

FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tba Brev, Tba Paket, Segeltorp Paket • Nr 2/apr 2005

Dubbeldäckare i Segeltorp Projektens tid

• Årsmötena har hållits och nya styrelser har valts. Nu är det bara att kavla upp ärmarna och sätta igång med arbetet! Uppgifter saknas inte. Våren är också projektens tid.

När den kraftigt försenade lönerrevisionen är klar väntar Processanalys, Metodspår, ESB, Klump- och bunt och allt vad de heter.

I den säregna värld vi lever i inom Posten Produktion finns en klockartro på att göra saker och ting i fel ordning. Det är inte bara de olika projekten

som genomförs på det sättet - det senaste exemplet är stängningen av Växjö paketterminal innan de nya terminalerna har trimmats in.

Personalen kommer konstigt nog alltid sist, i alla projekt. Först uppblåsta kalkylvinster och sedan några ören till personalen!

Och hur är det med dubbel-däckarna i Segeltorp?!

Läs mer om allt detta i vårens nummer av *Facktuellt*!



1: maj

Socialdemokraterna:

Humlegården kl. 13.00

Tal av Wanja Lundby-Wedin på
Norra Bantorget kl. 14.45

Vänstern:

Medborgarplatsen kl. 12.00

Tal av Kalle Larsson i Kungsträdgården 14.00

Avdelningen:

Sillfrukost med plakatmålning
på avdelningsexp. Barnhusgatan 8, 2tr
Öppet från kl. 10.30

Årsmötena

Sidorna
8 - 15

Elsie
Johansson
besökte
Årsta

Sidan 3



Det har varit årsmöten, och många omröstningar. Adam Dosky går runt med valurnan på Sektion Årsta Smås årsmöte den 19 februari.

Årstaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/>

Faktuellt nr 2/2005

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Nr 3/2005 beräknas
utkomma i maj/juni

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Tel: 08/781 76 14
Ordförande:
Gerardo Berrios
Tel: 070-980 71 08

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Janne Gebring
Tel: 08/781 56 13

Klubb Tomtebodan Paket
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Ordförande:
Tommy Nyrén
Tel: 070-980 50 58

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 Huddinge
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Ett eko från förr

• Nu är vi där igen. Med ett igenkännandets leende läser jag slutrapporten från projekt processanalys. Som ett eko från förr träffar texten mina minnesceller, de få som finns kvar, med ett nostalgiskt tonläge. Déjà vu tänker jag, déjà vu, och verkligheten känns plötsligt absurd. Ja så var vi där igen ingen har tydligen haft koll på produktionen eller ens haft en ambition att styra upp verksamheten. Jag kommer osökt att tänka på en av mina favoriter inom musiken, Captain Beefheart som i en av sina låtar sjunger "The dust blows forward and the dust blows back" ett citat som är ganska talande för postal verksamhet. Man spänner muskeln och slappnar av spänner igen och slappnar av. Så pågår verksamheten i vågor år ut och år in.

Chockartade uppvaknanden

Man efterlyser någon slags kontinuitet där dessa chockartade uppvaknanden med efterföljande stålbad undviks. Annars är processanalysen ett bra redskap för att komma till tals med diverse systemfel och ett bra initiativ från terminalchefen. Vi vet att våra medlemmar har många åsikter om och lider av, att processerna inte fungerar på ett tillfredsställande sätt, men kanske borde ledningen lyssna mer på personalen för att få fram bra lösningar. Lösningar som måste balanseras gentemot personalens krav på en acceptabel arbetsmiljö. Arbetsmiljö sedd ur ett brett perspektiv dvs. inte bara den rent fysiska utan även psykosocial och i förhållande till den privata sfären där inte minst arbetstiden och förläggningen av den samma har stor betydelse.

Reell påverkan

Jag kommer att tänka på en reklamfilm som kördes i någon av våra fina innehållsrika och utvecklande tv-kanaler för ett antal år sedan "Jag är inte bara tandläkare utan även mamma/pappa". Så är det även med oss

postanställda, vi har också ett privatliv. Men visst, förhållandena på arbetet påverkar oss i allra högsta grad, en dåligt fungerande organisation där den enskilde inte kan påverka eller ens överblicka och se helheten kan leda till en neråtgående spiral. Men det krävs en reell möjlighet till påverkan, en påverkan i de frågor som är av avgörande betydelse för den enskilde. Men dessa frågor avgörs ofta ovanför huvudet på personalen i gemen. På s.k. Bertil Nilsson nivå. Färgen på gardinerna i pausrummet ska inte förringas men om man ska bli tvungen att börja kl. 04.00 på morgonen eller kl. 07.00 har faktiskt en högre dignitet.

En karamell

Vill man dessutom få personalen med sig i ett utvecklingsarbete eller som det heter på modernt management fikonspråk, "committa sig till", blir man tvungen att som det också heter på samma fikonspråk leverera något till personalen. Och vad kunde vara bättre än anständiga arbetstider, bra arbetsmiljö och anständiga löner. Sug på den karamellen ni som sitter i ledningen.



Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta och Geografiska Rådet inom Produktionsområdet Stockholm.

Författarbesök

Elsie Johansson gästade Årsta

• Tisdagen den 5:e April 2005 arrangerade de Raili Kalliovaara, kulturansvarig i SEKO Klubb Årsta PT, ytterligare ett författarbesök på arbetstid, som går under projektet: "Låt kulturen blomma" med bidrag från Statens kulturråd. Ett åttiotal hade kommit för att skåda stjärnan för kvällen som var Elsie Johansson, en känd författare som även varit postanställd i över trettio år. Hon berättade mycket underhållande och medryckande om sitt liv och sitt författarskap.

Elsie Johansson växte upp i Vendels socken i Uppland som femte barnet i familjen som var arbetare; pappan var statare. Statarna fick ingen egentlig lön, utan fick det mesta betalt in natura. Fadern blev senare skogs-huggare. När Elsie var mellan 1-13 år bodde familjen i en stuga som egentligen var utdömd som bostad, vilket betydde att de bodde där på egen risk. Stugan såldes sedermera till vedbrand. Elsie har använt sig av stugan i ett flertal berättelser.

Realskolan

Som femte barnet fick hon på nåder gå i realskola. Hon hade där en lärarinna som övertalade Elsies pappa att låta henne gå i skolan för att hon ansågs ha "läshuvud". Skolan var läroverket i Uppsala (det var en flickskola) där hon tog realexamen. Skolan kallades allmänt "Magdeburg" eller "Höns-gården". Under tiden i skolan bodde hon hos sin karga pappa som vid nämnda tidpunkt jobbade som byggjobbare i Uppsala. Eftersom det var dåligt med förbindelser åkte han hem bara på helgerna till familjen i Vendels socken.

Postverket

Elsie älskade att gå i skolan och hon hade också klassens bästa betyg. Många trodde nog att hon "skulle bli något" efter skolan. Elsie hade en stor passion för böcker. Hon gick därför till Lundequistska Bokhandeln i Uppsala, bad att få prata med bokhandlaren och visade sina betyg. Hon blev därefter erbjuden att bli lärling utan lön... Eftersom hon inte kunde begära att hennes föräldrar skulle försörja henne mer än de redan gjort, blev hon mycket nedslagen av beskedet.

När hon skulle gå därifrån, mötte hon en vän på vägen som tipsade henne om att söka jobb på Postverket, något hon också gjorde. Hon anställdes på rot och hade helt plötsligt en månadslön på drygt 300:- i månaden. Trots den höga lönen vantrivdes Elsie till en



början med den förskräckliga hierarkin som på den tiden rådde inom Verket. Hon tyckte att det var vansinnigt att man inte fick dua sina arbetskamrater, vare sig de befann sig i en högre eller lägre rang. Men: "Ju mer man lär sig av ett yrke desto mer lär man sig att trivas". Blev med tiden postexpeditör. Hon fick även gå i Postens Undervisningsanstalt. Under de sista sjutton åren som anställd på Postverket jobbade hon som kassainstruktör.

Dödligt kär

En viktig orsak till att Elsie började jobba på Postverket var att hon vid denna tidpunkt blev dödligt kär. Men samtidigt som hon var en posttjänsteman på heltid, skulle hon fortfarande sköta alla de sysslor hennes förmodrar hade gjort under alla tider...

Hon gifte sig vid 18 års ålder och skilde sig förra året efter att ha levt som gift kvinna i 55 år. Elsie är fortfarande god vän med sin exmake. Skilsmässan kommenterar hon så här: "Det är aldrig för sent att börja med något, men det är heller inte för sent att sluta med något".

Inte feminist

Hon blev glatt överraskad över den stora andelen män som närvarade vid mötet på Årsta. Elsie berättar att det brukar vara högst 12 procent män på hennes författaraftnar i vanliga fall. Hon upplever också att många män har svårt att acceptera det faktumet att frun är mer framgångsrik än de själva. Elsie påstår själv att hon inte är feminist, men det

är klart att hon är! (Även om hon kanske inte inser det själv...)

Debuterade vid 48

Elsie hade drömt om författarskapet ända sedan han var liten flicka. När hon var 48 år gammal, författardebuterade hon med diktsamlingen: "Brorsan hade en vevgrammofon" (utkom 1979). Redan 1985 kunde Elsie försörja sig som författare på heltid! Har under sin karriär skrivit en hel del i olika genrer. Hon tycker att det är en gudagåva att vara författare och kan absolut inte tänka sig ett liv utan böcker. Hon läser mångfalden och tar till sig det som stannar i hennes inre. "A och O i livet är kärleken, både i det stora och i det lilla".

Samlade dikter

Alla Elsies verk finns utgivna som ljudböcker för synskadade. Hennes bok "Samlade dikter mellan 1979-1989" har dessutom utkommit som en "Bok för alla" till ett rimligt pris. Innan Elsie avslutade berättandet läste hon upp en dikt som heter "Oskuld". Därefter önskade hon alla lycka till med det fortsatta arbetet och hoppades att hon hade lyckats ge en inblick i sitt eget liv...

Skrevet av Anna Panic

Fotnot: Elsie Johanssons mest kända romaner, trilogin om Nancy: "Glasfågeln", "Mosippan" och "Nancy" finns att låna på SEKO:s bibliotek på Årsta Postterminal.

Alf Mellström vid Verksamhetskommitténs möte: "Stryk med 1-8 förra gången - nu har vi chans att ta revansch"

Verksamhetskommittén samordnar SEKO:s fackliga arbete inom Posten Produktion. Stockholmsterminalerna har sju mandat i Verksamhetskommittén. Jan Åhman, ett av Årstas ombud, rapporterar från kommitténs årsmöte som hölls 15-16 mars i Stockholm.

Årsmötesförhandlingarna var snabbt avklarade. Verksamhetsberättelsen godkändes utan anmärkning, liksom den ekonomiska rapporten. Ny styrelse ("verksamhetsråd") valdes utan dramatik. Ett utkast till aktivitetsplan för 2005 diskuterades. Likaså ett förslag till fortsatt arbete för det kvinnliga nätverket. Dessa dokument beslutas på kommitténs möte i maj och redovisas i *Faktueellt* i samband med det mötet.

Tidningar i SSM

Serbaz Shali, chef för strategisk samordning inom Posten Produktion, gästade mötet och informerade om de uppdrag man f.n. arbetar med. Det är bl.a. *Metodspåret, ESB (Effektivisering av den samla-*

de brevprocessen), Bunt och klump i Stockholm, Paket och ODR i Norrland, tidningar i SSM.

Metodspåret, ESB och Klumpen i Stockholm redovisas på annan plats i tidningen. "Tidningar i SSM" innebär att man ska använda den SSM som står kvar på Tomtebodan för att testa om det går att köra tidningar i maskin. Det är något man redan gör i stor skala i USA.

Nära benet

Åke Kihlberg, avgående ordförande i SEKO Posten, var näste gäst.

Han inledde med att kommentera Postens resultat för 2004. Posten gjorde som bekant en miljard vinst förra året och styrelsen beslöt att dela ut 150 miljoner av vinsten till ägaren staten. SEKO reserverade sig i styrelsen mot det beslutet.

– Pengarna behövs i företaget, förklarade Åke Kihlberg SEKO:s ställningstagande, och fortsatte

– De rationaliseringar som gjorts har skurit bort så mycket att vi är nära benet nu!

Det finns inte så mycket mer att ta och därför börjar man att diskutera servicekra-

ven, "men det är en farlig väg", kommenterade Åke.

Han påminde också om SEKO:s syn på de statliga bolagen:

– De är i första hand till för samhällsservice - inte för att tjäna pengar.

Kassaservicen

Åke Kihlberg fortsatte med att förklara förbundets syn på Post- och kassaserviceutredningen. SEKO har i sitt remissvar över kassaservicen instämt i utredningens förslag att denna skiljs från Posten, "den passar dåligt in med övriga affärer och det finns inget intresse från Postens ledning", kommenterade Åke. Däremot är SEKO kritiskt till att betalningsservicen ska lämnas ut till upphandling, som utredaren föreslår. Man vill istället att det inrättas en särskild statlig myndighet som tar ansvar för servicen och tar över den personal som idag finns i Postens Kassaservice. Regeringen lämnar sin proposition till riksdagen senare i år, det är litet oklart när den kommer.

Nog med avregleringar

Den andra delen av utredningen, som behandlar postservicen, är nu ute på remiss. SEKO kommer att lämna ett remissvar även i denna del och man har även kontakter med de politiker som ska fatta beslutet. Framför allt är SEKO kritiskt till den ökade betoning på konkurrens inom postområdet, som utredningen föreslår, bl.a. genom nya skrivningar i Postlagen och ökad makt åt Post- och Telestyrelsen.

– Vi har nog med avregleringar, vi behöver inte springa före Europa igen, avslutade Åke Kihlberg den här delen av sitt anförande.

Avtalsrörelsen

Åke kommenterade också avtalsrörelsen.

– Nu är vi äntligen klara, konstaterade han, "men det känns litet kymigt att säga så ett halvår efter det att vi skrev under avtalet".

Han redogjorde för de sista turerna i denna utdragna såpa och gjorde den värderingen att vi "har fått ett av de bästa avtalen på arbetsmarknaden".

– Men vi måste utvärdera och diskutera

Metodspåret

- Metodspåret ska genomföras inom hela Produktion. Det innebär enkelt uttryckt att samtliga terminaler (brev, paket, ODR, ePP) ska uppnå samma resultat i alla sina processer som de bästa terminalerna inom respektive gren. Inte exakt samma, förutsättningarna är trots allt litet olika, men målet är klart: alla ska bli lika effektiva som den bästa terminalen.

Arbetet har börjat med en stor kartläggning av de olika delprocesserna: vilka tre terminaler har de bästa nyckeltalen i brevresningen, manuella små, maskin stora, etc, etc.

Pär Stridsberg har utsetts till

koordinator för Metodspåret inom Produktionsområde Stockholm. Projektledare kommer att utses för brev, paket och ODR. Dessa kommer i sin tur att ha en arbetsgrupp på 7-9 personer till sin hjälp. Fackets och skyddsorganisationens roll i projektet är inte klarlagt när detta skrivs.

Den Processanalys som genomförts på Årsta har lämnat en rapport som tangerar Metodspåret. Avsikten är att processanalysgruppens förslag i tillämpliga delar ska användas i metodspårsarbetet på Årsta.

/JÅ

arbetsformerna inför nästa avtalsrörelse, konstaterade han, och fortsatte:

– Tyvärr har pottdiskussionen förmörkat ett bra avtal!

Revansch i ESB

Åke Kihlberg avgår som ordförande vid SEKO Postens årsmöte. Ny ordförandekandidat är **Affe Mellström**, som också närvarade vid kommitténs möte.

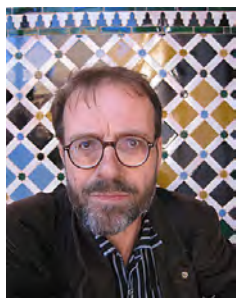
Affe anknöt till den diskussion som fördes vid kommitténs årsmöte förra året. Då hade arbetsgivaren dragit igång sina åtta strukturprojekt (Årsta/Tbaprojektet, Segeltorp, klumpen, m.fl.). Som plåster på såren hade SEKO fått med ett nionde projekt, *Den goda arbetsplatsen*. Affe Mellström varnade för att det skulle gå som i en då aktuell ishockeymatch: "Vi får ett bra projekt - men åtta i arslet! Det nionde projektet måste också genomgå de åtta andra", uppmanade han.

Så här ett år efteråt kunde Affe (i likhet med oss som exempelvis genomlevt Årsta/Tbaprojektet) konstatera:

– Tyvärr har det blivit som jag varnade för. Arbetsgivaren har drivit de åtta projekten hårt - men inte det nionde lika konsekvent.

Han ansåg att vi kommit bättre in i det nya stora ESB-projektet och fått med personalfrågorna redan från början.

