

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 6/dec 2008

## Nya löner till jul

• Alla våra terminaler är klara med lönerrevisionen. På Årsta satt det som vanligt hårt inne, men julpengarna räddades i sista minuten.

Potten beräknades i år på 800 kr/anställd (heltid) för alla som tjänar upp till 28.599 kr. För dem med en lön på 28.600 kr eller högre utgör potten 2,8 procent på lönesumman.

### Generellt

Samtliga klubbar har krävt att merparten av potten ska betalas ut i mer eller mindre

(ca 700 kr) i generella påslag. Så har det också blivit. Därutöver arbetar Årsta och Tomteboda med "normlön" kring 21.000 kr/mån ("normen" varierar litet mellan terminalerna och mellan enheterna på Årsta). Till sist har vi krävt och uppnått särskilda satsningar på dem som ligger i det s.k. svarta hålet (=mellan slutsteget i lönetrappan - 17.500 kr - och "normlönen").

I och med att förhandlingarna är klara betalas den nya lönen samt det retroaktiva ut på decemberlönen.

/Red

### Julhälsning från Segeltorp

Sidan 14

### Heroma- skolan

Sidan 4

### Nya facket

Sidan 10

### Kartorna ritas om på nytt

Sidan 6



**Styrelserna för  
brev- och paketklubbarna  
på Tomteboda, Årsta  
och Segeltorp  
önskar alla medlemmar  
God Jul & Gott Nytt År!**

**Årstaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://www.sekotomteboda.se>**

**Faktuellt nr 6/2008**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman  
Tel: 0708- 717 310  
jan.ahman@posten.se  
Red : Janne Skog  
Tel: 070-726 73 91  
jan.skog@bredband.net  
Red: Åke Anevad  
Tel: 08-781 11 71  
akeanevad@gmail.com

Nr 1/2009 beräknas  
utkomma i februari

•

Klubb Brev Tomtebodas  
Plan 2½  
173 00 TOMTEBODA  
Klubbexp: Plan 2½  
Ordförande: Gerardo Berrios  
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121  
120 21 ÅRSTA  
Klubbexp: Plan 3  
Tel: 08/781 56 07  
Ordförande: Jan Gebring  
Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket  
Box 5555  
141 07 HUDDINGE  
Ordförande: Murat Tok  
Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm  
Tel: 08/454 84 01  
A-kassan  
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

# Standardisering och personligt engagemang – går det att kombinera?

• Posten meddelandebolagets nya produktionsorganisation bygger på 10 regioner. I Stockholm har södra och norra regionen nyligen tillsatt de regionala tjänsterna. Allt produktionsstöd ligger nu i regionala administrationer där terminal och distriktschefer får beställa de administrativa tjänster de behöver. Hela regionen bygger på att vi ska införa "standards" så vi gör lika i hela Sverige. Det kan vid första anblicken verka som en bra idé, men mig ger det farhågor att det personliga engagemanget kommer att bli lidande.

## Företagsbyggen

Under hela mitt liv har jag intresserat mig för olika samhällsbyggen och företagsbyggen. Arbetsorganisation var väldigt populärt under 1980 och 90 talet. Volvo blev berömt med Kalmarverken där lag av jobbbara själva skulle lägga upp arbetet med att montera bilen, istället för att tillverka den vid ett löpande band. De självlärande organisationerna där vi skulle lägga vårt engagemang i att lära varandra och ta tillvara våra unika erfarenheter och personligheter blev populära. Industrin var föregångare med ASEA i spetsen och i Posten införde Peter Brännström den självlärande organisationen på Tomtebodas brevtterminal i början av 1990 talet. Administrationen skulle delegeras ut bland alla, så långt som möjligt. Det var meningen att enheterna skulle arbeta olika eftersom det var olika personligheter som arbetade där. Individen och originaliteten hyllades.

## Utbildningen bort

Tittar jag kritiskt på den tiden så kan jag se att i Posten så tog man bort den standardiserade utbildningen vilket jag tror att vi lider av som företag idag. Troligtvis så var det inte heller bra att föra ut så mycket administration bland alla så snabbt som vi gjorde. Många blev nog stressade av situationen och kände att de hade fått arbetsuppgifter som de inte efterfrågat när de sökte till Posten. Det som var positivt var att många växte i sitt personliga engagemang och tyckte att de sågs som indivi-

der. Det blev en känsla av att jag som person har betydelse och jag kan använda mig av mina specifika erfarenheter och egenskaper för att vi ska klara av jobbet.

## Politiska byggen

Tittar vi på politiska samhällsbyggen så är det lätt att komma att tänka på gamla Sovetunionen. Där skulle det mesta standardiseras i planhushållningens namn. Det tror jag gjorde att de flesta kände sig utbytbara och deras engagemang hade ingen betydelse och då blev produktiviteten väldigt låg. Vi människor verkar behöva bekräftelse i det vi gör och det verkar vara väldigt destruktivt att känna sig utbytbar. Då är det lätt att man struntar i att förstå produktionskedjan man ingår i och göra det man blir tillsagd, men inget mer. Posten meddelandes nya förkärlek för "standards" som lösningen på våra problem gör mig rädd. Jag blir rädd för att Peter Brännström håller på att införa planhushållning och då blir jag riktigt rädd när jag tänker på den ekonomiska kris vi befinner oss i. Om det personliga engagemanget som faktisk är det som har burit upp Posten under så många år börjar försvinna, så ligger vi riktigt illa till som företag.

**Mitt förslag till Peter Brännström är att genast ta upp en seriös diskussion med de fackliga organisationerna hur vi ska behålla och helst öka det personliga engagemanget i den nya standardorganisationen som kallas Prego.**

## Ytterligheter

Att Peter Brännström som införde de självlärande enheterna på Tomtebodas nu inför en standardorganisation är märkligt. För mig är det som att gå från den ena ytterligheten till den andra. Tittar vi historiskt på arbetsorganisation så är det kanske inte så märkligt. Det verkar vara så att allt går i cirkel och i bästa fall går lite framåt. Kanske Peter Brännström kommer med nya och fräscha idéer under våren för han borde själv ha tänkt på att han slutit den arbetsorganisatoriska cirkeln.

Våra centrala kamrater i SEKO Posten

verkar ha blivit smittade av den omorgniseringsbacill som härjar i Posten meddelande. Det pratas mycket om att bilda landsomfattande branchavdelningar och låta de geografiska avdelningarna ta hand om de mindre företagen. Det pågår en utredning om hur organiseringen i SEKO ska se ut och det kommer att läggas fram ett förslag på SEKO kongressen i september 2009.

### SEKO Posten

Det ser för mig ut som att SEKO Posten centralt också drabbats av en förkärlek för standardisering. Att vi inom SEKO emellanåt har planekonomiska tankar är mindre förvånande än att vår arbetsgivare har det. Ändå vill jag höja ett varningens finger. Det är samma processer som styr de fackligt aktiva som arbetsorganisationen i sig. Nuvarande organisation där klubbarna är primärorganisation tycker jag har varit bärkraftig och väldigt bra för medlemmarna. Den har sporrat till stort personligt engagemang hos de förtroendevalda även om det har inneburit olikheter mellan klubbar och avdelningar.

### Klubbarna

Jag har uppfattningen att nuvarande organisation med klubbarna som primärorganisation gör att det är klubbarna som är beställare av den fackliga verksamheten. Klubbarna är uppdragsgivare både till de geografiska avdelningarna och branchernas förhandlingsorganisationer. Det är enligt min mening rätt ställe att ha maktcentrum för en demokratisk organisation. Det gör att de centrala delarna av organisationen måste övertyga när de vill göra organisationsförändringar. De kan inte bara bestämma om klubbarna är emot förslagen. Om landsomfattande branchavdelningar införs så förskjuts makten uppåt i SEKO Posten. Det anser jag vara helt fel utveckling för vår fina demokratiska organisation.

Med hopp om att det personliga engagemangent uppvärderas.



**Åke Anevad**

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

## En mörk dag i svensk historia

■ 20 november 2008 gick till historien som det datum där den svenska modellen skrotades, det vill säga att det blev slut med den svenska neutraliteten och det berömda kollektivavtalet. Den 20 november ratificerades den nya EU-grundlagen i riksdagen och socialdemokraterna röstade för detta fördrag hand i hand med de borgerliga partierna.

Som en arbetare undrar man vad sossar har att göra med EU-grundlagen. Den försvarar ju bara de rika människornas intresse. För mig är det helt ofattbart hur socialdemokratiska riksdagsmän och -kvinnor kunde ratificera EU-grundlagen.

LO-ledningens var helt tyst om denna fråga. Och detta är en skandal. Att vara tyst i denna fråga skrämmer alla oss arbetare. LO-företrädarna var helt passiva, eller rättare sagt helt bedövade. De visste ju vad detta kommer att kosta den svenska arbetarklassen. Det är den (vi) som är deras uppdragsgivare. De borde ha skött egna medlemmars (läs: uppdragsgivarnas) intressen och inte fiendens.

### Fega politiker

EU-grundlagen kommer att flytta mer makt till EU och detta kommer att bli mycket farligt för hela det svenska välfärdssystemet. Att överlämna så mycket beslutande till en helt odemokratisk institution, som man gör med EU-grundlagen. De visste att med den här arbetarfientliga grundlagen kommer avreglering och konkurrensutsättning av den offentliga sektorn att intensifieras, vilket kommer att drabba arbetsrätten och välfärden. Och Sveriges röst som en neutral stat försvinner och detta är mycket dåligt.

Historien kommer aldrig att förlåta de fega politikerna som röstade för detta så kallade Lissabonfördrag.

En feg handling:

Några socialdemokratiska riksdagsmän eller kvinnor lade ner egna röster.

### Nerlagda röster

Att lägga ner egna röster räknas som en feg handling. Man ska ha civilkurage att säga ifrån. Sverige är fortfarande ett demokratiskt land och alla vi har rätt att tänka, skriva och säga ifrån sig fritt utan att bli fängslade eller torteras. Man faktiskt undrar varför visa människor inte tar någon ställning. Detta är ett stort dilemma! Och det är vi arbetare (svaga) som kommer att betala priset för deras feghet.

För min del och för de alla andra som vill

bevara svensk arbetsrätt är detta ett nederlag. Till och med jag vågar säga att våra företrädare har sålt vårt intresse för en mycket billigt penning. Socialdemokratiska riksdagsgruppen hade möjlighet att inte ratificera grundlagen om inte strejkrätten och kollektivavtal garanteras, dvs. att ha ett svenskt undantag. Detta gjorde man inte. Upp till dem men de borde veta att det ska finnas stor skillnad mellan borgerliga och arbetarföreträdarna.

### En död konstitution

De valde att rösta för konstitutionen som var redan dött. I juni blev Irland det tredje landet, efter Frankrike och Nederländerna, som kastade den ny liberala konstitutionen i papperskorgen. Enligt EU:s eget regelverk innebär det Irlandiska Nej att Lissabonfördraget har fallit. För att det ska kunna träda i kraft förutsätts nämligen att det godkänns i samliga 27 medlemsländer. Svenska riksdagen ratificerade en död konstitution. Och man brukar inte rösta för de döda.

Jag slutar den här liten artikel med Decain J Ganley: ord

*"EU beslutar om 80 procent av våra lagar. Men du kan inte rösta på EU-kommissionen, trots att de kan tala om för dig hur du ska laga din mat och vill tala om för dig hur högt du kan spela din mp3 spelare. Du kommer inte att rösta på vem ska få den föreslagna post som EU:s president men han eller hon kommer att för dig till resten av världen.*

*I Europa måste vi förstå att det finns risker när en mäktig Bryssolelit beslutar att de kan lägga våra liv tillrätta på ett effektivare sätt än vad vi kan planera dem själva utan att vi kan hålla dem till ansvar i val."*

### Klä av politikerna!

Personligen tycker jag att vi inte behöver sådana institutioner som bara minskar våra demokratiska rättigheter. Vi ska försätta att avkläda alla politiker som pratar mycket varmt om EU. Troligen dessa politiker har en dold agenda dvs. att nedvärdera arbetarklassen.

Detta vill vi inte ha! Nej till ett odemokratiskt EU!

**Masood Punjabi**

Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomibrevsenheten.

## Heromaskolan, andra lektionen

# Sjuklönetillägget

*“Posten har god erfarenhet av outsourcing. 2005 tog WM-data över Postens lönehantering och ett åttiotal medarbetare följde med. Det fungerade mycket bra; de mål som Posten satte upp har uppnåtts samtidigt som medarbetarna är nöjda.”*

CFO (Chief Financial Officer) Bo Friberg uttalar sig för Posten idag den 23 augusti 2007.

● I första delen av Heromaskolan lärde vi oss vilka avdrag på lönen som görs när vi blir sjuka, och, framför allt, hur dessa sedan redovisas på vår lönespecifikation. Nu görs det inte bara avdrag vid sjukdom, vi får ett tillägg också! Det s.k. *sjuklönetillägget* ersätter de lönetillägg man förlorar vid sjukledighet, i vårt fall framför allt ob-, semester- och mertidstilläg. Sjuklönetillägget beskrivs så här i vårt Villkorsavtal (§12 mom 8):

*Med månadslön i denna paragraf avses - förutom fast kontant lön och eventuella fasta lönetillägg som utbetalas per månad - även den genomsnittliga inkomsten per månad kalenderåret före insjuknandeåret av rörliga lönedelar, med undantag av övertidsersättning och sådana rörliga lönedelar som behålls även under sjukledighet, uppräknad med löneutrymmet enligt branschavtalet för resp. kalenderår.*

### Rörliga tillägg

Man utgår alltså från de rörliga tillägg jag haft kalenderåret innan jag blir sjuk. (Observera att mertidsersättning ingår, men inte övertidsersättning). Är jag sjuk i år, 2008, är det tilläggen 2007 som utgör den *underlagssumma*, som används för beräkningen av sjuklönetillägget. Tidigare – innan Heroma! – redovisades denna underlagssumma varje år på lönespecifikationen i januari. Nu måste man själv ta reda på underlagssumman genom att be sin lönerapportör plocka fram den eller genom att själv maila eller ringa till HR Direkt Lön ([hrdirektion.se@logica.com](mailto:hrdirektion.se@logica.com)). Vill man kan man ju kollräkna att underlagssumman stämmer med de lönetillägg som finns redovisade på lönespecifikationerna under föregående år! Nu räcker det inte med att ta fram själva underlagssumman, man måste också känna till det *“löneutrymme enligt branschavtalet för resp. kalenderår”* som den enligt avtalet ska räknas upp med. För gällande avtalsperiod är det ganska enkelt eftersom detta *löneutrymme* är detsamma, 3,4 procent, för varje avtalsår. Blir jag sjuk i år ska alltså underlagssumman (=2007 års

lönetillägg) räknas upp med 2008 års löneutrymme som är 3,4 procent.

**Exempel 1.** Mina rörliga lönetillägg under 2007 utgör en underlagssumma på 12.000,00 kr. Den ska räknas upp med årets löneutrymme som är 3,4 procent =  $12.000,00 + (12.000,00 * 3,4\%) = 12.408,00$  kr. 12.408 kr är alltså den summa vi ska använda oss av i de fortsatta beräkningarna.

### Tim- och dagberäknat

Sjuklönetillägget utgår enligt samma principer som gäller för den sjuklön jag får från Posten. Det innebär att jag inte får något tillägg den första sjukdagen (karensdagen), 80 procent av tillägget dag 2 - 14 samt 10 procent dag 15 - 90. Därefter upphört sjuklönetillägget liksom sjuklönen (Fr.o.m. 1 januari 2009 får vi en sjukpension på 10 procent fr.o.m. dag 91 enligt det nya pensionsavtalet – men det är en annan historia).

Det här innebär också att tillägget är timberäknat dag 2 - 14 och därefter dagberäknat, enligt de principer vi lärde oss i den första Heroma-lektionen. För att kunna beräkna tillägget dag 2 - 14 måste jag därför också känna till min *verkliga arbetstid enligt schemat*, en uppgift jag får begära av min lönerapportör.

Formeln för att beräkna tillägget ser då ut så här:

*Dag 2 - 14:*

$80\% * \text{underlagssumman}$   
uppräknad med löneutrymmet  
 mina årsarbetstimmar enligt schema

*Dag 15 - 90:*

$10\% * \text{underlagssumman}$   
uppräknad med löneutrymmet  
 365

### Tvåskiftare

Om vi utgår ifrån att jag är tvåskiftare med en (uppräknad) underlagssumma på 12.408 kr och min årsarbetstid är 1.976

timmar (52 veckor \* 38 timmar; Obs! att du *måste* kolla med din rapportör om det *exakta* timantalet!) så får vi följande sjuklönetillägg under dag 2 - 14:

**Exempel 2.**  $80\% * (12.408 / 1.976) = 5,02$  kr i sjuklönetillägg för varje sjuktimme.

Fr.o.m. dag 15 sjunker tillägget till 10 procent och beräknas per dag:

**Exempel 3.**  $10\% * (12.408 / 365) = 3,40$  kr i sjuklönetillägg per sjukdag.

(Fr.o.m. den 15:e sjukdagen får man ju sin huvudsakliga sjuklön genom sjukpenningen från Försäkringskassan. I underlaget för sjukpenningen ska även tilläggen ingå).

### Extremnattare

Om vi istället för denne tvåskiftare räknar på den extremnattare som jag använde som exempel i föregående lektion får vi följande exempel. Vi utgår ifrån att han eller hon har en (uppräknad) underlagssumma på 45.000,00 kr och en årsarbetstid på 1852,24 timmar.

**Exempel 4.**  $80\% * (45.000 / 1852,24) = 19,44$  kr i sjuklönetillägg per sjuktimme dag 2 - 14.

**Exempel 5.**  $10\% * (45.000 / 365) = 12,33$  kr/dag i tillägg dag 15 - 90.

Eftersom man som extremnattare har avsevärt högre ob-tillägg så blir också sjuklönetillägget betydligt högre, eftersom det ska ersätta det ob man förlorar vid sjukdom.

### Lönespecifikationen

På lönespecifikationen redovisas sjuklönetillägget som “Sjuklönetillägg 80%” för de första 14 dagarna och därefter som “Sjuklönetillägg 10%”. Antal timmar respektive dagar redovisas i kolumnen “Antal” och i kolumnen “å-belopp” står förhoppningsvis det belopp per timme respektive dag som du räknat fram med hjälp av denna lektion!

Jan Åhman

## VD-lönen

# “Många har blivit förbannade”

■ Den senaste tiden har medierna skrivit om postens VD Lars G Nordströms höga lön. Många postanställda har blivit förbannade och irriterade. Hur kan en person tjäna så mycket pengar? När det lokala facket började löneförhandlingar för sina medlemmar på arbetsplatserna. När det gäller vår löneförhandling handlar det om ett per hundralappar i lönehöjning. Vi blir naturligtvis inte glada över detta när vi hör vad högsta chefens lön är. Postens VD Nordström har för det första 900 000 i månaden, nästan 11 miljoner om året, från statliga Posten. Dessutom har han närmare 5 miljoner i pension från Nordea, där ju staten har ett stort ägande, är det verkligen rimligt? Vad säger de ansvariga? Nyligen sa Postens VD Lars G Nordström att han avstår hela sin lön. Det kanske inte heller är bra, ingen skall väl arbeta gratis. Vi vill inte säga att det var hans fel att han har fått så hög lön. Felet ligger hos Postens styrelse, det är de som fattat beslutet att han ska ha denna lönenivå.

