

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 3/juni 2008

Nytt pensionsavtal

• Förhandlingarna om ett nytt pensionsavtal för Posten avslutades den 5 juni.

Det nya avtalet innebär en övergång till ett helt premiebestämt pensionssystem. Arbetsgivaren betalar en premie på 4,5 procent av min lön från det jag fyller 25 år. Pensionens storlek blir beroende på hur länge jag arbetat, hur stor min lön har varit och hur pengarna förräntats under åren. Det nya avtalet gäller fr.o.m. den 1 januari 2009 och omfattar dem som är födda 1981 eller senare samt alla som nyanställs. De som är anställda när det nya avtalet träder i kraft och är

födda före 1981 omfattas av det gamla avtalet. Det gäller även rätten för sorterare att gå i pension vid 60 eller 63 år.

Förlängd sjuklön

Avtalet innehåller även ett par andra nyheter. Sjuklönen på 10 procent från Posten som idag utgår t.o.m. 90:e sjukdagen förlängs t.o.m. dag 360. Detta gäller även för dem som är födda före 1981.

Däremot sänks ersättningen vid sjukersättning från 21 till 15 procent. Detta gäller enbart dem som omfattas av det nya avtalet.

/Red



*Alla medlemmar önskas en riktigt skön sommar!
Klubbstyrelserna*

**Sommarerbjudanden:
Vaxholmskort
och skärgårdsutflykt
med Josephine**

Sidorna 29 och 30

Sänkt avgift

Sid 5

**Minst 700 kr
till alla**

Sid 14

**Ska Posten in på
börsen?**

Sidorna 2 och 4

**Årstaklubben på Internet:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>
Tomtebodaklubben på Internet:
<http://www.sekotomteboda.se>**

Faktuellt nr 3/2008

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman

Tel: 0708- 717 310

Red : Janne Skog

Tel: 070-726 73 91

Red: Åke Anevad

Tel: 08-781 11 71

Red: Anna Panic

Tel: 070-446 56 23

Nr 4/2008 beräknas
utkomma i september

•

Klubb Brev Tomteboda

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Gerardo Berrios

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket

Box 5555

141 07 HUDDINGE

Ordförande: Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman



Ska Posten börsintroduceras?

• Jag läste om att Ericsson ska minska personalstyrkan i Kumla fabriken. Det är en lönsam fabrik men eftersom "börsen" hade förväntat sig mer vinst från bolaget Ericsson så måste åtgärder vidtas för att återvinna börsinvesteringarnas förtroende. Då får 200 människor gå från sina jobb på en liten ort i Sverige. Vilka är då börsinvesteringarna som kan skrämja slag på ett storbolag som Ericsson.

Lider av börsen

Låt oss först fundera lite på vad börshandeln egentligen är. Människor byter aktier för att försöka ha dem där det för tillfället ger mest vinst. Det är en blandning av tips och lotteri där vissa människor gör vinster men många förlorar. Börsen är märklig på det viset att den tillför väldigt lite till företagen och ännu mindre till samhället. Enda gången ett företag har nytta av börsen är när de gör en nyemission och tillför aktier för att få in mer kapital i företaget. Samhället i stort lider snarare av börsen än har någon nytta av den. Då och då får några hundra eller tusentals människor gå från fabriker som hade kunnat drivas vidare för de var lönsamma. För att ingen ska missuppfatta så ska jag slå fast att jag är för att olönsamma verksamheter läggs ner för annars skulle inte teknikutvecklingen gå framåt. Här är det ändå så att det ofta är fabriker som är lönsamma men inte tillräckligt lönsamma för att börsinvesteringarna ska vilja lägga sina pengar där, som läggs ner.

Grundlurade

Vilka är då börsinvesteringarna? Till att börja med kan vi konstatera att den rikaste delen av befolkningen som har så mycket pengar att själva syftet med pengarna blir att placera dem så att det blir mycket mer pengar är börsinvesteringarna. Det är inte intressant vad som går att köpa för pengar utan hur pengarna växer är det viktiga.

Joakim von Anka typer som vi bättre benämner kapitalister. De är en väldigt liten del av befolkningen men de är så rika att det är svårt att förstå. Erik Olssons månadslön på ca 400 000 kr är småpengar i deras ögon. Att den här gruppen är börsinvesteringarna är inte svårt att förstå. Det blir märkligare när vi börjar tänka på att vi själva har stor del av våra pensionspengar på börsen. Pensionsfonderna agerar likadant som kapitalisterna. De flyttar pengar-



Mer konkurrens? Vi har ett bättre förslag! Josephine Brink talar vid SEKO:s möte om Svenska modellen 2.0 på Mynttorget den 8 maj.

na dit det för tillfället är mest lönsamt. Här kan vi nog prata om ett av den ekonomiskpolitiska historiens största lurandrejeri. Fabriksarbetarna i Kumla har själva pensionsfonder som driver på Ericsson att göra 200 av dem arbetslösa trots att fabriken går med vinst. Här har de borgerliga partierna och Socialdemokraterna lurat oss arbetare grundligt när de genomförde sista pensionsreformen. Vi är med och lägger ner våra egna fabriker efter "bör-

sens" önskemål. Snacka om att vi är grundlurade.

Exemplet Telia

Behöver då Posten AB verkligen komma in på det här tipslotteriet som kallas "bör sen". Först kan vi väl dra en lönsamhetsaspekt för oss anställda som enligt näringsminister Maud Olofsson skulle få köpa en del av aktierna. När Telia för ett antal år sedan såldes ut så kostade aktien 85 kr. Nu bjöd France Telecom 53 kr per aktie. Visserligen sa regeringen nej till det men några 85 kr lär det knappast bli. Det var den mer personliga aspekten om jag eller ni skall köpa aktier i Posten AB. Samhällsaspekten blir inte annorlunda. Vi är beroende av att ha en landsomfattande postservice för att samhället ska fungera bra. Då bör det vara i allas intresse att det är ett långsiktigt tänkande som styr Posten AB. Då kan vi ha övernattbefordran, bra kvalitet, bra arbetsmiljö, bra anställningsvillkor och hyggliga löner. Då kan övriga samhället lita på att Posten AB finns kvar och håller vad de lovar. Om vi blir börsintroducerade finns risken att vissa delar inom Posten AB säljs eller läggs ner eftersom börsinvesteringarna inte lägger sina pengar där.

Glöm börsen!

Det kan inte vara bra för samhället, övrig företagsamhet och definitivt inte för oss som jobbar i Posten AB. Man kan också fråga sig hur så framgångsrika företag som Tetrapak och IKEA kunnat bli så stora utan att börsintroduceras. Är det för att de vill jobba med produkter de tror på utan att behöva ta hänsyn till om börsinvesteringarna vill lägga sina pengar där för tillfället eller inte?

Det är bra att svenska Posten går ihop med den danska Posten så det blir ett starkt bolag. Däremot behöver vi säga till Maud Olofsson att glömma bort börsintroduktionen för Posten AB. Det bästa är om vi ger henne respass till någon annan verksamhet än ministerposten vid nästa val. Många sommarhälsningar



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på

Solen lyser in genom fönstret

Hej!

I dag den 29 maj solen lyser in genom fönstret i köket och jag är inne på en frivecka följt av en semestervecka, så skönt.

Ta det lugnt på er semester så den inte blir som på filmen, vi hade i alla fall tur med vädret.

Gustavsberg

Skall reflektera lite på Gustavsberg den 17 maj.

Organisationen runt allt måste jag säga tycker jag var bra, med kaffe lunch m.m.där kan vi bara vara nöjda.

Hade Årsta terminalen varit ny och vi alla hade varit där för att starta upp terminalen från grunden så hade väl allt känts rätt och om vi tänker på de två som hade sina långa tal till oss.

Men nu var ju problemet att vi som satt där har väl inte så många år kvar till pension. Men visst är det skönt med positiva talare och en del humor hade de också. Fast på något sätt kändes det som vanligt igen - vi har gjort ett mycket bra jobb, men vi kan bli bättre och det måste vi för att överleva i dessa tider.

Jo vi på golvet gör det bästa vi kan för att våra kunder skall bli nöjda, för vi som jobbat många år har det i ryggraden att sätta kunden i centrum.

Bonusdags

Tycker bara att ledningen för Posten där Erik sitter vid rodret skall tänka lite mer på sin ryggrad och skicka ut ett mejl till sina terminalchefer m.m. och berätta att det finns en morot nu som personalen kommer att prata mycket om och göra att vi kommer att jobba hårt på att Årstaterminalen blir den bästa terminale 2009.

Jo jag pratar om bonus i form av pengar, något som vi alla behöver nu när det blir semestertider och våra kära politiker inte förstår att det är dyrt att semestra i Sverige för att ladda våra batterier för höstens utmaningar.

Nu när Posten har rekordvinster och företag i liknande situation delar ut pengar till sina anställda, så är det väl dags för Erik att säga, till mid-

sommars har alla från mig till den som jobbar på golvet delar vi ut en gemensam summa på 15.000 kr per näsa, och hoppas ni får en skön semester som ni verkligen gjort er förtjänt av.

Det kan bli svårt att motivera personalen annars om det kommer fram att bara chefer på höga positioner i posten och andra statliga verk får en bra bonus trots sina löner, fast man kan väl aldrig få tillräcklig lön.

Minnas

Detta meddelande borde vår Terminalchef ha haft med sig till sitt tal i Gustavsberg, och då hade nog denna dag blivit som han uttryckte det tidigare - en dag som vi kommer att minnas.

7/6 2008

Ja nu är det dags att skicka in bidraget till Facktuellt.

Vill bara avsluta med att säga, att jag var på Djurgården på Gärdesloppet i söndags den 1 juni, vilken härlig dag, hoppas ni var där också.

Gamla bilar, fint väder en bra dag för picknick.

Vid Vasavarvet visades segelfartyget Göteborg upp, samtidigt hölls en



skärgårdsmarknad.

Ha en trevlig sommar!

Karl-Axel Lindqvist

Karl-Axel Lindqvist arbetar på Årsta Nat.

Sänkt a-kasseavgift från 1 juli

147 kronor per månad i lägre avgift på grund av nya regler och låg arbetslöshet

• Bland alla dåliga nyheter om höjda avgifter och priser kommer äntligen (usch, nu var den röda gubben framme igen!) en glad nyhet. Avgiften till SEKO:s a-kassa sänks den 1 juli med 147 kr/mån till 193 kronor. Orsaken till sänkningen är de nya regler som gäller för finansieringen av a-kassan fr.o.m. den 1 juli. Regler som innebär att arbetslösheten i respektive a-kassa får ett större genomslag på avgiften. Eftersom arbetslösheten för närvarande är relativt låg inom SEKO:s område kan avgiften sänkas.

Inkomstförsäkringen

Eftersom a-kasseavgiften är inbakad i medlemsavgiften till SEKO innebär det att denna sänks med samma belopp – förutom i avgiftsklasserna 10-12. Där blir sänkningen 132 kr/månad. Orsaken till denna skillnad (15 kr/månad) beror på den inkomstförsäkring vid arbetslöshet som SEKO infört fr.o.m. förra året. Försäkringen ger en kompletterande ersättning upp till 80 procent under de första 100 dagarna vid arbetslöshet för dem som tjänar mer än 18.700 kr/månad. Enligt de statliga reglerna för a-kassan är ersättningen 80 procent av lönen upp till 18.700 kr, därefter gäller maximibeloppet för ersättning som är 680 kr/dag. Det innebär att ersättningen blir lägre än 80 procent vid inkomster över 18.700 kr/månad. Att SEKO:s medlemsavgift höjs med 15 kr/månad i avgiftsklasserna 10-12 innebär att de som har nytta av inkomstförsäkringen får beta- la premien till den.

Den nya avgiften framgår av tabellen.

Jan Åhman

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning.**

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 juli 2008 i Klubb Brev Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal. Klubb Segeltorps klubbavgift är 10 kronor lägre i varje avgiftssteg.

Avgifts- klass	Lön	A- kassa	Förbund & Avdel- ning	Klubb	Av- gift 1/1 2008	Avgift från 1/7 2008
3	0 - 4999	193	55	0	395	248
4	5000 - 6999	193	65	12	417	270
5	7000 - 8999	193	90	17	447	300
6	9000 - 10999	193	135	22	497	350
7	11000 - 13999	193	155	32	527	380
8	14000 - 16999	193	180	37	557	410
9	17000 - 19999	193	190	37	567	420
10	20000 - 22999	193	210	37	572	440
11	23000 - 25999	193	215	37	577	445
12	26000 >	193	220	37	582	450
	Pensionär		40	12 1)	40	40/52 1)

1) = Klubbavgift till SEKO Stockholms pensionärsklubb. Om man som pensionär väljer att stå kvar i någon av Årsta-, Tba eller Segeltorpsklubbarna betalar man enbart de 40 kr till förbundet.

Korta Årstanyheter

- Det är problem på sina håll i terminalen med korta ledigheter. En gemensam policy för terminalen kommer att tas fram.
- Ventilationsmätningen har genomförts. Nu återstår analysarbetet och förslag på åtgärder.
- Hymolyftarna vid GSm ska placeras om enligt IRM 101:s modell = mindre vridrörelser.
- Transman kommer att programmera om ALA:na till fyra varv lådor på guldvagnarna i det interna flödet på terminalen.
- Skyddsronder pågår. Nästa genomförs i BFM-området. Har du frågor – kontakta ditt skyddsombud!
- Pausgympan är INTE inställd under sommaren.
- Förhandlingar pågår om en del justeringar i det lokala samverkansavtalet. Beräknas klart i augusti.
- Arbetsgivaren har efter samverkan dragit tillbaka sitt förslag att införskaffa alkomätare. Däremot kommer alkolås att installeras i truckarnas nyckelskåp.
- Vaktmästartjänsterna förlängs året ut.
- Leverans kommer att sortera alla julkort i år. 12-15 på plan 4 på Årsta, 10-11 och 16-19 på Tomtebodas samt 60-61 i Norrköping. All uppsamling av pnr 20-98 sker i Norrköping. Maskinvänlig post sorteras i våra maskiner på Årsta. En kartläggning av maskinkapaciteten i hela Nätet pågår.

/JÅ

Nytt pensionsavtal från 2009

Nya ITP-avtalet helt premiebestämt • Bättre sjuklön men sämre sjukpension • Övergångsregler

• Förhandlingarna om ett nytt pensionsavtal för Posten avslutades den 5 juni.

4,5 procent i premie

Den viktigaste förändringen är att det nya ITP-avtalet innebär en övergång från ett förmånsbestämt (10 procent av slutlön) till ett premiebestämt (4,5 procent på lönen sätts av och sedan blir pensionens storlek beroende på hur länge jag arbetat och hur mycket jag tjänat in och sist, men inte minst, hur pengarna förräntats).

Övergångsregler

Det nya avtalet kommer att gälla för dem som är födda 1981 och senare och för alla nyanställda oavsett födelseår. Premierna börjar enligt det nya avtalet att betalas in från det man fyller 25 år. SEKO hade därför krävt att den nya reglerna skulle omfatta dem som är födda 1984 eller senare. Nu lyckades man inte få igenom det och därför kommer tre åldersklasser (1981-83) att tappa tre års premieinbetalningar i det nya systemet. Det betyder en del för pensionen i slutändan och det är därför ynkligt med en arbetsgivare som tar så lätt på de anställdas pensioner.

De som är födda före 1981 kommer även i fortsättningen att omfattas av det gamla avtalet, inklusive övergångsreglerna som ger rätt för sorterare m.fl. att gå vid 60/63 år.

Sjuklön Dag 91 - 360

Några villkor kommer dock att förändras.

Enligt vårt Villkorsavtal får man 10 procent i sjuklön från arbetsgivaren mellan den 15:e och 90:e sjukdagen ovanpå sjukpensionens 80 procent. Därefter upphör ersättningen och det finns inte heller någon kompletterande ersättning för denna period i vårt nuvarande pensionsavtal. Enligt det nya ITP-avtalet får man behålla de 10 procenten upp till den 360:e sjukdagen. Detta gäller för alla, oavsett om man går kvar på de gamla reglerna eller omfattas av de nya. Undantaget är de som är sjukskrivna när det nya avtalet träder i kraft. De går kvar på det gamla pensionsavtalet, både vad gäller pensionsförmånerna och sjukreglerna, dvs de får inte de 10 procenten i sjuklön.

Sjukpension vid sjukersättning

Å andra sidan har de som beviljats sjukersättning 21 procent i sjukpension enligt vårt gällande pensionsavtal. I det nya avtalet sänks sjukpensionen till 15 procent enligt samma regler som gäller enligt PTK:s avtal. De som är födda före 1981 och går kvar på det gamla avtalet får också behålla de 21 procenten. Det är ju vackert så, men det innebär samtidigt att vi får ännu ett exempel på att de som anställs i "Bolagsposten" får sämre villkor än vi som var med på den

gamla goda myndighets- och affärsverkstiden.

Det nya avtalet träder i kraft den 1 januari 2009.

Jan Åhman

Artikeln är skriven med reservation för att jag inte hunnit ta del av den nya avtalstexten.

Nya kapningsregler i ITP

• ITP-avtalet, som reglerar vår tjänstepension, innehåller regler som innebär att lönehöjningar mellan 60-65 år endast till en del räknas med i den pensionsmedförande lönen.

Dels finns en 60-delsreducering, som innebär att ju närmare jag kommer 65 årsdagen, desto mer räknas bort av lönepåslaget. Dels finns ett kapningstal som fastställs för varje år av avtalsparterna.

Nuvarande avtal

60-delsreduceringen innebär följande. Om jag får en löneökning på 700 kronor så läggs den del som motsvarar nettoprisindex, NPI, ograverad till min pensionsmedförande lön. NPI har fastställts till 1,5 procent för 2007. Om jag har en pensionsmedförande lön före löneökningen på 20.000 kr innebär det 300 kronor (20.000 x 1,5%). Resterande del av löneökningen, 400 kronor (700 - 300) reduceras med lika många månader som jag har kvar till min 65-årsdag. Om vi antar att jag är 62 år innebär det att jag har 36 månader kvar, vilket ger en reduktion till $400 \times 36/60 = 240$ kronor. Av löneökningen på 700 kr får jag alltså behålla $300 + 240 = 540$ kronor.

