

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 1/feb 2006

Arbetsgivaren leker med elden

• Det enda man med säkerhet kan säga om våra terminaler är, att det efter en omorganisation kommer ytterligare en – innan den föregående hunnit svalna.

På Årsta är det nu dags att för tredje gången på kort tid vända upp och ner på allting. Årsta har i vissa avseenden varit illa skött, så förändringar är nödvändiga. Men Årstas problem är i första hand ledningsproblem; det är ledningen som har förslösat det arbete som sorterrare och ledare på lägre nivå har utfört. Produktionspersonalen borde därför hållas skadeslösa i de förändringar som nu genomförs.

Det gäller inte minst i översynen av schemana. Hänsyn

måste tas till *personalens* önskemål om ett dragligt liv. Det handlar också om hanteringen av det påstådda personalöverskottet. Det finns starka önskemål om delpensioner, men istället erbjuds Futurum och tvångsomplaceringar. När kulramens kulor snurrat färdigt, finns det inga pengar till delpensioner. Även i mindre frågor märks oginheten, till exempel friåret. Nej, vi har inte tid med det, blir svaret på personalens önskemål.

Det finns skäl att utfärda en varning till berörda chefer: Om inte hänsyn tas till personalen, så kommer hela projektet att gå över ända. Vem tjänar på det?!

/Red



Årsmötena har börjat och Årsta Små/C5 var först ut. På bilden Murat Tok, ordförande i Segeltorpsklubben och inbjuden gäst.

– Jag har hört att Segeltorp är helvetet, sade en av mötesdeltagarna, på tal om de omplaceringar som arbetsgivaren förvarnat om.

– Det är det inte!, svarade Murat. – Vi har haft stora problem, men det har blivit bättre nu.

ÅRSMÖTENA

Klubb Årsta postterminal

Lördag 11 mars kl. 13.00

Klubb Segeltorp paket

Lördag 18 mars kl. 14.00

Klubb Tomteboda Brev

Lördag 25 mars kl. 14.00

Utförligare annons och anmälan,
se näst sista sidan!

“Vi är alla
människor”

Sidan 22

Segeltorp

Sidan 7

Årstaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>
Tomtebodaklubben på Internet:
<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 1/2006

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Red: Åke Anevad
Tel: 070-738 57 86
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

Nr 2/2006 beräknas
utkomma i april

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande:
Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Janne Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Inför riksdagsvalet:**Vilka driver våra intressen?**

• Vi Postanställda befinner oss återigen i en förändringsprocess i Stockholm som ställer stora krav på personalens anpassningsförmåga. Samtidigt har det slitit hårt på personalen, en del terminalarbetare har blivit slitskadade på jobbet, detta är ett klart exempel på försämring av arbetsmiljön.

För att bemöta volymminskningen krävs effektivisering av brev och klumpförsändelse i Stockholmsområdet och detta ställer nya krav på måluppfyllelsen med ytterligare 7 procentenheter under 2006 för att kunna vara attraktiva Postterminaler.

Delpensioner

Posten har konstaterat ett personalöverskott, det innebär att de få ungdomar vi har kommer att sluta på terminalerna.

Samtidigt är ålderstruktur som finns i Tomtebodan och Årsta postterminaler i dagsläget är uppe i – 50 år. Vi vet att det finns en del av de anställda som gärna skulle vilja trappa ner på ett bra sätt genom delpensionslösning, det är bästa sättet att undvika uppsägningar, vi kan på detta sätt behålla ungdomar och dessutom blir "Stockholmsterminalerna" attraktiva och goda arbetsplatser där medarbetare och Posten vinner på alla sätt och vis".

17 september

Den 17 september, om sju månader bestämmer vi vilken politisk inriktning som ska driva vårt samhälle under de kommande fyra år som även påverkar vår framtid.

I media framkommer det väldigt ofta att det inte finns någon skillnad mellan de olika politiska partierna och att det inte spelar någon roll om man röstar eller inte.

I höginkomstkommuner röstar människor i genomsnitt upp till 70 % - 90 %, däremot är valdeltagandet av röstberättiga människor i låginkomstkommuner samt invandrartäta områden mellan 45 - 60 %. Det finns säkert många förkla-

ringar om varför men om jag inte använder min demokratiska rätt att välja och att själv kunna bestämma över min framtid låter jag att någon annan bestämmer istället för mig. I andra delar av världen fängslas folk och i värsta fall dör i kampen för demokrati och rösträtt. Ideologi är en viktig del av politiken och de flesta delar i vårt liv är styrda av politiska beslut t ex välfärdspolitik.

Synen på välfärdspolitik som offentlig eller privat är en ideologisk klassik Höger - Vänster fråga.

Vi arbetare har alltid hävdat att marknaden inte kan sköta allt.

Marknadsliberala krafter menar att allt blir bättre bara det utsätts för konkurrens.

Förskräckligt exempel

Många människor upplever och vittnar att samhällsservice kvaliteten blivit sämre, stressen har ökat, arbetsmiljön har blivit sämre, sjukskrivningar har ökat, säkerhet och tryggheten har försämrats efter avreglering och privatisering av den offentliga sektorn.

Kollektivtrafiken i Stockholm är ett förskräckligt exempel på att avreglering gör det möjligt för oseriösa aktörer, bemanningsföretag och entreprenörer på arbetsmarknaden inom olika branscher att konkurrera om billiga priser vilket leder till att man konkurrerar ut sina konkurrenter genom att anställa papperslös arbetskraft som blir utnyttjad, underbetald med misär lön, många gånger med stor säkerhet och arbetsmiljörisker och dumpar våra löner och försämrar välfärden.

Connex chockerade

Förra året konstaterade SEKO:s förtroendevalda att det förekommer stora brister på säkerhet och dålig underhåll i tunnelbanan.

Connex chockerade alla genom att sparka SEKO:s ordförande för tunnelbaneförare Per Johansson för att han varit

olojal mot företaget.

Det är oacceptabelt att arbetstagare och arbetsgivare attackerar yttrandefriheten och föreningsrätten.

Arbetsmarknaden är den marknad där alla löntagare säljer sitt arbete.

Om säljarna - löntagarna tvingas konkurrera med varandra för att få sälja sitt arbete ställs kvinnor mot män, sjuka mot friska, unga mot gamla, papperslösa invandrare mot svenska, arbetslösa mot anställda.

"Fackliga löftet"

Samtidigt har vi "Det fackliga löftet" som är att löntagarna lovar att inte konkurrera med varandra om jobben med sämre löner och sämre villkor,

Vårt verktyg "Fackföreningen" är det organiserade löftet. Den är en kartell på arbetsmarknaden där löntagarna inom samma fack - samma yrke - sluter sig samman för att bestämma priset och villkoren på det de säljer.

"Kollektivavtalet" är det nedskrivna löftet. "Solidaritet" utgår från en tanke om allas lika värde. Solidaritet är också insikten om den gemensamma nyttan av att hålla löftet.

Solidariteten

Om du vinner - så vinner jag också - båda tjänar vi på det. Detta kallas solidaritet och finns mellan människor, den är ömse-sidig, det är att ge och att få.

Solidariteten bygger på gemensamma intressen.

Som löntagare, inse vilka som driver våra intressen, som delar våra solidariska och rättvista tankesätt och skattefinansierade välfärdsystem där alla behandlas lika oavsett plånbokens innehåll, att service, kvalitet och människors behov går före kortsiktiga lönsamhetskalkyler.

Med handen på hjärtat som är rött och ligger till vänster har jag inte det minsta tvivel om vilka jag ska lägga min röst på.
HAR DU?



Gerardo Berrios

Gerardo Berrios är ordförande i Klubb Brev Tomtebodas och ledamot av SEKO Stockholms styrelse.

Gerardo Berrios belönas för arbete mot nazismen i Sverige

Stiftelsen "Hela Sverige – artister mot nazister" har tilldelat Gerardo Berrios och Bjarne Isacson från SEKO Stockholm ett stipendium på 50 000 kr som ett stöd och en uppmuntran för arbetet mot nazismen i Sverige. Prisutdelningen skedde den 30 januari på Nalen i Stockholm.

Gerardo och Bjarne tilldelades stipendiet för att de som fackligt förtroendevalda inom SEKO Stockholm varit drivande i arbetet mot nazism och högerextremism och ställt upp för medlemmar som i arbetet utsatts för hot, angrepp och våld av dessa grupper. De har också aktiverat sig för att SEKO tillsammans med andra fackliga och fri- villiga organisationer har kunnat genomföra den återkommande manifestationen till minnet av Kristallnatten.

Enad fackföreningsrörelse

Gerardo Berrios kände sig hedrad och tackade LO för nomineringen och uttryckte sin tacksamhet över att det i Sverige finns en enad fackföreningsrörelse som står bakom kampen mot nazismen och främlingsfientlighet. Det är också ett arbete som börjar ge resultat.

– De främlingsfientliga krafterna använder mobbing, trakasserier, fördomar och falska uppgifter som politisk metod och presenterar dem som fakta. Det visar sig i antalet lokala mångfaldsplaner ökar, att facket hanterar fler och fler diskrimineringsärenden och att mobbing och trakasserier i allt större omfattning bemöts och motarbetas ute på arbetsplatserna idag. Idag är det våra ungdomar som främst bemöter de främlingsfientliga krafterna på skolor, gator och torg. Därför är det så viktigt att få med fackföreningsrörelsen tillsammans med ungdomarna i kampen mot främlingsfientlighet och nazism.

Grundvärderingar

– De fackliga grundvärderingarna om solidaritet, rättvisa och alla människor lika värde och lika rätt är vår



vägledning när vi fortsätter kampen mot de mörka krafterna.

Hotelser

Bjarne sa i sitt tacktal att han var både stolt och hedrad över att ha fått motta utmärkelsen.

– Men även förvånad, sade Bjarne, eftersom jag tycker mina insatser ligger mer på det organisatoriska planet. Gerardo däremot, har varit mitt i det praktiska arbetet mot rasism, både på hemmaplan och i sin politiska verksamhet och även betalar ett pris för det bl a genom att ha fått motta personliga hotelser.

Kristallnatten

Bjarne berättade vidare att han som ordförande för SEKO Stockholm jobbat för att få vår avdelning och LO-distriktet i Stockholm att kliva in bland andra organisationer och medverka som organisatörer för bl a Kristallnatten och andra antirasistiska manifestationer.

Text: Dan Persson
Foto: Anna Lindqvist

Den 16 januari 2001 samlades en mängd artister i en manifestation i Stockholm på Globen kallad "Hela Sverige – artister mot nazister". Överskottet, cirka 12 miljoner kronor, placerades i en fond som sköts av en stiftelse.

"Effektivisering av den samlade brevprocessen"

ESB, eller *Effektivisering av den samlade brevprocessen*, som är det officiella namnet, är det största av alla projekt som nu pågår inom Produktion och Leverans. Tidplanen för genomförandet har spikats och de nya maskinerna beställts. Arbetet med layouterna pågår på terminalerna.

Jan Åhman och Monica Lindberg repeterar grundläggande fakta, rapporterar om senaste nytt i projektet samt redovisar SEKO:s åsikter.

Projektet består av två huvuddelar:

- Dels en uppgradering och utökning av den maskinella sorteringen på terminalerna. Arbetsnamnet för denna del av projektet är GLP och BFM, vilket skall uttolkas som Gemensam LäsbarhetsPlattform och BrevFörädlingsMaskiner (finställningsmaskiner).
- Dels en omläggning av tidsfönstren i brevbäringen och på terminalema och därav följande ändringar i transporterna.

GLP

- Idag har vi olika OCR- och videokodningssystem i våra maskiner, beroende på tillverkare och maskintyp. Införandet av en Gemensam LäsbarhetsPlattform innebär att dessa system byts ut mot ett enhetligt, lika för alla maskiner. Det innebär inte bara att man på respektive terminal har samma system i maskinerna och en gemensam videokodning.

- Dessutom ska kapaciteten förbättras så att färre brev sorteras manuellt. Idag sorteras drygt 80 procent av alla små/C5 och ca 45 procent av alla stora brev maskinellt. Av dessa maskinsorterade volymer sorteras ca 71 procent med hjälp av befintliga OCR-system (resten videokodas).

När den nya tekniken installerats ska drygt 85 procent av alla småbrev och 60 procent av storbreven sorteras maskinellt och 91 procent av dessa med hjälp av OCR.

- Utrustningen för den gemensamma läsbarhetsplattformen, GLP, levereras av Lockheed Martin (stor leverantör av krigsmaterial till USA:s krigsmakt), som sålt liknande program till amerikanska Posten, Royal Mail och senast till franska La Poste.

Årstas GSM 16 är för närvarande utlånad till Solystics fabrik i Frankrike för uppgradering till GLP-standard.

GLP börjar installeras på Årsta under hösten i år. En maskin åt gången kopplas upp mot det nya systemet.

"Brevförädling"

- Idag sorterar vi ut breven till utdelningskontoren på de två sista siffrorna i postnumren i våra GSM och FSM.

I det nya systemet ska småbreven (men inte storbreven) sorteras efter *stoppställen*. För att det ska bli möjligt installeras nya mindre sorteringsmaskiner, s.k. BrevFörädlingsMaskiner, BFM, som komplement till nuvarande GSM och FSM.

Samtidigt införs också automatisk eftersändning av små och stora brev. De maskinsorterade försändelser som ska eftersändas

förses med ny adress i klartext och styrs om till den nya adressen direkt i sorteringsmaskinerna.

- Upphandlingen av BFM-maskinerna blev klar i december. Ordern gick till Solystic som får leverera de sammanlagt 57 maskinerna. (Solystic hette tidigare Alcatel och ägs numera av det USA-baserade bolaget Northrop Grumman, också känd som tillverkare av krigsmateriel åt den amerikanska militären). Maskinen har 20 staplar. Kapaciteten uppges till 40.000 förs/tim, men eftersom varje brev ska köras om tre gånger för att hamna i gångordning så blir den verkliga kapaciteten ca 10.000/tim.

Årsta får åtta maskiner enligt nuvarande plan. Dessa installeras i terminalen under hösten 2007 och tas i full drift under våren (april - juni) 2008.

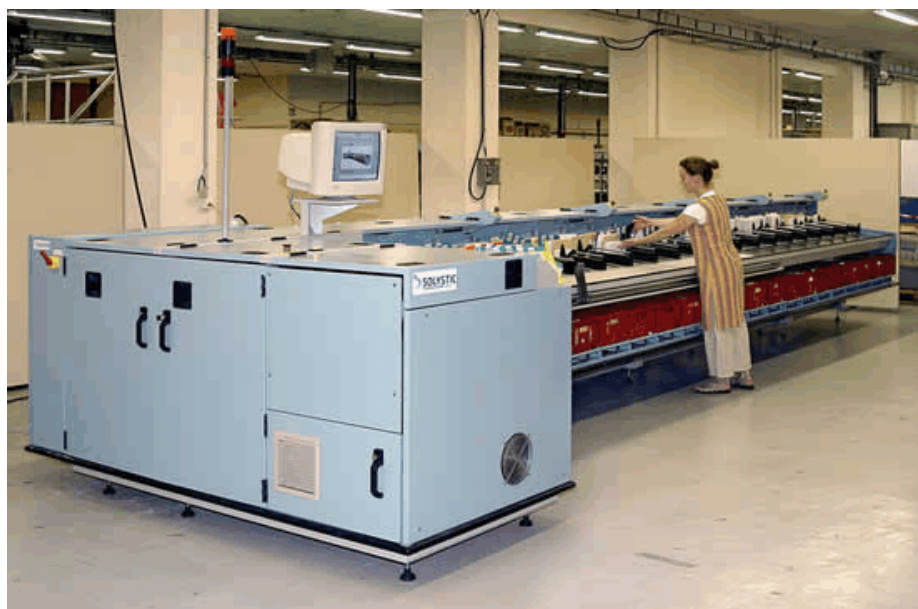
- En testanläggning har byggts upp på Malmöterminalen. Där ska inte bara den nya maskinen provas (Malmö får den första maskinen som levereras i september i år) utan också den kringutrustning som behövs. Hittills har man tagit fram ett redskap, den s.k. *hyllvagnen (överföringsvagn)*, som spelar en nyckelroll i det nya produktionsupplägget. Maskinell förädling i den typ av maskiner som den svenska Posten satsar på kräver att försändelserna körs om ett antal gånger - och det gäller att hålla ordning på försändelserna när de ska sorteras en omgång till och kanske också flyttas mellan olika maskiner. Missar man det så får allt göras om!

SEKO och skyddsorganisationen anser att man dessutom ska utveckla en sk LTP-vagn samt en mobil lådvagnslyft. SEKO kräver att inkallad expertis från Previa ska ges möjlighet att undersöka hela det nya produktions sättet ur ergonomiskt perspektiv samt föreslå åtgärder

Utdelningen

Den ökade utsorteringen av småbreven påverkar naturligtvis brevbäringen. Merparten av vinsten tros ligga i ett snabbare förarbete för brevbäramana. Vilket i sin tur ger konsekvenser både vad gäller personalbehov och arbetets art.

Men dessutom pågår i projektet en översyn av tidsfönstren i brevbäringen och på terminalerna. Det blir en striktare uppdelning mellan olika kunder och leveransvillkoren för dem. Det man i första hand är ute efter är att senarelägga utdelningen till privatkun-



derna ("ej prioriterade"; ny sluttid kl. 16.00). För att kunna genomföra detta måste man tillmötesgå boxkunderna och de större företagskunderna ("prioriterade") genom en särskild (tidigare) stopptid för dem (kl. 11.00).

Terminalerna

En förändring av tidsfönstren i brevbäringen påverkar brevbärarnas arbetstider och organisation av arbetet - men det ger också återverkningar för oss på terminal:

- Maskinell förädling ger mer jobb på sen natt och tidig morgon i terminalerna.
- En senareläggning av brevbärarnas arbetstider möjliggör en omkastning av B-post-sorteringen så att uppsamlingen görs på förmiddagen och spridningen på eftermiddagen.

Sorteringen

Det tänkta upplägget för sSorteringen kommer i det nya systemet att gå till ungefär så här.

Man beräknar att ca 40-45 procent av Årstas spridningsvolym för små/C5 maskinsorterat går till företag ("prioriterade") och resten till privatkunder ("ej prioriterade").

1. I uppsamlingen sorterar terminalerna ut Årstas post i 8 riktningar, 4 prioriterade och 4 ej prioriterade.
2. På Årsta uppdelningssorteras dessa 8 riktningar till 138 förädlingsprogram. Denna sortering pågår mellan ca 23.00 - 03.00.
3. I det tredje steget sker "förädlingen" av dessa 138 program mellan ca kl. 03.00 - 06.00 i företagsflödet och därefter förädlas privatflödet som ska vara på kontoren vid 9-tiden.

Förädlingen kommer på Årsta att ske dels i nuvarande GSM/FSM/IRM-maskiner, dels i de åtta nya BFM-maskinerna. Posten måste köras tre gånger i BFM:arna och två gånger i GSM/FSM för att få ut den i brevbärarnas gångordning. Försändelserna sorteras efter stoppställen. Ett stoppställe kan vara en enskild postlåda (i villaområden), men också en hel uppgång i ett hyreshus eller en boxserie. De nya maskinerna har 20 staplar, men ett fack måste användas för reject, varför man disponerar 19 fack. Det innebär att de av de 138 programmen som ska förädlas (finställas) i BFM kan innehålla max 6.859 stoppställen (19 x 19 x 19; ev. något fler stoppställen om man klarar sig utan reject-fack i andra och tredje omgången). De riktningar som ska förädlas i nuvarande GSM/FSM kan antingen innehålla fler stoppställen, eller också väljer man att bara köra dem två gånger.

När brevbäraren får sin bunt med finställda försändelser så kan inte han eller hon ta

Tidplan för ESB

Terminal	Layout klar	Genomförande
Malmö	10/2 2006	12/2 - 30/3 2007
Sundsvall	24/2 2006	7/5 - 25/5 2007
Uppsala	27/1 2006	28/5 - 22/6 2007
Nässjö	31/3 2006	
Umeå	21/4 2006	8/10 - 2/11 2007
Alvesta	22/9 2006	5/11 - 23/11 2007
Göteborg	27/10 2006	11/2 - 21/3 2007
Årsta	16/6 2006	7/4 - 13/6 2008
Västerås	28/12 2006	8/9 - 3/10 2008
Karlstad	20/10 2006	13/10 - 7/11 2008

bunten som den är och dela ut den. Brevbäraren har ju också manuellt sorterade småbrev, stora brev, klumpar och sist men inte minst en massa reklam att dela ut. Det skulle bli alltför ohanterligt att ha så många olika buntar i brevbärarväskan. Därför ska våra förädlade buntar sorteras upp i brevbärarens sorteringsfack tillsammans med den övriga posten. Man kan ju undra över om det blir så stor vinst när brevbäraren måste göra om sorteringen en gång till, men det anser man att det blir.

