

FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 6/okt 2004

Avtalet

Ett steg framåt!

• Nej, det blev ingen strejk. Men den här gången var det ära!

Det nya avtalet blev klart natten till den 25:e oktober. Vi fick en ny lönetrappa med högre ingångslön och slutlön. Det svarta hålet krymper och därmed bromsades utvecklingen mot en allt sämre lönenivå i Posten.

Trygghetsavtalen

Postens försök att urholka trygghetsavtalen tillbakavisades.

De allmänna löneökningarna ligger på ungefär samma nivå som övriga LO-avtal. 2,4 procent de två första åren och 2,3 procent

det tredje avtalsåret gör att vi kommer att ha en pott på drygt 400 kr per individ (heltid) att förhandla om på terminalerna.

Repetition

Strejkhottet var inte förgäves. Förutom att vi fick igenom viktiga krav var det också en välbehövlig repetition inför kommande avtalsrörelser. Vi kom en bit på väg den här gången, nästa gång ska vi ta ett steg till.

Nu vet vi hur man gör!

/Red

Läs mer om avtalet och kommentarer till konflikten inne i tidningen!

Strejk

på denna arbetsplats

Måndagen den 25 oktober kl 16.00 inträder total arbetsnedläggelse/strejk för samtliga SEKO-an slutna inom Produktion vid Brev och Paketterminal Årsta, Tomtebod och Segeltorp.

Samtidigt blockeras samtliga arbeten som skulle utförts av SEKO:s medlemmar.



Facket för Service och Kommunikation

Klubbarnas budgetmöten

Årsta:
20 november kl. 13.30
Tba Brev:
27 november kl. 14.00

Utförligare annons och anmälan på näst sista sidan!

Friåret

Sidan 8

Projekten

Sidan 10

Tomtebodaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Faktuellt nr 6/2004

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red Tba: Jan Åhman

Tel: 0708- 717 310

Red Årsta: Janne Skog

Tel: 070-726 73 91

Nr 7/2004 beräknas
utkomma i december

Klubb Brev Tomtebodas

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Tel: 08/781 76 14

Ordförande:

Åke Anevad

Tel: 070-980 71 08

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande:

Micke Täll

Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomtebodas Paket

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Ordförande:

Tommy Nyrén

Tel: 070-980 50 58

Klubb Segeltorp Paket

Box 5555

141 07 HUDDINGE

Ordförande:

Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Vem är egentligen kommunist?

Jag skrev en artikel om ekonomiska system i förra Faktuellt där jag redogjorde för min syn på några olika ekonomiska system. Där skrev jag att i en planekonomi så är det de politiska makt-havarna som bestämmer vilka varor och tjänster som produceras och erbjuds inne-vånarna i ett land. Planekonomi förknip-pas med kommunistiska länder i första hand.

Jag har funderat sista tiden på om det går att översätta ekonomiska termer för länder även på företag. Detta för att jag anser att ledningen för Posten produktion styr brev och paket nätet med ett planekonomiskt sätt att tänka. Norrköpings brevtterminal och Växjö paketterminal var bland de bästa resultat och kvalitetsmässigt och Tomtebodas brevtterminal hann gå upp i topp innan breven flyttades. Hade Posten produktion styrts av ett marknadsekon-omiskt sätt att tänka så hade man förstås behållit de enheter som låg i topp. Nu blev de i stället nedlagda för de passade inte in i planerna som Postens produktions ledning dragit upp.

Ser man på detta en bit från sidan så kan jag bara konstatera att Posten produktions ledning styr med ett planekonomiskt sätt att tänka. Då bör de enligt mitt sätt att se det vara kommunist-ter. Lars Ohly säger att han är kommunist och samarbetar i en regering som styr enligt ett marknadsekonomiskt sätt att tänka. Posten produktions ledning verkar i ett aktiebolag i marknadsekonomin Sve-rige, som man styr enligt ett planekon-omiskt sätt att tänka. Det är en märklig värld vi lever i och frågan som om och om igen kommer upp i mitt huvud är: Vem är egentligen Kommunist?

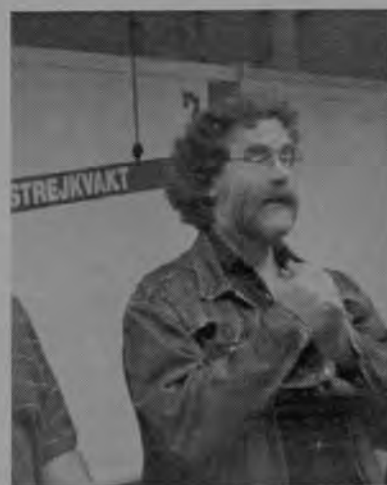
Tänker man sedan vidare på det nyligen träffade avtalet och strejkvarslet som föregick det, så blir världen ännu märklig-gare. Tack vare omstruktureringen i Stockholm, Norrköping och Växjö så blev SEKO:s strejkvarsel oerhört effektivt. Postflödet i Sverige skulle ha stoppats till stora delar väldigt snabbt om strejken brutit ut, för det är väldigt svårt att omdirig-gera brev och paket efter Stockholm,

Norrköping och Växjö omstrukturering. Ändå kommer man att tjäna väldigt lite pengar på denna omstrukturering. Min och många andras åsikt är att det snarare kom-mer att bli dyrare än förut när man räknar ihop slutnotan.

V arför har man då gjort denna stora omstrukturering? Troligtvis för att Posten produktions ledning är så fast i att de vet bäst så de kan inte släppa det planekonomiska sättet att tänka. Det kan ju också vara så att Posten produk-tions ledning insett att lönerna för arbetar-na i Posten är på tok för låga, men de hittade inget sätt att övertyga sina övriga kolleger i Posten. Då beslutade de att omstrukturera så SEKO fick större strejk-muskler i Stockholm. Genast kunde vi i SEKO spänna musklerna och få igenom rimligare löner. Om det vore så skulle det finnas någon logik i de omstruktureringar som är inne i sitt slutskede, men tyvärr så tror jag det är så att Posten produktions ledning inte inser konsekvenserna av att styra med ett planekonomiskt tänkande.

Frågan kvarstår dock. Vem är egentligen Kommunist? Är det när man säger det i ord eller är det när man agerar som vi under historien sett Kommunistiska regi-mer göra?

Många regniga hösthälsningar.



Åke Anevad är ordförande i Klubb Brev Tomtebodas.

Strejk!

• Strejk, smaka på ordet strejk. Känns det inte för en postis ovan att ta ordet i sin mun? Samhället har alltid förväntat sig att Postverkets/Posten AB:s anställda skall få ut posten. Men att ge oss rimliga anställningsvillkor har ingen tyckt vara särskilt viktigt. Det har ansetts självklart att man som medborgare utan urskillning kan skälla på en postanställd, bara för att det förr var en skattefinansierad verksamhet. Många tror det fortfarande. Som postanställd skall man i sitt privatumgänge stå till svars för allt som händer inom den postala världen, även om det råkar vara saker som t ex Citymail har ansvaret för.

Inkallade

Att en postanställd skall strejka tycks inte vara möjligt i mångas ögon. Vi är bara några grå statsrättor som skall utföra en viktig samhällsfunktion, utan att knysta. Man glömmer lätt att vi numera är anställda i ett affärsbolag som verkar på en konkurrensutsatt marknad. Då borde det väl tillkomma också sådana olater som på privata sidan, exempelvis strejka för att behålla alternativt tillkämpa sig bra avtal? Det borde kanske våra högsta chefer ha tänkt på när de var så tända på att verka i "den riktiga affärsvärlden" 1993 innan bolagiseringen.

När några av oss klubbföreträdare blev inkallade till förbundskontoret torsdagen 14 oktober, var det nog inte strejk vi tänkte på. Förhandlingsdelegationen som redogjorde för läget och berättade om ett tänkt blockad mot övertid mm och en strejk i vårt område, hade kanske trott att vi klubbföreträdare skulle nervöst undra varför strejk? Vi undrade så faan heller, vi ville direkt veta när vi kunde börja strejken - 25 oktober kändes alldeles för sent! Jag tror ingen av oss hade känt sig så upprymd på länge i sitt fackliga uppdrag när vi gick därifrån, speciellt med tanke på alla tunga projekt i vårt område.

Nytändning

Varför var det ingen tvekan om strejk i vårt område? Jo, för vi visste vad våra medlemmar länge har tyckt - egentligen ända sedan bolagiseringen 1994. Medlemmarna vill visa arbetsgivaren och samhället på ett mycket påtagligt sätt att vi är mycket missnöjda med det mesta som har hänt i Posten!

När strejkvarslet blev känt bland medlemmarna var det många som direkt visade sin uppskattning. SEKO skulle agera på ett sätt som skulle kännas. Det visade sig också senare att vi fick många medlemsansökningar fram till den 25 okt. Detta

trots att de nya medlemmarna visste om att de inte fick strejka. Det kände som en nytändning i SEKO.

ST offside

Snabbt började klubbarna organisationsarbetet med det praktiska inför strejken. Det var många frågor och svar som skulle förmedlas. Förtroendevalda från alla terminalerna träffades i stormöten. Fredag 22 okt ansåg vi att vi var redo inför måndagen. Massmedia började intresserade sig mer för den kommande strejken, speciellt under sista helgen. Flera förtroendevalda och medlemmar fick komma till tals i intervjuer.

ST-post var helt offside i den här matchen. Några ljushuvuden på ST:s centrala nivå lade ut ett meddelande på deras hemsida, där man dels i vanlig ordning ljög om vad SEKO ville i förhandlingen, dels på förhand var så säker på att våra strejkvakter skulle vara sådana råskinn, att man begärde att arbetsgivaren skulle garantera ST-medlemmarnas säkerhet?! Allt detta sammantaget får en att fundera över om ST är en riktig fackförening? Det börjar tangera gränsen till s k gul fackförening. Dvs en fackförening som arbetsgivaren älskar.

Sejer

Nu vet vi att det blev ingen strejk, men vi bör anse avtalsuppgörelsen som en nästan fullständig seger utifrån vad arbetsgivaren ville. Arbetsgivaren fick i princip vika ner sig på alla punkter. SEKO har genom varslet visat sin styrka och medlemmarna har förhoppningsvis fått ett ökat förtroende för sitt förbund. Det är nästan synd att ST skall åka snålskjuts på detta, detta ST som har som värnningsslag att prata skit! Flera av våra nya medlemmar 14-25 okt kommer från ST.

Vill passa på och tacka medlemmarna för det stöd vi förtroendevalda har fått och samtidigt berömma den entusiasm och vilja som de förtroendevalda visade inför 25 okt.

När klubbarna får det fullständiga avtalet får vi se vad medlemmarna avkunnar för dom över vad hela avtalet gav, inte bara låglönesatsningen.

Micke Täll

SEKO-samordnare i konflikten

Till SEKO-klubbarna på postterminalerna:

Segeltorp
Tomtebodan
Årsta

Hej!

Som ni redan känner till blev det en uppgörelse under natten till idag på postområdet. Utifrån de förutsättningar vi hade tycker jag att det blev ett bra avtal. Det är en rejäl låglönesatsning som gör att många medlemmar kommer få bra lönelöft under avtalsperioden. Dessutom satte vi stopp för alla de försämringar i tryggheten som arbetsgivarna föreslog. Sammantaget tycker jag att vi kan konstatera att detta är en bra uppgörelse. Man kan också konstatera att det arbete, i form av förberedelser och förankring, som ni gjort varit väldigt värdefullt. Jag vill med detta tacka för ett gott samarbete under avtalsrörelsen.

Med vänliga hälsningar
Janne Rudén
Förbundsordförande

Avtalet klart!

"Ett fall framåt och en nödvändig repetition"

• Den 18 augusti överlämnade SEKO årets avtalskrav till arbetsgivaren. Förbundet lade samma yrkande som LO enades om inför den här avtalsrörelsen. Kraven innebar fr.a. ettårsavtal med en lönepoäng på 3,2 procent, dock lägst 650 kronor/månad. Varje anställd skulle garanteras en generell höjning med minst 350 kronor/månad (heltid).

Dessutom prioriterades ingångslönerna och den s.k. lönetrappan hårt.

Förutsättningarna

Sedan Posten på ett provocerande sätt sagt upp trygghetsavtalen och lagt konkreta förslag på försämringar i dem så blev även den frågan starkt prioriterad i förhandlingarna.

Förutsättningarna för förhandlingarna var att ett flertal större LO-förbund under varen i år slutit treårsavtal som gett 7,0 - 7,5 procent. Exempelvis Telebranschens avtal uppges ha kostat 7,3 procent på tre år.

Resultatet

Postbranschens avtal slutar på exakt samma procenttal, 7,3 procent på tre år. Nu förs våra förhandlingar först mot postbranschen inom ALMEGA, och därefter mot Posten. I det här fallet uppger SEKO att hela avtalet - branschavtalet plus det postcentrala avtalet - är värt 7,9 procent för treårsperioden. Om den beräkningen stämmer så bör vårt avtal hävda sig väl jämfört med andra avtal på arbetsmarknaden, även om man tar hänsyn till att de också har bransch/företagsvisa anpassningar/tillägg i sina avtal.

Nya lönetrappan

Grundlön per månad				
	2004-10-01		2005-10-01	2006-10-01
	Månadslön ¹⁾	Timlön ²⁾	Månslön	Månslön
	18 år >	18 år >	18 år >	18 år >
Nyanställd	14 000	86:20	14 350	14 700
+ 12 månader	14 900	91:70	15 350	15 700
+ 12 månader	16 100	99:10	16 700	17 500

1) = Månadslön för den som fyllt 18 år. För den som inte fyllt 18 år gäller följande procent av månadslönebeloppen: <17 år - 77,5 procent, 17 år - 85 procent.

2) = Delningstalet för timanställda 162,5 (= 36, 38 eller 39-timmars arbetstidsmätt, som är de vanligaste hos oss).

Exempel 1. Den som nyanställs den 1 december i år (2004) inplaceras i 14.000 kr. Efter 12 månader sker uppflyttning till nästa steg som då är värt 15.350 kr (eftersom beloppen i trappan räknas upp den 1 oktober varje år). Efter ytterligare 12 månader når hon sista steget som då (2006-12-01) är värt 17.500 kronor.

Den som redan är inne i trappan flyttas upp till det steg vars belopp är närmast högre än den lön man har idag.

Exempel 2. Den som idag ligger i slutsteget och har 14.920 kr får fr.o.m. den 1 oktober i år (2004) 16.100 kr. 1 oktober 2005 får hon 16.700 kr och den 1 oktober 2006 17.500 kr.

På klubbens hemsida home.swipnet.se/terminalklubben/avtal041.htm finns en utförligare lönetabell och fler exempel på hur den nya trappan slår!

Lönetrappan

Den centrala frågan och den som konflikten framför allt kom att handla om, gäller lönetrappan. Blev den bättre eller inte?

I den gamla trappan började man på 12.657 kr/mån och slutade efter 2,5 år (30 månader) på 14.920 kr/mån. Medellönen i Posten ligger för våra grupper på ca 18.000 kr/mån. det innebär att man med den gamla trappan hade ett "svart hål" på ca 3.100 kr/mån. Lokalt har man i lönerrevisionerna tagit pengar ur potten (från dem som gått ur trappan) och höjt lönerna; det är antagligen den främsta orsaken till att våra löner sackat efter.

Det nya avtalet ger ca 435 kr per månad och avtalsår i genomsnittligt påslag till SEKO:s medlemmar. För hela avtalsperioden ger det en genomsnittlig höjning på ca 1.300 kr/mån. Om vi med dessa siffror som utgångspunkt jämför de två trapporna får vi följande resultat.

Jämförelse

- Ingångslönen i den nya trappan blir i år 14.000 kr/mån. Om den enbart höjts med snittet skulle den ha varit ca 13.100 kr/mån.

- Slutlönen höjs det första året till 16.100 kr/mån. Med en snitthöjning skulle den ha stannat på ca 15.350 kr/mån.

- Slutlönen det sista avtalsåret blir 17.500 kr istället för de 16.225 kr man skulle ha haft om den bara höjts med genomsnittet.

- I den nya trappan når man dessutom slutlönen efter 2 år (24 månader) istället för 2,5 år.

"Svarta hålet"

• Den intressantaste frågan är naturligtvis hur det gick med det "svarta hålet"! Det var tidigare ca 3.100 kr/mån (18.000 - 14.920). *I den nya trappan krymper det svarta hålet till 1.800 kr/mån.* (En "genomsnittssorterare" kommer det sista avtalsåret att ha 18.000 kr + 1.300 kr = 19.300 kr. Högsta beloppet i trappan är då 17.500 kr. 19.300 - 17.500 = 1.800 kr). *Det svarta hålet är således inte borta, men det har minskat med 42 procent!* Det är därför man om det nya avtalet kan säga att det är ett fall framåt!

• Nu är det många som redan är inne i trappan, eller t.o.m. ligger en bit ovanför och åker in i den igen. För dem kan det första avtalsåret i sämsta fall innebära att man bara får den garanterade höjningen på 240 kr/månad det första året. Sett över hela avtalsperioden blir utfallet ändå 240 kr - 600 kr + 800 kr = 1.660 kr, vilket kan jämföras med den genomsnittliga höjningen på 1.300 kr. Även i detta det sämsta exemplet blir utfallet därmed bättre än snittet.

Lokala trappor

• Till detta kommer ett antal lokala trappor. I synnerhet den som finns på Årsta, där man haft en betydligt högre ingångslön och efter avlagt sorteringsprov har fått 16.200 kronor. SEKO:s målsättning är naturligtvis att denna lokala trappa ska finnas kvar och räknas upp.

Konflikten

Konfliktvarslet satte fart på förhandlingarna och resulterade i ett avtal som innebär ett steg framåt för den av SEKO prioriterade frågan, samtidigt som försämringarna i trygghetsavtalen begränsades. Som framgår av mina räkneexempel så har vi en bit kvar innan det svarta hålet täppts igen. Det svarta hål som ytterst handlar om vilken lönenivå vi ska ha i Posten. Eller rättare sagt vilka löner som sorterare, brevbarare, chaufförer och postkassörer ska ha; cheferna har haft en oförsämrat bra löneutveckling de senaste tio åren, helt i enlighet med omregleringspolitikens syften.

