

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 4/sep 2010

Dags att välja!

• Den 19 september är det val till riksdagen. Vi har under den gångna mandatperioden haft en regering som ökat på arbetslösheten, fört över miljarder till de redan rika, urholkat socialförsäkringarna, motarbetat fackföreningarna, stiftat en postlag som försvagar Posten och förberett för att sälja ut företaget, på samma sätt som man har sålt ut apoteken och Bilprovningen och därigenom försämrar för oss anställda och vanliga kunder och berikar Wallenberg & co.

Det rödgröna alternativet lovar att återställa åtminstone en del av det som arbetsgivarregeringen förstört.

Vi måste ge dem den chansen – och sedan se till att de lever upp till löftena!

Ett andra val

Vi ska den här hösten också göra ett andra val – nämligen placera (om) våra ITPK-P-premier.

Läs mer om de båda valen och mycket mer i höstens första nummer av *Facktuellt!*

Skäl nog!

De har dessutom dragit in Sverige allt djupare i USA:s krig i Afghanistan.

Allt detta och mycket därtill är skäl nog för att byta regering den 19 september!

Avtalet

Sid 3

Välja pension

Sid 6

SEKOposten
Klubb Årsta postterminal

**Om de borgerliga
vinner valet
kommer de att
sälja ut Posten.**

**Vi tänker stoppa
dem.**

Fyra år till? Vi skulle inte tro det.
BYT REGERING!



Valrörelsen är i full gång. Carin Jämtin (s) besökte Årstaterminalen den 25 augusti. Per Gavelius passade på att ge henne några råd om bostadspolitiken och utbyggnaden av spårvagnsnätet. Läs mer om valet och hur arbetsgivaren vill stoppa politikerbesöken!

Årstaklubben på Internet:

www.sekoarsta.se

Tomtebodaklubben på Internet:

www.sekotomteboda.se

Faktuellt nr 4/2010

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström

Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@swipnet.se

**Nr 5/2010 beräknas
utkomma i oktober**

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 08/781 56 07

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

*Foto om ej annat anges:
Jan Åhman*

Engagemang och inflytande – på vems villkor?

• I dessa dagar av en allt intensivare och uppskruvad valrörelse har frågan om politik på arbetsplatserna aktualiserats i allt högre grad. Arbetsgivaren Posten, vill på olika sätt begränsa våra möjligheter att föra en politisk diskussion på våra arbetsplatser genom att t.ex. inte tillåta oss att ta in politiker i lokalerna ens efter arbetstid. Inte heller tillåta arbetsplatsbesök där vi själva guidar runt utan en av Posten utsedd guide (överrock?) ska sköta detta. Politiskt material får inte läggas ut i våra pausrum osv, osv. Detta är naturligtvis inte en tillfällighet. Det har skett en förskjutning av maktförhållandena inom hela samhället de senaste åren där mer auktoritära krafter vädrat morgonluft. Krafter som anser sig veta bättre än andra hur verksamheter ska skötas och som inte vill ha någon inblandning i form av demokrati.

Polarisation

Det här är en mycket beklaglig situation som i sin förlängning leder till en polarisation inom hela samhället vilket inte kommer att gagna någon. I stället borde man lägga sig vinn om att uppmuntra dialog och debatt, två saker som på ett positivt sätt utvecklar både den egna verksamheten och samhället i stort. Vi har en arbetsgivare som säger sig vilja ha vårt engagemang och inflytande på verksamheten men när det kommer till kritan har vi inte mycket att säga till om. Är inte våra arbetsplatser just våra, där vi borde kunna begagna oss av vissa utrymmen så länge vi inte inverkar på produktionen? För när det gäller just inverkan eller påverkan på produktionen i en negativ inriktning har vi förståelse för den aspekten.

Blårockar och vitkragar

Det är tydligen också så att det är skillnad i behandling när det gäller "blårockar och vitkragar" eller som man populärt brukar säga "Det är skillnad på skit och pannkaka".

I Arken, Postens huvudkontor, har man låtit personalen gå ifrån på arbetstid för att lyssna på en politiker. Då gick det tydligen bra, vilket det också är, men skillnaden i behandling är långtifrån bra.

Svenskt Näringsliv

Det som nu inträffar hos oss på terminalen är inte någon enskild händelse utan en ut-

bredd hållning inom Svenskt Näringsliv. Vi kunde bara härom veckan i DN läsa om deras inställning till politik på arbetsplatserna. En märklig hållning eftersom våra arbetsplatser i allra högsta grad påverkas av politiken och inte bara de utan alla aspekter av våra liv. Men näringslivet har under de senaste 40 åren mer och mer velat se sig som fristående öar i samhället utan något som helst ansvar för den kontext man verkar i. Sidoeffekter av verksamheten får andra ta hand om.

Farlig väg

Här finns naturligtvis ideologiska skillnader och motsättningar det ska vi inte sticka under stol med men vill man få samhället att utvecklas kan man inte strypa dialogen och debatten. Den fria debatten är en grundläggande rättighet i ett demokratiskt samhälle. Det här är som jag ser det en farlig väg att gå som kommer att skapa låsta positioner. Tyvärr är det så att makten genom alla tider agerat på detta sätt. Det har nämligen alltid funnits en rädsla för vad som rör sig i undervegetationen.

Rösta!

Min förhoppning inför kommande val är att våra medlemmar, men även arbetskamrater som inte tillhör SEKO, ändå försöker att sätta sig in i vad skillnaderna i de två stora politiska blockens ideologi ligger i och att ni utnyttjar er demokratiska rätt att rösta den 19 september. Jag tänker däremot inte skriva någon på näsan hur man ska rösta, den delen tror jag att ni själva är fullt kapabla att hantera. Däremot vill jag än en gång uppmana er att gå till valurnorna. Självt vet jag att valet kommer att få en avgörande effekt på hur Sverige kommer att utvecklas.



Jan Gebring

Jan Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

Avtalsrörelsen har inletts

Bättre konjunktur borde ge fetare avtal än de som slöts i vintras

■ Posten tillhör arbetsgivarorganisationen Almega, och inom Almega *Bransch Kommunikation*. Den 3 september möttes parterna och växlade bud.

SEKO:s avtalskonferens i juni fastställde samma yrkanden som LO tidigare enats om. De innebär ett generellt yrkande på 2,6 procent i lönehöjning, dock lägst 620 kr/mån för varje avtalsår, samt hårdare regler kring användandet av bemanningsföretag. Inget av de förbund som slöt nya avtal i våras, nådde upp till dessa yrkanden, knappt ens i närheten. Dock fick Handels och Kommunal avtal som i lönelägen jämförbara med våra ger 400 - 450 kronor per månad och år – dvs. ungefär hälften av vad vårt nuvarande avtal har gett.

Samma krontalspåslag

Inom samtliga avtalsområden fick man dessutom in regler som begränsar arbetsgivarens rätt att anlita bemanningsföretag i det fall det finns företrädesberättigade anställda i företaget. De flesta förbund (inklusive de avtal SEKO redan har slutit inom andra avtalsområden än Posten) har valt en lösning där arbetsgivaren måste uppfylla en särskild förhandlingsordning innan bemanningsföretag anlitas i dessa fall. SEKO eftersträvar en liknande lösning för vår del.

Avtalskonferensen i juni betonade utöver LO-kraven att *“SEKO:s medlemmar ska garanteras minst samma löneökningar i krontal som övriga anställda inom avtalsområdet.”* Vidare ska lägstlönerna prioriteras.

Aggressivare

Posten har, liksom övriga arbetsgivare, valt en aggressivare ton i den här avtalsrörelsen. För vår del är det ju så, att branschavtalet utgör en bottenplatta. Ovanpå denna har vi på en rad områden avtal med Posten som är bättre än branschavtalet. Posten har, i enlighet med den anda som råder på arbetsgivar sidan, valt att säga upp samtliga postcentrala avtal.

Branschförhandlingarna gentemot ALMEGA startade den 3 september men de reala förhandlingarna börjar först i slutet av månaden. Samtidigt har samtal förts med Posten om de postcentrala avtalen.

Arbetsgivaren riktar bland annat in sig på arbetstidsbestämmelserna i avtalet, oklart exakt vad det är man är ute efter.

Arbetsgivarna är, som sagt, stöddigare än på länge. Får dessutom deras egen regering sitta kvar, kommer tuppakammen att växa ytterligare.

Bättre konjunktur

För vår del kan vi konstatera att den ekonomiska konjunkturen ser annorlunda ut nu, jämfört med i vintras när de andra avtalen skrevs under. I stort sett alla företag har sedan dess redovisat stora vinster; pengar som, med tanke på de tunna avtalen, kommer att gå rakt ner i direktörernas och aktieägarnas fickor. Även Posten har visat ett bra resultat så här långt, med en högre vinst första halvåret i år trots en lägre omsättning.

Det finns därför förutsättningar för att möta arbetsgivaren med krav på bättre villkor än vad man lyckades förhandla fram i vintras.

SEKO:s förhandlingsdelegation i branschförhandlingarna består av tolv ledamöter. Åtta av dessa kommer från Posten: Sune Blomqvist, Sune Sjödin, Kristina Hvatz, Mats Löof, Patrik Svensson, Ann-Charlotte Kling, Johan Lundh samt Per Backman.

Vårt nya avtal gäller från och med den 1 oktober.

Jan Åhman

Tomtebodarooster

Namn: Sükrü Urgun

Jobbar: På klumpen Tomteboda.

Varför började du i Posten?

– Jag jobbade som lärare i Turkiska Kurdistan innan jag kom till Sverige. Jag ville studera här men det blev för jobbigt att plugga och arbeta extra med olika jobb för att få pengar när jag också skulle försörja min familj. Då sökte jag till Tomteboda och började på paketavdelningen.

Vad har du gjort på semestern?

– Jag besökte min bror i Turkiet, var med min son som bor i USA och hälsade på i Sverige samt pysslat på kolonilotten.

Har du förväntningar på avtalsrörelsen:

– Posten går med vinst så det borde bli ett bra avtal. Minst tre procent för att jag ska vara nöjd!

Tankar om Tomtebodas framtid?

– Det är mycket oro här om terminalen kommer att finnas kvar. Vi behöver besked om Tomteboda som har Sveriges bästa logistiska läge ska finnas kvar.



Ska du rösta?

– Ja, jag har alltid röstat. Jag tycker att alla ska rösta för det är det enda sätt man kan påverka helheten på. Som arbetare är det viktigt att tänka på sin klasstillhörighet.

Vem vill du ha som statsminister?

– Jag vill att de röd-gröna ska vinna. Om de vinner får de bestämma vem som ska vara statsminister.

Text och bild: Åke Anevad

Vad är en rättvis a-kassa?

Vilka regler som finns och varför a-kassan är viktig för oss som har jobb.

Avgiften har gått upp kraftigt, och faktiskt olika mycket, i de 34 a-kassor som finns. Ersättningens storlek har sänkts och regelverket förändrats.

A-kassan är en förkortning av arbetslöshetsförsäkringen. Och det är precis vad som var tanken när den skapades, att vara just en försäkring. En försäkring för arbetarna att ingen annan arbetare skulle erbjuda sitt arbete till lägre pris än vad kollektivavtalet säger.

Avgiften

Tidigare betalade vi en avgift till a-kassan på 96 kr i månaden. Denna avgift täckte kostnader för a-kassans verksamhet, utöver det administrationsbidrag som betalades ut till a-kassan.

Från den 1 januari 2007 infördes en *förhöjd a-kasseavgift* som betalas in till statskassan. Denna avgift beräknas utifrån arbetslösheten i den egna a-kassan. SEKO:s avgift är just nu 182 kr (utöver de 96 kronorna, sammanlagt betalar vi idag 278 kr/mån). Den förhöjda avgiften är högst i LO-förbunden, på mellannivå i TCO-förbunden och lägst i SA-CO-förbunden. Så tre kollegor på en arbetsplats kan alltså betala tre olika avgifter om de tillhör olika förbund. Via manövern med *förhöjd a-kasseavgift* får staten in runt tio miljarder vart år. Dessa pengar utgör stor del i de skattesänkningar



som genomförs.

LO kräver att avgiften till a-kassan ska vara rättvis, alla bör betala runt 100 kr/månad.

heltidsarbete Marknaden skulle också få större press på sig att skapa arbeten om regelverket ändrades. Hittills har inte presenterats några siffror att antalet del-



Är det 80 procents ersättning som gäller?

Ersättningen är 80 procent av ens tidigare inkomst i 200 dagar, därefter sjunker den till 70 procent i ytterligare 100 dagar. Det finns emellertid ett maxbelopp på 680 kr/dag. Alla som tjänat över 18 700 kr får därigenom ut en lägre ersättning än 80 procent om de blir arbetslösa. Vår lönetrappa slutar idag på 18 500 kr (innan nya avtalet), så de flesta postanställda slår i taket. Idag beräknas 65 procent av SEKO:s medlemmar ligga över taket.

LO kräver att merparten av de arbetslösa ska få ut 80 procent i ersättning från a-kassan, och på sikt 90 procent. Löneindexet också ersättningen så att den inte urholkas.

Deltidsstämpling

Detta är ytterligare en "intressant" ändring. Av en period på 300 dagar får endast 75 dagar användas till deltidstämpling. En vecka som kombinerar arbete och stämpling räknas av från de 75 dagarna. Det har framförts som argument från dem som var för förändringen, att deltidstidsarbetslösa därmed skulle anstränga sig mer för att få/ta fler deltidstidsarbeten eller ett

tidsarbetslösa blivit färre...

LO kräver förbättringar för dem som deltidstämplad

Skatt

Rätten att dra av för delar av fack- och a-kasseavgift har nuvarande regering tagit bort. Däremot finns motsvarande rätt kvar för arbetsgivarorganisationerna.

Den som är helt arbetslös betalar även en högre skatt än de som arbetar. Så den som lever på ersättning får alltså högre skatt än den som jobbar och har motsvarande inkomst. Vad vill man med detta dubbla straff?

LO kräver att skattereduktionen ska återinföras och att alla ska betala lika hög skatt.

Susanne Abrahamsson

Susanne Abrahamsson är sekreterare i Terminalklubben i Malmö och studieorganisatör i SEKO Skåne.

Bilderna: Från demonstrationen mot försämringar i A-kassan den 14 december 2006 i Stockholm.

Centrala projekten

Italiensk KSM till Årsta

Ännu inget beslut om terminalstrukturen

”Kartan”

I det s.k Kartanprojektet utreds nya terminaler i Hallsberg och Rosersberg samt en flytt av bo 28-29 från Malmö till Alvesta. Förstudier är klara för samtliga tre delprojekt.

Projektet är av den storleksordningen att de ska behandlas i koncernstyrelsen – och där ligger de nu. Det finns, när detta skrivs i början av september, inga nya uppgifter om vart vinden blåser.

Klumpprojektet

Det blev klart redan före sommaren att pilotmaskinen ska placeras på Årsta. Nu är det också beslutat att det blir det italienska – men fransktägda – företaget Fives Cinetic som får leverera maskinen. Företaget hette i ett tidigare liv CML och har bland annat levererat Tomtebodas nuvarande KSM.

Tidplanen är att man i mars nästa år frigör ytor i Årsta för installation och att maskinen är på plats i juli 2011.

Klumplåda

Klumplådan skall användas i spridningssortering mellan terminal och brevbärarkontor. Lådan skall användas i den nya klumpsorteringmaskinen där klumpförsändelserna kommer att sorteras direkt i lådan.

Beslut om låda har tagits och upphandling pågår f.n.

En prototyp till den nya lådan, som blir rätt stor och klumpig, har tidigare beskrivits i *Facktuellt*.

Transportlåda - brev

Man har också undersökt en ny ”blålåda” som skulle vara lägre än dagens låda. Med en lägre låda skulle det bland annat vara möjligt att lasta 6 lager (24 lådor) med lådor på en lådvagn mot dagens 5 lager (20 lådor). Konstruktionen på lådan är klar.