Videokodningen

Eftersom OCR-läsningen förbättras med GLP blir det mindre av nuvarande kodning. I gengäld innebär finställningen att det krävs en mer komplicerad kodning för de brev som maskinen inte klarar av att läsa.

I det nya systemet kommer fem terminaler att utgöra en kodningspool; utöver de två poolerna kommer det att finnas en central styrning. Man kodar alltså inte enbart sina egna försändelser. Styrningen av resurserna sker genom den centrala poolen. Hur detta ska fungera har vi inga uppgifter om i dagsläget (vem och hur ska till exempel bestämma hur mycket kodningstid respektive terminal ska anslå?). SEKO kräver att den frågan löses genom förhandling.

Varje försändelse förses med en unik ID-tag. Det som krävs för att en försändelse ska kunna skickas vidare till spridningsterminalen är att man antingen genom OCR-läsning eller videokodning lyckats identifiera rätt brevområde. Resten videokodas klart medan den är på väg till spridningsledet i den egna eller andra terminaler.

Personalkonsekvenser

Om ESB genomförs innebär det stora personalkonsekvenser, framför allt i brevbäringen. SEKO har ställt ett antal krav inför projektet. Bland annat att ESB inte ska resultera i mer deltid och fler delade vakter och att det ska finnas adekvata hjälpmedel.

Tidplanen

- Projektledningens didplan för projektet framgår av tabellen. Alla layouter ska vara klara i år, även om genomförandet, som i Årstas fall ligger två år fram i tiden.

SEKO centralt motsätter sig i de flesta fall att beslut fattas enligt den centrala tidplanen eftersom viktiga förutsättningar inte är klara. Dels handlar det om och hur klump ska sorteras på brevterminalerna (undantag Årsta), dels kommer Previas ergonomikartläggning inte att vara klar förrän mot slutet av april. SEKO anser att dessa resultat måste beaktas när man gör layouter. Detta är en av de viktigaste arbetsmiljöfrågorna, som kommer att avgöra hur och med hjälp av vilka redskap vi kommer att utföra det allt mer maskinella sorteringsarbetet.

SEKO:s krav

SEKO har ställt som krav att få svar på följande frågor:

- Besked om klump- och/eller varubrevsproduktion ska utföras på brevterminaler
- Processbeskrivning för arbetet enligt ESB
- Sorteringsprogram och körschema för maskiner
- Simuleringsunderlag som visar flödet / internlogistiken till alla stationer för varje halvtimme för att kunna bedöma användning av erforderliga ytor (transportvägar / lagringsytor)
- Vilka arbetsredskap / hjälpmedel kommer

att användas

- Bedömning från Previa enligt fas 1 (om arbete runt BFM) och fas 2 (om arbete vid befintliga maskiner)
- Postens centrala uppfattning av arbetsmiljöinspektionens besked om lådvagnar kan lastas till nivå fem
- LTP och lastnings-/lossningsrobotar som förutsättning för intermlogistiken i terminalerna. Utökad maskinsortering alstrar mer damm; vilka konsekvenser får det för ventilation
- Central rekommendation ang. golv / mattor / skor
- Ett ställningstagande från personalprojektet över frågor som berör layoutfrågan

Previas rapport i fas 1 kommer att presenteras den 21 februari. I fas 2 anser SEKO att Previastudien bör utgå ifrån att tre nya arbetsredskap används i arbetet mellan och runt maskinerna.

- Ny hyllvagn
- Ny LTP-vagn (för överföring av lådor från maskin till LTP-band)
- Mobila lådvagnslyftar

SEKO anser att man bör vänta med att fatta beslut i layoutarbetet för Uppsala, Sundsvall och Nässjö tills Previas fas 2 utredning är klar. För att kunna ta fram en rimlig layout för Årsta bör produktionsytorna utökas.

Sammanfattning:

SEKO:s krav handlar i huvudsak två områden:

- förse oss med rätt hjälpmedel. Postens linje är att LTP inte ska användas efter utmatning efter sista sorteringsomgången (förädlingen)
- förse oss med tillräckliga arbets- och lagringsytor. Postens linje är att klara sig så gott det går inom befintliga ytor.



SEKO:s kamp för bra ergonomiska förhållande är i stor utsträckning en kamp för att erbjuda kvinnor en bättre arbetsmiljö. På vissa terminaler utgör kvinnor i Små/C5-sorteringen mer än 70% av arbetstyrkan

*Jan Åhman
Monica Lindberg*

Jan Åhman är sekreterare i klubbstyrelsen på Årsta och redaktör i Facktuellt. Monica Lindberg är sammankallande skyddsombud på Årsta Stora och ingår i SEKO:s centrala ESB-layoutgrupp.

Årstaröster

Namn: Arne Swedin

Aktuell som: Deltagare på sektion Stora Brevs årsmöte.

I Posten sedan: Lite osäker på när jag började, första rundan var 1975 men då sa jag upp mig efter ett tag. Började igen kring 1979-80 på Sth 1. Efter många år på olika postkontor som Sth1, Stockholm Ban och Sth 7 och Klara terminalen kom jag till sist till Årsta omkring år 2000.

Fritidsintressen: Jag brukar säga att jag är musikpolis! Jag spelar inte något instrument själv men jag sitter med i styrelsen för Stockholms Bluesförening och är redaktör för föreningens medlemsblad. Sedan är jag också krönikör i Jefferson, världens äldsta bluestidning plus att jag brukar hjälpa till på festivaler och andra bluesevenemang. Jag är också fotbollsintresserad och inbitten AIK: are. Dessutom har jag en segelbåt men det blir inte mycket tid över för den.



viktigt att få veta vad som händer så att man är någorlunda förberedd. Det är så mycket prat på arbetsplatsen, då är det bra att få information så att man kan ta död på alla rykten.

Vad är viktigast för dig i den nya organisationen?

– För min egen del så är det schemat. Det nya schemaförslaget blir tuftt för oss tvåskiftare. Idag har vi en vändvakt vart tredje vecka men i det nya förslaget skulle vi få en vändvakt varannan vecka istället. Du slutar 23.00 på kvällen och ska vara tillbaka 07.00 nästa morgon. Jag klarar det för jag bor centralt och nära men jag är bekymrad för mina arbetskamrater. Många bor långt borta och kommer hem väldigt sent. De hinner bara sova tre-fyra timmar innan de ska till jobbet igen. För lite sömn och sedan köra bil, det är inte bra. Det är en säkerhetsfråga som arbetsgivaren borde tänka på.

Tycker du att du är delaktig i omorganisationen?

– Inte direkt. Igår diskuterade vi arbetsgivarens schemaförslag på ett möte men det känns som dom redan har bestämt sig och att det är svårt att ändra något.

Varför går du på årsmöten?

– Årsmöten är viktiga. Det är här man kan föra fram sina synpunkter och höra vad andra tycker. Det är

Något du vill tillägga?

– Klubb och sektionstyrelsen har informerat oss här på årsmötet om omorganisationen. Jag gillar inte det jag hör. Det blir väldigt stora förändringar. Jag tror att det är fullt möjligt att behålla personalens arbetstider om viljan finns. Det måste gå att styra transporter och inflöde till terminalen så att vi får fram post till de tider då det inte finns så mycket att göra. Jag undrar hur mycket de har tittat på det.
– Jag tror inte heller att det går att genomföra full rotation i den nya organisationen. Det kommer att slå tillbaka, mycket av rotationen måste bygga på frivillighet. Om alla ska kunna allt blir det istället så att ingenting kommer att fungera. Det är bra att pröva på nya saker men det får inte bli absurt. Och hur blir det med utbildningen? Jag tycker det är si och så med den idag. På tio minuter förväntas du kunna sådant du förr i tiden gick runt och fick lära dig under fjorton dagar.

*Text: Janne Skog
Bild: Janne Åhman*

Arbetsmiljöåret 2005 i Segeltorp:

"Hoppfulla saker som kan göra oss starkare - tillsammans"

Trots att det positiva som hände i Segeltorp i fjol ägde rum först under det andra halvåret, vill jag börja min redovisning för 2005 med en tillbakablick på läget efter sammanslagningen av paketterminalerna i Stockholm och den utveckling som hade skett kort innan dess.

Några mindre trevliga minnen

De flesta av oss blev tvungna att arbeta tvåskift i juli och en av de första nätterna inträffade det en underlig händelse: Jag hade ställt fullastade behållare prydligt utanför truckgången för avhämtning när jag tillrättavisades av en truckförare: "Du skall ställa burarna på truckgången, så att jag lättare kan hämta dem", sade han argt till mig. "Nej, burarna skall inte stå på truck-gångar om det är möjligt att ställa dem på rätt sätt", svarade jag. "Hör du, jag är truckförare, och du skall göra som jag säger", anförde han då med en spydig min på ansiktet. "Nej, för jag är skyddsombud och vet vilka regler som styr den här verksamheten", var mitt svar.

I denna stund tittade truckföraren på min skyddsbricka och brast i ett hänfullt skratt. Han berättade sedan nedlåtande att det tidigare funnits många skyddsombud i huset. Till och med han själv skulle haft den rollen en gång, men som alla andra hade även han snart slutat efter att ha upptäckt hur omöjligt det var att utträta något vettigt p.g.a. det kompakta motståndet från ledningens sida.

Jag kände redan väl till den förra terminalchefens ledarstil och visste att hon var jätteduktig på att fördröja och motverka alla sådana beslut som hon inte gillade, så jag förstod vad denne man menade med de oöverkomliga svårigheterna med skyddsarbetet i Segeltorp. Jag kunde endast konstatera att det ändå fanns en skillnad mellan honom och mig. Han hade varit helt ensam medan jag hade kontakter till Facket och stöd från hela Skyddsorganisationen. "Du vet väl vem Anders Bergström är, om du själv har varit So tidigare?", sade jag därför till honom. Men nej, det gjorde han inte.

Denna diskussion skulle kanske inte vara

värd att referera, om inte den tog upp några centrala svårigheter med arbetsmiljöarbetet på Segeltorp under början av 2005: Att Skyddsorganisationen (SO) inte hade någon verklig representation i terminalen; att arbetsmiljöarbetet knappast alls fungerade p.g.a. ett ointresse från ledning-

och med december 2004 allt mera involverad i för-handlingarna i Segeltorp. På central nivå inom det nämnda projektet hade man fattat beslut om inköp av lyfthjälpmedel, men när man därefter inte lokalt samverkade om dessa investeringar i Segeltorp, så började det se ut som om



ens sida; att truckdisciplinen nästan helt blivit åsidosatt trots den stora trängseln och att många anställda uppgivet hade börjat acceptera de mycket dåliga arbetsförhållandena utan att längre känna hopp om några positiva förändringar i framtiden.

Vi visste hur det hade varit...

Detta tråkiga tillstånd var ändå välkänt för de högre nivåerna inom SEKO och SO. Redan på hösten 2004 gav PO Brandeker (förhandlingsansvarig för SEKO Posten-Produktion) i uppdrag till Anders Bergström (HSO inom regionen) att aktivt börja utveckla Skyddsorganisationen i Segeltorp. En av de viktigaste målsättningarna var att utse lokala HSO även i paketterminalerna på samma sätt som i brevterminalerna. Som följd av dessa avgöranden och utvecklingen inom Projekt Storstad blev SO i Stockholm från

terminalledningen inte tänkte implementera de tagna besluten i tid. Från SO:s sida framförde man då en varning till den dåvarande terminalchefen om svåra följder i framtiden, ifall alla utlovade lyfthjälpmedel inte skulle vara på plats i samband med starten av den nya terminalen i juli. "Det finns ingen anledning till oro", sade man då till oss. "Allting skall beställas och vara här i början av juli, såsom avtalats."

Att manuellt behöva lyfta paket över 25 kilo är inte acceptabelt enligt Arbetsmiljöverkets Författningssamling och därför kan man inte från AG-sidan förneka de anställdas rätt till lyfthjälpmedel. Däremot kunde man i praktiken förhålla sig med anskaffningen av den nya utrustningen. Det blev också snabbt klart för oss förtroendevalda att man under projektsamverkan ljög oss rakt upp i ansiktet, enligt

principen "litet får man väl ljuga?". Vi kunde inget annat än kräva fram skriftliga bevis för investeringsbegäran och upprepade gånger påpeka att om arbetsgivaren (AG) inte håller det som avtalats, så kommer utvecklingen att leda till en katastrof. Ledningen verkade tro att SO syftade på möjligheterna att genom skyddsombudsstopp försvåra produktionen i framtiden, trots att det inte hörde till våra planer. Vi skulle inte behöva göra någonting (förutom det som vi redan gjort under förhandlingarna), utan vi var säkra på att ett stort misslyckande skulle uppstå som följd av den helt otillräckliga bemanningen, felak-

tiga prognoser om volymerna, ute-blivna utbildningsinsatser och den undermåliga planeringen i allmänhet.

...men ändå blev det mycket sämre än förväntat

Det tog inte länge efter sammanslagningen innan den av oss förutspådda katastrofen var ett faktum. Detta kaotiska tillstånd varade sedan i månader och ledde troligtvis till en förlust på miljontals kronor. Det positiva under denna period var ändå att SO lyckades etablera sig i terminalen och då fick vi uppgifter från personalen om att arbetsskadeanmälningar inte alls fungera-

de i Segeltorp. Vi fick höra hur folk blivit överkörda av truck, fått foten klämd av truck o.s.v. men inte fått sina arbetsskadeanmälningar skickade till Försäkringskassan. Arbetsledarna som skulle ansvara för detta gav de drabbade endast ouppfyllda löften om senare möjligheter att få sina skador dokumenterade. Något längre fram visade det sig ha fungerat lika dåligt med anmälan av allvarliga tillbud till Arbetsmiljöverket (AV).

Arbetsmiljön var uppriktigt sagt fruktansvärd dålig: Ett antal lyftbord var monterade mitt på truckgångar vid EMB, där de anställda även i övrigt var tvungna att arbeta på och över truck-gångarna. Det fanns inte tillräckligt med lyfthjälpmiddel, raster och pauser var extremt korta medan arbetspass kunde vara i nästan tre timmar. Truckarna hade en mycket hög hastighet och körde överallt utan hänsyn till de anställdas säkerhet eller någon truckdisciplin. Ja, den här listan kunde göras mycket längre, men vi vet ju hur det har varit med personalsäkerheten och de andra arbetsmiljöaspekterna i terminalen.

Sedan uppstod det små förbättringar i den fysiska arbetsmiljön...

Det dåliga efterföljandet av truckreglerna och de otillräckliga truckgångarna på Segeltorp är fortfarande mycket stora problem, men visst har det även skett positiva förändringar. I samråd mellan AG, AV och SO har man av hänsyn till säkerheten minskat hastigheten på truckarna. Man har även börjat kontrollera att truckförare har rätt typ av körtillstånd och begränsat utomstående personers rätt att få använda åktruckar i terminalen. De gamla Atlet-truckarna med en olämplig åkplatta har skickats bort och man håller på att utrusta alla truckar med ett ryggstöd som binder fast åkplattan och minskar faran för att få sina fötter krossade i samband med truckkörningen.

Ett allvarligt problem som vi har lyckats lösa är de tre stora åktruckarna. De köptes utan större tanke på trängseln i terminalen och snart upptäckte många anställda hur lätt burar kunde trilla av dem i kurvorna. Då rekommenderades vi kraftigt av HSO Anders Bergström att skicka ett 66:a-föreläggande till Arbetsmiljöverket. Detta ledde sedan till ett inspektionsmeddelande, där AV ställde särskilda villkor för användningen av de tre stora truckarna. Dessa skulle inte få möta varandra på truckgångarna och man skulle inte få ställa några behållare på truckgångarna

Inga beslut om kassaservicen

• Den s.k. Lindhutredningen presenterade i maj 2004 sitt förslag om betaltjänstemas framtid. Utredningen föreslog att det även i fortsättningen skall "finnas tillgång till grundläggande betaltjänster i hela landet till rimliga priser".

Staten ska ha ett ansvar; omfattningen av detta ska gälla betalningsförmedling, uttag av kontanter samt hantering av dagskassor för näringsidkare och ideella föreningar. Grundreglen, enligt utredningen, är att "marknaden" ska tillgodose behovet av grundläggande betaltjänster. Statens ansvar ska begränsas till de orter och den landsbygd där det inte är "kommersiellt motiverat" att tillhandahålla sådana tjänster och där det inte heller finns några jämförbara alternativ.

"Utan vinstsyfte"

Utredningen ansåg att Post- och telestyrelsen skall få regeringens uppdrag att upphandla betaltjänsterna på de orter där inte "marknaden" (läs: bankerna) anser det lönsamt att tillhandahålla sådana. På landsbygd där kommersiella alternativ saknas skall grundläggande betaltjänster finnas tillgängliga genom lantbrevbäringen, om det inte sker på annat sätt. Posten ska utan vinstsyfte, framhöll utredningen - tillhandahålla denna lantbrevbäring.

SEKO avvisade i sitt remissvar upphandlingsmodellen. Staten ska ha ett fortsatt ansvar och i första hand anlita Posten mot full ersättning. Om det inte är möjligt föreslår SEKO att en särskild myndighet inrättas.

Bankernas ansvar

I den riksdagsdebatt som förts i frågan

(fr.a. kring Trafikutskottets betänkande 2005/06:TU3) har vänsterpartiet föreslagit (motion 2005/06:T456) att kostnaderna för betalservicen enligt finsk modell läggs över på bankerna, oavsett om det är Posten eller en särskild myndighet som utför själva uppdraget. "Det är bankernas bristande ansvar för sina kunder som skapat behovet av särskilda insatser", skriver partiet och avrundar med att "det är närmast en skandal att detta har fått fortgå så länge".

Lindhs utredning hade tänkt sig att regeringen skulle lägga en proposition till riksdagen så att den nya ordningen kunde träda i kraft den 1 januari i år. Så blev det inte. Regeringen har gång på gång skjutit på frågan och nu lär det inte bli något förslag förrän efter valet i höst.

Subventioner

Under tiden fortsätter staten att subventionera bankerna med 400 miljoner per år (=Svensk Kassaservices ersättning för att utföra tjänster åt dem) så att kapitalägarna kan behålla sina miljardvinster. De små kunderna får fortsatt leva i osäkerhet och personalen får gnaga på sina Futurumslantar eller avtalspensioner och a-kasseersättningar.

Sverige år 2006. Behöver jag tillägga att vänsterpartiets motion avsågs?!

Kanske ska man också påminna sig att grunden för Svensk Kassaservices tynande verksamhet är de politiska beslut - oavsett regeringarnas partifärg - som tvingade bort Posten från de lönsamma finansiella tjänsterna: Postgirot och Postbanken.

Jan Åhman

medan åktruckarna var i trafik. Avvikelser från AV:s villkor belades med ett vite på 50 000 kr per gång.

Det var egentligen klart från början att dessa villkor inte skulle vara möjliga att uppfylla i Segeltorp. Efter två månaders utvärdering av de nya rutinerna kände vi oss inom SO tvungna att meddela ledningen att vi skulle skriva ett skyddsstopp på dessa åktruckar efter en varningstid på ett par dagar. Då fattade man ett beslut om att skicka dem tillbaka till tillverkaren för modifiering till vanliga s.k. långbenstruckar.



... och andra framsteg av olika slag

Under det andra halvåret 2005 har SO i samarbete med SEKO lyckats genomföra även många andra viktiga förbättringar i Segeltorp. Den största segern handlar säkert om bättre arbetstider, raka skift samt bättre längd och förläggning av raster och pauser. Detta är naturligtvis mycket viktigt för arbetsmiljön, och i första hand handlar det om framgångar för Facket och Murat Tok.

Arbets-skadeanmälningarna har börjat fungera på ett mera acceptabelt sätt och även tillbuds-rapporteringen har kommit i gång. I detta sammanhang vill jag tacka Mito Sajib, ett av våra skyddsombud, som aktivt har stöttat arbetsledare och tillsammans med dem försökt få arbets-skadeanmälningarna att funka med hjälp av C2, det nya postala rapporteringssystemet.

Vårt skyddsombud för natten, Manuel Valencia, har utifrån sin långa erfarenhet som So skrivit många tillbud om olika arbetsmiljöproblem, såsom om höglastade

skåp och den stora oredan i terminalen och dess kajer som följd av den otillräckliga städningen och ineffektiva hanteringen av tompallarna.

Skyddsorganisationen har under andra halvåret tillsammans med ledningen utfärdat fyra skyddsrondsprotokoll med cirka 100 anmärkningar, av vilka ett antal tyvärr fortfarande återstår att åtgärda. Frågan om den dåligt fungerande belysningen i nya trailers har lyfts till högre nivå inom Posten, som i sin tur har returnerat problemet till terminalerna med ett beslut om att de investeringar som behövs för att få belysningen att fungera i alla trailers måste göras lokalt.

