

FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 2/apr 2006

Mer tid för ESB!

• Under de senaste sex åren har Årsta under alltid lika stort tidspress genomlevt tre stora omorganisationer. Personalens inflytande har därigenom begränsats.

Nu är det dags igen!

Enda garantin

I mitten på juni ska layouten för ESB fastställas. Ett stort antal nya maskiner ska in i huset och stora delar av produktionsupplägget förändras.

De första maskinerna kommer på plats hösten 2007 och

tas i drift först våren 2008. Det borde därför finnas tid att ge personalen möjlighet att påverka sin framtida arbetsplats. Det är också den enda garantin för en bra produktion och en god arbetsmiljö!

Vi har från SEKO begärt att stoppdatum för layouten senareläggas till hösten.

Det skulle ge förutsättningar för att skapa ett i alla avseenden bättre framtida Årsta!

/Red.



En blå låda på första sidan!

SEKO inom Posten Produktion har lagt ner mycket arbete på att ta fram bra ergonomiska lösningar i den del av det nya ESB-konceptet som berör våra terminaler. På bilden ett flyttbart lådställ som ska underlätta arbetet vid inmatningen i de nya BFM-maskinerna.

Läs mer om ESB och BFM på sidan 14!



1:a maj

Socialdemokraterna

Humlegården kl. 13.00
Tal av Göran Persson
på Norra Bantorget kl. 15.00

Vänstern

Medborgarplatsen kl. 12.00
Tal av Lars Ohly och Ulf Brandt, SEKO
Stockholm, i Kungsträdgården kl. 14.00

Avdelningen

Sillfrukost på avdelningsexpeditionen
Barnhusgatan 8, 2tr
Öppet från kl. 11.00

Utopia

Sidan 2

Rikedom

Sidan 22

Årstaklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Tomtebodaklubben på Internet:

<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 2/2006

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Red: Åke Anevad
Tel: 070-738 57 86
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

**Nr 3/2006 beräknas
utkomma i juni**

•

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande:
Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Janne Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Utopia, Årstopia, Tomtopia och Seglopia

• Sedan sportlovet har jag läst lite då och då i en bok av Ronny Ambjörnsson (professor i idéhistoria vid Umeå universitet) som heter "Fantasin till makten". Den handlar om utopiska idéer i västerlandet under 500 år. Första gången jag stötte på Ronny Ambjörnsson var 1984 då jag lyssnade på en föreläsning av honom på Södermalms arbetarförening. Arbetarföreningar fanns under första delen av 1900 talet. Det var frisinnade liberaler som trodde att även arbetarbarn kunde utbildas som startade dem. 1984 levde fortfarande Södermalms arbetarförening i form av att man gav föreläsningar.

Mjöltnare Mennochio

Jag blev då helt tagen av Ronny Ambjörnssons berättarförmåga och satt andäktigt då han berättade om mjölnaren Mennochio i Italien som förklarade hur världen kom till med att jämföra hur ostmassa ystar sig. Hans idéer blev farliga för kyrkan eftersom han hävdade att ostmassan (universum) fanns innan Gud kom in i bilden. Enligt kyrkan var det en "kättersk" ide eftersom Gud hade skapat allt och därmed fanns innan allt annat skapades. Han blev varnad av Katolska kyrkan många gånger innan han till slut blev avrättad för att sprida idéer som var hotfulla. Kyrkan ville egentligen inte avrätta honom eftersom de tyckte han var lite barnsligt naiv, men de blev så småningom rädda att människor skulle ta till sig hans idéer. Mennochio blev dömd i Inkvisitionsdomstol så hans fall är väldokumenterat.

Dollartecken

När jag då kommit en bit i boken av Ronny Ambjörnsson och börjar läsa om Thomas More och hans drömstat Utopia så tänker jag att det här är viktigt. Det var ett tag sedan jag var i dessa tankebanor att det är människors idéer som formar världen. Mycket tror jag för att vi under 1980- och 90-talet blivit matade med att det bara är den personliga strävan efter lycka som är viktig och den lyckan mäts i hur många \$-tecken man är värd. Thomas More levde 1478-1535 och var den engelske Kungen Henrik VII:s rådgivare tills han tog parti mot Kungen i en viktig ekonomisk fråga. Då blev More utfryst. Det byttes kung och Henrik VIII värvade More som rådgivare. More fortsatte att vara bångstyrig och vägrade underteckna ett beslut om att Henrik VIII var kyrkans överhuvud. More ansåg att man inte skulle blanda kyrka och stat så han blev avrättad 1535 för sin åsikt.

Sprängkraft

Då som nu bestraffades man för fel åsikter.

Det är naturligtvis ett oerhört straff att bli dömd till döden för sina åsikter, men även i det demokratiska nutida Sverige så avskedar man t.ex. fackföreningsledare som Per Johansson när han påtalar brister i företaget Connex hantering av arbetarskydd och passagerarsäkerhet i tunnelbanetraffiken.

“varje person som arbetar i terminalen ska känna att hon eller han behövs”

Eftersom då idéer kan ha sådan sprängkraft och det skrivna ordet vara så påträngande för att ändra omvärlden tänkte jag göra som Thomas More, men i mindre skala. Thomas More skrev om landet Utopia för att beskriva att den värld han levde i inte var oföränderlig utan kunde ändras med bra idéer. Han tänkte fritt fram ett mönstersamhälle i kontrast till den tidens England och Europa. Jag tänkte försöka att tänka fritt kring våra terminaler och beskriva Årstopia, Tomtopia och Seglopia. Idéerna kan kanske användas vidare så då blir det Postens terminopia jag beskriver. Jag håller mig till terminalerna eftersom det är den verksamheten jag anser mig ha tillräcklig kunskap om.

Lagledarens roll

I min drömterminal är dessa punkter viktiga:

- Terminalledningen gör en storsatsning på första linjens chefer (de kallas i de flesta fall lagledare) eftersom det är de som ska frigöra kraften i lagen. I en terminal är lagarbetet så pass utpräglat att man kan jämföra dessa med ett fotbollslag. Tränaren (lagledaren) måste veta vilka som behöver styrning, vilka som kämpar om makten och vilka som behöver coachning. Han/hon måste kunna ge olika stöd till olika individer, vid olika tillfällen för att laget ska fungera så bra som möjligt. Därför måste lagledarna få kontinuerligt stöd året om av en person som inte är indragen i lagets och terminalens grupp processer. Desto mer första linjens chefer får stöd att lära känna sig själva desto bättre stöd kommer vi terminalarbetare att få. Denna satsning ska vara förutom de utbildningar som redan finns idag för lagledare.
- Terminalens ledningsgrupp får också samma stöd för att lära känna sig själva så de kan ge sina lagledare ett bra stöd.
- Det inrättas en utvecklings- och informationssavdelning på terminalen som får resurser för att verkligen hålla idéer och utveckling igång.

Denna arbetar intimt med personalenheten som också får ordentligt med resurser.

Tes och antites

- Arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal och utbildning för produktionspersonalen ligger högt på terminalens dagordning. Eftersom lagledarna får ett bra stöd kan de utbilda och stödja produktionspersonalen i allt från produktionsfrågor till mer personliga frågor och grupp processer.
- Terminalledningen satsar också ordentligt med resurser för att få starka fackliga organisationer. Detta för att man inser att det behövs en brytning av åsikter och idéer för att komma till goda kompromisser. Hegel beskrev det som att när en tes möter en antites så uppkommer en syntes.
- Tillsammans med de fackliga så bygger man strukturen och hierarkin i terminalen så att det uppkommer teser och antiteser som blir synteser och man har möjlighet och resurser att ha kontroll över dem så pass att det i de flesta fall uppkommer som goda kompromisser. Varje maktcentrum i terminalen måste ha ett motsatt maktcentrum att bryta sina åsikter mot. Detta kräver mycket arbete med att skapa förtroende bland alla som jobbar i terminalen.

Drömterminal

- En målsättning för terminalen ska vara att varje person som arbetar i terminalen ska känna att hon eller han behövs och att det gör skillnad om de inte finns där.
- Ytterligare en målsättning för terminalen ska vara att organisera arbetet så att alla som arbetar där kan förstå flödet av post och att alla ska få lära sig så många arbetsuppgifter som möjligt.

Detta är min drömterminal så långt jag har tänkt hittills. Jag har försökt att hålla mig översiktlig så att idéerna kan användas på de tre Stockholmsterminalerna och troligtvis på alla terminaler i Sverige. Säkert har jag glömt saker som är viktiga för detta speglar min erfarenhet av terminalarbete och arbetet med att göra detta så bra som möjligt för de som arbetar där samt att det är effektivt så vi får behålla våra jobb. Min förhoppning är att fler vill haka på debatten och föra fram idéer om hur vi vill ha det på våra arbetsplatser. Utan våra idéer stannar utvecklingen och då brukar även arbetsplatsen bli sämre. Just nu i vår tid så är väl det värsta som kan hända för att vi gör vår stämning hörd att vi blir avskedade som Per Johansson på Connex. SEKO samt hela arbetarrörelsen kämpar för att även förändra det förhållandet genom att stärka Lagen om anställningsskydd så att en arbetsgivare inte kan köpa sig fri vid ett felaktigt avskedande. Så min uppmaning blir att skriv ner alla era idéer till Facktuellt. Låt alla idéer blomma.

Många utopiska hälsningar.

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot i SEKO:s Verksamhetsråd inom Brevnätet och Årstaklubbens styrelse.

Förtroendevald

Namn: Jörgen Hellgren

Aktuell: Skyddsombud på Små/C5

Ålder: 46 år

Familj: Särbo

Fritidsintressen: Sportfiske och ju-jutsu. Sportfiske ägnar jag mig åt så ofta jag kan. Det började för femton år sedan. Jag brukade hänga med Tomteboda Postens fiskeklubbs resor till Åland. Nu i april står jag ofta i Djurgårdsbrunnsviken och fiskar havsöring. Havsöringen håller till i vikarna i innerskärgården tidigt på våren och följer strömningen när den vandrar ut mot havet.

Mitt andra stora intresse är Ju-jutsu. Det har jag sysslat med i åtta år. Klubben där jag tränar heter Stockholms City Ju-Jutsu Självförsvar. Den som är intresserad av motion och självförsvar kan gå in på deras hemsida: www.scjkk.com.

I Posten sedan: Jag började på paketavdelningen i Stockholm Ban 1978. Jag hade precis hoppat av skolan och efter fjorton dagar sa morsan åt mig att skaffa ett jobb. Jag var på paketavdelningen fram till 1983 då vi flyttade ut till Tomteboda. Där hamnade jag på internttransporten. Kring 2001 behövde de folk på Årsta. Jag ville arbeta dagtid och pröva på något annat efter arton år, så jag sökte hit.

Innan Posten: Jag läste Byggnadsteknisk på gymnasiet. Om jag fortsatt med det hade jag varit arbetslös byggare idag. Jag hoppade av för att jag var skoltrött och ville tjäna egna pengar.

Med i facket sedan: Jag gick med 1978. Då hette det Statsanställdas förbund. Jag minns en kille där som var ute på golvet och värvade medlemmar. Han hade ett sanslöst munläder och kunde prata bort vem som helst. Jag visste att han skulle försöka värva mig så jag tänkte att jag ska förekomma honom och gå med i facket innan han kommer och tjarar. När han sedan skulle värva mig så var det omöjligt att avbryta honom, jag fick ingen chans att tala om att jag redan hade gått med!



Varför är du skyddsombud?

– Jag tycker det är kul att hjälpa folk och lära mig nya saker. Jag ser mig som en förtrupp som ska skydda arbetskamraterna och vägleda dem till rätt person om inte jag kan ge dem hjälp. Som skyddsombud kan jag också ingripa på ett helt annat sätt än en facklig om arbetsmiljön är farlig.

Viktigaste frågan på Årsta:

– När det gäller arbetsmiljön är det dom klassiska frågorna som bullret, tunga lyft och bättre golv. När det gäller framtiden är ESB layouten här på Årsta viktig. En dålig layout ger en ännu sämre arbetsmiljö och sjunkande kvalité, vilket i sin tur gör att de ekonomiska och mänskliga kostnaderna ökar.

Dina starka sidor:

– Jag lyssnar och är engagerad.

Dina svaga sidor:

– Ingen aning, det får du fråga min omgivning om.

Text: Janne Skog

Bild: Janne Åhman

“En inte alldeles enkel historia”

SEKO Postens organisation

• Det har varit årsmöten även i de delar av SEKO:s organisation som ligger ovanför sektion och klubb. Det är inte alldeles enkelt att förklara SEKO:s organisation, men jag ska göra ett nytt försök i den här artikeln, och samtidigt redovisa vilka som blivit valda till olika poster. Jag ska begränsa mig till att beskriva den del av organisationen som ansvarar för det fackliga arbetet inom Posten, så som den ser ut efter de ändringar som gäller från år 2006.

Klubben

Enligt förbundets stadgar är det klubbarna som är grundorganisationen. För vår del innebär det att Klubb Årsta postterminal ansvarar för den fackliga verksamheten på Årsta, Klubb Tomtebodas Brev på Tomtebodas och Klubb Segeltorps på Segeltorps paketterminal.

Ovanför klubben delar sig förbundet i två grenar. Den ena går via (den geografiska) Stockholmsavdelningen till förbundsmötet och förbundsstyrelsen. Den delen av organisationen behandlas inte i den här artikeln. Istället koncentrerar jag mig på den andra grenen, som går till Verksamhetskommittén och slutar hos SEKO Postens representant-skap.

