

FAKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Tomteboda Logistik • Nr 4/juli 2003

Tba-Årstaprojektet

Pär Stridsberg blir projektledare

• Pär Stridsberg, med stor erfarenhet från både Tomteboda och Årsta, har utsetts att leda "Stockholmsprojektet". Tba:s små och stora brev flyttas till Årsta och Årstas klump till Tba. Dessutom kommer en stor del av Norrköpings volymer att föras över till Årsta.

Övriga projektdeltagare presenteras i augusti och en tidsplan för genomförandet ska vara klar till oktober.

Oroliga

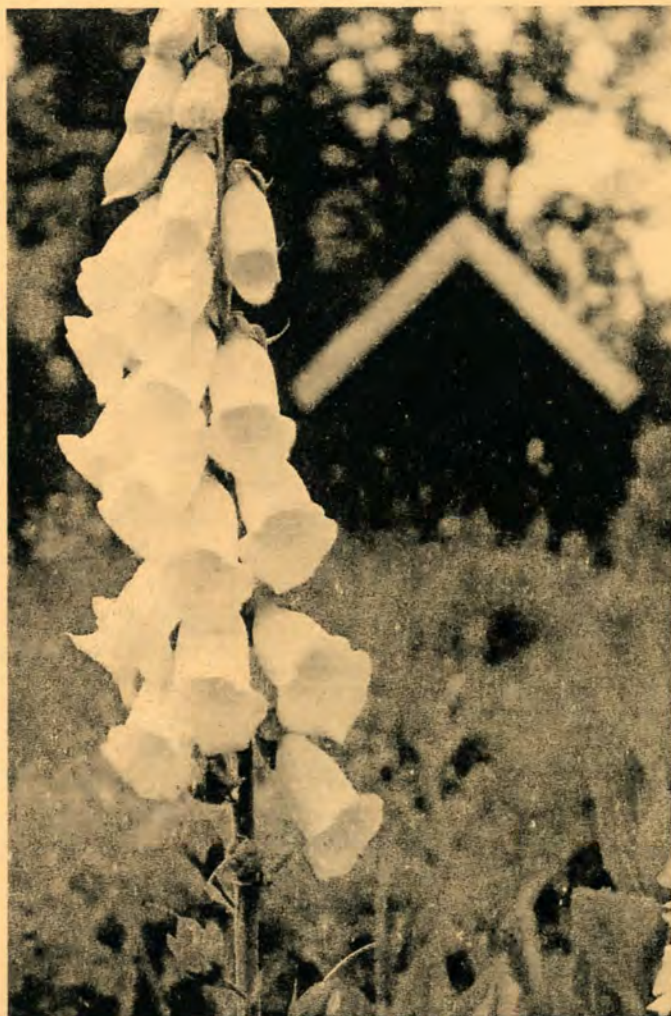
Många är idag oroliga för vem som ska få söka vad, och om det blir uppsägningar eller inte. De frågorna kan inte besvaras förrän åtminstone en grov skiss över den nya organisationen

och bemanningen blir klar under senhösten.

Skandalösa

De centrala besluten om detta och andra projekt togs under skandalösa former. Ingen förklaring har getts till de stora påstådda ekonomiska vinsterna, än mindre hur mycket personalen kommer att få ta del av dessa. Ingen konsekvensanalys har gjorts av den påverkan på arbetsmiljön som bl.a. koncentrationen på Årsta och den ökade specialiseringen kan innebära.

Läs mer om projektet och hur det har tagits emot i detta nummer av Faktueellt!



*Alla medlemmar önskas en riktigt skön sommar!
Klubbstyrelserna*

"Dags att sätta ner foten"

Sid 10

**Åke Carlsson
till minne**

Sid 12

**Låt kulturen
blomma!**

Sid 14

**Kalkyl, eller inte
kalkyl?**

Sid 6

**Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 4/2003

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red: Jan Ahman
Tel: 08/781 76 14

Red Årsta: Janne Skog
Tel: 08/781 56 08
Nr 5/2003 beräknas
utkomma i sept

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Mail:
seko.tomteboda
@swipnet.se
Ordförande:
Ake Anevad
Tel: 0709/80 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Mail:
seko.postklubb.
arstapt@posten.se
Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

Klubb Logistik Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 0709/80 50 58

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

Arlanda blåste Tomteboda i famnen på Årsta, eller var det tvärtom?

■ Starten av Arlanda Large bidde ingenting, men som jag skrivit tidigare, det blir ändå konsekvenser för oss alla i brev- och paketnäten.

Bertil Nilsson har nyligen tillsatt 8 projekt, det största handlar om sammanslagning Tomteboda/Årsta. Ansvarig för projektet blir Pär Stridsberg - som nu är enhetschef på Årsta.

Pär Stridsberg har förhoppningsvis kvar sitt goda rykte som chef på "gamla Tomteboda". SEKO tyckte då att han visade stor integritet, och vi förutsätter att det fortsätter i projektarbetet. Speciellt gäller det om projektet kan hitta andra lösningar än att bara sortera brev på Årsta eller klump på Tomteboda? Jag är inte omedveten om risken att berömma chefer i en ledare, men jag, liksom ordförande på Tomteboda, "bangar" inte för debatter, som någon kanske har sett. Samtidig sätter det kanske en press på projektledaren?

20 procent

Enligt vad som sipprat ut från övertalighetsförhandlingarna inom administrationen på huvudkontoret, verkar det som det faktiskt blir en minskning med 20 %. Detta är glädjande, men naturligtvis tråkigt för de människor som måste lämna sin anställning. En del av dessa är också SEKO-medlemmar, men det var viktigt för Postens trovärdighet. Det som kommer att ske mellan Tomteboda och Årsta kommer i slutändan också innebära ett överskott av anställda.

Det är SEKO:s geografiska råds uppgift att hitta en godtagbar lösning för detta. Vi har även som uppgift att bevakna utbyggnaden av Segeltorp. Man flyttar alltså alla paket till Segeltorp och tömmer därmed Tomteboda på paket. Det säger sig självt att Posten vill finansiera en del av inköpet av en ny paketmaskin, med minskade personal-

kostnader. Sedan är det ju så att Utrikes brev på Arlanda troligen omstruktureras och de flesta arbeten flyttas till Uppsala.

Stor krets

Nu diskuterar vi alla klubbar inom dessa områden hur sökningsförfarande och eventuella turordningskretsar skall bli. Sist vi hade en sådan karusell, valde dåvarande postavdelning 1992 att brevterminaler Tba, Utrikes, Klara, Årsta och paketterminalerna att skulle bilda en enorm turordningskrets.



Micke Täll är ordförande i Klubb Årsta och ledamot av Verksamhetsrådet.

Det är lätt att glömma ett annat perspektiv när man diskuterar ur en lokal och överskådlig vinkel; Norrköpings-terminalen skall faktiskt läggas ned! "Vi" har i alla fall de flesta arbetena kvar än så länge, men volymnedgången verkar fortsätta.

Janne Gebring tar över

Årstaklubbens styrelse har beslutat på

inrådan av verkställande utskottet att min roll som ordförande ändras p.g.a. nya uppdrag i företagsfacket. Detta blev klart på styrelsens junimöte. I princip tar viceordförande Jan Gebring över ansvaret under hösten. Jag lämnar min plats i klubbens verkställande utskott, och samverkan på Årsta. Jag ansvarar ju för samverkan på geografiska nivån, tillsammans med övriga klubbar. Därför är min ledare en blandning av uppdraget som ansvarig för geografiska rådet och eventuell Årstavinkel. I fortsättningen kanske det är Jan Gebring som skriver "Årstaledaren". Tidsåtgång för mitt nya uppdrag utöver det geografiska rådets - nämligen som ledamot i verksamhetsrådet med P O Brandeker som ordförande - är ju det som avgjorde att tiden inte räcker till för klubb Årsta. Dock finns jag alltid till hands, på plan tre.

Medlemsmötet

Medlemsmötet 11 juni fick information om allt det nya som förväntas hända. Där var vi överens om att det är arbetsgivarens ansvar att konsekvenserna av sammanslagning Tba-Årsta inte skapar försämrade arbetsmiljö. Vi ser en direkt risk i att samla all klump på en terminal. Arbetsgivaren måste, i arbetsmiljölagens anda, analysera riskerna. För övrigt delar jag andras förundran över kalkylen som visar på vinst och att vi inte riktigt kan uttröna vad vinsten utgörs av. Men beslutet är taget och nu gäller det för oss att som vanligt försöka göra det bästa av situationen.

Årsskiftet

Hur som helst vore det kanske bra om respektive arbetsorganisation står färdig till årsskiftet, så att alla inblandade vet vad man kan söka till i början av nästa år? Under 2004 kommer mycket att hända av postvolymers förflyttningar kors och tvärs.

Trots detta så skall klubben försöka delge medlemmarna information om Ja- och Nejsidornas argument i EMU-debatten. Jag tycker det är viktigt att ta ställning och därmed gå och rösta!

Micke Tull

Internationellt Toppmöte om storbreven

Toppmöte om storbreven

Jag har tidigare rapporterat här i *Faktuellt* om US Postal Service (USPS) planer på att finställa även storbreven maskinellt.

Vid den årliga *Spring National Postal Forum* i april informerade USPS att arbetet fortskrider, men det behövs ytterligare undersökningar.

Tanken är att i ett första steg finställa storbreven i gångordning ("*Flats Sequencing System*"), så som man redan gör med småbrev. Det kan vara i drift 2006.

I nästa steg ska de finställda stor- och småbrev buntas samman till varje avlämningsställe ("*Delivery Point Packaging*"). Det beräknas vara klart till 2007.

Från svensk horisont kan det vara svårt att föreställa sig vilken stor affär postdistributionen är i ett land som USA. Förutom de *National Postal Forum* som hålls varje höst och vår och där hela branschen deltar, förekommer en rad olika intresseorganisationer, federala kommittéer, lobbyfirmor, branschtidningar, web-sidor etc, etc.

Storbrev, exempelvis, föräras den 16 juli ett särskilt "toppmöte" ("*Flats Summit Meeting*") i Washington. Som tillhörande storbrevsenheten på Tomtebodda, blir man riktigt rörd. Vem ägnar oss en sådan omsorg? Vi, och de försändelser som vi hanterar, är väl mest något som katten har släpat in? På toppmötet i Washington ska *branschen*, dvs de som tillverkar och distribuerar olika typer av storbrev, inte minst tidningar och tidskrifter, träffas för att skapa en "*närmare dialog*" med US Postal Service och dess framtida strategi för storbreven.

"*If flat-size mail is important to your business, don't miss this key event*", heter det i ett pressmeddelande. F-n, vi kanske skulle ta och åka dit!

Collective bargaining

Statligt anställda saknar strejkrätt i USA. Det är dessutom så att lönerna fastställs av kongressen. US Post är ett undantag på så sätt att man som enda statliga förvaltning har för-

handlingsrätt för de fackliga organisationerna. Denna *collective bargaining* infördes 1970 efter omfattande vilda strejker bland postanställda. Kommer man inte överens i förhandlingarna går avgörandet till en bindande skiljedom. Förhandlingsrätten omfattar inte allt, exempelvis är sjukförmåner och pensionsvillkor undantagna.

Denna *collective bargaining* är som så mycket annat uppe till debatt i *The President's Postal Commission*. Kritikerna på högerkanten, omreglerarna, vill helst avskaffa den och återinföra att lönerna sätts av kongressen utan förhandlingar. De fackliga organisationerna har i sina inlägg inför kommissionen sagt att de egentligen vill ha full förhandlings- och strejkrätt - men eftersom man idag bedömer det som politiskt omöjligt slår man vakt om nuvarande system.

Samtidigt pekar man på brister i behandlingen av tvister inom systemet; de tar alltför lång tid. Det kan ta flera år innan en lönetvist avgörs.

Omreglerarna anser - naturligtvis - att den kollektiva förhandlingsrätten resulterat i för höga löner och dålig lönsamhet för USPS. En åsikt som inte delas av de fackliga organisationerna. Det är de alltför höga rabatterna till de kunder som gör en del av sorteringsjobbet själva, och inte förhandlingsrätten som hotar USPS, menar de.

- *Det enskilt viktigaste förslaget som kommissionens ledamöter kan föreslå vore att förbjuda rabatterade priser ("work sharing discounts") som inte ger kostnadstäckning, sade William Burrus, ordförande i den största fackföreningen APWU, inför kommissionen.*

Jag vet inte om *The President's Postal Commission* förutom alla sina *hearings* runt om i USA också gjort en avstickare till Ekelundsvägen i Solna. I vart fall har man bollat upp ett förslag om införande av bonus i US Post. Inga detaljer har läckt ut, men kommissionens ledamöter sägs vara intresserade av att någon form av *pay-for-performance* införs.

De fackliga organisationerna är starkt emot idén. "*Det senaste bonussystemet, som förhandlades fram mellan facken och USPS i mitten på 80-talet, var ett misslyckande*", kommenterar Burrus i APWU. Och *Postmaster General John Potter* vill inte ha någon bonus om inte de fackliga organisationerna är med på noterna....

Jan Åhman

Tba-Årstaprojektet

Pär Stridsberg blir projektledare

• Det är nu över en månad sedan besluten togs om de s.k. strukturförändringarna. Överflyttningen av Tomtebodas små och stora brev till Årsta och Årstas klump till Tba uppgavs ge en årlig kostnadsbesparing på 79 miljoner. Kalkylen för detta påstående redovisades inte före beslutet, vilket för alla utom de närmast inblandade framstår som ett brott mot samverkansavtalen.

Tomtebodaklubben har på olika sätt försökt att få se kalkylen, men vi har hittills misslyckats. Vi har till slut gjort en formell skriftlig begäran hos Bertil Nilsson.

Ingen konsekvensanalys

• Det skulle också - enligt reglerna för systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM - ha gjorts en konsekvensanalys innan besluten togs. En sådan gjordes inte. Den kommer nu att genomföras inom ramen för Tba-Årstaprojektet.