Till sist vill jag nämna att man på SO:s begäran har byggt om EMB-sorteringen. Flera stora förändringar måste visserligen göras för att ytterligare förbättra denna tunga hantering, men ett steg åt rätt håll är den nyligen inlämnade beställningen av nya traverser för installationen av vaculexar runt om sorteringsbordet vid EMB 1-2.

... även inom den psykosociala miljön

En av de viktigaste reformerna under de senaste månaderna har varit det nya sättet att bemöta personalen. Man har från den nya ledningens sida uppfattat att folk arbetar bättre när man möter dem med respekt utan en ständig betoning av klasskillnaden mellan postarbetare och postala tjänstemän. Att vi till exempel har fått tillgång på frukt är någonting som ger personalen rätta signaler om att vårt pliktrogna sätt att sköta vårt tunga jobb är någonting som respekteras av ledningen. Vi har även fått löften om att göra det s.k. VIP-rummet till en kulturlokal till de anställda, och Gymmet kommer nog också att få genomgå en rejäl ansiktslyftning de närmaste månaderna.

Om andra hoppfulla saker...

Mycket viktigt för framtiden är att vi i samarbete med arbetsgivaren har skapat intressanta nya arbetsformer: Man har i terminalen startat en ny arbetsmiljögrupp som skall förbereda och behandla frågor med anknytning till arbetsmiljön i syfte att snabbare kunna fatta andra beslut på samverkansmötena mellan arbetsgiversidan och förtroendevalda.

Skyddsombudens eget forum, arbetsmiljörådet, har kommit igång och etablerat kontakter till skyddsombud från Åkeriet resp. Teknik och Fjärr. På det samlade arbetsmiljörådets initiativ har vi även fått till stånd ett nytt samverkansorgan med representanter för AG, Facket och skydd-

sombud både från terminalen och Åkeriet. Detta är naturligtvis mycket viktigt eftersom många av våra problem angående körgården och kajerna endast kan lösas i samråd mellan alla berörda parter.



... som kan göra oss starkare - tillsammans!

Åtskilligt har alltså åstadkommit, men ingenting av detta skulle varit möjligt utan hjälp från flera människor från olika håll inom Facket och Skyddsorganisationen. PO Brankeker; Åke Anevad och Murat Tok har varit de centrala personerna på fackligt håll. HSO för paketnätet, Niklas Bengtsson, och i synnerhet Anders Bergström, HSO för regionen, har mycket kraftigt bidragit till den positiva utvecklingen från högre orter inom SO. Samtidigt har även våra lokala So:n, Valle och Mitu, tagit sitt ansvar för att skapa en bättre arbetsmiljö i terminalen. Utan detta samarbete mellan olika nivåer inom SO och SEKO skulle nog läget fortfarande vara lika dåligt som den var i juli 2005 - eller troligtvis ännu värre.



Pertti Ulander,

Pertti Ulander är huvudskyddsombud på Segeltorps paketterminal.

Årstaprojektet

Starka reaktioner på arbetsgivarens schemaförslag

SEKO har fått många upprörda reaktioner och synpunkter på de schemaförslag i den nya organisationen som arbetsgivaren har skickat ut. Vi vill understryka att det är förslag / diskussionsunderlag som presenterats. SEKO har inte tagit ställning till dessa än.

– Det utskickade schemat är bara ett grovt förslag. Utgå ifrån det och gör era egna förslag utifrån era behov och utifrån det ni vet hur produktionen behöver er, uppmanar Jamshid Ghassemi och Åke Anevad som ingår i Klubb Årstas egen schemagrupp och representerar SEKO i arbetsgruppen för produktivitet.

Schemagruppen som arbetar med schemaförslag och förbereder förhandlingarna mot arbetsgivaren bedömde att det var bättre att arbetsgivaren först skickar ut de schemaförslag man presenterade i diskussionerna med SEKO, så att personalen

fick en chans att säga sitt innan SEKO började de riktiga förhandlingarna med arbetsgivaren.

– Vi krävde av arbetsgivaren att informationen ska gå ut till all personal på terminalen, så att alla för en gångs skull får en chans att tycka till innan beslutet tas, säger Janne Åhman, sekreterare på Klubb Årsta.

SEKO har tryckt på

Att det har kommit reaktioner på förslagen tycker Jamshid, Åke och Janne Åhman är bra. Meningen är att personalen ska tycka till. Det är viktigt att alla synpunkter fångas upp och därför har SEKO också tryckt på för att alla åsikter samlas in i skriftlig form.

– För att alla verkligen ska få en möjlighet att tycka till och lämna synpunkter, begärde vi att arbetsgivaren anordnar lagmöten och arbetsplatsträffar de närmaste fjorton dagarna. Vi kom överens om att

alla synpunkter ska dokumenteras och sedan lämnas till projektet, säger Janne Åhman.

Viktigt att tycka till

Brevet som i grova drag redovisar tider och alterneringar skickades hem till alla anställda den 15 februari. Förslagen ska behandlas vid lagmöten/arbetsplatsträffar fram till den 27 februari. Fackliga i Klubb och sektioner kommer att delta i så stor utsträckning som möjligt på lagmötena. De slutliga schemaförhandlingarna sker den 6 mars för att sökningarna till de nya lagen ska kunna gå ut den 13 mars. Sökningarna ska vara avslutade den 27 mars. Jamshid, Åke och Janne Åhman är alla mycket kritiska till de tuffa tidsmarginerna i projektet.

– Det är det grundläggande problemet med hela projektet. De snäva tidsramarna gör att det blir en enorm press på alla; personalen, de fackliga och projektledningen. Det är närmast omöjligt att göra ett bra jobb. Vi har hela tiden varnat för det här men man lyssnar tyvärr inte högre upp. Därför är det så viktigt att vi får in synpunkter och förslag så att vi har ett så stort underlag som möjligt för att försvara våra medlemmars intressen, säger Janne Åhman.

– Arbetsgivaren har sagt att det här är väldigt grova schemaförslag och att man är beredda att lyssna på personalen och fackets åsikter. Finns det ett stort missnöje med något i förslagen så är det enklare för oss att driva det om budskapet kommer fram till arbetsgivaren, avslutar Janne Åhman.



Janne Skog

Janne Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Faktuells redaktion.

Till alla anställda!

Tänk på att du har rätt att neka till att gå till en maskin du inte har någon utbildning för! Enligt Arbetsmiljölföreskriften AFS 1998:4 12 § Information till arbetstagare; skall arbetstagaren göras medveten om:

“1. De risker han/hon utsätts för vid användningen av arbetsutrustningen.

2. Riskerna från den arbetsutrustning som finns i hans/hennes omedelbara närhet på arbetsplatsen.

3. De eventuella förändringar som påverkar den arbetsutrustning, som finns i arbetstagarens omedelbara närhet på arbetsplatsen och som han/hon kan beröras av, även om han/hon själv inte direkt använder utrustningen.

Han/hon skall få de instruktioner som behövs för att undvika risker-

na. De instruktioner, som följt med arbetsutrustningen vid leverans, skall finnas tillgängliga för de arbetstagare som berörs och om det behövs kompletteras med skriftliga eller muntliga instruktioner!”

Det betyder att informationen om var snabbstoppen på t.ex. en GSM sitter inte är tillräckligt för att man som anställd ska kunna stå där och jobba! I detta fall är vi alla vårt närmaste skyddsombud eftersom det handlar om det värdefullaste vi har, nämligen vår hälsa! Dessutom är det viktigt ur kvalitetssynpunkt att alla vet vad dem gör... Det blir rätt dyrt i längden för arbetsgivaren att stå och köra samma brev i en maskin om och om igen, för att en anställd t.ex. inte fått lära sig hur man skärmar av brevet!!!

Från skyddsombuden på Stora Brev

Estetiska rådet:**Skinnskallarna blir kvar på Årsta..**

• Estetiska rådet där undertecknad varit SEKO representant, har nu kommit fram till en del förslag till förbättringar. I höstas beviljade avgående terminalchef Susanne Hellebring cirka 150 000 kronor för detta ändamål. Vi får hoppas att Kent Söderberg och den nya ledningen inte har för avsikt att dra in på dom pengarna. Lena Hultman från småbrev är ansvarig för gruppen, och driver detta i Årsta ledningsgrupp.

Konsten mer synlig

Efter en gemensam rundvandring och ett antal sittningar kom vi till följande resultat:

- En del av konsten som finns på Årsta ska placeras om så att den blir mera synlig för personalen. Skinnskallarna ska vi naturligtvis ha kvar, eftersom dom var här redan från starten. Just nu står huvudena ganska undanskymt till, och en bättre plats där fler kan njuta av dom ska vi få till.
- En konstguide i pappersform där en del

av konsten finns beskrivet, är också på förslag. Den skulle man exempelvis kunna låna i receptionen, om man skulle bli sugen på att gå en konstrunda i terminalen. Kanske en lämplig aktivitet för ett lagmöte?

Nya soffor

• Vecka åtta kommer nya soffor i alla pausrummen på plan 2 och i biblioteket. Istället för dom risiga soffor vi har nu. Några av de gamla ska skickas för rengöring, men de flesta anses inte längre vara livsdugliga. Om någon skulle vilja provsitta de nya sofforna, så finna ett demonstrationsexemplar i DILens pausrum.

• Tysta rummet som finns i entresole-planet ovanför småbrevet är nymålat med nya soffor och fin textil att vila ögonen på väggen, skapad av Elisabeth Lindström på terminalkontoret. Skulle du ha problem med att hitta dit så be din driftledare om en visning. En intressant test på om driftledare på alla enheter verkligen har fått den information som det är sagt. Kom ihåg bara att respektera tystnaden där inne.

Målas om?

• Slutligen, men ännu inte fullt bekräftat, kommer pausrummen att målas om med vit färg plus komplementfärg på fondvägg. Detta för att inte generera de nya sofforna som ska placeras där.

Alla som bygger om och renoverar i sina hem vet att 150 000 kronor inte är särskilt mycket pengar. Vi får väl hoppas att vi i samband med ESB projektet kan få loss betydligt mer pengar, för att skapa en mera människovänlig arbetsmiljö. För bara att flytta lite på LTP er och sorteringsmaskiner kommer att gå löst på flera miljoner. Terminalen måste ju då förändra layouten totalt och då kan kostnader för en estetisk uppföring bakas in den budgeten. En god miljö främjar både hälsa, välbefinnande och produktivitet det är vi i estetiska rådet helt överens om. I gruppen har förutom undertecknad, Lena Hultman och Elisabeth Lindström även Birgit Öhlander och i viss mån Peter Skog deltagit.

Projektnytt**Lagledare - biträdande lagledare**

127 personer har sökt jobben som lagledare och biträdande lagledare. När detta skrivs pågår intervjuerna som ska vara avslutade den 23 februari. Tillsättningsförhandlingarna för lagledare sker preliminärt den 27-28 februari.

De biträdande lagledarna tillsätts den 22 mars.

I dagsläget räknar man med att enheterna 1,2 och 4 kommer att ha sju lagledare och lika många biträdande lagledare vardera. Enhet 3 (natten) får preliminärt 14 lagledare, sju på vardera nattsidan.

Produktionspersonalens

sökning till de nya lagen och enheterna börjar den 13 mars. Tills dess ska schemana vara klar och lagledarna tillsatta. Sökningen pågår till den 27 mars, vilket innebär att den som söker också vet vilka som blir biträdande lagledare (de tillsätts den 22 mars).

Stödet

Samverkan om stödet i den nya organisationen sker den 1 mars.

Enhetsprojektet

De projekt som ska forma de fyra nya produktionsenheterna startade den 16 februari (enhet 3), 17 februari (enhet 1 och 2) och den 21 februari (enhet 4). Enhet 1 och 2 har

beslutat att ha en gemensam projektgrupp.

SEKO:s deltagare

SEKO och skyddsorganisationen representeras av följande i de tre enhetsprojekten:

Enhet 1 - 2: Eva Brattström, Mohibul Ezdanikhan, Eva Heljestrand, Anita Segander, Jörgen Hellgren, Anna Panic.

Enhet 3: Jamshid Ghassemi, Raili Kalliovaara, Bosse Ericsson.

Enhet 4: Costica Enache, Abdesatar Dridi, Monica Lindberg.

I **huvudprojektet** som samordnar arbetet i hela projektet representeras SEKO av Janne Gebring och Janne Åhman. Från skyddsorganisationen deltar huvudskyddsombudet Arne Grentzelius.

Dessutom finns några stödprojekt där SEKO och skyddsorganisationen representeras av:

Personal – Janne Alvebäck och Rodrigo Acuna.

Produktion/bemanning – Jamshid Ghassemi och Åke Anevad.

Layout – Yoseph Tewelde, Anita Segander och Monica Lindberg.

Arbetsmiljö – Arne Grentzelius, Janne Alvebäck, Mohibul Ezdanikhan.

Kommunikation – Janne Skog.

Jan Åhman

*Eva Brattström
Stora brev*

Kraftiga nedskärningar på Årsta

200 färre ska göra samma jobb

• Arbetsgivaren har redovisat hur de ser på personalläget vid våra tre Stockholmsterminaler - Årsta, Tomteboda och Segeltorp - och de åtgärder de anser behöver vidtas. För att uppnå budgetkraven planerar man att kraftigt minska antalet anställda på framför allt Årsta. Förutom alla de som slutar med pension och av andra skäl öppnas Futurum på Årsta, Tomteboda och på ePP. Om inte dessa åtgärder räcker till blir det i slutändan fråga om förflyttningar från Årsta till Segeltorp och i värsta fall uppsägningar. Vi förklarar här bakgrunden till de beslut som har tagits och de åtgärder som planeras.

SEKO:s uppfattning

SEKO har inte godkänt den budget som ligger till grund för de personalnerdragningar som nu ska genomföras. Vi ställer oss också frågande till de nyckeltal och andra beräkningar som ligger till grund för personalminskningarna. Vi kan, till exempel, konstatera att det inte gjorts någon grunddata-undersökning sedan förutsättningarna förändrades på Årsta när Tomtebodas och Norrköpings volymer flyttades in i huset.

Ca 120 anställda kommer att sluta på Årsta och Tomteboda under det kommande året genom pensioneringar och av andra naturliga skäl. Vår bedömning är att det kan bli svårt att klara produktionen redan av det skälet. Vi kan därför inte acceptera några uppsägningar och naturligtvis inte heller att vi ska jobba hårdare än vad vi redan gör.

Anser arbetsgivaren att Posten har råd att låta folk gå till Futurum – för att litet längre fram kanske behöva nyanställa – så motsätter vi oss inte det. Vi vet att det finns en del medlemmar som efterfrågar Futurum för att komma ifrån Posten och göra något annat.

Men vi anser samtidigt att det vore bättre att erbjuda delpension på våra terminaler med den höga medelålder som vi har. Det vore också ett sätt att återföra åtminstone något av vinsterna från strukturerprojetten till oss i personalen.

Tilläggs kan att vi också är mycket irriterade över att man återigen tar fram hotet om att flytta volymer. Det racet körde man på Tomteboda och när rationaliseringarna väl var genomförda blev tacken - nedläggning.

Årsta

Årsta har för närvarande 1.120 MA anställda (= antalet anställda omräknat till heltid). Arbetsgivaren anser att det är 147 MA för mycket. Överskottet är ekonomiskt betingat; det är framräknat utifrån det budgetkrav om 58 procents måluppfyllnad i sorteringen som gäller för Årsta 2006 (snitt för hela 2006 = innebär ett högre resultat mot slutet av året). För närvarande ligger måluppfyllelsen på ca 53 procent.

Tomteboda

Tomteboda förlorar merparten (men inte all) B-klumpssortering till Segeltorp. I dagsläget finns 88 personer inlånade från Årsta på Tba. Dessutom finns ca 20 tidsbegränsat anställda på natten och 5 på andra tider.

När Tba:s nya organisation (utan B-klumpen) gäller från juni 2006 beräknar man att 78 av de 88 inlånade behövs

på Tba. Man har alltså ett överskott på 10 personer (heltid).

Segeltorp

På Segeltorp finns ett behov av minst 43 personer (20 heltid, 23 deltid) från maj 2006. Behovet beror på att B-klump (70.000 försändelser/dygn) flyttas dit från Tomteboda successivt under tiden januari - juni 2006.

ePP

ePP tappar fr.o.m. april Nordea som kund. Resultatet av detta är att det blir ett överskott på 23 anställda på ePP.

Sammanräkning - åtgärder

Om vi räknar samman de siffror vi hittills har nämnt får vi följande ekvation:

147 MA	Överskott Årsta
10 MA	Överskott Tomteboda
23 MA	Överskott ePP

180 MA SUMMA "överskott". Dessa 180 MA beräknas motsvara 227 personer.

Arbetsgivaren har tänkt sig att under 2006 ta bort dessa 227 människor på följande sätt:

66 personer	Pensioner (65 år och enligt övergångsreglerna)
42 personer	"Personalomsättning" Årsta (andra jobb, sjukersättning, dödsfall, etc.)
10 personer	Personalomsättning Tomteboda
43 personer	Segeltorps behov från april

159 personer Summa

Resterande 68 personer (227 - 159) har man tänkt sig att ta bort genom Futurum:

23	Futurum ePP
30	Futurum Årsta/Tba
15	(Reserv Futurum Årsta/Tba)

68 SUMMA till Futurum

Om placeringar

Förutom att så många anställda ska tas bort frivilligt och eventuellt också med tvång, tillkommer att det kan bli en del (tvångs)omplaceringar. Segeltorp ska ha

Söderkåkar



Boulevardteatern gästade förbundets årsmöte i september och gav några smakprov på innehållet i deras uppsättning av Söderkåkar.

Som SEKO medlem har du rabatt på biljetter till samtliga föreställningar. Ordinarie pris är 295 kr; som SEKO-medlem betalar du 195 kr. Biljetter bokas hos teatern, tel 08-642 98 00 eller på deras hemsida. Uppge att du är SEKO-medlem! Boulevardteatern ligger på Götgatan 73. Föreställningen ges fredagar kl. 15.00 och lördagar kl. 15.00 och 19.30 fram till den 26 mars.

43 personer från Årsta/Tba från maj. Finns det inte frivilliga som vill söka dit så kommer de sist anställda på Årsta/Tomtebodan att omplaceras dit.

Dessutom är det så att alla de 78 som behövs på Tomtebodan av de 88 som idag är utlånade dit, har rätt att flytta över till Årsta om de så vill. I samma utsträckning som någon utnyttjar denna möjlighet så måste lika många flytta frivilligt eller tvångsomplaceras till Tomtebodan från Årsta.

Måluppfyllelse

De siffror om *måluppfyllelse*, som ligger till grund för att ta bort så mycket folk, beräknas på följande sätt.

De olika produktionsstegen i sorteringen (med undantag av de som ligger i "övrig tid") har tidsatts. VI ska, till exempel, koda 1.580 småbrev i timmen i uppsamling A, manuellt sortera 1.386 småbrev i timmen i uppsamling B, resa 2.075 brev/timme, osv, osv.

Med hjälp av dessa *nyckeltal* (som i stort gäller lika för alla terminaler, det kan skilja litet beroende på maskinell utrustning) räknar man ut hur mycket tid Årsta behöver för att sortera de volymer vi har. Man räknar ut tidsåtgången per produktionssteg och summerar därefter timmarna för hela terminalen. Nu är det så visst ordnat att ingen terminal i landet klarar av att leva upp till nyckeltalen till 100 procent. Den terminal som ligger bäst till i statistiken (Umeå) klarar drygt 70 procent; snittet för alla terminaler ligger på ca 60 (nov 2005). För Årstas del är kravet att vi 2006 ska klara 58 procent. Det innebär att om vi, som exempel, utifrån nyckeltalsberäkningens *börvärde* ska klara av att sortera 2.100 försändelser/timme (i snitt för hela sorteringen) så är kravet istället 1.218 försändelser/timme = 58 procent. Om vi nu istället sorterar 1.109 försändelser/timme (utfallet nov 2005) så blir måluppfyllnaden 52,8 procent.

Kravet på 58 procents måluppfyllelse för Årsta gäller de nyckeltalssatta

sorteringsprocesserna. Dessa är postfördelning, brevväsning, värde, manuellt och maskinellt sorterade små och stora brev i uppsamling och spridning. Den nyckeltalssatta sorteringen utgör 61,9 procent av den totala tid som används på Årsta (nov 2005).

"Övrig tid" omfattar tex DIL, storkund, fladder, exportsorteringen, teknik & underhåll. Övrig tid uppgår till 24,6 procent av betald tid på Årsta.

Resterande 13,5 procent av tiden utgör administration och arbetsledning.