Nödvändig repetition

Konfliktvarslet kan därför ses inte bara som ett medel i årets förhandlingar och en varning inför framtiden; det var en bra och nödvändig repetition inför kommande förhandlingar.

Det kan också ses som en övning inför den politiska strejk som länge framstått som nödvändig för att sätta stopp för den omregleringspolitik, som drabbar oss på

samhällets alla områden. I ett läge när det inte finns något politiskt parti som tar ett ansvar i den här frågan (eller gör det?) Vilar ett tungt ansvar på fackföreningsrörelsen att bromsa i utförsbacken.

Nu vet vi hur man gör!



Det nya avtalet blev klart natten till måndag den 25 oktober och innehåller följande.

Avtalsperiod

Avtalet är på tre år och gäller fr.o.m. den 1 oktober i år (2004) t.o.m. den 30 september 2007.

Värde

Avtalet är sammanlagt värt 7,9 procent. Låglönesatsningen i trappan kostar 0,8 procent. De återstående 7,1 procenten fördelas med 2,4 procent 2004, 2,4 procent 2005 och 2,3 procent 2006.

2,4 procent innebär att vi på feminalerna har en pott på drygt 400 kronor per individ (heltid) att förhandla om i årets lönerrevision. Denna kommer att starta inom kort, men det är för tidigt att sja om när den blir klar.

Individgarantin i avtalet är 240 kr/mån. Denna kan inte förhandlas bort lokalt.

Höjningarna sker den 1 oktober respektive år, vilket innebär att årets höjningar gäller retroaktivt från detta datum.

Lönetilläggen

Lönetilläggen (ob-tillägg, etc) räknas upp med samma procenttal som ramen i branschavtalet (2,5; 2,4; 2,4 %). För ob-tillägget innebär det preliminärt (de officiella beloppen är inte fastställda än) att de nya beloppen fr.o.m. 2004-10-01 blir 14:90 kr/tim (enkelt), 33:20 kr/tim (kvalificerat) samt 74:50 kr/tim (storhelg).

Lönetrappan

Den nya lönetrappan redovisas i särskild ruta.

Trygghetsavtalet

De förlängda uppsägningstider som gäller enligt Trygghetsavtalet förblir oförändrade.

Futurum

Avtalet om Futurum binds för samma period som Branschavtalet, vilket innebär att det gäller under de kommande tre åren. Skall det omförhandlas så sker det utan fredsplikt.

Tiden i Futurum blir fortsatt 18 månader.

Däremot införs en karens som innebär att man måste ha varit anställd i två år i Posten för att få gå in i Futurum. Där redan finns löften om att gå in i Futurum så gäller inte karens. Detta gäller för Produktion Växjö paketterminal, Arlanda utrikes samt våra terminaler i Stockholm. (Det finns undantag

även för andra delar inom Posten).

Vidare införs en begränsning som innebär att om man blir övertalig och erbjuds annat jobb eller att följa med vid en outsourcing så får man inget erbjudande om Futurum.

Resurspoolen (58+)

Denna avvecklas succesivt och ersätts med en jobbgaranti för personer som blir övertaliga och är 58 år och äldre. Uppgårelsen innebär att anställda som är 58 år eller äldre inte sägs upp utan erbjuds antingen jobb eller pension.

Inkomsttrygghetsavtalet

Avtalet rörs inte.

Förtroendemannaavtalet

De s.k. "11-dagarna" (ledighet för fackligt uppdrag) kvarstår oförändrade.

Behovsanställningar

Försöksverksamheten som pågått på olika arbetsplatser runt om i landet blir nu permanent och avtalet kan tillämpas inom hela företaget. *Det krävs fortfarande ett lokalt kollektivavtal mellan parterna för att det ska kunna användas.*

Heltid - deltid

Det blir ingen skrivning i avtalet om att "heltid är en rättighet - deltid en möjlighet". Anställningsformerna i Posten kommer att tas upp till fortsatta överläggningar med Posten.

Lokala lönerrevisionerna

Potten för årets revision (2,4 procent) ska enligt avtalet beräknas på lönesumman den 30 september i år och räknas från lönetrappans slut (16.100 kronor). För Årstas och Tomtebodas del måste vi utgå från ett annat datum än den 30 september, eftersom många anställda bytt arbetsplats under oktober, kanske är den 31 oktober ett rimligare datum att utgå från.



Jan Ahman

Jan Ahman är redaktör för Facktuellt. Här fotograferad på ett av favoritställen: tranbärsmyren vid Lillsjön.

Hur högt skall priset vara för vår lojalitet?

DET FAKTUM ATT POSTEN har ovanligt lojala medarbetare har man naturligtvis utnyttjat och tagit fasta på till det yttersta. Vi har tagit en massa skit från Posten ända sedan vi blev ett vinstdrivande bolag. Det började med att vi (under 40 år) blev av med flera semesterdagar i samband med ovan nämnda bolagisering. Sedan har försämringen bara eskalerat. I avtalsrörelse efter avtalsrörelse har vi fått stå tillbaka för våra nyanställda medlemmar i ralsförhandlingarna. Allt för att finansiera Postens urusla lönepolitik som i stort sett har gått ut på att de som tjänar minst inte heller skall ha en rimlig chans att nå upp till en skälig lönenivå, åtminstone inte inom en hyfsat snar framtid. När vi mot all förmodan lyckats få upp dessa medlemmar till en någorlunda acceptabel lönenivå, har dessa medlemmar redan hunnit sluta, vilket gör att de surt förvärvade kronorna från den snålt tilltagna ralspotten har försvunnit ut i det man kallar "det svarta hålet".

DÄREMOT HAR POSTEN som bekant inte haft några som helst problem med att ge toppcheferna några löneökningar. Postens VD Erik Olsson tjänar 390 000:- i månaden!!! Det skall jämföras med Ulf Dahlstens 90 000:- i månaden när det begav sig. Det kallar jag en löneutveckling som heter duga!!! Så länge viljan finns, kan man alltid få fram medel, det är ju mer än tydligt...

Det blir än mer absurt när man inser att Erik (med en årslön på drygt 4,5 miljoner kronor) anser att vi lojala medarbetare på golvet är alldeles för högt betalda! Postens stora motstånd till trappan handlar i grund och botten om att en postsorterare helt enkelt inte skall tjäna mer än c:a 16 000:- i månaden. Därför är genomförandet av trappan en jätteseger för oss, eftersom den i förlängningen höjer lönen (och yrkets status) för alla! Det är en enorm skillnad att börja löneförhandla om den individuella lönen vid 17 500:-, istället för vid 14 920:- som fallet var vid den gamla trappan*.

JAG TYCKER ATT POSTENS NYA mål är och förblir ett stort förbannat hån mot oss som varje dag jobbar och sliter hårt på

golvet. Inte nog med att vi får en mer och mer försämrad arbetsmiljö för varje dag som går, vi tvingas dessutom till en massa olika besparingar här och där. Allt för att försöka rädda HK:s mångåriga flummande som i princip bara ledde till att åtskilliga miljoner bara rann rakt ut i sanden... Jag menar, hur fan kan en statlig koncernledning få flumma runt helt ohämmat i flera år utan att någon reagerar?

INNAN ERIK OLSSON KOM IN i bilden fanns det flera personer i Postens ledning som inte ens hade ett eget ansvarsområde! För att inte tala om alla dyra konsultkostnader genom åren... Snacka om resursslöseri! Posten anlätade under flera års tid konsulter, vars enda uppdrag var att stå och föreläsa om saker som alla redan visste! Det hade vem som helst i produktionen klarat av nästan gratis!!!

Avslutningsvis vill jag bara påpeka att

jag personligen inte tror att vi hade fått ett särskilt mycket bättre avtal även om vi hade strejkat. Det känns trots allt som att Posten fick vika sig betydligt mer än väntat, denna avtalsperiod... Äntligen har SEKO visat att vi trots allt faktiskt är en kamporganisation, även om det har legat långt inne de senaste åren!



Skrivet av Anna Panic,
Stora Brev på Årsta Postterminal

*Årsta har haft en lokal lönetrappa som har varit betydligt högre än avtalets.



Andy Warhol

The late work 1972-1987

Liljevalchs konsthall

den 27 november kl 14.00



Self-Portrait (1986) The Andy Warhol Museum, Pittsburgh

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO
Klubb Årsta PT

Andy Warhol är en av 1900-talets mest inflytelserika konstnärer. Hans namn är framför allt förknippat med framväxten av popkonsten i början av 1960-talet. Då gjorde han konst av bl a Campbells Soup, Coca Cola, Marilyn Monroe och Elvis Presley. Warhols 'popperiod' varade bara i tre år men har framställts som hans banbrytande konstnärliga gärning medan senare arbeten kommit lite i skymundan. Därför presenterar Liljevalchs utställning Warhols senare produktion: målningar, fotografier, tapeter, långfilmer... Utställningen är den största av Andy Warhols verk som visats i Sverige.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta Postterminal.

Välkomna!
SEKO
Klubb Årsta Postterminal

Låt kulturen blomma!

Projektbidrag från Statens kulturråd

Friårsledighet med förhinder

Problem för arbetsplatser med företrädesberättigade enligt LAS

Friåret har mött ett snabbt gensvar på våra terminaler. Drygt 60 personer har redan sökt på Årsta och ett tjugotal på Tomtebodå. Tyvärr är reglerna sådana att de kan komma att sätta krokben för de terminalare som sett fram emot ett väl-förtjänt sabbatsår. Faktuellt reder ut begreppen.

• Fr.o.m. februari 2002 har det pågått ett försök med friår i tolv kommuner runt om i landet. Fr.o.m. den 1 januari 2005 utökas försöket till att gälla i hela landet. Antalet platser är dock begränsat till 12.000. Platserna fördelas till kommunerna efter folkmängd; Stockholm beräknas få ca 2.500 platser.

Friåret gäller från den 1 januari 2005, men man kan ansöka om det redan från den 1 oktober i år. Ansökan ska ske i den kommun **där man arbetar** och hos den Arbetsförmedling **som ligger närmast arbetsplatsen**.

Friåret är ett arbetsmarknadspolitiskt program och den som beviljas friår *anvisas* en plats i det. Arbetsmarknadsstyrelsen beskriver syftet med friåret så här:

"Friåret har två huvudsakliga syften: dels att ge de anställda möjlighet till rekreation, kompetenshöjning eller annan utveckling, dels att möjliggöra för arbetslösa att stärka sin ställning på arbetsmarknaden genom det tillfälliga arbetet".

Villkoren

Följande villkor gäller:

- Man måste komma överens med arbetsgivaren om sin ledighet
- Man kan anvisas friår för minst tre månader och för längst ett år.
- Man måste ha varit anställd

i Posten under de senaste två åren.

• Arbetsgivaren måste i samråd med Arbetsförmedlingen anställa en vikarie för mig eller för en annan anställd som vikarierar för mig.

Enligt regeringens förslag (och snart riksdagens beslut) ska Arbetsförmedlingen i första hand föreslå långtidsarbets-

På en del av våra terminaler har vi bådadera. Motiveringen till denna regel är något av ett moment 22: Syftet med friåret är att helt arbetslösa ska få ett fotfäste på arbetsmarknaden men eftersom man inte kan gå förbi dem som har företrädesrätt så beviljas inte friår - varför varken den arbetslöse eller den som har företrädesrätt får

ska tas i samband med budgeten för 2005.

Ersättning

• Ersättningen under tjänstledigheten består av ett *aktivitetsstöd* som uppgår till 85 procent av a-kasseersättningen, som i sin tur uppgår till maximalt 80 procent av lönen för inkomster upp till 18.700 kr/mån (de som tjänar mer än 18.700 får en något högre ersättning de första 100 dagarna).

A-kasseersättningen liksom aktivitetsstödet betalas ut fem dagar per vecka och beräknas på 22 dagar/månad. För en genomsnittlig sorterare med en a-kassegrundande lön på 18.300 kr/mån blir ersättningen vid friår därför $18.300 \text{kr} / 22 * 80\% * 85\% = 566 \text{kr/dag}$ eller **12.452 kr/månaden** eller 68 procent av lönen. Efter skatt blir det ca 9.000 kr/mån.

För en genomsnittlig sorterare spelar a-kasseersättningens olika tak och nivåer ingen större roll, vi ligger precis under gränsen och ersättningen blir därför densamma hela friåret.

För dem som tjänar mer än 18.700 kr/månad blir aktivitetsstödet max 621 kr/dag (13.662 kr/mån) under de första 100 dagarna och därefter max 578 kr/dag (12.716 kr/mån).

Det är Försäkringskassan som beräknar och betalar ut ersättningen.

Förlorad ersättning

Man tjänar inte in någon semester under den tid man är tjänstledig för friår, vilket man bör tänka på om man påbörjar friårsledigheten en bit in på året. Har man då hunnit ta ut mer semester än man tjänat in (och inte har sparade dagar) blir man återbetalningsskyldig. Sjukförmånerna (90-kronan vid läkarbesök och läkemedel-



lösa från "prioriterade grupper", vilket innebär vissa invandrare och arbetshandikappade.

Problem

Enligt regelverket får Arbetsförmedlingen inte bevilja friår om det på den sökandes arbetsplats finns någon som har företrädesrätt till återanställning enligt LAS §25 och till förhöjt åtagande enligt §25a.

någon anställning/förhöjt åtagande!

Både SEKO och Posten har tagit upp frågan med Arbetsförmedlingen. Även media har uppmärksammat frågan. Så här långt ser det ut som om det redan av detta skäl kan bli svårt att få något friår, i synnerhet för dem som arbetar på Årsta. Förhoppningarna står nu till regering och riksdag, att de modifierar reglerna när beslut

sersättningen) upphör under tjänstledigheten. Aktivitetsstödet är pensionsgrundande, men eftersom den är lägre än lönen påverkar den naturligtvis den allmänna pensionen något. Tjänstepensionen (ITP) påverkas enbart om man har svårt att klara de 30 tjänsteår som behövs för full pension. Den kompletterande tjänstepensionen (ITPK-P) minskar något genom att inbetalningen till den (= två procent av lönen) upphör under den tid man är ledig.

Arbetsförmedlingen

Blanketter för att söka friår finns hos Arbetsförmedlingen eller på webben, www.ams.se.

Den som arbetar i Årsta ska vända sig till arbetsförmedlingen på Arenavägen 57 i Johanneshov, den som arbetar i Tomtebodavägen går till Solna torg i Solna och Segeltorparna till Fullersta torg i Huddinge. Observera att blanketten också ska skrivas under av arbetsgivaren innan den lämnas till Arbetsförmedlingen!

Oavsett hur det nu blir med regelverket **bör du som är intresserad söka omedelbart**, de platser som tilldelats Stockholmskommunerna lär komma att ta slut ganska fort!

Tilläggs skall till sist att uppgifterna i denna artikel baseras på regeringens budgetproposition. Denna har inte antagits av riksdagen än och ändringar kan därför komma att ske. Trots denna brasklapp är det alltså öppet att söka redan nu!

Jan Ahman

SEKO Klubb Årsta har skickat ett brev till regering och riksdag samt de tre partier som står bakom friåret. Brevet publiceras i rutan härintill.



Klubb Årsta Postterminal

2004-10-29

Näringsdepartementet
Riksdagens Arbetsmarknadsutskott
Socialdemokraternas riksdagsgrupp
Vänsterpartiets riksdagsgrupp
Miljöpartiets riksdagsgrupp

Friåret på en arbetsplats med många företrädesberättigade

Vår arbetsplats, Årsta postterminal i Stockholm, har 1400 anställda. Våra anställda har en hög medelålder med många år i yrkeslivet och som reagerat mycket positivt på införandet av friåret. Man ser i friåret en möjlighet till återhämtning och en chans att göra allt det där som man inte orkar i en tid med ett allt stressigare och tyngre arbete. För en del är det också en chans att börja något helt nytt.

Samtidigt har vi också en stor grupp anställda på deltid. Många av dessa är invandrare och kvinnor, som ingenting hellre vill än att få ett större åtagande och helst heltid. De har mycket svårt att få detta, så som arbetsmarknaden ser ut idag. Samma sak gäller för de yngre tidsbegränsat anställda som i dagsläget får korta vikariat och däremellan går arbetslösa. Även i denna grupp finns många yngre invandrare som i Posten för första gången får ett riktigt jobb - men bara tillfälligt. Alla dessa har därmed FÖRETRÄDESRÄTT till nytt arbete enligt Lagen om AnställningsSKydd (LAS).

Drygt 60 anställda på Årsta postterminal har redan sökt friåret.

Som reglerna hittills varit utformade kommer ingen av dessa att bli anvisade friår.

Vi tycker att reglerna har något av ett moment 22 över sig: Syftet med friåret är att arbetslösa ska få ett fotfäste på arbetsmarknaden men eftersom man inte kan gå förbi dem som har företrädesrätt så beviljas inte friår - varför varken den arbetslöse eller den som har företrädesrätt får någon anställning/förhöjt åtagande. Och den som sökt friår blir utan.

Vi vädjar mot denna bakgrund till er att när nu reglerna för det "nya" friåret ska skrivas, utforma dessa så att våra deltidsanställda och tidsbegränsat anställda med företrädesrätt ges en möjlighet till vikariat och därmed minskad arbetslöshet. Och våra friårssökande en chans till ett välbehövligt och välförtjänt avbrott i postarbetet.

Med vänlig hälsning

Micke Täll, ordförande 08-781 56 13
SEKO Klubb Årsta postterminal

Adress: Box 90 121, 120 21 Stockholm **Besöksadress:** Byängsgränd 5, Årsta
Telefon och Telefax: 08-791 80 77 **Postgiro:** 29 31 58-2

Årsta/Tbaprojektet:

Det mesta på plats i Årsta

• Årsta/Tomtebodaprojektet går mot sitt slut. Den 24-25 oktober flyttades de sista storbrevens samt försorteringsen över till Årsta. På Tomtebodas plan 3 snurrar inte längre några sorteringsmaskiner. Istället kastas det klump och Posten Frimärken plockar bland kartongerna i sitt stora lager på den plats där IRM:en tidigare stod. Men till jul fylls resten av 3:an upp av den hittills största julkortssortering, som landet skadat. Hela 10-19 området ska sorteras på Tomteboda den här och nästa jul!

