

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Pt, Tomteboda Brev, Segeltorp Paket

• Nr 6/dec 2009

Nya löner till jul

• Alla våra terminaler är klara med lönerrevisionen. Som vanligt räddades julpengarna i sista minuten!

Potten beräknades i år på 800 kr/anställd (heltid) för alla som tjänar upp till 28.599 kr. För dem med en lön på 28.600 kr eller högre utgör potten 2,8 procent på lönesumman.

Generellt

Samtliga klubbar har krävt att merparten av potten ska betalas ut i mer eller mindre (ca 700 kr) i generella på-

slag. Så har det också blivit. Därutöver arbetar Årsta med "normlön" kring 21.700 kr/mån ("normen" varierar litet mellan enheterna på Årsta). Till sist har vi på Årsta krävt och uppnått särskilda satsningar på dem som ligger i "mellangruppen" (de som ligger mellan normlönen och snittlönen för sorterare). Det har också funnits utrymme för en viss låglönesatsning.

I och med att förhandlingarna är klara betalas den nya lönen samt det retroaktiva ut på decemberlönen.

/Red

Intervju med Alf Mellström om nya postlagen

Sidan 4

Årsta Schema- projektet

Sidan 14

Tomteboda Nya klumplådan

Sidan 8

En kårhusockupant går i pension

Sidan 13



**Styrelserna för
brev- och paketklubbarna
på Tomteboda, Årsta
och Segeltorp
önskar alla medlemmar
God Jul & Gott Nytt År!**

Årstaklubben på Internet:

<http://home.swipnet.se/terminalklubben>

Tomtebodaklubben på Internet:

<http://www.sekotomteboda.se>

Faktuellt nr 6/2009

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman

Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog

Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad

Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Anne-Helene Pettersson

nelenah64@yahoo.se

**Nr 1/2010 beräknas
utkomma i februari**

•

Klubb Brev Tomtebodå

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

Klubb Segeltorp Paket

Box 5555

141 07 HUDDINGE

Ordförande: Murat Tok

Tel: 070-980 40 16

•

SEKO Stockholm

Box 1149, 111 81 Stockholm

Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

När kommer det att ljusna och bli bättre?

• Vi upplever nu den mörkaste årstiden, mörkret är nästan dygnet runt, känns det som. Nu längtar vi efter ljuset och hoppet om en ljusning i ekonomin för nästa år 2010. Julen är på ingång och den lyser upp lite i vintermörkret. Nu vill vi också se en ljusning i ekonomin. Att hjulen ska börja snurra på nytt och företagen ska börja anställa människor igen. Att ekonomin ska ljusna och finanskrisen bli ett minne blott. Att människor vågar börja konsumera varor och tjänster igen och att efterfrågan på svenska varor åter börjar öka. Att allting ska bli bättre.

Valår

Nästa år är det valår, ett mycket viktigt år. Som jag ser det kommer valet att handla om vilken inriktning Sverige kommer att gå när det gäller den ekonomiska politiken. Blir det en nyliberal politik med inriktningen att hålla en låg inflation som högsta mål med hjälp av en sträng sparsamhet med allmänna medel och en minskad offentlig sektor och låga skatter eller med en politik där staten går in och stimulerar efterfrågan enligt keynesianismen, en satsning på välfärdssektorn för att stå emot den ekonomiska krisen. Den brittiske ekonomen John Maynard Keynes (1883-1946) konstruerade en modell för att komma till rätta med ekonomin under depressionen på 1930-talet. Keynes betraktades under 30-talet som "en räddare av västvärldens demokrati" (www.popularhistoria.se 2008-10-03). Keynes ekonomiska tankar blev modellen att staten går in och styr ekonomin för att trygga jobben. Keynes betraktades som den man som kom med lösningen på de ekonomiska problem som fanns under depressionen på 1930-talet och med hjälp av hans idéer kunde miljontals arbetslösa komma tillbaka till jobb. (www.populärhistoria.se 2008-10-03). Idag så är Keynes tankar inte aktuella för de nyliberala krafter som styr nu i världsekonomin och genom globaliseringen har hela näringslivet blivit mer internationellt och svårare att styra. Men det borde inte vara omöjligt att satsa på välfärdssektorn i detta svåra ekonomiska läge och på det sättet mildra den ekonomiska krisen. Detta var också det recept mot den ekonomiska krisen som Vänsterpartiets ordförande Lars Ohly berättade om när vi intervjuade honom i förra numret av Faktuellt.

Spåra på välfärden

Denna höst har jag själv varit sjuk i flera omgångar samt även varit tvungen att besöka akuten på Södersjukhuset. Där såg jag sjuka människor ligga i korridorer och vänta på att bli omhändertagna av personalen. De som arbetade där var skickliga att hantera den stress och smärta som de upplever varje dag när de hjälper sjuka människor och räddar liv. I DN 2009-11-15 stod en artikel om barnsjukvården i Stockholm. Redan under detta år har man slimmats organisationen och genomfört sparkrav. Trots detta ska ytterligare besparingar göras redan nästa år 2010. Karolinska sjukhuset där Astrid Lindgrens barnsjukhus ingår ska spara 450 miljoner kronor och Södersjukhuset ska spara 150 miljoner kronor och då är inte barnsjukvården undantagen. Besparingarna ska ske trots den växande barnbefolkningen. Som om inte detta vore tillräckligt har de hårdare reglerna i sjukförsäkringssystemet börjat visa sig. Under nästa år kommer över 50 000 människor att förlora sin sjukersättning. ("Arbetslinjens baksida", Ordfront nr6/2009).

Lavalmålet

Vi som har arbete har fått lägre skatt i vissa fall närmare 1000 kronor mer att spendera för per månad. Min fråga är nu är det rätt att spara på välfärden, på sjukvård, äldreomsorg, på dem som är sjuka och arbetslösa för att vi som har arbete ska få mindre skatt? Det är det som valet 2010 kommer att handla om enligt mitt sätt att se det. Ska vi fortsätta på denna linje som regeringen har kört in på? Att spara på dem som har det sämst i samhället på dem som är sjuka och arbetslösa eller ska vi föra en politik som motverkar den ekonomiska krisen och stimulera efterfrågan? Sjuka och arbetslösa kan alla bli. Vi måste ha ett samhälle som är solidariskt och kan bistå dem som har hamnat i en svår situation, enligt min mening.

I veckan kom också nästa bakslag för facket angående Lavalmålet. Arbetsdomstolen dömer Byggnads och Elektrikerna att betala 550 000 kronor i skadestånd för att de satte det lettiska företaget Laval i blockad. Därtill kommer rättegångskostnaderna på ca 2 miljoner kronor. Dan Holke chefsjurist på LO-TCO Rättskydd säger "Facken straffas för att de har trott på den svenska lagstiftningen" (LO-tidningen nr 40 2009-12-04). Dan Holke menar att Arbetsdomstolen godkände tidigare de stridsåtgär-

der som facket tagit till mot Laval i sitt utlåtande år 2004 men nu så dömer man ut ett skadestånd. Näringslivet välkomnade domen och de menade att nu måste facket följa EU-rätten. I framtiden så kommer det bli svårare för facket att slåss för kollektivavtal på utländska företag samt även att syna utländska företag som verkar vara oseriösa. Byggnads ordförande Hans Tilly säger "Möjligheterna att bevaka arbetsmarknaden har blivit mindre"(LO-tidningen nr 40 2009-12-04).

Löneförhandlingarna

Här på Årsta postterminal är löneförhandlingarna i sitt slutskede. (när detta skrevs, red. anm.) SEKO har haft livliga diskussioner med arbetsgivaren där vi har förklarat vår ståndpunkt att vi vill att alla ska få minst 700 kronor och att vi vill höja medellönen eller "golvet" till minst 21 700 kronor och satsa på mellangruppen. Enligt min mening har det varit väldigt tuffa förhandlingar i år och i vissa fall har vi inte lyckats att helt få igenom vår målsättning. Klubben och Sektionen kommer när förhandlingarna är klara i vanlig ordning att utvärdera och analysera resultatet. När lagledaren berättat om storleken på löneökningen och man har frågor om sin nya lön är det arbetsgivaren som ska kontaktas men man kan alltid fråga sin fackliga representant också.

Julledigt

Detta år är arbetsgivaren generös med att ge julledigt till dem som sökt det inom den angivna ansökningstiden. Önskar att alla under Jultiden får möjlighet till avkoppling och vila från vardagens slit och bekymmer samt lite god mat och en tid med sina nära och kära. Tänker på dem som är ensamma, sjuka eller arbetslösa att det också ska få uppleva en tid av lite ljus och lugn och ro. Vi hoppas att en ljusglimt ska bli synlig och hoppet om bättre tider ska visa sig för oss alla och att det någon gång vänder i ekonomin samt att ljusare tider ska komma tillbaka. Önskar till alla en riktigt "God Jul och Ett Gott Nytt År"!



Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är sekreterare i Årsta Sektion Natt och medarbetare i Facktuellt..

Försvara Lex Britannia!

- Som en följd av EU-domstolens avgörande i Laval-målet – den fackliga blockaden mot ett skolbygge i Vaxholm – föreslår den borgerliga regeringen att facket inte får tvinga gästande företag att betala samma löner och villkor som svenska löntagare har. Det blir endast tillåtet att kräva minimilön och vissa andra minimivillkor. Kan det utländska företaget visa, genom ett kollektivavtal eller lagstiftad minimilön i hemlandet, att minimikraven uppfylls har facket inte rätt att kräva kollektivavtal eller vidta konfliktåtgärder.

Arbetsmarknadsminister Sven Otto Littorin (m) föreslår att Lex Britannia, som ger facken konflikträtt för att tvinga fram svenska kollektivavtal, i praktiken ska avskaffas. Lex Britannia tillkom i början av 1990-talet efter att Sjöfolksförbundets blockad mot det utlandsflaggade fartyget Britannia förklarats ogiltig av domstol. Lex Britannia gjorde det möjligt för facket att tillgripa stridsåtgärder mot ett utländskt företag i syfte att driva igenom ett svenskt avtal.

Regeringens lagförslag innebär ett hårt slag mot den svenska fackföreningsrörelsen och ett grundskott mot den svenska kollektivavtalsmodellen. Förslaget röjer väg för låglönekonkurrens och utnyttjande av underbetald arbetskraft från andra EU-länder i Sverige. I förlängningen hotar detta alla löntagarnas löner och arbetsvillkor i Sverige. Inte utan anledning anser Svenskt Näringsliv att Lavaldomen är "mycket tillfredställande".

Vi kräver att regeringen drar tillbaka sitt lagförslag och att våra folkvalda politiker vägrar att anpassa svensk lagstiftning efter EU-domstolens antifackliga avgörande i Laval-målet. Sverige har inte överlåtit några befogenheter till EU att överpröva arbetsrättsliga lagar som tillkommit i demokratisk ordning i Sveriges Riksdag. En förutsättning för Sveriges medlemskap i EU är de garantier som gavs inför folkomröstningen 1994 om att kollektivavtalsmodellen skulle förbli oantastad.

Rör inte konflikträtten! Försvara Lex Britannia!

**SEKO Klubb Årsta postterminal
Styrelsen**

Alf Mellström om nya Postlagen:

“Utredarna har haft fel perspektiv”

“De värnar konkurrensen istället för att säkra den svenska postservicen”

Den nya Postlagsutredningen får hård kritik från SEKO.

- Utredarna försöker skydda konkurrensen istället för att säkra den svenska postservicen, säger Alf Mellström, SEKO Postens ordförande.

Faktuellt har träffat honom för en diskussion kring Posten Nordens första kvartalsrapport och den nya postlag, som nu är ute på remiss.

Postens rörelseresultat har försämrats hittills i år, är det här ett trendbrott neråt eller kommer det att vända uppåt igen i helårsrapporten?!

- Resultatet i rörelsen har visserligen försämrats, men jag tycker ändå att det är ett bra resultat i dessa tider. Och balansräkningen är fortsatt stark. Vi kan se att paketen är på väg upp igen, men jag vågar inte ha någon uppfattning om utvecklingen på brevsidan. Min prognos är att vi kommer att se ett något bättre resultat för helåret än t.o.m. det tredje kvartalet, men ett sämre resultat än förra året.

EU-domstolen fastslog tidigare i år att de grundläggande posttjänsterna ska vara momsbeFriade. I kvartalsrapporten karaktäriserar Postens ledning detta som en “risk”. Vad anser man i Posten, är det bra eller dåligt med moms på breven? Har SEKO någon uppfattning i den här frågan?

