

FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 1/feb 2008

Nya lönerna dröjer

• De lokala realförhandlingarna på Tomteboda och Årsta börjar i denna vecka. Båda klubbarna har yrkat på att det generella beloppet höjs till 700kr och normlönen till 20.200kr. Dessutom yrkar klubbarna på särskilda insatser för dem som ligger i det s.k. svarta hålet (de som har en lön före revisionen mellan 17.500 och 19.400kr).

Palett

Anledningen till att förhandlingarna kommer igång först nu är bl.a. jultrafiken, bekymmer med Palett samt i

Årstas fall oenighet om hur de lokala förhandlingarna ska genomföras.

Segeltorp klara

Segeltorp är däremot klara med sina förhandlingar. Resultatet blev att det generella beloppet höjs till 750 kr och dessutom har insatser gjorts i det svarta hålet.

– Vi är mycket nöjda med resultatet, kommenterar klubbens ordförande Murat Tok förhandlingsuppgörelsen.

/Red.



Årsmötesdags. Votering hos Nattsektionen på Årsta. Siv Björk, Stig Bramsäng och Emma Konrad.

Årsmötena:

Segeltorp

8 mars kl. 15.00
Flemings brygga

Tomteboda

8 mars kl. 14.30
Karlsson & co

Årsta

15 mars kl. 13.00
Flemings brygga

Anmälningstalonger på sista sidan!

Nya brev-
områden?

Sid 6

Den stora
utförsälj-
ningen

Sid 9

Årstaklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Tomtebodaklubben på Internet:

<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 1/2008

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

**Nr 2/2008 beräknas
utkomma i april**

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande: Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman



SEKO:s vision börjar få genomslag

“Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet”

I vårt samhälle behöver man ha ett fast lönearbete för att kunna leva ett hyggligt liv. Utan fast lönearbete så är det väldigt svårt att få hyreskontrakt och att få låna pengar. Kanske man kan klara sig utan att låna pengar om man är ekonomiskt lagd men det är svårt att ha ett hyggligt liv utan hyreskontrakt. Då får man hyra i andra hand, bo hos kompisar eller låta socialtjänsten styra ens liv. I den borgerliga alliansens Sverige har det blivit viktigare än någonsin att ha ett fast arbete. De borgerliga har minskat på ersättningsnivåerna på socialbidrag och arbetslöshetsförsäkring.

Jobbavdrag

Om man jobbar får man mindre skatt genom det borgarna kallar jobbavdrag. Debatten har under dessa två år av borgerligt styre fokuserats på att människor måste jobba och jobba mer för annars hamnar man i utanförskap. Samtidigt så har den borgerliga regeringen gjort allt de kan för att de som inte har jobb verkligen ska känna sig utanför. Strategin verkar vara att om de arbetslösa verkligen får det svårt och känner sig utanför så kommer de att vara mer aktiva för att ta sig in på den lyckosamma sidan där vi känner gemenskap i ett fast lönearbete.

Fasta jobb

Med den här inledningen som bakgrund där jag raljerar en del för att jag är väldigt arg på att de borgerliga behandlar samhällets svagaste illa, så är det väldigt glädjande att skriva om att 43 av våra arbetskamrater på Årsta postterminal har fått förhöjt åtagande tillsvidare (fast) anställning och ytterligare 35 har fått tillsvidareanställning på 75 procent. 43 av våra arbetskamrater får lite mer lön varje månad och 35 får en fast anställning. Visserligen är anställningen på 75 procent men ändå en fast anställning. Då kan de här människorna kanske få ett hyreskontrakt och ett banklån och ett tryggare liv. Det är roligt att jobba fackligt när det är så här goda nyheter att presentera.

Pensionslösningar

Varför kunde då dessa personer få fast anställning. Naturligtvis för att de behövs i terminalen men också på grund av att vår arbetsgivare satsat på fina pensionslösningar på Årsta och en del andra terminaler i Sverige. Det är klok politik att låta människor gå i pension när de är 60 år och låta yngre människor få jobb istället. Speciellt på Årsta postterminal där medelåldern innan var ca 50 år. Idén med pensionslösningar kom ursprungligen från SEKO och här ska Serbaz Shali, Björn Olsson, Peter Brännström, Andreas Falkenmark, Erik Olsson samt Årstas tidigare chef Kent Söderberg ha mycket beröm för att de tagit SEKO:s pensionsidé på allvar och lösgjort pengar till denna lösning.

“Det är klok politik att låta människor gå i pension när de är 60 år och låta yngre människor få jobb istället.”

Ny anställningsform

På Årsta har vi haft tillfälliga förhöjningar och tillfälliga anställningar sedan stora Årsta invigdes år 2000. Det har varit strukturskäl, kvalitetssäkring och en massa andra skäl som angivits som orsak till att människor inte kunnat få fast anställning. Nu efter åtta år så har vi äntligen fått en ordentlig förbättring. Tidigare behövde man arbeta sammanlagt tre år under de sista fem åren för att ett vikariat ska övergå i fast anställning. De borgerliga sänkte den regeln till två år de senaste fem åren men införde samtidigt en ny anställningsform som heter allmän visstidsanställning som man också kan ha i två år. Det innebär att arbetsgivaren hade kunnat köra över oss och låtit de här människorna fortsätta gå på osäkra korta anställningar.

O-tiden

Efter förhandlingar med Årstas chef Serbaz Shali kom vi överens om att vi från

SEKO arbetar tillsammans med honom för att förbättra Årsta och då behövde han behålla den undertid i schemat ("o-tiden") vi har på 15 minuter per vecka till utvecklingsinsatser. I och med det var vi också överens om att alla nya anställningar under året (förutom påsk och julkortsanställningar) är vikariat. Den överenskommelsen tackar vi från SEKO och alla som fått fast anställning dig för Serbaz. Det är glädjande att du tar den principöverenskommelse om "framtidens terminalarbetare" som brevnätschefen Björn Olsson och de fackliga organisationerna slutit på allvar. Där sägs att vi ska sträva efter heltid och att vi ska kunna arbeta i terminalen ett helt liv. Då behövs förstås fasta anställningar.

"Till sist så vill jag tjata på Björn Olsson och Peter Brännström om min idé att lägga in antal deltidare som vill ha högre åtagande, antal timanställda och antal tillfälligt anställda i de återkommande kvalitetsrapporterna vi arbetar med. Då kan vi se om vi arbetar åt rätt håll."

Värt att fira

Överenskommelsen "framtidens terminalarbetare" kommer ursprungligen ifrån att våra fackliga kompisar på brevbärsidan under många år arbetat med att komma överens med arbetsgivaren om strategidokument centralt som de sedan i alla sammanhang visat fram för de lokala cheferna. Ett alldeles utmärkt sätt att jobba både för fackliga och arbetsgivare för att få genomslag i den lokala organisationen för det man centralt är överens om. Detta långsiktiga arbete av våra brevbärs-kompisar på SEKO-sidan har öppnat vägen för oss att göra strategidokumentet "framtidens terminalarbetare".

Vårt gemensamma fackliga arbete har fått genomslag så totalt 78 människor på Årsta har fått någon form av antingen utökad eller helt ny fast anställning. Det är verkligen värt att fira. Tack alla ni fackliga på brevbärsidan som har gjort detta

möjligt med ert envisa slit. Förhoppningsvis har det öppnat samma möjligheter på paketsidan också för jag utgår ifrån att de fackliga och arbetsgivaren där är överens om policydokumentet "framtidens terminalarbetare".

Kvalitetsfråga

Till sist så vill jag tjata på Björn Olsson och Peter Brännström om min idé att lägga in antal deltidare som vill ha högre åtagande, antal timanställda och antal tillfälligt anställda i de återkommande kvalitetsrapporterna vi arbetar med. Då kan vi se om vi arbetar åt rätt håll. Jag personligen är väldigt intresserad av Malmö brevterminal som brukar benämnas som mönsterexemplet för stora terminaler. I kvartal ett 2007 hade Malmö väldigt många tillfälligt anställda. Långt mer procentuellt än vad Årsta hade när Årsta hade flest tillfälligt anställda. Har man så många tillfälligt anställda ska man få ett rejält minus för det i den sammanlagda kvalitetsligan, enligt mitt sätt och se det. Det är naturligtvis kanske ännu intressantare att följa brevnätets pärla Alvesta. Hur hamnar de i kvalitetsligan om det blir rejäla minus för tillfälligt anställda samt tim och deltidsanställda som vill ha högre åtagande?

Fasta arbeten

Kvalitet är att göra det vi lovar våra kunder till ett bra pris. Lyckas vi med det så kan vi behålla våra fasta jobb men om vi anstränger oss extra mycket från i år så kan vi ge våra deltidare och tillfälligt anställda fasta arbeten

Låt 2008 bli året då vi verkligen arbetar med att heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet samt att så många som möjligt av våra tillfälligt anställda ska få fasta jobb.

Många hälsningar från en för tillfället väldigt glad fackligt förtroendevald.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot i SEKO Postens Bolagskommitté för Meddelande och Klubb Årstas styrelse.

Årsta

Nattsektionens årsmöte

• Nattsektionens årsmöte den 2 februari samlade drygt 50 deltagare på Restaurang Fleming.

Verksamhetsberättelsen och den ekonomiska rapporten godkändes. Revisorerna hade några anmärkningar men föreslog ansvarsfrihet; det var också mötets mening.

Krympt styrelse

Mötet beslöt, på förslag av valberedningen, att krympa styrelsen från tio till sju ledamöter, samtliga ordinarie.

Åke Anevad nyvaldes som *kassör*. Hasse Rosén och Siraj nur Saleh omvaldes som *ordinarie styrelseledamöter* och Anne-Helene Pettersson nyvaldes till samma post.

Svante Olsson omvaldes som *revisor* och Marjaana Helenius och Guy Bodén omvaldes som *revisorsersättare*.

Till *valberedning* utsågs Clas

Eriksson (sammanställande, Stig Bramsäng, Carina Fantenberg (samtliga omval) och Karl-Axel Lindqvist (nyval). En femte ledamot väljs vid budgetmötet i höst.

Facklig info

Mötet nominerade Jan Skog, Raili Kalliovaara, Åke Anevad och Monica Lindberg som ledamöter i klubbstyrelsen samt Rodrigo Acuna-Lopez som klubbkassör.

Glädjande nog blev det även tid att informera om och diskutera aktuella fackliga frågor. Bl.a. lönerevisionen, de nya schemana och lagindelningen stod på tapeten.

Mötet avslutades med avtackning av avgående styrelseledamöter samt mötesfunktionärerna. Därefter vidtog sedvanlig Fleming-buffé.

Jan Åhman

Pensionsförhandlingarna

I Partiets spår mot mäklarborden!

Vårt pensionsavtal i Posten, ITP-P, grundar sig på PTK:s ITP-avtal. I ITP-P finns en protokollsanteckning som innebär att vi ska ta upp förhandlingar om vårt avtal när PTK ändrar sitt. Frågan har nu blivit aktuell eftersom PTK förhandlat fram ett helt nytt ITP-avtal som började gälla 2007. Pensionerna var uppe i samband med löneförhandlingarna i höstas men parterna kom då överens om att förhandla ITP-avtalet separat. Dessa förhandlingar har nu startat och ett nytt avtal ska vara klart till den 30 juni 2008 och börja gälla den 1 januari 2009.

- Vårt nuvarande pensionsavtal är till en (större) del förmåns- och till en (mindre) del premiebestämt. Vi får – enkelt uttryckt – tio procent av slutlönen i pension från Posten när vi går med ålderspension vid 65 år. Men dessutom betalar Posten från det vi fyllt 28 år varje månad in en premie på två procent av lönen till en kompletterande pension.

PTK:s nya ITP-avtal är helt premiebestämt. Arbetsgivaren betalar – från 25 års ålder – in en premie på 4,5 procent av lönen. Hur stor pensionen sedan blir är beroende av hur mycket jag tjänar under hela min tid i företaget och hur de avsatta premierna förräntar sig.

1979 eller senare

Nu ska det tilläggas att det nya PTK-avtalet omfattar dem som är födda 1979 och senare. De som är födda före 1979 omfattas även i fortsättningen av det gamla avtalet (men med några justeringar). Tanken var att de som var 25 år eller yngre när det nya avtalet trädde i kraft skulle omfattas av det nya avtalet, men eftersom förhandlingarna drog ut på tiden (de har pågått ett antal år) så blev det inte riktigt så. Den som nu går in i PTK:s nya avtal kan ha fyllt 28 år och tappar därmed de första årens pensionsgrundande premie. Det här är en stöttestenarna i de förhandlingar som nu pågår mellan SEKO och ALMEGA/Posten.

Sjukpensionen

En annan tvistefråga gäller sjukpensionen. I vårt avtal får den som av Försäkringskassan beviljas sjukersättning 21 procent i

sjukpension från ITP, ovanpå de ynka 64 procent som sjukersättningen ger. I PTK:s avtal är sjukpensionen 15 procent. Visserligen har de, å andra sidan, en tioprocentig sjuklön som komplement till sjukpenningen mellan dag 91 och dag 365, något som vi saknar. Men ska man välja så är trots allt en bättre sjukpension mer värd.

Premie- eller förmånsbestämt?

Den stora frågan är naturligtvis vilket som är bäst: en helt premiebestämd pension eller en förmånsbestämd. De flesta bedömare tycks vara eniga om att en helt premiebestämd pension inte bara är mera riskfylld för den anställde utan också att den ger en lägre pension. Frågan kan tyckas litet hypotetisk idag, eftersom de som nu går in i det nya avtalet inte får ut sin pension förrän om bortåt fyrtio år, men den måste ändå ställas.

En räkneövning

Man kan i och för sig göra en liten räkneövning som visar effekterna, utifrån de erfarenheter vi har av vår premiebestämda del i ITPK-P. Den ser ut så här:

Vår kompletterande pension, Kåpan och ITPK-P, är tom 2006-12-31 värd ca 2.200 kr/mån i de fem år som den betalas ut enligt grundalternativet (placering i *Kåpan pensioner*, inget familje- eller återbetalningsskydd, normal lön för en tvåskiftare).

I det nya ITP-avtalet avsätts premien från 25 år, det blir max. sammanlagt 40 års premieinbetalning fram till 65 år. Kåpan/ITPK-P har betalats in i 15 år (från 1991). Omräknat till 40 års inbetalningar blir då 2.200 kr istället 5.900 kr. Å andra sidan är utbetalningen av Kåpan/ITPK-P beräknat på att pengarna bränns på fem år. Den nya pensionen ska räcka livet ut. Den beräknade genomsnittliga återstående livslängden vid 65 år ligger f.n på ca 16 år, alltså ungefär tre gånger mer. Då sjunker beloppet till ca 2.000 kr/mån. Nu har dock premien till Kåpan och ITPK-P varit lägre än till den nya ITP-pensionen. Till Kåpan betalades (1991-1994) 1,5 procent och till ITPK-P betalar man fr.o.m. 1995 2 procent. Till den nya ITP-pensionen avsätts 4,5 procent. Korrigerat med denna faktor blir pensionen i så fall ca 4.700 kr/månad.

Det kan jämföras med att en tvåskiftsorterare med nuvarande lön vid 65 år kan räkna med en ålderspension på ca 2.000 - 2.100

kr/mån (om man har full tjänstetid!). Till det kommer den kompletterande pensionen som idag bara är värd 2.200 kr i fem år, men de som har varit inne i systemet full tid (37 år) kommer att få ca 2.000 kr/mån om man räknar om det till en livsvarig pension. Deras sammanlagda pension i det nuvarande systemet skulle alltså bli ca 4.200 - 4.300 kr/mån eller några hundralappar mindre än i det nya systemet.

Frågan är som sagt litet hypotetisk idag och man kan bara hoppas att kalkylen stämmer år 2044 när de första går i pension enligt det nya ITP-avtalet!

Mäklarborden

En grupp som helt säkert kommer att tjäna på det nya avtalet är de som äger och förvaltar de fonder som vi ska placera våra pensionspremier hos. Det är inte omsorgen om våra pensioner som drivit på den utveckling som nu har lett till att nästan alla pensionsystem är premiebestämda. De flesta bedömare är som sagt, mitt lilla räkneexempel till trots, eniga om att pensionerna snarast kommer att sänkas i de premiebestämda systemen. Den förhoppningen är naturligtvis en stark drivkraft bakom systemskiftet. Det innebär också att man lägger över en större del av risken på oss anställda, på vanligt folk. Men den kanske starkaste drivkraften av alla är den att det privatägda finanskapitalet ska kunna göra sig än större profiter på vårt pensionssparande. Det är vid mäklarborden – och de som äger dessa – som vi hittar de stora vinnarna!

Man kan mot den bakgrunden fråga sig hur fackföreningsrörelsen – som vanligt med LO i spetsen – har accepterat detta systemskifte. Har vi bara traskat patrull bakom det parti, som angett riktningen när man övergav ATP-systemet?!



Jan Åhman

Jan Åhman är ledamot av Årstaklubbens styrelse.

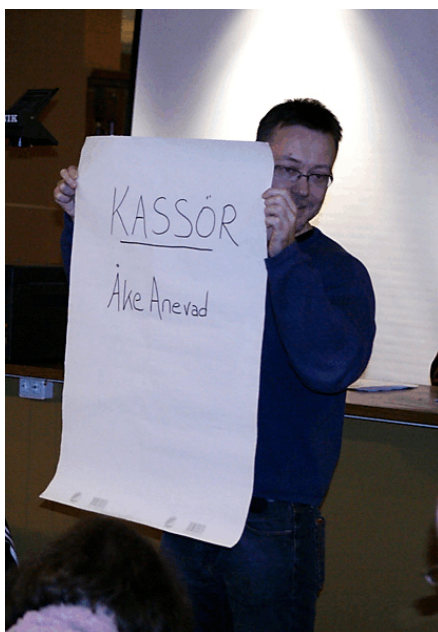
Bilder från Årsta Nattsektions årsmöte.

Överst t.h. Sektionens ordförande Janne Skog öppnar mötet.

Mitten t.h.. Carina Fantenberg, Clas Eriksson och Lena Rosén från valberedningen. Framför dem Owe Olausson, avgående styrelseledamot och nybliven pensionär.

Nederst t.h.. I främsta raden: Åke Anevad, styrelseledamot, Stig Bramsäng, valberedningen, Emma Konrad och Svante Olsson, revisorer.

Nedan. En ordförande får ställa upp på allt, här som blädderblock!



Brevservice 2009 och 18-19-flytten

Nya brevområden när 18-19 flyttar till Uppsala?

BFM - förädling

Frågan om Årsta ska få ersätta flertalet av FSM:arna mot ytterligare 5 BFM:ar är nu i det s.k. Investeringsrådet. Beslut skulle ha tagits den 29 januari men avgörandet sköts upp än en gång...

LTP-vagnar

De LTP-vagnar som ska användas för att flytta blålådorna från BFM:arna till LTP:n levereras från fabriken i Holland i slutet av februari. LTP-ut från BFM-området blir klar i slutet av januari. Tryckluft och dammsugning börjar installeras i nästa vecka (vecka 5).

Ergonomi

BFM-maskinerna är ergonomiskt utformade så att de ska passa flertalet av dem som ska jobba vid maskinen. Det innebär emellertid att den är för hög och att det är för långa sträckavstånd för den som är kortare än "genomsnittssorteraren". I Malmö testar man nu ett par saker för att underlätta arbetet för denna grupp. Dels provar man ett nytt körsätt som minskar sträckavståndet, dels testar man en 12 cm hög ramp som kan skjutas in under maskinen när den inte behöver användas.

I Årstas Brevserviceprojekt har vi diskuterat om det är möjligt att montera en eller flera av de nya maskiner, som förhoppningsvis kommer!, på ett lägre avstånd från gol-

vet.