### Nivert försvarade

Dessutom gick styrelseordförande Marianne Nivert ut och försvarade hans lön i ett pressmeddelande. Så här sa hon angående vd:s lön...

*Jag har förståelse för att Lars G Nordströms lön uppfattas som hög. Jag vill dock betona att bolagets kostnad är densamma som för förre VD:n och att vi nu har en VD och koncernchef med rätt kompetens, ledaregenskaper och erfarenhet att leda Posten i den situation som*

*bolaget befinner sig i. Styrelsen är mycket nöjda med Lars G Nordströms arbete i Posten.*

Man kan inte jämföra föra VD,s lön med nuvarande VD. Erik Olsson som vad jag vet inte hade någon annan inkomst än från Posten. Men Lars G Nordström har närmare 5 miljoner i pension från Nordea. Kan man inte tänka på detta innan man fattat en lönebeslut! Det är anmärkningsvärt att även Seko post ordförande Alf Mellström gick ut och säger att Lars G Nordströms har rätt till sin lön. Nej nu för det nog!

### Politikeransvar

Vem representerar du egentligen Affe, SEKO post medlemmar eller arbetsgivaren? Eller sitter du på båda stolarna? Nu när Lars själv avstår från sin lön i Posten vad säger du och Marianne Nivert. Då? Det verkar som om ni båda två sitter på samma stol. Men du har ett förtroendeuppdrag i SEKO post och skall representera medlemmarna, det är en skandal! Hur kunde du försvara Postens VD:s Lars G Nordström höga lön när SEKO:s ordförande Jan Rudén gick ut och kritiserade VD-lönerna på statsägda företag. Vi är faktiskt upprörda över ditt agerande när det gäller Nordströms höga lön.

Nu är det dags för våra riksdagspolitiker att ta sitt ansvar i frågan om Postens nuvarande styrelsearbete. Det behövs en total revision i Posten nuvarande styrelse. Man ska kontrollera om styrelse ordförande Marianne Nivert har

rätt att sitta kvar när hon godkände och försvarade Lars G Nordström höga lön. Våra SEKO-medlemmar borde också ifrågasätta om det är rätt av ordförande Alf Mellströms ställningstagande i lönefrågan är ett korrekt handlande eller ej. Ni som sitter i SEKO Postens representantskap måste ta frågan på allvar och ställa krav till ordförande när han uttalar sig på SEKO Posten vägnar i framtiden. Vi postanställda vill veta hur mycket lön Nivert och hennes ledamöter som sitter i styrelsen har i månadslön och om Nivert har andra uppdrag förutom det i Posten.

### Fyrtio gånger mer

Postens rationalisering och avancerade teknikutveckling har gjort att vi har förlorat många av våra arbetskamraterna i förtid. Flera av oss är idag oroliga nu när lågkonjunkturen är över oss. Alla företag liksom Posten behöver kanske spara pengar de närmaste åren, men det får inte vara vi i produktionen som ska stå för kostnaden. Efter 30 eller 35 år i postarbetet har våra medlemmar en månadslön på ca: 21000kr. Vad får de när de går i pension efter 40 år i postens tjänst? Man blir förbannad när de så kallade höga posttjänstemännen får tre, fyra gånger mer lön än oss. Så stor löneskillnad finns bland flera av dem som sitter på huvudkontoret. Sänk lönen åt de högavlönade och försvara arbetet åt alla anställda på Posten i stället. Detta är ett ansvar för våra förtroendevalda riksdagspolitiker, ni kan inte blunda för detta. Gör Postens styrelse rätt när de lönesätter Postens högt uppsatta tjänstemän? Kolla upp lönerna bland ordförande och ledamöterna i poststyrelsen.

### Måste undersökas

All omorganisation som Posten Meddelandebolag tänkte starta måste undersökas omgäende. Avskriv alla idéer om att bygga en ny terminal i norra Stockholm. Risken finns att ett felaktigt beslut kan orsaka stor förlust för Posten. Personalen kommer att drabbas igen. Sedan kanske de som tar dessa felaktiga beslut sticker i väg själv och lämnar allt elände till Posten. Detta är ju hänt tidigare, vi glömmer inte nedläggningen av Tomteboda brevterminal. En terminal som var miljövänlig tack vare järnvägsalternativet. Svenska folket äger fortfarande Posten, därför är det viktigt att ha en ordentlig kontroll över Postens styrelses arbete samt de sparplaner som Posten Meddelandeledning tänker genomföra.

*Mohibul Ezdanikhan*

*Ordförande sektion 1 & 2 och ledamot i klubbstyrelsen på Årsta*

*SEKO Klubb Årstas uttalande återges på annan plats i tidningen.*

## Vi får hoppas att det snöar...

● Vi får väl hoppas det snöar på julafton, det är väl den dagen som jag tycker om snö.

Är nog en riktig sommarkille annars, men till jul vill jag ha snö.

Jag får en helt underbar jul - håller hela julhelgen på med en flyttning, från en tvåa till en fyra - och för min del är det en riktigt bra julklapp.

Med tanke på att chefen tackade nej till sin nya lön, så tänkte jag.

Att om det finns så mycket medel i Posten trots att det är så dåliga tider, så borde då inte det vara dags att satsa lite på den grupp människor ni så ofta ger så mycket beröm för sin lojalitet, och arbetsinsats (personalen).

Jag har inte själv läst det någonstans, men ryktet säger att någon eller några av bilindustrins företag ger en klumpsumma plus en månadslön extra till sin personal både vid jul och midsommar.

Posten spenderar mycket stora pengar på att ta

in ny teknologi, nya maskiner lägger ned kontor blir mindre och mindre till antal personal, så jag tror nog vårt företag har råd att ge oss både en jul lön extra plus en midsommarlön.

Det som jag mest är orolig för är att så länge vi har en högerregering så är nog risken stor att vi blir privatiserade. Oavsett om man tycker att (s) går åt fel håll ibland så är det nog så att (s) och (v) bör styra Sverige om vi jobbbara sa slippa stå med kepsen i hand när chefen kommer på morgonen, och inte du fanns bara god morgon chefen.

Som avslutning på detta positiva lilla inlägg så vill jag önska alla trevliga kompisar och medarbetare på Årsta en riktigt god jul och gott nytt år, med snö, god mat och dryck, många skratt och lagom med gåvor till dem som vi älskar.

Tänk på att det viktigaste du kan ge någon annan är att ge respekt.

*God Jul & Gott Nytt År  
Önskar Karl-Axel*

## Verksamhetskommitténs sista möte

# Kartorna ritas om på nytt

### Tre förlorare och en vinnare när Hallsbergs- och Alvestaprojekten dras igång

• Det är kärva tider, och vad kan väl då pigga upp mer än en rejäl omorganisation! Långt tillbaka i tiden tillhörde våra brevterminaler någon form av regional organisation i Posten: postdirektioner, områdesförvaltningar, regioner. I mitten på 90-talet bröts terminalerna ut ur de dåvarande Stockholmregionerna och Terminal Stockholm bildades. En riktig koloss som rym-

de både Årsta-, Klara- och Tomtebodaterminalerna och dessutom blev hemvist för många av dem som gick iland för gott när Järnvägsposten lades ner vid Brevnätstarten 1996 liksom de drygt 100 anställda som valde att stanna kvar på terminalerna när Utrikes flyttade till Arlanda.

Den 1 januari 1997 skapades Brevnätet på central nivå med den för *Faktuellt*s

läsare så välbekante Bertil Nilsson som chef. Säg vad man vill om Bertil Nilsson – och det har verkligen sagts mycket om honom i denna tidning! – men under hans ledning blev Brevnätet ett begrepp som bland annat stått för hög kvalitet: Ställ klockan efter Brevnätet, löd parollen som gett återklang ända bort till Greenwich! Nästan i alla fall!

## Finställning av storbrev

• Den maskinella finställningen av småbrev är snart utrullad i hela Nätet. Då är det dags att vända blickarna mot storbrev!

I USA, som är först ut, installerades den första finställnings-SSM:en i maj i år. Hittills har de beställt 100 Solystic-maskiner. Tyskland som är nummer 2 har testat både Solystic och Siemens. Enligt uppgift lär de ha bestämt sig för maskintyp och beställt 50 maskiner. Norrmännen kommer att testa finställning i en NEC-maskin som beställts till den nya Robsrudsterminalen i Oslo som tas i drift 2010.

### Även tidningar

Svenska Posten ska nu dra igång ett projekt kring maskinell finställning av storbrev. En maskin ska upphandlas omgående för beräknad leverans våren 2010. I dagsläget finns fyra leverantörer att tillgå: Solystic, Siemens, NEC samt italienska Eltag.

Kravet på den nya maskinen är att den kan sortera försändelser upp till B4 med en tjocklek på max 32 mm. Den här typen av SSM klarar att sortera även oplastade tidningar, hur f-n nu det går till! Man har gjort en strukturundersökning på ett antal brevbearrarkontor för att undersöka hur stor andel av stora försändelser som skulle gå att förädla i SSM. Undersökningen visade att 90 procent av stora försändelser A+B är möjliga att köra i maskin. Idag maskin-sorteras ca 40 procent av A-breven och 16 procent av B-breven.

### Ny blålåda?

Man tänker sig att det innan maskinen ska finnas en "förberedelsestation" dit försändelsema levereras i lådor och burar och på

pall. Från stationen går försändelserna i lådor in i och genom maskinen i en tvåpassförädling. Mycket är av naturliga skäl bara hypoteser än så länge men troligen blir det antingen i en maskinspecifik låda eller i en ny blå låda. Det är nämligen också en sak som ska utredas i projektet. De nuvarande blålådan är ju en "unisex-låda" som ska passa både för små och stora brev. Det har inneburit att det transporteras mycket luft i småbrevslådorna. Möjligen blir det i framtiden en lägre låda som passar småbrev och där storbrev ställs på högkant när de sorterats klart och levereras ut ur SSM. Så gör man tydligen i USA. Då krävs å andra sidan en ny lastbärare för storbrevslådorna, en bur av den typ som blomsterhandlarna använder.

### Brevbärarnas arbete

Projektet ska också titta på hur brevberarna ska hantera de olika försändelsetyperna i framtiden. I USA ställer man in de finställda småbrev och de handsorterade breven i de finställda storbrevslådorna. Ska man göra likadant här och ta bort kamfacken?! Samtidigt ska man vara klar över att vi har en mera vildvuxen flora av försändelser och en annan sammansättning än i till exempel USA.

I upphandlingen kommer man förutom en del av det jag hittills har nämnt att också ställa krav på sorteringshastighet, arbetsmiljökrav, krav på skrivare (vanliga orange samt svart skrivare för eftersändning), kameror, etikettmaskin, mm. Tanken är att leverantörerna utifrån alla dessa specifikationer ska ge förslag till lösningar.

Ett beslut om ev. inköp beräknas tas i april 2009 för leverans ett år senare.

### Egenart

Terminalerna har sin egenart i Posten och det nära samarbete som vi haft på den fackliga sidan har varit givande och roligt – även om det också har rymt några av de besvärligaste striderna och största motgångarna. Ett tack till den trojka som lett arbetet under en stor del av tiden: PO Brandeker från Årsta, Kenneth Petersson, Malmö och Jan-Eric Rönnqvist, Uppsala.

Nu försvinner inte terminalerna och förhoppningsvis inte heller det fackliga samarbetet mellan oss som jobbar på dem, men i och med den nya PREGO-organisationen kommer arbetet att förändras. Terminalerna inordnas på nytt i en regional organisation, Årsta i region Stockholm Syd och Tomteboda i region Stockholm Norra, etc. Den Verksamhetskommitté som samordnat det fackliga arbetet inom SEKO upphör vid årsskiftet. Istället tar Bolagskommittén över det fackliga arbetet inom hela Meddelande Produktion. Till sin hjälp kommer man istället för verksamhetskommittéerna att anordna yrkeskonferenser för bland annat oss inom brevterminalerna.

### Sista mötet

Kommitténs sista sammanträde hölls i Stockholm den 25-26 november.

Mötet blev en summering och en diskussion om hur vi driver våra "hjärtefrågor" vidare.

PO Brandeker och Jan Eric Rönnqvist gick igenom det som dom kallade för testamentet, och som vi måste arbeta vidare med tillsammans med våra brevberarkamrater i den nya regionala organisationen. Maria Mannberg, Kenneth Petersson, Björn Tegström och Håkan Hammarström, som tillsammans med PO och Jan Eric bildat verksamhetsrådet, var också

med som mötesfunktionärer.

### "Framtidens terminalarbetare"

I början av året skrev alla parter på ett dokument döpt till "Framtidens terminalarbetare". Detta dokument var ett resultat av mödosamt arbete både från SEKO i Verksamhetsrådet, Verksamhetskommittén gemensamt med skyddsorganisationen på terminalerna och från arbetsgivaren i Brevnätet. Dokumentet innehåller skrivningar om utbildning, anställningar och arbetsmiljö. Det presenterades för både terminalchefer och fackliga förtroendevalda på en konferens på Hasseludden i januari.

Verksamhetskommittén hade på mötet i Umeå i slutet av 2007 haft en genomgång av dokumentet.

På samma möte fick vi en lärorik lektion i hur olika man kan tolka ett sådant policydokument. Terminalchefen i Umeå hade nämligen med entusiasm lanserat sin egen version av "framtidens terminalarbetare". Trots att dokumentet inte var färdigbehandlat och samverkat i "Nätsam", körde han ut en högst personligt präglad tolkning av dokumentet på Umeåterminalen. En tolkning som skilde sig starkt från den lokala SEKO-klubbens.

Vad blir det av "Framtidens terminalarbetare" i en organisation som baseras på regioner?

### Heltid en rättighet - deltid en möjlighet

En av SEKOs högst prioriterade frågor de senaste åren. Detta måste självklart vara en hjärtefråga även i fortsättningen. Grunden för allt fackligt arbete är ju att våra medlemmar skall kunna klara sig på sin lön. På Verksamhetskommitténs möten har detta varit en stående punkt på dagordningen. Mer eller mindre lyckosamt har man på varje enskild terminal arbetat med frågan.

Även om Arbetsgivaren i högtidliga stunder talar varmt om heltidsanställningar, är det tydligt att terminalchefer runt om i



**Bilderna.**

Överst: Håkan Hammarström, Arlanda utrikes, PO Brandeker, Verksamhetsrådet, Björn Tegström, Umeå.

Mitten: Mats Envall, Västerås, Eva Brattström, Årsta, Catharina Andersson, Tomteboda, Jan-Eric Rönqvist, HSO och Verksamhetsrådet.

Nederst: Eric Sigurdsson, Uppsala, Ulf Norman, Karlstad, Kenneth Petersson, Verksamhetsrådet, Annelie Bergström, HSO Nässjö.

landet har andra idéer. Han eller hon vill gärna ha tjänstvilliga "extraresurser" som glatt och snabbt hoppar in i sorteringen, precis när efterfrågan finns.

Hur fortsätter vi driva anställningsfrågorna tillsammans med våra brevbärarkamrater?

### Utbildningsfrågor

Inför Brevservice 2009 tog SEKO tillsammans med arbetsgivaren fram ett utbildningspaket. Initiativet kom från SEKO och omfattade såväl ren produktkunskap, som ergonomi- och maskinkunskap inklusive videokodningsutbildning. Särskilt viktigt var att man hade lyckats få med sig arbetsgivaren i synen på att alla ska få en så bred utbildning som möjligt. Detta för att undvika specialisering. Genom att undvika specialisering blir det något lite lättare att skapa en arbetsvariation värd namnet i det nya sorteringskonceptet. Detta var en lång kamp och på det hela taget lyckosam, då Nätsam godtog detta utbildningspaket.

Hur försvara vi denna utbildningsatsning i PREGO ?

### Arbetsmiljö / ergonomi

En omfattande och seriös genomlysning av sorteringsarbetet skedde på SEKOs initiativ, när man engagerade Marianne Nordin från Previa. Marianne är sjukgymnast/ergonom och har presenterat en gedigen rapport som finns ute på varje terminal. Resultatet är tänkt att vara en konkret hjälp i arbetsmiljöarbetet på terminalema, och i arbetet med att skapa bra arbetsvariation i det nya maskinkonceptet. Tillsammans med den tidigare "Norrköpingsrapporten" är detta ett bra verktyg att använda när man arbetar med handlingsplaner för en bättre ergonomi.

Hur ser vi till att detta arbete fortsätter och att rapporterna tas till vara i de nya regionala organisationerna där majoriteten av de anställda är brevbärare?

### Björn Olsson

Kan vi hävda våra terminalfrågor i regionerna?

Det finns en osäkerhet över hur våra frågor kommer att behandlas i de nya regionerna. Under lång tid har leverans och terminal haft separata organisationer som präglats av arbetets innehåll och behov. I den nya organisationen är fokus annorlunda och på några håll i landet byggs regionkontoren upp separerat från terminalerna. Regionansvariga som befinner sig på annan ort blir svårare att nå, och det kan bli svårare att hävda terminalspecifika frågor.

Kommitténs inbjudne gäst Björn Olsson, som tills nu varit chef för brevnätet, menade att terminalfrågorna blir viktiga även i fort-



*Det finns utan tvekan ett samband mellan den fackliga kompetensen och förhållandena på arbetsplatsen.*

*Bjarne Hansen, längst t.v. och Torsten Andersson, längst t.h. representerar två av de mest välskötta terminalerna i Nätet, Malmö respektive Alvesta. Mellan dem Urban Johansson, Alv.*

sättningen. Han kommer även – tills dess att en ny chef har utsetts för Nät- och transporter – att bevaka terminalfrågorna vid sidan om sitt nya jobb som regionchef i Sundsvall...men tveksamheten finns där naturligtvis, då han trängs i en ledningsgrupp med nästan idel leveransfolk.

Björn Olsson redogjorde också för det bekymmersamma ekonomiska läge som tornar upp sig i den annalkande djupa låg-



*En mångårig ledamot i kommittén, Bengt Lundin från Västeråsterminalen.*

konjunkturen. Kraven på Meddelande fördubblas under 2009 jämfört med ett "normalår". 600 miljoner ska sparas in under 2009. Av de 600 miljonerna ska terminalerna ta hem 130 miljoner. Man kan fråga sig hur. Ännu mer post i maskin är kanske det främsta svaret. Och helst OCR-läst – videokodning kostar. Vilket visar sig i att beslutet att utöka antalet videoplatser i Nätet – bland annat ska ODR-centralerna och klumpterminalen i Tomtebodan börja koda – plötsligt ifrågasatts. Frågan skulle avgöras några dagar efter kommittémötet, förhoppningsvis kan du läsa svaret på annan plats i denna tidning!

### Nya strukturprojekt

Mer post sorterad i maskin är som sagt ett av recepten för att pressa ner kostnaderna i Nätet. En annan medicin som ordineras är att föra över mer post till järnvägstransporter.

Det är en del – men bara en del, och kanske en mindre del! – av bakgrunden till de nya strukturförändringar som man nu börjar arbeta med.

Den 26 november informerades personalen på Västerås- och Karlstadsterminalerna att man startat ett projekt för att lägga ner deras brev- och ODR-terminaler och flytta verksamheten till Hallsberg. Samtidigt fick Malmö besked att man vill utreda en flytt av sorteringen av bo 28-29 till Alvesta. Tre förlorare och en vinnare, med andra ord. Receptet känns igen från Arlanda Large och tidigare strukturförändringar.

### Mindre flyg

Båda projekten motiveras med att man kan minska bil- och flygtransporter och köra mer på järnväg. Billigare ska det också bli med en terminal mindre, men den som suttit och räknat på Arlanda Largekalkylerna tar inte detta för givet utan en ordentlig granskning! Här väntar alltså ett tufft jobb för våra kamrater i Västerås, Karlstad och Malmö. Det är nämligen också en lärdom från Arlanda Large: Den som vill ifrågasätta beräkningarna får räkna själv; ingen annan gör det åt en, allra minst några s.k. arbetstagarkonsulter.

Svårast drabbade blir personalen i Karlstad och Västerås, att pendla till Hallsberg är ett ohållbart alternativ för de allra flesta.

I beskrivningen av Hallsberg påpekas att den lokaliseringen kan "klara postnummernområden från både söder och norr". Ytterligare terminaler kan alltså bli berörda!

Det ska också noteras att dessa strukturåtgärder presenteras som "de första förändringarna" i det så kallade "Kartan"-projektet. Rosersberg eller eventuella andra förändringar i Stockholm med omnejd nämns till exempel inte.

Till sist ska det påpekas att detta är förslag till förändringar. Nästa steg blir att närmare



undersöka om det är genomförbart och därefter ta fram ett beslutsunderlag.

### Avslutning

Det var med en rad frågetecken som Kommittén avslutade sitt sista möte. Jan Eric Rönnqvist och PO Brandeker redovisade hur man på senaste Nätssamverkan fördelat om ansvaret i en rad frågor under nya chefer.



Till sist: Posthornet! I bakgrunden Kent Almén från Årsta utrikes.

Åke Holst som blir processchef och Johanna Hallert utvecklingschef är de i den nya ledningsgruppen för Posten Produktion, som får överta ansvaret för det mesta. En extra uppmärksam bevakning krävs nu för att dessa ansvariga inte backar och dränker frågorna i annat. Här blir det terminalernas SEKO-klubbar som måste drivas på!

Verksamhetskommittén är nu snart nerlagd, men vi var alla överens om att någon form av yrkeskonferens för terminalklubbarna måste vi ha i fortsättningen. Så att arvet inte förskingras.

Självklart skall vi alla i alla sammanhang och på alla nivåer trots hotande "svängremmar" jobba vidare med de frågor som engagerar oss mest.

En god arbetsmiljö, bra utbildning för personalen och bra anställningsförmåner!

**Eva Brattström & Jan Åhman**

Eva Brattström och Jan Åhman är ledamöter i Klubb Årstas styrelse.

## Biltransportens reunion

■ Lördagen den 25 oktober träffades ett glatt gäng vid sitt gamla vattenhål Backstreet Pub i Johanneshov. Folk som inte träffats på tre år träffade åter medarbetare från terminal, och från Poståkeriets olika platskontor strålade samman. Jag räknade på kvällen till 17 deltagare. Skratten var många och skrönor om gamla medarbetare och numera nedlagda post-

kontor, gamla bilar, mm plockades fram ur minnenas garderob. Tyvärr fick vår gamle chef Brollan bilhaveri i Bremen och kunde ej närvara. Men det lär bli fler tillfällen, biltransporten lever om än bara i minnet!

**Kjell Johansson**

Kjell Johansson var tidigare ordförande för Biltransportens sektion på Årsta.

## Nytt inkomsttrygghetsavtal

● Lagom tills den nya PREGO-organisationen träder i kraft, med en rad omplaceringar som följt, sade Posten upp det gällande Inkomsttrygghetsavtalet, ITA. Det nya avtal som förhandlats fram gäller fr.o.m. den 15 november 2008. Inkomsttrygghetsavtalet reglerar lönevillkoren för den som på grund av arbetsbrist, sjukdom eller skada erbjuds och accepterar en ny befattning med lägre lön än den man hade i den gamla befattningen.

### Villkoren

Villkoren är följande:

- För att omfattas av avtalet ska man ha haft en sammanhängande anställning i minst fem år.
- Utgångspunkten för den nya lönen är den medellön som gäller för den befattning man omplaceras till.
- Avtalet innehåller ett "fribelopp" på max 2.500 kronor som man får behålla av den gamla högre lönen.
- Resterande belopp (den gamla lönen - (den nya lönen + 2.500 kr)) är ett ITA-tillägg som reduceras med en tredjedel var 6:e månad under en 18 månadersperiod. ITA-tillägget upphör alltså helt efter 1,5 år.
- ITA-tillägget är frikopplat från lönerrevisionen och ska inte påverka lönesättningen av den nya grundlönen.
- Den som är 58 år eller äldre med en anställningstid på minst 20 år får ograverat behålla sin gamla lön i den nya lägre tjänsten.

### Exempel

**Ett exempel.** För som i t.ex. PREGO-tillsättningarna den 1 januari 2009 omplaceras till en sorterartjänst blir konsekvenserna följande. Låt oss anta att man i den tidigare befattningen hade en grundlön på 30.000 kronor

och att medellönen för en sorterare efter årets lönerrevision är ca 21.500 kr. I det här fallet får man behålla hela fribeloppet på 2.500 kr ovanpå de 21.500 kronor som gäller för den nya tjänsten. Man får alltså en ny fast grundlön på 24.000 kr/mån. Resterande belopp, 30.000 - 24.000 = 6.000 kr minskas med en tredjedel var 6:e månad och upphör helt den 1 juli 2010.

Har man den 1 januari fyllt 58 år och varit anställd i minst 20 år får man behålla hela den gamla lönen.

Nu är det trots allt så att de flesta som berörs av PREGO har fått nya administrativa tjänster. Problemet i dessa fall är vad som ska betraktas som "medellön" för dessa som regel nyskapade tjänster. Detta har avgjorts i förhandling.

### Övergångsregler

Avtalet innehåller också övergångsregler för dem som innehar ett ITA-tillägg när det nya avtalet träder i kraft. Mig veterligen är det ingen medlem inom våra klubbars område som uppbar ITA-tillägg enligt det gamla avtalet.

### Tillämpas konsekvent

I avtalets tredje paragraf betonas särskilt att: *"Parterna är överens om att det är av yttersta vikt att innehållet i detta avtal tillämpas konsekvent, och för alla anställda, varför särskild uppföljning kommer att ske i samband med omorganiseringar och omplaceringar".*

Avtalet gäller fr.o.m. den 15 november 2008 till den 15 november 2009. Därefter löper avtalet med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

**Jan Åhman**

## Studiebesök i Karlstad

# Nya sorteringsfacket på plats

• Torsdagen den 20 november träffades en liten Årstagrupp på Centralen för att ta tåget mot Karlstad med avgångstid redan 06.15. Gruppen bestod av Tommy Frost, Brevservice Årsta, Hans Englund, lagledare, Jörgen Hellgren, skyddsombud och undertecknad, Bosse Ericsson, HSO. Syftet med resan var främst att se på de nya, ergonomiskt bättre, sorteringsfack, vilka är tänkta att inom en snar framtid bli standardfack på alla terminaler.

### Bättre ergonomi

Den nya terminalen i Karlstad ligger en bit utanför centrum men vi anlände i god tid och blev väl mottagna från första stund.

Väl på terminalen blev vi förevisade det nya sorteringsfacket som är framtaget i samarbete med en ergonom. Sorteringsfacket, som förutom att det är höj- och sänkbart även är ledat på några ställen, bildar en halvcirkel när man sorterar och kan vid behov vidgas, t.ex. vid urbuntning. Utformningen av facket med fler rader på bredden och färre på höjden är klart bättre ur ergonomisk synvinkel än traditionella sorteringsfack. Det gav även ett snyggt och fräscht intryck med en, åtminstone i mitt tycke, rätt snygg blå färg. En positiv sak med de nya facken är att det går väldigt smidigt att via en dator märka om dem för olika sorteringar. Vid behov är det också enkelt att märka upp ett enskilt sorteringsfack för olika typer av specialsorteringar. Ytterligare en fördel är att man kan ange utslagstid, exempelvis förskott, på en display ovan på facken. Varje sorteringsfack har individuell inställning för önskad ljusstyrka och man provar för närvarande ut vilken typ av belysning som är mest lämplig.

### Display

Ett bekymmer som återstår att lösa är läsbarheten på displayerna. Texten blir ganska liten, speciellt om det krävs lite mer information, exempelvis flera orter och postnummer. Vidare borde kontrasten mellan den gråfärgade bakgrunden och den svarta texten vara skarpare. Det har också visat sig att det kan uppstå



Överst storbrevsfacket. Notera displayen ovanpå facket där utslagstider kan anges. Nedan: Fackdisplayerna.

reflexer, främst från själva fackbelysningen, i displayerna. Man arbetar med frågan och hoppas kunna lösa problemet genom att vinkla ned de två översta raderna där besväret upplevs som störst. Själva placeringen av displayen kanske inte heller är helt optimal men lyckas

man bara få ordning på problemen med dessa displayer, så kommer det nog att bli riktigt bra med de nya facken!

### Helt koncept

Det nya sorteringsfacket är ett helt koncept där också en ergonomiinstruktion

ingår för att alla ska lära sig att arbeta på rätt sätt och fullt ut utnyttja sorteringsfackets fördelar. Vi provade på att sortera lite i både små- och storbrevsfacken och det kändes bra men självfallet gav det mest att lyssna på vad personalen som arbetat vid de nya sorteringsfacken tyckte om dessa även om facken inte funnits på plats särskilt länge i Karlstad. Genomgående var personalen mycket nöjd med de nya sorteringsfacken, vilka man bedömde som klart bättre än de gamla modellerna. Här måste man dock ha i åtanke att man på Karlstadterminalen tidigare inte haft höj- och sänkbara fack, vilka självfallet upplevs som en fördel i sig.



En ny typ av "palettagn" som testas, med automatisk höjning av lådorna.

### Sadelstolar

Till sorteringsfacket fanns två olika typer av runda mattor, en lite strävare modell och en som hade en mer glatt ytbeläggning. Den personal som vi pratade med var nöjda med mattorna. En del föredrog den ena typen av matta medan andra tyckte att den andra modellen var bättre. Ergonomiskt lämpliga stolar, mestadels av sadelmodell, fanns i flera modeller och utföranden och även här verkade många vara nöjda med en eller annan typ av stol. Vi föreslades ett ergonomiskt arbetsredskap som avlastar den hand som håller i brevbunten. Arbetsredskapet, som var mycket uppskattat av personalen, vägde nästan ingenting och kan anpassas så att det passar både höger- och vänsterhänta. Vidare såg vi en proto



Överst. Två ståstolar testas. Dels samma typ som vi provat på Årsta, dels denna "sadelstol". I bakgrunden småbrevsfacket. Nedan: Det hjälpmedel som följer med facken och som används som stöd för försändelserna för att underlätta belastningen.

typ till lådvagn med fjädring som det gick att lasta fyra lådor på och som är lätt att köra. Vi hann också med att se på en ny ALA/ALO med 20 riktningar och den nya typ av stämpelmaskin som nu även finns på Årsta.

### Givande besök

Sammanfattningsvis fick vi en mycket bra guidning och vi tyckte alla, när vi anlände till Stockholm framåt kvällen, att

det varit ett trevligt och givande besök på Karlstadterminalen.

**Bosse Ericsson**

Bosse Ericsson är HSO på Årsta Pt

Not. Årsta kommer – preliminärt – att få de första nya facken i april-maj.

## Brevservice 2009

# Nya bud om videokodningen

### Tidplan

Sedan Alvesta och Västerås dragit igång sin a-postförändring i mitten av november återstår nu följande terminaler:

#### Årsta B-post

16-19 9/2 2009

#### Årsta A-post

12-15 9/2 2009

60-62 9/3

10-11 20/4

16-19 11/5

#### Göteborg A-post

40-44, 47 9/2 2009

45-46 9/3

50-51 20/4

#### Karlstad

7/9 2009

Samt 12/10

### Sorteringsfack

Den tillfälliga manuella sorteringen på plan 4 (pnr 16-19 och 60-62) blir kvar där åtminstone till slutet av januari.

Enligt de ursprungliga planerna ska det räcka med 110 fack i den manuella sorteringen (65 små och 45 stora). För närvarande används sammanlagt ca 160 fack i uppsamlings- och spridningssorteringen (inklusive de på plan 4). Det räknas fram och tillbaka på om vi i slutläget kommer att klara sorteringen med 110 fack. Prognosen f.n. är att det åtminstone ett tag framöver kommer att behövas ytterligare ett tjugotal fack.

Enligt den senaste planen kommer man i trettonhelgen att möblera om i den manuella sorteringen. Små och stora skiftar plats och sammanlagt placeras 129 fack (66 små och 63 stora) i manuella området. Svartsposten och öarna placeras vid SSM 51 (9 fack). Utrymme och fack finns kvar på plan 4 som backup.

Det ska installeras lådvagnslyftar i manuella sorteringen. Det är dock i dagsläget inte klart när. Vi har från SEKO begärt ett besked om när de kommer.

### Karlstad

Karlstad är först ut att installera de nya

sorteringsfacken. En skriftlig rapport från Karlstadsbesöket den 20 november publiceras på annan plats i *FacktueLLt*. Årsta kommer preliminärt att få sina första nya fack i april-maj 2009.

GSM 40 har nu anlänt från Göteborg och monteras upp på gamla 32:ans plats och är nu i drift. Nytt golv har lagts i GSM-parken (samma vita golv som i FSU-området).

### Fyra varv

Det har tagits ett centralt beslut i Brevnätet att gå ner till fyra varv med lådor på lådvagnarna i det interna flödet på terminalerna. Genomförandet på Årsta har dragit ut på tiden, men nu är det beslutat att det införs från den 7 januari.

FSM 18 har flyttats mot väggen till Storkontoret. Den maskinen liksom GSM 15 kommer efter årsskiftet att användas av Solystic för att testköra eftersändning i maskin. Solystic använder maskinen dagtid; under övrig tid kan den användas som backup.

När testet är klart ska FSM 18 liksom de övriga Solystic-FSM:arna rivas. Kvar i nuvarande FSM-område blir i slutläget de tre Siemens-FSM:arna (FSM 13, 29, 82) samt de fem BFM:ar som levereras i februari.

### Videon

För att hinna stoppställekoda alla brev behöver videokapaciteten byggas ut ytterligare. Jag har tidigare rapporterat att man avsåg att investera i ett femtiotal nya klienter. I stort sett alla terminaler utom Årsta skulle få fler platser och dessutom skulle ODR-centralerna och Tomteboda och Arlanda börja koda. Nu är det kärva tider och därför skjuts denna investering på framtiden. Istället görs en omfördelning av klienter. Årsta tappar sju klienter, Malmö och Göteborg vardera två och Uppsala och Sundsvall vardera en. Dessa placeras på Tomteboda och Arlanda, som alltså blir de två nya terminaler som får videokodning.

Mot bakgrund av att man i andra sammanhang betonar hur *oerhört* viktigt det är att alla brev som går att sortera i maskin också sorteras där så är investeringsstoppet minst sagt förvånande.

## En värdig plats för Skinnskallar...

PREGO får många konsekvenser för verksamheten på Årsta. För stunden vet vi inte riktigt om "estetiska rådet" överlever nyåret. Givetvis hoppas vi på det, för vi har levererat resultat som all personal har glädje av. Fräscha pauserum, nya golv, renovering av träningslokaler, nytt videokodningsrum, nya soffor och en hel del annat. Ja ... vi har fått medel för det och vi bygger inte om själva, men idéerna är våra.

### Ovärdigt

Ett av våra "projekt" är att finna en värdig plats för Årstas "urinvånare" de sk skinnskallar. Dagens placering, längst ner i hörnan vid FSM-erna är ovärdigt dessa konstverk.

Förslaget som finns är att placera dem så centralt som möjligt, och överraskande. IRM-området är

under diskussion. Kontakt är tagen med Förbättringsgrupp IRM som leds av Patrik Lindhagen. Tanken är att vi ska försöka hitta en placering som både överraskar, men som ändå inte står i vägen. Självklart är vi öppna för andra lösningar om det kommer goda idéer om lämplig plats för "pjäserna".

**Kontakta oss gärna! Både när det gäller skinnskallarna eller om du har andra synpunkter på estetisk utformning av terminalen.**

*Eva Brattström*

*Estetiska rådet består av:  
Peter Skoog, Elisabeth Lindström,  
Raili Kalliovaara, Jan Alvebäck,  
Christer Benkhe och undertecknad*

## 2-posarna

I dagsläget sorteras 2-posarna i uppsamlingen på våra terminaler (även om vi ibland har litet svårt att hinna med dem...). Ett projekt på central nivå har utrett möjligheten att fr.o.m. nästa år hoppa över uppsamlingsledet och istället skicka 2-posarna osorterade till mottagande terminal. Man tjänar på detta sätt in en sorteringsomgång i maskin – men inte riktigt fullt ut eftersom man på mottagande terminal måste köra uppdelningen i en GSM istället för (den något snabbare) BFM för att få kod på breven.

Det är inget problem att ändra sorteringsupplägget för B-posten; där finns ett relativt stort tidsfönster. Däremot är det litet krångligare med A-posten. Samtidigt som sorteringen av 2-posarna flyttas till spridningstid ska de också – förutom en något besvärligare uppdelning – videokodas, vilket kan bli problem för normalbreven i det snäva tidsfönstret på natten.

## Ekonomibreven

Man föreslår därför att 2-possorteringen för ekonomibreven ändras fr.o.m. februari. Normalbreven kommer eventuellt nästa höst.

Projektet räknar med en vinst på mellan 10-20 miljoner för hela brevnätet. Framför allt är det de stora inlämningsterminalerna – Årsta, Alvesta, Malmö och Sundsvall – som drabbas av minskade sorteringsvolymer.

För Årstas del blir nettoeffekten (minskad tid i uppsamlingssorteringen men något mer tid i uppdelningen) någonstans kring minus 50-60 personaltimmar/dag i genomsnitt (b-volymer varierar kraftigt).

3- och 5-posarna berörs inte av beslutet. De ska som hittills gå direkt till utdelningskontoren.

Beslut kommer att fattas i december.

## Bullermätning

SEKO har begärt att en ny bullermätning ska göras i terminalen när alla maskiner är på plats och förädlingen körs fullt ut. Förhållandena har ändrats sedan den förra mätningen gjordes.

## "Stor-ALA:n"

Terminalen har fått avslag på begäran om en ny "StorALA" med 22 riktningar. Nu utreds ett billigare alternativ; en lösning som antagligen innebär mer manuell hantering.

Jan Åhman

# Burspråkeströst

**Namn:** Liselotte Larsson.

**Familj:** Man och en son, barn-barn.

**Bor:** Haninge.

**Aktuell som:** Restaurangchef på Restaurang "Burspråket" på Årsta Postterminal.

**Anställd hos:** Fazer Amica Sverige.

**Vad gör du på jobbet?** Jag är ansvarig för verksamheten, jag är ytterst ansvarig för funktionen på restaurangen och jag rycker in i driften när det behövs och hjälper till.

**Hur länge har du arbetat här?** Jag var med och startade upp den här enheten för 3,5 år sedan, och jag har arbetat inom Amica i drygt 8 år.

**Fritidsintressen:** Koppla av och umgås med familjen och med mitt barnbarn som är 1 år gammal.

**Hur är det att arbeta på Restaurang "Burspråket"?**

– Jag tycker det är väldigt roligt och jag trivs väldigt bra.