• Projektledare har tillsatts för de åtta större projekten:

- Paketverksamheten: Håkan Petersson
- Norrköping: Lars Lagerholm
- Tomteboda-Årsta: Pär Stridsberg
- Arlanda Utrikes: Kenneth Johannesson
- Klump och bunt: Sten-Åke Laurén
- ODR Stockholm: Lars Persson/Serbaz Shali
- Nya maskiner: Rikard Nilsson/Henrik Sörensen
- ePP: Arne Jungbeck

"Huvudspår"

- Enligt de tidsplaner som hittills redovisats ska
 - brevvolymer från Norrköping (pnr 60 - 62) flyttas till Årsta under "våren 2003"
 - omställningen Tba-Årsta ska vara klar senast 1 oktober 2004.
 - centraliseringen av uppsamlingsorteringen av bunt och klump till Tba "börjar redan i augusti" i år och centraliseringen av spridningsorteringen av bunt/klump "startar nästa höst och projektet beräknas vara klart innan sommaren 2005". OBS! att denna tidsplan för klumpen gäller riksprojektet, tidsplanen för flytten av

Årstas klump avgörs i Tba-Årstaprojektet.

• Om Årsta klump nu ska flyttas! Och Tba:s brev! Det roliga är att "strukturförändringarna" först presenterades som



Pär Stridsberg

"inriktningsbeslut" och "huvudspår" (det står så! minns Hans Holmér!). Det kunde alltså finnas andra "spår"! Som alla vet så har åtgärderna från första stund marknadsförts som "genomförandebeslut", och det är nu också den formella beteckningen. Det kommer naturligtvis att bli så här, och kanske ändå värre. Även om inte undrens tid helt är förbi, trots att pingsten har passerats.

Delprojekt

• Pär Stridsberg har alltså utsetts till projektledare för Tba-Årsta projektet. I projektet kommer att finnas ett antal delprojekt. Vilka dessa blir och vilka som ska leda dem kommer att fastställas under augusti. Pär Stridsberg har fått i uppdrag att redovisa en projektplan i mitten av augusti och en tidplan för omställningen senast den 1 oktober.

• De flesta undrar idag över vem som kommer att få söka vad och hur det ska gå till, om det blir uppsägningar eller inte, osv. Det finns idag inga svar på dessa

Pensionslösningar!

• Postterminalerna i Stockholmsregionen står inför stora förändringar det närmaste året, förflyttningar, sammanslagningar och omorganisationer. Anledningen är att försöka möta sjunkande volymer med rationaliseringar. Detta drabbar personalen på flera sätt, dels genom det obehag som omorganisationer alltid för med sig, dels för att ett antal anställda måste lämna sitt arbete. Frågan här är hur detta skall kunna ske på bästa sätt.

Futurum enda vägen

Posten har officiellt bundit sig till att använda Futurum som enda väg att lösa övertaligheten, men det borde finnas andra vägar, som gynnar både företaget Posten och den enskilde anställde, t.ex. någon form av pensionslösning.

Ett exempel: En anställd som fyllt 60 år och uppfyller kraven för tjänstepension,

kan få 65 % av sin lön fram till 65 års ålder. Om Posten lägger på ytterligare 10 % under samma tid, så skulle det betyda att den enskilde kan klara sig någorlunda fram till ålderspensionen vid 65 års ålder. Under fem år kostar detta Posten en halv årslön som motsvarar 6 månaders uppsägning.

Futurum lär kosta mer än så. Dessutom har Futurum den effekten att det dränerar företaget på den yngsta, friskaste, starkaste och billigaste arbetskraften och behåller de gamla, trötta och ledbrutna samt dyrare medarbetarna.

Det borde vara möjligt att hitta alternativ till Futurum, som är ekonomiskt gynnsamma både för företaget och den enskilde anställde.

Bertil Carlsson

Bertil Carlsson är vik lagledare på Tba Små

frågor. Rimligen bör projektet ha kommit en bit på väg så att man åtminstone har en grov bild av den nya organisationen och bemanningen, innan man på allvar kan lösa de här problemen.

"Personalförslagsgruppen" (där representanter för samtliga brev- och paketterminaler i Storstockholm - även Utrikes - samt de fackliga organisationerna ingår) har fått i uppdrag att komma med förslag till lösningar.

Storbrev till Uppsala

• Några åtgärder har redan vidtagits för att undvika uppsägningar i slutändan.

Futurum har öppnats för all heltidspersonal vid samtliga brev- och paketterminaler i Storstockholm (dock ej tekniker och ePP-personal).

De tidsbegränsat anställda på Årsta kommer att sägas upp fr.o.m. den 1 september. Årstas behov av personal ska stället täckas med folk från i första hand Tomtebodas Brev. Hur detta skall lösas om inte antalet frivilligt sökande räcker till, finns det olika teorier om.

Terminalchefen på Tomteboda har kommit överens med Utrikes och Uppsala att sorteringen av ankommande utrikes stora brev ska flyttas från Tomteboda till Uppsala i september.

Fackliga krav

• Årsta- och Tomtebodaklubbarna har påbörjat diskussionerna om de fackliga krav som kan bli aktuella i projektet, förutom de som följer av det som beskrivs på annan plats i denna och andra artiklar i detta nummer av Faktuellt. Det kan vara sådant som:

- personalbuss
- parkeringsplatser
- friskvård på arbetstid
- arbetsorganisation, arbetstider och enhetsorganisation på "nya" Årsta respektive Tomteboda klump och omlastning
- arbetsmiljöåtgärder på Årsta och Tomteboda plan 2
- studiebesök och arbetsbyten mellan terminalerna
- etc, etc

Projektet innebär en besparing på 79 miljoner om året sägs det. Det är ju självklart för de personalvänliga chefer som fattat "strukturbesluten" att en del av dessa miljoner ska gå tillbaka till personalen. Eller hur?

Även fackets organisation och tidplan för förändringar har börjat diskuteras.

En gemensam förtroendemannakonferens för Årsta- och Tomtebodaklubbarna kommer att hållas under september.

Jan Ahman

Vi vill arbeta i stället för att få bidrag!

• Nyligen har Postens ledning beslutat om ett sparpaket där Norrköping och Växjö-terminalerna ska läggas ned och Tomteboda Brev flyttas till Årsta. Arlanda Utrikes ska flyttas till Uppsala. Detta är en rationaliseringsplan som Mr Bertil Nilsson ligger bakom. Efter flera år av projekt, för att bygga en stor terminal på Arlanda, är det idag inte aktuellt längre. Bertil Nilssons dröm om en stor Arlandaterminal, lades på hyllan. I stället plockade de fram ett annat paket och talar om en kalkyl där Posten kan spara ca 225 miljoner Kronor. Men Bertil Nilsson glömmer en sak, att Posten inte är ett privat företag. Det här är ett statligt bolag där medarbetarnas arbete måste komma i första hand, innan man genomför en sparplan. Postens ledning har hittills gjort en hel del felaktiga beslut, där företaget förlorat miljontals kronor.

Plundrat bolaget

Makthavarna har plundrat bolaget på pengar, år efter år, på bekostnad av produktionspersonalen. Postkontorens viktiga och lönsamma verksamhet, brev och paket, lämnades ut till oerfarna privata entreprenörer, som tjänar pengar medan dyrbara olönsamma tjänster, det vill säga pengar ut och in, är kvar hos Posten. På grund av detta förlorar Posten miljontals kronor. Är detta ett bra beslut? Vad säger postledningen om detta? De har också försökt att lämna ut brevbäringen till entreprenörer, för att spara pengar. Så småningom kommer man att säga att Posten måste säljas ut privat. Staten har inte råd längre. Det har blivit för dyrt. Det är det makthavarna vill komma åt. Därför får de hålla på med den ena misslyckade planen efter den andra, med statens pengar. Det värsta är Postens dyra och lyxiga huvudkontor i Solna, som Posten hyr av ett företag. Får man fråga vad hyran kommer att bli? Rädda arbeten eller hyra lyxiga kontor, vilket är bra för samhället? Vart går dessa stackare när de förlorar sitt arbete? Från början är det A-kassa som gäller, därefter, när de inte får något arbete eller utbildning, hamnar de slutligen hos de sociala. Alltså, statliga bidrag. Vad säger politikerna, som har det allra största

ansvaret? Postpersonalens höga ålder är också en stor faktor, som man måste tänka på, när man gör en rationaliseringsplan.

Grundlöst prat

Norrköpingsterminalen har fått beröm för att de ligger bäst till, när det gäller kvalitet och ekonomi. Samma sak gäller för Tomteboda, som de senaste två åren har visat på en förbättring. Både de fackliga och ledningen försöker att komma fram till ännu bättre resultat. Tomteboda är den enda terminalen som har direkt anslutning till en järnvägs kaj och med 25 minuters avstånd till Arlanda. Men detta struntade ledningen i då man fattade beslut om att lägga ned all breverksamhet på Tomteboda, Norrköping, delvis Arlanda och Växjö. På det sättet har de sagt sig kunna spara 225 miljoner kronor. Det är bara grundlöst prat. Hittills har ingen av oss fackliga eller personalen sett deras kalkyl. Det är därför som jag krävde i en tidigare artikel, att de som ligger bakom detta beslut, borde avgå. Särskilt om de misslyckas. SEKO:s förhandlare som sitter med, måste också ta ett ansvar. Deras ställning måste vara kritisk i detta fall. De måste visa ett öppet motstånd mot detta grundlösa beslut och protestera, samt reservera sig. Det räcker inte bara att bevaka beslut, utan också hindra dessa på något sätt.

Vakna upp!

Slutligen vill jag säga till Kommunikationsdepartementet, som måste ta detta beslut på allra största allvar och även ta ansvar över detta, att be postledningen hitta en annan lösning, än att lägga ned dessa terminaler. Terminalerna utanför Stockholm drabbas mest. Ute i landet, som i Norrköping, är det inte så lätt skaffa fyra - femhundra jobb på direkten. Stoppa detta, innan det är för sent. Ansvariga politiker måste vakna upp! Ta erat ansvar! Rädda arbetet istället för bidrag!

Mohibul Ezdanikhan

Mohibul Ezdanikhan är ordförande i sektion Stora brev på Tomteboda och ledamot av klubbstyrelsen.

Kalkyl eller inte kalkyl, det är frågan!

• Beräkningsunderlagen för hur vi ska spara de 225 miljonerna på strukturförändringarna lyser fortfarande med sin frånvaro. Vi i SEKO klubb Tomteboda har nu gjort en skriftlig framställan till Bertil Nilsson om att vi vill få kalkylen för flytten från Tomteboda till Årsta. Vi anser att Bertil Nilsson undanhåller oss information som vi har rätt att få enligt samverkansavtalet. Vi ska dra igång en jätteflyttkarusell i Stockholm som berör ca 2000 SEKO medlemmar för att spara 111 miljoner. Ingen har visat oss på Tomteboda och Arlanda vad som kommer att spara dessa 111 miljoner. SEKO Klubb Brev Tomteboda har den uppfattningen att besparingen kommer att bli ytterst marginell, om ens någon. Går det riktigt illa så blir det en kostnadsökning istället.

Ensidiga arbeten

När vi hade konferens på Foresta hotell om Arlanda large, så sa dåvarande brevnätschefen Anders Knutsson att man måste lägga ner mindre enheter och slå ihop till större för att inte få för ensidiga arbeten. Det var ett argument för en stor Arlandaterminal. Nu gör vi en stor sammanslagning av Tomteboda med Årsta och samtidigt renodlar vi brev och klump så att det blir mer ensidigt arbete på terminalerna än någonsin. Anders Knutssons påstående blev därmed en lögn. Det var troligtvis inte Anders mening att ljuga för han kunde ju inte veta att Bertil Nilsson planerade en koncentration av klump till vissa terminaler och brev till andra. Att den "snälle" Bertil Nilsson planerade att vi skulle få mer ensidiga arbeten och få arbetsskador tidigare än vad vi får nu kunde ingen av oss veta. Det känns i alla

fall skönt att veta vart Bertil Nilsson står. Han struntar totalt i att vi får arbetsskador tidigare än förut med denna nya organisation.

Sluta ansätta Bertil

Bertil Nilsson kommer säkert att bli arg när han läser detta och tycka att nu går Åke Anevad för långt igen. Jag vill bara säga till dig Bertil att det är handlingarna som betyder något. De beslut du tagit kommer att ge oss som arbetar i produktionen försämringskador tidigare än vi får nu. Då vore det faktiskt bra om du offentligt går ut och säger att du står för det och att du inte bryr dig om att vi sliter ut oss. Allt annat blir en lögn.

Jag har fått råd av personer högt upp i postledningen att sluta ansätta Bertil Nilsson. Sista tiden har jag tänkt massor på det. Vissa stunder har jag tänkt att jag var för hård med Bertil Nilsson i min ledare förra numret av Faktuellt. Sedan ser jag bilden framför mig av den ensamma mamman i Norrköping som stod på tur för att få heltid. Jag ser också bilden av paret som båda arbetar på Norrköpingsterminalen och nyss har köpt hus. Dessa bilder kommer från senaste SEKO magasinet. Om jag börjar tänka i dessa bilder så kommer det en stor vrede över mig. Då känner jag att jag var för snäll med Bertil Nilsson i ledaren.

Sista nödtåg

Vad händer egentligen med människor när de blir arbetslösa. I den enskilda människans fall går det aldrig att vara säker men om man tittar på en grupp så går det att se vissa effekter. I städer som Norrköping och Växjö där det inte är så lätt att få nya jobb kan man gissa att de som är flyttbara och unga kan få en nystart även om det är jobbigt. De som är äldre eller bundna till orten på olika vis blir det svårare för. Arbetslösheten kommer säkert att resultera i ett antal skilsmässor, depressioner och andra tragiska livsöden. Därför har jag alltid ansett att det är en sista nödtåg att göra människor arbetslösa. Alla andra vägar ska provas först och alla kalkyler ska granskas av alla berörda. Om vi efter en sådan granskning är överens om att det inte går att undvika övertalighet så kan jag

Internationella notiser

Anthrax

US Post börjar i slutet av juni att testa "anthrax-detektorer" i 14 sorteringsterminaler runt om i USA. Detektorerna analyserar luften runt breven när de passerar genom sorteringsmaskinerna och kan med hjälp av DNA-test avgöra om den innehåller mjältbrands-sporeer eller ej.

Fem personer dog av anthrax-breven i oktober 2001, däribland två postanställda. Ytterligare 18 personer smittades.

Ingen misstänkt har ännu gripits för dåden. FBI:s huvudspår är att gärningsmannen är att söka bland missnöjda forskare i biologiska stridsmedel. Man har fastnat för en viss dr Steven Hatfill; en man som sysslat med sådana saker och dessutom varit anställd i US Army. På angivelse av en bekant - inför vilken Hatfill gjort ett oförsiktigt uttalande - har man gjort husrannsakan och dykt i en

liten sjö intill Hatfills bostad. Man hittade en plastbehållare som innehöll en laboratorielåda, men utan spår av anthrax. Nästa åtgärd blir att torrlägga sjön. Tyvärr är det för sent att ringa Holmér om hjälp, han är som bekant död. Men kanske kan de som utreder härvan kring Tomas Quick hjälpa till?

Klordinoxid

Arbetet med att desinficera sorteringsterminalen i Brentwood i Washington anses nu klart. Klordinoxidgas pumpades in i anläggningen i december och tog död på eventuella kvarvarande sporer. Nu pågår renoveringen av lokaler och maskiner och terminalen planeras vara i drift igen till hösten. Kostnaden för att återställa Brentwood och Trenton-terminalerna uppgår till 1,3 miljarder kr.

Jan Ahman

acceptera ett sådant beslut med sorg i hjärtat.

Utan granskning

Det som hände nu den 21 maj var att det togs beslut utan någon granskning. Vi har skrikit om att vi vill se kalkylerna från berörda SEKO klubbar och SEKOs verksamhetsråd. Ingen kalkyl får vi utan beslutet tas mellan tummen och pekfingeret och så får projektledarna i uppgift att försöka ta hem pengarna. På en höft har Bertil Nilsson gjort 350 människor i Norrköping och 100 människor i Växjö arbetslösa. Det gör mig så rasande att jag ibland har svårt att somna. Jag kan bara hoppas att det är ömsesidigt så Bertil har svårt att somna på grund av dåligt samvete över vad han gjort.

Omreglerade

Ur ett större perspektiv blir det än mer skrämmande. Brevnätet har alltid gått med vinst och brev går fortfarande med vinst även om volymerna minskar. Vi har faktiskt anpassat kostymen en hel del lokalt också. Postens kritiska läge, att vi håller på att förblöda ekonomiskt är definitivt inte produktionspersonalens fel. Det är de höga herrarna och damerna som låtit administrationen och speciellt delen ny teknik svälla över alla bräddar. Dessutom är vi avreglerade eller omreglerade som Janne Åhman uttrycker sig och det har ställt helt andra krav på kostnadseffektivitet. I sådana tider har administrationen fått svälla över bräddarna. Nu får administrationen minska för att vi inte ska bli kursmässiga och så får vi produktionspersonal naturligtvis vara med och betala notan för den usla styrningen av Posten AB.

Vi som arbetar i Posten Produktion kan acceptera att vi minskar produktionsapparaten om vi får vara delaktiga så att vi ser att det verkligen ger vinst och så lite övertalighet det bara går. Vi vill ha en plan för hur vi ska vara med och dela på vinsten så vi bland annat kan förbättra arbetsmiljön. Vi har en aldeles för stor del försämrings-skador inom Posten produktion.

Körde över

Jag tror att Bertil Nilsson lärde sig av Arlanda-projektet att om han tillåter fackföreningarna att vara med så hittar vi så mycket brister i hans sätt att tänka och räkna att det är svårt att ta de beslut han vill. Därför körde han över fackföreningarna efter tre förhandlingar i Produktions-samverkan utan att visa något underlag. Detta ser jag som en brottslig handling.

Bertil Nilsson struntar i samverkansavtalet och han gör människor arbetslösa utan att visa ett enda beräkningsunderlag. Jag blev ännu mer arg när jag läste att vår nya VD Erik Olsson skrev att han hade inte hunnit sätta sig in i strukturförändringarna men ställde sig helt bakom dem. Det måste vara en riktig höjdarkommentar Erik. Det är väl därför du tjänar 350 000 kr i månaden. Jag måste erkänna att när jag ser på ledarskapet vi har i Posten AB så blir jag allvarligt oroad. Om vi går i konkurs mister jag och alla andra jobbet och som Bertil Nilsson och Erik Olsson agerar så blir jag inte övertygad om att vi kan undvika konkursen.

"Parkera"

Avslutningsvis vill jag bara påminna om att syftet med att bygga Arlanda large var att lägga ner Uppsala, Västerås, Karlstad, Nässjö och eventuellt Sundsvall. Där lät Bertil Nilsson oss vara med i en mångmiljonutredning. Varför fick vi vara med då? Troligtvis för att han behövde ett bra underlag för att övertyga styrelsen. Vi i SEKO lyckades så tvivel så att Bertil Nilsson var tvungen att "parkera" utredningen. Vi gjorde ett bra jobb men var så säkra att Bertil eller någon av hans efterträdare kommer att köra ut från parkeringen och komma med liknande förslag. Vi måste fortsätta att hålla ihop och det är samma klasskamp nu som för hundra år sedan.

Därför kommer vi i SEKO klubb brev Tomteboda att fortsätta att kräva kalkylen för strukturbesluten 2003-05-21. Om Bertil Nilsson inte kan presentera någon kalkyl som håller för de beräknade besparingarna på 225 miljoner så anser vi att han ägnar sig åt bedrägeri och har lurat styrelse för Posten AB. Då måste han avsättas.

Jag hoppas det blir en sommar där vi alla kan hämta krafter, för som det ser ut nu så är det ännu hårdare tider som väntar oss till hösten.

Ake Anevad

Ake Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomteboda

Tba-röster



Namn: Anders Sundkvist
Aktuell som: Lagledare på IRM Tomteboda
I Posten sedan: 1987. Först på Stockholm 16, sedan Klara och från 1994 Tomteboda.
Innan Posten: Militärtjänstgöring, Posten första jobbet.

Kom beslutet om Årstaflytten som en chock?

– Jag hamnar sällan i chocktillstånd! När vi fick veta att vi skulle tappa de två största småbrevskunderna, förstod vi att Tomteboda var i gungning.

Om du får välja, vill du stanna på Tba och sortera klump eller vill du följa med till Årsta?

– Jag har inte bestämt mig än, det står och väger. Jag bor i Kista, så det blir en halvtimmes längre resor, enkel riktning, till Årsta. Idag cyklar jag på 25 minuter till Tba, det blir ytterligare drygt en mil till Årsta! Jag har ju också jobbat tidigare i klumpen. Vi får se!

Är det något bra här på Tomteboda, som du vill ta med dig till Årsta, om du hamnar där?

– Personalen, jag trivs väldigt bra med mina medarbetare!

Vad ska du göra på semestern?

– Jag blir mest hemma i stan. Vi är ett kompisgäng som ska spela mycket beach-volley ute på Gärdet. Jag tycker om att jonglera och hoppas få tid att öva in några nya trick. Att klara av fyra kågler är nästa mål! Sedan ska jag också hälsa på släkt i Norrland.

Något mer?

– Jag önskar alla en skön sommar!

Text & foto: Jan Ahman

Öppet brev till Lars Vesterlund, International Mail: "Vi har aldrig sett på maken!"

De s.k. strukturbeslut som Posten Produktions chef Bertil Nilsson tog den 21-22 maj, innebar en helomvändning vad beträffar utrikesterminalen på Arlanda. Från att ha varit tänkt som kärnan i en ny storterminal blev det bara en tumme kvar. All sortering flyttas bort och kvar blir omlastning och viss postöppning. I vart fall om inriktningsbesluten genomförs. Utrikesklubben på Arlanda upprörs i likhet med bl.a. Tomtebodaklubben över de hemliga kalkyler som påstås ge stora rationaliseringsvinster, och kräver i detta öppna brev att beslutet omprövas.

/Red.

• Med anledning av det inriktningsbeslut för strukturförändringar, i brev- och paketnäten, som tagits av Bertil Nilsson, chef Posten Produktion, får vi härmed framföra våra synpunkter, farhågor och även ställa en del frågor när det gäller omstruktureringen av produktionen på Arlanda PT.

Enligt inriktningsbeslutet skall, om vi förstått det hela rätt, importvolymerna, små/C5 styras om till Uppsala och sorteras där.

Beträffande export-volymer, som idag processas på Arlanda, skall ca 30 riktningar (länder) i framtiden sorteras på de 10 kvarvarande brevterminalerna. Övriga ca 50 riktningar (länder) planerar man att outsourca till främmande land, Danmark, CPH INC, Kastrup.

De färdigsorterade volymerna skall sedan styras förbi Arlanda (!) till Uppsala som skall avsluta processen vilket innebär att värdehantering (rekommenderade brev och express) sortering av stora brev och klump, färdigställande av vita lastbärare (säckar, IPC-lådor och USA-lådor) samt kartslutsstängning med utfärdande av Cn 31, Feuille d'Avis (brevkarta) samt transport-handlingar, Bordereau de livraison, Cn 38, Cn 41 också skall utföras i Uppsala..

35 miljoner

Om vi är rätt underrättade, det har inte varit helt lätt att få korrekt information, skall man enligt den kalkyl som framtagits av PR erhålla en besparing på 35 miljoner genom denna omstyrning! Av dessa 35 miljoner beräknas man tjäna 31 miljoner

bara genom att sortera importbrev, små och C5 i Uppsala och exportbrev även på övriga terminaler!!

Underlaget för beräkningarna har vi ingen kännedom om, men en kvalificerad gissning är att man har jämfört stycke- revskostnad på Arlanda och Uppsala och multiplicerat med sorterade volymer, och samma sak när det gäller exportbrev (genomsnitt av övriga terminalers stycke- revskostnad jämfört med Arlandas). Därigenom hamnar man på belopp i den storleksordning som man enligt kalkylen tror sig kunna spara.

Aldrig sett på maken!

Vi har aldrig sett på maken (för att travestera Postens ekonomidirektör) till glädjekalkyl!! Här kommer uttrycket att jämföra "äpplen och päron" verkligen till pass. Vi tror att när det gäller importdelen av inriktningsbeslutet kan man möjligen genom stordriftsfördelar tjäna någon miljon, men då till priset av en försämrad kvalitet och miljö (kraftigt utökade biltransporter).

På exporten däremot är risken överhängande att man istället får en resultatförsämring och dessutom straffavgifter (s.k. penalties) i Norden-avtalet.

Varför kan man då inte jämföra Arlandas kostnad per brev med inrikesterminalernas?

Lastgatan på Arlandaterminalen



1. I Arlandas kostnader ligger hela Inrikes HUB-verksamheten som borde bekostas av PR centralt eller av alla terminaler gemensamt.

2. Utrikes kansli, vars verksamhet ej har någon motsvarighet på inrikesterminalerna och därför normalt borde bekostas av IM.

3. Tullhanteringen. Volymer av tullpliktig post har ökat tack vare den expanderande E-handeln.

4. Tullkriminalen. Posten från vissa länder skall överlämnas till tullkrim för undersökning, enligt särskild förteckning som uppdateras med jämna mellanrum.

5. Helt andra och mer komplicerade rutiner för postmottagning, inregistrering, postöppning, värdeposthantering, statistik mm.enligt UPU-och IPC-regler .Kräver särskild kompetens. Ovanstående gäller även export.

6. Andra typer av lastbärare. Posten till Sverige ankommer i hög grad i säckar (ofta ej formatskild). Olika typer av lådor, IPC-och USA-lådor. Gäller även export.

7. Postöppning , resning, formatdelning, maskin-/ manuellpostskiljning av volymer (stora brev och klump) som ej sorteras på Arlanda.

8. Struktur, format och adressering avviker markant från svensk brevpost. Svårslästa adresser, ofta utan p.nr eller felaktiga

sådana.

Inte jämförbart

Ingen delprocess på Arlanda kan jämföras med motsvarande på en inrikesterminal. Dessutom har vi, som framgår av ovanstående, verksamheter som över huvudtaget ej finns på andra terminaler.

Slutsatsen blir då att den av PR framtag-na kalkylen är ett falsarium.

Det finns som vi ser det, inga möjligheter att få kostnadsbesparingar i den storleksordning man kommit fram till, genom att flytta uppsamlings-sorteringen av små/c5 till Uppsala och sprida ut exportsorteringen av c:a 30 länder på samtliga övriga terminaler.

Volymerna till de flesta av dessa länder är dessutom för små för att maskinsorteras på sju (Ume, Svl, Up, Vås, Kst, Al, Nsj) av 10 terminaler. Är det rationellt att sortera utrikespost manuellt på alla terminaler? Inte ens på de tre största terminalerna finns det underlag för att maskinsortera mer än 10-15 av de största länderna.

Styra förbi Arlanda

Genom att styra slutprocessen av exporten förbi Arlanda till Uppsala tappar man också den stora besparingseffekt som uppstår med samlokalisering av Utrikes- och HUB-verksamhet.

Hubens verksamhet bedrivs idag inte rationellt. Genom att man har 9 olika inställelsetider och personalen arbetar på båda terminalerna transporteras personal med bil fram och tillbaka mellan terminalerna under en stor del av natten. En 3-timmarsverksamhet blir då i praktiken både fyra och fem timmar. Dessutom uppstår problem i exportverksamheten.

Stora effektiviseringsvinster finns alltså att erhålla vid en samlokalisering/integrering av verksamheterna, under förutsättning att exportverksamheten finns kvar på Arlanda.

Haft gott samarbete

Lars! Vi har genom åren haft ett, som vi i Utrikesklubben ser det, gott samarbete med Dig och dina medarbetare i AO Utrikes och IM. Vi har inte alltid varit överens, men ändå lyckats finna för bägge parter acceptabla lösningar/kompromisser.

Vi vill här påminna om BULAN-projektet där vi från SEKO medverkade i framtagandet av det koncept för utrikes brevproduktion som i stort gäller fortfarande. BULAN-förstudie beställdes av dig Lars och projektledare var som bekant Björn Thunqvist.

Projektet resulterade i ett förslag som

innebar en koncentration av utrikes brevproduktion, import och export (prioritaire) till Arlanda. Införskaffande av en GSM anpassad för utrikes behov samt lokalanpassningar. investeringar ca 27 milj. Kalkylen som granskades med lupp av Stab Ekonomi visade kostnadsbesparingar 22 milj. årligen och en överförrättning på 57 %!