– Vi fick stryk med 1-8 förra gången, men nu har vi chans att ta revansch i ESB-projektet, avrundade han sitt anförande.



Jan Åhman

Jan Åhman är redaktör i *Faktuellt* och sekreterare i klubbstyrelsen på Årsta. I bakgrunden: moriskt kakel i Granada.

**Nästa nummer av
Faktuellt ges ut i
början av juni.**

“Effektivisering av den samlade brevprocessen”

- Cheferna pratar om det och många har hört talas om det, men ingen har sett det. Så kan man kanske beskriva ESB, eller *Effektivisering av den samlade brevprocessen*, som är det officiella namnet. ESB är antagligen det största av alla projekt som pågår inom Produktion och Leverans. Det består av två huvuddelar:

- Dels en uppgradering och utökning av den maskinella sorteringen på terminalerna. Arbetsnamnet för denna del av projektet är GLP, vilket skall uttolkas som Gemensam LäsbarhetsPlattform.
- Dels en omläggning av tidsfönstren i brevbäringen och på terminalerna.

GLP

- Idag har vi olika OCR- och videokodningssystem i våra maskiner, beroende på tillverkare och maskintyp. Införandet av en gemensam läsbarhetsplattform innebär att dessa system byts ut mot ett enhetligt, lika för alla maskiner. Det innebär att man på respektive terminal har samma system i maskinerna och en gemensam videokodning.
- Dessutom ska kapaciteten förbättras så att färre brev sorteras manuellt. Idag sorteras drygt 80 procent av alla små/C5 och ca 45 procent av alla stora brev maskinellt. Av dessa maskinsorterade volymer sorteras ca 71 procent med hjälp av befintliga OCR-system (resten videokodas).

När den nya tekniken installerats ska drygt 85 procent av alla småbrev och 60 procent av storbreven sorteras maskinellt och 91 procent av dessa med hjälp av OCR.

- Idag sorterar vi ut breven till utdelningskontoren på de två sista siffrorna i postnumren i våra GSM och FSM.

I det nya systemet ska småbreven (men inte storbreven) sorteras efter gatunamn och gatuadress i brevbärarens gångordning. För att det ska bli möjligt installeras nya mindre sorteringsmaskiner, s.k. Brev-FörädlingsMaskiner, BFM. Dessa tar vid där FSM:arna slutar. Tanken är att boxar och företag ska sorteras ut i befintliga GSM/FSM medan övrig finsortering sker i BFM. Arbetshypotesen är att BFM-maskinerna (åtminstone merparten av dem) ska installeras på terminalerna. Hur detta skall lösas i exempelvis Stockholm är inte klart. Årstaterminalen har som bekant redan nu lokalbrist.

Samtidigt införs också automatisk eftersändning av små och stora brev. De maskinsorterade försändelser som ska eftersändas förses med ny adress i klartext och styrs om till den nya adressen direkt i sorteringsmaskinerna.

Enligt den preliminära tidsplanen ligger Malmö och Årsta först. Om den håller skall OCR- och videokodningssystemen bytas ut och de första BFM-maskinerna levereras under 2006. För Stockholms del kalkylerar man med drygt tio finställningsmaskiner.

Utdelningen

Den ökade utsorteringen av småbreven påverkar naturligtvis brevbäringen. Merparten av vinsten tros ligga i ett snabbare förarbete för brevbäramana. Vilket i sin tur ger konsekvenser både vad gäller personalbehov och arbetets art.

Men dessutom pågår i projektet en översyn av tidsfönstren i brevbäringen och på terminalema. En tanke är en striktare uppdelning mellan olika kunder och leveransvillkoren för dem. Det man i första hand är ute efter är att senarelägga utdelningen till privatkunderna. För att kunna genomföra detta måste man hålla boxkunderna och de större företagskunderna skadeslösa genom en särskild (tidigare) stopptid för dem.

Terminalerna

En förändring av tidsfönstren i brevbäringen påverkar brevbärarnas arbetstider och organisation av arbetet - men det ger också återverkningar för oss på terminal:

- Maskinell finställning ger mer jobb på sen natt och tidig morgon i terminalerna, om maskinerna placeras här.
- En senareläggning av brevbärarnas arbetstider möjliggör en omkastning av B-postsorteringen så att uppsamlingen görs på förmiddagen och spridningen på eftermiddagen.

Personalkonsekvenser

Om ESB genomförs innebär det stora personalkonsekvenser, framför allt i brevbäringen. SEKO har ställt ett antal krav inför projektet. Bland annat att ESB inte ska resultera i mer deltid och fler delade vakter och att det ska finnas adekvata hjälpmedel.

SEKO har också begärt att det genomförs ett fullskaleförsök inom ett brevområde innan det nya konceptet rullas ut i hela nätet.

Jan Åhman

En inte alldeles enkel historia

SEKO Postens organisation

• Det har varit årsmöten även i de delar av SEKO:s organisation som ligger ovanför sektion och klubb. Det är inte alldeles enkelt att förklara SEKO:s organisation, men jag ska göra ett nytt försök i den här artikeln, och samtidigt redovisa vilka som blivit valda till olika poster. Jag ska begränsa mig till att beskriva den del av organisationen som ansvarar för det fackliga arbetet inom Posten, så som den ser ut efter de ändringar som gäller från år 2005.

Klubben

Enligt förbundets stadgar är det klubbarna som är grundorganisationen. För vår del innebär det att Klubb Årsta postterminal ansvarar för den fackliga verksamheten på Årsta, Klubb Tomteboda Brev på Tomteboda och Klubb Segeltorp på Segeltorps paketterminal (och på Tomteboda paket fram till juni 2005).

Ovanför klubben delar sig förbundet i två grenar. Den ena går via (den geografiska) Stockholmsavdelning till förbundsmötet och förbundsstyrelsen. Den delen av organisationen behandlas inte i den här artikeln. Istället koncentrerar jag mig på den andra grenen, som går till Verksamhetskommittén och slutar hos SEKO Postens representantskap.

SEKO Postens representantskap

Det koncerngemensamma fackliga arbetet inom hela Posten sköts av SEKO-Postens representantskap, som i sin tur utser SEKO Postens styrelse. SEKO-Postens representantskap består av 48 ledamöter. 39 av dessa 48 väljs i 17 valkretsar, vilka sammanfaller med SEKO:s geografiska avdelningar. Dessutom ingår SEKO Postens styrelses 9 ledamöter i repskapet.

Jan Åhman, Årsta och Murat Tok, Segeltorp är ordinarie ledamöter i repskapet från Stockholmsterminalerna. Erhan Gömüc, Tomteboda och Per-Arne Nordvall, Arlanda utrikes är ersättare.

SEKO Postens styrelse består av ordförande, kassör, de fyra ordförandena ("verksamhetsansvariga") i Verksamhetskommittéerna samt ytterligare fyra mandat.

Det finns fyra Verksamhetskommittéer: Leverans, Kassaservice, Poståkeriet samt Posten Produktion.

Verksamhetskommittén

Verksamhetskommittén ansvarar för de gemensamma fackliga frågorna inom Posten Produktion. Kommittén sammanträder 3-4 gånger per år.

Verksamhetskommittén består av 31 ledamöter. 23 av dessa väljs av klubbarna i fem valkretsar. Varje Geografiskt Råd utgör en valkrets. Mandaten fördelas mellan valkretsarna utifrån medlemsantal. Dessutom ingår Verksamhetsrådets 8 ledamöter i kommittén.

Verksamhetskommitténs arbete leds av Verksamhetsrådet. Verksamhetsrådet består av åtta ledamöter, inklusive verksamhetsansvarig och samordnande huvudskyddsombud.

Geografiska Rådet

För att ytterligare krångla till det har Verksamhetskommittén inrättat geografiska råd inom de fem produktionsområdena i Posten Produktion. Det geografiska rådet är ett samarbetsorgan enligt SEKO-stadgans § 23. I vårt fall mellan de fyra klubbarna inom Produktionsområde Stockholm (Tba Brev, Segeltorp, Årsta samt Norrköping). Rådet består av 10 ledamöter. Ordföranden har ett mandat och de övriga nio fördelas mellan klubbarna utifrån medlemsantal (Årsta 4 mandat, Tba Brev 2, Segeltorp 2, Norrköping 1).

Det geografiska rådet ansvarar för gemensamma frågor inom Produktionsområdet, till exempel utser man representanter i samverkansgruppen och förbereder dess sammanträden.

Janne Gebring är ordförande i det Geografiska rådet och Anders Bergström samordnande skyddsombud.

Kostnaden

Det är klubbarna som numera finansierar det koncernfackliga arbetet. Vi betalar 4 kr per medlem och månad till det gemensamma koncernfackliga arbetet.

Yttersta ansvaret

Det yttersta ansvaret för SEKO:s verksamhet, vare sig den sker i klubbar, avdelningar, verksamhetskommittéer, på förbundskontoret, etc, etc, har förbundets kongress, som sammanträder vart tredje år (2003, 2006, osv), och däremellan förbundsårsmötena samt förbundsstyrelsen.

Jan Åhman

SEKO Postens styrelse 2005-2006	
Alf Mellström	ordförande
Kristina Hvatz	kassör
Mats Lööf	övr ledamot
Anne-Marie Ross	övr ledamot
Sune Sjödin	övr ledamot
Tom Tillman	övr ledamot
Tomas Boström	Poståkeriet
PO Brandeker	Produktion
Niklas Nilsson	Leverans
Margareta Rosén	Kassaservice

Ledamöter i Verksamhetskommittén från Stockholmsterminalerna 2005-2006	
Åke Anevad	Ingår i Rådet
Janne Gebring	Ordf i Geografiska Rådet
Jan Åhman	Årsta
Mohibul Ezdanihan	Årsta
Jamshid Ghassemi	Årsta
Gerardo Berrios	Tomteboda
Murat Tok	Segeltorp
Eric Charlesson	Norrköping

Verksamhetsrådet 2005-2006	
PO Brandeker	Ordförande
Sune Sjödin	Nord
Göran Johansson	Mitt
Åke Anevad	Stockholm
Hans Skog	Väst
Kenneth Petersson	Syd
Maria Mannberg	Övr led
Jan-Eric Rönqvist	HSO

Lönerevisionen

Lång dags färd mot avtal

• Det nya löneavtalet skrevs under natten till den 25 oktober ifjol, några timmar innan SEKO:s strejk skulle träda i kraft.

Det skulle sedan dröja i nästan ett halvår innan de lokala förhandlingarna kunde starta. Varför?

Tolkningstvist

Därför att det omedelbart uppstod en tolkningstvist om hur de lokala pottorna för respektive avtalsår ska beräknas. Procenttalen för respektive år (2,4, 2,4, 2,3 procent) var man överens om liksom principen att de som ligger i lönetrappan för nyanställda inte ska ingå i underlaget för de lokala pottorna. Oenigheten gällde var trappan skulle anses sluta. Enligt SEKO skulle samma princip tillämpas som vid föregående lönerörelse, vilken innebar att potten skulle beräknas på dem som hade en högre lön än 14.920 kr/mån. 14.920 kr var det högsta beloppet i den trappa som gällde fram t.o.m. den 30

september. Posten hävdade istället att potten skulle beräknas på dem vars lön överstiger det högsta beloppet i den nya trappan fr.o.m. den 1 oktober, dvs. 16.100 kronor.

Arbetsdomstolen

I och med att branschavtalet skrivits under den 25 oktober råder fredsplikt. Blir det bråk om tolkningar av avtalet får det lösas genom tvisteförhandlingar. Dessa pågick fram och tillbaka på olika nivåer under hösten och vintern. Eftersom avtalet tillkommit under medling tillfrågades medlarna om deras uppfattning. De passade till en början, men i slutskedet uttalade de sig för Postens uppfattning.

Kommer man inte överens i en tvisteförhandling kan i sista skedet frågan lyftas till Arbetsdomstolen. SEKO beslöt att inte föra frågan dit utan tvingades acceptera Postens tolkning. Skälet var dels en osäkerhet om utgången i AD med tanke på

vad medlarna sagt. Dels, och framför allt, en bedömning att medlemmarna vill ha ut sina pengar. En behandling i Arbetsdomstolen skulle ha dragit ut på frågan i minst ett halvår till.

7,9 procent

I slutskedet tillstötte ytterligare en komplikation. Det visade sig att Posten slutit en uppgörelse med ST som avvek från SEKO:s. Resultatet blev någonting så ovanligt som att avtalet skrevs om i den del som reglerar pottornas storlek. De nya beloppen blir 2,47 procent första avtalsåret (2004), 2,4 procent andra året samt 2,37 procent det tredje.

Det innebär sammanlagt 7,24 procent för det tre år som avtalet omfattar. Värdet av den nya trappan uppskattas till ytterligare ca 0,7 procent. Sammanlagt skulle vårt avtal därmed vara värt ungefär 7,9 procent.

Perspektivet

Är det bra? Sett i det stora perspektivet så är naturligtvis alla avtal dåliga så länge som vi harvar omkring med löner på 18.500 kr/mån (i medellön, många tjänar sämre) samtidigt som VD har en lön på 5 miljoner (ca 415.000 kr/mån). Sett i ett mindre perspektiv så är det ett bra avtal; övriga jämförbara LO-förbund har landat på 7,3 - 7,5 procent för samma period.

.....

Lokala förhandlingar

På Årsta kommer vi att ha ca 400.000 kronor att förhandla om för första avtalsåret.

Klubbstyrelsen har beslutat om att yrka på ett generellt påslag till alla med 400 kr/månad och en höjd normlön till 18.500 kr. Vi yrkar dessutom att fridagstillägget ska bakas in i den fasta lönen. Vi har dessutom lagt särskilda yrkanden för dem som nyanställs och dem som ligger dels i trappan, dels mellan trappan och normlönen.

När detta skrivs (den 18 april) har de lokala förhandlingarna påbörjats, men just inte mer. Prognosen är därför att de nya lönerna inte kommer att betalas ut förrän till midsommar.

Studier

Stockholmsutsikter för medlemmar i Klubb Årsta

Studiecirkeln **Stockholmsutsikter** om Stockholms historia i form om stadsvandringar startar lördag den 7 maj med **Per Grundström** som ledare!

Vi möts på Stockholms höjder för att betrakta staden vid Saltsjöns och Mälarens stränder och vi reser ge-



nom historien med hjälp av fotografier, målningar, akvareller, litografier mm av kända fotografer och konstnärer. Ett svunnet Stockholm träder fram. Strindbergs, Gustaf III:s och

Bellmans stolta stad och Gustaf Vasas muromgärdade 1500-tal är några exempel på försvunna miljöer som vi stiftar närmare bekantskap med.

Tid och plats:

Lördagar kl.13.00-16.30
7/5, 14/5, 4/6, 11/6, 18/6

Vi träffas uppe i kafé Fåfången, Klockstapelsbacken 3, vid första kurstillfället.

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 t)

V.g.lämna anmälan snarast till studieombuden eller i SEKO:s postlåda.

Vid frågor kontakta Raili, Klubb Årstas studieansvarig

tel. 08-781 56 07 eller 073-678 77 01.

Välkomna!

SEKO Klubb Årsta PT

Rekordstort intresse för Årstaklubbens årsmöte

190 medlemmar kom till Årstaklubbens årsmöte den 5 mars. Det är rekord i de här sammanhangen.

Mötet inleddes som brukligt med en parentation, den här gången med en text som José Caba skrivit:

“Jag vill föreslå årsmötet att i år ska vi inte bara minnas våra SEKO-kamrater som gått bort under året, utan även de runtom i världen som har mist livet i kampen för fria fackföreningar.

Jag vill också starkt rekommendera alla mötesdeltagare att ha dessa stupade kamrater i åtanke, även senare under vårt demokratiska arbete. Detta för att kunna ha ett rimligt perspektiv. Meningsskiljaktigheter till trots, har vi ett gemensamt intresse gentemot arbetsgivaren.”

SEKO Postens ordförande Åke Kihlberg valdes till ordförande för mötet.

Styrelsens verksamhetsberättelse godkändes utan några allvarigare anmärkningar. De kritiska synpunkter som framfördes gällde den dåliga arbetsmiljön på Årsta, som blivit än sämre efter projektet, vilket både Masood Punjabi och Eva Thörn påpekade i sina inlägg.

Den ekonomiska rapporten godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet.

Revisor Günther Thiele konstaterade att styrelsen blivit bättre på att leva upp till det tidigare årsmötesbeslutet att de “heltdisfackliga” ska arbeta minst tio procent i produktionen i sitt eget lag - men det är en bit kvar innan man uppfyller kravet. Han efterlyste också de riktlinjer för lönesättning av de fackliga som arbetar en mindre del i produktionen som styrelsen utlovat.

Uttalanden

Årsmötet antog ett uttalande med krav på pengar för att åtgärda arbetsmiljöproblemen på Årsta och ett annat uttalande som kräver folkomröstning om EU:s nya konstitution.