Utbildning

Utbildning och övning vid BFM:arna har återupptagits efter juluppehållet. Hittills har 93 anställda utbildats och lika många har blivit godkända. Utbildningen av nattpersonalen börjar i vecka 10.

Leverans är hittills mycket nöjda med de testkörningar som har gjorts.

Tidplan

Ekonomibreven börjar förädlas i skarp drift den 5 maj i år (Bo 12-15). A-posten går i skarp drift i april 2009.

Tidplanen när förädling av normalbrev ska vara i skarp drift på terminalerna i Brevnätet ser f.n. ut så här:

| Terminal | Tidpunkt |
|-----------|----------------|
| Malmö | Mars-maj 2008 |
| Uppsala | April-maj 2008 |
| Sundsvall | Maj 2008 |
| Umeå | Sep-okt 2008 |
| Nässjö | Sep-okt 2008 |
| Alvesta | Nov 2008 |
| Västerås | Nov 2008 |
| Göteborg | Feb-apr 2009 |
| Årsta | Mars-maj 2009 |
| Karlstad | Sep-okt 2009 |

Alla terminaler utom Karlstad har påbörjat

förädlingen av ekonomibreven, även om det i flera fall, t.ex. på Årsta, sker under utbildning och övning. För närvarande förädlas 40-50 procent av landets ekonomibrev.

GSM

GSM 33 byts ut mot GSM 54 från Göteborg under veckorna 6-7. GSM 54 är GLP:ad när den kommer hit. Driftstart den 18 februari. GSM 54 monteras med inmatningen mot SSM och samtidigt försvinner den första av de sammanlagt fyra LTP-in som kommer att tas bort. SEKO och skyddsorganisationen har reserverat oss mot att LTP-in tas bort.

Videon

När förädlingen är i full drift på samtliga terminaler (=våren 2009) kommer det som mest (mellan kl.18.00 - 03.00) att vara 79 kodningsplatser i drift inom vår pool (sammanlagt 130 platser i hela brevnätet). Årsta ska bemanna 34 av dessa.

Många har utbildats i videon och den 6 februari såg siffrorna ut så här:

| | Utbildade | Godkända |
|-------------|-----------|----------|
| Roll 1-4 | 553 | 387 |
| Tangentbord | 320 | 169 |
| Roll 5 | 86 | 59 |

GLP

GLP kommer att uppdateras i maj (release nr 3). I den nya versionen kommer "storkundsfunktionen" (möjligheten att avgränsa adressfältet) äntligen tillbaka både på GSM och SSM. Det innebär också att det kommer att monteras skärmar vid inmatningarna på SSM.

Den nya storkundsfunktionen kommer att fungera annorlunda jämfört med den gamla. Om jag som operatör (=den som står vid inmatningen), genom att trycka på en knapp på (pek)skärmen, bestämmer att en sändning ska avgränsas så kan jag inte själv göra avgränsningen genom att ställa in några reglage. Istället hämtar GLP uppgifter från videon hur kodarna har markerat adressfältet på ett antal brev ur den sändning som jag har begärt avgränsning på. Därefter använder maskinen den inställningen tills dess jag väljer att avsluta avgränsningen.

GLP-effekten

Pär Stridsberg och Ann Thyren har under-



Stockholm Klara den 2 februari 2008.

sökt GLP:s effekt på kodningsandelarna så här långt på Årsta. Resultatet ser ut så här:

| | | Före GLP | Utfall jan 2008 | Mål |
|-------|----|----------|-----------------|------|
| Stora | UN | 61-65% | 63% | 68% |
| | UE | 43-52 | 51 | 55 |
| | SN | 48 -55 | 45 | 64 |
| | SE | 23-25 | 24 | 54,7 |
| Små | UN | 83-85 | 87,5 | 88 |
| | UE | 89-93 | 94,9 | 95,8 |
| | SN | 81-84 | 84, | 87,5 |
| | SE | 76-83 | 82 | 92,6 |

UN = Uppsamling normalbrev, UE = uppsamling ekonomi, SN = spridning normal, SE = spridning ekonomi.

"Före GLP" avser månatligt utfall de sex månaderna innan respektive maskinslag GLP:ades.

"Mål" avser de värden som gäller för hela nätet, inte Årsta specifikt.

Siffrorna avser andel av totala volymen som sorterats i maskin.

Flödet

För närvarande räknas det mycket på om vi klarar av att förädla all post med de maskiner vi har och de tidsfönster som gäller. Så här långt anser man att vi klarar maskinsorteringen men att – ironiskt nog – den manuella sorteringen kan bli ett problem. Anledningen till det är att Bo 10-11 och 12-15 kräver att få en stor del av de manuellt sorterade breven lika tidigt som idag, vilket inte var meningen i det nya produktionsupplägget. För Bo 10-11:s del beror det på att man har en så stor andel företagskunder. Årstaprojektet räknar därför med att den manuella sorteringen måste förstärkas något med både personal och sorteringsfack, jämfört med den ursprungliga kalkylen. Var dessa extrafack ska placeras är inte klart. En idé är att den placeras utanför Storkontoret, där rökrummet finns idag.

Lokaler - Layout

ePP håller nu på att flytta ut det sista från plan 4. Delar av den manuella sorteringen (16-19 och 60-62) kommer under våren (mars - maj) att evakueras till plan 4 när den permanenta manuella sorteringen färdigställs. Storkund evakueras till området utanför Storkontoret och Teknik/Underhålls gamla lokaler.

Blocket och Storkund

Dan Bingestam från Leverans (Stockholm Norra) utreder blockets framtid och Anders Hagbo från Leverans (City) utreder Storkund. Block- och storkundssorteringarna utförs av oss på terminalen på uppdrag av Leverans. Hur det blir med Storkund är ännu inte färdigutrett, men däremot verkar det som att Leverans kommer att ta tillbaka en del av blocket, dock tidigast i november i år.

Man ritar nu på ett alternativ där resterna av blocket och ev. också Storkund placeras där den tillfälliga manuella småbrevssorteringen finns idag (och där blocket fanns tidigare).

Inforum mm

När Bellman och f.d. Storbrevsenhetens inforum revs utlovades ersättningslokaler som skulle byggas utanför Storkontoret. Sedan visade det sig att den ytan behövdes för produktionen. Nästa bud var då att det skulle byggas ett entresolplan ovanpå Teknik/Underhålls nuvarande lokaler. Det ansågs emellertid för dyrt varför man tittade på andra, sämre lösningar. Nu ritar och kostnadsberäknar man återigen ett entresolplan och det är bara att hoppas att man lyckas med det. Det behövs lättillgängliga lokaler för information och sammanträden utan att man inkräktar på den oas som Bilblioteket utgör.

Entrén börjar byggas om den 18 februari.

"Kund till kund"

"Kund till kund" består av fem stationer på temana In- och utflöde, Marknad, Videokodning, BFM samt Utdelningskontoret. Utställningen placeras på plan 4 på Årsta. All personal inom Stockholms samtliga Leveransområden samt Årstaterminalen (4.000 anställda) ska genomföra rundvandringen, eller vad man nu ska kalla det. För vår del genomförs "Forum

Brevservice" i anslutning till Kund till kund. Sammanlagt beräknas aktiviteten ta ca 4 timmar som fullgörs på en del av den o-tid som finns inlagd i schemana.

Utställningen monteras i vecka 6 och en första grupp testar den 15 februari.

Flytt av pnr 18-19 till Uppsala

Pär Stridsberg har utsetts till lokal projektledare. Projektet har inriktningen att uppsamling normal och ekonomi samt spridningen av maskinella småbrev (=det som ska förädlas) flyttas till Uppsala i oktober i år och resten av spridningen i april 2009. Beslut tas den 27 februari.

Det är nu definitivt beslutat att Lidingö (pnr 18) även i fortsättningen uppsamlingsorteras i Årsta men sprids från Uppsala.

Nya brevområden?

Årstas ledning har föreslagit några ändringar i brevområdena 12-15 och 16-17, när 18-19 har flyttats till Uppsala. Enligt förslaget skulle den nya brevområdena omfatta pnr 12 - 14 respektive 15 - 17.

Jan Åhman

Filmtips på Bio!

- Just nu finns det otroligt många bra filmer som går på biograferna, vilket gör det svårt att välja bara en att recensera. Så denna månad tänkte jag rekommendera två filmer som går på repertoaren för tillfället.

Försoning

Den första filmen är den brittiska rullen "Försoning" ("Atonement" på originalspråk) av regissören Joe Wright, med Keira Knightly och James McAvoy i huvudrollerna. Denna film (som baseras på en roman av Ian McEwan) utspelar sig i 30-talets England på en stor herrgård. Briony, (utmärkt spelad av 13 åriga Saoirse Ronan) ser sin syster Cecilia (spelad av Keira Knightly), dyka ner i familjens fontän rakt framför ögonen på hushållerskans son Robbie (spelad av James McAvoy). Då Briony är hemligt förälskad i Robbie låter hon sin fantasi skena iväg så mycket att hon lyckas anklaga Robbie för ett brott han inte begått.

Robbie i sin tur är häftigt förälskad i



Cecilia som besvarar hans kärlek, innan Robbie arresteras och till slut hamnar i fängelset. Filmen handlar om Brionys livslånga kamp att försöka förlåta sig själv för den oförlåtliga handlingen, som skulle komma att förändra samtliga inblandades liv för alltid. Jag tycker att filmen är väl värd ett biobesök, dels för de utmärkta skådespelarinsatserna, men också för ett väl utförd hantverk, rent filmtekniskt. Den är dessutom ovanligt berättad och den blir aldrig förutsägbar.

Charlie Wilson's war

Den andra filmen jag vill rekommendera är "Charlie Wilson's War" av Mike Nichols. Den handlar om kongressledamoten Charlie Wilson (spelad av Tom Hanks) som, med hjälp av CIA agenten Gust Avrakotos (fantastiskt spelad av Philip Seymour Hoffman) och miljonärskan Joanne Herring (spelad av Julia Roberts) i början av 80-talet lyckas stävja Sovjetunionens invadering av Afghanistan och därmed få stopp på det kalla kriget. Denna film är sevärd främst för Philip Seymour Hoffmans skådespelarinsats. Han spelar verkligen skjortan av både Hanks och Roberts!!! Det är bara en ren njutning att se honom i denna roll... Han är utan tvekan en av vår tids främsta skådespelare!!! Det var allt för denna gång!

Skrivet av Anna Panic

Rapport från Estetiska Rådet:

"Först blir det sämre innan det blir bättre"

• Det är under själva ombyggnationerna som det blir extra slitsamt och besvärligt för oss att arbeta på Årsta. Vi kommer att tvingas flytta upp och ner och hit och dit. Vi får stå ut med byggbuller och avstängningar av delar av produktionshallen. Byggdamm och allmänt stök kommer att sätta tålamodet på hårda prov. Som plåster på såren kan vi nog säga att lokalerna på många håll i huset blir bättre och mera människovänliga än hittills.

Motionsrummet

Bit för bit och lite i taget, men ändå framåt...

För dig som inte tror på detta kan jag rekommendera ett besök på terminalens nyrenoverade motionsavdelning. Efter år av tristess så har lokalerna fått ett ordentligt ansiktslyft. Säkert finns det en del som blir så pass inspirerade av den uppfräschade miljön, att träningslusten infinner sig. Färgsättningen är väl något djärvare än förut, men de flesta som uttrycker

en åsikt verkar vara nöjda.

Efter den lyckade ombyggnaden av pausrummen och ovationerna till följd av detta, har faktiskt intresset och engagemanget för en "vackrare" arbetsplats stigit märkbart. Alla inklusive terminalchefen verkar nu vara överens om att en trivsam arbetsplats är bra för alla. En självklarhet kan det tyckas, men ... vi har sett många ombyggnationer på Årsta och trivselbefrämmande åtgärder har varit lågprioriterat, för att uttrycka sig mildt.

Vad händer nu då ...?

Först i tur står entrén och golvet som sträcker sig genom hela lokalen framför alla informationstavlor.

En ljuskonsult har knutits till projektet och vi har hittat fram till en utformning, som till stor del genom ljusets hjälp och med bättre färgsättning ska ge ett mera inbjudande intryck än den trötta och nötta entrén som finns idag. Högre i tak blir det, i alla fall fysiskt. Golvet som löper längs

alla informationstavlor ska få ny beläggning och en ljusare framtoning. Tanken är att entrén ska vara lite mer välkomnande, både för oss och för besökare.

Ny videokodning ...

Samme ljuskonsult är inblandad i den "nya videokodningen" som delvis är nuvarande IRM-kodningen och delvis en utbyggnad av densamma, mot entrén. Glasfönster ut mot entrén tar bort känslan av att sitta instängd i en låda, och en optimalt fungerande ventilation är högt prioriterat. Virrvarret av dammsamlare sladdar ska trollos bort och rummet ska bli så ljudlöst som möjligt.

Det ska också gå att individuellt reglera ljuset, så att man så långt det är möjligt ska kunna få till den arbetsplatsbelysning som passar en själv. På så sätt slipper vi ifrån osämjan som uppstår när någon släcker ner belysningen, någon annan nyss har tänt. Redan nu i februari sätter man på prov upp två sådana individuella belysningar i videokodningen, för att se hur det fungerar. Ett antal personer som videokoddar regelbundet kommer att få specialuppdraget att komma med synpunkter på hur det fungerar, innan vi monterar denna belysning på alla videokodningsplatser.

FSU

Ombyggnationen av IRM är planerad att starta i April och pågå några veckor framåt. Projektledningen har bjudit in oss på arbetsmöten och vi kommer att få ett visst inflytande över utformningen. En strävan är att skapa rums känsla över området och få enhetlighet i rummet. Lite harmoni i kaoset med andra ord.

Permanent manuella sorteringen ...

Framåt maj-juni byggs den permanenta manuella sorteringen, och vi är säkert många som ser fram emot när den delen blir klar. Särskilt eftersom den tillfälliga manuella sorteringen är allt annat än människovänlig. Det har varit svårt att få till en bra arbetsmiljö där, och även om det har varit tillfälligt så har tillfälligheten en tendens att pågå alltför länge. Själv läng-

Pensionsinforesa!

Lördag den 24 maj är det dags för årets pensionsresa.

Vi åker med Viking Line Mariehamn tor.

När vi gått ombord blir det frukost på båten och därefter ägnar vi utresan åt pensioner under ledning av Nisse Carlén. Han informerar både om den allmänna pensionen och vår nu gällande tjänstepension. Om det nya ITP-avtalet är klart ges information även om det.

På hemresan blir det buffémiddag och tid för egna aktiviteter!

Klubbarna bjuder på resa, frukost och middag.

Resan är öppen för SEKO-medlemmar på Segeltorp, Tomtebodan och Årsta. Antalet platser är begränsat till 80.

Anmälan genom talong i nästa nummer av Faktuellt.

/Styrelserna för klubbarna Segeltorp, Tomtebodan & Årsta.

tar jag efter att kunna se ut genom ett fönster någon gång ibland, när tristessen blir för påträngande.

Manuella sorteringen får nytt golv, ny färgsättning, tystare hissar av skruvmodell och en vägg som förhoppningsvis ska dämpa bullret från alla maskinerna utanför. LTP in kommer att tas bort vilket också minskar antalet bullerkällor. Även i detta projekt kommer ljuskonsulten att kopplas in för att få till en bra belysning.. Vi får nu bara hoppas att vi får plats!!!

Som vanligt är man överoptimistiska när det gäller maskiner och hur mycket som ska köras där.

Man har kanske tagit till i underkant när det gäller behovet av manuella sorteringsfack ?

Kanske borde man behålla viss sortering på plan 4?

Något om konsten...

Vi har hängt om en hel del konst efter senaste ombyggnationerna. Passa på under en paus och ta dig tid och gå en liten konstrunda i de nya pausutrymmena, för det är det värt. Ofta upptäcker vi konsten just när den flyttas om, då vi lägger märke till förändringar mer än det som är som det alltid har varit.

Konsten som finns i produktionshallen ska lyftas fram bättre med hjälp av riktat ljus och förändrad placering. Mycket av det som finns syns inte ordentligt, vilket är trist då det ju är meningen att det ska synas. Detta kan dock först ske när alla nya maskiner är på plats och ombyggnationerna i produktionshallen är klar.

Har du synpunkter, åsikter, klagomål eller förslag som du tror intresserar oss, så kontakta oss gärna.

Medverkande i estetiska rådet är som tidigare Elisabeth Lindstrom, Birgit Öhlander, Peter Skoog, Raili Kalliovaara, Jan Alvebäck, Christer Behnke och undertecknad.



Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Filmtips

Den stora utförsäljningen

• En film som känns särskilt angelägen, nu när finansmarknadsminister Mats Odell ligger i startgroparna för att påbörja utförsäljningen av statliga företag och en rad borgerliga politiker dessutom snickrar på "Till salu" skyltar som man hoppas kunna placera på allt från sjukvård till kommunal vuxenutbildning, är den tyska dokumentärfilmaren Florian Opitz "Den stora utförsäljningen". Här får vi i fyra åskådliga exempel från lika många världsdelar se vilket samhälle vi riskerar att hamna i om marknadskrafterna får härja fritt.

Kontant betalning

På Filippinerna har den sjukvård som tidigare var gratis för de fattiga förvandlats till ett system där de patienterna som inte har råd att hyra respirator är hänvisade till hjälpsamma släktingar och vänner som avlöser varandra dygnet runt vid en primitiv luftpump. Livsnödvändig medicin och dialys för njursjuka ges endast mot kontant betalning och över hundra sjukhus har fått stänga eftersom hälften av all utbildad sjukhuspersonal numera ger sig iväg utomlands där de får anständigt betalt för sitt arbete. Under tiden öppnas nya lyx sjukhus för de välbeställda.

Privatiserat vatten

I Soweto, Sydafrika får vi följa elbolaget Eskoms tjänstemän när de åker omkring och koppla bort elen i de bostäder vars invånare inte förmår betala de höga elpriserna. Samtidigt installerar bolaget automater som betalas med kontantkort, dvs i förskott och planer finns att införa samma system för dricksvattnet. Men filmen visar också en motståndsrörelse som tjuvkopplar elen för att hjälpa människor som ibland har levt i köld och mörker under flera år. Några månader efter det att filmen färdigställdes och där en ledande representant för elbolaget säger att man skall ingripa mot dem som minskar företagets vinster på detta olagliga sätt, avlider ledaren för motståndgruppen under oklara omständigheter.

I Bolivias tredje största stad privatiseras vattenförsörjningen och priset höjs så kraftigt att det uppstår ett folkligt motstånd så kompakt att inte ens det undantagstillstånd regeringen utlyser förmår slå ned det. Efter demonstrationer som kostar flera demonstranter livet och där hundratals skadas får det USA - ägda företag som köpt rättigheterna dra sig tillbaka då rege-

ringen ser sig tvingad att bryta kontraktet.

Återreglerad järnväg

Slutligen får vi en inblick i följderna av utförsäljningen av den statlig järnvägen i England. Efter att företaget som köpt rättigheterna till själva järnvägsnätet försummat underhållet, något som resulterar i en rad tillbud och olyckor med dödlig utgång, ser sig statsmakterna av den allmänna opinionen tvingad att återta ansvaret för själva rälsen.



Denna lågmälda och hjärtskärande film - en före detta chefsekonom för världsbanken jämför de metoder som kommer till användning vid högteknologisk krigföring - kunde jag ett par veckor efter premiären ta del av filmen tillsammans med tre andra intresserade i salongen.

Jag hade kanske väntat mig att de ur konsumentperspektiv fiaskobetonade avregleringarna av tex elmarknaden i Sverige skulle locka en större publik till den här filmen som så tydligt visar att den marknad som utvecklat sofistikerade metoder att tillfredsställa mänskliga begär inte alls klarar av att möta fundamentalt mänskliga behov och att det finns en avgörande skillnad mellan att efterfråga bilar och blodtransfusioner, värme och varmkorv.

Günther Thiele

Günther Thiele arbetar på Normalbrevsenheten och är revisor i Klubb Årsta.

Årsmötesdags

En hälsning från valberedningen på Segeltorp

• På vårt nästa årsmöte den 8 mars klockan 15.00 - 19.00 på restaurang Flemings brygga kommer vi att ha val till en rad uppdrag inom styrelsen: För det första skall vi välja ordförande för klubben på två år. Vi måste därutöver utse en ledamot med en mandatperiod på två år, ha fyllnadsval till den återstående tiden (ett år) av en mandatperiod på två år, välja en ledamot på ett år, en suppleant på ett år, två revisorer (plus ersättare till dem) samt tre valberedare. Förutom detta behöver vi ha fyllnadsval till en period av ett år för ett skyddsombud på eftermiddagsskiftet.

Blanketter för nomineringar finns tillgängliga vid SEKO:s postlåda på infotorget i produktionshallen.

Obligatorisk

I fjol fick valberedningen efter årsmötets avslutande kritik av några medlemmar för att vi hade ansett oss vara tvungna att ogiltigförklara två skriftliga nomineringar därför att det inte fanns någon underskrift på dessa nomineringsblanketter. Rätten att föreslå kandidater har givetvis endast klubbens egna medlemmar och valberedningen måste kunna försäkra sig om att icke-organiserade anställda eller medlemmar i andra förbund inte kan inverka på våra val genom att i hemlighet inlämna nomineringar på sina egna kandidater. Som medlem skall man därför tänka på att en underskrift på varje nomineringsblankett är en obligatorisk uppgift som måste anges för att nomineringen kan anses vara giltig.

Den som vill föreslå någon måste dessutom själv kontrollera att personen ifråga verkligen vill ställa upp med ett visst uppdrag inom styrelsen.

Omröstning

Enligt vårt synsätt finns det inga officiella hinder för att man nominerar sig själv - bara man gör det på ett tydligt sätt genom sin egen namnteckning. Man behöver alltså endast meddela att man vill kandidera, och gör man det skriftligen på förhand så kan man komma med på valberedningens förslag. På själva årsmötet skall vi valberedare dock inte redogöra för vilka personer som står bakom de olika nomine-

ringarna. Att någon föreslås av ett flertal personer medan någon annan rekommenderas enbart av en enda individ har inte heller någon avgörande betydelse för innehållet i valberedningens slutgiltiga förslag. Vår uppgift är endast att försöka få fram de personer, vilka vi efter vårt förberedande arbete betraktar som mest lämpliga kandidater till olika styrelseupp-

principiell riktlinje som vi har följt i vårt arbete. Vår mandat omfattar endast att upprätta förslag till olika poster inom styrelsen, men för övrigt har vi inget ansvar för beslutsprocessen på årsmötet utan det ligger hos mötesordföranden. Oavsett detta faktum vill vi likväl som alla medlemmar utveckla klubbens demokratiska arbetsformer och vill därför avslutningsvis



drag. Medlemmarna i sin tur behöver förstås inte med någon automatik gå med på valberedningens förslag utan man kan alltid på årsmötet begära att få till stånd en omröstning mellan de olika kandidaterna till en viss position.

Demokratiska arbetsformer

I egenskap av valberedare kommer vi inte på mötet att kunna tala för de personers fördel som vi föreslår, lika litet som vi kan utöva kritik mot någon eller några av de andra kandidaterna. Det utfaller alltså helt och hållet på medlemmarna själva att vid behov ge skäl för varför man vill få en viss person in i styrelsen, istället för någon annan. Av formella skäl deltar nämligen valberedningen inte i den här typen av diskussioner, samtidigt som vi dock ibland kan behöva motivera oss utifrån någon

ännu en gång framhålla att om Du vill få någon viss person in i styrelsen, så måste Du yttra dig i tid (genom en skriftlig eller muntlig nominering av din kandidat) och på årsmötet våga tala för den här personens sak samt eventuellt ställa krav på en omröstning mellan de olika kandidaterna. Det är också viktigt att minnas att möjligheten att nominera muntligen alltid kvarstår ända tills man på mötet går in på själva valet till de olika befattningarna inom styrelsen.

*Valberedningen
SEKO Klubb Segeltorp*

Årstaröst:**"Musik är en stor del av mitt liv"**

■ Ett antal gånger har jag berättat för er om mina nya kamrater på Årstaterminalen. De är mycket vänliga och underbara. De är ju många och alla har de något intressant att berätta för oss. Flera gånger tänkte jag ha ett samtal med någon av dem, men alltid uppstod ett problem med vem jag skulle börja med! Jag grubblade mycket om detta. Att grubbla är inte normalt för mig. Jag brukar ju sätta i gång att prata på med en gång med vem som helst och när som helst. Men den här gången tog det lite tid att bestämma mig. Förra veckan jobbade jag och Arne tillsammans vid GSM 33. Det var verkligen roligt och givande att jobba med honom. Jag gillar honom mycket för att han är en mycket öppen person. Det är han som alltid brukar ställa upp för oss, d.v.s. kamraterna.

Lösning utan projektgrupp

Det var inte länge sedan vi fick ett problem med våra arbetstider vid GSM. Han skaffade fram en lösning som var bra och alla i mitt lag accepterade den på en gång. Det är märkligt att han fixade detta utan att ha någon projektgrupp. Sådana människor borde sitta med i olika projekt. Arne är fackligt ansluten och sitter i Seko sektion 1 & 2:s valberedningsgrupp. Men det gick inte prata hur mycket som helst för att det var den kände mataren Torbjörn som jobbade med oss. Han är ju alltid i full fart. Alla vet, i alla fall i mitt lag, att om man någon gång bildar en kommandogrupp för GSM:arna, då kan ju Torbjörn lätt vara deras ledare. Jag använde inte ordet COACH (om Torbjörn) för jag hatar detta ord. Skit samma, medan vi jobbade tillsammans hann jag prata lite med Arne. Han har jobbat ganska många år på Posten. Han är pigg och alert hela tiden. Jag tror att detta beror på hans fritidsaktiviteter

Boka gig

När maskinen stannade och vi fick vänta på tekniker, hade vi några minuter på oss att prata lite om Arnes fritidsaktiviteter. Så började vårt samtal vid GSM. Om ni vill kan ni läsa vad vi pratade om! Han sa så här till mig:

– Ärligt talat Masood jag har ingen fritid. Jag har alltid något på gång.

Vad menar du med detta frågade jag honom? "Jag är mycket intresserad av



musik. Sitter i styrelsen för Svenska Blueunionen och Stockholms Bluesförening. Skriver för Jefferson och norska Blues News. Har tillsammans med en kompis finansierat en liveplatta med Magnus Lindberg. Försöker boka gig för band m.m. Som du förstår är musik en stor del av mitt liv. Musik lär människan väldigt mycket. Ta bara blues! Det speglar ju sorg, glädje och orättvisorna i vårt samhälle. Precis som här på jobbet! Med musik kan man organisera motstånd mot krig, orättvisor och mot social utslagning."

Ordets makt

Jag frågade Arne om han hinner läsa böcker.

– Ärligt talat så har jag inte tid att läsa böcker, men tidningar brukar jag läsa. Jag försöker ha koll på det mesta. Jag vet i stort sett vad som håller på att hända i Sverige och i andra delar av världen.

Vi pratade om ett par händelser i världen. Han hade egna bestämda åsikter om alla dessa händelser. T.e.x. mordet på Benazir Bhutto, svälten i Afrika, kriget i Irak och Afghanistan samt om naturkatastroferna i världen.

Har ordet makt, frågade jag?

– Självklart har ordet fortfarande makt. Vi ska fortsätta att skriva om utvecklingen i våra samhällen. Det är viktigt att reagera mot orättvisor. Om vi inte protesterar så får vi det samhälle vi förtjänar. Hur hopploöst det än ser ut. Makthavarna vill inte ha några förändringar.

Katastrofregering

Säg några ord om dagens regering?

– Katastrof! De lurade det Svenska folket. Moderaterna sade att de är det "nya arbetarpartiet". Driver då denna arbetarregering en sådan politik? De håller på att sälja vår gemensamma egendom utan att fråga oss. Jag tycker att det är en odemokratisk handling. Kolla bara deras bostadspolitik! Att ha en bostad är en social rättighet och en central del av välfärden. Snart kan detta vara passé. Den borgerliga alliansen håller på att sälja de allmännyttiga bostäderna. Jag tror att detta kommer att leda till ett mer segregerat samhälle. Och detta vill vi inte ha. Men de lyssnar inte på det svenska folket. De har bråttom att förstöra vårt samhälle. Jag är övertygad om att historien aldrig kommer att förlåta dem. Jag tycker man borde byta denna regering på en gång om det vore möjligt. Men det går inte. Så funkas inte demokratin. Vi får hoppas att vi år 2010 får en arbetarvänlig regering som kommer att återställa allt.

Bättre arbetsmiljö

Arne, är du nöjd med dina fackliga förtroendevalda?

– I stort sett! Men jag vill gärna se dem lite oftare på golvet!

Vad kan du säga om arbetsmiljön på Årsta?

– Kunde ha varit bättre. Det är mycket bullrigt, tungt, mycket lyft och mycket kallt. Det fattas personaltelefoner. Många av oss är tvungna att använda egen mobiltelefon, men mottagningen är mycket dålig. Maskinpasset gick ganska snabbt och vi gick åt olika håll. Vi hade roligt. Det går att kombinera med att prata och jobba samtidigt. Nu fick ni veta lite mera om Arne som person. Tack!

**Masood Punjabi**

Masood Punjabi arbetar på Ekonomibrevsenheten på Årsta.

SEKO Klubb Årsta:s medlemsstudier våren 2008

■ Studera och ha roligt tillsammans med dina vänner - delta i våra studiecirklar i vår! Årstaklubben erbjuder fackliga medlemsutbildningar med fokusering på psykosocial arbetsmiljö och jämställdhet. Du lär dig mer om arbetsmiljö, jämställdhet, integration, kollektivavtal, lönepolitik och avreglering. Målet är att ge dig som är medlem större inflytande, att du får möjlighet att veta mer om vad facket gör och varför det är viktigt att vara medlem. Du kan delta i dessa studiecirklar på arbetstid och få ersättning för förlorad arbetsförtjänst från SEKO!

På fritiden erbjuder vi kostnadsfria datorkurser av olika slag, studiecirklar om pensioner & försäkringar, om hälsa, stress och fritid.

Läs mer om våra studiecirklar här nedan!

FAKTLIG MEDLEMSUTBILDNING MED FOKUSERING PÅ PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ

Cirkelledare Wojtek Roginski

Betydelsen av en god psykosocial arbetsmiljö kan knappast överskattas med tanke på dess inverkan på personalens trivsel, hälsa och kreativitet. Problemet med den tilltagande sjukfrånvaron och utbrändheten på arbetsplatserna tyder på brister i den psykosociala arbetsmiljöns beskaffenhet. Avsikten med denna studiecirkel är att genom studier och samtal ge facklig medlemsutbildning med fokusering på psykosocial arbetsmiljö som samtidigt baserar sig på förbundets fyra handlingsprogram:

- Starka kollektivavtal, rätt lön och god arbetsmiljö
- Kvinnor och män - jämställdhetsprogram
- Lika rätt - ett Sverige för alla - integrationsprogram
- Människans behov - inte marknadens, om avregleringar och EU-fackligt arbete. Denna utbildning äger rum på arbetstid. Du tar ledigt för studier från ditt arbete och får en kompensation på 88 kronor i timmen skattefritt från SEKO.

Tid och plats:

Måndag 7/4, fredag 11/4, fredag 18/4
8.30-16.30

Lokal: Fredman plan 4 Årsta PT
Kurslängd: 24 studietimmar (3x8 t)
Anmälan senast den 10 mars 2008.

FAKTLIG MEDLEMSUTBILDNING MED FOKUSERING PÅ JÄMSTÄLLDHET

Cirkelledare Anne-Helene Pettersson

Avsikten med denna studiecirkel är att genom studier och samtal ge facklig medlemsutbildning med fokusering på jämställdhet som samtidigt baserar sig på förbundets fyra handlingsprogram:

- Starka kollektivavtal, rätt lön och god arbetsmiljö
- Kvinnor och män - jämställdhetsprogram
- Lika rätt - ett Sverige för alla - integrationsprogram
- Människans behov - inte marknadens, om avregleringar och EU-fackligt arbete

Denna utbildning äger rum på arbetstid. Du tar ledigt för studier från ditt arbete och får en kompensation på 88 kronor i timmen skattefritt från SEKO.

Tid och plats:

Måndag 3/3, fredag 14/5, måndag 17/5
9.00-16.00

Lokal: Fredman plan 4 Årsta PT
Kurslängd: 24 studietimmar (3x8 t)
Anmälan snarast.

FAKTLIG MEDLEMSUTBILDNING MED FOKUSERING PÅ JÄMSTÄLLDHET

Cirkelledare Anne-Helene Pettersson

Avsikten med denna studiecirkel är att genom studier och samtal ge facklig medlemsutbildning med fokusering på jämställdhet som samtidigt baserar sig på förbundets fyra handlingsprogram:

- Starka kollektivavtal, rätt lön och god arbetsmiljö
- Kvinnor och män - jämställdhetsprogram
- Lika rätt - ett Sverige för alla - integrationsprogram
- Människans behov - inte marknadens, om avregleringar och EU-fackligt arbete

Denna utbildning äger rum på arbetstid. Du tar ledigt för studier från ditt arbete och får en kompensation på 88 kronor i timmen skattefritt från SEKO.

Tid och plats:

Måndag 5/5, fredag 16/5, måndag 19/5
9.00-16.00

Lokal: Fredman plan 4 Årsta PT
Kurslängd: 24 studietimmar (3x8 t)
Anmälan senast den 14 april 2008.

PÅ FRITIDEN DATAKURS FÖR NYBÖRJARE

Cirkelledare Emma Konrad

Hur fungerar datorn? Lär dig grunderna: mushantering, tangentbordet, att spara och öppna filer, skriva ut, fönsterhantering, diskethantering, introduktion till ordbehandling, Internet.

Inga förkunskaper behövs, kursen är för nybörjare.

Tid och plats:

Måndagar 14.00-18.00 3/3, 17/3, 31/3,
14/4, 28/4

Lokal: Lovisa plan 4 Årsta PT
Kurslängd: 20 studietimmar (5 x 4 t)
Anmälan senast den 25 februari 2008.

ORDBEHANDLING MED WORD

Cirkelledare Emma Konrad

Du lär dig bl a att redigera, formatera, tabulatorer, indrag, infoga bilder och symboler samt tabeller i Word, världens mest använda ordbehandlingsprogram. Målet är att få kunskaper om de vanligaste funktionerna som krävs för att framställa ett dokument. Förkunskaper i Windows behövs, nybörjarkurs eller motsvarande kunskaper.

Tid och plats:

Torsdagar 14.00-18.00 28/2, 13/3,
27/3, 10/4, 24/4

Lokal: Lovisa plan 4 Årsta PT
Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 t)
Anmälan senast den 25 februari 2008.

PENSIONER & FÖRSÄKRINGAR

Cirkelledare Ulf Ericsson

Lär dig det aktuella om pensioner: om den

allmänna pensionen och avtalspensionen. Storleken på den kollektivavtalade pensionen bestäms av hur länge du har arbetat och hur stor inkomst du haft. Du kan som deltagare även ta med dig egna frågor, som vi sen behandlar närmare tillsammans.

Lär dig det aktuella om försäkringar: om avtalsförsäkringar, medlemsförsäkringar då premien ingår i medlemsavgiften till facket, om tillvalsförsäkringar, sjukförsäkringar och arbetslöshetsförsäkringar.

Tid och plats:

Tisdagar 15.00-19.00 4/3, 18/3, 8/4, 22/4, 6/5

Fredman plan 4 Årsta PT

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 timmar)

Anmälan senast den 27 februari 2008.

FRITID UTAN STRESS - HÄLSA, DEL 2

Cirkelledare Wojtek Roginski

Hur får vi fritid utan stress? Vi samtalar med utgångspunkt av psykosociala och existentiella frågeställningar om ett balanserat liv och stress och hur den kan förebyggas, om människosyn och om stressförebyggande fritid och hälsa. Målsättningen med cirkeln är att bättre förstå förutsättningar för ett gott och hälsobefrämjande fritid och hur vi kan skydda oss i ett allt snabbare samhälle. Tanken är att utveckla grundkunskaper om kost och motion, stress och motivation.

Tid och plats:

Kurstiden och platsen bestäms i samråd med kursdeltagarna och meddelas senare. För närmare upplysningar kontakta Klubbens studieansvarig.

Kurslängd: 20 studietimmar (5x4 t)

Anmälan senast den 3 mars 2008.

OM ANMÄLAN

Anmälningsblanketter hittar du på SEKOs anslagstavlor och på Årstaklubbens hemsida: <http://home.swipnet.se/terminalklubben>. Lämna anmälan till ditt SEKO-ombud eller i SEKOs postlåda. Du kan även anmäla dig via webben på Årstaklubbens hemsida.

Välkommen till vårens studier!

För mer information och vid frågor om SEKOs medlemsstudier kontakta gärna Klubb Årstas studieansvarig:

Raili Kalliovaara 08-791 80 77, 08-781 58 68 Mobil 073-678 77 01

Adress: Klubb Årsta Postterminal
Box 901 21, 120 21 STOCKHOLM

Mail: Raili.Kalliovaara@posten.se

Medlemmar från andra klubbar kan delta i mån av plats.

Kulturen är viktig för människors hälsa!

● I början av oktober (2007) var jag på en konferens i Lund. Där fanns forskare från hela Norden. Genom deras forskning berättade dom hur viktig kulturen är för hälsan och kulturen är grunden för ett fungerande samhälle. Vi från vänsterpartiet anser att det ska satsas mer på kulturen, inte som sker nu med nedskärningar och utförsäljningar.

Kultur i vården

Kulturen är viktig för människors hälsa. Så lyder första meningen i vänsterpartiets avsnitt om kultur i budgeten för 2008. Alliansens första mening lyder "Kultur är hälsa"! Se där något vi är överens om! Alliansen anser att kultur i vården är en kärnverksamhet. Detta är ett framsteg från föregående års (2007) budgetdebat-ter då moderaterna hävdade att kultur inte är en kärnverksamhet för landstinget. Kulturens hälsoeffekter har dessutom under senare år bevisats - inte minst genom Stockholms läns landstings eget omtalade forskningsprojekt kultur i vården visavi vården som kultur.

Men vänsterpartiet är inte nöjt! Nej - det finns trots allt en hel del saker att oroa sig för! För det första - var tog det omtalade forskningsprojektet vägen? Om kultur i vården är en kärnverksamhet, och om all verksamhet inom vården ska vara evidensbaserad - varför har då denna forskning legat på is hela detta år? Och inte heller ett enda ord står att läsa om den i budgeten. Vi hoppas på det bästa!

Landstinget

För det andra - Circonova kommer inte längre att finnas kvar i egen regi. Circonova är ett kulturhälsoprojekt inom landstinget som förut hade en sakkunnig referensgrupp. Först avskaffades referensgruppen - trots målsättning att allt ska vara evidensbaserat. Sedan avskaffades verksamheten. För trots skrivningarna om kärnverksamhet vill alliansen inte ha någon hälsosam kultur i egen regi - utan hoppas på att näringslivet ska ta ansvaret för landstingets kärnverksamheter! Se där en intressant tolkning av ordet kärnverksamhet!

