

FAKKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 1/feb 2004

Projekten

Dags att söka

• De tre stora projekt som berör terminalerna i Stockholm går nu in i ett intensivare skede.

I Segeltorp pågår bygget för fullt, med allt vad det innebär av tillfälliga lösningar under byggtiden.

På Tomtebodas plan 2 förbereds mottagandet av nya volymer. En del av Årstas B-klump har redan tagits in men de stora volymerna kommer i juli.

Växelmynt

På plan 3 däremot har maskinerna börjat att plockas ner och en del anställda har redan flyttat över till Årsta.

Projekten plågas av de eko-

nomiska förutsättningar som gäller. Hundratals miljoner ska tjänas in genom dem - men det finns bara växelmynt till arbetsmiljön.

Intresseanmälan

Läget i de olika projekten beskrivs utförligare inne i tidningen. Där förs också en debatt kring Årstaprojektet, på grundval av den irritation och ilska som de snåla ramarna - både i detta och det förra Årstaprojektet - ger upphov till.

Den 20 februari skickas intresseanmälan ut till dem som ska välja var man vill bli placerad.

/Red



Utan några jämförelser i övrigt.
Motiv från Birgittaaltarskåpet i Vadstena klosterkyrka, 1400-tal.

Klubbarnas årsmöten:

Segeltorp 6 mars kl. 14.00
Tba Paket 11 mars kl. 22.00
Årsta 6 mars kl. 13.30
Tba Brev 13 mars kl. 14.00

*Utförligare annons på
nästa sida!*

Presstop

Bonus i mars

• Enligt gällande beslut om bonus inom Posten Produktion kan 25 procent av resultatet bättre än budget delas ut. Dessutom ska ett antal andra mål också uppfyllas. Enligt uppgifter till *Faktuellt* kommer en bonus för

2003 att betalas ut på marslönen. Beloppet varierar något mellan terminalerna och beräknas bli ca 1000 - 2000 kronor för den som är heltidsanställd och har minst 1.550 timmars närvarotid under år 2003. /Red.

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Faktuellt nr 1/2004

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red: Jan Åhman

Tel: 08/781 76 14

Red Årsta: Janne Skog

Tel: 08/781 56 08

Nr 2/2004 beräknas
utkomma i mars

Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Tel: 08/781 76 14

Ordförande:

Åke Anevad

Tel: 0709/80 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande:

Micke Täll

Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomtebodas Paket
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Ordförande:

Tommy Nyrén

Tel: 0709/80 50 58

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555

141 07 HUDDINGE

Ordförande:

Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

“Leve det absurda”**Mellan vision och vanmakt**

• När man som undertecknad varit facklig förtroendeman i ett antal år och samlat på sig en del erfarenhet från umgänget med arbetsgivaren, vare sig det handlat om olika projekt eller det dagliga gråa slitet, inser man så småningom att ingenting blir riktigt vad man tänkt sig.

Nu ska det här inte bli den förgrändes testamente utan mer ett kallt konstaterande av hur verkligheten i alla sina krumbukter och absurditeter allt som oftast ter sig. För förgrändelsen är nog den värsta fienden vi står inför. Den lägger en grådaskig slöja över hela tillvaron och förgiftar varje tanke som annars skulle kunna vara konstruktiv. I det fackliga arbetet har ju alltid funnits en vision om en bättre tillvaro, en bättre arbetsplats, ett bättre avtal, en större rättvisa osv.

En krass verklighet

Det har funnits en mer långsiktig strategi för att uppnå vissa mål och en pragmatism i det mer kortsiktiga perspektivet. Dessa visioner och strategier har vid olika tidpunkter kolliderat med den verklighet som arbetsgivaren utgör, en mer krass och pekuniär verklighet. En verklighet som verkar ha en ringa förståelse för de förhållanden som du som producent lever i. För hur mycket av användarperspektivet har en tekniker eller ekonom vid planerandet av en arbetsplats. Har du någonsin hört Bertil Nilsson säga att den eller den arbetsplatsen har brister som borde åtgärdas; nej jag tänkte väl det.

Besvärjelser

Denna påklitrade positiva hållning som dessa chefer alltid framhåller ser jag som någon slags besvärjelser; en förhoppning att verkligheten ska vara precis som dom tror eller hoppas att den ska vara. Det tycks helt enkelt trots diverse utbildningar saknas en mer grundläggande kreativitet, holistiskt tänkande och empati. Kan man då utifrån vår egen verklighet tillmäta en sådan person någon trovärdighet? Det är här vanmakten visar sitt ångestförvidna anlete. Det är väldigt lätt att i det läget gripas av totalt missmod eller helig ilska och som en markering lämna samverkansformen. Och visst, i vissa lägen och i

väldigt begränsade frågor kan det få en viss effekt. Men i ett stort projektarbete som inbegriper ett stort antal frågor tror åtminstone jag att det skulle vara förödande för utgången av pågående projektet. Visst kan jag förstå otåligheten hos en del personer när man tycker att besluten går dem emot, men samtidigt måste vi ha en mer långsiktig strategi med vårt arbete.

Absurd humor

Det vi inte kan uppnå i det korta perspektivet får vi jobba vidare med och på sikt förhoppningsvis åstadkomma. I detta dilemma att ligga som en fender mellan brygga och båt (en liknelse som jag tycker i viss mån haltar) uppstår en annan kreativ kraft, nämligen det absurda. Upplevelsen av det absurda kan mycket lätt kopplas till ytterligare en kreativ kraft, nämligen humorn. Dessa två tillsammans kan skapa oanade höjder i det kreativa tänkandet.



Janne Gebring är tf ordförande i Klubb Årsta

Och vad vore Posten utan Bertil Nilssons Flying circus med sketcher som "Den ekonomiska kalkylen" eller "Arbetsmiljön skall snarare bli bättre"; det är ju så man får ont imagen av skratt. Med anknytning till Åke Anevads Hegelianska dialektik där en kraft alltid möter en motkraft för att komma till ett nytt tillstånd, kan man säga att den absurda humorn är det tillstånd som uppstår mellan vision och vanmakt. I den absurda humorn lever ändå hoppet kvar. Leve det absurda.

Janne Gebring

SEKO Posten om Post- och Kassaserviceutredningen:

"Kassaservicen ska återintegreras"

Posten måste ersättas fullt ut • Bankerna tvingas ta sitt ekonomiska ansvar

• **SEKO har för en dryg vecka sedan träffat statens utredare Susanne Lindh och hennes närmaste medarbetare. Utredarna stämde av ett förslag över hur det fortsatta arbetet ska bedrivas med SEKO och vi uppfattar att det tagits hänsyn till våra synpunkter.**

Det är frågan om kassaservice som är den mest "akuta" eftersom utredningen ska presentera ett förslag över samhällets behov av kassaservice, samt hur en sådan ska bedrivas och finansieras. Utredningens förslag ska presenteras runt 1 maj.

Fyra alternativ

Utredningen har nu bestämt sig för att bedriva det fortsatta arbetet genom att arbeta med fyra olika alternativ som i korthet ser ut så här:

- Samhällets ansvar är detsamma som i dag och Posten är utförare Via ägardirektiv, bolagsordning eller avtal.
- Samhällets ansvar är detsamma som i dag med vissa förtydligande rörande servicenivå och begreppet rikstäckning. Posten är utförare enligt samma principer som i alternativ A.
- Samhällets ansvar för grundläggande kassaservice begränsas geografiskt orter med särskilda behov och servicenivån definieras och posten är utförare enligt samma princip som i A och B.
- Samhället s ansvar för kassaservice begränsas till orter med särskilda behov. Utförare utses genom upphandling med undantag av lantbrevbäring som hanteras av Posten.

Grundläggande

SEKO:s grundläggande uppfattning är

att samhället även i fortsättningen har ett behov av kassaservice och att Posten är den mest lämpliga utföraren. Detta förutsätter dock att staten ersätter Posten fullt ut för de kostnader som uppstår genom utförandet av samhällsuppdraget.

Bankernas ansvar

SEKO anser också att staten bör skapa en modell för finansiering där ban-

kerna tvingas ta sin del av det ekonomiska ansvaret för kassaservicen. Avslutningsvis har SEKO också en bestämd uppfattningen att kassaservicen ska "återintegreras" i Postens verksamhet på lämpligt sätt. Vi har naturligtvis framfört våra synpunkter till såväl utredningen som till Postens ledning.

SEKO Posten

EU-krav på arbetstiden

- **Max 48 timmar i veckan, 11 timmars oavbruten vila per 24-timmarsperiod och högst 8 timmars nattarbete.**

Den svenska regeringen har fått krav från EU om att anpassa arbetstiden enligt EU:s direktiv angående arbetstiden. Regeringen har länge gjort motstånd mot EU-direktivet och hävdade att arbetstagarna i allt väsentligt ändå är skyddade genom kollektivavtal eller genom att reglerna kunde tolkas på annat sätt. I somras kom förnyad kritik från EU-kommissionären Anna Diamantopoulou. Hon krävde att Sverige talar om hur landet tänker rätta sig efter direktiven. Eftersom Sverige i det läget hotades med att dras inför EU-domstolen svarade regeringen att man tänkte lägga en proposition senast 21 januari 2004 och att en ny lag kan träda i kraft till sommaren.

Stora förändringar

De punkter i EU:s arbetsdirektiv som nu ska införas i lag kan betyda stora förändringar på många arbetsplatser och i arbetsscheman:

- Alla anställda ska garanteras minst elva timmars oavbruten vila per 24 timmars period.
- Veckoarbetstiden får vara högst 48 timmar, *inklusive övertid och jourtid*,

som ett genomsnitt under fyra månader.

- Arbetstiden för nattarbete får inte överstiga 8 timmar under en 24-timmarsperiod.

Om dessa regler skulle införas rakt av i den svenska arbetstidslagen skulle det få stora konsekvenser för våra tvåskifts- och nattscheman och för dem med jourtjänst. Likaså skulle övertiden begränsas.

Proposition 17 mars

Det EU-kommissionen tycks vara ute efter är tydligare skrivningar i den svenska lagen, men eftersom EU:s direktiv innehåller mycken dispositivitet (= det är möjligt att genom nationell lagstiftning eller kollektivavtal göra ändringar) kan man anta att det kanske inte blir så stora förändringar i praktiken.

Regeringen hade ingen proposition klar till den 21 januari; nytt datum är satt till den 17 mars. Då får vi kanske veta hur allvarliga konsekvenser EU:s ingripande får på detta område.

**Karl-Gunnar Augustsson/
Jan Åhman**

Karl-Gunnar Augustsson är redaktör för Göteborgsklubbens tidning På Alla Plan.

Årsta/Tbaprojektet

Sökningar i slutet av februari

Tidsplan

Den tidsplan som gäller för återstoden av projektet återges på annan plats i artikeln.

Layout

Layouten på Årsta har fastställts i grova drag. Se separata artiklar om layouten och diskussionen kring den.

Omplaceringar - sökningar

Principer för omplaceringar har antagits och redovisas i separat artikel.

Intresseanmälan kommer att skickas ut under februari. Samtidigt kommer information om arbetstiderna i grova drag på respektive terminal/enhet att lämnas.

Nya p-platser

Beslut har tagits att hyra 50 nya parkeringsplatser på grusplanen. SEKO kräver att den inhägnas.

Nya omklädningsrum

Ytterligare omklädningsrum kommer att iordningställs i källaren. SEKO kräver att de utrustas med dusch och toa.

För närvarande planeras ingen utökning av övriga personalutrymmen.

Genomförandefas

Projektet går nu in i en genomförandefas varför Delprojekt Brev har organiserats om.

Följande fackliga representanter och skyddsombud kommer preliminärt att delta i de olika arbetsgrupperna:

Arbetsmetodik: Janne Alvebäck, Monica Lindberg

Layout: Janne Alvebäck, Erhan Gömüc

FSM-grupp: Erhan Gömüc + ?

Manuella Små: Ulf Eriksson, Pia Zetterberg.

IRM/Postöppning: Albert Lundgren, Johan Kihlberg, Jan Wejdeskog, Göran

Borgqvist

DIL: Mikael Ström, Janis Rubulis

ALA/ALO: Owe Olausson, Anders Bergström

Manuella Stora: Leif Skog, Hasse Rosén

Försorteringen: Guy Bodén, Tomas Grantzell

Klump/Storkund: Hannu Jokinen, Sinikka Gedda

Logistik

Delprojekt Logistik har bildat en ny arbetsgrupp som ska planera det nya "Navet" på Tomtebodas (=kvarvarande verksamhet inom DIL och Flöde).

Från SEKO ingår Janis Rubulis och Gerardo Berrios i gruppen, som leds av Bosse Hellberg.

Bemannings

Bemanningsprojektet börjar redovisa personalbehovet per flyttfas i mitten av februari.

Jan Åhman

Överenskommelse klar den 14 januari

Avtal om omplaceringar till följd av strukturprojektet i Stockholm

- Förhandlingarna om principer för omplaceringar föranledda av pågående strukturprojekt i Stockholm avslutades den 14 januari.

Överenskommelsen innebär följande:

Bemannings av Tomtebodas Klump och Bunt

- De som har fast placering på Tomtebodas KSM blir kvar.
- Resterande behov täcks genom att anställda på Tomtebodas Brev, Årsta Stora/Klump, Tomtebodas paket, Segeltorp paket får söka till Tomtebodas Klump och bunt. Fördelningen av lediga platser sker genom kvotering, 60 procent till Brev och 40 procent till Paket. In-

placering sker i turordning (LAS-turordning tillämpas) och efter lämplighet.

Bemannings av Tomtebodas övriga verksamhet

De som idag har fast placering inom Tba Kund/Flöde har företräde till sina nuvarande arbetsuppgifter. De som eventuellt inte får plats i de nya organisationen inom Tba Kund/Flöde räknas till Tomtebodas Brev.

Personalöverskott

De inom Tba Paket och Tba Brev som inte vill söka till eller inte får plats inom Tomtebodas Klump och Bunt eller Tomtebodas övriga verksamhet omplaceras till Segeltorp (paket) och Årsta (brev).

Det är dessutom så att man följer med sina volymer av visst format inom viss enhet till motsvarande format/enhet på den nya terminalen. Grundprincipen är att man också följer med det skift man arbetar inom.

Vid eventuellt överskott inom viss enhet på den nya terminalen sker justeringar efter samverkan.

Övertalighet

Vid en eventuell övertalighet fastställs turordning och turordningskrets/er för produktionspersonal inom Produktionsområde Stockholm efter förhandling i ett senare skede.

Jan Åhman

Samverkan den 14 januari:

Årstas nya layout fastställd

• Layouten för "nya" Årsta fastställdes vid samverkan den 14 januari.

