

FACKTUUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Tomteboda Logistik • Nr 3/dec 2002

Grabe fick gå - men hur blir det med Posten?

• Efter stark facklig kritik tvingades Grabe att lämna Posten. Med sig fick han sådär 15 miljoner, vilket ska jämföras med de 350.000 kr i Futurumpengar som vanliga anställda som sägs upp kan räkna med. Det är ett belysande exempel på det omregleringsPosten som vi nu lever i. Det var bra att Grabe sparkades och förhoppningsvis har entreprenaderna skjutits upp för ett tag. Även Arlandaprojektet drogs in i malströmmen och beslutet har senarelagts till nästa år.

Orättvisorna kvarstår

Men orättvisorna kvarstår, både inom företaget och utåt mot kunderna. Medan en sorterare ligger och stampar på samma reallön som för 25 år sedan har chefslönerna mångdubblats. När vanligt folk får räkna med att springa benen av sig mellan spelbutikerna för att hitta det som återstår av postkontoren och där köpa sina prishöjda frimärken - kan de stora kapitalen räkna med fortsatt sänkta porton och stärkta möjligheter att plocka ut de godaste bitarna ur postmarknaden.

-- Matchen har bara börjat, som SEKO Postens ordförande

formulerar det i en av artiklarna i detta nummer av *Facktuellt*.

Mänskligare

Det gäller för postfrågorna i stort som i smått. Frågan hur Posten ska undvika att liksom SJ behöva upprätta en kontrollbalansräkning är långtifrån löst. När det gäller Arlanda ser vi kanske en öppning som kan ge en mänskligare och Stockholmsbaserad lösning - men vi är inte där än. Och på varje terminal finns mycket att göra för att nå fram till den *Goda arbetsplatsen*.

- *Det finns mer som det går att göra något åt, än inte*, som företagsläkaren Johny Johnson uttryckte sig vid Verksamhetskommitténs novembermöte.

God Julläsning om detta och mer därtill önskar

/Red

**"Inte kasta
goda pengar
efter dåliga
konsulter"**

Sid 18



**Styrelserna för
Klubb Tomteboda Brev,
Årsta Pt och
Tomteboda Paket
önskar
alla medlemmar
God Jul & Gott Nytt År!**

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 3/2002

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red: Jan Ahman
Tel: 08/781 76 14
Nr 1/2003 beräknas
utkomma i februari

Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Mail:
seko.tomteboda@swipnet.se
Ordförande:
Ake Anevad
Tel: 0709/80 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Mail:
seko.postklubb.arstapt@posten.se
Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

Klubb Logistik Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 0709/80 50 58

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

Grabe försvann - en pyrrhusseger?

■ Okay, nu försvann Grabe men vad händer sen? Vi mobiliserade alla krafter, inklusive de politiska, för att få en ändring till stånd. I antikens dagar vanns en stor krigsseger, men det kostade mycket för segraren, därav uttrycket "pyrrhusseger". När näste verkställande direktör blir tillsatt, kommer framtidsbilden av volymminskningar att kvarstå? "Tvingas" SEKO anpassa sig till detta p g a av vi fått ägaren att säga upp Grabe? Dvs vi får en direktör som bättre respekterar facket, men som kommer att driva på i frågor där SEKO har en annan uppfattning?! Kommer ägaren lyssna på oss i fortsättningen också?

Bonus?

Bonus skall det bli för 2002 enligt tidigare arbetsgivarbeslut. Jag tycker fortfarande att bonusmodellens uppbyggnad måste ändras. Nu får man bara bonus om det ekonomiska resultatet blir bättre en budget. Vad är det som säger att budgeten är rätt beräknad? SEKO har inget inflytande på budgeten. Dessutom måste ett antal kvalitetskriterier uppnås för att få bonus. Vad säger man till de anställda på terminaler som förbättrar kvalitetskriterier, men man kan inte dela ut bonus, därför att Posten produktions resultat gick jämt upp med budget, därmed kan inte 25 % av överskottet delas ut i budget? Enligt rykte skall bonusen bli noll kronor (0) för år 2002. En fin julklapp?

Rockgiganter

Själv har jag tröstat mig med att återse några rockgiganter från 70-talet. Stray och det mer kända Mountain med ryktbare gitarristen Leslie West. Jag hade mest behållning av Stray, deras musik håller än idag. Jag såg dem senast 1973 i London, första året jag tågluffade. Kanske kan man översätta det till dagens verklighet också? Det är populärt att skälla och racka ner på 70-talet, speciellt för vänstervriden politik. Man glömmer lätt bort att borgerlig regering styrde 1976-82 och att 1973-76 fick lotten avgöra riksdagsbeslut ex MBL?!

Kollektivavtalet

Jag själv kunde också bländas av den

borgerliga pressens uppfattning under 70-talet, man hade bara arbetat några år och var inte fackligt ansluten. Man tyckte inte man behövde Handelsanställdas löneavtal för man tjänade några futtiga kronor bättre på lagerarbetet. Det var ingen som hade fått chansen att förklara kollektivavtalets värde för mig. Senare, på en annan arbetsplats, fick jag hjälp av facket att få ut semesterpengar. Detta trots att jag inte var fackanslutet. När jag började på Posten 1981 var det helt naturligt att gå med i Statsanställdas förbund.

Isolerade öar

Det man saknar idag är väl tilltron på att man kan förändra tillvaron för sig själv och andra. Nu hänvisas till globalisering-

en o s v och vi anses vara i händerna på marknaden och måste ständigt vara rädda för att gjort felval gällande el, telefon

o s v. Arbetshetsen ökar och människan

orkar inte engagera sig efter arbetet. Alla hushåll blir som isolerade öar. På sjuttio-talet verkade i alla fall fler människor vilja förändra tillvaron tillsammans. Numera i Sverige finns det två grupperingar som angriper det gemensamt ägda - moderaterna och klottrarna?!

Julhälsningar

Micke Täll, ordförande klubb Årsta

PS En medlem har påmint mig om att kåseriet "Eftertanke" i senaste T-faktuellt, kan vara ett brott mot Postens mångfaldsplan. Dvs vi får inte ut i peka ut vissa som icke önskvärda i postfloran. Därför skall AIK:are lämnas ifred DS



Grabe fick ta smällen

Så fick det vara nog!

• Grabes avgång har legat i luften ett tag, redan före det senaste storgäret med facket.

Man bör minnas att Grabe tillsattes därför att den tidigare vd:n, Ulf Dahlsten, var ett förbrukat kort sedan han genomfört den första etappen av omregleringspolitiken i Posten. Förtroendet hos både under och anställda var slut efter det självmordsuppdraget.

Man kan nu konstatera att Grabe hamnade i samma position, och därför måste gå. Han har snällt fortsatt Dahlstens - och regeringens - politik. I den fortsatta desperata och hittills fåfänga jakten efter svarta siffror i boksluten sålde han ut Postgirot, avyttrade resten av fastigheterna, avvecklade det mesta av kassaverksamheten, omvandlade hårdhänt hela servicenätet och skickade ut kunderna på jakt efter sina postkontor - som inte längre finns! Etc...

Dahlstens anda

Och - i Dahlstens anda - fortsatte han att köra över och krama ur personalen ännu litet till. Något som de fackliga representanterna från SEKO Posten fick mycket klart för sig vid den rundresa till ett stort antal postala arbetsplatser som de genomförde under förra hösten.

Kring sig samlade han ett gäng Ericssondirektörer och konsulter från olika håll. När Ericsson tog slut som rekryteringsbas gick han - eller kanske rättare hans underchefer - helt följdriktigt vidare till Flextronics för att värva där...

Det sorgliga med dessa

direktörer - och det som blev Grabes fall - är att de inte har förstått att Posten är något mer än ett vanligt bolag av Ericssontyp. Posten har också - i alla fall ännu! - ett samhällsuppdrag, som man måste ta hänsyn till.

När de inte lyckades vända

Ericsson-spåret

Den fackliga organisationen - SEKO - satte i detta läge - och med erfarenheterna från arbetsplatsbesöken i gott minne - ner klackarna och sade ifrån att nu får det j-vlar i mig vara nog! Grabe - där han satt i solen nere i Turkiet



Balansgång på lastpall med räddningsstationen inom räckhåll....Lennart Grabe besöker Tomtebodan i juni 2000.

siffrorna i bokslutet åt rätt håll, gick de därför glatt och obekymrat vidare och planerade för nya djärva grepp. Entreprenad i brevbäringen var bara ett av uppslagen. Brevnätsprojektet är i samma anda.

- begrep antagligen inte vad han ställt till med genom att vant traska vidare i Ericssonspåret. Det gjorde däremot de politiker, som fortfarande har ett ansvar för Posten och de postala frågorna. Till kundernas missnöje med Servicenä-

tets utrullning och de fortsatta underskotten i Postens rörelse skulle nu läggas även personalens och den fackliga organisationens ilska.

Man ville helt enkelt inte ha några fler oförutsedda och dåligt förankrade utspel från Grabes sida. De behöver en chef med ett stadigare grepp om åran; en VD som förstår inte bara att prata med direktörer på direktörers vis utan också med politiker på politikers vis - och helst också förstå litet av personalens språk!

I väntan på Godot

Om den mannen eller kvinnan går att finna återstår att se.

I väntan på denne (Godot?!) kan tilläggas att det inte räcker med en duglig VD hur bra han eller hon än är - politikerna måste också lösa de grundläggande politiska beslutade problemen för Posten. Omregleringspolitiken i sin nuvarande tappning håller inte om man vill ha ett Posten som både ska klara samhällsuppdraget och gå runt ekonomiskt och göra detta med en personal som trivs!

Jan Åhman

PS. Sett i ett internationellt sammanhang så är det typiskt att den svenska Posten nu förbrukat sin andre omreglerings-VD. Ett motto för de chefer som nu är beredda att axla samma mantel i de övriga alltmer omreglerade europeiska postbolagen!

SEKO Postens koncerfack:

"Framtidstron i Posten måste återskapas"

• Att Lennart Grabe avgått som VD i Posten kommer knappast att innebära att förändringsarbetet i företaget upphör eller avstannar. Avgörande för SEKO är dock att det fortsatta förändringsarbetet på ett helt annat sätt kommer att präglas av delaktighet för anställda och fackliga organisationer. Vi ser det som en förutsättning för att återskapa ett förtroende för Postens ledning, ett förtroende som påtagligt naggats i kanten under senare år.

Ledningens syn på de anställda behöver omvärderas

SEKO Posten arbetar efter övertygelsen att våra medlemmar och Postens övriga anställda både vill och kan ta ett ansvar för verksamheten på den egna arbetsplatsen. Tyvärr har ledningens syn inneburit att många anställda förvägrats den möjligheten. De olika styr- och ledningssystemen bygger i hög grad på att några få centrala potentater har "sanningen" och att den lokala organisationen ska utföra arbetet efter detaljerade manualer och administrativa processer. För att kolla att arbetsplatserna "gör rätt" utses kontrollanter som ibland går under beteckningen coacher eller verksamhetsstöd, men i praktiken fungerar dessa som de centrala chefernas kontrollapparater. Sannolikt finns det också bakom denna styrning tankar om att lägga ut verksamhet på entreprenad till den som utför arbetet till lägsta kostnad.

Föråldrad människosyn

Vi anser att det är nödvändigt med en uppgörelse mot denna syn som vi upplever vara en del av en föråldrad och konservativ människosyn. SEKO Posten efterfrågar styrsystem som ger en lokal frihet att arbeta mot uppsatta mål, en styrning som tillvaratar de anställdas kompetens och kunskap.

Vi kommer att avkräva Postens ledning på svar om vilken typ av anställda man vill ha i framtiden.

• Ska Postens framtida brevbärare vara en "dagsanställd" utdelare som hämtar den i gångordning finställda

brevbärarväskan?

• Ska Postens transporter och kundleveranser läggas ut på entreprenad efter fri upphandling där den som kör billigast får uppdraget?

• Ska Posten fortsätta att styra kassaverksamheten på ett sätt som osökt leder till deltidssarbeten och mer monotona arbetssuppgifter?

• Ska Posten också i framtiden driva rationaliseringsarbetet inom terminalerna med liten eller ingen hänsyn till personalkonsekvenser som t.ex. arbetstider och arbetsorganisation?

Tro på de anställda

För oss är svaret givet. En kommande ledning för Posten måste göra upp med det gamla synsättet, för att i stället visa att man på allvar tror på de anställdas vilja och förmåga att inom uppsatta mål göra ett bra arbete. Genom arbetet med Den Goda Arbetsplatsen finns möjligheter men då får det inte stanna vid vackra ord och höga ambitioner. SEKO Postens fackliga agerande kommer i hög grad att rikta sig mot att återskapa de anställdas inflytande och delaktighet. En ny ledning för Posten har nu chansen att visa att man vill gå oss till mötes

SEKO Postens koncerfack

Produktionen av klump/småsaker utreds

• Marknadsfolket på Hk har sedan en tid haft en idé att introducera en ny produkt som fått arbetsnamnet småsaker. Man har noterat och bekymrat sig över att många kunder valt att gå över från (lätta) företagspaket till brevklymp. I praktiken innebär det sämre intäkter för Posten eftersom brevklympen är en "enklare" produkt med lägre pris och sämre marginaler.

Ny produkt

Tanken är därför att introducera en ny produkt som ligger mellan företagspaketet och brevklympen. Småsakerna skulle få väga upp till tre kilo och kunden skulle få välja mellan 0-1 eller 0-2 befördran och dessutom kunna lägga till specialtjänster som "track-and-trace". Priset skulle vara högre än för brevklympen men lägre än för vanliga företagspaket.

Kört fast

Det ursprungliga projektet - där ansvaret ligger i affärsenheterna på

HK - har kört fast av fr.a. två skäl. Dels på grund av osäkerhet om marknadsbilden: kanske blir det istället så att kunderna i än högre utsträckning väljer att lämna företagspaketen för denna billigare tjänst, och då har man inte vunnit särskilt mycket. Dels spökar den osäkerhet som råder på alla nivåer i företaget i väntan på Godot, förlåt den nye VD:n.

Mot denna bakgrund har Posten Produktion beslutat att starta ett nytt projekt som ska utreda produktionslösningar för den typ av försändelser som vi här talar om - oavsett om de kommer att säljas som brevklymp och/eller småsaker. Kent Söderberg, terminalchef i Uppsala, har utsetts att leda projektet. Från SEKO ingår Sune Sjödin från Verksamhetsrådet. Utredningen ska senast den 30 april komma med förslag på hur Produktion mest effektivt kan producera dessa försändelser i brev- och paketnäten.

/JA

Johny Johnson vid Verksamhetskommitténs möte: "Det goda jobbet bygger på sunt förnuft"

Verksamhetskommittén samordnar SEKO:s fackliga arbete inom Posten Produktion. Varje terminal inom Brev- och Paketnäten har var sitt mandat i Verksamhetskommittén. **Jan Åhman**, Tomtebodaklubbens representant, rapporterar från kommitténs novembermöte som hölls under tre dagar i Stockholm.

Johny Johnson

är företagsläkare på Stora Enso's kartongfabrik i Fors i södra Dalarna. Fabriken har 840 anställda som arbetar i kontinuerligt 5-skift, medelåldern är 43 år och den genomsnittliga anställningstiden 16 år vid bruket.

Johny Johnson har gjort sig känd för att lansera begreppet frisknärvaro istället för den sjukfrånvaro, som alla talar om. Men inte som en lek med ord i orwellsk nyspråksanda utan genom att ta fasta på det man kan lära av de individer/enheter som har en hög frisknärvaro.

Inte behandla bort

Samtidigt som vi aldrig varit så friska som idag med en hög levnadsålder och fler 50-60-åringar i produktionen än någonsin - så har sjukfrånvaron ökat till rekordnivå. Det är en paradox, som, sade Johny Johnson, har sin grund i den slimning av organisationen som genomfördes i både i industrin och i kommunal och statlig förvaltning under 90-talet. Den höga sjukfrånvaron går inte att *behandla* bort, sade han. Och drog därmed samma slutsats som bl.a. undertecknad varit inne på: den höga sjukfrånvaron är i mycket ett gi-

gantiskt misstroendevotum mot arbetsförhållandena i våra företag och förvaltningar. Krämpor har vi alla, men frågan är om det känns meningsfullt att gå till jobbet trots dessa, eller, som Johnson uttryckte det, man hellre betalar 25 procent för att slippa gå dit!

