

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodas

Nr 7/Dec 2000



**Styrelserna för klubbarna
Årsta och Tomteboda
önskar
alla medlemmar
God Jul och Gott Nytt ÅR!**

Till regeringen och LO

Trixande i arbetstidsfrågan

• Vi anser det angeläget med en förkortning av arbetstiden. Inom vårt område (Posten) har vi under senare år i praktiken (trots en arbetstidsförkortning för vissa grupper) fått både *längre* arbetstider och ett hårdare arbetstempo. Samtidigt har företaget gjort stora rationaliseringsvinster genom datautvecklingen och den maskinella sortering som möjliggjorts genom denna.

En arbetstidsförkortning är nödvändig av både sociala skäl och hälsoskäl och inte minst som en metod för att mera varaktigt få bort arbetslösheten. Hitills är det bara de stora kapitalägarna och toppdirektörerna som fått del av högkonjunkturen och rationaliseringsvinster. Nu ska vi ha vårt!

Vi protesterar mot denna bakgrund mot regeringens och LO-ledningens - som vi ser det - trixande med arbetstidsförkortningen. Ett trixande som syftar till att förhåla frågan fram till nästa lågkonjunktur - och då lär det inte bli något resultat!

Vårt krav är en lagstadgad arbetstidsförkortning för alla grupper ner till 30 timmars arbetsvecka. Hur fort det ska gå och formerna kan diskuteras, *men beslutet och tidplanen för genomförandet ska tas idag!*

Solna 2000-12-07
SEKO Klubb Brev Tomteboda

Läs mer om avtalskrav på sid 17!

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

December och snart dags att öppna julklapparna...

Med spänd förväntan ser jag fram emot vilken julklapp vår terminalchef Peter Samuelsson tänker ge oss. Konferensen den 1:a december då 35 personer från terminalen deltog, däribland jag som SEKO:s företrädare, bör ha fått honom att inse att det finns många olika viljor och åsikter om hur vi ska organisera arbetet i vår terminal. Under tiden från 1:a december till den 11:e december fick alla på terminalen möjlighet att lämna in sina åsikter till Peter. I skrivandets stund den 14:de december så funderar han förhoppningsvis så det knakar på hur han ska besluta att ledningsgruppen ska se ut och vad cheferna ska heta för de enheter han vill ha. Den 18:de december kommer Peter att meddela nuvarande ledningsgrupp sitt beslut.

Engagerade

Därefter blir det förhandlingar med de fackliga organisationerna och den 22:a januari nästa år drar det igång. Nu verkar Peter vara en klok och eftertänksam man, så han har sagt att vi får utvärdera hans beslut efter ca. 6 månader och alla är förstas välkomna att komma med förbättringsförslag. Det är det som är meningen, att vi ska bli engagerade och vilja förbättra vår arbetsplats. Jag står för att förändringar måste få ta tid för att bli bra, men det får inte bli "långbänkar" för då tappar alla intresset och tycker det blir jobbigt. Jag märkte att Peter är van vid betydligt snabbare tag när vi pratade den 1:a december, men förhoppningsvis så kan vi från SEKO-styrelsen få honom att hitta någon hygglig kompromiss mellan Postens vanliga långsamma lunk och det tempo han är van vid från näringslivet. Jag är inte säker på att snabbast alltid är bäst i alla fall inte vid organisationsförändringar.

Coaching

Vissa medlemmar har uttryckt farhågor att jag är färgad av projekt 2000 så jag skulle ha svårt att vara objektiv när jag förhandlar. Några tror att jag "sitter i Christer Behnkes knä". Dessa farhågor uttryckte jag själv när Christer Behnke ville ha två fackliga med i projekt 2000. Styrelsen såg faran men ansåg att det var jätteviktigt att jag som var ordförande satt med. Det har varit intressant och redan innan jag satt med i projekt 2000 så ansåg jag att vi måste hitta sätt att låta produktions-personalen sköta produktionen för de vet bäst hur det ska göras och vi måste satsa mycket på våra chefer, lagledare

eller vad vi väljer att kalla dem. De måste få stöd, utbildning och coaching (handledning) så de kan få sina lag att fungera som just lag. Kunskaper om grupprocesser och gruppdynamik både i teori och praktik.

Hyfsad kompromiss

Dessa åsikter har jag tryckt hårt på även i projekt 2000 och sedan har Lars Lövlie, Staffan Millner, Blanca Lucas, Gunilla Karlsson, Peter Norin, Irene Komarow och Christer Behnke fört in sina åsikter. Vi har använt referensgruppen för att nå ut till alla lag efter det att vi informerade alla lag. Så även om jag tycker att Christer Behnke är en positiv människa med många bra och spännande idéer så sitter jag inte i hans knä. Vi har också en garanti för att vi kommer att beakta alla era åsikter och det är att vi inte är ense i styrelsen hur vi bör organisera Tomteboda. Det gör att vi är tvungna att hjälpas åt för att få en så hyfsad kompromiss som möjligt. Klassisk realpolitik.

Aktiv fackföreningsrörelse

Arbetsgivaren och även en del medlemmar har kritiserat oss för att vi använder "så mycket facklig tid". Jag tänkte att vi ska återkomma i nästa nummer med en artikel om vad vi egentligen gör i facket. Min personliga åsikt är att den tid vi använder är väl motiverad och det är positivt för Tomteboda som arbetsplats att det finns en aktiv fackföreningsrörelse. Mitt i denna aktivitet så är det förstås klubbstyrelsens ansvar att se till att den fackliga tid vi använder används till medlemmarnas bästa. Vi har varit klubb med det ansvar det innebär i ca. 9 månader nu, så det är först nu som vi har erfarenheter att jämföra med så vi kan bli "effektivare". Eftersom det när det kommer till kritan är en värderingsfråga vad som är medlemmarnas bästa så behöver vi era åsikter innan vi åker på nästa års planeringskonferens i mars. Min nyårs-önskan i år är att många kommer på vårt årsmöte 10: mars så att vi kan stämma av inriktningen inför det nya millenniet, för ni vet väl att år 2000 är sista året i detta millennium. God jul och Gott Nytt År!



Ake Anevad

Faktuellt nr 7/2000

Faktuellt ges ut av SEKO
Stockholms Årsta- och
Tomtebodaklubbar

Red: Jan Åhman
Tel: 08/781 76 14
Nr 1/2001 beräknas
utkomma i februari

Klubb Brev Tomteboda
Plan 3½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 3½
(norra delen av huset)
Tel: 08/781 76 14

Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070/738 57 86

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 4
Tel: 08/781 56 07

Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

Inga större förändringar

Medlemsförsäkringarna år 2001

■ Inga förändringar genomförs i de fackliga olycksfalls- och grupplivsförsäkringarna 2001. I hemförsäkringen genomförs som vanligt vissa villkorsändringar - några till det bättre och andra till det sämre. Premien höjs med 3 kr/mån för grupplivet och sjukkapitalet i GF 15000 och med 50 öre/mån för olycksfallsförsäkringen. Medlemsbarn höjs med 1 kr/mån och hemförsäkringen med 2-3 kr/mån beroende på var man bor.

Överförsäkrad?

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska naturligtvis inte underskattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/sambo och kanske

också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först resesyddet som ingår i hemförsäkringen, innan de betalar för en särskild reseförsäkring!

Grupplivet

Många har tecknat den grupplivsförsäkring som ingår i GF 15000. Kom ihåg att den försäkringen också innehåller ett *sjukkapital*, vilket innebär att du kan få ersättning från försäkringen om du varit långtidssjuk (= 1,5 år eller mer) eller att du beviljats sjukbidrag/förtidspension.

Man bör också känna till att man som anställd i Posten redan har en grupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest närmare 300.000 kronor. Den grupplivsförsäkring som facket och Folksam erbjuder (*dödsfallskapitalet* i GF 15000) utfaller med som mest drygt 100.000 kronor utöver den försäkring som så att säga ingår i anställningen (men som regleras genom ett avtal med facket).

Huruvida man behöver denna extraförsäkring eller ej, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också hus och/eller sommars-

tälle etc, finns det all anledning att noga se över familjens hela efterlevandeskydd. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad är det antagligen bortkastade pengar att sitta och betala för en grupplivsförsäkring.

Sjukförsäkringen upphör

Gruppjukförsäkringen upphör helt vid årsskiftet. Inga nyteckningar har kunnat göras efter den 1 juni i år. De som haft försäkringen erbjuds att teckna en individuell sjukförsäkring - med avsevärt högre premie!

"Folksampremie"

På lönebeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksampremie"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion! Tomtebodas- och Årstaklubbarna, tel 781 76 14 respektive 781 56 07, kan också svara på frågor, liksom avdelningen, tel 454 84 01. Man kan också ringa direkt till närmaste Folksamkontor.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den villkorsbroschyr som Folksam skickat till alla försäkringstagare samt i det häfte som Terminalklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet: *VÅRA GRUPPLIVS- OCH OLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGAR 2001*. Denna lathund finns även tillgänglig på klubbens hemsida på Internet.

Jan Ahman

FÖRSÄKRING	Premie/ mån 2000	Premie/ mån 2001
GF 15000		
<i>Gruppliv med enkelt sjukkapital</i>		
Medlem	50:50	53:50
Medförsäkrad	50:50	53:50
Pensionär	16:50	16:50
Pensionär, medförsäkrad	16:50	16:50
<i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i>		
Medlem	19:50	20:00
Medförsäkrad	27:50	28:00
Pensionär	8:00	8:00
Pensionär, medförsäkrad	18:00	18:50
MEDLEMSBARN		
Per barn	38:00	39:00
HEMFÖRSÄKRINGEN		
Premien varierar kraftigt beroende på var jag bor.		37:00 - 115:00

Medlemsavgiften 2001

■ Den sammanlagda medlemsavgiften år 2001 är oförändrad jämfört med föregående år. Fr.o.m. förra året bestämmer klubbarna själva över sin del av medlemsavgiften. Båda klubbarna beslutade om oförändrad medlemsavgift för 2001 vid sina medlemsmöten den 25 november.

Studieavgift

För den som studerar med studielån finns numera en särskild lägre avgift. Man betalar 99 kr/mån, varav merparten går till A-kassan. Avgiften gäller för den som under studietiden saknar inkomst av arbete och finansierar sina studier genom studielån eller pengar ur madrassen. Däremot inte för den som har lön eller bidrag (exempelvis CSN-bidrag för kunskapslyftet). Är du oklar om du är berättigad till den lägre avgiften eller ej, kolla med avdelningsexpeditionen, tel 08/454 84 01.

Allt annat

Du som jobbar i Posten men har en annan huvudarbetsgivare kan få sänkt medlemsavgift i SEKO. Förutsättningen är att du är medlem i den A-kassa som gäller för det område där du har din huvudarbetsgivare. Du kan under dessa

förutsättningar få din medlemsavgift i SEKO reducerad med vår A-kasseavgift.

I medlemsavgiften ingår 80 kr till A-kassan. Likaså ingår premien för den olycksfallsförsäkring (GF 15000), som ingår i medlemsavgiften. Och allt annat som man får som fackmedlem!

Fel inkomstklass

Medlemsavgiften 2001 beräknas på den lön som bestämts i lönerevisionen 2000.

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig förändring av lönen, ska man snarast anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 454 84 01. Du måste själv anmäla förändringar av det här slaget och glöm inte att det är mycket svårt att göra rättelser i efterhand! Om du har frågor kring medlemsavgiften kan du vända dig till klubbarnas kassörer, Anders Bergström, Tomtebodaklubben, tel 781 76 14, och Anders Viksten, Årstaklubben, tel 781 56 07!

Jan Åhman

Pensionsrådgivare

• När det avtal som reglerar vår tjänstepension, ITP-P, skrevs under för drygt fem år sedan, uttalade parterna att man skulle komma överens om "behov av medel för gemensamma och partsvisa informations- och utbildningsinsatser".

Sedan hände det inte så mycket mer. Nu har SEKO:s koncernfack inom Posten tagit initiativ till att skapa en organisation med regionala pensionsrådgivare. Klubbarna inom varje SEKO-avdelning ska utse en rådgivare, i Stockholm blir det två. Dessutom ska det finnas en rådgivare inom varje verksamhetskommitté. Verksamheten hålls ihop av en centralt ansvarig.

Rådgivare

Rådgivarna kommer att utses under våren 2001. Tanken är att de ska vara ett stöd för de lokala fackliga företrädarna när det gäller olika typer av pensionsfrågor, och att de ska hjälpa enskilda medlemmar som har frågor kring sin pension, i första hand avtalspensionen.