Resultatet av förhandlingarna blev att layoutförslag nr 3 fastställdes, med vissa smärre justeringar. Den största förändringen i Layout 3 jämfört med tidigare alternativ är att de manuella sorteringarna ligger kvar på sina nuvarande platser. DIL:ens VIF:ar flyttas till det utrymme där KSM:en ligger idag. De nya maskiner som tillkommer (1 SSM, 2 GSM, 1 IRM samt 3 FSM) placeras, enkelt uttryckt, in i de luckor som idag finns.

Långsiktig plan

Utöver beslutet om grundlayouten kom parterna överens om följande:

- Alternering mellan Storas manuella sortering och VIF:arna ska utredas
- Pausutrymmena ska ses över en gång till
- Ytterligare åtgärder ska vidtas för att minska bullret
- En arbetsgrupp tillsätts för att arbeta fram en långsiktig plan för förbättringar i layout och arbetsmiljö på Årsta

Det har redan tidigare beslutats om ett par arbetsmiljöåtgärder:

- ett försök med bättre golvbeläggning ska genomföras på en "provyta" i terminalen.
- en ljuskonsult är inkopplad för att se över belysningen i lokalerna.

Skrivelse till VD

Arbetsmiljörådet på Årsta har i en skrivelse till VD Erik Olsson och Bertil Nilsson krävt att fattade beslut om layouten på Årsta skall rivs upp.

Samklubben (ett samarbetsorgan mellan SEKO:s klubbar vid Stockholmsterminalerna) diskuterade skrivelsen vid sitt möte den 27 januari.

Samklubben konstaterade att man instämmer i mycket av det som sägs i skrivelsen: projektet är alltför tidspressat, det finns alldeles för litet pengar anslagna för arbetsmiljöåtgärder, bullerproblemen kvarstår, den ultimata placeringen av handsorteringen behöver diskuteras vidare.

Samklubben ansåg trots detta att den uppgörelse som nåtts var så långt som vi kunde nå utifrån gällande förutsättningar:

- Det väsentligaste vad gäller manuella sorteringen var att den ska placeras vid

dagsljus och så blir det. Dessutom vidtas en del andra åtgärder som nämnts tidigare i artikeln.

Samklubben konstaterade också att det är oacceptabelt att den fackliga organisationen och skyddsorganisationen drar åt olika håll. Det försvagar både fack och

skyddsorganisation.

Layoutförhandlingarna har utlöst ett storgräl på Årsta; några debattinlägg publiceras på annan plats i tidningen.

Jan Åhman

Flyttplan Årsta/Tbaprojektet

Datum	Från	Typ
4 febr	---	Årstas UE klump till Tba
16 febr	Nrkp	UN 61 små + stora + klump inkl brevresn
1 mars	Nrkp	UN 60 + rest 61 små + stora + brevresn
15 mars	Nrkp	UN 62 små + stora + brevresn
16 apr	Nrkp	SN/SE 60-62 små + stora + klump
25 apr	----	Start utrikessort uppsaml 30 positioner på Årsta
3-28 maj	----	Flytt av Tba:s GSM 16 till Årsta
3 maj	Tba	Del av UE små + stora samt UN små
28 maj	Tba	Del av UE små + stora samt UN små
5 juni	Tba	Del av UE små + stora samt UN små
5 jul	----	Årstas UN/SN/SE klump till Tba
5 jul - 9 sep	----	Flytt av Tba:s IRM till Årsta
5 jul	Tba	Brevresning (postöppning kvar)
4 jul	----	UE/UN 58-59 + brevresn söndag fr Årsta till Nsj
19 jul	----	Start nedmontering Årstas KSM
9 - 29 aug	----	Flytt av Tba:s FSM 17 till Årsta
23 aug	Tba	Postöppning
30 aug - 20 sep	----	Flytt av Tba:s FSM 18 till Årsta
21 sep - 11 okt	----	Flytt av Tba:s FSM 19 till Årsta
18 okt	Tba	SN/SE små
18 okt	Tba	Försorteringen ("blocket")
15 nov	Tba	UN stora
20 nov	Tba	SN/SE stora

U = uppsamling, S = spridning, N = Normalbrev, E = Ekonomibrev, BO = Brevområde.

Segeltorp

Bygget i full gång

- Bygget löper på som det ska men etapp 1 blir klar ca två veckor senare än planerat på grund av försenad maskinleverans. Den första nya maskinen skulle tas i drift före julen 2004, nu blir det istället efter helgerna. Den andra nya maskinen ska vara i drift i maj 2005 och först då flyttas Tomtebodas paketsortering till Segeltorp.
- Produktionen under byggtiden fungerar bra så här långt, både i Segeltorp och på Tomteboda.
- Säkerheten är en tvistefråga. SEKO har sagt ifrån att vad gäller kamerabevakning ska centralt överenskomna regler tillämpas.



Behållartömmare?

- Efter behandling på central nivå av frågan om behållartömmare har läget ljusnat för att få sådana till nya Segeltorp - men frågan är inte avgjord ännu.
- Bemanningsgruppen har tagit fram ett förslag till treskiftschema baserat på en heltidsorganisation (ungefärliga tider):
Vakt 1 - 16.00 - 21.30
Vakt 2 - 00.00 - 07.00
Vakt 3 - ca 20.00 - 01.00
- Personalbehovet beräknas bli lägre än de sammanlagt ca 230 anställda (hel- och deltid) som idag finns på Tba paket + Segeltorp. Därav följer en oro för övertalighet i slutändan.

Intresseanmälan

- Intresseanmälan för sökning till Segeltorp respektive Tomteboda Klump/bunt kommer att skickas ut under februari. Samtidigt kommer information om arbetstiderna i grova drag på respektive terminal/enhet att lämnas.

Jan Åhman

Förtroendevald

Namn: Vulla Jovanovic

Jobbar: Segeltorps paketterminal
Förtroendevald som: Skyddsombud

I Posten sedan: 1991, först på deltid, numera på heltid.

Innan dess: 2-årig folkhögskolekurs i Jakobsberg för invandrare, lokalvårdare, mammaledig, restaurangjobb i makens firma.

Kommer från: Kreta, där pappan hade egen affär. Turistade tillsammans med sin bror i Skandinavien 1982 och träffade då sin blivande make. Flyttade till Sverige 1984.

En grek som turistar i Skandinavien? -- *Tycker du att det låter konstigt? Vi greker reser mycket, i hela världen!*

Familj: Make och tre barn, en dotter på 17 år och två söner på 15 respektive 8 år.

Bor: I Björknäs i Saltsjö-Boo, "ett fint område".

Andra intressen än Posten, facket och familjen?: "Hinner inte så mycket, men tycker om att gå på bio".

Senast sedda film: Sagan om konungens återkomst tillsammans med yngste sonen, "ska se om den med honom i helgen".

Viktigaste fackliga frågan?

-- Att vi får behålla heltidsjobben och får en bra arbetsmiljö. Vi är oroliga för heltiden på grund av projektet. Det är viktigt hur de nya scheman blir och jag hoppas på en bra lösning.

Vad är intressantast i det fackliga arbetet?

-- Att få vara med och hjälpa medlemmarna.

Trivs du på Segeltorp?

-- Ja! Jag tycker att jag blir bra behandlad.

Vill du stanna kvar i Segeltorp eller



tänker du söka till Tomteboda?

-- Jag är litet lockad av arbetstiderna på Tomteboda. På Segeltorp finns bara kvällar och nätter. Vore det inte möjligt att arbeta både med klump och paket? Egentligen hade väl det bästa varit om all verksamhet flyttat till Segeltorp för arbetsrotationens och schemans skull.

Är du orolig för övertalighet?

-- Ja, och jag hoppas verkligen att det inte blir någon övertalighet - och att mina år räcker om det skulle gå så illa. Vi vet inget än om personalbehovet i den nya organisationen.

Varför är det så få kvinnor som har förtroendeuppdrag?

-- Vi har fortfarande det största familjeansvaret och eftersom det fackliga kräver mer tid så blir det svårt. Så är vi också litet osäkra, vi har inte lärt oss det "fackliga ordförandet" än. Är man dessutom invandrartjej, som många är på Segeltorp, så blir det ännu svårare.

Text och bild:
Jan Åhman

Nästa nummer av Faktuellt utkommer i månadsskiftet mars-april

Tba Klump och bunt

Årstas klump på väg in

• **Tomteboda Klump/buntprojektet startar officiellt den 13 februari, men arbetet har redan påbörjats.**

Projektorganisation har utsetts:

- *Delprojektledare:* Lasse Lövlie.
- *Projektadministratör:* Agnieszka Lipka.
- *Arbetsgrupp Personal/Organisation:* Gunnar Strååt, Kari Lahti, Jouko Lehtinen, Monica Lindberg (SEKO).
- *Ekonomi:* Jouko Lehtinen, Åke Anevad (SEKO)
- *Transporter:* Stefan Salenberg.
- *Teknik/Utrustning:* Inge Arnell, Pekka Välihao, Hannu Jokinen (SEKO), Erhan Gömüc (SEKO/vice HSO).
- *Logistik/Sorteringsprogram:* Calle Lindsten, Lars Engh, Calle Nordell, Henrik Samuelsson, Kjell Hogevall.
- *Arbetsmiljö/Lokaler:* Bertil Carlsson, Anders Bergström (HSO), Sinikka Karmeus-Gedda (vice HSO Årsta).

Bemanning

• Bemanningen ska vara beräknad i mars. Enligt projektdirektivet ska den nya produktionen klaras på 160 ÅA i egentlig drift. SEKO ifrågasätter det rimliga i denna siffra eftersom Tba och Årsta idag har 75 + 55 = 130 ÅA i egentlig drift på 164 000 försändelser. Utifrån landet till-

kommer ca 133 000 försändelser. Även den angivna bemanningen för Årsta klump kan diskuteras.

• De som har fast placering på nuvarande Tba Klump behåller sin nuvarande placering. Intresseanmälan för att söka nyttkomna tjänster kommer - i enlighet med det beslut om omplaceringar som redovisas på annan plats - att skickas ut under februari. Behöriga att söka är de som arbetar på Tba plan 3 och Kund/Flöde, Tba Paket, Segeltorp paket samt Årsta klump.

Årstas klump

• Årstas uppsamling ekonomiklump fördes över till Tomteboda den 4 februari. Årstas A-klump (uppsamling och spridning) samt B-klump (spridning) överförs till Tomteboda den 5 juli. Arbetet med att ta fram en konsekvensanalys för mottagandet av Årstaposten startar den 18 februari.

En arbetsmiljökonsekvensanalys / bedömning för Tomteboda klumpterminal är framtagen och justeras kontinuerligt.

Jan Åhman

Segeltorpsbygget. Än så länge mest bara pålar i det f.d. Grodträsket (det kallades så!)



SEKO:s Litteraturstöd

• Är du SEKO -medlem och studerar? Då kan du ansöka om SEKOs litteraturstöd. Stödet utgår för studier påbörjade från och med den 1 januari 2004.

Stödet kan max bli 1 000 kr / termin. Totalt kan medlem beviljas 6 000 kr.

Följande krav krävs för att stödet ska kunna utbetalas:

- Minst 5 högskolepoäng eller
- Gymnasieutbildning

Studier på deltid eller fritidsstudier måste ha en omfattning om minst 25 procent

Med ansökan måste följande bifogas:

- Intyg från utbildningsanordnaren där det framgår vilken utbildning du läser, utbildningens omfattning (poäng eller tid)
- Förteckning över kurslitteratur som erfordras för kurs/kurserna du söker ersättning för. OBS! Förteckningen måste vara utfärdad av utbildningsanordnaren.
- Originalkvitto för inköpt kurslitteratur. Kvittona ska vara daterade samma termin som ansökan gäller. Om du betalat via faktura, bifoga originalfaktura samt något som styrker betalning.

För att underlätta den administrativa behandlingen, vänligen skicka din ansökan en gång per termin. All utbetalning sker via Förenings-sparbanken.

Ansökan skickas till:

SEKO, Studieenheten, Box 1105, 111 81 Stockholm

Ytterligare information på www.seko.se. Gå in på "Medlemsservice". Där finns även ansökningsblankett att ladda ner.



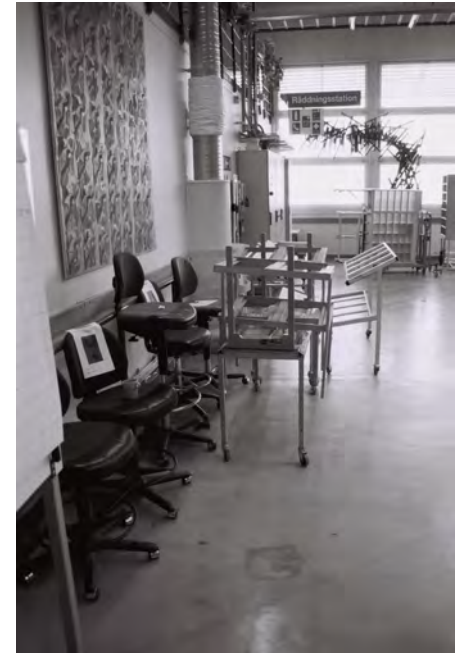
Skyddsombud på Årsta skriver brev till Postens ledning: "Arbetsmiljögarantin sviken - skapa bullerfri arbetszon!"

• "Arbetsgivare och arbetstagare skall samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö", står det i Arbetsmiljölagen (3 kap 1a§). I fråga om Tomtebodan / Årstaprojektet har våra fackliga företrädare nu i stället samverkat och blivit överens med arbetsgivaren om att försämra arbetsmiljön.

Det är den otvetydiga konsekvensen av den s.k. Samklubbens godkännande av

layouten för den framtida brevterminalen i Årsta. Trots att det presenterats som ett av projektets grundförutsättningar att inga försämringar, utan snarare förbättringar, av arbetsmiljön skulle ske! Dessa grundförutsättningar måste rimligtvis gälla från start - inte i en tänkt, ljusnande framtid där våra chefer med sedvanlig brådska redan ilat till åtgärder mot anhopningen av arbetsmiljöproblem!

Meningen med livet som skyddsombud kan inte vara att bidra till försämringar av arbetsmiljön. Våra plikter är de motsatta.



Arbetsmiljörådet på Årsta, terminalens skyddsombud i möte varje månad, beslutade därför på sitt januarimöte - där en klar majoritet deltog - att försöka göra sina marginaliserade uppfattningar synliga med ett brev till cheferna "däruppe", Erik Olsson, VD och Bertil Nilsson, chef för Posten Produktion.

Sagt och gjort. I brevet uttrycker vi - i sammandrag - bl a följande.

