

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 4/sep 2007

## Pnr 18-19 flyttas till Uppsala

• Som väntat beslöt ledningen för Brevnätet den 20 september att flytta pnr 18-19 från Årsta till Uppsala.

Skälet uppges som tidigare vara att • balansera volymerna mellan terminalerna Årsta och Uppsala • bättre maskinutnyttjande i Uppsala samt • frigöra ytor och skapa bättre arbetsmiljö på Årsta.

Grunden för beslutet är naturligtvis de långvariga problem som Årsta haft att klara kvalitet och ekonomi.

Beslutet innebär att ca 10 procent av Årstas volymer flyttas.

Man räknar också med en ekonomisk vinst. Då ska man samtidigt ha klart för sig att Uppsala bygger merparten av sin arbetsorganisation på tim- och deltidare.

### Norrköping

SEKO hade föreslagit att om man ska flytta post från Årsta så borde man öppna Norrköping och flytta tillbaka 60-62 dit; det är de volymer Årsta har störst bekymmer med.

För att undvika uppsägningar kommer pensioner att erbjudas på Årsta. /Red.



“Mänsklig kommunikation” av Jörgen Fogelquist. Den vackra och kraftfulla skulpturen pryder uteplatsen vid Malmö postterminal.

### Boka redan nu:

• Klubb Årsta postterminal  
Höstmöte lördag 24 november  
Restaurangen, Årsta

• Sektion 3 (Natt) Årsta  
Höstmöte lördag 20 oktober kl. 14.00  
Restaurang Spice House, inbjudan kommer

• Sektion 1-2 (Dag/Em) Årsta  
Höstmöte lördag 27 oktober kl. 16.00  
Restaurang Carlsson & co

• Klubb Tomteboda  
Höstmöte lördag den 17 november

Övertalighet  
på Segeltorp

Sidan 4

Brevservice  
2009

Sidan 10

Årstaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://www.sekotomteboda.se>

**Faktuellt nr 4/2007**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman  
Tel: 0708- 717 310  
Red : Janne Skog  
Tel: 070-726 73 91  
Red: Åke Anevad  
Tel: 08-781 11 71  
Red: Anna Panic  
Tel: 070-446 56 23

Nr 5/2007 beräknas  
utkomma i november

•

Klubb Brev Tomtebodas  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA  
Klubbexp: Plan 2½  
Ordförande: Gerardo Berrios  
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA  
Klubbexp: Plan 3  
Tel: 08/781 56 07  
Ordförande: Jan Gebring  
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket  
Box 5555  
141 07 HUDDINGE  
Ordförande: Murat Tok  
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 08/454 84 01  
A-kassan  
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman



## Sträck på er och var stolta terminalarbetsgivare och SEKO-fackliga i Stockholm!

**“Det är ni som är brevnätets bästa exempel på hur man skapar bra anställningsformer”**

• I juni blev utredningen om eventuell flytt av postvolymerna från Årsta till Uppsala klar. Utredningen är beställd av brevnätschefen Björn Olsson för att se om det går att utnyttja brevnätet effektivare. Utredningen rekommenderar en flytt av postnummerområdena 18-19 från Årsta till Uppsala. Det skulle enligt utredningen göra att vi kan utnyttja de nya brevförädlingsmaskinerna (BFM) effektivare. Enligt min mening när jag tittat på utredningen är det bara en marginell effektivitetshöjning. Utredningen säger också att brevresningsmaskinerna (IRM) kommer att gå mer ineffektivt i både Årsta och Uppsala. Uppsala som bara har en IRM kommer att få brevresa volymer manuellt och volymerna i Årstas tre IRM minskar och därmed också effektiviteten.

**Min fråga blir då om det verkligen är bra att minska effektiviteten i våra dyraste och mest avancerade maskiner (IRM) för att marginellt kunna öka effektiviteten i våra billigaste och minst avancerade maskiner (BFM).**

### Heltid

Efter den lilla inledningen med mitt före-

tagsekonomiska argument för att inte flytta volymerna 18-19 till Uppsala kommer vi in på huvudpoängen med den här ledaren. Stockholmsterminalerna har väldigt bra anställningsförhållanden i förhållande till policydokumentet "framtidens terminalarbetare" som arbetsgivaren och de fackliga är överens om. Där säger man gemensamt att vi ska sträva efter heltid så långt det går och att terminalarbetet ska vara ett utvecklande arbete som man kan stanna på ett helt liv. Hur ser det då ut i Stockholm? Vi tar en titt på hur det ser ut i hela brevnätet. Siffrorna redovisas i tabellen nedan.

### Väldigt bra till

Vi kan se att Årsta, Tomteboda och Arlanda ligger väldigt bra till. Årsta har 67% , Tomteboda 89% och Arlanda 73% heltid. Tittar vi på Uppsala ser vi att de har 47% heltid och så det mest anmärkningsvärda, 18% timavlönade d.v.s anställningsformer under 40% som enligt avtalet inte får månadslön, läkar- och medicinförmåner eller semesterdagar. De får semesterersättningen utbetald med lönen. Undrar hur många som får mindre än 40% lön som kan spara semesterlönen tills de har semester? Troligtvis får de jobba året om

### Anställda inom Terminal Brev kvartal 1 2007

	Heltid	%	Deltid	%	Tim	%	Tot Anst
Uppsala	205	47	153	35	79	18	437
Umeå	119	52	69	30	43	18	231
Sundsvall	156	67	43	18	35	15	234
Västerås	151	49	131	42	27	9	309
Tomteboda	279	89	33	10	2	1	314
Årsta	800	67	381	32	8	1	1189
Göteborg	418	51	310	38	90	11	818
Karlstad	97	53	74	40	13	7	184
Nässjö	176	46	137	36	68	18	381
Alvesta	164	47	111	31	78	22	353
Malmö	226	47	134	28	118	25	478
Arlanda	155	73	40	19	16	8	211
<b>Totalt</b>	<b>2946</b>	<b>57</b>	<b>1616</b>	<b>32</b>	<b>577</b>	<b>11</b>	<b>5139</b>

utan att ha råd att ta semester.

### Mönsterterminal

Ännu märkligare är att Alvesta som alltid framhålls som brevnätets mönsterterminal har 22% timavlönade och Malmö som alltid framhållits som den bästa storstadsterminalen har 25% timanställda. Frågan vi måste ställa oss är om det verkligen är värt att berömma terminaler som har så hög andel anställda med avtalets sämsta anställningsform. Årsta har här 1%, Tomtebodas 1% och Arlanda 8% timanställda.

Varför har då Stockholm så pass bra anställningsförhållanden? Jag vet efter att ha arbetat fackligt med anställningsfrågorna i Stockholm i tio år att det har funnits och finns en stark vilja att skapa heltidsjobb och hålla ner andelen timanställningar både hos arbetsgivare och SEKO fackliga. Det gör att jag anser att vi i Stockholm är brevnätets bästa exempel på att skapa bra anställningsformer. Jag är inte nöjd förrän alla som vill ha heltid har fått det men jag är stolt över det vi åstadkommit under hårda och kreativa förhandlingar med vår arbetsgivare.

### Bottendivisionen

I policydokumentet "framtidens terminalarbetare" slår brevnätschefen Björn Olsson och de fackliga organisationerna fast att det är heltid som är målet för dem som vill och att terminalarbetet ska vara ett arbete man kan stanna på ett helt arbetsliv. Det ska vara utvecklande, inte slita ut och man ska kunna försörja sig på sitt arbete. Därför är det så viktigt att kämpa för att alla som vill får heltidsanställning.

Den fråga som kommer upp hos mig när jag tittat på utredningen som föreslår att flytta postnummerområde 18 och 19 till Uppsala är:

**Ligger det verkligen i linje med policydokumentet "framtidens terminalarbetare" att flytta post från den terminal som näst bäst uppfyller kriterierna till en som så pass mycket sämre uppfyller dessa kriterier? Uppsala håller sig klart i bottendivisionen när det gäller anställningsförhållanden.**

### Tvingande order?

Kommer brevnätets ledning att se till att Uppsala kommer upp i samma nivå som Stockholm i och med flytten? Kommer terminalchefen där att få tvingande order? Det brukar inte fungera på det viset att terminalchefer får tvingande order när det gäller anställningsformer så därför är risken stor att andelen heltid minskar och andelen timanställda ökar i brevnätet om

denna flytt genomförs.

**Blir det så att heltider minskar och timanställda ökar så blir "framtidens terminalarbetare" bara ett dokument som är ett slag i luften. Vi SEKO fackliga vill att detta gemensamma policydokument ska betyda verkligt ändrad inriktning när det gäller anställningsformerna i brevnätet.**

### Öppna Norrköping

Mitt förslag för att öka andelen heltid och minska andelen timavlönade brevnätet är:

**Ta SEKO verksamhetsråd för brevterminalernas förslag om att åter öppna Norrköping för brevsortering på allvar och utred detta innan beslut om att flytta post från Årsta till Uppsala tas.**

Om vi åter öppnar Norrköping kommer vi att flytta post från Årsta och Nässjö som är problematisk för dessa terminaler till en ort som behövs i brevnätet. Det kommer definitivt att ge möjligheter att förbättra effektivitet och ekonomi i brevnätet och Norrköping kan göras till mönsterterminal där alla som vill ha heltid kan få det.

### Mer heltid

Uppsala kan förstärkas med större volymer ODR (oadresserad reklam) om den volymen flyttas från Norrköping. Då kan Uppsala öka sin andel heltid och minska timavlönade genom att intensifiera det påbörjade samarbetet med ODR nu då de har samlokaliseras. De ökade transporter för att flytta mer ODR till Uppsala kompenseras med minskade transporter från Årsta och Nässjö till och från Norrköping.

**Om detta förslag genomförs så kan ekonomi och kvalitet i brevnätet samt anställningsformerna i brevnätet och ODR-nätet förbättras. Det måste väl vara åt det hållet arbetsgivaren från Erik Olsson till Björn Olsson vill gå tillsammans med oss SEKO fackliga.**

Med förhoppning om att arbetsgivaren är klok nog att ändra beslutet att flytta post från Årsta till Uppsala och istället välja rätt väg som är ca 20 mil söder om Stockholm d.v.s. Norrköping.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

## Avtalet

Nuvarande löneavtal löper ut den sista september. SEKO:s avtalskonferens fastställde kraven i juni:

- Minst 825 kr/mån, dock lägst 3,9 procent.
- Jämställdhetspott
- Höjda lägstlöner med minst 900 kronor och utbyggd lönetrappa
- Kompensation för Nationaldagen
- Höjt tidsförskjutningstillägg
- Avtalsreglering av EU-reglerna om dygns- och veckovila
- Sjuklönen förlängs från 90 till 360 dagar.
- Det löneutrymme som frigörs genom att många går i pension i Posten ska användas till att exempelvis ge dem som arbetat x år en garanterad lön på y kronor.
- Skärpta regler för inhyrning (bemanningföretag) ska skrivas in i avtalet.
- Ett gemensamt avtal där kronaltalspåsaget till potten är detsamma för alla förbund inom Posten.

### Pensionsavtalet

När detta skrivs pågår förhandlingarna gentemot både ALMEGA och direkt mot Posten.

Jag har när detta skrivs (24/9) ingen information om hur långt förhandlingarna framskridit. Men klart är att ALMEGA fört in pensionsavtalet i löneförhandlingarna. PTK slöt tidigare i år ett nytt ITP-avtal. Den väsentligaste förändringen är att man går över från ett förmånsbestämt system (=10 procent av slutlönen i tjänstepension) till ett premiebestämt (arbetsgivaren sätter av en viss procent av lönen varje år och sedan blir pension vad den blir beroende på hur dessa pengar förräntar sig).

### Nuvarande modell

Vårt ITP-P avtal grundar sig på PTK:s avtal och arbetsgivaren kräver nu att vi ska följa med PTK. Man kan göra olika bedömningar om vilken modell som är bäst; personligen tror jag på att nuvarande förmånsbestämda system kompletterat med en mindre premiedel (Posten sätter av 2 procent) är bra.

Jan Åhman

## Övertalighet på Segeltorp

# Futurum och omplaceringar

■ I mitten av sommaren informerades samverkansgruppen av terminalledningen om att det har uppstått en övertalighet på tio årsarbetskrafter i terminalen. Det sades bero på att volymerna på eftermiddagen under de senaste månaderna kraftigt hade minskat mellan 14.00 och 17.00. Vi förtroendevalda hänvisade då till faktumet att det ändå inte finns någon dötid för de anställda, utan man hade har många olika sorters omkringgöromål för att förbereda terminalen för högproduktionen efter klockan 17.00.

Man kan inte heller påstå att det går dåligt för Segeltorp. Terminalens produktionsciffror har kraftigt förbättrats under

de senaste månaderna och det är just produktiviteten i form av antalet paket / anställda som ledningen helt inriktar sig på. Enligt detta synsätt spelar det ingen roll hur mycket de anställda i verkligheten har att göra om inte dessa aktiviteter direkt går att tolka som antal kolli i timmen. Vi fackliga menar att den konstaterade övertaligheten har uppstått just som följd av det här sättet att tänka.

### Hela terminalen en krets

Från arbetsgiversidan har man också velat att de anställda som skulle beröras av denna övertalighet enbart skulle vara de sammanlagt 33 heltidare. Att endast de

skulle bilda en egen krets har dock varit omöjligt för SEKO att acceptera. Därför har man från SEKO:s sida hävdade att hela terminalen - både hel- och deltidare - måste behandlas som en krets och att Lagen om anställningsskydd (LAS) skall tillämpas, ifall man måste omplacera folk eller säga upp någon. Vi i samverkan kom överens om att öppna att Futurum för 10 heltidare. Enligt vårt sätt att se är LAS den enda objektiva principen i samband med eventuella uppsägningar. Som tur är kommer vi att slippa uppsägningar, då cirka 8 personer redan har anmält sig till Futurum. Det innebär att hälften av eftermiddagens heltidare kommer att få schemaförändring till nattarbete. Fortfarande finns det möjlighet att söka Futurum till den 21 september och de som inte kan arbeta nätter kan söka ett lägre åtagande på 65 % på kvällen.

### Bättre siffror

Denna utveckling är först i sin början men troligtvis kommer ett större antal anställda att bli påverkade. Ett antal människor måste till natten, då sådana nattanställda som har 65 procent i grunden (men för närvarande har ett förhöjt åtagande till 100 %). Man kan inte heller påstå att det skulle gå dåligt för Segeltorp. Terminalens produktionsciffror har starkt förbättrats under de senaste månaderna och det är just antalet paket/anställda som terminalledningen helt har koncentrerat sig på. Enligt detta synsätt spelar det ingen roll hur mycket de anställda verkligen har att göra om inte dessa aktiviteter direkt går att tolka som antal kolli i timmen. Vi fackliga menar att den konstaterade övertaligheten har uppstått som följd av det här sättet att tänka.

Från arbetsgiversidan hade man också velat att de anställda som skulle beröras av denna övertalighet enbart skulle vara de sammanlagt 33 heltidarna på eftermiddagen. Att endast dessa skulle bilda en egen krets var dock omöjligt för SEKO att acceptera.

