

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 7/dec 2004

Avtalet

Nya lönen dröjer

• Årets löneavtal blev klart den 25:e oktober efter hårda förhandlingar, medling och varsel om konflikt.

Målsättningen för de lokala parterna var att omedelbart fördela pengarna på terminerna och i bästa fall få ut de nya lönerna till jul.

Medlare på nytt

Det visade sig emellertid att de frågor som återstod att lösa centralt var knepigare än väntat. Framför allt kommer man inte överens om hur potten skall beräknas. Ska vi börja räkna potten från det högsta beloppet i den gamla lönetrappan (14.920 kr/mån) eller i den nya (16.100 kr/mån)?

SEKO hävdar 14.920 och

arbetsgivaren 16.100. Där befinner vi oss idag. Enligt uppgift har förhandlingen nu förts tillbaka till medlarna för avgörande.

Februarilönen?

Det innebär att vi idag inte vet när man blir klara centralt så att vi kan starta de lokala förhandlingarna.

Klart är att det inte blir några nya löner till jul och inte heller i januari. De nya lönerna kan alltså börja betalas ut tidigast i februari. Det gäller även det retroaktiva belopp som utgår fr.o.m. den 1 oktober 2004.

/Red



Janne Rudén besökte Segeltorp

Mittuppslaget

**Gärna en god middag -
men först en rejäl
debatt!**

Sidan 20

**Styrelserna för
brev- och paketklubbarna
på Tomtebodas, Årsta
och Segeltorp
önskar alla medlemmar
God Jul & Gott Nytt År!**

**Årstaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>**

Faktuellt nr 7/2004

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red : Jan Ahman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Nr 1/2005 beräknas
utkomma i februari

Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Ordförande:
Åke Anevad
Tel: 070-980 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Micke Täll
Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomtebodas Paket
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 070-980 50 58

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 Huddinge
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Rätt som det regnar så kommer det en skur...

Projekt omställning Tba/Årsta börjar lida mot sitt slut och en överföring till linjeorganisationen tar vid. Vid det här laget, törs jag påstå, är alla inblandade, utom möjligen ledningen för Posten produktion, överens om att resultatet landat i en klart försämrad arbetsmiljö ur ett brett perspektiv. Jag tror inte att det behövs någon listning av problemen eftersom dom vid det här laget är väl kända.

Men just när man tror att det värsta regnandet är över varnas det för nya skurar. Lågtrycken står på kö från huvudkontoret och det är inte dugregn som väntar. Vattnet stiger i den postala färan och fan vet om det inte blir översvämningar. Räddningen kanske ligger i Eriks Ark. Å andra sidan har väl den postala utvecklingen genom åren gjort oss simkunniga. Nå vad är det då för lågtryck som ligger på lut? Det första handlar om de budgetkrav som ligger på Årsta, krav som man nog får betrakta som hårda. Det räckte alltså inte med det rationaliseringsprojekt som givit så fina avtryck i arbetsmiljön på Årsta utan nu ska det skäras ytterligare. Till dags dato vet vi inte var pengarna ska tas men vi har våra onda aningar.

Vi vet också att man från olika håll har synpunkter på nyckeltalen i Årstaterminalen och att man tillsatt någon "Överrock" för att specialgranska dessa. Enligt vårt förmenande är det inte nyckeltalen som behöver en specialgranskning utan snarare produktionsförutsättningarna, som blivit klart mycket sämre. Det senaste projektet kan man karaktärisera som ett "Mission impossible" som var dömt att misslyckas, framförallt vad det gäller den totala arbetsmiljön. Det lokala projektet fungerade bra men förutsättningarna gjorde att resultatet blev en katastrof. Operationen gick bra men patienten

dog. Inför nästa år kan vi förmodligen vänta oss en organisationsöversyn syftande till att bryta ner de stora enheterna till mer lätthanterliga storlekar. Om detta är av godo eller ej är för tidigt att sia om. Vi kan förmoda att ett projekt kommer att starta där SEKO blir representerat i vanlig ordning.

DSB dvs. översyn av den samlade brevprocessen är ännu ett projekt som pågår, även om det fortfarande är i sin linda, och som kommer att få konsekvenser för terminalen. I detta fallet förhoppningsvis positiva sådana. Tidsfönstren för de olika produktionsstegen skulle kunna bli bättre. Slutligen får jag passa på tillfället att önska alla medlemmar en GOD JUL och ETT GOTT NYTT ÅR och naturligtvis tacka f.d postgeneralen Ulf Dahlsten för den miljard som rann ut via Torget.



Janne Gebring

Janne Gebring är vice ordförande i Klubb Årsta.

**Nästa nummer av
Faktuellt utkommer
i februari 2005.**

“Är detta respekt för människorna på golvet?”

En julfråga till Erik Olsson

• Jag såg dig på TV nyligen Erik, då du blev utfrågad om din syn på ledarskap. Du sa att det viktigaste var att chefer hade respekt för människorna på golvet som producerar produkterna som företaget lever av. Det är glädjande att höra att du som Posten AB högste chef har den åsikten.

I produktionsområde Stockholm har vi haft ett antal strukturprojekt senaste året. SEKO klubb brev Tomteboda träffade dig den 20 oktober 2003 och framförde åsikten att dessa strukturprojekt byggde på väldigt undermåliga kalkyler och vi beförde att det skulle bli dyrare, istället för att spara pengar. Du sa då att eftersom du var ny och beslutet togs innan du var chef så var det svårt att ha en åsikt. Du skulle emellertid låta din ekonomiske chef titta på saken.

79 miljoner

Verkligheten är nu den att vi har ännu inte fått se några kalkyler som låg till grund för strukturprojekten. Det vi fick se var sammanställningar utan grund. Som exempel kan nämnas att man skrev att på flytten av brev till Årsta från Tomteboda skulle man spara 79 miljoner om året. Av dessa 79 miljoner var 10-15 miljoner övrigt som inte kunde preciseras. Undrar vad min bank skulle säga om jag sökte lån och uppgav att jag kommer att tjäna 100 000 kr utöver min arbetsinkomst på övrigt som jag inte vet vad det är. Om du vore bankchef har jag svårt att tro att du skulle lägga på dessa övrigt pengar på min inkomst, så jag fick låna mer pengar. Det är nästan så jag hoppas att Bertil Nilsson börjar driva en bank, för då ska jag vara den förste som söker stora lån med övrigt inkomster.

Glädjekalkyler

Verkligheten i projekten var att projektledningen fick göra kalkyler som passade Bertil Nilssons centrala glädjekalkyler. Det har vridits på många sätt i projekten för att tillfredställa den högre ledningen. Det visar sig också nu när

verkligheten tar över. Strukturprojekten ger ingen vinst. De ger inte ens plus minus noll. Sanningen är den att strukturprojekten har ökat kostnaden i Posten produktion.

Detta är inte det värsta Erik. Det värsta är att arbetsmiljön blivit betydligt sämre på Årsta och Tomteboda. Strukturprojekten har betydligt försämrat arbetsmiljön för ca. 1 800 av dina anställda Erik och dessutom har det blivit dyrare än förut. Dessutom känner sig dessa 1 800 medarbetare misshandlade, omflyttade, inte lyssnade på, betydelselösa för ledningen av Posten Produktion.

Sommaranpassning

Vad gör då Posten produktion i detta läge. Jo, man lägger ett förslag på sommaranpassning som säger att man ska sortera avgående B-post på endast tre terminaler i sommar. Det är ett förslag som tidigare har utretts (2002) som en permanent lösning året om. SEKO sa att det är ett horribelt förslag för det tar bort dagtidstjänstgöringen på de terminaler som ej sorterar avgående B-post. Då la Posten produktion det förslaget på hyllan för det gick inte att visa på lönsamhet. Nu kommer det i miniformat för att trots allt testas.

Klassisk maktpolitik

Detta innebär om beslutet tas att det inte kommer att finnas dagtidstjänstgöring på Årsta i sommar, med risk för att det kommer att utredas för en permanentning. Ytterligare en misshandel av personalen på Årsta. Årstas personal är lika kunniga och lika intresserade av att göra ett bra arbete som i övriga landet. Personalen lider däremot av att Bertil Nilsson byggt ett så stort komplex med en så avancerad och störningskänslig maskinell utrustning. De gör sitt allra bästa trots att arbetsmiljön gång på gång blir försämrad jämfört med tidigare. I besvikelse över att sorteringsmaskinen Årsta inte fungerar som tänkt börjar Bertil Nilsson sprida budskapet att om ni inte förbättrar er så måste vi göra drastiska åtgärder. Vår chef för Posten produk-

tion lägger därmed skulden för sina egna förhastade och dåliga beslut på Sorteringspersonalen. Vi har varit med om detta förut. Klassisk maktpolitik där de som tar diktatoriska beslut skyller på de som står längst ner.

Julfrågor

Det för mig till min julfråga Erik:

- Är detta respekt för människorna på golvet som producerar det vi lever av? Följdfrågorna blir:
- Är du tillräckligt insatt nu ca. 14 månader efter vårt förra samtal, så att du kan ha en åsikt om strukturprojekten och räkna på dem?
- Kommer du att ha tillräcklig respekt för oss som producerar det företaget lever av så att du låter Posten produktionsledning ta konsekvenserna av sina beslut, eller är du en sån chef som pratar fint i TV och blundar för att den respekt du talar om där inte finns i det företag du nu är chef för?

Vi vill sätta in ditt svar i nästa Faktuellt så du kan svara mig på ake.anevad@posten.se eller ringa mig på 0707-385786 så kan vi intervjua dig.

Många respektfulla julhälsningar och ett gott nytt år till dig Erik och alla SEKO medlemmar.



Åke Anevad

Åke Anevad är ordförande för Klubb Brev Tomteboda.

Årstaklubbens budgetmöte 20 november

Vilda och engagerade diskussioner

Inledningsvis måste jag påpeka att detta budgetmöte i sin helhet hade slående likheter med en amatörmässigt gjord lågbudgetfilm på Filmfestivalen. En film med uselt manus, undermålig regi, knastrigt ljud och udda birollskaraktärer. Med en handling som förs framåt av diverse kontroversiella inslag i ett ovanligt segt drama som aldrig vill ta slut... Eftersom detta möte trots allt inte var en film, fanns det lyckligtvis vissa skillnader också.

Jan Gebring hälsade alla de 50 tappra mötesdeltagarna hjärtligt välkomna och förklarade mötet öppnat. Klockan var ungefär tjugo i två. Därefter fastställdes dagordningen. Till mötesjusterare valdes Mikael Ström och Maria Enache. Det ärofyllda uppdraget som rösträknare gick till Dag Erengård och Greger Eriksson.

Mötesdeltagare. Fr.v: Mohubul Ezdanikhan, Peter Lindeteg, Daniel van Berlekom, Wojtek Roginski, Raili Kalliovaara, Hannu Jokinen, Roland Westin, Akbar Seddigzadeh.



Verksamhetsplan

Min personliga guru Jan Åhman var föredragande vid presentationen av verksamhetsplanen. Han förklarade att den delvis är baserad på förbundets verksamhetsplaner: Reglera avregleringen, Min arbetsplats, Rättvis Lön, Män och Kvinnor och Lika rätt - ett Sverige för alla. Det första programmet är av naturliga skäl inte så aktuell för oss lokalt, men de övriga programmen har Klubben haft som mål att arbeta efter.

Eftersom Klubben p.g.a. strejkvarslet inte hade haft tid att skicka ut verksamhetsplanen till alla medlemmarna i förväg, fick mötesdeltagarna ca 10 minuter på sig att läsa igenom dokumentet. José Caba föreslog att mötet skulle gå igenom planen rubrik för rubrik, något som också gjordes.

Diskussionerna under rubriken "Arbetsmiljö" var som vanligt vilda och engagerade. Anne-Christine Pålsson upp-



Presidiet. Fr.v.: Owe Olausson, Janne Gebring, Rodrigo Acuna.

manade Klubben att ta kontakt med skyddsorganisationen för att få till stånd ett forum för samtliga anställda där man enbart diskuterar arbetsmiljöfrågan.

Anställningar

Även punkten "Anställningar" väckte starka känslor hos mötesdeltagarna. Här blev stäm-

ningen ganska obehaglig med olika personangrepp hit och dit. Mötets uppdrag var faktiskt att godkänna verksamhetsplanen och inte komma med falska anklagelser för något som redan har varit!

Under punkten "Medlemsservice" fick sektionen Små/C5 stora applåder för att de värvat flest medlemmar under året. Efter många om och men kunde verksamhetsplanen klubbas igenom med diverse formuleringssändringar. Vid det här laget hade klockan hunnit bli tio i fyra.

Svante Olsson föreslog att verksamhetsplanen skulle presenteras i god tid innan budgetmötet. Klubben tog till sig förslaget och har för avsikt att jobba efter den ordningen nästa verksamhetsår. Allt för att förhoppningsvis få ned tiden av genomgången av verksamhetsplanen till "bara två timmar" nästa år...

Budgeten

Efter en kort paus var det dags att presentera budgetförslaget. Kassören Rodrigo var föredragande.

Daniel van Berlekom poängterade att extra aktiviteter skall bokföras som underskott i budgeten, något som Klubbstyrel-

sen accepterade. Sedan uppkom ett ytterligare budgetförslag. Jamshid ställde ett förslag som innebar att anslaget till sektionerna på 12000 kronor kvarstår samtidigt som man även behåller förra årets 90 kronor per medlem, vilket skulle leda till att man tar drygt 22000 kronor från kapitalet. Jan Gebring ställde styrelsens förslag och Jamshids förslag mot varandra, varpå mötet röstade för styrelsens förslag med 26 röster mot 18 dito. Något som kändes lite nedslående i denna omröstning var att flera av styrelsens ledamöter röstade för Jamshids förslag.

Valberedning

Beslutet att behålla nuvarande klubbavgift klubbades föga överraskande igenom utan invändningar.

Nu var det äntligen dags för val av valberedningen. Mötet valde följande medlemmar till detta ädla och ansvarsfulla uppdrag: Leif Skog, Clas Eriksson, Karl Axel Lindkvist, Ulf Eriksson, Martha Gonzales, Roland Westin, Mikael Ström och Anne-Christine Pahlson. Till sammankallade för valberedningen valdes Anne-Christine Pahlson. Hon är värd en stor eloge som tar på sig detta uppdrag frivilligt! Nu var klockan så pass mycket att vi var tvungna att stryka informationspunkten och övriga frågor. Detta för att istället njuta en välförtjänt buffé med dryck på Klubbens bekostnad.



Skrivet av Anna Panic.

Anna Panic arbetar på Årsta Stora. Hon är ledamot av klubbstyrelsen och Facktuells redaktion.



Engagerade mötesdeltagare. Övan: Daniel van Berlekom. Nedan: Svante Olsson.



**Facktuellt
finns också
på webben!**

Segeltorpsröster



Namn: Catarina Ekblad

Aktuell som: Sorterare på Segeltorpsterminalen, nyligen återinträtt i tjänst efter en tids barnledighet.

I Posten sedan: Tioårsjubileum den 21 september i år, hela tiden på Segeltorp.

Innan dess: Gymnasiet.

Familj: Sambo och två barn.

Andra intressen än Posten: Familjen och vänner, mer räcker tiden inte till för!

Trivs du på Segeltorp?

– Ja. Framför allt med arbetskamraterna, jobbet är rätt monotont.

Vad tror du om nya Segeltorp?

– Jag tror att det kan bli bra. Ska bli kul att lära sig litet nytt. Idag arbetar jag bara kvällar, sedan blir det skiftjätstgöring med nätter. Jobbade natt ett tag tidigare. Då fungerade det inte så bra men tror att det ska gå bättre nu, det gäller att planera. Det var en bra sammanhållning på natten och inte så stor omsättning på personal. På eftermiddagarna byter man personal oftare - när jag kom tillbaka från barnledigheten var det många nya.

Vad tycker du om avtalet?

– Säkert jättebra. Vi som jobbat i tio år är litet klivna, men jag tror att det blir bra på sikt. Den här gången har man tagit hand om de nya, så att de stannar kvar. Nästa gång får man ta hand om oss som har jobbat i tio år! Man får inte vara för egoistisk!

En kommentar till Janne Rudéns besök!

– Kul! Roligt! Han utstrålade en positiv energi! Han kom ner och hälsade på oss i personalen, det uppskattas. Han verkar ha lätt att prata med folk och tar till sig det vi säger.