Därmed också sagt att det handlar om att ge information och rådgivning utifrån de lagar och avtal som gäller på området - och inte reklam för det ena eller andra bolagets pensionserbjudanden!

JJA

Medlemsavgiften 2001 i Klubb Brev Tomtebododa och Klubb Årsta Postterminal enligt förbundsmötes-, avdelnings- samt klubbbeslut:

Avgifts-klass	Lön	Förbund	A-kassa	Avdelning	Klubb	TOTALT 2000	TOTALT 1999
3	0 - 5000	36	80	0	0	116	116
4	5001 - 7000	46	80	8	12	146	146
5	7001 - 9000	71	80	13	17	181	181
6	9001 - 11000	91	80	18	22	211	211
7	11001 - 14000	111	80	23	32	246	246
8	14001 - 17000	136	80	28	42	286	286
9	17001 - 20000	146	80	33	37	296	296
10	20001 - 23000	146	80	33	37	296	296
11	23001 - 26000	146	80	33	37	296	296
12	26001 >	146	80	33	37	296	296
	Studierande ¹⁾					99	99
	Pensionär					36	36

¹⁾ = Studierande med studielån

Gammalt vin i nya läglar

Företagsfacket omorganiserar

■ Det är som bekant inte alldeles enkelt att idag förstå SEKO:s organisation.

Enligt förbundets stadgar är det numera klubbarna som är grundorganisationen. För vår del innebär det att Klubb Brev Tomtebodas ansvarar för den fackliga verksamheten på Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal på Årsta.

Ovanför klubben delar sig förbundet i två grenar. Den ena går via den nya Stockholmsavdelningen till förbundsmötet och förbundsstyrelsen. Den andra grenen går till Verksamhetskommittén och slutar hos Koncernkommittén.

Interimistiskt Verksamhetsråd Posten Produktion 1/1 - 7/3 2001:

- PO Brandeker - ordf - Brev (Årsta)
- Christina Bengtsson - Brev (Malmö)
- Eric Charlesson - Brev (Norrköping)
- Kenneth Petersson - Brev (Malmö)
- Jan-Eric Rönnqvist - samordnande HSO - Brev (Uppsala)
- Kent Almén - Utrikes
- Sune Sjödin - Paket
- Peo Bolander - Paket
- Göran Johansson - Paket
- Conny Bergkvist - adjungerad (HSO) - Paket
- Håkan Hammarström - adjungerad (HSO) - Utrikes

Verksamhetskommittén

Verksamhetskommittén heter fram till årsskiftet Företagskommitté. Förutom att byta namn utvidgas verksamheten till att omfatta hela Posten Produktion, dvs både Riksnät Brev (som vi tillhör) inklusive ePP, Riksnät Paket (f.d. Logistik) samt Utrikes produktion. Vid halvårsskiftet 2001 uppgår Utrikes Produktion (=Arlan- daterminalen) i Riksnät Brev och blir därmed den trettonde terminalen i vårt Riksnät. Välkomna!

Verksamhetskommittén ansvarar för de gemensamma fackliga frågorna inom Posten Produktion. Kommittén sammanträder 3-4 gånger per år.

Varje terminal inom de tre näten har ett grundmandat i Verksamhetskommittén. Dessutom tillkommer några ersättare för ledamöter i Verksamhetsrådet (se nedan) samt ett extra mandat för Utrikes. Sammanlagt består kommittén av 28 ledamöter (10 från Paket, 16 från Brev, inklusive ett mandat för ePP, samt två från Utrikes)

Klubb väljer

Respektive klubb väljer ledamöter till Verksamhetskommittén. Från Tomtebodas ingår undertecknad och från Årsta PO Brandeker samt Micke Täll (ersättare för PO Brandeker som sitter i rådet).

Verksamhetskommitténs arbete leds av Verksamhetsrådet. Verksamhetsrådet består av nio ledamöter, inklusive samordnande huvudskyddsombud, samt två adjungerade.

Koncernkommittén

Det koncerngemensamma fackliga arbetet inom hela Posten sköts av Koncernkommittén, som i sin tur utser Koncernrådet. Ledamöterna i koncernkommittén väljs dels av den lokala postklubbarna (geografiska mandat), dels av de olika verksamhetskommittéerna (Posten Produktions, Posten Service, Poståkeriets, etc). Dessutom ingår Koncernrådet i kommittén.

De geografiska mandatena uppgår till ett mandat per 2000 medlemmar inom respektive valkrets. Det innebär att postklubbarna i Stockholm får 4-5 mandat i kommittén. Verksamhetskommittéerna utser ett mandat vardera.

Koncernrådet består (fr.o.m. årsskiftet) av ordföranden från verksamhetsråden samt fem övriga mandat.

Kostnaden

Det är klubbarna som numera finansierar det koncernfackliga arbetet. Vi betalar 3 kr per medlem och månad (sammanlagt ca 65.000 kr/år för Årsta och Tomtebodas) till det gemensamma koncernfackliga arbetet. I år och nästa år (och kanske några år till) tas dock pengarna från de medel som finns kvar från den tidigare postavdel-

ningen i Stockholm.

Förhinder

Våra klubbar framförde inför förra årets årsmöte i koncernkommittén kritik mot den arbetsordning som reglerar arbetet i såväl koncern- som företagskommitté.

Dels påpekade vi att de som väljs till råden (=styrelsen för kommittén) bör ingå i respektive kommitté på egna mandat. Den saken har delvis åtgärdats i och med de ändringar som nu genomförts.

För det andra krävde vi att företagskommittéernas sammansättning inom rimliga gränser ska spegla medlemsantalet hos de klubbar som ingår i kommittén. På den här punkten har det ännu inte skett någon förändring. En klubb inom vårt Riksnät med 1100 medlemmar har, exempelvis, lika många ombud (1) som en klubb med 140 medlemmar.

Överhuvud taget lider arbetsordningarna inom Koncernfacket fortfarande av alltför många barnsjukdomar. Med tanke på den omfattande verksamhet det handlar om (även ekonomiskt) är det en allvarlig brist.

Yttersta domen

Det yttersta ansvaret för SEKO:s verksamhet, vare sig den sker i avdelningar, företagskommittéer, på förbundskontoret, etc, etc, har förbundsmötet, som sammanträder vart tredje år, och däremellan årsmötena samt förbundsstyrelsen.

Jan Ahman

Faktuellt

Ledande postfacklig tidning

"Vi gör det som
andra pratar om"

SEKO:s Koncernfack:

"Medinflytandet har stora brister"**Koncernprojekt för långsiktig personalförsörjning i Posten**

Starten för detta koncernprojekt inleddes den 27 november i form av en "workshop" med deltagare från Postens ledning och representanter för de fackliga organisationerna. Syftet var att genom denna arbetsform ta fram underlag för projektdirektiv och projektorganisation. Arbetsgivaren arbetar nu med att ta fram ett konkret förslag utifrån de diskussioner som fördes. En bedömning är att det kommer att vara klart inom någon vecka.

Vår uppfattning har varit att detta koncernprojekt i första hand ska riktas mot personal som möter kund (Servicenätet och Posttåkeriet) och produktionspersonal (Posten Produktion). Utan att vi ännu har sett arbetsgivarens förslag till projektdirektiv bedömer möjligheterna att få en sådan inriktning som goda.

Kompetensutveckling

I det stora och viktiga arbete som nu påbörjats är det helt avgörande att SEKO Posten över hela linjen är aktiva och pådrivande. Vi måste använda våra gemensamma resurser på bästa sätt, något som naturligtvis också inkluderar våra skyddsombud. Arbetsmiljöfrågorna måste ges en central roll i detta arbete och vårt arbetssätt bygger på att integrera dessa på ett naturligt sätt i det fackliga arbetet.

En annan avgörande fråga för oss är kompetensutveckling. Vi ska kraftfullt lyfta fram detta i syfte att dels höja statusen på "postarbetet", men också för att *alla anställda* ska ha en möjlighet att leva upp till de krav som Postens vision ställer. Vi kan heller inte bortse från att det också krävs kompetensutveckling som syftar till att öka attraktiviteten för postanställda på den övriga arbetsmarknaden.

Belöningsformer

I projektet kommer sannolikt inte konkreta lönefrågor att hanteras, inte minst p.g.a. att dessa är reglerade i kollektivavtal mellan parterna. Det hindrar naturligtvis inte oss att ändå lyfta fram de problem vi ser, t.ex. nivån på ingångslöner. Däremot är det troligt att andra belöningsformer kommer att hanteras i projektet, och då

SEKO:s Öppna brev till Postens ledning resulterade i en uppgörelse med Posten på en rad punkter:

- Möjlighet för äldre anställda som görs övertaliga att i sista hand - och så länge de anslagna 150 miljonerna räcker - gå i pension vid 58 år.
- Förlängning av avtalet om Futurum.
- "Motivationsskapande program för postkassörer" (som snart ska sägas upp?!/red). Detta orwelliska uppdrag "har överlämnats till chefen för Servicenätet".
- Särskilda problem inom Servicenätet som behandlas i en partssammansatt grupp: sjukfrånvaro, gruppreklam, arbetsbelastning och arbetsorganisation.
- Utvärdering av Bästa Metod inom Servicenätet. Detta 100-miljonersprojekt ifrågasätts alltmer - nu även av ledande fackliga företrädare?
- Koncernprojekt för långsiktig personalförsörjning i Posten.

I det öppna brevet togs ytterligare ett par frågor upp:

- Besked om utformningen av och personalbehov i det nya (kassa)servicenätet
- Postens ersättning för grundläggande kassaservice.

Koncernfacket har dessutom aviserat att de vill ta upp medinflytandeavtalet till översyn.

Faktuellt publicerar här koncernfackets redogörelse för några av punkterna i öppna brevet/överenskommelsen. /Red.

behöver det inte enbart handla om bonus som är baserad på lönsamhetsmålen. Här

vill vi få till en bredare diskussion om vilka faktorer som skall ge utslag när det gäller bonus eller andra belöningsformer.

Lokalt ledarskap

För SEKO Posten känns det också naturligt att lyfta fram det lokala ledarskapets betydelse. Det känns mycket påtagligt att det finns mycket att göra inom detta område. Befogenheter och ansvar går enligt vår mening alltför sällan hand i hand, och det brister uppenbart i kommunikationen mellan de olika nivåerna i Posten. De lokala cheferna måste ges rätt form av utveckling för att kunna klara det minst sagt svåra uppdraget att vara operatör/ledare i ett Posten som hela tiden förändras. Vi anser att man i dag som lokal ledare inte ges rätt förutsättningar för att klara detta.

Postens ersättning för grundläggande kassaservice

Det har varit förnyade kontakter med ägaren i denna för våra medlemmar angelägna fråga. Utan att vara allt för förhoppningsfull tycks det som om ägaren nu börjar förstå allvaret i denna för Posten och de anställda mycket viktiga fråga.

Medinflytandeavtalet i Posten Sverige AB

Jämsides med personalförsörjningsprojektet måste också driva på för att utveckla medinflytandet i Posten. Vi kommer att begära en översyn av avtalet, och skälen är att det fortfarande, nästa fyra år efter starten, finns alltför många signaler om att medinflytandet har stora brister på alltför många arbetsplatser. Å andra sidan finns det också många exempel där bägge parter upplever att det fungerar mycket bra.

Medinflytandeavtalet kräver en hel del av parterna. Det handlar om förtroende, aktivt deltagande från parterna och det bygger dessutom också på att facket kommer in processen redan på idéstadiet. Ett fungerande medinflytande kräver förutom en aktiv samverkansgrupp också innehållsrika arbetsplatsträffar. Sist men inte minst bygger avtalet också på utvecklingssamtalen mellan chef och medarbetare



III: Ake Carlsson. Ake Carlsson arbetar på Årsta Små och frilansar som tecknare. Han har under många år medverkat med teckningar i olika fackliga sammanhang.

lingssamtalet mellan chef och medarbetare, och här får vi tyvärr signaler om sådana helt enkelt prioriteras bort.