Slår man ihop *alla* timmar på Årsta och dividerar dessa med det totala antalet försändelser så producerar vi ca 680 försändelser/timme (nov 2005).

Det finns många problem och frågetecken kring dessa nyckeltalsberäkningar: man har till exempel fastställt nyckeltal som ingen klarar av! Det krävs att tiden bokförs på rätt sätt. Administration och Övrig tid ska bokföras som sådan, och inte som produktionstid i sorteringen. Alla de kringjobb som finns i sorteringen, inte minst på en stor terminal som Årsta, ska bokföras på rätt ställe om man, exempelvis, ska kunna jämföra Årstas "Maskinsort A små uppsamling" med andra terminalers resultat för "Maskinsort A små uppsamling", osv.

Kostnad per försändelse

Nu mäts vi inte bara på måluppfyllelsen. Kostnad per försändelse är ett annat mått. Här gör man - enkelt uttryckt - så att man tar utfallet för personalkostnad och dividerar det med sorterade volymer.

På Årsta kostar det i snitt ca 39 öre i personalkostnader (sortering, övrigt, administration) att sortera en försändelse. Dessutom tillkommer ca 7 öre för avskrivningar, sakkostnader mm. Summa 46 öre, vilket är 4 öre mer än budget (nov 2005).

Inte dyrast

I absoluta tal så är inte Årsta dyrast, vare sig man mäter sorterade volymer mot timmar eller öre per försändelse. Det är bara det att med den sammansättning av volymer som vi har (en relativt stor andel maskinvänlig post) och en del andra faktorer så anser arbetsgivaren att vi ska göra ett betydligt bättre resultat.

SEKO Klubb Årsta postterminal

Läs också Eva Brattströms kommentar på annan plats i tidningen!

Inte bara ekonomiska krav

● Till budgeten hör också – ett så poetiskt uttryck! – en *balanserad målbild* för, i det här fallet, Årsta.

Ekonomi

Först kommer naturligtvis de ekonomiska kraven. De totala kostnaderna för Årsta får under 2006 uppgå till 497 miljoner, vilket är 23 miljoner mindre än 2005 års *budget* (rensad från Biltransportens kostnader på 38 miljoner) men hela 56 miljoner kronor lägre än *utfallet* 2005 (rensad från Biltransporten).

Kostnaden per sorterad enhet ska stanna på 42,71 öre (utfallet 2005 = 46,46 öre) och måluppfyllnadsgraden för sorterat 58 procent (budgetmålet 2005 var 50 procent och utfallet blev 46,1 procent).

Kvalitet

I andra hand kommer kvalitetsmålen, som mäts på flera sätt. SWEX mäter med hjälp av testbrev leveranskvaliteten för A-brev hos mottagaren. Målet 2006 är att 94,5 procent ska komma fram över natt (målet 2005 var 96 och utfallet blev 94,5 procent). FFK, mäter antalet försenade försändelser till kund per miljon sorterade försändelser i terminal. Det handlar

fr.a. om våra kvarligg, men också felsorteringar / expedieringar. Målet för 2006 är att högst 1500 försändelser/miljon ska gå dessa öden till mötes (målet 2005 var 300 och utfallet blev 1.643).

Personal

Sist kommer de s.k. Medarbetaremålen. De är tre stycken. ViP ska i år öka till 55 (målet 2005 var 59, utfallet blev 52). Sjukfrånvaron ska minska från 12,49 (utfall 2005) till 12 procent. Till sist så ska 1 (en!) procent av våra lag certifieras enligt DGA, Den goda arbetsplatsen. Hittills har inget enda lag certifierats på Årsta, utfallet blev 0,0 procent 2005, målet då var satt till 25 procent.

Till sist kan det tilläggas att det har sina problem att försöka följa budgetfrågorna. I den budget som nu ligger ingår inte hyreskostnaderna. Dessa tas sedan ett par år centralt och budgeteras inte lokalt. Nu tänker man återgå till den gamla ordningen så i nästa rapport kommer därför siffrorna att se annorlunda ut – även om ingenting har ändrats i sak!

Jan Åhman

Inför årsmötena

“Vilka ägde att konung välja och vraka”

“Medlemmarna har samma makt som medeltidens svear”

Det är årsmötetider och därmed dags för val av styrelser och andra förtroendeuppdrag. Två erfarna valberedare, Guy Bodén från Tomtebododa, och Clas Eriksson från Årsta, delar med sig till *Faktuellt*s läsare av sina erfarenheter och uppfattningar inför årets val i klubbar och sektioner.

- Till följd av klimatförändringarna (?) var september en sommarvarm månad. Över grilloset i Villa Erikssons trädgård i Huddinge, har sammankallande för Tomtebododa och en av ledamöterna i Årstas valberedning träffats. Kannstöperierna rör fackligt arbete ur valberedarnas perspektiv. Det kan påpekas att respektive valberedning består av fler personer än Guy Bodén och Clas Eriksson!

En valberedning har den grannliga uppgiften att inför årsmötet presentera ett förslag till en trovärdig styrelse. Att kandidaterna VÄLJS av medlemmarna är ibland något som glöms bort! Medlemmarna har samma makt som medeltidens svear "vilka ägde att konung välja och vraka". Detta innebär att valberedningen förslag mer eller mindre kan sidsteppas! Det är inte heller helt unikt att valberedningen utsätts för mer eller mindre starka påtryckningar från sittande styrelse. Men eftersom valberedningen är medlemmarnas instrument i valprocessen gäller det att uppbbringa all den oväld man är mäktig.

I kontakten med medlemmarna framförs vissa stående och mer eller mindre förnuftiga synpunkter på vilka kriterier som skall gälla för den kommande styrelsen: synlighet, kvotering, förnyelse, delegering m.m.

Synlighet

Det kan innebära att den fackligt aktiva visar sig framför plåtfacken, åtminstone under sommaren och jultrafiken. Synlighet är också att man som facklig är ute på medlemsinfo, medlemsmöten, lagträffar m.m.

Osynligheten har tyvärr en förmåga att

öka med nivån på den fackliga parnass man vistas på. Svårigheter uppstår för den enskilde medlemmen att följa och förstå tankegångar och beslut som fattats inom organisationen.

Förankring

I besluts- och förhandlingsprocesser är förankring av sakfrågan något som lätt blir styvmoderligt behandlat. Denna brist hör till den vanligaste kritiken från medlemmarna. Att man informerats alldeles för sent och reellt utan möjlighet att påverka utgången av en pågående process. Eller att förhandlingsansvariga driver en direkt felaktig, oförnuftig och destruktiv agenda, ofta bottnande i okunskap och brist på helhetssyn. Det mesta av arbetsgivarens glitter är bara kattguld!

Kvotering

Önskemål finns alltid om att olika gruppe-

ringar skall representeras i en styrelse: kön, etnicitet, produktionsenhet etc. Detta tenderar att leda till stora och i grunden ineffektiva styrelser. Det är alltså ett stort ansvar för årsmötet att fastställa en rimlig storlek på styrelsen. Viktigt är också att styrelseledamöterna delvis lämnar den egna grupperingen bakom sig och verkar för helhetens bästa.

Förnyelse

Valberedningens uppdrag är också att bidra till förnyelse och "friskt blod" i styrelsen. Vi valberedare och många medlemmar tror att långvariga innehav av förtroendeposter, lätt leder till att den förtroendevalda glömmar bort att man i grunden är en postsorterare. Det leder ofta till upprörda känslor och att den som inte omnominerats tar det alltför personligt, men en förtroendemannapost är inget livstidsuppdrag, utan en tillfällig fas i ens yrkeskarriär.

Till förnyelsen kan läggas planerade längre ledigheter: studier, friår, barnledighet etc. Det är alltså viktigt att alla kandidater är helt öppna mot valberedningen avseende sina planer för de kommande ett till två åren. Det är meningslöst att välja in någon i styrelsen som sedan försvinner åtta månader på friår!

Valberedningen måste också se förbi personlig prestige. Vi har svårt att se poängen med att nominera någon till ordinarie ledamot, som har för avsikt att arbeta fackligt på en annan nivå inom SEKO. En suppleantplats duger alldeles utmärkt som lokal bas.

Delegering

En missuppfattning är att alla uppdrag med nödvändighet måste skötas av styrelseledamöterna själva. Det leder till att det fackliga uppdraget lätt tenderar till att bli ett heltidsuppdrag och därmed fjärras ledamoten från den dagliga sorteringsverksamheten. Vi tror att mycket kan delegeras till intresserade och kunniga medlemmar. De utses till kontaktombud och får möjlighet att arbeta med någon

Valberedningarna

Om du vill nominera någon eller några inför årets val, kontakta valberedningarna!

Årsta

Karl-Axel Lindqvist (Stora/natt), Ulf Ericsson (Små/C5 tvåskift), Clas Eriksson (Stora natt), Marta Gonzalez (DIL), Lena Rosén (Små/C5 natt), Mikael Ström (DIL), Roland Westin (Stora natt).

Tomtebododa

Guy Bodén (Klump natt), Nina Johansson (Flöde 2-skift), Magnus Rönström (DIL 2-skift)

Segeltorp

Pertti Ulander, Irja Pettersson.

tydligt avgränsad fråga.

Valberedningen

Det omöjliga och grannliga arbetet börjar idealt i november (eller pågår egentligen under hela verksamhetsåret) gör ett uppehåll under jultrafiken och drar igång på allvar efter trettonhelgen. I realiteten kommer det mer handfasta arbetet igång fem till sex veckor före årsmötet. En kort och intensiv period för valberedarna.

Förutom de faktorer som nämnts ovan skall valberedningen avlyssna kamraternas synpunkter, montera nomineringslådor, skapa affischer och anslå dessa, träffa revisorer och sittande styrelse, utvärdera resultatet av styrelsens arbete samt intervjua presumtiva kandidater. Slutligen skall valberedningen försöka sätta ihop sitt "dreamteam".

Årsmötet

På årsmötet är medlemmen suverän. Det innebär att årsmötet fastställer styrelsens storlek och att ta ställning till valberedningens förslag. Eventuellt dyker nya namn förslag upp innan nomineringsstoppet klubbas. Allt kan hända - vilket det också gör! Valberedningens fromma förhoppning är dock att årsmötet har kollektivets bästa för ögonen.



Guy Bodén



Clas Eriksson

Slutligen: Väl mött på årsmötena önskar

Guy Bodén och Clas Eriksson

Guy Bodén började i Posten 1966. Efter en karriär som brevbärare och järnvägspostare arbetar han numera på Tomtebodas Klump.

Clas Eriksson började 1971 på Stovkholm Ban och kom sedan till Järnvägsposten. Idag arbetar han på Årsta Stora.

Filmtips på Bio!

Casanova

Denna månad vill jag tipsa om två filmer som rullar för tillfället. Dessa filmers enda gemensamma nämnare är att de har samma huvudrollsinnehavare, nämligen den australiske skådisen Heath Ledger. Jag börjar med att berätta lite om Lasse Hallströms senaste film som heter Casanova. Det är en mustig, färgstark och riktigt rolig berättelse om den klassiska förföraren.

Filmen utspelar sig i ett romantiskt Venedig, och handlar om vad som händer när Casanova (Heath Ledger) blir kär i den Venetianska kvinnan Francesca Bruni, (spelad av Sienna Miller). Hon i sin tur är inte alls intresserad av att liera sig med Casanova, eftersom hon anser att han står för allting som hon



är emot. Övriga roller spelas av bland andra: Jeremy Irons, Oliver Platt och Lena Olin som Francescas mamma. Denna film hamnar i genren "romantisk kostym komedi". Den är med andra ord betydligt mer lättsam än de flesta andra kostymfilmer jag har sett.

Brokeback Mountain

Den andra filmen heter "Brokeback Mountain" och den utspelar sig i vilda Wyoming i USA på

60-talet. Den handlar om Ennis Del Mar (Heath Ledger) och Jack Twist



(Jake Gyllenhaal) och deras förbjudna relation. Dessa två män träffas en sommar när de vallar får som cowboys på Brokeback Mountain. De förälskar sig i varandra, men inser att de inte kommer att kunna leva tillsammans. Båda åker hem för att gifta sig, men behåller ändå kontakten under många år. Ennis känner sig väldigt kliven till sin relation med Jack, medan Jack i sin tur har lättare att acceptera sitt öde.

Detta är ett starkt drama med väldigt bra skådespelarinsatser från både huvudrollsinnehavarna och de två tjejerna som spelar deras fruar (Michelle Williams och Anne Hathaway). Denna film är regisserad av Ang Lee som bland annat har gjort "Förnuft och Känsla", "The Ice Storm" och "Hulken". Filmen baserar sig på en bok som är skriven av Annie Proulx, som för övrigt även skrev "Sjöfartsnytt" som Lasse Hallström regisserade för några år sedan.

Skrivet av Anna Panic

Anna Panic är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och arbetar på Stora brev.

En Post för alla?

• Har du åkt tåg nyligen ?

SJ kör numera bara persontåg på lönsamma sträckor. Det gör man utan att äga rälsen, utan att handha resgoods och utan att ha stationerna ute längs banan bemanade. Olönsamma delar har sålts ut till andra företag som kör till billigast möjliga pris. Resultatet för oss resenärer har bland annat blivit en djungel av olika biljetter. Normalpris är dyrast, Just Nu rabatter och Sista Minuten priser gör att ingen biljett är den andra lik. Prova att fråga dina medresenärer vad dom har betalat för biljetten nästa gång du reser. Var försiktig bara! ... en del blir väldigt upprörda när man upp-täcker att man betalat mer än dubbelt så mycket som du.

Polleteras

En cykel kan inte längre polletteras, utan måste skickas för svindiga priser som resgoods med Green Cargo. Samordning mellan alla bolag som kör tåg fungerar ofta dåligt. Så fort man ska åka någonstans som inte ingår i "normalflödet" blir det både dyrt och besvärligt. SJ är inte längre hela svenska folkets järnväg, som man en gång stolt använde som slogan. I konkurrensens namn har man uteslutit en stor del av befolkningen, som hänvisas till egna bilar och obekväma långfärdsbussar, till men för miljön. Vi vanliga nördar ska helst inte åka tåg, såvida vi inte betalar dyrt. För första gången på länge visar SJ nu vinstsiffror. Detta ger säkert fina extrapengar till inblandade chefer, i form av vinstbonusar och ännu högre löner. Frågan är vilken nytta vi tågresande medborgare har av det.

Nu undrar du nog vad detta har med Posten att göra. Jo! det gäller att se vilken möjlig utveckling som nalkas oss. Ännu så länge har vi fortfarande kvar en sammanhållen Post. ... men hur länge till?

SJ, som från min horisont är några utvecklingskurvor före Posten i detta, visar vägen in i framtiden.

Nyckeltal

Vår arbetsgivare är som vi alla märker fullt upptagen med att effektivisera och rationalisera sorteringen. Trycket på oss ökar. Begrepp som måluppfyllnad, nyckeltal och produktivitet börjar nu tillhöra vårt vardagliga språk. Sånt som kvalitet, samhällsnytta och infrastruktur är sällsynta och börja nästan låta lite mossigt. Kapa

kostnaderna så mycket det går och lite till har det handlat om i flera år nu. Det har vi Postens anställda varit med om länge. Frågan är om det går att pressa så mycket längre. Efter ESB (= effektivisering av den samlade brevprocessen) tar nog den fysiska verkligheten över och sätter broms för ytterliggare rationalisering. Vi är trots allt ett land med stora avstånd, delvis glesbefolkat och med dyra transportkostnader.

Begrepp som måluppfyllnad, nyckeltal och produktivitet börjar nu tillhöra vårt vardagliga språk. Sånt som kvalitet, samhällsnytta och infrastruktur är sällsynta och börjar nästan låta lite mossigt.

Dra i nödbromsen

Erik, vår VD, har redan varit ute i media och diskuterat framtiden. Han har så att säga börjat kratta manegen för mera radikala förändringar. Han är inte ensam, utan en del av många fler som vill förändra villkoren för postutdelning i allmänhet. Vi måste ju kunna konkurrera med andra aktörer på marknaden, på samma villkor. Friare prissättning, rätt att sälja ut vissa olönsamma delar och att låta kostnadskrävande kunder få betala extra för fullgod service. Inom EU är detta en högst aktuell fråga. Att ändra villkoren för postbefordran står högt upp på EU:s dagordning. Senast 2009 ska alla EU:s medlemsländer ha slopat brevmonopolet.

Postlagen reglerar porto och allas rätt till en daglig post. Än så länge! Det är politiker som beslutar om vilka skyldigheter Posten har gentemot medborgare. Slopan-

de av 01-befordran och minska antalet utdelningsdagar kan bli resultatet för oss medborgare. Såvida ingen drar ordentligt i nödbromsarna.

Sex trappor upp

Vi måste se upp när det börja låta så här från flera håll samtidigt:

– Varför ska alla behöva ha daglig post, det räcker väl med några dagar i veckan? Det finns ju telefon och Internet som går ännu fortare, om det skulle behövas. Om man nu absolut vill ha posten extra snabbt får väl kunden betala vad det kostar. Beta-la för det kunden begär.

– Varför ska portot vara enhetligt när det ju är så himla mycket dyrare att skicka Posten till Lappland?

Varför ska inte kunderna som bor sex trappor upp, kunna ta sig ned och hämta posten i en postbox i entrén? Dom måste ju ändå gå ut med soporna?

När vi kommit så långt så är inte Posten längre en allmän medborgerlig och fullständigt demokratisk verksamhet, utan en fråga om att resursstarka grupper får förbättringar och övriga får hålla sig till "egna bilar och obekväma långfärdsbussar". Ser du parallellen?

Vaisaluokta

Erik tycker att vi anställda ska vara stolta över Posten. "Världens bästa Post" heter det tjugiga mantrat som finns på hemsidan. Under några år har jag haft förmånen att få vara stugvärd är STF, Vaisaluokta. En by som sommartid befolkas av ett hundratal invånare som är där för renarnas skull. Precis som alla andra invånare har jag fått min dagliga Post levererad med Turistbåten. Just då som Postanställd och delvis engagerad känner jag mig riktigt stolt över prestationen. Tänk vilken fantastisk service som Posten erbjuder, än så länge. Jag pekar på poststämpeln och uppmärksammar mina grannar på att "Vi i Posten" håller vad vi lovar. Över en natt så blir du nådd till och med här i Vaisa...

Bra reklam

Inte bara byborna får veta vilken fantastisk postservice vi erbjuder, utan alla de turister som passerar bryggan med alla brevlådor. Bra reklam för oss med andra ord. I Vaisa är verkligen Posten en vital del av vardagen. Det finns ingen el så Internet är ännu inte möjligt. Invånarna är

mycket aktiva postkunder, och mer beroende av den än vad jag som storstadsbo är i normala fall. Dom handlar på postorder, löser korsord och skickar efter medicin från Apoteket i Jokkmokk 35 mil österut, och dom skickar brev, mycket brev. Flitiga och aktiva med andra ord.

Men ack så kostnadskrävande ... Läskigt kostnadskrävande...

Men ... hur länge till ska detta få fortgå? ... Har vi råd med detta slöseri?

Själv ser jag att vi står och väger här. Det blir i sin helhet en ideologisk fråga till slut. Där tanken på ett solidariskt samhälle där alla medborgare har samma rätt till en gemensam service, står mot tanken att varje medborgare istället förvandlas till kund på en marknad där tillgång och efterfrågan styr priset.

Kioskvältare

Det är valår i år! Jag tror inte att Postpolitik är någon kioskvältarfråga precis. Men tänk om alla postanställda som någon gång under valrörelsen går på ett valmöte, skulle ställa frågan om Postens framtid. Ställ politikerna mot väggen och begär ett svar på hur man ser på framtiden. Använd parallellen med SJ, eller TELIA eller Vattenfall. Är det en sådan framtid som finns i tankarna? Min gissning blir att de flesta politiker inte riktigt hänger med i utvecklingen själva. Själv känner jag en äldre mörkblå moderat herre i Lund, som suttit flera år som fullblodspolitiker i kommunfullmäktige. Han hade inte fattat att citymail och Posten var två olika postleverantörer, förrän jag förklarade det för honom förra våren. Han trodde på fullt allvar att Posten slarvade så mycket att dom var tvungen att springa tillbaka och dela ut post fler gånger.

Så påminn dom du tänker rösta på, om att alla medborgares rätt till en daglig postutdelning faktisk är hotad.

Ännu så länge finns beslutet kvar hos våra folkvalda. Börja med att fråga om dom har åkt tåg nyligen, och försökt ta med sig sin cykel!



Eva Brattström

Eva Brattström är ordförande i Sektion Stora Brev på Årsta.

Med anledning av att arbetsgivaren vill minska personalstyrkan på Stockholmsterminalerna har Årsta- och Tomtebodaklubbarna skickat denna skrivelse till chefen för Meddelanden Peter Brännström. Brännströms svar publiceras på annan plats i tidningen.

Till Peter Brännström

Förslag om att avsätta pengar till delpensioner

Vi vill med denna skrivelse uppmärksamma dig på åldersstrukturen i Stockholmsterminalerna och att vi därför ser det som en nödvändighet att avsätta ett antal kronor till delpensioner. Vi har genomfört två strukturprojekt som vi var mycket kritiska till och de har slitit hårt på personal och klart försämrat vår arbetsmiljö. Strukturprojekten skulle enligt kalkylen dra in ett ansevärt antal miljoner till Posten och någon återföring till personalen har inte synts till. Detta beror på att kalkylerna inte var verklighetsbaserade och att den dåvarande ledningen inte ville lyssna på oss. Nu har äntligen vår kritik nått fram, ledningen är utbytt och verkligheten har visat att vi måste arbeta tillsammans och lyssna på varandra för att verksamheten ska kunna förbättras enligt "den goda arbetsplatsen" och bli effektivare.

Vi har i höst lyckats höja Årsta Pt:s måluppfyllelse med sju procentenheter men vi har ett krav att öka måluppfyllelsen med ytterligare sju procentenheter under 2006 för att vara i nivå med övriga terminaler. Tomteboda brev måste effektivisera sin verksamhet för att vara en attraktiv klumpterminal. Ska vi lyckas med detta måste vi alla känna att vi drar åt samma mål och att vi lyssnar på varandra. Det vi i SEKO Klubb Årsta Pt och Klubb Tomteboda brev ser är att vår medelålder snart är 50 år och vi förutom naturlig avgång och pensionsavgångar måste öppna Futurum. Detta innebär att de få ungdomar vi har kommer att sluta på terminalerna.

Vi har räknat ut att delpension kostar ungefär lika mycket som Futurum. Med tanke på den ålderstruktur som finns i terminalerna - en medelålder uppemot 50 år - anser vi att delpensioner borde vara det främsta medlet för att undvika uppsägningar eftersom det finns ett stort intresse för denna lösning. Det gör att våra äldre medarbetare kan trappa av på ett bra sätt och vi får behålla de få ungdomar vi har i terminalerna. De behövs för att göra Stockholmsterminalerna till en bra och attraktiv arbetsplats på alla vis.

Vi öppnar Futurum för sökning i mars så vi behöver snabbt besked.

Med vänlig hälsning

Stockholm 2006-01-23

**SEKO Klubb Årsta postterminal
Jan Gebring - klubbordförande**

**SEKO klubb Tomteboda brev
Gerardo Berrios - klubbordförande**

Över 100 medlemmar kom till Årsta Små/C5:s årsmöte

• Sektion Årsta Små/C5 höll sitt årsmöte på ABF-huset i Stockholm den 11 februari. Mötet inleddes med att sektionens ordförande Jamshid Ghassemi hälsade de över 100 närvarande medlemmarna välkomna.

Alf Mellström, ordförande för SEKO Posten var inbjuden och valdes till ordförande för mötet. PO Brandeker, medlem i sektionen men till vardags ordförande för Verksamhetsrådet inom Produktion, utsågs till mötessekreterare.

Verksamhetsberättelsen godkändes efter en stunds debatt kring arbetsmiljöfrågorna i terminalen och ett förtydligande om friåret.

Den ekonomiska rapporten föredrogs och eftersom varken revisorerna eller någon av de närvarande medlemmarna hade något att anmärka på styrelsens förvaltning beviljades ansvarsfrihet.

– Det här är den bästa sektionsstyrelse jag sett på mina tjugo år i Posten, avrundade revisorn sin föredragning.

Nya sektioner

Den organisation som träder i kraft på terminalen den 1 maj innebär att nuvarande sektioner inte stämmer med de nya enheterna. Jan Åhman från klubbstyrelsen föredrog klubbstyrelsens förslag till ny sektionsbildning. Styrelsen har två alternativ till hur sektionerna kan se ut på enhet 1 och 2: antingen en sektion för vardera



Inbjuden gäst: Seko Postens ordförande Alf Mellström.



Årsmöte. Sektionsordförande Jamshid Ghassemi i talarstolen, Ewa Thörn begär ordet.

enheten eller en gemensam sektion. Styrelsen uppmanar medlemmarna att ge synpunkter på förslagen fram till klubbens årsmöte den 11 mars, då beslut ska fattas.

Klubbstyrelsen föreslår också att de nuvarande fyra sektioner som berörs av förändringen (Små/C5, Stora Brev, DIL och Värde) ajournerar sina årsmöten till den 20 maj och att mandatet för styrelse och andra uppdrag förlängs fram tills dess. Årsmötet beslutade enligt detta förslag.

Däremot behöver sektionernas valberedningar kompletteras så att alla skift täcks in. Årsmötet gick på den linjen och valde sex nya ledamöter till Små/C5:s valberedning: Lena Rosén, Carina Fantenberg, Stig Bramsäng, Ann Helen Pettersson, José Caba samt Marie Holmberg. Valda sedan tidigare är Seth Schuwert (sammankallande), Lotta Brunberg, Inger Holmström, Kristina Juliusson, Yoseph Tewolde.

Hårda frågor

Nu var det dags för de "hårda" frågorna. Klubbens ordförande Jan Gebring informerade om läget i förhandlingarna kring det personalöverskott, som arbetsgivaren anser finns på Årsta, och de följer det får. Han betonade att klubbstyrelsen inte

har godkänt den budget som ligger till grund för arbetsgivarens beräkningar. Han underströk också att det man talar om är ett "överskott", inte en övertalighet med uppsägningar. Däremot öppnas Futurum och det kan också bli fråga om omplaceringar till Segeltorp och Tomtebodan.

Ohly & Fridolin

Sektionen hade bjudit in två rikspolitiker till mötet, Lars Ohly från vänsterpartiet och Gustav Fridolin från miljöpartiet. Nu kan väl Fridolin sägas tillhöra vänsterflygeln inom (mp) så deras budskap blev ganska lika. Mycket av det de sade och de frågor som medlemmarna tog upp kretsade kring avregleringarna och arbetsrätten. De var rörande överens om att avregleringarna inte levererat det som utlovades från ansvariga politiker när de genomfördes. Tvärtom har det mesta inom de avreglerade branscherna – bland annat järnväg och post – blivit sämre.

– Sverige har gjort självmål med avregleringarna, ansåg Svante Larsson, och frågade Ohly & Fridolin om vi själva kan återta regleringarna.

Lika villkor

Ohly konstaterade att det är svårt att återta monoopolet på breven, på grund av EU-medlemskapet. Han ansåg att det inte heller är den första frågan – den är istället att skapa lika villkor för Posten och konkurrenterna. Han syftade då både på de utländska Postar som i skydd av egna monopol kan ta sig in på svenska marknaden men också zonpriserna som hindrar Posten från att konkurrera med CityMail med samma förutsättningar.

– Miljöpartiet har ett kongressbeslut att stoppa avregleringsvägen, svarade Fridolin – samtidigt som han uppmanade oss i facket pressa på miljöpartiet att leva upp till sitt kongressbeslut!

Mp och arbetsrätten

Fridolin fick flera frågor kring miljöpartiets hållning till arbetsrätten.



Inbjudna politiker: Lars Ohly (v) och Gustav Fridolin (mp).



Fullsatt!

– Vågar jag som arbetare rösta på er, ni samarbetar ju med borgarna, frågade Ann Helen Pettersson. Hon syftade då på den uppgörelse som (mp) gjorde med de borgerliga partierna under förra mandatperioden. En uppgörelse som innebar att företag med färre än tio anställda fick rätt att undanta två personer från turordningslistan vid övertlighet.

Fridolin svarade att kanalerna mellan facket och miljöpartiet brast i samband med partiets uppgörelse i den här frågan och han ansåg själv att partiet gjorde ett stort misstag den gången. Samtidigt bedyrade han att varken han eller någon annan i miljöpartiet idag vill ha några ytterligare försämringar i LAS.

Lika villkor

Här påminde Ohly om att (mp) inte riktigt hänger med på de förbättringar av LAS (bl.a. längre bibehållen företrädesrätt till LAS) som (v) och (s) är överens om att föreslå. Samtidigt som Ohly konstaterade att det största problemet för (v) inom det nuvarande regeringssamarbetet är socialdemokraternas utrikespolitik, "de bugar och bockar alltför mycket för USA", som Ohly formulerade det.

Han avrundade avregleringsdiskussionen genom att konstatera att (s) legat bakom mycket av avregleringarna och påminde om hur Rosengren ville exportera "den svenska (avreglerings)modellen" inom EU.

– Vi måste återta de avreglerade marknaderna och skapa lika villkor, upprepade han och lade till: arbetsgivarnas och ägar-

nas makt måste brytas!

– Demokratin skapas genom sådana här årsmöten, det är bara genom den här typen av möten som vi kan lösa de stora samtidsfrågorna, avrundade Fridolin. Det är vi politiker som behöver er hjälp – inte ni som behöver hjälp av oss!

Mötet avrundades med att Seth Schuwert belönades med blommor och present som tack för alla de bilder han gjort åt sektionen (och klubben och Facktuellt).

Text & bild: Jan Åhman

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning!**

Apropå Jyllands Posten:

Var börjar och slutar en tidnings publicistiska ansvar?

• När nu praktiskt taget samtliga medier sedan en tid tillbaka är upptagna av de danska karikatyrteckningarna och dess följderna finns det väl egentligen ingen anledning till att just Faktuelltts läsare skall slippa undan. Särskilt som det finns ett par infallsvinklar som enligt min åsikt blivit inte särskilt väl belysta i de inlägg jag tagit del av.

Den första handlar om frågan var en tidnings publicistiska ansvar börjar och slutar. Mänskligt att döma har varje tidning som verkar på en öppen marknad tre viktiga hänsyn att ta: gällande lagstiftning, de läsare som prenumererar på tidningen samt annonsörerna som är nödvändiga för att tidningen skall bära sig. En chefredaktör måste alltså i första hand ta hänsyn till vad tidningens normala läsekrets kan tänkas vara intresserad av och vilja läsa om.

Annan målgrupp

Vad resten av mänskligheten tycker, om den händelsevis kommer i kontakt med tidningen, blir ur redaktionens synvinkel av underordnad betydelse. Varför skulle man bry sig särskilt mycket om alla dem som inte är tillräckligt intresserade av tidningen för att köpa eller prenumerera på den? Det troliga är väl ändå att de som från början blev arga och upprörda av Jyllands-Postens teckningar inte tillhörde tidningens målgrupp, eftersom ingen tidning kan ha något intresse av att göra de tidningsköpare den är beroende av förbannade. Blir ändå någon inom tidningens upptagningsområde sårad finns flera rimliga tillvägagångssätt. Man kan skriva en insändare eller debattartikel och tycker man inte detta är tillräckligt, vända sig till den myndighet som har till uppgift att bedöma om tidningen brutit mot god publicistisk sed eller landets lagar. Att däremot bombhota tidningen uppfattar jag inte som en rimlig reaktion.

Ont blod

Nu har det visserligen hävdats flera gånger att i internets tidsålder kan vilket budskap som helst nå i stort sett vart och vem som helst. Men skulle en redaktion avstå från att trycka allt material som kan sära

någon grupp någonstans i världen, skulle det antagligen bli svårt att ge ut en tidning överhuvudtaget eftersom det nog vore svårt att fylla en hel tidning med material som inte kan väcka ont blod någonstans. Såvitt jag förstår är det inte heller spridningen på internet som är orsaken till de konsekvenser vi ser av de danska karikatyrteckningarna. I så fall skulle de våld-

om ursäkt? Från Mellanösterns horisont har det nog krävts såväl en hög pall som en stark kikare för att kunna få syn på teckningar som tryckts i en dansk landsortstidning.

Sekulariserat

Vi som bor i Skandinavien lever antagli-



samma reaktionerna knappast ha låtit vänta på sig flera månader.

Stark kikare

Konfronterad med de många bilder av arga demonstranter runt om i världen på sista tiden har jag trots situationens allvar ändå inte kunnat låta bli att dra mig till minnes en historia från 60-talet. En kvinna ringde polisen för att anmäla en granne som uppträdde sedlighetssårande genom att ligga och solbada naken på balkongen. När en polisman kom för att undersöka saken kunde han emellertid inte se något. Först när han ställde sig på den pall och tittade genom den kikare kvinnan hade använt när hon blev sårad gick det att upptäcka den solbadande mannen. Är det i denna situation rimligt att mannen skall åtalas eller ens kräva att han ber kvinnan

gen i den del av världen som är mest sekulariserad och där inte mycket, om ens något, är heligt. Om detta kan man förstås ha olika åsikter, men att be om ursäkt för att kulturyttringar i en extremt sekulariserad del av världen råkat hamna under ögonen på människor i en annan världsdel med helt andra traditioner och där religionen spelar en mycket större roll i människors liv uppfattar jag inte som rimligt. Dessutom tror jag inte ens att det är möjligt.

Just begreppet ursäkt har i debatten använts på ett rätt konstigt sätt tycker jag. De krav som framförts att danska regeringen skall be världens muslimer om ursäkt för karikatyrteckningarna verkar helt missriktade. De enda som skulle kunna be om ursäkt är de som utfört och gått med på att låta trycka karikatyrteck-

ningarna, då dessa tydligen djupt sårat en del av Danmarks muslimer. (Därmed inte sagt att tecknarna *borde* be om ursäkt). Att Jyllands-Postens redaktion liksom danska regeringen förmodligen önskar att publiceringen aldrig hade skett är mot bakgrund av allt som har hänt sedan dess inte att undra på.

“Vi som bor i Skandinavien lever antagligen i den del av världen som är mest sekulariserad och där inte mycket, om ens något, är heligt”.

Ursäkter

Men man kan inte be om ursäkt för vad någon annan har gjort om man inte råkar vara förälder till ett omyndigt barn. Gör man det är man enligt min mening ute på farlig mark. Ett exempel på hur illa det då kan bli gavs det prov på i P1:s direktsända magasin Studio ett för inte så länge sedan. Där avslöjade en företrädare för Sverigedemokraterna att man visat en ny karikatyrteckning på sin hemsida. I en kommentar verkade vår utrikesminister dels be om ursäkt för att dessa publicerat teckningen, vilket lät rätt egendomligt. Men dessutom bad hon om ursäkt för att det fanns sådana människor i Sverige som dessa sverigedemokrater, vilket lät helt absurt.

Nu är det inte säkert att försöken att hålla isär begreppen leder någon vart. Däremot verkar det helt klart att om man använder orden hursomhelst och laddar dem med innebörder de normalt inte har så skapar man ytterligare förvirring och bidrar till att förvärra problem som är stora nog ändå.

Günther Thiele

Günther Thiele arbetar på Årsta Stora och är revisor i Klubb Årsta.

**Faktuellt
finns också
på webben!**

Förtroendevald

Namn: Daniel Ghiu

Ålder: 58 år

Aktuell som: Ordförande i sektion ePP på Årsta.

Kommer från: Rumänien. Flyttade till Sverige 1992.

Familj: Fru och en 25-årig son som studerar till civilekonom i Rumänien.

Fritidsintressen: Är väldigt intresserad av fotboll, ishockey och tennis. Mina favoritlag i hockey är Modo och Luleå. Jag kan inte förklara varför, jag har aldrig varit i Norrland.

I Posten sedan: 25 oktober 1995.

Började på Klaraterminalen på enheten Små/C5. Tröttnade efter några år på ständiga vikariat och tidsbegränsade anställningar som ständigt förnyades. Fick fast anställning på ePP genom en intern annons 1999.

Innan Posten: Hemma i Rumänien läste jag till civilekonom på Universitetet. Samtidigt spelade jag fotboll i Rumäniens högsta liga, men lönen var för dålig så jag lät mig värvas till ett division två lag som ägdes av Rumänska facket. De betalade bättre. Men det blev för mycket att både studera och spela fotboll samtidigt, så jag slutade med fotbollen. Efter utbildningen fick jag jobb som bankinspektör i Rumänska riksbanken. Arbetet bestod i att kontrollera kreditvärdigheten hos företag som sökte lån. Efter Ceausescus fall blev jag ombedd av ett av de politiska partierna att delta i deras programarbete. Det slutade med hot och trakasserier och därför sökte vi till slut asyl i Sverige.

Med i facket sedan: Jag gick med första dagen jag började arbeta i Sverige!

Varför är du fackligt engagerad?

– Jag har hela mitt liv försökt att hjälpa andra människor. Jag är nöjd med det, jag bryr mig inte så mycket om mig själv.

Viktigaste frågan för facket?

– Vi måste vara oberoende av arbetsgivaren! Och de politiska partierna! Visserligen röstar väl alla medlemmar på socialdemokraterna - men jag tycker inte att vi får något tillbaka. – Arbetstagarna måste organisera sig för arbetsgivarna är starka. Jag



tycker att en VD har större makt i Sverige än vad de hade i Rumänien! – Det är svårt att jobba fackligt på ePP, men jag försöker hjälpa till så gott jag kan. Vi har, till exempel, fortfarande orättvisa löner och för stora löneskillnader, som vi inte har lyckats rätta till än.

Dina starka sidor som facklig förtroendeman?

– Det får andra uttala sig om!

Svaga sidor?

– Jag jobbar ju i produktionen på ePP och då kan man inte alltid svara när folk kommer med sina frågor. Kanske upplever de att jag är korthuggen, men på ePP är kvaliteten oerhört viktig och då måste man koncentrera sig på det man håller på med.

Viktigaste frågan på ePP:

– Att vi överlever. Jag är mycket orolig för ePP. Våra intäkter sjönk med 20-25 procent när vi förlorade Nordea som kund. Det motsvarar cirka 23 arbeten hos oss.

Vad ska man göra åt det?:

– Posten går med vinst, så man borde vänta litet innan man sparkar folk. Ledningen borde anstränga sig mer för att behålla kunder och leta efter nya, annars kommer alla att gå till Strålfors.

Text & bild:

Janne Skog & Janne Åhman

"Vi är alla människor"

Tankar om integration i samband med mångkulturåret 2006

• År 2006 har proklamerats som Mångkulturåret. Med anledning av detta skulle jag vilja tillföra några av Dalai Lamas tankar, vilka jag tycker utgör en tänkvärd aspekt när det gäller integration och mångfald.

Dalai Lama

Jag har valt att citera Dalai Lama när han talade till en publik på sextusen personer vid Arizona State University:

"Jag tror att detta är första gången jag träffar de flesta av er. Men för mig gör det i vilket fall som helst inte stor skillnad om det handlar om gamla vänner eller nya, eftersom jag alltid anser att vi är lika; vi är alla människor. Naturligtvis kan det finnas skillnader i kulturbakgrund och sätt att leva, det kan finnas skillnader i fråga om tro, eller vi kan ha olika färg, men vi är alla människor och består av en mänsklig kropp och en mänsklig själ. Vår fysiska byggnad är densamma, och vår själ och

vår känslomässiga natur är också densamma. När jag träffar människor har jag alltid känslan av att jag träffar en annan mänsklig varelse, precis som jag själv. Jag har kommit fram till att det är mycket lättare att kommunicera med andra på den nivån. Om vi betonar särskilda egenskaper, till exempel att jag är tibetan eller att jag är buddhist, finns det förstås skillnader. Men så-



Bosse Ericsson

dant är mindre viktigt. Om vi kan lämna skillnaderna åt sidan tror jag att vi lätt kan kommunicera, utbyta idéer och dela med oss av erfarenheter." (ur Dalai Lamas bok Lycka)



Seth Schuwert

Infohörna

Vi har inom SEKO försökt arbeta för integration och mångfald på olika sätt. Ett av dem är att tillsammans med de jäm-



ställdhetsansvariga på sektion Små/C5 ha en informationshörna med broschyrer, planer, lagar och annat informationsmateriel om alla människors lika värde och lika rätt. Tyvärr har någon eller några gång på gång vandaliserat informationshörnan. Förutom att materiella värden liksom konst av Seth Schuwert saboterats, så innebär vandaliseringen också en kränkning. Låt oss hoppas att 2006 blir ett år

som präglas av tolerans, respekt och förståelse för varandra och att SEKO:s infohörna undgår vandalisering!

**Text: Bosse Ericsson
Bild: Seth Schuwert**

Bosse Ericsson arbetar på Årsta Små. Han är ledamot av klubbstyrelsen och integrationsansvarig i Klubb Årsta.

Seth Schuwert arbetar på Årsta IRM.