- Jag anser att det största problemet är att den samhällsomfattande posttjänsten inte är klart definierad – vilka posttjänster ska i så fall vara momsbeFriade eller inte? Postens ledning anser definitivt att det skapar bekymmer om man tar bort momsen. Jag har inte någon total kunskap om konsekvenserna, men helt klart skulle nog en momsbeFrielse vara en stor ekonomisk belastning för Posten eftersom man har stora inköp för t.ex fordon och drivmedel. Dessutom skulle ju konkurrensen ytterligare snedvridas eftersom Bring Citymail skulle fortsätta precis som i dag. EU-domstolens utslag berör endast den operatör som utför samhällsupdraget. Jag upplever att frågan är minst sagt komplex

I Postens kvartalsrapport så är ledningen också bekymrade över genomföran-

det av EU:s postdirektiv i Danmark. Där innebär ju direktivet att det sista av monopol tas bort 2011. Är det klart hur de nya reglerna kommer att formuleras i Danmark?

- Nej, men jag kan konstatera att det finns en större skepsis mot avregleringen i Danmark än i Sverige.

- Det är märkligt att Posten Norden noterar detta med avregleringen som en risk när den ska genomföras i Danmark – när man i 16 år har man sett den som en fördel



Alf Mellström är ordförande i SEKO Posten och ledamot av SEKO:s förbundsstyrelse.

i Sverige! Jag välkomnar dock kursändringen från ledningens sida.

Postlagsutredningen har nu lämnat sitt förslag till ändringar i den lag som reglerar postverksamheten. SEKO är en av remissinstanserna, hur ser förbundet på utredningen och dess förslag?

- Utredningen har missat att postlagens främsta syfte bör vara att säkra postservicen. Istället har man fokuserat på konkurrensfrågorna. Utredarna har haft fel perspektiv från början – de värnar konkurrensen istället för att säkra postservicen.

Som en konsekvens av den inställningen tar man bort det nuvarande kravet att det ska utses en operatör som ansvarar för den samhällsomfattande postservicen. Istället vill man överlåta det till marknaden. Samtidigt som man inte vill peka ut någon som ska ha ansvaret för att servicen genomförs!

- När marknaden inte vill eller klarar av detta ska staten upphandla servicen, vilket innebär att skattebetalarna får betala för att det ska upprätthållas en konkurrens på marknaden!

- Sedan är det naturligtvis också galet att utredarna vill ge övriga operatörer tillgång till Postens nät.

Vilka krav på en ny lag ställer ni i remissvaret?

- För det första så anser vi att nuvarande servicenivåer ska behållas och Posten pekas ut som den operatör som ansvarar för att de upprätthålls. Därför ska kravet i nuvarande lag att en operatör ska utses, stå kvar.

Ni har också synpunkter på hur den grundläggande servicen ska finansieras?

- Det säkraste och det mest effektiva sättet att upprätthålla postservicen är att återreglera marknaden. Eftersom vi är med i EU är det närmast omöjligt att genomföra och då är en kompensationsfond det näst bästa alternativet. En kompensationsfond innebär att alla företag på marknaden får vara med och betala till den operatör som sköter den grundläggande servicen. För det är inte meningen att alla andra ska plocka russin och skattebetalarna ska subventionera postservicen.

Vi föreslår i vårt remissvar att det omedelbart utreds hur en sådan fond ska se ut.

Utredarna vill också ge Post- och telestyrelsen ökade befogenheter, hur kommenterar ni det?

- Vi motsätter oss att Post- och telestyrelsen (PTS) ska ha en konkurrensfrämjande roll. Det räcker med en konkurrensbeFrämjande myndighet, Konkurrensverket, det behövs inte två! PTS ska vara en neutral tillsynsmyndighet och inte sitta på två

stolar. Vi har noterat att PTS avdelningschef för postfrågor till och med har deltagit i CityMails marknadsföring inför lanseringen i Köpenhamn.

– Vi avvisar också helt förslaget att PTS ska utreda hur övriga företag ska få tillgång till Postens distributionsnät.

– Vidare påpekar vi i vårt svar att utredarna definierar postmarknaden för snävt. Vi vill snarare se det som att postverksamheten är en del i en större kommunikationsmarknad. Det skulle också göra det svårare för exempelvis CityMail att snedvrída konkurrensen på det sätt man kan göra idag.

Ni har också synpunkter på när den nya lagen ska träda i kraft?

– Utredarna föreslår att den nya lagen ska träda i kraft den 1 juli nästa år. Vi anser att det är fräckt av regeringen att driva igenom en ny lag bara några månader före valet. Postfrågorna är så pass viktiga att de bör debatteras i valrörelsen innan riksdagen fattar beslut om ändringar. Vi anser därför att den nya lagen ska gälla från årsskiftet 2010/2011. Vi anser också att den tiden behövs för att lägga ett konkret förslag om de kompensationsfonder som vi föreslår,

Jan Skog & Jan Åhman

Jan Skog och Jan Åhman är ledamöter av Årstaklubbens styrelse och ingår i Facktuellts redaktion.

SEKO:s remissvar finns tillgängligt på Årstaklubbens hemsida.

En utförlig redogörelse för Postlagsutredningens förslag publiceras på annan plats i tidningen.

**Facktuellt
finns också
på webben!**



MAUD,

du politikens rejälaste kvinna
ser du ditt förtroende försvinna
som näringsminister verkade inte
bördan tung att bära
när frågan gällde tjänster som var
hushållsnära

under högkonjunktens glada dagar
var meriten att du med allianskollegorna ibland i tunnan badar
en kvinna som med grabbarna i plurret vågar hoppa
måste förstås den svenska politiken toppa

du med Fredrik har solat dig i EU:s glans
och glömt att lågkonjunkturen kan bjuda upp till dans
Volvo och Saab dig tynger när du sover om natten
och du drömmer säkert om att slippa dessa bilar i
Riksdagsdebatten

som om det inte vore nog med skuldtyngda bilfabriker
kommer Vattenfall upp och ger stora rubriker
det statliga energibolaget på utländsk kärnkraft satsar
hur ska du se till att Centern i denna motsägelse platsar

Thorbjörn Fälldin nådde inte ända fram med kärnkraftsstopp
utan fick dagtinga med övertygelsen, som såg ut att tära på hans
kropp
undrar hur det känns för dig som hävdar att Vattenfall
energiomställningen leder
medan bolaget egentligen ett Europeiskt kärnkraftsövertagande
förbereder

Posten AB, har du sagt att du på börsen vill sälja ut
så jag hoppas innerligt att din ministertid snart är slut
för då kanske vårt välfungerande Posten AB kan bevaras
och din politik kan istället i badtunnan slutförvaras.

Åke Anevad



Murats julhälsning till personalen på Segeltorp

• Tittar man nu i slutet av december på året 2009, så kan man inse vilken svår period det varit. Det gäller såväl för Posten Logistik AB i sin helhet som för Segeltorp och dess personal lokalt. På hösten 2008 skedde en snabb försämring i det ekonomiska läget och det såg ut som samhället kunde hamna i en djup och långvarig lågkonjunktur. Det blev därför ingen överraskning för oss förtroendevalda när arbetsgivaren på första samverkansmötet 2009 delade ut material som indikerade ett betydligt minskat personalbehov. Redan då fattade man ett beslut om att noga följa upp volymerna under de två första månaderna av 2009 för att ha en bra uppfattning om utvecklingen. I slutet av februari kunde man sedan konstatera att man på Segeltorp haft 13,8 % längre volymer än under samma period 2008. Det skulle innebära en övertalighet på 25 MA (årsarbetskrafter).

Behålla heltidare

Arbetsgivarsidan ville lösa problemet genom att låta endast arbetsledare i framtiden ha heltid i Uppsamlingen med uppgift att förbereda produktionsstarten från den tid då eftermiddagens deltidare kommer till arbetet. För de andra på eftermiddagen, som ville ha heltid kvar, skulle detta förslag ha inneburit en omplacering till nattskiftet. Efter häftiga diskussioner bland annat om det enligt Facket onödigt omfattande nyttjandet av bemanningsföretagen beslöt arbetsgivaren konstatera en övertalighet på 19 personer. I slutet av februari lämnade SEKO därför en reservation mot detta beslut och lyfte förhandlingarna till Paketsamnivån, där chefen för terminalnätet har sin samverkansgrupp.

Strax därefter fick man i media fått läsa hur en central förhandling för Härryda-terminalens del hade lett till konstaterandet av en övertalighet på 40 personer. Efter att ha haft diskussioner med chefen för terminalnätet, så satte vi oss ner en gång till med terminalchefen i Segeltorp och lämnade in ett förslag om att behålla nuvarande antal heltidare i Uppsamlingen och minska antalet deltidare (tidsbegränsade och andra) i motsvarande grad.

Peter tog beslutet att testa SEKO:s förslag under en veckas tid och resultatet



blev att man till slut kom överens om en lösning som var acceptabel för båda parterna. Den sammantagna övertaligheten ansågs fortfarande vara 19 MA, men fördelat på 11 heltidare och 14 deltidare på 65%. På så sätt kunde man rädda eftermiddagens heltidare, vilket innebär att alla terminalens skift ännu är heltidsskift. Samtidigt hade något annat beslut naturligtvis haft stora hälsomässiga och sociala följder för alla de cirka sjutton personer som har heltidsarbete på eftermiddagen. Att värna om heltidsanställningarna var dessutom någonting principiellt mycket viktigt för oss, då vi anser att alla de anställda, som själva vill, egentligen skulle behöva få en anställning på heltid.

Löneförhandlingarna

I sista hand handlar en heltidstjänst om människornas privatekonomi och möjlighet att kunna försörja sig själv och sin familj på ett skapligt sätt. Detta är givetvis

en mycket viktig sak och jag vill här även kommentera en annan fråga med anknytning till detta, nämligen de nyligen avslutade löneförhandlingarna.

2009 var sista året av en treårig avtalsperiod, då en heltidsanställning genererade 800 kronor per person till den allmänna lönepotten. För att förankra vår förhandlingsstrategi hos medlemmarna anordnade vi medlemsmöten i varje skift och fick mandatet att försöka få en löneförhöjning på 800 kr till alla SEKO-medlemmar. Arbetsgivaren hade ursprungligen ett annat förslag, men i fråga om löneförhandlingarna kan man inte fatta några arbetsgivarbeslut, och slutresultatet blev att alla medlemmar med några få undantag fick en löneförhöjning motsvarande cirka 740 kr baserat på heltid. De nya lönerna betalas ut i december och den nya lönen gäller från början av oktober.

Uppåtgående trend

Redan i början av sommaren såg det ut som volymutvecklingen hade börjat stabilisera sig. Utfallet för augusti såg dock inte bättre ut än tidigare under året, men under hösten har man allt tydligare kunnat se hur bl.a. de låga räntorna har stimulerat det allmänna ekonomiska läget. Även om våra volymer har varit något mindre än under tidigare åren, så har de varit relativt stabila och visar en uppåtgående trend.

Bemanningsföretag

Trots att ekonomin i Sverige tycks vara på väg att kvickna till, så kommer vi troligtvis att ha en hög arbetslöshet speciellt bland ungdomarna under de närmaste åren. Medan övertalighetsprocessen pågick framhöll vi vikten av att ha is i magen, men tyvärr skickade man ut många duktiga, yngre medarbetare till Futurum. Dessa har man efteråt ersatt med inhyrd personal. På fackligt håll känner vi stark oro just för det omfattande nyttjandet av bemanningsföretag, men vi har inga verktyg för att sätta stopp för detta. Det enda som vi kan göra är att kontrollera att anställda från dessa företag har samma rättigheter som postanställda, det vill säga rätten till rotation, likvärdiga pauser, jämförbara löner etc. Det handlar om en

rättvis behandling av individer, men samtidigt vill vi visa att om förutsättningarna är samma för alla, så når man bäst den långsiktiga lönsamheten inom Posten just genom bra kvalitet, d.v.s. genom egen personal, inte genom tillfälligt inhyrda arbetstagare.

Lönefrågor

I januari kommer vi enligt min förhoppning att kunna ordna lönemöten i alla skift angående nästa års lönerörelse. Från SEKO Postens sida kommer man att skicka ut ett brev om lönefrågorna till alla medlemmar för att höra efter vilka krav som man särskilt skulle behöva betona på i förhandlingarna med Almega, arbetsgivar-sidans representant under den här processen. Jag vill redan nu uppmana alla att svara på denna enkät, då det är viktigt för SEKO Posten att under dessa förhandlingar ha en stark förankring hos medlemmarna. Avslutningsvis vill jag önska alla medarbetare på Segeltorp god jul och gott nytt år!

Murat Tok

Murat Tok är ordförande för SEKO-klubben på Segeltorp

Pensionsinbetalningar

o Det har i nyhetsmedia förekommit uppgifter om att många privatanställda LO-medlemmar går miste om sina tjänstepensionsinbetalningar under föräldraledigheten. Anledningen är att LO:s privatanställda medlemmar själva måste ansöka om att få premierna till sin tjänstepension inbetalda vid föräldraledighet, så kallad premiefrielse.

Gäller inte i Posten

– Detta förfaringsätt gäller inte oss i Posten. I vårt tjänstepensionsavtal, ITP-P, fungerar premiefrielsen automatiskt. När man rapporteras som sjuk- eller föräldraledig går premiefrielsen in och pensionspremierna hamnar på pensionskontot; säger Per Backman, fackligt förtroendevald i SEKO Posten.

SEKO Posten



En klumpig låda

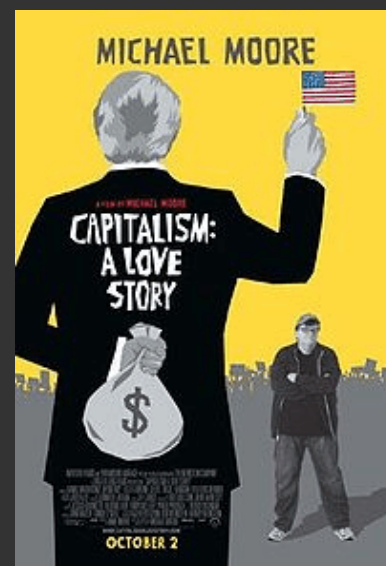
• I arbetet med den nya klumpmaskinen har man också tagit fram en prototyp på ny klumplåda.
– "Både i terminal och brevbäringen

kommer den att skapa problem", konstaterade fackliga och skyddsombud inom Stockholm Norra när de fick möjlighet att bekanta sig med lådan. HSO Marie Berglin demonstrerar. *Läs mer på nästa sida!*

Filmtips "Capitalism: A love story" Regi: Michael Moore

Filmen handlar om förra årets finanskris på Wall Street och dess konsekvenser för människorna i USA.

Michael Moore skildrar fabriksarbetare som blir av med sina jobb, familjen som måste flytta från sitt hus, sitt hem som de har ägt i generationer. Man får se hur de eldar upp sina saker som de inte kan ta med sig i den lilla pickup som de har kvar. De har tagit lån och när bankerna har avreglerats kan bankerna höja räntan i flera omgångar som de har rätt att göra och tillslut kan familjen inte betala. Banken tar huset och familjen måste flytta. Michael Moore beskriver de politiska beslut som orsakade krisen och vilka följder det fick. Michael Moore har fått både ris och ros för sina filmer. Han har fått en Oscarsstatyett i Hollywood samt en Guldpalm i Cannes för sina dokumentär filmer dock han har även fått kritik för att han förenklar debatten. Michael Moore har också blivit hotad till livet av sina motståndare. Rekommenderar



de rar "Capitalism: A love story" den är både intressant, underhållande och tänkvärd samt till och med skrämmande. Jag tycker man bör se den och inte minst för att bilda sig en egen uppfattning om filmen och de sakförhållandena som visas.

Tidigare filmer av Michael Moore är tex Roger och jag år 1989, Bowling for Columbine år 2002, Fahrenheit 9/11 år 2004 och Sicko år 2007.

Anne-Helene Pettersson

Tomtebodanyheter

Den nya klumplådan ett fiasko

Lönerevisionen 2009

Förhandlingar har pågått intensivt sedan v45 på tre fronter. KSM, Flöde/Kund och T&U (inkl. terminalkontoret och Gym)

Klubben har uppnått sina mål och därmed också budgetmötets beslut. Alla SEKO-medlemmar fick minst 700 kr (undantag med några enstaka fall som hade dokumenterats). Klubben lyckades också med låglönesatsningen och att minska löneskillnaderna mellan enheterna något. Våra nya tillsvidareanställda medlemmar har också fått lagom höga löneökningar.

Klubbens förhandlare har haft kontakt med styrelsen under förhandlingen och skrev under dokumentet efter styrelsens godkännande.

FLINC

Tomtebodan terminalen omorganiserar sig igen efter 1 februari 2010. Enligt Flinc får vi ytterligare fyra produktionschefer och minskar antalet lagledare och biträdande lagledare.

Förutom Teknik och Underhåll får KSM enheten fyra produktionschefer (två tvåskiftare och två nattare), Flöde två Pc och Kund enheten en Pc.

Terminalen organiserar sig efter In och Ut flöde/process. Därför en Pc på "In-processen" och en Pc på "ut-processen" kommer att spela lite mer övergripande roll än de andra vilket underlättar också samverkansstrukturen i terminalen.

Två lagledare under varje produktionschef kommer att arbeta 90 procent i produktionen. Flinc tar bort vikarierande och biträdande lagledarskapet.

Tjänstesökningen skedde inom regionen. På brevbararsidan gällde en minskning på fem utdelningschefer. Två av dem fick tjänst i Tomtebodan.

Den nya organisationen gäller från 1 februari. Det kommer att bildas en arbetsgrupp i terminalen som ska föreslå hur vi bör jobba i hela terminalen. Det kommer att handla om att utöka samarbetet mellan enheter och att bemanna GLPn fullt ut 24 timmar om dagen.

Den nya klumplådan

I samband med den nya klumpmaskinen som kommer att placeras på Tomtebodan under 2011 pågår också ett intensivt arbete för den nya lådan och locken. Regionala fackliga och skyddsombud reagerade mycket negativt när de mötte den nya lådan första gången på Tomtebodan. Den är för stor och



Löneförhandlingar pågår. Fr.h. Tomtebodaklubbens ordförande Keshii Natanael och klubbkassören Erhan Gömüc förhandlar med Anders Thyni, produktionschef på KSM och Torbjörn Enqvist, biträdande produktionschef.



Tripp, trapp, trull. Den nya klumplådan jämförd med nuvarande blå låda (i mitten).

bred vilket försvårar hanteringen. "Både i terminal och brevbaringen kommer den att skapa problem" blev sammanfattningen.

Det verkade som om de som ledde lådprojektet anpassade produkten till maskinerna

och inte till personalens behov. Ett fiasko anser Region Nord. Kritiken har varit stark och hård, men den har varit berättigad. Om lådan släpps in i produktionen så ökar risken för belastningsskador. När Region Nords

HSO, Marie Bergelin lyfte upp lådan så deklarerade hon att hon "aldrig tänker släppa in den på brevkontoren om den ska hanteras manuellt".

Årets julbord

på det spännande ångfartyget S/S Drottningholm.

58 hade anmält sig men vi blev 60 i det sista.

Vi började med upprop för att ge tillbaka 100-lappar innan vi gick in i båten. Vi var vana vid att några inte kom. Det blev tvärtemot den här gången. Vi blev 60 mot 58 anmälda!

Maten var utsökt och servisen var snabb och snäll. Ja visst, det var en ångbåt och utrymmet var begränsat. Men "den här gången kan vi uppleva något annorlunda" var tanken. Medlemmarna blev nöjda och därmed också styrelsen. Nästa år kommer vi att arrangera ett lika spännande julbord. Vi behöver era synpunkter och förslag.

Därmed sätter vi punkt på årets aktiviteter efter pensionsinforesa, Cosmonova familjedagen, lagträffar med hela Tomteboda, budgetmötet och julbordet.

Nu ska vi alla fackliga och skyddsombud till golvet och jobba: sortera - videokoda - truckköra!

Den fackliga som inte jobbar på golvet under jultiden kommer att hamna utanför kollektivet som vanligt. Så är Tomtebodakulturen!

Tack medlemmar för det gångna året. För visat förtroende för styrelsen! Tack för att Ni ställde upp på klubbens alla aktiviteter!

Vi tror och hoppas på att Ni blir ännu mer nöjda med era nya lönekuvert!

God Jul och Gott Nytt År
önskar styrelsen!

**Erhan Gömüç
och Keshii Natanael**

*AU och
Förhandlingsansvariga
Klubb Brev Tomteboda.*

Bilderna: Från Klubb Tomtebodas julbord på S/S Drottningholm.



Årstaklubbens budgetmöte

• **För första gången på över en månad sken solen över Stockholm när Årstaklubben höll sitt budgetmöte den 21 november!**

Mötet samlade 40 medlemmar. Först ut på dagordningen var klubbens aktivitetsplan för 2010. Mötet antog den föreslagna aktivitetsplanen med några tillägg:

- klubben motsätter sig att bemanningsföretag tas in i terminalen
- det är en viktig uppgift för klubben att arbeta för bra förläggningvillkor i de schemaförändringar som kan bli aktuella på

grund av Brev 2010 och angränsande projekt.

Aktivitetsplanen publicerades i föregående nummer av Facktuellt och den finns tillgänglig på klubbens hemsida.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs. Klubbens inkomster beräknas 2010 uppgå till 336.000 kronor och utgifterna till 473.000 kronor. Det budgeterade underskottet på 137.000 kronor täcks av klubbens kapital.

Mötet uppdrog åt styrelsen att till nästa års budgetmöte presentera en långsiktig plan

över hur underskotten i klubbens budget ska hanteras.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år.

"Stockholmsmodellen"

Gunilla Björnberg från LO-distriktet hade bjudits in till mötet för att informera om det opinionsarbete inför 2010 års val som drags igång under namnet "Stockholmsmodellen". Idéen har lånats från Norge, där fackföreningarna i Trondheim – med stor framgång – inledde ett liknande arbete inför förra norska valet. Modellen går i korthet ut på att man går ut till facket medlemmar med en enkät om vilka frågor man anser viktigast att driva i nästa års val. Målet är att minst 20.000 medlemmar svarar på enkäten. Svaren ska sedan presenteras för de politiska partierna med krav på besked från dem hur de ställer sig till fackföreningsmedlemmar- nas viktigaste frågor.

Samtliga SEKO-medlemmar på Posten kommer att få enkäten hemskickad i slutet av januari.

Lönerevisionen

Styrelsen inledde rapportpunkten med att informera om de pågående löneförhandlingarna. Klubbens ordförande Janne Gebring föredrog klubbens yrkanden i årets förhandlingar: Det generella beloppet ska höjas till minst 700 kronor, "normlönen" till 21.700 kr samt att det i år görs satsningar på "mellangruppen".

Därefter rapporterade sektionsordföranden Jan Skog från Normalbrev Natt, Abdessatar Dridi från DKV samt Bengt Dahlby, Ledare & specialister, om läget i respektive lokal förhandling. Förhandlingar pågår på samtliga enheter. En viss optimism om att inom kort kunna bli klara med förhandlingarna och med ett bra resultat kunde skönjas bland de närvarande förhandlingsansvariga.

Brev 2010

Janne Gebring informerade med hjälp av PO Brandeker om senaste nytt. Beslut om tidsfönstret i brevbäringen har fattats av koncernledningen. Man döper om det till "utdelningsnorm", vilken innebär att posten ska vara utdelad senast kring 16.00. Däremot är inget beslut fattat om en ev. koncentration av b-posten. Det finns inte heller några närmare riktlinjer om samförädling av a- och b-post.

Det regionala projektet har fått en ny projektledare. Tommy Frost, känd från bl.a. Brevservice 2009, är biträdande projektledare.

Höjd medlemsavgift 2010

• Förbundets kongress i september i år beslöt att höja medlemsavgiften under kommande år. Orsaken är de stora underskotten i förbundets ekonomi, trots besparingar. Förbundsavgiften höjs 2010 med mellan 5 kr/mån i de lägsta avgiftsklasserna till 30 kr/månad i de högsta.

Klubbens avgift är oförändrad.

För den som är medlem i både fack och a-kassa redovisas den sammanlagda avgiften på lönespecifikationen.

I tabellen nedan redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbund/avdelning samt klubbarna. Där framgår att merparten av det som på lönespecifikationen / kontoutdraget redovisas som "Medlemsavgift SEKO" i själva verket går till a-kassan. Den sittande regeringen har ju mer än fördubblat a-kasseavgiften, dels för att finansiera de rikas skattesänkningar, dels för att få folk att lämna facket. /JÅ

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2010 i Klubb Brev Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal. Klubb Segeltorps klubbavgift är 10 kronor lägre i varje avgiftssteg.

Avgifts- klass	Lön	A- kassa	Förbund & Avdelning	Klubb	Avgift från 1/1 2010
3	0 - 4999	278	57	0	335
4	5000 - 6999	278	67	12	357
5	7000 - 8999	278	98	17	393
6	9000 - 10999	278	144	22	444
7	11000 - 13999	278	170	32	480
8	14000 - 16999	278	196	37	511
9	17000 - 19999	278	217	37	532
10	20000 - 22999	278	237	37	552
11	23000 - 25999	278	248	37	563
12	26000 >	278	258	37	573
	Pensionär		42	12 1)	42/54

1) = Klubbavgift till SEKO Stockholms pensionärsklubb. Om man som pensionär väljer att stå kvar i någon av Årsta-, Tba eller Segeltorpsklubbarna betalar man enbart de 42 kr till förbundet.

Schemaöversynen 2010

Terminalchefen har tidigare aviserat att han ska starta en "arbetsgrupp" för att utreda vilka schemaförändringar som behöver göras med anledning av besluten i Brev 2010 m.fl. projekt. Åke Anevad, som tillsammans med Eva Brattström och HSO Bosse Ericsson, deltar i arbetsgruppen, rapporterade att gruppen har rivstartat.

Det visar sig då att en av de viktigaste förutsättningarna för projektet inte alls har med Brev 2010 att göra, utan istället handlar om att minska den fasta bemanningen; grundbemanningen ska anpassas till en lägstanivå.

En utförlig rapport från arbetsgruppen kommer i Faktuellt decembernummer.

Arbetsmiljö

HSO Bosse Ericsson rapporterade att handlingsplanen (arbetsmiljö) för 2010 kommer att behandlas vid Årstasamverkan den 23 november.

Han informerade också om senaste nytt angående stolarna. Den centrala arbetsgruppen kommer med ytterligare direktiv som förhoppningsvis ska få de trilskande terminalcheferna i Stockholm, Göteborg och Malmö att följa det som man har kommit överens om i central samverkan.

Ytterligare Capiscostolar och traktorsadelstolar med tjockare stoppning har beställts. Kravet på att även få använda den gamla arbetsstolen kvarstår.

Övriga frågor

Gerardo Berrios informerade om att arbetarrörelsen den 12 december kl. 15.00 anordnar en antirasistisk demonstration med start vid Slussen. Vanja Lundby-Wedin och Åsa Linderborg talar.

Åke Anevad och Janne Gebring redovisade, på fråga från en mötesdeltagare, arbetsgivarens intentioner att ta in bemanningsföretag under jultrafiken. SEKO har reserverat oss mot detta, och efter viss tvekan även de två övriga fackliga organisationerna på Årsta.

Båda underströk att vi mycket starkt motsätter oss detta och noggrant kommer att följa upp verksamheten under jultrafiken i år. Vi misstänker att det finns ett samband mellan att man vill sänka grundbemanningen och ta in bemanningsföretag.

I sedvanlig ordning avslutades lördagseftermiddagen med buffé.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och ingår i Faktuellt redaktion.

Bilder från budgetmötet. Överst: Gunilla Björnberg från LO-distriktet informerar om Stockholmsmodellen. Mitten: Q Owe Olausson delar ut material till Stig Bramsäng, Ted Jansson och Roland Westin. Nederst: HSO Bosse Ericsson informerar om stolarna!



Arbetsmiljöenkäten och ståstödsstolarna

• När prioriteringarna från olika lag utifrån arbetsmiljöenkäten sammanställts utkristalliseras främst tre fokusområden:

- ventilation,
- buller
- stolar

är det som främst anges i prioriteringarna. Det kommer att satsas en hel del på att få ordning på ventilationsproblematiken, och en ny bullerkarta med åtgärdsförslag är också på gång.

I ståstödsstolfrågan har bl.a. skyddsorganisationen från Årsta varit representerad i en särskild stolgrupp som tillsatts för att lösa problemet. Redan från allra första början har såväl SEKO som skyddsorganisationen förespråkat en valfrihetsmodell, där individen själv, utifrån sina speciella förutsättningar, ska få avgöra vilken typ av stol som passar henne eller honom bäst.

Detta menar vi ligger väl inom ramen för inflytande över det egna arbetet.

Traditionella arbetsstolen

Vi har också hela tiden ansett att den gamla traditionella arbetsstolen, precis som övriga stolmodeller, ska utvärderas förutsättningslöst, för att kunna ta till vara de fördelar den traditionella stolen uppenbarligen har enligt väldigt många användare. Det var även inriktningen i Stolgruppen. Ett centralt direktiv, som såväl SEKO som skyddsorganisationen ställde sig bakom, att de traditionella stolarna skulle återinföras för att kunna utvärderas avseende ev. brister eller förtjänster, efterlevdes inte.

Ur ett ergonomiperspektiv hävdas att den gamla traditionella arbetsstolen inte är helt optimal.

Fördjupad djupanalys

Men vi menar att ergonomens råd inte bör ses som kungsord, utan att hänsyn måste tas till en terminalarbetares hela arbetssituation, med allt vad det innebär av långa

arbetspass med mycket gående och stående arbete. Som terminalarbetet ser ut idag, ges få möjligheter till avlastning för ben och fötter, i stort sett är det endast i videokodningen, samt manuell sortering som den möjligheten ges. Mot bakgrund av att manuell sortering är ett arbetsmoment som redan nu minskat, och i framtiden kommer att minska ännu mer, har vi svårt att se hur den traditionella arbetsstolen kan utgöra en allvarlig hälsorisk när sträckavstånden, särskilt i småbrevssorteringen, minimerats.

När det gäller den s.k. fördjupade djupanalysen av stolar som ska ske inom ramen för stolgruppens arbete, så genomfördes inte enkäten på det sätt som vi uppfattade att vi var överens om.

Spelreglerna följs inte

Med förhoppning om att stolen av "traktorsadelmodell" (med en 2 cm tjockare stoppning) och Capiscostolen (helst med ryggstöd) ska visa sig vara bra lösningar – dessa alternativ har ännu inte kunnat utvärderas eftersom de ännu inte levererats, och att de som vill, ska få använda den traditionella arbetsstolen, så borde den långdragna och ur många aspekter väldigt trista stolfrågan kunna få ett positivt slut.

I skrivande stund ställer vi oss från Årstahåll tveksamma till ett fortsatt deltagande i stolgruppen eftersom vi, rätt eller fel, upplever att spelreglerna inte följs, som exempelvis avseende det centrala direktivet.

Än har inte stolgruppens arbete avslutats och vi kan bara hoppas att det fattas ett klokt beslut som alla kan känna sig nöjda med!



Monica Lindberg & Bosse Ericsson

Bosse Ericsson är HSO på Årsta Pt. Monica Lindberg är arbetsmiljöansvarig i SEKO Klubb Årsta samt skyddsombud på Nattenheten.

"Kartan"

• Kartanprojektet, som är ett projekt på central nivå, utreder framtidens brevterminalnät, med inriktning på hur det ska se ut 2018. Prioriteringen i projektet ser ut så här:

1. Hallsberg (Västerås, Karlstad)
2. Alvesta (Alvesta, Malmö)
3. Övriga terminaler

Nytt i Hallsberg?

Projektet har tagit fram ett beslutsunderlag för en ny terminal i Hallsberg. Med hänvisning till de stora ekonomiska åtaganden som en ny terminal skulle innebära, genomförs en fördjupad analys. Beslutet har därför senarelagts till våren 2010. Om Hallsberg byggs förutsätter det att Karlstad- och Västeråsterminallerna stängs.

I Alvesta handlar det om att bygga

ut terminalen för att kunna ta emot pnr 28-29, som idag sorteras i Malmö. Anledningen till att man vill flytta sorteringen av dessa volymer till Alvesta är att man därigenom anser att man kan transportera mer på järnväg och mindre med flyg. Ett beslut om Alvesta-Malmö beräknas komma under första halvåret 2010, efter det att beslutet om Hallsberg har tagits.

Övriga terminaler

I ett tredje steg ska projektet se över resten av terminalstrukturen. Man förbereder övriga förstudier som ska göras i kartanprojektet. I början av 2010 kommer man att samverka om vilka man vill gå vidare med.

Jan Åhman

Årstaröst

En gammal kårhusockupant går i pension

Vad gjorde du innan Posten:

– Jag har sysslat med allt möjligt genom åren. Jag har varit stuveriarbetare, lärarvikarie i engelska och gymnastik och jobbat inom byggbranschen. Ett tag var jag hamnroddare i Stockholms hamn. Det var ett bra jobb. Fritt och omväxlande. Sedan kom oljekrisen 1973 och ny teknik som gjorde att hamnjobben minskade. Så jag gick tillbaka till stuveriarbetet.

– Jag har även läst tre terminer kulturgeografi på Stockholms universitet. Skrev bland annat en uppsats om min barndoms stadsdel Blackeberg. Det här var på 60-talet när vänstervägen svepte fram. Så jag råkade hamna mitt i kårhusockupationen -68 när studenterna ockuperade kårhuset på Holländargatan. Ockupationen höll på i tre dagar. De enda som fick komma in var vi som var kårmedlemmar. Så jag gick dit för att träffa folk och titta på det hela. Där fanns alla typer av vänsterfolk; maoister, Clartéare och sovjetanhängare. Det var många och långa diskussioner. Alla var oense om allt. Det slutade med att ett gäng skulle ut och demonstrera. Starta en ny revolution - det blev som bekant inte så mycket av det.

I Posten sedan: 1985. På 70-talet och början av 80-talet fanns det gott om jobb. Så jag sa till mig själv att jag ska inte ta ett fast arbete innan jag blir trettiofem. Å det höll jag. När en polare sa att det fanns jobb på Tomtebodan kände jag att det var dags att skaffa sig ett stadigt arbete. Jag sökte och fick gå en sex veckors postiljonsutbildning och gjorde sedan ett postnummersorteringsprov innan jag fick anställning. En alldeles utmärkt utbildning. Jag fick jobb i postöppningen. Min allra första arbetsuppgift var att tömma upp vagnar med tjocka kassetter med blindskrift i. Det var en ljudlig upplevelse.

– Ett tag var jag på Kallhälls företagspaket, fyra timmars arbete per dag och åtta timmars betalning. Allt efter 20.30 var övertid. Klart det inte kunde hålla särskilt länge. Vi blev uppsagda och de tog in billigare arbetskraft. Tillbaka till Tomtebodan och postöppningen. Till Årsta kom jag 2003.

Hur tycker du åren på Posten har varit?

– Det var bättre förr. Lönen var som alltid inte mycket att hurra över men det fanns övertid och allt var inte så strikt och slimmat. Det gick att planera bättre för det fanns möjlighet att få ihop inarbetad tid.



Namn: Stig "Stickan" Bramsäng.
Har du alltid kallats för Stickan?
 Nej, faktiskt inte. Det är först på Posten folk började kalla mig för Stickan. I min ungdom kallade alla mig för Stisse efter Stig-Göran "Stisse" Johansson, en bra hockeylirare i Södertälje på 60-talet. Han var liten och hård, en riktigt elak typ!

Aktuell som: Blivande pensionär

Familj: Min mor

Fritidsintressen: Jag är inbiten djurgårdare sedan barnsben. Ser många matcher, både i fotboll och hockey. Min stuga i Hälsingland tar en hel del tid. Det blir också mycket fiske när jag är där. Jag har alltid tyckt om att fiska bäcköring. Man måste röra sig försiktig då bäcköringen är en väldigt skygg fisk. Det är något speciellt med att gå ut tidiga morgnar med fiskespöt och smyga sig fram genom vegetation och vatten.

Vad är skillnaden på när du började i Posten och nu?

– Kroppen stod på topp då. Nu är den utsliten. Det var mindre enheter och sammanhållningen var bättre. Man kände alla.

Roligaste/dråpligaste minnet i Posten? – Inget minne som är lämpligt för tryck.

Med i facket sedan:

– Jag gick med i SEKO dåvarande Statsanställdas förbund första arbetsdagen på Posten. Jag har alltid tyckt det är viktigt att vara med i facket. Att påverka inifrån och inte bara sitta och gnälla. Jag var en av de första medlemmarna i Svenska Hamnarbetarförbundet när de bröt sig ur Transport 1972. Har varit inblandad fackligt i Posten i någon form sedan -94. Ofta som ledamot, sista åren som valberedare.

Varför går du i pension nu?

– Jag tycker jag har gjort mitt. Mitt första betalda jobb var som jordgubbsplockare 1959. Vi fick fem öre litern. Torghandlarna i Karlskrona sålde dom sedan för 50 öre litern. Sådan är kapitalismen. Sedan jordgubbsplockandet har jag alltid jobbat och nu

börjar kroppen säga ifrån efter alla år. Jag hade velat gå tidigare men det har inte gått på grund av ekonomin. Mycket fasta utgifter som lägenhet och hus. Jag får se om jag ska avyttra lägenheten här i Stockholm och flytta upp helt.

Vad är dina framtidsplaner som pensionär?

– Har inte tänkt så långt. Kanske läsa en del av mina hundratals böcker som jag samlat på mig. Sedan vill jag ut och resa lite. Jag skulle vilja se Island med alla vulkanerna, lavafälten och varmvattenkällorna. Men även pröva på att äta rutten haj, deras motsvarighet till surströmming. Att resa längst Donau är en annan dröm jag har.

Några råd till oss som blir kvar?

– Ta pension medan du kan. Livet är kort. Och till er som är fackliga, ni måste stämma i bäcken. Bemanningföretag och lägsta bemanning måste stoppas.

Slutligen vad är din favorit på julbordet?

– Janssons frestelse och en öl. Jag gillar sältan i fretelsen, jag har alltid varit förtjust i ansjovis.

Janne Skog

Årsta

Rapport från schemagruppen

• Uppdraget inleddes med att arbetsgruppen träffades en heldag på Royal Viking hotell i början av november. Vid detta möte träffade vi beställaren av uppdraget Serbaz Shali som presenterade syftet med uppdraget samt de styrande förutsättningarna gruppen ska arbeta efter, som enligt Serbaz är fasta och en följd av centrala beslut inom meddelandebolaget.

De styrande förutsättningarna är:

- bemanna basorganisationen efter lägsta volym
- bibehålla andelen heltid/deltid (idag ca 2/3 heltid och 1/3 deltid)
- helger bemannas efter nästa års förutsättningar
- sträva efter gemensamma sluttider per process
- översyn av rast och paus tider för optimalt maskinutnyttjande
- avsluta UN 22,30

Flin och B-postkoncentration

Parallellt med detta schemauppdrag pågår

det ett antal projekt som i mer eller mindre mån påverkar uppdraget. Det ena är FLINC (första linjens chef) och det andra är tankarna om att koncentrera B-posten till färre terminaler, varav Årstaterminalen skulle vara en. Enligt Gunnar är direktivet att vi skall arbeta efter uppdragets styrande förutsättningar och vara informationsmottagare från dessa projekt

Avslut i UN -kväll 22:30

Nästa år kommer Posten i hela landet sträva efter tidigare avslut i UN-processen. Detta är ett led i Postens offentliga deklaration om att uppträda enligt den miljöpolicy som man har antagit. Tidigare avslut innebär att fler transporter kan ske med tåg och varje inställt flyg är som de flesta vet en vinst för miljön och ekonomin. Detta är ett vällovt initiativ som man ju bara kan stödja.

Min egen reflektion är att jag undrar var denna miljömedvetenhet fanns när man beslutade att lägga ner Norrköping, och frakta hundratusentals kunders brev med



biltransport mellan Norrköping och Årsta respektive Nässjö fram och tillbaka.

Brev 2010

- Brev 2010 består av ett antal centrala och regionala projekt och delprojekt.

Det regionala projektet i Stockholm omfattar både regionerna Nord och Syd. Projektet har fått en ny huvudprojektledare, **Dan Hammarlund**. **Tommy Frost** är biträdande projektledare och delprojektledare för terminal.

Det är när detta skrivs ännu inte klarlagt hur samverkan och den fackliga medverkan i projektet ska gå till. Det anses kanske inte heller som så viktigt numera.

Utdelningsnorm

- Ett första och avgörande beslut har fattats på central nivå. Det gäller senareläggningen av brevbäringen. Koncernstyrelsen beslöt den 19 oktober om en ny "utdelningsnorm" som man kallar det. Den innebär att stopptiden för brevbäringen flyttas

från 14.30 till 16.00.

- Det öppnar i sin tur för samförädling av a- och b-post på terminalerna. Åtminstone till en viss del. Några konkreta beslut har ännu inte fattats, vare sig vad gäller senareläggning av brevbäringen i Stockholm eller samförädling. Frågorna kommer att behandlas i det regionala projektet.

SSM:arna fyllas upp

- Förädling till avlämningsställen i flerfamiljshus ska också utredas. Ett test pågår på 52 adressblock i Malmö.
- Trepossar ekonomibrev har succesivt körts in i uppdelningen och förädlingen under senhösten.
- SSM:arna ska fyllas upp bättre och de maskinsorterade storbreven förädlas i större utsträckning.

Jan Åhman

Bemanning

Att bemanna basorganisationen efter lägsta volym innebär i stort sätt att bemanna organisationen som om varje dag i veckan har månadens lägsta volym. Varje topp utöver detta, ska lösas med att skapa scheman eller extrabemanning som ger en ökad flexibilitet. Om man bemannar produktionen efter lägsta volym så blir resultatet att alla övriga dagar, kända produktionstoppar och oförutsedda produktionstoppar måste bemannas upp efter våra prognoser.

Min reflektion här är att man kan fundera över om det är särskilt vettigt med tanke på att man samtidigt värnar om att kvaliteten ska behållas och att kvarligg inte ska få förekomma. Så pass flexibla scheman blir det nog svårt att få till.

Produktionssiffror

Projektet har hittills ägnat större delen av tiden till att gå igenom de produktionssiffror som ska ligga till grund för bemanningen. Varje process, det vill säga uppsamling (UN), spridning (SN) och Ekonomi (B-post), har vi suttit och nagelfarit de siffror och nyckeltal som vi fått av Pär

Stridsberg. Eftersom bemanningen är tänkt att vara utefter lägsta volym är det extra viktigt att alla uppgifter verkligen stämmer. Att APT finns med, pausgymna, alla kortinformationer och utbildningar.

Schemaförslag

Mycket tid har nu gått till att kontrollera om alla siffror är rimliga, för att så småningom börja presentera mera konkreta schemaförslag. Dit har arbetsgruppen ännu inte nått, även om det finns några skisser på hur till exempel ett schema skulle kunna se ut där man jobbar mer under kända toppar och mindre då volymen är lägre.

Reflektionen från mig är att det är ytterst tveksamt om det ens är möjligt att göra scheman som snart sagt ska täcka varje liten oförutsedd topp i produktionen. Ta bara den situation som ju uppstår med jämna mellanrum, att en maskin stoppar och man tvingas avbryta sorteringen för att byta remmar. Eller om någon avsiktligt eller oavsiktligt råkar trycka på ett nödstopp. Eller när det regnar och IRM får in fuktig post som måste torkas och sedan fastnar i sorteringsmaskinen och trasas sönder. Jag tror att var och en av oss har erfarenhet av sådana tidsslukande incidenter. Idag brukar vi kunna "rädda" det mesta som sker under processen, men är vi bemannade efter de förhållande som gäller i "styrande förutsättningar" så går det inte. Kanske är det helt enkelt så att Posten resonerar som så att "det är smällar man få ta". Ungefär som man har resonerat i "brevlådeprojektet" om hur man ska hantera kundernas missnöje vid indragna brevlådor, försämrade tömningstider, fullproppade brevlådor och diskriminering av rullstolsbundna brevkunder.

Frågor som SEKO har fått med sig från medlemmar och som vi har tagit upp i projektet

Semester

Första mötet tog jag upp frågan om hur man ska hantera semesterplaneringen, som kommer att pågå samtidigt med schemaprojektet, om det skulle bli så att man får ett annorlunda schema. Detta ansåg terminalledningen att man skulle hinna lösa innan den första april då man enligt avtal ska ha fått besked om den semester man har sökt. Själv tror jag att det blir betydligt svårare än så då alla som inte jobbar måndag till fredag, varje dag kan få problem med att reda ut hur många semester-

dagar man faktiskt kommer att ha.

Jag upplever Heroma som ett ytterst trubbigt instrument att översätta till begripliga "semesterdagar" för de flesta. Har man nu äntligen lärt sig på ett ungefär hur många semesterdagar nuvarande schema ger, kommer man att sitta med semesteransökan utan att veta hur många dagar man har. Säkert så kommer arbetsituationen både på personalavdelningen och på fackexpeditionerna blir tuff med anledning av detta.

Personliga scheman

En hel del kamrater har frågat vad vi gör åt dem som av olika skäl är beviljade olika scheman. När jag tog upp detta i projektet, så var svaret att projektet enbart skall ta fram och presentera ett antal grundschema, inget annat. Personliga scheman ska behandlas enhetsvis, efter den policy som man har tagit fram i samverkan.

Tidplan

I början av året i januari/februari har Gunnar planerat in en s.k. Eriksgata, då all personal skall informeras om vad arbetsgruppen tagit fram. Förhoppningsvis hinner arbetsgruppen så långt att man på ett mera konkret sätt kan presenteras för vad som är på gång. För de allra flesta är ju det konkreta schemat allra viktigast att få se och kunna ta ställning till.

Efter denna information är det tänkt att samverkan med SEKO och ST skall ske i början av mars. Under mars månad sker sedan inplacering i nya scheman för produktionspersonalen.

14 april är det sagt att våra nya scheman skall börja gälla.

Här undrar jag om tidplanen håller.

Mina reflektioner kring bemanningsföretag. Som alla troligtvis vet har Terminalchefen trots SEKO klubb Årstas och ST posts tydliga reservationer samt SACO:s tveksamhet beslutat att ta in bemanningsföretaget Academic Work, till hjälp i julkortsorteringen. En både dyr och dålig lösning enligt SEKO klubb Årstas uppfattning.

Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Arbetsgruppen består av: Gunnar Svedlund (uppdragsledare), Yvonne Axelsén (uppdragsassistent), Anita Widhagen DKV, Mats Persson teknik och underhåll, Patrik Lindhagen lagledare IRM, Erik Högberg lagledare två-skift, Wilfredo Zuniga representant för natten, Elisabeth Edbom ST, Åke Anevad SEKO, Eva Brattström SEKO, Bo Ericsson HSO.

Avtal 2010

LO:s krav spikade

- LO har fastställt kraven inför 2010 års avtalsrörelse.

- Reallöneförbättring. LO:s krav är att löneökningarna ska uppgå till 2,6 procent, dock lägst 620 kronor/månad/heltid "på avtalsområdets genomsnittsförtjänst".

- En särskild pott för att minska löneskillnaderna mellan kvinno- och mansdominerande yrken. LO yrkar att jämställdhetspotten ska uppgå till 125 kr/mån/heltid inom avtalsområden där genomsnittslönen är lägre än 21.300 kr/månad.

- Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet

- Förstärkning av den anställdes rättigheter vid visstidsanställning

- Förhindra att arbetsgivaren kringgår LAS (regler om företrä-

desrätt) genom att använda bemanningsföretag.

Avtalskonferens

SEKO har ställt sig bakom kraven. Den mer exakta utformningen av yrkandena inom Posten kommer att fastställas vid en avtalskonferens i april/maj 2010.

SEKO Postens förhandlingsdelegation kommer att bestå av femton ledamöter varav fem ingår i styrelsen och tio väljs ur representantskapet vid SEKO Postens årsmöte den 25 mars 2010.

Vårt avtal löper ut den 30 september 2010. Många andra avtal löper ut tidigare, till exempel de flesta av Metalls avtal, som upphör redan den 31 mars.

Jan Åhman

Årstaröst:**“Jag trivs verkligen med att arbeta inom Posten”****Vad gör du en vanlig dag på jobbet?**

– Hela denna höst har vi haft GSM-utbildningar och då har vi haft två grupper nästan varje kväll. Vi kör utbildning fram till kl. 00.30 och efter det är jag i produktionen och då hjälper jag till där det fattas personal och det blir oftast vid BFM-maskinerna. Mina arbetstider är raknatt och jag jobbar tisdag, onsdag, torsdag varje vecka. När det behövs kör jag utbildningar andra dagar i veckan också, jag är ganska flexibel och kan ta utbildningar även andra tider än de dagar som jag normalt jobbar. Det går att pussla lite med arbetstiderna och ta ledigt vid andra tillfällen så att man också får sina fridagar.

Tidigare karriär inom Posten eller annat?

– Jag började år 1984 på Tomtebodas Postterminal på postöppningen. Efter en månad fick jag vikariera som A-man som det hette på den tiden, en form av arbetsledare. Jag fortsatte med att gå en utbildning för att bli Öpj, överpostiljon som det kallades då. Har prövat på lite allt möjligt inom produktionen. Det började med postöppningen och fortsatte med uppsamlingsposten, kastat klump och jobbat med det mesta inom produktion. Har också varit jullagledare varje år från mitten av 90-talet fram till år 2007 och det har varit väldigt roligt. Det är kul att jobba med ungdomar. Har också vikarierat som lagledare när de ordinarie lagledarna varit lediga. Jag har prövat på många olika saker och det har varit riktigt roligt. Så har jag haft familj med småbarn och det är först nu när barnen är vuxna som jag kan satsa helt och hållet på jobbet. Nu den senaste tiden har jag kunnat tänka enbart på mig själv och då har jag haft möjlighet att söka instruktörsutbildning och handledarutbildning, det är nu som jag på allvar haft möjlighet att pröva på nya saker.

Du har ett uppdrag som coach och utbildare för Årstaskolan, kan du berätta lite om det?

– Att utbilda mina arbetskamrater är något som jag verkligen är entusiastisk inför! Det är verkligen jätteroligt! Vi utbildar också sommarvikarier och håller introduktion för dem. Det är så kul att möta olika människor och få ta del av deras erfarenheter och insikter samt att vi lär av varandra och tar del av varandras kunskaper för att bli bättre på det som vi jobbar med. Att ta hand om kundernas post.

Varför är det bra med utbildning? Vad har du för tankar om det?

Namn: Susanne Lans

Aktuell som: Sorterare och instruktör på Årsta.

Bor: Jag bor i Tumba.

Jobbar som: Arbetar som instruktör för Årstaskolan. Jag arbetar också med maskinerna oftast vid BFM maskinerna.

Hur länge har du arbetat på Årsta Pt?

– Har arbetat här sedan juni år 2006.

– Jag tycker det är bra att arbetsgivaren utnyttjar tillfället när det är lågkonjunktur och det finns tid, att erbjuda oss utbildning. Det är bra att vi får möjligheten att uppdatera våra kunskaper på olika göromål i produktionen. Vi har också fått nya maskiner och det är viktigt att vi får utbildning för att vi ska kunna köra dem på ett så bra och produktivt sätt som möjligt. Jag ser det som mycket positivt att vi får den här tiden till att utbilda oss och så tycker jag det är väldigt roligt också att hålla utbildningar.

Har du arbetat fackligt någon gång?

– Har varit ersättare i Tomtebodaklubben men det var bara en ganska kort tid.

Familj?

– Jag har tre vuxna döttrar varav en väntar barn och jag ska bli mormor. Det ser jag sannerligen fram emot, det ska bli så roligt! Det är planerat att babyn ska komma den 31 december men sen vet man ju aldrig den kan ju komma för tidigt eller lite senare. Så nu väntar vi med spänning på när babyn ska komma. Det är mitt första barnbarn, så det är så spännande. Har också en fästman.

Fritidsintressen?

– Tycker mycket om att baka och så tycker jag om att gå på stan och "shoppa" med mina väninnor. Just nu så blir det mycket babykläder och saker till det kommande barnbarnet.

Så tycker jag om att lyssna på musik. Jag gillar det mesta i musikväg men det blir mest rock och min favorit är Elvis Presley.

Hur ska du fira julen?

– Mina döttrar och min bror och min fästman kommer hem till mig på julen. Vi har planerat så men eftersom vi väntar på att barnbarnet ska komma så kan det bli så att vi får ändra planerna. Vi brukar alltid fira en riktigt traditionell jul med julgran, julpynt, massor med tomtar och ljus samt julbak och julgodis. Allt som hör julen till.

Vad brukar ni äta på julen, brukar ni äta före eller efter Kalle Anka? Vill du berätta lite om er jul hemma hos dig?

– Vi brukar först titta på Kalle Anka på TV och sedan är det traditionellt julbord med julmat och därefter är det julklappsutdelning. Så brukar vi fira julen hemma hos mig.

Vad önskar du dig i julklapp?

– Det som jag önskar mest av allt är att det ska gå bra för min dotter nu när hon väntar barn och att barnet ska må bra och att det ska gå bra för alla mina döttrar och för barnbarnet.

Läser du läsa Faktuellt och vad tycker du om tidningen?

– Ja det brukar jag göra. Det finns så mycket bra fakta att läsa igenom så det har jag för

vana att göra.

Framtidsplaner?

– Jag trivs verkligen med att arbeta inom Posten. Trivs med det som jag gör. Så jag hoppas att få ha jobbet kvar, det är så många som har blivit arbetslösa. Har över 20 år kvar att jobba så jag vill gärna fortsätta arbeta inom Posten. Jag tycker Posten är bra vi får gå på utbildning, vi får göra olika saker, vi har fördelar. Är nog en ganska positiv människa i mig själv och jag är glad över att jag får åka till mitt arbete. Försöker att ta vara på livet och är tacksam över att jag kan jobba och att jag än så länge är frisk och arbetsför.

Är det något du vill tillägga?

– Vill passa på att önska alla mina arbetskamrater en riktigt "God Jul och Gott Nytt År!".

Anne-Helene Pettersson

Boktips i vintermörkret:

Väninnan

Rapport från

Rosenbad

Av Eva Franchell



Eva Franchell skriver om sina år i regeringens närhet. År 1994 blev hon tillfälligt partiarbetare. Som journalist hade hon planerat ett forskningsarbete om medier och politik. Då fick hon ett erbjudande att arbeta som pressekreterare. Hon lärde känna dåvarande utrikesministern Anna Lindh. De blev nära vänner. År 2003 blev Anna Lindh knivhuggen till döds på varuhuset NK i Stockholm. Eva Franchell var där och försöker skydda Anna. Detta är Eva Franchells berättelse om vad som hände samt en rapport om de år som hon arbetade nära regeringen. Boken finns i pocket. Eva Franchell är journalist och författare samt ledarkrönikör på tidningen Aftonbladet.

/A-H P

Filmtips

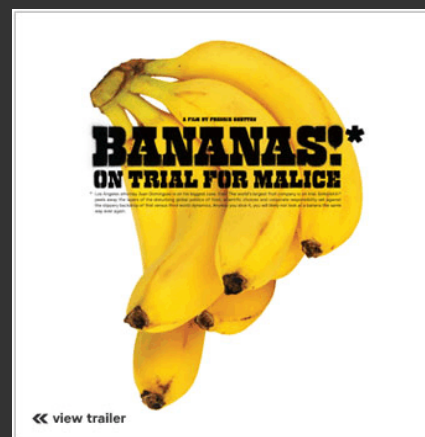
"Bananas!"

Regi: Fredrik Gertten

• Denna film handlar om de Nicaraguanska bananplockare som blev utsatta för växtgifter på 1970 - talet. Arbetarna misstänkte att växtgifterna gjort dem sterila. Advokaten Juan Dominguez bestämmer sig för att ta sig an den rättsliga processen och att stämna företaget Dole för att de medvetet exponerat arbetarna för bekämpningsmedlet. Medlet var förbjudet i USA för att användas. Advokaten Juan Dominguez har till sin hjälp advokaten Duane C Miller som är synnerligen skicklig.

Omskriven

Filmen har blivit mycket omskriven inte minst då Dole har reagerat starkt på filmen och bedrivit påtryckningar på filmfestivaler och även stämt Fredrik Gertten för förtal. Det har varit många rättsliga processer och nu fun-



derar Fredrik Gertten för att göra en film om alla juridiska turer kring filmen. "Bananas!" finns nu även att köpa på DVD. Rekommenderar filmen då det är fängslande att se hur advokaten lägger upp sin strategi för att vinna målet. Doles advokat arbetar för sin uppdragsgivare och försöker förstås också att få rätten på sin sida. Kommer advokaten Juan Dominguez att vinna målet?

Anne-Helene Pettersson

Är invandrare överlag mer kriminella än infödda svenskar?

• Från visst håll i Sverige är man väldigt benägen att tillskriva personer med invandrabakgrund en rad negativa egenskaper som till exempel den i rubriken. Ja, i vårt grannland Danmark kan man ju till och med få höra sådant från parlamentets talarstol.

För att ge lite perspektiv på detta, vill jag här berätta om en episod, som inte för så länge sedan, inträffade i tunnelbanan.

Rullator

En äldre svensk kvinna gick med sin rullator och letade efter en plats på tåget, då det utan förvarning gjorde en häftig inbromsning som fick till följd att hon handöst föll till golvet och slog i huvudet.

I vagnen fanns ett antal personer, både svenskar och invandrare, men de enda som ingrep för att hjälpa kvinnan var en man, som såg ut att kunna komma från till exempel Eri-

treå eller Etiopien, samt en yngre kvinna av mer obestämd invandrabakgrund. De infödda svenskarna satt som förstenade kvar på sina platser.

Praktisk handling

Detta är inte en enstaka händelse, utan jag har själv upplevt, och hört andra berätta om, att invandrare ofta är de första att ingripa när dramatiska saker inträffar på allmänna platser och i allmänna kommunikationsmedel

Därför borde egentligen rubriken på denna insändare vara: Är infödda svenskar mindre benägna att hjälpa sina medmänniskor än människor med invandrabakgrund?

Vi svenskar talar ofta om hur viktigt det är med medmänsklighet och solidaritet, men detta måste också visas i praktisk handling.

Torbjörn Klartell

Torbjörn Klartell arbetar på Årsta Ekonomibrev.

Posten Nordens första kvartalsrapport

Lägre vinst och oro för EU-politiken

• Posten Norden presenterade den 12 november sitt första resultat efter det formella bildandet den 24 juni i år. Man redovisar siffrorna för dels tredje kvartalet, dels pro forma för årets första nio månader.

Omsättningen i bolaget uppgick januari - september 2009 till ca 33 miljarder (alla belopp i svenska kronor), en försämring med 8 procent jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet sjönk med 61 procent från 2,5 miljarder till 969 miljoner.

Det är naturligtvis lågkonjunkturen som är den främsta orsaken till de svaga siffrorna. I botten ligger ett volymtapp, som enligt vd Andreas Falkenmark uppgick till 7,5 procent i det svenska Meddelandebolaget. Meddelande Sverige minskade sin omsättning med 5 procent de tre första kvartalen i år till 11,5 miljarder. I motsvarande verksamhet i Danmark, *Breve Danmark*, sjönk omsättningen (rensat från valutaförändringar) med 10 procent till 9,8 miljarder.

Sviterna efter världens största postrån

Intressant att notera är att den tidigare

pensionsskulden återigen spökar i tider av ras på aktiebörserna. Den minnesgode erinrar sig att omreglerarna vid bolagiseringen 1994 vältrade över hela den upparbetade pensionsskulden på Posten AB. Så länge Posten var en statligt verk gjordes inga avsättningar för pensionerna; löpande pensioner betalades ur verkets driftsbudget och Staten stod som garant för att man skulle klara av åtagandet. När Posten ombildades till aktiebolag fanns två hederliga huvudalternativ: Antingen skulle staten överta ansvaret för redan utlovade pensionsåtaganden eller också skulle man vid bolagsbildandet skicka med en påse pengar – sådär en 10 miljarder eller så – till det nybildade bolaget. Man gjorde naturligtvis ingetdera. Istället fick Posten AB lov att på egen hand bygga upp en reserv som kunde balansera pensionsåtagandena i balansräkningen och helst också finansiera utgående pensioner. Det löstes fr.a. genom att man överlät de flesta fastigheter till en pensionsstiftelse, som därrefter, i huvudsak, garanterar pensionsåtagandena. Fastigheterna har sedermera sålts och omvandlats till framför allt aktier. Genom avkastningen på stiftelsens kapital kan Posten AB gottgöra sig för de kostna-

der man har för utgående pensioner.

Nu störtdök aktierna i värde mot slutet av 2008, vilket resulterat i att Posten hittills i år inte har kunnat ta ut några pengar ur Pensionsstiftelsen. Exakt hur mycket det rör sig om framgår inte av kvartalsrapporten. Sammantaget har man fått högre kostnader än beräknat för pensioner på ca 250 miljoner, men då ingår också en pensionsreglering gentemot danska staten.

Aktievärdena har återhämtat sig en hel del under 2009, varför årsbokslutet i den här delen förmodligen kommer att se litet bättre ut än det som hittills redovisats.

Noteras kan också att en av stridsfrågorna i den bittra konflikt som pågår inom Royal Mail handlar om pensionsskulden. Britterna ligger ca 15 år efter oss i omregleringen. När de nu genomför den tänker sig regeringen (labour!) köra den svenska modellen och låta Royal Mail ta smällen varpå bolagsledningen självklart rullar skulden vidare till personalen, som får betala den med sämre villkor.

EU-bekymmer om moms

Under avsnittet "*Risker och osäkerhetsfaktorer*" i kvartalsrapporten kommenterar bolagsledningen EU-politiken.

EG-domstolen avkunnade i våras en dom där man slog fast att enligt EU:s momsdirektiv skall de "*samhällsomsfattande posttjänster*" som erbjuds av det "*offentliga postväsendet*" vara momsbefriade.

I Sverige är som bekant alla posttjänster momspliktiga sedan omregleringen 1993. EU-kommissionen påpekade redan 2007 för den svenska regeringen att man inte följer EU:s direktiv i detta avseende. Regeringen tillbakavisade kommissionens kritik. Nu har emellertid EG-domstolen ytterligare förtydligat att detta direktiv gäller. Man har gjort det i ett rättsfall där hollandsägda TNT, som bedriver verksamhet även i Storbritannien, klagade på att Royal Mail är momsbefriade, men inte TNT. Domstolen avvisade TNT:s klagan.

Domstolens dom (Mål nr C-357/07) "*kan föranleda ändringar i den svenska moms lagen*" skriver nu Postens styrelse i kvartalsrapporten.

Det finns åtminstone två sidor i momsfrågan.

Å ena sidan klagar TNT (i Storbritannien och Tyskland) och CityMail (i Danmark)

Citymail drar sig ur Danmark

■ I början av november meddelade Posten Norge att de lägger ner Bring Citymails verksamhet i Danmark. De två år som man plockat russin i Köpenhamnsområdet har kostat norska Posten 500 miljoner (troligen norska kronor = ca 625 svenska kr). De 440 anställda kommer att sägas upp.

Förstärkt insats i Sverige

Som skäl till problemen anger företaget förutom lågkonjunkturen att danska Posten har en konkurrensfördel tack vare att de fortfarande är momsbefriade.

På en fråga om man också tänker dra ner i Sverige, svarar koncernchefen Dag Mejdell ett bestämt nej, här ska man istället "förstärka insatsen", som han säger. Bland annat

genom ökade säljinsatser.

Återigen förluster

Citymail går sedan några år återigen med förlust i Sverige, men Mejdell förväntar sig lönsamhet när konjunkturen vänder. I Sverige har man det ju bättre förspänt, noterar företaget i sitt pressmeddelande, i och med att svenska Posten förlorade momsbefrielsen i samband med omregleringen på 90-talet.

Citymail började sin verksamhet 1991 och ägdes då av grundaren Bror Anders Månsson. Efter flera år med förluster och konkurser lyckades han sälja företaget till brittiska Royal Mail. När de ledsnade köpte han tillbaka det för en symbolisk summa och sålde det snabbt vidare till norska Posten. **/JÄ**

på att de bolag som bedriver den samhälls-
sammansatt posttjänsten (Royal Mail
respektive Posten Norden) är momsbe-
friade i den delen av sin verksamhet. Det
snedvrider konkurrensen anser de, efter-
som de själva måste ta ut moms på sina
tjänster.

Å andra sidan är det så att svenska Pos-
ten argumenterade för att momsen skulle
införas i samband med omregleringen, och
den nuvarande ledningen verkar bekymrad
över att den skulle tas bort på nytt. Skälet
till detta är att om posttjänsterna blir un-
dantagna från moms så kommer å andra
sidan också avdragsrätten att begränsas.
Vilket innebär att det blir dyrare för Pos-
ten att anlita entreprenadföretag för exem-
pelvis transporter, städning och vakttjän-
ster – men även de bemanningsföretag
som man nu i allt högre grad tar in för
själva sorterings- och utdelningsarbetet.
Att moms på posttjänsterna dessutom gör
brevet dyrare för privatkunderna skiter
man naturligtvis i.

EU-bekymmer om fortsatta omregleringen

Koncernledningen verkar också bekymrad
över EU:s postdirektiv, som kräver fulls-
tändig omreglering senast 2011. Det
"innebär möjligheter men också risker"
konstaterar man lakoniskt i kvartalsrap-
porten. Danmark har fortfarande kvar
monopolet på brev under 50 gram och för
närvarande pågår förhandlingar om hur
avvecklingen av detta monopol ska gå till.
Utfallet av förhandlingarna är inte känt,
"men det finns risk att Breve Danmarks
konkurrenskraft kraftigt försämras",
skriver koncernledningen. Man frågar sig
om det är den danska delen av koncern-
ledningen som formulerat dessa ord; den
svenska Postens ledning har ju alltsedan
Dahlstens dagar tillhört omregleringens
stöttrupper. Nu noterar ledningen att om-
regleringen ("liberaliseringen", som de
kallar det) visserligen "varit känd en
längre tid", men man är inte desto mindre
oroade över den mot bakgrund av "det
snabba fallet i brevvolymer och den
osäkra utvecklingen på postmarknaden".

Svenska postlagen

Koncernledningen anser också att det
finns en risk att den nya postlagen kan
komma att negativt påverka konkurrens-
situationen för Meddelande Sverige. Man
syftar då framför allt – utan att närmare
kommentera saken – på att utredningen
föreslår att "marknaden" ska tillgodose
behovet av samhällsammansatt posttjän-
ster. Idag har Post- och telestyrelsen enligt

gällande Postlag och Postförordning en
skyldighet att utse en eller flera opera-
tör/er för den samhällsammansatt post-
tjänsten. Man har gett uppdraget till Pos-
ten – dock utan särskild ersättning eller
krav på andra operatörer att bidra till
samhällsservicen, ska man kanske tillägga.

Motstånd

Sent ska syndarn vakna, kan man kanske
kommentera dem som nu under lågkon-
junkturons kalla stjärna åtminstone har
insett att omregleringspolitiken har sina
brister. Till och med Postens ledning
betonar riskerna i den, och SEKO är på
väg mot en mera kritisk hållning.

Dock bör man ha klart för sig att de som
verkligen bestämmer i det här landet, de
stora bank- och exportkapitalen och deras
springpojkar och -flickor i regeringen och
inom LO (Vanja!), inte tänker släppa
omregleringspolitiken. De kommer bara
att vrida den ett par varv till, såväl inom
Posten som i samhället i övrigt. Det känns
redan hur det börjar blåsa snålare vindar
inom vårt företag.

Därför krävs det motstånd, till exempel

genom den s.k. Stockholmsmodellen. Jag
vill i sammanhanget också upprepa mina
frågor från ett tidigare nummer av Faktu-
ellt, att ställas till politikerna inför nästa
års val:

- Är ni beredda att riva upp EU:s postdi-
rektiv och tillåta medlemsländerna att
själva besluta om man vill ha ett brevmo-
nopol eller ej?
- Kan ni lova att inte privatisera Posten
Norden under nästa mandatperiod?
- Om Norge behåller sitt brevmonopol, är
ni då beredda att kräva att Bring/CityMail
upphör med sin verksamhet i Sverige?

Jan Åhman

*Förslaget till ny postlag kommenteras på
annan plats i tidningen.*

*För den som vill följa utvecklingen inom
EU med fackligt kritiska ögon kan jag
rekommendera Folkrorelsen Nej till
EU:s Fackliga Nätverk på Facebook
eller Nej till EU:s hemsida, [www.nejtil-
leu.se](http://www.nejtil-
leu.se).*

Ordförande, fullmäktigeledamöter, åhörare.

– Vi i Vänsterpartiet har fått 7 minu-
ter för att presentera vår kulturpolitik.
Vi kommer inte att använda tiden till
att klaga på borgarnas totala frånvaro
av strategiskt kulturpolitiskt tänkande.
Vi tänker inte heller lyfta självklara
saker som att landstinget måste vara
en aktiv part i ett produktionscentrum
för film i Mälardalen, eller att stödet
till folkbildningen måste stärkas. Vi
ska i stället berätta om några idéer vi
lyfter och hoppas att det kan inspirera
någon.

Kulturstöd

– Vi tycker att stödet till kultur borde
ha ett starkare mångfaldsperspektiv. I
vår budget föreslår vi därför en tjänst
som handläggare av kulturstöd till
andra kulturers kulturer. I landstinget
finns dels en mångkulturkonsulent
och dels en hemslojdskonsulent med
ansvar för internationell slöjd, båda
två regionala uppdrag av staten. En
handläggare av kulturstöd till andra
kulturers kulturer är vårt eget upp-
drag. I samarbete med de båda andra
uppdragen skulle det ge en ökad
tyngd åt mångfaldsperspektivet i

landstingets kulturpolitik.

Clownerna

– En annan tanke vi lyfter i budgeten
är att det är dags att ge bra kultur i
vården mer långsiktiga stöd. Vi lyfter
särskilt clownerna vid Astrid Lind-
grens Barnsjukhus. Clownerna är
verksamma på Astrid Lindgren sedan
1998 och har under årens lopp blivit
en allt mer integrerad del av vården.
De finansieras med bidrag som de
söker år från år, och bara till liten del
från landstinget. En ganska stor del
utgörs av sponsorer. Detta är osä-
kert både för vårdverksamheten och
för clownerna. Vi föreslår därför i vår
budget att clownerna blir mer långsik-
tigt integrerade i den ordinarie verk-
samheten med eget avtal och finansi-
ering.

Tack för ordet.

Mohibul Ezdani khan

*Ledamot (v), Kultur och utbildningsför-
valtningen, Stockholms läns landsting*

Tal hållet vid Landstingets budget-
sammanträde.

Postlagsutredningen

Fortsatta angrepp på Posten och postservicen

■ Den 30 september överlämnade 2008 år postlagsutredning sitt betänkande "En ny postlag" (SOU 2009:82) till regeringen.

Utredningen har haft i uppdrag att se över den gällande postlagen (senast reviderad 1998) i relation till EU:s postdirektiv med de ändringar som gjorts i dessa 2002 och 2008.

Först en bakgrund

EU:s postdirektiv har som bekant till syfte att öppna ett av de tidigare fredade områdena för privata och statliga kapital och dem som flockas kring dessa. Det gäller inte bara kapitalägarna själva utan också dem som koopteras till denna härskande klass. Exempelvis de postdirektörer som numera tjänar miljoner medan lönerna för dem som gör jobbet har sänkts. Före omregleringen var

förhållandet mellan sorterarens och VD:s lön 1:6, idag ligger den nästan kring 1:40. Till de koopterade måste naturligtvis också räknas de blivande miljonärer som tar plats i EU-kommissionen och parlamentet och där beslutar om Postens framtid.

Dyrare och sänkta löner

De utredningar som en gång i tidernas begynnelse föregick omregleringen av postmarknaden kunde alla konstatera att dåvarande Postverket fungerade mycket bra: låga kostnader, billig service, hög kvalitet, stark internationell konkurrenskraft. Och nöjd personal, skulle man kunna tillägga, även om det inte var något prioriterat ämne i utredningarna. Trots dessa fakta avslutades utredningarna med – att Postens monopol skulle tas bort.

När nu omregleringarna varit i kraft snart tjugo år kan vi konstatera att det överlag har blivit dyrare och oftast också en sämre service

som följd. LO-ekonomen Dan Andersson fick 2003 regeringens uppdrag att utreda effekterna av omregleringarna inom post, taxi, järnväg, inrikesflyg, tele och el. Inom samtliga områden utom tele hade priserna höjts avsevärt mycket mer än konsumentprisindex från avregleringen fram till 2003.

Och så har det sedan fortsatt och numera erkänner man öppet och skamlöst att till exempel bilbesiktningen kommer att bli dyrare när monopolet upphävs (SvD 2009-07-10). För att inte tala om apoteken! Hur kan det komma sig?

Ett svar kan man finna i Dan Anderssons utredning. Han konstaterade som sagt att det mesta blivit dyrare och även att lönerna sänkts i de branscher som omreglerats. Trots detta föreslog han att man skulle fortsätta på den inslagna vägen, han berömde EU:s postdirektiv och ansåg att det var en intressant tanke att öppna Postens produktionsprocess för andra aktörer...

Han var alltså LO:s, fackföreningsrörelsens, chefsekonom. I klartext är det så att så länge vi tillåter dessa människor att företräda oss så kommer också omregleringslandet att fortsätta och förvärras!

Ny lagtext

Utredningen lägger fram ett förslag till en helt ny postlag och postförordning men med samma namn. Man har stuvat om i texten och arbetat samman delar ur den gamla postlagen och postförordningen samt anpassat terminologin och språkbruket till EU:s senaste direktiv. Dessutom föreslår man en del viktiga förändringar i sak.

Den nya lagen är tänkt att träda i kraft den 1 juli 2010.

De viktigaste avsnitten i den nya lagen:

● Den "sammanslagda posttjänsten" ska ha samma omfattning och kvalitet som idag.

I korthet innehåller den sammanslagda posttjänsten:

- alla ska ha en stadigvarande möjlighet att ta emot och avlämna postförsändelser (försändelser upp till 20 kg) till rimliga priser
- varje arbetsdag och minst fem dagar i veckan ska det göras minst en uppsamling och en utdelning av postförsändelser
- expeditions- och inlämningsställen ska ligga så tätt att användarnas behov beaktas
- minst 85 procent av de brev som lämnats in för övernattbefordran ska, oavsett var i landet

Några milstolpar för omregleringen

Sverige

- 1991 • CityMail påbörjar sin piratverksamhet
- 1/1 1993 • Postverkets ensamrätt till brevbefordran, "brevmonopolet", enligt kungörelsen från 1947 (1947:175) upphävdes.
- 1/3 1994 • Den första Postlagen träder i kraft
- 1/3 1994 • Posten ombildas till bolag
- 1/7 1998 • Den andra Postlagen träder i kraft
- 1/7 2010 • Den tredje svenska Postlagen

EU

- 1992 • EU:s "grönbok" om posttjänster publiceras
- 15/12 1997 • EU:s första postdirektiv (97/67/EG) träder i kraft
- 2002 • EU:s andra postdirektiv (2002/39/EG)
- 27/2 2008 • EU:s tredje postdirektiv träder i kraft (2008/6/EG)

Några viktiga utredningar:

- 1990 • Post- och teleutredningen ("Affärsverk med regionalt och socialt ansvar", SOU 1990:27)
- 2004/2005 • Post- och kassaserviceutredningen (SOU 2004:52), "Lindh-utredningen"
- 2005 • Regelutredningen (SOU 2005:4)
- 2009 • 2008 års Postlagsutredning (SOU 2009:82)

På Årstaklubbens (home.swipnet.se/terminalklubben – gå in under "Om Posten") och Jan Åhmans (www.janahman.se) hemsidor finns beskrivande och kommenterande artiklar kring utredningarna, postlagarna och EU-direktiven.

de har lämnats in, ha delats ut inom landet senast nästa arbetsdag. Minst 97 procent ska ha delats ut inom tre arbetsdagar. (Kraven är med andra ord avsevärt lägre än de som Posten idag lever upp till).

- det ska vara möjligt att försäkra postförsändelser och att få kvitto på att en försändelse har tagits emot
- enstaka försändelser ska befordras till enhetliga priser ("enhetsportot")

• **Det ska i första hand överlåtas till marknaden att tillgodose behovet av samhällsomfattande tjänster.**

Enlig gällande lag/förordning ska PTS utse ett eller flera av de företag som beviljas tillstånd att bedriva postverksamhet att också ombesörja den samhällsomfattande posttjänsten. Det finns idag i Sverige bara två företag som bedriver någon postverksamhet att tala om: Posten och Bring/CityMail. Gissa vem som ska bedriva den samhällsomfattande servicen! Posten förstas!

I den nya lagen/postförordningen slopas detta krav; ska ändras till ett *får*.

När den nya lagen träder i kraft nästa år skulle därför Posten, till exempel, och om man anser det affärsmässigt rätt, kunna minska på antalet utdelningsdagar, åtminstone i de mer avlägsna delarna av landet. Nu är Posten fortfarande ett statligt ägt bolag och därför är detta än så länge inte politiskt korrekt (man har i Posten Nordens bolagsordning och i avtalet mellan staterna skrivit in att företaget ska tillhandahålla en samhällsomfattande posttjänst i Sverige och Danmark). Men just därför är en rimlig prognos att regeringarna kommer att utnyttja den möjlighet att sälja ut delar av Posten Norden som riksdagen redan har gett tillstånd till. Så lättar man på det politiska ansvaret för omregleringens mörka sidor.

Den till synes oskyldiga ändringen av ett litet *ska* till *får* är mot den här bakgrunden inget annat än ännu ett steg mot att försämma och fördyra samhällsservicen även på detta område.

• **Det saknas för närvarande behov av att särskilt finansiera den samhällsomfattande posttjänsten.**

Så skriver utredarna i sitt betänkande. Även om man skriver att det är "marknaden" som ska sköta servicen, så menar man att det är Posten som ska sköta den samhällsomfattande servicen och göra det utan särskilda bidrag.

Frågan är hur länge det håller och därför för utredarna också en argumentering kring vad man ska i göra i det fall som staten måste gripa in när russinplockarna (men det ordet använder inte utredarna!) tagit de bästa bitarna så att någon annan måste betala för den mindre lönsamma delen. Man skriver:

• **En samhällsomfattande posttjänst ska i**

första hand upphandlas, om det är särskilt påkallat.

EU:s postdirektiv ger tre möjligheter för staterna att kompensera den/de företag som utför den samhällsomfattande servicen.

1. direkt statligt stöd
2. en kompensationsfond inrättas där samtliga operatörer får bidra
3. staten upphandlar servicen.

Utredarna föreslår det sista alternativet den dag som posten inte längre klarar av att upprätthålla samhällsservicen.

• **Samhällsomfattande posttjänster ska tillhandahållas till kostnadsorienterade priser. Priser för samhällsomfattande posttjänst ska vara öppna för insyn och icke-diskriminerande.**

Så skriver utredarna. Men om nu inget enskilt bolag utan "marknaden" är formellt ansvarig för de samhällsomfattande tjänsterna, varför ska man då hålla nere priserna? Detta är ännu en glidning ut i det omregleringsträsk där vanliga kunder kommer att få betala ett dyrt pris.

• **Andra postoperatörer än den som förvaltar postnummersystemet får begära att ändring sker hos tillståndmyndigheten.**

Operatörers och andra företags behov av att få tillgång till någon eller några delar av en annan operatörs distributionskedja kan vara betydelsefullt för utveckling och ökad mångfald på postmarknaden. Frågan bör därför utredas vidare av Post-och telestyrelsen.

Nu är vi inne på den postala infrastrukturen. Russinplockarna har ju redan fått tillgång till postnummersystemet (liksom eftersändningsregistren), nu ska de också få rätt att begära

ändringar i det som passar deras verksamhet.

Utredaren vill dessutom gå vidare i det spår som Lindhutredningen och LO-ekonomen (!) Dan Andersson trampade upp, nämligen att Postens (och Strålfors) konkurrenter, på samma sätt som i Tony Blairs Storbritannien, ska få tillgång till våra terminal- och utdelningsnät.

Man vill dessutom att Posten i framtiden – genom villkor ställda av PTS – ska tillhandahålla sitt distributionsnät och hjälpa till med eftersändningarna till ett lägre pris än idag!

"Sammantaget kommer våra förslag att stärka de mindre postoperatörernas ställning på marknaden. Ur användarnas perspektiv innebär våra förslag att den samhällsomfattande posttjänsten garanteras och att förutsättningarna för konkurrens på marknaden förbättras."

Så sammanfattar utredarna sitt betänkande. Att de inte skäms! Det är de stora privata/statsägda monopolerna som kommer att lägga under sig marknaden. Se bara på resultatet av omregleringen inom vården, kollektivtrafiken och apoteken! Och för den delen också det vi hittills har sett av postmarknaden. Det är de stora statliga och privata tyska, holländska och norska monopolbolagen liksom ett och annat riskkapitalbolag som hållit sig framme på marknaden. *Postiljohan Lokalpost i Karlstad AB* har inte mycket att komma med på den här marknaden, de används bara som skyltdockor för att dölja de verkliga avsikterna med omregleringen: att de stora ska tjäna ännu mer och de små betala en ännu dyrare räkning.

Jan Åhman

Interimistiskt eld upphör i Royal Mail

- Den 5 november nådde parterna i den brittiska postkonflikten en interimistisk överenskommelse.

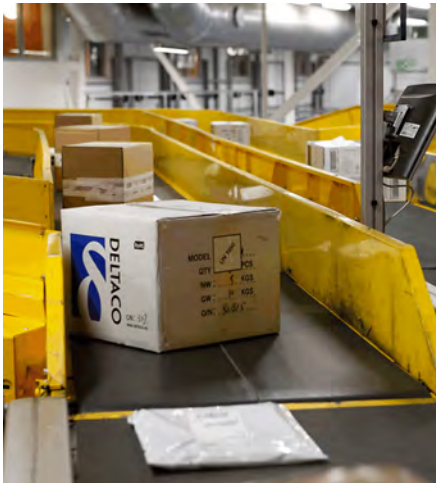
Uppgörelsen innebär att postfacket, CWU, å sin sida ställer in de varslade strejkerna och utlovar arbetsfred över jultrafiken. Samtidigt håller man de medlemssomröstningar, som, om de kommande förhandlingarna inte leder någon vart, är den legala grunden för att med kort varsel kunna återuppta strejkerna, öppna.

Royal Mail å sin sida utfäster

sig att gå tillbaka till förhandlingsbordet i alla de olösta tvistefrågorna i *Pay and Modernisation Agreement*. Det gäller bland annat schemafrågor, förhållandet mellan hel- och deltidstjänster, hur den maskinella finställningen ska genomföras, "improved relationship", mm, mm.

De fortsatta förhandlingarna ska genomföras skyndsamt och med stöd av brittiska LO, TUC, och den halvstatliga medlingsorganisationen, ACAS.

/JÅ



Postkamraternas besök på Segeltorps paketterminal den 17 november.

Nedan: Kvällens guide Khaled Ahmed Chowdhury.

Till höger, översta bilden, fr.v: Er-can Kuzey lastar upp paketen på banan, guiden, okänd, Lennart Haglund, Stig Grönberg, Kjell Larsson, Rune Damkilde fotar, Clas Eriksson, Anders Bergström.

Nederst: Lennart Haglund, terminalchefen Peter Salomonsson, Clas Eriksson, Anders Bergström, Bengt Dahlby, Rune Damkilde.

Vill du bli medlem i Föreningen Postkamraterna? Kontakta Janne Alvebäck, tel 070-677 18 66, Bengt Dahlby, tel 08-781 59 14, Åke Anevad, tel 08-781 11 71, Anders Bergström, tel 08-781 75 82 .



Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2009/2010.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Drömmen om Herrön - Killinggänget på Dramaten
14/1, 20/1, 28/1

Höstsonaten av Ingmar Bergman
26/12, 27/12, 29/12;
2/1, 3/1, 7/1, 8/1, 15/1, 16/1, 19/1, 30/1

Pygmalion av Bernard Shaw
21/1, 30/1, 31/1

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:
Kontakta ditt SEKO-ombud eller
Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.
Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.
Medlemsavgift 150 kr/år.
Hemsida: www.spikinfo.se
Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.
Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.
Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 08-781 72 51
Hemsida:
<http://w1.875.telia.com/-u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.
Medlemsavgift 100 kr/kvartal.
Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35
Hemsida på Postens Intranät.
Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Korvskärarna.....

Det blev ännu en blöt och mörk november. Så blöt att bastudörren svällde igen ute på torpet och inte går att öppna förrän i början av januari, när det – förhoppningsvis – har kommit litet kyla och sol som torkar upp. Och tjäle i marken så att vildsvinen inte längre kan böka sönder den grässvål, som jag har lagt ner så mycket arbete på för att få gullvivorna, darrgräset, svartkämparna och de andra ängsväxterna att trivas.

...

När man arbetat många år i ett stort företag som Posten har man hunnit uppleva mångmånga omorganisationer. Om vi tar en sådan sak som den regionala strukturen i detta rikstäckande företag, så fanns det en gång i tidernas begynnelse en Postdirektion för hela Storstockholm. Sedan började resan med områdesförvaltningar i ett par olika tappningar, så geografiska regioner där allt ingick, sedan var det separata regioner för brev- respektive paketterminaler och brevbäring och åkeri, därefter inordnades brevterminalerna i ett riksomfattande brevnät, så var det plötsligt en regional struktur för brev- och paketterminaler igen ett tag, sen var det slut med det – och nu har vi gått varvet runt och är tillbaka i geografiska regioner där man återigen har lagt in brevterminalerna under utdelning. Logistik med tillhörande åkeri ligger dock kvar för sig. Än så länge, vem vet vad som händer i morgon?

Kliver man så in på en stor arbetsplats som en av våra stockholmsterminaler så har det under årens lopp kryllat av olika organisationsmodeller, den ena smartare än den andra....

...när det därför en dag en bit in på det nya seklet klev in en chef på terminalerna i Stockholm och deklarerade att han inte var så intresserad av omorganisationer och drog liknelsen om falukorven, så log vi nöjt och tänkte, äntligen!, en som har hajat nånting!

– Falukorven, förklarade han nämligen, smakar likadant oavsett om man skär den på längden eller tvärens.

Det var roligt, ända till den dag det nästan gick åt h-e för Årsta.

Javisst, en falukorv smakar likadant oavsett hur man skär den. Men en terminal är inte en falukorv. Den är någonting helt annat, så mycket mer komplext, om man så säger.

Därför smakar det inte riktigt likadant hur man skär upp, förlåt, organiserar den. Man ska inte överdriva, men man bör nog ändå tänka en tanke – och en mycket konkret sådan! – innan man strukturerar en så stor verksamhet.

Det är mot den bakgrunden med stor förvåning som man nu kan studera hur de nya korvskärarna träder in på arenan och presenterar Flinc, den nya tidens falukorv. En unisexorganisation som passar lika bra på det lilla brevbärarkontoret med 25 anställda och en omsättning på några miljoner – som på Årstaterminalen med sina drygt 1000 anställda och en balansräkning på en halv miljard. Visst är det fantastiskt! Organisationsmallen med sina lagledare, produktionsledare och produktionschefer ska vara densamma överallt. Riv ner och bygg om organisationen utifrån detta. Verkställ!

Man tror inte att det är sant, men det är det.

...

Grisarna bökar upp och jag går och trampar igen efter dem. Nästa gång som jag kommer ut har de grävt upp litet till, och jag stampar och svär och skottar igen med spaden och förbannar de överklassjägare som satte ut svinen. Det var inte så länge sedan, men grisarna kan redan räknas i tiotusental. Vargarna däremot, de får inte bli fler än tvåhundra. De, som är de enda rovdjur som skulle kunna hjälpa till att hålla efter grisarna. Men samtidigt också göra slut på den roliga småviltsjakten med drivande hund. För att inte tala om bekymren för dem som ännu orkar hålla på med kreatur. Det är inga enkla frågor och därför finna det inte heller här några patentlösningar.

Men vi har fått in två vargar i skogarna runt torpet och i vinter ska jag gå ut på natten och njuta av att höra dem yla och själv yla med och rensa lungorna från allt vad flinc och regionorganisationer och annat elände heter!

Jan Åhman