Det faktum att utvecklingssamtalen inte ens genomförs på många arbetsplatser skapar av naturliga skäl starka tvivel om Postens möjligheter att på ett seriöst sätt genomföra begreppet Medarbetarkontrakt. Ett väl fungerande utvecklingssamtal måste som vi ser det vara grunden för det "moraliska kontrakt" mellan chef och medarbetare som Postens har som ambition att införa i hela företaget,

Medarbetarkontrakt

I frågan om Medarbetarkontrakt har SEKO Posten gjort följande ställningstaganden: Vår uppfattning är att det uteslutande handlar om ett "moraliskt kontrakt" helt utan kopplingar till gällande avtal och lagstiftning inom det arbetsrättsliga området. Vidare betraktar vi det hela som ett av flera verktyg för arbetsgivaren när det gäller att utveckla verksamheten på arbetsplatsen. Vi har inte "förhandlat" om ett införande, utan kommer i stället att följa utvecklingen med syfte att göra medarbetarkontraktet till en möjlighet för SEKO Postens medlemmar. Vi har naturligtvis också i de diskussioner som förts lyft fram ett antal problem som kan uppstå om respektive chef inte har förutsättningar i form befogenhet och kompetens

för att genomföra detta. Medarbetarkontrakt kan, om det används rätt vara en positiv möjlighet för våra medlemmar, samtidigt som det kan ställa till stora problem om det inte fungerar enligt "manualen".

Mer information

Vi återkommer med mer information om det fortsatta arbetet med koncernprojektet för personalförsörjning och andra frågor som är en frukt av vårt öppna brev till Postens ledning.

SEKO:s Koncernfack

Mer material kring SEKO:s Öppna brev och resultatet av detta på klubbens hemsida.

**Postpolitik från när
och fjärran på
Tomtebodaklubbens
hemsida:**

<http://home.swip-net.se/posten.htm>

Tomteboda- röster



Päivi Latvala, Stora, dagtid.

Har du träffat nye chefen? Intryck?

-- Jo, det är väl han som heter Salomonsson. Han verkar helt OK. Vi har bara träffat honom en gång.

Vad tycker du om de olika organisationsförslagen? Någon favorit?

-- Det är möjligt att jag har fått förslagen, men jag har inte läst dom så jag vet inte vad jag ska svara.

Hur firar du jul? Det bästa på julbordet?

-- Jag kommer att åka ner till Småland och fira jul med min mamma, mina syskon och så min son förstås. Vi har ju finskt julbord och jag tycker om allt utom skinkan.

Muhibul Ezdani Khan

"Kolla fakta" och andra Årstanotiser

"Kolla fakta"

I ordförandens ledare i *Faktuellt* nr 5/2000 berättades att Sektion Små/c5 verkade ha ett bättre grepp över potten och antalet personer än ledningen. Denna ledning för enhet Små/c5 har nu hörts av för ett tillrättläggande. I mycket högt tonläge motsatte man sig den bild som förmedlades i *Faktuellt*. Skribenten uppmanades att "kolla fakta innan det skrivs"?!

Nåväl, efter att "kollat fakta" med sektionen kvarstår version nr 1.

Tvåskift ePP / lördagar

Som tidigare berättat skall tvåskiftet på ePP innehålla tjänstgöring på var 8:e lördag. SEKO beklagar att detta måste ske, men accepterar arbetsgivarens skäl till detta. Det gäller främst två saker: minska känsligheten på produktion och

därmed övertidsuttaget. Förändringen startar 8 januari. Medlemsmöte om detta hölls 4 dec på arbetstid. Medlemmarna är naturligtvis inte nöjda med den ändrade skiftgången, men är beredda att pröva tills utvärdering i april (Då har i teorin alla arbetat två lördagar).

Sjukfrånvaron åtgärdas

Posten produktion/brev-paket, har beslutat om krafttag för att minska sjukfrånvaron. Årsta terminal hänger på och vi har fått en åtgärdsplan presenterad i samverksgrupp terminal. SEKO betecknar den som bra. Bl a skall rehabutredning ske snabbare och kontakt med den sjuka tas på ett bättre sätt. Klubben tror att detta kan underlätta för individen att snabbare kan komma tillbaka till arbetsplatsen. En annan viktig annan punkt på åtgärdsplanen: att organisera arbetet på ett sätt som minskar risken för ohälsa.

Övrigt från samverkansgrupp terminal

Varje maskin som skall bullerdämpas kommer att förses med en tidplan så att var och en kan följa åtgärderna för att minska bullret. Samverkansgrupp har antagit en etnisk mångfaldsplan, enligt intentionerna från den nyinstituerade lagen mot diskriminering. För övrigt kommer terminalen satsa en hel del resurser under 2001 på personalen. Det strategiska planerna för detta finns nedskrivna, och ett antal från personalen kommer att få tycka till om riktlinjerna. 1092 (!) nya arbetskamrater kommer att hjälpa till under jultrafiken

Fest

Lördagen 2 dec fick de anställda på Årsta avnjuta en välförtjänt fest i Solnahallen. Arrangemanget var proffsigt och i party-högt tempo. Även frågestunden innan maten hade sina höjdpunkter. Den som var med och hörde svaren på frågan om "hemgång" vet numera att klarar man nyckeltalen, behöver man inte dansa tango efter att posten är färdigsorterad! I inledningstalet tar vi fasta på terminalchefens ord om att "detta borde vi göra oftare".

SEKO Stockholm

Sedan 1 april är vår klubb med i nybilda-

de avdelningen SEKO Stockholm som har 21 000 medlemmar. I den ingår fem branscher. Trafik (ex SJ-SL), Civil (ex inom rättsväsendet), Vård (ex fängsvården), Försvar, privata Vägklubbar ur Väg&Ban och Post. Utanför just nu står Energi, Tele, Sjöfolk och resten av Väg&Ban. På expeditionen på Barnhusgatan 8 finns bl.a. Medlemsregister och a-kassa. Telenummer är 454 84 01. Micke Täll sitter i styrelsen. Det finns tre ombudsmän för att hantera kollektivavtal på nya företag och hjälpa klubbar vid ärenden som kan innebära rättshjälp.

Yrkesinspektionen 16-17 nov

Yrkesinspektionen har besökt Årsta dagarna två. De började med att träffa samverkansgrupp terminal och fick Årstas handlingsplaner för arbetsmiljö och riskanalyser. Därefter undersöktes varje lokal arbetsplats och lokala skyddsombud var med. Vid ett senare tillfälle fick IRM besök utan att någon från arbetsgivare eller skyddsombud ledsagade. Detta var ett önskemål från inspektörerna. Senast 15 februari 2001 får Posten utvärderingen av besöket ("inspektionsmeddelande").

USK

Som alla väl nu vet, så har Brevnätet fått Utmärkelsen Svensk Kvalité. Från Postens sida slår man på stora trumman på detta, och SEKO vill inte vara sämre. Det finns anledning att vara stolt över det arbete som görs i terminalerna. Årsta är starkt bidragande till helheten och vi ligger högt på jämförelselistan mellan terminalerna. Den enskilde medlemmen bör veta att de som har kontrollerat vår verksamhet för USK, har varit chefer inom näringslivet. De har varit mycket imponerade av verksamheten.

Medlemsmötet 25 nov

Medlemsmötet hölls på restaurangen Årsta. Den största anledningen till mötet var antagandet av budget för 2001. Givetvis var även lönerevisionen på tapeten.

Nedtecknat av

Micke Täll, ordf Klubb Årsta pt

RESULTAT AV SEKOS LÖNEREVISION 2000 (TILLSVIDAREANSTÄLLDA FÖRE 1/6 - 00) ÅRSTA PT

NY LÖN	ANT	VARAV KVIN- NOR
< 16000	14	6
16000 - 16399	42	15
16400	123	65
16401 - 16500	179	61
16501 - 16600	101	40
16601 - 16700	82	23
16701 - 16800	70	17
16801 - 17000	77	22
17001 - 17300	48	25
17301 - 17600	27	11
17601 - 18100	36	11
18101 - 18600	20	4
18601 - 19100	26	8
19101 - 19600	12	2
19601 - 20000	5	2
20001 - 20500	7	2
20501 - 21000	11	2
21001 - 21500	8	2
21501 - 22000	4	0
> 22000	10	0
SUMMA ANTAL	902	318

VIP-Coach - vad är det?!

• När jag jobbade som fritidsledare i Lund på 80-talet hände det ofta att det arrangerades olika typer av turneringar. Då kuskade jag Lund och Malmö runt och "coachade" mina lag. Det innebar att jag stod vid sidan av planen och skrek uppmuntrande tillrop, plåstrade om skadade ungar och torkade svetten ur pannan på deltagarna. Man höll helt enkelt ångan uppe och försökte så gott som möjligt få laget att känna sig som vinnare, även när det gick dåligt.

Små stjärnor

Nu ska vi på Årstaterminalen begåvas med ett antal "VIP-coacher". Vad dessa ska ha för uppgift har jag faktiskt inte riktigt klart för mig, men jag undrar bara...

Ska dom med hurtfriska hejramsor uppmuntra oss kollegor att fylla i VIP-en, ?

Ska dom få oss att svara mer positivt på frågorna ?

Kanske dela ut små stjärnor, diplom, godisar eller extra biobiljetter till alla som varit "duktiga" och "gjort sin plikt".

Skrota VIP-en!

Ursäkta min negativa syn på det hela, men vore det inte dags att istället ifrågasätta VIP-en över huvudtaget. Jag vet att det finns postisar som låter bli att fylla i den av slöhet, men det finns också motsatsen. Många bojkottar VIP-en medvetet, av ren ilska och frustration. Frågorna är ställda så att det är omöjligt att vara

säker på att man verkligen svarat på rätt fråga.

Numera fyller jag själv i VIP-en för jag vet att det är ett mätinstrument som Posten av någon anledning lägger stor vikt vid. Ett uteblivet svar ger inget utslag i redovisningen, medan mina siffror ändå mäts.

"VIP-coach" kan jag klara mig utan.

Några exempel:

När jag frågar vänner och kolleger vem dom avser när dom betygsätter chefen, får jag olika svar. En del menar lagledaren, andra tänker på enhetschefen, och vissa går så långt upp i hierarkin att dom i sin VIP betygsätter terminalchefen. Att rätt tolka resultatet av VIP-en borde därför vara omöjligt, eftersom vi inte har svarat på samma fråga.

Samma sak med avsnittet som handlar om kunden. Alla tänkbara kunder finns med i den frågan. Mannen vid brevlådan utanför terminalen, biltransporten, brevbärare och storföretag.

Ett avsnitt handlar om mina möjlighe-

ter att påverka min arbetssituation. Hur ska jag tolka en sådan fråga ? Handlar det om ifall jag har möjlighet att byta mitt sorteringspass med ett pass i videokodningen, eller handlar det om min möjlighet att påverka arbetstidernas förläggning, arbetstempot eller våra stopptider ?

Paniki

Jag tycker nog att förslaget med "VIP-coacher" verkar lite panikartat, och skulle önska att man istället lade ner energin på att hitta ett eget mätinstrument med lokal förankring, som gav direkt återkoppling på vår terminal. Då skulle kanske mycket av det missnöje som finns bli mer konkret, och möjlighet till direkta aktiviteter öka engagemanget bland medarbetarna.

Eva Brattström,
Årstaterminalen

Ill: Åke Carlsson,
Årsta Små



USK-kommentar:

"Kvalitet även i personalfrågor"

Utmärkelsen Svensk Kvalitet

Riksnätet har erhållit USK 2000, Utmärkelsen Svensk Kvalitet. Ingen har väl missat alla stora affischer om detta i Terminalen. För att få utmärkelsen undersöker ett antal examinatoreverksamhetens olika områden. T ex ledarskap, information och analys, resultat, medarbetarnas utveckling och kundtillfredsställelse. Enligt Bertil Nilsson, (i broschyren USK 2000, Riksnätet i tiden), så visar studier att företag som systematiskt arbetar med verktyg av USK-typ har avsevärt bättre jämförelsetal än andra företag... Vi kommer att få en samsyn i hur organisationen styrs och leds...vi får en norm för att beskriva verksamheten.

Kvalitet och personal

Vi vet att produktionskvaliteten är bra på Årsta genom de olika mätmetoder som används. Vi vet samtidigt att vi har lägsta Vip i Riksnätet. Vip är ju Postens mätinstrument för hur personalen trivs och upplever sin arbetssituation. Ett slags kvalitetsmätning av personalen. Låga Vip-tal oroar ledningen. Sjukfrånvarostatistiken säger också en del om tillståndet i personalorganisationen. Sjukfrånvaron är hög och ökar.

