

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 5/okt 2003

Projektet har startat

• Arbetet har nu påbörjats med att genomföra de åtta projekt som beslutades i all hast under några veckor i april-maj. Stockholmsterminerna berörs av samtliga projekt.

Många frågor

Facktuellt rapporterar i detta Projekt-extra om läget i projekten så här långt. Arbetet har nyligen börjat och därför återstår många frågetecken. Inte minst gäller det förutsättningarna, men också själva genomförandet ger än så länge upphov till många frågor. En del besvaras i detta nummer av tidningen och fler frågetecken kommer att rätas ut i nästa ordinarie nummer, som utkommer i oktober.

Problemet är att de som dragit igång projekten inte själva vet riktigt vad de sysslar med. Exempelvis är själva grunden för projekten, de ekonomiska kalkylerna - det är påstådda ekonomiska vinster som gett upphov till projekten - fortfarande höljda i dimma. Likaså har de arbetsmiljömässiga konsekvenserna ännu inte utretts - trots att delar av projekten redan genomförts. Etc.

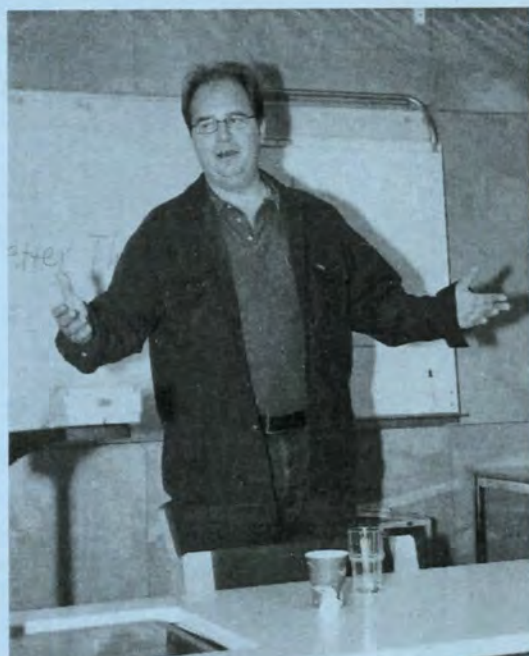
Flera NEJ!

Det kan mot den bakgrunden finnas anledning att hålla det NEJ! som svenska folket, inte minst vi som är LO-medlemmar, svarade i folkomröstningen om EMU, levande!

/Red.

Det blev ett...

NEJ!



Så här mycket lovade JA.....



....och så här litet NEJ. Det blev NEJ!
Från EMU-debatten på Tba 10 september.
Överst Karl-Petter Thorvaldsson (s) och
nedan Lasse Ohly (v).

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Faktuellt nr 5/2003

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red: Jan Åhman
Tel: 08/781 76 14

Red Årsta: Janne Skog
Tel: 08/781 56 08
Nr 6/2003 beräknas
utkomma i oktober

Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 0709/80 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomtebodas Paket
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 0709/80 50 58

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 Huddinge
Ordförande:
Murat Tok

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 020-68 10 10

Vad har Posten Produktions ledning gemensamt med det gamla Sovjetunionens ledarskap ?

■ Den här sommaren har jag njutit av det soliga vädret både i Sverige och Kroatien och kopplat av. Det är, som klubbens sekreterare Janne Åhman sa till mig, beroendeframkallande med semester så det var omtumlande att komma tillbaks denna strukturprojektens höst.

Jag tycker att det är väldigt viktigt med Posten AB:s lönsamhet framöver för om vi inte vänder kurvan börjar det se väldigt oroväckande ut om några år. Vi är ett företag som har problem men samtidigt har en frisk kärnaffär. Den friska kärnaffären heter brev och paket. Vi hade förtroendemanna/kvinnokonferens för alla förtroendemän/kvinnor den 4 september. Då kom ordföranden för SEKO Posten koncernfack Åke Kihlberg och presenterade Postens halvårsbokslut. Intressant var att se att brev och paket gick med ca. 300 miljoner i vinst om man räknar ihop den redovisade vinsten och avsättningarna för att klara omställningarna i strukturprojektet. Samma tid förra året var det en förlust på 3 miljoner.

Det är slående att när vi i brev och paketnätet har förbättrat oss med mer än 300 miljoner på halvårsbasis så beslutar Bertil Nilsson om strukturprojektet. När vi börjar få ordentlig fart på verksamheten enligt siffrorna som redovisas så beslutar vår chef för Posten produktion att använda 168 av dessa ca. 300 miljoner för omställningar i strukturprojektet. Det kostar att lägga ner terminaler och koncentrera de olika postslagen till olika terminaler.

Ingen kalkyl

Det som bekymrar mig så mycket med det är att ingen har visat en kalkyl som förklarar hur man räknat fram dessa vinster. SEKO Klubb Brev Tomtebodas begärde skriftligen av Bertil Nilsson att få se kalkylen för flytten av Tomtebodas brevvolymer till Årsta. Bertil Nilsson svarade via mail att i vanlig öppen anda skulle vi naturligtvis få se kalkylen. Den strategiske samordnaren Cary Larsson skulle ta kontakt med oss och presentera den efter semestrarna.

Hal två!

Jag kontaktade Cary efter semestrarna och vi bestämde en tid. Då jag bad honom skicka materialet på mail för att vi skulle kunna läsa igenom det och ställa kloka frågor sa Cary att: - Jag har ingen kalkyl men om jag träffar rätt människor innan mötet så jag kan ragga upp den, så skickar jag kalkylen. Det verkade lite underligt att den som skulle presentera kalkylen inte hade den, men jag såg ändå fram med spänning på att få se den kalkyl som likt en hal två! glidit ur händerna på alla som försökt få tag på den sedan strukturbeslutet i maj. Janne Åhman och Janis Rubulis var upp till Cary från klubben för att få kalkylen presenterad för sig. Vad fick de då se?



Åke Anevad är ordförande i
Klubb Brev Tomtebodas

10 rader

De fick se en uppsplattning på ca. 10 rader hur de 79 miljonerna skulle sparas. Jag tänker inte i detalj presentera den här, men kan konstatera att personalkostnaderna minskar med mer än 55 miljoner när Tomtebodas brevvolymer flyttas till Årsta. Vad dessa över 55 miljoner var visste inte Cary. Han rådde oss att fråga projektledningen om detta. Cary rådde oss att fråga projektledaren som inte börjat räkna på detta ännu hur Posten produktions huvudkontor räknat fram sina siffror. Det låter onekligen komplicerat, men då kan jag

förstå varför inte Bertil Nilsson lämnade ut några kalkyler till de fackliga organisationerna.

Mellan tumme och pekfinger

Precis som Cary underförstått sa, så finns det troligtvis inga kalkyler. Enda rimliga förklaringen blir då Posten produktionsledning har tagit fram siffror som de måste spara och fördelat dem på de olika projekten mellan tummen och pekfingeret. Sedan är det upp till de olika projektledarna att tillverka en bokföring som stämmer med det som ledningen sagt. Då blir det logiskt när Cary säger att om vi vill veta hur de över 55 miljonerna i minskade personalkostnader räknats ut, så får vi fråga delprojektet. Det kan jag bara tolka som att de har visserligen inte räknat på det ännu, men har troligtvis order på att fixa siffror som stämmer. Tycker inte ni också att det här börjar bli lika spännande som en thrillerroman?

Planekonomi

Vad blir nästa slutledning om det hela ska få någon logik. Att Posten produktionsledning ägnar sig åt intern planekonomi istället för marknadsekonomi. Sovjetledarna gick också ut med direktiv om vad som skulle tillverkas och vad det fick kosta.

“...slösa bort 168 miljoner på att göra 450 människor arbetslösa...”

Undercheferna ordnade till det hela och stämde det inte så fifflade man med bokföringen så det såg ut som det stämde.

Hittills ser det ut som Posten produktionsledning har sitt ekonomiska synsätt (planekonomi) gemensamt med ledarskapet i det gamla Sovjetunionen. Hoppas bara att projektledarna är modiga nog att inte fiffla med siffrorna utan att verkligheten får synas även om kejsaren inte har några kläder. I det gamla Sovjetunionen riskerade man att hamna i fångläger i Sibirien om man sa som det var. I Posten produktion riskerar man kanske ett tillfälligt eller i värsta fall varaktigt stopp i karriären, så det finns bättre odds för att verkligheten beskrivs här än i gamla Sovjetunionen.