Jan Åhman lämnar en lägesrapport - kanske den sista - från Årsta/Tba-projektet.

Tids- och flyttplan

Det allra mesta är nu överflyttat till Årsta. Det gäller såväl personal som volymer och maskiner. De sista storbrevens (spridningen) kom den här veckan.

Det som återstår är ett antal DIL-kunder som skall flyttas över; de sista i mars 2005. I juni 2005 flyttar ca 50 personer från klumpen på Tomteboda till Årsta - förutsatt att kalkylerna för Klumpens fasta organisation och Segeltorp håller.

Bemanning - personalläge

Bedömningen av personalläget har under projektets gång svängt från ett befarat överskott till plus minus noll för att landa på ett underskott (=fortsatt behov) av personal. Möjligen blir det ett nolläge på Årsta när ca 50 av de tillfälligt placerade på Tba Klump enligt planerna ska komma till Årsta sommaren 2005 (och motsvarande antal förhöjda åtaganden/tidsbegränsade sägs upp). Uppriktigt sagt finns det i dagsläget ingen säker prognos, varken på Årsta eller Tomteboda klump.

Däremot är ledningen för Segeltorp säkra på sina beräkningar av behovet i det nya Segeltorp, som ska vara i full drift i juni 2005. Man anser att drygt 60 personer blir överflödiga. Det är det ena skälet till att Futurum håller information på våra terminaler. Det andra är att det befaras ett överskott av personal inom administrationen där det f.n. pågår en översyn. Futurum är öppet för alla ePP- och terminalanställda i Stockholm med undantag för deltidare, tekniker och vissa specialister.

Kvarliggen

Fram tills för någon vecka sedan kunde det allmänt sägas att flytten av Norrköpings och Tba:s volymer till Årsta har fungerat bra - i så måtto att den orsakat

ytterst få kundkvarligger. Det är trots allt en komplicerad process som genomförts. Men tidsfönstren har krympt och det är små marginaler i avsluten. Det leder till ökad stress för personalen (på Årsta, i transporten och i omlastningen ute på Arlanda) och mer eller mindre dagliga systemkvarligger. Ingetdera är acceptabelt. Hur detta skall åtgärdas finns det delade meningar om. Det arbetas dagligen med att försöka komma tillrätta med problemen, men prognosen är att det kommer att ta ytterligare några månader (minst) innan missförhållandena undanröjts.

Årsta har begärt att få förlänga stopptiden i uppsamling A med 15 minuter till kl. 23.15. Det beviljas dock inte.

Den senaste veckan har det dessutom varit flera stora kundkvarligger. Den direkta orsaken var att LTP-systemet brakade ihop flera kvällar.

Den underliggande orsaken är dels att man pressat in mer än vad som är rimligt i Årstaterminalen, dels att samma sak gäller för hela brevnätet efter de senaste strukturförändringarna. Tidigare kunde man ta ett LTP-stopp och uppstod det större problem kunde man omdirigera post mellan terminalerna. Det går knappast idag, eftersom alla terminaler i Mellansverige har lika små eller obefintliga marginaler.

Logistik

I och med storbrevens flytt har det dykt upp nya problem:

- "Finlandspallen" - hur ska den hanteras på Årsta Stora och Försorteringen?
- Gränsdragningen mellan vad som är storbrevsförsändelser respektive klump. Ett centralt beslut ska komma, men i avvaktan på det måste Årsta och Tba komma överens om lokala riktlinjer.

Förvaringen av tomsäck från brevresningen är ett annat bekymmer som delprojekt Logistik grubblar över. Från början var det tänkt att Värde skulle hantera den, men nu utreds annan lösning.

Lokaler

Ventilationen

En undersökning pågår. Kapaciteten verkar räcka till, men vissa don behöver antagligen flyttas. En ventilationskonsult

Hur kan Mycket bli Ingenting?!

En reflexion:

-- Hur kan Mycket bli Ingenting?! Efter att all brevpost har pressats in och behandlas i Årsta Postterminal - undrar "vän av ordning".

-- Hur kan så mycket post och så mycket personal ändå resultera i ett så svagt resultat med förseningar? Gick det möjligen bättre med riskspridning av sorteringen då vi hade åtminstone två större brevterminaler i StorStockholm?

I övrigt undrar jag och andra:

- Inget avtal? Ingen belöning?
- Ingen personalfest?
- Ingen julklapp?

- Inget julbord?
- Inget utrymme?
- Inget Tyst rum?
- Ingen god arbetsmiljö?
- Ingen god respons?

Risken finns att detta resulterar i Inget engagemang? Risk för Ingen arbetslust?

Sensmoral: För mycket av det goda? Stordriftens pris?

Det finns en erfarenhet i företaget: "Small is beautiful!".

"En postis på Årsta Pt Små/C5"

ska lämna förslag till åtgärder.

Parkeringen

Frågan behandlas nu i Årstasamverkan. Fram till nyår hyrs 50 platser på grusparkeringen och därefter kan det bli aktuellt att istället hyra platser i den nya delen av garaget.

Tyvärr vidhåller CarPark/Årstaledningen det korkade systemet med att man dagligen ska hämta och lämna p-tillstånd i reception eller hos lagledaren.

Personaltelefonerna

För närvarande finns fem telefoner i bruk (plus en tillfälligt nedmonterad). Förfrågan har gått ut till produktionscheferna om behov och placering.

Pausrummen

När nu alla är på plats är det trångt. Det finns i dagsläget ingen lösning på det, förutom att restaurangen snart kan användas på kväll och natt. Köksdelen i anslutning till restaurangen blir klar något senare, förhoppningsvis till jul.

Dessutom kommer det klagomål på att det saknas microvågsugnar och kylskåp. Frågan snabbutreds.

DIL:ens kajbehov

När de större kunderna från Tba flyttas över med start i februari 2005 behöver DIL:en större utrymmen på kaj. Frågan utreds av Arbetsmetodikgrupp DIL. Förslag lämnas till Huvudprojektet i november.

Huvudinriktningen är att lösa behovet utan att bygga ut kajerna. Det kan ske genom omdisponeringar av utrymmena på befintliga kajer och/eller behålla fler kunder på Tomtebodan.

Bullerdämpning mot LTP i postöppningen

Ett förslag till lösning med ljuddämpande material under LTP:arna har tagits fram och redovisas i bifogade PM.

Förslaget presenteras för Förankringsgruppen den 18 oktober och därefter för Maskinprojektet, som tar beslut den 27 oktober.

Bullerdämpning övrig LTP (de LTP som projektet gett upphov till)

Sammanlagt 30-40 meter bullerdämpning kommer att monteras under LTP:ar på andra ställen i huset.

Buller från ALA in i försorteringen/VIF-området

Det är ett störande buller från ALA:na genom väggen in i VIF/Försorteringen.

Några frågor om Segeltorp

• **Tillbyggnaden av Segeltorps paketterterminal följer tidsplanen. De nya maskinerna installeras för fullt. Första delen kör igång i januari och i juni nästa år ska allt vara färdigt. Nyligen avslutades förhandlingarna om bemanningen i "nya" Segeltorp. Faktuellt frågade Murat Tok, som är ordförande för Segeltorpsklubben, om resultatet.**

Vad blev resultatet av förhandlingarna?

– Det blir 101 heltidare och ca 35 deltid i den nya organisationen.

Inklusive vikarier?

– Ja, då ingår 10 procent vikarier. Det kan låta litet för er på brevtterminalerna, men jag tror det är den högsta vikariesstyrkan bland paketterterminalerna.

Men ni är fler anställda idag?

– Ja. Det blir ett personalöverskott på ca 65 personer när Segeltorp är bemannat och en del har fått jobb i Klumpen på Tomtebodan. Vi hoppas att det ska lösa sig genom Futurum och omplaceringar till andra terminaler i Stockholm.

Hur blir det med arbetstiderna?

– Vi får ett femveckorsschema med två veckor eftermiddag och tre veckor natt. Arbetstiden blir 36 timmar per vecka.

Får ni några behållartömmarna?

– Vi har nått en preliminär överenskommelse om två tömmare. Det behövs femsex tömmare, men vi tycker att vi gjort ett genombrott i den här frågan och jobbar vidare för att på sikt få fler.

Det har varit hårda förhandlingar om nya Segeltorp!

– Ja, men jag tycker att vi till slut kom fram till ett bra förhandlingsresultat. Båda parter bidrog till det. Förhållandet till arbetsgivaren har blivit bättre och samverkan börjar fungera.

Löneavtalet har nyligen blivit klart och vi var nära en konflikt. Vad tycker medlemmarna på Segeltorp om uppgörelsen?

– Jag har precis kommit tillbaka till jobbet efter förhandlingarna, men jag tror att de flesta tycker det är bra. För-



Murat Tok

bättringen av lönetrappan betyder mycket på paketterterminalerna. Nu är alla garanterade en lön på lägst 17.500 under avtalsperioden. Det hade vi aldrig lyckats med lokalt. En del av dem som redan har jobbat några år får inte så mycket det första året, men under hela avtalsperioden får de en bättre slutlön och mer än genomsnittet i påslag.

– Några är också missnöjda med att vi inte gick i strejk för ett ännu bättre avtal, men jag och förhandlingsdelegationen bedömde att vi inte kunde komma längre den här gången.

Du har suttit med i SEKO:s förhandlingsdelegation, hur var det?

– För mig var det första gången, och jag är också rätt ny som facklig förtroende- man. Det har varit roligt och jag har lärt mig mycket under de här månaderna. Jag tror att jag kan ha nytta av det i de lokala förhandlingarna om löner och annat.

– Jag tycker också att vi var ett bra gäng i förhandlingsdelegationen. Det var en bra stämning och det var genom att vi höll ut så länge som det blev ett så pass bra avtal.

– Vi avslutade med ett telefonväkteri om avtalet den 26:e. Det var första gången som SEKO gjorde någonting sådant. Vi fick 100 samtal och min bedömning är att 80 procent av dem som ringde var positiva till avtalet.

Jan Åhman

Undersöks, förslag till åtgärder ska lämnas till Huvudprojektet i november.

Bullerdämpning i Bellmanområdet

Har monterats liksom mot IRM 101. Bullerdraperiet mot IRM saknar dämpning på IRM-sidan, vilket lett till ökat buller för dem som arbetar där. Frågan utreds på nytt.

Bullerdämpning VIF-området

Draperi har beställts och sätts upp i november.

I3-porten

Ett förslag att bygga en vägg på insidan av porten för att minska draget har diskuterats. P.g.a. utrymmesbrist blir den antagligen inte av utan istället sätts preliminärt ett draperi upp. Dessutom ska befintlig (men otillräcklig) lufttridå flyttas till utsidan av porten.

Det största problemet med drag från portarna beror på att de manipuleras och ställs upp.

Golvet

En provbit av det nya golvet i ALA-området har lagts ut.

Hela ALA-området är 730 kvm. Anslagna medel för golvet räcker till 600 kvm - förutsatt att det går att lägga dagtid måndag-fredag. Ska det läggas under helg krymper golvytan p.g.a. en större kostnad för läggningen.

Räddningsstationer, nödutgångar, etc

En översyn i hela huset pågår. Kompletteringar och flyttningar genomförs där så behövs.

Teknik

De flesta maskiner är nu på plats och i drift. Det som återstår är de två ALA:na från Tomtebodan, en ALO samt lockroboten.

Det som nu återstår i teknikväg är fr.a. en del LTP:ar och lådlager vid SSM.

Mer arbetsmiljö

Fackbelysningen

Kors i taket, försöket startar den här veckan! Tio småbrevsfack och fem storbrevsfack har försetts med testbelysningen. 19 personer deltar i försöket som beräknas pågå under sex veckor.

Lyftanordning GSM

Den lyftvagn för lådor till GSM som varit på tapeten verkar vara ett dyrt men inte särskilt bra alternativ. Istället ska en lösning med en fast monterad saxlyft undersökas.

Risikanalyser

Arbetet med att göra en riskanalys för "slutläget" påbörjas inom kort.

Angränsande projekt

Västberga

Hyreskontraktet för Västberga har förlängts ett halvår till den 31 december 2005.

Sundsvallståget

Beslut har tagits (centralt) att fr.o.m. mars 2005 föra över spridningstransporten (A) från Sundsvall från flyg till tåg. Det kommer att innebära en påfrestning på spridning natt.

Skälet är en förväntad besparing på ca 15 miljoner/år.

Toshiba

Toshibamaskinerna i Nässjö har nu övertagits av Posten (med vissa förbehåll). I Uppsala har provdriften startat. Därefter följer Sundsvall och Göteborg.

Nässjö börjar inom kort att lägga ut samtliga spridningsprogram till Årsta, varför vi inte längre behöver spräcka program från dem. Samma kommer vartefter att ske från de tre övriga terminaler som installerar Toshiba.

Utrikes

Har fått problem med kvaliteten i inrikes- och exportsorteringen. Förändringar av några transporter har genomförts mot Danmark och Norge. Frågan är om det räcker.

En gång till om arbetsmiljö

Som framgår av denna rapport och alla tidigare rapporter från projektet så har det arbetats en hel del med arbetsmiljöfrågorna i projektet.

Alla som arbetar i lokalerna kan samtidigt konstatera att arbetsmiljön trots detta inte har blivit bättre genom projektet. Den har inte ens behållit samma standard utan blivit sämre. Det är på alla sätt trängre och bullrigare på Årsta än innan. Det lär inte gå att förklara bort med några nya charmkurser, vad de nu kommer att kallas.

Nej, det är hårda paket som önskas! Den utlovade totala översynen av layouten måste få arbeta förutsättningslöst om den ska leda någon vart. Jag är själv nyinflyttad till Årsta och har inte någon riktig koll på vad som finns med i handlingsplanerna för nästa år. Jag utgår ifrån att man har lagt in pengar för att göra sådant som inte behöver invänta någon "superlayout" - till exempel att fortsätta med att förbättra golven.

Jan Åhman

Årstaröster



Namn: Inger Hurulehto

Aktuell som: Sorterare som flyttat över från Tba till Årsta Små/c5

I Posten sedan: Jag började 1971.

Innan Posten: Hade olika affärsjobb, bland annat på ICA och i en porslinsglasaffär.

Fritidsintressen: Jag syr lapp-täckan till vänner och bekanta. Ger bort dem i present eller säljer dem för kompispris.

Sedan gillar jag sång och musik. Mycket country. Dolly Parton är bäst.

Ett annat stort intresse är böcker. Det är kul då Årsta har ett så fint bibliotek. Jag kan sitta där uppe ibland på rasterna och få syn på en intressant boktitel. Då kan jag inte låta bli att låna hem och läsa.

Hur trivs du på Årsta?

– Kamraterna är trevliga. Vi blev bra mottagna när vi kom. Så jag trivs. Problemet är arbetsmiljön. Det är mer industriärtat än någonsin. Bullrigt, styrt och monotont. Nu har vi i alla fall fått ett arbetsmoment till då vi fick poststoppningen.

Vad tycker du om avtalet?

– Jag tycker det verkar bra. Det är viktigt att inte trygghetsavtalen rubbades.

Text: Janne Skog

Foto: Jan Åhman

Klump/bunt Tomteboda

Nya prodchefer har tillsatts

• De sista tappra brevsorterarna har nu lämnat Tomteboda för att skapa en ny framtid i Sveriges största brevterminal Årsta postterminal. Det innebär att alla som är placerade i den tillfälliga organisationen i Tomteboda klump/bunt terminal också flyttar ner dit. I skrivandets stund vet jag inte hur många det är som arbetar tillfälligt på Tomteboda. SEKO klubb brev Tomteboda och arbetsgivaren ska tillsammans gå igenom hur många det egentligen är som arbetar i den tillfälliga organisationen på Tomteboda. Detta för

att kunna jämföra med bemanningen vi förhandlade fram före sommaren.

Den förhandlade bemanningen inklusive 15 % vikarier är 179 årsarbetskrafter. Vi från SEKO har gått med på att bara ha 15 % vikarier eftersom den tillfälliga organisationen sträcker sig fram till 2005-05-31. Vi ser det som ett test eftersom projektledningen för klumpprojektet Sverige (OBS inte Tomtebodas delprojekt) är enligt egen utsago "snåla". Översätt gärna till "vi vill hålla Bertil Nilssons krav". Av vad vi sett

hittills så hade det troligtvis behövts både normala 25 % vikarier och en högre grundbemanning.

Extrapersonal

Det har anställts extrapersonal för att kunna köra paketmaskinen på ett bra sätt dagtid och vi har förstärkt natten med 6 personer på varje skift. Vi har också tillfälligt flyttat en del post som sorteras manuellt i ringar förmiddagar (spridning ekonomi pnr 12-15) till Västberga eftersom det varit så rörigt på Tomteboda. Det ger oss utrymme att bygga om på Tomteboda så att det kan bli bättre under våren. Allt detta innebär att för tillfället är det mer än 200 årsarbetskrafter som arbetar i den tillfälliga organisationen på Tomteboda. Detta kan jämföras med de 156 årsarbetskrafter som Sten Åke Laurén har lagt som förhandlingsbud till den fasta organisationen som startar 2005-06-01. Detta under förutsättning att Segeltorpsterminalen är klar då så vi på Tomteboda kan använda paketmaskinen till klump/bunt dygnet runt. Vi får då bättre maskinkapacitet men vi kommer också att få något mer post än vi har idag, samt att vi är ytterst tveksamma till endast 15 % vikarier. Vi har med andra ord från SEKO:s sida stora tvivel på att 156 årsarbetskrafter kommer att räcka i den fasta organisationen.

Nya chefer

Produktionscheferna för dag, eftermiddag och natt på Klump/bunt Tomteboda är tillsatta från 2004-11-01.

Dag	Peter Gadd
Eftermiddag	Janne Lövdahl
Natt	Anders Thyni

Vi får önska dessa tre herrar lycka till med det nya jobbet. Med tanke på att det är tre herrar så har SEKO och arbetsgivaren enats om att fortsätta den satsning vi hade på kvinnor tidigare innan breven flyttade till Årsta. Hur bra grabbarna än är så behöver vi kvinnor i ledningen så det är bra om alla intresserade kvinnor som arbetar på Tomteboda klump/bunt anmäler sitt intresse för ledarutveckling till Terminalledningen. De har lovat en ordentlig satsning. Organisationen med tre produktionschefer ska utvärderas kontinuerligt på

Avtalsskolan Sjukersättning

• Sjukersättning är ett begrepp som numera används av Försäkringskassan i stället för förtidspension eller sjukbidrag. (Sjukbidrag var tidsbegränsad förtidspension 1,2 eller 3 år) Sjukersättning får man när en Socialförsäkringsnämnd på initiativ av Försäkringskassan tar beslut om att en person anses ha "helt nedsatt arbetsförmåga".

Tillsvidare - tidsbegränsad

Sjukersättningen är tillsvidare eller tidsbegränsad i 1-3 år. Man kan dessutom anses vara arbetsoförmögen till 25, 50 eller 75 % förutom helt. Vid 100 % sjukersättning och tillsvidare så skall man sluta sin anställning. Man får förutom det som försäkringskassan räknat ut 21 procent av den sist intjänade lönen ifrån vårt pensionsavtal ITP-P ("sjukpension"). Det kan ju ha gått fler år sedan man arbetade. Ofta är det så att man varit sjukskriven med sjukpenning i flera år innan det blir aktuellt med sjukersättning. Försäkringskassans "del" utgår från ett genomsnitt av inkomsten några år bakåt. Om man då bara har haft sjukpenning så förstår var och en att underlag blir mindre än vad än lön skulle varit.

21 procent sjukpension

När man får ett beslut om sjukersättning skall arbetsgivaren ta del av beslutet genom att den anställde visar upp det. Då skall arbetsgivaren se till att man får sina 21 procent från ITP-P.

Får man sjukersättning tillsvidare och på 25, 50 eller 75 % så har arbetsgivaren rätt att på den del som man har sjukersättning (resten arbetar man ju som vanligt på) tvinga den anställde att minska motsvarande anställning.

Rätt att säga upp

Exempel för en som har heltidsanställning och får 25 % sjukersättning tillsvidare:

- Man minskar sin anställning med 25 % och arbetar till 75 %. Skulle man återfå sin arbetsförmåga enligt Försäkringskassan, så har man rätt att återfå motsvarande anställning. Detta förutsatt att man inte hindrar någon att utnyttja sin företrädesrätt till ny anställning enligt Lagen om AnställningsSkydd (LAS).

- Det händer ingenting med anställningen om sjukersättningen är tidsbegränsad 1-3 år.

Arbetskadepåmälan

(Vill passa på att påminna om att anser man att arbetet har gjort att man tappat sin arbetsförmåga skall det göras en arbetskadepåmälan. För att kunna få livränta måste man fått sjukersättning för att kunna kräva livränta. Livräntan är enkelt uttryckt skillnaden mellan lön och sjukersättning = 15-30 %.)

Frågor till

Micke Täll, tel. 08-781 56 13

Tomtebodas terminalsamverkan för att slututvärderas senast 2005-04-30. Detta för att det är ett nytt sätt att arbeta med tre produktionschefer. Vi får hoppas att denna organisation kommer att stärka den goda arbetsplatsen som Terminalchef Peter Salomonsson motiverar den med. Kritikerna menar att det kommer att bli kaos om tre bestämmer istället för en. SEKO har därför krävt den kontinuerliga utvärderingen som arbetsgivaren godtagit.

Projektledare

Lars Lövlie som har varit chef på Tomteboda Klump/bunt och samtidigt varit projektledare för delprojekt Tomteboda i Klump/bunt projektet Sverige, kommer nu att på heltid ta sig an delprojekt Tomteboda. Det är mycket kvar att göra innan vi har den fasta organisationen i mål. Vi får från SEKO önska Lasse lycka till med detta och vi ser fram mot ett gott samarbete. Vi har många förhandlingar kvar bl.a. den om vilka från paket och brev som ska få tjänst i den fasta organisationen. Det är ca 20 personer från paket som fått fast tjänst från 2005-06-01. Detta innebär stt en stor del av pakets 40 % av de tillkommande jobben på Tomteboda klump/bunt är fyllda men brevs 60 % är bara tillsatt med ett fåtal personer. Detta för att de flesta vill testa men ha biljetten till Årsta postterminal kvar. Dessutom den stora förhandlingen om hur många det ska vara i den fasta organisationen.

Åke Anevad

Sång för alla!

SEKO Stockholms sångkör behöver fler medlemmar. Alla får vara med, framför allt du

- som aldrig varit med i en kör
- som blivit utkastad från alla körer
- som alltid fått höra att du inte kan sjunga
- som varit eller är med i en kör
- som tycker att du kan sjunga

Kort sagt: Alla är välkomna!

Kontakta Berit Danielsson, tel. 070-633 89 21

F _ _ skv _ rd _ ti _ me!

• Det går "Troll" i vissa frågor. Det gör det säkert på de flesta arbetsplatser. På SE-bankens Huvudkotor vid Kungsträdgården är det inte kutym att föreslå Carl Marx "Kapitalet" som litteratur i trainee-programet. På Systembolaget, som för övrigt har sitt huvudkontor nästan granne med SE-banken, blir du definitivt utfryst om du pratar om att återgå till gamla tiders "bolagsanda". Är du anställd på Pfiser eller Astra Zeneca bör du undvika att tala alltför ivrigt om att sponsra "Djurens Rätt".

Fryser till is

Här på Årsta är det något så oskyldigt som "Friskvårdstimme" som får arbetsgivaren att frysa till is. Ända upp på "Beritil Nilssonnivå" är detta med "Friskvårdssatsning" något som ses som dyrt, tidskrävande och osäkert. Han menar att de satsningar som har gjorts på andra håll bl a Göteborg inte gett önskat resultat, hmmm... och när det sagts något därifrån så är detta fastslaget, oavsett hur han har kommit fram till sina slutsatser. På terminalen närmast honom, nämligen Tomteboda, har friskvårdstimmen enligt dokumentation som finns, fallit väl ut. Detta verkar man inte ha tagit del av.

Hälsoutveckling

Man anser att friskvård på arbetstid är för dyrt helt enkelt, i förhållande till utfallet.

En underlig inställning, eftersom många andra företag och offentliga verksamheter, ser det som en ren investering. Såååå annorlunda kan vi väl ändå inte vara, vi Postanställda på Årsta.

Kanske vi skulle lägga ned energi på att komma på en ny beteckning på foreteelsen, så det inte blir så känsligt?

Kanske "Hälsoutveckling" vore något som pendang till "Lagutveckling", som har haft en helt annan klang hos arbetsgivaren? Åtminstone tills helt nyligen.

"Friska och Engagerade" medarbetare är ju Postens mål nummer ett... eller?

Elda på

Vi är en grupp som bildades utifrån Projektgruppen, som inte ger upp. På olika sätt försöker vi arbeta med frågan. Nu har gruppen utökats med Salpi Rylander från Små, och det är vi glada över. Dessutom har vi nu fått över våra

kamrater ifrån Tomteboda med egna goda erfarenheter, som säkert kan elda på underifrån. Vi tänker nämligen envist fortsätta att försöka åstadkomma något. Härnäst vill vi skapa ett närmare samarbete med vår Hälsoutvecklare, Karin Sundquist och hennes Hälsoinspiratörer. Detta för att åtminstone få till stånd något litet embryo. Hon håller på med att arbeta fram det "Hälsoprogram" som hon och Susanne Hellebring pratade om, när vi sågs i våras. Där handlar det om en riktad satsning mot gruppen som kan



sammanfattas som "Friska, närvarande, men i dålig kondition och med lite fritid".

Saknar

Vår energi nu kommer gå åt till att bearbeta både våra Fackliga Kamrater i Terminalklubben till att driva frågan i samverkan, och att trycka på ÄLG så att det upplägg som Karin jobbar med blir av. Vi vet att många Tomtebodapostisar saknar sin friskvårdstimme, och att det är en satsning som borde vara självklar. En liten lösning i frågan kanske kan ske så småningom?!

*Arbetsgruppen i Projektet
Friskvård på arbetstid
Eva Brattström
Leuf Skog
Salpi Rylander
Erhan Gomuec
Sinnika Karmeu-Gedda*

Ryms vi i kalkylen?

Jag funderar över vad det egentligen innebär att bryta upp en arbetsplats. En arbetsplats med mycket folk och många olika konstellationer. Vilka följer det får i form av oro, vantrivsel och miss-tänksamhet.

... jag funderar över vad det betyder att slå ihop två helt olika arbetsplatser. Arbetsplatser som var för sig har utvecklat starka och outtalade koder för hur man kommunicerar.

... jag funderar över hur vissa arbetsuppgifter bara sköts, utan att det egentligen är meningen. Dom syns inte i staplar och diagram, men betyder ändå mycket för helheten. Viktiga moment som snart måste förklaras och beskrivas på ett sätt, att helt nya okända människor ska kunna utföra dem.

... jag funderar över det känsliga samspel som sker när mänskliga relationer och personliga lojaliteter spelar en stor roll, för att jobbet skall flyta på. Sjänt som tar lång tid att bygga upp, men som är snabbt raserat.

Jag ... det är mycket nu att fundera över...

Postsortering kräver inte hela min hjärna där jag står. Jag kan ägna mig åt annat, samtidigt. Detta fria filosoferande vid sorteringsfacket är i själva verket en överlevnadsstrategi som jag har, för att inte tråkas ut fullständigt. Jag är säker på att de flesta av mina arbetskamrater har sina egna metoder. Så då fortsätter jag väl bara mina egna funderingar.

Vid första anblicken ser jag hela postterminalen som ett enda stort "Mekanobygge". När jag är på mitt ljusare humör, påminner det mig om Walt Disneys version av Tomtarnas Julverkstad. Charles Chaplins "Moderna Tider" rullar förbi bakom ögonlocken, när sinnet går i moll. Maskiner som matas och plöckas. Folk som rutinerat sköter sina särskilda arbetsuppgifter. Lådor som far runt på transportbanorna i taket. Alltsammans under ständigt monotont och tröttande buller. Vi jobbar med "produktion" och "processer", och inte med post och postsortering. Bara detta Språk tyder på att våra jobb numera är ett helt annat än vad det tidigare har varit. Det har vi nog säkert blivit varse allihop.

Ändå kan jobbet utföras på så olika sätt.

Var och en av oss försöker trots allt efter bästa förmåga sätta sin egen prägel på arbetet. Jag märker av det så gott som varenda dag jag står där i sorteringen. Sanningen är att det muntrar upp mig åtskilligt, när jag ser det. Det känns som en seger för allas vår vilja att sätta avtryck, dessa envisa prov på individuell kreativitet mitt i monotonin. Särskilt i skarvarna mellan olika moment, eller processer som jag numera lärt mig att det heter, sker det som mest påverkas av individerna i organisationen. Då märks också vad andra i kedjan har gjort, i förhållande till vad som förväntas.

När jag nu står här och sortera post vid mitt fack och filosoferar och funderar för mig själv, är det just denna konkreta vardag som jag utgår ifrån.

Jag undrar ...

Vem skattar tiden det kommer att ta innan alla tilltrasslade kontakter åter blir ihop-lappade?

Räknas minuterna jag "stjäl" för att bläddra igenom en eftersänd "Hänt i veckan" in i tidsfönstret?

Hur beräknar man "gnissel" i kommunikation?

I vilka ekonomiska budgetprognoser finns tiden för diskussionen som förs vid sorteringsfacken om vilket postnummerområde Åkers Styckebruk tillhör, inräknade?

Ingår leda i nyckeltalet?

Vissa "processer" flyter helt visst ovanpå produktivhetsprognoserna.

Jag funderar över om vi alls ryms i kalkylen ... ?!



Eva Brattström

Eva Brattström är ordförande i Sektion Stora på Årsta.

Internationellt

Argentina

Om Sverige var det första landet i världen som öppnade postmarknaden på vid gavel för privata aktörer så var Argentina först ut med att helt privatisera Posten. 1997 lät den dåvarande presidenten Carlos Menem det privata bolaget Correo Argentina SA ta över hela postverksamheten.

Efter flera år av ständiga skandaler sade den nya regeringen upp avtalet i november 2003 eftersom bolaget inte uppfyllt villkoren i avtalet med staten, inklusive att betala en viss royalty.

Från början var det tal om att inom 180 dagar hitta en ny intressent. Men efter det att den nuvarande presidenten, Nestor Kirchner, vid invigningen av en ny Siemens-anläggning (troligen en sorteringsterminal som utrustats och ev. också drivs av Siemens) sagt att "Argentina, liksom varje land i världen, måste ha ett eget nationellt Posten" tolkar analytikerna det som att företaget kommer att förbli i statlig ägo.

Dålig julklapp för Royal Mail

USA:s post, USPS, slöt 2002 ett avtal med brittiska postens dotterbolag General Logistics (GLS), vilket innebar att GLS distribuerar USPS flygpaket och EMS i Europa. Nyligen meddelade US Post att man inte tänker förlänga avtalet när det löper ut den 24 december i år. Orsaken är missnöje med brittiska Postens dåliga kvalitet. Istället kommer man att anlita Deutsche Post.

Rysslands första moderna terminal

I augusti startade bygget av Rysslands första moderna sorteringsterminal. Terminalen, som ligger i Moskva, planeras för 3 miljoner försändelser per dygn. Det italienska företaget Elsag levererar maskiner och support till ett värde av 30 miljoner euro (ca 275 miljoner kronor).

Jan Åhman

Kvinnliga Nätverket

Utvecklingsprojekt för fackliga kvinnor 2004/2005

- SEKO Posten Produktions Kvinnliga nätverk arbetar sedan april i år med två ROS-grupper. ROS (resultat orienterad styrning) är en strukturerad metod för att förbättra och utveckla verksamhet, öka engagemang hos deltagarna och utveckla dem genom större ansvarstagande och delaktighet. Antalet förtroendevalda kvinnor med mentorskap är en av förbättringsgrupperna arbetar med och målet är att 90 % av förtroendevalda kvinnor har mentor i slutet av nästa år.

Anna Panic, Paula Miettinen och under-teknad från ROS Grupp 1 (geografiska områden Nord & Stockholm) presenterade på Verksamhetskommitténs möte den 28 september gruppens förslag till mentorskapsprogram. Meningen är att programmet för förtroendevalda kvinnor ska vara frivilligt och kan startas nästa år. Mentorskapsprogrammet är strukturerat i förslaget så här:

Mentorskapsprogram för förtroendevalda kvinnor inom SEKO Posten PR

Om mentorskap

Mentorskapets idé är att ge en (oftast, men inte alltid) yngre och definitivt oerfarna kollega en hand att hålla i när det blåser, ge erfarenhet att hämta råd ur och tillgång till ett kontaktnät.

Inom folkrörelseorganisationer rör det sig ofta att sätta igång arbete med förnyelse av både former och innehåll. (Definitionen är hämtad ur Monica Boëthius bok Mentorskap, 1995.)

Mentor var en person i Odysseen (av Homeros) som fick uppdraget att fostra, leda och undervisa Odysseus' son Thelemakos. Mentor är någon som håller i handen. Bollplank.

Adept är latinskt ord för lärjunge (en som är invigd).

Mentorskap är en modell för den som stöder och följer, som leder och råder. Att ha någon att hålla i handen.

Mål

- Utveckla kvinnliga fackliga ledare (Att kvinnor blir säkrare i sin ledarroll)

- Att medverka till att förtroendevalda kvinnor stannar kvar i fackliga uppdrag, söker sig vidare och till högre befattningar inom organisationen

- Att ge stöd till kvinnor som har fackliga uppdrag att klara av sina uppgifter

- Att få ett större fackligt nätverk på lokal och central nivå

- Större jämställdhet i organisationen (dialog mellan kvinna och man; att genom större insikter om betydelsen av skillnaderna mellan kvinnors och mäns erfarenheter och kompetensområden, villkor och förutsättningar, sätt att kommunicera, utveckla det fackliga ledarskapet)

- Att skapa förändringsklimat och stimulera nytänkande, att skapa mer demokratisk organisation på lokal och central nivå

Det behövs olika mål i mentorsprogrammet på olika nivåer i organisationen, lokalt och centralt. Målet med programmet ska anpassas efter adepternas behov.

Programmets struktur

Alla förtroendevalda kvinnor inom SEKO Posten PR ska efter första halvåret som ny ledamot erbjudas en mentor, liksom de som varit med längre tid. Målet med programmet kan ju anpassas efter adepternas behov.

2004-04-01 hade 6 förtroendevalda kvinnor av 70 en mentor inom hela SEKO Posten Produktion.

Projektgrupp och projektledare

En projektgrupp inom varje produktionsområde. Representanten i Lilla gruppen Kvinnligt nätverk SEKO Posten PR deltar som projektledare i sitt produktionsområde. Antalet deltagare i gruppen utses tillsammans med geografiska rådet.

Adepter

- Adepterna ska ha genomgått GFU och ha en vilja att utvecklas fackligt. Alla förtroendevalda kvinnor ska få en mentor.

- Projektgruppen skickar informationsbrevet om mentorskapsprogram med mål & syfte /anmälningsblankett till förtroendevalda kvinnor i samråd med klubbarna årligen efter att de genomgått GFU / under första halvåret efter årsmötet.

- Frågor till adepter vid anmälan: fackliga uppdrag, mål med det fackliga engage-



manget, varför vill du bli adept, förslag på mentor, önskemål och behov för utveckling/förbättring.

Ska adepterna välja mentorer själva?

Hur man gör beror på målet med mentorsprogrammet och adepternas önskemål och behov. Projektgruppen kan välja mentor för den som är nyinvald. Har man däremot varit med längre tid, ska man ha möjlighet att välja själv.

Mentorns kravprofil

- Mentorn ska inte ingå i samma styrelse som adepten.

- Mentorer ska ha facklig erfarenhet.

- Både kvinnor och män kan vara mentorer beroende på målet med mentorsprogrammet. Om man har t ex jämställdhet som mål, ska en kvinnlig adept ha en man som mentor.

- Mentorer ska få utbildning, 1 dag. SE-

KO förbundet och/eller avdelningen hjälper säkert till med utbildningen. Önskvärt att alla får samma utbildningsmaterial.

Mentorsinventering

Mentorspool ska upprättas inom varje produktionsområde inom SEKO Posten. Uppgifter om mentorer kan samlas på webben/Portia/ eller intranätet.

Inbjudan till att vara mentor med mål & syfte / anmälningsblankett skickas till potentiella mentorer med frågor: fackliga uppdrag, mål med det fackliga engagemang, varför vill du bli mentor, vilka erfarenheter/kunskaper vill/kan du förmedla till din adept, kan du avsätta erforderlig tid för mentorskapsprojektet, övriga synpunkter.

Programmet skall löpa över 1-1,5 år. Adepter och mentorer träffas 3 timmar/möte, Igång i månaden.

Seminarier, föreläsningar

Planeras inom respektive produktionsområde.

Erfarenhet från andra mentorskapsprogram är att det är väldigt viktigt och berikande för mentorskapet (både för mentorer och adept) att det ingår gemensamma seminarier, föreläsningar och träffar i programmet.

Budget

Planeringen inför nästa års budget läggs hösten före av projektgruppen. Kostnaderna kan minimeras eftersom de värsta resekostnaderna uteblir om verksamheten planeras lokalt. Mentorskapet är ett ekonomiskt verktyg för att höja kunskapsnivån i organisationen.

Diskussion om mentorskapsprogrammet fortsätter på nästa kommittémöte och på Kvinnliga nätverkets konferens den 16-17 november i Arken i Solna. Konferensen har mentorskapet som tema. Mer om detta senare!



Railii Kalliovaara

Railii Kalliovaara är teamledare i Kvinnliga Nätverkets ROS-grupp 1 och ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Rapport från samverkan i Produktionsområdet

• Sista samverkan 1 oktober med Troels hade som gäst tillförordnade chefen för Produktionsområdet, Kent Söderberg. Den sistnämnde skall fungera som chef till nästa sommar. Under tiden skall en ny chef rekryteras. SEKO tycker detta är bra att man tar god tid på sig för att anställa en ny chef. Det är precis vad klubbarna i vårt område ville.

Ny ODR-chef

Christian Karlsson är sedan 1 Okt ny chef på ODR i Norrköping. Eric Charlesson har för geografiska rådet ansvarat för SEKO:s inflytande över den tillsättningen. Det noterades också att Lena Hultman är ny chef på små/c5 Årsta och att Lars Landolf blivit terminalchef i Västerås.

Nytt HSO

SEKO anmälde till samverkansgruppen att Anders Bergström - Huvudskyddsombud Tba är utnämnd av Geografiska rådet till samordnande Huvudskyddsombud.

Stödet

SEKO krävde ett tidplan för tillsättningar av stödfunktioner inom området, inklusive underhållssidan. Arbetsgivaren har nu ambitionen att runt 1 nov fatta beslut och sedan skall sökning ske. Innan 1 nov måste respektive förslag vara "samverkat" dvs respektive hus har önskemål och chefen för t ex Kvalité S Hellebring samordnar och tar fram ett förslag som sedan SEKO får chansen att påverka innan 1 nov.

Efter detta klargörande redovisade respektive ansvarig nuläget i sitt förslag. (Tyvärr (?) visar det sig i skrivande stund att allt är uppskjutet

till kanske efter nyåret?)

Futurum

Det bifogades en tidplan för Futurum som samverkansgruppen sedan tidigare tyckt vara okay. Friår har diskuterats inom personalförklaringsgruppen och man väntar på att riksdagen skall ange riktlinjerna för den ekonomiska biten. "Superlayouten" på Årsta lever fortfarande, efter nyår lovade terminalchefen att inbjudan till expert på internlogistik skall komma.

Ny klumpmaskin

För övrigt krävde SEKO genom Åke Anevad att en bättre maskin för klumpsortering istället för paketmaskinen måste installeras. Han understöddes av Huvudskyddsombudet Anders Bergström. Posten har på central nivå beslutsvända i den frågan.

Nästa samverkan med K Söderberg är ännu inte bestämd.

Geografiska rådet

SEKOklubbarnas Geografiska råd har bestämt att avveckla "Samklubben" som var ett arbetsutskott för de olika projekten i Stockholm. Geografiska rådet skall istället utveckla sina arbetsformer. Det är klubbarna som sedan beslutar om eventuellt ändrad arbetsordning. Mandattiden för ledamöterna i geografiska rådet - nu 6 st - går ut i mars 2005.

Micke Täll,
förhandlingsansvarig
för Geografiska rådet

Faktuellt - ledande postfacklig tidning

Tba Storas avslutande möte

Sista kvällen med gänget

• Sektion Brev Stora på Tomtebodan går i graven. Det firades med medlemsmöte och gravöl.

- Ni har fått ta de värsta smällarna. Ändå har ni gjort ett fantastiskt jobb, sa inbjudna Eva Brattström ordförande på Stora brev i Årsta.

Ett trettiotal medlemmar hade kommit för att vara med och lägga ner sektion Brev Stora.

Stämningen var god trots att det för många var sista kvällen med gänget.

- Egentligen finns det inte så mycket att säga då vi nu ska flytta till Årsta. Jag vill ändå tacka alla för den tid som har varit, sa ordförande Mohibul Ezdanikhan. Trots omständigheterna var han ändå nöjd.

- Flytten till Årsta har gått bra. De flesta har fått de placeringar de vill ha. Sorteringscheferna och våra fackliga kamrater på Årsta har varit väldigt hjälpsamma.

Bra jobb i tuff situation

Eva Brattström ordförande på Stora Brev i Årsta, dit de flesta av sektionens medlemmar flyttar, ville lugna de som var nervösa inför flytten till Årsta.

- Det är inte bara ni som är oroliga. Era nya kamrater är det också. Det blir en omställning för oss alla. Det är inte ert eller sorteringsgrannens fel att det ser ut som det gör. Bli inte missmodiga och irriterade på varandra utan kom till oss så hjälps vi åt. Tillsammans fixar vi det här.

Eva tyckte också att medlemmarna på Brev Stora hade gjort ett fantastiskt jobb i den tuffa situation de befunnit sig i sedan flyttbeskedet kom.

Slutligen hyllade hon sektionens ordförande och styrelsens kamp med att hjälpa alla att få de placeringar de ville ha.

- Mohibul och hans styrelse bryr sig verkligen om er. Jag tycker ni ska hedra era fackliga. Tycker ni inte det? Svaret blev en varm applåd.

Ge inte upp friskvårdstimmen

Även om de flesta av sektionens medlemmar flyttar till Stora Brev så är det några som ska till Små/c5. Bland annat Mohibul själv. Jamshid Ghassemi ordförande på Små/c5 hälsade honom och alla nya kamrater varmt välkomna till Årsta och sektionen.

- De som har kommit till oss har de gått bra för. Arbetsmiljön är dålig men alla verkar trivas. De flesta i min styrelse är färsk så nya människor med erfarenheter är vi alltid glada att ta emot.

Jamshid förstod att de flesta var upprörda eller ledsna för att de skulle bli av med sin friskvårdstimme. Men Seko hade inte gett upp utan kämpade med frågan. Han menade att problemet fanns bland cheferna högre upp. Jamshid manade medlemmarna att inte ge sig.

- Ta upp friskvården med varanda chef ni träffar. Fråga varför de har tagit bort den. Säg vad ni tycker om det.

Fel förutsättningar från start

Jan Åhman redogjorde för avtalsrörelsen och summerad kort läget för Årsta och Tomtebodan projekten inför den slutliga flytten. Han konstaterade att den sista tiden har varit väldigt pressad för personalen. Miljön på Årsta är stressig, trång och bullrig. Många saker måste lösas. Buller, dåliga golv och för små närmast omöjliga ytor att göra något vettigt av.

- Det är bara att konstatera att förutsättningarna har varit fel från start.

Efteråt gav Mohibul Jan Åhman en blomma och tackade honom för all god information sektionen fått igenom åren.

Huvuden ska rulla

Till sist konstaterade Mohibul att det inte var något riktigt medlemsmöte om inte stridbare skyddsombudet Guy Bodén fick sista ordet under punkten övriga frågor.

Guy var mycket kritisk mot hela omstruktureringen av Stockholmsterminalerna. Han ifrågasatte om det hela överhuvudtaget håller ekonomiskt.

- Smekmånaden med Bertil Nilsson har varit alldeles för lång. Någonstans måste huvuden börja rulla. Men även bland våra fackliga som sålt ut måste huvuden rulla, sa Guy och konstaterade att det måste till ett omfattande städarbete i Posten.

Nya tag

Mohibul var nöjd efter mötet men erkände att det kändes lite vemodigt.

- Det är sorgligt. Många här är mina kompisar och nu går vi skilda vägar. Vi har jobbat ihop så många år tillsammans och nu hamnar vi på olika sektioner. Men man måste hänga med i utvecklingen. På Årsta behövs facket lika mycket som här. Så det är bara att ta nya tag.

Text: Janne Skog
Foto: Jan Åhman

Sista framträdandet för Sektion Tba Storas styrelse. Fr.v. Johan Kihlberg, Peter Lindeteg, Paula Miettinen, Mohibul Ezdanikhan, Maleine Hjälms, Irgalem Abdelkadir, Samuel Zewdie.



Åke Kihlberg vid Verksamhetskommittén: "Var beredda på att mobilisera"

Verksamhetskommittén samordnar SEKO:s fackliga arbete inom Posten Produktion. Varje terminal inom Brev- och Paketnäten har var sitt mandat i Verksamhetskommittén. Jan Åhman, Tomtebodaklubbens representant, rapporterar från kommitténs septembermöte som hölls under två dagar i Stockholm.

Verksamhetsplanen

SEKO Posten har i sin verksamhetsplan för de kommande tre åren pekat ut tre prioriterade frågor:

- Arbetsmiljö och medinflytande
- Bra och rättvisa löner
- Arbetstiderna: Heltid en rättighet och deltid en möjlighet.

Utifrån detta fastställde Verksamhetskommittén i maj en aktivitetsplan för SEKO:s arbete inom Posten Produktion, vilken repeteras i rutan härintill.

Vid septembermötet gjordes en första avstämning av hur arbetet går. På många terminaler (de flesta?) plågas man av alla de s.k. strukturprojekt som för närvarande genomförs i näten. Personal tvångsförflyttas eller sägs upp, nya maskiner installeras och terminaler byggs och byggs om, etc. Mycket av fackets och skyddsorganisationens tid och kraft går åt till att påverka i alla dessa projekt. Trots detta pågår ett arbete av mer grundläggande karaktär enligt verksamhetsplanen. Några axplock:

- Den ergonomiutbildning som all personal ska få pågår, om än något försenad.

Den ska vara klar under våren 2005.

• Arbetet med DGA, *Den Goda Arbetsplatsen*, sker inom Produktion främst genom det s.k. Nionde projektet (arbetsgivarens strukturprojekt var som bekant åtta till antalet). Projektet lämnar sin slutrapport under oktober. Innehållet i den refereras på annan plats i tidningen. SEKO och skyddsorganisationen representeras i projektet av Sune Sjödin / Ånge och Arne Grentzelius / Årsta. Bengt Börjesson, HSO i Sundsvall, har anlitats som expert.

En enhet inom Alvestaterminalen har som första (och hittills enda) arbetsplats inom Produktion certifierats enligt DGA. Grattis!

Ergonomi

• Urban Höglund från Previa lämnade redan för ett par år sedan två rapporter om ergonomi vid maskinarbete i en brev- (Norrköping) och en paketterminal (Tomteboda). Ett förbättringsarbete påbörjades utifrån rapporterna, men har tydligen gått i stå på de flesta terminaler. Nu distribuerades rapporterna på nytt. En liknande systemstudie ska göras även vid en ODR-terminal och en ePP-nod.

På Tomteboda Brev genomfördes ett ambitiöst arbete, som tyvärr avbröts när nedläggningsbeslutet kom. Erhan Gömüc rapporterade om Höglundsrapporten i Faktuellt, artikeln finns på klubbens hemsida, home.swipnet.se/terminalklubben/fackt203.htm.

Arbetsväxling

• Något "partsgemensamt utbildningsmaterial som belyser arbetsväxling" har inte tagits fram. Arbetsväxling, eller "rotation" som man säger i dagligt tal, förekommer i varierande omfattning på de flesta terminaler; men mycket återstår att göra.

Centraliseringen av klumpsorteringen innebär en försämrad arbetsväxling på de terminaler som blir av med klumpsortering.

Regeringen (!) har nyligen - efter diverse överklaganden från Posten - fastställt ett beslut angående arbetspauser i sorteringen. Frågan väcktes inom utdelningen i Norrland men är tillämplig på allt sorteringsarbete inom Posten. Regeringens beslut kan förhoppningsvis bidra till att det blir litet mer snurr på frågan!

Aktiviteter för SEKO Posten Produktion 2004

Arbetsmiljö, medinflytande.

- Ergonomiutbildning för all personal inom terminalnätet.
- Utvärdering och uppgradering av företagshälsovården inom produktionsområdena
- DGA certifiering av arbetsplatser inom Produktion
- Att ta fram ett partsgemensamt utbildningsmaterial som belyser vikten av arbetsväxling i vår produktionsprocess.
- Arbeta fram en handlingsplan utifrån Norrköpings/Tomteboda rapporten som ska leda till konkreta aktiviteter utifrån ett två års perspektiv.
- En handlingsplan för varje geografisk råd som ska möjliggöra nyrekrytering av fackliga/skyddsombud med inriktning på mångfald.

Löner.

- 75 % av våra medlemmar ska omfattas av lokal lönemodell vid verksamhetsårets utgång.
- Medlemsmöten för att förankra SEKO Postens krav i kommande avtalsförhandlingar.
- Kommittémöte med tema avtals-

förhandlingar 2004 både före och efter avtalsförhandlingarna.

Arbetstid.

- Arbeta för att införa försök med individuell arbetstidsplanering för att uppnå heltid och arbetstidsförkortning (ex. Besched) inom produktionsområdena.
- Arbeta för ökad integration mellan brev, paket, grm, epp, för att uppnå heltid.
- Lyfta fram och belysa terminaler med hög andel heltidare för att användas vid lokala förhandlingar gällande heltidsproblematiken.

Vårt interna arbete.

- Lokala temamöten utifrån ett SEKO Posten perspektiv för att utvärdera Postens nya lokala organisation.
- Tydliggöra SEKO Postens "hjärtefrågor" gentemot arbetsgivaren och våra medlemmar.
- Beskriva och verka för optimala arbetsplatsträffar.
- Mentorskap för stöd åt det kvinnliga nätverket.

• En "lokal lönemodell" tillämpas på några terminaler. Med "lokal lönemodell" avses någon form av nedskrivna kriterier för lönesättning, lönesamtal, etc; det finns numera ett postcentralt avtal kring detta. Ingen av brevterminalerna i Stockholm har hittills infört denna form av "lokal lönemodell". Däremot har vi en "lokal lönemodell" som bygger på en normlön för sorterare (f.n. 18.000 kr/mån) och små löneskillnader samt relativt stora generella

påslag; det som blir över fördelas individuellt enligt sunt förnuftsprincipen. Enligt undertecknad en "lokal lönemodell" lika god som någon annan!

• Mentorskap för att få fram fler kvinnliga förtroendevalda har påbörjats på några enstaka ställen, bl.a. Årsta och Tomtebodas. SEKO:s kvinnliga nätverk arbetar med frågan; se deras rapport på annan plats i tidningen!

Handlingsplaner

Enligt reglerna för arbetsmiljöarbetet (Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM) ska det varje år upprättas handlingsplaner på varje beslutsnivå i företaget; dessa ska behandlas i budgetprocessen.

En rundfråga vid kommittémötet gav följande svar:

Bertil Nilsson på besök

• Det var en något dämpad Bertil Nilsson som gästade kommittén - i alla fall ansåg många av deltagarna det.

För ovanlighetens skull hade han ingen ny terminalnedläggning med sig i bagaget. För närvarande är det "metodspåret" som gäller, vilket enkelt uttryckt innebär att terminaler med lägre nyckeltal ska förbättra sina resultat.

– Om medeltalet för de tre bästa terminalerna omsätts till övriga skulle det ge lägre kostnader på 300 miljoner per år, sade han, samtidigt som han betonade att det inte går att tillämpa samma nyckeltal på alla terminaler; det finns olika förutsättningar.

Klumpfrågor

Han fick förstas frågor om klumpen. Han var snäll mot sig själv och de ansvariga i klump & buntprojektet och på Tomtebodas genom att framhålla att man överraskats av "beteendet i Nätet".

– Alla skickar allt till Tomteboda, som han uttryckte det, och menade med det att man borde ha sorterat ut mer (storbrev etc) ute i landet så hade det gått bättre. En av nyckelfrågorna - den om den maskinella utrustningen - besvarades med att den ska utredas under ledning av Serbaz Shali.

Han är en positiv människa Bertil Nilsson, och han vill att goda exempel ska sprida sig i Nätet. Som exempel nämnde han hockeyrinken, som vandrat ut till Sveriges brevterminaler från Göteborg, där den såg dagens ljus. Däremot har ingen velat ta efter den lösning till någonting vid Siemensmaskinerna, som Karlstad uppfunnit och Posten fått patent på. Är det så att det är lättare att ta efter stora terminaler än små, undrade han.

– Ungefär som med Anges behållartömmare, fyllde Tbaklubbens ordförande påpassligt i.