Årsmötet biföll en motion angående rätten att återfå sin tidigare anställning i de fall den som beviljats fast sjukersättning vid en omprövning förlorar denna. Likaså bifölls en motion med förslag hur klubbens ungdomsverksamhet kan utveck-



Fullsatt!

las. Till sist antogs ett uttalande där årsmötet tog avstånd från all form av diskriminering, kränkning och mobbning.

Valen

Valberedningen hade lagt ner ett omfattande arbete och presenterade ett modigt förslag, som fick ta emot både ris och ros från mötesdeltagarna. För ovanlighetens skull var många talare uppe och argumen-

terade för sin eller sina kandidater.

Biträdande HSO

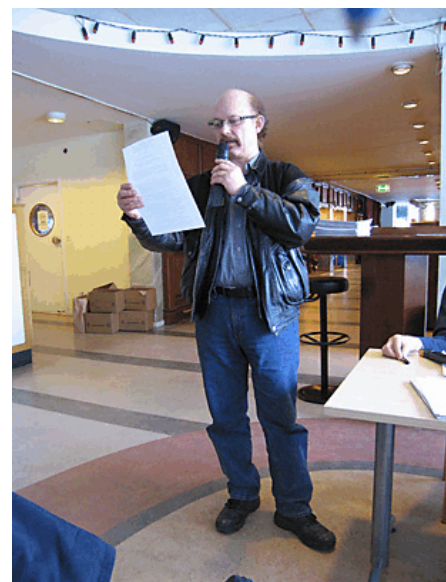
Efter två omröstningar valdes Josef Te wolde till biträdande huvudskyddsombud 2005 - 2007. I den andra valomgången fick han 96 röster mot 78 för Anna Panic.

Ordförande

I ordförande valet fanns tre kandidater:



Ewa Thörn, alltid flitig debattör.



Karl-Axel Lindqvist, valberedningen.

Janne Gebring, Mohibul Ezdanikhan samt Raili Kalliovaara. Raili slogs ut i den första omgången och i den andra valdes Janne Gebring till ny ordförande 2005-2006 med 91 röster. Mohibul fick 89 röster.

Ordinarie ledamöter

Tre ordinarie styrelseledamöter skulle väljas på två år och en ledamot på ett år (fyllnadsval efter Janne Gebring). Elva kandidater fanns att välja bland. Fantastiskt nog blev fyra valda redan i första omgången: Janne Alvebäck (127 röster), Mohibul Ezdanikhan (108), Jan Åhman (106) samt Janne Skog (96; vald på ett år).

Till ordinarie revisor på två år omvaldes Günther Thiele med acklamation. Till revisorsersättare på ett år valdes Anders Jakobsson och Emma Konrad.

Valberedningen omvaldes: Karl Axel Lindkvist (sammankallande), Leif Skog, Clas Eriksson, Ulf Eriksson, Marta Gonzalez, Roland Westin samt Mikael Ström.

Årsmötet uppdrog åt den nyvalda styrelsen att utse representanter till SEKO Stockholms representantskap, Geografiska rådet samt Verksamhetskommittén.

Därefter var tiden nästan ute. Den avgående klubbordföranden Micke Täll avtackades. Micke gick in i Futurum den 1 mars och ägnar sin första tid utanför Posten åt försäkringsbranschen. Owe Olausson, som avböjt att bli nominerad för en ny period för att istället njuta av ett friår, avtackades..



Lena Rosén går runt med valuman.

Årsmötet ajournerades för att vid en senare tidpunkt behandla den återstående punkten på dagordningen: val av tre styrelseersättare.

Ett stort tack till rösträknarna, som fick göra ett hästjobb den här dagen: Lena Rosén, Reza, Norbert Axelsson, Hans Nilsson, Seth Schuwert samt Hamid Bagheri.

Ett tack också till restaurangen, som trots att vi blev betydligt fler än beräknat ordnade en bra lokal och en god middag efter mötet!

.....

Ajournerat

Årsmötet återupptogs den 19 mars. Närmare 90 medlemmar hade glädjande nog hörsammat kallelsen till den andra delen av mötet. Efter litet strul med röstlängderna och antalet röstberättigade kunde valet av de tre ersättarna genomföras.

Valda som styrelseersättare 2005 blev Eva Heljestrand (53 röster; förste ersättare), Raili Kalliovaara (52) samt Jamshid Ghassemi (45).

En kort information om avtalsrörelsen lämnades. De lokala förhandlingarna beräknas börja efter påsk.

José Caba tog upp frågan om varför de



Dieter Haas, motionär...



... liksom Janne Höglin.



Revisor Günther Thiele risar styrelsen. I förgrunden mötesordföranden Åke Kihlberg.



De tre ordförandekandidaterna:
Janne Gebring ...



... Mohibul Ezdanikhan ...



... och Raili Kalliovaara.

som har tidsbegränsade åtaganden ska behöva lämna semesterönskemål innan man vet om man får förlängt åtagande efter den 3 april. Rodrigo Acuna, som ansvarar för anställningsfrågorna i styrelsen, svarade att anställningarna från april till augusti är klara och att alla redan ska ha fått besked - bland annat för semesterplaneringens skull. Har så inte skett så är det misstag som har begåtts.

Rehab

José tog också upp frågan om hur de som genomgått rehabilitering tas om hand när de återkommer i tjänst. De får inte diskrimineras, sade han, och påminde mötet om det uttalande som första delen av årsmötet antog. Owe Olausson från styrelsen och Eva Brattström, sektion Storas ordförande, redogjorde för hur rehabfrågorna hanteras och den svåra balansgång dessa ärenden många gånger är, samtidigt som de instämde i andemeningen i det Caba sagt.

Günther Thiele, revisor i klubben ville ha en kommentar från klubbens jämställdhetsansvarige om de reaktioner som första delen av årsmötet utlöst hos kvinnorna i styrelsen.

Hasse Rosén, som varit jämställdhetsansvarig fram till dagens möte, svarade att den enda kvarstående kvinnan i styrelsen tills ersättarna valdes tagit mycket illa vid sig. Han hoppades att det efter dagens möte - som resulterat i att antalet kvinnor ökat från två till tre om man räknar in ersättarna - ska bli ett bättre arbetsklimat i styrelsen och att den nya styrelsen ska fortsätta jämställdhetsarbetet och ta det på allvar.

Så var det då dags för avslutning - men innan dess också avtackning av de två avgående styrelseersättarna, Hasse Rosén och Abdessatar Dridi.

Jan Åhman

Årstas klubbstyrelse 2005

Uppdrag	Namn
Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Rodrigo Acuna-Lopez
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordförande	Mohibul Ezdanikhan
Vice sekreterare	Anna Panic
Ord ledamot	Bo Ericsson
Ord ledamot	Kjell Johansson
Ord ledamot	Jan Skog
Ersättare	Eva Heljestrand
Ersättare	Raili Kalliovaara
Ersättare	Jamshid Ghassemi
Huvudskyddsombud	Arne Grentzelius
Hvudskyddsombud ersättare	Yosef Tewelde

Utförligare beskrivning av olika ansvarsområden och uppdrag för klubben på andra nivåer i förbundet finns på klubbens hemsida.

Årstaklubbens årsmöte: Har SEKO hört talas om varannan damernas?

Årsmötena väcker andarna till liv.

Inte minst Årstaklubbens möte präglades av starka motsättningar, åtminstone vad gäller valen till de olika posterna. Men även vid sektionernas möten förekom inslag som väckt kommentarer.

Faktuellt publicerar två insändare som kommenterar de årsmöten som hållits på Årsta. I den ena kritiserar en medlem på Årsta Små att så få kvinnor fick plats i den nya klubbsty-

relsen (det blev till slut en ordinarie av nio och två ersättare av tre, sammanlagt tre kvinnor av tolv i styrelsen). I den andra artikeln rapporterar integrationsutskottet att invandrare av utomeuropeisk härkomst känt sig kränkta vid flera årsmöten inom Årsta. /Red.

• Min fråga är om inte SEKO hört talas om varannan damernas?? Med följande styrelse i SEKO på terminalnivå represen-

teras alla kvinnor som jobbar på Årsta av EN enda kvinna. Resten är män - är det rätt?

Kan verkligen Män driva våra viktiga frågor med samma glöd som en kvinna? Och kommer man att göra detta? Vi kvinnor har många viktiga frågor som måste tas om hand t ex

- Rätten att kunna kombinera heltidsarbete med barnafödande
- Det allt tyngre arbetet med tunga lyft (kvinnors kroppar är annorlunda konstruerade än mäns)
- Lika lön för lika arbete män tjänar oftast mer än kvinnor fast de gör samma jobb.
- Kvinnors rätt att kunna konkurrera på lika villkor för högre befattningar inom Posten.

I skymundan

Dessa är mycket viktiga frågor och jag ser med stor oro på att dessa frågor kommer att hamna i skymundan med denna styrelse i SEKO klubben.

Överallt i samhället pratas det om att kvinnor MÅSTE få vara MED I BESLUTSPROCESSEN! men inom SEKO så gör man tvärtom, man motarbetar att det kommer in kvinnor i styrelsen enligt min åsikt.

Gudrun Schyman ska starta ett kvinnoparti, Marita Ulvskog ska starta ett kvinnligt nätverk, Feministas. Men inom SEKO går man enligt min åsikt bakåt i utvecklingen! Det finns visst ett kvinnligt nätverk inom SEKO men det räcker inte för att kunna verkligen driva viktiga frågor måste man nå kärnan dvs MAKTEN att kunna förändra och driva frågor få ta plats agera diskutera och det gör man bäst i EN STYRELSE!

Rädsla att kvinnorna tar över

VARFÖR är det då så här inom SEKO? Är man rädd att kvinnorna ska ta över? Kanske därför man lägger mötena på dagar då inte många kommer t ex kvinnor kan inte lika lätt lämna familjen på samma sätt som män. OCH man har nu spridit ut mötena på så många tillfällen som möjligt. Är det inte ett sätt att manipulera med DEMOKRATIN då man vet att de man

Öppet brev till alla goda människor och läsare!

■ Vi har med sorg i hjärtat tvingats konstatera att respekten för våra medsystrar och bröder från utomeuropeiska länder varit dålig på flera årsmöten inom SEKO Årsta då kandidater med utomeuropeiskt ursprung känt sig kränkta och trakasserade. Högutbildade och engagerade kamrater med utomeuropeisk bakgrund har fått utstå påhopp och insinuationer av ytterst kränkande natur. Människor kan naturligtvis ha olika åsikter om kandidaters lämplighet och kompetens men i det här fallet anser vi att kränkningarna i högsta grad bör antas ha att göra med kandidaternas etniska bakgrund. Vi har också hört många människor som tyckte att vissa insinuationer var ytterst graverande.

Integrationsarbetet ifrågasätts

På tidigare medlemsmöten har det också ifrågasatts att vi överhuvudtaget behöver driva ett integrationsarbete på Årsta. Vidare har den SEKO Små/C5 tillhöriga informationshörnan för jämställdhet och integration utanför Huldaskarlin på plan 2 vid två tillfällen utsatts för skadegörelse på ett mycket aggressivt sätt. Man hade låtit informationen om jämställdhet sitta kvar medan man rivit sönder allt

material om integration, i synnerhet broschyrer om alla människors lika värde och programmen mot rasism och främlingsfientlighet. Allt detta vittnar om att det sannerligen behövs ett integrationsarbete på Årsta och att vi måste arbeta för en facklig organisation där människor respekteras för vad de är och inte diskrimineras.

Tar avstånd från kränkningar

SEKO har antagit ett program om integration som vi alla som är medlemmar i organisationen måste följa och likaså är vi här i Sverige tvungna att följa svensk lagstiftning som förbjuder såväl skadegörelse och förtal som diskriminering av personer p.g.a. deras etniska bakgrund.

Vi vill genom detta uttalande visa att vi absolut tar avstånd från sådana kränkningar, förtal och trakasserier som florerar på vår arbetsplats och hoppas på en bättre fackförening när det gäller respekt för våra medlemmarnas med olika etnisk bakgrund.

Integrationsutskottet
SEKO Årsta

vill ska komma och rösta dvs sina kompisar kommer men många andra kan inte komma på så många olika möten.

NEJ det bästa vore om man kunde införa ett system att vid sådana viktiga val rösta med en lista som riksdagsvalet en medlem en röst på sin kandidat.

Stormiga möten

Det går ju alltid att säga skyll dig själv om du inte kan vara med på mötet men det är ju helt oacceptabelt att säga så då vi som medlemmar betalar pengar för att SEKO ska driva våra frågor. OCH ganska mycket pengar också minst 300 kr i månaden. Det blir mycket pengar genom åren. Och ett annat argument man får höra om. man VÅGAR kritisera SEKO engagera DIG själv då! Det är ju inte så lätt om ingen vill rösta på mig och alla kanske inte ens passar som facklig representant.

Dessa årsmöten har varit mycket stormiga och rent av hemska då man har beskyllt sina motståndare för samarbetsvårigheter samt försökt mygla undan dessa personers nomineringar för att kunna utesluta dem ur som man tycker inte passar in i styrelsen.

Varannan damernas

Är detta DEMOKRATI? kan man undra, NEJ nu måste det bli en förändring!

OM INTE SEKO kan få in fler kvinnor i styrelsen med god vilja så föreslår jag att man gör en slags kvotering varannan DAMERNAS.

MAN har ju satsat på integration för att få invandrare mer aktiva i det fackliga arbetet NU är det dags att integrera KVINNORNA också, även om det inte genererar lika mycket pengar från förbundet.

Min uppmaning till SEKO: bryt gubbväl-det nu! Kvotera varannan damernas! Upp till kamp och försvara vi kvinnors rätt att också vara med i beslutsprocessen!

Från en besviken SEKO-medlem
och kvinna på Årsta Små

**Faktuellt
finns också
på webben!**

Avtalsskolan

Sjukavdrag vid koncentrerad tjänstgöring och under del av karensdagen

1996 ändrades reglerna för sjukavdrag vid koncentrerad tjänstgöring och vid sjukledighet del av karensdag. Eftersom de nya (!) reglerna ännu inte har slagit igenom ordentligt på Årsta repeterar *Faktuellt* vad som gäller.

Numera gäller att det 100-procentiga karensdagsavdraget görs för *högst* det antal timmar som motsvarar *en femtedel av den genomsnittliga arbetstiden* i helgfri vecka. Därefter dras 20 procent.

Exempel 1. För den som arbetar 40-timmarsvecka och har en månadslön på 18.000 kr blir avdraget följande:

$$\frac{18.000 \times 12}{2080^1} \times \frac{40}{5} = 830:80$$

Exempel 2. För den som arbetar extremnatt och har 36-timmarsvecka blir karensavdraget:

$$\frac{18.000 \times 12}{1872^1} \times \frac{36}{5} = 830:80$$

¹= Genomsnittlig årsarbetstid i timmar.

Avdraget görs för *högst* den *genomsnittliga* arbetstiden. Har man ett schema där arbetspasset en dag är *kortare* än den genomsnittliga arbetstiden görs karensavdrag för de timmar som gäller enligt schemat för den dagen.

Exempel 3. Schemat ser ut på följande sätt:

M	Ti	O	To	F
8-00	10-00	6-00	8-00	8-00
= 40-00 tim/vecka				

Om karensdagen infaller på tisdagen beräknas karensavdraget med 100 procent för 8 timmar och 20 procent för resterande 2 timmar. Om karensdagen infaller på onsdagen beräknas karensavdraget med 100 procent för 6 timmar.

Del av karensdag

Blir man sjuk under arbetet och går hem innan arbetsdagen är slut räknas denna

dag som karensdag och man får karensavdrag (100 procent) i förhållande till hur stor del av arbetsdagen man blir borta:

Sjukfrånvarons längd	Avdrag för
Högst 25 procent	25 procent
25,1 - 50	50
50,1 - 75	75
Mer än 75	100

Exempel 4. Om min arbetsdag är åtta timmar och jag går hem efter fyra timmar får jag karensavdrag för 50 procent. Om jag går hem när en timme återstår görs karensavdrag för 25 procent.

Det 25-50-75-100-procentiga avdraget görs sedan på det belopp som räknats fram enligt exemplen ovan. Går man t ex hem efter exakt halva dagen blir avdraget 50% x 830:80 = 415:40 kr.

Extremnattare

För extremnattare är arbetspasset = arbetsdagen. Blir man sjuk efter midnatt räknas delen av karensdagen i förhållande till hela det arbetspass man börjat på kvällen; inte i förhållande det man ska börja kommande kväll.

Exempel 5. Om man har tjänstgöring mellan 18.00 - 06.00 med en halvtimmes rast inlagd blir arbetspasset 11,5 timmar. Om jag blir sjuk och går hem kl. 02.00 så blir jag borta 4 timmar eller 4/11,5 = 35 procent av arbetspasset, vilket innebär att jag får avdrag för 50 procent enligt tabellen ovan. Det 50-procentiga avdraget görs därefter på det genomsnittliga belopp som räknats fram i exempel 2, 50% x 830:80 = 415:40 kr.