Text & bild: Jan Åhman

Verksamhetsplan 2005 för Klubb Årsta postterminal

Förbundet, avdelningen, SEKO Posten och SEKO Posten Produktion har samtliga antagit verksamhetsplaner. Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 20 november 2004 denna verksamhetsplan.

Arbetsmiljö

Det är viktigt att SEKO hela tiden aktivt bedriver arbetsmiljöfrågor genom att delta i samverkansgrupper, projekt- och arbetsgrupper samt att hela tiden lyfta fram frågorna både när det gäller de fysiska problemen men även psykosociala frågeställningar och bemanningsfrågor för att minimera riskerna för ohälsa. Konsekvensbedömningar skall göras i samband med alla förändringar. Rapporteringar av arbetsskador och tillbud skall hela tiden finnas med i fokus och att det säkerställs att dessa följs upp.

- Ergonomiutbildningen för all personal skall slutföras under våren 2005
- En handlingsplan utifrån "Norrköpingsrapporten" för att få en bättre ergonomi vid maskinerna och minimerande av "farliga arbetsmoment"
- Psykosociala frågeställningar måste få mer utrymme när det gäller arbetsmiljön
- Påbörja arbetet med att certifiera Årsta enligt "Den goda arbetsplatsen"
- Översyn av företagshälsovården
- Säkerställa att alla skyddsombud och SEKO:s ordinarie ledamöter i samverkansgrupper får erforderlig arbetsmiljöutbildning

Arbetsmiljön på Årsta har i och med Årsta/Tba/Norrköpingprojektens genomförande i många stycken försämrats. Ljudnivån och trängseln och därav följande stress har i och med projektet förvärrats. I samband med projektet lovade arbetsgivaren att arbetsmiljön inte skulle försämrats utan snarare förbättras men så har det inte blivit.

- Klubbens viktigaste uppgift inom arbetsmiljön blir mot den bakgrunden att snarast ta fram en handlingsplan som förbättrar

både logistik, arbetsmiljö och personaltrivsel i huset. Arbetet med "Superlayouten" är en del i detta.

- Arbetet med de årliga handlings- och aktivitetsplanerna måste förstärkas
- Skyddsronder, arbetsmiljöronden, måste göras redan i februari 2005 så att vi kan ställa krav på åtgärder.
- Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste förstärkas. Klubben och skyddsorganisationen ska anordna särskilt möte/möten om handlingsplanen och arbetsmiljöfrågorna. Skyddsområdena på terminalen ska ses över.

"Klubbens viktigaste uppgift inom arbetsmiljön blir att snarast ta fram en handlingsplan som förbättrar både logistik, arbetsmiljö och personaltrivsel i huset"

Rehabilitering

Det är viktigt att alla medlemmar kan erbjudas hjälp i samband med rehabilitering.

Det är också viktigt att alla medlemmar kan vända sig till de förtroendevalda som de har ett personligt förtroende för. Alla styrelsemedlemmar och ersättare samt alla skyddsombud skall vara tillgängliga för medlemmarna och dessa bör ha kunskap om grunderna för rehabilitering. Dessutom bör det inom klubben finnas tillräckligt många förtroendevalda som kan handlägga dessa ärenden.

Friskvård

- Fortsatt satsning på hälsoutvecklare och hälsoinspiratörer
- Fortsatt satsning på pausgympa
- Införa friskvård på arbetstid, i ett första steg riktat till vissa grupper.

Löner

Fortsatt huvudinriktning i lönerrevisionen på lika lön för lika arbete

Ett medel kan vara ett system med lönekriterier som klubben skall fortsätta diskutera med medlemmarna och arbetsgivaren under 2005.

Medinflytande

Det finns stora luckor i tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta.

- Förbättra dialogen mellan lokala samverkansgrupper och terminalsamverkan
- Arbetsplatsträffarna (APT) behöver utvecklas
- Det behöver skapas en dialog mellan APT och samverkansgrupperna
- Utvecklingssamtalen skall genomföras och följas upp

- Lagträffarna ska ges den tid de behöver och genomföras på ett systematiskt sätt.

Anställningar

- SEKO:s inriktning är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"
- Fortsatt bevakning av företrädesrätten och att de erbjudanden om förhöjda åtaganden som ges är så flexibla att deltidsarna kan utnyttja dem.
- Arbeta för att tidsbegränsade anställningar ersätts av tillvidareanställningar

Jämställdhet

- Inom området jämställdhet arbetar vi under året tillsammans med arbetsgivaren fram en ny jämställdhetsplan för hela terminalen. Den finns upprett och skall inte vara någon hyllvärmare. Tanken är att den lätt ska kunna kommuniceras ut till samtliga anställda.
- I jämställdhetsplanen ska finnas angivet aktiviteter som ska genomföras under året och vilka som är ansvariga för dessa. Det finns en stor förbättringspotential när det gäller att genomföra aktiviteter på enheterna.
- På Årstaterminalen arbetar vi med en separat jämställdhetsplan och integrationsplan, men sittningarna med arbetsgivaren görs tillsammans. Vi bevakar att det finns rutiner för "kränkande särbehandling" och har

lyckats få fram en blankett för anmälan. Den finns att hitta

på terminalens hemsida, tyvärr går det inte att komma in på den hemifrån...

- Det långsiktiga målet är att vi varje dag ska skapa den mest jämställda postterminalen i landet.

- Ett lokalt kvinnligt nätverk för förtroendevalda kvinnor ska startas under året. Uppdraget är att genomföra aktiviteter som leder till fler kvinnliga förtroendevalda och stärker kvinnors ställning i klubb och sektioner.

Integration

Det gångna året har präglats av dels ett arbete med terminalens mångfaldsplan, dels ett internt kunskapsuppbyggande för integrationsutskottet, vilket består av klubbens integrationsansvarige och de integrationsansvariga i sektionerna.

År 2005 är det klubbens strävan att

- Fortsätta arbetet med och utveckla terminalens mångfaldsplan

- Genomföra fler utåtriktade aktiviteter för våra medlemmar. Till exempel:

- Särskilda temadagar med inriktning på mångfald på terminalen med inbjudna föredragshållare och andra aktiviteter.

- Teaterföreställning med inriktning på integrationsfrågor.

- Dessa och ev. ytterligare aktiviteter kommer att föreslås ingå i terminalens mångfaldsplan.

- Arbeta för att rekrytera fler invandrare till fackliga uppdrag.

Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Klubben har genomfört betydande insatser för kultur och fritid sedan hösten 2002. Målet under 2005 är att fortsätta med kulturverksamhet och erbjuda våra medlemmar ökad delaktighet i kulturaktiviteter på arbetsplatsen och på fritiden.

- Teater

Klubben ska fortsätta med Tredjeraden-korten för teaterbesök på *Dramatens Stora Scen*. Varje medlem ska ha möjlighet att boka två biljetter, helt gratis.

- Utställningar

Klubb Årsta ska ordna kostnadsfria gruppbesök med guidade visningar på aktuella

konst- och kulturhistoriska utställningar på museer.

- Bibliotek

Klubben ska fortsätta att utveckla biblioteket på plan 3 vid Infotorget.

- Författarbesök och poesikvällar på arbetstid ska planeras och nya former för kulturverksamhet ska utvecklas.

Studier

Studier är ett medel att nå våra fackliga mål. Förutsättningen för att det fackliga arbetet ska fungera är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper de behöver för sina uppdrag och sitt arbete.

Förtroendevalda

Informera de förtroendevalda om det utbildning som tillhandahålls av LO, SEKO och ABF samt vid behov arrangera egna utbildningar i olika frågor som klubben anser viktiga.

Medlemmar

Klubben ska erbjuda kostnadsfria studiecirklar på fritiden och fackliga medlemsutbildningar på arbetstid. SEKO:s ersättning för förlorad arbetsförtjänst gäller för fackliga medlemsutbildningar. Kurskatalog om klubbens studiecirklar framtas inför varje termin och information om medlemsstudier anslås på SEKO:s anslagstavlor, i Faktuellt och genom aktivt uppsökeri på arbetsplatsen.

Information

Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom sektionerna och andra förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom

- Faktuellt

- Klubbens hemsida

- Särskilda inföblad vid behov

- Minst två infomöten för alla medlemmar som klubben ansvarar för

- Maillistor

Sektionerna ansvarar för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna.

Fackligt-politiskt

- Under 2005 som är ett mellanår kommer vi att ha en begränsad verksamhet men i vår inriktning planerar vi besök av politiker från (s) och (v) och andra politiker i särskilda frågor. Vi har också för avsikt att delta i aktiviteter och uppvaktningar som berör våra medlemmar.

- Bevakning och information kring post-politiska och angränsande frågor och

internationellt fackligt samarbete kring dessa.

Ungdomsfrågor

Det största målet är att få ungdomar att bli fackligt aktiva i vår ordinarie verksamhet.

- För att nå det målet vill vi att så många medlemmar som möjligt (under 30 år) går LO:s utbildning "Fackets Grunder".

- De som fortfarande är intresserade av den fackliga verksamheten kommer att erbjudas att delta i "SEKO:s Grunder". (Det är SEKO Stockholms egna utbildning för ungdomar under 30 år).

- Ett annat mål är att få en medlem under 30 att bli ungdomsansvarig i terminalklubben.

- Klubben planerar en riktad aktivitet för ungdomar under verksamhetsåret.

Medlemsservice

- Intensifierad värvning av nya medlemmar.

- Delta vid introduktion för nyanställda.

- Anordna träffar för nya medlemmar och oorganiserade/organiserade i andra förbund.

Försäkringar/Pensioner

Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.

Ambitionen inom ansvarsområde Försäkringar/Pensioner är att medlemmarna ska få kännedom om det försäkringssystem som finns att tillgå både som medlem i SEKO och som anställd i Posten. Med tanke på åldersstrukturen bör också kunskap om pensionssystemet spridas. Det är viktigt att våra medlemmar vid behov får ta del av dessa system. Vi har vid flera tillfällen upptäckt missar i i hanteringen. För att medlemmarna ska få en ökad kännedom planerar vi att genomföra ett antal aktiviteter som stöder detta mål.

- Temadag med representant från FolkSAM (Fackets försäkringar) riktat till fackliga.

- Temadag Pensioner med Postens pensionsexpert

- Utbildning av fler fackliga i försäkrings/pensionsfrågor (Varje sektion bör ha någon som kan dessa frågor)

- Aktiviteter riktade mot medlemmarna. Se till att ansvariga får kontinuerlig uppföljning av utbildningarna.

Antagen vid Klubb Årstas budgetmöte 20 november 2004.

Tomtebodaklubbens budgetmöte

Bantad klubb utan sektioner

• Lördagen 11 november samlades ca 30 personer på Postmuseum för att genomföra Tomtebodaklubbens budgetmöte. Vi började med att behandla frågan om det ska vara en klubb eller en klubb med sektioner i framtiden. Det blev en ganska lång debatt om fördelen med att ha en klubb som ansvarar för hela Tomteboda eller om vi ska behålla de två sektioner som finns idag.

Förespråkarna för att klubben tar hela ansvaret menade att det kommer att bli mellan 200 till 300 medlemmar i den nya klubben och att det blir en styrka om vi tillsammans i den nya klubbstyrelsen tar ansvar för den fackliga verksamheten. Det blir enligt förespråkarna för enbart en klubb en styrka att fördela ansvarsområdena på Tomteboda mellan klubbstyrelsens medlemmar. Då kommer vi att känna att vi är ett Tomteboda och vi är inte så stora att vi också behöver sektioner.

Sektioner

Förespråkarna för att behålla sektionerna menade att det behövs sektioner för att vara närmare medlemmarna och att det är lättare att rekrytera nya fackligt förtroendevalda till en sektionsstyrelse.

Frågan gick till omröstning och medlemsmötet bestämde att frågan skulle avgöras på detta möte. Medlemsmötet beslutade med stor majoritet att vi ska organisera oss i en klubb och inte ha sektioner från årsmötet 2005.

Verksamhetsplan

Klubbens verksamhetsplan för 2005 behandlades och godkändes. Där blev den viktigaste punkten att arbeta för att säkra Tomteboda som en bra klumpterminall som har en framtid i Posten produktions terminalnät. Verksamhetsplanen publiceras på annan plats i tidningen.

Budgeten antogs och medlemsmötet bestämde att använda en del av vårt kapital eftersom det är svårt att halvera en verksamhetsbudget från ett år till ett annat.

Klumputredning

Efter det så informerade Posten produktions strategiske chef Serbaz Shali om Posten produktion i allmänhet och Tomteboda klump i synnerhet. Serbaz sa att han beställt en förstudie på olika alternativ för

Tomteboda klump:

1. Sortera klump med nuvarande utrustning d.v.s. nuvarande klump och paketsorteringssmaskin på Tomteboda.
2. Sortera klump med nuvarande klumpsorteringssmaskin och ytterligare en klumpsorteringssmaskin antingen Årstas nedplockade maskin eller Malmös maskin.
3. Sortera klump i Segeltorps nya paketsmaskin och sortera klumpen som inte får plats i Segeltorp med nuvarande utrustning d.v.s. nuvarande klump och paketsorteringssmaskin på Tomteboda.

Serbaz fick ytterligare ett förslag till förstudie av mötet. Att köpa en helt ny klumpsorteringssmaskin till Tomteboda. Han lovade att fundera på om det borde

utredas.

Hårda krav på Stockholm

Mötet avslutades med att ombudsman Christer Rydh och Verksamhetskommitténs ordförande P-O Brandeker informerade. Dels om nya avtalet och att det kommer att bli hårda ekonomiska krav på Stockholm i framtiden så den fackliga sammanhållningen i Produktionsområde Stockholm är av högsta prioritet.

Efter mötet så åt mötesdeltagarna en god middag på Postmuseum och stämningen var god. Det kan behövas som en kraftsamling inför de tuffa tider som stundar.

Ake Anevad

Verksamhetsplan 2005 för Klubb brev Tomteboda

- Verka för att profilera Tomteboda som en stark och framtidsinriktad klumpterminall inom Posten produktions nät.
- Verka för en rättvis inplacering för medlemmarna vid överflyttningen mellan enheter och terminaler inom Geografiska område Stockholm.
- Prioritera arbetsmiljö och trivsel inom Tomteboda. Därigenom kommer också förbättringar inom kvalitet och effektivitet att uppnås.
- Fortsatt aktivt arbete med integration och jämställdhet.

Åtgärder för att förbättra personalens trivsel, utveckling och delaktighet.

- Verka för en personalpolitik och bemanning som motverkar stress och skapar möjligheter att på bästa sätt tillvarata allas individuella kompetens och arbetsförmåga.
- Ökat inflytande för arbetslagen över sin arbetsorganisation

- Utveckla arbetsrotationen och se över ytterligare möjligheter till nya arbetsmoment.
- Bra och rättvisa löner

Aktivt arbete

med samverkansavtalet.

- Prioritera arbetsplatsträffarna.
- Skapa dialog mellan arbetsplatsträffarna och samverkansgrupperna.
- Medarbetarkontrakten/samtalen ska kvitteras och följas upp.
- Uppmuntra personalen till förbättringsförslag och prioritera dessa.

Fackligt politiska frågor:

- Opinionsbildning i postpolitiken.
- Opinionsbildning i pensionsfrågor i allmänhet och för personer som ej är födda i Sverige och kvinnor i synnerhet.
- Opinionsbildning i arbetstidsfrågor.
- Opinionsbildning i anställningsfrågor.

Reallöneutvecklingen 1977 - 2004

Framåt mot 70-talet!

■ Jag har under drygt 25 års tid följt real-lönens utveckling för fotfolket inom Posten, och fortlöpande redovisat utfallet i olika tidningar.

Av diagrammet framgår att reallönerna försämrades under nästan hela 80-talet. Mot slutet av det decenniet och i början av 90-talet skedde en kraftig uppgång; vi var tillbaka där vi började ett decennium tidigare! Orsaken till denna förbättring var dels skattereformen 1990-91, dels den kraftiga högkonjunkturen i slutskedet av 80-talet. Det var då vi fick MLT:na och andra lönehöjningar som faktiskt höjde lönerna något. Skattereformen hade ju en pissa-på-sig effekt för oss med låga eller normala inkomster. Först sjönk skatten litet - och sedan steg den till än högre höjder än före reformen när momshöjningarna slagit igenom i priserna och de nya extraskatterna införts (egenavgifterna). Därför, men också p.g.a. lågkonjunkturen, kanade det snart utför igen så att vi kom tillbaka ner under noll-strecket.

