

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 1/feb 2010

Kartan ritas om

□ Återigen är det dags för en översyn av terminalnätet. Ett projekt där inriktningen är att stänga sex terminaler, bygga två nya och flytta om brevområden. Tomteboda stängs. Årsta blir kvar, men tappar sortering till de nya terminalerna i Rosersberg och Hallsberg. Osv... Så är planerna, som presenteras när Årsta äntligen har kommit på fötter efter de senaste nerläggningarna i Stockholm.

Kartritarna på Arken ska ju också ha jobb!

Kartan ritas om även på andra håll i samhället. Den 4 mars

behandlar riksdagen regeringens ändringar i Medbestämmandelagen som ytterligare förstärker EU:s politik för lönesänkningar.

Kartritaren

I Umeå försökte arbetsgivaren sig på att rita några riktigt fula streck när han ville avskeda flera trotjänare för att de inte fullt ut levde upp till kraven på videokodning. Efter starka protester fick den kartritaren ge sig och sorterarna fick behålla sina jobb.

Läs mer om detta och mycket mer i årets första nummer av *Facktuellt!* /Red.



Årsmötesdags. Leif Skog håller upp valberedningens förslag vid Sektion 1-2:s årsmöte den 6 februari.

Klubb Årsta

kallar till

ÅRSMÖTE

Lördag 20 mars kl. 13.00
Restaurang Flemings brygga

Välkomna!
/Styrelsen

Anmälningstalong på sista sidan!

En
glädjens
dag

Sid 2

Japanska
sjön

Sid 12

Årstaklubben på Internet:
www.sekoarsta.se
Tomtebodaklubben på Internet:
www.sekotomteboda.se

Faktuellt nr 1/2010

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se
Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
jan.skog@bredband.net
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
akeanevad@gmail.com

**Nr 2/2010 beräknas
utkomma i april**

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm
Box 1149, 111 81 Stockholm
Tel: 0770-457 900
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges: Jan Åhman

En glädjens dag för lagen om anställningsskydd

• Den 9 februari 2010 kom SEKO och Posten AB överens i centrala förhandlingar att de sex sorterarna i Umeå som inte klarade sorteringshastigheten 1560 brev i timmen får behålla sin anställning. Den lokala arbetsgivaren i Umeå hade vid övertalighetsförhandlingar tidigare beslutat att dessa sex sorterare som är mellan 50-60 år och har jobbat 30 år och mer i Posten skulle sägas upp p.g.a. arbetsbrist. Detta trots att det finns många med kortare anställningstid vid Umeå terminalen. Posten lokalt i Umeå ansåg att de hade rätt att säga upp dessa personer före personer med kortare anställningstid p.g.a. att de inte klarade mer än 1000 brev i timmen i videokodningen. Principen den lokala arbetsgivaren hänvisade till var att arbetstagarna måste ta till sig kompetens vid införande av ny teknik i brevterminalerna. Nu tog Posten centralt sitt förnuft till fånga och gick på anställningstid vid uppsägningarna p.g.a. arbetsbrist i Umeå. Det här är ett oerhört viktigt beslut eftersom det inte står i LAS att arbetstagaren behöver ha kompetens för det jobb som utförs. Jag tolkar LAS som att den är skriven som att det mer är en självklarhet att arbetstagarna får utbildning vid förändringar i arbetet. Det som står är att om jag är på tur att bli uppsagd p.g.a. arbetsbrist och kan beredas arbete på annat ställe inom företaget så måste jag ha kompetens för det nya jobbet för att ha rätt att ta det.

Årstaskolan

SEKO och Posten centralt har blivit överens om att utarbeta en strategi för hur en kommande kompetensförsörjning ska hanteras. Det är naturligtvis det som är det vettiga att göra vid införande av ny teknik. På Årsta postterminal har vår terminalchef Serbaz Shali med framgång utbildat och håller på att utbilda personalen i den s.k. Årstaskolan. Vi har ett antal instruktörer som ständigt har personer i olika utbildningar och dessutom har vi speciella instruktörer i videokodning. Om det inte finns fysiskt, medicinska hinder så är jag övertygad om att alla kan lära sig videokoda och komma upp i hastigheten som krävs. Bra planering på utbildning och övning gör att det är möjligt även om vissa av oss sorterare behöver lite mer tid för att få upp hastigheten. Årsta postterminals sätt att ständigt ha några av personalen i utbildning tror jag är ett utmärkt sätt att trygga kompetensförsörjningen i Posten AB.

Statligt bolag

Det är också skönt att den här frågan om hur LAS ska tolkas kunde lösas av den anledningen att jag anser att det inte är ett statligt bolags uppgift att försöka tolka om gällande lagar. LAS hamnade verkligen i debattens mitt under några veckor och vi såg också ett starkt stöd från många utanför Posten för att de sex medarbetarna i Umeå skulle få jobba kvar. Det är ständigt en debatt om LAS i olika dagstidningar och väldigt ofta i Dagens Nyheter som är en inflytelserik liberal morgontidning. Debatten går ut på att människor som mig som är över 50 år och har jobbat länge hos en arbetsgivare inte törs byta jobb. Egentligen så vill vi byta jobb men törs inte eftersom vi är så rädda att mista vår anställningstrygghet, enligt dessa liberala debattörer som helst helt vill ta bort LAS. Jag kan bara säga att min erfarenhet från Årsta och Tomtebodan postterminaler säger mig att dessa debattörer inte vet vad dom pratar om.

Ja-sägare

Alla jag har pratat med är glada att de har en anställningstrygghet och om de skulle vilja byta jobb så är det definitivt inte deras anställningstrygghet som hindrar. Det är en ytterst allvarlig situation vi har på arbetsmarknaden just nu med arbetslöshet på 10-12 procent och ännu högre ungdomsarbetslöshet. Vi måste alla, politiker, företagare och fackliga hjälpas åt för att hitta lösningar, speciellt på ungdomsarbetslösheten. Däremot så är jag övertygad om att luckra upp LAS är helt fel väg att gå. Det är svårare att få nytt jobb när vi blir äldre och det är bra för samhället att människor får större anställningstrygghet desto längre de arbetar i ett företag. Anställningstryggheten gör också att människor vågar uttrycka sin åsikt. Om vi kan bli uppsagda p.g.a. arbetsbrist på ett mycket mer godtyckligt och svårbegripligt sätt än idag så kommer de anställda med största sannolikhet att tystna i sin kritik av arbetsorganisationen. Det tror jag skulle vara fördömande för många företag för när större delen av oss anställda blir ja-sägare av rädsla för att förlora jobbet så försvinner dynamiken i sund kritik av företagets sätt att drivas. Det är bara att slå upp vilken managementbok som helst så varnas chefer för att omge sig med för många ja-sägare.

För LAS

Det vi alla måste fundera på inför valet i

höst är hur de politiska partierna ställer sig till LAS.

De rödgröna är för LAS i nuvarande form. De kanske tycker olika om regeln att arbetstagare med högst 10 anställda får undanta max två anställda från regeln sist in först ut. Det är Miljöpartiet som med de borgerliga partierna genomfört den regeln. Det vi kan se om vi granskar deras syn på LAS är att lagen snarare kommer att bli starkare. Troligtvis kommer det att införas begränsningar för att kunna säga upp hela eller stor del av personalstyrkan och istället använda bemaningsföretag.

Rödgröna

Ser vi på den borgerliga alliansen så har Moderaterna sagt att de inte vill ändra LAS för då tror de inte att de kan vinna valet. De tre övriga partierna med Centerpartiets ledare Maud Olofsson i spetsen hackar



Åke Anevad vid Nattsektionens årsmöte 13 februari.

ständig på LAS och vill försvaga lagen. Visserligen är Moderaterna det stora partiet men det inger inte mig så stor tillit när tre av den borgerliga alliansens partier vill förändra LAS och Moderaterna inte vill förändra enbart för att vinna valet. Jag har aldrig hört Moderaterna säga att LAS är bra.

Så alla som tycker att vår anställningstrygghet är viktig bör tänka till flera gånger på vilket block de tänker rösta på. Jag har min rödgröna inställning klar.

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.

Schemaförhandlingar och förhandlingar om personalöverskott på Årsta

● Den 22 februari inleddes förhandlingarna om nya scheman på normal- och ekonomibrevsenheterna. SEKO klubb Årsta och arbetsgivaren blev inte överens utan har ajournerat förhandlingen till den 26 februari. SEKO klubb Årstas förhandlingsgrupp för nya scheman kommer att utvärdera arbetsgivarens förslag och det resultat vi hittills uppnått dagarna innan den 26 februari.

förhandlingen om personalöverskott i terminalen tidsmässigt förts ihop med schemaförhandlingen. Detta för att vi vill vara säkra på att våra nya scheman stöder en bra process med pensioner och övriga åtgärder i omställningsavtalet. SEKO klubb Årsta är förstås positiva till att lösa det personalöverskott vi kommer överens om med främst pensioneringar.

Åke Anevad

På SEKO Klubb Årstas begäran har

Kultur med starkare mångfald

Slutgiltig budget för kulturnämnden i Stockholms läns landsting 2010 med plan för 2011 och 2012.

Vänsterpartiet deltog inte i beslutet utan hänvisade till sitt budgetförslag för år 2010.

Vänsterpartiet vill därutöver utveckla några av de förslag som finns i vår budget.

Kulturens roll för länets utveckling kan inte överskattas. Antalet som besöker dans och teater i Stockholm under ett år är 1,1 miljoner. Antalet som besöker fotboll i hela landet under samma tid är 2 miljoner. Kultur är en folksport. Kulturen är även viktig för människors hälsa och vital i vårdpolitiken. Det är dags att Stockholms läns landsting utvecklar en aktiv regional kulturstrategi för integration och hälsa. I vår budget lämnade vi två mer specifika förslag med bäring på detta.

Stödet till kultur ska ha ett starkare mångfaldsperspektiv. Över 20 % av Stockholms befolkning har rötter i andra kulturer, och det bör synas i våra kulturstöd. I vår budget föreslog vi därför en tjänst som handläggare av kulturstöd till andra kulturens kulturer. I landstinget finns idag en mångkulturkonsulent och även en hemslöjdskonsulent med ansvar för internationell slöjd, båda två regionala uppdrag av staten. En handläggare av kulturstöd till andra kulturens kulturer ska vara vårt eget uppdrag. I samarbete med de båda andra uppdragen skulle det ge en ökad tyngd åt mångfaldsperspektivet i landstingets kulturpolitik.

Vi lyftade vidare i budgeten är att det är dags att ge bra kultur i vården mer långsiktiga stöd. Vi lyftade som exempel clownerna vid Astrid Lindgrens Barnsjukhus. Clownerna är verksamma på Astrid Lindgren sedan 1998 och har under årens lopp blivit en allt mer integrerad del i själva vården. De finansieras med bidrag som de söker år från år, och de finansieras bara till liten del av landstinget. En ganska stor del utgörs av sponsorer. Detta är osäkert såväl för vårdverksamheternas egna planeringar som för clownerna. Vi föreslog därför i vår budget att clownerna blir mer långsiktigt integrerade i den ordinarie verksamheten med eget avtal och finansiering.

Mohibul Ezdani khan

**Ledamot, Kultur och Utbildningsförvaltning (V)
Stockholms läns landsting**

Kartan ritas om på nytt

Elva terminaler blir till sju

• Så var det dags igen. För nya terminalnedläggningar. När vi äntligen har börjat rätta till mycket av det som man ställde till med när först Stockholm Klara och sedan Norrköping och merparten av Tomtebodas las ner – börjar man om igen. Det blev inget Arlanda Large – men nu förbereds istället Rosersberg och Hallsberg. Besluten är inte tagna än så visst kan det bli förändringar – det blev det sist också – men i och med att förstudierna startats så kan man vara säker på en sak: nerläggningar blir det!

Ny struktur

Den nya "produktionsstruktur" som det s.k. Kartanprojektet har skisserat ser ut så här:

- **Malmö** blir kvar, men får lämna ifrån sig bo 28-29 till Alvesta.
- **Alvesta** blir kvar och byggs ut för att ta emot bo 28-29.
- **Göteborg** blir kvar. Blir testterminal för den nya SSM:en som installeras där under 2010.
- **Nässjö** flyttas ner under strecket med ett frågetecken efter i det material som hittills presenterats.
- **Karlstad** och **Västerås** läggs ner och flyttas till en nybyggd terminal i **Hallsberg**.
- **Stockholm Årsta** blir kvar men tappar bo 16-19 och 62 till nya Stockholm Nord och bo 60-61 till Hallsberg. Bo 10-11 och 12-15 stannar i huset. Får dessutom till klump (bo 10-11, 12-15) från Tomteboda och ODR från Norrköping. En ny omlastningscentral inrättas i Älvsjöområdet eftersom Tomteboda helt ska stängas.
- Tomteboda läggs ner och klumpverksamheten flyttas till Stockholm Årsta och **Stockholm Nord**. I Stockholm Nord – lokaliserat till Rosersberg – sorteras brev, klump och ODR för bo 16-19, 62, 74-81.
- **Uppsala** läggs ner och flyttas till Stockholm Nord. Gäller både brevsorteringen och ODR.
- **Sundsvall** flyttas ner under strecket med ett frågetecken efter i det material som hittills presenterats
- **Umeå** flyttas ner under strecket med ett frågetecken efter i det material som hittills presenterats



Tänkt placering för en ny Rosersbergterminal. Den nedre bilden visar den nya rondell i Rosersberg som påstås stå klar 2011.

Sju kvar?

Man har officiellt gått ut och presenterat en "målbild" som innebär att "antalet terminaler ska reduceras till sju". Enligt sammanställningen ovan så är sex terminaler kvar över strecket och tre under. En av dessa tre (Nässjö, Sundsvall, Umeå) kan alltså bli kvar.

Utöver de brevterminaler som berörs så kommer också ODR-terminalerna i Norrköping och Uppsala att stängas.

Tidplan

Enligt den tidplan som presenterats ska Hallsberg och det utbyggda Alvesta stå

klara 2013 – förutsatt att det fattas beslut nu under våren. För Hallsbergs del gäller idag inriktningen att ett beslut om genomförande eller ej ska tas under våren 2010. Malmö/Alvesta ska utredas vidare och beslut i så fall tas före sommaren.

Som "möjliga tidpunkter" när den nya Stockholmsterminalen skulle kunna stå klar nämns >2015. En förstudie startas nu och målsättningen är att den ska vara klar till sommaren. Förstudien om Stockholm/Uppsala är också beroende av vilket beslut som fattas angående Hallsberg. Förstudien samverkas centralt i Prodsam (samverkansgruppen inom Meddelande Produktion).

Den nya "kartan" i sin helhet är tänkt att genomföras till 2018.

Tomteboda spökar igen

Den som lever och inte har hunnit gå i pension får se vad slutresultatet kommer att bli. Man behöver naturligtvis ständigt se över verksamheten och utreda var den ska bedrivas.

Det är bara det att åtminstone mitt förtroende för arbetsgivarens kalkyler är minimala efter Arlanda largeprojektet. Till exempel döms återigen Tomteboda ut med argument som att hyreskostnaderna är för höga, den har en oändamålsenlig layout och dessutom påstås en "framtidig detaljplan för området" (som innebär fler bostäder och företag) medföra "förändrade (=sämre/JÅ) förutsättningar för tillgängligheten och transporter till och från fastigheten". Mot det kan man invända att det finns få terminaler som redan från början har haft en så bra layout och är så strategiskt placerad vad gäller transporter, vare sig det gäller tåg, flyg eller bil, som Tomteboda! Efter en sådan argumentering orkar man knappast lyssna längre.

Oförsämndhet

Allra minst till miljöargumenten. Det är billigare att transportera på tåg och därför har det blivit populärt, vilket är mycket bra – men det blir många och långa biltransporter till och från de få knutpunkterna vid järnvägen. Osv.

Och när man som en av de "interna faktorer" som gör att man vill lägga ner terminaler anger som ett skäl att "nuvarande personalstruktur är ej anpassad för framtidens kompetenskrav" drar man örnen åt

sig. Vi vet redan hur "framtidens kompetenskrav" (=en stor andel av arbetet består i att sortera i olika typer av maskiner) ser ut och de allra flesta i *nuvarande personalstruktur* klarar det alldeles utmärkt. Påståendet är därför en ren oförskämhet, helt i linje med Umeåmodellen.

Årsta

Enligt den nu publicerade skissen över framtidens terminalnät så blir Årsta kvar, men reducerat. Samtidigt är ett av maskinprojekten inne på att placera en pilotmaskin KSM på Årsta. Man kan göra det – säger man – när vi fortfarande sorterar även 16-19 och 60-62 i huset. Varför ska man då flytta bort dessa volymer och bygga nytt i Rosersberg? Det kan man verkligen fråga sig!

Jan Åhman

PS. Egentligen finns idag tolv terminaler. Den 12:e, Arlanda utrikesterminal, nämns dock inte i det utredningsmaterial som hittills publicerats. Det påstås att de inte berörs av Kartanprojektet.

**Faktuellt
finns också
på webben.**

**SEKO Årstas
nya webbplats:
www.sekoarsta.se**

**Nästa nummer
ges ut i april.**

Nya maskinprojekt

KSM gör comeback i Årsta?!

● Posten Produktion har sedan en tid arbetat med att ta fram en ny klumpsorteringsmaskin, KSM. Tanken var att en första pilotmaskin skulle placeras på Tomtebodas. Nu har man tänkt om och vill istället sätta den på Årsta. Den främsta anledningen är att man i Kartanprojektet vill stänga Tomteboda och koncentrera all brev- och ODR-hantering i Stockholm-Uppsala till två terminaler, varav Årsta är den ena.

Om planerna fullföljs kommer den nya maskinen att monteras i Årsta under andra halvåret 2011.

Den nya KSM:en projekteras än så länge centralt med Rikard Nilsson som projektledare.

Årstas roll i projektet så här långt har varit att undersöka om det finns tillräckliga ytor för maskinen med kringutrustning och att detta inte stör annan sortering i huset. Enligt terminalledningen så finns det plats för KSM:en i det område där den förra maskinen stod under åren 2000 - 2004. En förutsättning är att en av SSM:arna tas bort och att ALA-ALO:n i området tas bort/flyttas. Behövs ytterligare utrymme för lager etc går det att flytta GSM 14 och 26 till det område där FSM:arna idag finns. Dessa skulle i så fall skrotas.

Ny storbrevsmaskin

Det första exemplaret av den nya SSM:en, SFM kallas den numera, kommer att placeras i Göteborg. Den installeras där i juni i år och ska tas över av Posten i november.

Nya småbrevsmaskiner

I ett centralt delprojekt inom projektet "Produktionsstruktur Meddelande" ser man över all hantering av små/C5 försändelser.