Observera. På lönereversalen redovisas avdraget för hela det första arbetspasset / arbetsdagen i en klump som *karensdagsavdrag*, trots att den del av det första arbetspasset / arbetsdagen som över-skjuter den genomsnittliga veckoarbetstiden endast belastas med 20 procent avdrag.

Jan Åhman

Fritt efter DELIEVER US
från filmen Prinsen Av Egypten
(The Prince of Egypt)
Text & Musik: Stephen Schwartz

Deliver us.....

Driftledare:

Bur...Säck...Lådor...
Brev...Fortare!
Bur...Lyft upp...Säck...
Hugg i...Brev...Sortera...
Töm...Fortare!

Arbetarna:

Med ett sting utav piskan
på ryggen,
Svetten lackar i pannan
på oss.
Erik Olsson i höjd,
Personalen är ej nöjd,
Jan Rudén; Giv oss nåder...
Belöna oss,
Hör vår bön;
Belöna oss
Ge oss lön
för våra kval
På Årsta Terminal.
Belöna oss
Ge oss lön för mödan vår
för allt vi gjort, detta nådens år

Fack Ombudet:

Min vän och arbetskamrat,
Bli inte skräm
eller nervös

Min vän, vi har inget mer att ge
Men jag lovar du skall se,
Att vi igen ska le,
Bara han belönar oss

Arbetarna:

Belöna oss,
Hör vår bön
Belöna oss
Slit och släp
tar död på oss,
Vi orkar inte slåss.
Belöna oss
För det hårda jobb vi gör
Belöna oss
Våran lön är skral
Vår låga lön är en stor skandal

Fack Ombudet:

Lugna nu ner er,
jag ber, ta det lugnt.
Jobbet ÄR slitsamt
och hårt
Vi fixar avtal
när jobbet är tungt,
men det är kämpigt
och svårt.

Vi slåss i motvind
med hot om blockad:
Alla har rätt till bra lön!
Men cheferna läser
statistikerns rad
och ger dig lön efter kön!

Förhandlaren (till Chefen):

Vi slopade strejken
och gick till vårt värv.
När medlarna la fram sitt bud.
Visa dig schysst nu
och var lite djärv,
så slipper du ramsan till Gud...

Arbetarna:

Befria oss
Sänd ett ombud som skyddar oss
från chefens tribunal
Årsta Terminal...

Fack Ombudet / Arbetarna:

Belöna oss!!!



Mikael Ström

Mikael Ström arbetar på Årsta DIL

Årsmötena: Nyvald styrelse på Tomteboda

• Den 12 mars hade Klubb Brev Tomteboda sitt årsmöte i Brygghuset på Norrtullsgatan. Vi var ca. 60 personer som lyssnade till mötesordförande Annika Arfvedsson och mötessekreterare Alf Mellström.

Annika är till vardags brevbärare och fackligt förtroendevald. Hon har under ett antal år varit ordförande i klubb södermalm, men i år valt att vara ledamot i klubbstyrelsen.

Alf arbetade när mötet ägde rum heltid centralt för koncernfacket och nu när artikeln skrivs så har han ersatt Åke Kihlberg på uppdraget som ordförande för SEKO Posten.

Staten och kapitalet

Inledningsvis så spelade vi "Staten och kapitalet" med gruppen Blå Tåget för att få upp kamplusten. "Staten och kapitalet" blev vald till Sveriges bästa rocklåt i Radio FM för två år sedan. Detta tack vare att den var populär hos två generationer eftersom punkgruppen "Ebba Grön" gjorde en cover på den.

Under den tysta minuten för de av våra fackliga kamrater som avlidit spelade vi "Sång till friheten" med Björn Afzélius.

Tre eller sju

Valberedningens sammankallande Guy Bodén var uppe och föredrog valberedningens förslag. Innan han kom till själva förslaget berättade han att han skulle på middag med frivillig veteranerna från Finska vinterkriget. Han var speciellt glad att han kunde bära en medalj han fått från dem på sin kavaj. För att ingen nu ska missuppfatta och tro att Guy var en av de frivilliga i Finska vinterkriget är det bäst att upplysa om att föreningen har bytt inriktning från att vara en veteranförening till att bli en informa-



Från Tomtebodaklubbens årsmöte. I främre raden fr.v.: Annika Arfvedsson, Klubb Södermalm, Alf Mellström, nyvald ordförande i SEKO Posten, Gerardo Berrios, nyvald ordförande i Klubb Brev Tomteboda.

tionsförening om Finska vinterkriget. Guy har tappert tagit på sig uppgiften att föra informationen om detta krig vidare till kommande generationer.

Valberedningens sammankallande hade velat ha en styrelse på tre personer eftersom Guy Bodén anser att det blir effektivare. Nu föreslog ändå Guy

Bodén en styrelse med fem ledamöter eftersom den tidigare styrelsen lagt ett förslag på sju ledamöter. Han tyckte att det var en lämplig kompromiss.

Årsmötet valde att lyssna på den tidigare styrelsen som hävdade att nu när sektionerna avskaffats så behövs sju ledamöter och tre ersättare för att klara verksamheten. Det är ca 250 medlemmar som vi ska förhandla för i olika sammanhang, allt ifrån rehabilitering till löneförhandlingar

Valen

Valen redovisas i rutan härintill.

Längre än så hann vi inte eftersom det var många slutna omröstningar.

Under dessa omröstningar så tog vi två uttalanden.

• Ett där vi uppmanade Posten Produktion att ytterligare utreda möjligheten att placera en eller flera klumpsorteringsmaskiner på Tomteboda samt att

Tbaklubbens styrelse 2005

Ordförande	Gerardo Berrios
Kassör	Erhan Gömüc
Ord. ledamot	Hannu Jokinen
Ord. ledamot	Josef Weldai
Ord. ledamot	Krzytof Romatowski
Ord. ledamot	Åke Anevad
Ord. ledamot	Christine Ros
Ersättare	Peter Zetterman
Ersättare	Selim Ahmed
Ersättare	Bertil Carlsson
Revisor	Jouko Lehtinen
Revisor	Jeanette v Tourchaninoff

arbeta hårt med arbetsmiljöförbättringar på Tomteboda och Segeltorp.

• Det andra uttalandet var till Sveriges regering och riksdag där vi kräver att EU:s konstitutionsförslag ska ut på folkomröstning.

Skyddsombuden förlängdes med ett år eftersom det är så osäkert vilken verksamhet som kommer att vara på Tomteboda om ett år. De vakanser som finns bestämde vi att välja på fortsättningen på årsmötet.

Ajournering

Alf Mellström sa att koncernfacket helt stöder oss i att Posten produktion måste arbeta hårt med arbetsmiljöförbättringar och Annika Arfvedsson önskade den nya styrelsen lycka till innan vi gick till Wasas bar och matsal för att äta.

Eftersom vi ajournerade årsmötet hade vi fortsättning 31 mars i aulan på Tomteboda.

Janne Åhman var mötesordförande och Åke Anevad mötessekreterare.

Där valdes styrelseersättare på ett år och revisorer (se ruta!). Dessutom valdes:

- Skyddsombud för ett år: Nina Johansson
- Skyddsombud för ett år: Selim Ahmed
- Skyddsombud för ett år: Bertil Carlsson
- Revisorsersättare för två år: Peter Hillman
- Valberedning för ett år: Guy Bodén (sammankallande)
- Valberedning för ett år: Peter Durdic



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av SEKO Posten Produktions styrelse.

Paketklubbarnas årsmöten Två klubbar blir en

• Den 19 mars hade paketklubbarna Segeltorp och Tomteboda årsmöte på Pub Copperfields som ligger bredvid den stora Vi butiken på Fridhemssplan. Denna lördag hade ca 80 personer kommit för att först vara med om avslutande årsmöten för paketklubbarna Segeltorp och Tomteboda. Dessa avslutande möten tog ca. 45 minuter.

Ny paketklubb

Efter en paus så startade det gemensamma mötet för att bilda en ny paketklubb i Stockholm. Det finns planer på att eventuellt flytta en del av klumpsorteringen till Segeltorp, så det innebär att sorteringen kan kom-

ma att bestå av fler produkter än paket. Med anledning av detta beslutade mötet att den nya klubben ska heta: SEKO klubb post Segeltorp.

Avtalsdiskussion

Murat Tok valdes till ordförande, Tommy Nyrén till tillförordnad ordförande eftersom Murat för närvarande är sjukskriven, Parek C till Kassör och Mats Olsson till vice ordförande. Utrörligare styrelseförteckning presenteras i kommande Faktuellt.

Mötet avslutades med en diskussion om SEKO borde ha gått i strejk för att få ett bättre avtal än vi fick. Trappan kommenterades och det positiva är

att det finns en garanterad löneuppflyttning till 17 500 kr på tre år. Några tyckte att vi skulle ha haft en högre procentsats är de 2,47 % som avtalet ger i år. De flesta tyckte att avtalet var godtagbart men skulle ha velat strejka för mer. Det får väl sättas i kontrast till att Posten på många vis har visat att man tycker att avtalet är för dyrt.

Middag

Vi åt en god middag på Copperfields och umgicks i några timmar innan vi gick hem för att vila en stund. Vilan behövs inför kommande fackliga strider.

Åke Anevad

Filmtips på Bio!

■ Den här månaden skulle jag vilja rekommendera Spaniens Oscarvinnande bidrag: "Mar adentro" (den översattes till "Gråta med ett leende" på Svenska). Filmen handlar om Ramon Sampedros trettioåriga kamp om rätten att få dö. Ramon var nämligen förlamad från nacken och nedåt efter en dykolycka i hans ungdom.

Underbar film

Denna inledning kanske inte låter alltför upphetsande, men det är en alldeles fantastisk och helt underbar film, som



sätter djupa spår i ens inre under en lång tid framöver. Skådespelaren Javier Bardem som spelar Ramon gör en fantastisk insats. (Han är egentligen lika gam-

mal som jag, 35 år, men spelar här en äldre herre som legat till sängs i över trettio år.) Filmen är också känsligt registrerad av Alejandro Amenábar, också han runt trettio någonting.

Galicien

Filmen utspelar sig i ett vackert naturskönt och samtidigt kargt Galicien i norra Spanien, en utmärkt kuliss till dramet som spelas upp inför oss...

Skrivet av Anna Panic

Kvinnan i fönstret

Hela förmiddagen hade varit blåsigt oroligt, moln hade farit fram på himlen och släppt ned häftiga skurar. Ut över havet bildades mörka gråblå skyar av fallande regn. Jag hade varit tvungen att söka skydd in under träden vid flera tillfällen. Då jag stått där tryckt mot någon stam hade tankarna omedvetet flutit från det ena till det andra. Det fanns ju inte så mycket jag kunde göra, regnet tog över. Tankeströmmar som regndroppsfårör ilar. Jag väntade på vad då? Inte var det på regndropparnas upphörande jag väntade. Men på vad eller vem var det jag väntade? Kände mig obehaglig till mods, vad var det nu som kilat sig fast, hade jag smitit från något viktigt. Hade jag flytt för att få vara ensam. Varför denna längtan efter ensamhet och tystnad, inte ville jag vara ensam egentligen eller ville jag det?

Så kom eftermiddagen med sol och värme, ängarna ångade skogen droppade som på våren, vattenpussarnas speglingar glittrade, vindarnas sus och hjulen som rullade mil efter mil. Dagen flöt fram och oron skingrades som regnen och molnens flykt. Träden slutade att fälla sina tunga stänk, tills de bara vaggade lite mjukt då och då...

Jag hade tänkt cykla i ett par dar men modet svek mig eller var det kanske klokheten som vände min väg - under det att solen sänkte sig mot horisonten. Det måste ha varit en kväll i juli för grönskan kändes djup, nästan sövande och doften av lindblom över allt. Det var en vacker afton, skymningen gjorde talltopparna märkligt röda och luften mörkblå. Jag cyklade landsvägen fram, svängde sedan in på grusvägen där ålderdomshemmet snart dök upp framför mig. Det var en förunderlig kväll och jag kände att jag måste stanna en stund. Det skulle bli en stjärnklar natt. Skymningsljuset över skogen förvandlades i varje ögonblick, marken kändes kall våt och mörk. Det doftade jord och nyslaget gräs och sen augusti. Ålderdomshemmet påminde lite om ett slott med minnen från mycket länge sedan. Nästan alla fönster lös i varmt gula toner, men jag såg inga rörelser i dem, inga skuggor som skymtade förbi. Det var märkligt. Vandrade in en bit i parken fann en sten, satte mig på den och vilade. Såg på träden. En alle av lind ledde fram till entren. Där fanns lönn, alm, ask, asp, ek, björk, och till och med bok. Där fanns

syrenbersåer, och bakom hemmet fanns en liten barrträdsskog. I utkanten på höjden mot väster fanns en damm och kring den växte tre balsampopplar vilkas kronor nådde ända upp i himlen. Jag satt där och tiden liksom försvann. När jag kom tillbaka rann tårar nerför kinderna.

Så tyst det var. Jag tittade upp men satt kvar, blicken sökte sig mellan trädstammarna till de ljusa fönstren igen. Nåt fladdrade till en stor rovfågel seglade ner på grindstolpen. Den reste sig och satt stilla att par ögonblick sen vred den på huvudet och lyfte med tunga vingslag bara en bit, till rönnen framför ett av fönstren. Jag rös. Det var då jag upptäckte att fönstret bakom fågeln var öppet men släckt och att någon satt vid det. Jag såg en siluett som var ljusare än mörkret runtomkring

vacker dal och kom till en äng med sagolika fantasidjur men fullt verkliga. Jag fick klättra upp på ett av dem och jag vaknade av att jag skrattade.

Dagar och nätter flöt iväg. Tiden gick... och jag hade så mycket att göra Trots att det var sommar... Jag tog andra vägar, varför vet jag inte.. Men det kändes som om jag saknade mig själv... och tänkte på annat hela tiden...

Så en eftermiddag cyklade jag in på grusvägen till ålderdomshemmet igen, lite av längtan och lite av nyfikenhet. Himlen var grå men gräsmattan lös av alla höstlöv, de lös mer än himlen själv. Det var som om träden speglade sig i sina löv som om dom bara ville glädje. Fönstren var svarta så



och att hon och djuret var vända mot varann.

Den natten drömde jag om människor som betytt mycket för mig i mitt liv. En del var mardrömmar men i alla fanns det där att vi aldrig på riktigt når fram till varann, att det är så lite vi vet om oss själva. Miljöerna var laddade, mystiska, rum, trappor, främmande städer och kända platser som blev okända - och om människor som oförklarligt försvunnit. En dröm skiljde sig starkt från de andra men jag minns den bara vagt. Jag vandrade i skymningsljus i en mycket

huset verkade öde nej inte öde mer vilande. I trädgården promenerade människor, de gamla med gåstolar eller dragna i rullstol. En man i hög hatt och svart slängkappa gick om kring i gräset och sopade löven med kvast. De gyllene löven dansade i luften, svävade omkring dalade och steg igen även i de färgsprakande lövmassorna på marken var det rörelser. De lysande trädens stammar och grenar, ålderdomshemmets tegelfasad i obestämbara färger, bänkarna och människorna ja allt hörde samman i parken. Jag lämnade cykeln och gick in i trädgården jag med,

gick i drivorna av löv och njöt. Sen satte jag mig på en av parksofforna bredvid två samtalandes små gummor. De log båda mot mej och hälsade mig välkommen. Jag rördes av deras vänliga ord till varandra, det lågmälda berättandet om något som hänt. Den fridfulla och ibland eftertänksamma tystnaden som vilade i pauserna. ...Jag satt kvar en lång stund efter det att de hade gått. De hade skrattat lite och sagt att om jag inte kom innan så var jag hjärtligt välkommen på deras adventsfest som om inföll söndagen före jul...

Nu blev det allt mörkare i trädgården, skuggorna växte och glimtarna av dagsljus krympte. Det kändes lite konstigt när jag reste mig och gick bort till stenen där jag suttit första gången. Så annorlunda allt var nu. Det doftade milt av förmultnade löv och dagg, vinden smög viskande runt mej. Så hände nåt märkligt, jag hörde en kontrast sjunga inte så som på våren utan med en sprödare ton och den satt i rönnen framför fönstret - som var öppet. Jag såg att rönnen blommade och bar frukt. Jag såg en spindelväv glimmande av kristallklara vattendroppar. Jag hörde sången men visste inte längre vad det var som sjöng, det lät som allt sjöng allt som fanns och allt som funnits..

Den natten drömde jag om hav. I den dröm vandrade jag omkring i ett klipplandskap vid kusten. Nedanför mig och så långt jag kunde blicka gled bruna skepp med purpurfärgade segel fram över ett grönt hav. I en annan dröm vaggades jag av vågor och havet omkring mig var ljummet blågrått och mjukt. Glittrande luftbubblor for upp mot ljuset och under ögonen föll ljusa skyar... och i min famn höll jag ett litet nyfött barn.