SEKO Postens representantskap

Det koncerngemensamma fackliga arbetet inom hela Posten sköts av SEKO-Postens representantskap, som i sin tur utser SEKO Postens styrelse. SEKO-Postens representantskap består av ca 50 ledamöter. Ledamöterna väljs i 17 valkretsar, vilka sammanfaller med SEKO:s geografiska avdelningar. Dessutom ingår SEKO Postens styrelses 9 ledamöter i repskapet. Jan Åhman och Murat Tok representerar Stockholmsterminalerna i representantskapet.

SEKO Postens styrelse består av ordförande, kassör, de fem ordförandena (“verksamhetsansvariga”) i Verksamhetskommittéerna samt ytterligare tre mandat.

Det finns fem Verksamhetskommittéer: Leverans, Kassaservice, Poståkeriet, Brev Produktion samt Paket Produktion

Verksamhetskommittén

“Våra” (terminalernas) Verksamhetskommittéer ansvarar för de gemensamma fackliga frågorna inom Brev Produktion respektive Paket Produktion. Kommittéerna sammanträder 3-4 gånger per år.

Stockholms ledamöter i Brevs Verksamhetskommitté	
Åke Anevad	Ingår i Rådet
Jan Gebring	Årsta
Jan Åhman	Årsta
Mohibul Ezdanikhan	Årsta
Gerardo Berrios	Tomtebodas
Pakets Verksamhetskommitté	
Murat Tok	Segeltorp

Brevs Verksamhetsråd (styrelse)	
PO Brandeker	Ansvarig
Åke Anevad	Årsta
Hans Skog	Göteborg
Kenneth Petersson	Malmö
Maria Mannberg	Umeå
Jan-Eric Rönqvist	HSO
Pakets Verksamhetsråd	
Sune Sjödin	Ansvarig
Göran Johansson	Örebro
Murat Tok	Segeltorp
Kristina Karlsson	Härryda
Niklas Bengtsson	HSO

Brev Produktions Verksamhetskommitté består av 22 ledamöter och Paket Produktions kommitté 16 ledamöter, inklusive Verksamhetsråden.

Verksamhetskommittéernas arbete leds av ett Verksamhetsråd. Brevs Verksamhetsråd består av sex ledamöter och Pakets av fem, i båda fallen inklusive verksamhetsansvarig och samordnande huvudskyddsombud.

Kostnaden

Det är klubbarna som numera finansierar det koncernfackliga arbetet. Vi betalar 4 kr per medlem och månad till det gemensamma koncernfackliga arbetet.

Yttersta ansvaret

Det yttersta ansvaret för SEKO:s verksamhet, vare sig den sker i klubbar, avdelningar, verksamhetskommittéer, på förbundskonto-

ret, etc, etc, har förbundets kongress, som sammanträder vart tredje år (2003, 2006, osv), och däremellan förbundsårsmötena samt förbundsstyrelsen.

Jan Åhman

Kassafrågan

Förra veckan beslutat regeringen att ge Post- och Telestyrelsen, PTS, uppdraget att kartlägga tillgången till kassaservice.

PTS ska nu i ett drygt halvår undersöka var och hur Svensk Kassaservice tillhandahåller tjänsterna samt vilka näringsidkare som tecknat avtal med Svensk Kassaservice och som driver partnerställen. Man ska också redovisa utvecklingsmöjligheter via andra aktörer.

Handlingsförklaring

- Jag är tyvärr inte förvånad. Näringsdepartementets oförmåga att få fram en lösning angående kassaservicen börjar likna en handlingsförklaring. Nu har det snart gått två år sedan Post- och Kassautredningen la sitt delbetänkande om kassaservicen. Vi har ända sedan dess krävt ett besked i frågan och det enda departementet lyckas prestera är ytterligare utredning, säger SEKO:s förbundsordförande Janne Rudén.

Volymerna i Svensk Kassaservice fortsätter att minska. Detta tvingar fram lösningar som innebär att postkassörer sägs upp från heltidsanställningar och erbjuds deltidanställningar. Detta innebär bland annat att de vid en framtida uppsägning får lägre a-kassa under en eventuell arbetslöshetsperiod. Medelåldern på de anställda i Svensk Kassaservice är 58 år. En stor majoritet är kvinnor och de arbetar ofta på mindre orter.

Medlemmar i kläm

- Vi har hela tiden påpekat att det är våra medlemmar som kommer i kläm när vi inte får besked i frågan. Ju längre tiden går, desto fler drabbas. Man kan inte låta bli sitt andra om statens agerande hade varit lika nonchalant om det varit män som varit drabbade. Det här är inte acceptabelt. Nu förutsätter vi att staten går in och tar sitt ansvar både som ägare och arbetsgivare. Resurser måste ställas till förfogande för en ansvarsfull omställning av personalen i Svensk Kassaservice, säger SEKO:s förbundsordförande Janne Rudén.

Senast den 31 oktober ska PTS redovisa sitt uppdrag till regeringen.

SEKO Posten

Förslag till SEKO:s kongress:

Hemförsäkringen in i medlemsavgiften

• Idag ingår det några försäkringar i medlemsavgiften till facket. Det gäller i första hand den olycksfallsförsäkring på fritiden (GF10500) som ger ersättning vid olycksfallskador på fritiden men också en viss ersättning för rehabiliteringskostnader. Dessutom ingår i medlemsavgiften en barngrupplivsförsäkring (ingår i GF10500) och ett kompletterande tjänstegruppliv (GF14095). Barngrupplivet ger ersättning med ett halvt basbelopp om ett barn dör. Det kompletterande tjänstegrupplivet ger ett förlängt efterskydd när den tjänstegrupplivsförsäkring som ingår i anställningen upphört.

LO:s försäkringspaket

Inför höstens kongress föreslår SEKO:s förbundsstyrelse att förbundet ska ansluta sig till LO:s gemensamma försäkringspaket. Försäkringspaketet innehåller förutom ovan nämnda försäkringar också den hemförsäkring som man idag får betala genom en individuell premie. Dessutom förstärks olycksfallsförsäkringen genom att olycksfallskapital (= ersättning för "sveda och värk" vid sjukskrivning mer än 30 dagar) ingår och ersättningen vid invaliditet höjs

(idag får man betala extra för detta).

79 kronor per månad

Kostnaden för hemförsäkringen är idag beroende på var man bor. Inom Storstockholm varierar premien mellan ca 70 – 130 kr/månad. Den extra olycksfallsförsäkringen kostar 22:50 kr/månad. Sammanlagt kostar dessa försäkringar alltså mellan ca 90 – 150 kr/månad när man idag tecknar dem individuellt.

Kostnaden för LO:s försäkringspaket blir preliminärt 79 kronor/månad. En kostnad som alltså kommer att bakas in i medlemsavgiften. Den nya medlemsavgiften inklusive försäkringspaketet framgår av tabellen i min artikel om förslaget till ändrad medlemsavgift.

Dubbla försäkringar

Tanken är att samtliga LO-förbund ska ansluta sig till försäkringen. Det innebär å ena sidan avsevärt lägre premier. Å andra sidan blir det naturligtvis så att många familjer kommer att ha två (eller flera) hemförsäkringar. Förutom att de maxbelopp som finns i hemförsäkringen vid vissa typer av skador fördubblas så ingår dessutom allrisk-

försäkringen utan extra kostnad om samma familj har två obligatoriska hemförsäkringar.

Det är förbundets kongress i oktober som fattar beslut om försäkringspaketet. Klubbarna och sektionerna kommer att informera ytterligare om paketet innan dess så att våra ombud vet hur de (tillsammans med SEKO Stockholms övriga kongressombud) ska rösta vid kongressen.

Grupplivsförsäkringen med sjukkapital (GF 15000) och barnförsäkringen, *Medlemsbarn*, berörs inte av förändringen. De kommer som tidigare att ligga utanför och måste tecknas med individuell premie.

Jan Åhman

• Utförlig information om gällande försäkringar finns på Årstaklubbens hemsida, <http://home.swipnet.se/terminalklubben>. Gå in under fliken *Försäkringar!*

• SEKO:s kongress hålls den 10 - 12 oktober. Från terminalklubbarna i Stockholm deltar Gerardo Berrios från Tomtebodan och Janne Gebring, PO Brandeker, Anders Viksten och Raili Kalliovaara från Årsta som ombud vid kongressen.

Förslag om ny medlemsavgift från 2007

• Förbundsstyrelsen föreslår en ny avgiftsmodell inför höstens kongress. Förändringarna består dels i att förbunds- och avdelningsavgift bakas samman, dels att förbundets intäkter ska öka något. Klubbarna bestämmer även i fortsättningen över sin egen avgift. Den nya avgiften (med nu kända faktorer – efter riksdagsvalet i höst kan det bli förändringar i såväl a-kasseavgiften som skatteavdraget) framgår av tabellen.

Avgifts-klass	Lön	2006					2007					
		För-bund	A-kassa	Avdel-ning	Klubb	Brutto-avg 2006	Förbund 1)	Föränd-ring 2)	Ny brutto-avgift 3)	Försäkr. paketet	Total avgift	Netto avg 4)
3	0 - 4999	50	104	0	0	154	55	+5	159	79	238	163
4	5000 - 6999	60	104	8	12	184	65	- 3	181	79	260	179
5	7000 - 8999	85	104	13	17	219	90	- 8	211	79	290	202
6	9000 - 10999	105	104	18	22	249	135	+12	261	79	340	239
7	11000 - 13999	125	104	23	32	284	155	+7	291	79	370	262
8	14000 - 16999	150	104	28	37	319	180	+2	321	79	400	284
9	17000 - 19999	160	104	33	37	334	190	-3	331	79	410	292
10	20000 - 22999	160	104	33	37	334	195	+2	336	79	415	296
11	23000 - 25999	160	104	33	37	334	200	+7	341	79	420	299
12	26000 >	160	104	33	37	334	205	+12	346	79	425	303
	<i>Pensionär</i>	30			12	42	40	+10	52			

1) Ny förbundsavgift 1/1 2007, där avdelningsavgiften ingår.

2) Förbunds- och avdelningsavgiften 2007 jämfört med 2006.

3) Inklusive oförändrad klubb- och A-kasseavgift.

4) Avgiften netto efter skattereduktion på a-kasseavgiften (40%) och fackavgiften inklusive försäkringspaketet (25%).

Representantskapets årsmöte

Släpp ingen djävul över ...

– Vi ska ha en arbetslagsstiftning värd namnet. Vi måste täppa till kryphålen så att arbetsgivaren inte kan avskeda eller trakassera våra fackligt förtroendevalda när de gör sitt jobb, sa avdelningsordförande Uffe Brandt när han öppnade SEKO Stockholms årsmöte.

Uffe Brandt såg höstens händelser med Connex avsked av Pär Johansson och Tågias anklagelser mot Sixto Iturra om sexuella trakasserier som en medveten taktik från arbetsgivarhåll att tysta fackligt förtroendevalda. Uffe konstaterade att arbetslagstift-

ningen måste ses över och fackligt förtroendevalda måste få bättre förutsättningar och större trygghet.

– När våra klubbordföranden blir trakasserade och illa behandlade då måste vi reagera kraftigt och inte hålla tyst, sa Uffe.

Representantskapet antog också ett uttalande till förbundsstyrelsen där man uttryckte sitt stöd för Sixto Iturra och krävde att förbundsstyrelsen ska stämna Tågia AB och driva Sixtos ärende i arbetsdomstolen. Men också att förbundsstyrelsen överväger att använda politiska strejker som ett vapen för att få en förstärkning av arbetsrättslagstiftningen.

Sven Dufva och kollektivavtalet

Uffe konstaterade vidare i sitt öppningstal att en av de viktigaste händelserna för SEKO verksamhetsåret 2005 var konflikten med MIAB. SJ ville upphandla städverksamheten på T-centralen. Budet gick till MIAB som vägrade att teckna kollektivavtal med Seko utan i stället ville ingå avtal med Fastighets. Efter ett massivt opinionsarbete av avdelningens ombudsmän och klubbarna inom spårtrafik tog SJ tillbaka sitt beslut att använda MIAB och lät Trafficare fortsätta arbetet.

– Det här var en oerhört viktig seger för Seko. Hade vi tappat här hade vi snart varit ett halvt Seko. Konflikten har gett eko i hela spårbranschen. Nu vet alla att det är Seko som tecknar avtalen inom den här verksamheten. När det gäller våra kollektivavtal då ska vi alla stå som Sven Dufva vid bron och inte släppa någon djävul över den.

Självbestämmande och solidaritet

Efter Uffe Brandts kärnfulla inledning så var det dags för själva mötet. Till mötesordförande valdes avdelningsstyrelsens inbjudna gäst Eva-Lena Jansson, medlem i förbundsstyrelsen och avdelningsordförande för SEKO Örebro. Representantskapet godkände verksamhetsberättelsen och den ekonomiska rapporten. Styrelsen beviljades ansvarsfrihet.

Reducerad avgift

Diskussioner blev det när frågan om en reduktion av medlemsavgiften för nya medlemmar kom på tal. På grund av Seko:s sjunkande medlemsiffror har förbundsstyrelsen beslutat att erbjuda nya medlemmar en billigare medlemsavgift. Förbundsstyrelsen rekommenderar nu alla avdelningar och klubbar att inte ta ut någon avgift de nio första månaderna. Genomförs det så hamnar den reducerade avgiften på 110 kronor. Anders Viksten, avdelningens kassör föreslog att mötet skulle besluta att avdelningen och klubbarna solidariskt skulle ställa upp och inte ta ut någon avgift. Sixto Iturra, ordförande för klubb 124 ville att representantskapet skulle säga nej till förslaget.