Projektet har dock beslutat att lägga en ny transportlåda för brev på is tills vidare.

Nya storbrevsmaskinen (SFM)

Pilotmaskinen har när detta skrivs monterats upp på Göteborgsterminalen och uppkoppling mot GLP pågår.

Tidplan

- Driftsättning sker i oktober i år.
- Utvärdering av pilotmaskinen skall vara gjord i juni 2011.
- Hela pilotdriften avslutas i januari 2012.

Fakta om maskinen

Maskinen har två inmatningar med 148 riktningar samt en intelligent förädlingsteknik.

Den operativa kapaciteten är 22.500 brev/timme och kan sortera ett brett brevspektrum (även öppna tidningar och plastade) med måtten:

Längd: 101 till 406 mm

Höjd: 85 till 305 mm

Tjocklek: 0,5 till 32 mm

Vikt: 10 gram till 2 kg

Småbrevsprojektet

Projektet ska – bland annat mot bakgrund att många småbrevsmaskiner måste bytas ut 2012 - 2016 – utreda hela småbrevsprocessen.

Även här är det tänkt att en pilotanläggning ska köpas in och placeras på en av brevterminalerna. Beslut har nu tagits att Nässjö blir pilotterminal.

Jan Åhman

Omregleringen

Olika politik i Sverige och Danmark

• **Både Sverige och Danmark har nyligen omreglerat postmarknaden. I Sverige drivs omregleringen ett steg till åt höger genom den nya Postlagen.**

”Marknaden” ska nu ta hand om den grundläggande servicen och russin-plockarna ska få större insyn i Postens affärer samtidigt som de slipper undan allt ansvar för samhällsservicen.

I Danmark har man valt en annan väg med fortsatt samhällsuppdrag till Posten. Eventuella russinplockare tvingas vara med och finansiera den fond som ska garantera samhällsservicens nettokostnader – ungefär den lösning som SEKO föreslagit i Sverige.

Posten Norden beskriver i sin delårsrapport läget under rubriken *Risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen och moderbolaget*:

Sverige

”Mot bakgrund av nya EU-regler (postdirektivet) som syftar till att bryta upp kvarvarande postmonopol kommer lagstiftningarna att förändras i Sverige och Danmark. I Sverige har riksdagen fattat beslut om ny postlag som börjar gälla den 1 september 2010. Den nya lagen innehåller även regler utöver EU:s postdirektiv. Bland annat ökar kraven på insyn i den nationella operatörens prissättning samt att pristaket består.

Samtidigt omfattas inte Posten Nordens huvudkonkurrent – ägt av den norska

Posten – av dessa särregleringar. De konsekvenser Posten Norden ser är risk för snedvriden konkurrens och risk att ägarnas krav på avkastning inte kan uppnås.

Danmark

I slutet av maj 2010 nåddes en bred politisk majoritet i Danmark om ett avtal för att säkerställa samhällsomfattande tjänster på en avreglerad postmarknad. Avtalet innebär att Post Danmark utses att upprätthålla utdelningsplikten under perioden 2011-2013. Det betyder att det även i framtiden kommer att ske postutdelning sex dagar i veckan och att Post Danmark har befordringsplikt på brev upp till 2 kilo och på paket upp till 20 kilo.

Samtidigt genomförs resterande liberalisering av den danska postmarknaden per den 31 december 2010.

Postoperatörerna ska licensieras och det upprättas en fond för finansiering av nettokostnader för den samhällsomfattande posttjänsten som alla postoperatörer ska bidra till. Det finns också politisk enighet om att skapa möjlighet för att fortsätta kunna bedriva en affärsmässig verksamhet genom möjlighet för lättnader inom vissa kostsamma områden, samt genom att justera ramverket för fastställande av priser på brev. Det förväntas att regeringen kommer att föreslå lagstiftning på detta område under hösten 2010.”

Jan Åhman

Tjänstepensionen

Dags att "välja" på nytt

• Vårt nya tjänstepensionsavtal, ITP-P, trädde i kraft den 1 januari 2009. Avtalet är uppdelat i en Avdelning 1 och en Avdelning 2. Avdelning 1 gäller för dem som är födda 1981 eller senare och har fyllt 25 år samt alla timanställda. Avdelning 2 gäller för övriga, dvs de allra flesta av oss som är anställda på våra terminaler.

Avdelning 1

= född 1981 eller senare

För den som tillhör avdelning 1 betalar arbetsgivaren i en avgift (premie) på 4,5 procent av min pensionsmedförande lön (upp till 7,5 inkomstbasbelopp, på lönedelar därutöver avsätts 30 procent). I den *pensionsmedförande lönen* ingår förutom månadslönen också tillägg som ob-, semester-, övertids- och mertidstillägg. Jag får själv "välja" var jag ska placera premien. Storleken på min pension blir sedan helt beroende på hur den insatta premien har förräntats.

Avdelning 2

= född 1980 eller tidigare

Tillhör man avdelning 2 består min pension av två delar.

– Dels en förmånsbestämd del som utgör 10 procent av min pensionsmedförande lön den dag jag går i pension.

– Dels avsätter arbetsgivaren även här en (lägre) premie som uppgår till 2 procent av min pensionsmedförande lön. Det är dessa 2 procent som jag nu ska välja var jag vill placera.

Traditionell eller fond

Jag skriver att man får "välja" var de 4,5 respektive 2 procenten ska placeras. Nu är det en sanning med modifikation, och det ur flera aspekter.

Dels är det så att avtalsparterna, fack och arbetsgivare, har bestämt vissa regler för hur och var man får placera sina pengar.

• För **avdelning 1** gäller att man måste placera minst hälften av premien i en "traditionell" pensionsförsäkring som garanterar att man får tillbaka minst den insatta premien. Den andra hälften kan man även den placera i en traditionell försäkring, men man får också, om man så vill, placera den i en (mer riskfylld) fondförsäkring. Man får dela upp premien på högst två av de fem fonderna.

• För **avdelning 2** gäller att man måste placera pengarna på *ett* ställe och *antingen* i en traditionell försäkring eller i en fond.

• För både **avdelning 1** och **avdelning 2** gäller dessutom att parterna har begränsat

antalet bolag där man kan placera pengarna till fem bolag för traditionell försäkring och fem bolag för fondförsäkring.

Fem + fem bolag

Rent formellt går det till så att Collectum, det partsägda bolag som fr.o.m. den 1 juli i år administrerar premierna i ITP har gjort en upphandling bland försäkringsbolagen. Den resulterade i att vi fr.o.m. den 1 juli i år kan välja mellan följande bolag (gäller både för dem som tillhör avdelning 1 respektive avdelning 2):

Traditionell försäkring:

- Alecta
- AMF Pension
- Länsförsäkringar
- Nordea Liv & Pension
- Skandia liv

Fondförsäkring:

- AMF
- Danica
- SEB Trygg Liv
- Nordea Livförsäkring
- Handelsbanken Liv

Kåpanpensioner

Den uppmärksamma noterar att några av de bolag man hittills kunnat välja fattas. Framförallt gäller det *Kåpanpensioner*, som många av oss äldre har valt från 1996 (när valmöjligheten infördes) och framåt.

Det innebär att de flesta kommer att bli tvungna att välja ett nytt bolag från den 1 juli i år. Valet genomförs från slutet av september för alla oss som tillhör avdelning 2. Som regel kan man flytta med de premier man redan har betalat in, till sitt nya bolag – men det kostar förstås en del. Den kostnaden plus avgiften hos respektive bolag får man själv värdera innan man väljer.

Återbetalningsskydd och Familjeskydd

Dessutom måste man på nytt välja om man vill ha en eller båda av dessa efterlevandeskydd.

Återbetalningsskydd

innebär att de pengar som fonderats för ens pension, utbetalas till ens anhöriga under en tid av fem år, om pensionen ännu inte börjat utbetalas.

Om pensionen börjat utbetalas, utbetalas resterande värde till förmånstagare under den återstående utbetalningstiden.

Om man inte väljer återbetalningsskydd, blir

pensionen något högre genom de arvsvinster som tillförs.

Med anhöriga menas:

I första hand den anställdes maka/maka/registrerad partner eller sambo.