"Ett företag som har fått Utmärkelsen Svensk Kvalitet borde väl också ha hög kvalitet när det gäller personaldimensionen"

Sjukfrånvaron skall sänkas

Det är förvånande att Årsta har en sådan hög kvalitet vad beträffar produktionsresultatet om man beaktar under vilka omständigheter personalen arbetat under det gångna året. Arbetssmiljön har varit och är fortfarande tung. I längden går naturligtvis inte detta. Ett företag som har fått Utmärkelsen Svensk Kvalitet borde väl också ha hög kvalitet när det gäller personaldimensionen.

Från Bo Alerfeldt, chef för Posten Produktion, har det utgått ett brev till samtliga terminalchefer där riktlinjer dras upp för att sjukfrånvaron successivt skall sjunka. De metoder han nämner är bl.a. ett tidigt reha-

barbete, tekniska hjälpmedel, friskvård, organisation av arbetet, kommunikation och delaktighet. Åtgärderna för att minska sjukfrånvaron skall redovisas i den lokala samverkansgruppen och även rapporteras till den centrala samverkansgruppen i Brevnätet. Kommer detta att fungera i praktiken?

"...bästa sättet att få en verklig förbättring av personalens trivsel och arbetssituation är en seriös satsning på arbetsmiljön"

Kvalitet och kvantitet

Vi har stött och blött organisationsfrågor och arbetsbelastning väldigt grundligt i Samverkan. Vi har också diskuterat hur man skall kunna få bukt med sjukfrånvaron. Vi har upplevt att det kvantitativa tänkandet överskuggar dessa frågor. En omorientering måste ske om man skall lyfta fram kvalitet till en likvärdig storhet som kvantitet även när det gäller personalfrågor.

Målkonflikter kan också uppstå mellan produktivitetsökning och sänkningen av sjukfrånvaron och även när det gäller genomförandet av utbildningsprogrammet som lagts för nästa år. Att höja det genomsnittliga nyckeltalet för enheten, dvs brev per timme, genom att t ex snåla in på maskinbemanningen ser vi som uteslutet.

Höjning av Vip

En ambition finns att höja Vip i Terminalen. Därför har man tillsatt att antal Vip-coacher som skall verka för att Vip höjs. Vi tror nog att det bästa sättet att få en verklig förbättring av personalens trivsel och arbetssituation är en seriös satsning på arbetsmiljön. Bullret är ett tydligt exempel på dålig kvalitet i arbetsmiljön.

Susanne Halvardsson

Susanne Halvardsson är ordförande i sektion Små/C5 på Årsta



Det bidde ingen arbetstidsförkortning!

• Som bekant sköt socialdemokraterna förhandlingarna om en arbetstidsförkortning i sank. Efter en del trixande tillsammans med LO-toppen avbröt man förhandlingarna med Vänsterpartiet och Miljöpartiet och sköt på frågan till nästa lågkonjunktur - och då lär det ju inte bli något av.

– Vi jobbar vidare mot 30-timmarsveckan och 6 timmars arbetsdag, sade Pernilla Zethreus från (v), när hon gästade Tomtebodan den 13 november.

– Det är heltidsnormen som ska sänkas, men vi tänker inte i detalj tala om för folk hur arbetstidsförkortningen ska tas ut, fortsatte hon. – Finansieringen ska ske dels av arbetsmarknadens parter, dels av statskassan.

– Av de 2 timmar som vi kräver behöver en timme ersättas medan den andra betalas genom friskare personal, förklarade hon.

/JA

Läs också Tomtebodaklubbens uttalande på annan plats i tidningen!

Arstamiljön

Sista julen med buller?

■ Nu nalkas julen och det har väl alla sett som jobbar på Arsta, sorteringsfack uppställda lite överallt på plan 2 där det finns lediga utrymme och där vår julförstärkning ska sitta. Julkortssorteringen kommer att vara på plan 4 (tidigare tillfälliga omklädningsrummet) och där kommer det att jobba 400 ungdomar under dygnet. Totalt kommer det att vara ca 1000 st julanställda på Arsta.

Arbetsmiljön

Bullerdämpning på maskinerna är de åtgärder som det jobbas med nu, svårt att sätta en tidsplan innan bra åtgärder har hittats. Några saker som är på gång att testas är: på FSM och GSM:ernas inmatning där lådorna kommer ut från hissen, ska dämpas för att slippa smällandet. Plastdörrarna på FSM ska tätas med bullerdämpande material, så får vi se om ljudnivån blir lägre.

Arstanotis

Fackförening eller bondfångare?

• Efter årets lönerrevision har åtminstone en ST-medlem på Arsta försökt värva över SEKOmedlemmar genom att utlova enorma löneförhöjningar. Man kan undra hur detta skulle gå till? Mig veterligen har ST och SEKO skrivit under samma löneavtal med ganska blygsamt utrymme för löneökningar. Om inte ST har en oändlig källa att hämta pengar ifrån borde man ägna sig åt facklig verksamhet och inte bondfångeri.

Anders Viksten

"Att det händer något före jul tror jag inte"

Enheten Små har beslutat att köpa in fler av hörselskyddet Ultratech hifi (musiker skyddet) eftersom många är väldigt nöjda med det. Vi får använda oss av de hjälpmedel som finns fram tills det att bullerdämpande åtgärder har gjorts. De flesta på terminalen har fått sina fötter skannade, ca 250 st har fått sina sulor och resterande kommer att få sina sulor vecka 3. Efter många månaders tjet har vattensifoner installerats och ribbstolar (ryggsträckare) har satts upp. Uppsamlingskajen utvändigt har fått framkanten målad.

Kodplatserna på KSM

På KSM har det bildats två nya grupper som ska jobba med bl.a. kodplatserna, för att det ska hända någonting. Skyltar har hängts upp vid de olika arbetsstationerna, dessa bilder har tagits fram tillsammans med en ergonom om hur man jobbar rätt.

Yrkesinspektionen var här den 16-17 november, IRM var inte i drift dessa dagar så YI återkom den 23 på kvällen, dels för att bilda sig en egen uppfattning om IRM, dels för att få prata med den personal som jobbar där. Skyddsombud fanns på plats vid det senare tillfället.

Uttalande från YI

Något uttalande från YI får vi inte förrän den 01-02-12.

Så vill jag hälsa alla en GOD JUL och GOTT NYTT ÅR och med hopp om att det ska gå fortare att få saker och ting åtgärdade på det nya året.

Inger Donsenius

Inger Donsenius är Huvudskyddsombud på Arsta

Vad är samarbetsorganet SEKO post Stockholm?

• När avdelning SEKO post Stockholm upphörde och gick in i den nya avdelningen SEKO Stockholm fick man betala en "inträdesavgift". När detta var gjort fanns det kapital över. Frågan var hur detta kapital skulle hanteras.

Dela ut

Antingen kunde man dela ut det till postbranschklubbar eller också behålla det samlat i någon form. Representantskapet beslutade att hålla det samlat åtminstone inledningsvis. Därför inrättades Samarbetsorganet SEKO post Stockholm, i dagligt tal kallad "Samorgen".

Myndigheterna

Uppgiften för Samorgen är att sköta kontakterna med skattemyndigheterna och administrera avgiften till Koncernfacket samt att besluta om eventuella bidrag till organisationer med anknytning till postbranschen. Att skatteadministrationen för klubbarna hanteras här är en följd av bedömningen att det inte finns kompetens för detta i alla klubbar.

Högsta beslutande organ i Samorgen är stämman, där alla klubbar är representerade.

Anders Viksten

Anders Viksten är kassör i Samorgen

Tomtebodaklubbens medlemsmöte

Skepsis inför kokongerna - och sämre arbetsrotation

■ Medlemsmötet den 25 november samlade ca 45 medlemmar i Aulinsalen i Konserthuset.

Klubbens budget för 2001 behandlades. Sammanlagt omsätter klubben ca 270.000 kr. Det mesta av pengarna går till sektionernas verksamhet och klubbens medlemsmöten. Medlemsavgiften fastställdes till oförändrade belopp, vilka redovisas i en särskild artikel.

Förbättring 2000?

Förbättring 2000-gruppens förslag till ny organisation på Tomtebodaboda redovisades. De flesta talare uttryckte skepsis inför förslaget "kokonger", som Hannu Jokinen kallade dem. Förslaget innebär att huset organiseras i 11 enheter med ca 50 anställda i varje. I grova drag kan man säga att det skulle bildas en enhet kring varje maskin. Dessutom blir intertransporten/omlastningen på plan 2 och DIL:en egna

enheter samt inflödet på plan 3 en egen enhet. Till sist så föreslår projektet en pool med "nomader" som strövar runt i huset och hjälper till där det behövs. Arbetsrotationen minskar (!) om förslaget genomförs, vilket också väckte kritik och förvåning.

Bilge Gömüc berättade att hon redovisat förslaget för tvåskiftarna på Små, "det slog ner som en bomb", sade hon. Fr.a. hade man reagerat på att postöppningen skulle göras till en egen enhet, "det blir ett mycket ensidigt arbete med begränsade rotationsmöjligheter om det skiljs från IRM:en". Man hade lämnat ett eget förslag till *Förbättring 2000*, "OK med en IRM-enhet, men inflödesgruppen måste slås samman med IRM:en". Hon uppmanade också klubben att så fort som möjligt efter den 1 december (då *Förbättring 2000:s* och övriga förslag till organisation skall diskuteras vid en stor konferens) "höra med medlemmarna vad de tycker!"

Förlängda mandatperioder?

Huvudskyddsombudet föreslog att mötet skulle rekommendera sektionernas årsmöten att förlänga mandatperioderna för skyddsombuden med ett år i avvaktan på den nya organisationen. Skyddsombudens mandat löper på tre år och alla löper ut samtidigt den 31 mars 2001. Mötet beslöt enligt HSO:s förslag. Styrelsen förvarnade också om att det kan bli aktuellt med förändringar i sektionsbildningen p.g.a. redan genomförda och ev. kommande omorganiseringar i kåken och uppmanade

alla att börja fundera över saken.

Ombyggnad

Rapport lämnades också om de ombyggnationer som kommer att krävas p.g.a. att Grabe flyttar in i huset. Som alltid i sådana här sammanhang är det bråk om vem som ska betala. Mötet gav styrelsen i uppdrag

Tomtebodanytt

Nattgarage

Nattare har i en skrivelse till terminalchefen frågat om möjligheterna för nattpersonal att använda garaget under natten.

Svaret blev - när SEKO tog upp saken vid samverkansmötet - att frågan kommer att tas upp när säkerheten förbättrats i och kring garaget, vilket kommer att ske i april/maj. Bl.a. kommer det att krävas passerkort för att ta sig från garaget upp i huset.

Brev till Lennart Grabe:

"Angående ombyggnad på Plan 5 i Tomtebodaboda postterminal"

Du har bestämt dig för att flytta till plan 5 i Tomtebodaterminalen med din stab.

Vi hälsar dig varmt välkommen till världens bästa terminal! Samtidigt har det dykt upp ett problem, som bekymrar oss. På plan 5 finns idag våra omklädningsrum och friskvårdslokaler samt några andra sociala utrymmen.

De förslag till ersättningslokaler som presenterats, tycker vi är ganska bra. Problemet är finansieringen av de ombyggnader som krävs. Numera jämförs alla terminaler med varandra när det gäller kvalitet och kostnader. Vi anser det fel om det är så att vårt resultat skall belastas med kostnaden för en ombyggnad som vi egentligen inte har behov av.

Vi vill inte betala omklädningsrum och friskvårdslokaler en gång till, samtidigt som vi har stora behov av att investera i bättre teknik. Investeringar som skjutits på framtiden därför att de anses kosta för mycket. Vi behöver investera i lådtransportörer, lådhissar osv. för att bli effektivare och kunna ta bort så mycket manuellt arbete (tung lyft) som möjligt. Ett arbete som vi har sett ger arbetsskador och därmed hög långtidssjukfrånvaro.

Om vi skall kunna skapa världens bästa Post så måste vi ha rätt verktyg!

Med vänlig hälsning

Ake Anevad
ordförande SEKO Klubb Brev Tomtebodaboda"

att tillskriva ansvariga med krav om att HK betalar för sig. Nya omklädningsrum kommer att byggas på plan 3 och träningslokaler på plan 1. Det sker samtidigt en del förändringar i pausrum och sammanträdeslokaler när verksamheten från nästa år - pga maskinflytten - kommer att koncentreras till södra änden av lokalen. Tyvärr vill ledningen flytta ner klubbens expedition till plan 2½ (nuvarande klubbexpedition blir omklädningsrum). Styrelsen fick mötets stöd för att kräva ersättningslokaler på

3:an.