### Futurum

Därför har man från vår sida hävdade att hela terminalen - både hel- och deltidare - måste behandlas som en krets och att Lagen om anställningsskydd (LAS) skall tillämpas ifall man måste säga upp någon. Enligt vårt sätt

## Internationellt

### Japan

Den japanska Posten privatiseras den 1 oktober i år.

Inför den stora förändringen av företaget har de två hittills konkurrerande postfackliga organisationerna valt att gå samman. Den nya fackföreningen blir Japans största med sina 220.000 medlemmar.

### Storbritannien

För tre år sedan upphörde Royal Mail med andraturen i brevbäringen. Man har fortfarande lördagsutdelning och brevbäraren levererar breven - och mjölkbudet mjölken - ända framme vid dörren i de oändliga brittiska radhusområdena.

Chefen för Postcomm, motsvarigheten till vår Post- och Telestyrelse, öppnade i ett tal i juni i år för att Royal Mail kan komma att tillåtas dra in den servicen.

Det brittiska postfacket, CWU, genomförde i juni och juli ett par endagsstrejker för att sätta kraft bakom orden i den besvärliga avtalsrörelse som pågår. Förhandlingarna gäller inte bara löner och pensioner utan också hur stora nerdragningar i personal som Royal Mail ska tillåtas att genomföra.

Inför hotet om nya strejker enades parterna den 10 augusti om att temporärt frysa alla stridsåtgärder. I ett gemensamt uttalande förklarade parterna att man med stöd av TUC (brittiska LO) och ACAS (den statliga medlingsorganisationen) skulle sätta sig

ner och förhandla om alla tvistefrågor och försöka nå en uppgörelse den 4 september. När tidsfristen löpt ut hade man inte kunnat komma överens om ett nytt avtal. CWU påbörjade då förberedelserna för nya strejker, men när detta skrivs (den 20/9) har förhandlingarna återupptagits ännu en gång.

### Ryssland

Ryska Posten ökar sina investeringar för att modernisera och automatisera sina nät och processer. 2004 investerade man 160 miljoner - i år 2,5 miljarder.

### Tyskland

Tyskland genomför vid det kommande årsskiftet sista steget i sin omreglering av brevmarknaden.

Inför denna har Ver.di, som organiserar de postanställda inom fr.a. Deutsche Post, men också en del mindre konkurrenter, slutit ett avtal om minimilöner med motsvarande organisation på arbetsgiversidan. Minimilönen är 9,80 € (ca 91:50 kr) i timlön i västra Tyskland och 9.00 € i f.d. östtyskland. Innejobben ("back-office") är sänkt betalda, 8,40 respektive 8,00€.

Problemet med uppgörelsen är detsamma som i Sverige, nämligen att de största konkurrenterna (holländska TNT samt PIN Group AG) är med i en annan arbetsgivarorganisation och därför inte omfattas av avtalet.

/JÅ



att se är LAS den enda objektiva principen i samband med uppsägningarna.

I samverkansgruppen kom vi överens om att öppna Futurum för tio heltidare. Tursamt kommer vi nu att slippa uppsägningar, då cirka åtta personer. Redan redan har anmält sig till Futurum. Det innebär dock samtidigt att hälften av eftermiddagens heltidare kommer att få schemaförändringen schemaaändring till nattarbete och de som inte vill/kan arbeta på natten sökafår ett lägre åtagande på 65 % på kvällen.

För att motverka den här tråkiga utvecklingen har vi i en lokal arbetsgrupp tillsammans med Åkeriet drivit frågan om kombi-tjänster, vilket betyder att man skulle jobba både på Åkeriet och terminalen och på så vis få en heltidstjänstgöring. Både platschefen för PÅKAB och terminalchefen är positivt inställda till vårt förslag, men man måste fortfarande försöka röja undan några byråkratiska hinder.

### Många påverkas

Troligtvis kommer rätt många att på något sätt bli påverkade av den pågående övertalighetsprocessen. Ett antal människor måste till natten, då sådana nattanställda som har 65 procent i grunden (men för närvarande har ett förhöjt åtagande till 100 %) skall placeras tillbaka till eftermiddagen som deltidare. Detta är naturligtvis olyckligt för de flesta inblandade! Från SEKO:s sida skulle man ha velat att arbetsgivaren istället hade försökt anstränga sig för att få kunderna att lämna in sina försändelser tidigare, och att vi så hade fått ett bättre inflöde till eftermiddagen. Det hade även inneburit en kvalitetssäkring då produktionen kommer att bli mera känslig för för maskinproblem t.ex. när nästan hela uppsamlingen skall sorteras under några få timmar på kvällen.

Jag har på våra medlemsmöten informerat om läget och då vi fått då mandat från medlemmarna att tillämpa ställa krav på tillämpningen av LAS om det skulle bli fråga om uppsägningar. Naturligtvis vill ingen göra de anställda onödigt oroliga samtidigt som jag inte vill sticka under stolen med att några kommer att bli missnöjda som följd av den här övertalighetsprocessen. Vi måste dock hålla oss fast vid den rådande lagstiftningen och tänka på den stora helheten...!



**Murat Tok**

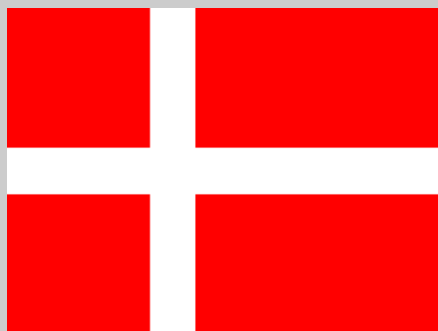
Murat Tok är ordförande för Klubb Segeltorp.

## Reflektioner från en resa till Danmark

INTILL ALLDELES NYLIGEN så var ju faktiskt Danmark ett land i krig, men av detta märktes inte speciellt mycket. Eller gjorde det kanske det ändå och var det bara så att vi inte såg tecknen?

JAG HAR ALLTID TYCKT OM att åka till Danmark på semester för att under en tid komma ifrån den svenska duktighetsmoralen, förbudsmentaliteten och hälsofascismen

Kanske är grunden till detta en Danmarksresa som jag gjorde med mina föräldrar vid fem års ålder. Under en av middagarna, på pensionatet där vi bodde, råkade jag spilla ut ett glas med någon dryck varpå den danska servitrisen bara sade: "Det var et lille oheld" (det var en liten olycka). Detta var för mig ett okänt sätt att reagera. I Sverige och i min familj förekom inga olyckor, då dessa var strängeligen förbjudna. Här gällde bara brott och straff.



JAG HAR SEDAN KOMMIT ATT BETRakta Danmark som ett land av tolerans där man accepterar att människor är olika och inte alltid perfekta. Likaså att man i Danmark tillåtit sig att njuta av livets goda utan att sitta fast i hälsofascismens bojer.

Döm därför om min förvåning när jag i somras på en resa till Danmark fann texten "Rygefri zone" vid alla ingångar till Hovedbanegården i Köpenhamn. Normalt sett har man ju kunnat bolma i stort sett överallt i Danmark Dessutom har man ju nu sedan den 15:e augusti infört rökförbud på restaurangerna. Vidare fann jag en text på ett paket leverpastej som talade om att den innehöll mindre

an 40 procent fett.

ÖVERALLT KUNDE JAG SE TECKEN på att en dramatisk förändring ägt rum. Mycket av den danska gemyten tycktes ha försvunnit och människorna verkade närmast stressade. Man kunde också ofta höra ord och yttryck som jag inte trodde fanns på danska som till exempel "Jeg har travlt" (ung, jag ha fullt upp).

Man vill ju nu också lägga ned fristaden Christiania som varit en symbol för den danska toleransen mot olika livsstilar.

ATT OCKSÅ FRÄMLINGSFIENTLIGHETEN vuxit sig starkare i Danmark ser jag som en bekräftelse på att hälsofascismen går hand i hand med den vanliga fascismen. Var inte till exempel Hitler själv såväl vegetarian som icke rökare och absolutist? Och ligger det inte i hälsofascismen en föreställning om en genomsund (kanske också i genetisk bemärkelse) människotyp?

Att danskarna nu dragit sig ur USA:s angreppskrig mot Irak beror nog snarare på negativa krigsutvecklingen än på någon sinnesförändring hos de styrande i Danmark.

Själv undrar jag om inte danskarna fortfarande befinner sig i krig. Frågan är bara mot vem, vet de ens själva det?

NYCKELN TILL DE FÖRÄNDRINGAR som skett i Danmark tror jag ligger i hur det danska arbetslivet utvecklats. Tempot har drivits upp och man har dåligt anställningsskydd. I en situation när man tvingas fjäska för chefen för att behålla jobbet blir det svårt att hävda sina rättigheter och vara kritisk. Då biter man ihop och tar istället ut sin frustration på invandrarna.

Nej for fanden, jag längtar tillbaka till det Danmark där man åt fett fläsk och där damerna rökte cigarr.

*Torbjörn Klartell*

*Torbjörn Klartell arbetar på Årsta Dag/Em.*

# Skyddsombud i allas tjänst

• Skyddsombuden representerar självklart i första hand sina arbetskamrater samtidigt som vi också är Arbetsmiljöverkets kontrollorgan på arbetsplatsen. Då och då får man dessutom höra att vi är arbetsgivarsidans "förlängda arm", vilket inte heller är något helt felaktigt påstående. I denna artikel vill jag belysa den mångfasetterade roll som man har som skyddsombud och speciellt som HSO. Jag behöver nämligen ta upp även frågan om arbetstagarnas skyldigheter och prata för sådana i mina ögon nödvändiga åtgärder som arbetsledningen bör ta mot några enstaka odisciplinerade anställda. Vi skyddsombud är ju tvungna att på alla sätt försöka fullgöra vårt uppdrag, d.v.s. att skapa en bra och säker arbetsmiljö för alla anställda.

## Om personalutrymmen

Att vi äntligen fått en klimatanläggning till terminalens matsal är den största förbättringen i arbetsmiljön i Segeltorp hittills i år. När jag som HSO tog upp den här frågan på ett samverkansmöte i våras, så visade det sig att ledningen - helt på eget initiativ - redan kommit överens med hyresvärden om att man skulle åtgärda bristerna i ventilations-systemet före sommaren. Detta visar upp att när en olägenhet är tillräckligt uppenbar, så kan arbetsgivaren ibland självmant reagera mot den, utan att det krävs ett långvarigt gnatande från skyddsombudens sida.

Det ovannämnda är förstås positivt, men samtidigt måste jag tyvärr påpeka att mycket annat har lämnats ogjort trots löften om åtgärder från ledningens sida. Ett exempel på ouppfyllda utfästelser är löftet om bättre städning av produktionshallen. Ledningen har sagt sig vilja sparka igång s.k. förbättringsgrupper, där de anställda skulle få delta i genomförandet av "ständiga förbättringar", men dessa aktiviteter blev upprepade gånger senarelagda under våren och på sommaren har det som förväntat inte hänt någonting. Det enda resultat som jag känner till är att man har delat upp terminalen i ett antal områden - på pappret. Detta känns mycket tråkigt därför att Skyddsorganisationen redan i november 2006 lämnade ett detaljerat förslag om en utökad städning bl.a. av entresolplanet, rökkurerna o.s.v. men detta initiativ har ledningen inte velat ta ställning till med motiveringen att man skulle vilja diskutera just den här typen av saker med förbättringsgrupperna.

Produktionsledningen har vid flera tillfällen även lovat att förbättra förutsättningarna för städning av omklädningsrum genom att



se till att arbetsskorna inte längre skulle få stå hulla om buller på golvet, vilket naturligtvis har försvårat städningen av dessa lokaler. De anställda har informerats om detta krav flera gånger sedan sommaren 2006, men de utlovade åtgärderna har inte blivit av. Att man fattar beslut men inte bryr sig om att genomföra dem är naturligtvis beklämmande för alla dem som försöker förbättra arbetsmiljön, men samtidigt ger denna nonchalans de anställda signaler på att det inte är så viktigt att följa reglerna. Tyvärr verkar nu även våra städare ha börjat känna sig allt mer desperata med sin arbets-situation och under sommaren har städningen av produktionshallen blivit allt sämre, vilket i sin tur skapat irritation bland hela personalen.

## Om truckdisciplin

Truckhanteringen är ett annat område där man ännu inte på något sätt har ansträngt sig för att skapa bättre ordning och reda i terminalen. I egenskap av HSO har jag tidigare i Faktuellt skrivit hur arbetsledningen inte alls håller koll på efterlevnaden av truckreglerna, trots att just truckar orsakar mest olyckor på arbetsplatser i Sverige.

Det har för kort tid sedan även kommit ut en ny föreskrift från Arbetsmiljöverket om truckhanteringen och vi har därutöver haft en extern riskanalys om truckar som ledde till krav på upprättandet av truckdisciplinen i terminalen. Ingenting av detta har lett till

några konkreta förbättringar. Jag har visserligen fått ett löfte från produktionscheferna om att dessa skulle börja kontrollera truckbeteendet, men sedan har det blivit förse-ningar och resultatet av allting har blivit lika med noll.

På många håll inom företagsvärlden lär man nu med bävan vänta på inspektioner från Arbetsmiljöverket just med avseende på truckar och det blir intressant att se vad en sådan tillsyn kan komma att leda till i Segeltorp. Ett tidigare meddelande från AV om bristerna i truckhanteringen man aldrig följt upp i den betydelsen att man skulle gjort effektiva konkreta insatser mot de fel som blivit upptäckta. Dessutom har även de aktiviteter som tagits upp av den lokala s.k. truckgruppen runnit ut i sanden.

## Arbetsplatsträffarna

Vår linjeorganisation har alltså inte visat sig vara kapabel att skapa förutsättningar för en hygienisk arbetsmiljö eller att öka de anställdas fysiska säkerhet i en trång miljö med trucktrafik praktiskt taget överallt i terminalen. Ytterligare ett område där vi haft stora brister är arbetsplatsträffarna (APT), vilka i kvällsskiftet tyvärr måste betraktas som rena skämtet: Folk kommer när de vill (och om de vill) och man verkar inte ha någon dagordning eller struktur på de flesta av dessa möten. Det fåtal anställda som befinner sig på platsen sitter håglösa medan arbetsledarna sitter vid sitt bord och stirrar



på avprickningslistorna. Man har tillsynes ingenting att prata om, trots att det skulle finnas hur många viktiga saker som helst att ta upp. Vi har haft problem med både verkliga och påstådda trakasserier, men Arbetsmiljöenkäten från 2006 togs aldrig upp för en ordentlig genomgång på APT och det finns en risk för att detsamma kan hända även i år. ViP har inte heller diskuterats, trots att det officiellt har stått på dagordningen. Samtidigt har svarsfrekvensen på ViP sjunkit och ligger nu på 50 %, vilket är lättbegripligt bland annat p.g.a. den uteblivna återkopplingen.