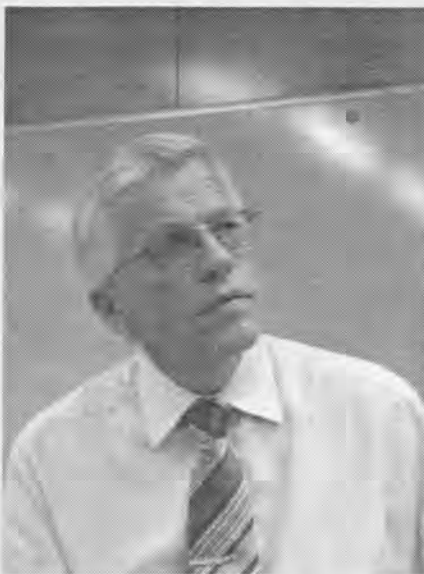
Göteborgsförsöket

Däremot var han inte så positiv till det försök med kortare arbetstid för äldre anställda, som Göteborgsterminalen genomförde förra året. Med framgång, enligt de resultat som redovisats vid ett tidigare möte och vederbörligen avrapporterats i *Faktuell* (nr 2/2004).

– Insatsen var för stor i förhållande till resultat, värderade han, och fyllde i med att

– Jag är inte övertygad om att detta är det bästa förslaget.

Men kanske det näst bästa? Han sade sig i alla fall vara beredd att satsa en del av vinsterna från strukturprojektet på åtgärder för att



minska sjukfrånvaron och annat. "Men jag bestämmer inte själv", påpekade han, och kanske är det där som skon klämmer. Det gör den i alla fall vad en eventuell bonus beträffar. Han är själv för bonus - det finns också ett samverkat beslut som reglerar formerna inom Produktion - men koncernledningen har sagt nej. Det blir alltså ingen bonus för 2004.

Temperaturen steg

Temperaturen steg några grader när kamraterna från Göteborgs paketterterminal tog upp skandalen med bemanningsföretaget, som står under åtal för skatteffil.

Rent allmänt om att företeelsen att leja ut postalt arbete erkände han att vi från SEKO haft rätt angående outsourcingen av gruppreklamsbladningen i Stockholm till IKAB - den verksamheten har nu Posten tagit tillbaka i egen regi.

Vad Göteborg beträffar var han oskulden själv och tyckte det var konstigt det som hänt - man hade kollat företaget hos en känd revi-

sionsbyrå, och de hade inte haft något att invända. Postens ledning hade fått kännedom om misstankarna mot bolaget i maj, men inte fått ingripa därför att Ekobrottsmyndigheten planerat ett tillslag mot företaget. Han lovade också att man i den nya paketterterminalen inte ska använda sig av bemanningsföretag på det sätt som förekommit en längre tid i Mölndal.

Det fanns mer att säga och informera om i den här affären, och det gjorde också göteborgarna till Bertil Nilsson efter mötet.

ROS igen

Han fick frågan om han hade något nytt att säga om koncernprojektet *Effektivisering av den samlade brevpöressen*. Det hade han inte utan nöjde sig med att konstatera att 7/8 av de förväntade effekterna av det projektet hamnar inom Leverans - medan de stora investeringarna ska göras inom Produktion.

Inget samtal med Bertil Nilsson utan att frågan om ROS kommer upp! Den här gången undrade ett ombud om det finns något komplement till Operativ Ros:

– Det finns ju alltid en risk att den Operativa ROS:en försvinner!

– Det tror inte jag!, replikerade Bertil Nilsson blixtnabbt.

Sidovagnar

På tal om detta och det som Åke Kihlberg tog upp vid sitt anförande dagen därpå finns det anledning påpeka att det är ROS:en i dess olika former som är ett komplement - till Medinflytandeavtalet. Medinflytandeavtalet innehåller tre steg: Medarbetarsamtalet, Arbetsplatsträffen och Samverkansgruppen. Båda parter har undertecknat avtalet och har ett gemensamt ansvar för att det genomförs. Så länge inte denna grundstruktur fungerar på våra arbetsplatser (hur är det t.ex. med arbetsplatsträffarna: hålls de? ges det möjlighet att komma med förslag och diskutera problem på dessa möten? följs de upp?) börjar det bli litet tröttsamt att höra om alla dessa sidovagnar oavsett om de kallas ROS eller något annat.

Jan Åhman

- Samtliga terminaler har lokala handlingsplaner
- Däremot har inget av de fem Produktionsområdena upprättat en handlingsplan
- Inte heller Posten Produktion centralt.

Nu ska det bli bättring på den här punkten. Representanterna för Produktionsområdena fick i hemläxa att se till att det upprättas handlingsplaner på den nivån. På koncernnivå kommer det åter att inrättas en skyddskommitté inom kort.

Kvinnliga Nätverket

Arbetar sedan en tid med två ROS-grupper. De beskrev sitt arbete i *Faktuellt* nr 4/2004. På det här mötet rapporterade den ena ROS-gruppen om hur man arbetar med mentorskap; se artikel på annan plats i tidningen!

Aktuella frågor

Bemanningskandalen

Paketterminalen i Göteborg har en längre tid missbrukat bemanningsföretag för att täcka personalbehovet. Man har dessutom vänt sig till ett mindre nogräknat företag som nu är under åtal. Det handlar om både svart arbetskraft och svarta löner.

Toshiba

Toshibamaskinerna är installerade i Nässjö och i full drift. Ett formellt överlämnande till Posten förväntas ske inom kort.

Två Toshibamaskiner installeras i vardera Nässjö, Uppsala, Sundsvall samt Göteborg. I Uppsala pågår installationen och man har börjat provköra; därefter kommer de två övriga terminalerna. Inga fler Toshiba är beställda.

Erfarenheten av själva maskinen i Nässjö är att den sorterar mycket snabbt (upp till 40.000 försändelser/tim) så länge det är bra försändelser. Däremot har det varit litet bekymmer med uppsamling A. Överlämnandet blev också försenat p.g.a. av dålig tillgänglighet. Men, som en av ombuden från Nässjö uttryckte det, "då är japanerna där och skruvar" och de förväntas lösa problemen. Maskinen är avsevärt tystare och ergonomiskt bättre utformad än våra tidigare maskiner (FSM).

Bekymret med Toshiban gäller frågor kring maskinen. Posten har inte velat satsa på LTP in, istället blir det ladvagnslyft och omprogrammering av ALA till fyra ladvagnar på vagnarna istället för fem. Inte heller blir det den automatiska utmatning (av SSM-modell) som maskinen är förbe-



Körsång. Den kvinnliga delen av Verksamhetskommittén anförd av två (!) manliga dirigenter.....

redd för och som utlovats för Sundsvall och Göteborg. Inmatningsbordet har inte fått den utformning som man kom överens om i det förberedande projektet. Till sist så är man oense om bemanningen vid maskinerna.

GLP

Gemensam läsbarhetsplattform, GLP, liksom Brevförädlingsmaskin, BFM (=maskinell finställning), ingår numera i ett av de stora koncernprojekten, "Effektivisering av den samlade brevprocessen". GLP beskrivs på annan plats i tidningen. Vad gäller projektet i sin helhet så har det skett vissa fördröjningar.

Klump/bunt

Upprinnelsen till problemen i Tomtebodas klumphantering ligger i att Segeltorp blev försenat. Man borde naturligtvis i det läget har avvaktat med att ta in ytterligare klump tills paketen var ute ur huset på Pampas. För det andra borde man självklart också ha utrett frågan om vilken typ av maskiner som bäst tjänar klumphanteringen. (Sedan finns det också en rad andra orsaker till haveriet på Tomteboda; projektet sprack ända uppifrån och ner).

Varken Bertil Nilsson eller någon annan kan idag ge något besked om den framtida maskinutrustningen i Tba:s klumphantering. Årsts KSM har plockats ner och halva maskinen förvaras i ett lager i Södertälje - men det är gjort på ett sådant sätt att det avsevärt fördröjar en eventuell

uppmontering på Tba.

Vid kommittémötet gav Bertil Nilsson beskedet att "Serbaz Shali har bollen"; han och "en liten grupp" ska utreda frågan om maskin eller inte till Tba Klump. (Serbaz Shali är numera chef för den strategiska samordningen)

Tidsplanen för ytterligare flytt av klumpvolymer till Tomteboda är naturligtvis i gungning mot bakgrund av utvecklingen hittills. Enligt de ursprungliga planerna skulle Uppsalas A-klump tas in på Tba i november i år och Uppsalas, Västerås, Nässjös och Alvestas spridning B i februari-mars 2005.

Man bör naturligtvis också ifrågasätta de ekonomiska kalkylerna för dessa flyttar. Eftersom dessa volymer har betydelse både för personalbehovet och arbetsväxlingen på berörda mindre terminaler får man hoppas att även terminalcheferna på dessa orter vågar räkna på saken på nytt; det är en konstig situation om det bara ska vara vissa SEKO-företrädare som orkar och vågar kontrollräkna och ifrågasätta siffrorna i projekten.

Även i Norrland har man bekymmer med klumpen; så här långt är Ånge vinnaren i det racet. Växjö's paketmaskin flyttas till Ånge och med den klumpen från övriga Norrlandsterminaler (Umeå:s B-klump och Sundsvalls A och B) - vilket skapar besvärliga hål i deras arbetsorganisation.

eBrev - BREVe

Det går ofta mode i saker inom Posten. På andra halvan av nittioalet var ebreven på modet inom posten; Stefan Hargin åkte runt och höll bejublade föredrag om den fantastiska utvecklingen inom ePP. Sedan hoppade han av/åkte ut (välj det alternativ som passar) och ebreven höll på att följa med ut i kylan.

Nu har de fått komma in i värmen igen och ska vara kvar i Posten. Det påpekas noga att det fortfarande är si och så med ekonomin, men de är viktiga som "flankskydd" för brevaffären och därför ska de vara kvar i Posten. Skönt att höra för kamraterna inom ePP!

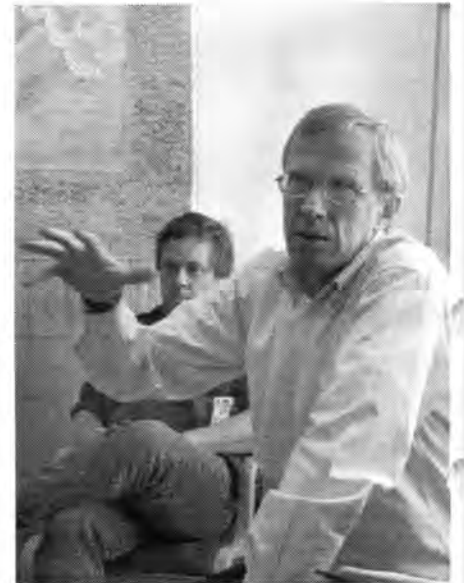
Mandatfrågan

En översyn av kommitténs sammansättning pågår.

Hittills har varje terminal haft ett mandat oavsett antalet medlemmar. Enligt det nya förslaget kommer klubbarna inom respektive produktionsområde att tilldelas ett antal mandat som avspeglar medlemsantalet. Kommittén föreslås bestå av 31 ledamöter som fördelas enligt följande:

Stockholm	7 mandat
Väst	5
Syd	4
Mitt	4
Nord	3
Rådet (=styrelsen)	8

För vår del innebär det att de preliminärt fyra klubbarna (Norrköping, Årsta, Segeltorp, Tba Klump) som finns kvar nästa år får komma överens om hur vi ska dela på de sju mandat som vi tilldelas enligt det



Händer. Överst PO Brandeker, ordförande i Kommittén (i bakgrunden Hasse Skog, ordförande i Göteborg). Underst mötesordföranden, Kenneth Petersson från Malmö.

nya systemet.

Det finns en del frågetecken kvar att rätta ut, t.ex. om kopplingen till SEKO Posten-kommittén samt om det är rimligt att styrelsen har så många som åtta mandat.

Frågan bordlades därför till nästa kommittémöte, som hålls i november.

Jan Åhman

Budgetpropositionen**Inga nyheter om Posten**

- Budgetpropositionen innehåller inga nyheter om Posten och postpolitiken.

Den av regeringen tillsatta Lindh-utredningen (Post- och kassaserviceutredningen, Dir 2003:117) presenterade i maj sitt delbetänkande om betalservicen (SOU 2004:52). Detta är nu ute på remiss. Regeringen avser att lämna en proposition under 2005.

Postservicen

Den andra delen av utredningen handlar om postservicen i övrigt. Slutbetänkande ska lämnas senast 3 januari 2005 och regeringen aviserar en proposition till riksdagen år 2006. I avvaktan på utredningen och remissrundorna passar regeringen i höstens budgetproposition och nöjer sig med att redovisa litet statistik från Post- och telestyrelsen, PTS.

Vid årskiftet 2003/04 fanns det 33 registrerade postoperatörer i landet. Av dessa är det endast Posten och CityMail som är av någon betydelse. Posten har minskat sin marknadsandel med en procent medan CityMail ökat med motsvarande - men Posten har fortfarande 93 procent av den totala brevmarknaden och CityMail 7 procent. 70 procent av brevvolymer ut-

görs av sändningar och ca 27 procent av enstaka försändelser. PTS uppskattar CityMails andel av sändningarna till ca 10 procent.

Fortsätter minska

Kassatransaktionerna fortsätter att minska med 10-15 procent om året. I lantbrevbäringen har transaktionerna minskat med två tredjedelar under de senaste femton åren - men fortfarande utförs ca 16.000 transaktioner varje arbetsdag i landet. I en enkät som PTS gjorde i januari i år svarade 39 procent av de tillfrågade att de besöker Posten eller Svensk Kassaservice minst en gång om året för att uträtta kassaärenden - och 61 procent att de aldrig gör det!

Regeringen föreslår att Posten även nästa år ska få ersättning med 400 miljoner för att sköta den riksomfattande betalservicen.

Jan Åhman

Jag skrev om utredningsdirektiven för Lindh-utredningen i Facktuellt nr 6/2003 och om delbetänkandet om betaltjänsterna i Facktuellt nr 3/2004. Artiklarna finns tillgängliga på klubbens hemsida, home.swipnet.se/~terminalklubben/posten.htm.

Åke Kihlberg:

“Det behövs ett reningsbad”

• Åke Kihlberg inledde sitt anförande med att konstatera att 2004 resultatmässigt ser ut att bli ett bra år för Posten. Intäkterna har gått upp och resultatet ser ut att hamna på ett rejält plus. Paketvolymerna i de utländska dotterbolagen ökar starkt och ODR:n (gruppreklamen) ligger på plus här hemma. A-breven visar emellertid en fortsatt negativ trend liksom företagspaketen.

Den nye chefen hade ett bra utgångsläge, “det kunde inte gå sämre”, som han formulerade det. Men det som gjorts har gjorts rätt tycket Åke:

• Det finns ett större kostnadsmedvetande, som bland annat visat sig genom ett minskat användande av dyra konsulter

• Man har förstått brevväffärens betydelse för företaget, det går inte att ersätta breven med paket och annat. Även om de breven visar en nedåtgående trend så gäller det att “suga ut varje krona ur den fysiska brevväffären”!

Kassaservice

Ett annat problem som måste få en varaktig lösning är Kassaservicen. Transaktionerna fortsätter starkt neråt. Den här frågan behandlas i Post- och Kassaserviceutredningen. SEKO har träffat både utredaren och Näringsdepartementet för att diskutera denna och de andra frågor som behandlas i utredningen. SEKO:s remissvar om kassaservicen behandlas på annan plats i tidningen. I korthet går den ut på att

- Staten ska ha ett direkt ansvar för kassaservicen, Lex genom en myndighet
- Staten måste ta ett ansvar för de 1.800 anställda i Svensk Kassaservice år 2006.

Utredning fortsätter

Utredningen fortsätter nu (slutrapport ska lämnas i början av januari) med postverksamheten. Åke Kihlberg angav fyra viktiga frågor som är föremål för utredning:

- Har avregleringen inneburit det förväntade: bra service till låga priser?
- Ska Sverige gå vidare och öppna marknaden, finns det hinder kvar?
- Postens pristak på portot
- Post- och telestyrelsens (PTS) roll - ska de också få en konkurrensreglerande roll även på postmarknaden (de har det idag på telesidan)?

När SEKO för ca en månad sedan träffade utredaren framförde man enligt Åke Kihlberg förbundets synpunkter på de frågor som utreds:

• Förbundet anser det inte möjligt att återreglera postmarknaden

• Postmarknaden har utvecklats bra i så måtto att större kunder har fått lägre priser.

• Det är inte möjligt att ensidigt avreglera mer, Sverige måste gå i takt med EU

• SEKO säger nej till att öppna Postens infrastruktur för andra företag

• Vad gäller pristaket delar förbundet Postledningens uppfattning att Posten måste få större möjligheter att täcka ökade kostnader. Konsumentprisindex, som idag styr prisregleringen, ger inte en rättvis bild av hur Postens kostnader utvecklas.

• SEKO vill inte att PTS ska få i uppdrag att även sköta konkurrensbevakningen inom Postområdet.

Omregleringen

En personlig kommentar till dessa förbundets uppfattningar. I frågan om en återreglering bör SEKO, för att tala terminalspråk, arbeta utifrån en tvåplanslösning. Det är inte bara möjligt utan också nödvändigt att återreglera postmarknaden (liksom f.ö. en del andra marknader). Det är fortfarande Ebberöds bank att ha två eller flera utdelningsföretag som springer bredvid varandra på en krympande brevmarknad. Detta är i mycket en fråga om EU-politik och kravet blir därför att förbundet bör agera politiskt på alla tänkbara sätt för att ändra EU-politiken; gå ur om så är nödvändigt. Å andra sidan vet vi hur svårt detta är och på det andra planet måste vi därför ha en politik för att så gott det går mildra verkningarna av omregleringspolitiken.

Omfördelningspolitiken är i grunden en omfördelningspolitik. Därför har de större kunderna och kapitalen fått lägre priser och topside (även inom Posten) berikat sig. Detta har bekostats framför allt genom att personalen fått det sämre och de mindre kunderna dyrare porton - men också genom att det statligt ägda Posten nästintill ruinerats.

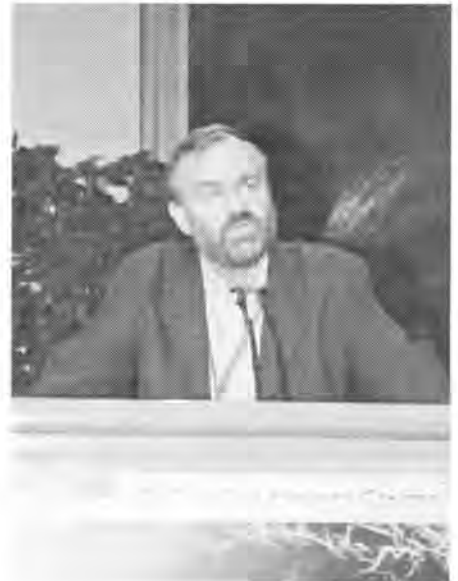
Till sist kan det noteras att Post- och Kassa serviceutredningen har varit i England på studiebesök.

Undertecknad hoppas att de ser det som ett negativt exempel. Royal Mail plågas av en urusel kvalitet och ständiga konflikter mellan ledning och personal. De har dessutom av den brittiska tillsynsmyndigheten (som har större befogenheter än PTS) tvingats att öppna sitt nät för andra operatörer - och det till underpris.

Avtalet

SEKO Posten var mitt uppe i avtalsförhandlingarna, när Åke Kihlberg gästade kommittén. Han redovisade kraven, Postens agerande och förhandlingsläget. Detta redovisas utförligt på annan plats i tidningen.

Han påminde om att vi har ett avtalslöst tillstånd från den 1 oktober och mot bakgrund



Åke Kihlberg

av detta och det kärva förhandlingsläget överväger förbundet vilka grupper som kan tas ut i eventuell konflikt.

Han sammanfattade läget med en uppmaning: Var beredda på att mobilisera!

Tidsandan i Posten

Åke Kihlberg avslutade sitt anförande med en betraktelse över tidsandan i Posten, och vilka slutsatser vi ska dra av den.

- Vi märker en annan inställning hos vår arbetsgivare, sade han, och fortsatte:

- Det som hände i Göteborg (paketterminalen) måste vara en väckarklocka för oss!

Han berättade att han tagit upp den frågan med Erik Olsson. Åke ansåg att skandalen kring bemanningsföretaget tydde på att det smugit sig in en dålig moral i företaget och att det finns chefer som inte förstår hur man långsiktigt klarar av personalbehovet.

Han menade också att vi inom facket måste ta oss en funderare på om vi ska fortsätta med samverkan:

- Det förutsätter två parter som vill och kan medinflytandet, konstaterade han och avslutade med ett tydligt besked till motparten:

- Det behövs ett reningsbad i Posten - lyckas inte det så måste vi återgå till ett tydligare partsförhållande.

Jan Ahman

SEKO:s Förbundsårsmöte: Nej till avgiftshöjning - i år

SEKO: s årsmöte röstade nej till en höjning av förbundsavgiften. Bjarne Isacson ordförande för SEKO Stockholm var missnöjd men inte särskilt förvånad:

- Skickar man inte ut förslaget till ombuden innan årsmötet så får man det här resultatet.

Höjningen av förbundsavgiften var den stora frågan på SEKO: s årsmöte. Förbundsstyrelsen ville höja avgiften i de tre högsta avgiftsklasserna med upp till femton kronor. En höjning som skulle ge ett tillskott på 3.5miljoner kronor till förbundets dåliga ekonomi.

Det var många av ombuden som var kritiska till förslaget. De ville vänta till den av förbundsstyrelsen tillsatta avgiftsutredningen var färdig med sitt förslag i maj nästa år.

- Det är fråga om kaffepengar vi får in med den här höjningen, menade en talare, bättre att vänta och hoppas att avgiftsgruppen kommer fram till ett mer genomtänkt förslag.

En höjning nu och en till om ett år skulle bli svårt att försvara inför medlemmarna ansåg många.

I SEKO Stockholm var man inte heller helt nöjda med förslaget men ombuden var överens om att trots allt stödja avgiftshöjningen.

- Förslaget är inte hundra procentigt men det är ändå ett steg i rätt riktning. Det är ändå rättvisast att höjningen läggs på dem som tjänar mest, säger Ulf Brandt samordnare för SEKO Stockholms ombud.

Ett riktigt självsmål

Förbundsstyrelsen hade förmodligen underskattat motståndet mot avgiftshöjningen. De såg närmast snopna ut när mötesordförande vid voteringen bara kunde konstatera att en majoritet av mötesdeltagarna var emot förslaget. Till råga på eländet för förbunds-

styrelsen så beslöt årsmötet att styrelsen skulle få i uppgift att hitta andra sätt att spara de 3.5miljoner kronor som avgiftshöjningen skulle ha gett. - Nu får vi räkna på något vi inte räknat med, konstaterade Janne Rudén SEKO: s ordförande torrt och tittade på sin förbundsstyrelse.

Bjarne Isacson SEKO Stockholms

holms arbetsmiljösamordnare.

My efterlyste en mer detaljerad redovisning av vilka punkter i arbetsmiljöprogrammet "Min arbetsplats" som startats upp. Göran Larsson ombudsman och en av de ansvariga för programmet försökte att besvara frågan så gott han kunde. Men det stod klart att programmet fortfarande ligger i



ordförande var inte heller nöjd. Han tyckte att hela frågan hade sköts på ett klantigt sätt.

- Det här är ett riktigt självsmål. Skickar man inte ens ut förslaget till ombuden innan årsmötet så får man det här resultatet. Några har inte gjort ett bra jobb och det kommer de att få höra, säger Bjarne.

My på hugget

Förutom avgiftsfrågan så bjöd inte årsmötet på några överraskningar. Verksamhetsberättelsen för 2003 godkändes utan diskussioner och förbundsstyrelsen beviljades ansvarsfrihet.

Det var få ombud som var uppe i talarstolen. Två av dem var Ulf Brandt och My Billstam SEKO Stock-

startgrupparna.

- Just nu är det mest interna frågor vi kämpar med. Vi har börjat samla in och se över arbetsskadeanmälningarna. För att kunna se vilka branscher som drar iväg. Vi försöker att uppdatera skyddsombudsregistret. Men det är svårt att få avdelningarna att rapportera in valen av huvudskyddsombud och skyddsombud. De arbetsmiljöansvariga på avdelningarna ska sammankalla till branschvisa skyddsombudsmöten för att se vad vi kan börja göra, säger Göran Larsson. Efteråt var inte My särskilt imponerad.

- Jag är lite besviken. Det är bara att konstatera att det hittills inte har hänt särskilt mycket. Jag hade hoppats på lite mer energi och engagemang. Det

är synd, för det här är viktiga frågor.

Brandt eldar massorna

Ett av dagens mer kraftfulla framträdanden stod Ulf Brandt för. Han gick upp i talarstolen och begärde, att när årets avtalsrörelse är färdig, så ska förbundsstyrelsen få i uppdrag att se över hur bra SEKO uppfyllt målen i programmet "Rättvis lön". Ulf efterlyste särskilt en granskning på hur bra förbundet lyckats i frågan om höjda ingångslöner och låglönesatsningen för att minska löneskillnader mellan män och kvinnor. Ulf ville också att förbundet ska se över och diskutera hur avtalsrörelserna ska läggas upp i framtiden. - Jag ber mötet att ställa sig bakom förslaget för att därigenom bidra till att programmet verkligen ger SEKO:s medlemmar det som det är döpt till "Rättvisa löner" avslutar han sitt anförande.

När han gick ned från talarstolen fick han applåder av de övriga ombuden. Förbundsstyrelsen ställde sig bakom förslaget. Yrkandet bifölls.

Stipendier

Det ska också nämnas att Gunnar Erlandssons idépris delades ut till de två kvinnoorganisationerna Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, ROKS, och Sveriges Kvinnojourers Riksförbund, SKR. SEKO delade också ut diplom till de fem stipendiater som i år fått pris från Gunnar Erlandssons minnesstiftelse. En av dem var Steine Hammar från Stockholm.

Diskussionen fortsätter - avgiftshöjningar kommer

Om ett år är det dags för ett nytt årsmöte. Då går rond två i frågan om förbundsavgiften.

Men diskussionen om avgiftshöjningar kommer med all säkerhet att fort-



SEKO:s förbundsordförande Janne Rudén. Här fotograferad vid ett besök på Arsta postterminal under avdelningsveckan.

sätta i höstmörkret ute bland Seko-avdelningarna i landet. SEKO Stockholm har exempelvis budgetmöte med klubbarna den sista november. Då ska avdelningens del av medlemsavgiften för 2005 bestämmas.

SEKO Stockholm brottas idag, precis som förbundet, med en dålig ekonomi. Därför är det troligt att avdelningen kommer att föreslå en avgiftshöjning med några kronor.



Text: Janne Skog
Foto: Jan Ahman

Bilder från 2003 års kongress. SEKO håller kongress vart fjärde år och däremellan förbundsårsmöte varje år.

ABF-föreläsningar

Tisdag 9 november

Rasism, intolerans i Sverige 2004
Kurdo Baksi, journalist och debattör talar om tillståndet i dagens Sverige mot bakgrund av årsdagen av Kristallnatten den 9 november 1938. Kl 18.00, Per Albin-rummet i ABF-huset, Sveavägen 41 • Fri entré • Välkomna!
Folkbildning mot rasism

Måndag 8 november

Arbetet och människan: Är ökat inflytande på arbetsplatserna bra för folkhälsan?
Föreläsare: Töres Theorell professor Karolinska Institutet
Kl 18.30, ABF-huset, Sveavägen 41 • Fri entré
I samarbete med Alternativa Maktutredningen

Tisdag 9 november

Sömn, stress och återhämtning!
John Axelsson, doktorand vid Karolinska Institutet berättar om hur dygnsrytmen påverkar vårt sätt att leva, om sömn och varför vi sover. Kl 18.00-20.00, ABF-huset, Katasalen. Entré 40 kr (icke medlemmar 60 kr). Ingen föranmälan.
Konsumentföreningens tematräffar

Lördag-söndag 13-14 november

Kriget, ockupationen och folkrätten - hearing om Irak
Medverkande: Håkan Wiberg, Ulf Bjereld, Erik Suy, Pat Moreno, Ingrid Temert. På hearingen kommer även filmer, diabilder och utställningar att visas.
Kl 09.30-16.00, ABF-huset, Z-salen, Sveavägen 41. Inträde: 80 kr/dag eller 140 kr för två dagar.

Lördag/söndag 20-21 november

Socialistiskt Forum
Ett öppet forum för människor, organisationer och tidskrifter som förenas av en socialistisk strävan. Huvudarrangörer är ABF Stockholm, LO-distriktet i Stockholms län och LO idédebatt. Teman: Den globala världsordningen och Stockholm en delad stad. Seminarier, föreläsningar, debatter, film, teater, poesi och utställningar.
Socialistiskt forum >>>

Några ytterligare tankar om ekonomiska system.....

• I förra numret av *Faktuellt* tog kollegan Åke Anevad upp "Några tankar om ekonomiska system". Han uppmanade oss läsare att komma med fler samhällsekonomiska inlägg. Undertecknad vill med följande inlägg föra stafettpinnen vidare.

Min inläga skall också handla om ekonomiska system och antiteser mot teser angående rationaliseringar inom en verksamhet i ett nationalekonomiskt perspektiv alternativt världsekonomiskt perspektiv. Som synes tungrodda begrepp men de används i debatter.

Marknadsekonomi

Marknadsekonomi är det förhärskande begreppet och det faktiska ekonomiska system som anses fungera bäst. Detta satt i jämförelse med den planeekonomi som fanns i Östeuropa. Men jämförelse haltar,

då det saknas en debatt i dagens samhälle om andra ekonomiska system eller snarare diskussion om livets innehåll/filosofi.

Problemet med dagens marknadsekonomi är att värderingen av det arbete som läggs ner för att få ett mervärde så att vinst uppstår, inte är rättvis. Lönemässigt betalar vi i Sverige en löntagare som vårdar en människa, mindre än de flesta löntagare i en tillverkningsindustri. Därmed inte sagt att löntagare i t ex tillverkningsindustrin har bra betalt. Det är nämligen så att när det gäller den vinst som uppstår i en verksamhet, så har ägaren tagit ut en allt större vinst jämfört med den delen som utgår som lön etc. Från 50-talet och framåt till 80-talet skedde en överflyttning av vinsten från ägaren till löntagare, men sedan dess går det åt andra hållet.

Spekulationsekonomi

Det märkliga nuförtiden är att tjäna pengar på pengar ger mest vinst - så kallad spekulationsekonomi. Från början uppstod det hela med att en långivare ville ha ränta. Om den ränta från tidernas begynnelse kunde anses rimlig vet jag inte, men i modern tid kan man säga att de enda vinnarna i dagens ekonomi är långivarna. Oavsett om det går bra eller dåligt för ett företag så är banken/långivaren en vinnare.

Se bankkrisen på 1990-talet då staten kunde ha tagit över SE-banken och därmed en stor del av den så Wallenbergsfären. Marknadsekonomi är inget annat än en värld liknande djurens då det gäller att äta innan man äts upp själv. Häradsövdingen Wallenberg anses av samhällshistoriker ha kunnat utmyttjat "Kreugerkraschen" på 1930-talet för att få ett avgörande inflytande i dåvarande L M Eriksson som sedan växte till en världskoncern. Dvs Kreugers aktier kunde köpas alternativt övertagas för en spottstyver.

Pyramidspel

En annan företeelse som är häpnadsväckande är aktiemarknaden. En aktie är ju en lånehandling, dvs man köper en aktie i egentligen lånar ut pengar till - ett företag. Värdet av utdelningen på aktien borde jämföras med räntan som man får av att sätta in samma summa på banken.

Det "pyramidspel" som nu sker är att värdet av själva den börsnoterade aktien är det som anses vara vinsten. Det lustiga är att om man skulle inlösa alla aktier i reda pengar skulle det betyda att "luften" i värdet skulle framkomma direkt. Det är en nämligen massa tyckande och siande om en akties värde som angör värdet, det är sällan som företagets verksamhet har någon avgörande betydelse. För att en enskild aktieägare skall få ut värdet av sin aktie måste den säljas, men börjar många sälja sjunker värdet direkt - se börskraschen i New York 1929. Någon kommer att sitta med "Svarte Petter". Tyvärr är det så att det är så allmänt accepterat att svenska folket är glatt med i dansen kring guldkalven. När man gnäller över att det börsnoterade värdet av Telia-aktien inte gått upp som förväntat, så får man faktiskt

Vänsterpartister i kommunistpartiet?

• Som medlem i Vänsterpartiet måste jag i skenet av mediedrevet på sagda parti yttra mig genom denna notis. Sedan "Uppdrag granskning" i två program granskat Vänsterpartiet, så måste även jag fundera över vissa företeelser. Jag gick in i partiet efter att K:et försvann (kommunist). Detta eftersom jag aldrig varit kommunist. Jag vet att ett antal partikamrater kallar sig för kommunister utifrån en vision om ett klasslöst (bättre?) samhälle. Av de kamrater jag känner, som har denna vision, så har jag aldrig ifrågasatt deras trovärdighet som demokrater.

Utomstående

När nu den interna debatten i partiet börjar handla om, om man fortfarande har rätten att kalla sig kommunist - se exemplet Lasse Ohly - så blir jag en aning fundersam över antalet partikamrater som vill kalla sig för kommunist. Frågan kan tänkas en aning överdriven, men är det så att jag är en av få vänsterpartister i ett kommunistparti?

Naturligtvis är det så att oavsett om man är kommunist eller inte, så vill vi nog gärna att vi själva avgör den heta frågan i en intern debatt. Dvs vi tycker illa vara att andra utomstående skall bestämma vårt partis linje.

Josefsson

Man kan tycka vad man vill om TV-journalist Josefssons metoder, men personligen tycker att det är bra att debatten inom vårt parti kom igång tack vare programmen. Som läsaren märker så har jag inte tagit ställning för eller emot att kalla sig för kommunist. Där får den vidare interna debatten hjälpa till med mitt ställningstagande. Sedan kan jag väl tycka att det är många "demokrater" utanför partiet plötsligt dyker upp som svampar ur jorden nu. De fanns inte till hands när USA invaderade Irak på felaktiga grunder, när Israel anfaller Palestina, när folkorden i Afrika startade etc...

Micke Täll, vänsterpartist

skylla sig själv när man spekulerat i ett "luftvärde".

1800-talet

Min slutsats är att livets innehåll/filosofi kontra ekonomi måste diskuteras mer konstruktivt. Jag tror att många människor, även i det relativt välmående Sverige, mår dåligt av de ekonomiska realiteter som nu gäller. Det finns flera debattinlägg idag som handlar om vad människorna för 50-60 år sedan trodde skulle hända, när produktionen alltmer automatiserades. Man trodde att det skulle bli mer fritid och ett därmed rikare liv. Det som idag händer är väl snarare att människan upplever att tiden och livets innehåll blir allt knappare. Vi måste hela tiden sänka kostnader genom att arbeta effektivare - läs snabbare. Vi hetsas mot en osynlig konkurrens. Vi mår dåligt och hinner väl egentligen inte leva livet. Det känns som om utvecklingen går mot 1800-talets villkor, där vi alla är mer eller mindre livegna.

Samhällsekonomi

Tesen att rationaliseringen genom uppsägning alternativ lönesänkning inom ett företag/verksamhet ger en vinst är tvivelaktig. Min antites går ut på att samhällsekonomiskt är vi alla förlorare när någon får lägre inkomst att konsumera för. En historia som hänger ihop med rationaliseringars bidrag till samhällets undergång;

"En stolt bilfabriksägare visade sina besökare att alla bilar på fabriken tillverkades av robotar. Dvs han hade inga anställda som fick lön. Besökarna frågade då fabriksägaren; -Vem skall köpa dina bilar, om det inte finns några löntagare som kan konsumera sin lön?"

Pengarna ska rulla

Samma debattörer som vill få oss att tro att en vinst har uppstått glömmar att den så omhuldade marknadsekonomins första regel är att pengarna skall rulla! Dvs vi måste hela tiden konsumera för att produktionen skall fortsätta. Så fort någon börjar spara i värden som t ex guld, konst eller andra värden, försvinner de

"pengarna" ur det perspektivet att de borde investeras för att skapa en marknad alternativt skapa något som alla har nytta av t ex en bro.



Micke Täll, förhandlingstekniker

Årstaröster

Namn: Maleine Hjälms

Aktuell som: Nyinflyttad sortera-re från Tomtebodas till Årsta.

I Posten sedan: Jag började 1983 som brevbärare i Rinkeby. Sedan var jag chaufför i Kista ett tag innan jag kom till Tomteboda. Nu senast jobbade jag i försorteringen på Tomteboda och nu har jag blivit förflyttad till Stora brev här på Årsta.

Innan Posten: Då jobbade jag med allt möjligt. Livsmedelsbutik, Trädgårdsarbetare, tvätter och ett tag på Eksjötidning.

Familj: Tre barn och särbo.

Fritidsintressen: Förr brukade jag måla mycket. Sedan blev det ett glapp på tio år men nu har jag kommit igång igen. Jag går en ABF kurs som heter Förberedande estetisk verksamhet. Det är jättekul.

- Sedan antar jag att man numera kan kalla min styrketräning för ett fritidsintresse. På Tomteboda fick vi träna två gånger i veckan på arbetstid men den möjligheten finns ju inte här på Årsta.

Hur trivs du på Årsta?

-- Det här är min andra dag. Igår var jag stressad och totalt förvirrad. Hittade ingenting. Idag är det bättre. Jag ska hålla på med blocksortering hela veckan vilket är skönt då det är något jag känner till.

-- Miljön är väldigt bullrig. Det slås och sägas bara någon meter bakom oss. Igår fick jag huvudvärk så idag använder jag öronproppar. Tyvärr är de inte så bra.



Borde gå att skaffa fram bättre.

Men annars känns det rätt bra. Jag har redan träffat många snälla, trevliga och roliga människor. Jag tror faktiskt att jag kommer att trivas.

Vad tycker du om avtalet?

-- Jag har inte hunnit sätta mig in i vad det innebär men det verkar ganska okej. Det känns som om vi fick igenom rätt mycket av de krav vi ställde.

En sak till!

-- Det är tråkigt att friskvården har försvunnit. Pausgymnastik är jättebra men det är inte tillräckligt. Du måste styrketräna och bygga muskler för att orka lyfta många lådor.

Text: Janne Skog
Foto: Janne Åhman

Nästa nummer av Faktuellt utkommer i mitten av december

UNI:s aktionsprogram 2003 - 2007:

"Avregleringar har banat väg för privatiseringar"

UNI är en världsomspännande facklig internationell, som bl.a. organiserar postanställda.

Vid sin konferens om postfrågor i november 2003 antogs ett 15-punkters aktionsprogram för 2003 - 2007. Vi publicerade de två första avsnitten i *Faktuellt* nr 2 och 4/2004. Här följer de tredje och fjärde avsnitten. Programmet i sin helhet finns att läsa på Tomtebodaklubbens hemsida.

3. Världshandelsorganisationens allmänna tjänstehandelsavtal (GATS)

Posttjänsterna omfattas av Världshandelsorganisationens (WTO) GATS-förhandlingar som strävar efter att släppa in konkurrens på så många postmarknader som möjligt. UNI bevakar den så kallade Doharundan mycket nära (2000-2005). Processen är att regeringar eller grupper av regeringar (EU, MERCOSUR, etc.) lämnar in sina bud om marknadsöppningar och därefter följer förhandlingar (ofta i slutna kretsar) med WTO.

UNI Post och medlemsförbunden kommer:

- att i samarbete med UPU och ILO, kräva större transparens i förhandlingsprocessen med WTO och inflytande över anbudsförfarandet om marknadsstillgång till postmarknader;
- att fortsätta stödja UPU:s ansökan om observatörsstatus i WTO;
- att arbeta för att säkra att UPU:s konventioner och avtal, t.ex. om terminalavgifter och begränsningar av remailing inte sätts ur spel i GATS-förhandlingarna;
- att konsultera sina respektive regeringar om deras åtaganden eller erbjudanden om marknadsstillgång från andra regeringar gällande posttjänsterna och kräva samrådsförfarande i förhandlingarna

innan några beslut fattas;

- att arbeta med lobbyverksamheter och motarbeta alla GATS-krav som skulle innebära ett hot mot samhällsomsfattande posttjänster och strida mot den nationella postoperatörens intressen vilket skulle medföra negativa konsekvenser för en majoritet av medborgarna;
- att arbeta med lobbyverksamheter mot åtgärder som tagits på senare tid i syfte att ändra på det gällande klassificeringssystemet för posttjänsternas del, vilket antingen skulle begränsa posttjänsterna och/eller skapa nya express- och kurirtjänster som skulle

posten i u-länderna har Världsbanken kopplat krav om liberaliserings- och privatiseringsåtgärder med lånevillkoren.

UNI Post och medlemsförbunden kommer:

- att fortsätta bevaka Världsbankens och IMF:s verksamheter på postområdet med hjälp av UNIs Washingtonkontor;
- att på egen hand, och i samarbete med UPU, söka att påverka dessa institutioners policy och projekt som berör postsektorn;
- att försöka etablera en dialog med Världsbanken och IMF gällande deras



klassificeras som ett privat monopol;

- att arbeta för att säkerställa att alla åtaganden om marknadsöppningar under GATS, måste kopplas till vissa sociala villkor som fastslås i ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och att de respekterar den högsta gemensamma nämnaren i landets arbetsrätt, i sociala lagar och gällande kollektivavtal.

4. Världsbankens och den internationella valutafondens roll (IMF)

Liberalisering och privatisering av postmarknaderna står på Världsbankens och den Internationella Valutafondens agenda. Inom ramen av reformprogram för

verksamheter och reformprogram för posten i syfte att säkra att man tar hänsyn till postanställdas intressen innan några beslut som berör postoperatörerna och deras anställda fattas;

- att även i fortsättningen försöka påverka regeringarna gällande dessa institutioners

verksamheter på postområdet;

- att säkra att postförbunden i i-länderna måste stödja och vara solidariska med

systerförbunden i u-länderna och ge dem rådgivning om hur de bäst kan stå emot nyliberala påtryckningar från instanser som Världsbanken och den Internationella Valutafonden.



Waldemarsudderst

Namn: Marjaana Helenius

Aktuell som: En av drygt 20 deltagare vid Årstaklubbens visning av Nils Kreuger på Waldemarsudde den 23 oktober.

Jobbar: Natt på Årsta Små.

I posten sedan: 1979

Innan dess: På Karolinska, en slags internservice: vi distribuerade blod inom sjukhuset. Och post, redan där!

Familj: Sambo och två vuxna barn, en son och en dotter.

Andra intressen än Posten:

– Jag läser väldigt mycket. Och varje semester vandrar jag någonstans.

Kan man få ett tips om en aktuell och bra bok!

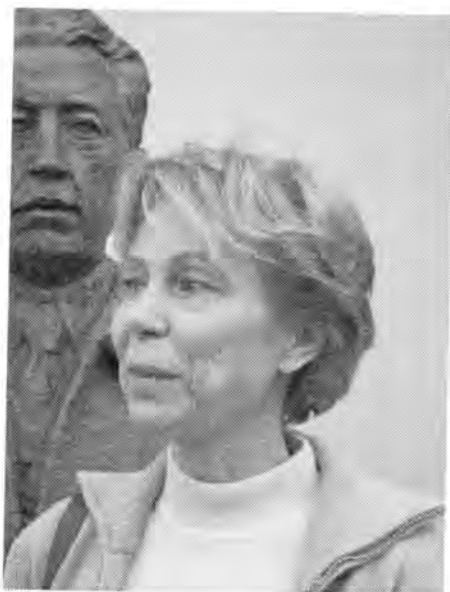
– Jag har nyligen läst *da Vincikoden*. Den är inte så märkvärdig rent litterärt, men den väcker intressanta religiösa frågor. Själva deckarhistorien i boken är för mig en bisak.

En vandring som du kan rekommendera!

– För Stockholmare de två första etapperna på Sörmlandsleden. Det är mycket vackert och lätt att ta sig dit.

Vill man längre bort så har jag och min dotter vandrat mycket i de österrikiska och franska alperna. Från varje by finns det fina vandringsleder, hur många som helst!

Vill man ännu längre bort så rekom



Marjaana Helenius. I bakgrunden Prins Eugen.

menderar jag Azorerna, men där är det guidad vandring som gäller.

Vad tycker du om utställningen?

– Vi har ju guide på våra visningar som berättar om konstnären och tavlorna. Det lyfter utställningen, jag ser inte lika mycket när jag går själv. Det "öppnar" utställningen och tavlorna som visas.

– Jag tycker det är intressant med Kreuger att han målar på så många olika sätt, han har inte fastnat i ett maner.

– Den bästa utställning vi har sett var den stora impressionistutställningen på Nationalmuseum, den här ligger nästan i mitten jämfört med andra utställningar.

Någon särskild favorit bland hans målningar?

– De parisiska "vädertavlorna" med hästdroskoma; ruskvädret känns ända in i märgen!

Du får välja en till!

– Den där han målat av sina skor. Kanske inte en favorit, men den är udda. Den sticker ut, man kan inte låta bli att se på den!

Någon annan konstnär som du tycker om?

– van Gogh - efter Impressionistutställningen. Jag hade bara sett reproduktioner av honom innan och var inte särskilt förtjust. Det var fantastiskt att se hans målningar i original: vallmofältet, bron och några andra. De var så starka.

Till sist en helt annan sak: Vad tycker du om SEKO:s strejkvarsel?

– Det är helt rätt! Jag är väldigt glad att vi visar allvar när det gäller så stora saker som Trygghetsavtalet. Det är nödvändigt att strejka om det inte går att lösa på annat sätt.

Jan Åhman

Nils Kreugerutställningen pågår t.o.m. den 9 januari 2005 på Waldemarsudde.

Passa också på att se utställningen med Harry Martinssons tavlor som pågår samtidigt. Och missa inte Ragnar Sandbergsrummet i anslutning till Martinssonutställningen. Här har man verkligen lyckats samla några av hans allra bästa verk, helt underbara!

Högst upp i prinsens hus visas silverskulpturer av Olle Ohlsson, också det en storartad sak. Pågår tom den 28 november.

Årstaklubbens nästa konstvisning genomförs den 27 november. Då går turen till Lijevalchs och Andy Warholutställningen.

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad *gratis* för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2004 / 2005

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2004-2005.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Black Comedy av Peter Schaffer
5/11, 6/11, 10/11, 16/11, 19/11, 4/12, 5/12

Köpmannen i Venedig av William Shakespeare
7/11, 11/11, 14/11, 17/11, 18/11, 21/11

Herr Arnes penningar av Selma Lagerlöf
28/11, 30/11, 4/12, 11/12, 12/12

Kungsämnena av Henrik Ibsen
9/12, 15/12, 16/12

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort.

För upplysningar & bokningar:
Kontakta ditt SEKO-ombud eller Raili tel. 08-781 56 08 ,
073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!

**SEKO
Klubb Årsta Postterminal**

Låt kulturen bli omma!

Projektbidrag från S tåtens kulturråd

Stockholmsterminallernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomtebodas.
Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodas.
Medlemsavgift 50 kr/år.
Kontakt: Peter Zetterman,
tel 08-781 76 04

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodas och Årsta.
Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.
Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51
Hemsida:
<http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.
Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodas
Kontakt: Lennart Gagnefjord,
tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04

Österrike

• Jag har tidigare rapporterat i *Faktuellt* om den österrikiska regeringens beslut att sälja ut merparten av aktierna i österrikiska Posten. Själva genomförandet har dock dragit ut på tiden. Deutsche Post har nämnts som huvudkandidat vid en försäljning, men även holländska TPG säger sig vara intresserade.

Från början tänkte sig regeringen att sälja ut 74,9 procent av rösterna och låta staten behålla en minoritetspost (en kontrollpost på 25,1 procent). Försäljningen mötte emellertid motstånd från olika håll,

bl.a. facket, men också inom regeringspartiet (ÖVP) och i juni i år läckte det ut att man vänt på steken och tänkte behålla majoriteten av aktierna och sälja ut minoritetsposten.

Ultimatum

I det läget ställde Deutsche Post ett ultimatum till den österrikiska regeringen: Antingen tar ni ett bindande beslut om försäljning i år - eller så kommer vi att bygga upp ett eget nät i Österrike.

I slutet av augusti intervjuades VD:n för österrikiska Posten i *Die Presse*. Han sade där att han inte trodde att det skulle bli någon försäljning alls.

Motsättningarna inom ÖVP är så starka

att det i varje fall inte tycks bli någon försäljning under den här mandatperioden.

Postlådor

Somen förberedelse inför omregleringen och privatiseringen har den österrikiska regeringen beslutat att Postens monopol på kundernas postlådor ska upphöra i juni 2006. I praktiken innebär det att flertalet kunder tvingas köpa nya lådor till en beräknad sammanlagd kostnad av 900 miljoner kronor.

Dessutom meddelades i början av juli att Posten planerar att placera sina fastigheter och penningtransporter i fristående bolag.

/JÅ

Klubb Tomteboda Brevs Höstmöte

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Klubb Tomteboda Brev inbjuder alla medlemmar till höstmöte lördag 27 november kl. 14.00.
Lokal Postmuseum, Lilla Nygatan 6 i Gamla Stan.

På dagordningen:

Klubbens budget 2004
Aktuella rapporter.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till klubbexpeditionen eller per post.

Namn:

Sektion:

Vegetariskt:

SEKO
Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubb Årstas Höstmöte

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Klubb Årsta inbjuder alla medlemmar till höstmöte lördag 20 november kl. 13.30.
Plats: Restaurangen Årstaterrinalen

På dagordningen:

Verksamhetsplan, budget och medlemsavgift 2005
Val av valberedning
Rapport om avtalsrörelsen, mm.

Efter mötet bjuder klubben på något att äta. För att kunna beställa ber vi dig att fylla i denna talong och lämna den till din facklige företrädare eller skicka den till klubben senast 17/11.

Namn:

Sektion:

Vegetariskt:

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Brev Tomteboda
173 00 TOMTEBODA
Adressändring: se nedan!

Dialog för lika värde.....

Idé- och kultur dagar på Brunnsvik den 22-24 oktober 2004

FREDAGEN DEN 22 OKTOBER reste fem integrationsansvariga från Årsta postterminal mot Brunnsviks folkhögskola i Dalarna. Gänget bestod av vår utmärkte chaufför Costica Enache från DILEN, Bosse Ericsson från terminalklubben, Raúl García från Stora brev, Daniel Ghiu från ePP och Anita Segander från Små/C5. Under färden fick vi uppleva både ösregn och sol samt en kaffepaus i trivsamt miljö på Västanfors hembygdsgård. Några av oss provade på den lokala specialiteten "Västanforska", så det kom verkligen att handla om mångfald i såväl stort som smått!

NÄR VI ANLÄNDE TILL BRUNNSVIK möttes vi av Ebrima Mboob från Stora brev, som redan varit på plats under hela veckan på en utbildning. Folkhögskolan består av en mängd faluröda byggnader och sedan vi väl inkvarterat oss i ett av husen tog Ebrima med oss andra på en promenad utmed slutningen till sjön Väsman som låg klar som en spegel. I rönnarna satt mängder av sidsensvansar och luften kändes klar och frisk. Detta var en skön upptakt till vad som skulle komma att bli en mycket intensiv helg.

Syftet med helgen var kanske främst att visa på nödvändigheten av att bedriva ett aktivt integrationsarbete såväl inom fackföreningsrörelsen som i samhället i stort men även att ge ökad kunskap om andra kulturer och förhållanden samt ge idéer och uppslag till verksamheter som bidrar till en bra integration.

IDÉ- OCH KULTURDAGARNA startade på fredagen med kulturinslag och underhållning från olika kulturer och nationer samt mat från bl.a. Ryssland och Ungern. Tidigt på lördagen uppträdde "Teatermaskinen" med en monolog kring temat arbetslöshet, utsatthet och utan-

förskap. Därefter startade seminarierna som pågick under lördagen. Det var fyra olika seminarier om ca 3 timmar vardera som pågick parallellt, vilket gav var och en en möjlighet att medverka i två av dessa. Ett seminarium handlade om kolonialism och imperialism med rubriken "Som färgad i Sverige". Det inleddes av den skickliga musikgruppen "Kalambe" innan journalisten Osewe och Ebrima höll ett föredrag som var mycket uppskattat. Efter föredraget följde sedan en givande diskussion där även deltagare från olika afrikanska länder deltog.

Bosse Ericsson fick sista ordet

ETT ANNAT SEMINARIUM handlade om religion och fördomar, "Livet + islam", med imamen och islamologen Jan Samuelsson som föredragshållare. Som avslutning till detta uppträdde en magdansös till orientalisk musik. Seminariet "Indianer och vita" handlade om kultur och politik i Latinamerika och hölls av José Blanco, förbundsledamot i SEKO. Slutligen hölls ett seminarium kallat "Handikapp och sexuell lögn", vilket behandlade minoriteter, olikheter och mänskligheter. Därefter var det tänkt att en författare från Azerbajdzjan skulle föreläsa i biblioteket men tyvärr hade han fått förhinder. Som plåster på sären

lovade man att skicka en bok av honom till oss på SEKO Årsta. Lördagskvällen bjöd på musik och dansunderhållning av en grupp romer samt en uppvisning av danser från Bolivia och senare en grupp som spelade medryckande latinamerikansk musik. Idé- och kulturdagarna avslutades på söndagen med en paneldiskussion på temat "Vi och dom", varefter vi vände åter mot Stockholm.

PROGRAMMET VAR SPÄCKAT men vi hann även njuta av att se bergen och omgivningarna kring Brunnsviks folkhögskola i vacker höstskrud. Sammanfattningsvis var det mycket givande dagar med intressanta seminarier och vi var alla eniga om att vi lärt oss en hel del som vi har nytta av i integrationsarbetet och att vi, inte minst, knutit många värdefulla kontakter inför framtiden.



Bosse Ericsson

Bosse Ericsson är ledamot av klubbstyrelsen och integrationsansvarig i Klubb Årsta Postterminal