

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 4/sep 2008

Årets lönerrevision börjar inom kort

• Enligt gällande treårsavtal ska lönerna höjas på nytt den 1 oktober i år. Potten beräknas på 800 kr/anställd (heltid) för alla som tjänar upp till 28.599 kr/mån. För dem med en lön på 28.600 kr/mån eller högre utgör potten 2,8 procent på lönesumman.

Samma yrkanden

På Årsta börjar förhandlingarna om hur potten ska fördelas i kommande vecka och på Tomteboda träffas parterna den 6 oktober. Även Segeltorp börjar sina förhandlingar inom kort.

Klubbarna har ännu inte fast-

ställt yrkandena, men de kan förväntas hamna på ungefär samma belopp som förra året. Då yrkades – och uppnåddes! – 700-750 kr/mån generellt samt höjda golvnivåer med ca 800 kr/mån.

Höjda Ob-tillägg

För de som ligger i trappan höjs ingångslönen den 1 oktober till 16.800 kr och slutlönen till futtiga 17.500 kr/mån.

Ob-tilläggen höjs den 1 oktober till 16,67 (enkel), 37,29 (kval) samt 83,60 (storhelg).

/Red.



Boka redan nu:

Klubb Tomteboda

Höstmöte lördag den 8 november

Se lokal annonsering!

Klubb Årsta

Höstmöte lördag den 29 november

Annons i nästa Facktuellt

Sektion Årsta Natt

Höstmöte lördag 18 oktober kl. 16.00

Restaurang Hirschenkeller

Sektion Årsta 1-2 (Dag/em)

Höstmöte lördag 8 november kl. 16.00

Med Josephine till Bullerö

Mittuppslaget

Intervju med nye regionchefen i Sth Syd

Sid 10

Årstaklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Tomtebodaklubben på Internet:

<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 4/2008

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
Red : Janne Skog
Tel: 08-781 59 35
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
Red: Anna Panic
Tel: 070-446 56 23

Nr 5/2008 beräknas
utkomma i oktober

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Gerardo Berrios
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

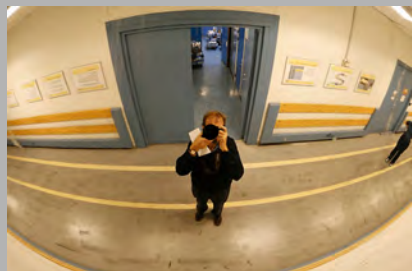
•

Klubb Segeltorp Paket
Box 5555
141 07 HUDDINGE
Ordförande: Murat Tok
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 08/454 84 01
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman



Kollektivavtal – mantra, myt eller garanti för en solidarisk välfärdsmodell?

• Seko har drivit kampanjen "Den Svenska modellen 2.0". Sverige är ett bra land. De flesta av oss som bor här lever ett gott liv och har en spännande fritid. Vi är välutbildade och lever i ett land där vi får tycka och tänka fritt. Vi har fått nya medborgare från andra länder och vi förändras med dem till en rikare och mer mångbottnad kultur.

Vi har rätten att gå samman och organisera oss om vi vill förändra något. Det har gett oss möjligheten att skapa bra jobb och kollektivavtal som ger oss rättvisa villkor och löner på våra arbetsplatser.

Detta har varit bra för Sverige, men marknadsekonomi, globalisering, avreglering, konkurrensuppsättning har ändrat sakta men säkert den Svenska välfärdsmodellen och den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Svenska modellen

Den Svenska modellen har inte kommit till av en slump. Amaltea juli 1908, Ådalen 1931 är några exempel av dramatiska händelser som ha påverka historia, stora strejker och ständig kamp. Vår strävan då som nu genom organisering och vår vilja att stå upp för våra drömmar.

Den har gjort Sverige till ett av världens rikaste och friaste länder.

Men det fördjupas nu en politik som går på tvärs mot den Svenska modellen. Jämlikheten minskar klyftorna ökar. Fackföreningar försvagas medvetet och det gemensamma ägande blir mindre, privatiseras och säljs ut konkurrens utan motiv och till vilken pris som hels får ersätta planering och samarbete.

Inom SEKO vill vi istället utveckla framgångsmodellen, vi vill fortsätta en utveckling mot en jämställd arbetsmarknad och ett mer jämställt samhälle. Vi vill värna det gemensamma ägandet.

Kollektivavtal

Det inte olagligt att ha ett företag eller jobba utan kollektivavtal. Men det ska vara moraliskt självklart för politiker som sitter i beslutsfattande organ, tjänstemän, fackliga förtroendevalda och skyddsombud i alla nivåer, som har eller är inblandat i olika företag ska antecknad kollektivavtal, alla dessa människor som genom sina arbetsuppgifter eller uppdrag ständig tillämpar kollektivavtal på våra arbetsplatser.

Ett kollektivavtal är en överenskommelse

mellan fackens och arbetsgivarnas huvudorganisationer.

Ett kollektivavtal reglerar vilka arbetsvillkor som ska gälla och omfattar alla personer som jobbar på arbetsplatsen. Reglerna gäller bland annat lön, övertidsersättningar och försäkringar.

Kollektivavtal ger trygghet och stabilitet både åt anställda och arbetsgivare.

Om det inte finns kollektivavtal ?

Då gäller bara lagarna och det är inte alls säkert att du får samma lön eller övertidsersättning som du hade fått om det funnits ett kollektivavtal.

Det finns till exempel inga lagstiftade löner i Sverige, vilket betyder att du i princip kan få hur låg lön som helst om företaget inte vill följa kollektivavtalet.

Försäkringar.

Alla anställda i Sverige omfattas av flera allmänna försäkringar som vi betalar skatt för. Sjukförsäkring och arbetsskadeförsäkring är ett par exempel på sådana försäkringar. Men det finns också andra försäkringar, så kallade avtalsförsäkringar, som facket förhandlar fram med arbetsgivaren. Om arbetsplatsen saknar kollektivavtal bör man fråga företaget om man är försäkrad under arbetstid.

När någon hamnar hos sådana oseriösa arbetsgivare och olycksfall är faktum då katastrofala konsekvenserna för resten av livet, därför är viktigt för våra barn och våra kära ska jobba hos företag med kollektivavtal.

Papperslösa

Vi Postanställda omfattat kollektivavtal genom (PVA) Postens villkorsavtal som innehåller bland annat; Anställning, bisyssla, lön, arbetstid, övertid, mertid, restid ersättning, ersättning för OB, jour och beredskap, semester, sjuklön, föräldraledighet, ledighet, uppsägning och giltighetstid, detta avtal gäller fr o m den 1 oktober t o m den 30 september 2010.

Det finns några hotbilder mot vårt välfärds-samhälle: det ena är uppmaningen från regerings partierna att inte teckna kollektivavtal, vilket innebär ett krigsförklaring mot fackföreningsrörelse.

Det andra är de papperslösa.

Slavarbete i modern tid – förekommer det i Sverige? Ja, många ställer sig nog den frågan efter flera uppmärksammade fall där bl.a. städare på hamburgerrestauranger utnyttjats till sanslöst låga löner och omänskliga villkor.

En del har lockats av "vänner", dvs. företag som tjänar pengar på deras arbete, några har kommit hit som turister, men det finns också

familjer som har varit asylsökande och efter många år fått avslag, men väljer att stanna kvar. För att överleva arbetar de svart vilket innebär att de jobbar med sämre lön och sämre villkor, ja de är faktiskt helt rättslösa.

Saknar arbetstillstånd

I dagens Sverige finns det tusentals människor (10 - 50.000) som arbetar i landet men saknar arbets- och uppehållstillstånd. De deltar i att bygga upp landets ekonomi. De kallas för "papperslösa".

Dessa människor och deras familjer saknar bl.a. :

- Rätten till bl.a. akut sjukvård
- Rätten för ens barn att gå i skolan
- Möjligheten att kunna kräva en anständig lön
- Möjligheten att anmäla brott som de drabbas av
- Möjligheten att innefattas av arbetsmiljölagen
- Papperslösa kvinnor är ännu mer utsatta för diskriminering, de är helt i händerna på de arbetsgivare som hänsynslöst utnyttjar deras situation

Polishuset

I Caritas rapport (katolska kyrkans biståndsorganisation) december 2002 kom det fram att papperslösa nyttjats i ombyggnation av Solna centrum, även polishuset och byggarbeten vid Stockholmsuniversitet är två exempel bland åtaliga andra.

De oseriösa arbetsgivare som utnyttjar deras underordnade ställning sysslar med ekonomisk brottslighet. Dessutom skapar de på sikt lönedumping och socialdumping.

Vi pratar om alla människors lika värde och lika rätt.

Det fackliga löftet och kollektivavtal innebär att löntagarna lovar att inte konkurrera med varandra om jobben med sämre löner och sämre villkor.

Vi i Sverige ifrågasätter starkt USA:s antifackliga inställning och reagerar starkt när vi ser filmer eller dokumentärer som handlar om deras papperslösa, polisärsatser, människosmuggling och utnyttjande av deras arbetskraft för att utveckla deras ekonomi och samhälle.

Men vi har svårt att inse att vi i nuläget är på väg mot en liknande situation.

Vad kan vi göra för att bevara och utveckla vår välfärdsmodellen? Varje gång när vi köper eller använder tjänster av olika företag kollar om de har tecknat kollektivavtal! Kräv alltid kollektivavtal !!



Gerardo Berrios

Gerardo Berrios är ordförande för Klubb Brev Tomtebodas och ledamot i förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

Lördag den 30 augusti 2008

• Tar tåget mot centralen från Tullinge klockan 6.57 för att få vara med på nästa som jag hoppas härliga utflykt.

Målet är hemligt, men efter ett par timmar så vet jag att vi skall till Bullerö, där Brunno Liljefors hade sin konstnärskoloni. Är du intresserad av att få mycket lugn och ro så föreslår jag att du hyr en stuga där ute, det skulle inte förvåna mig om jag kommer dit nästa sommar, helt underbart.

Morgonpromenad

Tar en skön morgonpromenad från centralen till Nybroviken där Josephine ligger guppande och väntar på sina passagerare. Vi blir runt sextio stycken som lägger ut och glider ut i den svenska skärgården. Lite mulet 11 grader varmt så jag bestämmer mig för att sitta inne, några går upp på däck, men jag tycker det är lite för kallt.

Runt bordet som jag sitter blir det fort en bra stämning, men å andra sidan det är ju kompisar från jobbet som är med på båten. Fika och bulle plus ett par medtagna mackor gör att magen trivs – plus ett glas öl. Solen kommer fram och det blir dags att gå upp på däck. Det är så skönt att få vinden i ansiktet, höra skratt se allt

vatten, känns som när jag var på Eckerö i juli – vad vatten gör gott.

Nya utflyktsmål

När vi kommer fram till Bullerö så är vädret fint, skall jag vara lite negativ så blir vistelsen på ön för kort, men jag fick en bra förklaring, båten skulle ut med ett brudpar klockan 16.00.

Vi fick en bra visning av ön.

Kom nu ihåg att ge förslag till Raili på klubbexpedition om nu utflyktsmål till nästa sommar.

Vill du ha bilderna från vår utflykt, skicka ett e-post så skickar jag mappen



**Karl-Axel
oriex@comhem.se**

Karl Axel Lindqvist arbetar natt på Årsta Normalbrevsenhet



Nytt pensionsavtal från 2009

Helt premiebestämt för födda 1981 eller senare • 10 procent i sjuklön dag 91 - 360 för alla

• Den 1 januari 2009 träder Postens nya pensionsavtal i kraft. Det nya avtalet är uppdelat i två avdelningar, **Avdelning 1** och **Avdelning 2**. Avdelning 1 omfattar dem som är födda 1981 eller senare och Avdelning 2 dem som är födda 1980 eller tidigare. Den största förändringen i avtalet är att de som är födda 1981 eller senare får en helt premiebestämd pension. För övriga fortsätter i stort sett samma regler att gälla. Några förändringar införs dock, bland annat en sjukpension på 10 procent mellan den 91:a och 360:e sjukdagen.

Avdelning 1

Gäller födda 1981 eller senare

Avdelning 1 gäller för dem som är födda 1981 och senare, oavsett om man redan är anställd när det nya avtalet träder i kraft den 1 januari 2009, eller om man nyanställs efter detta datum. Om man är anställd när det nya avtalet träder i kraft måste man vara "fullt arbetsför" för att omfattas av Avdelning 1. Den som omfattas av ITP-P-avtalet den 31 december 2008 och är helt eller delvis sjuk den 31 december 2008 och är fortsatt sjuk den 1 januari 2009 går kvar på ITP-P-avtalet så som det löd den 31 december 2008. Man omfattas alltså inte av de ändringar i det "gamla" ITP-P-avtalet som gäller enligt Avdelning 2.

Timanställda och förstärkningsanställda tillhör Avdelning 1.

Helt premiebestämt

Den viktigaste förändringen i det nya avtalet är att de som omfattas av Avdelning 1 får en helt premiebestämd pension. Arbetsgivaren betalar in en premie som motsvarar 4,5 procent på bruttolönen till min pension. När lönen en viss månad överstiger 30.000 kr betalas 30 procent på den del av lönen som överstiger 30.000 kr. Pensionens storlek blir sedan beroende på hur länge jag arbetat och hur mycket jag tjänat in och sist, men inte minst, hur pengarna har förräntats.

Premierna börjar betalas in från det man fyller 25 år. Premien beräknas på månadslönen och fasta tillägg samt rörliga tillägg som mertids-, ob- och semesterersättning. Även övertidsersättning ingår i underlaget.

Förvaltare

Man väljer själv hos vem och hur man vill placera sitt pensionskapital. Hälften av premien måste placeras i en traditionell pensionsförsäkring. Man får välja mellan fem bolag. Den andra halvan kan placeras i antingen en traditionell försäkring eller i

fonder. Även här har man fem bolag (men inte riktigt desamma) att välja mellan. Valet av förvaltare (liksom av familjeskydd och återbetalningsskydd; se nedan) administreras av ett bolag som heter Collectum.

En annan nyhet i avtalet är att man (mot en viss avgift) får flytträtt för hela pensionskapitalet. I nuvarande avtal har man kunnat byta förvaltare, men man har inte fått ta med sig det man redan har spar ihop.

Återbetalningsskydd

Även i det nya avtalet finns återbetalnings- och familjeskydd. I nuvarande avtal är grundregeln att dessa två efterlevandeskydd ingår; om man inte vill ha dem måste man själv välja bort dem. I det nya avtalet är det tvärtom.

Återbetalningsskydd innebär att mina efterlevande får ut det pensionskapital jag tjänat in om jag avlider innan jag hunnit ta ut det. Kostnaden för återbetalningsskyddet tas från den premie som arbetsgivaren betalar in och leder alltså till en något lägre pension.

Familjeskydd

Familjeskydd är en typ av livförsäkring som innebär att mina efterlevande får en fast summa i ersättning under en viss tid. Jag kan välja mellan ett familjeskydd på 1 - 4 prisbasbelopp/år (2009 = 3.567 - 14.267 kr/mån). Jag kan också bestämma om familjeskyddet ska betalas ut till mina efterlevande under 5, 10, 15 eller 20 år. Enda kruxet är att även familjeskyddet kostar pengar, mer ju äldre jag är och hur många basbelopp och ersättningsår jag väljer. Även premien för familjeskyddet dras från de 4,5 procent som arbetsgivaren betalar in till min pension = lägre pension för mig själv.

Ickeval

Om jag inte bryr mig om att själv göra ett aktivt val när jag ansluts till ITP-P:s Avdelning 1 placeras mina premier i en tradi-

tionell försäkring hos Alecta, utan återbetalnings- och familjeskydd.

Utbetalning

Pensionen betalas enligt grundregeln ut från 65 år så länge man lever. Man kan välja att börja ta ut pensionen tidigare eller senare än vid 65 år. En nyhet är att man kan välja att ta ut hela den intjänade pensionen under en begränsad tid, dock lägst fem år.

Sjukpension

Reglerna för sjukpension ändras i det nya avtalet – både till det sämre och litet till det bättre.

Enligt vårt Villkorsavtal får man 10 procent i sjuklön från arbetsgivaren mellan den 15:e och 90:e sjukdagen ovanpå sjukpenningens (knappa) 80 procent. Därefter upphör ersättningen och det finns inte heller någon kompletterande ersättning för denna period i vårt nuvarande pensionsavtal. Enligt det nya ITP-avtalet får man behålla de 10 procenten från dag 91 till och med den 360:e sjukdagen. Sjukpensionen träder i kraft även för den som inte har varit sjuk i 91 dagar i en följd men haft sammanlagt 105 sjukdagar under de senaste 12 månaderna.

Å andra sidan har de som beviljats sjukersättning 21 procent i sjukpension enligt vårt gällande pensionsavtal (ovanpå de ca 64 procent som Försäkringskassan betalar i sjukersättning). I det nya avtalet sänks sjukpensionen till 15 procent för alla som omfattas av Avdelning 1.

Avdelning 2

Gäller födda 1980 eller tidigare

Avdelning 2 omfattar dem som är födda 1980 eller tidigare. Avdelning 2 motsvarar i princip nuvarande ITP-P-avtal, men med några förändringar.

Pensionen enligt Avdelning 2 består av

två delar.

En förmånsbestämd del som – enkelt uttryckt – uppgår till 10 procent av min pensionsmedförande lön. I den pensionsmedförande lönen ingår den aktuella månadslönen och fasta tillägg när jag går i pension samt genomsnittet av föregående kalenderårs lönetillägg (mertids-, ob-, semestertillägg; övertid ingår ej). Det krävs 30 år för att få full pension. Pensionen börjar tjänas in från 28 år.

Den andra delen är premiebestämd. Arbetsgivaren betalar fr.o.m. 28 år in en premie som motsvarar 2 procent av min lön.

Förvaltare

Den förmånsbestämda delen av pensionen administreras av *Statens Pensionsverk* (SPV).

Premiedelen administreras av *Bliwa*. Jag väljer själv vilket bolag jag vill placera pengarna hos och om jag vill sätta dem i en traditionell pensionsförsäkring eller i fonder. Det finns ett tiotal bolag att välja mellan. Bliwa administrerar även familje- och återbetalningsskyddet.

Återbetalnings- och familjeskydd

Återbetalningsskyddet är oförändrat. Grundregeln för familjeskyddet har hittills varit att man kunnat välja 1 eller 2 basbelopp/år som betalats ut under fem år. De som omfattas av Avdelning 2 kommer fr.o.m. 2009 att erbjudas samma villkor som Avdelning 1; se ovan!

Ickeval

Den som inte har gjort ett eget val när man anslutits till nuvarande ITP-P har fått sitt kapital placerat i en traditionell försäkring hos *Kåpanpensioner* med återbetalningsskydd och enkelt familjeskydd.

I det nya avtalet fortsätter man att placera Avdelning 2:s ickeväljares premier i en traditionell pensionsförsäkring hos *Kåpanpensioner*. Man kommer dock att under 2009 utreda om man ska byta förvaltare. Däremot införs samma regler för återbetalnings- och familjeskyddet som i Avdelning 1 – dvs man måste själv välja om man vill ha dem.

Utbetalning

Grundregeln om utbetalning från 65 år och livet ut för den förmånsbestämda delen och fem år för premiedelen är oförändrad. Däremot införs även i Avdelning 2 möjligheten att ta ut också den förmånsbestämda delen under en begränsad tid – dock lägst under fem år.

Sjukpension

Den som tillhör Avdelning 2 och är anställd den 31 december 2008 behåller 21 procent i sjukpension vid sjukersättning. Den som anställs den 1 januari 2009 eller senare får samma nivå som de i Avdelning 1, 15 procent.

Avdelning 2 får samma förbättring som Avdelning 1 vid sjukdom dag 91 - 360. Då utgår 10 procent i sjukpension ovanpå Försäkringskassans ersättning. Däremot gäller inte 105-dagarsregeln för Avdel-

ning 2.

Övergångsbestämmelserna kvar

De övergångsbestämmelser som ger många rätt att gå vid 60 respektive 63 år finns kvar i det nya avtalet.

Jan Åhman

Inkomster över 7,5 basbelopp

• Det jag beskriver i min artikel gäller som regel för inkomster upp till 7,5 pris- eller inkomstbasbelopp (2008 = 25.625 respektive 30.000 kr/mån).

För inkomster över denna nivå gäller en del särskilda regler i avtalet.

1. Intjänande

Avdelning 1. Arbetsgivaren betalar varje månad in en premie på 4,5 procent på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp/12 (2008 = 30.000 kr/mån; inkomstbasbeloppet för 2009 är inte fastställt).

För lönedel över 7,5 inkomstbasbelopp/12 betalar arbetsgivaren in 30 procent.

Avdelning 2. Arbetsgivaren betalar 2 procent till premiedelen (ITPK-P) av pensionen. Procenttalet är detsamma oavsett inkomstens storlek.

2. Sjukpension

Se tabell nedan!

3. Familjepension

Avdelning 1. Familjepension ingår ej. *Avdelning 2.* Familjepensionen (ska inte blandas ihop med *familjeskyddet*) utgår till efterlevande make/a och barn vid dödsfall (även efter det att man gått i pension). *Familjepension utgår endast till efterlevande om den avlidne haft en pensionsmedförande lön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.* Familjepensionens storlek är beroende på inkomstens storlek och hur många efterlevande det finns.

/JÅ

Sjukpension - Avdelning 1.

Lön/Lönedel	Dag 91 - 360	From Dag 361	Sjukersättning
- 7,5 pbb	10%	0%	15%
7,5 pbb - 20 ibb	65%	65%	65%
20 ibb - 30 ibb	32,5%	32,5%	32,5%

pbb = prisbasbelopp
 ibb = inkomstbasbelopp

Sjukpension - Avdelning 2.

Lön/Lönedel	Dag 91-360	From dag 361	Sjukersättning
-7,5 pbb	10%	0%	15/21%
7,5 pbb - 20 ibb	65/75% ¹⁾	65/75% ¹⁾	65/81% ¹⁾
20 ibb - 30ibb	32,5/75% ¹⁾	32,5/75% ¹⁾	32,5/40,5% ¹⁾

pbb = prisbasbelopp
 ibb = inkomstbasbelopp

¹⁾ = För dem som är födda 1980 eller tidigare och är anställda i Posten den 31 december 2008 gäller de högre beloppen. För dem som ansluts efter detta datum gäller den lägre siffran.

Nya pensionsavtalet i sammandrag

	Avdelning 1	Avdelning 2
Omfattar	Födda 1981 eller senare samt tim- och förstärkningsanställda	Födda 1980 eller tidigare samt de födda senare och är som är anställda i Postenoch helt eller delvis sjuk den 1 januari 2009
Anslutningsvillkor	25 år. Sjukpension gäller från 18 år.	28 år. Sjukpension gäller från 18 år. Minst 20% anställning, minst tre månaders anställning <i>i följd</i> .
Pensionsålder	65 år (kan tidigare-/senareläggas). Tillåtet ta ut hela pensionen under begränsad tid, dock lägst 5 år.	65 år (kan tidigare-/senareläggas). Tillåtet ta ut hela pensionen under begränsad tid, dock lägst 5 år.
Pensionens storlek	4,5 procent avsätts från 25 år (30 procent på den del av lönen som överstiger 30.000 kr/mån). Premien betalas på månadslön, fasta tillägg samt rörliga tillägg inklusive övertid. Pensionens storlek avgörs av premiens storlek, antal år den betalats in samt hur kapitalet förräntats.	10 procent av slutlön + 2 procent som sätts av från fyllda 28 år. För slutlön >7,5 basbelopp gäller andra procentsatser. "Slutlön" = aktuell månadslön, fasta tillägg samt genomsnitt av rörliga tillägg (dock ej övertid) kalenderåret innan.
Tid som krävs för full pension	Svårt att idag förutsäga hur många års premier som behövs för "full" pension	30 år. Sjukdom och föräldraledighet kvalificerar. Tid från annan pensionsplan liknande ITP får tillgodoräknas, men enbart för födda 1951 eller tidigare.
Kapningsregel	Nej.	Ja. Löneökningar mellan 60-65 år kapas bort om de f.n. överstiger ca 5 procent.
Premien placeras	Hälften i traditionell pensionsförsäkring, fem bolag att välja mellan. Andra hälften kan placeras i fonder, fem bolag att välja mellan.	Hela premien kan placeras i antingen traditionell försäkring eller fondförsäkring. Drygt tio bolag att välja mellan.
Flytträtt av pensionskapitalet.	Ja, hela kapitalet kan (mot avgift) flyttas till annat bolag.	Nej. Man kan byta förvaltare, men inte ta med sig kapitalet. Kan komma att ändras om 1-2 år.
Förvaltare	Collectum administrerar de olika valen: förvaltare, familjeskydd, återbetalningsskydd.	Statens Pensionsverk (SPV) administrerar den förmånsbestämda delen, Bliwa premiedelen.
Premiebefrielse	Arbetsgivaren betalar in premien vid sjukdom och föräldraledighet (upp till 13 månader)	Motsvarande
Sjukpension vid vanlig sjukskrivning	Ja, 10% dag 91 - 360	Ja, 10% dag 91 - 360
Sjukpension vid sjukersättning	Ja, 15 procent	Ja 21 procent om man är anställd i Posten 2008-12-31, annars 15 procent. Högre belopp för den del av inkomsten som >7,5 basbelopp.
Familjepension (till efterlevande, endast för inkomster >7,5 basbelopp)	Nej	Ja
Återbetalningsskydd	Ja, om man aktivt väljer det	Ja, om man inte aktivt väljer bort det
Familjeskydd	Ja, om man aktivt väljer det. 1 - 4 prisbasbelopp/år, betalas ut under 5, 10, 15 eller 20 år	Ja, om man inte aktivt väljer bort det ingår ett familjeskydd om 1 förhöjt prisbasbelopp som betalas ut under fem år. Man kan välja till 2 - 4 basbelopp/år och en längre utbetalningsperiod om 10, 15 eller 20 år
Fribrev	Behövs inte.	Ja. Slutar man i Posten efter fyllda 28 år och före 65 år får man ett värdesäkrat fribrev på den förmånsbestämda delen av den pension man tjänat int.

Ny sjuk- och efterlevandeförsäkring

• Den 1 oktober ändras villkoren i den grupplivs- och sjukkapitalsförsäkring man som medlem i SEKO kan teckna i Folksam (GF 15000).

Den nya försäkringen innehåller tre delar:

1. Ersättning vid dödsfall.

Om den försäkrade avlider får de efterlevande ett engångsbelopp på 90.000 kronor. Beloppet är lika stort oavsett ålder vid dödsfallet. I den gamla försäkringen har beloppet trappats av ju äldre den avlidne är.

Dödsfallsbeloppet betalas ut till

1. Maka/e, registrerad partner, sambo
2. Arvingar
3. SEKO

Man kan själv ändra förmanstagare genom att anmäla det till Folksam.

2. Ersättning vid arbetsoförmåga

För att få ersättningen ska man ha varit sjuk ("arbetsoförmögen") i minst 360 dagar i följd. Om man kan arbeta i kortare perioder, högst 14 dagar, avbryts inte karensen.

Ersättningen uppgår till 40 kr/dag (1.200 kr/månad) i högst 365 dagar.

3. Ersättning vid vissa diagnoser (diagnoskapital)

Vid vissa allvarliga sjukdoms- och olycksfallsdiagnoser får man ett engångsbelopp på 30.000 kronor.

Ett första villkor är att man varit ansluten till försäkringen i minst ett år. Man får inte ta med sig tid från nuvarande grupplivs/sjukkapitalsförsäkring utan ettårskravet börjar räknas från 1 oktober 2009. Ersättningen betalas ut efter 30 dagar med fastställd diagnos.

De diagnoser som berättigar till ersättning är bl.a. cancer, Parkinsons, akut hjärtinfarkt, stroke, m.fl.; se särskild ruta!

Man kan få ersättning för fler diagnoser, men då måste det gå två år mellan de olika diagnoserna. Ersättning betalas ut för högst tre diagnoser.

Vilka omfattas?

• De som idag har grupplivsförsäkringen (GF 15000) får ett brev hem med erbjudande om att gå med i den nya försäkringen. Försäkringen gäller då fr.o.m. den 1 oktober i år. • De som blir nya medlemmar

Diagnoskapitalet omfattar:

- Cancer (malign primär tumör, exklusive vissa hudtumörer - t ex basalcellscancer)
- Vissa godartade tumörer i hjärna och ryggmärg (benign tumör)
- Insulinkrävande diabetes typ 1 (som inte föregåtts av typ 2-diabetes)
- Atrofier i centrala nervsystemet (t ex ALS)
- Parkinsons sjukdom
- Myelinförstörande sjukdom i centrala nervsystemet (t ex MS)
- Muskelsjukdomar (neurologiska sjukdomar, t ex muskeldystrofi)
- Förlamning p g a olycksfall (av en eller flera extremiteter (armar och/eller ben))
- Blindhet (fullständig synförlust på båda ögonen)
- Dövhet (total hörsselförlust på båda öronen)
- Akut hjärtinfarkt
- Stroke
- Aortaaneurysm (aortabráck)
- Upphörande av leverfunktion (leversvikt som inte är alkoholrelaterad)
- Upphörande av njurfunktion (kronisk, bestående njursvikt)
- Förlust av arm eller ben (amputation av en lem ovanför armbåge eller knä).

i SEKO erbjuds försäkringen vid inträde i förbundet. Försäkringen gäller fr.o.m. den dag man blir medlem och tecknar sig för försäkringen.

• De som redan är medlemmar men hittills tackat nej till grupplivsförsäkringen kommer under hösten att få ett erbjudande om att gå med i den nya försäkringen fr.o.m. den 1 januari 2009.

Hälsodeklaration?

Nej! I de tre fall som räknas upp i föregående stycke behöver man inte lämna någon hälsodeklaration = man behöver inte bevisa att man är fullt frisk vid inträdet i försäkringen.

Om man däremot tackar nej till försäkringen i dessa fall och senare ångrar sig och vill gå med, måste man lämna en (ganska omfattande) hälsodeklaration för att bli ansluten.

Vad kostar det?

Premien i den nya försäkringen är beroende på min ålder:

Ålder	Premie
- 26 år	80 kr/mån
27 - 35 år	95 kr/mån
36 - 45 år	107 kr/mån
46 år -	120 kr/mån

Man kan som tidigare även ansluta sin maka/e, registrerade partner eller sambo. Premien för denne avgörs av medlemmens ålder, inte den medförsäkrades.

Övergångsregel

Den som har nuvarande grupplivsförsäkring med sjukkapital och går in i den nya försäkringen kan få ersättning för sjukkapital 2 under tre år efter inträdet i nya försäkringen.

Det innebär att man kan få både sjukkapital 2 och månadsersättningen i den nya försäkringen under denna treårsperiod.

Fler nyheter

I SEKO-medlemskapet ingår en grundläggande olycksfallsförsäkring som gäller olycksfall som inträffar på fritiden. Man kan också teckna en kompletterande olycksfallsförsäkring.

Även dessa försäkringar kommer att förändras, fr.o.m. den 1 januari 2009. Jag återkommer om dessa nyheter i kommande nummer av *Faktuellt*.



Jan Åhman & Leif Skog

Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubben och redaktör för *Faktuellt*. Leif Skog är ledamot av klubbstyrelsen och försäkringsansvarig i Klubb Årsta.

PREGO och de tio regionerna

Stockholm blir två regioner – delas efter brevområdena • Logistik berörs inte

Posten Meddelande Produktion delas in i tio regioner. Stockholm-sområdet delas in i syd och norr. Cirka hundra tjänster försvinner i administrationen. En ny terminal i Rosersberg diskuteras. Läs mer om Prego-projektet.

• Posten Meddelandebolaget har bestämt att det ska inrättas 10 postregioner i Sverige från och med den första januari 2009. Projektet kallas Prego.

De nya regioncheferna utsågs den 11 september och innebär att Magnus Österdahl blir chef för region Stockholm Syd och Anders Öhlander för region Stockholm Norr. I Stockholm blir situationen speciell då Årsta postterminal har Magnus

Österdahl som regionschef men Anders Öhlander regionchefen för norr, blir kravställare för brevområdena 10-11 och 16-19, post som sorteras på Årsta men med anledning av PREGO tillhör region Stockholm norr. Omvänt så kommer klumpsorteringen på Tomtebodas brevterminal att ha Anders Öhlander som chef och Magnus Österdahl som kravställare för klumpen till brevområde 12-15.

Administrationen drabbas

I dagsläget kommer inte Prego att påverka de vanliga postanställda. För administrationen blir det däremot tuffare. Administrationen minskas från 500 till 400 tjänster i hela Sverige. I Stockholm innebär det

att cirka 30 tjänster försvinner eftersom Stockholm motsvarar ca 30 procent av landet. Det pågår en översyn över vilka som berörs och om det bara ska finnas regional administration. SEKO kommer att göra allt vad vi kan för att våra medlemmar i administrationen ska få en rättvis och bra behandling.

SEKO mobiliserar

Region Stockholm syd har ca 2 900 medarbetare och Stockholm norr ca 2 500 medarbetare. SEKO som är största fackföreningen i båda regionerna har valt att organisera sig i förhandlingsråd med representanter från de olika SEKO klubbarna.

Klubbarna inom SEKO Syd och SEKO norr har redan bildat egna regionala råd för att snabbt kunna påbörja samverkan och förhandlingar med respektive regionchef. Råden består av fackliga från Leverans (brevbärarna), ODR och terminalklubbarna. Samarbeta har även inleddes mellan klubbstyrelserna för SEKO norr och syd i Stockholm. Klubbarna hade ett gemensamt möte den 12 september. Där diskuterades hur viktigt det är att komma igång med förhandlingar med de bägge regioncheferna, vikten av att påverka vilka som blir personal-, ekonomi- och processchefer i regionerna samt att SEKO norr och syd måste arbeta tillsammans och kräva att Anders Öhlander och Magnus Österdahl har ett bra samarbete. Samarbetet mellan regionerna behövs eftersom Stockholm är en gemensam arbetsmarknad och de båda terminalerna Årsta och Tomteboda sorterar åt både Stockholm norr och syd.

Ledamöter i SEKO:s regionala förhandlingsråd

Stockholm Syd

Per Backman	Leverans	Norrköping
Siv Andersson Nilsson	Leverans	Norrköping
Dan Blomgren	Leverans	Gotland
Patrik Höglund	Leverans	Sth Syd
Torbjörn Johansson	Leverans	Sth Syd
Peter Ekroth	Leverans	Sth Syd
Per Hagerfors	Leverans	Sth Syd
Eric Charlesson	ODR	Norrköping
Jan Gebring	Terminal	Årsta
Jan Skog	Terminal	Årsta
Mohibul Ezdanikhan	Terminal	Årsta
Monica Lindberg	Terminal	Årsta
Åke Anevad	Terminal	Årsta
Heinz Grentzelius	HSO	Norrköping
Morgan Mastling	HSO	Sth Syd
Bosse Ericsson	HSO	Årsta

Stockholm Norra

Lennart Karlsson	Leverans	Sth Norra	AU
Annika Arfwedsson	Leverans	Sth City	AU
Gerardo Berrios	Terminal	Tomteboda	AU
Thomas Enström	HSO	Leverans	AU
Anders Bergström	HSO	Tomteboda	AU
Mirja Karin Pettai	Leverans	Sth City	
Ida Gawel	Leverans	Lidingö	
Peter Forsmare	Leverans		
Katarina Kalavaina	Leverans	Sth Norra	
Åke Storm	Leverans	Sth Norra	
Paula Miettinen	Terminal	Tomteboda	
Marie Bergelin	HSO	Leverans Norra	
Göran Petersson	HSO	Leverans City	

Lokala möjligheter

Möjligheterna i den här organisationen ligger i att en del av beslutsmakten decentraliseras. En del av den beslutande makten över budget, personalpolitik och processer kommer närmare de lokala utförarna. För SEKO:s del innebär det att en del av inflytandet flyttas ett steg nedåt från SEKO posten centralt till de regionala råden. De regionala rådets sammansättning med fackliga från hela regionen (brevbärare, ODR- och terminalfolk) innebär också en ökad kompetens och bättre samsyn. Det är upp till oss själva,

men vi är övertygade om att enade regionala råd som utses av SEKO klubbarna inom varje region gör oss starkare.

Därför tycker vi inte att det finns anledning att ändra i nuvarande klubbstruktur, en struktur som ger medlemmarna ute på arbetsplatserna stora möjligheter att påverka. I SEKO Posten förs idag diskussioner att införa stora regionklubbar i och med införandet av regioner. Stora regionklubbar ökar avståndet mellan medlemmar och förtroendevalda.

Processerna ska styra

Den finns även postala fördelar med Prego eftersom det blir lättare att samordna ekonomi, personalpolitik och processer. Posten hävdar att det är processerna med ökad förädlingsgrad av breven som ska styra den tekniska utvecklingen och det är totalt förbud för regionerna att bara se till sig själva. Hela landet perspektivet är det som gäller och alla i regionerna ska förstå sin betydelse i brevkedjan. Ett exempel är att varje brev

**Region Stockholm
Norra ansvarar för
bo 10-11, 16-19**

**Region Stockholm
Syd ansvarar för
bo 12-15, 60-62**

som sorteras manuellt istället för maskinellt på en brevterminal kostar cirka en krona mer. Om ledningen för en terminal bemannar en maskin dåligt föratt spara pengar i sin egen budget så äts det snart upp. Det räcker med att 1 500 brev går reject på grund av dålig bemanning i maskinen och måste sorteras manuellt för att meddelandebolaget ska förlora på att terminalen bemannade maskinen med en operatör mindre under ett åtta timmars pass. Terminalen har sparat 1400 kronor på att bemanna sämre men Meddelandebolaget har totalt förlorat 1500 kronor. Med det här upplägget ser vi i SEKO nya möjligheter:

Det här gör det förhoppningsvis lättare för oss i SEKO att få ökad förståelse för bra bemanning, heltid för de som vill och deltid som möjlighet och att det är lönsamt med en bra fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Hårdare centralstyrning

De nackdelar som går att se just nu är att

organisationen trots decentraliseringen av en del beslutande makt till regionerna blir hårdare centralstyrd är förut. Det beror inte på regionerna i sig utan på att den nya förädlingen i "brevservice 2009" är så komplex att den behöver en stark centralstyrning.

Peter Brännström har enligt oss infört regionerna för att kunna utöva en hårdare centralstyrning och tvinga oss att förstå brevkedjan och inte suboptimala våra egna verksamheter. Faran med all stark centralstyrning är att det dödar lokal initiativkraft och att det kommer att behövas centrala förädlingskommissarier som ser till att vi arbetar för hela landet även om det ökar på vår regionala kostnad. Vi hoppas att Peter Brännström kan styra med en mix som bevarar initiativkraften lokalt trots att vi måste ha "rättning i ledet" inför den ökande förädlingen av brevsorteringen.

Ny terminal i Rosersberg?

När regionerna träder i kraft första januari 2009 innebär det att ca 60 procent av posten som sorteras på Årsta postterminal tillhör region Stockholm Norr. Det rör sig om brevområdena 10-11 och 16-19. Omvänt gäller för klumpsortering av 12-15 på Tomtebodas postterminal. Eftersom Årsta och Tomteboda sorterar brev åt både Stockholm norr och syd så spekuleras det i om det kommer att byggas en ny terminal i Rosersberg, norr om Stockholm. Frågan har diskuterats och kan komma att läggas som förslag i ett projekt som kallas "Kartan". Om det blir aktuellt så lär den nya terminalen stå färdig tidigast om fem år.

Regionsamarbete gör Rosersbergsterminal överflödig

Vår uppmaning till Peter Brännström, Anders Öhlander och Magnus Österdahl är att tänka efter ordentligt. Vi som arbetar på terminal i Stockholm har omflyttningarna från Stockholm Klara, Tomteboda och Norrköping till Årsta i färskt minne. Det är sorgligt om vi återigen ska flytta post och ca 700 medarbetare för att varje region ska ha en fullvärdig brevterminal. I Stockholm finns den fantastiska möjligheten att ha kvar Tomteboda och Årsta i nuvarande form för att visa ett praktexempel på att det går att samarbeta även om vi har regioner. Vi behöver inte suboptimala för att varje region ska innehålla alla sorteringssteg i kedjan. Det är ett utmärkt sätt att tvinga regionerna Stockholm syd och norr att samarbeta för hela landets bästa.

Många regionala hösthälsningar

Åke Anevad och Jan Skog

Vi vill ha kvar våra apotek

- Det är billigt att handla på Apoteket i Sverige jämfört med andra länder som har privata apotek. Den svenska apoteksmodellen är en succéhistoria där priserna kan hållas nere samtidigt som vi har en väl fungerande distribution och tillgänglighet i hela landet. Nu riskeras det här att slås sönder.

Stora kedjor

Regeringens förslag att avskaffa apotekets monopol på försäljning av läkemedel kommer att innebära sämre service och högre priser, särskilt för landsbygden. De mest lönsamma delarna av apoteket kommer snabbt att köpas upp av stora kedjor medan det allmänna lämnas kvar med de olönsamma delarna. Så blev det i Norge där man genomfört en liknande process nyligen. Där dominerar ett par stora kedjor marknaden och priserna har stigit.

Högre priser

Regeringen Reinfeldt vill att staten enbart ska garantera distribution av läkemedel i inledningsskedet. Det betyder att tillgängligheten på landsbygden blir sämre och att vi måste åka längre för att hämta ut våra recept. Med sämre tillgänglighet kommer även priserna att stiga. Landsbygden kommer att drabbas hårt. Apoteket spelar en livsavgörande roll för många människor - därför bör vi behålla apoteksmonopolet.

Mohibul Ezdanikhan

1:a ersättare (v) i landstingsfullmäktige Stockholm läns landsting

Nye regionchefen i Stockholm Syd: "Vi är 3.000 som ska gå åt samma håll!"

Vilket är det roligaste jobbet du hittills har haft i Posten?

– Det senaste jobbet har nog alltid varit det roligaste. Jag hade ekonomjobb i flera år på olika nivåer. Det var roliga uppdrag och jag började arbeta som chef redan där. Men till slut tyckte jag att det räckte med den typen av jobb och sökte mig till jobbet som leveransområdeschef. Jag har haft chefsjobb i tio år nu. Det har varit tio jobbiga år – men också de roligaste!

Någon eller några människor inom Posten som betytt mer för dig än andra?

– Dels Peter Brännström som antingen varit min chef eller varit chef i närheten av mig. Dels Anders Öhlander. Först var han min chef, sedan var jag hans chef och nu är vi kollegor, jag som chef för Sth Syd och han för Sth Nord. Vi kompletterar varandra.

Din ledningsfilosofi?

– Det viktigaste är att involvera andra människor i förändringsprocessen. Man måste ge medarbetarna kunskap om helheten: Varför gör vi förändringarna, vad ska vi göra och hur.

– När vi startade ett nytt aspirantprogram för ledare igår betonade jag att det är min absoluta uppfattning att vi måste ha en ekonomi i balans, annars är det svårt att göra något; man saknar handlingsfrihet. Min uppgift som chef är att ge ramarna – inom dem ska undercheferna ha ett stort handlingsutrymme.

– Men det finns några "0-felsvariabler" som handlar om etik och moral: man lurar inte arbetsgivaren, man mobbar inte, ingen alkohol på jobbet. Cheferna ska vara goda föredömen.

Någonting särskilt som du tycker att du har gjort bra under dina år i Posten?

– De senaste fyra åren har vi lyckats få ner sjukfrånvaron inom Sth Syd. Vi har arbetat mycket med rehabilitering och hälsa. 80 procent av medarbetarna tycker

att vi jobbar bra med hälsofrämjande åtgärder.

– Vi har också ökat medarbetarnas engagemang och aldrig haft så bra utfall i ViP som nu - vi har gått från 58 till 65.

Någonting mindre bra?

– Det finns ju alltid saker man kunde ha gjort bättre. Det är min erfarenhet att

rättigheter och skyldigheter, osv.

Hur ska en bra chef vara?

– Han eller hon ska respektera sina medarbetare och tycka om dem. Man måste vara tydlig, tro på delaktighet och kommunikation.

Även tycka om besvärliga männi-

Namn: Magnus Österdahl
Aktuell som: Nyutnämnd chef för Region Stockholm Syd.

I Posten sedan: Började som sommarvikarie i brevbäringen 1985. Efter studier i logistik och ekonomi på Stockholms och Växjö universitet har jag jobbat som controller och ekonomichef under 90-talet. Sedan 2000 linjechef i norrland och Stockholm. Från 2005 leveransområdeschef i Stockholm Syd.

Bor: Enskede, kan nästan se villan från mitt fönster på Byängsgränd! Infödd stockholmare, uppväxt i Västerort.

Familj: Gift med Agneta som är coach i Futurum och en son, Anton, på sju år.

Andra intressen är Posten: Tyck-



er om att vara ute i naturen. Seglar – men just nu utan egen båt.

man måste vara otroligt noggrann vid rekryteringar. Ibland har jag inte varit det och då får det negativa konsekvenser.

– Jag tycker i och för sig att vi har blivit bättre på rekryteringar i Posten – men det finns kvar att göra! Till exempel så måste vi bli bättre på introduktionen av nya medarbetare. Alla som anställs i Posten ska komma hem ett bra intryck av företaget – även de som bara vikarierar över jul och sommar. Det finns bra checklistor osv., men det brister i genomförandet.

– Jag tycket att Årstaskolan verkar vara ett intressant positivt exempel. Alla har rätt att gå igenom en bra introduktion på väg in i Posten – man ska få träffa chefer, fackliga, man ska få lära sig om

skor?!

– Ja. Man kan ha olika världsbild men man måste se till saken och komma till en överenskommelse. Skilja på sak och person!

Får en chef skylla ifrån sig?

– Nej, man måste stå för det man gör. Man måste ha en idé om vad man vill och vara tydlig med det.

Har du en förmåga att föra en dialog även uppåt i organisationen?

– Ja, vi ska ha en dialog både uppåt och neråt, men när beslut är fattat är det vad som gäller även om det går en emot; sorgearbetet måste ha en gräns.

– Det är som i den processorganisation som vi nu sjösätter – det ska vara mycket dialog men samtidigt har vi standards som gäller.

PREGO – varför är det bra?!

– Det viktigaste är att vi nu får ett samlat ansvar för hela produktionsprocessen, både regionalt och för hela landet. I och med förädlingen går processerna ihop än mer och kräver samarbete hela vägen. Vi har en gemensam nämnare i regionen oavsett var vi jobbar och det är kunden. Den nya organisationen skall leda till att vi bättre lever upp till våra kunders förväntningar. Det är att ta ansvar för helheten!

