

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket • Nr 3/juni 2009

## Inga uppsägningar

• Även Posten drabbas av lågkonjunkturen. Volymerna minskar inom både brev och paket. På Årsta och Segeltorp har överläggningar förts om en befarad övertalighet. I båda fallen lyckades vi med hjälp av Omställningsavtalet undvika uppsägningar genom frivilliga pensioneringar och Futurum.

### Kaotiskt

I det omreglerade och därför kaotiska samhällssystem vi lever i kan man bara hoppas att konjunkturen vänder och med den volymerna.

Någon hjälp är knappast att hämta i Bryssel. I EU-valet

stärktes högerkrafterna ytterligare. Inte så konstigt, med en vänster som inte gör sitt jobb utan i allt högre grad accepterar EU och t.o.m. röstar för det nya Lissabonfördraget. Läs mer om detta inne i tidningen!

Efter semestrarna börjar årets lönerrevision. Vi kan i det här läget vara glada över att vi har ett treårsavtal som ger 800 nya friska kronor att förhandla om i höst! Samtidigt börjar förberedelserna inför 2010 års lönerörelse. De första avtalskonferenserna hålls redan i augusti i år.

Men, innan dess en solig och varm sommar! */Red.*



**Sommarerbjudanden:  
Vaxholmskort  
DN-galan  
Utflykt till Mariefred**

*Sidorna 13 och 23-24*

**Heltidare  
kvar  
Sid 6**

**Brev 2010  
Sid 13**

**Kompromiss  
inför SEKO:s kongress**

*Sid 4 - 5*

**Årstaklubben på Internet:  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
Tomtebodaklubben på Internet:  
<http://www.sekotomteboda.se>**

**Faktuellt nr 3/2009**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman

Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog

Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad

Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Anne-Helene Pettersson

nelenah64@yahoo.se

Nr 4/2009 beräknas  
utkomma i september

•

Klubb Brev Tomtebodas

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket

Box 5555

141 07 HUDDINGE

Ordförande: Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

# Segeltorp, Tomteboda och Årsta - tre terminaler som behövs i Stockholm

• Jag var på besök på Segeltorpsterminalen den 25 maj på förmiddagen tillsammans med min redaktionskollega Anne-Helene Pettersson. Vi skulle göra några intervjuer med våra kollegor på paketterminalen. Solen strålade från en klarblå himmel och våra intervjuade vänner svarade engagerat och glädjefyllt på frågorna. Intervjuerna kan ni läsa inne i tidningen.

## Många hjälpmedel

Det som först slog mig när jag gick runt med Murat Tok (ordförande i SEKO klubb Segeltorp) var hur fint det var på Segeltorp nu och hur många bra hjälpmedel det fanns. Det är inte mer än fyra år sedan jag och Murat tillsammans argumenterade på alla vis för att det skulle monteras in behållartömmare på Segeltorpsterminalen. Det var ett stort motstånd mot det, för Paketnätets ledning påstod att paketen blev förstörda av att tömmas upp. Nu stod dom där, behållartömmarna och paketen var hela enligt Murat samt att personalen inte sliter ut sig på samma sätt som tidigare. Det lönar sig med facklig kamp, SEKO och skyddsombuden tillsammans. Murat berättade att de hela tiden förbättrar arbetsmiljön tillsammans med Segeltorps chef Peter Salomonsson.

## Bra samarbete

Det andra jag kom att tänka på var att nu på förmiddagen så sorterade man ekonomisklump på paketterminalen. Klump är ju egentligen brev och Segeltorp sorterar då på uppdrag av Meddelanderegionerna i Stockholm. Sen är det ju så att Tomteboda sorterar klump åt södra Meddelanderegionen och Årsta sorterar brev åt norra Meddelanderegionen. Åkeriet kör dessa postslag åt de båda regionerna och paketterminalen samt förstas också paketen. Vad bra med detta samarbete trots att bolagen har tendenser att hålla sig inom sina egna gränser. Vi har också tre ledare för terminalerna, Anders Rydman Tomteboda, Serbaz Shali Årsta och Peter Salomonsson Segeltorp som har en förmåga att se till Postkoncernens bästa. Stockholm borde bli pilotprojekt för hur Meddelande och Logistikbolaget samt Strålfors (som ligger i Tomtebodahuset) kan utveckla ett bra samarbete i allt från produktion till personalpolitik samt friskvård. Tänk bara på de tre gym som finns på terminalerna samt det som ligger på Arken. Posten borde göra mer

reklam för gymen och använda sig av den kompetens som de anställda instruktörerna på Tomtebodagymet har.

## Personalöverskottet

I de kristider som råder så har vi precis förhandlat klart ett personalöverkott på Årsta och Segeltorp har tidigare i vår blivit klara med sina överskottsförhandlingar. Resultaten kan ni läsa mer om i artiklar inne i tidningen men jag är nöjd med utfallet av förhandlingarna. Trots att vi i båda förhandlingarna stod långt ifrån arbetsgivaren i början, om hur vi skulle lösa överskottet, så har vi lyckats sluta bra överenskommelser. Arbetsgivaren har visat att de tar ett stort ansvar för personalen när vi måste minska på bemanningen. Det är glädjande att kunna säga att Posten AB är ett företag som tar stort ansvar för sin personal.

## Långsiktighet

Eftersom jag arbetar fackligt så kan jag inte sitta nöjd för länge utan det finns massor av områden som kan bli bättre. Ett är att återigen framföra att postfördelningen i Stockholm fungerar bra med de terminaler som finns. Vi behöver inte bygga nya terminaler bara för att vi har infört två Stockholmsregioner i Meddelandebolaget. Segeltorp, Tomteboda och Årsta är tre terminaler som samarbetar bra och behövs i Stockholm. Min bestämda uppfattning är att vi ska utveckla dessa tre terminaler. Vi behöver långsiktighet och trygghet i vår anställning och vart vi jobbar för att kunna göra ett så bra jobb som möjligt.

Om Magnus Österdahl (chef för Meddelanderegionen Stockholm syd) och Anders Öhlander (chef för Meddelanderegionen Stockholm norr) verkligen inser det och att de börjar inse vilken resurs SEKO och skyddsorganisationen är för att våra arbetsplatser ska fungera så bra som möjligt, då kan vi göra Posten Meddelande och Posten Logistik i Stockholm till Sveriges bästa arbetsplats. Många sommarhällningar till alla SEKO medlemmar på de tre terminalerna.



Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av Årstaklubbens styrelse.

**Segeltorpsröst:****“Facket är ett skydd när det blir hårdare på arbetsmarknaden”****Namn:** Irja Pettersson.**Bor:** Vendelsö.**Jobbar som:** Terminalarbetare på Postterminalen i Segeltorp.**Vad gör du en vanlig dag på jobbet?**

– Jag arbetar dagtid och jag kör ut postpaket som ska till postombuden. Dessutom arbetar jag med service och kvalitets ärenden, rättar till felaktiga postnummer på paket, kundtjänsttelefon, lagar trasiga paket mm.

**Hur länge har du arbetat på terminalen i Segeltorp?**

– Jag har arbetat här sedan år 1993.

**Tidigare karriär inom Posten eller annat?**

– Jag började på Posten i Tomtebodavården år 1988 och sedan flyttad jag till terminalen i Segeltorp. Tidigare har jag arbetat på Gotland inom sjukvården.

**Fackliga eller politiska uppdrag?**

– Jag är skyddsombud. Förut var jag med i valberedningen.

**Familj?**

– Jag är gift och vi har en katt som heter Rasmus.

**Födelsestad?**

– Jag är född på Gotland i en socken som heter Hörsne, det ligger 2,5 mil utanför Visby. Jag flyttade till Stockholm år 1987 så nu har jag bott här i Stockholm i 22 år. Ibland saknar jag Gotland, mest på sommartid då det är väldigt vackert där.

**Fritidsintressen?**

– Mitt stora intresse är hästar. Jag rider och sköter om hästarna på Årsta säteri i Haninge. Jag läser mycket och jag tycker om att gå i skogen, förr hade vi en hund också då blev det ännu mer promenader.

**Ska du rösta i EU-valet?** (intervjun gjordes den 25/5 före valet, redaktio-



nens kommentar)

– Ja, det ska jag göra.

**När ska du ha semester och hur ska du tillbringa din semester?**

– Jag ska ha fyra veckors semester och då ska jag vara en vecka på Gotland, och sedan ska vi renovera vårt hus och kanske åker vi på en resa till Spanien i en vecka. Att vara ute i trädgården och rensa ogräs och annat trädgårdsarbete är också avkopplande.

**Brukar du läsa Faktuellt och vad tycker du om tidningen är det något du saknar eller vill ha mer av?**

– Jag tycker att tidningen är bra men det kunde vara mer artiklar om Segeltorps paketterminal.

**Vad tycker du om Facket, vad är bra, vad är mindre bra, vad kan bli bättre?**

– Tidigare var jag med i Syndikalisterna men sedan gick jag över till SEKO. Jag tycker att SEKO ställer upp för oss som arbetar här på Segeltorps paketterminal.

**Framtidsplaner?**

– Jag vill arbeta kvar till jag går i pension. När jag blir pensionär har jag en dröm att kunna köpa en liten hästgård och ha egna hästar, kanske i södra Sverige eller på Gotland.

**Är det något du vill tillägga?**

– Jag tycker att Posten är en intressant arbetsplats eftersom det finns en blandning av så många människor med skilda bakgrunder. Jag har arbetskamrater som kommer från många länder, människor med olika utbildningar och olika intressen, ett litet samhälle i miniatyr. Det är också en blandad arbetsplats med både kvinnor och män. Jag vill också framföra till Faktuells läsare att det är viktigt att vara med i Facket för det ger ett skydd när det blir hårdare och hårdare på arbetsmarknaden. Facket ger stöd och hjälp till sina medlemmar.

*Text: Anne-Helene Pettersson*

*Bild: Åke Anevad*

*Anne-Helene Pettersson och Åke Anevad arbetar på Årsta Natt och ingår i Faktuells redaktion.*



## Förbundets nya organisation

# Kompromissförslag inför höstens SEKO kongress

**Åsikterna i SEKO gick starkt isär när stadgekommittén i våras föreslog att det ska bli möjligt att bilda bransch- och företagsavdelningar. Förbundsstyrelsen har i ett försök att undvika splittring inför höstens kongress lagt ett nytt förslag.**

- När stadgekommittén i våras la fram sitt omdiskuterade förslag så fanns splittringen främst mellan de geografiska avdelningarna och de stora företags- och branschorganisationerna som SEKO Posten och Väg & Ban. Förenklat kan man säga att det bland de geografiska avdelningarna fanns en rädsla för att de kraftigt skulle försvagas både resurs- och medlemsmässigt om företags- och branschfack bildade egna rikstäckande avdelningar. Bland bransch- och företagsfacken ansåg man att förslaget ökade deras inflytande i förbundet då man skulle ges möjlighet att utse sina egna kongressombud.

### Kompromissförslag

I ett försök att hitta en gemensam linje inför höstens kongress har nu förbundsstyrelsen kommit med ett kompromissförslag. Förbundsstyrelsen föreslår att det i framtiden bara ska finnas en sorts avdelning - den geografiska. För att blidka de stora företags- och branschorganisationerna så skrivs dessa in i stadgarna som förhandlings- och branschorganisationer och ges möjlighet till egen representation på SEKO:s kongresser. Något som Alf Mellström, SEKO Postens ordförande och styrelseledamot i förbundsstyrelsen är nöjd med.

– Jag tycker det här är en positiv kompromiss. Främst för att det ger möjlighet att ta in företagsfack och branschorganisationer i stadgarna så att samma interna regler gäller för oss som för de geografiska avdelningarna. Men också för att vi nu ges möjlighet till egen representation på kongresserna och på så sätt får ett ökat demokratiskt inflytande.

### Tydligare roller

I SEKO Stockholm, den största geografiska avdelningen i förbundet tycker man också att förbundsstyrelsens förslag är ett

steg i rätt riktning. Det påminner i stor utsträckning om det förslag SEKO Stockholm lämnade i sitt remissvar.

– Jag kan konstatera att förbundsstyrelsen har lyssnat på de remisser som kommit in och utifrån det har försökt att få ihop en lösning. Jämfört med ursprungsförslaget har vi kommit en bra bit med det här kompromissförslaget, säger Ulf Brandt ordförande i SEKO Stockholm.

Ett av de stora problemen med stadge-

tadsort och inte som idag utifrån klubb-tillhörighet. Samtidigt vill man flytta rätten att inrätta klubbar från avdelningarna till förbundsstyrelsen.

Förslaget att medlemmar ska tillhöra avdelning utifrån bostadsort tycker Alf Mellström är positivt:

– Det är naturligt då tyngdpunkten i avdelningarnas uppdrag ligger på studier och det facklig-politiska arbetet. Det finns en tydlig koppling mellan dessa uppdrag



kommitténs förslag enligt Ulf Brandt var att samma arbetsuppgifter skulle skötas av både företags- och branschfack och de geografiska avdelningarna. I det nya förslaget blir rollerna tydligare. Den framtida förhandlingsorganisationen ska sköta förhandlingar, branschorganisationen näringspolitik och branschfrågor och avdelningarna studier och facklig-politiska frågor.

Det är bra att man i förslaget drar en klar linje i stadgarna mellan de olika arbetsuppgifterna och att organisationen anpassas därefter, säger Ulf Brandt.

### Bostadsorten avgör

Två andra förändringar som finns i förbundsstyrelsens förslag är att alla medlemmar ska tillhöra en avdelning utifrån bos-

tadsort och därför är kopplingen till bostadsort det rimligaste.

– Förhoppningsvis bidrar det här till bättre fungerande klubbbyggnader eftersom underlaget för avdelning inte längre byggs på var klubbarnas finns.

Ulf Brandt i SEKO Stockholm är inte lika entusiastisk. Han menar att förslaget utestänger många förtroendevalda från fackligt arbete:

– Här i Stockholm/Mälardalen är det ovanligt att arbete och bostad hamnar i olika avdelningar. Det innebär att förslaget hindrar förtroendevalda från att ha uppdrag i den avdelning där klubben har sin huvudsakliga verksamhet. Ingen tjänar på det. Därför bör förslaget avvisas.

### Klubborganisationen

När det gäller frågan om att flytta rätten att inrätta klubbar från avdelningarna har man i SEKO Stockholm inte några inläggningar i sitt remissvar till förbundsstyrelsens förslag. Ulf Brandt menar ändå att frågan inte är okontroversiell:

– Jag upplever att det finns en generell oro bland förtroendevalda att klubborganisationen ska göras om mot deras vilja. Förbundsstyrelsen kan inte ha den lokala kunskap som krävs för klubbbyggnad och då vill det till att de är väldigt lyhörda för de lokala organisationernas åsikter.

Ulf Brandt kan inte minnas att avdelningens någonsin skulle ha gått emot en klubb som bildas eller att upplösas.

