

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomtebodas Brev, Tomtebodas Logistik • Nr 1/feb 2003

## Postens framtid?

• När Posten inom kort presenterar förra årets resultat kan vi räkna med nya förluster i 100-miljonersklassen. Tillförordnade VD Börge Österholm har redan förvarnat om nya stålbad.

Förutom de skador som omregleringspolitiken orsakat tillkommer nu ett växande strukturellt problem med sjunkande brevvolymer. Vi kan idag se en liknande utveckling i hela postvärlden. De privata monopolen försöker plocka åt sig rullstolarna och lämnar resten åt skattebetalarna och en allt mer pressad personal att ta hand om.

### Likartad utveckling

Utvecklingen är likartad, i anmars så olika länder som Sverige, USA, Kina och Israel.

I spåren följer "strukturrationaliseringar" av olika slag. Arlanda är bara ett exempel, men typiskt.

De fackliga organisationerna har krävt att få delta i de "strategidiskussioner" som nu förs

i svenska Posten - men också på andra håll i Europa och världen.

Vi har också lyckats bromsa de värsta avarterna och samtidigt fört in våra frågor om den goda arbetsplatsen.

I flera artiklar i detta nummer av Facktuellt behandlas dessa och angränsande frågor.

### Fackligt samarbete

Det som saknas i dessa diskussioner - och kampen! - om postens framtid är det internationella samarbetet mellan våra fackliga organisationer. I den mån det existerar så sker det på en nivå och i sådana former att det hittills varit utan större inflytande på utvecklingen.

Vi hoppas att i kommande nummer av Facktuellt kunna återkomma med positiva rapporter om denna sida av saken!

Jan Åhman



### Guds hand över Arlanda.

Carl Milles berömda staty vakar över diskussionerna vid Arlandakonferensen den 6-7 februari. Bland deltagarna Maria Mannberg, klubbordförande på Umeåterminalen. Läs mer om Arlandaprojektet inne i tidningen!

**Uttalande  
om  
Irakkriget**

Sidan 16

**Besked  
om  
Besched**

Sidan 10

**Lars  
Grimgarns  
bilder**

Mittuppslaget

**Kallelse  
till  
årsmötena**

Sista sidan

**Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

**Faktuellt nr 1/2003**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar

Red: Jan Ahman  
Tel: 08/781 76 14  
Nr 2/2003 beräknas  
utkomma i april

Klubb Brev Tomtebodas  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½  
Tel: 08/781 76 14  
Mail:  
[seko.tomteboda@swipnet.se](mailto:seko.tomteboda@swipnet.se)  
Ordförande:  
Ake Anevad  
Tel: 0709/80 71 08

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3  
Tel: 08/781 56 07  
Mail:  
[seko.postklubb.arstapt@posten.se](mailto:seko.postklubb.arstapt@posten.se)  
Ordförande:  
Micke Täll  
Tel: 08/781 56 13

Klubb Logistik Tomtebodas  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA

Ordförande:  
Tommy Nyrén  
Tel: 0709/80 50 58

SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 08/454 84 01  
A-kassan  
Tel: 020-68 10 10

# Att hoppa i stålbadet eller gå i konkurs, det är frågan?

• Det är uppfriskande att läsa vad Börge Österholm sa på Postens ledarforum i Globen torsdag den 23 januari 2003. Äntligen en chef som förstår att vi måste satsa på den friska kärnverksamheten, vara omtyckta och lönsamma. Vi får hoppas att rekryteringsgruppen för en ny VD nu verkligen förstår att det är av största vikt att kommande VD förstår vilket företag hon eller han kommer att leda samt att hon eller han har både vilja och förmåga att skapa förtroende inom och utom Posten AB.

## Badkarskanten

När det gäller stålbadet Börge talade om så fick jag inte riktigt klart för mig vilka han menade. Vi "vanliga" brev/paket/direktreklamsorterare och brevbärare har stålbadet under en tioårsperiod nu, där badet blivit allt stålrigare för var år. Vi räds inte stålbadet Börge, för vi sitter redan i det. Med det som utgångspunkt måste jag utgå från att det är främst den centrala administrationen och alla IT-satsningar du uppmanar att också hoppa i. Vi har väntat på dem länge Börge men de har inte syns till. Varje år har vi hört att "nu ska vi hoppa i" men så står de ändå där vid badkarskanten och huttrar och fryser. Det har sett ut som de tänker att "om vi står här tillräckligt länge så glömmet nog de andra bort att vi finns". Problemet nu är att om vi fortsätter att låta alla frusna, huttrande människor som inte hoppat i stålbadet stå där, så går vi i konkurs om tre år. Då har ingen av oss något jobb.

## Minska sig själva

Jag ska dela en empirisk (av egen erfarenhet grundad) upplevelse med er. Under mina 26 år av fackligt och politiskt arbete så har jag sett och hört

Statens Järnvägar, Ånge Kommun, Stockholms läns landsting och Posten både som statligt verk och AB säga att nu ska vi minska den centrala administrationen. Vid varje tillfälle har man gett administrationen i uppdrag att minska sig själv. Möjligtvis har man utsett någon speciell grupp som ska minska den administration som gruppen själv kommer ur. Vid varje tillfälle har administrationen istället ökat. Det har aldrig slagit fel. Jag har funderat mycket på detta.

## Elektriska stolen

Det som har kommit till mig sista tiden är en bild av en dödsdömd man sitter i fängelsecellen. Han får i uppdrag att bestämma själv vilken dag han ska dödas i den elektriska stolen



Ake Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomteboda

och han får veta att han ska själv vrida om strömbrytaren när han sitter där. Han bestämmer naturligtvis ingen dag utan använder all kraft till att tänka på hur han ska undkomma sitt öde. Dels blir det dyrt att ha honom i fängelset

längre än beräknat och så måste man nyanställa en utredningsgrupp som får fundera på hur man äntligen ska få honom att bestämma en dag för avrättningen. Ungefär så tror jag att det gått till när administrationen ökat när den egentligen skulle minska.

### 10 procent i produktionen

Därför Börge har jag några förslag till dig för att Posten AB inte ska sitta med en större central administration om några år:

- Utred inte nu fram till år 2006 innan det ska minska, administrationen måste minska kontinuerligt under löpande drift som produktion och brevbäring gjort. Det finns inget bästa tillfälle utan man måste alltid jobba med dessa frågor.
- Öppna Futurum i hela centrala administrationen eftersom det är kris och övertalighet. Låt de som vill gå och fyll på luckorna med befintliga människor. Kompetensen går att lära ut och tänk på att jämfört med tidigare då vi hade en VD som uttalade sig i TV att "han inte förstod varför han blev avsatt" så kan det förhoppningsvis bara bli bättre.
- Låt alla i administrationen börja arbeta 10% av sin arbetstid med post / paket / direktreklamsortering eller brevbäring. Vi kan spara många övertidstimmar om de går in två pass i månaden då det bäst behövs. Fördelarna med det är att då förstår dessa administratörer bättre hur deras beslut påverkar vardagen för "den friska kärnaffären" och de får höra post / paket / direktreklamsorterarnas och brevbärnarnas syn på företaget direkt. Det lär man sig jättemycket på som administratör och beslutsfattare. Jag vet det av egen erfarenhet. Utgångspunkten måste vara den, att finns det ingen produktion och utdelning så finns det inte jobb för någon.

### Delaktighet

Jag vill också säga något om delaktighet. Om ett företag vill fungera bra och lönsamt så är det viktigt att ta vara på delaktigheten. Delaktighet

skapar förtroende. Det vi missar i Posten AB för produktionspersonal och brevbärare är att se oss som människor. Vi är bara siffror i produktionskalkyler och det bekymrar mig mycket, för det om något kommer att leda till vår konkurs. En människa fungerar bara på en mycket låg del av sin skapande förmåga om utanförskapet blir för starkt. Inom administrationen har man försökt råda bot på detta genom att ge sig själv konstiga titlar helst på engelska. Ungefär som jag skulle kalla mig för "manager för personalpåverkansprocesser SEKO klubb Tomteboda". Det kanske hjälper en människa att känna sig mer betydelsefull om hon/han har en konstig och ibland obegriplig titel, men det skapar främlingskap för oss som producerar och delar ut brev, paket och gruppreklam. Vi förstår inte vad ni sysslar med och då är det väldigt lätt för oss att säga att ni inte behövs. Administrationen behöver minska, men jag är säker på att det finns massor med administratörer och beslutsfattare som behövs och gör ett jättebra jobb. Det skulle vara skönt om ni hyfsade till era ibland obegripliga titlar så att det är lättare att förstå era arbetsuppgifter, för då slipper det ligga i vägen för delaktigheten. Vi sitter i samma båt och stålbadet Börge pratar om är detsamma var än i företaget vi arbetar, om vi vill överleva som företag.

### Arlandaanalys

Till sist bara en uppmaning att läsa min senaste Arlandaterminalanalys på annan plats i tidningen. Fundera gärna på vad det gör med delaktighet och förtroende när Posten produktions chef Bertil Nilsson så hårt driver sin linje med storskalighet och storstadskoncentration trots att minst 90% av de som arbetar i brevnätet inte vill ha den inriktningen.

Många vårvinterhälsningar med hopp om ett beslut om Arlanda light i koncernstyrelsen, så vi kan fokusera på den friska kärnverksamheten istället.

Åke Anevad

## Tba-röster



**Namn:** Majed Abdallah

**Aktuell som:** Gruppansvarig för truckarna på Tomteboda paket.

**I Posten sedan:** Fyra år tillbaka. Kom till Sverige 1992, kommer ursprungligen från Irak. Jobbade tidigare som kommunalarbetare i Katrineholm.

**Familj:** Fru och två barn.

**På fritiden:** Jobbar alltid eftermiddag-kväll, så det blir med familjen.

### Tba:s paket ska flyttas till Segeltorp. Kommentar?

-- Har jobbat där en gång. Tycker att vi har bättre lokaler och det är bättre luft här. Vill helst stanna på Tomteboda, är beredd att byta till klumpen, till exempel, för att få vara kvar här.

### Är det verkligen så bra här på Tomteboda?

-- Jag har inte träffat på några problem under mina fyra år.

### Kommentar till Irakkrisen?

-- Jag är kurd och har inte varit hemma på 20 år! Idag måste man åka via Turkiet eller Syrien. Ingen vill ha krig, men vi kurder vet mest om hurdan Saddam Hussien är. Vi vill ha bort honom, men utan krig. Han har dödat många och skapat mycket problem!

Jan Ahman

# "Arlanda - en ideologisk fråga om vilket samhälle vi vill leva i"

• Jag blev vald till ordförande i avdelning 1052 som organiserade ca.550 järnvägsarbetare i Ånge 1983. Jag var då 23 år och det var mycket spännande att få ett så stort uppdrag i min lilla hemort. Jag anmälde mig till olika kurser jag ansåg att jag behövde för att klara mitt uppdrag. Hösten 1983 så gick jag en kurs i "ny teknik" på Åkers Runö folkhögskola. Den var en del i LO:s specialinriktade utbildningar efter nuvarande GFU (grundkurs för fackliga förtroendemänniskor) och insikter som tar upp fackliga frågor ur ett ideologiskt samhällsperspektiv.

## Några behövdes trots allt

Vi skulle göra ett studiebesök under "ny teknik" kursen och jag valde att åka till Tomtebodas postterminal. Världens modernaste postterminal 1983. Jag blev imponerad över storleken på arbetsplatsen och all teknik. Tänk dessa robotar som körde ut posten till bilarna. De sparade verkligen arbetskraft enligt de som visade oss runt och dessa brevsorteringsmaskiner. De brev de inte klarade av att läsa kodade man på en videoskärm. Jag fick intrycket att det knappt behövdes några människor för att sortera Stockholms post samt utrikesposten. Att det jobbade 3300 människor på terminalen fick jag reda på sedan, så några människor behövdes trots allt.

## Storstadskoncentration

Det är nu meningen att Arlanda large ska bli åtminstone Sveriges modernaste brevsorteringsterminal år 2005 om Posten produktionsledning får som den vill. Den terminalen ska fyllas på med post när postmängden nu minskar så att vi kan lägga ner de mindre terminalerna runt om i Sverige. Allt enligt Posten produktionskonsekvensanalys som tidigare kallades masterplan. Storstadskoncentration och stora terminaler är framtidens vinnande koncept enligt Posten produktionsledning.

## Tveksam kalkyl

I en annan artikel har Jan Åhman rapporterat från konferensen vi hade om Arlanda Posten produktionsledning och SEKO,

ST, SACO. Där finns alla sakliga argument mot en stor Arlandaterminal samt fackens ställningstagande. De argument jag ytterligare vill tillägga är av mer ideologisk karaktär än strikt företagsekonomisk. Då ska det påpekas att Arlanda large kalkylen ska granskas av arbetsgivaren och facken med löntagarkonsultens hjälp. Vi i SEKO klubb Tomteboda är ytterst tveksamma att kalkylen som Arlanda gruppen räknat fram kommer att ge de ekonomiska vinster man pratar om. Det är ungefär som att det verkade som tekniken tagit över Tomteboda 1983 men det arbetade ändå 3300 människor där.

## Befolkat i alla ändrar

Jag vill leva i ett Sverige som är befolkat i alla ändrar och det är ett statligt företags uppgift att ta ansvar för regionalpolitiken i det här landet.

Statliga företag ska dessutom enligt regeringen vara mönsterarbetsgivare. Den

stora frågan är då om man är en mönsterarbetsgivare om man tar ett beslut om Arlanda large mot över 90% av de som arbetar i brevnätet.

## Bett om alternativ

Bertil Nilsson har bett om alternativ.

Låt de kommande regionerna lösa den kommande volymnedgången på de vis de anser bäst efter de ekonomiska ramar som vi kommer överens om i Posten produktions samverkansgrupp. Låt oss som arbetar i nya produktionsnät hitta lokala lösningar på de utmaningar och problem som vi ställs inför. Då kommer vi att få ett produktionsnät med engagerade medarbetare istället för ett centralstyrt produktionsnät där människor ger upp och låter det bli som det blir.

Med hopp om att Bertil Nilsson satsar på delaktighet istället för centralstyrning.

Åke Anevad

## Omregleringsvärlden

# USA: Storbreven finställs?

Under 1990-talet införde US Post finställning av små/C5 och de senaste tre åren har de i stor skala infört den maskinella sortering av storbrev som vi införde 1996.

I november offentliggjorde USPS att man startar två nya projekt för att utveckla maskinsorteringen av storbrev. Det ena projektet innebär finställning av storbreven för sig och det andra att storbrev och småbrev finställs tillsammans.

Man genomför projekten tillsammans med tre maskintillverkare, Lockheed, Northrop Grumman (vars dotterbolag Solystic köpte Mannesman som köpte Alcatel) samt Siemens. De tre bolagen står för hälften av utvecklingskostnaderna.

– "Det bästa vore om vi kunde använda bidrag från två av tillverkarna, eller alla tre, så att de kan fortsätta att utveckla den här typen av sorteringsmekanik", kommenterade US Posts talesman affären när den tillkännagavs.

Förhoppningen är att i slutet av 2004 kunna fatta ett beslut om vilket av projekten, eller båda, ska utvecklas vidare. Avsikten är att varje sorteringscenter, drygt 7.000 i hela

USA, ska utrustas med den nya tekniken.

Samtidigt har USPS slutit ett kontrakt med Northrop Grumman om förbättringar i befintliga AFSM 100 och UFSM 1000 storbrevsmaskiner. Dels ska inmatningen åtgärdas så att färre försändelser skadas, dels ska OCR:ens kapacitet höjas.

## Terminaler stängs

F-n vet om Åke Andersson och hans kompisar tagit USA-marknaden i besittning, men hursomhelst så rullar strukturprojekten på även *over there*.

I Flint - känt från Micael Moores film *Roger and me* - stängs terminalen och 300 arbetare avskedas och stadens finanser, redan hårt tyngda av GM:s fabriksnedläggelser, försämras ytterligare.

Däremot fick den mindre terminalen i Fort Smith hjälp från representanthuset när *The House State Agencies and Governmental Affairs Committee* biföll resolution 1002 som kräver att generaldirektören för US Post inte ska stänga Fort Smith och flytta verksamheten till Fayetteville!

/JÅ

## Konferens Large

## Arlandaprojektet still going

■ Kanske är Arlandaprojektet svaret på den gåta som alla tiders uppfinnare och vetenskapsmän har drömt om: evighetsmaskinen; den perpetuum mobile som av egen kraft hålls i ständig rörelse. Kanske är det detta som ska bli Postens nya affärsidé, när breven och kassan och paketen gått i putten. Under tiden som Patentverket grubblar över saken får vi andra hålla tillgodo med redaktörens rapport från det senaste symposiet i ämnet.

• Den 6-7 februari hölls en stor konferens om Arlandaprojektet och dess konsekvenser för terminalnätet. Inbjudare och konferensvärdar var Anders Knutsson, tillförordnad chef för Brevnätet, samt ledningen för Arlandaprojektet med Arne Ljungbeck i spetsen.

Representanter för SEKO, ST och SACO från samtliga brevterminaler deltog liksom några centrala fackliga representanter från respektive organisation.

## Projektledningens planer

Arbetsgivaren (i alla fall projektledningen) förordar att Arlanda Large byggs. Det innebär i första steget att Uppsala, Tomtebodaboda (pnr 18-19 = 45 procent av Tba) samt utrikes och HUB:ens nuvarande verksamhet på Arlanda flyttas till den nya terminalen. I nästa steg flyttas Västerås och Karlstad (2008-2009?) och i sista vändan stängs Alvesta och pnr 37-39 flygs till Arlanda för sortering. Resterande Alvestavolymer förs till Nässjö (som ännu en bit fram i tiden troligen också flyttas) och under tiden som Arlanda slukar terminaler så stängs Norrköping och delas upp på Nässjö och Årsta. Och rest-Tomtebodaboda flyttas förstås också till Årsta. Norrlandsterminalerna, Sundsvall och Umeå, finns inte med i dagsläget, men tanken är naturligtvis att i slutändan kunna flyga även deras brev till Arlanda för sortering.

Så ser "masterplanen" ut, eller "konsekvensbeskrivningen", som det numera heter.

## Projektledningens argument

för denna flyttkarusell är dels att det är möjligt, vilket det självklart är. Det mesta är möjligt idag. Dels att det med de sjun-

kande volymerna inte räcker med att skära kostnader med osthyvel; bulldozers måste till och hela terminaler jämnas med marken. Att sedan den nya storterminalen ska placeras på Arlanda motiveras dels med utrikes önskemål, dels att man då lättare kan flyga inrikesvolymerna kors och tvärs över landet.

## Koncernstyrelsen

Projektledningen har som sagt samma uppfattning nu som när projektet startade för ungefär ett år sedan. Där biter inte några argument. Frågan är därför vad Posten Produktions chef och i slutändan VD och koncernstyrelsen tycker. För deras skull finns det alltså anledning att ännu en - sista? - gång upprepa argumenten kring Arlanda.