Eftersom stora delar av maskinparken för små brev behöver bytas ut under åren 2012-2016 görs i samband med detta en översyn av hela småbrevsprocessen. Projektmålen beskrivs så här:

- Möjliggöra förädling av små/C5 till

avlämningsställe och samförädling av A och

B-post samt beskriva i vilken omfattning det bör ske och till vilken förädlingsgrad.

- Planera maskinutbyte för små/C5.
- Maskinkoncept för högautomatiserad och yteffektiv sortering.
- Brevresningskoncept (integrerad eller fristående maskiner)
- Förslag till pilotinstallation/-er.
- Förslag till installationsplan med hänsyn tagen till resultatet i Produktionsstruktur Meddelande.
- Produktionslösning på lång sikt och beskrivning av förändringsprocessen dit.
- Processbeskrivning från inlämning till utdelning.

Projektet har under hösten genomfört en förstudie och arbetar nu med att verifiera och kvalitetssäkra underlaget. Lite förenklat går detta att sammanfatta i tre möjliga scenarion:

- Rent maskinutbyte. Samförädling av A- och B-post samt förädling till avlämningsställe ej möjligt fullt ut.
- Sortera enligt dagens process men med fler och längre maskiner. Samförädling av A- och B-post samt förädling till avlämningsställe är möjligt fullt ut.
- Integrerad produktionslina (IPL), automatisk ihopkoppling av brevresnings- och sorteringsmaskiner. Samförädling av A- och B-post samt förädling till avlämningsställe är möjligt fullt ut.

Målet är att ha en fungerande pilot i drift i slutet av 2010. Var detta kommer att ske är inte bestämt.

Magnus Bennich är projektledare och Magnus Lundin biträdande projektledare, Ann-Caroline Jönsson, huvudskyddsombud i Region Skåne, ingår i projektgruppen.

Jan Åhman

Sektion 1-2:s årsmöte 6 februari 2010

Fullsatt på Mandarin City

● Årsta Sektion 1-2:s årsmöte den 6 februari samlade nästan 100 deltagare på Restaurang Mandarin City på Sveavägen i Stockholm. Rekordmånga och rekordtrångt – men finns det hjärterum så finns det stjärterum! SEKO Postens ordförande Alf Mellström var inbjuden till mötet och utsågs att leda det. SEKO Postens ansvarige för terminalfrågor, PO Brandeker, valdes till mötessekreterare.

Valen

Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse godkändes av mötet som beviljade styrelsen ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Peter Landberg omvaldes enhälligt som kassör för sektionen i två år.

Efter två slutna voteringar valdes **Raoul Garcia** (nyval), **Maleine Hjelm** (omval) samt **Milos Barjakovic** (nyval) som ordinarie styrelseledamöter för samma period.

Eva Brattström omvaldes och **Gerardo Berrios** nyvaldes som styrelseorsättare 2010.

Peter Lindeteg omvaldes som ordinarie revisor 2010-2011.

Till valberedning omvaldes **Seth Schuwert** (sammankallande), **Arne Svedin**, **Lotta Brunberg** samt **Kristina Juliusson**.

Mandattiden för terminalens samtliga skyddsombud löper ut den 31 mars. Sektion 1-2:s skyddsområden ska utse sex av terminalens 19 skyddsombud. Mötet valde **Jörgen Hellgren**, **Pia Zetterberg**, **Wenzel Kleen**, **Raul Garcia**, **Bayram Kan** samt **Jemal Bekil** till skyddsombud. Mandatperioden för samtliga skyddsombud löper på tre år, från den 1 april i år tom den 31 mars 2013.



Överst: Möte på kinakrogen.

Nedan: I mitten nyvalde styrelseledamoten Milos Barjakovic.

Umeå

Alf Mellström informerade om Postens uppsägningar av sex trotjänare på Umeå – som arbetet i mellan 12 och 39 år i Posten – postterminal och de förhandlingar som nu pågår. Han tackade mötesdeltagarna för det stöd som vi gett kamraterna i Umeå. Han vågade inte förutspå resultatet av förhandlingarna men hoppades att det

även på arbetsgivarsidan finns förnuftiga människor som inser att de hoppat i galen tunna. Han deklarerade att vi kommer aldrig att ge oss i den här saken!

På förslag av Masood Punjabi antog mötet ett förslag till uttalande till stöd för Umeåkamraterna, "om det är någon som ska varslas så är det ledningen", som han uttryckte det.

Schema

Punkten "Aktuella frågor" kom av naturliga skäl att mest handla om de aktuella schemafrågorna. Eva Brattström, Mohibul Ezdanikhan och Jan Skog från klubbstyrelsen och Bosse Ericsson, Huvudskyddsombud, informerade om vad SEKO och skyddsorganisationen gjort i frågan. Eva, Mohibul och Janne underströk att klubben från början deltagit i schemagruppens arbete med förhoppningen att man gemensamt skulle kunna hitta lösningar på de förändringar som bland annat de nya tiderna för brevlådetömningen gett upphov till. När sedan arbetsgivaren gav arbetsgruppen nya direktiv som innebär att den skulle ta fram schemalösningar som vi vet att våra medlemmar inte vill ha, blev fortsatt deltagande omöjligt. Frågan kommer nu att avgöras i regelrätta förhandlingar.

Bosse Ericsson informerade om att skyddet varit med och gjort de riskbedömningar som ska göras, och att man där även tagit hänsyn till sociala och psykosociala aspekter på möjliga schemaändringar. Den riskanalys som nu har gjorts avser direktiven, en ny ska göras när färdiga scheman föreligger.

Efter mötet vidtog den sedvanliga årsmötesbuffén – som smakade mycket bra, tycker undertecknad

Jan Åhman

Sektion Natts årsmöte 13 februari 2009

SEKO-riksdagskvinnor höll i klubban

● Årsta Sektion Natts årsmöte den 13 februari samlade drygt 50 deltagare i Hartwickska huset på Söder. Sektionen håller sig till traditionerna: även i år hade man bjudit in en kvinnlig brevbärare från Örebro att leda mötet. Den här gången var det Eva-Lena Jansson som höll i klubban med säker hand. Eva-Lena Jansson var bland annat ledamot i SEKO:s förbundsstyrelse innan hon blev invald i riksdagen. Sekreteriarproffset Hasse Rosén skrev som vanligt mötesprotokollet.

Styrelsen fick sin verksamhetsberättelse godkänd med två tillägg. Göran Borgqvist föreslog en kommentar om schemagrupperna och Marjaana Hellenius att anlita företag ska uppmärksammas. Styrelsen yrkade bifall till förslagen och det gjorde mötet också. Efter det att även den ekonomiska berättelsen granskats följde mötet revisorernas uppmaning att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för det gångna årets verksamhet.

Åke Anevad omvaldes med acklamation som sektionsskassör i två år. **Hans Rosén, Anne-Helene Pettersson** och **Asila Jabir** omvaldes som ordinarie styrelseledamöter för samma period, även de med acklamation.

Roland Westin nyvaldes till revisor på två år och **Örjan Skog** och **Paula Vedenpää** valdes som ersättare för ett år.

I år är det val av skyddsombud i hela terminalen. Sektionsmötet valde **Bosse Ericsson, Hans Rosén, Monica Lindberg, Sinikka Karméus-Gedda, Mohammed Achouri** (samtliga omval) samt **Raili Kalliovaara** (nyval) till skyddsombud på natten.

Till valberedning 2010 utsågs **Clas Eriksson, Karl-Axel Lindqvist** (sammankallande), **Paula Vehdenpää** och **Göran Borgqvist** (samtliga omval) samt **Maria Genou** (nyval).

Inför klubbens årsmöte den 20



Överst: Eva-Lena Jansson (s) pekar ut riktningen inför höstens val.

Nedan: Premiär för fackmöte under Hartwickskas valv. Närmast kameran: Hans Willnerth.

mars nominerade sektionensårsmötet **Rodrigo Acuna Lopez** till kassör, **Raili Kalliovaara, Jan**

Skog, Monica Lindberg och **Åke Anevad** till ordinarie styrelseledamöter. **Bosse Ericsson**

nominerades för omval på posten som huvudskyddsombud.

Tillägg

Göran Borgqvist begärde att frågan om funktionstilläggen till vissa fackliga förtroendevalda skulle tas upp till behandling som en ny punkt på dagordningen. Mötet beviljade detta. Funktionstilläggen uppgår till mellan 300 kr (två ledamöter), 400 kr (två ledamöter) och 1000 kr/mån (en ledamot) för dem som är samverkansansvariga i klubb och sektioner. Borgqvist ville att sektionen skulle begära att frågan tas upp på klubbens årsmöte för beslut om tilläggens vara eller inte vara. Sektionsårsmötet avslöt hans begäran.

Prioritera valarbete

När den inbjudna gästen fick ordet inledde Eva-Lena Jansson med att berätta om sin privata, fackliga och politiska bakgrund. Hon blev fast anställd i Posten 1984 och arbetade som brevbärare med fackliga uppdrag, fram till dess hon blev invald fö(s) i riksdagen 2006. Hon började engagera sig i (s) vid regeringsskiftet 1991, när regeringen Bildt tillträdde. Den nuvarande regeringen arbetar målinriktat på att försvaga facket, inte minst genom de höjda a-kasseavgifterna. De genomför det de föresatt sig "och gör det fort och slarvigt", som hon uttryckte de. Hon uppmanade alla fackligt aktiva att under de sista 14 dagarna före valet i höst "prioritera valarbete före samverkan med arbetsgivaren".

I den efterföljande livliga diskussionen behandlades skattefrågorna, ersättningarna till sjuka, regionalpolitiken och anställningsskyddet.

På punkten Övriga frågor undrade Svante Olsson om det även i år blir någon övertalighet med pensionerbjudanden på Årsta. Åke Anevad redogjorde kortfattat för regionens budgetkrav och de konsekvenser det kan få för terminalen.

Jan Åhman

Årstasamverkan 29 januari

34 miljoner i besparingar 2010

Resultaten

är fortsatt goda. Budgeten för 2009 hölls, trots att volymerna "bara" sjönk med 5,2 procent mot budgeterade 8 procent. Verksamheten gick t.o.m. med 5,2 miljoner under budget, trots några extra investeringar i bland annat arbetsmiljön.

Sjukfrånvaron (i procent av arbetad tid) sjönk från 8,68 procent till 7,43 procent. Det är framför allt de långa sjukskrivningarna som minskat.

Målen för maskinandelarna och SWEX ligger i stort på plan. Enda större avvikelser gäller uppsamling ekonomi som påverkats negativt av att (de lätt sorterade) tvåposarna försvann till mottagande terminal (Årsta är ju en stor exportör av tvåposar). Samtidigt pågår nu ett som det verkar framgångsrikt arbete för att höja maskinandelen för stora brev.

FFK (försenade försändelser till kund) är nu nere i fantastiska 419 försändelser/miljon sorterade.

Budget 2010

Årets budget bygger på ett antagande att volymerna fortsätter nedåt med 5 procent. Vidare att stopptiden i uppsamling A tidigareläggs till 22.30 den 2 maj, fortsatt höjda maskinandelar samt en mer flexibel bemanning. Det förtjänar i sammanhanget påpekas att budgetarna numera inte är föremål för någon egentlig samverkan utan mera är en informationspunkt på samverkansmötena. Vi har från fackligt håll inte längre någon reell möjlighet att påverka budgeten.

Vad gäller målet att tidigarelägga stopptiden så genomfördes en inofficiell test i slutet av hösten. Det gick inte så vidare och enligt arbetsgivaren beror det fr.a. på tre faktorer:

- Strålfors håller inte sina avtal utan levererar för mycket med de sena transporterarna
- Inflödet från Leverans måste förbättras
- Bemanningen i brevresningen måste justeras

Besparingskravet för Årstas del ligger 2010 på 34 miljoner i sänkta kostnader, jämfört med *utfallet* 2009.

För att klara det vill man minska personalstyrkan med drygt 47 MA. Förutom normala avgångar har terminalledningen tillsammans med regionen begärt pengar till 33 MA i avtalspensioneringar. Om pengarna beviljas är det tänkt att man ska gå ut med erbjudanden redan i februari.

Flioc

Det har ju utgått en order uppifrån (=Meddelande Produktions ledning) att ledarorganisationen ska göras om inom hela Meddelande. Korven ska skäras på samma sätt överallt: produktionschefer - processledare - lagledare. Inom region Stockholm Södra ska detta vara genomfört till den 1 oktober. En regional samverkan om den nya organisationen kommer preliminärt att genomföras under mars och en förhoppning är att omsökningar och tillsättningar ska vara klara till semestrarna.

Rapport från AMU

• Bullermätningen

En ny bullermätning — efter alla ombyggnader i Brevservice 2009 — kommer att genomföras, preliminärt under februari månad.

• Handlingsplanen

Till slut är nu handlingsplanen för 2010 klar och kommer att samverkas separat.

Noterbart är det kraftigt minskade antalet aktiviteter i planen, från ca 180 år 2006 till idag ca 30 aktiviteter. Mycket har gjorts för arbetsmiljön under senare år: skyddsronder som fungerar liksom Arbetsmiljörådet, AMR, och Arbetsmiljöutskottet, AMU; 40 miljoner i olika investeringar som bl.a. gett nya golv, ny manuell sortering mm mm; förbättringsgrupperna; vaktmästarna; osv.

• Skyddsskor

Tolkningen för Årstas del av Meddelande Produktions dokument *Från bör till skall* är inte klar ännu. Dokumentet, som är lika fyrkantigt som annat som kommer från det hållet, stipulerar att skyddsskor *skall* användas på alla produktionsytor inom brevterminalerna.

Boktips i vintermörkret Så föll den svenska modellen av Björn Elmbrandt

Författaren beskriver historiken kring de ekonomiska och politiska beslut som gjorde att den svenska modellen föll och att Sverige fastnat i en djup och mer varaktig arbetslöshet. Fattiga har blivit fattigare och rika blivit rikare.

Sverige är ett av de länder som inkomstskillnaderna ökat snabbast senaste åren. I boken nämns bl a. politikerna Palme, Ingvar Carlsson, Feldt, Bohman, Carl Bildt, Bengt Westerberg m.fl.

Nyliberalismen

Nyliberalistiska vindar blåste in genom Sverige och det fick resultatet att en förändrad inriktning av den ekonomiska politiken infördes. Björn Elmbrandt är journalist och författare. Han har skrivit flera



böcker t ex. Hyperkapitalismen, Dansen kring guldkalven: så förändrades Sverige av börsbubblan. Alla böckerna finns i pocket.

/A-H P

Jultrafiken

“Allt har fungerat väldigt bra” är arbetsgivarens samlade omdöme om 2009 års jultrafik.

Budgeten hölls, liksom kvalitetskraven. 56 procent sorterades i maskin. Det är bättre än förra året – men en bit kvar till de terminaler som sorterar upp till 80 procent i maskin.

Arbetsgivaren anlidade bemanningsföretaget Academic Work för att sortera 200.000 försändelser/dag i förstärknings-sorteringen uppsamling små/C5. AW hade ca 100 anställda på terminalen. Enligt terminalledningen gjorde företaget sitt jobb enligt avtal vad gäller kvaliteten och man anser sig ha sparat 100.000 kronor på affären. Vi har från fackligt håll inte haft möjlighet att granska den kalkylen.

Samtliga fackliga organisationer på terminalen motsatte sig att ta in bemanningsföretag. Det främsta skälet är att bemanningsföretagen i allt större utsträckning används för att underminera fasta anställningar och kringgå företrädesrätten.

Brev 2010

De delar i Brev 2010 som berör Årsta ska samverkas i Årstasamverkan. Se särskild artikel!

Semesteransökningarna 2010

SEKO föreslog att samverkansgruppen i likhet med förra året skulle besluta om datum för ansökan respektive besked om årets semestrar. Samverkansgruppen beslöt om följande datum:

- All semester som man redan nu vet att man vill ta ut under perioden 1 maj 2010 - 30 april 2011 söks i samband med huvudsemestern och lämnas in senast 26 februari.
- Sommarsemestern söks på "sommarblanketten" och övrig semester på vanlig ledighetsblankett.
- Besked om sökt semester under perioden 1 maj - 30 september lämnas senast 31 mars.
- Önskemål om semester mellan 1 oktober 2010 och 30 april 2011 kan lämnas i samband med huvudsemestern, dock senast 15 september. Besked lämnas senast 15 oktober.

Hälsokontroll för nattare

Jag har tidigare rapporterat att frågan varit uppe i Årstasamverkan. Enligt gällande lagstiftning är arbetsgivaren skyldig att erbjuda nattpersonalen en kostnadsfri hälsoundersökning vart sjätte år (<50 år) och vart

Respekt och personal som trivs – honnörsord i Sveriges bästa terminal?

■ Sedan i höstas har stämningen på Årsta värde minst sagt varit nedstämd och tryckt. Personalen har under den aktuella tiden känt sig kränkt och väldigt förödmjukad. Anledningen har framförallt varit den dåliga, nästan obefintliga kommunikationen mellan ledning och personal. Mycket av den information som har varit av intresse för värdets personal, har ofta nått dem från kollegor som jobbar utanför avdelningen.

Tvingats söka om

Personalen har tvingats att söka om sina egna jobb istället för de sedvanliga rutinerna med att söka ett schema/lagledare med en enkel intresseanmälan. "Personal som inte aktivt söker tjänst på värdet kommer att bli placerade på en obestämd plats i terminalen" sa ledningen. De som ville fortsätta att arbeta på värdet, tvingades då att söka med samma förfarande som om de skulle nyanställas, d.v.s. att skriva ett personligt brev, meritförteckning, CV med tillhörande bilagor och ett utdrag ur polisens brottsregister. Alla var sedan tvungna att genomgå en intervju med två chefer, och detta utan att någon facklig representant tilläts att närvara (den genomsnittliga tjänsteåldern på avdelningen är över 30 år).

Inga lagledare tillsatta

All personal på värdet upplevde att det nya främmande förfaringsättet angående omorganisationen som mycket respektlöst, oseriöst och oprofessionellt.

När den nya organisationen gick igång fanns det inga lagledare tillsatta. De som sökte lagledartjänsterna var helt enkelt inte dugliga (inkl. de tidigare lagledarna), så de startade helt sonika den nya organisationen utan lagledare.

Avståndet växer

Vi i SEKO tycker att det som har hänt på Årsta värde är mycket anmärkningsvärt, obefogat och oer-

hört resurskrävande. Ledningen har skapat onödigt oro och besvikelse hos personal och lagledare med sitt beteende. De har framförallt inte bidragit med något gott till företaget, snarare tvärtom.

Avståndet mellan ledning och personal växer för var dag som går och vi får dessutom inte gehör för våra befogade och rimliga önskemål, som att ha samma arbetsmiljöstandard som den övriga terminalen har, såsom golv, mattor, pausrum m.m.