Maskinflytt - men inga LTP

Genomförandefasen av Inflödesprojektets etapp 1 (= flytten av maskiner och handsorteringen) har startat, även om det för dagen inte fanns så mycket att rapportera. Klubbstyrelsen har protesterat mot att den andra etappen skjutits på framtiden. Den skulle med sina nya LTP och lådlager vid GSM

innebära att det mesta av lådlyften försvann och antagligen vara den del i projektet som verkligen skulle öka effektiviteten. Frågan hade senast diskuterats med Bertil Nilsson vid hans besök hos klubbstyrelsen. Kanske gav den diskussionen en öppning: *Kan ni tillsammans med Peter (Salomonsson) räkna hem den investeringen - så OK återkom!*

Framtidsfrågor

På punkten Övriga frågor tog Guy Bodén upp några ytterligare framtidsfrågor. I den nya förstudie om en Arlandaterminal som startar efter nyår nämns inte Tomteboda - men mötet tyckte ändå att Tomtebodaklubben bör vara representerad i utredningen.

Guy frågade också om Navet. Styrelsen informerade att frågan tagits upp med Bertil Nilsson, men att projektet är dött för närvarande p.g.a. Grönsaksspårets tillkomst.

Ta över HUB:en

Tomteboda har erbjudits att ta över Hub:en på Arlanda från nyåret, men för dagen fanns ingen aktuell information om det verkligen blir av. Styrelsen fick i uppdrag att ta upp frågan vid kommande samverkansmöte. Sak samma med frågetecknen kring P-platsernas framtid när nya Huvudkontoret börjar byggas. Likaså frågan om den halvfärdiga avfartsrampen från Essingeleden, vilken avsevärt skulle förbättra Tomtebodas tillgänglighet för trafik norrifrån, om den blev färdigbyggd. I det sammanhanget påpekade Magnus Rönström bristen på belysning längs den gång- och cykelväg, som än så länge är den enda del av avfartsrampen som används.

Till sist informerade ordföranden att klubbens årsmöte preliminärt kommer att hållas den 10 mars.

Jan Ahman

Tomtebodan nytt

Ekonomi

Kostnaden per försändelse sjönk något i oktober, till 74,98 öre/försändelse.

Resultatet ligger så här långt på -1,5 miljoner jämfört med årsplanen. Rensat från vissa frågetecken ligger vi på ca -1 miljon.

Avvikelsen beror fr.a. på tappade volymer (=minskade intäkter) och personalkostnaderna.

69,5 öre 2001

Målet för 2001 är 69,5 öre enligt affärsplanen. Ambitionen från ledningens sida är att överträffa affärsplanen och ligga på 65 öre senast i januari 2002.

De avvecklade lokalytorna på plan 5, K-huset samt garaget innebär nästa år en besparing på ca 3,5 öre. Genom att Sollentunas, Vällingbys samt Hässelby och Spångas "brevresningspost" tas in obearbetad till terminalen beräknas en besparing på ca 2 öre.

/JÅ



Framdrift

"Vår trygghet ligger paradoxalt nog i ständiga förändringar", sade Bertil Nilsson när han den 22 november gästade Tomtebodaklubbens styrelse.

Nya projekt

Diskussionerna kretsade framför allt kring de nya projekt/förstudier som startar efter nyår (och som vi rapporterade om i förra numret av Faktuellt). Tomteboda nämns inte i den förstudie om en ny Arlandaterminal, som är ett av de tretton projekten. Posten för diskussioner med Luftfartsverket och andra intressenter kring lokaler och spåranslutningar. Bertil Nilsson tror fortfarande på en Arlandaterminal - *"i någon form"*, som han sade. Samtidigt som han konstaterade att *"de mindre terminalerna tenderar att fungera bra"*. Det finns alltså plus och minus med de nya storterminaler som ska utredas (förstudierna ska ju även titta på nätet i Sydsverige).

"Vi måste kunna titta på allt - men det ska ske öppet, lovade Bertil Nilsson.

Inflödet

Även vårt inflödesprojekt (maskinflyttningarna) togs

upp till diskussion. Från Tomtebodaklubbens sida är vi ju irriterade över att den etapp som både skulle ge förbättringar i arbetsmiljön och effektiviteten, skjutits på framtiden.

"Med den osäkerhet som råder inför framtiden kunde vi inte motivera en 30-miljonersinvestering, svarade Bertil Nilsson. Men han gav samtidigt en öppning: *"Om ni kan räkna hem en ny investering tillsammans med Peter (Salomonsson) - så OK återkom!"*

ROS

Till sist så gav han en levande beskrivning av vad ROS är för något. Vad är då ROS (Resultat Orienterat Styrsystem), ännu ett av dessa "three-letter-word", som blivit så populära inom Posten? Ingenting konstigt. En pedagogisk modell som ska hjälpa ledningen på olika nivåer att sätta upp mål och delmål, prioritera och tidssätta dem och följa upp att de genomförs. Och det låter ju vettigt!

Jan Ahman

Bertil Nilsson är chef för Brevterminalerna inom Posten Produktion.

Arbetsmiljöproblemen vid KSM

YI kräver riskanalys

■ Yrkesinspektionen (YI) har mottagit en anmälan om belastningsskada vid klumpsortering. YI kräver att Posten gör en analys av arbetsplatsen för att upptäcka riskfaktorer.

Arbetsgivaren kontaktade Previa, som gjorde en riskanalys som presenterades den 23 november i år. Previa har tittat på arbetsbelastningen på olika delar av rörelseorganen vid dom olika arbetsmomenten. Så här säger man :

Tungt arbete

- Arbetet vid kodstationerna bedöms vi som tungt p.g.a omfattningen och intensiteten av den manuella hanteringen.
- Arbetet är högrepetetivt och ensidigt samt starkt styrt och bundet.
- Arbetsinnehållet är lågt.
- Arbetscykeln är mycket kort.
- Kodstationerna saknar individuell inställning i höjdd.
- Belysningen vid alla kodstationer utom en är mycket dålig, den skapar extra nackrörelser för att kunna läsa koden.- belysningen ger mycket reflexer i arbetsytan och i adresslapp.
- Mycket blänk i bildskärmarna från annan belysning i lokalen.
- Kodstationerna är inte optimalt utvecklade, nuvarande utformning leder till

arbete i ogynnsamma kroppsställningar.

- Risken för framtida men bedöms vi som stor för de som saknar fysiska förutsättningar och som har dålig arbetsteknik. Men det kan inte heller uteslutas att personer med bra fysik och bra arbetsteknik också kan komma att utveckla belastningsrelaterade skador med nuvarande arbetsupplägg.

Förändrad arbetsorganisation

Vad rekommenderar då Previa för åtgärd:

- Fortsatt utveckling av kodplatserna för att minska den fysiska belastningen.
- Att förbättra belysningen för att skapa en reflex och bländfri arbetsmiljö.
- Införa arbetstidsbegränsning vid arbete med nuvarande arbetsplatsdesign.
- Utbilda personalen i arbetsteknik.
- Förändrad arbetsorganisation kan vara ett sätt att komma tillrätta med belastningsproblem i produktionen. Införande av tex. självstyrande alt. Målstyrda grupper med ökat arbetsinnehåll genom arbetsvidgning och arbetsfördjupning och att arbeta med ständiga förbättringar. Även administrativa arbetsuppgifter bör ingå.

Ny kodplats

Vad görs just nu :

- En ny kodningspulpet med större möj-

lighet till individuell anpassning har installerats på prov och skall utvärderas.

- Två lösningar till en ny arbetsplatsbelysning har tagits fram och installerats på prov.
- En ny dataskärm skall installeras på prov. Skärmen skall vara hög och sänkbar och avståndet till kodaren skall vara reglerbart.
- Nya skosulor, individuellt anpassade skall skaffas till dom som vill. Ortolab är kontrakterade för att hjälpa oss med detta.

Arbetet fortsätter tillsammans med personalen.

Lasse Lövlie

Tomtebodan nytt

Buller

Bullerdraperiet som satts upp vid Smås handsortering har mottagits positivt. Enda klagomålet gäller att det blir varmt i det "inhägnade" området. HSO förslög att man kontaktar Celexa för ev justering av fläktdonen.

Terminalchefen informerade vid samverkan den 29 november att han beslutat att snarast (= före årsskiftet) köpa in ytterligare draperi.

Han informerade också om att han gett i uppdrag att undersöka bullerdämpande åtgärder över maskinerna.

Draperiet har tillfälligt plockats ner för att förses med fler öppningar.

Rökning plan 2

SEKO har i samverkansgruppen tagit upp den kritik som framkommit mot rökningen på plan 2 - det röks t.o.m. i trapphusen.

Anders Rydman - som är ansvarig chef - svarade att man dels kommer att förbättra (förbuds)skyltningen, dels kommer att installera en ny rökmodul.

/JA

Britt Lundgren vid kodningen i KSM. Uppfattningen om de nya kodplatserna är - minst sagt - delade bland personalen.



Vad är Operatörsunderhåll?

En av förutsättningarna för den översyn av organisationen på Tomteboda, som nu diskuteras, är införandet av operatörsunderhåll (OP-UH) vid samtliga terminaler inom Riksnätet. Lasse Lövlie, huvudskyddsombud på Tba, förklarar vad detta stora och långsiktiga projekt handlar om.

■ Riksnätet har beslutat om en plan för att personalen på terminalerna skall kunna få en bättre kunskap och ett bättre arbetssätt för att kunna öka den s.k. drifttillgängligheten på maskinerna.

Många småstopp

Riksnätet har insett att man inte kan anställa så många tekniker som behövs för att kunna ha ständig passning vid maskinerna. Det är alldeles för många småstopp på maskinerna och personalen (operatörerna), har för dålig utbildning för att kunna klara den tekniska delen, samtidigt som teknikerna inte hinner med det s.k. förebyggande underhållet och dom tekniska förbättringar som behövs. Därför startar man nu en stor utbildningsomgång med syfte att ge personalen den tekniska kunskap som behövs. Så här säger man :

Genom detta koncept för Operatörsunderhåll i Brev Riksnätet vill vi skapa en förutsättning för en effektiv produktion genom allas engagemang, delaktighet och systematiska arbetssätt. Detta gör vi genom att ge alla ett ökat ansvar för sin produktionsdel i ansvarsområdet och personlig utveckling. Med Operatörsunderhållet kommer vi att få ett arbetssätt som leder till ständiga förbättringar genom att arbeta på ett systematiskt och strukturerat sätt, där vi mäter och följer upp effekterna av Operatörsunderhållets insatser. Vi kommer därigenom att få faktabaserade beslut som leder verksamheten mot störningsfria processer.

Föra över arbetsuppgifter

Det man gör är att föra över arbetsuppgifter från teknikerna till personalen, vilket frigör teknikerna för andra arbetsuppgifter.

Det krävs dock vissa förutsättningar för

att kunna klara av en sådan stor förändring.

Dom viktigaste förutsättningarna är följande :

- En lämplig organisation. (uppdelning i ansvarsområden.) En delaktig och aktiv ledning.
- Fungerande kommunikation.
- Motivation och gynnsam arbetsmiljö.
- Ett klimat som underlättar ett lärande arbetssätt.
- Att operatörerna har fått en säkerhetsgenomgång samt möjlighet att ta maskinkörkort.

Ansvarsområden

För att Operatörsunderhållet skall fungera är det lämpligt att dela upp terminalen i ansvarsområden. Rotation mellan och inom ansvarsområdena kan ske, men skall planeras så noggrant att man hinner lära sig maskinerna grundligt inom ett område innan det är dags att byta ansvarsområde.

Planen talar vidare om utbildning i flera trappsteg :

1. Grundläggande rengöring av maskiner.
2. Effektivisering av rengöring.
3. Kontroll av utrustning och processparametrar.
4. Utveckling av förebyggande underhåll.
5. Inställning av utrustningen.
6. Självständigt Operatörsunderhåll.

Bra för personalen?

Är då det här bra för personalen ?

Ja, definitivt ! Men det handlar om hur det genomförs och hur många som får det. Det kan aldrig vara fel att höja personalens kompetens, även om det till en del handlar om rengöring av maskiner.

Man har tillsatt en styrgrupp och nu fortsätter man med att skapa en övergripande plan för genomförande. Efter helgerna kommer man att gå ut med information till personalen.

Jag återkommer med information när den finns.