**Vilka arbetstider har du?**

– Jag arbetar från kl. 7 till kl. 16.00 och jag har flexibla arbetstider så när det är många matgäster och mycket att göra arbetar jag mer.

**Lönen hur är den?**

– Vi har individuella löner. Vi har kollektivavtal för de anställda.

**Vilken är din favoriträtt?**

– Jag har kockutbildning i grunden och jag tycker om all slags mat och jag tycker också om att pröva nya maträtter och recept, det är spännande.

**Bästa på julbordet?**

– Det jag tycker bäst om är den varma maten på julbordet som t ex Janssons frestelse. Det tycker jag är det bästa.

**Vilken är den rätt som går bäst på julbordet bland matgästerna?**

– Här på restaurang "Burspråket" tycker jag att det är laxen och Janssons frestelse, det är det klassiska men även äggghalvor med räkor, dem är det åtgång på!



**Skulle du vilja byta jobb och börja sortera brev istället?**

– Nej, prova på kunde man väl göra, men jag trivs väldigt bra med det jag arbetar med, det är utvecklande och alltid nya utmaningar som man får uppleva.

**Hur ser du på framtiden?**

– Restaurangen går bra och jag tycker att det fungerar väldigt bra.

**Vem äger restaurang "Burspråket"?**

– Fazer Amica har ett avtal och betalar hyra till Posten. Fazer Amica bedriver restaurang-, konferens- och måltidsverksamhet i Norden, Baltikum och Ryssland. Enbart i Sverige serverar företaget 100.000 måltider varje dag! Fazer Amica ingår i Fazerkoncernen som också är känt för sina bagerivaror och konfektyr.

**Är det något annat du vill berätta?**

– Jag vill också passa på att önska alla "En God Jul och ett Gott Nytt År!".

Anne-Helene Pettersson

## Segeltorp:

# En julhälsning från Murat

• I början av året blev arbetsgivaren tillsammans med fackliga organisationer i samverkan överens om att alla anställda redan i februari skulle lämna in sin semesteransökan för hela året. Ett antal personer fick ändå aldrig något svar om de fått sina semesterdagar godkända och då trodde de naturligtvis att så var fallet. Trots allt gjorde man från arbetsledningens sida sent på hösten förändringar om uttaget av semesterdagarna och några anställda som hade velat vara lediga under s.k. mellandagarna först då fick veta att detta inte skulle vara möjligt. Nästa år kommer vi därför från SEKO:s sida ännu starkare betona vikten av att om arbetsgivaren vill få till stånd en semesterplanering för hela året, så bör de anställda få en skriftlig bekräftelse på att deras semesteransökan antingen blivit godkänd i sin helhet eller med vissa specifika förändringar.

Detta är utifrån mitt sätt att se något mycket viktigt, då alla förstår ju att om man inte får ta ut sin semester under mellandagarna (och på så vis efter den tunga julruschen njuta av en längre ledighet mitt på vintern), så vill man kanske hellre ta ledigt någon annan gång än under de gråa novemberdagarna.

### Semester vid rehab

En sak som jag tycker är viktigt att berätta om för medlemmarna om är en tvisteförhandling, som SEKO en längre tid har drivit om förlorade semesterdagar i samband med rehabiliteringsprocessen. Bakgrunden till den här tvisten är följande: Människor med en mer långvarig sjukfrånvaro kan från Försäkringskassan ansöka om en rehabiliteringsersättning och så återkomma till arbetet genom en process som kallas "arbetsträning". I praktiken betyder det att arbetsledare inte kan ställa några prestationskrav på dessa människor medan den här träningsperioden pågår, utan man får arbeta så bra man kan, och endast en kortare del av arbetsdagen. Arbetsgivaren betalar ingen lön, utan Försäkringskassan står för ersättningen.

### Snäv tolkning

I Segeltorp tolkades detta så, att dessa anställda inte skulle ha rätt till semesterdagar - trots att de enligt PVA (Postens villkorsavtal) fortfarande var berättigade till att få semester trots sin sjukskrivning.

SEKO:s lokala representanter har varit mycket oroliga för att de som anlitas som stödpersoner i rehab-processen inte längre skulle kunna rekommendera de sjukskrivna att ansöka om rehabiliteringsersättning, om det i praktiken skulle innebära att de förlora en del av sina semesterdagar. Den här tvisteförhandlingen har nu pågått i nästan två år, och trots att frågan i sin helhet ännu inte blivit löst, så har högre representanter för Posten (på ett anstän-



digt sätt) bestämt att de två SEKO-anslutna anställda på Segeltorp, som förlorade ett antal semesterdagar under sin arbetsträning år 2007, får dessa dagar tillbaka i form av en motsvarande ersättning i pengar. De kan ta tjänsteledighet och ha den här penningersättningen som finansiering, då någon annan lösning p.g.a. datamässiga brister i lönerapporteringen tydligen inte är möjlig att genomföra i efterhand.

### Lönerevisionen

Ett område som är speciellt viktigt för mig som klubbordförande är givetvis medlemmarnas löneutveckling och vill jag därför här kortkommentera årets lönerrevision. Som en enskild anställd hade man som grundregel en individgaranti på 350 kronor. Fyllde man dessutom fyra av de sex lönekriterierna, så kunde man få 200 kronor till. Om det resterande beloppet på 250 kronor skulle man sedan föra en traditionell löneförhandling mellan parterna. Från början var det en viktig princip för mig, att ledare och specialister under denna förhandling skulle hanteras som en egen grupp med en egen lönepott. Produktionspersonalen skulle utgöra en annan grupp och på samma sätt ha sin egen pott. Resultatet av lönerrevisionen blev att de flesta av klubbens medlemmar fick alltså ungefär lika mycket som de genererade till potten. En sådan fördelningsmässigt jämn lösning betraktas av SEKO-Logistik som en viktig rättvisefråga, och våra representanter på alla paketterminaler försöker nå en likadan målsättning.

### Inget julbord

Till den högsta ledningen vill jag här påpeka att den övervägande majoriteten av våra anställda är mycket besvikna på att arbetsgivarens i år inte velat ordna något riktigt julbord. Som bekant är detta en tradition på de flesta arbetsställen i Sverige och även i Posten. Den högsta chefen för Logistik AB i Sverige tyckte dock att i år skulle det få räcka med en budget på 100 kr per anställd för ett julbord, vilket alla (som själva får betala för sig på restauranger) förstår är en ekonomisk omöjlighet. Trots denna kritik mot huvudkontoret måste jag samtidigt ändå ge ett uppriktigt erkännande till vår egen terminalledning för de ansträngningar som den gjort för att få till stånd någon sorts julbord till de anställda. Till slut lyckades terminalchefen lösa den här närmast löjliga situationen genom att bjuda oss på en osttallrik med bröd och dryck till de anställda, såsom en gest av den lokala ledningens goda vilja.

### Nasruddin på Arken

Tyvärr måste jag säga att jag numera ofta undrar om folk på Arken har fått fnatt, eller som en människa med rötter i Mella-

nöstern undrar jag om mulla Nasruddin nu blivit ledare för vår verksamhet. Om honom finns det många komiska historier: Mulla Nasruddin kom från sin påhälsning hos mjölnaren med en tung sädesäck med sig. Han lyfte den på sin axel och klev sedan i ryggen på sin åsna. Folk omkring frågade varför han gjorde så, och då svarade han och sade sig känna så djupt medlidande med det arma kreaturet att han ville delta i bärandet av dess bördor.

Den nya hänsynslöst snåla linjen på huvudkontoret har enligt min uppfattning lett till flera mindre genomtänkta beslut. Ett exempel på detta är att vi i år förbjöds att ha en fotbollsturnering mellan terminalerna. Den här hälsosamma fritidsaktiviteten hade redan hunnit bli något av en sed inom paketnätet, och så vis kunde man öka sammanhållningen mellan personalen



i terminalens olika skift, motverka eventuella etniska motsättningar och skapa större trivsel i allmänhet. Man vet från forskningen att trivselskapande aktiviteter är ett mycket verksamt medel om man ytterligare vill öka kvalitén av produktionen i ett företag. Det har positiva följder om ledningen visar omtanke om personalen. Det vill jag upplysa er om i "Arken", utan att försöka vara någon "företagsdoktor".

### Bäst i klassen

Lyckligtvis är Segeltorp inte längre den sämsta av alla paketterminaler, såsom för ett par år sedan när vi med fog kallades för "huset som Gud glömde". Under det senaste året har vi otroligt nog i många avseenden blivit "bäst i klassen". Ett område där Segeltorp år 2008 varit en föregångare inom terminalnätet är vårt lokala avtal om s.k. förstärkningsanställda. Volymerna i Posten har alltid varierat under

olika tider av året och även under olika veckor i en månad. Därför har Posten tidigare flitigt använt bemanningsföretag för att så försöka tackla den här problematiken. Avtalet om användning av bemanningsföretag sades dock upp av SEKO på hösten 2005, delvis därför att arbetsgivaren vägrade att ta något rehabiliteringsansvar för de anställda från bemanningsföretag som hade skadat sig under sitt arbete i Posten. Delvis utnyttjades det tidigare avtalet av arbetsgivaren på ett felaktigt sätt.

### Förstärkningsanställda

Efter denna utveckling har både personalorganisationer och den nuvarande terminalledningen haft som mål att ersätta användandet av bemanningsföretag med egen personal. Just därför kunde många av våra anställda på våren 2006 få en högre åtagandegrad. Behovet av att snabbt kunna komplettera bemanningen vid vissa tillfällen har naturligtvis återstått, och därför skrevs hos oss i början av 2008 ett lokalt avtal om s.k. förstärkningsanställda. De skulle få användas vid arbetstoppar, vid extra hög sjukfrånvaro bland personalen och vid vissa oförutsedda undantagsfall. Som följd av tidigare dåliga erfarenheter från åren 2004-2005 begränsades dock antalet förstärkningsanställda på följande sätt: I dagskiftet skulle vi ha sex, på eftermiddagen 15 och på natten 14 förstärkningsanställda.

### Studerande

Målgruppen för rekryteringen skulle i första hand bli studerande, eftersom dessa ekonomiskt sett inte är beroende av detta arbete, utan kan skaffa sig litet extra inkomster genom att tillfälligtvis arbeta några timmar hos oss. Från facketts sida tyckte vi att detta vara en bra lösning, eftersom vi skulle kunna utbilda dessa människor i att använda lyfthjälpmedel, känna till terminalens regler bland annat om vilken typ av gods man får lasta i maskinen etc. Samma, för oss bekanta personer skulle komma till vår undsättning under vissa speciella tillfällen och vi slapp beställa folk från bemanningsföretagen, utan att veta vilka som skulle komma och om dessa personer hade tillräckliga kvalifikationer för att kunna arbeta på terminalen. Genom kvartalsavstämningar övervakar vi från fackligt håll att förstärkningsanställda används enligt avtalets villkor, alltså bara vid speciella tillfällen, såsom till exempel vid oväntade arbetsanhopningar.

### Jultrafiken

Jultrafiken har av SEKO alltid betraktas som en speciell tid under arbetsåret på Posten och i en extra samverkan med arbetsgivaren kom vi nyligen överens om att man under julruschen får använda förstärkningsanställda i större utsträckning än under resten av året. Deltidare kan gärna få arbeta på heltid under denna period, om de själva vill och kan. Arbetsgivaren har lovat ha en ordentlig bemanning under december även av den orsaken att vi har varit tvungna att skicka alla terminalens vaculexar tillbaka till tillverkaren. Det har utbrutit bränder och bristerna i konstruktionen måste åtgärdas innan vi återigen kan ta vaculexarna i bruk. Enligt information skulle det ske tidigast i början av vecka 51, och vi från SEKO:s sida förutsätter att denna process löper enligt den tidtabell som terminalen har fått från tillverkaren. Arbete utan lyfthjälpmedel blir extra tungt och december kommer säkert att bli en svår period på alla paketterminaler. Även på grund av detta är jag mycket besviken på den närmast förolämpande snikenhet, som man visat mot oss terminalarbetare under den senaste tiden.

### Arbeta förnuftigt

Trots dessa svårigheter låt oss ändå inte glömma att i år ligger julen mitt på veckan och kommer att ge oss många dagar till att hinna vila ut oss. I väntan på jultiden vill jag uppmana alla medlemmar att arbeta på ett bra och förnuftigt sätt och utan att skapa alltför mycket onödig stress omkring sig.

I dessa tankar och på styrelsens vägnar önskar jag personalen i Segeltorp god jul och gott nytt år!



**Murat Tok**

Murat Tok är ordförande för SEKO:s klubb på Segeltorp.

# Klubb Tomtebodas höstmöte

• Vi var 23 medlemmar i Kafé Marx. Förbundssekreteraren Yvonne Karlén var vår gäst och valdes till mötesordförande. Hon berättade om förbundets ekonomiska svårigheter. En del förbund diskuterar nu ett eventuellt samgående för att komma ut ur krisen. En sådan lösning kommer att ändra hela den fackliga strukturen. Hon uppmanade oss att värva unga anställda till facket som ses som en räddning ur ekonomiska krisen.

## Gammal bekant

Gamle bekanten Lennart Karlsson var vår andra gäst. Lennart som är ordförande i Leverans Stockholm Norr, informerade Tomteboda Brev klubbens medlemmar om Prego, nuläget och utvecklingen i regionen samt svarade på medlemmarnas frågor.

Vår tredje gäst var PO Brandeker, ordförande i SEKO:s Verksamhetskommitté inom Brevnätet. Han var inte lika optimistisk inför framtiden den här gången. Han nämnde nya sorteringsmaskiner som sorterar direkt till brevbärarna; att "arbetet för medlemmarna kommer att öka i framtiden" och att "ingen vet hur framtiden ser ut".

## Aktivetsplan

Därefter behandlade mötet styrelsens förslag till "Verksamhet och Budget 2009".

Förbundets prioriterade fyra område utgjorde grundvalen för klubbens 2009 års verksamhet genom att de anpassas till våra lokala förhållanden på Tomteboda. Mot den bakgrunden fastställde klubbens budgetmöte den 8 november 2008 denna verksamhetslinje med aktiviteter samt dess budget för år 2009.

Dagen avslutades i restaurangen "ChaplinsBar".

**Text & foto: Erhan Gömüc**

*Erhan Gömüc är kassör i Klubb Tomteboda*



## Mammografi måste bli gratis

• Bröstcancer är den vanligaste tumörsjukdomen bland kvinnor - drygt var nionde kvinna i Sverige kommer någon gång i sitt liv att drabbas. Mammografi har minskat dödligheten i bröstcancer genom att de flesta tumörer kan upptäckas innan de gett några symtom eller kan kännas.

### Klassfråga

Nyligen kom larm om att låginkomsttagare och kvinnor födda utanför Sverige missar rätten till mammografi. På många håll uteblir

nästan var tredje kvinna från undersökningen.

Det här får inte bli en klassfråga. Vi vet sen tidigare att många avstår från vård eller medicin för att de inte har råd. Så nu är det dags att slopa avgiften för mammografi när landstinget kallar, på samma sätt som man gjort med screening för livmoderhalscancer. Dessutom ska vi aktivt se till att nå alla kvinnor och ge information på andra språk än svenska om vikten av att regelbundet låta undersöka sina bröst.

**Mohibul Ezdanikhan**

*1:a ersättare (v) i Landstingfullmäktig*



# Tomtebodaklubbens julbord 2008

Traditionellt julbord med medelhavsbuffé, folkmusik och en pjäs.

Klubbens Julbord anordnades i år vid Skanskvarn på Gullmarsplan. Det var ett historiskt ställe med god mat och bra service. Skanskvarn byggdes på gammal grund år 1850 och är en av de två som är kvar av "väderkvarnarnas stad Stockholm". Det serverades traditionellt svensk julbord och samtidigt medelhavs buffé. Vi var 50 personer i den 45 platsiga väderkvarnens sal (mot 250 uteplatser under sommaren). Det blev trångt men alla var nöjda.

## Folkmusik

Vår medlem Marcos Oreglia mötte klubbens medlemmar redan vid entrén med sin viola och spelade svensk folkmusik under nästan hela kvällen. Gerardo informerade om lönerna och nuläget på båda terminalen och i regionen, samt om det kommande årsmötet som ska hållas 14 mars 2009. Skådespelerskan Ewa Carlsson medverkade och spelade en av sin pjäs som handlade om människans attityd för att kunna ändra och förbättra världen (ändra människan, barnen, icke fungerande styrelsen mm). Man borde börja ändra sig själv först och ta en aktiv inställning, åsyftade skådespelet.

Efterrättsbuffén var också bra välbeställda. Det blev en lyckad kväll, ansåg medlemmarna och Tomten (som också tog följande bilder från kvällen).

## Erhan Gömüc

Erhan Gömüc är kassör i Klubb Tomteboda.



## Bilderna.

Överst: Peter Hillman, Bilge Gömüc, Fahima Kaabawi och Peter Konstenius

Mitten t.v. Sükrü Örgün, Maud Lejon, Inger Wahlström, Börje Halin och Bore Bergvall

Mitten t.h: Eva Carlsson

Nederst vänstra bilden: Marcos Oreglia.

Nederst högra bilden (med ansiktet mot kameran): Stefan Fahkrantz, Inger Dahlberg, Stefan Granbom, Lennart Bjurenäs, Karl Olov Eriksson.



# Klubb BrevTomteboda:s verksamhet och aktiviteter 2009

## En stark facklig organisation lokalt

o En stark och enig klubb kräver klara mål att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder och respekt för varandra inom klubben, mellan förtroendevalda och medlemmar och medlemmar emellan. Detsamma gäller alla klubbar som ska jobba tillsammans i den nya regionen. Tomteboda Brev klubben ska ta sitt ansvar för att uppnå ett bra samarbete med andra SEKO klubbar i den nya regionen.

o Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen på Tomteboda har varit bra. Detta bör utvecklas vidare och klubben ska fortsätta att ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.

o Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom Faktuellt, klubbens hemsida, särskilda infobladd vid behov samt informationsmöten.

o Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärning och ge administrativ service till medlemmarna.

o Klubben ska aktivt delta och påverka på olika nivåer i den fackliga organisationen. I samband med den nya regionfördelningen skall vi harmoniskt arbeta tillsammans med leveransklubbarna i regionen för att representera vår terminal på bästa sätt.

## TBA: s framtid

Nu är vi en del av Stockholm Nord regionen som förut. 2009 blir ännu ett år av förändringar inom Posten. Ny region fördelningen och sjunkande volymer kommer att påverka alla delar av arbetet i hela nätet och vår terminal. Det är SEKO organisationens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för personalens arbets-trivsel och framtid.

Klubben ska verka för "Den Goda Arbetsplatsen": att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitt jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling i regionen.

## Arbetsmiljö

Besvärerna med buller, städning, trängsel,

inomhusklimat, ventilation, arbetsredskap och ergonomi fortfarande har vissa brister.

o Psykosociala arbetsmiljön, ledarskap och lokaler liksom rotation bör också förbättras.

o Arbetsmiljöronden med skyddsronder och arbetsmiljöenkät ska genomföras och kvalitetssäkras och resultera i handlingsplaner - som också ska genomföras.

o Varje förslag om en förändring måste riskbedömas.

o En övergripande handlingsplan som förskönar och också förbättrar både layout, arbetsmiljö och personaltrivsel i terminalen ska tas fram.

o Friskvårdsarbetet i huset måste behållas och utvecklas.

o Vi måste själva och tillsammans med arbetsgivaren utveckla bättre former för information kring arbetsmiljö och arbetsmiljöproblem och risker.

## 2009 års lönerörelse

I den sista perioden av nuvarande avtalet ska vi fortsätta arbeta för

o Höjda reallöner

o Fortsatt rimlig satsning på att bygga ut lönetrappan

o Fortsatt huvudinriktning i de lokala lönerörelserna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet.

## Anställningar och anställningsvillkor

o Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att undvika uppsägningar i de omstruktureringar och åtstramningar som kan riktas mot terminalen.

o SEKO:s krav är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"

o Fortsatt bevakning av företrädesrätten och att de erbjudanden om förhöjda åtaganden som ges är så flexibla att deltidsarna kan utnyttja dem.

o Verka för fler hel- och delpensionslösningar för äldre anställda.

## Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samverkan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta

i beslutsprocessen. Vårt lokala samverkansavtal bör behållas och dess tillämpning fortsatta.

o Arbetsplatsträffarna skall prioriteras för att de spelar en viktig roll för information och diskussion i förändringsarbetet på terminalen. Dialogen mellan arbetsplatsträffar och samverkansgrupper måste förstärkas.

o Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp.

## Jämställdhet

o Inom området jämställdhet arbetar vi varje år tillsammans med arbetsgivaren fram en ny jämställdhetsplan för hela terminalen. Den ska kommuniceras ut till samtliga anställda på arbetsplatsträffar och fackliga möten.

o Klubben ser till att arbetsgivaren gör sin del för att uppnå mångfaldsplanens fastställda mål för 2009.

o Kvinnors ställning i alla nivåer i SEKO:s och Postens organisation bör stärkas. Ett lokalt nätverk för kvinnor liksom mentorskap kan vara medel som stödjer denna målsättning.

## Integration

Under år 2009 är det vår förhoppning att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och också nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar att informera såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor.

o Terminalens lokala mångfaldsplan bör efterlevas på ett bättre sätt från arbetsgivar-sidan.

o En viktig uppgift för facket är att se till att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen. Vi måste fortsätta att motarbeta främlingsfientlighet och stävja främlingsfientliga partier och deras åsikter.

## Studier

Studier är ett medel att nå våra fackliga mål. Förutsättningen för att det fackliga arbetet ska fungera är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper de behöver för sina uppdrag och sitt arbete.

o Klubben ska erbjuda kostnadsfria studiecirkel på fritiden och fackliga medlem-

utbildningar på arbetstid.

o Studieplaner ska upprättas för förtroendevalda och SEKO ombud i klubben.

o Utbildningar bör genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.

### Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Brev Tomteboda: s kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Målet under 2009 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

- o Teaterbiljetter
- o Nya utställningar
- o Författarbesök på arbetstid
- o Förbättra vårt arbetsplatsbibliotek.

### Facklig-politiskt

o Facklig-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang.

### Rehab / Försäkringar / Pensioner

- o Stöd och hjälp till medlemmar som genomgår Rehab. Bygga upp en specialgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetsskadeförsäkringsfall.
- o Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor. Bjuda in Folksam och ämnesansvarige från Förbundet och avdelningen.
- o Medlemscirklar och informationsresor om pensioner och försäkringar anordnas.
- o Utbildning av förtroendevalda för att kunna ge medlemmarna tillförlitlig information. Anordna olika seminarier.
- o Fortlöpande skriftlig information genom bl.a. Faktuellt, flygblad, på vår hemsida samt muntlig information på möten av olika slag.

**Faktuellt -  
ledande  
postfacklig  
tidning**

## Landstingets budgetmöte 25 november:

# “Inrätta ett mångkulturstöd”

● Kulturens roll som motor i den regionala utvecklingen kan inte överskattas. Dess betydelse för att stärka folkhälsan är väldokumenterad. Det är hög tid att landstinget utvecklar en aktiv regional kulturstrategi för integration, hälsa och kommunikation.

Det är hög tid att landstinget tar kulturen på allvar och inte bara som en fritidssysselsättning för folk som inte har viktigare saker att göra. Men vad är då att ta kulturen på allvar?

### Ingen medicin

Jag ska citera Bengt Göransson, före detta socialdemokratisk kulturminister, som i ett nummer av Teatertidningen protesterar mot att kultur skulle vara någon sorts medicin. Han säger så här: "Man blir inte frisk av kultur! I själva verket kan det vara så att man mår sämre när man börjar läsa böcker och inser hur det egentligen är ställt i världen."

Det är lite provokativt kanske - jag tror alla partier är överens om att kultur i vården är något bra. Men kultur är naturligtvis egentligen inte någon sorts medicin. Och det är naturligtvis inte heller en serviceinrättning för regional utveckling.

### Spin-off

Så varför ska då landstinget stödja kulturen? Av rent egoistiska skäl. Därför att kulturens kända och dokumenterade biverkningar, som det heter inom medicinen, eller spin-off-effekter, som det heter på näringslivsspråk, är starkt folkhälsa och regional utveckling. Så låt oss vara egoistiska.

Jag ska bara lyfta ett enda av de förslag vänsterpartiet lägger i budgeten.

### Konsumerar minst

De största kulturkonsumenterna är svenska kvinnor i övre medelåldern. De som konsumerar minst kultur av alla i Stockholms län är utlandsfödda kvinnor i samma ålder. Det beror inte på bristande intresse för kultur, utan på bristande möjligheter. Ska

man prata regional utveckling är det ett problem att en stor och viktig grupp i Stockholms län inte alls finns representerad i kulturutbudet.

Det finns många olika sätt att lyfta denna fråga - vi har lagt ett förslag på en satsning i vår budget som är enkel att genomföra.

### Integrationsstöd

Det finns idag ett stöd som heter Ung Aktiv Kultur. Detta stöds syfte är att främja ungas egna aktiva deltagande i kulturlivet.

Vi vill inrätta ett liknande integrationsstöd. Det kan kanske heta mångkulturstöd - eller om borgarna föredrar det - mångfaldsstöd. En budget för detta avsätts och en tjänst som handläggare tillsätts. Denna handläggare ska även samarbeta med hemslöjds konsulentens internationella slöjd och med mångfaldskonsulenten.

Det är inte en jättestor reform eller organisationsförändring, men en ett litet steg på vägen.



**Mohibul Ezdanikhan**

Ledamot (V) Kultur & utbildningsnämnden, Stockholms läns landsting

# Årstaklubbens budgetmöte

• Årstaklubbens budgetmöte den 29 november samlade drygt 40 medlemmar.

Först ut på dagordningen var klubbens aktivitetsplan för 2009. Mötet antog den föreslagna aktivitetsplanen. Under punkten fördes en diskussion om det hot som den annalkande lågkonjunkturen med vikande volymer kan innebära. De kraftiga besparingar som aviserats redovisas på annan plats i tidningen.

## Budgeten

Den föreslagna budgeten diskuterades. Efter

tilllägg med ett femte museibesök samt att en medlemsenkät om vilka kultur- och idrottsaktiviteter medlemmarna föredrar skall genomföras, antogs styrelsens förslag. Klubbens inkomster beräknas 2009 till 368.000 kronor och utgifterna till 490.500 kronor. Det budgeterade underskottet på 122.500 kronor täcks av klubbens kapital. En nyhet i årets budget är att en "idrottsaktivitet" ska arrangeras under året.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år.

## Lönerevisionen

Styrelsen inledde rapportpunkten med att informera om de pågående löneförhandlingarna. Klubbens ordförande Janne Gebring föredrog klubbens yrkanden i årets förhandlingar: Det generella beloppet ska höjas till minst 700 kronor, "normlönen" till 21.000 kr samt att det görs vissa satsningar i det s.k. svarta hålet.

Därefter rapporterade sektionsordförandena, Mohibul Ezdanikhan, Ekonomibreven och Normalbrev Kväll, Jan Skog på Normalbrev Natt, Abdessatar Dridi, DKV samt Jan Alvebäck, Ledare & specialister, om läget i respektive lokal förhandling. Endast Teknik och Underhåll är klara. På övriga enheter pågår förhandlingarna och på fr.a. Ekonomi- och DKV-enheterna står parterna fortfarande en bra bit ifrån varandra. Styrelsens förhoppning var att förhandlingarna ska bli klara under kommande vecka så att de nya lönerna och det retroaktiva kan betalas ut på decemberlönen, men det kärva förhandlingsklimatet gör att man inte vågade lova något.

## PREGO

Janne Gebring informerade om tillsättningarna i PREGO. En processchef (Erika Ahlqvist), en ekonomichef (Jonas Ransmyr) samt personalchefen (Hanna Carlsson) är tillsatta. Varje chef har sedan ett visst antal personer i sin "burk", som nu också är utsedda. Personalchefen har dock två vakanser på sin enhet, vilket vållar bekymmer eftersom personalfrågorna är en tung bit och en för tunn "bemanning" gör att vissa frågor hamnar på undantag. Dock har man valt att låta tjänsterna vara vakanta för att göra en senare rekrytering med efterfrågad kompetens.

Janne Gebring kände sig ganska nöjd för Årstas vidkommande då de allra flesta av våra SEKO-medlemmar har fått jobb i den nya organisationen.

En direkt fråga till PO Brandeker, som deltog i mötet och är ledamot i SEKO:s Bolagsråd i Meddelande, om någon PREGO 2 med personalkonsekvenser för lägre chefer och produktionspersonalen har annonserats, besvarades med ett Nej!

I övrigt kunde mötet konstatera att PREGO än så länge är ganska okänt bland produktionspersonalen.

## "IRM-testet"

Janne Gebring förklarade turerna kring det sk IRM testet och arbetsgivarens klantiga handlande i frågan. Testet sattes igång utan samverkan med följderna att i stort sett all personal, förutom DKV, blev inblandade.

## Medlemsavgiften 2009

• Klubbarnas medlemsavgift 2009 är oförändrad. Klubbarna har inte höjt medlemsavgiften sedan det nya systemet med klubbavgifter infördes år 2000 (dessförinnan tog avdelningen in hela avgiften och fördelade pengar till klubbarna). Tack vare det kapital som postklubbarna i Stockholm övertog när postavdelningen lades ner, kan våra terminalklubbar ännu några år fortsätta med en hög aktivitet utan att behöva höja medlemsavgiften.

*Om man har blivit inplacerad i fel inkomstklass eller om man får en varaktig förändring av lönen, ska man - omedelbart, det är svårt att göra retroaktiva ändringar! - anmäla detta till avdelningsexp (SEKO post Stockholm), tel 454 84 01.*

**Medlemsavgiften per månad 2009 i Klubb Brev Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal. Klubb Segeltorps klubbavgift är 10 kronor lägre i varje avgiftssteg.**

Avgifts-klass	Lön	A-kassa	Förbund & Avdeln	Klubb	Avgift 2009
3	0 - 4999	193	55	0	248
4	5000 - 6999	193	65	12	270
5	7000 - 8999	193	90	17	300
6	9000 - 10999	193	135	22	350
7	11000 - 13999	193	155	32	380
8	14000 - 16999	193	180	37	410
9	17000 - 19999	193	190	37	420
10	20000 - 22999	193	210	37	440
11	23000 - 25999	193	215	37	445
12	26000 >	193	220	37	450
	Pensionär		40	12 1)	40/52

1) = Klubbavgift till SEKO Stockholms pensionärsklubb. Om man som pensionär väljer att stå kvar i någon av Årsta-, Tba eller Segeltorpsklubbarna betalar man enbart de 40 kr till förbundet.

Framför allt bland tvåskiftare har detta vållat en hel del ilska. SEKO har protesterat framförallt mot hur man nonchalerat samverkansprocessen, och ensidigt beslutat om förändringen.

Efter ett otal förhandlingsomgångar kom man efter flera veckors "test" fram till:

- En skriftlig ursäkt från Johan Söderman om att processen skötts illa
- Ett projekt som startar snarast (uppstart den 27 november) och som ska ta fram förslag till justeringar i arbetsorganisation för uppsamling normal (kvällen) och spridning normal (natten). I projektet deltar arbetsgivar-, personal- samt fackliga representanter och skyddsombud från alla berörda enheter. Den del av projektet som berör uppsamling normal ska vara klart den 15 januari. Efter samverkan startar den nya organisationen den 1 februari.

Åke Anevad från klubbstyrelsen konstaterade att en lärdom man dragit av denna fråga är, att om när vi i framtiden ska förhandla om denna typ av frågor så ska det göras vid ett tillfälle, utan möjlighet att dra ut på förhandlingen. I det här fallet har det varit för mycket en "katt o rått lek", något som vi inte ska acceptera!

### Brevservice 2009

Janne Alvebäck och Monika Lindberg informerade om turer runt layouten inför "Brevservice" 2009. En lätt tacksamhet finns att man lyckats få till en rejäl uppförskning av produktionshallen i form av nya golv, nytt videokodningsrum och fler BFM:er, m.m., m.m. innan finanskris och den allmän budgettätstramningen satte in!

Nu återstår fr.a. de "Super-ALA" som var tänkt att köpas in för att effektivisera och underlätta lådlastningen. Denna stor-ALA är nu struken, vilket vållar stor irritation både hos SEKO och i Skyddsorganisationen. Med anledning av detta har man krävt att Layoutgruppen startas på nytt, eftersom förutsättningarna nu har förändrats.

I panik har man här dragit in ett hjälpmedel som i längden skulle spara in både de slitna ryggar och extra ÅÅ som blir följderna av en manuell lådlastningsstation.

P O Brandeker menade att det inte var helt kört då man eventuellt skulle kunna få ett par traditionella "små-ala" istället.

Arbetsorganisation och arbetstider har ännu inte presenterats, annat än att man har konstaterat att, om man följer Malmös exempel med att dela sorteringsprocessen, ska man inte behöva ändra om alltför mycket i schemana.

### Nya medlemsförsäkringen

Leif Skog från klubbstyrelsen rapporterade om klubbens information om förändringarna i våra medlemsförsäkringar. Han meddelade att de som reserverat sig mot den "nya"



### Klubb Årsta postterminal

## Uttalande om höga chefers löner i Posten

De enorma lönelöften för höga chefer i Posten är en av de tydligaste effekterna av bolagiseringen och omregleringen av postmarknaden.

1994 hade dåvarande VD Ulf Dahlsten en lön på 90.000 kronor i månaden. En sorterare på brevterminalerna i Stockholm hade vid den tidpunkten en lön på ca 14.500 kr/mån. Det innebär att skillnaden i lön mellan sorteraren och VD uppgick till 1:6.

År 2000, när Lennart Grabe var VD, hade gapet ökat till 1:18.

Idag kan vi konstatera att Lars G Nordström uppstår en lön som är drygt 40 gånger mer än de ca 21.000 kr/mån som en sorterare i Stockholm tjänar.

Detta är bara ett exempel på att bolagiseringen och omregleringen tjänat dem som redan har det bra. Andra exempel är sämre anställnings- och arbetsvillkor för våra medlemmar och dyrare avgifter för mindre kunder.

Vi reagerar starkt mot denna utveckling.

**SEKO Klubb Årsta postterminal**

sjukförsäkringen fortfarande har möjlighet att ändra sig. Han påpekade att många av oss skulle aldrig kunna få en sjukförsäkring med samma värde om vi tvingades lämna in en hälsodeklaration. Villkoren är alltför hårda och i vår medlemsförsäkring ställs inga sådana krav.

### Nytt pensionsavtal

Klubbens kassör Rodrigo Acuna informerade om att man uppmanat arbetsgivaren att hålla en APT särskilt om det nya pensionsavtalet. Det är viktigt att personalen får en bra information om detta.

Oavsett hur arbetsgivaren gör så kommer SEKO att informera om det nya avtalet under våren, bland annat genom en pensionsinforsa den 9 maj.

I sedvanlig ordning avslutades lördagseftermiddagen med en välsmakande buffé.



**Eva Brattström och Jan Åhman**  
Eva Brattström och Jan Åhman är ledamöter

# Aktivitetsplan 2009 för Klubb Årsta postterminal

Förbundet, avdelningen, SEKO Posten och SEKO Posten inom Brevnätet har samtliga antagit verksamhetsplaner. Förbundets kongress 2006 prioriterade fyra områden: Människans behov - inte marknadens (avregleringarna och EU), Starka kollektivavtal - rätt lön och arbetsmiljö, Kvinnor och män - jämställdhet, Lika rätt - ett Sverige för alla (integration). Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 29 november 2008 denna aktivitetsplan för år 2009.

## En stark lokal facklig organisation

- En stark och enig klubb kräver klara mål att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder och respekt för varandra.
- Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste utvecklas vidare och klubben ska ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.
- Klubben har det övergripande ansvaret för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom sektionerna och alla förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom Facktuellt, klubbens hemsida, särskilda infoblada vid behov samt informationsmöten.
- Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärvning och ge administrativ service till medlemmarna.
- Klubben ska aktivt delta och påverka på olika nivåer i den fackliga organisationen.

## Årstas framtid

2009 kommer att bli ännu ett år av förändringar i terminalen.

Besparingskraven mot terminalen kommer, mot bakgrund av lågkonjunkturen, att bestå.

Genomförandet av Brevservice 2009 går in i sitt mest intensiva och kritiska skede i och med att a-postförädlingen går i skarp drift under våren. Brevservice 2009 kommer att påverka alla delar av arbetet i terminalen.

Det är klubbens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för personalens arbets-trivsel och terminalens framtid.

Klubben ska verka för Den goda arbetsplatsen: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitt jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.

## Arbetsmiljö

Besvärerna med buller, trängsel, hårda golv, inomhusklimat, arbetsredskap och ergonomi liksom psykosociala besvär och brister i arbetsorganisationen kräver ett fortsatt aktivt arbetsmiljöarbete. Arbetsmetoderna i Brevservice och borttagandet av en del LTP:er gör behovet av lyfthjälpmiddel än viktigare.

- Arbetsmiljöromden med skyddsronder, arbetsmiljöenkät och handlingsplanen är viktiga instrument för att uppnå en bättre arbetsmiljö. Lagens prioriteringar i arbetsmiljöromden ska ligga i fas med budgetarbetet.
- Brevservice 2009:s genomförande kommer att innebära ytterligare påfrestningar på arbetsmiljön. Arbetsmiljöfrågorna måste därför fortsatt prioriteras i projektet.
- Fortsatt arbete med att bevaka arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv.
- Friskvårdsarbetet skall utvecklas. Friskvården ska vara en del av arbetstiden.

## Löner

- Fortsatt huvudinriktning i de lokala lönerrevisionerna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet.
- Det är en viktig uppgift för klubb och sektioner att bevaka att rätt lön, semester och andra ersättningar betalas ut.
- Informera om Villkorsavtalet och anslutande avtal.

## Anställningar

- Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att undvika uppsägningar i de omstruktureringar och besparingskrav som riktas mot terminalen.
- Fortsätta arbetet för att stävja missbruket av tidsbegränsade anställningar. En fungerande långsiktig personalplanering är ett krav. Det ska finnas en tillräcklig bemanning på alla arbetsstationer.
- SEKO:s krav är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"

- Fortsatt bevakning av företrädesrätten. De erbjudanden om tidsbegränsade förhöjda åtaganden som ges skall vara vikariat och så flexibla att deltidarna kan utnyttas dem. Längre anställningsperioder ska eftersträvas.

## Schema och arbetstider

Klubben anser det nödvändigt att ha ett ansvarsområde som bevakar scheman och schemaförhandlingar. Klubben ska verka för att:

- Schemaförhandlingar bedrivs regelrätt enligt samverkansavtalet
  - Att vid varje förhandling, inom rimliga gränser, finna lösningar och alternativ som tillgodoser medlemmars önskemål.
- Att bevaka att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och jämställdhetslagens och anpassar arbetstiden för dem som har behov av det.

## Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samverkan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta i beslutsprocessen. Tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta behöver fortsatt utvecklas..

- Utbildningar ska genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.
- Arbetsplatsträffarna (APT) ska genomföras enligt intentionerna i Samverkansavtalet. Arbetsplatsträffarna spelar en viktig roll i förändringsarbetet på terminalen.
- Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp

## Jämställdhet

- Inom området jämställdhet har vi under året, tillsammans med arbetsgivaren, arbetat fram en jämställdhetsplan för hela terminalen. Den ska kommuniceras ut till samtliga anställda, både i tryckt form och som tema på arbetsplatsträffar och fackliga möten.
- Kvinnors ställning i klubb och sektioner ska stärkas med hjälp av jämställdhetsträffar, "öppet hus" om jämställdhet samt

utbildning och seminarium om jämställdhet. För att stärka fackligt förtroendevalda kvinnor i sin roll kan föreläsare om jämställdhet bjudas in. Ett nätverk ska skapas och utvecklas för fackligt aktiva kvinnor. Fadder och mentorskap ska organiseras för att få fler fackligt förtroendevalda kvinnor samt fler kvinnliga förhandlare.

- Skapa förutsättningar för att öka kvinnliga förhandlare på lokal nivå.
- Innan beslut fattas ska jämställdhetsaspekter beaktas. Checklistor kan användas och utvecklas.

#### Aktiviteter för jämställdhet 2009

- Skapa och utveckla ett kvinnligt nätverk med hjälp av hemsida och dator.
- Fadder och mentorskap för nya fackligt förtroendevalda.
- Jämställdhetsträffar minst två ggr per år för kvinnliga fackligt förtroendevalda. Föreläsare/föredragare inbjudes.
- Tillsammans med studieansvarig ordna utbildning och studiecirkel om jämställdhet.
- "Öppet hus" om jämställdhet för medlemmar, jämställdhetsplanen och SEKO:s program Kvinnor och Män.
- Jämställdhetsdag för medlemmar, återkoppling med hjälp av inbjuden föredragare från avdelning eller förbundet

#### Integration

Under år 2009 är det vår förhoppning att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och också nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar att informera såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor.

En lokal mångfaldsplanen ska arbetas fram i samverkan och den bör efterlevas på ett bättre sätt från arbetsgivar sidan.

En viktig uppgift för facket är förstås också att se till att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen. Vi måste fortsätta att stävja främlingsfientlighet och motarbeta främlingsfientliga partier och deras åsikter.

#### Studier

Studier är ett medel att nå våra fackliga mål. Förutsättningen för att det fackliga arbetet ska fungera och utvecklas är att förtroendevalda och medlemmar har de kunskaper och demokratiska insikter som vi behöver för våra uppdrag och vår fackliga verksamhet.

- För medlemmar ska Klubben erbjuda kostnadsfria studiecirkel på fritiden och fackliga medlemsutbildningar på arbetstid.

- För förtroendevalda ska upprättas studieplaner i klubb- och sektioner.

#### Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Målet under 2009 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

- Teaterbiljetter
- Utställningsbesök med guidade visningar
- Författar/musikerbesök på arbetstid
- Arbetsplatsbiblioteket
- Båtluffkortet
- Medlemsutflykt
- Idrottsevenemang

#### Fackligt-politiskt

- Fackligt-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang.
- Fortsatt bevakning och information kring avregleringen och andra postpolitiska och angränsande frågor och internationellt fackligt samarbete kring dessa, framför allt genom Faktuell.

#### Rehab - Försäkringar - Pensioner

- Stöd och hjälp till medlemmar som genomgår Rehab. Skärpt lagstiftning och ett hårdare klimat på arbetsmarknaden kräver ökad facklig kompetens. Vi ska fortsätta arbetet med att bygga upp en specialistgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetsskadeförsäkringsfall.
- Fortsätta ansträngningar att få delpensioner och andra pensionslösningar.
- Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.
- Utbildning av förtroendevalda för att kunna ge tillförlitlig information.
- Fortlöpande skriftlig information genom Faktuellt och muntlig information på möten av olika slag.
- Medlemscirkel om pensioner och försäkringar.
- En pensionsinforesa anordnas under våren 2009.

#### Slutord

Klubben ska alltid förklara, försvara och utveckla kollektivavtalets värde. Vårt mål är att hjälpa våra medlemmar när det behövs, och vara en kunnig och duglig motpart till Arbetsgivaren. Vi ska vara det självklara valet av fackförening på Årsta.

## Årstaröst



**Namn:** Kalle Eriksson

**Aktuell som:** Deltagare i SEKO klubb Årstas endagsutbildning för medlemmar.

**I Posten sedan:** 1999. Jag hade gått ut gymnasiet och sökte jobb. Mamma arbetade på Posten så jag frågade henne om det fanns jobb där. Hon gav mig numret till personalenheten. Jag ringde men fick veta att det inte fanns något. Några dagar senare ringde de tillbaka och frågade om jag kunde börja på onsdag. Min första tid var på klumpen i Klara precis innan flytten till Årsta. Här på Årsta har jag mest arbetat natt men bytte nyligen till eftermiddag på GSM då jag började få sömnproblem.

**Fritidsintressen:** Jag gillar att hålla på med grafik och musik på datorer. Sedan gillar jag vanliga saker som att se på film, lyssna på musik och fika med kamrater.

#### Vad tycker du om SEKO Årstas endagsutbildning?

– Jag tycker det har varit lärorikt. Vi har talat om fackets historia, avtal och regler och haft intressanta diskussioner om vad vi tycker facket egentligen är och borde vara. Jag har även fått veta mer om hur SEKO arbetar på Årsta.

#### Hur fick du reda på utbildningen?

– Sektionerna hade medlemsvärningsbord en kväll och bjöd på information och godis till alla.

#### Vad är din favorit på julbordet?

– Köttbullar. Jag vet inte om det är standard på julbordet men hemma har vi alltid haft det.

Janne Skog

# Facklig utbildningsdag för alla

**Klubb Årsta satsar på facklig endagsutbildning. Medlemmar har under en heldag fått veta mer om kollektivavtal, löneförhandlingar och SEKO på Årsta.**

**- Det har varit en roligt stämning och livliga diskussioner. Till våren planerar vi flera studiedagar, säger Eva Brattström, studieansvarig.**

Klubb Årsta har i november erbjudit alla medlemmar chansen att gå en facklig endagsutbildning med studiebidrag. Ett tjugotal medlemmar från UN-kväll, DKV och ekonomienheten har hittills näppat på erbjudandet. Reaktionen från kursdeltagarna har varit positiva.

- Jag tycker det har varit lärorikt. Vi har talat om fackets historia, avtal och regler

och haft intressanta diskussioner om vad vi tycker facket egentligen är och borde vara. Jag har även fått veta mer om hur SEKO arbetar på Årsta, säger Kalle Eriksson som arbetar på UN-kväll.

## Bra respons

En som också är nöjd är Eva Brattström, studieansvarig i Klubb Årsta. Hon har tillsammans med klubbens kassör Rodrigo Acuna-Lopez hållit i utbildningen.

- Det har varit en positiv erfarenhet. Vi har fått bra respons från deltagarna, haft meningsfulla diskussioner och god tid att förklara saker som kan vara ganska förvirrande som exempelvis SEKO: s organisation. Vi har visat runt i klubbens och sektionernas lokaler på terminalen. En dag gästades vi av Janne Gebring vår klubb-

ordförande. Då blev det en spännande diskussion om löner.

## Lokala förhållanden

Eva Brattström är tillsammans med Rodrigo Acuna sedan i våras ansvarig för klubbens studieverksamhet. Idén till en egen medlemsutbildning på Årsta har växt fram under året. SEKO satsar just nu mycket på att värva och utbilda medlemmar. Eva har därför deltagit på möten med andra studieansvariga och lyssnat på erfarenheter från bland annat SEKO Stockholms tredagars utbildningar för medlemmar.

- De här medlemsutbildningarna är bra men jag har saknat kopplingen till vår egen arbetsplats. Jag vill visa vad SEKO faktiskt gör på Årsta men också undervisa och få igång diskussioner utifrån ett fackligt perspektiv om våra lokala avtal och arbetsförhållanden på Årsta.

## För alla medlemmar

Eva och Rodrigo började planera utbildningen under hösten. Dom förberedde material, tog reda på att kursdeltagarna har rätt till studiebidrag och efter klarteckningen från Årstas klubbstyrelse var det bara att köra igång.

Två medlemsstudiedagar har dom hittills genomfört och två till är planerade i februari. Växer intresset blir det naturligtvis fler dagar. Intresserade har redan börjat anmäla sig och Evas entusiasm går det inte att ta miste på.

- Skriv att kursen är för alla, även för icke medlemmar som vill veta mer om SEKO. Citera gärna en av våra studiedeltagare som efter kursen utbrast "En sån här dag borde alla medlemmar gå".

## Årstaröst

**Namn:** Sabiha Sultana

**Aktuell som:** Deltagare i SEKO klubb Årstas endagsutbildning för medlemmar.

**Familj:** Ensamstående med fyra barn, två döttrar som är 21 och 16 år. Två söner som är 18 och 13 år. Jag är väldigt stolt över mina barn. De håller ihop och är duktiga i skolan.

**I Posten sedan:** År 2003. En kompis berättade att de sökte folk över julen. Har haft tidsbegränsade anställningar från och till sedan dess. Det senaste gick ut nu i oktober. Jag hoppas verkligen att det kommer ett nytt erbjudande för jag vill stanna här.

**Innan Posten:** Jag kommer ursprungligen från Indien. Jag och min dåvarande man flyttade till Sverige från Pakistan 1995. Jag utbildade mig till barnskötare 2005 och har haft några vikariat sedan dess. Just nu söker jag jobb.

**Fritidsintressen:** Träffa kompisar och umgås med barnen. Jag gillar att resa och se nya platser men har inte haft möjlighet till det på länge.

**Vad tycker du om SEKO Årstas endagsutbildning?**

- Jag tycker det är bra att lära sig nya saker. Det är mycket man inte visste om facket, avtal, lagar och regler.

**Hur fick du reda på utbildningen?**

- Jag läste om den i senaste numret av



Faktuellt. Där fanns det också en anmälningsblankett som jag fyllde i.

**Vad är din favorit på julbordet?**

- Vi firar inte jul men försöker ändå äta gott på julafton. Men om vi hade julbord skulle jag vilja att det fanns fisk där. Vår stora högtid är ramadan. I slutet av den brukar vi ha fest.

**Något du vill tillägga?**

- Jag trivs på Årsta och hoppas att jag får ett nytt jobberbjudande här.

*Janne Skog*



**Janne Skog**

Janne Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta samt ordförande för Nattsektionen.



## www.fackligutbildning.se

■ LO, ABF, Långholmens Folkhögskola och samtliga LO-anslutna fackförbund är på väg att bygga upp en gemensam hemsida angående fackliga studier. Ännu så länge är hemsidan under uppbyggnad, men allteftersom kommer den att innehålla mycket matnyttig information för alla kunskapsstörstande LO-medlemmar.

Detta är ett efterlängtat initiativ som på sikt delvis kommer att ersätta alla olika utbildningskataloger som

trycks upp inför varje år. På hemsidan ska det så småningom också gå att anmäla sig, och att se om det finns platser kvar på de kurser som man är intresserad av.

Hemsidan vänder sig alltså både till förtroendevalda och till vetgiriga medlemmar.

Prova redan nu!  
Besök **fackligutbildning.se!**

**OBS! Glöm inte bort Klubbens egen "medlemsstudiedag" som finns annonserad nedan. Du anmäler dig direkt till Klubben 08-781 56 07**

**Eva Brattström**

*Eva Brattström är studieansvarig i Klubb Årsta,*

## Inbjudan till Facklig Studiedag på Årsta!

SEKO Klubb Årsta erbjuder alla medlemmar en endagsutbildning med möjlighet till studiebidrag, där huvudtemat är våra lokala avtal och egna arbetsförhållanden. En studiedag ger dig en möjlighet att på din egen arbetsplats lära dig mer om SEKO, våra avtal och att diskutera arbetsförhållanden på den egna arbetsplatsen.

Eftersom vi är en stor arbetsplats med verksamhet dygnet runt så finns det möjlighet att gå både på dagtid och på kvällstid.

**Närmaste datum är 5 februari kl. 15.00 - 23.00, alternativt 6 februari kl. 09.00 - 16.00.**

OBS! att du som anmält dig tidigare måste anmäla dig på nytt..

**Studiebidrag utgår med 88 kr/tim (skattefritt)**

**Klubben bjuder på lunch i Årstas restaurang!**

**Välkommen med dina frågor och din anmälan!**

*Ring 08-781 56 07 och prata med Rodrigo Acuña Lopez så hjälper han dig!*

### Jag är intresserad av att gå på SEKO Klubb Årstas Studiedag

Jag anmäler mig till studiedagen den

5 februari kl 15.00 - 23.00

6 februari kl 9.00 - 16.00

Jag vill gärna gå på studiedagen vid ett senare tillfälle

Dagtid  Em-kväll

Namn: .....

Adress: .....

Telefon: ..... Enhet: .....

**SEKO**  
**Årsta postterminal**  
**Box 90 121**  
**120 21 ÅRSTA**

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Anmälan är bindande.**

# Försäkringsinfo med FOLKSAM

## "Värdefull information om våra försäkringar"

■ Under hösten 2008 bjöd SEKO Klubb Årsta in Roger Wallbom från Folksam för att berätta för medlemmarna om de försäkringar som ingår i medlemskapet samt de försäkringar som går att teckna utöver och även om den nya försäkringen "Sjuk och efterlevande försäkring". Ansvarig för försäkringar på klubbnivå, Leif Skog, och ansvariga från sektionerna arbetade tillsammans för att ordna flera möten och för att äska pengar från klubben så att det kunde bjudas på kaffe och smörgås till mötena. Försäkringsgruppen började i slutet av oktober i år att hålla informationsmöten med Folksam för medlemmarna, totalt blev det sju möten. Det var många medlemmar som deltog av Klubb Årstas över 800 medlemmar.

### Solidaritet

Bakom SEKOs arbete med försäkringar finns tanken om solidaritet, att alla medlemmar ska ha samma skydd, oavsett yrke och inkomst. Genom att vi är många medlemmar, kan vi förhandla fram bra försäkringslösningar till rimliga priser. Avtalsförsäkringar och förmåner från SEKOs medlemsförsäkringar kompletterar de lagstadgade försäkringarna. Med många medlemmar, kan SEKO ställa krav på bra villkor till billigt pris. Är man medlem i SEKO omfattas man automatiskt av ett antal försäkringar. Eftersom vi som arbetar på Posten har kollektivavtal är vi försäkrade på arbetet. Det finns också ett antal tilläggsförsäkringar att välja på för SEKO medlemmar.

### Många försäkringar

Roger Wallbom började med att berätta om de försäkringar som ingår i medlemskapet. De är "Olycksfallsförsäkring Fritid", "Barngrupplivförsäkring", "Kompletterings TGL", "Inkomstförsäkring". Extra försäkringar som medlemmar kan teckna är "Sjuk och efterlevande försäkring", "Olycksfallsförsäkring Fritid komplettering", "Olycksfallsförsäkring Fritid för medförsäkrad", "Hemförsäkring", "Medlemspension", "Medlemsbarn". Roger Wallbom förklarade villkoren för de försäkringar som ingår i medlemskapet. Han förklarade också villkoren för de försäkringar som medlemmarna kan teckna extra och han berättade vilka premier det är för



**Överst:** Jemal Bekhit, Gun Tottie, Anette Brukén-Larsson.

**Nederst:** Roger Wallbom. Folksam.

de försäkringar som medlemmarna kan betala extra för.

### Sjuk- och efterlevande

Den nya försäkringen, "Sjuk och efterlevande försäkring", som ersätter den gamla "grupplivförsäkringen vid sjukdom och dödsfall", började gälla fr. o. m 1 oktober 2008 för dem som hade den "gamla" och de får den "nya" utan att behöva göra något. Nya medlemmar i SEKO fick erbjudande från juli 2008 med start den 1

oktober 2008 och ingen hälsodeklaration behövdes vid det erbjudandet. De som inte hade den "gamla", de som var "reservanter" fick erbjudande att teckna den nya "Sjuk- och efterlevande försäkringen" utan att behöva göra en hälsodeklaration, försäkringen startar den 1 januari 2009 för dem som vill teckna den. På den vanliga marknaden kostar en sådan här försäkring mycket mer och då är det tuffa hälsokrav för att klara hälsodeklarationen, berättade Roger Wallbom.

## Ökad trygghet

De som vill reservera sig och inte vill ha den nya Sjuk- och efterlevande försäkringen kontaktar Folksam. Om man har tackat nej och ångrar sig finns det ändå en möjlighet att få den nya "Sjuk och efterlevande försäkringen" då ska man kontakta klubbens representanter Leif Skog ( tel: 070-646 65 45) eller Raili Kalliovaara (tel: 073-678 77 01). Roger Wallbom berättade att den nya "Sjuk- och efterlevande försäkringen" består av tre delar; sjukförsäkring, diagnoskapital och livförsäkring. Den nya försäkringen ger ökad trygghet vid sjukdom och dödsfall. År 2009 kommer en hel del förbättringar att ske på " Medlemsolycksfallsförsäkringen Fritid", berättade Roger Wallbom. Det blir bättre ersättningar för medicinsk invaliditet, fler får högre och bättre ersättningar, alla medlemmar får samma grundskydd, fler och snabbare ersättningar i akutskedet samt det blir enklare att förstå med tydliga villkor. Det finns också möjlighet att teckna en komplettering till den försäkringen för 19 kronor extra per månad för medlemmarna.

## Erbjuda bra försäkringar

Det var roligt att så många medlemmar kunde delta på informationsmötena och fick möjligheten att få den värdefulla informationen om våra försäkringar som Folksam representant Roger Wallbom presenterade på ett mycket informativt sätt. Medlemmarna kunde ställa frågor och fylla i blanketter om att få privat rådgivning om försäkringar. I vårt samhälle har våra gemensamma försäkringar, hela socialförsäkringssystemet, "naggats" i kanten. Därför känns det bra att SEKO med hjälp av FOLKSAM kan erbjuda bra försäkringar till sina medlemmar.

### Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är sekreterare i Sektion Årsta Nat.

Har du frågor om försäkringar kontakta: Klubben, Leif Skog; Sektion 1 och 2: Leif Skog; Sektion Nat: Raili Kalliovaara eller Anne-Helene Pettersson; Sektion DKV: Abdes-satar Dridi.

**Faktuellt finns  
också  
på webben!**

# Burspråketröster

**Namn:** Anne Tan.

**Bor:** Botkyrka.

**Familj:** Man och 3 söner.

**Aktuell som:** Kallskänka och Kassör-ska samt alla göromål som finns i köket på restaurang "Burspråket" på Årsta Postterminal.

**Anställd hos:** Fazer Amica i Sverige.

**Hur länge har du arbetat här:** Det är tre år nu som jag har arbetat här, tidigare har jag arbetat på andra restauranger, jag har alltid arbetat på restaurang.

**Medlem i facket:** Ja, Hotell och Restauranganställdas Förbund.

**Fritidsintressen:** Umgås med familjen, ta det lugnt, titta på TV.

## Hur är det att arbeta på Restaurang "Burspråket"?

– Det är väldigt roligt och jag trivs väldigt bra.

## Lönen hur är den?

– Vi har avtalsenlig lön. (De som arbetar på Fazer Amica Sverige tjänar ungefär som en sorterare på Posten, red:s kommentar).

## Vilka arbetstider har du?

– Jag arbetar från kl.7.00 till kl. 16.00 måndag till fredag.

## Vilka grupper är det som äter på den här restaurangen?

– Det är många som äter här, vi har först de som arbetar här på Postterminalen, så har vi många matgäster från alla företag som ligger runt omkring, vi har i snitt 200 matgäster per dag. Vi har också frukostverksamhet på morgonen med Kaffe och smörgåsar och eftermiddagskaffe samt många beställningar.

## Vilka favoriträtter har matgästerna, märks det att det går åt mer mat vissa dagar?

– På torsdagar måste det alltid finnas tillräckligt med Ärtsoppa och Pannkaka. Asiatisk mat och Wook är alltid populärt hos våra matgäster.

## Vilken är din egen favoriträtt?

– Stekt fläsk med löksås.

## Vad är det bästa på julbordet bland matgästerna?

– Det är julsinken och laxen och ägg-halvor med rårör som våra matgäster tycker bäst om på julbordet.



## Vad tycker du själv bäst om på julbordet?

– Jag tycker bäst om julsinka och lutfisk, det ska vara skånsk senapssås till lutfisken, det är jag uppväxt med, det hade vi alltid på julbordet.

## Hur kan vi som arbetar på Posten underlätta för ert arbete?

– Jag tycker det fungerar fantastiskt bra, det finns inget att anmärka på, alla är glada och trevliga, jag tycker mycket om att ge service och att ha mycket kontakt med människor, det trivs jag med, det är ett väldigt roligt arbete.

## Så du vill inte byta jobb och börja sortera brev istället?!

– Nej, inte som det känns just nu, jag trivs som sagt väldigt bra.

## Framtiden, hur ser du på den? Kommer restaurangen att finnas kvar?

– Jag har inte hört något om det, jag hoppas det, det är många matgäster och det finns jobb hela dagarna. Fazer Amica skriver tre års kontrakt med Posten. Vi är fyra stycken som arbetar heltid här och en som arbetar deltid som fyller på kaffemaskiner och automaterna på Årsta postterminal.

## Är det något annat du vill berätta?

– Jag vill önska alla en riktigt "God Jul och ett Gott Nytt År!"

**Text: Anne-Helene Pettersson**

**Bild: Jan Åhman**

**Årsta:****Vältajmade infomöten för Natten**

- Rapport från informationsmötena den 11 och 12 november 2008

Sektion Natts styrelse beslutade på höstens planeringsdagar i september 2008 att hålla ett informationsmöte för medlemmarna på båda nattsidorna. Vi har enligt avtal rätt att använda 4 timmar/medlem/år till facklig information på arbetstid. De 4 timmar/medlem/år är gemensamma för både Klubben och sektionerna. Sektion Natts styrelse beslutade också att bjuda på kaffe och smörgås till våra medlemmar och därför äska pengar från Klubben för detta.

Sektion Natts ordförande Jan Skog började med att hälsa alla välkomna till infomötet.

Styrelsen hade beslutat att ta upp bl.a. följande frågor; löneförhandlingarna, åsikter om infobladet, semesterar och resultatdagar, Kund till kund och O-tid, försäkringar, anställningar, arbetspauser, arbetsvariation - test, utbildning/svartkomp, arbetshandskar samt övriga frågor.

**Lönerna**

Första punkten som togs upp och som kändes väldigt aktuellt var löneförhandlingarna. Många medlemmar undrar om löneförhandlingarna kommer att bli klara före jul? Ordförande berättade att SEKO skickat ett fjärde bud till arbetsgivaren och att man väntar på

svar från densamme. Nästa punkt var åsikter om informationsbladet som skickats ut till nattsektionens medlemmar. Det kom fram att medlemmarna tycker det är bra att få ett informationsblad hem i brevlådan med aktuell information om vad som händer på arbetsplatsen och att nattsektionen kommer att fortsätta att skicka hem infoblad till medlemmarna.

När det gäller semester och resultatdagar så berättade ordföranden att SEKO och arbetsgivaren kommit överens i terminalsamverkan att de som har sökt julsemester före den 31 augusti har blivit beviljade men de som sökt efter den 31 augusti håller arbetsgivaren på och behandlar. Det är också viktigt att ta ut sina resultatdagar före årets slut.

**Försäkringar**

Kassör Åke Anevad berättade att SEKO förhandlar hur man ska lösa kompensation för raknattare och deltidare när det gäller utställningen "Kund till Kund". Vi har undertid på våra scheman ca 12 timmar per år och vi hade värdegrundsdagen och vi ska gå till utställningen "Kund till Kund". SEKO lyckades dock förhandla så att vi inte behöver gå på vår lediga vecka till utställningen.

Ledamot Raili Kalliovaara och sekreterare Anne-Helene Pettersson berättade om den nya "Sjuk och efterlevande försäkringen" samt informerade om att SEKO bjudit in Folksam och Roger Wallbom för att berätta om våra försäkringar som SEKO förhandlat fram med Folksam och som ingår i medlemskapet och de försäkringar som medlemmarna kan teckna extra.

**Flexibelt avtal**

Kassören berättade om det flexibla avtalet som SEKO förhandlat med arbetsgivaren, om man är deltidare kan man söka det och det räknas som vikariat. Det finns i nuläget inget behov av personal på kvällstid utan det är överskott på personal och därför finns inga erbjudanden om extremnatt heltid till deltidare enligt arbetsgivaren. Anledningen till att SEKO gick med på det flexibla avtalet var att arbetsgivaren hade önskemål om att anställa personal med anställningsformen "förstärkningsanställd" vilket innebär att man inte har någon reglerad arbetstid utan är anställd på 0 % och följaktligen kan bli beordrad att arbeta hur mycket som helst och på vilka tider som helst och det tycker SEKO inte är en bra anställningsform.

**Projekt arbetsvariation**

Vidare berättade ledamot Hans Rosén om utbildning och i dagligt tal kallat "svart komp". Arbetsgivaren gick ut med direktivet att de som går på utbildning på egen tid skulle



ta ut ledig tid men ej på tid under UN processen. Sektion Natt tog upp detta i sam verkan och enligt produktionschefen är det en felaktig hantering. Utbildning ska ske på arbetstid och om man går på utbildning på en fri dag ska man få avstämning alltså för deltidare mertid eller för heltidare övertid. För instruktörer är det särskilda avtal som gäller.

Kassören berättade om projektet arbetsvariation och alla turer kring detta. SEKO har begärt ett slutdatum för "testet" samt att en projektgrupp ska tillsättas som ska arbeta fram ett förslag hur vi ska arbeta med arbetsvariationen samt att en utvärdering ska göras.

### Arbetshandskar

Ledamot Raili Kalliovaara berättade att medlemmar från natten vänt sig till facket med problemet att få tillgång till arbetshandskar eftersom arbetsgivaren tagit bort möjligheten att få tillgång till dessa under produktionstid, då förrådet är stängt. SEKO Sektion Natt tog frågan till nattsamverkan. Arbetsgivaren hade ett förslag, enligt "Göteborgsmodellen", att medarbetarna får kvittera ut fem par arbetshandskar per månad från förrådet. SEKO Sektion Natt föreslog att lagledaren skulle ha arbetshandskar i ett låst skåp och vid behov dela ut arbetshandskar på arbetstid. Det finns två förslag och arbetsgivaren lovade att återkomma med beslut i frågan.

### Lagets tid

Det fanns tid för övriga frågor och diskussion. En fråga gällde om vårt samverkansavtal med arbetsplatsträffar. Nattsektionens styrelse berättade att arbetsplatsträffarna är lagets tid och att om arbetsgivaren har önskemål om vad tiden ska användas till ska de ta upp denna fråga i samverkan med de fackliga organisationerna eller fråga om laget godkänner de som arbetsgivaren vill ta upp på APT enligt vårt nuvarande avtal.

Nattsektionen fick bra återkoppling efter infomötena. Det var "bra tajming" på mötena eftersom det händer väldigt mycket på arbetsplatsen för närvarande och det fanns många frågor och funderingar.

Det känns viktigt att kunna fortsätta med dessa infomöten som betyder väldigt mycket för det fackliga arbetet, att träffa medlemmarna, att kunna svara på frågor samt att kunna lösa medlemsärenden, det är medlemsvård, vilket är en av de viktigaste saker som facket ska göra förutom att förhandla bra avtal för medlemmarna.

*Text: Anne-Helene Pettersson*

*Bild: Monica Lindberg*

### Bilderna.

*Föregående sida, översta bilden: Peter Nyman, Anne Larsson, Susanne Lans  
Nedre bilden: Siraj Mohamed Nur Saleh, Bo Hellkvist.*



**Klubb Årsta postterminal**

## Lönerevisionen är klar, pengar till jul!

Terminalchefen har idag i ett något ovanligt mail kommenterat utfallet av årets lönerevision för SEKO.

Vi skulle i terminalchefens anda kunna kommentera de lokala chefernas förhandlingsvilja men vår uppfattning är att vi förhandlar och sedan är vi överens och står för det. Det är också fräckt att berömma övriga fackföreningars förhandlingar och uttrycka irritation över SEKO:s. Vi är övertygade om att våra medlemmar vill att vi driver de krav som de tagit beslut om på våra medlemsmöten. Vi kommer alltid att driva våra medlemmars linje i löneförhandlingarna. Sen spelar det ingen roll hur många irriterade brev terminalchefen skickar ut.

I mailet görs en icke korrekt beskrivning av "SEKO:s syn på löneförhandling". SEKO Årsta:s lönepolicy är ingen hemlighet. Den beskrivs i vår aktivitetsplan på följande sätt:

*"Fortsatt huvudinriktning i de lokala lönerevisionerna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet."*

Våra huvudyrkanden inför årets lönerevision var följande:

- Minst 700 kronor generellt
- Höjd normlön till 21.000 kronor
- Särskild satsning på dem i svarta hålet

Förhandlingar om årets lönerevision har pågått in i det sista, men igår blev de äntligen klara. Det innebär att de nya lönerna kan betalas ut på decemberlönen. Vi är tillfreds med det resultat som har uppnåtts, även om man som i alla förhandlingar får vara beredd på att kompromissa. Vi kan konstatera att vi i huvudsak har uppnått våra mål.

Lönerevisionen är ett omfattande arbete, där samtliga förtroendevalda på ett eller annat sätt har varit engagerade och bidragit till att ett avtal har kommit till stånd. Klubb- och sektionestyrelserna står alla bakom uppgörelsen. Vi utgår ifrån att samma sak gäller på arbetsgivarsidan.

Nästa års lönerevision är den sista inom ramen för gällande treårsavtal. Vi lägger oss inte i hur arbetsgivaren förbereder sig inför lönerevisionen. Vi vill bara påpeka att om en "en modell för individuell bedömning baserad på lönekriterier" skall tillämpas så krävs ett lokalt kollektivavtal om lönekriterier. Enligt det centrala avtal som reglerar användningen av lönekriterier måste de lokala parterna vara överens, kriterierna skall vara desamma oberoende av facklig tillhörighet och de skall vara kända i god tid före lönerevisionen. Något sådant avtal finns inte på Årsta.

Med hälsningar

Årsta den 11 december 2008

**SEKO Klubb Årsta**

# "Den stora färgskrällen"

**En färggrann utställning på Liljevalchs med Sigrid Hjerthén, Isaac Grünewald och Leander Engström.**

• Den 15 november 2008 samlades vi medlemmar i SEKO Klubb Årsta för att få guidad visning av utställningen på Liljevalchs. Vi mötte vår guide Göran Ståhle som berättade att år 1918 ställde Sigrid Hjerthén, Isaac Grünewald och Leander Engström ut på Liljevalchs och det blev det stora genombrottet för det moderna måleriets historia i Sverige. Publiken på den tiden var inte så van att se så mycket härliga färger och en del kritiker tyckte inte om den nya stilen kvar, att måleriet skulle återge verkligheten på ett naturtroget sätt, på ett realistiskt sätt. I det nya sättet att måla ville man avstå från att återge verkligheten, man ville istället omforma verkligheten för att uppnå en större uttrycksfullhet.

## Expressionism

Denna stil kom att kallas expressionism. Våren år 1918 hade museet så många som 450 verk, idag visar museet ett smakprov på 150 verk. Anders Wahlgren är utställningens presentatör, han har skrivit boken om "Sigrid och Isaac" samt gjort en dokumentär spelfilm år 2005 om paret. Han har

också skrivit boken "Sigrid Hjerthén - en av Sveriges främsta konstnärer". Dagens utställning är inte en rekonstruktion av den tidigare utställningen, idag är det en mer koncentrerad presentation av de färgrika målningarna, en del är välkända verk och en del andra är verk som knappt ställts ut sedan de målades, berättar guiden. En film "Är dansen på förfall?" visas också i den stora hallen där Isaac Grünewald och Sigrid Hjerthén dansar tango.

## Till Paris

Guiden berättar att konstnärerna Isaac Grünewald och Einar Jolin år 1908 åkte till Paris för att gå på konstskola hos konstnären och modernisten Matisse. Leander Engström anländer vid nyår och Sigrid Hjerthén år 1909. Det var fattiga tider och vintern var kall i Paris. Isaac Grünewald berättade att det var så kallt i rummet att vattnet frös till is i tvättfatet. Han tillbringade de kallaste nätterna på nattcaféet och han dansar sig varm då han inte har pengar att beställa in någon mat. Guiden fortsätter att berätta om vardags- och konstnärlivet i Paris för de tre konstnärerna. Leander Engström stannar inte så

länge i Paris år 1909 åker han tillbaka till Sverige och Norrland. År 1909 startar Isaac och Leander gruppen "De unga", Sigrid får inte vara med eftersom gruppen inte tillät kvinnor att medverka. Senare bildar man en ny grupp "de åtta" och då får Sigrid vara med därför att hon är gift med Isaac. Privata samlare börjar uppmärksamma den moderna konsten.

## Ställer ut tillsammans

Alla tre konstnärer ställer ut tillsammans igen på nästa utställning i Malmö år 1914. Första världskriget kommer och det går inte att återvända till konststaden Paris. Alla tre Isaac, Sigrid och Leander åker istället till Köpenhamn år 1916 tillsammans med flera andra svenska konstnärer. Isaac är nu en välkänd modernist och han blir också Sveriges främste företrädare för Fauvismen - en fransk konstriktning inom expressionismen. Utställningen öppnar på Liljevalchs år 1918 och mer än sextusen besökare, det blir en succé för konstnärerna trots en del konservativa kritiker. Denna utställning fick en stor betydelse för introduktionen av den moderna konsten i Sverige och för konstnärernas rätt att uttrycka sig på sina egna villkor.

## Höjdpunkter

Båda utställningarna visar konstnärernas höjdpunkt i deras produktion, berättar guiden. Han fortsätter med att nämna lite om de tre konstnärernas fortsatta levnadshistoria. Leander Engström gifter sig och får två pojkar men flyttar upp till Norrland, han trivs inte i staden, han fortsätter att måla den vilda kärva naturen blir hans motiv, det är inte realistiska landskap utan fantasibilder som växer fram ur hans inre. Sigrid Hjerthén och Isaac Grünewald får en son Iván. Hon fortsätter att måla, hon var utbildad teckningslärare med inriktning på textil hon har flera utställningar, hon vistas ofta utomlands. Hon skiljer sig från Isaac och hon drabbas av manodepresivitet och hon läggs in på sjukhus där hon avlider i samband med en misslyckad lobotomi år 1948. Isaac Grünewald fortsätter att måla och har flera utställningar, han gör scenografin till "Ett drömspel" på Dramaten år 1935, han gifter om sig med



Isaac Grünewald.

Märta Grundell, paret omkommer i en flygolycka i Oslo år 1946, berättar guiden.

### Sprakande palett

Det fanns också tid för oss själva att gå runt och titta på utställningen. Vi fick se en sprakande färgpalett med citrongult, klarrött, jadegrönt, mellanblått, motiv av båtar, landskap, interiörer, Stockholmsmotiv, tjurfäktning, porträtt och stilleben. Det fanns också möjlighet att gå till café "Blå Porten" för att äta en bit mat eller dricka kaffe.

### Grosshandlare Liljevalch

Liljevalchs konsthall stod färdig år 1916, byggnaden ritades av arkitekt Carl Bergsten (1879-1935). Invigningen var en stor händelse för alla stockholmare som hade tid och råd och möjlighet att titta på konst, det var också bra för Konstnärsförbundet som tidigare inte haft någon lokal att ställa ut sina konstverk i man visade sin konst i mörka kyffan och tillfälliga baracker. Konsthallen blev verkligen tack vare en donation av pengar från dödsboet av en grosshandlare. I nio decennier har konsthallen visat konst. Det finns också en förening "Liljevalchs Vänner" som arrangerar förhands- och specialvisningar, ordnar med föreläsningar, ordnar konstresor och bidrar ekonomiskt till vissa av konstledningens önskemål. Liljevalchs ligger på Djurgården. Liljevalchs konsthall tillhör Stockholms kulturförvaltning som finansierar en del av konsthallens verksamhet genom stadens kulturbudget.

Utställningen "Den stora färgskrällen" pågår till 6 januari 2009. SEKO Klubb Årstas besök med Guide ordnades av kulturansvarige Raili Kalliovaara.



**Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene Pettersson är sekreterare i Sektion Natt på Årsta.

Fakta om Liljevalchs konsthall samt pågående och kommande utställningar finns på [www.liljevalchs.com/](http://www.liljevalchs.com/)

Fakta om utställningen "Den stora färgskrällen" har hämtats från guidningen och utställningskatalogen.

## Burspråkeströst

**Namn:** Arsalan Aref.

**Aktuell som:** Kock på Restaurang "Burspråket" på Årsta Postterminal sedan år 2007.

**Innan dess:** Kock på en restaurang i Älvsjö.

**Familj:** Ja. Två döttrar.

**Bor:** Hagsätra.

**Anställd hos:** Fazer Amica Sverige.

**Medlem i facket:** Ja, Hotell och Restauranganställdas Förbund.

**Fritidsintressen:** Träna, simma och laga mat, läser mycket böcker, gärna kokböcker.

**Hur är det att arbeta på restaurang "Burspråket"?**

– Det är mycket bra, jag trivs jättembra.

**Vad gör du på jobbet?**

– Jag lagar mat och bakar bröd, jag gör alla arbetsuppgifter som finns i ett kök.

**Vilka arbetstider har du?**

– Arbetar från kl.7.00 till kl.16.00 måndag till fredag.

**Lönen hur är den?**

– Vi har individuella löner. En nyanställd kock tjänar ungefär 18 000 kr per månad och en köksmästare med flera års erfarenhet har ungefär 25 000 kr per månad.