### Annat perspektiv

Alf Mellström ser det hela ur ett helt annat perspektiv. Han tycker det är viktigt att förbundsstyrelsen ges rätten att inrätta klubbar. Det tillsammans med förslaget om bostadsort öppnar för mer funktionella klubbbyggnader:

– Jag tycker att klubbarnas inläggning i SEKO:s geografiska avdelningar i många fall försvårar arbetet för klubbar med många olika arbetsgivare som motpart. På sådana ställen kan det vara nödvändigt att slå ihop och bilda större rikstäckande klubbar. Detta för att klara det fackliga arbetet med förtroendevalda och inte spä på SEKO:s ansträngda ekonomi med att anställa mer personal. Kostnader som i slutändan måste betalas av medlemmarna, förklarar Alf Mellström och påpekar att klubborganisationen naturligtvis inte ska göras om i de delar där den fungerar bra idag.

### Splittring?

Det finns idag en oro inom SEKO att höstens kongress ska leda till en splittring. Frågan är om förbundsstyrelsens förslag räcker för att ena de många viljor som finns.

– Det är en bra kompromiss, så jag hoppas verkligen det. Jag vågar inte tänka på alternativet. Vi riskerar att sprickan och splittringen blir total. Det är svårt att se vad som då kommer att hända med förbundet, säger Alf Mellström.

– Jag är orolig för att det inte räcker. Vad jag har sett av remissvaren är det många omfattande synpunkter om fundamentala bitar som gör att jag tror att vi kan vänta oss en tuff debatt, avslutar Ulf Brandt.

*Janne Skog*

*Janne Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Faktuellt's redaktion. Han är ett av Stockholmsavdelningens ombud vid höstens kongress, som hålls i Stockholm den 15-17 september.*

*Bilden: Från SEKO:s förbundsmöte 2003.*

## Nationaldagen, hur ska man tolka avtalet?

● I vårt Bransch Kollektivavtal står det i bilaga 2 Ändringar i avtalet om allmänna villkor § 6 Arbetstid att:

*Det är som Nationaldagen den 6 juni infaller på en lördag eller en söndag ska medarbetare istället erhålla en annan ledig dag utan löneavdrag i det fall inte annat avtalats lokalt.*

Den skrivningen har kommit till för att när nationaldagen infördes så togs annandag Pingst bort som helgdag. Annandag Pingst var alltid på en måndag men nationaldagen är alltid 6 juni så veckodagen varierar.

I år inföll Nationaldagen på en lördag så vi i SEKO klubb Årstas styrelse var överens i samverkan tillsammans med vår terminalchef att all personal på Årsta postterminal ska få en ledig dag som kompensation som avtalet säger och hur den ska läggas ut.

### Postens jurister...

Postens jurister har sedan hävdat att de som arbetar den 6 juni och därmed blir tjänstgöringsbefriade inte ska få en ledig dag. Vi har på Årsta postterminal några nattlag som i år hade natt mot den 6 juni. De blir enligt Postens villkorsavtal tjänstgöringsbefriade eftersom nationaldagen är en helgdag. Det står i PVA:

*Postcentralt tilläggsavtal till § 6*

*3. Minskning av arbetstiden vid helg. Vid helg minskas vid arbetsbefrielse den ordinarie arbetstiden med det antal timmar som skulle ha fullgjorts om helgen varit vardag.*

*Arbetstagare som tjänstgör på helg kompenseras enligt bestämmelserna om övertid.*

### ...blandar äpplen och päron

Våra arbetskamrater som arbetade natt mot den 6 juni och blev tjänstgöringsbefriade ska enligt SEKO:s uppfattning också kompenseras med en ledig dag eftersom tjänstgöringsbefrielsens styrs av villkorsavtalet och kompensationsdagen av branschavtalet. Och de är inte ihopkopplade i den här frågan. Postens jurister anser däremot att de kan blanda äpplen och päron till en lämplig kompott för att spara lite pengar. Småpengar sett ur Posten AB budgets synvinkel och mycket dumsnålt.

SEKO Posten centralt har tagit upp frågan med Posten och kommit överens om att

man får en kompensationsdag för att nationaldagen ligger på en lördag om man jobbar övertid den 6 juni men Posten centralt vägrar fortfarande gå med på att man får kompensationsdag när man blir tjänstgöringsbefriad. Den frågan har SEKO Posten centralt fört upp till en tvist på branschnivå mellan arbetsgivarföreningen Almega och SEKO förbundet.

### Kompott

Det här blev en ännu dummare kompott eftersom man får övertid för att det är en helgdag och det kan inte juridiskt spela någon roll om man arbetar övertid den 6 juni eller är tjänstgöringsbefriad. Jag upprepar med en drucken papegojas envishet att det är branschavtalet som styr att vi får en kompensationsdag för att nationaldagen är på en lördag eller söndag. Det kan man inte blanda med villkorsavtalets skrivning om helgdagar.

Jag förstår om SEKO Posten centralt säger att det är bra att vi har nått en bit om åtminstone de som jobbar övertid på nationaldagen får en kompensationsdag och att de för upp frågan om de som fått tjänstgöringsbefrielse till SEKO förbundet och arbetsgivarföreningen Almega på branschnivå. Då är det färre som får invänta en avtalstvist innan de får veta om de får det avtalet säger.

### Uppretade

Det jag inte förstår är att Postens VD Lars G Nordström och Meddelandebolagets VD Andras Falkenmark tillåter sina jurister att hålla på att tolka såna här frågor som sett ur Postens och Meddelandebolagets budget är småpengar. Det som blir resultatet är uppretade sorteringsarbetare som tycker att det är jättemärkligt att de blir utsatta för det här samtidigt som Posten säger att de vill bli en arbetsgivare i världsklass.

Kanske är det så att Lars G Nordström och Andras Falkenmark tycker att vi fackliga har för lite att göra och att de vill ge oss lite tvister som vi förhoppningsvis kan vinna så våra medlemmar ser att det är viktigt att vara med i Facket. Eller så är det så att Lars G Nordström och Andreas Falkenmark inte vet vad deras jurister håller på med, men det kan väl ändå inte vara möjligt?

Med hopp om ett snabbt handläggande av arbetsgivarföreningen Almega och SEKO förbundet i den här avtalstvisten för att vi ska få slut på sådana här dumheter. Tyvärr blir nog inte avtalstvisten av före sommaren och semesterperioden.

*Åke Anevad*

*Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Faktuellt's redaktion.*

## Ingen Härrydalösning i Segeltorp

# Heltidare kvar på alla skiften

● Sedan början av januari har vi haft på gång en övertalighetsprocess som en följd av de sjunkande volymerna och en annan syn än vad vi har på organisationen och bemanningen hos ledningen i huvudkontoret. Därigenom har vår lokala ledning varit tvungen att anpassa sig till de krav som har ställts till dem. Diskussionerna började genom att arbetsgivaren ville ha en deltidsorganisation på uppsamlingen och minska antalet heltidare i spridningen och dagskiftet. Den totala minskningen av personalen skulle blivit 19 MA (årsarbetskrafter). Arbetsgivaren tolkade detta på så sätt att man skulle ta bort 19 heltidare.

### Heltidare kvar

Vid detta skede lyfte vi frågan en nivå uppåt, men genom diskussioner med chefen för Terminal/Paket kunde vi ändå fortsätta med de lokala förhandlingarna. Från SEKO:s sida lade man fram ett förslag, som testades under en veckas tid, och det visade sig då att man behövde ha heltidare på uppsamlingen. Så nådde man vår målsättning att ha kvar heltidsorganisation i alla skiften. Man konstaterade att övertaligheten var 19 MA, men att personalminskningen inte endast skulle behöva handla om heltidare. Det fastställdes dessutom att det inte fanns några pengar till pensionslösningar från Logistik AB:s sida. Genom denna lokala förhandling lyckades vi undvika samma sorts utveckling som ägde rum i Härryda-terminalen. Futurum valdes hos oss av fem anställda, men genom organisatoriska förändringar kunde vi slippa alla uppsägningar. Naturligtvis är det alltid väldigt tråkigt att behöva minska antalet anställda, men med tanke på den nuvarande lågkonjunkturen och lägre voly-



mer, så tycker jag att detta var den bästa och minst smärtsamma lösningen.

Beträffande utvecklingen inom Logistik AB på central nivå vill jag berätta att SEKO har sagt upp avtalet om förstärkningsanställda, men man förhandlar med arbetsgivaren om ett nytt avtal och under tiden för förhandlingarna har man beviljat en dispens för användningen av förstärkningsanställda.

### Kombitjänster

En fråga som har tagits upp till vidare diskussioner är s.k. kombitjänsterna. Det skulle innebära att t.ex. en terminalarbetare med deltidstjänst skulle kunna arbeta inom Distributionen och därigenom få en högre åtagande, i bästa fall en heltidstjänst.

Man har tagit ett beslut inom Logistik-samverkan om att ha Segeltorp som ett ställe för ett pilotprojekt, och därför kommer man att bilda en lokal arbetsgrupp hos oss. Vi väntar för tillfället på ett datum för det första mötet.

Jag vill ytterligare nämna att man även har bildat en partsgemensam arbetsgrupp som skall ta ställning till en ny alkohol- och drogpolicy inom Logistik

AB. Man har ännu inte fattat några beslut, men såsom alla säkert vet så har Posten AB redan tydliga riktlinjer hur man skall behandla alkohol- och drogrelaterade problem genast när sådana dyker upp på arbetsplatsen.

En annan centralt tillsatt partsgemensam arbetsgrupp inom Logistik kommer att behandla frågan om en målrelaterad lönedel. Detta har ingenting att göra med den vanliga lönepotten, och arbetsgruppen kommer att påbörja diskussionerna efter sommaren.

### Nya lyfthjälpmedel

Från den lokala skyddsorganisationens sida vill jag hälsa att det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) i Segeltorp löpte under året 2008 enligt sedvanliga banor. Dessa aktiviteter kan man läsa om i terminalens samverkansprotokoll, vilka sätts upp på anslagstavlan vid Infotorget efter att alla parter justerat och skrivit på protokollet. Jag vill starkt rekommendera alla anställda att läsa dessa protokoll, då så kan man se vad som olika personalorganisationer lagt fram för förslag och vad terminalledningen fattat för beslut efter samverkan med de förtroendevalda.

EMB-stationerna har byggts om och under 2009 kommer dessa att bli utrustade med en ny typ av lyfthjälpmedel, Liftsall. Det är också mycket viktigt att man skaffar nya arbetsmatador till EMB-området, eftersom man blir mycket trött om fötterna genom att under flera timmars tid stå på det hårda golvet i produktionshallen. Mattan till blå-EMB kom i början av vecka 22 och Liftsall har lovat att leverera beställningen i början av juni.

### Utökad lasthöjd

I början av året ville ledningen för Logistik AB Sverige utöka lasthöjderna från 160 cm till 210 cm. Man skulle göra det med hjälp av en ståplatta av metall. Många bland vår personal har inte velat använda detta "lyfthjälpmedel" och man har vänt sig till skyddsombuden för att dessa skall rapportera tillbud, d.v.s. skriftligen meddela att de anställda känner sin hälsa vara hotad av de högre lasthöjderna och ståpallen. Situationen har varit mest problematisk för nattpersonalen, som i praktiken behövt lossa höglastat och dessutom ofta i lastbärare utan någon belysning alls.

Med hänvisning till den rådande arbetslagstiftningen har representanterna för Segeltorp, Örebro och Härryda sagt att personalen i dessa terminaler inte är beredd att acceptera de nya, sämre arbetsförhållandena. Det betyder att vi för närvarande varken skickar eller tar emot lastbärare med lasthöjder över 160 cm. Frågan om lasthöjderna är dock fortfarande under en utredning, och ett beslut från Arbetsmiljöverket väntas komma i en snar framtid.

**Murat Tok**

*Murat Tok är ordförande för Klubb Segeltorp*



## Segeltorpsröst om semesterplanerna:

# "Efter 25 år i Sverige ska jag åka till mitt hemland"

**Namn:** Ibrahim Malgir

**Jobbar som:** Terminalarbetare på Postterminalen i Segeltorp

**Bor:** Abrahamsberg

**Vad gör du en vanlig dag på jobbet?**

– Jag arbetar dagtid och börjar kl.6:45 och slutar kl.10:45, jag arbetar 50 procent. Jag sorterar bunt och klump. Mitt arbetsområde är 100 och 101. Jag kodar postnumret på försändelserna samt att jag tar hand om försändelser som är trasiga eller saknar postnummer eller har felaktiga koder. Att arbeta med bunt innebär att t.ex. tidningar som har samma postnummer ett lokalt postnummer ligger ihop med snören och de skickas vidare till det lokala postnumret och där sorteras de till kunderna. Buntarna kan väga mellan 6 till 9 kg. Klump kallas försändelser som är tjockare brev och små paket, det kan vara t.ex. böcker men de frankeras som brev.

**Hur länge har du arbetat på terminalen i Segeltorp?**

– Jag flyttade hit från paketterminalen i Tomtebodan när hela avdelningen flyttade hit och det var år 2005, så det blir fyra år nu.

**Tidigare karriär inom Posten?**

– Jag började på postterminalen i Tomtebodan år 1985 och arbetade med ungefär samma göromål där som jag gör nu.

**Fackliga eller politiska uppdrag?**

– Här i Sverige har jag arbetat med Amnesty från år 1989. Jag har varit medlem i SEKO i stort sett hela tiden som jag har arbetat på Posten.



**Familj?**

– Jag är skild och jag har två vuxna barn, en son som är 21 år och en dotter som snart fyller 19 år.

**Födelse land och stad?**

– Jag är Kurd från Turkiska Kurdistan min födelsestad är Cizre. Min födelsestad ligger vid floden Tigris, det är gammal stad med mycket kulturhistoriska och politiska värden. Det har också varit provinsens huvudstad.

**Fritidsintressen?**

– Jag promenerar mycket och så tycker jag mycket om att laga mat. Förutom detta så "bloggar" jag på Internet både på kurdiska och turkiska och svenska. Jag läser nyheter och tidningar på Internet, så tittar jag på TV, mest på nyheterna. Musik är ett annat av mina intressen några av mina favoritartister är Céline Dion samt Ibrahim Tatlis, Sivan Perwer, Ahmed Kaya och Zakaria.

**Kommer du att rösta i EU-valet?** (intervju gjordes 25/5-09 före Eu-valet, redaktionens kommentar)

– Jag har redan röstat, det gick att förtidsrösta från och med den 20 maj 2009.

**När ska du ha semester och hur ska du tillbringa den?**

– Efter 25 år ska jag åka till mitt hemland, min hemstad. Jag åker både till den Kurdiska delen och till den Turkiska delen. Jag har släktingar på båda sidor, min mor och min syster och hennes familj bor i hemstaden men mina kusiner bor på den Turkiska delen. Jag kommer att vara där i en månad.

**Brukar du läsa Faktuellt och vad tycker du om tidningen är det något som du saknar eller vill ha mer av?**

– Jag läser alltid tidningen och den är bra, särskilt de fackliga-politiska artiklarna. Jag har alltid varit mycket intresserad av politik, i mitt hemland var jag politiskt aktiv.

**Vad tycker du om Facket, vad är bra och vad är mindre bra, vad kan bli bättre?**

– Jag tycker att SEKO är jättebra. SEKO arbetar för sina medlemmar och förhandlar

för sina medlemmar och gör bra överenskommelser med arbetsgivaren. Jag har fått information om att SEKO har flera program om t.ex. integration, jämställdhet och program om arbetsmarknaden. ("Människans behov - inte Marknadens", "Starka kollektivavtal, rätt lön och arbetsmiljö", redaktionens kommentar) Jag tycker att SEKO borde vara ännu mer aktiva med att arbeta med integration och jämställdhet samt att motarbeta diskriminering, då får vi en ännu bättre arbetsplats när vi respekterar och uppskattar varandra.