Dagar och nätter flöt iväg ... Tiden gick ... och jag hade så mycket att göra Det var höst och dagarna blev allt kortare ... Jag tog andra vägar, varför vet jag inte ... Men det kändes som om jag saknade mig själv... ..

En natt i mitten av december drömde jag att några människor vandrade genom en tallskog, liksom letandes efter något. Fåglar flög sjungande kring dem. Först var stigen snirklande, de klättrade uppför berg och över kullar, rötter, fallna träd och stenar. De vandrade genom risiga höga höstfält av vissnande vass och mörka blomskelett. De slingrade mellan gröna granar och guldgula björkar. De sökte sig över kärr och myr. De följde porlande bäckar och forsande floder. De

vandrade dag och natt när månen lös. De åt av tunga bärklasar svarta och röda, av det som ännu gick att äta så sent om hösten. Så en kväll var de framme, de doftade salt och fång och hörde vågornas brus. De sprang den sista biten till ett krön, föll på knä och såg ut över hav och land vilka sträckte sig så långt deras ögon kunde se.

Ett femtital skepp vilade längs kustlinjen. Hundratals eldar hade tänts på stränderna och över ängarna. Ombord på båtarna lös lågor av ljus och på himlen tindrade stjärnor och en tunn nymånsskära. Havet glimmade spegelblankt och mellan båtarna gled stora vita svanar fram. Kvinnor och män, unga och gamla som i dans rörde sig allt där nere ... Man lastade skeppen för avfärd.

Jag vaknade rädd

Hjärtat dunkade så hårt och snabbt att jag hörde blodet forsa fram i huvudet. Lyssnade blickstill - höll andan. Fönstret stod och slog, sovrumsdörren for igen - gled i nästa sekund åter upp. Hörde vinden vinande kasta sig fram och tillbaka utanför. Det var isande kallt .. Förstod att det måste vara korsdrag. Studsade ur sängen. Fort genom lägenheten ut i vardagsrummet och stängde balkongdörren. Slängde mig sen tillbaka i bädden. Kroppen skakade. Jag hade hört ljud. . . Men det fanns inga skrämmande röster i drömmen, och ett knä hade fått sängen att gunga lätt. . . I mörkret hade någon smugit kring och gång på gång försökt att omärkligt sätta sitt knä i sängen. Denne någon hade velat ta det barn som sov i min famn, för att skada och göra illa... Jag var ju ensam hemma. Låg kvar i sängen, vad var det som hände. Tankar och känslor for runt, runt, runt. Tittade på klockan den var bara två antagligen hade jag slumrat till. Lyssnade - vinden tystnade utanför, nu suckade den bara då och då susande mellan långa andhämtningar. Som om något velat väcka mig? Jag klev långsamt ur sängen, tog morgonrocken ur garderoben skruvade på elementet. Tände alla taklampor sökte från rum till rum, sen släckte jag dem igen. Rådslan kröp sakta ur kroppen men lämnade kvar en krypande känsla av något förlorat, ett öppet tomt rum.. en ihållighet i bröstet, i hjärtat.... Tände ett ljus, värmd lite mjölk och satte mig vid köksfönstret. Denna så ofta återkommande nattliga oro, som om själen förvirrad rusar kring i kroppen och inte kan finna vägen ut i nattens frihet. Sökande, bedjande och till slut allt mer sorgsen av vakandets instängdhet.

Där ute dimma av is vit och tät i nattens svärta.. det skulle dröja innan dagen grydde. Jag går ut tänkte jag, det är nog bäst att gå ut. Ögonen sved. Klädde på mig mina kläder mina grå vinterkläder läste försiktigt dörren, och smög nerför i det ekande trapphuset..

Luft jag andades några djupa andetag. Tjock ljus dimma, natten var ju mörk så märkligt. Steg för steg ser mina fötter stiga in i dimman. Lyfte händerna för att känna, det tjocknade och tyngde i bröstet. Vintern var på väg. Inom mig fanns hösten fortfarande i intensivt lysande mörka toner som av varmt höstväxtfärgat garn. Sakta gick jag nerför gatan och då jag kom till vägskalet valde jag vägen in mot staden för det fanns ju ingen annan synlig väg. Den andra vägen var inhöljd i dimma och dunkelt anande jag att om jag valt den hade också jag suddats ut. Gatlyktornas sken strålade likt mjukt vaggande gloriol eller likt stolta vägvisare med bugande huvud kanske av stundens högtidlighet frigjorda från marken. Dimman var tyst och mjuk och jag gick som på gungfly, kanske vandrade jag inte över jorden utan i himlen. Förlorade fotfästet, visste inte längre var jag befann mig. Det var som om jag flöt fram i en tidlös ström, men mot ett mål. Lättad såg jag stadens ljus och kände fötternas tyngd mot trottoarens asfalt.

Gun Tottie

Gun Tottie arbetar på Årsta Små.

Novellen *Kvinnan i fönstret* var en av skrivövningarna vid Skrivarverkstaden som Klubb Årsta arrangerade i höstas.

I *Faktuellt* nr 1 / 2005 publicerades novellen *Saknad* av Mikael Salmson från samma kurs.

Skrivarverkstaden var en del av projektet *Låt kulturen blomma!* med bidrag från Statens kulturråd.

Klumpens framtid i Stockholm?

Dubbeldäckare i Segeltorp

• Diskussionerna om vart klumpen ska sorteras i Stockholm fortsätter. Posten Produktionsledning har ett förslag att B-klumpen ska flyttas till Segeltorp från 1 mars 2006. Det är bråttom för man vill kunna riva paketsorteringsmaskinen på Tomtebodas för att istället kunna flytta dit tunggodslager från Sätra, Västberga och Rotebro. Då kommer man att kunna spara 13 miljoner i hyreskostnader eftersom kontraktet för nuvarande tunggodslager går ut under 2006.

Lagringsytor

Ett problem har varit lagringsytor på Segeltorp. Segeltorpsledning har föreslagit att man ska ställa upp 10 stycken dubbeldäckarslärp permanent på Segeltorps lastgård. Det verkar vara ett mycket tidsödande sätt att lagra klumpbehållare. Jag har också upplyst Serbaz Shali som håller i projektet, att lyttanordningarna till dubbeldäckarslären inte får användas för arbetsmiljöverket. Man kan bli instängd och innebränd om det börjar brinna när man lastar på övre däck. Därför måste de byggas om och det måste också tas in i kalkylen. Ytterligare ett problem är hur buntar kommer att falla i den nya Segeltorpsmaskinen. Fallhöjden är så pass stor att många buntar kommer att gå upp och tidningarna spridas i behållaren. Antingen får vi skicka dessa till Årsta för omsortering (som om inte Årsta har tillräckligt med jobb just nu) eller så kommer utdelning att bli vansinnig på att plocka lösa tidningar i klump burarna.

Stora skillnader

När kalkylen har beräknats så har Serbaz Shali och Johan Arvidsson gjort ett bra arbete och varit beredda och lyssna. Det är bara en punkt jag är mycket missnöjd med. De har låtit Segeltorpsledning beräkna hur stora kostnaderna blir för att sortera B-klumpen där. Vi från SEKO som fört samtal med Serbaz (Åke Anevad, P-O Brandeker, Anders Bergström, Gerardo Berrios) har krävt att vi ska göra en ytterligare beräkning för kostnaden i Segeltorp eftersom vi tycker beräkningen ser ut att ha missat vissa saker. Vi har försökt föra på det vi sett och Serbaz har lyssnat och fört på. Vi vet ändå att det är svårt att beräkna klumpsortering i en paketmaskin, speciellt om man aldrig har arbetat med

att sortera klump. Det finns stora skillnader mellan postslagen klump och paket. Hittills har Serbaz sagt att han inte vill göra någon ytterligare beräkning. Vi ser det som att Segeltorp har fått lägga ett bud och Tomteboda har beräknats med de kostnader de har. Det anser vi från SEKO vara ett mycket underligt sätt att göra beräkningar. Om Segeltorps bud inte håller så kostar det för företaget ändå. Segeltorpsterminalen har ingen egen plånbok att betala med om inte beräkningarna håller. Därför kräver SEKO fortfarande att ytterligare kostnadsberäkning ska göras under ledning av Sten-Åke Lauren som är projektledare för klumpsorteringen i Sverige.



Droppfickor med fallhöjd i Segeltorp

Ingen tömmare

Ytterligare en anledning till att vi i SEKO är tveksamma att flytta B-klumpen till Segeltorp är att ledningen för Segeltorp inte följer ingångna överenskommelser i tillräcklig grad. Överenskommelsen om att en fast tömmare skulle vara inmonterad 17 januari har inte följts. Det skulle vara värmeridåer på portarna. Det finns inga så kallade luften på vintern blåser rakt in. Rotationen som ledningen i Segeltorp pratar sig så varm för fungerar inte. Det är fortfarande 4 timmars pass utan den 15 minuters extra rast som regeringen tagit beslut om. Om man inte roterar till en annan arbetsuppgift efter två timmar har man rätt till 15 minuters extra betald rast. Truckarna

ska bytas ut för man kan fastna med foten under en paketbehållare och bryta den. Om de inte byts ut måste åkplattan tas bort så man går med truckarna.

Lovar...

Allt detta har ledningen för Segeltorp lovat ordna, men det har ännu inte hänt. Med en sådan ledning kan vi i SEKO inte förorda att mer post än de beslutade paketen flyttas dit. Om det som ledningen för Segeltorp lovat ordna innan paketverksamheten startar i skarp drift med alla Stockholm paket 2005-07-01 inte är ordnat, så är vi från SEKO mycket tveksamma att vi kan låta terminalen starta. Vi får i så fall besiktiga allt med arbetsmiljöverkets hjälp. Jag har arbetat 29 år på Statens Järnvägar och Posten. Aldrig har jag varit med om en ledning som så konsekvent glider undan beslut vi är överens om.

En uppmaning till Erik Olsson (verkställande direktör Posten AB) och Bertil Nilsson (chef för Posten produktion):

Moraliskt borde ni skämmas att ni låter en ledning för Sveriges största paketterminal i det statliga Posten AB agera på detta sätt samt, tänka på arbetsmiljöansvaret för att människor sliter ut sig trots att det finns kända hjälpmedel att installera som redan används på andra paketterminaler i Sverige faller tillbaka på er.

Troligen dyrare

Vi (P-O Brandeker, Åke Anevad, Jan Åhman, Jan Gebring, Anders Bergström, Gerardo Berrios, Tommy Nyhrén) fick en fråga av Bertil Nilsson när vi var och pratade Logistik Stockholms framtid med honom. Han frågade om vi ansåg att det gick att flytta B-klumpen till Segeltorp? Vi svarade då att det är klart att det går. Jag ska förtydliga mitt svar här:

Det går att flytta B-Klumpen till Segeltorp, men det blir troligtvis dyrare per försändelse än nu. Bertil Nilsson trodde inte mig när jag förutspådde samma sak när det gällde att flytta breven från Norrköping och Tomteboda till Årsta. Där fick jag rätt och det med råge. Därför hoppas jag att Bertil tror mig nu så han tar ett beslut med öppna

ögon. Om det blir dyrare att sortera B-klumpen på Segeltorp är det Bertil Nilssons fel, eftersom han inte utredde frågan tillräckligt.

Tagit bort människorna

Växjö paketterminal har i veckan stängt och det blev direkt kaos i paket nätet. Den enda paketterminal som klarade sig utan problem var Tomtebodas. Den ska ju symptomatiskt nog läggas ner. Symptomet får beskrivas som att strukturbesluten som Bertil Nilsson tagit sedan 21 maj 2003 har inte gått som han velat. SEKO förutspådde detta eftersom vi har intresse och kännedom om människorna som arbetar i Postens produktion. Vi ser inte Produktionsbrev och paket nät som en sportbil som kan trimmas. Vi ser det istället som många människor som måste ges tillfälle att uttrycka sig och känna att de betyder något. Eftersom strukturbesluten konsekvent tagit bort människors känsla av att betyda något så fungerar projekten inte enligt planerna.

180 procent

Med den bakgrunden kan man se att paket i Stockholm idag har ca 300 årsarbetskrafter anställda (fast och tillfällig personal på Segeltorp och Tomtebodas). Segeltorp ska starta sina båda maskiner 2005-07-01 och har då en förhandlad bemanning på 120 Årsarbetskrafter (101 heltidare och 34 deltidare på 35 %). Det innebär en produktivitetsförbättring på 180 %. Härrydas paketterminal har tydligen nu börjat anställa fler människor för att klara paketvolymerna. Enligt uppgift ska man ytterligare anställa 60 personer. Det är en stor felräkning. Hur det går för Segeltorp vet vi inte ännu. För Postens lönsamhets skull så får vi hoppas att det stämmer. Min erfarenhet säger mig att Segeltorp kommer att behöva mellan 50 till 100 årsarbetskrafter till för att klara produktionen. De lokala SEKO företrädarna som förhandlat bemanningen i Segeltorp är också mycket tveksamma på att det kommer att fungera. Utan deras starka engagemang i bemanningsförhandlingarna hade bemanningen för nya Segeltorp varit ännu lägre.

Dålig planering

Att i detta osäkra läge investera i droppfickor i Segeltorp som kommer att tvinga oss att flytta B-klumpen till Segeltorp är enligt SEKO dålig ekonomisk planering. Vi anser att det räcker med att ta beslut om droppfickor i Örebro och Torsvik och hitta andra lösningar för att sortera B-klumpen på Tomtebodas, till vi vet hur



Nya Segeltorp

Segeltorp fungerar med paketen. Vi har förslag på lösningar som vi kommer att diskutera med Serbaz Shali måndag 18 april. Dagen efter är det samverkan för Postens produktion och där kommer något beslut att fattas.

Gemensam ledning

SEKO Stockholms geografiska råd (klubbarna Årsta, Tomtebodas, Segeltorp och sektionen Norrköping) har fattat ett inriktningsbeslut inför samverkan:

SEKO kräver att Postens produktion slår samman terminalerna Segeltorp och Tomtebodas till en terminal och låter det nya terminalchefsjobbet gå ut på sökning innan B-klumpen flyttas.

Vi från SEKO kan inte acceptera att vi flyttar mer post till en terminal som styrs

på det sätt Segeltorp gör. Vi ser också stora fördelar med en gemensam ledning för klump och paketterminalerna i Stockholm. Vi kan ordna bra scheman, mer heltid och ingjuta självförtroende hos personalen.

Solna 2005-04-16

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av Klubb Tomtebodas och SEKO Postens Produktionsstyrelser.

Varför??

• Nu när alla långa och krångliga årsmöten är över och vi valt nya förtroendevalda kan vi väl rikta in oss på fortsättningen. Vi måste rätt ta vara på det engagemang och den väl befogade vrede över försämrade arbetsmiljö och arbetsvillkor, som många medlemmar visar. Alla krafter måste utnyttjas för att åstadkomma förbättringar.

FAKTLIGT ARBETE ÄR MINST SAGT snårigt. Det är lätt att gräva ner sig långt ner i myllan. Det handlar om försäkringar och pensioner, förhandlingar om anpassade arbetstider, belysning i facken, buller i sorteringen, kyla och drag och bekymret med att få vardagen att fungera för alldeles för många människor, på alltför liten yta och med en skriksnål budget för förbättringar. Ibland känns det som att vara vaktmästare och ordningsvakt i en och samma person. Mycket tid och kraft går åt till att försöka hjälpa enskilda medlemmar som hamnar i trångmål på något sätt.

Som facklig gräsrot får jag så lätt grodperspektiv på verkligheten.

NÄR JAG VAR MED I arbetsmiljögruppen på vår enhet Stora brev, på besök till Segeltorp, fick jag syn på något som både fascinerade och skrämde. Plötsligt såg jag nog så tydligt vart framtiden hotar att sträcka sig. Något som fick mig att lämna mitt fackliga grodperspektiv.

Våra Segeltorpskamrater visade oss runt i huset. Löshanteringen av paketen och den dåliga arbetsmiljön till trots, var det något helt annat som fick min fackliga puls att stiga. Det var när vi fick se lunchrummet på Segeltorp. Ett väldigt fint, välordnat och rymligt lunchrum med rejält med mikrougnar och diskbänkar, och en TV-hörna därtill. Säkert ett av Postens senast byggda. Kommer man från Årsta, med våra risiga pausutrymmen, så blir man lätt imponerad av sånt.