450 arbetslösa

Om det är så att denna interna planekonomi får fortsätta och det blir som jag tror,

att strukturprojekten är mer eller mindre ett nollsummespel, så kommer vi att slösa bort 168 miljoner i år på att göra 450 människor arbetslösa samt koncentrera de olika postslagen till olika terminaler som enligt min mening försämrar arbetsmiljön. Vi kommer iså fall att betala för arbetslöshet för försämringar utan att vinna något. Det verkar väl riktigt dumt.

Om det är som jag tror så kommer dessa planekonomier att försvinna vad jag än skriver i Facktuellt. Antingen blir de avsatta av Erik Olsson som jag hoppas står för marknadsekonomi även internt inom företaget eller så går Posten AB omkull som gamla Sovjetunionen. All planekonomi verkar gå omkull p.g.a. olönsamhet och det tror jag beror på att den tar bort människors vilja att engagera sig. Så du behöver inte vara arg och ledsen på mig Bertil för att jag skriver så hårt. Om jag har rätt kommer du att snart vara borta som chef för Posten Produktion även om jag inte skrivit en enda artikel. Om du vore lite konstruktiv så skulle du tänka att jag kanske har en del substans i min kritik och försöka ändra dina felaktiga beslut innan det är för sent. Istället säger du att jag kommer med osaklig kritik och har nästan slutat hälsa då vi möts. Är du en så känslig person Bertil att man måste stryka dig med håret för att du ska förmå lyssna så tycker nog jag att du är på fel nivå i företaget. De riktigt framgångsrika människor jag träffat har hävdade att av de som kritiserar dem mest har de mest att lära.

Åsiktsfrihet

Det har också kommit till min kännedom att personer i ledande position i Posten har pratat med Erik Olsson och Åke Kihlberg för att de ska ta mig och Janne Åhman i örat, så vi förstår att vi inte får skriva på det vis vi gör. Lyckligtvis så fick de beskedet att det inte finns censur i Sverige och att åsiktsfriheten är grundlagsskyddad. Det förstärker bara min uppfattning om den interna planekonomin, för det var ett vanligt grepp i det gamla Sovjetunionen att censurera när någon var kritisk till ledningens beslut. Hade de skrivit artiklar som liknat de sista två jag skrivit i Facktuellt hade de troligtvis hamnat i fångläger i Sibirien. Jag måste säga att jag är mycket glad över åsiktsfriheten. Det jag troligtvis offerar är karriären men jag har ändå aldrig klarat av att göra karriär, trots att jag har försökt. Jag kan inte låta bli att säga vad jag tycker i olika sammanhang och då brukar det bli svårt med karriären.

Med hopp om att Erik Olsson och Marianne Nivert kan och vill göra något åt de i mitt tycke planekonomiska strukturerna i Posten Produktionsledning.

Åke Anevad

Brittisk poststrejk?

• Kanske är den konflikt inom Royal Mail som nu blir allt hetare för varje dag, ett förbud till det som kommer att ske inom de europeiska postföretagen i spåren av EU:s omregleringspolitik.

14,5..... eller 4,5 procent?

Inför årets löneförhandlingar har Royal Mails ledning erbjudit löneyft på sammanlagt 14,5 procent för ett avtal som sträcker sig över 18 månader. Det låter flott, med tanke på vad vi brukar få.

Men bara 4,5 procent är garanterade, 3 procent den 1 oktober i år och 1,5 procent 1 april 2004. De övriga 10 procenten är, skriver facket i sina flygblad, "pie in the sky". De faller bara ut under förutsättning att facket accepterar att tvåtursbrevhäringen tas bort och nerdragningar genomförs på sorteringsterminalerna och i transporterna; sammanlagt ska 30.000 anställda bort.

Detta är naturligtvis svårsmält för det brittiska postfacket, CWU. Deras krav är 14,5 procent - men där 8 procent betalas ut från den 1 oktober i år. Man motsätter sig inte omstruktureringar (för att använda det ökända svenska begreppet), men kräver att dessa ska genomföras "in a more realistic and achievable way", genom lokala överenskommelser och utan ett förbestämt mål på 30.000 avskedade. Villkoren för de frivilliga avgångar som kan bli aktuella ska vara rimliga och rättvisa och fastställas på riksnivå för att undvika lokala chefs godtycke.

262 pund i veckan

En brittisk postarbetare tjänar i genomsnitt 262 pund i veckan eller drygt 15.000 kr/mån. Med de 8 procent som krävs höjs veckolönen med ca 20 pund. I de lokala förhandlingarna är fackets krav att man når de 300 pund (ca 17.300 kr/mån), som var målsättningen redan i de förra löneförhandlingarna. Man påpekar att postarbetarnas löner idag ligger ungefär 40 procent under andra grupper.

Omröstning

På den fackliga kravlistan finns också kortare arbetsvecka, bättre ingångslöner och "storstadstillägg" för dem som jobbar i London.

Trots flera medlingsförsök så har ingen uppgörelse kunnat nås så här långt. Tvärtom så tycks parterna stå längre ifrån varandra nu än tidigare. CWU har därför utlyst en medlemsomröstning, där förbundsledningen uppmanar medlemmarna att rösta för en strejk. Omröstningen avslutas den 17 september.

När detta skrivs den 13 september uppper tidningarna i Storbritannien att det mesta talar för att en stor majoritet röstar för strejk. Samtidigt har förhandlingar återupptagits i ett sista försök att nå en lösning. Misslyckas detta så kan den första landsomfattande poststrejken på sju år vara ett faktum.

Jan Ahman

Verksamhetskommittén 2-3 september

Många projekt på en gång

Verksamhetskommittén samordnar SEKO:s fackliga arbete inom Posten Produktion. Varje terminal inom Brev- och Paketnäten har var sitt mandat i Verksamhetskommittén. Jan Åhman, Tomtebodaklubbens representant, rapporterar från kommitténs septembermöte som hölls under två dagar i Stockholm.

• Kommittémötet inleddes med rapporter från de numera fem regionerna inom Produktion. Mest kom det av naturliga skäl att handla om de stora och hårdhänta projekt som Posten Produktions ledning beslutade om i maj. Sammanlagt handlar det om de åtta projekt som redovisas i rutan.

Det beslut som togs i maj var ett inriktningsbeslut. Lagom till sommaren distribuerades sedan projektdirektiv för de olika projekten. Dessa hade, när kommittén sammanträdde, ännu inte förhandlats klart. Som alla känner till hade de dock redan börjat genomföras. Exempelvis ramlade de första B-klumparna in på Tomteboda i början av augusti i enlighet med de icke färdigförhandlade projektdirektiven. Likaså hade personalkonsekvenserna av Norrköpingsnedläggningen förhandlats klart några dagar tidigare.

Ett av kraven i förhandlingarna kring projektdirektiven är att det ska bildas en samverkansgrupp kring varje projekt.

Kommittén beslöt mot denna bakgrund att frysa allt fackligt deltagande i projekten i avvaktan på att förhand-

lingarna om direktiven slutförts.

Åtta projekt

Inom Stockholms region är vi direkt berörda av samtliga åtta projekt - det måste vara Sverigerekord!.

• **ODR**

Gruppreklamsbladningen flyttas från Västberga till Norrköping (pnr 12-15), Västerås (pnr 10-11) och Uppsala (pnr 16-19).

• **ePP**

Postens avsikt är att minska antalet noder och se över vilka tjänster som ePP ska utföra. Norrköpingsnoden försvinner förstas samtidigt som brevterminalen. Årstas ePP blir kvar, men liksom för övriga noder är det litet oklart vad man ska syssla med i framtiden, tjänsterna håller på att ses över.

• **Norrköping**

Norrköpingsterminalen stängs och posten fördelas på Årsta (pnr 60-62), Nässjö (58-59) och Västerås (63-64). Gruppreklamscentralen blir kvar och får till sig bladningen av 12-15-volymerna från Stockholm.