**Framtidsplaner?**

– Jag vill arbeta så länge jag orkar ända till jag blir 65 år. Jag vill också åka till mitt hemland oftare och det blir lättare om Turkiet kommer in i EU så jag hoppas att det blir så. När jag blir pensionär kanske jag köper ett hus i mitt hemland och bor där halva året om ekonomin tillåter.

**Är det något annat du vill tillägga?**

– Jag tycker att Facket gör ett mycket bra arbete. Jag tycker också att alla vi som läser Faktuellt ska vara aktiva och gärna komma med åsikter, kanske skriva en artikel, det säger jag till mig själv också. Det är bra för demokratin och vi lär känna varandra bättre och det blir en ännu bättre stämning på arbetsplatsen.

*Text:*

*Anne-Helene Pettersson*

*Bild: Åke Anevad*

*Anne-Helene Pettersson och Åke Anevad arbetar på Årsta Nat och ingår i Faktuells redaktion.*

## Årstasamverkan 15 maj och 12 juni

# Fortsatt all time high för Årsta

### Resultat

Så gott som alla resultat ligger enligt plan, eller bättre.

Maskinandelar (dvs den andel av den totala volymen som går igenom maskinerna, både kodat och rejecten räknas in i maskinandelen):

UN Små	93,5% (93,0 - målet för 2009)
UN Stora	70,0 (70,0)
UE Små	95,4 (95,0)

UE Stora 67,5 (70,0)

Ackumulerat januari - maj 2009.

FFK ligger nu på 928 Felsorterade Försändelser till Kund, rullande 12 månader. Det är första gången sedan år 2004 som Årsta ligger under 1.000. Målet är att komma ner till 750.

Även SWEX:en ligger i stort sett på plan.

Även den ekonomiska budgeten hålls och

terminalen ligger för närvarande närmare en miljon under plan.

Sammantaget är Årsta i april den 4:e bästa terminalen i *processligan* där samtliga brevterminaler jämförs utifrån ett antal mål.

### Volymer

Volymnedgången har stannat upp. Det är dock stora skillnader mellan A och B, också beroende på förändringarna i Strålfors upplägg:

Jämfört med Utfall 2008 Budget 2009

Uppsam A+B	- 6,8%	+ 3,7%
Spridn A+B	- 11,0%	+ 0,5%

Noteras kan också att den manuella delen av sorteringen minskat kraftigt, bl.a. på grund av de ökande maskinandelarna. I april manuellsorterades 20 procent färre B-brev och hela 31 procent färre A-brev jämfört med samma period förra året.

### Personalläget

De totalt använda timmarna i produktion uppgick i maj till motsvarande 941,9 MA ("heltid"), vilket innebär att budgeten underskreds med 2,5 MA.

Övertalighetsförhandlingarna är avslutade och rapporteras på annan plats i detta nummer av Facktuellt.

### Från lokal samverkan

rapporterades att även Ekonomienheten kommer att genomföra den samverkansutbildning, som Normalbrevsenheten redan kört.

### Jämställdhet och integration

Terminalens lokala mångfaldsplan ska färdigställas. SEKO:s ansvariga inom områdena ska involveras i arbetet så att planen/planerna kan fastställas vid nästa samverkansmöte.

### AMU-rapport

• HSO föreslår att en ergonom anlitas enligt samma modell som på Malmöterminalen. Det innebär att ergonomen finns på plats i produktionen i 4 timmar/vecka i 20 veckor samt att all berörd personal får 1,5 timmes teoretisk information.

• Arbetsmiljöenkäten pågår maj ut. Arne Grentzelius kommer att anlitas för sammanställningsjobbet.

## Höjd a-kasseavgift från 1maj

• A-kassans styrelse beslöt i april att höja avgiften till a-kassan med 85 kronor/månad från 1 maj 2009. Orsaken är den ökade arbetslösheten som direkt slår igenom på avgiften på grund av de nya regler som regeringen införde förra året. Den nya avgiften till a-kassan blir 278 kronor.

För den som är medlem i både fack och a-kassa redovisas den sammanlagda avgiften på lönespecifikationen. I tabellen nedan redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbund/avdelning samt klubbarna.

Jan Åhman

**Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 maj 2009 i Klubb Brev Tomtebodan och Klubb Årsta Postterminal. Klubb Segeltorps klubbavgift är 10 kronor lägre i varje avgiftssteg.**

Avgifts-klass	Lön	A-kassa	Förbund & Avdelning	Klubb	Avgift från 1/1 2009
3	0 - 4999	278	57	0	335
4	5000 - 6999	278	67	12	357
5	7000 - 8999	278	93	17	388
6	9000 - 10999	278	139	22	439
7	11000 - 13999	278	160	32	470
8	14000 - 16999	278	186	37	501
9	17000 - 19999	278	197	37	512
10	20000 - 22999	278	217	37	532
11	23000 - 25999	278	223	37	538
12	26000 >	278	228	37	543
	Pensionär		42	12 1)	42/54

1) = Klubbavgift till SEKO Stockholms pensionärsklubb. Om man som pensionär väljer att stå kvar i någon av Årsta-, Tba eller Segeltorpsklubbarna betalar man enbart de 42 kr till förbundet.



- Lådvagnslyftarna vid GSM är snart klara och ser lovande ut enligt skyddsorganisation.
- Översyn av ventilationssystemet pågår, sen min rapport från Brevserviceprojektet!

### Fler flödesdirigenter

Arbetsgivaren kommer att tillsätta flödesdirigenter även vid GSM, SSM och IRM. Dessa ersätter de maskinansvariga/dirigenter som finns idag. Ansökningsdatum går ut den 21 augusti och tillsättning sker i september. Antalet dirigenter bestäms efter sökningen; beroende på antalet sökande kan fler utbildas för att få rotation även på dessa arbetsuppgifter.

### Videon

Vid samverkansmötet den 12 juni fördes en längre diskussion om videon. Resultatet på Årsta har kraftigt förbättrats under våren och ligger nu på flera områden över de centrala kraven. Snittet för postnummerdelen har ökat från 1300 till 1700 förs/tim, det centrala kravet är 1.560. ROI har ökat från 1100 till 1300, det centrala kravet har nyligen sänkts till 1400. Stoppställekodningen ligger på 700, kravet centralt är 600.

Vid samverkansmötet beslöts att återkopplingen av den enskildes resultat ska skötas av lagledaren. Samtliga lagledare på sorteringsenheterna ska genomgå en utbildning i videon under september. Tills dess att de genomgått utbildningen ska de ta hjälp av instruktörerna. Återkoppling ska ske genom ett personligt samtal, inte inför publik.

### ”Kompissamtal”

SEKO tog upp de ”kompissamtal” som börjat hållas. Arbetsgivaren ansåg att de ska ses som ett förebyggande komplement till ordinarie rehabprocesser. Det är OK att ta med sig en facklig representant även till dessa samtal.

Arbetsgivaren bekräftade också att de regler för rehabhandläggningen som vi tidigare kommit överens om (och bl.a. reglerar varseltider för handläggningen, den enskildes rätt att begära facklig medverkan, mm) fortfarande gäller.

### Biblioteket

SEKO framförde återigen önskemålet om att sofforna kommer tillbaka till biblioteket.

Arbetsgivarens svarade att man undersöker möjligheten att bygga om vid Huldaskarin så att det skapas en större möteslokal där, med plats för upp till 75 personer. Om detta går att genomföra

(ekonomi!) ska den del av biblioteket som nu används som möteslokal mm möbleras om så att det kan användas så som det ursprungligen var tänkt.

### Hälsoundersökning för nattare

Följande regler gäller från 2005:

- Arbetsgivaren är skyldig att erbjuda läkarundersökning innan man påbörjar nattarbete.
- Därefter ska en läkarundersökning erbjudas vart sjätte år fram tills dess man fyllt 50 år. Efter fyllda 50 år ska undersökningen erbjudas vart tredje år.

Jag skriver erbjudas eftersom arbetsgivaren har en skyldighet att erbjuda läkarundersökningen, men som anställd avgör jag själv om jag vill anta erbjudandet eller ej.

Arbetsgivaren behöver inte erbjuda läkarundersökning för den som tillfälligt arbetar natt i högst tre månader.

Före ändringen i AFS 2005 skulle läkarundersökningen mynna ut i en bedömning om man klarar ("tjänstbarhet") fortsatt nattarbete. Den regeln togs bort 2005. Läkaren har sekretess och får inte informera arbetsgivaren om den anställdes personliga förhållanden och undersökningsresultat. Det läkaren kan göra är att diskutera generella arbetsmiljöförbättringar med arbetsgivaren.

Vid samverkansmötet framkom att oklarhet råder om vem det är hos arbetsgivaren som har koll på att detta efterlevs.

### Brev 2010

Terminalchefen informerade om det han känner till om projektet, som nyligen har påbörjats och där alla centrala beslut ännu inte är tagna.

Vad gäller sakfrågan: se min artikel om Brev 2010 på annan plats i tidningen!

Christian Karlsson, chef för ODR-centralen i Norrköping, har utsetts att leda det regionala Brev 2010-projektet. Facklig medverkan är inte klarlagd och beslutad än.

Jan Åhman

**Nästa  
Faktuellt  
ges ut i  
september.**

## “Posten tar tåget”

- I början av 90-talet lade Posten Logistik (eller vad de hette på den tiden) över alla sina pakettransporter på lastbil och de nya terminaler som sedan byggdes placerades på säkert avstånd från närmaste järnväg.



Nu har vinden vänt; oljepriiset har stigit och det har blivit lönsamt (och miljömässigt korrekt, som en extra bonus!) att återigen transportera på järnväg. Posten Logistik kör sedan en tid ca 10 procent av sina volymer på järnväg.

Bo Johansson på Tomteboda har tipsat oss om en artikel i Transportnytt, där Logistikens trafikchef Ingvar Gustavsson intervjuas. Läs hela artikeln på [www.transportnytt.se](http://www.transportnytt.se)

## “Ett framgångsrikt projekt”

# En näst sista rapport om Brevservice 2009!

• Den 11 maj startade förädlingen av bo 16-19. I och med det är den maskinella finställningen fullt genomförd för Årstas del. I Brevnätet återstår nu endast Karlstad, som börjar förädla i september.

Brevserviceprojektet går nu mot sitt slut. Årstas Huvudprojekt har preliminärt sitt sista sammanträde i slutet av juni. De ska då vara klart vilka frågor som återstår och vem som ska ansvara för dem.

Det centrala projektet startade 2005. Först under namnet DSB, *Den samlade brevprocessen*, som litet senare ändrades till ESB, *Effektivisering av den samlade brevprocessen*; ett namn som ganska bra beskriver syftet med projektet. När kritik började komma mot planerna att senare lägga brevbäringen böt man namn till det mer neutrala *Brevservice 2009*. Senareläggningen av brevbärens sluttid togs också tillbaka - men är nu aktuell igen. I *Brev 2010*, är en bärande förutsättning att brevbäringen får ett längre tidsfönster, även om något beslut ännu inte har fattats.

### Årstaprojektet

På Årsta började brevserviceprojektet officiellt den 29-30 november 2006; det är alltså nästan tre års intensivt arbete som vi nu lägger bakom oss. Enligt min värdering ett framgångsrikt arbete. Förädlingen har genomförts i etapper och som regel har det fungerat bra redan från start: vi har levererat förädlade brev till utdelning i tid och med hög kvalitet samtidigt som mycket tid och pengar har lagts ner på att skapa bra arbetsförhållanden.

Hela terminalen har under brevserviceprojektet genomgått en rejäl ansiktslyftning. Nya golv, en helt ny manuell sortering, nya pausrum, mm, mm. Många av dessa åtgärder borde ha genomförts redan när Klara och Tomteboda flyttades till Årsta, men negligerades då. Nu har de äntligen blivit genomförda! Bland de större förändringar som genomförts under projektet kan nämnas:

- Samtliga maskiner har GLP-anpassats
- IRM:arnas GSM-del har kortats och FSU-delen byggts om
- ALO 32 och 37 har flyttats och LTP-systemet byggts om

- Spiralhissar har installerats
- 15 BFM-maskiner har installerats
- Två GSM:ar och två SSM:ar har flyttats
- VIF-området har flyttats och fyra nya VIF:ar har installerats
- En helt ny manuell sortering
- Lunch & pausrum har byggts om och nya möbler köpts in
- Arbetsledningens och Stödets lokaler har byggts om
- Teknik & Underhåll har flyttat till nya lokaler vid Värden
- Nya golv har – äntligen! – lagts i en stor del av lokalen
- Helt nya sorteringsfack installeras under sommaren i år.

Detta innebär inte att alla problem är lösta. Det enligt min uppfattning mest oroande är de stress- och belastningsbesvär i förädlingen som framför allt nattare känner av. En skyddsronnd genomfördes i förädlingen i maj som ett steg i arbetet att systematiskt arbeta vidare med och så långt det går åtgärda dessa brister. Problemen har också tagits upp i samverkansgrupperna. En enkät har gått ut bland berörd personal.

### Aktuella frågor

Från Huvudprojektet den 10 juni kan några aktuella frågor rapporteras:

- Ombyggnaderna av ALO 32 och 37 är klara. Anders Hagbos utredning om optimering av ALA-paketet pågår.
- Trots solfilm och fläktar är det ändå problem med klimatet i huset. Ett intensivt arbete pågår med översyn av ventilations-systemet. Man har ökat tilluften med 40 procent i båda BFM-områdena. Teknik & Underhåll skissar på ett förslag hur man ska kunna avleda och när så behövs återanvända värmen från maskinerna. Comfortanläggningen som reglerar ventilationen i huset är sliten och terminalen har därför ställt krav på fastighetsägaren att rusta upp den.
- De nya sorteringsfacken blev något försenade. De första facken och stolarna har levererats och monterats upp på plan 4. De används för utbildningen. De nya facken ska vara på plats i den manuella sorteringen de 5 juli. Innan dess ska all

personal få en introduktion och även bekanta sig med de nya (stå)stolarna som följer med. Det har beställts nya stolarna till samtliga fack. Det kommer säkert att finnas synpunkter på dessa stolarna och SEKO har därför krävt att man inte gör som i Göteborg (där man slängde alla sittstolar) utan för säkerhets skull sparar ett antal av nuvarande (sitt)stolar.

• En del golvarbete kvarstår. Närmast på dagordningen står nytt golv vid Viff:arna. En anslagsbegäran är inlämnad till högre ort.

• Mattfrågan (vid GSM:arna) är inte löst än. Tills vidare gäller styrgruppens beslut att mattorna inte ska skäras av. Det beslutet sägs ha tagits på grundval av den utredning som Previa gjort och där man rekommenderar att mattorna inte ska tas bort. Frågan är inte färdigbehandlad ännu.

Teknik & underhåll har tagit fram en testvagn där två av hjulen kan låsas. De har inte fungerat så bra. Man har också tagit fram byglar som kan användas för att koppla ihop vagnarna så att de blir lättare att transportera. Det är viktigt att all personal får möjlighet att prova den lösningen.

• Teknik & underhåll arbetar med en lösning för lådvagnslyftar och överföringsbana vid GSM:arna. Enligt skyddsombuden ser det bra ut.

• Den slutgiltiga layouten är nu fastställd, inklusive truckområdena.

• Storkund, fladder och blocket placeras tills vidare på plan 4.

• Målning av fondväggen i manuella sorteringen är beställd.

### Videon

Marianne Nordin från Previa har gjort en “Belastningsergonomisk kartläggning av arbetet vid videokodning”.

Studien lämnar ett antal förslag till åtgärder:

- För att underhållet av arbetsutrustningen (skärmar, tangentbord, stolar etc ska fungera kommer det att läggas in i Underhållssystemet
- Stolar med kort gaspelare bör bytas ut
- Rengöringsmedel ska finnas lätt tillgängligt
- Det ska finnas möjlighet till avskärmning

mellan platserna

- Utvärdering av klimat, belysning, ljud ska ske inom Arbetsmiljöronden och handlingsplaner ska tas fram där så behövs
- Möjligheterna till bildskärmsglasögon ska vara väl kända
- Det ska säkerställas att alla får en relevant utbildning
- Vikten av en riktig fingersättning betonas
- Om möjligt ska man sitta högst två pass under en arbetsperiod, max 3 pass
- Varje pass ska omfatta högst 45 minuter
- Under varje pass ska man ha en 15 sekunders micropaus. Tillvägagångssättet för micropauserna ska anslås i videokodningsrummet
- Instrukörerna/hälsoinspiratörerna ska vara behjälpliga och instruera
- Det ska finnas en gemensam standard för uppstart av videopasset enligt "Göteborgsmodellen".

### Kvarstår

Det är alltså dags att summera brevserviceprojektet och notera de åtgärder som återstår.

- Den viktigaste frågan är att förhindra de belastningsbesvär som nu börjar komma och som kan leda till skador om de inte åtgärdas.
- Ventilation och buller ska kartläggas när all ny utrustning är på plats och alla ombyggnader klara.
- I förutsättningen för att ta bort LTP in i manuella sorterungen ingick att det skulle monteras lådvagnslyftar. Styrgruppen har sedan rivit upp det beslutet. Vi har från SEKO krävt att lådvagnslyftar installeras; man kan börja med en eller två på prov..
- Vi har från SEKO reserverat oss mot att LTP in vid GSM:arna (med inmatning mot SSM) tas bort. Hissarna finns ännu kvar och vi kräver att det också får vara det, även när lådvagnslyftarna installerats. ALLT som kan göras för att minska belastningsbesvären måste tas tillvara!
- Brevserviceprojektet har nu genomfört de utbildningar som man ålagts. Det är viktigt att fortsatt behov av utbildningar säkerställs genom Årstaskolan, eller vad det nu kommer att heta i framtiden.

**Jan Åhman**

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och redaktör för faktuellt.

## Årsta

# Nattens infomöten 21-22 april

**I lågkonjunktorens skugga anordnade sektion Natt två välbesökta infomöten för sina medlemmar. Personalöverskottet på Årsta, tillsättning av flödesdirigenter och kompensation för nationaldagen var några av punkterna på en välfylld dagordning.**

- Det stora samtalsämnet bland Sektion Natts medlemmar var personalöverskottet på Årsta. Frågorna var många och oron stor. Åke Anevad, sektionens kassör försökte informera och svara på frågor. Han berättade att den regionala arbetsgivaren och SEKO var långt ifrån varandra i början men att man efter intensiva förhandlingar kommit överens om att öppna Omställningsavtalet som innehåller del- och avtalspensioner samt erbjudande om Futurum. Åke förklarade att alla berörda kan lämna intresseanmälan till pensioneringar och Futurum och att de inte var bindande i detta skede. Åke besvarade också frågor om turordningsreglerna och om lagen om anställningsskydd.

### Nya befattningar utan lönesättning är ett problem

Åke och sektionens ordförande Jan Skog fortsatte med att informera om arbetsgivarens önskemål om att tillsätta tre till fem Flödesdirigenter på vardera nattsidan. Arbetsgivaren menar att lagledarna ska sköta utvecklingssamtal och följa sitt lag, sköta de mjuka frågorna. Därför behövs det personal som ser till att flödet till de nya BFM maskinerna fungerar för att processerna ska vara i gång så att stopptiderna hålls, enligt arbetsgivaren. SEKO krävde att Flödesdirigenter skulle få ett lönetillägg 500 kr per månad men arbetsgivaren gick inte med på det. SEKO reserverade sig mot att inget lönetillägg kommer att finnas på befattningarna. SEKO fick igenom att den nya befattningen ska utvärderas och att det ska vara en test period fram till hösten år 2009. SEKO Sektion Natt anser att det är fel att införa befattningar utan lönesättning eller lönetillägg. Arbetsgivaren kommer då troligtvis att kräva höga påslag för de som har dessa befattningar i kommande lönerevisioner och det riskerar att minska löneutrymmet för den övriga sorteringspersonalen.

### Postens jurister tolkar avtalet dumsnålt

Åke fortsatte med att informera om kom-

pensation för Nationaldagen. I vårt Kollektivavtal står det att "det år som Nationaldagen den 6 juni infaller på en lördag eller en söndag ska medarbetare istället erhålla en annan ledig dag utan löneavdrag i det fall inte annat avtalats lokalt". I år ligger Nationaldagen så och då ska alla medarbetare få en extra dag ledigt. När det gäller dem som har tjänstgöring på fredagsnatt 5/6-09 mot Nationaldagen så blir de befriade från sin tjänstgöring. Det har dock blivit en central tvist hur det ska tolkas om de som blir tjänstgöringsbefriade också ska få kompensation med en dag för Nationaldagen. SEKO:s uppfattning är att de också ska få kompensation. SEKO återkommer när tvisteförhandlingen centralt är klar i denna fråga.

### Rehabilitering, studiecirkel och skyddsronder

Raili Kalliovaara en av sektionens ansvariga för rehab rapporterade om den nya rehabiliteringskedjan. Hon underströk hur viktigt det är om man blir långtidssjuk att man alltid kontaktar facket för stöd och hjälp med kontakterna med arbetsgivaren och Försäkringskassan.

Vice ordförande Monica Lindberg informerade om möjligheten för medlemmarna att delta i en Facklig studiecirkel. I programmet ingår utbildning om våra lagar och avtal samt information om SEKO. Hon berättade också att man får 91kr skattefritt per timme för förlorad arbetsinkomst när man tar ledigt från arbetet för att gå på denna Fackliga studiecirkel.

Raili rapporterade att det fanns platser kvar för medlemmar att vara med på en målningskurs som hålls på terminalen. Kursen är ett samarbete med LO-distriktet i Stockholms län, Folkkulturcentrum och SEKO Klubb Årsta.

Monica informerade om att en skyddsronder kommer att göras på BFM maskinerna och att en skyddsronder gjordes den 20/4-09 på SSM maskinerna. SEKO:s har begärt att en ergonom ska komma och utbilda personalen vid BFM maskinerna för att undvika arbetsskador.

Det fanns lite tid över för övriga frågor samt information och diskussion om arbetsmiljöfrågor kring de nya BFM maskinerna.

*Anne-Helene Pettersson*



## Inga uppsägningar på Årsta

# Drygt 40 tar pension eller Futurum

## Överskottsförhandlingarna resulterade i frivilliga lösningar

■ Arbetsgivaren på Årsta kallade i mars till förhandlingar om personalöverskott på Årsta postterminal. Vi i SEKO klubb Årstas styrelse förberedde oss genom att diskutera denna fråga grundligt med en av de ansvariga för avtalsfrågor från SEKO centralt, Tom Tillman. Vi hade en grundlig genomgång av Postens omställningsavtal och en diskussion om att de olika bolagen inom Posten AB ofta hävdar att de inte har råd med omställningsavtalet. Speciellt är det pensionslösningar som ofta har varit stridsfrågan.

### Långt ifrån

Vid första förhandlingstillfället med den regionala arbetsgivaren så stod vi långt ifrån varandra. Den regionala arbetsgivaren menade att det fanns brevbärartjänster som var besatta med tillfälligt anställda inom regionen och att vi skulle flytta de yngsta på terminalen dit. SEKO klubb Årsta protesterade kraftigt och högljutt. Vi menade att det var omställningsavtalet fullt ut som gällde. Där står att där verksamheten så tillåter ska det först erbjudas pensionslösningar via del- och förstärkt helpension, för de som omfattas av PA-91, och om detta inte räcker så ska omställ-

ningsprogrammet Futurum erbjudas.

Efter diskussion med vår terminalchef Serbaz Shali så kom vi överens om att han skulle prata med vår regionale chef Magnus Österdahl om att vi skulle få uppdraget att jobba fram en bra kompromiss. Vi fick det uppdraget med riktlinjerna att brevbärartjänsterna skulle erbjudas till frivillig sökning och att omställningsavtalet skulle följas med vissa begränsningar. Begränsningarna var att sökning till pensionslösningar och Futurum skulle ske samtidigt och att lösningarna skulle värderas kostnadsmissigt. De billigaste lösningarna skulle prioriteras.

### Ingen tvingas bort

När vi värderade detta i SEKO klubb Årstas styrelse så insåg vi att när det gäller förflyttningar har vi inget bra avtal och på många andra ställen inom Posten så har det varit mycket svårt att få pensionslösningar. Vi ansåg därför att den här kompromissmodellen var bra. Alla medarbetare, som fyllt 60 år, på Årsta postterminal (utom tekniker och ledare) skulle få söka delpension, förstärkt pension enligt övergångsbestämmelserna och övriga Futurum. Inte helt efter den ordning som om-

ställningsavtalet säger, men vi utgick från att det skulle bli många pensionslösningar eftersom det är lågkonjunktur och intresset för Futurum troligtvis inte skulle vara så stort. När ansökningen var klar kom vi överens om att fråga de som sökt Futurum om de ville stanna kvar på terminalen, om de inte behövde sluta. Detta för att vi inte skulle skicka in någon i Futurum som sökt för säkerhets skull.

Resultatet blev ca 18 MA helpension, ca 11 MA Futurum och ca 4 MA delpension (förhandlingarna är inte helt avslutade när detta skrivs), när de billigaste lösningarna prioriterats. Målet att ingen skulle tvingas bort från terminalen var nått och vi hade fått en väldigt stor del pensionslösningar. Ett enligt SEKO klubb Årstas styrelse, arbetsgivaren och SEKO centralt väldigt bra resultat.

### Bra kompromiss

Det har kommit en del kritik från medlemmar som menar att vi från SEKO klubb Årsta gjorde fel som gick med på en kompromiss. De menar att vi skulle ha hävdat att omställningsavtalet skulle följas mer strikt så fler skulle få delpension. Arbetsgivarens utgångspunkt i förhandlingen var att strunta i omställningsavtalet och omplacera de yngsta. Då hade vi varken fått pensionslösningar eller Futurum.

Sett ur det perspektivet så anser vi i SEKO klubb Årsta att vi och arbetsgivaren kom fram till en mycket bra kompromisslösning. Arbetsgivaren har genom terminalchef Serbaz Shali och regionchef Magnus Österdahl tagit sitt ansvar och löst överskottet med frivilliga lösningar och större delen är pensionslösningar som Årsta postterminal så väl behöver.

### Ge och ta

Som i alla förhandlingar är det att ge och ta. Vi kan bara konstatera att det var SEKO klubb Årsta som var den fackförening som drev kravet på att omställningsavtalet skulle gälla. Om inte vi så starkt med stöd av SEKO centralt hävdade att omställningsavtalet ska gälla så är vi övertygade om att antalet pensionslösningar skulle ha blivit långt färre.



Sektionerna höll infomöten i samband med överskottsförhandlingarna. Nattens infomöte den 22 april. Foto: Monica Lindberg.

## Fortsättning på Brevservice 2009

# "Brev 2010" och andra projekt

• När Årsta och Göteborg i maj startade förädlingen av de sista brev / postnummerområdena så har nittiosex procent av Sveriges hushåll fått sina små/C5-brev utsorterade/förädlade enligt det nya upplägget. Enda terminalen som då återstår är Karlstad som drar igång i september.

Därför är det dags för nya projekt! Under namnet "Brev 2010" har Meddelande Produktion startat en förstudie som koncentrerar sig på:

- Öppet tidsfönster
- Förädling till avlämningsställen i flerfamiljshus (dvs. utsortering till hushåll)
- Maskinsortering av kundsorterade försändelser ("3-possar")
- Ökad blockning av stora brev
- Förädling av A och B samtidigt
- Vända spridnings- och uppsamlings-sortering av B-posten
- Spridningstransporter

### Öppet tidsfönster

Med "öppet tidsfönster" menas att brevbäringens sluttid skall senareläggas; idag är den 14.30. En senareläggning av brevbärarnas sluttid möjliggör bland annat ett längre tidsfönster för b-postsorteringen. En "öppning" av tidsfönstret är nyckeln till flera av de åtgärder som nu utreds inom Brev 2010-projektet.

Frågan är naturligtvis känsligt gentemot kunderna och därför har beslutet dröjt, tidigare aviserades att det skulle tas i mitten av maj.

### Sorteringen av b-post på terminal

Om man senarelägger brevbärarnas sluttid ger det utrymme för att vända på b-postsortering-

en. Det ger bland annat möjlighet att dra in spridningstransporterna för b-posten mitt på dagen och istället skicka ut den till utdelningskontoren i samband med uppsamlingstransporterna senare på dagen.

Det underlättar dessutom att koncentrera b-postsorteringen till färre terminaler. Den frågan snabbutreds f.n. och ett beslut kan komma redan under/strax efter sommaren för genomförande under hösten eller senast vid kommande årsskifte. I klartext handlar det om att enbart ett fåtal terminaler i fortsättningen ska uppsamlings-sortera b-posten. Så här långt nämns Årsta som en av "vinnarna"; vi skulle få avsevärt mycket mer ekonomibrev att sortera.

### Maskinsortering av kundsorterade försändelser ("3-possar")

En provdrift med att sortera ut trepossar har genomförts i Malmö.

Fr.o.m. vecka 28 flyttas sorteringen av 2-possarna ekonomibrev från uppsamlingen till mottagande spridningsterminal. Eftersom Årsta är en "nettoexportör" av b-post förlorar vi ca 10 MA på den förändringen (som för vår del träder i kraft först efter sommaren).

Senare i år kommer antagligen ett beslut att även normalbrevens 2-possar ska sorteras på spridningsterminalen.

### Ökad blockning av stora brev

Projektet går ut på att i befintliga SSM:ar nå en större förädlingsgrad gentemot utdelning, till exempel genom att köra om volymerna ett varv till.

### Förädling av A och B samtidigt

Öppnar man tidsfönstret så att även terminaler-

na kan hålla på längre med flöde 3A kan det ge möjlighet till samförädling av A och B, åtminstone på vissa terminaler och/eller i vissa program.

### Förädling av avlämningsställen i flerfamiljshus

Idag förädlas flerfamiljshusen enbart på gatuadressen, finställningen inne i huset får brevbäraren göra manuellt. Det är naturligtvis lockande att driva förädlingen ett steg till så att försändelserna finsorteras i gångordning även inne i husen.