För det tredje - För närvarande står

mycket av kulturen inom landstinget stilla. Intresset från politiken är otidligt - för att inte säga svalt. Flera projekt trampar vatten. Inte minst de storstilade planerna på ett produktionscentrum för film i Mälardalen. Är det inte konstigt - tycker ni - att en av världens vackraste städer är helt osynlig på film. Vad beror det på? Ja, just nu beror det på Stockholms läns landsting..... Landstinget har statligt stöd för att driva Film Stockholm, som är en viktig part film i Mälardalen. Alliansen är dock mer intresserad av att upphandla verksamheter än att driva dem. Därför händer ingenting. Alla väntar nämligen just nu på en ny huvudman.

Godot?

Aktiv roll

Vänsterpartiet vill hellre spela en aktiv roll än vänta på ett ointresserat näringsliv. Vänsterpartiet tror att landstinget har en viktig roll som kulturmotor i vårt stora, brokiga och demografiskt rörliga län. Exempelvis genom att aktivt verka för att kulturen når ut i hela länet och till olika grupper i vår befolkning, och inte bara till de redan frälsta eller de som har gångavstånd till Konserthuset. Satsningar på kulturen är, tycker vi också, ett smartare bidrag till regionens tillväxt än exempelvis överföringar av skattemedel till privata vinster - så som nu sker inom vården.

Vänsterpartiet går ett steg längre än alliansen och menar att ett samhälle utan kultur är ett samhälle i starkt behov av vård. Stockholms läns landsting har ett ansvar för länets kultur. Kulturbudgeten (2008) ska vara en procent av landstingets totala budget.



Mohibul Ezdani Khan

*1:a ersättare (v) i landstingsfullmäktige
Ledamot i kultur & utbildningsnämnden*

Röster om facket och jobbet

LO-rapport om vad facket gör och vad facket borde göra

• LO har gett ut sju stycken rapporter som innehåller frågeställningar om villkoren i arbetslivet samt frågor om facket. Rapporterna bygger på intervjuer som Statistiska centralbyrån har gjort på uppdrag av LO. Både fackligt anslutna från LO-kollektivet samt TCO och SACO har blivit telefonintervjuade liksom icke fackligt anslutna. Svarefrekvensen har varit hög, 75 procent. Rapporterna har behandlat frågor om fackets uppgifter och fackligt medlemskap, löneskillnader och lönesättning, friheter och förmåner i jobbet, ungdomar och facket, facket i storstäderna och den sista sammanfattningen som behandlar frågorna utifrån två perspektiv klass och kön. Syftet med rapporterna är att visa hur synen på facket och arbetslivet skiljer sig åt mellan arbetare och tjänstemän och mellan kvinnor och män. Klubb Årstas jämställdhetsgrupp har fördjupat sig i den sista sjunde rapporten som belyser alla frågor ur ett klass- och könsperspektiv. Den sjunde rapporten som utkom i december 2007 är också en sammanfattning av resultaten i de tidigare rapporterna och de viktigaste slutsatserna ur dessa.

En tudelad arbetsmarknad

Den svenska arbetsmarknaden är tydligt könssegregerad. Branschema är uppdelade på kvinno- respektive mans dominerade arbetsområden. Denna uppdelning har varit bestående under en lång tid och ingen förändring verkar vara i sikte. Typiska kvinnojobb är vård och omsorg samt service yrken med många deltidsarbetande kvinnor. De typiska kvinnojobben värderas lägre och leder till att kvinnor tjänar på en heltidstjänst i snitt 83 % av vad männen tjänar, enligt rapport nummer sju. Bland kvinnojobben är genomsnittslönen lägre än i de mansdominerade jobben vilket gör att kvinnolönerna halkar efter.

Lönegapet

Ett annat tecken på den delade arbetsmarkanden är att lönegapet mellan arbetare och tjänstemän har vuxit de senaste åren. För en arbetare var år 2006 medellönen på 19 600 kronor och för en tjänsteman 28 200 kronor. År 2006 var skillnaden mellan en arbetare och en tjänsteman 44 %, i kronor har lönen ökat till tjänstemännens fördel med 3500 kronor. När det gäller lönegapet mellan kvinnor och män har kvinnorna fått en halv procent mer än männen år 2006. Detta var

pga att medellönen för de manliga tjänstemännen ökade väldigt lite. De senaste tio åren har lönegapet mellan kvinnor och män minskat lite men det går väldigt långsamt. Inom tjänstemannayrken så börjar den könssegregerade arbetsmarknaden förändras men i arbetaryrken är det fortfarande tudelat och lönerna är fortfarande låga inom de kvinnodominerande arbetaryrkena.



Könssegregerad arbetsmarknad

När det gäller anställningar så är den svenska arbetsmarknaden också väldigt könssegregerad, det är vanligt att kvinnor har otryggare anställningar än män t ex tidsbegränsade anställningar och deltidsanställningar. Detta innebär att kvinnor oftare har en otrygg anställning och att de oftare är osäkra om de kan försörja sig på sin inkomst. Dessa skillnader i trygghet förekommer både bland arbetare som tjänstemän när det gäller anställningar.

Kvinnor i arbetaryrken är i hög grad organiserade, 82 procent av kvinnorna är med i facket jämfört med 77 procent av männen. Kvinnor och män inom LO är lika intresserade av det fackliga arbetet men män har oftare fler uppdrag i facket och deltar på fler möten än kvinnorna.

Facklig anslutning

Bland arbetare är den fackliga anslutningen hög 79 procent för år 2006. Bland tjänstemännen är den fackliga anslutningen 77 procent. När de icke fackligt anslutna arbetarna tillfrågades om de ville gå med i facket svarade 20 procent att de absolut kunde tänkas sig att gå med i facket. Den fackliga organisationsgraden var lägst bland de yngre i arbetslivet, men att de var positivt inställda till att gå med i facket om de blivit tillfrågade. Bland LO-medlemmar var 7 av 10 fackligt intresserade, 67 procent av kvinnorna och 69 pro av männen. När det gäller fackliga förtroende uppdrag så är kvinnor underrepresenterade. Det är 157 000 LO-medlemmar som har fackliga förtroende uppdrag av dessa är 38 procent kvinnor och 62 procent män.

Utanför Norden

Att vara gift eller sambo är vanligt förekommande bland de män som har ett fackligt förtroendeuppdrag, det är också vanligt förekommande att de har små barn. Gifta eller sammanboende kvinnor har mer sällan ett fackligt uppdrag och än mer sällan om de har små barn. Man kan då ställa frågan om det föreligger det faktum att kvinnorna tar ett större ansvar för hem och barn att de har svårt att kunna ta ett fackligt förtroende uppdrag? Bland ensamstående arbetare är det mer förekommande att kvinnor har ett fackligt förtroende uppdrag. När det gäller typen av fackligt uppdrag är det oftast män som har styrelseuppdrag och förhandlingsuppdrag. Kvinnor har oftare uppdrag som skyddsombud eller kontaktombud. Intresset bland LO-medlemmar att ta ett fackligt förtroende uppdrag är störst bland medlemmar födda utanför Norden hela 40 procent av kvinnorna och 30 procent av männen. Även bland ungdomar i åldern 18 till 29 är både kvinnor och män intresserade av att ta ett fackligt förtroende uppdrag. Det är färre som deltar på fackliga möten bland LO-medlemmar. År 2006 deltog 23 procent kvinnor och 38 procent av männen, störst minskning att delta på möten utgjordes av kvinnorna. Förklaringen till detta kan vara försämrade arbetsvillkor, otryggare anställningar, tidspress, deltidsanställning, tid och ork för fackliga möten blir mindre.

Fem viktiga frågor

Det är fem frågor som både män och kvinnor, LO-medlemmar och tjänstemän, tycker är viktiga:

- anställningstrygghet,
- arbetsmiljö,
- skydd mot inkomstförluster,
- löner samt
- jämställdhet.

Arbetare tycker att bättre anställningsvillkor, större möjlighet till löneökningar, bättre arbetsmiljö, ökad anställningstrygghet samt bättre försäkringsskydd är mycket viktiga frågor. Tjänstemän tycker att stöd och hjälp vid hot om arbetslöshet samt stöd och hjälp vid konflikt är viktigaste frågorna. När det gäller nyttan av att vara med i facket anser mer än 75 procent av LO-medlemmarna att medlemskapet ger bättre försäkringsskydd, stöd och hjälp vid tvist med arbetsgivaren, trygghet vid strejk eller lockout och möjlighet till utbildning inom facket. Mer än 50 procent anser att medlemskapet ger ökad anställningstrygghet, hjälp vid hot om arbetslöshet, möjlighet att påverka arbetsmiljön och bättre anställningsvillkor. Nästan 50 procent anser att medlemskapet ger större möjligheter till löneökningar vid lokala förhandlingar. När det gäller synen på nyttan av att vara med i facket skiljer det sig lite mellan kvinnor och män. Kvinnorna är mer tveksamma till nyttan av att vara med i facket än vad männen är. Kvinnorna anser att anställningstrygghet är en mycket viktig fråga hela 90 procent av kvinnorna jämfört med 80 procent av männen.

Friheter och förmåner genom jobbet

LO-männen har större friheter i sina arbeten än kvinnorna och bland tjänstemännen är skillnaden ännu större där har männen högst tillgång till frihet och förmåner. Att ta en fem minuters paus är det bara 71 procent av LO- kvinnorna som kan gentemot 86 pro-

cent av männen, detta innebär att nästan tre av tio LO-kvinnor inte kan gå ifrån i fem minuter från sitt arbete att göra något privat. När det gäller möjligheten att ändra sin arbetstid har hälften av LO-kvinnorna den möjligheten jämfört med 63 procent av männen. Vissa förmåner är idag lika mellan kvinnor och män inom LO text att äta subventionerad lunch och kunna utnyttja motionslokal. När det gäller flexitid har 36 procent den möjligheten jämfört med 29 procent av kvinnorna. Läkarbesök bekostade av arbetsgivaren är dubbelt så vanligt förekommande att män har den möjligheten. Mer än var tionde LO-man har tillgång till fri bil genom arbetet jämfört med 2 procent av LO-kvinnorna.

Lönesättning och löneskillnader

Den solidariska lönepolitiken har störst stöd bland LO-medlemmar både kvinnor och män och minst stöd bland SACO-medlemmar. När det gäller löneskillnader mellan olika yrkesgrupper tycker 85 procent att löneskillnaderna är för stora mellan olika grupper i samhället. Desto högre lön man har ju mer benägen är man att acceptera stora löneskillnader i samhället. Bland LO-kvinnorna är det 88 procent som tycker att kvinnor har för låg lön jämfört med män, bland LO-männen är det 78 procent som håller med om det påståendet. Medellönen för heltidsarbetande män är 26 600 kronor och för kvinnor 22 000 kronor år 2006 vilket innebär att i genomsnitt är lönen 20 procent högre för män än för kvinnor. Eftersom en stor andel svarade att löneskillnaderna är för stora i samhället är stödet för en solidarisk lönepolitik stort bland LO-medlemmarna, hela 71 procent av låginkomsttagarna anser att de höglönlade ska stödja de låglönlade. Vilka faktorer ska

påverka lönesättningen? Bland LO-medlemmarna anser de flesta att en fysisk och psykisk slitsam arbetsmiljö ska ge en högre lön. LO-kvinnorna tycker också att svårighetsgraden i arbetet ska ge utdelning i lönekuvertet samt ett psykiskt påfrestande arbete. Nästan alla LO-medlemmar tycker att ansvar för människor är viktigt vid lönesättning. Bland LO-medlemmar anser de flesta att hur skicklig man är i sitt arbete, ska återspegla lönen storlek samt mångsidig arbetslivserfarenhet och lång anställningstid hos samma arbetsgivare ska påverka lönen storlek positivt. Företagets vinst ska också märkas i lönekuvertet, tycker både kvinnor och män inom LO.

Strukturella brister

Den svenska arbetsmarknaden har strukturella brister. Det förekommer ofta att kvinnor arbetar mer i osäkra anställningsförhållanden än män och att de arbetar mer deltid. Det finns kvinnodominerade yrken där lönerna är låga och där det är få förmåner, lite frihet att kunna ta en kort paus och gå ifrån arbetet på arbetstid. I stort sett i alla LO:s branscher har arbetssituationen förändrats pga. ökad konkurrens, otrygga anställningar, privatiseringar och bolagiseringar. Detta har påverkat arbetsklimatet negativt och medfört mer stress, sämre arbetsmiljö och ett mer ojämnt arbetsliv mellan arbetare och tjänstemän, mellan kvinnor och män. LO-rapporter Röster om facket och jobbet visar att nu är det mycket viktigt att det fackliga engagemanget förblir fortsatt starkt och att fler engagerar sig i det fackliga arbetet samt att medlemstappet minskar. Det är en utmaning att värva och serva medlemmar, att informera om medlemskapets värde, att utbilda och få fler fackligt förtroendevalda och den "pucken" måste de förtroendevalda fånga. Det tar tid att förändra och förbättra förhållandena på arbetsmarknaden. Den enda vägen att gå är genom ett fackligt och politiskt arbete.



Stockholm Klara den 2 februari 2008.



Klubb Årstas jämställdhetsgrupp:
Anne-Helene Pettersson,
Railii Kalliovaara

Klubb Brev Tomteboda

Verksamhetsberättelse 2007

INLEDNING

Efter årsmötet blev det en intensiv vår. Vi började med att styrelsen fick utbildning av SEKO Stockholms Ordförande Ulf Brandt angående fackligdemokrati det fackliga löftet och kollektivavtalet.

Posten gick ännu ett år med vinst. SEKO Postens Ordförande Alf Mellström lyckades för andra gången förhandla så att alla anställda fick två resultat dagar.

Fackliga från SEKO, ST, HSO och terminalledningen träffades och diskuterade om Tomtebodas framtid. Vi från SEKO vet vilken är vår roll som facklig organisation är samtidigt är det väldigt viktigt för oss att säkra terminalens existens och utveckling för att kunna behålla vår arbetsplats.

Vi deltog i avtalskonferens där SEKO Posten framställde avtal yrkande. Vi tycker att det har varit en demokratisk och lyckad avtalsrörelsen där alla som tjänar mindre än 28.600 genererar till potten 800 kr.

Vi konstaterade att det har funnits brister i samverkans grupperna. Det ledde till en endags utbildning för alla som ingår i samverkans grupper. Tom Tillman från SEKO och en jurist från Posten Magnus Järnblad höll i utbildningen.

Under året träffade vi Flödes natt skift angående felaktigheter i Palett systemet, KSM dag, två skift och nattgång även dilens personal för att prata om sina specifika frågor.

Efter sommaren flyttade Strålfors in i terminalen. Postens nyköpta bolag. Vi lyckades med att få deras volymer till Dilen så att det ingår i deras arbetsuppgifter.

På grund av en del händelser på Flöde i truckkörningen och hälsobrister. Drev vi igenom att hälsokontroll, för alla truckförare skulle genomföras, Posten betalade. Vi vet att det har varit kontroversiellt för en del av de anställda, men vi vet att sex personer av tio har fått hjälp av Previa i olika hälsobrister. Arbetsmiljöverket gjorde ett besök de tyckte att det är en bra initiativ i förebyggande syfte med hälsokontroll.

Under förra året träffade vi den nya personalchefen för Posten meddelande Lo Hjort på en konferens, där uttryckte hon sitt önskemål om att få besöka arbetsplatser. Vi som sitter i Terminal samverkan träffade Lo Hjort och presenterade vår fackliga och skyddsombuds verksamhet. Vi visade terminalen och hon frågade vilka våra viktigaste frågor är. Det var en givande träff.

Vi har ständiga kontakter med Björn Olsson, som är chef för terminal nätet. Han har

tillsammans med terminal chefen varit gäst vid ett annat styrelsemöte, för att prata om Tomtebodas framtid. Innan terminalen fick bekräftelse att bli en egen produktionsenhet var vi lite bort glömda. Det är därför är oerhört viktigt för oss att etablera, utveckla och behålla kontakter med Postens ledning. Posten delade ut minnesgåvan till anställda som har jobbat mellan 25- 30 år på grund av ändringar i antal år förut vid 30 år och från förra året vid 25 år.

Den 10 november samlades ett 40- tal Tomteboda anställda med sina nära tillsammans med hundratals arbetskamrater från Årsta. Vi tycker att det en är fin tradition att Posten uppmärksammar sina trogna anställda.

2007 har varit ett krävande och uppmanande år i många avseenden. Men genom ständigt dialog så klarade styrelsen av detta.



STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

| | |
|------------|------------------------|
| Ordförande | Gerardo Berrios |
| Kassör | Erhan Gömüç |
| Ledamot | Catharina Andersson |
| Ledamot | Krzysztof Romatowski |
| Ledamot | Paula Miettinen |
| Ersättare | Peter Zetterman |
| Ersättare | Joseph Weldai |
| Ersättare | Hannu Jokinen |
| Adjungerad | Anders Bergström (HSO) |

Klubbstyrelsen har haft 14 protokollförda sammanträden.

Därutöver har styrelsens arbetsutskott (AU) haft 22 protokollförda möten för förberedning och uppföljning av ärendena samt behandla löpande frågor mellan styrelsemötena.

Till styrelsemötena har även HSO kallats, samt vid behov valberedningens samman kallande.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Styrelsens medlemmar har haft olika ansvarsområden.

Det bestämdes vid det konstituerande styrelsemötet strax efter årsmötet.

| | |
|----------------------------------|---|
| Vice Ordförande | Krzysztof Romatowski |
| Sekreterare | Catharina Andersson |
| Vice Kassör | Joseph Weldai |
| Vice sekreterare | Paula Miettinen |
| Arbetsmiljö | Erhan Gömüç |
| Jämställdhet/Integration | Gerardo Berrios |
| Studier | Paula Miettinen |
| Pensioner | Hannu Jokinen |
| Försäkringar | Krzysztof Romatowski och Keshii Nathanael |
| Medlemsvärd | Erhan Gömüç + Alla ledamöter |
| Ungdomsansvarig | Catharina Andersson |
| Rehab | AU |
| Facklig-politisk | Krzysztof Romatowski |
| Data/IT/Webb | Erhan Gömüç |
| Kultur-Medlemsaktiviteter | Joseph Veldai |
| Arbetsplatsbibliotek | Catharina Andersson |
| Kvinnligt nätverk | Catharina Andersson |
| Information | Erhan G ansvarar informationen på webben, Catharina A och Paula M sköter anslagstavorna och Gerardo sköter den muntliga informationen till medlemmarna. Kring AU bildas en redaktion för att skriva till Faktuellt. |

REVISORER

Jeanette von Tourtchaninoff och Jouko Lehtinen som ordinarie, och Peter Hillman som ersättare.

VALBEREDNING

Peter Durdik (samman kallande), Bertil Carlsson och Alexandra Brintler.

SEKO-ombud

Styrelsen utsåg följande medlemmar till klubbens ombud för verksamhetsåret 2007:

Peter Durdik Flöde natt 1
Keshii Nathanael Flöde natt 2
Stefan Granbom Kund 2-skift

REPRESENTATION INOM SEKO*SEKO förbundsstyrelsen*

Gerardo Berrios, ordinarie

SEKO förbundskongress.

Erhan Gömüç ordinarie

SEKO avdelning Stockholm

Gerardo Berrios ordinarie

SEKO avdelning Stockholms representant-skap

Paula Miettinen ordinarie
Erhan Gömüç ersättare

SEKO Posten produktionsverksamhetskom-mitté

Erhan Gömüç ordinarie
Krzysztof Romatowski ersättare

SEKO Posten Bolagskommitté

Gerardo Berrios ordinarie
Krzysztof Romatowski ersättare

SEKO Postens representantskap

Erhan Gömüç ersättare

AVDELNINGEN

Gerardo Berrios är ordinarie ledamot i avdelningens styrelse och Paula Miettinen representerade klubben i Avdelningens årsmöte och budgetmöte.

VERKSAMHETSKOMMITTÉN

Klubben deltar i SEKO: s Verksamhetskommitté inom Meddelande. Verksamhetskommittén tar upp och diskuterar övergripande fackliga och arbetsmiljöfrågor för Posten produktion / meddelande. Verksamhetskommittén har hållit fyra sammanträden under året. 11-12 april (dessa har hållits i Stockholm och handlade mest om Avtal 2007 samt anställningsformer), 4 juni (extramöte i Arken om bl.a. förstärkningsanställnings-avtal); 12-14 september (i Malmö) och 13-15 november (i Umeå och handlade om kriterierna av "framtidens terminalarbetare" och kommitténs verksamhetsplan för arbetsmiljön). Klubben representerades i år av Erhan Gömüç (ordinarie) i Stockholm och Umeå och Krzysztof Romatowski (ersättare) i Malmö. Till Hasselunden deltog Gerardo i

klubbens namn och mötet handlade om "Framtidens Terminalarbetare".

MÖTESVERKSAMHET

Årsmötet hölls i 10 mars, 2007 på Flemings brygga med Christer Rydh och P-O Brandecker som inbjudna gäster. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Budgetmöte och julbordet hölls i 1 december vid ABF-huset Restaurang Cirkeln/Arbat där medlemmarna behandlade och godkände styrelsens förslag till aktivitetsplan för 2008 och dess finansiering samt klubbens nya arbetsordning.

Christer Rydh informerade på mötet om det nya 3 åriga avtalet.

Efter diskussioner utformade medlemmarna klubbens lönepolicy inför kommande lönerrevisionen.

Julbordet väckte varma känslor och blev omtyckt.

Klubben har därutöver deltagit olika informationer och lagträffar på de olika enheterna inom Tomteboda. En del av oss var också med i förbättringsgruppernas träffar.

SAMVERKAN

Samverkansmötena hölls regelbundet på enhetsnivå och på terminalnivå. De viktigaste övergripande frågorna togs upp i samverkan. Minnesanteckningarna från varje möte lades upp på webben och anslogs på infotavlorna. De frågor som framförts från lagträffarna har särskild betydelse. Efter väl fungerande samverkan åstadkom vi tillsammans en positiv utveckling för vår terminal.

Samverkan TBA

Gerardo Berrios (ersättare Krzysztof Romatowski), Erhan Gömüç (ersättare Paula Miettinen) och HSO Anders Bergström (ersättare Erhan Gömüç).

Samverkan på enheterna

DIL (Kund)- Peter Zetterman och Stefan Granbom (SO)

KSM- Krzysztof Romatowski, Joseph Welda och Erhan Gömüç (SO)

Flöde- Gerardo Berrios och Nina Johansson (SO)

Klubbens förtroendevalda har utöver samverkan deltagit i olika projektgrupper och forum som behandlat frågor om terminalens framtid-, verksamhet och personalfrågor.

REHAB

Ett antal gamla ärenden har förekommit och frågorna har hanterats av klubbens AU.

Klubben har deltagit i REHAB-möten när medlemmar begärt detta, för att få biträde i en del svåra ärenden.

Terminalen har bildat en Rehab-grupp som har representation från SEKO. Gruppen skapar bättre rutiner för REHAB.

ARBETSMILJÖ

Klubben övervakar hur arbetsmiljön sköts av arbetsgivaren och ger sitt stöd åt arbetsmiljöarbetet som skyddsombuden driver.

Huvudskyddsombudet adjungeras alltid till styrelsemötena och även till AU-möten. Klubbens arbetsmiljöansvarige ser till att styrelsens verksamhet bedrivs så, att arbetsmiljön och reglerna för den beaktas. Varje styrelseledamot ställer sig bakom skyddsombudens arbete för bättre arbetsmiljö i terminalen samt att höja arbetstrivselsen för personalen.

Medlemmarna budgeterar varje år en viss summa från sina avgifter för detta lokala arbetsmiljöarbete. Det har vi gjort också i december 2007 vid budgetmötet. Det är ett bevis hur viktigt arbetsmiljöarbetet har varit och är för klubben och våra medlemmar.

Hemsidan för Tomtebodas arbetsmiljö/skyddsombud som finns ute på Internet har fått drygt 73 000 (förra år: 58 000) besökare sedan 2001. (<http://www.so.sekotomteboda.se>)

Skyddsorganisationens verksamhetsberättelse bifogas.

LÖNEREVISION

Förra årets målsättningen var att bli klar med December lönen. Då syftade vi att få minst 400 kr för tjänstgörandepersonal och höja "den normala lönen" från 18.900 till 19.400 kr. Vi ville också baka fridagstillägget in i lönen. Vi klarade alla de tre målen.

I år försöker Klubben att få minst 700 kr för tjänstgörande personal och höja "den normala lönen" från 19 400 till 20 200 kr.

Klubbstyrelsen är medveten att alla vill en bra ha lönelöft. Att höja "den normala lönen" till 20 200 kr med 900 kr max belopp och 700 kr för alla tjänstgörandepersonal, upptas ca 85 % av lönesumman. Resterande belopp fördelas individuellt efter förhandling för varje individ. Vi är medvetna att inflationen har varit nära till 3% under 2007 och vårt nyckelord är "rättvisa".

MEDLEMSUTVECKLING

Klubben hade 256 medlemmar vid 07.01.01 och 241 medlemmar vid 07.03.10. Medlemsantalet idag är 255 varav ca 40 jobbar vid Strålfors på plan 3. De medlemmarna flyttas över till Grafikerna löpande. Klubben för-

handlar idag för 207 tjänstgörande medlemmar gentemot Tomteboda Brev Terminalens ledning. Vi har några medlemmar till bland kvarvarande tidsbegränsade anställda.

Förändringen i medlemsantalet kan i huvudsak härledas till

- pensioneringar,
- minskade tidsbegränsade anställningar,
- uteslutande av medlemskapet pga. obetalda medlemsavgifter;
- personliga utträden för att slippa från den höjda a-kassa avgiften, samt
- övergång till ST.

Vi vet att ST sedan länge försöker rekrytera SEKO medlemmar genom att lova dem "högre löner" vid lönerrevisionen. Det blir bara möjligt på andra ST-medlemmarnas bekostnad, dvs. om andra ST-medlemmar får mindre!. Det vi tycker däremot, att de två arbetstagarorganisationerna bör börja samarbete nu, för att lättare kunna lösa personalens dagliga och terminalens framtidsfrågor.

- Klubbens nyvärningar däremot fördelas på övergångar från ST samt även på tidigare organiserade.

Efter årsmötet bör kurvan gå uppåt om alla anser att klubbstyrelsen har haft en bra löneförhandling och att vi är den enda arbetstagarorganisation som gör någonting för Tomteboda och dess all personal oavsett facklig tillhörighet. Vi kan bara konstatera att om Tomteboda Brevklubben inte kämpat så hård, skulle Tomteboda antingen inte funnits idag; eller med mycket mindre omfattning.

För att kunna spela denna viktiga roll också i fortsättningen måste vi behålla vår styrka. Vi ska försvara våra arbeten och arbetsvillkoren samt att alla ska ha reallöneökningar även i fortsättningen.

STUDIER

Under den gångna mandatperioden har klubben med ombud, valberedningen och skyddsorganisationen utnyttjat en mängd olika SEKO:s samt LO:s anordnade kurser. Bl.a.

- Grundkurs för försäkringsrådgivare
- Kvalificerad förhandlingsteknik
- Arbetsrätt/grundutbildning
- Handledarutbildning i medlemsvärning
- Insikter
- Valberedningsutbildning
- Rehab/arbetsanpassning

Utöver dessa kurser har styrelseledamöter deltagit i ett antal olika seminarier. Hela styrelsen erbjöds också ett skraddarsytt, kvalitetshöjande utbildningspaket av SEKO Stockholms Avdelning i ämnena: Arbetsrätt/Kollektivavtal, samt Gruppdynamik/Ledarskap/Personalanalys.

Klubben har äntligen kunnat ordna en facklig medlemsutbildning till sina medlemmar i cirkelform på arbetstid.

Målsättningen med utbildningen är att medlemmarna genom föreläsningar, grupparbeten och samtal uppnår större förståelse/intresse, samt inflytande för SEKO: s arbete. Under utbildningen får man reda på hur SEKO: s organisation ser ut samt hur arbetet förs i alla nivåer och vad SEKO står för.

Cirkeln gick i två omgångar under hösten -07.



INFORMATION

Klubben har ett antal informationstavlor i varje enhet i Tomteboda. Dessa användes för att anslå information till medlemmar och andra intresserade.

Vår klubb har en egen hemsida som innehåller aktuell information och upplysningar samt möjlighet till kontakt med klubben, avdelningen och förbundet och med A-kassan.

Adressen är: <http://www.sekotomteboda.se>
Hemsidan har hittills fått ca 14 000 (förra året: 9 500) besökare sedan starten (050420).

Tidningen Facktuellt som en annan informationskälla har utgivits under 2007 i snitt varannan månad. Vi skrev då och då information om vårt hus och vårt arbete.

Vi har dessutom hemskickat 3 infoblåd för våra medlemmar.

KULTUR

Arbetsplatsbiblioteket som klubben öppnade förra året på plan 2,5 fortsatte fungera. Vi har skaffat nya böcker. Catharina som har haft en utbildning som bokombudsman i Göteborg fortsätter ansvara för denna aktivitet.

tet.

Klubben har i år arrangerat en konstutställning på hela plan 2 och 2½ i samarbete med LO. Utställningen har pågått hela året.

Vi kommer att ha tre utställningar i det LO-projekt som vår fackklubb deltar i. Under den andra och tredje utställningen behöver vi mer samarbetsvillighet från arbetsgivarens sida.

Under sommaren har klubben köpt 2 st. "Waxholmskortet" och 11 medlemmar har utnyttjat denna möjlighet under ca 5 veckor.

MÅNGFALD

Klubben hade samverkat med arbetsgivaren och kommit fram till aktiviteter i Mångfaldsplänen som består av Jämställdhetsplan och Integrationsplan förra verksamhetsåret.

För 2007 nöjde vi med oss den plan vi hade.

I övrigt har klubben bevakat att integrations- och jämställdhetsaspekten beaktas i alla frågor och också vid lönerrevisionen.

FÖRSÄKRINGAR / PENSION

För att informera medlemmarna, planerar vi att anordna (kanske tillsammans med SEKO Årsta) en försäkrings / pensionsresa till Åland under 2008. Under verksamhetsåret skaffade vi bara en grundutbildning för att klara uppdraget.

UNGDOMSVERKSAMHET

Klubben har väldigt få ungdomar som medlemmar.

Någon riktad ungdomsverksamhet har därför ej bedrivits under året.

FACKLIGT/POLITISKT

Vi gästade Christina Axelsson (Ordförande i Trafik utskottet, Riksdagsledamot) och Johanna Graf (Oppositionsråd i Solna kommun) i rastrummet på plan 2½. Träffen handlade om informationsutbyte om de aktuella frågorna.

SLUTORD

Klubbstyrelsen har engagerat sig hårt för att säkerställa Tomtebodas framtid. Vi har haft ett gott samarbete med Björn Olsson och också med Tomtebodas terminalledning, samt våra SEKO-kollegor lokalt och centralt. Tomteboda fortsätter nu som en egen och lönsam terminal, och arbetstrivseln (VIP kurvan) går ständigt uppåt. Helst vill vi hantera mer volymer i vår terminal med nya maskiner och bevisa att det går att organisera.

ra en bra arbetsplats där vi alla kan trivas och trygga våra jobb för framtiden. I alla samverkansnivåer jobbar vi hårt för denna inriktning.

Vi försökte göra vårt bästa för våra medlemmar.

Med dessa ord vill vi från klubbstyrelsen tacka för det gångna verksamhetsåret och vi hoppas på att våra medlemmar kommer att stödja oss aktivt i det hårda fackliga arbetet även nästa år.

Gerardo Berrios, Erhan Gömüç, Catharina Andersson, Krzysztof Romatowski, Paula Miettinen, Peter Zetterman, Joseph Weldai och Hannu Jokinen.

Verksamhetsberättelse 2007 Skyddsorganisationen i Tomteboda

Skyddsombuden var fördelade enligt följande:

| | |
|------------------|----------------|
| KSM | 4 skyddsombud |
| Flödet | 3 skyddsombud |
| Kund | 1 skyddsombud |
| Teknik/underhåll | 1 skyddsombud |
| Terminalkontoret | 1 skyddsombud |
| Summa | 10 skyddsombud |

- Vi har avtal om en organisation med 13 skyddsombud.
- En av ovan nämnda skyddsombud är HSO och en är ersättande HSO.
- De tre som inte är tillsatta, saknas på Flöde (1), Kund (1) och KSM (1).
- På årsmötet 2005 så gjordes det val av skyddsombud.

Anders Bergström valdes då som Huvudskyddsombud och Erhan Gömüç som ersättande Huvudskyddsombud.

Som övriga skyddsombud valdes *Bertil Carlsson, Nina Johansson, Stefan Granbom, Kent Eliasson, Keshii Nathanael*, samt 4 nya på årsmötet 2007:

Anders Petersson, Peter Durdik, Johan Kihlberg och Giuseppe Vallo (efter sina enheter och skift).

- Dock har Anders Petersson lämnat sitt uppdrag (Flödet natt), under året.
- Det finns en förteckning av skyddsorganisationen innanför fönstret till skyddsombudens rum på plan 2½ i mitten av lokalen, samt på enheterna.
- Alla skyddsombuden träffas i gång i månaden (utom i Juli) i ett arbetsmiljöråd och behandlar Terminalens arbetsmiljöfrågor. Det har blivit 11 möten under året. Alla med givande innehåll, som till stor del blivit

värdefulla aktiviteter för personalen och för vår terminal.

- HSO deltar i Terminalsamverkan.
- Enheternas sammankallandeskyddsombud deltar i Enhetssamverkan.
- HSO deltar i några centrala projekt (Truckar, Utbildning, Lastbärare, etc)
- Ers HSO har följt upp och utvärderat terminalens arbetsmiljöenkäter, som blivit väl dokumenterade handlingsplaner. Samt har även deltagit i genomförande av aktiviteter från handlingsplanerna.
- Alla skyddsombud har lokala aktiviteter som de bevakar och driver till genomförande.
- Skyddsombuden har i uppdrag att göra brandskyddsronder.
- Ca. 80 arbetsskador och tillbud har behandlats

Vad har vi skyddsombud gjort för arbetsmiljön i Tomteboda under året ?

Vi har haft mycket värdefullt och givande möte med personalchefen för Posten Meddelande AB. Lo Hjort.

Med den som är huvudansvarig för arbetsmiljö I hälsa inom Posten AB. Angelica Björkbom.

Ett flertal givande möten med Brevnätchefen Björn Olsson.

Skyddsorganisationen har haft stor delaktighet i en mängd frågor och projekt, samt uppbyggandet av Tomteboda. Både vad gäller Brevs verksamhet och till viss del Poståkeriets / PNT;s - verksamhet. Även Strålfors nyinflyttade verksamhet.

Övriga stora och för personalen viktiga aktiviteter, är:

- Ny golveläggning av området för manuell klump / bunt -sortering,
- Ny typ av lastbryggor till tågagnarna i spårhallen
- Kaffeautomater med riktigt kaffe till ett lågt pris.
- Stora delar av terminalens belysning är utbytt

För övrigt har skyddsombuden deltagit i, samt varit starkt påverkande i -

- Hjälpt arbetskamrater med särskilda behov
- Arbetsskadeutredningar med lyckade resultat • Arbetsskadestatistik • Arbetsmiljöutredningar • Inköp av nya stolar • Inköp av nya sorteringsfack • Utomhusmiljöer • Påtalat och utverkat åtgärder på brister i arbetsmiljön • Arbetsmiljöronder/ Handlingsplaner • Skyddsronder • Jalusiportar som skapat tillbud • Lasthus/lastbryggor/portar för biltrafik • Terminalsamverkansgruppen • Lokala samverkansgrupper • Tomtebodas framtidsseminarium • De flesta förhandlingar som förekom-

mer i Terminalen • Deltar i revisionerna av kvalitet och arbetsmiljö • Matrådet • Fastighetsägarmöten • Ståorganisationen • Truckgruppen • Påverkat och förändrat (minskat) förbrukning av energi i Terminalen • Ventilation • Temperatur • Belysning • Bullermätningar • Truckupphandlingar • Test av truckar nya / gamla • Specialtruckar • Batterihantering / batteridepå • Riskbedömningar • Projektmedverkan • Terminalsorganisationen • Enheternas och terminalens Handlingsplaner • Budget • Rehab • C2 / förslagsärenden • ROS • Förbättringsgrupper • Rutiner • Hörselskydd • Maskinprojekt • Kurser / utbildning • FHV (företagshälsovård) • Friskvård • Brandutbildning • Brandskyddsombudsutbildning / Brandskyddsombudsuppdrag • Utrymningsmärkning • Utrymningsvägar allmänt • Lyftteknikutbildning • Luft och klimatförbättringar • Besched projektet • Projekt för förbättringar av plan 2 • Ombyggnad av SKS • Golvförbättringar • Sopsortering • Skyddsskor • Handskar • Sulor • Metodspåret • Schemagrupper • Dataarbetsplatser • Påverkan/samverkan om att ta in nya volymer in i huset • Förbättring av arbetsplatsträffarnas innehåll

Vi har kontrollerat funktionen / bristerna av en mängd nyligen utbytta lastportar, och kontrollerar dem fortfarande.

Vi har strävat efter bättre rutiner i vårt hus och bättre samarbetsformer med teknik / underhåll i produktionen, samt förbättringsåtgärder för stående och gående arbete.

Vi utvecklar konstant, samt driver den, enligt vår uppfattning, bästa lösningen för framtidens organisation på Tomteboda.

Terminalens skyddsombud vill fördjupa sig i specifika arbetsmiljöområden, för att kunna utveckla sig, bli kunnigare och spela ännu viktigare roll i framtiden för Tomteboda.

Vår HEMSIDA som finns sedan 2001 har fått ca 74 tusen (förra året: 58 000) besökare, och ger information om vårt hus och arbetsmiljöarbetets olika grenar. Med denna sida vill vi informera och upplysa postens alla anställda om olika arbetsmiljöfrågor. I form av lagtexter, artiklar, avtalstexter, anvisningar, i faktarutan eller via en länk hittar du förhoppningsvis vad du behöver. Adressen är: www.so.sekotomteboda.se

**Anders Bergström
Huvudskyddsombud**

Erhan Gömüç

**Ers. Huvudskyddsombud och
webbmaster**

**Övriga skyddsombud: Nina Johansson,
Keshii Nathanael, Stefan Granbom, Bertil Carlsson, Kent Eliasson, Peter Durdik, Johan Kihlberg och Giuseppe Vallo.**

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2007

INLEDNING

Klubbens arbete har under året väldigt mycket koncentrerats till ett antal för våra medlemmar viktiga frågor. Två av dom allra viktigaste har varit utvecklingen inom Brevservice 2009 och anställningsfrågorna. Beträffande anställningsfrågorna har klubben under anställningsgeneralen Åke Anevad och anställningsgruppen uppnått mycket goda resultat. I förhandlingar har vi fått acceptans från arbetsgivaren att alla tidsbegränsade åtaganden ska vara vikariat vilket resulterat i att många av våra kamrater fått eller kommer att få tillsvidareanställningar. Lite smolk i bägaren har vi trots allt fått och det handlar om att det pusslande för att få fram scheman och arbetstider som passar våra medlemmar som vi tidigare lyckats åstadkomma inte längre vinner gehör hos ledningen för terminalen. I spåren av att vi kontinuerligt har ett antal tidsbegränsat anställda uppstår också naturligtvis en hel del individuella ärenden och frågor från personal. Frågor om hur man ligger till på förturslista, har man blivit rättvist behandlad och så vidare. Dessa frågor är inte helt lätta för den enskilde medlemmen att få grepp om. Ibland krävs en hel del förklaring och utredning.