– Jag tycker att det här är en kränkning av klubbarnas beslutanderätt. Det måste vara upp till varje klubb att själv bestämma hur man ska göra. Klubbarna har dessutom olika ekonomiska förutsättningar för att genomföra det här. Beslutet påverkar dem olika hårt. Bara klubbarna själva kan bedöma om

Vikarien

• Någon förståsigpåare lär ha sagt att då ett samhälle definitivt börjar hamna i utförsbacken så är skolan den plats där man tidigast kan avläsa hur långt förfallet har gått.

Om bilden av den svenska skolan som den visas upp i Åsa Blancks och Johan Palmgrens bioaktuella dokumentärfilm "Vikarien" är representativ står det nog tyvärr rätt illa till i Sverige.

Engagerad

Ändå är filmen inte alls någon dyster historia och de många lovord den har fått i pressen högst välförtjänta. Framförallt är det upplyftande att se en så engagerad lärare som filmens huvudperson Max. Även om långtifrån alla av hans elever verkar särskilt intresserade av det han har att lära ut så måste samtliga fått en lektion för livet om innebörden av mänskligt engagemang, att bry sig om andra helt enkelt. En lärdom nog så viktig i ett samhälle där så många signaler pekar i motsatt riktning. I det kaos som tidvis råder i klassrummet framställs lärare och elever heller aldrig som fiender.

Fel nycklar

De är alla offer för en skolpolitik som har gått överstyr med luddiga demokratibegrepp som ger eleverna rätt att ha med sig Mp-3 spelare och mobiltelefoner i klassrummet men där de inte längre har rätt att få nycklarna till de dörrar som leder till en framtida arbetsmarknad.



I de situationer skolledningen bäst skulle behövas är den konstant frånvarande, först när det är dags för uppsägning visar den sig. Max initiativ att söka hjälp hos en lärare från sin egen skoltid är därför förstaelig men visar också att en svunnen tids undervisningsmetoder inte utan vidare går att använda idag. Men eleverna lär inte glömma den sjuttiotåriga Folke i första taget. Även om "Vikarien" lämnar en del frågor obesvarade är det en film som är såväl underhållande, sorglig som oavbrutet intressant.

Günter Thiele

Günter Thiele är revisor i Klubb Årsta och arbetar på Årsta Stora.

de har råd med det här.

Uffe Brandt gick upp i talarstolen för att bemöta Sixtos inlägg.

Solidaritet

– Det här är inte fråga om att klampa in på klubbarnas självbestämmanderätt utan en fråga om solidaritet. En del av våra branscher är hårt jagade av bland annat ST som erbjuder lägre medlemsavgifter. Det är allas problem. Det är inte särskilt solidariskt om vissa klubbar ska betala medan andra inte gör det. Det rimmar dåligt med medlem-svärningstanken.

Uffe Brandt fick stöd av bland annat Mohibul Ezdani Khan, klubb 621.

– Det här är ett bra förslag. Jag kommer från en postklubb där ST försöker locka medlemmar med billigt medlemskap i ett halvår. Det här ger oss bättre möjligheter att konkurrera och stoppa dom.

Majoriteten av representantskapet röstade för att avdelningen och klubbarna inte tar ut någon avgift av nya medlemmar de nio första månaderna.

Sluten omröstning

Det blev några hektiska timmar för rösträkningarna på årsmötet. Val av ledamöter till avdelningsstyrelsen och val av kongressombud skedde genom sluten omröstning. Valen gjordes i god ordning och stämningen var närmast munter bland mötesdeltagarna när de ropades upp och fick avlägga sina röster i rösturnan som för dagen var en sophink.

När allt var över visade det sig att valberedningens förslag hade gått igenom. Gerardo Berrios, Agne Lindblom, och Dan Persson blev omvalda till avdelningsstyrelsen tillsammans med Annika Arfwedson som var nyvald. Ersättare på två år blev Berit Danielsson och Moncef Jerbi och ersättare på ett år blev Anna-Carin Lindberg. Åke Olsson och Johnny Nadéus omvaldes till revisorer och Leif Gladh och Helena Wallin nyvaldes som revisorsersättare.

Fler kvinnor

– Det är glädjande att kvinnorepresentationen ökat både i styrelsen och bland kongressombuden och att fler ungdomar kommit med.

– Många kan nog uppleva mandatfördelningen som orättvis men den speglar ändå mångfalden inom vår avdelning, säger Annica Sundh, organisationssekreterare.

Klubb Årstas representanter på avdelningens årsmöte var Mohibul Ezdani Khan, Raili Kalliovaara och Anna Panic´.

Janne Skog

Janne Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ordförande i sektion Små.

Rapport från Klubb Tomtebodas årsmöte

• Lördagen den 25 mars höll Tomtebodklubben sitt årsmöte med ett drygt 50-tal medlemmar på restaurang Flemings. Gästerna från SEKO Christer Rydh och Ulf Brandt höll i ordförandeklubban respektive skötte sekreterarbete. Övriga gäster att notera var styrelse-represanter från Klubb Poståkeriet samt Årstaklubben.

Efter vissa formalia så kom man in på nya val till styrelsen. En fråga som diskuterades var antalet ledamöter i styrelsen. Valberedningen ansåg med bifall av avgående styrelsen att antalet ledamöter bör vara 5 med 2 ersättare. Klubben har minskat medlemsunderlag och ett effektivare styrelsearbete anses bli effekten av förslaget.

Valen

Mötet kom fram till följande val:

- **Erhan Gömüc** (KSM) omvaldes till kassör
- **Peter Zetterman** (DIL) valdes till ledamot

- **Chatarina Andersson** och **Lotta Alm** (KSM) valdes som ersättare.

Övriga ledamöter i styrelsen sitter kvar på sitt mandat till nästa årsmöte. Ordförande är som bekant Gerardo Berrios (Flöde).

Mer utförlig presentation av ledamöter och deras respektive uppdrag kommer separat efter att styrelsen konstituerat sig.

Som valberedning intill nästa årsmöte valdes **Peter Durdik** (Flöde Nat), **Bertil Karlsson** (KSM), **Peter Hillman** (KSM), **Peter Jarmeus** (KSM) samt **Alexandra Brintler** (KSM). Samman-kallande i valberedningen är Peter Durdik.

Skyddsorganisationen

Skyddsorganisationen uppmärksammades också, från SEKOs sida så föreslogs följande att vara skyddsombud:

Guy Bodén	KSM
Stefan Granbom	DIL
Nina Johansson	Flöde
Anders Pettersson	Flöde

Keshii Nathanael	Flöde Nat
Peter Durdik	Flöde Nat
Bertil Karlsson	KSM
Guisepe Vallo	KSM
Sinikka Gedda	KSM
Errhan Gömüc	KSM
Anders Bergström	DIL

Anders Bergström utsågs till Huvudskyddsombud (HSO) med **Erhan Gömüc** som ersättare.

Mötet rundades av med avtackning av de ledamöter och ersättare som lämande sina uppdrag.

Åke Anevad och Christine Ros flyttar till Årsta och Bertil Karlsson trappar ner.

Lars Ohly

Medlemmarna som närvarade fick sedan chansen till att vinna SEKO-prylar. Fem ryggsäckar och och fem väskor lottades ut till glada och nöjda medlemmar.

Innan maten så kryddades mötet av gästande talare.

En lokal länsriksdagskandidat från (s) och inte minst en riksdagskandidat från (v) som dessutom är partiledaren ifråga dvs Lars Ohly pratade om aktuella frågor för SEKO, medlemmar och människor i stort med utgångspunkt från deras respektive partipolitiska perspektiv.

Lite kurios, enligt vår ordförande Gerardo så är Lars SEKO-medlem.

Artikelförfattaren kunde tyvärr pga personliga andra uppdrag ej avnjuta maten, men jag förmodar att den ändå smakade lika gott och var en väl tilltagen buffé som alla frossade av.

Läsa mer?

Tänk på att utförlig information alltid finns på Klubbens hemsida.

<http://www.sekotomteboda.se>. Detaljerade verksamhetsberättelser, inlägg, debatt, bilder och kontaktinformation kan du alltid finna där.

Vid pennan

Peter Zetterman

Peter Zetterman är sekreterare i Klubb Tomteboda.

Biobiljett till alla som värvar en ny medlem

Nu drar SEKO igång en offensiv för att få fler medlemmar. Nya medlemmar betalar 110 kronor i fackföreningsavgift de första nio månaderna. Medlemmar och förtroendevalda som värvar nya medlemmar under 2006 belönas med en biobiljett per värvad medlem.

SEKO och hela LO tappar medlemmar. För att stoppa den nedåtgående trenden har SEKO nu dragit igång en offensiv för att för att rekrytera medlemmar till förbundet. Nya medlemmar erbjuds billigare medlemsavgift de första nio månaderna. Om inte avdelningar och klubbar tar ut några avgifter så blir kostnaden 110 kronor i månaden. Detta inkluderar avgiften för a-kassan. Erbjudandet om reducerad medlemsavgift gäller alla som blir medlemmar under 2006.

Sänkt avgift för nya

Klubb Årsta beslutade på årsmötet den 11 mars i år att följa förbundets rekommendation och inte ta ut någon avgift för nya medlemmar de första nio månaderna. SEKO Stockholm tog samma beslut på avdelningens årsmöte den 22 mars.

– Det här är ett bra beslut. Vi kan nu konkurrera på lika villkor med fackföreningar som en längre tid försökt rekrytera med lägre ingångsavgifter, säger Rodrigo Acuña-Lopez, kassör och ansvarig för medlemservice i klubb Årsta.

Klubb Årsta har efter en tid med ökade medlemsiffror tappat medlemmar det sista halvåret. Detta beroende på att många av klubbens nya medlemmar har haft tidsbegränsade anställningar som nu har upphört. Rodrigo tycker att det nu finns möjligheter att få upp medlemstalen igen.

– Vi kan nu erbjuda nya medlemmar en period med lägre kostnad samtidigt som vi ändå ger dem fullständig service. Från den stunden man skriver på så betraktas man som vår medlem och får all vår hjälp.

En biobiljett för varje ny medlem

Förutom erbjudandet om reducerad medlemsavgift satsar SEKO resurser på att ta fram nytt material för medlemsrekrytering. Nya inträdesansökningar och Informa-

tionsfoldrar med argument för medlemskap är under produktion. Förutom det får alla medlemmar som rekryterat en ny medlem under 2006 en biobiljett per värvad medlem som tack för hjälpen.

– Den här idén med en liten bonus är värd att pröva. Jag tycker det är kul att vi kan ge en liten belöning till dom som hjälper till med att rekrytera nya medlemmar, säger Rodrigo.

Välkommen in

Hur gör man då om man vill hjälpa till och värva en ny medlem och få en biobiljett?

- Rekrytera en ny medlem.
- Skriv ditt namn och personnummer i det fält på inträdesansökan där det står "Rekryterad av". Använder du den gamla inträdesansökan, skriv det manuellt i nederkanten av blanketten. Avdelningen (och i vissa fall klubbarna) administrerar utskicken av biobiljetterna.

Inträdesansökningar till SEKO finns att hämta på Årstas klubbexpedition eller på sektionsexpeditionerna.

– Den som har några frågor, eller behöver hjälp med ifyllandet av blanketten är välkommen in på klubbexpeditionen, hälsar Rodrigo.

Janne Skog

Janne Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ordförande för Sektion Små.

III: Robert Nyberg



Puzzel

Pussel med morfar på jularna var högtidsstunder.
I ett moln av cigarr och en svag doft av whiskey satt vi.
Med ett sånt där jättepussel.
5000 bitars, minst!
Båtmotiv till havs var favoriterna.
Tiden, tålmodet och teamarbetet avgjorde om vi lyckades få ihop bilden.

Vi började med hömen, kanterna och själva båten.
Sedan kom svårigheterna.
Nio nyanser av blått t ex.
Dessa nio nyanser av otaliga blåa bitar,
som först var förvillande lika,
var högst individuella.
Unika i form och i färgnyans.

Varje bit stämmer bara överens med en annan bit.
Att sortera, fördela och uppfatta nyanserna,
tar tid och fodrar fingertoppskänsla.

Tidspressad, färgblind och formatförvirrad.
Sånt försvårar,
det får mönstret att skeva
Bitar fattas och bitar passar inte ihop.
En borttappad bit betyder hål,
som irriterar.

Tidspress skadar,
liksom brist på tålmod och fantasi.
Brist på känsla saboterar respekten för grunden,
detaljerna och helheten

Frestelsen finns att fuska med pusslet.
Att utelämnas bitar i tron att det finns för många...
Att fila bita så att dom ska passa ihop...
Att kapa bita och hamra ihop dom med våld
trots att det aldrig är menat att dom ska passa ihop

Hål i helheten
Färgförbrytelse
Filade bitar skapar skevhet,
förstör och förfular bilden
Avslagna bitar med våld displacerade.
Allt detta trasar sönder motivet.

Eva Brattström

Eva Brattström är ordförande i Sektion Stora brev på Årsta.

Verksamhetskommitténs årsmöte

Dags för 2007 års avtalsrörelse!

Verksamhetskommittén inom Brev Produktion samordnar SEKO:s fackliga arbete på de 12 brevterminalerna. **Jan Åhman**, ett av Årstas tre ombud, rapporterar från kommitténs möte den 4-5 april i Stockholm.

• Mötet den 4-5 april inleddes med årsmötesförhandlingar. De senaste åren har brev- och paketterminalerna samt ODR-centralerna haft en gemensam kommitté men efter Postens Produktions nya organisation går vi återigen skilda vägar. Vi har vår verksamhetskommitté och paketfolket har sin och ODR:arna har bildat ett utskott.

Omorganisationen föranledde ett nyval till kommitténs styrelse (rådet). Valda blev PO Brandeker (ordförande), Maria Mannberg, Hans Skog, Kenneth Petersson, Åke Anevad samt Jan-Eric Rönnqvist som också utsågs till huvudskyddsombud,

HSO.

Håkan Hammarström (Arlanda utr) valdes till HSO-ersättare och Bo Enar Karlsson (Nässjö), Anders Viksten (Årsta) samt Maria Johansson (Göteborg) till valberedare.

Avtal 2007

Christer Rydh, förhandlingsombudsman på förbundet, var inbjuden till Verksamhetskommitténs årsmöte för att påbörja diskussionen inför 2007 års avtalsrörelse.

Han pekade på två problem som vi bör diskutera inför nästa års avtalsrörelse.

För det första den stora skillnaden mellan branschavtalet och det postlokala villkoravtalet. Posten är som arbetsgivare ansluten till ALMEGA, Bransch Kommunikation. Vårt avtal om löner och anställningsvillkor förhandlas fram mot ALMEGA. Det är bara det att branschavtalet är ett relativt tunt avtal. Många av de tyngre

villkoren - ingångslöner, arbetstids- och semestervillkor, mm, regleras i det postlokala avtal som förhandlas fram i ett andra steg. Ett första problem med detta är att medan förhandlingarna mot ALMEGA sker utan fredsplikt genomförs förhandlingarna med Posten - där som sagt många av de viktigare frågorna avgörs - under fredsplikt. I de senaste löneförhandlingarna har SEKO försökt motverka denna svåra förhandlingssits genom att förhandla parallellt med ALMEGA och Posten och hålla branschförhandlingarna öppna tills dess att det lokala villkorsavtalet är klart. Ett andra problem är risken för att hamna i samma situation som den inom Teleområdet. Där har man också ett svagt branschavtal kompletterat med bättre företagssanknutna avtal, fr.a. Telia. När Telia under senare år sålt av stora delar av sin verksamhet till Flextronics och andra företag har dessa hänvisat till branschavtalet och endast med stora svårigheter har SEKO lyckats behålla en del, men långtifrån alla, av "Teliavillkoren" i avtalen med de nya företagen.

Christer Rydh varnade för att en liknande situation kan uppstå inom postbranschen. Han ansåg det därför viktigt att lyfta över så mycket som möjligt att postavtalets bättre villkor till branschavtalet.

Svarta hålet

Den andra fråga han tog upp till diskussion gäller den som stod i centrum för 2004 års avtalsrörelse: Hur ska vi hantera det "svarta hål" som fortfarande existerar, trots den stora satsning som gjordes för att förbättra lönetrappan för nyanställda. Det skiljer fortfarande mer än 2.000 kr mellan slutlön i lönetrappan och medellönen för produktionspersonal inom Posten.

Ska vi fortsätta att bygga på lönetrappan så att gapet minskar? Men vad säger då de som jobbat länge i Posten och anser att även deras löner halkat efter? Se där några frågor att diskutera på kommande möten!

ESB

En stor del av detta kommittémöte ägnades åt ESB och de konsekvenser detta får för oss på terminalerna. Jag redovisar ESB i en särskild artikel i denna tidning.

Jan Åhman

Filmtips på Bio!

• Nu i april vill jag tipsa om en mycket udda film, nämligen musikalerna "Romance & Cigarettes". Den handlar om byggjobbaren Nick Murder (James Gandolfini) som just har bedragit sin fru (Susan Sarandon) med den helvilda rödtoppen Tula (Kate Winslet).

Äkta story

Filmen utspelar sig inom arbetarklassens egen speciella värld i New York. Alla skådespelare i filmen både sjunger och dansar på riktigt! Detta gör att storyn känns äkta och helt osentimental, men samtidigt poetisk på något sätt... Denna kombination är vanlig i spanska och italienska filmer, men väldigt ovanlig i amerikanska.

Färgstarkt

Det är en färgstark, rå, och härligt oromantisk historia om en man som inser att han har gjort ett misstag och som verkligen kämpar för att bli en bättre män-



niska. Birollerna görs av bland andra Christopher Walken, Steve Buscemi, Bobby Cannavale och Mary Louise Parker och bara dessa utmärkta skådisar gör biobiljetten väl värd sitt pris. Men min absoluta favorit är Kate Winslet som gör rollen som Tula underbart hämningslös. John Turturro debuterar här som regissör, samtidigt som bröderna Coen har producerat.

Skrivet av Anna Panic

Anna Panic arbetar på Årsta Stora och är skyddsombud.

Hur verkar det nya Posten Produktion fungera i Stockholm?

Från årsskiftet 2005/2006 så är Posten produktion uppdelat i Meddelande (där brevterminalerna Årsta och Tomteboda ingår) och Logistik (där paketterminalen Segeltorp ingår). Hur har då de första månaderna med den nya uppdelningen fungerat?

Brevnätschefen Björn Olsson har beslutat att Tomteboda ska ingå i Meddelande och varit på många besök på Årsta och Tomteboda. Han verkar coacha ledningsgrupperna på de båda terminalerna på ett bra sätt och han tar sig gärna tid att prata med oss fackliga. Det har blivit en bra dialog med arbetsgivaren med Björn Olsson och Serbaz Shali i spetsen. Det ser lovande ut inför framtiden.

Göran Sällqvist, Peter Brännström och Björn Olsson kunde efter ett antal samtal

med SEKO:s klubbar på Årsta och Tomteboda ordna pengar till ett antal avtalspensioner på hel och deltid. Det är vi mycket tacksamma för i Stockholm eftersom det innebär att det finns möjlighet att ordna en del fasta arbeten på Segeltorps paketterminal och brevterminalerna Årsta och Tomteboda har möjlighet att behålla de yngsta medarbetarna. Detta är ett praktexempel på bra samarbete mellan SEKO och arbetsgivaren.

Nykter syn

På Segeltorp har Peter Salomonsson (tidigare Tomtebodas chef) blivit ny chef och Sten-Åke Laurén (tidigare chefför Tomteboda paket terminal) biträdande chef. Det tyder på att Walter Dag har en nykter syn på vilken typ av chefer som ska leda Segeltorp. Båda dessa chefer har mycket bra

resultat med sig från brev- och paketterminalen på Tomteboda, så vi ser med tillförsikt fram emot arbetet att göra Segeltorp till Sveriges bästa paketterminal.

Kent Söderberg blev den som fick förmånen att leda arbetet med att göra Årsta till Sveriges bästa brevterminal. Hittills har Kent visat en god vilja till att arbeta tillsammans med SEKO, men han får inte alltid sin övriga stab med sig. Vi har tillsammans haft idéer om förbättringar för personalen som också sparar pengar åt terminalen, men vi har ännu inte hittat de i administrationen som kan utföra våra idéer. Det måste bli ett pågående arbete. Om vi ska kunna göra Årsta till Sveriges bästa brevterminal så måste administration, chefer och brevpersoneal ställa upp på att dra åt samma håll. Då är det speciellt viktigt att vi har en administration som kan och vill utföra de beslut som arbetsgivaren fattar efter samverkan med de fackliga organisationerna.

Egen terminal?

Anders Rydman är tillförordnad chef på Tomteboda brevterminal som sorterar klump, har en DIL (direktinlämning) och en stor omlastning åt Årsta och Rikstransporter. Det har varit en diskussion om Tomteboda ska vara egen terminal eller en produktionsenhet under Årsta. Björn Olsson har beslutat att Tomteboda är egen terminal 2006 ut. Han vill se vad A-klump och varubrevsprojektet kommer fram till innan han fatta ett permanent beslut. Den utredningen planeras bli klar i maj så beslut kommer troligtvis i september. SEKO har stöttat utnämningen av Anders Rydman som tillförordnad chef, eftersom vi tycker att ha gjort ett bra jobb som biträdande chef på Tomteboda.

Susanne Hellebring är numera chef för ODR (oadresserad reklam) centralerna. Efter nedläggningen av Västberga-terminalen så finns det ingen ODR central i Stockholm. Det kan vara värt att kommentera att det verkar gå bra för Susanne Hellebring i sin nya roll och vi från SEKO önskar henne lycka till.

Strålfors

Posten AB har förvärvat Strålfors och det är bara att gratulera Erik Olsson och koncernledningen till ett gott strategiskt tän-

Många söker delpension

- I samband med personalminskningarna på Årsta och Tomteboda har vi från SEKO begärt att Posten ska erbjuda delpensioner. Enligt vår uppfattning är det en bättre lösning än att exempelvis tvångsomplacera personal till Segeltorp. Våra ansträngningar gav resultat. Årsta och Tomteboda fick 30 delpensioner och 10 avtalspensioner. Erbjudandet gäller för den som är terminalarbetare (gäller inte Stödet) och har fyllt 60 år. Man måste vara tillsvidareanställd (fast anställd) på minst 40 procent och ha varit anställd i minst två år.

85 procent

För delpensionerna gäller samma regler som vid förra erbjudandet. Dessa innebär bl.a. att man måste arbeta kvar på minst 40 procent av heltid och att man måste komma överens med arbetsgivaren om hur resterande arbetstid ska läggas ut. Kvarvarande lön plus delpension motsvarar ca 85 procent av lönen, förutsatt att man har full

tjänstetid (=30 år; räknas fram till 65 - årsdagen).

För avtalspensionerna gäller pensionsavtalets regler om ålderspension före 65 år (punkt 5.2.1). Dessa innebär att pensionen motsvarar ca 72 procent av lönen, även här under förutsättning att man har uppnått full tjänstetid.

Inga tvångsomplaceringar

Uppgåelsen innebär att det inte blir några tvångsomplaceringar till Segeltorp. De som har sökt frivilligt får dock flytta. Om det trots pensionslösningarna, Futurum och naturliga avgångar skulle uppstå en övertalighet, berörs inte Segeltorp av denna.

När detta skrivs (några dagar innan ansökningstiden går ut den 21 april) har sammanlagt drygt 60 anställda på Årsta och Tomteboda sökt del- eller avtalspension. Hur urvalet ska gå till har ännu inte bestämts.

Jan Åhman

kande. Det gör att vi kan fortsätta att erbjuda kunderna helhetslösningar och vi kan behålla volymer i Posten. För Stockholms del så är det omöjligt att förutspå i dagsläget om det blir förändringar. Epp-noden ligger i Årstaterminalen och Strålfors har sina lokaler och maskiner i Nacka strand. Det är allt vi vet i dagsläget.

Pengar till arbetsmiljö?

Det har startats ett arbete i alla Stockholmsterminalerna för att förbättra produktivitet, delaktighet, kvalitet. Vi hoppas att det också kan generera pengar till att förbättra arbetsmiljön på de tre terminalerna. Det saknas inte idéer om hur vi ska få en bättre arbetsmiljö men det har varit ont om pengar sista åren. För Årstas del finns det stora möjligheter att förbättra den fysiska miljön då de nya finställningsmaskinerna monteras in. Vi har en partsammansatt layout grupp som har startat ett aktivt arbete med att ta fram olika förslag till layout med finställningsmaskiner. Tomteboda hoppas kunna få en ny klumpsorteringsmaskin vilket skulle innebära stora möjligheter att förbättra arbetsmiljön. Segeltorp behöver investeringar för att ta bort kylan på vintern och förbättring av olika lastningsarbeten.

Samarbeta

Jag var en varm anhängare av de geografiska områdena inom Posten produktion eftersom jag såg att det gynnade samarbetet och helhetssynen i företaget, både för personaltrivsel och produktivitet. Därför var jag orolig inför den nya organisationsstarten för att speciellt samarbetet skall försämrats betydligt. Nu har mina farhågor inte slagit in. Vi har fortfarande ett bra samarbete både på arbetsgivarsidan och inom SEKO. Dessutom så har tydligheten i vem som har ansvar för vad ökat.

Med den sammanfattningen så måste jag konstatera att Göran Sällqvist förhandlade fram ett bra beslut med SEKO Posten om den nya organisationen. Det som är viktigt är att Göran Sällqvist fortsätter att trycka hårt på att de olika näten ska samarbeta i frågor som gynnar personal och företag, samt att vi röstar på en regering som vill behålla Posten AB som ett samlat bolag över tid. Vilka partier som vill sälja ut statliga bolag och vilka som inte vill kan man utläsa i deras valprogram eller läsa i tidningen inför valet.

Med hopp om att de tre Stockholmsterminalerna fortsätter resan mot att bli goda arbetsplatser i ett samlat Posten AB.

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot Verksamhetsrådet och Klubb Årstas styrelse.

Segeltorpsröst

Namn: Michaela Birtic

Aktuell som: Deltagare vid Segeltorpsklubbens årsmöte.

I Posten sedan: 16 augusti 2004.

Innan dess: Pluggade till hotellreceptionist och jobbade samtidigt deltid i paketen på Tomteboda. Trivdes på Boda – bra kompisar! – så det blev Posten och inte hotell. Följde med till Segeltorp när paketen flyttade över dit.

Jobbar: Heltid kväll. Har varit tidsbegränsat anställd hela tiden, den nuvarande anställningen löper ut den 31 mars. Hoppas bli kvar och få en fast anställning!

Bor: I Högdalen.

Familj: Ensamstående med katt!

Andra intressen än Posten: Jag har startat ett företag som gör musik till dokumentärfilmer. Driver det tillsammans med en kille i Göteborg. Vi gör hela produktionen själva. Det senaste stora jobbet var Lasermannen, som visades för en tid sedan på TV. Nästa film som vi gör musiken till är en dokumentär av Peter Gerdehag, Hästmannen.

Hur är det att jobba i Segeltorp?

– Tungt så in i h-e! Det är fysiskt tungt.

– Jag hade Janne Lövdahl som lagledare på Tomteboda, tycker det har blivit bättre när han kom till Segeltorp, i alla fall psykiskt!

Men ni har ju fått en del hjälpmedel?

– Vaculexarna underlättar – men de finns ju bara på några stationer.