### "Lokal" projektledare

för Brev 2010 inom region Stockholm Syd blir Kristian Vesterdahl, som är chef för ODR-centralen i Norrköping.

### Andra projekt

#### Nya Storbrevsmaskinen

Posten håller på att bestämma sig för vilken leverantör som ska få leverera nya storbrevsmaskiner. Det man framförallt är ute efter är högre sorteringshastighet samt möjlighet att maskinellt kunna hantera en betydligt större andel av stora brev (plastade försändelser). Idag finns det storbrevsmaskiner som klarar av att sortera 50 000 försändelser i timmen.

En investeringsbegäran för att köpa in en "testmaskin" är f.n. under behandling i Investeringsrådet.

#### "Kartan"

Detta projekt ska lämna förslag var terminalerna ska vara placerade år 2018.

För närvarande koncentrerar man sig på första steget som är en ny terminal i Hallsberg. Detta medför i så fall att man kommer att stänga terminalerna i Västerås och Karlstad.

#### Brevlådor och lastbärare

Jag rapporterade om dessa projekt i förra numret av Faktuellt. Vad gäller lastbäraren (för mellanområdestransporter) har en del problem uppstått och projekttiden har förlängts till den 30 september.

#### Andra arbetsformer

Det finns ju de som jublar över PREGO och den nya regionorganisation som blev resultatet av den. För terminalers del kan man dock konstatera att det fackliga uppdraget har blivit mer svårarbetat och ogenomsådligt, både gentemot Posten och inom SEKO. Det är fler nivåer som ska trängas igenom, vilket gör att även rapporter som denna blir tunnare. En del av de aktiviteter jag skriver om drivs i projektform, andra är "aktiviteter" inom Processråd Si eller processråd Så, osv.

Jan Åhman

**SEKO Klubb Årsta**  
bjuder på

**DN-Galan på Stadion**

Fredagen den 31 juli.

*Vi har 20 biljetter till Galan. Om fler än 20 anmäler sig kommer lottning att ske under revisorernas överinseende. Den som tilldelats biljett meddelas muntligen.*

Anmälan genom talong på sista sidan,  
senast den 10 juli!!

/Klubbstyrelsen

# Ska Tomteboda bestraffas – friskvårdscentret läggs ner?

• Veckan före midsommarveckan så dimper det ner ett brev i lådan som har skickats ut av Anders Öhlander, vår regionchef i norra Stockholm.

Brevet handlar om hälsa och friskvård. Det står mycket bra om allt man tycker att personalen i region nord ska göra för sin hälsa och vilka möjligheter det finns inom företaget för att kunna göra det.

Det står en väldig massa om vad man kan göra på hälsocentret i Arken, samt att man kan göra andra saker och ansöka om att få ersättning från de 1500 kronor som Posten erbjuder personalen som friskvårdspeng.

## Kortsiktiga skäl

Det som det inte finns en enda rad om, är det förträffliga friskvårdscenter som finns i Tomtebodaterminalen. Det har funnits där i många år och skapat förutsättningar för mångas förbättrade eller bibehållna hälsa. Det finns konkreta bevis på att frisknärvaron har ökat med hänvisning till Tomtebodas friskvårdssatsningar. Tomteboda kan och har alltid kunnat erbjuda personalen vad Arken kan erbjuda. Allt från viktminskning till rökavvänjning, mm.

Är det så att regionledningen har för avsikt att avveckla denna förträffliga personalhälsoresurs, utan att ha en tanke på vad konsekvenserna skulle bli?

Är det bara ett kortsiktigt ekonomiskt skäl som ligger till grund för ett sådant beslut? Tycker verkligen alla chefer och ledare det?

Om det är, vad som är avsett så kommer det förmodligen att medföra ganska stora kostnader inom kort med tanke på hur många som snabbt skulle få försämrad hälsa eftersom den enda möjligheten till mångas friskvård är den de får möjlighet till på friskvårdscentret i Tomteboda.

## Arken...

Då kan de väl gå till Arken istället kan man tycka. Javisst, det är bara några meter längre så det är säkert inte några problem.

Men då måste man fråga sig om hälsocentret på Arken skulle räcka till för alla de som går på Tomtebodas gym. Det är inte troligt. Det är kanske 250 personer som kommer till Tomteboda, som då skulle gå till Arken istället.

Det är säkert inte troligt att de som idag går till Arkens gym skulle bli så förtjusta heller, när de inte kan komma in, för att det är fullt.

personalchef ska agera och ta hand om personalen på ett föredömligt sätt. Så det känns trist att personalansvariga i nya organisationen inte ser det på samma sätt.



Nu hotas återigen Tomtebodas välrenommerade gym.

## ...kompletterar Tomteboda

Tomtebodas friskvårdsaktiviteter har funnits långt innan Arken, så den friskvårdssatsning där, är mångt om mycket ett komplement till Tomteboda. Det märks också i Tomtebodas gym, där man ofta ser personer som kommer från Arken.

Detta sannolikt för att Tomteboda har en mer omfattande friskvårdsresurs och har duktiga instruktörer som kan detta med träning, samt tar hand om alla på ett mycket bra sätt, och kan också vara goda rådgivare för rätt träning och möjligt behandling av olika besvär.

Rehabverksamheten har också varit lysande och skötts mycket bra. Jag är övertygad att en hel del av våra anställda inte skulle ha kunnat komma tillbaka till sitt arbete eller kunnat fortsätta arbeta utan denna hjälp och tillgång.

## Bra resultat

Vår förra personalchef Jens Morin gjorde ett mycket bra jobb då han tillsammans med friskvårdscentrets förträffliga instruktörer, bidrog till friskvårdscentrets utveckling. Det är ett bra exempel på hur en

Tomtebodas postala verksamhet har gått mycket bra under många år och även nu i dessa orostider går det rätt bra i jämförelse med andra arbetsplatser i landet. Ska då Tomteboda straffas för det ?

## Förbättrad arbetsmiljö

Det finns en hel del friskvårdssatsningar, friskvårdsutrymmen och lokaler i andra delar av landet, men där gör man inte på detta sätt.

Man måste se detta som en förbättring av allas arbetsmiljö, eftersom både chefer och personal har tillgång till samma möjligheter. Om man tar bort dessa förträffliga möjligheter så är det en avsevärd försämring av arbetsmiljön, och det borde inte en chef stå för.

Posten går också ganska bra i jämförelse med många andra företag i landet. Posten har haft jättevinster de senaste åren, så det fattas inte några pengar heller. Vid ett samtal med Angelica Björkbom som är chef för hälsa inom personalenheten för Posten AB, så säger hon att man ska göra en kartläggning av friskvårdsaktiviteter i hela Posten. Det vore väldigt bra om den



kartläggningen blev klar innan man rör någon friskvård, tycker jag. Posten har de senaste åren också fått pris för sin fina friskvård och satsningarna på personalens hälsa.

Då kan man tycka att detta med avveckling av friskvård är en direkt motsats till Posten inriktning. Jag kan inte tänka mej att sådana åtgärder är vad Angelica Björkbom och Posten centralt, ställer sig bakom

### Utveckling

Det är ju nu när det är lågkonjunktur man ska satsa på utveckling av personalen. Både vad gäller postal kompetens och hälsa, inte tvärtom.

Denna läxa borde våra ledare ha lärt sig förra gången vi befann oss i en liknande situation i mitten av 90-talet. Då gjorde man misstaget att man avvecklade Postskolan och utbildningsresurserna, samt friskvården och det straffade sig ganska snabbt, vilket vi har effekter av än i dag.

Det man dock har gjort under åren efter förra krisen, är att satsa en del på friskvård, vilket är otroligt viktigt att man fortsätter med. Det vore värdefullt att man satsade på personalutveckling också.

### Försvaret centret!

De senaste dagarna har vi mist en kamrat i Tomtebodas, samt att en annan har blivit allvarligt sjuk. Om vi får försämrade möjligheter till aktiv friskvård, så är risken att dessa tråkiga händelser ökar.

Personalens ålder börjar bli hög och då är det ännu angelägnare att det satsas på friskvård, så att våra medarbetare kan få gå friska ut i pension och ha många bra år efter det.

Upp till strid och försvara vårt friskvårdscenter i Tomtebodas, om det nu finns planer på att avveckla det!

Det är vår arbetsmiljö och våra arbetskamrater det gäller och detta måste vi värna om!

*Anders Bergström*

*Anders Bergström är huvudskyddsombud på Tomtebodas*

Namnlista till stöd för Tomtebodagymmet på:

<http://www.namnlista.se/tomteboda-postterminal-gymmet-kvar/>



## SEKO-info på "golvet"

Årstaklubbens sektioner genomförde den 19 maj en uppskattad facklig information i entrén till terminalen.

### Bilderna:

Överst: Jon Gredmark och Eva Brattström i samtal med Yoseph Tewolde.

Nedan: Jon Gredmark, Belinda Lundgren-Okudzeto och Ahmed Telsem.

**Tomtebodan:**

# Sanning och Konsekvens

• Det finns lika många "sanningar" som människor. Varje individ tolkar verkligheten efter sina förutsättningar och skapar sin bild av sanningen. Sanningen blir väldigt personlig och ingen kan bortförklara den.

"Sanningen" är alltså relativ. D.v.s. ingen äger rätten till den absoluta sanningen.

Kommande text är undertecknarnas sanning och därmed lika viktigt att ta hänsyn till som alla andra sanningar.

**Diktaturer**

I diktaturer tillförs medborgarna med en sorts information av makthavarna. Denna information fungerar mest som hjärntvätt men även som skrämself. Bara en sorts tanke-sätt är alltså tillåtet. Allt annat är straffbart.

Det blir väldigt lätt för medborgarna att förstå vilken sorts regelverk som är gällande.

Däremot i demokratiska samhällen har varje individ sin egen personliga skyldighet / ansvar att skaffa sig information för att bilda sig en egen uppfattning av rådande förhållande. Gilla läget eller förändra det!

Men det finns ett antal problem när informationshämtningen sker av individen själv.

- 1) Trots eller just p.g.a. av informationsfloran känns det ofta som man har inte fått någon information alls. Det är nämligen svårt och förvirrande att sortera ut all information och avgöra vad som är viktigt eller inte.
- 2) Hitta de rätta informationskanalerna som passar individen bäst.
- 3) Hitta tid att gå igenom all information och sätta sig in i sakfrågor.
- 4) Vara säker på att man har fått tillräckligt mångsidig information.

5) Hinna resonera med andra medmänniskor för att eventuellt kunna omvärdera sin egen uppfattning eller att få den bekräftad.

**Desinformerade**

P.g.a. ovan nämnda problem händer det ofta att individer blir desinformerade. D.v.s. att folk blir intalade bara en sorts information och blir manipulerade av den. Manipulation används flitigt bl.a. inom reklam.

Att manipulera medlemmar inom föreningsliv är också tillåtet, för medlemmarna har ju sin egen skyldighet att skaffa sig en mångsidig information. Så fungerar demokratin.

Däremot kan man dock tycka att manipulation är en omoralisk handling. Man erbjuder ju medlemmarna en ensidig information, och desinformerar medvetet, i sitt eget vinnings-syfte.

**Kupp**

Att genomföra ett årsmöte med hjälp av manipulation kallas för en kupp. Ett kuppårsmöte underminerar inte bara flera medlemmars mening, utan underminerar ofta även valberedningens arbete. Valberedningen följer bl.a. styrelsearbetet under hela mandatsperioden. Intervjuar de nominerade, lyssnar till medlemmarnas olika åsikter, bildar sig sedan en uppfattning och slutligen lämnar sitt förslag till årsmötet.

Valberedningens arbete är ett tungt, ansvarsfullt, opartiskt, samt tidskrävande arbete.

Trots detta är ett kuppårsmöte ett demokratiskt möte!

Detta fenomen kunde medlemmarna besöka även på Klubb Brev Tomtebodas årsmöte 2009!

Undertecknade hoppas att den nya styrelsen förstår, att makt betyder också ett stort ansvarstagande.

**Förlorade**

Vi anser att i dessa hårda tider, som råder i samhället idag, krävs det av varje fackförenings styrelse en maximal erfarenhet, kompetens, ledarskap och nätverk för att kunna kämpa vidare. Kompetensen och erfarenheten skaffar man inte under ett eller två år trots viljan att lära sig.

För att klara sitt uppdrag behöver en bra facklig förhandlare årtal av erfarenheter och fackliga studier (bl.a. kunskaper om lagar och avtal), praktiskt arbete, ett brett kontaktnätverk, god självkänedom, god mental styrka, förmåga att kompromissa och samarbeta, en arbetarvänlig ideologi med dess värderingsgrund att stå på. Sunt förnuft och

## Nya regler i a-kassan från den 1 juli 2009

■ Det här är en kortfattad beskrivning av de viktigaste ändringarna som berör arbetslöshetsförsäkringen.

**Enklare att bli medlem**

Det blir enklare att bli medlem i en a-kassa. Kravet på att en person ska ha arbetat viss tid slopas. Även den som inte arbetar har rätt till inträde. Han/hon måste dock ha arbetat inom den aktuella a-kassans verksamhetsområde när han / hon senast arbetade.

**Dubbla medlemsmånader**

Det krävs tolv månaders medlemskap i en a-kassa för att en medlem ska kunna få inkomstrelaterad ersättning. Från och med den 1 juli räknas varje medlemsmånad under hela 2009 "dubbelt" så att en medlem kan få rätt till inkomstrelaterad ersättning efter bara sex månaders medlemskap. Regelen är tillfällig och har tillkommit för att fler ska kunna få inkomstrelaterad ersättning.

Man kan tidigast bli medlem från den 1:a i den månad ansökan om medlemskap inkommer till a-kassan.

Inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning innebär att man får 80 procent av tidigare inkomst i 200 ersättningsdagar, därefter 70 procent. Högsta möjliga ersättning är 680

kronor per ersättningsdag.

**Sjuklön och socialförsäkringsförmåner**

A-kassorna ska, enligt vissa regler, ta hänsyn till en del socialförsäkringsförmåner när de beräknar arbetslöshetsersättningens storlek. De förmåner som avses är föräldrapenningsförmån, sjukpenning, havandeskapspenning, rehabiliteringspenning, ersättning för vård av närstående och smittbärrpenning.

Medräkning av en del socialförsäkringsförmåner är möjlig så länge månaden är tillgodoräkningsbar. En tillgodoräkningsbar månad i ett arbetsvillkor innebär i normalfallet att månaden innehåller minst 80 timmars förvärvsarbete. Har medlemmen fått till exempel sjukpenning en hel månad är den i stället överhoppningsbar. Det innebär att ramtiden förlängs med en månad. Ramtiden är i normalfallet de 12 månaderna innan arbetslösheten infaller.

Detta avser att motverka den negativa effekt som frånvaro från en anställning har på ersättningens storlek. I dag drar a-kassan bort tid med till exempel sjuklön under ramtiden vilket påverkar genomsnittsberäkningen av normalarbetstid och dagsförtjänst.

ödmjukhet ska man inte heller glömma bort.

Genom kuppen förlorade alltså Klubb Brev Tomteboda sin förra ordförande som har 20-års facklig bana med alla ovan nämnda egenskaper. Han sitter för närvarande som ordinarie styrelseledamot i SEKO Förbundsstyrelse och ordinarie ledamot i SEKO:s Stockholms-avdelning. Han är också känd talare på LO:s kongress. På sin privata tid har han verkat som Landstingspolitiker i Stockholms Landsting. Han har hela SEKO:s organisation och arbetsgivarens respekt. Han var med och bildade SEKO Region Stockholm Nords regionala kommitté och råd

### Stark klubb

Nu fick vi en mindre erfaren förhandlare för Tomteboda i det regionala rådet. I Region Nords råd och kommitté kommer många förhandlingar att hanteras, som har direkt påverkan på medlemmarna i såväl brevbärningen som i Tomtebodaterminalen. Där SEKO Tomtebodas medlemmar inte kommer att få sina frågor särskilt hörda.

Undertecknade anser att i stället för att kupa borde man ha samlat kraft och bildat en stark klubb. Både den gamla som den nya ordföranden skulle ha kunnat få plats i den nya styrelsen och stärkt klubben. Samlad kompetens ger styrka. Tillsammans är vi starka.

Enligt vår åsikt löser man verkligen inte problem genom att kupa bort dem som tycker annorlunda. Hur handskas en sådan styrelse med medlemmarnas problem?

Klubben ska alltid ha högt i tak. Där ska tolerans och öppenhet råda. Man lyssnar och respekterar allas åsikter. Man kör inte hänsynslöst över alla andra utan strävar efter kompromisser där det behövs.

Uppfattningar och värderingar i styrelserummet ska spegla medlemmarna på golvet. Ju mera olika åsikter desto kreativare blir styrelsearbetet! Stadgarna ska naturligtvis följas!

### Värderingsfråga

Vi är väldigt kritiska till att på detta destruktiva och banala sätt att förnya styrelsen. En kupp görs ju alltid i egen vinnings syfte. Detta är i högsta grad en värderingsfråga för oss. Vi har nämligen oerhört svårt att förstå att strävan efter personlig makt går före kollektivets bästa!

P.g.a vårt värderingssätt befinner vi oss i ett oppositionsläge i den nuvarande Klubb Brev Tomtebodas styrelse. Att fortsätta styrelsearbete under sådana förutsättningar har blivit absurd och rent av omöjligt för oss.

Vi är inte makthungliga nog för att vilja sälja våra värderingar och vända kappan efter vinden.

Vi vägrar att vara kuppamakamas schackpjäser. För fackligt arbete för oss, är ett seriöst arbete och inget spel med medlemmarna som insats.

Därför anser vi att det klokaste för oss i nuläget är att lämna styrelsearbetet i Klubb Brev Tomteboda och låta "den falang" d.v.s de som genomförde kuppen, att styra och ensamma bära ansvaret, och stå till svars inför medlemmarna när sanningen kommer fram i dagsljuset.

Med detta avsäger vi oss våra styrelseposter

i Klubb Brev Tomteboda med omedelbar verkan.

Solna den 19 maj 2009.

*Catharina Andersson  
och Paula Miettinen*

*Catharina Andersson och Paula Miettinen  
arbetar på Tomteboda klumfterminal.*

## Svar till "Sanning och Konsekvens"

• Med förvåning har styrelsen för Klubb Tomteboda tagit del av denna skrivelse.

Det finns anledning att bemöta och kommentera flera påståenden och påhopp.

Inledningsvis resonerar man mycket om vad som är rätt och fel i informationsflödet.

Att sedan summera sitt resonemang med att uttala åsikten att medlemmarna "röstat" fel är näst intill kränkande. Den som inte kan acceptera och underordna sig majoritetens val är illa ute.

### Medlemmarnas vilja

Vid två! (2!) i följd hållna års- och medlemmöten har medlemmarnas vilja tydligt bekräftats.

Med mycket stor majoritet valdes nuvarande ordförande och styrelse.

Nomineringen och förberedande valarbete har den avgångna styrelsen och ordföranden själva initierat.

Meriter och fallenhet för uppdragen har stötts och blötts. En del meriter må vara relevanta, andra inte.

Man bör tänka på att mycket är färskvara och att det finns stor kompetens hos alla kandidater.

Medlemmarna har sedan självständigt sorterat upp dessa och tagit ställning.

### Föga solidariskt

Om någon hade haft en idé om att "villkora" sitt uppdrag eller engagemang så hade det varit klädsamt om dessa personer hade ställt sina platser till förfogande vid aktuellt möte.

I vart fall har inte valberedningen hört något därom.

Nu kommer man i efterhand snyftande om att så här hade jag inte tänkt mig...

Föga solidariskt mot vare sig klubben, styrelsen eller medlemmarna.

Man utvecklar sedan idéer om kons-

piration. Intressant att påminna att mötet leddes av SEKO Postens ordförande Alf Mellström där Cityklubbens ordförande Annika Arfwedsson var mötessekreterare. Andra delen av årsmötet leddes av Klubb Norras ordförande Lennart Karlsson. Mötena var lugna och leddes neutralt och varken mötesfunktionärerna eller medlemmarna kände något som inte stämde. En stor majoritet röstade gång på gång för den nya styrelsen och andra representationer inom Region Nord och Bologskommittén.

Sorry... Idéer om konspiration håller inte heller.

### Fyllnadsval

Det är helt enkelt så att medlemmarna välkomnar och prövar alla som ställer upp och när denne inte uppfyller deras förväntningar vill de en förändring till det bättre ... och så går livet vidare. Man borde vara döv och blind för att inte märka medlemmarnas missnöje sedan länge.

Idag arbetar styrelsen fortsättningsvis efter nya förutsättningar med en bättre laganda och fullföljer klubbens arbete utan dessa ledamöter. Kompetensnivån är densamma som förut men nu måste vi klara arbetsuppgifterna med mindre bemanning. I sinom tid efter sommaren företas fyllnadsval på medlemmöte.

### Förtroende

Styrelsen vill samtidigt passa på att tacka alla medlemmar för det förtroende som givits och det gensvar som kommit under tiden sedan årsmötet. Att känna medlemmarnas kraftiga stöd ger oss nu extra vingar. Vi i styrelsen står alltid till förfogande för idéer och diskussion om både stort och smått som angår oss alla !!

**Klubbstyrelsen**



## Färre brevlådor

# Ska vi kostnadseffektivisera oss till döds?

■ Det är modernt att kostnadseffektivisera, det görs på alla möjliga områden idag. Frågan är bara : Är det i alla lägen försvarbart ? Kan vi riskera att förlora något på vägen när vi drabbas av effektivitetsstänkande och verksamheter stryps till sin karaktär?

Vårdcentraler får numera en del av sin ersättning utifrån antalet besök och hur många som har "listat" sig. Det betyder att incitament för att ta emot tidskrävande, multisjuka människor med komplicerade sjukdomar minskar. Däremot tar man gärna emot patienter med mindre och okomplicerade hälsoproblem. På så sätt ökar man effektiviteten och kan redovisa en högeffektiv vård med en snabb genomströmning. Är det friska snabbbehandlingsbara människor som vi ska satsa sjukvårdsresurser på?

### Extraturer

Skolor ägnar alltmer tid till att mäta och betygsätta elever från späda ålder. Detta för att mäta kvaliteten och effektiviteten i skolundervisningen. Att alla sådana mätningar, och betygsättningar tar tid från själva undervisningen tycks i alla fall självklart för mig. Dessutom kommer säkert undervisningen att koncentreras så att kunskap blir mätbart utifrån de mallar som utformas.

Är det en sådan utbildning som verkligen förbereder ungar för livet?

Brevlådor som används av ett fåtal privatkunder är naturligtvis en brist i effektivitet. Den ska underhållas och tömmas regelbundet och kräver dyrbara extraturer för Posten. Så onödigt och dyrt det blir! Så otidsenligt! Så omodernt! Naturligtvis är det alldeles för dyrt och tidskrävande att ha det på detta viset.

Är det indragna brevlådor som medborgare ska förknippa Posten med?

### Malmö

Som bakgrund för Postens senaste effektiviseringsprojekt har man enligt alla konsultens regler gjort en gedigen och omfattande marknadundersökning, angående svenskarnas brevlådevanor. Det visar sig att det är en minoritet som över huvudtaget nyttjar brevlådor. Den allra största



*Den nya brevlådan – som det ska bli färre av.*

delen av oss har inte använt en brevlåda det senaste året. Kanske inte så konstigt då brevlådorna som finns numera är ganska anonyma.

På en APT får vi en genomgång av pågående brevlådeprojekt i Malmö, som är pilotområde för rationaliseringen. Minimeringen av antalet brevlådor innebär där att det är max 500 meter till en brevlåda var i stan man än befinner sig. Det låter ju som en rimlig gräns i en storstad, 500 meter är ju inte så långt. En bild över Malmö stad visar tydligt hur utglesade brevlådorna har blivit sedan förändringen.

### Försämring

Men om man antar att den stora majoriteten av de som använder brevlådor tillhör gruppen äldre/äldre, vilket nog är ganska rimligt, kan det innebära att en stor och växande grupp kunder faktiskt får betydligt svårare att utnyttja brevlådeservicen. För en gammal människa med gångsvårigheter kan 500 meter vara en alldeles för lång sträcka, och då minskar antalet brev i lådorna ännu mer. Servicen försämras för en grupp som redan tidigare är både kostnadskrävande och omoderna.

Varför ska vi acceptera en försämrad service?

Det är en försämring som Posten planerar, det kan man inte ens i den mest smarta och retoriskt genomtänkta marknadsföringen av idén förneka. Ska vi acceptera detta ? Ja! anser Posten. Vi får leva med den kritiken eftersom vi genom denna rationalisering blir kostnadseffektiva. Vi är ju faktiskt ett modernt företag som konkurrerar på en öppen marknad och måste rätta oss efter det marknadsekonomiska lagar som gäller.

### För alla

Effektivisering är kanske inte helt lyckat om verksamheten bygger på att ge service/vård/undervisning till människor som efterfrågar och behöver den, även om dessa utgör en minoritet. Det borde vara så att samhällsservice som vi gemensamt har bestämt ska finnas, även ska kunna utnyttjas fullt ut av alla. Särskilt borde man se till att de som inte i kraft av ekonomisk eller social styrka kan hävda sig. Denna grupp av människor som kanske mest av alla behöver denna service, eftersom alla inte är uppkopplade.

Posten ser den minoritet som fortfarande envisas med att använda brevlådor som dyra, olönsamma och kostnadsineffektiva. Det ska bli dyrt och besvärligt att nyttja Posten som privatkund i fortsättningen. I denna cybervärld där e-mail, bloggar och SMS meddelanden förenar folk betydligt snabbare och bättre, är våra privatkunder ett irritationsmoment. Vad ska man med vykort till när man kan gå in på sin resande väns personliga dagbok och ta del av alla äventyr med bilder och allt. Vykort! men det finns ju ungefär 20 procent som faktiskt använder vykort. För att ... Ja det kan man undra. Så... färre brevlådor, max 4 centimeters breda brevlådeöppningar, glesare tömningar och aldrig senare än 17,00.

### Varumärket

Vad kostar det att ha missnöjda kunder?

Om nu kunderna börjar upptäcka att brevlådor försvinner, tömningen sker tidigare på dagen och i vissa områden på helgerna inte töms alls. Kan vi klara detta missnöje? Det är dyrt med ett skadat varumärke. När Mercedes lanserade en ny bilmodell som visade sig välta alldeles för lätt, kostade detta "det vita ur ögonen" som danskarna säger. Mercedes länge omhuldade rykte som världens

säkraste bil gick i sank för lång tid framåt.

När Posten får rykte om sig att strunta i vanliga människors behov av att ha en bra postservice, kostar det också för varumärket. Vad är det som då säger att man eftersom det ändå är billigare att anlita andra "budgetpostföretag" inte gör det? Eller slutar skicka brev helt och hållet och ringer istället. Ja, vad kostar det? Har man då inte effektiviserat sig själv till döds?

### Låt oss summera...

Ett brevlådeprojekt som syftar till att effektivisera Postens logistik kan få följden att en grupp människor förlorar möjligheten att utnyttja den servicen. Samtidigt vänjer man nya grupper vid att Posten, i form av Brevlådor ute i bostadskvarteren, inte längre finns.

Är denna utveckling eftersträvansvärd och önskvärd? Kanske är jag en gammal obotlig nostalgiker som inte har anammat utvecklingen som jag borde. Fast, ser man på omgivningen så är man inte riktigt lika entusiastisk inför denna effektiviserade utveckling av den postala servicen. De allra flesta människor som jag möter, räknar med Posten som en vital del av samhällsservicen, tillgänglig för alla.

### Danskarna

Vad säger våra grannar i Danmark?

Som alla vet är vi i full färd med att fusionera oss med danska posten. Frågan är vad våra danska kamrater säger om ovan beskrivna utveckling. Finns det någon skillnad, eller är de lika förändringsbenägna som vi? Vilket effektivitetstänkande har man i Danmark?

Våra danska grannar har alltid varit skeptiska till nymodigheter som kommer ifrån Sverige. Jag vet det eftersom jag som halv-dansk fått lära mig det sedan jag var liten. Där har man till och med fortsatt med lördagsutdelning, något som man idag är mycket stolt över och gärna påpekar. Nyligen har folkvalda i folketinget blivit garanterade att danskarna än så länge ska få ha kvar sin service, sina röda brevlådor och till och med lördagsutdelning.

Skulle detta löfte brytas kommer säkerligen det danska folkhavet att mullra betydligt högre än det svenska!



**Eva Brattström**

Eva Brattström arbetar deltid på Årsta Normalbrevsenheten och är ledamot av klubbstyrelsen.

## Förtroendevald

**Namn:** Jon Gredmark

**Aktuell som:** Nyvald ersättare i Årsta Sektion 1-2 som nu tar Futurum och slutar i Posten.

**Familj:** Mamma, pappa, syster, flickvän och min hund Lisa.

**I Posten sedan:** Början av 2000-talet.

– Jag startade som brevbärare och arbetade bland annat ett år med att dela ut post på Södermalm. Jag slutade när jag kom in på konstskola. Efter två år sinade studiemedlen. Jag behövde ett extrajobb för att avsluta min utbildning, så jag sökte kvällsjobb på små/c5 på Årsta.

– Innan Posten arbetade jag ett tag på Skansen med parkskötsel och underhåll. Det var ett trevligt och fritt jobb men dåligt betalt. Före det läste jag musikprogrammet på Värmdö gymnasium vid Gullmarsplan.

### Fritidsintressen?

– Jag sysslar mycket med konst och spelar i två band, *Elenette* och *Tiny Boys*. Elenette går riktigt bra, vi har precis släppt en full cd. Musiken drar åt indiepop hållet.

### Varför är du fackligt engagerad?

– Jag har ett starkt politiskt och socialt engagemang med mig hemifrån. Facket är en bra form för att få utlopp för sådant.

### Vad är viktigaste fackliga frågan?

– Löner och arbetsmiljö är väldigt viktiga frågor men utan solidaritet och rättvisa faller hela den fackliga idéen.

### Vad är svårast med det fackliga arbetet så här långt?

– Jag tycker att det är kontakten mellan medlemmarna och förtroendevalda. Min känsla är att många upplever att facket är mer otillgängligt än vad det egentligen är. Jag tror inte att klyftan är så svår att överbrygga, det är egentligen bara enkla småsaker som behövs. Det gäller att synas. Man behöver inte alltid ha något särskilt att säga, det går att visa sig i i alla fall. När vi hade informationsbord vid ingången två kvällar i våras var det många som kom fram och pratade och ställde frågor.

### Vad tycker du om Faktuellt?

– Jag tycker det är en bra blandning av fakta, krönikor och friare resonemang. Förr brukade jag skumma igenom tidningen och välja ut det som jag tycker var intressant. Nu sedan jag blev facklig läser jag den mer noggrant.

### Något du saknar i tidningen?

– Mer politik, särskilt i dessa tider. Sedan



skulle jag vilja ha mer tips på bra kultur som exempelvis bra böcker, teaterföreställningar och filmer.

### Ska du rösta i EU-valet?

– Ja det kommer jag att göra. På den punkten är jag lite traditionalist så jag går och röstar på själva valdagen.

### Varför tar du Futurum?

– Det finns saker jag inte trivs med på Årsta. Sedan 2004 när jag började har jag flyttats runt på de flesta avdelningar och skift som finns. Nu senast blev jag omplacerad från GSM till IRM utan någon vettig förklaring. Då blev jag förbannad och det sitter fortfarande i.

– Rent privat så har jag så många saker jag vill göra och Futurum ger mig en möjlighet att göra det. Jag vill satsa på min musik och samtidigt utbilda mig i något konstnärligt yrke som grafisk design.

### Vad ska du göra på semestern?

– Jag ska åka till Kroatien en vecka. Där ska jag sova, bada och umgås med min tjej. Sedan blir det också några spelningar i sommar. Elenette ska spela på Arvika festivalen i början av juli.

### Något du vill tillägga?

– Jag vill göra lite reklam för att jobba fackligt. Det är roligt och utvecklande att arbeta med fackliga frågor. Så engagera er!

Text: Janne Skog  
Bild: Janne Åhman

## Kollektivavtalet - det skrivna löftet - del 3

# Följderna av Laval-domen

### Vaxholm - Laval konflikten

År 2004 inledde det lettiska byggföretaget L & P Baltic Bygg en ombyggnad av en skola i Vaxholm. Företaget anlät en underentreprenör för bygget, Laval Partneri Ltd. Fackföreningen Byggnads krävde att företaget skulle teckna ett svenskt kollektivavtal för de lettiska arbetarna som arbetade i Vaxholm. De lettiska företaget vägrade detta och hänvisade till att de hade lettiskt kollektivavtal som de påstod var bättre än de villkor som byggnadsarbetare i Lettland har. När företaget inte ville teckna svenskt kollektivavtal för sina arbetare så satte Byggnads företaget i blockad. Detta innebar strejk för samtliga medlemmar vid företagets arbetsställen. Blockaden utökades och elektrikerförbundet och fler andra fackförbund varslade om sympatiåtgärder. De lettiska företaget Laval menade att blockaden var olaglig enligt EG-rätten, de menade att strejkrätten i Sverige var ett hinder som försvå-

rade företagets rätt till fri rörlighet. (EG-rätten handlar om de fyra grundläggande friheterna, fri rörlighet för personer, varor, tjänster och kapital.) Laval lämnade in en stämmningsansökan till Arbetsdomstolen för att få blockaden hävd. Företaget gick sedan i konkurs. Arbetsdomstolen vände sig till EG-domstolen och ställde två frågor. Den första frågan var om den svenska modellen där fack och arbetsgivare har ansvaret för arbetsmarknaden är förenlig med EG-rätten när det gäller utländska företag som har med sig anställda tillfälligt till Sverige. Den andra frågan var om Lex Britannia som innebär att svenska fackföreningar kan genom stridsåtgärder undantränga utländska kollektivavtal och ersätta dessa med svenska kollektivavtal är förenligt med EG-rätten. Syftet med Lex Britannia är att det inte ska vara möjligt att komma till Sverige med ett utländskt kollektivavtal som är sämre än svenska kollektivavtal för

att på så sätt göra lönedumpning. EG-domstolen har monopol på att tolka EG-rätten. Generaladvokatens förhandsutlåtande gjorde tolkningen att Sverige har rätt att använda stridsrätten för att tvinga utländska företag att ge anställda löner och anställningsvillkor enligt svenska kollektivavtal men EG-domstolen följde dock inte generaladvokatens förslag till beslut.

### EU:s utstationeringsdirektiv

På 90-talet kom en dom i EG-domstolen som innebar att EG-rätten inte hindrar ett medlemsland att utvidga kollektivavtal till gästande utstationerade arbetare då arbetet är tillfälligt och arbetsgivaren kommer från annat medlemsland. Detta blev till ett nytt lagförslag; EU:s utstationeringsdirektiv. Detta skulle vara ett skydd för arbetstagarna för att förhindra att företag pressar ned löner och försämrar anställningsvillkor och konkurrerar ut företag som tecknat kollektivavtal med bättre löner och anställningsvillkor. Det var tänkt med förslaget att värdlandets arbets- och anställningsvillkor skulle gälla för arbetstagarstationerade i annat EU land. Förslaget fick inte gensvar hos lagstiftarna i ministerrådet eller EU-parlamentet då stridsfrågan var vilket var viktigast, marknaden eller arbetstagarnas skydd? Tolkningen lämnades åt jurister i EG-domstolen. EU:s utstationeringsdirektiv EUD innehåller ett antal riktlinjer om bl.a. längsta arbetstid och kortaste viloperiod, minsta antalet semesterdagar per år, minimilön inkl. övertid, säkerhet, hälsa och hygien på arbetsplatsen, likabehandling av kvinnor och män samt andra bestämmelser om icke diskriminerade behandling samt villkor som gäller vid utyrning av arbetskraft. I EUD står att "de tvingande regler för minimiskydd som gäller i värdlandet bör inte hindra arbets- och anställningsvillkor som är förmånligare för arbetstagarstationerade" vilket kan tolkas som att EUD sätter lägsta nivå men att medlemsstater får kräva bättre villkor för arbetstagarstationerade. EG-domstolen gjorde dock inte den bedömningen, istället tolkar EG-domstolen EUD mycket återhållsamt och på ett sätt som ska främja den fria rörligheten. EUD tolkas både som ett minimidirektiv och ett maximidirektiv, det

## Stöduttalande till Lagenarbetarna

- Vi anser att hela fackföreningsrörelsen måste stödja lagerarbetarnas kamp på Lagena, Systembolagets lager i Jordbro, i deras kamp mot orimliga uppsägningar. Att avskeda fast anställda för att ersätta dem med bemanningspersonal är en uppseendeväckande och arbetarfientlig provokation mot lagerarbetarna och deras fackklubb.

Det här visar hur svagt anställningsskyddet är. LO-förbunden måste ta strid för jobben och stoppa möjligheten att kringgå LAS och ersätta fast anställda genom att hyra in annan personal genom bemanningsföretag.

Vi instämmer i kravet att hela fackföreningsrörelsen omedelbart ska ge ett effektivt stöd till Lagenarbetarna. Här handlar det – som Handelsklubben på Lagena säger – inte om arbetsbrist, utan om ett sätt att försvaga facket genom att splittra de anställda i syfte att påtvinga dem sämre villkor.

- **Stoppa arbetsgivarnas utpressning – stöd lagerarbetarna på Lagena i Jordbro!**
- **Facklig kamp för stärkt anställningsskydd!**

Stockholm den 18 juni 2009

**Styrelsen för SEKO Klubb Årsta postterminal**

*Bemanningsföretagen anlitas i allt större utsträckning för att luckra upp anställningsskyddet och sänka lönerna. Även Posten visar allt större intresse för metoden. Klubb Årsta antog detta uttalande till stöd för arbetarna vid Lagena, ett dotterföretag till Systembolaget.*



sätter ett lägsta golv - så kallad hård kärna för arbetsvillkor och ett tak eftersom medlemsländerna inte får ha förmånligare villkor än minimiskyddet i EUD. Fackliga stridsåtgärder får endast vidtas för att uppnå det som ryms under taket, endast minimivillkor.

### Lavaldomen - konsekvenser och följder

EG-domstolen dömde alltså till Byggnads nackdel. Visserligen säger EG-domstolen att strejkrätten erkänns som en grundläggande rättighet men att den måste vara proportionell och att den är bara tillåten för att skydda arbetstagarna genom att tvinga ett utländskt företag att skriva under minimiskyddsregler enligt EUD. EG-domstolen ansåg dessutom att de svenska Lex Britannia-reglerna är diskriminerande för utländska företag. Domen är en motgång för alla arbetstagare i Europa. Lavaldomen visar att nu gäller inte lika lön för lika arbete längre. I en allt mer avreglerad finans- produkt- tjänst och arbetsmarknad och en mer internationiserad världsekonomi där multinationella företag flyttar sin verksamhet till områden där vinsten kan maximeras blir konsekvensen att löntagarna alltmer spelas ut mot varandra i en underbudskonkurrens. Fackföreningar som driver en strejk som EU anser olaglig kan ge höga bötesbelopp. Fackets jurister kommer att få den svåra bedömningen om facket ska gå i strejk och riskera brott mot EU:s regler för frihandel eller inte gå i strejk. Lavaldomen visar att EG-domstolen anser att marknadens frihet är viktigare än försvaret av arbetstagarnas grundläggande rättigheter. EG-domstolen menar att ett medlemsland kan ha minimilön som omfattar både inhemska som utländska arbetstagare, det kan ske via lagstiftning eller genom kollektivavtal inom samma bransch men att det måste vara enligt EUD:s regler. Efter Lavaldomen får facken inte kräva att utländska arbetare som arbetar i Sverige tillfälligt har villkor enligt svensk norm därmed finns risken för att utländska arbetare diskrimineras och vi får ett A och B lag på arbetsmarknaden.

### Tjänstedirektivet

EU-kommissionens förslag till ett tjänstedirektiv som innebär regler för den fria rörligheten av tjänster i EU ska implementeras i slutet av år 2009. LO hade krav att arbetsrätten inte ska påverkas om tjänstedirektivet blir verklighet i Sverige. Den stora stridsfrågan är vilket lands arbetsrätt som gäller när ett företag erbju-

der sina tjänster i ett annat EU-land. Är det värdlandet eller ursprungslandets regler som ska följas? Med Lavaldomen så kan EG-domstolen hänvisa till ursprungslandsprincipen i tjänstedirektivet och på så sätt göra det möjligt att konkurrera med löner och anställningsvillkor. Att konkurrera om arbetstillfällen med hjälp av sämre arbetsvillkor kallas socialdumpning.

### Luxemburgdomen

EU-kommissionen drog landet Luxemburg inför EG-domstolen för brott mot utstatio-



neringsdirektivet EUD. Luxemburg hade krävt att landets nationella regler om löner och anställningsvillkor efterlevs av tillfälligt anställda gästarbetare utifrån tvingande krav av allmänintresse. EG-domstolen underkände Luxemburgs samtliga krav och menade att friheten att tillhandahålla tjänster i andra länder är den grundläggande princip som hela direktivet bygger på, domstolen valde i denna dom att endast erkänna marknadens frihet. EG-domstolen underkände Luxemburgs nationella lagstiftning och det innebär att utländsk arbetskraft inte får ta del av dessa rättigheter. EG-domstolen avfärdar principen om lika lön för lika arbete.

### Vad händer nu?

Regeringen har tillsatt en Lavalutredning som ska föreslå ändringar av den svenska lagstiftningen som är nödvändiga för att uppfylla kraven från EG-domstolen. Utredningen ska utreda när det är tillåtet för facket att vidta stridsåtgärder mot utländska företag som är tillfälligt i Sverige och vilka krav facket kan ställa på lön och anställningsvillkor som är förenliga med

EG-rätten. Lavalutredningen har föreslagit en ny bestämmelse s.k. bevisregeln som gör att arbetsgivare som uppger sig tillämpa villkor som motsvarar svenska kollektivavtal kan freda sig mot stridsåtgärder. LO menar att det förslaget ger oseriösa arbetsgivare ett kryphåll då kan utstationerade arbetstagare hos oseriösa arbetsgivare komma att ställas helt utan skydd. LO kräver att bevisregeln stryks eller skrivs om. När Lavalutredningen är klar ska det skrivas en proposition till Sveriges riksdag. Sedan ska den gå igenom lagrådet och följa den vanliga lagstiftningsvägen.

Den nya lagen Lex Laval kan börja gälla vid kommande årsskifte. LO kräver att det ska ställas lika krav på utländska företag som på svenska och att rätten att vidta stridsåtgärder ska säkras även om det utländska företaget har egna kollektivavtal. Fackets huvudfråga är att få till ändringar i utstationeringsdirektivet att det ska vara ett minimidirektiv där likabehandling av arbetstagare garanteras. Lika lön för lika arbete för alla som arbetar i Sverige även för utstationerad arbetskraft från andra länder.

### Lissabonfördraget

EU:s stats och regeringschefer enades om ett nytt EU-fördrag som heter Lissabonfördraget. Irland röstade nej till fördraget år 2008 men en ny folkomröstning är planerad till oktober år 2009. Sveriges riksdag godkände Lissabonfördraget år 2008. För att Lissabonfördraget ska gälla krävs att alla 27 EU-länder godkänner fördraget. Frågan är om Lissabonfördraget kan garantera strejkrätten och "upphäva" Lavaldomen? Blir stadgan om grundläggande fackliga rättigheter, rättighetsstad



gan, rättsligt bindande? LO svarar ja på den frågan. Eva-Britt Svensson, kandidat för vänsterpartiet i valet till EU-parlamentet svarar nej på den frågan. Hon anser att balansakten mellan grundläggande rättigheter, rättighetsstadgan och EU:s marknadsfriheter kommer även i fortsättningen vara en uppgift EG-domstolen. Hittills har EG-domstolen dömt att EU:s frihandelsregler går före löntagarnas intressen.



## LO:s krav – ett socialt protokoll

På LO:s kongress 2008 beslöt man att stödja Lissabonfördraget. Man anser att följderna av Lavaldomen kräver ändringar i både svensk lagstiftning och EU-rätten. Utstationeringsdirektivet EUD måste ändras så att de fackliga rättigheterna för Europas löntagare säkerställs. Ett socialt protokoll där grundläggande rättigheter går före EU:s marknadsfriheter måste införas. Ett socialt protokoll innebär att LO vill att de grundläggande fackliga rättigheterna, konflikträtten, den fria förhandlingsrätten och rätten att behålla den svenska kollektivavtalsmodellen ska gå före den fria rörligheten på EU:s inre marknad.

Denna sommar år 2009 ska en ny EU-kommission väljas. Ordförande José Barossos mandatperiod går ut. Den Europeiska socialdemokratiska gruppen ESP tänker inte rösta på Barosso till ordförande om han inte arbetar för att ändra EUD

att det ska vara ett minimidirektiv så att likabehandling av arbetare garanteras, principen lika lön för lika arbete för alla i samma land i varje land vare sig villkoren regleras i kollektivavtal eller lagstiftning. I annat fall tar ESP fram en annan kandidat till ordförandeposten.

Om vänstern får många röster i EU-valet finns det stora möjligheter att EUD utstationeringsdirektivet ändras så som facket vill. Genom Europafacket samlar fackföreningsrörelsen 82 organisationer i 36 länder som representerar 60 miljoner löntagare, "vi har en röst och den är stark" säger LO:s och Europafackets ordförande Wanja Lundby-Wedin, europafacket har formellt större inflytande i EU-parlamentet än Sveriges riksdag.

Fackföreningsrörelsen har nu utmaningen att utforma EU-anpassade kollektivavtal som ska gälla gentemot utländska företag.

Det är viktigt att skapa en stark facklig rörelse på en europeisk och global nivå för att försvara kollektivavtalet och principen lika lön för lika arbete för alla arbetstagarer.

Detta är min sammanställning av följande källor: "Efter Laval - från kollektivavtal till social dumpning" av Eva-Britt Svensson, olika artiklar från [www.lo.se](http://www.lo.se).

**Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene Pettersson är sekreterare i Sektion Natt på Årsta och ingår i Faktuellts redaktion.

Bilder: från 1: amajdemonstrationen i Stockholm 2009.

**Faktuellt -  
ledande  
postfacklig  
tidning.**

## Årsta: Rast och stolar

Då man är rastavlösare på BFM på natten får man mycket konstiga tider.

Efter måltidsuppehållet 00:45-01:15 kommer ett kort arbetspass på 45 minuter, därefter genast 15 minuter rast igen.

Varför kan inte rastavlösare ha rast efter den ordinarie kafferasten, istället för innan? Alla måste få ha relevanta rasttider, eller så får man åtminstone förklara varför det inte går att ordna!

•••

Jag har inget emot moderna saker i princip. De nya ergonomiska sorteringsfacken är säkert bra.

Men stolarna som hör till är obekväma. Vill Posten få oss att arbeta mer ergonomiskt genom att "bannlysa" sköna stolar från arbetsplatsen?

Häromnatten när jag var borta och stämplade småbrev på IRM så fick jag tillfälle att testa en ny ergonomisk stol utan ryggstöd.

Och mitt tips är att spara de gamla stolarna.

Det är inget fel på dem. Och de har kostat hur mycket som helst!

Det är jättefint om arbetsgivaren vill underlätta arbetet, och tillhandahålla modern utrustning. Bara de gamla stolarna får vara kvar för oss som föredrar dem!

**Anna Norman**

Anna Norman arbetar på Årsta Natt



# Jordens största mångfald!

- Regnskogarna på Borneo är det mest artrika som finns på jorden. Borneo är världens tredje största ö. Förut innebar Borneo möten med huvudjägare, boende i långhus och ogenomträngliga tropiska regnskogar. I dag är huvudjägarna mera fredligt sinnade, färre bor i långhus men den ogenomträngliga regnskogen finns kvar, dock inte i samma utsträckning som tidigare. På Borneo pågår tyvärr storskalig skogsavverkning.

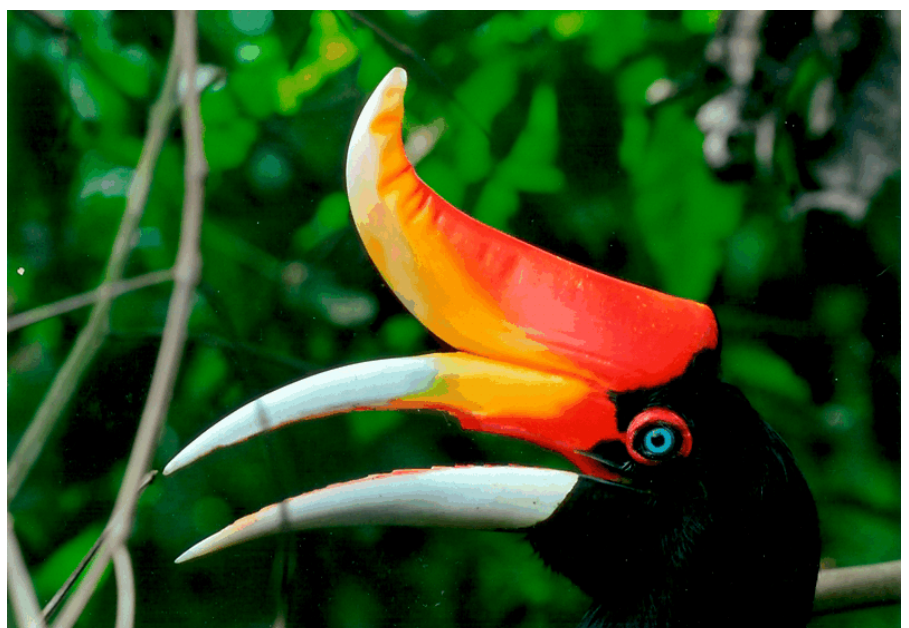
Jag vistades i den nordligaste delstaten, Sabah som tillhör Malaysia. Jag vandrade på Mount Kinabalus, 4.095 m.ö.h. sluttningar, som är det största bergsmassivet mellan Himalaya och Nya Guinea, det kändes i benen men det var det värt. Rafflesia, världens största blomma fanns i Poring Hot Springs. Låglandsregnskogen vid Kinabatangan River med alla Hornbills ligger mig varmt om hjärtat och för att inte tala om näsapor, krabmakaker och orangutangerna. Jag har fått uppleva spännande tropiska ljud från såväl fåglar och däggdjur och att den tropiska natten är mörk och fuktig.

**Ulf Björkman**

Ulf Björkman arbetar på Årsta Normalbrev.

**Bilderna.**

Överst: *Black-capped white-eye*  
Mitten: *Orangutang*  
Nederst: *Rhinoceros Hornbill*





## Kultur på arbetsplatsen för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

# Målningskurs i olja på Årsta

"Att se på konst och att måla utvecklar våra sinnen och vidgar gränserna för vad vi uppfattar och tror är möjligt. Man kan se det som en utmaning som givetvis kräver att vi tränar och ökar vår förmåga om vi ska klara det."

• Om detta att ta vara på sina talanger – om utmaningar, färdigheter och utveckling – handlade första träffen av målningskursen som startade i slutet av april och pågår tom juni på Årstaterminalen. Kursen innehåller 30 studietimmar uppdelat på 7 träffar. Undervisningen är byggd på gemensamma genomgångar och övningar samt individuell handledning. På kursen lärts ut teknik och färgval, olika konststilar, olika konstnärer, motiv och teman, att utveckla en egen stil. Första träffen började med en enkel bild, stilleben, andra hur en helhet med motiv komponeras, på tredje träffen behandlades skuggor, perspektiv, ljus, rörelse och blick och på fjärde träffen teman, motiv och hur man finner sin stil.

### Underbart!

Tuija Nilsson, Maria Randeborg, Marta Gonzalez, Teresa Jaimes och Rolando Gonzalez startar sitt fjärde kurstillfälle med handledaren Ulf Andersson när undertecknad med fotografen Hans tittar in och nyfiket undrar hur det går.

– Underbart att vi har fått detta tillfälle! Detta är verkligen guldkant i tillvaron, säger Maria.

– Kursen är jättebra, tycker Marta.

Tuija och Teresa inflikar att alla är mycket nöjda. - Idén är jättebra och fler skulle upptäcka allt detta underbara! Det som också är bra är att vi kan ha kursen på arbetsplatsen, annars skulle det vara



omöjligt för oss att delta i en målningskurs när vi har så olika scheman och arbetar på både dag- och nattetid. Och vi vill så gärna att kursen fortsätter i höst. På vår önskelista finns även stafflier och en ateljé, att vi inte behö-

ver bära bort målningar vi håller på med!

### Nybörjare

Alla är nybörjare i målning i olja. Tuija har dock målat i akryl tidigare.

- De är jätteduktiga, säger

handledaren Ulf.

- Kanske kan vi ställa ut våra målningar, om de blir bra, funderar de entusiastiska eleverna.

### Samarbete med LO-distriktet

Målningskursen är ett samarbete mellan LO-distriktet i Stockholms län, Folkkulturcentrum och SEKO Klubb Årsta och subventioneras. Som facklig medlem betalar deltagarna 700 kr för studie- och arbetsmaterial. Kursledaren är Ulf Andersson från Folkkulturcentrum.

*Text: Raili Kalliovaara*

*Bild: Hans Willnerth*

*Raili Kalliovaara är kulturansvarig i Klubb Årsta.*

*Hans Willnerth arbetar på Årsta Nat.*

Ta chansen att utveckla din kreativitet och upplev glädjen i att skapa - delta i en konstkurs i höst du också!

För mer information är du välkommen att kontakta: Raili Kalliovaara, kulturansvarig i SEKO Klubb Årsta 073-678 77 01

*Raili.Kalliovaara@posten.se*

*Bilderna:*

*Överst: Handledaren Ulf Andersson instruerar Teresa Jaimes och Marta Gonzalez.*

*Nedan: Tuija Nilsson.*

# Skärgårdsutflykter för medlemmar i SEKO Klubb Årsta i juni, juli och augusti 2009



## Gratis med Waxholmsbolagets båtar!

Årstaklubben har köpt in fyra periodkort som du som är SEKO-medlem kan låna utan kostnad. Periodkortet gäller på Waxholmsbolagets fartyg och på samtliga turer som finns angivna i bolagets tidtabeller med undantag för de turer som är markerade som annons i tidtabellen. Du kan välja mellan 21 fartyg och åka helt gratis ut i skärgården. En medlem får låna två periodkort vid samma tillfälle. Observera att i år behöver du inte ha ett eget SL-kort utan endast periodkortet du lånar från SEKO!

Ombord i fartyget finns en fast monterad biljettmaskin där du stoppar in kortet och får ut din biljett som är det giltiga färdbeviset för resan och som skall sparas för att lämnas till kontrollör vid avstigning.

Du bokar, lånar och lämnar in periodkortet personligen vid receptionen på Årstaterminalen. Låneperioderna är: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Du lämnar igen kortet så att nästa båtuffare får tillgång till det från kl. 11.00.

Tag chansen och njut av Stockholms underbara skärgård i sommar!

**För bokningar:** kontakta Receptionen på Årstaterminalen tel. **08-781 58 89**,  
öppen kl. 6.45-15.00 mån-fre.

**Välkommen att boka kortet!**



**Klubb Årsta Postterminal**



# Utflykt för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

## Med ångbåt till Mariefred

Lördag den 5 september 2009



### Ur programmet:

- 9.30 Samling invid Stadshusbron, Klara Mälarstrand där S/S Mariefred ligger
- 10.00 S/S Mariefred avgår från Stockholm
- 13.30 S/S Mariefred anländer till Mariefred
- 14.00-15.00 Alternativ **Grafikens Hus: utställning av Karin Mamma Andersson**
- 15.00-16.20 egen tid i Mariefred, Gripsholms slott mm.
- 13.50 Alternativ **Kaktur**: S/S Mariefred avgår fr. Mariefred
- 14.15 S/S Mariefred anländer till Taxinge Näsby  
i **Taxinge Slottscaféet: kaffe och tårta**,  
i Slottsparken Trädgårdsmässan, entré på egen bekostnad
- 15.55 S/S Mariefred avgår från Taxinge Näsby
- 16.20 S/S Mariefred anländer till Mariefred
- 16.30 S/S Mariefred avgår från Mariefred  
Middag i matsalen ombord på S/S Mariefred
- 20.00 S/S Mariefred anländer till Stockholm, Klara Mälarstrand

**Följ med** på denna för våra medlemmar kostnadsfria utflykt! I Mariefred kan du välja mellan två alternativ, antingen Grafikens Hus och utställning av Karin Mamma Andersson eller "Kakturen" till Taxinge Slottscaféet. Anmälan gör du med talong i Facktuellts sommarnummer. Vi har begränsat antal platser på båten, så först till kvarn gäller! Anmälan är bindande och det är viktigt att du vid hinder avbokar resan senast den **26/8**. För upplysningar vänligen kontakta Klubbexpeditionen 08-781 58 67 eller Raili 073-678 77 01.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2008/2009.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Muntra fruarna i Windsor** av William Shakespeare

13/8, 20/8, 22/8, 25/8;  
3/9, 5/9, 10/9

**Killinggänget** på Dramaten

18/9, 25/9, 27/9

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

**För upplysningar & bokningar:**

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta Nat

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

Gå in under Personal / Fristid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
*Adressändring: se nedan!*

## Valfrihet för vem?

Jag har bott många år i Sverige och har aldrig hört någon klaga på att hon eller han inte kunnat köpa medicin för att det inte fanns något apotek i närheten. Det har funkade bra och fungerar fortfarande väldigt bra och de är väl utspridda över stad och glesbygd. Man får bra information och rådgivning från de anställda som jobbar på apoteket. De är utbildade och har tid att prata med patienter. Att man säljer bort ett väl fungerande offentligt företag är inte alls en bra idé, tycker svenska folket. Det är ju den så kallade marknaden som ska ta över vårt apotek. Och vad denna marknad har gjort i Sverige och i världen är inte någon

hemlig uppgift. Det pratas om att stora tyska och brittiska företag vill etablera sina apotekskedjor i Sverige. De kommer säkerligen att etablera sig i stora städer, där finns många kunder, men vad som kommer att hända med glesbygden vet ingen.

### Kolla CityMail!

Kolla bara på City Mail. Det funkar bara i stora städer och inte i glesbygden. Är det på det här sättet kanske moderaterna vill öka tillgängligheten?

Vi har ju redan sett hur illa de privata företagen har behandlat de offentligt ägda företagen som de tog över. Jag menar posten, järnvägen, sjukvården, skolor, bostäder och nu finns även våra apotek på listan.

De borgerliga säger att med en privatisering av apoteket så ökar valfriheten. Detta är bara en vacker paroll att trösta de som vill bevara den fungerande offentliga sektorn med. Privatisering av den offentliga sektorn brukar alltid gynna de som redan har dvs de Rika. Och dagens makthavarna är vänner till de .

Valfrihet är en vilseledande paroll. De borgerliga, s valfrihet kommer att missgynna de äldre, lågutbildade, lågavlönade och glesbygds bor. Och detta är en valfrihet och tillgänglighet vi inte vill ha. Istället för att privatisera borde man gå motsatt väg, det vill säga socialisera läkemedelindustrin.

Och vad kommer att hända med den personliga integriteten? Rör inte apoteket!

*Masood Punjabi*

## Ja, jag vill följa med Årstaklubben på DN-galan fredag den 31 juli.

### Anmälan senast den 10 juli!

Den som tilldelats biljett får muntligt besked om detta.

Namn:.....

Adress: .....

Telefon:..... Enhet: .....

**SEKO**  
**Årsta postterminal**  
**Box 90 121**  
**120 21 ÅRSTA**

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

## Årstaklubbens medlemsutflykt 5 sept

**Klubb Årsta anordnar**

**Medlemsutflykt till Mariefred lördag den 5 september.**

Utförligare information: Se annons!

### Anmälan senast 21 augusti!

**I Mariefred väljer jag att**

Följa med till Grafikens Hus

Följa med på "kakturen" till Taxinge

Namn:.....

Enhet:.....

Telefon (helst mobil):.....

**SEKO**  
**Klubb Årsta pt**  
**Box 90 121**  
**120 21 ÅRSTA**

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige