

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 4/sep 2009

## Årets lönerrevision börjar inom kort

• Enligt gällande treårsavtal ska lönerna höjas på nytt den 1 oktober i år. Potten beräknas på 800 kr/anställd (heltid) för alla som tjänar upp till 28.599 kr/mån. För dem med en lön på 28.600 kr/mån eller högre utgör potten i år 2,9 procent på lönesumman.

### Samma yrkanden

På Årsta och Tomteboda börjar förhandlingarna om hur potten ska fördelas i kommande vecka. Även Segeltorp börjar sina förhandlingar inom kort.

Klubbarna har ännu inte fast-

ställt yrkandena, men de kan förväntas hamna på ungefär samma belopp som förra året. Då yrkades – och uppnåddes! – 700-750 kr/mån generellt samt höjda golvnivåer med ungefär samma belopp.

### Höjda Ob-tillägg

För de som ligger i trappan höjs ingångslönen den 1 oktober till 17.500 kr och slutlönen till futtiga 18.500 kr/mån.

Ob-tilläggen höjs den 1 oktober till 17,23 (enkel), 38,56 (kval) samt 86,44 (storhelg).

/Red.

## Boka redan nu:

**Klubb Tomteboda**  
Höstmöte lördag den 7 november  
Restaurang Flemings brygga.

**Klubb Årsta**  
Höstmöte lördag den 21 november  
Annons i nästa Facktuellt

**Sektion Årsta Natt**  
Höstmöte lördag 14 november  
Se vidare lokal annonsering!



SEKO håller kongress...

... och tåget är på väg in i Folkets Hus i Stockholm och snart kommer det att krossa det intet ont anande presidentet... Den slagkraftiga bilden är logotype för SEKO:s kampanj för den svenska modellen 2.0. Läs om det och andra nyheter från kongressen i Janne Skogs rapport på sidan 4!

**Danska postfacket  
omprövar**  
Sidan 10

**Årstaklubben på Internet:**  
<http://home.swipnet.se/terminalklubben>  
**Tomtebodaklubben på Internet:**  
<http://www.sekotomteboda.se>

**Faktuellt nr 4/2009**

Faktuellt ges ut av  
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman

Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog

Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad

Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Anne-Helene Pettersson

nelenah64@yahoo.se

Nr 5/2009 beräknas  
utkomma i november

•  
Klubb Brev Tomtebodas  
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•  
Klubb Årsta Postterminal  
Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•  
Klubb Segeltorp Paket  
Box 5555

141 07 HUDDINGE

Ordförande: Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

•  
SEKO Stockholm  
Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 08/454 84 01

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

# Det går bra för Årsta postterminal trots problem med nya stolarna.

• Alla på terminalen är troligtvis berörda av de nya stolar vi fått. Arbetsgivaren har under brevserviceprojektet talat om att dom tänker införa en ny standardarbetsplats för sorteringen. När den kom så blev alla väldigt upprörda över de nya stolarna eftersom det gör ont att sitta på sitsen. Alla jag talat med tycker att den är bra konstruerad för ryggen men den hårda sitsen ger smärta, domningar m.m. SEKO Klubb Årsta och skyddsorganisationen har hela tiden talat om att vi vill ha kvar de gamla stolarna som ett alternativ. Terminalchefen Serbaz Shali säger att dom inte kommer tillbaka, men att vi kan beställa nya sitsar till de nya stolarna.

## Ytterligare 20 nya sitsar

Tio sitsar är på plats och 20 till beställda. Dom som provsuttit dom nya sitsarna säger att dom är bättre än sadelmodellen. Det kritiska som framkommit är att det är för lite stoppning i framkant. Arbetsmiljöutskottet (AMU) har fått i uppdrag av terminalchefen att beställa sitsar med mer stoppning för test. Så våra förhandlingar med arbetsgivaren har resulterat i en kompromiss. Vi får – än så länge! – inte tillbaka dom gamla stolarna (vi vill fortfarande ha dom som ett alternativ) men väl bättre sitsar. Vi kom också överens med chefen för Normalbrevsenheten om att metoderna med att hota medarbetarna med rapport om man inte använde stolarna enligt instruktion inte hör hemma på Årsta postterminal. Vi är vuxna människor och dom flesta av oss har mer än 30 år i postyrket, så det enda vettiga vid förändringar är att införa dom med bra argument från lagledningen samt att samma lagledare för upp våra åsikter till sina chefer. Vi utgår från att alla chefer på Årsta postterminal har samma uppfattning som Johan Söderman i den här frågan

## Bra argument

Så här är det i allt fackligt arbete att det gäller att ha bra argument och vara envis så att vi kan få bra kompromisser. Enligt svensk lagstiftning så är det arbetsgivaren som fattar beslut på våra arbetsplatser men det finns lagar och avtal som styr hur vi ska samtala med varandra och komma överens. För att vi ska lyckas bra i dessa fackliga förhandlingar så måste vi ha bra idéer och

argument och även skapa opinion bland våra medlemmar och ibland chefer utanför terminalen. Vi jobbar vidare med stolsfrågan och försöker hitta så bra lösningar som möjligt. Det som är viktigt att se är att det är opinionen från så många medlemmar som gjort att vi kunnat förhandla fram andra modeller av sitsar än de som först kom. Vi som förhandlar är beroende av vad alla medlemmar tycker för att kunna göra bra förhandlingar. Vi tillsammans utgör SEKO och i stolsfrågan har vi tillsammans kommit en bit på vägen mot bättre sitsar.

## Bertil Nilsson

Det är av stort värde att skriva om vad som hänt på Årsta de sista åren för att se helheten. Jag vill bara poängtera att det jag skriver i en ledare eller artikel står för mig, liksom andras artiklar i Faktuellt och andra tidskrifter står för artikelförfattarna. För att något ska vara en officiell SEKO åsikt så måste den undertecknas med det SEKO organ som står för den. SEKO är en stor organisation och att det finns olika åsikter är inte konstigare än att det finns olika åsikter om hur Posten AB ska skötas på olika nivåer i företaget.

När jag 2003 hårt kritiserade den dåvarande chefen för brevnätet Bertil Nilsson för beslutet att flytta Tomtebodas brevsortering till Årsta postterminal och flytta Årstas klump till Tomteboda samt lägga ner Norrköping (60-62 flyttades till Årsta) och större delen av Arlanda utrikes var det av följande anledningar:

- Tomteboda var på väg mot en medaljplats i terminalligan.
- Norrköpingsterminalen gick väldigt bra och det gjorde mig oerhört arg att människor blev arbetslösa när jag såg att det skulle ta år för Årsta att komma till samma resultat som Norrköping.
- Chefen för brevnätet hade under flera år argumenterat för den stora betydelsen av en stor Arlanda terminal. När den inte fick byggas så ville han lägga ner så mycket som möjligt på Arlanda. Det var ett mycket ologiskt beslut i min värld.

## Förstaplats

Vad hände då?

- Tomteboda gick upp på en förstaplacering

i terminalalligan under alldeles innan breven flyttades till Årsta.

- Norrköpingsterminalen fylldes med grupp-reklam och brevbärare. Det är bra men många blev arbetslösa och enligt den undersökning jag såg förra året så var många fortfarande arbetslösa.
- Arlanda utrikes lyckades överleva och har tagit tillbaka den utrikessortering som lades ut på terminalerna. Grattis till SEKO Arlanda för ett bra jobb för medlemmarna.

### Arbetsplatsträffar

Om vi då återkommer till Årsta postterminal så hade jag ett samtal med chefen för brevnätet (Bertil Nilsson) år 2005. Jag sa då att jag trodde att det var möjligt för Årsta att bli bäst i landet men det skulle troligtvis ta fem år. Bertil sa att Årsta hade två till tre år på sig. Nu har det runnit mycket vatten under broarna och nya ledningar har kommit och gått. I min värld så startade jobbet för att Årsta skulle bli en av Sveriges bästa terminaler hösten 2006 då vi slog ihop stora och små brev när Kent Söderberg var chef på Årsta postterminal. Det var smärtsamt för många men troligtvis nödvändigt. Nu är det höst 2009 och vad har då hänt?

- Vi har hittat en enhetsorganisation på Årsta som fungerar.
- Vi har samverkansgrupper som fungerar på alla nivåer.
- Vi håller nästan alla arbetsplatsträffar (APT) vi åtagit oss att hålla.
- Vi har börjat arbeta med kvaliteten på APT.

### Bättre arbetsmiljö

- Lagledarna har fått mindre lag så dom hinner hålla medarbetarsamtal.
- Lagledarna har fått utbildning och stöd på ett bra sätt.
- Vi har från SEKO klubb Årsta lyckats övertaga vår dåvarande brevnätschef Björn Olsson om att vi behövde fem brevförädlingsmaskiner (BFM) ytterligare utöver dom tio planerade. Utan dom hade det varit oerhört svårjobb i brevförädlingen.
- Vi har lyckats se till att många deltidare har fått högre fast åtagande och i många fall heltid.
- Vi har slutit ett flexitidsavtal som ger våra deltidare möjlighet att förhöja sin tjänstgöring, de på företrädeslistan att åtminstone få lite jobb i dessa tider av stor arbetslöshet och låta ett antal yngre människor jobba lite på terminalen. Avtalet sparar pengar till terminalen och det är ett bättre avtal än förstärkningsavtal eller bemanningsfirmor.
- Vi har bildat ett partsammansatt arbetsmiljöutskott (AMU) på SEKO klubb Årstas initiativ som arbetar mycket strukturerat. Det tror jag alla märker eftersom det har byggts om och snyggats upp på hela Årsta.
- Vi har byggt in hela manuella sorteringen så det blir mindre buller där.
- Nuvarande terminalchef Serbaz Shali lyssnade på SEKO klubb Årstas åsikt att utbildningen av terminalarbetarna behövde förbättras och struktureras. Han startade Årstaskolan med ett antal instruktörer som ständigt håller utbild-

ningar samt att det går att skraddarsy utbildningar för enskilda behov. Årstaskolan får beröm från många håll utanför Årsta.

- Vi konstaterade ett personalöverskott i våras och lyckades efter tuffa förhandlingar i början samarbeta på ett bra sätt med arbetsgivaren både lokalt på Årsta och regionalt i region Stockholm syd, så att vi löste det med pensioner och omställningsprogrammet Futurum.

### I topp på fyra år

Det finns säkert mer att rada upp men punkterna visar en terminal som går bra. Vi ligger på tredjeplats i terminalalligan nu och när vi startade var vi sist. Det tog Tomteboda fem år att gå från sista plats till toppen. Jag trodde att det skulle ta lika lång tid på Årsta men vi kanske kan gå upp i topp på fyra år.

Varför är då det här så viktigt? Måste vi verkligen hålla på att tävla på det här sättet terminaler emellan? Det går inte helt att jämföra på det vis vi gör heller eftersom förutsättningarna är så olika på terminalerna. Det som egentligen är viktigt är att jämföra våra egna resultat och blir dom bättre hela tiden så har vi större chans att behålla den post vi sorterar och kanske få mer. Tomteboda omstrukturerades trots att dom blev bäst i landet, så att vara bäst är ingen garanti för att det inte tas strukturbeslut som inte tar hänsyn till resultatet en terminal gör. Det jag med säkerhet vet är att om vi ligger sist i terminalalligan och att vi inte förbättrar oss, så är det mycket lättare att argumentera för att flytta posten till andra terminaler som inte är byggda än.

### Bättre utbildning

Det är inte roligt när den arbetsplats man jobbar på och har lärt sig trivas på läggs ner och flyttas. Vi är många på Årsta som blivit flyttade från Klara och Tomteboda postterminaler. Nu har vi jobbat ihop oss ett antal år och jag ser en arbetsplats som satsar på bra arbetsmiljö, bra utbildning för personalen, ett strukturerat sätt att tillämpa samverkansavtal och arbetsmiljölag, en bra arbetsplats att trivas på. Det finns grus i maskineriet där de nya stolarna är det mest talande exemplet men där är alla terminaler i samma båt. Standardarbetsplatsen för sortering införs på alla brevterminaler. Här får vi, som jag skrev i början, fortsätta att ha bra argument och vara envisa. Då kommer vi att hitta en bra lösning på stolsfrågan också, även om det tyvärr verkar ta tid.



Många hösthälsningar

*Åke Anevad*

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

## Ett skyddsärendes gång

- Om du har synpunkter på arbetsmiljön, har råkat ut för ett tillbud eller olyckshändelse är det viktigt att du så fort som möjligt kontaktar den som närmast är ansvarig för arbetsmiljön; d.v.s. din lagledare, produktionschef eller motsvarande.



- Om du inte är nöjd med resultatet av kontakten med lagledaren kan du vända dig till skyddsombudet. Skyddsombudet tar i sin tur kontakt med den ansvarige chefen för att diskutera frågan.
- Om skyddsombudet anser att frågan inte har handlagts tillfredställande kan han/hon lämna ärendet till samverkansgruppen för behandling.

**Bosse Ericsson**  
HSO Årsta

## SEKO:s kongress 15-17 september

# Kompromiss om ny organisation

**Avdelningarna blir kvar men förbundsstyrelsen och bransch- och företagsfacken får ökat inflytande • Initiativ för nytt storförbund • Medlemsavgiften höjs**

**SEKO:s kongress skapade möjlighet att effektivisera organisationen och sanera ekonomin genom höjd medlemsavgift och nya stadgar. Med tre rödgröna talare, LO:s ordförande och samarbetsavtalet mellan sex LO-förbund skruvades också temperaturen upp inför nästa års val och avtalsrörelse.**

• Att nästa år är valår och avtalsrörelse kunde knappast undgå någon på SEKO:s kongress i september. SEKO ordförande Janne Rudén anlade själv tonen i sitt öppningstal när han anklagade den moderatledda regeringen för att lura svenska folket.

I valrörelsen 2006 förnekade de borgerliga partierna ett systemskifte, idag, nästan exakt tre år senare är det inte svårt att se att väljarna vilseletts. Ett stort systemskifte pågår dolt bakom en ridå av nyspråk. Avreglering kallas för att "öppna marknader". Privatisering kallas för "ökad tillgänglighet", skattesänkning har blivit "jobbavdrag" och A-kasseavgiften har blivit "riskpremie mot för höga löneökningar".

Janne Rudén konstaterade att retoriken blivit smartare men att ränderna aldrig går ur. Det var fråga om samma gamla vanliga moderatpolitik med skattesänkningar, privatiseringar och försämrade socialförsäkringar.

– Stå för att ni har en annan människosyn som bygger på att de starkaste ska gynnas samtidigt som arbetslösa och sjuka ska betala. Stå för att omorientering och kostnadsförskjutningar är klasspolitik! Vi tycker att det är en kass politik.

### Konflikt?

Janne Rudén anklagade även arbetsgivar sidan för att försvara den kommande avtalsrörelsen med ständiga angrepp på kollektivavtalen och krav på nollavtal innan avtalsrörelsen ens har börjat.

– Almega vill avskaffa regler om arbetstid, anställningsformer och turordning. SEKO vill stärka reglerna. Redan innan kraven har fastställts är klyftan mellan parterna avgrunds djup. Att här från talarstolen proklamera konflikt 2010 tänker jag

inte göra, däremot ställer jag mig frågan, hur ska det kunna undvikas?

LO:s ordförande Wanja Lundby-Wedin var också tydlig i sitt tal vad hon tyckte om utspelen från arbetsgivar sidan:

– Arbetsgivarorganisationerna borde skämmas som går ut och förespråkar nollavtal inför kommande avtalsrörelse. Till detta kommer vi att säga nej, nej, nej. Vi

för lagen om anställningsskydd (LAS), återställandet av a-kassan och stopp för privatiseringar. (För den som vill ta del av alla tal på kongressen så finns de utlagda på SEKO:s hemsida [www.seko.se](http://www.seko.se). Sök sedan på webb tv och kongress 2009)

### Samarbetsavtal

De tvåhundra SEKO-ombuden på kon-



**Backstage.** Omvalde förbundsordföranden Janne Rudén djupt försjunken i sina anteckningar. Bakom honom nyvalde förbundskassören Janne Sundqvist och längst bort omvalde andre ordföranden Tomas Abrahamsson. Närmast kameran nyvalde förbundssekreteraren Ingela Edlund.

kommer aldrig att släppa dom centrala avtalen som innebär att vi kan bedriva en solidarisk lönepolitik. Här måste vi vara stenhårda.

### Samstämmiga besked

Det skrevs också historia. För första gången talade en partiledare för vänsterpartiet och ett språkrör för miljöpartiet på en LO-kongress. Med ett år till valet hade SEKO bjudit in de rödgröna partiledare, Mona Sahlin, Lars Ohly och Maria Wetterstrand.

Av deras respektive tal att döma så har den rödgröna koalitionen nu hittat samsambetsformerna. Det var många samstämmiga besked som levererades om nya satsningar på arbete och infrastruktur, skydd

gressen fick också vara med om under-tecknandet av ett nytt samarbetsavtal mellan de sex LO-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna, SEKO och Transport. Målet med samarbetet är att få starkare fackförbund, ökad närvaro på arbetsplatserna, bättre medlemservice, löner och anställningsvillkor. Samarbetet ger också möjligheter att driva verksamheten mer kostnadseffektivt i framtiden genom att samordna resurserna. Från ansvarigt håll sägs att det idag inte finns några planer på att bilda ett storförbund. Den som lever får se.

### Medlemsavgiften höjs

SEKO:s dåliga ekonomi kom att avspegla många av kongressbesluten. De senaste

årens kraftiga medlemsminskning har inneburit minskade intäkter. Med en förlust på 95 miljoner i den fackliga verksamheten förra året blev det en avslagen debatt om medlemsavgiften. De få som argumenterade emot en höjning var rädda för att konkurrerande fackförbud skulle locka över medlemmar med lägre medlemsavgifter.

Förbundets kassör Jan-Olof Sundqvist förklarade att någon rejäl höjning inte har skett på flera år och att SEKO även efter en avgiftshöjning har en låg avgift jämfört med de flesta andra LO-förbund. Andra talare argumenterade för att SEKO idag erbjuder en bättre verksamhet och skydd för medlemmar än fackföreningar med lägre avgift.

Höjningen sprids över tre år och blir som mest 70 kronor i de högsta klasserna. Kongressen beslöt också att ett förslag om två nya avgiftsklasser för medlemmar som tjänar över 26 000 kronor ska vara klart till nästa års representantskap.

### Nya stadgar

Kongressen beslutade om nya stadgar. Målet är att skapa en effektivare organisation och få en ekonomi i balans. De nya stadgarna innebär bland annat att de geografiska avdelningarna också i fortsättningen är den enda avdelningsformen men att det också skapas förhandlings- och branschorganisationer. Förhandlingsorganisationen (tidigare koncern och företagsfack) ska sköta förhandlingar, branschorganisationen näringspolitik och branschfrågor och avdelningarna studier och facklig-politiska frågor. Förhandlingsorganisation och branschorganisation får möjlighet till direkt representation vid kongressen. Andra nyheter i de nya stadgarna är att:

- Kongressperioden förlängs till fyra år.
- Ett representantskap, bestående av 36 ledamöter och förbundsstyrelsen, ersätter årsmötet.
- Den geografiska avdelningsorganisationen får medlemmarnas bostadsort som bas för den förbundsgemensamma verksamheten.
- Det är i fortsättningen möjligt att vara med i SEKO utan att vara med i A-kassan.

### Svenska modellen 2.0

Ett nytt handlingsprogram "Den svenska modellen 2.0" klubbades också igenom. I programmet slås fast att fokus och merparten av resurserna de närmaste fyra åren ska läggas på att *organisera och rekrytera medlemmar, träffa och upprätthålla kollektivavtal, bedriva arbetsmiljöarbete* och att arbeta med *näringspolitisk verksamhet och branschfrågor*.

### Janne Rudén omvald

Janne Rudén blev som väntat omvald till



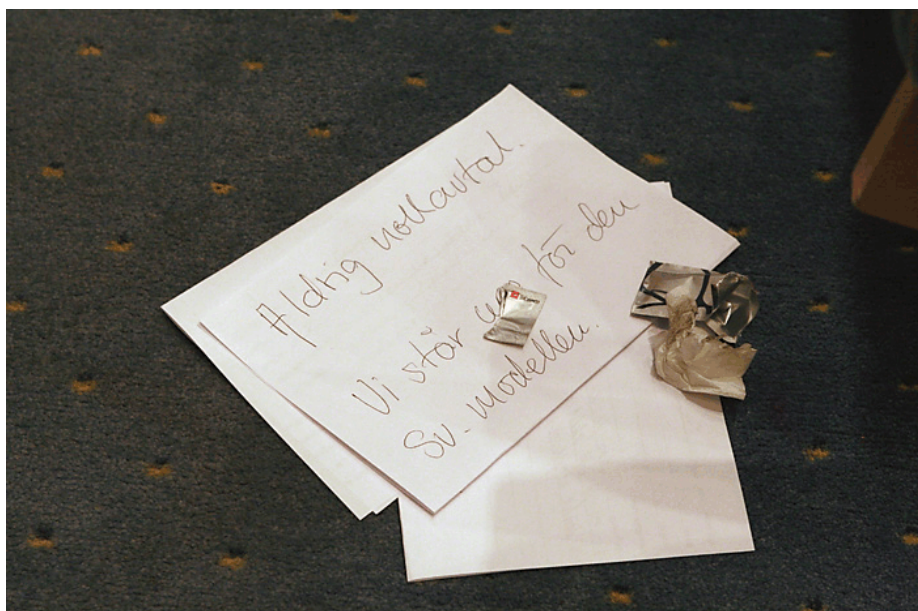
förbundsordförande. Tomas Abrahamsson omvaldes till vice ordförande, Ingela Edlund nyvaldes till förbundssekreterare och Jan-Olof Sundqvist till förbundskassör. Sven-Olof Hellman omvaldes som avtalssekreterare.

Omvald förbundsstyrelseledamot med stor lokalanknytning är Gerardo Berrios, Tomtebodaterminalen, som fick förnyat förtroende av kongressen. Tre förtroendevalda till från SEKO Posten valdes in i förbundsstyrelsen: Affe Mellström, Anne-Marie Ross och Tom Tillman.

### Janne Skog

*Janne Skog ingår i Faktuellt's redaktion och är ordförande i Nattsektionen på Årsta.*

**Bilderna.** Överst: EU-Vanja talar till kongressen...och när hon har gått ligger manuskripterna kvar (nederst). Mitten: Eva Brattström från Årsta röstar i förbundsstyrelsevalet.



## Årstasamverkan 28 september

# Fortsatt goda resultat – men stolfrågan ännu inte löst!

### Verksamhetsresultat

Medarbetarindex (mix) 56 (målet 58) och Ledarskapsindex (lix) 64 (65). Sjukfrånvaron 8,08

### Maskinandelar

UN små 93,3 UN stora 70,8  
UE små 95 UE stora 66,3 (mål 70; den förändrade 2-pussoreringen påverkar resultatet negativt).

### Swex

UN 99,1 SN 99,0  
UE 98,9 SE 98,7  
FFK 570 mål 570

Totala kostnader 2,25 milj bättre än budget. Personalvolym ackumulerat 2,4 MA bättre än plan.

Årsta ligger nu 3:a i processligan  
Nedläggningen av Strålforsnoden i Malmö ger en ökad uppsamlingsvolym på Årsta på ca 18miljoner försändelser per år (= ca

71.000 försändelser i dagmedeltal) och tillkommande volymer från Skatteverket ger ca 8 miljoner i spridningen per år.

### Rapport från lokal samverkan

SEKO sektion natt vill från samverkan natt att ett antal gamla stolar ställs in i sorterings- en tills nya sitsar i tillräcklig omfattning levererats.

### Jämställdhet/Integration

Posten har centralt tagit fram ett material bestående av ett häfte och en film under namnet "Lika/unika". Katarina Riml (Personalenheten på Regionkontoret) har hand om materialet.

Tidsåtgången är ca. 2 timmar och kan ske via o-tiden eller på APT.

### Schemagrupp sorteringsprocesser

terminalchefen kommer att tillsätta en arbetsgrupp för att se över schemana inför de

väntade förändringar som bl.a. Brev 2010, brevlådeprojektet, B-post koncentrationen, 3-pussoreringen, ev. samsortering av spridning A och B samt en förändrad helgverksamhet kan ge.

Gruppen ska bestå av 5 arbetsgivarrepresentanter samt två från SEKO, en från ST och en från skyddet. Gunnar Svedlund är utsedd att leda gruppen.

Eventuellt sjsöatts nya scheman i mars 2010.

### OP-UH Steg 2

Christer Benkhe redogjorde för hur arbetsgivaren har tänkt att utbilda i operatörsunderhåll men även hur det är tänkt att fungera. 8000 timmar är avsatta för att implementera verksamheten.

### Videokodning

Utbildning av lagledare har påbörjats. Uppenbarligen nyttigt eftersom dessa hade dålig kunskap om vad som krävs av videokodarna och hur denna verksamhet går till. Många lagledare har fått en aha upplevelse och en ökad förståelse.

AG vill ha en diskussion om hur många timmar som personalen kan öva. Det måste enligt AG finnas en gräns för tidsåtgången och har man då inte klarat provet så får man inte koda.

Dialog med medarbetare som inte klarar sig inom tidsramen ska ske för att utröna om särskilda skäl föreligger.

Utbildningar ska ske kontinuerligt med koncentration på fyra personer åt gången.

### Julplanering

Alla julkort kommer i år att sorteras på Årsta- och Norrköpingsterminalerna. Planering för detta och julförstärkning på Årsta-terminalen pågår.

### Bemanningsföretag i jultrafiken?

Terminalchefen vill ta in bemanningsföretag som ett test med utvärdering under julen. Testet ska vara avgränsat till UN små manuell mellan 17.30-23.00 och ske på plan 4. 40-45 MA ca. 3000 tim skulle vara behovet under perioden 14/12-22/12. Tilltänkta företag är Academic work, Logistikentreprenader och Proffice.

ST har sagt ja till testet. Från SEKO kommer vi att ge besked om "testet" den 10 oktober. SEKO Klubb Årsta är principiellt

## Hej Gunnar! Hälsa jobbet!

**EN REGNIG DAG** på sta'n . Möter gamle post- och SEKO-kompisen Gunnar utanför Åhlens och Kulturhuset vid Sergels torg. Jag har just lyssnat på Marinens musikkår i Gamla sta'n och ska handla lite på hemvägen. Har pension sedan knappt ett år. Gunnar jobbar fortfarande men ska träffa en kompis på Kulturhuset innan han senare ska till Årsta-terminalen för kvällsarbete.

**Det är många som slutar** även i år, säger Gunnar. Du ser väldigt avspänd ut Ulf. Hur går det efter att ha slutat och gått i pension? Kan Du inte komma till Årsta efter ett par år och berätta hur det fungerar med pensionslivet - efter arbetslivet, föreslår Gunnar. Ja OK, vi rar se.

T ex har en annan Ulf just slutat på Årsta liksom Ann. Tyvärr har ett par goda arbetskamrater avlidit i sommar. Vi tänker på dessa. Jag åkte förbi receptionen på Årsta strax efter jag fick veta om det. Gunnar och jag deltog båda i studiecirkeln om pension och försäkring. Vi är eniga om att det inte

bara gäller det materiella själva pensionen utan även det existentiella dvs att vara lycklig i sin situation, ha vänner, några nära och kära, leva väl, och ha intressen.

**BÅDA BEHÖVER SKYNDNA VIDARE.** Vi ses och hörs längre fram någon gång. Roligt att ses! En solglimt skymtar mellan de mörka molnen. Det finns ett liv efter arbetslivet. Då måste det finnas ett liv efter Posten. I veckan firas en födelsedag i familjekretsen, några föreningsuppdrag är inbokade och även lunch med kompis 60 plus, som fortfarande arbetar.

Och inte att förglömma: bädda, städa, tvätta och laga mat. Som redan Strindberg sa: Familjen/hemmet är en tvätt- och strykinrättning! Men längta inte efter pensionen. Den kommer som "ett brev på Posten" tids nog. - Livet är som bäst när mödan och slitet är som värst! Dvs - Den bästa dagen är nu!

*Uffe Ericsson hälsar*

emot bemanningsföretag och vi anser att Posten är en bättre arbetsgivare än bemanningsföretagen.

### Julledigheter

Önskemål om ledighet under julen skulle lämnas in senast den 15 september och svar erhållas senast den 15 oktober. Målsättningen från arbetsgivaren är att ge alla ledigt om kompetensen i terminalen upprätthålls. Det som kan bli problem är om det inte finns tillräckligt med BFM-operatörer. Prioriteringar ske med i huvudsak de som inte fick semester förra julen. Särskilda behjärtansvärda fall beaktas. AG vill dock säkra BFM kompetensen.

### Utbildning i postnummersystemet och produktkunskap

Arbetsgivaren har sent om sidosamtal SEKO:s krav om grundläggande utbildning i postal kunskap. Utbildningen sker med två timmar på respektive disciplin och avslutas med ett manuellt sorteringsprov. Målgrupp är i första hand de som är anställda 1998 och senare.

### Flödesdirigent transporter

DKV vill omvandla tjänsterna som transportledare till flödesdirigenter analogt med övriga enheter. SEKO vill först avvakta utvärderingen av nuvarande tidsbegränsade flödesdirigenter innan fler tillsätts. Utvärderingen kommer upp på nästa samverkan. Vi vill också se en tidsplan för avveckling av gamla tjänster, t.ex. maskinansvariga.