– Det andra viktiga motivet är att vi genom att slå ihop terminal, leverans och ODR får synergier i administrationen. Idag sitter vi och gör liknande arbetsuppgifter på tre håll, genom att samordna kan vi effektivisera stödet.

Men är det inte detta möjligt utan PREGO?

– Vi har varit på väg mot den här organisationen, till exempel genom samordningsgruppen i Brevserviceprojektet. Nu introducerar vi det här arbetssättet i hela organisationen. Idag har vi problem med ansvaret för gränssnitten mellan våra processer. Den största uppgiften nu blir att skapa arenor där vi kan börja prata mer med varandra – lagledaren på terminalen ska prata med lagledaren i brevbärningen och på ODR-centralen, osv. Alla måste känna till behoven i nästa steg i kedjan!

Hur är det med dina kunskaper om terminal?

– Jag jobbade på Tomtebodan ett tag på 90-talet. Jag har övergripande kunskaper om både terminal och leverans – men naturligtvis inte i detalj. Det kommer säkert att behövas kompromisser mellan leverans och terminal i den nya organisationen – men också beslut! Vi ska se till helheten före delarna! Inom kort tillsätts en processchef, som kommer att ansvara från ax till limpa.

Ser du några problem med att vi ska sortera 10-11 och 16-19 åt Region Sth Norra?

– Och de sorterar klump åt oss! Det absolut bästa hade varit om varje region hade ansvaret för hela produktionsprocessen. Nu går inte det i Stockholm, inte

inom överskådlig tid i alla fall, så det kommer att krävas ett bra samarbete mellan regionerna. Jag tror att det kommer att fungera bra.

Blir det en ny terminal i Rosersberg?

– Produktionsledning måste alltid försöka att ligga ett steg före och anpassa till exempel terminalstrukturen till förväntade förändringar hos våra kunder, i samhället, osv. Det som presenterats i den s.k. Kartan är tankar i ett projektarbete.

Det har inte tagits några beslut.

– Beroende på hur omvärlden förändras så måste kartan ritas om. Just nu tappar vi stora volymer och kanske blir det en ny "karta" innan några beslut tas.

– Jag ser inte det här som någon stor fråga för Stockholm Syd just nu.

Vilka är de främsta utmaningarna för den nya region Sth Syd?

– I det korta perspektivet är det genomförande av Brevservice 2009 – i februari börjar förädlingen av a-post. Vi måste nu ta fram beredningsplaner för genomförandet av – den svåra – slutfasen av brevserviceprojektet.

– För det andra är det kulturfrågan: Årsta, ODR i Norrköping och hela Leverans måste formas mot en gemensam kultur. Vi måste skapa en arena för att diskutera de gemensamma frågorna.

– För det tredje är det arbetsmiljön. Brevservice ändrar förutsättningarna inom både terminal och leverans. Ni får mer maskinarbete i terminal och för brevbärarna blir det mer turarbete.

– Sedan måste vi självklart fortsätta arbetet med att förbättra kvaliteten och effektiviteten inom hela Meddelande produktion – trots bekymren med sjunkande volymer och stigande personal- och drivmedelskostnader.

Vi ser en trend med volymminskningar på grund av att kunder väljer att ersätta brevet med andra media (substitution), en hårdnande konkurrens, där den norska Postens lansering av Bring är ett tydligt exempel, och ovanpå det en vikande konjunktur. Gör vi ingenting för att möta detta kommer vi att se stora tapp i ekonomin.

Hur blir förhållandet mellan den processchefen och platscheferna, t.ex. terminalchefen på Årsta?

– Processchefen kommer att ansvara för helheten: att beslutade standards följs genom hela processen. Men processchefen

har inget linjeansvar och det är jag som regionchef som tillsammans med mina distrikts- och terminalchefer som ansvarar för bemanningen.

Vilka konsekvenser får PREGO för produktionspersonalen...

– En större helhetssyn - man kommer tydligare att kunna se alla delar och se sin egen roll i kedjan.

... och för administrationen?

– Vi blir klara med det nya stödet i vecka 48, först då vet vi hur stor övertalighet det blir i Stockholm Syd. I hela landet ska stödet minskas från 500 till ca 400 personer.

Kommer den nya organisationen att leda till att samarbetet mellan brevterminalerna upphör – ett samarbete som vi tycker har varit värdefullt?

– Nej. Det kommer att finnas en operativ enhet för nätfrågor på Huvudkontoret, nästan som en 11:e region. Dessutom kommer det att bildas processteam med representanter från hela landet där det kommer att bli ett fortsatt utbyte av erfarenheter.

– Men samtidigt vill jag betona att vi nu får en ny organisation, det kommer inte att bli detsamma som igår!

En ständigt aktuell fråga bland våra medlemmar är om det kommer nya pensionerbjudanden!

– Om jag säger så här: förra årets ekonomiska utfall gav större förutsättningar för pensionerbjudanden. Det finns för närvarande inga beslut om nya avsättningar till pensioner.

Hur är din relation till facket?

– Jag tycker att vi har ett bra samarbete idag – även om vi inte tycker lika i alla frågor, till exempel hur lönesättningen ska gå till!

Ser du facket som en resurs?

– Ja, jag vill diskutera alla frågor på ett tidigt stadium, den dialogen är viktig. Men när sedan beslut väl är fattat, måste man kunna släppa den saken och gå vidare.

Till sist, något mer?

– Jag tycker att det ska bli j-kligt kul att försöka få ihop de här tre verksamheterna till en gemensam region. Jag känner mig ödmjuk inför uppgiften, vi är 3.000 medarbetare som ska gå åt samma håll!

Säkerhet i dessa dagar

■ Thomas Fredén var LO:s expert på säkerhetsfrågor och LO-representant i en statlig utredning som ska leda till en lag om integritet i arbetslivet (LIA). Denna utredning har åter fått förlängt tid och ska lägga fram sitt resultat före årsskiftet. Fredén gick i pension i våras och hans uppgifter kommer förmodligen att fördelas på flera personer. LO måste hushålla med resurser och lär därför inte kunna ge integritetsfrågor den uppmärksamhet den förtjänar.

Sen september 2001 har statsmakterna i de allra flesta länder introducerat nya lagar och förordningar för att kunna möta

de faror som modern terrorismen utgör. Oron för dessa hot har i Sverige lett till att man stiftat eller skärpt runt tjugotoalet lagar eller förordningar.

Guldår för SÄPO

Hittills har medborgare och den allmänna opinionen okritiskt accepterat förstärkt lagstiftning och tilldelning av ökade resurser. De flesta har sett åtgärderna som ett nödvändigt ont. Krigsberedskapsmyndigheten fördelade under 2007 nästan 1,8 miljarder kronor och säkerhetspolisens budget ökade mellan 1999 och 2008 från 512 till 812 miljoner kronor. Nyhetsmaga-

sinet FOKUS, där uppgifterna hämtats (nr 37/2008), betecknar detta som guldår för SÄPO. Och sannerligen så har hela säkerhetsbranschen och säkerhetschefer upplevt gyllene tider sen attacken på World Trade Center.

Buggning

I somras tog så diskussionen om FRA fart. Övervakning av Internet- och emailtrafik i ett "preventivt" syfte som går långt utöver vad som hittills reglerats avseende brevhemlighet och vanlig telefonavlyssning. Upprörda röster hördes även från grannländer i Norden. Finska och norska myndigheter och politiker protesterade eftersom även Finlands och Norges data- trafik ('ledningarna' går genom Sverige) i så fall avlyssnas av FRA. Diskussionen om FRA fortsätter och kommer att ställa det svenska etablissemang på prov ett tag till.

Det som hänt är att många börjat ifrågasätta om all dessa åtgärder verkligen ökat säkerheten för oss medborgare eller om det fått andra effekter. Två korta citat ur nämnda tidskrift som antyder vad myndigheter fått rätt till att göra: "vid senaste årsskiftet fick polisen rätt att använda hemlig buggning, avlyssning och övervakning i förebyggande syfte" och: "2006 antog riskdagen plötsligt en lag om att försvarsmakten ska kunna bistå polisen vid terrorbekämpning".

Inom Posten då?

Om säkerhet inom Posten finns det mycket att säga. Generellt ska sägas att Posten inte längre hanterar penningmedel som förr, något som de allra flesta kriminella känner till. Posten erbjuder högkvalitativa tjänster som kräver säker och snabb hantering samt förutsätter kunnig personal. Utbildning i säkerhetsfrågor genom kurser och föreläsningar har tidigare varit en självklarhet och säkerhetsmedvetandet är av stor vikt.

För oss inom SEKO är säkerhet en viktig arbetsmiljöfråga. Att få till ett högt säkerhetsmedvetande är därför ett primärt mål. Hur uppnår man då engagemang och förankring hos personal? SEKO efterlyste redan för flera år sedan ett omfattande utbildningsprogram i säkerhetsfrågor, något som tyvärr inte genomfördes.

Totte fick hjälp av SEKO och Folksam!

Torsten "Totte" Andersson på Tomteboda KSM råkade ut för en otrevlig händelse på sin semester. Totte blev skrämmd av en bil som körde vårdslöst förbi honom på väg hem på kvällen den 8 augusti. Han trillade omkull olyckligt och slog i ryggen och svanskotan när han försökte hoppa åt sidan. Han blev liggande i väggkanten och kunde bara röra sig en aning. Vänliga människor tillkallade ambulans som efter ca 15 minuter som fraktade honom till Danderyds sjukhus. Inlagd på akuten med 20% rörlighet i kroppen.

Karolinska

Efter en vecka blev Totte överflyttad till neurologen på Karolinska. Där blev det ytterligare 11 dagars vård. En osannolikt otrevlig semester kan man säga.

Den 1 september var Totte åter på Tomteboda. Märkbart märkt av händelsen. Men segt virke ger sig inte och en envis Totte har nu kämpat sig från ett haltande á la Ringaren i Notre Dame till kanske 75% rörlighet i sin kropp i skrivande stund.

Totte och hans läkare tror sig att han får tillbaka sin rörlighet till 95 %.

Inkomstbortfall

SEKO har genom kontaktombud stöttat och Folksam's medlemsförsäkringar försökt lindra verkningarna av de ekonomiska sviterna av detta otrevliga äventyr.

Totte får nu ersättning för inkomstbortfall mm p g a sjukdom samt att han i sin framtida REHAB har stöd från SEKO och

medlemsförsäkringen.

Kontentan av detta att det lönar sig att vara medlem i facket SEKO och även en



till synes riskfri tillvaro kan förändras drastiskt. De som står utanför har en betydligt värre situation och kanske måste ägna tid och kraft åt att strida för sina rättigheter mm i stället för att till fullo kunna vila upp sig och bli frisk och arbetsför igen.

Text & bild: Peter Zetterman

Peter Zetterman är 1:e ersättare i Klubb Tomteboda styrelse.

Läs mer om fackets försäkringar på annan plats i tidningen!

Kameraövervakning

Under senare år har det fysiska skyddet för postala anläggningar ökat på olika sätt bl. a. genom kameraövervakning utanför terminaler. Även i denna fråga tog SEKO för ett antal år sedan ett initiativ till reglering och vi fick ett "beslut om överenskommelse".

Utrustning för kameraövervakning och -inspelning har moderniserats på ett påtagligt sätt. Övergången till digital teknik har gett säkerhetshandläggare allt större möjligheter att använda denna information.

Alkolås

Under våren gästades SEKO Posten av ovan nämnde LO-expert i säkerhetsfrågor. I korthet var hans uppmaning till oss att fortsätta den inslagna vägen. Vi fick beröm för den överenskommelse vi träffat tidigare om kameraövervakning. Hans linje kan beskrivas som så: att övervaka bara det som är absolut nödvändigt - överskottsinformation är alltid besvärlig att hantera och leder till problem.

Det andra tipset var att vara ytterst försiktig med att tillåta det som LO och TCO:s rättskydd anser vara ett exempel på en medicinsk undersökning: installation av alkolås. SEKO förordar installation i fordon och diskuterar för närvarande hela frågekomplexet. En avvägning mellan kunders krav på transporter som utförs av nyktra förare måste ske mot det integritetsskydd som Postpersonal har rätt att ställa. Även i denna fråga innebär teknikens enorma utveckling nya frågeställningar och risker för arbetstagens integritet. I denna fråga förväntas under hösten en dom i Arbetsdomstolen som kan vara vägledande.

Integritet i arbetslivet

I frågan om kameraövervakning har Postens nya säkerhetschef tagit initiativ till förändringar som går stick i stäv mot de uppfattningar SEKO fört fram i frågan. Det är anmärkningsvärt att detta sker innan Statens offentliga utredning om Lagen om integritet i arbetslivet blir klar med sitt resultat.



PO Brandeker

PO Brandeker är ordförande i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Brevnätet.

Disciplinpåföljd

Uppsägning inte lättare än förr

• Det är nog många på terminalen som har retat upp sig på senaste "Årsta information" och personalchefens skrivelse om att kollektivavtalet om disciplinpåföljd har upphört att gälla och att begreppet varning inte längre finns. När man läser vad som står är det lätt att luras tro att det nu plötsligt har blivit lättare för arbetsgivaren att säga upp människor av personliga skäl.

Kollektivavtal uppsagt

Posten och SEKO har sedan länge haft ett kollektivavtal om disciplinpåföljd. I detta kollektivavtal angavs att arbetsgivaren enligt vissa former kunde ge en varning som disciplinpåföljd. Vad som nu har skett är att SEKO sagt upp avtalet som därför har slutat gälla den 1 juni 2008.

– Anledningen till att vi i SEKO sa

upp avtalet var att vi flera gånger försökte förhandla med Posten om att ta bort varningar, som SEKO ansåg var felaktiga. Posten har konsekvent vägrat att ta bort varningar. Eftersom erinran är det som kan ges med stöd av Lagen om anställningsskydd (LAS) och är en lindrigare disciplinär åtgärd än varning, så valde SEKO att säga upp kollektivavtalet för att låta lagen gälla, säger Mats Lööf i SEKO posten som sköter tvisteförhandlingar om uppsägning / av-sked.

Erinran

Från och med 1 juni 2008 får därför inga varningar utdelas i form av en disciplinpåföljd. För att påtala förseelser i anställningen kan nu arbetsgivaren ge en **erinran** med stöd av LAS.

Jan Skog/Åke Anevad

Avskaffa avdragsrätten för hushållsnära tjänster

Hantverkare är ett kategori yrke som de flesta av oss inte klarar av. Det krävs en viss utbildning, kunskap och framförallt en behörighet för att utföra arbetet, annars accepterar inte försäkringen arbetet. De flesta av oss som inte kan klara av sådana arbeten anlitar en hantverkare, men städarbetet är ett vardagsarbete. Vi kan alla göra det om vi själva vill eller om vi har tid för att göra det. För att städa hus krävs det inga behörigheter förutom när det gäller speciell städning eller storstädning och då ska man eventuellt kunna anlita en städfirma om man har råd.

Svart städning

Det finns folk som använder städare idag helt svart och betalar därmed ingen skatt. På grund av detta så har det borgliga regeringen ändrat lagen för deras egen bekvämlighet så att deras hem kan städas med våra skattemedel. Dessutom avskaffades fastighetskatt som gynnar de personer med mer pengar. Vi är inte emot hushållsnära tjänster, vi har stor respekt för alla som arbetar med dessa yrken. Alla arbetsinsatser är lika mycket värda. Att städa är en konst. Vi är mot avdragsrätten för att utföra städarbetet. Dessa pengar behöver vi använda till de som är mer utsatta som det fattiga barnfamiljerna, arbetslösa, vård, skola och omsorg. Ena sidan alliansen höjde A-kassa avgift och sänkte A-kassa ersättning,

höjdes månadskort och kontantbiljetter, avskaffade avdragsrätt i vår fackavgiften och å andra sidan ge rätt till 50% avdrag för utnyttja hushållsnära tjänster. Avskaffa fastighetskatt. Att ligga still och ignorera denna orättvisa när den står oss mitt framför ögon är inte något vi kan göra. Vi måste avskaffa avdragsrätten för hushållsnära tjänster.

Överklassens bank

De som arbetar eller ska arbeta inom hushållsnära tjänster i framtiden är för mesta del kvinnor och framförallt invandrarkvinnor. Det är därför Lars Ohly anser att våra kvinnor ska inte utnyttjas i sådana arbeten där de städar för de som har det bättre ställt som det samtidigt finansieras med våra skattemedel. Därför anser jag att man ska betala full skatt om man ska använda städhjälp. Det är inte så att våra skattepengar är överklassens bank, det är ett medel som ska användas för hela folket. Så frågan är väldigt simpel: är detta något som gynnar hela folket eller bara en viss del. Svaret kan inte vara något annat än det senare alternativet!

Mohibul Ezdani Khan

1:e ersättare (v) i Landstingsfullmäktige & ledamot i Kultur och utbildningsnämnden

Årstaklubbens skärgårdsutflykt

Med Josephine till Bullerö

*"Jag kan en sång om skärgården; Så här går den:
Roslag och plankton, Taube och Carl Ankton."*

Det var ett 60-tal medlemmar som mötte upp Josephine där hon låg vid kajplats 12 i Nybroviken, för SEKO:s årliga skärgårdsutflykt. Målet för resan var hemligt; bara Raili & Skepparen visste målet, men det brydde vi oss mindre om, för vädret var bästa möjliga: solsken & molnfri himmel. Hade någon möjligen offrat en sjöfågel till vädergudarna?

Nämndöfjärden

Snabbt lämnade vi city och åkte österut; Vi passerade Kastellholmen; Fjäderholmarna & sedan Lilla Björknäs, där vi svängde söderut, passerade Skurusundsbron och efter ett kort stopp vid Fisksätra brygga, så fortsatte vi snabbt ut på Baggensfjärden, förbi Saltsjöbaden och vidare ut mot Ägnöfjärden. Vädret var med oss hela tiden och ganska många passade på att lapa sol när vi for ut över Nämndöfjärden, som Evert Taube för övrigt beskrivit i både dikt- & visform.

Tiden kan, som bekant gå rätt snabbt och snart nalkades vi Bullerö som var vårt mål för resan. Vi gick iland, medan besättningen förberedde lunchen. Förbi den lilla byn (fyra hus!) och upp längs stigen till det s.k. Naturrummet, ett minimuseum om Bruno Liljefors. Där träffade vi Jan Olsén, öns tillsynsman som berättade lite om öarna och deras historia.

Bruno Liljefors

Öns historia går tillbaka till 1653, då permanent bosättning gjordes. Som mest bodde här 14 vuxna och tre barn. Jordbruk idkades, med både får & kor, liksom jakt på såväl fågel som säl, även om fisket var huvudnäring för öborna. Fisken fångades, saltades & transporterades in till stan där den såldes.

För att dåtidens jaktlag snabbt skulle kunna ta sig mellan öarna byggdes ett antal broar; närmare 2,5 kilometer träbro. Inte illa för bönder & fiskare på 1800-talet. En av dessa broar har f.ö. återskapats i modern tid. Den sista familjen flyttade från ön 1908, varvid Bruno Liljefors flyttade dit. Han lät bygga en kombinerad ateljé och jaktstuga mitt på ön, dit han bjöd in sina vänner, det s.k. Bullerölaget, med bl.a. Carl Cederström,

Albert Engström & Anders Zorn. De jagade & festade rätt rejält, vilket visas i en ganska svulstig takmålning i stora rummet, som Bruno Liljefors själv har målat.

t.o.m. fick en egen badstrand på ön, belägen alldeles bakom det stora huset.

Tyvärr så fick vi inte så lång tid i land som vi ville, då skepparen skulle köra ett bröllopsällskap på kvällen och hade



Josephines skeppare Ebbe

Havsörn & berguv

1923 flyttade Liljefors därifrån och ön såldes till Torsten Kreuger (bror till Ivar Kreuger & vän till Liljefors), som även sedermera kom att äga grannön Rågskär. Dennes son, Björn Kreuger, satsade pengar på att sätta ut havsörn & berguv på ön. Torsten Kreuger fick många år senare ekonomiska problem och sattes i fängelse. 1967 sålde han Bullerö till svenska staten för 3 miljoner kronor, på villkor att öarna skulle bli naturreservat, vilket de också blev. Naturreservatet kom att bestå av nära 900 öar, kobbar & skär; 450 hektar land & 4000 hektar vatten.

Charlie Chaplin

En kul anekdot är att Svenska Shell ville köpa öarna för 30 miljoner, men fick nobben av Kreuger. En annan kul sak var att även Kreuger bjöd in gäster till öarna. Bland kända gäster som inte bara gått runt på öarna, utan även festat & badat där, kan nämnas Mary Pickford, Greta Garbo, Charlie Chaplin & Zarah Leander som

bråttom tillbaka till stan, men de som ville hann åtminstone gå runt delar av ön; se på får, natur & beundra utsikten runt Bullerö & Rågskärs skärgård.

Drog upp farten

Väl ombord igen så intog vi lunchbuffé i godan ro. Skepparen drog upp farten rejält och då solen lekte kurra-gömma bland molnen, så blev det lite kallare på däck, men ändå rätt njutbart. Tyvärr, måste jag säga, så åkte vi samma väg tillbaka till stan. Jag hade gärna sett lite andra vyer på hemvägen, men bortsett från det så måste jag säga att det blev en riktigt lyckad dag. Eller som en av deltagarna sammanfattade det: "PÅ SEKO:s utflykter blir man både mätt & belåten!"

Vi hoppas givetvis på en ny resa nästa år, men då lite tidigare på året, och kanske lite längre ut...

*Text: Mikael Ström
Bilder: Mikael Ström
och Roland Westin*



Bilder från Årstaklubbens skärgårdsutflykt 30 augusti

Vänstra raden uppifrån: Bild 1: Bruno Liljefors stuga på Bullerön, nu museum. Bild 2: Päivi Solala, Eva-Lis Karlsson, Anna-Majja Nousiainen, Eija Heininen (ryggen mot fönstret), Nuvia Florez, Jörgen Lindberg, Mohibul Ezdanikhan (ryggen mot kameran). Bild 3: Uppsyningsmannen Jan Olsén på Bullerö hälsar välkommen.

Högra raden uppifrån: Bild 1: Anette Brukén-Larsson, Norbert Axelsson, Leif Ljungkvist. Bild 2: Agneta Bäckman-Caviedes, Ritva Lappalainen. Bild 3: Maria Genou, Kristina Juliasson, Louise Thulstrup. Bild 4: Tommy Möller, Ewa Pååg, Annika Forell, Hans Haglund.

Brevservice 2009

Fler maskiner men färre videoplatser

Videon

Den 11 september beslutade brevnätschefen att antalet videoplatser i brevnätet ska utökas med 51 klienter, från 184 till 235. Många brevterminaler får fler platser – utom Årsta, som blir av med sju! Dessutom placeras ett antal klienter på utrikes-terminalen på Arlanda, klumpterminalen i Tomtebodas samt på fem ODR-terminaler.

SEKO:s Verksamhetsråd inom Brevnätet har reserverat sig mot beslutet att frånta Årsta videokodningsplatser.

Videoklienter			
Terminal	Nuv	Nya	Diff
Umeå	12	14	2
Sundsvall	12	13	1
Uppsala	17	25	8
Årsta	37	30	-7
Västerås	12	14	2
Nässjö	14	15	1
Alvesta	14	15	1
Malmö	25	31	6
Göteborg	25	26	1
Karlstad	12	18	6
Samordning	4	4	0
Arlanda	0	6	6
Tomtebodas	0	8	8
ODR Nrkp	0	10	10
ODR Umeå	0	6	6
TOTALT	184	235	51

Utökningen i Uppsala, Karlstad och Malmö sker vid respektive ODR-central.

Maskiner, utrustning

Det verkar nu vara något sänär säkert hur det blir med den framtida maskinparken i Årsta.

- I oktober i år får vi en BFM från Malmö
- I februari 2009 levererar Solystic de sex sista maskinerna direkt från fabrik i Frankrike.
- I november i år kommer GSM 40 från Göteborg som ersättning för 32:an.

Det innebär sammantaget att vi när förädlingen går in i slutskedet nästa vår kommer att förfoga över 4 SSM, 7 GSM, 3 IRM, 15 BFM samt 3 FSM (FSM13, 29, 82 = Siemensmaskinerna).

Prov pågår i Uppsala med digital fackmärkning.

Ombyggnader mm

• Den nya permanenta manuella sorteringsen håller på att färdigställas. Manuella små flyttar tillbaka första helgen i oktober när byggarbetena beräknas klara.



- Samma vecka (v 41) ska ALO 38 och SSM vara i drift igen.
- Anslagsbegäran har lämnats in om en ny "Stor-ALA" med 22 riktningar.
- Nuvarande VIF:ar kommer att ersättas av sex nya VIF:ar (samt klump-vifarna). De sex nya "vanliga" vif:arna placeras längs med SSM 31.
- Pengar har beviljats för att bygga om videorummets. Datum för byggstart är inte klart. När ombyggnaden är klar kommer Huldaskarin att återställas som sammanträdesrum, preliminärt även de två mindre rummen vid Huldaskarin.

Produktion

Tidplanen

för resterande förädling ser ut så här:

B-post

60-61 i skarp drift 8/9
10-11, 62 3/11
16-19 9/2 2008

A-post

12-15 9/2 2008
60-62 9/3
10-11 20/4
16-19 11/5

Block, Storkund och klumpen

Block och Storkund kommer att placeras på plan 4 så länge verksamheten finns kvar i terminalens regi.

knar i terminalens regi.

Pnr 161, 168 och 172 kommer att blockas hos oss tills vidare (= år 2010?). Detta p.g.a. lokalbrist hos Leverans. Alvik (pnr 167) "flyttar hem" i höst.

Sorteringen av storkunderna Nordea och SE-Banken flyttas till Norrmalm i oktober.

Diskussioner pågår med Enskedes utdelningskontor om sorteringen av Bankgiro-centralen.

Diskussioner pågår med Tomtebodas om de kan ta över finsorteringen av klumpen till pnr 105-107 och öarna i 130-serien.

Jan Åhman

Inbjudan till Facklig Studiedag!

SEKO Klubb Årsta erbjuder alla anställda en endagsutbildning då du tar studieledigt från arbetet och får 88 kr/timme i ersättning.

Denna studiedag ger dig en möjlighet att lära dig mer om SEKO, våra lokala avtal och att tillsammans med dina arbetskamrater diskutera arbetsförhållanden som råder på den egna arbetsplatsen.

Huvudtemat är våra lokala avtal och Årstas arbetsförhållanden.

Eftersom vi är en stor arbetsplats med verksamhet dygnet runt kommer vi att efter behov anpassa studiedagen efter arbetspassen.

Detta för att alla som är intresserade ska ha möjlighet att gå, utan att behöva ändra sina tider alltför mycket.

Alla är välkomna att delta!

Är du intresserad av studiedagen är du välkommen att ringa Rodrigo Acuña Lopez på Klubbexpeditionen tel 7815607. När vi har fått tillräckligt många intresserade kontakter vi dig med kallelse om tid och plats.

Andra medlemsstudier som vi erbjuder Årstaklubbens SEKO-medlemmar är

Din pension:

Hur blir det? Hur ska jag spara? När kan jag gå? Vad blir det över?
Klubbens ansvariga på området håller i cirkeln och svarar på dina frågor.

Socialpsykologi:

Wojchec Roginski fd Årstaanställd med socialpsykologi som huvudintresse, leder denna studiecirkel. Ämnen som behandlas är stress, gruppdynamik och hur vi uppträder mot varandra. Stort utrymme ges för deltagarna egna frågor.

Datakunskap:

Emma Konrad leder en cirkel för intresserade som behöver lära sig mer om att använda datorer.

Är du intresserad så ring Rodrigo Acuña Lopez 781 5607. För dessa cirklar krävs minst 6 intresserade deltagare som anmäler sig. Så det gäller att övertala dina kompisar att vara med.

Anmälan till Årstaklubbens studier hösten 2008

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

- Facklig studiedag
- Din pension
- Socialpsykologi
- Datakunskap

SEKO
Årsta postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Namn:

Telefon:..... Enhet:

Vi arbetar mot samma mål

• Vi tillsammans med arbetsledningen måste arbeta på ett bra sätt så att Årsta blir en av de bästa terminalerna i Sverige år 2009. Terminalchefen Serbaz kämpar för att komma till målet. Vi i SEKO vill också detsamma. Men vad är det för problem då? Finns det någon risk att vi halkar ur? I så fall varför? Om vi alla vill varför kan vi inte nå vara mål? Det är ingen kritik mot dig Serbaz. Jag vill att allt som du beslutar tillsammans med oss fackliga måste dina underchefer och andra chefer lyssna på. Annars är det svårare för dig att lyckas med målet, det som vi alla vill. Idag tänkte jag beskriva ett par problem som jag inte tycker fungerar. Du måste vidta åtgärder innan det blir för sent.

Maskinpass

När Posten försöker dra ned sjukstatistiken med hjälp av friskvård och olika andra aktiviteter samt satsa en hel del pengar på miljöförbättringar. På Årstater-

minalen tvingas personalen till flera maskinpass, många inte orkar med dessa. Viss personal arbetar konstant mer än två timmer utan att ta någon paus. Seko sektion 1 & 2 och skyddsombud har tillsammans påpekat och varnat chefen för att långa och många maskinpass riskerar medlemmarnas hälsa. Vi har sagt och kommit överens om max fyra maskinpass under en heldag. Utöver detta man kan på frivillig basis arbeta fler maskinpass, det är helt okey. Ekonomienhetens chef har klart och tydligt sagt på samverkan att arbetsgivaren inte har för avsikt att ändra detta och hänvisar att denna personal är anställd för att bemanna GSM vid högperioderna. Det är inte bara dessa personer som arbetar mer än fyra maskinpass, några daglag arbetar också fler än fyra pass vid maskinen. IRM har detta problem pga. att många slutar sitt arbetspass vid tolvtiden efter som de arbetar 75 procent. Här ser man en brist i produktionsplaneringen. Vi

i SEKO kan inte acceptera sådan planering. Det handlar om människors hälsa. Vi hoppas att terminalchefen Shali ingriper innan det är för sent. Jag har fortfarande en förhoppning att terminalchefen tar detta på allvar och agerar snabbt.

Anställning

Sedan nuvarande terminalchefen har tagit över Årstaterminalen har en hel del saker förbättrats. Fler har fått fast anställning med högre procentsats och arbetsmiljön blir troligtvis bättre genom ombyggnaden av den nya sorteringen. Detta är positivt för våra medlemmar och för Årstaterminalen. Vi är på rätt väg men ändå ser jag en stor brist när det gäller personalavdelningens sätt att arbeta. Det finns ingen ordning alls! Enhetschefens beslut verkställs inte. Om chefen och SEKO kommer överens vid en förhandling och därefter skickar chefen bekräftelse om detta då tror jag allting är klart. Sedan visar det sig att ingenting händer om det vi har kommit överens om. Vem tar skulden? Idag har vi ingen riktig anställningsform om hur terminalen ska anställa personal. Om ni säger det finns, då säger jag detta följs inte. Företrädeslista, erfarenhet, kunskap, laslista följs inte. T.ex. En person som finns på företrädeslistan fick inte arbeta alls samtidigt som alla andra som inte fanns på listan fick arbeta. Personen var en hel vecka utan arbete sedan när felet upptäcktes fick personen tillbaka sitt arbete men bara på 45 procent. Fast många som inte finns på listan fick 75 procent. Detta är brott mot avtalet. Tack vare Enhetschefen Johan Södermalm ingripande rättades felet på bra sätt och personen var också nöjd. Mitt eget förslag när det gäller anställningsfrågor ska dessa delegeras till varje enhet. Alla enhetschefer skall ha tillgång till laslistan. De anställer själva när de behöver personal då går de efter företrädes listan. Detta blir enklare för varje enhet. Men innan man gör denna förändring måste man komma överens med lokala fackliga representanter om vilka anställningsregler vi ska ha på Årsta Terminalen.

Arbetsplatsträff

Medinflytandeavtalet ligger till grund för de nya rutinerna. Principen är att varje lag har en APT var 14:e dag inlagd i sitt ordinarie schema. På terminalsamverkan har

Gå ur a-kassan när pensionen närmar sig?

• Det pratas mycket om att gå ur a-kassan för dem som närmar sig pension. Vårt att påpeka för de av våra kompisar som funderar på detta är att man kan bli arbetslös av andra anledningar än arbetsbrist. Jobbar man i Posten och har fyllt 58 skyddas man vid arbetsbrist av trygghetsavtalet mot sådan uppsägning, har man fyllt 60 så ska man enligt Omställningsavtalet erbjudas avtalspension vid arbetsbrist.

Uppsagd pga sjukdom

Man kan som sagt också bli uppsagd av andra skäl. Till exempel om man blir sjuk och inte längre kan jobba kvar i Posten, men Försäkringskassan anser att du borde hitta ett annat jobb på arbetsmarknaden. Risken för att hamna i en sådan situation har ökat, i och med de nya sjukreglerna från den 1 juli i år. Man kan också bli uppsagd av andra personliga skäl som till exempel alkohol- och drogmissbruk, stöld, hotfullt uppträdande mm.

Vårt att komma ihåg är att om man valt att gå ur a-kassan och därefter blir

uppsagd av någon anledning ställs hårda krav för att åter kvalificera sig för ersättning:

- för att överhuvud taget bli medlem i a-kassan på nytt krävs först att man har arbetat minst 17 timmar per vecka i fyra veckor under en femveckorsperiod.
- man måste därefter vara medlem i A-kassan i minst tolv månader
- man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten har arbetat minst 80 timmar per kalendermånad i sex månader eller minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 50 timmar varje månad. Man får räkna ihop arbetad tid från olika arbetsgivare. Man kan alltså tvingas att leva under ett helt år utan att få det skydd som a-kasseersättningen innebär!

Mohibul Ezdani Khan

Mohibul Ezdani Khan är ordförande för Sektion 1 & 2 på Årsta och ledamot i klubbstyrelsen.

vi fackliga tillsammans med arbetsledningen kommit överens om veckorna 27 tom. 30 under sommartiden och visa veckorna jultiden har uppehåll när det gäller arbetsplatsträffar. Men denna sommar hade vi en längre tid, från v 27 tom. 36 hade vi inte någon arbetsplatsträff för många lag. Detta är ett brott mot samverkansavtalet. Sektionen tog upp frågan på samverkan med båda cheferna Johan Södermalm och Håkan Molander. Jag tycker att beslut som tas på Terminalsamverkan tillsammans med de fackliga måste fullföljas. Varför ska vi annars ha en samverkan?

FSU projektet

FSU projektet började innan nuvarande Terminalchefen kom till Årsta. Men han godkände projektet och vi i projektgruppen började arbeta vidare. Vi kom överens om att när första maskininstallation är klar ska vi göra en utvärdering därefter ska nästa börja byggas om. Ingen utvärdering gjordes efter att den första maskinen var ombyggd. Man startade istället direkt med ombyggnaden av maskin två. Vi fackliga upptäckte brister redan efter första FSU bygget men vi kunde inte ta upp frågan då det inte gjordes någon utvärdering. Sedan startade ombygget av den andra FSU utan att någon utvärdering hade gjorts. Jag påpekade detta samt bad projektledaren kalla till ett möte där vi kan ha en öppen dialog där vi skulle kunna rätta till bristerna. Projektgruppens beslut var att göra en utvärdering innan nästa FSU skulle byggas. Varför man struntade i att göra denna utvärdering det förstår jag inte. Många problem som förekom på första maskinen hade kunna elimineras vid en utvärdering. Fortfarande har vi inte fått våra ståstolar som projektgruppen hade kommit överens om skulle inhandlas.

Lagledarproblematik

Lagledarens roll är mycket viktig för både produktionen och personalen. En lagledares beteende avgör till stor del hur personalen mår på arbetsplatsen. Den psykosociala arbetsmiljön påverkas även på fritiden. Jag har tidigare skrivit om lagledarproblem där jag tycker många lagledare gör ett bra arbete och personalen i lagen trivs. Tyvärr finns det några lagledare som saknar social kompetens och dessa lagledare skapar dålig stämning och splittrar laget. Vissa visar sin makt som ledare på ett felaktigt sätt. SEKO har tagit upp lagledarproblematiken med enhetschefen men han försvarar dessa ledare och säger att de gör ett bra arbete, detta tycker jag är anmärkningsvärt och jag hoppas att termi-

nalchefen löser dessa problem omgående.

Löner

Vi alla tillsammans gör ett bra arbete. Detta är ett kollektivt arbete så det är bra om största delen av lönepengarna delas ut generellt. Därefter ska resten av lönepengarna fördelas på individnivå (rals). Detta är en förhandlingsfråga och samtidigt kan vi inte acceptera större löneskillnader bland produktionspersonalen. Idag har vi en lönenorm för en heltid anställda 20.250, detta är inte mycket för en person som arbetat 25 år eller mer i posten, detta är inte mycket om man jämför med likvärdiga arbetsplatser. Löneskillnader bland produktionspersonalen är i vissa fall stora, detta irriterar både mig som löneförhandlare och många medlemmar. En viss löneskillnad skall finnas, det vill även många medlemmar men den måste vara marginell. Om ni vill öka löneskillnaden ännu mer än idag då kan det sprida sig ett stort missnöje bland personalen och detta kan bidra till en sämre arbetsprestation. Hittills har vi i SEKO gjort en bra löneförhandling som vi tycker vi kan fortsätta med. Så hoppas terminalledningen inte ändrar på detta och vi kan behålla vårt system tills vidare.

Postens nya löneservice fungerar inte alls, flera av våra medlemmar får felaktiga lönebesked samt fel i antal semesterdagar. Vid kontakt med löneservice får man oftast inget svar så medlemmarna är mycket missnöjda med den nya lönerapporteringen. Vem har anlitat detta företag som skapar problem för personalen. Postens ansvariga måste ställa krav, annars säga upp avtalet och återgå till löneassistenter som vi hade en närhet till och enkelt kunde nå.

Till sist men inte minst vill jag säga till Terminalchefen Serbaz Shali att vi i SEKO vill också Årsta ska bli en av de bästa terminalerna i Sverige. Men dessa brister jag nämnt som finns idag måste rättas till då det annars blir svårt att nå målet.



Mohibul Ezdanikhan

Mohibul Ezdanikhan är ordförande i Sektion 1 & 2 på Årsta och ledamot i klubbstyrelsen

Tomtebodaröst



Intervju med Jens Morin, personalchef i Tomteboda.

Har du haft någon semester i år?

- Ja. Jag lyckades dessutom pricka in den när det var värmebölja.

Var semestern bra då?

- Ja. Det var den.

Var du ute och reste något?

- Jag var i Norge en vecka. På norska sydkusten.
- Jag var i Sverige också förstås. En vecka
- Jag var också en vecka i Paris.

Vet du vad PREGO är?

- Ja

Hur tror du att det kommer att påverka dej?

- Mitt nuvarande jobb upphör. Men i den nya organisationen tillkommer det nya befattningar, som jag kan vara med och söka.

Tack Jens. Hoppas att det går bra med sökandet och att allt blir till det bästa.

Anders Bergström

Segeltorps terminalchef:

”Det var inte bättre förr – det blir bättre i framtiden”

Vad är på gång i paketnätet?

– Inga centrala förändringsprojekt typ PREGO som Meddelandebolaget ägnat sig åt. På paketterminalerna så kommer det att sorteras ut i fler riktningar än förut. Paketnätets lilla motsvarighet till Brevservice 2009 kan man kalla det. Kvalitén ska samtidigt ökas. Den har stadigt gått uppåt i paketnätet och på Segeltorp så mycket att kunderna reagerar positivt. Segeltorp har ökat kvalitén mer än övriga terminaler i paketnätet.

Hur påverkas Segeltorpsterminalen?

– Segeltorp har ett intensivt LEAN arbete som jag har initierat. Kvalitén har blivit betydligt bättre. Tyvärr har övriga terminaler i paketnätet inte visat intresse för LEAN mer än Malmö, men ingen har börjat arbeta enligt modellen. Jag tror inte att ledningen för övriga paketterminalerna har förstått vad LEAN går ut på.

Hur många anställda finns på Segeltorpsterminalen?

– Ca 250 personer. Dag och natt är det mest heltidare och på kvällen är det många deltidare.

Hur stora är paket och klumpolymerena?

Ca 55 000 paket kväll
Drygt 40 000 paket natt
Ca 55 000 B-klump och bunt på dag

Beskriv hur du samarbetar med SEKO?

– Vi har ofta informella möten och samverkan en gång i månaden. Samarbetet fungerar bra.

Vad har ni gjort bra på Segeltorp sedan du kom dit?

– Vi har utvecklat ledarna genom ledarforum och utbildningar så numera kör vi enligt regler och avtal. Ledningen har på alla nivåer en moral som vi kan stå för.

Vad kan bli bättre?

– Kvalitén kan bli bättre om vi fortsätter att lära av våra misstag och litar på varandra. Förbättringsförslagen från produktionspersonalen är jätteviktiga.

– Ytterligare en sak som kan bli bättre är om vår centrala ledning börjar lita mer på oss. Nu är det så att inköp på mer än 1 500 kr ska tas centralt av min chef varje fredag. Som terminalchef på brev hade jag gränsen satt vid en miljon kr så det är en

Har du dom egenskaperna?

– Jag försöker leva upp till det.

Viktigaste frågor att driva som chef?

– Att medarbetarna trivs och litar på ledningen. Ledningen måste vara tydlig

Namn: Peter Salomonsson

Född: 1951 i Östersund

Aktuell som: Chef för Segeltorps paketterminal.

Arbetar: Oftast dagtid men det kan bli alla tider på dygnet.

Familj: Fru och två vuxna döttrar.

Djur: Har inget djur.

Fritidsintresse: Jag har börjat springa lite och så går jag till gymmet på Tomtebodan där Robban och Rolle är tränare. Vi har ett toppengym där som jag rekommenderar. Ibland tränar jag i gymmet på Segeltorp som också är bra. När jag inte tränar så träffar jag vänner och så är jag med i Ölfrämjandet. Jag brukar vara smakdomare på olika öltävlingar och så brygger jag öl hemma.

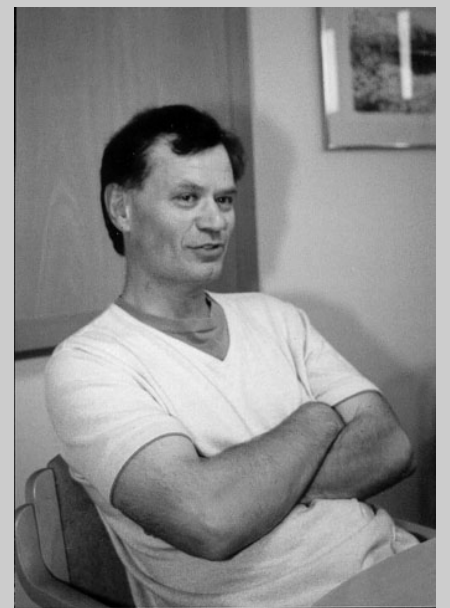
Utbildning: Civilingenjör i akustik och maskinelement samt företagsekonomiutbildning på Stockholms universitet.

I Posten sedan: Började december år 2000 som chef för Tomtebodaterminalen. I november 2005 fick jag jobbet som chef för Segeltorpsterminalen.

Jobb innan Posten: Chef för ett företag som bygger fönster till tyngre fordon, Teknisk chef Svecia Silkscreen AB och produktionschef Gula Sidorna AB (numera Eniro) samt ett antal jobb under kortare tid.

Senast sedda film: WALL.E som handlar om en robot som rensar jorden sedan människorna lämnat den p.g.a. miljöförstöring. Jag såg den med min dotter i Köpenhamn och jag tyckte verkligen om den.

Senast lästa bok: LEAN av Jeffrey



Liker. Amerikansk författare som beskriver Toyotas produktionsmodell. LEAN går ut på att man ska lära av misstagen så man inte gör om dom och att förbättringsförslagen ska komma från dom som arbetar i produktionen.

Gjorde på semestern: Min fru och jag var på bröllop i norra Portugal. Det var det varmaste bröllop jag varit på med 45 grader i skuggan. Mycket god mat och inhemskt vin men jag behövde kemtvätta kostymen som var genomblöt av svett.

Styrka: Lyssnande och prestigelös.

Svaghet: Jag kan reagera alltför snabbt och bli arg när jag tycker att någon gör något som skadar deras arbetskamrater.

viss skillnad i tillit från centralt håll.

Hur tycker du att en bra chefska vara?

– Lyhörd, prestigelös och vara mycket i produktionen.

och inte lyssna på rykten.

Hur motiverar du dina medarbetare?

– Delegerar och ger ansvar. Jag anser att man ska ägna sig åt dom som är motivera-

de och intresserade så får dom som vill stå vid sidan om "stiga på tåget" när dom hittat motivationen. Det är inte ovanligt att chefer ägnar sig åt medarbetare som dom tycker skapar problem. Jag anser att man visserligen ska lyssna på dessa medarbetare men sedan tankemässigt lägga dom åt sidan och ägna sig åt dom som är motive- rade för sitt jobb.

Du har jobbat i privata sektorn innan Posten. Ser du några specifika skillnader mellan företag i privata sektorn och Posten?

– Jag har jobbat i åtta olika privata före- tag och där är det mycket tätare kontakt mellan försäljning och produktion. Det finns en större medvetenhet om att man måste få in order och ha en bra kvalitet för att behålla kunderna.

Hur ligger Segeltorp till i Paketterminal ligan?

– Min bedömning är att vi ligger bäst till.

Du har själv varit chef på en brevterminal som lades ner när den var på första plats. Tror du Årsta löper samma risk om vi blir bäst i brevnätet?

– Det är nog inte om man är bäst eller inte som styr beslutet. Jag tror att det kommer att byggas en brevterminal i Rosersberg som kommer att sortera norra Stockholms och Uppsalas post. Den kommer troligtvis att stå klar när Tomtebodas hyreskontrakt går ut 2013. Om man enbart gör en logistisk bedömning så har Göteborg Sveriges bästa läge och som delad tvåa kommer Norrköping och Jönköping. Därför blir jag inte förvånad om Norrköpingsterminalen öppnar igen. Så min bedömning är att Årsta kommer att krym- pa rejält. Möjligtvis kommer man att sortera postnummer 12-15 där.

– Men eftersom vi går in i en lågkonjunktur där Meddelandebolagets vinst troligtvis kommer att minska rejält så kan Årstas "räddning" bli att Posten inte har råd att bygga nya terminaler.

Kommer Segeltorp att finnas kvar?

– Ja, Segeltorp kommer att finnas kvar men jag tror att det måste byggas en ny paketterminal i norra Stockholm p.g.a. den bedrövliga trafiksituationen. Segeltorp kan sortera betydligt större volymer än vi gör nu men det hjälper inte i Stockholms trafiksituation.

Har ni friskvård på arbetstid på Segeltorpsterminalen?

– Jag tror verkligen på att friskvård på

arbetstid är lönsamt för att det minskar sjukskrivningarna och jag införde det på Tomteboda. Det beslutet har jag fått så mycket kritik för från olika ledningshåll i Posten så jag har inte orkat ta beslutet på Segeltorp. Svaret blir därför tyvärr nej.

Ryktet säger att du brukar vara "grill- master" på era grillfester. Kommentar?

Ryktet är inte sant för jag är inte bra på att grilla. Däremot så införde jag grillkväll på Segeltorp och det är uppskattat.

Har ni haft någon grillfest i år?

– I början av september. Jag kunde tyvärr inte vara med i år.

Har du något att tillägga? Några goda

råd till Faktuelltts läsare?

– Det var inte bättre förr utan det blir bättre i framtiden bara vi accepterar att det ständigt sker förändringar.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot i klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Faktuelltts redaktion.

Årsta:

Anställningar från 1 november

• SEKO:s anställningsgupp på Årsta postterminal bestående av Åke Anevad, Rodrigo Acuna-Lopez, Jan Skog, Mohibul Ezdani-Khan (Anita Segander ersatte Mohibul som hade förhinder) och Dridi Abdessatar hade möte med enhetscheferna och personalenheten 2008-09-16.

Närvarande från arbetsgivaren var Johan Söderman, Håkan Molander, Fredrik Hammarqvist, Eva Lind och Monica Bolinder.

Vi kom överens om följande:

Fasta förhöjningar

Det finns möjlighet för några att få (fasta) förhöjningar på natt och kväll från 2008-11-01. Denna möjlighet kom SEKO och arbetsgivaren överens om för att arbetsgivaren ville placera några personer på Årsta från andra terminaler. Eftersom de då gick före i turordningen så erbjuder terminalen deltidare fasta förhöjningar i motsvarande grad. Då har ingen blivit förbigången.

Det kommer att finnas förhöjda scheman för natt och kväll att söka som är tillsvidareanställningar. Vilken procent och hur de olika schemavari- anterna ser ut är inte färdigförhandlat ännu.

Tidsbegränsade

Det finns också tillfälliga förhöjningar eller anställningar 2008-01-11 t.o.m. 2009-01-31 enligt följande behov:

Enhet DKV:

- Dil, 64,5 % kväll 2008-11-01 t.o.m. 2008-12-05 VIF
- Kaj, 100 % tvåskift 84,5 % och 77 % natt.
- Värde, 87 %

Ekonomibrevsenheten:

- 75 % med olika scheman. Företrädesvis med starttid 05.30 och 06.00 men andra varianter kan förekomma eftersom ekonomiposten kommer in ojämnt under månaden.

Normalbrevsenheten:

- 3-5 nätter i månaden med flexibel förläggning. Flexibelt åtagande 3-5 nätter i månaden (14-25 %) mellan 23.00-06.15 (för att komma upp i 25 % på 5 nätter så börjar man 22.30 istället för 23.00)

Julförstärkning:

Om man är intresserad av förhöjning eller anställning i jul om man inte redan fått förhöjt eller blivit anställd till 100 % så ska man kryssa i en ruta på anmälningsblanketten.

Anställningsformen för alla tillfälliga förhöjningar och tillfälliga anställningar är vikariat.

Åke Anevad

Autografjakt slutade på Posten

Mikael Ström jobbar på Dilen i Årsta. Han är fackligt förtroendevald, filmentusiast och autografsamlare. Bland hans cirka 9000 autografer finns Nelson Mandela och Bill Clinton. I Posten har han varit sedan 1985. Autografsamlandet got honom dit.

– Jag sprang jämt på teater- och filmpremiärer och stod utanför hotell för att få kändisarnas autografer. Det var väldigt roligt men tyvärr måste man ju också äta. Jag behövde ett jobb som gjorde det möjligt för mig att fortsätta samla på autografer.

Efter en del funderande kom Mikael Ström på att Posten var lösningen. Där fanns det nattskift vilket innebar att han kunde fortsätta jaga autografer på dagar och kvällar.

– Jag sökte och i september 1985 började jag arbeta natt på Stockholm 1, vid Mäster Samuelsgatan.

Trio me' Bumba

Han har samlat autografer sen han var sju år gammal. De första autograferna var gruppen Trio me' Bumba. Det var i Rågsveds centrum 1972. Sedan dess har det blivit cirka 9000 autografer. Favoriterna i samlingen är Nelson Mandela, Michail Gorbatjov, Bill Clinton, John Williams (som skrivit musiken till Star Wars, ET och Hajen) och gamla Beatles medlemmen Paul McCartney.

– I början var det mest en kul grej. Jag var inte intresserad av idrott och barn brukar alltid samla på något. I mitt fall blev det autografer.

Carolans pojkvän

Numera brinner han inte lika intensivt för autografsamlandet.

– Jag har varken tid eller lust att stå utanför hotell, frysa och vänta på kändisar. På sin höjd tar jag med mig autografblocket när jag åker till London två-tre gånger om året när jag ska se på teater och njuta av staden.

Men Mikael Ström menar att det var en kul tid i hans liv. De var ett gäng autografsamlare som alltid sprang på varandra på galor och premiärer. De började umgås och blev kamrater. Många artister brukade också hälsa och ibland stanna upp och prata. Historierna från den tiden

Förtroendevald

Namn: Mikael Ström

Född: 1965

Aktuell som: Jämställdhetsansvarig och ersättare i Klubb Årstas styrelse, viceordförande och sekreterare på Direktinlämning, Kaj och Värde (DKV)

Arbetar: Tvåskift

Familj: Föräldrar och två syskon

Djur: Bara några dammråttor, silverfiskar och en liten jämhäst av konstnären Bjöm Elde

Fritidsintresse: Autografsamlare och fanatisk filmentusiast. Jag går ofta på bio och läser allt jag kommer över som handlar om film. Jag har närmare tvåtusen skivor med bara filmmusik. Min bibel är www.imdb.com (Internet movie databasen). Kompisar brukar jämt testa mig och fråga om den och den filmen, vem regisserade, vad heter huvudrollsinnehavaren och vem skrev musiken? Jag har oftast rätt.

I Posten sedan: 1985. Började som nattarbetare på Stockholm 1, förflyttades till Klaraterminalen i december 1987 och arbetade på Stockholmsorteringen. Överflyttad till företagsposten 1989, kom till Årsta när Klara lades ner år 2000.

Viktigaste fackliga frågor: Löner, anställningar och information.

Senast sedda film: Mamma Mia, får en 7: a på en 10 skala. Om det inte hade varit för den sega inledningen hade den fått högre poäng.



Mikael Ström, jämställdhetsansvarig, filmentusiast och autografsamlare. FOTO: JAN ÅHMAN

Senast lästa bok: Madam Terror av Jan Guillou. Skittråkig, köpte den i våras. Jag har försökt men inte orkat läsa mer än sju-tio sidor hittills.

Gjorde på semestern: Ingenting, var hemma och vilade upp mig. Det var riktigt skönt att inte tänka på arbetet i några veckor.

Styrka: Envis, men så är jag också oxe.

Svaghet: Lat och oteknisk.

är många. Som när han plötsligt en dag själv befann sig på kvällstidningsrubrikerna.

– Carola Häggkvist är alltid trevlig mot fansen och brukar säga hej. En gång frågade jag om jag fick ta en bild av henne med min kamera. Då tog hon kameran och bad en kompis till henne att ta ett kort på oss. Vad vi inte märkte var att en fotograf från DN samtidigt smög upp bakom kompisens och också tog ett fotografi. Nästa dag började bilden gå runt i tidningarnas skvallerspalter. Där stod jag och höll om Carola med ett jätteflin i ansiktet. Rubrikerna löd "Carola Häggkvist med sin nya pojkvän Mikael Ström".

Tvåskift på DIL:en

I dag arbetar han tvåskift på direktinlämningen (DIL) i Årsta. Nattarbetet slutade han med för många år sedan. Kroppen sa ifrån. På direktinlämningen har han varit sedan företagsposten flyttades från Klara terminalen till Årsta år 2000. Det dröjde länge innan han gick med i facket.

– Jag hade jobbat i över tio år och hade fortfarande en usel lön. Jag insåg att jag skulle tjäna på att låta facket förhandla för mig. Med deras hjälp fick jag rätt.

Vid den här tiden hade han inga tankar på att börja arbeta fackligt. Det skedde närmast av en slump. På Klara terminalen var det svårt att få folk till företagspostens styrelse. Någon frågade honom

om han kunde ställa upp som ersättare.

– Jag ville lära mig mer om facket och var egentligen för snäll för att säga nej.

Sedan dess har han hunnit med många fackliga uppdrag, allt från kontaktombud till ordförande på den numera nedlagda sektion Dil på Årsta.

Facket gör nytta

Egentligen hade Mikael Ström tagit uppehåll ifrån det fackliga arbetet på obestämd tid. Han var trött och sliten och tyckte att det mesta gick på rutin. Ny-tändningen kom hösten 2006 när SEKO ombildade sina sektioner på Årsta och slog ihop direktinlämningen, kajen och värdet till den nya stora sektionen DKV. Han tyckte det var spännande med en ny sektion och ville vara med och påverka. Idag är han sekreterare och vice ordförande på DKV. I våras blev han invald som ersättare i Klubb Årstas styrelse.

– Jag tycker att alla sektioner bör vara representerade i klubbstyrelsen. Det ger ett bättre helhetsperspektiv, säger Mikael Ström och vill också uppmana andra att engagera sig fackligt.

– Du får möjlighet att påverka din arbetsplats. Det är allmänbildande, personligt utvecklande och du förstår hur saker och ting fungerar. Varför lönen ser ut som den gör, varför arbetsmiljön är som den är. Då upptäcker man också att facket faktiskt gör nytta, mycket mer än vad många tror.



Jan Skog

Jan Skog är ordförande i Sektion Natt på Årsta och ledamot av klubbstyrelsen.

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning!**

Vi måste avliva myten om att EU:s jordbruksstöd skadar U-länderna

• Så slutade då WTO-förhandlingarna i Genève i somras om de rika ländernas jordbruksstöd i oenighet och detta bör rimligen ge tid till lite eftertanke. Vi har nu sett de katastrofala konsekvenserna för jordens fattiga av stigande världsmarknadspriser på livsmedel (även om de nu lyckligtvis veckor vara på väg nedåt). Skulle Europa minska sina subventioner till jordbruket och sänka tullmurarna för import, är det troligt att denna situation skulle förvärras igen. Därför bör vi stödja fransmännen i deras strävan att bevara stödet till det europeiska jordbruket.

Frihandelsvänner

Den gängse uppfattningen är att EU:s jordbruksstöd sänker världsmarknadspriserna på livsmedel och därmed skadar u-länderna då dessas mer primitiva jordbruk slås ut. Är detta en korrekt bild av verkligheten eller är det en uppfattning som de små jordägande eliterna i u-länderna vill föra fram och som stöds av så kallade frihandelsvänner i i-länderna? Det mest naturliga synsättet är väl istället att låga världsmarknadspriser på livsmedel borde vara bra för jordens svältande miljoner. Däremot är naturligtvis låga priser ett problem för de små jordägande minoriteter i u-länderna (ofta bara några få procent av befolkningen) som vill exportera livsmedel för att finansiera sin egen lyxkonsumtion.

Rättvis fördelning

Länder där stora delar av befolkningen lider av undernäring skall självfallet inte exportera livsmedel (vilket är vanligt förekommande). Vad som här behövs är istället reformer som fördelar jorden mer rättvist och stöd till jordbrukets utveckling från internationella organ som t.ex. SIDA. För små självägande bönder spelar ju inte världsmarknadspriserna så stor roll. De kan ju ändå producera den föda de själva behöver, även om de får sämre

betalt för det överskott de säljer. För övriga delar av befolkningen är däremot låga livsmedelspriserna en fördel.

Jordägande elit

När man säger att u-länderna ställer kravet att de rika länderna skall ta bort sitt stöd till den egna livsmedelsproduktionen, bör man ställa sig frågan vem det är som representerar dem i WTO och andra internationella organ. Är det företrädare för hela folket eller bara för den jordägande eliten? Kan det också vara så att man i i-länderna vill upphöra med att stödja livsmedelsproduktion för att istället övergå till att stödja framställning av etanol? I en värld där många människor lider av brist på mat är det av vikt att all tillgänglig åkermark används för att producera livsmedel. En situation där vi i den rika världen importerar mat från u-länderna samtidigt som delar av vår egen åkermark ligger i träda vore ju fullständigt vansinnigt ur såväl folkhushållnings som miljösynpunkt.

Regnskogen

När det gäller miljön har vi ju här också frågan om den skövling av regnskogen som sker för att skapa betesmark till de biffkor vars kött man sedan vill exportera. För att i någon mån motverka tendenser till en sådan utveckling bör EU bibehålla sina jordbrukssubventioner och vi måste finna andra hållbara energislag än etanol.

Torbjörn Klartell

Torbjörn Klartell arbetar på Årsta Ekonomibrevsenheten.

Pensionsskolan:

Orange kuvertet 2008

■ I år distribuerades det "Orange kuvertet" i februari i Stockholmsområdet. Det innehåller dels ett beslut om pensionsrätterna för år 2006, dels en prognos över vad man kan tänkas få i allmän pension.

Pensionsrätterna (sid 4)

Låt oss börja på sidan 4. Där redovisas din pensionsgrundande inkomst och dina intjänade pensionsrätter för år 2006.

Pensionsgrundande inkomst

På mitten av sidan redovisas din pensionsgrundande inkomst för år 2006. Har man tjänat in *pensionsgrundande belopp* redovisas även dessa. Det gäller om du haft sjuk- eller aktivitetsersättning, studier eller barnår.

Hur den pensionsgrundande inkomsten och beloppen räknas fram finns beskrivet på pensionssidan på Årstaaklubbens hemsida. Eftersom det handlar om inkomsten två år tillbaka i tiden måste du ha sparat dina deklarationspapper och slutskattsedeln för 2006 (= den som kom hösten 2007) för att kunna kolla om Försäkringskassan räknat rätt.

Den *pensionsgrundande inkomsten* och *beloppen* summeras till ditt *pensionsunderlag* för år 2006.

Pensionsrätter

I nästa steg ska dina pensionsrätter för 2006 beräknas. Pensionsrätten för inkomstpension uppgår till 16% och pensionsrätten för premiepension uppgår till 2,5% av pensionsunderlaget. *Exempel:* Om ditt pensionsunderlag uppgår till 210 000 kr så blir pensionsrätten för inkomstpension $210\,000 * 16\% = 33\,600$ kr. Detta gäller för den som är född 1954 eller senare. Den som tillhör "mellangeneration", 1938 - 1953, ska dessutom multiplicera med det bråktal som gäller för respektive årgång enligt en särskild tabell som finns tillgänglig på Årstaaklubbens hemsida (eller Försäkringskassans pensionsida). *Exempel:* Om jag är född 1947 ser beräkningen av min pensionsrätt för inkomstpension ut så här: $210\,000 * 16\% * 13/20 = 21\,840$ kr.

Beräkningen av pensionsrätten för premiepension går till på samma sätt ($210\,000 * 2,5\% * 13/20 = 3\,413$ för den som är född 1947).

Den reducerade pensionsrätten för dem

som är födda 1953 eller tidigare kompenseras av att dessa årgångar också får pension från det gamla systemet.