Sveken mot arbetsmiljögarantin

Projektets arbetsmiljögaranti sviks med råge. Även de två tyngsta av dagens fysiska arbetsmiljöproblem blir etter värre:

Bullret ökar. Fler maskiner trängs in i gliporna mellan de befintliga i en redan överlastad maskinhall. (Trängseln ökar givetvis också t ex stressen.)

Även *belastningsergonomiskt* byts tidigare löften om förbättringar mot medvetna försämringar. En renodlad brevterminal i storformat innebär mer av ensidiga arbetsuppgifter och sämre möjligheter till avlastande arbetsvariation för fler - inklusive mer av betungande lådlyft. (Hur LTPn ska

Svar till Ewa Thörn:

• I sin artikel belyser Ewa en rad av de arbetsmiljöproblem som skyddsombud och fackliga som arbetat i projektet tagit upp i olika sammanhang och på olika nivåer inom och utom projektorganisationen. Buller, tunga lyft, drag från portar, olika layoutförslag, hårda oestetiska golv och mycket annat har varit uppe på dagordningen under resans gång. Där har varken vi eller de skyddsombud som deltagit varit oeniga. Ewa står inte ensam i de åsikterna, varför det förvånar mig att hon använder orden "marginaliserade uppfattningar".

Direkt lögn

Vi vill påstå att dessa uppfattningar på intet sätt är marginaliserade, i varje fall inte av den fackliga organisationen. Snarare har vi mycket aktivt drivit de frågor hon i sin artikel tar upp. Ewa har också antytt att skyddsombuden inte skulle ha fått deltaga eller haft en möjlighet att påverka vid utformningen av den framtida arbetsmiljön. Detta vill jag påstå är en direkt lögn då skyddsombud de facto deltagit och alltid varit kallade till olika möten. Den placering av den manuella hanteringen som Ewa förespråkar var också ett av de alternativ som vi drev i processen, ett av flera. Tyvärr nådde vi ingen framgång i våra huvudalternativ där FSM placeringen var ett och en tvåplanslösning ett

annat. Den layout som sen fastslogs var vårt tredje förslag, som i alla fall var bättre en arbetsgivarens ursprungsförslag.

Lämna projektet

Detta förslag upplevde i alla fall vi som acceptabelt ur medlemmarnas perspektiv. Tydligt inte så ur Ewas perspektiv då hon ville att facket skulle reservera sig och lämna projektet. Vi bedömer situationen ändå som sådan att vi genom förhandlingar fått acceptans för en rad arbetsmiljöförbättrande åtgärder som prov av golvbeläggning på vissa ytor, vidtagande av bullerdämpande åtgärder i och utanför maskinerna, lådlager och utnyttjande av spräck ALO för att minska lådlyften, centrerung av högfrekventa orter i FSM, skydd mot drag och en del annat.

Går för fort

Att lämna projektet tycker vi skulle innebära ett svek mot våra medlemmar. Men visst går det för fort och visst är man snål med projektpengar. Och visst gör Bertil Nilsson det väldigt lätt för sig när han säger att allt sköts på ett korrekt sätt. Han har ju inte behövt utsätta sig för den kritik som ändå framkommit i projektarbetet och i förhandlingsrummen.

Janne Gebring/Arne Grentzelius

klara volymökningen är en gåta för de flesta.)

Arbetsgivarens falska klassiker

Arbetsgivarens klassiker "det finns inga pengar" klingar ovanligt ihållig.

Posten Produktion har varit lönsam - Årstaterminalen likaså. Omstruktureringen är av stor vikt för hela brevnätet - där Årstaterminalen blir ännu mer dominerande. Det måste kunna vara värt mer i kronor - och i hållbar, framtida arbetsmiljö - än projektledaren Pär Stridsbergs "snickalkyl" utan hänsyn till arbetsmiljön erbjuder.

Det snålades inte med arbetsmiljön i Arken. Varför ska det snålas med vår? Alla anställda har samma mänskliga behov av god arbetsmiljö - och samma rätt till respekt för dessa!

"Bråttomklassikern" framstår som lika falsk och som en bidragande orsak till de dåliga slutresultaten. Layouten (version 3) offentliggjordes t ex fredagen för julafton. Efter julrush och julleligheter fann de anställda att den redan spikats.

Krav på buller- och dragfri arbetszon

Av alla önskade förbättringar av layouten för framtida Årsta beslöt vi i Arbetsmiljörådet att koncentrera oss på en väsentlig förbättring - som kommer många till del och som dessutom är i samklang med ett tidigare (ratat) fackligt förslag. I brevet till Postens ledning har vi begärt time out i genomförandefasen för layoutritning/kostnadsberäkning och en utökad budgetram för genomförande av följande.

Bild på denna och föregående sida: FSM:arnas eftertraktade område på Årstaterminalen.



En bullerfri arbetszon - med bullerdämpande skiljevägg mot övriga maskinhallen - skapas i den mest attraktiva delen av plan 2 som i dag hyser sju FSMer, med "lågsåsong" dagtid (samt oordnade lager av trasiga stolar och julresningsbord!). Även terminalkontorets angränsande lokaler bör inkluderas. Administrationen flyttas bort från produktionsplanet, FSMerna till tomrummen efter KSM/Klump.

Nuvarande FSM-delen är produktionsplanetns enda hörn utan direkt närhet till kyla/drag från kajportar, med dagsljus och enda utsikten värd namnet. Där placeras en gemensam manuell sortering (Små + Stora), fladderresningarna från IRMs tre resningsmaskiner och annan ickemaskinell verksamhet.

Fördel för de flesta

Tre stora enheter (Små/GSM, Små/IRM, Stora) gynnas direkt av en sådan förbättring av arbetsmiljön. Dessutom gynnas Direktinlämning indirekt genom att kunna överta utrymmet intill sina övriga lokaler, i layouten vikt för Storans manuella sortering. DILEn slipper därmed att splittras och, som i layouten, till allmänt förtret förvisas med sina VIFar till den impopulära KSM-delen utan dagsljus.

"Svar" från Bertil Nilsson

Erik Olssons svar väntar vi fortfarande på, Bertil Nilsson svarade (med mail) sålunda:

"Arbetet med förändringarna på Årsta har hittills skötts korrekt och i samverkan med de lokala fackliga representanterna, helt i enlighet med medinflytandeavtalet.

Huvudskyddsombudet på Årsta har varit med i hela processen och konsekvenserna av de olika layouterna har tagits fram i samråd med fackliga representanter och HSO. Layout nr 3 är samverkad med fackliga representanter."

Suck!

*Ewa Thörn,
skyddsombud/Små, Årsta*

Janne Gebring och Arne Grentzelius svarar på kritiken i rutan härintill och Åke Anevad på nästa sida. Se också Samklubbens kommentar i layoutartikeln på annan plats i tidningen.

Optimail fortsätter växa

- Optimail handlar med "paneuropiska koncerners internationella distributionsflöden" och är en av Postens konkurrenter inom utrikesaffären.

Bolaget omsatte förra året 307,9 miljoner, en ökning med 26 procent från föregående år. Resultatet efter skatt uppgick till 12 miljoner.

Företagets målsättning är att nå en omsättning på 400-500 miljoner under 2004. Enligt bokslutskommunikén har man vunnit nya order som ska göra det möjligt att uppfylla målet.

Optimail äger 14 procent av CityMail. Man nämner inget om utvecklingen för detta bolag i kommunikén. Återstår att se om Norska Posten, som äger 57 procent av CityMail, kommer att avslöja något i sin årsredovisning.

Även Norge...

...drabbat av struktursjukan.

Norska Posten meddelade i oktober att man tänker göra sig av med ytterligare 880 anställda - utöver de 6.000 som tvingats lämna företaget de senaste fyra åren.

Antalet brevsorteringsterminaler minskas från 32 till 12 och paketterminalerna från 21 till 13.

Posten Norge har 18.000 anställda efter de senaste nerdragningarna.

/JÅ

Svar om Årsta-layouten:

"Byt ut Bertil Nilsson"

• Innan semestrarna år 2003 utsåg Troels Nielsen, som är chef för Produktionsområde Stockholm, Pär Stridsberg till projektledare för projektet flytt av brevterminalen Tomtebodan (förutom klump) till brevterminalen Årsta. Pär kallade till workshop för projektet 11 och 12 september 2003. Då var Åke Anevad, Jan Gebring, Jan Åhman och Jan Skog med från SEKO och Arne Grentzelius var med från skyddsorganisationen.

Där fick vi reda på vad Pär tänkt att delprojekten brev, personal, logistik och teknik skulle arbeta med och vi fick träffa delprojektledarna. Vi utsåg från SEKO klubb Årsta och Tomtebodan fackliga deltagare i delprojekten och skyddsorganisationen på Årsta och Tomtebodan har utsett skyddsombud i delprojekten. Förutom delprojekten har det också bildats

olika arbetsgrupper. I dessa arbetsgrupper är vi överens med arbetsgivaren att om vi deltar är vi arbetande deltagare. Skyddsorganisationen har rätt att utse vilka skyddsombud de vill ska delta.

Golvgrupp

Layoutförslagen har presenterats och konsekvensutredning har gjorts under ledning av L-G Karlsson. Därefter har olika arbetsgrupper för miljön bildats. Bland annat en golvgrupp som kom till efter förhandlingen om den gemensamma kravlistan för SEKO klubb brev Tomtebodan och klubb Årsta postterminal. Denna förhandling genomfördes av Jan Gebring, Åke Anevad och Jan Åhman med Troels Nielsen. Vi har visserligen inte fått protokollet från den förhandlingen ännu men golvgruppen är bildad och vi är lovad ett

protokoll snarast.

Evigt gnetande

Den 13 januari i år hade vi i SEKO Posten produktion Stockholm en förtroendemannakonferens i Postens nya huvudkontor. Där tog vi upp ett antal frågor vi skulle kräva av arbetsgivaren. Dessa frågor förhandlade Åke Anevad och Jan Gebring med Pär Stridsberg dagen efter.

Vi kom överens med Pär Stridsberg om att:

- Bilda en ljudgrupp som kommer med kostnadsförslag på ljuddämpande åtgärder så vi kan förhandla dessa med ansvarig chef.
- Bilda en strategigrupp som ser över hur den optimala layouten på Årsta ser ut. Både arbetsmiljö samt flödesmässigt så den gruppen kan komma med ett förslag på hur vi ska komma dit.

Vi vet inte vad dessa gruppers förslag kommer att leda till, för som i allt fackligt arbete så är det ett evigt gnetande och tjtande som måste till för att övertyga arbetsgivaren. Arbetsgivaren har beslutsrätt och vi har förhandlingsrätt. Så ser det ut och har sett ut sedan MBL infördes i mitten på 1970-talet. Vi hade en diskussion på förtroendemannakonferensen om att kliva av förhandlingarna och där konstaterade vi att det måste diskuteras i Samklubben, som är delegerad denna fråga av Geografiska rådet. Vi har kommit överens i Samklubben om att vi inte kliver av förhandlingarna.

Begränsad budget

Detta beror på att vi vet att Pär Stridsberg har sin begränsade budget i projektet på ca 23 miljoner som han ändå begär att få överskrida med ca. 6 miljoner kr, för att layouten ska fungera. Ytterligare så vet vi att Troels Nielsen inte har mer pengar än det han fått i projektet. Han är satt att genomföra flytten av breven från Tomtebodan till Årsta och har en viss mängd pengar för det. Utför han inte detta så mister han troligtvis sitt jobb likväl som en sorterare troligtvis mister sitt jobb om denne vägrar sortera. Däremot kan man förhandla om villkoren för att sortera inom de ramar som finns liksom Samklubben nu förhandlar layouten för Årsta inom de ramar som finns.

Japan och Bosse Ringholm

• Japanska Posten - med sina 270.000 anställda ett av världens största postföretag - förvandlades från statligt verk till statligt ägt bolag i april förra året.

En av de första åtgärder som bolagsledningen genomförde var att anlita Toyotas "rationaliseringsexperter". Utdelningskontoret i Koshigaya har valts som pilot för att introducera Toyotas just-in-time-system, "kanban".

Kanban

Man började med att sätta upp en anslagstavla där alla i realtid kan se vilka arbetsuppgifter som ska göras vid varje tidpunkt och vilka som utför dem; tanken är att man då ska bege sig till den arbetsstation där det för tillfället behövs folk - utan att arbetsledningen ska behöva tala om det för en. Nästa åtgärd blev att fördela den inkommande posten i lådor som var och en tar 15 minuter att sortera.

– "Genom att räkna antalet lådor kan arbetarna avgöra hur många brev det finns och hur många som behövs för att utföra arbetet i tid". Låter det inte underbart? Samtidigt som man kan konstatera att kanban i stora stycken redan har genomförts i svenska Posten!

Den chef i japanska Posten som ansvarar för införandet av Toyota-modellen sammanfattar sina intryck i ord som kunde vara hämtade från Nyhetsposten:

– När jag såg de anställda stå framför anslagstavlan och diskutera sina arbetsupp-

gifter, visste jag att systemet skulle bli en succé.

"Vitalisering"

Det är mot den här bakgrunden inte förvånande, bara sorgligt, att den minister som ansvarar för omregleringen av japanska Posten varit på studiebesök i Tyskland och Sverige i början av januari i år. I Tyskland träffade han Deutsche Posts chef Klaus Zumwinkel. Han fortsatte sedan till Sverige för samtal med riksbankschefen Lars Heikensten och finansministrarna Bosse Ringholm och Gunnar Lund om "vitalisering av det finansiella systemet" och "reformer i de statliga finanserna och de sociala välfärdsystemen".

Plocka av

Kanske kommer dessa herrar att tipsa sin japanske kollega om hur man går de stora privatägda bankerna till mötes genom att plocka av Posten dess bank- och giroverksamhet. Den frågan är nämligen uppe till diskussion i Japan. De japanska bankerna har nyligen krävt att Postens ska upphöra med den sparbank- och livförsäkringsverksamhet som de av tradition bedriver (dessutom i en mycket större omfattning än vad som någonsin varit aktuell i Sverige).

Jan Åhman

Dagsljus

Vi har förutom ljud och strategigrupp uppnått:

- Dagsljus i handsorteringen på både små och stora, genom att låta dessa vara kvar och delvis utökas.
- Aktivt arbetande med att minska ljudet på de maskiner som nyinstalleras.
- Löfte av Troels om att få prova en ny golvbeläggning på något lämpligt ställe i terminalen.
- Ljusgrupp som arbetar med att få bra ljus.
- Arbetsmiljökonsekvensgrupp (där ett antal av Årstas skyddsombud ingår) som arbetar på ett hyggligt sätt.
- Vi har också haft kontinuerliga projektforum inom SEKO, där ett antal av skyddsombuden från Årsta och Tomteboda deltagit.

