

# FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomtebodas Brev, Tomtebodas Logistik • Nr 3/maj2003

Överrumplande beslut

## Flera terminaler stängs

• **Chefen för Posten Produktion, Bertil Nilsson, beslutade den 22 maj, med bifall från koncernstyrelsen, att stänga flera terminaler. Växjö paketterminal och Norrköpings brevterminal stängs helt och personalen sparkas. Arlanda utrikes och Tomtebodas brev stängs till större delen.**

I samtliga fall flyttas verksamheten till andra terminaler.

### Drivits fram

Besluten har drivits fram på några veckor (kuppats igenom) utan verkligt inflytande för de anställda och deras fackliga organisationer. Ingen kalkyl har presenterats och de belopp som anges som besparing i de olika delarna av beslutet framstår som rena fantasisummor. Misstanken växer att kalkylen är riggad liksom i fallet med Arlanda Large. Det skulle i så fall innebära att hundratals

människor sparkas eller tvångsflyttas utan att ens de ekonomiska resultaten uppnås.

### Redovisa kalkylen

Kalkylen måste redovisas och frågan om brott mot samverkansavtalet klaras ut.

Det är inte bara en fråga om hederlighet utan påverkar också genomförandet av de beslut som fattats.

I Stockholm har samarbetet mellan berörda SEKO-klubbar redan inletts.

Besluten väcker många stora och små frågor. Vem ska jobba var? Blir det uppsägningar i Stockholm? Vilken verksamhet blir kvar på Tomteboda? Etc, Etc. Vi har idag inga svar på alla dessa frågor. Besluten har hastats fram och lämnat många frågor obesvarade. I detta nummer av Facktuellt redovisar vi beslutet i grova drag och bakgrunden till det.

Jan Åhman



**Bertil Nilsson flyttar in och sorterarna sparkas ut.** Lagom till 20-årsjubileet körs merparten av sorterarna ut ur huset på Pampas. De stora ljusa lokalen på plan 3 - 5 tas över av Huvudkontorets folk och de arbetare som blir kvar får hålla tillgodo med plan 2. Omreglerarna stannar inte för några stopptecken, vare sig det gäller kalkyler, medinflytande eller frågan om vem som ska arbeta i de fina lokalen.

Lugnet före stormen

Sid 19

EMU-valet 14 sept

Sid 21

Bertil Nilsson visar sitt rätta ansikte

Ledaren

Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

**Faktuellt nr 3/2003**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar

Red: Jan Ahman  
Tel: 08/781 76 14

Red Årsta: Janne Skog  
Tel: 08/781 56 08  
Nr 4/2003 beräknas  
utkomma i juni/juli

Klubb Brev Tomtebodas  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½  
Tel: 08/781 76 14  
Mail:  
seko.tomteboda  
@swipnet.se  
Ordförande:  
Ake Anevad  
Tel: 0709/80 71 08

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3  
Tel: 08/781 56 07  
Mail:  
seko.postklubb.  
arstapt@posten.se  
Ordförande:  
Micke Täll  
Tel: 08/781 56 13

Klubb Logistik Tomtebodas  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA

Ordförande:  
Tommy Nyrén  
Tel: 0709/80 50 58

SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 08/454 84 01  
A-kassan  
Tel: 020-68 10 10

# Bertil Nilsson visar sitt rätta ansikte

• Onsdag den 21 maj 2003 var en sorgens dag för alla som arbetar på Norrköpings brevterminal och Växjö paketterminal. Norrköping är en brevterminal med bra siffror på alla värden som mäts och det är en ort med hög arbetslöshet. Växjö paketterminal var i senaste nyhetsposten framställd som en mönsterarbetsplats. En arbetsplats vi andra borde ta lärdom av. I Växjö är man troligtvis chockade och i Norrköping blandas nog sorgen med vreden över att Bertil Nilsson lägger ner terminalen för att få råd att köpa nya maskiner.

## Chockade

På Arlanda utrikes är man chockade och förhoppningsvis rasande över Bertil Nilssons lögner. En av de bärande huvudprinciperna i Arlanda large utredningen var att Posten behövde nya lokaler till nuvarande verksamhet. När Bertil Nilsson förstår att han inte kommer att få investeringspengar till Arlanda large av styrelsen, så beslutar han på en kaffekvart att flytta större delen av verksamheten till Uppsala. Detta trots att det troligtvis går att behålla nuvarande verksamhet på Arlanda i billigare lokaler än Arland light kalkylen, där Posten fått ett skambud på 30 miljoner om år i hyra av det amerikanska bolaget NAP. Luftfartsverket har visat stort intresse för att hitta lösningar.

## Rättfärdigat lögnen

Arlandabeslutet om flytt till Uppsala bevisar att Bertil Nilssons enda syfte med Arlanda large var att kunna lägga ner så många terminaler som möjligt i Sverige. När det kom till kritan så betydde inte kvalitén på utrikesposten och tidsfönstren speciellt mycket. Därmed anser jag det bevisat att Bertil Nilsson är en lögnare. Gläd er personalen i Uppsala, Västerås, Karlstad och Näs-sjö. Ni slipper bli nedlagda i nuläget för att vi tillsammans kämpade så hårt mot Arlanda large. Glöm bara inte bort att sörja med Arlanda, Norrköping och Växjö och låt detta påverka varje nivå på vår samverkan. När vi har en högste chef för Posten Produktion som enligt min uppfattning är en lögnare, så på-

verkar det alla andra chefer i organisationen. Döm själva om min uppfattning stämmer och var på er vakt om ni anser att jag har rätt, för då har Bertil Nilsson rättfärdigat lögnen i hela organisationen.

## En maktfaktor

Här på Tomteboda är personalen glada över ett besked eftersom vi levt under flytthot till Arlanda de senaste åtta åren. De flesta jag pratat med säger att Årsta är ett bra mycket bättre alternativ än Arlanda. De som arbetar på vår klumpenhe gläds åt att det kommer att bli mer klump-sortering på Tomteboda. Årstapersonalen som arbetar med klump är troligtvis besvikna över att den flyttas. Vi kommer att göra en bra flytt även om det blir jobbigt och när vi slipat till kanterna så blir nya Årsta en maktfaktor att räkna med. En terminal där man sorterar en tredjedel av Sveriges post ger personalen mycket makt om de vill.



## Inte fått granska

Personligen är jag däremot rasande på Bertil Nilsson för att han använder oss på Tomteboda för att få loss pengar av styrelsen, för att investera i nya maskiner. Växjö sparar 33 miljoner om lokalerna kan hyras ut och Norrköping sparar 70 miljoner om lokalerna kan hyras ut. Dessutom-

så har åtminstone vi i SEKO inte fått granska kalkylerna. Dessa osäkra 103 miljoner räcker troligtvis inte för att få styrelsen att godkänna maskininvesteringar i nya paketmaskiner och kombimaskiner för brev. Jag tror att för att vara säker på att inte få ett nej, så hävdar Bertil att Tomteboda brevs flytt till Årsta gör oss 33% billigare och sparar 79 miljoner och Arlandas flytt till Uppsala sparar 32 miljoner årligen. Vi publicerar på annan plats i tidningen ett brev jag skickade till Bertil Nilsson den 14 maj, där jag förklarar varför jag anser att det inte går att spara 79 miljoner på att flytta Tomtebodas brevverksamhet till Årsta. Min förhoppning är att någon på Arlandaterminalen cycker till offentligt om påståendet att flytta större delen av Arlanda till Uppsala sparar 32 miljoner.

Bertil Nilsson har använt oss på Tomteboda och Arlanda som en bricka i spelet för att få investera i maskiner. Han gör oss delaktiga i nedläggningen av Norrköping och Växjö. Vi har inte fått se kalkylerna och jag har lärt mig att allt som är sant tål att granskas. Därför kommer jag att anse att dessa beräknade besparingar är lögn tills jag har fått granska kalkylerna och blivit överbevisad om att de är sanna. Om kalkylerna inte är sanna så har Bertil Nilsson ägnat sig åt bedrägeri och lurat Postens styrelse. Den uppfattningen kommer jag att vidhålla tills en kalkylgranskning visar annat.

#### 450 arbetslösa

Bertil Nilsson har visat sitt rätta ansikte. Jag har fått den uppfattningen att minskningen i Posten produktions centrala administration var en order av Börge Österholm. Utan den ordern hade Bertil Nilsson troligtvis inte minskat sin stab. Däremot går det bra att göra 450 sorterare arbetslösa för att kunna köpa nya maskiner utan att redovisa kalkyler. Så gör en man som anser att han och hans stab är en förutsättning för att vi sorterare ska finnas.

Jag hörde av en av våra terminalchefer att en chef i den centrala administrationen sa till honom att det var så jobbigt att rationalisera. Den terminalchefen sa då att det har vi gjort länge i produktion. Chefen i den centrala administrationen sa då att det är ju bara sorterare. Här har vi något vi ska ta fasta på.

#### Vem behöver vem?

Enligt den idealistiska historieuppfattning-

en så behövs Bertil Nilsson och hans stab för att vi sorterare ska kunna finnas. Enligt den materialistiska historieuppfattningen så är vi sorterare en förutsättning för att Bertil Nilsson och hans stab ska kunna finnas. Var och en av oss måste själv ta ställning vad vi tror, men Bertil Nilsson har genom sitt agerande visat att han företräder den idealistiska historieuppfattningen. Startskottet för klasskampen har avlossats.

**Min uppmaning till alla fackliga företrädare i SEKO Posten produktion är att låt beslutet som togs 21 maj bli startskottet för en hårdare attityd. Låt det påverka samverkan på alla nivåer.**

**Granska alla förslag från arbetsgivaren med utgångspunkten att Bertil Nilsson har rättfärdigat lögnen i organisationen. Det är dags att lägga allt ROS babbel om delaktighet åt sidan, för det ändå bara dimridåer för att lura oss. Varje samverkansförhandling bör präglas av att få ut så mycket makt och pengar som möjligt till våra medlemmar.**

*Ake Anevad*

*Ake Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomteboda.*

## SEKO Posten Produktions uttalande med anledning av terminalnedläggelser och omstruktureringar

■ Postens besvärliga ekonomiska situation i kombination med volymminskningar åberopas som skäl för att vidta omstruktureringsåtgärder som leder till att mer än 1300 anställda antingen blir av med jobbet eller får väsentligt ändrade villkor för sitt dagliga arbete. Ett av världens mest effektiva terminalnät utsätts än en gång för handgripliga förändringar trots att man år efter år ständigt överträffar ekonomiska resultat samt presterar allt bättre kvalitet.

Som fackliga företrädare kan vi konstatera att den iver Posten Produktion visar när det gäller att lägga ner/omstrukturera terminaler saknar sitt motstycke inom koncernen.

**Mot bakgrund av presenterat underlag har SEKO framfört att vi inte kan ställa oss bakom besluten i nuläget. Varken kalkyler, bedömning av personaleffekter eller konsekvensbeskrivningar föreligger som rättfärdigar besluten.**

Posten Produktions ledning har nu fattat ett inriktningsbeslut med koncernstyrelsens goda minne. SEKO Posten kommer nu med all kraft och beslutsamhet följa den kommande genomförandefasen.

Ledstjämnan i förändringsarbete verkar vara nedläggelser, specialiseringar och koncentration. Denna tendens mot extremrationaliseringar måste brytas! SEKO efterfrågar en genomtänkt och trovärdig satsning på personalen.

Den psykiska och fysiska arbetsmiljön inom terminalnätet kommer att försämrats om

ledningen fortsätter att enbart nyttja rationaliseringsvinster för framtida inköp av snabbare maskiner alternativt inleverera dessa till koncernkassan. Ledningen inom Posten Produktion måste börja tänka om på allvar!

Kvalitetsutmärkelser på nationell eller europeisk nivå i all ära - nu vill vi se att Posten Produktions ledning satsar på personalen

Inom Posten Produktion har vi det tvivelaktiga nöjet att äga Postens högsta sjuktal. Detta är helt oacceptabelt. SEKO Posten kommer att fördjupa sitt fackligt arbete för att vända den destruktiva sjukfrånvaron som nu vidhåller terminalnätet.

Ska terminalarbetet kunna locka människor i framtiden, ska nuvarande personal kunna behålla sin lojalitets- och ansvars känsla för jobbet, så är det hög tid för ledningen att börja tänka i helt andra banor.

Vi har nu nått till vägs ände. SEKO Posten säger nej till ett produktionsklimat som präglas av självsvält och framtidspessimism.

Vill Posten Produktion vinna "Stora rationaliseringspriset" då har man också inlett en ökenvandring där man varken har personalen eller SEKO Posten med sig.

Posten Produktions ledning måste börja tänka utveckling och inte enbart avveckling! Så enkelt är det!

**SEKO Posten Produktion  
Verksamhetskommittén 22 maj 2003**

# Brev till Bertil Nilsson

Åke Anevad, ordförande i Klubb Tomtebodas, skickade detta brev till Bertil Nilsson den 8 maj, sedan vi i Klubb Tomteboda fått kännedom om den s.k. plan B. Som bekant gjorde brevet inte så stor verkan, men det är av intresse att känna till bakgrunden till de beslut som drevs igenom.

## Hej Bertill!

Om jag vore du skulle jag tala om vad jag vill i Prodsam. och sedan säga till representanterna för personalorganisationerna att, sprid nu det här till alla berörda klubbar och hjälp oss att räkna på kalkylerna. Du tar

en jätterisk med att centralstyra en förändringsprocess på det här viset om det skulle visa sig att kalkylerna inte håller. Vis av Arlandaprojektet borde du vilja ha med alla som kan syna dessa förslag från alla håll innan du tar beslut. Det som annars kommer att hända är att vi kommer att hålla dig ansvarig för att ha slösat bort företagets pengar och orsakat en massa mänskligt lidande för projekt som inte gav det du lovade ekonomiskt.