Därför redovisas också, för dem som är födda 1953 eller tidigare, min *pensionspoäng*. Pensionspoängen används för att räkna fram ATP-delen i det gamla systemet. Vill jag kolla att pensionspoängen stämmer tar jag *pensionsunderlaget* minus det *förhöjda prisbasbeloppet* 2006 (som var 40.500 kr) dividerat med det förhöjda prisbasbeloppet. Om man har ett pensionsunderlag på 210.000 kr blir uträkningen så här: $(210.000 - 40.500) / 40.500 = 4,19$.

så som den redovisades i förra årets orange kuvert. *Exempel.* Vi antar att ingående värde i det här fallet är 1 200 000 kronor.

2. På nästa rad anges *pensionsrätten för 2006*, den siffran har hämtats från sidan 4. *Exempel.* Enligt uträkningen ovan tjänade jag i det här exemplet (född 1947) 2006 in en pensionsrätt på 21.840 kr.

3. Så kommer vi till "*arvsvinsten*". Varje år fördelas de intjänade pensionsrätterna från dem i min årskull som avlidit under året till oss övriga. Beloppet - som kallas



OBSERVERA att det som står på denna sida är ett *beslut* som kommer att påverka din framtida pension. Du bör därför åtminstone göra en rimlighetskontroll av siffrorna!

Pensionsbehållningen (sid 2 och 3)

Om vi nu bläddrar tillbaka till sidan 2 så redovisas där min *sammanlagda* behållning av intjänade pensionsrätter till *både inkomst- och premiepensionen*.

Inkomstpensionen

1. Det *ingående värdet per 2006-12-31* är din sammanlagda behållning t.o.m. 2005,

arvsvinsfaktor - fastställs av Riksförsäkringsverket. *Exempel.* I det här fallet har Försäkringskassan beräknat arvsvinsten till 14.136 kr.

4. **Värdeförändringen.** Mina pensionsrätter räknas varje år upp med inkomstindex (inkomstindex förklaras på Årstaaklubbens hemsida). Konkret betyder det i detta fall följande. Min pensionsbehållning enligt 1-3 ovan (ingående värde per 2006-12-31, pensionsrätten för 2006 samt arvsvinsten) skall räknas om med förändringen i inkomstindex mellan åren 2007 (=125,57) och 2008 (=131,18). I procent innebär detta en förändring med +4,46763%.

Gör man denna beräkning blir resultatet

i detta fall: $(1\,200\,000 + 21\,840 + 14.136) * 4,46763\% = 55.208\text{ kr}$

(I pensionsbeskedet redovisas *Administrations- och fondavgifter* före *Värdeförändring*, men *Värdeförändringen* beräknas exklusive *Administrationsavdraget*. Däremot ingår *Värdeförändringen* när *Administrationsavdraget* görs.)

5. Till sist kommer ett avdrag för *administrationsavgift*. Administrationsavgiften beräknas genom en förvaltningskostnadsfaktor, vars storlek Riksförsäkringsverket fastställer för varje år. För år 2007 är faktorn 0,999560 vilket innebär att den sammanlagda behållningen i det här exemplet (enligt punkt 1-4 ovan) på 1 291 184 kr $(1\,200\,000 + 21\,840 + 14\,136 + 55.208)$ ska räknas om med 0,999560, vilket innebär att behållningen sjunker till 1 290 615 kr = minus 568 kr.

Utgående pensionsbehållning blir därmed: $1\,200\,000 + 21\,840 + 14\,136 + 55\,208 - 568 = 1\,290\,615\text{ kr}$.

Observera att detta är min behållning uppräknad som om jag skulle börja ta ut min pension den 1 januari 2008. Nu har jag inte gjort det, så låt oss därför litet längre fram i artikeln ta en titt på prognosen över min framtida pension!

Premiepensionen

Fr.o.m. 2005 redovisas värdet av mina pensionsrätter till *premiepensionen* på samma sida som *inkomstpensionen*.

1. Först redovisas det ingående värdet 2006-12-31 (= dina intjänade pensionsrätter för åren 1995 (när systemet trädde i kraft) - 2005 inklusive ränta).
2. Därefter redovisas din intjänade premiepensionsrätt för *år 2006* plus ränta på dessa pengar den tid som PPM förvaltad dem.
3. Även här redovisas arvsvinsten för dem i min ålderskull som avlidit.
4. På nästa rad redovisas *PPM:s driftskostnad* (som redovisas på nästa rad). Observera att detta enbart är PPM:s kostnad. Dessutom tar varje förvaltare ut en egen avgift på dina pengar. Den avgiften redovisas på sidan 3.
5. På nästa rad redovisas så hur värdet av dina pensionsrätter förändrats det senaste året. Här blir siffrorna olika, beroende på hur din förvaltare skött sig. I år ser siffrorna skapliga ut för många eftersom aktiekurserna vänt uppåt igen.
6. Till sist redovisas så värdet 2007-12-31 av dina intjänade pensionsrätter t.o.m. 2006.

Sammanlagd behållning

Under sammanställningen av värdet på min inkomst- och premiepension på sidan 2 redovisas min sammanlagda behållning.

Eftersom de årskullar som nu går i pension också får pension från det gamla systemet (folkpension + ATP) säger denna siffra bara en del, men den ingår i den prognos som ges på sidan 1.

Beräkningen av min inkomst- och premiepension den dag jag går i pension går till så att den summa jag då har inestående delas med ett delningstal som fastställs av Riksförsäkringsverket. Delningstalet är beroende av födelseår och är olika för inkomst- respektive premiepensionen.

Som exempel kan nämnas att den som är född 1943 och går i pension när man fyllt 65 år 2008 har delningstalet 15,99 för inkomstpensionen.

Fondbehållningen

Värdet av min PPM-fond - eller fonder om jag har valt flera - redovisas på sidan 3.

Här redovisas fr.o.m. i år också den mycket viktiga uppgiften om hur stor avgift den eller de fonder jag valt att placera mina pengar i, tar ut.

Har jag, till exempel, mina pengar placerade i Premiesparfonden så betalar jag 0,15 procent för att de ska förvalta mina premiepensionspengar.

Prognosen (sid 1)

När vi nu har gått igenom förutsättningarna, är det dags att återvända till första sidan och titta litet på prognosen över min kommande pension.

• I prognosen har man lagt ihop inkomst- och premiepensionen till ett belopp. Den del som härrör från premiepensionen är än så länge nästan försumbar, men den kommer att växa alltmer i betydelse för dem som har många år kvar till pension.

Den del som kommer ur inkomstpensionen består i sin tur av två delar för dem som är födda 1938 - 1953. Dels den del som kommer från folkpension och ATP och kallas för tilläggspension i det nya systemet, dels den del som utgör den nya inkomstpensionen. För dem som är födda 1954 och senare består inkomstpensionen enbart av inkomstpensionen.

Hur stor del av prognosbeloppet som härrör från premie- respektive inkomstpensionen (inklusive tilläggspensionen) redovisas i finstilt under det tre prognosraderna.

Om man vill ha en redovisning av hur stor del av inkomstpensionen som är tilläggspension från det gamla systemet respektive inkomstpension från det nya kan gå in på Försäkringskassans hemsida (under "Pensionär"). Där finns en räknasnurra som visar uppdelningen.

• Notera det som står i finstilt längst ner på

första sidan! Prognosen över min pension förutsätter att de sammanlagda inkomsterna i Sverige stiger med 1,6 procent varje år fram tills dess jag går i pension. Gör de inte det, blir min pension lägre än den som anges. Stiger inkomsterna med mer än 1,6 procent blir pensionen å andra sidan högre än den angivna.

• Det är alltså det första årets pension som prognosen anger. Men vad händer sedan? Jo, den pension som uppges i pensionsbeskedet ska *följsamhetsindexeras*. Det innebär att när man räknat fram beloppet har man antagit att den framtida ökningen av genomsnittsinkomsten ska bli minst 1,6 procent *utöver* prisutvecklingen. Blir den inte det så *sänks* den pension som prognosen säger.

• För den som är född till och med 40-talet kan prognosen för *begynnelsepensionen* stämma. För senare årskullar blir det än mer svårbedömt, eftersom premiepensionen (fondsparandet) får en allt större betydelse samtidigt som det mer stabila Fp/ATP-systemet upphör för deras del.

• i det orange kuvertet (första sidan) hänvisar man till www.minpension.se för att få en prognos där även min tjänstepension ingår. Tyvärr gäller detta inte för oss, eftersom SPV inte lagt in våra uppgifter om ITP-pensionen från Posten. Det enda som redovisas är värdet av den kompletterande ITPK-pensionen.

Varningstecken

Värdet av mina pensionsrätter till *inkomstpensionen* har räknat upp rätt mycket i år, vilket framgår av "Värdeförändring" på sidan 2 i årets besked och i artikeln ovan. Højningen beror på en (i relation till prishøjningarna) god inkomstutveckling mellan de år som jämförs.

Så långt är allt väl. Nästa fråga är om vi kommer att få ut denna pension! Inkomstpensionen betalas med de avgifter som yrkesverksamma generationer varje år betalar in till systemet. Som buffert, ifall dessa pengar inte räcker till, finns de olika AP-fonderna. Fonderna är beroende av hur aktiemarknaden utvecklas, men också av politiska beslut. Det kan därför bli så att inte ens de prognosticerade pensionerna på sidan 1 i pensionsbeskedet kan betalas, utan sänks!

*Text: Jan Åhman
Ill: Robert Nyberg*

Användbara länkar på Internet:

- Försäkringskassan:
<http://www.forsakringskassan.se/privatpers>
- Premiepensionsmyndighetens hemsida:
<http://www.ppm.nu>
- Årstaaklubbens hemsida om pensioner:
<http://home.swipnet.se/terminalklubben/pension.htm>

MODERNA MUSEET

Max Ernst

Dröm och revolution



Kvinnokroppens isandskap, istappar och stenarter, 1920



Människobild, 1931



Napoleon in the Wilderness, 1941

Moderna Museet

den 4 oktober 2008 kl. 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Den tyske konstnären Max Ernst (1891-1976) är en av 1900-talets mest inflytelserika konstnärer. Han var ledande i den surrealistiska rörelsen och fortsätter fortfarande att fascinera och inspirera. Med okonventionella tekniker ifrågasatte Max Ernst synen på vad konst är och därmed också konstens roll i samhället. Han var aldrig förutsägbar utan ändrade stil genom hela sitt liv. Utställningen omfattar cirka 150 verk, målningar, collage, skulpturer och verk på papper. Underrubriken Dröm och revolution syftar på den dramatiska epoken i Europa präglad av fascism och två förödande världskrig. För Max Ernsts del innebar det många år i exil. Utställningen produceras i samarbete med Louisiana Museum of Modern Art, dit den fortsätter våren 2009.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKO:s anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

Välkomna!

**SEKO**
Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2007/2008.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Hamlet av William Shakespeare

24/9;
3/10, 14/10, 31/10

Drottningens juvelsmycke av Carl Jonas Love Almqvist

18/9, 20/9, 21/9, 25/9, 26/9, 27/9, 28/9, 30/9;
2/10, 12/10, 28/10

Onkel Vanja av Anton Tjechov

16/10, 24/10, 30/10

Bokningspärmen med närmare information finns Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO

Klubb Årsta postterminal

120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

Oväntat besök.....

DET SÅGS I REKLAMEN att man ska ha Gevalian beredd när man få oväntat besök.

Jag skulle istället vilja slå ett slag för Frolic! Signalkräfter, till exempel, trevliga gäster!, är vansinnigt förtjusta i frolic. I gamla tiders kräftfiske slabbade man med mörtar och sarvar och bleckor och fajtades med getingarna när man skar upp sina beten. Numera stoppar vi i några frolic i en liten plastbehållare i mjärden – och det ger goda fångster! Hundarna tycker om frolic, förstås, och en dag satt en vildkatt och mumsade på frolicen vid torpet. Och så var det rävarna!

EN SENSOMMARKVÄLL när vi kommer ut till torpet, solen lyser upp den ljusst faluröda bodväggen och vi ser oss ängsligt omkring ifall de f-de vildsvinen har hittat på något sattyg sen sist – leker två rävungar på berget framför ladan. Några veckor tidigare låg resterna av ett rådjurskid på tunet så jag borde ha anat att någonting var på gång. Nu kommer det istället som en fullständig överraskning att räven tagit lya under ladan, där annars grävlingen brukar hålla till. Obekymrat kommer ungarna fram och nosar på bilen. Någonstans har det brustit i deras uppfostran för redan första kvällen kommer en av dem nästan ända fram till oss, där vi sitter utanför stugan.

...

VÄRLDEN FÖDS NY VARJE DAG, sägs det, men samtidigt är det så mycket gammalt som följer med. Ta finanskrisen som exempel. Nu rasar bankerna på Wall Street och dammet som virvlar upp kommer att dölja nya brott, än värre än de som följde efter den 11 september. USA:s ledning tog terrorbombningen av World Trade Center som förevändning för att erövra Afghanistan. Vilka krig följer i spåren av Lehman Brothers kollaps? De rika i alla länder har ett gemensamt intresse i att hålla profitema uppe och folken nere, javisst, men var och en av dem vill också ha den största delen av kakan själv. Därför skärps tonen mellan stormakterna. De ryska oligarkerna gjorde en markering i Georgien. De tyska industribaronerna – med världens största export i bakfickan – är upprörda över att USA och Storbritannien sätter hela den finansiella marknaden i gungning med sina egoistiska

svindlerier.

Jag har gång på gång tjatat om att de s.k. avregleringarna i själva verket är omregleringar; reglerna skrivs om så att de rika får större friheter samtidigt som insynen för vanliga medborgare begränsas. Finansmarknaden är ett exempel; ett exempel som får återverkningar långt in i våra pensionssystem. Dem har man nämligen reglerat om så att de blir än mer beroende av svindelkonjunkturer.



Vårt nya ITP-avtal är ett exempel och för den allmänna pensionen hotar nu bromsen att slå till med sänkta pensioner som följd.

...

VI HAR EN PÅSE FROLIC KVAR i skafferi sedan förra årets kräftfiske och lägger ut några stycken åt rävungarna på berget där de nyss lekte. Det smakar bra! Nyfikenhet och hunger och dålig uppfostran gör resten. En kväll när jag går nere i ängen och slår gräset hör jag hur det skramlar till uppe i farstun. En röd svans försvinner bakom knuten – och frolicpåsen är borta! Så fortsätter det under några veckor och till slut åter de på bordet!

...

NÄR MAN SÄTTER ÄVEN infrastruktur som post, tele och järnväg på bolag och dess-

utom privatiserar dessa, ökas instabiliteten i systemet ytterligare. Tänk tanken att i nästa vända det börsnoterade Deutsche Post dras med i fallet när någon av bankerna vacklar! Då handlar det inte bara om jobben för några tusen banktjänstemän utan om 400.000 postanställda. En lärdom av detta är att den medborgerliga insynen måste öka, inte minska, i dessa affärer. Det är till exempel förvånande att vi som arbetar i Posten och de 9

miljoner svenskar som än så länge äger bolaget inte fått veta varför Erik Olsson sparkades. Hemligheten döljs bakom slutna styrelsedörrar, vilket är oroande. Handlade det om en skvallerhistoria eller var det oenighet i någon eller några väsenliga linjefrågor?

...

JAG VET INTE VILKA TANKAR riksdagsledamöterna tänkte när de fick oväntat besök vid utskottssammanträdet den 1 april och informerades om att regeringen samma dag tänkte slå samman svenska Posten med den danska – och sälja ut en del till riskkapitalbolaget. Men kanske stod frolic-påsen på bordet!

Jan Åhman