## Arbetslagarkonsulten

presenterade vid konferensen sina slutsat-

ser efter en dryg månads granskning av projektet. Han tycker så här:

"Sammanfattningsvis konstaterar vi att

• *Brevlådepolicyn förhindrar ekonomiskt rationella lösningar och innebär avsevärda begränsningar vad gäller möjliga alternativ.*

• *Även mycket marginella ändringar av tömningstid resp. utdelningstid skulle ge möjlighet till väsentliga kostnadsminskningar inom befintlig struktur. Eftersom brevådepolicyn ligger fast har dessa alternativ emellertid inte prövats tillräckligt.*

• *Utrikesposten kan hanteras på andra ställen än Arlanda även om det är fördel att ha denna verksamhet förlagd i nära anslutning till en internationell flygplats.*

• *Frågan om järnvägsanslutningens betydelse samt möjliga lösningar och dess*

## OmregleringsEuropa

## Österrikiska Posten säljs till Deutsche Post?

• I propagandan sägs ju liberalisering- eller avreglering- eller vad det nu marknadsförs som - innebära fler aktörer på marknaden och därför ökad konkurrens. I teorin alltså.

I praktiken kommer omregleringspolitiken till slut att resultera i ett fåtal stora monopolistiska aktörer. Vi ser redan denna utveckling inom exempelvis energimarknaden. Samma sak är på gång på postmarknaden, som redan till vissa delar behärskas av några få internationella jättar som UPS, Fedex, DHL, Deutsche Post.

## Deutsche Post köper...

Under 2002 fördes förhandlingar mellan österrikiska staten och Deutsche Post (DPWN); saken gällde en försäljning av 75 procent av österrikiska Posten till DPWN. Affären blev inte av den här gången, men fortsättning lär följa. Den 19 januari i år upprepades ryktena i en

österrikisk tidning och försäljningen uppgavs vara långt gången, även om inga kontrakt ännu skrivits.

För ett år sedan fördes - det har nyligen blivit officiellt bekräftat - förhandlingar om ett samgående mellan Royal Mail och TPG.

## ... även Danmark?

Enligt pressuppgifter har det likaså förts förhandlingar mellan danska staten och Deutsche Post. DPWN skulle vara intresserade av att köpa de 25 procent av danska Posten som regeringen nyligen beslutade att sälja ut i en första omgång. Även andra spekulanter har hört av sig för att få köpa den fjärdedel av Post Danmark som till en början är till salu. Det danska bolaget DSV A/S ser synergieffekter med sina logistik- och transportdivisioner (som arbetar under varumärket DFDS).

Jan Ahman

effekter behöver klarläggas.

• Vid en sammanvägning av de olika faktorer som är vid handen, och under förutsättning att man accepterar de förutsättningar som är givna vad gäller främst brevlådepolicyn och övernattbefordran, förefaller det rimligt att förlägga en terminal på Arlanda.

• Posten bör dock i första hand välja alternativet "Arlanda light med utbyggnadsmöjlighet" som ger möjlighet till utbyggnad senare. Skälet till det är framförallt osäkerhet om framtiden när det gäller t.ex. utrikespost och politiska beslut.

• Samverkansformerna inom Posten behöver, även om ambitionerna varit goda i detta fall, utvecklas."

Han förordar alltså att Arlanda light med tillbyggnadsmöjligheter genomförs.

Det är samma uppfattning som de tre fackliga organisationerna enats om och presenterade som sitt förslag vid konferensen.

### Våra argument

• Det mesta är idag möjligt - men innebär det att man måste och att det är förnuftigt att göra allt som är möjligt?

• Regionalpolitiken existerar inte i projektledningens tankevärld. Det finns ett egenintresse i att även Posten så långt möjligt strävar efter ett "rundare Sverige" också när det gäller brevsortering. Allting ska inte koncentreras till storstäderna. Som statligt bolag har Posten ett regionalpolitiskt ansvar. I sista hand kan det t.o.m. vara rimligt att kräva av ägaren att betala om det - vilket ännu inte är fallet - skulle bli dyrare att behålla sortering på fler ställen i landet än vad projektledningen önskar sig.

• Fler terminaler innebär också en säkrare kvalitet. Färre terminaler innebär en större sårbarhet.

• Projektet tar ingen hänsyn till kommande beslut om maskinell finställning. Genomförs detta kan det komma att påverka terminalnätet.

• Man tar sig inte heller tid att invänta andra projekt/frågeställningar som är olösta. Hur ska man egentligen ha det med "rest-Tomtebodan". Ska Tomtebodan bli en renodlad klump-bunterminal och Årsta ta hand om alla brev? I och med pakets satsning på Segeltorp så frigörs stora ytor på plan 2 i Tomtebodan. Vad ska de användas till? När blir utredandet om gruppreklamens framtid i Stockholm och

även på andra håll i landet klar? Påverkar inte det nätet? De nya maskinprojekten - när blir de färdiga och hur påverkar de nätet? Det är många bollar i luften, men den enda som man vill ta ner är den som det står Arlanda Large på!

• Det finns ingen järnvägsanslutning till Arlanda, och det kommer inte heller att bli någon inom den tid som kalkylen sträcker sig. Järnvägsanslutning var en av förutsättningarna för projektet, nu har man skrotat den.

• Projektet väljer att satsa på få (fyra?) stora terminaler istället för något fler och mindre enheter. Enligt vår erfarenhet (och Brevnätets egna siffror) är de mindre terminalerna minst lika effektiva som de stora.

• Personalkonsekvenserna är ett växelmynt i projektet. Tusentals anställda tvingas in i en flyttkarusell och många kommer att sägas upp. Jobben flyttas till Stockholm, av alla ställen.

• Säkerheten är och kommer alltmer att bli ett bekymmer på Arlanda. Förutom de ökade ingreppen i den personliga integriteten som ökad övervakning leder till kommer det också att fördyra en anläggning på Arlanda. Säkerhetsutrustningen/rutinerna kommer att kosta mer där än i befintliga/alternativa lokaler.

• Projektet påstår att man inte kan spara tillräckligt på nuvarande terminaler utan att de måste läggas ner. Vi hävdar motsatsen. Det finns fortfarande fallhöjd och det går lika bra att minska kostnaderna i takt med sjunkande volymer inom nuvarande nät som med ett Arlanda Large.

### Kalkylen

Alla andra argument till trots så är det i sista hand kalkylen som avgör. Det är den som koncernstyrelsen kommer att ta ställning till om Bertil Nilsson framhårdar och för projektledningens förslag dit.

Vi har inte sett kalkylen ännu, men det skulle förvåna oss mycket om man kan räkna hem annat än småpengar:

• Brevnätet är redan idag mycket kostnadsmedvetet och effektivt, det finns inga stora svarta hål att hämta upp pengar ur.

• Hyreskostnaderna är avsevärt högre på Arlanda än i de terminaler som ska stängas.

• Kostnaderna för att minska personalsstyrkan blir högre om man stänger ett antal terminaler, jämfört med om man anpassar lokalt. Futurum är inte gratis, vilket en del tycks tro.

• Arbetstagarkonsulten har vid flera

tillfällen påpekat att man bör se proportionerna i de överväganden man gör i projekt av denna typ. Det måste också gälla kalkylen. Gör man en besparing på låt säga 40 miljoner per år, så blir det 400 miljoner på tio år. Det är inte dåligt. Men det är lika f-t bara knappt 1 (en) procent av Brevnätets omsättning. En procent är också pengar, men marginalen för en felekning är liten. Den uppnådda vinsten - om det överhuvud taget går att räkna hem någon! - ska också ställas i relation till de skador man ställer till med, för att uppnå den.

Vi ser, som sagt, med spänning fram emot att få studera kalkylen!

### Fortsättning följer

• Vid Arlandaprojektets samverkansgrupps möte den 6 februari redovisades de båda sidornas förslag: arbetsgivaren reslår Large och de fackliga organisationerna Light. Frågan kommer nu att behandlas på nästa nivå, i Produktions samverkansgrupp. När det är färdigbehandlat där återförs det till Arlandasam för genomförande av det fattade beslutet.

• Produktions ledning träffar VD Börge Österholm den 19 februari för att redovisa sitt förslag inför honom. "Eventuellt presenteras båda förslagen", sade Bertil Nilsson vid sitt gästspel på konferensen.

Produktions ledning vill naturligtvis få ett beslut så fort som möjligt, eftersom deras ursprungliga planer innebär byggstart 1 april i år så att terminalen kan stå klar våren 2005. Så snabbt kommer det dock knappast att gå, eftersom ärendet inte kommer att tas upp vid koncernstyrelsens sammanträde i mars. Nästa koncernstyrelsemöte hålls i slutet av maj.

### Fortsättning följer

Oavsett hur det till slut blir med Arlanda så kommer projektoppföraren på Ekelundsvägen att kasta sig över nya offer. Bland annat är man sugna på att fortsätta med Nätteffektens förslag om koncentrerad ekonomibrevssortering. Norrköping ska bort, så fort som möjligt. Och när man börjat bygga Arlanda - och därmed låst upp sig - kommer man att ta itu med "Plattform Stockholm", etc...

Det är ungefär som rapporterna från Västbanken: Intet nytt. Bulldozrarna fortsätter att riva och missnöjet växer.

Jan Åhman

## Förtidspension byter namn

# Pensionsnyheter

• Från nyåret sker några förändringar i vårt tjänstepensionsavtal, ITP-P.

• Fr.o.m. 2003 används som regel inkomstbasbeloppet istället för det förhöjda prisbasbeloppet i pensionsavtalet. Efter som inkomstbasbeloppet f.n. är högre än det förhöjda prisbasbeloppet (40 900 respektive 39 400 kr) innebär det, så som avtalet är utformat, att exempelvis delpensionen höjs med några tiotus. Däremot sänks den vanliga tjänstepensionen från 65 år något för inkomster över 7,5 basbelopp (=ca 25 500 kr/mån).

### Dyrare familjeskydd

• Kostnaden för familjeskyddet fördubblas vid årsskiftet, från 20 kr/mån till 40 kr/mån för enkelt basbelopp. Familjeskyddet innebär att de efterlevande, om jag avlider innan jag går i pension, under fem år får ut ett eller två förhöjda prisbasbelopp (39 400 kr). Premien för familjeskyddet, liksom återbetalningsskyddet, dras från de 2 procent av min pensionsmedförande lön som arbetsgivaren varje år betalar in till min kompletterande tjänstepension, ITPK-P.

### Ny förvaltare

• Man får själv välja förvaltare av den kompletterande tjänstepensionen, ITPK-P. Man bestämmer också själv om man vill ha återbetalningsskydd och/eller familjeskydd samt storleken på familjeskyddet (ett eller två förhöjda prisbasbelopp). Vill man göra ändringar i dessa val ska man fr.o.m. i år anmäla detta till ett nytt bolag, Summa Information AB.

### Bättre för deltidare

• Redan förra året ändrades reglerna för att bli ansluten till pensionsplanen för deltidare och tidsbegränsat anställda. De nya reglerna - tillkomna med anledning av ett EU-direktiv om deltidare och

visstidsanställdas rättigheter - innebär att man blir ansluten om man har minst 20 procents anställning. För tidsbegränsat anställda gäller nu att arbetsgivaren börjar betala in premie när man varit anställd i minst tre månader. Har man det, och fortsätter att vara anställd, betalar arbetsgivaren även en retroaktiv premie för de första tre månaderna.

### Hängavtal

• Vårt pensionsavtal, ITP-P är ett hängavtal till PTK:s avtal. PTK förhandlar med arbetsgivarna om att göra om ITP-P från en förmånsbestämd pension (man är garanterad 10 procent av sin slutlön, enkelt uttryckt) till en premiebestämd pension, vilket innebär att min tjänstepension helt blir beroende av hur avkastningen på de premier som arbetsgivaren betalar in utvecklas. Går börsen bra, kan det bli mer än 10 procent i pension, går den dåligt kan det bli mindre.

Idag är det enbart den kompletterande tjänstepensionen, ITPK-P som är premiebestämd. Blir det ett nytt avtal så blir hela min tjänstepension beroende av hur de avsatta pengarna förräntar sig. PTK tycks i förhandlingarna ha accepterat denna grundläggande förändring, däremot är man inte överens om hur stor premie arbetsgivaren ska betala in. Förhandlingarna fortsätter den 14 februari 2003.

### "Sjukersättning"

• Från nyåret sker också en del förändringar i det allmänna pensionssystemet. Förtidspension och sjukbidrag ersätts av aktivitetsersättning och sjukersättning. Sjukbidraget blir (tidsbegränsat) aktivitetsersättning för dem som är mellan 19 och 29 år och därefter tillfällig sjukersättning. Förtidspensionen byter namn till fast sjukersättning och beviljas bara för dem som fyllt 30 år. För den som är anställd i Posten och hittills haft sjukbidrag/förtidspension och samtidigt sjukpension från Posten enligt ITP-P-avtalet har fått båda ersättningarna utbetalade från SPV (Statens Pensionverk i Sundsvall). Från nyåret får man

## Tomtebodarooster

**Namn:** Clara Vrtany

**I Posten sedan:** 1987, började på Kista:s avgående och följde med till Tomteboda när den flyttades in. Sista tiden på KSM-enheten.

**Aktuell som:** En av dem som (frivilligt) omplacerats till säckdepån i Västberga.

**Dessförinnan:** Är armenier från Iran. Tillhörde den minoritet på 500.000 armenier som lever i Iran. Kom till Sverige 1987.



### Hur trivs du i Västberga?

– Jag trivs verkligen bra! Personalen härute kommer bra överens, vi lyssnar till och tar hänsyn till varandra. Om man inte mår så bra en dag så får man hänga litet. Alla får lära sig allt arbete, t.ex. så hjälper vi till med kvalitetsarbetet gentemot IKAB. Och säckjobbet är inte bara tompåsar, bland annat så beställer vi plats i flygen för utrikessäckarna.

– Vi har en bra chef som lyssnar på personalen och ger en chans att prova på andra jobb, själv ska jag börja öva på gruppreklamcentralen i nästa vecka. – På Tomteboda var det dåliga möjligheter till utveckling. Hade man åsikter om förbättringar där, till exempel i arbetsmiljön, så var det ingen som lyssnade och få som ville engagera sig. Här går det fram bättre till gruppleadaren och chefen. För mig är det också första gången som jag arbetar i en mindre grupp, det är positivt. Och det är roligt att prova andra saker, jag är glad att jag vågade söka mig hit.

### Så du vill inte tillbaka till Tomteboda?

– ABSOLUT INTE! (ett stort skratt). Ingen tror på oss när vi säger att vi trivs här, men så är det!

### Kommentar till Irakkrigen

– Kriget är mot Saddam, men det är folket som drabbas. Krig är absolut sista alternativet, om man inte kan komma överens.

Jan Ahman

sin aktivitetsersättning / sjukersättning utbetald från Försäkringskassan och enbart sjukpensionen från Posten från SPV.

Jan Ahman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns utförligare information vårt pensionsavtal.

## Premiehöjningar och försämrade villkor

## Medlemsförsäkringarna år 2003

■ De ökande långtidssjukskrivningarna och de sjunkande aktiekurserna slår nu även mot de fackliga försäkringarna. Även sjukförsäkringens ändrade regler för sjukbidrag och förtidspension tvingar fram vissa ändringar. Framför allt är det sjukkapitalet i GF 15000 som påverkas. Sjukkapitalet innebär att man kan få ett engångsbelopp på ca 11.500 kr om man varit "arbetsoförmögen" i minst 1,5 år (sjukkapital 1) och ytterligare ett högre belopp på som mest 115.000 kr efter 2,5 års "arbetsoförmåga", som det heter i villkoren (sjukkapital 2). Inför 2003 höjs nu premien kraftigt för gruppliv med sjukkapital i GF 15000. Samtidigt införs en möjlighet att välja bort *sjukkapital 1* och enbart behålla *sjukkapital 2*. I så fall blir premiehöjningen något lägre.

Även i olycksfallsförsäkringen (TFF) görs vissa försämringar. Kraven för ersättning för invaliditet skärps något. Rehabiliteringsersättningen sänks från 3 procent av basbeloppet till 2,5 procent (=965 kr).

**Premiehöjningar**

Premien för gruppliv med sjukkapital höjs med 15:00 kr/mån för den som nöjer sig med enbart sjukkapital 2 och med 33 kr/mån för den som vill behålla både sjukkapital 1 och 2. Beloppen framgår av tabellen.

Olycksfallsförsäkringens (TFF) premie höjs med 50 öre/månad.

Medlemsbarn höjs med 4 kr/mån.

Premierna i hemförsäkringen höjs med 2- 5 kr/mån och ligger nu på mellan 49 och 126 kr/månad beroende på var man

bor i länet.

**Överförsäkrad?**

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underskattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättsförsäkring.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först reseskyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

**Grupplivet**

Många har tecknat den grupplivsförsäkring som ingår i GF 15000.

Man bör i det sammanhanget också känna till att man som anställd i Posten redan har en grupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest närmare 300.000 kronor. Den grupplivsförsäkring som facket och Folksam erbjuder (*dödsfallskapitalet* i GF 15000) utfaller med som mest ca 115.000 kronor utöver den försäkring som så att säga ingår i anställningen (men som

regleras genom ett avtal med facket).

Huruvida man behöver denna extraförsäkring eller ej, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också hus och/eller sommarställe etc, finns det all anledning att noga *se över familjens hela efterlevandeskydd*. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalsspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för fackets grupplivsförsäkring. Det är det också - vad *dödsfallskapitalet* beträffar. Men samtidigt bör man komma ihåg att grupplivet i GF 15000 också innehåller det *sjukkapital* som ger ersättning om man blir långvarigt sjuk och inte kan arbeta. I den grupplivsförsäkring man har i anställningen finns inget sjukkapital.

**"Folksampremie"**

På lönebeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksampremie"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

**Frågor?**

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din

FÖRSÄKRING	Premie/ mån 2002	Premie/ mån 2003
<b>GF 15000</b> <i>Gruppliv med sjukkapital 1 &amp; 2</i>		
Medlem	58,00	91:00
Medförsäkrad	58,00	91:00
<i>Gruppliv med enbart sjukkapital 2</i>		
Medlem	58:00	73:00
Medförsäkrad	58:00	73:00
Pensionär	17,00	17:50
Pensionär, medförsäkrad	17,00	17:50
<i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i>		
Medlem	22,00	22:50
Medförsäkrad	30,50	31:00
Pensionär	8,00	8:00
Pensionär, medförsäkrad	19,00	19:00
<b>MEDLEMSBARN</b>		
Per barn	40,00	44:00
<b>HEMFÖRSÄKRINGEN</b>		
Premien varierar kraftigt beroende på var jag bor. Se hemsidan!	ca 50,00 - 120,00	ca 50:00 -120:00



egen sektion! Tomteboda- och Årstaklubbarna, tel 781 76 14 respektive 781 56 07, kan också svara på frågor, liksom avdelningen, tel 454 84 01. Man kan också ringa direkt till närmaste Folksamkontor.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroshyr som finns tillgänglig på

Folksams hemsida ([www.folksam.se](http://www.folksam.se)) samt i det häfte som Tomtebodaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på Tomtebodaklubbens hemsida på Internet. I nästa nummer av Faktuellt publiceras en utförligare information om våra försäkringar.

/JÅ

## Faktuellt - ledande postfacklig tidning

# Volymutvecklingen 2002

• I tabellen redovisas *sorterade* volymer (dvs. volymer som hanteras i våra terminaler) januari - december 2002 (exkl. posttidningar och värde) jämfört med samma period 2001. Nedgången fortsatte hela året och slutade på - 4,2 procent för uppsamlingen (A+B) och 3,4 procent i spridningen. Variationerna är stora mellan terminalerna. Tomteboda är en stor förlorare, medan Årsta klarade sig undan med blotta förskräckelsen i uppsamlingen; spridningen däremot föll med nästan 9 procent.