Därför har vi bedömt att medlemmarna får mer ut av att vi är med och påverkar än om vi hoppar av.

Vad flytten beror på

Däremot kan det vara bra att rekapitulera vad denna flytt beror på.

Den 21 maj tog chefen för Posten produktion Bertil Nilsson detta beslut för att det enligt honom kommer att spara 79 miljoner åt brevnätet årligen. Det var en del i hans 225-miljoners paket. Detta innebär att 350 människor gjordes arbetslösa i Norrköping och Växjö. Dessutom påverkar det kraftigt arbetslivet för ytterligare 2000 människor på Årsta, Tomteboda och Arlanda brevtterminaler. Vi kan då konstatera att år 2003 så försämrades brevnätets resultat under hösten när dessa strukturprojekt startat. Årsta gick med 16-20 miljoner förlust vilket gör att istället för 79 miljoner är det ca 100 miljoner vi ska hämta in om inte Bertil Nilssons huvud ska rulla.

Ökar utgifterna

Därför måste vi samtidigt som vi tar ansvar för att göra den bästa arbetsmiljön för våra medlemmar, inom de resurser vi tilldelats i dessa ytterst tveksamma projekt, arbeta för att övertyga Postens Verkställande direktör Erik Olsson att byta ut Posten Produktions chef Bertil Nilsson. Dessa beslut försämrar arbetsmiljön och dessutom börjar det nu visa sig att de inte heller sparar pengar utan istället ökar utgifterna

Många fackliga hälsningar

Åke Anevad

Tillbaka till "kärnverksamheten"

“Det är vår vardag som ger vinst åt Posten”

■ Tillstuckade av alla miserabla satsningar på IT, Passagen och liknande kan vi konstatera, att vår egen vardag har fått ett senkommet erkännande. Brev ska hör och häpnar utgöra kärnan i POSTENS verksamhet. Till och med något så mossigt som frimärken ska börja säljas igen. Säkert har många av oss fått ta emot en och annan gliring om detta, från utomstående.

Nu står vi mitt uppe i nya slit-samma förändringar; flytt av Klump till Tomteboda och överflyttningar av folk och maskiner. Tomtebodas brevsortering ska försvinna till Årsta. Detta ska som vanligt göras under snålhetens tecken. Och snabbt ska det gå. Så smidigt som möjligt. Helst utan alltför mycket gnissel så att kunderna inte ska märka något.

Överkurs

Det kommer att blir trångt och bökigt här på Årsta, och på sina håll betydligt bullrigare än det redan är. En alltför snålt tilltagen budget måste hållas. Vi ska bara trycka ihop oss och alla maskiner i ett plan, och sedan vara tack-samma för att vi inte råkar bo i Norrköping.

Just detta med att man så tydligt visar att produktionspersonalens arbetsmiljö och psykosociala hälsa är en bisak i sammanhanget, är upprörande. Viktiga delar, som arbetsglädje, trivsel och goda arbetsförhållande är överkurs i sammanhanget.

Vem bekostade?

Om man tittar lite grann i backspegeln: Vem var det egentligen som bekostade guldålderns alla projekt?

En period under den värsta hysterin kändes det nästan som att våra "visionära" chefer helst ville

låtsas om att dom basade över något betydligt flaschigare än brev. Som Postis med brevet som arbetsinnehåll har vi ju naturligtvis hela tiden vetat om faktum. Att det genom alla storvulna satsningar och förändringar, har varit vi och vårt oglamorösa tråkslit vid sorteringsfack och maskiner, som dragit in pengarna. Utan att vi fått så mycket för det.



Eva Brattström är ordförande i Sektion Stora/Klump på Årsta.

Vår vardag

Jag skulle önska att alla: Vi fackligt förtroendevalda, skyddsombud och alla våra medlemmar ständigt och jämt påminner oss själva och andra om detta faktum, att vår vardag ger vinst till POSTEN.

Gentemot arbetsgivare, politiker och våra egna ironiskt kommenterande vänner och bekanta.

Eva Brattström

Fortsatt sjunkande volymer

• Volymerna fortsatte att sjunka under 2003, om än något mindre än föregående år. Uppsamling A+B minskade med 3,0 procent i hela brevnätet under 2003, motsvarande siffra för 2002 var -4,2 procent. Spridningsvolymerna sjönk med 2,3 procent (3,4 procent föregående år).

Utvecklingen ser litet olika ut mellan terminalerna. Tomtebodas stora minskning i uppsamlingen beror till största delen på att volymer sedan flera år förs över till Årsta. Sammantaget så ligger Tomteboda och Årsta ungefär på riksgenomsnittet.

CityMail

I spridningen ser det sämre ut för Stockholmsterminalerna. Våra volymer minskar med nästan 6 procent medan snittet för riket ligger på drygt 2 procent. Orsaken till detta måste vara att CityMail tagit ytterligare B-volymer i Stockholm, men även något i Göteborg och Malmö. Trots detta lär CityMail fortfarande visa på röda siffror (Norska Posten som äger majoriteten av CityMail redovisar inte bolagets resultat). Omregleringens motto att *göra ett lönsamt företag* (Posten) till två olön-

samma (Posten och CityMail) tycks därför fortfarande stämma.

Tyvärr ser minussiffrorna ut att fortsätta - januari siffror visade på fortsatt (kraftig)

nedgång, även om man tar hänsyn till att det var en dag färre i år än förra året.

Jan Åhman

Sorterade volymer 2003 jämfört med 2002, förändring i %				
	Uppsam A	Uppsam B	Uppsam A+B	Spridn A+B
Tomteboda	-14,2	- 13,9	- 14,1	- 5,8
Årsta	+ 0,6	+ 2,5	+ 1,4	- 5,9
Tba + Årsta	- 3,3	- 2,0	- 2,8	- 5,8
Hela Nätet	- 3,8	- 1,3	- 3,0	- 2,3
Dagmedeltal 2003				
Tomteboda	401 205	304 819	706 024	691 165
Årsta	1 302 410	952 610	2 254 618	1 235 341

*Uppsamlingssorterade volymer exklusive posttidningar och värde.
Dagmedeltal = årsvolymer dividerad med helgfria m-fr (=249 dagar)
Spridning A utgör ca 70 procent av den totala spridningsvolymen.*

Arlanda

• Postfördelning, tullhantering, värde, viss brevsortering, EMS och omlastning blir kvar på Arlanda. En ny lokal projekteras på andra sidan flygplatsområdet, i det s.k. Cargo City. Den beräknas stå färdig i september 2005.

Liksom i vårt Årsta/Tbaprojekt fattas det pengar när arbetsmiljön kommer upp på dagordningen. Prislappen (hyreskostnaderna/år) för de nya lokalerna är satt till (6) miljoner.

Det kan i det sammanhanget finnas anledning att påminna om de siffror som figurerade i Arlanda Largeprojektet. Då motiverade man bl.a. Largealternativet med att en mindre terminal för enbart utrikes och omlastning skulle kosta hela 33 miljoner. Eftersom Large "bara" skulle kosta 9 miljoner mer, 42 miljoner, kunde man lika gärna bygga stort med en gång! Visserligen räknade man då med att utrikes skulle behålla hela exportsorteringen samt importsorteringen av små

brev (= 1 st GSM) - men visst är det litet väl magstarkt att se bluffmakarna räkna: det kostade 33 miljoner när det passade syftet att driva igenom Large; när man nu hamnar i verkligheten stannar utgifterna på 6 miljoner!

38 riktningar

Importsorteringen (ankommande utrikes småbrev) flyttas under våren till Uppsala.

Exportsorteringen till de 38 största länderna blir kvar i Sverige. Alla övriga länder ska sorteras i Köpenhamn. I alla fall vill arbetsgivaren ha det så - SEKO har starkt motsatt sig att exportsorteringen exporteras, om uttrycket tillåts.

De största brevterminalerna, t.ex. Årsta, ska sortera ut alla 38 riktningar i en andrasortering. De mindre terminalerna sorterar ut något färre riktningar och Arlandaterminalen sorterar ut resten. Umeå började med exportsorteringen den 20 januari och Karlstad den 30:e. Årsta

börjar den 25 april.

140 blir kvar?

Kvarvarande verksamhet på Arlanda beräknas kräva 120 - 140 anställda.

En enkät om var man vill bli placerad i framtiden skickades ut i slutet av förra året till de idag ca 250 anställda. Av de 221 som svarade valde 185 personer fortsatt placering på Arlanda som alternativ 1, 17 valde Futurum, 10 Stockholm och bara 9 Uppsala som förstaalternativ.

Som alternativ 2 valde 80 Stockholm, 38 Uppsala och 29 Futurum. Intresset för Uppsala och Futurum var med andra ord inte särskilt stort. Med en genomsnittlig anställningstid på 20 år är det kanske inte så konstigt att få vill till Futurum.

Många vill till Stockholm, men bara 20 kommer att erbjudas anställning på Årsta. 10 personer flyttar över den 1 april och 10 den 1 juni.

Jan Åhman

Tomtebodanytt

Sista sucken på plan 3

Plan 3

Tiden är nu på väg att rinna ut för oss som jobbar på plan 3. Vi kommer att få se en hel del provisorier den sista tiden.

Elisabeth Björklund har slutat som chef för GSM-enheten på Tba (och gått till en teamledartjänst på Callcenter). Tom Törnqvist, som är chef för SSM, tar över GSM de fyra månader de finns kvar på Tba. Anders Thyni fortsätter som IRM-chef den tid som återstår.

Samverkan på plan 3 kommer att ske gemensamt med Små-Stora-IRM.

SEKO behåller sektion Små/IRM tiden ut. Styrelsen kommer att föreslå årsmötet att detta ajourneras till maj då ett avslutande möte hålls.

Sektion Stora fortsätter som vanligt till november, då enheten upphör.

Sektionerna på plan 2 genomför sina årsmöten i vanlig ordning och föreslås fortsätta sin verksamhet åtminstone fram till 2005. Då tas ett beslut om det ska finnas sektioner eller inte i "nya" Tomtebodaklubben.

Ekonomi

Vem bryr sig, kan man kanske fråga sig.

När höjdarna tar sina beslut grundade på luftkalkylker - varför ska vi då bekymra oss om ekonomiska realiteter!

Enligt uppgift försämrades Brevnätets resultat under sista kvartalet ifjol med 68 miljoner. En trolig orsak är de stora nerläggningsprojekt som drogs igång efter besluten i april-maj. Dessa har naturligtvis kostat pengar.

En effekt av det dåliga ekonomiska utfallet är att Stockholmsterminalerna ålagts att under första kvartalet i år minska administrationskostnaderna med 8 miljoner, varav 2,5 miljoner på Tomteboda.

Tomtebodas resultat för 2003 blev -1,34 miljoner (av en budget på ca 275 miljoner). Två kommentarer till detta:

- Med tanke på hur man från centralt håll bollar med den ekonomiska rapporteringen från år till år (ena året budgeteras en sak här och nästa år där och en tredje kanske inte alls eller på blåskontot eller vem fin vet var...) är det inte så meningsfullt att jämföra utfall med budget. Den här gången har man, till exempel, flyttat runt med IT-kostnaderna; förutom denna manöver så slutade vi på plus.
- Tomteboda har hållit sin budget, trots de eländiga besluten i våras - men vad spelar det för roll??!!

Bonus

Det låter som ett dåligt skämt, och är det antagligen också.

Men faktum är att det finns ett beslut om principer för bonus för år 2003. Vilket inte, det ska sägas med en gång, betyder

att det blir några pengar!

En första förutsättning är att Posten Produktion visar ett bättre resultat än budget. Det har man faktiskt gjort tack vare paketen som sägs visa ett plus som med några kronor överstiger brevens minus. Dessutom finns några hängslen i regelverket varför det kanske kan bli några kronor att börja räkna på. Förutom ekonomi ska också vissa kvalitetsmål och "personalmål" uppfyllas på olika nivåer.

På Tomteboda har vi uppfyllt tre av våra fyra lokala mål: FFK, antal utvecklingssamtal samt TID in. Däremot misslyckades vi med sjukfrånvaron, den minskade inte tillräckligt mycket.

När detta skrivs är det ännu inte klart om det blir några pengar och i så fall hur litet. Blir det någon bonus ska den betalas ut senast i mars.

Brandskydd

En ny översyn har gjorts av

utrymningsvägarna. Det visade sig att låsen måste bytas i 24 dörrar för att dessa ska kunna användas som s.k. återrymningsvägar. Man ska inte bara kunna ta sig ut genom dörrarna vid en eventuell brand - man ska också, om det blir nödvändigt, kunna ta sig tillbaka genom dem.

En chef och ett HSO

Från och med den 1 februari är Peter Salomonsson chef för både brev och paket på Tomteboda. Han behåller nuvarande separata ledningsorganisationer fram till efter sommaren.

Anders Bergström är huvudskyddsombud (HSO) för brev och paket fr.o.m. samma datum.

Jan Åhman

Avtal klart för brittiska postisar

• Strax före jul nåddes en preliminär uppgörelse mellan CWU, det största brittiska postfacket, och Royal Mail om löner och andra villkor. Enligt CWU innebär avtalet att målet om 300£ i veckan (ca 17.000 kr/mån) uppnås från 1 april 2004. Det framgår inte av den information som hittills publicerats vad resultatet blev för det särskilda "Londontillägget".

Omröstning

Löverenskommelsen ingår också, enligt The Guardian den 13 december, att CWU accepterar att andraturen i brevbäringen dras in och 3.000 administratörer sägs upp.

Medlemmarna röstade om avtalet mellan den 12 - 26 januari. Den 29 januari meddelade ledningen att avtalet

godkännts med 70 procent för och 30 procent emot.

Australiensiska ob-tillägg

• 200 australiensiska sorterare genomförde den 29 januari en proteststrejk mot sänkta ob-tillägg. I samband med att en ny sorteringsterminal togs i drift i Melbourne passade ledningen på att ändra skifttiderna, så att hälften av ob-tillägget föll bort. När nattskiftet börjar 21.00 har man rätt till 30 procent i ob-tillägg. Nu tidigarelägger man skiftet med en timme till 20.00, och då utgår bara hälften i ob-tillägg under hela skiftet.

/JÅ

Intervju med nye Årstachefen:

“Troels är en helt annan person än jag”

• Faktuellt har intervjuat Årstas nya terminalchef, Susanne Hellebring. Ledarskap, guldknappar, hästar och dåliga chefer är några av de saker intervjun kom att handla om.

Du är en långvägare inom Posten!

– Ja, jag började på Posten när jag var 18 år gammal. Jobbade extra samtidigt som jag fortfarande gick i gymnasiet. Sorterade brev på Postgirot på kvällarna och jobbade i stort sett varje kväll. Från början var det tänkt som ett extrajobb. Hade egentligen planerat en karriär inom hästsporten. Men Postgirot var en rolig arbetsplats, mångkulturellt, många människor som stack ut och skilde sig från det vanliga. Det var bra för mig då jag var en liten blyg tjej på den tiden.

Guldknappar

– 1980 fick jag erbjudande om att jobba heltid med personalfrågor. En form av personalplacerare. I jobbet ingick att köra direktionssbilen för högsta chefen. Det var en syn. En tjuugoårig tjej bakom ratten - chauffören innan mig hade en pampig uniform med stora guldknappar. Han gick

Susanne Hellebring är chef för Sveriges största brevterminal. Med ca 1.500 anställda och 5 miljoner sorterade försändelser per dygn (när överflyttningarna är klara) är det en stor terminal även i ett internationellt perspektiv.



i pension och uniformen skickades till Postmuseum! Som jobb var det inte så kul: Mäster Samuelsgatan - Tegnérunden fram och tillbaka åtta gånger om dagen! Men jag vill inte ha det gjort. Det är en bra historia att berätta!

En av mina chefer, Ronny Edenbro tyckte att jag skulle prova på att vara produktionsledare. Jag gick på prov från 1986. Då gick jag in som chef för Biltransporten på Postgirot.

– På hösten 1989 kom jag in på Postens chefsaspirantprogram. I och med det lämnade jag Postgirot. Pryade på olika jobb under kursen: var i Luleå några veckor och i Eskilstuna ett halvår som projektledare. Jobbade på Klara i tre månader, pryade hos Ove Jansson.

1991 fick jag tjänst som vikarierande kvalitetschef på nybildade Stockholm Norra, och året efter tog jag över efter chefen som fick ett nytt jobb.

Vägska

– 1998 var ett vägska. Regionen lades ner och mitt jobb försvann och jag funderade på vad jag skulle göra. Då dök det

upp ett jobb som chef för utdelningskontoret på Kungsholmen. Jag chansade, sökte och fick det!

Det blev en tuff tid. Det är svårare att gå från ett administrativt jobb till ett operativt. Jag kände mig grön. Från att ansvara för en stab på sex personer till att vara chef för 150 brevbärare. Dessutom fanns där en del problem att ta i. Utdelningskontoret hade bland den lägsta trivseln i hela landet. Det var jobbigt men en fantastiskt kul tid.

Södermalm

– På Kungsholmen stannade jag i ett och ett halvt år. År 2000 var det dags för nästa omorganisation: utdelning och försäljning skulle slås ihop i Serviceområden.

Det behövdes en områdeschef på Södermalm och jag fick jobbet. Lite sorg var det. Jag tyckte om människorna på Kungsholmen. Nu blev det nya människor, allt blev större och flera ställen. Det kan jag känna idag när jag kommit till Årsta, vad skönt att ha alla i samma hus!

På Söder stannade jag i tre år. Jobbet var intensivt och framåtriktat. Vi skulle bygga nytt. Det var speciellt kul att få jobba med utveckling och inte avveckling. Skaffa fram nya jobb. När det var klart blev det lite tomt. "Vad gör man nu?" Då fick jag höra om ett ledigt jobb på Årsta. Någon tipsade mig och sa att du bör söka.

Den bästa tiden i dina tidigare jobb inom Posten?

– Alla jobb jag haft har varit jättebra på sitt sätt! Det är ingen tid som jag skulle vilja ha gjort. Posten är bra, det finns så många möjligheter och så många olika jobb.

Några människor i Posten som betytt mer än andra?

– Ronny Edenbro har betytt väldigt mycket. Han pushade och peppade mig. Om inte han hade gjort det är det tveksamt om jag inlett min ledarkarriär. Även Christer Lekander och Käll Svensson, SEKO:s representanter på Postgirot, har betytt mycket för att jag skulle våga gå vidare till nya ledarjobb.



Namn: Susanne Hellebring
Aktuell som: Nybliven terminalchef på Årsta

I Posten sedan: 1978

Innan Posten: Skolan

Bor: I Vasastan

Familj: Sambo

Andra intressen än Posten: Hästar är mitt stora intresse, jag har en egen ridhäst i Åkersberga. Den är 27 år och jag har haft honom i 18 år. Han går omkring och betar. Det är lite lugnare än att ha en yngre häst, som måste skötas på ett helt annat sätt. För mig passar det här bra. Jag kan ta ut honom på en tur, men regnar det låter jag bli. Det passar oss båda tror jag.

Senast lästa bok: Läser mycket och helst deckare. Kommer inte ihåg titeln på den senaste.

Senast sedda film: *Station Agent*. Kan rekommendera den! En tänkvärd film. Den skildrar en dvärg som gillar tåg, men egentligen handlar den om hur vi ser på folk som är litet annorlunda.

– Även Anders Öhlander som var min chef i Stockholm Norra har betytt mycket. På Postgirot var det hierarkiskt; det var röda lampor och stängda dörrar. När jag kom till Stockholm Norra stod chefens dörr alltid öppen.

– De som jobbar har olika roller men alla är lika mycket värda. Så vill jag vara. Det ligger nära mig.

Varför sökte du det här jobbet?

– Det verkade vara roligt, tufft och utmanande. Det är kul att jobba med människor. Det är också lockande då det är ett tungt ledarjobb både strategiskt och operativt. Så vill jag ha det. Jag tror inte att jag skulle passa på ett jobb högre upp, längre bort från den operativa vardagen. Jag har ingen dröm om att bli VD!

Vad kan du bidra med som ledare?

– Jag är målinriktad och har lätt att motivera folk och få dem med mig. De känner att jag är en av dem. Det upplevs att det är lätt att prata med mig. Man vågar säga vad man tycker till mig. Det är en bra grund att stå på, att ha det klimatet.

Dina svaga sidor?

– Jag är extremt prestationsinriktad, särskilt mot mig själv. Det kan smitta av sig på omgivningen ibland, men jag medveten om det.

– Jag kan identifiera mig starkt med min arbetsplats och mina medarbetare. Det innebär att det kan hetta till i diskussioner med mina överordnade. Jag vet inte om det är en svag sida - men det kan säkert ibland uppfattas som lite besvärligt!

Något misstag du gjort under din tid som chef?

– Att jag ibland har hjälpt och hållit uppe ledare under mig fast de inte har fungerat som chefer. Jag har hjälpt dem för länge, när jag borde ha bytt ut dem. Det är egentligen inte att hjälpa personen i fråga att göra så och dessutom drabbas många andra under den tid som går.

Ett bra ögonblick under din tid på Posten?

– Både Kungsholmen och Södermalm var jättebra tider. Men guldögonblicket är nog

sista dagen som chef för Kungsholmen. Jag satt och åt tårta med några chefer när en brevbärare rusar in och säger att jag måste komma ut. Typiskt, sista dagen och så händer det något, tänkte jag. När jag kom ut så stod alla där med blommor. Det var fantastiskt.

Dina intryck så här långt av Årsta?

– Det är kul, men nytt. Jag känner många från Girot, mysigt att de är här. Flera har varit mina arbetsledare. Men så här långt har jag mest gått runt och hälsat på folk. Intrycken kommer från det. Men mitt intryck är att det finns många duktiga människor på terminalen. Det känns att de tar ett stort ansvar för jobbet och terminalen.

Vad tycker du om vår hälsosatsning?

– Hälsosatsningen med alla aktiviteter har gett resultat. Det är jag mycket imponerad av. Önskar att vi hade haft möjlighet att göra en liknande satsning inom Södermalm. Det känns som att det finns en långsiktig tanke bakom det hela. Även

Operativ Ros är en del för att få folk delaktiga.

– Det är viktigare än någonsin att satsa på hälsobiten. Jag tror på kontinuitet. När stora strukturella förändringar sker är det viktigare än någonsin att vårda människor.

Hur skiljer sig din ledarstil från Troels?

– Troels är en helt annan person än jag. Han har allt i huvudet. Jag är van vid litet mer struktur, att det görs och finns nerskrivna aktivitetsplaner, strategier och tidsplaner. Jag gillar att förankra. Jag frågar ofta *varför då?*; inte för att vara negativ utan för att jag vill försöka förstå och få nya infallsvinklar.

Vad händer framåt?

– Det mesta som ska hända det närmaste året är redan spikat. Projektet är nummer ett. Vi måste se till att kunderna inte får störningar och att inte kostnaderna drar iväg under processen. Men vi måste även se till att det blir bra för personalen.

– Operativ Ros är viktig, det är en bra metod. Den ger människor möjlighet att vara med och utveckla - men det blir många möten!

Din uppgift?

– Bland annat att skapa ett bra klimat mellan oss och Servicenätet så att båda känner sig som vinnare.

När börjar du sätta din prägel på terminalen?

– Det kan jag inte svara på! I de tidigare jobben har mitt uppdrag varit att bygga upp en ny organisation - här går jag in i och blir chef för en befintlig. Sedan tar det ett tag också innan vi - tillsammans - har klarat ut bodelningen mellan Troels och mitt ansvar.

Hur är din relation till facket?

– Jag tycker att jag har haft en bra relation till facket på alla mina arbetsplatser. Då vi har lite olika kulturer är det viktigt att vi pratar med varandra. Annars blir det lätt missförstånd. Det är bra att ha ett öppet klimat och prata med varandra.

Har du något råd att ge oss i facket hur vi ska kunna engagera fler kvinnliga förtroendevalda?!

– Jag har inga bra råd, men det är jätteviktigt att man *ser* människorna och peppar och uppmuntrar. Det var så jag vågade ta klivet och börja min ledarkarriär. Jag tror att tjejer behöver litet extra uppmuntran, eftersom vi ofta har litet sämre självförtroende.

– Sedan finns det andra aspekter också, som att *tjejer har mycket arbete på fritiden också*. Kvinnorna har fortfarande det största ansvaret för familjen.

Janne Skog
Jan Åhman

ePP-nyheter

Färre ePP-noder • BREVe ifrågasatt

• Här följer lite nyheter från ePP-noden på Årsta och övriga noder i landet.

eBREV

E-brev kallas den traditionella verksamheten som funnits i ca 15 år. Dvs kunderna skickar en datafil och ePP gör om filen till brev och kuverterar dem. De ePP-enheter som arbetar med sådan verksamhet kallas noder. Innan årsskiftet fanns det 10 terminaler som hade en nod. Norrköping har nu lagts ner och nio stycken återstod. I centrala förhandlingar, som undertecknad deltagit i, har man beslutat att minska antalet noder till fem!

Kostnadsjakt

Först ut är Alvesta och Karlstad. Sedan följer Umeå och Nässjö. Innan de sistnämnda påbörjar sin avveckling har man med facken en avstämning 16 mars. Allt förväntas vara klart till före sommaren. Skälet till neddragningen är kostnadsjakt. Det är affärsenheterna som äger affären ePP som vill minska kostnader. Den offensiva inställningen att försöka öka intäkterna, tror inte Posten på, då man hänvisar till hårdnande konkurrens. Dvs att andra konkurrenter har mindre kostnad per producerat brev. Av det skälet måste ePP minska kostnaderna.

Färre noder

Som facklig företrädare kan man inte alltid tränga in bakom de siffror som hänvisas till i en förhandling. Vi har dock inte haft anledning att misstro siffrorna, men vi har ifrågasatt om ePP-nätet kan fungera med färre noder, därav avstämningen 16 mars. Redan idag är det så att noder hjälper varandra vid produktionstoppar. Med minskat antal noder, ökar sårbarheten. Frågan är då om man kan öka försäljningen av tjänsten om risken för "kvalitetstörningar" ökar, även om kostnaderna minskar? Kvalitetstörningar kostar också pengar och kanske tappade

kunder.

BREVe

Tjänsten BREVe kom till Posten (Årsta, Malmö och Karlstad) år 2000. BREVe är omvänt mot eBREV. Mycket förenklat får noden ta emot fysiska försändelser, registrera och skicka tillbaka data-filer kunden.

Årstas BREVe är ett inköpt företag som hette Auriga. De som arbetade där följde med till Årsta, och de flesta är SEKO-medlemmar.

Turbulent

Kvinnor utgör en majoritet på BREVe Årsta. SEKO har försökt påverka så att ensidiga moment som ren registrering, skall varieras med andra moment. Posten har anammat det synsättet, men arbetsbelastningen och en ojämn fördelning av arbetsuppgifter mellan lagen, har skapat en turbulent situation. Posten har genom ett lokalt projekt försökt belysa svårigheterna och lämna förslag på lösning. Det är en lång väg att vandra, men den lokala sektionen på ePP anser att än så länge att det är den enda vägen.

Försvinner?

Affären BREVe också utsatt för ett förändringstryck.

Verksamheten finns i alltså på Årsta, Malmö och Karlstad. Posten centralt har ställt sig frågan om BREVe skall vara kvar i Posten eller om en entreprenör skall utföra tjänsten åt Posten. Om, som man hävdar, affären inte är lönsam är alltså risken stor att den försvinner från Posten. Idag finns inget färdigt svar. Med bakgrund av detta förstår man att personalen på exempelvis Årsta känner sig frustrerade.

I samband med nedläggningen av noden Karlstad accepterade SEKO att Malmös BREVe överförs till Karlstad. Det betyder att noden lever vidare med bara BREVe.

Micke Täll

Förtroendevald

“Det kostar mer att rätta till felen”

Namn: Erhan Gömüc

Aktuell som: Kassör i Klubb Brev Tomteboda och vice huvudskyddsombud på Tba.

I Posten sedan: 1986, ett år på pake-ten, därefter på breven.

Innan Posten: Kommer från Istanbul. Utbildad till civilingenjör i geologi vid Istanbul universitet, “jag var bra på att hitta olja, där missade Sverige något!”.

Började på turkiska LO 1974. Jobbade med information, redaktör för LO:s tidskrifter. Utbildade folk som arbetade med förbundstidningar. Samtidigt studieombudsman i två LO-förbund. När turkiska LO köpte en dagstidning utsågs han till vicedirektör och LO:s man på tidningen.

Fängslades efter militärkuppen 1980 tillsammans med LO:s styrelse och hundratals andra fackliga. Torterades och satt tre år i turkiskt fängelse.

Släpptes i slutet av 1984 och gick då i exil i Sverige. Läste svenska och studerade två år på Åkers Runö.

– Från början hade vi tänkt oss att återvända till Turkiet, men det drog ut på tiden innan juntan försvann. 1990 bestämde vi oss för att bli svenska medborgare och stanna i Sverige.

Familj: Bilge, nybliven driftledare på Årsta, dotter och svärson. Och en 19 år gammal katt, Jumuk!

Bor: Radhus i Skärholmen.

Andra intressen än Posten och facket:

– Många! Politik, trädgården, tycker om att snickra och hålla på med huset, datorer, bilar. Och nu när jag har slutat med rökningen efter 36 år också *fitness*, att hålla sig i form med träning, rätt kost, osv.

– Men det är svårt att hinna med allt, det fackliga tar mycket tid, även från min fritid!

Viktigaste fackliga frågan?

– Arbete, löner, arbetstider, rättvisa och *förtroende*.

– Facket måste rent allmänt återskapa förtroendet hos medlemmarna, det har skadats de senaste åren.

Men hur!

– Medlemmarna måste få bestämma mer över sina förhandlingsfrågor. Då tror jag att facket skulle återfå sin starka ställning i samhället och de förändringar som vi upplever inte bara bli negativa för arbetarna.

Vad är intressantast i det fackliga arbetet?

– Jag har alltid varit intresserad av allt, så var det redan i Turkiet! Här har jag också jobbat med olika uppdrag, alltifrån



valberedare till klubbordförande och huvudskyddsombud.

Svårast i det fackliga arbetet?

– Som facklig kommer man mest i kontakt med *problemen*; det som fungerar bra och de som är nöjda kommer inte till oss! Det är mycket negativ energi som man får ta emot, och det smittar också av sig fackliga emellan. Man somnar och vaknar med problem! Kanske är det därför som det är så svårt att rekrytera folk till facket.

– Problemet gäller ju för oss som arbetar vid “fronten” - de som jobbar högre upp i facket verkar leva i en annan värld.

Årsta eller Tomteboda?

– Jag kommer nog att arbeta både med Årstaprojektet och Tomteboda klump under året som kommer. Sedan får vi se. Det beror också på var medlemmarna tycker att de behöver mig bäst.

Synpunkter på projektet?

– De snäva ekonomiska ramarna för båda projekten förhindrar kreativiteten och möjligheterna att hitta bra lösningar och kommer att drabba båda parter. Det kommer att kosta mer att senare rätta till felen (eller det som vi inte får genomföra

nu). Posten följer inte längre devisen att “göra rätt från början”.

– Facket centralt borde ha varit tydligare med att tala om att man inte ställde upp på de ekonomiska ramar som gäller för projekten. Nu är det projektledarna som får ta kritiken, men det är Bertil Nilsson som är den ansvarige.

– Sedan är det en annan sak att problemen med trångboddheten på Årsta delvis är av övergående natur. Om volymerna fortsätter att sjunka och vi får de nya kombimaskinerna så blir det färre maskiner och färre människor - och mer utrymme.

Trivs du på Tomteboda?

– Ja, det har jag alltid gjort, särskilt när jag är på golvet.

Någonting bra att ta med oss från Tomteboda till Årsta?

– De självgående grupper som vi började med i burkarna och som fortsatte åtminstone ett tag efteråt och där lagledaren blev mer som en coach och inte behövde lägga sig i detaljerna.

– Delegeringen till personalen verkar vara bättre på Tomteboda och kanske har vi färre nivåer i organisationen. Det är viktigt att lagen har ett självbestämmande över det dagliga arbetet och att man hela tiden har möjlighet till en kompetensutveckling.

– Vår friskvård med friskvårdstimmen och de fina lokalerna med anställda tränare vill vi behålla!

Något mer?

– Att Posten Produktion tänker litet mer långsiktigt och försöker förstå och genomföra personalens önskemål om bättre arbetsmiljö. På så sätt kan vi tillsammans uppnå en bättre trivsel och därmed ökad produktivitet.

Till sist?

– Fackets uppgift är att försvara medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren. Det gör vi bäst genom att föreslå bättre lösningar än arbetsgivaren; sådana som förenar båda sidors kort- och långsiktiga intressen.

– De lösningar som facket behöver finns hos medlemmarna på golvet!

– Om man inte är en del av lösningen är man en del av problemet!

Text & bild: Jan Åhman

"Fler kvinnor i det fackliga arbetet"

Jämställdhetsplan för Klubb Tba

• Klubb Brev Tomtebodas styrelse antog nyligen följande jämställdhetsplan för det fortsatta arbetet.

1. Motverka attityder och värderingar som hindrar jämställdheten, genom att öka kunskapen och utbilda medlemmarna

- Ordna medlemsstudier om ämnet (bl.a. historik, lagstiftning, värdediskriminering, varför behövs kvinnorna i beslutsfattande positioner etc).
- Ordna föreläsningar t.ex. under medlemsmöten (JÄMO, avdelnings- / förbunds jämställdhetsansvarig som föreläsare)
- Skriva i Facktuellt om vikten av jämställdhet. Redogöra i form av statistik, hur klubb- och sektionsstyrelsers könsammansättning speglar medlemskåren.

• Uppmuntra.

2. Antalet fackligt intresserade kvinnliga medlemmar ska öka

- Ordna stickprovs- eller enkätundersökningar bland TBA-kvinnor, för att ta reda på vilka fackligt allmänna / vilka postala frågor engagerar dem mest. Ta reda på vilka olika orsaker kvinnorna själva upplever som förhinder, för att bli fackligt aktiva.
- Undersökningsresultatet avgör åtgärderna.
- Uppmuntra.

3. Antalet kvinnor i valberedningar ska öka

- Ska ske via info i Facktuellt samt muntligt info på golvet.

• Uppmuntra.

4. Antalet kvinnliga skyddsombud ska öka

- HSO ska agitera i fackliga tidningar och på medlemsmöten.
- Uppmuntra.

5. Antalet kvinnliga förtroendemän ska öka

- Detta genom utbildningar, valberedningsarbete.
- Uppmuntra.

6. Antalet kvinnliga förhandlare ska öka (löne-, avtals-, samverkansförhandlare etc)

- Ordna ordentlig kompetensöverföring genom välplanerad, välfungerande adept / mentorprogram, där mentorn ska låta adepten bekanta sig i bl.a stadgar, lokalabransch och kollektivavtal samt klubbens rutiner etc,
- Ordna att den nyvalda kvinnliga förtroendemannen får delta som bisittare i olika förhandlingar.

....

Riksdagen i Sverige har antagit lagen om jämställdhet år 1980.

Syftet med den här jämställdhetsplanen (= verktyg) är att kunna lättare följa lagstiftningen inom det egna fackliga arbetet på Tomteboda. Dvs. att SEKO Klubb Brev Tomteboda ska

- leva upp till de fackliga demokratiska värderingar, där alla har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Alltså skapa jämn fördelning av makt och inflytande.
- skapa en facklig tillvaro, där inte bara manliga normer och värderingar dominerar.
- tillföra kvinnornas kunskaper, erfarenheter och värderingar i beslutsprocesser.
- därmed få en sådan könsammansättning inom klubb- och sektionsstyrelser, som motsvarar medlemskåren.
- se till att hela verksamheten på alla nivåer genomförs av ett jämställdhetsperspektiv
- inte fatta beslut utan att ta hänsyn till jämställdheten.

SEKO Klubb Brev Tomteboda

"Jämn fördelning av makt och inflytande"

• SEKO Förbundsstyrelsen 2003 gav förbundsstyrelsen ett uppdrag att driva bl.a de fem programmen. Ett av programmen heter Jämställdhet: Män och Kvinnor. Programmets budskap är klar: alla människor är olika men har lika värde och rätt. Detta beskriver en människosyn som är grundläggande i det fackliga arbetet. Målet med programmet är att ställa krav på samhället, arbetsplatsen men också på den egna fackliga organisationen. Enligt Jämställdhetsprogram ska hela fackliga verksamhet genomföras i alla nivåer av jämställdhetsperspektiv.

Egen plan

Det kändes aktuellt att börja arbeta planmässigt med jämställdhetsfrågor även hos Brev Klubb Tomteboda.

Hur varje SEKO avdelning eller klubb driver sina jämställdhetsfrå-

gor mot målet är inte i detalj reglerad, utan en relativt stor frihet råder.

Styrelsen Brev Klubb Tomteboda beslutade om en egen jämställdhetsplan.

Genom ett planmässigt arbete, hoppas vi att nå snabbare till en mer demokratisk organisation med jämn fördelning av makt och inflytande, tillvarata bättre kvinnornas kunskaper, värderingar samt normvärld och att detta arbete så småningom ska leda till en större antal fackligt aktiva kvinnor i Tomteboda.



Paula Miettinen

Lönerevisionen på Tomteboda Brev

18 000 kronor i normallön

• 2003 års lönerevision avslutades i tid så att de nya lönerna kunde betalas ut på decemberlönen, inklusive det retroaktiva. Avtalet gäller från den 1 oktober 2003 till 30 september 2004.

Klubben och sektionerna lyck-

ades i förhandlingarna uppnå de 18.000 kronor normallön och 400 kronor generellt som klubben satt som mål.

Medellönen ligger något högre än normallönen. För sorterrarna höjdes den med drygt 500 kronor till 18.353 kronor. Medellönen för lagledare och

tekniker ligger ca 3.000 kronor högre.

Jämlikt

Av tabellen nedan framgår att löneskillnaderna mellan könen är ytterst små inom SEKO-kollektivet på Tomteboda. Det ska vi vara stolta över. Det är

t.o.m. så att kvinnorna tjänar några kronor mer!

I och med årets lönerevision är vi inne i slutskedet av gällande treårsavtal. Fr.o.m. den 1 oktober i år gäller ett nytt löneavtal.

Jan Åhman

	Antal medl	Medellön före	Medellön efter	Förändring
Sorterare	356	17 836	18 353	517
Lagledare, ordinarie	15	21 133	21 847	714
Lagledare, biträdande	16	19 269	19 928	659
Tekniker	13	20 708	21 346	638
TOTALT	443	18 382	18 938	556

	Antal		Medellön före		Medellön efter		Skillnad		Förändr
	Kv	M	Kv	M	Kv	M	Före	Efter	
Sorterare	111	245	17 838	17 835	18 352	18 353	3	-1	-4
Alla medlemmar	133	310	18 401	18 374	18 948	18 933	27	15	-12

SEKO-medlemmar. Exklusive timanställda. "Sorterare" = G-210. "Ord. Lagledare" = F-210. "Bitr lagledare" = G-212. I "TOTALT" ingår även Produktionsstöd samt vissa specialister. Medellön inklusive avtalade tillägg.

Aktioner i Finland

• Våra finska kamrater genomförde den 11 december en 12-timmars punktstrejk riktad mot transportföretaget Kelpo Kuljetus, som sköter de regionala posttransporterna i Finland. Bolaget, som till 49 procent ägs av posten och 51 procent av Danzas (= Deutsche Post) lägger ut alltmer jobb på underentreprenörer. Man har redan minskat antalet anställda från 800 till 500 och nu hotas ytterligare 300 jobb. Postförbundet kräver att Kelpo Kuljetus investerar i nya bilar och behåller de egna chaufförerna.

Opinionsdag

Den 12 december genomförde

den finska fackföreningsrörelsen en landsomfattande opinionsdag under temat "Rädda jobben". Kampanjen riktar sig mot den våg av uppsägningar som kapitalägarna genomfört de senaste åren. Finland har drygt 8 procent arbetslösa - en av de högsta siffrorna i Europa för närvarande.

Punktstrejker

De aktioner som genomfördes under dagen varierade mellan olika förbund och arbetsplatser. På en del håll genomfördes en kort punktstrejk, på andra ställen anordnades diskussionsmöten på arbetstid med all personal (och ibland också tillsammans

med arbetsgivaren), eller också nöjde man sig med att samla namn till den namninsamling som genomfördes under dagen.

Systerterminaler

Våra systerterminaler i Helsingfors, Böle (brev) och Vanda (logistik) deltog i aktionerna. I Böle genomfördes ett informationsmöte om framtiden med all personal på eftermiddagen den 12/12. I Vanda hade huvudskyddsombudet och förtroendemännen en diskussion på samma tema med ledningen.

Jan Åhman

“Vårda marknader som öppnats för konkurrens”

Ännu en utredning tillsätts

• SEKO:s förbundsmöte antog ett skarpt uttalande mot de negativa konsekvenser som avregleringarna har lett till. “Kvalité och service har fått stryka på foten” och “personalen har kommit att pressas på ett oacceptabelt sätt”, hette det bland annat. Förbundsmötet krävde att regeringen omedelbart skulle starta en utvärdering och “i avvaktan på att denna färdigställs ska inga ytterligare avregleringar och privatiseringar av statlig infrastruktur och underhåll genomföras”.

Ett första svar från regeringen kom i oktober när man tillsatte en utredning om post- och kassaservicen.

Grepp om hela

Den 11 december kom nästa. Då beslöt regeringen att ge en utredare i uppdrag att ta ett grepp om hela omregleringen. Effekterna inom tele-, el-, post-, inrikesflyg-, taxi- och järnvägsmarknaderna ska utvärderas. Den 19 januari utsågs LO:s chefsekonom Dan Andersson till utredningsman.

Han skall enligt regeringens direktiv:

- Göra en analys av de långsiktiga effekterna för konsumenterna, näringslivet, arbetsmarknaden och samhällsekonomin i olika delar av Sverige
- Belysa konkurrens-, pris- och kvalitet-sutveckling samt medborgarservice
- Föreslå åtgärder som kan öka de positiva effekterna av genomförda regelreformer
- Analysera möjligheten att främja tekniskt framåtskridande, forskning och utveckling genom nya samverkansmodeller
- Beakta EU:s regelverk samt den pågående utvecklingen inom EU för berörda sektorer. Möjligheterna att utnyttja effekterna av internationaliseringen och EU:s inre marknad skall beaktas

Öppna marknader

Utredaren ska ta hjälp av *Institutet för tillväxtpolitiska studier* och dessutom

samråda med *Näringslivets regelnämnd* och *Post- och kassaserviceutredningen*.

Jag skrev kritiskt om Post- och kassautredningen i Facktuellt nr 6/2003. Man får i direktiven till den utredningen snarast ett intryck att regeringens uppdrag handlar om hur man ska fortsätta omregleringen på ett sätt som ytterligare kommer att skada Posten, de många småkunderna och oss som jobbar där.

När man läser de kortfattade direktiven till den nya utredningen, får man samma intryck. Regeringen slår sig för bröstet med att “Sverige har under de senaste tio åren legat i täten när det gäller att öppna marknaderna för konkurrens” och man berömmar sig för att “fortlöpande ... skapa lämpliga instrument för att vårda marknader som öppnats för konkurrens” (läs den meningen en gång till!); konkurrens är det begrepp som genomsyrar kommittédirektivet.