## Delaktiga

Efter vårt styrelsemöte idag vill jag först delge dig SEKO Klubb Brev Tomtebodas upp-

fattnings:

1. Vi anser att du ska låta region Stockholm sätta sig ner och arbeta med hur vi kan rationalisera driften. Tala om för oss vad du anser att vi behöver spara och låt oss se om vi anser att det är möjligt. Då får du en process där vi är delaktiga i det geografiska området.

2. Förhandla fram en lösning med Luftfartsveket så Arlanda kan fortsätta med sin nuvarande verksamhet på Arlanda flygplats.

## Egentlig drift

Låt mig trots att jag inte är utbildad ekonom ha lite åsikter på vad som går att spara på en flytt av brevsorteringen från Tomteboda till Årsta. För att göra en riktig beräkning bör man först ta fram hur många å.a. egentlig drift vi använt för våra volymer på Tomteboda. Låt oss för att ha en jämn siffra säga att det är 200 å.a. Denna siffra är vad vi sparar om vi flyttar sorteringen från Tomteboda. Jag har svårt att tro att man behöver mindre egentlig drift på Årsta för att sortera upp denna post. Det man möjligtvis kan spara är några procents synergieffekter som troligtvis äts upp av ändrade utslagstider, kulturkrock, minskad motivation m.m. Har du otur så kommer det att kosta mer å.a. i egentlig drift att sortera upp posten på Årsta. Min gissning är att det blir så.

Det man sedan kanske kan spara på, är att det inte behövs lika många administratörer och tekniker. Problemet är bara att om man säger upp en del av Tomtebodas administratörer så kommer administrationen på Årsta ändå att svälla ut i minst motsvarande grad. Inte för att det speciellt är Årsta utan för att på en Terminal med närma-

re 1500 anställda går det inte att hålla samma kostnadseffektivitet på administrationen som på en mindre terminal. Jag vet av egen erfarenhet från när Tomteboda var stort, att speciellt administrationen sväller hur goda ambitioner man än har.

*"vi kommer att hålla dig ansvarig för att ha slösat bort företagets pengar och orsakat en massa mänskligt lidande för projekt som inte gav det du lovade ekonomiskt"*

## Ökade hyreskostnader

För teknikerna gäller att en del behöver säkert följa med till Årsta och sedan behöver det vara en del tekniker som underhåller antingen Tomtebodas och Årstas nuvarande klumpmaskin eller troligtvis ännu fler om vi istället för Årstas klumpmaskin använder Paketmaskinen på Tomtebod.

Hyran vi sparar på att hyra ut plan 3 på Tomteboda kommer till stor del att ätas upp av ökade hyreskostnader för den del där vi ska ställa Årstas nuvarande Klumpmaskin eller ännu mer om vi ska använda den stora paketmaskinen som uppstår största delen av plan 2 på Tomteboda.

## Äpplen och päron

Sen har vi ett antal långtids-sjukskrivna på Tomteboda som det är möjligt att dina räkne-människor har räknat som vinst

**Tomtebodaklubbens förtroendemannakonferens den 23 maj.** Pia Zetterberg, ordförande i Sektion GSM/IRM och inbjudne gästen Troels Nielsen, nyutsedd chef för Produktionsområde Stockholm.



om de har gjort misstaget att i ena handen väga nyckeltalsberäkning egentlig drift för att sortera upp Tomtebodas brev på Årsta och i andra handen väga kostnaderna vi har för att sortera upp dessa brev på Tomteboda. Det är i så fall verkligen att jämföra äpplen och päron. Dessa långtidssjuk-skrivna kostar vart än vi bokför dem. Även om du bokför dem på Erik Olssons konto så kostar de för koncernen och meningen är väl ändå att en rationalisering ska minska kostnaden.

*“Därför tror jag att det är äpplen och päron som är jämförda i Norrköping också och risken är stor att du inte tjänar de miljoner du hoppas på. Då har du gjort hundratals människor arbetslösa i onödan. Det tycker jag du ska fundera länge på Bertil.”*

Om jag sedan får vara så fräck att jag lägger till min erfarenhet av förändringar av det här slaget så är min åsikt att det kommer att bli dyrare att sortera upp Tomtebodas post på Årsta. Största anledningen förutom min ovan ekonomiska beräkning är att den förändringsvilja som finns på Tomteboda kommer att dödas genom ett centralt beslut av detta slag. Det tar lång tid att väcka förändringsvilja av det slag vi har nu på Tomteboda till liv igen.

### Spara 33 procent

Dina räknemänniskor har tydligen beräknat att vi sparar 33% av Tomtebodas kostnader för brevsortering genom att flytta den till Årsta. Om det är sant (vilket jag inte tror) så är det rent ut sagt genialiskt. Då föreslår jag att vi flyttar enheten stora brev på Årsta till enheten små/C5 Årstas lokaler. Då måste ju de också bli 33% bättre.

När det gäller Norrköping så tror jag att man kan föra ett liknande resonemang som jag gjort ovan. Jag kan naturligtvis inte lika mycket om Norrköping, Västerås, Nässjö och Karlstad som jag kan om Tomteboda, men jag har sett att alla terminalerna har bra siffror när det gäller kostnad, kvalitet och Vip. Det som slår mig då är att det enda sättet att spara de summor dina räknemänniskor har räknat fram är om det finns ledig kapacitet på de terminaler som du tänker stycka Norrköping emellan. Med de siffror de visar upp så tror jag inte så är fallet. Därför tror jag att det är äpplen och päron som är jämförda i Norrköping också och risken är stor att du inte tjänar de miljoner du hoppas på. Då har du gjort hundratals människor arbetslösa i onödan. Det tycker jag du ska fundera länge på Bertil.

### styrtaal

Vi vill vara med och vara delaktiga. Därför hoppas vi från SEKO Klubb Brev Tomteboda att du kan ha is i magen och förtroende för cheferna för de geografiska områdena du nyss tillsatt. Ge oss dina ekonomiska styrtaal och låt oss se om vi anser att det är möjligt. Det tål att upprepas att jag tror att det till och med kan bli dyrare än nu med de åtgärderna du håller på att planera.

Åke Anevad

Tomteboda den 8 maj 2003

Brevet är något förkortat.

## Årstaröster



**Namn:** Sven Grahn, 56 år.

**Aktuell som:** Samordnare på Årsta.

**I Posten sedan:** Arbetat på Posten sedan 1966.

### Varför har du gått med i SEKO?

– Från början var jag med i SEKO men gick över till ST i några år. Men rent fackligt hände inget och löneutvecklingen var densamma. Sedan har jag har alltid känt större tillhörighet med SEKO. Jag tycker att man var mer anonym i ST.

### Vad väntar du dig av SEKO?

– Att de ska ta tillvara på mina intressen. Det tror jag också man gör. Sektionen Ledare och specialister är skapad för sådana med ledarfunktioner som exempelvis jag.

Men SEKO ska ta tillvara på alla. Det är starkt för att vi är många.

### Vad kan bli bättre på Årsta?

– Svårt att säga. Jag är lite orolig för de sjunkande postvolymerna. Men det är en bra terminal. Jag har ett självständigt jobb och trivs jävligt bra.

### Vad ska du göra på semestern?

– Jag har hyrt en stuga på Öland via webben. Där ska jag bada och ha det skönt.

Janne Skog

## Tbasamverkan 9 maj

# Friskvårdstimmen ger resultat

### Friskvården

Jens Morin presenterade ytterligare statistik som visar hur man även i siffror kan avläsa det goda resultatet av den friskvårdstimme som vi har på Tomteboda.

Materialet har redovisats i Tomtebodanytt, och mer kommer!

Friskvården ställs in i midsommarveckorna 25-26 (dock inte gymna och chigong), men sedan fortsätter den som vanligt i sommar. Även massagen kommer att ha öppet under sommaren, men i begränsad omfattning.

### Första hjälpen

25 personer har utbildats i första hjälpen. De flesta av dem som utbildats i första hjälpen kommer också att få ett erbjudande att vara "ergonomiinstruktörer".

HSO föreslog att utbildningen i fortsättningen repeteras varje år.

Rutinschemat "Om det händer" ska ses över. Det finns en viss oklarhet om rutinerna vid allvarigare olyckor. Jens Morin, Claes Thörnblom och HSO Anders Bergström fick i uppdrag att reda ut frågan.

### Sommarplaneringen

Sommartrafiken genomförs på i stort sett samma sätt som förra året. Det nya är att även Norrköpings B-klump kommer att sorteras på Tba.

Driftansvariga har inför årets sommarplanering tagit fram en datafil som använts i planeringen på enheterna.

40-50 sommarvikarier kommer att anställas, huvudsakligen på natten. Det är färre än föregående år.

### SWEX:en

visar fortsatt goda resultat! Vi är tredje bäst i landet hittills i år.

### Ekonomi

Det ekonomiska utfallet t.o.m. april är 1,5 miljoner bättre än budget.

Tyvärr fortsätter volymerna att minska. Till och med april ligger tappet på -7,4 procent.

### FSM-projektet

Som en del i att förbättra arbetsmiljön vid FSM:arna har samverkansgruppen redan

tidigare beslutat att personal från Små och Stora skall jobba vid FSM:arna på förmiddagarna.

Det återstår nu att beslutet också genomförs! (Vilket inte visade sig vara så lätt!)

### Säcklyft till KSM

Det blir inget nyinköp utan istället har en av teknikerna fått i uppdrag att komma med förslag till lösning.

Ärendet flyttades därmed över till KSM:s egen samverkansgrupp.

### Bonus 2003

Det finns nu ett centralt beslut om bonus för innevarande år. Dock skall de lokala målen fastställas lokalt. Beslutas vid samverkan i juni.

### Försorteringen

Förhandlingarna med berörda utdelningskontor ej klara ännu. De som är anställda av Bromma utdelning är fortsatt inlånade till sista september. Det är inte avgjort hur det blir med deras anställningar därefter. Terminalledningen anser att de ska tillbaka till Bromma utdelning, även om vi fortsätter att försortera Brommas post. SEKO:s uppfattning är att de enligt praxis ska "följa med posten" och erbjudas anställning på Tba.

HSO har anmält att försorteringen bör flyttas från nuvarande plats till utrymmet närmast väggen mot PVS (där infotavlorna står).

Anders Rydman, Anders Thyni samt HSO fick i uppdrag att utreda frågan till nästa samverkansmöte i juni.

### Den goda arbetsplatsen

"Den goda arbetsplatsen" är ett samlingsnamn för ett antal åtgärder som ska genomföras i hela Posten för att ge personalen möjlighet till utveckling och bättre trivsel. Samverkansgruppen diskuterade vid förra mötet hur programmet ska genomföras på Tomteboda. Vi kunde konstatera att det redan pågår eller planeras en hel del saker, som ligger i linje med det centrala programmet. Det är sådant som förbättringsgrupperna i OP-UH, arbetsplatsträffarna om ViP:en som pågår just nu, handlingsplanarbetet som startar på nytt nu under våren, friskvårdstimmen,

## Bonus 2002 på Tomteboda

● Beslutet om bonus för 2002 är ett rent arbetsgivarbeslut; en allmosa som delas ut av ledningen för Posten Produktion. Beslutet innebär för Tomtebodas del att vi fick 378.000 kronor att dela på när man räknat av för de mål som man ansåg att vi inte uppnått. Per person (heltidanställd med full närvaro) skulle det bli 825 kr. Man skickade också med några konstiga principer för hur den "fulla närvaron" skulle beräknas. Dessa modifierades i en lokal förhandling.

### 825 kronor

Resultatet blir att den som har full närvarotid under 2002 får 825 kronor. Dessutom tillkommer semestertillägget vilket blir som mest 119 kronor utöver de 825 kronorna.

Som full närvarotid 2002 räknas 1.970 timmar. Omräkning har skett så att det blir neutralt oavsett vilken veckoarbetstid som man har. I närvarotiden räknas

förutom tjänstgöring in semester, mertid samt föräldraledighet. All föräldraledighet (både med fp och vab) räknas in, förutsatt att man arbetat minst en dag under 2002.

### Utbetalning

Däremot räknas inte sjukfrånvaro och andra tjänstledigheter in. För deltidare utgår bonus i förhållande till anställningsprocenten (men har man arbetat mertid blir det som sagt några kronor extra).

Utbetalning skedde på majlönen. Meningen var att både resultatåterföringen och semestertillägget skulle betalas ut vid det tillfället. Nu hann Löneservice inte med att lägga in alla semestertillägg, varför en del har fått det i maj, andra inte. I det senare fallet betalas semestertillägget ut på juni lönen.

Om du har frågor om din bonus för 2002, kontakta din sektion!

utvecklingsprogrammet för nya lagledare, etc.

Allt detta kan sägas vara Tba:s sätt att arbeta med Den goda arbetsplatsen. De program som redan pågår eller planeras kommer att redovisas i Tomtebodanytt och vid lagmöten *med möjlighet att föreslå ytterligare aktiviteter* som bör ingå i Den goda arbetsplatsen.

Vid detta möte konstaterades att det inte hänt så mycket med det fortsatta mer systematiska arbetet med Den goda arbetsplatsen - vilket inte är så konstigt mot bakgrund av att vi återigen kastats in i en strid om terminalens överlevnad!

### Lönekriterier

Den arbetsgrupp som bildades vid förra samverkansmötet har träffats en gång. Konstaterades också att det nya ekonomisystemet SAP, som nu införs i Posten, krånglar till ett eventuellt system med lönekriterier.

Enligt det centrala avtal som slutits skall de lönekriterier som tillämpas i de lokala lönerevisionerna vara väl kända av personalen minst åtta månader i förväg. Det innebär att det knappast kan bli tal om några kriterier i årets lönerevision.

Möjligen kan man tänka sig en "provomgång" i höstens revision, i väntan på att det centrala avtalet och SAP lanseras.

Klubbens förtroendemannakonferens 23 maj skulle huvudsakligen ha ägnats åt frågorna kring höstens lönerevision och eventuella lönekriterier. Nu kom det som bekant annat emellan, så frågan fick skjutas på framtiden.

### Besched

En projektorganisation för det fortsatta införandet av Besched på Tomtebodan fastställdes. Styrgruppen för projektet består av Christer Behnke, Jens Morin, Ann Thyren och Åke Anevad. I projektorganisationen ingår Jouko Lehtinen (projektledare), Kerstin Johansson (GSM), P-O Leander (SSM), Mikael Böhlén (IRM), Karin Karlsson (Kund), Kari Lahti (KSM) samt Janis Rubulis (Kund).

Målet för projektet är att efter den testperiod som påbörjats införa Besched etappvis i hela terminalen så att minst 25 procent av all personal aktivt använder programvaran för planering av arbetstiden fr.o.m. 1 april 2004.

Som så mycket annat får även denna fråga omprövas i och med besluten om Årstaflykten.

### Tunga behållare

HSO hade på nytt anmält frågan om alltför tunga behållare som anländer från Sörmlands Grafiska, Västerås och Helsingborg.

Anders Rydman fick i uppdrag att ta upp

frågan med logistiksamordnarna och Peter salomonsson lovade ta upp saken med terminalchefen i Malmö.

### Arbetsmiljöfrågor plan 2

HSO hade anmält fortsatta arbetsmiljöproblemer kring IKAB på plan 2 (rökning, skydds skor, mm).

Anders Rydman och Peter Salomonsson

ansvarar för att ett möte hålls med IKAB för att reda ut frågorna.

### Vitea

Posten har central beslutat att fortsätta att använda Vitea för sjuknämningar året ut. Kostnaden tas centralt.

Jan Ahman

## Förtroendevald

**Namn:** Irgalem Abdelkadir

**Aktuell som:** Nyvald ledamot i klubbstyrelsen på Tomtebodan

**I Posten sedan:** 1984

**Innan dess:** Läste svenska och gick en AMU-utbildning till sekreterare. Jobbade ett tag i ett försäkringsbolag med kontorsgöromål i Arbetsförmedlingens regi.

**Kommer från:** Eritrea. Flydde undan kriget 1980, kom hit den 24 oktober det året. "Min man och jag var aktiva i den eritreanska motståndsrörelsen". Arbetslivserfarenhet från Eritrea: Jobbade efter skolan som ansvarig för bokföringen i ett italienskt företag som importerade bilar. Arbetade där i sju år. Sedan en tid som sekreterare på den amerikanska ambassaden och sista tiden i Eritrea på ett amerikanskt företag, Harris International Satellite System.

**Familj:** Änka med fyra barn, 13 - 26 år gamla.

**Bor:** I Tensta.

### Vad är intressantast i det fackliga arbetet?

– Man får lära sig mycket. Finns en risk för att man bara sitter på golvet och klagar annars, man tror att allt är så lätt när man inte är med!

### Viktigaste fackliga frågan?

– Det är bra med de rättigheter som finns i Sverige, vi måste försvara dem. De fanns inte i mitt hemland!

Här har vi rätt att prata och diskutera och komma överens om saker, vi ska behålla de rättigheterna, men inte missbruka dem.

### Trivs du på Tomtebodan?

– Ja, man är van! Jag har varit här i 20 år nu.

### Andra intressen än Posten och det fackliga?

– Ungdomarna. Jag är tacksam för



mina barn. En har gått på KTH och en på Universitetet och båda har jobb nu. 17-åringen är fotbollstökig och min 13-åriga dotter håller på med basket. Försöker vara med dem så mycket som möjligt. Och då hjälper man andra föräldrar också, när man är med.

### Något mer?

– Jag hoppas att jag kan bidra med något!

### Har du bestämt dig inför EMU-vallet i höst?

– Jag tänker rösta nej.

### Till sist?

– Man bör satsa på de svaga som finns idag i Sverige, ungdomar som inte har jobb, istället för arbetskraftsinvandring. Jag menar inte att ingen ska få komma in, men man måste ta hand om alla de invandrare som redan står utanför.

Jan Ahman

## Årstanytt

## Lönekriterier, men inte i år

## Bonus

Arbetsgivaren kallade till samverkan i mars om kriterier för att få bonus för år 2002. Posten hade en idé om närvaro för att få bonus. Vi kontaktades av Klubb Tomtebodas, då den klubben hade samma fråga uppe. De påminde oss om att nuvarande förslag skulle slå hårt mot scheman för 36-timmar. När klubb Årsta förstätt detta anmälde vi till arbetsgivaren förslag till förändring, för att minska orättvisan.

Posten tänkte i maj ändå gå till beslut, utan ändring. Då meddelade vi Posten att vi inte kunde stå bakom ett så orättvist beslut. Arbetsgivaren ändrade sig dock i slutändan, när vi tillsammans kunde "räkna på" orättvisan. Det var dock en del frostighet i våra relationer innan vi kom så långt. (Se T-faktuellt förra numret) Det betyder att vi nu tillsammans står bakom beslutet.

Vår utgångspunkt är att så många som möjligt skulle få ta del av bonusen. Eftersom ingen visste under 2002 vad som gällde, så hade ingen egentlig möjlighet att påverka bonusens storlek. I annat fall så hade några fått hög utdelning, nu blir det desto fler som får hyfsad utdelning, av

den annars så patetiskt låga bonusen. Klubben tror att medlemmarna tycker att vi solidariskt har handlat rätt. Om det i fortsättningen för 2003 skulle bli flera tusen kronor, så bli det en helt annan debatt om närvarotid. Då tror vi att medlemmarna vill ha en större skillnad i utdelning i förhållande till närvaron. Klubben återkommer till hösten/vinter när det är dags. Ordförande har dock förlorat vads-lagningen om bonus eller inte. Det blev inte noll kronor som han tippat. Hans kritik mot bonusen som sådan kvarstår dock!

## Samverkan

Samverkansgrupp terminal Årsta har haft möten 3 mars, 31 mars och 22 april. 3 mars behandlades utvärderingen av delpensionen, som är en lyckad åtgärd. Nu verkar den ligga i malpåse. Delpensionen togs fram av parterna på Årsta, och antogs av huvudkontoret. Sjukfrånvaron på Årsta har minskat. Parkeringen vid Sockenvägen skulle avgiftsbeläggas, det ligger utanför Postens kontroll. Kritiken mot Viteaprojektet och förslag på olika lösningar presenterades. Förslag till aktivi-

tetsplan-ljud från Teknik/underhåll antogs. 31 mars diskuterade vi den ergonomiska utredningen på Norrköpingsterminalen. Beslöts att i enlighet med denna titta över våra riskzoner. Vi fick en genomgång av arbetstidsprojekt Besched. (Klubben har senare deltagit på ett medlemmöte på DIL i samma ärende). Vitea deltog och redovisade senaste nytt i projektet. 22 april var åter Vitea närvarande enligt projektdirektiven. Nu diskuterade vi formerna kring anmälan och avanmälan vid sjukdom. Sjuksköterskorna får ta emot en hel del oförskämdheter helt oförskyllt. VIP:en har återigen ökat, men inte på alla enheter. SEKO har haft synpunkter på det infobladd om Futurum som gått ut. Det kommer en reviderad version. Nästa möte 2 juni. Dagordningen ännu ej bestämd

## Lönekriterier

I två olika lönerrevisioner har vi varit överens med arbetsgivaren om att starta en arbetsgrupp som skall utvärdera om vi kan komma överens om kriterier för lönesättning. Nu har vi startat en sådan. Dessa kriterier skall var väl kända innan lönerrevisionen. Klubben tror att många medlemmar vill ha större löneskillnader, om det finns skäl till detta, och om alla medlemmar får chansen att förkovra sig i sitt yrket. Andra terminaler har anammat sådana kriterier. Klubb Årsta tror dock att dessa inte passar för våra medlemmar. Dessa kriterier går "subjektivt" alltför närgånget in på diverse personliga egenskaper. Våra kriterier skall vara mer "objektiva".

Kommer arbetsgruppen fram till ett gemensamt förslag skall det ut bland våra medlemmar för diskussion innan vi tecknar ett bindande avtal som skall gälla under 2004. Det kan alltså inte gälla för 2003.

Arbetsgruppen skall även revidera det vikariatillägg som utgår för vikariat på högre befattning. Exempelvis sortchef, driftledare. Medlemmarna vill veta vad det innebär ekonomiskt för att ta ett vikariat.

Micke Tall

Micke Tall är ordförande i Klubb Årsta Pt

## Årstaröster

**Namn:** Bengt Pettersson 50 år.  
**Aktuell som:** Controller biltransporten.  
**I Posten sedan:** Arbetat på Posten sedan 1968.

## Varför har du gått med i SEKO?

– Jag var med i SEKO på den tiden det var Statsanställdas förbund. I kontorshuset på Tomtebodas där jag jobbade var jag i stort sett ensam SF-medlem. Kom efter i rals och hela köret. Så jag bytte till ST.

Idag är förhållandena det omvända. Jag var rätt ensam med att inte tillhöra SEKO. Så det kändes helt rätt att gå över. Jag känner mig hemma i SEKO.

## Vad kan bli bättre på Årsta?

– Vi på biltransporten är dåligt representerade på anslagstavlan vid in-



gången. Vi finns inte ens med. Känns emellanåt som vi är bortglömda.

## Vad ska du göra på semestern?

– Det blir en vecka i skärgården i Borgå. Där ska jag fälla träd och koppla av.

Janne Skog



## Årstakultur

# Arbetsplatsbibliotek på Årsta

• Visste du att SEKO Klubb Årsta har ett arbetsplatsbibliotek i terminalen? Biblioteket finns på plan 3 vid Infotorget och är öppet dygnet runt! Här får du en liten presentation med några bilder. Du kan också läsa vad två aktiva biblioteksanvändare, Tarja Lindeman och Dieter Haas tycker om biblioteket.

Biblioteket har anor från Klaraterminalens tider. Grundaren och idéens fader där var SEKO profilen Owe Olausson. Här i Årsta har Owe varit generös och förstärkt biblioteksbeståndet med en stor mängd böcker.

## Teater för medlemmar i Klubb Årsta

*Sommarspel på Dramaten*  
Du kan gå på teater gratis - även i juli!

Dramaten fortsätter sin sommarspeltradition med den rosade uppsättningen av Molières *Den inbillade sjuke* på Stora scen. Klubb Årsta har biljetter till följande föreställningar:

*Den inbillade sjuke* av Molière  
9/7, 10/7, 15/7, 17/7, 25/7, 29/7, 31/7

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2 i Årsta Postterminal.

För upplysningar & bokningar: Kontakta ditt SEKO-ombud eller kulturansvarig Raili tel. 08-781 56 08, 073-678 77 01.

Välkomna att boka biljett!

SEKO Klubb Årsta PT

Tanken har varit att få in böcker via donationer från medlemmar. Böcker som blivit över när man varit tvungen att rensa bland sina bokhyllor. Böcker man redan har läst och vill att någon annan också kan få ta del av. En "ny" bok är en bok som du inte läst förut -

### Enkla låneregler

Bibliotekets låneregler är enkla: du kan låna hem en bok och då åtar du dig ansvaret att lämna tillbaka boken. Lånetiden är högst en månad. Så om du har böcker från vårt bibliotek kvarliggande hemma för längre tid, var



Tarja Lindeman och Dieter Haas väljer lektyr i bokhyllorna på Årstas arbetsplatsbibliotek

har en okänd tänkare sagt!

### Mest skönlitteratur

Biblioteket har för det mesta skönlitteratur på svenska men även på andra språk. Romaner, noveller, kåserier, poesi och essäer. Det finns också en del facklitteratur. Böcker om konst, musik, teater och film, historia samt böcker om geografi och samhällsvetenskap.

Hyllorna ska i närmaste framtiden vara skyltade och böckerna arrangerade enligt huvudavdelningar i klassifikationssystemet för svenska bibliotek, i alfabetisk ordning efter författaren.

På separata, märkta hyllor kan du återlämna lånade böcker och eventuella bokdonationer.

god och lämna tillbaka dem!

Vi har planer på att utveckla biblioteket vidare och införskaffa bl a ljudböcker samt böcker på andra språk än svenska. Författarbesök och uppläsning av poesi står på önskelistan. Vi hoppas att biblioteket ska bli en trivsam mötesplats för läsning och samtal.

Biblioteket är samarbete mellan Klubb Årsta och Posten, Posten står för lokalen och hyllor.

Välkommen att väcka din läslust i biblioteket!

*Raili Kalliovaara*

*Raili Kalliovaara är ledamot av Årsta klubbstyrels och ansvarig för kulturfrågor.*

# En förtroendeklyfta som inte kan överbryggas?

Günther Thiele svarar Micke Täll och Åke Anevad

• Förutom de många färdigheter vår klubbordförande i sitt svar till mig kanske en aning oblygt räknar upp skulle jag vilja lägga till en inte oäven förmåga att försöka blanda bort korten. Eftersom det är för mycket begärt att Faktuelltts läsare skall komma ihåg detaljerna i vårt meningssutbyte i förra numret följer en genomgång

av hans egendomliga inlägg stycke för stycke.

Mitt bidrag bestod i några reflexioner över tänkbara orsaker till det låga aktiva stödet för Sekos verksamhet här på Årsta-terminalen, liksom vad den förtroendekris det uteblivna engagemanget bottnar i.