Jag vill ändå poängtera att det även hos oss finns arbetsledare som kan hålla mera ordentliga arbetsplatsträffar. Denna artikel skall alltså inte betraktas som kritik mot vissa enskilda personer, och man bör även minnas att det finns stora skillnader i förutsättningarna mellan olika skiften. De flesta av våra

arbetsledare är duktiga människor, men de har alltför mycket involverats i själva produktionen. De känner sig tydligen mycket stressade inför den mångfald av uppgifter som de skall genomföra i produktionen samtidigt som de skulle behöva mer tid till personalvårdande åtgärder och till allt det som åligger dem enligt den lokala arbetsmiljödelegeringen - om inte hela arbetssättet uteslutande riktade sig på att producera allt fler försändelser i ett allt snabbare tempo.

### Om den allmänna oredan

Alla våra problem beror dock inte endast på nonchalans från mellanchefernas sida eller på tidsbrist hos stressade arbetsledare, utan man skulle även behöva börja ställa rätta sortens krav på de vanliga anställda. Det enda krav som man för nuvarande ställer på dem är att de skall hantera försändelser i en mycket snabb takt, men för övrigt låter man

dem strunta i de andra krav som normalt skulle gälla i ett modernt nordiskt företag. Det handlar t.ex. om normer om hur man skall förhålla sig till andra anställda och till de regler som råder i arbetslivet i övrigt.

Ett allmänt fenomen i arbetslivet är att olika individer värdesätter olika saker på olika sätt, men om man inte är överens om vissa gemensamma värderingar, så skapar man stora problem för hela arbetsstyrkan. För några är det viktigast att slippa bli utsatt för klämskador p.g.a. oförsiktig truckhantering medan andra anser att rena lokaler är av högsta vikt för deras hälsa och trivsel. Somliga vill därför ställa krav på truckförare samtidigt som de själva kanske inte följer reglerna om ett lämpligt sätt att bete sig i personalutrymmen. Kort sagt vill man att dom andra skall följa de regler som man själv tycker är viktiga medan man själv friskt vill strunta i andra regler. Detta allmänna anarkiska tillstånd leder till att det finns brister i alla avseenden. Just uttrycket anarkiska tillståndet beskriver enligt min mening väl det rådande läget på Segeltorp, då det betyder ju ett tillstånd där ingen utövar makt i syfte att skapa ordning för hela gruppen. Om någon av våra arbetsledare t.ex. hinner och orkar påpeka att det inte är tillåtet att åka på en ledstaplare, så lägger den påtalade ofta inte av med det - utan kabbblar emot. Sedan hittar man på alla möjliga förevändningar varför man själv skulle få bete sig på ett otillåtet sätt, eller t.o.m. hotar arbetsledaren med att göra en anmälan om trakasserier. "Varför säger du detta till mig, då ingen annan arbetsledare har gjort det?"

### Bristande kontroll

Hur kan det då ha blivit så här? En förklaring är felaktigheter i rekryteringen. En annan är anställningsformerna. Våra problem är mest tydliga hos eftermiddagens deltidare, och alla torde förstå hur svårt det är att leva på en deltidslön. Det leder till ekonomisk otrygghet och frustration, vilket sedan i kombination med ett tungt jobb och en farlig arbetsmiljö har skapat en känsla av att ingenting spelar någon roll.

Jag är övertygad om att det här tygellösa tillståndet inte gynnar de anställdas intressen och att den bristande kontrollen av efterlevnaden av reglerna betydligt försvårar arbetet för en bättre arbetsmiljö i Segeltorp. En kostsam investering i avlastningsmattor vid sorteringsborden har till exempel till stora delar blivit ett misslyckande, då man på flera håll har förstört mattorna med ovarsam truckkörning och pallhantering. Många av mattorna har vi redan varit tvungna att ta bort och fler kommer att försvinna av samma skäl. Typiskt är att mattorna av allt att döma har förstörts av truckförare och andra som inte behöver dem, då de själva aldrig



Demonstrationen den 18 september mot regeringspolitiken samlade 5.000 deltagare.



arbetar vid dessa stationer. Just detta är utmärkande för Segeltorp: Saker som man inte själv använder behandlar man hur vårdslöst som helst, och resultatet blir att allting förfaller, miljön blir sämre, otrivseln ökar, vilket sedan leder till en ännu slarvigare inställning till arbetsmiljön. Samtidigt verkar ingen kunna sätta stopp för den här dåliga utvecklingen.

### Gemensamma regler

Det är skrämmande att se hur en likgiltig inställning eller öppet trotsande mot de gemensamma reglerna tycks bli allt mer allmänt förekommande hos oss. I själva verket skulle våra arbetsledare äntligen behöva börja skriva rapporter mot sådana anställda som tror sig kunna göra vad de själva vill utan hänsyn till andras säkerhet eller till de vedertagna normerna om hur man skall uppföra sig på en arbetsplats.

Man kan nämligen som sagt inte endast kritisera ledningen och linjeorganisationen när en stor del av bristerna skapas av ett antal barnsligt självsvaldiga anställda.

Jag har tidigare vid ett flertal tillfällen kallat till terminalen inspektörer från Ar-

betsmiljöverket för att få vissa konkreta brister åtgärdade, men när det gäller just det tygellösa tillståndet hos oss, så tror jag inte att en inspektion från AV:s är den rätta lösningen. Vår egen arbetsledning måste börja agera för att skapa en mera normal och säker arbetsplats av Segeltorp. Det i sin tur borde innebära en satsning på tillbudsrapportering, muntliga vamingar, disciplinrapporter osv.

### Om krav från Arbetsmiljöverket

Normlösheten och den negativa trenden beträffande ordningsfrågorna måste brytas även därför att vi äntligen fått ett positivt beslut om anskaffning av flerlyfthjälpmiddel till paketterminalerna. Efter en långvarig kamp från Skyddsorganisationens sida har nämligen Arbetsmiljöverket nyligen ställt stora krav på Posten beträffande manuell hantering av paket över 15 kilo. Posten har svarat på AV:s inspektionsmeddelande och utlovat att under den närmaste tiden göra stora investeringar för att med tekniska hjälpmedel underlätta den tunga hanteringen av paket. Manuellt arbete över axelhöjd och under knähöjd får inte förekomma annat än

undantagsvis utan att man har tillgång till lyfthjälpmiddel. Som första steg kommer alla lossningsstationer uppjustas med vaculexar. Inom kort kommer man även att påbörja en upphandlingsprocess av nya EMB-stationer till samtliga terminaler samt utifrån uppgifter om paketvikter och frekvenser fatta ett beslut om installation av lyfthjälpmiddel vid sorteringsborden.

### En av de bästa

Posten har även godkänt AV:s krav på bättre introduktion av nyanställda, på instruktion i lyftteknik och ergonomi samt på fungerande arbetsrotation.

Detta är i sig hoppgivande, men vad gäller AV:s krav på att arbetsinstruktionerna även skall efterföljas, så kommer man på Segeltorp att möta det allmänna problemet hos oss, nämligen att vår linjeorganisation hittills inte har klarat av sådana uppgifter.

När vår produktionsledning inte kan säkerställa efterlevnaden av truckföreskrifter, inte får personalen att sluta försvåra städningen och inte kan få arbetsplatsträffarna att fungera, så hur kan vi fullfölja de krav som AV har ställt och som Posten har utlovat att genomföra? Allra viktigast är därför att skapa ett mera disciplinerat arbetssätt så att den länge förväntade investeringen i lyfthjälpmiddel inte misslyckas därför att man tillåter beteendesätt som förstör omgivningen - och speciellt allt det som man inte själv anser sig behöva eller vilja använda.

### Psykosociala

Terminalen fungerar nu väl vad gäller förmågan att ta hand om själva produktionen, men mycket dåligt i många andra avseenden. Vi har blivit resultatmässigt en av de bästa terminalema i paketenätet samtidigt som t.ex. den psykosociala arbetsmiljön hos oss har blivit fruktansvärd dålig med alla möjliga anklagelser och anmälningar.

I längden är det inte genomförbart att oändligt öka produktiviteten, utan man måste titta på helheten, d.v.s. på hela vår arbetsmiljö och -situation. Endast genom en sådan helhetssyn och genom att man kraftfullt genomför de utlovade åtgärderna kan man skapa en mera långsiktig positiv utveckling i terminalen - både för oss anställda och för företaget. Att bara prata leder ingen vart!



**Pertti Ulander**

Pertti Ulander är Huvudskyddsombud på Segeltorps paketterminal.

## Försäkringar

- Här kommer lite fakta om våra försäkringar som vi har genom Seko i Folksam, dels de som ingår i medlemsavgiften och dels de man kan teckna frivilligt.

### Olycksfallsförsäkring

Det ingår en olycksfallsförsäkring i medlemsavgiften (gäller alltså vid olycksfall, inte vid sjukdom) på högst 6 prisbasbelopp vid invaliditet. Prisbasbeloppet (pbb) är 2007 40.300 kr.

Man kan för 23 kr/mån komplettera försäkringen med 19 prisbasbelopp till vilket blir 6 + 19 = 25 pbb. Man kan även teckna en försäkring för sin sambo, make /maka då kostar försäkringen 33 kr/mån. Men då får man 25 pbb direkt.

### Grupplivförsäkring

Man kan också teckna en grupplivförsäkring med sjukkapital 1 och 2, som innehåller tre delar. Nr1 dödsfallkapital, nr 2 sjukkapital 1 och nr 3 sjukkapital 2. Hela försäkringen kostar 119 kr/mån. Man kan välja bort sjukkapital 1 och då blir avgiften 95 kr/mån.

Sjukkapital 1 betalas ut med ett schablonbelopp på ca 12.000 kr vilket är 10% på 3 pbb som är 120.900 kr 2007 om man inte har barn som är under 20 år, då får man 18% av den summan. Karenstiden för sjukkapital 1 är att man skall ha

varit minst sjukskriven på halvtid och under 540 dagar under en sammanhängande period av 730 dagar.

Sjukkapital 2 är den karenstid på 1095 dagar av en sammanhängande period av 1461 dagar, där ska man kan vara minst 50% sjukskriven eller 75-100%. Det finns även en övergångsregel som gäller fram tom 1/1 2008 med lägre antal karensdagar. OBS!! här får man se upp med att den summa pengar som betalas ut sjunker mycket snabbt efter det att man fyllt 40 år enligt en särskild tabell. T.ex. vid 50 år endast 26 procent och vid 55 år 16 procent av 120.900 återstår vid hel sjukskrivning och då bara hälften av den summan vid halv sjukskrivning.

Dödsfallkapital som betalas ut med 3 pbb 120.900, om man inte har barn under 20 år vilket då ger 120% av 3 pbb. Om den försäkrade har rätt till sjukkapital 2 vid dödsfallet så är det en speciell tabell som gäller även här. Man kan även medförsäkra sin partner, men då är det medlemmens ålder som påverkar försäkringen.

**Leffe Skog**

Leffe Skog är försäkringsansvarig i Klubb Årsta



## Debatt om Mellanösternpolitiken

# “En grov förolämpning mot Israel”

Daniel van Berlekom har reagerat på det Jan Åhman skrev om Irak och Israel i förra numret av Facktuellt. – Jag kräver en ursäkt å Israels vägnar, skriver han bland annat i sitt genmäle.

### Irak

“Det är så typiskt USA: miljarder dollar till kriget, men inga löner till postisarna!”. JÅ får givetvis vara kritisk till USA:s krigföring, men varför skulle amerikanska skattepengar avlöna postisar i Irak? Irak är väl ingen delstat till USA? Irak har en demokratiskt vald regering och parlament med representanter från de stora befolkningsgrupperna i Irak: shiiter, sunniter och kurder.

### Israel

“Hela Israel bygger ju som bekant på bidrag från omvärlden och stöld från palestinerna”. Vilken grov förolämpning av JÅ, här kräver jag å Israels vägnar en ursäkt. Israel är en demokratiske stat med högteknologisk industri och bedriver FoU i världsklass och lever inte på bidrag, tvärtom man ger bidrag till delar av det palestinska självstyret. Detta må vara kontroversiellt för det bidraget kommer inte alla palestinerna till del (läs de som stöder Hamas), men det har sin grund i det hot som finns mot staten Israels existens och de terrorhandlingarna som den israeliska befolkningen ständigt lever under. JÅ, jag blir bestört när jag läser “stöld från palestinerna”. Det för tankarna till regelrätta stölder som Nazityskland bedrev mot judarna, före och under andra världskriget. Stöld är däremot något som palestinska representanter, obs! ej det palestinska folket, använt biståndsmedel till.

*Daniel van Berlekom  
Israel-vän och Seko-medlem*

*Daniel van Berlekom arbetar på Segeltorps paketterminal.*

## Svar till Daniel van Berlekom:

### Irak

Varför har USA ett ansvar även för irakiska postarbetares löner? Därför att USA ockuperar Irak och en ockupationsmakt enligt internationell rätt har ansvar för civilbefolkningen i det ockuperade området! Den “demokratiska” regering som Daniel hänvisar till är en quislingregim, som skulle falla samman i samma ögonblick som USA:s trupper drogs bort.

### Israel

Jag tänker verkligen inte be om ursäkt för den notis jag skrev om Israel i förra numret av Facktuellt. Det är Israel och de som stödjer dem som är skyldiga världen en stor och oförbehållsam ursäkt. Israel är byggt på stulna mark. Även det “egentliga” Israel som har ett internationellt godkännande tack vare stormakternas spel i FN när det bildades. Därefter har Israel lagt under sig ytterligare mark, vilket gång på gång har fördömts i FN – men Israel skiter i de resolutioner som antagits. De kan göra

det därför att framför allt USA garanterar deras säkerhet. Även vår regering tiger därför att USA är starkt och oljan är fin som f-n; Israel är ju i första hand en stor amerikansk militärbas riktad mot de folk som äger oljan i Västasien. Utan den bakgrunden vore Israel otänkbart – annat än i de extremistiska hjärnor som vid förra millenieskiftet formulerade de sionistiska idéerna.

Nu är inte allt nattsvart, även om läget för palestinerna är sämre än på länge. Syftet med min notis var att peka på att även Israel i sig är ett klassamhälle. Trots det internationella stöd de har – politiskt, ekonomiskt och militärt – pyser motsättningarna inom landet och kan förhoppningsvis bidra till en rättvis lösning där det finns plats för både israeler och palestinier i en stat med lika villkor för alla. Och där man förhoppningsvis också gör sig av med omregleringspolitiken!

*Jan Åhman*

## USA: Förädlingsbekymmer även här

### Nytt löneavtal

NALC, som organiserar 220.000 stadsbrevbärare (lantbrevbärarna har, liksom våra sorterarkompisar, egna fackförbund), slöt ett nytt femårigt löneavtal i juli. Avtalet gäller retroaktivt från 21 november 2006 till 20 november 2011. Lönerna höjs med 1,4 - 1,9 procent i november varje år, sammanlagt 8,85 procent för hela perioden. Dessutom tillkommer årliga justeringar beroende på hur levnadsomkostnaderna förändrats (*cost-of-living-adjustments* - *COLAs*). För perioden juli 2006 - maj 2007 utbetalas en engångssumma enligt *COLAs* med 686\$.

Avtalet innehåller också begränsningar i US Posts (USPS) möjligheter att outsourcea brevbäringsjobb liksom att utnyttja dåligt betalda tidsbegränsat anställda.

### “Task Force”

Den maskinella finställningen av brev kräver nya arbetsmetoder för USA:s liksom för våra brevbärare. I USA samställer man inte de manuella och de finställda (förädlade) breven. När man nu börjar finställa även storbreven i maskin kommer brevbäraren därför att få en tredje bunt att hantera under utdelningen (1. manuella brev, 2. maskinellt finställda småbrev, 3. maskinellt finställda stora brev). Enligt det nya avtalet ska en särskild partssammansatt arbetsgrupp (“*Joint Task Force*” – det låter så flott på amerikanska!) med fyra ledamöter från NALC och fyra från USPS tillsättas. Gruppen ska undersöka/utveckla alternativa arbetsmetoder som krävs när storbreven börjar finställas.

USPS har köpt ytterligare 110 finställningsmaskiner från Siemens – utöver de 6000 man redan har!

*/JÅ*

## Brevservice 2009

# 14.30 ny sluttid i brevbäringen

### Projektorganisationen Årsta

I och med att Lars Ericsson har utsetts till chef på Enhet DIL/Värde/Internttransport avgår han som projektledare för Brevservice-projektet och ersätts av Tommy Frost, som hittills varit biträdande projektledare och ansvarig för delprojekt Produktion. Peter Gadd blir ny biträdande projektledare och Dag Lundgren ansvarig för

Delprojekt Produktion.

Pär Stridsberg - tidigare nattchef - kommer att ingå i projektet som ansvarig för "Delprojekt arbetsorganisation".

### 14.30 i brevbäringen

Enligt de ursprungliga planerna för ESB/Brevservice 2009 skulle utdelningstiden förlängas från 13.00 till 16.00 och

B-postsorteringen på terminalerna kastas om så att vi gör uppsamlingen på fm och spridningen på em.

Efter kritiken från kunderna beslöt Postens ledning under senvåren att utreda om man kan begränsa senareläggningen av sluttiden i brevbäringen till 14.30. Meddelandes chef Anders Falkenmark har nu beslutat att det blir så. Beslutet innebär för terminalernas del att vi behåller samma ordning för ekonomibrevssorteringen, dvs spridning/förädling på f.m. och uppsamling på em.

### Teknik

- IRM:arna har kortats av från 92 till 72 staplar. När arbetet är klart kommer samma matta som i resten av BFM-zonen att läggas på den frigjorda ytan.
- De 10 BFM:arna är monterade och godkända av Posten. Utbildningen av instruktörer startade den 18 september.
- SSM. Problemen med GLP i SSM:arna är ännu inte lösta. Maskinerna läser nu offlinekoden något bättre, men långt ifrån bra. Det finns även en del andra problem.

### GLP - PSS

Sedan GLP installerades så har maskinerna (GSM-FSM och nu också SSM) inte kunnat leverera statistik till PSS-systemet. I den nya version av GLP (2a) som skulle ha installerats den 20 augusti var det tänkt att en del statistik skulle levereras (från OCR:n). Nu var det emellertid så många buggar i den releasen så den fick dras tillbaka. Ett nytt försök görs preliminärt den 21 september.

### Utbyte av FSM mot BFM

Terminalen har ju - ursprungligen på förslag av SEKO - begärt att få ersätta flertalet av FSM:arna mot ytterligare BFM-maskiner. Frågan bereds nu på Brevnätets nivå och har så här långt mött ett positivt gensvar. Beslut kommer preliminärt i slutet av september.

I dagsläget skissar man på att behålla en två FSM och ersätta de övriga fem med åtta BFM:ar. Då utgår man ifrån att pnr 18-19 flyttas till Uppsala.

### Lokaler

- Den första ombyggnadsetappen av pausrum, kontor etc är nu i stort sett klar.



Bilder från BFM-utbildningen 19 september. Ovan: Utsikt från sista stapeln. I bakgrunden Sussie Lantz.

Nedan: Olle Eriksson från Malmöterminalen i samtal med Stefan Wennerholm. Övriga fr.v.: Anne Rundblad, Mohamed Achouri, Robban Mellqvist, Nanette Karlsson (delvis skymd), Maria Randeborg-Ströman, Yvonne Axelsén, utbildningsansvarig på Årsta, Siv Björk.



• I dagsläget bedriver blocket sin sortering i ePP:s lokaler på plan 4. I mitten av oktober flyttar delar av Stödet upp till ePP för att bereda plats i Terminalkontoret för de lagledare som blir husvillan när f.d. Storas kontor och pausrum rivs i november.

Projektet har ännu inte fått en fullständig tidsplan från ePP över deras flytt till Tomtebodan, som sker succesivt under hösten. Preliminärt ska de ha flyttat all verksamhet den 31 december.

• Den manuella småbrevssorteringens placering är ett stort problem ur fr.a. arbetsmiljösynpunkt. En riktad skyddsrand har gjorts, och en del ytterligare åtgärder ska vidtas. Frågan är emellertid om dessa räcker – till exempel för att förhindra ett nytt Sibirien när vinterkylan nu börjar strömma in genom alla de portar som står öppna vare sig det behövs eller inte. Enligt SEKO måste man på nytt utreda om det finns möjlighet att flytta upp sorteringen till plan 4 tills den nya permanenta placeringen blir klar hösten 2008.

• Teknik & underhåll flyttar till Vårdets-/Centralkassans lokaler? En utredning har tillsatts för att undersöka möjligheterna att flytta Teknik & Underhåll in i Vårdets lokaler. I Teknik & Underhålls nuvarande lokaler ska i så fall de kontors-, sammanträdes- och pausrum som ursprungligen var tänkta att byggas utanför Terminalkontoret placeras.

En anledning till denna omdisponering är att all yta utanför Terminalkontoret kommer att behövas för produktionen.

En arbetsgrupp har tillsatts under ledning av Christer Behnke. SEKO och skyddsorganisationen kommer att delta i gruppen.

### LTP eller inte LTP?

Det är den fråga som en arbetsgrupp ska utreda. Gruppen ska se över LTP-dragningarna i stort men också vilka behov av LTP och lyftanordningar som behövs vid GSM och BFM/FSM.

### Utbildningar

• BFM-utbildningarna börjar i mitten av september. Under hösten kommer dag- och tvåskiftare att utbildas. Nattarna påbörjar utbildningen i vår.

• Ett lokalt avtal har träffats om hur uppföljningen i videokodningen får gå till. Avtalet går i korthet ut på att uppföljningen efter genomgången utbildning/övning ska ske kvartalsvis på grupp/lagnivå.

• Den lokala GLP-utbildningen (2-timarsutbildningen) har bara genomförts sporadiskt. En skärpning har utlovats från projektledningen.

*Jan Åhman*

## Verksamhetskommittén

# Utbildning & ergonomi

**Verksamhetskommittén inom Brevnätet samordnar SEKO:s fackliga arbete på de 12 brevterminalerna. Jan Åhman rapporterar från kommitténs möte den 11-12 september i Malmö.**

• Verksamhetskommitténs diskussioner kretsade den här gången kring tre teman: grundutbildning för sorterare, arbetet vid de nya BFM-maskinerna samt heltid-deltid.

Ett arbete - där även de fackliga organisationerna deltar - pågår inom Brevnätet för att ta fram ett ny grundutbildning för sorterare.

### Grundutbildning

Leif Ståhl, arbetsgivarens ansvarige, redogjorde för det förslag till grundutbildning som nu föreligger. Utbildningen består av fyra block och tidsåtgången är beräknad till 112 timmar. Då ingår såväl teoretisk som praktisk utbildning och studiebesök.

• Block 1 (24 timmar) består i grova drag av produktkunskap, manuell sortering, postmottagning

• Block 2 (32 timmar): intern logistik, verksamhetsbaserad datakunskap, OPUH (åtminstone steg 0), teknikinformation inklusive säkerhet, maskinkunskap anpassad till behov

• Block 3 (32 timmar): förädlingsutbildning inklusive video, fastställd utbildning för BFM, information om sorteringsprogram

• Block 4 (24 timmar): Postens olika processer, lagar & avtal, ergonomiutbildning, uppföljning av tidigare block, kunskapstester, information om vidareutbildningar.

Beslut om utbildningsprogrammet (innehåll, budgetmedel, riktlinjer för vem som ska gå vad, etc) kommer att tas senare i höst.

### Ständig ergonomiutbildning

Ergonomen Marianne Nordin från Previa var inbjuden till kommittén. Hon har gjort tre belastningsergonomiska studier kring arbetet med den maskinella förädlingen på terminalerna. Hon har dels undersökt arbetet vid de nya BFM-mas-

kinerna och hjälpmedlen kring de maskinerna, dels förädlingen i befintliga maskiner, GSM-FSM av olika modeller.



*Marianne Nordin*

I samtliga rapporter betonas vikten av en *kontinuerlig* utbildning i arbetsteknik och ergonomi. En hel del arbete har lagts ner på att göra de nya BFM:arna och hjälpmedlen till dem ergonomiskt riktiga – men jobbar man fel kommer man ändå att få problem.

Vad gäller själva tekniken rekommenderar ergonomen användning av lådvagnslyftar och att man på sikt gör BFM:arna maskinellt höj- och sänkbara. Hon betonar också vikten av att LTP-vagnarna (som ska transportera blååldorna med färdigsorterad post från maskin till LTP) används (och köps in, skulle undertecknad vilja tillägga, eftersom det på kommittémötet framfördes frågetecken kring hur många Posten tänker köpa in).

### Heltid eller deltid?

I ett kommande policydokument för Brevnätet ("Framtidens terminalarbetare") konstateras att en stabil och kvalitetsmedveten organisation bygger på *heltidsanställningar*. Deltid används för att tillgodose *individuella önskemål* och som *organisatoriskt komplement*.

I den sammanställning av läget ute på terminalerna pekar siffrorna (de återges i Åke Anevads ledare) åt ett annat håll: andelen deltidare och timanställda är förbluffande hög. Och flera talare ansåg att tendensen tyvärr är den att de blir fler.

*Jan Åhman*



## Maskinell finställning

# Ett försök att beskriva det ogenomträngliga

• Inspirerad av titeln på en av den norske författaren Dag Solstads romaner ska jag här göra ett försök att beskriva hur sjutton breven kan hamna i gångordning i våra brevförädlingsmaskiner.

Låt oss, för enkelhetens skull, anta att vi har en maskin med bara tre staplar och att vi ska sortera försändelserna till 27 stoppställen i rätt ordning. Eftersom vi ska genomföra sorteringen i tre omgångar är det maximala antalet stoppställen vi kan tillåta oss för att den här sorteringen ska gå ut 27 stycken (3 x 3 x 3).

### Första omgången

I första omgången få vi då (har programmerarna räknat ut) följande utfall:

Omgång 1	Stapel 1	Stapel 2	Stapel 3
Stopp-ställe nr	25	26	27
	22	23	24
	19	20	21
	16	17	18
	13	14	15
	10	11	12
	7	8	9
	4	5	6
	1	2	3

De 27 stoppställenas försändelser ligger nu huller om buller i staplarna, men alla 1:or, 4:or osv ligger – om Gud vill, programmen är rätt skrivna och maskinens dator fungerar – i stapel 1, alla 2:or, 5:or osv i stapel 2, etc.

I de kommande BFM-utbildningarna kommer vi att få lära oss att ordning och reda är A och O i brevförädlingen.

### Andra omgången

Vi börjar därför den andra sorteringsomgången med att föra över – eller *svipa* som man säger – stapel 1:s brev till inmatningen och sortera dem en andra gång. Då hamnar försändelserna så här:

Omgång 2	Stapel 1	Stapel 2	Stapel 3
Stopp-ställe nr	19	22	25
	10	13	16
	1	4	7

Vi lägger alltså stapel 1:s stoppställen vågrätt. När vi sedan har kört om även stapel 2 och 3 enligt samma princip så ser andra omgångens resultat ut så här:

Omgång 2	Stapel 1	Stapel 2	Stapel 3
Stopp-ställe nr	21	24	27
	12	15	18
	3	6	9
	20	23	26
	11	14	17
	2	5	8
	19	22	25
	10	13	16
	1	4	7

Först i stapel 1 (i det gråmarkerade området) ligger nu alltså alla försändelser till stoppställe 1, 10 och 19. Försändelserna till dessa tre stoppställen ligger fortfarande i oordning, men stoppställena ligger efter den andra omgången grupperade tre och tre (eller nitton och nitton i det verkliga livet).



Förädlingsprogram 6053

### Tredje omgången

I det tredje och sista passet börjar vi återigen med första stapeln. (Bli inte skrämmd av den här krångliga beskrivningen! I verklighetens förädling är det egentligen ganska enkelt: man matar bara in staplarna i nummerordning så sköter maskinen resten!).

Omgång 3	Stapel 1	Stapel 2	Stapel 3
Stopp-ställe nr	1	10	19

När vi tog breven ur 2:a omgångens stapel låg försändelserna till de tre stoppställena huller om buller, men nu har vi fått alla stoppställe 1:s försändelser först i stapel 1, alla 10:orna först i stapel 2 och stoppställe 19:s i stapel 3.

Nu är det bara att fortsätta! När den första stapelns brev sorterats ser det ut så här:

Omgång 3	Stapel 1	Stapel 2	Stapel 3
Stopp-ställe nr	3	12	21
	2	11	20
	1	10	19

Nu börjar det likna något! När vi så småningom har kört alla tre staplarna blir resultatet:

Omgång 3	Stapel 1	Stapel 2	Stapel 3
Stopp-ställe nr	9	18	27
	8	17	26
	7	16	25
	6	15	24
	5	14	23
	4	13	22
	3	12	21
	2	11	20
	1	10	19

Riktigt snyggt!

## 20 staplar

Nu har våra BFM-maskiner inte bara tre utan 20 staplar. Eftersom ett fack används för reject finns 19 staplar att tillgå. Men principen för sorteringen är densamma, det är bara det att vi i verkligheten kan ha inte bara 21 utan maximalt 6.859 stoppställen (19 x 19 x 19) i varje förädlingsprogram. Nu kommer man väl antagligen inte att lägga in 6.859 stoppställen i programmen och en del av förädlingen kommer dessutom att ske i GSM-FSM och kombinationer av dessa. Då ser naturligtvis upplägget litet annorlunda ut eftersom man då har fler staplar/fack att tillgå.

Men allt det där låter vi experterna ta hand om!

## Uppdelnings- och förädlingsprogram

De spridningsprogram vi idag arbetar med i spridningen ersätts av uppdelnings- och förädlingsprogram i det nya sorteringsupplägget.

Årsta kommer preliminärt att ha 11 uppdelningsprogram A och 6 B.

Till uppdelningen levereras breven i lådor från vår egen och andra terminalers uppsamlings-sortering. Uppdelningssorteringen sker i både GSM och BFM. När uppdelningen är klar lastas breven över på hyllvagnar.

I BFM:arna lådlägs breven när de är färdigsorterade och körs på en LTP-vagn till närmaste LTP.

I uppdelningen fördelas Årstas brev på preliminärt 55 förädlingsprogram 2A (a-post till boxar och företagstata områden) och 78 program för 3A (a-post till områden med huvudsakligen privata kunder).

Förädlingen kommer – förutsatt av vi får ersätta FSM:arna med BFM:ar – till allra största delen att ske i BFM-maskinerna. Troligen kommer dock minst en FSM att användas, eventuellt i kombination med en IRM.

Eftersom B-posten går iskarp drift redan under 2008 måste FSM:arna användas i till förädlingen fram tills dess att de – förhoppningsvis – ytterligare nya BFM:arna installeras.

## Gula, blå och rosa kort

I förädlingen används separationskort med tre olika färger.

De **gula korten** matas in i maskinen när respektive sorteringspass är klart. Kortet lägger sig då sist i stapeln. På det sättet kan man börja köra sorteringsomgång 2 medan man fortfarande tömmer första passet, etc; separationskortet skiljer omgångarna åt.

De **blå och rosa korten** matas in i maskinen när man börjar köra första passet. Varje kort har ett ID och maskinen håller sedan reda på dem och sorterar dem på i princip samma sätt som försändelserna. I den tredje och sista sorteringsomgången ska de blå korten separera adressblocken inom respektive brevbäringskontor.

De **rosa korten** kommer till användning i de fall då ett förädlingsprogram innehåller brev till fler än ett brevbäringskontor; de separerar i så fall de olika kontoren.

## Fungerar det?

I Skåne har man ju kommit längst med förädlingen. Så här skriver Leveransområde Helsingborg (saxat ur Terminal Malmös förträffliga veckobrev till sina anställda):

*“Under vecka 36 genomfördes återigen kontroller av finställningskvaliteten inom 24-26-området. Alla har inte skickat in, så jag antar att kvalitén där har varit så pass god att man inte funnit det nödvändigt att skicka in uppgifter. För de som skickat in kan man konstatera att kvalitén i finställningen generellt är god. Det bör vara så att 90 % av posten i de finställda lådorna är finställd och 10 % är enbart blockad. Vi har hittat en del postnummer där andelen finställd post är väl låg. Den mest sannolika orsaken är att vi inte gjort rätt i ISU”*

Det fungerar tydligen!

Jan Åhman



*BFM-utbildningen på Årsta började den 18 september. Olle Eriksson från Malmöterminalen instruerar Hans Hjälmo, Mohamed Achouri, Robban Mellqvist, Anne Rundblad och Sussie Lantz, samtliga blivande instruktörer. Nedan: Mohamed Achouri vid inmatningen.*





## SEKO Årsta:s Skoklosterresa

# En resa 400 år bakåt i tiden

• Vi var ca 70 tappra själar som samlades den 25 augusti klockan 8.15 på morgonen för att åka med ångbåten MS Josephina till Skokloster. Morgonen var sval och fin, om än något blåsig. När vi kommit ombord efter en lättare allmän förvirring, blev vi bjudna på kaffe och fralla. Båten avgick från Stockholms Stadshus vid halvniö och vi var framme i Skokloster strax efter 12.00. Under resan pratade kaptenen lite om de minnesmärken och byggnader vi råkade passera för tillfället. Vi åkte även förbi två öppningsbara broar.

### 400 år bakåt

Väl framme fick vi vänta ungefär en halvtimme innan vi blev guidade inne i slottet i Skokloster. Det var oerhört intressant att ledas runt på slottet av den proffsiga guiden. Helt plötsligt kastades vi in ca 400 år bakåt i tiden. Vi fick reda på en massa fakta om fältmarskalcken, lyxkonsumenten och nyhetsjägaren Carl Gustaf Wrangel som levde mellan 1613 och 1676. Han och hans fru lade grunden till en repre-

sentationsbostad av modernt europeiskt snitt. För att lära sig förstå världen, samlade han på sig de märkvärdigaste föremål han kunde hitta. Genom ombud i flera städer runtom i Europa, beställde och köpte han möbler, tapeter, konst, böcker, verktyg, vapen samt även en del föremål från andra kontinenter.

### Fideikomiss

Arvet efter C-G Wrangel delades sedermera i fyra lotter, varav lott nummer ett tillföll hans äldsta dotter Margareta Juliana som tillsammans med sin man Nils Brahe övertog slottet. Hon instiftade ett fideikommiss år 1701. Det innebar att framtida ägare skulle bevara alla föremål och samlingar i slottet till kommande generationer. Det gör att vi än i dag har möjlighet att betrakta slottets ursprungliga inventarier. Efter att sonen Abraham hade gift sig med Eva Bielke utökades samlingarna ytterligare genom arv. Efter att den siste greven Brahe dog 1930, ärvdes slottet av familjen von Essen, som i sin tur sålde slottet med dess



50 000 föremål till den svenska staten år 1967.

### Rustkammaren

Den guidade turen avslutades högst uppe i slottets rustkammare. Den var oerhört spännande med sina mörka väggar och oändliga rader av hängande bössor, pistoler och värjor. Bortsett från alla utställningsvapen fanns det också uppstoppade exotiska djur, en kajak från Grönland, en hängmatta från Sydamerika och indianföremål, blandat med plåtaskor från Italien och teaterkostymer från Stockholm. Miljön var

som gjord för att få fantasin att flöda helt fritt...

### Sista sommardagen

Efter besöket på slottet var vi fria att göra vad vi ville i ungefär en timme innan båten skulle ta oss tillbaka till Stockholm. Jag passade på att gå in och titta lite i kyrkan samt ta en liten promenad till slottsparken. Väl ombord på båten fick vi en välförtjänt middag efter en otroligt givande dag i en historisk miljö. Båtresan hem var uppfriskande eftersom vi hade eftermiddagssol med en varierande stark bris hela vägen hem... Det var förmodligen årets sista "riktiga" sommardag innan min favoritårstid hösten tar vid igen...



*Skrivet av Anna Panic*  
Anna Panic arbetar på Årsta Dag/Em och ingår i Faktuelltts redaktion.



## Bilder från Skoklosterresan

Vänstra raden, uppifrån. *Bild 1:* Hugo Valenzuela, Abraha Berames, Berhe Tezfatzion. *Bild 2:* Anders Eriksson, Anette Brukén Larsson, Norbert Axelsson. *Bild 3:* Norbert Axelsson, Anette Brukén Larsson, Karl Axel Lindqvist, Sterling Christensen. *Bild 4:* Eva Lis Karlsson, Ingegerd Schölander.

Högra raden uppifrån. *Bild 1:* Janne Gebring, Anders Eriksson, Margareta Simonsson, Eija Heinonen (delvis skymd). *Bild 2:* Eva Nordin, Lena Rosén, Roland Westin (skymd), Solveig Gustavsson. *Bild 3:* Sinikka Karméus-Gedda, Anna Panic, Maleine Hjältn, Agneta Bäckman-Caviedes (skymd), Ann Bylin.





## SEKO Stockholms jämställdhetsseminarium

# "Hela SEKO ska genomsyras av jämställdhet"

• Den 13 september samlades vi jämställdhetsansvariga och ordföranden från klubbarna i Stockholm på ABF för en dag i jämställdhetens tecken. Från avdelningen hälsades vi välkomna av Annika Arfwedson. Hon berättade om dagens program och vi gladdes alla åt att så många hade möjlighet att närvara vid detta seminarium. Sedan lämnades ordet över till LO:s vice ordförande Erland Olausson. Han berättade att han är avtalssekreterare, jurist och arbetar med lönefrågor när han inte är ute och föreläser om LO:s aktuella frågor. Erland Olausson började sitt anförande om att berätta om den borgliga regeringens förslag till nya sjukförsäkringsregler. Fredrik Reinfeldt och Cristina Husmark Pehrsson skrev på DN debatt torsdagen den 13 september om sitt förslag som man kallar "den största sjukförsäkringsreformen på 15 år". Regeringen vill ha tuffare regler för sjukskrivna och förtids-



pensionerade och man vill minska den sjukpenninggrundande inkomsten med 200-500 kr per månad.

### Långtidssjukskrivna

Efter tre månader vill man pröva om den sjuke inte kan gå tillbaka till sitt arbete om det finns något annat arbete den sjuke skulle kunna utföra på arbetsplatsen och efter 6 månader ska arbetsförmågan prövas mot hela arbetsmarknaden. Det man vill uppnå är att pröva

arbetsförmågan hos den sjuke och genom en rehabiliteringskedja tvinga människor tillbaka till arbetslivet. Man vill snabbt få människor forslade genom försäkringskassans system för att spara pengar till staten. Förslaget om de nya reglerna för den sjukpenninggrundande inkomsten ingår i budgeten och beräknas ge en besparing på cirka 1,1 miljard kronor. Erland Olausson förklarade att detta kommer att slå hårt mot de stora grupper långtidssjuk-

skrivna kvinnor som finns i vård & omsorg och andra LO grupper. Förslaget innebär ett urholkat anställningsskydd och resulterar inte i några nya jobb utan människor kan hamna "mellan olika stolar" och bli helt utslagna. Erland Olausson menade att regeringen inte heller har gjort någon jämställdhetsanalys i detta förslag som kommer att drabba många av LO-kollektivets kvinnor.

### Uppvärdera kvinnors arbete

Erland Olausson fortsatte med att berätta om LO:s undersökning "Röster om facket och jobbet", i den står att läsa att mer än 90 procent av medlemmarna tycker att de viktigaste frågorna är anställningstrygghet, arbetsmiljö, löner, skydd mot inkomstförluster och jämställdhet. Varför är då jämställdhet viktig? Därför att det är en grundläggande facklig tanke. Vi ska vara solidariska mot varandra och det innebär att du stödjer mig och jag stödjer dig. Vi konkurrerar inte med varandra, vi har kollektivavtalet som säger att vi lovar varandra att inte bjuda under varandra med priset på vår arbetskraft utan att vi ska ha samma pris så att inte arbetsgivaren kan spela ut oss mot varandra. Vi har våra inbyggda könsroller som vi bär med oss in i arbetslivet, där de förstärks. För att vi ska få en bättre arbetsmiljö där alla oavsett kön kan trivas och utvecklas i sitt arbete är det viktigt att arbeta med jämställdhetsfrågor på arbetsplatsen. Erland Olausson berättade också om löneavtalet och om jämställdhetspoten som LO-förbunden gemensamt kommit överens om att de kvinnodominerade områdena



får lite mer i löneutrymme eftersom kvinnor tjänar 86 procent av männens lön i LO-kollektivet och på många håll har kvinnor lägre lön fast de utför samma jobb som männen. De kvinnodominerande jobben är också lågt värderade och det gör att kvinnorna har låga löner. Med hjälp av lönepotten vill man uppvärdera kvinnors arbete. Ett annat problem som gör att kvinnor har låga löner är "deltidsfällan". Många kvinnor har vårdat barn och arbetat deltid, när barnen vuxit arbetar de fortfarande deltid fast de vill arbeta heltid.

### Kamporganisation

Nästa talare var avdelningens ordförande Ulf Brandt. Han berättade att SEKO nu kommer att satsa med full kraft på jämställdhetsfrågorna. Det ska skickas ut inbjudan till de jämställdhetsansvariga i klubbarna om flera träffar med början den 11/10 då man bjuder in Yvonne Karlén som är jämställdhetsansvarig i förbundet. Man kommer också att utbilda i att skapa kvinnliga nätverk samt att ge en omstart för Dianaprojektet, ett mentorskapsprojekt för att få fler kvinnliga förhandlare. Man kommer också att samla in alla klubbars jämställdhetsplaner, följa upp dem och se till att de aktiviteter som är inskrivna påbörjas samt att det görs en lönekartläggning. Ulf Brandt fortsatte med att berätta att SEKO ska vara en kamporganisation och för att bevara den fackliga rörelsens vitalitet ska hela rörelsen genomsyras av jämställdhet och integration samt ungdomsfrågor och HBT-frågor. Vidare ska varje beslut som klubben tar kontrolleras med SEKO:s checklistor hur de påverkar jämställdheten, hur det slår mot integration och ungdomar. Ulf Brandt avslutade med att nämna våra viktigaste uppgifter i SEKO att teckna kollektivavtal samt värva nya medlemmar och medlemsvård.

### Jämställdhetspiloter

Nästa man på podiet var Björn Halvarson som berättade om projektet "Jämställdhetspiloter-

na", ett EU-projekt som han arbetat med under 1,5 år. Man har med hjälp av två konsulter på fyra olika arbetsplatser, Posten i Örebro, Chalmers i Göteborg, Banverket i Stockholm och Tågkompaniet i Borlänge arbetat med kartläggning av arbetsplatsen, "hur det ser ut", hur stämningen är på jobbet, värderingar och olika värderingsövningar. Björn Halvarson visade också statistik på hur få förtroendevalda kvinnor som finns i SEKO. Eftermiddagen avslutades med att vi fick göra en del värderingsövningar vilket innebar olika laddade påståenden som vi fick instämma i eller förkasta och även omvärdera våra ståndpunkter. Dessa övningar var väldigt bra då det kom fram många värdefulla synpunkter. Hur manligt och kvinnligt värderas, vad som man kan ändra på, hur normen och könsmaktsordningen i samhället ser ut samt många kreativa idéer hur man skulle kunna förändra och förbättra samhället, jobbet och facket. Eftermiddagens övningar avslutades med skratt och igenkännanden. Vi kände att arbetet med jämställdhet har fått en "omstart" genom SEKO: s satsning!



*Jämställdhetsgruppen  
Klubb Årsta postterminal  
Anne-Helene Pettersson  
och Railii Kalliovaara*

*Bilder från 18-septembredemonstrationen.*

## Blandväderkonstig

• Måste väl börja med att säga att sommaren har varit mycket blandväderkonstig. För mig känns det som var det solen dag så var det inte sol dag två. Hoppas ni andra har en annorlunda uppfattning om sommaren.

Sen jag kom tillbaka från semestern så har vi ett gäng från terminalen hunnit med att varit på Skokloster och det var som när vi åkte till Birka en härlig upplevelse.

Hoppas Janne Å kan sätta in någon bra bild från Skokloster så ni får se hur det ser ut. Har visserligen några bilder i min telefon men har inte lyckats ännu att få dem över till datorn.

### Kallt på vintern

Vi var ett gäng som satt tillsammans på båtresan och hade det mycket trevligt – måste bara upplevas – Tack

Vi gick guidad tur och det var intressant där vi fick se hur det var att leva på slott, vet inte direkt om jag skulle vilja byta med dem när jag vet hur kallt det var på vintern i detta stora hus.

Efter visningen hade vi en stund för oss själva som kunde fått varit längre på grund av det härliga vädret, men man kan ju inte planera in allt. På hemvägen var det mat och dryck fanns att köpa vid behov, och lite behov har man ju... (ler)

Vill bara skicka ett stort tack till de som fixade den resa – gör gärna fler.

### Pengar i plånboken

Nu till något helt annat –

pengar i plånboken.

Nu när vårt kära företag går så bra är det väl dags att öppna plånboken lite extra utöver det som Seko och arbetsgivaren förhandlar fram. Vi skall ju bli en terminal som hela Sverige pratar om där alla älskar att gå till jobbet. Där arbetsmiljön är på topp där allt är bra från terminalchefens rum till det som står vid GSM 81 och jobbar mitt i natten.

Så alla får den utbildning som behövs, fast här kan tilläggas att nu jobbar ju chefen i rätt riktning, men som vi sagt förut det är en lång bit till målet.

Så vi får väl hoppas både på pengar och miljö, och som jag ser det, vill man så kan man.

### En hälsning till Kent

Jag vill också skicka en hälsning till våra vän Kent L som just nu håller på att jobba sig tillbaka från en skön badsemester som slutade olyckligt, jag och alla på Storkund hoppas att du snart är tillbaka.



*Karl-Axel Lindqvist  
orix@glocalnet.net  
Karl-Axel Lindqvist arbetar på Årsta Natt.*



## Arbetsvariationsprojektet

# "Inte så revolutionerande"

• När kloka huvuden bestående av arbetsgivare och fackliga representanter skulle summera erfarenheterna av omorganisationen som Årsta genomförde förra året resulterade det i Årstas Åtgärdsplan, som presenterats i Facktuellt tidigare.

Efter en allmän diskussion under utvärderingen kom man fram till att arbetsvariationen under uppsamlingen var ett problem. Så stort att man ville prioritera denna fråga genom att snarast starta ett projekt vars syfte var att föreslå en förbättrad rotation. Mycket tid ansågs gå åt till förflyttningar och svårigheter med att hålla ihop lagen var det som de flesta såg som det största problemet på kvällarna.

### Två förslag

Då startades ett arbetsvariationsprojekt för

Uppsamlingen. Man tillkallade extern hjälp för att leda detta projekt, eftersom produktionscheferna inte ansåg sig hinna med detta. Huvudprojektledaren hette Torsten Johansson och kom från Karlstad, så småningom fick han med sig Lisbet Karlsson från Alvesta och Ronald Fredriksson från Göteborg, som tidigare arbetat i "Metodspåret".

Projektets uppdrag var att gemensamt komma fram till en arbetsvariation som fungerar och som vi alla kan jobba efter. Vi skulle presentera två förslag som sedan styrgruppen skulle kunna välja mellan. Vi skulle också beskriva vilka utbildningsinsatser som skulle behövas för att få fullständig arbetsvariation, och slutligen föreslå hur stora lagen skulle vara.

Förutsättningarna för vad som gällde pre-

senterades som en lång "önskelista" och i det stora hela handlade om att få bort onödigt spring och större koncentration. Från ledningens sida handlade också om att få en bättre kontroll på lagen, som var alltför utspridda i lokalen.

### Nattpersonalen

SEKO som representerades av undertecknade, framhöll vikten av att ha med både nattorganisationen och IRM i diskussionen då dessa i högsta grad är inblandade i uppsamlingsprocessen. Detta ville inte arbetsgivaren lyssna på, utan det var bara kvällsfolket på GSM:erna och SSM:erna som var inblandat, tillsammans med tvåskiftarna under deras uppsamlingspass.

Detta ställer ju enligt vårt sätt att se det till problem, då det blir en stor grupp av produktionspersonalen som inte blandas in. Framför allt nattpersonalen som ju arbetar fem timmar under uppsamlingstid, borde vara inblandad. Vi ansåg att detta var en svaghet redan från början. Därför valde åtminstone vi i SEKO klokt nog att representeras från både kväll och natt.

### Stort aber

Ett stort aber som oroade oss fackliga och vårt deltagande skyddsombud Bayram Khan, var detta med att förlänga maskinpass. Här reagerade vi tidigt och mycket tydligt på att våra maskinpass är fullt tillräckligt långa idag. Vi vet att många av våra arbetskamrater verkligen får kämpa för att orka med iden takten som krävs. Skulle det bli tal om längre maskinpass, så skulle säkert ännu fler än idag tvingas att avstå. Med resultat att vi ganska snabbt hamnar i en ond cirkel av allt färre sorterare som klarar att köra maskinerna. Vårt tydliga ställningstagande irriterade projektledaren, men det kändes som att vi i stort hade även medverkande lagledare med oss i vårt ställningstagande, när förslagen väl kom fram.

### Kulturskillnad

Projektet löpte på under några intensiva värveckor och tidvis så gnisslade det ganska rejält i gruppen. Inte minst beroende på att vi alla nog kände av den "kulturskillnad" som det faktiskt är att jobba på terminaler med så olika storlek, och så olika förutsättningar. På en mindre terminal är det ingen stor sak att snabbt efter behov växla maskin. På Årsta är detta ett helt företag i sig, då möjligheten att överblicka processerna i sin helhet är liten.

Slutligen landade projektet i två skilda

## Minnesord

Ibland blir sommaren kortare än vad man trodde.

Ibland går semestern fortare än vad man ville.

Men nu, just nu ligger saknaden över mig och många andra som ett stort och tungt täcke.

Bosse Tottie är borta.

Han är och finns inte mer.

På terminalen saknas han. Hans värme och underbara humor kommer alltid att finnas kvar.

Han kommer alltid att vara.

Mina tankar går till hans familj och den fina minnesstunden vi hade tillsammans i Hoppets Kapell.

Jag och så många med mig vill med det här tacka Bosse för allt han var och allt han gav.

Vi kommer alltid att komma i håg dig och sakna dig.

*Agneta Attlund*



förslag på arbetsvariation som presenterades för styrgruppen. Det ena förslaget lade tyngdpunkten på att laget skulle hålla ihop och följas åt. Det vill säga hela laget skulle köra alla GSM, hela laget skulle ha video, hela laget skulle ha paus ... osv.

Det andra lade tonvikten vid att varje lag skulle ha specifikt ansvar för en maskin och växla med samma personer, i stort sett som vi redan har det. Detta förslag som i praktiken inte innebär några större förändringar, var det som bäst ansågs matcha förutsättningarna. I praktiken säger vi då det som på papperet ser snyggt och tilltalande ut, sällan matchar verkligheten.

Nattens berättigade krav på att vara med i en arbetsvariation under uppsamlingsprocessen kom bort i slutförslaget, vilket kan sägas stöder våra tes om att det inte var bra att AG redan från början bestämt sig för att exkludera natten i projektet.

### Externa ögon

Som en summering av hela projektet kan vi väl säga att resultatet inte blev så där särskilt revolutionerande. Dessutom väntar vi på andra projekt i Årstas "Åtgärdsplan" som ännu inte startats. Till exempel projektet som skulle se över alla ledarfunktionerna, och hur eventuella förändringar där kan göra vårt vanliga sorteringsarbete lite mera variationsrikt. Även diskussionen kring lagstorleken, utbildningsprojekt och OPUH har ännu inte startats. Alltihop hör ju ihop och påverkar arbetsmetodik och vår rotation.

Vi har klart för oss att det i vissa fall kan behövas externa "ögon" som ser annorlunda lösningar. Vi tyckte dock att i det här fallet så kändes det som att Årsta borde ha självförtroende nog att komma fram till en arbetsvariation som fungerar för oss som jobbar. Bara man involverar alla inblandade parter, och inte från början utestänger möjligheten till en annorlunda planering.

### Brandhärden

En annan slutsats är att Arbetsvariationsprojektet startades för att man tvingades snabbt komma med förslag som förhoppningsvis skulle förbättra Årstas så usla resultat. Inte minst för att visa uppåt att man äger handlingskraften och viljan att hitta lösningar på problemen. Att vår arbetsvariation skulle vara så avgörande för hur vi lyckas få ut Posten i tid till rätt kostnad, är helt enkelt alldeles för enkelspårigt.

För att vitsa till det så här i slutklämmen, känns det som att det är som att "släcka bränder med kaffekoppar", utan att undersöka var själva brandhärden finns. Man måste kanske rent av gräva djupare och ta reda på den verkliga orsaken till branden?

*Eva Brattström & Monica Lindberg*

## Intervjun

# “Komplexiteten i jobbet gör det spännande”

**Namn:** Håkan Molander

**Ålder:** 42

**Aktuell som:** Produktionschef för enheten Ekonomibrev på Årsta PT

**Kommer från:** Född i Umeå, uppväxt i Stockholm

**Bor i:** Tumba

**Familj:** Fru och tre barn

**Facktillhörighet:** SACO

**I Posten sedan:** 1984

**Fritidsintressen:** Familjen, snickra på radhuset, spela badminton

**Senast sedda film:** Harry Potter och Fenixordern

**Senast lästa bok:** Michael Connellys "Skuggspel"

**Vad gjorde du innan du började jobba på Posten?**

– Gick i skolan. Men under perioden hösten 88 - våren 92 var jag tjänstledig för att studera på Förvaltningslinjen på Stockholms Universitet. Under denna period arbetade jag halvtid på en simhall. Var även vikarie på högstadiet under ett halvår.

**Vilka jobb har du haft inom Posten?**

– Säljare, lagledare, brevbärare, m.m.

**Vad önskar du åstadkomma som prod.chef för ekonomibreven på Årsta?**

– Jag vill att vår enhet skall vara med och bidra till att Årsta PT skall hamna på pallplats. Vår enhet skall vara attraktiv och effektiv att tillhöra. Vill även skapa stabila processer. Har som mål att klara stopptiderna till leverans med en hög kvalitet.

**Vilka är dina starkaste sidor som chef?**

– Jag har en bra helhetssyn och så bryr jag mig om mina medarbetare. Och så älskar jag mitt jobb!

**Och dina svagaste?**

– Jag skulle vilja vara lite mer strukturerad.

**Vad har du för syn på lagledarrollen inom terminalen?**



– Det är en väldigt viktig roll eftersom lagledaren jobbar närmast golvet. Det kommer dock att bli en översyn i frågan framöver. Ingvar Palm, som är Terminalchef i Alvesta, kommer att leda arbetsgruppen på Årsta.

**Vilket ansvarsområde brinner du för inom enheten, eller terminalen?**

– Jag skulle nog vilja säga att det är komplexiteten i jobbet som gör det så spännande! Ingen dag är den andra lik...

**Vilket ansvarsområde är svårast att hantera?**

– Den stora variationen av brevvolymer på manuella Stora Brev, vilket gör det ytterst svårt att planera bemanningen på rätt sätt.

**Hur ser din absoluta drömmorganisation ut?**

– Jag önskar att alla medarbetare skulle vara med och ta ansvar...

*Text: Anna Panic*

*Foto: Jan Åhman*

# SEKO Årsta:s medlemsstudier hösten 2007

• Studera och ha roligt tillsammans med dina vänner - delta i våra studiecirklar! I höst erbjuder Årstaklubben fackliga medlemsutbildningar med fokusering på integration och jämställdhet. Du lär dig mer om kollektivavtal, lönepolitik, arbetsmiljö, jämställdhet, integration och avreglering. Målet är att ge dig som är medlem större inflytande, att du får möjlighet att veta mer om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem. Du kan delta i dessa studiecirklar på arbetstid och få ersättning för förlorad arbetsförtjänst från SEKO!

På fritiden erbjuder vi kostnadsfria datorkurser av olika slag, studiecirklar om pensioner & försäkringar, om hälsa, stress och fritid. Du kan också delta i en spännande studiecirkel om Etiopiens historia och kultur.

Läs mer om våra studiecirklar här nedan!

## **Facklig medlemsutbildning med fokusering på etnisk och kulturell mångfald & integration**

*Cirkelledare Wojtek Roginski*

"Vi och dom"- är vi så olika? Avsikten med denna studiecirkel är att genom studier och samtal kring frågor om möten mellan olika kulturer och kulturella skillnader, samt om alla människors lika värde, ge facklig medlemsutbildning med fokusering på etnisk och kulturell mångfald som samtidigt baserar sig på förbundets fyra handlingsprogram:

- Starka kollektivavtal, rätt lön och god arbetsmiljö
- Kvinnor och män - jämställdhetsprogram
- Lika rätt - ett Sverige för alla - integrationsprogram
- Människans behov - inte marknadens, om avregleringar och EU-fackligt arbete

**Denna utbildning äger rum på arbetstid.** Du tar ledigt för studier från ditt arbete och får en kompensation på 85 kronor i timmen skattefritt från SEKO.

*Tid och plats:*

Onsdag 7/11, fredag 9/11, tisdag 13/11 kl. 9.00-16.00 Obs! ny tid

Lokal: Fredman plan 4 Årsta PT

Kurslängd: 24 studietimmar (4x6 t)

Anmälan senast den 10 oktober 2007.

## **Facklig medlemsutbildning med fokusering på jämställdhet**

*Cirkelledare Anne-Helene Pettersson*

Avsikten med denna studiecirkel är att genom studier och samtal ge facklig medlemsutbildning med fokusering på jämställdhet som samtidigt baserar sig på förbundets fyra handlingsprogram:

- Starka kollektivavtal, rätt lön och god arbetsmiljö
- Kvinnor och män - jämställdhetsprogram
- Lika rätt - ett Sverige för alla - integrationsprogram
- Människans behov - inte marknadens, om avregleringar och EU-fackligt arbete

**Denna utbildning äger rum på arbetstid.** Du tar ledigt för studier från ditt arbete och får en kompensation på 85 kronor i timmen skattefritt från SEKO.

*Tid och plats:*

Fredag 16/11, måndag 19/11, tisdag 4/12 kl. 9.00-16.00

Lokal: Fredman plan 4 Årsta PT (16/11 och 19/11)

Lovisa plan 4 Årsta PT (4/12)

Kurslängd: 24 studietimmar (3x8 t)

Anmälan senast den 25 oktober 2007.



## **PÅ FRITIDEN**

### **Datakurs för nybörjare**

*Cirkelledare Emma Konrad*

Hur fungerar datorn? Lär dig grunderna: mushantering, tangentbordet, att spara och öppna filer, skriva ut, fönsterhantering,

disketthantering, introduktion till ordbehandling, Internet.

Inga förkunskaper behövs, kursen är för nybörjare.

*Tid och plats:*

Måndagar kl.14.00-18.00. Datum: 1/10, 15/10, 29/10, 12/11, 26/11.

Lokal: Lovisa plan 4 Årsta PT

Kurslängd: 20 studietimmar (5 x 4 t)

Anmälan senast den 25 september 2007.

### **IT-körkort modul 3: ordbehandling med Word**

*Cirkelledare Emma Konrad*

Du lär dig bl a att redigera, formatera, tabuloratorer, indrag, infoga bilder och symboler samt tabeller i Word, världens mest använda ordbehandlingsprogram. Målet är att få kunskaper om de vanligaste funktionerna som krävs för att framställa ett dokument. Förkunskaper i Windows behövs, nybörjarkurs eller motsvarande kunskaper.

*Tid och plats:*

Torsdagar 14.00-18.00 den 11/10, 25/10, 8/11, 22/11, 6/12

Lokal: Lovisa plan 4 Årsta PT

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 t)

Anmälan senast den 5 oktober 2007.

### **Pensioner & försäkringar**

*Cirkelledare Ulf Ericsson*

Lär dig det aktuella om pensioner: om den allmänna pensionen och avtalspensionen. Storleken på den kollektivavtalade pensionen bestäms av hur länge du har arbetat och hur stor inkomst du haft. Du kan som deltagare även ta med dig egna frågor, som vi sen behandlar närmare tillsammans.

Lär dig det aktuella om försäkringar: om avtalsförsäkringar, medlemsförsäkringar då premien ingår i medlemsavgiften till facket, om tillvalsförsäkringar, sjukförsäkringar och arbetslöshetsförsäkringar.

*Tid och plats:*

Tisdagar kl. 15.00-19.00 den 9/10, 23/10, 6/11, 20/11, 4/12

Lokal: Fredman plan 4 Årsta PT

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 timmar)

Anmälan senast den 5 oktober 2007.