DÄR, I ENA HÖRNAN AV DETTA nybyggda lunchrum, som hade stora fina fönster ut med fri sikt, fanns en avgränsad del. Bakom glasväggen med en dörr som krävde kort och särskilt tillstånd fanns en VIP-avdelning. Det påminde mig om ett gigantiskt akvarium. För tillfället utan fiskar men med rekvisita som väntar på invånarna. Ett stort sittmöblemang i skinn med soffor och fåtöljer. En tjock matta av

specialdesignat snitt. Lampor som tagna ur en heminredningskatalog från R.O.O.M. I ett av Postens senast byggda lunchrum 2005, märks det hur man värde- rar sina anställda. Några få hamnar innanför glasväggen och det stora flertalet blir kvar utanför. Genom glaset kan man titta på varandra.

Signalen jag fick skrek:

Här görs det skillnad på folk och folk!!!!



VARFÖR BYGGER POSTEN IN DETTA pausrum?

Jag tänker på den personalgrupp som till största delen jobbar här. Unga, deltidsanställda, tidsbegränsade och behovsanställda. Utanför akvariet, de allra flesta av dem, bara några få kan se sig som särskilt privilegierade. Det är stor omsättning på folk, och många får sin första kontakt med arbetsmarknaden på Segeltorp. Varje dag på matrasten ser dom in genom den där glasväggen.

Är det så framtiden på Posten kommer att se ut?

Hur rimmar detta med "den goda arbetsplatsen", "engagerad personal" och "medinflytande"?

Hallo Erik Olsson, du kan väl svara! Du pratar ju så väl! Förklara detta!

MITT KONKRETA FÖRSLAG är att SEKO

förlägger åtminstone en utbildningsdag på Grundläggande Facklig Utbildning s.k. GFU, och en utbildningsdag i Arbetsrätt, till Segeltorps lunchrum. En facklig- politisk diskussion i den miljön, skulle öka medvetenheten och motivationen till att driva fackliga frågor hos deltagarna. Dessutom borde andra fackliga möten också kunna hållas där, så att allas våra mentala horisonter klarnar.

För det kan väl inte vara så att vi har förlorat orienteringen, tappat bort stigen och accepterat den väg som VIP-akvariet på Segeltorp så glasklart signalerar?

DET BÖRJAR BLI ALLVAR NU!

För det är så lätt att glömma bort vad vi egentligen håller på med. Vad arbetsmiljöfrågor, arbetsrätt, kollektivavtal och löneförhandlingar i grunden går ut på. Det finns mycket starka krafter igång för att begränsa dessa surt förvärvade fackliga rättigheter. Ingenting av detta är en självklarhet. Ser vi inte upp och upptäcker farorna som hotar, blir vi lätta offer för styrkor som är resursmässigt betydligt mäktigare än våra. En stark, medveten och engagerad facklig organisation som har de många medlemmarnas stöd, är det bästa försvaret.

NU MÅSTE VI, som efter alla årsmöten blivit förtroendevalda, resa på oss bakom våra databurkar och ta sikte på horisonten, kolla in stjärnhimlen och hitta kompassriktningen. Vi borde allihop sätta oss framför den där glasväggen, spola tillbaka filmen, titta in i akvariet och börja med att ställa frågan:

VARFÖR?



Eva Brattström

Eva Brattström är ordförande i Sektion Stora på Årsta.

Årstasamverkan den 11 april

Dålig ekonomi och sämre ViP

Processanalysgruppen lämnar många förslag till förbättringar

Årstas samverkansgrupp består av terminalchefen, personalcontrollern samt enhetscheferna på Små, Stora och DIL/Värde.

Från skyddsorganisationen ingår HSO Arne Grentzelius.

De fackliga organisationerna representeras av tre ledamöter från SEKO (Janne Gebring, Janne Åhman samt en tredje som alternerar inom klubbstyrelsen), två ledamöter från ST och en från SACO.

Ekonomi

Terminalen klarar inte riktigt av att leva upp till den budget som lags för 2005.

Överskridandet uppgår så här långt till ca 9 miljoner för det första kvartalet. En stor del av ökningen ligger på övertiden (plus 100 procent jämfört med budget!). Uppräknat med det nya löneavtalet blir överskridandet ca 12 miljoner.

Nu är den totala budgeten för Årsta ca 140 miljoner för motsvarande period (558 miljoner för hela 2005); det innebär ett överskridande med 6,5 procent (8,7 procent om hänsyn tas till nya avtalet).

Dessutom ligger volymerna drygt 3 procent under budget.

Kvalitet

Kvaliteten har blivit ett problem på Årsta efter det att den sista delen av Tomtebodas

volymflyttades över i oktober förra året. Det var en alltför stor munsbiter att svälja, vilket bland annat visar sig i de olika kvalitetsmätningarna. SWEX är nere i 95,0 (rullande 12 månader; målet är 96,2), Tid in (i nätet) 89,7 (95,0), Tid ut (i spridningsområdet) 94,1 (97,5) samt FFK (försenade försändelser till kund, "kvarligg") 1.588 försändelser (per miljon sorterade försändelser).

ViP och DGA

Vi brukar numera inte ägna så mycket tid åt ViP-mätningarna i *Faktuellt*, men det finns anledning att stanna upp en liten stund den här gången. Den mätning som gjorts för första kvartalet 2005 baseras nämligen på *all personal på Årsta* (normalt svarar endast en fjärdedel av de anställda varje kvartal). Resultatet kan beskrivas som fritt fall.

För det första har endast 54 procent svarat på enkäten.

För det andra så har ViP:en sjunkit till 50 för hela terminalen (55 i förra mätningen).

DGA är en förkortning för Den goda arbetsplatsen och kan - i alla fall nästan - betyda allt och intet. I vart fall är det så att man valt ut sex av de faktorer som mäts i ViP:en och satt ett mål för dessa. Den enhet som uppfyller alla sex målen blir

certifierad som "En god arbetsplats". Vilka kriterierna är och resultatet för Årstas del framgår av nedanstående tabell.

Processanalys

En grupp under ledning av en Thomas Grünberg från Tekniska Högskolan har under två månaders tid genomfört en s.k. processanalys inom Årstaterminalen.

De har nu överlämnat sin rapport. Gruppen har studerat alla viktigare processer och på ett förtjänstfullt sätt beskrivit en rad problem i terminalen. Man definierar 110 "problemområden" och lämnar 237 förslag till åtgärder för att komma till rätta med dem.

Förhoppningsvis får all personal i terminalen möjlighet att ta del av rapporten - och framför allt får man hoppas att det också kommer något konkret ut av den.

Gruppen pekar ut tre prioriterade områden: Maskinutnyttjandet, brevresningen och personalen. Jag ska inte föregripa de förslag man lägger inom områdena Maskinutnyttjande och Brevresning (och en rad andra delar av produktionen i huset) utan nöja mig med att citera deras inledning under rubriken "Personal":

"En allmän reflektion vi har gjort när vi har gått runt på terminalen och gjort våra mätningar och intervjuer med personal,

ViP och DGA-kriterier Årsta första kvartalet 2005

DGA-kriterier	Små	DIL	T&Und	Biltrpt	Stora	Term.kontor	Hela Årsta
Arbetar aktivt med ViP	45	61	60	92	63	55	57
Medarbetarkontrakt	21	55	71	83	37	57	36
Arbetar aktivt med hälsa	75	46	78	81	63	95	71
Arbetar aktivt med bemaningsplanering	81	74	74	100	86	58	82
Arbetsplatsträffar	69	82	50	100	89	78	78
Kompetensutv. planer	37	46	60	92	62	47	53
ViP-index	46 (54)	49 (56)	58 (61)	70 (75)	48 (49)	70 (77)	50 (55)
Svarsfrekvens	51	65	65	62	51	66	54

är att det på många håll råder stor uppgrivning och trötthet. Några saker som har omtalats av personalen är bl.a.:

- Produktionen fungerar inte
- Ingen bryr sig - det finns en känsla av att ingen tar tag i de problem som finns
- Bristande information - t.ex. LTP:n, få vet vad som görs för att få den att fungera tillfredsställande, om det görs något.
- Trångt

Att förändra en sådan atmosfär är självfallet inte enkelt, men alldeles avgörande är att inledningsvis få produktionen att fungera. Dvs. att börja hålla alla stopptider, att kunna få iväg posten utan att personalen dagligen behöver stressa. Kort sagt: att få personalen att uppleva att det finns både tillräckligt med tid och tillräckliga resurser för att kunna utföra sitt arbete. Ett stort steg på den vägen är taget om det som tidigare nämnts under fokusområde Brevresning och Mskinutnyttjande kan genomföras snabbt och effektivt. Grunden till trivsel och arbetsstolthet ligger i möjligheten att göra ett bra resultat."

Biltransporten Konsekvens- utredningen

• Konsekvensutredningen är ett projekt under Per Stridsbergs ledning som skall utreda vad som blir följden för terminalen om biltransporten på Årsta avvecklas.

Projektet första fas är nu klar, den del som skulle fastställa omfattningen av biltransportens verksamhet, körlistor, jourverksamhet, tomgodshantering, mängden av extra uppdrag mm är nu överlämnade till Poståkeriet.

Poståkeriet skall utifrån dessa uppgifter komma med ett förslag till produktionsupplägg vilket kommer att granskas av projektet.

Kjell Johansson

Kjell Johansson är ordförande i sektionen Biltransporten och ledamot av klubbstyrelsen.

Interna dialogen

För några år sedan genomfördes som bekant ett "Riksnätsspel" inom Brevnätet.

Den interna dialogen ska genomföras under liknande former, men med annat innehåll. Den ska genomföras inom hela Posten; alla anställda ska delta. Fyra timmar får övningen ta.

DIL:en, Värde, Biltransporten, Terminalkontoret samt Teknik & Underhåll genomför den inom den egna enheten. För Små och Stora blir det blandade grupper med deltagare från de båda enheterna.

Ett antal "processledare" som ska hålla i spelet kommer att utses och utbildas. Dialogen startar nu i april och ska vara genomförd senast 15 november.

Ledningen för Posten (som dragit igång det hela) har aviserat fler "dialoger" på olika teman.

Arbetsmiljö

Samverkansgruppen är också skyddskommitté och därför behandlas även viktigare arbetsmiljöfrågor vid gruppens sammanträden.

Åtgärder mot buller

En total kartläggning av ljudförhållandena i terminalen ska genomföras i vecka 20-21.

Skyddsronderna

Skyddsronder har nu genomförts på samtliga enheter och aktivitetsplaner utifrån dessa har börjat tas fram.

Arbetsmiljöenkäten är också på G och beräknas genomföras under april-maj. Sammanställningen av denna ska denna gång ske snabbare än förra året (då den blev klar först i år!).

Klimatfrågan

Terminalchefen har kontaktat Lokaler & Fastigheter om konsult hjälp för en genomgång av klimatfrågorna i huset.

Vandalisering av Infostället om integration

Detta har vandaliserats vid två tillfällen den senaste tiden. Både arbetsgivaren och facket tar bestämt avstånd från det inträffade och kommer att gå ut med en skriftlig förklaring om detta.

Vandaliseringen har polisanmälts av arbetsgivaren.

Infostället är placerat utanför Huldaskarin.

Friårsröster



Namn: Maria Codelia Ros, maskinoperatör på Årsta Stora Brev

Familj: Man, två söner och två katter.

Bakgrund: Kommer ursprungligen från Chile. Familjen flydde när juntan tog makten 1974.

Började på Posten: I oktober 1988. Arbetade på Stockolm Klara fram till utflyttningen till Årsta 2000.

Fritidsintressen: Löpning. Springer 6 till 8 mil i veckan. Sprang första maratonloppet förra året, Östergarnsmaran.

Varför söker du friår?

– Jag behöver ett avbrott härifrån. Det har blivit för mycket förändringar till det sämre den sista tiden. Större volymer, mer folk och ingen plats. Jag ser friåret som en chans att vila upp mig ett tag.

Vad ska du göra på friåret?

– Jag ska umgås med mina två söner, som är tio och femton år gamla. Sedan ska jag träna. Just nu tränar jag inför mitt första Stockholm Maraton. I höst funderar jag på att börja studera igen. Jag ska kolla med Komvux vilka möjligheter som finns.

Vad hoppas du ska ha förändrats på Årsta när du kommer tillbaka från ditt friår?

– Jag skulle vilja ha lite mera ordning och reda här, mer struktur. Idag är det inte mycket som fungerar. Det är för stora volymer för den teknik som finns här idag. LTP: n står till exempel ofta still. Sedan hoppas jag att Posten ska börja satsa på oss som arbetar här så att vi mår bättre. Folk har tappat sugen och orkar inte mer. Det är synd.

Text: Janne Skog

Övrigt

Beställningar hos Teknik & Underhåll

Kritik har framkommit mot att T&U tar för lång tid på sig att åtgärda beställda jobb.

Lasse Jansson från T&U var inbjuden till samverkansmötet. Han berättade att man har startat en utbildning hur man beställer jobb från dem genom Underhållssystemet. Alla beställningar ska gå den vägen - inte genom post-it-lappar! T&U kommer att ge en bättre återkoppling på de arbetsorder som läggs in i Underhållssystemet.

Vad gäller underhåll av fack, stolar, lokal belysning, etc så ska det ske vid de ronder som infördes i början av året och som genomförs ungefär varannan vecka. T&U fick i uppdrag att ta fram och anslå en checklista vid de manuella sorteringarna där det ska antecknas när rondan har genomförts.

Datasal

SEKO har på nytt tagit upp bristen på datasal på Årsta. Terminalchefen svarade att det i dagsläget inte finns någon lokal i huset att avvara för detta ändamål.

Istället får t.v. Lovisa användas i dessa sammanhang eftersom det rummet är förberett med fler nätverksanslutningar. Bokningar av rum och datorer måste ske i god tid - men samtidigt är det viktigt att de bokningar som görs respekteras.

Bankomat

Frågan väcktes på nytt. Terminalchefen kontaktar banker för att undersöka intresset hos dessa; Terminalen kommer inte att åta sig att driva den.

Kiosk

Frågan väcktes på nytt. Förhandlingar pågår med restaurangen om deras allmänna villkor; när dessa är avslutade kommer saken att tas upp med dem.

Annandag Pingst

Denna helgdag upphör fr.o.m. i år och ersätts av nationaldagen den 6 juni, som blir ny helgdag.

Det innebär att måndagen den 16 maj (då Annandag Pingst skulle ha infallit) blir vanlig arbetsdag. Istället blir måndagen den 6 juni helgdag.

Jan Åhman

Årstaklubbens styrelse 2005



Bakre raden fr.v: Janne Alvebäck, Janne Skog, Bosse Ericsson, Mohibul Ezdanikhan, Eva Heljestrand, Anna Panic, Railii Kalliovaara.

Främre raden: Janne Åhman, Jamshid Ghassemi, Rodrigo Acuna-Lopez, Janne Gebring, Kjell Johansson.

Friårsröster

Namn: Bengt Dahlby

Familj: Fru, fyra barn och två katter.

Bakgrund: Kommer ursprungligen från Gotland.

Började i Posten: Anställd 1974. Flyttade från Gotland 1986 och jobbade som brevbärare i två år. Började på Tomtebo-da och är nu på Årsta, utlånad från värdet till Dilen.

Fritidsintressen: Är intresserad av film och musik. Ingår i ett dragracingteam och håller ordning på markservicen där.

Varför söker du friår?

– Jag har försörjt familjen medan min fru har pluggat i sex år. Nu har hon fått jobb och tjänar bra så jag tänker vara ledigt ett tag och bara göra sånt jag vill.

Vad ska du göra på friåret?

– Jag ska åka hem till min älskade ö och umgås med släkt och vänner. Äta fårfiol och dricka Gotlandsdricku. Sedan ska jag åka på dragracingtävlingar i Mantorp, England och Finland.



Vad hoppas du ska ha förändrats på Årsta när du kommer tillbaka från ditt friår?

– Jag vill ha en tydligare struktur på arbetet. Idag verkar alla mest irra omkring. Det skulle också vara skönt om det var lite tystare och att det fanns mer plats, idag är det väldigt trångt.

Text: Janne Skog

SEKOs handlingsprogram mot rasism, nazism och främlingsfientlighet

”I Tyskland kom nazisterna och tog kommunisterna, men jag sa ingenting, för jag var inte kommunist. Sedan kom de och tog judarna, men jag sa ingenting, för jag var inte jude. Sedan kom de och tog fackföreningsmännen, men jag sa ingenting, för jag var inte fackföreningsman. Sedan kom de och tog katolikerna, men jag sa ingenting, för jag var protestant. Sedan kom de och tog mig. Vid det laget fanns det ingen kvar som kunde säga något.”

Martin Niemüller, tysk präst, 1945

Vid SEKOs förbundsmöte 2003 antogs integrationsprogrammet ”Lika rätt – ett Sverige för alla”. I programmet slog vi fast vår grundläggande inställning om alla människors lika värde och alla människors lika rätt. I programmet klargör vi även vår och samhällets syn på integration och mångfald. Även vår fackliga roll, det vill säga att skapa rättvisa och bra villkor för våra medlemmar både i samhället och på arbetsplatserna, betonas.