Om sådan saknas, i andra hand, den anställdes barn.

Man kan anmäla annat förmånstagarförordnande till Collectum. Detta kan dock endast omfatta make / maka / partner / sambo eller tidigare sådan eller barn / styvbarn / fosterbarn till en själv eller någon person enligt ovan.

Familjeskydd

innebär en livförsäkring. Premien dras från de pengar som avsätts varje månad till pension och varierar beroende på ålder och vilken nivå och utbetalningstid man väljer. Premiens storlek framgår av tabell som finns på Collectums hemsida. Där kan man se att Collectums familjeskydd skiljer sig avsevärt i kostnad jämfört med det vi hade tidigare. Hos Bliwa kostade ett (förhöjt) prisbasbelopp med utbetalning under fem år 38 kr/mån oavsett min levnadsålder. Hos Collectum kostar samma alternativ 5,83 kr/mån om du är 30 år och 127,73 kr/mån om du är 60 år.

Tidigare kunde man välja ett Familjeskydd på 1 eller 2 förhöjda prisbasbelopp med utbetalning på 5 år.

Vill man ha den nya konstruktionen måste man göra ett nyval.

Man kan välja 1, 2, 3 eller 4 prisbasbelopp per år (prisbasbeloppet uppgår 2010 till 42.400 kr). Beloppet betalas ut med 1/12 varje månad i 5, 10, 15 eller 20 år, utbetalningstid måste alltså också väljas. Utbetalning kan dock inte ske längre än t.o.m månaden innan den anställda skulle fyllt 70 år. Vid val senare än första valtillfälle krävs hälsodeklaration.

Förmånstagare är samma som för återbetalningsskyddet.

Om man slutar sin anställning, gäller ett *efterskydd* till familjeskyddet i tre månader. Det innebär, att om man blir sjuk inom tre månader efter att man slutat, betalas familjeskyddet ut vid dödsfall efter sjukdomen

Dags att välja!

I slutet av september skickas information och valblankett ut till alla berörda anställda i Posten. Man har tre månader på sig att välja.

Utförligare information om villkoren för de tio alternativ man har att välja mellan finns i tabellerna på nästa sida.

Den som inte själv väljer, får sina pengar placerade i en traditionell försäkring hos Alecta.

Jan Åhman
& SEKO Postens pensionsgrupp.

Bolag – traditionell försäkring






Alecta	Garantiränta Garanterar minst de inbetalda premierna
AMF	Garanterar minst netto- ränta på 1,5% (aug 2010)
Länsförsäk	Garanterar minst netto- ränta på 1,8% (aug 2010)
Nordea	Garanterar minst de inbetalda premierna
Skandia	Garanterar minst de inbetalda premierna Förstärks från 55 år

Avgift
0,13% Flytt 0 kr
0,34% Flytt 400 kr (inom AMF 0kr)
0,30% Flytt 300 kr
0,31% Flytt 1% från 49kr - 500kr
0,25% (<55år 0,28%) Flytt 200 kr

Skandias förstärkta garanti som man tar en extra avgift (0,3%) för från 55 år innebär att de garanterar att värdet på försäkringen vid 65 år motsvarar 90 % av pensionsskapitalet, premien och den återbäringsränta som skapats.



Bolag – fondförsäkring

	Entréfond
AMF	 59 år 5 mån 5 år
Danica	 60 år 15 år
Handelsbanken	 56 år 19 år
Nordea	 60 år 20 år
SEB	 60 år 25 år

Avgift
0,4% Flytt 400 kr
0,24% Flytt 0 kr
0,25% Flytt 0 kr
0,34% Flytt 0 kr
0,36% Flytt 0 kr



Entréfonderna består av aktiefonder (rött, vänstra fältet) och räntor (grönt, högra fältet). Danica, Nordea och SEB har 100% aktier fram till 60 år sedan en övergång till mer räntor under lite olika tider, men inte till 100% räntor. Handelsbanken börjar övergången från 56 år och håller på i 19 år.

AMF skiljer sig radikalt då de på fem år från 59 år 5 månader går över till traditionell försäkring med räntor (ljusblå, nedre fältet t.h.), aktier (mörkblå, övre fältet, t.h.), fastigheter (grå, mitten i högra fältet).

Från entréfonderna kan man välja att gå vidare till bolagets övriga fondalternativ men då är något högra avgifter som gäller.

Avstå Familjepension?

En möjlighet för den som har en lön som överstiger 31.938 kronor/månad

De medlemmar som har en pensionsmedförande lön som överstiger 31.938 kr/månad har rätt till en familjepension enligt vårt pensionsavtal. Fr.o.m den 1 januari i fjol kan man avsäga sig familjepensionen och istället få en högre egen pension. Per Backman från SEKO Posten förklarar vilka regler som gäller.

● I vårt pensionsavtal som började gälla den 1 januari 2009 infördes rätten att avstå Familjepension (ITP-P Avd 2 punkt 9.1.1).

För vem?

Familjepension är en obligatorisk livförsäkring för dem som har en pensionsmed-

förande lön över 7,5 inkomstbasbelopp, i år 31 938 kr, och tillhör avdelning 2 i vårt pensionsavtal (= född 1980 eller tidigare). De som valt att ha sin pension som alternativ pension (s.k. tiotaggarpension) har inte rätt till Familjepension.

Till vem?

Familjepension betalas ut till din äka/änkling för resten av livet om han/hon inte gifter om sig och till barn under 20 år. Den betalas däremot inte ut till sambo.

Hur mycket?

Familjepensionens storlek beror på pensionsmedförande lön och tjänstetid samt hur många förmånstagare som finns.

Exempel: Lön 38 000kr tjänstetid 18 år,

till make utan barn utbetalas 1182kr/mån, vid full pensionsgrundande tjänstetid (30 år) blir beloppet 1 970kr/mån.

Avstå rätten till Familjepension?

Den som väljer att avstå från rätten till Familjepension kan istället få mer pengar till sin egen ålderspension genom en förstärkt premie till sin ITPK-P. Hur mycket beror på din ålder och lön enligt tabell (se not nedan!).

Är man ogift och barnen är över 20 år och man avlider så finns inga efterlevande som kan få Familjepension. För att Familjepension ska betalas ut till efterlevande måste man vara gift eller ha barn under 20 år och givetvis ha lön över 7,5 inkomstbasbelopp (31 938kr).

Den som tillhör gruppen som inte kan få utbetalning till efterlevande är:

- Ogifta
- Barnlösa
- Barnen fyllda 20 år
- Gift sig eller adopterat efter 60 års ålder

Tillhör man ovanstående grupp kanske man ska fundera på att avstå Familjepensionen till förmån för extra premie till sin ITPK-P. OM man inte tror på en framtida förändrad familjesituation så att det kommer att finnas förmånstagare. Är man osäker bör man nog avvakta med sitt beslut.

Ett beslut om avstående är inte möjligt att ångra - har man tagit beslutet att avstå Familjepension gäller det för all framtid även om man byter arbete och företag.

Efterlevandeskydd

Det finns flera sätt att ordna efterlevandeskydd till sin familj. Som postanställda omfattas vi av en Tjänstegruppplivförsäkring på sex prisbasbelopp och vi kan ha SEKO:s livförsäkring på 90 000kr. Är man ogift och inte planerar att ändra på det men ändå vill ha ett ytterligare skydd för sin partner så är Familjepensionen inget alternativ utan då kan man genom att avstå den få en extra ITPK-P-premie. Sedan kan man i ITPK-P:n ha Återbetalningsskydd och/eller Familjeskydd som ekonomiskt skydd till sin familj. Fördelen med dessa försäkringar är att både sambo

Löneväxling till pensionsavsättning

Förutom möjligheten att avsäga sig familjepensionen finns ännu en möjlighet för dem med högre inkomster att förbättra sin pension. Enligt vårt nya pensionsavtal kan man också växla en del av själva lönen till pension. *Faktuellt redogör kortfattat för villkoren.*

■ Lönevaxling innebär att man avstår en del av sin lön före skatt för att istället få den insatt som en pensionspremie.