I anslutning till anställningsfrågorna kan vi nämna den andra sidan av myntet nämligen pensioneringarna. Klubben har tillsammans med SEKO Posten lyckats få fram en hel del avtalspensioner från 60 år och uppåt som varit mycket uppskattat av våra medlemmar i dom åldersgrupperna. Detta är något som vi starkt kommer att jobba för även framledes.

Överföringen av postområdena 18-19 till Uppsala innebär naturligtvis en neddragning av personalstyrkan som vi hoppas kan pareras med pensionsavgångar. En övertalighets-situation är ingen betjänt av.

Den andra stora frågan är naturligtvis konsekvenser av den förändring som projektet "Brevservice 2009" innebär. Konsekvenser som har bäring på många av för våra medlemmar viktiga frågor. Om vi börjar med arbetsmiljön så ser vi att det finns en högre acceptans från arbetsgivare håll att gå oss till mötes i våra krav. När det gäller de manuella delarna hyser vi goda förhoppningar att miljön där ska kunna bli riktigt bra med en ordentlig inbyggnad som utestänger ljud och en arbetsmetodik som innebär färre lädlyft. Ett utbyte av LTP-hissar mot skruvar bör också ge en lägre ljudnivå. De nya BFM maskinerna bör också ge en

bättre ergonomi även om den inte är fulländad. Vi hoppas även att vi ska kunna fasa ut en del av dom förhatliga FSM:erna och i stället ersätta dom med fler BFM:er och därmed få en miljö liknande den befintliga BFM zonen. Ytterligare satsningar på bullerdämpning och ventilation kommer också att genomföras. Vi märker även en attitydsförändring gentemot den rent estetiska aspekten på arbetsmiljö. Rent konkret ser vi det i upprustningen av personalsociala utrymmen och det faktum att det finns inrättat ett estetiskt råd som driver dessa frågor. Förhoppningsvis får detta ett genomslag även i den direkta produktionen.

Något som oroar för framtiden i samband med "Brevservice 2009" är arbetstider och schemaläggningar. Vi vet i dagsläget inte riktigt hur det kommer att se ut. Denna fråga är ju en av de allra viktigaste för våra medlemmar och helt avgörande för hur man ska få sitt privatliv att fungera.

Glädjande i det här sammanhanget är att det sker, och det på SEKO:s begäran, stora satsningar på utbildningar i olika avseenden. Utbildning är ett under många år försummat område som nu arbetsgivaren börjat inse är en nödvändighet för att få verksamheten att fungera på ett bra sätt. Det gäller både rent grundläggande postala utbildningar och mer specialiserade men även ergonomi.

En del förändringar vad det gäller ledningsstruktur är på gång och diskuteras för närvarande på sektionens och enhetsnivå. Vad vi är överens om är att biträdande lagledarfunktionen ska försvinna och att en del "gigantiska" lag måste delas.

Det som återstår att diskutera är en ny nivå inom ledningen i linjen (Operativt stöd) som vi uppfattar som något luddigt.

Under året fick vi också en ny enhetsindelning som bl.a. innebar att en av enheterna blev väldigt stor nämligen enheten normalbrev. SEKO hade sina dubier kring just storleken och eventuella problem med att driva en så stor enhet. En utvärdering av den nya organisationen ska ske så vi får se om våra tvivel håller streck.

Lönerörelsen på central nivå utföll med ett väldigt bra resultat penningmässigt. Våra förhandlare hade förberett förhandlingarna på ett väldigt grundligt sätt med arbetsplatsbesök och medlemsenkäter och på detta sätt hörsammat medlemmarnas önskemål om rejält höjda löner. Man har förstått att våra grupper släpat efter i löneutveckling jämfört med många andra på marknaden. Det nya avtalet gör att vi i alla

fall kan börja komma ikapp.

Klubbstyrelsen vill härmed uppmana medlemmarna att komma till årsmötet den 15 Mars för att vidare behandla 2007 års verksamhet på ett mer aktivt sätt. Trots många problem hyser vi goda förhoppningar för framtiden men det krävs en ständig kamp för att tillvarata våra intressen.

Med dessa ord överlämnar styrelsen för Klubb Årsta Pt verksamhetsberättelsen till våra medlemmar på årsmötet för bedömning, diskussion och godkännande.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

| | |
|--------------------|------------------------|
| Ordförande | Jan Gebring |
| Kassör | Rodrigo Acuna |
| Sekreterare | Jan Åhman |
| Vice ordf | Mohibul Ezdanikhan |
| Ledamot | Raili Kalliovaara |
| - " - | Jan Skog |
| - " - | Åke Anevad |
| - " - | Eva Brattström |
| - " - | Abdessatar Dridi |
| Ersättare | Leif Skog |
| - " - | Monica Lindberg |
| - " - | Anne-Helene Pettersson |

Klubbstyrelsen har under året hållit 20 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Jan Alvebäck (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 1.054 medlemmar vid årets början och 925 vid årets slut.

Den främsta anledningen till medlemstappet är att ePP med sina 52 medlemmar flyttade över till Tomtebodan under året samt att ett antal medlemmar avgått med pension eller sjukersättning.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU, enligt ett rullande schema.

Ansvarsområden:

Studier: Raili Kalliovaara.

Information: Jan Skog.

Jämställdhet: Anne-Helene Pettersson

Integration: Abdessatar Dridi.

Fackligt-politiskt: Mohibul Ezdanikhan, *Arbetsmiljö:* Monica Lindberg.

Anställningar: Åke Anevad

Försäkrings- och pensionsfrågor: Leif Skog

Medlemsvärning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

Schema: Eva Brattström.

Ungdomsansvarig: Eva Brattström.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och Emma Konrad, med Samuel Zewdie och Anna Panic som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedning: Eva Nordin (sammanställande), Yacob Sereke, Carina Fantenberg, Clas Eriksson, Marta Gonzalez, Stig Bramsäng, Seth Schuwert.

REPRESENTATION INOM SEKO**SEKO Stockholm representantskap**

Ordinarie: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Jan Gebring, Abdessatar Dridi, Anne-Helene Pettersson.

Verksamhetskommittén för Brevnätet

Ordinarie: Jan Gebring.

Adjungerade: Eva Brattström, Jan Skog.

Verksamhetsrådet Posten Produktion

PO Brandeker.

SEKO Postenkommittén

Jan Åhman, PO Brandeker

SEKO:s förbundsårsmöte

Jan Gebring, Raili Kalliovaara, PO Brandeker, Anders Viksten.

SEKO Stockholms integrationsgrupp

Bo Ericsson.

ÖVRIG REPRESENTATION**Samverkansgruppen Årsta**

Jan Gebring, Jan Åhman,.

Bosse Ericsson (HSO).

SKYDDSOMBUDEN

Bosse Ericsson, **HSO**, Sinikka Karmeus-Gedda och Leif Ljungqvist, **vice HSO**.

Ekonomibrevsenheten och Normalbrevsenheten Kväll (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Lena Sävström, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Anna Panic, Bayram Khan. **Normalbrevsenheten Natt (skyddsområde 2):** Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Marjukka Kohvakka.

DKV (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjem,

Teknik/Und (skyddsområde 4) : Roberto Cordero.

Övriga utrymmen (skyddsområde 5): Jan Alvebäck.

MÖTESVERKSAMHET**Klubbens medlemsmöten**

Två medlemsmöten har hållits under året.

Årsmötet hölls den 3 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 120 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 24 november på Årsta med 70 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2007.

Klubben anordnade informationsmöten på arbetstid den 2, 3 och 10 maj. Vid mötena behandlades framför allt det aktuella läget på Årsta samt Avtal 2007.

Sektions/Förtroendemannakonferenser

Tre konferenser/utbildningsdagar har hållits under året:

Sektionskonferensen den 7 maj ägnades åt en rad aktuella frågor.

Klubbstyrelsen och Niklas Nilsson från Bolagsrådet informerade om den "Åtgärdsplan" för Årsta som bolagsstyrelsen antagit.

Tom Tillman från SEKO Posten informerade om utfallet av medlemsenkäten om lönerna samt förutsättningarna i övrigt inför höstens avtalsrörelse.

Förbundskassören Göran Olsson informerade om LO:s försäkringspaket och det nya avgiftssystemet samt inkomstförsäkringen. Samtliga frågor som skulle komma att behandlas vid förbundsårsmötet.

Den 19 september anordnades en utbildningsdag för samtliga förtroendevalda och

skyddsombuden.

Förmiddagen ägnades åt Villkorsavtalet och eftermiddagen till rehab.

Den 4-5 oktober anordnades en tvådagars klubb- och sektionkonferens.

En rad aktuella Årsta- och Brevnätfrågor behandlades, bl.a. Brevservice 2009, Framtidens terminalarbetare, ergonomiutbildningen, pensionserbjudandena, lönerörelsen.

Klubbens aktivitetsplan 2008 arbetades igenom och frågan om listval diskuterades inför klubbens budgetmöte. Likaså sektionbildningen inom klubben.

SEKTIONERNA

| Sektion | Ordförande |
|-------------|--|
| Dag/Kväll | Mohibul Ezdanikhan |
| Natt | Jan Skog |
| DKV | Abdessatar Dridi |
| ePP | Daniel Ghiu tom maj, Blagojce Becliovski from juni |
| Teknik | Stefan Brihage |
| Ledare/spec | Jan Alvebäck |

I och med ePP:s sammanslagning med Strålfors och flytt till Tomtebodan fördes upphörde ePP som en sektion inom Klubb Årsta from oktober.

STUDIEVERKSAMHETEN

Förutsättningen att det fackliga arbetet ska fungera är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper de behöver för sina uppdrag och sitt arbete. Studierna är därför ett viktigt medel att nå våra fackliga mål. Det gångna året har varit ännu ett aktivt studieår både för förtroendevalda och medlemmar i Klubb Årsta PT. Klubbens förtroendevalda har löpande informerats om den utbildning som vi har tillgång till genom SEKO Stockholm, SEKO Posten, ABF och LO. Förtroendevalda har aktivt deltagit i dessa utbildningar och olika nätverksträffar för att få kontinuerlig utveckling om bl. a. försäkringar & pensioner, jämställdhet, avtals- och rehabiliteringsfrågor och flera förtroendevalda deltog i styrelseutbildning i medlemsvärning med Annie Säll som handledare från SEKO Stockholms medlemsvärningsprojekt. Klubb Årsta har ordnat dessutom egna utbildningsdagar för bl.a. kassörer och revisorer.

Medlemsstudier

För medlemmar har Klubb Årsta under 2007

erbjudit egna kostnadsfria studiecirklar på fritiden och fackliga medlemsutbildningar på arbetstid, då SEKO har gett ersättning för förlorad arbetsförtjänst. I samarbete med ABF har vi genomfört 3 studiecirklar på fritiden, datakurser och studiecirklar i pensioner & försäkringar samt på arbetstid 2 fackliga medlemsutbildningar med fokusering på integration och 1 medlemsutbildning med fokusering på jämställdhet. Studieprogrammet SEKOs medlemsstudier i Årsta Postterminal om våra studiecirklar har tagits fram inför varje studietid och information om medlemsstudierna har varit anslagen på anslagstavlor. Studieprogrammet har funnits också på Klubb Årstas hemsida och det har varit möjligt skicka kursanmälan via nätet. Även studieuppsökande verksamhet på arbetsplatsen har bedrivits för att informera om våra studiecirklar.

Några av våra medlemmar har deltagit i fackliga medlemsutbildningar som SEKO och LO ordnat i samarbete med ABF, Medlemskapets värden och Facklig-politisk medlemsutbildning.

INFORMATIONSVERSAMHETEN

TerminalFacktuellt har getts ut med 6 ordinarie nummer om sammanlagt 188 sidor. Dessutom har ett extranummer ("ÅrstaFacktuellt") getts ut.

TerminalFacktuellt ges ut tillsammans med Tba- och Segeltorpsklubbarna

Tidningen går därmed ut till sammanlagt ca 2.000 prenumeranter.

Årstaklubbens hemsida har funnits sedan 1997 och hade under 2007 uppskattningsvis drygt 10.000 besökare.

Sektionerna har huvudansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Sektionerna får sin information främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser samt den strida ström av mail som numera flyter genom organisationen.

FÖRBUNDSÅRSMÖTET

SEKOs årsmöte hölls 29-30 maj 2007 på Scandic Star i Sollentuna. Förutom de traditionella årsmötesfrågorna fick ombuden ta ställning till de frågor som hänsköts från kongressen 2006: frågan om LOs försäkringspaket, ett nytt avgiftssystem och en tilläggsförsäkring för A-kassan. Även några motioner som återstod från 2006 års kongress behandlades. Angående LOs försäkringspaket hade en rådgivande omröstning genomförts men det låga röstdeltagandet tillsammans med det jämna utfallet gjorde

att det var mycket svårt att dra slutsatser av omröstningen menade förbundsstyrelsen och föreslog årsmötet att inte ansluta SEKOs medlemmar till försäkringspaketet. Årsmötet beslöt genom försöksvotering att inte ansluta SEKOs medlemmar till försäkringspaketet. Angående tilläggsförsäkring för A-kassan som ska ge ett tillskott till a-kasseersättningen för den som inte kommer upp till 80 procent, beslöt årsmötet att teckna avtal med Folksam om en inkomstförsäkring och att premien för inkomstförsäkringen ingår i medlemsavgiften under perioden 1 juli 2007-30 juni 2008. Årsmötet beslutade om ett nytt system för uttag av avgifter till förbund och avdelningar efter en diskussion både om förslaget till ett nytt avgiftssystem och om de väckta motionerna. Med det nya avgiftssystemet blir avgiften för förbunds- och avdelningsverksamheten lika i alla avdelningar. Med hänsyn till beslutet om uttagande av medlemsavgift togs beslutet om revidering av stadgarna. På årsmötet var 188 ombud närvarande, 37 från SEKO Stockholm. Inför förbundsårsmötet hade vi från avdelning Stockholm en förberedande konferens och en genomgång av handlingarna. Rapport om förbundsårsmötet publicerades i Facktuellt i juni.

BOLAGSKOMMITTÈN

Bolagskommittén i meddelandebolaget består av representanter från brevbärare, terminalarbetare på brev och ODR (o adresserad reklam) terminaler. Alla brevterminaler har en representant och Årsta är representerat av Åke Anevad.

Bolagskommittén är en förhandlingsorganisation inom SEKO Posten som har till uppgift att förhandla fram så bra villkor som möjligt för våra medlemmar gentemot bolagets chef Andreas Falkenmark.

VERKSAMHETSKOMMITTÈN

Klubben deltar i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Brevnätet. Verksamhetskommittén har hållit fyra möten: .

Utförliga rapporter från kommitténs möten har lämnats i Facktuellt.

SEKO STOCKHOLM

SEKO Stockholm har repskap två gånger om året. Varje bransch ska skicka sina representanter till dessa möten. Klubb Årsta representeras av Mohibul Ezdani khan, Rodrigo Acuna Lopez och Raili Kallio-Vaara. Deltagarna har rösträtt när det gäller val av SEKO Stockholms styrelse. Dessutom fattas beslut som klubbarna inom SEKO måste följa, bland annat det medlemsvärvarprojekt som avdelningen bedrivit under året.

LÖNERÖRELSEN

Fr.o.m. den 1 oktober gäller ett nytt treårsavtal om löner och anställningsvillkor. Klubben deltog i förbundets informations- och opinionsarbete inför det nya avtalet, bland annat genom informationsmötena i juni och genom *Facktuellt*.

Det nya avtalet skiljer sig från det föregående både vad gäller formerna för beräkning av potten och storleken på denna. För första gången gäller ett krontalspåslag på 800 kronor/mån för de allra flesta medlemmar. För dem som är nyanställda gäller en ny tvåårig lönetrappa med en ingångslön på 16.000 kronor. De som har en lön mellan 17.500 och 28.599 genererar 800 kr/mån till potten och de som tjänar 28.600 eller mer 2,8 procent.

Den lokala lönerrevisionen startade först under andra halvan av februari. Klubbens yrkande var ett höjt generellt belopp till 700 kr, ett nytt golv på 20.200 kr och en satsning på dem i svarta hålet. Eftersom ingen uppgörelse om dessa huvudfrågor kunde nås med terminalledningen, kom tyngdpunkten i förhandlingarna att ligga ute på enheterna. Resultatet av dessa är inte klart när denna verksamhetsberättelse fastställs den 14 februari..

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Brevservice 2009

Samtliga Solysticmaskiner har under året GLP-anpassats – för SSM:arnas del med stora barnsjukdomar som följd.

Den nya videokodningen är i full gång och mycket tid har lagts ner på utbildning och övning.

Under sommaren installerades de tio första BFM-maskinerna och under hösten startade utbildning och övning.

Ytterligare fem BFM:ar kommer att levereras och då ersätta flertalet av FSM:arna.

Bellman, fd. Storas kontor samt Storas videokodningrum har rivits. De kontor, pausrum och info/sammanträdesrum som försvann har till en del ersatts med nya lokaler, till en del med provisoriska lösningar.

Efter kritik från kunderna ändrade Postens ledning beslutet om att senarelägga utdelningen till kl. 16.00. Istället blir sluttiden 14.30, dvs ungefär detsamma som idag. Det innebär för vår del att den tänkta ändringen i B-postsorteringen inte blir av utan vi fortsätter att sortera spridning på f.m. och uppsamling på e.m.

För att skapa utrymme för BFM:arna flyttades manuella små till området mellan SSM och kajen. Mycket arbete har lagts ner på att

skapa en uthärdlig arbetsmiljö i området, men mycket kritik kvarstår, bland annat vad gäller drag, kuyla och buller. Bland annat av den anledningen togs under senhösten ett beslut att tidigare lägga flytten av småbrevssorteringen till den nya permanenta placeringen intill storbrevssorteringen.

Förändringen av b-post börjar gå i skarp dift i maj 2008 och A-posten ca ett år senare.

SEKO centralt, Årstaklubben och skyddsorganisationen har under året varit hårt engagerade i projektet. Bland annat är det vi som ursprungligen krävde att FSM:arna skall ersättas med fler BFM. Likaså att golven förbättras på flera områden i terminalen och att lyfthjälpmiddel installeras vid samtliga GSM. Våra representanter i Estetiska rådet har deltagit i arbetet att förbättra bl.a. pausrummen.

Tyvärr kvarstår en del problem. Vi har reserverat oss mot att man tar bort LTP in vid tre av GSM:arna.

Ledarprojektet

Under september 2007 meddelade arbetsgivaren att man var på gång att påbörja ett projekt under ledning av Ingvar Palm, terminalchef i Alvesta, för att utvärdera, tydliggöra och utveckla ledarstrukturerna på Årsta postterminal. Från SEKOs sida deltog Jan Alvebäck, Bo Ericsson, Leif Skog och Anne-Helene Pettersson.

Bakgrunden till detta var att Årsta postterminal hade genomfört en stor organisationsförändring under år 2006 och att denna förändring utvecklat verksamheten men ledningsfunktionerna delvis blivit otydliga angående ansvar och befogenheter mellan de olika rollerna. En stor del av personalen fick göra en utvärdering och denna visade att ledarrollerna var diffusa och osäkra och att funktionen biträdande lagledare uppfattades som väldigt osäker vem som egentligen är "min" närmaste chef, dessutom var arbetsuppgifterna för funktionen biträdande lagledare oklar vilka arbetsuppgifter och befogenheter den funktionen ska arbeta med. När det gäller lagen så hade de blivit väldigt stora på vissa enheter och svårhanterliga. Detta försvårar utförande av och uppföljning av utvecklingssamtal och rehab-samtal samt arbetsplatssträffar. Projektets uppgift var att se över ledningsstrukturen och roller och skapa rätt förutsättningar för ledarna i Årsta postterminal att leda, styra och utveckla verksamheten samt att skapa en tydlighet i organisationen.

De roller som projektet skulle se över var biträdande produktionschef, lagledare och biträdande lagledare. Produktionschefsrollen ingick ej. Efter ett antal möten och konferenser var vi överens om att lagledarens arbetsuppgifter är att leda och fördela arbetet, coacha och utveckla medarbetarna inom

laget, hålla och följa upp utvecklingssamtal, ansvara för arbetsplatssträffar, genomföra hälsosamtal och första rehabsamtal samt att ansvara för förbättringsarbetet inom laget och att ha operativt kvalitet och produktionsansvar och övriga uppgifter såsom timrapportering och att ta hand om ledighetsansökningar. När det gäller den biträdande lagledarfunktionen så var projektet överens om att den rollen var otydlig och att den rollen borde falla bort. Arbetsgivaren menar emellertid att ingen biträdande lagledare ska bli fråntagen sin ledande funktion utan ska i princip gå in som en ordinarie lagledare om den så önskar. Projektet ansåg att rollen som biträdande produktionschef i stort sett ska vara oförändrad och behålla samma ansvar och befogenheter och arbetsuppgifter såsom att coacha lagledarna, vikariera för produktionschef, produktionsplanering, delta i ledningsgrupp och samverka på enheten bland annat.

När vi diskuterade lagstorlek så kunde vi från SEKO instämma i att vissa lag är för stora och borde delas t ex de lag som har 60 eller fler medarbetare för att det ska kunna bli praktiskt möjligt för en lagledare att genomföra utvecklingssamtal och rehabsamtal mm. Vi påpekade dock att vi tycker att man ska försöka som vid tidigare omorganisationer göra detta på frivillig basis - i möjligaste mån - så att medarbetarna ska kunna påverka placeringen efter önskemål; medarbetarna vill kanske fortsätta arbeta tillsammans med sina närmaste arbetskamrater eller ha möjlighet att få välja lagledare.

Från SEKOs sida vill vi ha så små förändringar som möjligt och vi ser det som extra viktigt att sträva efter frivillighetsbasis som mönster vid omflyttning av medarbetare. Under de sista projektdagarna lade arbetsgivaren fram ett förslag med en funktion "Operativt stöd". Rollen innebär en stödfunktion till de biträdande produktionscheferna när de är på andra uppdrag. Från SEKO har vi starkt ifrågasatt denna stödfunktion och antalet personer som ska inneha dessa befattningar och vilka enheter som ska få den stödfunktionen. Ledarprojektet ska vara genomfört senast den 1 april 2008 och följas upp efter sex månader. Från SEKO så räknar vi med att vi kommer att bjudas in av arbetsgivaren under hösten 2008 och följa upp projektet och knyta ihop de "trådar" som hänger löst för att det ska bli så bra som möjligt för våra medlemmar.

Schemaförhandlingar

Schemagruppen på Årsta har bestått av ansvarig Eva Brattström och Åke Anevad. Vi deltog i ett schemaprojekt initierat av arbetsgivaren som inte går att slutföra p.g.a. att våra scheman ändå kommer att förhandlas om när Brevservice 2009 införs fullt ut våren 2009. Därför var vi överens med

arbetsgivaren att för tillfället lägga ner detta schemaprojekt. I övrigt så har de schemaändringar vi har gjort förhandlats av sektionsstyrelserna. Inga stora schemaöversyner har gjorts under 2007 förutom arbetet med att införa ett schema på Dil (direktinlämningen). Där har vi från klubben hjälpt sektion DKV (dil/kaj/värde) under hösten.

Personalläget

Personalläget har under året präglats av att ett fortsatt stort antal förhöjda åtaganden och tidsbegränsade anställningar samt övertid. Klubben har genom förhandlingar i slutet av året åstadkommit att många av de tidsbegränsade kommer att få fast anställning fr.o.m. februari 2008.

För att undvika en eventuell övertalighet när sortering flyttas till Uppsala och ev. också City och Sth Norra erbjöds i slutet av året ett stort antal avtalspensioner. Sammanlagt ca 65 anställda nappade på erbjudandena och kommer att gå i pension under 2007-2008.

ANSTÄLLNINGAR

Klubbens anställningsgrupp har bestått av Åke Anevad och Rodrigo Acuna-Lopez från klubben och sektionsordförandena för de tre produktionsenheterna. Jan Skog från natt, Mohibul Ezdani Khan från dag/kväll och Abdessatar Dridi från dil/kaj/värde.

Under hela verksamhetsåret har vi lagt ner mycket kraft för att få så långa anställningsperioder som möjligt och det har gett resultat. Vi hade anställningsperioder från februari t.o.m. maj, juni t.o.m. september och oktober t.o.m. januari 2008. Det har gjort att alla har fått månadslön och kunnat planera för fyra månader i taget istället för kortare perioder som var vanligt tidigare.

Under anställningsperioden oktober t.o.m. januari 2008 så ville vår nya terminalchef Serbaz Shali inte pussla ihop scheman. Den inställningen gjorde att det blev besvärligare att göra scheman som våra medlemmar var höjda med på kvällen eftersom Serbaz krävde att schemat skulle ha 5 kvällar i veckan även om det var deltid. Dagtid och natt kunde vi däremot få normala heltidsscheman.

Under vår senaste förhandling alldeles innan jul så var frågan om det skulle vara vikariat eller inte för nästa period 2008 den viktigaste enligt klubbstyrelsen. Efter hårda förhandlingar fick vi vikariat emot att vi godkände att vi har kvar 15 minuters undertid i schemat 2008 samt att vi ställer in APT (arbetsplatssträffarna) vecka 27-30 och vecka 51-52 samt vecka 1.

Undertiden kommer att användas till sex timmars aktivitet innan personalfest i vår samt tre till fyra timmars rundvandring på utställningen från kund till kund. Den inställda APT tiden läggs ut som 3,5 timmar på ordinariearbetstid då lagen får göra Interna dialogen 4. När lagen gjort detta får de själv välja när de vill gå ut och äta för trivselpengar.

Vi i anställningsgruppen och hela klubbstyrelsen tyckte att det var en bra överenskommelse för att få vikariat. Vikariat är extra viktigt för nya förhöjningar och anställningar under 2008, för då gäller den nya regeln att man får fast anställning efter två års vikariat de senaste fem åren istället för tre år som tidigare. Det innebär att vi från februari 2008 kommer att få många deltidare som får fast förhöjning och nya fastanställda som tidigare levtt flera år som tillfälligt anställda. (Resultatet blev 43 förhöjda fasta anställningar och 35 helt nya anställningar på 75% vilket är 38 årsarbetskrafter ihop räknat. Det kan bli några fler för allt är ännu inte sammanräknat.)

Avslutningsvis kan vi säga att det har varit ett mycket framgångsrikt år för klubben när det gäller anställningar. Vi har haft 4 månaders anställningar, förhöjning över semestern vilket inte var vanligt förut, kunnat få förhöjningar av deltidare på vikariat från februari 2008 vilket innebär fasta förhöjningar och fasta anställningar för många av våra medlemmar.

REHAB

Det upplägg gällande rehabilitering som togs i samverkan 2006 gäller fortfarande eftersom bedömningen av lagstiftningen inte påverkar terminalens behov. Klubben har ett övergripande ansvar att bistå våra medlemmar när de behöver hjälp med att komma tillrätta med problem av skiftande slag. Nu har vi under en viss tid haft våra erfarenheter av att lagledarna har fått detta ansvar och det fungerar bra i vissa fall medan det saknas kunskap och intresse i andra fall. Klubben har haft träffar under året med rehabiliteringsansvariga från sektionerna och haft besök av utomstående personer som har redogjort för ändringar i lagstiftningen samt en diskussion om problematiken gällande psykosociala frågor. Vidare har man haft en genomgång av rehabiliteringsfrågorna under en halv utbildningsdag för sektionsstyrelser, där skyddsombuden var inbjudna till.

Det är många styrelseledamöter och skyddsombud som deltar i detta arbete men det är många medlemmar som inte utnyttjar den hjälp som SEKO erbjuder. I samband med detta skrevs en artikel som publicerades i

Faktuellt med uppmaning att vända sig till våra förtroendevalda, för alltför många gånger kommer vi sent in i processen och i värsta fall kan man missa viktiga delar.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Information om pension och försäkringsvillkor har under året fortlöpande lämnats vid studiecirkel vår och höst, genom Faktuellt samt individuellt till enskilda medlemmar. På en stigande åldersstruktur av personalen på Årstaterminalen har det genom påtryckningar från Seko gentemot terminalledningen, erbjudits ca 150 personer födda 1947 eller tidigare avtalspension eller delpension. Intresset blev av olika anledningar inte så stort som väntat. LO-försäkringspaket antogs inte under våren så att det blev inga större förändringar när det gäller våra försäkringar.

Under hösten har arbetsgivaren börjat att diskutera förändringar inom tjänstepensionen som det finns anledning till att bevaka under 2008.

Sekos pensionsgrupp på Årsta har regelbundna möten i ett nätverk inom Stockholmsområdet. Klubben har dessutom fortlöpande information och kontakter med Folksam i pension o försäkringsfrågor.

ARBETSMILJÖ

I förhandlingar under verksamhetsåret 2006 kom vi överens om ett nytt samverkansavtal anpassat till den då nya organisationen. Valet av nya skyddsombud framsköt dock till årsmöten 2007, då skyddsombudens 3-åriga mandatperioder naturligt utlöpte.

Under 2006 hade vi också arbetat fram en arbetsmiljö handlingsplan för 2007. I handlingsplanen fanns det åtgärder på de flesta välkända och omtalade problemområden, som brister i ventilationssystemet, drag, buller, hårda golv, städning, trasiga fack och stolar, samt LTP-kapaciteten.

Även om det har känts att vi fortfarande trampar i det s.k. Årsta klistret och ingenting händer, så har det ändå hänt en del positivt under året. Vädertätning av portar på kaj och portar in till sorteringshallen, nya mattor till GSM och ny golvbeläggning på BFM-området, snygga nya pauserum, bullerabsorbenter och draperier har hängts upp. Gemensam nämnare för arbetsmiljöåret 2007 har varit Brevservice 2009, både vad det gäller förbättringar och försämringar.

Arbetsmiljön har påverkats av många ombyggnationer, rivningar, installationer av maskiner och tillfälliga lösningar av manuell sortering. Det kommer vi att uppleva även under innevarande år. Flytten av blocket till plan 4 har av många upplevts som en lisa för öronen. Däremot har den tillfälliga place-

ringen av manuella små och Nrkp-sorteringen ökat den totala bullerdosen under ett arbetspass.

Nytt hopp om snabbare takt i arbetsmiljöförbättringar väcktes av nya terminalchefen, när han på sin presentationsrunda lovade lagen att vi skulle märka en skillnad till det bättre redan i november. Antalet ifyllda arbetsmiljöenkäter ökade radikalt mot året innan. Prioriteringar inkom från samtliga lag.

Sammanställningen av lagens prioriteringar delades in i olika ämnesområden enligt WEST modellen, därefter skulle 2008 års handlingsplan väckas fram för att få med investeringsbehoven med i budgeten. I november bildade man ett arbetsmiljöutskott, bestående av alla enhetschefer och skyddsombud för att snabba upp beslutsprocessen i denna för allas hjärtefråga, ARBETSMILJÖ.

Handlingsplanarbetet flyttades till detta utskott (AMU) och där det är en högst aktuell fråga. Två tjänster som "alltiallon" har tillsatts och de har kommit igång med reparation av fack och annat nödvändigt arbetsmaterial.

INTEGRATION

SEKO klubb Årstas Integrationsutskott har under verksamhetsåret hållit nio möten vid vilka minnesanteckningar förts. I detta utskott har förutom klubbens ansvarige även de integrationsansvariga från sektionerna ingått. Vi har där planerat och diskuterat oss fram till hur integrationsarbetet på terminalen ska bedrivas. Här ingår också det kunskapsbyggande vi tidigare påbörjat. Vi har diskuterat ledarskapsfrågan ur ett integrationsperspektiv och deltagit i planeringen av en kurs för lagledare om psykosocial arbetsmiljö och produktivitet där integrationsperspektivet beaktas. Filmen *Scener ur ett arbetsliv* om vardagsrasism och etnisk diskriminering har planerats till ytterligare lagträffar. Den tidigare integrationsansvarige var vice ordförande i riksnätet Fackligt Aktiva Invandrare, (FAI-riks) och Årsta utgjorde en del av detta tvärfackliga nätverk.

Integrationsutskottet tog också kontakt med Postens mångfaldsansvarige Manne Didehvar som besökte Årsta och Integrationsutskottet under våren och diskuterade integrations- och mångfaldsarbetet i Posten och var intresserad av att stödja vårt arbete och vår idé om mångfaldsdagar på terminalen. Didehvar presenterades också i en artikel i Faktuellt. Vi har därefter fortsatt planeringen av sådana mångfaldsdagar. De integrationsansvariga har också deltagit med synpunkter angående Årstas mångfaldsplan inför revideringen av densamma 2007 och vi har gått igenom mångfaldsplanen inför 2008

års revidering. Integrationsutskottet har uppmärksammat behovet av tydligare information om pensionerna och flera av de integrationsansvariga deltog på ett Rosa Parks café om pensioner och problematiken kring att inte alla har kunskap om dessa. Denna sammankomst anordnades av LO-distriktet i Stockholms län och FAI. Vidare har informationshörnan med inriktning på integration och likabehandling försetts med nytt material under året. Den mångkulturella almanackan har satts upp både där och på flera andra ställen. Slutligen kan nämnas att integrationsaspekten funnits med vid förhandlingar och andra fackliga uppdrag.

JÄMSTÄLLDHET

Klubb Årstas jämställdhetsgrupp har bestått av Anne-Helene Pettersson och Raili Kalliovaara. Gruppen har haft som utgångspunkt att följa SEKOs program "Kvinnor och män" när vi utformat vår verksamhet. I programmet finns SEKOs vision att kvinnor och män ska ha lika rättigheter och skyldigheter och möjligheter såväl i samhället, på arbetsmarkanden och i privatlivet. I samhället och i arbetslivet finns strukturella orättvisor och för att dessa ska minska måste både kvinnor och män bli medvetna om dessa och arbeta för att en förändring ska ske. Jämställdhet är inte en kvinnofråga utan en fråga som gäller alla människor.

Jämställdhetsarbetet på terminalen påbörjades under början av 2007 genom att en utvärdering gjordes av Årsta postterminals jämställdhetsplan för 2007. Klubb Årstas jämställdhetsgrupp bevakade att aktiviteterna genomfördes, t ex en enkät som gick ut till alla deltidsanställda kvinnor på terminalen angående anställningens omfattande och hur önskemålen hos de kvinnliga medarbetarna såg ut, hur många procent de skulle vilja arbeta.

Klubb Årstas jämställdhetsgrupp har deltagit i jämställdhetsutbildning på Lastberget som ordnades av SEKO samt deltagit i flera SEKO Stockholms nätverksträffar om bl.a. lönekartläggning och utbildning i hur man utarbetar en jämställdhetsplan. Dessa nätverksträffar har rapporterats om i Facktuellt.

Klubb Årstas jämställdhetsgrupp har skapat ett nätverk med sektionerna och bjudit in dem att delta i utformandet av Årsta postterminals jämställdhetsplan 2008. Vi har haft flera möten och utarbetat aktiviteter för vårt förslag till Årsta postterminals jämställdhetsplan 2008 samt diskuterat jämställdhetsfrågor. I dagsläget är inte planen färdigförhandlad än men när den är godkänd och färdigförhandlad kommer den

att kommuniceras ut till alla medarbetare.

Verksamhetsplanen för år 2008 inom området jämställdhet för klubb Årsta har tagits fram av Årstas jämställdhetsgrupp. Den blev godkänd av medlemmarna på budgetmötet hösten 2007.

KULTUR

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKOs anslagstavlor i Årstaterminalen.

Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och ibland på Lilla Scen med tredjeraden kort har erbjudits gratis för medlemmar. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära även detta verksamhetsår och cirka 630 biljetter bokades till 140 föreställningar.

Utställningar

Klubb Årsta har erbjudit för medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guideade visningar på fyra aktuella konstutställningar: Naturens spegel på Nationalmuseum i januari; Robert Rauschenberg: Combines på Moderna Museet i maj; Alexander Roslin på Nationalmuseum i oktober; Otto G. Carlsson på Liljevalchs i november. Cirka 100 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

Konstnären Robert Nyberg var inbjuden till Årstaterminalen i december. Han ställde ut sina originalteckningar i biblioteket. Utställningen invigdes den 4 december i Robert Nybergs närvaro, då var även en reporter och fotograf från SEKO Magasinet på plats och en artikel om utställningen publicerades i SEKO Magasinet i december. Robert Nyberg berättade om sina bilder och hur det går till när han tecknar och då fick även publiken välja tema. Robert signerade sina böcker vid dessa 10 tillfällen i biblioteket och Årstaklubben lottade ut ett antal av hans böcker och bjöd på kaffe och bulle.

Bibliotek

Bokbeståndet i vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har vuxit även under året. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar. Vi har märkt att biblioteket är mycket uppskattat

bland våra medlemmar och att böckerna lånas ut flitigt. Vi strävar mot att utveckla biblioteket ytterligare.

Utflykt med båt till Skokloster

Den traditionella årliga båtresan gick den 25 augusti till Skokloster med M/S Joséphine. I Skokloster fick vi en guidad visning på Skoklosters slott och efteråt kunde vi bekanta oss med utställningarna och Slottsparken. Middag intogs på hemresan i matsalen ombord på M/S Joséphine. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och mycket lyckad. Vi var 70 medlemmar som deltog.

Stockholms skärgård

Även i fjol under sommarmånader har medlemmarna haft möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg med de tilläggskort till SL-periodmärke som Årstaklubben köpte. Medlemmarna hade möjlighet att låna 2 tilläggskort vid samma tillfälle. Årstaklubben hade som mest 4 tilläggskort under sommarmånaderna.

FAKTLIGT-POLITISKT

Vi har inte haft någon inbjuden politiker detta år.

Klubben anslöt sig till septemberalliansen mot den borgerliga nedskärningspolitiken och bidrog med ekonomiskt stöd.

Vi har planer att 2008 år ordna en debatt ang A-Kassan och det försämringer som drabbat bara medlemmar.

Utvecklingen inom det postpolitiska området har fortlöpande bevakats i Facktuellt.

SLUTORD

Styrelsen får med dessa ord tacka för förtroendet att ha fått leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Vi tror att de uppgifter vi står inför under det kommande året kräver en hög facklig aktivitet och det är vår förhoppning att så blir fallet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Mohibul Ezdanikhan,
Raili Kalliovaara, Jan Skog,
Åke Anevad, Eva Brattström,
Abdessatar Dridi,
Leif Skog, Anne-Helene Pettersson,
Monica Lindberg.*

Mordet på Benazir Bhutto

Var hon verkligen ett helgon?

• Den 27 december 2007 mördades Pakistans ledande oppositionspolitiker Benazir Bhutto, efter ett framträdande på ett valmöte. Hon var ledare för PPP, Pakistans folkparti. Hon och hennes parti var främsta utmanare till landets makthavare, general Pervez Musharaf. Han har styrt Pakistan under diktaturliknade förhållanden.

Valkampanj

Samma dag som Benazir återvände till Pakistan efter åtta år i exil, började hennes valkampanj som ledare för Pakistan Peoples party. Och samma dag exploderade en kraftig sprängladdning i hennes kottege. Minst 150 människor dödades, men den dagen klarade sig Bhutto själv utan skador. Detta var en varning inte bara för henne utan för alla de demokratiska krafterna i Pakistan. Pakistans armé respekterar ingen som vill ta bort dem från makten. Den är van att plundra landet för egna intressens skull. Den 27 december, bara tolv dagar före det utlysta parlamentsvalet, tog hennes tur slut.