## Granska

Micke Täll, fortsättningsvis förkortat MT, inleder sitt bemötande med en kortfattad karaktäristik av min fackliga verksamhet där intrycket frammanas att jag bombarderar honom med skriftliga inlagor men aldrig talat med honom personligen utom vid senaste årsmötet. Men det tidvis livliga mailutbyte vi hade i höstas är också vårt enda och visst har vi stött ihop då och då under årens lopp. De förtroendevalda som till skillnad från MT har för vana att arbeta i produktionen kan säkert intyga att jag inte är omöjlig att komma till tals med. Däremot försöker jag undvika för täta kontakter med den styrelse vars verksamhet jag har i uppgift granska.

## Majoriteten emot

I nästa stycke finner MT det märkligt att jag som har i uppgift att läsa styrelseprotokoll på årsmötet, citat "framförde den bestämda uppfattningen att styrelsen hade röstat mot Vitea 5/12". Förhoppningsvis uppfattade flertalet på årsmötet att mitt intryck var att majoriteten av dem som samlats 5/12 var emot klubbens Viteaengagemang. När den tidigare klubbstyrelsen då samlades, (ja jag har läst protokollet och jag var med på mötet) fick samtliga innan omröstningen ge sin syn på frågan. Vid själva omröstningen deltog förstås endast de röstberättigade, dvs varken styrelsesuppleanterna eller undertecknad. På så vis uppstod ändå en majoritet för Vitea.

## Luften tar slut

Att mot denna bakgrund som MT gör, hävda att styrelsen gav ett reservationslöst stöd för Vitea på mötet, tyder enligt min mening på ett rätt flexibelt förhållande till sanningen.

Dessutom undrar man hur mycket information styrelsen egentligen fick innan de röstade. Åtminstone en av dem som var för Vitea på mötet har sedan dess sällat sig till den majoritet på terminalen som vägrat svara på Viteas hälsoenkät, något som kan ge en fingervisning om vad medlemmarna anser om Vitea. Kanske passar

## Årsta röster



**Namn:** Anne Himmelstrand 63 år. Små/C5, IRM på Årsta

**I Posten sedan:** Arbetade på posten första gången för trettio år sedan. Slutade efter två år och började igen 1989. Först på Nybrogatan, sedan på Klara och nu Årsta.

### Varför har du gått med i SEKO?

– För att jag är 63 år och känner att man vill ha något att luta sig emot om arbetsgivaren försöker någonting. Ensam har man inte mycket att sätta emot. Och jag kan inte direkt påstå att jag har något förtroende för arbetsgivaren.

### Vad kan bli bättre på Årsta?

– Huset kunde ha varit bättre byggt

redan från början. Men annars är det bullret vid maskinerna som är jobbigast. Dessutom är det ofta öppet vid bryggan så det drar in till sorteringen. Särskilt på vintern. Det är inte bra. Jag är en gammal tant och känslig för drag (skratt).

### Vad ska du göra på semestern?

– Den har jag redan haft. Jag var i skärgården i påskas och lyssnade på alfaglarna. De finns där ute, i ytterskärgården. De låter lite som glassbilen "adeli, adeli, adeli". Det var både billigt och härligt. Så jag är nöjd.

Janne Skog

det att i det här sammanhanget förklara min inte helt lyckade liknelse om "flytvästar" och "samma båt" som MT så grundligt lyckades missförstå. Om man gör gemensam sak med arbetsgivaren = samma båt, är det viktigt att man företräder de medlemmars intressen och åsikter som man har i uppdrag att förvalta = flytvästar. I annat fall är det risk för att förtroendet för den fackliga organisationen sjunker ytterligare och då hjälper det tyvärr inte med någon dykardräkt. Förr eller senare tar luften slut.

### Företagsfackliga

I nästa stycke ifrågasätter MT först att arbetsgruppen "Fackliga i Produktionens" rekommendation endast gällde klubbstyrelsen och inte sektionsstyrelserna och de som arbetar företagsfackligt. När det gäller den första gruppen finns det såvitt jag vet inte någon av dem som enbart arbetar på sektionsnivå, som inte redan deltar i produktionen. Vad gäller de företagsfackliga så låg en undersökning om det nödvändiga eller ens önskvärda i att de inte deltar i produktionen utanför arbetsgruppens uppdrag, som vi uppfattade det.

Skulle en liknande arbetsgrupp bildas för att undersöka den företagsfackliga verksamheten ställer jag gärna upp.

### Fyllda almanackor

Min bestämda uppfattning är att fackligt verksamma på heltid också bör avlönas av medlemmarna. Att arbetsgivaren i vissa fall gör detta har skapat en förtroendeklyfta som förmodligen inte kan överbryggas. Man kan också undra varför en så skicklig person på att reda ut komplicerade sammanhang som Jan Åhman efter att ha konstaterat att det inte är så enkelt att förstå SEKOS organisation frågar sig, citat "... om det överhuvudtaget är möjligt... att beskriva organisationen..." (i artikeln *Seko Postens nya organisation* i förra Faktuellt) Att organisationen bidrar till att hålla almanackorna fyllda hos MT och en del andra fackliga styrelseparaffs verkar uppenbart, men för övrigt?

### Aktuell erfarenhet

Det följande stycket där MT redogör för sitt postala förflutna för att till slut komma fram till att han har lika stor arbetslivserfarenhet som undertecknad, minst, hade kunnat utgå om han uppmärksammat att frågan gällde aktuell erfarenhet. Det har som bekant hänt en del inom Posten produktion sedan 1981 när MT anställdes. Ingen har heller ifrågasatt att MT varit heltidsanställd nästan hela tiden sedan

dess. Frågan är snarare när han senast arbetade heltid någon längre sammanhängande period. Den tid jag varit i kontakt med MT, en tid som sträcker sig minst tio år tillbaka, har det enbart varit i egenskap av ordförande, om jag inte missminner mig. Och jag upplever det som tveksamt om det enbart är fördelar med att ha samma person som ordförande så länge. Mitt personliga intryck är att MT med tiden kommit att överta Ludvig XIV:s valspråk "Seko" förlåt "Staten, det är jag". Vore inte ett system där ordföranden inte kunde väljas mer än två på varandra följande mandatperioder något att tänka på? Jag lämnar härmed detta förslag som ett bidrag till Klubb Årstas förbättring som MT efterfrågade, han har ju saknat sådana initiativ från mig. Också mitt arbete i Arbetsgruppen "Fackliga i produktionen" uppfattar jag som ett led i en facklig förbättringsprocess.

### Syntes eller symbios?

När det gäller all den kompetens MT under årens lopp inhämtat som skall komma medlemmarna tillgodo, har jag ingen anledning att ifrågasätta den, men jag har svårt att inse varför arbetsgivaren ser detta som ett skäl att avlöna MT bättre än produktionspersonalen.

I sitt inlägg hittade MT ändå vissa positiva drag i mitt fackliga arbete och även jag vill avsluta i en försönlig tonart. Hur mycket trevligare att läsa var inte MT:s ledare med dess för all del rätt ihålliga vapenskrammel, citat "*risk för missnöjesyttringar*" etc, än den avslutande genomgången: "*Bertil Nilsson har rätt, kvalitet lönar sig*", där situationen på Tomteboda beskrivs av dess klubbordförande. Undrar hur det känns för dem som "vi" bedömt inte behövs på terminalen längre att ta del av lovsången över terminalledningen, om hur personalchefen har ett hjärta av guld, med mera. Antagligen inte särskilt roligt. På en utomstående gör det i alla fall ett rätt beklämmande intryck. Det finns ett annat Marx-citat som jag tycker passar här. "*Människorna samhälleliga vara styr hennes medvetande*". Tillbringar man för mycket tid i samråd med arbetsgivaren riskerar man att överta såväl åsikter som verklighetsuppfattning. Det "vi" som står bakom besluten är då snarare resultatet av en symbios än en syntes.

Günter Thiele

Debatten fortsätter efter mittuppslaget med svar av Åke Anevad och Micke Täll!

## Mittuppslaget

I de senaste numrena av Faktuellt har vi ställt ut bilder av fotografer som arbetar på Årsta och Tomteboda. Turen har kommit till Toomas Andersson på Årsta postterminal.

Toomas Andersson är 60 år. I närmare trettio år har han betraktat världen genom en kameralins. Arbetat med fotografering. Men det är inte pengarna som driver honom.

– Jag har aldrig sett mig som fotograf. I den bemärkelsen. Jag gör det för att jag älskar att göra det.

### Arbetskamraterna

Det senaste halvåret har Toomas Andersson ägnat sig åt att dokumentera sina arbetskamrater och sin arbetsplats på IRM i Årsta. Projektet är precis avslutat. För pengarna han fått från Posten har han köpt sig en ny förstoringsapparat. De pigga ögonen tindrar och ett nöjt leende syns bakom det gräsprängda skägget när han berättar om underverket.

– Det är en Focomat. En förstoringsapparaters Cadillac om man är småbildfotograf.

### Musikbilder

Enligt Toomas Andersson är förstoringsapparaten också den banala förklaringen till valet av bilder till Faktuellt:

– Jag var igång och testade maskinen. Se vad den kunde prestera. Så jag tog de bilder jag höll på med just då.

Att det blev tre musikbilder är inte så underligt enligt Toomas Andersson:

– Det har blivit lite av min specialitet genom åren att fotografera musik. Då man som jag bara arbetar i svartvit är det en särskild utmaning att kopiera just musikbilder. Svårigheten ligger i ljuset och kontrasterna. Att få det att se bra ut.

Janne Skog



*F Caicedo, alias Teatern -96*

© TOOMAS ANDERSSON  
Västmannagatan 86  
113 26 STOCKHOLM  
Tel: 08-33 45 56  
*Toomas Andersson intervjuas  
på föregående sida!*



*Chet Baker, Fasching -83*



*ZAP MAMA, Sergels torg -95*

Ake Anevad svarar Günther Thiele

## “Vårt uppdrag att säkerställa Tba”

• Günther Thiele skriver i sitt inlägg efter en svidande kritik mot Micke Täll att han lite försönande kan tillstå att Micke Tälls ledare var bra mycket roligare att läsa än mitt inlägg på sista sidan i sista Faktuellt.

Jag gissar att Günther menar att trots all kritik mot Micke Täll så är han ändå glad att ha honom till ordförande för SEKO klubb Årsta istället för mig som han anser har gått i symbios med arbetsgivaren och att han är än mer kritisk till mig, eftersom jag berömmar arbetsgivaren på Tomteboda brevterminal för det jag tycker att de

gjort bra under de 3½ år jag varit ordförande. Det kan inte vara roligt för dem som har varit tvungna att flytta från Tomteboda att läsa, skriver Günther.

### Marxcitat

Först Günther när det gäller att slänga Marx citat omkring sig så kan jag förstå att du tycker att jag kanske gör det vårdslöst, eftersom du svarar mig med ett. Ändå var avsikten att visa att om man har en kraft som verkar så uppstår det alltid någon form av motkraft och ur det en kompromiss, eller som

Hegel och Marx sa, en syntes. Det som jag kanske inte tydliggjorde tillräckligt var att jag menade att man, när man driver en brevterminal, så kan en metod vara att medvetet skapa motkrafter till de krafter som finns för att nå ett önskat resultat. Jag tycker att det är en mycket spännande tanke att man genom det kan försöka styra en grupp-process åt det håll t.ex. arbetsgivaren och de fackliga organisationerna är överens om. Det är därför det finns en opposition till regeringen, för att det ska finans en motkraft till den styrande kraf-

plats som en bra brevterminal i brevnätet. Under denna tid har det utretts om en stor Arlanda-terminal som om den skulle byggas betyder att Tomteboda delas mellan den och Årsta. Vi har kämpat hårt mot detta hot mot vår överlevnad och ett sätt har varit att sänka våra kostnader, som jämförelsevis med andra brevterminaler var höga, och höja vår kvalitet, som jämförelsevis var låg. I övrigt har vi lobbat, skrivit till politiker, bjudit in chefer i olika befattningar m.m.

### Sänka kostnader

Att sänka våra kostnader och höja vår kvalitet var ett av grundmålen vi var överens med våra medlemmar om. Hade vi inte lyckats med det hade vi troligtvis varit helt chanslösa. Nu kanske vi inte blir kvar som fullvärdig brevterminal ändå, men vi fortsätter att kämpa hårt för det.

Under den här tiden har en del av våra medlemmar frivilligt flyttat till Årsta och 3 ÅÅ som blev ca. 10 personer p.g.a. deltidsataganden har tvångsflyttats. Dessa medlemmar som flyttat till Årsta trivs bra, enligt de uppgifter jag fått. De har kunnat flytta till Årsta eftersom SEKO Årstaklubben och SEKO Tomtebodaklubben tillsammans med SEKO produktions verksamhetskommittés ordförande P-O Brandeker förhandlade fram en personalförslagsgrupp i Stockholm med Posten produktions chef Bertil Nilsson. I den kom från början från Micke Täll och där behandlas övertalighetsfrågor i Stockholm. Målsättningen är att undvika uppsägning så långt det bara går.

### Inga uppsägningar

Ser man det ur den synvinkeln så hoppas jag att även medlemmar som frivilligt eller med tvång flyttat till Årsta kan känna sig positiva till att det går bra för Tomteboda ekonomiskt och kvalitetsmässigt. Det viktigaste för SEKO Klubb Brev Tomteboda när vi hade övertalighet, var att våra medlemmar inte skulle drabbas av uppsägning.

## Årstaröster

**Namn:** Mari-Louise Kling, 39 år.

**Arbetar på:** Företagsposten på Årsta

**I Posten sedan:** Blev anställd på Posten första gången 1990. Arbetat på Posten sedan 1993.

### Varför har du gått med i SEKO?

– Det är faktiskt min chefs fell! Jag var med i syndikalisterna innan jag gick med i SEKO. För många år sedan då jag jobbade på Stockholm Klara fick jag bara en löneförhöjning på 50 kr. Jag gick till chefen och frågade varför jag fått så lite jämfört med alla andra. Han sa att syndikalisterna inte är någon fackförening utan snarare en politisk organisation. Då blir resultatet av löneförhandlingen därefter, tyckte han.

Senare lyckades syndikalisterna förhandla fram samma löneutveckling för mig som för alla andra men jag hade börjat fundera över vad min chef sagt. Med åren har jag känt att syndikalisternas ideal min-



dre och mindre är mina. Så nu kände jag att det var dags att byta fackförening.

### Vad kan bli bättre på Årsta?

– Jag jobbar 50% kväll så jag lider inte så mycket. Men det är klart, bullret är jobbigt. Men annars tycker jag Årsta är helt ok.

### Vad ska du göra på semester?

– Jag ska åka hem till Småland och fira min mors 70-års dag ute på landet.

Janne Skog

Att arbeta på Årsta brevtterminal är enligt min mening ett bra alternativ, även för de som helst hade velat stanna på Tomtebodan.

### Inget Arlanda

Just nu har inte Posten råd att bygga stora Arlanda vilket glädjer oss i SEKO Klubb Brev Tomtebodan mycket, eftersom det var det första stora hotet mot att Tomtebodan blir kvar som brevtterminal. Jag bedömde att ingen uppmärksammande att det går bra för Tomtebodan nu, så därför skrev jag artikeln i förra Faktuellt. Jag anser också att Bertil Nilsson har rätt när han säger att kvaliteten lönar sig. Vi behövde göra reklam för oss själva Günther, för att utföra det uppdrag vi fått av våra medlemmar. Jag hoppas du inte tycker att det är fel att vi gör allt vi kan för att klar huvuduppdraget vi fått av medlemmarna. Att säkra och utveckla Tomtebodan som en fullvärdig brevtterminal i det framtida brevnätet.

### Ingen symbios

Förhoppningsvis har du läst mina tidigare artiklar i Faktuellt så du märkt att jag periodvis kritiserat Bertil Nilsson hårt. Då kanske du kan tro på att jag inte är i symbios med honom. Om jag är i symbios med terminalledningen på Tomtebodan kanske du kan överlåta till medlemmarna i SEKO Klubb Brev Tomtebodan att avgöra.

Att du också hakar upp dig på att jag skrev att Jens Morin har ett hjärta av guld, men gör ofta allt för att dölja det, verkar konstigt. Jens kan ibland vara som en gammal skolmagister, men han bryr sig verkligen om personalen som jobbar på Tomtebodan. Du har väl ingen större kännedom om Jens ågerande här på Tomtebodan Günther.

Hoppas du har fått en lite större inblick i bakgrunden till min artikel och i fortsättningen så hoppas jag att du skriver kritik mot mina artiklar direkt riktat till mig, istället för att dra in mig när du kritiserar någon annan. Du har aldrig träffat mig så det är verkligen att döma utan att veta, när du använder mig som (enligt din mening) ett ännu mer avskräckande exempel på klubbordförande, för att något mildra din hårda kritik mot Micke Täll.

*Åke Anevad*

*Åke Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomtebodan*

## Täll versus Thiele

• Den gode revisorn Thiele tror att medlemmarna har förträngt vad som avhandlades i förra T-faktuellt. Jag har större tilltro till medlemmarna. När det gäller förmåga att blanda bort kort, så ligger Günther i topp när det gäller falskspel. Alternativt är han väldigt duktig i Bluffstopp (Skitgubbe...?).

Ett exempel på Bluffstopp är att han och jag på årsmötet, var överens om att tillsammans ta över frågan om redovisningen av heltidsfackliga löneutveckling. Därför har jag skickat ett mail 8 april, och bett honom kontakta mig om tid och plats för denna fråga. Till dags datum har han inte svarat.

### Bluffstopp

Ett annat försök till Bluffstopp är hans sätt att försöka förklara bort vad han sa på årsmötet, om styrelsemötet 5 dec. Nu skall vi alla deltagare på årsmötet i efterhand "förstå" att han menade att styrelsens majoritet var emot Vitea. Att han dessutom pekar ut ersättare som mot och alla ordinarie ledamöter som för Vitea, stämmer inte heller. Jag upprepar att ingen skriftlig reservation föreligger mot beslutet. Det är kutym inom en styrelse att man måste reservera sig för att stå fri i debatten efteråt. Däremot bör man inte som revisorn gör, peka ut hur man röstar i en styrelsen. Det är ett kränkande beteende från den som gör det. För övrigt tycker jag att hans illusionistnummer borde innebära anställning hos Joe Labero.

### Sektionerna förhandlar

Hans påstående om det låga aktiva stödet för SEKO på Årsta måste nog ledas i bevis. Dvs varken revisorn eller jag kan bevisa för eller emot i några tabeller. Men jag skulle bli mycket förvånad om alla medlemmar var nöjda. Men jag vågar påstå att fler medlemmar än förut, tycker att SEKO gör bra saker.

Att min arbetslivserfarenhet inte duger åt revisorn, kan jag inte göra någonting åt. Jag upprepar mitt argument att det är sektionerna som förhandlar på arbets-

platsen. Det är sektionerna som slår larm om något går snett. Det är sektionerna som har häst inblick i arbetet. Vilka arbetsgivarbeslut har SEKO samverkat om så att det blivit dåligt för medlemmarna, och detta har berott på att SEKO-representanten saknar aktuell arbetserfarenhet? Peka gärna ut den heltidsfackliga sektionens ordförande som enväldigt tar en mängd beslut, utan att förankra hos sin styrelse?

### Inga täta kontakter

Günther vill inte ha för täta kontakter med klubbens styrelse, ur ett revisorsperspektiv. Gott, då föreslår jag att det inte förekommer några kontakter alls. Det torde borga för att revisorn har bästa möjligheten att göra ett bra arbete.

Vidare i sin inlaga måste Günther ännu en gång förklara "flytväst" och "samma båt". Om det kan jag bara säga att hans argument och han själv börjar trampa vatten. Till slut har han sparkat färdigt och sjunker som en grästen till botten, bortglömd och utan att ha uppnått någonting.

### Försonande

Jag beklagar om Herr Thiele har uppfattat något i min inlaga som försonande. Tvärtom så försöker jag vara rak och tydlig mot arbetsgivare, revisor, medlemmar, och i privatlivet. Tycker jag att någon har ett bra argument eller förslag så håller jag med. Ett sådant exempel hos dig är att heltidsfackliga bör avlönas av medlemmarna. När det gäller förhandling om min lön så är det två parter som förhandlar - SEKO och arbetsgivaren. Det alltså inte arbetsgivaren som ensidigt beslutar, som man kan tro i ditt resonemang. Det är dessutom fackliga utanför terminalen som förhandlar. Men vi skulle slippa frågorna om lojalitet om medlemmarna avlönade en heltidsfacklig.

### Två perioder

Ett annat bra förslag från dig är rotationen på fackliga poster efter två mandatperioder, exempelvis ordförande. Jag tillför att det måste gälla även revisorer. Kän-

ner du inte att du har suttit för länge?

### Bättre inflytande

Däremot kan inte se att du tillför något i debatten av det som jag efterfrågar.

Hur skall vi förbättra villkoren för medlemmarna i det dagliga arbetet? Hur skall medlemmarna konkret få ett bättre inflytande på arbetet. Är man beredd att ta ett större ansvar? Skall klubben/sektionerna släppa inflytande på beslut till lagnivå o s v? Detta enligt intentionerna i Medinflytandeavtalet.

Dina insatser utgörs mest av du skall sitta i arbetsgrupper, du borde se upp så att du inte blir heltidsfacklig!

### Don Quijote

Din jämförelse av mig och Ludvig IVX tänkte jag först besvara med en jämförelse av dig och Lenin-Per Ahlmark-Himmeler. Tre käcka gossar ur historiens dåtid och nutid. De har själva höjt sig till en nivå, där de alltid vet bäst.

Men jag fastnade för liknelsen Don Quijote - en litterär figur. "Riddaren av den sorgliga skepnaden". Även han jagade hjärmspöken och slogs mot väderkvarnar. Jag tänker då främst på ditt angrepp på Tomtebodas ordförande Åke Anevad. Historien om Don Quijote fick dock ett lyckligt slut.

### Skyddsombud

Slutligen vill jag gratulera till att du blivit vald som skyddsombud på sektion Stora brev/Klump. Du har ju tidigare varit arbetsledare och därmed arbetsgivarrepresentant, och ansvarig för arbetsmiljön. Som anställd på enheten förväntar jag mig mycket av dig. Det är ju lite av revisorsroll att granska arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön. Dock är det en väsentlig skillnad att "sitta på läktaren" som revisor, mot att ta fram konkreta resultat i arbetsmiljön.

*Micke Täll*

*Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta Pt*

## Följetongen om "Strukturbesluten"

## Lyckan kommer, lyckan går....

**Kapitel 1. Detta har hänt.**

I januari 2002 började den tredje stora utredningen om etablering av en ny brevterminal på Arlanda. Projektet växte och omfattade till slut terminalerna Arlanda Utrikes och inrikes omlastning, Tomteboda (pnr 18-19), Uppsala, Västerås, Karlstad och Alvesta (pnr 37-39).

Under vintern i år stod det till slut klart att det inte skulle bli något stort bygge ute på Arlanda. Då hade man ändå avslutat det hela med att presentera en riggad kalkyl som visade på mångmiljonvinster. En kalkyl som i själva verket var en mycket tunn soppa kokad på fräcka påståenden.

Vi vet egentligen inte varför det inte blev något Arlanda Large. Officiellt heter det att projektet stupade på att Posten i nuvarande läge inte har råd med några stora investeringar i nya

terminaler. Det stämmer inte, och det av två skäl.

1. Arlanda Large förutsatte endast blygsamma investeringar från Postens sida.
2. De som fattar besluten i dessa frågor kan i vilket fall som helst inte räkna, vare sig det handlar om små eller stora pengar.

Hursomhelst - och tack och lov! - var det till slut ändå några i den mytomana värld (den påminner f-t mycket om Hans Holmérs Palmeutredning!) där dessa beslut fattas, som såg igenom dimmorna och satte stopp för äventyret. Beslutet att *inte* bygga sparade pengar åt Posten (och mänskligt lidande, men det räknas liksom inte). Förtjänsten för tillnyktringen kan till stor del tillskrivas SEKO, och inte minst Klubb Tomteboda. Synd bara att vi inte ens hann aväta

en festmåltid, innan nästa kapitel började!

**Kapitel 2. En seger. Med nya förlorare.**

Hut går hem, heter det. Så är det också i det riktigt långa loppet, men på vägen dit ska vi igenom mycket elände. Se här ett exempel.

I mitten av april presenterade ledningen för Posten Produktion ett helt nytt upplägg, plan B, som den kom att kallas i SEKO-sammanhang. Plan B var i stort sett identisk med de beslut som sedan fattades den 20-22 maj. Observera nu, på tal om medinflytande och ROS och allt vad heter, att plan B skulle hållas hemlig för alla utom ett litet fåtal arbetsgivar- och fackliga representanter ända fram tills den dag besluten fattades. I över ett års tid hade Arlandaprojektet stötts och blötts under en oftast god insyn för dem som var berörda. När det drog ihop sig till beslut vände man 180 grader och kastade fram nya beslut utan rimlig möjlighet till påverkan. Frågan är om detta har ett samband med den nya ledning som nu har tillträtt i Posten?

På några håll läcktes informationen ut till personalen, så att man inte var helt oförberedd, när yxan svingades den 22-23 maj. Att de som informerat smädades som "ryktesspridare", bjuder vi på.

**Kapitel 3. Till verket.**

Följande beslut fattades den 20-22 maj:

- Paketterterminalen i Malmö rustas upp och en helt ny terminal byggs i Göteborg. Paketterterminalen i Växjö stängs första kvartalet 2005. Ca 100 anställda sparkas i Växjö.
- Brevterminalen i Norrköping avvecklas med start i oktober i år. Klart i oktober 2005.
- Postnr 58-59 flyttas till Nässjö, 60-62 till Årsta och 63-64 till Västerås (som i sin tur släpper pnr 69 till Karlstad). Ca 350 anställda sparkas i Norrköping.
- Sorteringen av små och stora brev på

**Tomteboda + Årsta = Tomteboda klump och Årsta brev?**

■ SEKO:s klubbar på Tomteboda och Årsta har nu att konstatera faktum. Bertil Nilsson har bestämt att vi skall omorganisera oss i Stockholm. Arbetsgivarens idé är att låta Tomteboda få all klump och Årsta alla brev.

Troels Nielsen har i uppdrag att leda detta arbete. Våra klubbar har redan nu inlett ett samarbete för att fungera som en motpart till Troels.

Vi kommer naturligtvis att försöka bedöma "kalkylen" att detta skall ge en vinst. Vi kommer även att pröva om det är möjligt att omorganisera produktionen på något annat sätt.

Det kommer att vara en mängd frågor från medlemmarna. Vi skall göra vårt bästa för att frågorna skall bli besvarade och att det slutligen blir en så bra lösning på omorganisationen som möjligt.

**Ake Anevad och Micke Täll**

Ake Anevad och Micke Täll är klubbordföranden på Tomteboda Brev respektive Årsta Pt.



Tomtebodan flyttas till Årsta. Start i februari 2004, klart 1 oktober.

Klumpsorteringen blir kvar och utökas med all Årstas klump samt B-klump från övriga terminaler i Mellansverige.