Arbetsmoral och stolthet

Vi på värdet hoppas (trots allt det som har hänt) och väddar till ledningen att de tar sitt förnuft till fånga och börjar samarbeta med personalen på värdet och deras fackliga representanter. Vi vill att ledningen behandlar dem på ett värdigt och respektfullt sätt och försöka ta tillvara den kunskap, arbetsmoral och stolthet som finns hos den lojala och engagerade personalen.

Endast tillsammans, genom en konstruktiv dialog, ett bra samarbetsklimat och ömsesidig respekt kan vi i framtiden undvika och lösa de missförstånd och friktioner som eventuellt kan uppstå. Därmed kan vi tillsammans bidra till att förverkliga vårt främsta mål: Att göra Årsta till Sveriges, varför inte världens bästa postterminal!



Abdessatar Dridi

Abdessatar Dridi är ordförande i Sektion DKV och ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

terdje år när man fyllt 50 år. Den anställde avgör själv om man vill genomföra hälsoundersökningen. Läkaren har sekretess och får inte informera arbetsgivaren om resultatet.

Nu fick vi besked att förfrågan kommer att skickas ut till berörd personal under våren av personalcontrollerna.

Videokodningen

Lagledarna är färdigutbildade i februari. Årsta har fått utökad tid med ca 3.000 timmar i videon under 2010, vilket är något mer än det vi tappade för något år sedan. Kvaliteten och hastigheten i videon blir ständigt bättre och terminalen ligger nu i stort sett på eller över plan.

Från lokal samverkan

är en stående punkt på dagordningen i terminalsamverkan.

- Varu- och växelautomaterna fungerar dåligt. Terminalledningen tar upp detta med entreprenören, likaså att det ska fyllas på med muggar i kaffeautomaterna.
- Stolarna! Ytterligare 50 stolar med traktorsaddlar är beställda.

I ett centralt direktiv slår man fast att stolarna i småbrevssorteringen till 25 procent ska bestå av klassiska s.k. sittstolar.

Terminalledningen sade sig vid mötet dels inte känna till direktivet, dels kräva garantier att – i det fall sittstolar tas ner – ingen sådan förs över till storbrevssorteringen.

Från vare sig skyddet eller SEKO kan vi acceptera den inställningen. Vi begär bara att den kompromiss som man arbetat fram centralt följs.

Personalbehov annonseras i god tid

- Parterna är överens om att behov av tidsbegränsad personal ska annonseras i så god tid som möjligt!
- SEKO framförde också att även de som anställs tidsbegränsat på kort tid för att förstärka i maskinsorteringen ska ha en arbetsrotation. Frågan hänskjöts till AMU.

Brevlådetömningen vid kundkajen

Efter att tömningstiderna tidigare lagts på söndagar vill en del kunder att sorterarna ska komma ut och hämta breven när de missat de nya tiderna. Kan man senarelägga vår tömningstid vid kundkajen? Nej, det är centrala beslut på att 17.00 ska gälla. Fr.o.m. den 1 januari 2011 blir det blir det ännu noggrannare med tömningstiderna eftersom all post då ska gå med tåg senast 18.00.

Rutiner vid arbetsskada

När man anmäler ett olycksfall, vare sig det inträffat på väg till och från eller på jobbet ska man samtidigt fylla i blankett för ev. krav på ersättning från Trygghetsförsäkring-

en vid arbetsskada, TFA. Ersättningsblanketten ska skickas in till AFA. Samtliga blanketter finns i C2, som är den databas där man anmäler arbetsskador mm.

Arbetsledare och skyddsombud har utbildning på C2 och ska hjälpa till med anmälan.

Skyddsombudsvalen

Samtliga skyddsombudsmandat på Årsta löper ut den 31 mars i år och nyval ska ske för den kommande treårsperioden.

Enligt det lokala samverkansavtalet ska det finnas 19 skyddsombud på Årsta. Avtalet reglerar också fördelningen av dessa mellan enheterna. Samtliga fackföreningar och arbetsgivaren står som bärare av avtalet.

Under den gångna mandatperioden har SEKO utsett samtliga skyddsombud. Nu har ST anmält att de vill utse 2-3 av skyddsombuden. Samverkansgruppen uppmanade SEKO och ST att komma överens om fördelningen sinsemellan.

Samverkansformerna i terminalen

Arbetsgivaren anmälde att de vill ha en samverkansgrupp för hela terminalen och inga samverkansgrupper ute på enheterna.

Frågan kommer att diskuteras vid ett kommande möte.

Jan Åhman

Om Svarta fåglar

“Man skulle vara en fågel, tänkte Amik. Då skulle man kunna flyga långt härifrån. Långt bort till en annan värld. Jag skulle kunna flyga över bergen där borta. Och jag skulle få veta hur det är i tekiternas rike.

Men dit kommer man väl aldrig, tänkte han.”

- Så börjar den spännande ungdomsboken Svarta fåglar. Naturligtvis kommer tolvårige Amik till tekiternas rike så småningom, men inte alls på samma sätt som han drömmer om.

Jag skriver helst om udda och annorlunda människor, de som inte riktigt passar in i sociala sammanhang. Amik är en sådan människa. Han bor i det lilla bergslandet Mabekien och hans pappa är mabek. Men hans mamma härstammar från Tekitien, och för detta blir han mobbad av några mabekpojkar. Hans situation blir knappast bättre av att tekitiska krigare en dag tar sig in i dalen för att plundra och döda...

Påhittade länder

Berättelsen handlar alltså om krig, grymhet och fördomar, men även om vänskap och hjälpsamhet. Handlingen utspelar sig för länge sedan i två påhittade länder. Men temat - och budskapet - är tidlöst.

Jag har skrivit boken tillsammans med Lars Sundström som undervisat mellanstadiebarn i många år. Vi



har låtit barn i åldrarna 9-14 år läsa den och tagit till oss deras synpunkter. Men trots att den är skriven för barn och ungdomar tror jag att den är så spännande att även vuxna kan läsa den med stor behållning.

Svarta fåglar är färdigtryckt i slutet av februari. Tryckningen har förse-nats något på grund av en mindre ändring av omslaget. Jag kommer att börja sälja den utanför restaurangen i början av mars. I god tid innan kommer jag att sätta upp anslag om exakt tidpunkt, samt meddela muntligt till alla.

Mikael Salmson

Mikael Salmson arbetar på Årsta Ekonomibrev.

Min barndoms dröm, vårt schema och Cornelis vackra ord

Varje dag kan man lära sig något nytt. Så säger alla. Men jag trodde inte på detta påstående. Jag är ju snart sexti och om ett par år blir jag pensionär. Jag trodde inte att jag har något kvar att lära mig när det gäller allmänna grejer, t.ex. använda stolar, sättet att äta och så vidare. Men jag hade fel. Detta fick jag veta när nya stolar kom till min arbetsplats. Första gången i mitt liv fick jag lära mig de olika namnen på stolar. Detta hände tack vare min arbetsgivare. De köpte mycket fina och dyra stolar. De var inte alls vanliga stolar. De var mycket konstnärligt tillverkade. De hade moderna namn till ex: "cykelstol" och "traktorstol". För oss vanliga pajsare blev det mycket jobbigt att använda dem. De var moderna och snygga och vi alla på terminalen är gamla och primitiva. Men vi alla var stolta över de nya stolarna. Men glädjen var mycket kortvarig.

Många av mina kompisar fick ont i olika kroppsdelar och ett par ramlade från stolen. Detta var (är) ett problem för oss alla. Men personligen var jag jätteglad och bestämde mig att alltid sitta på en traktorstol. När jag var liten drömde jag alltid att sitta någon gång i mitt liv på en traktor eller åka bil. Det är klart att det finns många människor i mitt (gamla) hemland som har bilar. Att ha bil där, är en klass fråga. Man ska vara rik för att ha bil. Och

det var inte min familj. Och därför hade jag inte sådan möjlighet. Jag var alltid avundsjuk på mina grannar för att de hade en traktor och deras barn satt alltid på traktor när de hade kommit hem från skolan. Men nu tack vare vår snälle arbetsgivare fick jag sådan möjlighet. Jag kunde uppfylla min barndoms dröm. Men min glädje blev mycket kortvarig. Jag fick ont i ryggen efter ett par timmars sittande på denna stolen. Jag ville ju äntligen sitta varje dag på en traktorstol. Men det gick inte och detta gjorde mig jätteledsen. Det var inte bara jag men också många andra som började klaga om stolarna. Ledningen fick reda på detta.

Då tänkte de (troligen) att det måste finnas något fel hos arbetarna för att de inte kunde använda dessa vackra och dyra stolar. De blir arga och beställde ett par experter som skulle lära oss att sitta på dessa stolar. De experterna som kom på Årstaterminalen försökte lära oss hur man kan använda stolarna. Men ingen gick på deras berättelse om de nya stolarnas betydelse. Det är ju klart att experterna och de stolarna kostade pengar för Posten. Men var det vårt fel? NEJ!

Årsta:s ledning visste att vi vill ju inte ha så kallade ergonomiska stolar. Det borde vara solklart för ledningen att vi (som jobbar på golvet) får bestämma hurdana stolar vi vill ha och inte de som aldrig jobbar på

golvet. Vi reagerade kraftigt mot ledningens sätt att hantera "stolproblematiken".

Jag tycker att det blir orättvist mot våra fackliga kamrater om inte vi uppskattar deras sätt att hantera detta problem. Bosse Ericson vårt huvudskyddsombud som tog detta problem på allvar och körde hårt för att få de gamla och fula stolarna tillbaka. Och det är roligt att höra att arbetsgivare gick med på att ta ner några av de gamla stolarna på plan 3. Tack Bosse! Fortsätt att ta ner alla de kvarvarande gamla stolarna från plan fyra! De gör ingen nytta på plan fyra. Deras plats är på plan 3. Vi alla trivs med de gamla stolarna.

Jag tror inte att det kostar att ta ner stolarna. Men detta är en fråga om makt. Ledningen vill bevisa för oss alla att det är de som bestämmer, inte vi som bara sorterar. Jag säger så här att de där uppe har pengar och kan beställa dyra, nya och moderna maskiner men de inte har de nya kunskaper som gäller i vår tid: att alla människor har samma värde och det är arbetarnas blod och svett som fyller deras skattkistor.

Samma chefer som beställde de historiska stolar och slösade bort skattebetalarnas pengar vill nu ändra våra arbetstider. Är det ett nödvändigt grej? Absolut inte. Man borde respektera (ibland) våra åsikter. Rör inte vårt schema. Det finns andra lösningar att spara pengar. Varför är det alltid vi som ska ställa upp när de rika behöver pengar? Kanske det behövs lite städning i Arken. Där finns mycket mer än de 30 miljoner kronor som ni behöver. Det behövs civilkurage. Troligen detta är ett bristvara.

Jag slutar min lilla artikel om stolar med Cornelis Vreeswijk vackra ord. Cornelis ett par rader speglar hur illa kapitalet behandlar arbetarklassen här hemma och där ute!

Orden från 1974 om USA:s massaker i Vietnam, ur Till Jack, kan tyvärr lika gärna gälla för Irak, Afghanistan och Palestina (Åsa Linderborg: Håll med eller Håll käft)

*Nu kommer morgonen
Över ruinerna
Och genast startar man
Grävmaskinerna.
Säg varför är det sådan gråt och skrik?
Man räknar lik. Man räknar lik.*

Masood Punjabi

Gamla biltransportare!

Vi täffas lördagen 27 mars på restaurang
Hjälmarén, Hjälmarsvägen 43, Årsta centrum.
Drop in efter 16.00
Väl mött!

Kjell Johansson



Ska vi segla på grund i Ryanairs och IKEA:s vatten?

Posten, Ryan Air och Japanska sjön...

■ Jag fick ta del av ett kort avsnitt av Postens "powerpoint-presentation" som delges lagledare och andra chefer i utbildningen "Praktisk logistik". I det sammanhanget dök "Japanska sjön" upp. "Japanska sjön" har ursprungligen sina rötter i framgångsrika japanska företag som t ex Toyota, därav namnet. Med hjälp av dessa framgångsteorier vill Posten nu skapa förståelse bland medarbetarna för en slimmad organisation, och att arbeta med bemanning efter lägsta volym.

Själva kärnan i "Japanska sjön" är att om en organisation är tillräckligt slimmad dvs sjön är dränerad på överflödigt vatten, så ser man grynnorna och kan snabbt åtgärda problemen. För att det ska fungera enligt den teorin så måste man samtidigt hitta

organisationsmodeller uppdelade i avgränsade processer, som går att mäta och jämföra. Det kräver en arbetsmetodik som är standardiserad för att man ska veta vad det är man mäter. Standard, kontroll och processtänk! Känner ni igen er kära arbetskamrater?

Superikon

I presentationen finns företag nämnda som har bildat skola och som tillämpar dessa teorier i sin verksamhet. En bild på "Ryan Air" och en bild på IKEA dyker upp på skärmen. Säkert finns det andra företag också, men föredragande, som väl insåg att detta kunde bli problematisk vid en mera utvecklande diskussion, avslutade bildvisningen.

Särskilt när Ryan Air 's logga snabbt swichade förbi, anade han att detta inte var riktigt rumsrent då associationsbanorna lätt hamnar i fel riktning för åhörarna. Raskt över till gamla hederliga svenska succéföretaget IKEA, som lyckats erövra världen och gjort sin grundare till en företagandets och entreprenörsandans superikon.

"Ryan Air"

Jag erkänner att jag flugit med företaget till London flera gånger. Till ett pris tur och retur Skavsta-London inklusive bussresa för mindre än ett månadskort på SL, är det svårt att motstå.

Vad förväntar jag mig?

Billigt ? Ja!

Säkert? Njaaa!

Pålitligt ? Nej !

Kvalitet ? Nej!

Jag chansar helt enkelt och kalkylera halvt om halvt med att någonting kan inträffa som får resekostnaderna att stiga i höjden. Det är billigt men osäkert om jag kommer fram, och när jag gör det så känner jag mig som en vinnare. Om jag inte hade kommit fram hade jag förmodligen känt mig snopen, men ändå tyckt att jag får skylla mig själv.

Är det rätt "tänk" för POSTEN?

IKEA

Är lite mera svårdefinierat som framgångsikon. Glöm inte bort att dess framgångssaga har många förklaringar, som inte har med "japanska sjön" att göra. Byggboom, bostadsbidrag, mer semester och en ekonomisk utveckling som slog rekord varje år under 60-talet och 70-talet pågick parallellt med IKEAS grundläggande expansion.

Men vad står varumärket IKEA för ?

Billigt ? Ja, ganska!

Om man bortser från att jag som kund oavlönad ägnar flera timmar åt att skriva ihop min Billyhylla. Jag får dessutom själv hämta paketet på lagret och sörja för hemtransporten.

Kvalitet? Knappast!

Undantaget är ovan nämnda Billyhylla, som överlevt allt sedan jag flyttade hemifrån. Men en begagnad IKEA -soffa är

Förändringar i omställnings- och trygghetsavtalen

- Efter förhandlingar mellan facken och Posten genomförs en del förändringar i trygghetsavtalen. De nya reglerna gäller fr.o.m. den 1 januari i år (2010).

- Avtalens löptid blir densamma som branschavtalets. Det här har varit en viktig fråga för SEKO eftersom framtida förhandlingar om avtalen då kan ske utan fredsplikt. Hittills har arbetsgivaren kunnat säga upp avtalen med tre respektive sex månaders varsel under gällande avtalsperiod. Förhandlingarna har då skett med fredsplikt.

- Tiden i Futurum förlängs från 12 till 18 månader, men enbart för dem som fyllt 58 år vid tiden för uppsägning. Förändringen är kopplad till nästa punkt, som en minuspost i förändringarna:

- Rätten till fortsatt pension (eller arbete) vid uppsägning pga arbetsbrist för den som fyllt 58 år tas bort. Istället gäller Trygghetsavtalets grundregel att den som blir övertalig pga arbetsbrist måste ha fyllt 60 år för att ha rätt till pension.

Enligt en övergångsbestämmelse i avtalet behåller de som fyllt 58 år senast den 31 december 2009 rätten till pension från 58 år vid arbetsbrist.

- Reglerna för inträde i Futurum ändras. Idag är det i princip så att det vid en övertalighet är *frivilligt* för *alla* vid en berörd enhet att söka till Futurum.

Enligt de nya reglerna är det vid en övertalighet de som enligt LAS står i tur för att sägas upp som har rätt att gå in i Futurum.

Arbetsgivaren kan dock, enligt avtalet, besluta att alla inom en berörd enhet kan få söka till Futurum.

Villkoren för inträde i Futurum har i övrigt inte ändrats.

Försämringen i avtalen för 58+ ska ses mot bakgrund av och en föräning inför det kärvarre läge som nu råder på affärs- och arbetsmarknaden. Det har därför varit viktigt för SEKO att kunna förhandla om eventuella ytterligare ändringar i avtalen utan fredsplikt. Man har också i den här förhandlingen lyckats att behålla skrivningen i Omställningsavtalet som säger att delpensioner ska vara en första åtgärd för att lösa en övertalighet.

Jan Åhman

Avtalstexterna i sin helhet finns tillgängliga på Årstaklubbens hemsida.

knappast "hot vintage", det vittnar sopsorteringsstationen i Östberga om. Där ligger det mängder av sorgliga IKEA-soffskelett bland "övrigt avfall".

Är Ryan Air och IKEA rätt förebilder för POSTEN in i framtiden? Vad säger vi ägare om det? Har vi inte kommit ganska långt ifrån det samhällsuppdrag vi i grunden faktiskt har?

POSTEN har ett uppdrag att fullt ut till alla hushåll se till att denna delen av infrastrukturen i Sverige fungerar. Inte till reapris erbjuda en tjänst som bara kanske eventuellt levererar fullt ut vad man lovar.

"Just in Time"

"Japanska sjön" rinner längre och längre bort från sin källa. Det har naturligtvis sin poäng när det gäller lagerhållning och praktisk logistik i företag som Toyota och IKEA. Men det sprider sig och smittar av sig likt vinterkräksjuka långt in på andra områden, där det till slut fungerar kontraproduktivt.

Helt absurt! Helt coco! Blir tillämpningen i landstinget, förskolan och inom kommunal hemtjänst, verksamheter som rör sig i helt andra vatten än japansk biltillverkning.

"Välviljans apartheid"

Lyssnade av en slump på ett radioprogram "Välviljans apartheid" där man diskuterar LSS (lagen om personlig assistans för funktionshindrade) som nu är på god väg in i "Japanska sjösjukan".

Här ska det mätas!

Hur många minuter tar ett toalettbesök i genomsnitt?

Hur lång tid tar det för "kunden" (ja! det kallas kund, även i den här världen) att äta?

Påklädning?

Vad ingår i personlig hygien?

Tvätt av kropp? Ja!

Tvätt av hår? Nej!

Sedan har man utarbetat en standard utifrån genomsnittstid och gjort en schablon för hur många timmars assistans en funktionshindrad "kund" behöver. En schablon som naturligtvis inte stämmer på någon, eftersom det är ett genomsnitt man räknar på.

"Kunden" får sedan beviljad assistans utifrån denna uträkning. Assistenten får arbetsbeskrivningar exakt för vilka åtgärder dennes "kund" har rätt till, och exakt tidåtgång för åtgärden. Det betyder att om "kunden" någon gång vill tvätta håret får hon ingen hjälp från assistenten, såvida han eller hon inte begär tjänstefel. Istället får "kunden" förlita sig på sin familj, sina grannar eller eventuella vänner.

Privata entreprenörer

LSS sköts numera i stor utsträckning av privata entreprenörer som drivs i vinstintresse. Naturligtvis letar även dessa företag ständigt kostnader som kan beskäras, med syfte att uppnå vinst. Helst ska personalkostnaderna kapas så mycket som möjligt eftersom det är dessa marginaler som ger vinsten. Personalens arbete måste då noga kontrolleras och mätas, så man inte har en bemanning som kostar mer än vad företaget får betalt för. Resultatet blir timanställningar med osäkra anställningsvillkor, hög personalomsättning och detal-

jerade tidrapporter.

Den tid som det tar att mäta, bevaka och kontrollera vad som görs och hur det görs, tas ur budgeten som skattebetalare bidrar till. Andelen "controllers" på alla nivåer växer därför likt svampar ur jorden, inte andelen välmotiverade, välutbildade och yrkesstolta personliga assistenter. Att det är kontraproduktivt visar sig på så sätt att "kunderna" inte längre kan yrkesarbeta och leva ett i övrigt självständigt liv, eftersom den assistans man får inte räcker. Det som från början var själva målet med verksamheten försvinner då.

"Sjön" dräneras

Om man "dränerar sjön" och kontrollerar grynnorna, hittar man fram till var svagheten ligger. En kund som inte tuggar i sig maten tillräckligt fort enligt standard, eller en assistent som bryter mot arbetsorder och stjälar tid för hårtvätt, blir till grund i den "japanska sjön"

På Postterminalen i Umeå hittar man grunden i anställda sorterare som inte uppfyller standarden för videokodningen. Eftersom man nu seglar i "Ryan Air:s" och IKEA:s vatten och planerar organisationen på det sättet, så finns det inte plats för några senfärdiga videokodare. För om den organisationen ska fungera krävs att alla jobbar enligt standard och gör 1560 brev/timme, för gör man inte det går skutan på grund. Utrymmet för att organisera verksamheten så att även 1000 brev/timme-människorna ska kunna göra ett bra arbete, uteblir.

Ska Posten följa Ryan Air ut på "Japanska sjön" eller lägga om kursen och styra mot andra "vatten"? Sök det som är den egna styrkan, istället för att kolla på det som var trendigt när Ryan Air startade sin verksamhet! Ge plats för folk som inte överallt och hela tiden lever upp till den standard som just denna organisationsmodell kräver! Sluta mobba och klassa ut våra gamla arbetskamrater!

Tänk Om!

Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Japanska sjön - The Japanese Sea

En liknelse som innebär, att om man tappar tillräckligt med vatten ur en sjö, kommer båtarna att gå på grund. Man får då veta var grunden finns så att man kan göra något åt dem. Man ska inte dölja problem och ofullkomligheter i ett materialflöde med lager och buffertar. Reducera istället dessa så att de egentliga problemen kommer upp till ytan. (Martinich 1997)



Sektion 1-2:s årsmöte: Johannes Yemane gör ett inlägg i debatten.

Klubb Tomtebodas verksamhetsberättelse 2009

SEKO Klubbens verksamhetsår 2009 har varit innehållsrikt.

Förhandlingar, möten och olika aktiviteter har präglat verksamheten.

Vi har genomfört klubbens aktivitetsplan som beslutades på budgetmötet

Vi har ordnat eller medverkat i bl.a. följande:

- Samverkan på de lokala enheterna, terminal och region nord
- Anställningar och pensionslösningar
- Lösningar för olika medlemsfrågor
- Information och utbildningar
- Kultur och medlemsaktiviteter
- Årets lönerrevision
- Julbord
- Pensionsresa

Klubben har varit aktiv för medlemmarna under verksamhetsåret.

Möten med arbetsgivaren har präglats av ansvarstagande och konstruktiv anda på alla nivåer.

År 2009 omfattade stora förändringar för oss postanställda.

För Tomteboda har strukturförändringen FLINC inneburit en ökning från 2 produktionschefer till nuvarande 8 chefer. Detta är en stor utökade chefsstab på en terminal med ca 282 anställda. De nya förändringarna medföljer extra arbetsuppgifter för Klubbstyrelsen. Med dessa ord överlämnar klubbens styrelse verksamhetsberättelsen för året 2009.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande Keshii Nathanael 2009-2010
Kassör Erhan Gömüç 2009

Ledamot Joseph Weldai 2009-2010

Ledamot Catharina Andersson Avsagt uppdrag 19/5

Ledamot Paula Miettinen Avsagt uppdrag 19/5

Ledamot Peter Zetterman Fyllnadsval 7/11

Ledamot Hannu Jokinen Fyllnadsval 7/11

Ersättare ^a ükrü Ürgün Fyllnadsval 7/11

Ersättare Inger Dahlberg 2009

Ersättare Ubah Mohamed Fyllnadsval

7/11

Fyllnadsval utfördes då ersättare Peter Zetterman och Hannu Jokinen blev omkonstituerade den 9/6 som ordinarie ledamöter p g a avsågda uppdrag

STYRELSENS

ARBETSFÖRDELNING

Vid konstituering har följande arbetsfördelning skapats.

Listade namn är efter senaste konstituering.

Ordförande Keshii Nathanael

Kassör Erhan Gömüç

Vice Ordförande Joseph Weldai

Sekreterare/vice kassör Peter Zetterman

Ledamot/vice sekreterare Hannu Jokinen

Verksamhetsansvariga i specifika ämnesområden har fördelats enligt följande:

Arbetsmiljö Erhan Gömüç

Jämställdhet Inger Dahlberg

Studier Hannu Jokinen

Försäkringar Joseph Weldai

Integrationsfrågor Joseph Weldai

Förhandlingsansvarig Erhan Gömüç

REHAB Erhan Gömüç/Keshii Nathanael

Fackligt politisk Keshii Nathanael

REVISORER

Revisorer valda på årsmötet:

Ordinarie: Peter Jarméus

Mikko Heiskanen (pensionerad fr. o m 2009-12-31)

Ersättare Börje Halin (ersatt Mikko i senaste revisionen)

VALBEREDNING

Alexandra Brintler (Uppdraget avsågt pga. medlemsutträde från SEKO, dec 2009)

Peter Durdik

Stefan Granbom (Pension fr. o m. 2009-12-31)

Peter Konstenius Valdes på medlemmöte, nov 2009

SEKOOMBUD

KSM Lag 2 ^a ükrü Ürgün (fram till med-

lemsmöte, nov 2009)

FLÖDE Natt 2 Jerry Aaltonen

KUND Stefan Granbom (Pension fr. o m. 2009-12-31)

T/U Bert Nilsson

KSM Natt Börje Hallin

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO STOCKHOLM

Keshii Nathanael (ordinarie)

Hannu Jokinen (ersättare).

SEKO POSTEN Bolagskommittén

Erhan Gömüç, ordinarie

Verksamheten redovisas i deras egen årsberättelse.

SEKO POSTEN REPRESENTANTSKAP

Klubben representeras from 2010 i Seko Postens representantskap av Erhan Gömüç som valdes från valkrets region Nord.

REGIONRÅD STOCKHOLM NORD

Keshii Nathanael, ordinarie

Regionrådet är en förhandlingsorganisation för Stockholm Nord, sitter 4 ledamöter och HSO för Stockholm Nord.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsemöten

Styrelsen har haft protokollförda sammanträden månadsvis samt ett antal arbetsmöten och informella sammankomster.

AU Möten

Styrelsens arbetsutskott (AU) har haft möten mellan styrelsemöten och hanterat löpande ärenden. Avrapportering har skett till styrelsen.

Aktivitetsansvariga

Varje aktivitetsområde hade sin ansvarige enligt konstitueringen enligt ovan.

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Följande personer har representerat klubben inom samverkan/skyddskommitté på Tomteboda

TERMINAL Keshii Nathanael, Erhan Gömüç samt Anders Bergström (HSO).
 REGION Keshii medverkade vid förberedelser inom rådet.
 KSM Joseph Weldai, Hannu Jokinen och Erhan Gömüç (SO)
 KUND Peter Zetterman och Stefan Granbom (SO)
 FLÖDE Keshii Nathanael och Peter Durdik (SO)

Samverkansmötena hölls regelbundet på lokal- och terminalnivå. De viktigaste övergripande frågorna behandlades i terminalsamverkan och som hölls sista fredag i varje månad med undantag av juli och december.

På lokalnivå behandlades enhetsfrågor. Mötena hölls en gång i månaden. Minnesanteckningar/Protokoll anslås för personalens kännedom.

Chefsforum anordnades av regionchefen för chefer i regionen. Fackliga representanter bjuds in. Regionens och MEABs viktiga frågor och lösningar tas upp. Ord- nades 3 ggr under 2009. Klubben var med.

ANSTÄLLNING- AR-PENSIONERINGAR

PREGO organisationen medförde att medlemmar har slutat, flyttat eller fått pension. Vid kontroll av anställningsavta- len för de som ej fått förlängt förordnade så uppdagades felaktigheter. I ett flertal felberäkningar av anställningstider visade att ett flertal var klart kvalificerade för att få fast anställning.

Detta ledde till att övertalighet mot budget uppstod. Efter samverkan och konstruktiv förhandling löstes detta med erbjudande om pensionslösningar.

LÖNEREVISIONEN

Förhandlingar har pågått intensivt efter v.45 på KSM, Flöde/Kund och T & U. Klubben har nått flera mål som medlem- marna har fastställt på budgetmötet 7 november 2009:

- \$ Alla fått minst 700 kr. (med få undan- tag)
- \$ Löneskillnaden mellan enheter har min- skat.
- \$ Viss satsning gjordes för de nya tillsvi- dareanställda.
- \$ Avtalet klart innan jul och lön utbetald på decemberlönen.
- Styrelsen godkände avtalet vid styrelse- mötet 6 december.

MÖTESVERKSAMHET

Lagmöten
 Informationsmöten med alla lag i huset ca 2 g g r.
 Vid april - maj möten bjöd vi också på dryck och tillugg.

BUDGETMÖTE

Budgetmötet behandlade och godkände klubbens aktivitetsplan och budget för 2010. Klubbens arbetsordning blev ofö- rändrad liksom klubbens del i medlemsav- giften. Mötet beslutade att finansiera budgetunderskottet med sparfonden.

Lennart Karlsson (Ordförande i Klubb Leverans Norra) var mötesordförande och Marie Bergelin var mötessekreterare (HSO i region Nord).

Fyllnadsval hölls och man beslöt att
 - godkänna styrelsens junibeslut om ordi- narie ledamöter
 - välja ?ükrü och Ubah som ersättare i styrelsen
 - välja Peter Konstenius i valberedningen.

Lennart rapporterade utvecklingen i regio- nen och nämnde att en gemensam klub- bildning kan bli aktuellt redan nästa år.

Mötet avslutades med middag.

INFORMATION

Enligt klubbens arbetsordning så ansvarar ordförande för muntlig information gent- emot medlemmarna. Sekreteraren och vice sekreteraren har ansvar över anslagstav- lornas innehåll. Kassören ansvarar för informationen på klubbens hemsida. Samtliga i styrelsen och SEKO-ombuden har skyldighet att informera sina respekti- ve lag.

Information finns på SEKOs anslagstav- lor. Vi använde delvis arbetsplatsträffarna för information. Traditionellt skickades almanackor till alla SEKO-medlemmar. En enkät om pensionsfrågor och ett infor- mationsblad om kommande avtalsrörelsen bifogades utskicket.

Klubbens hemsida
<http://www.sekotomteboda.se> har aktuell information, upplysningar om klubben, Posten och länkar till aktuella frågor.

Statistik för hemsidan:
 Ca 28 680 besökare (vid 31.12.2009)

sedan starten (2005-04-20).
 Förra året besökte 17 300 personer hemsida-
 dan.

Tidningen Facktuellt har utgivits under 2009 i snitt varannan månad.

Klubben har publicerat artiklar med bilder och information om vårt hus, vårt arbete och våra aktiviteter.

MEDLEMSUTVECKLING

31.12.2008 - Klubben hade 205 medlem- mar och förhandlat för 193 medlemmar.
 31.12.2009 - Klubben hade 199 medlem- mar.

Minskningen beror främst på pensioner. Efter lönerrevisionen har två medlemmar kommit tillbaka till SEKO från ST. Efter nya anställningar har vi fått fyra nya med- lemmer.

Medlemsavgift 2010

Förbundets kongress beslöt att höja med- lemsavgiften under kommande år.
 Orsaken är de stora underskotten i förbundets ekonomi, trots besparingar. Förbund- savgiften höjs 2010 med mellan 5 kr/mån i de lägsta avgiftsklasserna till 30 kr/mån- ad i de högsta.

Klubbens avgift är oförändrad.

ARBETSMILJÖ

Klubben övervakar hur arbetsmiljön sköts av arbetsgivaren och ger sitt stöd åt ar- betsmiljöarbetet som skyddsombuden driver.

Huvudskyddsombudet adjungeras till styrelsemötena och även till AU-möten. Klubbens arbetsmiljöansvarige ser till att styrelsens verksamhet bedrivs så, att ar- betsmiljön och reglerna för den beaktas. Varje styrelseledamot ställer sig bakom skyddsombudens arbete för bättre arbets- miljö i terminalen samt att höja arbetstriv- seln.

Medlemmarna budgeterar varje år en viss summa från sina avgifter för detta lokala arbetsmiljöarbete. Det är ett bevis hur viktigt arbetsmiljöarbetet är för klubben och våra medlemmar.

Hemsidan
<http://www.so.sekotomteboda.se> för Tomtebodas arbetsmiljö / skyddsombud som finns ute på Internet har fått drygt 100 tusen besökare sedan april 2001. Med 20.000 besök år 2009.

Skyddsorganisationens verksamhetsberät-

telse bifogas.

REHAB

Keshii och Erhan medverkar i rehabiliteringsfall om medarbetaren vill det.

Vår utgångspunkt är att rehabilitering sköts på ett ansvarsfullt sätt inom terminalen.

Keshii och Erhan har varit på föreläsning "Om den nya rehabkedjan"

STUDIER

Erhan och Keshii har gått en dags föreläsning "Det kommande avtalet-2010".

Kurser som klubbens förtroendevalda hade anmält sig till blev inställda p g a bristande intresse från övriga landet.

Förhoppningsvis blir det flera tillfällen för vidareutbildningar framöver.

FÖRSÄKRINGAR & PENSIONER

Hannu och Joseph har gått en utbildning hos Folksam.

Avdelningens Pensionsgrupp har träffats och diskuterat behovet att anordna pensionsinfoträffar på arbetsplatser i Stockholm.

Enkät om intresse att delta i träffar på Tomteboda har genomförts. Utfallet blev minimalt.

PENSIONSINFORESA

Klubben anordnade en informationsresa om pensioner på Silja Line till Åland den 13 juni och 22 medlemmar deltog i föreläsningen. Resan var mycket uppskattad.

KULTUR

& MEDLEMSAKTIVITETER

Klubben har som ett mål att erbjuda sina medlemmar kostnadsfria kulturella aktiviteter.

Medlemmar beslutar varje år vid budgetmötet att använda en del av fondpengarna för detta ändamål. Påsk- och julgodis. Cosmonova-familjedagen och julbordet är några exempel på hur klubben förvaltar pengarna för alla medlemmar och enligt fackliga principer.

Vaxholmkortet

Under sommarmånaderna kunde medlemmarna åka ut till Skärgården gratis på Waxholmsbolagets båtar och som bekostade av klubben. I år köpte klubben 2x2 Vaxholmskort under två månadersperioder. Enlig dokumentation utnyttjade 29 medlemmar korten under juli-augusti utan att behöva skaffa SL kort.

COSMONOVA familjedagen

Lördagen den 24 oktober anordnade klubben en familjedag för medlemmarna på Cosmonova där 21 vuxna och 29 barn deltog.

Det var tillfredställande att så många kom. "Vi måste göra om det här!" var det många som kommenterade.

Teaterbiljetter

Teaterbiljetter var en kulturell aktivitet som klubben anordnade.

Biljetter till Dramaten delades ut till medlemmarna. Vi har nyttjat 26 utdelade biljetter. Denna aktivitet uppskattades mycket av medlemmarna.

Klubben har en ambition att breda ut utbudet av medlemsaktiviteter med fondpengarna.

Rädda friskvården

Klubben ordnade en webbnamninsamling för att kunna rädda Tomtebodas friskvårdanläggning. Över 500 namn med många kommentarer samlades från hela landet. Dessa spelade en viktig roll att Posten Hälsa tog över ansvaret.

Julbordet

Klubbens traditionella julbord anordnades lördagen den 5 december på S/S Drottningholm med 60 medlemmars deltagande.

Övrigt

När det kom till klubbens kännedom att arbetsgivaren inte bjöd på påskgodis och julgodis reagerade klubben genast och köpte godis till personalen.

SLUTORD

Styrelsen ber att få tacka alla medlemmar för stöd och engagemang under året.

Det är medlemmarna som är SEKO och utan dem är klubben inte en stark motpart mot arbetsgivaren och stöd för alla som arbetar inom vår terminal.

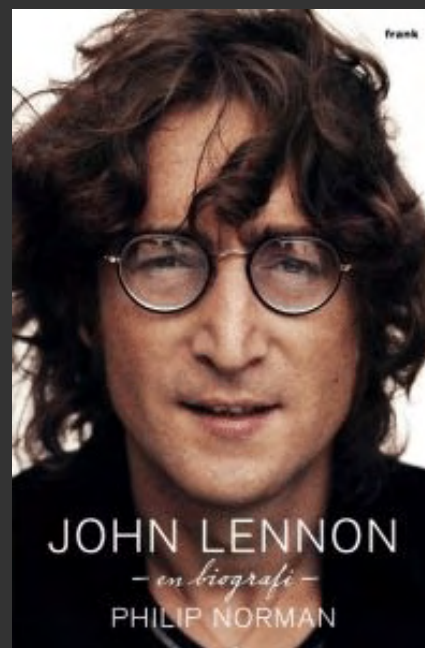
Keshii Nathanael, Erhan Gömüç, Peter Zetterman, Joseph Weldai, Hannu Jokinen, Inger Dahlberg, Ubah Mohamed, "ükriü Ürgün

John Lennon

□ Jag tänker skriva om en biografi om John Lennon som Philip Norman skrivit, som kom ut i höstas och som jag köpte. Det står mycket om Johns uppväxt i Liverpool. Han bodde i många år i Woolton hos moster Mimmi och morbror George efter en del trassel i familjen. Föräldrarna beskrivs också, Julia och Alfred, eller Freddie som han kallade sej senare.