I integrationsprogrammet lägger vi också fast vilka krav SEKO ska ställa på arbetsgivarna och på arbetsplatsen, SEKOs krav på samhället och vad SEKO ska arbeta för.

När det gäller det vi ska arbeta för så beslutade förbundsmötet utifrån de att-satser som säger: ”- Att vi på alla nivåer aktivt ska initiera och delta med opinionsbildande verksamhet mot främlingsfientlighet och rasism, ”Att vi på alla nivåer aktivt ska delta i samhällsdebatten” och att utarbeta ett handlingsprogram mot Rasism, Främlingsfientlighet och Nazism.

SEKO kan aldrig acceptera rasism och främlingsfientlighet. SEKO kan heller inte acceptera odemokratiska och högerextremistiska organisationer eller politiska partier som bekänner sig till nazismen och fascismen och som har som främsta mål att bekämpa och krossa det demokratiska samhällets normer om alla människors lika värde och rätt.

SEKOs mål

SEKO ska främja integration och mångfald i arbetslivet och i samhället i övrigt, samt i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

Med utgångspunkt i vad som föreskrivs i våra stadgar ska vi i detta handlingsprogram ha som övergripande mål att förhindra att de som bekänner sig till rasism och främlingsfientlighet eller aktivt arbetar för

odemokratiska eller högerextremistiska organisationer eller politiska partier får fotfäste i vårt förbund.

Målet för vårt arbete är även att på det politiska planet och i samhället i övrigt förhindra att dessa krafter får inflytande på samhällsutvecklingen.



Facket för Service och Kommunikation

Strategier

Strategierna är av både långsiktig och kortsiktig natur. Med den långsiktiga strategin ska vi arbeta för att åtgärda de bakomliggande orsakerna till det missnöje där dessa odemokratiska krafter hämtar sin näring. Genom det fackligt – politiska arbetet och genom opinionsbildning ska vi arbeta för att minska orättvisorna på arbetsplatserna och i samhället. Det innebär att förbundet på alla nivåer ska kommunicera och stödja initiativ som syftar till att påverka det politiska livet på såväl lokal som central nivå i landet.

I det korta perspektivet ska vi skaffa oss kunskaper om dessa organisationer och deras arbetssätt så att vi inom vårt förbund kan förmedla dessa kunskaper i vår studie- och mötesverksamhet på samtliga nivåer inom SEKO.

Åtgärder

- Handlingsprogrammet ska ligga till grund för verksamhetsplaneringen på alla nivåer inom förbundet.

- Den arbetsgrupp inom förbundet som tillsatts med uppgift att samordna och

genomföra aktiviteter i syfte att lyfta fram integrations- och mångfaldsfrågorna och på olika sätt öka kunskaperna och skapa opinion på alla nivåer inom förbundet mot rasism och främlingsfientlighet, ska aktivt arbeta tillsammans med SEKOs nätverk för integration och mångfald för att uppnå och genomföra aktiviteter som stödjer handlingsprogrammets mål.

- SEKOs nätverk för integration och mångfald ska vara ett nätverk som regelbundet håller kontakt och utbyter erfarenheter och kunskaper, således ett kommunicerande nätverk. Nätverket ska även kunna utgöra ett stöd till den lokala organisationen.

- Arbetsgruppen för integration och mångfald ska utveckla nätverken så att de omfattar medlemmar och förtroendevalda som är politiskt aktiva på olika nivåer i landet. Vår uppgift ska då vara att sprida information och kunskap om SEKOs arbete med dessa frågor och givetvis även våra ställningstaganden.

- Samverkan med andra organisationer är ett viktigt inslag i verksamheten, därför ska vi aktivt samarbeta inom ramen för LO och tillsammans med andra demokratiska organisationer.

- Kunskapsbyggande är en viktig nyckeln för oss fackligt aktiva i arbetet med att skaffa oss kunskaper om dessa organisationers politik och arbetssätt. Kunskapsbyggandet hos de fackligt aktiva gör det även möjligt att nå ut med information på arbetsplatserna. En viktig grupp att nå ut till för att undvika att dessa grupperingar får fotfäste i vårt 45 förbund är att de som ingår i våra valberedningar ges bra kunskaper i likhet med övriga förtroendevalda.

- Via vår mötes- och studieverksamhet

ska vi aktivt arbeta för att det på alla nivåer inom förbundet genomförs upplysnings- och informationsarbete där studiecirklar tillsammans med ABF och även annan studieverksamhet är av stor betydelse. De studie- och bakgrundsmaterial som tagits fram av ABF för att sprida kunskaper om bland annat Sverigedemokraternas historia och strategier för att nå riksdagen kan med fördel användas i verksamheten.

- Information på arbetsplatserna är central i den fackliga verksamheten.

Den är ett av de instrument vi ska använda oss av för att starta studiecirklar, genomföra informationsinsatser och sprida kunskaper till våra medlemmar om de odemokratiska organisationernas mål, strategier och politiska uppfattningar. De material som tas fram inom LO är ett exempel på informationsmaterial som bör användas i detta sammanhang.

- Erfarenheter i andra europeiska länder och olika typer av initiativ som tas inom europeiska unionen och inom de fackliga organisationerna i Europa bör tas tillvara. Eftersom de odemokratiska organisationerna även har ett internationellt utbyte så kan vi genom att följa vad som sker i olika länder få kunskaper om den aktuella politiska utvecklingen och hur vi gemensamt kan bemöta organisationerna. SEKO ska främja integration och mångfald såväl i arbetslivet som i samhället i övrigt. Vi ska gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

I detta handlingsprogram har vi som övergripande mål att förhindra att de som bekänner sig till rasism och främlingsfientlighet eller aktivt arbetar för odemokratiska eller högerextremistiska organisationer eller politiska partier får fotfäste i vårt förbund.

Vill du nå oss gör du det via e-post på seko@seko.se eller via telefon på 08-791 41 57. Du kan också skriva till SEKO – Facket för Service och Kommunikation, Box 1105, 111 81 Stockholm

**SEKO:s Integrationsprogram och Handlingsprogrammet mot rasism, nazism och främlingsfientlighet finns tillgängliga vid Sektion Små:s integrationshörna ut-
anför Huldaskarin på Årsta.**

Vandalisering

Två gånger på kort tid har SEKO:s integrationshörna vandaliserats. Mycket av materialet för integration har slitits ner och förstörts. Skadegörelsen är polis-anmäld.

– Det råder inget tvivel om att motivet är främlingsfientligt. Det här bevisar bara hur viktigt integrationsarbetet är, säger Bosse Ericsson, integrationsansvarig på klubb Årsta.

- Det är sektion Små/C5 som, i samråd med arbetsgivaren, har inrett en kombinerad integrations- och jämställdhetshörna i sidokorridoren innanför svängdörrarna vid entrén. Vandaliseringen av infohörnan har båda gångerna skett på helger, en tidpunkt då inte många rör sig i korridoren.

Rivits sönder

SEKO:s skyltar och handlingsprogram mot främlingsfientlighet, rasism och nazism har rivits sönder och slängts. Även SEKO:s program för integration samt diverse material om alla människors lika värde har förstörts och kastats på golvet eller i papperskorgen liksom bilder på personer i integrationsutskottet.

Bosse Ericsson, integrationsansvarig både på Klubb Årsta och sektion Små/C5, menar att det inte råder någon tvekan om att dådet är främlingsfientligt.

– Förstörelsen är enbart riktad mot integrationsarbetet. Jämställdhetsmaterialet har fått vara ifred.

Polisanmänt

Så fort vandaliseringen upptäcktes vidtog Klubb Årsta och sektionen Små/C5 ett antal åtgärder. Förstörelsen fotograferades och det förstörda materialet har samlats ihop i en säck som bevismaterial. Kontakter togs omgående med arbetsledningen på Årsta. Där ser man mycket allvarligt på det inträffade.

– Vi har polisanmält skadegörelsen. Som jag ser det, är det fråga om en brottslig handling som leder till avsked, säger terminalchefen Susanne Hellebring.

Hon kan i dagsläget inte säga hur

ledningen ska gå vidare med det inträffade. Hon vill ha en diskussion med facket först.



Oacceptabelt

Jan Gebring, klubb Årstas ordförande är mycket upprörd över det som har inträffat. Han tycker att det som skett är oacceptabelt på en civiliserad arbetsplats.

– Det är bedrägligt att behöva uppleva sådant här på Årsta. Klubben tar bestämt avstånd från sådana här illdåd med rasistiska företecken. Det här är en arbetsplats med mångkulturell prägel. Kan man inte acceptera det ska man sluta här. Det här visar hur viktigt integrationsarbetet är säger Jan Gebring.



Janne Skog

Janne Skog är redaktör i Faktuellt och ledamot av Årstaklubbens styrelse.

Postens resultat 2004

150 miljoner till staten - ingenting till personalen

• Postens nettoomsättning ökade 2004 med 600 miljoner till 25,1 miljarder. Ökningen förklaras med ökade volymer gruppreklam och paket men även vissa prishöjningar samt kalendereffekter (fler arbetsdagar än föregående år) spelar in. A-posten fortsätter att minska

(ingen siffra anges men den bör ligga mellan 2 till 3 procent). Paketvolymerna ökade med 5 procent. Kassatransaktionerna sjönk med 18 procent.

Rörelseresultatet uppgick till 991 miljoner, en förbättring med 1.269 miljoner. Rensar man bort reavinster och avsätt-

ningar för båda åren så blev resultatet 2004 1.182 miljoner; 920 miljoner bättre än året innan.

Marknadsföring

Meddelanden och logistik om-sätter sammanlagt 24.4 miljarder. Av dessa härrör drygt hälft-

ten eller 55 procent från breven, 14 procent från gruppreklamen samt 28 procent från paketen.

För första gången sedan 1998 redovisar företaget ett riktigt plusresultat. Man kan förstå att styrelsen i det läget vill göra en utdelning till ägarna (det har inte hänt sedan 1993, samma år som marknaden avreglerades). Det är en marknadsföringsinsats för att tvätta bort kristämpe- lnen från företaget.

Men inåt då? Personalen som har fått ta så mycket stryk under de här åren - varför får inte vi del av kakan? Vi är tydligen inte värda en enda krona i bonus. Några tusenlappar till se- mestern skulle sitta bra!

.....

Hur ser då framtiden ut?

Kassaservicen fortsätter att visa minusresultat trots 400 miljoner i bidrag från staten, men verksamheten är under avveckling. ODR-volymer ökar, men marginalerna är små. Paketvolymerna ökar något, men här är det också små marginaler och f.r.a. en mör- dande konkurrens. Det är inte konstigt att ledningen grips av panik när man nu håller på att göra om samma sak i paketnä- tet som inom brevnätet: stora kvalitetstörningar till följd av terminalnedläggningar. I den här branschen finns det sanner- ligen inte utrymme för den ty- pen av lekstuga.

Volymnedgång

Återstår breven. A-breven min- skar stadigt sedan några år och med utvecklingen av betalning- ar och faktureringar över Inter- net ser prognosen dystert ut. B- breven borde kunna hålla ställ- ningen och kanske t.o.m. öka

Förtroendevald

Namn: Eva Heljestrand

Ålder: Fyller 50 i april

Familj: En dotter, 2 katter

Arbete: Jobbar som sor- terare på Stora Brev. För tillfället studieledig för att studera på sam- hälls/politisk folkhögskola för kvinnor

Förtroendeuppdrag: Är ordinarie ledamot på sek- tionen Stora Brev, samt ersättare i Klubbstyrelsen

Fritidsintressen: Göra roliga saker tillsammans dottern, simma och vara ute i naturen

Styrka: Orädd, envis, stark kampvilja, lätt för att skratta, kan se det ljusa i det mörka

Svaghet: Dålig på att komma ihåg namn, något otålig i sin kamp mot orät- tvisor

Eva Heljestrand växte upp tillsammans med en orät- tvis och något labil mamma som troligtvis lade grunden för hennes kamp mot orät- tvisor. Hon har en äldre syster och tre yngre halv- syskon. Eva började på Posten 1989, precis när alla omorganisationer satte igång. Hon blev värvad av Posttåkerichaufförer när



hon jobbade som servitris. Eva hade precis börjat att jobba när arbetstiderna förändrades och lasten till Postbilarna fördubblades. Efter en tid ordnade Eva själv så att hon fick jobba med reklamationer och Postförskott.

Kämparvilja

Efter att ha genomgått re- habilitering, kunde hon bör- ja jobba på Årsta Postter- minal. Strax därefter kom beslutet att Årsta skulle byggas om! Eva hävdar dock att hon är helt oskyl- dig till alla dessa omorgani- sationer. Under struktur- projektet 2004 var Eva fak- tiskt studieledig.

Anledningen till att Eva

började engagera sig fack- ligt beror på hennes stora kämparvilja och för att hon har lätt för att prata. Eva blev helt enkelt tillfrågad om hon kunde tänka sig att ställa upp. Hon hade tidiga- re föreningserfarenhet från den lokala Hyresgästföre- ningen.

Förbättra Posten

Eva hoppas att få vara med att förbättra Posten som arbetsplats och skulle vilja öppna ögonen på de högre cheferna. Har en ambition att vilja fortsätta utveckla sig själv och sitt fackliga arbete efter slut- förd folkhögskoleutbildning. Eva är numera jämställd- hetsansvarig i Klubben och kommer framöver att sätta sig in i det som behöver göras.



Skrivet av Anna Panic

Anna Panic är redaktör på *Facktuellt* och ledamot av Årstas klubbstyrelse.

(datautvecklingen har faktiskt gjort det billigare att exempelvis producera tidskrifter) men f.n. minskar volymerna även här. Problemet med B-posten är att CityMail tillåts plocka dessa russin ur kakan i storstadsområdena.

Samhällsansvar

Lindh-utredningen föreslår att Posten även i fortsättningen ska behålla ansvaret för den rikstäckande dagliga postservicen. Det är ju bra; Posten bör ha det samhällsansvaret. Problemet ligger i att de A-brev som ska bekosta denna service minskar i volym samtidigt som en stor del av de B-brev som ska bidra till kostnadstäckningen tas av den konkurrent som inte på något sätt behöver ta något samhällsansvar. Det är dessutom så, att Lindhutredningen är så angelägen om en ökad konkurrens att hon vill skriva in den i portalparagrafen i Postlagen.

Snyltgästerna

Det borde ju vara tvärtom: snyltgästerna borde vara med och betala samhällsservicen eller också får de lägga av.

Om inte kommer Posten att möta samma problem inom brevvärksamheten som vi redan har gått igenom inom betalningsservicen.

Jan Åhman

Jag skrev om Lindh-utredningen i Faktuellt nr 1 / 2005. Artikeln finns på klubbens hemsida.



Bild: Robert Nyberg

UNI:s aktionsprogram 2003 - 2007

“Multinationella operatörer spelar en allt viktigare roll”

UNI är en världsomspännande facklig international, som bl.a. organiserar postanställda.

Vid sin konferens om postfrågor i november 2003 antogs ett 15-punkters aktionsprogram för 2003 - 2007. Vi publicerade de två första avsnitten i Faktuellt nr 2 och 4/2004. Här följer de tredje och fjärde avsnitten. Programmet i sin helhet finns att läsa på Tomtebodaklubbens hemsida.

5. Privata konsulter på postområdet

Tendensen att anlita privata konsultföretag på postområdet har ökat dramatiskt. De största aktörerna på marknaden för konsultverksamhet kan främst indelas i två kategorier. På ena sidan, har vi en del nationella postoperatörer (främst New Zealand Post och Canada Post) som utvecklat egna internationella konsultverksamheter och på den andra sidan stora allmänna konsultföretag som McKenzie, Accenture, PriceWaterhouseCoopers och Arthur D. Little.

Nationella postoperatörer blir mer och mer beroende av rådgivning, rekommendationer och slutledningar som dras av dessa konsultföretag och allt för ofta litar de blint på lösningar som föreslås vilket ofta fått katastrofala följder. Konsultföretagen blir mer och mer involverade i branschen utan att de avkrävs något som helst ansvar för posten, de anställda, regeringarna eller samhället i allmänhet.

UNI Post och medlemsförbunden kommer:

- att samordna information om konsultföretagens verksamheter inom postområdet;
- att söka påverka konsultföretagen via samarbetet med UPU;
- att söka påverka och sluta avtal inte bara med nationella postoperatörer utan även med internationella instanser som EU-kommissionen om valet av konsultföretag, deras mandat och metodik men även kräva att få delta i projekten för att kunna påverka resultatet innan förhandlingar om konsultföretagets råd eller rekommendationer inleds;
- att eftersträva avtal om uppförandekoder om företagets sociala ansvar och etiska regler med postföretag, EU etc. som även måste användas som ramar för konsultföretagens verksamheter.

6. Globalisering och uppkomsten av multinationella Postoperatörer

Som följd av liberalisering, avreglering och privatisering har vi bevittnat en tillväxt av multinationella postoperatörer som spelar en allt

viktigare roll. De största privata multinationella postoperatörerna är UPS och FedEx men vi har även sett nationella postoperatörer som själva utvecklat sig till multinationella operatörer eller bildar multinationella allianser. Postoperatörerna arbetar efter en ny strategi som går ut på att erbjuda helhetslösningar och bli något av hel-täckande distributionsföretag som erbjuder kunderna en hel rad av distributions- och logistik-tjänster genom fusioner och förvärv eller alliansbildningar med andra postoperatörer, transportörer eller logistikföretag.

Traditionellt grundades posttjänsterna på globalt samarbete mellan nationella postoperatörer.

Detta globala samarbete ersätts mer och mer av konkurrens inte minst mellan postoperatörerna.

Detta medför allvarliga konsekvenser för UNI Posts medlemsförbund. Sysselsättningsnivån hos nationella postoperatörer sjunker och antalet oorganiserade inom posten har ökat och vidare har antalet anställda som tillhör andra förbund än postförbunden som är anslutna till UNI ökat.



UNI Post och medlemsförbunden kommer:

- att sträva efter att utveckla strukturer och vidta åtgärder i syfte att organisera anställda i multinationella postföretag;
- att främja och uppmuntra bildandet av multinationella allianser inom UNI Post i syfte att tillvarata arbetstagarnas intressen och förhindra social dumpning;
- att kartlägga och målinrikta sig på specifika företag och genomföra aktioner och utveckla "globala virtuella kommittéer" för att medlemsförbunden och övriga parter skall kunna kommunicera med varandra via Internet;
- att verka för att det tillsätts transnationella koncernråd och arbeta för att utvidga dessa till globala koncernråd;
- att ta kontakt med multinationella postbolag inom ramen av UPU gällande frågor som berör föreningsrätten, förhandlingsrätten och rätten till information och samråd samt koncernråd;
- att arbeta för att få till stånd globala ramavtal med multinationella postoperatörer;
- att fortsätta att samarbeta med ITF i syfte att utveckla strategier med mål att organisera de anställda i dessa företag och etablera transnationella koncernråd och globala ramavtal.

Dollarn: Den nutida imperialis- mens främsta vapen

• När en stat är insolvent, dvs saknar rimliga möjligheter att amortera sin utlandsskuld, är den viktigaste orsaken alltid en bristfällig politisk ledning. Oavsett de villkor som råder, interna som externa, och som begränsar en regerings möjligheter att agera. Att skylla ett lands ekonomiska problem på främmande imperialistiska makter, är, helt enkelt, ett populistiskt och demagogiskt sätt att skylla ifrån sig, och låta bli att ta sitt eget ansvar.

Det finns en viktig imperialistisk faktor dock, men den börjar verka först senare när den hjälpapparaten som leds av den Internationella Monetära Fonden (IMF) kommer igång. Låt oss se hur detta fungerar.

Ankar-valuta

Vår värld behöver något som vi kan kalla för global "ankar-valuta", en valuta som alla andra valutor jämförs med för att avgöra deras relativa värde, samma roll som spelades av guld tidigare. Denna global "ankar-valuta" måste, naturligtvis, vara den valuta av den främsta ekonomisk, politisk och militär makt i världen; USA i våra dagar.

En "ankar-valuta" fyller flera viktiga funktioner, varav de tre viktigaste är:

1. Dess roll i råvaruhandeln, både i pris-sättning och betalningar.
2. Som parallell valuta i ostabila länder med kronisk hög inflation.
3. Den valuta som tillsammans med guld, utgör stommen i de flesta centralbankers reserver.
4. Som den valuta använd i hjälpplaner för stater i obestånd.

Parallell valuta

Jag ska inte bry mig om punkt 1, eftersom den saknar direkt betydelse in den här frågan. Punkt 2 saknar direkt verkan men förstärker de effekterna av punkt 3. Det finns biljoner av icke bokförda US\$ i världen. En del återfinns, med all säkerhet, inom de icke än vittvättade pengar av knarkhandeln, men den största delen fungerar nog som parallell valuta i länder som Argentina, Brasilien m.m., precis som i det gamla sovjetblocket för några år sedan.

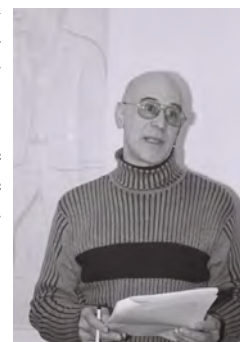
Detsamma gäller för punkt 3.

Punkt 4 är nyckeln här, och förklaringen får vi i en ekonomisk tes som säger: "en stat kan ej bli insolvent över en skuld i sin egen valuta".

Chiapas

Detta innebär att så länge övriga världen accepterar US\$ som sin globala "ankar-valuta", kan USA köra med ett stort budgetunderskott utan stora problem. Det krav för en balanserad statsbudget som alla andra stater ställs inför, liksom de uppoffringar som måste göras för att sanera statsfinanserna "exporteras". Det är folk i Tucumán, Chiapas, mm som måste göra uppoffringar och inte i t.ex. Tennessee eller Bronx. De som tillfaller dem plus en del som upp-

står p.g.a. USA:s budgetunderskott. Det finns inte ens en keynesiansk effekt. Den efterfrågan som USA:s budgetunderskott skapar, motverkas av den minskade efterfrågan i de länder som tvingas låna US\$. Den enda nettoeffekt är en omfördelning. De allra fattigaste får betala för de allra rikastes slöseri.



Jose M. Caba

José Caba arbetar på Årsta Små

Konsten att privatisera mot folkets vilja

• Världens makteliter brukar träffas, med jämna mellanrum, i mer eller mindre hemliga och informella sammankomster, där världens läge analyseras och informella beslut eller riktlinjer för att forma framtiden tas. De mest kända är möten i Davos, Schweiz. Mindre känd men minst lika viktig är Bilderbergkonferensen, som hålls vart fjärde år på olika håll i världen. Den fick sitt namn efter det hotellet i Amsterdam där den hölls för första gången på 1950-talet.

Allmänna opinionen

Det som har hänt i världen de senaste 25 åren, tyder på att i mitten på 1970-talet antogs riktlinjer för att liberalisera och globalisera världens ekonomi, samt privatisera världens resurser i ännu högre grad. Det stora problem som dessa makt-havare måste ta itu med, var den allmänna opinionen.

I länder med väluppbyggda välfärdssystem, har de flesta medborgare velat ha välfungerande skolor, hälsovård och kollektiv trafik (i storstäderna) i offentlig regi, och varit beredda att betala relativt höga skatter till detta ändamål. I synnerhet i Sverige. Olika studier och enkäter har gett en entydig bild på detta. Ändå har man privatiserat, helt eller delvis, viktiga samhällsfunktioner som transport, telefoni, post, skolor och sjukvård. Hur gick det till?

Köra i botten

Den viktigaste ingrediensen i strategin, har varit att köra olika samhällsfunktioner i botten, genom en medveten och långsiktig underfinansiering. Under tiden, har kompetenta människor tröttnat och avgått, eller upptäckt affärsmöjligheter och startat eget. Kvar har blivit, mer eller mindre inkompetenta jasägare. Samtidigt har man initierat en debatt via media om privatisering och dess fördelar, och har konsekvent informerat om brister i systemet. Så småningom ha man nått botten och då har till och med anhängarna till det offentliga varit beredda att acceptera en privatisering: "bara det fungerar..." och simsalabim målet är nått!

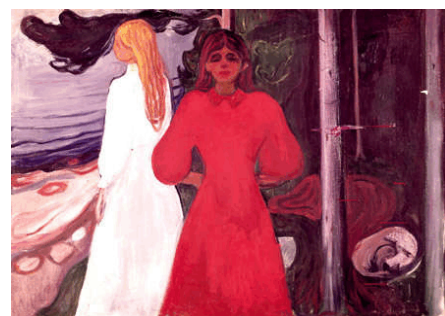
För sent

Det blir sällan bättre efter privatisering, men då är det för sent. Man garderar sig med långa avtal som innehåller saftiga skadeståndsklausuler, och på så sätt ser till att det blir omöjligt att återgå till det gamla över en lång tid. Under tiden vänjer folk sig vid den situationen, och då det skulle bli möjligt för den offentliga sektorn att återta vissa funktioner, ja då är det inte många som bryr sig eller orkar engagera sig längre, för, tyvärr, är opinion och engagemang färskvaror.

José Caba



Edvard Munch: Nattvandrare



Edvard Munch: Rött och vitt

– Han är sann och trovärdig som konstnär.

Du är intresserad av grupppsykologi, någon särskild reflektion utifrån det?

– Det är ett stort värde med den öppenhet han visar. Han vågar även skildra den smärta vi människor upplever i livet. I vår tid finns en flykt från smärtan - vi ska bara visa den framgångsrika ytan. Det är intressant att följa hans egen inre resa genom livet, det lidande han gick igenom. Strindberg var en motsvarighet till honom inom litteraturen.

– Det finns en intressant målning bland de tavlor som Thielska galleriet lånat ut och där Munch har målat Nietzsche som en gud, han är större än kyrkan. Det fanns en övermänsklig högdragenhet även hos målare vid den tiden, påverkade av Nietzsches ideal; en stor olycka i Munch:s relation till andra människor, som skildras med sådan smärta i många andra tavlor.

Någon favorit bland tavlorna på utställningen?

– Jag tycker om kvinnogruppen som ingår bland de tavlor Thielska lånat ut, "Familjen". En annan som jag uppskattar är "Nattvandrare".

Näm en annan konstnär som du tycker om!

– van Gogh, han och Munch är besläktade.

Jan Åhman

Munchutställningen pågår fram till den 15 maj.

Nästa konstvisning blir lördag den 21 maj. Då går turen till Waldemarsudde och Albert Edelfelt-utställningen.

MODERNA MUSEET - röst

Namn: Wojtek Roginski

Aktuell som: En av drygt trettio deltagare vid Klubb Årstas guidade visning den 16 april av den stora Munch-utställningen på Moderna Museet, *Munch själv*.

I Posten sedan: 1973. Jobbar idag tvåskift på Årsta Stora.

Innan dess: Studier i juridik vid Stockholms universitet. Kom från Polen i samband med studentrevolten 1967.

Familj: Hustru och två barn.

Andra intressen än Posten: Grupppsykologi, har läst mycket om det och håller kurser i ämnet på Årsta. Idrott. Konst.

Vad tycker du om Munch-utställningen?

– Jag tycker att Munch rent allmänt är mycket intressant, han skildrar människors inre liv och hur det på



verkas av relationerna till andra människor. Han var en av pionjärerna att visa sitt inre liv för oss andra; han vågade berätta även om de svåra känslorna.

Albert Edelfelt

Waldemarsudde

lördag 21 maj 2005 kl. 14.00



Lekande pojkar på stranden, 1884, olja på duk, Konstmuseet Ateneum, Helsingfors

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO
Klubb Årsta PT

Utställningen presenterar den finländske mästaren Albert Edelfelts (1854-1905) konstnärskap med ett nittiotal verk som belyser denne store nordiske konstnärs rika produktion. Flertalet av de målningar som blev nyckeln till Edelfelts internationella berömmelse visas i utställningen. Edelfelt blev också mycket uppskattad som porträttmålare. I utställningen visas en rad porträtt av kulturpersonligheter och vetenskapsmän. Finland stod på Edelfelts tid under rysk överhöghet. Flera av de verk Edelfelt arbetade med kring sekelskiftet har uppfattats som markeringar mot den förryskningskampanj som inleddes i slutet av 1890-talet. Han illustrerade då bl a en ny upplaga av Runebergs Fänrik Ståls sägner som blev enormt populär.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta Postterminal.

Välkomna!
SEKO
Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN

STORA SCENEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2004/2005

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2004/2005.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Köpmannen i Venedig av William Shakespeare

21/5, 24/5

Min fru går igen av Noël Coward

1/5, 7/5, 27/5

Platonov

20/4, 21/4, 27/4, 28/4, 4/5, 13/5, 25/5

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller **Raili tel. 08-781 56 07, 073-678 77 01**

Välkomna att boka biljett!

**SEKO
Klubb Årsta Postterminal**

Låt kulturen blomma! Projektbidrag från Statens kulturråd

Stockholmsterminernas dataförening

Öppen för dig som arbetar på Årsta eller Tomtebodas. Föreningen disponerar en välutrustad lokal på plan 2½, Tomtebodas. Medlemsavgift 50 kr/år. Kontakt: Peter Zetterman, tel 08-781 76 04

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodas och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ann-Catrin Sandin, tel. 08-781 79 13

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fotoklubb

Öppen för dig som är postanställd och fotointresserad.

Föreningen disponerar ett välutrustat mörkrum på plan 1 på Tomtebodas

Kontakt: Lennart Gagnefjord, tel 08-581 725 93

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

Det var i nådens år 1971
Som jag trädde in genom porten på gamla Sth 1
Där stod öpj:na i skjorta och slips
"Här är det vi som bestämmer begrips! "
Och vi pajsare bet ihop och slog säck på säck
Det var fjärran från både VIP och ROS
Demokratin länge sen flytt sin kos, puts väck!

På Paketavdelningen härskade den barska kassörskan med oin-
skränkt makt

Gud nåde den som inte fyllt i sin blankett rätt
Genast blev denne påmind om blankettvett
"Hallå där! Den här blanketten är inte rätt ifylld"
På brevavdelningen stod vi och sorterade och buntade med
gummisnoddar
"Nej ! Gubbar nu går vi ner och tar oss en "tulo"
En trappa ner väntade knappast "den lille halssläkaren"
Snarare rörde det sig om livsglädje i koncentrat, hälld på flaska
Senare sågs gubbarna betydligt rosigare och gladare uppför
trappan traska

Så med ens befann vi oss på Sth Ban

Någon rationaliseringsexpert hittat på att det var bättre på detta
sätt

Här fanns många skiftande livsöden vid säck och fack
Akademiker, studenter, författare, musiker
Många var de som tillhörde "lilla akademien" utan frack
Det var väl lite si och så med ergonomin
Men alltid fanns det plats för lite snack mellan facken
Det var tider det! Man hann knappt jobba förr'n de vart rast
Snabbt i väg till City Lejon och andra mysiga ställen i all hast

Så småningom blev vi för många och lokalerna alltför trånga
Plötsligt slöts vi i MOR:s stora famn, vad var det för ett kons-
tigt namn?

Jo MOR stod för miljö, organisation och resurs
Facket gjort en liten dil
Vi fick justa omklädningsrum och så
Varpå genast höjdarna stod där och kasta klump utan någon
stil
Det var ingen slump, de ville se om vi effektivare kunde pro-
ducera
Det var på den tiden vi skulle postnummernumrera mera

Men långt borta ruvade den stora Terminalen i Tomteboda
Där skulle vi alla få gott om plats
tänkte våra byråkrater, får man förmoda
Där skulle tusenden bättre sortera
det var ju så rymligt och bra
Men snart blev även den kostymen för trång
vi fick utrymma i all hast
och så kom vi till Älvsjö, vilken kontrast!
Vi skötte oss alla som en enda stor familj
men friden varade inte så länge
Förändringen blev total, in the end
Vi bytte adress, från Konsumentväg till Byängsgränd

Så snart vi vant oss vid allt det nya
var dags för ett nytt projekt
Precis som att ständigt få prya
Till slut blev det bestämt vilken riktning man valt
Varken nord eller öst eller väst
Nej, syd tyckte Friman var bäst
"Jävligt fräckt namn på vårt projekt"
Årsta blev ömsom strykpojke ömsom gullegris
Än var han där, än var han här
Affe delade frikostigt ut både ros och ris

Så gjorde Affe sorti, in kom herr Nilsson
Fastän osynlig, helt perfekt
Spelar han ut sin trumf med herr Stridsberg som knekt
Herr Nilsson helt visst fått pippi!
klart som amen i Mississippi
Samlar i hop post från hela vårt rike
ett påhitt utan all like
Tränger sen ner den i Årstas alltför trånga väska
Så är våra villkor, ganska så beska
"Vofför gör han på dette vis?"
Är han manne rädd för herr Olssons ris han kan ju vara ganska
så sträng
Nej, nu vet jag! Herr Nilsson vill ju så klart ha en ROS
och kanske på köpet en liten peng
Men nu är det färdigsorterat det är dags för sorti
Jag mig genom svängdörrarna mig schvingar med schvung
I min stämma finns det hat i
När utropar, farväl du gamla post, välkommen fräscha Frescati

Per Grundström

Per Grundström fick sista ordet.

Per Grundström, Årsta Stora, gick i pension i janu-
ari i år. Han tackade då genom den dikt som publi-
ceras på denna sida.

Han skickar med en liten hälsning:

*"Ett stort tack för alla de uttryck för verklig
generositet och uppskattning som
jag fick ta del av på min 60-årsdag och vid
min tack- och avskedsföreställning i januari
detta år.*

Vi ses !

Per Grundström /Stora klump"