### Introduktion nyanställda och facklig medverkan

Introduktion ska inom regionen ske på både regional och på lokal nivå. I vårt fall terminal.

SEKO får ca. 40-45 min i samband med AG:s introduktion för att presentera den lokala fackliga verksamheten. Skyddsorganisationen får också tid vid denna intro.

### Budget 2010

Tas upp vid nästa samverkan och även i November. Ev. träffar vi arbetsgivaren en heldag för att mer genomgripande diskutera budgeten och göra prioriteringar.

### Stolar

Från SEKO gjorde vi ytterligare en framställan att få tillgång till de gamla stolarna, vilket avlogs av terminalchefen. Däremot är han beredd att ta in ett större antal stolar med annan sits än cykelsadeln. Frågan är dock om dessa stolar är helt OK. Vissa klagomål om en dåligt eller otillräckligt stoppad framkant har framkommit. Terminalchefen är beredd att köpa in en sits med tjockare stoppning om det behövs. Fortsättning följer...

### Övrigt

Golvet vid VIF:arna tar nu terminalen på egen budget eftersom ekonomin och alla andra delar i den balanserade målbilden ser så bra ut. Arbetet påbörjas 17 oktober och ske i tre etapper under oktober månad. Kiosken kommer enligt terminalchefen att

färdigställas i år. Frågan om öppettider kvarstår.

### Janne Gebring/Åke Anevad

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta. Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen och kassör i Nattsektionen.

## Tomteboda

# Vilket slut på sommaren det blev!

- Efter SEKO BrevKlubbens drivande politik räddades 10 tidsbegränsat anställda ifrån att slängas ut på gatan och fick tillsvidareanställning. Den 11:e får sin tillsvidareanställning på sitt höjda åtagande (100%) i den kommande perioden. Under kontrollen märkte man en del felaktigheter och missar i anställningsavtalen från gamla perioder.

### Pensioner

Därmed uppnår terminalen inte årets sparkrav som ledningen hade planerat. Klubben och terminalledningen har därför kommit överens om en "ekonomisk övertalighet". Dels för att ge äldre personal möjlighet att gå i pension; dels för att lösa åldersstruktursproblematiken medan man uppnår det ekonomiska sparkravet även för 2010.

Terminalsamverkangruppen är också överens om att gå igenom arbetsorganisationen för hela terminalen och utöka samarbetet mellan de befintliga enheterna.

### Familjedag på Cosmonova

SEKO Brevklubben fortsätter sina planerade aktiviteter. Utnyttjandet av Vaxholmskortet har slagit rekord i år och nu kommer en familjedag med Cosmonovabesök. Klubben betalar barnens kostnader och halva kostnaden för våra medlemmar. Styrelsen har också beslutat att genomföra informationsträffar med alla lag i huset under oktober.

Första lördagen i november är det

dags för vårt budgetmöte som hålls på Flemings brygga och första lördagen i december anordnar vi vårt traditionella julbord. Den här gången på en båt (se affischen).

### Positiv stämning

Klubbens arbete med den nya styrelsen har skapat en väldigt positiv stämning i huset och förra periodens minskning av medlemsantalet (14 st) verkar att ha vänt upp så att klubben har fått nya medlemmar

och vi hoppas att trenden fortsätter även i fortsättningen.



### Keshii Natanel och Erhan Gömüç

Keshii Natanel är ordförande i Klubb Tomteboda och Erhan Gömüç kassör.

## Friskvårdsextra

# Pausgympan ger ny energi!

• Vår kropp innehåller drygt 600 skelettmuskler. För att dessa ska fungera bra behövs det både arbete och vila. När musklerna växlar mellan att arbeta och vila blir syresättningen och näringstillförseln tillfredsställande för muskeln. En muskel som aldrig får vila jobbar statiskt och monotont, blir trött och det orsakar till slut värk. En muskel som har dålig syretillförsel stelnar till och blir kort. Detta kan förändras med pausgympan och stretching. Pausgympan med rörelserna och stretching gör att blodcirkulationen ökar i musklerna, det tillförs nytt syre och näring och slaggprodukter och mjölk-syra rensas bort genom den ökade blodgenomströmningen i kroppen. Rörelserna gör också att man smörjer lederna och får bort spänningar i musklerna. Pausgympan ger dig starkare muskler. Den ökade styrkan i musklerna ger dig en ökad rörlighet i kroppen. Pausgympan förebygger nack- och ryggbesvär. Pausgympan ger också en skön stund av avslappning och sänker stresshormonerna i kroppen. Du får också ny energi som känns i hela kroppen, det gör att du orkar bättre.



## Många tider

På Årsta Postterminal finns pausgympan följande tider: Mån-fre kl.9:30 - 9:40 IRM området, Mån-fre kl.13:20-13:30 Biblioteket, Mån-fre kl.19:00-19:10, Sön kl.19:20-19:30 Biblioteket. Mån-tor samt Sön kl.00.30-00.45 Biblioteket, Mån-fre kl.17:05-17:20 DKV.

På Årsta Pt har vi flera hälsoinspiratörer. Du kan fråga dem om pausgympan, om andra hälsoaktiviteter som finns på terminalen och få olika tips och råd i hälsofrågor.

## Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer: Ulla-Bella Persson Eko-

nomibrev, Jan Castlin Teknik/Underhåll, Salpi Rylander Normalbrev/natt, Lotta Tell Normalbrev, Leif Skog Normalbrev, Eva Ericsson Stödet, Pär Finnström Ekonomibrev, Giuseppina Maraboli Normalbrev, Elisabeth Crona Normalbrev/natt.

Fler hälsoinspiratörer är i utbildning och kommer certifieras under hösten.

**Anne-Helene Pettersson**

Anne-Helene Pettersson ingår i Faktuellt's redaktion.

## Pausgymparöst

**Namn:** Inkeri Paavilainen.

**Arbetar på:** Jag arbetar på enheten Normalbrev/Extremnatt 75 %. Jag kom hit till Årsta år 2003 från Tomtebodas, där jobbade jag också natt. Det blir ca 25 år som jag har arbetat på Posten.

**Brukar du delta i pausgympan?**

– Ja, jag brukar alltid vara med på pausgympan det är så avkopplande och jag mår så bra av att vara med på pausgympan.

**Varför är det så bra med pausgympan?**

– Det blir en paus i arbetet som gör att man kan varva ned och minska stressen. Eftersom vi är i en grupp så blir vi inspirerade av varandra och det är mycket roligare än om man skulle göra pausgympan ensam. Vi har en mycket duktig pausgympaledare Salpi Rylander som hela tiden förnyar rörelseprogrammet så att alla olika muskler får tänjas och sträckas ut och det gör också att det aldrig blir stereotyp eller enformigt. Pausgympan är också så roligande.

Vi har verkligen nytta av pausgympan, då klarar vi arbetet mycket bättre.

**Brukar du träna eller gymnastisera eller vara ute i naturen?**

– Jag promenerar mycket och då har jag min stegräknare på mig. Det beror på årstiden hur jag tränar, på sommaren blir det mer cykling och arbete på kolonilotten. På hösten och vintern blir det mer promenader. När jag var yngre så idrottade jag mycket men nu så tränar jag i ett lugnare och jämnare tempo utan stress. Jag vill känna och uppleva naturen, lyssna på fåglarna och känna mig närvarande.

**Finns det något annat som man kan göra själv för att förbättra sin hälsa?**

– Om jag har ont någonstans i kroppen brukar jag göra en rörelse som motverkar smärtan och får igång cirku-

lationen i kroppen. Det finns många yogarörelser som är bra för att motverka smärta och stelhet i musklerna. Det är viktigt att förebygga smärta så att man inte får en skada. Eftersom jag arbetar natt försöker jag äta och sova regelbundet och röra på mig. För mig är det viktigt att leva ett regelbundet liv, att ha ungefär samma vanor både när jag arbetar och är ledig. När man arbetar på natten måste man pröva sig fram vad som passar för en själv. Hur många timmars sömn behöver jag? Vad kan jag äta på natten? Lite måste man äta, men kanske en lättare måltid. Man måste experimentera vad som passar för just min kropp.

**Vad brukar du äta till frukost?**

– Den veckan som jag arbetar vill jag gärna äta något varmt när jag kommer hem, det kan bli en grönsaksröra som jag värmer. När jag är ledig så äter jag gröt tillsammans med bär. Jag tror att Frukosten är dagens viktigaste måltid.

**Har du några hälsotips som du vill förmedla till Faktuellt's läsare?**

– När det gäller motion så anser jag att man ska göra något som man tycker är roligt. Jag tänker också att man ska vara lite snäll mot sig själv och inte för sträng. Det kan också vara kul att pröva på något nytt i motionsform för att komma i gång, man behöver inte vara duktig i början utan det viktigaste är att ha roligt, att pröva något som ger glädje, då mår man bra. Att lyssna på sin egen kropp är också mycket betydelsefullt, vad mår jag bra av? Vad är bra för mig? Vad behöver jag? Jag är övertygad om att det är bra att göra någonting litet varje dag. Om man inte hinner något annat då kan man stretcha lite eller ta en liten promenad, vara med på pausgympan, att man gör någonting som ger avkoppling för att varva ned och sänka tempot, det är viktigt för hälsan.

**Anne-Helene Pettersson**



## Ny storbrevsmaskin beställd

# Brev 2010 och andra projekt

• När Karlstad nu i höst har startat sin maskinella förädling så får alla Sveriges hushåll sina små/C5-brev utsorterade/förädlade enligt det nya upplägget.

Därför är det dags för nya projekt! Under namnet "Brev 2010" har Meddelande Produktion startat en förstudie som koncentrerar sig på:

### Öppet tidsfönster

Med "öppet tidsfönster" menas att brevbärningens sluttid skall senareläggas; idag är den satt till 14.30. En senareläggning av brevbärarnas sluttid möjliggör bland annat ett längre tidsfönster för b-postsorteringen. En "öppning" av tidsfönstret är nyckeln till flera av de åtgärder som nu utreds inom Brev 2010 och anslutande projekt.

Frågan är naturligtvis känsligt gentemot kunderna och därför dröjer beslutet.

### Sorteringen av b-post på terminal

Om man senarelägger brevbärarnas sluttid ger det utrymme för att vända på b-postsorteringen. Det ger bland annat möjlighet att dra in spridningstransporterna mitt på dagen och istället skicka ut spridningen till utdelningskontoren i samband med uppsamlingstransporterna senare på dagen.

Det underlättar dessutom att koncentrera b-postsorteringen till färre terminaler. Den frågan har utretts och ett beslut kan ev. komma under hösten för genomförande efter kommande årsskifte. I klartext handlar det om att enbart ett fåtal terminaler i fortsättningen ska uppsamlingssortera b-posten. Så här långt nämns Årsta som en av "vinnarna"; vi skulle få avsevärt mycket mer ekonomibrev att sortera.

### Maskinsortering av kundsorterade försändelser ("3-possar")

En provdrift med att sortera ut trepossar har genomförts i Malmö.

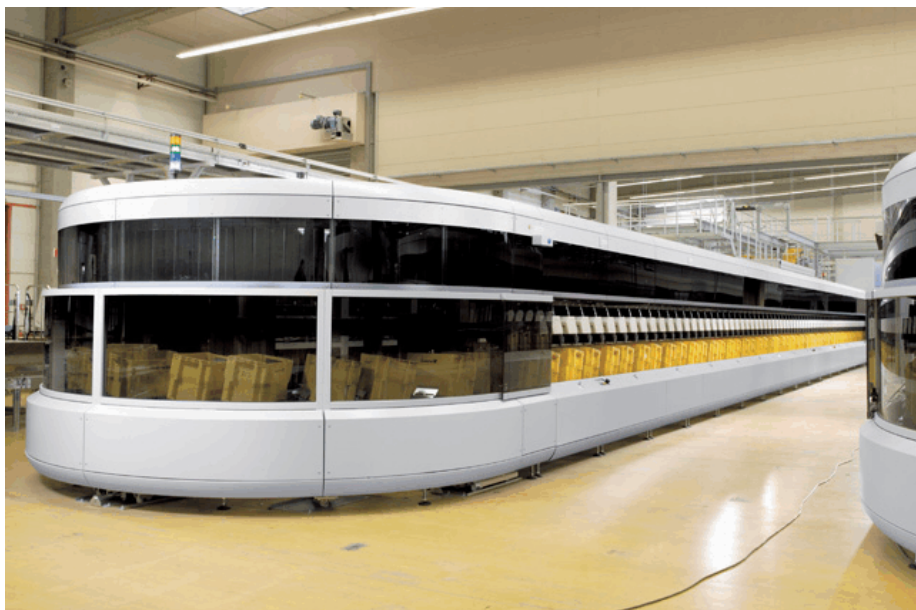
Senare i år kommer antagligen ett beslut att även normalbrevens 2-possar ska sorteras på spridningsterminalen.

### Ökad blockning av stora brev

Projektet går ut på att i befintliga SSM:ar nå en större förädlingsgrad gentemot utdelning, till exempel genom att köra om volymerna ett varv till.

### Förädling av A och B samtidigt

Öppnar man tidsfönstret så att även terminalerna kan hålla på längre med flöde 3A kan det ge möjlighet till samförädling av A och B, åtminstone på vissa terminaler och/eller



Nya storbrevsmaskinen från Siemens.

i vissa program.

### Förädling av avlämningsställen i flerfamiljshus

Idag förädlas flerfamiljshusen enbart på gatuadressen, finställningen inne i huset får brevbäraren göra manuellt. Det är naturligtvis lockande att driva förädlingen ett steg till så att försändelserna finsorteras i gångordning även inne i husen. Modellen införs nu i Malmöterminalens spridningsområde.

### "Lokal" projektledare

för Brev 2010 inom region Stockholm Syd blir Kristian Vesterdahl, som är chef för ODR-centralen i Norrköping. Delprojektledare för terminal är Tommy Frost.

### Andra projekt

#### Nya Storbrevsmaskinen (SFM)

Posten har nu bestämt sig för att köpa in en pilotmaskin från Siemens med option att köpa fler maskiner från dem om testet utfaller väl. Maskinen ska vara i drift senast 21 oktober 2010 med utvärdering i juni 2011. Maskinen placeras på Göteborgsterminalen.

Maskinen har två inmatningar med 148 riktningar. Den operativa kapaciteten är 22.500 försändelser/timme. Maskinen kan hantera även öppna tidningar och plastade med följande mått. Längd: 101 till 406 mm. Höjd: 85 till 305 mm. Tjocklek: 0,5 till 32 mm. Vikt: 10 gram till 2 kg.

#### "Kartan"

Detta projekt ska lämna förslag var terminalerna ska vara placerade år 2018.

