

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodas

Nr 3/maj 2000

Drygt 600.000 i potten

Årets lönerrevision har börjat

■ Gällande löneavtal (som löper från den 1 april 1998 till och med den 30 september 2001) är indelat i tre 14-månadersperioder. Lönerna höjs för varje period med 2,8 procent, minus vissa avräkningar. Den sista perioden börjar den 1 augusti i år och gäller t.o.m. den 30 september nästa år.

De postcentrala förhandlingarna för Riksnätet om hur årets pott ska beräknas avslutades den 19 maj. Resultatet blev att potten beräknas som 2,8 procent på lönesumman den 31 mars i år. För dem som fått arbetstidsförkortning görs en avräkning från potten med 1,1 procent.

Extrapengar

SEKO:s företagsfack inom Riksnätet har i år förhandlat fram "extrapengar" för de lägstavlönade som ligger i "trappan". Potten för denna grupp blir därmed ungefär dubbelt så stor. I Stockholm har vi f.n. inte så många som berörs av detta eftersom vi haft så få nyanställningar de senaste åren.

Förhandlingarna om pottens storlek och fördelning mellan enheterna har avslutats både i Årsta och på Tomtebodas. Potten för Tomtebodas fastställdes till 241.000 kronor och 362.000

kr på Årsta. Dessutom tillkommer några tusen som är öronmärkta för dem som ligger i "trappan".

Administratörer, lagledare, sorteringschefer och specialister samt tekniker förhandlas mot terminalledningen på båda terminalerna. I övrigt sker förhandlingarna ute på enheterna. Fördelningen till enheterna sker utifrån antalet årsarbetskrafter.

Lokala förhandlingar

De lokala förhandlingarna börjar omgående. Målsättningen är att förhandlingarna ska vara klara före sommaren så att de nya lönerna kan betalas ut på augustilönen.

Inför de enhetsvisa förhandlingarna gäller som lägsta påslag de garantinivåer som anges i avtalet, dvs 200 kr/mån för den enskilde.

SEKO:s målsättning i de lokala förhandlingarna är att golvet för sorterare ska höjas till 16 400 kr. Vi vill dessutom att höja det gene-

relle beloppet till 300-350 kr.

Höjda ob-tillägg

Vid årsskiftet sänktes arbetstiden till 39 timmar per vecka för dem som hade 40-timmarsvecka innan nuvarande avtal började gälla (som regel dagti-

dare och deltidare). Ingen ytterligare arbetstidsförkortning sker under denna avtalsperiod.

Även ob-tillägg samt beredskapstillägg höjs den 1 augusti. Beloppen framgår av tabell på annan plats i tidningen.

Jan Åhman



En bild säger mer än tusen ord...? Från den officiella invigningen av nya Årsta den 22 maj. Fler bilder och kommentarer inne i tidningen.

“Ett europeiskt perspektiv”
Sid 21

Åke Anevad:

"Tomteboda ska finnas kvar och utvecklas"

■ I en ledarspalt som denna är det förstås meningen att jag ska skriva några kloka ord, utan att breda ut mig för mycket.

Högsta prioritet

Vi startade SEKO klubb Tomteboda den 19 februari i år och under dessa drygt tre månader har styrelsen arbetat hårt med vår högst prioriterade fråga. Den att Tomteboda ska finnas kvar som postterminal för norra Stockholm och utvecklas. Vi behöver ingen gigantisk terminal för mellersta Sverige. Jag som i alla val röstat på Socialdemokraterna men dragits åt vänsterhållet p.g.a. att jag tror på småskalighet och överblickbarhet, får ibland för mig att det är ett gäng "betongsossar" som tagit över terminalnätets ledning när jag hör dessa planer på mastodontterminaler. Möjligtvis är det kanske en djupare psykologisk förklaring. Män i ledande ställning har alltid byggt monument över sig själva, för att eftervärlden inte ska glömma dem. Vi i styrelsen för SEKO klubb Tomteboda bedömer att Tomtebodas lokaler mer än väl räcker till norra Stockholms behov och vi har en personal som enligt senaste mätningarna håller på att göra Tomteboda till Sveriges bästa när det gäller kvalitet och tidhållning.

Helhetssyn

Vi har startat ett helhetssynsprojekt tillsammans med arbetsgivaren, som utmynnat i olika förslag till ombyggnad på plan 3. Vi hoppas också att vi tillsammans med arbetsgivaren ska kunna se över vår arbetsorganisation. Målsättningen är att vi ska kunna bli effektivare utan att slita ut oss. Vi måste sänka kostnaderna för att klara jämförelsen med övriga terminaler. Det går säkert om arbetsgivaren äntligen

är mogen att lyssna på produktionspersonalens syn på hur vi ska jobba och om vi får ansvaret för produktionen i större utsträckning än nu. Det fanns en god början till att lyssna på produktionspersonalen under det gamla "burksystemet", men det försvann med maskinernas intåg. Förhoppningsvis är både vi och arbetsgivaren redo att börja styra maskinerna mer än de styr oss.

Självförtroende

För mig personligen har de senaste tre månaderna varit jobbiga, men roliga. Det finns en början till självförtroende både bland produktionspersonal och chefer. Det var det tydligaste intrycket under vår informationsrunda till alla lag. Naturligtvis finns det massor med problem på Tomteboda, men inte värre än att de går att lösa med lite envishet. Vi har en mycket kompetent och engagerad klubbstyrelse som är intresserad av att lösa de problem som finns. Vi kan inte lova underverk, men vi kan lova att *Ake Anevad är ordförande engagera i Klubb Tomteboda* oss i varje medlem som vänder sig till oss med sina frågor och problem.



*Trevlig sommar
Åke Anevad*

Faktuellt nr 3/2000

Faktuellt ges ut av SEKO
Stockholms Årsta- och
Tomtebodaklubbar

Red: Jan Åhman

Tel: 08/781 76 14

Nr 4/2000 beräknas
utkomma i slutet av juni

Klubb Brev Tomteboda
Plan 3½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 3½
(norra delen av huset)
Tel: 08/781 76 14

Mail:
sekopost.stockholmterminalerna@swipnet.se
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 0708/58 04 24

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 4
Tel: 08/781 56 07

Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

Företagskommittén 9-11 maj

Ordensbröderna sammanträder

■ I Postens nya organisation, eller *Vision 2000* som den kallas i marknadsföringen, kommer Brevs och Logistiks nät att föras samman under samma hatt: *Posten Riksnätet*, med Bo Alerfelt som chef. Kanske kommer även Utrikes produktion att landa där. Under Alerfelt kommer beril Nilsson även i fortsättningen att vara chef för Brevs Riksnät och Ingvar Gustavsson för Logistiks.

Det var mot den bakgrunden som vårens stora sammandragning i SEKO-Riksnätets företagskommitté hölls gemensamt med Logistiks dito. Cheferna inom de båda näten - liksom ST och SACO - deltog en av dagarna.

Piperska Muren

Konferensen hölls på Piperska Muren i Stockholm; ett hus som är nästan lika gammalt som Posten och med en lika brokig historia. De gamla ordensbröderna blickade ner över församlingen från väggarna och kanske var det därför som det inte sades så mycket nytt. För tredje gången diskuterades hur samverkan fungerar ute i Näten och för tredje gången kunde man konstatera att det skiftar. Rent allmänt kan man - enligt min uppfattning - konstatera att det fungerar skapligt inom Riksnätet, men att det som sagt finns de terminaler där det fungerar mindre bra. Som representant för Tomteboda är det glädjande att inte bara samverkan och hela terminalen fungerar bättre utan att också terminalens rykte märkbart har förbättrats efter terminaldelningen.

Presentation

Eftersom det var första gången som de två nätens representanter träffades ägnades en hel del tid åt att presentera sig för varandra. Det är idag oklart hur nära samarbetet kommer att bli, men vissa gemensamma ledningsfunktioner kommer att upprättas liksom en gemensam samverkansgrupp inom *Posten Riksnätet*.

Drömmen om Arlanda

Bertil Nilsson, chef för Brev Riksnätet, deklarerade att drömmen om Arlanda fortfarande lever. Något nytt projekt har dock ännu inte dragits igång. Den idag obefintliga tåganslutningen till Arlanda är ett problem, liksom att hyreskontraktet för Tomteboda förlängdes till efter 2010 i samband med att fastigheten såldes. Men, som sagt, frågan är tyvärr inte död.

Samtidigt kan man konstatera att Logistiks beslut om deras framtida verksamhet i Tomteboda dröjer. Enligt vad som sades på konferensen kommer kanske ett beslut i maj: bygga nytt eller bygga om i Tomteboda.

Sjukfrånvaro

Den kraftigt ökade sjukfrånvaron och de dåliga ingångslönerna diskuterades också. Ingen vet riktigt förklaringen till den snabbt ökande sjukfrånvaron. Ingångslönerna och löneutvecklingen för nyanställda är så dåliga att man på många håll börjat införa egna "trappor". Mer om den saken i löneartikeln i detta nummer av *Faktuell*.

Åke Kihlberg

Åke Kihlberg, ordförande i SEKO:s koncernfack informerade om Postens nya

Nisse Persson, andreman i Brevs Riksnät.



Koncernrådet

- Ake Kihlberg - ordförande
- Mats Löf
- Tom Tillman
- Britt Salomonsson
- Ewa Edström
- PO Brandeker - Riksnätet
- Sune Sjödin - Logistik
- Christer Rydh - Utledning
- Henrik Leppäkorpi - Poståkeriet
- Ann Mari Ross - Försäljning

Koncernrådet leder verksamheten inom SEKO:s koncernfack i Posten.

organisation.

Han berättade också att SEKO:s postpolitiska program håller på att skrivas om. Det nya programmet ska bli kortare och med tydligare ställningstaganden. Den beryktade devisen "*Samverkan som kampmetod*" kommer att gallras ut. Det tackar

vi för. Det nya programmet kommer att antas vid koncernkommitténs sammanträde i juni.

Kortare arbetstid?

Åke Kihlberg menade också att opinionen i arbetstidsfrågan verkar ha svängt inom postbranschen. Enligt hans intryck från de möten han deltagit i den senaste tiden så är intresset inte längre lika stort för att fortsätta med ytterligare förkortningar.

I de diskussioner som senare fördes vid kommitténs möte var meningarna delade. Inom Logistik verkar intresset vara mycket svagt (där har man hittills fått 30 minuters förkortning). Inom Brev Riksnätet är intresset större (vi har hittills fått 1 timmes förkortning för vissa grupper), men även här fanns det delade meningar. Kommittén var överens om att frågan måste diskuteras ordentligt ute i klubbar

och sektioner inför kommande avtalsrörelse.

Löner mm

Vid konferensen diskuteras/rapporterades också om löner

revision, bonusen, gruppreklamscentralerna samt det kvinnliga nätverkets senaste möte. Dessa frågor behandlas i separata artiklar i denna tidning.

Dessutom lämnades några korta rapporter.

- **E-brevstågen:** Björn Olsson, terminalchef i Sundsvall, är ny projektledare. EBT börjar rulla efter tidtabellsskiftet, men i mindre skala

- **Navet.** Det uteblivna Navet skapar problem på Årsta eftersom Navet ingick i Syd-projektet och var en förutsättning för vissa lösningar på Årsta. SEKO har tagit upp saken på högsta nivå och begärt att Navet ska byggas

- **I-breven.** "Inte hänt något", ligger still fram till juni. Har antagligen hamnat i bakvatten i den stora omorganisationen?

I nästa nummer av *Faktuellt* kommer en utförligare artikel om dessa frågor samt 5-positionssorteringen och Grönsaksspåret.

Ergonomi

I höstas presenterades resultatet av den ergonomiutvärdering, som genomförts i hela Riksnätet. I rapporten ingick ett antal förslag till förbättringar. *Faktuellt* publicerade Stockholmsdelen i nr 8/1999. Vi varnade då för att utredningen inte fick bli ännu ett av dessa tjusiga dokument, som inte blir så mycket mer än vackra ord. I ett kommande nummer ska vi göra en uppföljning av rapporten: hur gick det sedan?!

På företagskommitténs möte meddelades



Stolen är tom. Kenneth Petersson från Företagsrådet vid projektom.

2000-talets arbetsplats skall kännetecknas av att:

1. Kundernas behov präglar vår verksamhet
2. Vi uppträder affärsmässigt
3. Vi har en egen affärsplan som styr vår verksamhet och som är utformad i enlighet med Postens styrfilosofi
4. Vi har egna mål för Nöjda kunder, Lönsamhet och Personal som trivs
5. Vi följer upp våra mål
6. Vi tar ett gemensamt ansvar för att uppfylla affärsplanens mål
7. Vårt utvecklingsarbete bygger på delaktighet/dialog där vi känner ansvar för att framföra våra åsikter och vet vart vi ska vända oss med våra frågor
8. Vi utvecklar vår kompetens i takt med verksamhetens utveckling (lärande organisation)
9. Vi ser till att vi har den infor-

mation vi behöver för att klara de krav som ställs på oss

10. Vi arbetar enligt Medinflytandavtalet med Utvecklingssamtal, Arbetsplatsträff och Samverkansgrupp.

11. Vi har lönesystem som stödjer utvecklingen av 2000-talets arbetsplats

12. Vår ledare har kompetens, hjälpmedel, ansvar, och befogenheter, samt styrning och stöd för att leda 2000-talets arbetsplats

13. Vår ledare visar respekt och tillit, kan ta svåra beslut och är synlig och närvarande

Utdrag ur dokumentet "2000-talets arbetsplats" Hela avtalet finns tillgängligt på Tomtebodaklubbens hemsida.

glädjande nog att Riksnätet kommer att rekrytera två experter på ergonomi. Kanske är det verkligen meningen att utvärderingen ska följas upp och resultera i konkreta åtgärder!

Kompetensutveckling

pratas det mycket om, men mindre blir gjort. ISO-utbildningen har genomförts i hela nätet och Riksnätsspelet ska väl också ses som en utbildningsåtgärd. Ute på de enskilda terminalerna har det dessutom i varierande grad hållits olika maskinutbildningar etc.

Fram till början av 90-talet fanns det en systematiserad postal grund- och vidareutbildning, som all personal skulle genomgå. I de panikartade omorganisationerna i kölvattnet på bolagiseringen - men också därför att nyanställningarna upphörde - raserades de utbildningar och den organisation som byggts upp för detta.

Man kan konstatera att det fortfarande saknas en helhetssyn på utbildningsfrågorna. På flera terminaler har man nu börjat nyanställa personal: Vilken utbildning får dessa? Vilka krav ställs för att bli anställd? Det kan man fundera över!

Kanske har man också gjort det på centralt håll. I varje fall rapporterades på konferensen att en partssammansatt arbetsgrupp bildats för att arbeta med kompetensutvecklingsfrågor. Som utgångspunkt har man de tretton punkter som ingår i *2000-talets arbetsplats*, ett avtal som slöts för några år sedan.

Personligen skulle jag vilja ha något mer jordnära mål om man ska diskutera kompetensutveckling. Vad behöver jag som sorterare kunna idag? Kan alla det? Om inte, hur ska en sådan utbildning se ut? Och, inte minst, de som nu nyanställs - vad behöver de lära sig? De flesta av oss har varit anställda länge och vi lever fortfarande på de pj- och öpj-utbildningar som vi fick för länge sedan. Och så många års praktik, förstås.

Jan Åhman

**Alltid
de senaste
nyheterna!**
**Klubb Tomtebodas
hemsida**

SEKO Klubb Brev Tomteboda planerar att starta utbildning för Postens IT-körkort

Hösten år 2000

i samarbete med

Stockholmsterminalernas Dataförening STDF

Under hösten 1999 anordnade SEKO:s Terminalklubb i samarbete med Stockholmsterminalernas Dataförening STDF, två studiecirkel på försök, där deltagarna skulle förberedas för att kunna avlägga prov för Postens IT-körkort (modulerna 1 och 2). Efter utvärdering av erfarenheterna av dessa cirkel, samt förhandlingar om vissa bidrag från Posten samt komplettering av utrustning, planerar nu Klubb Brev Tomteboda att i samarbete med STDF, starta en mer långsiktig cirkelverksamhet, för att underlätta för medlemmarna att avlägga prov för Postens IT-körkort.

