

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 6/dec 2006

Pengar till jul!

• 2006 års lönerrevision är avslutad på våra tre terminaler. Det innebär att de nya lönerna och det retroaktiva betalas ut på decemberlönen.

Det generella beloppet höjdes till minst 400 kr på samtliga terminaler. Den nya normlönen blir på Tomteboda 19.400 kronor och på Årsta ytterligare några tiotior. På Tomteboda har man äntligen fått fridagstillägget inbakat i baslönen.

Trappan

På Segeltorp ligger de flesta medlemmarna fortfarande i trappan. Årets pott var 2,37 procent – de ca 140 medlemmar på Segeltorp som ligger i trappan får i genomsnitt ca 6 procent!

Trots det goda utfallet av

den nya lönetrappan under den gångna avtalsperioden är den otillräcklig. Högsta belopp i trappan är från den 1 oktober 17.500 kronor – ca 2.000 kronor under snittlönen på terminalerna i Stockholm.

2007 års avtal

En utbyggd lönetrappa är därför ett av de viktigaste kraven inför det nya avtal som ska slutas i höst.

Förberedelserna inför löneförhandlingarna har startat. Klubbarna har börjat diskutera frågan på olika möten och alla medlemmar har fått en enkät hemskickad. Svaren på denna är en del av underlaget inför 2007 års avtal.

2007 blir ett hett avtalsår!

/Red.



ESB: Krav på ytterligare BFM

Sidan 4

Årsmötena:

Segeltorp • 24 februari

Årsta • 3 mars

Tomteboda • 10 mars

Utförligare information i nästa nummer!

**Styrelserna för
brev- och paketklubbarna
på Tomteboda, Årsta
och Segeltorp
önskar alla medlemmar
God Jul & Gott Nytt År!**

Årstaklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Tomtebodaklubben på Internet:

<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 6/2006

Faktuellt ges ut av nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

Nr 1/2007 beräknas utkomma i februari

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande:
Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande:
Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande:
Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Nya tider, ny regering

• Den som inte tidigare förstått den nya "arbetarregeringens" intentioner kan förmodligen nu börja skönja ett visst mönster utifrån lagda förslag.

De borgerliga tankesmedjorna har i årtal arbetat med att ta fram strategier för ett övertagande av makten. En av strategierna har varit att kunna genomföra en borgerlig politik utan att uttalat torgföra den. Man har lärt av tidigare misstag och förstått att i det här landet måste man använda en vänsterretorik för att lyckas. Men bakom retoriken finns en dold agenda, en agenda som lika fullt syftar till ett genomförande av en viss politik.

Spräcka solidariteten

Man har också förstått att appellera till människors sämsta sidor som missnissamhet, misstanke och avundsjuka. För visst är det väl så att arbetslösa helst vill uppbära A-kassa i stället för att jobba? Och jag vill inte betala för dessa parasiter. Och visst är det väl så att merparten av dom som har en ersättning från försäkringskassan bara myglar? Och inte heller dom vill jag stödja. Nej nu ska här sättas åt! Försämra A-kassan och gör likadant med försäkringssystemen!

Men vad blir konsekvensen?

Konsekvensanalyser är ju ett populärt redskap i olika sammanhang så varför inte använda detta även på förd politik. En sådan analys kan vara väldigt avslöjande. I grund och botten handlar inte attackerna på våra trygghetssystem om att sätta dit myglare, vilket i sig inte är fel så länge det inte handlar om kollektiva bestraffningar (gammal god arbetarmoral säger också att man alltid ska försöka göra rätt för sig), utan om att spräcka den solidaritet som kollektivavtalen bygger på.

Låglönejobb

Vad är nu det för solidaritet frågar man sig? Jo, grunden för kollektivavtalen är skyddet mot lönedumpning dvs. vi lovar varandra att inte sälja vår arbetskraft under ett överenskommet pris. Det är det som alliansen vill komma åt. Priset på arbetskraft ska dumpas med hjälp av en reducerad A-kassa så att ett lägre pris på arbetskraft ska bli attraktivt i förhållande till en A-kassa som ändå inte går att leva på. På det sättet kan man skapa en arbetsmarknad med låglönejobb. Detta vill man naturligtvis inte säga rakt ut. Det är på

detta sätt man opererar med en dold agenda för att på olika sätt manipulera oss väljare. Nyliberalerna har under ett antal år satsat stora pengar i sina tankesmedjor för att kunna genomdriva sin politik utan att möta alltför stort motstånd.

Egoismens förespråkare

Dessa egoismens förespråkare har ett "rymligt samvete" där stöd och hjälp till mindre lyckligt lottade tyvärr inte har någon plats trots rymligheten. Ett samhälle är av naturliga skäl alltid skiktat och tyvärr är det så att ju större och mer komplicerat ett samhälle blir, ju tydligare blir skiktningen men därav följer inte med automatik att människor har olika värde. Omsorgen om människan borde vara det allt annat överskuggande vilket också är julens budskap till mänskligheten. Men i det "moderna" samhället har inte detta lyckats få en genomslagskraft; utvecklingen har tvärtom gått åt ett annat håll.

Stöd och hjälp

Med den utveckling och forskning som skett inom psykologi, sociologi och en del andra discipliner kan man inte längre påstå att människor får skylla sig själva. Den fria viljan är när man synar den närmare ganska beskuren. Att skapa möjligheter är nog bra men man får inte för den sakens skull glömma stöd och hjälp.



Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

**Nästa nummer av
 Faktuellt ges ut
 i februari.**

Medlemsavgiften

A-kasseavgiften chockhöjs med 245 kronor i månaden

Regeringen chockhöjer a-kasseavgiften med 245 kronor/månad 2007. Efter-som a-kasseavgiften är inbakad i fack-avgiften så höjs denna med samma belopp. Varken förbundet, avdelning-
en eller klubbarna gör några höjning-
ar.

● Anledningen till att a-kasseavgiften höjs är att regeringen dels behöver pengar för att finansiera skattesänkningarna åt de rika. Dels att man på det sättet hoppas kunna minska medlemsantalet i facket.

Dessutom har den nya regeringen tagit bort den avdragsrätt för fack- och a-kasse-avgifterna, som funnits sedan 2002.

Inget försäkringspaket

Meningen var att förbundets kongress i oktober i år skulle ha beslutat om ett nytt avgiftssystem och en anslutning till LO:s försäkringspaket, där bland annat hemförsäkringen ingår. På grund av den nya regeringens beslut om a-kasseavgiften och sloandet av avdragsrätten för a-kasse- och fackavgifterna bordlades frågan till 2007 års förbundsårsmöte. Medlemsavgiften till förbundet är därför oförändrad 2007. Likaså den del av medlemsavgiften som går till avdelning och klubb. Klubbarna har inte höjt medlemsavgiften sedan det nya systemet med klubbavgifter infördes år 2000 (dessförinnan tog avdelningen in hela avgiften och fördelade pengar till klubbarna). Tack vare det kapital som postklubbarna i Stockholm övertog när postavdelningen lades ner, kan våra terminalklubbar ännu några år fortsätta med en hög aktivitet utan att behöva höja medlemsavgiften.

Fel inplacerad

Den rabatt på medlemsavgiften som gällt under 2006 för nya medlemmar som arbetar i Posten, upphör vid årsskiftet.

Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig förändring av lönen, ska man - omedelbart, det är svårt att göra retroaktiva ändringar! - anmäla detta till avdelnings-exp (SEKO post Stockholm), tel 454 84 01.

Jan Åhman

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2007 i Klubb Brev Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal. Klubb Segeltorps klubbavgift är 10 kr lägre i varje avgiftssteg.

Avgifts-klass	Lön	För-bund	A-kassa	Avdel-ning	Klubb	Avgift 2007
3	0 - 4999	50	349	0	0	399
4	5000 - 6999	60	349	8	12	429
5	7000 - 8999	85	349	13	17	464
6	9000 - 10999	105	349	18	22	494
7	11000 - 13999	125	349	23	32	529
8	14000 - 16999	150	349	28	37	530
9	17000 - 19999	160	349	33	37	545
10	20000 - 22999	160	349	33	37	545
11	23000 - 25999	160	349	33	37	545
12	26000 >	160	349	33	37	545
	Pensionär	30		6	12	48

“Vart ska vi ta vägen när allt är sålt?”

■ Satt här hemma och tittade på tv när jag såg vår nya statsminister på utflykt. En dag i Kiruna gruvan; där han visar sitt glada ansikte och säger "ni behöver inte vara oroliga, vi skall inte sälja gruvan under vår första regeringsperiod". Det tar väl lite längre tid än 4 år att hitta köpare till alla statens företag eller hur?

Upplyftande?

Har ni, som håller med vår nya statsminister och hans följeslagare, tänkt på vilket härligt och upplyftande betyg de ger åt våra nuvarande statliga företagsstyrelser och statliga verk som styrt och lett dessa företag? Dessa företag som nu står på listan för att bli sålda till privata intressen som vet hur man sköter företag.

Hade jag varit företagsledare eller haft en annan hög position inom något av de företag som finns på listan, skulle jag nog skicka ett brev till vår statsminister för att tacka honom för hans förtroende och hans tro på min kvalifikation att styra ett företag. Varför inte passa på att tillsätta en utredning om att kompetensutveckla alla er som under många år har arbetat med vårt

gemensamma kapital? Ge er alla chansen att bli kompetenta nog att sköta företag.

Kamrater

Ni politiker är väl här för att styra Sverige så som en majoritet av svenskarna tycker? Inte samla ihop massa kamrater som under normala omständigheter har en stor mängd andra åsikter om hur Sverige skall styras.

Var skall vi svenskar ta vägen när allt är sålt? Hur mycket är inte redan sålt av våra svenska statliga och privata företag? Volvo, Saab, delar av Posten.

Det som jag är mest rädd för, är att när allt är över vem är det då som styr Sverige och svenskarna?

När EU började sa alla att vi själva skulle fortsätta att styra Sverige som vanligt, vart tog det vägen?!

Slut för denna gång.

Med vänliga hälsningar, god jul & gott nytt år till er alla som längtar efter en lugn helg att ladda batterierna inför det ny året.

Karl-Axel Lindqvist

A-kassevillkoren 2007:

Högre avgift och lägre ersättning

• Den nya regeringen tänker som bekant genomföra en hel del försämringar av villkoren och avgifterna i A-kassan. Ändringarna presenterades i en proposition till riksdagen den 16 november. Beslut tas den 20 december. Avgiftshöjningen behandlas i artikeln om medlemsavgifterna 2007. Här redovisas de viktigaste villkoren för ersättning och de förändringar som träder i kraft den 1 januari 2007.

Facket och a-kassan

Går man med i SEKO blir man automatiskt ansluten till A-kassan. Det är dessutom så att man enligt förbundets stadgar *måste* vara med i A-kassan. När nu avgiften till a-kassan chockhöjs från nyåret undrar en del om man inte kan vara med enbart i facket och avsäga sig a-kassan. Till exempel äldre medlemmar som inte räknar med att bli arbetslösa de år man har kvar att jobba, eller kan välja att gå i pension om man skulle bli uppsagd. Deltidare, som arbetar för få timmar för att vara berättigad till a-kasseersättning, undrar varför de då ska behöva betala avgift till a-kassan. (I det här fallet bör man emellertid tänka på dels att det första villkoret för att få ersättning är att man varit medlem i ett år, dels att den tid man gör på förhöjda åtaganden räknas in).

Svaret till båda grupperna är att det enligt fackets stadgar inte är tillåtet.

Förbundsordföranden säger emellertid i ett uttalande den 1 december att "vi ska ta upp frågan i verkställande utskottet och se om det är möjligt att skapa dispens under särskilda omständigheter".

Idag finns det ett par undantag när man som medlem i facket slipper betala a-kasseav-

giften:

- Om man som ny medlem arbetar för få timmar för att kvalificera sig för medlemskap i a-kassan.
- Om jag har min huvudsakliga sysselsättning inom ett annat område än SEKO:s och är medlem i facket/a-kassan där.



Vill jag samtidigt vara medlem i SEKO så behöver jag inte betala även till vår a-kassa.

Medlemskap i A-kassan

För att få bli medlem i A-kassan krävs

- att man har arbetat minst 17 timmar per vecka i fyra veckor under en femveckorsperiod.
- att man har avslutat en heltidsutbildning över grundsko-

lenivå, som omfattat minst ett läsår. Dessutom måste man ha varit anmäld hos arbetsförmedlingen och/eller ha arbetat minst 90 dagar inom 10 månader i direkt anslutning till den avslutade utbildningen.

Båda medlemsvillkoren är oförändrade.

per kalendermånad i sex månader *eller* minst 480 (450) timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 50 (45) timmar varje månad. Man får räkna ihop arbetad tid från olika arbetsgivare.

De tolv månader under vilka man får tillgodoräkna sig arbetade dagar ("ramtiden") förlängs med den tid man ev. gjort värnplikten, varit sjuk, haft föräldrapenning, mm.

Hittills har också studier över grundskolenivå kvalificerat för ersättning. Den möjligheten tas bort med de nya reglerna.

Ersättningens storlek

När man blir arbetslös får man från den januari 2007 en ersättning som motsvarar 80 procent av den lön man hade när man arbetade ("lön" = månadslön och fasta tillägg samt rörliga tillägg som ob-tillägg). Man får dock högst

- 680 kr/dag (=14.960 kr) under de 200 första ersättningsdagarna. Därefter sänks ersättningen till
- Från dag 201 till 70 procent
- Från dag 301 till 65 procent
- Föräldrar som har barn den dag som den 300:e dagen infaller behåller 70 procent till och med dag 450.

Den förhöjda ersättning på 730 kr/dag (=16.060 kr) som man hittills har haft under de 100 första ersättningsdagarna tas bort från den 1 januari 2007.

Underlag för ersättning

Ersättningen baseras på de 12 månader som föregår arbetslösheten (oförändrat).

I dagsläget beräknas arbetslöshetsersättningens storlek utifrån de månader som innehåller minst 70 timmars arbete.

Grundvillkor för ersättning

För att få ersättning vid arbetslöshet måste fr.o.m. den 1 januari 2007 framför allt två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader.
- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 80 timmar (70 timmar i de gamla villkoren)

Månader utan arbete ingår inte i beräkningen. Beräkningen får göras på antingen de senaste sex månaderna med 70 timmars arbete eller alla månader med 70 timmars arbete. Arbetslöshetskassan ska använda den beräkning som ger det bästa resultatet för den som söker ersättning.

Från den 1 januari 2007 ska beräkning av arbetslöshetsersättningen alltid göras på *alla* månader inom 12 månadersperioden. Även månader utan arbete ska medräknas. Möjligheten att räkna ersättningen på de senaste sex månaderna tas bort.

När arbetslöshetskassan ska bestämma vilka 12 månader som arbetslöshetsersättningen ska beräknas på, behöver vissa månader inte räknas. De får hoppas över ("överhoppningsbar tid"). Det innebär att en arbetslös som exempelvis varit sjuk ett år får arbetslöshetsersättningen beräknad på det år som föregått sjukdomen. Begränsningen av den längsta överhoppningsbara tiden sänks från 7 till 5 år.

Obligatoriskt medlemskap

Den nya regeringen har också aviserat att man kommer att föreslå ett obligatoriskt medlemskap i a-kassan. Något konkret förslag har ännu inte presenterats för riksdagen och kommer därför tidigast att träda i kraft senare under nästa år.

Text & bild: Jan Åhman

Bilder från LO:s demonstration den 14 december mot a-kasseförslagen.

OBS! att de ändringar som redovisas i artikeln beslutas av riksdagen först den 20 december. Vissa justeringar kan därför komma att ske.

Riksdagens Arbetsmarknadsutskott har i stort ställt sig bakom regeringens proposition. Man föreslår några ändringar, bl.a. att den sänkta ersättningen ska träda i kraft den 3 mars istället för den 1 januari.



Förändrad A-kassa

■ En av de förändringar den nya regeringen vill göra gällande A-kassan, är att skärpa det arbetsvillkor, som ska vara uppfyllt för att få rätt till arbetslöshetsersättning. Det kommer att krävas minst 80 timmars arbete per kalendermånad, under sex månader inom en ramtid av tolv månader.

minst 50 timmars arbete per månad.

Med en enklare svenska kan man säga att det krävs ca 50% anställning för att uppfylla det nya villkoret för att få stämpla.

På grund av ovanstående kommer SEKO Posten att i nästa års avtalsförhandlingar, kräva att den lägsta anställningen i tid, är 50% av heltid.

SEKO Posten

Det alternativa arbetsvillkoret kräver 480 timmars arbete under en sammanhängande period av sex månader med



Litet mera klart om arbetstidsreglerna

• Den 1 juli 2005 infördes vissa regler i EG:s arbetsdirektiv i den svenska arbetstidslagen. Lagen ändrades den 1 juli ifjol, men där det finns kollektivavtal träder de inte i kraft förrän den 1 januari 2007. Det är alltså det datum som vi har att rätta oss efter. Ändringarna gäller fr.a. inom fyra områden:

- Veckoarbetstid
- Veckovila
- Dygnsvila
- Nattarbete

Inte minst från Årstaklubben efterfrågade vi tidigt ett besked från de avtalsslutande parterna om hur den nya lagen egentligen slår på våra scheman. Beskedet lät vänta på sig. Almega – den arbetsgivarorganisation som Posten är ansluten till – ansåg att den nya lagen inte påverkar våra gällande arbetstidsbestämmelser. Posten lät sig

nöja med det beskedet och ansåg därför att det inte fanns anledning att föra diskussionen vidare med de fackliga organisationerna. Inte heller SEKO:s förbunds kontor hade särskilt mycket att bidra med i frågan.

I november vände så Posten på klacken och meddelade att man gick emot Almeegas tolkning och nog måste följa den nya EG-reglerna. Plötsligt blev det skarpt läge och vi befarade först att fr.a. tvåskiftarna skulle drabbas. Som tur är verkar det idag som om konsekvenserna inte blir så stora som jag först trodde.

Dygnsvilan

Det område som väckt störst oro inom vårt område är de nya reglerna om dygnsvila. Det har tidigare inte funnits någon regel om dygnsvila i den svenska arbetstidslagen (men däremot om "nattvila" i lagen och "viloperiod" i vårt avtal – där är

gränsen åtta timmar). Nu införs EG:s regel om minst 11 timmars dygnsvila. Dygnsvilan ska vara sammanhängande och den ska läggas ut under varje period om 24 timmar. Tiden mellan midnatt och klockan 05.00 ska ingå i dygnsvilan, men i det avseendet får man göra avsteg "om arbetet med hänsyn till dess art, allmänhetens behov eller andra särskilda omständigheter måste bedrivas mellan midnatt och klockan 05.00", som det står i lagen. Med denna skrivning är det acceptabelt att nattarna har sin dygnsvila på dagen – bara den uppgår till 11 timmar.

Tvåskiftarna

Observera att man talar om "varje period om 24 timmar". Man behöver alltså inte följa kalenderdygnet. Nattarna klarar sig som sagt med sina scheman, och för deltidarna bör det som regel inte vara några problem.

För tvåskiftarna behövs det litet mer avancerad matematik för att få det hela att gå ihop – och det går! Förutom att man räknar i 24-timmarsperioder är det också tillåtet att förlägga vilan på olika tider så länge man håller sig inom perioden. Det innebär att man den ena perioden kan ha vilan i slutet och nästa i början.

Om vi tar ett tvåskiftsschema med vändvakt tisdag-onsdag som beräknas på två veckor så följer själva schemat kalenderdygnet och börjar kl. 00.00 på måndagen i vecka 1 och slutar kl. 24.00 på söndagen i vecka 2. Men 24-timmarsperioden kan börja räknas från kl. 03.00 på måndagen. Gör man så ryms både tjänstgöring och dygnsvila (inklusive 36 timmars veckovila) inom schemat. Vid ett tillfälle hamnar viloperioderna efter varandra, i slutet av en 24-timmarsperiod och i början av nästkommande. Det ser konstigt ut på papperet – men är tillåtet. Och gör det möjligt att behålla det tvåskiftsschema som de flesta av våra medlemmar vill ha!

Det som kanske blir det största problemet med kravet på 11 timmars dygnsvila är att det begränsar möjligheten att arbeta övertid i anslutning till ordinarie tjänstgöring. Litet beroende på hur schemat ser och hur 24-timmarsperioderna läggs ut så finns det inte så stora marginaler innan kravet på dygnsvila sätter stopp.

SEKO Postens repskap

• SEKO Postens representant-
skap beslutade den 9 november om en ny organisation fr.o.m. den 1 januari 2007. Ändringarna föranleds av Postens nya struktur där verksamheten delas upp i fyra dotterbolag: Meddelande, Logistik, Strålfors samt Kassaservice. SEKO Posten inrättar *bolagskommittéer* inom respektive dotterbolag.

Ny struktur

Den nya strukturen inom SEKO Posten blir därför klubb - verksamhetskommitté - bolagskommitté - representantskapet.

Årsta- och Tomtebodaklubbarna tillhör Verksamhetskommittén för brevterminalerna och Meddelandes bolagskommitté. Segeltorpsklubben ingår i Verksamhetskommittén för paket och Logistiks Bolagskommitté.

I nästa nummer av Faktuellt publiceras en artikel som utförligt presenterar den nya organisationen.

Avtalsfrågor

Representantskapsmötet den 9 november behandlade också flera avtalsfrågor. Dels det nya Omställningsavtalet och arbetstidsreglerna, dels avtalsrörelsen 2007. Avtalsfrågorna tas upp i särskilda artiklar på annan plats i tidningen.

Jan Åhman

Jan Åhman (Årsta) och Murat Tok (Segeltorp) är ordinarie ledamöter i SEKO Postens representantskap. Erhan Gömüc (Tomteboda) och Per Arne Nordvall (Arlanda) är ersättare.

Nattarbete

Redan tidigare fanns ett *principiellt* nattarbetsförbud i vår arbetstidslag. Som vi känner till är det i praktiken tillåtet med nattarbete i den typ av verksamhet som Posten bedriver.

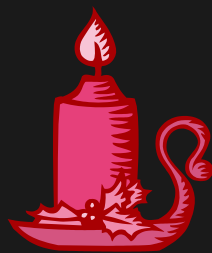
Det nya med EG-reglerna är att där finns en begränsning av längsta tillåtna arbetstid. Den är för "normalt" nattarbete satt till högst 8 timmar i snitt per 24 timmar under en beräkningsperiod om högst fyra månader. Man ska dessutom räkna bort 24 timmar för varje sjudagarsperiod. Det innebär att snittet ska räknas på sex 24 timmarsperioder. Eftersom våra nattare som regel har 36-timmarsvecka så blir snittet med detta beräkningssätt 6 timmar – inget problem med andra ord.

För "nattarbetande vars arbete innebär särskilda risker eller stor fysisk eller mental ansträngning" (ATL §13a) gäller hårdare regler: där får arbetet pågå högst 8 timmar per varje 24-timmarsperiod; inga längre beräkningsperioder accepteras. Om den regeln skulle tillämpas hos oss, skulle extremnatten raseras. Även om många skriver under på att nattarbetet är tungt så tycker nog de flesta nattare att det snarast skulle bli ännu tyngre om man skulle tvingas arbeta fler och kortare pass. Hursomhelst ska det göras en riskanalys av nattarbetet i Posten inom Poståkeriet och för brev- och paketterminalerna.

Jourtiden

I media har det den senaste tiden diskuterats mycket om oenighet i Bryssel kring "EU:s arbetstidsdirektiv". De bråket handlar om gäller fr.a. jourtiden och den s.k. "opt-out:en"; det handlar inte om våra problem med dygnsvila och tolkningen av nattarbete. Enligt direktivet (och från 1 januari också svensk lag) skall all jourtid räknas som arbetstid. På våra terminaler i Stockholm är det ingen som har jourtid (teknikerna har beredskap, och det räknas inte som arbetstid). Däremot är jourtiden ett jätteproblem inom bl.a. sjukvården. Både fack och arbetsgivare vill ha bort den tvingande skrivningen om jourtiden så att parterna istället – som hittills – kan reglera saken i avtal. I Bryssel pågår ett rävspel där bl.a. britterna blockerar en lösning av jourtidsfrågan för att få igenom en "opt-out" i direktivet. "Opt-outen" innebär att arbetsgivarna ska få rätt att göra upp med (påtvunga?!) individen om avsteg från de lagstiftade arbetstidsreglerna, bland annat veckoarbetstiden.

Jan Åhman



GOD JUL ÖNSKAR

Karl-Axel Lindqvist

• Ja nu har vi gamla biltransportpojkar och tjejer varit i terminalen drygt ett år, oj vad tiden går fort när vi har kul.

Det har som ni sett gått bra för oss, vi kom in i jobbet på ett bra sätt fast några av oss tvivlade, jag var en av dem. Vi var ju så vana att vrida om nyckeln baka till släpet och rulla ut från terminalen ibland mot TBA och ibland Nyköping eller andra mål. Det fanns en frihet i jobbet, och vist saknar man lite att köra lastbil, när det är varmt och skönt där ute. Men å andra sidan är det skönt att vara i värmen på vintern, slippa snö slask och annat elände i trafiken.



Sommargubben. Vi ses på bryggan!

Nya vänner

De flesta av oss är ju kvar här i terminalen på extremnatt några jobbar på andra skift och ca: 5 stycken jobbar kvar i poståkeriet och kämpar, Och alla andra som var med oss förr och körde vill jag önska god jul & gott nytt år.

Vill också skicka en julhälsning till nya vänner vi har fått i terminalen, och för min del tycker jag

att det har varit en stor glädje.

Så jag hoppas den nya organisationen här på terminalen skall med samarbete mellan allt från oss på golvet och till terminalchefen blir en plats där så många som möjligt säger att de mår bra och trivs på jobbet.

Gratis träning

En liten påminnelse. På plan fyra finns det en träningslokal för alla med solarium bastu - och duktiga massörer - bara att gå till receptionen och boka in sig för en billig penning. Träningen är gratis. Vi behöver lite behandling för att klara jobbet på ett bra sätt.

Tycker nog personligen att arbetsgivaren kunde bjuda personalen på två halvtimmar per månad. Det skulle säkert göra så att förslitningarna minskade, och desto friskare och gladare personal - desto mindre frånvaro och blir mindre kostnader för posten. Så se allt på lång sikt Kent Söderberg och co.

Skall vara på TBA och jobba med Julkort från den 14/12. Så jag får hoppas ni får en fin Jul och ett Gott Nytt År om vi inte ses.

Karl-Axel Lindqvist
Storkund Extremnatt

Årstaklubbens budgetmöte

Jan Alvebäck vald till HSO

• Årstaklubbens budgetmöte samlade närmare 60 medlemmar denna gråmulna novemberdag.

Först ut på dagordningen var klubbens verksamhetsplan för 2007. Det avsnitt i verksamhetsplanen som gav upphov till mest debatt rörde arbetsplatsträffarna. "Arbetsplatsträffarna ska genomföras i sin nya form", står det kortfattat i dokumentet. Av inläggen på mötet framgick att så inte är fallet. I alla fall inte i flera av de lag som var representerade på mötet. Enligt det nya lokala samverkansavtalet är det laget självt som ska bestämma dagordningen för arbetsplatsträffarna och det är laget som bestämmer vilken eller vilka som ska bjudas in. Minnesanteckningar ska föras. Arbetsplatsträffarna är schema-lagda (som regel en timme var fjortonde dag) och ska naturligtvis genomföras enligt detta.

Mötet antog verksamhetsplanen enligt det förslag som styrelsen föreslagit.

Budgeten

Även den föreslagna budgeten antogs. Inkomsterna beräknas bli ca 375.000 kronor och utgifterna ca 450.000 kronor. Det budgeterade underskottet på ca 75.000 kronor diskuterades. Underskottet täcks av klubbens kapital; ett kapital som enligt styrelsen är onödigt stort. Det är dock inte oändligt och därför måste en succesiv anpassning av utgifterna ske. Mötet instämde i detta.

Medlemsavgiften fastställdes till samma belopp som föregående år.

Valberedning

Årsmötet i mars hann inte välja valberedning utan hänsköt frågan till budgetmötet. Valda med acklamation blev **Cumhur Erdogan, Jacob Sereke** och **Ewa Thörn** (samtliga Sektion 1-2), **Carina Fantenberg** och **Claes Eriksson** (Sektion 3) samt **Marta Gonzalez** och **Eva Nordin** (Sektion 4).

Eva Nordin utsågs till sammankallande i valberedningen.

HSO- beslut

Det tidigare huvudskyddsombudet avgick från sitt uppdrag den 1 maj. Vice HSO var inte beredd att träda in som HSO och därför utsåg klubbstyrelsen Jan Alvebäck



En engagerad trio: Fr.v. Günther Thiele, Ewa Thörn, Emma Konrad.

som tf HSO fram till nästa klubbmöte. Efter en del olika turer fram och tillbaka – som klubbstyrelsen fick kritik för på mötet – förelåg efter diskussionen styrelsens förslag. Det innebär att Jan Alvebäck väljs som HSO fram till den 31 mars 2007. Årsmötet den 10 mars 2007 väljer HSO för den kommande treårsperioden. Klubbens valberedning får i uppdrag att förbereda valet.

Mötet beslöt enhälligt enligt förslaget.



Klubbkassören Rodrigo Acuna-Lopez förklarar budgeten.