Internationellt

Norge skjuter på omregleringen

CityMail går in i Danmark • USA finställer storbreven • Österrike säljer ut

• Det norska Stortinget beslöt i mars 2005 att postmarknaden skulle avregleras fullt ut från 1 januari 2007. Efter valet hösten 2005 tillträdde en ny regeringskoalition med Arbeiderpartiet, Centerpartiet och Socialistisk Venstreparti. Dessa partier röstade emot den fullständiga avregleringen och nu lovar den nya Samferdselministern att beslutet ska rivras upp. Norge ska istället följa samma tidsplan som EU, vilket innebär att avregleringen ska vara genomförd senast 2009.

Norge har, från 1 januari 2006, monopol på adresserade brev upp till 50 g.

Ny storterminal

Jag berättade i ett tidigare nummer av *Faktuellt* om norska Postens planer på en ny storterminal i Osloområdet. Terminalen, som ska placeras i Robsrud i Lörenskog, kommer att sortera ca 3 miljoner brev/dygn, vilket motsvarar hälften av de norska volymerna (Årsta sorterar ca 5 miljoner förs/dygn). Norska Posten

genomför f.n. ett omfattande investeringsprogram i nya maskiner, bland annat en ny typ av "multisorteringsmaskin", som ska sortera både storbrev och klump. Merparten av de nya maskinerna ska placeras i Robsrudsterminalen. Tomt är inköpt och planerna är att bygget ska påbörjas under våren 2006. Nu har man emellertid stött på problem: invånarna i Robsrudsområdet vill inte ha terminalen som granne. Man är kritisk mot ökade trafikstörningar. Den 8 februari godkände kommunfullmäktige i Lörenskog trots protesterna bygget. Bygget startar "snarast möjligt" skriver Posten på sin hemsida. Inflyttningen sker 2008.

Norska postfacket, Postkom, är för den nya terminalen.

CityMail - OptiMail

Norska Posten äger sedan år 2002 57 procent av CityMail, som under 2005 för första gången uppges ha gått med vinst. Resterande aktier innehas av Bror Anders Månsson, 29 procent, och OptiMail med 14 procent. OptiMails aktier i CityMail säljs till norska Posten under 2006.

Norska Posten har köpt OptiMail. Skälet till att Posten Norge köper OptiMail, som handlar med medelstora företags internationella brevvolymer, motiveras så här: "Kunderna önskar att norska Posten tar hand om mer av kundernas totala behov i Norden". OptiMail har haft problem under 2005 med kraftigt minskade volymer och förlust i rörelsen.

Noteras kan att norska Posten under 2005 också köpte det stora kyltransportföretaget Frigoscandia med 1.000 anställda.

CityMail och omregleringen

CityMail har nu drygt 50 procent av B-postmarknaden i Stockholm. De har – trots att de nu är marknadsledande inom det här segmentet – full frihet att sätta vilka priser de vill. Priser som kan sättas mot bakgrund av att de endast åtar sig att dela ut en viss typ av försändelser inom ett geografiskt begränsat område (Stockholm, Göteborg och Malmö). Posten däremot måste – enligt Konkurrensverkets och Tingsrättens beslut från 1998 – erbjuda samma rabatter till kunderna i de 19 största orterna i Sverige. Vilket naturligtvis

Årsta- och Tomtebodaklubbarna skickade ett brev till chefen för Meddelande Peter Brännström, med krav på delpensioner. Brevet publiceras på annan plats i tidningen. Här följer svaret från Peter Brännström.

SEKO Posten
Jan Gebring
Gerardo Berrios

Hej Jan och Gerardo

Jag har tagit emot ert förslag om att avsätta pengar till delpensioner.

Det är alldeles riktigt att det pågår ett arbete att höja effektiviteten på terminalerna och att Årsta och Tomteboda har en bit kvar.

När vi beräknar kostnader för Futurum kontra pensionsavgångar utgår vi från kända förutsättningar, dessa är att delpensioneringen sker vid genomsnitt 61 års ålder, att snittlönen är 20 tsek/mån och att deltagare i Futurum får jobb efter i genomsnitt 11 månader.

In i bilden måste också vägas den minskade sjukfrånvaron som kan bli följden av deltidspensionering samt önskad åldersstruktur, men även om man beaktar detta så blir kostnaderna för förtida pensioneringar omotiverat höga, det finns inte ekonomiska möjligheter att lösa övertalighet med pensionsavgångar.

Vi skall istället se till att vi fortsätter vårt arbete med "Den goda arbetsplatsen" och gör våra arbetsplatser till attraktiva arbetsplatser och att vi är kostnadseffektiva och pålitliga så att våra kunder väljer oss även fortsättningsvis.

Med vänlig hälsning

Peter Brännström

gör det svårare – dyrare – att konkurrera med CityMail. Russinplockaren kan därför fortsätta att plocka ut de bästa bitarna och göra pengar på dem; till de privata kapitalägarnas stora förtjusning. Vilket är syftet med hela omregleringspolitiken. SEKO har på ett förtjänstfullt sätt tagit upp frågorna kring avregleringen och myntat begreppet "reglera avregleringen". Det är nu dags att gå vidare och ifrågasätta EU-politiken och kräva att en återreglering sker på bl.a. postmarknaden. Eller, mer exakt, att EU:s postdirektiv skrivs om så att den reglering som finns idag (monopol på brev upp till 50 g eller med ett porto på 2,5 gånger normalportot) kvarstår även efter 2009. Och att Sverige, som gått före EU och släppte marknaden fri redan på 90-talet, återinför de regleringar som EU-direktivet tillåter.

I stället för dessa folkliga krav ser vi nu hur de stora aktörerna kräver att EU:s direktiv ska ge ännu större frihet för bolagen. Svenska Postens ledning skickade upp en försöksballong i sitt remissvar på Lindh-utredningen. Man föreslog där att de svenska myndigheterna ska påverka EU för att mildra de servicekrav som finns i postdirektivet (bl.a. krav på övernattbefordran – som dock är betydligt lägre satta än det som Posten når upp till idag – och att insamling och utdelning av post ska ske minst fem dagar/vecka). Tyska Postens chef var nyligen ute i samma ärende och framförde samma åsikt.

CityMail + Danmark = sant!

CityMail meddelade den 15 februari att man samma dag startat ett dotterbolag i Danmark. Verksamheten kommer att täcka ca 40 procent av den danska marknaden och beräknas vara i full drift i början av 2007.

I Danmark har Posten fortfarande monopol på brev upp till 50 gram, varför CityMail till en början kommer att konkurrera om försändelser som väger mer än så. På sikt räknar man naturligtvis med att EU-direktivet genomförs fullt ut, vilket innebär att Danmark och de övriga EU-länderna senast 1 januari 2009 måste släppa marknaden helt fri för spekulanterna.

Österrike nästa

Förra året sålde danska staten ut 22 procent av Posten till det Luxemburgbaserade investmentbolaget CVC Capital. CVC Capital och danska Posten köpte senare under året 50 procent av aktierna (minus en aktie; belgiska staten behåller 50 procent plus en röst) i belgiska Posten. EU-kommissionen godkände affären den 20

Årstaröster

Namn: Margareta Simonsen

Aktuell som: Deltagare på sektion Stora Brevs årsmöte.

I Posten sedan: Jag började 1972 i brevlädstömningen på Sth 1. När Sth 1 lades ner flyttade jag till Sth 40. Där blev jag arbetsledare efter ett år. Det var jag fram till sista omorganisationen på Klara då jag klev ner på golvet. Nu slutar jag ta ansvar för någon annan än mig själv tänkte jag. Jag kom över till Årsta samtidigt med alla andra från Klara.

Familj: Jag har varit ihop med min sambo sedan 1975, nästan lika många år som jag har jobbat på Posten.

Fritidsintressen: Den lilla fritid jag har tycker jag om att läsa och brodera. Jag läser allt, romaner, deckare, fack- och skräplitteratur. Nu har jag börjat lyssna på talböcker. Just nu lyssnar jag på Cirkelns mitt av Dan Brown, han som har skrivit Da Vinci koden. Sedan har jag en Leif GW Persson som ligger på lut. Han tycker jag är bra.

Vad är viktigast för dig i den nya organisationen?

– Jag bor i Södertälje, så arbetstiderna är viktiga för mig. Det tar mig en timma och fyrtio minuter hemifrån till jobbet. Arbetsgivarens schemaförslag att flytta fram tvåskiftarnas sluttid en halvtimme till 23.00 innebär att jag missar sista bussen hemma i Södertälje. Det innebär trettio-fyrtio minuters promenad hem i nattmörkret.

Tycker du att du är delaktig i omorganisationen?

– Så delaktig som du kan bli som vanlig sorterare. Jag protesterar högljutt och diskuterar med mina kamrater om vi kan komma fram till något gemensamt förslag.

Varför går du på årsmöten?

– Det är en möjlighet att få information och höra vad som sägs. Det är också en chans att kontrollera att facket gör någonting – fast jag vet att de gör något. Har själv varit fackordförande en gång i tiden, i dåvarande Klubb Sergel.



Något du vill tillägga?

– Jag hoppas att vi får något att säga till om den här gången när det gäller våra scheman. Jag tycker arbetsgivaren gör ett stort misstag när de inför fler vändvakter för oss tvåskiftare. Du är väldigt trött när du har en vändvakt. Man slutar 23.00 på kvällen och ska vara på jobbet 07.00 nästa morgon igen. Det är inte hälsosamt. Du går omkring och är mer eller mindre groggy av sömnbrist första förmiddagspasset efter bytet från eftermiddagarna. Vi blir en potentiell fara oss själva och andra i vår omgivning. Jag bor långt borta så det blir inte mycket sömn men jag har ändå tur som bor vid ändstationen. Det gör inte så mycket om jag somnar på tåget när jag ska hem. Jag hoppas verkligen att arbetsgivaren tänker efter och lyssnar på oss med lång erfarenhet av arbetslivet på Posten. Annars är jag rädd att långtidssjukskrivningar och olyckor kommer att öka. Men bortsett från de här sakerna så är jag faktiskt ganska nöjd med livet.

**Text: Janne Skog
Bild: Janne Åhman**

december.

Nu är det Österrikes tur. I början av januari meddelade den österrikiske finansministern att 49 procent av österrikiska Posten ska säljas på börsen under hösten 2006.

Merparten av de tyska och holländska postbolagen har redan sålts ut. Vem står på tur nästa gång...?

USA

USPS påbörjade för två år sedan ett program för att utveckla maskinell finställning av storbrev (*Flats Sequencing System - FSS*) och även samsortering i slutskedet av små och stora brev (*Delivery Point Packaging - DPP*).

I början av februari i år togs ett beslut att avbryta utvecklingen av DPP. Istället intensifieras arbetet med FSS. I april installeras en prototyp av FSS-maskin i Indianapolis. När testerna av den är klara påbörjas under sommaren bygget av en fullskalig maskin som ska provköras under nästa år. FSS beräknas vara i skarp drift från våren 2008.

President's Commission

President Bush startade 2002 en översyn av den lagstiftning som reglerar postverksamheten i USA. Uppdraget gavs till en *President's Commission*, som lämnade sin slutrapport 2003. Den har därefter munglats i Kongressen i ett par omgångar och resulterat i ett förslag till *The Postal Accountability and Enhancement Act of 2004*. Tidvis har behandlingen av lagförslaget gått på sparlåga på grund av andra inrikespolitiska bekymmer, men nu verkar det som om ett beslut är på gång. Representantskapet lämnade sina ändringsförslag i somras och nu i januari var Senaten klar med sina. Därefter vidtar en process där de två kamrarna ska jämkas ihop sig till ett förslag som till slut ska underställas presidenten.

Jag hoppas att till nästa nummer av Faktuellt få tid att återkomma med en presentation av de förändringar som föreslås.

Jan Åhman

**Faktuellt
finns också
på webben!**

Årstaklubben skickade ett brev till riksdagen om friåret. Vi föreslog att man skulle ändra i reglerna för att upphäva det moment 22 som nuvarande skrivning leder till: ingen får ledigt och ingen får ett vikariat. Här återges det (nedslående) svaret från (s); de enda som svarat.

Bäste Jan!

Tack för ditt brev som du skickat till Socialdemokraternas riksdagsgrupp.

Jag vill med dessa korta rader meddela att ditt brev kommit till vår kännedom och att vi med stort intresse tagit del av de synpunkter du för fram angående friåret och företrädesrätt.

Tanken med friåret är att en anställd, som vill vara ledig en längre tid, mellan tre och tolv månader, ska få den chansen om en arbetslös får anställning under den tiden. Den som går in som vikarie ska vara anvisad av arbetsförmedlingen och då ska de prioriterade grupperna komma i första hand. Det är människor som varit arbetslösa under längre tid eller av andra skäl står långt från arbetsmarknaden. De vikarierande ska således i första hand vara invandrare, långtidsinskrivna arbetslösa eller arbetshandikappade.

Vi kan med hjälp av friåret förebygga att några blir långtidssjuka, få några mer att utbilda sig och få några fler att starta företag samtidigt som tidigare långtidsarbetslösa får en anställning. Det är därför inte aktuellt att göra om i reglerna så att deltidsanställda eller tidsbegränsat anställda får företrädesrätt till dessa jobb.

Stockholm i december 2005

Med vänlig hälsning

Victor Kilén

/Socialdemokraternas riksdagskansli

Uttalande:

**Irans ambassad
Irans president**

Uttalande med anledning av att den iranska regeringen gripit busschaufförernas fackordförande i Teheran och arresterat och miss-handlat arbetare som strejkar i sympati med honom.

Mot bakgrund av detta kräver vi:

- att alla fackliga aktivister ska frigges
- att de iranska arbetarna ska ha rätt till en fri oberoende fackförening
- att de fackliga organisationerna ska ha rätt att teckna kollektivavtal för sina medlemmar.

Årsta 31 januari 2006

SEKO Klubb Årsta postterminal

Styrelsen

UNI:s aktionsprogram 2003 - 2007:

”Bygga slagkraftiga fackförbund”

UNI är en världsomspännande facklig international, som bl.a. organiserar oss postanställda.

Vid sin konferens om postfrågor i november 2003 antogs ett 15-punkters aktionsprogram för 2003 - 2007. Vi har publicerat de första elva avsnitten i tidigare nummer av *Faktuellt*. Här följer de fyra sista avsnitten. Programmet i sin helhet finns att läsa på Årstaklubbens hemsida.

12. Relationerna till ILO

På ILO-nivå, arbetar UNI Post och UNI Telekom tillsammans på en trepartssammansatt kommitté för post och tele där även arbetsgivarna och regeringarna är representerade. UNI Post tillhandahåller dessutom experter till olika ILO-möten och samarbetar med ILO på utbildnings- och forskningsområdet och mera specifikt i olika gemensamma verksamheter med ILO och UPU.

UNI Post kommer:

- att samarbeta med UNI Telekom för att bilda två trepartssammansatta ILO - kommittéer; en för post och en för telekom; som förmodligen kommer att vara något mindre, men som kommer att sammanträda mera regelbundet och oftare än varje 5 eller 7 år i syfte att kunna arbeta mera effektivt och fokusera mera direkt på relevanta frågor som berör båda sektorerna med arbetsgivarna och reglerarna (regeringarna) och i mera enskilda frågor som berör varje sektor;
- att fortsätta att skicka experter till ILO-möten och delta i ILOs utbildnings- och forskningsprogram;
- att arbeta för att genomföra regionala workshops i samarbete med ILO och UPU i syfte att främja UNI Posts och medlemsförbundens intressen.

13. Relationer till den internationella transportfederationen (ITF)

UNI Post samarbetar med alla globala fackliga federationer (GUF) i alla frågor som berör posten och närliggande tjänster. UNI Post och ITF har båda konstaterat att det skett en branschglidning mellan tidigare helt åtskilda branscher som transport, post och logistik och att konvergensen gjort att en ny sektor skapats med ett

nätverk av nationella, transnationella och multinationella företag som berör både UNI Post och ITF.

UNI Post och medlemsförbunden kommer:

- att intensifiera samarbetet med ITF och dess medlemsförbund på konvergerande områden av gemensamt intresse som exempelvis gällande:
 - (a) företagsägande, fusioner och förvärv och alliansbildningar;
 - (b) samhällsomfattande tjänster och frågor om reglering;
 - (c) att organisera arbetstagarna i fackliga organisationer tillhörande ITF eller UNI Post och uppmana medlemsförbunden att organisera i nya företag eller sektorer där den fackliga organiseringen är låg;
 - (d) att etablera och samarbeta med euro-

peiska koncernråd (EWC) och lägga fram gemensamma yttranden och förslag om att utvidga EWC till globala koncernråd;

(e) övriga relevanta frågor som anställningsvillkor, arbetsförhållanden, outsourcing och egenföretagare;

- att verka för att ITF:s och UNI Posts medlemsförbund delar erfarenheter och informationer samt samarbetar med varandra i olika gemensamma initiativ och EWC och i övriga relevanta fora för social dialog.

14. Bygga starka fackförbund och solidariska aktioner

Det har skett snabba förändringar inom postbranschen under senare år och det har varit turbulenta tider för UNI Posts medlemsförbund överallt i världen. UNI Posts och medlemsförbundens svar på dessa utmaningar är att bygga upp slagkraftiga fackförbund och främja den internationella solidariteten.

- UNI Post kommer att fortsätta att ge

medlemsförbunden i utvecklingsländerna tekniskt bistånd.

- UNI Posts regionala kommittéer, i samarbete med UNIs regionkontor och UNIs avdelning för facklig utveckling kommer att tillhandahålla tekniskt bistånd för yrkesutbildnings- och utbildningsprojekt för förbunden i utvecklingsländerna.
- UNI Posts medlemsförbund i i-länderna kommer genom UNI Post att arbeta för att bistå systerorganisationerna i u-länderna.
- UNI Post kommer att genomföra verksamheter för potentiella medlemsförbund i syfte att ansluta dem till UNI och uppmontra medlemsförbunden att främja verksamheter för att rekrytera nya medlemmar.
- UNI Post och regionerna kommer att arbeta med UNIs allmänna organiseringsmål och satsa på organiseringskampanjer.



- UNI Post kommer att fortsätta att utveckla solidariska åtgärder i förmån för postförbund och försöka hålla måttet att svara på appeller om solidariska aktioner inom loppet av 24 timmar.

15. UNIs service och kommunikationer

UNI Post kommer:

- att fortsätta att utveckla publikationer på världsnivå och på regional nivå som täcker viktiga händelser och frågor inom posten och närliggande tjänster;
- att prioritera etablerande av informationsnätverk för snabbt och effektivt informationsutbyte;
- att lansera en UNI Post Global Bulletin som skall publiceras vid regelbundna intervaller på UNI Posts webbplats;
- att avsevärt förbättra UNI Posts webbplats;
- att uppmontra medlemsförbunden att tillhandahålla UNI Post med alla intressanta och relevanta informationer och publikationer.

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2005

INLEDNING

Så var vi framme vid ett nytt årsmöte, åren går allt fortare för oss som börjar komma upp lite i åldrarna. Man tycker knappt att styrelsen börjat hitta formerna för sitt arbete förrän det är dags att välja representanter på nytt.

Förändringens vindar blåser allt snabbare och börjar närma sig orkan styrka. Det var inte länge sedan strukturprojektet genomfördes och sedan dess har vi nu upplevt inte mindre än 4 terminalchefer, Friman inräknad. Alla har haft sin speciella inriktning och försökt sätta prägel på verksamheten. Denna snabba omsättning har inte alltid varit av godo vilket vi nu får uppleva in på bara skinnet. Satsningar på de s.k. mjuka frågorna skulle göras, vilket i sig inte är fel, men samtidigt försummas grunderna för vår existens i arbetslivet, nämligen en sund produktion. Tyvärr har det nu, med facit i hand, inte blivit särskilt mycket av varken det ena eller det andra.

Vi har i samverkan kommit överens om en hel del bra saker och aktiviteter som av någon anledning inte blivit genomförda eller inte blivit genomförda på ett bra sätt. Syftet med många av aktiviteterna var att ge personalen i gemen en större möjlighet att komma till tals i olika frågor och kunna påverka terminalens utveckling. Exempel på sådana aktiviteter är Arbetsmiljöronden, VIP: en, Den goda arbetsplatsen, ROS arbetet, medarbetarsamtalen osv. Syftet med alla dess aktiviteter var att man ute i lagen skulle bryta ned frågeställningarna till det konkreta och därmed genom dokumentation få fram förslag till direkta åtgärder för att förbättra arbetsplatsen. Vi hade hoppats mycket på detta men det hela verkar ha runnit ut i sanden beroende på att ledningen inte tillräckligt hårt styrt linjeorganisationen dvs. sorteringschefer och driftledare eller att linjeorganisationen inte har haft kompetens för att kunna driva dessa frågor eller kanske båda delarna. Det är med stor besvikelse som vi konstaterar detta faktum.