Vilda år

Och de vilda åren som Beatles, när de var i Hamburg och spelade, och sen när de slog igenom på allvar. Sen nämns båda fruarna, Cynthia Powell och Yoko Ono, och båda sönerna Julian, född 1963, och Sean, född 1975. Och dom sista åren i New York, när Sean var liten, han var ju bara fem år när pappa blev skjuten 8 december 1980. Familjen hade tänkt flytta tillbaka till Stor-



brittanien, men mordet kom ju tyvärr emellan.

Sussie Jacobsen /KSM Tomteboda

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2009

INLEDNING

Ännu ett verksamhetsår har gått och Klubb Årsta Pt har hanterat ett oräkneligt antal frågor både av strukturell och mer individuell karaktär. Arbetsmiljöfrågorna har av naturliga skäl haft en hög prioritering där klubben och skyddsorganisationen haft ett bra och konstruktivt samarbete. HSO har dessutom organiserat och strukturerat arbetet på ett mycket bra sätt. Kort sagt det systematiska arbetsmiljöarbetet har börjat fungera. Undan för undan kommer förbättringarna. Som ett litet axplock kan nämnas; Nya golvbeläggningar, en inbyggd manuell sortering med nya fack och renoveringar av sociala utrymmen. Grunden har även lagts för kommande översyn av klimatanläggningen och belysning. När det gäller lyfthjälpmiddel pågår ett arbete för att få fram bra tekniska lösningar. En plump i protokollet är dock stolsfrågan som fått en nästan farsartad utveckling. Vissa framsteg är ändå åstadkomna men lokalt finns fortfarande ett motstånd i form av terminalchefen. Vår förhoppning är ändå att denna fråga i slutändan ska få en acceptabel lösning.

Under året har vi också underställt en ny organisation. En regional organisation som naturligtvis sätter sin prägel även på terminalen. Vi tycker oss märka en hårdnande attityd från arbetsgivarens sida med en hårdare ekonomisk styrning men även en stramare attityd till oss som facklig organisation. Detta är säkert inte en lokal företeelse utan ligger säkert i linje med det centrala styret av Posten. Man kan även politiskt ideologiskt härleda detta sätt att se på arbetslivets villkor. Kommande år som är ett avtalsår kommer det bli avgörande för våra positioner gentemot arbetsgivaren. Den ständigt pågående kampen mellan ett drägligt socialt liv och arbetslivet (även inbegripet drägliga förhållanden på arbetsplatsen) ger oss ingen rast och vila.

Men nu tillbaka till vår lokala kamp för drägliga arbetsförhållanden.

Årets lönerrevision fick, som vi ser det, som helhet en bra lösning. De allra flesta fick en höjning på 700:- eller mer. Vissa undantag finns naturligtvis av olika skäl men man måste också förstå att en löneförhandling är ett givande och tagande. Men som sagt som helhet är detta ett mycket bra resultat.

Under året uppstod en överskottssituation som klubben framgångsrikt hanterade så att en övertalighet undveks. Vi lyckades också undanröja det hot om omplaceringar inom regionen som arbetsgivaren initialt gick ut med. I stället fick vi loss pengar för omställningsåtgärder som huvudsakligen användes till pen-

sionslösningar. En lösning som förhoppningsvis blir kytym för eventualiteter i framtiden. När det gäller pensioner generellt anordnades på våren en pensionsinforesa på en Ålandsbåt och en del andra informationer i samband med pensionserbjudanden.

Klubbens anställningsgrupp har under året lagt ner ett mycket intensivt och kreativt arbete för att få fram förhöjda åtaganden för våra deltida-re utifrån fastlagda behov i produktionen. Bl.a. har gruppen tagit fram ett flexavtal som både vi och arbetsgivaren har nytta av. Bevakningen av turordningar är ett annat område som gruppen har haft att hantera. Arbetsgivaren har inte alltid haft ordning på sitt håll men detta har kompenserats genom fler åtaganden.

Utbildning av personalen är en för oss högt prioriterad fråga som av arbetsgivaren varit försummad under många år. Efter myckna påtryckningar läggs numera en hel del resurser på detta. Årstartskolan startades och instruktörer tillsattes för att hålla i diverse utbildningar t.ex. OP-UH, maskinutbildningar, videokodning, introduktion för nyanställda och en del annat. Viktigt för oss är att så många som möjligt kan de olika momenten framförallt med tanke på arbetsvariationen.

I samarbete med Folksam har ett antal informationsmöten hållits på terminalen för att ge våra medlemmar en insyn och överblick i vilka försäkringar SEKO kan erbjuda.

I slutet av året tillsatte terminalchefen en schemagrupp för översyn av arbetstiderna. Direktiven till gruppen visade sig innehålla lite mer än så nämligen en åtstramning av bemanningen. Man vill bemanna efter lägsta volym. Detta kan bara betyda två saker antingen vill ledningen framtvinga en mer flexibel schemaläggning eller användandet av bemanningsföretag. På senare tid har det visat sig att man har en sval inställning till att diskutera mer flexibla lösningar inom egen hank och stör vilket oroar oss i allra högsta grad.

Mer detaljerad information framgår av verksamhetsberättelsen i övrigt.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Rodrigo Acuna
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Monica Lindberg

Vice ordf	Mohibul Ezdanikhan
Ledamot	Raili Kalliovaara
- " -	Jan Skog
- " -	Åke Anevad
- " -	Eva Brattström
Ersättare	Leif Skog
- " -	Abdessatar Dridi
- " -	Mikael Ström (tom maj 2009)

Klubbstyrelsen har under året hållit 15 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Jan Alvebäck (tom juli 2009) och Bengt Dahlby (fr.o.m. augusti 2009) (ordf Ledare & spec) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Und).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 905 medlemmar vid årets början och 853 vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är framför allt färre anställda på terminalen.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna samt Jan Åhman har utgjort styrelsens arbetsutskott. Dessutom har två av de övriga styrelseledamöterna ingått i AU tom september 2009, enligt ett rullande schema. Därefter har AU enbart bestått av ordförande, kassör, sekreterare.

Ansvarsområden:

Studier: Eva Brattström.

Information: Jan Skog.

Jämställdhet: Mikael Ström tom maj, därefter Bosse Ericsson.

Integration: Abdessatar Dridi.

Fackligt-politiskt: Mohibul Ezdanikhan, **Arbetsmiljö:** Monica Lindberg.

Anställningar: Åke Anevad

Avtal: Jan Åhman

Försäkringar: Leif Skog

Pensioner: Rodrigo Acuna-Lopez

Medlemsvärvning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

Ungdomsansvarig: Eva Brattström.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Günter Thiele och

Emma Konrad, med Samuel Zewdie som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedning: Clas Eriksson (sammankallande), Yacob Sereke, Marta Gonzalez, Göran Borgqvist, Marie Holmberg.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Postens repskap

Jan Åhman med Åke Anevad som ersättare.

Bolagskommitté meddelande

Jan Gebring med Monica Lindberg som ersättare.

SEKO Postens pensionsgrupp

Rodrigo Acuna.

Regionala Rådet i Sth Syd

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Jan Skog, Mohibul Ezdanikhan; Bosse Ericsson (HSO).

Ersättare: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Eva Brattström, Jan Alvebäck (tom juli).

SEKO Stockholm representantskap

Ordinarie: Raili Kalliovaara, Rodrigo Acuna, Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Jan Gebring, Abdessatar Dridi, Mikael Ström (tom maj).

ÖVRIG REPRESENTATION

Samverkansgruppen Årsta

Jan Gebring, Jan Åhman/Åke Anevad, Bosse Ericsson (HSO).

SKYDDSOMBUDEN

Bosse Ericsson, **HSO**, Sinikka Karmeus-Gedda och Leif Ljungqvist, **vice HSO**.
Ekonomibrevsenheten och Normalbrevsenheten Kväll (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Bayram Khan, Milos Barjaktarevic.

Normalbrevsenheten Natt (skyddsområde 2): Monica Lindberg, Hans Rosén, Mohamed Achouri, Marjukka Kohvakka.

DKV (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache, Tina Löwenhjelms, **Teknik/Und** (skyddsområde 4) : Roberto Cordero.

Övriga utrymmen (skyddsområde 5): Jan Alvebäck (tom juli), Bosse Ericsson (fr.o.m. augusti).

UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA RÅDET

Kongressombud: Jan Skog, Eva Brattström
PO Brandeker - Ledamot Meddelandes Bolagsråd

Anders Viksten - Kassör i SEKO Stockholm
Gerardo Berrios - Ledamot av förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

MÖTESVERKSAMHET

Klubbens medlemsmöten

Två medlemsmöten har hållits under året. Årsmötet hölls den 14 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 140 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesförhandlingar.

Höstmötet hölls den 21 november på Årsta med 40 deltagare. Mötet antog budget och verksamhetsplan för 2010.Utförliga rapporter lämnades om bl.a. den pågående lönerrevisionen.

Sektions/Förtroendemannakonferenser

Två konferenser har hållits under året:

Sektionskonferensen den 9 juni ägnades åt flera aktuella frågor.

Brevservice 2009 sammanfattades och information lämnades kring det nya projekt Brev 2010.

Den nyligen avslutade övertalighetsförhandlingen redovisades och diskuterades.

Rapport lämnades inför höstens SEKO-kongress.

Kurt Nilsson var inbjuden gäst. Han höll en uppskattad exposé över Stockholms arbetarrörelsens historia.

Vid **konferensen den 29 oktober** föredrog styrelsen riktlinjerna inför höstens lönerrevision och arbetsgivarens egenproducerade lönekriterier diskuterades.

Rapport lämnades från SEKO:s kongress och förslag till klubbens aktivitetsplan för kommande år presenterades.

Aktuella arbetsmiljöfrågor ventilerades. Gerado Berrios var inbjuden gäst och berättade om den sk "Stockholmsmodellen".

Lars Ohly var dagens andre gäst. Han höll ett uppskattat anförande om aktuella politiska frågor inför höstens val.

SEKTIONERNA

Sektion	Ordförande
Dag/Kväll	Mohibul Ezdanikhan
Natt	Jan Skog
DKV	Abdessatar Dridi
Teknik	Stefan Brihage
Ledare/spec	Jan Alvebäck (tom juli) Bengt Dahlby (from augusti)

STUDIEVERKSAMHETEN

Klubb Årsta har haft deltagare i GFU (grundläggande facklig utbildning), ARG (arbetsrätt), Försäkringsfrågor och Nya sjukförsäkringsregler. Förhandlingsteknik, grundutbildning för

Huvudskyddsombud och utbildning i den nya diskrimineringslagstiftningen är ytterligare utbildningar som förtroendevalda från Årsta har fått sig till del. Under året har vi även haft flera omgångar medlemsstudier i egen regi där sammanlagt 28 medlemmar har deltagit. Utbildningen har skett med stipendium från SEKO och deltagarna har haft tjänstledigt från arbetet. Studier är och förblir ett prioriterat område för SEKO, såväl centralt som i Klubb Årsta.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till sektioner och medlemmar. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten. Några sektioner har även eget informationsblad (sektion Natt) eller egen medlemstidning (sektion 1-2). Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Ett särskilt mailutskick går ut - ofta i anknäring till Årstas terminalsamverkan - till SEKO-medlemmar bland lagledare och administration och andra som önskar vara med på sändlistan.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är *TerminalFacktuellt* som ges ut tillsammans med Tomteboda- och Segeltorpsklubbarna. Tidningen når ut till cirka 1700 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Under 2009 utkom tidningen med sex ordinarie nummer och ett extra internt *ÅrstaFacktuellt* som handlade om stolarna.

TerminalFacktuellt har under året presenterat återkommande rapporter från Årstas terminalsamverkan, Regionala rådet, Brevservice 2009, Brev 2010 och Årstas schemagrupp. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, lönesystemet Heroma, våra kollektivavtal, hur man läser lönespecifikationen, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Årstas redaktionsgrupp för *TerminalFacktuellt* har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter.

Årstaklubben har även en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om

avtal och försäkringar, Seko:s organisation och stadgar och alla nummer av TerminalFaktuellt från 2005 och framåt. Hemsidan har under 2009 haft cirka 10.000 besökare.

BOLAGSKOMMITTÈN

I och med att Posten inrättade en ny gammal organisation med regionsindelningar, där terminal nu ingår i Region Sthlm Syd, ändrade också SEKO sin organisation för att kunna möta arbetsgivaren på rätt nivå och i samverkansgrupper. Bolagskommittén består av 3 delegater från varje region som är 10 till antalet d.v.s. lika många från varje region dessa utses av de regionala råd eller regionsklubbar som finns i regionerna. Man har frångått det som vi ser som det normala och hävdvunna sättet att fördela mandaten nämligen efter antalet medlemmar var och en organiserar. Regionala rådet Sthlm Syd har reagerat och agerat för att få till en ändring i denna fråga. Bolagskommittén är ett organ, underställt Bolagsrådet, för information, utbyte av erfarenheter och samordning mellan regionerna men även uppdragsgivare till Bolagsrådet som i sin tur är den förhandlingsorganisation som möter arbetsgivaren inom meddelandebolaget och som består av 7 mandat. Bolagskommittén har under året till största delen behandlat frågor som rör de omfattande organisationsförändringar som Posten nu genomför.

REGIONALA RÅDET

Under året har klubben varit representerat i regionala rådet av fem ledamöter samt HSO. Klubbordföranden är även ordförande i regionala rådet. Regionala rådet har haft möte en gång i månaden där den regionala samverkan har förberetts. Löneförhandlingarna förberedes också genom regionala förhandlingar. Klubben har genom sin goda representation kunnat föra fram Årstaterminalens frågor på ett bra sätt.

LÖNERÖRELSEN

Det nuvarande avtalet om löner och anställningsvillkor löper på tre år, från 1 oktober 2007 till den 30 september 2010. För varje avtalsår gäller en pott som beräknas med 800 kr/ medlem (heltid) för dem som tjänar upp till 28.599 kr. För dem med högre lön än så utgjorde potten 2009 2,9 procent av lönesumman.

Lönerevisionen blev som vanligt klar lagom till jul. Klubbens yrkande var ett höjt generellt belopp till lägst 700 kr, ett nytt golv på 21.700 kr och en satsning på dem i "mellangruppen".

Tyngdpunkten i förhandlingarna låg som vanligt ute på enheterna. Resultatet av dessa blev att klubbens yrkanden i stora drag uppnåddes.

en av de bättre terminalerna i Nätet.

Personalöverskottsforhandlingarna

Verksamhetsåret startade med att vi tillsammans med arbetsgivaren konstaterade ett personalöverskott på 33 MA i terminalen. Arbetsgivaren regionalt ville lösa detta med att tvinga de yngsta till luckor i brevbäringen inom regionen. Vi motsatte oss starkt detta och hävdade att det var omställningsavtalet med huvudinriktning på pensioner som skulle öppnas. Vi kom överens med arbetsgivaren om att vi öppnar omställningsavtalet och huvudinriktning är på pensioner men även omställningsprogrammet Futurum. För att komma ifrån omplaceringskravet av dom yngsta till brevbäringen så kom vi överens om att pensionslösningarna skulle prioriteras utifrån kostnad för regionen. Billigaste lösningar skall gå först. Utfallet blev att vi löste överskottet med ca 20 MA förstärkt helpension, ca 7 MA Futurum och ca 5 MA depension. Den uppmärksamma märker att det blir 32 MA vilket också blev slutresultatet av övertalighetsprocessen. Det viktigaste för klubben var att ingen skulle behöva lämna terminalen mot sin vilja och det resultatet uppnådde vi. Arbetsgivaren lokalt tog ett stort och mycket bra ansvar för övertaligheten sedan regionen lämnat över frågan till terminal arbetsgivaren.

Brevservice 2009

Klubben och skyddsorganisationen har varit

fortsatt engagerade i projektet som avslutades under året efter nästan tre års intensivt arbete.

I huvudsak har det varit ett framgångsrikt arbete. Förädlingen har genomförts i etapper och som regel har det fungerat bra redan från start: vi har levererat förädlade brev till utdelning i tid och med hög kvalitet samtidigt som mycket tid och pengar har lagts ner på att skapa bra arbetsförhållanden.

Hela terminalen har under brevserviceprojektet genomgått en rejäl ansiktslyftning. Nya golv, en helt ny manuell sortering, nya pauserum, mm, mm. Många av dessa åtgärder borde ha genomförts redan när Klara och Tomteboda flyttades till Årsta, men negligerades då. Nu har de äntligen blivit genomförda!

Förädlingen och den uppdatering av maskinparken i övrigt som skett har samtidigt resulterat i mindre manuellt arbete och mer arbete vid maskinerna. Det innebär ett fortsatt fackligt och skyddsarbete för att förhindra stress-, buller- och belastningsskador.

Brev 2010

När Brev 2009 gick mot sitt slut startades en rad nya projekt med samlingsnamnet "Brev 2010". Brev 2010 ska fr.a. utreda och genomföra

- o Öppet tidsfönster (senarelagd brevbäring)
- o Förädling till avlämningsställen i flerfamiljshus (dvs. utsortering till hushåll)
- o Maskinsortering av kundsorterade försändelser ("3-possar")
- o Ökad blockning av stora brev
- o Förädling av A och B samtidigt
- o Vända spridnings- och uppsamlingssorteringen av B-posten

Det regionala projektet startade i slutet av 2009 och bedrivs gemensamt för Sth Nord och Syd.

Schemagruppen

Klubbens schemagrupp återuppstog i slutet av oktober. Orsaken var arbetsgivarens propå om att justera scheman på grund av brevlåderationalisering och Brev 2010-projekt som innebär ökat tidsfönster för utdelning av brev, ökad maskinandel i stora brev samt samförädling av A och B post.

Klubben har haft två representanter med i arbetsgivarens schemagrupp. I november och halva december deltog våra representanter i regelbundna möten minst en gång i veckan.

Förutsättningarna för denna arbetsgivargrupp var hårt styrda till vissa förutsättningar vi från SEKO klubben inte delade t.ex. att de som arbetar eftermiddag i UN processen inte skulle få arbeta med UN processen på söndagar. SEKO klubb Årsta valde ändå att inledningsvis delta för att kunna påverka på idéstadiet. (Efter nyår tillkom nya direktiv som omöjliggjorde fortsatt deltagande i gruppen).

ANSTÄLLNINGAR

Under året har anställningar främst erbjudits deltidare och tillfälligt anställda enligt det

Dags att påverka!

• Nu är det dags för klubbens årsmöte och Din möjlighet att påverka.