Trivs du på Segeltorp?

– För mig är det ett bra jobb, som komplement till mitt konstnärliga arbete. Behöver det också för att klara ekonomin.

– Jag tycker att sammanhållningen har blivit bättre och bättre. När vi kom hit i juli var det otroliga förhållanden. Bara en sån sak



som att man hade 15 minuters matrast. "Det bara är så", blev svaret när man ifrågasatte det.

Har det blivit bättre med den nya ledningen?

– Stämningen har blivit bättre. De gamla cheferna var bara inställda på produktion, de brydde sig inte om hur vi mädde!

Några önskemål till de nya cheferna?

– De måste tänka på att förbättra så att vi undviker arbetsskador av de tunga lyften, det är viktigt med hjälpmedel och arbetsrotation.

Varför går du på årsmötet?

– Jag har aldrig varit på något så jag ville se vad det är för något!

– Jag är intresserad av att få veta litet om framtiden, framför allt att få besked om vi får behålla våra anställningar.

Var det värt att gå hit?

– Ja, det var det.

Jan Åhman

Årstaklubben

Välbesökt årsmöte hos Fleming

• Årstaklubbens årsmöte den 11 mars samlade ca 150 deltagare på Restaurang Fleming på Kungsholmen.

Avdelningens ordförande Ulf Brandt valdes till mötesordförande och PO Brandeker från Verksamhetsrådet till sekreterare.

Verksamhetsberättelse och ekonomisk rapport godkändes utan större debatt. De frågor som ställdes och de synpunkter som framfördes gällde – som vanligt – i första hand brister i arbetsmiljön.

Revisorerna hade i sin rapport ingenting att anmärka på styrelsens ekonomiska och övriga förvaltning. Rapporten godkändes av mötet.

Däremot hade revisorerna synpunkter på att inte alla i klubbledningen lever upp till arbetsordningens krav på minst tio procents tjänstgöring i produktionen. För det andra beklagade de "funktionstilläggen" på 600 - 1200 kr som huvudskyddsombudet och de två styrelseledamöter som representerar klubben i Årstasamverkan uppbar.

Valen

Så var det dags för val.

Rodrigo Acuna omvaldes som kassör med acklamation.

Raili Kalliovaara (102 röster), **Janne Skog** (91), **Bosse Ericsson** (82) samt **Åke Anevad** (79) valdes som ordinarie ledamöter redan i första omgången. Ordinarie ledamöter väljs på två år.

Monica Lindberg (94), **Pia Zetterberg** (82) och **Abdessatar Dridi** (71 röster i en andra valomgång) valdes till ersättare på ett år.

Emma Konrad valdes med acklamation som ny ordinarie revisor på två år. **Anna Panic** och **Anders Jakobsson** valdes som revisorerättare på ett år.

Valet av **valberedning** bordlades till budgetmötet.

Årsmötet gav den nya styrelsen förtroendet att utse klubbens ledamöter i **avdelningens representantskap** och **Verksamhetskommittén**. I båda organen har klubben tre mandat.

Avgiftsrabatt nya medlemmar

Förbundet har på försök infört en reducerad avgift för nya medlemmar under de första nio månadernas medlemskap. Av-



Valberedningens hörna.



EPP:s och DIL:ens bord.

giften uppgår till 110 kr/mån som går till A-kassan. Förbundet tar inte ut någon avgift och beslutet förutsätter att även avdelningen och klubbarna avstår från sin avgift. Årsmötet beslutade i enlighet med förslaget.

Sektionsbildningen

I och med att den nya organisationen införs på Årsta den 8 maj måste även SEKO se över sin sektionsorganisation eftersom den nuvarande inte stämmer med de nya produktionsenheter som bildas.

Styrelsen föreslog att det bildas en sektion på enhet 4 (DIL/Värde/Intertransport) och en på enhet 3 (Natt). För enheterna 1 och 2 (Dag/Tvåskift) förelades två alternativ eftersom styrelsen inte kunnat enas om ett gemensamt förslag. Antingen en sektion för vardera enheten (Alternativ

A) eller också en gemensam (Alternativ B). I båda alternativen kvarstår de nuvarande sektionerna Ledare/specialister, Teknik & Underhåll samt ePP. Alternativen diskuterades ingående och därefter beslöt årsmötet med handuppräknning att satsa på alternativ B.

Sektionsstadgar

Kongressen 2003 tog bort avsnittet om sektioner ur förbundets stadgar. Vi har därför saknat regler för klubbens sektioner. Den bristen rättades nu till genom att årsmötet kompletterade klubbens arbetsordning med stadgar för sektionerna.

Skrivelse

En skrivelse hade inkommit till mötet. I den föreslog Ann Helen Pettersson och Emma Konrad att klubben skall införa

poströstning till klubbstyrelsevalen.

Styrelsen yrkade avslag på skrivelsen med motiveringen att listval – om det ska gå korrekt till – kräver så mycket extra arbete i klubben att det inte är rimligt.

Mötet beslöt att återremittera skrivelsen till motionärerna.

Aktuella frågor

När mötet nådde fram till punkten *Aktuella frågor* var det som vanligt kort om tid. Klubbordföranden hann rapportera kort om läget i organisationsprojektet och Åke Anevad om schemaförhandlingarna. Några frågor och synpunkter hanns med – och sedan var mötestiden ute och det var dags att bänka sig för årsmötesmiddagen.

Jan Åhman

Handlingarna till årsmötet finns tillgängliga på klubbens hemsida.

**Faktuellt –
ledande
postfacklig
tidning.**

**Nästa
nummer
ges ut
i juni.**

Årstaklubbens styrelse 2006



Jan Gebring
Ordförande



Rodrigo Acuna
Kassör



Jan Åhman
Sekreterare



Mohibul Ezdanikhan
Vice ordförande



Railii Kalliovaara
Ledamot



Jan Alvebäck
Ledamot



Jan Skog
Ledamot



Bo Ericsson
Ledamot



Åke Anevad
Ledamot



Monica Lindberg
Ersättare



Pia Zetterberg
Ersättare



Abdessatar Dridi
Ersättare

ESB

Mer tid för Årstas layout!

ESB, eller Effektivisering av den samlade brevprocessen, som är det officiella namnet, är det största av alla projekt som nu pågår inom Produktion och Leverans. Jan Åhman rapporterar om senaste nytt i projektet.

Projektet består av två huvuddelar:

- Dels en uppgradering och utökning av den maskinella sorteringen på terminalerna. Arbetsnamnet för denna del av projektet är GLP, AAM och BFM, vilket skall uttolkas som Gemensam LäsbarhetsPlattform, Anpassning Av befintliga Maskiner samt BrevFörädlingsMaskiner (finställningsmaskiner).
- Dels en omläggning av tidsfönstren i brevbäringen och på terminalerna och därav följande ändringar i transporterna.

Fler maskiner

Arbetet med ESB-layouten för Årsta påbörjades den 9 mars. ESB ska visserligen inte vara i full drift hos oss förrän till sommaren 2008 men problemet är att layouten ska fastställas den 16 juni i år!

Förutsättningarna för ESB på Årsta har förändrats en del sedan senaste *Faktuellt*. Efter simuleringar har man nämligen kommit fram till att det behövs fler maskiner på Årsta än vad man tidigare räknat

Manuela Elogu matar Malmös testmaskin. I bakgrunden en prototyp av den hyllvagn som kommer att användas vid fr.a. BFM-maskinerna för att lagra breven mellan körningarna.



med. Årstas maskinpark kommer (preliminärt) att se ut så här:

IRM	3 maskiner (oförändrat)
GSM	5 (-2 maskiner)
FSM	7 (oförändrat)
ISM	1 (ISM = den Toshiba maskin som bl.a. installerats i Uppsala)
SSM	4 (oförändrat)
BFM	10 - 12 (BFM = den nya finställningsmaskinen)
ALA	14
ALO	5
VIF	6-8

Den gemensamma läsbarhetsplattformen (GLP) kommer att betjänas av en lokal server på respektive terminal samt en central server som placeras på Årsta.

Videokodningen

Videokodningen på respektive terminal kommer däremot att anslutas till en av de totalt två servrar som betjänar denna. En server placeras i Göteborg och en på Årsta. Videokodningen är gemensam inom respektive pool. Det innebär att den som videokodar på Årsta likaväl kan koda ett brev som sorteras i exempelvis Uppsala (om den terminalen är knuten till Årsta-

servern/poolen) som ett brev som sorteras på den egna terminalen. Jobben inom poolen (och mellan de två poolerna) fördelas huvudsakligen automatiskt men det ska också finnas en flödesledare. Videokodningen blir något mer komplicerad i det nya systemet eftersom man förutom postnummer också ska kunna koda på bland annat utdelningsadressen, om inte OCR:n klarar av att läsa och tolka den. Sammanlagt finns det sex olika "roller" som man ska koda i.

Vad gäller arbetsutrustningen till videokodningen så blir det 19 tumms platta skärmar. Däremot är det inte bestämt vilken typ av tangentbord och pekkon som ska användas och inte heller själva arbetsplatsens utformning.

Antalet videokodningsplatser kommer att minska från nuvarande 350 i hela brevnätet till 130 under en normaldag. Till sist så återstår därför den intressanta frågan hur de betydligt färre videokodningsplatserna skall fördelas mellan terminalerna. Den saken är inte avgjord än!

Sorteringen

Sorteringsupplägget ser ut ungefär så här.

- I uppsamlingen (i GSM, glöm inte att den maskinella finställningen enbart handlar om små/C5!) sorteras respektive terminals försändelser ut i ett antal riktningar. Varje riktning motsvarar ett *uppdelningsprogram*. Årsta har (preliminärt) tilldelats åtta riktningar/program, fyra för prioriterade kunder (= box/storkunder/företagstata områden) och fyra för ej prioriterade (= privatkunder och företag i ej företagstata områden).

- I spridnings/förädlingsledet sker först *uppdelingen*. I Årstas fall delas de åtta programmen/riktningarna upp i preliminärt 138 förädlingsprogram.

I *förädlingen* sorteras respektive program om 2 - 3 gånger för att nå målet att försändelserna ligger i stoppställeordning. Ett stoppställe kan vara en enskild villapostlåda men också en hel uppgång i ett flerfamiljshus. I förädlingen används både GSM, FSM, ISM och BFM.

- Tidsfönstren kommer att se ut ungefär så här.

- Uppsamling A behåller i stort sett samma stopptider som idag.
- Uppsamling B sker på förmiddagen

(man skiftar plats mellan uppsamling och spridning B i det nya systemet)

– Uppdelning och förädling av B-posten sker på eftermiddagen.

– Uppdelning A. I Malmö, som kommit längst i förberedelserna, måste uppdelningen vara färdig ca 03.30. Tiderna för uppdelning och förädling kommer naturligtvis att variera mellan terminalerna beroende på spridningsområdena och maskinkapaciteten.

– Förädling A. I Malmö kommer förädlingen av prioriterade att ske mellan ca halv fyra till ca 06.00 på sen natt/tidig morgon. Därefter påbörjas omedelbart förädlingen av ej prioriterade, som i Malmös fall ska vara sorterade och levererade till utdelningskontoren vid tiotiden på förmiddagen.

Arbetsmiljö - utbildning

SEKO:s verksamhetskommitté inom Brevnätet har lagt ner mycket arbete på arbetsmiljön i ESB. Det gäller inte bara den nya maskinen utan också all utrustning kring den.

- LTP. I arbetsgivarens värld vill man inskränka på LTP-anslutningar till och från maskinerna, även där det idag finns sådana. SEKO kräver att LTP ska användas i så stor utsträckning som möjligt.

- Utbildningen.

En mindre grupp tekniker och instruktörer utbildas hos Solystic i Frankrike i sommar, för att sedan lära upp fler instruktörer/utbildare i Sverige.

Likaså utbildas ett tiotal videoinstruktörer hos Lockheed Martin i England.

Utbildningen för alla dem som ska arbeta vid maskinerna påbörjas under hösten på de terminaler som ligger först i tidplanen. Samverkan om utbildningsplanen sker under våren.

- En mobil lådvagnslyft har beställts. Den ska användas fr.a. i uppdelningssorteringen vid de maskiner som inte kommer att få LTP-anslutning.

- En hyllvagn har tagits fram. Den ska fr.a. användas för mellanlagring vid förädlingen där man ju kör om samma brev 2-3 gånger. Varje hyllvagn är försedd med tre hyllor och rymmer sammanlagt ca 3.000 försändelser. Det behövs många hyllvagnar för att täcka behovet vid finställningen. Malmö beräknas behöva åtminstone 450 stycken med sitt upplägg.

- LTP-vagn. För att föra över de färdigsorterade breven från maskin till LTP ut testats en modifierad holländsk LTP-vagn.

- Ett flyttbart lådställ som ska användas vid inmatningen (se bild på första sidan!) håller på att utprovras.

Malmöröst

Namn: Pontus Lilja

Aktuell som: Operatör vid test-BFM:en på Malmö postterminal.

Arbetar tvåskift på Stora brev.

I Posten sedan: Sex år.

Innan dess: Säljare i klädbranschen.

Varför bytte du till Posten?

– Tänkte studera och ville prova något nytt. Studierna upphörde så nu har jag hamnat här!

Trivs du?

– Helt OK! Vi har en jättebra lagledare, Eva. Hon är inspirerande, tänker på individen och ger möjligheter att utveckla sig.

– Det är mycket nytt nu med GLP och ESB och allting. Litet virrigt i huvudet – men ganska skoj!

Andra intressen än Posten:

Sport, fotboll och aikido. Spelar i terminalens korplag i fotboll, "Paldiski Palace" (känt från Torsk på Tallinn).