## Fritid utan stress - hälsa, del 2

Cirkelledare Wojtek Roginski

Hur får vi fritid utan stress? Vi samtalar med utgångspunkt av psykosociala och existentiella frågeställningar om ett balanserat liv och stress och hur den kan förebyggas, om människosyn och om stressförebyggande fritid och hälsa. Målsättningen med cirkeln är att bättre förstå förutsättningar för ett gott och hälsobefrämjande fritid och hur vi kan skydda oss i ett allt snabbare samhälle. Tanken är att utveckla grundkunskaper om kost och motion, stress och motivation.

### Tid och plats:

Kurstiden och platsen bestäms i samråd med kursdeltagarna och meddelas senare. För närmare upplysningar kontakta Klubbens studieansvarige.

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 t)

Anmälan senast den 15 oktober 2007.

## Etiopien - om historia och kultur

Cirkelledare Hanna Tadesse

Vi diskuterar samhällsutveckling och kultur i Etiopien mot bakgrund av historien från 1600-talet till 1900-talet. Vi lär oss om språk, religion och med hjälp av video om traditioner, kläder, mat, musik, dans!

### Tid och plats:

Torsdagar 15.30-18.00 den 4/10, 18/10, 1/11, 15/11, 29/1

Lokal meddelas senare.

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 t)

Anmälan senast den 1 oktober 2007.

## OM ANMÄLAN

Anmälningsblanketter hittar du på SEKOs anslagstavlor och på Årstaklubbens hemsida: <http://home.swipnet.se/terminalklubben>. Lämna anmälan till ditt SEKO-ombud eller i SEKOs postlåda. Du kan även anmäla dig via webben på Årstaklubbens hemsida.

Välkommen till höstens studier!

**För mer information och vid frågor om SEKOs medlemsstudier kontakta gärna Klubb Årstas studieansvarige:**

**Raili Kalliovaara 08-791 80 77, 08-781 58 68, 073-678 77 01**

Klubb Årsta Postterminal, Box 901 21, 120 21 STOCKHOLM

E-post: raili.kalliovaara@posten.se

*Medlemmar från andra klubbar kan delta i utbildningarna i mån av plats.*

## Domen mot Per Johansson

● I Faktuellt 3/2007 skriver Masood Punjabi (MP) beträffande den "sparkade" Connex-medarbetaren Per Johansson (PJ) att han sparkades pga att han kritiserade sin arbetsgivare Connex för bristande säkerhet och omänsklig arbetsmiljö. Om MP hade bemödat sig att läsa Arbetsdomstolens (AD) dom (den finns tillgänglig på AD:s hemsida), kan man tydligt läsa att AD inte sparkade honom pga av hans kritik av bristande säkerhet och arbetsmiljö. Självklart kan och bör man som anställd kunna göra det som medborgare i ett demokratiskt samhälle, där håller jag med MP. PJ sparkades pga att han uppträtt hotfullt, aggressivt och kränkt arbetskamrater, chefer och externt knutna till Connex. I AD:s dom var arbetstagarrepresentanterna skiljaktiga och tyckte inte att det skulle behöva gå så långt att PJ skulle avskedas, men arbetstagarrepresentanter konstaterade att uppsägningen hade saklig grund. Uppenbarligen gjorde AD den bedömningen att kränkningarna var så allvarliga att det var omöjligt att ha PJ kvar. Sen ett allvarligt sakfel: Att ett privat företag (Connex, numera Veolia) tagit över offentlig verksamhet är helt fel. Veolia sköter driften på tunnelbanan men har inte tagit över SL:s verksamhet. Veolia har alltså vunnit i en anbudsupphandling om att sköta driften på tunnelbanan för ett antal år. Det är ett politiskt landstingsbeslut av SL att lägga ut driften på entreprenad och inte enbart driva kollektivtrafik i egen regi.

*Daniel van Berlekom*

## Svar:

Daniel van Berlekom från Segeltorp Terminalen har reagerat över min artikel som handlade om Per Johansson, den stridbare facklige kämpan.

Daniel menar att Per sparkades inte på grund av hans kritik gentemot arbetsgivaren, d.v.s Connex, numera Veolia. Han hänvisar till Arbetsdomstolens beslut. Arbetsdomstolen menar att det var rätt av arbetsgivaren att sparka Per för att han har varit mycket hotfull mot arbetsgivaren och mot sin arbetskamrater. Det var arbetsdomstolens beslut. Daniel verkar acceptera detta beslut. Har har rätt att tycka detta för forfarande har vi har rätt att tycka olika i Sverige. Men personligen gillar jag inte detta beslut.

Jag vet att Per blev sparkad för att han var modig och gång efter gång försökte han att avslöja sin arbetsgivare som struntade att lyssna facket och de anställda. Jag tycker att domen blev ett bakslag. Inte bara för Per Johansson, utan för samtliga fackliga förtroendemen över hela landet. Det är en politisk klassdom. Arbetsdomstolen borde ha gått in på frågan om klubbens kritik av bolagets arbete med säkerhets- och arbetsmiljöfrågor har varit befogat. Arbetsdomstolen har inte tagit någon som helst hänsyn till alla Pers arbetskamrater

som vittnat för hans sak. Dom har man behandlat i klump och helt enkelt valt att gå på Veolias version (läs gärna intervjuer med Per i olika svenska tidningar).

Jag måste tacka Daniel att han tog upp den här frågan. Den är en mycket viktig fråga för oss alla som jobbar och kanske vill jobba fackligt. För mig är det inte konstigt att vi har klassdomar i ett klassamhälle.

Daniel, vi alla uppskattar Per som jobbar fackligt. Per har bevisat att fackliga ska inte stå med mössan i handen och skrapa med foten. Där Du och jag kanske har väldigt svårt att komma övrens. För att jag tycker att leva är att ställning. Du kanske (förlåt) vill man ska lyssna och acceptera allt vad arbetsgivarna säger till oss anställda. Och det gjorde inte Per och det kommer jag aldrig att göra. Med den borgerliga offensiv som nu rullar fram kommer det snart att vimla av Per Johansson ute på arbetsplatserna och Arbetsdomstolen kommer att få bråda dagar. Jag lovar dig att du kommer att få många tillfällen att protestera mot hur facket hotar den borgerliga politiken. Det är just facket är till för, inte för att i tysthet göra upp med arbetsgivarna över medlemmarnas huvuden vilket är precis vad dagens makthavarna menar med facklig verksamhet.

För mig är väldigt svårt att läsa hela domstolens beslut som Daniel rekommendera mig. För det första jag kan inte arbetslagarna och kan inte heller så bra svenska att fatta riktigt. Men en sak vet jag att Per sparkades på grund av hans kritik mot sin arbetsgivare. Du och Arbetsdomstolen får tycka vad ni vill. Jag tycker att det är dags för oss alla att skaffa egna uppfattningar om saker och ting. Du vet väl hur den svenska regeringen och andra länder sålde Irakkriget till oss alla. Vem hade rätt? Självklart, folket som sa från början att de blodsgarna är ute efter oljan. Nästa alla politiker, journalister och intellektuella var tysta och höll med makthavarna. (Den här exemplet har inget att göra med Per. Jag bara försökte att förklara hur vi medborgare borde tänka)

Andra frågan som du tog upp är att Veolia tagit över offentliga verksamhet är helt fel. Det är ingen att bråka med. Det är solklart att det är Veolia som sköter (läs gärna: missköter) SL d.v.s att de har tagit över driften.

Jag tycker att oavsett att det är en politisk beslut av Landstinget så är det ett korkat beslut. Frågan är vem har makt i Landstinget? Det är den Borgerliga alliansen som håller på att sälja bort allt som vi (du och jag) ägde. Det är dags att skaffa egna uppfattningar. Mera kan jag inte skriva. All min svenska har tagit slut. Hoppas att jag lyckades på något sätt att förklara till dig varför tycker jag att sparka Per var en politisk dom. Läs gärna LO-tidningen. Sekomagasinets och Faktuellt och andra vänstertidningarna där få Du kanske en helt annorlunda bild av vårt svenska samhälle. Tack och lycka till!

*Masood Punjabi*

## "Fredriks tankar inför läggdags"

# Dikter från det politiska året

• Jag har alltid tyckt att det varit roligt med julklapps- och födelsedagsrim. När vi då fick ny regering så började jag skriva rim om olika politiska händelser. Jag har fått kommentarer i stil med "att jag borde skämmas för de är så dåliga" (av en facklig kollega) till att människor tycker att de är bra. Jag testade med att skicka några till Socialdemokraternas partistyrrelse eftersom min kritiserande kollega är Socialdemokrat. Där fick jag bara positiva reaktioner, men det kanske inte berodde på rimmens kvalitet utan på att jag kritiserade de borgerliga. En annan facklig kollega beklagade sig över att jag inte skrev något kritiskt om socialdemokraterna. Jag sa då att det inte var min uppgift men så dök det nyligen upp en debatt i TV som gjorde att jag inte kunde låta bli.

### Pigga upp debatten

Min tanke är här att presentera några rim som speglar det politiska året så ni också får tycka att det är dåligt eller bra. Vad måste allt vara så bra för? Jag tycker att det är spännande att dela tankar och politik är normalt sett så torrt i Sverige att lite halvdåliga rim kan säkert pigga upp den politiska debatten.



Först hade vi den borgerliga valsegern och Fredrik Reinfeldts besvär med att bilda regering där ministrarna stannade:

**Så styrs Sverige eller  
Fredriks tankar innan läggdags  
TV avgifter ska betalas  
suckar Fredrik åt medie horden  
så mycket som avtalas  
och så många borden**

**Undrar hur jag ska orka  
att leda denna regering  
vi skulle det kollektiva bort torka  
men ministrarna gör att det blir förse-  
ning**

**Och frugan Filippa har tagit makten  
i landstinget i vårt huvudstads län  
jag måste vara på möten med EU-  
pakten  
det känns som vi snart går på våra  
knän**

**Polarn Kristina i Stockholms Stads-  
hus  
verkar ha roligt och hittar på bus  
hon verkar ha det lätt  
på alla sätt  
med lägre skatt blir Stockholm fritt  
skriker hon ut för att det ska bli vida  
spritt**

**Så enkelt hon har det min vän  
Axén-Olin  
som fuskande ministrar kan slippa  
vad ska jag skriva ut för medicin  
säg mig det min kära Filippa**

**Hur ska jag få ministrarna att inrätta  
sig i ledet  
partiet på mig skäller  
jag tycker mest att dom gnäller  
men jag vill inte ge fler beskedet  
att dom inte jobbet får behålla  
men deras historia kan jag ej bort  
trolla**

**Hur ska jag orka med det här  
jag hela min fritid får försaka  
hjälp mig i min bön min Filippa så kär  
snälla Göran kom tillbaka.**

### Taxiräkningar

Sen kom försvarsminister Mikael Odenberg och presenterade sin taxiräkning där han använde våra skattebetalarpengar till att åka taxi till jobbet var dag:

**Försvarsministerns klagan  
Försvarsminister Odenberg vill ge svar  
Riksdagen ligger 6 minuters tunnelba-  
neväg från där jag bor  
taxi åt alla och envar  
så vi slipper slita ut våra skor**

**Nu har Sverige bara råd  
att ministrar taxi ge  
för det får inte ske  
att vi inte kan försvara oss mot**

**bombdåd  
och hemska fiender från syd och norr  
det var väl ett svar med knorr.**

### Favoritministern

Så kom allas favoritrikesminister Bildt och förklarade sina engagemang och ersättningar från det Ryska gasbolaget som ska bygga gasledning i Östersjön. Ett bygge som den borgerliga regeringen protesterat mot.



**Aktier hit  
och optioner dit  
när de säljs av vår utrikesminister  
så blir vi andra som statister**

**När vi våra PPM fonder bara några  
tusenlappar kan öka  
kanske vi ska försöka  
att optioner genom jobbet få  
får Kalle så vill vi också ha vår del av  
den kaka  
det måste dom förstå  
den har vi länge fått försaka**

**Kalle säger  
att vi bara gnäller  
vi kan väl satsa på att politiker bli  
styrelsen ger då en plånbok med  
mycket pengar i  
gå med i vårt stolta Moderata  
samlingsparti  
för här måste nog många från mini-  
sterposterna göra sorti**

### Magstarkt

Det var det inte så mycket som inspirerade efter den borgerliga regeringsstarten för alla tre tidigare händelser kom rätt snart efter att Fredrik blivit allas vår stats-



minister. Äntligen kom då helt nyligen händelsen som gjorde att jag inte kunde låta bli att rimma om socialdemokraterna. TV-nyheterna visade att vänsterpartiet ökat och Lars Ohly kritiserade socialdemokraterna för att ha genomfört avregleringen av SJ, Telia och Posten. Socialdemokraternas partisekreterare Marita Ulvskog gick då till motangrepp och sa att det var många socialdemokrater som tyckte att det gick för fort med avregleringen. Det är magstarkt att säga att man är emot något som partiet genomfört när man är partisekreterare eller snarast löjeväckande.

**Avregleringsbestyr eller vågar partiet stå för det de gjort**  
Partisekreterare Ulvskog tycker att det gick för fort att regleringen av SJ, Telia och Posten ta bort

När herr Ohly säger att det var sossarna som gjorde att borgarna nu har lekstuga säger partisekreterare Ulvskog att det var en överdrift som heter duga

Vi var många som ansåg att denna Göran Perssonska förändring gjorde att allt fick en för snabb vändning

Men med Mona vid ratten innan nästa liknande beslut så tar hon av sig hatten och säger åtminstone tut, tut.

Många politiska hälsningar



**Åke Anevad**

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

## En motdikt

**Precis som Kamrat Anevad är jag intresserad av verser på paket. När det gäller poesi så finns det dock två grundformer. Poesi på vers & s.k. Fri prosa.**

**När det gäller VERS så måste man tänka på antalet stavelser, så att rytmen fungerar. I de första två verserna om kamrat Reinfeldt så gäller följande rytm: 9-7-7-6; 7-8-11-12**

Tänk på att rad 1 & 3 ska rimma på varandra, liksom rad 2 & 4. Detta stämmer givetvis inte, varpå tempot faller och han ligger väldigt illa till.

**Därför MÅSTE jag gå till försvar - inte nödvändigt gällande politiken, utan för SPRÅKET - och versformen:**



**Mikael Ström**

Mikael Ström arbetar på DIL:en på Årsta.

Åke Anevad vill kommentera vad moderaterna med landet gör, Liket Karl Gerhard med verser flera han elakt tycker att de förstör.

Han klankar hårt på fel och brister på allt det goda som högern gör, och speciellt på vår minister som mot framtiden landet för.

Han skriver ner allting i vrede om vårt ledande M-parti, som sitter ruvande uti ett rede som Göran Persson en gång vart i\*.

Friskt han blandar med vers & prosa plus några bitar av ironi, han nyttjar flitigt varenda glosa och rimmar på med frenesi.

Som bäst han skriver han glömmet sålla bland alla orden han skriver ned, förutom texten ska versen hålla för den som läser att hänga med.