Detta belopp skall till sist stämmas av mot det s.k. kapningstalet. Eftersom detta för år 2007 fastställts till (ovanligt höga) 4,2 procent blir det inga problem. $20.000 \times 4,2\% = 840$ kronor. Jag skulle alltså, i det här exemplet, klara en högre löneökning utan kapning.

Nya avtalet

Problemet med nuvarande regler är att de dels är krångliga, dels att både NPI och

kapningstal bestäms först en bra bit in på året, vilket till exempel kan göra det svårt att i samband med en lönereduktion veta hur stor löneökning jag kan få utan att den kapas bort i pensionunderlaget.

Svenskt Näringsliv och PTK (som är bärare av ITP-avtalet) har mot den bakgrunden kommit överens om nya kapningsregler. De nya reglerna gäller för deras del fr.o.m den 1 januari i år (2008). För oss gäller de från 1 januari 2009, när vårt nya avtal träder i kraft.

Månader kvar till pension	Pensionsgrundande lönehöjning
59-49	1,20 x ökningen av inkomstbb
48-37	1,15 x ökningen av inkomstbb
36-25	1,10 x ökningen av inkomstbb
24-13	1,05 x ökningen av inkomstbb
12-1	1,00 x ökningen av inkomstbb

Exempel. Ökningen av inkomstbasbeloppet mellan 2007 och 2008 är 4,6 procent. Om jag den 1 oktober i höst är 62 år och då har en lön (egentligen = pensionsmedförande lön) på 20.000 kr klarar jag en löneökning på $20.000 \times 1,10 \times 4,6\% = 1.012$ kronor utan att den kapas.

Jan Åhman

PREGO!

Nya regioner och nya terminaler

• Vålnaderna från Bertil Nilssons strukturprojekt har fått nytt liv och vandrar återigen omkring uppe på Huvudkontoret. Under täcknamn "Kartan" utreds brevtterminalnätets framtid: kan terminaler läggas ner eller flyttas eller slås samman med andra? Faktuelltts redaktion har i dagsläget ingen ytterligare information än denna om *Kartan*; men det lilla vi hör är skrämmande nog.

Samtidigt snabb"utred" Meddelandes Produktions chef Peter Brännström en ny regionorganisation. Leverans (brevbåringen) och brev- och ODR-terminalerna ska organisatoriskt fösas samman i nya geografiska regioner; har ni hört den förut! Brevserviceprojektet har väl så här långt inte gett de ekonomiska resultat som man förväntat sig, volymerna minskar och röda siffror börjar sticka upp huvudet i bokföringen, kyliga vindar från den kommande fusionen med riskkapitalisterna i CVC börjar kännas av uppe på Arken; vad är väl då bättre än att dölja problemen i en ny stor omorganisation! Märkligt nog tycks SEKO Posten vara med på noterna.

Dock inte SEKO:s ordföranden på brev- och ODR-terminalerna och Verksamhetsrådet inom Brevnätet. Dessa antog den 3 juni en kritisk skrivelse som här återges i sin helhet. /Red.

Fel timing - fel prioritering

Tillkomsten av Brevservice 2009 medför flera förändringar för Meddelandes produktionsplattform:

- arbetsvolym överförs från Leverans till Terminal
- teknik och IT blir än mer betydelsefulla faktorer
- styrande förutsättning för rationaliseringsvinster med nya systemet är att terminaler uppnår beräknade kodningsandelar
- produktions- och transportstyrning för Terminal centraliseras i ytterligare en dimension genom central styrning och fördelning av videokodningsarbete
- omfattande kompetensutveckling för operatörer genomförs för terminalarbetare
- nytillkomna arbetsmiljöproblem inom terminal måste mötas genom systemundersökningar och centrala standardiserade

insatser

Övergången till och genomförandet av Brevservice 2009 har påbörjats och kräver i nuläget resurser för att inte servicen och kvalitén ska bli lidande. Resursåtgången är (klokt nog) fortfarande högre än beräknat. Detta kan motiveras genom att peka på storleken av förändringen, den omfattande komplexiteten såväl hos alla tekniskinstallationer samt ändrade rutiner för nya processer och tidsfönster. Systemomställningar som den aktuella kräver även ställtid för alla inblandade personalgrupper, arbetsledning, tekniker såsom operatörer.

Arbetsmiljöproblem

Frågan om när och hur bra Terminal kommer att lyckas uppnå beräknade kodningsandelar är svår och i dagsläget för tidigt att bedöma. I huvudsak ligger svaren inom Terminal. Det gäller frågor som rör interlogistik, teknikförbättringar och -justeringar; men det handlar även om hur den interna arbetsorganisationen och rutiner kan trimmas och hur engagerad Terminals personalgrupper kommer att ta sig an kommande utmaningar.

Många har reagerat på övergången till Brevservice med positivt intresse och välkomnat utvecklingen av det postala fabriksarbetet. Trots proaktivt arbetsmiljöarbete synliggörs dock nu de problem som SEKO förutsade. Allt fler medlemmar reagerar och ställer krav på åtgärder. Uppstadda försämringar och ökade belastningar av systemkaraktär måste mötas genom nya lösningar och av oss begärda investeringar.

Ökat samarbete

Samarbetet mellan Leverans, Terminal och ODR har ökat och kunskap om sambandet mellan verksamheterna har fördjupats, men förbättringspotential finns kvar. Att öka förståelsen för effekten av förbättrat inflyde till Terminal och Leverans är ett exempel på en viktig parameter för att uppnå bättre resultat över hela Meddelandes processkedja.

Frågan om ett regionalt chefskap som beordrar och organiserar fram ett mer önskvärt beteende inom oförändrade, nygamla eller nya geografier är den mest nödvändiga och effektiva lösningen för att

råda bot på några av ovanstående frågor, besvarar vi med ett klart NEJ!

Förvånande

Att förslaget överhuvudtaget kommer upp i detta tidiga skede av utrullningen av Brevservice 2009 förvånar.

Postens förslag fokuserar så hårt på att knyta ihop Terminal och Leverans att man inte ser att det skapas problem på andra håll. Det är lika viktigt att det inte skapas murar mellan terminalerna genom att det införs onödiga administrativa nivåer. Vi har idag ett väl fungerande samarbete mellan terminaler där man stöttar varandra. Det blir svårare att uppnå om terminalerna tillhör olika resultatenheter.

Från SEKO har vi krävt ytterligare insatser för att utöka arbetsväxling, såväl inom respektive verksamhetsområde samt mellan dem. Med undantag för några exempel mellan ODR, Leverans och Terminal har detta mött betydande motstånd. Vår bedömning är att intensifierade försök och ansträngningar kan och ska göras i befintlig organisation. Vi prioriterar - i nuläget - finslipning och utveckling inom verksamhetsområdena.

Terminal

I nuvarande skede har Terminal inget behov av förändringar inom överordnad ledning och styrning. Nu gäller det att justera och trimma ny teknik, rutiner, kunskaper och processer. Vid omorganisation av annonserad art brukar ledningsgrupper försjunka i interna omställningsprocesser och -funderingar, vilket inte gagnar behovet av fortsatt koncentration, dialog och engagemang. Oavsett vad man från högsta håll kommer att bedyra, så bedömer och befarar vi att t ex SEKO:s krav på nödvändiga akuta arbetsmiljöförbättringar skulle mötas av ord och ointresse. Resultatet blir att vi tappar både tid, tilltro till dialog och samverkan samt att ledningen tappar förtroende hos personalen.

ODR

Samma bedömning kan göras beträffande ODR-centraler. Här har vi sett att tillkomsten av en central ledning för ODR förmått ta sig an flera av tidigare undanskymda frågor. Svåra arbetsmiljöproblem har börjat få sin lösning och framgångar i produktion av tjänster har följts av ökad trivsel och

lägre sjukfrånvaro hos personalen. Att åter underordna styrning av ODR under en geografisk nivå är att återgå till en tidigare misslyckad organisation (produktionsområdet).

Erfarenheter från tidigare organisationer talar för ODR: s och Terminals del mot geografiska organisationer; dagens ökade teknik- och IT-innehåll förstärker argumentet. En sammanslagning av administrativa resurser i en geografisk organisation skulle innebära att vi inom terminal tappat specialkompetens som är livsviktig för oss.

Oansvarigt

Vår erfarenhet av tidigare geografiska organisationer säger oss att terminalfrågorna har en tendens att komma i bakvattnet. Den nuvarande organisationen känns för oss rakare och med en kommunikation inom terminalnätet som trots allt har varit effektivare för våra frågor.

Ett annat skäl varför vi motsätter oss är det snabba genomförande som avses, är vetskapen om vilka påfrestningar strukturprojektet kommer att innebära - framförallt på terminalnätet. Mot bakgrund av detta ställer vi åter den frågan varför förslagsställaren framlägger detta i nuläget. Antagandet verkar basera på en tro att genomförandet av förändringar - dels av sådan storlek, dels i denna takt - kan klaras utan nämnvärda mänskliga kostnader. Detta är både naivt och oansvarigt!

Oreda

Frågan om rationaliseringars omfattning, deras tidplan, nödvändighet, genomförandetakt och timing är självklart inte lätt att besvara. En fråga man dock alltid borde ställa sig först är den om prioritering: vilka problem gäller det att lösa först och vilka man tar sig an senare. För oss fackliga på ODR-centraler och inom Terminalnätet är det fullt klart:

- avvakta med aviserade förändringar och låt oss ta del av de rationaliseringsvinster som Brevservice 2009 ska skapa
- låt oss få möjlighet till rak och kunnig dialog för att lösa de arbetsmiljöproblem som Brevservice 2009 håller på att skapa
- NEJ till att avleda uppmärksamhet från att etablera Brevservice 2009
- NEJ till att inrikta fokus på administrativ omorganisation som skapar oreda och förtroendeklyfta mellan ledning och medarbetare

Antaget vid telefonkonferens 3 juni 2008

*Ordföranden för SEKO:s klubbar/sektioner på Brevterminaler
SEKO:s verksamhetsråd ODR-centraler
SEKO:s verksamhetsråd Brev Terminal*

Arbetsrelaterad stress - värt att ta på allvar!

• Många upplever att tempot och kraven i tillvaron ökar. Vi förväntas vara högpresterande, stresståliga, och samtidigt positivt inställda till (för det mesta) negativa förändringar. Det går att leva med höga krav och återkommande förändringar i arbetslivet. Men det kräver en hel del, nämligen en noggrant planerad arbetsorganisation, kompetens hos ledning och anställda samt kunskap och insikt hos var och en hur man får balans mellan arbete och vila.

Vad är arbetsrelaterad stress?

Enligt Arbetsmiljöverket är stress den fysiologiska reaktion som uppstår i kroppen när människan utsätts för krav och förväntningar. Dessa reaktioner är naturliga och behöver inte vara negativa för vår hälsa, tvärtom kan det vara stimulerande. Men det är när kraven och förväntningarna inte stämmer överens med individens förutsättningar som ohälsa kan uppstå. Effekten visar sig inte bara för individen utan kan få återverkningar för arbetsgruppen och ibland hela organisationen.

Vilka är stressfaktorerna?

Jo, det är när man antingen har för hög arbetsbelastning eller så låg arbetsbelastning att man inte känner sig behövd. Andra exempel är lågt inflytande och bristande stöd i arbetet. Stressfaktorer i arbetslivet är för det mesta kopplat till arbetets utformning, organisation och ledning samt till sociala relationer på arbetsplatsen. Fysiska faktorer såsom buller, extrema temperaturer och dålig belysning kan också bidra till att man känner sig stressad.

Vad är stressreaktioner?

Hur man reagerar på stress skiljer sig mellan människor. En och samma person kan dessutom reagera olika på samma stressfaktorer, beroende på var han/hon befinner sig någonstans under livets resa. Hur vi reagerar beror på tidigare erfarenheter, hur vi upplever och tolkar händelser samt vår allmänna hälsa. Stress i korta perioder kan vara stimulerande. Det är positivt för oss att prestera, vår energi mobiliseras, våra sinnen skärps och koncentrationsförmågan ökar. Är belastningen däremot långvarig, hög och inte kan påverkas, ökar risken för stressreaktioner som kan leda till ohälsa. Besvär som kan uppstå är bl.a. sömnbesvär, ryggont, muskelsmärk, mag- och/eller huvudvärk, minnesproblem, koncentrationssvårigheter, irritation, okontrollerad ilska, "tunnelseende" och nedstämdhet. Dessa besvär är dock inte alltid stressrelaterade!

Hur påverkar detta företaget?

När många medarbetare är utsatta för arbetsrelaterad stress kan företaget drabbas av följande: ökade risker för arbetsskador, mera övertid, ökad sjukfrånvaro, högre sjukfrånvaro, hög personalomsättning, ökad irritation och dålig stämning på arbetsplatsen, återkommande konflikter, ökad risk för felaktiga beslutstaganden och sist men inte minst minskad effektivitet och produktivitet. För att inte tala om den ökade samhällskostnaden och det mänskliga lidandet som inte kan omsättas i kronor...

Att vara lättstressad beror i hög grad på personligheten

Att stress och personlighet hör ihop kan de flesta skriva under på. Jag var själv sjukskriven för stressreaktioner för ca 3 år sedan. Detta berodde på att jag är en typisk A-personlighet. Vi karakteriseras av att vara karriärinriktade, duktiga och vi anser ofta att vårt beteende är föredömligt. Vi ser oss själva som "doers", personer som får saker och ting gjorda, och vi tror ofta att vi är oumbärliga. Det har visat sig att personer i min kategori dubbel så ofta får hjärtinfarkt - även när hänsyn tagits till riskfaktorer som rökning och högt blodtryck. Det är personligheten i sig som är sjukdomsframkallande!

Ingenting är dock hugget i sten...

När jag förstod att det var min personlighet som gjorde mig sjuk, gjorde jag något av en helomvändning. För det första vägrade jag att bli sjukskriven på heltid, trots att företagsläkaren propsade på det. Jag lärde mig att djupandas, något jag inte kunde innan... Jag gick till en beteendevetare för att på så sätt kunna jobba mer aktivt med mitt beteende. Sedan fick jag lära mig att säga nej, något jag knappt kunde fantisera om innan. Jag lärde mig även att meditera, och började också motionera regelbundet. I dag är jag en helt annan människa än jag var då jag blev sjuk. Jag har ett mycket större lugn och har lärt mig att uppskatta mig själv för vad jag är och inte så mycket för vad jag gör...

Hur ska vi komma tillrätta med arbetsrelaterad stress?

Vi kan alla försöka erinra oss följande citat av professor Lennart Levi:

"Företagets viktigaste kapital sitter mellan öronen på medarbetarna. Det kapitalet måste vårdas för att inte förstöras. En stressad hjärna kan inte samarbeta, vara kreativ och hitta nya lösningar. Dessutom har alla hjärnor fötter som kan traska iväg till konkurrenterna."

Anna Panic

Verksamhetskommittén 6-8 maj i Malmö

Arbetsplatsträffar och medlems- samtal

Verksamhetskommittén inom Brevnätet samordnar SEKO:s fackliga arbete på de 12 brevterminalerna. Mats Sjölin från Malmöklubben rapporterar från kommitténs möte den 6-8 maj i Malmö.

● Mellan 6-8 maj hade vi kommittémöte förlagt till Malmö. Första dagen höll vi mötet på vår terminal. Då fyllde vi aulan till nästan bristningsgränsen. Denna första dag var det inte bara fackliga kamrater från terminalen utan också från Leverans och från våra ODR-centraler. På dag 1 så diskuterade vi vad som eventuellt kan vara på gång i Posten Meddelande efter 2010. "Från övergripande mål till en strukturerad inriktning" var ämnet.

Kartan

Vi fick också information om något som heter "Kartan", ett projekt som handlar om att man ser över antalet terminaler och var dessa i så fall ska vara belägna. Detta är fortfarande inne i ett första stadium. Det kanske inte blir några större förändringar. Ett första utkast kommer i slutet på augusti månad. Andra frågor som togs upp var bl.a. nytt lastbärarsystem. Vår osäkra volymutveckling som går upp och ner, Brevservice 2009 och läget när det gäller fastighetsboxar. Allting bygger på oförändrad kostnad per försändelse. Tufft nog. Dag 1 avslutades med att vår Terminalchef Bo Norén höll en två timmars information om läget på vår terminal och om hur vi arbetat med Brevservice 2009. Detta följdes upp med en diskussion. Informationen var mycket uppskattad och man var imponerad över hur vi hade jobbat och vilka lösningar vi tillsammans har uppnått.

Lönekriterier

Dag 2 var vi från brevterminalerna samlade, fackliga och skyddsombud. Detta inleddes med vår stående punkt "Landet Runt". Då får varje terminal redogöra hur det ser ut på respektive ställe. Kort sammanfattning: Lönerna klara i hela landet, med ungefär samma resultat som vi uppnådde på vår terminal. När det gäller Brevservice 2009 så är det Malmö, Sunds-

vall och Uppsala som är i gång fullt ut. De andra terminalerna kommer efter en efter en så småningom. Det har väl gått relativt smärtfritt för alla, förutom vissa problem inledningsvis.

Ett återkommande problem som alla nämnde är att laddlyften har ökat på senare tid. Detta kommer att bli en prioriterad fråga framöver på central nivå men också på lokal nivå.

På de flesta terminaler sitter vi fackliga runt om och ser över våra lönekriterier, om man behöver göra förändringar och i så fall vilka. Sen ska givetvis dessa ut på diskussion bland er medlemmar och för att till slut besluta om ett förslag som ska förhandlas med arbetsgivaren.

Arbetsväxling



Jörgen Fogelquists skulptur "Mänsklig kommunikation" pryder uteplatsen vid Malmö postterminal.

På de andra terminalerna precis som på vår diskuteras det om rotering/arbetsväxling. Bl.a. så roterar man på alla arbetsuppgifter i Sundsvall och Göteborg. I Umeå så har man en terminalchef som diskuterar rätt så vilt om hur man ska göra med medarbetare som inte kan utföra alla arbetsuppgifter. Ska de jobba kvar eller vad gör man? Våra fackliga kamrater

stretar emot dag som natt med denna mycket infekterade fråga. Som tur har vi ett helt annat klimat än så länge på vår terminal, där vi gemensamt har vänt på frågan och satt upp ett mål att alla ska klara detta, och gett förutsättningar för det. Hoppas innerligt att vi aldrig hamnar i samma diskussion på Malmö terminalen, KÄMPA PÅ UMEÅ!! Till sist kanske Årstaterminalen vänt en negativ trend, deras siffror blir bättre och bättre. Inte lätt med så många chefsbyten som de har haft.