Dessvärre fortsätter nedgången även i år. Uppsamlingen (A+B) sjönk med 7,4

procent i hela nätet i januari jämfört med 2002. Tomteboda rasade med 17,8 procent medan Årsta stannade på -1 procent (A-posten t.o.m. ökade något på Årsta). Även om man tar hänsyn till att januari i år hade en arbetsdag mindre än förra året så är det oroväckande siffror. Spridningen minskade med 7,9 procent (A+B) i genomsnitt för alla terminaler, Tomteboda med 11,7 och Årsta med 10,2 procent.

### Inlämnade litet bättre

Tack och lov (för Postens ekonomi) klarade sig inlämnade volymer (sådan som går förbi sorteringen på terminaler-

na) litet bättre. Inlämnad A- och B-post (men exkl. posttidningar) ställd direkt till spridning/utdelning t.o.m. ökade med 13,5 procent. Sammantaget för inlämning och uppsamling inklusive posttidningar och värde blev det ett minus på 3,4 procent under januari. Om hänsyn tas till antalet arbetsdagar kan det betyda ett resultat kring noll procents förändring.

Vilket är bra för ekonomin i hela koncernen - men inte hjälper upp situationen på terminalerna i allmänhet och Tomteboda i synnerhet. Hos oss blir det ett fortsatt minus hur f-n man än räknar!

Jan Åhman

Volymutveckling sorterade volymer 2002, jämfört med 2001

Terminal	Uppsaml A	Uppsaml B	Uppsaml A+B	Spridn A	Spridn B	Spridn A+B	"ALLT"1)
Alvesta	- 6,9	+15,2	- 0,1	- 3,3	+ 2,5	- 1,0	- 1,8
Göteborg	- 5,5	- 2,8	- 4,6	- 3,4	- 2,4	- 3,1	- 5,1
Karlstad	- 21,9	- 15,9	- 21,0	- 5,3	+ 0,6	- 2,9	- 18,8
Malmö	- 8,0	- 3,6	- 6,6	- 5,8	- 0,3	- 3,8	- 0,4
Norrköping	- 4,5	- 7,0	- 5,2	- 5,4	+ 1,9	- 2,4	- 7,2
Nässjö	- 5,1	- 5,3	- 2,6	- 1,3	- 0,5	- 0,9	- 4,3
<b>Tomteboda</b>	<b>- 12,3</b>	<b>- 4,9</b>	<b>- 9,3</b>	<b>- 4,1</b>	<b>- 4,3</b>	<b>- 4,2</b>	<b>- 10,2</b>
<b>Årsta</b>	<b>- 1,1</b>	<b>+ 3,7</b>	<b>+ 0,8</b>	<b>- 9,5</b>	<b>- 7,0</b>	<b>- 8,8</b>	<b>+ 1,8</b>
Sundsvall	- 2,5	+ 9,0	+ 0,5	- 4,5	0,0	- 2,7	- 0,7
Umeå	- 13,2	- 12,3	- 13,0	- 6,3	- 0,2	- 3,8	- 6,1
Uppsala	- 18,0	- 2,4	- 14,4	- 5,8	+ 10,4	+ 0,4	- 14,2
Västerås	- 2,8	- 0,3	+ 1,8	- 3,3	+ 0,5	- 1,8	- 1,1
Arlanda utr	- 4,8	--	- 4,6	--	--	--	- 4,6
Hela Brevnätet	- 6,4	+ 0,2	- 4,2	- 5,3	- 0,2	- 3,4	- 3,6

1) "ALLT" = Uppsamlings sorterad A+B, Inlämnad A+B direkt till spridning/utdelning inklusive värde och posttidningar.

## Test av verktyg för bemanningsplanering i Tba och Årsta

# Konsten att äta kakan och ha den kvar

• Under det senaste decenniet har Postens personal skurits ned med nästan hälften Postvolymerna har visserligen också sjunkit något under de allra senaste åren, och vissa verksamheter har avyttrats, eller skurits ned, såsom Postgirot och Kassaverksamheten, men totalt sett har ändå den mängd arbete som varje anställd ska producera ökat avsevärt.

I takt med att personalen inom Produktion och Servicenät har skurits ned, har kraven på en anpassning av administrationen ökat. Posten har nu en målsättning att skära ned administrationen med 25% - det s.k. E25-projektet. En av de viktigaste delarna av E25-projektet har utgjorts av projektet "Förenklad administration i Posten" (FAP) som lämnade sin slutrapport i juni 2001. I FAP ingår utvärdering av verktyg för bemanningshantering inom olika delar av Posten, bl.a. Poståkeriet, Servicenätet och Posten Produktion. I Kassanätet har man sedan många år i skarp drift använt bemanningssystemet "Time Care". Orsaken till, att man vill utvärdera dessa verktyg inom FAP, är bl.a. att man räknar med att införa affärs-systemet SAP i hela Posten med start under 2003, och att man vill att alla data-system ska passa ihop med SAP. Det innebär bl.a. att man räknar med att byta ut nuvarande lönerapporteringsystem "PULS" med början 2003. Man räknar med att göra avsevärda besparingar inom administrationen, bl.a. genom att data bara behöver matas in en enda gång i systemet, och sedan är åtkomliga från alla delar av systemet.

### Besched

Under 2001 beställde Posten en inventering av lämpliga system på marknaden, vilket ledde till att två system valdes ut för ett första test, nämligen "Medvind" och "Besched". Detta första test genomfördes hösten 2001 vid fyra enheter inom Posten Produktion: Malmö, Nässjö, Uppsala och Tomtebodå Företagsposten. Detta första test ledde till, att Posten valde att fortsätta

utvärderingen av "Besched". Under 2003 sker ett grundligare test av "Besched", den här gången vid Postterminalerna i Sundsvall, Årsta DIL, Tomtebodå KSM och Tomtebodå Kund. Ledningen vid Tomtebodå-terminalen har även beslutat, att försöka införa "Besched" i skarp drift inom större delen av Brevterminalen fr.o.m. hösten 2003.

### Kund och KSM

Vid Tomtebodå Kund och Tomtebodå KSM. kommer all personal att arbeta med

ett schema i Besched fr.o.m. 1 april 2003, medan Årsta DIL ligger en månad tidigare i genomförandet. För att allt ska fungera måste man börja lägga in sina scheman fr.o.m. 1 mars 2003. Man utför testen på något olika sätt vid de olika enheterna, vilket bör vara en fördel, eftersom man då testat olika möjligheter i systemet.

Varför har då SEKO lokalt valt att arbeta aktivt, för att få genomföra ett test vid våra terminaler? SEKO har ju länge hävdats att, administrationen måste ta en större

## Liten hjälp att hämta hos ministern, del 2.

• Klubbordförandena på brevterminalerna skickade i november ett brev till berörda riksdagsmän och informerade dem om Postens Produktionsplaner på att lägga ner alla brevterminaler förutom Malmö, Göteborg, Årsta och Arlanda. Brevet har fått det goda med sig att flera riksdagsmän från olika partier engagerat sig i frågan, bl.a. genom att ta upp saken i riksdagen. Faktuellt berättade i julnumret om Lennart Beijers debatt med näringsministern, där Beijer bl.a. tog upp Arlandafrågan.

### Ny fråga

Den 11 december ställde riksdagsman Gunnar Nordmark (fp) en fråga i riksdagen till näringsminister Pagrotsky angående statligt ägda företags regionalpolitiska ansvar.

– "Avser ministern att vidta några åtgärder för att statligt ägda företag ska driva en verksamhet så att det i hela landet upprätthålls en rimlig nivå på infrastrukturen?", frågade Nordmark mot bakgrund av Postens Produktions (master)planer på att lägga ner terminalerna i Alvesta och Nässjö.

– "Jag ser positivt på att de statligt ägda företagen finns representerade i hela landet", svarade Pagrotsky den 18:e i samma månad, och fortsatte: "Det är av vikt att företag med statligt ägande, inom ramen för respektive företags marknadsförutsättningar, även beaktar verksamhetens betydelse ur ett regionalt perspektiv."

### Inte riktigt lika bra. Eller?

Så långt lät det ju riktigt bra. Men så kom slutklämmen:

– "Flertalet av de statligt ägda företagen är dock konkurrensutsatta och arbetar på marknadsmässiga villkor. Detta innebär att regeringen inte bör ålägga dessa företag andra krav än de som gäller för deras konkurrenter med privata ägare. På sikt skulle sådana ålägganden kunna urholka de statliga företagens konkurrensförmåga och i en förlängning riskera att arbetstillfällena försvinner. Min och regeringens uppfattning är därför att dessa bolag måste agera utifrån marknadsmässiga bedömningar.

Jag ser inte idag något behov till att vidta ytterligare åtgärder för att de statligt ägda bolagen ska leva upp till gällande krav"

Det lät ju inte riktigt lika bra. Eller? Vad betyder egentligen den där sista meningen: "Jag ser inte idag något behov ...att vidta åtgärder". Men kanske i morgon, när beslutet om att lägga ner någon - eller båda - Smålandsterminalerna, blir verklighet?! Hoppet är det sista som överger en Arlandamotståndare, så vi får jobba på det (som det heter numera); att det är så som ministerns uttalande ska tolkas!

Jan Åkman

Brevet till riksdagsmännen liksom riksdagsman Lennart Beijers fråga till näringsministern publicerades i julnumret av Faktuellt. På klubbens hemsida finns länkar till Nordmarks fråga och ministerns svar.

del av besparingarna i personalen, och genom införande av ett enda affärssystem i hela Posten, och ett enkelt webbaserat verktyg för bemanningsplanering, som delvis kan skötas av personalen själv, finns det naturligtvis ekonomiska vinster att göra för Posten.

### Olika nivåer

Men vad finns det annars för orsak? Det finns, som nämndes ovan, olika nivåer för hur man kan använda "Besched". Den som medför minsta förändringen jämfört med idag, innebär att man helt enkelt lägger in befintliga scheman i systemet, och i övrigt fortsätter som idag. Det är knappast kontroversiellt, men då utnyttjar man inte heller systemets möjligheter. Förmodligen väljer man att börja på detta sätt i Tomteboda KSM. Vid Årsta DIL och Tomteboda Kund väljer man att göra på ett annat sätt.

Man gör först grundliga beräkningar av det verkliga bemanningsbehovet vid olika tidpunkter under dagen, vilket sedan jämförs med den tillgång man har på personal enligt befintligt schema. Personalen får sedan, ca. en månad före schemaperiodens början, lägga in det schema de önskar arbeta efter under schemaperioden (man har valt att börja med schemaperioder som omfattar en månad, utom under sommaren som blir en enda tremånadersperiod). Det finns naturligtvis en hel del regler, för vilka tider man får önska, och till sjuende och sist, är det, precis som idag, bemanningsbehovet som styr. Regelverket förhandlas, precis som dagens scheman, med facket. När all personal lagt in sina önskemål, ska en schemagrupp med personal-representation, se om de scheman som personalen har önskat överensstämmer med bemanningsbehovet under olika tider på dagen.

### Poängsättning

När det uppstår betydande personalbrist eller överskott vid vissa tider, ska schemagrupperna informera berörd personal om detta, och be dem försöka komma överens, om någon frivilligt kan byta sin önskade arbetstid vid ett visst tillfälle mot en annan. De brister/överskott som återstår efter denna frivilliga jämkning, kan lösas på olika sätt, vid Årsta DIL och Tomteboda Kund har man valt att under testperioden använda lottning. Här har man också valt, att testa att styra personalen till arbetstider där det idag är brist på personal,

genom poängsättning av arbetstiden. Inga minuspoäng delas ut, däremot pluspoäng för arbetstider som bedöms som svåra att bemanna, t.ex. eftermiddagsvakter. Poängen som delats ut, kan tas ut i form av arbetstidsförkortning.

### Inga minus, bara plus

Hur kan då detta gå ihop? Om man inte delar ut några minuspoäng utan bara pluspoäng, måste det ju innebära att vi förlorar ett antal arbetstimmar? Det är naturligtvis riktigt, men i alla organisationer, även i sådana där personalen upplever att de arbetar varje minut, finns det en del luft, beroende på olika brister i organisationen. Med nuvarande volymutveckling vid Tomteboda, finns det idag grovt uttryckt för mycket personal under delar av förmiddagen och för lite under delar av eftermiddag och kväll - ett liknande resonemang kan föras när det gäller olika delar av månaden. Om man med dagens bemanningssystem ska försöka anpassa personaltillgången till behovet, innebär det förmodligen utdragna schemaförhandlingar i hela huset, som antagligen slutar med att alla parter blir missnöjda. Om man med hjälp av ett datorstyrt bemanningssystem kan ge personalen möjlighet att, inom givna ramar, själva lägga sitt schema, och kanske dessutom få möjlighet till arbetstidsförkortning, kan det vara en mycket bättre lösning.

### Facket inblandat

För att sammanfatta med ett exempel från Tomteboda Kund, där man har visst personalöverskott mitt på dagen, medan man kan ha brist på kvällen, så kan man genom att dela ut poäng för kvällsvakter, få en del personal att frivilligt söka dessa, och minskar på så vis personalöverskottet på dagen och personalbristen på kvällen, utan att behöva utöka personalen eller ta in övertid, eller tvinga någon att byta schema. Eftersom facket är inblandat i hela processen från testprojekt och förhandling om regelverk, till schemagrupper, tas personalens intressen till vara, så att en rimlig del av besparingen återgår till personalen i form av arbetstidsförkortning.

*Janis Rubulis*

*Janis Rubulis är ordförande i Sektion Kund och ledamot av klubbstyrelsen. Han ingår i den arbetsgrupp som arbetar med Besched på Tomteboda.*

## Tba-röster



**Namn:** David Kleimert

**Aktuell som:** Trafikledare på Tomteboda paket.

**I Posten sedan:** Visstidsanställd ("skulle vilja bli fast, men kämpar inte för det") sedan 1,5 år. Innan dess gymnasiet, det här är första jobbet.

**Framtiden:** Eventuellt studera, men har inte bestämt något.

**Bor:** Hemma hos föräldrarna på Södermalm, flyttar snart till egen lägenhet.

**På fritiden:** Fotboll, Hammarby förs-lås!! Spelade själv tidigare, men har lagt av.

**Hur är det att arbeta på Tomteboda paket?**

– Jobbet känns bra, det är omväxlande och jag har en stor inblick i verksamheten. Som trafikledare ansvarar jag för alla avgångar, jag har kontakt med rangeraren på utsidan och ska se till att alla paket kommer i rätt skåp.

**Något som är mindre bra?**

– Arbetstiderna, vi har bara kväll och natt att välja mellan, dagjobben är få.

**Kommentar till Segeltorpsflytten?**

– Tveksam, men det är 1,5 år kvar och man vet inte vad som händer tills dess. Jag grubblar inte så mycket över det. Jag vet ju inte ens om jag fortfarande är anställd då eftersom jag har en tidsbegränsad anställning.

**Vad anser du om ett krig mot Irak?**

– Både ja och nej. Det är svårt att sätta sig in i.

*Jan Ahman*

## Ordförandeskifte Slutord från klumpen

• Det är dags för de sista orden, i alla fall i egenskap av ordförande i sektionen, från mig i den här förträffliga publikationen. Förhoppningsvis går det dock att återkomma om man har något angeläget på hjärtat. KSM-enheten blir nu en egen sektion med en ny styrelse. Flöde går samman med Kund och bildar således en sektion tillsammans med dem p.g.a den organisationsförändring som skett. Det har varit två rätt så turbulenta år som jag har haft förtroendet att vara ordförande. Det är ju alltid full fart i KSM i alla avseenden så nog har man fått veta att man lever alltid, emellanåt. Och så ska det ju vara.

### Ny kraft

Nu känns det OK att lämna över klubban till en ny kraft. Helt nytt blir det väl inte eftersom jag förmodar att den och de som fortsätter till stor del är aktiva i dag. En ordförande gör ju ingen sektion så jag vill verkligen tacka de övriga i styrelsen, Hannu, Josef, Marek, Gerardo, Nina och framför allt Monica. Utan hennes kunskaper och engagemang hade inte arbetet fungerat så bra som det trots allt gjort. Sen har förstås medlemmarnas synpunkter på hur den fackliga verksamheten bedrivits. Det får vi ta till oss och ta emot såväl ros som ris.

### Medlemsmöten

Mycket kan naturligtvis göras bättre. Framför allt tror jag informationsverksamheten till medlemmarna från sektionsstyrelsen kan bli frekventare och bättre. Ändå tror jag inte alla medlemmar har klart för sig allt som faktiskt görs och utträttas via det fackliga arbetet. Vi är i högsta grad med och påverkar vår arbetsplats och verksamhet. Såväl i sektionen som i klubben. Våra medlemsmöten med tillhörande buffé har i alla fall varit uppskattade tror jag mig veta. Hur som helst, genom att läsa Faktuellt or-

dentligt, från pärm till pärm, får man veta och belyst i stort sett allt som rör vår arbetsplats här på Tomteboda och även Posten i stort.

### Förändringar

Vi står helt klart inför förändringar. Men hur de kommer att se ut och hur de kommer att påverka oss vet vi ju inte riktigt än. Men inom de närmaste månaderna borde läget klarna. Det är lite av slutspelsdramatik över det hela. Till och med kvalplatsdramat i hockeyallsvenskan förbleknar. Dock överskuggas ju allt i dessa tider av det mycket allvarliga världsläget.

### Engagera oss

Våra problem och vår situation är naturligtvis väldigt viktiga för oss. Men även vi och vår verksamhet påverkas ju av vad som händer runt om i världen. Ett av USA lett krig mot Irak med den katastrofala humanitära katastrof som kan bli följden och de motkrafter och den turbulens det kan utlösa utgör ett skrämmande perspektiv. Dock får man inte bli modlös. Vi måste engagera oss och protestera efter bästa förmåga var än vansinnet uppträder såväl i smått som stort.

Arbetsglädje ska vi sträva efter att ha. En bra stämning utan onödig stress. Till slut måste vi ju alla fråga oss om vi, med "stressprofessorerna" Lennart Lewis ord, lever för att arbeta eller arbetar för att leva..

*Staffan Millner*

*Staffan Millner är avgående ordförande i Sektion Klump/Flöde och ledamot i klubbstyrelsen.*

## Tba-röster



**Namn:** Islam Shalekul  
**Aktuell som:** Truckförare på Tomteboda paket.  
**I Posten sedan:** 13 år. Först på Klara och nu på Tomteboda. Innan Posten på LM Ericsson, kom till Sverige från Bangladesh 1986.  
**Bor:** Akalla  
**Familj:** Ensamstående  
**På fritiden:** Kompisar!

**Tba:s paket ska flyttas till Segeltorp. Kommentar?**  
 -- Jag tror att det är bättre här. Tomteboda är bra, jag trivs här.

**Facket, jobbar vi med rätt saker?**

-- Det är bra, jag är nöjd med Tommy. Tycker att han jobbar med rätt saker. Och vi har en bra terminalchef.

**Lönen, är den också bra?**  
 -- Sådär!

**Kommentar till Irakkrisen?**  
 -- Krig är fel, inte alls bra!

*Jan Ahman*

## Lönerevisionen på Tomtebodas 17 400 kronor i normallön

■ 2002 års lönerevision avslutades i november och den nya lönen och det retroaktiva betalades ut på decemberlönen. Avtalet gäller från den 1 oktober 2002.

### 17 400kr i normallön

Klubben och sektionerna lyckades i förhandlingarna uppnå de 17 400 kr i normallön och 400 kr generellt som klubben satt som mål.

Medellönerna ligger något över normallönen och för sorterarna höjdes den med drygt 500 kronor till 17 787kr/mån. Medellönen för lagledare och specialister ligger ca 3 000 kr högre.

### Jämlikhet

Tomtebodas är troligen fortfarande riksledande i jämlika löner bland terminalerna. Skillnaden bland sorterarna uppgår efter årets lönerevision till ca 60 kr/mån - till männens fördel. Trots ansträngningar att hålla koll på denna faktor under förhandlingarna blev resultatet att skillnaden ökade med 20 kronor.

Att det finns en skillnad till männens fördel beror bl.a. på att de f.d. lagledare etc som återfinns bland sorterarna till större delen var män och därför snedvrider statistiken. Men det bör inte förklara varför skillnaderna återigen ökar. Kanske är det så, alla goda intentioner till trots, att de där extra 50-100-150 kronorna som det i regel handlar om i den individuella delen av förhandlingarna, gärna rullar in i männens pott? I så fall finns det anledning att skärpa vaksamheten ytterligare i höstens revision!

Avtalet löper på tre år och är indelat i tre ettårsperioder. De två första perioderna innehöll tre procent vardera att förhandla om. Nästa period börjar den 1 oktober i höst. Då är det 2,9 procent som gäller.

Jan Åhman

## Söndagar till Årsta

• Terminalchefen har lagt ett förslag som innebär att brevresningen på söndagar flyttas till Årsta.

Förändringen berör i första hand organisationen på IRM eftersom all brevresning och uppsamlings-sortering av småbrev upphör på söndagar. Även Stora och Klumpen påverkas en del, eftersom brevresningsvolymerna försvinner även för deras del.

Däremot rörs inte sorteringen av ankommande utrikes stora och inte heller övrig klumpsortering.

Omläggningen är permanent och är tänkt att genomföras redan i mars-april.

Arbetet pågår med att se över vilka scheman som måste förändras. Möjlighet kommer att finnas för den som vill jobba på Årsta på söndagar.

I uppgörelsen med Årsta ingår också att en storkund - som flyttar till söder om stan - stannar på Tomtebodas.

Samverkan har just påbörjats och är inte klar när Faktuellt går i tryck. /JA

	Antal medl (alla)	Medellön före lönerev		Medellön efter lönerev		Förändring	
		Alla medl	Sorterare	Alla medl	Sorterare	Alla medl	Sorterare
Tba Flöde	56	17 547	17 313	18 096	17 849	550	536
Tba GSM	79	17 496	17 301	18 025	17 822	529	520
Tba IRM	63	17 517	17 210	18 031	17 721	514	511
Tba KSM	75	17 393	17 224	17 928	17 758	535	534
Tba Kund	32	17 650	17 581	18 164	18 105	514	524
Tba SSM	159	17 300	17 210	17 816	17 729	517	519
Tba Underhåll	17	20 359		20 953		594	
<b>TOTAL Tba</b>	<b>504</b>	<b>17 626</b>	<b>17 264</b>	<b>18 137</b>	<b>17 787</b>	<b>531</b>	<b>523</b>

	Antal		Medellön före		Medellön efter		Skillnad		Förändr
	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Före	Efter	
Sorterare	145	277	17 238	17 278	17 748	17 808	- 40	- 60	- 20
Alla medlemmar	162	342	17 491	17 689	18 005	18 229	- 198	- 224	- 26

SEKO-medlemmar. Exklusive timanställda. Sorterare = G-210. Västberga och Produktionsstöd ingår i "TOTAL Tba" och "Alla medlemmar"

## Uttalande från Klubb Tomtebodan: Nej till krig mot Irak!

■ Samtidigt som propagandan för USA:s planerade erövringskrig mot Irak fortsätter över hela världen - inte minst i Sverige - finns det glädjande nog en växande opposition mot kriget, inte minst i USA.

Som exempel kan nämnas att styrelsen för *American Postal Workers Union (APWU)* - med sina 366.000 medlemmar USA:s största fackförening för postanställda - den 14 januari antog ett uttalande där man motsätter sig kriget.

En lokal företrädare för APWU i Michigan, Minnesota, säger samtidigt så här om kriget:

– "Vårt land förbereds för krig mot Irak - ett krig som varken tjänar postarbetarna eller den stora majoriteten av de amerikanska folket. Kriget kommer inte att göra oss friare, det kommer inte att göra oss säkrare, det kommer inte att förbättra våra liv. Jag anser att arbetarrörelsen ska säga ifrån, högt och tydligt, mot George Bush planer på att invadera Irak"

Hän varnar sina fackliga kollegor för att "gå i sömnen" i fråga om hur Bush använder Irakkriget för att slå mot fackföreningarna, och avslutar:

– "Bush vill privatisera Posten. Han bekämpar fackföreningar i det här landet... Hans ekonomiska stimulansprogram efter den 11 september gav miljoner till rika bolags VD:ar och smulorna till det arbetande folket. Bush är en fiende till folket och en vän till de allra rikaste. Så varför ska vi lita på hans utrikespolitik?"

### Flesta vapnen

SEKO Klubb Brev Tomtebodan instämmer i denna kritik. Saddam Hussein är en diktator som har mycket blod på sina händer, men det krig som USA förbereder har mycket litet att göra med terroristbekämpning, förstörelse av massförintelsevapen och frihet åt Iraks folk. Vapeninspektörernas arbete i Irak och de andra stater som borde inspekteras och avrustas ska ske i FN:s regi och inte missbrukas av USA och andra stormakter. Inget land i världen har under efterkrigstiden gjort sig skyldigt till så många terrordåd och ingen stat förfogar över så många förintelsevapen som USA. Det största bidraget för att få ett slut på terrorismen och skapa fred och frihet i världen vore att USA börjar

avrusta och slutar med sina angrepp på andra stater.

### Två sidor av samma mynt

Vi instämmer också när våra amerikanska kamrater påvisar sambandet mellan det krig som planeras mot Irak och det "krig" som samtidigt förs mot USA:s arbetare och fackföreningar. USA är ledande i den omregleringspolitik som sveper över världen och bland annat har tillfogat den svenska Posten, småkunderna och oss som jobbar där, så mycket skada. Omregleringspolitiken och krigspolitiken är två sidor av samma mynt! Båda syftar till att plundra vanligt folk och göra de rika ännu

rikare!

Vi uppmanar klubbens medlemmar att delta i demonstrationen mot kriget den 15 februari och vi uppmanar andra lokala fackföreningar samt SEKO och LO att ansluta sig till uppöppet mot kriget.

- Nej till krig mot Irak!
- Inget svenskt stöd till USA:s krigspolitik!
- Inget missbruk av FN för krig!
- Solidaritet med Iraks folk för fred och demokrati!

Tomtebodan den 13 februari 2003  
Styrelsen för Klubb Brev Tomtebodan

## Omregleringsvärlden US Post privatiseras?

• Bush-administrationen planerar att låta privata aktörer ta över hälften av idag statliga civila jobb.

Som ett led i detta tillsattes i december en *Commission on the Postal Service*. Kommission, som består av nio ledamöter från i huvudsak den privata industri-sektorn och leds av styrelseordföranden i det privata storföretaget Hughes Electronics, anses allmänt ha till syfte att komma med förslag på vilka delar av USPS som kan privatiseras.

Kommissionen ska lämna sin rapport till Kongressen 31 juli i år.

– "Presidentens åtgärd är det allvarligaste försöket på 200 år att förändra grundvalarna för *United States Postal Service*, inklusive den allmänna postservicen, enhetliga priser och sexdagarsutdelningen." varnar APWU:s ordförande William Burrus i ett uttalande, och fortsätter:

### Högerprofitörerna

– "Högerprofitörerna vill ta för sig av de 71 miljarder dollar (drygt 600 miljarder kronor) som USPS omsätter, och de tänker använda kommissionens rapport för att rättfärdiga sina verkliga syften.

– "Vi kommer att behöva alla resurser som står till vårt förfogande för att slå tillbaka privatiseringsgåvan ... Bush-administrationen är fast besluten att infria löftena att berika sina supportere ... en populär president kommer under krigstida förhållanden att slåss för den dubbla uppgiften att privatisera Posten och den sociala sektorn ... varje APWU-medlem och ickemedlem måste engagera sig i kampen för att skydda och bevara "the Postal Service", avslutar Burrus sitt uppöppet.

### Förlängt avtal

Det är också mot denna allvarliga bakgrund som APWU förhandlat fram en förlängning av gällande treårsavtal, som annars skulle ha löpt ut ungefär samtidigt som presidentrapporten presenteras i sommar. Förlängningen innebär att nuvarande avtal gäller ytterligare två år, t.o.m. november 2005. I den medlemssomröstning som föllde avgörandet röstade 88 procent för förlängningen. Det är första gången i APWU:s 32-åriga historia som ett avtal förlängs på detta sätt.

Jan Åhman

Not. Den senaste genomgripande förändringen i USA:s postväsen genomfördes 1971, när "Post Office Department" omvandlades till *United States Postal Service*, som idag närmast liknar ett affärsverk.

## Arstanotiser

# Tidsbegränsade fasas ut

• Samverkansgruppen terminal hade sitt senaste möte 27 januari. SEKO påpekade i första hand att vissa saker i protokollet inte var genomförda. Det handlade om info till vår ansvarige Raili Kalliovaara inom ROS-lagutveckling / Medarbetarskap. Plan för anställda med utomnordiskt ursprung att vidareutveckla sig antogs också, efter att frågan tagits upp av vår integrations / jämställdhetsansvarige Rodrigo Acuna. Förutom Rodrigo deltog från SEKO Göran Borgqvist-arbetsmiljöansvarig och ordförande Micke Täll.

### Försök med Besched

Enheten DirektInLämningen kommer att vara med i ett försöksprojekt arbetstid kallat "Besched". Förhoppningsvis innebär detta att individen kommer att få större inflytande på förläggningen av arbetstid. Arbetsgivaren förväntar sig ett effektivare utnyttjande av arbetstiden kontra postmängden. SEKO stödjer projektet och vår man är Mikael Ström, sektionsordförande.

De stora sorteringsenheterna kommer att titta över möjligheterna till gemensam personalplanering när det gäller upp- och nedgång i volymerna, på daglig basis. I skrivande stund meddelar sektionerna på respektive enhet att arbetsgivaren dessutom vill överflytta anställda från Stora till Små/c5 för längre tid.

### Tidsbegränsade ut

Årsta postterminal har länge haft tidsbegränsade anställningar, inklusive förhöjda åtagande för deltidare. SEKO har kämpat för att alla dessa anställningar skall omvandlas till tillsvidareanställning ("fast anställning"). Volymnedgången har gjort att arbetsgivaren inte vågat ta steget för tillsvidareanställning. I stället har man kommit överens med klubben om en avvecklingsplan av tidsbegränsade anställningar (inklusive förhöjda åtagande för deltid) under våren 2003.

Förhöjda åtagande skulle enligt plan försvinna 1 februari. Men det blev istället en förlängning till 28 februari. Övriga enbart tidsbegränsade anställda fasas ut i olika omgångar. Klubben har fått mycket kritik från deltidare med förhöjda åtagande. Man tycker att deltidare skall gå före

enbart tidsbegränsat anställda. Klubben har hänvisat till solidariteten med dem som bara har tidsbegränsad anställning och stått upp för sin överenskommelse med arbetsgivaren. Men i fortsättningen kommer inte några undantag att göras för deltidare. De kommer i den turordning som de har i förhållande till tidsbegränsade anställda. Vårt att nämna är att några tidsbegränsade anställningar har förvandlats till tillsvidareanställningar tack vare lagen om vikariatsanställning. Några till är på gång under våren.

### Årsmöte 15 mars

Årsmötet blir den 15 mars, men redan 20

februari har vi nomineringsmöte för de nomineringar inom SEKO, SEKO Stockholm och koncernfacket som måste vara inskickade före 28 februari.



Micke Täll

Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta Pt

## Vi har diskuterat frågan i samverkan och.....

• Vid flera tillfällen har arbetsgivaren inlett sin information med att säga att vi har diskuterat frågan i samverkan och kommit överens om följande. Detta är en sanning med en viss modifikation och jag skall nu närmare förklara vad som menas med att samverka i viktiga frågor på arbetsplatsen.

### I praktiken

Samverkansgruppen är ett mycket viktigt forum för såväl arbetsgivaren som för SEKO och även skyddsombuden och de möjligheter som vi får är att innan arbetsgivaren fattar ett beslut i en viss fråga. Då får vi möjligheter att komma med våra synpunkter i dessa frågor men vi har inte någon beslutsrätt med undantag av den lokala lönerrevisionen där vi möts på lika villkor.

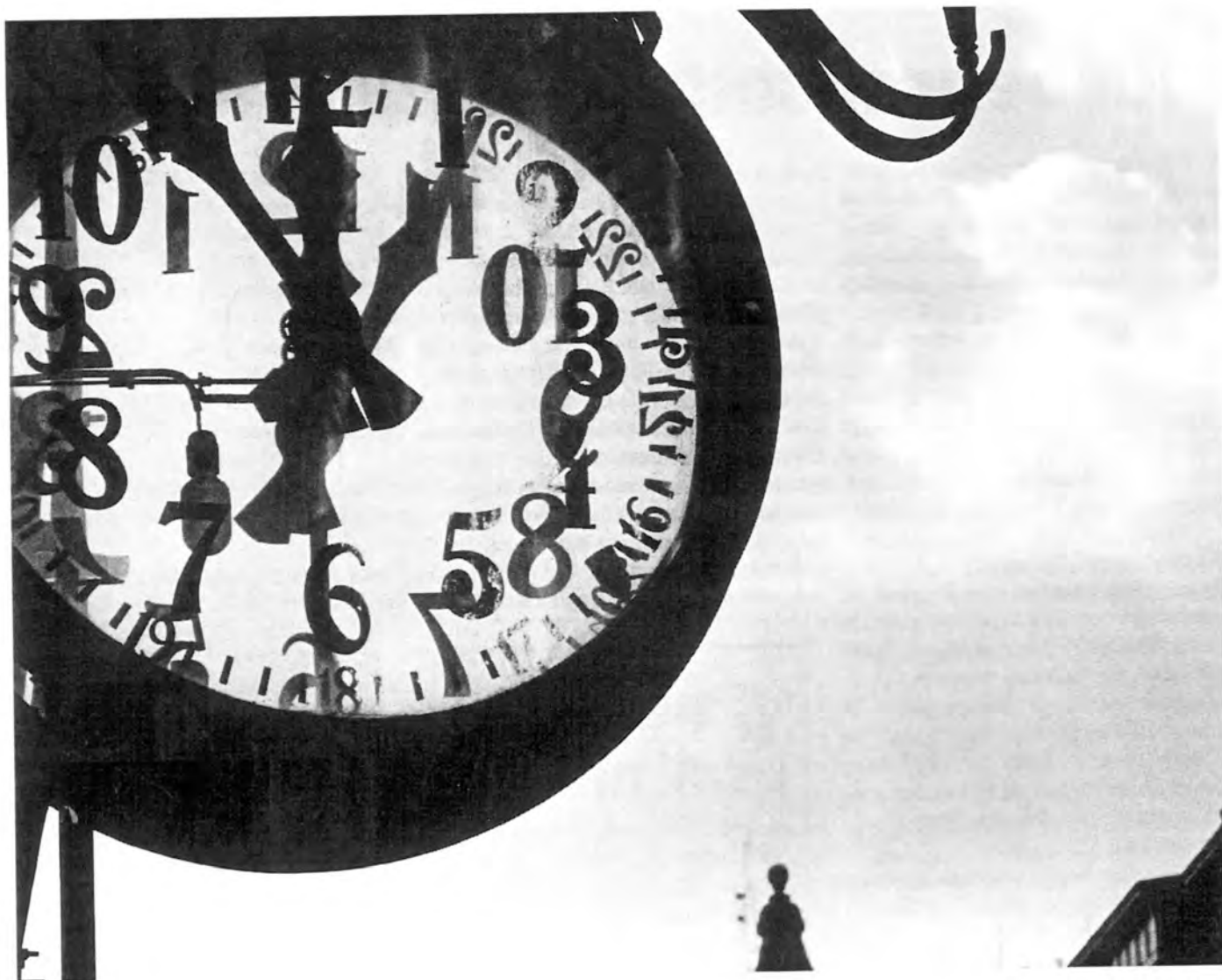
Hur ser det ut i praktiken är det kanske många som funderar över och faktum är att det fungerar ganska bra och framförallt när det gäller arbetsmiljöinsatser och mer övergripande frågor där vi som regel är helt överens. När man sedan kommer fram till tillämpningen av en del saker kan det mycket väl hända att

vi har en helt annan syn på åtgärden än vad arbetsgivaren har men där vi får ge oss. Vår reaktion blir då att påtala för arbetsgivaren att den gjort fel och kräver då att man justerar de fel som gjorts. I andra exempel kan det handla om tillsättningar där vi inte är överens men det är arbetsgivaren som fattar beslutet och där våra möjligheter att påverka har varit mycket små eller inte alls, medan vi vid andra tillfällen har kommit fram till ett resultat som båda parter tyckt vara bra. I sådana situationer kan det vara omöjligt att reservera sig mot arbetsgivarens beslut om det saknas tunga fakta som man kan referera till.

### Bästa forum

Sammanfattningsvis kan man säga att samverkan är inte ett ställe där SEKO tar beslut i frågor och tvingar arbetsgivaren att följa dessa men det är ändå det bästa forum vi haft som facklig organisation och vår möjlighet att föra fram åsikter innan arbetsgivaren fattar sina beslut är ibland ovärderliga och dessa möjligheter är betydligt större än att använda oss av MBL.

Owe Olausson

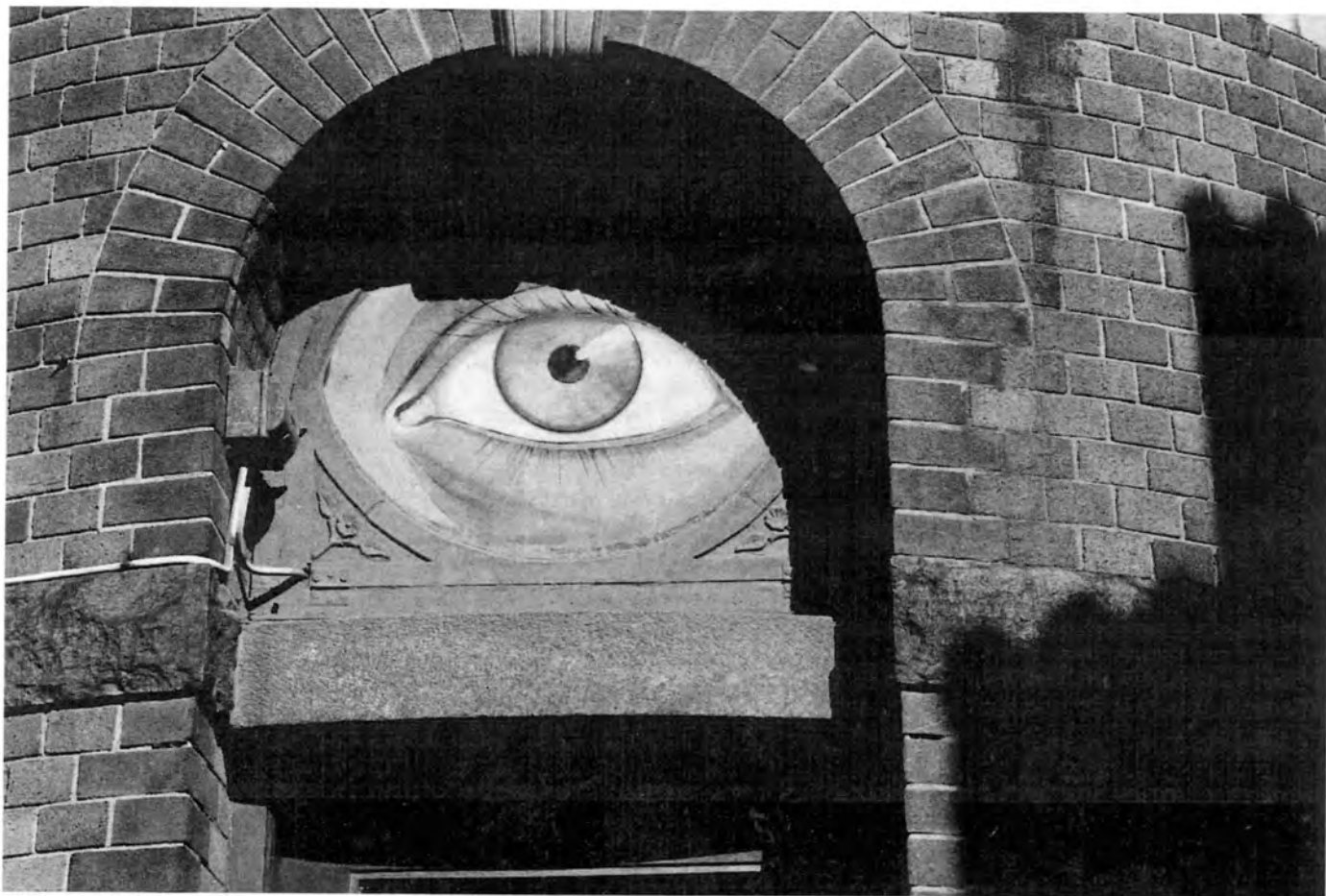


*Klockan utanför Hannas krog, Skånegatan på Söder i Stockholm.*

Jag heter Lars Grimgar och är 56 år. Jag har fotograferat och jobbat på Posten ungefär lika länge, det vill säga drygt 30 år. Jag gick i Christer Strömholms fotoskola under fyra år 1967 - 72 med ett års uppehåll för lumpen som fotograf. Efter det blev det 7 - 8 års uppehåll av seriöst fotograferande.

Nu fotograferar jag nästan uteslutande på bakgator i större städer. Arbetar för närvarande extremnatt på Årsta Stora/klump och använder den lediga veckan till fotografering och det medföljande mörkrumsarbetet.





*Ovanför entrén till en optiker i Ystad*



*Efter flera timmars promenad på Rigas gator*

## Studiecirkel på Årsta:

# "Psykosociala arbetsmiljön viktig"

• Vårt postarbete består av sortering, kodning, urbuntning, matning och skötsel av maskiner, m.m. Våra gemensamma insatser gör att en mängd försändelser (brev, meddelanden, tidningar, paket) dagligen når sina adressater. För detta arbete får vi månadslön. På det sättet får vårt arbete en ekonomisk mening både för arbetsgivaren och för oss.

Hur upplever vi då vårt arbete?

Traditionellt sett betraktas arbetets beskaffenhet, dess organisation, den fysiska arbetsmiljön, lönen, ledarskapstilen som avgörande för upplevelsen av arbete. Visserligen har det skett förbättringar i dessa avseenden men säkerligen finns det mycket att åtgärda för att göra arbetsmiljön hälsosam och trivsamt.

### Interaktion

Bland olika faktorer som påverkar arbetsmiljön finns en, som visserligen inte är ögonfallande, men som utövar en mäktig inverkan på hur vi upplever vår arbetssituation. Det har att göra med att arbetet idag mycket sällan utförs i avskildhet utan oftast i samarbete med andra i grupp.

Att arbeta i grupp innebär kontakt och ömsesidig påverkan. Med psykologisk term kallas det interaktion. Hur denna interaktion är beskaffad kan, som bekant, variera. Ibland trivs vi i samvaron med andra och då brukar även samarbetet fungera riktigt bra.

Andra gånger trivs vi dock inte lika bra och då blir även samarbetet försämrat.

### Grupprocess

Inom psykologin har man försökt förstå vad som gör att en grupp fungerar bra. Socialpsykologin växte fram, inte ur någon heltäckande psykologisk teori utan, ur många olika kunskapsfragment som experimentell psykologi, humanistisk psykologi, psykoanalys, familjeforskning, m.m. har bidragit med. Gruppen ses där som en dynamisk process med ett mål, syfte, riktning och struktur. Grupprocesserna har studerats ur olika aspekter sådana som gruppens historia, sammanhållning, struktur, procedur, normer, gruppmedlemmarnas människosyn och värderingar, sättet att kommunicera i grupp, gruppens emotionella klimat, m.m.

Insikten om att de psykosociala faktorerna, som har att göra med arbetsgruppens funktionssätt, inte bara påverkar hur arbetet upplevs utan även företagets produktivitet och lönsamhet, växte fram först på senare tid.

Idag talar vi på ett självklart sätt om psykosocial arbetsmiljö vid sidan om den fysiska och organisatoriska (vilka i sig förstås också påverkar de psykosociala förutsättningarna). Problemen med hög sjukfrånvaro, utbrändhet, mobbing, visar mycket tydligt att psykosociala förutsättningar och det dynamiska samspelet i arbetsgruppen har mycket stor betydelse för oss alla och för samhället i stort.

### Ömsesidig påverkan

Själva begreppet "psykosocial" pekar på

den ömsesidiga påverkan mellan det sociala samspelet i gruppen och gruppmedlemmarnas psyke. Begreppet psykosocial lanserades första gången av Erik H. Eriksson (1959) som betonade att det inte går att förstå människans handlingar och reaktioner utan att beakta hennes relationer med andra.

### Kriterier

Grunden för vad som idag gäller på det område finns i Arbetsmiljölagen. Där stadgas det att "Arbetsförhållandena skall anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. .... Att starkt styrt eller bundet arbete skall undvikas eller begränsas. Det skall eftersträvas att arbetet ger möjligheter till variation, social kontakt och samarbete

## Avtal med Vitea på Årsta Pt.

■ Posten centralt har slutit ett avtal med Vitea innehållande 3 delar. En del handlar om att hantera rehabiliteringsärenden dvs. att få till stånd en nöjaktig lösning för de arbetskamrater som blivit långtidssjukskrivna.

En andra del handlar om att med hjälp av enkäter och statistik identifiera risker i arbetsmiljön och det allmänna hälsotillståndet hos medarbetarna.

Enkäterna kan följas upp med fördjupande intervjuer allt under största sekretess och på frivillig basis.

### Kontroversiell

En tredje del, och det tycks vara den mest kontroversiella delen, handlar om att styra sjuk- och frisknämäljan till en Viteaanställd legitimerad sjuksköterska. Vi har mottagit många undringar och förfrågningar när det gäller just den delen. Vad som gäller vid det samtalet är som följer; Du som anställd behöver endast uppge namn, personnummer, adress och vilken enhet du jobbar på. All annan information lämnas endast med ditt eget samtycke.

Genom att ringa Viteas sköterska kan

du också få råd och anvisningar till adekvat vård, på samma sätt som om du skulle ringa sjukvårdsupplysningen.

### Lokalt avtal

På terminal Sth Årsta har ett lokalt avtal slutits med samma andemening som det centrala avtalet. Det lokala avtalet är tidsbegränsat och skall utvärderas efter ett år då SEKO kan säga upp avtalet om vi finner att det hela inte fungerat på ett för våra medlemmar tillfredsställande sätt. En partssammansatt arbetsgrupp jobbar vidare med innehållet i avtalet för att finslipa detaljerna.

Detta avtal fråntar naturligtvis inte arbetsgivaren från ansvaret för rehabilitering/arbetsanpassning och arbetsmiljön i sin helhet.

Från SEKO:s sida är det också av visst intresse att se över om vi ska ha företagshälsovård från två skilda företag eller om ett företag kan erbjuda hela registret.

Janne Gebring

samt möjligheter till personlig utveckling, självbestämmande, m.m. Arbetstagaren skall inte utsättas för fysiska och psykiska påfrestningar som kan medföra ohälsa." Följande kriterier för en god psykosocial miljö betonas av forskarna:

- möjlighet till kontroll och inflytande över sin arbetssituation
- möjlighet att uppleva sin situation som meningsfull och angelägen
- möjlighet till kontakt och gemenskap med andra
- möjlighet till att kunna utveckla sina psykiska och fysiska resurser.

### Gruppnormer

En dålig arbetsmiljö, betonas det, resulterar i monoton, stress, resignation, frånvaro, passivitet, försämrade välbefinnande och hälsa. Men det är inte så lätt att förstå om psykosocial arbetsmiljö är bra eller dålig då det formellt synliga området (mål, teknologi, struktur, resurser) kan dölja ett motsägande informellt område (attityder, värderingar, känslor, informella roller, gruppnormer, samarbetsklimat).

Vi kan på olika sätt (bland annat genom våra skyddsombud och genom vår fackliga organisation) söka förbättra arbetsmiljön.

När det gäller den psykosociala arbetsmiljön är vårt inflytande betydligt större och mera "direkt". Det är nämligen så att våra inbördes förhållningssätt har mycket stark inverkan på vår psykosociala arbetsmiljö. Visst påverkas vi i detta avseende av hur arbetet är organiserat, vilka värderingar och människosyn som ligger till grund för arbetets organisation, men i stor utsträckning är vi fria att välja förhållningssätt gentemot arbetskamraterna.

### Respektera varandra

Vi kan välja att respektera varandra, visa hänsyn, uppskattning och intresse väl medvetna om att alla har unika talanger och potential.

Men vi kan också välja en nedlåtande attityd präglad av rivalitet, inte bara om lönen och om attraktiva arbetsuppgifter utan också om människovärde och självkänsla. Istället för att visa uppskattning kan det då tyckas "rationellt" att välja att vara likgiltig eller nonchalant. Istället för att dela med sig av sitt kunnande kan det då också tyckas fördelaktigt att se ned på andra med kritiska "felsökande ögon". Istället

för att uttrycka respekt för var och en kan nyttan av "de rätta kontakterna" vara vägledande för vem som skall respekteras och vem skall tryckas ned i en negativ roll genom nedsättande skvaller eller mobbing, allt för att själv klättra en pinne högre upp i en lika rigid som osynlig rangordning.

### Arbetsstrivsel

Med andra ord utgör våra val av förhållningssätt till arbetskamrater en väsentlig "ingrediens" i vår psykosociala arbetsmiljön. På denna grund växer det i arbetsgruppen fram en "kultur" och ett emotionellt klimat avgörande för om vi skall uppleva samvaron som givande eller inte. Genom dessa dagliga "bidrag" till den psykosociala arbetsmiljön skapar vi förutsättningar för arbetsstrivsel, kreativitet, personlig utveckling och framförallt för en god hälsa.

Så visst är den psykosociala arbetsmiljön viktig och värd att uppmärksamma!

### Flyr fältet

I en tid då stämningen på arbetsplatser i många yrken är så tuff att folk blir utbrända eller vantrivs så starkt att de flyr "fältet", kan en god stämning i arbetsgruppen betyda mer än karriär och status. För inte så länge sedan var svenska posten framgångsrik inte bara vad gäller postbefordrans snabbhet och kvalitet. Dessutom trivdes personalen, tack vare mycket speciell anda av god sammanhållning, avspänd kontakt, värme och humor. På fikarasten kan vi hos oss samtala med människor från olika delar av Sverige och från många olika länder om mycket spännande ämnen, tack vare att vi har så varierande bakgrund, livserfarenhet, kunskap och intressen. Denna goda arbetsgemenskap, som trots allt fortfarande finns, har ett mycket stort värde.

Hur kan vi slå vakt om den?

.....

Den här artikeln sammanfattar frågeställningar vi samtalade om i höstas i en SEKO:s studiecirkel "Psykosocial arbetsmiljö och arbetsgruppens psykologi". I vår skall vi följa upp detta tema med en ny studiecirkel som dessutom kommer att omfatta facklig medlemsutbildning.

Wojtek Roginski (studiecirkelledare)  
Årsta terminal/SEKO

## Sommaranpassning

• Den sommaranpassning av produktionen som genomfördes förra sommaren kommer att köras i repris i år, med vissa tillägg.

Upplägget bygger på ett samarbete mellan Årsta och Tomteboda samt Servicenätet och innebär:

- Ekonomibreven spridningssorteras som vanligt, men skickas ut först morgonen efter, tillsammans med A-posten. Terminalerna och Servicenätet delar på vinsten av indragna transporter.
- IRM:en stängs på Tomteboda. All brevresning sker på Årsta.
- Ingen uppsamlingssortering på söndagar på Tomteboda. Ankommande utrikesvolymerna sorteras söndagar på Årsta.
- Årstas ekonomiklump sorteras på Tomteboda.
- Sommaranpassningen gäller under perioden 7 juli - 10 augusti.
- Den vars tjänstgöring påverkas av detta och inte kan/vill ta semester under perioden kan ansöka om att istället få tjänstgöra på Årsta.

### Övriga nätet

I det övriga brevnätet kommer det att genomföras en centralt dikterad sommaranpassning som innebär:

- Spridning ekonomi skall samsorteras med spridning A på samtliga terminaler utanför Stockholm.
- Uppsamling ekonomi koncentreras (enligt modell Nätteffekter) till några terminaler:

- Umeå till Sundsvall
- Karlstad och Västerås till Uppsala
- Norrköping till Årsta
- Alvesta till Nässjö.
- Göteborg och Malmö berörs inte i denna del.

Jan Ålman

## Omregleringsvärlden

# Fortsatta bekymmer med Anthrax

• Anthraxdådet i USA förra året fortsätter att ställa till skada. De sju breven med några få teskedar mjältbrandssporer orsakade fem människors död och minst 17 skadade. Enbart kostnaderna för att rengöra de sorteringsterminaler som drabbades kommer att kosta minst 150 miljoner dollar (=ca 1,3 miljarder kronor). I mitten av december sprutade man in klordioxidgas i den stora Brentwoodterminalen (ca 60.000 kvm), där två sorterare dog. I mitten av januari vet man om man lyckats ta död på alla anthrax-sporer, i så fall kan

anläggningen öppnas på nytt i april.

### Arméexpert misstänks

FBI har hittills inte lyckats spåra upp förövaren/arna. Just nu misstänker man en f.d. arméexpert på biologisk krigsföring och därför letar man i skogsområden och branddammar i närheten av den bostad där han bodde vid tiden för terrordåden efter utrustning som kan ha använts i tillverkningen av sporena.

Man får bara hoppas att de inte tar till samma metoder på hemmaplan som de

gjort i Afghanistan, där USA:s regering terrorbombar stora delar av landet och deporterar misstänkta till koncentrationsläger.

### Dröjde för länge

I kölvattnet på terrordådet kommer också anklagelser mot myndigheterna att de dröjde för länge med att stänga Brentwood-terminalen sedan anthrax-smittan blev känd. En grupp jurister (Judicial Watch) har begärt att åklagare ska inleda en förundersökning om den saken. Judicial Watch har också lämnat in en skrivelse till *Equal Employment Opportunity Commission* där man hävdar att arbetarna vid Brentwood (som huvudsakligen är svarta) fått en sämre behandling än de (huvudsakligen vita) anställda vid kongressen som drabbades när ett smittat brev till den demokratiska senatsledaren Tom Daschle öppnades.

### Detektor testas

För att försöka undvika att drabbas av nya angrepp testar US Post en detektor i Baltimore och ytterligare fjorton anläggningar. Utrustningen, Northrop Grummans (se not!) *Bio-Agent Detection System*, ska kunna känna igen ett dussintal biologiska medel, inklusive mjältbrand.

-- *Bushadministrationen har mer än fyrdubblat satsningen på förberedelser mot bioterrorism, konstaterar Baltimore Sun, och fortsätter litet spydigt, "samtidigt som man styr över den allmänna hälsovården från mödrahälsovård och förebyggande åtgärder mot AIDS till sådana exotiska hot som koppor."*

Jan Åhrman

Not. Northrop Grumman är ett USA-baserat företag med en omsättning på 160 miljarder kronor. Företagets huvudsakliga verksamhet är tillverkning av avancerade teknologiska produkter till USA:s flyg-, rymd-, skeppsbyggnads- och krigsindustri. Det helägda dotterbolaget Solystic tog för något år sedan över tillverkningen av sorteringsmaskiner från tyska Mannesman, som dessförinnan köpt verksamheten från franska Alcatel. Alcatel-Mannesman-Solystic har bl.a. levererat storbrevsmaskiner till svenska Posten och till USPS.

## Kanada, Nafta och GATS

• Jag har tidigare rapporterat i *Facktuellt* om den process som UPS - med stöd av NAFTA - driver mot kanadensiska staten.

NAFTA är ett av dessa maffiasyndikat - Världsbanken, WTO, GATS och EU är några andra exempel - som visar hur falskt talet om avreglering är. Det har inte avreglerats utan omreglerats. Kort sagt har det under de senaste decennierna skapats en helvetes massa nya regler som klavbinder de mindre och fattigare, vare sig det gäller hela stater eller enskilda människor. Att sedan Sverige liksom Kanada - i sammanhangen små stater - frivilligt går med i EU respektive NAFTA beror på de "ökända hästar från Troja" - för att citera Karl Gerhard - som vi fortfarande hårbärgerar i våra stall.

### Hands of my mail

NAFTA (*North America Free Trade Association*) ger utländska företag rätt att kräva stater på skadestånd om de anser att deras investeringar hindras av statliga åtgärder.

UPS anser att det statligt ägda kanadensiska Postens nät av postkontor och boxar utgör ett sådant hinder och kräver därför Kanada på 160 miljoner dollar (ca 1,4 miljarder kr) i böter. "NAFTA-domstolen" gav i början av december klartecken till att fortsätta processen mot Canada Post.

Det kanadensiska postfacket, CUPW, är, i motsats till sina svenska systerorganisationer,

hårt engagerade i kampen mot NAFTA och de andra globala sammanslutningarna av samma typ. Man driver tillsammans med andra folkliga organisationer i Kanada en kampanj mot UPS krav under mottot "*Hands of my mail*". UNI (Union Network International) är den fackliga internationella som bl.a. organiserar postanställda. SEKO är medlem i organisationen. Vid en konferens i augusti i Rio de Janeiro anslöt sig UNI till CUPW:s kampanj.

### GATS

GATS (*General Agreement on Trade in Services*) är ett annat av dessa maffiakontrakt som slutits över våra huvuden. GATS syftar till att bryta upp de förnuftiga regleringar som finns eller funnits i de flesta länder inom servicesektorn, det kan gälla el- och vattenförsörjning såväl som postdistribution. I december uttalade brittiska fackföreningsledare att det är djupt bekymrade över de pågående förhandlingarna inom ramen för GATS.

Förhandlingar om GATS förs hos WTO (World Trade Organisation). Under dessa förhandlingar har EU krävt att först Kanada och nu även Australien lättar på sina regler kring postservicen. Den 22 november rapporterade *Australian Financial Review* att en australiensk parlamentsledamot kommit över ett hemligt dokument med EU:s "initial requests" mot Australien. EU kräver där att den australiensiska postens brevmonopol avskaffas och att europeiska företag ges fullt tillträde till den australiensiska marknaden för post- och kurir tjänster.

Jan Åhrman

## Notiser från OmregleringsEuropa

# Moms på breven i hela Europa

### Moms på breven

I samband med skattereformen i början av 90-talet infördes moms på breven i Sverige. Hittills är vi så gott som unika i det avseendet. Portohöjningen på 25 procent som blev följden innebar dyrare porton för privatpersoner. I praktiken försvårades dessutom de höjningar som hade behövt göras av andra skäl. För bolagsivrarna var det manna på så sätt att det därmed blev lättare att lägga ut verksamhet på entreprenad. Tidigare hade inte Posten kunnat lyfta av entreprenörernas moms varför det var billigare att bedriva exempelvis städning i egen regi.

EU-kommissionen förbereder nu en lagstiftning som ska tvinga alla medlemsländer att momsbelägga brevbefordran. Avsikten är att gynna de privata konkurrenter som idag betalar moms på sin verksamhet. Även om man i EU-sammanhang ännu bara talar om en momssats på 10 procent - och kommissionen pratar om att kompensera genom att sänka andra skatter för postoperatörerna - så kommer de europeiska småkunderna att få känna av samma portohöjningar som sina svenska olycksbröder och -systar.

### Portugal:

Portugisiska posten meddelade i december att personalstyrkan ska minskas med 6 procent eller 1.000 personer under år 2003. Förtidspensioner och tidsbegränsade som får gå är medlet.

Brevvolymerna minskade med två procent i Portugal under 2002. För att räta upp affärerna går portugisiska posten rakt motsatt väg mot Sverige genom att hårdatsa på *Banco Postal* under nästa år. Bland annat öppnas ett stort antal nya bankkontor i befintliga postkontor.

### Spanien

Samtidigt rapporteras från Spanien att *Correos*, spanska Posten, har för avsikt att fastanställa 6.000 tillfälligt anställda. *Correos* har 60.000 anställda, vilket gör dem till Spaniens största arbetsköpare.

### Frankrike

Franska posten, La Poste, visar 2002 röda siffror för andra året i rad. År 2003 väntas bli fortsatt besvärligt med bl.a. de nya

EU-reglerna. Styrelseordföranden Jean-Paul Bailly vill därför att den franska regeringen höjer portot för att balansera effekterna av omregleringen och stödja den samhällsomfattande servicen.

### Storbritannien

Royal Mail har - utöver alla andra bekymmer - problem med att klara servicen. Målet för 2002 var att 92,5 procent av normalbreven skulle vara framme i rätt tid. I november låg siffran på 76,2 procent. Postcomm (Post- och Telestyrelsens brittiska motsvarighet) har nu ålagt Royal Mail att senast i mars 2003 nå upp till målen - annars blir det 8 miljoner pund i böter.

Vi nyåret avreglerades 30 procent av den brittiska brevmarknaden genom att sändningar med mer än 4.000 försändelser släpptes fria till de två företag som - för-

tom Royal Mail - fått 7-åriga licenser, Hays och holländska TPG (=holländska Posten). Fr.o.m. 2006 - 2007 släpps ytterligare 30 procent av marknaden fri och därefter tas alla restriktioner bort.

### Polska affärer

Konkurrensen är hård på den internationella marknaden för sorteringsmaskiner och många knep är tillåtna. I Polen avslöjades i mitten av januari att polska Posten i en upphandling hade valt bort det japanska företaget Mitsuis anbud, med hänvisning till att detta skulle vara dyrare. Nu var det tvärtom, japanernas pris var väsentligt lägre än tyska Siemens och italienska Elsag. Mellanskillnaden, 8-10 miljoner zloty, kunde ha använts till att köpa maskiner för större försändelser, kommenterar *The Polish News Bulletin* syrligt.

Jan Ahman

## Omregleringsvärlden

# "NZ Post har de fetaste katterna"

• **Nya Zealand** avreglerade postmarknaden för fyra år sedan. Det innebar, som alltid i dessa sammanhang, kraftigt försämrade löne- och anställningsvillkor för fotfolket. Lika säkert som ett brev på monopoltiden innebär omregleringen å andra sidan en fest för direktörerna; de överklass-, eller till överklassen koopterade, människor som styr de omreglerade postföretagen.

Frågan är om inte NZ Post slår alla rekord. Företaget, som omsätter 9 miljarder kronor och endast har 9.000 anställda (svenska Posten har ca 40.000) gödde förra året 227 direktörer med en lön som översteg 100.000 dollar (hur många har vi?). Det var en fördubbling jämfört med föregående år. Värst var förstas högste chefen, Elmar Toime, som uppbar 770.000 dollar i årslön eller nästan 7 miljoner. Det är t.o.m. mer än våra svenska postdirektörer, som ändå gjort vad de kunnat för att ta för sig.

Denne Elmar Toime har nyligen bytt till ett annat men lika lukrativt jobb. Han har utsetts att ingå i den trojka som ska leda brittiska Posten närmast under styrelseordföranden Allan Leighton.

**Israeliska Posten** ombildas till ett statligt ägt bolag i augusti i år. Som en första förberedande åtgärd har arbetsdomstolen i Haifa godkänt uppsägningen av 85 anställda. Ytterligare 185 personer kommer att sägas upp. Den 23 januari genomfördes en proteststrejk mot bolagiseringen. Efter ett upprört möte med fack och arbetsgivare hotade arbetstagarrepresentanten med nya aktioner.

Kostnaderna för bevakning ökar vid postkontoren, som en följd av ockupationspolitiken. Generaldirektören hotar nu med att säga upp en del av de beväpnade vakterna om inte regeringen skjuter till mer pengar. *JÅ*

## SEKO Klubb Brev Tomteboda

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2002

## INLEDNING

Klubben kan se tillbaka på ett år med hög facklig aktivitet. Vi hade hoppats på att detta år kunna prioritera frågor som gäller personaltrivseln: arbetsmiljö, terminalens utveckling, individuell kompetensutveckling, lagutveckling, lönepolitik, etc, etc. Mycket av dessa förhoppningar grusades när beskedet kom i januari att brevledningen återigen tänkte projektera för en ny storterminal på Arlanda och bl.a. lägga ner Tomteboda. Arbetet kring detta projekt och försvaret av Tomtebodas fortsatta ställning i Brevnätet har tagit mycket tid och kraft under året.

Den fortsatta kraftiga volymnedgången resulterade i att en ny övertalighetsprocess drogs igång lagom till semestramna. Klubben lyckades förhindra uppsägningar men mycket arbete har ägnats åt Futurum, omplaceringar och andra åtgärder.

Senhösten kom att präglas av turbulensen kring Grabes avsked. SEKO sade ifrån när han presenterade sina framtidsplaner, som bl.a. innebar outsourcing av brevbäringen - men också fortsatta terminalnedläggningar. Styrelsen gav honom sparken, och det hade också det goda med sig att Arlandaprojektet granskades en gång till.

Dock fortsätter omregleringspolitiken inom EU med Sverige i täten. Det kommer därför - oavsett vem som sitter som VD - att bli fortsatt hårda tider för Posten i allmänhet och oss anställda i synnerhet. Alla de panikartade s.k. strukturprojekten inom Brevnätet och de ständigt hårda "besparingskraven" mot de enskilda terminalerna är tydliga tecken på detta. Mot slutet av året visade det sig att företaget återigen gjort ett förlustår - varför nya krav är att vänta.

## STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

<i>Ordförande</i>	Åke Anevad
<i>Kassör</i>	Erhan Gömüc
<i>Sekreterare</i>	Jan Åhman
<i>1:e vice ordf</i>	Mohibul Ezdanikhan

<i>2:e vice ordf</i>	Monica Lindberg
<i>Ledamot</i>	Gerardo Berrios
- " -	Bosse Ericsson
<i>Ersättare</i>	Janis Rubulis
- " -	Staffan Millner
- " -	Paula Miettinen
- " -	Peter Jarneus

Klubbstyrelsen har under året hållit 16 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Stefan Brihage, som kontaktombud för teknikerna. Dessutom har HSO Anders Bergström kallats.

## STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

*Arbetsutskott.* Åke Anevad, Jan Åhman och Erhan Gömüc har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har en fjärde styrelseledamot ingått i AU, enligt ett rullande schema.

*Studieansvarig.* Åke Anevad, Bosse Ericsson

*Informationsansvarig.* Jan Åhman  
*Jämställdhet och integration:* Staffan Millner; Monica Lindberg, Bosse Ericsson, Gerardo Berrios, Paula Miettinen.

*Fackligt-politiskt:* Gerardo Berrios, Peter Jarneus

*Arbetsmiljöansvarig:* Anders Bergström

*Data-ansvarig:* Erhan Gömüc

*Försäkrings- och pensionsfrågor:* Anders Bergström.

*Medlemsvärvning:* Erhan Gömüc

*Lagledare:* Åke Anevad

## REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Örjan Skog och Hannu Jokinen, med Jan Vesterdahl och Svante Olsson som ersättare.

## VALBEREDNING

Guy Bodén, sammankallande, Stefan Granbom., Nina Johansson, Rut Andersson (t.o.m. 2002-11-16), Masood Punjabi (fr.o.m. 2002-11-16), Peter Hillman (fr.o.m. 2002-11-16).

## REPRESENTATION INOM SEKO

**SEKO Stockholm representantskapet**  
*Ordinarie:* Åke Anevad och Gerardo Berrios

*Ersättare:*

Paula Miettinen, Janis Rubulis, Staffan Millner, Bosse Ericsson.

**Samorgen**

Erhan Gömüc, Örjan Skog, Peter Jarneus.

**Verksamhetskommittén för Posten Produktion**

Jan Åhman, ordinarie. Åke Anevad, Anders Bergström samt Inge Sved ersättare.

## ÖVRIG REPRESENTATION

**Samverkansgruppen Tomteboda**

Åke Anevad, Jan Åhman; Anders Bergström (HSO).

## SKYDDSOMBUDEN

Anders Bergström (HSO), Erhan Gömüc (ers HSO), Karim Rabin Borzog, Mats Ljungberg, Hannu Jokinen, Mohamed Achouri, Staffan Millner, Bosse Ericsson, Johan Kihlberg, Monica Lindberg, Leif Skog, Guy Bodén, Ingrid Andersen, Gerardo Berrios, Roland Eliasson, Keshii Natanael, Michael Lofstrand.

## MÖTESVERKSAMHET

**Klubbens medlemmöten**

Två medlemmöten har hållits under året.

*Årsmötet* den 7 mars i van der Nootska Palatset samlade ca 50 deltagare.

Förutom sedvanliga årsmötesförhandlingar lämnades rapporter om bl.a. Arlanda och SEGEL-projektet..

*Höstmötet* hölls den 16 november på van

der Nootska Palatset med ca 50 medlemmar närvarande.

Budgeten för 2003 fastställdes.

Rapporter lämnades om den lokala lönerevisionen, som just startat, Arlanda och de nya ombyggnaderna på plan 3.

Åke Kihlberg, SEKO Postens ordförande var inbjuden. Han informerade om turbulensen i Posten efter det att SEKO sagt ifrån om Grabes framtidsplaner med outscouring mm.

#### Förtroendemannakonferenser

Två förtroendemannakonferenser har hållits. Till förtroendemannakonferenserna inbjuds flertalet förtroendevalda inom klubb och sektioner.

#### Tvådagarskonferensen i april

Klubbstyrelsen hade under verksamhetsåret 2001 beviljats utvecklingspengar från SEKO förbundet för att få konsulthjälp. Konsultens uppgift var att hjälpa styrelsen som bedömde sig själv som ett gäng starka solospelare att bli ett väl fungerande lag.

Vi träffade konsulten en gång i månaden först enskilt och sedan satt han med under styrelsemötena och var som en lagledare som slipade oss i lagspelet. Han hjälpte oss också att göra taktiska överväganden vid svåra förhandlingslägen med arbetsköparen. Då främst med psykologisk kännedom om grupp processer och hur olika typer av människor agerar och reagerar i dessa processer. Då kunde vi bättre se vilka konsekvenserna skulle bli om gjorde på olika sätt och det hjälpte oss att göra bra strategival.

I april 2002 genomförde vi en förtroendemannakonferens på Syninge kursgård med hjälp av samma konsult. Denna gång bekostade vi detta ur klubbens budget eftersom utvecklingspengarna var slut. Målsättningen var att under två dagar arbeta med de frågor våra förtroendevalda känner mest lust och engagemang för. Först gjorde vi en historielinje för vår klubb och berättade en del exempel för att kunna lägga historien bakom oss och under två dagar ägna åt oss nuet. Var och en av de ca. 25 deltagarna fick sedan välja hjärtefrågor och välja ett grupprum. Den processen gjorde vi tre gånger och varje gång kom det upp 5 till 7 frågor. De som anmält frågor var gruppleddare för diskussionerna. Övriga deltagare fick sedan välja fritt vilka frågor man ville delta i och det var också tillåtet att byta rum hur många gånger som helst under övningen.

Ville man hellre stå och prata, röka eller göra något annat var det också tillåtet. Kom det ingen till ett ämne så fick den som var ansvarig välja på att tänka själv eller gå till något annat rum. Det hela byggde på att man skulle befinna sig där man kände mest lust och engagemang.

Vi arbetade exempelvis med frågor som: Förflyttningar

Vår fackliga organisation  
Arbetsköparens organisation  
Medlemsutbildning  
Internationella frågor

Hur väcker vi medlemmarnas engagemang

Klubbens AU har sedan gjort en uppföljning i september som vi presenterat för styrelsen. Då såg vi att det var organisationsfrågor inom vår fackliga organisation och arbetsgivarens organisation som var det som vi arbetade mest med och styrelsen tyckte då att dessa frågor var de mest aktuella. Vi kommer att arbeta vidare med det material vi tog fram på denna tvådagarskonferens eftersom det är organisations och förflyttningsfrågorna vi hunnit och har haft kraft att arbeta med av de frågor vi tog upp.

Sammanfattningen av denna tvådagarskonferens är att det var ett nytt och spännande grepp att kolla av vart lusten och engagemanget låg. Om vi till större delen kan hålla oss där lusten och engagemanget ligger kan vi nog forma en verksamhet bland de förtroendevalda och medlemmarna som gynnar oss som arbetssäljare gentemot arbetsköparen.

Konferensen i december ägnades fr.a. åt jämställdhetsfrågan.

#### MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade vid början av året 584 medlemmar och vid utgången av verksamhetsåret 540.

#### SEKTIONERNA

Inom klubben finns fyra sektioner och ett kontaktombud:

Sektion	Ordförande
Tba-F	Janis Rubulis

Tba-Stora	Mohibul E Khan
Tba-Små	Bo Ericsson (t.o.m. okt. Pia Zetterberg (fr.o.m.dec)
Tba Klump/Flöde	Staffan Millner

Kontaktombud för teknikerna har varit Stefan Brihage.

#### STUDIEVERKSAMHETEN

Några datakurser har hållits i samarbete med Dataföreningen.

Under 2002 har förtroendevalda i klubben deltagit i 26 utbildningar i SEKO:s och LO:s regi, bl.a. grundläggande förtroendemanna utbildning GFU,

#### INFORMATIONSVERSAMHETEN

Tomtebodas Faktuellt har getts ut med 5 nummer om sammanlagt 92 sidor.

Från hösten återupptogs samarbetet om Faktuellt med Årstaklubben. Terminal-Faktuellt har därefter kommit ut med tre nummer om sammanlagt 76 sidor. From TerminalFaktuellt nr 2/2002 deltar även Logistikklubben på Tomteboda i samarbetet. Tidningen går därmed ut till sammanlagt 1.900 prenumeranter.

Klubbens hemsida har haft ca 7 000 besök under året.

Hemsidan nominerades i slutet av året till "Labour Website of the year" tillsammans med tre andra svenska fackliga hemsidor. Totalt deltog 50 hemsidor i hela världen i omröstningen.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

Tre sektioner har en egen gemensam medlemstidning (Tba Små, Stora, Flöde) och en sektion har egen hemsida (Tba Små). Dessutom har HSO en egen hemsida.

SEKO-medlemmar bland lagledarna och inom administrationen informeras särskilt genom mail.

**AVDELNINGEN**

Klubb Brev Tomteboda har deltagit i två representantskap och klubbträffar för att diskutera budget och vad klubbarna ville prioritera och satsa på, vi har även deltagit i nätverksträffen och klubbkonferenserna om SEGEL projektet. Klubbens förtroendevalda har deltagit i olika utbildningar och seminarier som Avd. SEKO Stockholm har anordnat i försäkringsfrågor, löneförhandlingarutbildningen, arbetsmiljö, information och kommunikation, kvinnor förtroendevalda, jämställdhet, integrationsfrågor och fackligt politiskt, bl.a. i valrörelsen, 1-Maj, Rädda Stockholm, 9:e november.

Gerardo Berrios är ledamot i Avdelningsstyrelsen där är han SEKO:s integrationsansvarige och driver mångfaldsplänen enligt SEKO:s Förbundsmötesbeslut år 2000 och utbildningar om integrationsfrågor riktad till förtroendevalda.

Avdelningen var med och arrangerade årets demonstration till minne av kristallnattens offer, men även för att demonstrera mot främlingsfientlighet och rasism. Gerardo Berrios representerade avdelningen i arrangörgruppen och är ansvarig för SEKO vänsterns fackligt politiska samverkan. Han ingick i förbundets integrationsgrupp.

**VERKSAMHETSKOMMITTÉN**

Klubben deltar i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Brev Riksnät/Posten Produktion. Vi har en ordinarie ledamot i kommittén.

Verksamhetskommittén har hållit fyra ordinarie möten under året, Stockholm 14-15 mars (årsmötet), Stockholm 3-4 juni, Falsterbo 10-11 september samt Stockholm 20-22 november. Dessutom har under året ett antal möten hållits i kommitténs regi om Arlanda- och Nätteffektsprojekten.

Utförliga rapporter från Verksamhetskommitténs möten har lämnats i *Facktuellt*.

Klubben har även deltagit i en "storstadskonferens", där Årsta-, Tomteboda-, Göteborg- och Malmöklubbarna träffas och diskuterar gemensamma frågor.

**SAMVERKAN / FÖRHANDLINGSVERSAMHET****Arlanda**

Klubben har under året varit djupt engagerad i det nya Arlandaprojektet, som syftar till att bygga en ny brevsorterings-terminal vid Arlanda och flytta Utrikes, Uppsalas och 45 procent av Tomtebodas verksamhet dit i ett första steg. I planeringen ingår att därefter flytta merparten av övriga terminalers verksamhet till Arlanda.

Klubben har deltagit i Verksamhetskommitténs möten om projektet, spridit information genom Facktuellt och andra kanaler, tagit initiativ till att informera ägarna om projektet, bjudit in politiker och fackliga funktionärer till styrelse- och medlemsmöten, m.m, m.m.

Styrelsen har i alla dessa sammanhang framhållit att det som behövs är nya lokaler för utrikes. Anpassningen till sjunkande volymer i nätet ska göras vid respektive terminal. I Stockholm/Uppsalaområdet kan det ske i regional samverkan, men utan beslut om en ny flygplatsterminal. Vi har också påpekat att inrikesverksamheten är beroende av i första hand goda järnvägs- och bilförbindelser och därför bör lokaliserars utifrån detta. Vidare att mindre terminaler är minst lika effektiva som större och som regel har en högre personalnivå. Regionalpolitiska hänsyn är också en avgörande faktor som ett statligt ägt företag ska ta hänsyn till. Etc...

Inga argument har hittills bitit på de ansvariga i Brevnätetsledningens varför styrelsen med stor oro ser fram emot det beslut som troligen kommer att fattas

under våren 2003.

**Nätteffekter**

Projekt Nätteffekter lade under hösten fram ett förslag som innebar att all uppsamlingsortering av brev och klump skulle koncentreras till ett fåtal terminaler. Klubben och Verksamhetskommittén reagerade starkt på förslaget. Projektet skulle på sin höjd ge marginella ekonomiska vinster samtidigt som det skulle slå sönder dag- och tvåskiftsorganisationen på berörda terminaler. Brevnätetsledning drog tillbaka förslaget vad gäller breven - men troligen tänker de återkomma efter en taktisk reträtt i samband med stormen kring Grabes avgång.

**Volymer**

Den volymnedgång som sköt fart under 2001 fortsatte tyvärr även 2002. Tomteboda drabbades dessutom mer än genomsnittet bland terminalerna. Under 2002 sjönk Tomtebodas sorterade volymer i uppsamling A med 12,3% (6,4% genomsnitt samtliga terminaler), uppsamling B 4,9% (+0,2%), sammanlagt uppsamling A+B 9,3% (4,2%). Spridning A minskade med 4,1% (5,3%), spridning B 4,3% (0,2%), sammanlagt A+B 4,2% (3,4%).

**Tba:s utveckling**

Vi har ifrån SEKO klubb Tomtebodas delat ner mycket av vår kraft och energi på att förbättra vårt ekonomiska resultat tillsammans med arbetsköparen. Samtidigt har vi försökt kombinera detta med vår målsättning i verksamhetsplanen.

**Medlemsmöte.** Tommy Birger, Ingvar Hartler och Stig Bramsäng vid Sektion Storas årsmöte den 15 februari 2003.





öka personalens trivsel. På grund av volymnedgångar så har vi inte kunnat förbättra det ekonomiska resultatet men väl bibehållit det förhållandevis goda resultat vi hade uppnått 2001. Personalens trivsel har knappast ökat med alla hot vi har hängande över oss på Tomteboda i form av stor Arlandaterminal och flytt av avgående B post.

Vi har kunnat hålla dessa båda hot under kontroll under 2002 och det goda det fört med sig är nog att vi känner en större sammanhållning inom terminalen än på länge tack vare de yttre fienderna. När man lever under en ständig krigsrisk så blir livet mer synligt och meningsfullt, men det sliter också på människor. Många som arbetar på Tomteboda har mått dåligt under 2002 eftersom framtiden är så osäker.

Exempel på åtgärder vi gjort tillsammans med arbetsköparen för att anpassa Tomtebodas ekonomiska "kostym" är:

Sommaranpassningen  
Införandet av behovsanställda  
Omorganisation av natten på plan 3

Det vi främst gjort för personalens trivsel är att vi och arbetsköparen har kommit överens om formerna för det omfattande friskvårdsarbete vi har på Tomteboda. Där har arbetsköparen visat en mycket god vilja till satsningar på friskvårdstimme för alla och satsningar i form av ny gymnastiksal och träningsgym.

Styrelsen har under året bjudit in flera ledande fackliga företrädare, politiker och arbetsgivarrepresentanter för att diskutera Postens framtid i allmänhet och Arlandaprojektets i synnerhet. Den 13 februari 2003 hade vi en tillförordnad men engagerad VD Börge Österholm som gäst....



### Övertalighet

Vi började i våras att prata med arbetsköparen om personalsituationen 2002. Trots att vi hade gjort en stor satsning med att öppna Postens övertalighetsorganisation Futurum under 2001 och att vi totalt med övriga avgångar minskat personalen med mer än 50 årsarbetskrafter så var det fortfarande övertalighet enligt arbetsköparen. Denna övertalighet berodde på volymminskningar och efter att vi hade gått igenom volymstatistiken så var vi överens med arbetsköparen om att vi måste göra något för att ytterligare minska "kostymen".

Arbetsköparen sa att om vi inte lyckas minska tillräckligt så blir det uppsägningar. Vi i SEKO klubb Tomteboda protesterade kraftigt och sa att vi är med på "tåget" när det gäller att hitta åtgärder för att minska personalstyrkan på frivillig väg, men vi kommer att reservera oss mot uppsägningar. Vi hade ett möte med representanter för Årsta och Arlanda klubbarna samt Tom Tillman som ansvarar för dessa frågor i SEKO Postens koncernkommitté. Där gjorde vi upp det vi kallade en "verktygslåda" för hur vi ska kunna minska personalstyrkan utan uppsägningar. Vi fick också upplysningar av SEKO klubb Årsta att Årstaterminalen hade mellan 100 till 150 tillfälligt anställda fortfarande. Vi kom överens med SEKO klubb Årsta och SEKO klubb Arlanda att jobba för att Anställda på Tomteboda ska kunna flytta över till dessa terminaler när

behov uppstår där.

Efter detta möte uppvaktade vi Posten Produktions chef Bertil Nilsson genom P-O Brandecker som är samordnare för Posten produktions verksamhetsråd inom SEKO. Bertil Nilsson förstod då våra synpunkter och bildade ett personalförsörjningsprojekt inom Posten produktion Stockholm. Där ingår brevtterminalerna Arlanda, Årsta och Tomteboda samt paketterterminalerna Tomteboda och Segeltorp. Målsättningen för projektet har varit att så länge det finns behov inom Stockholmsregionen är det förflyttningar mellan terminaler som gäller. Uppsägningar ska undvikas så långt det är möjligt.

Detta arbete har tagit mycket tid och kraft för oss i SEKO klubb Tomteboda. Det är en av våra hjärtefrågor att så långt det bara är möjligt hitta andra lösningar än uppsägning p.g.a. arbetsbrist. Vi har fått en mycket god respons på detta arbete från övriga SEKO klubbar i Stockholm samt verksamhets och kocernråd. Där har vi verkligen visat att vi är en samspelt och kraftfull organisation inom SEKO posten. Det har verkligen varit något som gynnat våra medlemmar. Beröm ska också ges till chefsarbetsköparen i Posten produktion Bertil Nilsson som verkligen tagit våra åsikter på allvar och bildat personalförsörjningsprojektet.

### Lokalförändringar

Det har hänt en hel del i våra lokaler under 2002. Tomteboda-Företagsposten har flyttat hela sin verksamhet från lokalerna i den norra delen under Kontorshuset, till ombyggda lokaler i den södra delen av Terminalen på plan 2.

Dessa lokaler hade Poståkeriet Solna, samt IKAB i varsina delar. IKAB fick flytta till det rum som använts till laddrum för truckarna på plan 2. (Laddrummet flyttade till annan plats på plan 2).

Poståkeriet flyttade till delar av de lokaler som Tomteboda-Företagsposten lämnade. De utrymmen som blev kvar i den norra delen, bredvid Poståkeriet, fick OLC (OLC är en verksamhet inom affärsområde Logistik).

OLC fanns innan detta i lokaler i Västberga. (Västberga tillhör Tomteboda). De lokaler som OLC lämnade i Västberga togs över av Rikslagret för tomgods (behållare, ladvagnar och lådor).

De lokaler som Rikslagret lämnade i

Västberga tog Rikslagret för tomsäck över. (Detta lager låg tidigare i Malmö). På plan 3 så byggdes det ett rum i den norra delen av lokalen som Posten skulle hantera en extern kunds post. (Vi skulle ta hand om post åt byggföretaget Skanska, som egentligen var internposten åt telekomföretaget Ericsson. Skanska hade tagit hand om deras internpost, men lejde sedan Posten att sköta hanteringen).

I slutet av året så bestämdes det att detta (Ericsson bygge) skulle rivras för att flytta ner till de lokaler på plan 2 som OLC har. OLC skulle avvecklas till den 1 april 2003. Innan den verksamheten har upphört, så får Ericsson verksamheten disponera de lokaler som vår verkstad hade tidigare på plan 1.

När dessa lokaler på plan 1 blir lediga, så är det en annan verksamhet som dock är kopplat till Posten som skall flytta in där. Slutligen så planerar man ett stort bygge på plan 3 där SSM 20 och Ericsson ha legat. Det är Postens administration (PVS = Postens verksamhets service), som flyttar in i ombyggda lokaler på ca 2500 m<sup>2</sup> i den norra delen av plan 3.

Det skall också byggas en motsvarande yta på plan 4, dessa våningar kommer att förbindas med en trappa.

(Det är i huvudsak löneadministratörer som skall sitta i dessa lokaler. De kommer att sköta denna verksamhet ifrån Tomteboda och Umeå. Liknande verksamhet i övriga landet skall försvinna och koncentreras till dessa två ställen och den rationaliseringen ingår i ett projekt som heter E25. Antalet personer som skall arbeta i de nya lokalerna beräknas till ca 300 st).

#### Huvudskyddsombudet i Tomteboda

### LÖNEREVISIONEN

Det nya avtalet gäller från den 1 oktober 2001 till den 30 september 2004. Det är indelat i tre ettårsperioder. För de tre perioderna höjs lönerna med 3,0, 3,0 samt 2,9 procent vardera.

2002 års lokala lönerrevision avslutades i början av december och den nya lönen och det retroaktiva betalades ut på decemberlönen.

Klubben och sektionerna lyckades i förhandlingarna uppnå de 17.400 kr i normallön och 400 kr generellt som vi satt som mål.

Medellönerna ligger något över normallönen och för sorterarna höjdes den med drygt 500 kronor till 17 780 kr/mån. Lag-

ledare och specialister ligger i genomsnitt ca 3 000 högre i lön.. Teknikerna löner höjdes med 580 kronor till ca 20 800 kr.

Tomteboda är troligen fortfarande riksläddande i jämlika löner bland terminalerna. Skillnaden bland sorterarna uppgår efter årets lönerrevision till ca 60 kr/mån - till männens fördel. Trots ansträngningar att hålla koll på denna faktor under förhandlingarna blev resultatet att skillnaden ökade med 20 kronor.

### ARBETSMILJÖARBETET

#### Verksamhetsberättelse för skyddsombudsverksamheten i Tomteboda Brev 2002

Den 9 mars så valdes det nya skyddsombud, samt ett nytt Huvudskyddsombud

Sedan dess så har skyddsorganisationen ändrats en del från tidigare. Dels så har det blivit färre skyddsombud, som i sin tur har fått större skyddsområden.

Skyddsombuden är fördelade enligt följande

- Plan 3 = 8 st skyddsombud, med särskild inriktning på eget verksamhetsområde
- Plan 2 = 8 st skyddsombud, med särskild inriktning på eget verksamhetsområde
- Teknik / underhåll = 1 st skyddsombud med särskild inriktning på egen verksamhet
- Västberga = 1 st skyddsombud med inriktning på ( tomgods / tomsäck och inlämning / kontroll grupp-reklam )

Summa = 18 st skyddsombud i Tomteboda brev ( En av dessa hoppade av direkt )

Summa aktiva skyddsombud = 17 st

En av dessa med placering på plan 2 är HSO

En annan av dessa med placering på plan 3 är ersättande HSO

Det finns en förteckning av skyddsorganisationen på

en inglasad anslagstavla bredvid SEKO:s fackföreningsinformation vid infohörnan på plan 3 och på anslagstavla på plan 2, samt vid HSO exp på plan 3 ½ i norra delen

Det som har gjorts under året för skyddsombuden, är att det har skapats förutsättningar för en omfattande kompetensutveckling för dessa, med speciell inriktning som resp skyddsombud är intresserad av och som är till nytta för verksamheten i Tomteboda.

EX. Meningen är att ett skyddsombud med särskilt intresse för belastningsskador, skall kunna bli så bra på det att denne kan bli en ämneskonsult åt både de övriga skyddsombuden samt åt arbetsgivaren.

Detta gör att vi kommer att få mycket hög kompetens i de frågor som rör arbetsmiljön i Tomteboda och därmed i hela Posten.

Detta kan bli en stor kompetensresurs för både anställda och Posten.

Arbetsgivaren, facket och skyddsorganisationen är överens om detta upplägg i samband med uppdatering av det lokala

... och senare samma dag diskuterade vi framtida svensk brevnätsgeografi med en representant för ägarna, Börje Vestlund (s), ledamot i Trafikutskottet.



samverkansavtalet, men dessvärre så har ledningen inte riktigt velat leva upp till detta avtal. Vi kommer dock att driva vårt utbildningskrav vidare, så att skyddsombuden kan påverka arbetsmiljön i större utsträckning i och med en större kompetens.

Det har dock genomförts en del utbildningar under året, dessa är ordnade helt genom fackets försorg.

De flesta av oss har fått SO grundutbildningen, flertalet är genomförda tidigare år. Utbildningsbehov efter fördjupningsämnen har planerats för 2003 och ansökningarna har skickats. Andra utbildningar som har genomförts under året i skyddsombudsorganisationen är kurs om stress och utbrändhet, jämställdhetskurs, seminarium om arbetsmiljö, försäkringsutbildningar, arbetsskadeutbildning

Vad har då skyddsombuden gjort för arbetsmiljön i Tomteboda under året?!

Vi har deltagit i och påverkat

- Stora omflyttningar på plan 2
- Stora omflyttningar på plan 3 (som fortfarande pågår)
- Lokalförändringar på plan 3
- Förändringar i spårhall
- Brandskyddet
- Rökkurer
- Temperatur/ljusavskärmning!
- Hjälp till arbetskamrater med särskilda behov
- Lyckade resultat för arbetskamrater som har haft svårt att få problem lösta
- Arbetsmiljöutredningar
- Mätningar
- Truckar
- Anskaffning av nya truckar och trucktyper
- Anskaffning av bättre batteribytestsystem
- Målning av truckgångar
- Nya körplåtar mellan kaj och godsvagn i spårhall
- Förbättra belysning i spårhall
- Förbättra belysning på kundkaj
- Bullerdämpningsåtgärder
- Sorteringsfack
- Förändringar i FSM
- Utomhusmiljöer
- Lagningar, justeringar och reparationer i och på saker och ting
- Olika typer av skyddsronder

Övrigt

- Vi har begärt ett antal arbetsmiljökonse-

kvensanalyser och fått utredning, samt resultat på en del av dem.

- Några förelägganden i enlighet med arbetsmiljölagen har skrivits, som också har gett resultat och vissa förbättringar.
- Det har genomförts skyddsronder, men INTE alls så många som det borde ha gjorts. Orsaken till detta är att arbetsgivaren skjuter dem framåt i tiden, p.g.a. att produktionen inte tillåter dessa. Det är inte hållbart att göra så och detta kan leda till stora problem i framtiden, dessutom så är det ett brott mot AML
- Vi har haft studiebesök av yrkesinspektören Pernilla Niia och därmed skapat en god relation till Arbetsmiljöverket.
- Vi har varit på arbetsmiljömässan och studerat en del intressanta nyheter. Samt deltagit i ett par seminarier.
- Skyddsombuden sitter med i de lokala samverkansgrupperna, där de har möjlighet till påverkan
- HSO sitter med i Terminalens samverkansgrupp.
- Skyddsombud finns med i grupper som håller på med förändringar av lokaler, organisation och andra förändringar. Men skyddsombud sitter INTE med i samtliga projekt om organisation, arbetstider, lokaler, etc. som pågår. Detta skall skyddsombuden göra, i enlighet med AML
- En bantad version av vår hemsida på Internet har fungerat som en informationskälla för de intresserade i hela landet och fått över 25 000 besök under 1½ års period. Den stora versionen av vår hemsida finns på Postens intranät och under webbdelen om Tomteboda, sedan i fjol.
- Skyddsombudsorganisationen använder sig av (C2). En funktion till idéverksamheten i Posten. Den heter också "Idéer i Posten". Denna väg är ett utmärkt sätt att komma med förbättringsförslag på och att dessutom få dessa genomförda ganska snabbt. Det har rättats till en del problem med hjälp av detta rapporteringssystem om felaktigheter där förslag om förbättring

framkommer direkt i rapporten

- För att lösa en del av problemen vid FSM- maskinerna utsågs Erhan som ansvarig i detta område av Tomtebodas samverkansgrupp. FSM-filmen som Erhan gjorde visar hela produktionsprocessen och vad som bör förbättras vid maskinen. Filmen visades för berörda personal och en del av Postens ledning. Dessvärre har INTE en ergonom, vilket vi har tillgång till via Previa deltagit. Detta är nödvändigt för att skapa rätt förståelse för de arbetsmoment som filmen visar. Det är särskilt viktigt att arbetsgivaren förstår problemet, eftersom det är de som måste åtgärda problemet. Kent Staaf från Postens Produktions Utvecklings enhet (maskin säkerhet) har dock medverkat arbetsplatsträffarna.

Aktiviteterna runt problematiken FSM fortsätter, men med en hel del åtgärder försöker nu projektgruppen förbättra ergonomin vid maskinerna för att minska belastningsskadorna som maskinerna vållar.

En SEKO arbetsgrupp (Erhan från oss) besökte Västerås, Alvesta, Norrköping och Nässjö terminalerna och där presente-

**Konst och konstigheter.** Redovisning av grupparbeten vid Arlandakonferensen den 6-7 februari 2003.



rat en ny kombimaskin som utvecklades i Tomteboda.

Under utvecklingstiden har vi fungerat som kontaktperson för andra terminaler och skyddsombud.

På ovannämnda terminaler sökte man en bättre lösning för inmatningen och lådlyft-problematiken som banar väg till olika slags belastningsskador

Det har också varit ett par träffar med samtliga terminalchefer och skyddsombud i denna fråga, som är ett riksomfattande problem.

- Vi deltog i ett några månaders långt projektarbete på Norrköpings postterminal, som syftade till en del förbättringar vid maskinparken som Postens Brevnät har vid sina 13 terminaler. Urban Höglund från Previa, Anna Levén från Uppsala, Kent Staaf från Posten Produktion och Erhan Gömüc från Tomteboda, ingick i projektet.

- HSO har också varit med i delprojektet "organisation-personal", som har drivits i samband med Arlanda projektet.

*Huvudskyddsombudet  
Anders Bergström*

## JÄMSTÄLLDHET

Ett antal möten har hållits i jämställdhetskommittén bestående av jämställdhetsansvariga i sektionerna. Ambitionerna var högt ställda inför år 2002. Bland annat ville vi medverka för en jämnare fördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer och verksamhetsområden. Det kan bara konstateras att arbetsgivarens ambitionsnivå inte motsvarat våra förhoppningar.

En av de i jämställdhetsplanen utlovade aktiviteterna som inte har genomförts i år heller var ett seminarium för chefer och lagledare om män och kvinnors olika förutsättningar i arbetslivet. Med tanke på att speciellt kvinnor är mer utsatta för förslitningsskador är det viktigt tycker vi att chefer och lagledare görs uppmärksamma på bl.a vikten av rotation och mikropaus i arbetet.

