

FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodas

Nr 3/Maj 2001

Postens delårsbokslut:

Nya minus och nya sparkrav

Bäddat för en hård avtalsrörelse

■ Postens resultat för första kvartalet blev 29 miljoner i förlust sedan Postgirots vinst dragits ifrån.

Resultatet väcker farhågor inför framtiden. Postgirot ska som bekant säljas. Hoppet står nu till ökade statliga bidrag till den kassaservice som regeringen ålagt Posten att fortsätta med.

Nya krav

Frågan är om detta räcker. Avregleringspolitiken har även undergrävt styrkan hos Brev och Paket.

Som en följd av det dåliga resultatet duggar nu besparingskraven tätt.

Brevs Riksnät har, enligt vad *Facktuellt* erfar, ålagts ett sparbetning på närmare 50 miljoner. Det är idag

oklart vad det betyder för våra terminaler, men troligen kommer det att röra sig om miljonbelopp, som ska dras in - utöver de krav som redan gäller - i synnerhet för Tomteboda.

Avtalsrörelsen

Risken är uppenbar att det dåliga resultatet också kommer att påverka avtalsrörelsen i negativ riktning. Mot bakgrund av de försämringar som vi liksom de flesta andra arbetare fått kännas vid under senare år, är det nu dags för en rad "återställare".

Jan Åhman

Läs mer om postpolitiken och dess följder inne i tidningen!



Gerardo Berrios från Tomteboda mottar stipendium från stiftelsen till Gunnar Erlandssons minne. Priset överlämnades av förbundsordföranden Sve Olov Arbestål vid SEKO:s förbundsårsmöte 17 maj.

Gerardo fick utmärkelsen för sitt arbete med integrationsfrågor och sitt fackligt-politiska arbete.

**Muller
i leden?**

Sid 2

**Moment 22 -
eller Gud vet**

Sid 13

**Goda tider
för Deutsche
Post**

Sid 16

**Sjukskriv-
ningarna
ökar**

Sid 14

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

"Det är först när det mullrar i arbetarleden som det går att göra stora förändringar"

• Sedan förra Faktuellt har det varit en hektisk tid. De stora frågorna har varit övertalighetsförhandlingar och schemagruppens arbete. Övertalighetsförhandlingarna är vi klara med. Övertaligheten är en ekonomisk övertalighet. Vi kostar för mycket per sorterad försändelse jämfört med andra terminaler. Förra hösten kostade vi 76 öre per försändelse. Vi är nu nere i 66,5 öre per försändelse efter ett förtjänstfullt arbete av ekonomiminister Serbaz Shali och terminalchefsinminister Peter Salomonsson. De har hittat både hyreskostnader som vi kan slippa genom att släppa dessa lokalytor och diverse olika jobb vi gör som vi inte fått betalt för. Kunden har betalat men pengarna har stannat i säljorganisationen, bl.a. utsorteringen av returböcker och sorteringen till Det Bästa, Wasa, Länsförsäkringar och svarskuponger som görs på natten.

Ekonomisk soptunna

De har också omförhandlat avtal med Utdelning och sett över transporter och fortsätter att göra det kontinuerligt. Bra gjort, men en fråga som dyker upp är, varför har ingen gjort detta förut? Beror det på att Serbaz Shali och Peter Salomonsson är så dugliga som chefer och tidigare chefer varken sett eller förstått att vi bara ska betala hyra för de ytor vi använder och ta betalt för det arbete vi utför? Gissningsvis så var det inte lika noga med att redovisa vart kostnader och intäkter fanns tidigare och pengarna har ju funnits i Posten. Om det var terminalen eller säljorganisationen som redovisade intäkten var troligtvis inte lika viktigt förut och vem som betalade hyreskostnaden för Tomteboda var troligtvis inte lika viktigt heller för kostnaden finns ju i Posten totalt, hur man än vänder och vrider på redovisningsmetoderna. Tomteboda har troligtvis använts som ekonomisk soptunna av alla som kunnat från säljorganisationen till utdelning. Jag menar inte att det var fel på den tiden, för om

många gjorde på det viset utan att någon sa ifrån, så är det klart att chefer som insåg detta förbättrade sitt resultat genom att stoppa kostnader i den stora terminalen. Vi har andra krav på jämförelse och redovisning idag och där tycker jag att terminalledningen har visat på handlingskraft och gjort ett bra arbete.

Något dyrare

Dessa åtgärder räcker inte för att vi ska komma ned till jämförbara kostnader som andra stora terminaler har. Malmö kostar 50 öre per försändelse, Årsta 51 öre. Göteborg är något dyrare men jag har inga exakta uppgifter i skrivandets stund. Då kan vi inte ens fortsätta att kosta 66,5 öre per försändelse. Terminalledningen med ekonomiminister Serbaz i spetsen presenterade inför övertalighetsförhandlingarna att vi måste ner till 62 öre per försändelse. Ligger vi på den nivån så kan vi förklara att vi är något dyrare än jämförbara stora terminaler genom bl.a. att vi har stor mängd klump, ankommande utrikes klump och stora brev och ett relativt litet spridningsområde för att vara så stor

"Tomteboda har använts som ekonomisk soptunna av alla som kunnat"

terminal. Det är lönsamt med stora spridningsområden enligt Serbaz. I detta läge så har vi bara personalkostnaden kvar att minska om vi inte kan få mer post. Där är vi satt i moment 22 eftersom riksnätschefen Bertil Nilsson anser att vi måste minska våra kostnader för att få mer post, förutom de 100 000 som beslutades efter Sundsvallschefen Björn Olssons enman-

Faktuellt nr 3/2001

Faktuellt ges ut av SEKO
Stockholms Årsta- och Tomtebodaklubbar

Red: Jan Ahman
Tel: 08/781 76 14
Nr 4/2001 beräknas
utkomma i juni/juli

•
Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
(södra delen av huset)
Tel: 08/781 76 14

Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070/738 57 86

•
Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 4
Tel: 08/781 56 07

Mail:
seko.postklubb.arstapt@posten.se

Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

•
SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

sutredning. (Om vi nu får dessa eller någon annan post är ännu ett oskrivet kort. Peter Salomonsson och Troels Nielsen förhandlar om det tagna beslutet)

Behålla Tomtebodan

Det som krävs för att vi ska komma ner till 62 öre per försändelse är att vi minskar personalstyrkan med 49,6 årsarbetskrfter. En del av dessa 49,6 å.a. hade redan slutat av olika orsaker bl.a. pensionsavgångar, så det återstod 33,8 å.a. när vi förhandlade. Jag förstår att många av er medlemmar tycker att det är obehagligt med övertalighet och att vi borde sagt ifrån. Vi bedömde situationen efter det jag beskrivit och ansåg att om vi ska överleva som terminal så delar vi ledningens bedömning. Vi måste ner till 62 öre per försändelse och eftersom ett huvuduppdrag från er medlemmar både förra året och i år har varit att göra allt för att behålla Tomtebodan som brevterminal, så kom vi överens om denna övertalighet. Vi har samtidigt deklarerat att vi ej kan acceptera uppsägningar och arbetsgivaren har kommit överens med oss att så långt det är möjligt lösa detta utan uppsägningar. Huvudalternativen är Futurum och flytt till Årsta.

Lugnare tempo?

Den här historien har ni på Tomtebodan hört i olika former, men jag tycker det är viktigt att ge min personliga syn på den som förhandlingsansvarig för SEKO Klubb Tomtebodan. Jag och styrelsen har tillsammans bedömt att vi måste göra den här personalminskningen och vi har lagt

Ake Anevad i talarstolen vid förbundsårsmötet den 17 maj.



ner mycket arbete på att bedöma frågan. Det kan också vara av intresse för alla medlemmar på Årsta att veta vad som händer på Tomtebodan. Vi har medlemmar som tidigare arbetade på Klara som säger att där drev man på mycket hårdare. Här på Tomtebodan är tempot lugnare och man har tid att vara människa samtidigt som man arbetar. Kanske det är så att vi hittills har haft ett lugnare tempo på Tomtebodan. Hur är det då på Årsta där kostnaden är 51 öre per försändelse? Har ni tid att vara människor samtidigt som ni arbetar eller tycker ni att arbetsgivaren driver er för hårt?

"...det fanns något som hette makt och ville man ha den så fick man ta den."

Samarbete mellan klubbar

Vi samarbetar redan nu SEKO klubb Tomtebodan och Årsta och vi både vill och måste intensifiera det samarbetet, annars kommer arbetsgivaren att spela ut oss mot varandra. De flesta av oss SEKO medlemmar på Tomtebodan och Årsta är nog gamla för att minnas studentrevolten 1968 och de s.k. röda åren efter det. Det man upptäckte då var att det fanns något som hette makt och ville man ha den så fick man ta den. Problemet är att ingen (i alla fall ytterst få) som har makt släpper ifrån sig den frivilligt. Många av er medlemmar tycker säkert att SEKO är för svagt, men vi blir aldrig starkare än vad medlemmarna gör oss till.

Regering man förtjänar

Liksom svenska folket har den regering de förtjänar så har ni SEKO-medlemmar den fackförening ni förtjänar. Medlemmarna på Tomtebodan har valt mig till ordförande och jag är politiskt numera en vänsterfrilansare som var socialdemokrat i ungdomen. Ordföranden i klubb Årsta Mikael Täll är en aktiv vänsterpartist och honom har ni medlemmar på Årsta valt. Det borde ju vara bra förutsättningar för att driva terminalfrågor som gynnar oss i arbetarklassen. Problemet är bara att vi kan bara ta så mycket makt som ni är beredda att kämpa för. Det är först när det mullrar i arbetarleden som det går att göra stora förändringar. På Tomtebodan gnys

det och ibland hörs någon enstaka mornning, men mullrar gör det definitivt inte.

Mullra

Vad jag vill komma fram till är att vi i SEKO klubb Tomtebodan och klubb Årsta gör vårt allra bästa av situationen. Vi i klubb- och sektionstyrelser arbetar väldigt hårt för medlemmarnas bästa. Det är ni medlemmar som dömer vårt arbete. Är ni nöjda väljer ni om oss och är ni missnöjda väljer ni andra. Representativ demokrati. Det som är viktigt att inse är att vill ni ha andra sätt att jämföra terminalerna och andra sätt att värdera vårt arbete än de som gäller nu, så måste ni börja mullra. Vi gör vårt bästa men vi är inte starkare än det engagemang ni som medlemmar visar.

Schemagruppen

Avslutningsvis till medlemmarna på Tomtebodan. Jag är inte nöjd med att vi lägger ner så mycket tid på schemagruppen innan vi vet hur vår organisation ska se ut bl.a. på brevresningsmaskinen och jag är inte nöjd med hur samverkan fungerar nu för många frågor ramlar emellan utan att samverkas i tid och jag vet att styrelsen för SEKO Klubb Tomtebodan delar min uppfattning. Vi behöver ert stöd, börja gärna mullra om ni är missnöjda.

Vill ni höra av er angående ledaren eller annat så är mina tel. nr. 08-7817614 eller 0707385786 och min mail ake.anevad@posten.se.

Många vårhälsningar från ett idag soligt Stockholm.

Ake Anevad
20 maj 2001



Ill: Robert Nyberg

Verksamhetskommittén 8-10 maj

Hindås, men inte Borås!

■ Verksamhetskommitténs vårmöte hölls den här gången i Hindås utanför Borås. Det är historisk mark både för fotbollsfreaks och kulturknutar: brasarna tränade här inför VM 1958 och den tyske demokraten och publicisten Kurt Tucholsky bodde i Hindås en tid i början av 30-talet, på flykt undan nazisterna.

Den ursprungliga tanken var väl att vi skulle besöka Boråsterminalen, men den punkten ströks från dagordningen. Efter nedläggningsbeslutet görs det inga studiebesök längre på den terminalen. Tyvärr. I gengäld hade hela styrelsen för Boråsklubben inbjudits till sammanträdet.

Huvudpunkter vid mötet var de tretton projekten samt avtalsrörelsen. Båda dessa frågor behandlas i separata artiklar i detta nummer av *Faktuellt*.

Sjukfrånvaron

fortsätter att öka i Posten. Målet för detta år är att sänka sjukfrånvaron från 33,6 sjukdagar/anställd/år (=utfallet

2000) till 26 dagar. Istället visar siffrorna för första kvartalet på 35,6 dagar. Som framgår av tabellen i anslutning till Lasse Lövlies artikel på annan plats i detta nummer av *Faktuellt* så är det den långa sjukfrånvaron som är det största problemet.

Värst är läget på en del av paketterminalerna, men även vissa brevterminaler har höga siffror, bl.a. Stockholmsterminalerna. Nu är det kanske inte så konstigt, med tanke på den åldersstruktur som vi har. Med många äldre så blir det lätt långa sjukskrivningar p.g.a. att många är utslitna. Vid det möte (samverkansgruppen inom Posten Produktion, Prodsam) där frågan behandlades den 20 april fattades beslut att varje långtidssjuk ska "få" en individuell handlingsplan - något som man ju egentligen redan ska ha enligt de lagar som gäller. Det är väl tyvärr så att en del chefer inte tar den här frågan riktigt på allvar, och nu kommer därför nya direktiv uppifrån. SEKO:s representanter i Prodsam betonade att det inte får bli fråga om någon klappjakt. Se vidare

Lasse Lövlies artikel.

Säkerhet i Posten

Säkerhetschefen i Posten, Thord Axelson, var inbjuden tillsammans med nye säkerhetschefen inom Posten Produktion, Krister Aldén.

De informerade om säkerhetsarbetet i Posten och den säkerhetspolicy som nyligen antagits (och publicerats i *Nyhetsposten*?).

Säkerhets hemsida kan numera nås via länk från förstasidan på Postens interna hemsida. Där kan man bl.a. hitta numret till den tips- och incidenttelefon som inrättats.

Avvecklingar

Hur ska samordningen se ut vid avvecklingar som den i Borås? Frågan diskuterades utifrån erfarenheten av problem med samverkan och samordning när fler terminaler berörs. Vid större avvecklingar som berör fler terminaler behövs någon form av gemensam ledning som koordinerar verksamheten.

Gruppreklamen

Volymerna har ökat kraftigt, i synnerhet i Malmö med en närapå 100-procentig ökning på ett år. Det här ställer till stora problem på bladningscentralerna och i brevbäringen och vid de krismöten som hålls diskuteras olika begränsningar i veckosändningarna.

De nya bladningsmaskinerna är också ett problem. De fem som hittills tagits i drift uppges fungera bra - men ljudnivån är alldeles för hög. Enligt avtalet med facket gäller kravet 80dB vid 9.500 försändelser/tim. Det är en ljudnivå som ligger under EU:s krav (85dB) men väsentligt över Postens allmänna krav, som är 69dB. Om man kör maskinerna med 9.500 förs/tim så kommer man troligen att klara de avtalade 80dB. Problemet är att maskinerna visat sig gå bäst vid en högre takt, 13.000 förs/tim. Men då blir som sagt också ljudnivån högre!

SEKO:s Verksamhetskommitté inom Posten Produktion består av en ledamot från varje brev- och paketterminal samt verksamhetsrådets ledamöter. Årsta representeras av Micke Täll och Tomteboda av Jan Ahman. Ytterst ansvarig för allt arbete inom förbundet är Förbundsstyrelsen. På bilden förbundets ordförande Sven Olov Arbestål vid årsmötet den 17 maj.



Lösningen tycks nu bli att kravet skrivs om så att 80dB ska uppnås vid 13.000 förs/tim. Det kan lyckas efter en modifiering av maskinen. Denna kostar dock extra pengar varför det ska göras en ny finansiell kalkyl innan de fem återstående maskinerna upphandlas.

Fortsättning följer....

Bemanningsföretag

Samtidigt som det nya avtalet mellan LO och de största bemanningsföretagen börjat gälla rapporterade man från Umeå-terminalen om stora problem p.g.a. terminalledningens användning av bemanningsföretag.

Dels tycks ledningen ha en policy att det är bättre med bemanningsföretag än eget folk. Dels har det visat sig att bemanningsföretagen hittat nya vägar för att gå runt LO-avtalet. Proffice, som är aktuellt i Umeå, hävdar att de på några ställen i landet är egna juridiska enheter som inte omfattas av det avtal som Proffice centralt skrivit under på! Så går det till!

Faktuellt hoppas i ett kommande nummer utförligt kunna presentera det nya bemanningsavtalet, som började gälla den 1 april.

ROS och samverkan

ROS (Resultat Orienterad Styrning) är en metod för att effektivisera ledningen på alla nivåer inom Brevnätet. Metoden tillämpas sedan något år tillbaka i de "team" där terminalcheferna samarbetar. Nu sprids metoden vidare ner i organisationen, och på bl.a. Tomteboda har den nyligen införts. Metoden går ut på att ledningen koncentrerar sig på några saker och tidssätter dessa på ett mera medvetet sätt än det schablonmässiga "klart-före-datum" som normalt tillämpas. Så långt är allt väl - vem vill inte se en effektivare ledning?

Problemet är att cheferna på de olika nivåerna samtidigt har ett ansvar att bedriva samverkan med de fackliga organisationerna, vilket innebär att dessa på ett tidigt stadium ska komma in i de frågor som är under behandling.

Det visar sig att flera chefer har svårt att hantera denna dubbla situation. Man förstår inte att man samtidigt som man sätter fart på sina medarbetare på ledningsnivå *också* har ansvaret för att

bedöma om och när och hur man ska dra in facket i processen. Minimikravet är ju att man på ett tidigt stadium informerar om vad man sysslar med; inte ens det fungerar tillfredsställande idag. Än mindre det som är kungstanken med samverkan: att ge facket en reell möjlighet att redan från start vara med och påverka i de processer som pågår.

Skärpning alltså!

Teknikfrågor

PAB

Postens Allmänna Bestämmelser, där bl.a. sådant som ljudnivåer men också mycket annat regleras, är under omarbete. Förslaget till ändringar ska gå ut på remiss.

KSM

OCR-läsningen på Årstamaskinen fungerar inte tillfredsställande - efter snart ett års körning. Drastiska metoder som byte av leverantör övervägs. Tanken är att Årsta-OCR:en - när den väl fungerar - ska införas på de två (eller är det tre?) övriga KSM:arna i nätet.

IRM

Skyddssegel i trumman har testats med gott resultat - men införande har hittills stupat på ekonomiska kalkyler.

Fladdermaskin

En förstudie över fladdermaskin är klar. Tanken med en fladdermaskin är att i den läsa in fladdret och skicka det vidare enligt BREVe-konceptet.

Ett genomförandeprojekt har ännu ej beslutats.

Helautomatisk brevterminal

En förstudie pågår och ska vara klar i juni. Idén är att så mycket som går ska vara automatiserat. Man plockar därför in alla tänkbara maskiner och transportutrustning som finns och räknar på det. Genomförbart - men dyrt, enligt förhandstipsen.

Jan Åhman

Utrikes

Utrikes Arlandaterminal ingår numera i Posten Produktions brevnät (formellt från 1 juli i år).

Representanterna från Utrikes gav en bred exposé över vad de idag ca 250 anställda på Arlanda sysslar med. Några nyheter från Utrikes:

Köpenhamn

All exportsortering (utom Danmark och Norge) sker idag på Arlandaterminalen. Utrikesförsändelser från hela landet transporteras till Arlanda och sorteras där och flygs sedan (som regel) ut i världen med passageflygen. Nu har Utrikes ledning fattat beslut om att utrikesförsändelser från brevområde 20-29 (samt 30-39 på fredagar) fr.o.m juni istället ska sorteras i Köpenhamn.

Utrikesklubben har framfört stark kritik mot beslutet. Enligt klubben äventyrar beslutet kvalitén och man ifrågasätter ekonomin - i synnerhet som man inte får ta del av hela kalkylen. Sist men inte minst varnar klubben för att utlokalisering av statlig verksamhet till andra länder i förlängningen kommer att påverka arbetstillfällena för SEKO:s medlemmar.

Finland i övrigt

En annan nyhet är att vi fr.o.m juni enbart ska sortera ut Norge och Danmark på inrikesterminalerna. Finland ska fortsättningsvis sorteras i "Övrigt-facket". Motiveringen som anges från utrikes är att de är missnöjda med kvaliteten.

En tredje nyhet gäller utrikesförsändelser som lämnas in på direktinlämningarna på Årsta och Tomteboda. Dessa volymer ska fortsättningsvis styras direkt till Arlanda.

/JA

Tretton förstudier blir till...?

■ Arbetsgivaren har i ett par *Produktionsextra* presenterat resultatet från de tretton förstudierna.

Vid Verksamhetskommitténs sammanträde den 8-10 maj medverkade Alf Friman, som är projektsamordnare. Här följer ett referat av de kompletteringar som han och de fackliga kamrater som deltagit vid den stora redovisningen av projekten gjorde.

Förstudier

- Friman betonade att det som redovisats är *förstudier*. Han påpekade också att man inte kan räkna hem samma rationaliseringsvinst flera gånger - eftersom flera av projekten går i varandra är det lätt hänt!

- Överhuvud taget anlade han en nykter syn på förstudierna och den fortsatta hanteringen av de förslag som kommit fram. Istället för revolutionerande åtgärder där man flyttar om kors och tvärs förespråkade han att man tar fasta på konkreta projekt som redan nu kan påbörjas.

Ekonomibrevsprojektet

- Det gäller exempelvis *ekonomibrevsprojektet* där han menade att man kan börja med att undersöka vissa saker som till exempel förskottståget till Sundsvall-Umeå - kan det dras in?

- När det gäller *bulk/pallförsändelser* har Posten idag fyra olika rikstäckande nät: Brevnätet, Paketnätet, HIT samt Poståkeriet. Enligt Friman har en översyn redan påbörjats för att, som han sade, "knyta ihop säcken".

- Vad *klump/paketstudien* beträffar menade han att man bör börja med att först fylla upp befintliga KSM och därefter utnyttja ledig kapacitet i 1-2 PSM i landet.

ePP

- Han konstaterade att *ePP:s* noder fortfarande är placerade efter de gamla postregionerna och uppsamlingsområdenas gränder. Det ska startas ett arbete med att

- se över den framtida placeringen av ePP-noderna

- se över det nu gällande "allt-i-maskin-konceptet" som bl.a. innebär att vissa brevterminaler kör om redan 5-positionssorterad post från ePP-noderna.

- *Norden-projektet* har så här långt stannat vid att se över möjligheterna att åtminstone tillsammans med danskarna utveckla maskinkoncepten, underhållsorganistionen samt inköp.

- *Storstadstriangelns* resultat har överlämnats till det s.k. BAS-projektet, som ska se över Postens bastjänster i framtiden.

- "*Lokal närvaro*"-studiens främsta resultat så här långt är att man tagit fram en checklista över relationen mellan brevterminalerna och Posten Service.

Buntning

- *Buntning av kundsorterat*. Här finns olika åsikter huruvida allt ska gå i maskin eller om kunden (inklusive ePP) ska sortera så mycket som möjligt. Därför vidtas inga åtgärder just nu.

Istället ska det göras en ordentlig effektivitetskalkyl över hela kedjan inklusive finställningen: kostnaden för kundrespektive maskinsorterat på terminal, för små respektive stora, etc.

- *Brevlådeposten* ägnades en egen förstudie. Har lagts på hyllan t.v. eftersom de ändringar som diskuterats kolliderar med servicekrav i lagstiftning, etc. Sak samma med den *harmonisering av servicevillkoren mellan brev- och paket* (i klartext: ta bort 0-1 befördran av brev i vissa delar av Sverige) som utretts i en annan av förstudierna.

Strukturprojektet

- Så till sist det tre *strukturprojektet*: *Mälardalen, Småland och Västsverige*. Samtidigt som han konstaterade att "det är tätt mellan terminalerna i Småland och Mälardalen" så "har vi inte någon ko på isen". Han varnade för att tro att nedläggning och sammanslagning av terminaler är så enkelt som att plussa ihop ett antal Klara! Den ekonomiska vinst som uppnåddes genom att flytta Klara till Årsta går inte att upprepa.

Friman menade att handlingsplanen på kort sikt är att arbeta med de åtgärder

som redan nämnts.

Handlingsplanen på lång sikt kan komma att innefatta även något eller några av strukturprojekten.

Komplettera med Skavsta

Det man omgående kommer att ta itu med är att komplettera strukturprojekten -- dels genom att även titta på Skavsta-alternativet

-- dels genom att se vad som går att göra idag, i befintliga terminaler. Han nämnde som exempel (och en varning till Tomtebodan?!) att kostnaderna på de olika terminalerna måste ner "i samma härad". Likaså att snabba åtgärder bör vidtas när det finns överkapacitet på en terminal och underkapacitet på en annan (en signal till Årsta?!).

Han påpekade i det här sammanhanget att man också bör beakta utnyttjandet över dygnet och schemaläggningen, som inte får bli för ensidig. Likaså ska personalomsättningen och användandet av tidsbegränsat anställda ses över.

Till sist uppmanade Friman också att "innan vi börjar lägga ner för mycket" titta på *alla* kostnadsvariabler: personal, transporter, etc. - Undervärdera inte bygg- och transportkostnader vi nybyggen, varnade han.

.....

Den 12-13 juni presenteras fortsättningen på de tretton förstudierna. Innan dess behandlas frågan vid ett extra Prodsam den 7 juni.

Jan Åhman

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning**

Postpolitiken och Grabes visioner

• Även postpolitiken kom upp till en - som vanligt alltför kort - diskussion vid Verksamhetskommitténs majmöte.

Jag skrev i höstas en elak artikel med anledning av SEKO:s koncernråds *Öppna brev* till Postens ledning och den kritik mot Grabe som där framfördes. Rubriken löd: *Det gäller att ta skydd* och jag sammanfattade SEKO:s officiella handlande på följande sätt:

SEKO:s koncernfack inom Posten har i en del sammanhang kritiserat postpolitiken, men under senare år har det i mycket handlat om att springa med i loppet mot den omreglering som kallas avreglering. Ofta har det varit ett principlöst eko av postledningens ansträngningar att "gilla läget" och göra svenska Posten till en svensk tiger bland de andra postkapitalen. Det har gått så långt att man fronderar mot det internationella fackets linje i dessa frågor.

Uppskattat

Jag har ju ända sedan början av 90-talet kritiserat avregleringspolitiken och utförligt motiverat varför den är så skadlig. För oss. Många läsare har uppskattat dessa artiklar men uppifrån har man antingen tigit ihjäl dem eller viftat bort dem som "tyckande", vilket senast inträffade vid Verksamhetskommitténs möte i Borås.

Nu rapporterade Verksamhetskommitténs två ledamöter i Koncernkommittén, PO Brandeker och Sune Sjödin, om den tveksamhet som börjar råda inom ledande SEKO-kretsar inför ägarnas och Grabes agerande.

Kritiken mot ägarna, regeringen och Näringsdepartementet, gäller bl.a. deras hanterande av kassaverksamheten, men också frågetecknen kring pakethantering och Poståkeriet.

Håller visionen?

Kritiken, eller frågorna som börjar ställas, är om Grabes visioner (att bygga ett nytt Posten med bara två ben: brev och paket) håller när ägarna varken vill finansiera den utlovade kassaservicen eller tycks vara intresserade av en stark paketrörelse i Postens regi. SEKO-höjdarna hänvisar till att även chefer, både direkt och indirekt, framför kritik mot Grabe inför facliga öron.

Insnärjd i partipolitiken

Jag avslutade min artikel i höstas med följande kommentar:

Det är glädjande att SEKO:s koncernfack antligen ger uttryck för det missnöje som hela tiden funnits bland medlemmarna mot denna politik. Även om man långt ifrån gjort sig av med "visionerna": "det är inte uteslutande negativt att Posten åläggs ett samhällsansvar", heter det exempelvis i det öppna brevet.

En skrivning värdig den som sedan lång tid suttit insnärjd i ett nära partipolitiskt samarbete med det regeringsparti som bär ansvaret för avregleringspolitiken!

Det påstås om ormarna att de känner av en jordbävning i förväg och därför hinner ta skydd. Kanske är det så: det blåser snålt kring Grabe och då gäller det att söka lä!

Men så kan det väl inte vara!

Det var kanske litet elakt skrivet, men framför allt var jag som vanligt litet för tidigt ute. Nu börjar det som antyddes i höstas sägas i klartext. Men frågan är om man har förstått!

– Hur kan det komma sig att detta företag inte tjänar pengar - trots att alla jobbar stenhårt?, frågade till exempel en av de nämnda koncernrådsledamöterna vid sammanträdet. Detta mot bakgrund av det besvärliga ekonomiska läget med hot om nya krisåtgärder.

Strukturella problem

Mitt svar på mötet liksom i denna artikel är mycket enkelt: *avregleringspolitiken*. Visst finns det strukturella postala problem som minskade kassatransaktioner, viss nedgång i brevvolymer och hårdnande konkurrens på paketmarknaden. Men poängen är att företaget på grund av avregleringen inte har kunnat hantera dessa överkomliga problem på ett normalt sätt. Och inte heller kommer att kunna göra det. *Eländesresan fortsätter därför*. Och det vore ju glädjande om även SEKO:s ledning börjar begripa vad det är för typer vi har att göra med. Och då syftar jag inte på Grabe; han är bara en vanlig direktör som tagit ett spännande jobb som han trodde att han kunde göra något vettigt av. De jag syftar på är naturligtvis regeringen och de andra avreglerarna i

riksdagen och uppdragsgivarna bakom dem!

Återreglering

Sammanfattningsvis: Det går inte att bedriva utdelning i den omfattning och med den kvalitet vi upprätthåller om man inte har någon form av "skalskydd". Någon form av återreglering vore förnuftigast. Det går inte att bedriva en paketrörelse av den omfattning som Posten gör och på den hårda marknad det gäller om man inte har ägarnas stöd för det. Och ska man bedriva paketverksamhet så är Postgirot ett stöd för paketverksamheten och inte motsatsen. Och sist men inte minst: Vårt bästa stöd för en förnuftig postpolitik och goda arbetsvillkor åt dem som utför den är allmänheten - inte partikoryféerna inom (s).

Jan Ahman

På Tomtebodaklubbens hemsida, <http://home.swipnet.se/terminalklubben> finns det bakgrundsmaterial - fakta och kommentarer - som du behöver för att sätta dig in i postpolitiken.

Nya minus

Postens delårsrapport för första kvartalet redovisar ett resultat på 155 miljoner. När Postgirot (som ska säljas) dragits ifrån återstår en förlust på 29 miljoner.

Tyvänn redovisar man inte längre resultat för de olika delarna i koncernen: Brev, Paket, Service osv.

Resultatet (-245 miljoner jämfört med samma period förra året) har utlöst nya krispaket. Och ännu fler (dyra) koncernprojekt (fast nu heter de "program").

Lokalkostnaderna ska ner (Tomteboda går i spetsen!) Och administrationen bantas med 25 procent (gäller inte Tomteboda??)

JA

Avtalsrörelsen sparkar igång

■ SEKO Postens avtalskonferens spikade den 18 april kraven inför årets avtalsrörelse.

Avtalsförhandlingarna sker för vår del på fyra olika nivåer:

1. I botten har vi ett branschavtal för det som litet löjligt kallas för *Postbranschen*, men som i praktiken bara består av Posten och några småföretag. Dessa förhandlingar förs mot ALMEGA, som är ett arbetsgivarförbund inom SAF.

2. Många regler i branschavtalet är ersatta och/eller kompletterade av som regel bättre villkor i ett postcentralt avtal. Dessa förhandlingar förs mot Postens huvudkontor. Avsikten är att föra dessa förhandlingar parallellt med branschförhandlingarna, för att vid behov kunna utnyttja den möjlighet till konfliktåtgärder som då finns.

3. När bransch- och de postcentrala förhandlingarna avslutats vidtar ev. förhandlingar inom Posten Produktion. Det gäller fr.a. hur pottorna ska fördelas. Verksamhetskommittén ansvarar för dessa förhandlingar.

4. Till sist så förhandlar vi lokalt mellan respektive terminalchef och klubb om hur pengarna ska fördelas ute på terminalerna.

LO-nivå på löneyrkandena

Inför den första nivåns förhandlingar (branschavtalet) spikade avtalskonferensen följande krav (vilka formellt också ska fastställas av förbundsstyrelsen som är ytterst ansvarig för förhandlingarna på denna nivå):

- Avtalsperioden. Konferensen rekommenderade en ettårig avtalsperiod, men också att vårt avtal ska fasas in i den övriga arbetsmarknaden. Litet svårtolkat, eftersom de privata avtalen spänner ifrån 9-10 månader upp till drygt tre år.
- Intjänanderam på 3,8 procent, dock lägst 650 kr/mån. Det innebär att för dem som tjänar <17.100 så ska 650 kronor/mån genereras till potten och för dem som tjänar >17.100 3,8 procent på månadslönen. Detta yrkande ligger i nivå med LO:s ursprungliga yrkande - men en bra bit högre än vad något förbund hittills uppnått!
- Ingångslönerna ska höjas (idag är den för vår del 11.500 kr/mån enligt avtalet).

- Individgaranti på 300 kronor/månad.
- Lönetilläggen ska höjas med ramen (3,8%)

Postcentrala krav

Inför de postcentrala förhandlingarna fastställde avtalskonferensen följande krav:

- Den s.k. trappan ska kortas av och beloppen höjas utöver det som gäller för branschavtalet.
- Inga försämringar i pensions- och trygghetsavtalen.

Dessutom antogs en rad detaljerade krav - bl.a. kring arbetstidsbestämmelserna - i framför allt det postcentrala avtalet. Dessa krav är när detta skrivs (26/5) ännu ej offentliga.

Börjar i augusti?

Avtalsförhandlingarna beräknas börja tidigast den 10 augusti. Nuvarande avtal löper ut den 30 september.

Vad resultatet kommer att bli kan man ännu bara spekulera i. Vad det gäller de stora dragen kan man konstatera att Väg&Ban (där SEKO förhandlar) fick 3,2 procent medan Metall sammanlagt avtalade fram 2,8 procent i genomsnitt per år för de 38 månader som deras avtal gäller. Då ingår kostnaden för en tredagars arbetstidsförkortning (per år) och 1 procent i lokal löneglidning. Nu brukar Metall antagligen få mer än 1 procent i löneglidning, vilket kan förklara att de nöjt sig med lägre procenttal än Väg&Ban (där löneglidningen liksom i vårt fall endast är marginell).

Hårda förhandlingar

Vi kan antagligen räkna med hårda förhandlingar om vi ska få igenom de krav som listats ovan. Också mot bakgrund av det krisartade ekonomiska läge som postledningen nu målar upp. Det lär dessutom ha hörts antydningar från arbetsgivarhåll att man snarast vill ta upp förhandlingar för att - som de kallar det - "normalisera" gällande avtal. Med det menas att de vill ta bort de goda saker som ännu finns kvar från affärsverkstiden, till exempel längre semester för dem som var anställda vid bolagiseringen den 1 mars 1994.

Det finns mot den bakgrunden anledning att upprepa och understryka den fråga som ställdes vid verksamhetskommitténs möte i början av maj: Vilka är de viktigaste yrkandena att slåss för? Hur är det med stridsviljan!

Jan Åhman

Lättare få ersättning vid arbetsolycksfall

- LO-SAF-PTK kom i början av april överens om att göra några förändringar i avtalet om Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA). Förändringen innebär att *vallandeprovningen* vid olycksfall på arbetet slopas från och med 1 maj 2001. Tyvärr blir den kvar vid provning av arbetssjukdomar och färdolycksfall.

Olycksfall

Från 1 maj så innebär det att vid olycksfall på arbetet så drabbas den skadade inte av något inkomstbortfall om olyckan leder till *sjukskrivning i minst 15 dagar*. Vid sjukskrivning kortare än 15 dagar drabbas man fortfarande av sjukavdrag, precis som det varit tidigare (=100% första dagen, därefter 20 %).

PSA

För oss som är anställda i Posten gäller emellertid inte TFA. Vi har fortfarande den statliga motsvarigheten, PSA (Personskadeavtalet). Förhandlingar pågår med syfte att göra samma ändringar i detta avtal.

Kontakta alltid ditt skyddsombud och SEKO-ombud vid olycksfall!

Per Backman/JA

Kort om Personalfonden

■ Nu när pengarna har betalats ut kommer det frågor från medlemmar som har fått reducerat belopp. Här en snabb repetition om vad som påverkar beloppets storlek.

- Det som varit heltidsanställd utan tjänstledigheter sedan 1989 (hela 1989) har fått *cirka* 7.400 kronor.

- Man måste ha varit anställd *hela året* för att få en andel i fonden det år som avsättning gjorts.

- Avsättning till fonden har gjorts följande år: 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1997.

- Avsättningen har varit olika stor under åren, varför en andel år 1989 inte haft samma värde som exempelvis 1991.

- För att få en andel så måste man ha varit anställd på *minst 40 procent*.

40 - 50 procent = 50% andel
 >50 - 75 procent = 75% andel
 >75 - 100 procent = 100% andel.

- Andelens värde beror också på hur många som varit anställda i Posten respektive år.

Exempel. Vi antar att jag varit heltidsanställd hela 1993, avsättningen det året var 30 miljoner samt att det sammanlagt fanns 40.000 andelar det året. Min andel 1993 blev i så fall $1/40.000 * 30.000.000 = 750$ kronor.

Om jag det året varit anställd på 50 % hade min andel blivit $750 * 50\% = 375$ kr.

- Om jag varit *anställd* hela året men varit ledig/tjänstledig under året gäller:

- Följande ledigheter *berättigar* till andel:

1. Ledighet med lön
2. Militär grund- eller repetitionsutbildning
3. Sjukfrånvaro
4. Föräldraledighet med föräldrapenning från FK
5. Studieleddighet utan lön enligt studieleddighetslagen
6. Annan tjänstledighet högst 90 dagar

7. Frånvaro enligt förtroendemannalagen

- Tjänstledighet (ledighet utan lön) i mer än 90 dagar innebär att man *tappat hela det årets avsättning*.

- Det finns fler frågor, som jag inte kan svara på idag, t.ex. vad som gäller för dem som varit tidsbegränsat anställda.

- Du som undrar över varför du har fått ett reducerat belopp: gör först en rimlighetsbedömning utifrån det som står ovan.

Har du varit anställd de år som avsättningar gjorts? Har du arbetat deltid och i så fall hur mycket? Vilken typ av ledighet har du haft?, etc. Om du ändå inte får det att stämma så ska du vända dig till ditt fackliga ombud så vidarebefordrar vi frågorna till Personalfonden. De får många frågor just nu så det kan ta litet tid innan du får svar.

Jan Ahman

Datautbildning för förtroendevalda

Klubbarna på Tomtebodan och Arsta håller på med en översyn av data-kompetensen inom SEKO:s organisation på Terminalerna.

För att kunna arbeta på ett vettigt sätt som facklig krävs att man har tillgång till den utrustning och teknologi som finns, för att på så sätt kunna hänga med i dokumenthanteringen och ha tillgång till E-post.

För att tillgodogöra sig dessa kunskaper så erbjuder STDF (Stockholmsterminalernas data-förening) alla förtroendevalda grundläggande datautbildning, med utgångspunkt från denna översyn. Deltagarna kommer att behöva utbildning på olika nivåer och kan därför hoppa in i en kurs när en grupp har kommit till respektive nivå

Utbildningen kommer att genomföras i moduler, som innehåller följande punkter utan innebörders ordning

- ✓ Grundutbildning och operativsystem
- ✓ Ordbehandling (Word)
- ✓ E-post hantering (Outlook)

- ✓ Intranet / Internet
- ✓ Kalkylhantering (Excel)
- ✓ Layouthantering (PowerPoint)

STDF erbjuder arbetsgivaren samma utbildning på Tomtebodan med start i vår. På det sättet så får båda parter likadant utbildning, vilket är bra.

Då pratar man om samma sak när det är fråga om ex. kalkyler, eller att man kan göra protokoll och andra mallar på likadant sätt.

Utbildningarna beräknas starta i september och fortgå hela hösten och även nästa år. Klubbarna får anmäla in sina deltagare till STDF. Prioriteringar måste klubbarna göra själva.

Det finns 6 st utbildningsplatser på Tomtebodan och 6 st på Arsta.

Kostnaden för utbildningen är 65kr/timme till instruktören.

Välkomna till oss!
 Utbildningsgruppen i STDF



Årstanyheter

Arbetstidsenkät och LTP-grupp

Ny LTP-grupp

Samverkan Terminal har bl a bestämt att en nystart skall ske av en ny LTP-grupp. Den gamla kom aldrig riktigt till skott. Den upplevda långsamheten i bulleråtgärder skall mötas med en rad snabba, synliga åtgärder nu. Manuell sortering kommer snart att märka förändringar, på ePP har man en intressant lösning med "bullerdämpande draperier". Det kan komma att användas vid sorteringen.

Team Storstad

Postens brevnät har indelat terminalcheferna i olika team. Årsta och Tomtebodas tillhör Team Storstad liksom Göteborg och Malmö. SEKO deltar med en representant/terminal vid Postens möte. Vår man är Anders Viksten. SEKO passar på att ha egna möten också. Det kallar vi Storstadsträff - Malmö, Göteborg, Tba och Årsta. Vi träffas för att större terminaler kan ha liknande fackliga frågor att dryfta. 1993 var detta början till koncernfacket. Nu återupptar vi mötesformen.

Arbetsledarmöte

Klubb Årsta har haft ett första möte för (arbets-)ledare och specialister. Den medlemsgruppen kan ha behov att träffas särskilt och dryfta sina specifika frågor som inte alltid kan behandlas på sektion. Ibland är man ju motpart till sektionen. Första träff skedde 9 april. Där diskuterades behovet av en sektion för ledare & specialister. En arbetsgrupp tillsattes. Den skall redovisa vid nästa möte 6 juni.

Medlemsmöte

Nästa medlemsmöte för hela Klubb Årsta är inte bestämt. Det blir kanske flera infomöten på arbetstid istället. Därigenom kanske fler medlemmar nås istället för ett medlemsmöte på en lördag. Årsmötet gav styrelsen i uppdrag att på nästa medlemsmöte välja valberedning, diskutera frågan om tillsättning av arbetsgrupp för klubbens struktur = sektioner eller inte? Till hösten kommer i alla fall ett medlemsmöte att besluta om nästa års budget (=budgetmöte).

Överflyttning

Klubben tycker det är en bra lösning att

låta kamrater från Tba bli frivilligt överflyttade hit, istället för att en övertalighetsprocess drar in Årsta i karusellen. Förhoppningsvis är detta tillräckligt för att alla ska få arbetsro och koncentrera sig på framtidens arbetsorganisation istället.

Roland Jansson

Skådespelaren Roland Jansson besökte vårt fackliga infomöte 14 maj på restaurangen. Han är engagerad av LO för att öka den politiska medvetenheten. Där diskuterade vi bl a det viktiga att fler kamrater från de LO-anslutna leden måste bli valda inom socialdemokratin eller vänsterpartiet. Det är för få politiker som vet hur "våra" grupper har det och därmed kan påverka. SEKO Stockholm har en särskild kampanj för detta - 2006. På två

riksdags- och kommunalval 2002 och 2006 skall inom Stockholms län fler bli valda från SEKO. Det är också viktigt att vi röstar, det är när vi avstår från att rösta som motgångarna kommer politiskt. Då blir andras röster mer värda. Vi är flera än de andra, låt oss visa det på valdagen!



Nedtecknat av Micke Täll,
ordförande Klubb Årsta

Enkät om arbetstidsförkortning

• Klubb Årsta har frågat de medlemmar, som arbetar *skift och/eller natt*, hur de ser på frågan om att förkortad arbetstid får kosta i löneutrymmet i de centrala förhandlingarna? (Till hösten, när avtalet är klart, skall klubben träffa alla lag, för att diskutera vad man tycker att kriterierna skall vara i lönesättningen för individen)

SVAR: 199 Nej 37 Ja

c) Om arbetstidsförkortning kan ske genom att man får samla ett antal timmar till en pott, som läggs ut som ledig tid när du vill, är du beredd att avstå löneutrymme för detta?

SVAR: 168 Nej 68 Ja

d) Övriga synpunkter?

SVAR: 15 st hävdar arbetstidsförkortning genom lagstiftning. De flesta Nej-svaren uttrycker med stor vilja att den önskade arbetstidsförkortningen "skall inte kosta någonting". Underförstått att den har alla redan arbetat in genom ökad produktivitet.

e u Micke Täll

a) Om löneutrymmet i kontanta pengar blir 2,8 % (ungefär lika med 475 kr/mån), är du beredd att avstå 1 % (kvar blir ungefär 300:-) av detta för att få en timmes arbetstidsförkortning i veckan?

SVAR: 199 Nej 37 Ja

b) Om SEKO lyckas enligt sitt krav få 3,8 % (ungefär 650:-/mån), är du då beredd att avstå 1 % (kvar blir 475 :-) för att få en timmes arbetstidsförkortning i veckan?

“Gratifikationerna tog arbetsmiljöpengarna”

Arbetsmiljöförbättringarna dröjer och sjukskrivningarna ökar.

■ Redan 1998 utlovade Bertil Nilsson att om vi inte kan bygga en bra arbetsmiljö, ska vi inte bygga alls.

Nu 2001 kan vi konstatera att dessa löften klingar tomt som en kyrkbössa i våra öron. Vem som helst som jobbar på Årsta Pt kan konstatera att miljön har stora brister. Vi har t.ex. en mycket bullrig miljö som är mycket tröttnande och framkallar stress. Våra påtryckningar i denna fråga har bemötts med argument som att detta är vanlig industristandard och att liknande arbetsplatser har samma ljudnivåer, slående argument? Att legitimera en dålig miljö med andra dåliga miljöer ter sig som en logisk kullerbytta. I dessa fall kan man tydligen ta till vilka vulgärargument som helst utan att skämmas.

Förhållning

Postens ledning som berömmar sig för att vara handlingskraftig och effektiv har i varje fall inte visat prov på varan när det gäller dom här aspekterna; snarare tvärtom. Man får en bestämd känsla av att det är förhållning som gäller.

Vissa projekt har ju trots allt pågått en tid men några påtagliga resultat har ännu inte uppvisats.

I dagsläget börjar man, som extra lök på laxen, också att knota om ekonomin i koncernen som inte skulle tillåta några större investeringar, lite märkligt ur vårt perspektiv eftersom vi drar in pengar och är de facto lönsamma. Man kan tycka att det just hos oss vore motiverat att satsa på en god arbetsmiljö för att vi ska kunna mjölka bättre. Om man vill att kon skall mjölka bra bör man också se till att gräset är friskt och grönt.

Gratifikationerna

Hade man skött chefernas hemliga gratifikationerna på ett försvarbart moraliskt sätt hade vi kanske kunnat satsa ett antal miljoner på arbetsmiljön i terminalerna i stället. Bullret är dessutom inte vårt enda problem. Trots stora investeringar i maskinpark får personalen förslitningsskador av stressigt och repetitivt arbete vid

maskiner som är dåligt anpassade till människors förutsättningar. Den maskinpark som skulle underlätta och ta bort fysiskt tungt och förslitande arbete har inte levt upp till intentionen. Man har i stället byggt in nya arbetsmiljöfallor i organisationen.

Långbänk

Det går inte längre att dra dessa frågor i långbänk vilket också den höga sjukfrånvaron visar, en sjukfrånvaro som man från arbetsgivarhåll försökt marginalisera genom argument som; sjukfrånvaron i övriga samhället är lika hög. Nya logiska kullerbyttor.

Vad vi behöver är en ledning som tar

dessa frågor på allvar och som lägger ner ett seriöst arbete på att lösa problemen. Vi begär inte att arbetsgivaren ska ha alla svar på frågorna men att man åtminstone driver arbetet i rätt riktning.



Janne Gebring

Janne Gebring är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

En hiss'nande hisshistoria

En av våra Paternosterhissar är trasig. Så vi får stå och lyfta lådor manuellt. Dygnet runt har det stått folk och lyft och lyft. Hissen följde med i flytten från Klara, och har nog fraktat många lådor i sina da'r. Inte så konstigt att den slitits ut till slut och går sönder. Kanske är det rent av så att fler hissar som slitits ungefär lika länge, också är på väg att gå sönder. Dygnet runt, år efter år har dessa hissar fraktat lådor upp i taket, och vidare runt i huset. Precis som med andra maskiner och mänskliga krafter, tar väl orken på en hiss slut till sist.

Nu har snart hissen varit trasig i nio veckor och vi lyfter fortfarande lådor manuellt. Orsaken till att det tagit tid sägs vara att varje hissanordning är unik. Varje hiss dras runt med ett grovt "gummiband", modell traktorgummi. Detta gummi måste specialtillverkas. Ett företag i Tyskland gör det jobbet. Man kan inte mer än undra om det inte vore rätt smart att ha ett "gummiband" i reserv till varje hiss, när prylarna nu är så unika. För dyrt, säger dom som räknat på det.

En vacker dag kom så "gummibandet" till slut, det var bara det att "bandet" var en meter för långt. Bara att skicka tillbaka det till Tyskland igen. Att korta "bandet" själva är otänkbart. Vem som inte kunde mäta rätt längd, får vi nog aldrig veta.

På "världens modernaste postterminal" står vi fortfarande på nionde veckan och lyfter lådorna från SSM'en. Man frågar sig, vem som har räknat ut att det blir billigare på det sättet. Den ansvarige finns nämligen inte på vår enhet. Tyvärr hjälper det inte att klaga. Chefer, maskinoperatörer och sorterare är helt överens om att det är skandalöst att det inte är klart än. Alla får snällt ge sig till tåls och svära åt någon som garanterat finns utom hörhåll.

Är det någon som tror att kostnaden för eventuella "arbetsskador" hos de personer som lyfter lådor, finns med i kalkylen?

Eva Brattström
Stora brev Årsta

Är det möjligt?

“Bättre organisation ger lägre sjukfrånvaro”

■ Sjukfrånvaron är hög och direktiv har kommit från centralt håll i Posten att den skall ner. Arbetsmiljöinspektionen har dessutom reagerat på den höga sjukfrånvaron vid besöket på Årsta. Något måste alltså göras. Inte bara på ett "visionärt plan", utan i verkligheten. När det gäller de strategier för att få ner sjukfrånvaron som presenteras i *Postens svar till Arbetsmiljöinspektionen* så saknas området *organisation*. Varför? Vi menar att organisationsfrågor är av central betydelse för arbetsmiljön. Vilken roll spelar organisationens utformning i förhållande till den höga sjukfrånvaron?

Förebygga

På vilket sätt kan man förebygga hög sjukfrånvaro genom ett medvetet organisationsarbete? *Vi efterlyser därför en professionell genomgång av organisationen och dess funktioner. Vidare måste arbetsmiljöaspekten av organisationens utformning alltid involveras.* Sambandet mellan hög sjukfrånvaro, stress och organisatoriska brister måste behandlas seriöst.

Organisatoriska brister kan som bekant vara källan till både psykosociala problem och belastningsproblem. Det är därför viktigt att också personalen deltar i organisationsarbetet. Genom att formulera och tydliggöra problemen. Genom konkret delaktighet.

Verksamhetens art

En grundorganisation bör skapas utifrån verksamhetens hela innehåll och behov. Inte inriktas för mycket på volymer/timmar, vilket tenderar att avpersonifiera verksamheten. En grundbemanning måste också följas upp kontinuerligt. Typen av försändelser påverkar arbetssätt och förutsättningar. Ökad andel ekonomipost medför utökad maskinhantering, vilket oftast innebär starkt styrt och bundet arbete. Detta faktum måste vägas in seriöst i organisationens utformning. Bemanning måste viktas mot möjligheter till arbetsväxling. Bemanning måste också viktas mot arbetsplatsens ergonomiska

utformning. Möjligheter till utvidgad arbetsvariation måste utredas.

Ekonomipost

Minst en tredjedel av all ekonomipost i terminalerna behandlas på Årsta Små. Personalresurser måste sättas in i proportion till volymerna. Maskinhanteringen har dessutom höga nyckeltal om man jämför med manuell hantering. Man har naturligtvis "råd" att bemanna upp maskinerna så att arbetsmiljöaspekten tillgodoses.

Pålitlig personal

För att skapa en bra organisation så måste en orientering ske bort från det ensidiga och kortsiktiga produktivitetstänkandet. I en bra organisation så har ledningen tillit till den pålitliga och kompetenta personal man faktiskt har. I en bra organisation talar man öppet om viktiga arbetsmiljöfrågor.

Susanne Halvardsson
Ordf Sektion Små/C5, Årsta

Kommentar...

...till några synpunkter i mars månad.

I min insändare i förra numret av Faktuellt kom inte en nog så viktig mening med ... "och det blev då tyngre och de kämpade på" ... och detta kunde vi ju alla ta del av vid årsmötet. OBS! Det som skrevs var också mer *allmänt* hållet.

I dagstidningar i mars har vi kunnat läsa om att facket tappar medlemmar. Enligt uppgift gäller detta inte för Årsta, utan tvärtom så ökar här antalet medlemmar.

... i majblommans tecken...

en postarbetare på Små/C5 Årsta

Stockholmsterminalernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomteboda. Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomteboda. Medlemsavgift 50 kr/år. Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16
Hemsida:
<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomteboda. Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för. Kontakt: Karin Karlsson, tel. 781 76 01
Hemsida:
<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad. Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomteboda. Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba-F
tel 781 76 04

Moment 22, eller Gud vet ...

Kostnaderna har sänkts med nästan 10 öre per försändelse

■ **DET FANNS EN TID** i mitten på åttiotalet då jag förvirrade mig in på Stockholms Universitet utan några andra ambitioner än att slippa sortera post ett tag. Nåväl, tiden var inte helt bortkastad då jag trots allt lärde mig en del och träffade många intressanta och för den delen underliga människor, allt ifrån regeringsmedlemmar till landslagsmän i olika idrotter, författare och näringslivets självutnämnda framtid.

Jag minns speciellt en person som vid tillfället var andre man på ett Bolidenföretag och bodde i en villa i Norrlands inland. Låt oss kalla honom Arne. Arne var då 28 år hade en civilingenjörsexamen och var i full färd med att komplettera med en ekonomi- och en juristexamen. Vid tillfället tjänade han 40 000 kronor i månaden, exklusive traktamente. Det är den snålaste, mest målmedvetna och mest studiebegåvade person jag någonsin träffat. Arne rörde aldrig månadslönen utan levde helt på traktamentet. Det här föregår så vitt jag kan förstå än idag. Snål och begåvad ja, men intelligent?

FÖLJANDE HISTORIA FINNS ATT BERÄTTA. Läs och döm själva. Energiverket i hemkommunen fann det underligt att han och frun konstant hade så låga elräkningar i huset. Detta måste naturligtvis undersökas, karln var ju tekniker och hade säkert hittat på ett sätt att koppla sig runt systemet. Två individer skickades dit för att avslöja den kriminella gärningen. Till saken hör att incidenten avlöpte i mitten av februari och kvicksilvret visade på betydande minusgrader. Kontrollanterna ringde på hos vår hjälte som öppnade i toppluva och fullständig vintermundering. Det var bitande kallt i huset och frun hade sedan en tid lagt in om skilsmässa och flyttat till sydligare breddgrader. Energiverkets hejdukar vände på klacken och avlägsnade sig då det till visshet gränsade sannolikhet ej förelåg brott. Det var inte utan stolthet Arne berättade historien,

men klok?

EN SEN HÖSTEFTERMIDDAG 1984 besökte jag en föreläsning med Joseph Heller. Han var mycket underhållande och salen var fullsatt med många författar-wannabees som ställde ett otal frågor. Självt hade jag bara en, men avstod att ställa den. Nu slumpade det sig så att jag för omväxlings skull fastnade i baren efteråt och Joseph Heller kommer fram och börjar prata. Vi sätter oss vid ett bord och efter en stund känner jag mig mogen att fråga; - Varför fortsätter du skriva när du producerat Moment 22. Din karriärs bästa verk. En klassisk roman vars popularitet är omöjlig att upprepa. Varför har du inte bara lagt av? - Jamen, du förstår det kan man aldrig veta förrän historien skrivs. Folk har sådana förväntningar. Att skiva en succéroman är ingenting som går att planera, man kan bara göra sitt bästa och hoppas att andra förstår en. Som författare tycker man alltid att det arbete man håller på med för tillfället är det bästa.

IDAG REFLEKTERAR JAG över Tomteboda. Jag blev kvar, som så många andra, och tycker att arbetet är ganska bra och jag trivs med att sortera post. Däremot undrar jag, kan det vara så att kravet på terminalen att snåla och spara, så mycket under kort tid, resulterar i att personalen börjar frysa och söker postal asyl söderut? Det är mycket viktigt att besparingar görs på rätt sätt. Dvs. på rätt plats, successivt och utan stora omvälvande förändringar. Då kommer ingen att märka att vi blir färre och färre på terminalen. Annars är risken överhängande att Tomteboda har sin bästa tid bakom sig, även om vi just nu gör ett bättre arbete än någonsin.

.....

En vårförmiddag i mitten på maj, i år, träffade jag och Janne Åhman Serbaz Shali för att prata budget och ekonomi.

Serbaz börjar med att redovisa en tabell över kostnadsbilden i öre per försändelse och antalet sorterade brev per timme, ackumulerat fram till april, för samtliga brevterminaler i landet, utom utrikes. Det vi ser är det verkliga utfallet och inte vad terminalerna har budgeterat.

Jaha, då sitter vi här igen. Vad stannade notan på förra året?, frågar vi.

-- Vi hamnade på 75,58 öre per försändelse, men då blev det en överskjutning av ett antal övertidstimmar till januari, som egentligen borde ha belastat förra årets resultat. Så slutnotan blev ganska exakt 76 öre (= *genomsnittet* för hela 2000/red.).

Hur ligger Tomteboda till i år jämfört med budget?

-- Till och med april har vi gått 2,1 miljoner över budget.

Vad beror det på?

-- Ja, det klassiska svaret är att det är fel på budgeten, men resultatet belastas hitills av ett par poster av engångskarakter. Dels gratifikationen som betalats ut, dels 800 000 kr som har fonderats för det innestående kompberget och semesterersättning. Det har räknats upp med förra årets löneökning på 2,8 %.

-- Utan dessa poster så har vi sammanlagt gått 200 000 kr under budget. Däremot ligger personalkostnadsdelen 2,1 miljoner över budget. Det beror dels på att jag missbedömde utfallet av enkel övertid, jag gick på det procentuella utfallet förra året men nästan all övertid har varit kvalificerad, dels på att jag räknade med att fem personer skulle börja jobba på HUB:en och tre på Gruppreklamcentralen (GRMC). Till slut fick vi ut tre stycken till GRMC, men det ger ingen helårseffekt.

Varför räknas kompberget, det blir väl ingen kostnad förrän den tas ut?

-- Det är riktigt, men rutinerna är sådana. Det medför att om vi kan sälja komp till medarbetarna när vi har gott om personal så blir det ingen kostnad. Det är redan betalt.

Utfall 2001, ackumulerat tom april, öre/försändelse.

Terminal	Personal	Lokaler	Transporter	Övriga sakkostn	Köpt prod	Köpt adm	Avskrivningar	SUMMA KOSTN ²	Sorter förs/tim
Tba	39,65	9,36	4,13	3,62	7,70	0,13	3,98	68,58	499
Umeå	22,67	4,82	19,85	2,02	8,41	0,02	3,47	61,27	680
Gbg	35,67	5,46	5,63	2,38	7,33	0,09	3,54	60,10	511
SNITT ¹⁾	25,46	4,24	8,52	2,24	7,13	0,05	3,7	51,34	635
Årsta	30,90	4,67	2,01	3,74	5,78	0,14	3,80	51,04	646
Nässjö	24,47	2,84	9,48	1,81	7,79	0,01	3,88	50,27	666
Svl	25,53	2,89	11,03	1,80	5,49	0,04	3,26	50,03	687
Alvesta	22,12	3,66	10,25	2,10	8,42	0,03	3,34	49,94	676
Malmö	21,25	6,24	7,85	2,76	8,08	0,11	3,63	49,92	736
Karlstad	30,89	2,40	5,37	2,34	4,01	0,01	4,40	49,41	612
Nrkp	20,96	5,60	9,35	1,99	6,88		3,55	48,33	765
Västerås	22,18	5,78	5,34	2,03	7,59	0,03	4,48	47,43	690
Uppsala	23,43	2,31	7,57	1,69	8,60	0,06	3,35	47,00	669

1) = Snitt exklusive Tomteboda, förutom sort förs/tim där även Tba ingår i snittet.

2) = Samtliga inklusive bonusen, som för Tba:s del innebär ca 2 öre/försändelse.

Är det riktigt att gratifikationen skall belasta terminalerna?

-- Vid en jämförelse slår det lika för alla, men det är beslutat att kostnaden för gratifikationen ska tas av Brevnätet centralt. Fr.o.m. maj ligger den därför inte längre med i terminalernas utfall.

I tabellen ser vi att Tomteboda, som vi spekulerade i förra gången, fortfarande är dyrast. Hur ser resultatet ut fram till april?

-- Vi ligger på 68,58 öre ackumulerat t.o.m. april, men om vi räknar bort gratifikationen hamnar vi på ca 66,5 öre per försändelse. Det innebär att vi hittills i år sänkt kostnaderna med nästan tio öre per försändelse!

Men det är fortfarande betydligt högre än övriga?

-- Ja, men jag anser inte att vi skall jämföra oss med de andra terminalerna. Alla har olika förutsättningar. Vi skall jämföra oss med oss själva och se hur mycket vi förbättrar oss. En del har höga transportkostnader, andra höga lokalkostnader på grund av det geografiska läget.

Vissa har en åldersstruktur på personalen och/eller struktur på volymerna som ger ett svårare utgångsläge.

Kan du redogöra för de olika kostnadsslagen?

-- Som ni kan konstatera ligger våra personalkostnader 12 öre över riksgenomsnittet (inklusive Tomteboda/red). Det är bara Göteborg som är i närheten. Här borde vi ner en bit.

Hur skall det gå till?

-- Vi måste göra en del schemaanpassningar och rasterna är i allmänhet för långa.

Men att göra sådana förändringar innebär väl inte att kostnaden blir lägre?

-- Nej, inte fullt ut.. Vi måste börja arbeta mer aktivt med vaktbyten. Istället för att ta in övertid går det att låta personalen jobba t.ex. natt 6 timmar och bli lediga en annan 8-timmarsvakt. Det tjänar alla på. Det vore bra om fler kunde intressera sig för andra arbeten inom eller utanför Posten. Det är ju så att vår personalstruktur gör att vi inte är speciellt hjälpta av Futu-

rum. Risken är att de yngre försvinner, vilket i så fall höjer medelåldern. Det hade varit bra om Tomteboda fått erbjuda ett paket med Futurum, avgångsvederlag, pensionslösningar och att tvinga de i personalen, som inte gör ett bra jobb, att antingen ställa upp på målen eller välja något av de ovanstående alternativen. Vi skulle må bra av en förnyring av personalstyrkan. Medellönen hos oss ligger i dagsläget på 17 000 kronor och i Malmö på 15 500 kronor. Det beror på att de har många nyanställda som ligger i lönetrappan.

Hur ser antalet årsarbetskrafter (Åa) ut nu jämfört med april förra året?

-- Vi går 29,5 Åa färre, men så många har inte slutat. Här ligger också med att vi har ett lägre övertidsuttag i år.

Hur mycket övertid har vi haft?

-- Hittills, 8,9 Åa och det ligger inom de 2 % som är normalt, närmare bestämt runt 1,7 %. Så det ser bra ut.

-- Vad gäller lokalhyran har vi gått ner från 14 öre till 9,36. Målsättningen är fortfarande att nå 8 öre. Vi har hittat en yta som IKAB har disponerat gratis, här

kommer förhandlingar att påbörjas. Dessutom kommer vi hyra ut 45 platser i garaget från och med september. Allt sammantaget gör att vi närmar oss målet, om än inte fullt ut i år. Att en nybyggd terminal som Årsta har så låga lokalkostnader kan tyckas märkligt, men det beror naturligtvis på att de har så stora och bra volymer.

Hur är det med transporter då?

-- Vi fick skriva om kontrakten på grund av de ökade bränslekostnaderna, annars går allt enligt plan. När det gäller övriga sakkostnader är det ett för högt uttag och det beror på att det inte funnits någon samordning av inköp på terminalen. En del beställningar har gjorts utan att det undersökts om sakerna redan funnits i huset. Vi skall naturligtvis köpa de saker vi behöver men det är dumt att göra dubbelbeställningar. Jag tycker det är rimligt att gå ned mot 2,38 öre.

Köpt produktion - där ligger Tomteboda inte så långt från riksgenomsnittet?

-- Nej, men vi skall ner en bit till. Lidingö och Solna skall tas in öfördlade. Allt jobb vi kan göra själva sparar pengar. Här handlar det om cirka 2 miljoner kronor, eller 0,5 öre per försändelse.

Antalet sorterade försändelser per timme är inte lysande jämfört med övriga terminaler. Vad beror det på att Tomteboda alltid är dyrast och har lägst produktivitet?

-- Vi har en besvärligare volymstruktur än övriga. Den procentuella andelen klump är högre än på andra terminaler.

Är det hela förklaringen?

-- Nej, det är en del, men jag vill att det skall göras en ny nyckeltalsberäkning där små/c5 sätts som norm. Det är det försändelseslag som går fortast att sortera. Normen borde vara 1 för små, vilket motsvarar 0,67 stora och 0,33 klump. Det vill säga det går 3 småbrev på en klump.

Vilken effekt skulle det ge, har du räknat på det?

-- Det motsvarar ungefär 45 försändelser per timme i höjd produktivitet.

På andra terminaler då?

-- Där ger det marginella effekter.

Har du någon ytterligare förklaring?

-- Jag har varit nere och tittat i spårhallen

och vi har ingen som helst verksamhet där. Rikstransporter betalar för 13 Åa idag, men de borde betala ytterligare 2, dessutom har vi ju dirigenter som till viss del också borde belasta Rikstransporter. Vi har en tomgodshantering som borde tillhöra Rikslagret i Västberga. Vi gör överhuvudtaget en hel del gratisjobb på terminalen. Här finns nog en del att hämta.

Om vi förutsätter att de beräkningar som gjorts av produktionsplaneringsgruppen är riktiga finns det en övertalighet i hela huset, på i stort sett alla lag, hela vägen genom brevterminalen, men om du frågar anser alla att de är underbemannade. Är inte det här ett stort pedagogiskt problem, måste ni inte ut och informera så att ni får personalen med er? Hur ser krismedvetenheten ut på enheterna?

-- Krismedvetenheten är olika utvecklade på olika enheter. Jag är ekonomicontroler. Mitt jobb är att tala om för enhetscheferna hur verkligheten ser ut, sedan är det deras ansvar att informera och lösa problemen. Jag har varit mycket tydlig att de måste ta det här på allvar.

.....

Intervjuarna har väl inte heller denna gång lyckats besvara frågan om varför Tomteboda är dyrast, fullt ut, däremot har vi fått en delförklaring och vi konstaterar att jakten på de svarta hålen är i full gång. Ett är redan utgrävt, nästan, och fler lär följa. Men det är en sak att hitta dem, en annan att acceptera dem. Det har gjorts ett mycket bra arbete med lokalyromna och att hitta en del av det gratisarbete, som av tradition, utförs på terminalen. Det är lättare att jobba i en terminal som får till sig volymer i stället för att förlora dem. Hur det blir med de 100 000 försändelser som skulle flyttas över från Årsta, nu i maj, återstår att se.

Undertecknad har hört följande paradox: Så länge det är dyrare att sortera brev på Tomteboda flyttas inga volymer över, men så länge inga volymer flyttas hit blir det inte billigare att sortera brev.

Tomtebodas eviga förbannelse, Moment 22!

Inge Sved

Inge Sved är vice ordförande i Klubb Brev Tomteboda.

Tba-röster



Lars Magnus Lundin (SSM)

Vi har fått en ny chef för BRM som heter Anders Thyni. Har du något råd till honom?

-- Nej. Eftersom jag själv inte jobbar på BRM, så har jag inget råd till honom.

Arbetsgivaren har en schemagrupp som ska föreslå scheman som gör att vi klarar av produktionen med 50 personer färre fr.o.m. 1 september. Har du märkt av deras arbete?

-- Nej. Inte mer än rykten. Jag tror det blir väldigt radikala arbetstidsändringar.

Vart ska du åka på semestern?

-- Det blir någonting i sista minuten. Min budget tillåter inte mer.

MEK

Internationellt

Goda tider för Deutsche Post

US Post har bekymmer - eller har de inte? • "Avreglering" i Storbritannien

■ US Post, ett av världens största postföretag med sina 800.000 anställda och 40.000 postkontor, har hamnat i ekonomiska bekymmer. I varje fall om man ska tro företagsledningen. De räknar med en förlust på mellan 20 till 30 miljarder kr i år. Bland orsakerna till det sviktande resultatet nämner företagsledningen löneökningar som överstiger inflationstakten (naturligtvis!/JÄ), stigande bränslekostnader, förändringar i försändelsestrukturen, hårdnande konkurrens samt förutsägelserna om att alltmer A-post kommer att gå över till elektroniska media.

Bland de åtgärder som nu vidtas för att sänka kostnaderna ingår bl.a. att kapitalkrävande projekt stoppas, sammanslagning av sorteringsenheter, stängning av postkontor i landsorten, reduktion av transportkostnaderna med 10 procent, minskade administrationskostnaderna med 25 procent, 75.000 årsarbetskrafter ska bort i produktionen de närmaste fem åren.

Dessutom ifrågasätter ledningen de kollektiva avtalsförhandlingarna och skiljedomsförfaranden som tillämpas.

Sist men inte minst ifrågasätts lördagsutdelningen. I USA delar man fortfarande ut post på lördagar och nu ifrågasätter USPS ledning om företaget har råd att fortsätta med denna service. Frågan ska snabbtredas under 90 dagar.

Avreglering

Regleringen av USA:s postmarknad är också under debatt. I USA gäller fortfarande postmonopolet för vanliga brevfräsändelser (men inte för express och paket). Biträdande chefen för USPS, John Nolan, sade nyligen vid den årliga *National Postal Forum* att han personligen skulle välkomna en "avmonopolisering" och privatisering. De förändringar som han i dagsläget främst efterlyste är en "labour reform" (hur f-n översätter man det?; tänker mig något i stil med den chockterapi som svenska Posten utsatt sina brevbärare för!), flexiblare prissättning, möjligheter att snabbare lansera nya tjänster samt större frihet i investeringsbeslut.

Någonting att bita i för den nye högste chef ("General Postmaster") för USPS som ska tillträda den 1 juni i år.

Fackliga protester

De fackliga protesterna har inte låtit vänta på sig. Man ifrågasätter hur bolaget på några månader vänder en vinst för år 2000 på 1,8 miljarder kronor till en brakförlust för innevarande år, samtidigt annonserar kraftiga försämringar i servicen och ovanpå detta kräver att få höja avgifterna. "De målar upp ett scenario som passar dem som vill privatisera Posten", anklagar Moe Biller, ordförande för APWU, som

är det största postfacket i USA, i ett uttalande.

Han tillbakavisar påståendena att löneökningarna skulle vara den främsta orsaken till företagets problem. Det liksom en del andra åtgärder anser han bara vara ett sätt att skyla över ledningens "mismanagement" och bonuslöner och andra dyra förmåner åt sig själva men också senfärdighet hos det statliga organ som behandlar posttaxorna.

Han uppmanar alla APWU-medlemmar och sympatisörer att kräva av sina senatorer och kongressledamöter att dessa går emot femdagarsutdelning, stängning av



postkontor i landsorten och sammanslagning av postala enheter och stödjer en allmän postservice i hela USA.

Fedex

Till *National Postal Forum* hade i år för första gången cheferna för två av USPS konkurrenter inbjudits, Fred Smith, VD för Fedex och Klaus Zumwinkel från Deutsche Post.

Att just Fedex bjudits var inte så konstigt, med tanke på det 7-miljarders (i dollar!) samarbetskontrakt som USPS och Fedex slutit. Avtalet går ut på att Fedex tillåts att placera ut sådär en 10.000 "drop-boxes" utanför postkontoren där Fedex kunder kan lämna in expressförsändelser. I gengäld flyger Fedex epressförsändelser och liknande åt USPS i sin väldiga flygplansflotta.

Samarbetsavtalet har väckt raseri hos andra företag i branschen. Både UPS (USA:S - och världens? - största lättgodsdistributör) och Emery (USA:s största flygfraktsbolag som bl.a. flyger åt UPS) har försökt att med rättsliga medel komma åt samarbetet mellan USPS och Fedex, men hittills misslyckats. I mars började Fedex placera ut sin "drop-boxes" vid postkontoren i Charlotte.

Facket tar ställning

En intressant detalj i sammanhanget är att även facket har agerat i frågan. Eller rättare sagt ett av de inblandade facken,

Teamsters, som organiserar ca 200.000 anställda vid UPS (de som är anställda i US Post är medlemmar i andra rent postala fackföreningar som APWU och NALC) kritiserar också de US Post för avtalet och anser att det inte gått sjyst till.

Vi känner igen situation. Även i Sverige och på andra håll i Europa inträffar det att enskilda fack sluter upp bakom "sitt" bolag och i värsta fall också bakom "sin" regering. Teamsters ordförande, James Hoffa (ja, han är son till den ökände!) har emellertid en poäng när han påpekar att "fackföreningsmedlemmen som i fortsättningen skickar ett brev eller ett paket (med US Post) riskerar att stödja en anti-facklig konkurrent". Fedex är nämligen ökända för sitt aggressiva motstånd mot allt vad facket heter.

Vikande konjunktur

Den vikande konjunkturen i USA sätter sina spår hos lättgodsdistributörerna.

Fedex rapporterar att deras volymer sjönk med 4,4 procent under mars, vilket på sikt också påverkar årets vinst.

Deutsche Post går bra

Det är många postföretag som har bekymmer just nu, men åtminstone ett går riktigt bra: Deutsche Post. "Bästa hittills för Deutsche Post", lyder rubriken över en artikel i senaste numret av den brittiska facktidningen *Post-express*. Nettovinsten för år 2000 blev 13,9 miljarder kronor.

Då hade man ändå åkt på 215 miljoner i böter från EU, därför att man hade missbrukat sin dominerande ställning på hemmamarknaden mot andra paketföretag. Kommissionen anklagade - och konkurrensmyndigheterna dömde - Deutsche Post för att ha erbjudit de stora postorderföretagen rabatter mot att dessa lät skicka alla sina paket med DP. Deutsche Post har också meddelat att de tänker sära på



paket- och brevverksamheten i separata bolag.

Kanske lika bra det, med tanke på att EU-kommissionen f.n. också undersöker om Deutsche Post har använt vinsterna från den monopolskyddade brevverksamheten till att köpa upp kurirföretag. Likaså undersöks de - enligt kommissionen - höga portona i Tyskland.

Förlängt monopol

Även om EU-kommissionen - som ska lägga sig i allt - bråkar litet med Deutsche Post så har företaget ett massivt stöd från den egna regeringen. Den tyska regeringen meddelade nyligen att man tänker förlänga brevmonopolet i ytterligare fem år, till slutet av år 2007. Goda nyheter för DP, som hämtar en stor del av vinsten från brevverksamheten.

Regeringen förklarar sitt förslag med att avregleringen går långsamt inom EU. Enligt den tyske finansministern Werner

Mueller kommer det att dröja ända till år 2009 innan postmarknaden i Europa är helt avreglerad. Avregleringen "måste gå i samma takt", säger Deutsche Posts talesman Uwe Bensien till *Post-express*, och fortsätter, "därför att om privata företag kommer hit, så måste vi få chansen att konkurrera i deras länder".

Hänstrattar

Man kan lätt föreställa sig hänstratten i direktionsrummen hos Deutsche Post, när de kommenterar den svenska postpolitiken. Tyskarna kan åka till Sverige och utifrån en stark finansiell position uppbyggd på brevmonopolets grund, köpa upp ett stort logistikföretag som ASG; väl medvetna om att deras svenska, genom avregleringen ekonomiskt sargade motsvarighet, Posten, inte kan sätta emot!

Hur länge ska denna svenska politik få fortsätta?

Och så britererna...

I Storbritannien har de nu börjat införa samma däraktiga regler som i Sverige (naturligtvis under Blairs regering). Men lika korkade som i Sverige är de inte!

I teorin är nu den brittiska postmarknaden fri för konkurrens. Men i praktiken?

Man har satt upp två myndigheter som tillsammans fyller samma uppgift som det svenska missfostret Post & Telestyrelsen, Postcomm och Postwatch, som bl.a. ska bevilja licenser till dem som vill bedriva postal verksamhet.

Garanterat utdelning

Eftersom alla som söker licens måste garantera utdelning till *alla hushåll varje arbetsdag* så är konkurrensen i praktiken inte så fri (tänk om sådana krav ställdes på de svenska russinplockarna!). Än så länge är det bara British Post Office (brittiska Postens moderbolag, som f.ö. kommer att byta namn till Consignia)

Post Office's licens stipulerar förutom detaljerade servicekrav bl.a. att de är skyldiga att upplåta sina produktionssystem ("facilities") åt andra operatörer. De har inget monopol längre och de får inte höja priserna med mindre än att de 18 månader i förväg begär tillstånd hos Postcomm!

Jan Ahman
Ill: Robert Nyberg

Tba-samverkan 25 april och 25 maj

Vikande volymer och nya sparkrav

■ Vid Tomtebodas samverkansmöten behandlas som regel flertalet av aktuella terminalfrågor. Klubbstyrelsens AU distribuerar efter mötena en snabbrapport till förtroendevalda samt SEKO-anslutna lagledare och motsvarande. Här följer rapporterna från sammanträdena den 25 april och 25 maj.

Lagledarrollen

Ett arbete pågår med att ta fram en ny beskrivning av lagledarrollen, kopplat till den nya organisationen med driftsansvariga. Tom Törnqvist och Boel Lidgren är ansvariga. Deras förslag ska först dras i "ledningsgruppen" (alltid denna "ledningsgrupp"!) innan den tas upp i samverkansgruppen.

Policy för terminalkörkortets fortsatta genomförande

Ungefär samma förfarande här. Jens Morin ansvarar tillsammans med Serbaz Shali och ytterligare en person för att omarbota nuvarande policy.

Driftansvariga

De fyra tjänsterna är färdigförhandlade och tillsatta.

I samband med tillsättningen gjorde SEKO följande protokollsanteckning:

SEKO klubb Tomteboda anser att driftsmordnarnas arbete ligger inom lokala enhetschefers ansvars- och samarbetsområde. De lokala enhetscheferna bör kunna styra sina organisationer så att nuvarande lagledare samarbetar på ett bra sätt för att få ut posten i tid. Därför anser SEKO Klubb Tomteboda att detta är en överorganisering som ej behövs. Arbetsgivaren på Tomteboda postterminal har ändå beslutat att införa dessa tjänster. Vi beklagar den ökade osäkerheten i vem som har ansvaret för driften och även fördyringen som blir följderna av dessa tjänster.

Uttalandet innebär att vi är emot organisationen men inte dem som fått tjänsterna!

Blocksortering åt Bromma/Kista

Terminalledningen har fått klartecken att

starta projektet under förutsättning att det inte leder till några fördyringar.

Anders Rydman är ansvarig. Aleksandra Brintler från Små kommer att arbeta med frågan under juni i år.

Volymutvecklingen

SEKO hade begärt en redovisning av volymutvecklingen under det senaste året.

Uppsamlingen

Normalbrev

Normalbrev är f.n. inne i en negativ trend jämfört med årsplanen (=budgeten för i år). Minskningen var 8,4 procent under mars i år. Nu finns det oklarheter kring fjolårets volymer p.g.a. att vi då fortfarande sorterade Årsta plus att det var strul med 2-positivsvolymer i början, vilket bidrar till att årsplanen för i år är något osäker..

Minskningen på normalbrev (jämfört

Ett klarläggande

• I arbetsgivarens tidning "Tomtebodanytt" står det ibland att beslut fattats "efter samverkan".

Det kan stämma, men det som inte står är att vi i vissa fall har varit oeniga - något eller några av facken kan ha reserverat sig mot beslutet.

Det gäller till exempel utnämningen av kvalitetsansvariga, där SEKO reserverade sig. Sak samma med de driftansvariga, där både SEKO och ST (av olika skäl) lämnade reservationer.

På golvet

Vi har fått frågor kring detta och om samverkan överhuvud taget på Tomteboda.

Vi är från SEKO:s sida överens med arbetsgivaren om de två viktigaste frågorna på terminalen idag: att snabbt få ordning på ekonomin och kvaliteten. Om Tomteboda ska fortsätta att spela i B-laget i dessa centrala frågor så innebär det ett (ytterligare) hot mot terminalens framtid.

Då blir det som med kvalitetsstämplingen: om vi inte själva löser problemen så kommer andra - uppifrån - att ställa ultimatum.

Vilka är då de "vi" som ska lösa problemen?

Vi har från SEKO:s sida gång på gång tjatat om att det är 1. personalen på golvet och 2. SEKO som är terminalledningens viktigaste samtalspartners. Det kan nog vara bra med

en "ledningsgrupp" som beslutar och uttalar sig om ditten och datten. Men dels har denna ledningsgrupp enligt vår uppfattning en skev sammansättning. Dels kan den inte utträta särskilt mycket om den inte får personalen - eller åtminstone den absoluta merparten av personalen - med sig.

Vi har därför påtalat att exempelvis när det gäller de ekonomiska beräkningar och kalkyler som ligger till grund för övertaligheten så måste ledningen och de handläggare som tillsatts ta diskussionen i dessa frågor ute i lagen. Samma sak med kvalitetsfrågorna. Då skulle man också undvika överdrifter som i fallet med kvalitetsstämplingen.

Synpunkter

Vad gäller ledningens förhållande till SEKO så har vi f.n. synpunkter på hur samverkan fungerar. Det ska inte vara så att det duger att prata med oss - för att vi ska vara med och ta ansvar - när det handlar om övertalighet - men sedan är det armbågen som gäller vid andra beslut. Klubbstyrelsen har begärt att få träffa terminalledningen för att särskilt diskutera dessa frågor. Så kommer att ske den 15 juni.

SEKO Tomteboda

med plan) låg helt på småbrevens t.o.m. mars, men i april minskar även stora och klumpen.

Ekonomibrev

Ekonomibreven låg sammantaget på plus under januari-februari, men därefter backa även de, fr.a. stora och klump.

Spridningen

Normalbrev - Ekonomibrev

För normalbrevens syns en nedåtgående trend de två senaste månaderna (- 5 procent i mars jämfört med årsplanen).

Däremot ligger ekonomibreven så här långt enligt plan.

Notera att vi i de flesta fall jämför med årsplanen för i år; jämför man med utfallet för föregående år blir det överlag stora minussiffror. Framför allt beroende på att vi i början på året fortfarande hjälpte Klara/Årsta och fram till hösten sorterade ankommande utrikes små - men också därför att det tyvärr är en allmän nedåtgående trend i volymerna just nu.

I sommarnumret av *Faktuellt* kommer en utförligare redovisning av volymutvecklingen.

Ekonomiskt resultat

Sparkrav av Bo Alerfelt på 45 miljoner i hela brevnätet, p.g.a Postens dåliga resultat samt minskade volymer.

Tomteboda ska spara 5-8 miljoner på årets budget.

Åtgärder som undersöks av terminalledningen:

- Städa maskinerna själva = 700 000 per år
- IKAB betalar ej full hyra = 320 000 per år
- Omlastning B-tåg 2 ÅA till betalt från Rikstransporter = 600 000 per år
- Rikstransporter bör betala mer hyra för spårhallen = ??
- Översyn av vilka truckar vi leasar = ??
- Yta som BT-truck ej betalar hyra för = ??
- Returböcker, ta betalt = ??
- 173-sorteringen, ta betalt = ??
- Hyra ut garaget när säkerheten är ordnad = ??
- Eventuellt hyra ut plan 3 norra delen = ??
- Se över antal bärbara telefoner = ??
- All post oförädlad från Solna 1/9 = 2 000 000 per år
- Ta betalt för möteslokaler på plan 5 eller att Grabe tar över kostnaden = ??

Det ekonomiska resultatet, som är en stående punkt vid samverkansmötena, redovisas i en särskild artikel i detta nummer av *Faktuellt*!

Personal

Ansökan till Futurum går ut 11/6 kl.09.00 och ansökan till Årsta går ut 5/6. Jens Morin återkommer med uppgifter då om hur många som sökt.

- Kista utdelning behöver anställa brevbärare
- Poståkeriet söker sorterare i Västberga mellan 03.00-20.00
- Poståkeriet söker B-kortschaufförer.

Vi ska göra en uppvaktning om översyn av Stockholmsterminalernas höga medelålder och behovet av andra lösningar än Futurum. Åke Anevad och Jan Åhman utformar förslag till skrivelse.

Fokusgrupperna, 36 ansökningar har kommit in och så ska två nattlag och ett deltidslag på små bilda en egen grupp.

Förbättring 2000

SEKO hade begärt en "lägesrapport" från projektet. Christer Behnke hade därför inbjudits till samverkansmötet 25/4 och rapporterade bl.a. följande.

- Ett "ledningsforum" ska införas i terminalen. Ledningsforumet innebär att TLG (=Terminalens LedningsGrupp; alltid denna "ledningsgrupp"!)) två gånger per år utökas med samtliga lagledare. Första träffen sker i mitten av maj.
- Arbetet med att förnya Tomtebodas interna web har startat.
- Behnke gjorde en snabb genomgång av de 25 punkter som projektets slutrapport mynnade ut i.

Samverkansgruppen beslöt att hålla ett särskilt möte i början av hösten för att behandla slutrapporten och närliggande frågor.

Den intresserade kan hämta slutrapporten utanför projektrummen på plan 3 (nordöstra hörnet).

• Under år 2000 lämnades 182 förbättringsförslag. 102 har hittills behandlats. Av dessa har 21 genomförts, 36 är godkända och ska genomföras, 45 har avslagits.

Under år 2001 har så här långt 179 förslag lämnats in. 34 har hunnit behandlas varav 18 är genomförda, 10 är godkända och ska genomföras och 6 avslagits.

Tba-röster



Anette Lenander, KSM

Vi har fått en ny chef för BRM som heter Anders Thyni. Har du något råd till honom?

-- Jag vet inte vem snubben är!

Arbetsgivaren har en schemagrupp som ska föreslå scheman som gör att vi klarar av produktionen med 50 personer färre fr.o.m. 1 september. Har du märkt av deras arbete?

-- Jag har inte märkt något. Jag vill inte ha någon arbetstidsförändring!

Vart ska du åka på semestern?

Jag ska först till Östersund och sedan till Småland.

MEK

Kodningsandelarna

SEKO efterlyste ännu en gång kodningsandelarnas utveckling, sett över ett litet längre perspektiv. Kodningsandelarna är inte längre något av de viktigare styrtalen på Tomteboda, men Peter S och Serbaz S lovade att ta fram uppgifterna åt SEKO.

De informerade också om att ledningen arbetar med att ta fram metoder för att bättre redovisa kodningsandelar, volymutveckling, ekonomiska resultat etc.

Kodningsandelarna ska, rapporterade ledningen vid majmötet, jämföras med övriga likvärdiga terminaler för att se hur vi ligger till.

Utförligare redovisning kommer i sommarnumret av *Faktuellt*.

Kvalitetsansvariga

Efter debaclet med offentliggörandet av ledningens beslut om tillsättningen av de två kvalitetsansvariga, ville ledningen samverka klart om tillsättningen vid sittande bord den 25 april. Så blev det inte utan förhandlingen avslutades den 3 maj.

SEKO reserverade sig mot tillsättningsförfarandet.

Kvalitet

SWEX. Firman som sköter kvalitetsmätningarna - Price Waterhouse - har en del fel i sitt system. Felen håller på att lokaliseras, men det finns också interna fel i flödet på terminalen.

Stickprov ska göras i manuella sorteringen, eftersom de flesta felen finns där.

Revisionsanmärkningar

- Frånvaron av stämplat på lådor och personer är för hög. Vi missar certifikatet om vi inte bättrar oss och då missar hela brevnätet certifikatet. Vi kan ana vad Bertil Nilsson tycker om det samma år som terminalnätet vunnit USK. Av den anledningen är stämplingsinstruktioner utdelade till alla och man ska skriva på att man läst denna.

Om man vägrar kommer samtal att föras med dessa personer och arbetsgivaren har för avsikt att ta bort dessa personer ur sorteringen till andra arbeten. SEKO kommer att kolla juridisk hållbarhet i detta, men troligtvis har arbetsgivaren rätt att kräva att vi ska skriva på att vi läst instruktioner för arbetet.

- Utvecklingssamtalen är genomförda till 80% och det är bättre än någonsin, men det räcker inte. Det måste bli bättre och uppdraget för detta är gett till enhetsche-

ferna.

Produktionschef för IRM

Enighet rådde i samverkansgruppen kring tillsättningen av Anders Thyni, vilken härmed hälsas välkommen (åter!) till Tomteboda. Anders Thyni har tidigare arbetat på Utrikes, men kommer närmast från jobbet som utdelningschef i Skärholmen.

IRM organisationen går igång den 1 september. Anders Thyni åker runt och tittar hur olika terminaler löst sin IRM-organisation. *Mitt tips som SEKO ordförande är att alla som har intresse och åsikter passar på att prata med honom så fort som möjligt.*

Arbetsmiljö

- *Handlingsplanerna*. Enheter har redovisat sina handlingsplaner för innevarande budgetår. Huvudskyddsombudet (HSO) Lasse Lövlie frågade ledningen om åtgärderna som tas upp i planerna har finansierats - i annat fall är det inga handlingsplaner utan enbart önskelistor. Handlingsplaner måste in i höstens budgetprocess och då ska man använda arbetsmiljöronden, som är en del av Postens sätt att driva systematiserat skyddsarbete, påpekade HSO.

- *Trucktrafiken*. Lasse Lövlie tog återigen upp bekymren med trucktrafiken, den här gången på plan 2. Nu har någon av entreprenörerna i huset tagit in motorlyftvagnar med åkplatta, för vilka gäller särskilda krav - om de överhuvud taget ska tillåtas.

Förvirring utbröt om vem som egentligen har samordningsansvaret för arbetsmiljön på plan 2. HSO gav sin tolkning av lagen och uppmanade ledningen att ta ställning till denna.

Peter S och Serbaz S lovade att ta upp problemen med Postfastigheter, Celexa och Logistik.

Ledningen gav också klartecken till att ta upp HSO:s förslag att han får delta i de möten som regelbundet hålls med fastighetsförvaltaren, Celexa.

- HSO rapporterade om ett allvarligt tillbud på plan 3: det har ramlat ner lådor från den nya delen av LTP vid FSM:arna. Ärendet är redan under behandling i inflödesprojektet.

- Efter olyckan med en städmaskin som gick över kajen för några veckor sedan kom man överens med städfirman att de

Tba-röster



Tommy Skottefors, GSM

Vi har fått en ny chef för BRM som heter Anders Thyni. Har du något råd till honom?

-- Det är svårt att ge honom något råd. Han kan alltid lyssna på personalen. Mer kjag inte komma på just nu.

Arbetsgivaren har en schemagrupp som ska föreslå scheman som gör att vi klarar av produktionen med 50 personer färre fr.o.m. 1 september. Har du märkt av deras arbete?

-- Vi har fått litet information från referensgruppen, men det är inte mycket. Det blir jobbigare för oss när det blir 50 personer mindre i produktionen.

Vart ska du åka på semestern?

-- Jag och min fru ska åka till Västergötland, där vi har en sommarstuga.

skulle köpa utbildningstid av terminalen. Oklarhet rådde vid mötet om utbildningen verkligen genomförts.

- Rökningen på plan 2. Tc Peter Salomonsson kollar om det finns överblivna rökmoduler någonstans i nätet och han tar även tag i frågan om att man inte får röka när man kör truck.

- Lars Lövlie presenterar hur vi ska mäta elektromagnetiska fält, buller och värme när det är arbetsmiljörevision i juni.

- Gerrardo Berrios, Flöde, har anmält att det hela tiden kommer överlastade behållare från Norrköping och Västerås. Behandlas vid nästa möte (i juni).

Policy för arbetskläder

Samverkansgruppen antog en ny policy för arbetskläder. Policyn ska ha varit på remiss till enheterna.

Förutom vissa ändringar i sortimentet som tillhandahålls så är den stora nyheten att förbrukningstiderna slopats. Istället gäller att man får nya kläder etc när de gamla är utslitna.

NOR ut - PMG in

Efter 30 års anställning (för den som går i pension tidigare räcker det med 25 års anställning) tilldelas man Postens minnesgåva (=PMG - i gamla hederliga Postverket hette det NOR, Nit Och Redlighet i Rikets tjänst!).

I början av juni delas Postens Minnesgåva ut för första gången sedan Tomteboda blev egen terminal. Ca 20 anställda har inbjudits till middag på Sjöfartshuset i Gamla Stan. De som uppfyllt villkoren men hunnit sluta under det senaste året kommer självfallet att få sin minnesgåva också de.

Investeringsplan för fack och stolar

SEKO efterlyste en investeringsplan för stolar och fack. Det finns f.n. ingen samlad bild över hur det ser ut i huset med utbyte av förbrukade stolar och åldersstigna fack. Någon eller några enheter har kanske tagit upp det i sina handlingsplaner. Det borde vara en självklarhet att det finns användbara och lättjusterade stolar och fack!

SEKO framförde också kravet att det görs en kraftansträngning att reparera trasiga fack och stolar senast inför flytten/omöbleringen i mitten av maj.

Restaurangen

Det avtal som idag finns med restaurangentreprenören liknar det som finns på övriga terminaler. Det innebär bl.a. att entreprenören inte längre har ensamrätt på automater etc. I gengäld beslutar han själv om priset. Frågan togs upp mot bakgrund av den senaste höjningen.

Ledningen lovade att ta upp restaurangen med Postfastigheter och återkomma med utförligare information vid nästa sammanträde, bl.a. huruvida Grabes inflyttning kommer att leda till några förändringar i matsalen.

Vid majmötet rapporterades att köer och kassan ska ses över. Stocks blir kvar tills vidare, de har sex månaders uppsägning.

Grabes flytt till Tomteboda kommer förhoppningsvis att ge positiva förändringar i restaurangen?

Uppsamlingsprojektet ("De 100.000 försändelserna")

Peter S träffar återigen Årsta chef, Troels Nielsen, den 4 maj för att fortsätta diskussionerna. Mottot sägs nu vara att "tjåna pengar" på en volymflytt (vad var målsättningen tidigare?) Enligt vår terminalledning så ligger beslutet fast att volymer ska flyttas, men med den nya (?) inriktningen så är vi tillbaka till ruta 1.

Just nu diskuteras uppsamlingsvolymer från Kungsholmen och Vasastan istället för de 100 000 till GSM. Vi kan ta Kungsholmen och Vasastan tidigast 1/10.

Fan tro't!

Team Storstad

Tomteboda tillhör nu Team Storstad och inte längre Team Mitt. Det innebär att terminalledningen regelbundet byter åsikter och arbetar med olika projekt tillsammans med cheferna på Årsta, Göteborg och Malmö.

Nästa sammanträde i Team Storstad hålls den 15 maj i Malmö - vid detta tillfälle har även ordförandena i respektive terminalklubb inbjudits.

Personaltelefonerna

Offert har begärts från Telia på nya telefonanknytningar.

Säkerhetsavdelningen i Posten håller på att begära ut vilka nummer som är ringda genom nummerupplysningen.

Mångfaldsplanen

Alla är nöjda med vår mångfaldsplan. Huvudkontoret tänker införa en mångfaldsplan och de berömmar vår.

Svenskakurser för invandrare. Arbetsgivaren står för material, lokaler och lärare och de som studerar står för tiden.

Jens Morin samordnar utbildningen i svenska för invandrare med Årsta.

Jens Morin och Gerardo Berrios undersöker var man kan få ekonomiska bidrag för kurser i svenska för invandrare.

Högtalaranläggningen

kommer att läggas ner, för alla hör inte utropen och det är för dyrt att investera i en ny.

Åke Anevad och Jan Åhman

Tba-röster

Jesus Hernandez, Flöde

Vi har fått en ny chef för BRM som heter Anders Thygni. Har du något råd till honom?

– Först måste han ha en bra planering hur BRM-enheten ska fungera. Bra är arbetsscheman som alla trivs med och regelbunden information.

Arbetsgivaren har en schemagrupp som ska föreslå scheman som gör att vi klarar av produktionen med 50 personer färre fr.o.m. 1 september. Har du märkt av deras arbete?

– Nej, jag har inte märkt något. Men jag tror inte att en schemaförändring kan förbättra produktionen om personalen inte är med. Det här är inte en enkel sak. Vår arbetstid hänger ihop med familjen. Den påverkar vår fritid också.

Vart ska du åka på semester?

– Till Lanzarote på Kanarieöarna. Jag kommer själv därförån.

MEK

Arbetsmiljönytt

Sjukfrånvaron fortsätter att öka

Flödesprojektet

är nu så gott som klart. Alla maskiner står på sin plats och dom flesta banor står där dom skall, även om det fattas lite intrimning.

Fortfarande vet vi inte om vi får in-banan till Storas manuella sortering. Posten har tydligen fått väldigt dåligt med pengar.

Arbetsmiljörevision

Det skall göras en arbetsmiljörevision den 8 juni, då vi skall titta på buller, elektromagnetiska fält och andra eventuella problem.

Ett problem som vi redan har sett är värmen och bullret vid FSM. När det gäller värmen så finns ett förslag som går ut på att ventilera bort värmen från ovasidan av maskinerna och samtidigt dra ner tilluft till arbetsplatserna. Allt detta skall tydligen tittas på den 8 juni. Detta gäller även ventilationen i kodningsrummen som inte är bra.

Ett befarat problem som har anmälts är att det skulle kunna bli varmt på manuella sorteringen innanför bullerväggen, därför kommer vi att titta specifikt på detta, jag har försökt att kolla, men ännu har jag inte märkt nånting. Fast ännu har ju inte sommarvärmen slagit till.

Ventilationsproblem

har vi fått framför allt på plan 2. Det verkar som om vi inte får ut full effekt på fläktarna, vilket gör att lufridån på körgården inte fungerar fullt ut. Detta innebär i sin tur att vi får in damm och avgaser i huset. Selexa är i full gång med problemet och lovar att det skall vara löst till 1 juni. Därefter måste vi sätta igång att städa plan 2. Där är fruktansvärt skitigt.

Miljöstationen

Ett projekt som pågår för närvarande är att hitta hjälpmedel för batteribytesthanteringen. Ett av skyddsombuden är engagerad tillsammans med a.g för att hitta tekniska lösningar.

Miljöstationen på plan 2 är väldigt dåligt placerad och vi har fått påpekande från brandmyndigheterna. Här finns förslag på lösning, men arbetsgivaren ansåg att det blir för dyrt. Fortsättning följer!

Sjukfrånvaron ökar

Posten har upptäckt att sjukfrånvaron har blivit fruktansvärt dyr, grattis.

Nu skall man försöka att målsätta sjukfrånvaron. Det visar sig att det framför allt är långtidsfrånvaron som är besvärande. Därför skall man göra en plan för varje långtidssjukskriven. Vilket vore bra för det har myndigheterna krävt i årtal. Det

kallas för rehabplan och står om i Rehabiliteringsförordningen.

Om man jämför dom olika terminalerna så ser man att Tomteboda har den högsta sjukfrånvaron tätt följt av Årsta. Tomteboda ligger på 48 sjukdagar per anställd och Årsta på 43 dagar per anställd. Det som är typiskt för Tba är att vi har väldigt hög långtidsfrånvaro, 31 dagar för frånvaro mer än 90 dagar. Däremot så är korttidsfrånvaron inte anmärkningsvärt hög, dvs om man jämför med andra terminaler inom Posten.

Misslyckad enkät

Ett projekt startades inom brevnätet för ungefär ett år sedan. Då bestämdes att man skulle titta närmare på Tomteboda och eventuellt Sundsvall. (Sundsvall har låg sjukfrånvaro, ungefär 16 dagar/anställd). Tanken var att man skulle titta på orsaker och arbetsorganisation och jämföra sjuka mot friska för att lära sig mer.

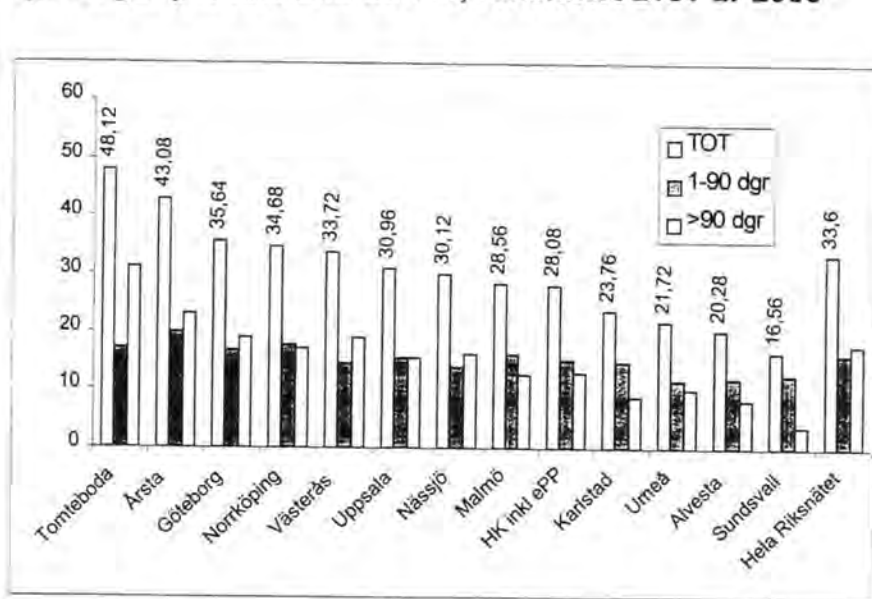
Nu har vi på Tomteboda genomfört en enkät, där vi frågat personalen hur dom mår. (redovisat i tidigare nummer). Tyvärr blev det väldigt låg svarsfrekvens, vilket gör att det är svårt att hitta några entydiga svar.

Man har därefter bestämt att vi skall fortsätta med så kallade Fokusgrupper där man sätter sig i grupper för att diskutera vissa frågeställningar. Personalchefen och jag har varit ut till alla arbetsplatsträffar för att informera om detta. Intresset verkar dock måttligt än så länge. Inte många har anmält intresse för att delta. Detta tycker jag är synd för jag tycker mig se att arbetstrivseln har blivit väldigt dålig på Tomteboda och det vore intressant att få reda på varför, om det nu är så.

Det kanske är så att man får gå till någon annan terminal för fortsatta studier. Vi kommer dock att köra fokusgrupper med dom som har anmält sig. Alltid kan man väl utläsa något.

Lasse Lövlie
Huvudskyddsombud/Tba

Sjukdagar per anställd och år, Riksnätet Brev år 2000



Vårbudgeten

Inga extrapengar till Posten... ...fortsatt stöd till storbankerna

• Postens ledning har mot bakgrund av regeringens krav på Posten att fortsätta att upprätthålla en rikstäckande kassaservice, krävt mer pengar från staten för att sköta dessa uppgifter.

Hoppet ställdes till vårbudgeten, som presenterades den 17 april. Förhoppningarna kom på skam. Det blev inte ett öre utöver de 200 miljoner som Posten redan fått enligt praxis sedan flera år tillbaka.

Regeringen avfärdar Posten med några få rader i propositionen:

"Regeringen har för avsikt att förlänga avtalet mellan staten och Posten AB till den 31 december 2001. Regeringen har även för avsikt att i samband med budgetpropositionen för 2002 se över anslagsnivån med utgångspunkt från bl.a. en precisering av de tjänster som ingår i den grundläggande kassaservicen och Posten AB:s särredovisning av kostnaderna för kassaserviceverksamheten."

300-400 miljoner fattas

När SEKO några veckor före budgetpresentationen anade vartåt det lutade gjorde koncernfacket ett uttalande som citerades i dagspressen. Man hänvisar där till regeringens och Postens bedömningar att den fortsatta servicen kommer att kosta mellan 500-600 miljoner per år. Det fattas alltså 300-400 miljoner, som måste tas någon annanstans. SEKO varnar för att underskottet kan resultera i massuppsägningar.

"När Postgirot är sålt", konstaterar SEKO:s koncernfack i sitt uttalande, "är Posten mycket tydligt inriktat på brev och paket-tjänster.

Mot bakgrund av detta är det inte alls logiskt att Posten har fått uppdraget att tillhandahålla en grundläggande kassaservice, utan det borde naturligtvis vara bankernas uppgift att säkra en för medborgarna rimlig kassaservice.

Men som alla vet är bankerna minst sagt ointresserade av att få in kunder som vill utföra kassaärenden i sina lokaler, och tydligen vill regeringen nu säkra att bankerna ska slippa "den tunga bördan" att bry sig om sina kunder som fortfarande känner en skepsis för att sköta sina betalningsärenden via internet eller andra kanaler.

När nu Posten fått regeringens uppdrag att upprätthålla en konkurrensneutralt transaktionsnät, öppet för alla banker, visar det sig att Björn Rosengrens löften till landets pensionärer i lika hög grad var ett löfte till de vinstgivande bankerna om att få slippa den kostsamma kassahanteringen."

Full ersättning

Vår uppmaning till regering och riksdag är:

- Ersätt Posten fullt ut för samhällsuppdraget att tillhandahålla grundläggande kassaservice.

- Ta ert ansvar för såväl postservicen i Sverige som för de anställda i Posten!!

avslutar SEKO Posten sitt uttalande.

Jan Åhman

Hela uttalandet finns tillgängligt på Tomtebodaklubbens hemsida.

... men lönsamt vara VD i Posten

■ I samband med Postens bolagsstämma i slutet av april publicerades också årsredovisningen för år 2000. Bland alla andra siffror och kommentarer finns där också ett litet avsnitt om *Ledande befattningshavares anställningsvillkor*.

Grabes lön uppgick förra året till 3,6 miljoner eller 300.000 kronor/mån. 300.000 kronor är 50 procent mer än en genomsnittlig *årslön* för en sorterare på Tomteboda.

Av de 3,6 miljonerna utgjorde 0,3 miljoner bonus. Det innebär att Grabe fick 79 gånger så hög bonus som oss!

VD liksom övriga i koncernledningen har 60 år som pensionsålder. Sammanlagt betalade Posten in 7,9 miljoner till pensionsförsäkringar åt dessa tio personer under år 2000.

Räkneexempel

Låt oss nu göra ett litet räkneexempel. Om vi slår ihop VD:s lön (3,6 miljoner), lägger på de sociala avgifterna (3,6 * 44,7 procent) och till sist plussar på årets kostnader för hans pensionsförsäkring (1,9 miljoner) så blir det 7.109.000 kr.

Om vi så tar en genomsnittlig sorterares årslön (16.700 * 12 = 200.400) och lägger till de sociala avgifterna (200.400 * 44,7 procent) så blir det 289.979 kronor.

Som avslutning dividerar vi VD:s lön med sorterarens (7.109.000 / 289.979) och får då siffran 24,5.

Uttryckt på annat sätt innebär det att VD-lönen är 24,5 gånger så hög som sorterarens.

Dahlstens lön

Minns ni bråket om Dahlstens lön? 1994 hade han som VD en lön på 90.000 kr i månaden; när den skulle fördubblas blev det ett j-vla liv. En öpja på Tomteboda hade på den tiden en lön på 14.500 kr. Det innebär att skillnaden mellan VD:s lön och sorterarens på den gamla goda tiden var ungefär 1:6. Idag är den, om vi enbart räknar med lönen 1:18. I praktiken är skillnaden större, eftersom även pensionsförmånerna har förbättrats för höjderna (för oss har de som bekant försämrats. I det gamla goda Postverket kunde en sorterare gå med en skaplig pension vid 60 år - idag har man vänt på steken så att produktionspersonalen måste gå till 65 (eftersom det inte går att leva på den pension man får vid 60) och höjderna kan sticka redan vid 60!).

Här ser vi ett av de tydligaste exemplen på drivkrafterna bakom och resultaten av avreglerings- och bolagiseringspolitiken. Glöm alla visioner och politiska slagord och annat löst prat! Det är det här det handlar om: mer åt dem i toppen och mindre åt oss härnere!

Jan Åhman

Skärpta regler för a-kassan

Ersättningen höjs från 1 juli - men bara i 100 dagar • Höjd avgift till kassan

■ Regelsystemet för a-kassan har ändrats från och med den 5 februari i år. I flera fall har reglerna skärpts.

- Äldre arbetslösa fick tidigare 450 dagar, nu betalas ersättning ut i max 300 dagar.
- Reglerna har skärpts för vad som kvalificerar till ny ersättningsperiod. Arbetsmarknadspolitiska åtgärder duger inte längre utan bara förvärvsarbete och vissa andra anställningar.
- Efter 100 dagars arbetslöshet ska man söka jobb båda inom andra yrken än sitt eget och på andra orter än där man själv bor.
- Första gången man tackar nej till erbjudet jobb eller åtgärd kan dagpenningen sänkas 25 %, andra gången med 50 %. Sänkningen gäller under 40 dagar. Tredje gången kan ersättningen dras in helt. Ett nytt arbetsvillkor krävs för att få tillbaka ersättningen.
- Långtidsarbetslösa eller de som riskerar att bli det erbjuds en plats i Aktivitetsgarantin (AGAn), som ska hjälpa dem att komma ut och stanna på arbetsmarknaden.
- Alla har rätt till en individuell handlingsplan, senast inom tre månader från det man anmälde sig som arbetslös.

Ersättningen höjs

Den högsta dagpenningen höjs med 100

kronor från 580 till 680 kronor per ersättningsdag (=max 14.960 kr/mån) - men bara under de första 100 dagarna i en arbetslöshetsperiod. Detta enligt regeringens förslag i vårbudgeten.

Den lägsta ersättningen höjs från dagens 240 till 270 kronor per dag.

Båda förändringarna införs från den första juli i år.

Regeringen säger sig också vilja höja ersättningen med ytterligare 100 kr nästa år.

Grundläggande regler

För att bli medlem i A-kassan krävs an-
tingen

- att man har arbetat minst 17 timmar per vecka i fyra veckor under en femveckor-period.

eller

- att man har avslutat en heltidsutbildning över grundskolenivå, som omfattat minst ett läsår. Dessutom måste man ha varit anmäld hos arbetsförmedlingen och/eller ha arbetat minst 90 dagar inom 10 månader i direkt anslutning till den avslutade utbildningen.

Ersättningsvillkor

För att få inkomstrelaterad ersättning vid arbetslöshet måste fr a två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader.
- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 70 timmar per kalendermånad i sex månader eller minst 450 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 45 timmar varje månad. Man får räkna ihop arbetade tid från olika arbetsgivare.

Normalt gäller fem dagars karens (vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist). Om man sagt upp sig själv gäller som längst 45 dagar. Om uppsägningen är självförväld kan man åka på 60 dagars karens.

Fr.o.m. den 5 februari i år gäller 300 dagars ersättningsperiod.

LO kräver

LO har i en rapport krävt en rad förbättringar i A-kassan:

- Maxersättningen ska höjas ytterligare 100 kr/dag till 780 kr och gälla under hela ersättningsperioden, inte bara 100 dagar.
- Taket ska värdesäkras genom att knytas till löneutvecklingen.
- På sikt ska a-kassan täcka 90 procent av inkomstbortfallet.
- Lägsta ersättningen ska höjas ytterligare till 340 kr.
- Inträdesvillkoret till A-kassan ska avskaffas.
- Skatteavdrag på fackföreningsavgiften och hela avgiften till a-kassan.

Frågor

Har du frågor om de nya reglernas konsekvenser för dig själv eller om a-kassan överhuvudtaget - ring avdelningen 08 - 454 84 01.

På A-kassornas samorganisations hemsida, www.samorg.org, finns utförlig och aktuell information om gällande regler.

JÅ & SEKO post Öst

Medlemsavgiften till A-kassan höjs med 10 kronor

• A-kassans stämma fattade den 11 maj beslut om att höja medlemsavgiften till A-kassan med 10 kronor/månad (till 90 kr/mån). Orsaken är ökade utgifter p.g.a. den höjda ersättningsnivån de 100 första dagarna vid arbetslöshet.

Medlemsavgiften i SEKO består av fyra delar: a-kasse-, förbunds-, avdelnings- samt klubbavgift. A-kasseavgiften höjs nu till 90

kr/mån. I förbundsavgiften ingår dessutom 14 kr/mån i subvention av a-kasseavgiften. Förbundsårs-mötet den 17 maj beslöt att inte höja denna subvention ytterligare. Därför höjs den sammanlagda medlemsavgiften i SEKO med 10 kr/mån fr.o.m. den 1 juli (samma datum som den höjda a-kasseersättningen börjar gälla)

FACKTUellt

SEKO post Klubbarna Årsta och Tomtebodas

FÖRSÄKRINGS-EXTRA!

Försäkringskolan:

Våra vanligaste försäkringar

I den värld vi lever krävs som bekant försäkringar. I vårt samhälle ger staten än så länge ett grundläggande skydd, men i olika situationer behövs ett extra stöd. Av tradition har facket bevakat och förhandlat fram olika försäkringslösningar. När det gäller exempelvis arbetsskador och gruppliv har avtal tecknats med arbetsgivaren. I andra fall erbjuder facket i samarbete med Folksam olika typer av kollektiva försäkringar, en del finansierade genom fackavgiften, andra med individuella premier. Det gäller exempelvis olycksfall på fritid, gruppliv och barnförsäkringar. På senare år har facket också gett sig in i hemförsäkrings- och pensionsbranschen.

Faktuellt gör i denna artikel ett försök att beskriva några av de försäkringar som gäller inom vårt område.

GRUPPLIV I ANSTÄLLNINGEN

Alla anställda i Posten är grupplivsförsäkrade genom en tjänstegrupplivförsäkring (TGL-P). Försäkringen betalas av arbetsgivaren och administreras av SPV, Statens Pensionsverk. Grupplivförsäkringen gäller fr.o.m. fyllda 18 år och t.o.m. 69 år och innebär att om en anställd avlider utgår till de efterlevande ett (som regel skattefritt) engångsbelopp.

För den som arbetar *minst 16 tim/vecka* (för den som arbetar mindre gäller vissa inskränkningar) utgörs detta engångsbelopp i första hand av ett indexreglerat **grundbelopp**. Helt grundbelopp utgör sex basbelopp, vilket 2001 motsvarar 221.400 kr. Detta belopp gäller fram t.o.m. 54 års ålder, därefter sjunker det stegvis till som lägst ett basbelopp för att helt upphöra vid fyllda 70 år. Om den avlidne efterlämnar barn som inte fyllt 17 år gäller dock helt grundbelopp (=sex basbelopp) ända upp till 69 år.

Förutsättningen för att helt grundbelopp skall utgå är också att man efterlämnar *make/maka, sammanboende eller arvsberättigade barn*. Finns ingen av dessa anhöriga utgår endast begravningshjälp till ett halvt basbelopp.

Utöver grundbelopp utgår till minderåriga barn (= barn under 20 år) ett **barntilllägg** på maximalt 2 basbelopp eller (2001) 73.800 kr.

Grundbeloppet utgår till de efterlevande enligt följande regler.

make/maka eller *registrerad partner* saknas *make/maka* är *arvsberättigade barn* förmånstagare till hälften av grundbeloppet om man även efterlämnar sambo; i annat fall får barn hela grundbeloppet

sambo är förmånstagare till hälften av grundbeloppet om man även efterlämnar barn; i annat fall till hela grundbeloppet.

Observera att man kan ändra i detta **förmånstagarförordnande**, som det heter, genom att göra en skriftlig anmälan om detta till Statens pensionsverk i Sundsvall, tel 060/18 76 53 eller 18 74 00. Blankett kan hämtas på SPV:s hemsida, www.spv.se.

Om man t ex är sambo och har barn kan det finnas anledning att tänka igenom detta.

Vid ledighet

TGL-P gäller även vid ledighet - dock inte vid militär grundutbildning. Vid studieledighet enligt studieledighetslagen gäller försäkringen i högst 24 månader.

Efterskydd

Det finns ett efterskydd i TGL-P, vilket innebär att försäkringen under vissa förut-

Basbeloppet, som används i många försäkringssammanhang, fastställs av regeringen för ett år i taget.

År 2001 uppgår det till 36 900 kronor.

sättningar och under viss tid fortsätter att gälla efter det att anställningen i Posten avslutats.

För den som varit anställd i Posten gäller efterskyddet från Postens TGL-P i *tre månader*.

Efterskyddet förlängs om man blir sjuk eller om man är arbetssökande:

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

- Vid sjukdom förlängs efterskyddet så länge sjukdomen varar
- Om man är arbetssökande förlängs efterskyddet lika länge som man varit anställd i Posten innan anställningen upphörde - dock längst i 24 månader.

Det finns ytterligare regler kring efterskyddet som jag inte går närmare in på.

Utförligare information om Postens tjänstegruppliv finns på Posten Personals interna hemsida.

KOMPLETTERANDE TJÄNSTGRUPPLIV

SEKO har tecknat en kompletterande tjänstegrupplivförsäkring (GF 14095) med Folksam. Försäkringen gäller sedan efterskyddet i tjänstegrupplivet (TGL-P) upphört.

Försäkringspremien betalas av förbundet och ingår således i medlemsavgiften.

Försäkringen gäller fram till 65 års ålder och innehåller såväl grundbelopp som barn tillägg och begravningshjälp.

Grundbeloppet uppgår till sex basbelopp mellan 18 och 55 år. Därefter sjunker ersättningen till som lägst ett basbelopp. Har man barn som vid dödsfallet inte fyllt 17 år görs ingen åldersreducering av beloppet.

Har man barn som inte fyllt 20 år utgår ett **barn tillägg** som, beroende på barnets ålder, uppgår till mellan 1 - 2 basbelopp per barn.

Begravningshjälp utgår med ett halvt basbelopp till dödsboet.

Om ens **make/sambo** skulle avlida, och denne inte omfattas av ett eget tjänstegruppliv, utgår begravningshjälp och barnbelopp (ett basbelopp per barn under 17 år).

Reglerna för vilka som är förmånstagare är ungefär desamma som gäller i tjänstegrupplivet, TGL-P.

Komplement

Denna försäkring är alltså ett komplement till den tjänstegrupplivförsäkring (TGL-P) som alla anställda i Posten har. Utöver det tjänstegruppliv man har som anställd, och utöver denna kompletterande försäkring kan man genom facket teckna - och själv betala för - ett extra gruppliv - se nedan!

EXTRA GRUPPLIV

SEKO:s kollektiva grupplivförsäkring

Våra försäkringar i korthet

INGÅR I ANSTÄLLNINGEN:

• Tjänstegruppliv

En grundläggande livförsäkring som betalas av arbetsgivaren.

INGÅR I MEDLEMSKAPET:

• Medlemsförsäkring olycksfallsskador på fritiden

(GF 10500) Ger ett grundläggande skydd vid olycksfallsskador på fritiden.

• Kompletterande tjänstegruppliv

(GF 14095) Ett komplement till den tjänstegrupplivförsäkring (TGL) som ingår i anställningen. Ger under vissa förutsättningar ett förlängt "efterskydd" när TGL upphört.

• Barngruppliv

Ingår i GF 10500. Utfaller med ett halvt basbelopp vid barns dödsfall.

KAN TECKNAS:

• Trygghetsförsäkring olycksfallsskador på fritiden

(GF 15000) Olycksfallsförsäkring som kompletterar medlemsförsäkringen GF

10500.

• Grupplivsförsäkring

(GF 15000) En extra livförsäkring utöver tjänstegrupplivet och GF 14095.

Innehåller också ett **sjukkaptal** som ger viss ersättning vid längre sjukdom.

• MedlemsBarn

MedlemsBarn är en sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn.

• Hemförsäkring

Innehåller egendomsskydd (lösegenom), ansvarsförsäkring, rättsskydd, överfallskydd, reseskydd. Villkoren behandlas inte i denna artikel.

• MedlemsPension

En privat pensionsförsäkring som kan tecknas genom facket. Behandlas inte i denna artikel.

• Sjukförsäkring

Under ett par år fanns en gruppsjukförsäkring, som SEKO-medlemmar kunde teckna i Folksam. Försäkringen gav ersättning vid sjukdom >90 dagar samt vid sjukbidrag/förtidspension. Denna försäkring upphörde vid årsskiftet 2000/2001. Man kan idag individuellt teckna sjukförsäkring hos Folksam, men till betydligt högre premier och hårdare villkor. Denna sjukförsäkring behandlas inte i artikeln.

betecknas GF 15000 och innehåller nedanstående ersättningar.

Observera följande: Vid inträdet i förbundet ansluts man automatiskt till denna försäkring. Man behöver då inte uppge någon hälsodeklaration.

Vill man inte ha försäkringen kan man reservera sig. Om man senare ångrar sig och vill ha försäkringen så går det bra - men *då* måste man lämna en fullständig hälsodeklaration.

1. Dödsfallskapital

Om den försäkrade avlider utbetalas ett **dödsfallskapital**, som fram tills dess man fyller 55 år utgör tre basbelopp, 2001 motsvarar det 110 700 kr. Fr o m 55 år

sjunker beloppet till som lägst 1,5 basbelopp enligt tabell på nästa sida.

Om man efterlämnar barn som inte fyllt 17 år sker ingen avtrappning av försäkringsbeloppet.

Om **sjukkaptal 2** (se nedan) eller förtidsskapital har utbetalats reduceras dödsfallskapitalet; se tabell i Villkorshäftet) Sjukkapital 1 eller sjukbidragsskapital påverkar inte storleken på dödsfallskapitalet.

Dödsfallskapital betalas ut till de efterlevande i följande ordning:

1. make, registrerad partner eller sambo
2. arvsberättigade släktingar
3. SEKO Stockholm

Om man vill kan man ändra i förmånstagarförordnandet. Det måste göras skriftligt; blankett finns hos Folksam.

2. Sjukkapital 1 och 2 - allmänna villkor

För att omfattas av försäkringens sjukkapitaldel krävs att man är fullt arbetsför vid den tidpunkt man går in i försäkringen eller när sjukkapital/förtidskapital införs i försäkringen.

Uppfyller man inte detta villkor måste man någon gång sedan man gått in i försäkringen ha varit fullt arbetsför i minst 30 dagar i följd för att sjukkapitalsdelen ska gälla.

Sjukkapital 1 och sjukkapital 2 kan vara enkelt eller dubbelt. För vår försäkring gäller enkelt sjukkapital 1 respektive sjukkapital 2.

3. Sjukkapital 1

Fr.o.m 1997-01-01 återinfördes rätten till ersättning vid sjukbidrag. 1997 kallades det för *sjukbidragskapital*, fr.o.m 1998 *sjukkapital 1*.

Sjukkapital 1 utgår om man drabbas av en olycksfallsskada eller sjukdom som leder till arbetsoförmåga och man

- tidigare inte haft sjukbidrag, sjukbidragskapital, förtidskapital, sjukkapital 1 eller 2. (Vissa undantag finns - dessa redovisas i Övergångsreglerna i Villkorshäftet)

- före 62 års ålder och efter 1997

a) varit arbetsoförmögen till minst hälften i minst 1,5 år ("540 kalenderdagar") under en sammanhängande period på 2 år ("730 kalenderdagar")

eller

b) för första gången beviljas minst halvt sjukbidrag

eller

c) för första gången beviljas minst halv förtidspension.

Sjukbidragskapitalet uppgår till 10 procent av *försäkringsbeloppet* (i vårt fall utgör *försäkringsbeloppet* tre basbelopp (2001 = 110.700 kr), vilket ger följande ersättning: $10\% \times 110.700 = 11.070$ kr. Har man barn under 17 år fördubblas sjukkapital 1 till 20 procent.

4. Sjukkapital 2

Sjukkapital 2 (hette l.o.m. 1997 förtids-

Har du GF 15000 och är långtidssjuk?

Om du före fyllda 62 år och efter 1997 har varit sjukskriven minst 50 procent i 1,5 år (540 dagar) kan du få ersättning genom sjukkapital 1. Beviljas du sjukbidrag/förtidspension kan du få sjukkapital 1 tidigare än 540 dagar.

Fortsätter sjukskrivningen kan du dessutom få sjukkapital 2.

kapital) utgår om man drabbas av en olycksfallsskada eller sjukdom som leder till arbetsoförmåga och dessutom följande villkor uppfylls.

- tidigare inte fått helt förtidskapital eller helt sjukkapital 2. (För den som tidigare haft sjukbidrag och/eller förtidskapital/sjukkapital 2 gäller särskilda regler - se Övergångsreglerna i Villkorshäftet)

- den försäkrade ska

a) tidigare ha fått rätt till sjukkapital 1

samt därefter före fyllda 62 år vara arbetsoförmögen till minst hälften i minst 1 år ("360 kalenderdagar") under en sammanhängande period på 1,5 år ("540 kalenderdagar").

eller

b) före fyllda 62 år och efter 1997 beviljas minst halv förtidspension.

Sjukkapital 2 utgör maximalt (före fyllda 40 år, sedan sker en avtrappning för varje år så att man vid fyllda 59 år får tio procent av maxbeloppet. Därefter sker ingen ytterligare sänkning - se tabell!) tre basbelopp eller 110 700 kr (2001).

Man kan få helt eller halvt sjukkapital 2:

- För att få halvt sjukkapital 2 ska man antingen vara arbetsoförmögen till minst hälften i 1 år ("360 kalenderdagar") under en sammanhängande period på 1,5 år ("540 kalenderdagar")

eller

beviljas halv förtidspension

- För att få helt sjukkapital 2 krävs arbetsoförmåga till minst 3/4 i 1 år ("360 kalenderdagar") under en sammanhängande period på 1,5 år ("540 kalenderdagar").

eller

beviljas minst 3/4 förtidspension

Exempel 1. Om man yngre än 40 år och beviljas helt sjukkapital 2 blir ersättningen: $110.700 \times 100 \text{ procent} = 110.700$ kr.

Exempel 2. Om man fyllt 54 år och bevil-

Sammanfattning av aktuella grupplivsförsäkringar:

1. Du har som anställd en *tjänstegrupplivsförsäkring (TGL-P)* som arbetsgivaren betalar premien för. Denna försäkring kan ge upp till sex basbelopp plus barntillägg. I pengar handlar det om maximalt 200-300.000 kronor till de efterlevande.

2. SEKO har tecknat en kollektiv kompletterande *tjänstegrupplivsförsäkring (GF 14095)* för alla medlemmar. Försäkringen träder i kraft när efterskyddet i din tjänstegrupplivsförsäkring (TGL-P) upphört att gälla. Förbundet betalar premien för denna försäkring.

3. Du kan genom facket teckna en extra *grupplivsförsäkring*, som ger maximalt tre basbelopp eller drygt 100.000 kronor vid dödsfall.

Genom denna försäkring kan du också få viss ersättning (sjukkapital) vid långvarig sjukdom.

Du får själv betala premien för denna försäkring. Premien uppgår 2001 till 53:50 kr/mån.

jas 1/2 förtidspension blir sjukkapital 2:
110.700 x 20% x 1/2 = 11.070 kr.

Reglerna om sjukkapitalen och dess föregångare har ändrats ett antal gånger under årens lopp.

De många ändringarna i villkoren har medfört att det finns ett antal Övergångs- och omprövningsregler. Dessa finns återgivna i Villkorshäftet.

OLYCKSFALL PÅ FRITID

Alla medlemmar i SEKO är automatiskt, genom medlemsavgiften, försäkrade vid olycksfallsskador under fritid.

Vi kallar denna försäkring för "förbundsförsäkringen". Förbundsförsäkringen betecknas GF 10500 och omfattar följande:

Ersättning vid invaliditet

Vid *ekonomisk invaliditet* utgår ersättning med maximalt 6 basbelopp och vid *medicinsk invaliditet* maximalt 6 basbelopp. Sex basbelopp motsvarar 2001 221 400kr.

Den maximala ersättningen gäller före fyllda 50 år. Därefter minskas ersättningen med fem procentenheter för varje år fram till 65 år. Därefter sker ingen ytterligare sänkning av beloppen.

Med *medicinsk invaliditet* menas en bestående nedsättning av "kroppsfunktionen", som fastställs oberoende av yrke, arbetsförhållanden eller fritidsintressen. Den medicinska invaliditetsgraden bestäms med ledning av en för försäkringsbranschen gemensam tabell. Nedsatt hörsel, skadat ben, etc, ger en viss procents ersättning av det försäkringsbelopp som gäller, beroende på ålder.

Med *ekonomisk invaliditet* menas en bestående nedsättning av arbetsförmågan. Arbetsförmågan anses "bestående nedsatt" först när Försäkringskassan beviljat förtidspension. Hel förtidspension ger 100 procent av den ersättning som gäller, beroende på åldern. 3/4 förtidspension ger 75 procents ersättning och halv förtidspension 50 procent. 1/4 förtidspension ger ingen ersättning från försäkringen.

Ersättning för kostnader

Ersättningar GF 15000

Ålder	Dödsfallskapital		Sjukkapital 1	Sjukkapital 2	
	Procent av helt belopp	Belopp 2001	Belopp 2001 ¹⁾²⁾	Procent av helt belopp	Belopp 2001 ³⁾
Tom 39 år	100% = tre basbelopp	110 700	11 070	100% = tre basbelopp	110 700
40 år	100%	110 700	11 070	90%	99 630
41 år	100%	110 700	11 070	80%	88 560
42 år	100%	110 700	11 070	70%	77 490
43 år	100%	110 700	11 070	60%	66 420
44 år	100%	110 700	11 070	50%	55 350
45 år	100%	110 700	11 070	46%	50 922
46 år	100%	110 700	11 070	42%	46 494
47 år	100%	110 700	11 070	38%	42 066
48 år	100%	110 700	11 070	34%	37 638
49 år	100%	110 700	11 070	30%	33 210
50 år	100%	110 700	11 070	28%	30 996
51 år	100%	110 700	11 070	26%	28 782
52 år	100%	110 700	11 070	24%	26 568
53 år	100%	110 700	11 070	22%	24 354
54 år	100%	110 700	11 070	20%	22 140
55 år	95% ³⁾	105 165	11 070	18%	19 926
56 år	90%	99 630	11 070	16%	17 712
57 år	85%	94 095	11 070	14%	15 498
58 år	80%	88 560	11 070	12%	13 284
59 år	75%	83 025	11 070	10%	11 070
60 år	70%	77 490	11 070	10%	11 070
61 år	65%	71 955	11 070	10%	11 070
62 år	60%	66 420	0	0%	0
63 år	55%	60 885	0	0%	0
64 år	50%	55 350	0	0%	0
65 år och äldre	0,15 basbelopp	5 535	0	0%	0

1) = 10% av helt försäkringsbelopp. Ingen avtrappning p.g.a ålder

2) = Dubbla beloppet (22.140 kr) om man har barn under 17 år.

3) = Om man efterlämnar barn under 17 år sker ingen avtrappning av beloppet.

4) = Hel eller 3/4 arbetsförmåga/förtidspension, halv = halva beloppet.

Akutersättning

• De första tolv månaderna

Vid en olycksfallsskada på fritiden som

under de första tolv månaderna efter skadetillfället kräver läkarvård får man en schablonersättning med sammanlagt högst sex procent av ett basbelopp (2001 =

2.214 kr) enligt följande:

1. En engångsersättning med en procent av ett basbelopp (2001 = 369 kr) om olycksfallsskadan medfört vård hos legitimerad läkare. Kostnaden ska styrkas med originalkvitto.

2. Utöver detta kan man få ersättning med ytterligare en procent av ett basbelopp *antingen* om skadan någon gång leder till sjukskrivning/arbetsoförmåga i minst åtta dagar

eller om skadan kräver ytterligare två läkarbesök inom 30 dagar från första läkarbesöket.

3. Utöver punkt 1 och 2 kan man också få en engångsersättning med ytterligare fyra procent av ett basbelopp (2001 = 1.476 kr) om skadan leder till sjukskrivning/arbetsoförmåga i minst 30 dagar i en följd.

Vid en olycksfallsskada som inte berättigar till full ersättning enligt 1-3 (dvs sammanlagt 2.214 kr) kan man, inom ramen för detta belopp, få ersättning för behandling efter remiss från läkare. Med behandling menas här vård hos sjukgymnast eller liknande behandling. Man får ersättning motsvarande patientavgiften vid sjukgymnastik inom offentlig vård. Kostnaderna ska styrkas med kvitton.

• Efter tolv månader

Om olycksfallsskadan kräver fortsatt läkarevård efter tolv månader från skadetillfället får man ersättning för läkarvården, läkemedel, behandling, hjälpmedel och för resor.

Man får ersättning motsvarande patientavgiften i offentlig vård och för resor med högst den egenavgift som tillämpas.

Man får ersättning med högst sex procent av ett basbelopp (= 2.214 kr) per år i högst fem år.

Sjukhusvård och övriga resor

Utöver akutersättningen ovan kan man få ersättning vid sjukhusvård (motsvarande patientavgiften om denna inte ersätts på annat sätt eller uppvägs av minskade levnadsomkostnader) och för resor mellan bostad och arbete/utbildning (om dessa inte betalas av arbetsgivar- eller Försäkringskassan). Med resor menas här sådana resor som läkare föreskrivit under akut sjuktid för att man ska kunna utföra arbetet/utbildningen.

Merkostnader

Premier 2001

Gruppliv med sjukkapital GF 15000	Premie/mån 2001
Medlem t o m 65 år	53:50
Medförsäkrad t o m 65 år	53:50
Äldre medlemmar	16:50
Äldre medförsäkrad	16:50

Trygghetsförsäkring fritidsskador - GF 15000	Premie/mån 2001
Medlem t o m 65 år	20:00
Medförsäkrad t o m 65 år	28:00
Äldre medlemmar	8:00
Äldre medförsäkrad	18:50

Medlemsbarn	39:00/mån
--------------------	-----------

Försäkringen lämnar också ersättning för sk *merkostnader* utöver det som hittills sagts om kostnader. Med merkostnader menas tex kostnader för hemhjälp och skadade kläder och glasögon.

Ersättning lämnas med högst tre hela basbelopp (2001 = 110.700 kr). För skadade kläder och glasögon finns en självrisk som utgör tre procent av ett basbelopp (2001 = 1.107 kr).

Även här är förutsättningen att skadan lett till att man behandlats av läkare.

Tandskador

Vid tandskada som orsakats av olycksfall, lämnas ersättning för erforderliga kostnader. Kostnaderna för en behandling (man får ersättning endast för *en* slutbehandling/permanentbehandling per skada) måste godkännas av Folksam innan behandlingen påbörjas.

Gemensamt för ersättningar för kostnader enligt ovan är att samordning sker med eventuell ersättning från annat håll (Försäkringskassan, andra försäkringar, etc). Läs mer om detta i försäkringsvillkoren.

Ersättning för rehabilitering vid sjukdom

Man kan få ersättning för rehabiliterande behandling vid sjukdom, dock inte för kostnader som har samband med arbetsskada/arbetsjukdom. Man får inte heller, enligt detta moment, ersättning för rehabiliterande behandling vid olycksfallsskada. Ersättning för rehabilitering vid olycksfallsskada kan istället lämnas enligt momentet ovan om Akutersättning.

Med rehabiliterande behandling menas åtgärder av medicinsk art. Behandlingen ska ske efter remiss/intyg av läkare och ska ske på offentligt finansierad rehabiliteringsklinik eller vara jämförbar med behandling som ges på sådan klinik, t.ex. sjukgymnastik, arbetsterapi, psykologbehandling.

Ersättning lämnas i form av ett schablonbelopp motsvarande tre procent av ett basbelopp (2001 = 1.107 kr). Schablonbeloppet gäller för 365 dagar. Får man en ny remiss/intyg kan man få ett nytt schablonbelopp. Man kan få sammanlagt högst tre schablonbelopp från denna försäkring.

Kostnader för rehabiliteringen ska kunna styrkas.

Ersättning vid dödsfall

Vid dödsfall p.g.a olycksfallsskada utgår ett halvt basbelopp. Ersättningen är avsedd för begravningskostnader.

Observera alltså att denna försäkring gäller olycksfallsskador *på fritiden*. Under *arbetstid* gäller Arbetskadeförsäkringen, Personskadeavtalet och TFA. Dessa behandlas i Tomtebodaklubbens lathund *Ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, mm.*

Barngrupplivsförsäkring

GF 10500 omfattar även en grupplivsförsäkring för barn.

Försäkringen omfattar samtliga medlemmars barn, förutsatt att barnet/barnen är bosatta inom Norden. Försäkringen omfattar även barn till make/maka/sambo, förutsatt att dessa är mantalsskrivna på medlemmens adress.

Försäkringen gäller t o m det kalenderår barnet fyller 18 år.

Försäkringen utfaller vid dödsfall; beloppet som utgår motsvarar ett halvt basbelopp, 18 450 (2001).

Premie

Premien för förbundsförsäkringen GF 10500 ingår i medlemsavgiften.

Om man vill ha ersättning enligt denna försäkring skall man vända sig till avdelningen, tel 454 84 01 eller närmaste Folksamkontor.

EXTRA OLYCKSFALL

I den kollektiva försäkringen GF 15000 ingår en olycksfallsdel, vilken är ett komplement till den olycksfallsförsäkring (GF 10500) som ingår i medlemsavgiften.

Trygghetsförsäkring fritidsskador

- Akutersättning
- Merkostnader
- Tandskador
- Rehabilitering
- Dödsfall

Dessa moment ingår inte i denna försäk-

Ersättning för rehabilitering?

Alla SEKO-medlemmar har en försäkring (GF 10500) som ger ersättning vid rehabiliterande behandling vid sjukdom.

Förutsättning är att man fått remiss/intyg från en legitimerad läkare. Exempel på rehabiliterande behandling är gymnastik, bassängträning, arbetsterapi, logoped- eller psykologbehandling.

Ersättning lämnas som schablonbelopp med 1.107 kronor första gången.

Gäller vid "vanlig" sjukdom; vid sjukdom p.g.a. arbetsskada eller olycksfallsskada gäller andra försäkringar.

Läs mer ovan under rubriken "Ersättning vid rehabilitering vid sjukdom"!

ring, eftersom ersättning i dessa fall utgår genom förbundsförsäkringen 10500, se sid ovan. Emellertid gäller dessa moment för medförsäkrad, som ju inte omfattas av förbundsförsäkringen.

Invaliditet

Från förbundsförsäkringen utgår vid ekonomisk och medicinsk invaliditet upp till sex basbelopp. Från denna försäkring utgår i båda fallen ytterligare maximalt 19 basbelopp (2001 = 701 100 kr). I övrigt gäller samma regler som för den ersättning vid invaliditet som ingår i förbundsförsäkringen (10500); se sid 9.

Olycksfallskapital ("sveda och värk")

Ersättning efter mer än 30 dagars "arbetsoförmåga".

Om man genom en olycksfallsskada tvingas att gå sjukskriven ("arbetsoförmögen") under mer än 30 dagar, lämnas ersättning för sveda och värk, eller olycksfallskapital, som det numera heter.

Ersättning betalas fr o m 31:a dagen sammanlagt högst 335 dagar. Ersättningen uppgår till 6 procent av basbeloppet *per månad* (2001 = 2.214 kr) i högst 335 dagar. (= totalt max ca 24.000kr). Ersättningen betalas ut när "arbetsoförmågan" upphört.

Engångsersättning efter 365 dagar

Om man någon gång efter en olycksfallsskada varit halvt sjukskriven ("arbetsoförmögen") under sammanlagt 365 dagar inom en 450-dagarsperiod utgår en engångsersättning som motsvarar 0,5 basbelopp (2001 = 18 450 kr). Förutsättningen är att man efter de 365 dagarna fortfarande är "arbetsoförmögen" till minst hälften.

Medförsäkrad

Den som tagit denna försäkring (GF 15000) kan också låta medförsäkra make/maka eller sammanboende. Make/maka ansluts kollektivt, på samma sätt som den som blir medlem i avdelningen. Liksom för oss gäller att medförsäkrad skall reservera sig om han eller hon inte vill vara med.

När det gäller sambo är det tvärtom. Skall sambo vara med i försäkringen måste det anmälas. Enklast sker det genom att kontakta avdelningen, tel 454 84 01, eller närmaste Folksamkontor).

För medförsäkrad gäller samma villkor som för medlem, med ett tillägg: De moment i Trygghetsförsäkring fritidsskador (akutersättning, merkostnader, tandskador, rehabilitering, dödsfall) som för vår del inte ingår i denna försäkring - därför att vi redan har dem genom den försäkring som vi betalar på fackavgiften - ingår för medförsäkrad.

Alderspensionärer

För *alderspensionär* gäller vissa undantag från olycksfallsförsäkringen. Med *alderspensionär* menas den som uppnått den allmänna pensionsåldern, dvs 65 år.

Följande undantag gäller (sammansatt för GF10500 och GF15000):

- för akutersättning gäller vissa begränsningar.
- ersättning för merkostnad uppgår till högst 0,25 basbelopp
- för tandskadekostnader gäller viss begränsning
- olycksfallskapitalets engångsersättning utgår inte.
- viss inskränkning gäller för ersättning

vid medicinsk invaliditet ("vanprydande är")

För tjänstepensionär, t ex den som utnyttjar pensionsavtalets möjligheter att gå före 65 år, liksom för sjukpensionär, gäller försäkringarna fullt ut i tillämpliga delar.

MEDLEMSBARN

MedlemsBarn innehåller förutom olycksfallsskydd en sjukförsäkring.

MedlemsBarn kan tecknas för barn som inte fyllt 22 år. Försäkringen gäller sedan längst tom det kalenderår som det försäkrade barnet fyller 25 år.

Premien för försäkringen är 39 kronor per månad och barn under år 2001.

De ersättningar som gäller för år 2001 redovisas i tabellen härintill.

Alltid anlita läkare

För att ersättning skall lämnas måste man anlita legitimerad läkare "utan dröjsmål", som det heter i försäkringsvillkoren.

Man måste också snarast anmäla skadan

till Folksam.

Försäkringen börjar gälla månaden efter det att anmälan sänts in till Folksam.

SKATTEFRITT

Alla ersättningar från de Folksamförsäkringar som redovisas i denna artikel är skattefria.

Ersättningar från Tjänstegrupplivet är som regel också skattefria.

ANSLUTNING - PREMIER

GF 15000

Som ny medlem ansluts man automatiskt till GF 15000. Om man är gift ansluts även make/maka kollektivt. Vill man inte ha försäkringen, vare sig det gäller en själv eller make/maka, måste man reservera sig med den blankett som skickas ut tillsammans med det informationsmaterial man får ett par veckor efter det man skrivit på sin inträdesansökan till

förbundet. Försäkringen gäller tills dess man anmäler utträde.

Vill man bara ha den ena delen i GF 15000 (enbart grupplivet eller olycksfall) går det bra bara man anmäler det till Folksam.

Hemförsäkring

För hemförsäkringen gäller att man på inträdesblanketten kryssar för om man vill ha hemförsäkringen.

MedlemsBarn

Vill man ha MedlemsBarn får man själv anmäla det till avdelningen/Folksam.

Alla premier betalas genom löneavdrag, "Folksampremie", som det heter på lönespecifikationen.

Premierna för år 2001 framgår av tabellen.

Jan Åhman

Ersättningar MedlemsBarn

Ersättning vid olycksfallsskada och vid sjukdom

Resekostnader till och från vård & behandling	Nödvändiga kostnader	
Läkekostnader (sjukvård, läkemedel, behandling, hjälpmedel)	Nödvändiga kostnader	
Besök el vistelse på sjukvårdsinrättning	148 kr/dag i sammanlagt 365 dagar	
Anlagsprövning och rehabilitering	Högst 18.450 kr	
Invaliditet	Årlig kostnadsersättning	Högst 36.900/år i längst tre år
	Medicinsk	Engångsbelopp - högst 738.000 kr
	Ekonomisk	Engångsbelopp - högst 738.000 kr
Vanprydande ärr	Efter tabell	
Dödsfall	36.900 kr	

Vid sjukdom gäller för läke- och resekostnader en självrisk som uppgår till 3 procent av basbeloppet (2001 = 1.107 kr)

Ersättning vid olycksfallsskada

Merkostnader för resor ml bostad & arbets- eller utbildn.plats	Nödvändiga kostnader
Tandskador	Nödvändiga kostnader
Skadade kläder och glasögon	Högst 9.225 kr

FRÅGOR & HJÄLP

Har du allmänna frågor kring försäkringarna kan du vända dig till din sektion, klubben eller avdelningen. Telefonnummer finns på annan plats i tidningen.

Om du är osäker på vilka försäkringar du har eller om du vill lägga till eller ta bort någon försäkring ska du vända dig till Folksam, tel 08/772 77 00, eller till ditt närmaste Folksamkontor. Begär "Medlemsförsäkringar". De kan naturligtvis också svara på frågor!

Vill man ha ersättning från någon av försäkringarna ska man vända sig till Folksam.

Användbara länkar:

- Folksam, www.folksam.se
- Tomtebodaklubbens försäkringssida, <http://home.swipnet.se/terminalklubben/forsakring.htm>

Pensionsåldern höjs till 67 år

Riksdagen godkände regeringens förslag trots fackliga protester

I slutet av mars lade regeringen fram sin proposition om ändring av LAS för att ge arbetstagarare "rätt" att stanna kvar i arbete till fyllda 67 år.

Emot ändringen

Fackföreningarna är emot regeringens förslag, dels därför att det inkräktar på rätten att sluta kollektivavtal i den här frågan,

vill ha en hygglig pension att arbeta längre.

"Valfrihet"

"Valfriheten" i det nya systemet innebär att man själv ska kunna bestämma när man vill gå i pension mellan 61-67 år. Normalt är arbetstagararen enligt nuvarande kollektivavtal skyldig att avgå vid 65 år. Under flera år har regeringen försökt få arbetsmarknadens parter att frivilligt ändra dessa bestämmelser om avgångsskyldighet i avtalen. Dessa försök har misslyckats eftersom parterna inte har velat ändra sina avtal. Därför driver nu regeringen - med stöd av andra borgerliga partier i riksdagen - igenom förändringen med lagstiftning. Riksdagen beslöt den 16 maj i enlighet med regeringens förslag.

Från i höst

Enligt riksdagsbeslutet skall lagändringen börja gälla den 1 september 2001. Redan träffade kollektivavtal om avgångsskyldighet före 67 år får dock övergångsvis fortsätta att gälla t o m utgången av år 2002. "Rätten" att jobba till 67 år kommer därför att gälla fullt ut

först från den 1 januari 2003. och ett nytt skall träffas.

För oss på Posten kan ändringen komma att gälla från 1 oktober i år då vårt kollektivavtal upphör,

Jan Åhman

Källa: arbetsrätt/arbetsmiljö.

Samma bekymmer där som här..

Vid årets 1:a majdemonstration i Paris intogs pensionsfrågan en framskjuten plats.

60 års pensionsålder, 75% i pension, 37,5 års intjänande ska räcka ... betalas genom att beskatta de rika hårdare! Kraven känns igen!

Fler bilder från Parisdemonstrationen på Tomtebodaklubbens hemsida.

Orange kuvertet

Har du frågor om det som står i det orange kuvertet?

Svaren finns på Tomtebodaklubbens hemsida!

dels därför att förslaget strider mot den verklighet som råder på arbetsmarknaden. Problemet idag är ju att allt fler inte ens orkar att arbeta fram till nuvarande pensionsålder, 65 år. Regeringens förslag ska ses mot bakgrund av de dåliga pensioner som det nya pensionssystemet beräknas ge, vilket kommer att tvinga den som

Ensemble, pour une retraite solidaire et choisie

Le droit à la retraite à 60 ans...

- Une pension à 75% du salaire, indexée sur celui-ci.
- Des possibilités de départs anticipés sans abattement.
- 37,5 années de cotisations, avec prise en compte des années de formation.

...avec des moyens nouveaux

- Taxation des revenus financiers.
- Cotisations patronales élargies à la totalité des richesses créées.

Prenez la parole, intervenez

La CGT vous consulte pour une retraite garantie avec des propositions novatrices

Penus