EU-anpassningen

Förbundsordföranden välkomnade utredningen i en intervju i december i *Fackligt Perspektiv*, samtidigt som han “avvaktade med jublet” i väntan på att han fick se direktiven och veta vem som skulle utreda; “det finns många notoriska avreglerare”, som han uttryckte sig. När det blev klart att uppdraget getts till Dan Andersson från LO ser han det - i en kommentar på SEKO-webben - som positivt och “räknar med ett bra samarbete med utredningen”.

Tyvärr gör jag inte samma positiva bedömning. Frågan är om regeringen överhuvud taget bryr sig om vad SEKO:s förbundsmöte tycker. Inte ens det övertydliga EMU-nejet tycks räcka för att de ska ändra politik. EU-anpassningen med alla dess omregleringar rullar på som förut.

Järnbruksarbetarna på Domnarvet har tagit initiativ till ett nytt “Dalauppror”. Det är nog mer av den varan som krävs, kanske rentav en politisk generalstrejk, för att få de övermodiga tjuvarna i regering och näringsliv att lugna ner sig litet!

Jan Åhman

Utredningen skall redovisa sitt uppdrag senast den 1 november.

Internationella notiser

EU-kommissionen mot Frankrike

Enligt EU:s postdirektiv åläggs medlemsstaterna bl.a. att från den 1 januari 2003 avskaffa monopolerna på brev- försändelser som väger mer än 100 gram.

Frankrike har ännu inte ändrat sin nationella lagstiftning varför monopolerna kvarstår. EU-kommissionen kräver att Frankrike följer direktivet och har nu anmält Frankrike till Europadomstolen. Ett avgörande i domstolen väntas inom två år.

EU och moms

I Sverige har vi som bekant (full) moms på breven. Det är vi tämligen ensamma om. EU vill rätta till detta genom att tvinga på alla medlemsstater moms. Kommissionens förslag behandlades en första gång i parlamentet i början av januari. Med knapp majoritet avtog parlamentet förslaget, med 270 röster mot 253. Typiskt nog var det en svensk ledamot, Olle Schmidt (liberalerna) som

föredrog ärendet i parlamentet och föreslog bifall till det.

Kommissionen svarade direkt att de kommer att driva frågan på nytt.

Från Irakfronten intet nytt

I Irak pågår nu den USA-ledda plundringen för fullt. Det började ju så bra med att man släppte in tjuvarna och huliganerna i Nationalmuseet med dess ovärderliga skatter. Nu går man lös på den egendom som är av värde och säljer ut de statliga företag som internationella spekulanter är intresserade av: fosfor- och svavelgruvor, konstgödsel- och läkemedelsfabriker, etc.

Många av Saddamtidens lagar upphävs, men inte de antifackliga. Vid en internationell fackföreningskonferens i Amman i december, rapporterade fackföreningsfolk från Bagdad (enligt Daily Star den 20 december) hur USA-trupperna vandaliserade de fackföreningskontor som börjat bygga upp. Fackliga ledare terroriseras med godtyckliga arresteringar, etc.

Ingen hjälp att hämta hos ministern, del 3

Lam riksdagsdebatt om postpolitiken

• Karin Thorborg (v) ställde den 28 november en interpellation i riksdagen till näringsminister Leif Pagrotsky om ett sammanhållet Posten.

Hon ställde tre frågor:

1. Vilka planer har ministern för Posten i framtiden?
2. Avser ministern att ta initiativ till att alternativet en sammanhållen post ges som tilläggsdirektiv till utredningen?
3. Avser ministern att vidta några åtgärder för att minska de negativa miljökonsekvenser som beskrivits ovan?

Julgranen

Ministerns svar i riksdagen den 27 januari och debatten som följde blev inte mycket att hänga i julgranen. Kanske har regeringen med de två utredningar som tillsatts - en om Posten ("Lindh-utredningen") och en om avregleringarna i allmänhet - tillfäl-

ligt lyckats ta udden av kritiken.

Pagrotsky klämde i alla fall ur sig att "Posten ska även i framtiden vara ett företag som ägs av svenska folket". Bra, det betyder kanske att vi slipper privatiseringsförslag - i alla fall det närmaste halvåret. Frågan om en sammanhållen post överlät han till pågående Lindh-utredning - även om också han tyckte att beslutet om att inte sälja frimärken i Postens egna lokaler var olyckligt.

Gammal hund

De som i likhet med bl.a. Bodil Malmsten och undertecknad längtar tillbaka till de centralt belägna riktiga postkontoren, har inte mycket tröst att hämta hos näringsministern. Han vill inte "ta pengar från sjukvården" för att "bidra till Postens/ lokalhyror", som han uttryckte sig.

Ja, så kan man ju också resonera.

Runar Patriksson (fp) grävde upp en

gammal hund genom att påminna om ett annat sätt att lösa krisen inom kassaservicen:

– Jag rekommenderade (i en riksdagsdebatt för några år sedan/JÅ) att Posten också skulle bli en bank, en postbank som vi ju hade på gång, som ägde Postgirot och som skulle ha konkurrerat med de stora jättarna på den privata marknaden. Man skulle ha gjort postkontoren lönsamma runt om i Sverige och aldrig startat någon Svensk Kassaservice. Om Posten i Sverige också varit bank med den service som den skulle ge hade man gått med vinst".

Ack ja, synd bara att Runar Patriksson är en lika ensam ropande röst i öknen inom sitt parti, som undertecknad är inom fackföreningsrörelsen!

Jan Åhman

Utförsäljning pågår och andra notiser

• Först bolagiseras de nationella postverken och därefter privatiseras de. Så ser trenden ut i flera länder.

• Japanska Posten blev bolag den 1 april 2003 och avsikten är att påbörja utförsäljningen i april 2007.

• Den italienska regeringen tänker sälja en del av aktierna i Italienska Posten till den statliga banken CDP. Det brukar vara första steget på vägen mot privatisering.

• Österrike har redan fattat beslut om att sälja hela eller delar av österrikiska Posten. Beslutet har inte verkställts ännu. Orsaken är dels den f.n. låga värderingen av företaget (4,6 miljarder kronor jämfört med de 13,7 miljarder som regeringen satt som mål), dels motstånd från personalen.

Deutsche Post bekräftade i november på nytt sitt intresse av att köpa en majoritet av aktierna när de kommer ut på marknaden.

• Tyska regeringen har i omgångar sålt 48,3 procent av aktierna i Deutsche Post till den statliga banken KfW. 20 procent ägs fortfarande av tyska staten och resten av aktierna har redan privatiserats. Nu meddelar KfW att de tänker sälja ut en del av sitt stora innehav till privata investerare.

• Holland har sålt ut 65,2 procent av aktierna i holländska Posten, eller TPG som bolaget heter. Man har dock behållit s.k. "golden shares", vilket innebär att staten med sin minoritetsandel kan motsätta sig majoritetsbeslut, t.ex. att sälja ut bolaget till i deras tycke olämpliga ägare. EU-kommissionen har kritiserat den holländska regeringen för deras "golden shares" och kräver att de tas bort. Annars kommer man att anmäla saken till EU-domstolen.

• Israel planerar att gå samma väg. I december nåddes en uppgörelse mellan staten och de fackliga orga-

nisationerna. Varje anställd får en engångsbonus på 12.000 shekel (= ca 21.000 kr) och en lönehöjning på 600 shekel (1.050 kr) mot att de fackliga organisationerna accepterade en bolagisering.

• Danmark beslutade förra året att sälja ut 25 procent av danska Posten. Regeringen har anlitat Rothschild, som undersökt intresset hos tänkbara europeiska köpare. Enligt den ansvarige ministern Michael Birch hade fler än fem potentiella köpare identifierats. Birch bekräftade också att både Deutsche Post och holländska TPG tillhör kandidaterna.

Börsanalytiker i Köpenhamn uppskattar värdet av danska Posten till mellan 7,3 och 11,8 miljarder svenska kronor.

Jan Åhman

Källor: Postinsight m.fl. hemsidor, lämnar finns på Tomtebodaklubbens hemsida.

Internationellt:

Stora investeringar i sorteringsmaskiner

• Maskinell sortering av brev införs och utvecklas i allt fler länder runt om i världen.

Grekland

öppnar en ny sorteringsterminal vid Athens flygplats lagom till OS 2004. Den utrustas med småbrevsmaskiner och en paketsorteringssmaskin.

Därefter följer *Attica sorting center* i Aten. Den bestyckas med brevresnings-, små-, storbrevs- och paketsorteringssmaskiner. Förutom de två Athen-terminalerna kommer det grekiska brevnätet att omfatta ytterligare fem terminaler med maskinell sortering. Det italienska företaget *Elsag* levererar samtliga maskiner.

Elsag har också sålt sina stor-

brevsmaskiner till Korea (19 maskiner), Frankrike (24) och Italien (42).

Spanien

Spanska Posten, *Correos*; investerar 310 miljoner euro (ca 2,8 miljarder kr) i 11 nya sorteringsterminaler och uppgradering av sex befintliga. Förra året maskinsorterades 13 procent av de spanska breven; när de nya terminalerna står klara 2006 ska 90 procent gå genom maskinerna.

Brasilien

har under de senaste tio åren tagit i bruk sju terminaler för maskinell sortering i den sydöstra delen av landet (Rio de Janeiro och Sao Paulo samt

ytterligare tre städer). Här är det *Siemens* som levererat brevresnings-, små- och storbrevsmaskiner.

Frankrike

Franska *La Poste* har beslutat att investera 3,4 miljarder euro (31 miljarder kronor) i nya sorteringsmaskiner under kommande sex åren. Bland annat kommer man att installera mellan 40 - 100 brevresningsmaskiner.

USA

Siemens och *Northrop Grumman* (f.d. *Alcatel*) har hittills levererat 537 storbrevsmaskiner till *US Post*. Under hösten fick *Siemens* en miljardorder på att komplettera dessa mas-

kiner med automatiska lådhanteringssystem (våra *SSM* är ju utrustade med sådana från början).

Maskinell finställning

Jag har tidigare rapporterat i *Faktuellt* att *US Post* nyligen har påbörjat ett program tillsammans med bl.a. *Siemens* för att utveckla maskinell finställning av storbrev och även samsortering i slutskedet av små och stora brev.

I början av året anslög *USPS* 1,5 miljoner dollar vardera till *Lockheed Martin* och *Northrop Grumman* (=f.d. *Alcatel*) att påbörja en första studie över maskinell finställning av stora brev.

Samtidigt anslögs ungefär samma summa vardera till *Siemens*, *Elsag Spa*, *Bell and Howell* och *FKI Logistex* för att utveckla simuleringsmodeller för nästa steg, "delivery point packaging".

I juli förra året hölls ett "toppmöte" mellan *US Post* och de stora kunderna ("Mailers") kring dessa projekt.

Dessa *Mailers* är bekymrade över fr.a. tre saker:

- Prissättningen. Idag har dessa stora kunder rabatter ("workshare discounts") när de förarbetar sina sändningar (allt för stora rabatter enligt de fackliga organisationerna!). Även om priserna totalt sett kan sänkas tack vare en ökad maskinell hantering riskerar de sina rabatter när sorteringsmaskinerna ska göra hela jobbet för att få full effekt på finställningen - och därigenom högre priser för denna kundkategori.

- De är också oroliga för att *US Post* ska skärpa kraven på format och vikt och emballage för stora försändelser för att få

Sorteringsterminalerna ser snart likadana ut, vart man än kommer i världen. Samma produktionsupplägg, samma maskiner. Och samma sorterare - även om vi ser litet olika ut och har våra lokala specialiteter! Industrin har ett omfattande internationellt samarbete - men hur är det med oss sorterare? Det finns, men det håller inte riktigt takten med våra motparter. Mer om det i nästa nummer av Faktuellt! Här en Bar Code Sorter som används för maskinell finställning på Köpenhamnterminalen...



igenom så mycket som möjligt i maskinerna.

- Idag levereras många stora sändningar direkt till utdelningskontoren - vad får det för konsekvenser om det mesta istället ska gå till sorteringsterminalerna?

Dallas ISC delar Arlandas öde

Den 13 februari stängs utrikes-terminalen i Dallas, USA. De ca 200.000 försändelser i dygnsmedeltal (50 miljoner per år = 3 procent av utrikes-volymererna inklusive "fältpost", USA har som bekant mycket sånt) som hanteras i Dallas kommer i fortsättningen att sorteras vid US Post övriga fem ISC (International Service Center).

Filter i sorteringsmaskinerna

Siemens Dematic tillkännagav i november att de fått uppdraget att installera ett ventilations- och filtersystem i US Posts sorteringsmaskiner. Installationerna - till ett värde av drygt 600 miljoner kronor - påbörjas våren 2004.

Systemet uppges fånga upp 99,97 procent av eventuella smittämnen som t.ex. Anthrax.



...och här en FSM på Västeråsterminalen!

På köpet säger man sig få en allmänt bättre luftkvalitet på terminalerna.

Sjunkande volymer

Det är inte bara här hemma som brevvolymerna sjunker. I USA minskade A-breven ("First Class Mail") med 1,3 procent 2003 och man räknar

med en fortsatt nedgång under 2004. För första gången var andelen First Class lägre än 50 procent av volymererna. Eftersom A-breven hittills svarat för 70 procent av intäkterna står man inför samma problem som svenska Posten när B-breven ("Standard Mail") - med sämre marginaler - fyller upp brevbä-

rarväskorna. (I Sverige har nu också B-volymererna passerat A, i alla fall om man också räknar in posttidningar och de försändelser som levereras direkt till utdelning. För de volymer som sorteras i terminalerna dominerar fortfarande A-breven)

Jan Åhman



MODERNA MUSEET

Klubb Årsta anordnar under våren en guidad visning av "nya" Moderna Museet.

Se lokal affischering för datum och anmälan!

Även övriga terminalklubbers medlemmar är välkomna att delta!

Bilden är gjord av Seth Schuwert, konstnär och sorterare på Årsta/IRM. Fler bilder på Seths hemsida, hem.passagen.se/schuwert

Tennis på terminalnivå

Tennisintresset är stort på Årsta. Idag finns ett fyrtiotal utövare och fler strömmar till.

- Det vore kul om vi fick en tennistradition i terminalen, säger Yacob Sereke instruktör och eldsjäl bakom det hela.

En dag i veckan, måndag till torsdag mellan 12-14 kan postanställda på Årsta spela tennis i Enskede rackethall. Tennisen ingår i terminalens friskvårdssatsning. Posten står för en del av kostnaden och resten betalar den postanställda själv med femhundra kronor per termin.

Yacob Sereke var med och startade verksamheten på Årsta och är den som ser till att saker fungerar i rackethallen. Han är alltid där på postens tider. Sköter

kontakten med rackethallen, ordnar förmånliga priser för inköp av skor och racketar. Yacob organiserar även gruppspel för de vana spelarna och håller i nybörjarkurser för nya spelsugna.

- Ska det här fungera seriöst är det viktigt att någon tar hand om nybörjarna. Visar dem rätta rörelsemönster och grundtekniker. Annars är risken stor att de får tennisarmbåge eller knäskador, säger han.

Brinnande intresse

Intresset för tennis är stor på terminalen menar Yacob. Fyrtio spelare tränar regelbundet på Årstas tider och det finns bara några enstaka platser kvar i nybörjargrupperna. Yacobs förhoppning är att tennisen på Årsta ska växa och utvecklas.

- Det vore kul om vi fick

en tennistradition i terminalen, säger han.

Yacob är mycket engagerad när han berättar om verksamheten i tennishallen. Vilket kanske inte är så konstigt. Han har sysslat med tennis i hela sitt liv. Han har tävlat och jobbat som tränare i flera år, utbildad av Svenska tennisförbundet. Tränarsysslan har han fått i arv. Hans far var tränare och tre av Yacobs syskon likaså. Yacob är dessutom fortfarande aktiv tennisspelare och tävlar i veteranklassen.

Ensam blir svettig

Det är dags för ett nybörjarpass och gruppen börjar med en lätt uppvärmning. Några varv runt banan i lugnt tempo och sedan lite uppmjukning med enkla slag. Snart ligger det gröna

tennisbollar utspridda överallt. Det är aldrig fler än fyra i en grupp eftersom det annars blir det svårt att hinna med att instruera och hjälpa alla. I dag har tre glada entusiaster kommit till träningen.

- Förra gången var det svettigt. Då var det bara jag och Yacob här. Då fick jag slita, säger Staffan Heldt som jobbar på små/c5. Han ser pigg ut fast han har jobbat natt och stigit upp tidigare för att vara med.

Han och Yacob övar grundslag. Staffan koncentrerar sig och efter några försök så börjar det lossna. Fler och fler av bollarna kommer tillbaka till Yacob.

- Det tar ett tag innan man får in slagen. Det är inte lätt, men roligt, säger Staffan.

Inga serveäss

Yacob visar gruppen hur en serve går till. Sedan får de pröva själva. Serven är ett av de svåraste slagen i tennis. Något som också märks. Många slag i luften och tennisbollar som retfullt studsar omkring bland fötterna.

- Det kan inte bli mycket sämre, suckar någon i gruppen.

- Nej, svarar de övriga i kör och skrattar.

Det blir en kort paus medan man samlar ihop alla bollar. Feride Örün passar på att pusta ut. Hon jobbar i samma nattlag som Staffan.

- Några kompisar sa att det var roligt så jag tänkte att jag prövar väl på. Det här är mitt fjärde pass. Jag tränar för att det är kul och för att kunna vinna över Svante, en av mina arbetskompisar i nattlaget,

Fyra glada Seko:iter. Från vänster Feride Örün natt små/c5, Yacob Sereke/IRM, Staffan Heldt natt små/c5 och Sune Karlsson transporten.



säger Feride glatt.

Bygga broar

Yacob är nöjd efter träning-
en. Gruppen har fått röra på
sig och samtidigt haft roligt.
Den sociala biten är viktig.

- Man är både tränare och
psykolog. Det gäller att grup-
pera dem så att alla får utbyte
av det hela. Både fysiskt och
mentalt. Tänka på att göra det
så trivsamt som möjligt, sä-
ger han.

Yacobs förhoppning är att
tennisen ska få människor att
umgås mera med varandra.
Några av de fyrtio tennisin-
tresserade på terminalen har
också börjat träffas utanför
arbetet för att spela tennis.

Till hösten flyttar en stor del
av Tomtebodas verksamhet
till Årsta. Yacob har kontakt
med tennisintrösserade på
Tomteboda och hoppas att
under flyttperioden kunna
erbjuda möjligheter för dem
som är intresserade att spela
dubbel tillsammans.

- För att vi ska lära känna
varandra bättre, säger han.

Tennisutbyte

Men innan det blir aktuellt att
organisera ett tennisutbyte
mellan Årsta och Tomteboda
ska terminalmästerskapet på
Årsta den 16-20 februari av-
klaras. Det är andra året tur-
neringen spelas. Förra året
var det 25 stycken som del-
tog.

- Jag tror att det blir fler i år,
säger Yacob nöjt innan han
går och gör sig i ordning för
att jobba sitt eftermiddags-
pass på IRM.

Text och bild: Jan Skog

Den som är intresserad av att
pröva på tennis kan ringa Ya-
cob Sereke 781 56 45 eller
hälsosamordnare Karin Sund-
qvist 781 78 78.

Det finns, i skrivande stund,
några enstaka platser kvar för
nybörjare.

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN

STORA SCENEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2003 / 2004

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2003-2004. På lördagar gäller Tredjeraden kort endast vid direktköp i kassan samma dag.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Kung Lear av William Shakespeare

16/3, 23/3

Farmor & Vår Herre av Hjalmar Bergman

20/2, 26/2, 4/3, 5/3, 11/3, 14/3

Alice i underlandet efter Lewis Carrolls böcker

av Lucas Svensson och Ole Anders Tandberg

22/2

A Clockwork Orange av Anthony Burgess

27/2 (off. genrep) 29/2, 7/3

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller Raili tel. 08-781 56 08, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!

SEKO

Klubb Årsta Postterminal

Låt kulturen blomma!

Projektbidrag från Statens kulturråd

Tycker du om fiske?

- Jobbar du inom terminal eller servicenätet, finns en fiskeklubb som gärna tar emot medlemmar!



Inge Nilsson på Oqvista Storsjöns is.

Postens sportfiskeklubb anordnar bl.a. resa till Åland för havsörfiske, till Jämtland för rödingsfiske, pimpelserie på vintern.

För 150 kr/år får du sportfiskekortet med kräftlott, subventionerade resor, fina prisbord.

För mera upplysningar ring Inge Nilsson, tel 781 76 04 (13.00 - 21.00), hem 08-540 231 48.

Inge Nilsson

PS. Tre programpunkter återstår av vinterprogrammet:

- 15 februari Pimpelutflykt till Örsjön
- 22 februari Pimpelutflykt på Mälaren
- 29 februari Pimpel-KM på Mälaren

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomtebodan. Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodan. Medlemsavgift 50 kr/år. Kontakt: Janis Rubulis, tel 070-515 85 16

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta. Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för. Kontakt: Ing-Britt Källman, tel. 781 72 51
Hemsida: <http://w1.875.telia.com/-u87509607>.

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad. Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodan. Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04



Postens fotoklubb... för dig med fotointresse. Du får tillgång till ett välutrustat fotolabb på Tomtebodan. Du kan vara med och visa dina bilder på tävlingar och fotoutställningar. Utflykter till mål med spännande fotomiljöer. Tycker du att det här är något för dig. Hör av dig till oss, så kan vi berätta mera.
Anders 761 80 46
Lennart 581 725 93
Lars-Erik 35 14 25

Klubb Segeltorp

ÅRSMÖTE

Lördag 6 mars kl. 14.00
 Restaurang Copperfields
 S:t Eriksgatan 36

*Anmälan senast 27 februari
 till någon ur styrelsen*

Årsmötesförhandlingar
 Aktuell information

Klubb Tba Paket

ÅRSMÖTE

Torsdag 11 mars kl. 22.00
 Aulan Tba plan 5

Sedvanliga årsmötesförhandlingar
 Information om projekten & andra
 aktuella frågor

Klubb Årstas Årsmöte

Avgift betald
 Taxe perque
 Sverige

Klubb Årsta inbjuder alla medlemmar till årsmöte
lördag 6 mars kl. 13.30. Lokal: Rum 307, Folkets Hus,
 Barnhusgatan (vid Norra Bantorget).

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar
 Senaste nytt i Årsta - Tomtebodaprojektet

Efter mötet bjuder klubben på middag (buffé) på restaurang
 Cirkeln. Anmälan genom denna talong senast 2 mars till din
 facklige företrädare eller skicka den till klubben.

Namn:.....

Sektion:.....

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubb Tomteboda Brevs Årsmöte

Avgift betald
 Taxe perque
 Sverige

Klubb Tomteboda Brev inbjuder alla medlemmar till årsmöte
lördag 13 mars kl. 14.00. Lokal: Brygghuset, Norrtullsgatan 12N

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar
 Information om projekten

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom
 denna talong till klubbexpeditionen senast 2 mars eller
 per post.

Namn:.....

Sektion:.....

Vegetariskt:

SEKO
Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Isarna kan de inte ta ifrån oss...

EFTER EN TUNG SENHÖST med ständigt gråa och blöta och skitiga dagar, lägger sig isarna lagom till jul. På den stora sjön blåser visserligen det mesta upp igen i mellandagarna, men därefter kommer några kalla nätter som ger en fin kärnis. När vi kommer ner till sjön möter vi ambassadören, som har ett hus en bit upp i skogen på andra sidan sjön. Det var ett par år sedan vi träffades sist, det är glest mellan husen härute i skogen och det blir inte så ofta som man springer på varandra. Vi bjuds på eftermiddagskaffe. Den gamla stugan brann ner och en ny har byggts upp; vi sitter och skvallrar i det stora vackra rummet med utsikt över gårdarna: de där konstiga läkarna en bit längre bort som har det vackraste stället vid sjön, men aldrig syns till nere vid vattnet utan sitter och trycker uppe i backen och dessutom är oförskämda när folk kommer förbi. Vildsvinen som har varit på besök och ätit upp potatisen och efteråt låtit sig fotograferas i trädgården (de var på besök hos oss också, men vi fick inga bilder!). Höstens svampskörd: mycket Karl Johan, men nästan inga kantareller. Kräftorna, som är på väg tillbaka efter den senaste pesten, kan det verkligen stämma? Det finns mycket att prata om, man borde träffas litet oftare....

På vägen hem flyger en havsörn över sjön. Och två korpar.

.....

BODIL MALMSTEN SKRIVER i sin senaste bok *Det är fortfarande ingen ordning på mina papper* ett stycke om Posten:

Pol Pot på Posten

Gör som du alltid har gjort står det över kassan på Svensk Kassaservice, jag står i kö för frimärken. När det blir min tur finns det inga frimärken för att det inte finns frimärken på Svensk Kassaservice.

/.../

Mannen i tobaken är snäll, vänlig på ett trött men tillmötesgående sätt, folk är slitna men snälla.

Jag pratar med svenska människor om det här med posten och ingen vet hur det har gått till, varför och exakt när.

“Det bara var här så plötsligt. Fast nu är det bättre.”

“På vad sätt.”

“Jo förut hämtade vi posten i charken men

nu är det skomakarn och där är det bättre.”

“Men själva Posten? Där man utträttade alla ärenden på samma ställe? In- och utbetalningar, porton och paket, brevhantering?”

“Ja den ja. Posten, ja.”

Det är bra skrivet!

Det är fortfarande ingen ordning på mina papper är en uppkäftig bok, en samtidskildring; en rapport från “...den otroligt intressanta oordningen med att vara vid liv. Gammalt och nytt på en gång. Alla åldrar. Alla jag”.

Sedan är det en annan sak att hon har helt fel i att det skulle vara *Pol Pot* som ställt till med oredan i Posten.

Sista ordet

Det är inte denne motståndsmän och revolutionär (han ledde kriget mot först USA:s och därefter Vietnams invasioner av Kambodja) som gått fel och hamnat hos svenska Posten.

Nej, det är Göran Persson som tagit sig in på våra postkontor, slagit sönder inredningen och burit iväg med frimärksskassan - i sitt eget och Jakob Wallenbergs och aktieägarna och direktörerna i Deutsche Posts intressen.

Därför att vanligt folk ska lära sig att en väl fungerande samhällsservice inte är till för dem.

Därför att vanligt folk ska glädja sig åt att de får betala fullt porto med moms och allt för att skicka ett brev och inte sura över att de stora kunderna klarar sig undan med stora och momsfria rabatter.

Därför att vanligt folk ska lära sig att veta hut och inte inbilla sig att de ska ha samma anställningsvillkor och pensionsförmåner som direktörerna.

Därför att de ska lära sig att det är bra för den grundläggande samhällsservicen att den öppnas för profitjägarna. Det gäller att *vårda marknaderna*, som den socialdemokratiska regeringen skriver i sina utredningstexter.

Göran Persson på Posten, så borde rubri-

ken lyda!

.....

DET VAR DET HÄR MED ISARNA. I skogen där torpet ligger är det bergigt och oländigt och det har alltid varit så och så med vägar. Det moderna skogsbruket med sina kalhyggen och tunga maskiner förstör de urgamla stigarna och småvägar som trots allt funnits. Det gör det ännu besvärligare att ta sig fram. Visst - det byggs nya skogsbilvägar, men de ersätter inte alltid de gamla lederna, och dessutom är de så f-t fula och tråkiga. De är lika förutsägbara som en svensk morgonandakt.

Höet och timret och kolet fraktades över isen på vintrarna; viken tvärs över sjön heter sedan gammalt *Kolviken*. De första åren vi höll till här ute körde fortfarande en bonde från grannbyn hem sitt hö över sjöarna.

Nu är det slut med denna nyttotrafik.

Det är vi och andra fritidsmänniskor som använder isen. För att åka skridskor på. Eller skidor. Det blir lättare att ta en tur över till grannarna, de få grannar som finns.

Och fiska på. En och annan pimplar och Östanågubbarna kommer hit och anglar ibland.

SJÄLV FISKAR JAG GÄDDA med sax. Det är min barndoms fiske. De gamla gubbarna i byn kom ner till sjön och gick kutryggiga och hjulbenta över isen bort mot Utjordan och Fårgården där det alltid stod några gäddor och väntade på dem. Även morfar fiskade, och sedan mamma. Nu är det min tur och sedan närmsta grannen Lennart dog i höstas och Sture slutat är jag ensam på sjön med det gammaldags vinterfisket med betesmjärde och sax.

Det är en kall morgon och när jag åker med sparken över isen till det första hålet sjunger det i den när den fortfarande fryser till. Tolv ovittjade saxar ligger framför mig, och allt är möjligt! En gädda blir det säkert, kanske en aborre, och en gång fick jag en lake. Det är barnsligt spännande, jag erkänner det, och kutryggig och alltmera lik Werner och Teodor och Isidor och de andra gubbarna tänker jag:

– *Isarna kan de i alla fall inte ta ifrån oss!*

Jan Åhman