Inriktningsbeslutet följde projektets rekommendation. Beslutet klubbades i Utrikes styrelse. Förslaget påvisade också starkt förbättrade kvalitets- och serviceeffekter.

Utrikesaffären

Förslaget till inriktningsbeslut togs fram i samverkan med AO Brev och stöddes av Brev Riksnätet. Bertil Nilsson i ett yttrande (promemoria) säger Bertil Nilsson att, citat "En tänkt förändring är vidare ett försteg på den framtida, tänkbara etableringen av en större postterminal på Arlanda flygplats". Promemoria daterad 1999-01-25.

Vi påstår att detta var ett lyckat projekt, både ur ekonomiska och kvalitetsaspekter. Genomförandet har genererat både världens bästa kvalitet och stora vinster till Posten Sverige AB. Utrikesaffären har varit och är fortfarande en liten "guldgruva" för Posten.

Men Lars, och nu kommer det!

PR-trick

Bertil Nilssons inriktningsbeslut för omstyrning, läs: nerläggning av Arlanda Utrikes som produktionsenhet och Office of Exchange (UPK) för utrikes brev i Sverige, kommer med IM:s och Ditt goda minne, att radera allt som tidigare byggts upp under lång tid. Detta utan att man erhåller några besparingseffekter att tala om. Tvärtom, på sikt befarar vi att det istället kommer att ge negativa ekonomiska effekter. Utöver allvarligt försämrad kvalitet och service.

Vi begriper inte varför Ni på IM, utan invändningar tydligen, har accepterat det här PR-tricket.

Det är för oss på Arlanda fullkomligt ofattbart. Inte bara för att det drabbar våra medlemmar hårt, genom befarad övertalighet och i värsta fall arbetslöshet, vilket naturligtvis är allvarligast ur vår synpunkt. Utan också därför att vi trodde att Du och dina medarbetare var en garant för att, med er kompetens, kunna avstyra de värsta stolligheterna från PR. när det gäller utrikestrafiken.

Ni har gjort oss djupt besvikna Lars!

Förnyad kontakt

Vi tror oss också veta att IPC entydigt rekommenderat medlemsländerna att flytta sina OE (produktion av utrikes brev) till ländernas storflygplatser. Så har också skett i Belgien, Spanien, Grekland och tidigare Tyskland (Frankfurt). BULAN-projektet var också ett svar på IPC-önskemålen. Däremot inte i Norge, resultat=dålig kvalitet.

Vi förstår inte hur ni på IM, efter detta inriktningsbeslut, med bevarad trovärdighet, skall kunna presentera er s.k. "Action Plan" för IPC i Bryssel.

Seko-post Klubb Utrikes föreslår att IM tar förnyad kontakt med Bertil Nilsson, PR för att ännu en gång med LFV sondera möjligheterna att hyra en ändamålsenlig lokal för nuvarande verksamhet på Arlanda. Det borde inte vara omöjligt att, under rådande lågkonjunktur på flygmarknaden, hyra en lokal till rimliga kostnader.

Ingen mer outsourcing

Arlanda Utrikes, eller, som det heter i postutväxlingen, Stockholm Utrikes, är Sveriges enda Office of Exchange av betydelse. Posten Sverige AB:s ansikte mot den postala omvärlden och skall naturligtvis, bland annat p.g.a. överlägsen logistik, vara lokaliserat på landets enda storinternationella flygplats.

I andra hand, om ovanstående huvudalternativ ej är möjligt, måste i varje fall den kvarvarande Exporthanteringen finnas på Arlanda. Alltså, de färdigsorterade volymerna från övriga terminaler styrs till Arlanda, klump och stora brev, samt små/c5 till de mindre länderna sorteras på Arlanda.

Ingen mer outsourcing till CPH INC. Vita lastbärare (säckar, IPC-lådor, USA-lådor) färdigställs, exportvärde, kartslutstängning med utfärdande av cn31 och transporthandlingar cn 38, cn41 och viktuppgifter till handlingbolagen hanteras på Arlanda Utrikes. För denna verksamhet åtgår heller inga större lokalytor. Exportvärdet använder samma lokalyta som dito import.

Även detta alternativ slår hårt mot våra medlemmar, det är för Utrikesklubben en sistahandskompromiss.

Vår förhoppning är att inriktningsbeslutet när gäller Arlanda ändras, i varje fall den del som gäller exportverksamheten. Allt annat är orimligt.

*Sekopost Klubb Utrikes Arlanda
Pentti Johansson/V.ordf.*

Medlemsmöte på Årsta:

"Dags att sätta ner foten"

"Kräv en arbetsmiljökonsekvensanalys. Det är dags att sätta ner foten", tyckte medlemmarna när SEKO klubb Årsta informerade om de stora förändringar som väntar deras postterminal.

Det var fullsatt i aulan när klubb Årsta Pt hade medlemsmöte. Drygt sextio medlemmar hade samlats för att höra klubbordförande Micke Täll berätta om vad som kommer att hända nu efter Postens beslut att lägga om brev- och paketverksamheten.

Det stod snart klart för alla att stora förändringar väntar. Tomtebodas brevsortering och ca 450 anställda ska flyttas till Årsta medan klumpsorteringen försvinner från Årsta till Tomteboda. Större delen av verksamheten ute på Arlanda placeras i Uppsala. Norrköpingsterminalen läggs ner och stora delar av posten transporteras till Årsta.

Posten räknar på det här sättet med att spara 225 miljoner per år. Siffror som SEKO tvivlar på.

- Vi är skeptiska till kalkylerna. Ta exempelvis Norrköping och Växjö paketterminal som ska läggas ner, de har bra produktions-siffror. Man kan undra vad det ger för signaler när vi lägger ner det som går bäst? Men det är svårt att säga något om postens eventuella besparingar då vi inte ens fått se en riktig kalkyl än, menade Micke Täll.

Sätta ner foten

Många på mötet var tveksamma eller rent av kritiska till Postens beslut om nedläggningar och den kommande flytten av sortering och personal från Tba till Årsta. Det fanns en oro för jobben och framtiden men också över hur arbetsmiljön kommer att påverkas. Postens organisationsförändringar kändes inte genomtänkta, något av ett hafsvverk eller som en medlem uttryckte det:

- Det låter som dom suttit och spånat över en 75: a starksprit.

Hans Rosén på Stora brev hävdade att arbetsgivaren är skyldig att göra en utredning om vad konsekvenserna på arbetsplatsen blir innan man gör så här stora förändringar. En sådan undersökning har inte gjorts.

Flera talare, bland annat Kenneth Rygfelt på Små /c5, ansåg också att SEKO måste begära att arbetsgivaren utreder hur flytten mellan Tba och Årsta påverkar arbetsmiljön innan den genomförs:

- Det här får stora konsekvenser för oss. Kräv en arbetsmiljökonsekvensanalys, löd

uppmaningen till klubbstyrelsen.

- Det är dags att sätta ner foten, som någon uttryckte det.

Micke Täll lovade mötet att klubben skulle driva kravet på en konsekvensanalys vid nästa samverkan med terminalchefen Troels Nielsen den 16 juni.



Gunnar Nilsson, deltid IRM

Vad tyckte du om medlemsmötet?

Det var ett trevligt. Facket gjorde sitt bästa för att skapa en trevlig stämning med smörgås och fika. Däremot fick vi inte så mycket information om vad som konkret kommer att hända. Det märktes att det fortfarande är lite förvirrat.

Vad tycker du om Postens planer?

Jag är inte särskilt imponerad. Det verkar råda ett ytligt nyliberalt tänkande hos ledningen där det är ett glapp mellan teori och verklighet.

Är du orolig för din egen del för vad som kommer att hända?

Nej, inte för min egen personliga del. Däremot är det inte bra med spekulationer och rykten som uppstår i sådana här situationer. Det blir lätt oro och dålig stämning. Ledningen måste konkretisera vad som kommer att ske.

Text: Janne Skog

Foto: Göran Borgqvist



Anna Panic, heltid Stora brev

Vad tyckte du om medlemsmötet?

Det var bra. Väldigt informativt. Mycket fakta, nästan för mycket faktiskt. Det var svårt att ta in allt som händer. Samtidigt som mycket inte är klart än. Man fick till exempel inte veta hur det blir med turordningskretsar och sådant.

Vad tycker du om postens planer?

Det känns som de är illa genomtänkta. Man undrar hur mycket de har funderat på det hela. Hur blir det till exempel med arbetsmiljön? Blir det fler tunga lyft, ökar bullret?

Nu framstår jag säkert som en riktig gnällspik vilket är fel. Jag har egentligen inget emot förändringar, tvärtom, motsvarigheten till förändring är stagnation och det är inte bra. Men arbetsmiljön är inte direkt tipp topp här. Jag är rädd för att en stor omorganisation kommer att försämra den ännu mer.

Är du orolig för din egen del för vad som kommer att hända?

Ja, det är jag faktiskt. Även om jag kanske inte direkt är i riskzonen, jag är anställd 1985. Men man vet inte. Om det är många från Tomteboda som jobbat i 30 år som söker till Årsta så finns det kanske en risk att jag blir tvångsflyttad till Tomteboda.

Janne Skog/Göran Borgqvist

"Gilla läget, fast vi inte gillar det"

Någon bland åhörarna undrade varför inte SEKO reserverar sig och låter arbetsgivaren ta hela ansvaret för den kommande omorganisationen. Micke Täll tyckte inte att det är så enkelt.

- Vi måste ställa oss frågan om vi ska försöka vara med och påverka det som händer eller om vi ska ställa oss bredvid och sura. Jag anser att oavsett vad vi tycker om beslutet om ett stor Årsta så måste vi vara med och försöka påverka



Micke Täll, heltid Stora brev

Vad tyckte du om medlemsmötet?

Det var fler medlemmar än vanligt. Det var glädjande. Vi la mötet på onsdagseftermiddagen och jag tror att det var många där för att man hade chans att komma på arbetstid. Men det stora antalet berodde nog också på oron bland medlemmarna över dom strukturförändringar som kommer att ske.

Det var också roligt att det blev en så konstruktiv och seriös debatt där vi kunde enas om att en arbetsmiljökonsekvensanalys ska göras. Mötet kom också fram till att det är klubb Årstas uppgift att se till att det händer något i frågan.

Vad tycker du om Postens planer?

Jag tycker det är olyckligt att man har ett inriktningsbeslut att klumpen ska till Tomteboda och brevsorteringen till Årsta. I övrigt får man nog fundera över hur mycket pengar det här ger. Beslutet verkar vara frampressat för att någon vill vara "bäst i klassen".

Är du orolig för din egen del för vad som kommer att hända?

Nej, för min egen del är jag inte orolig. Jag har varit i posten så länge. Men som facklig företrädare är jag klart orolig för att det här inte kommer att sluta på ett bra sätt för dom som ska jobba på Tomteboda och Årsta.

Men vi ska visa att SEKO är starkt.

Janne Skog/Göran Borgqvist

och göra det bästa av en dålig situation.

- Om vi däremot inte får något gehör för våra synpunkter och förslag då uppstår ett annat läge, menade Täll.

Omsökningar

Det många undrade över är hur det väntade personalöverskottet i Stockholmsterminalerna ska lösas. Det vet ingen än. Posten tittar på olika lösningar; Futurum, avtals- och delpensioner, avgångsvederlag.

- Troels Nielsen och hans gäng skapar nu olika delprojekt inför flytten, bland annat

ett projekt som ser över personalförsörjningen, sa Micke Täll.

Ingen vet heller när omsökningarna ska ske eller hur omfattande de blir. Men terminalklubbarna har redan börjat diskutera hur sökningsförfarande och eventuella turordningskretsar ska se ut. Frågan är till exempel om förändringarna på paketterminalerna i Tomteboda och Segeltorp ska påverka? Ska personalen där få söka till brev och klump?

- Jag anser att utgångspunkten, åtminstone när det gäller Tomteboda och Årsta, måste vara att alla kan söka allt, sa Micke Täll.

Text: Jan Skog

Foto: Göran Borgqvist



Kenneth Rygfelt, heltid Små/c5

Vad tyckte du om medlemsmötet?

Det var bra att mötet hölls så snart efter postens besked. Vi fick också en del bra information även om väldigt mycket fortfarande är oklart. Man gav den information man kunde ge. Det är viktigt att facket ger sin bild om vad som händer.

Vad tycker du om postens planer?

Jag tycker att det framkom på mötet att det hela är lite av ett hafsverk från arbetsgivarens sida. Sifferunderlaget är tveksamt. SEKO tvivlar på att det blir så här stora besparingar. Sedan kan man ställa sig frågan utifrån arbetsmiljösynpunkt hur klokt det är att renodla posthanteringen på olika terminaler. Och rent praktiskt, hur får vi alla få plats på Årsta? Vi har redan nu problem med omklädningsrum, skåp och pausutrymmen.

Är du orolig för din egen del för vad som kommer att hända?

Nej, jag är inte orolig för själva jobbets skull. Jag har jobbat så länge. Däremot är man någonstans lite orolig inför varje stor omorganisation. Det blir en massa omställningsproblem. Nya rutiner, nya scheman och nya personkonstellationer. Det har suttit sig rätt bra mellan oss på Årsta och de som kom från Klara. Då startar en ny process igen. Så jag ser inte fram emot en sammanslagning.

Janne Skog/Göran Borgqvist

Geografiska rådet

- Geografiska rådet utgår från SEKO:s samarbetsorgan inom Produktionsområde Sth-Nrkp. Det bildas alltså av de klubbar/sektioner som ansvarar för verksamheten på terminalerna. Det är ca 2200 SEKO-medlemmar.

Terminalerna var 1 maj Tomteboda brev med rikslaget Västberga, Segeltorp paket med Sätra, Tomteboda paket, Årsta brev, och Norrköping och ePP:s huvudkontor före 1 okt.

Rådet består av Åke Anevad/Tba, Jan Gebring/Årsta, Murat Tok/Segeltorp, Tommy Nyren/Tba paket, Eric Charlesson/Nrkp och förhandlingsansvarig, dvs under-teknad. Ingår gör även samordnande huvudskyddsombud Heintz Grentselius/Nrkp.

Samverkan sker mot Anders Knutsson/Troels Nielsen chef från 1 okt. Vi har haft en samverkan där vi diskuterat samverkansavtal och den blivande projektorganisationen i Stockholm. Redan nu är vi också inne i diskussioner om sökningsförfarandet för brev - klump - paketterminaler. (Projekt Segeltorp har en särskild styrgrupp där vi är representerade.)

15 augusti är nästa möte i samverkansgruppen.

Micke Täll

Till minne av Åke Carlsson

• För ett tag sen fick jag ett brev som gick krokiga vägar. Brevet kom från Åke Carlsson, vår arbetskamrat från småbrevens på Årsta.

Åke hade blivit sjuk för tre år sedan. Sista gången han var med på ett årsmöte hade talet påverkats och han förklarade det för oss. I slutet av maj dog nu Åke efter en svår och sällsynt sjukdom.

Inledningen i brevet är så typisk för Åke: "Dina ord gladdade mig. Jag tycks verkligen ha hamnat i klistret." Bland Stockholms postisar är Åke Carlsson ett känt namn. Gamla Sth Banare, f.d. Klarapostisar som kan Åke rent personligen, och andra som ler igenkännande när de får se en av Åkes teckningar. Åke medverkade under många år i postfackliga tidningar. Ta "Banbulletinen" och "Hemgången" på Sth Ban och Klara, Postavdelningens tidning och "Faktuellt" på senare år.

Pensionschecken

Åke var förtroendevald på 70-talet. Hans fackliga gärning skedde i huvudsak som konstnär och tecknare, hans påverkan var



Åke Carlsson

mångsidig; bilder till årsmöteskallelser, utkast till Postettans logotyp, affischer till demonstrationer, "pensionsskuldchecken" på tio miljarder, som överlämnades till Börge Österholm, och så alla teckningar med udden riktad mot överheten. Många vet att Åke också varit mångårig medarbetare i Folket i Bild.



Postkultur

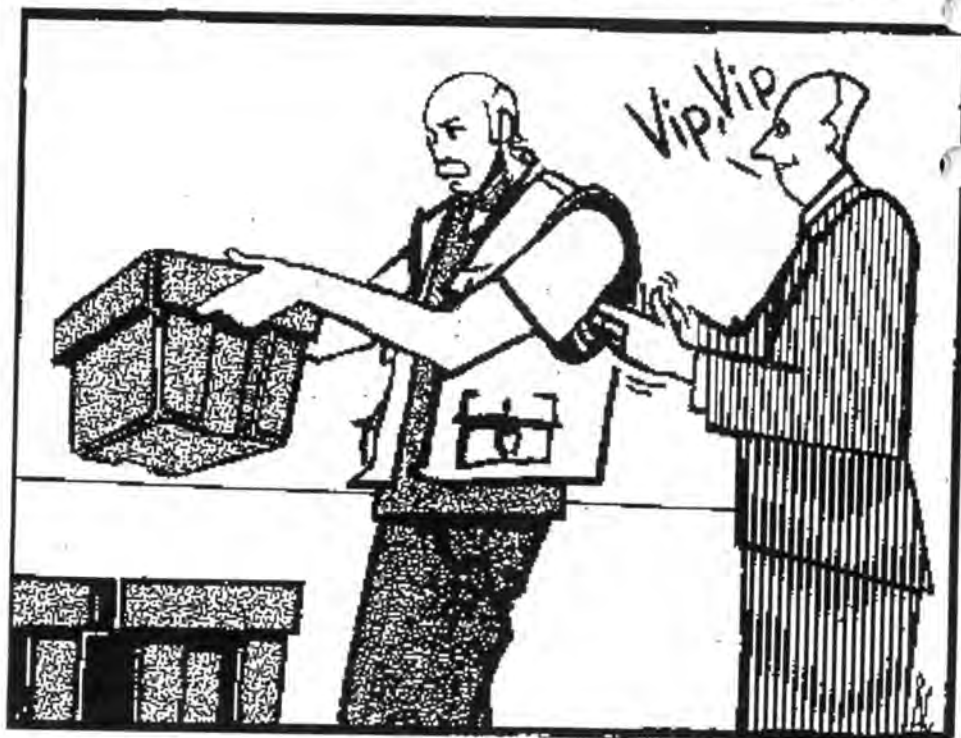
Saknaden efter Åke är stor bland oss arbetskamrater. Det bästa med postjobbet är för många sammanhållningen och kontakten bland kamraterna. Tillsammans gör vi ett monotont arbete under stressade förhållanden. Åke var en av de kamrater man gärna ville träffa. Hans mjuka behagliga sätt kopplad till den skärpa i humorn som kommer fram i hans verk. Åke var bärare av postkultur i dubbel bemärkelse-

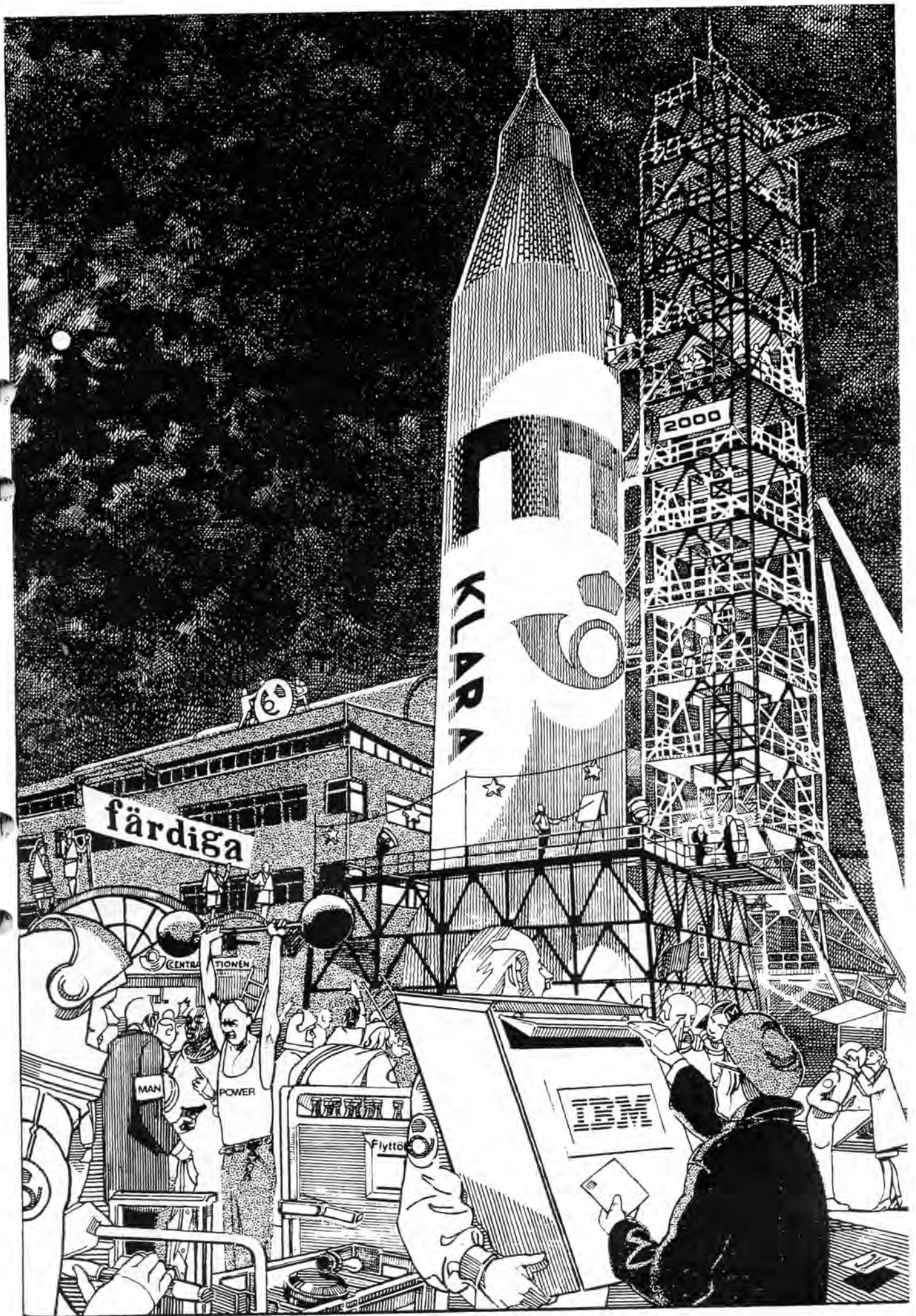
nu är han död.

Fackliga kamrater från Årsta och Tomtebodan planerar att hålla en minnesutställning med Åkes teckningar under hösten. Vill du hjälpa till så kontakta Raili Kalliovaara.

PO Brandeker

Samtliga illustrationer Åke Carlsson





Sista turen från Klara

Låt kulturen blomma!

Låt kulturen blomma! fick projektbidrag från Statens kulturråd

■ Klubb Årstas kulturverksamhet under hösten 2003-våren 2004, projektet *Låt kulturen blomma!* fick den 3 juni bidrag från Statens kulturråd.

Låt kulturen blomma! har som vision: Ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Projektet

Låt kulturen blomma! pågår från september i år till juni nästa år.

Kultur som personalvård

Låt kulturen blomma! vill erbjuda kulturupplevelser och kulturaktiviteter på arbetsplatsen och på fritiden utan kostnad för medlemmar i Klubb Årsta. Teater, utställningar, böcker, skrivarkverkstäder, poesikvällar, Bokens dag och författarbesök i biblioteket. I slutet av projekttiden gör vi en

utvärdering med hjälp av enkätundersökning. Även seminarium och debatt med temat kulturaktiviteter och hälsan, kultur som personalvård ska arrangeras.

Mer information om Låt kulturen blomma! får du löpande på anslagstavlor, i kommande nummer av Faktuellt och via separata infoblad.

Raili Kalliovaara
Projektansvarig

Låt kulturen blomma!

Utställning

Albert Eckhout - exotism och realism i 1600-talets Brasilien.

Galleri 3, Kulturhuset i Stockholm den 6 september 2003 kl. 14.00.

Gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i Klubb Årsta

År 1637 anlände den unge holländske målaren Albert Eckhout till Brasilien. Under åtta år i landet skildrar han i sina målningar människor och natur. Målningarna är de allra första porträtten av Brasiliens ursprungsbefolkningar. Förutom porträtten gör Eckhout också ett antal stilleben i vilka han avbildar växter och frukter från både den Gamla och den Nya världen. Målningarna tillhör idag Nationalmuseet och Statens Museum for Kunst i Köpenhamn. Albert Eckhouts samtliga 24 målningar visas i Kulturhusets utställning.

Anmälningsslistan finns på SEKOs anslagstavla mitt emot IRM på plan 2 i Årsta postterminal.

Välkomna!
SEKO Klubb Årsta PT

Låt kulturen blomma!

Teater

Dramaten.

Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för Klubb Årstas medlemmar under spelsäsongen 2003-2004

Du kan gå på teater gratis!

I september har Klubb Årsta biljetter till följande föreställningar:

Pjäsa: **Kung Lear** av William Shakespeare

Datum: 11/9 (off. genrep), 14/9, 16/9, 21/9, 23/9, 24/9, 25/9

Pjäsa: **Den inbillade sjuke** av Molière

Datum: 18/9, 19/9, 26/9, 28/9

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2.

För upplysningar & bokningar: Bokningar kan även göras via datorn av de förtroendevalda. Kontakta ditt SEKO-ombud eller Raili tel. 08-781 56 08, 073-678 77 01.

Välkomna att boka biljett!
SEKO Klubb Årsta PT

Annons

Terrorister - en film om dom dömda

Av Stefan Jarl och Lukas Moodys-son, Sverige 2003, 85 minuter

Nu har det gått två år sedan Göteborgskravallerna. Men fortfarande är såren inte läkta. Någoting hände under och efter Göteborg, som kom att förändra Sverige.

Vi har fått höra det officiella Sverige kalla demonstranterna i Göteborg för "ligister" och "huliganer", ja, rent av "terrorister". Så här sa statsminister Göran Persson i TV: "Det här är en militärt organiserad grupp, med god utrustning, bra samband, utomordentligt väl planerat och med stora ekonomiska resurser, som syftar till att stoppa en demokratisk process".

Men är detta verkligen hela sanningen?

Idag höjs kritiska röster som menar att laglösheten på gatan i Göteborg bleknar i jämförelse med laglösheten under de efterföljande processerna och att efterspelet till kravallerna är en stor rättsskandal.

Visas på Folkets Bio

Biblioteksröst på Årsta:**“Allt man ville veta om blommor”****Namn:** Ulla Kindvall**Aktuell som:** Sorterare på deltid vid Årsta IRM. Bokläsare.**Vad tycker du om biblioteket?**

- Det tycker jag är bra! Jag har hittat här en författare, Diana Gabaldon, som jag inte hade hört av förut. Här finns två böcker av henne. De ingår i en serie med fem tjocka delar. Resten har jag lånat på ett vanligt bibliotek. Idén att donera sina gamla böcker är bra. Pappa har massor av böcker hemma. En del har han nu, på mitt förslag, skänkt till biblioteket här.

Vad tycker du om biblioteksbeståndet?

- Några böcker har jag hittat. Men det finns inte så många böcker jag är intresserad av, historiska romaner och böcker om kvinnor i andra kulturer.

Har du favoritförfattare?

- Jag tycker om historiska romaner. Det roliga med böcker är att man är aldrig ensam. Man känner sig inte ensam. Jag har alltid varit storläsare som pappa. Vi är alla läsare i familjen. Jag lärde mina döttrar att läsa genom att läsa högt för dem. Minsta dottern läste sen själv, men med den äldsta fick jag använda en metod jag hittade på. Så här gick det till: jag läste högt t.ex. Enid Blytons Fem - böcker och slutade när det var som mest spännande och sade: Nu får du läsa själv! Det hjälpte! Nu är döttrarna vuxna och bokläsare båda två.

Har du lästips till andra?

- Jag kan rekommendera Pojken som kallades Det: ett barns kamp för att överleva av Dave Pelzer. Det här är författarens egen berättelse om sin svåra barndom med en psykiskt sjuk mor. Pojken som inte fanns: ett fosterbarns sökande av kärlek hos en fosterfamilj är andra delen i trilogin om hans uppväxt. Sista delen heter Pojken som överlevde. Om andra kulturer



kan jag rekommendera Chi An: Bara en dotter, en historia berättad för Steven W. Mosher. Det handlar om Kina under Maos tid. Om författarens uppväxt i Kina och födelsekontrollen där. Hon flydde till USA när hon fick andra barnet. Bara ett barn var tillåtet. Sen kan jag rekommendera Populärmusik från Vittula av Mikael Niemi. Den har jag lyssnat på som följetong i radion, P1. Och alldeles nyligen har jag läst Häxornas försvarare: ett historiskt reportage av Jan Guillou.

“Det roliga med böcker är att man är aldrig ensam”

Det handlar om häxprocesser under 1600-talet och om liknande förföljelse i modern tid. Axel von Fersen av Herman Lindkvist vill jag rekommendera också. Det är en biografi om ett

fantastiskt liv. Ett lästips till: Karolinas Poltava av Elsi Rydsjö. Det finns flera böcker av henne om kvinnorna som följde sina män i fält och i fångenskap i Ryssland under Karl XII:s krig.

Har du önskemål om hur biblioteket kunde utvecklas?

- Mera böcker! Historiska romaner och böcker om kvinnor i andra kulturer har jag redan nämnt. Författarböcker i biblioteket är en jättebra idé! Facklitteratur är också intressant, böcker om blommor! Jag var ett tag bibliotekarie på fritiden för en trädgårdsförening i mitt bostadsområde och hade föreningens alla femhundra böcker hemma. Det var festligt att kunna slå upp allt möjligt man ville veta om blommor!

Ta gärna kontakt om du själv har lästips till andra eller om du har idéer angående biblioteket!

Raili Kalliovaara
Biblioteksansvarig/Klubb Årsta PT
Tel. 08-781 56 08, 073-678 77 01

Günther Thiele avslutar debatten

"Ett demokratiskt underskott"

• För att först svara Åke Anevad: Ingenting i hans bemötande har fått mig att revidera mitt ursprungliga intryck av hans artikel "Bertil Nilsson har rätt, kvaliteten lönar sig". Jag upplever det som suspekt när en ledande representant för en av arbetsmarknadens parter beskriver sin motpart på det sätt som ÅA gör, samtidigt som de egna medlemmarna, vilka blivit offer i den process som beskrivs knappt ägnas ett medkännande ord. Det är sant att jag varken känner honom eller förhållandena på Tomtebodaterminalen, men en text måste kunna stå på egna ben och det måste vara tillåtet att reagera på den utan att känna till förhistorien eller ha träffat

personen som skrivit den.

Hjärta av guld

Däremot var det inte min avsikt vare sig att använda ÅA som ett avskräckande exempel på en klubbordförande eller hävda att han sitter i knäet på arbetsgivaren. Hans översvallande lovord av terminalledningen kan vad mig anbelangar lika gärna bero på att inte bara Tomtebodas personalchef utan också dess klubbordförande är utrustad med ett hjärta av guld. Avsikten med Marxcitaten var att göra samtliga de fackliga företrädare som i huvudsak tillbringar sina arbetsdagar bakom skrivbord eller i sammanträdes-

rum, utan kontinuerlig kontakt med verkligheten hos dem vars intressen de är satta att tillvarata, uppmärksamma på den risk de utsätter sig och sina medlemmar för.

Påhopp

Att reda ut hela den härva Micke Tälls svar består av skulle bli alltför utrymmskrävande och antagligen inte heller vara av allmänt intresse. Några av hans påhopp tänkte jag ändå bemöta. De två exempel på bluff som MT inledningsvis tillskriver mig, återfaller enbart på honom själv. Vi kom inte överens om att träffas för att se över de heltidsfackliga löneutveckling på årsmötet. Jag kan inte heller se att detta skulle vara nödvändigt. Varför inte helt enkelt redovisa denna grupp separat nästa gång lönestatistiken på terminalen presenteras? Detta kunde gärna kompletteras med att de som förhandlat för denna grupps räkning presenterar vilka lönekriterier de och arbetsgivaren använt sig av.

Endast tio procent

Inte heller är det sant att jag har begärt att deltagarna på årsmötet i efterhand skulle "förstå" någonting som tidigare inte sagts.

Och hur någon skulle kunna känna sig kränkt av konstaterandet att majoriteten på styrelsemötet 5/12 var emot Viteaengagemanget och att förhållandet var det motsatta vad gäller den röstberättigade delen av styrelsen, är för mig en gåta.

Min utgångspunkt för hela denna diskussion var det demokratiska underskott som uppstår i en organisation där endast ca tio procent går och röstar och där denna minoritet dessutom ofta endast har en kandidat att "välja" på. MT kräver ytterligare bevis på att det aktiva stödet för Seko på terminalen är lågt. Men går det överhuvudtaget att ha lägre krav på aktivt stöd än att medlemmarna går och röstar? Hur skall i så fall de passiva medlemmarna definieras?

Blåser av

MT ironiserar också över att jag som revisor "sitter på läktaren", ett påstående lika begåvat som att förebrå den domare som har i uppgift att se till att reglerna följs, för att han blåser av spelet i stället för att göra mål.

Den enda ljuspunkten jag kan se i MT:s

Internationella notiser

Arlanda Large vid Heathrow

Heathrow Large

Royal Mail håller på och bygger en ny stor sorteringsterminal för utrikes vid Heathrow-flygplatsen i London. Eller rättare sagt i Langley, fyra mil från Heathrow längs motorvägen M4. Nio terminaler stängs och all utrikes-sortering koncentreras till "Heathrow Worldwide Distribution Center", som den nya terminalen ska heta. Anläggningen skulle ha stått klar i januari 2002, men har ännu inte kunnat öppnas. Allt är försenat och kostnaderna stiger. Prislappen var ursprungligen satt till 150 miljoner pund, men notan beräknas sluta på 400 miljoner (drygt 5 miljarder kronor).

På terminalen ska både utrikes brev och paket sorteras. Den är också tänkt att bli ett europeiskt center för all post från Sydamerika. Siemens Dematic som levererar den tekniska utrustningen har dock problem med att få maskinerna att snurra som det är tänkt; det är för mycket reject och felsorteringar. I bästa fall kan terminalen tas i drift i december i år.

Varför jag berättar denna historia, hämtad från The Guardian? Ja, säg det.

John Keggie fick gå

John Keggie, som hittills varit ordförande för de brittiska postisarna (inom CWU) fick inget förnyat förtroende i det senaste valet. Istället valdes Dave Ward till ny "Deputy general".

Det intressanta med det valet är de orsaker till valförlusten som anges i brittisk press.

John Keggie anses ha varit för nära allierad med Tony Blair. "Vi ska företräda våra medlemmars uppfattning när vi diskuterar med Labour - och inte representera Labour mot våra medlemmar", säger den nye ordföranden i en kritisk kommentar om sin föregångare.

Keggie får också kritik för att han alltför lamt har drivit Londonpostisarnas krav på höjda storstadstillägg.

Han anses inte heller - en följd av hans nära band till Blair - tillräckligt tydligt ha fördömt Irakkriget.

När får en svenska fackföreningsledare avgå därför att han eller hon tagit alltför stora partipolitiska hänsyn och exempelvis inte "loudly" tagit avstånd från omregleringspolitiken?!

Jan Ahman

framställning är att han till slut tycks ha insett det problematiska i att sitta som en av arbetsgivaren - i förhållande till produktionspersonalen - värlönlönad facklig heltidsordförande. Hans lösning, att Seko istället anställer en heltidsfacklig tar dock inte hänsyn till att majoriteten sekomedlemmar på terminalen inte vill att deras fackliga företrädare skall sysselsätta sig med fackligt arbete på heltid. Det finns ingen som helst anledning att tro att den majoritet som på årsmötet röstade för den stadgeändring som förpliktigar de fackligt verksamma att fortsättningsvis arbeta i produktionen, inte skulle vara representativa för opinionen på terminalen i sin helhet.

Överkörda

Min jämförelse av MT och Ludvig IVX baserades dels på att MT i årtal högaktingsfullt struntat i medlemmarnas åsikt på denna punkt, dels på de återkommande klagomål jag tagit del av såväl från medlemmar som förtroendevalda, vilka känt sig otillräckligt informerade eller överkörda av beslut på terminalen som tagits i Sekos namn. Ludvig IVX hade förmodligen en hel del på sitt samvete men att utifrån den jämförelsen vilja koppla ihop med mig ledande företrädare för 1900-talets värsta förbrytarregimer uppfattar jag som väl magstarkt. En av enligt MT "käck gossar" han först tänkte jämföra mig med, Heinrich Himmler, är enbart ihågkommen som ledare för den organisation, SS, som ansvarade för det praktiska genomförandet av vad som senare kom att sammanfattas under beteckningen Förintelsen. Eftersom jag är invandrare av tysk härkomst och uppvuxen i Sverige under 50- och 60- talet har jag viss tidigare erfarenhet av att förknippas med nazister. Men då kom tillmälena från barn som förmodligen inte visste bättre.

Jag avstår från att vidare kommentera denna del av Micke Tälls utfall, liksom från fortsatt meningsutbyte med honom, då jag antar att flertalet läsare redan bildat sig en uppfattning om den mentala miljö och omdömesförmåga som utgör dess förutsättningar.

Günter Thiele

Täll låter Thiele avsluta debatten

"Hals und beinbroch"

• Günter Thiele nekar till att han bejakade mitt förslag på årsmötet att tillsammans med revisorerna se över den fortsatta hantering av statistik över "heltidsfackligas" löneutveckling. Jag har kontrollerat med andra deltagare att så var fallet, dessutom är detta nämnt i protokollet. Jag kan inte veta varför han fortsätter att neka, men det tillhör väl "den mentala miljö och omdömesförmåga som utgör dess förutsättningar". Hur som helst så måste man ju undra, varför han inte svarar på mail 8 april, att han inte alls kommit överens på årsmötet alternativt svarar att han finner det meningslöst?

Häxprocess

Gåtan om varför det är kränkande att Günter berättar vem som gör vad på ett styrelsemöte, är kränkningen av ledamöters integritet. Som exempel kan berättas att någon för andra berättat om vilka som röstat vad i frågan om Vitea. Det verkar vara ämnat för att starta en häxprocess mot de ledamöter som inte röstade emot Viteaprojektet. Detta kan vara bra att veta, nästa gång Günter i sin roll som revisor bevisar ett styrelsemöte.

(Günter var inbjuden till styrelsemöte 13 juni, men hans semester kom i vägen. Revisorerna kommer att få styrelsens mötesagenda, för att kunna välja nästa möte.)

10 procent

När det gäller antalet medlemmar på årsmötet så brukar det vara ca 10 % = ungefär 90 av 900. Gamla Terminalklubben i Stockholm organiserade 2000 medlemmar, men inga möten besöktes av 10 %. Jag var inte ordförande då, så man skulle kunna tolka det som att mitt ordförandeskap har höjt siffran? Men det gör jag inte, för man får inte glömma bort att sektionerna också har årsmöten. Günter besökte inte sin sektionens årsmöte, men det gjorde jag.

I sin förra inlaga hade Günter den

bestämda uppfattningen att heltidsfackliga bör avlönas av medlemmarna. När jag då instämmer utifrån perspektivet att man skulle slippa debatten om lojalitet, kontrar Günter med att påstå att det är mitt förslag?!

Per Ahlmark

I flera tidigare inlägg har Günter tillskrivit mig ett otal egenskaper som handlar om att: strunta i medlemmarna, medvetet blanda bort kort, flexibelt förhållande till sanningen, "SEKO - det är jag", o s v.

Själv tycks Günter ha oanade egenskaper. Han vet exakt vad majoriteten av 900 medlemmar tycker. Han kan utan vidare utredning tillskriva mig en rad egenskaper. Allt detta liknar en övermänniska = übermensch/elit. Himmler var med i nazistpartiet som pratade om übermensch. Lenin ansåg att bara en elit av människorna kan få vara med i hans parti. Per Ahlmark vill inte debattera med andra - han verkar anse sig äga sanningen.

Tyskt ursprung

Även jag har tyskt ursprung, min mormors mor invandrade till Sverige. Det är därför jag är så vaksam på tendenser bland människor som verkar anse att dom har patent på sanningen. Jag håller mig för god för att påstå att jag vet vad medlemmarna tycker på Årsta. Eller som tysken säger; Quatsch!

För övrigt hade jag stora förväntningar på skyddsombud Gunter Thiele. Tydligt blev det för mycket för honom. Han har i alla fall hoppat av som skyddsombud.

Liksom Günter hoppar även jag gärna av denna debatt.

Günter lider möjligtvis av übermensch-syndrom och jag, enligt honom, av storhetsvansinne. Vi borde kanske kontakta Vitea som anvisar oss till lämplig behandling?

Hals und Beinbruch

Micke Täll

"Alla på terminalen ska vara med i SEKO - det är ambitionen!"

• Våren 2002 bildades en sektion på postterminalen Årsta för ledare och specialister. I Posten finns medarbetaravtal vilket innebär att alla som arbetar inom Posten, oavsett arbetsuppgifter, kan vara medlemmar i Seko. Ledarna och specialisterna kände dock en viljenhet i om de hörde hemma i Seko eller inte.

Gruppen utsätts också ständigt för renodlade värvningsförsök från det konkurrerande facket.

Anders Viksten och Micke Täll påbörjade en kartläggning av tilltänkta seko-medlemmar och ställde frågan om de kunde tänka sig att tillhöra en sektion under klubben på Årsta.

Inte så enkelt

- Det fanns ett intresse så vi kallade till ett möte och bildade sektionen säger Micke Täll, ordförande för Klubb Årsta. Men det var inte så enkelt att få till en styrelse. Efter en enkätundersökning ställde till slut några upp. Bland andra Janne Alvebäck som ordförande för sektionen och det är vi tacksamma för.

Janne Alvebäck har en gedigen facklig erfarenhet. Han har för att ta några exempel varit ordförande för Paketklubben på Tomtebodas, kassör och ordförande för Klubb Tomtebodas, och även styrelseledamot i dåvarande postavdelningen. Så det fanns väl inga tveksamheter för dig Janne att ställa upp som ordförande för sektionen?

- Jo det fanns det, säger Janne. Jag anser att jag är alldeles för gammal, det borde ha varit en yngre kraft som blev ordförande. Styrelsen består nu av ordförande, kassör, sekreterare och två ombud.

Sektionen har idag 70 medlemmar som är renodlade specialister, administratörer eller i direkt arbetsledande befattning. Hur tog dessa emot den nya sektionen?

Särskild grupp

- Först och främst blev de glada av att tillhöra en särskild grupp, säger Micke. Och smickrade över att få särskild information som är riktad direkt till dem som grupp. I och med att sektionen bildades och Janne blev ordförande gick ett antal medlemmar över till oss från ST. Och



Janne Alvebäck

det kommer nya varje månad.

- Vi har nog tagit över ett tiotal medlemmar, säger Micke. Och inte att förglömma, vi har fått behålla dem som var på väg åt "andra hållet". De ser ett stort värde i att vara kvar i den nya sektionen inom Seko.

Orimlig situation

Innan sektionen bildades var det klubben som företrädde gruppen. Det blev en orimlig situation om en chef på en avdelning behövde hjälp och den facklige företrädaren han/hon ska vända sig till är samma person som är motpart i förhandlingar. Men självklart ska alla vara med i Seko vilket också möjliggörs genom medarbetaravtalet.

- Tidigare fanns det en arbetsledarklubb inom postavdelningen med den

lades ner för många år sedan, säger Janne. I Göteborg finns "Klubb post för chef och specialister" och i Malmö "Klubb för arbetsledare" de ligger båda under avdelningen men är öppna enbart för "postisar".

Bättre situation

Lika lön, lika jobb

Sektionen löneförhandlar nu för hela medlemsgruppen. En betydligt bättre situation för alla då man tillhör en grupp med jämförbara arbetsuppgifter. Sektionen har genom detta också kunnat gå in och börja arbeta bort uppenbara, oförklarliga "snedsitsar" inom terminalen. Enheterna inom terminalen har inte värderat arbetet för denna grupp på ett enhetligt sätt.

- Har vi någorlunda likvärdiga jobb ska vi också vara någorlunda lika i lönehänseende, säger Janne, och det har vi lyckats ganska bra med.

Sektionen har beslutat på att hålla ett höstmöte förutom årsmötet. Cirka 30 medlemmar brukar delta på mötena och det är ganska bra. Förutom lönefrågor blir det organisationsfrågor och "vad händer i Posten"-frågor, är jobben i fara etcetera. Sektionen ger information som är relevant för just denna grupp.

Lätta på sina hjärtan

- Det ger också medlemmarna möjlighet att ställa frågor och lätta på sina hjärtan, säger Janne och det är uppskattat.

Terminalchef Troels Nielsen vill ha en "ledarakademi" på terminalen det vill säga en grupp med tänkta ledarkandidater för framtiden, en form av ledarutveckling. I alla dessa frågor är det sektionen som har det fackliga ansvaret. I princip skulle Troels kunna vara medlem i Seko så man kan säga att på Årstaterminalen heter facket Seko.

- Absolut säger Micke och Janne, alla ska vara med i Seko, det är ambitionen!

Dan Persson

Dan Persson är informationsansvarig i SEKO:s Stockholmsavdelning.

“Vi ser rött”

Dags för förbundsmöte

■ SEKO håller förbundsmöte den 16 - 18 september. Temat för årets förbundsmöte är “Jag ser rött”. Avregleringsfrågorna kommer att bli ett viktigt tema. Ett lönepolitiskt program kommer att behandlas. Mångfald, jämställdhet och arbetsmiljö är tre andra frågor som kommer att prioriteras. Organisationsfrågorna står på dagordningen som vanligt, och förslaget att det endast ska få finnas geografiska avdelningar i förbundet (idag finns fortfarande en del branschavdelningar kvar) lär väcka debatt. Likaså förbundets knackiga ekonomi och ett troligt förslag på höjd medlemsavgift.

● Koncernfackens roll

Våra klubbar har skickat ett antal motioner till förbundsmötet, bl.a. om ob-tilläggen och tandvårdskostnaderna. Dessa kommer att behandlas, liksom ett stort antal från andra klubbar och avdelningar.

SEKO Stockholm har skickat flera motioner till förbundsmötet; i en av dem yrkas, f.ö. att förbundsmötena ska återta sitt gamla namn och kallas *kongresser* i fortsättningen. Avdelningen föreslår i en annan motion att branschavdelningarna ska tvingas att upphöra och gå upp i de geografiska avdelningarna. Man yrkar i olika motioner att förbundets valberedning ska bestå av högst fem ledamöter (idag nio), att koncernfackens roll i förbundet allmänt ska stramas upp och att den statistik som tas upp gällande könsfördelningen bland förtroendevalda även ska omfatta koncernfacken.

● Bättre uppföljning

Vidare yrkas på en bättre uppföljning av de verksamhetsplaner och olika plattformar som antas i förbundet. Ersättarna i förbundsstyrelsen bör utnyttjas bättre i styrelsearbetet och förhandlingschefen bör byta namn till avtalssekreterare. En annan intressant motion yrkar på att den nuvarande tremånaders karensen vid begäran om utträde ur förbundet ska sänkas till en månad. Till sist föreslår avdelningen att stadgarnas krav på kvalificerad majoritet vid val ska ändras så att det räcker med att ha fått flest röster vid ett omval. Vilket, som motionären anför, skulle underlätta valprocedurerna i olika sammanhang. Men är det acceptabelt ur demokratisk synpunkt?

Återreglering

Bland andra klubbars motioner märks särskilt en från Klubb Södermalm om avregleringspolitiken. Motionen yrkar bl.a. på att “SEKO initierar en bred diskussion om att samhällets viktigaste infrastrukturer återförs till samhällsägare och samhällsregi”. Ett i högsta grad berättigt krav, men frågan är om förbundsstyrelsen - trots att man aktualiserar frågan vid mötet - är beredd att gå så långt som att ens börja diskutera en återreglering! I en annan motion ifrågasätter samma klubb den individuella lönesättningen som den enda vägens politik

i nuvarande centrala löneavtal. Vi får se hur den motionen står sig i förhållande till det lönepolitiska program som kommer att presenteras inför förbundsmötet.

35 ombud

SEKO Stockholm har sammanlagt 35 ombud vid förbundsmötet. Våra klubbar har sex av dessa ombud: Micke Täll och Anders Viksten från Årsta och Gerardo Berrios, Mohibul Ezdani Khan, Paula Miettinen samt undertecknad från Tomtebodas.

Jan Ahman

Tba-röster

Namn: Marja Häkemies

Aktuell som: Sorterare på Stora brev på Tomtebodas

I Posten sedan: 1976. Först på Sth ban och därefter Tomtebodas från 1983. Utlånad till Årsta småbrev i några år i slutet på 90-talet.

Innan Posten: Kom till Sverige från Finland 1976. Sökte sommarjobb här, kom in på Posten - och blev kvar!

Blev beslutet om Årstaflytten en chock?

-- För mig personligen ligger Årsta närmare, jag får en kortare resväg. Det blir nästan bättre för mig, men jag är orolig för gemenskapen som vi har här.

Är det något bra här på Tomtebodas, som du vill ta med dig till Årsta?

-- Jag hoppas att det inte blir för stressigt på Årsta och att man inte kör med folk där. Här litar man på att folk är vuxna och sköter sitt jobb.

Vad ska du göra på semestern?

-- Jag ska ha två veckor i huset i Dalarna, i Venjan fem mil nordost om Mora. Sedan ska jag till Västkusten i en vecka. I höst blir det en utlandsvecka, kanske Portugal, där har jag aldrig varit, eller Kroatien.

Inte Finland?!

-- Nej, inte i år, jag var där förra sommaren!



Något mer?

-- Jag hoppas att vi får korrekt information och i tid om hur flytten ska gå till. Nu går det så mycket rykten, som det alltid gör på Posten.

-- Och så går det väl dåligt för firman, men det kan man inte göra så mycket åt! Det gäller att höjdarna fattar de rätta besluten. De borde värdesätta personalen mer, och se oss som individer. Man behöver inte vara dum i huvudet bara för att man är sorterare! Den psykosociala miljön är viktig - att det syns att man är här!

Jan Ahman

EMU-valet närmar sig

"Rösta nej den 14 september!"

-- EMU-valet handlar om politik. Med en gemensam valuta skall EU:s länder påtvingas en centralstyrd ekonomisk politik med starka nyliberala inslag. För demokratin, välfärden och jobbens skull bör du rösta nej till EMU.

Det uppmanar Karl-Gunnar Augustsson från Göteborgsklubben i denna artikel inför EMU-omröstningen i höst.

■ Den 14:e september skall svenska folket rösta om ett ja eller nej till att ersätta kronan med euro. Valet handlar om mycket mer än att byta valuta. I en tv-intervju för några månader sedan sa moderaternas andre vice ordförande Gunilla Carlsson så här: "EMU betyder ett mer borgerligt Sverige". Även om det är en moderat som uttalat sig så är påståendet helt riktigt. EMU innebär krav på ytterligare nedskärningar i offentlig sektor, fler privatiseringar, fler avregleringar och på försämrade arbetsrätt. Hur blev det efter det att Sverige blivit medlem i EU? Arbetslösheten har permanentats på en nivå som var otänkbar i Sverige innan EU-anslutningen - över fem procents öppen arbetslöshet. Nedmonteringen av välfärdspolitiken fortsätter. EU:s nyliberala marknadsdiktatur ger skyhöga elpriser och en post som inte längre är en post.

Ingen högre tillväxt

Ett EMU-medlemskap innebär att Sverige gör sig av med alla möjligheter att möta en lågkonjunktur med en självständig ekonomisk politik. Instrument som ränta och växelkursjusteringar överlämnas till Europeiska Centralbanken (ECB). Denna bank styrs av ett råd bestående av medlemsländernas centralbankschefer. Det föreligger ett förslag att små länder inte skall få permanent plats i rådet. Banken tar ingen politisk hänsyn utan har som sin främsta uppgift att bekämpa inflationen. Trots att ECB:s inflationsmål är hårdare än den svenska Riksbankens så har euroområdet inte varit bättre på att hålla nere inflationen än Sverige. Ett sätt att bekämpa inflationen är att hålla nere lönerna.

EMU ger inte högre tillväxt och bättre ekonomi. De EU-länder som står utanför EMU - Sverige, Danmark och Storbritannien - klarar sig mycket bättre än de som

är med. Likadant är det med de länder som inte är med i varken EU eller EMU - Schweiz och Norge t.ex. EMU-länderna är sämre i allt. De har lägre tillväxt, lägre investeringar, högre inflation och högre arbetslöshet. EMU håller på att kasta in flera av sina medlemsländer i en regelrätt depression. Ett exempel är Tyskland. Den tyska ekonomin behöver stimulans men EMU dikterar istället om åtstramning och

Detta skulle slå speciellt hårt mot en exportberoende nation som Sverige. Den svenska kronan och växelkursen är ett skydd mot en sådan utveckling. EMU-anhängarna brukar hävda att den svenska kronan är för liten och svag för att kunna existera bredvid den stora euron. Exempel från andra länder visar att en liten valuta mycket väl kan existera bredvid en stor. Den kanadensiska dollarn



budgetnedskärningar. EU är dessutom inget optimalt valutaområde. De olika länderna har olika förutsättningar. Medan Tyskland är på väg in i en depression och skulle behöva stimulera ekonomin, så är det tvärtom på Irland där ekonomin skulle behöva stramas åt.

Ingen stabil valuta

Euron är inte heller någon stabil valuta. Under de fyra och ett halvt år som gått sedan dess introduktion har euron varierat betydligt mer än kronan i värde i förhållande till andra valutor. Det betyder att om vi hade haft euron som valuta hade vi haft större valutsvängningar mot viktiga handelspartners som USA, Storbritannien, Norge och de asiatiska länderna. Även den kortsiktiga valuta- spekuleringen drabbar euron mer än kronan. Idag faller dollarn kraftigt mot euron. Fortsätter detta kommer euroländernas export att drabbas.

klarar sig alldeles utmärkt vid sidan av den stora USA-dollarn och likadant är det med schweizerfrancen i förhållande till euron.

Social nedrustning

Efter EU-inträdet 1995 slog Sverige världrekord i social nedrustning. Med en anslutning till EMU väntar ytterligare nedskärningar i välfärden. Trots alla nedskärningar har Sverige fortfarande en större offentlig sektor och större sociala åtaganden än de flesta andra EU-länder. Detta accepteras inte i EMU. Därför kräver EU-kommissionen ständigt att Sverige skall banta de offentliga utgifterna ytterligare och att offentlig verksamhet skall privatiseras. Till detta kommer att EMU kräver större överskott i statsfinanserna. Enligt den senaste EMU-utredningen handlar det om att staten måste spara ytterligare 20 miljarder kronor per år.

Dessa pengar måste naturligtvis tas någonstans. Det är medborgarna som får betala. Samma sak gäller med de av LO föreslagna buffertfonderna. Inte heller de pengarna kommer från tomma intet.

Färre arbetstillfällen

På sikt kräver EMU en harmonisering av skatterna. För Sveriges del innebär det att skatterna måste sänkas. Skatterna används till att betala den gemensamma välfärden. Minskar man skatteintäkterna måste man också minska på utgifterna. Det betyder att man måste skära ytterligare i välfärdspolitik. Det blir därmed färre arbetstillfällen i den offentliga sektorn och naturligtvis drabbar detta kvinnorna som arbetar inom vård och omsorg. Naturligtvis måste någon ta hand om barn och gamla och när det inte längre sker i offentlig regi så blir det oavlönat arbete hemarbete för kvinnorna.

Allt fler beslut i Bryssel

Ett av ja-sidans argument för att gå med i EMU är att vi måste vara med och påverka. I verkligheten blir det tvärtom. Sedan Sverige gick med i EU fattas allt fler beslut i Bryssel, bortom all form av folklig påverkan. EU: s lag står över den svenska. Med EMU skall också makten över den ekonomiska politiken exporteras till EU.

I år betalar Sverige nästan 24 miljarder i medlemsavgift till EU. I bidrag från EU får Sverige 11,6 miljarder och av dessa pengar går 8,1 miljarder till jordbruksstöd. Det är främst skånska godsägare och välbesuttna storbönder som får dessa pengar i form av arealbidrag. Vid ett medlemskap i EMU skall Sverige betala 26 miljarder till Europeiska Centralbanken.

Politiskt projekt

Ett argument för EMU sägs vara att man slipper växla pengar på semesterresan i EU. Det kan väl vara bra, men det är ganska lätt att skaffa ett Visakort och sen har man löst problemet med växlingar. EMU handlar om mycket viktigare och större saker än att slippa växla pengar på semester.

EMU är ett politiskt projekt för att tvinga fram den ekonomiska likriktning som krävs för att de europeiska kapitalisternas dröm om Europas Förenade Stater skall kunna förverkligas.

Lagstadgad högerpolitik

I Sverige består ja-sidan av Socialdemokraterna, Folkpartiet, Kristdemokraterna och Moderaterna. Självklart är moderater-

na för EMU. EMU är lagstadgad högerpolitik.

Nej-sidan består av Vänsterpartiet, Miljöpartiet, Centerpartiet och Kommunisterna.

Bland de fackliga organisationerna har bl.a. Metall och Pappers klart tagit ställning för ett ja. Handels och Transport stödjer nejsidan. Det finns även ledande politiker bland ja-sidans partier som tillhör nej-sidan. I Socialdemokratiska Arbetarpartiet (SAP) finns nej-sidan t.o.m. representerad i regeringen genom bl.a. näringsminister Leif Pagrotsky och vice statsminister Margareta Winberg. Det finns en organisation som heter Socialdemokratiska EU-kritiker som arbetar för ett nej till EMU. Även bland de borgerliga partierna finns det flera företrädare som agerar för ett nej den 14 september.

Du som röstade ja förra gången, låt dig inte luras en gång till. Rösta nej den här gången.

Du som röstade nej förra gången, glöm inte att använda din röst även den här gången.

Säg Nej till EMU!

Text: Karl-Gunnar Augustsson

Bild: Robert Nyberg

Karl-Gunnar Augustsson är redaktör för Göteborgsklubbens tidning På Alla Plan.

Möten om EMU

Årsta- och Tomtebodaklubbarna håller möten efter semestrarna om EMU-valet. Ja- och Nejsidan deltar.

Se lokal annonsering!

Tba-röster



Namn: Margareta Holm

Aktuell som: Sorterare i blocksorteringen på Tomteboda

I Posten sedan: 1974. Först på Sth ban, utrikes, därefter Utrikes kansli, sedan utrikes brev på Tba. Stannade kvar på Tba och flyttade över till inrikes när Utrikes flyttade till Arlanda 1996. **Innan Posten:** Ekonomibiträde på Danderyds sjukhus

Kom beslutet om Årstaflytten som en chock?

-- Nej, men jag har varit här i 20 år nu så det är synd att behöva flytta. Och jag är orolig över blockets framtid.

Om du får välja, vill du stanna på Tba och sortera klump eller vill du följa med till Årsta?

-- Helst vill jag att blocksorteringen stannar här och att jag får vara kvar där. Annars blir det nog Årsta, gärna storbreven igen, jag jobbade där tidigare här på Tba. Klumpen är inget alternativ för mig.

Är det något bra här på Tomteboda, som du vill ta med dig till Årsta, om du hamnar där?

-- Kommer inte på något särskilt

Vad ska du göra på semestern?

-- I sommar ska jag till Norrland en vecka och hälsa på bekanta. I höst ska jag till Azorerna två veckor i oktober. Det ser jag fram emot!

Något mer?

-- Jag trivs bra här i blocket!

Jan Ahman

Lägre sjukersättning från 1 juli

• Riksdagen beslutade den 11 juni om sänkt ersättning vid sjukdom från den 1 juli i år.

• Sjuklöneperioden, dvs den tid arbetsgivaren betalar *sjuklön*, förlängs från två till tre veckor. Sjuklönen uppgår som hittills till 80 procent av lönen. Efter sjuklöneperioden betalar Försäkringskassan ut *sjukpenning*. Ovanpå denna betalar arbetsgivaren enligt vårt avtal ut tio procent i lön under en viss tid så att den sammanlagda ersättningen uppgått till 90 procent mellan dag 15 - 90. Fr.o.m. den 1 juli betalar arbetsgivaren ut de tio procenten först fr.o.m. dag 22, vilket alltså innebär att ersättningen sänks med tio procent under

en vecka.

• Dessutom sänks sjukpenningen från 80 till 77,6 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten.

• Den som är arbetslös drabbas ytterligare. Idag har den arbetslöse vid sjukdom fått sjukpenning istället för a-kasseersättning under sjukperioden. Sjukpenningen är ofta högre än dagpenningen från a-kassan. Fr.o.m. den 1 juli får den arbetslöse vid sjukdom högst samma sjukpenning som dagpenningen.

Beloppen vid sjukdom framgår av tabellen nedan.

Föräldrapenning berörs inte

Ytterligare en försäkring träder i kraft den

1 juli. Då tas den kontaktdag för besök i barnets skola/fritidshem som föräldrarna haft rätt att ta ut (1 dag/år med föräldrapenning) bort.

Däremot sänks inte ersättningen vid ledighet med föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning. Dessa uppgår som tidigare till 80 procent (plus tio procent från Posten vid föräldrapenning, men inte vid tillfällig föräldrapenning/vård av sjukt barn).

Rehab-, smittbärr- och närståendepenningarna berörs inte heller av sänkningen, utan ligger kvar på 80 procent.

Jan Ahman

SJUKAVDRAGET - SJUKLÖNETILLÄGGET

Sjuk	På lönespec	Avdrag	Ers från Posten	Ers från FK	Ersättning totalt
Dag 1	SJUK KARENSDAG	100%	0	0	0
Dag 2-21	SJUKFRÅNVARO DAG 2-21	20%	80%	0	80%
Dag 22-90	SJUKFRÅNVARO DAG 22-	90%	10%	77,6%	87,6%
Dag 91-	SJUKFRÅNVARO DAG 91-	100%	0	77,6%	77,6%

Tabellen gäller för lön upp till 7,5 prisbasbelopp (=23 688 kr/mån). För den del av lönen som överstiger 7,5 prisbasbelopp betalar Posten fr.o.m. den 22:a sjukdagen 87,6 procent i *sjuklön*. Fr.o.m. den 91:a dagen betalar Posten 77,6 procent i *sjukpenning* på den del av den pensionsmedförande lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp (=25 563 kr/mån).

De första 21 dagarna i en sjukperiod görs avdrag för arbetstimmar, därefter för kalenderdagar.

När man är sjuk får man ett sjuklönetillägg ("SJUKLÖNETILLÄGG") för varje dag under sjukperioden. Tillägget utgör 1/365 av den underlagssumma, som redovisas på januari månads lönespecifikation. OBS att avdrag görs på sjuklönetillägget på samma sätt som på lönen; se tabellen ovan.

Internationellt

Schweiz: Samma historia...

Schweiziska Posten meddelade nyligen att man tänker ersätta de nuvarande 18 sorteringsterminalerna med tre nya. 2.500 anställda sparkas. Omstruktureringen, för att använda ett svenskt ord, ska vara genomförd till år 2006. Förutom att de nya terminalerna blir färre och större ska de också ha en bättre tillgänglighet från landsvägsnätet. De fackliga organisationerna

bedömer att upp till 8.500 anställda kan komma att beröras. "Det är inte rätt att några få trångsynta teknokrater av ekonomiska skäl ska tillåtas att förstöra livet för 8.500 människor", säger man i ett uttalande, som på något sätt känns bekant.

Den schweiziska regeringen har trots att landet står utanför EU - för avsikt att följa EU:s postpolitik, om än i något långsammare takt. Fr.o.m. 2004 släpps paketen fria och två år senare ska monopollet på breven begränsas till 100 g (EU

sänkte viktgränsen till 100 g redan vid senaste årsskiftet).

Moms på breven i hela EU

EU-kommissionen föreslår att moms införs på all postservice. Idag är de statliga postföretagen momsbefriade i alla länder förutom Sverige. Däremot är de privata operatörernas verksamhet momsbelagd. Kommissionen lämnar en liten lucka öppen för adresserade försändelser upp till 2 kg; för dessa kan det tillåtas en lägre momsats.

Jan Ahman

Förtroendevald

Namn: Paula Miettinen

Aktuell som: Vice ordförande i Sektion Stora Brev på Tomtebodas och ersättare i klubbstyrelsen. Ansvarig för jämställdhetsfrågor i klubbstyrelsen och integrationsarbetet i sektionen.

I Posten sedan: 1979. Började på Stockholm Ban och följde med till Tomtebodas 1983.

Innan Posten: Kom till Sverige 1977 efter studentexamen i Finland. "Arbetslösheten i Finland gjorde det omöjligt att prova på något arbete före fortsatta studier. Det svenska folkhemmet gav möjlighet till både jobb och studier". Utbildade sig till barnskötare och förskollärare samtidigt som deltidsarbetet på Sth Ban. Studerade också konstvetenskap ett tag, men avbröt de studierna av ekonomiska skäl. Valde till slut Posten och gick upp på heltid. "Det var bättre betalt på Posten än som förskollärare, det hade varit svårt att leva på förskollärlönen". "Dessutom har jag från första början varit, och är det fortfarande, förälskad i Stockholm, jag har inte ångrat att jag stannade här".

Familj: Sambo och två flickor, 8 och 13 år gamla.

Bor: I Upplands Väsby.

Andra intressen än Posten och det fackliga?: Flickornas skola. De går i Sverige-Finska skolan i Upplands Väsby. Jag är aktiv i föräldraföreningen där.

Viktigaste fackliga frågan?

– Att bekämpa alla sorters orättvisor! Vi måste värna vår rätt till arbete, ingen får bli utslagen. Och så löner som man kan leva av.

Vad är intressantast i det fackliga arbetet?

– Att arbeta för människors rättigheter, vi har inte bara plikter! Mot all sorts diskriminering, mot kvinnor, invandrare, m.fl. Jag försöker göra min lilla bit så



gott jag kan, men man räcker inte till på långa vägar...

Tänker du följa med till Årsta, eller försöka bli kvar på Tomtebodas?

– Det återstår att se, det lutar mot Årsta, men jag har inte bestämt mig.

Trivs du på Tomtebodas?

– Det har varit olika på olika enheter och olika jobb - men jag har alltid trivts med arbetskamraterna.

Något mer?

– Jag önskar verkligen att ingen ska få kicken!

Arbetslösheten var en grundorsak till att jag själv flyttade hit en gång i tiden. När det börjar luta åt det hållet så skapas en grogrund för extremister av olika slag. I Finland är arbetslösheten fortfarande stor - och den har inte blivit lägre genom EU och euron, snarare tvärtom.

Text & foto: Jan Åhman

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomtebodas.

Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodas.

Medlemsavgift 50 kr/år.

Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16

Hemsida:

<http://home.swipnet.se/std/>

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodas och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Monica Suvander, tel. 781 64 07

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodas

Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

Nästa nummer av Faktuellt kommer i september

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Brev Tomteboda
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Nu är jag heligt förbannad.....!!

• Hur mycket skit ska vi inom Posten tåla egentligen? Här får man reda på att Norrköpings brevterminal skall läggas ner, genom nyheterna på TV! Och det är dessutom en terminal som går bra, både rent vinstmässigt och kvalitetsmässigt. Genom detta beslut talar Posten klart och tydligt om att vill man arbeta hårt och prestera bra resultat, är det bäst att INTE jobba på Posten, för då riskerar man som anställd att bli av med sin anställning.

inom Posten som säger sig främja de anställdas delaktighet och välmående att framstå som rena skämten!! Bortsett från att ingen kommer att vilja skratta förstås...



ANGÅENDE DEN AKTUELLA omorganisationen att göra Årsta till en ren brevterminal och koncentrera klumpen till Tomteboda, så hoppas jag bara att Posten tar sitt förnuft till fänga och försöker vinna tillbaka lite förtroende bland oss anställda. Då framför allt genom att utföra en seriös arbetsmiljö konsekvensanalys FÖRE omläggningen, där man tar hänsyn till de olika arbetsmomenten som mot förmodan får vara kvar. Och där man kanske istället för att försöka pressa in så många brevmaskiner som möjligt på en liten yta, försöker frigöra den manuella sorteringen genom att bygga till ett plan, så att inte all produktionspersonal drar på sig tinnitus inom ett par år.

OM INTE POSTEN tar dessa mycket rimliga krav på allvar, kommer utgiften för sjukskrivningarna, som redan är uppe i EN MILJARD KRONOR om året, att öka lavinartat! Dessutom kommer alla projekt

APROPÅ SKRYTBYGGET (tillika Finlandsfärjan) i Tomteboda, inbillar sig Posten att man ska tjäna ekonomiskt på att flytta huvudkontoret dit. Tanken är här, att man till en hög hyra skall hyra ut lokalerna på Vasagatan, för att betala den nästan lika höga hyran i Tomteboda. Problemet är bara att Posten inte är det enda företaget i dagens läge, som vill minska på höga kostnader. T. ex. skall Coop Forum flytta ut till Solna Business Park inom kort. Därför är risken, (chansen), inte särskilt stor att Posten lyckas med detta tilltag heller...

DET ÄR FAKTISKT PÅ TIDEN att vi, som jobbar och sliter på golvet, får ta del av kakan från de påstådda inbesparingarna! Det är INTE ledningen inom Posten, som i en snäv framtid kommer vara utsliten, döv och dessutom förlora pengar genom långtidssjukskrivning, och därav få en låg pension. Allt detta

p.g.a. att arbetsmiljön på produktionssidan är under all kritik. Samtidigt ligger det en viss tröst i att man faktiskt inte kan köpa INTELLIGENS, VÄRDIGHET, eller SYMPATI. Det är något man antingen äger eller inte äger, oavsett vad som händer i världen runt omkring...

TACK FÖR ORDET!

Anna Panic

Anna Panic är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

**Anna Panic
fick sista
ordet**