Pekar uppåt

Just nu pekar kurvan uppåt och vi har för första gången inte bara nått upp till den nivå där vi befann oss på sjuttioalet, utan t.o.m. passerat den - vad reallönen beträffar.

Den främsta orsaken till att reallönen faktiskt ökat något är den låga inflationen under senare år. Å andra sidan kan noteras att ökningen i genomsnitt uppgår till fantastiska 65 kronor per år under de 27 år som beräkningarna omfattar!

VD-tröst

Vi får trösta oss med att utvecklingen av VD:s lön varit litet bättre. Dahlsten hade år 1994 90.000 kr/mån i lön. Tio år senare (2003) har Erik Olsson 387.500 kr/månad i "grundlön" (det står så i årsredovisningen!). Därtill tillkommer 187.000 kr/månad i pensionspremie, plus bil, plus telefon, plus dator.... Om vi håller oss till grundlönen så har den ökat 330 procent på tio år. Sorterarens grundlön (brutto) har under samma period ökat med 26,5 procent....

Se där sanningen om omregleringspolitiken!

Jan Ahman

På klubbens hemsida finns utförligare information om hur reallöneberäkningen gjorts. Där finns också länkar till fler roliga räkneexempel på hur lönerna utvecklats för hög och låg inom Posten!

Nya klipp

• Bror Anders Månsson, CityMails grundare, gjorde för drygt två år sedan ett riktigt klipp. Han köpte tillbaka aktierna i det då konkursmässiga CityMail från brittiska Royal Mail för ett pund (15 kronor) och sålde snabbt merparten av dem vidare till norska Posten för - 145 miljoner kronor!

Nu är det dags igen. I oktober i år sålde han sina aktier i OptiMail (avknoppat från CityMail) till norska Posten för 17,4 miljoner.

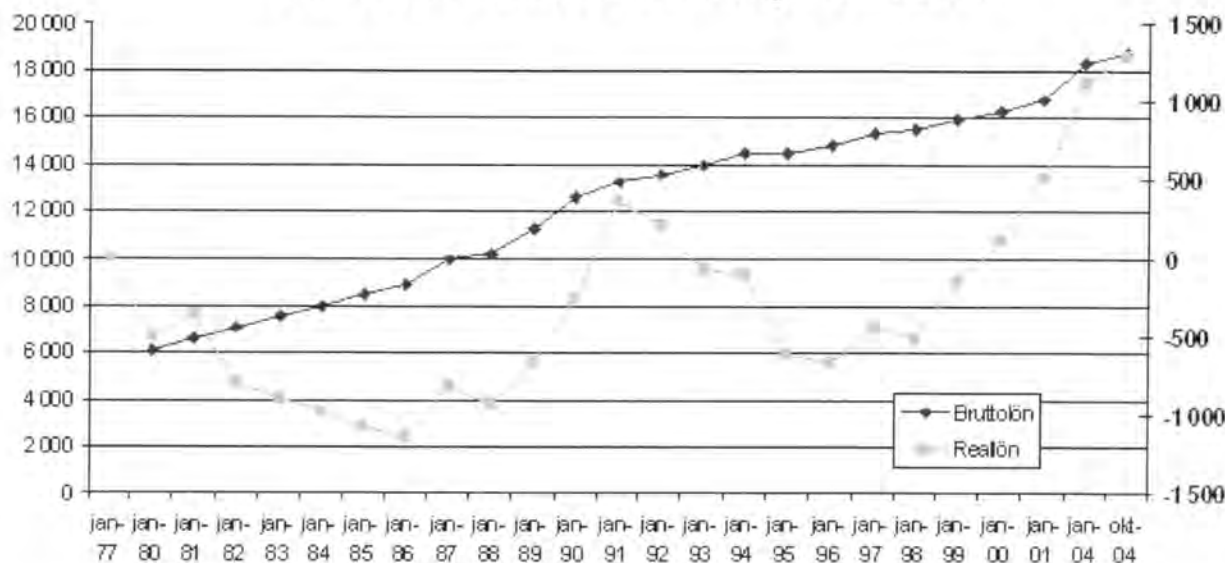
CityMail

OptiMail redovisar fortsatt stigande omsättning för årets första nio månader. Omsättningen steg med 101 miljoner till 328 miljoner för perioden. Vinsten blev 13,2 miljoner. OptiMail handlar med stora kunders sändningar av administrativ inrikes och utrikes post samt direktreklam.

Utdelningen sker genom CityMail (där de finns). OptiMail är minoritetsägare i CityMail (norska Posten äger majoriteten) och uppger i sin rapport att även CityMail beräknas visa svarta siffror för helåret 2005, ca 10 miljoner i vinst.

Jan Ahman

Brutto- och reallöneutveckling 1977 - 2004



Bruttolön vänster stapel, reallöneutveckling höger.

STOR DRAMATIK

när avdelningens repskap röstade om höjning av medlemsavgiften

Det blev en riktig rysare när SEKO Stockholms budgetmöte röstade om avgiftshöjning. Efter lång debatt och sluten omröstning var röstsiffrorna 29-29.

- Jag konstaterar att det inte finns någon majoritet för en avgiftshöjning, sa Bjarne Isacson, SEKO Stockholms ordförande.

I september sa förbundets års möte nej till att höja medlemsavgiften 2005. Nu var det dags för SEKO Stockholms budgetmöte att bestämma om avdelningen ska genomföra en avgiftshöjning.

Avdelningsstyrelsen ansåg att höjningen var nödvändig för att kunna täcka den verksamhet man vill bedriva nästa år. Bakgrunden är att avdelningens intäkter minskat med 1 miljoner kronor sedan avdelningen startade 2000. Detta på grund av sjunkande medlemsantalet och för att kostnaderna för förtroendevaldas arbetsförtjänst och anställdas löner ökat.

Den föreslagna höjningen är liten och skulle endast drabba de högsta avgiftsklasserna. Det innebär en avgiftshöjning på mellan 3 till 6 kronor för den som tjänar över 20 000 upp till 26 000 kronor där höjningen skulle bli 9 kronor.

- Vi vill skapa en rättvis medlemsavgift. De som tjänar mer ska betala mer, sa Bjarne Isacson, SEKO Stockholms ordförande.

Förlora medlemmar

Det blev en lång debatt. Motståndarna till en höjning avlöste varandra i talarstolen. Nej argumenten haglade.

- Jag säger nej till en avgiftshöjning. Vi måste se helheten. Ge oss tid och gör en ordentlig utredning. Annars finns risken att styrelsen är tillbaka nästa

representantskap och vill ha en ny avgiftshöjning för att pengarna inte räckte till, sa Sixto Iturra, klubb Tågja AB.

- Vi accepterar inte en avgiftshöjning. Många av våra medlemmar drabbas. Vi riskerar att tappa medlemmar till konkur-

rerande fackföreningar, sa Lage Hållberg, Klubb Väg & Anläggning.

Han fick medhåll av Berit Åberg, klubb Försvar Muskö: - Våra medlemmar har det tufft som det är. De skulle gå över till Försvarsförbundet.

Spännande upplösning

Upplösningen blev dramatisk. Rösträknarna misslyckades att komma överens om resultatet vid handuppräknningen. Slutet omröstning begärdes.

Oförändrad avgift på alla nivåer

• Medlemsavgiften i SEKO består av två delar: en del som går till A-kassan och en del som går till facket. Fackföreningens del fördelas i sin tur mellan förbund, avdelning och klubbar. De tre delarna i förbundet bestäms för sig om de vill höja sin del i medlemsavgiften. Det sker genom års- eller budgetmöte. Medlemsavgiftens storlek bestäms av din inkomst.

Om du exempelvis tjänar mellan 17001-20000 kr så betalar du 219 kronor i medlemsavgift. Av de pengarna går 96 kr till A-kassan, 150 kr till förbundet, 28 kr till avdelningen och 37 eller 42 kr (litet olika mellan klubbarna; se tabellen) till klubben.

För att krångla till det hela lite så finns det också koncernfack inom de flesta branscher i SEKO. Deras verksamhet finansieras av

klubbarna. Vi betalar 4 kr per medlem och månad till det gemensamma koncernfackliga arbetet. Klubbarna är alltså koncernfackets arbetsgivare vilket kan vara värt att tänka på. Vill du ha mer information om terminalklubbarna, medlemsavgifter, koncernfacket, Faktuellt eller annat som rör SEKO terminalklubbarna i Stockholm gå in på Tomtebodas- och Årsta klubbarnas hemsida:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben/index.htm>.

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig förändring av lönen, ska man - omedelbart, det är svårt att göra retroaktiva ändringar! - anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 454 84 01.

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2005 i Klubb Brev Tomteboda, Klubb Årsta Postterminal samt Klubb Segeltorp enligt förbundsmötes-, a-kasse-, avdelnings- samt klubbbeslut. I kolumnen "Nettoavg" anges vad man betalar netto efter skattereduktionen på a-kasse- och fackavgiften.

| Avgifts-klass | Lön | Förbund | A-kassa | Avdelning | Klubb | Bruttoavg 1/1 2005 | Nettoavg 2005 |
|---------------|---------------|---------|---------|-----------|---------|--------------------|---------------|
| 3 | 0 - 5000 | 50 | 96 | 0 | 0 | 146 | 95 |
| 4 | 5001 - 7000 | 60 | 96 | 8 | 12 | 176 | 118 |
| 5 | 7001 - 9000 | 85 | 96 | 13 | 17 | 211 | 144 |
| 6 | 9001 - 11000 | 105 | 96 | 18 | 22 | 241 | 166 |
| 7 | 11001 - 14000 | 125 | 96 | 23 | 32 | 276 | 193 |
| 8 | 14001 - 17000 | 150 | 96 | 28 | 37/42** | 311 | 219 |
| 9 | 17001 - 20000 | 160 | 96 | 33 | 37 | 326 | 230 |
| 10 | 20001 - 23000 | 160 | 96 | 33 | 37 | 326 | 230 |
| 11 | 23001 - 26000 | 160 | 96 | 33 | 37 | 326 | 230 |
| 12 | 26001 > | 160 | 96 | 33 | 37 | 326 | 230 |
| | Pensionär | 30 | | 12 | | 42 | |

** = Klubb Årsta och Tomteboda 37 kr, Klubb Segeltorp 42 kr.



Agneta Enbom-Holz. Agneta avtackades efter mötet för sitt arbete i avdelningsstyrelsen. Hon övergår från årsskiftet till en lärtjänst på Långholmens folkhögskola.

Hela salen följde rösträkna med blicken när de gick fram till podiet för att rapportera resultatet till mötesordföranden. Bjarne Isacson tittade på lappen, skakade på huvudet och log. Resultatet var 29 för och 29 emot.

Jag konstaterar att det inte finns någon majoritet för en avgiftshöjning, sa Bjarne Isacson och slog med klubban. Frågan var avgjord.

När krutröken lagt sig i avgiftsfrågan var det dags att ta beslut om verksamhetsplanen och budgeten. Stridslusten bland klubbarnas representanter var som bortblåst och ett enigt representantskap godkände verksamhetsplanen och budgeten. De 300 000 kronorna som en avgiftshöjning skulle gett tas nu istället från kapitalet.

Nöjd trots allt

Efter mötet var Bjarne Isacson nöjd med dagen trots att det inte blev någon avgiftshöjning. - Det var ett roligt möte.

Många var aktiva och engagerade och vi fick ett starkt stöd för verksamhetsplanen, sa han och fortsatte:

- Resultatet i avgiftsfrågan är inte så mycket att säga om. Beslutet togs efter en bra debatt. Nu har vi beslutat att skapa en arbetsgrupp som ska titta över avdelningens långsiktiga finansieringsbehov. Vi ska också verka för en annan modell för förbundets stöd till avdelningarna som i högre grad är kopplat till medlemsantalet. Med de här besluten kan vi leva med att vi inte lyckades få igenom en solidarisk finansiering av medlemssavgiften för 2005, avslutade Bjarne Isacson.



Text: Janne Skog
Foto: Dan Persson

Tomten

Släden den glänser i stjärnornas ljus
tomten stiger in med klappar i ett hus.

När han kommer tillbaka är renarna väck,
kvar står bara hans julklappssäck.

Han ser sig förvirrat om efter djuren,
då ser han två skyltar som sitter på muren.
På den ena står det Securitasvakt,
på den andra: De djur som står här går till slakt!

Tomten tänker, otur som fan,
av alla ställen landa på Scan.
Men det är kanske inte nån fara och färde
för de jobbar väl inte här den 24:e?

De gör de förstår han, när han hör skriken
Tomten rusar in på fabriken.
På ett band ser han renarna - åh vilken pärs
en efter en blir de malda till färs!

Maskinen är stor, tomten slänger vanten
och svingar sig upp på kanten.
Han tar tag om den sista renens svans,
det är blodigt och halt, han har dålig balans.

Han träffar maskinens roterande egg,
det sista som syns är hans bländvita skägg.
Gläns över sjö och strand
Tomten säljs som isterband...

Mikael Ström



Mikael Ström arbetar på
Årsta DIL.

Årsta/Tbaprojektet

"Projektet lyckades - men patienten dog"

Nästan slut

Projektet höll ett sista Huvudprojektmöte med utvärdering den 30 november.

En del teknisk utrustning återstår att installeras liksom en del arbetsmiljöåtgärder. Dessa - redan beslutade åtgärder - kommer att följas upp vid ett möte under januari.

Formellt avslut av projektet sker i

februari-mars 2005.

De stora problem som projektet förorsakat på Årsta kommer i fortsättningen att behandlas inom ramen för ordinarie organisation - såväl ledningsorganisationen som samverkanssystemet - i huset.

Pausrummen

För att tillgodose behovet av pausrum

under dagtid ska en "Arkenlösning" i restaurangen undersökas. Med "Arkenlösning" menas att den som har egen mat med sig skulle kunna använda det pentry som inreds i anslutning till restaurangen och äta maten i restaurangen.

Denna lösning är inte färdigutredd. Däremot är det beslutat att restaurangen ska öppnas på kväll och natt och schaltret mot köksdelen är monterat. Projektledningen fick i uppdrag att se till att åtminstone restaurangdelen öppnas snarast. Pentryt som ska inredas i anslutning till restaurangen dröjer dock ytterligare en tid. Prisuppgift på bygget inkommer vecka 49.

Städningen

Klagomålen mot att städningen fortsätter; man hinner inte med att hålla rent på bl.a. toaletterna sedan vi blivit fler som arbetar i terminalen. Frågan tas upp på nytt med terminalledningen.

Bullerdämpningar

- Några bullerdämpningar återstår. Dessa - vid postöppningen, förortereringen/VIF samt under LTP:na vid försorteringen, manuella små, GSM 32 samt postöppningen - är beslutade och kommer att monteras under december och januari.
- Bullerdämpningar i själva IRM-området utreds efter begäran av SEKO och ledningen för Små.
- Bullerdämpningen mot Storås manuella sortering ska förstärkas.
- ALA-paketet orsakar ett störande buller i VIF/førsorteringen. Lagren ska bytas i ALA:na och förhoppningsvis kommer det att minska oljudet.

I3-porten

Problemet med portarna beror dels på missbruk (de manipuleras och ställs upp), dels på att det helt enkelt har blivit en ännu intensivare trucktrafik och därför måste öppnas oftare.

Varmluftsdonet vid I3-porten ska flyttas till utsidan och förhoppningsvis också förstärkas.

Dessutom har "stripes" köpts in för att testas vid ett antal portar vid uppsamlingskajen.

Tba Klump

Glansens dagar

• Tomteboda håller för första gången på 20 år att få lite glans. Inte några revolutionerande kvalitetsresultat att glänsa sig i, utan färg, färg, färg.

Det fejas och målas för fullt. Det målas på nästan varenda väggyta och pelare. Diverse bjälkar och golv, samt att entrén in till produktionen blir snyggare.

Ett långt och envist arbete från skyddsorganisationen på Tba har resulterat i att ansvariga har tagit sitt goda förnuft till fånga och beslutat att göra detta.

Det blir snyggt och fräscht tycker personalen och gläds av denna sedan länge efterlängta målning.

Städningen

Städföretaget som är i blåsväder håller på att förbättra sig en aning också, det tar dock lång tid att bli riktigt bra.

Men ska vi nu ha nymålat och fint så gäller det att även städningen fungerar, annars känns det inte bra, ifall det snabbt blir smutsigt och nergånget.

Emellertid så bör personalen själva hålla rent och snyggt runt omkring sig. Det skräp vi själva kastar omkring oss, bör vi också ta bort. Vi ska lämna en snygg och städad arbetsplats efter oss till de som kommer och ska jobba nästa skift.

Klumpprojektet

Klumpprojektet rullar vidare. Projektet startar om i januari men i något annan form.

De nya klumpcheferna som ännu inte har hunnit sätta sig in i allt vad klumpverksamheten på Tba gör. Detta innebär ett tillfälligt stopp på alla de förslag som projektet föreslagit och som bör genomföras för att kvalitet och arbetsmiljö ska bli bra.

Man vill dock flytta all verksamhet från plan 3 i Tba och verksamheten i Västberga, till Tba:s plan 2. Detta är nog lite optimistiskt så länge paketverksamheten ännu är kvar där.

Det fodras en stor mängd arbetsmiljöförbättringar på plan 2, samt frigörande av yta för att det ska kunna genomföras. Därför är det vettigt att vänta lite med flytten till plan 2 och låta paket flytta till Segeltorp först.

Under tiden kan man dock göra de förberedelser som krävs.



Anders Bergström

Anders Bergström är huvudskyddsombud på Tba och samordnande HSO inom Produktionsområde Stockholm.

Ventilationen

Nu under vintertid finns ett stort missnöje med drag och kyla i lokalerna. Portarnas konstruktion och användning är en orsak. Frågan är dock hur ventilationssystemet i övrigt fungerar. Den inkallade konsulten anser att "ventilationen är tillräcklig", men att placeringen av några av ventilationsdonen bör ses över.

Projektledningen fick återremiss på frågan för att utreda om inte ventilations-systemet bidrar till kylan i lokalerna genom att föra in för kall luft.

Golvet

Det är nu beslutat att 512 kvm i ALA-området kommer att få ny golvbeläggning (gummi). Golvet läggs i lockstationen och de åtta ALA:or som ligger närmast denna. De två yttersta ALA:orna (42 och 43) blir utan därför att anslagna medel inte räcker längre!

Om golvet kommer preliminärt att läggas en helg under januari.

Postöppningens mattor

Maskinprojektet - som beslutar om investeringskostnader i projektet - har sagt nej till den 130.000 som mattor till postöppningen skulle kosta.

Projektledningen vill inte längre ta i frågan utan har vänligen fört över den till Årstas ledning.

Belysningen

Belysningskonsulten har lämnat ett förslag till provbelysning vid fem arbetsstationer i huset:

- Manuella Stora
- Manuella Små
- FSM 82
- IRM 103
- VIF

Inget beslut har ännu tagits om konsultens förslag.

GSM 32

Det är som bekant många maskiner på liten yta i terminalen. Projektet har gjort saken än värre. Ett villkor för att behålla även GSM 32 var att den skulle användas som "reservmaskin" vid toppar. Så har det inte blivit, den används betydligt oftare än så. En orsak är att den anses bättre för vissa typer av försändelser. Enda ljuset i tunneln är idag att GLP (gemensam läsbarhetsplattform) kommer att resultera i samma läsbarhet i samtliga maskiner, oavsett tillverkare. Då ska GSM 32 i alla fall inte behöva användas av det skälet.

DIL:ens kajer/lagringsytor

Huvudspåret vad gäller DIL:ens behov av lagerytor är fortfarande att göra en ny fördelning av kunder mellan Årsta och Tba DIL:ar. Förslaget är inte klart än.

En del andra åtgärder pågår för att vinna mer lageryta: SSM:s lådlager blir klart vecka 49, vilket innebär att en del lådor som idag lagras på golvet skickas upp i taket; tomsäckarna skall skickas till Västberga istället för att lagras på terminalen; en storstädning ska genomföras för att få bort skräp som idag tar upp yta.

“Hela idén att pressa in mer personal, volymer och maskiner på befintlig yta i Årsta var fel. Ansvaret för detta ligger hos den lilla klick på central nivå som fattade besluten under kuppertade former våren 2003.”

Risikanalys

Arbetet med att göra en riskanalys för "slutläget" påbörjas i vecka 50.

.....

Projektet är nu (nästan) slut varför det finns anledning att göra en summering av det. Resultatet kan sammanfattas så här:

Projektet lyckades - men patienten dog.

Projektledningen och alla de delprojekt och arbetsgrupper som funnits i projektet har enligt undertecknad gjort ett bra arbete. Det finns också några andra bra saker att säga om projektet:

- Det har lagts ner mycket tid och kraft och också en hel del pengar på arbetsmiljöåtgärder i projektet.
- Det har återigen blivit accepterat att diskutera bullerproblemen på Årstaterminalen.
- Ett första steg för att förbättra golven har tagits.
- Ramöverenskommelsen om hur personalflyttarna skulle genomföras var bra.
- Sist och framför allt så har vi sluppit en övertalighet i Stockholm. I det här sammanhanget ska man dock påminna sig att en av förutsättningarna för projektet är att flera

hundra anställda förlorat jobben i Norrköping!

Sämre terminal

Varför har då resultatet trots detta blivit en sämre terminal?

Den främsta orsaken är att förutsättningarna var fel. Hela idén att pressa in mer personal, volymer och maskiner på befintlig yta i Årsta var fel. Ansvaret för detta ligger hos den lilla klick på central nivå som fattade besluten under kuppertade former våren 2003.

Resultatet på Årsta har blivit

- Sämre arbetsmiljö
- Sämre personaltrivsel
- Sämre produktionsförutsättningar
- Sämre kvalitet

Nya hot

Med största sannolikhet också en sämre ekonomi! Den frågan är också av intresse. Nu har det nämligen startats en jakt på Årsta där den främsta anklagelsen består i att Årsta visar så dåliga resultat. Nu är det emellertid så att Årstas resultat i förhållande till exempelvis Norrköpings var kända redan när besluten togs; trots detta beslöt man med öppna ögon att flytta sorteringen av Norrköpings brev till Årsta. Det är därför patetiskt - och upprörande - att höra skvallret om hur krafter inom Produktionsledning nu börjar hota med att flytta bort volymer från Årsta "om ni inte förbättrar er".

Handlingsplan

Vad behöver då göras för att rätta till det som projektet ställt till med?

Jag tror att klubbens verksamhetsplan för 2005 ger en bra fingervisning:

"Klubbens viktigaste uppgift inom arbetsmiljön blir mot den bakgrunden att snarast ta fram en handlingsplan som förbättrar både logistik, arbetsmiljö och personaltrivsel i huset. Arbetet med "Superlayouten" är en del i detta".

En sådan handlingsplan ska förhoppningsvis tas fram i samarbete med terminalledningen.

Mer utrymme

För att arbetet ska bli meningsfullt behövs ett par saker till:

- Mer utrymme. Släpper man inte till mer yta blir det nästan hopplöst att komma tillrätta med den trängsel och röra och stress som det skapar.
- En översyn av organisationen i huset.

Faktuelltis spalter som alltid öppna för synpunkter och förslag!

Jan Ahman

Översyn av produktionsstödet

Långt års färd mot rationalisering

• Under hösten 2003 begärde vi från SEKO av dåvarande chefen för produktionsområde Stockholm Troels Nielsen, att det skulle startas ett delprojekt för att klara neddragningen av administrationen. Vi var som övriga landet ålagda att minska administrationen 20 procent. Troels sa då att vi hade uppskov med att rationalisera när vi genomförde strukturprojekten. Vi skulle rationalisera det vi kunde men Posten produktionsledning hade förstärkt för att det tar längre tid när vi hade så stora omställningsprojekt i produktionsområdet. Vi blev då överens om att starta arbetet med rationaliseringen i januari 2004. SEKO:s representanter var och är Jan Alvebäck och undertecknad (Åke Anevad).

Uppskattningar

Vi startade arbetet med ett möte i januari 2004 där Troels Nielsen gick igenom förutsättningarna. Då såg de ut så här, produktionsstöd och administration i linjen sammanräknat:

| | Jan 2004 | Mål 2005 |
|---------------|---------------|---------------|
| Årsta | 134 ÅÅ | 110 ÅÅ |
| Tomteboda | 79 ÅÅ | 24 ÅÅ |
| Norrköping | 50 ÅÅ | 10 ÅÅ |
| Segeltorp | 19 ÅÅ | 25 ÅÅ |
| TOTALT | 282 ÅÅ | 169 ÅÅ |

Not: ÅÅ = Årsarbetskraft = 100 procent.

Dessa siffror var uppskattningar för det var svårt att räkna exakt och eftersom inte terminalcheferna ännu gjort någon behovsinventering och beställning så var målsättningen ännu mer preliminär. Segeltorp ökar eftersom verksamheten där ökar med paketen från Tomteboda paketterminal. Norrköping minskar med 80 procent eftersom brevverksamheten läggs ner och ersätts med gruppreklam.

"Eventuell sökning"

Vi fick i uppdrag att göra en behovsinventering och beställning av vilken administration som vi ansåg att vi behövde på varje terminal. Detta skulle vara klart till 2004-04-06. Vi kom innan den 6 april överens om vissa principer:

- Vi skulle fortsätta vardagsrationaliseringarna medan vi arbetade fram behovet.
- De som blir överflödiga kommer att få

välja på Futurum eller arbete i sorteringen. • När behovet är färdigt så bestämmer vi hur en eventuell sökning ska gå till.

Vi kom också överens om vissa direkttillsättningar i produktionsområdeschefens stab. Alla dessa överenskommelser gjordes i produktionsområdets samverkan.

Ajourneringar

Den 6 april var bara Tomteboda klumpterminial klar med sin beställning av kommande administration. Därför så satte vi ett nytt datum i september för att alla terminaler skulle vara klara. September blev i oktober då vi hade produktionsområdessamverkan. Det var Troels Niensens sista samverkan. Då bestämde vi att vi får behandla frågan på produktionsområdessamverkan 12 november med den nya chefen för produktionsområdet Kent Söderberg.

Den 12 november bestämde vi att vi behövde ett arbetsmöte tillsammans med de ansvariga Peter Salomonsson, Susanne Hellebring, Susanne Sparre och Lars Lagerholm. Detta för att vi behövde reda ut hela produktionsområdets situation med alla ansvariga samlade.

ST och SACO uteblev

Den 24 november samlades de uppräknade cheferna, produktionsområdeschef Kent Söderberg, Jan Alvebäck och Åke Anevad från SEKO. ST och SACO valde av olika anledningar att inte delta. Detta möte var mycket effektivt och givande. Vi kom fram till att behovet av produktionsstödet i produktionsområdet var 105,8 ÅÅ. Det motsvarade ca. 20 procent minskning enligt Kent Söderberg. Vi från SEKO sa att vi var tveksamma till en tjänst som skulle minskas. Detta anmälde vi sedan skriftligt efter att vi träffat våra SEKO kollegor i geografiska rådet. SEKO:s bud till produktionsområdessamverkan 2004-12-09 var således 106,8 ÅÅ i behov. När man räknar produktionsstöd så är administrationen i linjen borträknad om någon undrar över de högre siffrorna i början av artikeln.

Nytt möte

Glad i hågen trodde jag att nu ska vi äntligen förhandla så långt att vi kan bestämma vilka tjänster som ska ut på sökning och när, då jag satte mig vid förhandlingsbor-

det i Segeltorp 2004-12-09. Det visade sig under denna produktionsområdessamverkan att eftersom ST och SACO inte hade varit med på arbetsmötet 24 november så var de inte med på vagnen. Det skar sig direkt mellan dem och arbetsgivaren så de krävde ett nytt arbetsmöte. Det kommer att bli 2004-12-17.

Årslång process

Om jag reflekterar lite över denna snart årslånga process så tycker jag att jag tjatat och tjatat om att vi måste snabba upp tempot i denna fråga. Inte främst för att spara pengar genom rationalisering, men eftersom vi är ålagda denna rationalisering av ledningen för Posten produktions så är det anständigt att bli klar i rimlig tid. Alla som berörs i produktionsstödet får troligtvis mer eller mindre dåligt av att aldrig få besked. Naturligtvis måste frågan arbetas igenom ordentligt, men om det inte är arbetsgivaren som har svårt att fastställa sitt behov så är det de övriga fackliga organisationerna som inte har tid (prioriterar) att vara med på möten. Det är nog den segaste process jag varit med om under mina 28 år av fackligt engagemang.

Klart 17 december?

Det man kan konstatera är att det är mer fart de gånger det har varit produktionspersonal som rationaliseringen gällt. Kanske är det svårare som arbetsgivare att rationalisera bland de kollegor som de arbetar närmare och har ett närmare förhållande till. Det är mänskligt men jag hoppas att vi kan bli klar den 17 december, så vi kan bestämma vilka tjänster som ska ut på sökning och när. Detta föra att oavsett om vi arbetar i produktionen eller i produktionsstödet så får vi människor dåligt av för långa perioder av osäkerhet.

Det kanske snart är dags att kalla in någon av Bertil Nilssons ROS-konsulter så vi ökar farten på framdriften!

Eftersom vi kan vara säkra på att det snart är jul och nytt å så önskar jag alla God Jul och Gott Nytt År.

Åke Anevad

Nya projekt!

"Den samlade brevprocessen"

- Den som tror att projektet har tagit semester nu när de stora s.k. strukturprojekten går mot sitt slut, har missförstått allting. Nu tas det nya tag. Ett av de större nya projekten kallas *Den samlade brevprocessen*, DSB. Det består av två huvuddelar:

- Dels en uppgradering och utökning av den maskinella sorteringen på terminalerna. Arbetsnamnet för denna del av projektet är GLP, vilket skall uttolkas som Gemensam LäsbarhetsPlattform.
- Dels en omläggning av tidsfönstren i brevbäringen, vilket också påverkar arbetet på terminalerna.

GLP - Gemensam läsbarhetsplattform

- Idag har vi olika OCR- och videokodningssystem i våra maskiner, beroende på tillverkare och maskintyp. Införandet av en gemensam läsbarhetsplattform innebär att dessa system byts ut mot ett enhetligt, lika för alla maskiner. Det innebär inte bara att man på respektive terminal har samma system i maskinerna och en gemensam videokodning. Det innebär också att systemen kan kopplas samman mellan terminalerna och att man i princip kan sitta på vilken terminal som helst och

videokoda exempelvis Årstas små och stora brev.

- Dessutom ska kapaciteten förbättras så att färre brev sorteras manuellt. Idag sorteras drygt 80 procent av alla små/C5 och ca 45 procent av alla stora brev maskinellt. Av dessa maskinsorterade volymer sorteras ca 71 procent med hjälp av befintliga OCR-system (resten videokodas).

När den nya tekniken installerats ska drygt 85 procent av alla småbrev och 60 procent av storbreven sorteras maskinellt och 91 procent av dessa med hjälp av OCR.

"Brevförädling"

- Idag sorterar vi ut breven till utdelningskontoren på de två sista siffrorna i postnumren i våra GSM och FSM.

I det nya systemet ska småbreven (men inte storbreven) sorteras efter gatunamn och gatuadress. För att det ska bli möjligt installeras nya mindre sorteringsmaskiner, s.k. BrevförädlingsMaskiner, BFM. Dessa tar vid där FSM:arna slutar. Tanken är att boxar och företag ska sorteras ut i befintliga GSM/FSM medan övrig finsortering sker i BFM. Arbetshypotesen är att BFM-maskinerna (åtminstone merparten av dem) ska installeras på terminalerna. Hur detta skall lösas i exempelvis Stock-

holm är inte klart. Årstaterminalen har som bekant redan nu lokalbrist.

Samtidigt införs också maskinell eftersändning av småbrev (men inte till fullt ut p.g.a. att eftersändningarna ligger på individnivå medan BFM sorterar ut på adress).

Enligt den preliminära tidsplanen ligger Malmö och Årsta först. Om den håller skall OCR- och videokodningssystemen bytas ut vid årsskiftet 2005/2006 och ett kvartal senare levereras den första BFM-maskinen till Stockholm. Sammanlagt kalkylerar man med drygt tio BFM till Stockholm.

Utdelningen

Den ökade utsorteringen av småbreven påverkar naturligtvis brevbäringen. Merparten av vinsten tros ligga i ett snabbare förarbete för brevbärarna. Vilket i sin tur ger konsekvenser både vad gäller personalbehov och arbetets art.

Men dessutom pågår i projektet en översyn av tidsfönstren i brevbäringen. En tanke är en striktare uppdelning mellan olika kunder och leveransvillkoren för dem.

En förändring av tidsfönstren i brevbäringen påverkar brevbärarnas arbetstider och organisation av arbetet - men det ger också återverkningar för oss på terminal:

Ett exempel är spridningen av B-posten där det idag är "utdelning före 13.00" som styr även vår verksamhet. Läger man om hela arbetssättet i brevbäringen kan det ge ett större - och välbehövligt - tidsfönster på terminal - men det beror också på vad man inför istället!

Tidsplan

Efter en trevande inledning sägs nu *Den samlade brevprocessen* ha getts högsta prioritet. Vad det betyder mer exakt har vi inget svar på idag men vad gäller GLP-delen sägs upphandlingsofferten för maskinvaran vara på väg ut till tänkbara leverantörer.

Jan Ahman

Fler projekt

Ekonomibreven

Lagom till jul meddelas att Produktion startat ett projekt för att koncentrera all uppsamlingssortering av ekonomibrev till tre terminaler i landet under sommaren 2005. De lyckliga (?) vinnarna är Malmö, Göteborg och Nässjö. Med "sommaren" menas i det här fallet veckorna 27 - 32 (4 juli - 14 augusti).

Idén är inte ny. Koncentration av ekonomibrevssorteringen var uppe i samband med Arlandaprojektet och har också provats i mindre skala under sommaren. För klumpen har det till stora delar redan genomförts permanent.

Biltransporten

De flesta postalt ägda transporter ska vara och är också samlade i Poståkeriet. Inom Stockholmsterminalerna har vi trots detta haft ett eget åkeri som idag är placerat på Årsta. Ett mindre och väl fungerande och flexibelt "åkeri" som servar terminalen.

Nu finns det som sagt ett centralt principbeslut som lett till att frågan om Biltransportens framtida vara och tillhörighet ska utredas med start efter nyår.

SEKO:s Klubb Årsta förordar att transporten blir kvar under terminalens hägn.

"Vi var tvungna att få upp ingångslönerna"

Janne Rudén besöker Segeltorp

Det nya postavtalet och den tuffa arbetssituationen var heta diskussionsämnen när Janne Rudén, SEKOs förbundsordförande besökte Segeltorps paketterminal, söder om Stockholm.

• Ett femtiotal paketsorterare hade samlats för att träffa Janne Rudén när han hälsade på i Segeltorp.

Möte kom inledningsvis att handla om det nya postavtalet. Någon bland åhörarna undrade varför SEKO kämpat så hårt för att nyanställda ska få en så stor löneökning jämfört med dem som har arbetat i många år.

- Vi var tvungna att få upp ingångslönerna och försöka täppa till det svarta hålet. Hade vi inte gjort det så förlorar vi alla i längden på det. När dom på en högre lönenivå slutar och det kommer in nya på en låg lönenivå så sjunker genomsnittslönen och löneutrymmet för alla, svarar Janne Rudén.

Bra på sikt

De flesta i personalen verkade vara nöjda med avtalet och svaren de fick av Janne Rudén. En av dom var Catarina Ekblad

som har jobbat tio år på Segeltorp.

- Avtalet gynnade inte mig men jag tror att det är bra för alla på sikt. Den här gången har man tagit hand om de nya, så att de stannar kvar. Nästa gång är det dags att ta hand om oss som har jobbat i tio år och längre.

Hon tyckte att det var bra att Janne Rudén hade kommit ut för att förklara avtalet. Det var lättare att förstå varför läglönesatsningen var så viktig.

Glad ordförande

Janne Rudén var nöjd över de positiva reaktioner han fått på mötet och under sin rundvandring i terminalen.

- Det var många som kom fram och tackade för avtalet. Då blir man glad. Det verkar ändå finnas en allmän uppfattning om att det är ett bra avtal.

Stort missnöje

Även om de flesta var nöjda med avtalet så var paketpersonalen i Segeltorp desto mer missnöjda med den utsatta arbetssituation de lever under. Lönen är dålig, arbetet tungt och stressigt. De flesta i terminalen är invandrare och arbetar deltid eller är behovsanställda. Möjligheterna att få



Nya sorteringshallen.

fast anställning eller heltid är små. Många mår dåligt och känner sig otrygga.

- Alla som jobbar här är rädda för att få sparken. Vi klänger oss fast som hökar och då kan man göra vad som helst med oss. För vi är desperata. Då är det enkelt att öka paketvolymerna och köra slut på oss, säger en av många upprörda röster.

Aktuell utredning

Janne Rudén konstaterade att många befinner sig i en nästan hopplös situation. De upplevde sig diskriminerade. Mycket av problemet bottenar i att arbetsgivaren inte ger dem möjlighet till heltid.

- Tim- och visstidsanställningar utnyttjas ganska grovt i vissa sammanhang utav posten och du kan gå så länge som det avtalet finns. Det är den nakna sanningen. Så egentligen skulle man säga upp avtalen då försvann den här möjligheten, säger Janne Rudén och konstaterade slutligen:

- Det här visar hur aktuell arbetslivsminister Hans Karlssons utredning om heltid och deltid är.

*Text: Janne Skog
Bild: Janne Ahman*

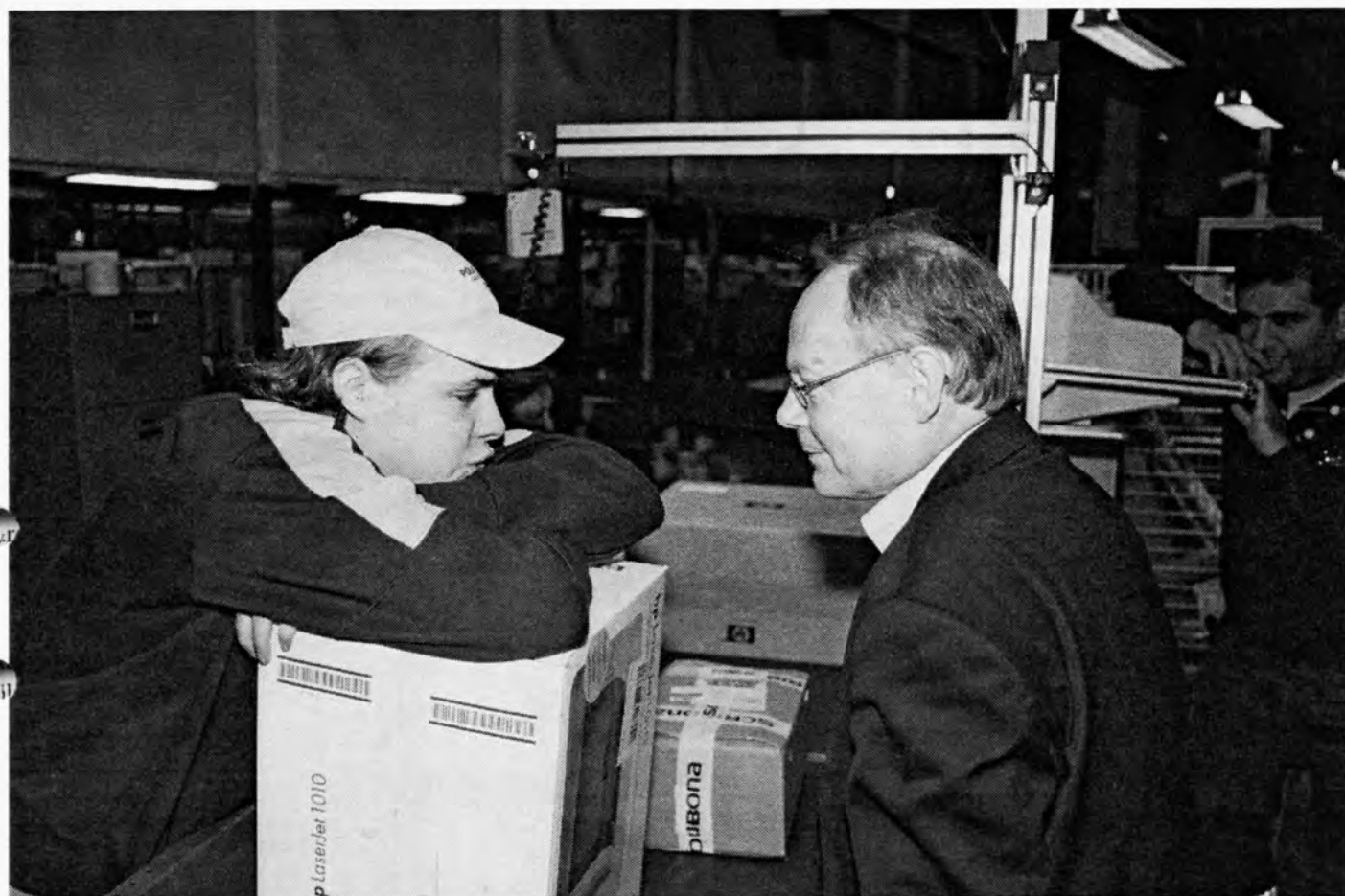


Äntligen här! Klubbens ordförande Murat Tok demonstrerar den första behållartömaren för Janne Rudén.

Bilderna till höger:

Överst: Nyblivne SEKO-medlemmen Benny Larsson i samspråk med Janne Rudén.

Nederst: Karol Sbirel diskuterar med Janne Rudén under mötet i fiket.



"Lösningar åt alla"

Reklamen bladas i Norrköping

• Gruppreklamen har i långa tider varit en viktig affär för Posten. Den som har sina rötter i 60- och 70-talets brevbäring vet att det redan då fanns mycket reklam att dela ut för den brevbärare som ville tjäna extra pengar. I början av 90-talet började Posten köpa in bladningsmaskiner och hela utdelningssystemet lades om. Från att huvudsakligen ha varit ett frivilligt extraknäck blev utdelningen ett obligatorium som lades in i ordinarie tjänstgöring samtidigt som betinget togs bort. Gruppreklamen - eller oadresserad reklam, ODR, som den kallas numera - ökade och blev allt viktigare för Posten när de vanliga brevvolymerna



Ett område på Kungsholmen med 4.273 avlämningsställen bladas. Räkneverket i bakgrunden hjälper operatören att hålla kollen.

minskade. Mot slutet av nittiotalet fördes bladningen över till Brevnätet, som köpte större maskiner och i sann Brevnätsanda centraliserade den. Idag finns tio ODR-centraler: Umeå, Sundsvall, Uppsala, Västerås, Karlstad, Norrköping, Nässjö, Alvesta, Göteborg och Malmö.

IKAB

I Stockholm valde man att anlita en entreprenör, IKAB, som utfört bladningen fram till årsskiftet 2004/05. I samband med de senaste strukturbesluten togs bladningen tillbaka i egen regi, samtidigt som den flyttades bort från Stockholm. Uppsala ska (förutom sitt eget spridningsområde) sortera postnummer 16-19 och Norrköping pnr



Norrköpings ODR-central. Inmatningen i den nyaste Schur-maskinen. Fr.v.: Stefan Landelius, Ulf Lundström och Roland Karlsson.

10-15. Norrköping och Uppsala har problem med kapaciteten varför IKAB fått förlängt kontrakt ett halvår (till 30 juni 2005) för att sortera postnummer 12 och 16 fram tills dess.

Norrköping

Norrköpings ODR-central tillhör vårt produktionsområde. Den har flyttat in i sorteringsterminalens lokaler som blev lediga när Bertil Nilsson i den senaste - men inte sista! - terminalslakten offrade Norrköping på centraliseringsaltaret.

Ca 80 personer jobbar idag på bladnings-

centralen. De bladar i genomsnitt 5 miljoner försändelser i veckan till ca 550.000 hushåll. Maskinparken består av tre stora bladningsmaskiner.

Arbetet går enkelt uttryckt till så att man matar maskinen med det antal sorter som ska till ett visst område. Att lyfta över försändelserna från pall till något av de 12 facken i maskinen är den huvudsakliga sysselsättningen på terminalen.

- Det är i alla fall ett jobb, för att citera en röst på terminalen.

I ena änden av maskinen matas det s.k. "svepet" in. Svepet är det omslag som

maskinen viker runt de övriga sorterna. I andra änden kommer de färdiga läggen ut och buntas ihop. Buntarna lastas på en pall av hård wellpapp och i sista steget plastas pallen in och skickas till utdelningskontoren (till större kontor i direkttransport, annars via Årsta eller Tomtebodan).

“Lösningar åt alla”

När beslutet att stänga Norrköpingsterminalen togs lovade Bertil Nilsson “lösningar åt alla”, som blev fråntagna sina jobb på grund av beslutet.



Eric Charlesson, klubbordförande i Norrköping

Hur har det då gått, så här långt?

Brevterminalen hade 370 fast anställda och ca 50 tidsbegränsade vikarier.

De tidsbegränsade fick naturligtvis gå när deras anställningar löpte ut.

80 personer har fått fast anställning på ODR-centralen. 20 har gått till Utdelning och 20 till andra terminaler. 43 har hittat andra jobb (varav några fortfarande går på provanställning). 40 har fått pension eller 58+.

De ca 200 personer som återstår är nu inne i Futurum. En del av dem kommer förhoppningsvis att få nya jobb, men det är långtifrån säkert att alla klarar det. Arbetsmarknaden är hård i Norrköpingsområdet, det är inte bara Posten som lägger ner.

“Lösningar åt alla” - ja, det återstår att se!



Jan Ahman

Jan Ahman är redaktör för Faktuellt.



Ovan: En färdiglastad pall plastas in. Nedan: En pall med “Svepet”.



Sektion Årsta Smås medlemsmöte

Gärna en god middag - men först en rejäl debatt!

Sektion Årsta Små höll medlemsmöte den 23 november på restaurang Curry Nam Nam på Magnus Ladulås-gatan på Söder.

Sektionens ordförande Jamshid Gahssemi såg ut över en fullsatt lokal när han hälsade de dryga åttiotalet medlemmarna välkomna. Han inledde med att presentera sektionens styrelsen och hälsade därefter kvällens huvudattraktion, Christer Rydh, nybliven ombudsman på förbundet, välkommen.

– Inför den här avtalsrörelsen har vi gjort något som vi inte har gjort förr, vi har förankrat budet, inledde Christer sitt anförande.

– Det låter konstigt, men så är det, fortsatte han och förklarade sedan vad han menade med denna ovanliga bekännelse från en förhandlare.

SEKO Posten startade den här avtalsrörelsen tidigt; i själva verket strax efter det att den förra avslutades för tre år sedan. Genom arbetsgrupper, medlemsenkäter, arbetsplatsbesök över hela landet, konferenser, osv, utkristalliserades och lades en stabil grund för det som kom att bli det viktigaste kravet i årets förhandlingar: att täppa igen det svarta hålet.

– Jag tror inte att någon annan bransch inom SEKO har arbetat på det här sättet, konstaterade han.

Svarta hålet

Med svarta hålet menas skillnaden mellan slutlönen i lönetrappan och lönen för dem som sedan tidigare gått ur den. Det uppgår till drygt 3.000 kronor. För att fylla igen hålet har man i de lokala lönerevisionerna tvingats att ta ur potten för dem som ligger på 18.000 kronor och uppåt. Följden har blivit att medellönen i Posten sakta men säkert har sänkts.

SEKO:s främsta krav i årets förhandlingar var därför att höja beloppen i lönetrappan rejält.

Förhandlingarna startade i september och ända mot slutet av oktober så var det bara denna fråga som diskuterades – och det krav som arbetsgivaren gick in med i förhandlingarna: försämringar i trygghetsavtalen.



Fullsatt. I första raden Ewa Thörn, Pia Zetterberg och Janne Gebring.

– Vi lyckades inte flytta Posten en enda millimeter i dessa frågor, och därför var vi tvungna att varsla om konflikt, förklarade Christer.

Varslet ledde till att medlarna blev inkopplade, någonting som förhandlingsdelegationen inte var så förtjust i. När medlare blir inblandade fastnar oftast förhandlingarna kring en eller ett par frågor och alla andra krav läggs åt sidan.

– Det här är den bästa avtalsrörelse om jag har varit med om, summerade Christer Rydh, "jag är nöjd med resultatet för trappan och trygghetsfrågorna".

Det som ledde fram till att SEKO fick igenom sina viktigaste krav var att Posten ville undvika en konflikt, och Christer tackade alla medlemmar på Stockholms-terminalerna för att vi utan reservationer ställt upp på konfliktvarslet och förberett oss för en konflikt.

Försvann i medlingen

– Vart tog heltidskravet vägen, frågade Roger Hedqvist i den frågestund som följde.

– Heltidsfrågan var och är högt prioriterad inom SEKO, svarade Christer Rydh, samtidigt som han trodde att vi antagligen

kommit lite längre i den frågan om inte medlarna kommit in i förhandlingarna.

Ungefär samma svar fick Janne Gebring på sin fråga om hur det gick med kravet att lyfta in en del av de bättre villkor som vi har i Postens Villkorsavtal i branschavtalet:

– Det försvann i medlingen! Sak samma med pinnbanken, som Janne Alvebäck frågade om.

– Men det kravet tror jag inte vi hade fått gehör för, även om medlingen uteblivit, bedömde Christer.

– Hur många medlemmar i Posten omfattas egentligen av lönetrappan, frågade Hans-Ake Pettersson.

– Cirka 40 procent, blev svaret. Vi har fått många telefonsamtal till förbundet där den som ringer, eller dennes föräldrar, frågar om det verkligen stämmer att jag, eller mitt barn, ska jobba för 12.600 kronor, berättade Christer Rydh.

"Strejko"

– Hur ser prognosen ut för att kunna försvara trygghetsavtalen framöver, undrade Ulf Eriksson. Det är svårt att bedöma, svarade Christer, arbetsgivaren har tagit upp frågan i alla avtalsrörelser och velat försäkra dem.

– Men nu är de säkrade för de kommande tre åren!

– Har du någon kommentar till att bland andra Dagens Nyheter ifrågasatt konflikträtten, undrade Janne Alvebäck i en andra fråga.

– Det finns de som kallat SEKO för "Strejko", svarade Christer. Detta mot bakgrund av att SEKO i årets förhandlingar varslat på flera avtalsområden. Han berättade att man hade haft ett "jättejobb" gentemot medlarna och andra - inte bara Posten - att förklara att konflikten inte kunde anses som samhällsfarlig.

– Det påståendet är bara nys enligt vår uppfattning, fortsatte han, samtidigt som han återigen berömde stockholmsklubbarna för det arbete vi lagt ner på att bland annat ta fram ett underlag, som visade att det gick att göra undantag så att inte svaga grupper skulle drabbas av en strejk:

– Sträck på er, ni har kamrater som kan jobba här bättre än Posten!

Därefter fortsatte diskussionen ett tag kring detta med dispensen och vad det skulle ha inneburit konkret, vilka skulle ha fixat utbetalningshandlingarna etc.

Arbetsmiljöstrejk

Ewa Thörn förde in diskussion på ett nytt spår:

– Strejkvarslet har lagts ett år när arbetsmiljön kraftigt har försämrats på vår terminal, varför lyfter man inte in arbetsmiljöfrågorna i strejken!

– Det är svårt att i en central avtalsrörelse ta med frågor som berör en enskild arbetsplats, svarade Christer Rydh, samtidigt som han förklarade att det fanns ett arbetsmiljökrav med yrkandena, men inte så konkreta som frågeställaren önskade.

Göran Borgqvist föreslog att förbundet ska driva frågan om ett centralt arbetsmiljöavtal (gentemot ALMEGA). Christer Rydh svarade att det kravet ingick i LO:s centrala yrkanden, men att det hittills bara är Metall som lyckats med det inom några avtalsområden.

– Däremot har vi arbetsmiljöavtal på i stort sett alla företag, även Posten, förklarade han, varpå Ann Christine Pålsson undrade varför facket misslyckats med att få centrala arbetsmiljöavtal.

– Därför att arbetsgivarna är så starkt emot det och orsaken till det är att ett avtal ger oss möjlighet att tvista om arbetsmiljöfrågor, svarade Christer.

– Men det går att tvista även om lokala arbetsmiljöavtal, upplyste Torbjörn Åkerstedt om. Vilket kan ses som ett tips inför det fortsatta arbetsmiljöarbetet!



Sektionens sekreterare Janne Skog och Joanna Grodek.

Taktisk fint?

Därefter växlade debatten återigen in på deltidfrågorna.

– Finns det ett tak för hur många procent en deltidare får arbeta, undrade en medlem, och fyllde i med att "hos oss finns ett tak på 76 procent".

PO Brandeker svarade att den tidigare chefen haft en idé om att deltidanställningar ska omfatta högst 75 procent, men något sådant tak finns inte. Klubbstyrelsen kompletterade med att om något sådant tak tillämpats så har klubben sett till att ta bort det.

Feride Örün undrade om IRM:en tänker nyanställa (tidsbegränsade) istället för att höja deltidarna. Jamshid svarade att först går erbjudande ut till alla deltidare innan man nyanställer.

Ulf Olsson frågade om facket driver frågan att om att deltidares "övertid" alltid ska ersättas som övertid och inte som mertid.

– Vi har drivit frågan i flera avtalsrörelser, men hittills inte lyckats, svarade Christer Rydh.

– Var inte accepterandet av en förbättrad lönetrappa och ett bibehållet Futurum en taktisk fint från arbetsgivaren för att spela bort deltidfrågorna, undrade José Caba.

– Det stämmer inte, svarade Christer Rydh. Trappförbättringen är dyrare för företaget, det är en av de största lönelösningsåtgärder som har gjorts i Sverige!

– Många heltidare kommer att sluta med pension de närmaste åren - det är viktigt att de inte ersätts av deltidanställningar, avslutade Roger Åkerman den här frågesunden.

.....

Valberedningsval

Efter pausen genomfördes valet av valberedning.

Seth Schuwert, Stig Bramsäng, Inger Holmqvist, Josef Tewolde och Anne Larsson valdes.

Janne Skog från styrelsen lämnade några rapporter från sektionens arbete. Bland annat att man lyckats i de tillsättningsförhandlingar som varit. Man hade fått in invandrare bland driftledarna och fler som tillhör SEKO - men det är fortfarande för få kvinnor.

Sektionen har lämnat över ett förslag till utveckling av arbetsplatsträffarna, som



Presidiet. Fr.v.: Janne Skog, Jamshid Ghassemi, Mohibul Ezdanikhan, Anita Segander.

Bosse Ericsson tagit fram. Enhetschefen är intresserad, men vill att frågan tas upp i Terminalsamverkan. Förslaget innebär bland annat bättre schemaläggning av träffarna och bättre protokoll, fr.a. att de anställdas åsikter ska komma med i protokollet.

.....

Integration

Därefter var ordet fritt.

Ann Christine Pålsson inledde med integrationsfrågan:

– Jag som kommer från Finland har aldrig upplevt några problem med integrationen i Posten, sade hon, och ifrågasatte varför den diskuteras så mycket i fackliga forum.

– Det är bra, om det fungerar som du säger, svarade Bosse Ericsson, som är integrationsansvarig i klubben.

– Men integrationsfrågan betyder så mycket, fortsatte han, och pekade på den främlingsfientlighet som finns i samhället och bland annat yttrar sig i att de partier som står för detta har fått fler röster i de senaste valen.

Jamshid underströk att även om löner och arbetsmiljö är de viktigaste frågorna för facket så måste vi också arbeta med integrationsfrågorna, kultur, osv. Han påminde om att SEKO prioriterat integrationsarbetet i ett av de program som kongressen antog förra året.

– Invandrarna ska få samma chans, både i samhället och i facket, kompletterade Janne Skog.

Anita Segander, integrationsansvarig i sektionen, betonade att alla tyvärr inte alltid behandlas lika och att vi måste se till att ingen diskrimineras. Vidare menade hon att när människor med annan etnisk bakgrund blir fackligt förtroendevalda och ledare, så börjar andra grupper känna att de är delaktiga och hör till gemenskapen. Anita ansåg att valet av Jamshid till ordförande för sektionen gett en positiv effekt i det här avseendet så att "det börjat röra på sig på golvet", vilket bl.a. återspeglar sig i att sektionen fått ett antal nya medlemmar med utomeuropeisk bakgrund.

Val på årsmötena

José Caba noterade att det kommit många nya kamrater från Tomtebodas till Årsta och konstaterade att de kommit in i arbetsgemenskapen - även fackligt. Men han var missnöjd med det sätt som vi från Tomtebodas (undertecknad är ju själv en av de utpekade) kommit in i det fackliga arbetet.

– Det är vi som ska välja, avslutade



Vid första bordet: Raili Kalliovaara, Lars Åkerman, Ann Christine Pålsson.

Caba.

Janne Gebring från klubbstyrelsen och Jamshid från sektionen lugnade honom:

– Det är bra, sade de, att dessa kamrater kommit med i det fackliga styrelsearbetet, de representerar ett stort antal medlemmar - men de är enbart adjungerade till de olika styrelserna fram till årsmötena. De har ingen rösträtt och vid årsmötena sker valet till lediga poster på vanligt sätt.

– Det är viktigt att valberedningarna går runt i huset och tar in alla aspekter, kompletterade Ann Christin Pålsson, själv gammal valberedare.

– Det ska vara heterogena styrelser: folk från Årsta, från Tomtebodas, män, kvinnor,

invandrare, etc.

Arbetsmiljön

Därefter var det dags för en ny runda om arbetsmiljön.

– Arbetsmiljön har rasat ihop, vad gör styrelsen åt det, frågade Marjaana Helsenius.

– Vilken inställning har ni i styrelsen till arbetsmiljön, fyllde Josef Tewolde i med.

– Vår inställning är så klart att arbeta för förbättringar, svarade sektionsordföranden, och fortsatte: Vi tar alltid upp arbetsmiljöfrågorna på samverkan. Den nye chefen har lovat att åtgärda saker, men problemet är att projektet inte är klart än.

Ewa Thörn ansåg att styrelsen inte stött skyddsombuden i deras arbete, men fick svar av Jamshid: Vi har bjudit in skyddsombuden till flera möten för att diskutera arbetsmiljöfrågorna.

PO Brandeker slängde in en brandfackla i den redan heta diskussionen:

– Jag har följt sektion Små:s arbete i många år, kanske är det dags att se över skyddsorganisationen till årsmötet? Kanske ska vi ändra skyddsområdena och ha färre skyddsombud?

– *Inte färre skyddsombud!*, kontrade Ewa Thörn.

Jamshid betonade återigen att styrelsen ser mycket allvarligt på arbetsmiljöfrågorna och styrelsen kommer därför att bjuda in skyddsombuden till ett nytt möte för att upprätta en handlingsplan för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

– Ulf Eriksson konstaterade att projektet jobbat mycket med arbetsmiljöfrågorna -



Valberedningens sammankallande Seth Schuwert.

men det har varit svårt att få loss pengar till åtgärder. Finns det resurser i nästa års budget, undrade han.

Janne Gebring från klubbstyrelsen svarade att budgeten varit uppe i terminalsamverkan, men återremitterats på grund av att den inte förberetts ordentligt. SEKO hade krävt att den gick tillbaka ut till enheterna för kompletteringar, bland annat vad gäller arbetsmiljöåtgärder.

I en diskussion som var på väg att kantra mot ett allas krig mot alla, styrelserna har gjort fel, skyddsombuden har inte gjort tillräckligt, etc, etc, påminde Ulf Olsson om att

– Vi ska fokusera mot arbetsgivaren, inte gräva ner oss och gräla inbördes i SEKO!

Både Göran Borgqvist, Svante Olsson och Ann Christine Pålsson betonade de befogenheter som skyddsombuden har, i många fall större än den fackliga organisationen.

Skyddsombuden kan stå på egna ben, de har många kanaler, sade Svante Olsson, och avrundade med att "jag hoppas att de utnyttjar dem".

Heltid

Arbetsmiljön och deltidfrågorna var det som dominerade debatten denna sena eftermiddag på Södermalm.

Marjaana Helsenius frågade varför deltidarna inte kan få heltidsåtaganden, när man samtidigt tar in tidsbegränsat anställda på heltid! Deltid kväll får bara 50 - 75 procent, nästan ingen får heltid, fyllde en annan medlem i med.

Janne Gebring svarade att klubben har mycket klara ambitioner att deltidarna ska få högre åtaganden och att arbetsgivaren ska anstränga sig för att göra det möjligt. Det går exempelvis att kombinera ihop åtaganden så att man kan få heltid extremnatt.

Jamshid underströk att från sektionen kräver vi heltidsåtaganden och att de ansvariga har jobbat hårt med frågan och gjort ett bra jobb.

Nu var klockan 18.00 och efter tre timmars diskussioner var det dags för det indiska kökets godsaker.

Kanske kan man sammanfatta denna spännande eftermiddag så här:

Gärna en god middag - men först en rejäl debatt!

Det tycker i alla fall Faktuellt's utsände reporter!

Jan Åhman

Ändringar i LAS?

• Enligt Lagen om anställningsskydd (LAS) är grundregeln att anställningar skall löpa tillsvidare. I dagligt tal kallar vi det för fast anställning.

Lagen tillåter dock tidsbegränsade anställningar ("visstidsanställning") i ett antal definierade fall:

- *Säsong- och projektarbete om det föräns av "arbetets särskilda beskaffenhet"*
- *Vikariat* - för ledig/lediga arbetstare
- *Praktikarbete* - för att komma in på viss utbildning
- *Feriearbete* - vid ledighet från studier
- *Tillfällig arbetsanhopning* - max 6 månader under den senaste tvåårsperioden
- *I väntan på värnpliktsjänstgöring*
- *Efter pensionering*
- *"Överenskommen visstid"* - högst fem per arbetsgivare.

Ny visstidsform

Regeringen - i samarbete med (v) och (mp) - förbereder nu ett antal förändringar i LAS. Enligt vad som läckt ut och refererats i Lars Åhnbergs nyhetsbrev *arbetsrätt / arbetsmiljö* föreslår man att säsong- / projektanställningar samt vikariat behålls. Övriga tidsbegränsade anställningar ersätts av en ny tredje form av tidsbegränsad anställning, "övrig visstid". Den nya tidsbegränsade anställningsformen får användas av arbetsgiva-

ren utan krav på att det arbete som ligger till grund för anställningen ska vara tidsbegränsat. *Däremot får själva anställningen omfatta högst ett år för den enskilde arbetstagaren hos samma arbetsgivare.*

Treårsregeln utvidgas

Den kanske intressantaste förändringen för vår del är den att den maxregel som idag gäller för vikariatet (högst tre år under den senaste femårsperioden hos samma arbetsgivare) utvidgas till att gälla för samtliga former av tidsbegränsade anställningar. Idag kan ju arbetsgivaren varva vikariat med tillfällig arbetssanhopning och på så sätt försvåra tillämpningen av treårsregeln för vikariatet (och därmed undvika fast anställning). *I det nya förslaget räknas alla tidsbegränsade anställningar samman.*

Återanställningsrätten

Idag krävs det tolv månaders anställning under de senaste tre åren för att förvärva återanställningsrätt. I regeringsförslaget sänks kravet till sex månader.

Enligt *arbetsrätt/arbetsmiljö* kommer regeringen med en departementsskrivelse inom kort. Frågan skall därefter ut på remiss och slutligen behandlas i riksdagen. De nya reglerna kan tidigast träda i kraft den 1 juli 2005.

Jan Åhman

**Faktuellt -
ledande postfacklig
tidning!**

Integrationsutskottet på Årsta: "Integration ska beaktas i alla fackliga frågor"

• På Årsta arbetar vi med de, inom såväl SEKO som LO, högprioriterade integrationsfrågorna i ett särskilt utskott som består av de integrationsansvariga i de olika sektionerna. Förvisso ska integrationsfrågan beaktas i alla fackliga frågor men modellen med ett speciellt forum för integration är nog bra för att säkerställa att integrationsfrågorna verkligen får det utrymme de förtjänar.

I verksamhetsbeskrivningen för Integrationsutskottet på Årsta så står det att kontakter ska främjas med organisationer och myndigheter som verkar för integration och mångfald. Här ingår även kontakter med övriga SEKO samt LO. Som exempel kan nämnas att Årstaterminalen representerar SEKO inom nätverket Fackligt Aktiva Invandrare (FAI) samt arbetar tvärfackligt inom LO bl.a. i projekt mot fördomar. Vidare ska utskottet delta i kampen mot främlingsfientlighet och rasism. På den årligen återkommande nätverkskonferensen för integrationsansvariga från hela landet har Årsta varit väl representerat. Tema för dessa konferenser

har de senaste åren varit kampen mot rasism, nazism och främlingsfientlighet. Vi har dessutom i olika lag visat filmen Scener ur ett arbetsliv som gjorts i syfte att åskådliggöra vardagsrasism och motverka diskriminering. Under det gångna året har utskottet genomfört en bred satsning på kunskapsbyggande verksamhet. Vikten av kunskapsbyggande betonas också i det högaktuella handlingsprogram som SEKO tagit fram i kampen mot rasism, nazism och främlingsfientlighet. Men kunskapsbyggande är viktigt också i det övriga integrationsarbetet. Dessutom har vi därigenom fått en hel del bra kontakter som nu ingår i vårt kontaktnät.

Vad har vi då gjort när det gäller kunskapsbyggande? Jo, vi har arbetat målinriktat för att bygga upp de integrationsansvarigas kompetens på området och har då bl.a. hållit möten hos följande: I juni besökte vi för andra året i följd Mångkulturellt Centrum (MKC) i Fittja som är ett forum för forskning, kunskaps- och erfarenhetsutbyte kring migration samt social och kulturell mångfald. På

MKC finns förutom en utställningshall även ett bibliotek med inriktning på invandrar- och internationell litteratur samt ett café med mycket gott att erbjuda. Ett besök på MKC, som är kostnadsfritt, kan varmt rekommenderas! Under sommaren besökte vi också Forum för levande historia i Gamla Stan. Även i detta fall kan ett besök verkligen rekommenderas, gärna i samband med en daglig workshop kl. 15. Museet, som har gratis inträde, har också ett förnämligt referensbibliotek och bra informationsmaterial. I september besökte vi Romskt Kulturcentrum (RKC) i Gubbängen, vilket var mycket givande. Om någon är intresserad av att besöka RKC så kan det vara bra att känna till att ett besök måste beställas i förväg!

Mer information finns på nätet

www.rkc.nu. Utskottet har även representerats på samtliga integrationscaféer på Etiopiskt Kulturcentrum på Pipersgatan. I anslutning till dessa har det hållits seminarier, vilka arrangerats av bl.a. LO, FAI och ABF. Seminarier har bl.a. behandlat ämnena diskriminering i arbetslivet samt invandrare, kultur och hälsa. Information om dessa integrationscaféer sätts alltid upp på SEKO:s anslagstavlor på Årsta och alla är varmt välkomna att delta på de här träffarna som även innehåller underhållnings- och kulturinslag och hittills har varit mycket uppskattade! Vi har även deltagit i andra seminarier, t.ex. "Rasism i Europa-arbetsmarknadens flexibla förtryck" i oktober, samt "Dialog för lika värde" som jag rapporterade om i förra numret av Faktuellt. Ett annat intressant seminarium handlade om författaren Edward W. Said och behandlade bland annat orientalism, imperialism, utanförskap och hemlöshet som kollektiv erfarenhet.

Alla dessa besök och de värdefulla kontakter som knutits har, vill jag påstå, starkt bidragit till att vi på Årsta rent kunskapsmässigt står väl rustade att möta de utmaningar som det innebär att arbeta med integrationsfrågor. En tanke har också varit att i en annan miljö få nya perspektiv på integrationsfrågorna som ibland kan te sig ganska tunga att arbeta



Utskottet på besök hos Mångkulturellt Centrum. Fr.v.: Hanna Tadesse, Costica Enache, Daniel Ghiu, Anita Segander, Eva Brattström, Raúl Garcia och Åke Assarson. I förgrunden Bosse Ericsson och Rodrigo Acuna-Lopez. På bilden saknas Ebrima Mboob, Abdessatar Dridi och Wojtek Roginski.

med, inte minst det fortlöpande arbetet med att utveckla mångfaldsplanen och att i olika fackliga sammanhang se till att intentionerna i planen efterlevs. Under-tecknad ingår även i SEKO Stockholms integrationsgrupp och har hållit integrationsutbildningar i avdelningens regi. Vid flera tillfällen har jag då kunnat konstatera att vi på Posten ligger väl framme när det gäller integrationsarbetet.

Nästa år kommer vi från avdelningen att satsa på riktade utbildningsinsatser till klubbar som inte hunnit lika långt, exempelvis i arbetet med mångfaldsplaner. Avslutningsvis vill jag också påpeka vikten av att vi alla bemödar oss om att i alla sammanhang visa varandra respekt och vänlighet för att få ett gott psykosocialt arbetsmiljö. För integration är ju också en fråga om hur vi bemöter och behandlar varandra, vilket i sin tur påverkar vår psykosociala arbetsmiljö.

Kampen går vidare 2005!



Bosse Ericsson

Bosse Ericsson är ledamot av klubbstyrelsen och integrationsansvarig i klubben.

Segeltorpsröster

Namn: Abdou Aziz Bah

Aktuell som: Sorterare på Segeltorps paketterminal.

I Posten sedan: Två år och två månader.

Innan dess: Gambia. Kom till Sverige 2002. Läste svenska för invandrare i tre månader och började sedan på Posten.

Familj: Fru och ett barn - och ett till på väg!

Anställningsåtagande: Jobbar deltid, 51,5 procent fast anställning och 25 procent tidsbegränsat. Vill gärna ha heltid!

Andra intressen än Posten: Fotboll, spelade i Gambias ungdomslandslag. Tränade ett tag med ett division 3-lag här i Sverige, "men de kunde inte betala för förlorad arbetsförtjänst och jag hade inte råd att vara utan inkomsten". På väg att bilda ett nytt lag som ska starta i division 8 - och jobba sig uppåt i serien!

Trivs du på Segeltorp?

- Jo, faktiskt. Men inte helt, jag skulle vilja arbeta åtta timmar. Arbetskamraterna är roliga och snälla - och de frågar varför jag alltid är så glad!

Vad tror du om nya Segeltorp?

- Det verkar som om det blir tystare maskiner. Det som är tråkigt är att vi som inte har jobbat så länge inte vet om vi får stanna. Och får vi vara kvar så blir det kanske ännu färre timmar.

Vad tycker du om nya avtalet?

- Ganska bra, nej bra!



En kommentar till Janne Rudéns besök!

- Vi är glada att ni kommer hit och frågar oss och hur vi känner oss. Vill gärna att han kommer hit igen och då har litet mer tid. En del vill veta vad facket är för något egentligen. Han var bra att lyssna till och han hade också tålmod att lyssna, bra! Vissa ger en inte chansen att tala färdigt, de bara avbryter.

Något mer?

- Jag hoppas att vi som vill jobba mer tid får möjlighet till det!

Text & bild: Jan Åhman

Filmtipset

• Om ni hade tänkt gå på bio inom en snar framtid så rekommenderar jag filmen "Garden State". Handlingen kretsar kring Andrew Largeman, (spelad av Natalie Portman) som har varit borta från sin hemstad i tio år. Han har gått på tung psykofarmaka sedan han var liten. Plötsligt blir han tvungen att återvända hem för att begrava sin mor. Undertiden upphör han med medicineringen vilket gör att han börjar känna känslor, något han inte gjort på länge... Under en

läkarkontroll träffar Andrew en tjej som heter Sam, (spelad av Natalie Portman) som är mytoman. Efter hand utvecklas deras känslor för varandra.

Nu tänker jag inte förtälja något mer



av handlingen i filmen. Men det bästa med denna rulle är att den aldrig blir sentimental utan behåller en värdig ton rätt igenom. Den är dessutom smart, med ovanliga och oväntade bilder och med ett lite gulaktigt soffat ljus i vissa känslostarka scener. Den sätter sig i medvetandet för en ganska lång tid framöver... Detta är Zack Braffs debutfilm, och vilken debut sedan!!! Det här är en filmskapare jag kommer att ha stora förhoppningar på i framtiden...

Anna Panic

Medlemsförsäkringarna år 2005

■ Som vanligt genomförs vid nyåret en del ändringar i facket's försäkringar.

Grupplivsförsäkringen (GF 15000)

Dödsfallskapitalet

• I den frivilliga grupplivsförsäkring man som SEKO-medlem kan teckna i Folksam ingår ett dödsfallskapital, som innebär att de efterlevande får en ersättning som 2005 uppgår till maximalt 118.200 kr. Beloppet trappas av fr.o.m. fyllda 54 år. Har man barn under en viss ålder trappas beloppet inte av. Åldersgränsen höjs 2005 till barn under 20 år (tidigare 17 år).

Sjukkapitalet

• Den som har grupplivsförsäkringen kan (mot en högre premie) välja till sjukkapital 1. Sjukkapital 1 innebär att man efter 1,5 års arbetsoförmåga får ett engångsbelopp som 2005 uppgår till 18.200 kronor (=10 procent av hela försäkringsbeloppet som utgör 3 prisbasbelopp = 118.200 kr). Har man barn under en viss ålder får man

ett tilläggsbelopp. 2005 sker två förändringar med detta tilläggsbelopp. Å ena sidan höjs åldersgränsen till barn under 20 år (tidigare 17 år); å andra sidan sänks tilläggsbeloppet med två procent till 8 procent (tidigare 10 procent). I pengar innebär det att den som har barn under 20 år får sammanlagt 21.276 kronor om man beviljas sjukkapital 1.

• I grupplivsförsäkringen ingår ett sjukkapital 2. Sjukkapital har hittills utgått efter 2,5 års arbetsoförmåga. Fr.o.m. 2005 höjs kravet till 3 år. Beloppet har varit max. 100 procent av hela försäkringsbeloppet (3 basbelopp). Fr.o.m. 2005 sänks maxbeloppet till 90 procent. I reda pengar innebär det 106.380 kr. Fr.o.m. fyllda 40 år sker för varje år en avtrappning till som lägst 7.683 kr.

• Har man fått sjukkapital 2 och därefter avlider under den tid försäkringen gäller utgår ett reducerat dödsfallskapital till de efterlevande. Denna ersättning förbättras något fr.o.m. 2005.

Olycksfallsförsäkringen (GF 10500 och GF 15000)

I medlemsavgiften ingår en grundläggande olycksfallsförsäkring för skador som inträffar under fritiden. Ett par förändringar gäller från 2005.

• Ekonomisk invaliditet vid trafikskador ersätts inte längre av denna försäkring. Ersättningen ska istället ges från trafikförsäkringen.

• För att få ersättning för vanprydande ärr krävs läkarbehandling. Samma villkor införs också i MedlemsBarn.

Ett antal definitioner och begrepp i de olika medlemsförsäkringarna har "förtydligats".

Premierna

Premierna är i stort sett oförändrade 2005. De höjningar som görs handlar om 50 öre till en krona per månad förutom MedlemsBarn som höjs med 6:50. Hemförsäkringen höjs med 3 kr/månad i respektive postnummerområde.

Överförsäkrad?

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underskattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan, människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättstillägg.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/partner/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först resesyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

Grupplivet

Många har tecknat den grupplivsförsäkring som ingår i GF 15000.

Man bör i det sammanhanget också

| FÖRSÄKRING | Premie/ mån 2004 | Premie/ mån 2005 |
|---|-------------------|-------------------|
| GF 15000 | | |
| <i>Gruppliv med sjukkapital 1 & 2</i> | | |
| Medlem | 110:50 | 111:50 |
| Medförsäkrad | 110:50 | 111:50 |
| <i>Gruppliv med enbart sjukkapital 2</i> | | |
| Medlem | 88:50 | 89:00 |
| Medförsäkrad | 88:50 | 89:00 |
| Pensionär (= 65 år >) | 20:50 | 21:50 |
| Pensionär, medförsäkrad | 20:50 | 21:50 |
| <i>Trygghetsförsäkring fritidsskador</i> | | |
| Medlem | 22:50 | 22:50 |
| Medförsäkrad | 32:00 | 32:50 |
| Pensionär (= 65 år >) | 8:00 | 8:00 |
| Pensionär, medförsäkrad | 19:00 | 19:00 |
| GF 1900 | | |
| <i>Pensionärgruppliv</i> | 59:50 | 63:00 |
| MEDLEMSBARN | | |
| Per barn | 47:00 | 53:50 |
| HEMFÖRSÄKRINGEN | | |
| Premien varierar kraftigt beroende på var jag bor. Se hemsidan! | ca 50:00 - 130:00 | Ca 55:00 - 135:00 |

känna till att man som anställd i Posten redan har en grupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest närmare 300.000 kronor. Den grupplivsförsäkring som facket och Folksam erbjuder (*dödsfallskapitalet* i GF 15000) utfaller med som mest ca 115.000 kronor utöver den försäkring som så att säga ingår i anställningen (men som regleras genom ett avtal med facket).

Huruvida man behöver denna extraförsäkring eller ej, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också hus och/eller sommarställe etc, finns det all anledning att noga se över familjens hela efterlevandeskydd. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för fackets grupplivsförsäkring. Det är det också - vad *dödsfallskapitalet* beträffar. Men samtidigt bör man komma ihåg att grupplivet i GF 15000 också innehåller det *sjukkapital* som ger ersättning om man blir långvarigt sjuk och inte kan arbeta. I den grupplivsförsäkring man har i anställningen finns inget sjukkapital.

"Folksampremie"

På lönebeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksampremie"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion eller klubb! Man kan också kontakta avdelningen, tel 454 84 01, eller ringa direkt till närmaste Folksamkontor.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroshyr som finns tillgänglig på Folksams hemsida samt i det häfte som Årstaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på klubbens hemsida på Internet, <http://home.swipnet.se/terminalklubben>. Gå in under fliken "Försäkringar".

Jan Ahman

Höjd sjukpenning 1 januari

• Den 1 juli 2003 sänktes sjukpenningen från 80 till 77,6 procent och sjuklöneperioden förlängdes till 21 dagar. **Den 1 januari 2005 återställs sjukpenningen och sjuklöneperioden återgår till 14 dagar.** Sjuklöneperioden är den tid som arbetsgivaren betalar sjuklönen. Ersättningen under denna tid sänktes inte 2003 utan har fortsatt att vara 80 procent förutom under karensdagen, då det inte utgår någon ersättning alls. Avdrag och ersättningar vid sjukledighet framgår av tabellen nedan.

Rehabilitering

Samtidigt införs striktare regler kring de rehabiliteringsutredningar som arbetsgivaren redan idag är skyldig att utföra och delge Försäkringskassan. FK ska kalla till "avstämningmöte" senast två veckor efter det att de fått rehadutredningen. Visar utredningen att det finns behov av rehabilitering (och rehabiliteringsersättning) ska en rehabplan upprättas inom två veckor.

Sjukersättning

För dem som får (fast) sjukersättning (hette tidigare förtidspension) efter den 1 januari 2005 gäller att Försäkringskassan minst vart tredje år ska göra en ny bedömning av arbetsförmågan. Det här ska ses som en skärpning av villkoren vilket ger anledning till oro. Den som beviljas fast sjukersättning tvingas (enligt LAS) att säga upp sin anställning i

motsvarande grad som sjukersättningen omfattar. Blir det hårdare krav på omprövning kan det bli så att man inte längre beviljas fast sjukersättning - och samtidigt inte har något jobba att gå tillbaka till. (Observera att det gäller något annorlunda regler för tillfällig sjukersättning - tidigare sjukbidrag - men även här har det blivit ens skärpning, vilket Micke Täll redovisade i förra numret av Faktuellt. Vi återkommer i ett kommande nummer till den frågan.)

Arbetsgivaren

Till sist så sker ännu en förändring den 1 januari. Den innebär att arbetsgivaren från 2005 ska betala kostnaden för 15 procent av *sjukpenningen*. Ersättningen till den enskilde utgår som hittills från FK, men arbetsgivaren ska betala de 15 procenten genom en särskild sjukförsäkringsavgift. Arbetsgivarens betalningskyldighet omfattar dem som är *heltds-sjukskrivna*. Den gäller alltså inte för den som är sjukskriven på deltid, och inte heller om man deltar i rehabilitering eller få förebyggande sjukpenning.

Jan Ahman

På klubbens hemsida finns utförligare information om ersättningar och regler vid sjukdom.

SJUKAVDRAG - SJUKLÖN 2005

| Sjuk | Avdrag | Ers från posten | Ers från FK | Ers totalt |
|-----------|--------|-----------------|-------------|------------|
| Dag 1 | 100% | 0 | 0 | 0 |
| Dag 2-14 | 20% | 80% | 0 | 80% |
| Dag 15-90 | 90% | 10% | 80% | 90% |
| Dag 91- | 100% | 0 | 80% | 80% |

Tabellen gäller för lön upp till 7,5 prisbasbelopp (2005=24 625 kr/mån). För den del av lönen som överstiger 7,5 prisbasbelopp betalar Posten fr.o.m. den 15:e sjukdagen 90 procent i *sjuklön*. Fr.o.m. den 91:a dagen betalar Posten 80 procent i *sjukpension* på den del av den pensionsmedförande lönen som överstiger 7,5 *inkomstbasbelopp* (2005=27 063 kr/mån).

NB! Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller särskilda regler för sjukavdragen - se klubbens hemsida!

EU:s nya konstitution

Facket binds upp till EU

• En ny konstitution, en grundlag eller författning, håller på att antas för EU. En sådan författning innehåller principerna för hur EU skall styras, den ledande organens organisation och kompetens. Man kan säga att det finns tre grundläggande frågor som en konstitution ska besvara: Hur tilldelas makten? Hur utövas makten? Hur begränsas den? Förslaget uppfyller inte grundläggande krav som kan ställas på en grundlag eller författning. Detta gäller främst begränsningen av EU:s makt. EU får nya verktyg för att utöka sin makt, men det saknas effektiva instrument för att begränsa och kontrollera denna makt.

Utvidgning

Konstitutionsförslaget innebär både en utvidgning av EU:s makt att stifta lagar oberoende av medlemsländernas vilja och en ökning av unionens makt att begränsa de nationella parlamentens möjlighet att stifta lagar. En sådan maktförskjutning innebär en allvarlig inskränkning av öppningsorden i den Svenska grundlagen. Där står att "All offentlig makt utgår från folket". Skulle förslaget till ny EU-grundlag antas gäller inte detta. En stor del av makten i Sverige skulle då utgå från Bryssel och kunna genomdrivas utan beaktande av svenska folkets mening.

Det väsentliga med förslaget är att gemenskapsrätten företräde framför nationell rätt (inklusive grundlagar). Konstitutionen ger uttryck för en totalitär ordning som syftar till att med hjälp av överstatliga institutioner slita sönder alla de erövringar, rättigheter och garantier som löntagarna och folket vunnit i sociala strider inom ramen för nationen. Låter detta som överord. Nej. Låt oss ta en titt på vad som händer inom den europeiska arbetsmarknaden idag, och kanske framförallt i Sverige.

Ökad flexibilitet

Storföretagen kräver ökad flexibilitet, frysta och sänkta löner, gradvisa försämringar i arbetsrätt och socialförsäkrings-system. Om kraven inte uppfylls hotar företagsutflyttning till låglöneländer. Allt i enlighet med EU:s krav på att göra Europa till världens konkurrenskraftigaste marknad. Ett tydligt exempel ser vi i EU:s

tjänstedirektiv som vill öppna upp hela EU:s tjänstemarknad utan nationell reglering. Borta är normalarbetsdagen om 8 timmar, som löntagarna kämpade sig till under 1920-talet.

vet:

"Till skillnad från de nationella fackföreningarna så är utvecklingen av Europafacket inte en fråga om klasskamp utan en institutionalisering av europapolitiken."



Arbetstidsdirektivet

Det nyligen antagna direktivet som skall tillåta 48 timmars arbetsvecka mätt som genomsnitt på 4 månader, räcker inte.

I ett förslag till revidering av arbetstidsdirektivet skall arbetsgivarna kunna beordra arbete upp till 65 timmar per vecka. Den genomsnittliga arbetstiden/vecka under en 12-månadersperiod skall dock ej överskrida 48 timmar.

Detta riskerar att underminera den svenska kollektivavtalen. Svenska fackföreningsledare använder regelmässigt Europafacket (ETUC) för att legitimera sitt stöd för EU-medlemskap.

Till Bryssel

Den svenska fackföreningen åker allt oftare till Bryssel till möten i Europafackets regi. Möten där det svenska facket dras allt djupare in i samarbete med politiker och det europeiska kapitalets representanter. Hur skall man förklara europafackets roll i unionen? I en brochyr "Vad är Europafacket" med ett förord av dess generalsekreterare Emilio Gabaglio står det skri-

I detta citat finns hela frågeställningen för den kommande perioden i Europa, integration eller kamp.

Partnerskap

Vid EU-toppmötet 25 mars i år (om grundlagsförslaget) skrevs för första gången in i en slutkommuniké behovet av nationella partnerskap:

"Det är inte bara regeringarna som skall stödja och främja förändring. För att åstadkomma detta stöd uppmanar Europeiska rådet medlemsstaterna att bilda partnerskap för reformer där arbetsmarknadens parter, det civila samhället och de offentliga myndigheterna medverkar med nationella system och traditioner." (§43).

Produktivitet

På den europeiska nivån existerar sedan länge ett partnerskap med europafacket. Men vad EU-toppmötet (inklusive Göran Persson) efterlyste denna gång är att partnerskap sätts upp i alla medlemsländer.

Det heter vidare i §45:

"Europeiska rådet välkomnar åtagandet från arbetsmarknadens parter (europafacket och de europeiska arbetsgivarorganisationerna) om att fördjupa engagemanget genom ett förnyat europeiskt partnerskap för förändring för att främja tillväxt, öka sysselsättning och produktivitet."

Fackligt stöd

I ett uttalande deklarerar europafacket sitt stöd för EU-konstitutionen:

"Vi behöver ett konstitutionellt fördrag som tillåter en bättre struktur för politisk aktion."

I artikel 111 i konstitutionsförslaget finns begreppet partnerskap med om samråd mellan arbetsmarknadens parter och kommissionen. I artikel 212 sägs att:

"Överenskommelse som uppnåts mellan sociala parter i nära kontakt med kommissionen skall genomföras genom ingående avtal eller genom europeiska förordningar eller beslut som antas av ministerrådet på förslag av kommissionen".

Folkomröstning

Partnerskap på europainivå skall alltså kunna resultera i avtal eller som rättsakter med allmän giltighet.

Genom att i en konstitution legitimera Europafacket som lagstiftningspartner på europeisk nivå, så vill de numera 25 regeringscheferna och regeringarna försäkra sig om att använda dess legitimitet för att genomdriva EU-regleringar på nationell nivå.

Detta står inte i den svenska arbetarklassens intresse. För att bevara ett oberoende fack. För att inte släppa mer makt till EU, kräv folkomröstning om EUs nya grundlag!



Text: Jan Höglin
Ill: Robert Nyberg

Janne Höglin arbetar på Årsta Stora. Robert Nyberg är välkänd tecknare, se fler av hans bilder på www.robertynberg.nu

Förtroendevald

Namn: Maria Enache

Ålder: Född 1956

Familj: Gift, två utflugna barn, tre barnbarn

Arbete: Jobbar på ePP, Årsta PT

Förtroendeuppdrag: Är ordförande på enheten ePP, Årsta PT

Fritidsintressen: Gillar att laga mat, promenader och ta hand om barnbarnen

Styrka: Är modig och duktig på att ta reda på fakta

Svagheter: Har lätt för att bli het-sig



de Postgirot och har aldrig ångrat det valet.

Rumänien

Maria Enache växte upp i Rumänien, nära gränsen till Moldavien. Hon bodde på landet tillsammans med sin familj och trettio får. Hennes pappa var fårskötare. När hon var tretton år fick hon en lillebror. Vid sexton års ålder flyttade hon från landet in till stan. Där hoppade hon på en utbildning i hur man tillverkar orientaliska mattor. 1974 gifte sig Maria med sin nuvarande man, (Costa Enache, som för övrigt också är vald till ordförande, på enheten DIL).

Postgirot

När Maria kom till Sverige i juni 1984, började hon omgående att läsa 200 timmar svenska på ABF. Efter att ha börjat jobba deltid kväll på Posten, fortsatte hon att studera svenska på AMS. Mellan år 1986 och 1987 gick Maria barnskötarutbildningen på Västberga Gymnasium. Sökte därefter heltidsjobb både som barnskötare och på Posten. Sedan föll det sig så att hon fick barnskötarjobbet en dag innan hon fick jobbet på Postgirot. Maria val-

Jämnare fördelning

Maria började jobba fackligt för att hon kände att hon som invandrare fick sämre information än svenskarna på arbetsplatsen. 1998 var hon med och bildade en egen sektion för ePP på Stockholm Klara. Enheten hade dessförinnan tillhört Postgirot. Maria tycker att fackets strävan skall vara att förnya sig mera. Hon tycker också att klubbstyrelsen på Årsta skall sträva efter att få en jämnare fördelning inom sig, så att styrelsen blir bättre representerad för de medlemmar som jobbar i terminalen. Fördelningen skall gälla både män, kvinnor, invandrare, unga och gamla. Framöver har hon stora förhoppningar på Postens projekt "Den Goda Arbetsplatsen".

Text: Anna Panic
Bild: Jan Åhman

Kultur på arbetstid!

Celebert författarbesök på Årsta

• Tisdagen den 9:e November gästspelade Marika Lagercrantz hos oss. SEKO Klubb Årsta PT arrangerade nämligen en kulturafton på arbetstid. Vår kulturansvariga eldsjäl Raili hade fixat skivan. Kulturarrangemanget ingår i projektet "Låt kulturen blomma" som har fått bidrag från Statens kulturråd. Evenemanget ägde rum i restaurangen och man kan väl säga att det var ganska fullsatt denna kväll. Det var över 100 personer som kom och tittade när Marika tolkade sin pappa Olof Lagercrantz dikter på sitt eget speciella sätt. Med en raspig högtalaranläggning och en gitarr, trollband hon publiken med Olofs dikter.

Kyrkogården

Hon berättade också om sin uppväxt ett stenkast från kyrkogården i Solna. En barndom som förmodligen inte var en dans på rosor, med en stor kulturpersonlighet till pappa och en finsk mamma. Som liten avskydde hon poesi, då hon varje gång det kom någon stor författare eller diktare till deras hem, blev förvisad tillsammans med sina syskon till barnkammaren. Där fick de sedan sitta medan de vuxna kalasade på diverse smaskiga desserter som modern hade bakat.

Bo Widerberg

Föreställningen avslutades med ett c:a 10 minuters långt samtal, där Marika bland annat fick svara på hur det är att vara skådespelare. Lite innan hade hon påbörjat en mening om hur det var att jobba med Bo Widerberg, men den meningen avslutade hon tyvärr aldrig... (Något jag som filmnörd är otroligt nyfiken på!)

Fler på arbetstid

Personligen blev jag riktigt överraskad av hur rolig Marika var att lyssna till! Det hade jag nog inte riktigt väntat mig... Men det var ett väldigt lyckat framträdande och jag hoppas att vi



Fullsatt i matsalen på Årsta.....
.....när Marika Lagercrantz uppträdde.



i framtiden skall kunna arrangera fler liknande kulturella evenemang. Gärna på betald arbetstid, då jag tror att de flesta upplevde detta avbrott som väldigt positivt i det annars föga över-

raskande postarbetet...

Anna Panic

Anna Panic arbetar på Årsta Stora. Hon är ledamot av klubbstyrelsen och Faktuella redaktion.

Incitament.....

- något som ger oss lust/vilja att genomföra en viss sak, stimulans, eggelse

VAD FÄR DU ALLTIFRAN? var det någon som undrade när jag hade skrivit en liten historia om Trögrörlighet.

Inte så konstigt, tänkte jag. Eftersom det ofta blir så när jag sorterar, att jag låter tankarna sväva fritt. Hela situationen när jag står där och skottar in posten, inbjuder till tänkande utsvävningar. Numera är bullernivån så pass hög, så samtalen med arbetskamraterna måste föras skrikande, vilket tröttar ut mig. Så då och då är det lugnast att spåna inåt.

Jag hittade ett nytt favorituttryck som jag började fundera omkring.

Incitament är ett begrepp som numera dyker upp lite varstans. Det är alltid intressant att försöka spåra ett sådant ord och se dess utveckling. På något sätt känns det laddat med något lustfyllt. Den ursprungliga betydelsen av ordet handlar om lust/vilja att genomföra en viss sak. Det handlar om stimulans och eggelse.

Det är härligt med incitament.

Söker man på ordet finns det incitament precis överallt. Sökmotorn Google på Internet registrerar 68 500 sidor bara på svenska.

ETT OMRÅDE DÄR DETTA ORD förekommer rikligt är inom mitt favoritområde. Den Nationalekonomiska Vetenskapen. Assar Lindbäck, som är professor i Nationalekonomi är en flitig användare av incitament. Vid en snabbkoll på bara ett litet uns av de 68 500 sidorna i Google, visar sig hans namn på flera hundra. Professor Lindbäck i sin tur har sina lärofäder i den nyliberala marknadsekonomiska skolan, som bland andra gamle nobelpristagaren Milton Friedman lade grunden till på 60-70-talet.

Genom att skapa en fri marknad utan prisregleringar och subventioner, får man incitament till ökad ekonomisk tillväxt. Säkert finns det Nationalekonomer som stegrar sig och säger att jag förenklar det hela, men deras ämne sysslar ju bara med förenklingar av verkligheten. Dom vill så gärna få in hela världen i matematiska modeller. Så på det sättet är vi ju nästan lika goda.

POLITIKER ANVÄNDER OFTA OCH GÄRNA ordet i debatter:

*Det måste finnas incitament till det ena ...
... och det andra.*

Ett sånt incitament är att förändra ersättningar för sjuka och arbetslösa.

Lusten och viljan skall i det fallet vara att till varje pris undvika att ens tänka på att stanna hemma en dag för länge vid sjukdom, eller att ta vilket jobb som helst istället för att stämpla. Denna ambition kryper allt längre vänsterut. Numera är det en ganska väletablerad gemensam värdering, åtminstone bland politiker. Församlingar i sjukersättning och A-kassa skapar incitament till minskad sjukskrivning och ökad sysselsättning. Då har incitament förvandlats till piska, ganska långt från så vackra saker som stimulans, eggelse och lust.

Gör du inte som vi vill, så får du inga pengar. Basta!

Sista ordet.

SÄRSKILT FOLKPARTILEDAREN Lars Leijonborg, älskar incitament:

Det måste finnas incitament så att "våra nya svenskar" lär sig sjunga alla fyra verserna i "Fjäril Vingad Syns på Haga".

Drar vi in deras bidrag om dom vägrar, så blir nog incitamentet starkt nog. Lyckas vi bara med detta så slipper vi alla bekymmer med integration och främlingsfientlighet.

Det måste finnas incitament så att barn sköter sig i skolan och lär sig något. Betyg från första klass.

Se där ett riktigt tydligt pedagogiskt incitament. Hoppas bara att alla 8-åringar förstår det.

DET HÄR VAR EN LITEN INBLICK i vår svårtydda och svårbegripliga värld. Det kanske blir lättare att förstå vad incitament kan betyda här på Årsta Postterminal. Då blir det mera konkret och vardagsnära för oss Postisar.

Några fina incitament som arbetsgivaren har byggt in i strukturprojektet:

• *Tänk inte på att tvaga av dig postdammet efter arbetsdagens slut.* När man på fullt allvar pressar in 142 skåp i ETT omklädnings-

rum, med EN dusch och EN toalett så är incitamentet glasklart. Våra anställda ska inte duscha på jobbet.

• *Ät inte på din matrast på dagarna, såvida du inte köper matkuponger i restaurangen.* Bertil Nilsson har nog aldrig behövt stå halva lunchen (i gynnsamma fall 45 minuter) och vänta på plats i mikron. Sedan tränga sig ner vid ett bord i ett överbefolkat matrum utan tillräckligt med syre. För att slutligen köa vid rummets enda diskbänk för att skölja ur sin matlåda. Incitamentet föder dåligt humör, helt säkert.

• *Gå inte på golvet.* Utom på vissa små klart avdelade flikar på bryggan och vid postöppningen. Så kallade testzoner. Trots att en stor del av personalen lider av att gå på alltför hårda golv, finns inga resurser till att förbättra situationen. Incitamentet leder till att vi får stumma ben, ont i fötterna och benhinneinflammation.

• *Rör dig så långsamt och försiktigt som du någonsin kan.* Ökar man gånghastigheten riskerar man att kollidera med precis allting. Maskiner, fack, lådvagnar, post, personal. Överallt är utrymmet en bristvara. Detta skapar incitament till att helst inte röra sig alls.

• *Försök inte ens fundera på att inrätta din arbetsplats, så att du kan jobba bra och ergonomiskt riktigt.* Vid GSM och IRM är det helt omöjligt och i sorteringen är det alltför trångt och bökiigt och med många fack som ej kan regleras. Ett incitament som utvecklar ond nacke, spänd ländrygg och ryggsnitt.

INCITAMENT ÄR TILL FÖR ATT LOCKA, egga och stimulera till ett visst beteende. Hos oss på Årsta tycks det vara: Duscha inte, ät inte, rör dig inte, gå inte på golvet och jobba ergonomiskt felaktigt. Frågan är om inte kostnaderna så småningom rusar långt bortom kalkylen, när notan för alla slitna, arga, hungriga och skitiga sorterare ska betalas?!

Är det någon som blir förvånad om jag påstår att det blir vi själva som får betala det mesta till slut?

Eva Brattström
Stora Brev