Bestörtning

Hon höll i staden Rawalpindi ett tal till mer än 5000 anhängare, och efter att hon återvänt till sin bil avlossade en attentatsman flera skott, varpå han detonerade en sprängladdning. Bhutto kördes medvetlös till sjukhus, där hon kvart över två svensk tid dog på operationsbordet.

Hela världen fördömde dådet, och flera andra ledare uttryckte sin oro över att demokratiprocessen i Pakistan nu är allvarligt hotad.

Carl Bildt höll en presskonferens

– Jag känner avsky och bestörtning över detta bestialiska död. Det ännu för tidigt att veta vem eller vilka som ligger bakom dådet, men det finns alldeles uppenbart krafter i Pakistan som har intresse av att undergräva stabilitet och motarbeta landets demokratiska krafter, sade den svenske utrikesministern, och fortsatte;

– Pakistan kan bara uppnå säkerhet och stabilitet genom en demokratisk utveckling.

Slag mot demokratin

Mona Sahlin sade såhär:

– Det är klart att hon (Benazir) var en stor ledare och hade många år kvar av sin

gärning i kampen för fred och demokrati i Pakistan. Mordet av Benazir skrämde alla de krafter som vill ha lite välstånd i deras egna länder. Mordet är ett slag mot demokrati överallt. Som en av få kvinnliga ledare i världen var hon stor förebild och gav hopp till kvinnor i Asien och resten av världen

Dessa ord yttrades av Mona Sahlin den 27 december efter mordet på den pakistanska ledaren.

ockupation, bombningar och tortyr i grannlandet Afghanistan har knappast förbättrat supermaktens anseende, särskilt som bandet mellan de afghanska och Pakistan folken är täta. Kriget har stärkt sympatin för USA:s motståndare al-Qaida och talibanerna. Alla färskas opinionsundersökningar visar att det pakistanska folket ogillar USA:s närvarande i Afghanistan och i Iraq.



Korrekt bild?

Är detta verkligen en korrekt bild av Bhuttos gärningar?

Visst hade Bhutto ett folkligt stöd som sin far Zulifkar Ali Bhutto. Det massiva mottagandet har bevisat att hon hade folkligt stöd inte bara i hennes provins Sind utan alla delar i Pakistan.

Men utan att på något sätt rättfärdiga eller ursäkta detta politiska mord kan vi konstatera att de också fanns många skäll för oss pakistanier att ogilla henne.

Benazir Bhutto var nära allierad med Bushadministrationen. Många politiska bedömare tror att hennes återkomst ingick i en amerikansk plan om en maktindelning mellan henne och den alltmer impopulära presidenten och diktatorn Perez Musharraf, USA:s trogna vapenbroder i kriget mot terrorismen. En stor del av det pakistanska folket misstror USA. Sex år av

USA-trupp

USA-trupp i Pakistan är för övrigt något Bhutto välkomnat. Var hon en korrumpad ledare? Trots allt Benazir försökte framställa sig som representant för de fattiga i Pakistan var hon och hennes man Asif Ali Zardari, miljardärer. Hennes första period som Pakistans premiärminister 1988-1990 avslutades abrupt, då hon avsattes anklagad för korrupktion. Båda hon och hennes man åtalade i en rad länder för att ha förskyllat pengar.

Många undrar över vem låg bakom mordet på Benazir? Som jag sade att många ogillade henne. Anklagelser riktas mot al-Qaida och talibanerna, vilka hon lovat att bekämpa och mot Musharafs regim, som i henne såg en farlig utmanare om makten.

Men också USA kan ha haft intressen av

att bli av med henne, då hon gick för långt i försöken att få bort Musharaf. Denne mer eller mindre diktatoriske president har ju ändå varit garanten för Pakistans uppslutning i kriget mot terrorismen.

Inte som Kongo

Så här sade Tariq Ali den brittisk-pakistanske författaren och marxisten i Dagens Nyheter den 30 december:

– Många i Väst tror att det är rent kaos i Pakistan. Så är inte fallet. Pakistan är inte en sammanstörtande stat, inte som Kongo eller Rwanda. Det är en fungerande statsbildning och har varit det i nästan fyrtio år. I bland landet mår bättre, ibland sämre. Men i hjärtan av landets alla problem finner vi militärens dominans och varje ny period av militärdiktatur har förvärrat situation. Det är vad som hindrat en stabilisering av politiken och framväxten av pålitliga institutioner. Här har USA direkt ansvar, då man alltid betraktat militären som den enda instans man kunna samarbeta med, så ser man ännu på saken. Detta är den sten i floden som förvandlar oroliga vatten till en rasande ström.

USA ligger bakom

Det är ett faktum att Tariq Ali har rätt. USA ligger bakom alla de hemiska regimer i världen. Trots allt så var Benazir modig och bestämd. Trots attacken 18 oktober stängde hon inte in sig. Hon fortsatte att kritisera armén.

Man kommer att komma ihåg henne som en kvinna som utmanade patriarkatet i ett manligt chauvinistiskt samhälle, ett konservativt muslimskt samhälle. Hon utmanade både de religiösa och de ortodoxa genom att ägna sig åt politik. Jag tror att Benazir är den första kvinnan i Pakistan, möjligen i hela den muslimska världen, som har förklarats martyrer.

Benazir Bhutto blev 54 år gammal.

Masood Punjabi

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning.**

Omregleringspolitiken

Nya EU-regler från 2011

• I slutet av januari beslöt EU att fullfölja omregleringen av postmarknaden från den 1 januari 2011. Några av de nya medlemsländerna får ytterligare två år på sig. Enligt nuvarande regelverk är det tillåtet med monopol på brevfrösendelser upp till 50 gram. Ursprungligen skulle monopolskyddet tas bort 2009, men nu blev kompromissen 2011 för de flesta länder.

Idag är det enbart Sverige, Finland och Storbritannien som helt har avskaffat monopolskyddet. Tyskland ansluter sig till denna dystra skara från den 1 januari i år. I de flesta länder finns ett stort motstånd mot och oro inför vad omregleringen ska leda till.

Det gäller servicen där bland andra svenska Postens VD tillsammans med några andra postchefer krävt att servicekraven ska mildras. Enligt det nya direktivet har medlemsländerna en fortsatt skyldighet att samla in och dela ut brev minst fem dagar i veckan (de flesta länder har fortfarande sex dagars utdelning).

Samma minimilön

Den största oron finns naturligtvis hos dem som gör jobbet. I fotspåren av omregleringen följer, lika säkert som ett brev på Posten, sänkta pensioner, hårdare arbetstakt, sämre anställningstrygghet. För att mildra reaktionerna från den tyska fackföreningsrörelsen beslöt den tyska förbundsdagen i december om en lagstiftad minimilön för alla som arbetar inom postbranschen. Man utgick från det avtal som slutits mellan det tyska postfacket, *ver.di*, och tyska Posten, vilket innebär att den nya minimilönen uppgår till 9€ (östra Tyskland) - 9.80€ (västra; 85 - 92 kr/tim). Det är ingen märkvärdig lön (medellönen för 80 procent av brevbararna i tyska Posten ligger på 156 kr/tim), men tillräckligt hög för att väcka ett ramaskri hos de nya aktörer som tänkt sig att gå in på den tyska brevmarknaden och plocka russinerna. Framför allt Springerkoncernen, som köpt in sig i ett sådant bolag. De betalar sina utdelare mellan 70 och 77 kr/tim; när förbundsdagen fattat sitt beslut meddelade man omedelbart att man tänkte sälja bolaget. Springer påstår att minimilönen kommer att kosta bolaget över 400 miljoner kronor under 2008; det säger en del om vilka löner man betalar idag.

Holländsk reaktion

Men även holländarna reagerade. Det holländska parlamentet beslöt att behålla en del av monopolskyddet, som man hade tänkt avskaffa helt från 2008. Detta med hänvisning till att Tyskland visserligen tagit bort monopolskyddet men samtidigt infört en minimilön som man anser konkurrenshindrande. TNT (f.d. holländska Posten) har följdriktigt stämt tyska staten och kräver att man tar bort minimilönen. Själva erbjuder man sina anställda i Tyskland en minimilön på 70 kr/tim och har t.o.m. hotat med att sätta upp en gul fackförening för att komma runt den lagstiftade minimilönen.

Osv...så fortsätter det.



Russinplockarna

Den fråga man som svensk kan ställa sig är varför de som nyanställs i CityMail ska nöja sig med 14.625 kr/mån i ingångslön när de nyanställda i Posten får 16.000 kr/mån. Det är samma bransch, och samma fackförbund (SEKO) – men olika lönesättning. Och en fortsatt fördel för russinplockarna! Nu lyckades SEKO i det nya avtalet med att förbättra arbetstidsreglerna så att det – år 2008! – för första gången blir fasta arbetstider i CityMail. Vilket fick CityMails vd Bror Anders Månsson att gå i taket och uppföra sig "ohyfsat" mot de fackliga ledamöterna vid bolagets styrelsemöte. Sådana är de, omreglerarna!

Jan Åhman
Ill. Robert Nyberg.

Ronny Eriksson i ny show

Varning, Livsfarlig Ledning!

• Jag har varit och tittat på en show kallad "Varning, Livsfarlig Ledning!" på Rival. Medverkande i showen var Ronny Eriksson, Sanna Carlstedt, Stefan Sundström och Zinat Pirzadeh, samt musikerna Benneth Fagerlund och Martin Tallström. Det här är fantastisk underhållning på hög nivå med starkt politiska undertoner. Bland annat framfördes en underbar version av låten "Stand by me" med betoning på "Stand by", riktat till det nya samhället med alla vikariat och tillfälliga anställningar... Alla medverkande framför sina egna låtar och sitt eget material i en salig blandning på scenen.

Farstas Mick Jagger

Ronny Eriksson, min personliga favorit, var enormt rolig som alltid. Han ser alltid så otroligt pillemarisk ut... Det är även han som tagit initiativet till detta projekt, som jag förstår det. Sanna Carlstedt har en helt fantastisk utstrålning på scenen och en jättebra (vis)röst. Det märks tydligt att hon är starkt influerad av Bellman och Taube. Stefan Sundström var bra och jätterolig och han är ju dessutom Farstas svar på Mick Jagger! Zinat Pirzadeh kände jag inte till innan, men hon var också jätterolig, dessutom verkar hon vara en fantastisk människa!

Alla fyra

Denna show är just nu ute på turné. Premiären ägde rum i Västerås den 8 februari och den kommer att avslutas i Östersund den 18 februari. För närmare information, gå in på www.livsfarligledning.se. Förresten var det en ren slump att jag fick se den här showen överhuvudtaget! Min vän Arne Swedin hade vunnit två biljetter genom SEKO:s tidning "Fackligt Perspektiv" och han frågade om jag ville följa med. Jag tackade JA så fort jag hade ordnat en barnvakt till min dotter! Efter showen fick vi en liten pratstund med de medverkande och vi lyckades även få alla fyra att posera för en bild!

Inte bara marknaden!

Som avslutning vill jag bara säga att det behövs mer av den här sortens underhållning i Sverige. Det är för det mesta väldigt mycket yta, men otroligt lite innehåll i det som förs ut till allmänheten i dag. Jag föredrar underhållning som får mig att



tänka efter och som för fram den rebelliska ådran inom mig. Ensamma står vi oss ganska slätt, men tillsammans kan vi faktiskt åstadkomma underverk! Nu gäller det verkligen att bestämma sig för vilket samhälle vi vill att våra barn ska uppleva i en inte alltför avlägsen framtid! Ska det vara ett samhälle som bara är inriktad på

"marknaden" och inget annat, eller ett där alla människor verkligen är lika mycket värda? Eller för att citera min kära mamma: "Du kan ändå inte ta med dig något dit du går..."

Skrivet av Anna Panic

Fotat av Arne Swedin

Studier om pension mm!

Välkommen till SEKO:s studiecirkel om pension och försäkringar!

Vi startar tisdag den 4 mars kl 15.00 i Lovisa på plan 4 på Årsta Postterminal.

Gäst från Försäkringskassan kommer. Så ta gärna med Ditt orange kuvert! Möjlighet till frågor och diskussion.



Se studiekatalog och information på anslagstavlan. Vi träffas upp till fem gånger under våren 2008. Mer info på plats.

Hälsningar Ulf Ericsson

Sömnbrist

Novell av Mikael Salmson

SUNE BJÖRK VAR TRÖTT. Alldeles oerhört fruktansvärt trött.

Medan han borstade tänderna granskade han bilden i badrumspegeln. Ett hängigt ansikte stirrade tillbaka. Hängiga kinder. Blåa hängpåsar under de rödsprängda ögonen. Fy fan vilken ful uppsyn, tänkte han och spottade ut tandkrämslödder.

Tröttheten var som en febersjukdom. Eller som att simma i seg sirap. Eller som en oändlig uppförbacke i gassande sol. Klockan var fem minuter över sex på morgonen. Om några minuter skulle han ta på sig jackan och gå ut i vintermörkret. Han skulle ta tunnelbanan, och efter en halvtimmes resa skulle han byta till buss för att komma till den stora postterminalen. Om tio timmar skulle han återvända hit, till tvåan i Blackeberg, och efter att ha slängt i sig lite mat skulle han slockna framför teven. Han visste att det skulle bli så, för så såg hans dagar ut. Den ena efter den andra. I en oändlig rad.

INNAN ARBETSDAGEN STRETADE igång gick han in i rökrummet för att ta en cigarett. Roland satt redan där.

"Tjenare, Sune", hälsade han.

Roland var en storvuxen och jovialisk man, med putande mage och ett par mysande ögon i det skäggiga ansiktet. Han blossade på en pipa och sa: "Hur är läget, Sune?"

"Trött som fa-an", svarade Sune.

"Var du uppe och svirade hela natten?" skämtade Roland. Men Sune var inte upplagd för skämt. Han svarade vresigt:

"Upp halv sex varenda jävla morgon. Jag sover fan i mej inte mer än fem timmar."

Roland blev allvarlig. Han sa:

"Kan du inte lägga dej nån timme tidigare?"

"Har försökt", sa Sune. "Men det hjälper fan i mej inte. Jag somnar i alla fall inte förrän bortåt halv ett. Kan inte slappna av när man ska upp så jävligt."

"Jag vet", sa Roland. "Det är



hårda bandage. Och värre kommer det kanske bli."

"Vad säger du? Värre? Det kan för fan inte bli värre."

"Jodå. Dom kan tvinga oss att börja klockan sex." Sune stirrade tvivlande på Roland.

"Börja klockan sex? Dom kan väl för fan inte kräva att vi ska börja klockan sex!"

"VISST KAN DOM DET. Det är tidigt på morgonen det behövs personal."

Sune fimpade ilsket cigarettens i askfatet.

"Jag blir så jävla förbannad", muttrade han.

"Det är förstås bara rykten" sa

Roland. "Än så länge."

"Och facket gör förstås ingenting."

"Dom har protesterat. Men... du vet hur det är. Om produktionen kräver det så..."

"Ja men börja klockan sex! Det är ju för helvete omänskligt!"

han sitt löfte. Att prata med chefen. Vädja till hans mänsklighet. Nu hade han fått ett tillfälle som kanske inte skulle komma tillbaka. Terminalchefen hörde till den osynliga sorten som höll distans.

SUNE KÄNDE HUR SVETTEN bröt fram i armhålorna. Fan, det är väl inget att vara rädd för, tänkte han. Det var ju varken Hitler eller Stalin han skulle prata med. Men hela livets inlärda respekt för överheten kom plötsligt över honom. Förlamade honom. Ingav honom en känsla av litenhet. Obetydlighet. Svaghet.

Han ställde sig ändå bredvid chefen och låtsades vara intresserad av några staplar. Själv tyckte han att det var en vågad handling. Där stod de bredvid varandra, nästan som jämlikar, chefen i en lagom ledig ställning med händerna i byxfickorna, och även Sune med händerna i byxfickorna. Men han fick inte fram ett ljud.

EFTER TIO SEKUNDERS TYSTNAD sa terminalchefen: "Tjaha. Det ser inte bra ut det här. Ökad kvarligg och sjunkande kodningsandel."

Chefen hade överraskande inlett en dialog. Och Sune kunde bara instämma.

"Nä, det ser inte bra ut."

"Vad tror du det beror på?" frågade chefen.

"Jag vet inte", sa Sune.

"Det är B-posten", sa chefen. "Vi blir inte klara med B-posten i tid. Och då sinkar det hela processen."

Sune sa inget. Han tänkte att nu, nu måste jag säga att det är omänskligt att börja klockan sex. Att man måste ta med den aspekten också. Att man inte bara kan se till siffror. Men när han väl hade samlat mod till sig var chefen försvunnen.

"Men inte olagligt."

"Får jag tag på chefen, då ska jag ta mej fan snacka med honom själv!"

Roland tittade på Sune med lätt road blick. "Lycka till", sa han.

SNABBARE ÄN SUNE räknat med fick han tillfälle att prata med terminalchefen.

När han kom från lunchrasten fick han se sin chef stå och studera några diagram på den stora anslagstavlan. Sune såg honom bakifrån. Terminalchefen var en korrekt herre, klädd i svart, kländerfri kostym och blankputsade skor. Och så fort Sune fick se honom mindes

Henri de Toulouse-Lautrec

NATIONALMUSEUM



Jane Avril, 1899

Divan Japonais, 1892/1893

Ambassadeurs -Aristide Bruant, 1892

den 8 mars 2008 kl 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Henri de Toulouse-Lautrec är konstnären som för alltid präglat vår bild av det sena 1800-talets Paris. Från krogar, bordeller, teatrar och dansplats skildrade han stadens nöjesliv. Särskilt förknippad är han med Moulin Rouge. Mest berömd är kanske Toulouse-Lautrec för sina affischer. Dåtidens framväxande nöjesliv behövde marknadsföring, och Toulouse-Lautrec visste vad som krävdes för att synas i storstadsvimlet. Med utgångspunkt i det moderna måleriets formspråk skapade han ett uttryck med enkla linjer och starka färger som fungerade både som konst och reklam. Utställningen omfattar cirka 200 verk: teckningar, affischer och oljemålningar. Det är den första heltäckande presentationen av Toulouse-Lautrec på fyrtio år.

Följ med! Anmälningsslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årsta PT.

Välkomna!

**SEKO**
Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2007/2008.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Tre Kronor

Gustav Vasa, Kristina, Gustav III av August Strindberg
23/2, 29/2; 1/3, 7/3, 9/3

Måsen

av Anton Tjechov
20/2, 21/2, 27/2; 5/3, 6/3, 13/3

Svenskt landskap med kinesiska detaljer

av **Lucas Svensson**. Obs! Lilla scen.
7/3, 9/3, 16/3

Bokningspärmen med närmare information finns Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Klubb Segeltorps Årsmöte

Klubb Segeltorp paket håller årsmöte
lördag 8 mars kl. 15.00.

Lokal: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4

SEKO Postens ordförande Alf Mellström medverkar

Anmälan till middagen efteråt: Se lokal annonsering!

Klubb Tomtebodas Årsmöte

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Klubb Tomteboda Brev kallar till årsmöte lördag 8 mars kl. 14.30.

Lokal: Karlsson & co, Kungsgatan 56.

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Aktuella rapporter.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan till middagen
snarast genom denna talong till klubbexpeditionen eller per post.

Namn:.....

SEKO
Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubb Årstas Årsmöte

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 15 mars kl. 13.00.

Plats: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4.

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar

Val av klubbstyrelse och revisorer. Val av valberedning.

Rapporter om aktuella frågor.

Christer Rydh från förbundets förhandlingsavdelning medverkar.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna
talong till din facklige företrädare eller per post senast
måndag den 11 mars.

Namn:.....

Sektion/Enhet:.....

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA