

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodaboda

Nr 4/Juni 2000

## Lönerevisionen

# Klart på Tomtebodaboda - ajournerat på Årsta

■ Gällande löneavtal löper över 3,5 år och är indelat i tre perioder. Den sista perioden börjar den 1 augusti i år och upphör den 30 september 2001.

### Pågått ett tag

Lönerna höjs med 2,8 procent för varje period, minus vissa avräkningar.

Potterna har fastställts till 241.000 kronor på Tomtebodaboda och 362.000 för Årsta. Dessutom tillkommer några tusen för dem som ligger i "trappan".

De lokala förhandlingarna har pågått ett tag.

### Tomtebodaboda

Förhandlingarna på Tomtebodaboda är i det närmaste avslutade. Klubbens målsättning att höja det gene-

rella beloppet och "golvet" kommer att uppnås. Lagledare, specialister, m.fl. får dela på det dessa grupper genererat till potten. För teknikerna fanns i det centrala avtalet en möjlighet att få extrapengar; denna möjlighet har utnyttjats.

En utförligare redovisning ges av sektionerna när avtalet är underskrivet.

### Årsta

Även på Årsta har förhandlingarna pågått under en tid. Här har man än så länge inte kommit längre än till terminalnivå. Oenigheten gäller hur potten ska fördelas i stort inom huset.

Dessa förhandlingar har ajournerats till den 29 juli.

*Jan Åhman*



*Alla medlemmar  
önskas en riktigt  
skön sommar!*

**Styrelserna  
Klubb Årsta  
Klubb Tomtebodaboda**



Full fart vid Grönsaksspåret. Ubbe Nygren lastar tåg 9803 mot Malmö. Läs mer om Grönsaksspåret på mittuppslaget!

**Det stora  
språnget**

*Sid 2*

**Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

**Micke Täll:**

## "Det stora språnget"

■ Jag har fått chansen att breda ut mig i en "ledarspalt", och tar gärna den chansen. I en personligt färgad ledare kan man ta ut svängarna, men det är inget självändamål.

### Engagerad styrelse

Klubb Årsta har varit i gång ända sedan februari, men vi har inte haft tillgång till de slutliga lokalerna på plan 4. I dagarna flyttas det sista stora sakerna från Klara. Då kanske det är slut på "living in a box"? Vår "jour" på kvällstid bland de hårt arbetande medlemmarna har varit bra för att försöka fånga upp frågor direkt och dessutom visa vilka som ingår i klubbens arbetsutskottet. Sedan är det klubbens ansvar att driva frågorna. Jag vet att Tomtebodas ordförande Åke Anevad har fått kritik för att i sin ledare ha skrivit "...Vi har en mycket kompetent och engagerad klubbstyrelse som är intresserad av lösa de problem som finns..." Jag sticker väl också ut huvudet och hävdar att det som Åke skriver gäller även för styrelsen för Klubb Årsta.

### Stora och Klump

Trots att det finns "surdegar" kvar från löften i projekt SYD, tycker jag att det är dags att se framåt. Vi måste helt enkelt "gilla läget" och göra det bästa av att vi alla numera finns på Årsta.

Jag var en av få som ansåg att Personliga mästerskapet skulle vara bra. Det visade sig att jag hade rätt. Nu är Riksnätspellet igång. Har själv spelat det och jag vill rekommendera det. Det ger en bra inblick i vad Riksnätet är för något. Samtidigt får man chansen att samarbeta med nya kamrater och delges erfarenheter från andra enheter eller Posten i övrigt.

När nu Stora brev och Klump smälter samman under en chef är ett av klubbens mål uppnått. Bristerna i flödet och gränsdragningar mellan enheter kommer förhoppningsvis att lösas. Rast på natt måste bort.

### Vem ska belönas?

Men nu kan det var dags att "ta det stora språnget". Hur vill de som arbetar på Årsta att framtidens arbetsplats skall gestalta sig? Vad har arbetsgivaren för

visioner inför framtiden? Efter sommaren skall SEKO och arbetsgivaren ha en konferens om framtiden. Sedan är det dags att föra stafettspinnen vidare till alla medlemmar.

Alla andra terminaler är klara med sin lönerrevision, men Klubb Årsta för en hård ideologisk debatt med Posten, om vem som skall belönas för att ha klarat produktionen under flytten. Vi hävdar att alla, mer eller mindre, bidragit. Därmed kan inte överdrivet stora lönelöft på redan högt avlönade medarbetare ta för stor del av potten. Förhandlingen fortsätter i höst.

### Avtalskonferenser

För övrigt är det avtalskonferenser samma höst. Klubben driver flera krav:

Arbetsstidsförkortning för skiftarbetare, "påskdag", ej 39 tim på tvåskift, Ob-sättning skall räknas i underlag för sjuklön 1-14 dagar, de som har sjukbidrag skall få semesterersättning för hela anställningen.

S k experter på politik bryr sina hjärnor (?) med varför det blåser en stark vänstervind i landet. Det går ju så bra för Sverige? De glömmer vilka som har betalat ett alldeles för högt pris i den onödigt hårda budgetsaneringen under 90-talet. Det är inte småfolket som nu får vara med och skörda frukterna av högkonjunkturen. Dessutom avsätter Sverige allt mindre av BruttoNationalProdukten till offentliga sektorn och vi förväntas vara glada över ett få köpa Telia en gång till. Större del än tidigare av landets ökade företagsvinster går tillbaka till aktieägarna och inte till löntagarna.

400 nya kamrater har anställts som semestervikarier, rekommendera gärna SEKO om de har frågor. Glad sommar önskar

**Micke Täll**

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta



### Faktuellt nr 3/2000

Faktuellt ges ut av SEKO  
Stockholms Årsta- och  
Tomtebodaklubbar

Red: Jan Åhman  
Tel: 08/781 76 14  
Nr 4/2000 beräknas  
utkomma i slutet av juni

Klubb Brev Tomteboda  
Plan 3½  
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 3½  
(norra delen av huset)  
Tel: 08/781 76 14

Mail:

[seko.tomteboda@swipnet.se](mailto:seko.tomteboda@swipnet.se)

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:  
Åke Anevad  
Tel: 0708/58 04 24

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 4  
Tel: 08/781 56 07

Ordförande:  
Micke Täll  
Tel: 08/781 56 13

SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 08/454 84 01  
A-kassan  
Tel: 020-68 10 10

## Grabes Eriksgata Next stop Tomteboda

● **Lennart Grabe, Postens VD, besökte Tomteboda en dryg timme den 31 maj. Först en stund med cheferna, och sedan några ord till personalen.**

### Världens bästa

Han inledde återigen med det europeiska perspektivet och att vi ska bli världens bästa post.

-- Men vill inte alla postföretag bli världens bästa, frågade en misstrogen röst ur publiken.

-- Jo, men vi ska bli det!, löd svaret.

-- Skillnaden ligger i att det bara är i Sverige som postmarknaden är fri, vi får inte dela ut post i England eller Tyskland - medan de är här!

### Ändrad attityd

Grabe berättade att han under vintern och våren ägnat mycket tid åt att åka runt i landet för att förklara Postens vision. På varje ort är programmet ungefär detsamma: han träffar landshövdingen, kommunstyrelsens ordförande, näringsli-

vet, den lokala pressen och så förstås personalen.

-- Jag tycker mig se ett resultat i en ändrad attityd till Posten, summerade han.

-- Vilken kompetensprofil anser du att en terminalarbetare ska ha, frågade.

-- Jag ser inte en utan flera profiler, svarade Bo Alerfelt som är chef för Postens Riksnät och också deltar i Eriksgatan.

-- På sikt krävs högre kompetens, fortsatte han, men vi ska inte byta ut folk utan utbilda. På en följdfråga om vem som ska ansvara för kompetensutbildningen, svarade Alerfelt blixtnabbt att "det får ni göra, jag kan inte rita några kartor åt er". En klar signal till våra lokala chefer att ta ansvar!

### Konkurrenter

Grabe fick också en fråga om hur han ser på tyska posten.

-- De är konkurrenter, svarade han. -- Vi är alla delaktiga i om vi ska klara oss, fortsatte han, och drog en jämförelse med USA, där det statliga

postverket (USPS) var så dåliga att UPS och DHL kunde växa upp och ta stora delar av marknaden (på express och lättgods/JÅ).

-- Är du lika positiv till Internethandeln, efter Boo.com's konkurs, löd nästa fråga.

-- Det är svårt att förutsäga privathandels utveckling på nätet, svarade Grabe, men det är alldeles säkert att "business-to-business" - handelen kommer att utvecklas starkt.

### BRM-problem

Grabe och Alerfelt fick också vetskap om problemen kring BRM:en, bl.a. maskinens svårigheter att hålla isär normal- och ekonomibrev.

Så kom då till sist frågan om Arlanda:

-- Är vi på väg dit?

-- Visst finns det substans i Arlandaprojektet, svarade Alerfelt. Men det behöver inte betyda att Tomteboda ska läggas ner. Det är ett intressant perspektiv med Tomteboda som en stor logistikterminal för Mellansverige. Vi ska titta



Lennart Grabe (överst) och Bo Alerfelt. Tummen upp för Tomteboda?



på det här under hösten, avslutade han sitt svar - som knappast stillade oron utan väckte nya frågor och lär bli föremål för kremlologiska tolkningar den närmaste tiden.

Var det ett "ryggmargssvar" utifrån de allmänna diskussioner som hittills förts, eller betyder svaret att man nu inom Posten Riksnätet börjar planera för att kasta ut Brev och göra Tomteboda till den Logistikterminal, som det tidigare pratats om???

Jan Åhman

## Brandsäkerheten på Årsta

# "Något kan hända idag"

• Nu har vi haft en storslagen invigning av postterminal Årsta med truckdans, musik, tal, mat och förfriskningar mm.

Veckan före denna invigning inträffade något som aktualiserade säkerheten i huset. Det handlar om sväng-dörren eller den så kallade visp-dörren som vi alla måste passera för att komma in på arbetsplatsen, många ska passera där och det blir lätt kö.

### Fastna

Att vi måste ha passerkort för att komma in är vi vana vid sedan tidigare, men vi måste också lätt kunna komma ut ur huset och inte riskera att fastna i nån dörr.

Vid en brand slås elen ut och då fungerar inte denna visp-dörr och vilka alternativa utgångar finns då? "Vi ska leta efter nödutgångar markerade med gröna skyltar". Om elen är utslagen

kan vi inte se skyltar och färger ... om vi inte har ficklampor förstås som kan lysa upp några meter om ljuset riktas rätt!

### Arbetsgivaransvar

Vi ska få en brandövning vecka 47 och det är ju bra. Vi ska öva på första hjälpen och det är ju bra. Vi ska ha en samarit utbildad i varje lag och det är ju bra.

MEN det är långt till vecka 47 och något kan hända idag som gör att vi snabbt måste ut ur huset. Oro och frågor måste tas på allvar.

"Ta upp det på info-mötet", "tala med skyddsombudet", "ta upp det på lagmötet". Det är klart att vi har ett ansvar själva, men arbetsgivaren har också ett ansvar vad gäller säkerhet, information etc och när frågor ställs ska de väl inte hänvisas vidare, skämtas bort och inget händer?

### Sparats

Det har talats mycket om att spara: Vi har arbetat på nya Årsta under vintern och våren och hur har vi det på Årsta ett halvår efter verksamheten började med stress, drag, buller, damm, kyla vid dörrar då det är kallt, värmen vid maskinerna, elmagnetfält, långa avstånd i huset, dåliga kommunikationer, betonggolvet...

Har det sparats när nya Årsta planerades och byggdes? Och pengar blev över?

Varför inte börja med att ta bort svängdörren? Med bygge är vi vana. Varför inte lyssna på personalen? Det gäller allas säkerhet. Blir det dyrt? Att förebygga kostar mindre. Vi kan ha spärrar som på Klara eller i T-banan med kort att komma in och fri passage ut - det har funderat bra där i många år!

*En Postarbetare på  
Små/C5 Årsta*

## Årstaklubben kommenterar:

• Efter kontakt med företrädare för Posten vill vi lämna några kompletteringar.

Enligt uppgift har alla lag fått information om utrymningsvägar och instruktioner om räddningsstationerna. *Om elen skulle slås ut frigörs alla dörrar med elläs automatiskt och nödbelysningen tänds. Dessutom är nödmarkeringarna självlysande.*

### Brandsyn

Det har gjorts en brandsyn av lokalerna där man konstaterade att det behövdes en del kompletterande skyltning, vilket håller på att åtgärdas

Efterlevnaden av att inte blockera nödutgångar är dålig och därför ska skydds-räcken sättas upp (klart i augusti). Svängdörrarna är ett resultat av kravet på en högre säkerhetsnivå som Posten Brev ställt. (Att de kunde ha utformats på ett bättre sätt håller vi fullständigt med om).

### Evinnerlig tid

Några "pengar över" från bygget finns inte. Sant är dock att pengarna för strukturåtgärder (i praktiken avgångsvederlag) inte har tagits i anspråk fullt ut. Men glädjande nog har vi ju fått ett antal fasta högre åtaganden och fasta anställningar. Ytterligare anställningar är dessutom på gång.

Som en allmän kommentar kan vi bara dela insändarens frustration över att saker och ting tar sådan evinnerlig tid innan de blir åtgärdade, trots att beslut finns.

*Anders Viksten/  
Inger Donsenius*



## Nytt avtal om rehab Omstart i Posten

De fackliga organisationerna i Posten har slutit ett avtal med arbetsgivaren om att bilda *Posten Omstart*. Avtalet gäller fr.o.m. den 1 september i år. Vi ger i denna artikel en kortfattad information om avtalstexten. Utförligare material om innebörden i avtalet och olika tolkningar kommer under hösten. Om du har frågor kring avtalet kan du kontakta Åke Anevad eller HSO Lasse Lövlie på Tomtebodas och Anders Viksten och HSO Inger Donzenius på Årsta.

### Hjälpa och stödja

Posten skapar en särskild organisation - Posten Omstart - som ska ta vid när den ordinarie rehabiliteringsverksamheten slutförts. "Posten Omstart har som enda verksamhet att bearbeta, hjälpa och stödja långtidssjukskrivna och medarbetare med fortsatt rehabiliteringsbehov", som det står i avtalets tredje paragraf. Fortsättningen lyder:

"Följande resultat kan uppnås för medarbetaren:

- rehabiliterad och lämplig för arbete i Posten
- nytt arbete utanför Posten
- förtidspensionering/sjukpensionering
- egen uppsägning
- uppsägning p.g.a. personliga skäl"

Bakgrunden till Posten Omstart är den ständigt ökande långa sjukfrånvaron i Posten. För att vända denna utveckling ska dels den ordinarie rehabiliteringsverksamheten i Posten förbättras, dels skapas Posten Omstart som en professionell "post-rehab-organisation".

### Egen ansökan

Placering i Omstart sker i första hand genom enskild medarbetares egen ansökan, men placering kan också ske i de fall ordinarie rehabilitering har genomförts och där fortsatt rehabilitering framstår som meningsfull enligt Posten Omstarts syften och mål.

Man kan som längst vara placerad i Posten Omstart i tolv månader. Den som placeras i Omstart behåller sitt tjänsteställe och stationeringsort, men Posten Om-

start övertar rehabiliteringsansvaret.

### Inte rimligt

Målsättningen är att man efter de tolv månaderna - eller tidigare - ska ha uppnått en lösning enligt någon av de fem punkterna ovan. Det innebär att det också kan

bli fråga om "uppsägning p.g.a. personliga skäl" i de fall där "medarbetaren inte är motiverad till fortsatt rehabilitering eller där fortsatt rehabilitering i Posten Omstart inte framstår som ett rimligt alternativ" (§5).

Jan Åhman

## Fast anställning på deltid?

■ Många av dem som under lång tid haft tidsbegränsade anställningar vid någon av Stockholmsterminalerna har - äntligen! - fått en fast anställning.

Faktiskt så många att den allmänna företrädeslistan nu är i det närmaste blank!

De flesta har dock bara fått deltidsanställningar. *Glöm därför inte att du själv måste anmäla till arbetsgi-*

*varen att du vill ha fortsatt företrädesrätt - men nu till högre anställningsåtagande (om du är intresserad av det).*

Denna typ av företrädesrätt regleras för sig och gäller inom respektive hus. De deltidare som är placerade på Årsta och vill ha högre åtagande placeras på Årstas lista och Tomtebodas deltidare på Tba-listan.

/JA

## ViP:en andra kvartalet 2000

RIKSNÄTET			TOMTEBODA/ÅRSTA		
Terminal	00:1	00:2	Enhet	00:1	00:2
<b>Riksnätet TOT</b>	54	54	Tba-Terminalkontor	--	64
Malmö	59	59	Tba-F	56	56
Västerås	61	58	Tba-Stora	47	50
Göteborg	58	57	Tba-Små	45	47
Alvesta	57	56	Tba-Underhåll	50	45
Umeå	57	55	Årsta-F-post	45	38
Norrköping	54	55	Årsta-Små	46	47
Sundsvall	54	55	Årsta-Stora	42	42
Nässjö	52	53	Biltransporten	65	67
<b>Tomteboda</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	Värdet	50	46
Uppsala	47	49	Årsta Underhåll	46	45
Karlstad	50	47	Årsta Affärsstöd	--	69
<b>Årsta</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	Årsta Prod.stöd	--	70

## Grönsaksspåret invigt "OK på sommaren, men på vintern!"

■ Runt pingsthelgen 2000 skedde stora förändringar med A-posttågen inom 10-19 området. Genom beslut i Riksnätet flyttas hanteringen från spårhallen på Tomtebodas respektive spår 19 till en ren utomhusanläggning vid Årsta parti-hallar, gemenligen känt som Grönsaksspåret. Beslutsprocessen i den och lokaliseringen som sådan analyseras i ett kommande nummer av *Faktuellt*.

*Faktuellt*s utsända ska försöka skildra vad som har hänt och vi har fångat upp stämningar och reaktioner. Vårt första nedslag i den spårbundna verkligheten skedde i spårhallen på Tomteboda, denna underbart vackra hallbyggnad med sina limträbalkar och fina ljusspel genom taklanternerna.

### Spårhallen Tba, 6 juni

Sista veckan med trafik till och från Malmö respektive Göteborg träffar vi Göran Törnqvist vid spår 56, lastandes D 48 5084. Vagnen byggdes av Kockums 1965 som postkupé för trafiken i norra Sverige och helrenoverades av TGOJ 1992. Göran konstaterar att det blir ett minskat behov av truckkörning men att det kan kompenseras av att vi (Tba) har mer post än tidigare. Ett kvarblivande av A-posttågen på Tomteboda kan möjligen råka i konflikt med kommande Ekonomibrevståg (EBT) men att detta lätt kan kompenseras med om/utbyggnad av spårhallsfaciliteterna på Tomteboda. Inte minst ur säkerhets- och arbetsmiljösynpunkt är Tomteboda att föredra.

På spår 53 och 54 träffar vi Abdulla Nawzar, Micke Sahlström och Jayesh Mody och de

är något dämpade inför förändringen.

### Spår 19, Klara, 6 juni

Insläppta av centralvakten på Klara kommer vi in i en påtaglig överklighetskänsla: Nyss fyllt av postalt liv och rörelse möter en nästan krigshärjad ödslighet, smutsigt, skräpigt, bråttigt och helt folktomt. Efter en halvtimmes studium dyker kvällens latsningsgång från Årsta upp: Christer Hedström, Hans Holmerud och bröderna Ubbe och Micke Nygren. Bevakningsmannen Mikael Hed-sén läser upp portarna mot spår 19 och övergår till att kolla att inge "allmänhet" kommer upp på plattformen. Lastningen utförs på kvällen av nattarna med rak vecka och lossningen på natten av extremnattare. Arbetet är ett bra avbrott i sorteringen. Användandet av Klaras spårhall försvann i april. Samtliga har tidigare arbetat på plan 2 på Klara. Gänget trivs bra på Årsta men konsta-

terar att avsluten har blivit senare. Allt körs till Tomteboda utom sista bilarna till huvudtransporten. De går till Spår 19 på Klara. Cirka kvart i nio kommer tåget från Tba mot södra Sverige och cirka 25 lådvagnar lastas ombord på tåget. Växlaren Mari Torpner styr med handsignaler exakt var tåget skall stanna och ger senare avgångssignal till lokföraren. Direkt efteråt kör Göteborgståget in och efter dessa avgång noterar Christer Hedström avgångstider och fyllnadsgrad.

### Tomteboda, efter pingst

Grönsakspremiären med ankommande tåg natten mellan Annandag Pingst och tisdagen den 13 juni kunde ha börjat bättre: Hela tåget hamnade i spårhallen på Tomteboda! Ef-



Ann Klingström, Biltransporten.

ter litet palaver med SJ lossades 16-19 posten och tåget drogs till Grönsaksspåret. "Gubbarna" Staffan Persson, Nils Andersson, Ola Vestberg, Anton Berglund m.fl. tycker dock att upplägget med Grönsaksspåret inte är särskilt bra,

På perrongen. Tommy Rydner tar hand om lådvagnarna till Göteborgs- och Malmö-tågen.





Ubbe Nygren

"en typisk Åke Anderssonprodukt". Informationen, eller snarare bristen på sådan, har varit under all kritik. Det mesta fick ordnas fram på egen hand. Förändringarna har ur arbetssynpunkt blivit ett nollsummespel.

Efter pingsthelgen 2000 finns nu följande A-posttåg kvar i spårhallen på Tomtebodas: fredagar 9817 mot Göteborg/Malmö, lördagar 9818 från Göteborg/Malmö, söndagar 9801 till Malmö och 9831 till Göteborg, måndag-torsdag 9854 till Sundsvall.

## Grönsaksspåret, 21 juni

En varm sommarkväll i mid-sommarveckan är reportageteamet på plats vid Partihallarna. Allteftersom kvällssolen sänker sig konstaterar vi att platsen är ett extremt blåshål. Kvällens lastare Bengt Ericsson, Tommy Rydner, Anders Runfalk (dirigent), Johnny Couchér, Ubbe Nygren samt JÅ Johansson bekräftar att om det så är vindstilla i resten av Stockholm så blåser det döda smådjävlar på Grönsaksspåret. Bemanningen är enligt samma modell som på spår 19. Tågen avgår 21.48 respektive 21.58 och ankommer 01.42 respektive 02.05. Premiären var som redan antydits något skakig

men det har i huvudsak varit SJ-relaterade problem.

Biltransporten deltar i själva vagnslastningen vid sistatransporten berättar Ann Klingström. Under kvällen ankommer en strid ström av bilar från Årsta och Tomteboda. Från Uppsala kommer en (skrotfärdig) bil. Körningarna till spåret ligger i omlopp med andra och spåret är helt OK att köra till.

## Sjöspåret

På den höjda plattformen finns i nuläget eltruckar, vilket medförde en fördyring av ytskiktet. Vidare finns en manskapsfutt, förråd och ett minimalt "teknikrum" För närvarande är vagnarna inte värmekopplade, vilket innebär att vagnsbelysning saknas innan locket är tillkopplat.

En röst bland "gubbarna" säger att "sommartid är jobbet OK, som på "sjöspåret" vid Stockholm Ban, men Poståkeriet får gärna ta över i oktober!" En oro finns vad gäller trucktrafiken vintertid. Eltruckarna går inte att ladda i kyla varför diesel- eller gasoltruckar måste till.

## Febril aktivitet

I RC-loket 1390 står Jan Ove Jönsson från Helsingborg. Han har kört upp föregående natt från Malmö och efter vila på

överliggningen "Pennfåktaren" vid Royal Viking skall han nu via Nässjö, Alvesta och Hässleholm slutligen nå Malmö kl. 03.22. Vid åttatiden är han hemma i bostaden i Helsingborg. Han körde f.ö. det sista posttåget till Spår 19 på Klara och det första till Grönsaksspå-

ret. mot Malmö. På väg mot Älvsjö ses snart bara den röda slutsignalen. Facktuellts blåfrusna reportaget team inväntar inte avgången för BT 9833 till Göteborg utan återvänder till Tomteboda för att tina upp sig med skällhett automatkaffe.

Vid pennan Guy Bodén  
Bakom kameran Jan Åhman

## PS om EBT:

Det blir ingen driftsstart med Ekonomibrevståget den 4 september. SJ hade i början av juni ännu inte hunnit med att få vagnen godkänd av Banverket. Ännu mindre är vagnen godkänd av Riksnätets Huvudskyddsombud. Vagnen skall bl.a. provas för i- och urlastning vid varje spåranslutningen brevterminal.

Bo och Bertil tog därför beslutet att skjuta driftsstarten till den 5 februari 2001. DS.

ret.

En febril aktivitet tar vid. Sista bilen anländer och under några få minuter slutlastas tåget och ett par minuter försenat kan växlaren Hans Niklasson ge avgångssignal till BT 9803

Jayesh Mody i spårhallen på Tomteboda.



## Remissvar från Årstaklubben

# Arbetstidsförkortning genom lagstiftning?

Näringsdepartementet har skickat slutrapporten från regeringskansliets arbetsgrupp på remiss. Årstaklubben har yttrat sig över "Kortare arbetstid - för och emot", som rapporten kallas. Faktuellt publicerar här slutordet i klubbens remissvar. Rapporten och hela remissvaret finns hos Årstaklubben, för den som vill studera frågan ytterligare. Tomtebodaklubben kommer preliminärt att behandla frågan i början av hösten.

"Till sist några allmänpolitiska funderingar.

När man i utredningen hänvisar till att den privata konsumtionen skulle bara öka 20 % jämfört med 50 % utan arbetstidsförkortning, är det väl dags att börja diskutera två riktningar:

### Utbrända

Den ena innebär att vårt sätt att leva kanske behöver omvärderas. Kan vi fortsätta att överutnyttja naturresurserna och öka antalet utbrända människor?

Den andra torde innebära att vi vårdar våra naturresurser och medmänniskor. Mer tid skall avsättas till att utvecklas som individer och att vi i moderniseringens spår får mer tid till det som utvecklar vårt samhälle. Fler orkar engagera sig i samhällsdebatten och vi har mer tid för varandra. Att avsätta tid till ett barns lugna och trygga uppväxt är ovärderligt, likadant har våra äldre medborgare rätt till en omsorg som både inkluderar ekonomiska resurser och tid.

Sammantaget torde 20 % ökad konsumtion räcka om vi fördelar den rätt.

### Miljardärerna tackar

Sedan 80-talet går en större del av företagens vinster till ägarna än löntagarna - vi är snart tillbaka till 50-talets nivå. Miljardären Robert Weil tackade ironiskt i DN hösten 1999. Tyvärr blev det ingen debatt om detta. Den "nya ekonomin" har väl inte tid att fundera över sådana futtighe-

ter. Men regeringen borde fundera över hur vi skall fördela "vinsterna" i samhället. Arbetstidsförkortning som kommer alla till del är en bra väg?

Naturligtvis kommer en arbetstidsförkortning också belasta löneutrymmet. Att påstå att det finns ökat löneutrymme må vara en facklig fråga, och Riksbanken kommer att varna för inflationen, men löns del av inflationen kan vara diskutabelt. Konjunkturinstitutets undersökning av 1988-1996 visade att löneförhöjning stod för en tiondel av prisökningar.

### Konvergenskrav

Den hårdhänta budgetsaneringen var till viss del nödvändig, men var den för hård? Hänvisning till "marknadens krav" har inte stämt alla gånger. Regeringen har lyckats så väl med konvergenskrav att vi är bättre än alla EU-länder. Trots detta så

tyckte marknaden annorlunda 1997 och en räntehöjning kom. Därmed kan man ifrågasätta, menar vi, "marknadens krav". Nationalekonomi är ingen exakt vetenskap, men den har behärskat debatten i flera decennier. Kan vara dags att vidga synfältet?

### Slutsats:

Vår fackföreningsklubb med 1056 medlemmar stödjer tanken på att arbetstidens norm/vecka för heltid sänks."

Micke Täll/

SEKO Klubb Årsta Postterminal

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till hela rapporten.

## Gruppreklamscentralen

■ Problemen med bladningen av gruppreklam inom Storstockholmsområdet består, trots stora ansträngningar från personalen ute i Västberga. Två centrala beslut försvarar en lösning av problemen.

Dels påhittat att samla all bladning till hela Stockholm i en central.

Dels att Posten Riksnätets ledning ska prova en entreprenadlösning i det största och svåraste området.

### Uppdelat på tre

Idag bladlar IKAB en del av gruppreklamen på entreprenad. En andra del bladlas i terminals (Tomtebodas) regi och den sista delen görs fortfarande på utdelningskontoren. Meningen var från början att IKAB skulle ha tagit hand om all bladning från 1 april i år. Så blev det inte. Nästa datum för IKAB:s övertagande sattes till den 1 oktober. Nu skjuter man än en gång på beslutet; IKAB tar

över tidigast den 1 januari 2001. Om det nu blir IKAB - förhandlingarna om ett nytt avtal med dem är nämligen inte klara. Enligt vad *Faktuellt* erfar kommer man inte överens om priset.

### Två centraler

Man måste fråga sig varför man inte i det här läget passar på och delar upp bladningen på två centraler utifrån spridningsområdena. Och varför jaga vidare i entreprenadspåret, när man har så uppenbara problem att få det att fungera tillfredsställande?

Den del som Tomteboda sköter i egen regi ute i Västberga, kör idag i två skift. För att öka kapaciteten och få ner den övertid som f.n. måste till, kommer man att gå över till treskift. Det innebär bl.a. en del nyanställningar.

Jan Ahman



## Förslag till nytt EU-direktiv:

# Monopolet försvagas - men behålls

■ EU-kommissionären Frits Bolkestein presenterade den 30 maj kommissionens förslag till nytt direktiv om posttjänsterna inom unionen.

Kommissionen föreslår att monopolskyddet bibehålls, men urholkas.

- Den nuvarande vikt/prisgränsen för brev på 350 g/högst 5 gånger normalportot sänks till 50 g/2,5 gånger normalportot
- De nuvarande gränserna för direktreklam på 350 g/5 gånger normalportot sänks till 50 g/2,5 gånger normalportot
- avgående utrikes försändelser släpps fria för konkurrens
- expressbrev likaså

### Genomfört 2004

Förändringarna ska vara genomförda i medlemsländerna senast 1 januari 2003.

Kommissionen antar att 20 procent av postmarknaden öppnas för konkurrens med detta beslut (utöver de 3 procent som öppnats med gällande regler).

I beslutet ingår också att kommissionen senast den 31 december 2004 ska presentera nästa steg i liberaliseringen, vilket ska vara genomfört senast 1

januari 2007.

### Delade meningar

De europeiska myndigheterna och postförvaltningarna har delade meningar om den fortsatta avregleringen (utförlig artikel i Facktuellt 3/2000). Sverige, Holland och kanske även Tyskland tillhör högarna som vill snabba på "liberaliseringen". En talesman för de franska myndigheterna däremot, uttalar sig kritiskt inför kommissionens nya förslag:

-- "Liberaliseringen av postmarknaden inom EU har varit förhastad och inga nya steg ska tas", säger Christian Pierret, enligt tidningen *Post-express*

den 31 maj.

Även brittiska Post Office är tveksamma. De stöder en sänkning av viktgränsen till 150 g men anser att man inte kan behålla nuvarande service om kommissionens förslag går igenom.

### Utnyttjar

Samtidigt utnyttjar de den svenska helt avreglerade marknaden genom att gå in i CityMail. Hyckleri var ordet!

Jan Åhman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till EU-besluten, mm.

## Royal Mail köper CityMail

■ Jag har i tidigare nummer av Facktuellt rapporterat om den kris som CityMail återigen hamnade i under första kvartalet i år. Pengarna var helt enkelt slut.

För att rädda - i varje fall försöka rädda - bolaget, beslöt dess styrelse att dels lägga ner verksamheten i Malmö och Göteborg, dels att göra en nyemission på ca 60 miljoner. Aktiekursen har därefter sjunkit som en sten för att nu handlas i 10 - 15 kronor (från en tidigare nivå kring 60-70 kronor). Raset har fortsatt efter Royal Mail-affären.

### Kraftigare åtgärder

Den 29 maj kom beskedet om kraftigare och kanske något mer uthålliga åtgärder. CityMail säljer utdelningsverksamheten för ca 70 miljoner till ett nybildat bolag, där CityMail äger 33 procent och brittiska Royal Mail 66 procent. Britterna har option på att köpa CityMails andel senast år 2006. Samtidigt dras beslutet om nedläggning i Malmö och Göteborg tillbaka. Istället återupptas de expensionsplaner i dessa områden, som beslutades innan krisen blev akut i vintras.

Royal Mail förbinder sig att skjuta till

rörelsekapital till det nybildade bolaget, dock högst 120 miljoner kronor.

### CityMail som modell

CityMails nyemission fortsätter enligt tidigare planer.

- *Vår strategi är klar. Royal Mail ska bli en stark aktör på den europeiska marknaden. Vi har mycket att lära av CityMail hur man börjar konkurrera på en avreglerad marknad!.../ Mer långsiktigt ska vi tänka över hur man kan använda CityMail som en modell i Europa, säger John Modd, chef för Royal Mail International, i ett uttalande.*

### Absurd politik

Affären belyser återigen det absurda i den svenska postpolitiken. Sverige är det enda land i Europa som genomfört en fullständig avreglering. Därför tvingas ett sargat svenskt Posten göra sig av med Postgirot, Postbanken och ...vad kommer härnäst. Medan de monopolskyddade tyska och brittiska postföretagen stärker sina ställningar i Sverige!

Jan Åhman

## Fler affärer...

• Strax innan CityMail-affären offentliggjordes, genomförde British Post ett ännu större köp i Frankrike. För närmare 1 miljard SEK förvärvades det franska paketföretaget Extand.

Det var British Posts elfte köp på 15 månader; CityMail blev därefter det tolfte!

Extand har drygt 800 anställda och distribuerar 30 miljoner paket per år.

/JA

# Pensionsbeskeden duggar tätt

■ **Så här års duggar pensionsbeskeden tätt! För ett tag sedan fick alla det röda kuvertet med information om den allmänna pensionen. Lagom till semestern kom nyligen ett brev från Statens pensionsverk...**

**Faktuellt gör ett försök att reda ut några av begreppen.**

## 1. Allmän pension

Vi har för det första den statliga allmänna pensionen. Den består för de flesta av en inkomst- och premiepension. Under hösten ska vi för första gången välja placera-re för premiepensionsdelen. Jag redogjorde utförligt för den nya pensionen i Faktuellt nr 2/2000. För den som slarvat bort tidningen finns artikeln tillgänglig på klubbens hemsida.

## 2. Tjänstepension - ITP-P

Som anställd i Posten har vi en tjänstepension, ITP-P. I grova drag ger den 10 procent av slutlönen i pension från 65 år och livet ut. Det har i dagarna gått ut ett försäkringsbrev från SPV med uppgift om hur stor ITP-P man kan räkna med (den som varit sjuk länge omfattas av det gamla pensionsavtalet PA 91 och fick därför inget försäkringsbrev i juni).

## 3. Kåpan

Utöver ITP-P har vi en kompletterande pension. Fram t.o.m. 1995 hette den Kåpan. De premier som arbetsgivaren betalat in för Kåpan fram t.o.m. 1995 förvaltas av FSO. Värdet redovisas på ett försäkringsbesked som skickas ut under hösten. Storleken på Kåpan den dag man går i pension är helt beroende av hur mycket arbetsgivaren hann betala in t.o.m. 1995 och hur pengarna sedan förräntar sig hos FSO. För en genomsnittlig Stockholms-sorterare ligger värdet t.o.m. 1998-12-31 på ca 650 kr i månaden under de fem år (från fyllda 65 år) som Kåpan normalt betalas ut.

En del anställda har dessutom betalat in en privat premie till Kåpan, Kåpan Plus. Även värdet av denna redovisas i så fall på samma försäkringsbesked.

## 4. ITPK-P

Fr.o.m. 1996 heter den kompletterande

pensionen ITPK-P. Arbetsgivaren betalar varje år in en summa som motsvarar 2 procent på lönen till ITPK-P. Utfallet den dag man går i pension beror på flera faktorer. I första hand naturligtvis hur mycket arbetsgivaren betalat i premie, dvs hur stor inkomst man haft, men också hur långt man har kvar till pension sedan inbetalningarna började 1996. Men värdet beror också på hur och var man placerat sin ITPK-P. Till skillnad från Kåpan får man själv välja placering för ITPK-P, både vilket bolag man vill anlita och i vilken form man vill spara pengarna. I sista hand avgörs värdet av ITPK-P den dag den betalas ut också av om man valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd.

Har man valt att placera sin ITPK-P hos FSO så är den idag (1998-12-31) värd ca 450 kr/mån (de fem år den normalt betalas ut) om man har en vanlig sorterarlön.

## 5. Övergångsbestämmelserna

Den som är sorterare har fortfarande möjlighet att gå i pension vid 60 eller 63 år enligt övergångsbestämmelserna i pensionsavtalet. Förutsättningarna är

dessa:

- Man måste ha varit anställd 1991-12-31 och då ha fyllt 28 år
- Man måste vid den tidpunkten ha haft en tjänst som berättigade till pensionsålder vid 60/63 år, och därefter ha stannat kvar i en liknande anställning
- Pj, fpj och öpj hade pensionsålder 60-63 år (pensioneringsperiod 1)
- Vx och ux hade pensionsålder 63-65 år (pensioneringsperiod 2)
- Pensionen uppgår till 65 procent av den pensionsmedförande lönen (=det belopp som anges i det besked som SPV skickat ut om tjänstepensionen ITP-P)
- Om man väntar med att gå i pension räknas pensionen upp med 0,261 procent för varje månad som man stannar kvar. Uppräkningen börjar vid 60 år för dem som har pensioneringsperiod 1 och vid 63 år för med pensioneringsperiod 2.

## 6. Privat pensionsförsäkring

har några råd till...

Jan Åhman

På Terminalklubbens hemsida finns utförligare information om våra pensionsavtal.

## Gruppsjukförsäkringen upphör

■ Sedan några år tillbaka har SEKO erbjudit en sjukförsäkring, som ett komplement till den allmänna sjukförsäkringen. Försäkringen, som tecknats i Folksam, har inte blivit någon större succé utan endast ca 10 procent av medlemmarna har anslutit sig. Försäkringen går med underskott. Mot den bakgrunden har Folksam sagt upp försäkringsavtalet och försäkringen upphör att gälla fr.o.m. den 1 januari 2001. Den som nu har försäkringen kan behålla den fram

tills dess. Inga nyteckningar av försäkringen accepteras efter den 1 juni. De som redan har försäkringen kan inte heller utöka försäkringens omfattning efter detta datum.

### Högre premie

De som har försäkringen kommer under hösten att erbjudas att teckna en individuell sjukförsäkring. Premien för denna kommer att bli avsevärt högre än den som hittills gällt för gruppsjukförsäkringen.

/JA

## Arlanda utrikes

# Stora och klump kvar på Tomtebododa

■ Från och med i höst tar Arlanda utrikes över sorteringen av ankommande små/C5. Projektet löper enligt tidsplan. Ombyggnationen på Arlanda pågår för fullt och ska vara klar i början på juli. Maskinen (Årstas GSM 34) börjar monteras ner den 10 juli och ska vara uppbyggd på Arlanda den 27 juli. Därefter sker ombyggnad av maskinen samt uppgradering. Intrimningen ska vara klar i början av september.

### Stora och klump

Det har en tid rått oklarhet om ankommande utrikes stora och klumps framtid. Frågetecknen ska nu ha rätats ut och dessa försändelser blir kvar på Tba.

Åtta maskinoperatörstjänster tillsattes i maj, därav två med sökande från Tomtebododa. Ev. tillsatts ytterligare tjänster i höst. En tvåveckorsutbildning för dessa åtta hålls på Uppsalaterminalen i augusti, vecka 32-33. Volym flyttas under denna period från Tba till Up. Vilka volymer det

gäller och från vilka bilar, utreds för närvarande.

### Deltidare

Endast åtta (6 heltidare och 2 deltidare) från Tomtebododa sökte de drygt 20 "vanliga" tjänster som nyligen var utlysta. De deltidare som får tjänst på Arlanda får heltid. Om man efter sex månader väljer att gå tillbaka till Tba (man har sex månaders "ångervecka") går man dock tillbaka på ursprunglig anställningsprocent.

Man hade från Arlanda önskat sig att fler maskinvana från Tomtebododa sökt omplacering. Man kommer nu att gå ut en gång till med en intresseanmälan. Denna gång annonserar man både på Tomtebododa, Årsta och Uppsala - men de som söker från Tba har förtur.

Peter Andersson/Tba Små kommer att lånas in ca en månad från 21 augusti för att sköta kontakter mot Siemens etc.

*Jan Åhman*

## Nya projekt på Tba

### In- och utflöde

In- och utflödesprojekten har redovisats för ansvariga på Riksnätet.

Åtgärderna i huset för att förbättra inflödet beräknas kosta cirka 11 miljoner och utflödet 8 miljoner. In-projektet bedöms som lönsamt, eftersom det - enligt kalkylerna - betalar sig på tre år. Utflödesprojektet däremot måste bantas för att få godkänt.

Inga beslut om genomförande har dock tagits än.

### Organisationen

Samverkansgruppen har beslutat om en helhetsöversyn av organisationen i huset (Företagsposten och underhåll undantagna). Projektdirektiv ska utarbetas i mitten av augusti och

därefter startar översynen, som ska vara klar den sista oktober.

Cheferna för Små och Stora, Behnke och Rydman, frikopplas från sina chefsbefattningar för enheterna under projektet. Christer Behnke blir projektledare men även Anders Rydman kommer att arbeta i projektet.

Under projekttiden kommer nuvarande Små och Stora att ledas av fem teamledare, team 1 och team 2 på Små och team Stora (plan 3), team Klump samt team Intertransport/Flöde på Stora.

/JA

## Stockholmsterminernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomtebododa.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebododa.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis,  
tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

## Tomtebodapostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomtebododa.

Medlemsavgift 150 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Agnetha

Tängmark, tel. 781 26 01

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/~u87509607>

...

## Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 5 på Tomtebododa

Kontakt: Lennart Gagnefjord,  
tel 08-581 725 93

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F  
tel 781 76 04

## Bondfångare Mer om pensioner

• En del medlemmar har nyligen fått ett brev från Folksam angående *Folksam-LO Pension*.

*"Jag vänder mig till dig som inte gjort något aktivt val eller valt en annan pensionsförvaltare och tillhör Avtalspension SAF-LO"*,

skriver Bernt Magnusson från Folksam i den inledan-

de meningen i brevet.

**Vi tillhör inte Avtalspension SAF-LO**, och brevet berör därför inte oss.

Släng det i papperskorgen!

Vår *avtalspension* (eller *tjänstepension* som den kallas hos oss) heter ITP-P och den kan du läsa mer om på sid 10 i detta nummer av Faktuell!

/JÅ

## Noterat från samverkansgruppen på Årsta:

- Handlingsplan för rehabiliteringsarbetet har utarbetats.
- Riktlinjer för anskaffning av skyddskläder har utförats.
- Efter SEKO:s påpekande läggs frågan om 2-skift med 39 timmarslista in i projekt/översyn Årsta.
- På fråga från SEKO svarade Alf Friman att det inte längre fanns några centrala medel avsatta för strukturåtgärder i projekt Sth Syd.
- LTP-systemet är inte tillräckligt flexibelt. Åtgärder pågår.
- Översyn av scheman och volymer pågår.
- Beslutsunderlag för eventuellt ytterligare IRM ska vara framtagen till 31 augusti.
- Beslut om riktlinjer för användande av överliggningsrum är på gång.
- SEKO efterlyste en personalekonomisk redovisning. Frågan tas upp senare.

Anders Viksten

## Nya Huvudkontoret färdigritat

■ Arkitekttävlingen om Postens nya huvudkontor har avgjorts. BSK Arkitekter vann tävlingen med ett sju våningar högt, avlångt kontorshus som kommer att ligga vinkelrätt mot gatan på toppen av grönområdet mellan Tomtebodas inhägnade parkering och Polisskolan. Noteras kan f.ö. att denna parkering är borttritat i det vinnande förslaget. Den saken finns det säkert

anledning återkomma till!

Investeringsbeslutet kommer att tas i höst och huset ska vara klart för inflyttning hösten 2002.

Sammanlagt ska ca 1.600 personer arbeta i det nya huset, Tomtebodas K-hus samt f.d. Polisskolan.

/JÅ

På Posten Idag, den interna hemsidan, finns bilder av det vinnande förslaget. Likaså på BSK:s hemsida, [www.bsk.se](http://www.bsk.se).

Bengt Ericsson lastar Tåg 9833 mot Göteborg