Rapporter

Mötet avslutades med rapporter i några aktuella frågor.

Klubb- och sektionsordförandena lämnade en lägesrapport om årets lönerrevision. Klubben har kommit överens med terminalledningen om ett generellt påslag på

400 kronor. Förhandlingar pågår nu ute på samtliga enheter om fördelningen av resterande ca 60 kr. Förhoppningen är att pengarna ska kunna betalas ut till jul – men som förhandlingsläget är för närvarande är det tveksamt om man kommer att hinna klart i tid.

Åke Anevad och Jan Alvebäck rapporterade om läget i ESB, med hjälp av PO Brandeker från SEKO:s Verksamhetsråd inom Brevnätet. En utförlig information har nyligen lämnats i ett extra Facktuellt.

Undertecknad informerade om dels de nya arbetstidsregler som träder i kraft vid nyår, dels det Omställningsavtal som slutits och som gäller från den 1 november. Båda sakerna behandlas i särskilda artiklar på annan plats i tidningen.

Därefter var tiden ute och informationen om 2007 års avtalsrörelse fick senareläggas till ett kommande möte.

I sedvanlig ordning avåts en utsökt buffé och under denna samlades det, på initiativ av Roberto Cordero, in 787 kronor till en brandhärjad skola för utvecklingsstörda barn i Chile.

Jan Åhman

Verksamhetsplanen och medlemsavgiften publiceras på annan plats i tidningen.

Verksamhetsplan 2007 för Klubb Årsta postterminal

Förbundet, avdelningen, SEKO Posten och SEKO Posten inom Brevnätet har samtliga antagit verksamhetsplaner. Förbundets kongress 2006 prioriterade fyra områden: *Människans behov - inte marknadens* (avregleringarna och EU), *Starka kollektivavtal rätt lön och arbetsmiljö, Kvinnor och män - jämställdhet, Lika rätt - ett Sverige för alla (integration)*. Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 25 november 2006 denna verksamhetsplan för år 2007.

En stark lokal facklig organisation

- En stark och enig klubb kräver klara mål att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder och respekt för varandra inom klubben, mellan klubb och sektioner, mellan förtroendevalda och medlemmar och medlemmar emellan.
- Klubben ska stödja de nya sektioner som bildats under hösten 2006, för att få en stark lokal förankring på enheterna.
- Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste utvecklas vidare och klubben ska ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.
- Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på ter-

terminalen. Det sker genom sektionerna och andra förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom Facktuellt, klubbens hemsida, särskilda infobladd vid behov samt informationsmöten.

- Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärning och ge administrativ service till medlemmarna.
- Klubben ska aktivt delta och påverka på olika nivåer i den fackliga organisationen.

Årstas framtid

2007 kommer att bli ännu ett år av förändringar i terminalen.

Besparingskraven mot terminalen är fortsatt starka.

Den nya organisationen är långt ifrån färdig. Målen att bl.a. öka arbetsvariationen och förbättra och förenkla ledningsstrukturen är långt ifrån uppfyllda. En utvärdering av den nya organisationen ska genomföras.

Arbetet med ESB kommer att pågå under hela året. ESB kommer att påverka alla delar av arbetet i terminalen.

Det är klubbens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för terminalens framtid och personalens arbetstrivsel.

Klubben ska verka för *Den goda arbetsplatsen*: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitt jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljön på Årsta har stora brister.

Besvärerna med buller, trängsel, hårda golv, inomhusklimat, arbetsredskap och ergonomi är fortfarande stora.

Psykosociala besvär och brister i arbetsorganisationen kvarstår.

- ESB:s genomförande kommer att innebära ytterligare påfrestningar på arbetsmiljön. Arbetsmiljöfrågorna måste därför prioriteras i projektet.

- Arbetsmiljöronden med skyddsronder och arbetsmiljöenkät ska genomföras och kvalitetssäkras och resultera i handlingsplaner – som också ska genomföras.

- En övergripande handlingsplan som förbättrar både layout, logistik, arbetsmiljö och personaltrivsel i huset ska tas fram.

Förtroendevald

Namn: Agneta Attland

Ålder: 43

Aktuell som: Nyvald ledamot i sektion 1 + 2 på Årsta PT

Kommer från: Stockholm

Familj: Sambo och ibland 4 barn...

I Posten sedan: 1988

Vad gjorde du innan du började jobba på Posten: Jag har jobbat i en bingohall, på ett servicehus för handikappade och på daghem.

Med i facket sedan: 1982. Var med i mitten på 90-talet att starta brevbärarklubben i Bandhagen.

Varför är du fackligt engagerad: Det finns så mycket som jag vill ska bli bra - i alla fall bättre. Jag vill vara med och påverka och inte bara prata om det.

Viktigaste frågan för facket: Att få en arbetsmiljö där alla kan trivas och må bra - både fysiskt och psykiskt.



Dina starkaste sidor som facklig förtroendevald: Jag tycker om att lyssna på människor. Bryr mig om den enskilda individen. Jag är också väldigt envis.

Svaga sidor: Jag har inte alltid så mycket tålamod. Vill att saker ska hända och att problemen ska lösas på en gång.

Skrevet av Anna Panic

- Friskvårdsarbetet skall utvecklas.
- Vi måste själva och tillsammans med arbetsgivaren utveckla bättre former för information kring arbetsmiljö och arbetsmiljöproblem och risker.

2007 års lönerörelse

Inför det nya avtal som ska gälla från 1 oktober ska vi arbeta för

- höjda reallöner
- fortsatt satsning på att bygga ut lönetrappan.

• Fortsatt huvudinriktning i de lokala lönerörelserna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet.

Anställningar och anställningsvillkor

- Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att undvika uppsägningar i de omstruktureringar och åtstramningar som riktas mot terminalen.
- SEKO:s krav är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"
- Fortsatt bevakning av företrädesrätten och att de erbjudanden om förhöjda åtaganden som ges är så flexibla att deltidarna kan utnyttja dem.

- Verka för fler hel- och delpensionslösningar för äldre anställda.

- Verka för bra arbetstider och schemaläggningar i den nya organisationen.

Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samverkan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta i beslutsprocessen. Tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta behöver fortsatt utvecklas..

- Utbildningar ska genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.
- Arbetsplatsträffarna (APT) ska genomföras i sin nya form. Arbetsplatsträffarna spelar en viktig roll för information och diskussion i förändringsarbetet på terminalen.
- Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp

Jämställdhet

- Inom området jämställdhet arbetar vi

under året tillsammans med arbetsgivaren fram en ny jämställdhetsplan för hela terminalen. Den ska kommuniceras ut till samtliga anställda, både i tryckt form och som tema på arbetsplatsträffar och fackliga möten.

- I jämställdhetsplanen ska finnas angivet aktiviteter som ska genomföras under året och vilka som är ansvariga för dessa.
- Kvinnors ställning i klubb och sektioner ska stärkas. Ett lokalt nätverk för fackligt aktiva kvinnor liksom mentorskap kan vara medel som stödjer denna målsättning

“Klubben ska verka för Den goda arbetsplatsen: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitta jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.”

Integration

Under år 2007 är det vår förhoppning att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och också nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar att informera såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor.

En lokal mångfaldsplanen ska arbetas fram i samverkan och den bör efterlevas på ett bättre sätt från arbetsgivar sidan.

En viktig uppgift för facket är förstås också att se till att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen. Vi måste fortsätta att motarbeta främlingsfientlighet och stävja främlingsfientliga partier och deras åsikter.

Studier

Studier är ett medel att nå våra fackliga mål. Förutsättningen för att det fackliga arbetet ska fungera är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper de behöver för sina uppdrag och sitt arbete.

- Klubben ska erbjuda kostnadsfria studiecirklar på fritiden och fackliga medlemstbildningar på arbetstid.
- Studieplaner ska upprättas för förtroendevalda i klubb- och sektioner.

Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Målet under 2007 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

- Teaterbiljetter
- Utställningsbesök
- Författar/musikerbesök på arbetstid
- Arbetsplatsbiblioteket
- Båtuffarkortet
- Medlemsutflykt

Fackligt-politiskt

- Fackligt-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang.
- Fortsatt bevakning och information kring avregleringen och andra postpolitiska och angränsande frågor och internationellt fackligt samarbete kring dessa, framför allt genom Facktuellt.

Rehab / Försäkringar / Pensioner

- Stöd och hjälp till medlemmar som genomgår Rehab. Bygga upp en specialistgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetsskadeföräkringsfall.
- Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.
- Utbildning av förtroendevalda för att kunna ge tillförlitlig information.
- Fortlöpande skriftlig information genom Facktuellt och muntlig information på möten av olika slag.
- Medlemscirklar om pensioner och försäkringar.

**Facktuellt
finns också på
webben!**

ESB

Krav på ytterligare 10 BFM:ar till Årsta

Första BFM:arna på plats på Årsta hösten 2007 – förädling av B-post startar våren 2008

ESB, eller Effektivisering av den samlade brevprocessen, som är det officiella namnet, är det största av alla projekt som nu pågår inom Meddelande. Jan Åhman rapporterar om dagsläget i projektet.

ESB-projektet består av två huvuddelar:

- Dels en uppgradering av sorteringsmaskinerna och en utökning av den maskinella sorteringen på terminalerna (förädling och eftersändning i maskin). Arbetsnamnet för denna del av projektet är GLP, AAM och BFM, vilket skall uttolkas som *Gemensam LäsbarhetsPlattform, Anpassning Av befintliga Maskiner* samt *BrevFörädlings-Maskiner* (finställningsmaskiner).

- Dels en omläggning av tidsfönstren i brevbäringen och på terminalerna och därav följande ändringar i transportererna. Utdelningen görs i två steg: prioriterade kunder (= företagstata områden) får posten senast 11.00 och övriga kunder senast 16.00.

På terminalerna kastas B-postsorteringen om: uppsamlingen görs på förmiddagen och spridningen/förädlingen på eftermiddagen.

Tidplanen

Enligt den ursprungliga tidplanen skulle ESB ha varit i full drift på den första terminalen (Malmö) i februari-mars 2007 och den sista, Karlstad, under hösten 2008.

På grund av att uppgraderingen av Siemensmaskinerna fördröjts har tidsplanen justerats så att den i dagsläget ser ut så här:

Terminal	I skarp drift
Malmö	Sept 2007
Sundsvall	Okt 2007
Uppsala	April 2008
Umeå	Maj 2008
Nässjö, Alvesta	Hösten 2008
Göteborg, Karlstad, Årsta	Våren 2009

Med "skarp drift" menas förädling av både A- och B-post. Förädling av B-post startar tidigare.

GLP

GLP (OCR-läsare och nytt videokodnings-system) installeras i Alcatel- och Toshiba-maskinerna under hösten-vintern-våren 2006/2007. Siemensmaskinerna uppgraderas först under perioden november 2007 - april 2008.

Årstas Alcatelmaskiner uppgraderas i mellandagarna:

- GSM 26 den 27-30 december
- GSM 81 och 14 den 2-5 januari
- GSM 15 8-10 januari
- GSM 16 är uppgraderad när den kommer tillbaka från Frankrike. GSM 16 ska gå i drift på Årsta den 18 december.

Eftersom Siemensmaskinerna GLP-uppgraderas senare innebär det för de första att det inte går att köra off-line i dem (fr. a. IRM:arna) under drygt ett år. Därför måste videokodningen förstärkas så att så mycket som möjligt går att få ut on-line; resten måste köras om.

För det andra blir det svårare att förädla de brev som uppsamlings-sorteras i Siemensmaskinerna eftersom de inte sätter på hela den nya koden. Dessa försändelser måste köras i Alcatel/Toshibamaskiner vid ankomsten till spridningsterminalen och förses med fullständig kod. Den här delen av problemet berör Malmö och Sundsvall, eftersom det är de två terminaler som kör igång förädlingen i skarp drift innan Siemensmaskinerna är uppgraderade.

Eftersom ca 50 procent av berörda volymer sorteras i Siemensmaskinerna förstår man att det är ett ganska stort problem som vi talar om.

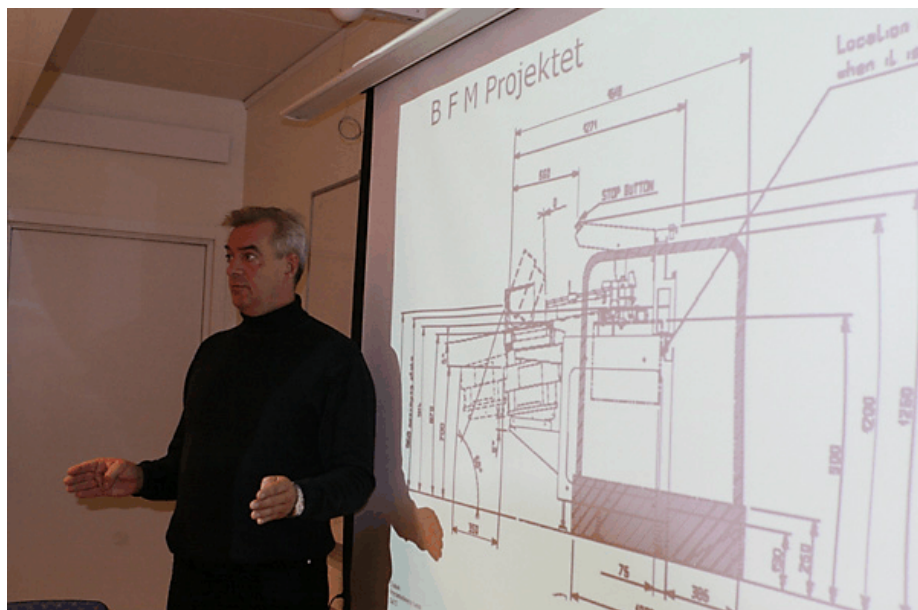
Dessutom försenas införandet av eftersändning i maskin, eftersom denna ska göras i de Siemensbyggda IRM:arna.

- SSM:arna uppgraderas preliminärt i april 2007

Nya streckkoden

Den nya streckkod som behövs för att kunna förädla och eftersända småbrev införs den 14 januari i brevnätet.

Årstas samtliga Alcatel-maskiner är nu



Kenneth Peterson från SEKO Posten förklarar BFM-projektets mysterier vid Årsta-klubbens styrelsekonferens den 3 oktober.

uppggraderade med nya läsare och printrar.

BFM-maskinerna

Brevförädlingsmaskinerna installeras på Årsta augusti-september 2007. Förädlingen av A-post startar enligt nuvarande tidplan ungefär två år senare, under senvåren 2009. Förädling av B-post kan däremot börja tidigare, preliminärt med övning under hösten 2007 och skarp drift i maj 2008.

Årsta ska preliminärt ha följande utrustning när ESB är genomfört:

- 3 eller 4 SSM. Beslut om antal SSM på Årsta fattas i september 2007. Beslutet grundas bland annat på hur de tester som genomförs i Uppsala med att köra plastade försändelser i SSM utfaller.
- 7 GSM (de två Siemensmaskinerna, GSM 32 och 33, byts ut mot bättre begagnade från Göteborg).
- 3 IRM
- 6 FSM
- 10 BFM
- Nuvarande antal ALA, ALO och VIF:ar
- 90-100 sorteringsfack.
- Blockning och storkund som idag.

SEKO har begärt att samtliga FSM:ar byts ut mot ytterligare 10 BFM. En investeringskalkyl för detta kommer att tas fram enligt överenskommelse med brevnätschefen.

Layouten

Arbetet med att ta fram en layout för Årsta har pågått under hösten, bland annat genom att de olika förslagen till ny layout presenterats för lagen. I början på december beslöt styrgruppen för det centrala ESB-projekt att layout N ska användas. Den innebär bl.a. att de 10 (första!) BFM:arna placeras på nuvarande manuella små/C5:s yta och att all manuell sortering flyttas till Storas manuella. Befintliga maskiner blir i stort sett kvar på nuvarande plats. Om vi lyckas med att byta ut FSM:arna mot ytterligare BFM:ar måste naturligtvis layouten ses över utifrån detta.

Eftersom Bellman, kontor och lunchrum som tillhörde Stora brev samt storbrevens videokodningsrum rivs kommer nya paus- och kontorsrum m.m. att byggas på annan plats i huset. Arbetet med ritningarna för detta har påbörjats. Ett mål är att få fler toaletter, större pausrum och fler sammanträdesrum – och färre rökrum. De första skisserna har presenterats och finns på ESB-projektets anslagstavla direkt innanför huvudentrén.



En av de första BFM:arna installerad på Malmöterminalen.

Eftersom BFM:arna börjar monteras redan efter sommaren 2007 måste små/C5:s manuella sortering flyttas till andra lokaler tills hela förädlingen har startat våren 2009.

SEKO:s förslag är att sorteringen flyttar upp på plan 4, förutsatt att ePP lämnar sina lokaler tills dess. Frågan är inte avgjord när detta skrivs.

Förslag till tidplan för Årsta, maskiner, ombyggnader, mm

Så här ser den preliminära tidplanen ut för dessa åtgärder:

Våren 2007

- Ombyggnad av pausrum bakom IRM
- Byggnation av pausrum och kontor vid DIL:en
- Rivning av Bellman
- Rivning av Stora:s kontor och pausrum
- Flytt av administrationen till plan 4
- Flytt av bitr prodchef och lagledare till terminalkontoret
- Korta av IRM till 72 staplar

Hösten 2007

- Flytt av blocket
- Flytt av manuella små till blocket/stora
- Installation av BFM

Våren 2008

- Skrotning av PDP-askinerna (nuvarande Siemens GSM 32 & 33)
- Installation av 2 nyare Siemens GSM från Göteborg
- Rivning av videokodningsrummet Stora
- Antingen flytt av SSM 30 och 31 eller nedmontering av SSM 30

- Förädling av B-post startar

Hösten 2008

- Flytt av ALA 33 och 34
- Flytt av ALO 38
- LTP-byggnation till ALA 33, 34 och ALO 38

Våren 2009

- Flytt av 4 FSM
- Nedmontering av 1 FSM
- Byggnation av nytt kontor utanför terminalkontoret
- Förädling av A-post startar.

Kursiverade punkter är sådana som kan göras vid en annan (senare) tidpunkt.

Observera att denna tidplan inte är färdigbehandlad i projektet och endast vissa delar samverkade. Det gäller exempelvis vart manuella små ska flyttas under perioden hösten 2007 - våren 2009, där SEKO förespråkar en plan 4-lösning. Vi vill också byta ut samtliga FSM mot nya BFM, vilket påverkar tidplanen.

Videokodningen

Videokodningen på respektive terminal ansluts till en av de totalt två servrar som betjänar hela Brevnätets videokodning. En server placeras i Göteborg och en på Årsta. Videokodningen är gemensam inom respektive pool. Det innebär att den som videokodar på Årsta likaväl kan koda ett brev som sorteras i exempelvis Uppsala som ett brev som sorteras på den egna terminalen. Jobben inom poolen (och mellan de två poolerna) fördelas huvudsakligen mellan de två poolerna.

kligen automatiskt men det ska också finnas en flödesledare (placerad på Tomte-boda). Videokodningen blir något mer komplicerad i det nya systemet eftersom man förutom postnummer också ska kunna koda på bland annat utdelningsadressen, om inte OCR:n klarar av att läsa och tolka den. Sammanlagt finns det sex olika "roller" som man ska koda i.

Avsikten är att kraftigt minska antalet videokodningsplatser i det nya systemet. Man räknar f.n. med 130 platser i hela nätet. Årsta kommer att tilldelas 32 av dessa.

Utbildning i den nya kodningen pågår. Hittills har cirka 70 anställda på Årsta klarat provet. I början på januari, när samtliga Alcatel GSM är anslutna till GLP, behövs det drygt 100 som kan den nya kodningen.

SSM:arna ansluts till GLP och den nya videokodningen preliminärt i april 2007.

Sorteringen

När ESB genomförs blir det sex s.k. *flöden*:

- **Flöde 1a och 1b** innehåller alla stora brev (maskin och manuell) och manuell små/C5. Flöde 1a innehåller normalbrev och 1b ekonomibrev.

- **Flöde 2a och 2b** innehåller små/C5 maskinpost till boxar och företag(stäta områden).

Flöde 2a innehåller normalbrev och 2b ekonomibrev.

- **Flöde 3a och 3b** innehåller små/C5 maskinpost till privata kunder (eg. = till utdelningsdistrikt med huvudsakligen privata kunder).

Flöde 3a innehåller normalbrev och 3b ekonomibrev.

Sorteringsupplägget för flöde 2 och 3 ser ut ungefär så här.

- I uppsamlingen (i GSM, glöm inte att den maskinella förädlingen enbart handlar om små/C5!) sorteras respektive terminalers försändelser ut i ett antal riktningar. Varje riktning motsvarar ett *uppdelningsprogram*. Årsta har preliminärt tilldelats tio riktningar/program för A-post och lika många för B-post..

- I spridnings/förädlingsledet sker först *uppdelningen*. I Årstas fall delas de tio programmen/riktningarna upp i preliminärt ca 130 förädlingsprogram för A-posten och 90 program för B-posten.

I *förädlingen* sorteras respektive program om 2 - 3 gånger för att nå målet att försändelserna ligger i stoppställeordning. Ett stoppställe kan vara en enskild villapost-

låda men också en hel uppgång i ett flerfamiljshus. I förädlingen av A-breven används både GSM, IRM, FSM, och BFM. Förädling av B-posten ska preliminärt ske enbart i BFM:arna.

- Tidsfönstren kommer att se ut ungefär så här.

- Uppsamling A behåller i stort sett samma stopptider som idag.

- Uppsamling B sker huvudsakligen på förmiddagen.

- Uppdelning av B-posten sker på förmiddagen och förädlingen på eftermiddagen. Ska levereras till utdelningskontoren ca 18.00 (med uppsamlingstransporterna).

- Uppdelning A. Ska vara klar ca 03.00 på Årsta.

- Förädling A. Förädlingen av flöde 2A (=företagstäta områden) kommer att ske mellan ca 02.30 till ca 06.00 på sen natt/tidig morgon. Därefter påbörjas omedelbart förädlingen av flöde 3A (=områden med huvudsakligen privatkunder), som ska vara sorterade till 09.00.

Utbildning

För närvarande pågår videoutbildningen. Under 2007 startar utbildning för BFM-operatörer och förädlingsprocessen, samt fortsatt utbildning i videokodningen.

Dessutom ska *Forum ESB* genomföras under 2007 och viss del av 2008.

Arbetsmiljö

De övergripande arbetsmiljöfrågorna (maskiner, hjälpmedel, mm) har avgjorts i samverkan på central nivå.

Det lokala arbetsmiljöarbetet har hittills handlat om layouten och SEKO:s och skyddsorganisationen förslag att FSM:arna byts ut mot BFM och att vi får tillgång till plan 4.

I 2007 års Handlingsplan för arbetsmiljön på Årsta finns ett antal åtgärder med särskild anknytning till ESB (citerat ur Handlingsplanen):

- Kontinuerlig uppdatering av ventilationen vid olika faser i genomförandeplanen.

- Golven. Vid genomförandet av ESB prövas om det ska läggas industrilinoles på frilagda ytor. Även friliggande mattor kan vara ett alternativ. Minimikravet är att golvet målas i trevligare färg.

- Ljudnivåerna i sorteringshallen dämpas av att LTP-användandet minskar. Inflödena ska hanteras via alo/ala ner på lådvagn och lagring på golvet. Lyft hanteras med vagnlyftar enligt modell framtagen av Sören Åberg. En ordentlig genomlysning görs av detta i ESB projektet.

Max 4 lådor i höjd får lastas på vagn i

interna flöden.

- Manuella sorteringen kommer att få en vägg som ger en bättre ljudmiljö.

- Pengar kommer att satsas i ESB ombyggnadsbudgeten för förbättra miljön estetiskt.

- Layout ESB kommer att påverka pausrum och här lägger terminalen in en uppfräschning av utrymmena och möjlighet för fler att bereda mat samtidigt samt utbyte av resterande möbler. Det är viktigt att få en mer trivsamt miljö och att om möjligt separera köksdelen från övriga pausutrymmen. Utifrån ESB layouten planera in det som går att göra redan 2007 i särskild plan

- Även kontorsmöbler tas upp, lagledarnas utrymmen bör ses över och komplettera/byta ut där så behövs, anpassat till framtida ESB layout.

- Videokodningsskärmar och möbler kommer att bytas ut i och med GLP.

- Tillföra produktionen vagnlyftar där så behövs och reducera dubbelarbete vid inflöde genom att ta bort ltp i de flödena.

- Ta hänsyn till trucktrafiken i den nya esb-layouten och göra den säkrare.

Årstas ESB-projekt

Organisationen för Årstas ESB-projekt fastställdes vid samverkan den 12 december:

- Projektledare – **Lars Ericsson**

- Bitr. projektledare – **Tommy Frost**

- Projektadministratör – **Rodolfo Ilie**

- Personal – **Eva Lind**

- Kommunikation – **Christer Behnke**

- Teknik – **Roger Johansson**

- Produktion – **Tommy Frost**

- Arbetsgrupper bildas för särskilda uppdrag, t.ex. layout (som leds av Lars Ericsson) och arbetsorganisation.

Projektet leds av en Huvudprojektgrupp där ovanstående ingår samt representanter från de fackliga organisationerna och Huvudskyddsombudet. SEKO representeras av **Jan Gebring** och **Jan Åhman** i Huvudprojektet.

Samverkan i projektet hålls i anslutning till Huvudprojektmötena.

I arbetsgruppen för layout ingår **Åke Anevad** och **Monica Lindberg** från SEKO samt Huvudskyddsombudet Jan Alvebäck.

Preliminärt kommer det förutom delprojekt och arbetsgrupper att finnas referensgrupper i projektet. En tidvis bemannad infohörna kommer att inrättas och ett speciellt infoblad har börjat ges ut.

Jan Åhman

En moders död

Novell av Mikael Salmson

"Nu kan du komma in."

Den unga sköterskan hade öppnat dörren till andaktsrummet och steg åt sidan för att släppa in mig. Hon lade huvudet på sned och log diskret, som om hon med detta leende ville tala om för mig att hon förstod min sorg. En sorg som jag kanske inte kände, eller inte var medveten om att jag kände, eller som möjligen fanns där under all bråte av förvirrade och stelnade och frusna känslor. En sorg som måste finnas där för att fylla ut tomheten.

Jag log tillbaka, bugade mig ceremoniellt och steg in.

Andaktsrummet saknade fönster. Belysningen var dämpad, lika diskret som sköterskans leende. Min mamma låg till vänster. Så tunn hon var, så liten plats hon tog i detta rum. Bredvid henne brann ett ljus med jämn och stadig låga och spred ett varmt sken över hennes rynkiga ansikte.

"Vill du vara ensam en stund?" frågade sköterskan.

"Ja tack."

"Du kan kalla på mig när du vill." Hon backade ut ur rummet, fortfarande leende, och stängde dörren ljudlöst. Så var jag ensam. Ensam med min döda mamma.

Jag gick fram till den döda som låg där på bädden med händerna knäppta över bröstet. Hon hade sina vanliga kläder på sig, de som hon dog i: en ljusblå kofta och beiga byxor av mjukt tyg, och hon föreföll att sova. Tyckte jag först. Men när jag såg in i hennes ansikte ryggade jag tillbaka.

Man brukar beskriva de dödas ansiktsdrag som fridfulla. Som om människan efter ett stormigt liv äntli-

gen har kommit till ro. Men detta ansikte var inte rofyllt. Tvärtom fanns något bittert och plågsamt över munnen och de skarpa rynkorna och de slutna ögonlocken med spyflugegrön maskara. Det verkade som om hon tagit livets lidande, livets bitterhet med sig in i döden. Mamma, tänkte jag fast vi aldrig kallade henne så. Vi barn sa "Gunner" till henne. Gunner var hennes namn. Hon ville inte att vi kallade henne "mamma". Varför var det så? Jag vet inte. Det förblir en obesvarad fråga, en bland många andra obesvarade frågor. Kanske ville hon helt enkelt inte vara mamma.



Kanske hatade hon modersrollen, den bindande, den kvävande, kanske ville hon leva ett fritt liv med musik och måleri.

Men det livet fick hon inte leva. Inte helt, i alla fall. Och det var vi som band henne vid moderskapet, min bror och jag.

Minnen kom över mig där jag stod invid henne. Jag mindes hur jag några dagar tidigare kom ner i köket i villan med de små fönsterrutorna. Hon stod framåtböjd över vasken och spottade ut segt slem,

och hennes ansikte var grönblekt. Chockad stannade upp jag i dörren och frågade: "Hur är det med dej?" Så rusade jag fram till henne. Hon reste mödosamt på överkroppen och höll en knuten näve mot bröstbenet. Mellan ögonbrynen fanns två djupa rynkor, hela ansiktet var hoprynkat, hon såg gammal ut, mycket, mycket gammal, och jag kunde se att hon hade svåra smärtor i bröstet. Ändå sa hon med rosslig röst: "Det går över snart." "Men ska jag inte ringa efter en amulans?" sa jag. Jag gick fram till telefonen och lyfte på luren. Men mamma envisades: "Nej. Ring inte."

Det känns redan bättre. Jag har lite slem i halsen bara, det är en gammal förkylning."

Och jag lade på luren. Jag lät bli att ringa.

Men strax därpå blev hon sämre igen. Hon fick mer kramper i bröstet och jag ledde henne till soffan i vardagsrummet och där satt hon sedan och kämpade för livet. Stönande bad hon om ett glas vatten. Jag rusade ut i köket och fyllde ett glas och störtade sedan

tillbaka och höll glaset mot hennes läppar som om detta skulle kunna rädda hennes liv. När hon hade druckit ställde jag glaset på bordet och tog hennes hand. Men kramperna blev värre, ansiktet grimaserade, drog ihop sig av smärta. Och ur henne trängde ett ljud fram som om hon höll på att kvävas, hon tycktes inte få nog med syre utan kippade efter luft med vidöppen mun, gapade som en fisk som hamnat på land. Hon svettades också, jag kände den dävna lukten av ångestsveit från hennes kropp. Då sprang jag tillbaka till telefonen i köket och ringde efter en ambulans. Men det var för sent.

Den sista stunden av hennes liv satt jag bredvid henne och höll hennes hand. Denna knotiga, leverfläckiga, blåådriga hand klamrade sig fast vid min som om jag vore en livlina. Men livet kunde jag inte ge henne åter. Jag märkte plötsligt att handen blev slapp och då förstod jag att hon hade gått över gränsen; och jag greps av panik, visste inte vad jag skulle göra, försökte desperat att få igång hennes hjärta igen genom att rytmiskt pressa knogarna mot hennes bräckliga bröst. En slags hjärtmassage inbillade jag mig att jag höll på med. Men det var förstås fåfängt. Med gapande mun satt hon där och skakade lealöst under mina häftiga rörelser. Nu andades hon inte längre. Sedan kom ambulanspersonalen. De kunde bara konstatera att hon var stendöd. Orörlig satt jag och såg på hur de transporterade bort den döda kroppen. Den som ett par timmar tidigare hade varit så levande.

Tiden efter kändes överklig. Som om jag inte befann mig i verkligheten. Eller som om jag inte existerade i min egen kropp utan svävade vid sidan av mig själv, iakttagande allt vad jag sa och gjorde. Jag fick övernatta hos en kusin, jag satt hela kvällen

i hans kök och upprepade att jag inte förstod vad det var som hade hänt. Jag kände mig bedövd, ungefär som när man varit hos tandläkaren och fått en bedövningsspruta. Men sprutan hade tagit i själen istället för i munnen.



Kusinens stora familj satt runt omkring mig och sa att det var en väldig tur att jag var hos henne när hon dog, så att min mamma slapp dö ensam. Jag var ju bara där på semester. Det var nog meningen att hon skulle dö just då, sa de, hon kände sig trygg när jag var hos henne och därför vågade hon ge efter för döden. Och vilken tur var det inte för mig att jag fick vara med henne de sista ögonblicken! Nu slapp jag undra, nu behövde jag inte jag förebrå mig själv. Jag höll med, men tvivlade ändå någonstans inom mig. Jag tänkte på allt detta när jag stod där i sjukhusets andaktsrum. Och jag sträckte ut min hand och rörde vid hennes kind. Men den kändes kall och hård under mina fingrar, som en marmorstaty. Hastigt drog jag tillbaka handen som om jag bränt mig på kylan. Och jag backade ett steg. Jag klarade inte av att vara där inne mer med denna döda kropp som en gång varit min mamma, ja i alla fall någon som fött mig och sjungit för mig och läst ur boken "Havet" om jordens och livets tillblivelse. Men det var inte

döden som fick mig att förskräckas. Det var smärtan. Lidandet.

Jag kallade på sköterskan, och hon log förstående, och sedan gick jag ner genom den lilla stadens tysta villagator tills jag

kom till hamnen. Förvånat blinkade jag åt den skarpa augustisolen och åt livet som pågick som vanligt. Människor strosade omkring på kajen och slickade i sig glass i värmen, och från havet kom en svalkande fläkt och vågorna glittrade på fjorden och småbåtar gned sina fendor mot varandra. Och jag gick mitt i allt detta, mitt i denna soldränkta värld.



Mikael Salmson

Mikael Salmson arbetar på Årsta.

Årstasamverkan

Handlingsplan för arbetsmiljön

Organisationsförändringar för Enhet 1 och 2 • Extra pengar till arbetsmiljön

Resultat

Det ekonomiska utfallet för terminalen 2006 kommer att landa på ca 35 miljoner över budget. Orsakerna är dels en alltför optimistisk budget för 2006, dels problemen med den nya organisation som infördes i september.

Ett oroande tecken är att volymerna återigen minskar inom Brevnätet och Utdelning.

SEKO efterlyste på nytt en personalplanering för det kommande året. Det senaste budet är att den ska vara klar till samver-

kansmötet i januari.

Andra arbetsmiljöåtgärder

Portar

Reparation av alla trasiga portar är beställd. Genomförs i början av nästa år till en kostnad av 300.000 kronor.

Sorteringsfacken

Teknik & Underhåll har tillsatt en servicegrupp som kontinuerligt ska underhålla stolar och fack. En tavla kommer att sättas upp vid manuella sorteringarna med upp-

Handlingsplan för arbetsmiljön

Årstasamverkan den 12 december fastställde en handlingsplan för arbetsmiljön på Årsta. Handlingsplanen har arbetats fram utifrån resultatet av arbetsmiljöenkäten, men även bland annat rapporten om "Arbetsmiljö ur ett kvinnligt perspektiv" finns med som underlag.

Handlingsplanen innehåller ett 70-tal aktiviteter. Den kommer att anslås och publiceras i januari. Den ska regelbundet följas upp i samverkansgruppen.

Extra pengar till arbetsmiljöåtgärder

I samband med ESB-förhandlingarna öppnades en möjlighet att före årets slut ansöka om extra pengar till arbetsmiljöåtgärder (ca en miljon). Samverkansgruppen har prioriterat fem åtgärder:

- En effektivare luftsluss till port I3
- Nya mattor till fem GSM:ar
- Ljudbafflar till manuella sorteringen
- Uppfräschning av pausutrymmena
- Lyftanordningar, minst en till varje rink (saxlyftar kombinerat med höj- och sänkbara lyftar)

Dessutom har tre nya s.k. skruvhissar beställts och två VIF:ar som ska ersätta tre gamla.

gift om vad som har åtgärdats.

Microvågsugnar till pausrummen har beställts!

Arbetsvariationen

Terminalledningen vill se över arbetsrotationen med en huvudinriktning att byten ska ske i samband med rast/paus. Vid SEKO:s informationsmöten har det framkommit mycket kritik mot att det är för rörigt med nuvarande rotationslistor.

Samverkansgruppen uppmanar därför enheterna att se över arbetsvariationen i

Organisationsförändringar på Enhet 1 och 2

• Arbetsgivaren vill genomföra vissa förändringar i organisationen på Enhet 1 och 2. Efter samverkan har parterna kommit överens om följande:

- Alla deltidslag placeras i Enhet 1 (innebär att ett deltidslag flyttas från Enhet 2 till Enhet 1)
- Alla daglag placeras i Enhet 2 (innebär att ett daglag flyttas från Enhet 1 till Enhet 2)
- Enhet 1 (Ann Thyrén) blir *ansvarig* för Uppsamlingen normalbrev (men lagen arbetar kvar på samma scheman, dvs både för- och eftermiddag)
- Enhet 2 (Håkan Molander) blir *ansvarig* för Spridning/Uppsamling av ekonomibrev.
- Ytterligare en biträdande produktionschef tillsätts på vardera Enhet 1 och 2.
- Enhet 3 (natten) berörs inte

Utvärdering

De två biträdande produktionscheferna går ut på intern sökning i vecka 50. Tjänsterna tidsbegränsas till den 31 augusti 2007. Syftet med de nya tidsbegränsade tjänsterna är att de biträdande produktionscheferna ska få bättre tid att planera verksamheten.

Hela den nya organisationen ska utvärderas under sensvåren. Då ska förutom behovet av fler biträdande produktionschefer även behovet av biträdande lagledare och maskinansvariga/dirigenter utvärderas. Terminalchefen har ställt sig positiv till att en utbildningsorganisation inrättas och att de nytillsatta maskindirigenterna som är tidsbegränsade ska tas bort när utbildningsorganisationen är på plats.

Paustid och fler förmiddagar
SEKO aktualiserade i denna förhandling två andra frågor där vi har olika uppfattningar.

Dels kravet om 105 minuter i paustid för natten. Den frågan ska tas upp i en ny överläggning mellan nattsektionen och berörda chefer, inklusive terminalchefen.

Dels frågan om att tvåskiftare ska få möjlighet till fler förmiddagar under de perioder i månaden då det finns produktionstoppar i ekonomibrevssorteringen. Berörda produktionschefer svarade att de också är intresserade av det – men först när produktionen är säkrad på eftermiddag/kväll. Förhoppningsvis blir det bättre förutsättningar för det när GLP är i drift.

Jan Åhman & Jan Skog

lokal samverkan och på arbetsplatsträffarna.

Nya arbetstidsregler vid nyår

Den 1 januari börjar en del EU-regler om arbetstiden att gälla. För vår del har det fr.a. gällt en stor osäkerhet om vilka konsekvenserregeln om 11 timmars dygnsvila kan få för tvåskiftarnas scheman.

Enligt lagregeln (ATL § 13) skall man ha minst 11 timmars dygnsvila under varje 24-timmarsperiod. I och med att lagen föreskriver 24-timmarsperiod och inte kalenderdygn uppfyller gällande tvåskifts-scheman enligt samverkansgruppens tolkning lagens krav. Däremot kan det bli bekymmer för de tekniker som har beredskap i de fall de måste åka in till terminalen. Likaså blir det snäva tidsmarginaler för att arbeta övertid i anslutning till ordinarie arbetstid.

Besched/Palett

Det försök med Besched som pågår på DIL:en ska utvärderas. Utvärderingen ska vara klar den 31 januari.

Samtidigt pågår ett arbete för att undersöka möjligheten att använda Palett för den bemanningsplanering som idag sker i Besched. Palett är Postens nya löneredovisningssystem som ersätter den gamla bekanten PULS.

Från SEKO deltar Costica Enache och Åke Anevad i projektet.

ESB:s projektorganisation

Samverkansmötet den 12 december fastställde den projektorganisation för ESB på Årsta, som redovisas i ESB-artikeln på annan plats i tidningen.

Samverkansavtalet

Samverkansgruppen har gjort ett förtydligande i det nya samverkansavtal som slöts i våras, nämligen att tidsåtgången för arbetsplatsträffarna ska vara en timme.

Jan Åhman

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning!**

Nytt omställningsavtal

Futurum förkortas • Delpension och bättre pension enligt övergångsreglerna vid övertalighet

De fackliga organisationerna har kommit överens med Posten om ett nytt Omställningsavtal. Avtalet, som gäller fr.o.m den 1 november i år, ersätter avtalen om Futurum och Omstart. Tiden i Futurum kortas av. Rätt till delpension vid övertalighet införs. Den som vid övertalighet vill gå med pension enligt övergångsbestämmelserna får pensionen höjd till ca 72 procent. De förändringar som genomförs i avtalet inriktar sig på att vid övertalighet underlätta för äldre att sluta i Posten.

Avtalet omfattar alla tillsvidareanställda som varit anställda på minst 40 procent i två år. Avtalet innehåller följande.

Futurum

Futurum blir kvar, men några viktiga förändringar görs.

- Längsta tid i Futurum kortas från 18 till 12 månader. Samma period gäller oavsett vilket program man går in i. Det innebär att den som väljer att studera i fortsättningen kan göra det under 12 månader; idag är gränsen vid studier 10 månader.

- "Snabbhetspremiern" höjs. Den som får ett nytt jobb efter

3 månader	får en premie på	150.000 kr
4 månader		120.000 kr
5 månader		90.000 kr
6 månader		50.000 kr

- "Futurum light" införs. Futurum light innebär att en enskild anställd kan gå in i Futurum även om det inte konstaterats någon övertalighet. I gengäld får man bara sex månaders kontrakt och kostnaden får tas av den egna enheten ("vanliga" Futurum betalas av Posten centralt).

Delpension

Delpensionerna har hittills beviljats genom ensidiga arbetsgivarbeslut. Arbetsgivaren har också bestämt villkoren för den. Nu avtalsregleras delpensionens villkor och det införs en rätt för den som fyllt 60 år att gå i delpension vid övertalighet. Observera att rätten att gå med delpension gäller vid övertalighet, i övriga fall där delpension kan bli aktuellt är det fortfarande arbetsgi-

varen som har sista ordet.

Villkoren för själva delpensionen blir desamma som de som gällt hittills. Delpensionen och den lön man har för resterande arbetstid uppgår till ca 85 procent.

Avtalspension – Övergångsbestämmelserna

I avtalet finns en skrivning att arbetsgivaren vid övertalighet kan bevilja avtalspension med en ersättning enligt ITP-P § 5.2.1 som ger ca 72 procent i pension. Denna skrivning är dock inte tvingande, men de ansökningar som kommer in ska samverkas i en central partssammansatt grupp.

Däremot införs en förbättring för dem som har rätt att gå enligt de s.k. övergångsbestämmelserna från PA -91. Många sortrare (pj, öpj, fpj, vx m.fl.) har fortfarande rätt att gå i pension vid 60 eller 63 år enligt dessa övergångsbestämmelser. Går man vid 60/63 år är pensionen 65 procent av den pensionsmedförande lönen. Väljer man att gå senare höjs pensionen med 0,262 procent per månad som man skjuter upp sitt uttag.

Enligt det nya Omställningsavtalet får man ett tillägg som höjer pensionen från 65 procent till ca 72 procent redan från 60/63 år om man vid övertalighet går enligt övergångsbestämmelserna.

Avgångsvederlag

En möjlighet att gå med avgångsvederlag istället för Futurum införs. Vederlaget uppgår till sex månadslöner. Beslut om avgångsvederlag ska tas av en central partssammansatt grupp.

Outplacement

Outplacement innebär att man under sex månader kan få arbeta på ett annat företag men med lön från Posten. Erbjudandet riktar sig i första hand till chefer och specialister som blir övertaliga.

Omstart

Omstart blir kvar enligt samma regler som idag, men avtalet läggs in i det nya Omställningsavtalet.

Omstart riktar sig till dem som genomgått en rehabiliteringsprocess i Posten utan att man kunnat hitta en lösning för fortsatt arbete i Posten.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i klubbstyrelsen på Årsta och redaktör i Faktuellt

Metodspår och friskvård

När snålheten bedrar visheten...

• I bibeln finns ett citat som handlar om att sila mygg och svälja kameler... Jag tycker att dessa ord sammanfattar Årsta PT i ett nötskal... I mitten av september ingick jag tillsammans med ett tiotal personer i ett tre dagar långt projekt kallat Metodspåret. Det är ett centralt projekt inom Posten Produktion som går ut på att terminalerna ska hitta goda exempel och lära sig av varandra. Det går även ut på att införa de fem S:en (d.v.s. Sortera, Strukturera, Städa, Standardisera och Skapa vana). Ett ytterligare mål är att minska på de så kallade Slöserierna. Till dessa räknas: Överproduktion, Väntan, Lager, Rörelse, Omarbete, Onödiga transporter samt Medarbetarnas outnyttjade kreativitet. Dessa idéer härstammar från Japan och kallas för Lean produktion. Det baseras på principen att mer kan produceras med mindre genom att man producerar exakt det kunden vill ha i processer som förbrukar så lite resurser som möjligt.

Givande utbildning

Det var en mycket givande utbildning och jag blev oerhört intresserad av Lean produktion i allmänhet och av produktions-systemsutveckling i synnerhet. I slutet av projektet gjorde vi upp en tidsplan för vad var och en i gruppen skulle jobba med framöver. Problemet är bara att vi fortfarande inte har fått klartecken för hur mycket tid vi får till förfogande för att kunna slutföra det vi har påbörjat! Snacka om resursslöseri att låta tio personer + tre handledare bara sitta av värdefull produktions-tid. Jag räknade ut att det handlar om minst 240 timmar i rent produktionsbortfall...

Hälsoprojekt

Men inte nog med det... Jag ingick även i ett stort hälsoprojekt förra hösten som hette "Från Risk till Frisk" och som initierades av vår dåvarande hälsoutvecklare Karin Sundkvist. Projektet som varade ett halvår gick ut på att vi som var deltagare fick möjlighet att träna på arbetstid. De

första sex veckorna tränade vi 2 ggr/vecka samt fick lyssna på ett föredrag gällande t.ex. "Kost och Socker" eller "Stress". Nästföljande sexveckorsperiod tränade vi 2 ggr/vecka, dels individuellt, dels i grupp. Den tredje sexveckorsperioden tränade vi 1 gång/vecka på arbetstid och 2 ggr/vecka på fritiden och den sista perioden tränade vi enbart 3 ggr/vecka på fritiden. Detta var verkligen ett fantastiskt lyft för mig personligen! Under detta halvår lyckades jag sänka mitt blodtryck, sänka min arbetspuls, sänka min vilopuls, förbättra min sömn, förbättra mina matvanor samt tappa över tio kilo i vikt!

Kråksången

Karin hade kollat upp hur många sjuktimmar var och en i gruppen hade under projektet jämfört med året innan. Det visade sig att gruppen hade minskat sin sjukfrånvaro med **över 200 timmar!** Och det på en grupp med bara drygt tio deltagare! Det mest tragiska i kråksången var att ingen på terminalkontoret var intresserad av vad Karin hade att säga om projektet. Hon hade verkligen kämpat som en däre i mer än tre år för att överhuvudtaget få igång projektet, och när det var avklarat fick hon inte ens möjlighet att redovisa resultatet!!! Det är en regelrätt skandal att Årstas högsta ledning slösar med människors resurser på det här sättet... Det var inte konstigt att Karin valde att gå in i Futurum efter att ha blivit så totalt ignorerad. Jag misstänker att Karins tjänst har varit ett rent falskspel från början till slut.

Helhjärtat

Det var bara något som såg bra ut från utsidan, att Årsta hade en egen hälsoutvecklare... Men när personen bakom tjänsten började göra väsen av sig och ställa krav, blev hon för obekvämt för ledningen, extra farlig blev hon när produktionspersonalen stöttade henne helhjärtat! Faktum är att Karin är det bästa som hänt Årsta på mycket länge. Hon har verkligen lyst upp tillvaron för en mängd människor, och hon har dessutom sett till att få saker att hända. Hon har varit en suverän coach och inspiratör! Hon har dessutom hjälpt människor att hitta sin egen inneboende styrka och kraft att verkligen ta sig an sin egen hälsa... Något som även Årstas ledning borde insett

Svar direkt:

• **Faktuellt bad Årstas personalchef, Eva Lind, om en kommentar om hälso- och friskvårdsarbetet på terminalen.**

Är friskvårdsarbetet nerlagt nu?

– Nej! Den subventionerade massagen och naprapaten fortsätter precis som tidigare och pausgymnastiken likaså. Tennisen finns kvar och träningslokalerna på plan 4 står öppna för alla som vill träna. Vi kommer att städa och rusta upp dem och med hjälp av Robban från Tomtebodas gym ska vi se över och delvis skaffa nya maskiner dit. Posten fortsätter att subventionera träning externt med 1200 kronor per år.

– Karin Sundqvist har redovisat resultatet av sitt projekt till mig och jag har också fört det vidare till Produktionspersonalchef, Bengt von Schedwin. Vi ska dra nytta av de erfarenheterna i det fortsatta arbe-

tet.

Hur då?

– Jag har haft ett första möte med hälsoinspiratörerna och vi ska tillsammans ta fram ett "Hälsoprogram 2007" för Årsta.

Hälsoprogrammet liksom seminarier för all personal runt hälsotemat finns också med i den Handlingsplan för arbetsmiljö som samverkansgruppen har beslutat om.

Projektet "Metod för minskad sjukfrånvaro", som vi drar igång under våren, handlar också i mycket om de här frågorna.

När får vi se ett "Hälsoprogram 2007" för Årsta?

– Under första kvartalet 2007.

– Den som har förslag på hälso- och friskvårdsaktiviteter är hjärtligt välkommen att ta kontakt med mig!

Jan Åhman

värdet av...

Ett mirakel

Nu kanske det verkar som om jag bara är kritisk, men det är jag inte för det har faktiskt hänt något fantastiskt i mitt liv! Jag har nämligen mött Jesus! Det vill säga, jag har varit hos Årsta PT:s egna naprapater! Det har verkligen varit ett regelrätt mirakel att utnyttja deras tjänster! En morgon vaknade jag med en fruktansvärd värk i nacken. Vår massör Zacharias fick känna på nacken, varpå han hänvisade mig till naprapaten. Jag fick komma dit på momangen.

Subventionerat

Väl framme fick jag lägga mig på en bänk med ansiktet nedåt. Naprapaten tryckte lite på kotorna och vred sedan mitt huvud snabbt åt båda hållen så att det ekade ordentligt i rummet av benknaket. Efteråt kändes det som om jag aldrig hade haft ont i nacken i hela mitt liv! Dessutom är min kroniska arbetsskada i skulderbladen på väg att försvinna helt och hållet. Och det efter bara några få behandlingar. En behandling kostar i vanliga fall 480 kronor, men vi betalar endast 150 kronor! Posten subventionerar resten. Dessutom kan man få tillbaka även de 150 kronorna tack vare facket's rehabiliteringsförsäkring i Folksam (max. 789 kronor per år i tre år) bara genom att skicka in kvittot från naprapaten eller dylikt.

För att närma mig konsensus tycker jag att det är oerhört otaktiskt av Årstas ledning att inte prioritera "Metodspåret" som faktiskt går ut på att minska kostnader och onödigt merjobb. Speciellt med tanke på att terminalen redan är så hårt belastad rent ekonomiskt...



Skrivet av Anna Panic

Anna Panic är skyddsombud och arbetar på Enhet 1 på Årsta.

Stoppa privatiseringar av den offentliga sektorn!

- Att välfärden försämrats kraftigt är väl ingen nyhet för de flesta av oss. Idag ökar fattigdomen snabbt i Sverige, något som ansågs otänkbart för några år sedan. Nedmonterad välfärd och ökande klassklyftor brukar man förkinppa med högerpolitik. Men denna utveckling har också Socialdemokratiska regeringar i allra högsta grad bidragit till. Detta har bland annat att göra med EU-medlemskapet. EU vill ju inte att staten ska äga något.

Privatiseringsprocessen i Sverige påbörjades år 1990. Det året hade SAF kongress. Den markerade en sorts vändpunkt och presenterade en så kallad "Positiv Agenda" med en strategi för privatisering: "Bara det som absolut inte kan skötas privat skall skötas av det offentliga". Frågan är inte hur något ska regleras, utan om det alls behöver regleras" sade nye vd:n Göran Thunhammar.

Nyliberalismen

Samhället präglas idag av nyliberalismens tankar och värderingar. Privateseringar och marknadsanpassning har på femton år förändrat hela den gemensamma samhällsservicen i hela Sverige.

Svenska folket har fått nog av detta experimenterande med samhällets viktigaste funktioner och kräver en politik som gynnar rättvisa och gemensam välfärd. För att bryta detta Nyliberalismens grepp bildades ett nätverk som heter *Nätverket för gemensam välfärd*. Privatiseringar går att stoppa, det menar Nätverket för gemensam välfärd. Om bara den politiska viljan finns går det till och med att återföra välfärdverksamhet till offentlig regi. Det visar Norge; går det i Norge så kan det gå här hemma också. Nu kommer den borgerliga alliansen att köra den privatiseringspolitik som sossarna började – men i full fart. Därför är det mycket bråttom att stoppa deras frammarsch. Personligen tycker jag att det är mycket viktigt att delta i politiska föreningar som står för de ideal som präglar *Nätverk för gemensam välfärd*.

Så föddes Nätverket

– Nätverket för gemensam välfärd startade med en film visning på Folkets hus i Malmö för två år sedan, berättar Gunilla Andersson, lärare på Folkhögskolan i Malmö. Det var ABF och ATTAC som arrangerade en kväll med regissören Ken Loachs film *Järnvägare*, som handlar om privatiseringen av den Engelska tågtrafiken. Efteråt var det diskussion. Det visade sig att många som såg filmen just den kvällen jobbade på järnvägen. En av dem sa: – Men du Gunilla, det är ju värre i Sverige! Så följde en lång diskussion om vad man skulle kunna göra för att stoppa privatisering-

arna här hemma.

Därefter togs kontakter med Fackförbundet SEKO i Skåne vars medlemmar kanske drabbas värst av försämrade arbetsvillkor efter avregleringar och privatisering. Tidigt kom också Transport avd.12 och Miljöförbundet Jordens Vänner lokala avdelning med i det som skulle bli *Nätverket för gemensam välfärd*.

De skrev brev till regeringen och tog initiativet till ett uppdrag för rättvisa och gemensam välfärd, en skrivelse som kräver omedelbart stopp på avregleringar och utförsäljningar och istället en utveckling av den offentliga sektorn. Det var 800 000 som skrev under uppdraget.

Modigt av den Norska LO

Norska LO drev en egen självständig linje i valrörelsen. LO har ett mycket bra samarbete med Attac och andra lokala fackklubbar. De lyckades bilda en mycket stark opinion mot nyliberalismens arbetarfenliga arbetsmarknad och socialpolitik. dvs. mot privatiseringar av den offentliga sektorn. Nu har Arbeiderpartiet, Senterpartiet och Socialistisk Venstre i sin regeringsplattform lovat ett stopp för privatiseringspolitik och konkurrensutsättning av den offentliga välfärden och för bättre kommunekonomi. Om det gick i Norge borde det gå här hemma också! Det gäller att svenska LO borde lyssna de egna uppdragsgivarna dvs. medlemmarna. Hitills har de inte gjort det. Det behövs ett tryck nerifrån, det får man när lokala fackliga har täta kontakter med egna medlemmar.

Finns också i Stockholm

Nätverket för gemensam välfärd i Stockholm samlar organisationer, grupper och enskilda som arbetar mot privatiseringar och avregleringar i Stockholm, och för rättvisa och gemensam välfärd.

Vi deltar i kampanjen "Upprop för rättvisa och gemensam välfärd", som stöds av bland annat SEKO, Byggnads, Miljöförbundet Jordens vänner, Attac Sverige, Handels, Synskadades Rikförbund, Sotckholms Hamnarbetarefackförening, styrelsen för SKTF i Stockholm.

Vill du komma med?

- Ta upp kampanjen i din fackförening,
- Dela ut flygblad mot församlingar i din vardag,
- Kom med på våra möten, eller
- Få löpande information om våra aktiviteter

Du kan du kontakta oss på tel. 08/643 70 51. Hemsida: www.gemensamvalfard.se

Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på Årsta Enhet 1.

Estetiska Rådet:

"Banana Sorbet" på väggen i Värde

■ Som SEKO-representant i "Estetiska Rådet" har jag följande att avrapportera: Efter ett ganska långt uppehåll har vi åter haft en "sittning", som man säger när man träffas och diskuterar förbättringar i terminalen, i "Estetiska Rådet". Den här gången saknade vi Håkan Molander som i våras ersatte Lena Hultman som ÅLG's (Årsta ledningsgrupp) representant i gruppen. Han var upptagen med löneförhandlingar, så vi fick klara oss utan honom.

Tysta rummet

Arne Grentzelius som numera jobbar inom terminalstödet, gästade oss för att få vår uppfattning om vilka nya mattor som skulle köpas in till GSM-erna nu när dessa ska moderniseras, eller bytas ut. Annars var det Elisabeth Lindström, Birgit Öhlander, Peter Skoog och undertecknad, dvs samma grupp som träffades i våras. Vi kunde konstatera att vi i stort sett genomfört det som vi bestämde oss för i våras. För läsare med dåligt minne och som inte riktigt kommer ihåg, så var det:

- Ommålning av pausrum
- Inköp av nya soffor
- Inredning av Tysta Rummet
- Omhängning av en del konstverk

Soffbord

Helt klart blev det inte, då värdeets paus-

rum lämnades utan åtgärd. Så det blir av nu, förhoppningsvis i januari istället. Färgen på fondväggen blir densamma som i DIL-ens pausrum och klingar under det poetiska namnet "Banana Sorbet". Tyvärr så glömde man också bort att göra golven ordentligt rena, med det blev bättring senare.

Efter rundvandring så bestämde vi oss för att fortsätta fräscha upp "Stora brevs" pausrum genom att byta ut de gul / svartrandiga skumgummitejpen runt Mikrougnshyllorna, med något mer passande avrundande, barnvänliga "hörn". Detta skulle Peter Skoog ordna från någon, typ "akta barn" butik.

Dessutom vill vi köpa in några soffbord som matchar de nya sofforna lite bättre än de matbord som används där idag. Birgit skulle ta fram förslag på lämpliga sådana. För vi som har provat att sitta i den mjuka sköna soffan och äta vid bordet som räcker till armhålorna, vet att det är inte särskilt, vare sig estetiskt eller bekvämt. Nytt soffbord även till sofforna i "Kyrkan" således.

Mattorna vid GSM

Peter Skoog fick uppdraget att se till att en del av de tavlor som idag skymms av LTP'er och ALOR skulle sänkas några steg så att dom syns bättre och även förse dessa tavlor med belysning. På så vis så

lyfts konsten fram bättre och vi kan njuta av dem när vi jobbar.

Arne, som gästade gruppen ville ha hjälp med att bestämma färg på mattorna i GSM-området, och efter en hel del funderingar kom vi fram att blå mattor passar bäst, då lådor och annat i området också är blått. Det är inte bra om det blir för mycket färger. Dessutom borde det i samband med moderniseringen också ske en målning av golvet i en enhetlig färg. Alla som gått och plockat vid GSM-erna och sett denna fula skarv mellan "gamla" Årsta och "nya" Årsta, kommer ju se att det tvåfärgade anskrämliga stålbetonggolvet verkligen ser trist ut. Särskilt i kontrast till de nya snygga blåa mattorna ovanpå. Det vore ett lyft för helhetsupplevelsen där att få en matchande enhetlig färg på golvet.

ESB kommer att innebära genomgripande förändringar av layouten i hela terminalen. De flesta av de "lådor" som idag innehåller bl a pausrum ska bort. Istället kommer de flesta pausutrymmena att vara runt "Kyrkan" och vid DIL-en. Detta gör just nu att våra ansträngningar begränsas av att vi inte vet riktigt hur det ska se ut. Det är ju inte mycket mening i att lägga ner tid, energi och pengar på utrymmen som inom ett år kommer att rivras.

Rumskänsla

När sedan alla ombyggnationer och förändringar i samband med ESB ska planeras bör det så vara självklart att vi ska ha en extra bevakning över hur man utformar miljön som vi då ska arbeta i. Det kommer då att finnas ett visst ekonomiskt utrymme för att göra vår arbetsmiljö behagligare att vistas i.

Vi pratade en del om detta i gruppen; att till exempel färgsättning av mattor, golv, pelare i IRM-området, de nya BFM-maskinerna och i den manuella sorteringen är viktig för att få lite mer harmoni i "hangaren". Att på så vis skapa en rumskänsla för respektive BFM-område, Postöppning, IRM-område och Manuella sorteringen. Givetvis bör vi också vara med och utforma de nya pausutrymmena som tillkommer.

Återstår att se hur "Estetiska Rådet" ska arbeta fortsättningsvis i den nya ESB-dominerande verksamheten på terminalen. Frågan har plötsligt blivit "het" eftersom det blir ett betydligt större projekt i och



Bild: Robert Nyberg. Fler bilder på www.robertnyberg.nu

med ombyggnaden. Då finns det nämligen en mera vidlyftig budget, och då blir frågan genast intressant för andra att engagera sig.

Produktionspersonal

Vi tycker i alla fall att efter de omständigheter vi har haft att arbeta, som t ex utan egen budget och med vetskap om att stora ombyggnationer väntar, så har vi faktiskt lyckats genomföra en del förbättringar. Som inte hade blivit av annars. Vi får se hur det går. Förhoppningsvis kan vi fortsätta, med vissa förstärkningar.

Helst skulle jag själv vilja se estetiskt intresserad produktionspersonal, som engagerade sig i att förbättra arbetsmiljön. Jag vet att det finns en hel del mycket kunniga och kompetenta människor som säkert skulle kunna bidra i ett sådant förbättringsarbete.



Eva Brattström

SEKO representant i Estetiska Rådet

Långholmens folkhögskola

erbjuder studiebidragsberättigade kurser på hel- och halvtid:

- Kurs för vuxna med läs- och skrivsvårigheter
- Allmän kurs för kvinnor
- Allmän kurs för invandrare, kvinnor och män

Ytterligare information genom Årstaklubbens studieansvarige, Raili Kalliovaara, tel. 073-678 77 01 och på folkhögskolans hemsida: www.langholmens.fhsk.se

Årsta

Nödripen skalla

- men också förbättringsförslagen!

Några första glimtar ur skyddsombudens enkät

• För oss enkätsammanställare, Anna Panic och mig själv, har det varit mycket intressant att ta del av de 114 enkätsvaren på skyddsombudens enkät inom produktionsenheterna 1 och 2 om erfarenheterna av omorganisation. Tack alla - inte minst för de engagerade kommentarerna som kommer med i rapporten!

Vi hinner inte sammanställa en genomarbetad sådan före jul men vill redan nu berätta något. Enkätsvaren är inte så entydiga som många kanske väntat sig. Det finns både negativa och positiva kommentarer och många förbättringsidéer. Rent konkret har ju förändringarna också sett lite olika ut för olika individer beroende på om man tidigare arbetade inom Små eller Stora, hel- eller deltid osv.

Nya schemat

DET NYA SCHEMAT är de flesta (ungefär tre fjärdedelar av de svarande) uppenbarligen hyfsat nöjda med. Andelen som tycker att de fått sämre schema är något större (en tredjedel) bland kamraterna från forna Stora än bland dem från Små (en fjärdedel).

Klagoropen är många men inte unisöna. Ett av dem handlar om lång vandring mellan arbetsstationerna ("motion men på för hårda golv", "hemlösheten", "slöseri med tid"), ett annat om saknaden efter de forna lagkamraterna ("kompisar!"). Överraskande många pekar ut manuella sortering på Stora brev, upplevd som tung, som en försämring av arbetslivet på Årsta. Vi återkommer med fler detaljer!

Lagkänslan

LAGKÄNSLAN är det ganska illa ställt med. Över hälften - men inte en kompakt majoritet - av de svarande tycker att den försämrats. Reaktionen

är något starkare bland kamraterna från forna Stora.

"Kulturskillnaden" mellan forna Stora och forna Små syns tydligare i svaren på frågan om samarbetet inom lagen. Bland sorterarna med bakgrund Små anger de flesta (nästan två tredjedelar) att de samarbetar med lagkamrater ungefär lika ofta som förut och ytterligare en sjättedel att de samarbetar oftare. Bland sorterarna med bakgrund Stora däremot anger över hälften att sådant samarbete sker mera sällan än tidigare.

"Laglös"

Ifråga om det allmänna "betyget" på NYA LAGORGANISATIONEN vid en jämförelse med den gamla är kamraterna från forna Stora också mest negativa. Tre fjärdedelar anger att den nya lagorganisationen är sämre än den förre. Bland sorterarna från forna Små däremot anser "bara" hälften detsamma - medan lika många anser att nya lagorganisationen är likvärdig eller bättre än den gamla.

NÅGRA CITAT I ALL HAST:

"Lagandan är borta."

"Önskar att jobba som 'laglös'"

"Alltid samma personer vid samma maskiner."

"Tycker den fungerar bra."

"Fördelar: jobbar med samma personer var dag. Nackdelar: jobbar med samma personer var dag", menar en av enkätsvararna. Och så är det ju. Vad som är positivt eller negativt är inte alltid glasklart!

Ewa Thörn

Ewa Thörn är skyddsombud och arbetar på Årsta Enhet 1.

Eftervalsdebatten:

Göran Persson banade vägen för Carl Bildt

• Utrikesminister Carl Bildt har ju nu deklarerat att ett mål för Sveriges utrikespolitik skal vara att ha goda förbindelser med Förenta Staterna och han önskar också ett närmare samarbete med Nato. Efter åren med Göran Persson ställer man sig nästan frågan om det är möjligt att ytterligare närma sig USA och västalliansen. I vart fall torde man kunna säga att Göran Persson här gjort ett värdefullt förarbete som också innebär att det blir svårt för socialdemokrater att nu kritisera den borgerliga utrikespolitiken. Denna Göran Perssons USA-vänliga politik har också inneburit svårigheter när det gällt våra möjligheter att verka för en progressiv global miljöpolitik liksom vad beträffar våra möjligheter att arbeta för fred och avspänning.

Fildelning

Affären med Thomas Bodström och fildelningssajten Pirate Bay satte fingret på en rad viktiga förhållanden i svensk och internationell politik.

För det första så är det ju uppenbart att USA:s regering inte tvekar att låta sig styras av de egna storföretagen i sina

relationer med andra länder. I det här fallet var det ju tydligen bl.a. filmbolagen som förmådde amerikanska myndigheter att utöva påtryckningar med hot om sanktioner mot den svenska regeringen.

Vidare lät sig den svenske justitieministern uppenbarligen påverkas av dessa påtryckningar (i vart fall om man ska tro SVT:s Rapport och SvD). Detta skulle ha yttrat sig på så vis att företrädare för justitiedepartementet tagit upp saken med ansvariga åklagare och i dem inskräpt betydelsen av frågan.

Listan på exempel där svenska myndigheter låtit sig påverkas av USA kan göras lång. Vi har fallet med de två avvisade egyptierna, behandlingen av somaliasvenskarna m.m.

Det är också många som har reagerat på den svenska tystnaden inför de brott mot mänskliga rättigheter som USA har begått i sin kamp mot terrorismen och i kriget i Irak.

Eftergivenhet

Vad det är som ligger bakom allt detta är ju inte så svårt att se: USA är en mycket viktig handelspartner för Sverige och

kontrollerar dessutom den högteknologi, speciellt inom IT-orådet, som är fullständigt nödvändig för vår industriella utveckling. Att reta upp USA kan med andra ord bli en mycket kostsam affär för svensk ekonomi.

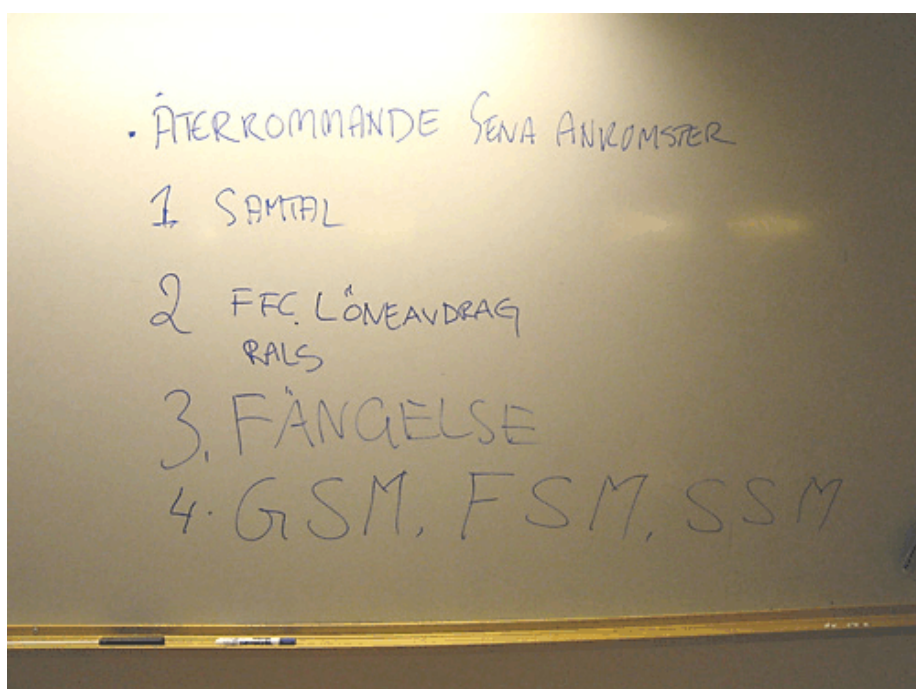
Denna eftergivenhet gentemot den enda supermakten verkar gälla också en rad andra länder. När Europeiska rådet riktade kritik mot Sverige för att ha samarbetat med CIA i fallet med de två avvisade egyptierna, riktades ju liknande kritik också mot flera andra europeiska länder däribland. Storbritannien, Tyskland och Italien. Det verkar rent av som om USA har tumskrivar på en stor del av världens nationer och kan efter eget gottfinnande företa sig nästan vad som helst, också i strid med FN, utan att detta får några egentliga konsekvenser. Det här är en djupt allvarlig situation speciellt som det som synes vara, i stor utsträckning, styrande för den amerikanska politiken är de egna storföretagens vinstintressen

Kyoto-avtalet

På miljöområdet märks detta väldigt tydligt där USA vägrat ansluta sig till Kyoto-avtalet (som reglerar utsläppen av växthusgaser), samtidigt som de stora oljebolagen givit generösa bidrag till president Bush:s valkampanjer. Här hade ju EU tidigare en stridbar miljökommissionär i Margot Wallström som skarpt kritiserade USA:s hållning när det gällde just Kyoto-avtalet. Hon ansåg till och med att man borde dra in handelsfrågorna för att sätta press på USA. Detta stoppades dock av Göran Persson som då var EU-ordförande. Men med Göran Perssons hjälp befordrades hon senare snett uppåt till en position som möjligtvis ger högre status, men knappast något reellt inflytande över EU:s politik (i vart fall inte inom miljöområdet). Detta kan mycket väl vara ytterligare ett exempel på svensk eftergivenhet gentemot USA.

Storföretagens intressen

Naturligtvis ska vi i Sverige göra vad vi kan för att minska utsläppen av växthusgaser, men om vi verkligen ska komma någonstans när det gäller klimatförän-



Straffsatserna vid återkommande sena ankomster på Årstaterminalen.

dringarna måste vi få med USA i det internationella miljöarbetet.

Och då handlar det inte bara om att USA är det land i världen som i särklass släpper ut mest växthusgaser, utan här finns också den ojämförligt största koncentrationen av forskningsresurser och intelligenta, vilka måste mobiliseras för att hitta lösningar på världens gigantiska miljöproblem. Vidare är det naturligtvis så att USA, i mycket högre grad än Sverige, tjänar som exempel för andra länder, inte minst de nya expansiva ekonomierna i Asien.

Ett annat exempel där man kan misstänka att hänsyn till storföretagens intressen varit styrande för USA:s politik är kriget mot Irak. Hans Blix, som för FN:s räkning undersökte förekomsten av massförstörelsevapen i Irak, ansåg ju att detta var ett ohållbart argument för invasionen av Irak.

Däremot finns det en rad omständigheter som pekar på ett annat kraftfullt motiv för kriget, nämligen - olja.



Oljan

Så till exempel började planer för Iraks framtida oljeexploatering (enl. Global Policy Forum) att utarbetas i US State Department redan innan invasionen år 2003. De avtalsmodeller som man då började skissa på s.k. production sharing agreements (PSAs) är mycket förmånliga för de multinationella oljebolagen. Till exempel låter de den formella äganderätten till Iraks oljetillgångar ligga kvar hos Irakiska staten, samtidigt som de ger den faktiska kontrollen över huvuddelen av dessa (64%) för lång tid framöver till bolagen.

De multinationella oljebolagen hade också ett starkt behov av att exploatera oljekällorna vid persiska viken, som för-

statligades 1970-talet, då en del de oljefyndigheter man istället ägnat sig åt (t.ex. Nordsjön och Alaska) börjat ge allt mindre och dessutom till höga kostnader.

När George W Bush installerades som USA:s president i februari 2001 fick vicepresident Dick Cheney, som har sin bakgrund inom oljeindustrin, i uppdrag att göra en översyn av USA:s energipolitik. I denna konstaterades bl.a. att infrastrukturen för oljeutvinning i persiska viken inte skulle klara av de mycket högre produktionsnivåer som man ansåg skulle krävas för att tillgodose USA:s och världens framtida behov av olja (Man räknade med nära en fördubbling fram till år 2020). Att bygga ut denna infrastruktur var en uppgift som översteg förmågan hos många av staterna området – inklusive Iran och Irak. Detta skulle endast vara möjligt om de amerikanska bolagen fick komma in och ta över oljeproduktionen - antydde man.

Växthusgaser

Här börjar ett mönster utkristallisera sig: Istället att för att som Kyotoprotokollet föreskriver minska utsläppen av växthusgaser, planerade man här, genom ökad användning av olja, för att kraftigt öka dem. Och som väl framgått av de föregående, talar mycket för att kriget mot Irak var en del i denna strategi.

USA:s vägran att ansluta sig till Kyotoprotokollet och kriget mot Irak skulle alltså vara två sidor av samma mynt. Att planerna för Iraks oljeexploatering, på grund av kaotiska förhållanden i Irak och resultaten av valen 2005, ännu inte kunnat realiseras, förändrar inte saken.

Ett annat mycket starkt skäl för USA att bygga upp en kraftig militär närvaro i mellanöstern är det som Dick Cheney skrev 1990, då som representant för oljeindustrin, ”Vem som än kontrollerar flödet av olja från persiska viken har ett strupgrepp på, inte bara vår ekonomi, utan också på de övriga länderna i världen”.

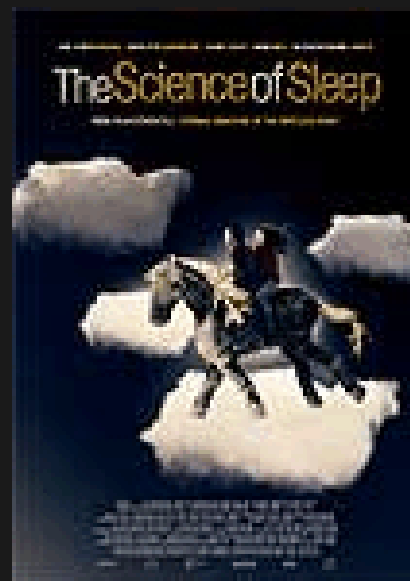
Den s.k. globaliseringen

Den världsordning som här kan skönjas är en där de USA-baserade multinationella bolagen styr världen genom sina ombud i Washington och där de nationella regeringarna, inklusive den svenska, tvingas acceptera detta. Detta är inte bara djupt odemokratiskt, utan också väldigt farligt då det ju innebär att krassa lönsamhetssträvanden vinner företräde framför livsviktiga frågor som en ekologiskt hållbar utveckling och global ekonomisk rättvisa.

Ett annat problem som kan nämnas i det här sammanhanget är den s.k. globalise-

Filmtips på bio

• Nu i december vill jag tipsa om en lite annorlunda film, nämligen Michel Gondrys "The Science of Sleep". ("La Science des rêves" i original.) Huvudkaraktärerna Stéphane och Stéphanie görs av skådespelarna Gael García Bernal och Charlotte Gainsbourg.



Drömmar från verklighet

Filmen handlar om Stéphane och hans stora problem med att skilja drömmar från verkligheten. Jag tycker att historien är en aning osammanhängande, men faktum är att det faktiskt inte spelar någon roll. Min totala upplevelse är att rullen som helhet är fantastiskt fantasifull, otroligt rolig, känslös utan att vara sentimental och bara så extremt rörande på något sätt...

Lågbudget

Det är en uppenbar lågbudgetfilm, men även det är ganska ovidkommande i sammanhanget. Detta är nog en film som man antingen älskar eller inte förstår över huvudtaget. I mitt fall hittade den vägen rakt in i hjärtat...

Skrivet av Anna Panic

ringen. Här står ju Bushadministrationen som bekant för frihandel. Man kan väl gissa sig till att detta beror på att de amerikanska företag som investerat i Kina och andra länder vill ha fri tillgång till de amerikanska och europeiska marknaderna. Men det kan väl inte vara en rimlig ordning, vare sig ur miljö- eller rättvisesynpunkt, att stora mängder konsumtionsvaror, producerade under slavliknande förhållanden, transporteras över halva jordklotet för att nå sina avsättningsmarknader.

Extremt exportinriktade

Jag medger att det här är ett svårt problem då begränsningar av denna handel sannolikt skulle leda till än värre fattigdom i flera länder. Men det beror ju bara på att dessa länders ekonomiska och politiska strukturer är sådana att de är extremt exportinriktade. Man måste här ställa om ekonomierna så att man får en produktion som motsvarar de egna befolkningarnas behov. Detta innebär smärtsamma förändringar för makteliterna i många länder. Vidare krävs det stöd utifrån för att dylika förändringsprocesser skall vara möjliga och framför allt måste omvärlden avstå från att understödja regimer, som inte ser till folkflertalets intressen, i sina strävanden att bevara makten.

Om vi så åter vänder blicken emot Sverige, kan vi konstatera att de tingens ordning som ovan beskrivits knappast lär påverkas av om det är Persson eller Reinheldt som sitter i Rosenbad. Och eftersom det förmodligen i grunden råder konsensus mellan de stora etablerade partierna om hur denna situation skall hanteras, vill ingen ha en debatt i de frågor som berörs. Annars hade väl de borgerliga i sin propaganda inför riksdagsvalet kunnat utnyttja flera av de fall där regeringen visat undfallenhet gentemot USA, och där enskilda människors rättigheter kränkts.

Ideologisk övertygelse

Vidare kan man ju ställa sig frågan hur mycket av ideologisk övertygelse det blir kvar hos politiker som dagtingar med så viktiga frågor som långsiktig överlevnad, mänskliga rättigheter och nationellt självbestämmande. Får vi kanske på grund av detta den typ av politiker som sysslar med lägenhetsaffärer, bygger herrgårdar och anlitar svart arbetskraft.

Ett område där samarbetet mellan Persson och Bushadministrationerna varit särskilt intensivt är tillverkningen av krigsmateriel. Man har gemensamt tagit fram vapensystem för direkt användning i

Irakkriget och den svenska vapenexporten till såväl USA som Storbritannien har, med regeringens goda minne, ökat kraftigt sedan krigsutbrottet.

I det här sammanhanget är det viktigt att komma ihåg vapenindustriernas centrala betydelse för ett lands teknologiska utveckling genom de s.k. spinoffeffekter som gör att innovationer inom den militära produktionen förs vidare till den civila. Det är i stor utsträckning genom sin enorma vapenindustri som USA grundlagt sitt teknologiska försprång framför resten av

produktionen av krigsmateriel.

President Bush å sin sida har ett motsvarande intresse av att gynna de egna vapenindustrierna och utan krig blir det svårt att förmå kongressen att bevilja stora anslag till nya militära satsningar. Alltså ytterligare ett motiv till kriget.

Vad som måste till för att vi ska kunna börja ta itu med för oss och världen så livsavgörande frågorna, som rör global miljö kontra ekonomisk utveckling, kamp mot fattigdom, främjande av världsfreden m.m., är framför allt en politisk kursän-



världen.

Krigsmateriel

Att Sverige får vara med på ett hörn av detta såg säkert Göran Persson som en framgång, även om priset blev eftergivenhet inför USA:s världspolitik i stort. Det är ju också lite problematiskt att starkt kritisera ett krig som gynnar den egna

produktionen av krigsmateriel. Världens enda supermakt måste få en ledning som kan se bortom de omedelbara vinstintressena och ta det ansvar historien och världsutvecklingen ställer på dem.

Historiens dom

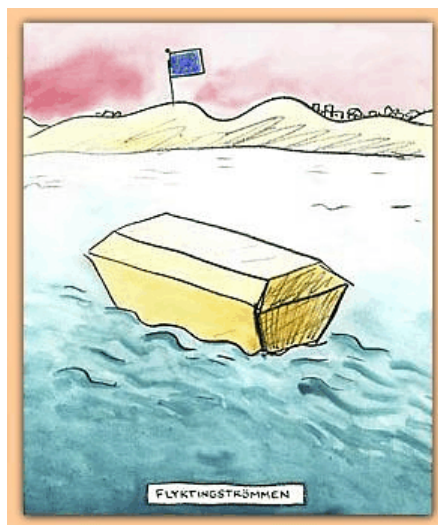
Därför menar jag att den politiska utvecklingen i USA är viktigare för oss än vad

som sker här hemma. Det finns massor av insiktsfulla människor i USA som inser det destruktiva och kortsiktiga i den idag förda politiken. Vi måste ställa vårt hopp till dem och våga tro att de, trots de kommersiella krafternas styrka, kommer att kunna göra sin stämma hörd. Det som också ger hopp härvidlag är demokraternas framgångar i kongressvalen, de kraftfulla miljöåtgärder man nu gör i delstaten Kalifornien och president Bush:s dåliga opinionssiffror. Kanske kan man här börja ana att Bushepoken, och vad den står för, går mot sitt slut. Men historiens dom över denna kommer säkerligen att bli hård. Inte minst därför att nödvändiga miljöåtgärder allvarligt försenats. Detta kommer också att kasta sin skugga över de politiker och regeringar världen över som visat undfallenhet gentemot Bushadministrationen, vilket Bildt och Reinfeldt borde tänka på.

Samarbete inom FN

Att för en ny administration i Washington åstadkomma politiska förändringar är förvisso inte okomplicerat. Kriget i Irak, det stora amerikanska handelsbalansunderskottet och det stora dollarutflödet på världsmarknaden (en del har ju angett USA:s strävan att behålla dollarn som oljevaluta som en orsak till Irak-kriget) sätter för närvarande fart på hela världens

ekonomi. En politik med en annan inriktning, speciellt en som också innebär en



Flyktingströmmen.

minskad användning av fossila bränslen, skulle mycket väl kunna resultera i en världsomfattande depression.

Av detta skäl och andra krävs det också ett omfattande internationellt samarbete inom FN:s ram för att få till stånd långsiktiga lösningar på de stora problem som världen nu står inför.

Man kan också ställa sig frågan hur pass långsiktig Bushadministrationens ekonomiska politik är och också, i viss mån, hur

långsiktig den svenska eftergiftspolitiken är. Antag att världsmarknaden till slut blir mättad av alla USA-dollar och att de faller kraftigt i värde. Hela världsekonomin skulle hotas av detta. Och hur går det då med den stora svenska USA-exporten?

Någonting som har försvårat en politisk förändring i USA är den ytlighet och brist på sakliga och kritiska analyser som präglar det stora kommersiellt styrda TV-mediet. Man har t.ex. vägrat att sända Bushkritiska dokumentärer då detta gått emot de mäktiga annonsörernas vilja.

Lättare underhållning

Redan under den gamla regeringens tid hade man aviserat sådana förändringar av SVT:s programutbud, med mindre resurser till nyhets- och dokumentärprogram och ökade satsningar på lättare underhållning, att vi också på detta område skulle bli mer lika USA. Således har man även här berett marken för den nya regeringen som egentligen inte verkar vilja ha någon public service television alls

Konstigt nog har vi heller inte, med anledning av detta, fått någon större politisk debatt som rör det fria ordet och utrymmet för granskande journalistik i SVT.

Olof Palme

Osökt går tankarna här till Olof Palme. Mycket av vad han sade kan tyckas vara bestickande för den situation vi befinner oss i idag. Så till exempel att folkets väl måste gå före storfinsansens.

Vid ett tillfälle minns jag att Olof Palme fick frågan om han inte trodde att hans skarpa uttalanden kunde skada Sverige ekonomiskt. På detta svarade han bara att vi inte kan avstå från att säga sanningen av ekonomiska skäl. Nu har vi hamnat i en situation där det är fullständigt självklart att vi skall göra det.

Förhoppningsvis står socialdemokratin inför en period av självprövning. Skall man följa den ohämmade pragmatismens och nationella egoismens väg som Göran Persson stod för eller skall man söka sig tillbaka till Olof Palmes internationella solidaritet?

Är det förresten möjligt att bara värna om sina nationella intressen i en värld där miljöhoten är globala?

Torbjörn Klartell

Torbjörn Klartell arbetar på Årsta Enhet 1.

Ill: Robert Nyberg.

Folksam premier 2007

FÖRSÄKRING	Premie/ mån 2006	Premie/ mån 2007
GF 15000 Gruppliv med sjukkapital 1 & 2		
Medlem	118:50	119:50
Medförsäkrad	118:50	119:50
Pensionär (= 65 år >)		
Pensionär, medförsäkrad	25:00	28:50
	25:00	28:50
Trygghetsförsäkring fritidsskador		
Medlem		
Medförsäkrad	22:50	22:50
	32:50	32:50
GF 1900 Pensionärsgruppliv	67:00	72:00
HEMFÖRSÄKRINGEN Premien varierar kraftigt beroende på var jag bor. Se hemsidan!		Premien ej fastställd än.

Utförligare information i nästa nummer av Faktuellt och på Årstaklubbens hemsida!

Naturens spegel

Nordiskt landskapsmåleri 1840-1910

NATIONALMUSEUM



Eilif Peterssen, Sommarnatt, 1886



Fanny Churberg, Vattenfall, 1877



Edvard Munch, Månsken, 1895

den 13 januari 2007 kl 14.15

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i
SEKO Klubb Årsta PT**

Skog. Mark. Ängar. Vatten. Fjäll. Det nordiska förhållningssättet till naturen är speciellt och landskapet har alltid haft stor betydelse i kultur- och föreställningsvärlden. Kring mitten av 1800-talet fick naturen även en viktig roll som nationell symbol i de nordiska ländernas identitetsbyggande. Samtidigt stod landskapskonsten i nära kontakt med europeiska impulser och utvecklades i samspel med dessa. I utställningen visas ett drygt hundratal målningar av ledande nordiska konstnärer skapade mellan 1840 och 1910. Under de här åren förändrades sättet att skildra landskapet radikalt.

Följ med till en storslagen konst- och naturupplevelse! Anmälningslistan finns på SEKO:s anslagstavla på plan 2 i Årsta PT.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2006/2007.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Petter & Lotta och Stora landsvägen av Lucas Svensson och Elsa Beskow

26/12, 31/12; 5/1, 6/1, 7/1, 13/1, 27/1

Macbeth av William Shakespeare

10/1, 19/1, 24/1

Lång dags färd mot natt av Eugene O'Neill

12/1, 17/1, 26/1, 31/1

Kärlek och politik av Friedrich Schiller OBS! Lilla scenen.

22/12, 29/12; 2/1, 13/1, 17/1, 25/1

Bokningspärmen med närmare information finns i Sektion Natt:s expedition på plan 2. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

Raili tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson, Årsta Natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman, tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin, tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!



Bilder från
manifestationen
på Mynttorget
för A-kassan den
14 december
2006.



Adressändring: På Postens blankett till: SEKO Stockholm, Box 1149, 111 81 STOCKHOLM. Uppge personnummer!