För närvarande koncentrerar man sig på första steget som är en ny terminal i Hallsberg. Detta skulle i så fall medföra att man kommer att stänga terminalerna i Västerås och Karlstad. En lämplig tomt i Hallsberg sägs vara "lokaliserad" och en första principskiss för lokal layout framtagen. Under den närmaste tiden kommer ett underlag till investeringsbeslut att sammanställas och föredras i koncernledningens senare i år.

### Brevlådeprojektet

Uppsättningen av nya – men färre och med senare tömningstider – brevlådor ska vara helt genomförd till den 30 november i år. Konsekvenserna av de ändrade tömningstiderna för Årstas del kommer att behandlas i det schemaprojektet, som startar under hösten.

### Bunt och klump

En översyn av bunt- och klumpsorteringen pågår. Det projekt som arbetar med frågan inom Meddelande har så här långt kommit fram till:

- bunt- och klumpsorteringen bör skiljas åt
- klumpen bör blocksorteras och levereras i låda till brevbärarna
- de produktionsmässiga förutsättningarna för att flytta tillbaka sorteringen av ekonomiklump och -bunt från Logistik till Meddelande bör undersökas
- en anslagsbegäran för en pilot-KSM ska tas fram. Pilotmaskinen beräknas vara i drift i juni 2011. Var den ska placeras är inte beslutat.

Jan Åhman

## Internationella nyheter hösten 2009

# Danska postfacket omprövar sin inställning till EU-direktivet

## Norska facket kräver att brevmonopolet behålls – vill att CityMail lägger ned sin verksamhet i Sverige och Danmark

### Storbritannien

2007 slöt det brittiska postfacket, CWU, ett nytt avtal om löner och anställningsvillkor, *Pay and Modernisation agreement*. Avtalet tillkom efter en lång, hård och bitter avtalsrörelse och till slut också efter påtryckningar från brittiska LO. Avtalet innehöll förutom löneökningar nya pensionsvillkor: höjd pensionsålder och övergång till ett premiebaserat system. Dessutom – och det har nu visat sig vara det mest kontroversiella – accepterade CWU en "modernisering" och "ökad flexibilitet" i postarbetet. Facket skulle, enligt avtalet, få ett större inflytande i den processen.

Nu är det 2009 och striderna kring avtalet har blossat upp på nytt. Arbetsgivaren, Royal Mail, skrev när avtalet var underskrivet 2007 att det skulle "Ensuring all our peoples paid work hours are utilised". Det genomdrivs man nu, och på egen hand. I alla fall anklagar CWU Royal Mail för att man inte låter facket och dess medlemmar vara delaktiga i "moderniseringen" av företaget. Företaget å sin sida ondgör sig över att en del brevbärare fortsätter att ta hemgångar och inte "arbeta alla de timmar de har betalt". Och under sommarperioden vägrar brevbärarna på många Londonkontor att "ta en eller två extra gator" så att man slipper anställa extrafolk eller betala ut övertid. Osv...

### Svensk historia

I Sverige är allt detta historia. Här bolagiserades Posten och

omreglerades postmarknaden för femton år sedan (postmarknaden omreglerades 1 januari 1993 och Posten bolagiserades 1 mars 1994) och med det försvann också hemgångarna och lönesänkningen inleddes; numera är slutlönen för en hel-

procentiga lönesänkning i utbyte mot att ingen sades upp 2009-2011.

I **Tyskland** har Deutsche Post meddelat att man i framtiden tänker betala minimilönen

serligen fast, än så länge i alla fall. Den 1 januari 2011 släpps de sista 50 grammen fria för russinlockarna.

Men protester hörs på många håll. I **Storbritannien** fick labourregeringen åtminstone



tidsarbetande postarbetare nere i 18.500 kronor.

CWU har under sommaren genomfört en rad korta strejker runtom i landet. Nu förbereds en landsomfattande strejk. En medlemsomröstning pågår och resultatet publiceras den 9 oktober – samtidigt som Labourpartiet håller sin årliga partikonferens. Ett labourparti som tillfälligt lagt planerna på en utförsäljning av Royal Mail på is efter starka protester från partiets gräsrotter och fackföreningsrörelsen (och allmänheten, 72 procent vill behålla Royal Mail i statlig ägo).

### Mer europeisk omreglering

I **Holland** har fackföreningarna vid holländska Posten, TNT, begärt mer tid för att komma med alternativa förslag till företagsledningens uppsägningar av 11.000 anställda år 2012. I våras gick facken med på ett avtal som innebar 15-

till nyanställda, enligt svensk modell. Man avser också att höja veckoarbetstiden från 38,5 till 40 timmar/vecka – utan kompensation.

Som ett svar har tyska postfacket, *Ver.di*, påbörjat en serie "arbetsplatsmöten" som lett till kraftiga förseningar i postutdelningen i framför allt norra Tyskland.

### Belgiska Posten – fram

till den dansk-svenska fusionen delägt av danska Posten – planerar att outsorca en stor del av brevbäringen till pensionärer, studerande och tillfälligt anställda som ska sköta om utdelningen. Det har naturligtvis kommit starka reaktioner från facken.

### Stor oro under himlen

Det råder en stor oro under himlen i dessa ekonomiska (och politiska och militära) kristider.

EU:s postdirektiv ligger vis-

tillfälligt backa från planerna på en utförsäljning av Royal Mail.

I **Frankrike** protesterar och strejkar de postanställda mot planerna på en bolagisering av franska Posten. Man hänvisar till hur det gick med de statliga tele- och gasbolagen: det började med ett statligt bolag...för att sedan privatiseras.

### I Japan avsattes den regering

som beslutat att stycka upp och sälja ut japanska Posten; den nya regeringen har frusit dessa planer. Wall Steet Journals kommentator är bekymrad: "The bad news is that the new leadership team is populated with antireformers, socialists and union leaders who combine an open hostility to free markets, deregulation and entrepreneurship with a romantic longing for a somehow simpler, fairer economic and social system".

Just det, det är ett litet mer *fair* ekonomiskt och socialt system som vi längtar efter!

Istället för den ruttna och korrupta och fräcka politik som här hemma i Sverige senast demonstrerats i utförsäljningen av Apoteket. Liksom bilbesiktningen, där den ansvarige svenske ministern till och med i förväg i en stor svensk dagstidning bekräftar att det kommer att bli *dyrare* att besikta sin bil när monopolet upphävs. Liksom det ju blivit inom i stort sett alla andra områden som omreglerats.



## Danska postfacket omprövar

Det svenska postfacket, SEKO, har ju hittills ställt sig positiva till att svenska Posten gick samman med den danska, trots att detta innebär att vi ytterligare bygger oss fast i omreglerings- och bolagiserings- och privatiseringspolitiken. Även om det nya bolaget fortfarande är statsägt och riskkapitalbolaget CVC köptes ut.

I Danmark börjar nu det danska postfacket, 3F Post, dra öronen åt sig. I ledaren i det senaste numret av medlemstidningen konstaterar man att fusionen när den nu genomförs i praktiken skiljer sig ganska markant från de första politiska avtal som slöts mellan länderna. Det blir mer och mer en koncern – centraliserad till Sverige – och mindre betydelsefulla nationella dotterbolag: *“Reelt er Post Danmark blevet en ren driftsorganisation”*, konstaterar man.

Syrligt noterar man också att av de 12 ledamöterna i koncernledningen är bara tre dan-

## Affe Mellström:

# “Danskarna och norrmännen har rätt i sak”

**Det danska postfacket skriver i sin tidning att Posten Norden allt mer blivit en svensk koncern där de nationella dotterbolagen minskar i betydelse. Din kommentar?**

– Kanske har vi haft olika bilder av vad Posten Norden betyder. Jag har hela tiden sett på det som en koncern och är snarare bekymrad över att det fortfarande är uppdelat i olika bolag. Det har aldrig varit lätt att arbeta över de olika områdena (leverans, logistik, osv) men det blir svårare när det som nu är uppdelat i aktiebolag. Jag ser ingen fördel i det ur ett fackligt perspektiv.

**Danskarna noterar också litet syrligt att det bara är tre danskar av de tolv ledamöterna i koncernledningen – och bara en enda kvinna bland de tolv.**

– För att lyckas med fusionen och bygga upp ett framgångsrikt Posten Norden kan man inte mäta på det sättet. Man måste utse de mest kompetenta. Det hade inte varit något bekymmer för mig om det hade varit det omvända förhållandet. Alla fackföreningar har också haft möjlighet att lämna synpunkter och ingen har haft några motförslag att komma med.

– Däremot är det ett bekymmer att det bara är en kvinna i koncernledningen. Det måste betyda att både svenska och danska Posten har jobbat dåligt med chefsrekryteringen. Jag förutsätter att man i den nya koncernen arbetar på att hitta en bättre balans. Som det är idag så finns det många kvinnor på lägre nivåer, men färre centralt – där delar arbetsgivaren problemet med oss i facket!

**Det danska postfacket har, som man uttrycker det i ledar-**



**ren i senaste numret av deras tidning, “justerat kursen” i sin inställning till EU:s postdirektiv. Man kräver nu att det sista steget som ska träda i kraft 2011 stoppas, eller åtminstone skjuts upp. Kan man tänka sig ett liknande krav från det svenska postfacket?**

– Jag anser att både danskarna och norrmännen har rätt i sak. Avregleringsbeslutet som togs i Sverige i mitten på 90-talet spär på problemen. Vi kommer aldrig ifrån teknikutvecklingen och de effekter det får på postens verksamhet, men avregleringarna gör det svårare att hantera dessa. Det är möjligt att vi i SEKO måste omvärdera vårt arbete. Jag tror att vi måste inse att vi ska kunna göra både och: samtidigt som vi, vilket vi gör idag, organiserar och skriver avtal för dem som arbetar i till exempel CityMail, måste vi också tydligare driva vår grundläggande uppfattning om avregleringen. Vi var ju emot avregleringen när den infördes, och demonstrerade emot den, och jag anser att vi nu återigen mer måste betona denna sida i vårt arbete.

**Även norska postfacket driver en hård kampanj för att Norge – som bara är associe-**

**rat till EU – inte ska ansluta sig till postdirektivet. Kan man tänka sig att de nordiska facken går samman kring dessa krav?**

– Jag kan inte den juridiken kring normmännens möjligheter att ställa sig utanför direktivet, men jag anser att man ibland måste driva sin principiella inställning oavsett juridiken och i det här fallet tvinga politikererna att ta ställning till samhällsservicen.

– Det här är ju en förbundsfråga, men jag anser att vi seriöst bör överväga de danska och norska postfackens linje.

**Om Norge stoppar direktivet, kan du då tänka dig att kräva att CityMail stoppas i Sverige och Danmark?**

– Självklart! Det bästa vore om alla tre länderna kom överens. Den röd/gröna koalitionen som vann valet i Norge borde kunna samarbeta med en röd/grön koalition i Sverige efter nästa års val!

**Kommer SEKO och SEKO Posten inför valet 2010 att avkräva partierna ett löfte om att Posten Norden förblir i statlig ägo under nästa mandatperiod?**

– Min ambition är att postfrågan får plats i valrörelsen. Vår grunduppfattning är att Posten ska förbli i statlig ägo, men jag vill vänta med hur vi mera exakt ska formulera kraven.

– Jag vill få bort diskussionerna om en börsintroduktion och helst gå ett steg längre och diskutera de postpolitiska frågorna om samhällsservicen, avregleringen, osv.

*Jan Åhman*

*Alf Mellström är ordförande för SEKO Posten och ledamot av SEKO:s förbundsstyrelse.*

skar – och för övrigt inte en enda kvinna.

Post Danmark har tappat volymer i krisens spår och resultatet för första halvåret 2009 försämrades kraftigt. Detta – och den osäkerhet som den nya koncernen skapar – har fått det danska postfacket att, som man uttrycker det, "justera kursen" i förhållande till omregleringspolitiken. Man har aldrig, säger man, trott på en liberalisering av postservicen, men förhållit sig "pragmatisk" till den. Nu kräver man istället att *liberaliseringen stoppas eller åtminstone skjuts upp till 2013*.

Noteras kan att även det danska socialdemokratiska partiet nu ändrat sin politik i samma riktning, och därför förbereder en skrivelse till EU-kommissionen om att sista steget i EU:s omreglering senareläggs till 2013, om den inte helt stoppas.

### Norska facket kräver att brevmonopolet behålls

Norge är inte medlemmar i EU, men genom ett associationsavtal följer man i praktiken de flesta av EU:s olika påbud. Det norska postfacket, *Postkom*, för en kampanj för att Norge inte ska ansluta sig till postdirektivet, och kräver att Norge ska utnyttja sin lagliga rätt att reservera sig mot detta direktiv. Man fick stöd för kravet hos norska LO vid deras kongress i maj och därefter har samtliga partier i den koalition som vann valet uttalat sitt stöd för att åtminstone senarelägga anslutningen och överväga reservationsrätten. Vi får se hur långt det håller. De postkapital som släppts ut ur flaskan är starka, och tycker naturligtvis inte om en sådan begränsning. En pikant detalj i sammanhanget är att ett EU-land som i likhet med Sverige (och snart även Danmark) helt har omreglerat marknaden, kan vägra ett ett monopolföretag som det norska tillträde till den svenska marknaden. I klartext skulle det innebära att Sverige

och Danmark kan förbjuda Bring/CityMails verksamhet i våra länder, om nu Norge behåller sitt monopol. Bara det gör att man skänker en tack-samhetens tanke till normmännen!

Nu är det dessutom så, att det norska postfacket från början har motsatt sig att norska Posten köpte CityMail och senare också etablerat sig i Danmark. Vinner man striden för att bevara det norska monopolet kommer man på nytt att argumentera för att CityMail ska lämna de svenska och danska marknaderna.

### Inför nästa års val...

...finns det några frågor att ställa till de svenska politikerna, inte minst den röd-gröna koalitionen (liksom f.ö. till LO:s ordförande!):

- Är ni beredda att riva upp EU:s postdirektiv och tillåta medlemsländerna att själva besluta om man vill ha ett brevmonopol eller ej?
- Kan ni lova att inte privatisera Posten Norden under nästa mandatperiod?
- Om Norge behåller sitt brevmonopol, är ni då beredda att kräva att Bring/CityMail upphör med sin verksamhet i Sverige?

**Jan Åhman**

*Jan Åhman är redaktör i Facktuellt och sekreterare i klubbstyrelsen på Årsta.*

- EU:s postdirektiv innebär att brevmonopolet ska var helt avskaffat senast 1 januari 2011.
- Norska Postkoms hemsida, [www.postkom.no](http://www.postkom.no) innehåller mycket material kring EU:s postdirektiv.

## RESPEKT POSITIV ANSVAR SAMARBETE GLÄDJE UPPSKATTNING

• Ovanstående är det mantra vi ska leva efter; det har ju ledningen bestämt.

Nu kanske ledningen slår bakut och säger att det var vi arbetare som bestämde orden, men en f.d. chef avslöjade för mig, dagarna efter festen, att vilka ord vi än hade valt ut, så hade man ur dessa kunnat bilda ordet 'posten', så lite fusk var det i alla fall.

Hur som helst, tillbaka till ämnet; Om vi tittar närmare på detta mantra och studerar vad som har hänt på terminalen sedan Norges nationaldag 2008, så finner vi detta:

### Ny lön

Ny lön fick vi ju till slut, men hade facket gått med på chefens idéer, så hade de som tjänar dåligt, fått lite pengar och de som tjänar bra fått ännu mera. Och dessutom kritiserar vissa fackliga (av både arbetsgivare och personal), så **RESPEKT** är ju något vi sett lite av.

**POSITIV** - tja, vi får ju behålla jobbet och arbete, det finns det gott om, så vi ska väl inte klaga.

**ANSVAR** - alla ska ta det, det hör ju ihop med jobbet.

**SAMARBETE** - det kan vi iofs, men vi måste bli bättre på det. Tillsammans är vi starka, och då talar jag inte bara om det fackliga arbetet.

**GLÄDJE** - Stämningen är hög & humorn är rå, men hjärtlig, så roligt på jobbet, det har vi. Mycket tack vare kamratskapen, men å andra sidan, glädje på jobbet MÅSTE vi ha, för arbetsmiljön är INTE särskilt rolig.

**UPPSKATTNING** - det har vi ju inte sett röken av. Se bara julbordet (billigt), julklappen (kunde vart lite bättre), bonusen (uteblev, trots bra ekonomi) eller lönerna (se ovan).

### Bör bli behandlade

Såsom jag ser det, så är ledorden inte bara en bild på hur VI vill ha det på jobbet, utan det är även en bild på hur vi BÖR bli behandlade av arbetsledningen.

**Samarbete & ansvar** skapar en **positiv** bild av posten, det är sant. **Glädje**, den står vi själva för, men vi vill bli behandlade med **respekt** (av ledningen) & vi vill få **uppskattning** på det vi gör, för det är ju vi som håller terminalen flytande.

**Mikael Ström**

*Mikael Ström är ledamot av sektionsstyrelsen på DKV på Årsta.*

**Stieg Larsson**

# Tidningen Ankan på Stockholm 1

Stieg Trenter skrev en deckare som utspelade sig på Stockholm Ban (artikel i *Facktuellt* 1/2009). En annan Stieg som senare skulle bli berömd deckarförfattare var initiativtagare till en facklig tidning på Stockholm 1.

• Nu är det också avslöjat av Nyhetsposten Nr 6 2009 – Stieg Larsson jobbade på Posten. I samma nummer av Nyhetsposten berättar Per "Plura" Johansson, musiker och sångare i Eldkvarn, att han jobbade på Stockholm 1 på Vasagatan och tillägger att Micke Englund med skivbutiken Mickes Vinyl jobbade där samtidigt runt 1978-79. "Plura" har antagligen inget minne av att också Stieg Larsson jobbade där vid denna tid då Stieg inte gjorde mycket väsen av sig.

## Provnummer

1978 under min tid som ordförande för Personalklubben Stockholm 1 Ankommande blev Stieg invald som suppleant i styrelsen och på hans initiativ startades en klubbtidning. Personalklubbens protokoll från 70-talet finns på Arbetarrörelsens arkiv och av dem kan få fram följande: På styrelsemötet 7 mars 1978 beslutades att ge ut ett provnummer. Eftersom det var Ankommandeklubbens tidning fick den namnet *Ankan*. Tidningen med Stieg som redaktör skulle ges ut i 200 exemplar och delas ut av en ansvarig på varje lag. Tyvärr har inga exemplar av tidningen återfunnits på Arbetarrörelsens arkiv och därför är det oklart - om det nu var två eller tre nummer som kom ut.

## Försvann på krogen

Vad innehöll då tidningen? Här får vi försöka förlita oss på minnet. Stieg skrev själv någon artikel men om vad minns vi inte. Stieg var duktig på att teckna och gjorde förmodligen omslaget själv. Själv skrev jag en artikel om att vår verksamhet skulle flytta till Stockholm Ban där vi förmodligen skulle sortera i rakfack. Diskussionen handlade då om att det skulle vara ergonomiskt

riktigt med rakfack. (Är det de facken vi har fått nu?) På Stockholm 1 hade vi vinkelfack som tömdes bakifrån av speciella facktömmare. Günter Thiele skrev en artikel om klassisk musik som han lämnade till Stieg. Stieg stoppade sedan artikeln i sin jackficka och gick på krogen där jackan försvann.

- hittills. Har du något nummer av tidningen kvar i dina gömmor? Hör i så fall av dig!

*Olle Nordin*

[o.nordin@comhem.se](mailto:o.nordin@comhem.se)

*Olle Nordin arbetar på Årsta Ekonomibrev*

• Arbetarrörelsens arkiv har en del material - protokoll mm från våra gamla



Stockholm 1 1976, Stockholmssorteringen – ur Postmuseums bildsamling

## Fortsatte på TT

På styrelsemötet den 25 september 1979 kom det fram förslag att tidningen skulle ha artiklar om "deltidarnas retroaktiva ersättning" (en fråga som personalklubben drivit), förhandlingsverksamheten och om arbetsmiljön. På styrelsemötet den 29 november 1979 konstaterades att inget material inkommit som gjort det möjligt att ge ut någon tidning. Sedan verkar tidningsprojektet ha runnit ut i sanden.

Men Stieg fortsatte arbetet i styrelsen och på årsmötet 1980 valdes han till sekreterare på två år. På styrelsemötena 19 maj och 20 mars skrev han mycket utförliga protokoll. Sedan upphör spåren i de fackliga arkiven och Stieg fortsatte sin journalistiska verksamhet på TT.

## Efterlysning

Jag har frågat många som kan tänkas ha tidningen *Ankan* kvar men utan resultat

klubbar i Statsanställdas förbund avdelning 3001. Katalogiseringen är dock ofullständig. Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek ligger på Upplandskatan 4, <http://www.arbark.se/>

• På Postmuseums hemsida kan man söka efter gamla postbilder i bild databasen t.ex. Stockholm 1 ankommande avdelningen, Stockholm Ban.

<http://www.postmuseum.posten.se/>

**Faktuellt -  
ledande  
postfacklig  
tidning**

# “Den borgerliga alliansen skrämmer mig mer än svininfluensan”

• Det har hänt mycket i vårt samhälle och håller på att hända ännu mera grymma saker. De borgerliga är i full fart med att montera ner hela den offentliga sektorn. De har bråttom att sälja allt som du och jag ägde tillsammans. Kolla bara på de privata skolorna och de privata vårdcentralerna! De har tagit vinst hur mycket som helst men de vägrar att investera en del av vinsten i skolverksamhet. Men tror ni att någon fråga dem? NIX

Det är ju deras vänner och kompisar som sitter i makten. Så länge den borgerliga alliansen sitter i makten. De skurkarna fortsätter att ha JULafton! Jag tycker allt har en gräns och den har de nått för länge sedan.

## “Nya arbetarpartiet”

Varenda svensk medborgare har redan drabbats av den borgerliga politiken som genomförs av det så kallad Nya arbetarpartiet och dess polare. Men hittills har man inte sett något organiserat motstånd mot alliansens politik. Det är klart att man har skrivit mycket och håller på att skriva om effekterna som vi alla har smakat på något sätt. Titta bara på de arbetslösa, de sjuka och de pensionerade och de ensamstående mammorna. Alla dessa grupper mår dålig och de har väldigt svårt att klara sig månaden ut med deras minskade ersättningar och bidrag. Man skickar friska arbetsvilliga människor till socialen när det finns möjlighet att skaffa jobb för dessa människor i den offentliga sektorn. Tyvärr ingen tänker på sånt!

## Rent i bankvalven

Dags för bonusar? När offentliga sektorn skriker efter hjälp då regeringen håller på att sänka skatten ännu mer. För bara några månader sedan räckte regeringen över tiotals miljarder till nödlidande banker. Svindlande affärer i Baltikum hade tömt reserverna och sopat rent i bankvalven. Konkurer hotade. Miljarderna var därför nödvändiga, försäkrade alla, för att hålla ekonomin upprätt. Utan fungerande banker stannade landet. Säger journalisten Kennet Lutti .

Men något ansvar utkrävdes inte för att få del av nödlånen. Direktörerna, de flesta med generösa ekonomiska villkor, kunde strax göra nya affärer och fortsätta att ha



roligt med (våra) skattebetalarnas pengar. Bankerna som ännu går ganska knackigt, delar ut miljarder till direktörer och anställda. DN har räknat ihop bonusarna och nått 5,4 miljarder. Men å andra sidan kanske det behövs bara en miljard för att skaffa mera jobb i den offentliga sektorn. Då säger regeringen till kommuner och landsting att de måste spara. Så ser dagens samhälle ut!

## Eftergifter

Varför har det blivit så dåligt som det ser ut i dag undrar många? Troligen något som har gått snett.? Svarat borde vara mycket enkelt att de som företrätt (oss) arbetarklassen har inte skött sitt uppdrag. Titta bara på den fackliga kampen under det senaste året. Den har präglats av bara eftergifter på stora och små arbetsplatsen. Bär du och jag något ansvar för det? Nej, inte i juridisk mening. Men kanske har vi ett moraliskt ansvar (skyldighet) som varje medborgare har i ett demokratiskt samhälle dvs. att säga ifrån! Tyvärr, detta gjorde vi inte.

September alliansen lär de andra: Det borde ju vara självklart att de som företräder oss (arbetarna) hade reagerat. Men detta gjorde de int. Då ju någon annat måste ta ansvaret att säga nej till den borgerliga alliansens arbetarfientliga politik. Detta gjorde Septemberalliansen.

## Septemberalliansen

Några ord om septemberalliansen: septemberalliansen är ett nätverk av aktiva i olika fack och andra sociala rörelsen och föreningar. Septemberalliansen kämpar

- För jobben, a-kassan och arbetsrätten
- För gemensam välfärd och rättvisa
- För Klimat och miljön
- För asylrätten och papper åt de papperslösa och mot rasism och diskriminering
- För internationell solidaritet mot imperialism

Under samma allians och för tredje år i rad demonstrerade tusentals personer den 15 september mot den borgerliga regeringens politik under parollen "Ett år räcker". Man protesterade bland annat mot attackerna mot a-kassan och sjukförsäkringen, utförsäljningen av statliga företag, hyresbostäder, vård, skola och kollektivtrafik, pigavdraget, skattesänkningarna för de rika, hotet mot strejkrätten och den EU:s flykting- och utrikespolitiken.

## Uppskattade

Många i samhället uppskattade den här demonstrationen . Det var ett par våra fackliga kamrater från Årsta som också var på demonstration för att visa sitt missnöje med den borgerliga regeringen. Man ordnade demonstrationen för att kräva ett annat Sverige. Sverige ska inte ha stora klyftor mellan människor i olika yrke, bakgrund och kulturer. Ingen har sagt att

vi måste kapitulera och acceptera nuvarande utveckling (läs: avveckling) där de som har fortsätter att få ännu mera. Många tycker att septemberalliansen har bevisat två saker för oss alla som vill göra något mot den borgerliga alliansens arbetarfientliga politik. För det första att inget av de etablerade arbetarpartierna har lust att organisera något motstånd mot den borgerliga regeringen. För det andra: svenska folket gillar inte Alliansens politik.

Jag tycker att de lokala fackklubbarnas och de ideella föreningarnas agerande borde uppskattas av stora partier.

### Arbetarvänliga reformer

Den kände fackledaren Georgi Dimitrov sade en gång så här "Vackra ord som man inte kan verkställa, är värdelösa"

En "Röd SALAM" till dem som organiserade 15 septembers demonstrationen.

Det är inte så att man alltid måste åka utomlands för att lära sig hur man organiserar motståndsrörelsen. Den här gången kan de som brukar åka utomlands spara tid och pengar samtidigt. Nu kan de lära sig av septemberalliansen!

Nu har vi ett år fram för oss. Jag menar att vi måste använda alla våra krafter för att klä av dem som sitter vid makten. För att lyckas med detta måste vi vara ute på gatorna. Vi måste jobba mera mellan människorna. Här kan facket spela ett avgörande roll! Man kan ordna debatter och bjuda in politiker på arbetsplatserna och prata politik på jobbet för att detta är ett bristvara.

Om ett år sitter de borgerliga inte längre vid makten. Men - det räcker inte bara med att få en ny regering. Vi ska se till att den nya regeringen (efter nästa års val) genomför arbetarvänliga reformer. Den borgerliga alliansens politik skrämmer mig mer än svininfluensan!

*Tack,  
Masood Punjabi*

*Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomibrevsenhet.*

**Faktuellt  
finns också  
på webben!**

## Förtroendevald

**Namn:** Bengt Dahlby

**Aktuell som:** Nyvald ordförande för Sektion Ledare & Specialister på Årsta.

**Familj:** Fru, fyra barn och en katt

**I Posten sedan:** Jag började som julsorterare 1973, då var jag tretton år. Jag fick heltid i april 1975. Det hela föll ut ganska bra. Jag hade nämligen kommit överens med grundskolan i Klintehamn att om jag får en fast anställning så skulle de bevilja mig ett slutbetyg. Varken jag eller skolledningen var ledsna över att våra vägar skiljdes.

– Jag flyttade från Gotland 1986 då jag fick en tjänst i brevbäringen i Nynäshamn. Efter något år sa mina knän tack och hej av allt spring i trappor så jag sökte förflyttning till Älvsjö terminalen 1988. Fick senare arbete på värdet i Årsta, flyttade till värdet i Klara och sedan tillbaka till Årsta när hela Klara flyttades ut. Idag arbetar jag som lagledare på kajen.

**Fritidsintressen:** Jag håller på med dragracing. En kompis har en kärra. Jag hjälper till med all kringservice. Ser till att saker fungerar runtomkring och rycker in när det ska bäras tunga saker. Sedan ser jag en del fotboll. Jag håller på AIK och det är ju ganska kul att göra just nu.

– Jag reser också en hel del. Hem till Gotland åker jag flera gånger om året för att träffa släkt och vänner. Nu ska jag dit och hjälpa morsan att plocka nypon innan frosten. Det är en familjetradition med nyponsoppa på julaftons morgon.

**Det går rykten om att du är gammal mästare i armbrytning, kommentar?**

– Nja, ryktet är en aning överdrivet. Jag tävlade aldrig organiserat. Man kan säga att jag var en väldigt duktig amatörkrogbrytare. Jag är obesegrad på Sveriges krogar men inte på Gotland! Det var ständigt folk som ville testa styrkan när man var ute. Jag la av när ett muskelfäste gick av – jag vann matchen men var sjukskriven i tre månader.

**Med i facket sedan:** 1975. Om jag inte hade gått med hade jag fått skäll hemma. Min far var i många år klubbordförande för 2500 medlemmar på LM Ericsson i Visby. Så ideologin och värderingarna finns med sedan barnsben. Både en son och dotter är med i facket.

**Varför är du fackligt engagerad?**

– Det började på Klara terminalen. Den dåvarande sektionsordföranden för värdet, Peder Olsson, frågade om jag var intresserad att sitta med i styrelsen. Det föll sig naturligt att tacka ja. Delvis arvet efter farsan men också för att fackligt arbete är en bra plattform om du vill driva frågor på din arbetsplats. När Peder slutade blev jag sektionsordförande. Senare gjorde jag ett uppehåll på några år tills Janne Alvebäck ordförande



för Ledare och Specialister rekryterade mig till styrelsen här på Årsta. Jag sitter även med som suppleant i LO sektionen i Nynäshamn.

**Vad hoppas du åstadkomma som sektionsordförande?**

– Jag hoppas kunna göra ett bra jobb för mina medlemmar. Det många förändringar på gång inte minst när det gäller ledningsfrågor och ledarskap. Det är viktigt att våra medlemmars intressen skyddas och att de blir rättvist behandlade. Sedan gäller det givetvis att få till bra löneförhandlingar.

**Vilken är den viktigaste frågan för facket?**

– Att borgarna inte vinner nästa val. Vi är på väg mot ett samhälle som jag inte gillar. Jag tror på den svenska modellen med starka arbetsmarknadsparter som tillsammans försöker lösa problemen på arbetsmarknaden. Det försöker nu regering och arbetsgivare rasera. Snart har vi minimilöner även här i Sverige, där människor tvingas till flera arbeten för att få det att gå runt.

**Du fyller snart 50 år ska du göra något speciellt?**

– Jag åker till Thailand några veckor i november med min dotter. Jag brukar göra en riktig resa när jag fyller jämt. När jag fyllde fyrtio reste jag en månad till USA. Thailand ska bli spännande för jag har aldrig varit där. Senare ska jag till Gotland och fira jul och efterfira min födelsedag bland släkt och vänner.

**Något du vill tillägga?**

– Jag är tacksam för förtroendet att få leda sektionen. Det blir en tuff men också spännande uppgift att axla ordförandeskapet efter Janne Alvebäck. Han gjorde ett bra jobb.

*Janne Skog*

## Kollektivavtalet - det skrivna löftet - sista delen

# Lagenakonflikten 2009

• På försommaren bröt det ut en konflikt på Lagena, ett dotterbolag till Systembolaget. I början av maj år 2009 varslade Lagena 33 av 114 lagerarbetare om uppsägning på grund av arbetsbrist. Lagena hade för avsikt att använda bemanningsföretag vid arbetstoppar. En vild strejk utbröt vid lagret i Jordbro. Konflikten visade hur ett företag kan kringgå LAS (Lagen om anställningskydd) genom att använda bemanningsföretag och på det sättet sänka sina kostnader. Detta försvagar kollektivavtalet och gör att

arbetsgivaren får mer makt på arbetsmarknaden.

### LAS attackeras

LAS attackeras från många håll idag från arbetsgivarorganisationer och borgerliga partier samt tidningar och media. Facket vill istället skärpa LAS så att uppsagda ska erbjudas återanställning innan inhyring av bemanningsföretag får ske. Facket vill också att tillväxten på bemanningsföretag måste regleras. Om dessa tillåts växa helt oreglerat

kommer vi att få många tysta arbetsplatser framöver. Vem vågar säga ifrån mot missförhållanden och driva fackliga krav om man riskerar att ersättas av bemanningsföretag? Anledningen till att företag gör på detta sätt är att spara pengar. Detta gör på sikt att lönerna pressas nedåt. En viktig uppgift för facket är att organisera dem som arbetar på bemanningsföretag. Detta är viktigt för att inte löntagare ska ställas mot löntagare. Villkoren för anställda i bemanningsföretag ska regleras med kollektivavtal som inte är sämre än de kollektivavtal som gäller för fast anställda.

### Lissabonstrategin

Lissabonstrategin skapades av EUs stats- och regeringschefer i mars år 2000. Visionen är att EU ska vara världens mest konkurrenskraftiga och kunskapsbaserade ekonomi år 2010. I visionen ingår också en ökad tillväxt och fler jobb. År 2005 utvärderades strategin och resultatet var nedslående. EU kommissionen föreslog en nystart och att Lissabonstrategin skulle inriktas på tre områden; Europa ska vara mer attraktivt för investerare och arbetskraft, skapa tillväxt genom kunskap och innovation och skapa fler och bättre arbetstillfällen. Det beslutades också att varje medlemsstat skulle ta fram ett 3-årigt handlingsprogram för genomförandet av Lissabonstrategin i den nationella politiken. Vid toppmötet på våren år 2008 fastställdes riktlinjerna för arbetet med Lissabonstrategin fram till år 2010. Man vill satsa på utbildning och kunskap och inrätta en "femte frihet" till de "fyra friheterna" i EU (fri rörlighet för varor, tjänster, kapital och personer), fri rörlighet för kunskap. Sverige tog över ordförandeklubban i EU den 1 juli i år och behåller den rollen i sex månader. Därför kommer många av EU:s arbetsmöten hållas i Sverige. Lissabonstrategin är en av många frågor som ska behandlas. Sverige prioriterar åtgärder för ett ökat arbetskraftsutbud, ekonomisk öppenhet mellan EU och världen, investeringar i forskning och utveckling, bättre företagsklimat och regelförbättringar, integration av de finansiella marknaderna och en hållbar energi och klimatsförsörjning. Facket anser att det också är tvunget att EU stimulerar en aktiv sysselsättningspolitik för att motverka fattigdom och utslagning. Globaliseringen ger nya utmaningar för arbetslivet med mer krav på flexibilitet på arbetsmarknaden. EU måste möta dessa utmaningar med en rättvis och långsiktig politik för förnyelse av arbetslivet där trygghet vid



Årstaklubben erbjöd biljetter till DN-galan på Stadion den 31 juli. Ett tjugotal medlemmar deltog. Monica Lindberg tog bilderna. Stig Bramsäng och Bosse Ericsson följer tävlingarna med stort intresse.



arbetslöshet är en grund. Respekt för de fackliga rättigheterna måste känneteckna den nya strategin. EU områdets konkurrenskraft måste stärkas men inte på bekostnad av en försämrad anställningsstrygghet.

### Värnen mot marknaden

Löntagarna gick samman i fackföreningar för att värna arbetsmarknaden i ett försvar mot marknadskrafterna. Det andra steget var när man arbetade fackligt-politiskt och bildade partier för att vinna makt att kunna skriva lagar till skydd för arbetstagarna. Det som löntagarna behövde var att med lagens hjälp reglera arbetsmarknaden.

- Det första värdet är Full sysselsättning. Full sysselsättning uppnås genom den solidariska lönepolitiken och den ekonomiska politiken. Utbud och efterfrågan på arbete ska väga jämt. Den ekonomiska politiken inriktas på att hålla uppe efterfrågan på varor och tjänster, på arbete. Arbetslöshet är en signal på att efterfrågan på arbetskraft är för liten eller att det finns för stor tillgång på arbetskraft. När det är råder balans mellan utbud och efterfrågan på arbete tvingas inte löntagarna att sänka sina krav, försvaga kollektivavtalet.

- Det andra värdet är Aktiv arbetsmarknadspolitik. Det innebär att vid arbetslöshet ska samhället skydda och stödja personen att komma tillbaka till jobb eller att kunna utbilda sig. Den som är i utbildning hotar inte löftet att vi inte ska arbeta på sämre villkor eller till en lägre lön än det vi lovat varandra, då måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.

- Det tredje värdet är Hög arbetslöshetskassa. Det ska inte löna sig för arbetsgivaren att byta ut en anställd mot en arbetslös arbetare. Vid en hög A-kassa kan den arbetslöse uppbära sin köpkraft. Då blir det inte en kedjereaktion, om den som är arbetslös köper mindre då blir det ännu fler arbetslösa. En hög A-kassa kan kännas orättvis för den som måste arbeta och gå upp ur sängen varje dag när den som är arbetslös kan ligga en stund till och få nästan samma ersättning, detta är ett skydd för priset på allas arbete. Ersättningen är till för att förhindra att de arbetslösa får så låga inkomster att de bryter löftet och dumpar priset på arbete.

### Det fjärde värdet

- Det fjärde värdet är Starkt anställningsskydd. Den som är i behov av arbete är oftast i underläge. Att bli arbetslös är också en stor omställning i livet. Därför finns LAS, lagen om anställningsskydd. LAS reglerar både när arbetsgivaren får bryta ett tillsvidarekontrakt om anställning och vilka anställningskontrakt som är tillåtna mm. I LAS finns också regler för hur uppsägning vid arbetsbrist ska hanteras. Det innebär ett

## Pausgymparöst

**Namn:** Gunnar Nilsson.

**Arbetar på:** Just nu arbetar jag på enheten IRM 70,5 %, på kvällarna. Jag har arbetat i 34 år på Posten både på Stockholm Ban och Stockholm Klara.

### Brukar du leda pausgympan och hur länge har du gjort det?

– Ja, jag brukar leda pausgympan i Biblioteket kl.19.00 här i terminalen på kvällarna, det har jag gjort i mer än fem år. Vi använder lite olika musik till pausgympan, varje pausgympaledare har sin egen musik. Musiken hjälper dig att leva dig in i rörelserna men du är även fokuserad på musiken, att röra dig i sällskap med den. Vi har även haft pausgympan utan musik och det går också väldigt bra. Då blir det en helt annan upplevelse, en mer meditativ, mer introvert upplevelse, du går in i dig själv och är ännu mer fokuserad på kroppsupplevelsen.

### Varför är det så bra med pausgymna?

– Det är ett sätt att få spända muskler att slappna av och att få ett slags närvaro i nuet. Bli medveten om sin egen kropp och var jag själv är spänd och hur jag kan slappna av, känna efter vad jag själv behöver. Rörelserna som vi gör hjälper till att få bort spänningar i musklerna och att musklerna får slappna av, få bort stress och påfrestningar. Dessutom när vi är en grupp som gör detta tillsammans ger det en känsla av harmoni och lugn och ro, en paus i arbetet. Det är också positivt att arbetsgivaren ger oss denna möjlighet till pausgymna för att vi ska må bättre.

### Brukar du träna eller gymnastisera eller vara ute i naturen?

– Jag utövar yoga, det är en träningsform som passar mig bra. Det ger en medvetenhet om den egna kroppen och en möjlighet att gå in i sig själv. Förutom detta så är jag intresserad av massage, har läst mycket om hur beröring kan lösa upp spända muskler och få bort smärta. Även dans tycker jag om, jag har också studerat dansen som konstform. Mitt stora intresse är att arbeta med kroppen på ett meditativt sätt och ett kroppsmedvetande höjande sätt som motionsform, då arbetar man med "body and mind" alltså kropp och psyke. Det ger mig mer än att mekaniskt träna kroppen. Jag delar inte det västerländska synsättet att se människan som en maskin och då man själlöst pumpar upp kroppens muskler och glömmer bort människans inre. För mig är det ett tråkigt sätt att syssla med motion. Förövrigt är jag intresserad av att utforska meditation och transtillstånd.

### Finns det något annat som man kan göra



### själv för att förbättra sin hälsa?

– Att njuta av livet. Att söka det lustfyllda, det som man tycker är roligt, goda böcker, roliga filmer, det som man tycker om att göra.

### Vilken är din favoritmuskel?

– Kärleksmusklerna.

### Vad brukar du äta till frukost?

– Fil och mussli.

### Har du några hälsotips som du vill förmedla till Faktuelltts läsare?

– Att tänka positivt, då menar jag inte att förneka att det finns negativa tankar eller upplevelser utan jag menar att man inte ska fastna i det negativa. Att arbeta med sitt inre på ett kognitivt terapeutiskt sätt samt att fokusera på det som är bra. Att ha bra, positiva och harmoniska relationer till både vänner, en partner och med sina arbetskamrater. Att kommunicera på ett bra sätt med sina medmänniskor. Att få kärlek och beröring är också betydelsefullt. Jag tycker också det är viktigt med att ha en balans i livet. Man ska inte bli en hälsofanatiker utan om man vill unna sig en chokladbit eller ett glas vin ibland kan man göra det men med måtta. Att ha balans i livet innebär också att inte överdriva och göra för mycket av vissa aktiviteter utan att försöka växla mellan olika sysselsättningar. Jag tycker också det är viktigt att inte glömma bort att människan har en inre värld med tankar och fantasier, den världen faller ofta bort då vi lever i ett samhälle med ett belöningssystem av materiella ting.

*Anne-Helene Pettersson*

skydd för arbetstagaren att inte arbetsgivaren kan byta ut en anställd mot en arbetslös.

- Det femte värdet mot marknaden är Rikstäckande kollektivavtal. Kollektivavtalet ger ett skydd för arbetstagarna för att de inte ska konkurrera med varandra och på så sätt sänka priset på arbetskraft. Det ger också fred på arbetsmarknaden. Om varje anställd skulle förhandla för sig själv är faran stor att det skulle bli osämja på arbetsplatsen med strejker och konflikter som följd och det skulle störa arbetslivet. Det är också en mycket stor risk att det skulle bli en utpressningssituation och att löntagarna skulle ställas mot varandra och då skulle lönerna sänkas och anställningsvillkoren försämrats.

### Framtiden

Vi går mot en mer och mer globaliserad värld. Arbetslösheten ökar och konkurrensen hårdnar. En hel del företag flyttar hela sin produktion till låglöneländer. I kommuner och landsting gör man regelbundet upphandlingar av verksamheten. Fler entreprenörer och underentreprenörer tar över sysselsättningen. Detta gör att det är svårare att få insyn i verksamheten. Det blir också svårare att kontrollera att regler och avtal följs. EU och dess omfattande regelverk bidrar till att det är en utmaning för hela den fackliga rörelsen med LO i framkant att försvara Kollektivavtalet. Lika lön för lika arbete måste garanteras för alla som arbetar i Sverige även för utstationerad arbetskraft. Facket måste få använda konflikträtten för att försvara Kollektivavtalet. LAS, lagen om anställningsskydd måste revideras. När lagen kom till var det inte tillåtet med bemanningsföretag. LO och Facket måste arbeta för att luckorna i LAS täpps till och att de som blir uppsagda ska erbjudas återanställning innan bemanningsföretag får möjlighet att komma in. Räcker det med att revidera utstationeringsdirektivet för att hantera Laval-domens konsekvenser? Vänsterpartiet svarar nej på den frågan. Man måste förändra i fördragsnivån genom ett juridiskt bindande protokoll som upphäver Lavaldomen och garanterar att de svenska fackföreningarna kan använda konflikträtten för att försvara kollektivavtalen eller genom att införa en generell princip i fördraget som sätter fackliga och sociala rättigheter över marknadsfriheterna. Partiet vill ändra i EU-fördraget så att fackliga och sociala rättigheter blir överordnade marknadsfriheterna. Vidare vill Vänsterpartiet att EU: s åtstramningspolitik måste överges och istället att ökad sysselsättning ska ha företräde framför låg inflation.

### Behövs kollektivavtalen?

Behöver vi Kollektivavtal eller kan marknaden reglera priset på arbetskraft? Mitt svar är att vi i alla högsta grad behöver Kollektivavtalet som ger arbetstagarna ett skydd så att inte löntagare ställs mot löntagare och priset på arbetskraft sänks, följaktligen lönerna sänks. Om marknaden skulle reglera priset på ar-



Bild: Robert Nyberg

betskraft anser jag att det skulle innebära att det blev stor oreda och oordning på arbetsmarknaden. Det skulle saknas rättvisa regler och priset på arbete skulle bestämmas av utbud och efterfrågan. Är arbetslösheten hög och därmed utbudet på arbete stort så sjunker priset på arbete. Är arbetslösheten låg så stiger priset på arbete. Att löner och arbetsvillkor skulle bestämmas på en marknad som vilken marknad som helst skulle göra att makten skulle förskjutas till arbetsgivaren och att denne i princip kunde sätta lönen efter eget tycke, anser jag. Om den arbetssökande är i besittning av en hög utbildning kanske denne kunde förhandla sig till en bra lön men för den utbildade skulle det vara mycket svårare att ställa krav på en skälig lön. När jag fördjupat mig i detta så har jag kommit fram till den slutsatsen att det är mycket viktigt att försvara Kollektivavtalet. Det ger ett skydd för den enskilde och det ger fred på arbetsmarknaden, inga vilda strejker.

Min övertygelse är att vi tillsammans är starkare än om var och en förhandlar för sig själv. Till nästa års avtalsrörelse år 2010 kommer också Kollektivavtalet att omförhandlas. Det facklig-politiska arbetet blir mer och mer viktigt för att försvara Kollektivavtalet, lika lön för lika arbete för alla som arbetar i Sverige även för utstationerad arbetskraft.

### Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson ingår i facktuellt redaktion och är ledamot av styrelsen i Årsta sektion Nat

Källor: Löftet - löntagarna och makten på arbetsmarknad av Ingemar Göransson och Anna Holmgren, Kollektivavtalet - det skrivna löftet, Uppdraget - att värna det fackliga löftet, LO Tidningen nr 22/2009, [www.lo.se](http://www.lo.se), [www.brysselkontoret.se](http://www.brysselkontoret.se), diverse sidor på Internet om EU.

## Barkbröd.

Bo Johansson på KSM-Tomteboda har förmedlat detta recept från tidningen Trä.

**Ingredienser:** 1-2 kpk av den ljusa, finrivna innerbarken, 3/4 dl vatten, 6 hg kornmjöl, 6 hg grovt rågmjöl, salt och fänkål, 1 pkt jäst.

1. Lös upp jästen i litet vatten.

2. Knåda degen på vanligt sätt och tillsätt mera mjöl om det behövs. Låt degen jäsa ytterligare 30-40 minuter.

3. Kavla ut till små brödkakor och nagga väl.

4. Grädda i inte alltför varm ugn och pensla brödkakorna med lite sirap eller vatten efter gräddning. Grädda 10-15 minuter.

# Lagen om anställningsskydd, hur viktig är den egentligen för de "nya Moderaterna"?

• Om ni som jag läser Dagens Nyheter och ibland även Expressen så har ni säkert märkt att det ofta står i ledare och debattartiklar om att lagen om anställningsskydd (LAS) hindrar ungdomar att få jobb och gör att vi med längre anställningstid inte vågar byta jobb. Det är främst § 22 sista stycket som kritiserats:

*LAS 22 § Sista stycket.*

*Turordningen för de arbetstagare som inte undantagits bestäms med utgångspunkt i varje arbetstagares sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren. Arbetstagare med längre anställningstid har företräde framför arbetstagare med kortare anställningstid. Vid lika anställningstid ger högre ålder företräde. Kan en arbetstagare endast efter omplacering beredas fortsatt arbete hos arbetsgivaren, gäller som förutsättning för företräde enligt turordningen att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för det fortsatta arbetet. Lag (2000:763).*

## Rädd att byta?

Här står att för de arbetstagare som inte undantagits gäller att arbetstagare med längst tjänstgöringsålder har företräde till fortsatt tjänstgöring. Det som konstateras i de Liberala tidningarna är att arbetslöshetens storlek inte påverkas av den här skrivningen men den hindrar ungdomar att komma in eftersom den gör äldre arbetstagare rädda för att byta jobb. Många äldre stannar kvar på arbetsplatser de inte trivs på för de har för stor trygghet genom LAS, enligt debatten i de Liberala tidningarna. Att det är de som är yngst i tjänst som får gå när det är övertalighet är en sanning, men det är dom som har bäst chans till vidareutbildning och nytt jobb. Det är det som är logiken och det fina med 22 § i LAS. De äldsta medarbetarna har ofta svårare att skola om sig och är mindre attraktiva på arbetsmarknaden.

## Hemsk trygghet

Jag har funderat på dom här åsikterna och tänkt på hur det ser ut på Årsta postterminal. Vi har en medelålder på drygt 50 år på våra ca 1100 anställda. Vi är många som liksom jag själv är mellan 50 och pension. Det är vi som är rädda för att byta jobb eftersom LAS ger oss företräde att stanna vid arbetsbrist, enligt de debattartiklar jag läst. Kan det verkligen vara på det sättet?

Om vi inte har den tryggheten den här skrivningen ger, skulle vi då vilja byta jobb till något vi hellre vill göra? Om vi med

längst tjänstgöringsålder blir uppsagda nästa gång det blir arbetsbrist, kommer vi då att bli glada över att vi inte blir tvingade att vara kvar av den hemska tryggheten som LAS ger.

“LAS gör att vi vågar uttrycka vår åsikt”

## LAS-kramare

Ytterligare argument är att det vid övertalighetsförhandlingar ändå görs så många undantag att LAS inte fyller något syfte. Här blir argumentationen verkligen konstig. Först så hindrar LAS ungdomar att få jobb och oss äldre att byta jobb samtidigt som LAS inte ger dessa effekter p.g.a. att det görs så många undantag från sista stycket i LAS § 22. De Liberala debattörerna snubblar verkligen i sin egen argumentation.

Varför skriver man då så mycket om LAS? Det verkar som den som man är mest arg på Fredrik Reinfeldt och hans nya moderater. De nya Moderaterna kallas för LAS kramare av Centem och Folkpartiet samt ordföranden för Moderaternas ungdomsförbund. Det inger ingen långsiktig trygghet för att LAS i nuvarande form ska överleva med en borgerlig regering, när dessa koalitionspartier och det egna ungdomsförbundet är så öppet kritiska och säger sig vilja förändra LAS. Speciellt orolig blir jag att ungdomsförbundet vill förändra LAS. De "nya Moderaterna" blir snart de "gamla Moderaterna" och de som nu sitter i ungdomsförbundet tar över.

## Undantag

Låt oss återvända till Årsta postterminal och se vad LAS innebär i praktiken. Vid de förhandlingar om personalöverskott som vi i SEKO klubb Årsta hade med arbetsgivaren i våras, startade vi med att konstatera storleken på överskottet. I det här fallet konstaterade vi 33 MA. Därefter blev vi överens om kretsen för överskottet. I vårt fall blev vi överens om Årsta postterminal som kretsen. Sedan förhandlade vi om vilka som berörs på Årsta postterminal. I vårt fall kom vi överens om att chefer, ledare och tekniker var undantagna. Överskottet gällde produk-

tionspersonal. Det är dom här undantagen som de Liberala tidningarna troligtvis menar när de skriver att LAS ändå inte har någon funktion.

I vårt fall så blev det de yngsta medarbetarna av våra ca 1000 produktionsarbetare som var i farozonen. De undantag vi gjorde var enligt mig rimliga och stod i proportion till att vi hade möjlighet att erbjuda pensionslösningar och omställningsprogram. Min inställning är att det ska vara kompetens som kräver utbildning motsvarande tekniker eller personer i ledande funktion med personalansvar som kan vara upphov till undantag. Övriga utbildningar som t.ex. operatörsutbildning är enligt min uppfattning inte tillräckligt för undantag. Så i vårt fall blev det 95 % av personalen som ingick i den övertalighetskrets som gäller.

## Våga vara röd gubbe

Lagen fyllde i vårt fall verkligen sitt syfte och jag är övertygad om att dom av våra arbetskamrater som inte sökte pension eller omställningsprogrammet är glada över att kunna ha sitt jobb kvar. Ingen har sagt till mig att dom är arga och ledsna över att LAS genom sin trygghet för dom som jobbat länge tvingat dom kvar på Årsta postterminal. Ytterligare en faktor att ta hänsyn till är att LAS gör att vi vågar uttrycka vår åsikt. Vi vågar vara "röda gubbar" när vi ska vara det. Hur många hade vågat uttrycka sin ilska över våra nya ståstolar med en sits som ger starka smärtor för dom flesta av oss, om vi hade riskerat att få gå nästa gång det blir personalöverskott. I länder med stark Liberal inriktning som USA är det en verklighet för dom flesta. Det skulle bli en absurd situation för företaget för då får vi bara "ja sägare" och det förstör all konstruktiv utveckling.

## Rödgrönt synfält

Så vi kan konstatera att dessa Liberala debattörer som vill förändra LAS pratar en massa strunt som inte är verklighetsförankrat. Jag är glad över att dom nya Moderaterna är LAS kramare men jag tror inte deras försvar av LAS håller i längden. Krafterna inom borgerligheten för att förändra LAS är för starka. **Så om LAS är viktigt för dig så bör du tänka ordentligt på vilket block du ska rösta på. Förhoppningsvis har den här artikeln gjort ditt synfält mer rödgrönt än tidigare.**

*Åke Anevad*

*Vad tycker du? Skriv gärna ner dina synpunkter och skicka dem till Faktuellt!*

# Ditt medlemskap i SEKO ger dig chansen att teckna mycket prisvärda försäkringar, utöver de som ingår i medlemskapet.

## KOLLEKTIV HEMFÖRSÄKRING

Gäller för hela familjen, alla som är skrivna på samma adress och delar hushåll, en kollektiv hemförsäkring!

Hemförsäkringen gäller i hela Norden och Reseskyddet i 45 dagar, i hela världen



Hemförsäkringen har blivit såväl tryggare, som bättre! Mycket prisvärd med obegränsat lösöre och delad risk som ger låg premie, i motsats till individuell hemförsäkring.

### Visste du att allt detta ingår?

- **Ansvarsförsäkring**, upp till 5 miljoner, **Överfallsskydd, Rättsskydd och utökat Reseskydd.**

- **Reseskyddet** gäller i 45 dagar per resa, i hela världen, för stöld och skador på ditt resgods. Även ansvars- överfalls- och rättsskydd följer med på resan.

**Reseskyddet** ger också ersättning för:

- \* Olycksfall eller akut sjukdom, läkarvård
- \* Dödsfallsersättning (p.g.a. olycksfall)
- \* Merkostnader för kost och logi
- \* Merkostnad för hemresa
- \* Förseningar resa eller resgods (minst 8 timmar)
- \* Outnyttjad reskostnad (i vissa fall)
- \* Resa till närstående svårt sjuk i utlandet, hemtransport avliden

- **Dessutom ingår det nu i hemförsäkringen:**

- \* Ökat belopp för bortaskydd (saker förvarade på annan plats än i hemmet) 40 000 kr
- \* Ökat belopp för stulen cykel på annan plats än i bostaden 20 000 kr
- \* Fast inredning som du äger och bekostat själv 60 000 kr
- \* Inglasad balkong 60 000 kr
- \* Brygga och/eller uthus på annans mark 60 000 kr

**Självrisken** är 1 500 kronor, (på rättsskyddet däremot 20 %)

Premien för kollektiv hemförsäkring beräknas enbart på postnummer = mycket prisvärt.

Individuellt tecknade hemförsäkringspremien beräknas på belägenhet, ålder, lösöresbelopp, samt ev.

betalningsanmärkningar, vilket blir betydligt dyrare i Stor-Stockholm. Se prisjämförelsen nedan

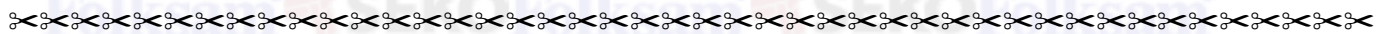
När/om du tecknat hemförsäkring, via SEKO, hos Folksam kan du också förstärka ditt skydd med prisvärda och rabatterade tillägg:

- \* **Allrisk** ("drulleförsäkring") Rekommenderas för alla!
- \* **Bostadsrätt**
- \* **Villaförsäkring**
- \* **Resklar**, avbeställningsskydd och ersättningsresa, istället för att betala dyrt hos researrangören



Är du osäker på vad du och familjen har, erbjuds du nu, via ditt medlemskap i SEKO en kostnadsfri genomgång av dina försäkringar. Fyll bara i anmälan nedan så blir du kontaktad!

Räknat på: <i>person 40 år</i>	<i>Obegränsat lösöre</i>	<i>Lösöre 400 000 kr.</i>	
Jämförelse premier ex på bostadsort	K-hem/månad (Kollektiv hemförs)	I-hem/månad (Individuell hemförs)	<i>Skiljer per ÅR!</i>
<i>Vårby Gård</i>	<i>134 kr</i>	<i>215 kr</i>	<i>960 kr</i>
<i>Kista</i>	<i>134 kr</i>	<i>195 kr</i>	<i>732 kr</i>
<i>Östermalm, Stockholm</i>	<i>134 kr</i>	<i>195 kr</i>	<i>732 kr</i>
<i>Älta, Nacka</i>	<i>123 kr</i>	<i>182 kr</i>	<i>708 kr</i>
<i>Södertälje</i>	<i>115 kr</i>	<i>170 kr</i>	<i>660 kr</i>
<i>Årsta</i>	<i>92 kr</i>	<i>144 kr</i>	<i>624 kr</i>
<i>Vallentuna</i>	<i>75 kr</i>	<i>110 kr</i>	<i>420 kr</i>
<i>Vid högre lösöre och ev. tilläggsförs ex allrisk skiljer det mer!</i>			



- Visste du... att om du har boendet hem/villahem och bilen försäkrad i Folksam så får du upp till 30% rabatt på försäkringarna?
- Visste du att om du försäkrar villan i Folksam så får du gratis ett VILLALARM?

Namn.....Personnummer.....  
 Utdelningsadress.....  
 Postnummer.....Ortnamn.....  
 Telefon/Mobil.....

Jag är intresserad av mer information om:

- Sparande  Fackets gruppförsäkringar  Kollektiv hemförsäkring  Villahemsförsäkring
- Bilförsäkring (regnr .....)
- Jag vill veta mer om Nya Medlemsbarn (sjuk- och olycksfallsförsäkring för barn)
- Kontakta mig dagtid (= 08.00 - 17.00)  Kontakta mig kvällstid

Fyll i och skicka in den portofria talongen så kontaktar Folksam dig för en kostnadsfri genomgång av dina försäkringar! Faxe talongen på tel 08-772 81 91 eller skicka in den i kuvert eller klipp ut denna talong och vik ihop den, adress finns även på nästa sida. Adress:

Frisvar  
 Folksam  
 Roger Wallbom  
 110100063  
 123 20 FARSTA

# A-kassevillkoren från 1 juli

## • Här följer en kort redogörelse för de grundläggande villkoren för ersättning från a-kassan.

### Medlemskap i A-kassan

Fr.o.m. den 1 juli 2009 förenklas villkoren för att bli medlem i en a-kassa. Det ställs inte längre krav på att man ska ha arbetat en viss tid per vecka under en viss period eller liknande. Det räcker med att man arbetar inom en a-kassas verksamhetsområde för att bli medlem. Man kan bli medlem även om man är arbetslös under förutsättning att man före arbetslösheten arbetade inom kassans område. Man blir medlem i a-kassan tidigast fr.o.m. den 1:a i den månad ansökan inkommer till kassan.

### Grundvillkor för ersättning

För att få ersättning vid arbetslöshet måste fr.a. två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader.

*Under 2009 gäller en –förmånligare – regel som innebär att man får räkna anställningstid efter den 1 juli 2009 dubbelt.*

- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 80 timmar per kalendermånad i sex månader eller minst

480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 50 timmar varje månad. Man får räkna ihop arbetad tid från olika arbetsgivare.

De tolv månader under vilka man får tillgodoräkna sig arbetade dagar ("ramtiden") förlängs med den tid man ev. gjort värnplikten, varit sjuk, haft föräldrapenning, mm.

Hittills har också studier över grundskolenivå kvalificerat för ersättning. Den möjligheten tas bort med de nya reglerna.

### Ersättningens storlek

När man blir arbetslös får man följande ersättning:

- Från dag 1 - 200 80 procent av den lön man hade när man arbetade ("lön" = månadslön och fasta tillägg samt rörliga tillägg som ob-tillägg). Man får dock högst 680 kr/dag (=14.960 kr).
  - Från dag 201 - 300 70 procent
- Ersättning betalas ut under högst 300 (ersättnings)dagar. Har man barn under 18 år förlängs ersättningsperioden med 150 dagar.

### Underlag för ersättning

Ersättningen baseras på de 12 månader som

föregår arbetslösheten.

Beräkningen av arbetslöshetsersättningen görs på *alla* månader inom 12 månadersperioden. Även månader utan arbete ska medräknas.

Fr.o.m. den 1 juli 2009 får man även räkna in ev. sjuk- och föräldrapenning i underlaget för a-kasseersättningen.

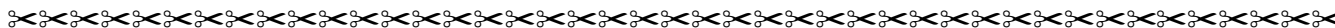
När arbetslöshetskassan ska bestämma vilka 12 månader som arbetslöshetsersättningen ska beräknas på, behöver vissa månader inte räknas. De får hoppas över ("överhoppningsbar tid"). Det innebär att en arbetslös som exempelvis varit sjuk ett år får arbetslöshetsersättningen beräknad på det år som föregår sjukdomen. Begränsningen av den längsta överhoppningsbara tiden är 5 år.

### Karensdagar/Avstängning

Antalet karensdagar varierar beroende på orsaken till att jag blivit arbetslös.

Blir man uppsagd på grund av arbetsbrist gäller sju karensdagar fr.o.m. den 7 juli 2009. Om man säger upp sig själv eller blir uppsagd på grund av misskötsel eller liknande kan man avstängd från ersättning i upp till 45 dagar (egen uppsägning) respektive 60 dagar (uppsägning).

Jan Åhman



**Frisvar  
Folksam**

**Roger Wallbom  
MO Stockholm  
11010098  
110 00 STOCKHOLM**

# Lite boktips för mysiga lediga höstkvällar

**På sommaren under semestern ägnade jag min tid åt läsning, följande böcker kan rekommenderas om man vill fördjupa sig en aning i politikens värld.**

## Lars Danielsson I skuggan av makten

I denna bok beskriver Lars Danielssons dels tiden som dåvarande statsminister Göran Perssons statssekreterare och sin egen politiska karriär. Läsaren får en inblick i tidigare politiska händelser och politikens maktspel som hela tiden pågår. Boken beskriver den kris som utspelade sig efter tsunamikatastrofen på onsdagen år 2004 och det efterspel i skuldfrågan som uppstod. Lars Danielsson blev huvudansvarig för de misstag som begicks när Sverige skulle hämta hem de strandtagna svenskarna efter katastrofen. Här är Lars Danielssons egen version om vad som hände. Lars Danielsson blev hårt ansatt av journalisterna och media. Jag tycker att boken är mycket läsvärd då den ger en historisk beskrivning av tidigare politiska händelser. Boken framställer också det tuffa maktspellet som utspelar sig i maktens korridorer. Boken finns i en pocketversion.



## När tusen eldar slickar himlen

*Kinas väg mot framtiden av Ola Wong*

Nästa bok är en mycket aktuell bok som beskriver det explosiva ekonomiska underverk som kineserna har gjort på en väldigt kort tid. Ola Wong svensk journalist och författare med kinesiska rötter och sedan år 2002 korrespondent i Kina beskriver det ekonomiska undret; landet

Kina. Boken skildrar ett land som kopierar väst men halkar efter när det gäller arbetstagarnas arbetsvillkor, rätt att organisera sig i fria fackföreningar och rättigheten att ha en bra arbetsmiljö utan att riskera att bli skadad eller utplånad på arbetsplatsen. Här är det stora skillnader mellan fattig och rik. När man läser denna bok får man en inblick i hur det ser ut i ett land där kapitalet får styra fritt utan iblandning av fackföreningar eller myndigheter. Här gäller ekonomisk frihet och alla vill ha en del av vinsten. Ola Wong skriver också för bl.a. för Svenska Dagbladet, Sydsvenskan och Politiken. En mycket bra bok som ger en vink om betydelsen av att värna om det demokratiska samhället. Boken finns i en pocketversion.



## Pär Nuder Stolt men inte nöjd

Denna bok är en självbiografi av en politiker. Pär Nuder arbetade tillsammans med både dåvarande statsministrarna Ingvar Carlsson och Göran Persson med olika uppdrag. I sin bok berättar han om sin tid som politiker och hur den politiska vardagen såg ut. Han beskriver med sina egna ord hur han upplevde den slitning som uppstod mellan honom och Mona Sahlin i samband med att Mona Sahlin efterträdde Göran Persson som partiledare för Socialdemokraterna. Här får läsaren ta del av den politiska historien fram till den tid då Pär Nuder avgick som socialdemokraternas ekonomisk-politiska talesman efter valet år 2006. Pär Nuder sitter i Socialdemokraternas verkställande utskott



och är suppleant i Riksbanksfullmäktige. En intressant bok om politikens värld och en repetition om vad som har ägt rum i politikens centrum de senaste åren. Boken finns i en pocketversion.

*Anne-Helene Pettersson*

Anne-Helene Pettersson ingår i Fackuellts redaktion och är ledamot av Nattsektionens styrelse på Årsta.

## Hans Calderas I betraktarens ögon

Jag har nyss läst Hans Calderas / *betraktarens ögon*. Hans Calderas är svensk zigenare eller rom, som man säger numera. Han föddes 22 januari 1948 i Stockholm och bodde under sin barndom i husvagn och tält och fick börja skolan som tioåring. Han är ute och sjunger och föreläser i skolor, dagis, sjukhus, m.m. Första lägenheten som han, storebror Kenneth och mamma Maria bodde i, var på Margaretavägen i Enskede. Han har uppträtt med bland andra Monica Zetterlund och har även träffat Vilhelm Moberg och umgicks mycket med Katarina Tåkron, båda har varit barnhemsbarn. Resten får ni läsa själva, boken hittade jag på bibblan på Medborgarplatsen.



*Sussi Jacobsen*

*Sussi Jacobsen arbetar på KSM Tomtebodan*



Årstaklubbens Mariefredsutflukt den 5 september. Ett 60-tal medlemmar deltog i den lyckade utflykten till Grafikens Hus och Taxinge slott.  
Foto: Frank Minarik, Railli Kalliovaara och Sten-Erik Grönberg.



## SEKO JULBORD 5 DECEMBER

**SEKO Brevklubben på Tomteboda anordnar årets julbord på det spännande ångfartyget S/S Drottningholm.**

**Avfärd 14.00**

**Åter 16.00**



Medlemmar i SEKO Brev Tomteboda är välkomna att följa med på denna julbordskryss. Stort julbord med läckerheter för alla smaker och preferenser.

**Deltagaravgift 150 kr per person.** Du får 100 kr tillbaka av dessa för att fritt disponera för dryck eller förfriskningar ombord.

Begränsat antal deltagare. Först till kvarn principen gäller. !!  
Eftersom det är viktigt med att hålla tiden så är samling beräknad till 13.00.  
Avfärd från Nybrokajen Stockholm. Vi har hyrt hela båten för SEKO.  
Rutt bestämmer SEKO själva.

Förslag välkomnas. ☺

**Fartygsfakta webb:**

<http://www.stromma.se/sv/Skargard/Stromma-Kanalbolaget/Vara-fartyg/SS-Drottningholm/>

Exakta detaljer om arrangemanget meddelas senare. Anmälan och betalning Fr o m 1 oktober. Se medlemsinfo som anslås och på klubbens hemsida.

**BETALNING KONTO PG 117 99 47 – 5**

**Boka in 5 december redan nu.**

Varmt välkomna på en trevlig julbordskryss önskar Tomteboda klubben!



MODERNA MUSEET

# Dalí Dalí med

FRANCESCO VEZZOLI



Salvador Dalí The Architectural Angelus of Millet, 1931



Salvador Dalí Sömnen, 1937

Moderna Museet

**den 17 oktober 2009 kl. 13.45**

**Gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

Salvador Dalí (1904-1989) är en av de mest omtyckta 1900-talskonstnärerna och kanske den förste konstnären som på allvar förstod massmediernas påverkan på samhället och i kulturen stort. Det är svårt att dra gränsen mellan människan Dalí och kändisen Dalí. Dalí är prototypen till konstnären som kändis – en universalkonstnär som intresserade sig för alltifrån vetenskap, mode, film och design till populärkultur i allmänhet. Som fenomen är Salvador Dalí högaktuell, i synnerhet hur han använde sig av massmedierna.

Utställningen experimenterar med själva utställningsformen genom att visa verk även av en samtida konstnär – den italienske konstnären Francesco Vezzoli (f. 1971). På så vis sätts Dalís konstnärskap i en samtida kontext och Vezzoli kan förstås utifrån ett historiskt perspektiv. Båda konstnärerna har intresserat sig för sin tids mediefenomen. I utställningen visas allt från klassiskt måleri, teckning och objekt till filmtrailers, reklamaffischer och smycken.

**Följ med!** Anmälningslistan finns på SEKO:s anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

**Välkomna!**



**Klubb Årsta Postterminal**

**Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**

## DRAMATEN



**Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.**

### Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2008/2009.

**Biljetter** finns till följande föreställningar:

**Muntra fruarna i Windsor** av William Shakespeare  
17/10, 18/10, 28/10;  
7/11, 8/11

**Killinggänget** på Dramaten  
11/11, 12/11, 20/11, 21/11, 24/11

**Tango – Rikar Wolff sjunger Carlos Gardel i svenska tolkningar av Mikael Wiehe**  
13/10

**Höstsonaten** av Ingmar Bergman  
13/11, 15/11, 17/11, 18/11, 19/11, 27/11, 28/11, 29/11

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

**För upplysningar & bokningar:**  
Kontakta ditt SEKO-ombud eller  
**Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01**

**Välkomna att boka biljett!**



**Klubb Årsta Postterminal**

## Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: [www.spikinfo.se](http://www.spikinfo.se)

Kontakt: Svante Olsson,  
Årsta Nat

...

## Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,  
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

## Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,  
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.  
Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

## Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år  
Kontakt: Inge Nilsson, Tba  
tel 08-781 76 04

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**Normalbrev**  
Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
*Adressändring: se nedan!*

## Slöseri med skattemedel

• Utredning efter utredning visar att sedan borgarna tog över i Stockholms läns landsting fördelas vårdens resurser alltmer orättvist. Det sägs till exempel rakt ut i Hälso- och sjukvårdsnämndens egen årsredovisning för 2008.

Rika och redan välmående invånare i länet har fått mer medan de som verk-

ligen behöver vården har fått mindre. Den totala kakan växer men de rika och friska får en allt större andel.

Detta är slöseri med skattemedel. Det är ingen poäng att sjukvården kostar mer och mer om pengarna används fel. Sjukvården måste istället fördelas efter behov - kroniker, gamla och psykiskt sjuka behöver mer och bättre vård.

Samtidigt avskräcker gamla tiders reglering av svensk vård. Det gäller att utforma en vård som skapar trygghet, valfrihet och jämlikhet och som vi solidariskt kan finansiera.

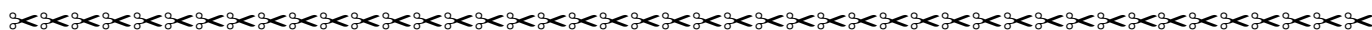
*Mohibul Ezdani Khan*

*1:a ersättare i landstingsfullmäktige  
Ledamot i kultur och utbildningsförvaltningen*

# Enkät om Klubb Årstas Fritids- och idrottsaktiviteter

• På Klubb Årstas budgetmöte hösten år 2008 beslutades att klubben ska erbjuda medlemmarna idrottsevenemang att besöka. För detta har medel budgeterats under 2009. Det beslutades också att en enkät skulle skickas ut för att hitta de aktiviteter som medlemmarna skulle vilja ha i fortsättningen. Nedan följer några förslag till aktiviteter. Kryssa för dem som du skulle vilja delta på. Du kan välja flera alternativ eller skriva eget förslag till idrottsaktivitet. Resultatet kommer att redovisas vid budgetmötet den 21 november.  
Tack för din medverkan!

*/Klubbstyrelsen*



DN-galan	
Fotboll	
Bordtennis	
Horseshow	
Tennis	
Ishockey	
Simning	
Bandy	
Konståkning	
Badminton	
Dansföreställning	
Eget förslag:	

Avgift betald  
Taxe perque  
Sverige

**SEKO Klubb Årsta**  
**Box 90 121**  
**120 21 ÅRSTA**

Namn (frivilligt):.....