Medlemssamtalet

Dag 3 så presenterade jag och Bjarne vår stora satsning "Medlemssamtalet". Detta mottogs med stor förtjusning. Många ville genast ha vårt material runt om det. Hoppas många också sätter i gång och ges tid till detta. Vi fick också information från projekt Stora Brev. Där man ser över hur man kan föra över mer brev från manuellt till maskinsortering. Ett första utkast kommer den 28 augusti. Sista punkten på vårt möte var en diskussion om våra arbetsplatsträffar. Från centralt håll är detta en prioriterad fråga i år. Detta är en viktig fråga på grund av att det är hand medarbetarnas möte och inte i första hand chefs information. Därför att det viktigt att ta reda på och diskutera hur våra träffar fungerar, vilket innehåll man har, hur ofta man har dessa. Därför åker vårt verksamhetsråd land och rike runt och diskuterar med respektive klubb runt denna fråga.

Till slut skickade vi med frågor till Nätsam (det centrala samverkansmötet):

- Ergonomi och ledarskapet i vår nya organisation
- Ofrivillig deltid
- Tågstoppet. Ny vagn på gång
- Videokodning. Regler kring detta.
- Klumpmaskinerna. Inför uppgraderingen och den nya försändelsen varuprovet.

Detta var allt från detta möte. Det är alltid givande att träffa så många fackliga kamrater och kunna utbyta erfarenheter.

Mats Sjölin

Mats Sjölin är vice ordförande i SEKO:s klubb på Malmö postterminal.

Postfusionen

Riksdagen beslutade att sälja ut

• Regeringen lade fram sin proposition om sammanslagningen av svenska Posten med danska Posten och riskkapitalbolaget CVC Capital Partners för riksdagen den 17 juni. Propositionen var innan dess ute på en snabbremiss. De fackliga organisationerna – inklusive SEKO – och Svenskt Näringsliv ställde sig positiva till fusionen. Kritik kom däremot från den statliga myndigheten Nutek. Man ansåg i sitt remissvar att fusionen är en dålig affär för de svenska intressena. Socialdemokraterna i Näringsutskottet är inne på samma tema i sin motion i frågan: Postens omsättning utgör 70 procent av det gemensamma bolagets omsättning. Trots detta får svenska staten bara 60 procent av aktievärdet och 49,81 procent av röstvärdet”.

Börsnotering

Socialdemokraterna pekar också på den fråga som jag tog upp i min kommentar till fusionen i *Faktuellt* nr 2/2008: gökungen CVC:s roll i affären. CVC äger 23 procent av danska Posten. Enligt avtal med danska staten har man rätt att köpa aktiemajoriteten i danska Posten alternativt att sälja sina aktier till marknadspris. När nu de svenska och danska bolagen slås samman måste ett nytt avtal tecknas med CVC. Hur detta ska se ut är inte klart, men det nya bolagets tilltänkte ordförande, dansken Fritz Schur, säger i en intervju i Dagens Industri att “CVC kommer att få köpa fler aktier”.

Privatisering

När frågan diskuterades i riksdagen den 17 juni inledde socialdemokraten och vice ordföranden i Näringsutskottet, Tomas Eneroth, debatten:

– I dag ska vi debattera det som regeringen kallar samgåendet mellan den svenska och den danska Posten, men egentligen handlar det om att regeringen vill ha riksdagens godkännande för en privatisering och börsintroduktion av den svenska Posten. Detta är vi emot, och jag vill därför inledningsvis yrka bifall till den reservation som vi socialdemokrater har i betänkandet tillsammans med Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

– Det som regeringen presenterar som samgående visar sig vid närmare granskning vara någonting helt annat. Det är

ett affärsupplägg som innebär att Posten per definition numera blir privatägt. Den tredje största ägaren i det sammanslagna bolaget blir CVC, ett brittiskt riskkapitalbolag. Dessutom kan vi konstatera att samgåendet innebär att Posten förr eller senare kommer att påtvingas en börsintroduktion i och med det affärsavtal som finns.

Börsnotering

– Vid såväl Maud Olofssons presskonferens som vid den information som vi i näringsutskottet fick på morgonen (den 1 april/JÅ) av pressekreteraren talades det däremot tyst om planerna på en börsintroduktion och om avsikten att minska den svenska statens ägarandel. Det nämndes inte att det i allra högsta grad var en mycket avgörande del i affären och att samgåendet innebär att svenska staten och kommande regeringar i Sverige kommer att få åtaganden gentemot det riskkapitalbolag som är den tredje största ägaren i Posten.

– Den information som rimligtvis borde ha uppmärksammats i större utsträckning och påtalats som en mycket viktig del i affären ur regeringens synpunkt är formuleringen: Den avsiktsförklaring som tecknats mellan huvudägarna till de båda bolagen innebär att en börsnotering kan påkallas från och med det femte året från samgåendets genomförande. Den svenska staten har enligt samma avtal en möjlighet att välja om den vill delta i en sådan ägarbreddning.

Skyldigheter mot CVC

– Så står det i avsiktsförklaringen och i propositionen som sedan kom. Det innebär att det finns skyldigheter gentemot CVC. Det innebär att vi hamnar i ett läge där man kommer att påtvingas en börsintroduktion. Mot den bakgrunden har vi ställt ett antal frågor till utskottets ledamöter och till statssekreterare. Vi har ställt dem till Maud Olofsson i interpellationer, men nu har hon skjutit på svaret till efter det att den här debatten är avklarad.

– Vi har ställt frågorna: Vilka kostnader uppstår för svenska staten om vi väljer att avstå från en börsintroduktion? Hur stort är egentligen valet att, som det står i avsiktsförklaringen, avstå en börsintroduktion?

Vad blir prislappen för svenska staten om vi inte vill att en så pass viktig del av den svenska postala infrastrukturen läggs ut på börsen till ivriga spekulanter?

Nonchalans

Man kan inte annat än instämma i dessa nyktra konstateranden. Likaså i Eneroths irritation längre fram i debatten när han påtalar det nonchalanta sätt som regeringens företrädare agerat i frågan gentemot riksdagen och dess utskott, alltifrån den missvisande informationen på morgonen den 1 april över det korta remissförslaget till dagens riksdagsdebatt, där näringsminister Maud Olofsson uteblev.

Riksdagen beslöt med 160 röster mot 152 att godkänna fusionen.

Brasklapp

SEKO har som sagt ställt sig bakom fusionen, om än med brasklappen att vi är emot en börsintroduktion. Poängen är att om man är för fusionen så får man också acceptera en börsintroduktion; sådana är villkoren. Man kan därför fråga sig hur detta ställningstagande går ihop med SEKO:s stora kampanj om den “Svenska modellen 2.0”. *“Fackföreningar försvagas medvetet och det gemensamma ägandet blir mindre, privatiseras och säljs ut. Konkurrens utan motiv får ersätta planering och samarbete”* står det på SEKO:s hemsida, och man avrundar med att *“Vi vill värna det gemensamma ägandet”*. Jaså. Genom att börsnotera svenska Posten och sälja ut delar av bolaget till ett riskkapitalbolag?

Affärsmässigt?

Man kan till sist också ifrågasätta det affärsmässiga i uppgörelsen. Förutom att svenska staten plockar ut två miljarder extra ur svenska Posten och därefter skänker bort en del av svenska Postens värde till de två andra delägarna finns ytterligare frågetecken. Danska Posten riskerar, enligt vänsterpartiets talesman i Näringsutskottet, Kent Persson, att åläggas en löneskatt som kraftigt försämrar bolagets resultat; detta enligt de privata danska operatörernas klagan hos EU. Och om nu en ny svensk regering mot all förmodan skulle tillfredsställa SEKO:s önskemål att inte börsintroducera bolaget – vad blir då CVC:s prislapp för detta?

Intervju med Serbaz Shali:

”Gräset är grönast på Årsta”

Du har varit här på Årsta i ett år nu. Hur känns det?

– Väldigt bra! Tiden har gått så fort! Varför det? Jo, därför att vi har gjort så mycket för att förbättra Årsta under det här året!

Till exempel!

– Vi har förbättrat arbetsmiljön, vi har anpassat oss till Brevservice 2009, vi börjar få ordning på prognosverktygen och planeringen, vi har justerat ledarstrukturen och även Stödet har förändrats mot en större tydlighet.

– Vi har jobbat med medarbetarperspektivet och höjt nivån på engagemanget – även om vi inte är framme än. Det finns mycket kvar att göra men vi ska inte stressa oss utan ta en sak i taget.

– Vi har jobbat med friskvården, till exempel så har vi fräschat upp gymet, och infört gratis kaffe, sånt bidrar också till att trivseln ökar.

– Vi har genomfört Värdegrundsdagen. Det är viktigt för en så stor organisation som Årsta med 1.200 anställda – lika många som ett litet samhälle – att vi har en gemensam grund att stå på: hur vi förhåller oss till varandra, att vi kan arbeta och fungera ihop i team trots olika bakgrund, kulturer, åldrar, osv.

Hur ser utmaningarna ut framöver?!

– Vi måste ge medarbetarna rätt förutsättningar för att kunna göra ett bra jobb. Målet är lagledare och team som tar fullt ansvar för sitt område – men också känner ansvar för hela terminalen; alla måste bli engagerade. Nu deltar 100 personer aktivt i förbättringsgrupperna. Det är 10 procent av alla anställda som är i tjänst. Det är bra – men nästa 10 procent måste komma ganska snabbt!

– Vi har också satsat på ledarna genom Progress ledarprogram för att utveckla deras starka sidor så att de i sin tur kan få medarbetarna att må bättre och ta ett större ansvar.

– De satsningar vi har gjort inom olika områden har också resulterat i att ViP:en har förbättrats.

– Kort sagt så har gjort oerhört mycket på ett år och blivit bättre på allt och det är därför som tiden har gått så fort!

Kvaliteten har blivit avsevärt bättre

Serbaz Shali



Namn: Serbaz Shali

Aktuell som: Ettårsjubilerar som terminalchef på Årsta

I Posten sedan: 1987

Bor: Blackeberg

Familj: Hustru, som börjar studera antik(viteter) till hösten.

Kommer från: Irakiska Kurdistan.

Andra intressen än Posten:

Fotboll, jag spelar inte längre utan bara tittar! En kväll på Solvalla är fint, jag är intresserad av hästsport. Resor, jag är nyfiken på mycket.

under det senaste året och det gick flera månader utan kvarligg, vilket är unikt för Årstas nyare historia. Men nu har det varit problem under maj och juni. Varför?

– Det är ovanligt med en terminal som på så kort tid har förbättrat sig så mycket, bland annat SWEX:en. Kvarliggen ligger fortfarande på låg nivå, problemen den senaste månaden beror på tekniken, framför allt med SSM:arna. Skillnaden mot tidigare är att nu vet vi vad kvarliggen beror på – det visste vi inte förut.

– Det är ju faktiskt så att hela Brevnätet är beroende av oss. Vi sorterar 30 procent av alla volymer och de största och strategiskt viktigaste kunderna lämnar in hos oss. När

Årsta börjat gå bättre så går hela Nätet bättre – och nu när vi har en del problem så får hela nätet problem.

Om vi bortser från problemen just nu, vad beror förbättringen på?

– Förutom de mer allmänna faktorer som jag har nämnt tidigare så är det bland annat detta:

- Vi har skaffat oss bättre prognoser som ger förutsättningar för en bättre planering och därmed en bättre bemanning

- Vi utnyttjar maskinerna bättre, både genom att bemanna dem i rätt tid, till exempel så börjar vi uppsamlingen tidigare, och genom att vi idag får igenom 23-24.000 försändelser/timme i GSM:arna mot tidigare ca 18.000.

- Hela processen har blivit synligare och mer överskådlig i huset, vilket ger ett bättre beslutsunderlag för den operativa ledningen.

- Vi har satsat på utbildningar genom bland annat Årstaskolan – den kommer vi att få mycket glädje av. Varje dag går i genomsnitt 20 medarbetare i någon form av utbildning och övning, och det måste vi fortsätta med. Utbildningar är inte en kostnad utan en investering!

Vad återstår att göra!

– Vi ska fortsätta att fokusera på medarbetarmålen, processerna och kvaliteten.

– Arbetsmiljön är ett annat område där vi har gjort en hel del och när allt utom det sista BFM-området är klart framåt september tror jag att många kommer att märka det. Än så länge lever vi ju i en byggarbetsplats som orsakar buller osv. Arbetsmiljöutskottet, där både skyddsombuden och chefer ingår, har fungerat bra och bidragit till att vi nu kan hantera arbetsmiljöfrågorna mer systematiskt.

– Vi ska också fortsätta att arbeta med hel- och deltidfrågan. Vi har satsat på detta och jag tror att vi fått ungefär 5 procent fler heltidare i terminalen. Vi har fått litet mer systematik i anställningarna. Det har blivit färre ad hoc-lösningar, men vi behöver förbättra oss ytterligare. Det är en förutsättning för att vi ska få ner det alltför höga övertidsuttaget. Jag saknar möjligheter att täcka behov som uppstår med kort varsel – men där är vi ju två parter som måste komma överens. Jag tror att vi ska göra det, jag tycker att vi har ett bra klimat

i samverkan med de fackliga och skyddsombuden. Sedan är det en annan sak att vi kan ha olika åsikter ibland – men så ska det ju vara.

– Återigen: Jag är stolt över allt som vi har orkat med att göra under det här året. Nu står vi inför en spännande höst och vår när hela förädlingen går i skarp drift. Det är avgörande för hela Brevserviceprojektet att vi på Årsta lyckas med det, eftersom vi är så stora. Jag är övertygad om att det kommer att fungera!

Du sade ifjol att Årsta ska vara på pallplats 2009. Du har inte ångrat dig?!

– Nej, tvärtom! Vi ska inte bara upp på pallplats, vi ska bli bäst!

– Det handlar inte om att varje siffra ska vara den bästa utan om att vi som jobbar här upplever och känner att Årsta är bäst!

Hur ser det ut med ekonomin?

– Vi ligger för närvarande ca 6 miljoner över budget och på årsbasis kommer vi att hamna på ungefär det dubbla – om vi inte gör något. Den större delen av överdraget beror på faktorer som vi inte styr över. Videon har utökats jämfört med det som var planerat, löneavtalet kostar oss ca 4 procent istället för budgeterade 3,2 procent och vi kommer att behålla 18/19-sorteringen. Det vi själva bidragit med är framför allt det stora övertidsuttaget.

– Jag har en förhoppning om att vi ska ta igen det här genom att öka kodandelarna. Både genom den nya storsändningsfunktionen som kommer i juli och genom att arbeta aktivt med att få in mer maskinvänlig post i maskin.

– Det som oroar är att vi har en volymnedgång i hela Posten på ca 3 procent och på Årsta på mellan 2-4 procent för närvarande.

Vad anser du om den nya regionorganisation som utreds inom Meddelande?

– Jag har inte så mycket information om den än, men jag välkomnar processtänkandet i det som presenterats hittills. Det är bra att se hela kedjan terminal - transportorganisationen - Leverans som en helhet.

Du ser inte en risk i att vi tappar fokus och tempo genom en ny omorganisation?

– För oss gäller det att köra på! Jag tror inte att det kommer att ha så stor påverkan på terminal. Vi jobbar redan bra ihop med de andra och förhoppningsvis blir det ännu bättre.



Var Värdegrundsdagen lyckad?

– Över förväntan! Jag var litet orolig över hur det skulle fungera med 730 personer, men det gick väldigt bra. Många tog till sig dagen och arbetade med värdegrunden. Det var häftigt att se alla 730 samlade från olika enheter och skift och tillsammans välja ut orden!

– Men detta är bara startskottet! Orden har ingen betydelse om vi inte arbetar med dem. Hur ska vi, till exempel, skapa glädje?! Min förhoppning är att vi når fram till att vi släpper tanken om att gräset är bättre på andra sidan stängslet, att "Tomteboda var bättre", osv. Det är Årsta som har det gröna gräset! Vi är här för att trivas med varandra – inte för att gnälla på varandra!

Till sist, vad ska du göra på semestern?

– För första gången i mitt postala liv ska jag ha sex veckors sammanhängande semester. Vi ska åka till Spanien och till

Gotland och så ska vi vara hemma och njuta av Sommarstockholm.

Något mer?

– Jag vill passa på och hälsa till alla medarbetare att vara glada och njuta av sommaren – och ta med den glädjen tillbaka till jobbet!

– Jag vill också tacka för ett gott samarbete med SEKO under året.

Jan Åhman

Bilder från Värdegrundsdagen.

Årstas Brevserviceprojekt

Försenade maskiner

18-19 och maskinerna

Beslutet om hur det ska bli med 18-19:s framtid blev uppskjutet några gånger men fattades till slut den 15 maj.

Beslutet innebär att vi behåller uppsamling och spridning pnr 18 och spridningen på pnr 19 (samt en mindre del av uppsamlingen), dvs oförändrat jämfört med idag.

Årsta redovisade inför beslutet en kalkyl för vad det kostar om vi ska behålla 18-19-sorteringen.

- Notan slutar på mellan 1,5 - 14 miljoner, beroende på hur man räknar; troligen gäller det högre beloppet. Kostnaderna i Uppsala, om de hade tagit över sorteringen, beräknades bli avsevärt högre, men också där beroende på hur man räknar.
- Om vi behåller sorteringen krävs, enligt utredningen, ytterligare tre nya BFM (utöver de 15 som redan är beslutade) samt att vi behåller två av FSM:arna.
- Den planerade manuella sorteringen beräknas klara även 18-19 volymerna, men det blir problem med storbreven om inte GLP uppnår de förväntade effekterna.
- FSU är dimensionerad för att klara även pnr 18.
- Kajerna är ett problem eftersom man - p.g.a. de snäva tidsmarginalerna vid förädlingen - vill slopa omlastningen av 16-19 på Tomtebodan. Alla spridningsvolymerna ska levereras direkt från Årstas kajer. Utredning om hur kajerna ska användas och var nödvändiga lagerytor finns på gång.

Frid och fröjd

Så långt var allt frid och fröjd. Meddelandebolaget liksom Brevnätet visar nu röda siffror och då blåser det genast kyligare vindar. Det visar sig nu att vi, när hela b-postförädlingen går i skarp drift under hösten, enbart kommer att ha tillgång till åtta BFM-maskiner. Av de två som flyttades till Malmö ersätts en av dem tidigast i januari 2009 (19 januari enligt tidplan). Den återstående ersättningsmaskinen för Malmö samt de fem maskiner därutöver som det finns beslut på, kommer tidigast i april 2009 (6 april enligt senaste tidplan). I samband med beslutet om 18/19 redovisades ett behov av ytterligare tre BFM på Årsta. Det behovet har nu reviderats till att det inte blir några fler BFM; istället behålls ytterligare en FSM så att vi sammanlagt kommer att behålla tre FSM.

Det är i dagsläget inte heller klart när vi får den sjunde GSM som ska ersätta 32:an.

Det här schackrandet skapar naturligtvis problem för Årstas planering av förädlingen. Förutom att all b-post ska förädlas fr.o.m. i höst ska samtidigt utbildning och övning genomföras inför a-postförädlingen, som kör igång vintern/våren 2009. Olika scenarier utreds, men helt klart är att b-postförädlingen kommer att sträckas ut över kvällen och kanske t.o.m. in på natten tills vi får de maskiner vi ska ha.

Mot bakgrund av det ändrade beslutet om 18/19 samt förseningar i maskinleveranserna diskuteras inom Årstas projekt vissa justeringar i tidplanen (en senareläggning av sista etappen av b- respektive a-postförädlingen).

Testerna med tvåpassförädling i GSM har påbörjats. Ca 70 procent av det som ska förädlas på Årsta beräknas ske i BFM och resterande 30 procent i GSM.

GLP-effekten

Den förväntade effekten av GLP har så här långt inte uppnåtts. Förhoppningsvis ger bl.a. storsändningsfunktionens återinförande ett positivt bidrag. Om inte blir det problem med till exempel dimensioneringen av manuella sorteringen - men också med den beräknade ekonomiska vinsten av projektet.

GLP:s effekt på kodningsandelarna så här långt på Årsta.

	Maj 07	Maj 08	Mål
<i>Små</i>			
UN	83,6%	86,9%	88%
UE	92,4%	92,0%	95,8%
SN	81,5%	85,4%	87,5%
SE	79,6%	79,1%	92,6%
<i>Stora</i>			
UN	65,2%	58,6%	68%
UE	51,3%	58,2%	55%
SN	50,0%	39,4%	64%
SE	23,4%	22,9%	54,7%

UN = Uppsamling normalbrev, UE = uppsamling ekonomi, SN = spridning normal, SE = spridning ekonomi.

"Mål" avser de värden som gäller för hela nätet, inte Årsta specifikt.

Siffrorna avser andel av totala volymen som sorterats i maskin.

Mer teknik

• Den 7 juli installeras GLP:s Release 3A i våra maskiner (både GSM och SSM), vilket fr.a. innebär att storsändningsfunktionen kommer tillbaka.

Den nya storsändningsfunktionen kommer att fungera annorlunda jämfört med den gamla. Om jag som inmatat, genom att trycka på en knapp på (pek)skärmen, bestämmer att en sändning ska avgränsas så kan jag inte själv göra avgräns-



Från årets 1:amajdemonstrationer.

ningen genom att ställa in några reglage. Istället hämtar GLP uppgifter från videon hur kodarna har markerat adressfältet (ROI) på brev ur den sändning som jag har begärt avgränsning på. Som operatör ska jag därefter godkänna den avgränsning som GLP föreslår.

- Kombi-ALA:n blir två ALA? Det har visat sig att den föreslagna Kombi-Ala:n har kapacitetsproblem. Ett nytt alternativ är att vi behåller fler av de ALO som redan finns och istället för en Kombi-ALA investerar i två nya 10-riktningars ALA. Frågan utreds och ett förfrågningsunderlag ska vara klart före semestrarna.

- SSM 30 är åter i drift den 16 juni. Inför flytten av nästa maskin (SSM 31) i september efterlyses en bättre beredskapplan!

Videokodningen

Det har ännu inte fattats beslut om hur antalet platser ska fördelas. Årsta riskerar som enda terminal att bli av med platser (7 av våra 37), samtidigt som det totala antalet i Nätet utökas med 64 platser!

Kodningen fungerar bättre och bättre på Årsta och förhoppningsvis kan det bidra till att vi behåller de platser vi har och får del av de nya.

Blocket och Storkund

Framtiden för block och storkund har nu klarnat efter de överläggningar som hållits med Leverans. Vi utför ju dessa jobb på uppdrag av dem.

Solna har redan tagit tillbaka blockningen av pnr 171 (= 30-40 procent av volymerna). Bromma tar kanske tillbaka pnr 167, men i så fall tidigast sent i höst. Man sitter och ritlar på sina lokaler.

Övriga postnummer, 161, 168 samt 172 kommer tills vidare att bli kvar hos oss. Leverans har inte utrymme för dem med nuvarande lokaler.

Vad gäller Storkund så kommer Norrmalm eventuellt att ta tillbaka integrationssorteringen av Nordea och SE-banken. Övrig storkund blir kvar tills vidare på terminalen.

Lokaler

- Ombyggnaden av FSU etapp 2 startar den 7 juli. Nytt golv läggs den 10-14 juli (torsdag-fredag 10-11/7 slipning/primning, lördag 12/7 golvläggning, söndag 13/7 torkning, måndag 14/7 används för produktion igen).

- Ombyggnad i manuella sorteringen ska vara klar till 31 augusti. Extrafack - bland annat på grund av att GLP inte ger önskad

effekt - kommer att placeras i nuvarande manuella små:s område.

Väggen som ska avgränsa manuella sorteringen mot SSM-området kommer att byggas i trä och glas. Den blir inte klar till augusti. Det är i dagsläget dessutom inte klart med finansieringen av väggen!

- Ombyggnad pågår av terminalkontoret. Inflyttning sker i augusti. Sammanträdesrummen på plan 4 kommer att finnas kvar tills vidare.

- Utredning pågår om att flytta upp Storkunden till plan 4 (i anslutning till Blocket) inför ombyggnaden av FSM-området och i avvaktan på beslut om Storkunds framtid. Storkunds klump kommer att behandlas i klump- och bunthanteringen

vid IRM. Denna sortering kommer att byggas om. Klump som går i säck ska sorteras vid postöppningen.

- Bladningsfunktionen ska också byggas om för att få en bättre arbetsmiljö.

Utbildning

Utöver den utbildning som nu genomförs i videon och BFM ska all personal också utbildas och certifieras på övriga maskintyper. Hur det ska gå till och när är inte klart.

Jan Åhman

Jan Åhman är redaktör för Facktuellt och ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Årstaröster

Namn: Birgitta Gavelius

Aktuell som: Sorterare på Årsta, för närvarande med förhöjt åtagande på IRM.

I Posten sedan: 1984.

Innan dess: Ekonomibiträde på F18 i Tullinge..

Familj: Maken Per och fem barn i åldrarna 12 -21 år. Per arbetar också på Årsta och näst äldste sonen Peter är tidsbegränsat anställd.

Andra intressen än Posten: Är aktiv i SPIK (Stockholmspostens idrottsförening); böcker, teater. Tycker om att cykla.

Har det blivit bättre på Årsta?

- De nya golven är en klar fördel.
- Men det är fortfarande ganska rörigt. Till exempel borde det vara bättre uppmärkt var lastbärare och annat ska stå.

Är du nöjd med lönerrevisionen?

- Lönerna släpar alltid efter, det blir några hundra efter skatt! För mig är det litet bättre just nu, tack vare heltiden. 58 procent som jag har egentligen är inte mycket att leva på! Jag vill ha mer i fast åtagande och det är konstigt att man ska behöva vikariera i två år för att få det när man har jobbat 20 år i Posten.

Vad tyckte du om värdegrundsdagen?

- Blaha, blaha. Lekstuga!



Hur skulle man kunna göra en sådan här dag bättre?

- Genom att prata om hur vi verkligen har det. Det här handlade bara om att gå till jobbet med en positiv attityd och se glad ut.

Vad ska du göra på semestern?

- Till landet i Småland. Det är ett familjeställe utanför Vetlanda där vi tillbringar alla somrar.

Något mer?

- Man borde ha hela manuella sorteringen i den ljusaste delen av huset, vid BFM eller FSM!

Jan Åhman

Resultatet av SEKO Årstas löneförhandlingar: Minst 700 kronor och höjd normlön

• Nu när vi alla förhoppningsvis har fått våra nya löner så kan det vara bra med en information om hur Klubb Årstas löneförhandling gick till.

SEKO på postterminalerna i Stockholm (tidigare Årsta, Klara och Tomtebodas som numera är Årsta och Tomteboda) har sedan mitten på 90-talet förhandlat på ungefär samma vis och yrkandena har varit följande:

• Ett högre garanterat belopp än det som de centrala parterna har förhandlat fram. Helst mellan 80-90 procent av det genere-

rade beloppet. (Resultat i år 700 kr).

• En "normlön" som gör att de som ligger på normlön får ett löneyft som är ca 10-20 procent högre än den lokalt framförhandlade garantisumman. (Resultat i år ett påslag på 800 kr upp till en normlön på ca 20.200 kr).

• En låglönesatsning på de som ligger riktigt lågt som gör att de får ca 40-50 procent mer än den lokalt framförhandlade garantisumman. (Resultat i år ca 950-1100 kr).

• De pengar som finns kvar fördelas genom arbetsgivarens yrkanden. SEKO är med och ser till att högsta buden blir

"rimliga" och tittar på jämställdhets- samt integrationsaspekterna men i övrigt lägger SEKO sig normalt inte i vilka arbetsgivarens fördelar pengarna till.

I vissa fall har undantag gjorts från ovanstående förhandlingsmodell. Det kan t.ex. vara att man har väldigt hög lön för att vara sorterare p.g.a. tidigare befordrad tjänst eller att personen har rapporter som vi tillsammans med arbetsgivaren inte kan bortse ifrån.

Lönespann

Varför har då SEKO ställt de här kraven i löneförhandlingarna och kämpat hårt för att få igenom dem?

• Det har i arbetsgivarens bud alla år funnits ett lägre garantibud än det SEKO krävt och det har ofta varit ungefär samma personer varje år.

• Det har i arbetsgivarens bud alla år funnits mycket högre bud än det garantibud SEKO krävt och det har varit ungefär samma personer varje år.

• Vi har därför minskat spannet på högsta och lägsta bud varje år. Det har inneburit att lönespannet på Årsta är 1000 – 1500 kr mellan de som har normlön och högsta lön utan att tidigare haft befordrad tjänst. På medlemsinformationer har det lönespannet varit ungefär det som majoriteten av SEKO medlemmarna på Årsta tyckt varit acceptabelt.

• Vi har krävt och förhandlat lite mer till de som har normlön för att skjuta den uppåt. Det gynnar de som ligger i normlön och även de andra för då skjuts lönespannet på ca 1000 – 1500 kr också uppåt.

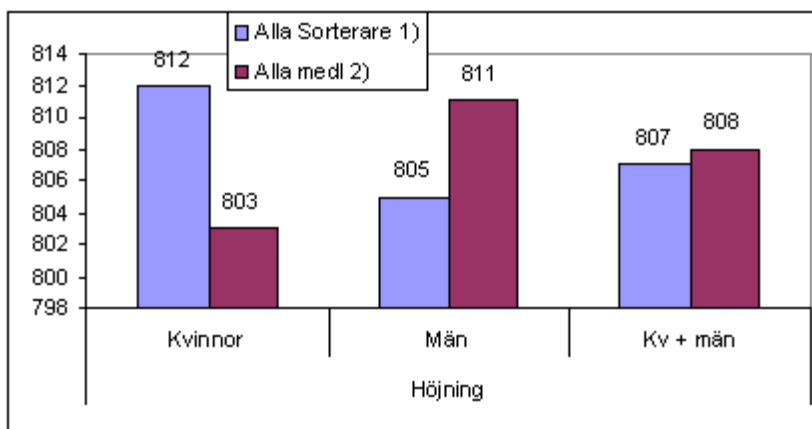
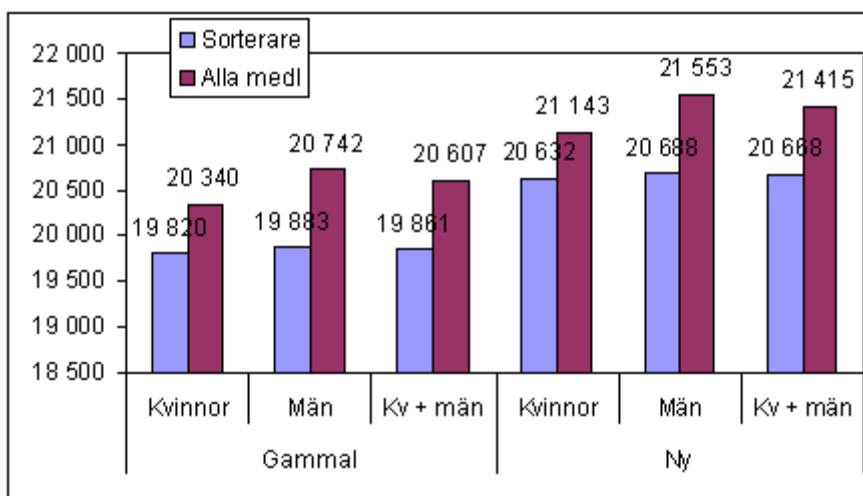
• Vi har krävt och förhandlat ännu lite mer till de som ligger riktigt lågt ("svarta hålet") för att de ska komma ikapp normlönen på ca 7-10 år efter att de har gått ur lönetrappan. Den tiden tar det att komma ikapp normlönen om de får ca 40-50 % mer än den lokalt förhandlade garantisumman varje år. (I år avsattes ca 13.500 kr av den totala potten på ca 630.000 kr till denna åtgärd).

Minst 700 kronor

Vad innebär då detta konkret för dig som medlem i år?

Om du låg över normlön så har du fått minst 700 kr räknat på heltidslön, under förutsättning att du inte hade rapporter, hög lön sedan tidigare eller andra speciella omständigheter. Har du fått mer än 700 kr om du låg över normlön så har du fått ett yrkande på högre lön från din lagledare. Det

Medellöner i SEKO Klubb Årsta



Beräkningarna gäller SEKO-medlemmar, anställda vid Årsta pt.
Gammal lön = lön 30/9 2007. Ny lön = Lön efter lönerrevision 1/10 2007.

här är viktigt, för SEKO har inte hindrat arbetsgivaren att betala mer än 700 kr. Vi har däremot lyckats övertyga arbetsgivaren om att en del personer som de ville lägga lägre än 700 kr på också skulle komma upp till den nivån. Att pengarna inte räckte till för att ge den nivå arbetsgivaren vill och att SEKO hade velat ha lite högre normlön och lite mer till de som tjänar sämst är ett förhandlingsresultat som vi och arbetsgivaren står för i och med att vi skrivit under förhandlingsprotokollet. Ändå är det värt att påpeka att SEKO lyckades få igenom sina bud till ca 90 procent och arbetsgivaren till 90 procent när det gäller realförhandlingar på enheterna. Arbetsgivaren och SEKO är överens om årets förhandlingsresultat och vi är båda ansvariga för det. Om någon arbetsgivar- eller SEKO-representant säger annorlunda så vill vi i SEKO klubb Årstas styrelse ta en diskussion med den personen, gärna offentligt. Vår terminalchef Serbaz Shali har hela tiden sagt att han vill ha ett annat system med lönekriterier, men det ligger i framtiden och är under utredning. Det har inget med årets realförhandlingar på enheterna att göra.

Lönekriterier?

Hur ska vi kunna föra en diskussion för och emot nuvarande system och ett eventuellt framtida system med lönekriterier med våra medlemmar?

- SEKO-klubben har – på begäran av arbetsgivaren – nyligen påbörjat diskussioner med arbetsgivaren om lönekriterier. Vi är mycket tveksamma till att kriterier skulle vara bättre än vårt nuvarande sätt att förhandla, men vi måste som motpart till arbetsgivaren sätta oss vid förhandlingsbordet när arbetsgivaren begär det liksom arbetsgivaren måste förhandla med SEKO när vi begär.

På konferensen för sektionernas förtroendevalda den 13 juni presenterade klubbstyrelsen sina förslag till yrkanden för att överhuvud taget diskutera lönekriterier. Det främsta yrkandet är att vi kräver en lokal lönetrappa som tar vid där den centrala trappan slutar (f.n. 16.800 kronor) och slutar i nivå med Årstas normlön (ca 20.200 kronor).

Det är viktigt att betona att en förutsättning för att det ska bli lönekriterier är att arbetsgivaren och alla fackliga organisationer är överens; annars blir det inga lönekriterier på Årsta.

- För att göra ett seriöst arbete med en så viktig fråga som lönesättning så kommer vi att ta upp frågan vid medlemsinformationer under hösten för att där diskutera frågan med klubbens medlemmar.

Åke Anevad, Jan Åhman

Klubb Årstas kulturverksamhet

Intervju med kulturansvarige Raili Kalliovaara

Vad tyckte du om utställningen "Blåvitt" på Medelhavsmuseet?

– Det var imponerande att se dessa sällsynta originalpjäser från 1300- och 1400-talet och det var intressant att höra vad guiden berättade om kinesisk mytologi, kinesiska tecken och symboler samt hur man levde i sultanens hov i Topkapi-palatset samt hur kinesiskt blåvitt porslin användes i hovet. Det var också kul att så många intresserade kunde komma!

Varför är kultur viktigt för oss?

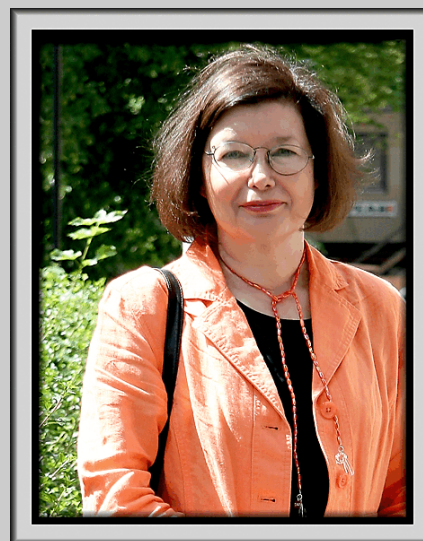
– Flera forskningsprojekt och avhandlingar senaste tiden har visat att kulturella upplevelser och fritidsaktiviteter påverkar hälsan positivt därför är det viktigt för oss i SEKO att kunna erbjuda kulturverksamhet för våra medlemmar. Själv har jag alltid varit intresserad av olika kulturaktiviteter och går gärna på teater och utställningar.

Hur länge har Årstaklubben haft kulturverksamhet och hur har verksamheten fungerat?

– Vi har haft kulturverksamhet sedan år 2002 då jag blev invald i klubbstyrelsen. Vi började med Tredje raden kort på Dramaten, första säsongen kunde vi erbjuda biljetter till Gengångare av Ibsen, Rus av Strindberg och Trettondagsaftan av Shakespeare. Samma år fyllde Stockholm 750 år och vi firade med ett gruppbesök och guidad visning av jubileumstställningen "Krig och kärlek på tapeten" på Kungliga Slottet. Dessutom hade vi gruppbesök med specialvisning i vår gamla Klara postterminal där Moderna Museet var inhyrt. Det var så det började ... sedan har vi fortsatt med teaterbiljetterna och visningarna årligen.

– Våren 2003 ansökte jag om bidrag från Statens kulturråd för vårt projekt "Låt kulturen blomma" som vi också fick beviljat, tanken med projektet var att erbjuda kulturella upplevelser och aktiviteter för medlemmar i Årsta postterminal på arbetsplatsen och på fritiden, genom att ha författarbesök, skrivarkonferens, utveckla biblioteket på arbetsplatsen samt att erbjuda gratis teaterbesök på Dramaten och gruppbesök till konst- och museiutställningar. Projektets syfte var att skapa hälsa, motverka vantrivsel och öka tillfredsställelse i arbetslivet.

– Redan från början har dessa aktiviteter varit uppskattade och många har deltagit. Årligen har 700 till 900 teaterbiljetter delats ut till våra medlemmar samt anmälningarna till utställningsbesöken har varit fullteknade, det är glädjande att så många under alla år deltagit i dessa kulturevenemang. Klubbens vision har varit att öka tillgängligheten till



kultur i arbetslivet och på fritiden, motverka vantrivsel och öka tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättra livsinnehåll, ge stimulans och skapa hälsa. Det har fungerat mycket bra och klubben har som målsättning att fortsätta verksamheten.

Vi har ett arbetsplatsbibliotek som är populärt, hur har det varit möjligt att skaffa så många böcker?

– Våra medlemmar har skänkt massor av böcker till biblioteket, vi har också fått ett antal böcker via SEKO från förlaget "En bok för alla". I klubbens budget finns kanske inte så stora möjligheter att köpa böcker, vi hoppas kunna få ekonomiska möjligheter att utvidga vårt arbetsplatsbibliotek så att vi kunde köpa nya böcker. Många medarbetare tycker att biblioteket är trivsamt därför vore det trevligt att kunna utveckla biblioteket ytterligare. Vi har också haft uppskattade författarbesök på arbetsplatsen t ex senast tecknaren Robert Nyberg, tidigare Elsie Johansson och Marika Lagercrantz. Klubben försöker ordna nya författarbesök längre fram.

Vilka utställningar och aktiviteter kan vi se fram emot i sommar och under hösten i år?

I sommar har klubben köpt in fyra tilläggskort till Waxholmsbolagets båtar för skärgårdsturer, vi ordnar också en båtutflykt, anmälningstalongen finns i detta Faktuellt. Klubben har också biljetter till Dramaten i sommar och till hösten i september. Till hösten finns det också många intressanta utställningar att välja mellan på Moderna museet, Liljevalchs, Nationalmuseum och på Waldemarsudde.

Anne-Helene Pettersson

Försäkringar:

”En av de viktigaste saker som medlemmen kan få hjälp med”

Intervju med Eva Gustafsson, försäkringsansvarig i SEKO Stockholm

I det svenska samhället är vi försäkrade via socialförsäkringar, avtalsförsäkringar via arbetet och medlemsförsäkringar via fackföreningen. Genom arbetarrörelsens arbete för ekonomisk trygghet har vi den svenska välfärdsmodellen med de lagstadda socialförsäkringarna. Fackföreningsrörelsen har sett som en viktig uppgift att stärka medlemmarnas ekonomiska trygghet genom försäkringar. Därför har vi kunnat komplettera grundtryggheten med kollektivavtalade avtalsförsäkringar. Som ytterligare trygghet finns fackliga medlemsförsäkringar. I vårt medlemskap i SEKO ingår: olycksfallsförsäkring, inkomstförsäkring, kompletterings tjänstegrupplivförsäkring, barngrupplivförsäkring. SEKO-medlemmar kan dessutom teckna ytterligare försäkringar via Folksam.

Det svenska välfärdssamhället är hotat. Med anledning av detta startade SEKO i slutet av april en omfattande kampanj Den svenska modellen 2.0. Den svenska modellen handlar i grunden om bra trygghetssystem i samhället, genom bl.a. arbetslöshets- och sjukförsäkringar. Nu har riksdagen beslutat att från 1 juli 2008 försämlra sjukförsäkringssystemet.

- Vi har träffat Eva Gustafsson, försäkringsansvarig i SEKO Stockholm för att diskutera hur de nya reglerna drabbar våra SEKO medlemmar och hur vi delar ansvaret mellan klubben, avdelningen och förbundet i frågor gällande arbetsskador och försäkringar.

Hur fördelas ansvaret mellan klubb, avdelning och förbundet gällande försäkringar och arbetsskador?

– SEKO Stockholm har beslutat år 2000 att fördela ansvaret för arbetet med dessa frågor så att klubbarna ha ansvaret för att hjälpa medlemmen att driva ärenden och fylla i blanketter för att medlemmen skall få ersättning från Försäkringskassan, Afa, medlemsförsäkringar i Folksam och andra ersättningsar inom arbetsskadeområdet.

Klubben skall också bevaka medlemmens intressen gällande sjuklön och andra lönefrågor samt rehabilitering och eventuell

omplacering, initiera och påbörja rättshjälpsansökningar som sedan skickas till avdelningen. Klubben skall utse försäkringsrådgivare och försäkringsansvarig, som anmäls till avdelningen.

Avdelningen ansvarar för att rättshjälpsansökan skickas till förbundet och att ansökningar om rättshjälp från klubbarna kompletteras med nödvändigt material. Avdelningen skall också stötta mindre klubbar och erbjuda utbildning efter behov. Förbundets ansvar är att bedöma och besluta om rättshjälp.

– I första hand ska klubbarna hjälpa till med förberedelsearbetet att "starta upp" arbetet med att skaffa rätt kompletta handlingar och fylla i arbetsskadeanmälan, klubbarna kan få hjälp och råd från avdelningen för att få fram rätt handlingar som behövs i ärendet. På avdelningen är vi tre personer, som arbetar med försäkringsärenden, jag som arbetar på halvtid, Peter Ekroth som är vikarie för mig på 40 % och Jenny Envall som är försäkringshandläggare på heltid. Vi tre utgör en ärendegrupp och vi fördelar ärenden mellan oss och stämmer av vem som kan ta hand om vad och vi gör en bedömning i samråd med klubben och medlemmen om ett ärende går att driva vidare. Det är ofta så att det behövs några kompletterande handlingar t ex ett nytt läkarutlåtande för att driva ärendet vidare. Vi gör sedan en ansökan till förbundet om rättshjälp när vi har fått in alla handlingar och förbundet gör en bedömning om ärendet går att driva. Det är viktigt att ha ett så bra och komplett beslutsunderlag om möjligt. Vid senaste kongressen år 2006 beslutades det att förbundet ska bekosta de läkarutlåtande som behövs i ett ärende, ett läkarutlåtande kan kosta mellan 10 000 och 20 000 kronor. Efter det beslutet så har vi nu börjat söka rättshjälp för att få ett läkarutlåtande och då blir det ett steg till. Då gör de en bedömning om det kan vara värt att skaffa ett läkarutlåtande. Eftersom det kan bli problem om läkarutlåtandet inte blir så bra och då kanske det inte blir beviljat rättshjälp.

– Vårt ansvar är att ta hand om ärendet när vi får det och göra vad som är möjligt för att kunna driva ärendet vidare, söka rättshjälp etc. Rättshjälp ska man söka när ärendet har

hamnat i en rättslig instans, t ex Länsrätten. Där ska SEKO inte driva ett ärende via ombud som inte förbundet utsett. När förbundet beviljat rättshjälp drivs ärendet av jurist gentemot Länsrätten och andra rättsliga instanser. Sen kan det vara andra ärenden som inte går till Länsrätten som vi också kan söka rättshjälp för, t ex gällande våra avtalsförsäkringar.

– Många av ärenden som kommer till oss är arbetsskadeärenden och senaste tiden har ärenden där medlemmen fått avslag från Försäkringskassan för att få sjukersättning eller sjukpenning ökat. Vi har faktiskt haft framgång till medlemmens fördel i en hel del fall. Statistiskt sett blir det bifall i ungefär i hälften av sådana ärenden i Länsrätten. Så det är rätt så bra odds. Och det beror på att Försäkringskassan chansar och gärna avslår i första hand som om det vore ur deras egen plånbok. Reglerna verkar vara lite otydliga för dem ibland och Försäkringskassan tillämpar en praxis långt innan de negativa besluten är fattade i Riksdagen, så det finns chans att få rätt i Länsrätten för att Försäkringskassan gjort en för snäv bedömning. Det har varit väldigt tufft särskilt i Stockholm men det finns chans att få rätt men då måste man skaffa nya läkarintyg.

– Vi har också ärenden när medlemmen är missnöjd vad de fått via våra medlemsförsäkringar. I de fallen samarbetar vi med Folksam, vi försöker ta reda på fakta och medlemmen kan begära prövning hos kundombudsmannen och sedan gå vidare till förbundets SEKO - Folksam kommitté.

– När det gäller arbetsskador arbetar vi gentemot både Försäkringskassan och Afa.

– Vi får också pensionsfrågor, då samarbetar vi oftast med förvaltarna av pensionsavtalen t ex SPV. Blir det några meningsskiljaktigheter har vi också hjälp av Helen Thornberg på förbundet som är expert på pensioner. Vi har nätverk via koncernfacken t ex i Posten som kan hjälpa till med pensionsfrågor.

– Vi har väldigt många ärenden men vi har ingen statistik ännu för vi har tidsbrist, vi prioriterar att sköta ärendena istället för att räkna dem. En del ärenden kan ta flera år, vi har ett nytt datasystem (Twist) som vi matar in alla ärenden i och så småningom med det

systemet kommer vi att kunna ta fram statistik på hur många ärenden vi har. Att räkna ärenden manuellt tar mycket tid.

– En typ av ärenden vi har mycket av är stressrelaterade sjukdomar som har ökat och det är oftast kvinnor som drabbas men även en del män. Människor med mångkulturell

som de har i sitt utredningsansvar. Detta är ett svårt problem att göra något åt. Det är inte försäkringsläkaren som bestämmer men deras utlåtande har stor betydelse för den sjuke. Det är tjänstemannen som bestämmer men man kan fråga sig om de har kompetens för det.

införts ett nytt beslutsstöd för diagnoser där det är bestämt hur länge man ska vara sjukskriven vid olika sjukdomar, vid t ex stresssjukdom 2 till 4 veckor men helst ingen sjukskrivning alls, bara i vissa svåra fall. Läkarna ska sjukskriva förhållandevis korta tider vid alla diagnoser, men om de frångår



Eva Gustafsson

Aktuell som: Försäkringshandläggare i SEKO Stockholm sedan år 2003

Fackliga uppdrag: skyddsombud, huvudskyddsombud, klubbordförande, försäkringsrådgivare, försäkringsansvarig, arbetsmiljöansvarig och förtroendevald i avdelningsstyrelsen i SEKO Stockholm från år 2000, samt arvoderad förtroendevald med arbetsskade- och försäkringsfrågor

Arbetat som: Fabriksarbetare på Liljeholmens stearinfabrik i Oskarshamn på 1980-talet, SJ på 1990-talet, svetsarutbildning, har från början högskoleutbildning och

har arbetat som Syokonsulent i början av 1980-talet

Familj: Sambo, ett barn och tre barnbarn, bor i Sundbyberg

Fritidsintressen: Läsning, promenader, golf, vara farmor till tre flickor 4, 7 och 8 år gamla, tidigare politiskt uppdrag i kommunfullmäktige för Vänsterpartiet

bakgrund är troligen överrepresenterade bland våra ärenden. Vi har funderat på om det finns belägg för den kritiken mot Försäkringskassan att man missgynnar kvinnor och människor med mångkulturell bakgrund. När vi hjälper till med livränteprovningar är de grupperna ofta missgynnade i bedömningarna. Riksrevisionen har gjort en undersökning av Försäkringskassans arbete och det har framkommit att det finns skillnader hur Försäkringskassan bedömer i de olika ärendena och det är frågan om vad den skillnaden beror på. Försäkringskassan vill förklara att det inte är ett systemfel hos dem utan skillnaden beror på andra saker. Rapporten har varit uppe i Riksdagen och den visade att när det gäller arbetsskador fanns det belägg för att kvinnor missgynnas men Riksdagen har bestämt att det inte fanns någon anledning att göra något åt det.

– Försäkringskassan har ett utredningsansvar men ofta skickar de ärendet bara till sina egna läkare och de brister ibland i sina utlåtanden. Vi kan ofta se slarvigt gjorda läkarutlåtanden från Försäkringskassan. Även invandrarfientlighet kan förekomma. Vi försöker hjälpa medlemmen att få Försäkringskassan att göra den typ av utredning

Nu får vi stora försämringsringar i sjukförsäkringssystemet från 1 juli 2008. Hur kommer det att påverka våra medlemmar och er arbetssituation?

– Vi är oroliga att vi kommer få ännu fler drabbade medlemmar som blir av med sin sjukersättning eller sjukpenning eller inte får den beviljad alls. Det är en gigantisk försämring. Det kommer att bli många sjukpenningärenden som "klippas av" den närmaste tiden. Nu tar man helt bort möjligheten att få tidsbegränsad sjukersättning. Övergångsbestämmelser säger att Försäkringskassan kan bevilja tidsbegränsad sjukersättning en gång till för dem som redan har. Man kan bara söka tillsvidare sjukersättning och det är mycket svårt att få. Den som redan har en tillsvidare sjukersättning kommer inte att bli av med den nu. Ett stort problem är att man sätter en gräns hur länge man kan vara sjukskriven. Efter sex månader ska den sjuke provas mot hela arbetsmarknaden. Försäkringskassan kommer att kräva att den sjuke själv ska begära ett intyg från arbetsgivaren om det finns möjligheter till andra arbetsuppgifter på arbetsplatsen. Ansvaret ligger på den sjuke själv. Det har också

det måste de kunna motivera det väldigt noga. Det kommer att förkorta sjukskrivningstiderna och det kan ibland vara förödande för den sjuke. Efter ett år kan man få förlängd sjukpenning på 75 procent men det kommer nog att bli svårt. Det är möjligt att i särskilda fall när det handlar om mycket svåra sjukdomar att få längre tid med vanlig sjukpenning på 80 procent men det är i speciella fall.

– Det är väldigt viktigt att klubben är med från början när en medlem blir sjuk och hjälper till för när man är sjuk är man väldigt utlämnad och har svårt att hävda sin rätt. När man är sjuk är man väldigt sårbar. Fanns det resurser, möjligheter att rehabilitera alla människor som är sjuka så kanske det nya systemet inte vore så farligt. Att ställa större krav på arbetsgivaren att rehabilitera och inte säga upp sjuka människor efter sex månader. Problemet med de nya reglerna är att det inte finns resurser på Försäkringskassan eller arbetsförmedlingen för rehabilitering och då återstår för en del bara socialvården. Regeringen pratar om något slags "friskjobb" för de sjuka men inte vad för lön de ska få. Det kan vara vad som helst, det ser mörkt ut. Människan hamnar

mellan två stolar, är för frisk för att få sjukersättning och för sjuk för att få ett arbete eftersom arbetsförmedlingen säger att du är ju sjuk.

– Jag tycker att försäkringsområdet borde prioriteras högre i förbundet tillsammans med kämfrågor som kollektivavtalet och medlemsvärning därför att vi ska hjälpa våra medlemmar också med frågor gällande arbetsskador och försäkringar annars har vi inget berättigande. Det måste finnas resurser att hjälpa människor som behöver hjälp att driva tvisteförhandlingar. Efter nya regler i sjukförsäkringen kommer vi att få många fler ärenden och då blir det svårt att hinna med, vi har redan svårt nu och det är inte sagt att vi ska få fler resurser.

Vad ska medlemmen göra vid ett negativt beslut från Försäkringskassan?

– Medlemmen ska kontakta sin klubb i första hand som ska ge medlemmen råd att gå till arbetet om man inte får beviljad sjukpenning eller sjukersättning. Om du får ett brev från Försäkringskassan att de överväger att inte bevilja sjukpenning eller sjukersättning ska du försöka få ett bättre läkarintyg innan de fattar beslut. Det är viktigt att du går till arbetet och får arbetsuppgifter som du kan klara av för att få lön, från första dagen Försäkringskassans negativa beslut gäller. Försäkringskassans beslut gäller innan du hinner överklaga. Att arbeta kvar kan vara en tillfällig lösning. Detta är viktigt för att inte få en lucka då man varken får sjukpenning eller lön. Om man får en sådan lucka förlorar man sin rätt till sjukpenning om man blir sjuk senare. Det beror på att sjukpenning grundade inkomst/SGI då blir 0 kronor. Man kan i vissa fall komma överens med arbetsgivaren att få lön under tiden man överklagar beslutet. Om man får rätt och får sjukpenningen beviljad, då får man betala tillbaka den lön som man har fått. Om man inte har en anställning ska man anmäla sig som arbetssökande till arbetsförmedlingen.