Bor: I Malmö

Familj: Flickvän

Vad gör du i framtiden?

– Ingen aning!

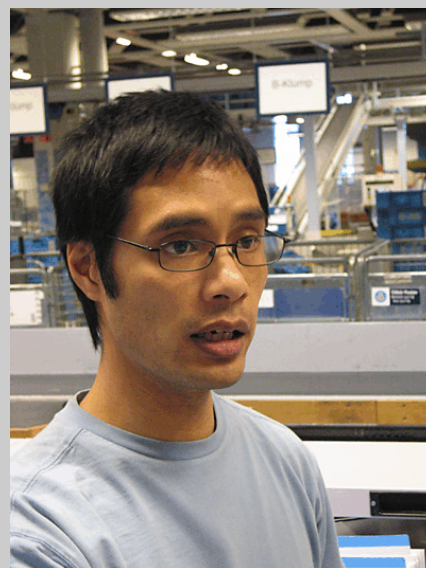
Hur jobbar ni vid BFM:en?

– Jag har jobbat vid den sedan november, först i Lund och från början av året här på terminalen. Idag är vi fyra på vardera sidan på tvåskiftet och fyra-fem på natten som arbetar vid maskinen. Vi håller på och lär upp fler nu inför de nya maskinerna som börjar installeras i höst.

– Den här Siemensmaskinen har stått i brevbäringen i Lund i ett par år innan den flyttades hit. De nya maskinerna ser annorlunda ut. Här är vi två som kör maskinen, sedan ska det räcka med en.

Vad är det ni sorterar?

– Vi förädlar (finställer) åt hela Lunds brevbäring, sex utdelningskontor. Det tar ungefär en timme. Vi kör om breven tre gånger för att de ska komma i rätt ordning.



Hur är det att jobba vid den här typen av maskin?

– Det är en liten och behändig maskin! De nya maskinerna är ännu ett strå vassare, bland annat därför att facket har tagit hit en ergonom som föreslagit förbättringar.

– Man måste vara skärpt – tappar man i andra och tredje sorteringsomgången får man göra om allt och har förlorat en timmes jobb!

Något mer?

– Det är en smidig maskin – men det är synd om brevbärarna! Man säger att man kommer att spara in var tredje brevbärare!

Text & bild: Jan Åhman

Not. Siemensmaskinen är en testmaskin som provats under ett par års tid. Den har då stått på ett utdelningskontor i Lund. De minst 57 nya maskiner som Posten har beställt tillverkas av Solystic (f.d. Alcatel). De är mer kompakta än Siemensmaskinen.

Grus i maskineriet

Den gemensamma läsbarhetsplattformen, GLP, levereras av Lockheed Martin. En av poängerna med GLP är att den ska fungera tillsammans med alla sorteringsmaskiner, oavsett om det är Solystic (f.d. Alcatel), Siemens eller Toshiba som tillverkat dem. Nu har Siemens satt sig på tvären – de hade ju gärna velat leverera både GLP och de nya BFM-maskinerna! – varför det finns en risk att installationen av GLP försenas. Hur detta kan komma att påverka tidsplanen är i dagsläget inte klart.

Fler problem

- Tidsfönstren i förädlingen blir mycket snäva. Eftersom alla försändelser måste vara på plats för att förädlingen ska kunna påbörjas, alla tillgängliga maskiner som regel behöver användas och tidsmarginalerna är knappa krävs att allting flyter som det ska. Det får inte bli förseningar i transporterna, ingen maskin får haverera, osv...
- Det blir trångt och det blir komplicerade flöden inom terminalerna. Fler maskiner ska in på samma ytor i de flesta terminaler (bara Uppsala har så här långt fått klar-tecken om utvidgade lokaler) och det



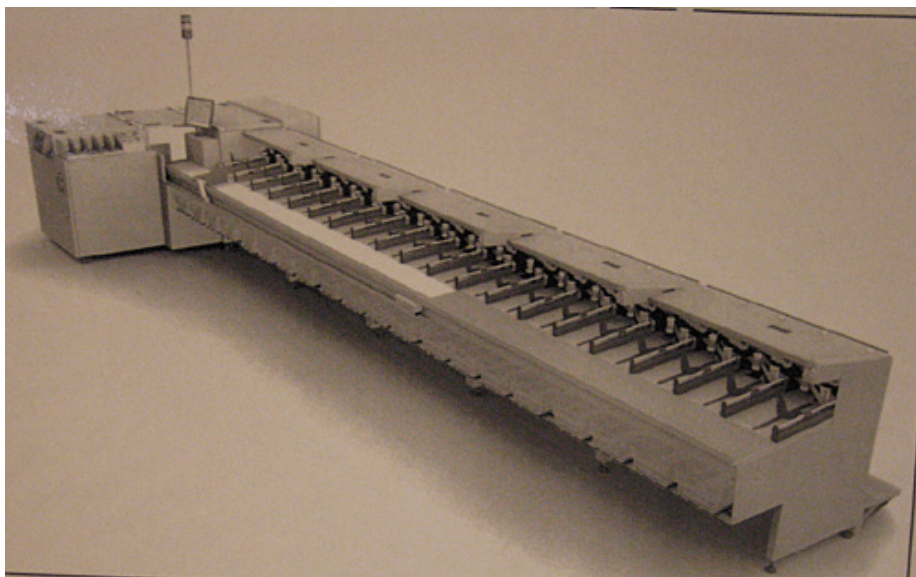
En etikett betyder så mycket. Med alla lådor och hyllvagnar som ska flyttas mellan maskinerna och brev som ska köras om både en och två och tre gånger så blir märkningen än viktigare. Det kan inte bara bli fel – man kan också få göra om allt en gång till!

krävs större lagringsytor. Eftersom breven ska transporteras mellan olika maskiner och köras om två-tre gånger krävs en genomtänkta layouter och sorteringsprogram för att det inte ska bli en total röra.

Årstas layout

Årstas layoutgrupp har påbörjat sitt arbete. Man har så här långt tagit fram några olika layouts-kisser, som man nu ska arbeta vidare med.

Enligt den officiella tidsplanen ska Årstas layout fastställas i juni i år. De första maskinerna börjar installeras hösten 2007 och ska vara i drift andra kvartalet 2008.



Solystics BFM. Inmatningsbandet (det vita fältet) ligger framför staplarna.

Tidplanen för Årsta är orimlig. Arbetsgivaren håller med om att det är mycket besvärligt att få fram en bra lösning för Årsta. Det är dessutom så att all tid och kraft på Årsta fram till mitten/slutet av maj går åt till att genomföra det stora omorganisationsprojektet. Mot den bakgrunden har vi från SEKO begärt att få mer tid för layoutarbetet. Det är en förutsättning för att personalen ska ha en chans

att påverka utformningen av den arbetsplats som vi ska leva med ett antal år framöver. Utan denna delaktighet kommer det varken att bli ett bra produktionsupplägg eller en bra arbetsmiljö!

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i klubbstyrelsen på Årsta samt ledamot i Brevnätets Verksamhetskommitté.

Kallelse

till avslutande möten för Årstas sektioner
Små/C5, Stora brev, Värde och DIL

Lördagen den 20 maj kl. 12.00

**Konstituerande möten för de nya sektionerna på
Enhet 1-2, Enhet 3 samt Enhet 4 hålls samma dag
kl. 13.30.**

**Samtliga möten hålls i ABF-huset på Sveavägen.
Efter mötena bjuder klubben på middag i
restaurang Cirkeln.**

Utförligare kallelse skickas ut i början av maj.

**Välkomna!
Klubb- och sektionsstyrelserna**

EG-reglerna om arbetstiden

Problem för tvåskiftarna

EG:s arbetsdirektiv i den svenska arbetstidslagen. Lagen ändrades den 1 juli ifjol, men där det finns kollektivavtal träder de inte i kraft förrän den 1 januari 2007. Det är alltså det datum som vi har att rätta oss efter. Ändringarna gäller fr.a. inom fyra områden:

- Veckoarbetstid
- Veckovila
- Dygnsvila
- Nattarbete

Veckoarbetstiden

Den *sammanlagda* arbetstiden får uppgå till i *genomsnitt* högst 48 timmar under en sjudagarsperiod. Genomsnittet får beräknas under en period på högst fyra månader. Genom centralt kollektivavtal kan beräkningsperioden utsträckas till 12 månader. I "sammanlagd arbetstid" ingår jourtid (men inte beredskap), övertid, mertid, semester och sjukfrånvaro.

Eftersom den ordinarie arbetstiden enligt den svenska arbetstidslagen redan är reglerad till mindre än 48 timmar (vi har högst 40 timmar per vecka; den regeln finns kvar i lagen, liksom övertidsreglema) kommer den

här EG-bestämmelsen normalt inte att ställa till några problem. Skillnaden är att EG räknar den *sammanlagda* arbetstiden; det *kan* därför bli problem om man arbetar extremt mycket övertid.

Veckovila

Veckovilan är oförändrad 36 timmar under varje period om sju dagar. Den ska vara sammanhängande och ska "så långt möjligt" förläggas till veckoslut.

Normalt är inte heller denna regel något problem hos oss. Det man kan tänka sig är om extremnattarna med tjänstgöring till 06.00 lördag morgon därefter börjar nästa pass tidigare än 18.00 på söndag (men den alterneringen tas ju bort vid omläggningen i maj!). Likaså för deltidare med tjänstgöring på flera veckodagar och söndag. Då måste man se upp så att man får sina 36 timmar någon gång under sjudagarsperioden.

Dygnsvila

Det har tidigare inte funnits någon regel om dygnsvila i den svenska arbetstidslagen (men däremot om "nattvila" i lagen och

"viloperiod" i vårt avtal – där är gränsen åtta timmar). Nu införs EG:s regel om minst 11 timmars dygnsvila. Dygnsvilan ska vara sammanhängande och den ska läggas ut under varje period om 24 timmar. Tiden mellan midnatt och klockan 05.00 ska ingå i dygnsvilan, men i det avseendet får man göra avsteg "om arbetet med hänsyn till dess art, allmänhetens behov eller andra särskilda omständigheter måste bedrivas mellan midnatt och klockan 05.00", som det står i lagen. Med denna skrivning är det en god gissning att vårt nattarbete får fortsätta och att det är acceptabelt att nattarna har sin dygnsvila på dagen – bara den uppgår till 11 timmar. De klarar också som regel sina 11 timmar så som schemana ser ut idag, men det finns inte så stora marginaler. Slutar man 06.00 får man börja tidigast 17.00; slutar man 06.30 så är det 17.30 som gäller.

Observera att man talar om "varje period om 24 timmar". Man behöver alltså inte följa kalenderdygnet. Nattarna klarar sig som sagt med sina scheman, och för deltidarna bör det inte vara några problem. Däremot blir det bekymmer för tvåskiftarna som har vändvakt mitt i veckan. Efter den senaste schemaändringen i höstas är viloperioden den tisdag-onsdag när man byter från eftermiddag till förmiddag nere i åtta timmar. Nu krävs elva! Antingen måste man därför tidigarelägga avslutet på tisdagen/senarelägga inställelsen på onsdag – eller också gå över till att göra skiftbytet i samband med helgen!

Nattarbete

Redan tidigare fanns ett *principiellt* nattarbetsförbud i vår arbetstidslag. Som vi känner till är det i praktiken tillåtet med nattarbete i den typ av verksamhet som Posten bedriver.

Det nya med EG-reglerna är att där finns en begränsning av längsta tillåtna arbetstid. Den är för "normalt" nattarbete satt till högst 8 timmar i snitt per 24 timmar under en beräkningsperiod om högst fyra månader. Man ska dessutom räkna bort 24 timmar för varje sjudagarsperiod. Det innebär att snittet ska räknas på sex 24-timmarsperioder. Eftersom våra nattare som regel har 36-timmarsvecka så blir snittet med detta beräkningsätt 6 timmar – inget problem med andra ord.

(För "särskilt riskfyllda arbeten" gäller hårdare regler: där får arbetet pågå högst 8 timmar per varje 24-timmarsperiod; inga längre beräkningsperioder accepteras.)

Jan Åhman

Estetiska Rådet

Skinnskallarna blev kvar, men se 'n då!

- Vi fick anslagen till uppfräschning av pausrummen och inköp av nya soffor beviljade på nytt. Kent Söderberg kunde inte gärna stoppa detta initiativ.

En del av konsten har hängts om och fått bättre platser, och en del har lämnats till andra. Konstguiden som Elisabeth Lindström på terminalkontoret har ansvar för är också på gång.

Ommålning

De nya sofforna är på plats och de gamla soffor som dessa ersatte har slängts. Sedan kommer samtliga pausrum att målas om och fräschas upp. Detta arbete kommer att äga rum under sommaren, då det är besvärligt att stänga av pausrummen mitt under högsäsong. Det tar cirka tre dag per

rum att renovera och under tiden så får vi acceptera att tränga ihop oss på en mindre yta. Detta är lättare att stå ut med under semesterperioden då man kan vara ute på sin matrast.

Tysta rummet

Ny representant för ledningsgruppen på Årsta blir Håkan Molander, som ersätter Lena Hultman. Vi ska också se till så att vi får ett inflytande i hur den nya layouten på terminalen kommer att utformas.

Slutligen vill jag bara påminna om Tysta Rummet uppe på entresoleplanet ovanför IRM. Ett rum för tyst meditation som många har längtat efter.

Eva Brattström
SEKO representant

Fackligt arbete mot rasism och främlingsfientlighet

• Rasism och främlingsfientlighet är något som på ett mycket konkret sätt påverkar vårt liv och vår situation på arbetsplatserna. Tyvärr får vi sällan, i den politiska och mediala debatten, höra de erfarenheter som människor har av att möta rasism och främlingsfientlighet på sina arbetsplatser i form av hot, trakasserier, mobbning och inte sällan även i form av rent våld. Jag arbetar inom SEKO och vill i denna text berätta lite av vad jag anser facket kan göra för att bekämpa rasism och främlingsfientlighet. Jag är övertygad om att fackföreningsrörelsen är central för möjligheterna att på allvar

ta kampen mot den ökade rasismen och främlingsfientligheten.

Klasskamper

Varje dag utkämpas olika former av klasskamper på arbetsplatserna. Men där utkämpas också dagligen kamp mot den rasism och främlingsfientlighet som många anställda tvingas möta. De som arbetar inom SEKO:s områden utsätts idag i allt större utsträckning för hot och våld med ett rasistisk och främlingsfientligt innehåll. Ett tydligt exempel är det ökande våldet mot dem som arbetar inom kollektivtrafiken -

våld som ofta drabbar människor med utländsk bakgrund. SEKO och Kommunal driver tillsammans en kampanj för att uppmärksamma denna alarmerade tendens och vi kräver ekonomiska resurser för att kunna säkerställa en trygg arbetsmiljö inom kollektivtrafiken. Inte minst detta våld visar att rasism och främlingsfientlighet inte är någon marginell fråga utan måste ses som central för fackföreningsrörelsen, då den påverkar så många av våra medlemmars arbetssituation.

Hatbrott

I samhällsdebatten hör vi sällan om de utbredda hatbrott som homosexuella, människor med funktionshinder samt invandrare utsätts för. Istället ser vi hur debatten ofta handlar om invandrare som begår olika typer av brott, ofta kopplat till det mycket diffusa ordet "kultur". Att organisationer såsom Sverigedemokraterna, Nationaldemokraterna, Nationalsocialistisk front, och Nationell Ungdom misshandlar och trakasserar till exempel människor som arbetar inom kollektivtrafiken, blir sällan del av nyhetsrapporteringen. Detta trots att så kallade hatbrott oftast inte begås av utlänningar. Istället är det människor från andra kulturer och med andra trosbekännelser, funktionshinder, homosexuella och politiska motståndare som faller offer. Detta beror på att främlingsfientlighet samt nazistisk och rasistisk ideologi bygger på intolerans, fördomar, diskriminering, hot och våldsamhet. Att uppmärksamma detta våld och hot om våld anser jag är en viktig del av det arbete som facket kan driva. De erfarenheter som präglar vardagen för så många av våra medlemmar ska inte tystas ned.

Högst på agendan

Det krävs att vi som fackliga aktivister sätter dessa frågor högst på den fackliga agendan. Vi ser idag att facket och de politiska krafterna börjat reagera på olika sätt. Även om det finns mycket kvar att göra tycker jag att det är viktigt att här peka på några av de verktyg som redan finns, och som jag menar att vi mer aktivt måste använda för att bekämpa rasism och främlingsfientlighet på arbetsplatserna.

På LO-kongressen 1996 diskuterades för första gången frågan om etnisk diskriminering och rasism på arbetsmarknaden och man fattade en rad viktiga inriktningsbeslut.

CHILE: Villkor för en nationell försoning

• Som spanjor, vågar jag delta i en chilensk debatt, eftersom jag anser att de principer som står på spel, är allmängiltiga.

Den 14 september 1973, gjorde en stor del av de chilenska försvarsstyrkor, upprör mot den lagligt valda vänsterkoalitionsregering led av president Dr. Salvador Allende, som dog när han gjorde motstånd inifrån presidentpalatsen La Moneda. Under och efter kuppen mördades, eller fängslades och torterades flera ledare från de koalitionspartierna. Det största förtrycket föll dock på gräsrots fackliga aktivister i de s.k. "cordones". Dessa hade radikaliserats djupt strax före kuppen, och var nog dess huvudsakliga föremål.

Neoliberal ekonomi

Den militära regeringen gjorde mer än enbart förtrycka, den genomförde en radikal förändring av det chilenska samhället och införde en s.k. neoliberal ekonomi som på sikt hade positiva makroekonomiska effekter. De sociala kostnader var dock höga och betalades, och betalas ännu av de sämst ställda.

Sedan några år lever Chile åter i en demokrati. I början en demokrati på nåder, numera en stabil demokrati. Prov på detta är det faktum att det chilenska folket valde nyligen som president en kvinna som på råge är socialist: Dr. Michelle Bachelet. NU och sedan en tid, hörs i Chile röster som vill ha en "nationell försoning". Med detta menas att man skall glömma alla övergrepp och förtrycket. Alltså: att man inte skall kräva rättvisa.

Förtryckarna lever

Jag kan förstå att detta ter sig som ett bra alternativ för vissa människor, men jag anser att det är fel väg att gå, av två skäl:

1. Det som skedde i Chile, var inte ett inbördeskrig mellan två jämnstarka parter som båda begick övergrepp som i Spanien 1936-1939. Nej, här var det en beväpnad part som angrep och förtryckte på ena sidan och offren på den andra.

2. Det som skedde är, historiskt sett, färskt. Förtryckarna är fortfarande vid liv och åtnjuter immunitet och privilegier. Offren eller deras närmaste är också fortfarande vid liv.

Rättvisan

Därför måste en process som verkligen kan läka sårn, såväl hos individerna som hos samhället i stort uppfylla följande villkor:

1. att förtryckarna erkänner offentligt sin skuld.

2. att förtryckarna ber offentligt om ursäkt, både till offren och deras anhöriga, och hela det chilenska folket.

3. att förtryckarna är beredda att underkasta sig rättvisan.

Det är bara då dessa villkor uppfylls, som en verklig försoning kan ske. En där förtryckarna sonar sin skuld och där offren eller deras anhöriga blir kvitt sitt hat.

*José M. Caba
Stockholm 26/03/2006*

José Caba arbetar på Årsta Små.

Ett annat viktigt steg, i arbetet för att motverka rasism utanför och innanför fackföreningsrörelsen, var bildandet av Fackligt aktiva invandrare (FAI), som bildades både för att driva på arbetet inom LO och för att aktivt uppmärksamma de beslut som LO tagit, genom att debattera dem brett inom fackföreningslivet och med de politiska partierna.

Lagen

I maj 1999 antogs Lagen mot etnisk diskriminering i arbetslivet, som ger fackliga organisationer möjlighet att till exempel agera i samband med utformande av platsannonser. Genom detta kan man både se till att inte annonserna i sig är diskriminerade (till exempel med krav på flummiga saker som "svensk kompetens", "kulturell kompetens" eller "mycket bra språkkunskaper") men också att annat ursprung och andra språkkunskaper ses som fördelaktiga vid anställning.

Mångfaldsplaner

Vi vet att etniskt tillhörighet redan idag används som kriterium vid urval för rekrytering genom en omfattande kvotering av svenskar på arbetsmarknaden. Ett aktivt användande av rätten att vara med och utforma till exempel platsannonser, ger en viss möjlighet att se till att denna kvotering blir lite mindre eller i alla fall uppmärksammas.

Ett annat verktyg till vårt förfogande är mångfaldsplanerna, som arbetsgivarna är ålagda att ta fram i samarbete med de fackliga organisationerna. Mångfaldsplanerna kan göra det lättare att exempelvis upptäcka de processer i organisationerna som skapar segregeringen, liksom för att ta fram aktiva åtgärder för allas lika behandling oavsett etnisk ursprung.

Fria från diskriminering

I juni 1998 bildade arbetsgivar- och fackliga organisationer Rådet för mångfald i arbetslivet, med Svenskt näringsliv, Arbetsgivarverket, Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet, Försäkringskassaförbundet, LO, TCO, SACO (numera Rådet för integration i arbetslivet). Arbetsmarknadens organisationer, samt företag och medarbetare i privat och offentlig verksamhet, har ett gemensamt ansvar för:

- Att arbetsplatserna är fria från diskriminering.
- Att lokala överkommelser om anställning och arbetsvillkor är fria från diskriminerande faktorer som har samband med etnisk tillhörighet.
- Att motverka trakasserier och kränkande särbehandling på arbetsplatserna.

Att leva med två kulturer

• Vart tillhör jag? Vad är jag? Dessa är nog frågor de flesta som lever med två kulturer frågar sig själv. För de upplever en situation som kan påverka deras liv. Vissa ser detta som en belastning, medan andra tycker att det är en tillgång. Men vilket av alternativen är mest trovärdigt? Hur kan levnaderna med två olika kulturer påverka en?

Utan identitet

Ett av de största problemen man är med om när man har en eller två föräldrar med annan etnisk bakgrund än den svenska är identitetsproblemet. Man känner sig utan identitet för man passar inte in någonstans. T.ex. så är jag i Sverige en turk och i Turkiet är jag svensk. Jag är uppvuxen i Sverige och har nästan levt hela livet här, men jag kommer aldrig att vara svensk för det. Eftersom jag bara är i Turkiet under semestern så kommer jag inte heller där anses vara turk. Så då får man fortsätta att leva utan att vara någonting. Jag vet inte riktigt vad jag är och jag tror att flera personer känner på det viset. Det är bara så, man tillhör inte någonstans när man lever med två kulturer.

"Halv"

Utanför hemmet upplever man den svenska kulturen och precis när man börjar identifiera sig som svensk, kommer man hem. Och då får man leva t.ex. med den turkiska kulturen, vilket leder till att man känner sig osäker igen. Det är som om utanför hemmet är en värld och hemmet en annan, och man själv är två olika personer som lever i två olika världar. Därför uppfattar man att man är "halv" och strävar efter att bli "hel". När vilja av att bli hel blir för starkt känns det hela som en belastning.

Två kulturer

Men onekligen är det också en tillgång att vara mångkulturell, för då har man en större kulturomsättning och omfångsrikare syn på samhället. Att vara mångkulturell skulle bara innebära något positivt, om vi inte brytt oss så mycket om vad samhället tycker om oss. Jag försöker att inte bry mig, för jag är glad över att leva med två kulturer. Men ändå blir man väldigt ledsen när någon kallar en för "invandrare". Varför skulle han vara mer svensk än vad jag är, bara för att hans föräldrar har svensk bakgrund? Detta är upprörande, man blir så mycket påverkad av det. Att behandlas som en andra klass människa leder till att

man inte känner sig som svensk, fast man är född och uppvuxen här.

Samma känsla fick man uppleva när arbetsgivaren i Segeltorp löste bemanningen med olika typer av anställningsformer, av olika anledningar. Det var precis som att behandlas som en andra klass människa.

Anständig anställning

Men överenskommelsen som man gjorde i "Arken" välkomnades av medlemmarna, för man skulle äntligen få en anständig anställning (tillsvidareanställning både heltid och deltid). Vilket minskade "rang" känslan.

Ett annat problem uppstår när man upplever en kulturkrock. Att försöka leva i Sverige också med en annan kultur, som ibland inte överensstämmer med den svenska är ganska svårt. Om båda kulturerna ser på en sak på ett annat sätt, vad tycker man om det då? Då måste man ta från båda kulturerna det man tycker är bra, och skapa en egen värdering. Fast då kan samma problem uppstå igen, att man känner att man inte tillhör någonstans.

"Också en tillgång"

Vart tillhör jag? Vad är jag? Dessa är nog frågor den som lever med två kulturer aldrig kommer att finna svar på. För ingen kan svara på det, för vem vet egentligen vem jag är och vart jag tillhör? De kan ha uppfattningar om det, men det är aldrig det rätta svaret. Svaret beror på vad jag känner. Att vara mångkulturell kommer att kännas som en belastning och det kommer att påverka en, fast man kommer ändå att vara medveten om att det också är en tillgång. Bara den som lever med två kulturer vet hur det känns.



Murat Tok

Murat Tok är ordförande i Klubb Segeltorp.

Lokalt arbete

Rådet betonar att det lokala arbetet för integration och mot diskriminering måste inriktas på att ta vara kompetens hos anställda och arbetssökande. Alla dessa texter kan dock förbli bara texter, om vi inte gör dem aktiva. Men de kan också ses som en möjlighet att faktiskt sätta press på arbetsgivare - kommunala, statliga och privata - att ta frågan om rasism och främlingsfientlighet på allvar.

Även om det sägs att diskriminering och trakasserier aldrig får förekomma på arbetsplatserna, vet vi att detta sker dagligen. Då är det viktigt att det finns tydliga rutiner och att facket stödjer de människor som blivit utsatta. Här kommer några exempel på rutiner:

- Vid anmälan om diskriminering eller trakasserier ska arbetsgivaren vidta konkreta åtgärder för att utreda och stoppa fortsatt diskriminering.
- Det inträffade ska dokumenteras noggrant, och utredning ska göras skyndsamt, varsamt och med sekretess.
- Den som anser att han eller hon är diskriminerad eller trakasserad ska veta till vem man kan vända sig för råd och stöd.
- Den som anser sig diskriminerad har rätt till ett fackligt eller annat ombud vid alla överläggningar.
- Chefer bör utbildas i att förebygga, känna igen och hantera diskriminering och trakasserier.
- Anmälan kan även göras till DO, Diskrimineringsombudsmannen.

Fem program

Från Segeltorpsklubbens årsmöte. Nyvalde skyddsombudet Manuel Valencia och styrelseledamoten Marcus Sambo.



Vi ser idag att LO-kollektivet drivit integrationsfrågor i olika grad. Vi inom SEKO, Facket för service och kommunikation, har tagit frågan på allvar. Förbundsstyrelsen tog fram fem program som skulle genomgå vårt fackliga arbete under tre år. Ett av dem är "Lika rätt - ett Sverige för alla", ett program som just belyser frågor om rasism, främlingsfientlighet och integration. I fjol tog förbundsstyrelsen fram SEKO:s handlingsprogram mot rasism, nazism och främlingsfientlighet. SEKO ska främja integration och mångfald i arbetslivet och i samhället i övrigt, men det är också viktigt att mångfalden också finns inom fackföreningsrörelsen. SEKO ska i övrigt gagna en samhällsutveckling mot ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati. Med utgångspunkt i vad som föreskrivs i våra stadgar ska vi i detta handlingsprogram ha som övergripande mål att förhindra, att de som bekänner sig till rasism och främlingsfientlighet eller aktivt arbetar för odemokratiska eller högerextremistiska organisationer eller politiska partier, får fotfäste i vårt förbund. Målet för vårt arbete är även att på det politiska planet och i samhället i övrigt förhindra att dessa krafter får inflytande över samhällsutvecklingen.

Etnisk mångfald

Det talas idag ofta om integrationsfrågor och etnisk mångfald, och det är få arbetsgivare som aktivt säger sig vara emot etnisk mångfald. Samtidigt ser vi en alltmer segregerad arbetsmarknad och att många av våra medlemmar dagligen utsätts för rasistiskt hot och våld. Därför räcker det inte med

lagar och mångfaldsplaner. Skall alla dessa planers mål bli verklighet, måste vi som är fackligt eller politiskt aktiva på olika nivåer, och vi som sitter i kommun, landsting och nämnder, aktivt se till att dessa mål och medel diskuteras och implementeras i fackens dagliga arbete. Det ligger ett stort ansvar på oss som vänsteraktiva att se till att detta sker. Vi måste också, som fackföreningsrörelse, aktivt delta i det antirasistiska arbetet som sker utanför parlamenten och arbetsplatserna. Vi i SEKO Stockholms län har sedan 2001, tillsammans med Grafiker i Stockholm, aktivt deltagit på demonstrationer mot rasism och främlingsfientlighet. För två år sedan var även LO-distriktet i Stockholm med vid årsmanifestationen av kristallnatten och förra året även i demonstrationerna mot rasism i samband med Salem-demonstrationerna.

Farligt

Att vara fackligt aktiv, och särskilt att vara antirasistiskt och antifascistiskt fackligt aktiv, är farligt. Inte minst därför kommer vi aldrig att acceptera att främlingsfientligheten tillåts på våra arbetsplatser eller att breda ut sig i vårt land. Rasism är inte något som handlar om dom där borta - utan om oss alla. Det är därför oerhört viktigt att fackliga organisationer inser att deras aktiva medlemmar betraktas som potentiella fiender av främlingsfientliga, nazister och rasistiska organisationer. Det är allas skyldighet att agera så att främlingsfientliga och rasistiska kommentarer inte får passera obemärkta vid fikabordet eller på arbetsplatsen. Tig inte i debatten!

Alla människors lika värde alla människors lika rätt!



Gerardo Berrios

Gerardo Berrios är ordförande för Klubb Brev Tomtebodan och ledamot i SEKO Stockholms avdelningsstyrelse samt ersättare i SEKO:s förbundsstyrelse

Nyhet på Årsta - en egen naprapat-akut

• Egen naprapat-akut - möjlighet till vård samma dag.

Årstaterminalen lanserar en egen vårdmodell - en Naprapat-akut. En maximalt snabb akutvård som möjliggör en snabb rehabilitering i linje med ryggexpertisens recept. Naprapat-akuten erbjuder dem med allvarigare akuta besvär med rygg, nacke, axlar etc. möjligheten att få vård samma dag. Ju tidigare du söker vård, desto fortare blir du återställd. När ryggen är så stel att du har svårt att sätta på dig strumporna eller när axelsmärter gör det svårt att få på dig skjortan är det dags att koppla in våra naprapater. Kravet på dig är att du hör av dig på morgonen. Den nya Naprapat-akuten är ett delprojekt i terminalens ansträngningar att få ned sjukfrånvaron och skapa en god arbetsplats.

Naprapaten är proffs på muskler och leder

En naprapat är genom sin 4,5-åriga högskoleutbildning specialist på att behandla muskler och leder. Man kan säga att naprapaten är rörelseapparaten egen tekniker. En naprapat har medicinska baskunskaper på läkarnivå för att kunna ställa en säker diagnos samt har millimeterprecision i sina händer för att kunna balansera in i en ryggkota som halkat snett och låst sig. Naprapatbehandling kan i de flesta fall ge en snabb och effektiv hjälp. Våra två företagsnaprapater Jan-Åke och vår nya Jeanette har båda 25 års yrkeserfarenhet. Även om de skulle ha mycket att göra har vi överenskommen att om det är möjligt ska du i alla fall kunna få en kortare "första hjälpen" behandling. Tack vare sin långa yrkeserfarenhet kan de uträtta underverk på bara fem minuter.

Våra naprapater arbetar måndag till fredag mellan kl 9.00 till ca 15.30. En telefonsvarare finns inkopplad dygnet runt för att du som jobbar natt ska kunna få kontakt på ett smidigt sätt. Du lämnar bara ett meddelande och blir uppringd vid en lämplig tid. Våra naprapater finns centralt i Globen, dvs. på promenadavstånd eller 10 minuters resa med buss 144.

Posten och facket subventionerar din behandling

Normalt kostar en naprapatbehandling ca

480 kronor. Årstaterminalens personal har dock en subvention på 330 kronor per behandling via arbetsgivaren så du betalar själv 150 kronor.

Om du är medlem i SEKO eller ST har du en medlemsförsäkring via Folksam som ger dig 780 skattefria kronor per år under tre år för rehabilitering såsom naprapatbehandling.

Företagsmassören svarar för telefonjour och markservice

Företagsmassören Zacharias fungerar som kontaktperson mellan personal och våra företagsnaprapater. Han har en två års heltidsutbildning på Naprapathögskolan.

Om du har akuta allvarigare problem med rygg, nacke, axlar etc och inte varit hos våra företagsnaprapater tidigare ska du kontakta företagsmassören. Han har en speciell telefonjour via sin mobil för detta ändamål, måndag till fredag mellan kl 8.00 och 11.00. Du får hjälp med inbokning och rådgivning samt med att fylla i fackets försäkringsblankett. Du kan förebygga ryggbesvär genom att träna upp rygg- och magmuskler och få en stark muskelkorsett som stabiliserar ryggrad och bäckenleder. Zacharias förmedlar därför kontakt med vår hälsoutvecklare Karin och terminalens nye styrketränningsinstruktör Milos. Kort sagt - företagsmassören är spindeln i nätet, men ger också massage på terminalen, måndag och onsdag mellan kl 12.15 och 16.30. Massage är ett effektivt sätt att lösa upp stress och spända muskler. Utnyttja därför terminalens interna och externa massörer i förebyggande syfte. Övriga tider arbetar Zacharias dagtid i produktionen på Stora Brev för att finnas så lättillgänglig som möjligt. Det är bara att dyka på honom.

Personalen - våra viktigaste medarbetare

De flesta patienter som tar kontakt med oss har blivit tipsade av någon arbetskamrat. Under de sju år vi haft hand om Årsta har säkert minst 300 - 400 fått hjälp via oss. Tack vare en snabb insats har många räddats från sjukskrivning, sängligg och onödigt lidande. Men utan draghjälp från personalen skulle vi ha stått oss slätt. Personalen är våra viktigaste medarbetare.

Vad gäller personalens omsorg och omtanke om varandra är Årstaterminalen redan en god arbetsplats. Tillsammans kan vi skapa framtidens ryggvård redan idag.

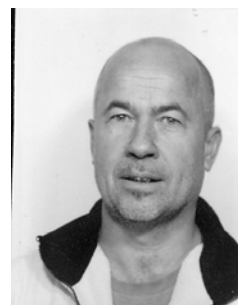
Några ordningsregler

Årstaterminalen har en naprapat- och massageservice som skulle göra vilket företag som helst grönt av avund. För att vi ska kunna behålla och fortsätta utveckla denna egna lilla företagshälsövård, är det viktigt att följande ordningsregler respekteras:

- Återbud till bokade behandlingstider måste göras 24 timmar innan annars får du betala via löneavdrag. Detta gäller både naprapat- och massageverksamheten.
- Huvudregeln för besök hos naprapat eller massör är att dessa ska ske på din fritid. Om du är tvungen att gå på arbetstid på grund av att det inte finns några andra lediga tider, är det viktigt att du först får klartecken från din arbetsledare så att ni kan lösa ditt besök genom att du tar komp tid, tar en snabblunch el dyl. Undantaget är allvarigare akuta besvär då det är viktigt att du får vård av våra naprapater snabbast möjligt. Då gäller 1,5 timmars frånvaro utan löneavdrag.



Zacharias Koskinen, företagsmassör
Tel: 070 - 512 97 86



Jan-Åke Jonsson, företagsnaprapat
Tel: 08 - 668 25 90
Praktik: Arenavägen 41, plan 12

Rikedom

Det händer ibland
att jag känner mig rik.

Märkligt.

För egentligen är jag väl fattig?

Jag äger inget hus, ingen bostadsrätt,
ingen bil, ingen båt, ingen förmögenhet,
inte ens en mobiltelefon.

Men jag har ett hem, en säng att sträcka ut mig i,
en frys full av mat.

Och jag har skaparkraften, skaparlusten.

Jag har naturen att vandra i.

Jag kan höra signalerna från fågelvärlden.

Jag kan se att skuggorna i snön
är djupblåa som himlen över Grekland.

Jag kan känna marssoleken värma
mot en södervänd vägg.

Och jag har böcker, hundratals böcker,
en skatt, en myriad av världar att sjunka in i.

Är jag då inte rik?

Den som går omkring i ett par slitna skor
och älskar livet i detta ögonblick
han är rik.

Ty världen är hans.

Men den som kör en Rolls Royce
och känner tomhet i själen
han är fattig.

Ty ingenting är hans.
Inte ens hans eget liv.

Mikael Salmson



*Mikael Salmson arbetar på
Årsta Små.*

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar under spelsäsongen 2005/2006

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2005/2006.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Johan Gabriel Borkman av Henrik Ibsen
30/4; 2/5, 13/5, 14/5, 23/5

Macbeth av William Shakespeare
21/5, 26/5, 28/5

De sju städerskorna
26/4; 5/5, 6/5, 7/5, 11/5

Fedra av Jean Racine. OBS! Lilla scenen
29/4, 30/4; 13/5, 26/5, 27/5

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Små/C5s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:
Kontakta ditt SEKO-ombud eller
Raili tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Små

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 781 76 04



Fiskeklubbens kontaktman Inge Nilsson på Oqvista Storsjöns is.

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Studier för medlemmar i Klubb Årsta Nya studiecirkelar startar!

• Tre studiecirkelar startar i maj! Stockholmsutsikter, del 2 med Per Grundström som cirkelledare, har första träff den 6 maj. Denna cirkel är på fritiden och en fri fortsättning till den populära studiecirkel Stockholmsutsikter som vi hade i våras och en resa i Stockholms historia i form av stadsvandringar och museibesök!

STOCKHOLMSUTSIKTER, DEL 2

Ledsagare *Per Grundström*

Om innehållet:

Vi möts på Stockholms höjder för att betrakta staden vid Saltsjöns och Mälarens stränder och vi reser genom historien med hjälp av fotografier, målningar, akvareller, litografier mm av kända fotografer och konstnärer.

Tid och plats:

Lördagar 13.00-16.30

6/5, 13/5, 27/5, 3/6, 10/6

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 t)

FACKLIGA MEDLEMSUTBILDNINGAR PÅ ARBETSTID

Två fackliga medlemsutbildningar startar också, cirkeln med fokusering på jämställdhet har första träff den 9 maj och kursen med fokusering på etnisk och kulturell mångfald & integration i slutet av månaden den 19 maj. Utbildningen bedrivs i cirkelform och på arbetstid. Du tar ledigt från ditt arbete för studier och får en kompensation på 80 kr i timmen skattefritt från SEKO. Kompensation på ob utgår ej.

FACKLIG MEDLEMSUTBILDNING MED FOKUSERING PÅ JÄMSTÄLLDHET

Cirkelledare *Paula Miettinen*

Avsikten med denna studiecirkel är att genom studier och samtal ge facklig medlemsutbildning med fokusering på jämställdhet som samtidigt baserar sig på förbundets fem program:

Tid och plats:

Tisdagar 8.30-16.30

9/5, 16/5, 30/5

Kurslängd: 24 studietimmar (3x8 t)

FACKLIG MEDLEMSUTBILDNING MED FOKUSERING PÅ ETNISK OCH KULTURELL MÅNGFALD & INTEGRATION

Cirkelledare *Wojtek Roginski*

Tid och plats:

Fredagar och torsdag (8/6) 8.30-16.00

19/5, 2/6, 8/6

Kurslängd: 24 studietimmar (3x8 t)

V.g. lämna kursanmälan till ditt SEKO-ombud eller i SEKOs postlåda snarast.

Vid frågor kontakta Klubb Årstas studieansvarig.

Välkomna!

Raili Kalliovaara

Studieansvarig i Klubb Årsta

073-678 77 01.

Konstnärspar kring sekelskiftet 1900



NATIONALMUSEUM

den 22 april 2006 kl 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Vardagsliv och könsrollsfrågor - aktuella redan vid sekelskiftet 1900.

I utställningen visas måleri, textil, konsthantverk och möbler av Skagenmålarna Anna och Michael Ancher, de norska konstnärerna Oda och Christian Krogh, Karin och Carl Larsson, det skotska konstnärsparet Margaret Macdonald och Charles Renie Mackintosh, Sigrid Hjertén och Isaac Grünewald och de engelska konstnärerna Vanessa Bell och Duncan Grant.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta PT.

Välkomna!

Klubb Årsta Postterminal