

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Brev Tomteboda

Extra mars 2001

**"Regnar det på prästen så stänker det på klockaren"**

## Gratifikation på 3.800 kronor

■ Senaste numret av *Facktuellt* innehöll en redogörelse över de stora gratifikationerna som tilldelats ett antal chefer inom Brevs Riksnät med hänvisning till USK-utmärkelsen.

Regnar det på prästen, så stänker det som bekant på klockaren. Bo Alerfelt, chef för Posten Produktion, beslöt den 23 februari, efter en samverkansförhandling, att avsätta 25 miljoner "till de anställda inom Produktion Brevnätets terminaler, som genom sina arbetsinsatser medverkat till att Produktion Brevnätet erhållit Utmärkelsen Svensk Kvalitet".

Pengarna fördelas till terminalerna utifrån antalet årsanställda den 31 december 2000. I underlaget medräknas inte anställda vid gruppreklamscentralerna, men dessa kommer ändå att få del av gratifikationen.

### 3.800 kronor

Tomteboda får drygt tre miljoner. Beloppet är en bruttosumma, innan utbetalning sker ska arbetsgivaravgifter på 44,7 procent dras ifrån. När det är gjort återsår 2,2 miljoner. Per person blir det ca 3.800 kronor före skatt.

Detta belopp får den som är heltidsanställd och varit i tjänst hela tiden mellan 1/7 2000 och 31/12 2000.

För att överhuvud taget få några pengar så måste man ha varit anställd den 1 juli förra året och fortsatt varit anställd på Tba och GRMC den 28 februari i år. Om man under "de senaste månaderna" (det står så i protokollet) övergått till annan enhet inom Posten omfattas man dock av gratifikationen (gäller exempelvis dem som flyttat över till Arlanda utrikes).

Deltidsanställda får ett belopp som

motsvarar anställningsprocenten. Den som haft förhöjda åtaganden får även tillgodoräkna sig den tiden.

### Avdrag

Semester, vård av sjukt barn, ledighet med föräldrapenning samt facklig ledighet berättigar till ersättning. Vid annan ledighet, t.ex. studier och sjukdom etc görs avdrag för den tid man varit frånvarande. Även komplidighet ger avdrag, men å andra sidan tillgodoräknas mertid och övertid (upp till full tid). Detta är i enlighet med de regler som gällde för bonusen häromåret (men då fick inte tid för föräldraledighet med föräldrapenning medräknas).

Till sist så ska den anställde betala skatt på det belopp man får, för de flesta av oss drygt 30 procent.

Målsättningen är att gratifikationen ska betalas ut på marslönen.

### Inget alternativ

Enligt det centrala beslutet skulle det också erbjudas ett alternativ till kontant betalning. Poängen med detta skulle vara att man till exempel kan göra något för pengarna utan avdrag för arbetsgivaravgift och personlig skatt. Man måste i sådana fall emellertid hålla sig inom skattelagstiftningens ramar och exempelvis anordna en konferens. Samverkansgruppen på Tomteboda har beslutat att inte erbjuda något alternativ till kontantbetalning. Dels för att inte försena de kontanta utbetalningarna, som vi tror att de allra flesta kommer att välja, dels för att det skulle innebära stora administrativa resurser/kostnader.

Jan Åhman

### Glöm inte

## Klubbens årsmöte

Lördag 10 mars kl. 14.00

**Lokal: Konserthuset, Aulinsalen**  
**Efteråt middag på Bäckahästen**

**Anmäl dig senast onsdag 7 mars till klubbexp eller ditt lokala fackombud!**

**Välkomna!**

**Tomtebodaklubben på Internet:**

**<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**



# Nya volymer till Tomteboda...

## ... men skärpta krav på ekonomiska resultat

■ Det projekt som utrett uppsamlingssorteringen inom Stockholmsområdet har nu avslutat sitt arbete. Projektet, som letts av Björn Olsson, terminalchef i Sundsvall, hade i uppdrag att analysera två delmål och lämna förslag till beslut.

*Delmål 1* har varit att se över den sammanlagda OCR-kapaciteten för små/C5 i Stockholm, både på kort och lång sikt. *Delmål 2* att bedöma om inriktningen ska vara att flytta volymer eller maskiner.

Som ett första resultat av utredningen beslutade Brevnätledningen den 26 februari att *brevvolymerna motsvarande 100.000 fr.o.m. maj* (när våra maskinflyttningar är klara) flyttas från Årsta till Tomteboda. I gengäld skärps budgetkraven på Tomteboda från 71 till 67 öre/försändelse. De 100.000 breven uppses motsvara 2 årsarbetskrafter. I det beslut som först mailades ut angavs – i enlighet med utredarens förslag – att de 100.000 breven skulle bestå av Bankgirots volymer. I sista stund ändrades detta efter intervention av avgående och tillträdande chef på Årsta.

Terminalledningen på Tomteboda får också i uppdrag att "omgående vidta åtgärder" med anledning av de volymer som i höstas flyttades till Arlanda utrikes - i klartext att snabbt minska personalstyrkan.

Utredaren får i uppdrag att fortsätta analysera maskinbehovet inom 10-19-området samt delmål 2. Förslag ska presenteras senast den 30 september i år.

### Två nya IRM?

Det kan därför vara av intresse att studera vad Björn Olsson säger i dessa frågor i beslutsunderlaget.

### Klarläggande.

Ingen chef på Tomteboda (varken Serbaz Shali som varit tillförordnad eller Peter Salomonsson som tillträdde i slutet av året) har fått del av den stora gratifikation som betalats ut till terminalcheferna.

• Angående maskinutbytesplanen anger han som ett tänkbart scenario att två nya IRM-anläggningar införskaffas till Stockholm och att en vardera placeras på Tomteboda respektive Årsta. I så fall flyttas en av Tomtebodas nuvarande GSM (Alcatel) till Årsta eller Malmö. Detta skulle ge en sänkt investeringskostnad på ca 10 miljoner jämfört med den tänkta utbytesplanen för maskinerna i nätet.

Samtidigt framför utredaren en reservation angående behovet av ytterligare IRM:ar på grund av att det - enligt honom - idag inte går att fastställa - varken för Tba eller Årsta eller övriga terminaler i nätet - hur stor andel annan post än brevsningsvolymerna som sorteras i IRM:arna.

### Reflektioner

Utredaren gör också ett antal reflektioner angående delmål 2. Han inleder med att konstatera att "kapacitetsutnyttjandet på Tomteboda är generellt lågt, sannolikt den terminal som har det lägsta kapacitetsutnyttjandet över dygnet". "För Brevnätets bästa" föreslår han några alternativ som borde studeras "för att utnyttja brevnätets totala maskin- och sorteringskapacitet på ett bättre sätt".

• Det tas idag in en del utrikespost i Göteborg (5 ton per vecka) som skickas till Malmö och sorteras där. Olsson föreslår att det projekt som ska utreda uppsamling ekonomibrev (ett av 13-projekten) ska studera konsekvenserna om man istället låter Tomteboda sortera den posten. Inte minst mot bakgrund av att posttågen har kapacitetsproblem på linjen Malmö-Göteborg samt att Malmöterminalen har problem med stopptiderna för uppsamling ekonomi (och nya kunder på väg in...).

• Konsekvenserna av att flytta Gotlandsvolymer från Norrköping till Tomteboda borde studeras. Det handlar om ca 20.000 brev per dag plus FAKTAB.

• Ett utökat samarbete mellan Uppsala och Tomteboda bör studeras mot bakgrund av Uppsalas problem under en längre tid att klara uppsamlingssorteringen av normalbrev.

### Heta känslor

Utredningar av det här slaget väcker heta känslor i alla läger: applåder hos "vinnarna" och bu-rop hos "förlorarna". Vi har redan sett hur starka reaktioner förslaget att flytta 100.000 försändelser väckt ute på Årsta!

För att utredningar av det här slaget ska bli framgångsrika, krävs ett deltagande från samtliga berörda parter - inklusive facket! Antagligen finns det en förbättringspotential i det avseendet i det fortsatta utredandet.

Det bör till sist också poängteras att om vi på Tomteboda nu får in ytterligare volymer i huset så gäller det att klara av dessa, annars blir det bara pinsamt!

Jan Åhman

## Uppsägningar?

Vid städdagen i lördags informerade ledningen på Tomteboda om deras planer på att dra igång en *övertalighetsprocess* i april.

Inga förhandlingar har hållits om detta men ledningen har nyligen aviserat att de kommer att kalla till förhandlingar i slutet av mars. De avser då att fastställa en *övertalighet* (30 - 50 ÅA) utifrån den budget som redovisats i bl.a. *Faktuellt* och *Tomtebodanytt*. Syftet är att därigenom få tillträde till Futurum och erbjuda detta alternativ istället för uppsägningar.

Den övertalighet man nu talar om har räknats fram ur budgeten. SEKO:s uppfattning idag är denna:

• Situationen ser olika ut i huset. Finns det en för stor kostym så ska det klaras ut *var* den i så fall finns. Det får inte bli så att denna process leder till (ännu större) snedfördelning mellan enheterna.

• Vi har tidigare påpekat det särskilda ansvar som de nygamla produktionscheferna har för denna situation, och de konsekvenser som en övertalighetsprocess bör få för dem.

• Vi kan inte acceptera några uppsägningar. Den övertalighet som ev. finns ska lösas med andra metoder. I första hand genom att erbjuda pensionslösningar (vi vet att det är svårt, men högre instanser i Posten borde ta sitt ansvar för den extrema åldersprofil som råder på terminalerna) och i andra hand med Futurum.

SEKO Tomteboda