Förhandlingarna om uppsägningskretsen och åtgärder för dem som sägs upp avslutades den 28 augusti. Totalt berörs ca 450 personer (305 ÅA om man räknar om till heltid), 100 personer kommer att bli kvar på (den utökade) gruppreklamscentralen. Dessutom påverkas ett 15-tal ÅA inom Poståkeriet av terminalnedläggningen.

Förhandlingarna resulterade i:

• De anställda på sorteringsterminalen (inklusive ePP) och gruppreklamscentralen (som ligger i andra lokaler i Norrköping) utgör en krets. Däremot ingår inte den utdelningspersonal och de chaufförer som har lokaler i termi-

nalen i kretsen.

• Samtliga anställda inom sorteringskretsen erbjuds Futurum.

• Desutom erbjuds max. 20 anställda inom utdelning (Servicenätet) Futurum. Dessa ska ersättas av personal från sorteringskretsen.

• 58+ öppnas.

• Anställda inom sorteringskretsen har förtur till lediga jobb inom hela Serviceområdet.

• En arbetsgrupp ska se över möjligheterna till extra stöd åt dem som ev. inte fått nytt jobb efter 18 månader i Futurum.

• **Storstad**

Storstadsprojektets uppdrag är att stänga Tomteboda och Växjö paketterminaler och bygga ny paketterminal i Göteborg och bygga till i Malmö/Toftanäs och Segeltorp. Vi berörs av Segeltorpsprojektet som har rullat igång. En utförlig redovisning finns

Projekt	Projektledare	SEKO:s ansvariga
Centralisering av Klump/bunt	Sten Åke Laurén	Kenneth Petersson Heinz Grentzelius - HSO
Storstad (paket)	Håkan Petersson	Hans Skog Helene Persson - HSO
ePP	Arne Ljungbeck	Micke Täll Jan-Erik Rönnqvist HSO
Maskininvesteringar	Richard Nilsson/Henrik Sörensen	PO Brandeker Bo Enar Karlsson - HSO
Arlanda	Kenneth Johannesson	Per Arne Håkan Hammarström - HSO
Tba/Årsta	Pär Stridsberg	Micke Täll Heinz Grentzelius - HSO
Norrköping	Lars Lagerholm	Erik Charlesson Heinz Grentzelius - HSO
ODR Stockholm	Lars Persson/Serbaz Shali	Kenneth Petersson Heinz Grentzelius - HSO

på annan plats i *Faktuellt*.

• **Tba/Årsta**

Behandlas på annan plats i tidningen.

• **Klump/bunt**

Klump/buntprojektet och fr.a. dess Stockholmsdel beskrivs på annan plats i tidningen.

• **Arlanda**

Minns ni fortfarande Arlanda Large?!

Nu blir det - om inte ett under sker sista minuten - istället så att hela sorteringen av utrikes försändelser flyttas bort från Arlanda. Kvar blir viss omlastning, postöppning, o dyl.

Det mesta av både import- och exportsorteringen flyttas till Uppsala. De ca 30 största destinationerna i uppsamlingen (exporten) ska under hösten i år börja sorteras ut på samtliga terminaler, både i maskin och manuellt. Vissa mindre destinationer flyttas ev. till Köpenhamn.

Vi påverkas dessutom genom att utrikes storbrev flyttas från Tomtebodan till Uppsala.

• **Maskin**

Maskinprojektet ansvarar för inköp och utplacering av de åtta nya Toshiba-maskinerna.

Projektet ska vidare utrangera 22 äldre sorteringsmaskiner (=från före 1996) och uppgradera OCR i Alcatel-maskinerna.

Till sist ansvarar de också för de omfattande maskinrockader som blir följden av dels volymflytten, dels att vissa terminaler får nya Toshiba-maskiner (dock inte Årsta) och andra får sina äldre maskiner skrotade.

På Årsta kommer preliminärt tre äldre maskiner att tas ur drift: 1 GSM, 1 FSM, 1 SSM (SSM 30). Man får till alla Tba:s maskiner (1 IRM,

“Bertil Nilssonpengarna”

• Vid Verksamhetskommitténs möte i november förra året diskuterades den höga sjukfrånvaron i Posten. Företagsläkaren Johny Johnson vid Stora Enso medverkade och berättade om de goda erfarenheter man gjort vid kartongfabriken i Frövi. Där satsar man 2.500 kr per anställd och är på ett långsiktigt arbete som bland annat inrymmer egen mottagning med läkare och sjuksköterska. Samtidigt betonade han att den höga sjukfrånvaron inte går att *behandla* bort. På Stora Enso hade man istället tagit fasta på dem som är långtidsfriska; de som ytterst sällan är sjukskrivna. Vad är det som gör att de trivs på jobbet? Därefter diskuterade man med de lag / skift / enheter som hade en lägre frisknärvaro om vilka förändringar *de ville ha för trivas bättre på jobbet*. Man begränsade inte diskussionen till fysisk arbetsmiljö utan också livsstils- och existentiella frågor där arbetsgivaren tog hänsyn även till sådant som berörde livet utanför arbetsplatsen.

“Det goda jobbet bygger på sunt förnuft”, som Johny Johnson sammanfattade sitt arbete.

Även Bertil Nilsson deltog vid samma kommittémöte och tillfrågades om sjukfrånvaron:

- *Hur stora resurser är du beredd att satsa på att minska sjukfrånvaron?!*

Han svarade att man hade beräknat kostnaderna för sjukfrånvaron till 130 miljoner per år.

- *Det är de pengar vi har, fortsatte han, och tillade: Hur ska vi använda dem?!*

Utifrån detta genomförde kommittén ett grupparbete, som resulterade i en lång lista med förslag till åtgärder (publicerad i *Faktuellt* nr 3/2002).

Kommitténs styrelse har därefter i överläggningar med arbetsgivaren kommit överens om att genomföra några av förslagen. Vid det här kommittémötet

rapporterades om de två projekt som hittills har beslutat i Prod-sam, Göteborg och Örebro.

Göteborg

På Göteborgs brevterminal genomförs ett försök med kortare arbetstid för 50+. Arbetstiden minskas - med bibehållen lön - under ett år för dem som fyllt 50 år och har en anställning på minst 75 procent. Av de drygt 180 som uppfyllde kriterierna anmälde sig 144 till försöket och pengarna (2,5 miljoner) räckte till ca 100 anställda. Dessa lottades fram.

Arbetstiden minskas med 4 timmar/vecka. Arbetstidsförkortningen får tas ut med antingen 4 timmar i veckan eller 8 timmar varannan vecka. Man får inte åta sig övertid under den tid försöket pågår. Man måste också lova att utöka sin motion med 2 x 20 minuter per vecka. Motionen utförs på fritid och man ska rapportera vilken typ av motion man har genomfört.

Försöket har så här långt tagits emot mycket väl.

Örebro

På Örebro paketterminal var det tänkt att genomföra ett försök med “utökad bemanning” i syfte att minska sjukfrånvaron och höja personalens trivsel. Två personer skulle anställas (en på vardera skiftet) för att förstärka vid stupen, mm. Försöket startade den 1 april i år och skulle pågå till den 31 december. Tyvärr har arbetsgivaren misskött försöket fr.a. under sommaren (alltför låg grundbemanning) varför det måste förlängas om det ska gå att göra någon meningsfull utvärdering.

Tomtebodan

På Tomtebodan brevterminal genomförs sedan 2001 ett försök med friskvård på arbetstid. Försöket har beslutats lokalt och startades innan “Bertil Nilssonpengarna” kom in i bilden, men ligger i linje med vad des-

sa ska användas till och finns med bland de förslag som kommittén tog fram på novembermötet.

Friskvården är schemalagd till en timme per vecka. Deltagandet är frivilligt. Om man inte vill utnyttja tiden till friskvård så arbetar man som vanligt.

En utvärdering som gjordes i våras visade att ca 35 procent av de anställda deltar i friskvårdssatsningen. 120 anställda använder timmen till promenad. 96 använder den till styrke- och Må Bra-träning eller deltar i träningsgrupper. Resultatet har visat sig mycket positivt. Vid en jämförelse mellan 2001-2002 och 2002-2003 så hade den korta sjukfrånvaron ökat från 7,1 dagar/per år till 9,3 dagar för dem som inte deltar i friskvården medan däremot den korta sjukfrånvaron minskat från 12,6 till 10,0 dagar för dem som deltar i träningsgrupper och liknande och från 12,9 till 11,2 dagar för dem som går promenader. Allra mest minskar sjukfrånvaro för de kvinnor som deltar i friskvården, från 15,32 sjukdagar till 11,9.

Man har också mätt andelen friska (= högst tre sjukdagar senaste året). Andelen “friska” hade minskat från 69 till 68% bland de som ej deltar i friskvården och ökat från 50 till 58 procent (träningsgrupper mm) respektive 64 till 65 procent (promenader) för dem som deltar.

Av siffrorna framgår att de som deltar i friskvården fortfarande har en högre sjukfrånvaro och ett lägre “frisktal” än dem som inte deltar. Det gäller naturligtvis att i förebyggande syfte engagera även dem som idag mår bra och inte tycker sig behöva den här typen av aktiviteter. Samtidigt som det är mycket glädjande att de som har litet problem med hälsan visar sig utnyttja den här möjligheten för att må bättre.

Jan Ahman

2 GSM, 3 FSM, 2 SSM) och dessutom 1 GSM + 1 FSM från Uppsala och 1 GSM + 1 FSM från Umeå. Observera att detta är preliminära uppgifter. Exempelvis ifrågasätts om Årstas SSM 30 ska skrotas och ersättas av en Tbamaskin.

Integration

Maria Paz Achevedo från LO och Gerardo Berrios från Tomtebodaklubben och SEKO Stockholm informerade om det arbete som är på gång inom LO och Posten.

LO-förbunden genomför för närvarande en gemensam satsning på temat "Lika värde - lika rätt". Fyra studiecirkel har tagits fram: *Lika värde - lika rätt*, *Motståndet* (om fackligt arbete mot högerextremisterna), *Sverige - den fackliga vägen* samt *Nytt liv i Sverige*. Cirkelledarutbildningar genomförs för närvarande. Klubbarna återkommer med information när det är dags att dra igång studiecirkelarna.

Tillsammans med arbetsgivarna bildade de fackliga huvudorganisationerna 1998 *Rådet för integration i arbetslivet*. Rådet skriver i sin "Vägledning" att arbetsmarknadens organisationer samt företag och medarbetare har ett gemensamt ansvar för:

- att arbetsplatserna är fria från diskriminering
- att lokala överenskommelser om anställning och arbetsvillkor är fria från diskriminerande faktorer
- att motverka trakasserier och kränkande särbehandling på arbetsplatserna.

Bra film

Rådet har producerat en halvtimmes film som i korta scener skildrar vad man skulle kunna kalla för "vardagsdiskriminering". Kommittén fick en förhandsvisning; som enväldig recensent skulle jag vilja ge den fyra posthorn av fem: den var helt enkelt bra. Filmen är

Ake Kihlberg:

"Så här långt känns det ganska rätt med nye VD:n"

SEKO Postens ordförande Åke Kihlberg gav sin syn på det aktuella läget inom Posten och informerade om arbetet med SEKO Postens verksamhetsplan för 2004-2006.

Vad gäller Posten så sammanfattade Åke läget med att "så här långt känns det ganska rätt med nye VD:n"

Styrelsen beslöt några dagar innan att en ny organisation ska presenteras redan vid nästa styrelsesammanträde. VD:s uppfattning har publicerats i olika media, bl.a. Nyhetsposten. Servicenätet, Produktion och Poståkeriets organisation kommer inte att röras i nuläget. Däremot kommer koncerledningen att få en rejäl ansiktslyftning. Den bantas och ansvarsfördelningen stuvats om.

I nästa steg kommer styrelsen att göra en nulägesbeskrivning och en ny beskrivning av Postens affärsidé och vision.

Plus och minus

Styrelsen hade vid sitt senaste sammanträde sammanfattat Postens starka och svaga sidor.

Postens styrka:

- Rikstäckningen
- Varumärket (se även nedan!)
- Personalen
- Övernattbefordran med hög kvalitet
- En frisk kärna i meddelandeffären
- En ledande position på brev- och paketmarknaden
- Samarbetet med DPD (paket)
- Stora avsättningar har gjorts

(för kassaservicen och Futurum)

Postens svagheter:

- Kostnadanpassningsförmågan
- Ett skadat varumärke
- Det finansiella läget
- Dålig kunskap om kunder och kundernas behov (det har hittills skett en alltför stor prioritering av storkunder)
- Postens matrisorganisation (t.ex. en alltför stor koncernledning)

Frisk kärna

Åke redovisade halvårsresultatet; siffrorna i denna finns på annan plats i Faktuellt. Han kommenterade utfallet med att det går åt rätt håll nu och att de understödjer uppfattningen att meddelandeffären är en frisk kärna i Posten. Han menade också att siffrorna visar att Posten inte är det krisföretag, som många vill göra det till. Men att det fortfarande finns bekymmer; resultatet ligger trots allt fortfarande på minus.

Han noterade också att kassaservicen fortfarande är ett stort bekymmer. Statens anslag täcker inte kostnaderna, trots att det fördubblades förra året. Det är knappast troligt att det kommer att höjas ytterligare, ansåg han. För att nå ett nollresultat till år 2005, kommer därför än fler kontor att läggas ner. Han påpekade också att den ersättning som Posten idag får av bankerna, bara täcker 65 procent av Postens kostnader. Kassaservicen - som Posten ålagts av staten att driva - kan därför ses som en en statlig subvention av bankerna.

Fem uppgifter

I den andra delen av sitt anförande redovisade Åke Kihlberg SEKO Postens arbete med en

ny verksamhetsplan.

Fem uppgifter prioriteras:

- Den goda arbetsplatsen
- Arbetsmiljön
- Samverkan och samarbetet mellan skyddsorganisationen och facket
- Lönen
- Arbetstiden

Beslut om SEKO Postens verksamhetsplan - som ska gälla fram till 2006 - tas den 26 november.

Verksamhetskommittén genomförde ett grupparbete kring SEKO Postens utkast till verksamhetsplan, i syfte att tillämpa den inom vårt område. En redovisning av de förslag som kom fram ges i ett kommande nummer av *Faktuellt*.

Många planer

Det finns många verksamhetsplaner att hålla reda på. Förutom de ovan nämnda så kommer förbundet vid förbundsstyrelsen i september i år att anta särskilda program kring fem teman: *Reglera avregleringen* - om avregleringens konsekvenser, *Lika rätt - ett Sverige för alla* - integrationsprogram, *Min arbetsplats* - arbetsmiljöprogram, *Män och kvinnor* - jämställdhetsprogram, *Rättvis lön* - lönepolitiskt program.

Faktuellt återkommer till verksamhetsplanerna i ett senare nummer. I sista hand är det ju så att både förbundets, SEKO Postens, Verksamhetskommitténs och avdelningens verksamhetsplaner ska omsättas även i klubbarnas arbete!

Mitt upp i alla "det-gäller-att-hålla-näsan-över-vattnet"-projekt, som vi hela tiden plågas med!

Jan Ahman

tänkt som underlag för diskussioner: i studiecirklar, på fackföreningsmöten, vid arbetsplatsträffar, etc. Förhoppningsvis kommer filmen att visas på arbetsplatsträffarna på våra terminaler.

Inom Posten

Vad hände då inom Posten? Arbetet med en mångfaldsplan för hela Posten har startat. Redan nu finns ju mångfaldsplanner som inkluderar integrationsfrågan lokalt på några arbetsplatser, till exempel Tomteboda.

I Posten Produktion kommer integrationsfrågan att tas in i ett nytt personalutvecklingsprogram som är på G.

Arbetsmiljö

De samordnande huvudskyddsombuden inom de fem produktionsområdena (Heinz Grentzelius är samordnande HSO inom produktionsområde Stockholm) hade vid sin senaste träff beslutat att prioritera tre frågor i sitt arbete:

- Den goda arbetsplatsen
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM
- Ergonomin inom terminalerna

Behållartömmare

Den sistnämnda punkten belyses av den oenighet som uppstått kring behovet av behållartömmare på den nya paketterminalerna. Tba paket har idag behållartömmare, men inte Segeltorp. Tvisten gäller i första hand just Segeltorp: om inte nya Segeltorp utrustas med tömmare så blir det en försämring av nuvarande arbetsmiljö, eftersom en stor del av de paket som ska hanteras där idag hanteras med tömmare. Så får man inte göra enligt gällande arbetsmiljöregler.

I förlängningen gäller frågan även de övriga paketterminalerna. Exempelvis så har varken Göteborg/Mölnadal eller Malmö/Toftanäs tömmare. Den brevklypp som är tänkt att sorteras där i framtiden han-

teras emellertid med behållartömmare på brevterminalerna. Även här stretar man inte bara emot en förbättring utan vill till och med försämrade arbetsmiljön.

Posten anger kvaliteten som skäl, tömmarna skadar paketen. Frågan är dock om inte skon klämmer på annat håll: tömmarna sätter gränser för hastigheten i matningen och kräver i vissa fall en högre bemanning.

Samverkan pågår och i sista hand kommer Arbetsmiljöinspektionen att kallas in.

Skyddsskor

Jan-Eric Rönnqvist, som numera är Huvudskyddsombud för hela Posten, rapporterade att

utbudet av skyddsskor har bredats. Mer information ska finnas bl.a. på Posten Idag.

"Urban Höglund-rapporten"

Jan-Eric konstaterade att rapporten - som behandlar arbetet vid maskinerna inom terminalerna - inte har spridits tillräckligt inom Posten (*Facktuellt* ligger som alltid före: Erhan Gömüc lämnade en utförlig rapport i *Facktuellt* nr 2/2003. Hans artikel finns tillgänglig på *Tomtebodaklubbens hemsida* (home.swipnet.se/terminalklubben/fackt203.htm) och *Tomteboda HSO:s hemsida* (hem.passagen.se/tba.hso); där finns dessutom ytterligare ma-

terial i frågan).

Personalutveckling

Verksamhetskommittén diskuterade ett förslag till personalutvecklingsprogram inom Posten Produktion. Vi återkommer när programmet putsats färdigt!

Ännu en kravlista

Till slut diskuterades också en "Kravlista från SEKO Posten inför det framtida förändringsarbetet inom Posten Produktion". Även här återstår en del justeringar innan den kan publiceras.

Jan Ahman

Postens halvårsrapport

Tvetydiga siffror

• Postens resultat för första halvåret i år uppgår efter skatt till -483 miljoner. Utfallet för samma period förra året var +407 miljoner. På papperet är detta en förskräcklig resultatförsämring på 890 miljoner. I verkligheten ser det dock något bättre ut. I förra årets halvårsresultat ingick en återföring på 916 miljoner, vilken kunde göras p.g.a. att staten höjde ersättningen för kassaservicen. I årets resultat ingår avsättningar på 215 miljoner för kostnader i samband med nerdragningarna i administrationen och 168 miljoner för kostnader vid nedläggningen av Norrköpings och Växjö's terminaler. Justerar man siffrorna med dessa poster så var resultatet förra året -509 miljoner och i år -100 miljoner - en resultatförbättring på 409 miljoner.

Stående inlag

Tyvårt är nog denna vinkling av siffrorna alltför positiv. Avsättningarna tycks ha blivit ett stående inlag och inte de

engångsåtgärder som man kunde hoppas att de var. Dessutom påstås i rapporten att de aktuella nerdragningarna (i administrationen och terminalerna) ska ge en årlig besparing på 265 miljoner, varav 165 miljoner redan från 2004.

Ebberöds Bank

Det är omöjligt att värdera dessa siffror utifrån den (obefintliga) information som ges i halvårsrapporten. I våras påstod man att den årliga kostnadsbesparingen till följd av samtliga strukturförändringar i terminalnätet uppgår till 225 miljoner. Inte heller den siffran har verifierats på något trovärdigt sätt. Tvärtom förefaller den osannolik och med ett stort inslag av Ebberöds Bank över sig. Antagligen är det därför som man fortfarande vägrar de fackliga organisationerna och personalen att ta del av de kalkyler som ligger till grund för påståendena.

Bekymmersam

Det ekonomiska läget är mot denna bakgrund fortsatt bekymmersam. Förlosterna fortsätter och urholkar därmed det egna kapitalet (som nu är nere på 2 miljarder) och soliditeten sjunker (nu 15 procent). Om sedan de påstådda kostnadsbesparingarna inte håller blir det nya bekymmer.

Under detta finns naturligtvis också de strukturella förändringarna med fortsatt sjunkande brevvolymer (-1,3 procent under perioden) och än färre kunder hos Kassaservice. Däremot har paketen glädjande nog ökat med 8 procent. Detta tillsammans med prishöjningen vid nyår resulterade i att Meddelanden och Logistik förbättrade resultatet något under första halvåret.

Nettoomsättningen uppgick till 12,1 miljarder första halvåret jämfört med 11,7 miljarder förra året, en ökning med 3,7 procent.

Jan Ahman

Tba/Årstaprojektet

Många krav på riskfyllt projekt

• Projektet handlar fr.a. om hur brevsorteringen (små/C5 och stora) ska flyttas från Tba och Norrköping (pnr 60-62) och integreras i Årsta. Dessutom ingår försorteringen på Tba samt flöde och DIL-verksamheten på Tba i projektet.

Inrättandet av en ny klumpterminal på Tba ingår däremot inte, det är ett delprojekt i det centrala klump/bunt-projekt som Sten-Åke Laurén leder (och behandlas på annan plats i *Faktuellt*).

Det kommer att bli många beröringspunkter mellan "Tba/Årstaprojektet" och detta liksom andra centrala projekt.

Projektorganisation

Projekthierarkin ser ut så här:

- **Beställare** av projektet är Bertil Nilsson, chef för Posten Produktion.
- Övervakare av detta och de sju andra centralt beslutade projekten är en **koordineringsgrupp** som leds av Cary Larsson, som är chef för den strategiska samordningen inom Posten Produktion.
- **Styrgruppen** för Tba/Årstaprojektet består av berörda terminalchefer med Troels Nielsen som ordförande.
- **Projektledaren** för Tba/Årstaprojektet heter Pär Stridsberg, idag logistikchef på Årsta, tidigare i olika roller på Tomteboda och Täby. Han och styrgruppsordföranden har i sin tur och efter samverkan utsett Ann Thyren till projektsekreterare, Thomas Hagblom som ansvarig för kvalitets-säkring samt Kenneth Magnusson till informationsansvarig.

Projektet innehåller fyra **delprojekt**. Dessa leds av

- Delprojekt Brev - Lasse Ericsson
- Delprojekt Logistik - Anders Rydman
- Delprojekt Personal - L-G Karlsson
- Delprojekt Teknik - Magnus Lundin

Klumpverksamheten på Tba ingår som sagt i Sten Åke Lauréns klump/buntprojekt. DIL:en och Flödet på Tba hanteras i delprojekt Logistik (Rydman). Även tomgodset/säckdepån behandlas där. Framtiden för försorteringen på Tba avgörs i delprojekt Brev och Logistik.

Tidsplaner

Tidsplanerna i projektet är *än så länge*

ytterst preliminära. De tider som framgår av tabellen kan komma att ändras på flera punkter.

Till exempel så kommer troligen UE (=uppsamling ekonomibrev) att flyttas över från Norrköping till Årsta redan under hösten i år, med start i oktober.

En annan förutsättning som rubbats gäller Segeltorp. Utbyggnaden och installeringen av nya maskiner skulle ha varit klara hösten 2004. Nu är det bygget ett halvår försenat, vilket innebär att utflyttningen av paketen från Tomteboda också blir försenad. Vilket påverkar flytten av fr.a. spridningen av Årstas klump till Tba:s PSM, vilket försvåras flytten/skrotningen av Årstas KSM, vilket påverkar installeringen av ytterligare SSM på Årsta....