Arbetsmiljön har under flera år varit i ett koncentrerat fokus för SEKO:s vidkommande och mycket arbete har lagts ner både från den fackliga organisationen och från skyddsombuden. Vissa åtgärder har kommit till stånd men de stora dragen är

fortfarande olösta. Under året har en hel del faktasamlade och mätningar gjorts som ska ligga till underlag för ev. förbättringar. I detta nådens år 2006 måste resultaten komma och vi kommer att driva detta mycket hårt. Stor Erik har ju gått ut i DN och deklarerat att posten nu har en så stark finansiell ställning att vi kan satsa offensivt. Det bör ju innebära att också personalen kan få del av den offensiven.

Det krävs rejäla tag för att komma tillrätta med arbetsmiljöproblemen på Årsta Pt. Strukturprojektet ville inte satsa fullt ut och därför sitter vi nu i en lokal som lämnar mycket övrigt att önska. En helt ny lay out där man inte bara tar hänsyn till produktionsparametrar utan även mänskliga dito är vår ledstjärna. Två andra stora frågor som klubben och sektionerna har att brottas med är arbetstidens förläggning och lönerna. Här råder stora intresseområden mellan oss och arbetsgivaren. Klubbens ambition när det gäller arbetstiderna är att kunna hitta så flexibla lösningar som möjligt för att tillfredsställa de enskilda medlemmarnas behov. Arbetsgivarens åsikt är en annan. Där vill man ha så lättadministrerade system som möjligt. Naturligtvis är i detta sammanhang också deltidares önskan om utökade åtaganden något vi driver hårt.

Lönerna är ju något som man från centralt håll inom SEKO drivit på ett intensivare sätt under senare tid. Vid senaste lönerörelsen lade man grunden till en bättre löneutveckling för medlemmar med längre tjänstetid genom att anpassa lönetrappan. Vid kommande lönerörelse ska vi aktivt påverka våra förhandlare att mer anpassa våra löner till övrigt industriarbete som tycks ligga något högre. Detta inte minst med tanke på att man från Postens sida så ivrigt vill jämföra oss med industriarbete i andra sammanhang. Dagligen och stundligen måste vi bevaka och försvara våra positioner. Det må vara att arbetsgivaren inte är någon ondsint figur men våra intressen sammanfaller inte alltid. Vi har, törs jag påstå, ett bredare och mer holistiskt perspektiv på tillvaron. Självklart är det så att vi är angelägna om vår försörjning men vi är lika angelägna om att skapa ett dragligt liv på alla plan.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Rodrigo Acuna
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Mohibul Ezdanikhan
Ledamot	Bo Ericsson
- " -	Anna Panic
- " -	Kjell Johansson (tom 31/10)
- " -	Jan Alvebäck
- " -	Jan Skog
Ersättare	Eva Heljestrand
- " -	Raili Kalliovaara
- " -	Jamshid Ghassemi

Klubbstyrelsen har under året hållit 16 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även HSO Arne Grentzelius.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU, enligt ett rullande schema.

Ansvarsområden:

Studier: Raili Kalliovaara.

Ansvarsområde information: Jan Skog.

Jämställdhet: Eva Heljestrand.

Integration: Bo Ericsson.

Fackligt-politiskt: Mohibul Ezdanikhan,

Arbetsmiljö: Jan Alvebäck.

Anställningar: Rodrigo Acuna, Jamshid Ghassemi, Eva Brattström.

Försäkrings- och pensionsfrågor: Anna Panic,

Medlemsvärvning: Kjell Johansson

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günther Thiele och Leif Ljungqvist, med Anders Jakobsson som ersättare.

VALBEREDNING

Karl Axel Lindqvist, sammankallande, Leif Skog (tom oktober 2005), Claes Eriksson, Ulf Eriksson, Marta Gonzales, Roland Westin, Mikael Ström, Lena Rosén (fr.o.m. 19/11 2005).

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Stockholm representantskap

Ordinarie: Anna Panic, Raili Kalliovaara, Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Eva Heljestrand, Bo Ericsson, Jamshid Ghassemi.

Verksamhetskommittén för Posten Produktion

Ordinarie: Jan Gebring, Jan Åhman, Jamshid Ghassemi, Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Raili Kalliovaara, Eva Heljestrand, Rodrigo Acuna Lopez.

Verksamhetsrådet Posten Produktion
PO Brandeker

SEKO Stockholms integrationsgrupp
Bo Ericsson, Paula Miettinen.

Verksamhetskommitténs kvinnliga nätverk

Raili Kalliovaara, Anna Panic, Paula Miettinen .

SEKO Postenkommittén

Jan Åhman, PO Brandeker

SEKO:s förbundsårsmöte

Jan Åhman, Mohibul Ezdanikhan, Paula Miettinen.

ÖVRIG REPRESENTATION

Samverkansgruppen Årsta

Jan Gebring, Jan Åhman, Jan Alvebäck/övrig styrelseledamot rullande.

Arne Grentzelius (HSO).

Samverkansgruppen Produktionsområde Stockholm

Jan Gebring.

SEKO Stockholms informationsgrupp:

Janne Skog.

Fackligt Aktiva invandrare, FAI-Riks

Bo Ericsson

GEOGRAFISKA RÅDET

Geografiska Rådet är ett samarbetsorgan mellan klubbarna inom Produktionsområdet Stockholm.

Årstaklubben har under året haft 4 mandat. Dessutom har ordföranden i Rådet haft ett mandat.

Jan Gebring har varit ordförande i Rådet.

Ordinarie ledamöter för Årsta har varit Mohibul Ezdanikhan, Jamshid Ghassemi, Anna Panic, Rodrigo Acuna Lopez.

Geografiska Rådet förbereder samverkansmötena inom Produktionsområdet. Rådet har också ansvarat för en del förhandlingar med anledning av de gemensamma projekten: Segeltorp, Årsta/Tba. Administrationen, Tba Klump samt Norrköping.

Geografiska Rådet genomförde under augusti en gemensam förtroendemannakonferens som behandlade det aktuella läget inom Produktionsområdet samt - tillsammans med inbjudna chefer - kommande aktiviteter.

På grund av Produktions nya organisation upphör det Geografiska Rådet from årskiftet 05/06. Samarbetet mellan terminalklubbarna i Stockholm kommer därefter att fortsätta i mer informella former.

SKYDDSOMBUDEN

Arne Grentzelius, **HSO**, Yoseph Tewolde, **vice HSO**.

Små: Mohibul Ezdanikhan, Pia Zetterberg, Marjukka Kohvaka, Kurt Fantenberg, EvaThörn, Bo Samé, Anette Brükén-Larsson, Jörgen Hellgren.

Stora: Leif Ljungqvist, Luann Darby, Raul Garcia, Bengt Johansson, Monica Lindberg, Owe Olausson, Hans Rosén, Anna Panic, Roland Westin.

Värde: Abdessatar Dridi

DIL: Costica Enache, Anita Ekblom

Teknik/Und: Wladyslaw Calik, Roberto Cordero.

Bilrpten (tom oktober): Arne Grentzelius, Jan Sandin, Norbert Axelsson.

MÖTESVERKSAMHET

Klubbens medlemsmöten

Två medlemsmöten har hållits under året.

Årsmötet hölls den 5 mars på restaurang

Flemings brygga och den 19 mars i restaurangen på Årsta. Mötena samlade 184 respektive 94 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 19 november på Årsta med 50 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2006.

SEKO Postens nyvalde ordförande Alf Mellström var inbjuden som gäst.

Klubben har ansvarat för två infon på arbetstid: ett under våren och ett på hösten. Vid varje info hålls ett antal möten för att täcka in varje skift. Infomötena behandlade aktuella frågor som krispaketet, projekten, arbetsmiljön, avtalsrörelsen.

Förtroendemannakonferenser

Tre förtroendemannakonferenser har hållits under året:

3 februari

Konferensen behandlade riktlinjer för lönerrevisionen 2004, klumphanteringen i Stockholm, Årsta/Tbaprojektet samt klubbens verksamhetsplan 2005.

14 mars

Behandlade Årsta i nutid & vision om tre år.

9 september

Riktlinjer för lönerrevisionen 2005 avhandlades, liksom arbetsmiljöfrågorna, organisationsprojektet, ESB & Metodspåret, schemaändringarna samt arbetet med klubbens verksamhetsplan 2006.

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 1.106 medlemmar vid årets början och 1.143 vid årets slut. Nyrekrytering har för helåret överstigit antalet utträden. Mot slutet av året är dock trenden negativ, detta på grund av det stora antal tidsbegränsade medlemmar som sagts upp.

SEKTIONERNA

Inom klubben finns åtta sektioner:

Sektion	Ordförande
<i>Små</i>	Jamshid Ghassemi
<i>Stora</i>	Eva Brattström
<i>DIL</i>	Costica Enache
<i>Bilrpten</i>	Kjell Johansson

Värde	Abdessatar Dridi
ePP	Daniel Ghiu
Teknik	PO Gustavsson
Ledare/spec	Jan Alvebäck

Sektion Biltransporten upphörde i oktober pga att enheten lades ner.

PO Gustavsson avgick som ordförande i oktober 2005 och ersattes av Tomas Schmidt.

STUDIEVERKSAMHETEN

Förutsättningen att det fackliga arbetet ska fungera är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper de behöver för sina uppdrag och sitt arbete. Studierna är därför ett viktigt medel att nå våra fackliga mål. Det gångna året har varit ännu ett aktivt studieår både för förtroendevalda och medlemmar i Klubb Årsta PT. Klubbens förtroendevalda har löpande informerats om den utbildning som vi har tillgång till genom SEKO Stockholm, SEKO Posten, ABF och LO. Förtroendevalda har aktivt deltagit i dessa utbildningar och olika nätverksträffar för att få kontinuerlig utveckling bl a om försäkringar & pensioner, jämställdhet, avtals- och rehabiliteringsfrågor. Årstaklubben har arrangerat under året också egna utbildningsdagar, bl a för kassörer och revisorer.

Medlemsstudier

För medlemmar har Klubb Årsta PT under 2005 erbjudit kostnadsfria studiecirklar på fritiden och fackliga medlemsutbildningar på arbetstid, då SEKO har gett ersättning för förlorad arbetsförtjänst. I samarbete med ABF har vi genomfört 12 studiecirklar på fritiden, datakurser, studiecirklar i pensioner & försäkringar, bokföreläsningar, arabiska, kurser i keramik och Stockholms historia med bl a stadsvandringar och museibesök. Facklig medlemsutbildning med fokusering på psykosocial arbetsmiljö, på arbetstid, har varit populär bland medlemmar sedan flera år tillbaka. Under året genomfördes 3 sådana studiecirklar. Studieprogrammet SEKO:s medlemsstudier i Årsta Postterminal om våra studiecirklar har tagits fram inför varje termin och information om medlemsstudier har varit anslagen på anslagstavlor. Studieprogrammet har funnits också på Klubb Årstas hemsida och det har varit möjligt skicka kursanmälan via nätet. Även uppsökteri på arbetsplatsen har använts för att informera om våra studiecirklar.

Uppsökare från LO ville gästa vår arbetsplats under hösten för att värva deltaga-

re till kurser Medlemskapets värden samt Fackets grunder. Men det ville inte arbetsgivaren! Så tyvärr var vi tvungna att inställa besöket.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

TerminalFaktuellt har getts ut med 7 ordinarie nummer om sammanlagt 200 sidor. Dessutom har tre extranummer ("ÅrstaFaktuellt") getts ut.

TerminalFaktuellt ges ut tillsammans med Tba- och Segeltorpsklubbarna Tidningen går därmed ut till sammanlagt ca 2.000 prenumeranter.

Årstaklubbens hemsida har funnits sedan 1997 och hade under 2005 uppskattningsvis drygt 10.000 besökare.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

AVDELNINGEN

Avdelningen bildades 1 april 2000 då man samtidigt slog samman branscherna post, civil, vård, trafik, försvar samt väg & ban. Under 2006 kommer det även att bli en sammanslagning med bransch TELE. Avdelningen ansvarar för förbundsgemensamma frågor såsom A-kassa, medlemsregistret, tecknande av kollektivavtal, medlemsvärning, utveckling av klubbar och förtroendevalda, facklig-politisk verksamhet m.m. Avdelningen har idag tre anställda ombudsmän som ansvarar för kollektivavtalstecknande, medlemsrekrytering, förhandlingsstöd m.m. Åtta kontorister sköter A-kassa, medlemsregistrering samt övrig kontorsadministration. Fyra förtroendevalda utgör det verkställande utskottet och svarar för att fattade beslut verkställs, samt för den dagliga driften på avdelningsexpeditionen.

Avdelningen omfattar idag (avdelning TELE ej inräknad) 52 klubbar och cirka 18500 aktiva medlemmar. Det är klubbarna genom representantskapet som väljer avdelningsstyrelsen samt beslutar över avdelningens verksamhet. Avdelningens verksamhetsplan baseras dock på de fem programmen (Regler avregleringen, Män och kvinnor, Lika rätt, Min arbetsplats samt Rättvis lön). Representantskapet har två fasta möten per år: Årsmöte i slutet av mars och Budgetmöte i början av december. Man har som vanlig medlem alltid rätt att närvara vid dessa möten om man så önskar.

VERKSAMHETSKOMMITTÈN

Klubben deltar i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Posten Produktion. Verksamhetskommittén har hållit fyra sammanträden under året: 15-16 mars, 10-11 maj, 27-28 september samt 22-23 november. Samtliga möten har hållits i Stockholm.

Utförliga rapporter från kommitténs möten har lämnats i Faktuellt.

Kvinnliga nätverket

SEKO Posten Produktions Kvinnliga nätverk har arbetat sedan april 2004 i två projektgrupper med 9 kvinnor i varje grupp ur 5 geografiska produktionsområden. Gruppen har arbetat med ROS-metoden och förbättringar med målet att höja antalet (styrta) enl. ROS) heltidsanställda kvinnor, förtroendevalda kvinnor med mentorskap, kvinnliga förhandlare och förtroendevalda kvinnor. Frågan om kvinnors arbetsmiljö framtofs som en kritisk framgångsfaktor. Grupperna har avrapporterat sitt arbete regelbundet på verksamhetskommitténs möten under projektetiden och Kvinnoprojektets slutrapport presenterades vid avslutande konferens i december i Arken, Postens huvudkontor. Från produktionsområde Stockholm deltog Raili Kalliovaara, teamledare för Grupp 1, Anna Panic, Paula Miettinen och Sinikka Karmaeus-Gedda. PO Brandeker var gruppens coach.

LÖNEREVISIONEN

På grund av oenighet mellan de centrala parterna om hur potten skulle beräknas kunde våra lokala förhandlingar om 2004 års avtal börja först under våren 2005. Förhandlingarna avslutades i maj och de nya lönerna betalades ut i juni för de allra flesta.

Vi uppnådde en ny normlön på 18.500 kr och höjde det generella påslaget till 400 kr. Dessutom bakades fridagstillägget in i den fasta lönen.

2005 års lönerrevision avslutades i början av december. De nya lönerna betalades ut på decemberlönen. Normlönen höjdes till 19.000 kr och det generella blev 400 kr.

Medellönen för en SEKO-ansluten sortera-re på Årsta uppgår till ca 19.400 kr/mån efter 2005 års lönerrevision.

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Sällqvists besök

Produktions chef Göran Sällqvist och Postens personalchef Ingemar Persson besökte den 9 februari Årstaterminalen, på inbjuden av SEKO.

I samtal med klubbstyrelsen och medlem-

mar och efterföljande rundvandring fick de på plats ta del våra kritiska synpunkter på inte minst arbetsmiljön.

De lovade att återkomma om inte de problem som vi tagit upp åtgärdas.

ESB

Effektivisering av den samlade brevprocessen, ESB, kommer att resultera i stora förändringar både på terminalerna och i brev bäringen. Maskinparken ska upgraderas, upplägget för B-postsorteringen förändras och maskinell finställning och eftersändning införs.

Under 2005 senarelades projektet något. Den nya tidsplanen innebär att uppgraderingen av maskinerna påbörjas 2006 medan förändringarna i produktionsupplägget för Årstas del genomförs först 2008.

Krispaketet

Budgetöverskridanden, kvalitetsbrister, allmän misskötsamhet från ledningen, missnöjd personal, m.m. resulterade i juni i att terminalen sattes under tvångsförvaltning.

Det krispaket som presenterades har så här långt resulterat i följande:

- I stort sett samtliga tidsbegränsat anställda (ca 100 ÅA) avslutades under hösten.
- Vissa förändringar i scheman och alterneringar genomfördes i början av hösten.
- Kvaliteten har förbättrats.
- Ett stort organisationsprojekt har tillsatts.
- Terminalchefen byttes ut vid årsskiftet 05/06.
- Nya produktionschefer tillsätts i och med organisationsprojektets genomförande under våren 2006.
- Ett arbetsmiljöprojekt har tillsatts.

Organisationsprojektet

Under hösten påbörjades ett stort projekt för att göra om organisationen på Årsta.

Målet är att införa fyra produktionsenheter enligt process/skiftmodellen: en nattenehet, två dag/tvåskiftsenheter och en fjärde enhet med DIL, Värde och Internttransport. Antalet ledningsnivåer minskas genom att det i den nya organisationen skall finnas terminalchef - produktionschef - lagledare.

Omorganisationen innebär att samtliga ledarbefattningar lyses ut.

Omorganisationen ska vara genomförd i maj 2006.

Biltransportens nedläggning

Enheten Biltransporten lades i enlighet med centrala direktiv ned under 2005. Sektion Biltransporten avvecklades under hösten 2005 då personalen övergick till annan verksamhet, bl.a. till Poståkeriet och till andra arbetsuppgifter i terminal.

Sektionen har haft fyra protokollförda styrelsemöten.

Sektionen har haft två medlemsmöten

under året, ett tidigare lagat "årsmöte" hölls den 26 november med efterföljande middag på Älvsjö värdshus.

Jag tror att det är många med mig som med sorg i hjärtat bevisat Biltransportens nedläggning. Jag vill passa på tillfället att tacka er alla chaufförer, trafikledare, chefer som gjorde Biltransporten till en trevlig arbetsplats.

Kjell Johansson
f.d. ordförande.

Friåret

Friåret mottogs med stort intresse på Årsta-terminalen. Tyvärr är lagstiftningen utformad på ett sätt som gör det svårt för en arbetsplats där det finns företrädesberättigade deltidare, vilket i högsta grad är fallet för Årstas del.

Tack vare ett gott samarbete och gemensamma ansträngningar lyckades SEKO och arbetsgivaren att ordna en lösning som resulterade i att drygt 70 anställda kunde beviljas friår under 2005.

För 2006 är läget mer bekymmersamt. Lösningen för 2005 förutsatte att det fanns tidsbegränsat anställda i terminalen. Så är inte fallet under 2006, varför arbetsgivaren avstyrkt alla ansökningar. Enligt SEKO bör det dock gå att åtminstone hitta lösningar för dem som sökt under sommarperioden.

ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljön på Årsta är fortfarande långt ifrån bra. Glädjande nog har dock det lokala skyddsarbetet i de olika sektionerna under år 2005 tagit fart.

Skyddsronder genomföres nu regelbundet på samtliga enheter. Handlingsplaner inlämnade till respektive produktionschef finns också, där de lokala problemen skall diskuteras, prissättas och genomföras.

Klubben har påpekat för arbetsgivaren att förtroendet för dem att genomföra arbetsmiljöförbättringar är mycket lågt hos våra medlemmar. Vilket antalet svar på arbetsmiljöenkäten som gjordes under året visar, det kom in bara 280 svar, mot över 1000 svar föregående år.

Arbetsmiljöproblem som finns oavsett vilken enhet du arbetar på i terminalen är

- buller
- drag, värme, kyla, ventilation
- internlogistik (ltp, truckproblematiken och lyftproblematiken)
- hårda golv

Bullerkartläggning har gjorts under senhösten i terminalen, generellt ligger alla värden under accepterade högsta decibelnivå. Dock uppfattas vissa bullernivåer under vissa tider på dygnet som psykiskt mycket tröttsamt.

En handlingsplan kommer att presenteras

under våren.

SEKO Klubb Årsta har krävt att Norrköpingsrapporten skall återupplivas och att alla rekommenderade åtgärdsförslag som finns i denna genomförs. Arbetsgivaren vrider sig här och tvär sina händer. Men fakta är att Norrköpingsundersökningen gjordes gemensamt. I Norrköpingsrapporten är alla problem som finns inom FSM, GSM och SSM kartlagda. Det är nu upp till arbetsgivaren att öppna plånboken och leva upp till att genomföra Den Goda Arbetsplatsen. Även Norrköpingsrapporten har behandlas i Samverkan under året och krav på åtgärder ställts.

Sektion Små har förtjänstfullt gjort en utredning om hälsorisker ur ett kvinnligt perspektiv. Även denna utredning kommer att behandlas i Samverkan, och där kommer vi att kräva specifika åtgärder.