Från och med september 2010 erbjuder Posten möjlighet till lönevaxling för anställda med lön över 10 inkomstbasbelopp (42 583 kr/mån under 2010) och har pensionsvillkor enligt pensionsavtalet ITP-P avdelning 2 (= månadsavlönad och född 1980 eller tidigare).

Fösterkt

Arbetsgivaravgiften för pensioner är lägre än för den ordinarie lönen. Efter som Posten därigenom får en lägre avgift förstärker Posten det löneväxlade beloppet med en faktor 1,06. Det innebär att om man avstår 1 000 kr av sin lön så kommer Posten att betala in en pensionspremie på 1 060 kr. Lönevästændet blir

därför kostnadsneutralt för Posten.

För att lönevästændet inte ska påverka förmånerna från den allmänna försäkringen medges lönevästænding endast för den del av lönen som överstiger 34 365 kr/månad (= 8,07 inkomstbasbelopp).

Max Matthiesen

Begäran om lönevästænding som inkommer senast den 25:e i månaden gäller fr o m månadslönen nästkommande månad.

Lönevästænding kan ändras tidigast efter 6 månader.

Lönevästændingen administreras av Max Matthiessen AB, som också ombesörjer att pensionspremierna placeras i det försäkringsbolag som den anställde valt.

Från den 1 oktober kommer begäran om lönevästænding att kunna göras elektroniskt via inloggning i Förmånspaketet. Innan dess får man själv kontakta Max Matthiessen AB.

/JA

Utförligare information på Posten Idag och på Årstaklubbens hemsida, gå in under Pensioner.

och barn oavsett ålder är förmånstagare.

Från när gäller det?

Normalt gäller ett avstående från månaden efter man skickat in anmälan om avstående till Statens Pensionsverk (SPV).

Men eftersom vårt avtal började gälla 1 januari 2009 finns nu en möjlighet att om man anmäler ett avstående före 15 september 2010 kan man få ett retroaktivt avstående redan från januari 2009, förutsatt att man då hade rätten till Familjepension.

Den familjepensionsrätt du tjänat in innan avståendet kommer att finnas kvar som ett fribrev tills du avlider och betalas ut om det finns någon efterlevande förmånstagare.

Ansökningsblanketter finns i Förmånspaketet men före du skickar in ansökan - tänk en gång till på att beslutet är oåterkalleligt, ingen ångerrätt finns.

Mer information

Du kan läsa mer om Familjepension på intranätet under HR, A-Ö, Familjepension. Du kan också kontakta SEKO Posten genom din lokala pensionsinformatör eller under-tecknad, Per Backman, 011 24 22 52 (604 22 52). Mail per.g.backman@posten.se.

Per Backman

Per Backman är pensionsansvarig inom SEKO Posten.

Not. Tabellen med premiens storlek finns tillgänglig på Årstaklubbens hemsida, gå in under Pensioner. Som exempel kan nämnas att om man har en pensionsmedförande lön på 40.000 kronor och är 34 år så avsätts 29 kr/mån till min ITPK-P om jag väljer att avstå rätten till familjepension. Är jag 55 år med samma lön avsätts 79 kr/månad.



Att en ättestupa skulle ha existerat under nordisk forntid anses numera vara en myt.

Sant är däremot att den 2007 infördes i sjukförsäkringen av den borgerliga regeringen. Efter 550 dagar är du frisk. Även om du är sjuk.

Under 2010 går 54 000 personer miste om sin ersättning vid sjukdom. Botade av regeringen?

Fyra år till? Vi skulle inte tro det.

BYT REGERING!

Sänkt inkomstpension 2010

• Inkomstpensionen sänks 2010 med 4,3 procent. Inkomstpensionen är den stora statliga pension som är grundplattan i pensionssystemet. Ovanpå ligger premiepensionen, som betyder väldigt litet för dem som går i pension idag, samt tjänstepensionens olika delar, som betyder mer. Dessutom kan man ju ha privata pensionsförsäkringar.

Skitår

Den direkta anledningen till sänkning av inkomstpensionen är den dåliga konjunkturen under de senaste krisåren. I det gamla goda pensionssystemet – folkpension och ATP – var pensionerna kopplade direkt till prisutvecklingen. I det nya systemet är de beroende av både pris- och löneutvecklingen – *men också av hur mycket fiktiva pengar som betalas in till systemet*. Betalas det, som nu under de Littorinska skitåren, in mindre premier än vad som betalas ut i pensioner så slår den s.k. bromsen till. Det är vad som skedde ifjol och som sker både i år och nästa år och därför sänks pensionerna för vanligt folk (höjdarna har ju för

egen del garanterat sig mot alla bromsar genom helt egna pensionssystem). En ytterligare orsak är att tidigare regeringar förde över 258 miljarder från ATP-fonderna, som utgör en buffert i systemet, till statskassan. Sammantaget har pensionerna ifjol och i år sänkts med drygt 7 procent. Har man en statlig inkomstpension på 14.000 kr/månad innebär det en sänkning med 1.000 kr/mån eller 12.000 kronor/år.

Skattereformen

Det kommer dessutom ovanpå den skattereform som den nuvarande regeringen har genomfört och som har resulterat i att pensionärerna idag betalar en avsevärt högre andel i skatt än dem som har arbetsinkomster. För undertecknad innebär skattesystemet följande. Jag är (tjänste)pensionär till 50 procent och arbetar 50 procent. Under 2009 betalade jag exakt lika mycket i skatt på min lönedel, som på min pension, som motsvarar ca 70 procent av lönen. Är det inte fantastisk!

Jan Åhman

Nyvalet 2010

☐ Alla som tillhör ITP-avtalet, oavsett om man är anställd i Posten eller något av alla de andra företag som också tillämpar ITP-avtalet, måste välja om under 2010.

De flesta postisar på våra terminaler kommer att välja om i höst eftersom vi tillhör avdelning 2 i avtalet. Det valet beskrivs utförligare på annan plats i tidningen.

De som arbetar i andra företag än Posten och de hos oss som tillhör vårt avtals avdelning 1 (=född 1981 eller senare samt alla timanställda) har redan gjort sitt val under sommaren. Resultatet i det valet blev att AMF var det populäraste valet bland de 144 000 privatanställda tjänstemän (varav relativt få postisar) som gjorde ett aktivt val av ny förvaltare för sin tjänstepension ITP.

Åtta bolag, tio alternativ

De aktiva ITP-valen fördelade sig så här mellan de åtta valbara bolagen:

- AMF: 32,6 procent (traditionell + fond)
- Alecta: 15,3 procent (traditionell)

- Handelsbanken Liv: 14,7 procent (fond)
- Länsförsäkringar: 12,2 procent (traditionell)
- SEB Trygg Liv: 9,8 procent (fond)
- Nordea Liv & Pension: 6,3 procent (traditionell + fond)
- Danica Pension: 4,8 procent (fond)
- Skandia Liv: 4,4 procent (traditionell)

60 procent valde

Totalt var det 240 000 privatanställda tjänstemän som skulle välja ny förvaltare för sin tjänstepension före den 1 juli. 144 000 tjänstemän, 60 procent, gjorde ett aktivt val bland de förvaltare som Collettum upphandlat. De 96 000 tjänstemän, 40 procent, som inte gjorde något aktivt val får – liksom för dem som ska välja i höst och inte bryr sig om att välja aktivt – sina premier placerade hos Alecta.

Per Backman & Jan Åhman

Årstasamverkan 27 augusti

Fortsatt goda resultat

... men problem med stopptiden.

Resultat

Kostnaderna

uppgår tom juli till 288 miljoner (286 miljoner enligt budget)

Personalvolymen

699 MA (703 MA) = 4 MA ("heltid") under plan.

Maskinandelarna (=inmatat) ack tolv månader.

UN små	93,3 (mål 93,5)
UN stora	76,4 (75,0)
UE små	91,7 (92,0)
UE stora	66,1 (68,0)

SWEX

A-uppsamling 98,8 (99,3)

A- spridning	99,0 (99,3)
B-uppsamling	99,8 (99,5)
B-spridning	99,3 (99,5)

FFK

331 Försenade Försändelser till Kund (350)

Sjukfrånvaron

ligger fortfarande över målet: 7,83% mot målets 6,8.