Projekt direktiv och projekt kontrakt

Det centrala projekt direktivet är klart. Det innehåller uppgifter om projektmål, tidsplaner, besparingskrav, vilka som ska styra och leda projektet, avgränsningar mot andra projekt, etc.

I den sista förhandlingsomgången gjordes några ändringar/tillägg i direktivet:

- Den första gäller arbetsmiljön: "*I linje med det systematiska arbetsmiljöarbetet och strävan att sänka sjukfrånvaron ska arbetsmiljön inte försämrats utan snarare förbättras*".

Denna skrivning är av betydelse för Tba/Årsta-projektet och ligger i linje med den kravlista som Tba och Årstaklubbarna överlämnat till projektledningen den 9 september.

- Det andra tillägget härrör ur den skrivning i protokollet från Prodsam (= Samverkansgruppen för hela Posten Produktion) den 14 maj: "*Hittas andra alternativa produktionslösningar ska dessa belysas av projektet*".

- Den tredje ändringen uppfyller SEKO:s krav på en särskild samverkansgrupp för respektive projekt: "*Projektledaren lämnar förslag på projektorganisation där samverkansgrupp ingår*".

- *Däremot har varken tidsplanerna eller kalkylerna över beräknade kostnadsbesparingar ändrats.*

Projekt direktivet ska nu kompletteras med ett projekt kontrakt som ska skrivas under av styrgruppsordföranden för projektet (Troels Nielsen) och projektledaren (Pär Stridsberg). Samverkan kring kontraktet har inte genomförts än.

Samverkansgrupp

En samverkansgrupp ska utses för hela projektet. Detta är inte gjort när denna tidning går i tryck, men kommer att ske den närmaste veckan/orna.

Fackliga deltagare i delprojekten är inte heller utsedda ännu.

Konsekvensanalys

Enligt SAM (=Systematiskt ArbetsMiljöarbete) skall en konsekvensanalys för arbetsmiljön göras vid varje förändring av betydelse. Denna analys borde naturligtvis ha gjorts *innan* projekten körde igång, men så har inte skett.

Det har i all hast tagits fram ett utkast till konsekvensanalys för Tba/Årstaprojektet, men detta var så undermåligt att det har återremitterats. När denna tidning går i tryck finns det alltså ingen analys klar.

Preliminär tidsplan för överflyttning av små och stora brev från Tomteboda och Norrköping till Årsta.

Datum	Från	Typ
2003-10/11	Nrkp	UE små + stora
2004-02/03	Nrkp	UN små + stora + brevresn
2004-04/05	Nrkp	SN/SE små + stora
2004-04/05	Tba	UE små + stora
2004-06/09	Tba	UN små
2004-07	Tba	Brevresning
2004-10	Tba	SN/SE små
2005-02	Tba	UN stora
2005-02	Tba	SN/SE stora

Sökningsförfarande / kretsar

Den fråga som kanske diskuterats mest i projektet så här långt gäller vilka principer som ska gälla vid de omplaceringar som blir följden för personalen när stora volymer flyttas mellan terminalerna. I sista hand kan det ju också bli fråga om kretsning p.g.a. övertalighet

Som bakgrund kan nämnas att Stockholm får in mer volymer och jobb än vad vi förlorar i de omstruktureringar som kommer att genomföras. Vi förlorar visserligen utrikesbrev stora till Uppsala, men får till oss avsevärt större volymer genom Norrköpings 60-62 och klump från flera terminaler.

Omplaceringsprinciper

Arbetsgivaren har presenterat ett förslag till principer för hur omplaceringarna ska gå till för att bemanna den nya organisationen.

Grundprinciperna är att det inte ska ske någon total omsökning och bli små återverkningar på personalen som möjligt och att man följer med sin post (dock inte Norrköping!).

- Norrköpingspersonalens framtid avgjordes i förhandlingarna i Norrköping den 29 augusti. Resultatet av dessa finns presenterade på annan plats i tidningen.

- Därefter planeras överläggningar om Arlandapersonalen. Arbetsgivarens (i Produktionsområde Stockholm) uppfattning är att denna fråga ska lösas inom produktionsområde Mitt, dvs främst mellan Arlanda - Uppsala.

- I ett tredje steg inleds förhandlingar om principer för omplacering och kretsar vid en eventuell övertalighet.

Man tänker sig då följande:

- De som idag arbetar i klumpen på Tba stannar kvar där.

- De som idag arbetar med klump på Årsta ges möjlighet att anmäla intresse för att följa med till Tomteboda klump.

- Resterande personalbehov i Tba Klump fördelas mellan Tba Brev (plan 3) och Tba Paket.

- Övriga på Tomteboda Brev omplaceras till Årsta

- Övriga på Tomteboda paket omplaceras till Segeltorp.

Övertalighetskretsar

- Vid en eventuell övertalighet vill man ha två kretsar: en för Segeltorp och en för Årsta. I kretsen för Årsta vill man undanta brevbäringspersonalen i huset samt ePP.

Det bör understrykas att både arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har ambitionen att så långt det någonsin är möjligt undvika att dra igång en övertalighetsprocess. Inom den s.k. personalförskörninggrup-

pen pågår ett ständigt arbete för att bl.a. med hjälp av pensioneringar, etc undvika upp-

Kravlistan

Som ett resultat av förtroendemannakonferensen överlämnades den 9 september en kravlista till arbetsgivaren inför Tba/Årstaprojektets genomförande:

SEKO anser att följande frågor inom arbetsmiljö och/eller organisation i första hand skall beaktas och/eller prioriteras i kommande projektarbeten.

- Konsekvensbedömning enligt SAM med riskanalys skall presenteras innan projektarbetena startar.

Bedömningen / analysen skall baseras på idag kända fakta. *Högprioriterat.*

Några punkter: arbetstider, buller, klimat, mätningar, golv.

- Förutsättningslös diskussion om framtida organisation på Årsta, inkluderande arbetsvariation. *Högprioriterat.*

- LTP och övrig teknisk utrustning, minimering av tunga lyft. *Högprioriterat.*

- Beaktande av Norrköpingsrapporten (om arbete vid maskinerna). *Högprioriterat.*

- Friskvårdstimme inlagd i schemat / övriga resurser för friskvård *Högprioriterat*

- Heltid en rättighet, deltid en möjlighet.

- Ledarskapsfrågor

- Projektutbildning för projektdeltagare

- ROS-utbildning

- Personalutveckling / utbildning

- Tvåplanslösning, manuell sortering

- Lokalfrågor, omklädningsrum mm

- Tillräckligt med parkeringsplatser

- Krav på SL beträffande turtäthet och förbättrad kommunikation, bl.a.

- efter att den nya pendeltagsstationen Årstaberget färdigställdes under 2004.

- Futurum för deltidare, pensionslösningar, avgångsvederlag, 58+

Vi har ännu inte fått någon reaktion från arbetsgivaren på kraven. Dessa kommer att behandlas i den samverkansgrupp som ska tillsättas i projektet.

sågningar.

Personalbehovet i den nya klumfterminalen på Tomteboda beräknas till något fler än de som idag arbetar på Tba klump + Tba Paket.

Det framtida personalbehovet på den omlastnings- och DIL-verksamhet som blir kvar på Tomteboda, och hur det ska hanteras, har ännu inte belysts.

Okända faktorer

Det finns än så länge dessutom flera stora okända faktorer:

- Vi vet inte hur stort det "nya" Tomteboda klump mm kommer att bli. Blir det så omfattande som antyts säger så kommer det att underlätta sökningsförfarandet, fler kommer att få sina önsknings tillgodosedda, fr.a. på Tba Brev och paket.

- Vi vet inte hur det blir med "nya" Årsta. Blir det en ny organisation på Årsta så kräver det antagligen en total omsökning där. Blir det däremot så som arbetsgivaren tänker sig att man stoppar in Tba:s personal i befintlig organisation så ser förutsättningarna annorlunda ut. Etc..

- Vi vet inte än hur det blir med Arlandas personal. Om de ska få söka till Stockholm påverkar det förutsättningarna. Denna fråga ska fackligt även behandlas på Verksamhetskommitténivå.