- Arlanda stängs senast i november 2005. Kvar på Arlanda blir endast omlastningen och viss mottagning av utrikesförsändelser. All ankommande utrikes (även Tba:s nuvarande utrikes storbrev) flyttas till Uppsala. Exportsorteringen skall dels ske genom fler utlägg på samtliga brevterminaler, dels i Uppsala. Vissa mindre destinationer flyttas till Köpenhamn.

- Klump- och buntsorteringen centraliseras. I Mellansverige till Tomtebodan. I Syd- och Västsverige koncentreras all paket-, klump- och buntsortering till paketterminalerna i Malmö och Göteborg. Start i augusti 2003 och klart 1 maj 2005.

- ODR (gruppreklam) i Stockholm. Entreprenören (IKAB) sägs upp. Stockholms ODR skall istället bladas i Norrköping (pnr 12-15), Västerås (pnr 10-11) samt Uppsala (pnr 16-19). Start 1 november i år och klart 31 december 2004.

- Ersättning av brevsorteringsmaskiner. Åtta nya s.k. kombimaskiner köps in. De fyra första placeras i Nässjö och Uppsala.
- Förändringar inom ePP. Antalet noder kommer att minska (idag finns nio stycken).

Sammanlagt påstår man sig tjäna in 250 miljoner per år på dessa åtgärder. Sammanlagt 1.350 anställda berörs av nedläggningarna/omflyttningarna. Netto beräknar man att 450 anställda (ca 340 ÅA) blir övertaliga.

#### Kapitel 4. Fria fantasier

Påståendet att man ska tjäna in 225-250 miljoner per år på dessa åtgärder är inte mer än ett påstående. SEKO (de som förhandlar centralt) fick se en grovkalkyl; denna drogs tillbaka för "kvalitetssäkring". Därefter har den inte syns till. Ändå är det resultatet av denna kalkyl som presenterats för koncernstyrelsen, för de anställda, för politiker, för pressen. Den är det enda argumentet för åtgärderna.

Vi har som sagt inte sett kalkylen och kan därför naturligtvis inte recensera den. Men man redovisar sista raden, även för de enskilda delarna i beslutet, och därför kan man göra åtminstone en rimlighetsbedömning. För Tomtebodas del anger man att besparingen genom att flytta Tomtebo-

das små/C5 och storbrevsortering uppgår till 79 miljoner kronor per år! Är detta rimligt??!! Nej, knappast. Det måste vara taget ur luften.

#### Kapitel 5. SEKO

Det var varit många och långa och bitvis hårda diskussioner inom SEKO hur vi skulle ställa oss till arbetsgivarens utspel om en "plan B".

Resultatet blev att SEKO i de avslutande förhandlingarna yrkade på en "äterremiss" av Arlanda- och Norrköpingsnedläggningarna och senareläggning av besluten till september. Vad gäller Stockholmsterminalerna yrkades att frågan skulle överlåtas till de lokala parterna. Eftersom inget av dessa krav uppfylldes framförde SEKO att vi inte kunde ställa oss bakom besluten. SEKO framförde också ett antal krav på att ta del av rationaliseringsvinsterna.

#### Kapitel 6. En chefs nedgång och ....

- Mot bakgrund av de sista turena i detta drama måste det redas ut om Bertil Nilsson begått ett brott mot samverkansavta-

let. Att handlandet strider mot andan i samverkansavtalet är klart, men är det förenligt med bokstaven?

- Det måste göras en granskning av kalkylerna för de olika delprojekten. Tyvärr finns det en tendens även inom de fackliga leden att alltför lättvindigt svälja de kalkyler som arbetsgivaren presenterar.

- SEKO har centralt ställt krav på att ta del i rationaliseringsvinsterna. De är ingen större tröst för de hundratals medlemmar som blir sparkade eller tvångsflyttade - men vi förväntar oss att kraven nu tas upp till realförhandlingar. Vid de tidigare operationer av det här slaget som jag har varit med om - bildandet av Stockholmsterminalerna, Klaraflytten, nedläggningen av serviceterminalerna - har det från arbetsgivar- och/eller centralt fackligt håll kastats ut lockbeten av det här slaget. Kanske kan vi den här gången också få smaka på dem?!

#### Kapitel 7. De är skraja

Arbetsgivaren genomförde en informationskampanj om besluten samma dag som de fattats, den 22 maj. Det är bra med

## Verksamhetskommittén

*Verksamhetskommittén samordnar SEKO:s fackliga arbete inom Posten Produktion. Varje terminal inom Brev- och Paketnäten har var sitt mandat i Verksamhetskommittén.*

*Jan Åhman, Tomtebodaklubbens representant, rapporterar från kommitténs majmöte som hölls under två dagar i Stockholm.*

- Verksamhetskommitténs sammanträde den 21-22 maj kom av naturliga skäl att till största delen handla om nedläggningsbesluten. Denna fråga, inklusive det uttalande som kommittén antog, redovisas på annan plats i tidningen.

#### Kvinnligt nätverk

De två ansvariga för det kvinnliga nätverket, Raili Kalliovaara/Årsta och Jenny Warnebring/Malmö, lämnade en rapport över hur de tänkt sig ett "utvecklingsprojekt för fackliga kvinnor under 2003".

Förutom en central grupp med fem deltagare, en från respektive produktionsområde, kommer även arbetsgrupper att utses inom varje geografiskt område.

Arbetet med en jämställdhetsplan för hela Posten Produktion har påbörjats. Övriga arbetsuppgifter i grupperna kommer att preciseras senare.

#### Ny styrelse

Kommittén genomförde det bordlagda valet av ny styrelse, eller Verksamhetsråd, som det kallas i den här kommittén.

Följande åtta valdes att ingå i rådet 2003-2004:

**PO Brandeker** - ordförande - Årsta brev  
**Jan-Eric Rönnqvist** - samordnande HSO - Uppsala brev

**Sune Sjödin** - ledamot - Ånge paket  
**Göran Johansson** - ledamot - Örebro paket

**Maria Mannberg** - ledamot - Umeå brev

**Kenneth Petersson** - ledamot - Malmö brev

**Micke Täll** - ledamot - Årsta brev

**Hans Skog** - ledamot - Göteborg brev

Jan Åhman

snabb information från det hållet.

Vi kunde också notera att produktionschefer och andra ansvariga skickats ut på golvet samma kväll för att undvika kvarligg.

Det inte alla känner till är vilken rörande omtanke som visas i de PM på många tättskrivna sidor som gått ut som "Beredningsplan vid produktionsstörningar på Tomtebodas och Norrköping". En rad åtgärder listas i det fall att "den dagliga verksamheten går mycket sakta" på grund av "typ mycket prat i smågrupper" eller "allmän temposänkning".

Jag vet inte hur vanligt det är att man skickar ut sådana här papper, men det visar på vilken respekt de har för eventuella protestaktioner på golvet. Det kan vara bra att känna till.....

### Kapitel 8. Tomtebodas

Vad händer nu för vår del?

- Den kalkyl som sägs ge en besparing på 79 miljoner i vinst när små/C5 och stora brev flyttas till Årsta måste redovisas.

- Kalkylen är av betydelse av fr.a. två skäl:

- Om det ska vara möjligt att arbeta i en positiv anda med flytten till Årsta, måste luften rensas i denna fråga.

- Genomförandeprojektet är också beroende av vad kalkylen säger. Kalkylen påstår att man tjänar 79 miljoner på flytten - tänk om granskningen visar på motsatsen! Att det blir dyrare att sortera våra brev på Årsta! Då måste naturligtvis de beslutade åtgärderna omprövas och andra vidtas för att möte sjunkande volymer, etc. Eller hur?

- I klartext betyder detta att Tomtebodaklubben ska vända på de sista stenarna innan vi tar en flytt för givet.

- Om det nu visar sig att kalkylen håller eller att man, vilket är det troligaste, trots en ihållig kalkyl tänker genomdriva flytten, måste vi naturligtvis göra det bästa möjliga av situationen.

Det innebär att ett antal krav inför flytten kommer att formuleras. Det handlar om bibehållen/förbättrad arbetsmiljö, friskvård, personalbuss, etc, etc.

Det innebär fackligt deltagande i alla de projekt som kommer att dras igång. I dessa projekt, men också i regelrätta förhandlingar måste många frågor redas ut....

Det innebär ett allt närmare samarbete med Årstaklubben och kanske en sammanslagning av klubbarna redan vid årsmötet 2004....

Arbetet med dessa frågor påbörjades vid Klubb Tomtebodas förtroendemannakonferens den 23 maj.

Många ställer idag frågor om det blir uppsägningar, hur överflyttningen ska gå till, vem som får söka vad, vilken verksamhet som blir kvar i huset, etc, etc. Det går idag inte att svara på dessa frågor. I slutet står det att "personalkonsekvenserna" för såväl Tomtebodas brev och Arlanda utrikes ska behandlas i det s.k. Personalförsejningsprojektet. I denna samsamarbetsgrupp ingår också de båda paketterterminalerna i Stockholm, vilka som

bekant ska slås samman till en terminal under 2004. Syftet mer personalförsejningsprojektet är att så långt det går undvika uppsägningar genom ett nära samarbete mellan de terminaler som ingår i det.

Jan Åhman

## Stockholms gruppreklam bladas återigen av postisar...

...men inte i Stockholm!

■ Ansvar för bladning av gruppreklamen fördes 1999 över på brevterminalerna. Sedan dessa har den skett i egen regi på eller i nära anslutning till terminalerna - förutom i Stockholm. Här har arbetet legat ute på entreprenad hos ett privat företag, IKAB, som hyr lokaler av Posten i Västberga. IKAB:s kontrakt löper ut vid årsskiftet 2003/2004 och Posten har nu beslutat att inte förnya det. Verksamheten tas över i egen regi - men flyttas samtidigt bort från Stockholm. Postnummer 12-15 kommer att bladas i Norrköping, 10-11 i Västerås och 16-19 i Uppsala.

5 ÅA anställda i Västberga för mottagning, kvalitetstkontroll, mm. Dessa kommer att beredas jobb på Tomtebodas eller någon av de andra terminalerna i Stockholm. Under åtminstone första halvan av nästa år kommer dock nuvarande personal att behövas i Västberga p.g.a. omställningen.

Inga beslut har fattats om rikslagret för tomgods och tompåshanteringen som idag finns i samma hus som gruppreklamen. Postens hyreskontrakt löper ut i augusti 2005.

### Nya maskiner

Avvecklingen av bladningen påbörjas i november i år och pågår sedan under hela nästa år enligt tabellen.

15 miljoner kommer att investeras i nya maskiner (en Schur-maskin vardera) och lokaler i Norrköping, Västerås och Uppsala. Posten uppger spara drygt 20 miljoner per år på att bedriva verksamheten i egen regi och dessutom uppnå ett bättre kapacitetsutnyttjande i de tre terminaler dit verksamheten flyttas.

Tomtebodaklubben och personalen på gruppreklamscentralen informeras den 20 maj om förändringarna. IKAB:s personal informeras samma dag om beslutet.

Jan Åhman

### Rikslagret

Tomtebodas, som idag har ansvaret för bladningen, har sammanlagt

Not. Den ekonomiska kalkylen har inte granskats av Facktuellt.

Post-nr	Överflyttning påbörjas	Flyttas till
15	nov 2003	Norrköping
19	jan 2004	Uppsala
14	apr 2004	Norrköping
17	maj 2004	Uppsala
10-11	jun 2004	Västerås
13	sep 2004	Norrköping
18	okt 2004	Uppsala
12	nov 2004	Norrköping
16	jan 2005	Uppsala

# Lugnet före stormen...

• Vid Postens bolagsstämma den 25 april höll avgående VD Börge Österholm ett avskedstal. Referaten från mötet går isär.

SEKO:s representanter i styrelsen framhåller i veckoinfot den 29 april att Börge i sitt anförande "lyfte fram vikten av att göra nödvändiga investeringar i "human-kapitalet" (Postens medarbetare) för att så snabbt som möjligt komma tillrätta med den höga sjukfrånvaron och andra problem med ohälsa som finns i företaget".

I SvD den 26 april tonar det fram en annan bild. Österholm uppges enligt SvD ha gjort "vissa antydningar om färdriktningen" för Posten: Delprivatisering som i Danmark, på sikt slopande av övernattbefordran av brev och nedläggning av Svensk Kassaservice.

## Så är det sagt

Så är det sagt! Börge är avgående VD, han är pensionär och lämnar nu Posten för gott. Så bra att låta honom skicka upp

testballongen inför det som komma skall!

Läget i Posten dessa vinter- och vårmånader år 2003 kan karaktäriseras som lugnet före stormen. Den tillträdande styrelseordföranden Nivert har i allra högsta grad varit delaktig i den hårdhänta omstruktureringen av Televerket till det Telia som vi idag känner, uppstyckat och avknoppat och marknadsanpassat till oigenkänlighet. Hennes uppdrag är inte att skapa ett "mänskligare Posten", utan att fortsätta omregleringspolitiken med nya starkare krafter i ledningen. Rege- ringspolitiken ligger nämligen fast med fortsatt EU-anpassning, vilket innebär att de stora internationella kapitalen ska få ta för sig av det de vill ha på postmarknaden; resten får vi betala på skattsedeln eller så läggs det helt enkelt ner. Och i samtliga alternativ så sitter vi i personalen med Svarte Petter: försämringar av villkoren blir det hursomhelst.

(Det bästa man kan göra just nu för att stoppa den här utvecklingen och slå vakt

om våra jobb och anställningsvillkor är för övrigt att rösta nej till EMU i höstens val; det vore en nyttig läxa för kapitalets springpojkar och -flickor i regeringen och ett litet hack i EU-skivan.)

...

Låt oss titta litet närmare på Börges testamente!

## Läggs ner

• Börge har rätt i sin spådom att Svensk Kassaservice kommer att läggas ner. Postgirot är ju redan sålt och varför ska Posten fortsätta med penningtransaktioner och upprätthålla egna kassakontor, när de "medborgarkontor" som de gamla postkontoren tjänade som, redan har stängts? Syftet med regeringens politik - oavsett partifärg - har sedan länge varit att bankerna ska få ta hand om all bankverksamhet och alla penningtransaktioner av värde, och det är nu i hamn.

## Övernatt

• Däremot bör hans uttalande om övernattbefordran modifieras. Den kommer att bli kvar, men frågan är i vilken utsträckning och i vilka former.

Ansträngningarna att "prisa bort" så mycket som möjligt av A-posten kommer säkerligen att fortsätta. Tyvärr kommer nog också personalens, kundernas och Bertil Nilssons kvalitetskrav att sänkas. Dessutom så kan de mest kostsamma delarna av brevbefordran komma att upphandlas, ungefär som man gjort en tid med kassaservicen och en del annan mindre verksamhet. Till sist så kommer kraven att ytterligare försämrade för personalen att återkomma med förnyad styrka. Upphandlingar, avskedanden och anställningar av CityMailmodell är vad som väntar när regeringens och EU-vännernas politik fått full genomslagskraft.

## Privatisering

• Därför stämmer Börjes sista vision, den om privatisering. Dels kommer man att sälja ut den verksamhet som är av intresse för de stora kapitalen; paketverksamheten ligger i det avseendet mycket illa till. Dels kan man mycket väl sälja ut hela eller delar av Posten. Man kan också tänka sig en mix av dessa åtgärder.

En utförsäljning av intressanta delar går

## SEKO kräver utvärdering av avregleringarna

• SEKO:s förbundsordförande Janne Rudén kräver i ett brev den 24 april till Näringsminister Leif Pagrotsky att avregleringarna utvärderas. Anledningen är bland annat den försämrade servicen till allmänheten och den försämrade arbetsmiljön för de anställda som ofta varit en konsekvens av de avregleringar som genomförts.

• Grundtanken bakom denna utveckling har varit att genom ökad konkurrens driva fram effektivare verksamheter, få fram lägre priser, bättre produkter och tjänster åt konsumenterna. Dock har verkligheten i många fall blivit en annan. Försämrad service, hårdare press, sämre arbetsmiljö, ökad otrygghet och ständiga förändringar har blivit vardag för många av förbundets medlemmar, skriver Janne Rudén.

• Det är nödvändigt att belysa kon-

sekvenserna av den avregleringspolitik som har varit förharskande de sista åren och vidta erforderliga förändringar. Det måste göras en grundlig utredning om möjligheterna att vrida utvecklingen till en situation där kvalitet och tillgänglighet liksom långsiktigheten i företagets agerande kan återskapas liksom framtids- tro, trygghet och en god arbetsmiljö för personalen, skriver han vidare.

• Vår bestämda uppfattning är att det nu är nödvändigt att regeringen tillsätter en utredning som får i uppdrag att göra en samlad utvärdering av de omfattande avregleringar som genomförts inom den statliga infrastrukturen, skriver Janne Rudén.

Pressmeddelande om Janne Rudéns brev till näringsministern. Brevet i sin helhet finns att läsa på [www.seko.se](http://www.seko.se).

inte bara de internationella storkapitalen tillmötes. Det kan också dra in några kronor till statskassan och - inte minst - ytterligare lätta på politikernas ansvar för postverksamheten.

I Danmark är man på väg att privatisera 25 procent av danska Posten och Österrike har beslutat att sälja hela verksamheten. Nu ska man ha klart för sig att i dessa länder, liksom i de två länder som redan sålt ut delar av de statliga postbolagen, Tyskland och Holland, så arbetar postföretagen på en marknad som fortfarande har ett monopolskydd för breven. I takt med att brevmonopolet begränsas (viktgränsen sänktes till 100 g från nyåret) ökar också svårigheterna för dessa bolag, vilket jag tidigare rapporterat om i *Faktuellt*.

För att det ska bli intressant att köpa aktier i ett privatiserat svenska Posten räcker det inte med att administrationen bantas och påstådda vinster på nya Servicenätet hämtas hem. Dessutom kommer åtgärder av den typ som jag skissade i föregående stycke.

...

### Troligt scenario

Jag säger inte att det *måste* bli på det här sättet, bara att det är ett troligt scenario om inte en stark opinion lyckas vända utvecklingen. Den som har en annan uppfattning får gärna höra av sig till *Faktuellt*. Jag har - inte minst genom artiklar i denna tidning - följt utvecklingen inom postområdet sedan omregleringsvägen startade i början av 90-talet och tyvärr har mina farhågor besannats så här långt.

Det är glädjande att man inom SEKO:s ledning äntligen har börjat inse allvaret i det elände som omregleringspolitiken har skapat. Två aktuella dokument belyser detta.

Förbundets ordförande har i ett brev till näringsministern krävt en utvärdering av avregleringarna. Brevet kan sammanfattas i de ord som Janne Rudén själv använde vid Tomtebodaklubbens årsmöte, "reglera avregleringarna".

### Nytt program

Samtidigt publiceras ett nytt postprogram, som avslutas med ett antal "krav på de ansvariga för postpolitiken" och en sammanfattning av hur SEKO kommer att agera.

"Vi kräver av regering och riksdag att Posten förblir i samhällets ägo och åläggs att upprätthålla en samhällsomfattande posttjänst och kassaservice" lyder det inledande kravet ... för att litet längre fram

avslutas med löftet att SEKO kommer att agera genom att "delta i det fackliga internationella arbetet - med speciell inriktning på vad som händer med avregleringsprocessen inom EU". Däremellan finns en rad mycket bra krav, vilka återges på annan plats i tidningen.

Vad som nu krävs är att konsekvent driva dessa krav - oavsett vilken färg riksdagsmajoriteten och regeringen för tillfället har. Och ett ställningstagande i EU-frågan. EU:s omregleringspolitik - liksom för den delen också WTO:s kommande GATS-avtal - går tvärtemot detta programs intentioner. Så länge den frågan inte klargörs och förbundets politik anpas-

sas därefter, så kommer detta vackra program att misslyckas. Det duger helt enkelt inte att vara neutral i EU och EMU-frågan om man ska bevara sin trovärdighet i omregleringsfrågorna. Detta inte sagt som en oförskämdhet mot dem som anser att ett ifrågasättande av omregleringspolitiken går att förena med ett ja till EU och EMU - men en stark uppmaning att tänka över EU-politiken en gång till!

Jan Ahman

På Tomtebodaklubbens hemsida finns länkar till SEKO Postens kommentar till bokslutet och koncernstyrelsemötet. SEKO Postens nya postpolitiska program finns på [www.seko.se](http://www.seko.se)

## Postens delårsrapport

# Plus minus noll!

• Postens nettoomsättning uppgick under första kvartalet i år till 6,1 miljarder, en ökning med 231 miljoner (inklusive den höjda ersättningen med 50 miljoner till Kassaservice) eller 3,9 procent.

Det operativa rörelseresultatet försämrades med 83 miljoner, från + 67 miljoner förra året till - 16 miljoner i år. Jämfört med sista kvartalet ifjol (-278 miljoner) skedde dock en förbättring med 262 miljoner!

Det sammanlagda resultatet för koncernen redovisas som + 14 miljoner för kvartalet (+ 80).

### Bekymmersamt

Sett i ett rullande 12-månadersperspektiv ser det fortfarande bekymmersamt ut, - 786 miljoner i rörelseresultat. Nu var emellertid det andra kvartalet förra året mycket dåligt och resultatet borde därför bli bättre när årets andra kvartal redovisas. Om inte om kommer i vägen. Som bekant brukar det oaviserat dyka upp både den ena och den andra avsättningen i Postens redovisningar, så säker kan man inte vara...

Det går inte att utifrån delårsrapporten på något meningsfullt sätt värdera resultatet i de olika grenarna av verksamheten. Det mesta redovisas i klump under rubriken "Meddelanden och logistik". Den-

na den helt dominerande delen av företaget uppges ge ett överskott i rörelsen på 198 miljoner (217). Kassaservicen bidrar med ett underskott på 72 miljoner (-116), trots att statens bidrag höjts med 50 miljoner. Koncerngemensamt bokförs för -214 miljoner (-150). I "koncerngemensamt" redovisas kostnaderna för koncernledningsfunktionen, men också gemensamma projekt som E25 (ett besparingsprogram som hittills kostat mycket pengar!).

### Omtyckt Posten

Den summariska redovisningen gör att man exempelvis inte kan läsa ut resultatet för brev- respektive paketverksamheten. Det går inte heller att bedöma de ekonomiska effekterna av det nya Servicenätet. Däremot kan man notera ett fortsatt sjunkande Nöjd Kund Index - trots att distributionskvaliteten visar *all time high*. "Arbetet med att få ett omtyckt Posten är en viktig del av strategiarbetet", som saken kommenteras i rapporten.

Till sist kan konstateras att de likvida medlen vid utgången av mars uppgick till 2,8 miljarder. Det finns pengar till lönerna i några månader till!

Jan Ahman

EMU-valet den 14 september

# LO ger ut JA-propaganda

Efter kongressbeslutet år 2000 har LO gett ut en bok med syftet att göra en bred informationsinsats om EMU, *Valutavalet - nu diskuterar vi EMU*. Man vill peka på olika aspekter av ett medlemskap, vad som är bra och vad som är dåligt. Materialet omfattar 30 sidor och är uppdelat i tre kapitel: *Om EMU, Politik och demokratin samt Om påverkan på ekonomin*.

Janne Höglin recenserar.

- Det finns sex faktarutor som förklarar ekonomiska elementa som penningpolitik, finanspolitik, inflation, etc. Det finns åtta faktarutor för JA respektive NEJ-sidorna, vilket är mycket dåligt med tanke på att man vill förklara EMU:s effekter för läsaren.

Mycket utelämnas och det mesta beskrivs med mer eller mindre JA-positiva vinklingar.

## Valutareserven tömdes

Redan i början av kapitel 1 beskriver man historiska exempel på internationella valutasamarbeten som anses helt jämförbara med EMU (Bretton Woods 1945 till 1971 och Valutaormen på 70 talet). Man undviker däremot att tala om att alla tidigare valutasamarbeten har spruckit.

Man undviker också att tala om att krisen i början på 90-talet berodde på att den Svenska kronan var knuten till EUs valuta. Kronan blev övervärderad. Kostnaderna i Sverige hade ändrats men låsningen vid en fast kurs gjorde att valutan aldrig kunde anpassa sig. Kostnaderna blev enorma, valutareserven tömdes och det slutade med att vi fick den flytande krona som vi har idag.

## Hända igen

Det är en risk som vi inte kan upprepa. Går vi med i EMU får vi åter en fast kurs, och samma sak kan i princip hända igen, men då kan vi inte längre skaffa oss en flytande valuta som 1992.

I materialet tar man lätt på att länderna i EU har olika förutsättningar. Att priser och löner är olika, att vi har olika nivåer på våra välfärdssystem. Man konstaterar i sammanhanget att det egentligen skulle behövas olika penningpolitik i länderna. Detta är ju ett argument mot medlemskap

i EMU, men inte för LO. Man anser att problemen på sikt kommer att minska. Hur, varför?

Det förs en lång och omständlig diskussion i boken om vad som är sunda statsfinansier. Man vill påskina att ett litet land skulle kunna ha större statliga utgifter utan att straffas.

## Snömos

Detta är politiskt/ekonomiskt snömos. EU har inga formella möjligheter att straffa Sverige. Men man ger Sverige råd och

som tas. Det är en otydlig beskrivning. EUs centralbank blir världens mest oberoende centralbank utan demokratisk styrning. Direktionsmedlemmarna som väljs är oavsättliga, de får inte ta emot några som helst instruktioner från hemlandet. Detsamma gäller de nationella riksbankscheferna. Den enda kontrollen som finns är att ECBs ledning skall höras av EU-parlamentet några gånger om året.

Det är däremot sant som skrivs att direktionsöverläggningar är hemliga. Protokollen hemligstämplas i 16 år. Eftersom



anvisningar om att vi bör sänka våra offentliga kostnader. Minska ersättningar i sjukförsäkring och a-kassa.

Sverige och Danmark är bäst i klassen i att efterleva EU:s rekommendationer.

Det konstateras att behovet av nationell ekonomisk politik ökar. Varför då gå med?! EMU/ECBs ensidiga inriktning på att bekämpa inflationen kan kosta ett högt pris i form av ökad arbetslöshet med åtföljande ökande klassklyftor och inkomstskillnader.

## Oavsättliga

Om Europeiska centralbanken sägs i materialet, att varje lands centralbank är representerad i ECB och kan av egen kraft eller tillsammans med andra påverka de beslut

bankens ledamöter väljs på åtta år, kan inga enskilda ledamöter ställas till svars för dom beslut som fattas.

## Ökad arbetslöshet

Den stora frågan för LO är den om finanspolitiska åtgärder vid ekonomiska störningar. Tex om kostnaderna ökar i Sverige jämfört med omvärlden, då är det en fördel för Sverige att ha en flytande krona, eller rörlig växelkurs (som i nuläget). Växelkursen absorberar en del av dom ekonomiska stötarna, som annars skulle fortplantas till den reala ekonomin, till produktion och sysselsättning. Om vi har en fast kurs (EMU) kan följden i ett sådant sammanhang bli fallande produktion och

ökande arbetslöshet.

LO:s material ägnar stort utrymme kring problemen konjunkturer, uppgång och nedgång i ekonomin. Spåra i goda tider, för att kunna stimulera ekonomin i dåliga tider. Det blir till en vädjan till partier och regering om klarlägganden hur den ekonomiska politiken bör utformas. Varför inte vända sig till SAP och stödpartierna för att få reda på vad som gäller?

Så här säger Vänsterpartiets partisekreterare Pernilla Zethreus om samarbetet kring vårbudgeten:

*"Det regelverk som omgärdar budgetarbetet har ju kommit till för att anpassa Sverige till EMU, underlätta skattesänkningar, hålla tillbaka dom offentliga utgifterna och försvåra reformarbete."*

Det säger en del om den politik som förs (och inte så litet om (v)).

### Inga buffertfonder

Kravet från LO-kongressen år 2000 var att om LO skall säga JA till EMU krävs att Sverige inför buffertfonder och ett ekonomiskt råd efter finländsk modell. Lönebildningen skulle också vara i fas med övriga EU-länder. Kongresskravet kunde inte uppfyllas, dom finska fonderna var uppbyggda kring det faktum att dom finska arbetsgivarna står för kostnaderna för den finska A-kassan. Deras buffertfonder skulle byggas av arbetsmarknadens parter, pengarna skulle i princip tas ur löneutrymmet, för att täcka arbetsgivarnas kostnader vid ökad arbetslöshet.

Svenska LO ville då ha statliga buffertfonder. Ett krav som statsminister Göran Persson senare sa nej till.

### Själva skaffa kunskap

Förhandlingar med arbetsgivarna om inrättande av ett ekonomiskt råd sprack också. När idén om buffertfonder gick i graven kunde inte LO längre säga JA till BMU. LO förhåller sig neutralt i EMU-frågan. Då var Svenskt Näringsliv inte längre intresserad av en dialog med LO.

Det återstår alltså för medlemmarna i LO att själva skaffa sig kunskap om EMU före den 14 September!

*Janne Höglin, ÅRSTA*

*Janne Höglin arbetar på Stora brev på Årsta och kommenterar regelbundet EU och EMU i Faktuell.*

## Tomtebodarooster

**Namn:** Mats Ljungberg

**Aktuell som:** En av ca 10 delpensionärer på Tomteboda Brev.

**I Posten sedan:** Januari 1963, 40-årsjubileum med andra ord!

**Innan dess:** Kommer från Nordingrå (har föräldrahemmet kvar tillsammans med fem syskon), arbetade en tid i en skofabrik där. Läste på folkhögskola för att komma in på trädgårdslinjen. Praktiserade på Ekebyhovs handelsträdgård på Ekerö fram till lumpen. Efter muck FN-soldat i Kongo. Efter en tid som arbetslös så blev det Posten.

**Postal kariär:** Jag fick börja som bbb efter ett prov i svenska och matte i Härnösand. Därefter extra postiljon, aspirant och pj. Gick chaufförskursen och blev fpjt i gamla lådtömningen 1964-65. Jobbade som chaufför i ca 10 år. Gick öpj-kursen, "som då bara krävde att man lärde sig 1000 stationer"! Hade Börge Österholm som lärare i transportteknik! Jobbade i värdet på Stockholm 1 och sedan som öpj i transen på Banan. Följde med till Tomteboda 1983. Hade gått arbetsledarkursen redan på Sth Ban och börjat där som arbetsledare. Fortsatte med det på Tomteboda fram tills dess burkarna inrättades på Boda. "De gamla arbetsledarna passade inte in i den nya stilen, så jag blev petad".

Jobbar numera som öpj/sorterare på Stora brev.

**Facklig kariär:** Var ordförande i arbetsledarklubben i Stockholm Norra tills den lades ner. Ordförande en tid i Kistasektionen. Har varit skyddsombud fram till årsmötet i år.

**Bor:** I radhus i Brandbergen.

**Familj:** Sambu och två vuxna söner.

**Hur känns det att vara delpensionär?**

-- Bra, nästan som att vinna på Lotto!

**Vad har du för arbetstider?**

-- Jag jobbar extremnatt och har gått ner till 50 procent. Jobbar två nätter à 9 timmar (= 4 nätter per extremvecka). Börjar kl. 22.00 som regel.

**Hur blir det med ekonomin?**

-- Bra! Jag har valt att förutom lön och delpension göra ett förtida uttag på 25 procent av inkomstpensionen från 61 år. Tillsammans har jag mer i inkomst än tidigare! Visserligen innebär det förtida uttaget att jag förlorar 6 procent av min pension från 65 år, men om jag jobbar kvar till 67 år kommer det antagligen att repareras. Jag oroar mig inte, jag har en privat pensionsförsäkring också, jag kommer att kunna leva gott även efter 65!

**Och all fritid....?**

-- Tar det lugnare, läser tidningen litet längre, ser mer på TV....

Sitter ännu mer framför datorn och redigerar



mina småfilmer, och så håller jag på med en egen hemsida, men den blir aldrig klar... Har alltid tycket att det är roligt med bilder och att fotografera, ända sedan laddkamerateiden. De nya datorerna är fantastiska med sina stora minnen och harddiskar som gör att man kan lägga till ljud, ändra i färger. -- Men just nu är det trädgårdsdags! Och den 2 maj ger vi oss iväg på en ny resa, det är också ett stort intresse.

**Vi har kunnat läsa om den del av dina resor i Din Röst, vart bär det av den här gången?**

-- Till Spanien. Vi ska vandra 76 mil längs pilgrimsleden, vi börjar i Frankrike och slutar i Santiago de Compostella.

**Och hur är det med jobbet då?**

-- Man tar det mer med en klacksparck, ju äldre man blir. Man gör så gott man kan och försöker få iväg posten. Man går hit och försöker att vara litet trevlig!

**Någonting som inte är riktigt bra?**

-- ViP:en! Blir upprörd varje gång jag ska fylla i den!

**Varför det?**

-- Jag tycker inte de frågar efter vår situation. Det är för allmänna frågor, de berör inte riktigt oss. Är tveksam till om det är riktigt med frågor där man ska kryssa i 1-10, finns det inte en risk för att folk bara kryssar i något för att bli av med den?

-- Tycker att responsen från arbetsgivaren är dålig, vad blir det för resultat egentligen?! Och på ViP-informationen nyligen sadas att jobbet är "kul". Jobbet är enformigt och tråkigt, men vi gör så gott vi kan! "Kul" är fel ord!

*Jan Åhman*

## USA:

# Privatisera eller inte privatisera?

USA är som bekant ett mycket splittrat land, det kanske mest delade i världen. Å ena sidan en ohyggligt förmögen överklass, å andra sidan miljoner vanliga arbetare och tjänstemän som idag har jobb och mat på bordet - men där en tids sjukdom kan innebära en ekonomisk ruin och att man ramlar ner bland de miljoner, som redan lever under fattigdomsgränsen. Å ena sidan de mest reaktionära människorna i världen - president Bush och dem han företräder - och å andra sidan de mest radikala och skarpa kritikerna av USA-systemet. Osv.

USA är helt enkel en krutdurk som inte exploderar så länge krigen och erövringarna är framgångsrika och det stänker litet även på klockaren. Men sedan.....

## Dubbla budskap

Det är mot denna bakgrund inte så konstigt att även beskedet om postpolitiken är litet splittrade, när man försöker följa den så här på avstånd.

Å ena sidan så påstår en regeringskälla i slutet av mars att USA i de pågående WTO/GATS-förhandlingarna motsätter sig en privatisering av postutdelning, högre utbildning, vattendistribution och annan statligt eller kommunal verksamhet.

Å andra sidan anklagade deltagarna vid ett protestmöte i St Louis den 31 mars på nytt Bush-regeringen för att planera en privatisering av mer än en miljon statliga jobb, bl.a. inom Posten, de närmaste två åren. Den stora utredning om Postens framtid i USA som Bush dragit igång, "The President's Postal Commission", är "ett dåligt maskerat försök att radera Posten så som vi känner den", sade till exempel William Burrus, ordförande för det största facket, APWU.

Kommissionen har till uppdrag att ompröva den postala servicens mest grundläggande delar: utdelning till alla hushåll, enhetsportot samt sex-dagarsutdelningen. Kommissionen ska lämna sin rapport till presidenten den 31 juli i år.

## Pensioner

Olika postala företag världen över har för närvarande problem med sina pensionsåta-

ganden. Värst ut är kanske brittiska Royal Mail, som upptäckt ett hål på 4 miljarder pund (51 miljarder kronor) i sina pensionsfonder.

I USA gör man tvärtom. Där anses US Post (USPS) ha för mycket pengar i sina pensionsfonder varför kongressen nyligen beslutat att betala tillbaka 5,5 miljarder dollar eller 42 miljarder kronor till USPS. Pengarna ska användas till att dels betala av skulder, dels för att inte höja priserna fram till 2006.

Problemen med pensionsfondernas storlek beror dels på de allmänt sjunkande aktiekurserna, vilket gjort att många stora företag världen över tvingats göra "fyllnadsinbetalningar" för att täcka sina pensionsåtaganden.

Dels beror bekymren på omregleringarna och bolagiseringarna och i vissa fall privatiseringar, Värst drabbat hittills är antagligen svenska Posten. De ca tio miljarder kronor som företaget tvingats avsätta för att täcka gamla pensionåtaganden, är en viktigt förklaring till företagets stora problem (som i accelererande takt drabbat personalen och småkunderna).

## Ergonomi

Det är inte bara inom Posten Produktion som de ergonomiska frågorna prioriterats i arbetsmiljöarbetet. Nu följer USA efter! USA:s "Arbetsmiljöverk" (*The Occupational Safety and Health Administration*), US Post och de fackliga organisationerna slöt den 4 april en överenskommelse om att gemensamt arbeta för att på ett tidigt stadium identifiera och hantera ergonomiska "riskfaktorer" för postanställda.

Man kommer att börja med ett trettiotal "försökskontor" där en central arbetsgrupp tillsammans med de lokala skyddskommittéerna ska identifiera risker och metoder för att undvika dessa.

(Ytterligare information för den intresserade på [www.dol.gov](http://www.dol.gov) och [www.osha.gov](http://www.osha.gov))

Jan Åhman

Är du intresserad av internationella postnyheter? Jag gör ett hopklipp av de i mitt tycke viktigaste sakerna från olika nyhetssajter och mailar till intresserade. Vill du vara med, kontakta mig!

## Stockholmsterminernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Arsta eller Tomtebodan.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodan.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/stdf>

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Arsta..

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Karin Karlsson, tel. 781 76 01

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/u87509607>

...

## Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodan

Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år  
Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 781 76 04

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

## Normalbrev

Avs: SEKO  
Klubb Brev Tomtebodan  
173 00 TOMTEBODA  
Adressändring: se nedan!

# Behovet av att läsa kan ju uppstå så plötsligt.....

**Namn:** Tarja Lindeman

**Aktuell som:** Sorterare på heltid vid Årsta GSM. Bokläsare.

**Vad tycker du om biblioteket?**

-- Jättebra! Det är nära och lättillgängligt. Behovet av att läsa kan ju uppstå så plötsligt!

**Vad tycker du om biblioteksbeståndet?**

-- Det är bra idé att donera sina gamla böcker. Jag försöker hålla mängden av böcker konstant hemma. Skaffar jag nya böcker, lämnar jag ett motsvarande antal här. Sen tycks det vara så att de bästa böckerna försvinner från hyllorna, så jag hoppas verkligen att folk lämnar tillbaka böckerna efter att har läst dem. Även om det skulle ta längre tid.

**Har du favoritförfattare?**

-- Jag läser allt från deckare till metafysik!



Tarja Lindeman och Dieter Haas

jag lånat i ett annat bibliotek.

**Har du önskemål om hur biblioteket kunde utvecklas?**

-- Tipstavla eller hylla: när man har läst en bra bok, kan man lämna tips till andra.

**Namn:** Dieter Haas

**Aktuell som:** Sorterare på deltid vid Årsta IRM. Bokläsare.

**Vad tycker du om biblioteket?**

-- Jättebra idé att ha tillgång till bibliotek under pauser och att kunna låna böcker hem också!

**Vad tycker du om biblioteksbeståndet?**

-- Jag saknar böcker kring tiden om andra världskriget. Det är viktigt att inte glömma bort händelserna från den tiden. Jag lånar böcker här då och då. Senast har jag läst en bok av Gabriel García Márquez och böcker av tyska författare Herman Hesse, Günther Grass och Heinrich Böll.

**Har du favoritförfattare?**

-- Numera läser jag inte så mycket som

förut. Som ung läste jag mycket. Jag lyssnar ofta på litteraturprogram och uppläsningar av böcker i radio, P 1.

**Har du lästips till andra?**

-- *Mannen utan öde* av Imre Kertész kan jag rekommendera. Et annat tips är *Pölsan* av Torgny Lindgren. Och *Ormens väg på hälleberget* av honom är också bra.

**Har du önskemål om hur biblioteket kunde utvecklas?**

-- Information till medlemmarna om att biblioteket finns! Fler kunde intervjuas som jag nu.

Medlemmarna kunde lämna förslag om hur de vill biblioteket ska utvecklas. Alla kunde också ge lästips till andra om böcker de tycker om. Vissångare eller författarbesök i biblioteket skulle vara toppen!

Ta gärna kontakt om du själv har önskemål eller idéer angående biblioteket!

**Raili Kalliovaara**

**Biblioteksansvarig/Klubb Årsta PT**

**Tel. 08-781 56 08, 073-678 77 01**

## Tarja Lindeman och Dieter Haas fick sista ordet

**Har du lästips till andra?**

-- Från hyllorna rekommenderar jag *Diamanttorget* av Mercè Rodoreda. I biblioteket finns flera deckare av Elizabeth George, tex *Minnets labyrint* kan jag rekommendera. Just nu läser jag *Livets hjul*: en självbiografi i dödens närhet av Elisabeth Kübler-Ross, den är intressant. Den har