Voice

Den andra mätningen i Voice presenterades (den första kom förra året).

Resultaten är genomgående bättre än målet:

• MIX (medarskapsindex) 63 (mål 60)

- LIX (ledarskapsindex) 76 (70)
- Svansfrekvens 82 (80)

Från lokal samverkan

• *Bussarna.* SL har kontaktats om att sätta in extra eller större bussar vid kvällsavslutet. Svaret så här långt att dom "har ej för avsikt att i detta läge göra några justeringar".

• *Massage & naprapat på arbetstid.* Arbetsgivaren anser att man subventionerar detta med fördelaktiga priser och är därför inte beredd att gå längre. Har man särskilda problem kontaktar man produktionschefen och försöker hitta en lösning.

• *Fler skåp i entrén.* Arbetsgivaren anser att detta inte är möjligt.

Oväntat besök

Plötsligt bankar det på dörren och in kommer regionchefen! Se vidare Janne Gebrings ledare vad det var han bråkade om!

Arbetsmiljö

• Bisfenol i etiketter skapade oro efter larmrapporter i media. Saken har undersökts; resultatet är att våra etiketter uppvisar ett bisfenolvärde som knappt är mätbart – 0,2 enheter, gränsvärdet är 50,0. Etiketterna är dessutom vaxade.

• En arbetsmiljövecka hålls på terminalen i vecka 45 (8 -14 november). I år blir det fokus på tillbud och tillbudsrapportering.

Guider

I dagsläget finns det tre officiella guider i huset, målet är att fördubbla antalet. En intresseanmälan har därför gått ut.

Julledigheter

Rutiner för ansökan om ledighet under julen är de som samverkades 2010-01-29:

"Önskemål om semester mellan 1 oktober 2010 och 30 april 2011 kan lämnas i samband med huvudsemester, dock senast 2010-09-15. Besked lämnas senast 2010-10-15."

På fråga från oss svarade arbetsgivaren att man kommer att ha en "generös inställning" till ledigheter under julperioden.

Flödesdirigenter

Transportledartjänsterna omvandlas till

Lagledarna blir produktionsledare

□ I arbetet med att förändra Meddelandebolagets organisation och ledarroller så pågår just nu arbetet med att anställa produktionsledare i region Stockholm Syd. Dessa ska från och med den 1 oktober i år ersätta dagens lagledare. Målsättningen är att ledningsorganisation och ledarroll ska vara densamma inom utdelning, ODR och terminal.

Ett informations- och uppstartsmöte hölls den 18 augusti. Närvarande var de rekryterande cheferna i regionen samt representanter från de fackliga organisationerna. På mötet redovisades hur tillsättningsprocessen ska gå till samtidigt som en tidsplan presenterades. På eftermiddagen satt sedan chefer från hela regionen och gjorde en första utsortering av dem som sökt.

Intervjuer

Mellan den 30 augusti och 2 september genomförde produktionscheferna för enheterna IN och UT på Årstaterminalen tillsammans

med rekryteringsföretaget Manpower intervjuer med de sökande till produktionsledartjänsterna på Årsta. De sökande hade innan dess genomgått en självskattningstest där de skulle bedöma sig själva. Allt det här kommer att finnas med som underlag vid tillsättningsdiskussioner och samverkan/förhandling med de fackliga organisationerna.

Klart 17 september

De lokala tillsättningsförhandlingarna mellan arbetsgivare och fackliga organisationer ska vara färdiga innan den 14 september då alla tillsättningar formellt ska godkännas i regionsamverkan. Vilka som har fått produktionsledartjänsterna meddelas den 17 september, detta för att de som inte fått en tjänst ska hinna få besked innan dess. Den 1 oktober börjar produktionsledarna sin tjänst.

Janne Skog

Janne Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ordförande i Nattsektionen.

flödesdirigenter. Intresseanmälan anslås. Antalet fastställs sedan ansökningarna kommit in, Liksom för övriga flödesdirigenter kan fler utses än de som är i tjänst med möjlighet att rotera på jobbet.

Skyddsskorna

Arbetsgivaren har inte fått besked hur man ska göra med/för dem som absolut inte kan ha skyddsskor. I väntan på detta besked skjuter man upp genomförandet av det obligatoriska användandet en tid. Däremot kommer det informationsmaterial som tagits fram att gå ut till lagen för diskussion.

Samverkansformer 1 oktober

På grund av den nya organisationen den 1 oktober behöver det göras en del justeringar i samverkansorganisationen på Årsta. I de regionala förhandlingarna om den nya organisationen kom parterna överens om att det ska finnas fyra samverkansgrupper i terminalen: Terminalsamverkan (med Serbaz Shali som chef), Enhetssamverkan In (Håkan Molander), Ut (Johan Söderman) samt Teknik & Underhåll (Lasse Jansson).

SEKO har två ledamöter i terminalsamverkan, tre i vardera enhetssamverkan In och Ut samt en ledamot på Teknik & Underhåll.

Dessutom ingår ett huvudskyddsombud / skyddsombud i respektive samverkansgrupp.

De justeringar i gällande avtalstext som behöver göras utifrån detta behandlas vid nästa Årstasamverkan.

Produktionsledartillsättningen...

...pågår. Se vidare separat artikel!

Pauserna

Vid Årstasamverkan i juni aktualiserade arbetsgivaren frågan om att minska ner de betalda pauserna, framför allt under förmiddagsskiftet. SEKO meddelade redan vid junimötet att vi motsätter oss detta.

Arbetsgivaren hade inget färdigt förslag hur man vill gå vidare med frågan utan återkommer till nästa sammanträde.

Stoptid på kvällen

Avsikten är att stopptiden ska tidigareläggas "skarpt" från 23.00 till 22.45 den 15 september. Som alla har kunnat se har det hittills varit problem med att hålla 22.45. Ytterligare en del åtgärder ska vidtas, bl.a. ska Strålfors lägga ut direktlådor med 2-possar A till fem orter (Karlstad, Västerås, Uppsala, Sundsvall och Umeå). På en direkt fråga svarade arbetsgivaren att det är möjligt att rucka på 22.45 ytterligare en tid om man bedömer att vi inte klarar det.

Kiosken

togs upp på nytt mot bakgrund av att restaurang Sorbet tvärs över gatan inte längre håller öppet på kvällstid.

Fler brevbärare på plan 4...

...medför en del problem för oss. Flera brevbärarkontor ska flytta in på 4:an och vi frågade därför vilka konsekvenser det kommer att få för hissar - kajer - lagerutrymmen - garageplatser... Arbetsgivaren bjuder in någon från OPAL-projektet till nästa samverkan.

Brev 2010

B-posttransporterna har nu senarelagts för bo 12-15 och 60-62 så att posten nu går ut med första uppsamlingstransporten.

Den 10 oktober - 11 november genomförs ett test med blockning i SSM av samtliga bo förutom 60-62. Innebär en ökad SSM-körning på morgnarna mellan 06.00 - 07.00.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och ingår i Årstasamverkan tillsammans med Janne Gebring och Åke Anevad.

Årstaröster

Namn: Marta Tegenu

Arbatar: IRM.

I Posten sedan: 1999.

Tänker fortsätta med det? Ja, jag trivs bra.

Drabbades du av schemaomläggningen?

-- Mitt schema är OK, jag drabbades inte så hårt.

Tänker du rösta?

-- Ja!

Viktigaste valfrågan?

-- Värden.

Vem vill du ska bli statsminister?

-- Mona Sahlin.

Vad tycker du om att politiker kommer hit under valrörelsen?



-- Bra att de kommer på besök.

Hur har semestern varit?

-- Den hade jag redan i april, jag har arbetat under hela sommaren.

Namn: Kristina Schwartz

Arbatar: 75 procent på IRM.

I Posten sedan: 1976.

Familj: Man och dotter som går i nian.

Andra intressen än Posten: Familjen, och våra husdjur: två perserkatter, två undulater och två ökenråttor!

Drabbades du av schemaomläggningen?

-- Ja, jag börjar tidigare på dagen och fått ytterligare vakter, fått mindre tid för dottern, som går i nian. Tycker visserligen att det skönt att sluta lite tidigare men det vägs inte upp av de andra förändringarna, tycker att man blivit bunden till händer och fötter!

Tänker du rösta?

-- Ja!

Vem vill du ska bli statsminister?

-- Mona Sahlin, tycker att hon har blivit orättvist behandlad.

Vad tycker du om att politiker kommer hit under valrörelsen?



-- Jättebra med politikerbesök. Borde komma oftare!

Hur har semestern varit?

-- Bra, jag har mest varit hemma och skött om husdjuren.

Text: Eva Brattström

Bild: Jan Åhman

Intervjun:

Micke Lumos, nyutnämnd produktionschef

Micke Lumos är fr.o.m. den 1 oktober produktionschef för "Flöde ut" på Årsta postterminal. Han kommer att ansvara för ledning, planering och uppföljning av den löpande verksamheten inom budgetramarna och det egna ansvarsområdet. Han har personalansvar och arbetsmiljöansvar för "Spridning Ekonomi" på dagtid och dessutom ansvaret för Kajens verksamhet fram till att Produktionscheferna på respektive nattsida tar vid.

"Process-UT" betyder hela processen som sorterar 10-11,12-15, 16-19 och 60-62 verksamheten på Kajen. Micke ingår i ledningsgruppen på "Process Ut" tillsammans med Johan Söderman som är hans chef och det båda Produktionscheferna på Natten. Han kommer själv att leda en egen ledningsgrupp bestående av de sex Produktionsledarna som han basar över.

Engagerat

Jag hinner inte mycket mer än börja äta min hamburgare på känt ställe, innan Micke engagerat och med gott humör börjar beskriva hur han vill att arbetet som Produktionschef på Årsta ska bedrivas. Tydlig information till personalen, närvaro i produktionen, engagemang, respekt för medarbetarnas kunskaper och "coaching" är ord som strömmar fram utan att jag behöver ställa en enda fråga. Det är inget fel på vilja och intention hos den nyttnämnde Produktionschefen, inför de nya arbetsuppgifterna.

På plats 1 oktober

Det är när mina frågor som är mer nära och konkreta kommer, som det blir mera diffusa svar. Micke lovar dock att arbeta hårt för att de olika bitarna till största delen vara på plats den 1 oktober när organisationen ska vara igång.

– För det är viktigt! ... att ha tydliga gränser för ansvar och befogenheter så att inte vissa frågor hamnar mellan stolarna och ingenting händer, tycker Micke.

Undertecknad kan bara hålla med om detta och hoppas att ännu inte utträtade frågetecknen rätas ut så mycket som möjligt och snabbt kommer personalen till dels. Frågorna jag som medarbetare ställer mig är till största delen mycket konkreta, som hur



denna organisation påverkar mig och mina arbetskamrater i det dagliga arbetet. Till exempel: vem som beviljar semester, vem jag vänder mig till om jag är missnöjd med "min" chef, om jag vill byta lag, om jag vill byta skift, vem löneförhandlar och vem har ansvaret för arbetsmiljön?

Just nu pågår produktionsledarintervjuer, som upptar det mesta av arbetstiden. Så fort den processen är avklarad ska man, dvs processchefer och produktionschefer, sätta sig ner och tillsammans med de fackliga parterna och skyddsorganisationen precisera ansvarsförhållandena.

Korta frågor till Micke

Hur ser du på samarbetet med SEKO?

– Inga problem! Jag är själv medlem i SEKO, men jag måste skilja på min roll som arbetsgivarrepresentant och mitt fackliga medlemskap.

Hur tacklar du som chef för IRM det missnöje som många uttryckte när Ni drev igenom schemaförändringar 1 juni?

– Jag har full förståelse för de reaktioner personalen gav uttryck för när man tvingas ändra scheman, eftersom ändrade arbetstider påverkar livet för de anställda. Jag var för sen i våras med att möta medarbetarna med tydlig information om anledningen. Alldeles för sent höll vi träffar med framförallt heltidarna som var den grupp som drabbades mest, eftersom man blev av med söndagarna och fick rak eftermiddagsvecka.

Får ni någon ordning på flödet in i huset, som ju var en förutsättning för att kunna avsluta avgäendesorteringen i tid när all UN-personal slutar 22.30?

– Vi har vissa problem med att hinna med, det har blivit för sent för många gånger. Nu behöver vi även vara klara med avgående uppsamling 20.30 på söndagarna. Det kommer vi delvis att fixa med tidigare transport från bland annat Gotland. Jag är övertygad om att det kommer att gå och vi måste helt enkelt bli klara i tid.

Korta frågor om Micke

Var är du uppvuxen ?

– I norrort, mestadels i Kista.

Har du familj ?

– Nej, jag är singel

Har du någon favoritmat?

– Olika varianter på Risotto, lagad från grunden utan halvfabrikat.

Har du några särskilda intressen?

– Matlagning framförallt italiensk (gillade "Solens mat" på TV),utförsäkning och musik. Jag funderade på att utbilda mig till kock en gång i tiden och en annan yrkesdröm var arkitekt"

Vad är viktigt i Livet för dig?

– Tid med vänner, familj och släkt.

Vilken bok läste du senast?

– "Flyga Drake" av Khaled Hosseini

Har du någon livsfilosofi?

– Ta vara på livet nu, inte i framtiden

Vilken egenskap uppskattar du mest hos dig själv ?

– Jag är jordnära och står med båda fötterna på jorden

Vilken egenskap uppskattar du mest hos andra?

– Ärlighet

Vad gör du om tio år?

– Jag trivs, så jag jobbar nog kvar på Posten

Tänker du rösta i Valet?

– Självklart! Det är jätteviktigt att göra sin röst hörd

Facktuellt tackar för intervjun och önskar Micke lycka till med nya jobbet.

Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot i klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuells redaktion.

Carin Jämtin på arbetsplatsbesök:

“Det måste byggas fler lägenheter”

Namn: Carin Jämtin

Aktuell som: Politikerbesökare på Årsta-terminalen den 25 augusti. Kandiderar till kommunfullmäktige.

Arbetar som: Oppositionsborgarråd i Stockholm och gruppleddare för socialdemokraterna i kommunfullmäktige sedan 2006.

Gjort tidigare: Studier på Stockholms universitet, Förvaltningslinjen, men tog aldrig någon examen. Kom istället in i politiken. Arbetade vid Olof Palmes Internationella Centrum 1995 - 2003. Därefter biståndsminister i (s)-regeringen fram till valförlusten 2006.

Familj: Man och två barn, 11 och 13 år.

Andra intressen än politik? Det blir mest barnen. Tycker om att idrotta, att överhuvud taget röra på mig. Gillar att läsa, framför allt skönlitteratur.

Senast lästa bok? Twilightserien tillsammans med 11-åriga dottern.

Vilken tycker du är den viktigaste politiska frågan i årets val i Stockholm?

– Skolan. Det behövs fler lärare och mer pengar till framför allt områden med lägre inkomster. Den nuvarande borgerliga majoriteten har gjort tvärtom, de har gett mer, eller låtit bli att dra ner, i de rikare områdena i stan.

– Det märks på resultaten i skolorna och att det har blivit stökigare. Alla behöver utbildning, i dag har inte alla samma möj-

ligheter.

– Om jag får lägga till en andra viktig fråga kommunalt så är det bostäderna. Det måste byggas fler lägenheter, och kostnaderna måste hållas nere. Fler små och billiga lägenheter behövs för att ungdomarna ska ha en möjlighet att få en första bostad.

Viktigaste frågan på riksnivå...

– Jobben! Att det finns jobb. En bra arbetsmiljö. En a-kassa som fungerar med återställda ersättningsnivåer och sänkta avgifter. Arbetsrätten – samma villkor ska gälla oavsett om det är en svensk eller utländsk arbetaresgivar.

... och internationellt?

– Miljöfrågorna. Vi måste arbeta med dem både i Sverige och gentemot de verkligt stora nerskitarna!