Enligt uppgift från klubbordföranden i Norrköping är det i dagsläget högst ca 10 personer som uttryckt intresse för att följa med volymerna till Stockholm.

Vid den förtroendemannakonferens som hölls för alla berörda klubbar den 4 september var alla överens om

- att arbetsgivarens förslag till kretsar vid en eventuell övertalighet var helt oacceptabelt.

- att vi ska slå vakt om heltidstjänstgöring och bevaka deltidarnas rättigheter till förhöjda åtaganden.

Total omsökning?

Däremot fanns det olika uppfattningar om principerna för omplaceringar. Flera uttryckte önskemål om en total omsökning, oavsett hur den nya organisationen kommer att se ut. Andra ansåg att man kan arbeta vidare på arbetsgivarens förslag - men att det också beror på utfallet i de okända faktorer som nämnts.

Även detta är en fråga för samverkan, vilken antagligen kommer att genomföras någon gång under hösten.

Jan Åhman

Kalkylerna

Bankirerna i Ebberöds Bank

• De kalkyler som ligger till grund för de åtta projekten måste så här långt betraktas som ett skämt. Ett mycket dåligt skämt.

I alla fall gäller det kalkylen för Tba/Årstaprojektet, enligt vilken man påstås uppnå en årlig kostnadsbesparing på 78,9 miljoner.

Vi begärde från Tomtebodaklubbens sida - är vi de enda som bryr oss om ekonomiska kalkyler? - att få en förklaring till de siffror som presenterades i våras och sedan repeterats i projektdirektiven.

Vi blev lovade att i "största möjliga öppenhet" få en sådan genomgång efter semestrarna. Vid det möte som hölls i augusti visade det sig att varken *Chefen för strategisk samordning* eller *Chefen för driftsamordning* - vi nämner inga namn - kunde eller ville förklara "kalkylen".

Istället repeterades samma siffror än en gång.

- Vart ska vi då vända oss för att få en förklaring, frågade vi.

- Till ledningen för genomförandeprojektet i Stockholm, svarade de.

Egendomligt svar

Det var ett egendomligt svar, och det av två skäl.

- Det är inte genomförandeprojektet som tagit fram de siffror som ligger till grund för besluten i våras.
- Vid en koll visar det sig att projektledningen själva sitter och kollar siffrorna.

Som en kommentar till de redovisade siffrorna kan följande sägas:

1. Personalkostnaderna påstås sjunka med mer än en tredjedel (från 150,0 till 94,3 miljoner/år) när man flyttar sorteringen av små och stora brev från Tba till Årsta. Det är inte rimligt och inte trovärdigt så länge man inte redovisar hur siffrorna räknats fram.

Gratis lokal på Årsta

2. Lokalkostnaden för att sortera på Tomtebodas plan 3 uppgår enligt tabellen till 9,2 miljoner/år. På Årsta är lokalerna gratis (0,0 kr i "kalkylen"), så därför kan man spara in hela kostnaden för hyra på Tba. Är det inte fantastiskt? Kanske är det

här som vi har lösningen till Postens alla ekonomiska bekymmer: Om vi flyttar runt all verksamhet inom Postens egna lokaler så blir kostnaden för Postens samtliga lokaler till slut 0 kronor, enligt detta sätt att göra kalkyl.

Dominospelare

I verklighetens krassa värld är det så att Årsta, för att kunna ta emot Tba:s och Norrköpings volymer, måste flytta bort KSM:en och använda dessa ytor till brevsortering. Även om det är så att man tänker tränga ihop oss ytterligare när vi flyttar till Årsta så ska de ytor som trots allt måste användas belasta kalkylen. Ytorna blir säkert mindre, men samtidigt så är Årstas kvm-hyra troligen högre än i Tba och Norrköping...

- Men Årstas lokaler betalar ju Produktion redan för, kommenterade ovan nämnda chefer vid kalkylmötet.

Nu kan man ju tycka att varje kalkyl ska bära sina kostnader för att bli rättvisande, men vill man resonera på detta bakvända sätt så ser det ut så här: Tba:s små och stora brev flyttar till Årsta. För att få plats där flyttar Årstas klump till Tba paket. För att få in Årstas (och flera andra terminalers) klump flyttar Tba:s paket till Segeltorp. För att Segeltorp ska klara hela

Stockholms paket måste Segeltorp bygga till sina lokaler. Ska man köra dominovarianten (och det kanske passar spelarna på Ekelundsvägen) så kan man alltså säga att lokalkostnaden för att sortera Tba:s små och stora brev i reda pengar faller ut i Segeltorp!

3. Kostnaden för personalomställning finns inte alls med i kalkylen. Nu blir det troligen inte så stora Futurumkostnader, men studiebesök, introduktion, etc kostar också pengar och ska därför redovisas i en seriös kalkyl.

Någon annan betalar

Enligt tidigare citerade chefer ska emellertid dessa kostnader tas i "personalförningsprojektet" och behövs därför inte redovisas i kalkylen för Tba/Årsta-projektet. Här har vi återigen ett av dessa Ebberöds Bank-resonemang, där någon annan "som redan har avsatt pengar" ska ta kostnaden för åtgärder som uppstår genom ett projekt. Man får verkligen hoppas att de nya cheferna i koncernen har ögonen med sig och sätter stopp för den här typen av kalkyler.

Jan Åhman

Segeltorpsprojektet

• Segeltorp är rent formellt ett delprojekt inom Projekt Storstad.

Troels Nielsen leder styrgruppen. Micke Täll, Tommy Nyrén och Agnieszka Lipka (HSO) deltar från SEKO i denna.

Projektledare är Christer Olsson/Jönköping-Torsvik. Projektorganisationen i övrigt presenteras inom kort.

Försehat

Utbyggnaden och installeringen av ny maskin skulle egentligen vara klar hösten 2004, men det blir förskjutet ca ett halvår till våren 2005.

Ett layoutförslag finns. SEKO är tveksamma till om man har den mark som behövs för bygget.

Behållartömmare?

Förutom dessa bekymmer så är parterna oense huruvida behållartömmare ska installeras eller ej i nya Segeltorp. Detta är nu en fråga som förts upp på Verksamhetskommitténivå. Segeltorp är SEKO:s pilot för att införa behållartömmare över hela paketnätet.

/JA

En utförligare presentation av Segeltorp och Segeltorpsprojektet kommer i ordinarie nummer av Faktuellt.

"Nya" Tomteboda

Klump & buntprojektet

• Det centrala Bunt och Klumpprojektet har till uppdrag att genomföra en centralisering av sorteringen av dessa försändelser till Stockholm, Göteborg och Malmö. Projektet ska också föreslå en lösning för Norrland.

Nästa höst

I Stockholm är det Tomteboda som blir den nya bunt- och klumpterminalen. I Göteborg och Malmö ska sorteringen - enligt projektdirektivet - flyttas till respektive paketterminal (i Göteborg ett nybygge och Malmö Toftanäs).

Vilka volymer som ska flyttas till Tomteboda, och när det ska ske, framgår av tabellen. Några terminalers ekonomiklump har redan kommit hit, och näst i tur står Årstas. Deras ekonomi-klump flyttas över den 3 november. Därefter är det ett hopp till nästa höst.

Innan centraliseringen påbörjades sorterade Tomteboda i genomsnitt 75.000

klump/bunt per dygn. När hela projektet är genomfört har volymerna ökat till ca 270.000/dygn.

Fler anställda

Idag är det ca 85 anställda (ÅA) på Klumpen. "Nya" Tba klump kommer fullt utbyggd att behöva mellan 225 - 300 anställda (ÅA). Målsättningen är att räkna ut det framtida personalbehovet under oktober.

Spridningssorteringen av ekonomiklumpen kommer att ske i ca 400 riktningar (litet beroende på hur många riktningar det blir i 12-15-området). Tba:s och Årstas KSM:ar klarar tillsammans ca 290 riktningar. Därför kommer maskinparken i Tomteboda att bestå av nuvarande KSM och Pakets nuvarande PSM. PSM:en har till priset av mer manuell hantering - större kapacitet än Årstas KSM. Eventuellt kommer en del av Årstas maskin att an-

vändas i "Norrland".