Ge Ditt stöd och Din röst till den som Du tycker bäst kan föra Din talan.

Ge förslag på person och fråga om hon/han vill kandidera = ställa upp och bli vald och lägg Din lapp i valberedningens brevlåda vid fackets infotavla vid IRM. Det går också bra att prata med oss valberedare. På detta sätt kan vi arbeta fram ett förslag till styrelse att presentera på årsmötet. Där röstar och beslutas vem som väljs till vad, så kom dit den 20 mars och gör Din röst hörd!

Clas Eriksson, Marta Gonzales,
Yakob Sereke, Marie Holmberg,
Göran Borgqvist.

Klubbens valberedning

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Årsta har under året fortsatt att utvecklas som

flexibla avtal som slutits av arbetsgivaren och SEKO klubb Årsta. Det har erbjudits ca 4 nätter i månaden och anställningarna har varit vikariat. Anställningsperioderna har varit tre månader eller mer. Våra deltidare och tillfälligt anställda har samlat vikariatstid och terminalen har sparat ca 3 miljoner kr jämfört med vad övertid kostar. Våra medlemmar på natten har tack vare flexanställningarna fått lättare att få ledigt med kort varsel, vilket nästan var omöjligt innan vi började med flexibla nätter.

Terminalen har också haft ett konstaterat personalöverskott på ca 30 MA under året. Efter förhandlingar i klubbens regi har vi kunnat lösa överskottet med främst pensionslösningar och en mindre del med omställningsprogrammet Futurum. Detta gjorde att vi var överens med arbetsgivaren om att fortsätta erbjuda de flexibla anställningarna på natt.

REHAB

Rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens och sektionernas verksamhet. De fackliga kamrater som deltar i olika ärenden har fått tillägna sig kunskap i försäkringskassans regelverk och de centrala råd och anvisningar som utgått från SEKO. Dessa kamrater gör ett mycket gott arbete. Arbetsgivaren har tagit hjälp av en konsult knuten till Feel Good (Företagshälsovården) som är med som "stöd" i olika ärenden. I vårt tycke har denna konsult en alltför snäv syn på rehabilitering som många gånger går ut på att få människor att lämna Posten. Omstart har blivit ett mantra som arbetsgivare i varje situation upprepar. Vi har många gånger ett styvt arbete med att styra mot det som vi i första hand vill åstadkomma nämligen olika former av anpassningar. Det krävs ett mycket kreativt arbete från vår sida för att hitta former för anpassning. Allmänt sett märker vi en hårdnade attityd i denna fråga där omstart verkar vara det enda alternativet.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Pensioner

Klubb Årsta Pt anordnade en pensionsinforesa i maj månad, vi hade 84 medlemmar närvarande.

Vi har varit med när arbetsgivaren höll information om pensionserbjudandena, det var många kamrater som hade frågor om detta efter mötena.

Vi har tre representanter i SEKO Postens pensionsgrupp.

Försäkringar

Vi har under året jobbat aktivt med medlemmarnas försäkringar och då speciellt med de kollektiva försäkringar vi har genom Folksam. Dessutom så har vi haft ett stort antal övriga försäkringsärenden gällande sjuk och arbetskadeförsäkringar under året. Vi har genom tidningen Facktuellt regelbun-

det skrivit artiklar om olika försäkringar och informerar dagligen våra medlemmar muntligt i dessa frågor.

ARBETSMILJÖ

Verksamhetsberättelse ansvarsområde Arbetsmiljö

Under året har Klubben i samarbete med skyddsorganisationen bidragit till att ett strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs på terminalen. I huvudsak har detta skett via samverkan, Arbetsmiljörådet, Arbetsmiljösutskottet, skyddsronder och handlingsplanen som baseras på svaren i arbetsmiljöenkäten, men även i olika projekt och arbetsgrupper.

Inomhusklimatet och buller är de frågor som prioriterades högst i arbetsmiljöenkäten. På en framträdande plats i enkäten hamnade också problemet med ökad stress. En mycket viktig aspekt är att årets Handlingsplan för Arbetsmiljö, har reducerats till ett 30-tal aktiviteter inom arbetsmiljöområdet. År 2006 innehöll handlingsplanen ca 180 aktiviteter! Orsakerna till denna positiva utveckling är flera, men en starkt bidragande orsak är att vi har ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete, där risker för ohälsa och brister i arbetsmiljön uppmärksammas, dokumenteras, åtgärdas och följs upp. Kontinuerliga skyddsronder, olika förbättringsgrupper samt vaktmästarnas roll har också bidragit till en positiv utveckling. En liknande organisationsmodell för arbetsmiljöarbetet som används på Årsta tillämpas även på regional nivå. En förutsättning för en god arbetsmiljö är givetvis att pengar avsätts för detta ändamål, vilket i hög utsträckning också har skett på terminalen. Det kanske mest positiva exemplet är den upprustade manuella sorteringen.

Omorganisationer på arbetsgivarsidan har fått till följd att vi under året saknat en del resurser som tidigare fanns lokalt på terminalen vilket skapat problem med oklara roller, som i vissa fall försenat en del åtgärder.

Ståstödsstolarna har under året utgjort ett stort problem. Klubben och skyddsorganisationen har hela tiden drivit en linje att valfrihet, där även den traditionella arbetsstolen ska vara ett alternativ, är den bästa lösningen.

För att truckanvändningen på terminalen ska överrensstämmas med gällande truckföreskrifter kontaktades arbetsmiljöverket, som besökte terminalen i våras. Arbetsmiljöinspektörerna uppmanade arbetsgivaren att klargöra ansvarsfördelningen, samt att skapa en layout som beskriver hur gång- och trucktrafik skiljs åt. Tyvärr har en sådan trucklayout ännu inte fastställts.

Ett fortsatt hårt fackligt arbetsmiljöarbete på alla nivåer i gott samarbete med skyddsorganisationen är en förutsättning för att klara de tuffa utmaningar inom arbetsmiljöområdet som vi kommer att ställas inför framöver.

INTEGRATION

Integrationsutskottet har under det gångna året hållit regelbundna möten. Sedan i höstas har vi på klubbnivå därtill haft gemensamma möten med de jämställdhetsansvariga. Vi har arbetat medvetet med kunskapsbyggande och utökat vårt kontaktnät ytterligare på detta område. Vidare har vi i vårt antirasistiska arbete också försökt ordna seminarier med EXPO men detta har hittills lagts på is med anledning av att kostnaderna ansågs för höga. Däremot inbjöds en föreläsare från ABF i våras till en sektionsskonferens med alla fackligt förtroendevalda och skyddsombud inom SEKO Årsta pt. Detta blev mycket uppskattat och fortsatt planering i utskottet har lett till diskussioner med terminalchefen om möjlighet till liknande evenemang i framtiden för hela Årstaterminalen. I både integrationsutskottet och sedermera i den bildade jämställdhetskommittén har det också länge funnits förberedande planer för någon form av mångfaldsdag på terminalen med seminarier, föredrag, artister och mat från olika länder.

Informationshörnan för jämställdhet och integration är nu iordningställd på plan 2 innanför entrén och har försetts med material såsom exempelvis Diskrimineringslagen, antirasistiskt material och information mot trakasserier och kränkande särbehandling, SEKO:s program lika värde lika rätt, broschyrer och trycksaker från Forum för levande historia och Mångkulturellt Centrum, däribland den mångkulturella almanackan. Utskottets uppgift har också varit att bevaka och ibland uppmana arbetsgivaren att följa lagar och förordningar och att genomföra de aktiviteter som är tagna i Årstas handlingsplan och även i den centrala mångfaldsplänen. I vardagen verkar vi för att terminalens alla verksamheter kontinuerligt och systematiskt präglas och genomsyras av mångfaldsplänen och principen om allas lika värde.

JÄMSTÄLLDHET

I Klubbens regi har det hållits kombinerade jämställdhets- och integrationsmöten med de jämställdhetsansvariga i sektionerna.

SEKO:s informationshörna om jämställdhet och integration på plan 2 utanför Huldaskarin har återuppbyggt efter att den temporärt flyttades bort i samband med en ombyggnation.

Här finns jämställdhetsmaterial som exempelvis SEKO:s jämställdhetsprogram, utredningar om arbetsmiljö ur ett kvinnligt perspektiv, jämställdhetsplanen, lagstiftning och avtal samt annat material angående föräldraledighet och vård av barn, Diskrimineringslagen (som ersatt jämställdhetslagen) samt material om DO. Materialet har kontinuerligt uppdaterats. Vidare har det under året gjorts en uppföljning till utredningen om risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv.

Klubbens jämställdhetsansvarige tog fram och genomförde under året en utbildning om

kränkande särbehandling där även lagstiftning om jämställdhet togs upp. Denna utbildning riktades till chefer och lagledare.

Jämställdhetsaspekten har också beaktats vid lönerrevisionen, riskanalyser och i övriga fackliga frågor.

KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! är vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Faktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKOs anslagstavlor i Årstaterminalen.

Teater

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och även på Lilla Scen med tredjradenkort har erbjudits gratis för medlemmarna. Varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära och över 600 biljetter bokades av medlemmar till 109 föreställningar.

Utställningar

Klubb Årsta har erbjudit medlemmarna kostnadsfria gruppbesök med guidade visningar på fem aktuella konstutställningar: Lars Lerin och Helmer Osslund på Waldemarsudde i januari; Prerafaeliterna på Nationalmuseum i mars; Carl Larsson på Waldemarsudde i maj; Dalí Dalí med Francesco Vezzoli på Moderna Museet i oktober och Caspar David Friedrich på Nationalmuseum i november. 123 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

SEKOs Bibliotek i Årstaterminalen

Bokbeståndet i vårt bibliotek på plan 3 vid Infotorget har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar. Vi fortsätter att utveckla biblioteket ytterligare.

Målningskurs i olja på Årstaterminalen

Kultur på arbetsplatsen erbjöds våra medlemmar i form av en målningskurs i olja som var ett samarbete mellan LO-distriktet i Stockholms län, Folkkulturcentrum och Årstaklubben. Kursen var subventionerad och de 6 medlemmar som deltog fick betala själva 800 kr. Kursen innehöll 30 studietimmar uppdelade på 7 träffar och kursledaren var Ulf Andersson från Folkkulturcentrum.

Utflykt med ångbåt till Mariefred

Den traditionella årliga båtresan gick den 5 september med ångbåt till Mariefred. I Mariefred kunde vi välja mellan två alternativ, antingen Grafikens Hus och Karin Mamma Anderssons utställning eller "Kaktusen" till Taxinge Slottscaféet. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och vi var 58 medlemmar

som deltog i den lyckade utflykten.

Stockholms skärgård

Under sommarmånaderna har medlemmarna haft möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg med de fyra periodkort som Årstaklubben köpte. Medlemmarna hade möjlighet att låna två tilläggskort vid samma tillfälle och korten lånades flitigt.

Idrottsevenemang

Årstaklubben köpte 20 biljetter till DN-galan och bjöd medlemmar på Stadion den 31 juli.

FAKTLIGT-POLITISKT

Postpolitiken har fortlöpande bevakats och kommenterats i *Faktuellt*.

Klubbens årsmöte antog i mars ett kritiskt uttalande om chefsbonusar inom AMF.

Styrelsen antog i juni ett uttalande till stöd för Lagenarbetarna och deras kamp för sina fasta anställningar och mot att dessa skall ersättas av bemanningsföretag.

Styrelsen antog i december ett uttalande till stöd för "Lex Britannia" och fackets rätt till stridsåtgärder för att säkra lika anställningsvill-

kor även för utländska arbetare i Sverige.

SLUTORD

2009 kan sammanfattas som ett år med konstaterad övertalighet och påtagliga förändringar i sjukförsäkringen som drabbade medlemmar har fått känna av. Sent på året kom en ovälkommen julklapp, en av arbetsgivaren ensidigt beslutad återgång till att använda bemanningsföretag i produktionen på Årsta.

Övertaligheten klarade vi av utan uppsägningar, förändringarna i sjukförsäkringen får vi se till att rösta bort i 2010 års riksdagsval och frågan om bemanningsföretag är högt prioriterad inför stundande avtalsförhandlingar.

En hög facklig organisationsgrad och förtroendvalda som med stöd av engagerade medlemmar står på de anställdas sida, är viktigare än på mycket länge.

Lika viktigt! Att vi med gemensamma krafter övertalar vänner, släktingar, grannar och arbetskamrater till att gå och rösta.

Låt oss tillsammans rösta bort den fackföreningsfientliga borgerliga alliansen!

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez,
Jan Åhman, Monica Lindberg, Mohibul Ez-
danikhan, Raili Kalliovaara, Jan Skog, Åke
Anevad, Eva Brattström,
Leif Skog, Abdessatar Dridi*

Brev 2010

Brev 2010 består av ett antal centrala och regionala projekt och delprojekt.

Det regionala projektet i Stockholm omfattar både regionerna Nord och Syd. Projektet leds av **Dan Hammarlund** från Stockholm Norra. **Tommy Frost** är biträdande projektledare och delprojektledare för terminal. Samverkan kring det som berör Årsta ska, enligt uppgift, ske i Årsta-samverkan.

3-possarna

För Årstas del är detta på gång för närvarande:

- 3-possarna. Lagom till jul hade alla 3-possar ekonomibrev gått in i förädlingen liksom 60-62 normalbrev. Bo 10-11 och 12-15 normalbrev börjar förädlas den 15 februari och 16-19 den 22 februari. 3-possarna har tidigare gått som kundsorтерade direkt ut till brevbäringskontoren. När de nu förädlingsorteras hos oss innebär det högre volymer i förädlingen: den 14 januari sprängdes för första gången en miljönsvallen i förädlade ekonomibrev!
- Nu arbetar man med att öka ande-

len stora brev som maskinsorteras liksom förädlingsgraden. Man "jagar" volymer som redan idag, i befintliga maskiner, går att köra i maskin, men av olika anledningar inte görs så.

I nästa steg är det tänkt att öka förädlingen genom att sortera ut på adressblock. För att det ska bli möjligt måste man antagligen sortera i två omgångar i maskin.

Senarelagd stopptid

- Fr.o.m. sommartrafiken (eller i början av hösten) planeras en senareläggning av stopptiden för spridningssorteringen av ekonomibreven från idag 11.45 till 16.00 - 17.00. Man börjar med bo 12-15 och 60-62 och fortsätter med övriga brevområden senare i höst. Åtgärden spar pengar tack vare färre transporter men skapar också ett längre tidsfönster för spridningssorteringen av ekonomibrev.
- Samförädling av a-och b-post står också på dagordningen för Brev 2010. Eventuellt genomförs en test med bo 12-15 i höst.

Jan Åhman

Internationella nyheter

Tyska minimilöner och brittiska springnotor

Från fyra till tre

Även i den södra halvan av Posten Norden stänger man terminaler. 260 anställda blir av med jobben när Midtsjällandsterminalen i Ringsted läggs ner och sorteringen flyttas till Köpenhamn. Därmed återstår tre danska brevterminaler: Köpenhamn, Århus och Fredericia.

I Danmark pågår nu ett politiskt spel för att omsätta EU:s postdirektiv på den danska marknaden. Enligt direktivet är medlemsländerna fortfarande skyldiga att samla in och dela ut brev minst fem dagar i veckan. De flesta EU-länder har ännu kvar lördagsutdelningen och uppfyller därför direktivet med råge.

Så även i Danmark. Än så länge. I en intervju nyligen uttalade sig den ansvarige ministern Lars Barfoed i frågan och föreslog att man ska dra in måndagsutdelningen och sänka kraven på övernattbefordran.

Vilket naturligtvis har mött reaktioner, bland annat hos tidningsutgivarna. Förslag till ny dansk reglering beräknas komma under februari.

Omreglering = lägre löner

UNI – den fackliga international som bl.a. organiserar postanställda – har undersökt löneläget i de "gamla" postföretagen jämfört med de nya som etablerat sig tack vare omregleringen.

Man har undersökt 20 europeiska länder. I genomsnitt tjänar en postarbetare 24 procent mer i de gamla företagen, jämfört med de nya.

I exempelvis Storbritannien tjänare en anställd i Royal Mail 1.664€ (16.875 kr) i månaden; hos rusplockarna är lönen 1.100€ (11.154 kr).

En del av förklaringen till skillnaderna är att de "nya" företagen naturligtvis har en yngre personal; men det förklarar bara en mindre del av de lägre lönerna (liksom andra sämre anställningsvillkor).

Bråk om tyska minimilöner...

Dessa företags lönsamhet (liksom mycket av annan omreglerad verksamhet) bygger nämligen på sämre villkor för dem som

gör jobbet.

I Tyskland fastställde regeringen i samråd med Deutsche Post/DHL och facket en minimilön för postbranschen på 8€/tim (81 kr/tim = ca 14.000 kr/mån; i Sverige är minimilönen i Posten för den som fyllt 18 år 17.500 kr). Minimilönen gäller fr.o.m. 1 januari 2008. Det blev naturligtvis ett dj-vla liv på Springerkoncernen och andra lågprisbolag som konkurrerar med Deutsche Post. De gick till författningsdomstolen, som nu har gett dem rätt. Beslutet fattades, enligt domstolen, på formellt felaktiga grunder och är därför inte bindande.

Deutsche Post uppmanar nu regeringen att ta ett nytt beslut om minimilön inom branschen. Vilket försvåras något av att kristdemokraterna nu är i koalition med liberalerna och inte socialdemokraterna, som var fallet när det förra beslutet togs.

Samtidigt har Deutsche Post själva startat ett lågprisbolag och hotar nu med att utvidga den verksamheten.

...och holländska

Samtidigt som Deutsche Post genom sitt bolag DHL Global Mail bedriver en motsatt politik i Holland. Där motarbetar man holländska Posten, TNT, i deras ansträngningar att få den holländska regeringen att införa minimilöner inom postbranschen! Så bisarr är numera den omreglerade postvärlden. I Holland har 30-40 procent av dem som arbetar i de nya företagen betalt per försändelse, utan sociala försäkringar, pensionsavtal, semester- eller sjukersättning.

Den här situationen påverkar naturligtvis villkoren även för dem som fortfarande arbetar i "gamla" Posten. TNT och de holländska fackföreningarna har nyligen slutit ett avtal som gäller från 1 april 2009 - 31 december 2011. De sammanlagda lönehöjningarna för dessa 33 månader uppgår till fantastiska 1,9 procent. Avtalet innehåller också en "social plan" som genom avgångsvederlag ska stimulera till frivilliga uppsägningar för att lösa den stora övertalighet, som företagsledningen har beslutat om.

TNT är ju ett av de nationella postföretag

som först expanderade internationellt, i synnerhet inom logistikmarknaden. Svenska Posten var ju f.ö. på väg att bli kompanjon under Dahlstens tid. Nu backar man dock hem på några marknader. I Tyskland säljer man sitt ODR-företag till ledningen (men fortsätter att dela ut brev) och i Österrike lägger man ner brevverksamheten och koncentrerar sig på enbart tidningsutdelning. I Österrike krävs någon typ av licens för att dela ut vanliga brev; alltför betungande enligt TNT. Desutom är det så i Österrike att postlådorna är låsta och tillhör österrikiska Posten; en ny operatör måste bekosta nya lådor.

Springnota

Problemen för Royal Mail är långt ifrån lösta. Strejkerna vilar under tiden som förhandlingar pågår mellan postfacket, CWU, och Royal Mail. CWU kampanjar nu för att få labouregeringen att ta sitt ansvar för den upparbetade pensionsskulden i Royal Mail; den beräknas nu till över 100 miljarder kronor! Precis som i Sverige försöker regeringen ta en springnota på Postens pensionsskuld, vilket, också det som hos oss, försvåras för Royal Mail att göra nödvändiga investeringar i bland annat ny teknik.

Små löneökningar

Enligt en notis från CEP News höjs lönerna i Österrikiska Posten med 1,65 procent eller lägst 25€ (250 kr). I månaden får man anta och för 2010, men det står som sagt inte i den korta notisen.

Enligt en annan notis ökade lönerna för de 37.000 anställda i schweiziska posten med 0,7 procent under 2009.

Koldioxid

Till sist noterar vi att International Post Corporation, IPC, en sammanslutning av 20 västliga postföretag (bl.a. Posten Norden) vid klimatmötet i Köpenhamn lovade att sänka koldioxidutsläppen med 20 procent från 2008 till 2020.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubben och redaktör för Faktuellt.

Medlemsförsäkringarna år 2010

■ Först en kort repetition om vilka försäkringar som är aktuella:

- I medlemsavgiften till facket ingår en olycksfallsförsäkring, *Medlemsolycksfallfritid*, som gäller för olycksfallsskador som inträffar på fritiden.

Man kan dessutom teckna:

- Sjuk- och efterlevandeförsäkring
- Hemförsäkring.
- Medlemsbarn
- Pensionärsförsäkringen, GF 19000

Öförändrat 2010

Efter de stora förändringar som gjordes i både efterlevande- och olycksfallsförsäkringarna 2008-2009 sker i år inga villkorsändringar förutom i den s.k. pensionärsförsäkringen, GF 19000. De nya villkoren för GF 19000 är inte klara än så vi får återkomma till dem i nästa nummer av Facktuellt.

Premierna

Premierna är oförändrade 2010, förutom för GF 19000. Hemförsäkringen justeras som vanligt med några kronor hit och dit i de olika postnummerområdena. Premierna framgår av

tabell nedan. Premierna för hemförsäkringen finns tillgängliga på Årstaklubbens och Folksam hemsidor.

Överförsäkrad?

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underskattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättstillägg.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/partner/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring fastän ni bor på samma ställe. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först reses-

kyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

Efterlevandeskydd

Man kan som SEKO-medlem teckna ett Sjuk- och efterlevandeskydd hos Folksam. Den försäkringen utfaller med 90.000 kr till de efterlevande vid dödsfall. Beloppet är detsamma oavsett den avlidnes ålder.

Man bör i det sammanhanget också känna till att man som anställd i Posten har en tjänstegruppplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest ca 300.000 kronor.

Huruvida man behöver fackets och Folksam försäkring, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också hus och/eller sommarställe etc, finns det all anledning att noga *se över familjens hela efterlevandeskydd*. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för ett extra efterlevandeskydd. Det är det också – men samtidigt bör man komma ihåg att sjuk- och efterlevandeförsäkringen också innehåller ersättning vid långvarig och/eller allvarig sjukdom. Läs mer om detta på klubbens och Folksam hemsidor!

"Folksampremie"

På kontobeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksam Gruppörsäkring"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion eller klubb! Man kan också ringa direkt till närmaste Folksamkontor.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroschyr som finns tillgänglig på Folksam hemsida samt i det häfte som Årstaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på klubbens hemsida på Internet, www.sekoarsta.se. Gå in under fliken "Försäkringar". Där finns också länkar till Folksam hemsidor med bland annat villkorshäftena.

Leif Skog & Jan Åhman

Leif Skog är försäkringsansvarig i Klubb Årsta. Jan Åhman ingår i Facktuelltis redaktion.

Försäkringspremier 2010

Försäkring	Premie/mån 2010
Sjuk- och efterlevandeförsäkring GF 15000	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	95:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Gruppliv för den som fyllt 65 år - GF 19000	
Medlem och medförsäkrad	Ej fastställd
Medlemsolycksfall fritid GF 15000	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	19:00
Medförsäkrad	39:50
Medlemsbarn	80:00
Hemförsäkring	ca 60:00 - 135:00/mån, beroende på bostadsort

Har du koll på Orange kuvertet?

Rapport från informationsmöte i Folksamhuset Skanstull den 4 februari med Roger Wallbom, försäkringsansvarig på Folksam

I dagarna kommer det orange kuvertet i brevlådan till alla som är födda år 1938 och senare. Det är ett årsbesked för din allmänna pension som ska ge dig lite information om hur stor pension du har tjänat in under år 2008. Det ger också en upplysning om hur mycket ditt sparande har ökat och hur stor din pensionsutbetalning blir per månad om du går i pension vid 65 års ålder. Det är angeläget att öppna kuvertet och kontrollera att Pensionsmyndigheten har rätt uppgifter på din pensionsgrundande inkomst som står på sidan 2 i handlingarna. Det är summan på hur mycket du har tjänat under år 2008 och vad du har deklarerat för. Det kan vara svårt att rätta till om det står fel i uppgifterna i efterhand. Om det är felaktigheter ska man omgående kontakta pensionsmyndigheten.

Uppskjuten lön

Vad är då egentligen pension? Pension är uppskjuten lön. Det är de pengar som vi

avstår från idag och som vi ska leva för i framtiden. När man tänker så blir det genast mer angeläget att öppna kuvertet. Att kontrollera och fundera hur mycket pengar behöver jag när jag blir pensionär? Vad behöver jag för att kunna leva någorlunda drägligt och hur mycket behöver jag spara? Och fundera över om jag ska spara i fonder, satsa på en pensionsförsäkring eller lägga pengarna under madrassen? På första sidan i handlingarna står hur mycket som är insatt till Din allmänna pension. Den består av Inkomstpension som är 16 procent av din lön och Premiepension som är 2,5 procent av din lön och som du kan placera själv i fonder. Det finns över 700 fonder att välja mellan men du får endast välja högst 5 stycken. Om du inte har gjort ett aktivt val i premiepensionssystemet placeras dina pengar i Premiesparfonden. Fonden förvaltas av statliga Sjunde AP-fonden som innehåller ca 90 procent aktier från hela världen.

Efterlevandeskydd

Om man har glömt om man gjorde ett aktivt val eller inte eller om man har glömt vilka fonder man har valt kan man få information från Pensionsmyndigheten genom att beställa en kod som man får hemskickad för att kunna logga in på www.pensionsmyndigheten.se och kontrollera vilka fonder man har valt. Man kan också byta fonder via hemsidan eller genom att beställa en fondbytesblankett. Det är bra att kontrollera varje år hur det har gått med fonderna för att fundera över om man ska byta fonder eller ha kvar de som man valde från början. Man bör också kontrollera sitt efterlevandeskydd. Om man är sambo kan det vara bra att ha ett förmånstagareförordnande. Där ska stå vem som ska få pengarna om man avlider innan man har plockat ut pengarna. Som förmånstagare får man endast ha maka/e, registrerad partner eller sambo som du tidigare varit gift med eller har/haft barn tillsammans med. Du kan inte välja några andra personer. På första sidan redovisas hur mycket pengar som du har tjänat ihop till din allmänna pension. Summan bygger på Skatteverkets uppgifter under år 2008. På första sidan står också en summa på hur mycket du har tjänat ihop hittills under dina arbetsår. Det finns också uppgifter på om du har haft ersättning från A-kassan, sjukersättning, militärtjänst eller tagit hand om småbarn eller studerat och då får du ett pensionsgrundande belopp för det. Längst ned på första sidan står också hur mycket du skulle få i pension före skatt om du fortsätter att ha samma inkomster som år 2008 och går i pension vid 65 års ålder.

Pensionsrätter

På sida 2 står beräkningen på dina sammanlagda pensionsrätter år 2008 alltså hur stort belopp som du har tjänat in det året. När man fyller 61 år kan man om man vill plocka ut sina pengar av den Allmänna pensionen eller delar av den och arbeta samtidigt. På sida 3 i handlingarna finns uppgifter på arvsvinst från avlidnas konto. Det innebär att de intjänade pensionsrätterna fördelas varje år från dem i din årskull som har avlidit till de övriga. Det redovisas också administrativa kost-

Boktips i februarisnön Härskararteknik av Elaine Bergqvist

● I denna bok får läsaren en guide att känna igen när denne är utsatt för härskarteknik. Författaren ger också konkreta tips hur man ska agera i en situation när man blir utsatt för härskarteknik och hur man ska undvika att det händer igen. Elaine Bergqvist menar att vi alla oberoende av kön, ålder, position, ursprung ibland använder den fula vägen till makt, det kan vara både med avsikt eller helt ofrivilligt. På arbetsplatsen, i styrelserummet, i hemmet, i samhället och i vardagen blir stämningen mycket bättre med en rak och uppriktig kommunikation samt med respekt och ödmjukhet.

Elaine Bergqvist är retorikkon-



sult. Hon ger också i boken tips om vad man ska tänka på när man ska hålla ett tal inför en publik. Elaine Bergqvist har även gett ut boken "Du är din generation". Boken om härskarteknik finns i pocket.

/AHP

nader och eventuella fondavgifter efter avdragen skatt och slutligen värdeförändringen sedan starten av det nya pensions-systemet. Det står också värdet på ditt pensionskonto år 2009-12-31. På sida 4 står om du har valt fonder och vilka de är och hur det har gått för dem. Det som kan vara viktigt att kontrollera är avgifterna så att de inte är för höga och värdeförändringen i procent. Längst ned finns en uppgift om den genomsnittlige pensions-spararens fondavgift och värdeförändring. Det ger en information om det är dags att byta fond eller inte.

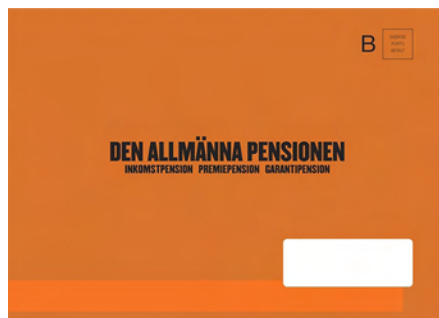
Prognos

Under kolumnen Vald fördelning visar hur ditt val såg ut 2009-12-31. Aktuell fördelning visar fördelningen efter de värdeförändringar som skett sedan ditt senaste val. Sista sidan nr 5 visar en prognos hur mycket du skulle få i pension vid 61 år och 65 år samt 70 år. Det visar också vad det blir för summor vid 0 procent tillväxt och 2 procent tillväxt. Har du många yrkesverksamma år framför dig eller om du har varit tjänstledig, långtidssjukskriven, studieledig eller jobbat deltid så kommer inkomsten förändras och din pensionsrätt (det belopp som varje år sätts av till din allmänna pension) kommer att förändras många gånger under din livstid. Först när du är 45 till 50 år börjar prognosen ge en mer rättvisare bild vilka summor som du kommer att få. På Pensionsmyndighetens hemsida kan du göra din egen prognos på Om minpension.se. Du behöver dock inloggningsuppgifter för att kunna komma in på sidan och E-legitimation. Om du närmar dig pensionen och fyllt eller fyller 60 år eller mer så visar prognosen vid 1,6 procent inkomstutveckling. Du får också ett belopp vid första uttagsåret (vid uttag) samt ett belopp som gäller två år efter det första uttaget. Vid uttagsåret har inte de två senaste inkomstårens inkomster registreras. Pensionen kommer att räknas om vid två årsskiften efter uttaget.

Tjänstepension

Vi som arbetar har också en tjänstepension som tillkommer till den allmänna pensionen. Det är arbetsgivaren som betalar in premien till tjänstepensionen och det vanligaste är att man får 10 procent av slutlönen. Man får tidigast plocka ut sin tjänstepension vid 55 års ålder och i minst 5 år. När man ska räkna ut vad man kommer att få i pension vid 61, 65 eller 70 års ålder ska man också räkna med sin tjänstepension. Vi som jobbar på Posten har en

gång gjort ett val vem som ska förvalta en del av vår tjänstepension. Från förvaltaren får man ett årsbesked. Det visar den ekonomiska utvecklingen på den delen av tjänstepensionen som man själv har valt förvaltare till. Om det skett en ökning beror på värdeökningen eller värdeminskningen på de fonder som valts. Varje år bör man kontrollera detta och fundera på om man ska ändra sina val. Om man vill veta vilken förvaltare som man har valt ska man kontakta Bliwa som kan ge besked om detta.



Drägligt liv

Hur mycket pengar behöver jag för att kunna leva ett drägligt liv när jag går i pension? Det genomsnittliga svaret på den frågan är 80 procent av den lön som jag har nu. Då kommer frågan är jag beredd att avstå min konsumtion till ett sparande för att kunna få de där 80 procent när jag blir pensionär och i så fall vilka risker är jag beredd att ta och hur vill jag spara dessa pengar? Det kan också vara så att jag vill ha mer än 80 procent av min månadslön när jag blir pensionär och då måste jag avsätta lite mer pengar till ett månadssparande. Frågan är vilken pensionsnivå behöver jag för mina behov. Kanske har jag planerat att resa lite på ålderns höst eller unna mig andra upplevelser och nöjen. Folksam presenterade några exempel hur mycket som man måste spara om man vill ha 80 procent av sin lön i pension.

Exempel

"Demo" Kalle är 42 år gammal och tjänar 21 000 kr i månaden. Han har arbetat sedan han var 20 år gammal. Som fördelningen ser ut på den allmänna pensionen för hans årskull skulle han få 54 procent av sin lön i allmän pension vilket blir 12 792 kr i månaden. Kalles tjänstepension blir 15 procent och blir 3554 kr i månaden. För att Kalle ska få 80 procent av sin nuvarande lön i pension så fattas det 11 procent alltså 2590 kr i månaden. Så mycket pengar måste Kalle spara om han

vill ha en pensionsnivå på 80 procent av sin nuvarande lön. Men efter skatteavdraget blir det en kostnad på 713 kr i månaden för Kalle om han satsar på en privat pensionsförsäkring. "Demo" Lisa är 52 år gammal och tjänar lika mycket som Kalle alltså 21 000 kr i månaden. Hon har också arbetat sedan hon var 20 år gammal. Lisas allmänna pension blir 54 procent för hennes årskull och det blir 12 173 kr i månaden. Lisas tjänstepension är 12 procent och blir 2749 kr i månaden. För att Lisa ska få pensionsnivån 80 procent av sin lön måste hon spara 14 procent alltså 3093 kr i månaden. För Lisa blir det en kostnad på 1658 kr per månad efter skatteavdraget. "Demo" Darin är 22 år gammal och tjänar också 21 000 kr i månaden. Darin har arbetat sedan han var 20 år gammal. Han får 52 procent av sin lön i allmän pension vilket blir 13 528 kr i månaden. Darin får 17 procent i tjänstepension vilket blir 4391 kr i månaden. Darin behöver 11 procent i eget sparande för att nå pensionsnivån och det fattas 3006 kr i månaden. Om Darin sparar i en pensionsförsäkring blir det efter skatteavdrag en kostnad på 345 kr i månaden. Om man vill spara till sin pension i en pensionsförsäkring får man dra av 12 000 kr från sin intjänade inkomst per år i sin självdeklaration. Det innebär att om man lägger 23 kronor per dag till en pensionsförsäkring så betalar man 8160 kr efter avdraget i deklarationen men får ett värde på sin pensionsförsäkring på 12 000 kr och till detta läggs på återbäringen på försäkringen också.

Veta mer

Vill du veta mer om det orange kuvertet eller om försäkringar och pensioner kan du prata med en fackligt förtroendevald som kan ge mer information. SEKO har förhandlat med FOLKSAM som ger förmånliga försäkringar till medlemmar. Vill du ha en egen genomgång om hur det ser ut för just dig när det gäller din pension kan du mejla till Folksam roger.wall-bom@folksam.se och lämna ditt namn och telefonnummer så kontaktar Folksam dig och ni kan tillsammans gå igenom hur din kommande pension kommer att se ut. Du kan också läsa mer på www.pensionsmyndigheten.se. Mer information finns också på Årstaklubbens hemsida om pensioner www.sekoarsta.se. Källor: Pensionsmyndigheten och Folksam.

Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är ledamot av Årsta Natts sektionsstyrelse.

Individualismen och girigheten är lika med Nyliberalismen

● Det svenska samhället har skapat ett solidariskt och väl fungerande välfärdssystem finansierat av skattemedel, hela infrastrukturen för järnväg, Posten, energi, sjukvården, skolor för att ge några exempel.

Men något hände under 1980-talet, då utvecklades det dolda systemskiftet sakta men säkert.

När och hur vände den solidariska synen på samhället till nyliberalismen i Sverige?

Hur tog privatiseringsvägen över den svenska politiken? Näringslivet, ekonomerna, Moderaterna, Socialdemokraterna vilka öppnade för privatiseringstanken?

Från mitten av 1970-talet började de nyliberala ideerna fortplanta sig i Sverige, genom näringslivets propaganda eller direktimport.

En yrkesgrupp skulle symbolisera det nya decenniet mer än någon annan "nationalekonomerna".

Chile

Nyliberalismens politik tillämpade av Margaret Thatcher och hennes efterföljande.

Men det faktiska experimenterandet började i Chile. Chilenska ekonomer skolade av Milton Friedman på Chicagouniversitetet de så kallade "Chicago boys" hade förberett ett nyliberalt program redan innan statskuppen 1973 och fick snabbt nyckelpositioner i Pinochets blodiga diktatur.

Milton Friedman själv hade kontakt med diktatorn och gav rådet att genomdriva en snabb fullskalig omvandling.

Stora nedskärningar, avregleringar och utförsäljningar följde. På sätt och vis var de ekonomiska verkningarna värre än

det politiska förtrycket. Men det hängde ihop, ideologin räckte inte i sig själv. Bara genom att kringgå demokratin kunde nyliberalismens elddop genomdrivas.

Diktatur och våld

I länderna utanför västvärlden kom nyliberalismen att genomdrivas med diktatur, våld, ut-

dörr åt höger.

Nyliberalerna lyckades ta sats i tidens stämning, deras tal om "den ofantliga sektorn och individuellt frihet".

Partiraketer

Det viktigaste kodordet blev "valfrihet" och "den enda vägen" för Carl Bildts regering 1991-1994. Med det slogs en

hetsrevolution" skulle genomföras i den offentliga sektorn och spärrar mot privatisering skulle slopas, statliga monopol hävas, verksamhet bolagiseras, bland annat Posten, säljas ut eller upphandlas på entreprenad.

Vinnare

Det kommunala skattestoppet



Gerardo Berríos vid Sektion 1-2:s årsmöte den 6 februari.

pressning eller under tillstånd av samhällelig upplösning, stora delar av Sydamerika, Indonesien, Ryssland, Kina. Eller genom krig, vilket USA:s ockupation av Irak är ett exempel på. Sedan invasionen har mycket som tidigare var offentligt sålts ut och själva ockupationen har stor utsträckning bedrivits av privata entreprenörer.

Nyliberalerna hade lärt sig att spela på missnöjet med välfärdsstatens brister. Den kritik mot byråkrati och förmynderi som först kommit från vänster, öppnade paradoxalt nog en

bro mellan de nyliberala teserna, de ekonomiska intressena, och ett bredare, mer folkligt missnöje med den offentliga sektorn. Den partipolitiska högern var snabbast att fånga upp den nya tidens strömningar. Genom partiraketer som Carl Bildt stöptes Moderata samlingspartiet om från konservativt överklassparti till nyliberalt parti. I Folkpartiet stod Bengt Westerberg för liknande omsvängning.

Inriktningen hade skisserats i Moderaternas och Folkpartiets gemensamma valplattform "ny start för Sverige". "En valfri-

skulle skärpas, arvsskatter, gåvoskatter, aktieskatter, fastighetsskatter sänkas eller helt tas bort, sjukförsäkring samt A-kassa försämras.

Efter 12 år i oppositionen kom de tillbaka till makten med ett likadant valplattform.

Det är tragikomiskt men det är sant att vissa har dåligt minne.

Vissa grupper hade naturligtvis något att vinna på privatiseringspolitiken.

Många höglönlöna såg ett löfte om ett lyxigare liv i en nyliberal framtid.

Det är denna grupp mellan 20

och 30 procent av befolkningen som förutom de superrika har varit Thatchers, Reagans, Bildts och Reinfeldts fasta stöd.

Samtidigt har privatiseringar na förvandlats till norm. Frågan är inte längre om något bör privatiseras utan hur. Privatiseringsvägens självutnämnda experter hävdar att vi gått in i en "postideologisk fas". Den framställer utvecklingen som oåterkallelig.

Snarare handlar det om en hegemonisk fas där ordet "privatisering" inte längre behöver uttalas. Det finns där ändå i begrepp som "kundval", etableringsrätt och "mångfald".

Lagstadgad doktrin

Privatiseringsdoktrinen är numera lagstadgad, skattefinansierad och väl inlindad i nyspråk.

De skattefinansierade privatiseringarna fortsätter per automatik oavsett finanskris. Finansieringen är säkrad, vägen beredd genom regeringsbeslut: Startlag, vårdval,

Det krisen gjort är att öppna ett fönster för förändring.

I USA har Obama visat att det är möjligt.

I kapitalismens centrum diskuteras återregleringar och en utjämnande politik på allvar för första gången sedan 1970-talet. Men chansen är flyktig. Nu om någonsin behövs kritik, sammanhang och alternativ.

Under de senaste fyra år har vi upplevt hur nyliberalismen politik slår till med alliansregeringen, vi har släktingar, kompisar eller arbetskamrater som är långsjuka del av dem allvarligsjuka och deprimerad som blev utförsäkrad av försäkringskassan och tvingades till socialbidrag.

Byta politik

Ett mänskligt och solidariskt välfärdsamhälle är nödvändigt för att klara av finanskrisen, om sju månader har vi möjlighet att byta regeringen och byta politiken.

Den röd-grönt samarbetet är på full fart det finns fem arbetsgrupper som jobbar för att ta

fram konkreta förslag till en mänsklig politik där är människor i centrum inte privatiseringarna eller avregleringar som använder skattefinansierad infrastruktur för att generera vinster för t.ex VD. För statliga företag Posten, Vattenfall, SJ, mm.

Om sju månader har varje myndig medborgare en röst oavsett plånboken, vi arbetstagare har upplevt det "nya arbetarepartiets politik" – de säger att de gillar kollektivavtal men det är bara retorik. Laval domen är ett konkret exempel.

Röd-grönt löfte om Lavallagen som alliansen har lagt fram:

"Sverige behöver ordning och reda på arbetsmarknaden. Om vi rödgröna inte lyckas stoppa förslaget nu kommer vi, om vi vinner valet, att riva upp lagen och påbörja ett arbete för att garantera att den Svenska modellen där fack och arbetsgivare förhandlar om löner och villkor och tecknar kollektivavtal även ska kunna tillämpas fullt ut på utländska företag som bedriver verksamhet i Sverige. Detta arbete kommer att ske i nära samverkan med arbetsmarknadens parter"

Sven-Erik Österberg (S), Josefin Brink (V), och Ulf Holm (MP)

Frågor om arbetsmiljö, företagande, A-kassan, arbetsmarknadspolitik, investeringsprogram för klimatomställning, "Green new deal", arbetsrätts och arbetstidsfrågor, jämställdhetsfrågor och frågor som rör arbetskraftinvandring och papperslösas ställning i arbetslivet hör till det Röd-Grönt ska diskutera framöver. För att arbeta fram ett gemensam politisk alternativ.

En annan politik är möjlig och förbaskat nödvändig.

Gerardo Berrios

Gerardo Berrios arbetar på Årsta Ekonomibrev och är ledamot av förbundsstyrelsen och avdelningsstyrelsen i SEKO Stockholm.



Bilderna t.h.: Sektion 1-2:s årsmöte den 6 februari.

De giriga direktörerna, facklig kamp och alla vi andra

● För inte länge sedan sände Uppdrag granskning sitt reportage om Mari-Louise. Hon bodde i Grängesberg, men hon är inte längre med oss. Hon tog sitt liv vid påsk förra året. Hon orkade inte längre att bråka med Försäkringskassan om sin sjukdom.

Jag är säker på att det finns många människor i Sverige som behandlas illa av Försäkringskassan. Handläggarna har fått för mycket makt för att bestämma över de sjuka människornas liv.

Jag blir alldeles bestört när jag såg reportaget om Mari-Louise. Ett liv släcktes. Mari-Louise fall bevisar för oss alla att den borgerliga alliansens politik har absolut inget att ge vanliga människor. De har bara ett huvudintresse och detta är att berika de som redan har.

Skattesänkningar

Den borgerliga alliansen har gjort stora skattesänkningar för de rika. Men det var ju Mari-Louise som fick betala skattesänkningarna med sitt liv. Hon blev offer av de nya reglerna i sjukförsäkringen. Sådant bör inte hända i ett land som Sverige. Men det finns många som känner sig som Mari-Louise.

Vanliga människor mår dåligt och de rika har julafton. Varje dag läser man hur direktörerna jublar. De där VD:arna har fått kraftiga lönehöjningar. Nollbud på grund av ekonomisk kris är arbetsgivarna förslag. Detta budskap är för oss arbetare men inte för direktörer. Tidningen *Dagens Arbete* avslöjar hur industridirektörerna har höjt sina månadslöner med nästa 50 000 kronor på två år och industriarbetarna fick bara 1600 kronor." För jävligt och ohyggligt provocerande" säger IF Metalls vice ordförande Anders Ferbe i en kommentar till *Dagens Arbete*. Samtidigt tycker de att de som utför det praktiska arbetet inte är värda några löneökningar deras resonemang om nollavtal och begränsade löneökningar förlorar sin trovärdighet när det ser ut så här.

Rofferi

Så ser det ut i Sverige och ett likadant rofferi pågår i hela den så kallade fria världen. Vi lever i två olika världar. En för oss som jobbar och skaffar stora vins-

ter för de multinationala företag. Och den andra världen tillhör till dem som stoppar merparten av vinsten i egna fickor och skickar oss till arbetslöshet.

Det verka som att den ekonomiska krisen ha gått förbi alla direktörer. När miljarder delas ut till aktieägarna och stora bonus

bara om vi en vacker dag inte kommer till jobbet. Vem kommer att sortera post, dammsuga maskinerna, koda och mata i GSM-, SSM- och IRM-maskinerna. Här ser du väl! Vi är bara sorterare men det är vi som gör jobbet. Och facket representerar oss. Om fackliga känner sig maktlösa



Masood Punjabi vid Sektion 1-2:s årsmöte 6 februari.

till direktörerna då är det kanske dags att vakna. Dessa människor (läs: direktörerna) är helt enkelt skamlösa.

Hur vågar de?

Jag tror att de kommer att fortsätta höja sina löner på vår bekostnad. Frågan är hur de vågar bete sig på det här sättet. Svaret borde vara mycket enkelt. Ingen ifrågasätter dem.

De fackliga borde vara lite mera aktiva och vara närvarande på jobbet. Vi kan alla tillsammans stoppa arbetsgivarnas krigföring mot oss löntagare.

Det är dags att sätta de giriga cheferna på plats. Vi kan detta för att vi är många och det är vi som producerar. Här har facket en skyldighet att försvara medlemmarnas vilja till kamp för högre löner och bättre arbetsvillkor. Facket ska ta hand om de egna medlemmarna. Ibland hör man att facket inte har någon makt. Jag köper inte en sådan ursäkt. Vi är många och det är vi som gör jobbet. En hypotetisk fråga: Tänk

då måste de läsa Johan Ehrenbergs ord (Globaliseringsmyten):

"Jag skulle inte hålla med om den påstådda maktlösheten. Bara fråga: om du nu tror att maktlösheten är problemet så varför lägger du inte ner all energi och kraft på att bryta den"

Tack.

Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på Ekonomibrevsenheten på Årsta.

Regeringen underlättar lönedumpning

“Lex Britannia” blir “Lex Laval”

■ Lex Britannia, som egentligen är tre paragrafer i medbestämmandelagen (MBL), har funnits sedan 1991 och innebär att det är tillåtet att strejka mot ett utländskt företag som arbetar i Sverige och vars anställda har utländskt kollektivavtal (med sämre villkor än de svenska). Lagen kom till efter en strejk 1980 mot ett fartyg under cypriotisk flagg, med tysk ägare och filippinsk besättning.

Inför folkomröstningen 1994 argumenterades både från politiskt och fackligt håll att Sverige hade fått garantier för att Lex Britannia inte skulle påverkas av ett medlemskap i EU. Det hade EU-kommissionens företrädare lovat under medlemskapsförhandlingarna, påstod EU-anhängarna dyrt och heligt.

LO:s styrelse, däribland dåvarande vice ordföranden Wanja Lundby-Wedin, förklarade i ett uttalande att ”EG (har) garanterat att man inte vill störa eller ingripa i den svenska arbetsrättsstraditionen, vilket kommer att framgå i förhandlingsprotokollet”.

Vanjas svek

Men att det fanns skäl att befara att Lex Britannias ”räckvidd begränsas i flera väsentliga avseenden” till följd av EU-rätten konstaterade regeringens egen utredare, Sven-Hugo Ryman, redan före folkomröstningen.

Han pekade på två tänkbara fall: För det första: EU:s fria rörlighet för tjänster inskränks av att Lex Britannia ger facken rätt att tvinga företag från andra EU-länder att ingå svenska kollektivavtal.

För det andra: EU:s förbud mot diskriminering på grund av nationalitet överträds

av att Lex Britannia i praktiken innebär en rättslig särbehandling av utländska företag som i hemlandet ingått kollektivavtal.

På grund härav konstaterade Ryman att frågan om Lex Britannia är förenlig med EU-rätten ”inte [är] möjlig att säkert besvara” innan den i praktiken prövats



i EU-domstolen. ”Det kan inte uteslutas”, menade Ryman, att domstolen gör en sådan bedömning att det blir ”nödvändigt att upphäva eller på något sätt ändra Lex Britannia”.

Men Wanja Lundby-Wedin och de andra EU-entusiasterna i LO-ledningen struntade helt sonika i denna varning, istället tog man en betydelselös ensidig svensk förklaring om sociala frågor till intäkt för att uppmana medlemmarna till att rösta ja till EU.

Otillåtet handelshinder

Men nu står man med skägget i brevlådan. I Lavaldomen slår EU-domstolen fast att Lex Britannia är ett otillåtet handelshinder samt diskriminerande eftersom den ger facken rätt att undantränga utländska avtal men inte svenska. Domstolen konstaterar att de svenska bestämmelserna inte tar någon som helst hänsyn till innehållet i kollektivavtal som företag vilka utstationerar arbetstagare i Sverige redan är bundna av i hemlandet. Det innebär en diskriminering eftersom utländska företag med kollektivavtal behandlas på samma sätt som inhemska företag som inte har

tecknat något kollektivavtal alls. (De svenska skälen för att tillämpa dessa ”diskriminerande” bestämmelser på utländska företag - att ge de fackliga organisationerna möjlighet att verka för en tillämpning av svenska löner och andra anställningsvillkor och att skapa förutsättningar för en sund konkurrens på lika villkor mellan inhemska och utländska företag - underkändes helt.)

Minimilöner

Därefter konstaterar Eudomstolen att rätten att vidta stridsåtgärder för att förmå utländska företag att förhandla om lön och sluta kollektivavtal med förmånligare villkor än utstationeringsdirektivet minimiregler kan göra det svårare för utländska företag att utföra arbete i Sverige och är därmed, enligt domstolens resonemang, en inskränkning av den fria rörligheten.

Arbetsmarknadsminister Sven Otto Littorin (m) föreslår att Lex Britannia i praktiken ska avskaffas. Kan ett utländskt företag visa, genom ett kollektivavtal, anställningsavtal eller lagstiftning i hemlandet, att de minimikrav som följer av utstationeringsdirektivet uppfylls kommer svenska fack-

förbund inte kunna kräva kollektivavtal eller vidta konfliktåtgärder. Lex Britannia skulle därmed bli verkningslös i framtida konflikter av Vaxholmstyp.

Grundskott

Regeringens lagförslag, Lex Laval, innebär ett dräpslag mot fackförenings rörelsen och ett grundskott mot kollektivavtalsmodellen. Förslaget röjer väg för låglönekonkurrens och utnyttjande av underbetald arbetskraft från andra EU-länder i Sverige.

Sveriges medlemskap i EU har inneburit att både fackliga och politiska medel för att motverka social dumpning gått förlorade.

Innan EU-medlemskapet krävdes arbetstillstånd för att jobba i Sverige. I praktiken kunde de fackliga organisationerna därmed upprätthålla kollektivavtalens villkor. Med medlemskapet i EU försvann kravet på arbetstillstånd.

Och med hänvisning till de villkor som gäller i EU har fackets rättigheter att lägga veto mot oseriösa entreprenörer (38§ MBL) tagits bort. På EU:s så kallade inre marknad ska företagen fritt kunna skyffla arbetskraften fram och tillbaka över nationsgränserna.

Om också Lex Britannia avskaffas försvinner den sista möjligheten för facket att (med legala medel) förhindra att entreprenader läggs ut till utländska företag som inte tecknat kollektivavtal såsom skedde i Vaxholm.

EVA-BRITT SVENSSON
Bild: ROBERT NYBERG

Eva-Britt Svensson är EU-parlamentariker (v).

Not 1. “Lex Britannia” är egentligen tre paragrafer i Medbestämmandelagen (§§ 25a, 31 och 42).

Not 2. Riksdagen behandlar Lex Britannia den 4 mars.

Not 3. Årstaklubbens styrelse antog i december ett uttalande mot att regeringen tar bort Lex Britannia. Uttalandet finns på Årstaklubbens hemsida.

Not 4. Senaste nytt om Lex Britannia och andra aktuella fackliga eu-frågor på www.nejtilleu.se/facket

Rubens & van Dyck

NATIONALMUSEUM



Peter Paul Rubens *Europa och tjuren*, 1628

Anthony van Dyck *Den helige Hieronymos*, 1618-20 Peter Paul Rubens *Adam och Eva*, 1628-29

den 13 mars 2010 kl. 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Möt två av konsthistoriens giganter: *Peter Paul Rubens* och *Anthony van Dyck*.

De båda flamländska 1600-talsmålarna har influerat den europeiska konsten i århundraden. Utställningen uppmärksammar storheten och bredden i det flamländska måleriet. Målningarna är ömsöm eleganta ömsöm burleska, vissa har religiösa eller mytiska motiv andra är genremålningar. Alla berättar de en historia. I utställningen får vi nutida betraktarna hjälp med att tolka och förstå dessa historier. Vi får se hur målningarna har kommit till, hur de tekniskt framställdes och hur samarbetet i ateljéerna mellan konstnärer fungerade. En rad mästerverk, som lånats in från museer i Europa och USA, visas tillsammans med museets egna förstklassiga samling av flamländskt måleri.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årsta PT.

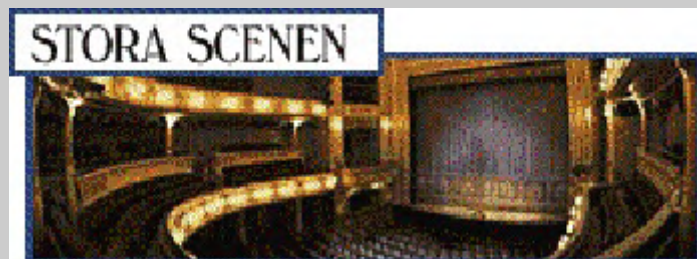
Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2009/2010.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Hantverkarna av Line Knutzon

12/3, 20/3, 21/3, 27/3, 28/3

Höstsonaten av Ingmar Bergman

20/2, 21/2, 27/2, 28/2;
2/3, 7/3, 17/3

Pygmalion av Bernard Shaw

19/2, 20/2, 26/2, 27/2;
5/3, 19/3, 26/3

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 175 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Ing-Britt Källman,
tel. 08-781 72 51

Hemsida:

<http://w1.875.telia.com/~u87509607>

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst

lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät. Gå in under Personal / Fritid/Konstföreningar.

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Manifestation

Svenska kollektivavtal gäller i Sverige!

17 mars
kl 14.00-15.00
på Sergels Torg

**Talare: Per Bardh, LOs avtalssekreterare och
Johan Lindholm, Byggettans ordförande**

- utt val!



Fackliga
Samhällsbyggarna



Byggettans
BYGGNADS



Elektrikerna



SEKO



fastighetsEttan



FACKET FÖR SNÖ- OCH TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

Klubb Årstas Årsmöte

Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 20 mars kl. 13.00.
Plats: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4.

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar
Val av klubbstyrelse och revisorer. Val av valberedning.
Rapporter om aktuella frågor.
Ulf Brandt från SEKO Stockholm medverkar.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till din facklige företrädare eller per post senast fredag den 12 mars.

Namn:.....

Sektion/Enhet:.....

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90 121
120 21 ÅRSTA