Frisknärvaro

"Medicinen", om man får använda det ordet, för att öka frisknärvaron på bruket var att man först frågade ut dem som var långtidsfriska (=ingen sjukdag på två år). Inte oväntat konstaterade man då att 94 procent av dessa trivdes bra på jobbet, få klagade över kroppsliga besvär, de var psykiskt något mer "belastade" än genomsnittet därför att de kände sig behövda och sedda, fick använda sin kompetens och fick anstränga sig något; de var sällan nedstämda, hade mindre sömnstörningar, var inte oroli-

ga för sin hälsa; var "framtidsoptimister" och betraktade arbetslivet som en utmaning.

Månskensbönder

Därefter diskuterade man med de lag/skift/enheter som hade en lägre frisknärvaro om vilka förändringar *de ville ha för trivas bättre på jobbet*. Man begränsade inte diskussionen till fysisk arbetsmiljö utan också livsstils- och existentiella frågor där arbetsgivaren tog hänsyn även till sådant som berörde livet utanför arbetsplatsen

Månskensbönderna, till exempel (de har många sådana anställda!), hur behövde de lägga upp sin skiftgång för att klara av djurhållningen hemma på gården? En skiftgång som gjorde att de inte behövde sjukskriva sig när fären skulle vaccineras! De nyanställda ungdomarna som omedelbart klagade över de tidiga morg-

narna - kanske kunde man fixa en annan arbetstidsförläggning för dem. Städarna som tidigare jobbat själva och gjort ett utmärkt jobb men fick en ny chef som ansåg att de borde arbeta i grupp och dessutom under en förman som ingen av dem tålde och sjukskrivningarna därför rakade i höjden. Vad ville de? Reparatören som lagade motorer och hade ryggbesvär och behövde en ny arbetsbänk. Egentligen berodde det nog mer på att han under vidriga arbetsförhållanden på fritiden jobbade som mekaniker åt Tony Richardsson. När man nu skulle köpa in en bänk till bruket kunde man kanske hjälpa honom att skaffa en till det privata "jobbet" också! Etc...

Jordnära

Ett jordnära sätt att arbeta och inte minst *långsiktigt*. Det har gjorts liknande försök även hos oss, men det typiska har



Kameraövervakning. Kommitténs ordförande PO Brandeker diskuterar med Bertil Nilsson om ...?

varit att de har dragits igång, ibland med pukor och trumpe- ter, men sedan ... somnat in. Eller avbrutits av nästa stora showroomsprojekt, typ Arlanda, som krossar allt långsiktigt arbete för att höja personalens trivsel. Och ROS-modellen kan nog vara bra och öka delaktigheten - för dem som får vara med! Men om de breda personalgrupperna inte ens får delta i en arbetsplatsträff och om den ändå blir av och det som sägs där inte tas på allvar....

Nu ska Vitea in och man ska sjukanmäla sig till och få råd av en sjuksköterska som sitter i Markaryd eller Sveg eller var deras Callcenter ligger... På Fors bruk har man en egen företagshälsovård i huset med läkare och sjuksköterskor som har öppet hus ("man får söka för vad som helst - men vi kan inte hjälpa till med allt") och som man kan gå till när man har problem med hälsan. En företagshälsovård som får kosta 2.500 kronor per anställd och år - men som betalar sig på sikt. I Posten har man ett nollavtal med Previa där man dessutom ska ha tillstånd av chefen för att få gå dit. Men tänk om det är just chefen som är problemet...! Vad har man då för nytta av företagshälsovården?

vet så har man också gjort det på sina håll i Posten, men frågan är vad det har för verkan i detta söndertrasade företag där allt för många charlataner tillåts härja. Man hade naturligtvis klara och tydliga mål för sitt arbete i Fors och uppföljning av dessa. Jag ska inte förlänga artikel med dessa, utan istället avsluta med några citat:

"Vi jagar inte folk utan miljö"

"Lär av de avdelningar som fungerar bra"

"Det finns mer som det går att göra något åt, än inte"

"Kropp, själ och ande är ett kommunicerande kär!"

"Det goda jobbet bygger på sunt förnuft"

"Den medvetna organisationen identifierar ohälsan - den framgångsrika organisationen identifierar hälsan"

"Alla vill göra ett bra jobb, men man måste få goda förut-

sättningar för det"

"Mitt vanligaste problem som företagsläkare är att folk frågar hur de ska kunna jobba vidare med den här krämpan"

Bertil Nilsson

Siste man till rakning var Bertil Nilsson, chef för Posten Produktion.

Diskussionen med honom kom främst att handla om Arlanda och Posten Produktions nya organisation. Dessa frågor

Åke Kihlberg:

"Taylor har fått en efterträdare i Posten"

• Åke Kihlberg, ordförande i SEKO Posten, var andre gäst vid kommittémötet.

Han redogjorde för de senaste veckornas turer, som kulminerade med Grabes avsked den 18 november. Han förklarade att VD-bytet var nödvändigt eftersom Grabes gång på gång visat att han i motsättningen mellan å ena sidan "marknaden" och å andra sidan samhällsuppdraget och personalpolitiken valt "marknaden". Konsultrapporten var ett sista exempel på detta och gjorde det nödvändigt att byta ut honom. Samtidigt varnade Åke Kihlberg för att vi inte ska räkna med lugn och ro - "det är nu matchen börjar". SEKO kommer efter nyår att starta en ny framtidsdiskussion. Han upprepade kravet att "samhällsuppdraget och personalpolitiken måste väga tyngre än det ekonomiska kravet på Posten". Posten är ingen anslagsmyndighet - men klarar vi samhällsuppdraget utan statliga bidrag? Vi måste ha en beredskap att diskutera och ställa krav kring detta.

Näringsministern hade dagen innan uttalat sig i TV om

Postens framtid. Kihlberg recenserade framträdandet med att det var positivt att Pagrotsky uttalat sig för att Posten fortsatt ska vara ett statligt bolag och brevbäringen bedrivs i postal regi. Men ministern hade också jäms-tällt samhällsuppdraget med lönsamheten - "efter nyår måste vi starta en diskussion med politikerna om denna motsättning", kommenterade Åke.

Detaljstyrning

Han varnade också för att detaljstyrningen har blivit allt större i Posten, det är administrativa processer och detaljerade manualer som styr.

-- Taylor har fått en efterföljare i Posten, sammanfattade han. Vi hamnar i daglönarjobb - ungefär som det var i hamnen tidigare - om vi inte säger nej till detaljstyrningen och konsulternas recept. Vi måste försöka att göra jobben litet mer intressanta och predika att det finns ett annat värde i dem än att bara gå dit för pengarnas skull. "Den goda arbetsplatsen" måste högt upp på dagordningen! Han uppmanade kommitténs

ledamöter att gå hem och ställa frågan till våra chefer: Vad tänker du göra för den goda arbetsplatsen under nästa år?!

Svartrockar

Han varnade också för att det finns enheter i Posten som lever sitt eget liv; som sväller ut och inte klarar sina mål. Han nämnde som exemplet E-handel och logistik, som redan skaffat sig ett hundratal anställda. "Produktionen klarar sina mål - men det gör inte dessa enheter".

-- Vi har inte längre råd med alla dessa svartrockar i frisyrgelé, som man stöter på vid Tomteboda.

Inte vem som helst

Han sammanfattade med att vi nu snabbt måste komma till skott och styra in företagets verksamhet på kärnaffären - brev, paket och kassaservice - samtidigt som arbetet för den goda arbetsplatsen måste högt upp på dagordningen. "Posten är inte vilket företag som helst - och därför kan inte heller chefen vara vem som helst!"

/JÅ



Johny Johnson

Kort sagt så verkade Johny Johnson vara en vettig karl, som tål att lyssna till. Vad jag



Kommittéledamöter: Övre bilden Niklas Bengtsson, bakom honom Arne Gretzelius, Årsta HSO, Åke Larsson, Sundsvall samt Bosse Andersson, Nässjö.

Nedre bilden: Helen Persson, Toftanäs. Bakom henne Svante Ulin, Torsvik.



behandlas på annan plats i denna artikel.

Dessutom togs sjukfrånvaron upp. På en direkt fråga hur stora resurser han är beredd att satsa på att minska sjukfrånvaron svarade han att kostnaden idag ligger på 130 miljoner per år inom Produktion. "Det är de pengar vi har", fortsatte han, och frågade kommittén (och andra som läser detta): "hur ska vi använda dem?!"

Arlanda

Beslutet om en ny Arlandaterminal har senarelagts. Frågan kommer inte att tas upp vid koncernstyrelsens sammanträde den 11 december.

SEKO har till slut kommit överens med arbetsgivaren om att få anlita Arbetstagarkonsulter för att granska utredningen. Konsulterna har fått tid på sig till den 31 januari. Det innebär att frågan tidigast kan tas upp i Postens styrelse i februari. Kanske är det också vad Produktions ledning hoppas på. Samtidigt så har koncernstyrelsen aviserat att arbetet med en ny framtidsplan (istället för Grabes havererade konsultrapport) kommer att komma att bli klart först senare i vår. Det vore egendomligt om Arlandaprojektet (och som en naturlig följd av detta masterplanen) skulle behandlas separat och före koncernens långtidsplan.

Masterplanen känd

Arlandaprojektet diskuterades med Bertil Nilsson vid verksamhetskommitténs möte den 20 november. Han var kritisk till SEKO:s agerande i projektet av fr.a. två skäl. Dels därför att SEKO trots en omfattande samverkansprocess kring projektet i sista minuten framfört kritik mot det. Han undrade därför hur vi ska bedriva samverkan i fortsättningen. Dels därför att den s.k. Masterplanen publicerats i *Faktuellt* och i en skrivelse till "politikerna".

Till detta kan sägas - och det

sades också - att hur bra samverkan man är har så kan det ju vara så att man inte blir överens i slutändan - i synnerhet om den ena parten varit ytterst tveksam redan i början. Masterplanen är ju i huvudsak - där har Bertil Nilsson rätt - en konsekvensbeskrivning av Arlanda. Det är bra att den skrevs ner och - redan före publiceringen i *Faktuellt* - blev känd i hela nätet. De "politiker" som fått en särskild skrivelse - undertecknad av samtliga klubbordföranden - är riksdagsmän och har fått uttalandet i deras egenskap av ägare av Posten.

Vi ska inte fortsätta polemiken mer i detta sammanhang utan notera att Bertil Nilsson avslutade diskussionen på kommittémötet med att konstatera att "de förslag som vi har lagt har inte fallit i god jord"; han sade sig mot denna bakgrund vara beredd att "titta på" dels "konkreta alternativ till Arlanda", dels "vad vi kan lära av processen kring Arlanda".

Posten Produktionsorganisation

Det finns få ämnen som diskuteras så flitigt och med sådan lust på ledningsnivå inom såväl den fackliga organisationen som hos arbetsgivaren. Jag har själv tidigare deltagit i sådana diskussioner; samtal som ibland urartat till rena krig. I gamla avdelning 3001, salig i åminnelse, avlöste den ena utredningen den andra om gränsdragningen mellan avdelning och klubb. Det var ett liv och ett kiv! På Tomteboda minns vi fortfarande stridigheterna när burkarna ersattes av formatenheter. Se där två exempel där jag själv i högsta grad har varit inblandad. Jag försöker numera hålla mig borta från detta och jag tycker att Troels Nielsen, chef på Årsta och en förnuftig karl, har uttryckt det på ett bra sätt: *Man kan skära en falukorv på läng-*

den eller på tvären - men det är lika f-t falukorv. Det gäller bara att inte skära för stora stycken, så att man sätter dem i halsen, kan man tillägga.

Efter den inledningen ett kort referat om diskussionerna kring Postens produktions nya organisation.

Uppdelat

Postens produktion är idag uppdelat/organiserat i två nät: breven och paketen. Brevnätet är avsevärt större än paketnätet och motsvarar ungefär 80 procent av verksamheten inom Produktion. För varje nät finns en chef, Cary Larsson för paketen och fram tills nyligen Bertil Nilsson för breven. När Bertil Nilsson utnämndes till chef för hela Produktion utsågs en tillförordnad - under sex månader - chef för breven, Anders Knutsson. De ca 25 terminalcheferna rapporterar till respektive nätchef.

Som ett alternativ eller komplement till denna struktur diskuteras nu en geografisk organisation, där både brev- och paketterminalerna inom ett visst geografiskt område lyder under en gemensam "regionchef". Sju regioner har nämnts, vilket skulle motsvara Service-nätets organisation med sju Serviceområdeschefer.

De inom SEKO som intresserar sig för detta anser att en regional chef också ska ha ett samverkansansvar inom sitt område; det skulle alltså bildas samverkansgrupper på denna nivå (och ersätta den samverkan som idag sker på brevnäts-respektive paketnivå?).

Majoriteten i Verksamhetskommittén uttalade sig för en geografisk organisation.

SEKO Postens organisation

Huvuddelen av det fackliga arbetet inom Posten (förhandlingsverksamheten) bedrivs numera i Koncernfackets regi (parallellt med koncernfacket finns också en avdelningsorga-

Sjukfrånvaron

• Bertil Nilsson hade tidigare under mötet förklarat att vi har 130 miljoner (=kostnaden för sjukfrånvaron inom Produktion) att använda till åtgärder för att minska sjukfrånvaron. Kommittén tog honom på orden och genomförde ett grupparbete om vilka åtgärder som borde prioriteras.

- Vad bör göras på min terminal inom arbetsmiljö, kompetensutveckling, arbetstid och lönesättningen; så löd frågan.

Här följer en sammanställning av de fem gruppernas förslag.

PAKETEN:

• DPD ska respektera våra lasthöjder • *Förläng Long John* • Höj- och sänkbara inbanor (ut finns redan) • *Arbetsvagnar vid lastning av EMB (=ej maskinsorterbart gods)* • Bättre bemanning • *Gott om postbehållare!* • Alla terminaler ska ha relevanta lyfthjälpmiddel • *Alla terminaler ska ha en fungerande lyftutbildning vid introduktionen* • Bättre ventilation och städning • *Bättre social kompetens hos arbetsledare* • Lastteknik- och ergonomiutbildning. • *Utbildning i kostens betydelse för nattarbetare* • *Arbetstidsförkortning* • *Arbetsväxling mellan brev och paket* • *Möjlighet att arbeta dagtid* • Högre ingångslöner och bättre trappa • *Obligatorisk träning på arbetstid (testas i Torsvik)* • *Två veckors praktikperiod på annan terminal/annat jobb för 10 personer (Segeltorp)* • *Studier/stipendium för två pers/år, fyra veckors betald tid (Ånge)* • Ledningsgruppen arbetar i produktionen två veckor/år (Segeltorp/Produktions ledning) • *Gratis frukost* • 75procents arbetsid med 90 procent löns (Luleå/Umeå) • *Ingångslön 16.000 kr utan trappa (Växjö)* • Dessutom en Örebro specialare: - *Två man i löslastningen - Buruptömmare - Långgodsburar - Tunggodsstup - Ergonomisk analys för förbättrad rotation - DIP sorterar EMB-godset* • *Och en Mölndalsvariant: - Fler postanställda - färre*

inhyrda från bemanningsföretagen - Kurs i medinflytandeavtalet för cheferna - Bättre städning i lokalerna - Damm- och klimatundersökning - Ny terminalchef

BREVEN:

• Pilotterminaler/arbetsplatser där man sänker arbetstiden till exempelvis 30-34 timmar • *"Kompetensplanera": sänk arbetstiden för att möjliggöra kompetensutveckling. Slå fast utbildningsplaner för personalen.* • Säkra resurser för företagshälsovården: - Öppet hus en gång/vecka - 2.500 kr/anställd/år satsas på fhv (skulle kosta ca 17,5 miljoner). - Utbildning för all personal i arbetsmiljö • *Förebyggande friskvård; pausgymna och betald friskvård.* • Använd SAM ("systematiskt arbetsmiljöarbete") i det operativa arbetet. • *Integrera över gränserna: brev - paket - grmc - servicenätet - poståkeriet* • *Personalekonomisk utbildning* • *Utbilda chefer och lagledare i etik & moral och lagar & avtal* • Validera personalens kunskaper (=mer gångbara på övrig arbetsmarknad) • *Försök med personal som arbetar på olika avdelningar. Fördelar: - Högre åtagande - Arbetsrotation Ev nackdelar: - möjlig kostnad - Risk för "överbemanning" - Längre tid att lära* • ePP: Tidigareläggning av arbetsmiljöåtgärder • *Test med extra personal på någon av terminalerna - utvärdering efter ett år* • *Kompetensutveckling: 70 % på egen enhet, 20% annan enhet, 10% egen kompetensutveckling* • *"Experimentverkstad utifrån Johnny Jonssons erfarenheter, "Stora Enso-modellen" testas fullt ut på en eller flera terminaler* • *Arbetstidsförkortning för 55+ (kanske för andra grupper som småbarnsföräldrar)* • *Fri tjänstgöring inom arbetstidsramen* • *Karensdagen betald* • *Grundläggande ergonomiutbildning.*

Varsågod Bertil Nilsson, smörgåsbordet är dukat!

nisation som bl.a. arbetar med studier, samhällsfrågor, A-kassa, etc).

Koncernfacket utgör en trestegraket där klubbarna på (i vårt fall) de olika terminalerna är grundorganisationen. Nästa steg är Verksamhetskommittén som samordnar det fackliga arbetet inom Postens Produk-

tion (Servicenätet, Svensk Kassaservice samt Poståkeriet har egna verksamhetskommittéer). Allra sist (och högst upp) kommer Koncernkommittén där den fackliga verksamheten inom hela Posten samlas.

Nu pågår en viss översyn av koncernfackets organisation. Klubbarna delas in i sju val-

retsar. Inom dessa valkretsar väljs

• En facklig samordnare för valkretsen. Hur denna samordnare ska finansieras är inte klart ännu.

• Valkretsens ombud i Koncernkommittén, som kommer att bestå av sammanlagt 53-55 mandat.

- Sju ledamöter från respektive Verksamhetskommitté ska ingå i koncernkommittén och väljas i valkretsarna.
- Sammansättningen av Verksamhetskommittén i övrigt är inte klar (idag har varje terminalklubb/motsvarande ett mandat i kommittén, oavsett antal medlemmar).

Säkerhet?

Säkerhetsfrågorna är heta, i synnerhet på paketterminalerna. En terminal rapporterade att arbetsgivaren föreslagit nya regler, som närmast för tankarna till fängelsebranschen. I övrigt är det kameror och återigen kameror som är på modet. Frågan är allvarlig; stölpjerna är ett problem, i första hand på paketen, men samtidigt handlar det också om personlig integritet. Man behandlar inte terminalarbetare som om alla vore kriminella.

Kommittén gav rådet i uppdrag att begära en MBL-förhandling om säkerhetsfrågorna med krav på en partssammansatt arbetsgrupp, som får i uppdrag att ta fram gemensamma riktlinjer för Posten Produktion. Arbetsgruppens resultat ska ut på remiss innan det slutförs. I avvaktan på den centrala förhandlingen uppmanades klubbarna att inte göra några lokala överenskommelser.

Huvudskyddsombudet underströk också att man till en början borde genomföra en ordentlig utbildning i säkerhetstänkande ute på terminalerna.

Ny lönemodell

I min förra rapport från Verksamhetskommittén (*Terminalfaktuell* nr 1/2002) lämnade jag en utförlig rapport om det arbete som pågår med att ta fram en ny lönebildningsmodell i Posten.

Syftet är att sluta ett ramavtal som preciserar den skrivning som finns i det centrala avtalet om "individuell och differentierad lön". I den nya löne-

dellen ska lönen påverkas av (lokalt avtalade) lönekriterier och lönesamtal ("lönedialog") mellan chef och anställd.

Sune Sjödin, som deltar i arbetet som representant för SEKO Posten redogjorde vid förra mötet för de punkter som



Sune Sjödin

SEKO som facklig organisation måste beakta i förhandlingarna:

- Löne modellen ska tydligt beskrivas som ett avtal mellan arbetsgivaren och SEKO
- Lokalt ska varje löne revision starta med en förhandling om hur mycket av lönepotten som ska läggas in i den lokala löne modellen.
- Lönesamtal får inte innehålla konkreta löften om lönehöjningar
- Slutresultatet måste tydligt presenteras som ett lokalt löneavtal mellan SEKO och arbetsgivaren
- Lokal utbildning om löne modellen/kriterierna gemensamt med arbetsgivare och fack
- Det måste finnas en klar och tydlig majoritet (=minst 70%?) bland våra medlemmar innan man inför en lokal löne modell
- Alla lönehöjningar/lönesättning utanför löne modellen ska ske i samverkan.

Sune Sjödin underströk återigen att chefen inte får nämna några belopp vid lönesamtalen; lönen uttryckt i kronor och

ören ska sättas i förhandlingar mellan parterna utifrån de avtalade kriterierna. SEKO har därför begärt att "lönesamtal" byter namn till "lönedialog".

Arbetsgruppen räknar med att vara klara med sitt arbete under första kvartalet 2003; avsikten är att den nya modellen ska kunna tillämpas vid löne revisionen 2003.

Nämnas kan också att några terminaler - med växlande framgång - tillämpat lönesamtal/lönekriterier inför årets lö-

nerevision. Det finns olika uppfattningar i kommittén om nyttan av en ny löne modell - det är därför viktigt att det centrala avtalet utformas så att man lokalt avgör om man vill vara med eller inte.

Kvinnogruppen

inom SEKO Produktion har under hösten genomfört en konferens tillsammans med Servicenätet. En rapport från denna finns på annan plats i tidningen.

Jan Ahman

Nya maskiner

GLP

Gemensam LäsbarhetsPlattform är ett hett projekt. Brevnätsledningen vill investera i ett OCR-system som är gemensamt för de olika maskintyperna, vilket förutom en bättre läsförmåga ger möjlighet till sammankopplad videokodning (och även kodning på distans!).

Nya GSM/FSM

Utbytet av GSM/FSM har senarelagts (de första nya utbytesmaskinerna skulle ha levererats redan i år) och samtidigt har intresset styrts över mot någon typ av kombimaskin för uppsamling och spridning (och finställning?) Av små/C5.

En delegation inom brevnätet (inklusive facklig representation) reser f.n. världen runt och studerar maskintyper som kan vara av intresse.

Maskinell finställning

En liten Siemensmaskin (med 21 staplar) har köpts in och placerats på brevbäringskontoret i Lund. Maskinen installerades för i mitten av november och beräknas vara i skarp drift efter helgerna.

Ett av problemen med maskinell finställning är att den hittills bara klarar av små/C5. Det innebär att storbreven plus manuellt sorterade små/C5 plus gruppreklamen måste hanteras i särskilda buntar, vilket innebär en orimlig arbetssituation för brevbäraren. I de länder som redan har maskinell finställning har man "löst" problemet genom att brevbäraren i praktiken står och ställer in de "manuella" försändelserna i maskinbuntarna (Frankrike och Danmark) eller att ställer ihop posten i brevbärarens fack (Finland). Det är därför lockande att utveckla en maskin som åtminstone kan ställa samman både små och stora maskinförsändelser. Sådana maskiner finns redan, men de är för långsamma för att de ska vara lönsamma. Bl.a. Siemens försöker nu "speeda upp" sin kombimaskin.

Beslut om den maskinella finställningens framtid i Sverige (och var maskinerna i så fall ska placeras) beräknas om tidigast ca ett halvår.

/JÅ

Förslag om ny bonusmodell i Posten Produktion

• Arbetsgivaren har lagt fram ett förslag till gemensam bonusmodell för hela Posten Produktion. Samverkan pågår, den nya modellen ska gälla fr.o.m. 2003.

Som grundförutsättning gäller att det ekonomiska resultatet inom Posten Produktion blir bättre än budget. Blir resultatet lika med eller säm-

re än budget utgår ingen bonus, trots att man kanske klarat kvalitets- eller medarbetarmålen.

Maximalt 25 procent av resultatförbättringen får delas ut och den enskilde får högst ta emot ett halvt basbelopp (= 19 300 kr år 2003). Nu blir det aldrig aktuellt med sådana bonusar eftersom det skulle kräva en "vinst" på flera hundra miljoner.

Kvalitetsmål

Fördelningen av pengarna är tänkt att ske enligt tabellen nedan. Det innebär att när årets eventuella bonus (=25 procent av årets resultatförbättring jämfört med budget) fastställts så fördelas 40 procent på de ekonomiska målen, 40 procent på kvalitetsmålen och resterande 20 procent på medarbetarmålen. Pengarna till de ekonomiska målen fördelas i sin tur så att 20 procent utgår om man klarat ekonomin på Produktionsnivå och 20 procent på respektive nätnivå (brev- respektive paketnäten). Kvalitetsmålen mäts inte centralt på Produktionsnivå utan på nät- och lokal nivå (respektive terminal). Bonus för de s.k. medarbetarmålen utgår enbart om lokala mål

uppnåtts.

Medarbetarmål

När pengarna - om det blir några! - fördelats enligt detta enkla schema ska de divideras med antalet årsanställda på respektive nivå.

De ekonomiska målen är tänkta att mätas på kostnad / försändelse i respektive nät. Kvaliteten mäts i Brevnätet på SWEX och Tid Ut och på Företagspaket i tid i Paketnätet. På lokal nivå är det Tid In, FFK och SWEX ODR (brevterminalerna) samt Företagspaket i tid och SOT till SOT (paketterminalerna) som gäller. Medarbetarmålen är tänkta att mätas lokalt på genomsnittligt antal förbättringsförslag / anställd samt antal medarbetarkontrakt i procent av antalet anställda.

Puh....

Puh....dessutom ska tilläggas att det är närvarotid som räknas; sjukfrånvaro, föräldradag, VAB räknas inte som närvaro. SEKO har föreslagit att full bonus ska utgå även om man varit frånvarande upp till en viss gräns, exempelvis 20 procent av tiden.

Som sagt, detta är ett förslag som kommer att samverkas klart på central nivå under december. Meningen är att modellen ska gälla fr.o.m. 2003 och första eventuella bonus skulle i så fall betalas ut senast i mars 2004.

Jan Åhman

Bonusförslag Posten produktion

Mål	Andel av bonusen	Nivå i org som bonusen beräknas/andel av bonusen		
		Produktionsnivå	Nätnivå	Lokal nivå
Ekonomiska	40%	20%	20%	--
Kvalitet	40%	--	20%	20%
Medarbetare	20%	--	--	20%
Totalt	100%	20%	40%	40%

Sammanträdesvardag. Bertil Nilsson redovisar ett starkt "kommitment" - men om vad?



Tjeseminarier:

"Kvinnor och mäns olikheter ger en mer demokratisk organisation"

• Den 18 oktober var Paula och Inger på tjeseminarium i Centralposthuset i Stockholm. Vi blev inbjudna av SEKO Posten Produktion och Servicenätet. Det var intressant att få byta erfarenheter och ha diskussioner med andra kvinnor inom postarbetet från olika terminaler i Sverige.

Yvonne Hansson som är förbundssekreterare i SEKO föreläste om SEKO:s jämställdhetspolicy som bygger på

likvärdiga arbetsuppgifter.

Se till att inga förtroendevalda eller anställda utsätts för sexuella trakasserier eller annan form av nedsättande särbehandling på grund av kön

Arbeta för att anställda och förtroendevalda ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Erbjuda våra anställda och förtroendevalda oavsett kön möjligheter till utveckling i arbete/uppdraget.

man hade för problem på arbetsplatser. Efter intervjuer med anställda kom man fram till att de stora problemen på jobbet var bl.a.

- Stress
- Brist på personal
- Tungt arbete
- Dåliga hjälpmedel
- Brist på motivation och framtidstro
- Dåligt ledarskap

Frisknärvaro

För att åstadkomma den goda arbetsplatsen måste man satsa på bl.a.

- Arbetsplatsträffar och introduktion för nyanställda eller vid nya arbetsuppgifter.
- Förbättrad ledarutbildning.

- Mentorstöd.
- Belöningsystem t.ex. i form av bonus
- Futurum.
- Kompetensutveckling.
- Metod för att uppnå hög frisknärvaro.

Högre frånvaro

Statistiken har visat att Sekokvinnornas sjukfrånvaro är högre än männens. Därför är det av stort värde att Seko har varit med och arbetat fram den goda arbetsmiljön.

Den Goda Arbetsplatsen är en stående punkt på dagordningen vid poststyrelsens sammanträden.

Seminarier var nyttigt och givande

Paula och Inger
Tomtebodan



Ill: Robert Nyberg

jämställdhetslagen.

Förstå vad jämställdhet är

Enligt henne är den viktigaste uppgiften i jämställdhetsarbetet att få den högsta ledningen på arbetsplatser att förstå vad jämställdhet innebär. T.ex. att kvinnor och män har lika rättigheter, skyldigheter, möjligheter.

Att kvinnor har möjlighet till arbete som ger ekonomiskt oberoende, och lika lön för

Kvinnor och mäns olikheter ger en bättre demokratisk organisation i såväl facket som på arbetsplatsen.

Se gärna till som kvinna att få en mentor som hjälper dig in i den manliga fackliga världen.

Goda arbetsplatsen

Alf Mellström från koncernrådet föreläste om den goda arbetsplatsen.

För att få fram en god arbetsmiljö fick man kartlägga vad

ELMIA

• Skyddsombuden Staffan Millner och Ingrid Andersen rapporterade vid Tbasamverkan i november från arbetsmiljömässan på ELMIA. En utförlig rapport publicerades i *Faktuellt* nr 4/2002.

Temat vid mässan var naturligtvis den galopperande sjukfrånvaron. Flera talare förklarade den med de sedan 90-talet alltmer "anorektiska" arbetsplatserna och varnade för den "frustration" som tillsammans med stressen är allra farligast: frustrationen förstärker de fysiska åkommor, som många har problem med. Ett resone-mang som påminner om det Johny Johnson sade vid Verksamhetskommitténs möte. Se refererat på annan

plats i detta nummer av *Faktuellt*!

Ett uppslag från mässan som det arbetas vidare med gäller en lyftanordning som skulle underlätta säckhanteringen vid KSM:en. Tillverkarens första förslag till lösning anses för dyrt. Samverkansgruppen har startat en ny aktivitet med KSM-chefen Lasse Lövlie och SO Staffan Millner som ansvariga.

Vad gäller övriga idéer från mässan uppdrogs åt Ingrid och Staffan att lägga in dem i förbättringssystemet för fortsatt behandling. Det gäller bl.a. de massagestolar som gjorde succé på mässan och skulle kunna hyras under en viss tid för test. /JA

Beslutet senarelagt

Ännu några ord om Arlanda.....

• Jag lovade i förra numret av Facktuellt att sluta skriva om Arlanda. Ett foto på Bertil Nilsson och PO Brandeker när de tillsammans gräver ner utredningen i backen mellan nya HK och Polissskolan; och därefter inte ett ord mera. Det skulle vara så f-t skönt. Tyvärr är vi inte där än så därför måste det bli några rader till.

Arbetslagarkonsulter

Arlandaprojektet togs inte upp vid koncernstyrelsens sammanträde den 11 december. De arbetslagarkonsulter som SEKO begärt har fått januari på sig för att analysera ledningens förslag till nybyggnad på Arlanda. Ett beslut kan därför komma tidigast i februari 2003.

Förutom att värdera arbetsgivarens förslag till Arlanda Large ska arbetslagarkonsulterna också belysa några ytterligare frågeställningar:

- Måste utrikesbrev sorterat på Arlanda?
- Kan man inte utveckla verksamheten i Uppsala/Stockholm på annat sätt?
- Har man tittat på sambandet mellan Produktion och Brevnätet med tanke på bl.a. kommande investeringar i finställningsmaskiner?
- Vilka effekter skulle ändrade tömningstider av brevlådorna kunna få?
- Har man beaktat komplikationer runt säkerhetsaspekterna på Arlanda tillräckligt?
- Hur troligt är det med ett järnvägsspår till Arlanda och när kommer det i så fall?

Alternativ

Bertil Nilsson har efterlyst alternativ till Arlanda Large. Mot den bakgrunden beslöts vid Arlandasamverkan (=samverkan mellan ledningen för Arlandaprojektet och de fackliga organisationerna på riksnivå, i vårt fall Verksamhetsrådet) den 12 december att utredningen ska arbeta vidare med fyra alternativ:

- Arlanda Large. Detta, som i praktiken hittills varit det enda alternativet, har i stort sett utretts klart. Det är detta material som arbetslagarkonsulterna ska granska.
- Arlanda Light med utbyggnadsmöjlighet. Innebär en terminal som byggs för

utrikes och HUB:ens nuvarande verksamhet på Arlanda. Inflyttning under 2005. Samtidigt ska alternativet innehålla en option på att senare (2008?) kunna bygga ut terminalen till Large.

- Arlanda Light utan utbyggnadsmöjlighet.

Samma som ovan men utan möjligheter att bygga till.

- Arlanda Mini. De nya lokalerna på Arlanda ska rymma enbart HUB:ens (omlastningens) nuvarande verksamhet plus viss värdehantering. Utrikes nuvarande sorte-

Posten Produktion planerar bygga en stor terminal på Arlanda och lägga ner terminalerna Uppsala, Västerås, Norrköping, Alvesta, Nässjö, Sundsvall, Umeå och Tomtebodas?

• Arlanda Largeprojektet är i allra högsta grad en fråga av riksintresse. Det stod om inte tidigare klart när "Masterplanen" presenterades. Klubbordförandena skickade detta brev till ett stort antal lokala riksdagspolitiker och ledamöter i Riksdagens Trafikutskott i deras egenskap av ägare till Posten. Brevet fick ett starkt gensvar hos politikerna.

/Red

"Posten Produktion tänker lägga fram ett förslag till att bygga en ny stor terminal på Arlanda för Postens koncernstyrelse på deras styrelsemöte 2002-11-20.

Om Postens styrelse tar beslut om att bygga denna terminal kommer i första hand Uppsala och halva Tomtebodas brevterminaler att flyttas dit våren 2005. Bakgrunden till att bygga denna terminal är att kunna parera volymnedgångar i brevlödet med att lägga ner mindre terminaler. Västerås kommer troligtvis i nästa steg och resten av Tomteboda flyttas till Stockholm Årsta brevterminal. Norrköping splittras troligtvis mellan Årsta och Nässjö.

I förlängningen så vill Posten Produktion bara ha terminaler i Stockholm, Göteborg och Malmö. Det säger man inte högt, men detta blir den troliga konsekvensen av att bygga ytterligare en jätteterminal förutom Stockholm Årsta.

Som ägarrepresentant för Posten AB så är det rimligtvis intressant att ni sätter er in i detta beslutsunderlag innan beslut har tagits.

Detta är ett vägval för Posten Produktion.

Varför skriver vi då till dig som riksdagsman. Vi har under en längre period försökt framföra våra argument mot denna storstadskoncentration, men det är väldigt svårt att få gehör för regionalpolitiska argument som facklig organisation. Vi tycker att våra personaltrivsel- och produktionsargument (som ni kan läsa i bilagan) är tillräckliga för att inte bygga Arlandaterminalen, men vi får inget gehör hos Posten produktionsledning. Därför vill vi nu lämna över frågan om regionalpolitik till er som är politiker och ägare till Posten AB. Det är faktiskt ni och kommande riksdagsmän/kvinnor som tillsammans med berörda kommunpolitiker kommer att få ta konsekvenserna om Posten Produktion tillåts slå in på vägen mot storstadskoncentration av brevproduktionen.

Ordförandena i SEKO:s klubbar:

Åke Anevad – Klubb Brev Tomteboda
 Maria Mannberg – Klubb Terminal Umeå
 Åke Larsson – Klubb Terminal Sundsvall
 Eric Sigurdsson – Sektion Terminal Uppsala
 Bengt Lundin – Västerås postterminal
 Gerd Karlsson – Nässjö postterminal
 Bjarne Hansen – Malmö postterminal
 Torsten Andersson – Alvesta postterminal
 Eric Charlesson – Norrköpings postterminal
 Kent Almén – Arlanda utrikes postterminal
 Julle Thorelli – Göteborgs postterminal
 Ulf Norman – Karlstads postterminal
 Rodrigo Acuna Lopez – Årsta postterminal"

ring av ankommande och avgående utrikes flyttas till annan plats än Arlanda.

Öppning?

Det är bra att det nu finns en öppning att diskutera alternativa lösningar till nya lokaler/lokalisering för Utrikes och HUB:en när deras kontrakt går ut 2005 (och enligt uppgift inte kan och kanske inte heller bör förlängas). Vi har alla våra käpphästar och enligt min uppfattning är förutsättningen för att lösa upp knutarna kring Arlanda att Largeprojektet stängs och att terminalerna utanför Stockholm lämnas utanför. De bör själva göra sina konsekvensanalyser över hur den befärade fortsatta volymnedgången och förväntade nya effektivare maskiner ska hanteras på respektive terminal. I samtliga fall finns det fortfarande en "fallhöjd" för anpassningar till detta utan att ta till så drastiska metoder som att stänga hela terminaler.

Förtroende

För Stockholms del handlar det mycket om förtroende. Inom Stockholm / Uppsala-regionen finns idag fyra brevterminaler (och en eller två paketterminaler) inom ett begränsat geografiskt område. Detta ger unika möjligheter att optimera nätet. Med rätt inställning bör det vara möjligt att tillsammans lösa de problem som vikande volymer ger upphov till, men också till exempel utrikes lokalbehov, om det skulle visa sig för dyrt eller olämpligt att av andra skäl bygga nytt åt dem ute på Arlanda. Ett exempel på fruktbart samarbete är den sommaranpassning som Årsta-Tba tillämpade 2002. Ett annat exempel är fördelningen av ankommande utrikesvolymer mellan terminalerna som tillämpas dag. Ett tredje det gemensamma personalförsörjningsprojekt som nyligen startats.

Inga fler showrooms

Det bör betonas att samarbetet skall ske förutsättningslöst, utan prestige, förtroendefullt och i samverkan; *det får inte bli tal om några fler "showroom-utredningar"*. Här handlar det om att bygga upp ett förtroende mellan alla parter om vi ska slippa fler framtida låsningar och skyttegravskrig. Visst behöver man ta hjälp av några experter och det skadar inte med en eller annan "ROS-katalysator", men det väsentligaste är ändå att samarbetet byggs upp lokalt. Annars blir det ingen delaktighet och därför inte heller några bra lösningar.

Endast då kan man sätta sig ner och prestigelöst utreda olika mer genomgripande alternativ i Stockholms/Uppsalaområdet. Exempelvis om det är möjligt och i så fall hur och när att flytta över hela brevsorteringen från Tba till Årsta och istället koncentrera tunggodset till Tomteboda; ett annat alternativ är att sträva mot två jämnstora "kompleta" brevterminaler i Stockholm (norr och söder); ett tredje hur man ska göra med utrikessorteringen/volymer; ett fjärde gruppreklamshanteringen (där nuvarande entreprenörs kontrakt löper ut 2003 och nya möjligheter öppnar sig när paketen flyttas till Segeltorp). Detta bara för att nämna några - mer eller mindre kontrover-

siella - alternativ.

Dessutom bör man komma till ett beslut om den maskinella finställningen, eftersom den kan komma att påverka samtliga terminaler.

Hundra blommor

Låt oss alltså hoppas att tövädret kring Arlanda inte bara är en tillfällig nyck hos vintern utan det första värtecknet: att tusen blommor ska blomma och att det bland dessa väljs ut de vackraste; de som inte bara behagar direktörerna och maskinerna och beslutsfattarna utan också de flera tusen anställda *människor* som ska göra grovjobbet!

Jan Åhman

"Personalförsörjningen"

• I början av hösten drog terminalledningen på Tomteboda Brev igång en ny övertalighetprocess. Redan från början stod det ganska klart att Futurum och de andra åtgärder som sattes in inte skulle ge önskat resultat. Nästa steg skulle därför bli uppsägningar. Från SEKO:s sida deklarerade vi mycket klart att vi inte kunde acceptera några uppsägningar - i synnerhet inte som den andra stora brevterminalen i Stockholm samtidigt hade ett hundratal tidsbegränsat anställda. Alternativen måste därför bli att man antingen flyttade volymer till Tomteboda eller öppnade för omplaceringar till Årsta.

På SEKO:s begäran löfts frågan till Brevnätetsnivå. Resultatet av dessa överläggningar blev dels att det istället för uppsägningar började omplaceras Tbaanställda till Årsta, dels att det startades ett gemensamt personalförsörjningsprojekt i Stockholm.

Lokal arbetsgrupp

I "projektet", som snarare är en lokal arbetsgrupp eller nätverk förstärkt med centrala resurser, ingår förutom Årsta och Tomteboda även Arlanda utrikesterminal samt Tomteboda och Segeltorps (inklusive Sättra) paketterminaler.

Styrgruppen för projektet består av terminalcheferna för berörda terminaler samt representanter för de fackliga organisationerna. För SEKO:s del ingår PO Brandeker, ordförande i SEKO:s Verksamhetsråd inom Posten Produktion. Arbetet leds av Troels Nielsen, terminalchef på Årsta.

Till sin hjälp har styrgruppen en arbetsgrupp, som består av personalcheferna från terminalerna samt Lena Lundgren, personalchef inom Posten Produktion. Dessutom deltar de fackliga organisationerna. Under tecknad har utsetts att representera SEKO.

Arbetsgruppen hade sitt första möte den 3 december. Där beslöts att börja arbeta med följande:

• Göra en kartläggning av personalläget den 1 december i år och upprätta en kvartalsvis prognos över kommande personalbehov i Stockholm. I prognosen ingår som en förutsättningarna fortsatt sjunkande volymer på brevterminalerna - och ökade volymer på paketterminalerna.

Regelverken

• Beskriva regelverken vid omplaceringar och föreslå vilka personalpolitiska principer som ska tillämpas. Utgångspunkten för arbetet är att undvika uppsägningar; omplaceringarna sker därför inom anställningsavtals ramar och inte som en tvångsåtgärd under en uppsägningsprocess. Gruppen ska därför komma med förslag om vilka som ska omplaceras (enligt turordningslistan trots att det som sagt inte är fråga om en uppsägningsprocess?), vilka individuella hänsyn som ska tas, vad händer om man vägrar?, vad gäller för dem där "kompetensskäl" kan åberopas, etc.

• Föreslå en "verktygslåda". Vilka åtgärder kan vidtas förutom omplaceringar? Kan Futurum öppnas för hela Posten Produktion i Stockholm? Ska vi föreslå en fortsättning på erbjudandet om delpension? Andra åtgärder?

"Verkttygslådan" - dess betydelse och innehåll - blir naturligtvis beroende av vad personalprognosen säger.

Kartläggningen av personalläget och prognosen ska vara klara till den 20 december. Arbetsgruppen träffas nästa gång den 8 januari.

Jan Åhman

Studiedags på terminalerna

75 kronor i timmen skattefritt

• Det är den ersättning DU får som går SEKO:s medlemsutbildning och det motsvarar en lön på 118 kronor i timman brutto eller ungefär 18.100 kronor i månaden. Denna ersättning får du för förlorad arbetsförtjänst eftersom du kommer att gå utbildningen på arbetstid och måste söka tjänstledigt för att vara med på kursen.

Kursen vänder sig till alla SEKO - medlemmar och erbjudandet gäller alla dvs. även de som har högre utbildningar som treårigt gymnasium eller högskoleutbildningar.

Utbildningen omfattar totalt 24 studietimmar och som kan kombineras på olika sätt både när det gäller antalet timmar varje gång eller tiden som kursen pågår.

Innehållet i kursen handlar om SEKO:s fyra uppdrag som man vill ha medlemmarnas åsikter om och det sker genom att man dokumenterar vad som kommer upp på kursen och skickar in detta till förbundet för sammanställning.

1. BRA OCH RÄTTVISA LÖNER

Vad är en rättvis lön är en fråga som berör alla medlemmar och där alla har sin syn på vad som är en rättvis lön. Vilken inbyggd konflikt finns mellan en solidarisk lönepolitik och en individuell lönesättning och hur kan ett lönevärderingssystem se ut där alla parter är nöjda. Detta och andra frågeställningar kommer att diskuteras.

2. ÖKA INDIVIDENS MÖJLIGHETER TILL UTVECKLING OCH TRYGGHET I ARBETSLIV OCH SAMHÄLLE

Alla dessa frågeställningar har sin grund i lagar och avtal och SEKO:s mål är att alla medlemmar skall ha inflytande och möjlighet till kompetensutveckling, såväl i det nuvarande arbetet som till nya arbetssuppgifter och vidare anser SEKO att en grundläggande trygghetsfaktor är en arbetsmiljö utan risker för ohälsa och olycksfall.

Ingen anställd ska riskera olycksfall och sjukdomar som en följd av sitt arbete. Vilka lagar och avtal styr vårt arbete och hur kan vi påverka den utvecklingen. Det

är viktiga frågor som vi hela tiden ställs mot och det är viktigare än någonsin eftersom arbetsgivaren hela tiden ökar sina krav på arbetstagaren.

3. PRIORITERA ARBETSTIDSFRÅGAN I HELA FÖRBUNDET

Denna fråga berör inte bara kortare arbetstid utan också arbetstidens förläggning och denna fråga har fått en ändrad betydelse inom Posten jämfört med tidigare då facket och arbetsgivaren förhandlade om listorna. Den praxis som då gällde är idag något som arbetsgivaren kan ensidigt kan besluta om efter förhandling. Frågan om hel- och deltid är en annan viktig fråga. Vad tycker DU ?

4. EN STARK OCH EFFEKTIV ORGANISATION

Vad är grunden för en facklig organisation och vilka frågor är grundläggande när det gäller kontakterna med arbetsgivaren och hur skall vi påverka denne att fatta

sådana beslut att inte våra medlemmar blir drabbade. Gång efter annan kommer frågor upp som påverkar vårt arbete. Skall arbetsgivaren få bestämma allting eller skall SEKO vara med i diskussionen och vilket ansvar skall medlemmarna ha i dessa frågor. Att delaktigheten saknas skriver många i VIP - undersökningar men hur skall vi ha det ?

Detta är de fyra uppdragen som SEKO har och det är dom som vi skall diskutera och komma med förslag på förbättringar och jag hoppas att det blir många som vill vara med i cirkelarna.

Owe Olausson
Klubb Årsta PT

När det gäller Klubb TBA kontakta Åke Anevad på 781 76 14 och anmäl ert intresse och när det gäller Årsta så håll utkik efter vårens studiekatalog eller kontakta Raili Kalliovaara på 781 56 08.

Möte med nya medlemmar i Terminal Stockholm Årsta

• En facklig information hölls under lite festligare former fredag den 29 november 2002.

SEKO-klubben för Årsta-terminalen höll möte för de "yngsta" nya medlemmarna på hotell Continental mitt i stan. De inbjudna var de som gått med i SEKO-facket under de senaste två åren. Av ca 50 - 60 nya medlemmar kom 25 procent av de inbjudna.

Efteråt bjöds medlemmarna på middag.

Grundlig presentation

Programmet var en grundlig presentation av fackets organisation på Årsta och på regional avdelningsnivå. Här medverkade klubbstyrelsen på Årsta och vi ansvariga för SEKO:s medlemsstöd på Årsta (Rodrigo och Ulf).

Dessutom hade vi stark medverkan från avdelningen, dess ordförande Bjarne Isacsson och Agneta Enbom-Holz. De berättade om avdelningens och förbundets arbete. T.ex utbildningsmöjligheter för medlemmar i SEKO och en del kulturförmaner. Bl.a. startar SEKO i Stockholm en sångkör i början av 2003, där alla intresserade hälsas välkomna.

Klubben informerade vidare om medlemsförsäkringar och lokala aktiviteter för medlemmarna, bl.a. kultur, teaterbesök och konstutställningar.

Detta initiativ med en särskild riktad medlemsaktivitet för nya medlemmar vill Årsta-klubben gärna fortsätta med årligen.

Ulf Ericsson
Rodrigo Acuna

Kultur i arbetslivet och på fritiden för medlemmar på Årsta

■ Klubb Årsta har i höst erbjudit sina medlemmar kulturupplevelser: teater, utställningar och böcker. Och eftersom dessa aktiviteter har varit populära och välbesökta, tänker vi också fortsätta med att erbjuda kulturupplevelser nästa år.

Självklart

Dessutom kan det vara så att: "Ökad tillgänglighet till kultur kan vara mycket betydelsefullt för att motverka vantrivsel och öka tillfredställelsen i arbetslivet" som Statens kulturråd har konstaterat i ett remissyttrande till Handlingsplan för ökad hälsa i arbetslivet (SOU 2002:5).

Kultur i arbetslivet borde vara självklart för att förbättra vår arbetsmiljö och livsinnehåll.

Lever längre

Aktuell forskning visar också att de som ofta går på teater, museer och bio lever längre. Säkert därför att kulturupplevelser motverkar stress och kulturella aktiviteter stimulerar hjärnan och ger hälsa.

Kulturen har inte varit självklart i den fackliga verksamheten heller, trots att redan på trettiotalet formulerades tankar om demokratisk kulturpolitik och vikten av en allmän delaktighet i kulturaktiviteter. Kulturen har ofta setts utifrån klassperspektivet och upplevts som problem inom facket.

Vi hoppas att kunna ändra detta så att vi alla får stimulerande kulturupplevelser och möjlighet till delaktighet i kulturlivet och – längre liv!

Teater på Dramaten - Du kan gå på teater gratis!

Klubb Årsta har sex stycken tredjeraden-kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under hela spelsäsongen 2002-2003.

Vi har biljetter till följande föreställningar för närvarande:

En magisk jul – årets familjeföreställning från 7 år av

Morgan Alling

Datum: 13/12, 15/12, 20/12, 22/12, 26/12, 27/12, 2/1, 3/1, 5/1

Gengångare av Henrik Ibsen

Datum: 12/1, 14/1, 15/1, 21/1, 22/1, 28/1, 29/1, 5/2, 6/2

Rus av August Strindberg

Datum: 17/12, 18/12, 2/1, 10/1, 17/1, 23/1, 26/1, 30/1, 31/1, 4/2

Trettondagsafton av William Shakespeare

Datum: 19/12, 29/12, 31/12, 1/1, 7/1, 8/1, 9/1, 16/1, 19/1, 24/1, 2/2, 9/2, 11/2, 12/2, 13/2, 18/2, 19/2

Antigone av Sofokles

Datum: 21/2 (off.genrep), 23/2, 25/2, 26/2, 27/2

Bokning

Vi har sex biljetter per föreställning (en biljett per tredjeraden-kort). Biljetter till lördagens föreställningar kan ej förhandsbokas, kortet gäller endast vid direktköp i kassan samma dag. Och kortet gäller ej på premiärer.

Bokningspärmen med närmare information finns antingen i Klubbexpeditionen på plan 3 eller i Sektion Små/C5:s expedition på plan 2 i Årsta Postterminal. Där hämtar Du även biljetterna och lånar tredjeraden-kort.

För upplysningar & bokningar: Raili tel. 08-781 56 08

Utställningar

Vi har besökt tre utställningar under hösten:

Krig och kärlek på tapeten

- en utställning om vävda tapeter på Kungliga Slottet Gruppbesök den 7 september med guidad visning. Stockholm fyllde 750 år i år – vi firade med ett besök i jubileumsutställningen Krig och kärlek på tapeten på Kungliga Slottet.

Moderna Museet på Klara

Gruppbesök med specialvisning den 12 oktober på Moderna Museet c/o Klarabergsviadukten 61

"Hur kommer det sig att han blivit den mest uppskattade målaren i världen? ... Han är älskad sade jag till mig själv där jag stod framför teckningen av olivträden, därför att målandet eller tecknandet för honom var ett sätt att upptäcka och visa varför han så intensivt älskade det han såg. Och det han såg under de åtta år han var aktiv som målare (ja, det var inte mer än åtta år) hörde helt till det vardagliga"

John Berger, *Fickor av motstånd.*

Vincent van Gogh: Självporträtt, 1887.



I utställningsserien Udda veckor presenterades Martha Rosler, en världskänd konstnär, som kommer från USA och undervisar under hösten på Konstfack. I utställningen *Tre tillfälliga på terminalen* skapade hon länkar mellan tre helt olika världar: Race Town, norra Europas största inomhusbana för go-cart, Convictus, en ideell förening som stödjer hemlösa och hiv-positiva samt Moderna Museet. Alla tre tillfälliga hyresgäster i fd Klara-terminalen. Vi fick se även lite bakom kulisserna. I Stora brevs lokaler finns numera museets landskapskontor med designade möbler och fin utsikt mot Stadshuset.

Klubben bjöd på kaffe och bulle i restaurangen.

Impressionismen och Norden - publiksuccé på Nationalmuseum.

Gruppbesök med specialvisning i Hörsalen den 30 november.

Utställning med konstverk av målare som Claude Monet, Paul Cézanne, Paul Gauguin och Vincent van Gogh tillsammans med ett stort antal verk av nordiska konstnärer som Edvard Munch, Anders Zorn, Akseli Gallen-Kallela och Jens Ferdinand Willumsen. För första gången i utställningssammanhang belyses förhållandet mellan den franska impressionismen, postimpressionismen och det nordiska konstlivet.

Böcker - SEKOs bibliotek i Årsta

Vi har ett arbetsplatsbibliotek i terminalen på plan 3 vid Infotorget. Biblioteket har fått en stor förstärkning av böcker, men kan ta emot fler, om du vill donera. Vi har även planer på att utveckla biblioteket och inskaffa t.ex. kassetböcker. Biblioteket är samarbete mellan Klubb Årsta PT och Posten, Posten står för lokalen och hyllor. Om du lånar böcker,

glöm inte att lämna tillbaka dem.

Kommande aktiviteter

Ta gärna kontakt och kom med synpunkter och önskemål om vårens utställningar eller andra förslag till kulturaktiviteter. Planering pågår ...

*Raili Kalliovaara
Klubb Årsta PT*

Årstas lönerevision

• SEKO lyckades att få arbetsgivaren att höja ingångslönerna med 600 kr.

Vi var också överens om att höja normlönen med 500 kr och att man i normalfallet skulle få minst 400 kr i lönepåslag.

Pottfördelning

När det gäller pottfördelningen så fick varje enhet / personalkategori 3% av lönesumman. Nytt för i år var att ledare och specialister företrädades av en egen sektion.

När vi ser på slutresultatet kan vi konstatera att vi nådde våra mål, i en del fall t.o.m. med råge. Löneförhandlingarna gick både snabbt och smidigt utan oemula krav från någondera parten.

Sett i det perspektivet kan vi vara nöjda med 2002 års lönerevision.

Anders Viksten

Dags för motioner igen

• En påminnelse om att nästa år 16 september är det förbundsmöte. Det innebär att man kan skriva motioner till förbundsmötet, som är var tredje år. Övriga år är det årsmöte utan motioner. Här är ett ex på en motion som klubb Årsta ställde sig bakom senast.

Motion om FRIÅR till SEKO:s förbundsmöte 2000

Den modell av "friår" som skapades i Danmark och har prövats i bl a Trelleborg, borde införas i Sverige p g a dess fördelar.

I ett alltmer uppskruvat livstempo där man dels skall ständigt förbättra sig om man har arbete, och få tiden i och utanför arbetet att räcka till, borde den problematiken tillsammans med utanförskapet för de arbetslösa kunna förbättras genom friår. Arbetstygaren får en chans att stanna upp i livskarouselen och ta tillvara olika saker som aldrig hinns med annars = ökad livskvalité. Genom att få en ersättning motsvarande A-kassa kan detta bli möjligt.

Långtidsarbetslösa får en chans att under en längre tid arbeta genom sitt vikariat för den som tagit friår, och dessutom visa sin kompetens. I Trelleborg ledde detta till flera tillsvidareanställningar efter avslutat vikariat.

Önskar därför

Att SEKO verkar för att friår införs i Sverige

Friår i hela landet

Den motionen fick inte gehör i SEKO, eftersom friår inte är en prioriterad fråga utan minskad arbetslöshet. Nu är friår införd i hela landet efter några prov i kommuner. Den nya politiska majoriteten (v-smp) har bestämt detta som en punkt bland många i en överenskommelse för att regeringen skulle sitta kvar. Tyvärr är ersättningen inte lika hög som motionen förutsätter. Den är 85 % av a-kassan.

Skriv motioner om saker du vill ha ändring på.

Micke Täll

God Jul & Gott Nytt År

Önskar Sektion Biltransporten Sth Årsta sina SEKO-medlemmar.

Tack för ett år med god sammanhållning och gott kamratskap.

Jag vill också passa på att önska God Jul till vår chef och arbetsledning på Biltransporten för ett gott samarbete under 2002.

Karl Axel Lindqvist

Rapport från Tomtebodasamverkan

Arbetsplatsträffarna i fokus

• Terminalsamverkansgruppen på Tomtebodasammanträdet ungefär en gång i månaden. Gruppen består av terminal-, ekonomi- och personalchefen från arbetsgivarsidan och två fackliga från SEKO, huvudskyddsombudet (HSO) samt en ledamot vardera från ST och SACO. Dessutom adjungeras som regel någon eller några personer med särskild kompetens till mötina.

Utöver det som redovisas nedan behandlades bl.a. personalläget / försörjningen, aviseringen i spårhallen, ombyggnationerna och SSM 20:s hädanärd vid samverkansmötena den 29 november och 13 december. Dessa frågor behandlas i separata artiklar.

Nedsmutsning

HSO framförde kravet på bättre städning på plan 2. Beslöts att Gunnar Björklind genomför en "städron" tillsammans med HSO och berörda skyddsombud.

Julbussar

SEKO framförde krav på en extrabuss efter 23.00 under jultrafiken, eftersom den ordinarie tjänstgöringen förskjuts en halvtimme på kvällen. Den buss som tidigare fanns 23.10 togs bort vid senaste tidtabellsförändringen.

Nya sorteringsfack

Tre nya storbrevsfack finns uppställda och testas i försorteringen. Två småbrevsfack är på väg in. Efter testen ska beslut tas om vilken typ av fack som ska köpas in. Pengar finns anslagna i nästa års investeringsbudget.

Den goda arbetsplatsen

eller 14-punktsprogrammet, som det också kallas, ska genomföras på alla arbetsplatser i Posten. En del i programmet är en utbildning för alla samverkansgrupper i medinflytandeavtalet. Den 24 januari sker denna utbildning på Tba för samtliga ledamöter i husets samverkansgrupper.

Poolgruppen

har gått i stå p.g.a. bristande intresse. Jouko Lehtinen och Åke Anevad fick i uppdrag att komma med ett nytt förslag inför samverkansgruppens möte i januari.

Förberedelserna för att starta Besched på Klumpen och Kund fortgår. Målsättningen är att systemet ska vara i drift den 1 mars. Samarbetet sker nu med Årsta Kund. Noterades att även andra terminaler hört av sig och är intresserade av Besched.

Investeringsplanen

för 2003 redovisades. Planen omfattar investeringar som kostar >100.000 kr. Föreslagna åtgärder är bl.a. inköp av ny ViF till DIL:en, utbyte av styrdatorer till sorteringsmaskinerna, inköp av sorteringsfack, renovering och ombyggnad av ALA, renovering av lastbryggor på fjärrkajen och byte av lastbord i lastgården.

FSM-projektet

Erhan Gömöcs film är klar och har börjat visas, bl.a. för GSM:s affärsdag och samverkansgruppen. Samarbete kommer att ske med bl.a. ergonom på Previa och Kent Staaf på Posten Produktion.

Arbetet med att programmera om FSM:arna pågår. Syftet är att de positioner som har flest försändelser ska hamna i de fack som ligger bäst ergonomiskt.

Damm och partiklar i lastgården

Mätningar har genomförts. De värden som uppmätts ligger klart under gränsvärdena. Bosse Hellberg och Previa kommer att informera berörd personal.

Arbetsplatsträffarna

• En förbättring av arbetsplatsträffarna ingår som en del i 14-punktsprogrammet för Det goda arbetet. SEKO begärde vid novembermötet en redovisning över vilka arbetsplatsträffar som genomförts under andra halvåret i år. Christer Behnke fick i uppdrag att ta fram denna till nästa samverkansmöte den 13 december. Sammanställningen visade att det sköts hyfsat. Det är dock litet si och så med minnesanteckningar och uppföljning av det som kommer fram på träffarna och i vissa lag har det hållits alltför få träffar. Redovisningen omfattar inte GSM, efter-

Jultrafiken

SEKO ställde frågan vilka åtgärder som vidtagits i år för att undvika förra årets problem.

- I år öppnar, reser och stämplar serviceområdena julkorten och behåller dem som ska delas ut i eget område
- Centralt har man i Brevnätet utsett en ansvarig grupp (med vår gamle bekant Kenneth Johanneson i ledningen) som bevakar jultrafiken.
- Brevbäringen har i år utdelning av julkort och A-post på söndagen den 22 december.
- Ca 50 fler julkortssorterare har anställt på Tba i år
- Driftarna disponerar över en egen grupp med ca 20 julanställda.

Försorteringen

Terminalen tar över ansvaret även för Brommas försortering formellt fr.o.m. den 1 januari och i praktiken från den 1 februari.

Ekonomi

Det ekonomiska utfallet för oktober redovisades.

Volymerna sjunker mer än planerat vilket skapar problem, trots att antalet årsarbetskrafter (ÅA) minskat med ca 30 jämfört med oktober förra året.

Intäkterna tom oktober uppgick till 224 miljoner, vilket är drygt tio procent lägre än beräknat. Rörelseresultat visar även det ett minus på drygt tio procent.

Jan Ahman

som den chefen inte svarat på enkäten.

Christer Behnke och Åke Anevad presenterade vid decembermötet en dagordningsmall för arbetsplatsträffarna, som man vid ett tidigare möte fått i uppdrag av samverkansgruppen att ta fram. De lade också förslag till andra förbättringar, bl.a. ett webbaserat upplägg för minnesanteckningarna.

Samverkansgruppen noterade också att det finns tid utlagd i schemana med en timme var fjortonde dag; detta bör vara ett riktmärke för hur ofta arbetsplatsträffarna bör hållas.

Åke Kihlberg vid Tbaklubbens budgetmöte:

"Inte kasta goda pengar efter dåliga konsulter"

• Klubbens budgetmöte den 16 november på van der Nootska palatset på Söder samlade 50 deltagare. Inbjudna gäster var Åke Kihlberg, SEKO Postens ordförande och Teuvo Pykönen från klubben vid Böle postterminal i Helsingfors.

Åke Kihlberg inledde mötet med att redovisa SEKO:s uppfattning om den "framtidsplan" som Grabe redovisat i koncernstyrelsen, och sättet han

gjorde det på. Grabe lät en konsultfirma arbeta fram ett scenario för Postens framtid utan att de fackliga organisationerna var inblandade. Det var ett grovt brott mot Medinflytandeavtalet. Den tvisteförhandling som de fackliga organisationerna begärde resulterade i att Posten erkände sitt fel och betalade de fackliga organisationerna 270.000 kronor - tio gånger mer än vad som är praxis i tvister kring medinflytandeavtal.

Som ledamot i koncernstyrel-

Tomtebodaklubbens budgetmöte hölls två dagar innan Grabe avskedades. SEKO Postens ordförande Åke Kihlberg rapporterade från fronten.



sen kunde Kihlberg inte berätta mer om innehållet än det som hittills redovisats i pressen, bl.a. att brevbäringen skulle läggas ut på entreprenad. I ledaren i senaste Nyhetsposten bemöter Grabe en del av kritiken.

– Han försöker misstänkliggöra oss, kommenterade Åke Kihlberg Grabes ledare, genom att påstå att det inte fanns något förslag. Det är riktigt att det inte fanns några konkreta krav, men planen hade en tydlig inriktning som bl.a. syftade till detta.

– Det känns som om Grabe och jag var på två olika styrelsemöten!

Fackligt perspektiv

I de MBL-förhandlingar som påbörjats kring framtidsplanen har SEKO ifrågasatt de besparingar som föreslås. "Skulle man ta hem så stora besparingar innebär det en risk för servicen och personalfrågorna borde var med i diskussionen", kommenterade Åke Kihlberg.

– Enligt SEKO måste både statens uppdrag till Posten, företagets ekonomi och företagets personalpolitik tas med i diskussionen om Postens framtid.

– Och ekonomikravet får inte bli överordnat övriga krav! För oss är brev- och paketdistributionen och den grundläggande kassaservicen postens kärnaffärer. Det innebär att en rad projekt som ligger utanför detta uppdrag måste avvecklas, underströk Åke Kihlberg, och avslutade med sammanfattningen att "vi kan inte fortsätta med att kasta goda pengar efter dåliga konsulter!"

En utförligare redovisning av

SEKO:s uppfattning om postens framtid kommer att ges i ett extra nummer av *Fackligt Perspektiv*, som skickas ut till alla medlemmar i SEKO Posten inom kort.

Verksamhetsplanen

Styrelsen föreslog mötet att gällande verksamhetsplan förlängs fram till årsmötet. Detta mot bakgrund av den osäkerhet som f.n. råder om Tomtebodas framtid; en osäkerhet som i högsta grad påverkar innehållet i klubbens verksamhetsplan för kommande år.

Mötet godkände detta förslag, men gjorde också några tillägg till gällande verksamhetsplan. Klubbens ska verka för:

- En seriös behandling av personalens förbättringsförslag
- Bekämpa stressen
- Bevaka lokalvärden
- Arbeta aktivt med efterlevnaden av samverkansavtalet
- Arbeta aktivt med medlemsubildningen

Medlemsavgift och budget

Mötet fastställde en oförändrad medlemsavgift för kommande år. Styrelsen fick i uppdrag att - bl.a. vid sektionernas medlemsmöten - undersöka intresset för en höjning av klubbens avgift inför nästa års budgetmöte.

Klubbens budget balanserar nästa år kring 225.000 kronor. De största enskilda utgiftsposterna är anslaget till sektionernas verksamhet och de två medlemsmöten (årsmötet och budgetmötet) som planeras.

Valberedningen

En av valberedningens nuva



Mötesdeltagare: Ingvar Hartler, Peter Lindeteg, Hasse Lindqvist.

rande fyra ledamöter (Rut Andersson) avgår med pension i januari. Mötet beslöt därför om fyllnadsval efter henne samt en utökning av antalet ledamöter till fem.

Mötet valde Masood Punjabi och Peter Hillman till dessa poster.

skrivelse

Hannu Jokinen föreslog i en skrivelse till mötet om ett tillägg till klubbens arbetsordning: "Valberedning bestående av minst tre ledamöter väljs av medlemsmötet. Valberedningens ledamöter är inte valbara i valsituationer".

Styrelsen föreslog att skrivelserna hänskjuts till årsmötet, som är den instans som enligt arbetsordningen har rätt att ändra i arbetsordningen. Det blev också mötets beslut.

Rapporter

Styrelsen lämnade en aktuell rapport om läget i lönerrevisionen, personalläget samt aktuella koncern- och brevnätsprojekt.

Klubben har fått gehör för sina krav om 17.400 kronor som normallön och lägst 400 kr generell. Förhandlingar om resterande pengar pågår för fullt ute på enheterna. Förhandlingarna beräknas bli klara så att den nya lönen kan betalas ut på decemberlönen.

Ca 25 årsarbetskrafter har lämnat terminalen sedan i augusti. De flesta till Futurum eller till Årsta samt till andra jobb i och utanför Posten. Några har också sökt och fått delpension. Samtidigt är det f.n. problem på natten och i brevresningen. Sammanslagningen av nattorganisationen

på plan 3 har hittills inte gett beräknade effekter. Deltidare med tidsbegränsat förhöjda åtaganden samt några visstidare kommer att täcka behovet till januari.

Arlanda

Även om styrelsen hoppas på att Arlandaprojektet ska dras ner och krossas i malströmmen kring Grabes framtidsplaner för Posten varnade styrelsen för att brevnätsledningen avser att driva Arlandaprojektet "to the bitter end". Ingenting tyder idag på att de tänker skrota

projektet.

Huvudskyddsombudet Anders Bergström rapporterade om planerna att ta bort SSM 20 och flytta in ekonomisuperporten i norra delen av plan 3.

HSO informerade också om SJ:s förfrågan till Posten att få utnyttja vår spårhall för avisning av tåg.

Efter mötet intogs middagen en trappa ner i palatset.

Jan Åhman
2002-11-17

Medlemsavgiften 2003

• Medlemsavgiften 2003 är oförändrad jämfört med föregående år. Beloppen framgår av tabell nedan.

Du som jobbar i Posten men har en annan huvudarbetsgivare kan få sänkt medlemsavgift i SEKO. Förutsättningen är att du är medlem i den A-kassa som gäller för det område där du har din huvudarbetsgivare. Du kan under dessa förutsättningar få din medlemsavgift i SEKO reducerad med vår A-kasseavgift.

I medlemsavgiften ingår a-kasseavgiften med 90 kr/mån. Dessutom går drygt 10kr/mån av förbundavgiften till a-kassan. Lika-

så ingår premien för den olycksfallsförsäkring (GF 15000), som ingår i medlemsavgiften. Och allt annat som man får som fackmedlem!

Anmäl ändring!

Medlemsavgiften 2003 beräknas på den lön som bestämts i lönerevisionen 2002.

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig förändring av lönen, ska man - omedelbart, det är svårt att göra retroaktiva ändringar! - anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 454 84 01.

Medlemsavgiften 2003 i Klubb Brev Tomtebodan och Klubb Årsta Postterminal enligt förbundsmötes-, avdelnings- samt klubbbeslut:

Avg-klass	Lön	Förb	A-kassa	Avd	Klubb	TOT 2003
3	0 - 5000	36	90	0	0	126
4	5001 - 7000	46	90	8	12	156
5	70001 - 9000	71	90	13	17	191
6	9001 - 11000	91	90	18	22	221
7	11001 - 14000	111	90	23	32	256
8	14001 - 17000	136	90	28	37	291
9	17001 - 20000	146	90	33	37	306
10	20001 - 23000	146	90	33	37	306
11	23001 - 26000	146	90	33	37	306
12	26001 >	146	90	33	37	306
	Studerande ¹⁾					109
	Pensionär					36

¹⁾ = Studerande med studielån

Rapport från Tomteboda Klump/Flöde

"Stora förändringar står för dörren"

■ Året går mot sitt slut och julruschen är i gång även om vi inte märkt så mycket av den, i alla fall inte i skrivande stund. Det beror naturligtvis dels på att postmängden har minskat. Vi får inte längre ankommande utrikesposten, däremot har vi "böckerna", men dom sorteras ju till stor del av logistik under december. Arbets-takten känns därmed något behagligare än tidigare men hur framtiden kommer att se ut vet vi ännu inte. Vi har fått en ny chef på enheten som vi trivs med och som verkar att trivas med oss. Operatörsunder-hållet har återupptagits och förbättrings-grupper är i full gång. Vår "provisoriska" arbetsorganisation fungerar väl hyfsat. Även om en del "gnäll" hörts. Konstigt vore det ju annars med så välkvalificerad personal.

"Vi hoppas också på en vettig lösning på problemet med tunga säcklyft i KSM:en"

Under alla omständigheter torde större förändringar stå för dörren nästa år. Flera viktiga beslut ska tas som påverkar vår framtid. Såväl på Tomteboda som helhet som för oss på klumpenheten och Flöde. Beslut om en eventuell Arlandaterminal med allt vad det innebär samt förstås för vår del sammanslagningen av brev och paket under samma organisation och chef. Satsningen eventuellt på Tomteboda som klumpsorteringsterminal samt införandet av en ny produkt, småsaker. Och integrerande av personalen i en sammanslagen organisation. Det här projektet är ju ännu inte slutfört utan skall vara avslutat sista april men mycket tyder väl på att detta blir verklighet.

Nytt i Segeltorp?

Däremot vet vi ju inte om Logistik som behöver en ny paketsorteringssmaskin bygger nytt i Segeltorp eller på Tomteboda. Om det byggs i Segeltorp, får vi då Årstas klumpmaskin till Tomteboda? Så kan man spekulera. Hur som helst, för-

ändringar lär komma, det blir spännande att se vad det leder till. Mer om detta skrivs ju om på annan plats i Faktuellt. Men det är klart att vi blir speciellt berörda hos oss på Ksm-enheten. Hur och på vilket sätt ska vi fungera ihop med Logistik? Det finns förstås önskemål från deras personal att få arbeta med brev och klump och om möjligheten finns att få mer dagtid. Självklart ska vi ändå se positivt

Välbesökt medlemsmöte

• Den 23 november hade vi vårt sedvanliga medlemsmöte med tillhörande buffé och därtill hörande drycker på restaurang Löwenbrau. De därtill hörande dryckerna bör naturligtvis tas just till buffén och därefter, inte före påpekades såväl vid mötet som efter. En viss diskussion har uppstått om lämpligheten i att ha ett möte i samband med möjlighet till alkoholförtäring. Det kan ju diskuteras. Dock var såvitt jag kan komma ihåg den absoluta majoriteten fullt nyktra under det inledande mötet. En ledamot i styrelsen hade p.g.a. tidigare influensa något nedsatt kondition, överskattade därmed sina krafter och borde uppenbarligen inte varit så pliktrogen utan stannat kvar i sängen.

Trevlig kväll

Mötet i sig gav tyvärr kanske inte så mycket. Vid datumets spikande trodde vi att vi skulle ha en massa färsk information om diverse projekt att redovisa. Inbjudna gäster från Terminalklubben tvingades tyvärr lämna återbud varför mötet kanske upplevdes som lite urvattnat. Det är jag i så fall den första att beklaga. Dock hade vi en mycket trevlig kväll så vad det beträffar tror jag de flesta blev nöjda. Sen ska vi självklart ha en diskussion om alkoholpolicy. Det är en problematik som jag p.g.a. egna erfarenheter tar på stort allvar. Och flera med mig vad jag förstår. Diskussionen lär fortsätta.

Staffan Millner

på att vår arbetsplats expanderar förutsatt att man får en bra fungerande organisation. Men med tanke på postens fokusering på hälsoläget och satsning på den Goda arbetsplatsen måste man ju hysa förhoppningar om vettiga lösningar.

Säcklyft

Vi hoppas också på en vettig lösning på problemet med tunga säcklyft i ksm:en. Sådana finns förstås men dels är vi ju hämmade av för liten arbetsyta - billiga lösning eller med nuvarande yta - dyr lösning. Dock är inte detta problem lämnat åt sitt öde utan undertecknad och Lasse Lövlie skall ge ny rapport till terminalledningen i februari. Uppslag välkomnas. Dessutom har en tillverkare av lyftanordning ombetts lämna nya och billigare förslag än det första man presenterade i 7-800.000 kronorsklassen. Väntar vi tillräckligt länge kanske säckhanteringen hinner försvinna helt och hållet i och för sig.

"Hur och på vilket sätt ska vi fungera ihop med Logistik?"

SM-guld i bandy

Årets lönerrevision är avklarad. Det har gått bra att förhandla med vår nya chef. Alla brukar inte bli tillfreds med resultatet. Men det vi kommit fram till står styrelsen bakom. Tiden går fort och det är snart dags för en ny förhandling. Förhoppningsvis kommer vi att ha lönesamtal under nästa år. Förtroendemannakonferensen till våren kommer till stor del att handla om löner och lönesättning, kriterier etc. Hoppas dock att alla får så det räcker till julglöggen, med eller utan alkohol.

Slutligen kan man med glädje konstatera att Hammarby ångar på i Ishockey-allsvenskan medan däremot AIK sladdar. Vi får se fram mot att möta Djurgården nästa säsong i stället. Och i bandy blir det SM-guld. God jul!

Staffan Millner

Nya ombyggnader på plan 3

Ekonomisupporten flyttar in

• I ett rikstäckande projekt att minska administrationen med 25 % "E 25" och spara in 1 miljard kronor (gäller hela Posten Sverige AB), så har man börjat med att dra in funktionen löneadministration på flera ställen i landet, för att bara finnas i Stockholm och Umeå.

För ca en månad så kom ett projekt igång som gällde att "ekonomisupport" (bl.a. löneadministratörer) behövde ha 2 500 kvm yta på plan 3 på Tomteboda för att flytta dit sin verksamhet.

Verksamheten i Stockholm som finns idag ligger i dyra lokaler i centrala Stockholm och för att minska dem så vill man flytta till våra lokaler som till viss del inte används fullt ut. Det är ca 300 människor som skall sitta och sköta våra löner på plan 3 och 4.

Beslutet är taget på högsta nivå och är ett arbetsgivarbeslut

Tidsutrymme

Detta är ett projekt som riskerar att kunna bli fel i viss omfattning eftersom det är alldeles för kort tid att genomföra det på, liksom många andra projekt med samma genomförandetid. Vi får dock hoppas att det blir så lite fel som möjligt, om alla inblandade gör så gott de kan och hjälper till så mycket det går.

Inflyttningen skall göras den 1 april och då skall alla lokalförändringar för både dem och oss vara färdiga

Bygget har börjat förberedas. Men får inte hålla på från den 13 dec till den 7 januari 2003. Då kommer det att bli en vådlig fart på detta om det skall kunna bli klart i tid.

På plan 3 i norra delen (N-O hissarna) vid pelare E17 så vill man bygga en vägg tvärs i

nom lokalen (Öster / Väster).

Vi kommer inte att få tillgång på något sätt till denna yta efter ombyggnaden. Vi kommer däremot att få behålla alla utrymmen vi har på plan 3 ½ i samma område (sammanträdesrum, omklädningsrum och pausrum).

Vi kommer dock inte att kunna se ner i de nya lokalerna från plan 3 ½.

Ny ingång

För att komma in till våra lokaler så kommer vi att kunna gå in den väg vi gör idag, men sedan gå direkt till vänster och ut igen genom dörren till loftgången och den vägen bort förbi de första personalhissarna (S-T) för att där kunna gå in i våra lokaler igen. Det finns dock möjlighet att gå upp för den spiraltrappa som ligger vid hissarna (N-O) och därmed komma till de omklädningsrum som ligger på plan 3 ½ för den som hellre vill det.

Det kommer att monteras in en hissordning vid den nya väggen som delar lokalen för att den som har behov av detta för att komma upp till plan 3 ½. Det kommer också att byggas en gångbro tvärs över lokalen så att man kan komma åt alla omklädningsrum som vi har på plan 3 ½. De kontorsrum som våra administratörer och driftare har idag i området försvinner och de måste också byggas nya. Dessa lokaler kommer att byggas på en sk "entresoll" på plan 3 ½ över pausrummet för rökare nere vid hiss A-B.

Konsekvenser

Loftgången är en av de förändringar som inte är särskilt trevlig. Denna gång är kall under vintern och varm under sommaren.

SSM 20 måste tas bort, men

får inte plats någon annanstans på plan 3. Den nybyggda utrymmet där "Ericsson" håller till, ligger i vägen och måste flyttas. Halva verkstaden som också är nybyggd, måste byggas om så att den kommer utanför de nya lokalerna.

Pausrum

Ett pausrum som försvinner på plan 3 och som teknikerna har idag måste byggas nytt och det blir troligen ovanför verkstaden på plan 3 ½ i anslutning till gångbron som byggd tvärs över lokalen.

Försorteringen måste flyttas (det är redan gjort, men har inte hamnat på ett bra sätt).

Det blir i stort sätt trängre på plan 3 och kräver mycket mer noggrannhet i att hålla ordning och reda i lokalerna. Tillämpa 5 S.

Det finns också risk att det kommer att bli besvärligt med nybyggnationer i våra produk-

tionslokaler under byggtiden som kommer att turbostarta den 7 januari.

HSO sitter med i projektledningen och kommer att göra allt för att minska påverkan av detta bygge för personalen, så mycket det är möjligt. Övriga skyddsombud kommer naturligtvis att delta aktivt på resp enhet och kommer att bevaka att så lite påverkan som möjligt uppstår. Vi hoppas och tror att vi kan vinna något på denna förändring också.

Ekonomi

Alla kostnader kommer att tas av projektet och brevnätet så att inte Tomteboda-terminalen skall belastas. Vi kan däremot en besparing med ca 6 miljoner, vilket är positivt för oss, i jakten på besparingar.

Huvudskyddsombudet
Anders Bergström

Vitea

• Posten har centralt - som en del i "Den goda arbetsplatsen" tecknat ett avtal med Vitea. Avtalet omfattar 7.000 anställda i hela Posten och innehåller tre delar:

• Man arbetar under ett år med sammanlagt 500 långtids-sjuka (= >90 dagar).

• Genom en enkät till samtlig personal på de arbetsplatser som ansluter sig (de 7.000) försöker man ringa in dem som är på väg att bli långtidssjuka och föreslår åtgärder. Denna enkät har hos oss redan gått ut till personalen på IRM-GSM-Flöde.

• På de arbetsplatser som ansluter sig ska sjukanmälan - även vab omfattas - ske till Viteas sjuksköterskor. Sjuksköterskorna kan - om man vill

ha sådana - ge råd. Man är inte skyldig att uppges sjukorsak. Man ska även friskanmäla sig till sjuksköterskan. Avtalet med Vitea omfattar 5.000 sjukanmälningar, vilket innebär att åtgärden beräknas pågå i 3-4 månader. Respektive ansluten arbetsplats kan därefter besluta att på egen hand förlänga avtalet med Vitea.

900.000 kronor

Det finns som sagt ett ramavtal för 7.000 anställda. Ledningen för Tomteboda - liksom bl.a. Årsta - har anmält intresse för att vara med i projektet. Starten beräknas ske i januari. Personalchefen kommer att informera i lagen före start.

Kostnaden för Tomtebodas del uppgår till 900.000 kronor.

JÄ

Nya affärer

Avisning av X 2000 i spårhallen

• Från vecka 51 så kommer TraffiCare (SJ:s underhållsavdelning) att prova med att avisa sina X 2000 tåg i vår spårhall. Detta kommer att ske på nattetid då vi i princip inte har någon verksamhet i spårhallen.

Det innebär att 2 st X 2000 körs in på spår 54 och 55 kl. 23:00 på vardagsnätterna och köras ut kl. 06:00 igen.

Oljepanna

Munters Torkteknik AB Kommer att ställa en oljepanna ca: 20 m utanför de stora inkörsportharna som skall värma vatten, sedan skall detta varmvatten ledas in igenom hela spårhallen mellan spår 54 och 55 där det står stora fläktar uppställda på de platser som tågets "boggin" (hju-

luppsättningarna) befinner sig. Där skall dessa fläktar som är inkapslade, blåsa varmluft igenom så att ev is och snö dunsar bort. Ytterligare värmefläktar skall avfukta den luft som är fuktig så att det blir rinnande vatten igen och som sedan kan ledas bort.

Skyddsombuden har granskat detta upplägg och kommit fram till att det inte bör innebära något buller eller besvärlig fukt i luften.

50 nätter

De värden vad gäller buller som har krävts av skyddsombuden som maxvärden, är 70 db (A), om arbetstiden (vistelsetiden) i området inte överstiger 2 timmar, i de fall det förekommer längre arbetstider än det, så måste bullernivån

minska ytterligare. Om arbetstiden (vistelsetiden) är mer än 4 timmar så får inte nivån överstiga 60 db (A)

Vad fukten beträffar så får detta inte på något sätt skapa att det kommer fukt på perronger som kan medföra halkrisk för personal, eller påverka bromssträcka för truck

Detta är i första hand ett prov för att se om det fungerar med avisning i vår spårhall under den tidsperiod som finns disponibel. I de fall man bestämmer sig för att detta fungerar så kommer verksamheten att hålla på från mitten av december till mitten på mars = ca 50 nätter per år.

TraffiCare kommer att få betala en hyresavgift för detta till Terminalen.

Anders Bergström
HSO Tomteboda

Lönerevisionen på Tba

2002 års lönerevision avslutades i november och den nya lönen och det retroaktiva betalas ut på decemberlönen. Avtalet gäller från den 1 oktober 2002.

Klubben och sektionerna lyckades i förhandlingarna uppnå de 17 400 kr i normallön och 400 kr generellt som klubben satt som mål.

En utförlig rapport kommer i nästa Faktuellt!

Hem-PC

Posten har slutit avtal med en leverantör för en ny omgång med hem-PC. Brev kommer att skickas ut till alla anställda, ev. redan före jul.

Segeltorp

Postens koncernstyrelse beslöt den 11 december att bygga ut Segeltorp och investera i en ny paketsorteringmaskin där.

Ytterligare information och kommentarer till beslutet - bl.a. vad det kommer att innebära för Tomtebodas PSM - kommer i nästa nummer av Faktuellt.

Briefzentrum Wien

• Det österrikiska brevnätet genomgår för närvarande den utveckling som i Sverige ledde fram till det *Brevnät 94* som sjuades i april 1996 (och nästan gick på grund!). De hittillsvarande 14 terminalerna koncentreras till sex "state-of-the-art" terminaler, som de beskrivs på den österrikiska postens hemsida. Terminalerna i Linz, Styria och Salzburg är redan i drift och Carinthia och Vorarlberg kör igång 2004.

Den sjätte - och största - terminalen, Briefzentrum Wien, invigdes i september i år. Wienterminalen har en yta på 30.000 kvm (= Årsta är ca 20.000 kvm); de 1.200 anställda (sorterarna) sorterar 4 miljoner försändelser/dygn, vilket är ungefär hälften av den totala brevvolymen i Österrike. En miljard kronor har investerats i vad som uppges vara "ett av de största infrastrukturella projekten i Österrike".

Järnvägsanslutning

Den maskinella utrustningen tycks vara ungefär densamma som hos oss, inklusive SSM:ar och ALO:r. Historien förmåler inte vilken maskintillverkare som anlitas. Inte heller om konceptet inne-

håller någon Bertil Nilssonsk "Arlanda-terminal" utöver de sex som nämnts. Däremot har man - till skillnad från vårt nyligen invigda Årsta och den tilltänkta Arlandaterminalen - byggt en ny järnvägsanslutning till Wienterminalen. I grova drag tycks A-posten ("time-critical items") transporteras på landsväg och B-posten ("non-time-critical items") med tåg.

Inkörningsproblem

Man hade en del problem med kvaliteten när Wienterminalen startade. Under september sjönk "SWEX:en" till 65 procent. I oktober var man dock tillbaka till den nivå som idag är normal i Österrike, 80 procent. Målet är att år 2004 nå svenska siffror eller 95 procent övernattbefordran av normalbrev.

Jan Åhman

Not. Österrike har en yta på 83.856 kvadratkilometer (=Götalands storlek) och en befolkning på ca 8 miljoner (Sverige 9,5 miljoner).

Inför folkomröstningen:

"Ett klart och tydligt adjö till EMU"

■ Årets riksdagsval gick som väntat. Socialdemokraterna behåller makten med hjälp av (v) och (mp). Det betyder att socialdemokraterna fortsätter bakom löften om reformer och en ljusare framtid att steg för steg marknadsanpassa vårt land.

De åberopar sina och arbetarrörelsens traditioner för att locka väljare och säljer samtidigt ut grundläggande värderingar, som skulle gynna alla arbetande. Privatiseringarna kommer att fortsätta. I den lagda budgeten finns cirka 30 miljarder kronor som staten ska få in genom för-

till kapitalets krav och att de lägger sig platt inför USA:s strävan till världsherravälde.

Men ingen kan springa ifrån verkligheten. Vi ska snart ha en folkomröstning om EMU-medlemskapet. Då ska vi jaga EMU-anhängarna med blåslampa! Jag tycker att fackliga och vi andra redan nu borde börja ifrågasätta EMU och dess förespråkare.

Vad är egentligen EMU?

EMU är en förkortning av den ekonomis-

att folkvalda ger upp sitt inflytande över det som vi äger gemensamt och vi har bara att foga oss. Ändå vill det vi ska tro att EMU är till för att göra livet enkelt och bra för oss vanliga människor.

Arbetslösheten och EMU

Alla vet hur marknaden sköter vård, skolor, bussar, tåg och pendeltåg. Det är kaos och ett helvete för oss. Vi vill inte ge mer makt till dem. Vi vill att våra politiker ska sköta vår offentliga egendom. Därför borde vi utan att tveka säga klart och tydligt adjö till EMU.

Idag är arbetslösheten inom EMU ca 8,5 procent. Går vi med i EMU får vi räkna med att arbetslösheten kan stiga till 6 procent från dagens fyra procent. Står vi utanför EMU kan vi istället minska arbetslösheten med 2 procent. Den slutsatsen drar ekonomerna Per Lundborg och Hans Sacklen, båda verksamma vid FIEF (Fackföreningsrörelsens institut för ekonomisk forskning). Ensidig satsning på låg inflation, som i EMU, leder till att arbetslösheten blir betydligt högre än om man låter inflationen stiga något. Vid ekonomiska kriser ökar riskerna för att arbetslösheten når extrema nivåer.

Makten koncentreras

Gissa vem som brukar jubla när arbetslösheten ökar? Det är de så kallade arbetsgivarna. För arbetsgivarna har arbetslösheten aldrig varit ett problem. Tvärtom. Den pressar ner lönerna. Därför har Svenskt Näringsliv (f.d. SAF) alltid varit för EMU. Men det är svårt att säga rakt ut. Antingen säger de att frågan är så svår att den borde lämnas till experterna (= de själva eller deras polare!) eller att det handlar om att slippa växla pengar.

Men låt dig inte luras. Tror du inte själv att arbetslösheten är ett jättestort problem för ett samhälle? Arbetslösheten bidrar till att många människor inte kan vara delaktiga i en demokratisk process. Arbetslösheten flyttar mera makt till arbetsgivarsidan. Då blir det maktobalans på arbetsplatserna. Då koncentreras makten i ett gäng företagare och det är de som vill trycka in oss i EMU.

Odemokratiskt

Vad jag vill säga är att EMU är ett ode-



Ill: Robert Nyberg

säljning av statliga företag. Vilka dessa företag är, återstår att se.

Valrörelsen

Före valet trodde vi att EMU och säkerhetsfrågorna skulle bli en mycket viktig fråga att diskutera under valrörelsen. Men det blev inte så! Märkligt nog! Dessa frågor togs inte alls upp. För mig är det lätt att genomsåda varför de inte tog upp dessa frågor.

Socialdemokraterna vet att det råder ett djupt missnöje bland deras egna medlemmar och bland väljarna med regeringens politik. Och den andra sidan, Lundgren & co, är nöjda med regeringens anpassning

ka monetära unionen. Det betyder en gemensam valuta, euro, en gemensam centralbank, ECB, och ökad samordning av den ekonomiska politiken.

EMU uppstod inte för att underlätta att jämföra matpriser i olika EU-länder, vilket ju var EU-kommissionens dragplåster. Inte heller för att barnfamiljer skulle slippa, växla pengar när de åker på semester. Jag tror EU handlar om att stärka de rikas makt. Oftast hör vi att EMU ska göra EU till världens mest expansiva ekonomi. Men vad innebär detta? Att marknaden ska sköta i stort sett allt – vård, omsorg, pensioner, sociala problem och att vinstintressena styr. Det betyder

mokratiskt projekt som driver fram en försvagning av facket. Det innebär i sin tur en försämrade arbetsrätt, dålig arbetsmiljö, flexibla arbetstider och för att inte tala om jämställdheten.

Det är inte hemligt längre att en mycket stor majoritet av LO:s medlemmar säger nej till EMU. Nu gäller det att fackligt förtroendevalda ska ta eget ansvar. De måste börja förbereda sina egna medlemmar för ett rungande NEJ till EMU i den kommande folkomröstningen. Det som nu väntar är en omfattande folkbildning som

slutar med att alla vet vad de ska säga när de får frågor om varför de säger nej till EMU.

Aktiv fredspolitik

Ett nej till EMU gynnar vår kamp för att återta förlorad mark, kampen för en aktiv fredspolitik samt kampen för demokratiska och sociala rättigheter.

Kampen för att skapa ett Sverige för oss alla!

Masood Punjabi

Mer
internationellt
på Tbaklubbens
hemsida!

Riksdagsdebatt om postpolitiken:

Liten hjälp att hämta hos ministern

• I en interpellation till näringsminister Leif Pagrotsky den 5 november upprepade riksdagsman Lennart Beijer (v) den fråga som han tidigare ställt till Pagrotskyks företrädare: *Kommer ministern att ta några initiativ för att öka Postens lönsamhet?*

Höjt porto på sändningar

Enligt Beijer kan detta ske genom att Posten höjer portot för de sändningar, som idag ges så stora rabatter att portot ligger någonstans kring tre kronor per försändelse. För motsvarande enstaka försändelser är portot som bekant 5 - 8 kronor, beroende på vikten. Beijer berör en central fråga i omregleringspolitiken: storkunderna har fått sänka porton medan de mindre kunderna har fått väsentligt högre avgifter.

Korssubvention

Ministern avvisade i riksdagsdebatten - som hölls dagen efter Grabes avgång - Beijers förslag. Han gjorde det med hänvisning till att sändningarna i sig är en lönsam del av Postens verksamhet och att en höjning av priset på dessa skulle leda till nya anklagelser om "korssubventionering". Det ligger mycket i det, så som lagstiftningen är utformad idag - det är det som är själva kärnan i problemet. Det sorgliga i saken är att han inte anvisar någon lösning på de uppenbara ekonomiska problem som företaget brottas med. Han avvisar också de förslag om mer pengar i aktiekapital till Posten, som nämnts i debatten (men inte av Beijer) och han kommenterar inte ens Beijers fråga om han kan tänka sig att åter mono-

polisera postmarknaden i Sverige.

Förutom några raljanta partipolitiska slängar anvisar Pagrotsky följande medicin:

-- Posten ska förbli vital, flexibel, modern och framtidsinriktad, och den måste vara i framkanten bland alla postverk och bland sina konkurrenter för att utvecklas och för att överleva. Men det ska ske genom att man är duktig, har moderna metoder och har en nöjd personal vars kompetens tas till vara och utvecklas - inte genom att spruta lugnande medel i armen med hjälp av orimliga prishöjningar eller statliga bidrag.

"Korkat"

Det är vackert - men det gör inte röda siffror till svarta. Det är bra att Pagrotsky i riksdagsdebatten upprepar att han anser det vara ett "korkat" förslag att privatisera Posten, men när man tar så lätt på de ekonomiska problemen så blir frågan hur följande motivering ska tolkas:

-- Men om vi som värnar Posten, som gillar Posten och som vill utveckla Posten inte lyckas bättre på de områden som jag nämnde vad gäller kundernas uppskattning av kvaliteten, kundernas uppskattning av priset, de anställdas uppskattning och skattebetalarnas uppfattning om hur detta sköts inte klarar denna uppgift är jag rädd för att vi inte heller kommer att klara huvuduppgiften att ha en post som ägs av hela folket och som drivs för hela folkets behov och intressen och att de som kräver privatisering i stället kommer att få medvind. Detta kommer att vara ledstjärnan för mig.

Arlandaterminalen

Lennart Beijer ställde i sina anföranden också frågan om den planerade storterminalen vid Arlanda:

-- Jag nämnde tidigare Postens planer på att bygga en stor terminal vid Arlanda. Ett genomförande av detta projekt skulle leda till nedläggning av de flesta andra terminaler i landet.

En stor, central postterminal vid Sveriges största flygplats måste innebära ökad risk och ökade kontroller. Samtidigt som riksdagens försvarsutskott diskuterar hur man ska skapa ett robustare samhälle verkar inte Postens ledning bry sig om detta. Man verkar leva i en annan sorts värld. Planerna på en ny storterminal vid Arlanda är bekymmersamma även ur miljö- och regionalpolitisk synvinkel, naturligtvis.

Jag vill därför fråga näringsministern: Är det inte ur företagsekonomisk synvinkel sundare att öka sina inkomster från den huvudsakliga verksamheten än att på olika sätt vilja minska servicen till allmänheten? Förstår näringsministern de anställdas kritik av den planerade storterminalen på Arlanda?

Den frågan fick inget svar från ministern - i varje fall inte i det tryckta protokollet.

Jan Åhman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länk till interpellationen och samtliga debattlägg.

EU-rapport om läget på Europas postmarknad

• När EU 1997 antog sitt första direktiv om posttjänsterna ingick ett uppdrag till kommissionen att senast år 2000 lämna en rapport om tillämpningen av direktivet. Efter förseningar överlämnade kommissionen den 25 november 2002 sin rapport till EU-parlamentet och ministerrådet.

Stor marknad

Inledningsvis konstateras att marknaden för posttjänster inom EU är omfattande. Intäkterna uppgick år 2000 till ca 85 miljarder euro (= ca 765 miljarder SEK) vilket motsvarar 1 procent av EU:s bruttonationalprodukt. De företag som ansvarar för de samhällsomfattande posttjänsterna (här kallade USP) sysselsätter ca 1,2 miljoner anställda. Dessutom finns ca 440 000 anställda i de privata express- och kurirföretagen.

Påbörja omreglering

Syftet med 1997 års direktiv var att dels fastställa vissa minimiregler för den samhällsomfattande posttjänsten, dels påbörja en omreglering som gör det möjligt för andra än de statliga postföretagen (USP) att ta sig in på marknaden för brevtjänster.

Direktivet stadgade

• att medlemsländerna skall tillhandahålla en samhällsomfattande posttjänst som består av minst en uppsamling och utdelning av post per dag i minst fem dagar per vecka och omfattar brev upp till 2 kg och paket upp till 10 kg.

• kvaliteten för utrikes post skall uppgå till minst 0-3 befordran för 85 procent av försändelserna och minst 0-5 för 97 procent. Kvaliteten för inrikes försändelser beslutas av medlemssta-

terna själva.

• monopolet får omfatta inrikes- och utrikes brevframsändelser samt direktreklam med en högsta vikt på 350 gram eller ett högsta pris som motsvarar 5 gånger portot för ett normalbrev.

Gått längre

Kommissionen konstaterar i sin rapport att direktivet till största delen har införlivats i den nationella lagstiftningen, att de samhällsomfattande posttjänsterna är mer omfattande än direktivets krav samt att det monopoliserade området i de flesta länder motsvarar direktivet, men att några länder - framför allt Sverige - har gått längre. Läget framgår av bifogade tabell.

84 procent

De postföretag som ansvarar för den

Medlemsland	Utdelning Dgr/vecka	Brevframsändelser		Direktreklam	Avg utrikes
		Viktgräns	Prisgräns		
Belgien (BE)	5	350 g	5	Samma	Samma
Danmark (DK)	6	250 g	5	Samma	0 g
Tyskland (DE)	6	200 g	5	50 g	Samma
Grekland (EL)	5	350 g	5	Samma	Samma
Spanien (ES)	5 1)	350 g	5	Öppet kuvert	Samma
Frankrike (FR)	6	350 g	5	Samma	Samma
Irland (IR)	5	350 g	5	Samma	Samma
Italien (IT)	5	350 g	5	10 000 förs	Samma
Luxemburg (LU)	5	350 g	5	Samma	Samma
Holland (NL)	6	100 g	3	0 g	0 g
Österrike (AT)	5	350 g	5	Samma	Samma
Portugal (PT)	5	350 g	5	Samma	Samma
Finland (SF)	5	0 g	0	0 g	0 g
Sverige (SE)	5	0 g	0	0 g	0 g
Storbritann (UK)	6	350 g	1E	Samma	0 g

1) I Spanien ingår inte lokalpost i det skyddade området

samhällsomfattande posttjänsten (USP - i vårt fall Posten) hade år 2000 84 procent av brevmarknaden inom EU och 40 procent av kurir- och expressmarknaden. Paketmarknaden domineras av DPWN (tyska posten som bl.a. äger Danzas/ASG och DHL) som har 15 % av marknaden, La Poste 9%, TPG (holländska posten och TNT) 8%, UPS (USA-baserat) 6% samt Consignia (brittiska posten) 5%. Övriga USP-företag och privata aktörer delar på resterande 57% av marknaden.



Ägarstatus

Utvecklingen av ägarstatusen för USP-företagen fr.o.m. 1991 till år 2002 framgår av bifogade tabell. Tilläggas kan att Danmark, Grekland och Italien har beslutat att man kommer att privatisera sina postbolag.

Kvaliteten

Beträffande kvaliteten anger rapporten att kraven för utrikes post (85% 0-3) uppnås av samtliga EU-länder förutom Grekland. För inrikes klarar alla

EU:s nya regler för brevmonopol

- Fr.o.m 1/1 2003 begränsas monopolen för inrikes brev till sådana försändelser som väger mindre än 100 gram och med ett porto som uppgår till högst tre gånger normalportot.

- fr.o.m. 1/1 2006 sänks vikt / prisgränsen till 50 gram/2,5 gånger normalportot

- monopolen för direktreklamförsändelser får bibehållas, med samma viktgränser som för brev

- monopolen för ankommande utrikes försändelser får bibehållas, med samma viktgränser som för brev

- monopolen för avgående utrikes försändelser får bibehållas "i den utsträckning som det är nödvändigt för att säkerställa att de samhällsomfattande tjänsterna tillhandahålls, till exempel när vissa sektorer av postverksamheten redan har liberaliserats eller på grund av postsektorns särskilda egenskaper i en medlemsstat"

- Kommissionen ska senast den 31/12 2006 inför parlamentet och rådet redovisa hur en helt "fri" marknad påverkar den samhällsomfattande posttjänsten i respektive medlemsland. På grundval av denna studie ska kommissionen lägga fram förslag hur marknaden helt kan "avregleras" år 2009.

- Kommissionen skall vartannat år (första gången senast 31/12 2004) överlämna en rapport till parlamentet och rådet om tillämpningen av direktivet och utvecklingen inom postsektorn - "i synnerhet beträffande de ekonomiska, sociala och tekniska aspekterna samt de aspekter som rör sysselsättningen och utvecklingen av tjänsternas kvalitet".

(Ändringsdirektiv 02/39/EG till EU-direktivet 97/96/EG - Antaget den 10 juni 2002)

utom tre medlemsstater 80 procent 0-1 befördran. En kvalitetsfaktor som man inte alltid tänker på är tillgängligheten för serviceställen.

Nytt direktiv

Kommissionens rapport redovisar förhållandena fram till 2002. Från årsskiftet träder det nya direktiv som antogs i juni i år i kraft. Det innebär framför allt att omregleringen går vidare mot större friheter för russin-

plockarna genom att det område som får skyddas inskränks ytterligare. Därför som avslutning en repetition av vad det nya direktivet innehåller. Den som vill ha ytterligare uppgifter om EU-politiken i denna fråga (kanske läsa direktiven i sin helhet?) finner dessa på Tomtebodaklubben hemsida!

Jan Åhman
Ill: Robert Nyberg

	Offentlig organisation (myndighet)	Statsägt företag	Statsägt aktiebolag	Statskontroll börsnoterat aktiebolag	Privatkontroll börsnoterat aktiebolag	Privatägt börsnoterat aktiebolag
	Helägt av staten	Helägt av staten	Helägt av staten (alla aktier)	Staten aktiemajoritet. Privata min.	Staten aktieminoritet. Privata maj.	Privata ägare alla aktier
1991	AT, DK, EL, IT, LU	BE, DE, EL, FR, PT, SE, SF, UK	IR, NL	-	-	-
2002	-	DK (2), EL (2), LU, FR, ES	UK, SE, SF, BE, AT, IT (2), PT	DE, IR (1)	NL	-

(1) = Irländska An Post överlämnar 14,9% av aktierna till de anställda. Bolaget är inte börsnoterat.

(2) = Danmark, Grekland och Italien har beslutat att sälja ut hela eller del av företaget till privata intressen.

Fortsättning från sista sidan:

Bertil Nilsson.....

Det innebär inte att vi är för projektet. Om det är så du uppfattar samverkan, att man måste vara för dina förslag för att delta, så måste vi ta en diskussion om samverkan-savtalets innebörd. Jag vet att du inte tycker så Bertil, men när du surt säger att vi inte borde vara emot när vi varit med och dessutom inte har något alternativ, så säger du i praktiken att man måste vara för dina förslag för att samverka med dig.



**Sista
och
näst sista
ordet**

JAG TYCKER INTE ATT DU har velat lyssna på våra alternativ förut, Bertil. Så nu när du säger dig vilja göra detta står jag i startgroparna till att föra in dig i kategorin mångtankemänniskor. Det som är viktigt att poängtera är att jag hoppas att du menar allvar, för om det bara är taktik för att vinna tid, så du kan hitta nya vägar att gå mot Arlanda large utan att på allvar lyssna och utreda våra förslag så tappar du i alla fall mitt förtroende helt. På en annan plats i detta nummer av Faktuellt finns en början till ett förslag hur vi ska arbeta med volymnedgångarna i Sverige, baserat på de diskussioner vi haft i SEKO klubb Tomtebodas.

ALLA SEKO-KLUBBAR i brevterminalnätet har också skickat en skrivelse till riksdagsledamöterna i näringsutskottet, trafikutskottet samt riksdagsmännen som representerar terminalerna som ej finns i Stockholm, Göteborg och Malmö. Sammanlagt blev det 155 riksdagsledamöter och brevet finns på annan plats i detta Faktuellt. Vi skickade detta brev när vi förstod att du inte var ute efter delaktighet Bertil, utan det viktigaste för dig var att bygga Arlanda large. Det är så att även om vi genom verksamhetsrådet får vara

med och samverka om hur en Arlanda large terminal kommer att se ut, så har vi inte fått vara delaktiga i den viktiga frågan. Hur ska det framtida terminalnätet se ut?

OM VI BYGGER ARLANDA large kommer den terminalen att bli så dyr att vi måste lägga ner de mindre terminalerna även om volymutvecklingen inte blir som dina räknemänniskor spår. Då tror jag inte att de flesta av oss som arbetar i brevnätet kommer att känna att vi varit delaktiga. Då följer vi inte 14-punktsprogrammet och vi kommer att ha en majoritet tappade sugar i brevnätet.

Jag gissar på att 90 procent av de som arbetar i brevnätet inte vill bygga Arlanda large när de förstår att konsekvenserna blir att vi måste lägga ner alla terminaler utom i Stockholm, Göteborg och Malmö för att räkna hem bygget. Sen så har alla politiker vi pratat med varit starkt kritiska till den ökade miljöpåverkan detta får på Arlanda och den påverkan det får regionalpolitiskt om vi storstadskoncentrerar.

MITT RÅD TILL DIG Bertil är att vara tacksam för att vi lyckats stoppa upp din turbofart med Arlanda large idén och se till att få en ordentlig diskussion med både din personal och politikerna hur vi ska ha det framtida brevnätet. Vi har nu utrett vad Arlanda large kostar. Lagg då det som ett förslag i förslagsportföljen och börja arbeta med den viktiga frågan i så bred delaktighet som möjligt.

MITT FÖRSLAG ÄR ETT ROS-ARBETE där all personal i brevnätet känner sig representerade och även politiker på olika nivåer är delaktiga. Frågan är hur det framtida brevnätet ska se ut? Då kommer vi att ha ett material att samverka om som är värt att kalla seriös utredning och du kommer att bli ihågkommen som den visionäre ledaren inom Posten som såg delaktigheten som sin ledstjärna.

Bertil Nilsson, mångtankemänniskan som spred delaktighet genom ROS metoden i Sverige, kommer det kanske att stå i historieböckerna!

God jul och Gott Nytt År önskar

Ake Anevad

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Arsta eller Tomtebodas.
Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodas.
Medlemsavgift 50 kr/år.
Kontakt: Janis Rubulis,
tel 070-515 85 16
Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på plan 5, Tomtebodas.
Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.
Kontakt: Karin Karlsson,
tel. 781 76 01
Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.
Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodas.
Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

Bertil Nilsson, en mångtanke- människa, trots allt.....? ?

I LEDAREN TILL FÖRRA NUMRET av Faktuellt anklagade jag Postens VD Lennart Grabe och Posten produktions chef Bertil Nilsson för att vara entankemänniskor. Jag skrev också att deras tid borde vara förbi. Den 18 november blev Lennart Grabe avsatt av Postens styrelse, så det är bara att hoppas att man hittar en mångtanke-människa som både kan företagsekonomi och förstår Postens roll i det svenska samhället.

DEN 19 NOVEMBER när jag kom ner till vår fackexpedition efter lunch så sitter till min förvåning Bertil Nilsson där och pratar med Janne Åhman. Han söker efter mig för att prata om min ledare i Faktuellt. Bertil tycker att min ledare där jag kallar honom för entankemänniska gränsar till personangrepp. Vi har ju inte kommit med alternativ till Arlanda large och han är irriterad över att vi i sista minuten säger att vi inte vill vara med om ett beslut om Arlanda large. Han inbjuder oss också att lämna in våra alternativ till löntagarkonsulterna som ska titta på Arlandaprojektet fram till sista januari 2003. Kommer vi med vettiga förslag ska han med glädje sätta sin stab att utreda dem, säger Bertil.

OM DU MENAR ALLVAR med det du sa till oss Bertil så är jag beredd att hävda att du är en mångtanke-människa som vi behöver som ledare för Posten produktion. Du har alla kvalitéer som en bra företagsledare bör ha. Du jobbar hårt med kvalitén, du strävar efter att vi ska jobba med delaktighet så det blir resultat och du har stor kapacitet och ett brilliant intellekt. Det du saknar är insikten och förståelsen för att Posten är en del av den Svenska infrastrukturen som byggts upp av oss gemensamt och det företaget kan man inte behandla som Ericsson.

Posten AB ägs av svenska folket gemensamt och riksdagen representerar det ägarskapet åt oss. Då krävs det att Posten AB

blir ett mönsterföretag när det gäller personalens delaktighet, för då kan vi ge bra service till våra kunder. Där är "den goda arbetsplatsen", eller 14- punktsprogrammet som det också kallas något vi måste genomföra på allvar. Viktigt är att poängtera att 14-punktsprogrammet är ett SEKO förslag som Postens styrelse beslutade om förra vintern. Lennart Grabe ville inte arbeta enligt 14-punktsprogrammet utan kom med egna förslag till styrelsen som ej var samverkade med personalorganisationerna. Därför blev han avsatt. Det tycker jag är en tydlig signal från Postens koncernstyrelse. 14-punktsprogrammet "den goda arbetsplatsen" ska vi arbeta mycket seriöst med. Vill man inte det som chef bör man nog tänka på att söka ett annat arbete.

**Åke Anevad
fick sista
ordet**

OM VI ÅTERGÅR TILL Arlandautredningen så är det bra med en kort repetition. När storÅrsta byggdes så kallades det för Stockholm syd och då började man utreda Stockholm nord. Där var en stor brevtterminal på Arlanda flygplats en central del. Utredningen lades åt sidan efter ett tag fram till senhösten 2001. SEKOs verksamhetsråd hade möte i Tomtebodas aula hösten 2001 och då kom Bertil Nilsson dit och presenterade hur nya Arlandautredningen skulle arbeta. Vi från Tomtebodå var då mycket tydliga med att vi inte ens ville ha någon utredning. Vi ville skrota idén om en storterminal på Arlanda, för vi ansåg att Tomtebodå låg minst lika bra till

och vi har Sveriges bästa spåranslutning. Det enda som saknades var Norra länken till Essingeleden, som nu förhoppningsvis ska byggas. Där har vi från SEKO klubb Tomtebodå tillsammans med Postens produktions förra chef BO Alerfelt argumenterat så Lennart Grabe faktiskt tog ett nytt initiativ för att komma överens med Solna Kommun om att bygga Norra länken.

VI ANSÅG FRÅN SEKO klubb Tomtebodå att utrikesverksamheten mycket väl kan ligga på Arlanda, men inrikesverksamheten i Stockholm har vi redan två terminaler för, Årsta och Tomtebodå. Jag hoppas att du Bertil kommer ihåg att vi hela tiden från SEKO klubb Tomtebodå hävdade att Tomtebodå är en utmärkt brevtterminal för norra Stockholms inrikesverksamhet, för det har vi hävdade om och om igen. Det kan inte vara någon överraskning för dig, för du har varit hos oss på styrelsemöte två gånger då vi diskuterat denna fråga.

VI HADE KÄNT OSS väldigt ensamma i SEKO klubb Tomtebodå i vår kritik av Arlanda large planerna innan den verksamhetskommittén hösten 2001 då du var med. Då menar jag inte verksamhetsrådet för de har stött vår kritik, men övriga terminalklubbar trodde nog inte att Arlanda skulle beröra dem så mycket som det gör. Du gjorde då ditt berömda uttalande Bertil. Du sa att "om postmängden exempelvis minskar betydligt i Sundsvall så vill jag kunna lägga ner den terminalen. Det är då lönsammare att flyga posten till Arlanda, sortera upp den på natten och flyga tillbaka den till brevbärarna på morgonen". Det tror jag var första gången alla förstod att Arlanda kommer att beröra hela Sverige.

NÄR DU DÅ DROG IGÅNG din snabbutredning om Arlanda large så valde vi från SEKO klubb Tomtebodå att delta i vissa projekt för att få den kunskap vi saknar.

Forts. på föregående sida!