Samverkansgrupp

Omvandlingen av Tomteboda till en ny klumpterminal sker som ett delprojekt inom det centrala Bunt- och Klumpprojektet. Delprojektledare för Tba-projektet har ännu inte utsetts. Dock kommer en samverkansgrupp i projektet att formeras under oktober. De fackliga representanterna och skyddsombudet/en i denna samverkansgrupp är inte utsedda än.

Jan Ahman

Nya löner

• Nu återstår ett år av gällande treårsavtal.

Från den 1 oktober disponerar parterna en pott på 2,9 procent på lönesumman.

I pengar gör det i genomsnitt drygt 500 kr/mån/heltid.

Varken Årstas eller Tomtebodas Brevklubbar har ännu startat några förhandlingar och inte heller spikat några krav.

/JA

Tidsplan för överflyttning av klump till Tomteboda enligt projektdirektivet:

Från	Försändelseslag	Datum
Västerås	UE klump & bunt	2003-08-11
Norrköping	UE klump & bunt	2003-08-11
Alvesta	UE klump & bunt	2003-08-11
Nässjö	UE klump & bunt	2003-09-08
Uppsala	UE klump & bunt	2003-10-06
Årsta	UE klump & bunt	2003-11-03
Utrikes	utrikes klump & bunt	2004-10-01
Årsta	UN klump & bunt	2004-10-01
Årsta	SE klump & bunt	2004-10-15
Årsta	SN klump & bunt	2004-11-01
Uppsala	UN klump & bunt (del av)	2004-11-15
Karlstad	SE klump och bunt	2004-01-15
Uppsala	SE klump & bunt	2005-02-01
Västerås	SE klump & bunt	2005-02-15
Alvesta	SE klump & bunt	2005-03-01
Nässjö	SE klump & bunt	2005-03-15

Nästa ordinarie nummer av Faktuellt ges ut i oktober.

Vill du bidra med ett inlägg?
Kontakta red!

NEJ till EMU och JA till delaktighet...

• Denna artikel skrives 15 september. Det är dagen efter Euroomröstningen. Jag gläds åt den jordskredsseger som Nejsidan vann. Samtidigt skall Sverige fortsätta "som vanligt" efter mordet på Anna Lindh och andra yngre människor under förra veckan.

Ja-sidans kampanjer verkade att ha gått ut på, att bara vi går med i tredje steget i EMU, så löser sig de flesta av Sveriges problem. Man kan lätt uppfatta detta som ett projekt från överheten, för överheten och med vinst till överheten. Jag tror att många människor såg detta som en fråga om demokrati och inflytande i vardagslivet. Man sa helt enkelt NEJ för att man ansåg sig inte vara delaktig. Man kan kalla det för en protest mot överhet/elit som alltid förväntas ha svaret på alla frågor.

Strukturprojekt

Likadant kan medlemmarna i SEKO känna inför de strukturprojekt som beslutades utan att SEKO kunde kontrollera kalkylen. Den representativa demokratin innebär för t ex medlemmarna på Årsta postterminal att de väljer en klubbstyrelse. Den klubbstyrelsen har sedan ansvaret för att klubben utövar sitt rättmätiga inflytande på nästa nivå. I detta fall Verksamhetskommittén för alla terminaler. Kommittén väljer sedan ett verksamhetsråd som har att möta Bertil Nilsson och hans kollegor. (Dessutom har vi ett geografiskt råd för alla klubbar inom Sth-Nrpk produktionsområde.)

Vilket inflytande?

Min tolkning av EMU-omröstningen, är att väljarna

såg makt och inflytande flyttas allt längre bort från dem. Så kan väl också medlemmarna känna när beslut om nedläggningar etc tas. Man frågar sig vilket inflytande våra valda representanter kan ha. Precis som politikerförakt kan öka med ökad makt i Bryssel/Frankfurt/Strasbourg osv, så kan medlemmarna undra vad man skall ha facket till. Om deras valda representanter inte bemöts med respekt, och kan utöva ett inflytande, tappar facket i legitimitet. Frågan är nu om Bertil Nilsson har valt en sådan väg?

Skakig process

Projektledningen slängdes iväg utan större omtanke om de som har att kontrollera arbetsgivarens görande och låtande - skyddsombud och SEKO-facket. I efterhand har man rättat till detta, men processen känns skakig. Inflytandet för de lokala projekten är osäkert. Kommer projektledarna att kunna tänka/agera självständigt, och inte behöva efterfråga nästa nivå beslut? Följdfrågan blir också vilket ledarskap vi har i ledningen för Posten Produktion? Man förstår att alla inte hittat sina roller än, eftersom det är en ny ledningsstruktur, men frågorna kvarstår.

Centralisering

För oss i Stockholm-Norrköping så har vi flera projekt att bevaka. Arbetsmiljömässigt så ifrågasätter vi centraliseringen av klump och brev. Arbetsrotationen blir lidande. Det blir inte bra förutsättningar för att uppnå Den Goda Arbetsplatsen. SEKO måste ändå försöka delta i projekten för att se till att överflyttningar av post fungerar. Jag tror personligen att

det är det minsta av bekymren. Vi har kompetenta arbetsgivarföreträdare som kan sådant.

Mer deltid?

Däremot måste SEKO försöka påverka de nya organisationerna på Tomtebodå klump, Årsta brev och Segeltorp paket. Det finns redan nu hotbilder om fler deltid och mindre heltid. Sedan är det frågan om innehållet/variationen i arbetet. Ej att förglömma inflytandet över arbetstider och mer ansvar till "lagen". Där vet jag inte om vi har arbetsgivarföreträdare som förstår allt detta? Det är troligen den stora fackliga kampen inom de närmsta åren. Norrköping har vi redan förlorat eftersom den skall läggas ner. Heder åt de fackliga företrädare som fortfarande kämpar med att hjälpa medlemmarna i de olika nedläggningsfrågorna.

Återbäring

Eftersom de ovan uppräknade projekt skall ge vinst enligt Posten, så kräver nu SEKO en "återbäring" av denna vinst till medlemmarna. I verksamhetsrådet formulerar vi nu kraven. Håll utkik efter kommande veckobrev!

Årstachef

Geografiska rådet består av alla klubbar inom Sth-Nrpk och kommer att bli ansvariga för att samverka kommer att ske för sökningsförfarande, bemanning av projekt (Segeltorp redan igång) osv. Samverkan den 12/9 med Troels Nielsen innehöll bl a godkännande av Peter Salmonsson som chef för både brev och paket på Tomtebodå fr.o.m. 1 februari 2004. Paketchefen Sten-Åke Lauren blir projektledare på heltid för Klump- och buntpro-

jektet från samma tidpunkt. Sökning till posten som chef för Årsta pågår. Lönerrevisionen i år kommer att vara per terminal som förut. Målet för 2004 är i första hand att bibehålla kvalitén, med tanke på alla omflyttningar av post. Nästa möte 9 okt.

Återbäring

SEKOkamrater från Tomtebodå och Årsta har varit med om en "kickoff" 11-12 sep för Projekt Tomtebodå/Årsta brev under ledning av Pär Stridsberg. Det har varit en nyttig genomgång av det arbete som ligger framför alla inblandade i projektet. Det ligger till grund för en förtroendemannakonferens den 10 oktober som slutligen avgör på vilket sätt vi skall medverka i brevprojektet. Vår medverkan i projekt Klump är i startgroparna. "Vår" del är av lokal natur, men projektet skall handha klump från hela landet. Posten har tyvärr, ännu en gång (!), inte samverkat i tid utan tagit beslut innan direktiven blev klara. Budskapet om att en del klump från Årsta skall flytta 3 nov är kanske därmed inte definitiv? Verksamhetsrådet har begärt tvist om detta brott mot medinflytandeavtalet. Lennart Grabe bröt också mot medinflytandeavtalet, sen fick han gå...

Som sagt var, formerna för samverkan på Bertil Nilsson/Cary Larsson-nivå kändes inte bra under de senaste veckorna. Men detta kanske kan hjälpa oss i kravet på återbäring? I övrigt säger vi JA till delaktighet på rimliga villkor.

Micke Täll
Geografiska Rådet och
Verksamhetsrådet