Avsikten är att det varje "termin" ska finnas ett **flertal cirkel**, dit medlemmarna kan anmäla sig, som **var och en behandlar en modul (av sju totalt) som ingår i IT-körkortet**. Målsättningen är också, att för de medlemmar som bedriver självstudier, erbjuda ett **seminarium** för varje modul, där man kan ställa frågor och diskutera problem som rör en viss modul, innan man går för att göra provet.

För att kunna avlägga IT-körkortet bör man helst ha en viss datorvana. Klubben för diskussioner med terminalledningen i samverkansgruppen Terminal, om möjligheten att erbjuda den personal som behöver viss **nybörjarutbildning** i samband med arbetet.

Planering för ovanstående aktiviteter pågår, men det är ännu för tidigt att lämna detaljerade uppgifter om tid, plats och omfattning.

Håll därför ögonen öppna i **slutet av augusti och början av september**, då vi räknar med att återkomma med mer detaljerad information, i **Faktuellt** eller i särskilt utskick.

Janis Rubulis
Studieansvarig
SEKO Klubb Brev Tomteboda

Händelserik vår för SEKOs A-kassa

Mycket händer inom och runt omkring SEKOs a-kassa. Här följer en kort redovisning över något av det som är på gång under våren och hur man planerar inför sommaren. Mer information om a-kassan finns också på SEKOs hemsida.

■ I regeringens arbetsmarknadsproposition föreslår man bland annat en höjning av taket på dagsersättningen från a-kassan. Från dagens 580 kronor till 640 kronor. Men bara de första hundra dagarna.

- Det är positivt, men fortfarande inte tillräckligt, säger Orvar Johansson, SEKOs kassaföreståndare. En annan sak som man signalerar i proppen är att kravet på a-kassans tillgänglighet måste öka. Vi kommer därför att göra våra telefonsystem effektivare. Bland annat genom att hålla telefonerna öppna på eftermiddagarna.

Sommarens utbetalningar

A-kassan kommer att ha samma bemanning som förra sommaren och täcka upp för semestrarna. Kassans mål att handläggning ska ske senast inom 8 arbetsdagar från det att ett ärende är komplett inkommit till kassakontoret ska hållas. Meningen är att del ska fungera lika bra i sommar som det gjort under det övriga året där handläggningstiden varit 1-2 arbetsdagar.

- Det är viktigt att avdelningarna redan nu ser över sina sommarbemanningar. Fungerar det bra på avdelningarna kommer det att fungera bra även på kassakontoret. Om handlingarna inte är kompletta när de anländer fördröjs kassakontorens handläggning och medlemmen får vänta längre på sina pengar, säger Johansson.

Ny teknik - snabb service

Från och med den 1 mars tillämpar a-kassan nya rutiner och ny teknik för att påanmäla medlemmar i a-kassan. I korthet innebär det att när en person anmäler sig som arbetslös på arbetsförmedlingen (dag 1), skickas dennes handlingar natten till nästa dag (dag 2) upp på kassans Stockholmskontor. Samma dag skrivs ett kassakort ut tillsammans med en välkomsthäls-

ning och informationsmaterial om hur ifyllandet av kortet går till. Dag 3 trillar brevet ner i medlemmens brevlåda. Då får även avdelningen en fil som visar vilka medlemmar som anmält sig som arbetslösa.

- Eftersom det går så snabbt med nyanmälningarna tycker jag det vore en bra idé om avdelningarna tog personlig kontakt med medlemmen för att stämma av om det finns några problem i samband med uppsägningen eller om denne har några andra frågor kring sin arbetslöshet.

A-kassan online

A-kassan kommer inom kort att presente-

ra "a-kassan online". Det fungerar ungefär som dagens talsvar, men ligger på internet i stället och kommer att byggas ut med fler nyttotjänster.

- Här ska medlemmen kunna ställa frågor om sin ersättning och andra saker som är av vikt. Det är ett av många initiativ vi framöver kommer att ta för att öka servicen och tillgängligheten.

Ur Fackligt Perspektiv 4/2000

Frågor om A-kassan ställs till A-kassans Stockholmskontor, tel 020/68 10 10 eller SEKO:s Stockholmsavdelning tel 08/454 84 01

Arlanda utrikes

■ Från och med i höst tar Arlanda utrikes över sorteringen av ankommande små/C5. Projektet löper enligt tidsplan. Ombyggnationen på Arlanda började i april och ska vara klar den 7 juli. Maskinen (Årstas GSM 34) börjar monteras ner den 10 juli och ska vara uppbyggd på Arlanda den 27 juli. Därefter sker ombyggnad av maskinen samt uppgradering. Intrimningen ska vara klar i början av september.

Karl Rudolf Pettersson, Årsta, ansvarar för maskinflytten. Ett särskilt kontrakt skrivs med Årstaterminalen i denna del.

Export-LTP

Arlandas export-LTP måste stängas 8-13 veckor p.g.a. maskininstallationen, med start i månadsskiftet juni/juli (ev. fem veckor tidigare). Utrikes har aviserat att man kan komma att behöva hjälp från Riksnätet under denna tid för att underlätta arbetet på Arlanda, exempelvis genom separata lädvagnar för formaten.

Läsbarhet

Kontraktet med Siemens om uppgradering av maskinen skrevs under den 3 mars.

Maskinen ska efter ombyggnad klara av att läsa 60 procent av maskinskrivna adresser och 21 procent av handskrivna.

Dessa siffror gäller importen (ankommande utrikes). Siffrorna för exporten (avgående) är 62 respektive 18 procent. Prestanda räknas på den volym som går att köra i maskin. Värdena ska alltså inte blandas ihop med våra "kodningsandelar", vilka beräknas på den totala volymen.

Beredskapsplan

En beredskapsplan (vid maskinhaveri etc) är under utarbetande. Uppsala kommer att vara huvudalternativet enligt denna plan. Uppsala kommer också att anlitas för tekniskt underhåll.

Kodningsutbildningen startade i slutet av april. Marianne Hjerpe och Kenneth Levin från Tomtebodas har anlitas för utbildningen.

De maskinoperatörstjänster som Utrikes utlyste för ett tag sedan har tillsatts. Torbjörn Enqvist och Mona Hokander från Tba fick två av de elva tjänsterna. Övriga tillsattes bland utrikes egen personal.

Just nu söker Arlanda sorteringspersonal från Tomtebodas, 20 heltid och 15 deltid. Hittills är det få som anmält sitt intresse. Ansökningstiden går ut den 25 maj.

Jan Ahman

Tal vid invigningen av Årsta: Mot vem skyddar draperiet?

När Årsta nyinvigdes, var det som vanligt männen i de svarta kostymerna som talade. Först terminalchefen Alf Friman (fast han var klädd i ljus kostym!), därefter Riksnätschefen Bertil Nilsson, så kom Postens VD Lennart Grabe, visionären, och, som dagens höjdpunkt, Stockholms finansborgarråd Carl Cedersköld.

Det var aldrig tal om att personalorganisationerna skulle säga några ord. Det är därför med stor glädje som Faktuellt med ensamrätt kan publicera det tal som Årstaklubbens ordförande, Micke Täll, förberett till invigningen!

Kära vänner!

När vi nu samlats för att inviga, som man har sagt mig, världens finaste och effektiva terminal, kan det vara lämpligt att blicka tillbaka.

En gång invigdes terminal Klara och Årsta som var och en representerade olika sorters terminaler – en större med järnvägsförbindelse och den mindre utan järnvägsförbindelse. Arbetsklimatet var säkert olika, nu skall vi sammansmälta. Istället har vi fått en jättestor terminal fast utan intilliggande järnvägsspår.

De anställda på Lilla Årsta måste ha känt sig som alla andra som bor i jordbävningssområden. Man kan inte datumsätta jordbävningen, men man vet att förr eller senare kommer den. En dag kommer dom där från stan och invaderar, raserar och bygger om. – Förfäras ej du lilla hop!

Fin stämning

Vi vill inte gärna störa den fina stämning som idag råder på invigningsceremonin, med inbjudna gäster, där kunden står i fokus. Speciellt inte som SEKO:s representanter gärna låter sig bjudas på dryck och mat, men ändå.

-- Vi vet att du är nervös Alf, inför din största dag i karriären, men var inte det. Personalen kommer att rädda produktionen och invigningen som vanligt, trots vanskliga förutsättningar.

Den bästa arbetsmiljön

-- Och du Bertil, som offentligt har utlovat den bästa av arbetsmiljöer, kan du hålla med oss om att det återstår mycket att göra? Vi vill göra gällande att det hårda golvet och bullret måste åtgärdas via de undersökningar som skall ske omedelbart. Eftersom det är oändli-

ga avstånd i enplanslösningen, måste vi vandra mycket. Den där Klumpsorteringsmaskinen, som enligt dig tillhör det senaste inom tekniken, när skall den börja fungera enligt plan?

-- För dig som kund kanske det inte intresserar att det är många som har kämpat för att få den här terminalen byggd och fungera produktionsmässigt, där en del saker inte blev vad det var utlovat. Att personal får byta om i källaren utan WC och dusch i samma rum, kan ju vara en pikant detalj i tillvaron, men vi försäkrar att ditt brev kommer fram ändå!

Skönt att du får vara med

-- Och du Bo, som enligt hörsågen pekade med hela handen, innan undersökningen om möjlighet att sortera brev på två i stället för tre terminaler påbörjades, att Klara skulle väck?! Någon miljökonsekvensanalys hann du inte heller med att göra. När kommer Grossterminal Schweden, förslagsvis i Örebro?

-- Skönt att du, finansborgarrådet Carl Cedersköld, får vara med och inviga du också, man brukar ju säga att det råder politikerförakt. Men vi vill gärna att du är här, så att vi kan lägga hand på dig! Din bästa kompis Elwe och du kan väl tipsa

Posten om hur man upphandlar tjänster, om nu Posten skall konkurransutsätta sin verksamhet? Det är som bekant flera av oss anställda som är beroende av en fungerande pendeltågstrafik för att kunna ta oss till Årsta.

EU-anpassa

Om vi skall blicka framåt måste vi inom Posten naturligtvis EU-anpassa oss. Det är väl rena dumheten att alla i Sverige skall ha möjlighet till brevetts övernattbefordran?! Vi förutsätter att det blir så kallad 0-2 befordran, och då kan man ju travestera på sketchen med Martin Ljung - "Då kan ni stå där med alla era fina maskiner, flygplan, och kvalitetssäkringar"!

-- Förresten, skynket som skymmer produktionslokalerna, är det för att skydda gästerna eller de anställda?

Därmed ser vi fram mot invigningen med "truckdans"!

Tack för ordet.

Micke Täll, en gratisätare



Skall solen stråla mera klar ... Från Årstainvigningen

Årets löneförhandlingar

- och andra nyheter från Årsta

■ Klubb Årsta har beslutat att skriva svar på den remiss om **utredning av förkortad arbetstid** som finns utlagd på Internet. Adressen är www.naring.regeringen.se/fra-gor/arbetsliv/arbetstid.htm

Utredningen är en följdverkning av kravet om förkortad arbetstid från vänsterpartiet och miljöpartiet i budgetförhandlingen 1998. Den skall påvisa fördelar och nackdelar med förkortad arbetstid via lagstiftning. Nu är det så att vissa grupper kan lättare genom kollektivavtal förhandla till sig förkortning via löneutrymme. Störst utrymme kan finnas inom exportindustrin där värdet av produktivitetsoökningen är högre än för lågavlönade kvinnor inom t ex sjukvård eller handel. Lagstiftning kan vara ett sätt att låta alla grupper inom samhället ta del av arbetstidsförkortning.

Svara på remissen

Inom Posten har 40 tim/vecka förkortats till 38-39 tim, men skiftarbetare med 36-38 tim har inte fått någon del av detta, men istället fått behålla löneutrymme.

Styrelsen inom Klubb Årsta postterminal tycker det är viktigt att man lokalt och

centralt inom fackföreningsrörelsen bildar sig en uppfattning om utredningen och svarar på remissen. Diverse förbundsordföranden inom LO, inklusive SEKO:s, har sagt nej till lagstiftning, men LO-ordförande själv har hävdad lagstiftning som väg om inget annat hjälper.

Påskdagen

Påskdagen är arbetsdag enligt våra avtal. Fr.o.m 1999 tog Posten bort praxis om automatisk arbetsbefrielse påskdag och frivillig övertid annandag. Inför påsken 2000 ville man låta personalen frivilligt byta till annandag (men utan övertid!), för att den enskilde skulle få längre sammanhållen ledighet. Det kan var trevligt för vissa som får byta, men för den som måste arbeta sin söndag/påskdag är det orättvist. SEKO hävdade naturligtvis i detta läge att avtalet skall gälla.

Alla måste arbetsbefrias från söndag/påskdag, annars är det ett avtalsbrott. Detta med avseende på att Posten tog bort praxis och hävdade det skrivna avtalet. Man kan inte både äta kakan och ha den kvar!

Posten borde ta tillbaka sin praxis istället. Årets påskdag befolkades av de som

enligt schemat måste arbeta. Nu fanns det väl inte arbete åt alla, men det är Posten som hävdar att vi behövs på påskdagen.

Löneförhandlingarna

Dagsläge **lönerevision** är att klubben och terminalchef är överens om pottens storlek, och efter förhandlingar på den nivå kommer pengar ut till sektionerna. Från och med 5 juni lär sektionerna kunna börja förhandla. Klubb Årsta skall också samspråka med Klubb Tomtebodda för att samordna där det behövs. Klubb Årsta anser det vara extremt viktigt vi inte missar något i behandlingen av de enskilda medlemmarna, nu när vi från gamla Årsta och Klara skall sammansmälta. Därför kommer klubben inte låta någon tidspress styra förhandlingarna utan inhämtande av information får ta den tid det tar. Klubben tror ändå att det mesta är klart före midsommar, och att tiden till första veckan i augusti får gå åt till eventuella kvarglömda ärenden. Därmed skulle nya lönen vara klar till augusti. På högre nivå pågår diskussioner om att förbättra läget i lönetrappan för de som ligger där. Nu skiljer det alldeles för mycket i lön mellan kamrater som gör samma arbete. Dock kan vi inte från den lokala potten inom Årsta justera alla orättvisor, den räcker inte till detta.

Inpasseringskortet

Inpasseringskort med personnummer har vållat stor oro bland medlemmarna. Det är så att säkerhetskraven påbjuder att vi måste ha väl synliga inpasseringskort med bild och personnummer på. Medlemmarna har ifrågasatt detta med personnummer och kontaktat Datainspektionen, som har berättat om rutiner vid användning av personnummer. Detta har i sin tur fått till följd att SEKO på Riksnättsnivå ifrågasatt behovet av personnummer på kortet – räcker det inte med ett anställningsnummer? Så har flera stor arbetsgivare gjort, exempel-

Truckdans. Invigningen av Årstaterminalen 22 maj.



vis inom sjukvård. Lösningen från Postens sida är att man skall skriva det sex första siffrorna, dvs födelsesiffrorna. SEKO inklusive klubben tycker detta är en acceptabel lösning.

Klubbmötet

Klubbens **medlemsmöte 8 april** på Medborgarhuset beslöt att godkänna styrelsens förslag till medlemsavgift och stat, arbetsordning, motion om att återfå tappade semesterdagar i "krispaket" 1992 och yrkande i nästa avtalsrörelse om "påskdagen".

Vi valde valberedning och ledamöter till postklubbarnas ekonomiska samarbetsorganisation. I diskussionen om klubbens arbetsordning ingick frågan om förtroendevalda skall deltaga i produktionen ett bestämt antal tillfällen per mån. Klubbstyrelsens förslag löd: "Styrelseledamöter ska, så mycket som möjligt, vistas/deltaga i produktionen". Alltså inget tvingande bestämt antal tillfällen. Två icke närvarande förslagsställare hade i sina förslag på olika sätt tvingande bestämmelse. Det blev en omröstning efter debatt där slutligen styrelsens förslag vann med 14-12 i röstetal. (Styrelsen hade redan tidigare tagit beslut om att Arbetsutskottet i snitt varannan vecka på kvällstid skall vistas i produktionen. Det har varit väldigt uppskattat att medlemmarna direkt kan framföra sina frågor och funderingar. Väl synliga namnskyttat med SEKO-log markerar Arbetsutskottets ledamöter. Tisdag 23 och 30 maj är nästa gång.) I övrigt diskuterade mötet mycket om arbetsmiljön.

Personliga mästerskapet

fortsätter i höst, just nu är det bara för dem som inte kan resa bort och övernatta. Riksnätspellet som vi vet skall spelas i hela Riksnätet, ingår för dessa deltagare.

Stora tar över klumpen

Chefen för Klump/Interna transporter Tommy Fransson är frikopplad tillfälligt för att bli se över flödet inom terminal och dess olika delprocesser. Stora brevs chef Claes Broenius har tillfälligt (?) övertagit chefskapet för Klump/Interna trp. SEKO har hela tiden hävdat att Stora och Klump/trp skall vara en enhet.

I övrigt avvaktar klubben den kommande **bullerundersökning** i första veckan i juli när alla maskiner är på plats.

Samsyn råder mellan Posten och klubben när det gäller rutiner vid felaktig lön,

några medlemmar har känt sig felbehandlade.

Sulor och arbets skor

Illägssulor och arbets skor för att motverka besvär med det hårda golvet ligger på Riksnätets nivå. Beslut snart?

Det förekommer **luftdrag** inom terminalen som besvärar, utreds.

Ett antal personer har erbjudits **fast anställning** på Årsta eller Tomtebodan. Först i kön är deltidare som har skriftligen begärt höjt åtagande och arbetat i minst tre år som **vikarie** på sitt tidsbegränsat förhöjda åtagande.

Årsmöten

ePP hade årsmöte 14 maj och valde styrelse. De får nya medlemmar i och med Postens köp av företaget Auriga. De skall

flytta in i Årsta till hösten, nuvarande lokaler återfinns i Nacka strand. ePP har precis som vi fått uppleva varianten att försöka genomföra sin produktion på byggarbetsplats.

14 juni ca 13.00 skall klubben ha medlemsmöte för medlemmarna i **Direktinlämningen**, inklusive "Daglaget". Förhoppningsvis kan vi bilda sektion med styrelse, så de som har bäst inblick i Direktinlämningens verksamhet ansvarar för SEKO:s verksamhet.

22 maj var det invigning av Årsta postterminal. SEKO tvingades offra sig och umgås med Stadshusets Carl "Vi säljer ut allt" Cederschöld.

*Micke Täll, ordf
Arbetsutskottet Klubb Årsta postterminal*

Eftertankar kring ett medlemsmöte

- Räkna man bort styrelsen som mangrant slutit upp och ytterligare två medlemmar med förtroendeuppdrag återstod tre "vanliga" medlemmar på sektion Årsta Storas första allmänna medlemsmöte efter sammanslagningen. Sammanlagt tretton personer hade samlats i Medborgarhuset lördagen den 13 maj för att ta ställning till för medlemmarna aktuella frågor och från styrelsen få en redovisning för dess arbete.

Alla klagar på vädret.....

Jag tror inte heller någon behövde lämna mötet besviken efter de diskussioner som fördes, så långt var allt gott och väl. Men samtidigt var frånvaron av den stora majoriteten medlemmar på vad som är den bästa möjligheten att vara med och bestämma över det lokala fackliga arbetets innehåll allvarligt. Den representativa demokratin där förtroendevalda har ett uppdrag från dem som valt dem till sina företrädare, står och faller med att de valda vet med sig att de representerar andra intressen än sina egna. Frågan är hur de skall veta det om flertalet medlemmar aldrig gör sina röster hörda. Hälsan tiger still skulle man kanske kunna säga. Min erfarenhet som lokal valberedare på Klaraterminalen stöder dock inte ett sådant synsätt. Tvärtom skulle man kunna sammanfatta mina erfarenheter med vitsen att "alla klagar på vädret men ingen gör något åt det."

Demokratin urholkas

Det vill säga, många är missnöjda med den fackliga verksamheten eller enskilda förtroendevalda men nästan ingen är beredd att själva försöka bli vald eller rekommendera någon som de tror skulle kunna göra ett bättre fackligt arbete. Vilka fel enskilda förtroendevalda än må ha så har de en positiv egenskap som deras kritiker saknar: Viljan att försöka arbeta för det allmänna bästa, att acceptera ett uppdrag där man arbetar för någon annan än sig själv. Men som situationen nu ser ut uppstår så småningom vad man inom politiken brukar kalla ett legitimitetsproblem. Den fackliga demokratin urholkas om en liten minoritet ständigt reproducerar sig själv med hjälp av en något större minoritet av medlemmarna på årsmöten och vid andra fackliga sammankomster.

...men vädret var fint!

Frågan är vad den situation jag försöker beskriva beror på. Det skulle vara intressant att få reda på hur andra medlemmar tänker i denna fråga. Särskilt naturligtvis de som inte kom på mötet. Allt är av intresse utom att det var fint väder för det vet vi som var närvarande redan. De som inte har lust att skriva i Faktuellt får gärna vända sig till mig personligen så kan jag sammanställa de svar jag får.

Günter Thiele/Årsta Stora

Brev till Faktuellt:**BRM:arna misshandlar både posten och de anställda!**

• Under de senaste månaderna har vi anställda på den nya storterminalen i Årsta då och då fått rapporter om att den ena höga postchefen efter den andra varit på studiebesök och alla blivit "imponerade" - inte minst av de nya brevresningsmaskinerna.

Själv blev jag under två månader (mars-april i år) vid brevresningen, IRM, allt annat än imponerad, snarare chockad. Min spontana reaktion var att dessa klumpiga brevresningselefanter, som misshandlar såväl posten som de anställda, tvärtom absolut måste vara en felinvestering.

Det är oroväckande att våra chefer så till den grad förblindats av produktionssiffror att de inte tycks se detta.

Värsta miljön

Mitt eget facit såg ut så här:

Den fysiska arbetsmiljön är den värsta jag stött på hittills under mina drygt 10 år som postanställd - framför allt i fråga om det ständiga buller / oväsen som maskinerna skapar.

Hela arbetskvällen vistades vi detta extremt störande buller, inte minst en störande psykisk stressfaktor. Sådana stressfaktorer är även löpande band-inslagen vid upptömning och fladderplock.

Auktoritär

Arbetsorganisationens struktur är extremt auktoritär (och därmed kränkande!), baserad på minutiös styrning uppifrån utan svängrum för individen. Maskinerna är obönhörliga diktatorer och arbetsledare av olika slag hänger hela tiden över de anställdas axel.

Arbetsrotationen för omväxling i det enformiga arbetet är i sig positiv men har gått för långt (byte av arbetsuppgifter varje halvtimme), blir tröttande och förstärker den auktoritära strukturens detaljstyrning.

Litet intresse

Arbetsledningen visade oroväckande litet intresse för att minska dessa arbetsmiljöproblem. Arbetsuppgifter som inte alls kräver maskinens närhet och lätt kan

flyttas till tystare vrår har ändå placerats mitt i maskindånet.

Sämre kvalitet

Under mina två månader i denna absurda arbetsmiljö kände jag mig helt utarbetad, extremt trött efter varje arbetskväll.

Och dessutom: Brevresningsmaskinerna innebär en avsevärd försämring av kvaliteten i postsorteringen till förmån för kvantiteten. De erbjuder en verkligt klumpig, direkt opraktisk, lösning på brevresandets problem och försändelser skadas i avsevärd utsträckning och så till den grad att de aldrig når någon adressat.

Buller och löpande band

ARBETSMILJÖN i brevresningsarbetet har alltså försämrats av framför allt tre nya inslag som alla är välkända arbetsmiljöproblem sedan industrins barndom: extremt buller, arbete vid löpande band och en extremt auktoritär arbetsorganisation. Dessutom har yrkes stoltheten kommit i kläm. Den baserar sig på kvaliteten i det utförda arbetet, inte på att så och så många tusen försändelser vräks igenom maskinerna.

PRODUKTIONS-MÄSSIGT har man vunnit fler resta försändelser per anställd men priset är för högt och det finns säkerligen bättre sätt att öka produktiviteten än dessa opraktiska masto-

donter erbjuder.

Komplicerar

IRM-erna består av två delar, brevresningsdelen och OCR-delen (som sorterar den resta Små/C5-posten). Min kritik ur produktionssynpunkt (bortsett från t ex bullret) gäller framför allt brevresningsdelen. Den består, utöver diverse transportband, i huvudsak av två maskinella delar som är tänkta att rationalisera bort manuell arbetsuppgifter: "trumman" och det maskinella "fladderplocket". I själva verket skapar bägge minst lika mycket problem som de löser.

Jag har en vision... om ett europeiskt nät. Lennart Grabe invigningstalar på Årsta den 22 maj. Läs mer om den "europeiska drömmen" i vårt internationella tema!



Det kanske tydligaste exemplet på detta är den stora, kontinuerligt snurrande trumman strax efter upptömningen, avsedd att fördela försändelserna och sortera bort klump och "för tjocka" brev, som måste handsorteras.

I själva verket bespar den oss just inget manuellt arbete utan komplicerar det. Många tjocka försändelser tål inte att värdslost dunsas runt inne i trumman. De går sönder. Så i upptömningen får man ändå plocka bort stora mängder försändelser i riskzonen till opraktiska korgar för praktisk manuell vidaretransport. Det vore mycket enklare att - som förr! - genast lägga undan all klump (liksom andra "tjockisar") på ett eget transportband utan att behöva närgranska varje försändelse först (och ändå alltid missa några p g a löpande band-hetsen).

Modern manuell resning

Modern manuell resning i stället!

Jag blev hjärtligt less på den absurda arbetsmiljön - och på alla korgar, baljor, kvastar (!) och annat som blivit nödvändiga manuella hjälpmedel för att hjälpa de klumpiga maskinerna på traven. Jag tror inte att några förbättrande lappverk någonsin kan göra dessa brevresningsmaskiner acceptabla. Och om den hittills bästa existerande tekniken för maskinell brevresning är så här dålig måste det vara bättre att tills vidare satsa på en moderniserad, flexibel manuell brevresning, med ett smidigt nät av transportband, lådställ utan lådlyft och resningsband av olika slag. OCR-delen kan ju vara kvar - men på ett visst avstånd (för bullrets skull).

Symaskin

I så fall slipper vi dagens bullerproblem i brevresningen och produktiviteten ökar rimligtvis i jämförelse med traditionell brevresning med sådana metoder också. Jag hoppas att våra fackliga representanter förordar dem - och dessutom kräver brevresningsband som inte styrs maskinellt (löpande band) utan matas fram av de anställda i den takt som arbetsuppgifterna är utförda (= stressen minskar, kvaliteten ökar).

Inköp av fler maskiner är på tal så det brådskar att säga ifrån! Som t ex en av mina forna arbetskamrater vid IRM:

- Det vore ju som att köpa en symaskin som har sönder tyget och ändå vara så dum att man köper en till!

Ewa Thörn, Små/C5, Årsta

Brev till Faktuellt:

"Det fanns en gång en mänsklig dimension..."

■ "Postala förändringar måste göras för att vi på Terminalen ska hänga med in i Framtiden. Se på Stockholm. Allt som har skett de sista åren (av förändringar) har genomförts för att vi ska överleva ekonomiskt," som det heter. Många kollegor 50+ brukar svara att de orkar inte bry sig:

"Vi ska ju snart sluta, låt de unga ta över! Vad ska vi med "korkort" till? Aldrig får vi vara ifred. Och nu kommer basen och ber mig ta sorteringsprovet! Har du hört! Jag som har sorterat i 30 år och kan varenda adress i den här stan. Maskinerna får de unga köra. Jag tar hellre utansorteringen. Är det OK?"

Nya idéer och visioner

Jag skulle önska det var det. Det borde finnas plats för alla i denna jätteorganisation som kallas Terminal Stockholm. Men.

Vi har för lite ungdomar på vår arbetsplats. Vi möter dem någon vecka innan jul och under sommaren. Nya ansikten, nya möten, andra frågor. En annan dynamik.

Jag tror att om det s.k. "förändringsarbetet" ska lyckas så måste vi anställa ny (ung) personal i organisationen. Nya idéer och nya visioner. Det pratades om detta på bussen upp till Sättra Brunn. Och där uppe hade vi trevligt. Men vad hände sen? En ny omorganisation. Vi lär väl av våra misstag från förra omorganisationen - eller? Stockholmssorteringen på Klara (minns ni Terminal Klara?) skulle en gång i tiden "banta" organisationen; bryta ner så att det blev små självständiga enheter med ett eget ansvar. Små dynamiska lag. (Är det någon som kommer ihåg?) Tio gubbar i varje lag. Som kunde allt. Någon bas behövdes inte. Det skulle räcka med en räknenisse. Trodde vi. Då.

Istället Stockholm Syd

I stället byggdes Stockholm Syd. Och där sitter vi nu. Med en ny organisation och lag i jätteformat. Har man passerat 40 blir man snart passé - eller?

Ett annat "problem" är att många äldre inte orkar jobba natt hur länge som helst, i alla fall inte alla. Får de plats i "Daglaget?" Kanske om Ekonomiposten ökar. Jag tycker inte maskiner och datorer löser

alla problem. Men jag tycker om brev. Handskrivna brev. Som tur är har vi några som gillar maskiner!

I Postens Filosofi står det att "vi ska vara en del av den svenska själen." Vi har i 350 år varit en del av den svenska (folk)själen, men håller vi på att förlora oss i "den moderna affärsvärlden" med sitt pseudospråk som många ("gamla") postisar varken begriper eller intresserar sig för? Det fanns en gång en postal stofthet i sorteringsarbetet. Kan man känna samma tillfredsställelse när man kör maskiner? Jag vet inte. Kanske är sorterarna en utdöende ras, likaså brevbärarna och postkassörskorna. Den mänskliga poststruktur som i flera hundra år existerade i vårt avlånga land, håller den på att försvinna? Ska maskinerna ta över vårt arbete?

Inte helt kanske, men snart. Det fanns en gång en mänsklig dimension i postverket. Nu handlar det bara om att konkurrera och tjäna pengar. I bolagsform.

Ett annat språk

Några av de "problem" jag skissar på här tror jag är orsaken till att ledningen (där jag för närvarande sitter i egenskap av sorteringschef) ibland har så svårt att motivera medarbetarna på golvet med allt snack om VIP-tal, styrtal, kompass och strategier i 2000-talet. Det moderna företagslivets tankar om arbetet är främmande för väldigt många. "Jag tog inte jobb på posten för att engagera mig. Jag gör vad jag ska och jag gör det bra. Räcker inte det?" Tja, man kan ju undra.

Vad jag skulle vilja är att alla som bedyrar "Förändringarna i Nya Posten" ska veta att en stor del av personalen inte kan eller ens vill ta del av detta språk som många bara ser som ett maktmedel och ett sätt att styra utvecklingen långt bortom den enskilde postarbetarens tankar om en bra och värdig arbetsplats. Kanske är det oundvikligt. Jag vill bara påminna om att det en gång fanns en annan värld och ett annat språk. Också på posten. Och det är inte så väldigt länge sedan - tro det den som vill.

Rune Staket

Rune Staket arbetar som sorteringschef på Årsta Postterminal.

Kvinnliga Nätverket Samling i Stockholm ...

■ Efter Göteborg, Umeå och Norrköping var det dags för riksnätverket för fackligt aktiva kvinnor att besöka Stockholm. Vi (dvs Elisabeth Kyrö (Klara), Izabelle Westin och Barbara Ciepiela (Tomteboda), och Inger Donsenius och undertecknad (från Årsta) hade ett drygt göra att planera besöket. Det krävs en hel del planering inför ett sådant möte. Hotellrum och lämpliga lokaler ska bokas och kontakter med restauranger ska tas. Resor inom stan ska planeras, och dessutom ska terminalerna besökas. I ett skede av planeringen kom förslaget helt fräckt att vi filmar terminalerna med videokamera så slipper vi ägna så mycket tid åt studiebesök utan kan göra annat trevligt istället.

Tjugotalet

Till sist kom dom i alla fall, tjugotalet fackligt aktiva kvinnor från hela landet, utom Karlstad och Uppsala som fortfarande saknas. Maria Johansson från Göteborg, som var initiativtagare till nätverkets tillblivelse från början, fick jobb som produktionsledare och ersattes hastigt av Kristina Bengtson ifrån Malmö.

Dagarna gick åt till grupparbete, diskussioner bl a om ergonomi, arbetsschema och terminalkörkort. Studiebesöken på Årsta första dagen, och Tomteboda andra dagen. En snabb runda i gamla stan för dom som ville och orkade hann vi också

med. Det märks att det finns ett stort behov av sådana här möten och man önskar bara att fler fick möjligheten. På chefsnivå finns det ett utvecklat nätverk så ett fackligt nätverk borde vara en strävan.

Tid att bygga

Tyvärr är dessa träffar än så länge i projektform, och sträcker sig bara till ett möte till i höst. Det tar tid att bygga nätverk, och det tar ännu mer tid att verkligen få ett inflytande över beslut som fattas. Vår förhoppning är givetvis att det ska fortsätta i någon form även efter det mötet.

Eva Brattström
Årsta Stora

Faktuellt

ledande postfacklig
tidning

"Vi gör det som andra
pratar om"



Nya maskiner. Här sorterades en gång post, men nu har Grabes visionärer intagit plan 6 på Klara.

Lockning

Det finns tillfällen man verkligen kan känna en sann tillfredsställelse i jobbet som sorterare på Årsta-terminalen. Detta fantastiska tekniska och arkitektoniska mästerverk. Efter en högtidlig invigning, och tal om detta hypermoderna sorteringskoncept, återgår vi till vardagen.

Lockningsroboten som på magiskt vis skall förse lämplig låda med lämpligt lock, har visat sig vara ett sorgebarn i terminalen. Den klarar inte av jobbet helt enkelt. Därför står jag här och passar på lådorna som kommer åkande på bandet.

Gammaldags stins

För den oinvigde kan detta moment vara något oklart. När man har lockning som uppgift i sitt rotationsschema, ställer man sig vid hissen där lådorna far upp i taket på sin väg ut. Med en gammal hederlig träpinne lagd på tvären, hindrar man ett kort ögonblick lådan på sin väg. Flyglådorna ska ha lock på sig, medan övriga lådor vinkas av med pinnen i god ordning. Det känns lite som en gammaldags stins som med en flagga vinka av tågen på en station.

Träpinne

Medan man står där jag står där med min träpinne och följer lådornas väg på LTP'n känner jag nog litegrann som stinsen.

– "Jaha ... den här lådan ska till Sundsvall. Lock på... och så iväg. Lycka till på färden!"

– "Tomteboda trans... behövs inget lock. Bara att vinka av med pinnen... Hej då!"

Det ger helt enkelt hela det datoriserade sorteringskonceptet en liten spark i häcken. En påminnelse om att mänsklig arbetskraft är betydligt överlägsen maskinerna ifråga om fantasi, flexibilitet och tankeförmåga.

Eva Brattström
Stora brev

ISO-revision på Tomtebodan: "Ett mycket bra arbete har utförts"

■ De interna ISO-revisorererna granskade Tomtebodan i början på maj. Inledningsvis konstaterade de att "ett mycket bra arbete har utförts vid organiserandet av en egen fristående terminal efter delningen av Stockholmsterminalerna". Man gjorde några kommentarer:

- Adressering av lastbärare ska ske enligt gällande dokument. Det förekom många okvitterade lastbärare i terminalen.

Fördömlig

- Adresseringen av post som ska granskas i DIL:en var fördömlig
- Större uppmärksamhet bör ägnas åt att förbättra sorter-

ingspersonalens kunskap om kvalitetssystemet och hur man säker information i datormiljö.

- Nuvarande rutiner vid utslag och tömning av sorteringsfack i den manuella sorteringen bör förbättras. Vid fastställda urbuntningstider ska samtliga fackenheter tömmas enligt gällande utslagningslista.

- Det interna transportsystemet bör organiseras med LTP-banor från postfördelning till respektive sorteringsplats. Lyft- och vridmoment och långa transporter av post på golvet bör undvikas.

- Sorteringsfack för special-sortering bör enhetligt märkas med blå färg.

/JA

Påsk och 1:a maj

- Söndagstjänstgöringen under storhelger är fortfarande ett problem.

Inför påsken i år hade klubben överläggningar med den tillförordnade terminalchefen. Vi yrkade på en återgång till den praxis som gällde fram till förra året, dvs tjänstebefrielse på söndagen eller kvalificerad övertid för dem som ev. behövs i produktionen den dagen. Måndagen regleras enligt avtalet (=kval öt eller tjänstebefrielse). Vi föreslog antingen ett lokalt avtal, som ersätter den text i PVA som reglerar frågan, och som skulle gälla generellt för alla "helgsöndagar", eller åtminstone ett lokalt beslut för respektive helg.

Terminalledningen ville

inte acceptera någotdera av förslagen utan beslöt att fjol-årets regler skulle fortsätta att gälla, vilket innebär att den som hade ordinarie tjänstgöring på söndagen arbetade enligt schema.

Fortsätta

Klubben kommer att fortsätta driva frågan tillsammans med Årsta. Målet är att få tillstånd en ändring i avtalet, som täpper till den lucka som finns idag och vilken arbetsgivaren numera använder på terminalerna i Stockholm.

Vi kommer att ta upp frågan i samband med förberedelserna inför nästa års avtal. Vi kommer också att fortsätta driva frågan lokalt inför kommande helger.

/JA

Bonus '99

0 kr - eller 283.000!

□ Resultatet av 1999 års bonus inom Posten börjar nu klarna. Faktuellt har lyssnat runt. Det här är vad vi fick höra, men håll i öronen!:

- **Ulf Dahlsten** - 283.000 kr

Betalas ut kvartalsvis. Maxbelopp för hela 1999 4.200 kr.

Samtliga belopp gäller den som varit heltidsanställd under hela 1999.

- **Logistik - Riksnätet:** 0 - 18.000 kr beroende på vilken terminal man arbetar på.

- **Utrikes produktion:** 11.800 kr

- **Brev Riksnätet:** 600 - 1.800 kr (se Faktuellt nr 2/2000)

- **Brev Utdelning:** 0 - några tusen (?) beroende på serviceområdenas avtal och resultat. Chefer har egna avtal som kan ge betydligt mer. Svårt att få exakta besked, "vi vet inte", säger man på Utdelnings företagsråd.

- **Poståkeriet:** 0 - 4.200 kr. En rörlig lönedel som varierar mellan platskontoren utifrån uppnått resultat.

/JA

Kvalitetspremie

Bonusfrågan diskuterades vid Logistik och Riksnätets företagskommitté i maj. Om bonusen ska vara kvar så föreslogs olika alternativ för att göra systemet mera rättvist och trovärdigt; som det nu fungerar är för mycket av lotteri. Kvalitetspremie med månatlig eller kvartalsvis avstämning var ett förslag och det som Riksnätets företagskommitté drivit i sina förhandlingar med arbetsgivaren. Vinstdelningssystem löd ett annat förslag. Eller varför inte helt enkelt skrota bonusen och lägga pengarna på lönen?

Jämställdhet på Tba

□ Jämställdhetsarbetet i Tomtebodan verkar ligga nere, men så är inte fallet. Det har dock blivit en del förändringar sedan vi delade oss från Årsta, det samarbete som vi hade med dem är lite svårt att upprätthålla nu, dessutom så har det blivit lite nya människor i de olika sektionerna vi har i Tomtebodan.

Jämställdhetsplan

Ett jämställdhetsmöte planeras och en återkoppling till jämställdhetsplanen skall göras, så att vi ser att den efterlevs.

Den angelägnaste frågan just nu är, vad hände det med den undersökning som arbetsgivaren skulle göra med hjälp av Yrkesmedicinska enheten beträffande den förhöjda sjukfrånvaron bland kvinnor, som skulle genomföras i Tomtebodan och Sundsvall.

Man skulle ansöka om pengar till detta, men fick inte dessa, så nu måste Posten stå för alla kostnader själv eller ansöka om pengar från annat håll.

Anders Bergström
Jämställansvarig

Intervju med tillförordnade chefen:

"Det går bra för Tomteboda"

Eftersom det nya terminalkontoret kommit på plats och vi för första gången på sjutton år fått in en person i huset, som faktiskt kan räkna, beslöt Faktuellt's enväldige chefredaktör att sända in sina skjutjärnsreportrar i lejonkulan. Nedan följer ett samtal med den tillförordnade terminalchefen och tillika räknissen, Serbaz Shali. Håll till godo och gräv inte ned er i procentdjungeln.

Faktuellt: Det körs ett Riksnätsspel på Tomteboda där fyra olika mål skall uppnås. Hur ligger vi till i verkligheten?

Serbaz Shali: När det gäller tid in i nätet är vi bäst i landet. 92 % av alla transporter lämnar Tomteboda på tid. Tidshållningen mot utdelning är bra. Där är vi också landets bästa terminal, 95,7 % av alla transporter till utdelning avgår från Tomteboda på tid. Försenade försändelser till kund (FFK) är inte lika bra. Vi har haft ett par onödiga kvarligg som dragit ned resultatet. Bland annat en söndag då uppsamlingsorteringen avslutades 21.30 fast det fanns ytterligare en timme till förfogande. Det är ett exempel på små missar som vi måste arbeta bort. FFK ligger för närvarande på 1120. Det betyder att vi haft 1120 brev per 1 miljon sorterade brev i kvarligg eller felexpediering hittills i år. Det är under riksgenomsnittet men långt från målet på 600. Kodningsandelarna har ökat jämfört med 1999. Om vi pratar uppsamling A, ligger kodningsandelarna på 78 % i GSM och 57 % i SSM.

Hur står det sig i jämförelse med Malmö, Göteborg, Årsta och någon annan terminal, exempelvis Uppsala?

Serbaz:

	Tid in i Nätet	Tid till Utdeln	FFK
Malmö	85,9%	85,5%	525
Gbg	70%	72%	675
Årsta	84%	92,2%	920
Uppsala	77,2%	81,7%	1406
Tba	92%	95,7%	1120

För kodningsandelar har jag inget jämförelsematerial för tillfället.

Hur ser prognosen ut för resten av

året? Längre fram?

– Tid till utdelning kommer vi att klara om inget oförutsett inträffar. Tid in i nätet blir svårare men inte omöjligt. Vi måste alla hjälpas åt att klara de nya stopptiderna. Jag gör bedömningen att Tomteboda kommer ligga bland de främsta terminalerna, även i framtiden.

Det blir tufft att klara FFK-målet på 600. Juni, juli, augusti, september och oktober måste vara helt rena från kvarligg. Annars når vi inte målet. Då har vi råd med någon smärre miss i november. Eftersom vi tyvärr tappar ankommande utrikes småbrev till Arlanda, borde kodningsandelarna i GSM öka. Vi skall inte längre köra tvåpositionerna i SSM. Det kan innebära att andelarna minskar något för storbrev.

VIP:en för första kvartalet har kommit. Kommentera?

– Det är en trevlig läsning. Vår VIP har ständigt gått upp de senaste kvartalen. Totalt ligger vi på 49 nu i hela terminalen. Det är en ökning med en enhet sedan förra mätningen. Om vi ser på VIP:en enhetsvis ligger, små kvar på 45, TBA-F kvar på 56, stora har ökat med två från 45 till 47 och teknik-och underhåll på 50. Små har utfört 90 % av arbetsplatsträffarna, vilket är mycket bra. Små är även bra på arbetsmiljöronder. Svarefrekvensen är lägst på stora/klump. Den ligger på 63 % och borde kunna förbättras. Sammanfattningsvis är det glädjande att den totala svarefrekvensen ökat och att VIP:en stiger.

Hur klarar Tomteboda kvalitetsmålen?

– Alldeles utmärkt. Trenden är mycket positiv. Ser vi på kvalitetsmätningen i avgåendeledet, nådde vi: 95,5 % i januari, 95,8 i februari, 95,5 i mars och 95,8 i april. Det blir 95,7 % ackumulerat för de första fyra månaderna i år och är två tiondelar bättre än målet på 95,5 %. Förra året låg vi på 93,7 % i april och ackumu-

lerat för hela 1999 stannade vi på 94,5 %. Det är mycket bra jobbat; att höja kvaliteten med 1,2 procentenheter är väldigt svårt.

Om vi ser på kvaliteten regionalt nådde vi, 95,3 % i januari, 97,2 % i februari, april 96,0 % och all time high i riksnätet i mars 98,8 %. Det har aldrig inträffat tidigare och är ett resultat som alla har betraktat som nästan omöjligt att uppnå och trenden höll i sig i april. Det blir ackumulerat på årsbasis 96,9 %. Fyra tiondelar över målet som är 96,5 %. Det ser bra ut. En av anledningarna till förbättringen är att vi bytte läsare på SSM i februari. Det gav genast utslag i kvalitetsmätningen och det är roligt. En annan anledning är att personalen gör ett mycket bra jobb. Vi har bra kvalitet på Tomteboda, men vi kan naturligtvis bli ännu bättre. Vi har gjort ett rejält uppsving om vi jämför med förra året då vi stannade på 94,5 %. Mycket talar för att Tomteboda kommer fortsätta på den inslagna vägen.

Hur mycket kostar det att sortera ett brev på Tomteboda?

– Jag har inga aktuella siffror. De senaste jag har är från januari, men de är inte helt Tomtebodaunika, eftersom terminaldelningen inte var klar. Då kostade det 79 öre per brev. *I den summan ligger bland annat lokalhyran för Klaraterminalen, som uppgår till 5 öre per brev. (Artikel-författarens anmärkning.) I kostnaden för varje brev ligger inte bara rena produktionskostnader och fasta kostnader för administration och underhåll mm, utan även investeringar och diverse lokalhyror för ytor som faktiskt inte används för produktion. Det påverkar naturligtvis den totala kostnaden för varje sorterat brev negativt, men det är bara innevarande budgetår. Nästa budgetår skall bara rena produktionsytor och utrymmen för administration belasta produktionskostnaderna. Då kan vi jämföra våra kostnader med andra terminaler på ett mer rättvisande

sätt.

Kravet på sorterade klump per timme har varit under utredning i Riksnätet. Vi har hört att det skall bli en verklighetsanpassning nedåt. Vet du något om det?

– Jag vet att det varit under utredning, men har inte hört någonting. Det har inte kommit några direktiv om detta ännu.

Vad fungerar bra och vad fungerar mindre bra?

– Det går fortfarande ut för mycket övertid i produktionen. Uttaget ligger 1,7 miljoner kronor högre än vi budgeterat för hittills i år. Det beror dels på ökade volymer och dels på dåliga prognoser. Vi måste lära oss planera bättre. Skall vi använda oss av prognoser får de inte slå fel på mer än 5 % åt endera hållet. I dagsläget kan det komma 40 % mer ankommande utrikes än vad prognosen säger. Vi måste hitta ett bättre instrument för att beräkna hur stora volymer vi kommer få in till terminalen. Övertidsuttaget är som sagt för högt. Vi skall titta på det här och jag ser det på två sätt. Ligger vi på målet, eller i närheten av målet, för antalet sorterade brev per timme med mycket övertid, lite övertid kommer alltid finnas annars är kostymen för stor, är det billigare att sänka nyckeltalet. Ligger vi däremot långt ifrån målet och trots det utnyttjar övertid är det något fel i planeringen. Så kan vi inte ha det.

Ett annat problem är IRM:en. Den går bland de sämre i landet. Vi klarar cirka 22 000 brev per timme, medan andra når ungefär 30 000. Organisationen runt maskinen måste förbättras.

Behöver vi inte ytterligare en IRM i huset?

– Det pågår en studie på riksnätsnivå som går ut på att styra posten till närmaste terminal. Det leds av chefen för BRL (Brev Riksnätet logistik och produktionsteknik) Anders Karlsson. Årsta begärde att få en tredje IRM, då anförde Kenneth Johanneson och jag synpunkten att det borde utredas var den gör mest nytta och att uppsamlingstransporterna i Stockholmsområdet borde ses över. Studien skall se över om det behövs ytterligare en maskin i Stockholmsområdet och i så fall på vilken terminal den skall placeras. Från



Namn:
Serbaz Shali

Aktuell som:
Ekonomicontroller på Tomteboda och from 1 maj tillförordnad chef.

I Posten sedan:
1987, började som deltidare i Östersund.

Utbildning:
Civilekonom i Irak, Posthögskolan, xfa- och öpj-kurs.

Årsta deltar Åke Andersson och från oss Christer Behnke.

Vad görs för att terminalen skall klara de nya stopptiderna in i nätet? Från och med 1/6 går sista bilen 22.45 och från och med 1/10 skall sista bil lämna Tomteboda klockan 22.30?

– Vi håller på och ser över inflödet till terminalen. Post kommer att hämtas in tidigare och helt oförädlad från kontoren. Vi skall även hämta in post från kunderna tidigare än idag. Det innebär att IRM:en kan köras igång redan klockan 15.00. Granskningsstationerna måste bli mer ändamålsenliga och smidiga. Det ses över. De som arbetar i brevresningen går på rast klockan 17.15 då stannar maskinen. Organisationen kommer ändras så fler får IRM-kompetens. Det betyder att rastavbrottet inte kommer existera i framtiden. Det måste helt enkelt till rastavlösning. Som jag ser det borde stora brev kunna bli klara till 22.00. Anders Rydman tittar på om det går att komma igång tidigare med uppsamling A i SSM. Det borde vara möjligt nu när tvåpositionerna inte skall köras i maskin. Kanske måste arbetstider-

na tidigareläggas. Ibland tar det upp till 50 minuter att göra ett totalurslag. Det är alldeles för lång tid. Vi måste se över rutinerna så att utflödet snabbas upp. Det här är några exempel men många bäckar små...

Hur ser framtiden ut för Tomteboda?

– Det är upp till oss. Om produktiviteten ökar får vi bättre lönsamhet. Om trenden i kvalitetsuppgång och tidshållning håller i sig. Om vi kan få in mer volymer i huset. Om vi klarar Stopptiden. Jag tror det går att klara 22.30, men mitt mål är att vi skall lämna huset 22.00 i framtiden. Om vi backar tiden, från 23.15 ner mot 22.00. Om vi kan få med 80-85 % av volymerna i huvudtransporten. Klarar vi allt detta blir det svårt att räkna hem någon tidsvinst in i nätet genom att flytta oss till Arlanda. Tittar vi fem år bakåt har Tomteboda utvecklats enormt, men det är fortfarande så att det kommer in alldeles för få förbättringsförslag från personalen. Skriv ned era förslag och lämna till ledningen. Om de bara lämnas muntligt är det stor risk att de glöms bort. Vi är bara människor som

alla andra. På Tomtebodan har det lämnats in fyra förslag, som jag känner till, hittills i år. På den lilla Sundsvallsterminalen som jag kommer ifrån har det lämnats in 110. Där belönas månadens förslag.

Det går att köra cirka 15 000 brev/timme i en SSM. GSM och FSM klarar cirka 30 000. Det går långsammare att handsortera storbrev jämfört med småbrev. Kravet är att 1380 småbrev och 1060 storbrev i timmen. Inklusiva alla kringgöromål. Är den skillnaden rimlig?

-- Det beror på hur man räknar. SSM sköter urslag själv. Vid GSM och FSM krävs det personal som skickar lådor. SSM fyller själv på lådor. Det gör inte GSM och FSM. Jag håller med att det tar längre tid att manuellt sortera storbrev. Det här borde någon titta på. Det är viktigt att vi har korrekta nycklar för att kunna göra så rättvisa jämförelser som möjligt.

Är det så att vi har sämre produktivitet på Tomtebodan jämfört med andra terminaler i landet?

-- Om vi jämför med Sundsvall, som jag känner till, har vi cirka 2,5 gånger mer post att hantera på Tomtebodan men 3 gånger så mycket personal. Det har naturligtvis sina förklaringar: husets storlek gör att vi har långa interna transporter, ankommande utrikes är besvärligare att sortera än den struktur på posten som finns på andra terminaler, medelålder ligger på 46 år; i Sundsvall ligger den på 39. Jag tror vi kan öka produktiviteten i framtiden. Personalen skall inte behöva stressa utan vi skall ha rätt bemanning. Kan vi minimera den tid då inget händer i produktionen är mycket vunnet. Vi skall arbeta på rätt tid. Då behöver ingen känna stress. Det räcker att alla mal på i normal och jämn takt.

Hur ser personalläget ut inför hösten?

-- Det beror på hur många personer som följer med ankommande utrikes småbrev till Arlanda. Om samma antal följer med, som arbetar med posten här, blir det inget problem. Jag ser gärna att vi får större volymer till oss och anställer fler människor, men om det kan bli aktuellt är för tidigt att bedöma i dagsläget.

Inge Sved

Inge Sved är vice ordförande i Tbaklubben

Matrådet på Tba Nya ob-tillägg

Matrådet har hållit på i några år nu och det har blivit lite förändringar, men det går som vanligt långsamt att få något ändrat.

Det som dock har hänt är följande

- En extra värmekantin har skaffats till kiosken
- Ett förbättrat salladsbord har monterats.
- Det har gjorts några enkäter
- Diskussioner har förts om att göra vissa förändringar i matsalen (färger, textil, etc).
- Uteplatsen skall snyggas upp och växter skall ses över.
- En ny kock har vi till stor glädje också fått

• En del köksutrustning har anskaffats

• Det har också diskuterats om vad man ska göra med utrymmet vid kiosken (café)

Svårflörtad

Restauratören är lite svårflörtad, han vill helst ha saker gjorda av Posten, men är inte särskilt pigg på att ge något själv.

Vad som nu gäller är att få den nya fastighetsägaren Calex att ta sitt ansvar för lokaliteterna.

På återhörande

Anders Bergström
Seko:s representant i matrådet.

Ob-tlg	Belopp/tim	
	99-06-01	00-08-01
Enkelt	12:95	13:30
Kval	28:95	29:75
Storhelg	64:85	66:65
Beredskapstlg		
		Belopp/tim
<130 tim/mån	99-06-01	00-08-01
enkelt	10:40	10:70
kval	20:80	21:40
storhelg	31:20	32:10
Vid >130 tim/mån beredskap höjs ovan		



Den maskinella finställningen har parkerats i det s.k. I-brevsprojektet. "Där händer det inte så mycket just nu", sägs det, men att döma av anslagstavlan på plan 6 på Klara, så arbetar Grabes visionärer med frågan!

Färre lådlyft och bättre flöde

Inom ramen för "helhetssynsprojektet" på Tomteboda arbetar två grupper med att se över in- och utflödet i huset. Huvudskyddsombudet Lasse Lövlie, som deltar i båda projekten, rapporterar.

■ Projekten för IN och UT-flödet har kommit med ett första förslag.

Det hela går ut på att få ett logiskt flöde på plan 3, samt ett snabbare utflöde. I förslaget finns LTP-anläggning för allt inflöde, tanken är att all post skall komma in i södra ändan av plan 3, och gå på ltp-banor till GSM, FSM, SSM och manuella sorteringen. Dom två manuella sorteringarna läggs ihop och får en bullerskyddsvägg.

Vidare kommer man att bygga om utflödet med en lådhiss till och nya banor till ALA. Allt för att snabba upp flödet så mycket som möjligt. Planer finns för två lockningsrobotar intill ALA. Man undersöker också möjligheten att få in en ALA till.

Vad är då nackdelar och fördelar med hela den här ombyggnaden?

Bullerskydd

Största nackdelen är som jag ser det att Storas personal får flytta sin manuella sortering en gång till och kan tyckas få en sämre arbetsmiljö, men det kanske går att acceptera om vi får bullerskydda arbetsplatsen. En annan sak som måste till är ett bra styrsystem för att vi hela tiden måste veta hur många lådor som ingående LTP innehåller, annars kan vi få problem.

Fördelarna överväger dock nackdelarna enligt min bedömning.

Vi får mycket färre lådlyft, vi blir av med trucktrafiken, vi

får ett bättre flöde, framför allt ut. Vi får fler händer i sorteringen, vilket kommer att skapa mindre stress. Vi behöver inte hantera så mycket lådvagnar på plan 3. Vi får bättre golvutrymme både på plan 3 och plan 2. Allt hänger dock på om vi får pengar till det här, vilket jag i skrivandes stund inte vet.

Städningen

Ett stort arbete pågår för att förbättra städ kvaliteten i huset. Vi måste få kontroll på att vi får den städning som vi betalar för. En idé som har kommit fram är att man sätter upp ett städschema vid varje arbetsplats så att alla anställda kan se vad som skall städas och när det skall städas. Jag tror nämligen att samtliga anställda måste engageras för att vi skall komma till rätta med dom här problemen. Vi måste få ett renare hus! Ett annat närliggande problem är våra återvinningsstationer på plan 2. Vi måste hitta ett annat ställe för den hanteringen, inte minst ur brandsynpunkt. Här pågår ett jobb med att få fram idéer. Tacksam för hjälp från er.

Kvalitet

En positiv förbättring som har hänt är att

vi har fått upp en anslagstavla på plan 3 där man kan se hur vi ligger till när det gäller kvalitetsmålen. Det är också roligt att se att Tomteboda ligger bra till på ett antal punkter jämfört med andra terminaler. Vi ligger bl.a. i topp när det gäller tid i nätet och tid till utdelningen, vilket jag hävdar beror på att vi är duktiga, samt att *Tomteboda ligger geografiskt helt rätt.*

Lasse Lövlie
Huvudskyddsombud

Trögt med ny chef

Rekryteringen av ny chef till Tomteboda fortsätter. Närmast i tur står två manliga kandidater, som kommer att intervjuas inom kort.

Därefter återstår att se, om också de hoppar av. Att Tomteboda är någonting alldeles extra, det visste vi. Men att det skulle vara så svårt att hitta en chef!

Serbaz Shali är tillförordnad chef from 1 maj.



Gruppreklamscentralen i Stockholm hör numera till Tomteboda, trots att den ligger i Västberga söder om stan. Toni och Lwjer.

Gruppreklamen

Nya maskiner till GRMC

■ Brevs Riksnät har som bekant numera ansvaret för gruppreklamscentralerna runt om i landet. Vid alla terminaler utom Stockholm drivs verksamheten med postanställda i direkt regi av respektive sorteringsterminal.

I Stockholm anlitas en entreprenör, IKAB, vilken, är det tänkt, ska ta över hela verksamheten i höst. Sedan en tid ligger gruppreklamscentralen i Västberga i södra Stockholm. I dagsläget sköter IKAB en del av bladningen, Tomteboda har ett antal anställda i Västberga som bladlar och till sist så ligger en del fortfarande kvar på några utdelningskontor. All verksamhet ska i höst samlas i Västberga är det tänkt. F.n. pågår förhandlingar med IKAB om ett nytt kontrakt.

Arbetsmiljöansvar

Vi har från klubben bl.a. begärt att peso-

nalfrågorna ska lösas, de som så önskar ska få följa med till entreprenören. Vi har också framfört att samordningsansvaret för arbetsmiljön i Västberga omgående ska redas ut. F.n. bedriver fyra olika in-tressenter verksamhet i samma lokaler (IKAB, Tomteboda/GRMC, Rikslagret för tomgods samt OLC/PIC).

ÅA-stuket

Sedan årsskiftet är det Tomteboda som har det formella ansvaret för Gruppreklamscentralen i Stockholm. Samtidigt sköttes kontraktförhandlingarna till en början på en högre nivå där Tomteboda och de inom Posten som kan verksamheten hade för litet inflytande. Kort sagt så var det för mycket av "Åke Andersson-stuket" över det hela. Det har nu förhoppningsvis rättats till i och med att Tomteboda folk deltar i upphandlingen.

i Göteborg och Malmö på entreprenad.

Höga bullernivåer

För samtliga studerade maskiner är både bullret och ergonomin mer eller mindre otillfredsställande. SEKO har tagit upp problemet i Nätsam. Som ett resultat av detta har ett "tilläggsdirektiv" gått ut till upphandlarna med påpekande att dessa faktorer ska beaktas vid upphandlingen. Fr.a. handlar det om bullernivåer. De maskiner som ska köpas in har den "bullerstandard" som tillämpas inom den grafiska industrin, vilket innebär nivåer på upp till 85dB. Nu ska man försöka få ner nivån till <80dB, vilket ska jämföras med Postens standard som uppges vara 67 dB. (Vilket, som bekant, våra sorteringsmaskiner har svårt att klara!).

31 oktober

I etapp 1 kommer Stockholm att få två maskiner (31.10.2000), Göteborg och Malmö en maskin vardera (30/11) samt Nässjö en maskin (31/12).

I etapp 2 levereras vardera en maskin till Norrköping och Västerås (28.2.2001), Alvesta och Uppsala (31/3) samt Umeå (30/4).

I etapp 3 en maskin vardera till Sundsvall och Karlstad (31/8) och Malmö, Göteborg och Uppsala (30/9).

Jan Åhman

Ercan Sürer



Entreprenör

Den maskinella utrustningen på GRMC består idag huvudsakligen av mindre "kontorsmaskiner" som ärvt från Utdelning. Riksnätet genomför nu en upphandling av större maskiner som är mer lämpade för de volymer det handlar om. Ett antal leverantörer har besökts. När detta publiceras har troligen förhandlingarna slutförts med det företag som tar hem leveransen. Avsikten är att Posten ska äga samtliga maskiner, även om det är en entreprenör som driver verksamheten. Förutom Stockholm har arbetsgivaren aviserat att man även vill lägga ut bladningen

Ny hemsida

SEKO-Posten öppnade sin nya externa hemsida den 20 maj.

Adressen är
<http://www2.seko.se/foretagsfack/posten>

CityMail: Pengarna är slut igen

Ännu en nyemission • Stänger i Malmö och Göteborg

■ CityMail gjorde 1999 ett sämre resultat än året innan. Återigen blev det minus och inte det nollresultat som utlovats så länge.

I syfte att förbättra resultatet aviserades i första hand en omläggning av utdelningsorganisationen, bl.a. genom att utöka antalet utdelningsdagar. Dessutom aviserade man en fortsatt expansionen i Malmö och Göteborg.

Under vintern och våren har aktiekursen hela tiden krupit neråt för att idag handlas i under 30 kronor.

Ökade intäkter

Delårsrapporten för 1:a kvartalet 2000 presenterades den 27 april. Intäkterna har ökat med 9 procent från 96,9 miljoner (motsvarande kvartal förra året) till 105,6 miljoner och förlusten sjönk till -5,5 miljoner (-6,9). Enligt rapporten har resultatet belastats med omställningskostnader p.g.a. den nya utdelningsorganisationen. Det skulle förklara både den ökade förlusten under 1999 liksom minusresultatet 1:a kvartalet i år. Man uppger också att antalet anställda minskat från 1.000 till 800 anställda.

I rapporten sägs inget om hur det har påverkat personalens villkor.

Ebb i kassan

De ständiga förlusterna har lett till att det återigen är (nästan) slut med pengar i kassan. Mot den bakgrunden har styrelsen beslutat om två åtgärder. Dels tänker man snarast lägga ner utdelningen i Göteborg och Malmö, vilket innebär att 150 anställda förlorar jobben. Dels föreslår man ännu en nyemission, den här gången på 62 miljoner kronor.

Även avvecklingar kostar som bekant pengar och en del av nyemissionen ska användas till detta. Det främsta skälet uppges dock vara att man behöver pengar till den internetbaserade satsning på adressuppdatering, AdressPoint, som man gör tillsammans med Posten.

Politiskt intresse

Det stämmer säkert, men det grundläggande

problemet är att kärnverksamheten fortfarande går med förlust. Kanske kan man komma på plus efter stängningen i Göteborg och Malmö, men det är tveksamt om det räcker för att företaget ska överleva med nuvarande inriktning och under normala affärsmässiga betingelser.

Lever vidare

Det finns dock tre skäl för att CityMail kommer att leva vidare.

1. Det finns ett politiskt intresse för att CityMail ska finnas kvar på brevmarknaden som enda inhemska konkurrent till Posten. CityMail har ju av den anledningen backats upp av olika regeringar. Syftet med konkurrensen är inte att skapa bättre service utan dels att

erbjuda lägre taxor för vissa av de större kunderna, dels tjäna som födkrok för ett antal direktörer och kapitalägare.

2. Åtminstone vissa inom postledningen vill börja lägga ut brevbäringen på entreprenad. Den dagen som det sker, kan CityMail börja tjäna pengar inom kärnverksamheten.

3. I den internationella omstrukturering som nu pågår i en allt snabbare takt är naturligtvis CityMail av intresse, som en stödjepunkt på den svenska marknaden. Bolaget har ju redan inlett samarbete med en av de stora aktörerna, Royal Mail.

Jan Ahman

Postens delårsbokslut Vinsten steg till 400 miljoner

■ Postkoncernens nettoomsättning ökade under första kvartalet med fyra procent till 6,174 miljarder (5,915 samma period föregående år). Resultatet förbättrades med 150 miljoner till 400 miljoner (250).

I resultatet ingår en ersättning på

MSEK	Nettoomsätt		Rörelseresultat	
	2000:1	1999:1	2000:1	1999:1
Brev	3 826	3726	396	456
Logistik	930	871	3	-34
Utrikes	589	555	7	3
Postnet	19	16	-10	-18
Postgirot	973	907	202	75
Försäljning	799	788	-141	-24

48,6 miljoner ur konkursen efter försäkringsbolaget Njord. Den främsta orsaken till det förbättrade resultatet är Postgirots kraftigt ökade vinst, från fjolårets 75 till årets 202 miljoner. Även Försäljning visar en resultatförbättring med ca 100 miljoner. Båda dessa enheter ska som bekant antingen

säljas eller läggas ner/ut på entreprenad. Det är därför oroande att Posten Brev, som får en ännu större betydelse i det nerbantade Posten, försämrat sitt resultat med 60 miljoner.

Jan Ahman

Postens årsredovisning 1999:

18 direktörer tjänar lika mycket som 120 sorterare

VD:s lön 254.000 i månaden • 2,3 miljoner till Dahlsten

Debatten rasar i media om de höga löner och bonus som våra älskade företagsledare beviljar sig. Kanske Posten är ett undantag? Tyvärr inte, konstaterar *Faktuellts* redaktör, som läst det finstilta i Postens årsredovisning!

■ "Ledande befattningshavarens anställningsvillkor" lyder rubriken på ett intressant avsnitt i Postens årsredovisning för 1999.

Vi kan där läsa att VD Lennart Grabe förra året hade en lön på 2,67 miljoner för de 10,5 månader som han var anställd i Posten. Beräknat på helår blir det en årslön på drygt tre miljoner eller 254.000 kr i månaden. Det kan ju vara något att ta sikte på i lönerrevisionen!

Dessutom betalade Posten in 1,7 miljoner i pensionspremier för VD. Det lär räcka till en något bättre pension när han går vid 60 år än vad de sorterare kan räkna med, som utnyttjar övergångsavtalet och slutar vid samma ålder. För dem handlar det om 65 procent av lönen, vilket i bästa fall ger så där en 11.000 kr/mån.

Inte bara VD

Inte bara VD utan också de övriga 16 personerna i koncernledningen har pensionsålder 60 år, medan den numera är 65 år för övrig personal i Posten (undantag för dem som - än så länge - får gå enligt övergångsavtalet). För dessa 16 personer har sammanlagt betalats in ca 16 miljoner i pensionspremier. Lönen för denna grupp redovisas finkänsligt nog inte i årsredovisningen. Uppskattningsvis har de i genomsnitt 100.000 kr/mån vilket ger en årskostnad på 19,2 miljoner.

Däremot framgår att samtliga i koncernledningen (oavsett anställningstid) har en uppsägningstid från arbetsgivaren på 12 månader. Om uppsägningen sker på arbetsgivarens initiativ utgår en avgångsersättning motsvarande lön och bilförmån för 12 månader. Som jämförelse kan

nämnas att den sorterare som anställts i Posten från 1997 har en uppsägningstid på 1 - 12 månader. Men för att i vårt fall få 12 månader ska man ha arbetat minst 10 år i Posten och dessutom ha fyllt 55 år!

Även Dahlsten

Vi noterar också att Dahlsten lyckades norpa åt sig några miljoner de sista månaderna i företaget, närmare bestämt 1,7 miljoner i lön och 616.000 kronor i pensionspremier. Av de 1,7 miljonerna i lön utgör 283.000 kronor bonus, 283.000 kronor! Det är något annat det än våra fjortonhundra!

Inte heller styrelsen går lottlös från kalaset. De 12 styrelseledamöterna delade förra året på 975.000 kronor, varav ordföranden (Göte Bernhardtsson) fick 194.000 kr (är det förresten någon som har sett till honom?), en höjning med 16 procent jämfört med föregående år - även den siffran kan tjäna som riktmärke inför årets löneförhandlingar!

Hutlöst

De som försvarar dessa höga löner brukar motivera hutlösheterna med att det dels inte skulle gå att få kompetenta människor utan dessa löner, dels att de som har sådana här löner och förmåner är så få; det spelar ingen roll i det stora hela. Om vi tar det sista argumentet först så är det förstas en ren lögn, vilket den som sysslat det minsta med löneförhandlingar vet: Varje krona spelar roll! Som exempel kan nämnas att de sammanlagt 23,6 miljoner som betalades ut i lön till de 18 (arton) personer som ingick i koncernledningen under 1999 (inklusive Dahlsten) på ett ungefär motsvarar lönerna för 120 heltidsanställda sorterare på Tomtebodan! Tar man med pensionspremierna i beräkningen motsvarar de aderton ersättningar ännu fler sorterare.

Omfördelning

Dessa häpnadsväckande siffror är svaret

på det första argumentet. För några år sedan gick det att få en chef till Posten för 80.000 i månaden, idag kostar det 250.000. Varför? Därför att postpolitiken är *ett led* i den omfördelningspolitik som förts de senaste tio åren med syftet att ta från vanligt folk och ge (ännu) mer åt de rika. Postens årsredovisning visar att bara inom Posten har det skett en kraftig omfördelning till fördel för dem i toppen; i nationell skala handlar det om ännu större summor och i världsmåttstock rör det sig om gigantiska belopp.

Frågan är bara hur länge det ska få hålla på!

Jan Ahman

K-huset byggs om

Den nya organisation som växer fram ur Grabes visioner kommer att resultera i att hela havet stormar inom administrationen på Huvudkontoret. Svallvägorna kommer redan i höst att kasta upp en del folk på Pampas stränder. K-huset byggs om för att ge plats åt 150 personer som ska arbeta i "öppna, ljusa arbetsplatser", som det så vackert beskrivs i pressmeddelandet.

Samtidigt pågår en arkitektävling om Postens nya huvudkontor, vilket ska ligga i området mellan Polisskolan och terminalen. År 2002 är det meningen att bygget ska stå klart och hela koncernledningen flytta ut.

Det är bara att hoppas att vi andra är kvar då!

/JA

EU och postpolitiken

Nytt EU-direktiv behåller monopolet

■ EU antog i december 1997 ett gemensamt direktiv för posttjänsterna inom unionen. Enligt direktivet ålades medlemsländerna att upprätthålla en viss service (en "samhällsomsfattande posttjänst", med som regel något lägre krav än dem som Posten uppfyller). För att garantera denna service tillåter direktivet monopol på brevfrakter upp till en viss vikt (350 g) och högsta porto (fem gånger normalbrevsporto). Dessutom kan medlemsländerna inrätta en "kompensationsfond" dit de operatörer som plockar russen ur kakan betalar en avgift, som sedan förs över till den/de företag som åtar sig den samhällsomsfattande posttjänsten.

Försvenskning

Som bekant tillämpar Sverige inte längre reglerna om monopol och särskild ersättning till Posten, som i Sverige är det företag som upprätthåller den samhällsomsfattande posttjänsten. Sverige är hittills det enda land i Europa som genomfört en fullständig liberalisering av postmarknaden (Även Finland säger sig ha gjort det, men de licensavgifter man tillämpar är av den arten att det än så länge är en pappersprodukt).

Enligt EU:s direktiv var det meningen att unionen senast den 1 januari i år skulle ha fattat beslut om fortsatt liberalisering; en försvenskning av hela EU:s postmarknad. De nya reglerna skulle träda i kraft senast 2003. Av olika skäl, fr.a. på grund av att den förra kommissionen avsattes, har arbetet försenats.

Svensk moderat

När EU-parlamentet den 18 februari i år diskuterade frågan om posttjänster, klagade den

• När Lennart Grabe invigde Arstaterminalen, talade han lyriskt om det svenska brevnätet. Det är inte bara bäst i Sverige och Nordeuropa; han ville också, i sin vision, se det som "ett nät i europeiskt perspektiv".

Det är bra att vi har ett modernt och effektivt och kvalitetssäkert brevnät. Varför skulle vi ha ett dåligt? Ett omodernt och ineffektivt nät som inte klarar av att hålla vad vi lovar? Personalen har alltid, långt före alla "kvalitet till er tjänst" etc velat göra ett bra jobb. Och naturligtvis ska det vara rationellt: Varför lägga ner resurser på sånt som inte behövs? Om vi tillåts arbeta rationellt får vi mer tid och pengar över till livets goda: barnen, maten, böckerna ... och allt, allt det där andra.

I teorin alltså. I praktiken fungerar det inte riktigt så här. Vinsten av de enorma rationaliseringar som vi exempelvis har sett inom vårt eget område, liksom försvinner någon annanstans.

Och varför talar man om "världens bästa post" som en överlevnadsfråga? Är det inte självklart att vi ska ha en fungerande postservice - gärna världens bästa! - men varför en överlevnadsfråga?

Därför att det europeis-

ka perspektivet handlar om någonting annat än god service. Posten har blivit en marknadsfråga. Endast den starkaste ska få befordra brev och lättgods och sätta villkoren för detta. Och njuta frukterna av det!

I de vackra talen vid Arstainvigningen nämndes pliktskyldigast personalens insatser, *den mänskliga faktorn*, som Grabe litet valhant uttryckte sig.

Nu är det så att det alltid blir så som personalen - eller medlemmarna! - vill. Det kan låta litet förvånande, men i hundra fall av hundra så är det på det sättet. Det bör man som företagsledare, politiker och fackföringsman känna till och emellanåt ta sig en funderare över!

Det är bara det att det tar litet tid och vägen dit är j-vligt besvärlig. Det har vi alltför stor erfarenhet av, vare sig det gäller det lilla perspektivet - Posten - eller det stora - världen. För att underlätta färden mot det som är våra mål krävs kunskap. Det är mot den bakgrunden som Faktuellt i det här numret ägnar en hel del utrymme åt att rapportera från det internationella postväsendet, jag höll på att skriva *marknaden!*

Jan Ahman

gade han. I debatten fick han mothugg från en tysk ledamot, som bl.a. påtalade att frimärkspriserna *stigit* i Sverige efter den s.k. avregleringen 1993. Av protokollet att döma var det ingen av de övriga svenska ledamöterna i parlamentet, som kommenterade Stenmarcks inlägg.

Den ansvarige kommissionären Mari Monti utlovade att ett förslag kommer under första halvåret i år och att målet står fast att de nya reglerna ska träda i kraft år 2003.

.....

I ett gemensamt uttalande uppmånade nyligen PostEurop - en sammanslutning av de europeiska postförvaltningarna - EU-kommissionen för att gå för fort fram med liberaliseringen av postmarknaden och varnar - om så skulle bli fallet - för en "big-bang"-effekt. Man kräver att det kommande nya EU-direktivets fortsatta liberalisering ska ske genom en stegvis avtrappning av vikt- och prisgränserna som säkerställer en allmän postservice och tar hänsyn till alla kunder, både nationellt och regionalt.

Position Paper

Nu visar det sig att tre statliga postföretag inte har skrivit under detta uttalande, nämligen Deutsche Post, nederländska TPG och - svenska Posten! Dessa tre har istället författat ett eget *Position Paper*, som det heter på engelska. I *Post-express* den 5 april uttalar sig Sture Wallander, direktör vid svenska Postens internationella sekretariat, å gruppens vägnar.

Enligt de tre ska det nya direktivet innehålla följande punkter:

svenske moderaten Per Stenmarck på att EU-kommissionen ännu inte lämnat något

förslag på fortsatt liberalisering, "i 18 månader har vi förväntas väntat på förslag", kla-

- Liberaliseringen ska ske snabbt och fullständigt, men gradvis och kontrollerat
- Den allmänna postservicen ska vara rimlig, så som den definieras i artikel 3 i direktivet från 1997 och i enlighet med konkurrensreglerna
- En flexibel prissättning måste garanteras som svar på en existerande konkurrensutsatt marknad
- Nationella postoperatörer ska inte tvingas att öppna sina nät
- Ett slutdatum måste sättas när den fullständiga liberaliseringen ska vara genomförd.

.....

Enligt SvD den 13 maj kommer EU-kommissionen den 24 maj att lägga fram sitt förslag till nytt EU-direktiv om posttjänsterna inom unionen.

Enligt SvD föreslår kommissionen att alla brev - även direktreklam - med en vikt över 50 gram ska släppas fria för konkurrens. Prisgränsen skulle - enligt andra källor - sänkas från fem gånger normalportot till 2,5. En fullständig liberalisering skulle införas först år 2007.

Vända på steken

Nu kan man naturligtvis vända på steken och säga att kommissionen under ytterligare 6-7 år vill behålla monopolerna på brevfrakt med en vikt upp till 50 g - och hoppas att Sverige utnyttjar den möjligheten och återinför detta monopol i den svenska lagstiftningen! Eller åtminstone att de facitliga organisationerna inom Posten tar fasta på denna möjlighet och argumenterar för den!

Ensamrätt

Medlemsstaterna skulle också - enligt SvD - få rätt att låta det företag som ombesörjer den samhällsomfattande posttjänsten få ensamrätt på ankommande utrikes försändelser.

Några frågor till Sture Wallander, Postens internationella sekretariat.

Var går egentligen skiljelinjen mellan Posteuropas uttalande och det "alternativa ställningstagande" som Sverige gjort tillsammans med Tyskland och Nederländerna?

– Posteuropa är negativa till en liberalisering av postmarknaden. Därför kräver de utvärderingar och sedan underkänner man de studier som görs. De tycker att det går för fort och de vill absolut inte ha några tidsgränser.

Men går det inte för snabbt?

– EU:s första "grönbok" om posttjänsterna kom redan 1992 och den svenska marknaden har varit avreglerad sedan 1993. Vi anser att det finns tillräckliga erfarenheter och att det därför är dags att göra en tidsplan för en fullständig liberalisering.

Varför är det så viktigt med en tidsplan?

Anledningen till att så väsentliga delar av monopolerna skulle bevaras uppges vara det motstånd mot fullständig liberalisering, som finns inom flera EU-länder, inte minst Frankrike.

Jan Ahman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till EU-parlamentets protokoll och EU-domstolens domar. Där finns också hela det gällande direktivet - samt en rad andra artiklar i ämnet!

– Vi säger i vårt uttalande att vi vill ha en snabb, gradvis och kontrollerad liberalisering. Om avregleringen ska ske under kontrollerade former krävs en tidsplan och en deadline när den ska vara fullt genomförd. Postföretagen behöver den säkerhet som en tidsplan innebär. Annars kommer marknaden att styra liberaliseringen och den blir varken gradvis eller kontrollerad. Vi kan redan nu se hur det gällande direktivet håller på att köras om.

Din kommentar till EU-kommissionens förslag till nytt direktiv?

– Det kan låta mycket om man sänker viktgränserna från 350 till 50 gram och pristaket från fem till 2,5 gånger normalportot. I praktiken betyder det inte så mycket. Det är inget stort steg utan snarare en symbolhandling. Det är ju också så att flera EU-länder först nu är på väg att anpassa sig till det gällande direktivet!

Jan Ahman

Endagsstrejk i Italien

Postanställda i Italien genomförde en endagsstrejk den 14 februari i protest mot regeringens planer på omstrukturering av företaget. Missnöjet riktade sig också mot svårigheterna att få igenom ett nytt löneavtal.

UPS försökte smita ifrån ingångna avtal

Hösten 1997 genomfördes en strejk vid UPS, den största strejken i USA på 25 år. Ett av kraven var att UPS skulle anställa fler på heltid. Bolaget hade därtills specialiserat sig på deltid-sanställningar. Medan 18 procent av alla anställda i USA var deltidare så var motsvarande siffra 60 procent vid UPS.

Strejken blev en framgång för medlemmarna i Teamsters och ett av de krav som uppnåddes var att UPS skulle skapa 10.000 nya heltidsjobb.

Sedan har UPS försökt smita ifrån detta, men i en skiljedom i februari i år ålades bolaget att inom 90 dagar skapa de första 2.000 av de jobb som avtalet innebar. Bolaget ådömdes också ett skadestånd på närmare 700 miljoner kronor.

(Läs mer om bakgrunden till UPS-strejken 1997 på Tomtebodaklubbens hemsida!)

Internationella nyheter på Tomtebodaklubbens hemsida!

EU-domstolen tolkar lagen

Deutsche Post får betalt för remailad post

■ I en uppmärksam dom nyligen bekräftade EU-domstolen att Världspostkonventionens regler om remailing är förenliga med EU-fördraget och EU:s direktiv om posttjänster.

Saken gällde det USA-baserade företaget Citibank, som har ett eller flera dotterbolag i de flesta Europeiska länder, bl.a. i Tyskland, och dess fakturor till bankens kontokortskunder. Citibank anlätade under 1995 nederländska Posten (PTT Post) för att distribuera räkningarna till bl.a. det tyska dotterbolagets kunder i Tyskland. PTT Post överlämnade i sin tur försändelserna till Deutsche Post för utdelning i Tyskland. En liknande transaktion genomfördes via Danmark

Rättsak

Citibank betalade PTT Post gängse utrikesporto, ca 0,55 DM per försändelse. Av detta betalade PTT i sin tur 0,37-0,40 DEM i terminalavgift till Deutsche Post. Deutsche Post lät sig inte nöjas med detta, utan hänvisade till Världspostkonventionen och krävde fullt inrikesporto, 1 DEM, av avsändaren, för att ta emot och dela ut försändelserna. Eftersom Citibank vägrade att betala detta blev det rättsak. Efter olika turer avkunnade till slut EU-domstolen sin dom i ärendet den 10 februari i år.

Returnera

EU-domstolens dom ger Deutsche Post rätt i huvudfrågan. Tyska posten hade rätt att antingen vägra att ta emot försändelserna eller ta betalt enligt inrikesporto, dock efter avdrag av eventuella terminalavgifter. Domstolen anför följande skäl.

• Världspostkonventionens artikel 25 slår fast att inget land har skyldighet att befördra "remailade" försändelser när avsikten är att utnyttja ett lägre porto i annat land eller det rör sig om stora volymer. Man har då rätt att antingen returnera försändelserna eller påföra inrikesporto. Tyskland har (liksom Sverige) ratificerat Världspostkonventionen (den nu gällande antogs 1989).

• Fr.o.m 1969 infördes ett system med terminalavgifter i Världspostkonventionen. Terminalavgifter innebär, enkelt uttryckt,

att man gör en avräkning mellan länderna. Har man ett överskott i utbytet med ett visst land får man betalt, och viceversa. Problemet är att de ursprungliga terminalavgifterna långt ifrån täcker kostnaderna

för att dela ut försändelserna i de rika länderna.

Terminalavgifter

Mot den bakgrunden har flertalet postvä-

Några fakta om A-laget

USPS

US Post är världens i särklass största postförvaltning och hanterar 41 procent av världens brevvolymer (den näst största är den japanska posten med 6 procent!).

USPS har 790.000 fast anställda (varav 650.000 är fackligt anslutna) som distribuerar 630 miljoner försändelser per dag (måndag-fredag). Företaget omsatte 1999 drygt 500 miljarder kronor.

Deutsche Post

Deutsche Post är Europas största postföretag med en omsättning på ca 250 miljarder kronor och ca 260.000 anställda (1998; de ständiga nyförvärven gör att siffrorna alltid ligger i underkant!). Än så länge statsägt, men en delvis utförsäljning av aktier planeras till hösten 2000. Huvudkontor i Bonn.

Sysslar både med brev, lättgods, paket, express och kassaverksamhet. Distribuerar 70 miljoner brev-försändelser per dag (må-fre) och 5,7 miljoner paket/lättgods-försändelser per dag (må-fre).

UPS

UPS är världens största express/lättgods-distributör. USA-baserat med huvudkontor i Atlanta. Den viktigaste flyghubben i USA ligger i Louisville, Kentucky och i Europa i Köln/Bonn i Tyskland. Bolaget omsätter 235 miljarder kronor och levererar 13 miljoner kollar varje dag (må-fre). 326.000 fast anställda världen över (205.000 fackligt anslutna).

FedEx

Anser sig vara världens största distributör av expressgods och USA:s näst största distributör av lättgods. Bolaget sysslar också med en del annan fraktverksamhet.

USA-baserat med huvudkontor i Memphis. Bolaget omsatte 1999 145 miljarder kronor och har 192.000 anställda och entreprenörer (varav 300 (trehundra!!) fackligt anslutna -

FedEx är uttalat antifackligt). Distribuerar 5 miljoner kollar per dag (må-fre).

Post Office Group

Det statsägda brittiska postbolaget. Består av tre delar: Royal Mail (brev), Parcelforce Worldwide (express/lättgods), Post Office Courter (kassa), med sammanlagt 170.000 anställda.

Omsatte budgetåret 1998-99 97 miljarder kronor. Royal Mail hanterar 70 miljoner försändelser per arbetsdag och Parcelforce 0,4 miljoner paket.

TPG

Bolaget är baserat i Holland med huvudkontor i Amsterdam. Omsättningen uppgick 1999 till 70 miljarder och antalet anställda till 116.000. Bolaget består av två delar: TNT som huvudsakligen sysslar med expressgods och "international mailing". PTT Post är den nederländska posten.

TNT var ursprungligen ett australiensiskt bolag. Som jämförelse kan nämnas att TNT har 40 egna flygplan - medan UPS har 231 som man äger själv och 344 chartrade!

DHL

Bolaget är USA-baserat men Deutsche Post äger 25 procent av aktierna och Lufthansa lika mycket. Till skillnad från UPS och FedEx, vilka har sin absoluta tyngdpunkt i USA, har DHL en något större del av sin verksamhet i Europa.

Omsätter 28 miljarder och har 63.000 anställda. Distribuerar 0,5 miljoner kollar varje dag (må-fre).

Posten AB

Som jämförelse kan nämnas att svenska Posten 1999 omsatte 24 miljarder kronor och hade 41.000 anställda. Logistik och Utrikes omsätter sammanlagt 5,9 miljarder med 5.300 anställda.

senden i Europa i flera år förhandlat om att inbördes reglera terminalavgifterna. Förhandlingarna har resulterat i Bernkonventionen och Reims I och II-avtalen. Enligt den senaste överenskommelsen (Reims II) ska terminalavgifterna senast år 2001 motsvara 80 procent av de inhemska taxorna. När detta är uppnått ersätter Reims-avtalet Världspostkonventionen i dessa delar för de länder som undertecknat avtalen. Bl.a. Sverige och Tyskland har undertecknat Reims II.

Monopolregler

• Enligt EU:s direktiv om posttjänster har varje medlemsland rätt att utse ett eller flera företag, som ansvarar för den samhällsomfattande posttjänst, som direktivet ålägger medlemsländerna. Länderna har också rätt att tillämpa vissa monopolregler för att skydda den samhällsomfattande posttjänsten. I Tyskland har Deutsche Post enligt tysk lag ålagts denna skyldighet. Domstolen konstaterar att om Deutsche Post skulle åläggas att dela ut stora kvantiteter remailad post utan att få ekonomisk kompensation för detta, så skulle det "äventyra att detta uppdrag av allmänintresse (den samhällsomfattande posttjänsten/JÄ) kan uppfyllas under ekonomiskt balanserade villkor".

Dominerande

• Domstolen konstaterar också att Deutsche Post genom sitt monopol har en dominerande ställning och att denna inte får missbrukas, t.ex. genom att ta för mycket betalt. Därför accepterade domstolen Deutsche Posts krav om fullt inrikesporto på de aktuella försändelserna - men efter avdrag för den terminalavgift som trots allt betalats ut.

Nu är EU-domstolens dom egentligen ett svar på ett antal frågor som Oberlandesgericht i Frankfurt ställt till domstolen. Den rättsliga processen fortsätter alltså i denna tyska domstol.

Jan Åhman

På Tomtebodaklubbens hemsida, <http://home.swipnet.se/terminalklubben>, finns länkar till EU-domstolens dom (i svensk översättning). Vi har också, som enda svenska hemsida, gällande EU-direktiv utlagt.

Deutsche Post erövrar världen ...

■ Under hösten kommer 35 procent av aktierna i det hittills statsägda Deutsche Post - Europas största postföretag med en beräknad omsättning på ca 250 miljarder kr i år - att säljas ut. Det beräknas inbringa ca 90 miljarder kronor till den tyska statskassan.

Deutsche Post är en av de stora aktörer som sätter de nya reglerna på postmarknaden. Officiellt kallas EU:s och den svenska regeringens postpolitik för *avreglering* men vad det egentligen handlar om är *nyreglering*. De tidigare regler som funnits och som åtminstone till vissa delar varit frukten av en lång demokratisk process ersätts nu i allt snabbare takt av de stora kapitalens diktat. Ett exempel är notisen om DHL:s utpressning mot den belgiska regeringen.

Behåller postbanken

Deutsche Post byter nu namn till *Deutsche Post World Net*, för att understryka den globala expansionen. Företaget kan sägas stå på fyra ben: Deutsche Post som sysslar med brevhantering, Danzas som sköter paketen, Postbank som tar hand om det finansiella samt eBusiness Holding som arbetar inom den växande e-bussinessektorn.

Det kan vara värt att notera att Deutsche Post behåller sin "postbank" - svenska posten har som bekant tvingats släppa ifrån sig sin.

Fler affärer

Danzas, som nyligen slukade ASG, har nu fått klartecken från EU att köpa det USA-baserade Air Express International. Redan pågår spekulationer om nästa affär: Enligt källor som citeras i *Post-express*, förhandlar Deutsche Post och Lufthansa om ett samgående mellan Air Express International, Lufthansa Cargo samt DHL (där Deutsche Post och Lufthansa äger vardera 25 procent av aktierna). Troligen kommer Deutsche Post att bli ny huvudägare i DHL-Lufthansa Cargo.

Samtidigt meddelas att Deutsche Post köpt det brittiska företaget Herald International Mailings, ett privat företag

(med sina 150 anställda ett av det tre största i Storbritannien) som sysslar med distribution av utrikespost. Deutsche Post har tidigare köpt två likadana företag i USA.

Nyreglerarna

Det är starka krafter som nyreglerarna släppt lös. De stora kapital som äger och styr de internationella jättarna kan visserligen enas när det gäller att pressa tillbaka oss anställda, men sinsemellan är det en strid på liv och död. Företrädarna för det USA-baserade UPS, världens största privatägda lättgods- och expressdistributör, rasar över Deutsche Posts shoppinggrunda och använder DP:s framfart som ett slagträ mot den amerikanska Posten, USPS. UPS vill naturligtvis ta ifrån USPS så mycket som möjligt, eller åtminstone slippa se dem som en konkurrent på den internationella marknaden. Därför anklagar man USPS för att de - påstår man - i likhet med Deutsche Post skulle använda vinsterna från de monopolskyddade inrikes brev-försändelserna till att expandera utomlands.

Friare händer

Inom USPS, å andra sidan, kräver man snabba reformer för att ge världens i särklass största postföretag friare händer och därigenom ökad konkurrenskraft. Trots att man - känns det igen! - har reducerat kostnaderna med åtskilliga miljarder dollar genom att införa maskinell sortering, kräver man större "kommersiell frihet" - och hänvisar till de tyska, holländska, nya zeeländska och svenska postföretagens försprång.

Jan Åhman

Siemens

Siemens har sålt storbrevsmaskiner till Australien. SSM:arna, som är förberedda för maskinell finställning, ska installeras i Melbourne, Sidney, Brisbane, Adelaide och Perth.

Internationell postpolitik: Vad tycker facket?

■ Det kan man fråga sig. I alla fall vad gäller svenska postfacket.

Men låt oss börja internationellt. SEKO ingår i en facklig international som heter Union Network International, *UNI*, som bl.a. organiserar fackföreningar inom postsektorn. *UNI*:s europeiska gren publicerade nyligen ett policydokument, som avslutas med följande uttalande:

"Grundläggande principer bakom samhällsomfattande posttjänster

Vi måste vara helt klara över den roll som posttjänsterna skall spela i Europa och effekterna av alla liberaliseringsåtgärder.

Posttjänsternas roll är:

- att bära ut post till alla hem och företag regelbundet, vanligtvis dagligen, till rimliga och enhetliga priser;
- att tillhandahålla ett rikstäckande postkontorsnät med brett produktsortiment som antingen ägs av postoperatören eller drivs genom entreprenadlösningar;

Liberalisering är inget mål i sig självt och därför måste vi se till att alla liberaliseringsinitiativ inte underminerar posttjänsternas roll.

Policyförslag

Ytterligare liberalisering av postsektorn måste:

- ske gradvis och kontrollerat
- vara lätt att tillämpa och följa upp
- garantera tillhandahållandet av samhällsomfattande postservice till enhetliga priser och att de samhällsomfattande tjänsterna finansieras av medel från det reserverade (monopolskyddade) området.
- inte negativt inverka på de anställdas löner, anställningstrygghet och andra villkor.

Med dessa principer i åtanke får fortsatt liberalisering endast ske:

- baserat på fortsatt användning av en vikt- och prisgräns snarare än att öppna alla typer av postförsändelser för konkurrens vilket vore svårt att införa;
- efter det att tillförlitliga utvärderingar gjorts för att testa effekterna på inkomster, vinst, priser och sysselsättningsnivå hos de

operatörer som erbjuder samhällsomfattande service.

Mera specifikt, förslår vi att fortsatt liberalisering bör

- ta form av en vikt- och prisgräns som garanterar finansiering av de samhällsomfattande posttjänsterna i Europa;
- skjutas upp på framtiden för att ge postförvaltningarna tid att planera;
- inte införas innan en seriös utvärdering av nästa stadium gjorts och som ger belägg för att det finns utrymme för fortsatt liberalisering utan att skada de samhällsomfattande tjänsterna och enhetlig prissättning."

Koncernfacket

SEKO:s koncernfack publicerade i april 1998 ett "Fackligt program för Posten AB". Det står både det ena och det andra i det programmet, men på den punkt som är av intresse i detta sammanhang heter det så här:

"SEKO Posten kan konstatera att avregleringen genomfördes utan konsekvensanalys men vi får nu acceptera avregleringen och därmed de privata alternativen. Det finns ingen väg tillbaka och vi är övertygade om att Posten kan fortsätta att vara en dominerande aktör".

... liksom Brittiska och nederländska Posten

TNT Post Group (TPG), The British Post Office och Singapore Post tillkännagav i slutet av mars att de tillsammans ska starta ett nytt gemensamt bolag för utrikespost. TPG som är nederländskt och äger TNT (express och pakete) och Royal PTT Post (=nederländska Posten) kommer att ta 51 procent av aktierna och Post Office och Singapore Post 24,5 procent vardera. Bolagets huvudkontor placeras i Belgien.

"Ta vår del"

Nu är det inte bara utrikespost ("cross-border mail") som det gemensamma bolaget ska syssla med. Man tänker också ge sig in på inrikesmarknaden, "vi tänker ta vår del av de liberaliserade inrikes postmarknaderna i Europa", deklarerar företrädare för det nya bolaget, enligt tidningen *Post-express*.

Samtidigt tillkännagav British Post en annan affär: för 230 miljoner kr köper man det danska paketföretaget Pakke-Trans A/S.

Pakke-Trans har ca 13 procent av paketmarknaden i Danmark.

Det gick några veckor, så var det dags igen. Den här gången köpte British Post NPD, det tredje största paketföretaget i Holland, för drygt 900 miljoner kr.

Köpet är Post Office åttonde utländska köp bara under det senaste året!

Samarbete i södern

De statliga franska, italienska, grekiska, spanska och portugisiska postföretagen förhandlar om gemensamma lösningar för den framtida paket- och expressverksamheten. När det gäller paketen pågår, enligt en talesman för spanska posten, förhandlingar om ett gemensamt bolag. För expressverksamheten pågår förhandlingar om ett gemensamt samarbete med någon av de fyra stora globala aktörerna: DHL, TNT, FedEx och UPS.

/JA

Denna programtext avviker från UNI:s policydokument. Även UNI är inställda på en fortsatt liberalisering, men man utgår ifrån att regleringen ska vara kvar för att säkerställa den samhällsomfattande posttjänsten.

Nytt program

SEKO:s Koncernfack håller för närvarande på och omarbetar programmet; det nya kommer i juni. Det ska bli intressant att se om man då kommer att ta någon hänsyn till vad den fackliga Internationalen uttalat i dessa frågor - eller om man slaviskt kommer att följa Näringsdepartementets och Postens uppfattningar i frågan!

Terminalklubben gjorde våren 1998 ett uttalande om postpolitiken. Klubben krävde att "en rikstäckande daglig postservice till enhetliga och rimliga priser" skulle återinföras och definieras i Postlagen. Denna målsättning skulle, krävde klubben i sitt uttalande, finansieras

- Antingen genom att en hårdare reglering återinförs, exempelvis enligt de normer som EU-direktivet medger
- eller genom avgifter som finansierar hela den samhällsomfattande postservicen.

Samhällsansvar

Detta, ansåg klubben, är en postpolitik som

- innebär samhällsansvar - och inte gynnar ett fåtal storkunder
- innebär att Posten kan fortsätta att upprätthålla en bra postservice - och inte gynnar rusplockarna
- innebär att vi som gör jobbet kan känna större trygghet i anställningen och arbeta under rimliga löne- och anställningsvillkor - och inte bara tillfredsställa direktörerna och aktieägarna.

Jan Åhman

UNI:s dokument samt SEKO:s postpolitiska program finns tillgängliga i sin helhet på Tomtebodaklubbens hemsida (UNI:s dokument via länk till UNI:s hemsida).

I nästa nummer av Faktuellt planeras en intervju med ansvariga inom SEKO för det internationella samarbetet på postområdet.

Första kvartalets ViP

RIKSNÄTET			TOMTEBODA/ÅRSTA		
Terminal	99:1	00:1	Enhet	99:1	00:1
Riksnätet TOT	50	54	Tba-F	50	56
Västerås	57	61	Tba-Små	43	45
Malmö	55	59	Tba-Stora	39	47
Göteborg	54	58	Tba-Underhåll	—	50
Alvesta	55	57	Årsta-F-post	51	45
Umeå	53	57	Årsta-Små	36	46
Norrköping	53	54	Årsta-Stora	34	42
Sundsvall	52	54	Biltransporten	47	65
Nässjö	52	52	Värdet	38	50
Karlstad	48	50	Årsta Underhåll	—	46
Tomteboda	42	49			
Uppsala	45	47			
Årsta	42	44			

Personal som trivs

• *Personal som trivs* och *förnyelse* är två av Postens fyra mål. Det är väl meningen att dessa mål ska realiseras i verkligheten? En god arbetsmiljö är en förutsättning för målet *Personal som trivs*. Vi kan ta bullret på enheten Små på nybyggda Årsta som exempel. Vi har enträget framfört personalens synpunkter i Samverkan. Svaret vi fått är att bullret skall ses över när allt är på plats och när Posten tagit över maskinerna. Nu är väl i alla fall allt på plats?

Dags för åtgärder

Det är alltså dags att börja åtgärda eller åtminstone professionellt utvärdera och planera in åtgärder. Personalen trivs definitivt inte med bullret. Särskilt IRM-personalen upplever bullret som enormt påfrestande. För

närvarande pågår en intervjuundersökning med IRM-personalen. Vi menar att personalens upplevelser och inte enbart mätvärden skall beaktas. Posten måste leva upp till sina egna mål. Den senast byggda terminalen borde ha bäst bullerdämpning. Den senast byggda terminalen borde bättre följa Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter för buller. Skapa en attraktiv arbetsmiljö där folk vill jobba kvar och en arbetsplats där sjukfrånvaron kanske rent av sjunker. Förnyelse!

Susanne Halvardsson
Sektion Små/c5, Årsta

Anställningar enligt LAS

- ett försök att reda ut begreppen

■ LAS (lagen om anställningsskydd) utgår ifrån att tillsvidareanställning (i dagligt tal fast anställning) är den normala anställningsformen. Alla andra anställningsformer är undantag och tidsbegränsade i någon form.

Låt oss se på ett par av dessa, eftersom de är vanligt förekommande i Posten.

Vikariat:

Som framgår av namnet ersätter man någon som inte är i tjänst. Lagen säger att det ska framgå av anställningsbeviset vem man vikarierar för. Det finns ett undantag och det är semestervikarie, men det räknas in i vikariatsanställningarna.

Arbetsanhopning:

Arbetsgivaren har stort utrymme att själv avgöra vad som är arbetsanhopning. Det är bara om det är uppenbart att skälet *enbart* används för att kringgå grundregeln om tillsvidareanställning som den kan ogiltigförklaras.

Rätt till återanställning:

Har man haft tidsbegränsade anställningar sammanlagt i mer än tolv månader under de senaste tre åren har man företrädesrätt till återanställning i nio månader från det att anställningen upphörde. Den som har längst anställningstid har "första tjing". Tackar man nej till ett, som lagen säger, "skäligt erbjudande" om arbete, mister man sin företrädesrätt. Det är inte solklart vad som menas med skäligt erbjudande, men en tumregel kan väl vara att det ska vara likvärdigt med eller bättre än anställningen man blev uppsagd ifrån.

Förhöjt åtagande:

Deltidsanställda har rätt till högre åtagande (högst heltid) om det uppstår arbetskraftsbrist. En förutsättning är att man har tillräckliga kvalifikationer för arbetet och att man anmält intresse för högre åtagande till arbetsgivaren. Ar-

betsgivaren har inte heller skyldighet att göra omfattande ändringar i arbetsorganisationen för att kunna bereda plats för högre åtagande. Även här är det anställningstiden som avgör turordningen.

Övergång till tillsvidareanställning:

Om man haft sammanlagt tre års anställning (1080 dagar) som *vikarie* under den senaste femårsperioden och därefter får eller har en *vikariatsanställning*, övergår anställningen automatiskt till en tillsvidareanställning. Regeln trädde ikraft 1/1 2000.

Om regeln är tillämplig på förhöjda åtaganden är inte provat, men vår uppfattning är att den är det. Kommunal har ett fall som kommer upp i arbetsdomstolen i höst.

Arbetsanhopning i sex mån

Enligt lagen får *arbetsanhopning* endast användas under sammanlagt sex månader under en tvåårsperiod (i vårt avtal med Posten får den tiden förlängas med ytterligare sex månader om det finns *särskilda* skäl till det). Om man utöver detta får en anställning med arbetsanhopning som skäl är den anställningen oriktig. Arbetsstagaren har i så fall *en månad* på sig att *yrka på att anställningen ska gälla tillsvidare*.



Anders Viksten är kassör i Årstaklubben

Anders Viksten

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Arsta eller Tomtebodas. Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodas. Medlemsavgift 50 kr/år. Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16
Hemsida: <http://home.swipnet.se/stdf>

...

Tomtebodapostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomtebodas. Medlemsavgift 150 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för. Kontakt: Agnetha Tängmark, tel. 781 26 01
Hemsida: <http://w1.875.telia.com/~u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad. Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 5 på Tomtebodas. Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F tel 781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Brev Tomtebodan
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Färre, men ändå fler.....? ?

● Stockholms horisonten har krympt. Eller vidgats. Det beror på var man bor eller arbetar. Stockholms terminaler har blivit färre, men ändå har Tomtebodan kommit till.

En kombination av Karlstadssol, upphottad med heta strålar från irakiska Medelpad har lett till förändringar. ViP:en går upp så man tror att Colgate skickat reklambrev till Boda och hållit kurs för dom allihop.

Klara, stackars Klara har i dagarna även berövats sina postsymboler på fasaden. Nu när de plockats ner ser man att det var en plastring som täckts med en kraftig duk i mycket gult och lite blått. Vilket varumärke! Klara har blivit en ex-terminal med en ensam Eva kvar i reception. Ändå är det mycket folk i farten; kundsegmentare som är kvar på plan 6, men även andra nya ansikten.

Sandrén informerad?

Det är de koncerngemensamma - projektfolket som utnyttjar Klaras stora ljusa ytor. Många sitter där BSU:n var placerad i begynnelsen, den som förpuppades till en KSM när den skickades ned till plan 2. På sexan finns ett skrivbordshav fylld med mobiler och datorer. Postisarna där är ofta unga och - mer välklädda än vad vi terminalare är för det mesta. Någon har sagt att alla heter Ericsson i efternamn, men det är säkert fel. En jag känner heter Kolmodin och hon basar över ett intressant projekt - det som handlar om i-brev.

I-breven

Vad handlar nu i-brevsprojektet om?

Ingen kan med några få ord berätta varför, men det är ett av framtidsprojekten. Som kan leda till finställning hos brevbärarna, fast det är bara en första anhalt, för syftet är större ändå. Mycket handlar om adressregister och diverse tekniska samt andra spörsmål förknippad med det. På Klara avgörs eller utformas restkoncernens framtid. Inte så illa pinkat - för en ex-terminal.

Varför Calle?

Nu i maj invigdes Nya Årsta. Festligt med

tal, fanfarer och balett. Ingen vanlig sådan, utan en truckbalett. Leffe L. sägs varit pappa till idéen. Det var invigningens behållning. Att se Boda-Semlan köra truck till tonerna av Blommornas vals - vilken höjdare!! Sen höll Friman ett ovanligt bra tal, Bertil Nilsson förstockholmade sin Skånska och Grabe var värtalig som han oftast är. Å sen?

Sen kom Calle. Inte Calle B., utan Calle C. - borgmästaren. Han hade lärt sig åtskilligt om antalet terminaler och kvadratmeter på Årsta och talade även han, hör och häpna, om Postens betydelse för infrastrukturen. Sen ville han att brevet ska komma fram såsom vattnet när man vrider på kranen. Självklart tänkte jag, har han hört talas om rast på natt? Å så var det lite om trafiken och vad man ska göra för att den ska flyta

**PO
fick sista
ordet**

Frimans kupp?

En tidstypisk invigning och visst passade det bra med Cederschiöld. Det tyckte även Janne som satt i Storbrevet och åhörde mitt referat över invigningen. Så kom vi att tala om Klara och utflyttningen och han undrade varför det varit så förbannat bråttom att lämna huset. Det var då ett ljus gick upp för mig och saker och ting började hänga ihop: att Cederschiöld kunde så mycket om kvadratmetrar och varför han bjudits in.

Vår terminalchef, kanske missnöjd med utfallet i bonusfrågan, gjorde en kupp - utav omtanke för oss anställda. Alla vet att Stockholms Stad gärna vill köpa Klara, men att de inte vill betala det kåken är värd. Alla vet att Pensionsstiftelsen fortfarande äger Klara. Ingen politiker kan bestämma sig hur man ska ha det med (just det Calle!) tunneln som kanske ska gå un-

der Klara. Så kommer då Frimans motdrag.

Vilken genialisk grej, vilken investering! Man bjuder på några mackor, lite dryck och musik och så lite valtal. Och förhoppningsvis får vi en deal i en snar framtid och pensionskassan fylls på med välbehövligen kronor. Snacka om Public Relations, UD. Glöm Rikta, gör som Citypendeln, plocka in en smålänning istället. Hatten av för vår Tc - bjud in CC lite oftare, tills han betalat!

I övrigt

Några talare tackade personalen. Utöver inblandade guider, blålädsdansare, truckister och några fackliga representanter var det annars inbjudna chefer från andra terminaler eller brevbäringen eller affärsområden eller övriga Posten som var där. Samt leverantörer och representanter för kunderna. HY var där och Björn med ny påläggskalvinna.

Små, små glipor fanns det förstås där 'man' kunde titta in. Men sen vid slutfanfaren föll täcket och ett bländande vit sken föll över IRM:arna som gick igång med signal och fullt ös. Laget hade varit standby, lyssnat på musiken och bara väntat på att få dra igång.

Visst var det en lyckad invigning! Klart att man inte kan tacka alla som varit med och slitit. Möjligt att någon talare under eftersnacket gick in mer i detalj. Oavsett vad man tycker om Nya Årsta så tycker jag att vi ska tacka en ansvarig som slitit hund och sett till att ro det hela i hamn: hatten av för Claes Broleinius - utan honom skulle posten fastnat i blåleran på Årstafältet - och vem tycker att det är så kul?

Och så var det personalen, förstås, men det nämndes redan i talen.



PO Brandeker är ordförande i SEKO:s företagsfack inom Riksnätet.

PO Brandeker