En rapport finns också som behandlar arbetsmiljö ur äldres perspektiv, även denna rapport som innehåller konkreta förslag hur äldre arbetskraft om möjligt skall kunna få det lite drägligare på sin arbetsplats. Vi skall komma ihåg vår åldersstruktur, en stor del av våra medlemmar är 55 år och äldre. Även denna rapport har diskuterats med ledningen och vi hoppas på ett åtgärdsförslag under våren 2006. Åtgärder kan vara kortare arbetstid utan löneavdrag.

Arbetet med att genomföra och certifiera Den Goda Arbetsplatsen har i stort misslyckats på Årsta med några få lysande undantag. Klubben har nu krävt kraftåtgärder, det får vara slut med läpparnas beklännelse och vi vill se konkreta åtgärder.

Klubb Årsta har under verksamhetsåret arbetat med en ny layout för terminalen där vi främst arbetat för en två planslösning. Detta har tidigare avvisats av arbetsgivaren. Emellertid har de nya ESB-planerna gjort att en ny layout för terminalen har diskuterats under senare delen av året. Arbetet med en ny layout är högprioriterat och layoutförslag skall presenteras under första halvåret. Vi kommer under 2007 få mellan 10 - 14 nya BFM (brevförädlingsmaskiner) vilket tvingar arbetsgivaren till att öppna plånboken.

Det är klubbens uppfattning att det "lättat" något att diskutera arbetsmiljöfrågor under årets sista månader. En orsak kan vara att Postens ekonomi stadigt förbättras. Posten gav en utdelning till Staten på 150 miljoner kronor. SEKO ansåg emellertid att dessa pengar skulle använts bl.a. för arbetsmiljöförbättrande åtgärder. Klubb Årsta har också krävt en "återbetalning" på de strukturpengar Posten tjänat på att lägga ner Norrköping och stora delar av Tomtebodas. Dessa strukturpengar skall användas till att förbättra arbetsmiljön. Det är också klubbens fromma förhoppning att sedan Bertil Nilsson nu lämnat företaget att det skall bli lättare att diskutera arbetsmiljö med den nya ledning-

en både för Årsta och för Meddelanden. Den nya ledningen behöver inte ta ansvar för tidigare felaktiga ekonomiska kalkyler.

Klubben har under året varit med och förhandlat fram ett nytt avtal för Företags-hälsovård. Det företag som Posten har gjort ett avtal med heter Feelgood. Vår uppfattning är att detta företag skall vara bättre på förebyggande arbete, men om så verkligen är fallet får vi se först under 2006.

ANSTÄLLNINGAR

Verksamhetsåret kunde inte ha börjat bättre när det gäller anställningar. Vi lyckades tillsammans med sektion Små, få mer än 65 heltidstjänster åt våra arbetskamrater när det upptäcktes felaktigheter i anställningsformerna. De flesta av dessa tjänster är på Små.

Mycket av det genomförda arbetet under året har varit att bevaka att arbetsgivaren följde företrädeslistan och regeln om högst 3 års vikariatsanställning under de senaste 5 åren.

Vi har jobbat med många ärenden där medlemmar har känt sig orättvist behandlade av AG, och där många har undrat över inplacementen på turordningslistan eller haft frågor om företrädesrätten.

Vi har också varit med och bevakat när friårsvikariaten skulle tillsättas.

Det övergripande arbetet med anställningsfrågor har skötts av klubbens anställningsgrupp bestående av Rodrigo Acuna, Jamshid Ghassemi och Eva Brattström.

POSTPOLITIK

Lindh-utredningen lämnade sitt slutbetänkande i början av året. Förslaget gick i kort- och ut på ökad konkurrens och hårdare granskning av Posten. Man ville också snabba på införandet av fastighetsboxar. Regeringen har under året inte kommit med några förslag utifrån betänkandet. Däremot har PTS beslutat att fastighetsboxar ska vara införda senast 2011 i alla flerfamiljshus.

Inte heller den del av Lindhs utredning som behandlade kassaservicen har föranlett någon proposition från regeringen.

Det intressantaste som skedde i regleringsfrågorna under året var antagligen Postens utspel i sitt remissvar på Lindh-utredningen. Som första större aktör krävde man där att regeringen ska verka för att EU i sitt postdirektiv förmär servicekraven (som idag innebär insamling/utdelning minst fem dagar veckan och 85 procents övernattbe-
fordran).

Facktuellt har under året fortlöpande rap-

porterat om regleringsfrågorna och EU samt anslutande ämnen.

INTEGRATION

Under verksamhetsåret har terminalens Integrationsutskott hållit regelbundna möten vid vilka minnesanteckningar förts. Förutom sammankomsterna på Årsta så har utskottet hållit möten på LO-distriktet i Stockholms län och ett mycket uppskattat möte på Etnografiska museet. Under året har ett genomgående tema varit psykosociala arbetsmiljöfrågor ur ett integrationsperspektiv liksom kunskapsbyggande. Utskottet deltog på en konferens om etnisk diskriminering som anordnades av LO-distriktet i Stockholms län med vilka vi under året utvecklat ett gott samarbete. Den integrationsansvarige har även deltagit vid ett seminarium om diskrimineringsfrågor på ABF och hållit utbildning på avdelningen om mångfaldsplaner. Därutöver utgör Årstaterminalen också en del av nätverket Fackligt Aktiva Invandrare.

Klubbens integrationsbibliotek har under året utökats ytterligare och artiklar om integration har införts i varje nummer av Facktuellt. Klubben har representerats vid manifestationen till åminnelse av Kristallnatten den 9 november och filmen Scener ur ett arbetsliv, vilken handlar om vardagsrasism och etnisk diskriminering, har visats på lagträffar runt om i terminalen. Under året har SEKO:s infohörna med materiel om integration tyvärr utsatts för vandalisering.

Skadegörelsen fördömdes starkt av såväl Klubben som arbetsgivaren och polisanmäldes.

På initiativ av Integrationsutskottet åtog sig arbetsgivaren i mångfaldsplanen för Årsta att under 2005 genomföra mångfaldsdagar på terminalen. Utskottet inledde därför i samarbete med LO-distriktet i Stockholms län en planering av sådana dagar. LO åtog sig att bekosta artister och föreläsare och Integrationsutskottet skulle utföra planering och det praktiska arbetet i övrigt. Trots detta fullföljde inte arbetsgivaren sitt åtagande i mångfaldsplanen utan sköt detta på framtiden. Ett arbete med att göra mångfaldsplanen mindre känslig för omorganisationer och förändringar har initierats av Integrationsutskottet då det i dagsläget på Årsta är svårt att använda mångfaldsplanen som ett verktyg att jämföra siffror från ett år till ett annat. I övrigt har integrationsfrågan under verksamhetsåret beaktats i alla fackliga frågor.

JÄMSTÄLLDHET

Under året har en jämställdhetsplan upprättats tillsammans med arbetsgivaren, vilket bland annat lett till att det gjorts en utredning om arbetsmiljö ur kvinnligt perspektiv på terminalen.

I oktober startade också SEKO Stockholm ett kvinnligt nätverk med samma tema där flera deltagare från terminalen ingår.

Lokalt på Årsta har jämställdhetsansvariga för klubben, Sektion Stora och Sektion Små gemensamt bildat en jämställdhetskommitté där vi bl.a. arbetat fram ett förslag till jämställdhetsprogram för klubbstyrelsen. Avsikten är att också Dilen och Värde ska ingå i jämställdhetskommittén så att vi gemensamt kan arbeta fram aktiviteter på terminalen och tillse att jämställdhetsaspekten beaktas i alla organisationsfrågorna.

Nu önskar vi att få se utvärderingen av arbetsmiljö ur kvinnligt perspektiv och att den kan ge förbättrad arbetsmiljö för alla samt minskade sjuktal för kvinnor.

KULTUR

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet och målet även denna verksamhetsår har varit att erbjuda kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Aktiviteterna har informerats om i Facktuellt, på Årsta-klubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen med tredjeraden kort har erbjudits gratis för medlemmar. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetter har varit populära och över 600 biljetter till 110 föreställningar bokades under året.

Utställningar

Klubb Årsta PT har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guideade visningar på aktuella konst- och kulturhistoriska utställningar. Vi har besökt: i februari Vårsalongen på Liljevalchs konsthall; i april utställningen Munch själv på Moderna Museet; i maj utställningen Albert Edelfelt på Waldemarsudde och i november utställningen Holländsk guldålder på Nationalmuseum. I samband med ångbåtsresan till Mariefred i september besökte vi utställningar i Mariefred, Christo and Jeanne-Claude Prints and Projects samt Svensk grafik i Grafikens Hus och hade guidad visning i Gripsholms slott. Även deltagandet i dessa utställningsbesök har varit populärt,

cirka 210 medlemmar deltog.

Författarbesök på arbetstid

Författaren Elsie Johansson besökte oss i april och berättade om sig själv och sitt författarskap. Omkring nittio nöjda åhörare deltog på arbetstid i restauranten i Årsta.

Bibliotek

Vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har under året fått ytterligare förstärkning med böcker genom donation från våra medlemmar. Utveckling av biblioteket fortsätter.

Skärgård på fritiden

Det har blivit nästan en årlig tradition med Årstaklubbens båtresa och i år den tredje september gick turen till Mariefred med en hundraårig ångbåt. Framme i Mariefred besökte vi såväl Grafikens Hus som Gripsholms slott. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och mycket lyckad. Vi var cirka 60 personer som deltog.

Under sommarmånader har medlemmarna haft möjlighet att åka Waxholmsbåtar gratis med skärgårdskortet, ett tilläggskort till SL-periodmärke. Klubb Årsta inköpte 6 sådana kort.

SEKO Stockholms Familjedag på Skansen

Många medlemmar med familjer besökte Skansen i augusti då avdelningen bjöd på inträde samt smörgås och dryck.

REHAB

Rehabarbetet är ju av naturliga skäl ett arbete som bedrivs i det tysta eftersom det i stor utsträckning handlar om individuella ärenden. Sekretess är det främsta ledordet i dessa sammanhang. Ärendena beskriver ett mycket brett spektrum och kan vara av både lätt och mycket svår karaktär. Tyvärr är det så att vi har många fall att hantera varje år, mycket beroende på arbetsplatsens karaktär. För att på ett bättre sätt kunna hjälpa våra medlemmar när det blir aktuellt att påbörja en rehabprocess har vi tillsammans med arbetsgivaren tagit fram riktlinjer för bedrivandet av processen. Vi försöker också på olika sätt att själva höja kompetensnivån i dess frågor bl.a. genom utbildningar men även genom att anskaffa material angående området. Rehab har också bäring mot andra områden som tex. försäkringar, pension och arbetsskador vilket innebär att alla som arbetar med rehab måste skaffa sig kunskap även i dessa frågor. Vi är av den bestämda uppfattningen att våra medlemmar har allt att vinna på en medverkan av någon facklig kamrat vid inledande rehabsamtal. Det krävs en hel del kunskap och rutin för att kunna locka fram det bästa ur arbetsgiva-

re och försäkringskassan.

UNGDOMSVERKSAMHET

Ingen verksamhet under året.

FÖRSÄKRINGAR

Under verksamhetsåret har den försäkringsansvariga i klubben under våren utbildat sig till försäkringsrådgivare i Folksams lokaler. Hon har även ansträngt sig för att sätta sig in i hela den snåriga försäkringsdjungeln, samt strävat efter att hålla sig så uppdaterad som möjligt. Klubben har under året också publicerat flera artiklar gällande pensioner och andra försäkringar i Facktuellt. Det har varit både roligt och givande att få hjälpa enskilda medlemmar, som har behövt stöd i dessa minst sagt knepiga frågor.

Den försäkringsansvariga har haft en ambition att kalla alla försäkringsrådgivare i terminalen till ett möte, för att på sikt genomföra en så kallad "Försäkringskvart", (rådgivaren går då igenom fackets försäkringar i en kvart med varje medlem). Tyvärr har denna aktivitet inte kunnat genomföras på grund av tidsbrist.

SEKO Stockholm har ett övergripande mål som säger att det bör finnas en försäkringsrådgivare på femtio medlemmar, vilket med enkel matematik skulle betyda att det på Årsta bör finnas ca 11-12 försäkringsrådgivare sammanlagt. I dagsläget finns det 7 förtroendevalda som är utbildade försäkringsrådgivare inom Klubb Årsta PT. Det finns med andra ord en hel del att göra på den fronten. Speciellt kombinationen Skyddsombud / Försäkringsrådgivare är väldigt bra, med tanke på att SO oftast är med och fyller i arbetsskadeanmälan m.m. Dock skall den som blir vald till SO absolut inte känna sig tvingad att utbilda sig i försäkringsfrågor, men det kan underlätta arbetsmiljöarbetet om man som SO även är intresserad av försäkringsfrågorna.

FACKLIGT-POLITISKT

Den 17 juni hade vi ett politiskt besök på Årsta. Klubben ordnade ett informationsmöte med Gustav Olofsson som är politisk sekreterare i vänster partiets riksdagsgrupp. Han tog upp arbetsmarknadsfrågor. Dessutom hade vi ett annat tillfälle på små brev medlemsmöte en politiker som heter Ann Margarethe Livh. Hon är gruppleddare för vänsterpartiet i Stockholm stad.

Syftet med facklig politiskt arbete är att ha kontakt med politiker och bjuda in dom till arbetsplatsen. Nästa år är valår och då ska vi

ordna en debatt där vi bjuder in politiker från det socialistiska blocket och de två största borgerliga partierna.

SLUTORD

Det kommande verksamhetsåret kommer att bjuda på en hel del utmaningar framför allt med tanke på kommande organisation. Strukturprojektet med sina kortsiktiga och lösningar lade ingen bra grund för en rationell produktion. Tidigare ledningar hade ingen riktig ambition att kontinuerligt upprätthålla produktionen på en bra nivå samtidigt som man inte heller lyckades särskilt väl med de så kallade mjuka frågorna. Vi har hamnat i ett bakvatten som nu leder till dubbel debitering, eftersom förväntade vinster uteblivit. Nilsson fick gå men det är vi som får betala. Vissa saker måste naturligtvis genomföras om det ska finnas en framtid för terminalen. Men genomförs dessa nödvändiga åtgärder utan att personalen upplever förbättringar i arbetsmiljön och övriga förhållanden på arbetsplatsen kommer det att bli besvärligt. Det finns en brytpunkt där arbetet till slut inte är värt att behålla. Det finns av naturliga skäl många gemensamma intressen arbetsgivare kontra personal men också avgörande skillnader. Låt oss hoppas att nuvarande och kommande ledning kan hantera detta på ett förnuftigt sätt. Låt oss också hoppas att ledningen framledes kommer att kunna hantera alla dessa instrument som man själv introducerat och som syftar till ett större inflytande från personalens sida. Lyckas man inte med det skapas en nedåt gående spiral som är mycket svår att stoppa. Man kan inte slå blå dunster i ögonen på personalen hur många gånger som helst utan att det får en viss effekt. Posten som helhet är ju enligt Erik Olsson på väg åt rätt håll och ekonomin har radikalt förbättrats. Kan nu Årsta få ordning på sin ekonomi och produktion borde det finnas ekonomiskt utrymme för förbättringar i förhållandena på arbetsplatsen.

Styrelsen får med dessa ord tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Vi tror att de uppgifter vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet och det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Mohibul Ezdanikhan,
Anna Panic, Bo Ericsson,
Kjell Johansson, Jan Alvebäck,
Jan Skog.,
Eva Heljestrand, Raili Kalliovaara,
Jamshid Ghassemi.*

Modernautställningen 2006

Moderna Museet

den 4 mars 2006 kl 14.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO



Karin Mamma Andersson Till Elfriede Jelinek, 2006

Modernautställningen är en återkommande utställning som för den breda publiken tolkar och tar temperaturen på samtida svensk konstliv. Modernautställningen 2006 handlar om relationen mellan jaget och omvärlden. Genom massmedia blandas exempelvis nyheter, fiktiva berättelser och privata vittnesmål från olika delar av jordklotet med verkliga händelser. Utställningen presenterar 49 etablerade och mindre etablerade konstnärer mellan 28 och 99 år fördelade över hela landet. Vad säger konstnärerna om livet i Sverige idag? Vad säger de om konstens gränser och gränslöshet, om utanförskap och innanförskap?

Följ med på Modernautställningen och få svaren! Anmälningslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen. Medlemmar från Segeltorps- och Tomtebodaklubbarna är också välkomna. Kontakta Raili Kalliovaara, tel. 073-678 77 01

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2005/2006

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2005/2006.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Fröken Julie av August Strindberg
23/2

Johan Gabriel Borkman av Henrik Ibsen
24/2, 26/2, 28/2; 11/3, 19/3, 24/3, 26/3

Lika för lika av William Shakespeare
3/3, 15/3, 21/3, 22/3

De sju städerskorna
31/3

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:
Kontakta ditt SEKO-ombud eller
Raili tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Små

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04



Fiskeklubbens kontaktman Inge Nilsson på Oqvista Storsjöns is.

Klubb Segeltorps årsmöte

Lördag den 18 mars kl. 14.00. Lokal: Flemings brygga.
Sedvanliga årsmötesförhandlingar och aktuella rapporter.
2 timmar övertid för facklig information utgår.
Efter mötet bjuder klubben på middag.

**SEKO Postens ordförande Alf Mellström
 samt PO Brandeker och Sune Sjödin från
 Verksamhetskommittén medverkar.**

Anmälan om deltagande på klubbexpeditionen senast 14 mars.

Klubb Tomtebodas Brevs Årsmöte

Avgift betald
 Taxe perque
 Sverige

Klubb Tomteboda Brev kallar till årsmöte lördag 25 mars kl. 14.00.
 Lokal: Restaurang Flemings brygga.

På dagordningen:
 Sedvanliga årsmötesförhandlingar
 Aktuella rapporter.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till klubbexpeditionen eller per post senast 20 mars.

Namn:.....

**SEKO
 Klubb Brev Tomteboda
 Plan 2½**

173 00 TOMTEBODA

Klubb Årstas Årsmöte

Avgift betald
 Taxe perque
 Sverige

Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 11 mars kl. 13.00.
 Plats: Restaurang Flemings brygga

På dagordningen:
 Sedvanliga årsmötesförhandlingar
 Rapporter om aktuella frågor.
 SEKO Stockholms ordförande Ulf Brandt medverkar.

Efter mötet bjuder klubben på middag. För att kunna beställa ber vi dig att fylla i denna talong och lämna den till din facklige företrädare eller skicka den till klubben senast 7 mars.

Namn:.....

Sektion:.....

**SEKO
 Klubb Årsta Pt
 Box 90 121
 120 21 ÅRSTA**

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Postens resultat

Ny miljardvinst

Dags för återbäring till personalen!

• Posten redovisade den 21 februari bokslutet för 2005. Omsättningen uppgick till 25,3 miljarder, ungefär samma siffra som året innan. Även rörelseresultatet ligger kvar på samma nivå som 2004, 1,3 miljarder. Plus, ska man kanske för säkerhets skull tillägga, med tanke på att det inte var så länge sedan som det var mest röda siffror som gällde. Men nu är det som sagt på rätt sida om strecket och resultatet efter skatt uppgick till 1,5 miljarder. En ny miljardvinst med andra ord.

Paketen ökar

Brev och tidningar svarar för 55 procent av rörelseintäkterna inom Meddelande och Logistik. Paketen (logistik) för 28,4 procent och direktreklamen för 14,6 procent. I rapporten sägs att brevvolymerna fortsätter nedåt medan paket och direktreklam, adresserad såväl som oadresserad, ökar. Några siffror anges inte.

Kassaservice

Kassaservicen intäkter uppgick till 1,4 miljarder, 150 miljoner lägre än föregående år. Rörelseresultatet uppgick till 215 miljoner, men då ingår de 400 miljoner som staten bidrar med. Exklusive dessa och inklusive avvecklingskostnader blev resultatet istället – 332 miljoner.

Personalens tur

Ifjol delade Posten ut 150 miljoner av 2004 års vinst till ägaren, staten. Styrelsens förslag till utdelning för 2005 meddelas vid bolagsstämman den 26 april. Förslagsvis är det den här gången personalens tur att få utdelning; ifjol blev vi som bekant utan!

Jan Åhman



SEKOs medlemsstudier
i Årsta Postterminal
våren 2006



studieprogram

SEKO
Klubb Årsta Postterminal

Än finns det platser kvar i vårens studier i Årstaklubbens regi.

Bland annat Pensioner & försäkringar och Stockholmsutsikter.

Kontakta din sektion eller klubbens studieansvarige, Raili Kalliovaara, tel. 073-678 77 01!

Nästa nummer av Faktuellt ges ut i april.