**Vilka favoriträtter har matgästerna, har du märkt något speciellt?**

– Jag brukar laga olika maträtter, jag kombinerar både husmanskost och internationella rätter och jag lagar en av varje hela tiden samt en vegetarisk rätt. Jag bakar också dagens bröd som lockar många matgäster, om jag lagar medelhavsmat som huvudrätt då bakar jag bröd som passar till det, en medelhavslimpa, om jag har svensk husmanskost som huvudrätt, då bakar jag en svensk limpa.

**Vilken är din favoriträtt?**

– Lax med spenat eller lammstek med rödvinssås och ugnstekt potatis.



**Vad är det bästa på julbordet?**

– Jansons frestelse men jag firar inte så mycket jul, jag är från Iran och vi firar det Iranska nyåret "Newroz" i mars månad. Vi dukar bordet med 7 olika saker, torra varor med s-ljudet (sin-ljudet på persiska) ingår. Vi äter inte dem utan de är symboler.

**Skulle du vilja byta jobb och börja sortera brev istället?**

– Nej, jag älskar att laga mat. Jag uppskattar det arbete som de anställda gör på Posten, de har ett tufft jobb men jag trivs mycket bra med att arbeta som kock, jag älskar att laga mat och sprida glädje till våra matgäster.

**Är det något annat du vill berätta?**

– Jag tycker alla människor här är väldigt trevliga och bemöter oss på ett vänligt sätt, det känns väldigt bra. Det är roligt.

**Text:** Anne-Helene Pettersson

**Bild:** Jan Åhman

# Liljevalchsröst

**Namn:** Paula Vedenpää.

**Aktuell som:** Deltagare vid Klubb Årstas visning den 15 november av "Den stora färgskrällen" på Liljevalchs.

**Arbetar:** Extreemnatt, heltid sedan februari 2008, innan dess 75% natt på Årsta Postterminal, tidigare hade jag 50 procent och andra arbeten också, som mest hade jag fyra jobb samtidigt, jag arbetade bl.a. på Siri Lankas ambassad med servering och lite av varje och så har jag arbetat på hemtjänsten.

**I Posten sedan:** 1981. Jag började på Stockholm Ban.

**Familj:** Ja.

**Bor:** Rågsved.

## Vad tyckte du om utställningen?

– Den var uppiggande, den passade mycket bra i höstmörkret med tanke på alla härliga färger men det kan vara mörkare under ytan.

## Någon favorit på utställningen?

– Jag tycker om Sigrid Hjerténs porträtt, till exempel porträttet av Leander Engström och målningen "Tre profiler". En annan favorit, också Sigrid Hjerténs "På teatern" (se bilden nedan!).



## Vad tyckte du om guiden?

– Han var väldigt bra, han gjorde det mycket levande, konstnärernas levnadshistoria.

## Vad tycker du om SEKOs kulturverksamhet?

– Den är jättebra. Det är alltid trevligt att träffa arbetskamraterna utanför arbetet och uppleva kultur, se på målningar, gå på museum och sedan dricka kaffe eller äta en bit mat tillsammans och prata om utställningen. Jag önskar att de som inte brukar gå skulle pröva, man behöver inte kunna massor om konst eller kultur för att uppskatta detta, det är en upplevelse för alla.

## Har du varit med på utställningarna tidigare?

– Ja flera stycken t.ex. utställningen på Medelhavsmuseum "Blåvitt", utställningen om Andy Warhol, jag hade ett café på fritiden och då var det en period då jag inte hade möjlighet att komma på alla utställningar men nu har jag uppehåll med min caféverksamhet så nu kan jag komma på till alla utställningsbesök.

## Har du någon favoritkonstnär?

– En av mina favoriter sen tonåren är Toulouse-Lautrec.

## Vilken är din favoritfärg?

– Jag tycker mycket om blått, särskilt Indigoblått.

## Målar du själv eller arbetar med textil, måleri eller annat?

– Jag målade lite när jag gick i gymnasiet sedan började jag arbeta med textil, jag gör olika kompositioner till lapptäcken och kuddar, även arbete med linoljefärg på möbler, det tycker jag är roligt.

## Andra fritidsintressen?

– Jag tycker om att läsa, gärna böcker av Fjodor Dostojevskij. Att gå på teaterpjäser, senast den 12 november var jag i Allhelgonakyrkan och såg en pjäs om Elmer Diktonius och Edith Södergran, det var en intressant dialog om poesi och kärlek. Min familj har tillgång till en 1700-tals stuga som vi besöker ofta, den ligger nära Sturehofs Slott vid Mälaren. Slottet är en av landets vackraste och bäst bevarade gustavianska herrgårdar, den äldsta byggnaden är från slutet av 1500-talet, där finns också 20 stycken bevarade äkta Mariebergskakelugnar. De har också ett mysigt slottscafé, i det gamla köket från 1600-talet. Jag kan verkligen rekommendera ett besök dit.

## Är det något annat du vill tillägga?

– Jag vill gärna passa på att önska alla en "God Jul" och ett "Gott Nytt Kultur År"!

**Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene Pettersson är ledamot i Sektion Natts styrelse på Årsta.





# Tomten är död!

• En god kamrat frågade nyligen vad jag hade emot Tomten. Frågan ställd med all rätt efter två föregående års verser om tomtars blodiga frånfälle. Svaret är tämligen enkelt; Jag har inget emot Tomten i sig, men däremot som fenomen är han intressant. En stor & glad, rödklädd herre som tycker mycket om små barn, men som inga barn själv har. Hade han dykt upp på marknaden idag, så hade han nog blivit tagen av polisen som synnerligen misstänkt för pedofilitet. Förresten kan han inga barn få; han kommer bara en gång om året - och det i skorstenen!

## Rödklädd

Men som sagt; det är fenomenet Tomte - i kombination med julen - som jag är fascinerad av: Stora gröna granar; fyllda av girlanger & tända ljus; högar av klappar under densamma och i vart hörn står en stor rödklädd figur, ringer i en klocka och samlar in pengar till bättre behovande. På varuhuset sitter de i parti & minut; klappar små barn på kinden och frågar om de vart snälla. Och på julaftonskvällen dundrar de in i farstun, med en stor säck över axeln och skrämmer små barn, som står där fårögda och undrar vart pappa tog vägen. Mitt i stöket kan jag inte låta bli att undra en sak: Vem var tomte hemma hos Jesus?

Nåja; För att följa en inslagen väg (läs: tradition) så tänkte jag bjuda på följande fundering, som många liksom jag funderat över. Dock inte på vers, för det hade blivit FÖR jobbigt.

## Genom skorstenen

När vi frågar oss huruvida Tomten finns eller inte, så tag detta med i beräkningen. Det finns grovt räknat 6,6 miljarder människor på jorden. Av dessa tror mindre än hälften på tomten, vilket gör 3 miljarder människor. En genomsnittlig familj består av 4 personer, vilket ger 750 miljoner familjer.

Hälften av dessa familjer/hushåll firar jul på julafton och resten på juldagen. Det ger 375 miljoner hushåll per dygn. Dygnet består av 24 timmar, vilket ger 15 625 000 hushåll i timmen. 60 minuter per timme ger cirka 26 000 hushåll per minut, eller 4 340 hushåll i sekunden!

När det gäller själva besöket, så skiljer dessa sig åt mellan länderna. I vissa fall (som i Sverige) kommer han in genom

ytterdörren, presenterar sig och delar ut klappar innan han fortsätter till nästa familj, medan han i andra länder (som USA) tar sig ner genom skorstenen, lägger barnens klappar under granen ELLER i deras julstrumpor, och återvänder sedan upp till släden & renarna på taket. Därtill ska han hinna hoa; klappa barn på huvudet & äta några kakor och dricka mjölk (USA).

## Ljudets hastighet

OM vi utgår från en tanke att ALLA hem ligger på ett avstånd på 100 meter från varandra, och att han (och renarna) bortser från kisspauser & raster, så blir slutsatsen att Tomten färdas i en hastighet av 434 kilometer per sekund. Detta är alltså knappt 1 500 gånger ljudets hastighet. Som jämförelse kan nämnas att en normal (frisk) ren kommer upp i 30 km i timmen. Tomten renar rör sig alltså mer än 52 000 gånger fortare!

En annan intressant sak att ta med i beräkningen är släden och dess last. Om vi antar att vare barn får 1 kilo leksaker, så får släden en last på 750 000 ton (per dygn). En normalstor ren klarar 200 kilo på torra land. Även om tomten har specialtränade flygande renar (som klarar 10 gånger det landrenen gör) så torde tomten starta sin resa med 375 000 renar. Bara det är en bedrift i sig. Lägg därtill dessa renars vikt (100 kilo per ren) och ekipaget kommer upp i ÖVER 38 miljoner ton, som alltså rör sig i en hastighet av 434 km i sekunden. Detta skapar givetvis ett ENORMT luftmotstånd, vida värre det som uppstår när en meteorit inträder i jordatmosfären.

## Brinner upp

Ledarrenarna absorberar mer än 900 triljarder joule per sekund, eller lika många triljarder watt. Detta är MER än vad något känt fenomen klarar av vilket gör att ledarrenarna, liksom åtskilliga renar bakom dem brinner upp omedelbart och de därefter kommande renarna utsätts för världens häftigaste ljudvallsbang innan de också brinner upp - och detta redan INNAN Tomten når sitt

femte hus.

## G-kraften

Detta är dock MYCKET hypotetiskt, för då släden accelererar från 0 till 1 000 km/s på en tusendels sekund, så kommer samtliga varelser i ekipaget/släden att utsättas för en g-kraft 17 500 gånger större än tyngdkraften. Om vi säger att Tomten väger 120 kilo (eller mer), så skulle han naglas fast mot



slädens bakre del motsvarande en vikt på 2 miljoner kilo, varvid vartenda ben i hans kropp skulle krossas och förvandla honom till en våt fläck.

Nu säger givetvis en smart person att Tomten inte tar alla paket på en gång, utan att han åker flera gånger, men detta gör ju bara att han måste åka ÄNNU fortare än i ovanstående exempel och i så fall brinner han också upp. Slutsatsen kan därför bara bli en: OM Tomten har funnits, så är han död. Han brann upp för många år sedan!



**Mikael Ström**

Mikael Ström är ledamot i Sektion DKV:s styrelse och ersättare i klubbstyrelsen.

# Lars Lerin

## Helmer Osslund

Waldemarsudde

17 januari 2009 kl. 14.00



Lars Lerin Marocko, 2007



Lars Lerin Vykort, 1993



Helmer Osslund Midsommar Nuolja, 1922

**gratis** gruppbesök med guidad visning för medlemmar i  
**SEKO Klubb Årsta**

**Lars Lerin** är född 1954 och anses vara en av Nordens främsta akvarellmålare. Utställningen på Waldemarsudde är en av hans mest omfattande hittills och innehåller verk med fokus på de senaste åren. Lars Lerin finner sina motiv i landskap och bland människor och djur. Dessutom har hans resor till bl.a. Lofoten, Sibirien, Island, Färöarna, Indien och Mellanöstern lämnat bestående avtryck i hans konst. Flera av hans verk innehåller textfragment, meningar och ord, fyllda av minnen från platser han besökt. De både ljusa och mörka bilderna speglar ofta konstnärens känsloliv.

**Helmer Osslund** (1866-1938) hade en förkärlek till naturen och är kanske mest känd för sitt färgstarka landskapsmåleri från Norrland. Han utbildade sig till målare i Paris där han blev elev till Paul Gauguin. Utställningen visar bredden i Osslunds konstnärskap och innehåller förutom målningar i olja och akvarell också exempel på hans keramiska produktion.

**Följ med på Waldemarsudde!** Anmälningslistan finns på SEKO's anslags-tavla på plan 2 i Årsta Postterminal.

Välkomna!



**Klubb Årsta Postterminal**

**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2008/2009.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Onkel Vanja** av Anton Tjechov

21/12;  
8/1, 13/1, 20/1

**Kasimir och Karoline** av Ödön von Horváth

17/12;  
2/1, 7/1, 17/1, 18/1

Bokningspärmen med närmare information finns Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

### För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta Nat

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

## Normalbrev

Avs: SEKO

Klubb Årsta postterminal

120 21 ÅRSTA

Adressändring: se nedan!

# En älg på catwalken.....

**FÖRSTA MORGONEN PÅ ÄLGJAKTEN**, när vi kör landsvägen till passen, alldeles intill Vissvassen, som i min morfars barndom fortfarande var en vik av havet och seglingsbar och skutorna kunde gå in och hämta träkol, antagligen gick det till Ortala eller något annat av bruken längre upp längs Upplandskusten, så mycket träkol att åkern där den lagrades fortfarande är svart och kallas Kolbotten, jag tog en fin bild där en älgjaktsmorgon för många år sedan, det hade fallit ett tunt lager med snö på natten och i morgonljuset blev det så vackra konturer i plogfårorna, och längre upp ligger Bodhagskärr, med namn efter de bodar som också fanns här längst in i viken, detta Bodhagskärr som numera, liksom de flesta små åkrar på skogen, är planterad med gran, men vi satt där och passade älg de första åren som jag var med i laget, ljus och vackert var det vid den åkern och i alkärret bakom passet visslade järpen, det var på den tiden då jag hörde sådana höga toner och min morbror fortfarande levde, det var mest han som satt där, han var nattvakt, som det kallades, och han var den som introducerade walkie-talken i jakten hos oss, men det gick inte så bra, han var för tidigt ute, sedan blev vi av med den marken och tvingades flytta passet en bit in på nästa skifte, men där var det mörkt hela dagen där man satt inne bland granstammarna och fick sikta mellan träden om det skulle råka komma en älg förbi, vilket det sällan gjorde, det kunde gå både fem, sex och sju år mellan varje skott – men den här tidiga morgonen i oktober 2008 står en älg mitt i vägen på den plats där det i slutet på 50-talet blev en soptipp, någon kastade sitt skräp i slänten ner mot sjön, och sedan kom nästa, och nästa, det såg inte vackert ut men vi barn tyckte att det var spännande att gå där och leta efter saker: en vacker blå flaska som det varit hårvatten i, en trasig cykel som man kunde plocka delar från, en fullt användbar mjölkflaska, slit och slängan-

det hade börjat; nu står en liten älgdjur med fyra taggar i billjuset mitt framför oss, den går bara sakta framåt längs vägen, så långa ben den har!, det tänker man inte lika mycket på när man ser den i skogen där klövarna, och kanske en bit av smalbenen också, sjunker ner i gräset eller mossan eller göms i slyet, men nu syns det när den går där på den hårda asfalten, så mjukt och elegant den rör sig

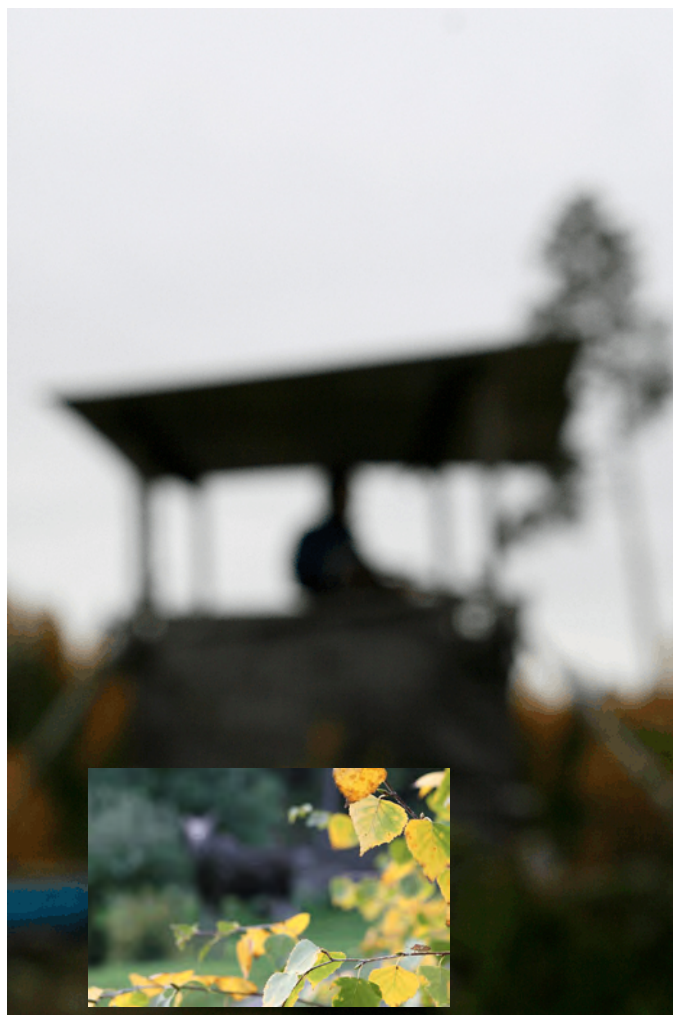
med samma knep som när det kommer upp en hare på vägen, vi stänger av lyset ett tag, men det hjälper inte, när vi tänder det igen går han där fortfarande, lika ledigt och lätt och fortsätter hundra meter till innan han viker av in på den gamla körvägen upp på Aldors skog, denne Aldor som det finns så många historier om, men de får jag berätta en annan gång, nu börjar det bli litet bråttom att

en historia om den där Aldor, det här var före jaktradions och mobiltelefonernas tid, han hade skjutit på något och för att tillkalla passgrannen stod han och trummade på en röd plasthink, mitt ute på hygget, en i vårt lag såg honom från vår mark och det såg f-t roligt ut, det finns som sagt många historier om denne Aldor, sådana som roar och andra som förargar, så till den milda grad att det blev polissak av det...

**... PÅ DE STORA MARKERNA** jagar man med hund eller med drevkarlar när det är ordentligt ljus ute, de stöter upp älgarna ur daglegan och driver fram dem till sig, men vi med våra små skiften, ett här och ett där, i ett lapptäcke med många jaktlag som inte kan sammas utan jagar var och en för sig, vi sitter och väntar och väntar i våra kojor, ibland hela dagarna men det är i den tidiga morgonen och sena eftermiddagen som det brukar hända något, älgarna har samma dygnsrytm som våra extremnattare, en ringde förresten en morgon, en nattare alltså, och frågade om semesterreglerna, va f-n pratar han om tänkte jag innan jag fattade att det var från jobbet och inte någon av de andra jägarna, han blev säkert lika fundersam han när jag viskande förklarade att "jag kan inte prata just nu, jag sitter i älgskogen", efteråt blev jag tvungen att hålla upp en kopp kaffe och se till att jag vaknade ordentligt, det är lätt att slumra till den där andra timmen, när man har kommit på plats och suttit ett tag och det inte händer något, det kan bli så konstiga drömmar, älgar med plasthinkar på huvudet, kamerablixtar och folk som skriker av förtjusning och klappar händerna, och Aldor som kommer rusan- de efter....

...och så blir det sådär förunderligt tyst, sekunden innan det stora tunga djuret trampar ner en gren i mossan, det hörs nästan inte, men det lilla som hörs förklarar allt...

*Jan Åhman*



på sina långa ben, jag kommer att tänka på modellerna i högklackat på bilderna från modevisningarna hos Dior och Chanel, en älg på catwalken!, det är vad vi ser framför oss, men den här tjustige unge mannen svänger inte om och trippar tillbaka in mot logen för att byta till en ny kreation utan han fortsätter framför oss, vi försöker

hinna ut till passen innan det blir alltför ljus, det finns olika teorier om det där, om man ska gå ut till passet när det är mörkt och vara på plats när det börjar bli skjutljus – eller om man ska vänta och gå först när man ser att skjuta, idag har vi valt det första alternativet, och på vägen upp till plåtkojan kommer jag ändå att tänka på