

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Brev Tomteboda

Extra juli 2001

Tomtebodas framtid

Schemaförslagen klara

Inga uppsägningar • Tidigare inställelse på GSM/FSM • Förtur till nuvarande placering

Personal - Övertaligheten

Sammanlagt hade drygt 30 anställda sökt till Futurum när tidsfristen löpte ut den 15 juni. Omräknat i årsarbetskrafter i egentlig drift motsvarar dessa 30 personer 21,5 ÅA. Dessutom har 2,5 ÅA sökt och fått omplacering till Årsta.

Trots att det alltså fattas ca 10 ÅA av den beräknade övertaligheten beslöt Samverkansgruppen den 15 juni att *inte vidta några uppsägningar*. Resterande ÅA beräknas kunna täckas genom något fler pensionsavgångar än beräknat samt att terminalen tar över blocksorteringen åt Bromma, Kista och Solna i början av hösten.

Blocksorteringsprojektet har startat med Anders Rydman som projektansvarig. Aleksandra Brintler och Peter Gadd ingår i projektet. I styrgruppen sitter Serbaz Shali, en representant från Servicenätet, Underhåll m.fl.

Organisation

Terminalchefen har beslutat att permanenta den tillfälliga organisation som finns idag. Det innebär sju enheter i huset: GSM, IRM, SSM, KSM, Dil, Flöde samt Produktionsstöd där Underhåll ingår.

IRM-enheten ansvarar - förutom för IRM:en förstås - även för blocksorteringen till Bromma, Kista samt Solna (postnummer 171 och 173).

Ledningsgruppen på Tomteboda består f.n. av följande: Peter Salomonsson (terminalchef), Serbaz Shali (ansvarig för Produktionsstöd), Jens Morin (personalchef), "terminalchefens invalde" som f.n.

är Christer Behnke (fr.o.m. 1/9 Peter Gadd), Bosse Hellberg (direktinlämning), Anders Rydman (intertransport mm) samt en av de fyra övriga produktionscheferna, f.n. Jouko Lehtinen.

Både SEKO och ST framförde vid samverkansmötet den 15 juni uppfattningen att fler produktionschefer från sorteringen borde ingå i ledningsgruppen, i dagsläget deltar ingen enda av produktionscheferna på 3:an samtidigt som de största förändringarna genomförs inom deras områden.

Tidsplan

Samverkansgruppen har antagit följande tidsplan för hanteringen av de nya schemana samt sökningen på dessa:

- Samtliga *schemaförslag* ska vara färdiga 29/6. Dessa skickas ut till personalen i veckan därpå (=vecka 27).
- Synpunkter på scheman ska vara inne senast 13/8.
- Färdiga scheman och intresseanmälan går ut den 20/8
- Ansökningarna ska vara inne den 3/9
- Besked om placering lämnas senast 14/9
- Nya placeringar den 1/10.

Det här innebär att starten för den nya organisationen förskjuts en månad. Eftersom de som ska till Futurum och Årsta slutar senast 1/9 kan förseningen innebära tillfälliga omplaceringar under september.

Scheman

Samverkansgruppen enades den 29 juni om de *förslag* till scheman som ska skickas ut till personalen. Dessa kommer att skickas ut i slutet av denna vecka (vecka 27).

I samtliga scheman ingår 0,5 -1 timme per vecka i friskvård, den största satsningen som någon av terminalerna hittills har gjort.

IRM

IRM-enhetens organisation kommer att omfatta ca 50 ÅA i egentlig drift.

Organisationen kommer att bestå av tvåskift heltid (12 st), deltid kväll (12 st), extremeftermiddag (7 st) samt extremnatt (20 st). Till detta kommer naturligtvis också vikarier.

Tvåskiftsschemana innebär varannan vecka fm och varannan em samt varannan söndag. Fm mellan 06.30 - 12.30 och em 13/14.00 - 22.00.

Extremeftermiddag arbetar 13.00 - 23.30 vardagar och 12-19.00 eller 17-24.00 på söndagar (fyra söndagar på sju veckor). Tre gånger under en sjuveckor-period har man en längre ledighet.

SSM

Tvåskiftsschemana på SSM ändras genom att förmiddagsvakterna blir 07.00 - 15.00 och eftermiddagen 15.00 - 22.30. Dessutom läggs friskvård och arbetsplatsträffen ut från 14.00 vissa eftermiddagar.

Extremnatten ändras genom att fredagsnatten tas bort. Istället ändras altermningen så att man alltid går på söndag

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

kväll, arbetar den kommande veckan men går av fredag morgon och avslutar med en 10,5 timmars vakt på söndag dag och kväll. Därefter har man sin lediga vecka fram till nästa söndag kväll.

Deltidarna får i stort oförändrade scheman, men man får som regel fredag kväll i sina scheman (för att kompensera att fredagskvällen tas bort på nattarna)

Extremnatten ansvarar för hela söndagen.

Den invägning av ekonomibrev som idag görs av natten och förmiddagsskiftet på SSM flyttas över på GSM/FSM-enheten.

GSM/FSM

Enligt det förslag som nu skickas ut blir det kännbara förändringar i *tvåskiftsschemana* på GSM/FSM.

Alterneringen läggs på tio veckor (= 50 vakter). Under denna period går det i snitt 3 förmiddagar på 2 eftermiddagar. Ingen söndagstjänstgöring.

Av de 30 förmiddagsvakterna börjar man 6.15 vid minst 16 tillfällen. Förmiddagsvakterna slutar 15.00 eller 15.35 och eftermiddagarna börjar som regel 16.00.

Anledningen till att man lagt över invägningen av ekonomibrev och lagt in städningen av samtliga maskiner är att det annars - enligt de beräkningar som produktionsplaneringsgruppen gjort - skulle bli svårt att få schemana att gå ihop.

Extremnattsschemana blir oförändrade förutom att fredagen kortas av ytterligare och ersätts av en extravakt var 8:e vecka. Preliminärt kommer denna extravakt att ersättas av ca 20 timmar utbildningstid/år, som läggs in som O-tid (ospecificerad tid) i schemana och tas ut vid utbildning eller motsvarande på två lördagar under året.

Även i tvåskiftsschemana läggs denna o-tid in.

Deltidarna tappar söndagstjänstgöringen (eftersom detta arbete läggs över på IRM-enheten). I praktiken kommer deltidsschemana att förhandlas individuellt för att lägga ut den tid som motsvarar åtagandet.

Till sist bör det upprepas att de scheman som skickas ut denna vecka är *förslag* som du och dina arbetskamrater kan lämna synpunkter på fram till

den 13 augusti.

Sökningsförfarande

Plan 2

Enheterna på plan 2 (F-posten, Klumpen och Flödet) beräknas klara sina ev. schemaändringar och anpassningar p.g.a. Futurum och annat utan omsökning.

IRM

Alla anställda (även plan 2) ges möjlighet att söka till IRM - *men de som idag är anställda på Små-enheten har förtur till IRM.*

SSM-GSM/FSM

Alla anställda vid dessa enheter får söka till båda enheterna - *men man har förtur till sin egen nuvarande placering (enhet och lag).*

Lagledare

Lagledartjänsterna på IRM-enheten annonseras i kommande vecka. Sökningstiden går ut 17/8 och tillsättningarna ska vara klara den 17/9. Antalet lagledare är inte bestämt ännu, men kommer att bli ca 4 st.

Ingen omsökning sker i dagsläget för övriga lagledare i huset. Det kan bli aktuellt efter det att den nya rollbeskrivningen för lagledare är klar (se nästa avsnitt)

Roller för lagledare och driftsansvariga

Arbetsgivaren har upprättat ett sådant dokument för att klargöra gränsdragningen mellan dessa kategorier när den nya organisationen med driftsansvariga träder i kraft den 1 september.

Samverkan kommer att ske i augusti.

•••••

Övrigt från samverkan

SEKO har den senaste tiden haft en omfattande dialog med arbetsgivaren om Tomtebodas nutid och framtid. Vi är överens om att de två största frågorna idag är den ekonomiska saneringen och kvalitetshöjningen. Om vi inte tar oss upp i division 1 på dessa områden så är vidare diskussion om Tomtebodas framtid meningslös. Då får det gå som det går. Vi har från SEKO:s sida gång på gång framhållit att metoden för att lyckas med dessa uppgifter är att *föra en seriös diskussion med den majoritet av personalen som är intresserade av husets problem.*

Vi har därför påpekat att kollektiva besattnings - som vi har sett antydningar till - motverkar arbetet med att förbättra terminalen. Likaså slänger av den typ som Tomtebodanytt presenterat i reportage.

Vi hoppas och tror efter våra diskussioner med arbetsgivaren att vi även är överens om detta och att vi därmed slipper fler incidenter av det här slaget.

Personaltelefonerna

Nya personaltelefoner har beställts och kommer att börja monteras upp i denna vecka (vecka 27).

Utbytesplan för stolar och fac

SEKO har återigen krävt att arbetsgivaren upprättar en sådan plan. Terminalledningen meddelade att de kommer att ge Operatörsutvecklingsgrupperna inom Små och Stora i uppdrag att fram underlag för respektive enhet. Detta ska sedan föras in i budgetprocessen. Fan tro't!

Arbetsmiljö

Överbelastade brevbhållare

Norrköping och Västerås skickar överbelastade behållare. Flödet har dragit igång en avvikelserapportering för att komma till rätta med problemet.

Brandskyddsorganisationen

Huvudskyddsombudet Lasse Lövlie påpekade vid senaste samverkan att besiktningen är klar *men resten har inte åtgärdats*. Samverkansgruppen beslöt efter förslag från terminalledningen att ge Lasse Lövlie i uppdrag att ta fram en plan för fortsatt arbete

Bullret

i Stora:s manuella sortering har mätts under högrafik på kvällen. Nivån ligger på 60-63 dB vilket är under Postens policy på 65dB motsvarande lokaler.

Gardin ska köpas in och monteras vid Små:s del av handsorteringen.

Bullret vid FSM:arna är ett problem som måste åtgärdas. HSO föreslog en konsult som arbetat med liknande problem på HUB:en. Arbetsgivaren återkommer med svar.

SEKO Klubb Tomteboda

**Klubbstyrelsen
önskar alla medlemmar en skön
sommar!**