Andelen kvinnliga lagledare respektive lagledarvikarier har inte ökat i jämställdhetsplanens anda. Tvärtom har vi tappat ett antal kvinnliga lagledare. Kanske det vore dags för arbetsgivaren att tänka om i frågan om den av facket föreslagna handledarfunktionen.

Löneskillnaderna mellan könen har tyvärr

ökat, trots alla fackliga löneförhandlars ansträngningar. Tomteboda har dock fortfarande den mest jämställda lönebildningen bland terminalerna.

Möjligheterna till anpassad tjänstgöring på dagtid har minskat i takt med sjunkande volymer i B-flödet. Detta drabbar framförallt kvinnor med barnpassningsproblem.

Som vi ser det har jämställdhetsarbetet på Tomteboda stagnerat. Mycket beroende på att verksamheten på terminalen präglats av sjunkande volymer och övertalighetsdiskussioner.

## FACKLIGT-POLITISKT

I maj förra året besökte Anna Berg Kettner, oppositionslandstingsråd (s) oss. Under en kaffepaus träffade hon 39 medlemmar som ställde frågor om sjukvården, trafiken och landstingets kaotiska ekonomiska kris.

Söndag natt den 8 september träffade riksdagsledamot Sylvia Lindgren (s) och Solnas kommunalpolitiker Thomas Magnusson (v) och riksdagskandidat Francisco Contreras (v) nattpersonalen. Några timmar senare träffade Thomas Magnusson dagtidspersonalen.

Sista arbetsplatsbesöket under valrörelsen men inte minst riksdagsledamot Kalle Larsson (v).

Tidningen *Förtroendevald i SEKO Stockholm* presenterade våra medlemmar som kandiderade till politiska uppdrag för (s) och (v).

**Julkortssorteringen planeras.** Fr.v. Ann Thyren, Torbjörn Enqvist, Johan Kihlberg, Sandra Olausson.



SEKO avdelningens självständiga valarbete "Rädda Stockholm" tillsammans med EL-ettan och Grafiska fackföreningen lyckades i uppsåtet att stoppa borgarnas röjarfest i Stockholm! Både i Landstinget och i Stockholm kommun blev de majoritetsskifte.

SEKO - vänstern anser att: "Det är oerhört viktigt och glädjande för oss att vi tillsammans stoppade den borgerliga majoriteten och dessutom bromsade det kaotiska underskottet i Stockholms läns landsting."

Gustav Fridolin (mp) besökte terminaler och Storas brevstyrelse första vecka i december.

Klubbstyrelsens främsta mål är att bevara Postens och terminalens framtid och våra arbetsplatser. Vi bjöd som ett led i detta riksdagsledamot Karin Thorborg (v) som är ledamot i Riksdagens Trafikutskottet och har skrivit en motion om Posten.

Det är politiska beslut som styr vårt samhälle, det är därför viktigt för oss som facklig organisation att etablera och utveckla kontakterna med politiker och beslutfattare.

## INTEGRATION

Tomteboda är den första postterminalen med egen mångfaldsplan, vilket Seko har drivit fram. Mångfaldsplanen innehåller både jämställdhets- och integrationsfrågor, gällande integrationsaspekter har genomförts ett seminarium för lagledare.

och vik. lagledare, driftansvariga samt skyddsombud om "Vad säger lagen om etniskdiskriminering i arbetslivet?" (Anders Bergstrand från diskrimineringsombudsmannen, D.O.) och *Ledarskap i mångkulturella arbetsmiljöer* (Pirjo Lahdenperä).

Vid uppdateringen av planen i fjol inkluderades en blankett mot alla sorters diskriminering och trakasserier.

Denna blankett kan du använda om du blivit utsatt för trakasserier eller diskriminering i arbetet t.ex. p.g.a. kön, sexuell läggning, hudfärg, etniskt ursprung, trosbekännelse eller funktionshinder.

Fyll i blanketten och lämna till din chef eller till personalchefen inom Tomteboda Postterminal. Denna blankett kan du hitta på Tomtebodaterminalens hemsida.

Avdelning SEKO Stockholm har anordnat utbildningar om integrationsfrågor bl.a. med en extra dag i GFU (Grund Fackligt Utbildning) och även till integrationsansvariga i sektioner och klubbar och andra förtroendevalda för att prata om Lagen mot etnisk diskriminering i arbetslivet. Där visades också en film med konkreta exempel framtagen av LO, TCO och SACO. Tillsammans med arbetsgivarna har detta bidragit att skapa ett diskussionsunderlag, med konkreta exempel, det har tagits upp mångfaldsplaner som facket i samverkan med arbetsgivaren utformar på arbetsplatserna.

Mångfaldsplanen är ett verktyg för att kartlägga konkreta brister och problem, och ta fram aktiva åtgärder för att hitta lösningar. Tomtebodas mångfaldsplan tas upp som en gott exempel.

Maria-Paz Acchiardo, LO, s integrationansvariga, deltog i vårt jämställdhets- och integrationsmöte i november där hon presenterade "Nytt Liv i Sverige", ett kulturprojekt i arbetslivet i form av studiecirkel. Den ska skapa förutsättningar för att cirkeldeltagarna ska kunna skildra invandringens historia och betydelse för det svenska samhället. Cirkeln vänder sig till medlemmar, både med utländsk och svensk bakgrund. Kursens arbetsmetod bygger på att deltagarna använder sig av kulturella uttrycksformer och arbetar med sin skapande förmåga.

## SLUTORD

Året har bestått av ett ständigt tänkande på hur vi ska hitta nya argument och

infallsvinklar för att få ett Arlanda light, så vi kan ägna oss åt att utveckla verksamheten på terminalen. Vi hoppas att denna strid ska avgöras till vår fördel i vår så att vi kan ägna oss åt mer "normal" facklig verksamhet.

Styrelsen får med dessa ord tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Vi tror att de uppgifter vi står inför under

det kommande året kräver en hög facklig aktivitet och det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Åke Anevad, Erhan Gömüc, Jan Åhman, Mohibul Ezdhanikan, Monica Lindberg, Gerardo Berrios, Bosse Ericsson, Janis Rubulis, Staffan Millner, Paula Miettinen, Peter Jarneus*

## Tomtebodaröster

**Namn:** Keshii Natanael

**I Posten sedan:** 1985, senast på Tomteboda Flöde.

**Dessförinnan:** Född och uppväxt i Namibia, men flydde därifrån 1974. Studerade i Sovjet i 1,5 år. Återvände till Afrika, men blev fängslad och satt 2,5 år som politisk fånge i Tanzania för sitt arbete i SWAPO:s ungdomsförbund. Fick amnesti 1978 och flyttade då till Sverige.

**Aktuell som:** En av dem som sökt och omplacerats till säckdepån i Västberga. Nyligen debuterat med boken "A Journey to Exile". Boken kan beställas av författaren.

**Hur trivs du i Västberga?**

-- Bra! Tomteboda är för stort. Här ansvarar vi själva för jobbet och planerar allt tillsammans. Vi har inga diskussioner om vem som ska göra vad utan alla hjälper till och tar sitt ansvar. Peter (Gadd, chef i Västberga/red) låter oss ansvara själva - men det är bara att gå in till honom om vi behöver hjälp med något. Vi känner att vi har stöd och delaktighet. Sedan är vi också en liten grupp som trivs ihop.

-- Det går fortare att få saker åtgärdade här ute, man behöver inte vänta och vänta på besked.

**Du vill inte tillbaka till Tomteboda?!**

-- Nej, NEJ! (ett stort skratt). Jag kände direkt att här ska jag stanna!

**Kommentar till Irakkrisen?**

-- Det är fruktansvärt hur ett land



som USA kan dominera andra länder därför att de har mest vapen. Folk borde protestera mot USA:s brott mot folkrätten. Det är inte Saddam som drabbas av kriget, utan gamla, barn, kvinnor. Läste dessutom att USA hotar att släppa sina kärnvapen mot mål man inte når med konventionella vapen - vilken dubbelmoral, det är ofattbart!

**Hur har det gått med Namibia efter frigörelsen?**

-- Det har inte blivit bättre, tyvärr. Den nuvarande presidenten följer i Mugabes fotspår, det kommer att leda till en katastrof. Det blir mer och mer tydligt att han är en diktator.

*Jan Åhman*

# Nya spår.....

DET NYA ÅRET BÖRJADE BRA med kyla, islagda sjöar och tillräckligt med snö för att åka skidor på. Nästan halvvägs ner till torpet, där stigen till Trefaldighetskällan börjar, kommer vi på ett stort och nattfärskt spår. Det har visserligen gått några människor på vägen före oss, men de verkar inte ha haft någon hund med sig. Kan det vara lodjur igen, det var två år sedan sist? Nej, det stämmer inte, det här djuret har hållit sig till vägen, men gjort några avstickare emellanåt, på det där litet slängiga och energislukande sättet som tamhundar betar sig.

Historien börjar egentligen en april dag förra våren. Förvånade stirrar vi på trädgårdslanden, där en jordfräs verkar ha gått fram. Tjäljen har knappt gått ur marken och ingenting är planterat och ingenting sått, än mindre en potatis satt. Ändå har någon vänt upp och ner på allting. Vi lägger skulden på grävlingen, den brukar böka omkring, men inte så här?

.....

**KEN LOACHS SENASTE FILM** skildrar en grupp engelska banarbetares öden när British Rail styckas upp och de enskilda delarna entreprenadiseras och privatiseras. Det är en trovärdig skildring av hur omregleringen (=omfördelningen) bekostas av de kollektivanställdas försämrade anställningsvillkor liksom deras och passagerarnas säkerhet. Det är samma utveckling som hos oss, i Posten, SJ och Televerket och den kommunala servicen - det är bara det att fallhöjden är något lägre i England.

**SAMMANHÅLLNINGEN ÄR STARK** bland arbetarna. De nya cheferna försöker inpränta i dem att nu är det olika företag som sköter underhållet; de som tidigare varit inlånade från grann-distrikten arbetar nu åt andra

bolag och de ska därför betraktas som konkurrenter fastän de gör samma jobb. De ska inte längre vara med i gänget, utan ses som spioner. När spelet är förlorat väljer en del arbetare att ta de avgångsvederlag som erbjuds - för att i nästa ögonblick, precis som i Sverige, ta anställning hos bemaningsföretag i branschen - medan andra avskedas. Splittring råder, och facket försvagas. Istället för den gamla hederliga yrkes stoltheten och de statliga avtalen med fungerande säkerhetsreglementen, semester, sjuklön, reglerad arbetstid, befodringsgångar och andra rättigheter gäller nu tillfälliga anställningar, utbildad arbetskraft, svartjobb, "flexibla" arbetstider, fusk med jobben och säkerheten.

## Redaktören tog näst sista ordet

**MEN NÄR DE GAMLA ARBETSKOMPISARNA** möts ute på fältet, anställda i olika bolag, är de i första hand arbetare och kompisar; inte konkurrenter. Loach har säkert gjort en hel del research innan han gjorde filmen; det är knappast en tillfällighet att även de lägre tjänstemännen och t.o.m. den lokale chefen i filmen - liksom ofta i verklighetens omreglerade värld - är lika förtvivlade de över den nya utvecklingen. En utveckling som i alla avseenden innebär kapitalförstöring; inte ens filmens exempel där man får i uppdrag att slå sönder och kasta nya

reservdelar och annan utrustning är unik. Vi kan med egna ögon se hur det som ena månaden byggts nytt för tiotusentals (hundratusentals? miljoner?) kronor - några månader senare rivs därför att man i den allmänna oredan och paniken kommit på nya idéer..

**I DE SISTA SCENERNA** körs en arbetarna ihjäl på spåret en mörk kväll när allt vad arbetstidsregler och säkerhetsrutiner satts åt sidan, allt för att behålla kontraktet och jobben. Vårre än så: istället för att snabbt ta dit en ambulans utbryter ett gräl om hur man ska dölja hur olyckan gått till, för att inte riskera jobben.

**FORTSÄTTNINGEN FÅR VI TÄNKA UT SJÄLVA.** Jag tror inte att Loach har tänkt sig att historien slutar med filmens *the end*. Självtänkt kan jag tänka mig detta. I filmen kommer direktören (kanske rentav ägaren) för ett av de nya privata företag som tagit över, körande i sin Mercedes och svänger upp framför kontoret. Tillsammans med sin närmaste man tvingar han platschefen att riva upp ingången till avtal och bryta mot gammal sedvänja. Det intressanta i den scenen är egentligen hur få de är, de som tjänar på och därför på fullt allvar driver de vansinniga politik. Om vi tar Posten som exempel, var ska vi dra gränsen? Kanske vid Volvo S80? De som har en Volvo S80 eller större som förmånsbil är vinnarna. Visst, det finns några till: regnar det på prästen så stänker det på klockaren. Och visst blir de några stycken om man räknar ihop dem (och de kostar en ohygglig massa pengar) men av de 40.000 anställda som vi är i Posten så är de ändå försvinnande få. Och likadant är det i samhället i stort. Det är en befriande tanke detta, att de egentligen är så få, och vi andra är så många!

DET FINA MED KEN LOACHS FILMER, och några till, är att de får en att tänka sådana roliga tankar. Till skillnad från de flesta andra filmer, som, även om de är underhållande och mest business och en födkrok för hyggliga filmarbetare, samtidigt tjänar syftet att skymma dessa grundläggande förhållanden och sudda ut denna ljuvliga och stärkande tanke: de är så f-t få!

Snart tar vi dem!

.....

EFTER YTTERLIGARE EN KILOMETER på skidor växer tvivlet. Där det är litet djupare snö har djuret med de stora spårtecknen plöjt en fåra i snön och sopat igen fotavtrycken efter sig. Det går inte att se om det är klövar eller tassar eller kanske rentav hover - ett tag undrar vi om det är en liten häst som varit ute på vift! Vid grann- torpet har den vikit av från vägen och där, i det tunna snötäcket under en stor gran, får vi bekräftelsen på det vi alltmer börjar misstänka: det är ett vildsvin vi har framför oss. Klövarna är större än rådjurens, och framför allt så har lättklövarna satt ett tydligt avtryck.

Den där april morgonen för snart ett år sedan när vi stod och betraktade förödelsten visste vi inte att vildsvinen nått hit. De har funnits ett par år i Roslagen och tidningarna har berättat om hur de plöjt upp golfbanor och fotbollsplaner och potatisodlingar. Men här hade ingen sett dem ännu. Några månader senare sitter grannen i trädgården och lyssnar på matchen mellan Sverige och England när hon hör ett konstigt ljud bakom ryggen. Hon vänder sig om och 30 meter bort bokar en sugga med kulingar under några gamla äppelträd! Två veckor senare gör de ett andra besök hos oss och äter upp årets färskpotatis.

VI FORTSÄTTER MOT TORPET. Spåren följer vägen nästa ända fram. Också det skiljer den från de andra djur som vi ser spår efter, rådjur, hare, mård och räv. De kan visserligen

också gå en bit längs vägen, särskilt räven, men de har sina egna rutter och viker snart av, in i skogen igen. Först vid sista kurvan, nedanför den gamla fornborgen, lämnar vildsvinsspåren vägen och försvinner in i granplanteringarna.

Det är en annan rolig tanke dessa vinterdagar: vi är de första på kanske tusen år eller mer som ser dessa djur och spåren efter dem i de här skogarna! Så länge har de varit borta härifrån, men nu är de tillbaka.

Nya spår!

Jan Åhman

## Norra Länken

■ Ett av de sista beslut som Grabe tog, var att uppdra åt Lokaler & Fastigheter att förhandla med Solna kommun och Vägverket om avfartsrampen från Norra Länken ner till Pampas. Pengar avsattes ur nya HK-projektet och syftet var att rampen skulle byggas färdig, vilket avsevärt skulle underlätta tillfarten norrifrån till terminalen och nya HK.

### Stannat upp

Posten har under hösten haft kontinuerliga diskussioner med kommunen. Tyvärr tycks intresset återigen ha svalnat från kommunens sida. Processen har stannat upp i väntan på en ny utredning om Norra Länkens konsekvenser för boende i närområdet. Utredningen skall starta i början av det här året.

/JA

## Stockholmsterminernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Arsta eller Tomtebodas.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodas.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodas och Arsta..

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Karin Karlsson, tel. 781 76 01

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/u87509607>.

...

## Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodas

Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba tel 781 76 04

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO  
Klubb Brev Tomteboda  
173 00 TOMTEBODA  
Adressändring: se nedan!

*Klubb Tomteboda kallar till*

## Årsmöte

**Lördag 15 mars kl. 14.00**

*Lokal: Brygghuset,  
Norrtullsgat 12 N, T-bana Odenplan*

**Efter mötet bjuder klubben  
på middag på  
restaurang Morkullan**

*Anmälan senast den 12 mars  
på talongen nedan!*

*På dagordningen:*  
**Sedvanliga årsmötesförhandlingar  
Verksamhetsplan för 2003  
Aktuella projekt**

**SEKO:s förbundsordförande  
Janne Rudén och  
förbundssekreterare  
Yvonne Hansson medverkar**

*Välkomna!  
/Styrelsen*

## Omregleringsvärlden Pensionsskulder

• Svenska Posten har ju avsatt drygt tio miljarder för att täcka pensionsåtagandena. Staten borde ha stått för denna utgift, men under de skamliga former som bolagiseringen genomfördes tvingades Posten att sälja ut merparten av fastigheterna för att inrätta de pensionsstiftelser som förhoppningsvis ska garantera våra pensioner.

### Deutsche Post

Nu börjar omregleringsverkligheten att hinna ifatt även Deutsche Post. Först åkte man på att böta 850 miljoner euro (= 7,7 miljarder kr) därför att EU-kommissionen anser att de utnyttjat sin monopolställning och tagit ut för höga brevporton. De tvingas dessutom att sänka portona med 7,2 procent från nyåret 2003.

Till detta kommer problem med pensionsskulden. Den tyska regeringen satte av pengar till pensionerna när man sålde aktier i Deutsche Post - men inte tillräckligt. Nu tvingas man fylla på med ytterligare miljarder - i euro.

Den ständigt krisdrabbade brittiska Posten har samma problem. Nyligen meddelades att bolaget - utöver det löpande underskottet på drygt 15 miljoner kr per dag - behöver ytterligare 330 miljoner pund för att återställa värdet i pensionsfonden, som omfattar 443.000 medlemmar. Företagsledningen har föreslagit att portot ska höjas ytterligare utöver den redan beslutade höjningen på 1 pence den 1 april i år.

### Även FedEx

Även FedEx, en av de stora privatägda giganterna på lättgodsmarknaden, tvingas sätta av mer pengar till sina pensionsfonder, som en följd av sämre avkastning i pensionsfonderna och lägre räntor på obligationerna. För innevarande budgetår handlar det om 80 miljoner dollar och nästa år minst lika mycket.

US Post är en ljuspunkt i pensionsmörkret. USPS pensionsfonder beräknas ha ett långsiktigt överskott på mellan 70 - 100 miljarder dollar.

*Jan Åhman*

- Ja, jag kommer på Tomtebodaklubbens årsmöte med middag!
- Jag vill äta vegetariskt

.....  
Namn

.....  
Enhet

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**SEKO  
Klubb Brev Tomteboda  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA**