

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Brev Tomteboda

Nr 1/Febr 2001

Skam på torra land

Grabe ber om ursäkt för chefsbonus

• En tid efter det att Brevs Riksnät tagit hem USK-utmärkelsen, sipprade det ut att ett antal högre chefer fått stora gratifikationer, som tack för ett bra arbete.

75.000 kronor

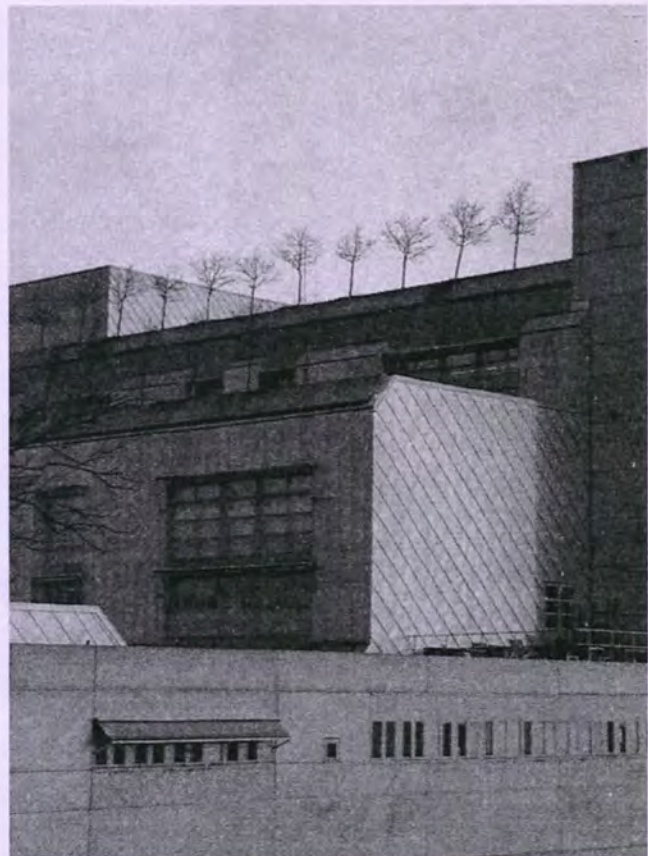
Men alla vi andra då? Som fanns med i annonserna i dagstidningen, några dagar efter utmärkelsen? När de fackliga organisationerna i ett brev till Grabe frågade om det inte vore på sin plats med en belöning till

all personal, blev svaret att det inte fanns ekonomiskt utrymme för det. "Det blir helt enkelt för stora belopp", skrev Grabe.

Men 75.000 kronor till ett antal chefer fanns det utrymme för!

Historien slutar - så här långt - med att Grabe, efter nya överläggningar med de fackliga organisationerna, den 13 februari tvingades be om ursäkt.

Läs mer på sid 7!



Sol och skugga över Tomteboda, en av Stockholms vackraste byggnader!
Vad händer inne i huset? Läs Tomtebodaklubbens verksamhetsberättelse för år 2000, som publiceras i detta nummer av Facktuellt!

Klubb Tomteboda kallar till

Årsmöte

Lördag den 10 mars kl. 14.00

Lokal: Konserthuset, Aulinsalen

Efter mötet bjuder klubben på middag på Bäckahästen

Anmälan senast den 2 mars

Anmälningsstalong på nästa sida!

Välkomna!

/Styrelsen

**Usla
avtal
på G**

sid 10

**Attac
- mot
vem?**

sid 22

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 1/2001

Faktuellt ges ut av
SEKO Stockholms
Tomtebodaklubb

Red: Jan Ahman
Tel: 08/781 76 14
Nr 2/2001 beräknas
utkomma i mars

**Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA**

Klubbexp: Plan 2½
(södra delen av huset)
Tel: 08/781 76 14

Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:
Ake Anevad
Tel: 070/738 57 86

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01

A-kassan
Tel: 020-68 10 10

"Maktförskjutning ger bättre trivsel och effektivare terminal"

■ De sista veckorna har jag funderat mycket på vilka frågor vi bör driva för att Tomteboda ska bli en arbetsplats där vi helst trivs bättre än nu och att vi samtidigt kan minska kostnaderna så att vi slipper höra detta ständiga tjat om att vi är dyrast.

Kenneth Johannesson och Serbaz Shali började ett förtjänstfullt arbete förra året med att leta kostnader som vi kan minska och nuvarande chef Peter Salomonsson och Serbaz Shali fortsätter det arbetet. När vi i utskicket som följde med kalendrarna skrev att inte så mycket hade hänt under de första tre kvartalen förra året, så menade vi inte att vi var missnöjda med det arbete som inletts med att minska kostnader och att försöka hitta nya volymer till terminalen.

Stora förhoppningar

Den biten var och är vi mycket nöjda med, men vi jobbade på som vanligt och det hade inte förändrats så mycket i organisations- och ledningsstruktur på enheterna. Vi kanske hade för stora förhoppningar på att bli en egen terminal, för även om vi är det så är Tomteboda en stor skuta som det tar tid att ändra kurs på. Det kan också vara en fördel att det går lite

långsamt för då hinner de flesta med och vi behöver inte göra om samma misstag som vi gjort tidigare, men det är lätt att bli stressad bara när vi ständigt hör hur dyra vi är och Arlanda ligger som ett hot i bakgrunden. Personligen är jag beredd att kämpa mycket för att vi ska slippa fly till Arlanda, men naturligtvis finns det en gräns även där, för det viktigaste för att vi ska göra ett bra jobb är att vi trivs på jobbet.

Klok karl

Vår nuvarande chef Peter Salomonsson som tillträdde i höstas verkar vara en klok man som gärna går runt på terminalen och lyssnar med de som vill prata med honom. Det tar förstås ett tag att komma in i hur en så stor verksamhet som Tomteboda ändå är fungerar och eftersom det finns starka viljor här på terminalen som drar åt olika håll, så förstår jag om Peter känner sig lätt förvirrad ibland. Själv känner jag mig ofta förvirrad sedan jag pratat med medlemmar från olika håll i huset under en dag. Alla tycker något om hur vi borde organisera arbetet och alla har bra argument för sina åsikter, så det jag tyckte klart på förmiddagen verkar ofta mer osäkert och tveksamt på eftermiddagen.

Ja, jag kommer på middagen efter Tomtebodaklubbens årsmöte den 10 mars 2001.

.....
Namn

.....
Sektion/Enhet

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Det jag inte blir speciellt förvirrad över är min övertygelse att det sociala samspelet mellan oss i våra lag och grupper är det avgörande för hur vi lyckas med vårt arbete. Det spelar ingen roll hur fina organisationsplaner vi har om vi inte trivs tillsammans.

Platt till marken

När jag satt med i projekt 2000 så lekte vi med tanken att vara mindre enheter och låta lagen välja sina lagledare, som bara skulle ha ansvar för produktionen. Ansvaret för personalen skulle istället chefen ha och eftersom enheterna skulle bestå av max 50 personer skulle chefen ha tid med dem. När vi presenterade dessa tankar fick de mycket kritik från er medlemmar och våra chefer verkade inte heller speciellt intresserade. Ska man genomföra något som kräver en hel del utbildningsinsatser och kostar en del i början så måste ledningen vara för det, helst starkt för det, annars faller det platt som en pannkaka vid första bästa motstånd.

Vision om burkar

När vi införde "burkarna" på Tomteboda så gick det eftersom Peter Brännström agerade stark och nästan diktatorisk ledare. Han hade fått en vision och den skulle genomföras. Självt var jag emot i början, men måste erkänna att det var bra för Tomteboda, för annars skulle vi inte vara så bra på att förstå flödet i huset. När jag arbetade på spridningen var det många som inte hade en aning om vad som hände med posten när den hamnade på plan 2. Nu blev det ju så med Brännström som det blir många karismatiska och diktatoriska ledare, han lämnade visionen halvgjord och då började den vittra sönder. Om vi nu lämnar historien ett tag och ser framåt kan vi troligtvis vara överens om att vi måste göra något för att dra åt samma håll och den visionen måste ledningen starkt vara för. Helst utan karismatiska ledare utan på ett sätt så vi alla känner oss delaktiga.

Drömmar

Ser vi oss då som vi är, så dristar jag mig att säga att de flesta av oss började på Posten med drömmar om något annat. De flesta av oss tyckte och tycker att det var de sociala kontakterna med jobbkompisarna som var det roliga och viktiga förutom att många arbetsställen hade hemgång så man i stort sett hade sex timmars arbetsdag. Nu är vi ett gäng kvar med en

medelålder på ca. 46 år, utan hemgång, med krossade drömmar, som ibland är hjärtligt trötta på varandra. Ändå är det så att när jag pratar med människor om Tomteboda ska få vara kvar eller flytta, så kommer människor på många positiva saker om Tomteboda. Det finns hos många, inklusive mig själv, en kärlek till arbetsplatsen och de som arbetar här. Man kan kanske säga att vi vill vara kvar på Tomteboda för att vi är rädda för förändringar, men jag tror snarare att det beror

***"Det finns hos många,
inklusive mig själv,
en kärlek till
arbetsplatsen och dem
som arbetar här"***

på att de flesta av oss har arbetat här många år nu, Vi har en stor del av vår historia här och känner huset och flödet väl. Så det är nog nu vi faktiskt kan införa operatörsunderhåll och det är nu vi kan sänka våra kostnader. Det som krävs av vår ledning är att de vågar släppa så mycket ansvar för produktion och planering som det bara går till oss som jobbar på golvet. Desto mer ansvar vi får, desto mer kan vi sänka våra kostnader. Som ett exempel kan jag nämna att när jag var ordförande i sektion Solnaburken kämpade jag för att införa individuella scheman för de som ville ha, om det passade produktionen.

Individuella scheman

Dåvarande chef Christer Behnke var positiv till detta så det infördes och fortsatte på små/C5. Individuella scheman finns fortfarande kvar på små/C5, men numera måste man ha speciella skäl även om det är bättre för produktionen. Ledningen på små/C5 är fortfarande positiv men det börjar pratas om att det är för många individuella scheman i huset totalt från vissa i terminalledningen. Man kan tycka olika saker om individuella scheman men ytterst är det en maktfråga. Om vi t.ex. skulle införa någon form av Time-Care system, så vi själva gör våra scheman utifrån produktionens och våra behov

så förskjuter vi makten från arbetsgivare och fackförening till oss som arbetar i processen. Det tror jag är bra, men naturligtvis skrämmande både för arbetsgivaren och fackföreningen.

Jag tror att vi ska försöka förskjuta så mycket makt det går till de som arbetar på varje specifik arbetsplats.

Operatörsunderhåll

Operatörsunderhåll kan vara en början om det får formas nedifrån. Jag önskar alla på KSM lycka till nu när de drar igång sitt pilotprojekt. Terminalledningen ska också föra ut den s.k. resultatorienterade styrningen (ROS) och Peter Salomonsson säger att då kommer vi att bli inblandade i alla beslut på ett annat sätt än nu. Nu ska jag i ärlighetens namn säga att trots att jag försökt sätta mig in i "ROS" och fått en timmes föreläsning av riksnätschefen Bertil Nilsson så förstår jag inte riktigt hur den kommer att fungera för oss på golvet. Det blir en viktig uppgift för Peter Salomonsson att se till att både operatörsunderhåll och ROS verkligen åstadkommer en maktförskjutning.

Utbildningsbehov

Då tror jag att vi kan bli både billigare och effektivare samtidigt som vi trivs på våra arbetsplatser. Avslutningsvis vill jag trycka på utbildningsbehovet på terminalen. Våra lagledare behöver en samlad lokal utbildning för alla de arbetsuppgifter de har och vi på golvet behöver också uppdatera våra utbildningar förutom det vi får från operatörsunderhåll och "ROS". Utbildning brukar vara nyckeln till framgång, men då behöver terminalens utbildningsansvariga göra en samlad lokal Tomteboda-utbildning.



Välkommen till vårt årsmöte och tyck till!

Ake Anevad

Ake Anevad är ordförande i Tomtebodaklubben

Skam på torra land!

Grabe tvingas be om ursäkt för gratifikationerna

■ Uppfattningen om bonus går isär, såväl hos arbetsgivaren som inom den fackliga rörelsen. 1999 infördes en bonusmodell inom Riksnätet; den blev inte någon större succé, om man så säger. Resultatet stannade på mellan 600 - 1800 kr inom Brevs Riksnät. För hela året!

Förra året fanns inget bonussystem inom Brevs terminaler (däremot hos Logistik - i Luleå fick de 18.000 kronor! Per skal-le!).

Undertecknad är ingen varm anhängare av bonus, så därför kan vi för min del lika gärna vara utan. En rejäl lön ska det vara - att klara kvaliteten ingår faktiskt i jobbet! Bonus påminner om de individuella löner, som förespråkas på vissa håll. Prissumman är densamma, det är bara det att lotteriet ger vinstlott åt vissa och nitar åt alla andra; resultatet blir att fältet dras sönder och skapar kiv och split. Vad säger man exempelvis på de Logistikterminaler där man i år inte får några 18.000 kronor?

Avslag

Nu gick ju Brevs terminaler och vann USK:en år 2000. Samtliga fackföreningar skrev därför - och med hänvisning till avsaknaden av bonussystem - till Grabe och föreslog en gratifikation till personalen.

Grabe avslag begäran i sitt svar:

"Vi har helt enkelt inte det ekonomiska utrymme som gör det möjligt för oss att dela ut en gratifikation till var och en som är berörd av utmärkelsen. Det blir helt enkelt för stora belopp. Däremot vet jag efter mina samtal med Bo Alerfelt i den här frågan, att varje terminalchef kommer att - var och en på sitt sätt - se till att positiva insatser görs som kommer medarbetarna till del och som kopplas till kvalitetspriset"

Bifall

Det är ju faktiskt en motivering som man kan ha respekt för. Är pengarna slut så blir det svårt att dela ut extra belöningar. Och kassan är fortfarande skral på grund av avregleringspolitiken.

Nu slutar dock inte historien med detta. Ungefär samtidigt med Grabes nej-svar till personalen sipprade det ut att det visst

skulle betalas ut gratifikationer, men inte till vem som helst:

– Vi har nu nåtts av rykten om att en mindre krets (runt 20?) personer erhållit avsevärda femsiffriga engångsgratifikationer. Våra chefer har på fråga bekräftat att så skett, skriver SEKO:s verksamhetsråd inom Posten Produktion den 29 januari i en en rundskrivelse.

Ursäkt

Vad det handlar om är att ett antal högre chefer inom Posten produktion och Posten Service ska ha fått en "gratifikation" på upp mot 75.000 kr. Vilka som har fått och hur mycket har inte offentliggjorts. SEKO:s koncernfack träffade Postens ledning på kvällen den 12 februari.

Man krävde då bl.a. "att koncernledningen ska ta sitt ansvar för att de anställda i Posten, oavsett vad de arbetar med, uppskattas efter prestation och inte efter position" och "att hemliga belöningar inte ska förekomma i Posten. Eventuella gratifikationer ska användas mycket restriktivt och alltid redovisas öppet".

Dagen därpå bad Grabe om ursäkt för beslutet om gratifikation till vissa medarbetare:

"Många medarbetare känner sina egna

insatser förringade. Detta har givetvis aldrig varit vår avsikt. Vi har hanterat frågan på ett olämpligt sätt. Vi beklagar detta och kan konstatera att Posten saknar en sammanhållen policy för hur vi på olika sätt ska kunna belöna för goda insatser utöver lön och resultatbonus.

Vi kommer omgående tillsammans med de fackliga företräddarna att ta fram en sådan policy för hur vi i framtiden ska hantera dessa frågor."

Omregleringen

Det inträffade understryker än en gång den omregleringspolitik som är förhärskand. Jag har tidigare skrivit bl.a. om hur toppcheferna tjänat enorma pengar på den s.k. avregleringen av postmarknaden i Sverige; här ser vi ännu ett exempel på att det är en omreglering det handlar om. Reglerna avskaffas inte, de skrivs bara om så att vi får sämre villkor och hårdare arbete än vad vi hade i Myndigheten/Affärsverket Posten - medan cheferna får högre löner och större förmåner än vad de hade på den tiden.

Sedan kan man ju alltid kasta in en ursäkt i efterhand.

Alltså, än en gång: åt h-e med "avreglerarna" och omregleringspolitiken!

Jan Ahman

SEKO:s koncernfack i Posten har presenterat ett nytt fackligt handlingsprogram. Programmet har distribuerats i tryckt form till förtroendevalda i förbundet. Nu kan du som medlem läsa det på Tomtebodaklubbens hemsida: <http://home.swipnet.se/terminalklubben/sekopro1.htm>.

INNEHÅLLER SEKO POSTENS FACKLIGA PROGRAM FÖR POSTEN

SEKO



Auställde på Posten
PERSONALEN / HUMANKAPITALET
POSTEN AB
D 2001-04-10

“Ett steg ut i det okända”

13 projekt utreder framtidens brev- och paketnät

■ Som tidigare rapporterats i *Faktuellt* kommer Posten Produktion under våren att genomföra ett antal förstudier/projekt. Huvudprojektledare blir Alf Friman (som den 1 mars avgår som chef för Årstaterminalen). Han basar över tretton delprojektledare. Syftet med de nya utredningarna uppges vara en fortsatt “produktivitetsökning med tre procent per år med bibehållen eller ökad kvalitet”

De 13 förstudierna ska prestera minst två förslag vardera och sammantaget förväntas projekten “leda till minst tre tänkbara scenarier för det framtida brev- och paketnätet”.

Arbetet börjar omgående. Den 23 april ska förstudierna vara klara och ha presterat sina (minst) två förslag. Under maj och juni pågår ett strukturarbete för att vaska fram de tre tänkbara scenarierna. Under augusti-december i år analyseras dessa scenarier och under januari-februari nästa år läggs en handlingsplan fast.

De tretton delprojekten:

• ePP

Projektledare Stefan Hargin, som är chef för ePP. Ska utreda hur ePP-plattformen kan utnyttjas maximalt i näten och vilken påverkan detta kan få på terminalerna.

• Klump/paket

Projektledare Jan Allan Eklund, chef för paketterminalen Toftanäs i Malmö. Ska utreda möjligheterna till separat struktur för klump och paket och/eller samutnyttjande av maskinell utrustning.

• Buntning av brev

Projektledare Michael Suvander, chef för brevterminalen i Västerås. Ska utreda bl.a. om färdigblockade försändelser från exempelvis ePP ska buntas i stället för lådläggas.

• Mälardalen

Projektledare Arne Jungbeck, chef för brevterminalen i Nässjö. Nu bränns det! Ska utreda terminalstrukturen i “Mälardalen”. De brevterminaler som hittills nämnts i sammanhanget är Uppsala, Västerås, Arlanda utrikes och inrikes (=om-

lastningen). Dock inte Tomteboda. Dessutom lär väl ett antal paketterterminaler ingå i studien.

• Småland

Projektledare Björn Olsson, chef för brevterminalen i Sundsvall. Ska utreda terminalstrukturen (både brev och paket) i Småland. I detta sammanhang tillhör även Östergötland Småland!

• Produktvillkor

Projektledare Martin Löfgren, chef för brevterminalen i Alvesta. Ska utreda produktvillkor och prisstruktur, t.ex. vad gäller 0-1 befördran.

• Triangeln (= Sth-Cbg-Mö)

Projektledare Peter Salomonsson, “Tomteboda-Peter”. Ska komma med förslag på hur servicenivån kan förbättras i storstäderna.

• Ekonomibrev

Projektledare Troels Nielsen, fr.o.m. den 1 mars chef för Årstaterminalen (fram tills dess chef i Göteborg). Ska utreda det nygamla förslaget om separat struktur för ekonomibreven.

• Bulk

Projektledare Dick Hedegård, chef för paketterminalen i Örebro. Utreder separat struktur för större sändningar.

• Brevlådepost

Projektledare Kenneth Johanneson, Karlstadschef. Separat hantering av revlådeposten??

• Lokal närvaro

Projektledare Eva Lind, chef för brevterminalen i Norrköping. Det nya servicenätets påverkan på terminalnäten.

• Norden

Projektledare Bo Norén, chef för brevterminalen i Malmö. De stora tagen! Produktionssamordning? Gemensamma maskinupphandlingar? Etc.

• Västsverige

Projektledare Mats Juhlen, chef för paketterminalen i Segeltorp. Ska utreda terminalstrukturen, brev och paket, i västra Sverige (= Göteborg - Borås?).

I samtliga delprojekt kommer det att ingå en SEKO-representant.

Jan Åhman

Bröd och rosor ... på Folkets Bio.

Vinn biobiljetter för två!

• På biografen Zita/Folkets Bio (på Birgerjarlsgatan) visas alltid ett gäng intressanta filmer. För närvarande bl.a. **Ken Loach** senaste, **Bröd och rosor**, som utspelar sig bland invandrade mexikanare i Los Angeles, i världens största demokrati, där fackföreningar minst av allt är någon självklarhet...



Faktuellt lottar ut biocheckar för två till Folkets Bio. Skicka in ditt namn till klubben per brev eller mail, så deltar du i dragningen. Adresserna hittar du på sidan två!

Aktuell repertoar på Zita hittar du på www.folketsbio.se.

Ekonomibrevstågen rullar

■ Som tidigare utlovats återkommer här Fackuellts spårburna reportagetteam med några intryck från premiärveckan med EBT. Bakgrunden är, som bekant, Postens nya transportupplägg avseende ekonomibrevstransporter. När ekonomibrevståget är helt genomfört om ett halvår, återstår endast fyra terminaler som får ekonomibrevstransporter med lastbil: Karlstad, Uppsala, Västerås och Årsta. Driftstarten har skjutits upp flera gånger. Detta har berott på SJs svårigheter att få fram en fungerande vagn för den tilltänkta hastigheten 160 km/tim.

Ändamålsenligt

Nav för verksamheten är Tomtebodas spårhall, en av Postens vackraste och mest ändamålsenliga produktionsbyggnader. Eller som Rebecka Tarschys skriver i "Stockholmsperspektiv" (1989) "...under banhallens lugna välvda tak lossas posttågen, som äntligen fått flytta inomhus." För att få plats med EBT-verksamheten har nästan alla lagringsvagnar tagits bort. Genom att flertalet vagnar står inne stora delar av dygnet kan lastning ske kontinuerligt, varför behovet av lagring på platt-



Göteborgståget lossas den 15/2. I förgrunden Kent Henefält.

formarna minskat kraftigt.

Lastbilssläp till Årsta

Efter provdriftsförsök kunde äntligen den första etappen rulla igång måndagen den 5 februari 2001. Premiärkvällen är det lite extra mycket folk i spårhallen och tåget från Göteborg är en timme tidigt. Tyvärr jämnar det inte ut att tåg 9826 från Malmö är en timme sent! Trafiksamordnare Stefan Salenberg berättar att mät punkt tid anges från ankomst till lastningen är avslutad. En påtaglig nyhet är Göteborgståget. För transporterna till den spårslösa Årsta-terminalen står tre lastbilssläp uppställda som lastas kontinuerligt. I och ur datan kan lastplaner tas fram, volymregistrering göras och vagnskador rapporteras (ingen vagnsskadebok!?!?).

Bättre tidsfönster

Vad säger då driftpersonalen? Vi träffar dirigenten Tomas Jonasson samt "blårockarna" Jörgen Hellgren och Kent Henefält. Det positiva är ett bättre tidsfönster att arbeta inom – lastning/lossning kan ske i ett säkert tempo. Det har blivit mer yta att arbeta på.

Vagnarna är lättare att lasta än de f.d. Kupévagnarna D46 och D48. Bl.a. är dörrbredden i GBL vagnen större och golven bär truckar. När vi torsdagen den 8 februari besöker spårhallen är tre gaffeltruckar igång vid lossningen av tåg 9820 från Göteborg.

Problemen har hitintills mest visat sig i "racklig" dörrfunktion och att bommarna vid lastportarna verkar klena. Håller dom verkligen?

Mer A-post på spår?

Fackuellts team drar så här långt slutsatsen att EBTs driftstart har gått mycket bra och att Tomtebodas internt transportpersonal starkt har bidragit till detta.

Framtiden, om exempelvis mer A-post på spår, det vettiga i att hantera A-post tågen utomhus, att Sveriges största postterminal saknar spåranslutning eller fokus på framtidens postküpé-förutsättningar kommer givetvis att bevakas av Fackuellt.

Vid pennan

Guy Bodén

PS: Enligt uppgift vid Tba-samverkan den 16/2 kommer inblandade i EBT-projektet att besöka Eskilstunaverkstäderna den 20/2 för att titta på en förbättrad dörrkonstruktion. /Red.

Ank tåg Tba	Avg tåg Tba
<i>Måndag - torsdag</i>	
06.00 Helsingborg (2 tåg)	21.00 Sundsvall
21.45 Göteborg	22.45 Sundsvall
22.30 Sundsvall	22.47 Malmö
23.15 Malmö	22.56 Göteborg
<i>Fredag</i>	
06.00 Helsingborg	23.50 Malmö
<i>Lördag</i>	
03.45 Göteborg	19.00 Malmö
07.00 Malmö	19.00 Göteborg
<i>Söndag</i>	
	20.39 Malmö
	20.56 Göteborg

Det kan poängteras att flera EBT även transporterar A-post.

Snabbrapport från Tomteboda-samverkan 16 februari

Tomteboda inte längre dyrast

Handlingsplaner för arbetsmiljön

Huvudskyddsombudet efterlyste aktuella handlingsplaner (enligt Arbetsmiljölagens krav), bl.a. mot bakgrund av att Yrkesinspektionen besöker KSM inom kort och då kan förväntas efterfråga en handlingsplan. Jens Morin fick i uppdrag att sammanställa befintliga planer i samråd med Lasse Lövlie.

Kodningsandelar i maskin

SEKO efterlyste återigen uppgifter om kodningsandelarnas utveckling och upprepade att dessa borde redovisas i dagrapporten. Enligt terminalledningen är Tomteboda idag sämst på andelen post som körs igenom maskin färdigbehandlad - trots att vi tappat all ankommande utrikes småbrev. Om detta stämmer understryker det ytterligare kravet på en fortlöpande redovisning av dessa uppgifter. Terminalchefen antecknade frågan för vidare åtgärder. Han informerade också om att Team Mitt (=Tomteboda, Västerås, Uppsala och Karlstadterminalerna) arbetar med en web-baserad daglig rapportering av bl.a. dessa uppgifter.

HUB:en

Det har varit mycket fram och tillbaka om Tomtebodas eventuella engagemang i

HUB:en på Arlanda. Det senaste beskedet från terminalledningen är att det inte blir av. Enligt deras uppgifter så handlar det om för kort tid (ca 21.30 - 01.00) för att det ska löna sig med den ersättning som Rikstransporter erbjuder.

Försortering på terminal

Som bekant "äger" terminalerna även den manuella försorteringen ("blockningen") fr.o.m. nyåret. Sedan gammalt utförs detta arbete på brevbehandlingkontoret. Inom vårt spridningsområde utför visserligen Bromma försorteringen hos oss på Tba - men det sker i utdelnings regi.

Produktionsersättningen uppgår till 11 öre/sorterad försändelse. Tomteboda får 11 öre/försändelse - pengar som vi skickar vidare till utdelningskontoret, som utför arbetet.

Det är tveksamt om det skulle löna sig för oss att själva göra arbetet - men ledningen aviserade att de vill prova att försortera ett område i egen regi. Som pilotkontor har man valt Bromma. Verksamheten är tänkt att börja efter sommaren.

Om den nu blir av.

Posttågen

SEKO hade även begärt en redovisning på denna punkt. Rapporten överensstämde i

stora drag med det som står att läsa på annan plats i detta nummer av *Faktuellt*.

Rökningen på plan 2

är fortfarande ett problem på så sätt att det röks på ställen där det inte ska rökas. Kanske också på så sätt att de rökrum/spottar som ska finnas, antingen inte finns eller är felaktigt placerade?

Anders Rydman är chef för den del av plan 2 där problemen är som störst och det ligger på hans ansvar att saken åtgärdas. Även Logistik ska få en tillsägelse, eftersom de exempelvis röker i kontorsrum, där det absolut inte ska rökas.

Maskinflytten

Inflödesprojektets ommöbleringar har påbörjats, ett av de nya videokodningsrummen står redan på plats. I kommande vecka (8) installerar sig Moving AB, som ska bygga om LTP:ar mm.

Ritningar och tidsplaner finns anslagna och har publicerats i Tomteboda-nytt. Storas manuella sortering flyttas sist.

Inga fackliga representanter deltar i genomförandeprojektet, däremot Huvudskyddsombudet Lasse Lövlie. Kontakta honom för frågor!

Lokalerna

Ombyggnaderna i huset går enligt plan. Som alla kunnat se arbetas det för fullt bl.a. med att bygga nya omklädningsrum ovanpå terminalkontoret. Grabe beräknas flytta in på plan 5 den 1 september enligt de senaste uppgifterna.

Posten Service i Solna

"äger" kassaverksamheten på Företagsposten. Posten Service vill inte betala för kassaverksamheten på Tba (de 2 timmar per dag som är öppna för "allmänheten") så grundtipset är därför att denna kommer att stängas till sommaren.

P-platserna

Viss oklarhet råder om dessa ritats bort i planerna för den nya huvudkontorsbyggnaden. SEKO uppmanade på nytt terminalledningen att bevaka denna fråga, så att vi inte står utan parkering-

"Ny" organisation och "nya" chefer

- Terminalchefen har - tidsbegränsat - tillsatt chefer för de interimistiska enheterna. Tjänsten som "IRM-chef" är vakant och har lysts ut inom Riksnätet.

Han har dessutom inom terminalen lyst ut tre tjänster som produktionsansvariga för respektive skift.

Från SEKO:s sida noterar vi att de gamla cheferna fått förnyat förtroende. Vi anser det bra att tjänsterna tillsatts tidsbegränsat tills efter sommaren. Vi väster stort avseen-

de vid valet av ny IRM-chef. Vi anser också att denna bör få ett större ansvar inom Små och att detta bör ske i samråd med chefen för GSM/FSM.

Vi är emot tillsättningen av produktionsansvariga. Vi anser att det måste ligga på produktionschefernas och lagledarnas ansvar att lösa dessa problem utan att tillsätta ytterligare administrativa tjänster i huset. Vi tror också att detta är möjligt.

SEKO Tomteboda

splatser för terminalens personal, när huvudkontoret byggts och garaget hyrts ut till höjdarna på plan 5. Det finns anledning att betona detta krav eftersom "gräddan" i huset löst sina egna parkeringsproblem i garaget!

Projekt uppsamlingsområden i Stockholm

Björn Olsson, terminalchef i Sundsvall, har på riksnätsledningens uppdrag utrett uppsamlingsområdena i Stockholm, och ev. justeringar av dessa. Bakgrunden är bl.a. den ojämna fördelningen mellan Tba och Årsta samt beslutet om en ev. fjärde brevresningsanläggning till Stockholm. Utredningen har skett helt utan facklig insyn, men kan tänkas ha undersökt att antingen flytta viss post (Kungsholmen? Storkunder?) från Årsta till Tba eller tvärtom flytta en av Tomtebodas GSM till Årsta.

Projektledaren har lämnat över två alternativa förslag till Bertil Nilsson, som kommer att fatta beslut den 26 februari.

Gruppreklamscentralen

Överlämnandet av verksamheten till entreprenören IKAB går i stort sett enligt plan. Det innebär att Tomtebodas produktion i Västberga upphör i början av mars.

Däremot kommer Tomteboda att behålla kvalitetsansvaret mm och därför ha 2-3 personer placerade i Västberga även i fortsättningen.

De flesta som arbetat åt Tomteboda har erbjudits och accepterat arbete hos IKAB. I dagsläget (16/2) vägrar IKAB att ta över två personer. 2-3 månadsavlönade och 7 timavlönade vill inte gå över till IKAB utan har valt att stanna kvar i Posten. Terminalledningen tänker säga upp dessa p.g.a. arbetsbrist. Förhandlingar om detta inleds i kommande vecka.

ViP:en

Posten har beslutat att göra om ViP-mätningarna. Syftet med dessa skall i fortsättningen vara att mäta "engagerade medarbetare" istället för "personal som trivs".

Mätningen av 2000-talets arbetsplats integreras i ViP:en. Frågorna görs om och minskas från nuvarande 61 till 51.

Lönefrågorna har tagits bort helt.

Eftersom förutsättningarna ändrats görs en totalmätning (= alla anställda) i februari.

Utfallet av ViP:en för fjärde kvartalet 2000 redovisas på annan plats i tidningen.

Budget år 2001

Budgeten för år 2001 har nu lagts fast.

Det bör understrykas att det numera inte sker några som helst förhandlingar eller samverkan med facket kring budgeten, ivarje fall inte på terminal- eller enhetsnivå. Denna är till 100 procent ett arbetsgivar dokument, som endast avrapporteras på samverkansmötena.

Tomteboda verkar nu vara på väg att lämna den föga hedrande jumboplatsen; vi är inte längre den dyraste terminalen. Vi var det i alla fall inte i december och troligen inte heller i januari i år!

Nytt beräkningssystem

Man håller på central nivå på med att ta fram ett nytt system för att räkna ut kostnad/försändelse. *Faktuellt* återkommer därför i ett senare nummer med en uppföljning av den jämförelse vi gjorde i ett av höstens nummer av tidningen (då kostade Tba 74 öre per försändelse).

De två tyngsta bitarna i terminalens budget är personal- och hyreskostnader.

Hyreskostnaderna för 2001 uppgår till 49 miljoner, vilket innebär en nettosparning på 12 miljoner. Här har terminalledningen gjort ett berömvärdt arbete med att städa upp, så att vi betalar det vi använder och övriga hyresgäster för sitt. Det som återstår att göra är framför allt att hyra ut mer i garaget.

Systemet är nu omlagt så att Posten Produktion står för hyresavtalet för hela huset och därefter debiterar de olika hyresgästerna.

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgår i år till ca 200 miljoner kr. Jämfört med föregående år ska kostnaderna sänkas med ca 9 procent.

Mätt i årsarbetskrafter (ÅA) behövs

Tomteboda-röster



**Kjell Carlsson,
Stora Brev**

Har Förbättring 2000 lett till några förbättringar?

– Nej, den enda förändringen som jag har märkt är Göteborgsmodellen i sorteringen.

Viktigaste kravet i årets avtalsrörelse?

– Dom som ställer upp och jobbar bra borde få lite extra tycker jag. Posten ska värdesätta dessa personer.

Nöjd med vintern?

– Jag är nöjd, vill inte ha kallare än det vi har haft hittills.

Muhibul Ezdani Khan

det i år - enligt budgeten - 621 ÅA för att driva Tomteboda. Förra året gick det åt (beräknat som ett genomsnitt på hela året) 689 ÅA. Den totala besparingen skulle därmed bli 68 ÅA om man jämför genomsnittet av helåren 2000 och 2001.

Nu slutade det en del folk mot slutet av föregående år (Arlandaflytt, några avgångsvederlag vid årsskiftet, etc), som inte gav så stor effekt på förra årets budget, men ger fullt utslag i år. *Netto-besparingen* som måste göras under det här året är därför 48 ÅA i den *egentliga driften*. Dessutom ska det sparas in ca 9 ÅA på övertiden (= en halvering jämfört med 2000), några ÅA på minskad sjukfrånvaro, mm.

Hur ska då dessa 48 ÅA sparas in i den egentliga driften?

Volymerna

För det första ska vi komma ihåg att förutsättningen för budgeten är i stort sett oförändrade volymer. *Ökar* volymerna - exempelvis genom beslut från Projekt uppsamlingsområden - ändras förutsättningarna. Då behövs det mer folk. Skulle volymerna å andra sidan minska, förvärras situationen.

12 ÅA tänker man sig ta bort genom färre tidsbegränsade anställningar och förhöjda åtaganden och färre jul- och sommarvikarier. Vad gäller de resterande 36 ÅA så pågår bl.a. överläggningar med HK om pengar till pensioner (som dock så här långt enbart riktar sig till dem som får gå vid 63/65 år). Vidare ska möjligheten att få tillträde till Futurum undersökas.

Inga uppsägningar!

Några öppna propäer om uppsägningar har inte framförts. Från SEKO:s sida utgår vi också ifrån att så inte kommer att ske. Denna "övertalighet" beror INTE på nya och hittills okända fakta utan har uppkommit genom tidigare chefers försumlighet. Det måste därför få ta viss tid att rätta till problemen. Man måste också - vilket vi från SEKO:s sida inför döva öron påpekat under flera års tid - ta reda på - och bilda sig en gemensam uppfattning om - VAR i huset problemen finns. Den produktions- och planeringsgrupp som tillsatts kommer att ta

fram sådana uppgifter. Det bör också påpekas att de chefer som bär ansvaret för Tomtebodas något för stora kostym nyligen - med ett enda undantag - fått förnyat förtroende; det måste tolkas som att man kommer att gå fram med lika stor respekt för övriga medarbetare i terminalen!

Arbetsgivaransvar

Att presentera budgeten för all personal på ett begripligt sätt borde ligga på arbetsgivarens ansvar - i synnerhet som den numera är ett rent arbetsgivar dokument och en informationsminister dessutom har utsetts på terminalen. Om så inte sker - och kanske ändå! - återkommer *Faktuell* i frågan!

Nästa möte

Nästa samverkansmöte hålls den 28 mars.

Samverkansmötena genomförs en gång per månad. Undertecknad skriver som regel en snabbrapport för klubbens räkning samma dag eller dagen efter, vilken skickas ut till klubbstyrelsen, sektionerna och SEKO-anslutna lagledare.

Jan Åhman

Klubbexpeditionen har flyttat ner till plan 2½, längst ner i sydöstra hörnet.

Sektion Stora har flyttat ihop med sektion Små i deras expedition på plan 3½, södra delen av huset.

Den (snart) nybildade sektion Klump/Flöde samsas med klubben i klubbexpeditionen.

Tomteboda-röster



**Gaziul Haque,
Företagsposten**

Har Förbättring 2000 lett till några förbättringar?

– Jag vet inte. Jag har inte sett någonting i praktiken. Det enda jag kan säga är informationsbladet Tomteboda Nytt. Det är kanske en förbättring. Den är bra men svår att förstå. Jag tycker den är mycket komplicerad.

Viktigaste kravet i årets avtalsrörelse?

– Jag tycker generell löneförhöjning är bra. En individuell höjning ökar motsättningarna bland personalen.

Nöjd med vintern?

– Det spelar ingen roll för mig. Kallt väder påverkar inte mig.

Muhibul Ezdani Khan

"Framåt mot 70-talet!"

Reallöneutvecklingen 1977 - 2001

■ Jag har under snart 25 års tid följt reallönens utveckling för fotfolket inom Posten, och fortlöpande redovisat utfallet i olika tidningar.

Av diagrammet framgår att reallönerna försämrades under nästan hela 80-talet. Mot slutet av det decenniet och i början av 90-talet skedde en kraftig uppgång; vi var tillbaka där vi började ett decennium tidigare! Orsaken till denna förbättring var dels skattereformen 1990-91, dels den kraftiga högkonjunkturen i slutskedet av 80-talet. Det var då vi fick MLT:na och andra lönehöjningar som faktiskt höjde lönerna något. Skattereformen hade ju en pissa-på-sig effekt för oss med låga eller normala inkomster. Först sjönk skatten litet - och sedan steg den till än högre höjder än före reformen när momshöjningarna slagit igenom i priserna och de nya extraskatterna införts (egenavgifterna). Därför, men också p.g.a. lågkonjunkturen, kanade det snart utför igen så att vi kom tillbaka ner under noll-strecket.

Panik i etablissemang

Just nu pekar kurvan uppåt och vi har återigen fått näsan över vattnet, vad real-lönen beträffar. Vi är tillbaka ungefär där vi var för drygt 20 år sedan! Det är denna återställare som skapat panik inom etablissemang, satt fart på utredning-

smaskineriet och till slut resulterat i bl.a. lagstiftning om tvångsmedling och skärpta varselregler.

Sammanfattningsvis så kan vi konstatera att det sista kvartssektlet varit bortkastad tid när det gäller reallönerna. Vi står faktiskt - i bästa fall - och stampar på samma fläck som för 25 år sedan!

Andra förbättringar?

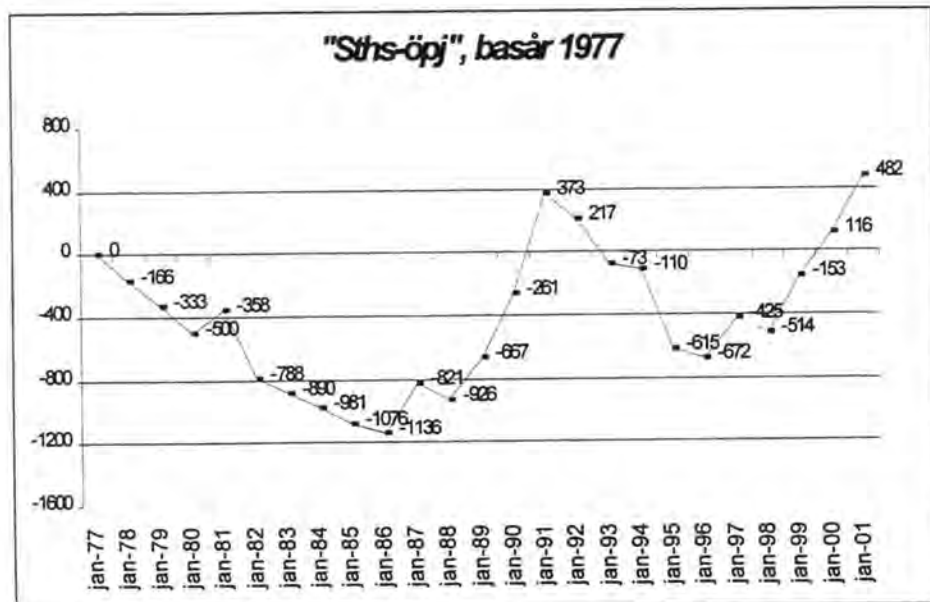
Det kunde man acceptera om vi istället fått förbättringar på andra vägar än genom lönen. Så har som bekant inte varit fallet. Exempelvis sjuklönen och pensionerna har också försämrats liksom en rad andra sociala rättigheter. Den allra värsta försämringen så här långt är naturligtvis den höjda arbetslösheten.

Vi kan därför konstatera att de krafter som styr det här landet, de stora kapitalägarna och deras politiker i olika kulörer, misslyckats - om man ser saken från vår horisont.

Och varför skulle vi se den från annat håll??!!

Jan Åhman

På klubbens hemsida (<http://home.swipnet.se/terminalklubben/avtal01.htm>) finns utförligare information om hur reallöneberäkningen gjorts.



Usla avtal på G

• Flera av de "tungta" avtalen är nu slutna och vi kan se vartåt det bar-
kar hän.

LO krävde inför årets avtalsrörelse 3,8 procent i löneökningar, dock lägst 650 kr/mån. För år 2001. Trodde man. Faktum är att det inte nämns i LO:s pressmeddelande, hur lång avtalsperiod de tänkt sig!

Drygt 2 procent!

Vi kan nu konstatera att samma personer som suttit i LO-ledningen och spikat 3,8 procent nu sluter avtal som inte ger mer än drygt 2 procent!

Exempelvis innehåller Verkstadsavtalet lönehöjningar på sammanlagt 7 procent - under 38 månader. Det motsvarar 2,2 procent per år. Dessutom får man en arbetstidsförkortning på sammanlagt 3 dagar under hela avtalsperioden = ca en halv timme/per vecka. Kostnaden för denna halvtimme beräknas till sammanlagt 1,5 procent, vilket verkar högt räknat.

Avsevärt lägre

Även om man räknar med den påstådda kostnaden för arbetstidsförkortningen så blir utfallet för Verkstadsavtalet 2,68 procent per år. Det är avsevärt lägre än ursprungskravet - och sämre än föregående avtal.

Våra avtal löper ut den sista september i år, ungefär ett halvår senare än övriga avtal. SEKO:s krav för vårt avtalsområde kommer preliminärt att spikas i maj.

SEKO har redan lämnat sina krav för de privatanställda elarbetarna. Där har man krävt löneökningar enligt LO:s utgångsbud.

Framåt mot 70-talet

Det är inte bara när det gäller real-lönens storlek som det finns anledning att blicka framåt mot 70-talet.

Då möttes dåliga avtal av starka protester. Idag har förslaget ännu inte släppt efter det senaste decenniets arbetsgivaroffensiv!

Jan Åhman

Aktuell LO-rapport

Den orättvisa inkomstfördelningen

Större skillnader idag än för 20 år sedan

■ LO har nyligen lämnat en rapport, *Inkomster och inkomstfördelning* (LO:s Löne- och välfärdsenhet, november 2000), där man redovisar utvecklingen av inkomster och skatter under de senaste tjugo åren.

En öpj:s lön har enligt mina beräkningar ökat med 178 procent mellan åren 1980 - 2000 (före skatt och utan justering för prisutvecklingen).

Enligt LO-rapporten har den *genomsnittliga* inkomsten (inklusive kapitalinkomster) för *samtliga* helårs- och heltidsanställda i Sverige ökat med 218 procent under samma period.

De 5.000 med de högsta inkomsterna däremot ökade sina inkomster med 934 procent!

Orättvisa

Nu kan man ju tänka sig att den här orättvisan justerats med hjälp av skatterna. Så är det naturligtvis inte. 1980 betalade den genomsnittlige inkomsttagaren 34,3 procent i skatt. 1990 (första året med skattereformen) hade skatten sjunkit något till 32,7 procent - men 1998 betalade han eller hon 35,7 procent.

De 5.000 personerna med de högsta inkomsterna betalade 1980 50,4 procent, 1990 ungefär lika mycket - men idag betalar de bara 40,5 procent i skatt. Det är resultatet av den stora skattereform som genomfördes åren 1990-91.

Skam åt de (s)-regeringar som genomförde (och håller fast vid!) den!

Internationellt

Man kan räkna på flera sätt, men hur man än grupperar siffrorna blir resultatet, som LO-rapporten uttrycker det, "att de högsta inkomstgrupperna har haft en oerhört mycket bättre inkom-

utveckling än de lägsta".

I en internationell jämförelse har Sverige och de andra nordiska länderna fortfarande en jämnare inkomstfördelning än andra västliga industriländer. "Men Sverige tillhör de länder där inkomstskillnaderna ökat förhållandevis starkt sedan 1980-talets början" avslutar LO sin rapport.

Finland

I Finland däremot, som också har en relativt jämn inkomstfördelning, har man hittills parerat ökade skillnader i arbetsinkomster genom omfördelning inom skatte- och transfereringssystemen. Skräckscenariot är att de svenska regeringarna fortsätter sin politik:

"För att illustrera innebörden och allvaret i denna utveckling", skriver LO-ekonomerna, "kan vi tänka oss att inkomstskillnaderna i Sverige fortsätter att öka i samma takt framöver som under de dryga femton år som ligger närmast bakom oss. Då kommer vi att om ungefär tjugo år ha lika stora inkomstskillnader som det mest ojämlika landet i Europa för närvarande (vilket är Storbritannien)".

Jan Åhman

Ill: Robert Nyberg



Svar från Grabe om plan 5

• Klubben skrev i december ett brev till Lennart Grabe angående finansieringen av de ombyggnader som blir följden av att han och hans stab flyttar in på plan 5.

"Det är fel om det är så att vårt resultat ska belastas med kostnaden för en ombyggnad som vi egentligen inte har behov av", skrev vi, och fortsatte: "Vi vill inte betala omklädningsrum och friskvårdslokaler en gång till, samtidigt som vi har stora behov av att investera i bättre teknik ... för att bli effektivare och kunna ta bort så mycket manuellt arbete (tunga lyft) som möjligt".

Grabes svar:

"Bäste Åke!

Tack för Ditt brev angående ombyggnaden av plan 5 i terminalen Tomtebodan.

Företagsledningens beslut att "tjuvstarta" med flytten till Tomtebodan grundar sig framförallt på möjligheten att sänka hyreskostnaderna. Personligen ser jag det också som något mycket positivt att komma närmare verksamheten.

Självklart är det så att de kostnader som uppkommer i samband med ombyggnaden av plan 5, inklusive kostnaderna för de ersättningslokaler som krävs, belastas Postfastigheter och följaktligen därefter de funktioner, som kommer att sitta i lokalerna genom den hyran som debiteras ut. Det är alltså inte så att Terminalen ska stå för kostnaderna för ombyggnaden.

Jag kan försäkra Dig om att jag delar Din uppfattning att investeringar när det gäller effektivitetshöjande åtgärder och arbetsförbättringar ska prioriteras.

Med vänlig hälsning
Lennart Grabe"

Information från klubbens valberedning

Va´ med i den demokratiska processen!

Förra årets årsmöte utsåg undertecknade att vara valberedning. Vår uppgift är att förbereda de val som ska företas vid kommande årsmöte som skall hållas lördagen den 10 mars.

I det arbetet behöver vi alla medlemmarnas medverkan. Det ska ske genom att de utnyttjar sina förslagsrätt och redovisar/nominerar vilka de anser bör väljas till klubbens olika och lediga förtroendeuppdrag.

Här uppgift på vilka som har haft dessa uppdrag:

- Ordförande:** Åke Anevad (SmåC5) - mandatperiod: 2000-2001
- Kassör:** Anders Bergström (Företagsposten) - 2000
- Fem styrelseledamöter:** Bertil Carlsson (SmåC5) - 2000-2001; Gerardo Berrios (Stora) - 2000-2001; Inge Sved (Stora) - 2000-2001; Izabella Westin (SmåC5) - 2000; Jan Åhman (Stora) - 2000.
- Tre ersättare:** Janis Rubulis (F) - 2000; Hasse Lindquist (Stora) - 2000; Peter Jarméus (SmåC5) - 2000.
- Två revisorer och en ersättare:** Peter Hillman, ordinarie - 2000-2001, Örjan Skog, ordinarie - 2000; Hannu Jokkinen, ersättare - 2000.
- Fem valberedare:** Erhan Gömüc (Sammankallande), Stefan Granbom (F), Mohibul Ezdani Khan (Stora), Alexandra Brintler (SmåC5) och Staffan Millner (Stora) - samtliga 2000.

Arbetsfördelningen inom styrelsen har varit följande:

- **Vice Ordförande:** Inge Sved.
- **Sekreterare / Informationsansvarig:** Jan Åhman
- **Studieansvarig:** Janis Rubulis
- **Jämställdhet:** Anders Bergström
- **Fackligt-politiskt:** Gerardo Berrios, Bertil Carlsson
- **Dataansvarig:** Anders Bergström
- **Försäkrings- och pensionsfrågor:** Izabella Westin och Åke Anevad.
- **Integrationsfrågor:** Gerardo Berrios och Izabella Westin.

I det kommande årsmötet skall det väljas följande poster:

- A) Kassör på 2 år**
- B) 3 styrelseledamöter på 2 år,**
- C) 3-4 ersättare på 1 år**
- D) 1 revisor på 2 år och 1 revisorsersättare på 1 år**
- E) 3-5 valberedare på 1 år**

I väntan på en ny skyddsorganisation blir det inga nomineringar och därmed val för skyddsombuden i år. Årsmötet kommer att behandla medlemmarnas beslut i höstas på medlems- möte om att förlänga mandatperioden för Huvudskyddsombuden och dess ersättarens ett år till.

Först nomineringar - sedan val på årsmötet

Nu måste alla SEKO medlemmar på Tomteboda delta i den demokratiska processen och säga sin mening genom att **nominera** vilka vi skall välja på årsmötet. Detta är den minsta du kan göra om du vill ha en väl fungerande klubb på Tomteboda.

Man ska använda baksidan av informationsbladet som valberedningen har delat ut. Tänk på att du måste tala med den du föreslår. Alla som föreslås måste vara vidtalade. Uppgift om vem som är förslagsställare stannar hos valberedningen. När du är klar med dina förslag lämnar du blanketten in i valberedningens postlådor som placerats på varje plan. **Senast fredagen den 2 mars 2001, kl: 14.00 måste blanketten vara inlämnad.** Valberedningen skall efter sin bedömning föreslå kandidaterna till årsmötet för val. Med vänlig hälsning,

Valberedningen,
SEKO Klubb Brev Tomteboda,
2001-02-08

Erhan Gömüc - Samman kallande (Små)

Stefan Granbom(-F), Staffan Millner (Klump), Mohibul Ezdani (Stora).

Du kan också maila dina nomineringar till valberedningens sammankallande under adress:

erhan.gomuc@posten.se

VIP-utfallet

Neråt igen för Tomteboda

RIKSNÄTET		
Terminal	00:3	00:4
Riksnätet TOT	54	54
Västerås	59	59
Malmö	59	58
Norrköping	56	57
Göteborg	57	56
Alvesta	57	55
Sundsvall	55	55
Nässjö	55	55
Umeå	55	53
Karlstad	49	51
Tomteboda	51	49
Uppsala	48	48
Årsta	45	47

TOMTEBODA		
Enhet	00:3	00:4
Tba-Term.kontor	69	70
Tba-F	56	53
Tba-Stora	52	50
Tba-Underhåll	47	47
Tba-Små	48	46

SEKO Klubb Brev Tomteboda

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2000

INLEDNING

I och med att Tomteboda blev en egen terminal i Riksnätet från den 1 januari 2000 blev det naturligt att dela den gamla Terminalklubben i två, en Årstaklubb och en Tomtebodaklubb. Under tiden fram till det konstituerande mötet den 19/2 leddes arbetet med att bilda en ny Tomtebodaklubb av en interimistisk styrelse.

Beslutet att återge Tomteboda status som egen terminal i Riksnätet var efterlängtat. I den mån någon på Tomteboda kan ta åt sig äran av att ha bidragit till detta beslut, så är det i första hand SEKO.

Under större delen av året leddes arbetet med att "återställa" Tomteboda och påbörja arbetet med att ta igen de förlorade åren - förtjänstfullt - av två tillförordnade chefer, Kenneth Johanneson och Serbaz Shali. I mitten av oktober tillträdde Peter Salomonsson som ordinarie chef.

En rad åtgärder har genomförts under detta första år. Ett terminalkontor har byggts upp. Ett aktivt arbete med att sanera terminalens ekonomi har påbörjats, bl.a. hyreskostnaderna. Vi har fått fram ett antal miljoner i syfte att förbättra flödet inom terminalen. Stopptiden har tidigare lagts utan att det påverkat kvaliteten. Förhandlingarna om Gruppreklamscentralens framtid har avslutats på ett - med de felaktiga förutsättningar som gällde - för Tomteboda hyggligt sätt. Golven på plan 3 har fräschats upp för första gången på flera år. Mot slutet av året startades Förbättringsprojektet, som bl.a. resulterat i att bullerfrågorna kring maskinerna på Små äntligen börjat åtgärdas.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Åke Anevad
Kassör	Anders Bergström
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Inge Sved
Ledamot	Izabelle Westin
- " -	Gerardo Berrios

- " -	Bertil Carlsson
Ersättare	Janis Rubulis
- " -	Hans Lindquist
- " -	Peter Jarméus

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Mikael Norén, som kontaktombud för teknikerna. Dessutom har HSO Lasse Lövlie och biträdande HSO Erhan Gömüc kallats.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Åke Anevad, Jan Åhman och Anders Bergström har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har en fjärde styrelseledamot ingått i AU, enligt ett rullande schema.

Studieansvarig. Janis Rubulis

Informationsansvarig. Jan Åhman

Jämställdhet. Anders Bergström

Fackligt-politiskt. Gerardo Berrios, Bertil Carlsson

Arbetsmiljöansvarig. Lasse Lövlie

Data-ansvarig. Anders Bergström

Försäkrings- och pensionsfrågor. Izabelle Westin, Åke Anevad

Integrationsansvariga. Gerardo Berrios och Izabelle Westin.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Örjan Skog och Peter Hillman, med Hannu Jokinen som ersättare.

VALBEREDNING

Erhan Gömüc, sammankallande, Aleksandra Brintler, Staffan Millner, Mohibul Ezdani samt Stefan Granbom.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO post Stockholm representantskapet

Ordinarie: Åke Anevad och Jan Åhman

Ersättare:

Gerardo Berrios, Janis Rubulis, Bertil Carlsson, Anders Bergström.

SEKO:s förbundsmöte 25-27/9

Förbundsmötesombud: Åke Anevad.

Företagskommittén för Riksnätet

Jan Åhman, ordinarie och Izabelle Westin ersättare.

I kikaren.

Klubbens ordförande Åke Anevad deltog som ombud vid förbundsmötet. På bilden omvalde förbundsordföranden Sven Olov Arbéstål.



ÖVRIG REPRESENTATION**Samverkansgruppen Tomteboda**

Åke Anevad, Jan Åhman, Lars Lövlie (HSO).

MÖTESVERKSAMHET**Klubbens medlemsmöten**

Två medlemsmöten har hållits under året.

Det konstituerande årsmötet hölls den 19 februari i ABF-huset och samlade ca 30 deltagare.

Mötet beslutade om namn på den nya klubben och fastställde arbetsordningen. Styrelse valdes och budget fastställdes. Ett utkast till verksamhetsplan antogs också. Till sist så biföll mötet två motioner till förbundsmötet, en om vikariatsanställningar och en om integrationsfrågor.

Höstmötet hölls den 25 november i Konserthuset och samlade ca 40 medlemmar. Medlemsavgift och budget för 2001 fastställdes. Beslut togs om förlängda mandatperioder (ett år) för skyddsombuden i avvaktan på den nya organisationen.

Diskussionerna på mötet handlade mest om det aktuella Förbättringsprojektet och vad det kan tänkas innebära för huset.

Rapporter lämnades om andra aktuella frågor, bl.a. de ombyggnader som följer av Grabes inflyttning på Tba.

Förtroendemannakonferenser

Tre förtroendemannakonferenser har hållits. Till förtroendemannakonferenserna inbjuds flertalet förtroendevalda inom klubb och sektioner.

Konferensen den 18 maj ägnades åt pensionerna. Nisse Carlén hade inbjudits för att föreläsa om de olika pensionssystem som vi är beroende av.

Konferensen den 11 september ägnades åt våra avtal. Jan Åhman föreläste om PVA och angränsande avtal.

Halvdagskonferensen den 18 september var en uppföljning på vårens konferens om pensionerna, nu med inriktning på genomgång av informationsmaterial inför kommande pensionsval.

Informationsmöten

Klubben höll under våren en omgång med

informationsmöten för samtliga lag på terminalen.

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade vid början av året 675 medlemmar och vid utgången av verksamhetsåret 650.

SEKTIONERNA

Inom klubben finns tre sektioner och ett kontaktombud:

Sektion	Ordförande
Tba-F	Janis Rubulis
Tba-Stora	Hans Lindquist
Tba-Små	Bertil Carlsson

Kontaktombud för teknikerna har varit Mikael Norén.

STUDIEVERKSAMHETEN

Under våren 2000 samlades klubbens studieansvarige, Janis Rubulis, och de olika sektionernas studieansvariga, Mohibul Ezdani-Khan (Tba-Stora), Anita Segander (Tba-Små/C5), Liakat Hossain (Tba-F), samt Erhan Gömüc (adjungerad) fyra gånger, för att diskutera vilken omfattning och inriktning klubbens studieverksamhet borde ha under verksamhetsåret.

Gruppen ansåg att man dels borde prioritera viss förtroendemanna utbildning i egen regi, vilket resulterade i ovannämnda förtroendemannakonferenser (se avsnittet mötesverksamhet), dels att man skulle försöka gjuta nytt liv i medlemsutbildningarna. Förutom de ovannämnda planerades en förtroendemannakonferens om medlemsförsäkringar, som sköts upp tills vidare pga tidsbrist under hösten 2000.

Under 2000 har ett tjugotal förtroendevalda genomgått någon av utbildningarna i SEKO Stockholms studiekatalog, bl.a. grundläggande förtroendemanna utbildning GFU, Arbetsrätt, Förhandlingsteknik, Rehabiliteringsfrågor, Allmänfacklig Ledarutbildning Nivå 2 samt Skyddsombudsutbildning. Man har diskuterat att såväl för klubben som för sektionerna

Tomteboda-röster**Per Flodstam, Interntransporten****Har Förbättring 2000 lett till några förbättringar?**

-- Nej, Vi skulle få en motive-ring om vad dom menar. Ska man göra någonting, t.ex. maskinunderhåll, så borde man få någonting extra för det.

Viktigaste kravet i årets avtalsrörelse?

-- Jag tycker att alla ska få lika lön men vi som arbetar på plan 2 har ett annorlunda arbete jämfört med plan 3 och därför borde det finnas ett extra tillägg för det.

Nöjd med vintern?

-- Nej, jag vill ha mer snö och kallt väder så att barnen kan åka pulka.

Muhibul Ezdani Khan

upprätta kompetensplaner för de förtroendevalda, för att få en överblick över vilken kompetens som finns var och vilken som saknas.

Under hösten inleddes ett samarbete med Stockholmsterminalernas Dataförening STDF. Det resulterade i fyra genomförda datacirklar för SEKO-medlemmar under hösten 2000 och tre startade under januari 2001. Klubb Brev Tomteboda har stött cirklarna ekonomiskt. Samarbetet fortsätter tills vidare.

Kontakt har tagits med studieansvariga på Årstaterminalen, för samordning av utbildningsresurser. I princip är studieansvariga vid båda terminalerna överens om, att medlemmar vid respektive terminal, ska kunna delta i den andra terminalens kursutbud, samt att samarbeta ifråga om cirkelledarresurser.

INFORMATIONSVERSAMHETEN

Tidningen *Facktuellt* har kommit ut med sju nummer under året. Tidningen ges ut tillsammans med Årstaklubben och når därmed över 2000 SEKO-medlemmar inom brevterminalerna.

Klubbens hemsida har haft ca 6.000 besök under året.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

En sektion har en egen medlemstidning (Tba Stora) och två sektioner har egna hemsidor (Tba Små och Tba-F).

SEKO-medlemmar bland lagledarna och inom administrationen informeras särskilt genom mail.

NY SEKO-AVDELNING

Den 1 april bildades den nya SEKO-avdelningen i Stockholm. Därmed upphörde den sekelgama postavdelningen. Den nya avdelningen organiserar ca 21.000 medlemmar inom en rad olika branscher. Klubben har två ombud i avdelningens representantskap.

RIKSNÄTET

Klubben deltar i SEKO:s Företagskommitté (Verksamhetskommitté från 2001) inom Brev Riksnät/Posten Produktion. Vi har en ordinarie ledamot i kommittén. Klubben har både till Företagskommittén och Koncernkommittén föreslagit ändringar i arbetsordningen som skulle innebära en mer rättvis mandatfördelning. Hittills har dessa krav avslagits. Överhuvud taget präglas fortfarande det nya koncernfacket av en rad barnsjukdomar.

Företagskommitténs arbete under året har också präglats av samgåendet med Logistik inom det nybildade Posten produktion.

I årets avtalsrörelse krävde Stockholmssklubbarna att utjämningen i löner inom Riksnätet i första hand ska ske genom "friska" pengar till alla de nyanställda lågavlönade som finns på flera terminaler - men inte i Stockholm. Så blev det också och likaså togs det fram extrapengar till

den marknadsanpassning av teknikerlönerna, som tidigare betalats av andra grupper.

Vid företagskommitténs möte i maj diskuterades - tillsammans med terminalcheferna - samverkan inom Riksnätet. Återigen konstaterades att det fungerar bra på en del terminaler och mindre bra på andra. Den höga sjukfrånvaron och de dåliga ingångslönerna ventilerades, liksom kompetensutveckling, också ett kärt diskussionsämne - men vad utträttas!? Koncernkommitténs ordförande Åke Kihlberg gästade mötet och informerade bl.a. om det nya postfackliga program som var under utarbetande.

Vid höstmötena, ett i Malmö och ett i Stockholm, rapporterade Kvinnliga Nätverket - där Tba haft en deltagare, Izabelle Westin, om sitt arbete.

Kommitte'n genomförde under hösten en studieresa till Postexpo i Geneve.Utförliga rapporter från resan har lämnats i *Facktuellt*.

Extrapengar till sommaren?

Personalfonden delas ut

- Det börjar bli tryck i denna fråga nu, säger Tom Tillman i SEKO:s Koncernfack till *Facktuellt*, på frågan om hur det går med den aviserade nerläggningen av Personalfonden.

Han räknar med att ett beslut kommer i månadsskiftet februari-mars. I så fall kan utbetalning av andelarna ske före sommaren.

- Någon exakt tidpunkt vågar jag inte ange just nu, men vi arbetar för att det ska kunna bli klart så fort som möjligt.

Skattepliktigt

Personalfonden startade 1992 förvaltningen av de vinstandelar som Posten avsatt fr.o.m. 1989. I mitten på 90-talet slutade Posten med avsättningarna och det är nu flera år sedan någon ny inbetalning gjordes. Trots detta har fondandelarna fortsatt att öka i värde, tack vare utvecklingen på aktiemarknaden.

Den som varit med från början (1989) och hela tiden varit heltidsanställd (andelarnas

storlek är beroende på anställningsprocenten, men däremot inte av vilken lön man haft) hade vid utgången av 1999 andelar till ett värde av ca 7.500 kr. Ens andel redovisas varje år på april månads lönespecifikation. Beloppet är skattepliktigt (Drygt 30 procent för de flesta av oss).

Kontrollera

När det nu kan bli fråga om utbetalning av pengarna i fonden ska man alltså komma ihåg att förutsättningen för att få några slantar är att man 1. varit anställd på minst 40 procent och 2. varit anställd de år som Posten avsatt pengar till fonden. Uppfyller man inte dessa villkor blir det som sagt inga pengar. Och saken är lätt att kontrollera genom att ta fram lönebeskedet från april 2000! Det är det belopp som står där, plus - eller kanske snarare minus? - värdet av fondens utveckling under år 2000, som kommer att betalas ut.

Jan Ahman

Under hösten presenterade Riksnätsledningen 13 nya projekt, som dras igång under vintern/våren 2001. Bl.a. ingår ett nytt Arlandaprojekt. Den här gången berörs dock inte Tomteboda av projektet - i varje fall är det sagt så inledningsvis.

Klubbstyrelsen bjöd in Riksnätschefen Bertil Nilsson till ett möte i november. Diskussionerna kretsade fr.a. kring de 13 nya projekten, och Tomtebodas plats i dessa. Även vårt lokala inflödesprojekt och våra krav på pengar till etapp 2 togs upp. Till slut så redogjorde Bertil Nilsson för det resultatorienterade styrsystem (ROS), som tillämpas inom Riksnätet.

SAMVERKAN / FÖRHANDLINGS- VERKSAMHET

Inflödesprojektet

är ett projekt som har pågått nästan hela året och som har tittat på hur posten skall komma in, var man skall placera maskinerna, samt manuella sorteringen och hur flödet skall vara inom framför allt plan 3. Man tittade även på ett maximerat utflöde. Nu blev det hela ganska dyrt så riksnätsledningen beslöt att dela upp genomförandet i olika faser, varav den första blir att flytta småbrevsmaskinerna samt inflödet. Några banor fick också rum, men tanken är att vi skall flytta många lådvagnar och lådor manuellt även efter att fas ett är klart. Därefter har vi fått ett löfte om att man skall titta på om vi kan försöka bygga bort det mesta av lådlyftandet. Personalen har talat om att man befarar att bullret kommer att öka när man koncentrerar maskinerna, så därför skall man titta på hur vi skulle kunna bullersanera runt maskinerna samt bullerskydda manuella sorteringen.

Bullerskyddet gentemot manuella sorteringen håller man på att sätta upp i etapper på grund av dom flyttningar som skall göras under våren, men skall vara klart innan sommaren. När det sedan gäller utflödet så verkar det som om vi får vänta med det.

Arlanda utrikes

I oktober avslutades det s.k. BulanG-projektet med att Arlanda utrikes själva övertog sorteringen av ankommande utrikes småbrev. Drygt ett tiotal anställda på Tomteboda har hittills följt med ut till Arlanda. De volymer som flyttades över till Arlanda motsvarade något fler anställda. För att mildra de konsekvenserna

för Tba har terminalen - efter ingripande av SEKO - fått en summa pengar från projektet för att användas i detta syfte.

Projekt 2000

Våren 2000 startade ett s.k. helhetssynsprojekt. Meningen var att riva murarna mellan enheterna på TBA så att vi kunde samarbeta om att få ut posten. Där konstaterades att det var många verksamheter på TBA som vi borde kunna samarbeta om och dåvarande chefen Kenneth Johansson bestämde att det var TBAs totala resultat som var viktigt.

Hösten 2000 beställde tillförordnade chefen Serbaz Shali en översyn av hela terminalen som också skulle komma med förslag till åtgärder för att minska kostnader och öka samarbete, trivsel och kompetens. I denna utredning ingick Åke Anevad och till en början Inge Sved. Även HSO Lars Lövlie ingick i projektet. Utredningen fick avslutas några veckor tidigare än beräknat men en slutrapport har kommit och alla på TBA har fått kontinuerlig information under projektets arbete. SEKO klubb Tomteboda kommer att utvärdera slutrapporten under våren.

Gruppreklamscentralen

När gruppreklamscentralerna inrättades tillhörde de Utdelning. Under 1999 fördes de över till Riksnätet och tanken var att varje brevterminal skulle ha en gruppreklamscentral. I Stockholm slog man av någon outgrundlig anledning ihop dem till en central. När Stockholmsterminalerna delades fick Tomteboda ta ansvaret för centralen, trots att den hela tiden varit lokaliserad söder om stan. Dessutom beslutades att bladningen av gruppreklam i Stockholm - det största och besvärligaste området - skulle läggas ut på entreprenad. Mycket har därför varit ett provisorium i väntan på att entreprenören - IKAB - till slut tar över hela verksamheten från den 1 mars 2001. Det är ett beundransvärt arbete som under dessa svåra förhållanden utförts av arbetsledare och personal vid GRMC.

De medlemmar som arbetar vid GRMC har erbjudits att följa med verksamheten till IKAB och flertalet har accepterat detta.

De som ev. inte vill till IKAB erbjuds andra arbeten i Posten, fr.a. inom Utdelning. I sista hand kan det bli fråga om uppsägning p.g.a. arbetsbrist. En sådan förhandling ska föregås av en förhandling

Tomteboda- röster



Asa Paulsson, Klump

Har Förbättring 2000 lett till några förbättringar?

– Nej, man har pratat att det ska bli bättre när det gäller rotationen och kodningen efter Förbättring 2000. Men fortfarande så kodar flera av oss 8 timmar om kvällarna och rotationen fungerar inte heller bra.

Viktigaste kravet i årets avtalsrörelse?

– Jag är inte insatt i den frågan.

Nöjd med vintern?

– Kunde vara mer minus grader just nu och mer snö.

Muhibul Ekdani Khan

om turordningskrets etc.

Lokalförändringar

Ett beslut dök upp under året att Lennart Grabe skulle flytta till Tomteboda i väntan på att det nya Huvudkontoret blir färdigt. Man beslöt att bygga om plan 5 till kontorslokaler. På plan 5 finns både våra omklädningsrum samt friskvårdslokaler. Detta gjorde att vi fick möjlighet att äntligen få våra omklädningsrum i anslutning till arbetsplatsen. Det har varit ett fackligt krav ända sedan innan Tomteboda byggdes.

Det som händer nu är att nya omklädningsrum byggs på plan 3,5. Friskvårdslokalerna fick dock inte plats på plan 2 eller 3, utan måste inrymmas på plan 1. Där skall det byggas ett friskvårdscenter med egen ingång från Terminalvägen. Som det ser ut så kan det bli en riktigt fin anläggning.

Personalläget

Utöver jul- och sommaranställda har få tidsbegränsat anställda anlitats i terminalen under 2000. Små-enheten har ett antal timanställda och dessutom har några få anställda som ersättare för deltagare i Kunskslyftet.

Terminalledningen hävdar att Tomteboda - enligt ekonomiska beräkningar - har ett femtiotal ÅA ("årsarbetskrafter") för mycket vid ingången av 2001. Några åtgärder har vidtagits och nya förbereds

för att sänka kostnaderna.

LÖNEREVISONEN

Lönerevisionen inom Tomteboda avslutades den 28 juni. Det innebär att vi för andra året i rad fick de nya lönerna utbetalda samma månad som de började gälla!

Totalt fanns 241.000 kronor i årets pott. SEKO hade som målsättning i årets lönerevision att höja golvet till 16.400 kr/mån och betala ut minst 300 kr generellt till alla. Båda dessa målsättningar uppnåddes.

Medellönen för en sorterare SEKO-medlemmar) höjdes i årets lönerevision med 431 kr från 16.328 kr/mån till 16.734 kr. Lagledarnas löner ligger i genomsnitt ca 3.000 kr högre än sorternas, vilket är samma nivåskillnad som efter förra årets förhandlingar.

Genomsnittslönen för teknikerna ligger efter årets lönerevision på samma nivå som lagledarnas. Teknikerna fick i årets

lönerevision en extrapott p.g.a. marknadsläget för tekniker.

Det skiljer fortfarande ca 75 kronor i lön mellan kvinnliga och manliga sorterare (SEKO-medlemmar). Resultatet i år blev några kronor åt fel håll. Analyserar man siffrorna mer i detalj så ska man se att vi inom sorterarkollektivet i stort sett har likalön. Den skillnad som finns beror till största delen på sådana faktorer som att fler f.d. lagledare är män.

Den främsta orsaken till att vi på Stockholmsterminalerna har så lika lön mellan könen inom det stora kollektivet, är det arbete som SEKO har utfört i de senaste årens lönerevisioner. Det är vår hårda satsning på att höja lönegolvet som gett resultat.

ARBETSMILJÖARBETET

Det gångna året har inneburit en väntan på att det skall bli ordning på ledningsstrukturen. Vilken chef skulle vi få och hur skulle det bli sedan? Nu har vi fått en ny terminalchef, men vi vet fortfarande inte hur organisationen skall bli.

Trots ovissheten med ledningen så har det ändå hänt en del under året. En del positiva saker, faktiskt. Ändå vet vi fortfarande inte hur det skall bli med Tomteboda på sikt. Blir det ett liv efter Arlanda eller.....? Trots allt verkar det som om vi har fått ett litet andrum, eller åtminstone en chans att få lite ordning på "gamla" Tba.

Möten:

Det har varit 9 möten för samtliga skyddsombud under året. Även skyddsombudet från Logistik har blivit kallad.

Huvudskyddsombudet har varit adjungerad till klubbens samtliga styrelsemöten.

Ärenden under året:

Årstapjektet

En del frågor återstod i början på året när det gäller Årstabygget. Mest handlade det om pausrum och dylikt, men även om KSM. Dock var min del av projektet över lagom till årsmötet.

EBT-vagn

En ny järnvägsvagn har tagits fram för

Dubbelanslutna

SEKO vill gå med i PTK

• SEKO är sedan gammalt ett LO-förbund, men kanske inte så gammalt som man kunde tro. Postförbundet, saligt i åminnelse, var ett av de förbund som ursprungligen bildade Statsanställdas Förbund, som sedan blev SEKO.

Postförbundet

Postförbundet (eller Postmannaförbundet som det hette på den tiden!) genomförde under tio oktoberdagar 1928 en allmän medlemsomröstning om förbundet skulle ansluta sig till LO eller inte. 73 procent av medlemmarna röstade nej. Naturligtvis anslöt sig förbundet därefter till LO!

Nu ska dessutom delar av förbundet ansluta sig till PTK, Privattjänstemannakartellen. Anledningen är att PTK står för några av de avtal som gäller på bl.a. postområdet. Det avtal som reglerar vår tjänstepension, ITP-P, är i grunden ett PTK-avtal. Med tanke på att PTK inlett

förhandlingar med arbetsgivaren om att ändra detta avtal till att bli ett premiebestämt istället för förmånsbestämt avtal, så kan det finnas anledning att på närmare håll delta i dessa förhandlingar (premiebestämt innebär att pensionens storlek blir helt beroende på hur värdet av avsatta premier utvecklas; nuvarande förmånsbestämda system innebär att vi är garanterade tio procent av slutlönen i tjänstepension).

Stjärnförhandlare

Sedan är det kanske inte säkert att det blir så mycket bättre bara för att SEKO:s stjärnförhandlare sitter med. Och som snål rospigg kan man ju undra över om det ska vara nödvändigt att betala 23 kronor/medlem till ännu en sammanslutning. Var inte ett av argumenten för storförbundet SEKO att vi skulle bli så starka att vi klarade av förhandlingar?

ekonomibrevstransporter. Skyddsombuden på Tomteboda har haft uppdraget att vara med och utforma den vad det gäller arbetsmiljö.

In och Utflödesprojekt

Detta projekt har tagit ganska mycket av vår tid under året. Det redovisas särskilt i verksamhetsberättelsen.

Bullervägg

En ny typ av bullervägg har satts upp på Små/c5. Utvärderingen visar att vi skall gå vidare och skärma av hela manuella sorteringen. Övriga terminaler har visat intresse.

Elektromagnetiska fält

Vi har jobbat en hel del med e-fält och lyckats få in en skrivning i postens upphandlingsbestämmelser. Dessutom har man nu lyckats nedbringa fälten till ett minimum på alla maskiner.

Sjukfrånvaroprojekt

Vi har tillsammans med riksnätsledningen startat ett projekt runt den höga sjukfrånvaron. Vi började med en enkät ut till personalen på Stora brev, för att få reda på något om personalens åsikter. Tyvärr fick vi inte den svarsfrekvens som vi hade önskat, men projektet fortsätter under innevarande år.

KSM

En ombyggnad av kodstationer har gjorts på KSM på Tba, i Göteborg och i Malmö.

Tanken var att försöka skapa en bättre ergonomi. Utvärdering har gjorts av Previa och tyvärr ser det väl ut som vi har en del kvar att göra. Forts. följer.

Projekt 2000

På höstkanten startade ett projekt för att se över bl.a. organisationen på Tba. Slutrapporten kom ut strax efter årsskiftet och nu väntar vi på att se vad ledningen har för avsikt att göra.

OP-UH.

I slutet på hösten startade ett projekt i hela riksnätet för att utbilda personalen när det gäller maskinerna. Tanken är att personalen skall bli operatörer och ta över en del av underhållet från teknikerna. Utbildningen kommer att pågå i flera år.

Lars-Erik Lövlie
Huvudskyddsombud

JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhet?

För många är detta en fråga om manligt/kvinnligt, men är det verkligen så man ska se på det?

SEKO har den uppfattningen att det är en fråga om likhetstänkande mellan alla grupper som har olika förutsättningar, men samma slags arbete.

Vi har naturligtvis likarätten mellan män och kvinnor, vad gäller lön och arbetsuppgifter, men det är också en fråga för invandrare, med de som det innebär att vara invandrare (språkförståelse, kulturskillnader, etc).

Som det ser ut inom många grupper, även lagledande funktioner, så representeras invandrare ganska bra numera och detta är positivt.

Vad gäller en jämställdhetsplan i Tomteboda, så finns det en sådan och den förnyas varje år. Förra året så presenterades den för alla lag och det gjordes av den som tillträdde som personalansvarig hos oss, Jens Morin.

SEKO har som ensam facklig part, suttit i flera år och diskuterat fram en ny årlig plan med arbetsgivaren, det har också inneburit att det har gjorts en hel del förbättringar inom detta område.

Det har tagits fram Mentorprogram, Seminarier, Utbildningar, Utredningar, olika Polycys etc. vilket tydligt har gynnat jämställdheten, särskilt för kvinnorna.

Vad gäller långtidssjukskrivningarna, så är läget tyvärr negativt nu, särskilt för kvinnorna, därför kommer många aktiviteter att kretsa kring det och arbetsmiljön för dessa.

Vad gäller löneskillnaderna så är det endast en liten skillnad, 47 kr till männens fördel om man jämför *alla sorterare* (dvs även icke SEKO-medlemmar; siffrorna gäller 1 jan 2001). För lagledare är skillnaden något större medan det inom gruppen biträdande lagledare är kvinnorna som har högst lön.

Ett av målen i förra årets jämställdhetsplan var, att det skulle vara 33% av arbetsledargruppen som skulle bestå av kvinnor och det målet kom vi upp till.

Nu är det bara att kämpa vidare och se till att ytterligare mål uppnås.

Läs jämställdhetsplanen och kom gärna med synpunkter till Tomtebodaklubben om sådant du vill lägga till eller ta bort i den.

Tomteboda-röster



**Giuseppe Vallo,
Småbrev**

Har Förbättring 2000 lett till några förbättringar?

-- Nej, ingenting har förbättrats. Vi är ofta underbemäddade på maskinerna.

Viktigaste kravet i årets avtalsrörelse?

-- Vi måste ha generell löneförhöjning. Vi har allihopa samma jobb och kallas för maskinoperatörer och borde ha samma lön.

Nöjd med vintern?

-- Jag är född i Alperna och är nöjd med vintern.

Muhibul Ezdani Khan

DATA*Medlemmar*

Aktiviteter inom IT i SEKO pågår hela tiden och är ett måste för att våra medlemmar skall få möjligheter att utveckla sig för att kunna förändra sin arbetsituation och påverka sin löneutveckling. Den lokala aktivitet som pågått under året är att SEKO i Tomteboda har anlitat Dataförbundet för att utbilda medlemmarna i datakörtkortet (ECDL). Arbetsgivaren hade som ett mål att genomföra detta i ganska stor utsträckning till år 2000, men har enligt SEKO:s mening helt misslyckats med det, därför har det istället blivit *SEKO Klubb Brev Tomteboda* som har tagit initiativet till denna utveckling i stället, med hopp om att så många medlemmar som möjligt, ser sin chans i att utbilda sig inom data och anmäler sig till dessa kostnadsfria kurser. Samma kurser kostar åtskilliga tusenlappar om man ska göra dem i något av de dataföretag som erbjuder utbildning och måste ändå göras på fritid. SEKO har en överenskommelse med ledningen på Tomteboda att cheferna i mesta möjliga mån skall hjälpa en kursdeltagare att kunna förändra sin tjänstgöring för att på så sätt kunna gå på dessa kurser samma tid varje vecka.

Företaget

Min syn som dataansvarig inom SEKO Tomteboda, är att datautrustning och datasystem inom företaget har börjat bli sämre det senaste året, vilket bör medföra att de som behöver datorer i sitt arbete får en försämrad effektivitet, vilket inte gynnar företaget i sin helhet.

MATRÅDET*Verksamhet i Matrådet 2000*

Matrådet har möte ca 5 - 6 gånger per år. Det som diskuteras är i huvudsak kvalitet på maten, innehåll näringsmässigt, salladsbord, dessutom så är lokalen och uteplatsen alltid ett intressant ämne. Vad gäller uteplatsen så har rådet trots allt lyckats att få en uppfräschning under hösten. Det var en större upprustning av matsalen på gång, men det blev tillfälligt stopp, när vi fick veta att Lennart Grabe kommer till Tomteboda, antagligen för att det kommer att finnas andra lösningar än vad vi hade kommit överens om, eller så kör vi det som var tänkt.

Naturligtvis skall de som äter på restaurangen få chans att säga sitt också.

Rådet består av representanter från Arbetsgivaren (Gunnar Björklind som är lokalansvarig), en ansvarig från restaurangen, en person från respektive enhet, även från Postgirot och Logistik, samt en SEKO-representant, nu fattas det bara någon från HK också.

Man kan tycka att det inte händer något som syns från vår påverkan, men det gör det, dels så bevakar vi att kvaliteten hålls, vi bevakar att Posten underhåller lokalerna, att det finns tillräckligt med automater i produktionen, etc. Så rådet fungerar även mellan mötena.

Vad som kommer att hända i restaurangen när vår VD kommer hit är det ingen som vet ännu, men det är troligt att restaurangen kommer att användas för lunchmöten etc. med externa kunder, även en del andra arrangemang kan man väl förvänta sig.

Det får dock inte förändra våra möjligheter att använda vår personalrestaurang, som den är avsedd, eller störa vår matro.

FAKTLIGT-POLITISKT

I höstas den 24 augusti 2000 hade vi på besök Stig Eriksson riksdagsman (V) som är ledamot i Riksdagens Trafikutskott. Det var en stor folksamling från alla enheter i huset, i vårt pausrum Han tyckte att det var mycket bra och roligt att träffa så många Seko medlemmar som var på mötet och ville diskutera akuta postfrågor.

"Vi ska använda posten till framförallt medborgarnas bästa vi vill ha en god postservice som innebär en effektiv postutdelning med möjlighet till kassa service i hela landet, genom att posten kan driva en fullständig bankverksamhet, men regeringen ställde inte upp på det p.g.a. kostnader, vi är emot en privatisering av posten det är Vänsterpartiets politik".

Vi jobbar vidare mot 30-timmarsveckan och 6 timmars arbetsdag, sade Pernilla Zethreus partisekreterare för Vänsterpartiet, när hon besökte Tomteboda den 13 november förra året.

Det är heltidsnormen som ska sänkas, men vi tänker inte i detalj tala om för folk hur arbetstidförkortning ska tas ut, finansieringen ska ske dels av arbetsmarkna-

dens parter, dels av statskassan.

Av de två timmar som vi kräver behöver en timme ersättas medan den andra betalas genom friskare personal, förklarade hon.

En arbetstidförkortning är nödvändig av både sociala och hälsoskäl och inte minst som en metod för att mera varaktigt få bort arbetslösheten. Hittills ä det bara de stora kapitalägarna och toppdirektörerna som fått del av högkonjunkturen och rationaliseringsvinsterna. Nu ska vi ha vårt! (så stå på en del av brevet som SEKO Klubb Brev Tomteboda skickade till regeringen och LO).

INTEGRATION

Den 19 februari 2000 ägde Klubb Brev Tomtebodas årsmöte rum; där behandlades bl.a. en motion "Angående integrationsfrågor" till SEKO :s förbundsmöte i september förra året. I motionen yrkar vi att SEKO ska verka för att genomföra en mångfaldsplan i hela kollektivet.

Förbundsmötet biföll attsatsen i motionen.

Därefter bildade Göran Olsson, förbundets integrationsansvarige, en arbetsgrupp för att utforma ett övergripande projekt om integrationsfrågor.

SEKO:s Stockholmsavdelning kallade in fem kamrater från olika branscher till ett möte för att diskutera, planera och göra konkreta insatser om integrationsfrågor. När vi samlades första gången, redovisade vi att Tomtebodas integrationsansvariga skrev en etnisk mångfaldsplan till en arbetsplats med ett femtiotal olika nationaliteter och etniska grupper som speglar att vi är en fungerande multietnisk arbetsplats.

Där kom vi överens att offentliggöra vårt arbete i representantskapet den 20 november.

I samarbete mellan klubbarna Tomteboda och Årsta kom vi överens att vi skulle presenterat vårt förslag till våra respektive personalchefer.

I december förra året inleddes de första samtalen med Jens Morin. Posten vill satsa resurser för att ge möjligheter till dem som behöver och vill förbättra sina kunskaper i svenska språket, det behövs minst tio personer för att starta undervisningen.

En mångfaldsplan kommer att utarbetas under år 2001.

Avdelningens integrationsutskott har planerat ett seminarium om integration och mångfald den 21-22 mars 2001. Det riktar sig till förtroendevalda inom SEKO Stockholm.

PENSIONS- OCH FÖRSÄKRINGSFRÅGOR

Klubben har under året prioriterat information om det nya pensionssystemet i samband med pensionsvalet.

Under våren publicerades en längre artikel i faktuellt, vilken beskrev hela det nya systemet.

Klubben har också tagit fram ett eget OH-material om pensionssystemet, avsett att användas vid infomöten.

Alla förtroendevalda fick en duvning i pensionssystemet vid två förtroendemanakonferenser under året.

Folksam bjöds in under hösten och höll fyra informationsträffar kring Premiepensionsvalet.

SLUTORD

Mycket har redan utförts under det första "Tomtebodaåret".

En stor uppgift under kommande år blir att fortsätta att förbättra och stärka Tomteboda. Både för att öka våra chanser att bli kvar i huset på Pampas och där skapa oss en bättre arbetsmiljö och högre arbetstrivsel.

Ekonomi och rationell produktion blir fortsatt viktiga frågor under det kommande året - men det är också dags för kompetensutveckling, bättre arbetsrotation och större inflytande!

Hotet om en ny storterminal på Arlanda hänger fortfarande över oss. Visserligen ingår inte Tomteboda i förutsättningarna för den nya utredning som startar 2001, men idén lever kvar inom Riksnätsledningen och därför är det fortsatt en viktig uppgift för klubben att bevaka frågan.

Under år 2001 dras avtalsrörelsen på gång inför ett helt nytt avtal. Nuvarande avtal löper ut den sista september. Förhandlingarna om ett nytt avtal börjar under våren. Dessa förhandlingar - och förberedelserna inför dem - kommer också att bli en stor facklig fråga under nästa år.

Liksom en rad andra större och mindre

frågor...

Efter de magra år vi upplevt sedan krisen i början av 90-talet är det nu dags för en skördetid även för oss - aktieägarna och toppdirektörerna har ju redan tagit för sig. Det är dags för höjda löner och kortare arbetstid.

Samtidigt vet vi att Postens situation är fortsatt besvärlig p.g.a. avregleringspolitiken. Vi kan därför inte räkna med några lättköpta framgångar.

För att vi ska uppnå de förbättringar vi alla vill ha krävs sammanhållning och en

hög facklig aktivitet. Det är vår förhoppning att så blir fallet och att Du tar del i det fackliga arbetet under det kommande året.

Åke Anevad, Anders Bergström, Jan Åhman, Inge Sved, Izabelle Westin, Bertil Carlsson, Gerardo Berrios, Janis Rubulis, Hans Lindquist, Peter Jarméus.

Många upplever Tomteboda som en grå betongkoloss. Själv tycker jag att det är ett mycket vackert hus och större arkitektur än de smått kitschiga Klara och Årsta. Tomtebodaterminalen är rak, fräck, öppen och stark arkitektur; ett hus som inte skäms för sitt posthum! Kanske har arkitekturen också smittat av sig på atmosfären i kåken - en stämning som trots alla bekymmer och misshälligheter präglas av att det är högt i tak?!

Här finns många fina detaljer, för den som har ögon att se med. På bilden uteplatsen på plan 5, snart tyvärr stängd för allmänheten, när höjdarna tar över den delen av huset. Man får också hoppas att de ombyggnader som nu pågår på olika håll, visar respekt för huset, och dess skönhetsvärden!

/JA



Nytt direktiv om posttjänsterna

EU-parlamentet kritiskt mot kommissionens förslag

■ EU ska som bekant blanda sig i allting; i varje fall på de områden där de kan stärka de stora kapitalägarnas makt. Därför har man även gett sig på posttjänsterna och påbörjat en process, som syftar till att tvinga fram en omreglering till nytta för de rika och onyttiga för oss anställda och den stora majoriteten av kunderna.

Gällande EU-direktiv är från 1997. I korthet innebär det att EU:s medlemsstater har rätt att upprätthålla brevmonopolet för att skydda den samhällsomfattande posttjänsten, som det heter på EU-språk. Monopolet får innefatta både inrikes och utrikes brev och direktreklam med en vikt upp till 350 gram och ett pris som inte överstiger fem gånger portot för ett normalbrev.

Ljuv musik

I svenska öron låter detta som ljuv musik och tvärtemot mina inledande ord om EU. Hos oss har ju alla skyddsregler avskaffats och russinplockarna släppts fria att härja som de vill. Anledningen är att Sverige har en riksdag och regering som på det här området är mer springpojkar än andra.

Detta undantag får inte skymma bilden av vart EU strävar. EU-kommissionen lade i våras fram ett förslag till nytt direktiv, som innebär ytterligare ett steg på vägen mot omreglering. Express- och utrikesförsändelser släpps, enligt kommissionens förslag, helt fria för konkurrens. På inrikesbrev sänks gränserna till 50 gram/2,5 gånger normalportot. Därmed skulle, enligt EU:s beräkningar, 20 procent av brevvolymer sänkas fria för konkurrens (mot idag 4 procent). Det nya direktivet skulle vara genomfört senast 1 januari 2003.

Ofarliga nivåer?

Den 13-14 december behandlade EU-parlamentet kommissionens förslag. Glädjande nog skärpte de reglerna. Enligt parlamentets beslut ska gränserna visserligen sänkas, men till relativt ofarliga nivåer: 150 gram/4 gånger normalportot för brev och direktreklam. Dessutom vill man

bibehålla monopolskyddet för express- och utrikesförsändelser. Vidare behöver ändringarna inte genomföras förrän senast den 1 januari 2005.

Nu ska vi inte tro att saken är klar med detta. EU-parlamentet är ju inget riktigt parlament. Det är ministerrådet som har sista ordet och innan de fattar beslut lär det bli fler vändor hos kommissionen och parlamentet. Fortsättning följer alltså.



Chansen att driva på

Sverige är ordförande i EU under första halvåret i år. Det innebär även ett ansvar för postfrågorna. "Nu har Sverige chansen att driva på", hoppas Lennart Grabe i ledaren i Nyhetsposten 1/2001.

Frågan är åt vilket håll!

Med gillande citerar Grabe Björn Rosengrens uttalande den 12 januari när han presenterade Sveriges prioriteringar inom postområdet under svenska ordförandeskapet i EU:

"Sverige kommer som ordförandeland också att fortsätta Frankrikes strävan att driva frågan om en ändring av postdirektivet för att ytterligare öka konkurrensen inom EU:s postsektor."

"Balanserad"

Tolv dagar senare befinner sig Rosengren hos Europaparlamentet och uttalar sig i samma sak. Han upprepar att "det är viktigt att vi kommer framåt i arbetet med kommissionens förslag" (som skulle innebära en kraftig ytterligare avreglering/JÅ). Men vad menar han egentligen? I meningen därefter fortsätter han nämligen: "Parlamentets förslag som innebär en annan (betydligt försiktigare/JÅ) liberaliseringstakt är av stort intresse".

Jaha. Han avslutar sitt korta avsnitt om postfrågor med att "jag är öppen för diskussion och synpunkter från olika håll för att på så sätt få underlag till hur vi kan nå en balanserad överenskommelse i postfrågan".

Balanserad var ordet!

Omreglering

När Grabe uttalar sig gör han det i ett snävt företagsekonomiskt perspektiv, och det är inget konstigt med det. Eftersom de andra aktörerna på postmarknaden (Royal Mail, Deutsche Post m.fl.) har monopol på hemmaplan samtidigt som man tar för sig på den fria svenska marknaden, vill han fortsätta avregleringen i Europa för att skapa mer likartade konkurrensförhållanden för svenska Posten.

Det är bara det att vi redan har sett vad avregleringen leder till: hårdare villkor för personalen och sämre och dyrare service för flertalet kunder. Och dessutom är det så, att avregleringen av postmarknaden bara är en del i den globala omreglering, som slutar i att all makt och rikedom koncentreras hos en mycket liten elit i USA, Tyskland, Japan och några andra centra.

Vrida tillbaka

Att inte Grabe, och troligen inte heller Rosengren, vill förstå det, är inte så konstigt.

Men däremot kan man bli litet irriterad när SEKO:s koncernråd i sitt nya "Fackliga program" återigen upprepar - på tal om "avregleringen" - att "klockan går inte att vrida tillbaka". Men det är ju precis tvärtom! Det är avreglerarna som vridit klockan tillbaka, så där en hundra år i tiden!

Regleringen av postmarknaden (liksom för den delen också hälsovårdsmarknaden, bostadsmarknaden, telemarknaden, etc) var förmuftig. Den främjade en god och överkomlig service åt alla medborgare.

Alltså: Framåt mot en ny reglering! Åt h-e med avreglerarna!

Jan Åhman

SEKO:s nya fackliga program för Posten finns tillgängligt på Tomtebodaklubbens hemsida: <http://home.swipnet.se/terminalklubben/sekoproj.htm>

På klubbens hemsida finns också de länkar du behöver till EU:s material i frågan.

Attac - mot vem?

“Medborgarna ska själva forma sin framtid - inte storkapitalet”

• Har solen blivit tillsvidare svart? Finns det inte längre något hopp kvar för de hundratals miljoner människor som lever i misär och fattigdom? Finns det inte längre något hopp kvar för de miljontals människor som sover på gatorna jorden runt att skaffa tak över huvudet?

Har de stora länderna slutat att plundra fattiga länder i tredje världen? Har de rika länderna avskaffat fattigdomen på de egna territorierna? Är dagens makthavare villiga att lösa ovannämnda problem?

Svaret är NEJ!

Fråga om demokrati

Dagens makthavare vill, efter Sovjets kollaps, bevisa för oss att historien har tagit slut. Det går inte att ändra dagens rådande ordning. De vill att vi ska tro dem på deras ord och vara glada över vår egen situation.

Jag tycker att man inte bara kan blunda inför dagens gigantiska problem som man har i Sverige och övriga världen. De kan inte bara lura oss genom att säga att “nu har världen blivit global”.

Jorden har ju hela tiden varit rund!

Kapitalets rörlighet skapar problem inte bara i Sverige utan i hela världen. Kapitalets rörlighet har hjälpt till att minska politikernas makt. Och det är ju fråga om demokrati. I ett demokratiskt samhälle ska makten ligga hos politikerna och inte hos kapitalägarna. Politikerna har förlorat sin makt bit för bit. Det är ju deras eget fel. De struntar i de egna väljarnas intresse. Nu vill jag rikta en maning till alla maktfullkomliga politiker och fackpampar att gå ut på arbetsplatserna och se och höra vad folk vill ha!



Regelverk behövs

För att stoppa kapitalets rörlighet behövs något slags regelverk som sätter upp gränser för utpressningen. Vi har ju redan två globala organisationer, IMF och WTO, som kunde användas att reglera kapitalets rörlighet. Tvärtom så har båda dessa organisationer bevisat att de är kapitalets förlängda armar för utpressning i tredje världen.

Att begränsa kapitalets makt och visa sin solidaritet med tredje världens befolkning bildades i början av året en organisation som heter Attac i Sverige.

Några ord om Attac. Vad betyder det? Attac är en förkortning för “Association for the Taxation of financial Transactions for the aid of citizens” eller “Föreningen för att beskatta finansiella transaktioner för att hjälpa medborgare”.

Attac är en jätterörelse grundad av chefredaktören för Le Monde Diplomatique, Ignatio Ramonat. Attac bildades i Frankrike 1998. Attac-rörelsen har nu förgreningar i ett 40-tal länder.

En svensk Attac-förening bildades 6-7 januari i år. Den har redan 1.000 medlemmar. Det finns ett 30-tal lokala föreningar runt om i landet.

Vad vill Attac?

Rörelsens främsta mål är införande av en s.k. Tobinskatt. Begreppet kommer från Nobelpristagaren James Tobins idé om en skatt på internationella valutatransaktioner. En sådan skatt skulle höja tredje världens medborgares levnadsstandard och komma att minska orättvisorna i världen. Attacs grundidé är att medborgarna själva ska forma sin framtid - inte storkapitalet.

Attac Sverige vill dessutom:

- Förhindra att offentliga pensionssystem används i spekulationssyfte
- Bekämpa finansiell brottslighet
- Försvara den offentliga servicen
- Verka för ett mångkulturellt Europa med stärkta rättigheter för människor som söker sig till EU från andra delar

av världen.

Organisera sig

Historien har lärt oss en sak. Vill man ändra saker och ting för sitt eget bästa gäller det att organisera sig och kämpa. Attac ger oss alla möjlighet att delta i kampen. Attac-motståndarna vill inte ändra dagordningen. Men vill vi så kan vi tvinga dem. Det är vi som är många. Det är vi som kommer att få det bättre. Det är ju tredje världens folk som kommer att få sina egna länder tillbaka med deras naturtillgångar. Då blir vi fler som ska få det ännu bättre. Då kan vi säga att Attac är en organisation för att stärka demokratin. Vinner många fattiga mot några få rika då segrar demokratin. Jag gillar det här resonemanget att två fattiga vinner mot en rik så stärks demokratin!

Inte våld

Attac vill inte använda våld i sin kamp, det står klart och tydligt i Attacks program. Attac tar avstånd från sådana metoder. Att jag inte skulle kunna gå på en Attac-demonstration på grund av några huliganer är lika dumt som att Alf Svensson inte skulle kunna gå på fotboll bara för att det finns fotbollshuliganer.

Jag slutar den här lilla informationen or

Attac med den sydafrikanska presidenten Thabo Mbekis ord: “De ekonomiska eliterna har alltid gjort vad de kan för att förvandla människor från aktörer till åskådare. Regeringar, sociala rörelser och medborgare måste få större möjlighet att påverka marknaden”.

Masood Punjabi
Ill: Robert Nyberg

Masood Punjabi arbetar på Tba Stora.

Fortsättning från sista sidan:

Lodjursspår i nyårssnön

Sedan är det en annan sak att vi inte alltid hinner med eller orkar samla oss till gemensamma beslut i alla frågor - och att det kan bli fel ibland. Men det blir det å andra sidan ännu oftare hos arbetsgivaren!

Hur det gick i filmen? Samtidigt som den unge aspiranten med gott uppsåt sammantäller enkäten och presenterar förslag som skulle gynna båda parter förbereder ledningen - bakom ryggen på honom och alla andra - beslut om nya uppsägningar. Det blir den kvinnliga fackordföranden som får ställa sig i spetsen för den strejk som - på franskt vis? - avslutar filmen!

.....

FÖRSIKTIGT VIKER VI UN DAN granruskan som döljer ingångshålet på fällan.

Den är tom. Än så länge har mården klarat sig!

När rävskaabben slog till drabbade det även lodjuret. På 70-talet såg jag lospår flera vintrar, enstaka djur som gjorde långa vandringar ända ner i Roslagsskogarna; men sedan blev den osynlig igen.

Länge har vi drömt om att åtminstone få se spåren efter den ute vid torpet, i en stor och oländig skog som borde passa lodjuret bättre än småskiftena uppe i Roslagsbro. Varje vinter ser jag ett eller två spår som skulle kunna vara lodjur: stora spårstämplor och inga människospår i närheten. Men varje gång måste jag till slut inse att det - med allra största sannolikhet - varit en hund. Därför tror jag inte heller på dem som nästan varje vinter säger sig ha sett, eller hört någon som har sett, lodjursspår där ute. De har bara haft för livlig fantasi, och inte undersökt saken ordentligt! Det påminner om de rövarhistorier som våra nygamla chefer på Tomteboda brukar berätta.

Nu är jag själv där! När vi kommer i branten under fornborgen, vid den lilla sjön, nedanför den gamla soptippen, upptäcker vi ett stort spår som kommer uppifrån bergen, fortsätter en bit längs sjön och sedan viker av in i skogen igen, litet längre bort. Det finns egentligen bara fyra djur att välja bland: älg, hund, lodjur eller varg.

HELST SKULLE DET FÖRSTÅS vara varg!

Älg är det inte, det är lätt att se att det längst ner i spåret finns avtryck av tassar, och inte klövar. Annars så blir faktiskt lodjursspår i lössnö lika stora som dem efter en mindre älg. Det beror på att är så håriga

på tassarna. Det skulle - som vanligt - kunna vara en stor hund, men vi tror det inte. Vi går i bakspåren en bit, men inga människospår syns till. Istället har den - på lodjursvis - gått uppe i berget och hela tiden sökt högsta position. En besvärlig vandring, men effektiv om man ensam ska smyga sig på en hare eller ett rådjur. Så går knappast en hund, och inte heller en varg.

Det är sent på dagen, det börjar redan skymma, så vi hinner inte följa den längre.

- *Vi åker ut i morgon bitti, säger vi, och fortsätter spåra!* Men nästa morgon vråker blötsnö ner och sedan börjar det regna. Det är redan för sent.

Men nästa gång!

Jan Ahman

Överflödiga människor har slutat att gå på biograferna, men kommer så småningom på video. Den distribueras av Folkets Bio. På annan plats i tidningen har du chans att vinna biobiljetter på Zita/Folkets Bio.

SEKO Postens (nya) fackliga program finns tillgängligt på Tomtebodaklubbens hemsida.

För den som vill lära sig mer om djurens spår rekommenderas Djurens spår av Åke Aronson/Peter Eriksson, en underbar fält-handbok, som finns på bibliotek och i bokhandeln.

Faktuellt

Ledande
postfacklig
tidning

"Vi gör det som
andra pratar
om"

Stockholmsterminerna lernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på
Arsta eller Tomteboda.

Föreningen disponerar en
välutrustad lokal på
plan 2½, Tomteboda.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis,
tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Tomtebodapostens konstförening

Öppen för alla anställda inom
Posten i Sth. Utställningsloka-
ler på plan 5, Tomteboda.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du
sätter in minst 100 kr/mån på
ett konto hos föreningen, som
du sedan köper konst för.

Kontakt: Karin Karlsson,
tel. 781 76 01

Hemsida:

[http://w1.875.telia.com/
u87509607.](http://w1.875.telia.com/u87509607)

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postan-
ställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett
välutrustat mörkrum på plan 1
på Tomteboda

Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F
tel 781 76 04

Lodjursspår i nyårssnön.....

■ **LYCKAN KAN OCKSÅ VARA** ett nattfärskt lodjursspår!

Det blev vinter ett par dagar kring nyår och så mycket snö att vi kunde ta skidorna ner till torpet. Mården hade korsat vägen på de vanliga ställena och vid Kavelbron hade den haft sällskap av både ekorre och hermelin. Ekorren får passa sig för mården, och säkert också hermelinen.

Mården är en hårdför jägare, men människan är värre. När jag var barn var det en sensation om någon hade sett mårdsår i Roslagsskogen; någonting man pratade om. Så var det ända fram till mitten av 80-talet, när rävskaften slog till och nästan hela rävsstammen utplånades; en av de största och märkligaste händelserna i den svenska faunan under förra seklet. På bara några år växte rådjursstammen till otroliga siffror (också framhjälp av en serie milda vintrar). Dessvärre tog också minken chansen, till stor skada för fåglar och kräfter. Och så mården. Det är ett vackert djur, om man har tur att få se den, men den går fram som en dammsugare i skogen - både på marken och uppe i träden! Den har gjort livet surt för både hackspettar och skogsduvor, som tidigare levtt ett skyddat liv i sina bohål högt ovan marken.

RÄVEN KONKURRERAR MED och är starkare än både mården och minken och vi får se hur det går när nu räven har kommit tillbaka igen. Än tycks de två mårddjuret klara sig.

Och så har vi människan. Våra jägare vid torpet är mest ute efter rådjur och så några älgar förstås. Och kanske tar de en och annan hare. En dag slår det oss att de flera gånger har stan-

nat bilen på samma ställe längs vägen och gått in i skogen. Vi följer efter i spåren och snart hittar vi mårdfällan, gömd en bit upp i en gran.

.....

VISST ÄR DET SKILLNAD på film och film! Trött efter en dags slit sjunker man ner framför TV:n och ser ännu en av de amerikanska dussinfilmerna som numera dominerar samtliga kanaler. Eller en såpa. Men vad är det egentligen man ser? I bästa fall bara något sött och vackert - men ganska likgiltigt. Om man tänker efter. I värsta fall något förljuget och sentimentalt på USA-vis, ofta med en rasistisk underton och en lögnaktig historieskrivning; kort sagt en falsk predikan. Gjort med de bästa avsikter: den att tjäna pengar. Men också för att få oss att avstå från de där andra filmerna, de som diskuterar väsentligheter och som inte bara gottar sig i eländet (det kan minsann Hollywood) - utan också försöker visa en väg ut.

Förr kunde man se en och annan sådan film i svensk TV,

**Redak-
tören
tog sista
ordet**

men efter avregleringen är de så gott som portförbudna.

Man tvingas därför resa sig ur soffan och antingen hyra en bra video - sådana finns - eller ge sig in till någon av de mindre biograferna i stan.

NYLIGEN VISADES en märklig film på biografen Zita/Folkets Bio. *Överflödiga människor*, som filmen döpts till på svenska, utspelar sig i en fransk stad på en stor processindustri; den påminner mycket om våra terminaler, men det är som sagt litet mer industri. Problemen är desamma med monotona jobb och ständiga "rationaliseringar". Filmen handlar om hur den franska 35-timmarsveckan ska genomföras i det här företaget. Huvudperson är en ung man som återvänt hem efter flera års studier i Paris. Hans pappa jobbar - och har alltid jobbat - på golvet och nu ska sonen praktisera hos företagsledningen; det ingår i utbildningen. Hans uppgift blir att lotsa igenom arbetstidsförkortningen trots ett motsträvigt fack och misstroende arbetare.

DEN KVINNA SOM LEDER facket skildras till en början nästan som en parodi (i alla fall med svenska ögon!); hon gapar och skriker och är inte det minsta samarbetsvillig när det gäller att genomföra arbetstidsförkortningen. Misstron mot ledningen är i hennes fall - och hos alla dem som till en början stöder henne - total. När den unge aspiranten föreslår företagsledningen och får den med sig på att gå ut med en enkät *direkt* till all personal och fråga dem hur de vill ha arbetstidsförkortningen, går hon i taket.

- *Ni tänker gå förbi facket!*, skriker hon, och uppmanar till bojkott av enkäten.

Nu lyckas inte det utan de fles-

ta fyller snällt i papperen och hon tappar i förtroende.

Känns det hela igen? Jag tycker nog det. Vi vill från SEKO:s sida gärna att ledningen på alla nivåer har en direktkontakt med personalen, ju mer desto bättre. Man kan - som SEKO:s koncernfack uttrycker det i sitt nya fackliga program - säga att

"en kompetent facklig företrädare är någon som (...) tycker att den fackliga rollen snarare är att skapa bred delaktighet i olika frågor än att själv överlägga med arbetsgivaren om alla beslut"

ÄVEN OM JAG ÄR PART i målet, så tycker jag nog att vi inom Tomtebodan-SEKO varit öppna för att låta arbetsgivaren köra olika arbetsplatsträffar, frågestunder, referensgrupper, projekt och Gud vet vad. Ibland i egen regi, ibland tillsammans med oss. Och det har också hänt att det har kommit något ut av det.

- *Vad gör ni egentligen med all förtid*, frågar den nye chefen oss, i all välmening.

- *Nu ska vi ju starta ROS-grupper och då kommer alla att få vara med och tycka, då behöver väl inte ni så mycket tid*, fortsätter han!

Kanske det. Det finns en dubbeltydighet i citatet ovan ur SEKO:s nya program. Visst, vi ska kräva att arbetsgivaren "skapar bred delaktighet" och inte själva ha monopol på att prata med ledningen. Men de senaste årens händelser har snarast stärkt mig i min uppfattning att vi också genom facket - med "bred delaktighet" - måste fatta *kollektiva beslut* hur vi ska ställa oss i alla de viktiga frågor som vi eller arbetsgivaren vill driva.

Forts. på föregående sida!