

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Brev Tomteboda

Extra nov 2001

Avtalskraven:

Höjt golv och generellt påslag

■ De lokala löneförhandlingarna på Tomteboda börjar den 6 november.

Årets pott att förhandla om uppgår till tre procent på lönesumman. För vår del gör det ca 250 000 kr/månad att fördela. I genomsnitt innebär det ca 500 kr/mån för en heltidsanställd.

Individgaranti

I det centrala avtalet finns en individgaranti på 250 kr/mån, om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Klubbens förslag är att individgarantin = generella påslaget höjs med 150 kr till 400 kr / månad.

Lönegolv

Vi har sedan tidigare ett inofficiellt "lönegolv" som uppgår till 16 400 kr / mån efter förra årets

revision. Klubbens förslag är att detta golv höjs till 16 900 kr / månad.

Återstående pengar läggs ut på individuella påslag i de enhetsvisa förhandlingarna.

Vad gäller de befordrade tjänsterna och teknikerna så är klubbens förslag att dessa grupper förhandlar om de 3 procent som de genererat. I det centrala avtalet finns dessutom en möjlighet att lägga ut extrapengar för tekniker och specialister.

Diskussion

Detta är de krav som klubbstyrelsen fört fram för diskussion på de möten som nu hålls i sektionerna. Styrelsen fattar beslut den 5 november.

Jan Åhman



Klubb Tomteboda kallar till

Budgetmöte

Lördag 17 november kl. 14.00

Lokal: Restaurang Hasselbacken

Efter mötet bjuder klubben på middag på Hasselbacken

Anmälan senast 12 november

Anmälningsblankett på sista sidan!

På dagordningen:

Verksamhetsplan för 2002

Medlemsavgift 2002

Budget 2002

Klubborganisationen

Skyddsorganisationen

Avtalsrörelsen

Välkomna! /Styrelsen

Tomtebodasamverkan:
**Pengar till
arbetsmiljön**

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Tomtebodasamverkan 26 oktober

Nya pengar till arbetsmiljön

35 miljoner i sparkrav för 2002 • Sjunkande ViP-siffror

Anthrax

Den senaste incidenten inträffade vid KSM, som därefter varit avstängd ett antal timmar med polis etc inblandade. Maskinen hade nu kört igång igen.

En beteendevetare hade kallats in och hållit information kvällen innan. Han skulle komma tillbaka för att träffa dem som inte var på plats kvällen innan.

Terminalchefen hade under dagen informerat alla lagledare (genom respektive produktionschef) att de vid varje pass ska ge en kort information med aktuell och saklig information om läget.

Ett allmänt informationsmöte hade hållits på eftermiddagen föregående dag under ledning av säkerhetschefen inom Posten Produktion, Christer Alldén. Enligt uppgift var det ett uppskattat möte.

Ytterligare instruktioner håller på att tas fram med tydligare regler för vad som gäller vid incidenter av det här slaget.

Affärsplan 2002

Serbaz Shali redogjorde för det budgetförslag som överlämnats till Brevnätetschefen.

En förutsättning för nästa års budget är att volymerna minskar med 1,7 procent. En annan att Brevnätet som helhet ska minska sina kostnader med 250 miljoner.

Budgetförslaget redovisas i grova drag i tabellen nedan (alla belopp i miljoner kr).

Observera att siffrorna för 2001 är de budgeterade. Det beräknade *utfallet* för året blir i flera fall lägre än budgeterat - men också högre i några fall. Den budgeterade öreskostnaden per försändelse är 67 öre/försändelse för innevarande år. Troligen överskrids detta med ca 2 öre/försändelse, fr.a. på grund av ett större volymtapp än beräknat. För nästa år budgeteras 64 öre/försändelse.

Handlingsplan arbetsmiljö

Serbaz redogjorde för de investeringar för bättre arbetsmiljö som tagits in i budgeten för kommande år. Åtgärderna redovisas i tabell på nästa sida (samtliga belopp i tusen kronor).

Kvalitet

Lotta Jansson lämnade en rapport om kvaliteten på några av de områden som regelbundet mäts.

- Tidhållningen till Nätet och till Utdelning - prognosen tyder på att vi kommer att klara årets mål

- FFK (= kvarligg) - vi ligger ackumulerat t.o.m. september nogt för högt. I oktober har siffrorna försämrats p.g.a. Anthrax-incidenterna. Utredning pågår om dessa kvarligg får räknas bort eller ej.

- SWEX (=försenade försändelser i utdelningen) - vi kommer inte att klara årets mål som är 96 procent. Vi ligger hittills på 94,5 procent och det lär bli svårt att ta igen de 1,5 procenten under resten av året.

Till sist kan nämnas att i september kvalitetsstämplades 83 procent av lastbärarna i huset innan den senaste "kampanjen" låg vi på 40-45 procent.

Internposten

Solna Utdelning sköter postgången åt Grabes alla gång här i huset och på Polisskolan. De har lagt en offert på att även sköta den utdelning som vi fortfarande utför i huset. Inget beslut har ännu tagits.

Arbetsmiljö**Brandskyddet**

"Förberedelser pågår" har varit standardrubriken i denna fråga ända sedan under-teknad kom till huset 1996 och började tjata om den. Kanske ser vi nu att ett genomförande inte bara av de planer som till en del redan finns, utan även de övningar och tester som behövs.

En del i det hela är att testa att det nya inpasseringssystemet fungerar som det ska i samband med brand = det ska automa-

	Budget 2001	Budget 2002
Personal	204,8	198,7
Lokaler	49	42,3
Transporter	20	22
IT	6,1	5,5
Övriga sakkostnader	13	9,5
Maskiner, inventarier	4,8	3,5
Egna fordon	1,4	1,2
Köpt prod - uppsamling	7,8	0,5
Köpt prod. - försortering	27	19
Köpt prod - paket	2,4	0,8
Köpt adm	3,3	3
Avskrivningar	20,9	20,8
TOTALT	361 milj	327 milj

Tomteboda- Facktuellt nr 3/2001

Tba-Facktuellt ges ut av
Klubb BrevTomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Red: Jan Åhman
Tel: 08/781 76 14
TerminalFacktuellt nr 6/2001
beräknas utkomma
i månadsskiftet nov/dec

Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14

Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070/738 57 86

tiskt slå om till grönt vid samtliga dörrar och i hissarna. Samverkansgruppen gav t.f. säkerhetscontrollern i uppdrag att ombesörja att det senast den 25 november genomförs ett test i huset.

SAM

HSO Lasse Lövlie rapporterade om projektet kring systematiskt arbetsmiljöarbete som pågår och som ska resultera i en certifiering för hela Brevnätet. Lasse Lövlie deltar i projektet som Tomtebodas representant.

Arbetet med att ta fram policys på olika områden pågår för fullt.

Samtliga anställda i Brevnätet ska informeras om projektet och den kommande certifieringen senast den 18 januari 2002. Litet bråttom, som vanligt.

Mångfaldsplänen

Mångfaldsplänen för Tomteboda behandlar både jämställdhet mellan könen och mellan svenskar och invandrare. SEKO hade vid dagens möte begärt en redovisning av de åtgärder som finns i årets plan.

Jens Morin rapporterade att den svenskundervisning på fritid som erbjudits, mött ett svagt gensvar. Det seminarium kring integrations- och jämställdhetsfrågor, som finns upptaget i planen, har inte genomförts.

Samverkansgruppen beslöt att seminariet ska genomföras senast i februari.

Morin rapporterade också att vi fortfarande inte når upp till målen vad gäller andelen kvinnor och invandrare som innehar lagledar- och chefstjänster.

SEKO påtalade att mångfaldsplänen ska aktualiseras i samband med den kommande lönerrevisionen.

Morin svarade att arbetsgivaren delar den uppfattningen och som ett exempel nämnde han att vid lönerrevisionen ska föräldraledighet bedömas som om man vore i tjänst.

Lokalfrågor

Meningen är att teknikerna ska flytta upp till norra delen av plan 3, bortanför terminalledningens kontor. Kostnaden beräknas till 1,4 miljoner och "förhandlingar" pågår nu med Brevnätsledningen om denna investering.

Teknikerna beräknas ta drygt halva det lediga utrymmet i den. Resterande yta är tillsvidare reserverat för ett centralt projekt som går ut på att ta in posthantering- en åt ett eller flera större företag i huset.

Spekulant finns på teknikernas nuvarande lokaler på plan 1. Denne hyresgäst skulle i så fall också hyra norra delen av parkeringen på plan 1.

Det stora lunchrummet på plan 3,5, norr, skall byggas om till två sammanträdesrum. Samtidigt ska entrén breddas genom att handikapptoaletten och städskrubben tas bort. En offert på byggjobbet har inkommit, men bedömts vara för dyr.

DIL:en planeras flytta söderut i huset senast i februari, men beslut har inte tagits än eftersom överläggningar om investeringskostnaden pågår. Om/När klartecken kommer ska ett särskilt "omflyttningssprojekt" dras igång.

OLC och Poståkeriet är intresserade av att ta över DIL:ens nuvarande lokaler.

SEKO tog återigen upp frågan om lunchrum för KSM. Förslaget är att KSM "tar tillbaka" lunchrummet på plan 2,5, vid spiraltrappan. Det

Handlingsplan, äskade medel

Åtgärd	2002	2003	2004
TFT-skärmar KSM	100'		
Behållardragare DIL	200'		
Sorteringsfack - stolar	200'	200'	200'
Bildskärmar video	100'	100'	
VIF	500'		
GSM/SSM-datorer	200'	200'	
Displayer	150'		
Ombyggnader	1 500'	500'	
Vädertätningar	300'	300'	300'
Bullerdämpning FSM	100'	100'	
Ventilation	100'	100'	
Övrigt	200'	200'	200'

ena rummet blir rökrum och dörren öppnas på kortsidan och den från pentryt stängs. Detta rum får delas med Logistik om det inte går att hitta annan lösning för dem. Pentryt och det andra rummet blir rökfritt lunchrum för KSM. Samverkansgruppen beslöt att arbeta vidare på denna lösning.

Belysning och ventilation efter ombyggnad

Belysningen

Samverkansgruppen beslöt att

1. Ge Inge Arnell i uppdrag att snarast se över belysningen på plan 3 och vid KSM så att den sitter på rätt plats efter omflyttningarna.

2. Aktivera det större projekt som Inge Arnell och Gunnar Björklund fått i uppdrag att genomföra. Projektet ska se över belysningen i hela huset i avsikt att "trimma" den för att också få ner elkostnaderna.

Ventilationen

En handlingsplan finns redan för att förbättra ventilationen i videokodningsrummen, mellan FSM:arna och i handsorteringen. Samverkansgruppen uppdrog åt Serbaz att ta upp frågan - sätta fart på den - med Inge Arnell och Gunnar Björklund.

Omsökning av lagledare

Terminalledningen vill göra en omsök-

Ill.: Rober Nyberg



Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Brev Tomteboda
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

ning på samtliga lagledar- och biträdande lagledartjänster.

ST och SACO har accepterat beslutet.

SEKO har reserverat sig med följande motivering:

"Bemanningen av de vakanser som finns kan ske genom ett normalt förfarande där dessa tjänster lysas ut. Det ger samtidigt en naturlig möjlighet för de nuvarande lagledare som ev. är intresserade av att byta lag/enhet.

Det behov som faktiskt finns i huset av att öka förståelsen mellan enheter, skift och lag är en ledningsfråga som endast kan lösas genom en regelbunden dialog mellan samtliga parter i syfte att lösa de faktiska problem som finns.

Även inställningen till den förändrade organisationen (införandet av driftledare) är en normal ledningsfråga; det finns ingen genväg genom att utdela ett alexanderhugg"

ViP

Det senaste ViP-utfallet redovisades. Tomtebodas ViP har sjunkit ytterligare så att vi nu har den sämsta ViP:en i hela Brevnätet. Årstas personaltrivsel - så som den mäts i ViP - har förbättrats och de har nu gått förbi oss i tabellen!

BREVNETET		
Terminal	01:2	01:3
Brevnätet TOT	58	58
Malmö	62	63
Karlstad	60	62
Västerås	62	61
Norrköping	61	61
Nässjö	60	60
Sundsvall	58	59
Göteborg	58	57
Alvesta	58	57
Umeå	58	57
Uppsala	55	55
Årsta	53	55
Tomteboda	53	52

Omplacering till GRMC

Det fattas 2-3 personer vid Gruppreklamcentralen i Västberga. Förfrågan har gått ut om någon frivilligt vill omplaceras dit från Tomteboda, men genväret har varit dåligt. Arbetsgivaren har därför efter samverkan beslutat att omplacera två-tre

anställda dit. Man går efter LAS-turordning men gör undantag för kvinnor ("för tungt"), rehab-fall (samma skäl), deltidare (kräver förhöjt åtagande och då finns andra som ej längre är anställda i posten som har företrädesrätt) och nattare (brist på nattpersonal på Tba.

Frågan är besvärlig ur olika aspekter, men SEKO har reserverat sig mot beslutet med följande motivering:

"Arbetet vid Rikslagret och GRMC i Västberga är så annorlunda till innehåll och belägenhet att frivillig omplacering från Tomteboda skall tillämpas. Misslyckas detta bör nyrekrytering ske. Självklart skall i sådana fall gällande regler om företrädesrätt iakttas.

I det fall arbetsgivaren ändå beslutar om tvångsmässig omplacering ifrågasätter vi varför kvinnor generellt skall undantas."

Omplacering av deltidare från GSM till FSM

Terminalledningen föreslår att 18 deltidare på GSM omplaceras till SSM. SEKO och ST begärde en särskild samverkan om denna fråga.

Jan Åhman

Ja, jag kommer på Tomtebodaklubbens höstmöte med middag.

.....
Namn

.....
Sektion/Enhet

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Brev Tomteboda
Plan 2,5
173 00 TOMTEBODA