– Avdelningen kan hjälpa till med överklagande av beslut från Försäkringskassan, man ska i första hand gå tillbaka till sin läkare och få ett bättre läkarintyg om man har fått avslag från Försäkringskassan när det gäller sjukpenning eller sjukersättning. Om man har varit sjuk i över ett år och det beror på arbetet, kan man söka livränta. Då kan man vända sig till Karolinska institutet till Arbete och miljömedicin där det finns en enhet som heter Yrkesmedicin. Man ber sin läkare att skriva en remiss dit, det kostar som ett vanligt läkarbesök. När de har fått en remiss gör de sambandsutredning. För att den ska bli bra behövs tydlig beskrivning av arbetet. De svåra fallen är arbetssjukdomar och där det krävs att man beskriver ordentligt arbetsuppgifterna, de olika momenten vad som

har gjort i arbetsuppgifterna att man fått den här sjukdomen. Där måste medlemmen ofta få hjälp av sin klubb.

– Jag tycker att försäkringar är en av de viktigaste saker som medlemmen kan få hjälp med via sin fackförening därför att man har möjlighet att få juridisk hjälp och det är en väldig förmån, det kan handla om mycket pengar. Det är positivt när vi tillsammans med klubbarna har fått till bra ersättningar till medlemmarna via dels arbetska-deförsäkringen och när medlemmarna har fått tillbaka sjukpenningen eller sjukersättningen samt ersättningar även från andra försäkringar. Det är en positiv del i facket som betyder mycket tillsammans med kol-

lektivavtalet, arbetsmiljö- och lönefrågor!



Text: Raili Kalliovaara och Anne-Helene Pettersson

Bilder: Hans Willnerth

Raili Kalliovaara är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta. Anne-Helene Pettersson ingår i Nattsektionens styrelse. Hans Willnerth arbetar på Årsta Natt.

Årstaröster

Namn: Malin Grundström

Aktuell som: Sorterare på Årsta GSM, nyuttagen till aspirantutbildningen för "framtidens ledare".

I Posten sedan: Julen 1999. Många i min klass jobbade som julvikarier det året. Sedan dess har jag jobbat på tidsbegränsade anställningar. Fick ett friårsvikariat 2005 och från och med mars i år är jag fast anställd.

Innan Posten: Bland annat jobbat som barnskötare och barnflicka samt kassörska på Grönan. Läst några kurser i historia och engelska på universitetet och spanska på Komvux.

Familj: Föräldrar och syskon.

Andra intressen är Posten: Sport, framför allt fotboll och hockey. Djurgårdare, ser på många av deras matcher. Älskar att resa, försöker att åka iväg på minst två utlandsresor varje år.

Något favoritresemål?

– Utan tvekan Barcelona! Bodde där ett tag, för att jag tycker om staden otroligt mycket och passade även på att lära mig spanska.

Vad tycker du om jobbet på Posten?

– Jag trivs med arbetskamraterna och gillar gemenskapen i laget. Man försöker bidra med en glad atmosfär. Jag står mycket i maskin, men det är helt OK.

Vad tycker du om utvecklingen på Årsta?

– Mycket har blivit bättre under de senaste åren, man försöker verkligen göra något.



Och lönen?!

– Jag har haft en väldigt dålig löneutveckling. Pratar man med äldre tycker de det låter litet, men en del jämnåriga kompisar kan ligga på ungefär samma, medan andra kan ha några tusen mer i lön.

Vad tyckte du om värdegrundsdagen?

– Det var en del rykten om kostnaden för den innan och efteråt, men det är individuellt vad man känner för det. Fast det blev väldigt trevligt framåt kvällen med bra band som höjde stämningen.

Vad ska du göra på semestern?

– Om exakt två månader åker jag till New York, för andra gången.

Jan Åhman

Good Enough!

• Det vore bra för alla inblandade om vi var överens om att vi har ett arbete som inte väcker tävlingslusten hos andra än eventuella chefer med ambitioner uppåt i Posten. Ett lönearbete kan aldrig ses på med samma ögon som en ett passionerat intresse som t ex "rally", som det ju handlade om den 17:e maj.

Alla dessa idrottsmetaforer som vi nu med jämna mellanrum utsätts för står mig snart upp i halsen, och jag vet att jag inte är ensam om det. "Vi ska vinna racet", vara på "pallplats", "coaching" och allt annat som vi får höra. Den sortens öronbedövande "hejarklack" som vi fick oss till

Bengt och hans kollegor vill framställa det, skulle jag förmodligen inte bry mig om att engagera mig fackligt. Den energin som det kräver skulle varken jag eller någon annan fackligt engagerad heller för den delen, ha.

Tina Törner

Säkert är det så att Tina Törner och andra har ett brinnande intresse och en passion för det som är deras huvudsakliga engagemang. I stort sett allt fokuseras på detta och man är hela tiden i gott sällskap. Bland likasinnade som också brinner för detta, i hennes fall att köra rally. Själv har

mangen. Det skulle ge en insikt och en större förståelse för att vars och ens insats måste vara relaterat till förmåga och ork. Det skulle skapa en insikt om att sönderslitna och trötta medarbetare som får höra att dom är för gamla, för trötta och för gnälliga "röda gubbar" som man helst vill bli av med, inte blir ett dugg bättre medarbetare av det.

Det vore bra om arbetsledningen från början insåg att det kanske inte är så att den stora majoriteten arbetar på Årsta Postterminal med ambitionen att bli "Sveriges bästa terminal. Att man istället bör se det som att alla som jobbar ska ges alla möjligheter att efter bästa förmåga arbeta så bra som möjligt. Om man lyckas med detta är det bra nog och ett framsteg som säkert också genererar en bättre kvalitet i jobbet. En kvalitet som varar lite längre än flåshurtig idrottsretorik.

Good Enough!



Zlatanjubel!

livs på "värdegrundsdagen" känns för mig bara tom och karaktärlös. Det finns någonstans ett grundläggande systemfel i det "tänket".

Kritiskt tänkande

Apropå den röda gubben som framställdes som den store busen i sammanhanget...

Är det verkligen motstånd som är den störste fienden?

Nej! Ett aktivt kritiskt tänkande som ger motstånd är nödvändigt, för det tvingar fram nya lösningar. Passivitet och vanmakt är istället den största faran för all mänsklig utveckling. Den där "gula gubben" som man ignorerade så gott som helt. Den symboliserar för mig vanmakt som många känner när deras möjlighet till inflytande och påverkan inskränks.

Min egen grundsyn på livet i allmänhet är ganska ljus, om än i en jordnär skala. Ifall jag vore så negativ som den "röda gubben" enligt "värdegrundspofeten"

jag lätt för att bli åksjuk så jag kan inte alls förstå hennes passion för detta. Jag respekterar det ändå, för jag kan känna igen den känslan.

Samma utgångspunkt kan man inte ha när man pratar om vårt jobb på Posten. Jag gissar och hoppas verkligen, att den stora majoriteten av våra medlemmar "brinner för" annat än att bli bäst på att sortera Post. Ett lönearbete har man för att kunna försörja sig och eventuellt om det blir ork och pengar över, kunna lägga tid och energi på det som verkligen engagerar.

Ödmjukhet

Detta hindrar ju inte oss från att försöka göra ett så bra jobb som möjligt där vi är, och att försöka att uppmuntra oss själva och våra arbetskamrater till att också göra det. Ödmjukhet var mitt val av värdegrundssord, för det saknas ofta i resone-



Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

**Nästa nummer
av Faktuellt
utkommer i
september.
Tills dess finns
vi på
webben!**

Röda gubbars och gummors betydelse behöver uppvärderas

... samt femton minuters spännande samtal på vår värdegrundsdag.

■ Vi har nu haft vår värdegrundsdag med efterföljande fest i Gustavsberg. Jag orkade tyvärr inte vara med på festen p.g.a. att en släkting är mycket sjuk och snart kommer att lämna jordelivet. De jag pratat med säger att det var en mycket lyckad fest, så vår terminalledning ska ha all tack och heder för den.

Energiterror

Konsultteamet på dagen som sa åt oss alla att "tänk positivt så klarar vi det vi vill" tycker jag det är värt att ha några åsikter om. När jag blir utsatt för den här typen av energiterror blir jag alltid alldeles matt. Känslan blir att jag vill ha en veckas semester för att lappa ihop mig efteråt. Mina tankar gick till TV programmet Cartoon Network som jag brukade titta på med mina barn när de var små. Tecknade serier presenterades i ett rasande tempo och presentatörerna av programmen pratade så fort att jag blev alldeles matt efteråt. Jag behöver nästan alltid tid för reflektion när jag ska prata om så viktiga saker som värdegrund och det saknades helt den här dagen.

Snabbpratande

Om Bengt som pratade så fort att han knappt andades läser det här, så tänker han kanske att jag är en röd gubbe. Det gör mig inget om jag klassas som röd, gul eller grön för det är lika mycket yta som dagen blev för mig, eftersom det gick för fort. De sex värdegrundsord som togs fram är förstas viktiga men de inte har fått tid att "grunda" i mig ännu. Därför så blir de än så länge ganska betydelselösa. Det här ska nog inte tas som "röd gubbe" kritik utan mer som att jag erfarenhetsmässigt aldrig sett att snabba, ytliga lösningar fungerar i längden. Den snabbpratande Bengt hade förstas många poänger i det han sa. Det jag som är mer långsam fastnade mest för är att människor måste vara trygga för att kunna göra sitt bästa. Människor måste också vara trygga för att våga bli "röda gubbar/gummor" ibland. Ofta måste man lugna sig och känna av tyngden och svårigheten i ett problem för att kunna komma med bra lösningar. Då är

röda gubbar/gummor bra för de överbetonade ofta svårigheterna vilket gör att man inte går för fort fram med ytliga lösningar. Därför vill jag uppvärdera röda gubbar och gummor. De behövs i alla grupper för att de lösningar vi kommer överens om ska bli hållbara för framtiden. Det jag tycker vi måste tänka på är att när vi väl har tagit ett steg vidare tillsammans så ska vi släppa kritiken som de röda gubbar-

Frågan är också om det är nödvändigt att tycka att det är roligt att sortera post och om man måste ha kul på jobbet. För mig har alltid det viktigaste varit att det jag gör är meningsfullt. Andra människor har säkert massor av olika anledningar till det de använder sin utmätta tid här på jorden till. Därför blir jag ofta väldigt trött när någon som Bengt kommer och säger att jag ska ha kul. Jag vill inte ha kul om det



Ill: Robert Nyberg

na/gummorna ger och gå vidare. Vill de då fortsätta att "älta" det vi kommit överens om, så bör vi inte lägga någon större vikt vid det. De har redan utfört sin uppgift att "kvalitetssäkra" beslutet vi tog.

Tungsinne

Det där med att tänka positivt är också klivet för mig. Jag har alltid haft ett "tungsinne" i mig. Det innebär inte att jag inte ibland blir glad men jag tycker det gränsar till dumhet att tro att människor kan börja tycka att det är roligt att sortera post bara för att man börjar tänka så. Ätminstone är det en grov förenkling.

inte känns meningsfullt för mig. Jag har i mina yngre år ägnat mig åt att tänka positivt och var då en stor anhängare av den amerikanska devisen "du är vad du tänker". Min erfarenhet har visat mig att om jag bara ägnar mig åt positivt tänkande och aldrig ger utrymme åt mitt tungsinne så blir det obalans. Då hoppar jag på ett ben och ser med ett öga och då går det inte så fort även om det är "kul".

Samhällsekonomiskt

Ytterligare en reflektion är att rent samhällsekonomiskt är det så att vi alla i det här samhället måste söka ett arbete för att

få pengar. Ytterst få är så ekonomiskt oberoende att de inte behöver jobba. När vi söker ett lönearbete så är det också ytterst få av dessa som motsvarar det jag drömde om och hade lust till i min barn och ungdom. Jag skulle bli väldigt förvånad om någon kom till mig och sa att de drömde om och hade lust till att arbeta postsorterare i en postfabrik som vuxen. Vi som arbetar här sökte det här jobbet en gång av olika anledningar och min var att det är ett meningsfullt jobb, att det var nattskift och att det arbetade så många människor på nattskiftet som det var spännande att samtala med. När då en snabbpratande konsult kommer och säger till mig att jag ska ha kul och tänka positivt så går mitt företag bättre, så tänker jag som Norrlänning att nu får jag inte vara mig själv längre. Den där snabbpratande människan försöker att få mig att vara någon annan än den jag är.

Ogillar att tävla

Jag är en anställd på Posten Årsta och säljer min tid för pengar, precis som 99 procent av Sveriges befolkning gör till olika företag. Varför säljer jag då min tid för pengar? Jo, för att kunna byta pengarna mot boende, mat, varor m.m. som gör min fritid rik och bra. Årsta postterminal är en bra arbetsplats där det jobbar omtänksamma och fina människor och post-sortering är ett meningsfullt arbete, men jag tycker att vi kan få bestämma själva om vi ska ha kul eller inte. Om vi skapar en så bra arbetsplats att vi kan vara stolta och känna att det är meningsfullt så tror jag också att Årsta kan bli bäst, även om jag ogillar att tävla. Låt därför konsult Bengt vara ledig nästa gång vi träffas för att prata om vad vi behöver för att göra Årsta till "bästa terminal", så blir det definitivt billigare och troligtvis mycket bättre. Det för mig osökt över till det som jag upplevde var spännande på vår värdegrundsdag.

Ambassadör

För att lämna reflektandet över värdegrundsrunden och gå till de femton minuter jag tyckte var spännande så får vi gå till grupparbetet då vi tog fram de fyra sista värdegrundorden. Då frågade plötsligt vår ambassadör om vi trodde att Årsta kan bli bäst år 2009 och vad som behövdes. Då tyckte jag att diskussionen blev väldigt spännande och en tanke föddes i mig. Är det möjligt att ha den här diskussionen på alla lag och lista det som lagen tror behövs för att det ska fungera bättre?

Återkoppling

De här diskussionerna har vi fackliga nästan dagligen med Årstas ledning. Hur gör vi så att vi blir bättre på att sortera brev och hur skapar vi förutsättningar så människor kan trivas, känna att det är meningsfullt och känna stolthet. När vi skapade "ett Årsta" hösten 2006 var det redan bestämt vilken väg vi skulle gå. Nu däremot går det faktiskt att dra slutsatser av vad alla våra medarbetare tycker om den omorganisationen och vi kan också ställa frågan om vad som behövs för att vi ska bli bästa brevtterminal 2009 (personligen tycker jag mer om att tävla med mig själv än att jämföra mig med andra så jag är väldigt nöjd om vi hela tiden blir bättre). Om vi ska ha en sådan diskussion på lagen så är det viktigt att vi tar oss tid att seriöst diskutera alla förslag och återkom-

ma med återkoppling och svar där det går att svara till lagen.

Lite kul!

Mitt förslag till vår terminalchef Serbaz Shali och Årstas ledningsgrupp är att vi ska ha diskussionen på alla lag om vad som behövs för att göra Årsta bättre och ge återkoppling och eventuella svar på alla förslag som kommer. Det tycker jag skulle vara meningsfullt, göra mig stolt och jag kan till och med drista mig att tycka att det skulle vara lite kul, för att öka ledningens motivation att genomföra förslaget.

Många semesterhälsningar

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Fråga svenska folket!

• Irland röstade nej i folkomröstningen om Lissabonfördraget (EU:s nya konstitution). Lissabonfördraget är i grunden samma konstitution som 2005 röstades ner av Frankrikes och Nederländernas folk. Folkomröstningsresultat i Irland är ett svidande nederlag inte bara för den irländska makteliten men också de odemokratiska krafterna i Europa. Jag tycker att Irlands nej till EU:s grundlag är ett framsteg för demokratin!

Förlorat inflytande

Utgången är ett uttryck för att folket oroar sig för vart EU är på väg och önskar sig en social Europeisk union. Med det så kallade nya fördraget tar EU ett nytt steg i arbetet på att skapa en ny federal EU-stat. Med EU som stat kommer Sveriges statsskick att hotas, d.v.s. att EU:s lag går före svensk grundlag och lag. De nationella parlamenten får inte ökad makt, utan förlorar inflytande på en rad sakområden t.ex. utrikes- och säkerhetspolitiken. Och avregleringarna och konkurrensutsättningarna av den of-

fentliga sektorn kommer att intensifieras, vilket kommer att drabba de svaga i samhället.

Mer makt i Bryssel

Med andra ord kan man säga att EU:s grundlag flyttar mera makt till Bryssel. Och detta kommer aldrig att gynna demokratin i Sverige. Att ändra ett lands grundlag är en jättestor fråga. Och detta bör inte avgöras av riksdagen utan av hela det svenska folket i en folkomröstning.

Vi vill ha en folkomröstning om EU-grundlagen .

*Masood Punjabi
III. Robert Nyberg*



Riksdagsledamöter på besök på Årsta

Laddad debatt om a-kassan

Det blev ett intressant och laddat politikerbesök på Årsta när riksdagsledamöter från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet diskuterade A-kassan och regeringens politik samt vilken politik den röd-gröna oppositionen vill föra. Mohibul Ezdanikhan berättar här om politikerbesöket på Årsta den 2 juni, vilket är en del av det fackligt-politiska arbete som SEKO bedriver på Årsta.

- Inom SEKO klubb Årsta har vi olika ansvarsområden av vilka ett är ett fackligt-politiskt uppdrag. Det sistnämnda innebär att man får ordna möten med inbjudna politiker angående olika samhällsfrågor med tonvikt på de viktigaste frågorna som rör arbetarrörelsens intressen.

Den 2 juni hade vi ett sådant politiker-möte på Årsta rörande den omdiskuterade A-kassan. Undertecknad hade kontaktat samtliga riksdagspartier i riksdagens arbetsmarknadsutskott men tyvärr kunde ingen från allianspartierna komma. Arbetsmarknadsutskottets ordförande, moderaten Engström Hille sa att hon och de övriga moderaterna i utskottet var upptagna av annat. Inte heller kunde någon ledamot från något av de övriga allianspartierna i utskottet ställa upp på mötet. Däremot kom socialdemokratiska riksdagsledamoten Björk Patrik, Vänsterpartiets Josefin Brink och Ulf Holm från Miljöpartiet. Dessa riksdagspolitiker bidrog med många intressanta synpunkter och svar på detta möte i Årstas restaurang dit ett drygt 80-tal SEKO-medlemmar hade sökt sig.

Försämringar

Bredvid mig vid podiet satt riksdagsledamöterna, vilka inledde med att presentera respektive partis inställning till A-kassefrågorna och förklaringar till syftet bakom alliansens rekordstora höjning av A-kasseavgiften. Därefter ställde en rad medlemmar frågor, däribland Göran, Gunnar, Peter, Jacob och Emma, vilka därigenom satte igång en intressant debatt.



Socialdemokraterna och Vänsterpartiet har enats om hur A-kassehanteringen ska skötas i framtiden. De vill att den ska stanna kvar hos fackföreningarna medan Miljöpartiet tycker att A-kassan ska administreras av Skattemyndigheten. Alla tre partierna tycker dock att A-kasseavgiften är för hög och att den måste sänkas eftersom den tidigare låga avgiften väl finansierade A-kassan och t.o.m. gick med överskott samt för att den kraftigt höjda avgiften är till för att finansiera diverse skattelindringar för de rika.

De närvarande riksdagsledamöterna från den röd-gröna oppositionen kritiserade även i övrigt olika nedskärningar som alliansen gjort och sa att många riksdagsbeslut som klubbas igenom innebär försämringar för de sämst ställda.

Fortsatt debatt

Stämningen på mötet med många intresserade deltagare var laddad av olika åsikter och frågor och det var synd att vi inte fick mer tid. Därför hoppas vi att debatten kan fortsätta i framtiden, gärna på ett nytt möte på Årsta och att även allianspartierna då kommer och berättar

varför de driver en viss politik. Mötet var trots alliansens frånvaro mycket givande och vi tackade de duktiga riksdagsledamöterna som tagit sig tid att komma och besöka oss och skickade ut dem i sin fortsatta politiska verksamhet med var sin röd SEKO-ryggsäck och lyckönskningar om framgångar i valet 2010.



Mohibul Ezdanikhan

Mohibul Esdanikhan är fackligt-politiskt ansvarig i SEKO klubb Årsta och ordförande för Sektion 1-2.

Regeringspolitiken: Sjukskrivna behandlas som kriminella

■ Regeringen fortsätter sin kampanj mot den allmänna sjukförsäkringen med allt fler försämringar. Socialpolitik ingår ju inte i den nyliberala agendan därför ska alla trygghetssystem avvecklas så småningom. Medan det sker drabbas de svagaste i samhället, de sjuka, de handikappade.

Att bli sjuk i dag betraktas som ett kriminellt beteende, åtminstone behandlas de sjukskrivna som kriminella individer eller rent av sämre än dessa. Som kriminell får du i alla fall tak över huvudet och mat på bordet vilket inte alltid är fallet för den sjukskrivne.

Riksdagsdebatt

Den 4 och 5 juni debatterade och beslutade riksdagen om försämringar i sjukförsäkringen. Förslaget kallas rehabiliteringskedja eller ökade möjligheter för den som drabbats av ohälsa eller funktionshinder att komma till arbete. Jag tycker den borgerliga regeringen fortsätter att trampa på de svaga i samhället. De vill sätta de sjuka på plats, som de borgerliga politikerna brukar säga.

De vill bli av med falska sjukskrivningar (påstår de). Jag tycker att nuvarande regeringen ännu en gång visa sitt arbetarfientliga och smutsiga ansikte. Och förslaget

kan bäst beskrivas som en utsorteringskedja, en modell att göra de långtidssjuka arbetslösa.

Denna skamlösa borgerliga politik kommer att drabba både de som är sjuka och de som fortfarande är friska idag. Den som är frisk idag kan bli sjuk i morgon. Därför är det mycket viktigt att vi sjuka och friska organiserar oss mot den borgerliga politiken. Vi alla med facket i spetsen måste kämpa mot dessa krafter som håller på att nedvärdera oss alla arbetare

Hissarna

Många tycker att alla svaga i samhället mår sämre på grund av den nya politik d.v.s. marknadens diktatur. Den grupp som mest drabbas är unga kvinnor, framför allt de som är födda utanför Europa. Enligt folkhälsorapporten 2007 är det unga kvinnor som oftast söker hjälp i vården. Varannan känner sig nedstämd och orolig. Självmodförsöken bland unga kvinnor ökar. Mellan fem och sex procent av dem uppger i en undersökning att de lider av ångest. Jag tycker att detta beror på att stressen på jobbet har ökat kraftigt i Sverige och detta märker vi själva på vårt jobb. Varje dag har vi ett krigssituation. Alla springer på golvet och stressar personalen, mycket lyft och den kommer

att öka mycket mera i närmaste månader-na.

Man håller på att plocka bort hissarna från GSM:arna. Och detta i sin tur kommer att påverka vår hälsa. Det är ju vi som lyfter – inte de som planerar. Det finns hur mycket pengar som helst för VIP-ar och för VOICE (of America) men inte för oss – arbetarna på golvet.

Demonstration

Ibland tycker vi (på golvet) att det kan vara mycket hälsosamt för alla våra chefer om de börjar jobba en gång i veckan på golvet. Då kan vi se hur roligt det är att lyfta. Är det inte så att man ska leva som man lär andra? (Detta är ett förbättringsförslag!)

När läget är så dåligt att våra fruvar, döttrar och systrar inte mår bra då är det något som har gått snett. Då borde man säga STOPP! till de skamlösa maktthavarna.

Och ropa högt till dem att vi inte vill ha något att göra med deras politik som håller på att skada oss alla i samhället.

Deras politik skapar bara arbetslöshet, social otrygghet, utanförskap och fattigdom. Alla dessa negativa sidor i ett samhälle skapar bara sjukdomar. Och det är de sjuka som jagas i Reinfeldts Sverige. SKAM!

Återställare

För att ögiltigt förklara de borgerligas politik ordnades en demonstration den 3 juni på Mynttorget. Detta var en lyckad demonstration. Kunde ha varit mycket bättre om LO hade informerat sina medlemmar i god tid. Demonstration organiserades av Vänsterpartiet, LO, Socialdemokraterna, Miljöpartiet och några andra ideella föreningar.

Alla talarna lämnade klart och tydligt budskap att efter valet de kommer att återställa sjukförsäkringens system och de kommer att kasta de borgerligas system i papperskorgen. Och papperskorgen är den rätta platsen åt de ohederliga politikerna. Detta var en givande löften från de kommande maktthavarnas sida. Men de borgerliga har två år kvar. Du tycker kanske att detta inte är någon lång period kvar för dem. Men de kommer säkert att hinna



sälja en hel del av den offentliga sektorn. De har mycket bråttom för att de är väldigt bra medvetna att de inte kommer bli valda i nästa val år 2010!

Jag vet att alla orättvisor som idag har vi Sverige beror inte bara på den borgerliga regeringen. Men de har stramat åt den nya liberalismens process.



USA

Var vi är på väg kan fångas i antal ord som de använder i vården:

Patient = kund

Samverkan = konkurrens

Behov = betalningsförmåga

Vårdkedjor = gallerior

Helhet = uppstyckat

Effektivitet = vinstintressen

Solidaritet = skatteparadis

Gemensam välfärd = USA

Folkhälsan

Det är tydligt att det marknadstänkande och den individualisering som har ökat under det senaste decenniet och trängt undan kollektiva lösningar och solidarisk gemenskap, har direkt negativa följder för folkhälsan och särskilt kvinnor.

Bort med den borgerliga regeringen efter valet 2010. Vi alla tillsammans ska se till att den kommande regeringen inför en ny politik som gynnar vårt intresse och posten ska bli ingen i statlig ego.

För resten glömde säga till dig att din plats vid demonstration var tom för att du inte var där!

Kom nästa gång! Vi ska bevisa de att det är många som vill ha en stark offentlig sektor och vill ha bort de borgerliga från makten så fort som möjligt.

Text & bild: Masood Punjabi

Bilder från demonstrationen den 3 juni.

Nya sjukregler

Utsorteringskedjan

Från den 1 juli gäller nya – och hårdare – regler i sjukförsäkringen.

1. Första året

Grundregeln är att sjukpenning ska betalas ut under högst ett år. Sjukpenningen utgår under 365 dagar (inklusive karensdagen) under en ramtid på 450 dagar. Det innebär att man även räknar in enskilda sjukdagar under dessa 450 dagar. Ersättning under dessa 364 dagar uppgår som idag till 80 procent. (Eftersom man varit inne och trixat med den sjukpenningrundande inkomsten är ersättningen egentligen 77.6 procent.)

- Under dag 1 - 90 ska behovet av sjukpenning provas mot det ordinarie arbetet (=som idag).
- Under dag 91 - 180 dagar ska behovet även provas mot annat arbete hos den egna arbetsgivaren. Kan inte den egna arbetsgivaren erbjuda annat arbete får man behålla sjukpenningen men man ska man anmäla sig hos Arbetsförmedlingen och söka annat arbete. Skulle man mot förmodan hitta något har man laglig rätt att söka tjänstledigt hos den egna arbetsgivaren i max 9 månader.

• Dag 181 - 365 ska behovet provas mot arbete på hela arbetsmarknaden. Det betyder att man, om Försäkringskassan så anser, fr.o.m. den 181 dagen inte längre får sjukpenning utan tvingas anmäla sig på Arbetsförmedlingen för att söka ett annat arbete. Skulle man mot förmodan hitta ett så har man fortfarande laglig rätt att söka tjänstledigt hos den egna arbetsgivaren under de 180 dagar som återstår av det första årets jukskrivning.

Om det finns *särskilda* skäl kan man få behålla sjukpenningen utan att söka annat arbete. Det kan t.ex. gälla om man inväntar en operation som beräknas leda till att man kan återgå i arbete hos den egna arbetsgivaren.

2. Efter ett år

Efter 365 dagar gäller tre huvudalternativ:

- Antingen beviljas man, om det föreligger *synnerliga* skäl, t.ex. vissa allvarliga sjukdomar, fortsatt sjukpenning. Denna sänks till 75 procent (egentligen 72,75 procent) och betalas ut under högst 550 dagar. Därefter gäller antingen a-kassan eller socialbidrag.
- Eller så beslutar Försäkringskassan att man ska beviljas sjukersättning. Denna blir i så fall *fast*, den tidsbegränsade sjukersättningen tas bort. Det innebär att alla som i fortsättningen beviljas sjukersättning samtidigt sägs upp från sin anställning.
- Om man varken beviljas förlängd sjukpenning eller sjukersättning så är det a-kassan eller socialbidrag som gäller.

De nya reglerna gäller fr.o.m. den 1 juli i år och omfattar även pågående sjukfall. Det innebär att man den 1 juli räknar in antalet sjukdagar de senaste 450 dagarna.

Det finns några övergångsregler:

- Den som den 1 juli i år redan har haft sjukperioder som varat i mer än 364 dagar beviljas med automatik förlängd sjukpenning – men med 75 procenters ersättning.
- Tidsbegränsad sjukersättning som upphör efter 1 juli kan beviljas för ytterligare perioder, men högst i sammanlagt 18 månader och senast år 2012.

Det här är de största förändringen i sjukförsäkringen på många år och det finns därför an rad frågetecken kring hur systemet ska fungera i praktiken. Klart är att det kommer att bli hårdare för dem som drabbas av sjukdom och mer arbete både för den lokale arbetsgivaren och för oss i facket. Regeringen har fräckheten att kalla detta för "rehabiliteringskedjan"; det blir ett svårt arbete att försöka mildra konsekvenserna av den utsorteringskedja, som det i själva verket handlar om.

Jan Åhman

Kanadensiska postfacket uttalar stöd för palestinierna...

... och andra internationella nyheter.

Kanada

Vid sitt nationella konvent i april antog det kanadensiska postfacket, CUPW, ett uttalande där man kräver bojkott och sanktioner mot Israel; "apartheidstaten" som man benämner landet. Förbundet uppmanar den kanadensiska regeringen att öka den humanitära hjälpen till palestinierna.

Det är första gången ett nordamerikanskt fackförbund på nationell nivå antar ett sådant uttalande mot Israel.

Uttalandet hänvisar till gällande FN-resolutioner och kräver att Israel omedelbart lämnar de ockuperade områdena, river muren på Västbanken och – i enlighet med FN:s resolution 194 – erkänner de palestinska flyktingarnas rätt att återvända till sina hem.

När kommer våra svenska fackföreningar att göra ett lika tydligt uttalande mot den israeliska politiken?!

EU:s omreglering

EU-politiken innebär i många avseenden ett steg hundra år tillbaka i tiden. När förnuftiga monopol som skapats för att säkra samhällsservicen inom viktiga områ-

den bryts sönder på det att miljardärerna ska berika sig ännu mer, är det bara ett – första – exempel.

Nu har steget – för det andra – kommit till de gula fackföreningarnas återkomst. Inför den tyska omregleringen den 1 januari i år (när 50-gramsgränsen för normalbrev släpptes) lagfäste den tyska förbunds-dagen en minimilön för arbete inom postbranschen. Nivån sattes till 9,80 € (ca 91 kr/tim), vilket är minimilönen i kollektivavtalet mellan Deutsche Post (DPWN) och fackförbundet Ver.di. Det passade inte konkurrenterna, framför allt det Springerägda PIN Group och holländska Posten, TNT.

Det tyska rättsväsendet undersöker nu om PIN med olagliga metoder finansierat den gula fackförening, GNBZ, som sattes upp för att sluta ett sämre avtal än det ver.di kommit överens med DPWN om. PIN har under våren backat och meddelat att man accepterar den lagstadgade minimilönen.

Det har emellertid inte TNT gjort; det TNT som alltmer framstår som en av de värsta hökarna bland omregleringspatras- ket. Man fortsätter att betala en minimilön

på 7,50€ (ca 70 kr/tim) enligt ett "avtal" man har med en annan gul fackförening. Bolaget har dessutom överklagat rege- ringsbeslutet till Författningsdomstolen i Berlin. Domstolen gav, inte oväntat, TNT rätt. Regeringens beslut strider, enligt domstolen, mot den tyska författningen. Den tyska regeringen kommer i sin tur att överklaga domstolens utslag. TNT har dessutom vänt sig till EU-kommissionen och krävt att de ingriper. Naturligtvis kommer även de att ge TNT rätt – vad ska de annars ha en EU-kommission till?!

Löneförhandlingar

Samtidigt pågår – för det tredje – löneförhandlingar i Tyskland och Holland vilka pekar i samma riktning i.

Tyskarna blev klara lagom till 1:a maj. Avtalet gäller från 1 april i år till 30 juni 2010. Lönerna höjs med 4 procent den 1 november i år och 3 procent den 1 december 2009. Dessutom utgår ett engångsbe- lopp på ca 1.900 kr. Veckoarbetstiden för de tyska postisarna är 38,5 timmar. Den får man behålla, men de betalda pauserna skärs ner med 50 minuter/vecka, alltså en arbetstidsförlängning med lika mycket. Ver.di hade krävt oförändrad arbetstid plus tio ytterligare tio dagar i ledighet per år.

Avtalet innehåller en "jobbgaranti" – inga uppsägningar – som gäller fram till den 30 juni 2001.

Holland

I Holland var det också kärt eftersom arbetsgivaren (TNT) krävde att facket skulle godta en liten höjning av lönerna och dessutom försämrade anställningsvill- kor i övrigt och hårda rationaliserings- program. Till slut nåddes en överenskom- melse om ett ettårsavtal från 1 april i år till 31 mars 2009. Lönerna höjs med 3 procent utan att anställningsvillkoren försäm- ras.

För det fjärde angrips den momsfrihet som tyska Posten har på ca 40 procent av sin verksamhet. En momsfrihet som bland annat motiveras med att den ska bidra till att DPWN upprätthåller postservicen i



Från årets 1:a majdemonstrationer: Protester mot USA:s ockupation av Irak och att regeringen bjudit in krigsförbrytaren Condoleezza Rice till Irakmötet den 29 maj.

hela landet.

EU-kommissionen har i brev till den tyska regeringen uppmanat dem att ändra i skattelagstiftningen så att man inte "hindrar öppnandet av den europeiska postmarknaden genom orättvisa regler" ("unfair regulation" – omreglerarna älskar ordet "unfair").

För det femte kan vi konstatera att Deutsche Post – liksom långt tidigare svenska Posten – nu tvingas att sälja av familjesilvret för att möta omregleringen. Den 1 april meddelade bolaget att man sålt fastigheter för drygt 1 miljard € till det USA-baserade investeringsbolaget Lone Star.

Ryssland

Den ryska Posten är med sina 415.000 anställda Europas största postföretag, i alla fall vad personalstyrkan beträffar.



Jag har tidigare i Faktuellt rapporterat om att man börjat införa maskinell sortering. Bland annat har det italienska företaget Elsag levererat utrustning till en ny terminal i Moskva. Det statligt ägda företaget fick en ny chef i december förra året, Andrey Kazmin. Enligt honom krävs en "rekonstruktionsfas" på tre - fem år för att få bolaget på fötter. Servicen är ökänt dålig och ekonomin haltar. Förlusten för 2007 blev ca 1,5 miljarder. Däremot ökar volymerna kraftigt (från en relativt låg nivå), breven upp 14 procent jämfört med 2006 och paketen plus 25 procent. Glädjande nog verkar även lönerna ha stigit – i varje fall anger Kazmin det som ett av skälen till 2007 års underskott!

Postordermarknaden växer snabbt i Ryssland. Enligt det tyskägda Quelle, ett av de stora i branschen, kommer Ryssland nästa år att bli deras största exportmarknad.

För den IT-intresserade kan också nämnas att ryska Posten i februari slöt ett kontrakt med USA-företaget Red Hat om att installera det öppna operativsystemet Linux i den postala IT-strukturen i Ryssland.

APWU stöder Obama

APWU, som är den största postfackföre-

ningen i USA och organiserar bl.a. terminalarbetarna, stöder Barack Obama i årets val.

Det näst största facket, NALC, som organiserar stadsbrevbärarna, tar inte ställning mellan kandidaterna, men driver en kampanj för att förbundets medlemmar ska rösta (demokratiskt).

Jan Åhman

Not. Minimilönen i svenska Posten är f.n. 96 kr/tim (vid fyllda 18 år) och i CityMail 88 kr/tim.

**Nästa
Faktuellt
ges ut
i september.**

Årstaröster

Namn: Akbar Seddigzadeh

Aktuell som: Nybliven pensionär. Arbetar sista dagen i Posten den 26 juni.

I Posten sedan: 1970. Arbetade extra på Stockholm 12 och 22 och på Banan under studietiden mellan 1970 och 1977. På Tomtebodan från 1987 och Årsta sedan 2004.

Innan Posten: Kom till Sverige från Iran för att studera 1969. Tog examen i ekonomi och återvände efter den till Iran 1978. Arbetade där som direktör och VD i olika företag, som tillverkade bland annat disk- och tvättmaskiner. Kom tillbaka till Sverige 1987.

Varför det?

– Vi saknade Sverige, även barnen, som alla är födda här.

Familj: Hustru, två barn och tre barnbarn.

Andra intressen än Posten? Posten har varit det största intresset – även på fritiden! Annars träning, TV, böcker, och så familjen förstås.

Varför blev det Posten när du återvände från Iran?

– Det var lättast att få jobb på Posten och efter bara ett halvår blev jag lagledare med bra lön och har sedan fortsatt med det. Jag har alltid gillat Posten och har inte jobbat i något annat företag i Sverige.

Några roliga minnen från din tid i Posten?

– Inget specifikt. Jag har haft roligt i Posten! Framför allt med personalen! Och det verkar vara ömsesidigt, jag får många bevis på det nu



när jag går i pension.

Några tråkiga minnen?

– Nej, det har funkat bra. Jag har ju inte heller varit karriärtokig utan tagit hand om personalen och produktionen. Förra året blev jag certifierad lagledare på IRM, det är jag nöjd med.

Några råd till oss som är kvar på Årsta?

– Inga särskilda utan fortsatt att göra sitt, kämpa vidare och göra jobbet!

– Jag vill också passa på och tacka all personal och facket, som jag haft ett bra samarbete med.

Jan Åhman

"Blåvitt" på Medelhavsmuseet

• Vi SEKO medlemmar samlades lördagen den 31 maj utanför Medelhavsmuseet i närheten av Gustav Adolfs torg för att se utställningen av världens finaste blåvita kinesiska porslin.

Vår guide Linda mötte upp oss nyfikna deltagare och vi fick en fantastisk presentation av sultanens unika skatter från Topkapi-palatset i Istanbul och Museet för Turkisk och Islamisk konst. Guiden berättade att denna utställning av världens finaste blåvita kinesiska porslin har gjorts möjlig genom unika lån från Istanbul vilket är mycket sällsynt men att man nu har beviljats lån av 25 olika praktföremål från 1300-1400-talen. I Topkapi palatsmuseum finns en av världens största och mest unika samlingar av tidigt kinesiskt blåvitt- och celadonporslin och det var flera av dessa unika pjäser vi fick se. Många av de finaste och viktigaste exemplen på porslin som tillverkades i Kina under Yuan- och tidig Mingdynastin finns alltså i Istanbul, huvudstaden i det osmanska riket, berättade guiden.

Osmanska hovlivet

Porslinet var en viktig del av det osmanska hovlivet och osmansk och muslimsk kultur påverkade det kinesiska porslinets utformning. Vi fick se bruksföremål såsom fat, kannor och vaser, dessa föremål har använts i generation efter generation nästan ända fram till idag. Det tidiga kinesiska porslinet har med andra ord använts under nästan 700 år. Utställningen visar också porslinsskärvor från flera olika platser t.ex. Fustat, idag en förort till Kairo som var en av de största städerna i den medeltida världen. Skärvor av tidigt kinesiskt blåvitt porslin som grävdes ut av bla av den berömda upptäcktsresande Sven Hedin i närheten av staden Kharakhoto i Gobiöknen visas också. Utställningen visar även skärvor hittade i Sigtuna som illustrerar handelsvägar mellan Sverige och bla Venedig, Konstantinopel, Genua och Novgorod.

Förgiftade

Ett av de många föremål som jag fastnade för var de gröna porslinsföremålen som var gjorda i celadon som är en keramisk glasyr, den är svagt grönaktig och liksom i andra muslimska länder trodde osmanerna att celadonet kunde avslöja om maten var förgiftad. Denna egenskap hos celadonet som man trodde gjorde att man i palatsen föredrog att använda dessa kärl när man serverade sultanens mat då alla var rädda för att bli förgiftade, även sultanens vänner.

Lotusblommor

På det blåvita porslinet målade man olika symboler såsom den kinesiska draken som var förknippad med vatten och makt, vishet och harmoni, andra målade symboler var



lotusblommor, hibiskusar och skalbaggar samt lyckobringande föremål som flammanspärlor, snäckor, koraller, romber mm. Ett mycket vackert föremål är den stora kalebassformade blåvita vasen som består av två delar, en mindre övre del och en större undre del. Vasen har åtta vertikala paneler med olika dekorationer såsom blommor, växter, fåglar, fjärilar, insekter och grodor mm. Det finns ytterligare en kalebassformad vas från Yuan-dynastin som blivit delad och

delarna finns i London och Moskva. Det var tänkt att vasen som varit delad i flera hundra år skulle återförenas och visas i utställningen men i sista stund fick museet nej från Moskva, av rädsla att föremålet som ursprungligen kommer från ett annat land skulle kunna beslagtgas. Vi fick också se keramik med vackert koboltblå dekor, denna idé föddes i Irak under 800-talet och tekniken spreds sedan österut mot Kina.

Bagdad café

Efter denna intressanta guidning gick vi några stycken upp till museets "Bagdad café" för att njuta av arabiskt kaffe och kaka samt diverse smårätter med anknytning till Medelhavsområdet. Vi passade också på att titta på själva museibyggnaden. Denna fastighet där museet är beläget har en mycket intressant historia. De äldsta delarna härrör från fältmarskalk Gustav Horns palats från år 1648. På 1700-taletets mitt fanns Svea Hovrätt i lokalerna och år 1814 köptes palatset av N G Palin. Huset kallas därför Hornska palatset eller Palinska huset. I slutet av 1800-talet köptes fastigheten av Stockholms Intecknings Garanti Aktiebolag (senare Inteckningsbanken) och dess grundare Henrik Palme lät bygga om huset både in- och utvändigt. Denna fastighet blev den första banken på Norrmalm och bankverksamheten fortsatte till år 1977. I en nisch över kalkstensportalen mot Fredsgatan 2 sitter en byst över bankens grundare J. H Palme.

Invigdes 1982

Den 16 september 1982 invigdes Medelhavsmuseet på denna adress och man har gjort en del ombyggnader sen dess. Museets målsättning är att vara en mångkulturell mötesplats med fokusering på kulturerna kring Medelhavet samt levandegöra de historiska kulturerna runt Medelhavet. Man har bla basutställningar, tillfälliga utställningar, föreläsningar, konserter och tema- och kultur dagar. Vi kunde konstatera att Medelhavsmuseet har lyckats att vara "en kulturell oas" i Stockholm och ge ett inslag av ett Medelhavsområdes atmosfär med god mat och dryck och olika kulturer som flyter samman vilket man skriver på sin hemsida. Museibesöket och guidning ordnades av Klubbens kulturansvarige Raili Kalliovaara. Utställningen pågår till och med 15 augusti 2008.

Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är ledamot i styrelsen för Nattsektionen på Årsta.

Nationalmuseiröst

Namn: Pia Zetterberg

Aktuell som: Deltagare i SEKO Årstas visning av Toulouse-Lautrec på Nationalmuseum den 8 mars.

Arbetar: På Årsta Ekonomibrevsenheten.

I Posten sedan: Började på Tomtebodan 1987, "20-



årsjubileum!".

Innan dess: Skolan. Gick trädgårdslinjen i gymnasiet, mitt första jobb var att diska trädgårdskrukor åt parkförvaltningen! 2-årig folkhögskola. Uppväxt i Oxelösund och flyttade till Stockholm när jag fick jobb på Tomtebodan. Läste en tvåterminers utbildning i scenografi på Folkuniversitetet 96-97, men det stannade med det.

Andra intressen än Posten: Bygger miniatyrer, dockskåp, men också flaskskepp. Samlar på äldre svenska deckare, äger ett exemplar av Sveriges äldsta deckare, *Stockholmsdetektiven* av Prins Pierre, utgiven 1893. Konst och konsthistoria, design. Film – främst stumfilm!

Vad tyckte du om utställningen?

– Våldigt intressant. Han är ju mest känd för sina affischer, men här får man också se många målningar där han skildrar människor i "vardagslivet".

Någon favorit?

– Den stora oljemålningen med kvinnan som dansar Bolero (*Marcelle Lender dansar Bolero i operetten Chilpenic*).

Någon mer?

– Litografin med kvinnan som sitter i sin loge och ser ner över teaterpubliken (*Logen med den gyllene maskaronen*).

Någon annan konstnär som du tycker om?

– Jag gillar de holländska "guldåldersmålarna", till exempel Vermeer och Samuel van Hoogstraten. Jag tycker mycket om hans interiör med tofflorna och nyckelknippan (*Perspektiv av en interiör från en dörröppning*).

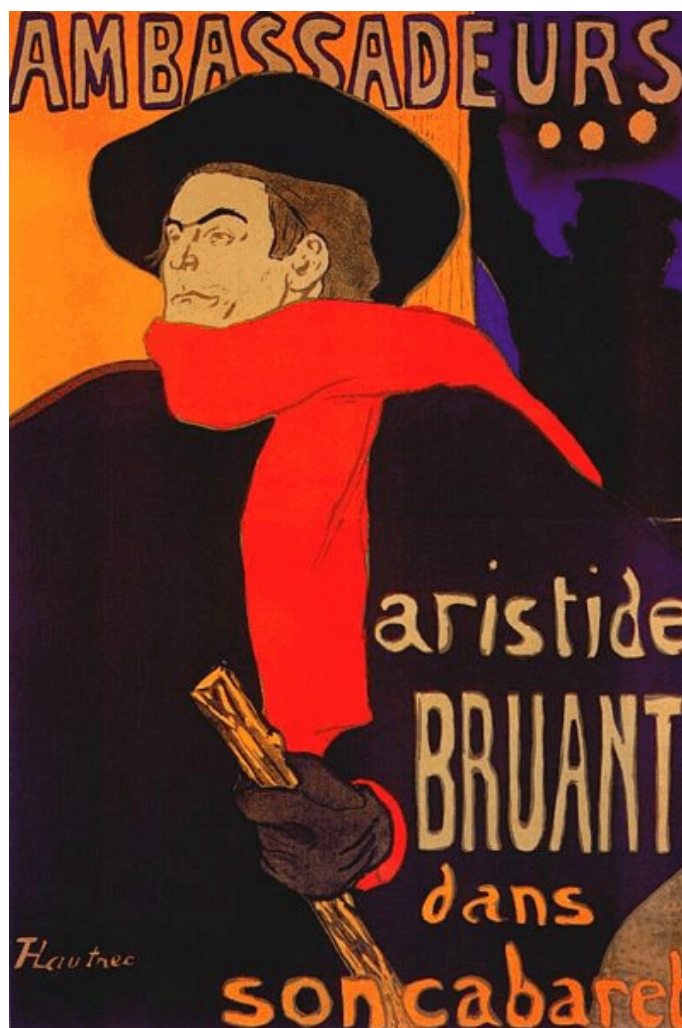
Har du förslag på någon annan kulturaktivitet som klubben skulle kunna anordna?

– Varför inte en konsert i Berwaldhallen? Och Stadsteatern har många bra föreställningar!

Något mer att tillägga?

– Det är kul med den här utställningen att man involverat Konstfackseleverna att göra en utställning med inspiration av Toulouse-Lautrec.

Jan Åhman



Bilderna:

Ovan: *Ambassadeurs: Aristide Bruant dans son cabaret* (1892)

Nedan: *Marcelle Lender dansar Bolero i operetten Chilpenic* (1895)



Utflykt för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Med båt till skärgården

lördag den 30 augusti 2008



Ur programmet:

- kl. 8.15 Samling vid Nybroviken, kajplats 12 på Strandvägssidan där M/S Joséphine ligger
- kl. 8.30 M/S Joséphine avgår från Nybrokajen till en "hemlig" destination i Stockholms skärgård
- kl. 12.00 Lunch ombord på M/S Joséphine
- kl. 16.00 M/S Joséphine anländer till Stockholm, Slussen

I år går Årstaklubbens sommarutflykt till Stockholms underbara skärgård på M/S Joséphine, ett specialbyggt fartyg med alla bekvämligheter. Det öppna soldäcket gör det möjligt att komma nära skärgården med fåglar, sälar, blommor, vackert landskap med idyllisk bebyggelse och vidunderlig utsikt över kobbar och skär. Känn doften av hav, saltstänk och vindens bris i Evert Taubes anda!

Följ med – klubben betalar resan inkl. lunch och kaffe (ej annan dryck)! Anmälan genom talong i FACKTUELLTS sommarnummer. **Sista anmälningsdag är den 20 augusti.** Antalet platser på båten är begränsat, så först till kvarn gäller! Anmälan är bindande och det är viktigt att du vid hinder avbokar resan. För upplysningar kontakta Klubbexpeditionen tel. 08-791 80 77, 08-781 56 07 eller Raili 073-678 77 01.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Skärgårdsutflykter för medlemmar i SEKO Klubb Årsta i juni, juli och augusti 2008



Gratis med Waxholmsbolagets båtar!

Årstaklubben har köpt in fyra tilläggskort till SL:s periodmärke som du som är SEKO-medlem kan låna utan kostnad. Tilläggskortet är giltigt tillsammans med ditt SL-periodkort och på Waxholmsbolagets fartyg. Med eget SL-periodkort och tilläggskortet lånat från Årstaklubben kan du välja mellan 21 fartyg och åka helt gratis ut i skärgården. En medlem får låna två tilläggskort vid samma tillfälle.

Du bokar, lånar och lämnar in kortet personligen vid receptionen på Årstaterminalen. Låneperioderna är: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Du lämnar igen kortet så att nästa båtluffare får tillgång till det från kl. 12.00.

Ta chansen och njut av Stockholms underbara skärgård i sommar!

För bokningar: kontakta Receptionen på Årstaterminalen tel. **08-781 58 89**, öppen kl. 6.45-15.00 må-fre.

Välkommen att boka kortet!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2007/2008.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Hamlet av William Shakespeare

15/7, 16/7, 17/7, 18/7, 19/7, 22/7, 23/7, 24/7, 25/7, 26/7;

2/9, 12/9, 13/9, 14/9, 20/9, 21/9, 24/9

Drottningens juvelsmycke av Carl Jonas Love Almqvist

30/7;

1/8, 2/8, 5/8, 6/8, 7/8;

10/9, 18/9, 25/9, 26/9, 27/9, 28/9, 30/9

Bokningspärmen med närmare information finns Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson, Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman, tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin, tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Om klimatförändringarna

Av Mikael Salmson

DET KOMMER NYA RÖN beträffande människans påverkan av klimatet. Den globala temperaturen har inte höjts under de senaste tio åren, enligt en ny rapport från FN:s klimatpanel. De förändringar som tidigare har skett kan ha berott på variationer av solinstrålningen. Samtidigt kvarstår det faktum att halten av koldioxid i atmosfären är högre än på hundratusentals år. Och koldioxid är en växthusgas.

DET VERKAR ALLTSÅ som att forskarna som sysslar med klimatfrågor är uppdelade i två läger. Kanske är detta en förenkling, men en del tyder ändå anta att det är så. Det ena lägret (låt oss kalla det A, eller skeptikerna) hävdar att klimatvarningarna är överdrivna. De ändringar i klimatet som inträffat beror på naturliga variationer, enligt dem. Det andra lägret (låt oss kalla det B, eller klimatvarnarna) hävdar att vi måste göra mycket radikala åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser om vi inte ska drabbas av en global katastrof.

HUR SKA JAG, som inte är expert, då ta

ställning i denna fråga? Jag har ju inte de kunskaper som är nödvändiga för att avgöra vilka teorier som är mest troliga. Inte heller kan jag utgå från att någon av dem står för en definitiv sanning. Till skillnad från religionerna försöker vetenskapen inte komma med definitiva sanningar. Men som lekman kan jag bedöma risker.

LÅT OSS ANTA att mänskligheten i sin helhet lutar till läger B, klimatvarnarna, men att det om x antal år visar det sig att det var läger A, skeptikerna, som hade rätt. Vad kommer då att hända? Kanske har vi i onödan? fått en alldeles för hög bensinskatt. Kanske har vi i onödan? investerat i en massa vindkraftverk. I värsta fall kan höga avgifter på bränsle, energi och transporter leda till minskad konsumtion och eventuellt en djup lågkonjunktur.

MEN DESSA MISSTAG? kan lätt korrigeras genom att sänka skatter och avgifter för att stimulera konsumtionen. De negativa effekterna blir relativt kortvariga.

Låt oss i stället anta att läger B (kli-

matvarnarna, vilka utgör en majoritet av forskarna) som får rätt, men att mänskligheten handlar som om läger A, skeptikerna, hade rätt. Vi fortsätter alltså att elda upp allt mer kol, köpa allt fler bensindrivna bilar. Halten av koldioxid i atmosfären skulle då öka allt mer. Vad kommer då att hända? Temperaturen kommer kanske att stiga 3-4 grader på några årtionden och nå en gräns där enorma mängder metan och metanhydrat (växthusgaser som är trettio gånger så aggressiva som koldioxid) kommer att frigöras från tundror och havsbottnar.

KLIMATET KAN DÅ BÖRJA SKENA och temperaturen öka med 5-6 grader. Vi kommer inte längre att kunna kontrollera utvecklingen som obönhörligen leder mot en global katastrof. Det var just 5 grader som temperaturen ökade med vid övergången mellan perm och trias för 251 miljoner år sedan. 95 procent av alla arter på jorden dog då ut. Det kan hända igen.

Så? Vilket alternativ väljer du?

Anmälan till Årstaklubbens skärgårdsutflykt 30 augusti

Jag anmäler mig till skärgårdsutflykten med M/S Josephine lördag den 30 augusti med lunch ombord på båten.

Sista anmälningsdag 20 augusti. Antalet platser är begränsat - först till kvarn...

Namn:.....

Telefon:..... Enhet:

Anmälan är bindande.

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Årsta postterminal
Box 90 121

120 21 ÅRSTA