Med fart & fläkt jag här vill visa hur lätt det går bland verser strosa, men vill man bara med versfot risa så är det bättre att skriva prosa!

\* = nödrim (men de är tillåtna om de används sparsamt)

# Ett moln på himlen

Novell av Mikael Salmson

“**TROR DU ATT DET ÄR VARMT I VATTNET?**”, säger han.

Han får inget svar. Han har rest sig upp, står i sina röda badbyxor och spejar ut över stranden som är full av solbadande. Några barn bygger sandslott vid vattenbrynet, tre solbrända tjejer rusar rakt ut i vågglittret, en armada av segelbåtar drar fram över fjärden. Det är en perfekt sommardag. Bara inte dom där bulliga molnen växer till sig och skymmer solen.

“Jag tror jag tar mig ett dopp”, säger han.

Fortfarande inget svar. Eva ligger på magen i sin randiga bikini. Hennes ansikte är bortvänt. Ett kort ögonblick tror han att hon sover. Men hon sover inte, hon andas inte med den sovandes djupa andetag.

“Ska du med?”, försöker han på nytt.

“Gå du”, säger hon. “Jag ligger kvar.”

“Men du kommer att tycka att det är jätteskönt.”

“Kan du inte göra nåt själv nån gång?” säger hon, och han hör hur irritationen stiger i hennes röst.

“Okej då”, säger han och rusar ensam till stranden.

**VATTNET ÄR LITE KALLT** men han bryr sig inte om det, han dyker rakt genom en dyning och kommer upp på andra sidan. Han crawlar ut, sköljer av sig olusten. En lång stund stannar han ute i vattnet, han vill straffa henne för att hon surar. När han återvänder ligger hon kvar i samma ställning, på magen och med ansiktet bortvänt.

“Det var jätteskönt!”, säger han demonstrativt.

“Du skvätter vatten på mig!”, klagat hon.

“Förlåt!” säger han och sätter sig ilsket. De tiger ett tag. Det är inget gott tigan-de, de vilar inte avspänt i egna tankar, de vaktar varandra.

“Nu skulle det smaka gott med kaffe”, säger han efter flera minuter. Hon säger inget. “Var har du kaffet?”, frågar han.

“**JAG GLÖMDE TA MED DET**”, mumlar hon mot marken.

“Va?! Vad säger du?! Glömde ta med kaffet! Det är ju för fan katastrof”

“Så det är alltså katastrof för dig!” Hon vänder huvudet så att hon kan se på honom. “Nästa gång får du göra i ordning picknickkorgen.”



“Kan jag väl göra om du låter mig göra det”, säger han och stirrar ut över stranden.

Bredvid dem skriker en mamma till sitt barn: “Skärp dig!” Pappan försöker att läsa en tidning. Molnet har vuxit till sig och skymmer plötsligt solen. Eva huttrar till och sätter sig upp.

“Typiskt att solen ska gå i moln!”, säger hon.

“Vill du låna min handduk?”

“Den är väl våt.”

“Jag har en torr.”

**HAN LÄGGER DEN TORRA HANDDUKEN** över hennes axlar.

“Tack”, mumlar hon och tänder en cigarett. Hon tittar bort mot horisonten och säger frånvarande: “I dag skulle Kalle ha fyllt ett år.”

Han svarar henne inte, men tänker: Nej! Inte nu! Jag orkar inte!

“Varför säger du inget?”, frågar hon

anklagande.

“Vad vill du att jag ska säga?”

“Vad som helst som visar att du bryr dig.”

“Eva, är det inte dags att glömma det där nu?”

“Glömma? Ska jag glömma att jag mist ett barn? Som jag längtat så efter?”

“Men det kan vi ju inte göra nåt åt! Han blev sjuk! Han dog! Vi kan skaffa ett nytt barn!”

**HON VÄNDER BORT ANSIKTET** igen och mumlar: “Du förstår inte hur det känns.”

“Eva, jag läste nåt härom dan, nåt jag tyckte var bra.”

“Mhm.”

“Det var nåt om att man tänker 16 000 tankar per dygn, i genomsnitt. Och 80 procent av dessa tankar är negativa.”

“Vad vill du ha sagt med det?”

“Men när det gäller dig så är 100 procent negativa.”

Hon steltnar till. “Jag är helt hopplös att leva med, är det vad du vill säga?”

“Förlåt, jag menade inte så.”

Hon släcker cigaretten i sanden. Så lägger hon sig på sidan, med ryggen mot honom, kryper ihop som ett foster kring sin smärtpunkt.



“Du bryr dig inte ett dugg om att jag har mist ett barn”, säger hon ut i luften.

“Att vi har mist ett barn! Det var väl mitt barn också?”

“**MEN DET VAR JAG SOM FÖDDE HONOM.** Med smärta. Och du verkar inte bry dig.” Han suckar djupt. Med en växande ilska stirrar han ut över stranden. Men så hörs ett ljud från Eva, ett oroväckande ljud som han känner igen alltför väl.

Han reser sig, går över till andra sidan, så att han kan se hennes ansikte. Sedan lägger han sig på sidan tätt intill henne. Nu ser han att hon gråter.

“Jag ville inte sära dig”, säger han och stryker henne över håret.

“Du är så okänslig ibland”, säger hon och snörvlar till.

“Ska vi åka hem?”

“Men vill du inte bada en gång till?”

“Behöver jag inte. Vi köper en vinare och var sin laxkotlett och så grillar vi i kväll.”

“Vill du det? Vill du dela en vinare med nån som tänker 100 procent negativa tankar?”

“Äh. Glöm det där. Kom nu!”, säger han och reser sig, och han tar hennes hand och drar upp henne från marken.



Mikael Salmson arbetar på Årsta Enhet Fm/Em

**Faktuellt  
finns också  
på webben!**

## I utsåsningens värld: Karensdag på 23 timmar

*I ett tidigare nummer av Faktuellt berättade vi om hur det kan gå till när det blir fel på lönen i den utsåsade, förlåt:outsourcade, världen. Som svar fick vi detta inlägg från en medlem på en av postens terminaler.*

- Det här är berättelsen om ett karensavdrag från våren 2006, i puls-lönesystemet. På just denna postarbetsplats jobbas det alla skift, i mitt fall en storhelg natt följt av en natt nr två. På den andra natten inträffade ett magont framåt halv elva och jag gick hem. Karensen ska beräknas på hela arbetspasset (18-5), även när detta passerar midnatt. Jobbat 18-22.30 = 4.30 av 11.00, det blir mer än 25 procent men mindre än 50 procent. Karens således 75 procent på 11 timmar.

Så kom majlönen med karensavdrag 25 procent på 23.12 timmar! Rätt häftigt med ett arbetspass nästan ett dygn långt. Rätt snart insåg man att den utsåsade löneavdelningen blandat in storhelgnatten för det förhöjda ob:t sänkades. Sjukavdrag dag 2-14 var 5 timmar för högt, men knappast chockerande för Puls klarar inte av att efternatten som hör till karensen inte ska räknas in i dag 2-14. Detta måste dock läggas tillbaka manuellt, men detta hade inte klarats hos utsåsarna. Klagande skedde.

### OB blir övertid

Junilönen ändrade på vissa saker. Felaktig karens 25 procent på 23.12 betalades tillbaka. Ny karens 50 procent på 7.35 drogs. De 5 timmarna felaktigt dragna (dag 2-14) betalades igen och sjuklönetillägg reglerades. Den felaktigt innehållna lönen belastades med procentskatt, man klarar nämligen inte av att kalla det för lön. Det efterlysta förhöjda ob:t var fortfarande inte med. Nytt klagande skedde i juli.

Augustilönen ändrade på vissa saker. Karens 50 procent på 7.35 betalades tillbaka. Ny karens om 75 procent på 6.59 drogs och så snodde de 5 timmar dag 2-14 på nytt! Felaktigt innehållna lön belastades återigen med procentskatt. Att kalla det

lön är tydligen för svårt. Det försvunna ob:t dyker nu upp, men har på något sätt blivit övertid.

### Är det lönsamt?

Vid det här laget har Seko kopplats in som anser att beräkningen av karens för del av arbetspass inte stämmer med avtalet. I november betalar arbetsgivaren tillbaka ett belopp som ska reglera såväl felaktig karens som avdrag för dag 2-14. Detta belopp lyckas man kalla för lön. Med denna reglering anses ärendet nollställt.

I februari 2007 blev det en sittning med arbetsgivaren lokalt. Arbetsgivaren ansåg att regleringen i november var till min fördel (de hade betalat för mycket) och att jag skulle nöja mig med detta. Seko förde dock fram sin syn på hur karens på del av arbetspass ska beräknas och att man är oense om metoderna.

### Epilog.

På decemberlönen betalade systemet återigen tillbaka 5 timmar dag 2-14, så att nollställningen hade tydligen inte fungerat.

Utsåsning, dvs läggande av verksamhet utanför Posten hos annat företag, i detta fall behandling av löner. Vad kostar det? Är det lönsamt? Varför sker det? Är det på modet? Har någon som helst beräkning på kostnader för rättelser av fel skett? Ovanstående är ju bara ett enda fel.

*“Trött på utsåsningen”*

# Alexander Roslin

## NATIONALMUSEUM



Alexander Roslin Självpporträtt med palett, 1790

Damen med slöjan, 1768

Konstnärinnan Marie-Suzanne Giroust-Roslin, 1770

**den 13 oktober 2007 kl 13.45**

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

Alexander Roslin (1718-1793), Sveriges internationellt sett mest framgångsrika konstnär genom tiderna, är idag relativt okänd för många svenskar. Ett av målen med denna utställning är därför att sprida större kunskap om hans konstnärskap. Under 1700-talet gjorde Roslin en lysande karriär i såväl Paris, S:t Petersburg och Bayreuth som i Stockholm. Redan efter 18 månader i Paris blev han invald i Konstakademien, vilket var mycket ovanligt för en utländsk konstnär. Han var en av tidens mest uppskattade porträttmålare med en fantastisk förmåga att på ett realistiskt sätt återge material som sammet, siden och en kvinnas pudrade hy. Utställningen visar över 100 porträtt från olika perioder i Roslins liv. Vi får följa hans väg från Skåne via Italien till Paris med avstickare till Stockholm och S:t Petersburg. I utställningen återskapas dessutom delar av den miljö som Roslin levde i och avbildade under 1700-talet.

**Följ med!** Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta PT.

**Välkomna!**

  
**Klubb Årsta Postterminal**



**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2007/2008.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Dödsdansen** av August Strindberg  
5/10, 7/10, 19/10, 20/10

**Macbeth** av William Shakespeare  
29/9, 30/9

**Ett Drömspel** av August Strindberg  
23/9, 27/9; 9/10, 26/10, 28/10

**Blottare och paraister** av Lucas Svensson  
14/10, 16/10, 23/10

Bokningspärmen med närmare information finns Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

### För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

Välkomna att boka biljett!



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta natt

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

## Normalbrev

Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

# HÖSTKRÖNIKA.....

**DEN HÅRDA VINDEN** tar tag i min jacka när jag cyklar till terminalen och jag far hit och dit som ett löv. Hösten har kommit och snålblåsten påminner mig om att nu har en ny tid kommit och förändringens vind blåser kring terminalen. Vi har fått en ny terminalledning och nu har man satt Årsta under "lupp" för att vi måste skärpa oss om vi ska kunna leva upp till att bli den bästa terminalen i Sverige. Det är mycket bra att man satsar på Årsta och att vi fått en ny ledning som har ambitioner med terminalen men det är också lite oroande. Vad kommer hända med vårt arbete? Kommer jag att få ha kvar samma arbetstider? Kommer jag att få ha kvar mina arbetskamrater eller blir det nytt igen med nya lag och andra förändringar? Vad händer om jag inte klarar proven att koda och köra de nya maskinerna? Vad händer om jag blir sjuk? Hur blir det med arbetsmiljön och stressen?

**DET SOM VARIT BRA HITILLS**, tycker jag, är att man faktiskt gått ut med en organisationsutvärdering och frågat oss vad vi tycker. Det är något som jag vill se mer av. Vi på golvet jobbar med post varje dag och i många år och vi kan det här mycket bra. Många av oss är luttrade och vi har sett förändringar blåsa förr och vinden mojnät och det blivit stilla. I Nyhetsposten läste jag en öppen hjärtig intervju med nya terminalchefen Serbaz Shali, den var



intressant. Det stod också om Årsta terminalen och hur jobbigt vi haft det och man kan se det som ett erkännande att vi har slitit men inte lyckats.

**Anne-Helene fick sista ordet.**

**MIN UPPEFATTNING ÄR ATT VI STÅR INFÖR STORA FÖRÄNDRINGAR** också i samhället, den borgliga regeringen kommer troligen att ha flera förslag som inte gynnar den fackliga verksamheten. Det senaste utspelet från Centern är att stoppa fackens möjlighet att rikta stridsåtgärder mot ett företag som inte har någon fackansluten personal. Man vill också kunna göra undantag från turordningsreglerna i LAS som i dag gäl-

ler två personer i företag med högst tio anställda ska gälla i alla företag oavsett storlek. Om A-kassan blir obligatorisk kommer vi förlora våra medlemmar då? De flesta har inte råd att vara med i både A-kassan och facket.

**VÅRA MEDLEMMAR ÄR VÅRT VIKTIGASTE ENGAGEMENT** eftersom tillsammans blir vi starkare och kan driva våra viktiga frågor, kollektivavtalet, arbetsmiljöfrågor och jämställdhet och integration. I den femte LO rapporten "Röster om facket och jobbet" står att läsa om ungdomar och facket. De tre främsta skälen till att ungdomar inte är med i facket är tvetsamhet med nyttan av att vara med i facket och a-kassan, medlemsavgiftens storlek samt tillfällig anställning. Glädjande är dock att hela 74 % kan tänka sig att bli medlemmar i facket om någon hade frågat dem. Det är en utmaning för oss i facket att engagera ungdomar, värva dem som medlemmar och få dem engagerade och gärna att de tar ett fackligt uppdrag.

Vi behöver ungdomarna i facket! Med anledning av detta har SEKO i Stockholm startat ett medlemsvärningsprojekt med Annie Säll som projektledare. Vår studieansvarig Raili Kalliovaara ordnade i början av september i Årsta en utbildningsdag med Annie Säll om hur man värvar nya medlemmar och arbetar med medlemsvård. Det var en givande dag med mycket information och övningar.

**VI GÅR MOT HÖST OCH VINTER**, en förändringens tid både i naturen och hos oss på Årstaterminalen. Min förhoppning till den nya ledningen är att man tar sig tid att genomföra arbetet med att skapa Sveriges bästa terminal att ge oss utbildning, att ge oss verktygen för att kunna göra ett bra arbete och att man satsar på arbetsmiljön så att vi får en trivsam arbetsplats, att stressa fram något tror jag inte ger någon framgång utan ett långsiktigt framgångsrikt arbete då kan vi lyckas att skapa Sveriges bästa terminal. Det vill vi alla, det är våra jobb och vår trygghet och vi vill göra ett bra jobb och vi vill förverkliga att Årsta blir den bästa terminalen i Sverige.

### **Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene Pettersson är styrelseledamot och jämställdhetsansvarig i Klubb Årsta.