Lasse Lövlie

Tomteboda-röster



Birgitta Vinberg, Klumpen, dagtid

Har du träffat ny chefen? Intryck?

– Ja, vi hade möte med honom. Han verkar öppen och trevlig, framåt och enkel människa.

Äsikt om de olika organisationsförslagen? Någon favorit?

– Jag har inte hunnit att gå igenom dom. Jag vet bara att Jouko har pratat om ett förslag som säger att man ska jobba i team. Så jag kan inte svara på din fråga.

Hur firar du jul? Det bästa på julbordet?

– Jag ska hem till min dotter i Solna. Min mamma kommer också dit plus att det blir en jul med barn och barnbarnen. Sillen, snapsen och laxen är mina favoriter.

Muhibul Ezdani Khan

Nytt transportupplägg

Ekonomibrevstågen rullar igång

■ I februari 2001 startar Postens nya transportnät för ekonomibrev. Tidigare i höst har *Faktuellt* kortfattat, och med smärre felaktigheter, beskrivit den nya järnvägsvagnen. Nu kommer artikeln om hur genomförandet av driften kommer att ske i etapp 1. *Faktuells* utsände har träffat Reiner Granberg på Rikstransporter. Extrem kortvariant av bakgrunden till EBT-projektet är att föra över så mycket som möjligt till tåg.

Postens projektgrupp har från start letts av Lars Lundin f.d. chef för Järnvägsposten. Sedan i somras har projektledare varit Björn Olsson, terminalchef i Sundsvall. SJ har skötts av Håkan Söderström och upplägget för den återstående lastbilstrafiken har hanterats av Reiner Granberg.

Driftstart 5 februari

Driftstart för etapp 1 sker den 5 februari 2001. Den mest markanta förändringen är fler tåg med ett större antal vagnar och färre lastbilstransporter. Några exempel som kan nämnas är två tåg Tomteboda-Sundsvall med avgångstid 01.40 resp 02.57. Bägge tågen kommer dessutom att komma ta med A-post. Tågen kommer också att ta med ekonomibrev till Umeå. Två tåg kommer att trafikera Malmö och ett nytt tåg kommer att gå till Göteborg med avgång från Göteborg 16.22, ankomst Tomteboda 20.18 varefter tåget vänder tillbaka mot Göteborg 23.59 med

Gamla vagnar och nya



ankomst 03.33. I början kommer Tomteboda - Malmö - Göteborg - Sundsvall, "benen" i systemet, att köras igång, måndag till torsdag kontinuerliga utvärderingar kommer att ske. Osäkerhetsfaktorer är vagnsbehov och volymer, varför noggrann statistikuppföljning kommer att ske. Vidare kommer analyser att göras om ytterligare A-post kan transporteras med EBT. Biltransporter Göteborg - Malmö - Alvesta - Nässjö - Norrköping kommer att finnas kvar. Ett upplägg med tåg finnes men man vill avvakta med detta till en senare etapp. Andra kvarstående bilrelationer är de terminaler som saknar tåganslutning: Västerås, Uppsala, Umeå och Karlstad (Umeå transporteras dock med bil endast sträckan Umeå - Sundsvall - Umeå.)

Hastigheten

Den tekniska biten, vagnarna, har tidigare beskrivits i *Faktuellt*, men huvudpunkterna är hastigheten. Totalt 70 vagnar med största tillåtna hastighet 160 km/h. Till stöd har SJ skapat en transportledningsfunktion i Hallsberg som helt skall ägna sig åt posttågen. Den utgöres av 6 personer varav 1 skall arbeta med kvaliteten och 1 är produktionsansvarig. Mellan Postens transportledningsfunktion och SJ har också upprättats en "hetlinje" för snabb direkt kommunikation. SJ har i nära samarbete med Posten klart förbättrat sin

kvalitet.

En av befintliga problem är bristen på spårkapacitet. Bättre spår och fler dubbel-spår behövs. Detta skulle medföra bättre tidshållning, konstantare körtider och i förlängningen möjlighet att frakta mer post på järnväg.

Hela vagnar

Såväl vagnar som tidtabell har varit i provdrift. Bägge har fungerat bra och de största problemen har visat sig vara växlingen och i det problemet har informationsdelen varit det som fungerat minst tillfredsställande.

Arlanda-HUB:- en i Tba-regi

- Efter trettonhelgen börjar ett nytt åtagande för Brevterminal Tomtebodas personal. Varje natt måndag till torsdag kommer sex man att arbeta ute på Arlanda. Arbetet är förlagt till inrikes omlastning eller i dagligt tal: "Hub:en".

Virtuell

Hub-chefen Lars Lundin brukar beskriva organisationen som "virtuell". Några få är anställda av Rikstransporter och all driftspersonal är inlända från olika postenheter eller hyrs in från bemanningsföretag. Vad som hänt är att Utrikes har tagit tillbaka sin personal p.g.a. sitt GSM-förvärv. Det är alltså den personalen som vi skall ersätta. Under januari övas personalen och från och med februari är vi i skarp drift. Ena natten bemannas med personal från internt transporten och eventuellt från Stora brev. Motsatta natten bemannas av personal från Små/C5.

Verksamheten består av omlastning i anslutning till vårt nattpostflyg. I något kommande nummer av *Faktuellt* ska vi försöka oss på ett arbetsplatsreportage.

Guy Bodén

Befintliga avtal mellan Rikstransporter och brevterminal Tomtebodas kommer att justeras utifrån den förändrade verksamheten i spårhallen. (näst Drottningholmsposten Sveriges vackraste byggnad/reporternas anm.)

Rangering

Verksamheten kommer att bestå av dels lastning/lossning av EBT-vagnar samt totalt sju vagnar vars innehåll skall omfördelas till andra vagnar. Därutöver kommer SJ att ha en omfattande rangering av vagnar mellan 22.00 - 24.00. Lastning av vagnar kommer i princip att ske under hela dagen. Så långt det är möjligt kommer "hela" vagnar att vara lastade för en destination i exempelvis att Sundsvall gör en eller flera vagnar till Göteborg. Kvalitet kommer Tomtebodas personal att göra klara uppgifter. Det mesta kommer att hänga på växlingspersonalen!

Lätt för terminalerna

Ett av syftena i systemet är att göra det så lätt som möjligt för terminalerna. Detta och miljöskäl gör att man tittar på möjligheterna att i någon senare etapp dra "hel"-vagnar till grönsaksspåret för Årstas behov.

Etapp 2 av EBT-projektet innebär ny transportlösning i fredag-lördagstrafiken där främst Göteborg berörs genom att tåget går direkt mot Stockholm.

Konceptet går att utveckla ytterligare exempelvis för A-post. Framtiden ser ljus ut inte minst för att SJ så intensivt satsat både på resurser och kvalitet.



Guy Bodén

Fackuellts fortsatta bevakning fokuseras i nästa nummer på driftstarten ur ett tomtebodaperspektiv

Guy Bodén arbetar på Tba Stora och är Tomtebodaklubbens konsult i tågfrågor.

Krav inför avtalsrörelsen

Klubb Brev Tomteboda ställer följande yrkanden inför kommande avtalsrörelse.

- 2-årsavtal
- 1.000 kr/mån i lönepåslag vardera året
- Höjd ingångslön och kortare trappa. Ingångslön 14.500 kr/mån och slutlön efter tre år i nivå med genomsnittslönen inom området.
- Helgsöndagar jämställs med övriga helgdagar = antingen tjänstebefrielse eller kvalificerad öt.
- Analet semesterdagar återställs till det som gällde före bolagiseringen (= 28-31-34 dagar)
- Avtalet ska ut på omröstning. Bl.a. mot bakgrund av de grova misstag som gjordes i slutskedet av förra avtalsrörelsen 1998.
- Vi reser inga krav om avtalad arbetstidsförkortning utan anser att denna fråga borde ha lösts lagstiftningsvägen. Vi kommer i en särskild skrivelse till regeringen och LO att protestera mot deras trixande med frågan och där avsikten tycks vara att skjuta på ett avgörande till nästa lågkonjunktur!

SEKO Klubb Brev Tomteboda

Tba-röster

Bengt Turesson, extremnatt, Klump

1. Jag träffade honom en gång. Jag tycker han verkar bra. Sedan beror det på hur han kan arbeta med sina planer och åsikter framöver. Samt hur mycket stöd han får uppifrån för att lyckas med detta. Det kanske kostar en hel del pengar att förändra. Om han sedan inte får förverkliga sina planer så blir han kanske missnöjd och försvinner härifrån!
2. Allvarligt talat så vet jag inte så mycket om förslagen. Men dom här förändringarna är inte så mycket för personalens bästa, det låter så. Dom flesta förändringarna gör man för att personalen ska jobba mera och spara mer pengar. Nej, jag har ingen favorit.
3. Ska fira jul med min familj. I Kista. Sedan arbetar jag också på Annandag jul. Trivseln är det bästa med julbordet.

Tba-röster



Albert Lundgren, tvåskift, Små

Har du träffat nye chefen?

– Träffat har jag gjort, men inte pratat med honom personligen. Jag avvaktar att kommentera honom.

Någon favorit bland de olika organisationsförslagen?

– Det är svårt att uttala sig om de förslagen. Det har väl ingen betydelse hur det fungerar på golvet? Det fungerar ju bra idag också. Dom har inte redovisat hur förslagen ska fungera i praktiken. Nej, jag har inget favoritförslag.

Det bästa på julbordet?

– Jag firar inte jul.

.....

Håkan Malmgren, deltid, interntransporten

1. Nej, jag har sett honom här nere men inte träffat honom officiellt.
2. Sanningen att säga har jag inte sett förslagen än. Eftersom jag inte har läst förslagen så har jag inget favoritförslag.
3. Med familjen och syskonen som ska samlas hos mor i Huvudsta. Bäst är skinkan och revbensspjällen.

Muhibul Ezdani Khan

Multietniska terminaler Mångfaldsplan på gång

■ Den 20 mars ägde SEKO Stockholms årsmöte rum. Där valdes ny styrelse och presenterades förslaget till verksamhetsplan, Jag saknade integrationsfrågorna och tog upp på möte. Svaret från ordförande var att den syndpunkten var rätt och den noterades i protokollet.

Femtiotal nationaliteter

Vi på Klubb Brev Tomtebodas skrev en motion "angående integrationsfrågor" till förbundsmötet i september 2000, där vi yrkar bl.a. att SEKO verkar för att genomföra mångfaldsplan i hela kollektivet. Förbundsmötet biföll attsatsen i motionen. Göran Olsson, förbundets integrationsansvarige valde tre kamrater: en vardera från de tre storstäderna, Stockholm, Göteborg och Malmö, för att utforma ett övergripande projekt om integrationsfrågor. Hos oss på Tomteboda är vi ett femtiotal olika nationaliteter och etniska grupper som speglar att vi är en fungerande multi-etnisk arbetsplats.

Konkret plan

Klubb Tomtebodas integrationsansvariga i samarbete med Årstas integrationsansvarig skrev en mångfaldsplan till sina arbetsplatser med konkreta förslag till åtgärder:

- Att Tba och Årsta inför praktikplatser för arbetslösa eller nykomna invandrade som behöver introduktion i arbetslivet.
- Att Tba och Årsta uppmuntrar de anställda med utländsk bakgrund som har språksvårigheter, att förbättra sina kunskaper genom lokal kompetensutveckling.
- Att Tba och Årsta inför mentorsprojekt inom olika områden för att uppmuntra de anställda med utländsk bakgrund att söka andra arbetsuppgifter eller högre befattningar.
- Att Tba och Årsta aktivt sprider information och kunskaper, genom t.ex. föreläsningar och seminarier om lagen mot etnisk diskriminering i arbetslivet.

Förhandlingar pågår

(På Tomteboda och Årsta pågår just nu förhandlingar med arbetsgivarna om

mångfaldsplanen med positiva inställning)

Avdelningsordföranden och vice ordföranden kallade in fem kamrater till ett möte för att diskutera, planera och göra konkreta insatser om integrationsfrågor, där kom vi överens att offentliggöra vårt arbete i representantskapet som ägde rum 20:e november. Vi träffades för andra gången och planerade en seminarium till våren nästa år om integration och mångfald.

Solidaritet

Jag önskar att vi förtroendevalda svenskfödda och utländsk födda tillsammans ska tillämpa förbundsmötesbeslutet.

Fackets solidaritetsprincip, människors lika värde och rättvisa är vår drivande kraft för att bekämpa diskriminering i arbetslivet

- Bekämpa segregation!
- Bekämpa invandrarfientlighet och besegra rasism!



Gerardo Berrios

Gerardo Berrios är - tillsammans med Isabelle Westin - integrationsansvarig i Klubb Tomteboda.

Tba-röster

Mato Vidovic, extremnatt, Små

1. Ja, det har jag. Han verkar hoppfull.
2. Jag tycker inte alls om förslagen för man fastnar på samma område, typ BRM. Det här är inte acceptabelt. Jag tycker att man ska göra så att personalen får mer möjligheter att rotera på sina arbetsuppgifter.
3. Jag ska fira jul i Finland med min sambos föräldrar men det beror på min sjuka katt. Om katten dör så åker vi. Det bästa på julbordet är snapsen, skinkan, morots- och kålrotslåda med skinka.

Tomtebodas röster



Margie Demel, dagtid på DIL-en

Har du träffat nye chefen? Intryck?

-- Ja, vi hade ett möte i aulan där han presenterade sig själv. Han verkar vara en trevlig person och det verkar vara lätt att prata med honom.

Vad tycker du om de olika organisationsförslagen? Någon favorit?

-- Ja, jag har läst det men hur det ska fungera i praktiken är svårt att säga. Jag hoppas att det ska gå bra!

Hur firar du jul? Det bästa på julbordet?

-- Jag är kristen så självklart firar jag jul med familjen. Mina favoriter är Janssons frestelse och lax.

Muhibul Ezdani Khan



SÅSET

Sektion Årsta Stora (SÅS)

Stort och smått från enhet Stora/Klump

Fackexpeditionen är öppen torsdagar 15-22, plan 4. Tel. 781 58 67.



Nya avtalsförhandlingar

- Hur vill du att vi ska sätta lönerna i framtiden ?
- Vilka andra grupper på arbetsmarknaden kan vi jämföra oss med ?
- Hur ser du på möjlighet till Bonus- och vinstdelningssystem ?
- Hur ser vår arbetsgivare på problemet med att arbetsmarknaden i övrigt söker frisk, initiativrik och välutbildad personal, och lockar med högre lön och bättre arbetsvillkor i övrigt ?
- En hel del interna utbildningar för produktionspersonalen är planerade och ska påbörjas. Hur bör dessa bedömas vid löneförhandlingar ?

Dessa frågor borde vara av stort intresse för alla medlemmar. Än så länge finns det möjligheter att påverka förhandlingarna i den riktning som medlemmarna vill. Nya avtalsförhandlingar påbörjas i vår och SEKO-avtalet löper ut nästa höst. Läget på arbetsmarknaden har förändrats drastiskt sedan förra avtalet slöts, vilket vi kan dra fördel av.

Tag tillvara på möjligheten att på möten med arbetsgivare och fackförening föra den här diskussionen med dina arbetskamrater. Kontakta gärna oss styrelsen om du vill ha information om löneförhandlingar. Hur förhandlingsprocessen går till ? Vilka vägar man ska gå om man har synpunkter ? Vilka riktlinjer som Förbundsmötet har beslutat om.

Arbetsplatsträffar !

Just nu är Claes Brolenius och Owe Olausson ute på lagen och håller arbetsplatsträffar. Ämnet är resultatet av arbetsmiljöronden och handlingsplanen som ska in i budgeten för nästa år. Arbetsplatsträffar ska vara forumet där personalen har möjlighet att tycka till och komma med förslag. Träffarna ska protokollföras och protokollen ska anslås. Dessutom ska långsjuka och semesterledig få protokollen hemskickade till sig för information.

Lag mot etnisk diskriminering i arbetslivet .

Sedan ett år finns det en skärpt lag som handlar om etnisk diskriminering i arbetslivet.

Precis som Jämställdhetslagen ställer denna lag krav på arbetsgivaren. Bl a ska en handlingsplan presenteras där man ska visa vilka aktiva åtgärder man ska vidtaga för att främja en arbetsplats där alla oavsett etnisk härkomst har samma möjligheter.

En sådan handlingsplan håller nu på att arbetas fram. Tillsammans med Tomteboda har vi utarbetat ett förslag, och vi ser gärna att du som har synpunkter kontakter Rodrigo, Raúl eller Eva.

När planen väl är skriven ska den godkännas och aktiviteterna som föreslås ska in i budgeten.

Givetvis ska handlingsplanen sedan delas ut till alla medarbetare, så att alla kan se om planen följs.

JULEXTRA!

Om du jobbar extra i jul så uppmanar vi dig att dokumentera detta!

Erfarenheter från förra julen säger detta.

Det blir fel i rapportering och utbetalningar och då är det mycket enklare, om den som påstår sig fått fel lön kan dokumentera när han/hon har jobbat. Janne har ägnat mycket tid och möda med att uppmärksamma arbetsgivaren om detta problem.

Så skriv upp när du jobbar extra !

God Jul !

Stöt på oss i styrelsen om du vill ha utförligare information!

Stockholm Arlanda Utrikes Sveriges mest annorlunda terminal

Vid halvårsskiftet 2001 förs ansvaret för Utrikesterminalen på Arlanda över till Posten Produktion. Terminalen blir därmed den 13:e terminalen i Brevs Riksnät. Brevs Stockholmsterminaler har en längre tid haft ett nära samarbete med Arlanda eftersom vi uppsamlings sorterat ankommande utrikes försändelser åt dem. Från och med i höst har utrikes själva tagit hand om småbrev, men stora brev sorteras även i fortsättningen på Tomteboda.

Peter Andersson, välkänd Tomtebodaprofil som flyttat över till Arlanda utrikes, rapporterar från plattan.

■ Från att bara ha sysslat med utrikes ankomstbehandling och lossning samt servat vårt inrikes produktionssystem med postöppning har nu Arlanda-terminalen tagit steget till att vara en "fullsortiments-terminal" vad gäller småbrev.

En GSM är nu i full drift ute på Arlanda. Terminalen uppsamlings sorterar nu alla småbrev som ankommer från utlandet, maskinellt och manuellt, för vidare transport ut i riksnätet. Även breven som ska ut ur landet sorteras nu maskinellt med hjälp av ett speciellt framtaget utrikesprogram.

Nya förutsättningar

Denna direkta koppling mellan PÖ/granskning och fortsatt bearbetning av småbrev maskinellt har gett en rad nya förutsättningar:

- betydligt längre ledtider, vi ligger ju placerade bara några meter från landningsbanan samt 5 minuter från inrikes HUB'en där alla flygburna transporter avgår ifrån. Avståndet till omlastningen för markburna transporter är det samma som förut vid den tidigare hanteringen, dvs till Tomteboda.
- en möjlighet till tidig total överblick av inkommande volymer
- en delaktighet och flexibilitet som nog bara den "lilla" terminalen kan ge i form av varierande arbetsuppgifter, kompetens och ansvar.

Detta har redan nu gett som resultat:

- en väsentligt ökad andel brev med kod
- över 90 % i huvudtransport

Vad gör vi på Arlanda?

Till skillnad från övriga terminaler i riksnätet som pratar om uppsamlings- och spridnings sortering resonerar vi om produktionstegen import- och export.

Dessa har naturligtvis likheter med uppsamlings- och spridningshantering men olikheterna är också många.

Importen

Importposten flygs in hela dygnet under veckans sju dagar. Den skall lossas, vägas in (gud nåde en miss i den hanteringen – kansliet, som kontrollerar och fakturerar utlandet, sliter den skyldige i stycken) allt i enlighet med det internationella avtalssystem som finns upprättat mellan världens postbolag för ersättning av utfört arbete.

Noggrann dekartering, mycket statistik/kvalitetkontroller – ger tillförlitlighet i kvalitet och fakturering.

Inkommande postströmmarna separeras efter format och postslag:

Internationell värdehantering bunden till alla de regleringar som styr denna typ av verksamhet.

EMS – en speciell "paket"-produkt

Posttullen specifika hantering tar tid och resurser naturligtvis, men måste skötas efter ett reglemente som inte styrs av oss. Tullkontroll måste utföras av post i bägge riktningar vilket ibland kan verka påfrestande på postens effektivitet och vår önskan om snabb produktion.

Videokodningskrävande

Urskiljning av klump – som transporteras till Uppsalas postterminal för bearbetning i deras klumpsorteringsmaskin. Utrikes volym är för liten för att det ska vara lönsamt med en egen sådan maskin.

Postöppning och granskning av storbrev för fortsatt manuell eller maskinell sortering på Tomteboda. Samma skäl igen, för små volymer för en egen SSM. Men småbrevsvolymer är tillräcklig för att det ska vara lönsamt med en GSM. Vi öppnar och granskar småbrev och, i princip, fyra meter ifrån, ligger inmatningen i den "nya" GSM, som är ett hopplock från en gammal Årsta-maskin och en ny Siemensdel.

Denna maskinkörning är antagligen den mest videokodningskrävande som posten har p.g.a alla udda adresser och format som förekommer på dessa brev från utlandet. Vi skickar sedan vidare våra färdig-sorterade brev till Sveriges väntande FSM:er (lite manuell sortering blir också till alla våra

nattarbetande kollegor).

Arlanda flygplats är ett område som är skyddsklassat, detta innebär lite mer komplicerade transportlösningar (bl annat eskorterar vi lastbilarna innanför stängslet) men igen här är det andra makter som styr reglerarna för detta.

Exporten

Den post till utlandet som ramlar ut i alla GSMérs staplar och läggs ut i manuella sorteringsfack samlas upp och transporteras till Arlanda under kvällen o natten för vidare bearbetning av nattlagen.

GSM-möjlig post körs numera i maskinen. Nya programvaror har installerats för att klara de speciella krav som en exportkörning kräver. I denna del av verksamheten kräver mottagande postbolag samma noggrannhet, styrt av både förordningar och avtal, som vi vill ha, vid mottagandet av importposten. Bland annat arbetas det med avtal om uppdelning av maskinmöjlig respektive manuellt sorterade brev redan hos det skickande landet/bolaget.

Täta kontakter med Bryssel

Naturligtvis är även här värdehantering, posttull, tullverket och krav på kartering/följesedlar, kännedom om transporter viktiga arbetsuppgifter. Transportuppföljning med betoning på transportlinjer snarare än postnummer, upphandling av transporter m.m., finns också med i det dagliga arbetet ute vid flygplatsen. Även planeringen sker med hjälp av internationella invägningssystem för postvolym. Alltså täta kontakter med Köpenhamn och Bryssel i det här fallet.

Stockholm Arlanda just nu

Vi har sedan oktober arbetat efter det nya maskinkonceptet som uppbyggnaden av ny sorteringshall inklusive en GSM inneburit.

Redan nu ser investeringskalkylen ut att hålla vad gäller beräkningarna om ökad andel i huvudtransport – många dagar ligger vi på 100 %, oftast behöver bara mindre än 5 % gå med sista turen.

Tack vare den längre tid som vi har på oss att bearbeta breven och inte minst närheten till postöppning och granskning har lett till en markant ökning av kodningsandelarna av detta svårarbetade postslag.

Mycke' video é dé!

Ännu fler brev

Detta leder naturligtvis till att ännu fler brev kan hoppa över minst två manuella sorte-



Intrimning av Arlandas GSM under överinseende av två Tomteboditer: artikelförfattaren Peter Andersson tv, samt Christer Behnke, projektledare för Förbättring 2000.

ringsomgångar, spar mycket arbete och tid. Dock försöker vi inte "idiotköra" igenom alla slags brev, flera av oss här ute har erfarenhet från FSM-körningar och vet vad dessa tål.

Vi vill alltså inte som resultat av vår verksamhet öka andelen rejekterade brev i spridningsledet.

Tomteboda gjorde ett mycket bra jobb tidigare, när posten bearbetades där, men tiden var alltid knapp, det uppstod konkurrens om maskintid med inkommande brevsresningspost och brev från kontoren, arbets-situationen var ofta hektisk.

Jag, som arbetat på bägge terminalerna, upplever en stor lättnad över hur vi hinner bearbeta breven på ett bättre sätt med mindre negativ stress och med ökad arbetstillfredsställelse som följd.

Kort och gott, vi kan göra ett bättre jobb nu med dessa brev.

Nattetid håller vi på att utveckla en ökad maskinhantering av Sveriges brev till utlandet. Fler terminaler kommer att skicka breven direkt till Arlanda. Färre utsorteringsstationer i inrikesnätet kommer krävas – fler lediga staplar i GSM!

Två fack för Utrikes

En ny sak kommer nog att behövas i framöver av landets sorteringsterminaler.

Att man i manuella sorteringen har två fack för Utrikes övriga; ett för maskinmöjlig och för fortsatt manuell hantering. Allt för att vi ska hinna processa igenom så stor del som möjligt maskinellt.

Maskinbearbetningen med dess snabbare flöde som resultat har gett utrikes en kon-

kurrensfördel som kommer bli mycket viktig framöver då allt fler postbolag nafsar efter och även redan tagit över volymer från oss. Nu kan Utrikes gå ut och sälja en snabbare, billigare och pålitlig produkt till intressanta avsändare.

Inte bara frid och fröjd

Nu är inte allt frid och fröjd ute på den trettonde terminalen.

Vi lider av växtvärk – många nya som skall introduceras, utbildas och känna sig hemtama. Alla vi gamlingar som skall lära oss det nya. Specialutbildningar ska genomföras. Intensiv kodningsutbildning - Marianne Hjerpe och Kenneth Levin, som ställt upp från Tomteboda, bidrar här med ett fantastiskt instruktörsjobb vilket lett till en kraftig tillväxt av kodare på terminalen.

I princip skall alla postanställda, oavsett övrig arbetsuppgift, kunna ta ett kodningsspass då och då utöver de som jobbar i sorteringshallen.

Vi skall alla hinna lära oss att jobba praktiskt med den nya utrustningen, GSM, ALO, LTP, nya granskningsstationer m.m. allt mycket välplanerat och utfört – Kent Plog och Håkan Karlsson har gjort ett jobb värdigt en stab av KTH-utbildade projektingenjörer.

Begagnad maskin

GSM var från början tänkt att inköpas ny – nu är hälften av maskinen begagnad med utgången garantitid – detta beslutades av en numera pensionerad teknikmästare som drabbades av spariver på hösten av sitt yrkesverksamma liv vilket resulterat i vä-

sentligt sämre prestanda än vad vi skulle fått med en helt ny Siemens-maskin. Posten måste nu investera i utbyte av läsare för att maskinen ska kunna bearbeta kuvert med svårslästa färger. Det som blir kvar av den gamla GSM:n efter en sådan uppdatering blir ett skal som kostat väldigt mycket pengar.

Många av de nya, som utbildat sig och tagit till sig det nya sättet att jobba, är endast visstidsanställda vilket ökar risken för att vi förlorar värdefulla personalresurser.

Framtiden

En blandad utbildning för ny teknik, produktionssystemet, postnummer och postgeografi finns det behov av.

Utveckla en tydligare arbetsstruktur i takt med att allt fler får en kompletterande utbildning och kompetens. Ledningsgruppen är inne i ett viktigt arbete här.

Vi kommer att öka våra kodningsandelar med följande resultat för riksnätet. Varje 5-procents ökning innebär, för riksnätet, att över 2 miljoner brev per år kommer hamna i en trans-bunt hos brevbäraren, m.a.o hoppat över tre manuella sorteringsled.

Oavsett om ny inrikesterminal projekteras och byggs vid Arlanda måste stora delar av vår nuvarande verksamhet skötas inom säkerhetsklassat område och efter de regler, avtal och transporter som är speciella för utrikes posthantering.

Oavsett om ny inrikesterminal projekteras och byggs vid Arlanda måste stora delar av vår nuvarande verksamhet skötas inom säkerhetsklassat område och efter de regler, avtal och transporter som är speciella för utrikes posthantering.

Stå stilla

Det som skulle kunna föras över, utan problem, till en ny terminal är det som Tomteboda tidigare gjorde dvs sortering av ankommande utrikes. En sådan lösning skulle ge att "utrikes"-GSM skulle stå stilla halva dygnet och att vi tappar den suveräna närheten mellan lossning – öppning – granskning – GSM som denna lay-out visat sig vara.

Jag tippar att det kommande projektet snabbt lämnar Arlanda Utrikes terminal utanför sitt arbete för att inte drunkna i alla specialregler som gäller och riskera den effektivitet vi nu håller på att jobba upp i vår nya inrikessortering av ankommande utrikes brev.

Tidigare lagledare, BRM-projektare. m.m. på Tomteboda postterminal numera arbetande vid Stockholm Arlanda Utrikes

Peter Andersson

Internationellt

"Free and Fair"

■ Det låter så vackert när man säger det på engelska: *free and fair*.

Men orden kan också missbrukas. Nyligen bildades i Bryssel en lobbygrupp som tagit sig namnet *Free and Fair Post Initiative* (FFPI). "De som är emot liberaliseringen av postmarknaden är så högljudda och de hörs över hela Europa", klagade föreningens ordförande, Philippe Bodson, när han citeras i *Post-express*.

Om det vore så väl!

-- *FFPI:s mål är att ge röst åt dem som tror att utan ett sista datum för liberaliseringen och en öppen marknad ("level playing field"), blir det inga förbättringar i den postala servicen, uttryckt i termer av kvalitet, valfrihet och pris*, deklarerade Bodson.

CityMail

Vilka vänder han sig då till? Förutom några privata företag, inklusive svenska CityMail, påstår Bodson att gruppen stöds av - håll i er nu! - de franska, belgiska och svenska fackföreningarna! Den svenska fackliga organisation det i så falla skulle vara fråga om är i första hand SEKO, eftersom det är vi som organiserar de allra flesta postanställda.

-- *Inget jag känner till*, svarar Stellan Mattsson på förbundskontoret, när *Faktuellt* frågar honom om uppgiften i *Post-express*. Stellan Mattsson ansvarar för de internationella kontakterna inom postområdet.

-- *Låter också otroligt med uppgiften att franska och belgiska (fackliga) organisationer skulle stödja ett sådant syfte*, tillägger han.

Canada Post

På andra sidan Atlanten gör UPS, världens största lättgodsdistributör, nya försök att spränga sönder den kanadensiska postservicen. UPS anklagar den kanadensiska posten för att korssubventionera sina expressförsändelser så att man kan hålla ett lägre

pris än UPS.

"Hur kan de vara så mycket billigare än vi?", gnäller en UPS-direktör och tar ett exempel där UPS taxa ligger 370 procent högre än Canada Post för en likadan försändelse.

Ja, hur kan de det? Tänk om det är så det är det helt enkelt blir dyrare när de privata gräddslickarna går in på marknaden!

Nu tänker UPS stämna Canada Post för brott mot NAFTA, det nordamerikanska frihandelsavtalet.

Saltade räkningar

Samtidigt är UPS föremål för undersökning hos de amerikanska rättsliga myndigheterna. Tio företag har anklagat bolaget för att ha saltat räkningarna. UPS påstås i något fall ha lagt på 100 miljoner dollar (= 1 miljard kronor!) på räkningen, ha tagit ut extraavgift för paket som påstås väga för mycket men inte gjort det och som gräddes på moset tagit betalt för försändelser som inte existerat!



Jan Åhman

Jan Åhman är redaktör för *Faktuellt*

**Fler
internationella
nyheter på
Tomtebodaklubbens
hemsida!**

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Arsta eller Tomtebodas.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomteboda.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis,

tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Tomtebodapostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomteboda.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Karin Karlsson,

tel. 781 76 01

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 5 på Tomteboda

Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F
tel 781 76 04

SEKO:s medlemsstudier våren 2001 på Tomtebododa och Årsta

TOMTEBODA

■ I Faktuellt nummer 5/2000 annonserades fem studiecirkel inom Data, anordnade av **SEKO Klubb Brev Tomtebododa** i samarbete med **Stockholmsterminalernas Dataförening (STDF)** under hösten 2000. Tre av dessa är genomförda (två nybörjarcirkel och en IT-körkort modul I + II), medan två sköts upp till våren 2001 (en IT-körkort modul I + II och en IT-körkort modul III). Dessutom deltog ett flertal SEKO-medlemmar i två cirkel anordnade av STDF (en nybörjare och en Internet grundkurs).

Datakurser

Under början av våren 2001, planeras nu följande datakurser i samarbete mellan SEKO Klubb Brev Tomtebododa och STDF. En nybörjarkurs, en IT-körkort I+II och en IT-körkort III. Preliminärt blir tiden

15.30 - 18, och nybörjarkursen planeras till tisdagar, IT-körkort I+II till onsdagar och IT-körkort III till måndagar,

med kursstart vecka 3 2001 (15/1, 16/1, 17/1)

Avgiftsfria

Som framgick i Faktuellt nr 5/2000, är kurserna avgiftsfria för SEKO-medlemmar (avgiften ingår i SEKO-medlemskapet) - ett vanligt pris hos ett studieförbund skulle vara mellan 800 och

ändan) i Tomtebododa Postterminal, som har plats för sju elever, vilket innebär att deltagarantalet är begränsat. Den som anmäler sig först får plats först. Om en kurs blir fulltecknad, ges företräde till SEKO-medlemmar från Tomtebododa, eftersom kurserna anordnas av SEKO klubb Brev Tomtebododa. Intresserade som inte är SEKO-medlemmar hänvisas

Kursnamn	Förkunskapskrav	Prel. Startdatum	Antal träffar (prel.)	Klockslog (prel.)
Nybörjarkurs	Inga	Tis 16 jan	6	15.30 - 18.00
IT-körkort I+II	Nyb.kurs/-motsv	Ons 17 jan	6	15.30 - 18.00
IT-körkort III	IT-k I+II/-motsv	Mån 15 jan	6	15.30 - 18.00

1500 kr per kurs. Cirkelarna bedrivs på deltagarnas fritid. Kurslitteratur finns att tillgå under kurstiden, men om man vill låna hem någon bok får man lämna en deposition. Ev köp av litteratur betalas av kursdeltagaren. Kurslokal är preliminärt STDF:s lokal på plan 2½ (södra

till STDF:s kurser, som är öppna för alla anställda vid Stockholmsterminalerna.

Fortsättning nästa sida!

Jag anmäler mig härmed till följande avgiftsfria datakurs i Tomtebododa under våren 2001

- Nybörjarkurs
 IT-körkort I+II
 IT-körkort III

Anmälan ska vara SEKO Klubb Brev Tomtebododa tillhanda senast måndag 8 januari 2001, kl. 12.00. Den kan postas med denna portofria talong eller lämnas på klubbens expedition, plan 3½.

Namn:..... Tel Mobil:.....
 Adress hem:..... Tel hem:.....
 Arbetsplats:..... Tel arb:.....
 e-post:.....
 Förkunskaper:.....
 Jag har tillgång till dator (ja/nej):.....

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Brev Tomteboda
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Bindande anmälan

OBS! Även om kurserna är avgiftsfria, betraktar vi anmälan som bindande.

Ett avhopp utan mycket goda skäl ställer till stora problem, bl.a. hindras någon annan från att utnyttja platsen, och kan medföra att man kommer i sista hand när det gäller turordning till kommande kurser.

Mer information om kurserna lämnas av SEKO Klubb Brev Tomtebodas studieansvarige:

- Janis Rubulis (mobil: 070-515 85 16, e-post: janis.rubulis@posten.se)
- Klubb Brev Tomteboda på telefon 08/781 76 14

**30% rabatt
på ABF!**

Som fackmedlem har du 30% på de flesta cirklar i ABF:s katalog. Glöm inte att ange facktillhörighet när du anmäler dig!

ÅRSTA

■ År 2000 har varit ett magert år när det gäller medlemsstudier på Årsta, men nu skall vi bättra oss inför nästkommande år. Vi har haft ute en förfrågan om vilket intresse medlemmarna har, och svaren som kommit in visar på intresse inom framförallt data, men också andra intressen är med. Vi kommer under våren 2001 att anordna två grundutbildningar på Årsta och på hösten kommer det att finnas både grundutbildning och en fortsättningskurs.

Pensioner

Vi kommer att anordna en studiecirkel i aktier & fonder samt en om pensioner.

Det finns inte tillräckligt stort

intresse för språk (tyska, spanska och engelska), och inte heller när det gäller EU / EMU och fackliga frågor/avtal eller enklare bilreparationer, så vi ser gärna att det kommer in fler anmälningar till dessa cirklar.

Viceversa

Den som arbetar på Tomteboda och vill gå någon cirkel som anordnas på Årsta och vice versa är välkommen att ansöka. Dock kommer sökande från den egna terminalen att prioriteras, om det finns fler sökande än platser

Owe Olausson

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Brev Tomteboda
Plan 3½

173 00 TOMTEBODA