– Respekten för demokrati är en annan mycket viktig fråga. Jag tycker att det har gått bakåt i världen, demokratiutvecklingen har gått i stå. Demokrati handlar ju också om säkerheten i världen. Sverige kan spela en viktig roll med biståndsinsatser som stärker demokratin. Den nuvarande regeringen har gjort tvärtom genom att föra över biståndspengar till flyktingmotståndet och skuldavskrivningarna.

– Regeringen har också gjort ett felaktigt val genom att Bildt har avstått från att delta i FN-konferenser i de här frågorna.

Har du något att säga om postpolitiken?

– Nej, jag är inte insatt i det. Jag vet ju förstas att socialdemokraterna röstade emot den nya postlagen i riksdagen och har lovat att ta upp saken på nytt om vi får majoritet efter valet. Men jag kan inte detaljerna.

– När det gäller avregleringar hör man vilka absurda konsekvenser avregleringen av Apoteket redan har fått.

Varför stöder (s) USA:s krig i Irak och Afghanistan?

– Vi stödde aldrig kriget i Irak och har inte deltagit i det. Det var ett riktigt beslut.

– Afghanistan är en annan sak. Det var från början en FN-insats som vi gick med i. Sedan håller kriget på att förvandlas till något annat så det är kanske dags att sätta ett slutdatum för vårt deltagande. Den militära insatsen har tagit över och USA är mycket impopulära. Biståndsinsatserna blandas ihop med kriget och det gör det svårt att bedriva dem. Förhandlingar pågår inom den rödgröna alliansen om ett ställningstagande. Jag är inte insatt i hur de diskussionerna går.

Jan Åhman

Kommentar. Intervjun gjordes några dagar innan de rödgröna presenterade sitt ställningstagande att de svenska truppen ska börja tas hem 2011.

Fler bilder från Carin Jämtins besök på Årsta på www.sekoarsta.se.



Storbrevsresningen.

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning**

Gaza boat goes postal....

...och andra internationella nyheter, september 2010.

Storbritannien

Den nya högerregeringen – ännu något mera höger än Blair/Brown – har utsett investmentbanken UBS som rådgivare för att se över ägarskapet i Royal Mail. I klartext handlar det om att man vill sälja ut en del av företaget till privata intressen och den vägen dra in 100 miljarder kronor till statskassan.

Royal Mail har nyligen bytt vd. Den omstridde Adam Crozier fick gå och in kom istället Moya Greene, som hämtades från vd-posten i kanadensiska Posten. Frågan är om man inte hamnat ur askan i elden när det gäller den under lång tid ansträngda relationen mellan företagsledning och anställda i Royal Mail. En talesman för kanadensiska postfacket säger att Moya Greene hos dem "kommer att bli ihågkommen för underbemanning, överbelastning, militär disciplin och ett dysfunktionellt

förhållande till de anställda". Ajajaj!

Tyskland

Deutsche Post DHL, som tyska Posten numera kallar sig, omsatte under första halvåret nästan ofattbara 235 miljarder kronor. Vinsten uppgick till 17 miljarder kronor.

Nu är det inte tillräckligt för aktieägarna och direktörerna.

I en intervju med Berliner Zeitung förklarar vd Frank Appel att de gällande reglerna, som innebär att portot bara får höjas när inflationen är hög, var förnuftiga bara så länge volymerna ständigt ökade. Så är inte längre fallet, "idag lägger brev-bäraren bara ett brev i lådan, när han tidigare lade i två, det kostar oss pengar", påstår han med en viss överdrift. Volymerna har gått ner, men knappast halverats.

Han aktualiserar också frågan om sexda-

garsutdelningen på nytt. "Den har bara ett begränsat värde för kunderna", menar han, samtidigt som han bedyrar att det inte finns några planer på att införa femdagarsutdelning.

Samtidigt reser företagets styrelseordförande Jürgen Gerdes runt och förbereder de anställda på kommande stora åtstramningar. Uppgifter om att skära ner kostnaderna med närmare tio miljarder under de kommande tolv månaderna har förekommit i affärspressen, men hittills förnekats av företagsledningen.

Svindlande affärer

Holländska Posten, numera under varumärket TNT, omges ständigt av rykten. Ett av de sensate går ut på att bolaget sitter i förhandlingar med riskkapitalbolaget CVC om att de ska köpa in sig i TNT:s brevddivision. Enligt ryktena skulle CVC vara berett att satsa upp till 1,9 miljarder dollar (ca 14 miljarder kronor) på TNT.

CVC ägde tidigare en del av danska Posten, men blev utköpt i samband med fusionen. Däremot behåller de sina 49,9 procent i belgiska Posten och funderar nu på att notera bolaget på börsen i Bryssel. CVC påstås också ha blivit erbjuden att köpa en tredjedel av brittiska Royal Mail. TNT är Europas näst största postföretag (efter tyska Deutsche Post DHL) med sina 160.000 anställda. Man har meddelat personalen att man tänker göra sig av med bortåt 10.000 heltidsanställningar. Brevbärare och sorterare som idag arbetar mer än 25 timmar/vecka kommer att bli av med jobben, medan de som jobbar 15 timmar får stanna - och arbeta mer flexibelt, meddelar företagsledningen.

Vi ser här vad som väntar även oss som arbetar inom Posten Norden, om den nuvarande högerregeringen får sitta kvar en mandatperiod till – både vad gäller utförsäljning och anställningsvillkor.

Ryska Posten

Ryssland är ju under Putins styre ett riktigt tjuvsamhälle. Oligarkerna har lagt under sig mycket av de tidigare statliga företagen och gjort sig själva till miljardärer. Korruptionen är utbredd och nu har även

Årstaröster

Namn: Ermyas Misgina

Arbatar: På Årsta Normalbrevsenhet

I Posten sedan: 2004.

Andra intressen än Posten: Studerar på Komvux för att kunna gå vidare och bli socionom. Jag vill arbeta med människor.

Drabbades du av schemaomläggningen?

-- Ja, jag börjar tidigare och det gör det svårare att hinna hit i tid, efter skolan.

Tänker du rösta?

-- Ja, jag har redan röstat!

Vem vill du ska bli statsminister?

-- Mona Sahlin, jag vill ha en kvinna som statsminister.

Vad tycker du om att politiker kommer hit under valrörelsen?

-- Inget speciellt - de försvinner efter valet!



Hur har semestern varit?

-- Hade tre veckor ledigt, kopplade av i det fina svenska sommarvärdret!

Text: Eva Brattström

Posten dragits ner i smutsen. Den nytillsatte chefen Alexander Kiselyov tillhör Putingänget och sedan han blev chef gynnas vissa företag i alla upphandlingar. De företag som inte längre får sitta med runt bordet har förstas klagat, och president Medvedev lovar att "bonk some heads" om anklagelserna visar sig riktiga. Men vad ska han göra, när det är Putins gäng som styr....

Även om man nu satsar på maskinell sortering – en ny terminal har invigts i Moskva – har kvaliteten fortfarande stora brister. Ett brev inom Moskvaregionen tar fyra dagar för att nå adressaten, och tydligen går det inte så mycket fortare om man betalar extra och skickar express. Den statliga tillsynsmyndigheten har nyligen bötfällt företaget eftersom fyra av tio försändelser kom fram för sent.

Kanada

Kanada är ju inte med i EU, så de behöver inte lyda EU-direktivens alla paragrafer. Nu är emellertid de ekonomiska intressena sammanflätade och därför pressar EU på i de förhandlingar som förs med Kanada om ett nytt handelsavtal, CETA.

Den kanadensiska regeringen har nu gått "frihandels"intressena till mötes en bit genom att i juni avskaffa kanadensiska Postens ensamrätt på utrikes försändelser.

USA

Jag skrev nyss att Ryssland är ett tjyvsamhälle; detsamma kan utan tvekan sägas om USA. Facklig organisering är ingen självskrivna rättighet, lagstiftningen sätter många käppar i hjulet för den som vill organisera sig själv och/eller andra. Lagstiftningen och reglerna varierar dessutom från bransch till bransch. De två privata express- och paketjättarna UPS och Fedex lyder under olika lagar. UPS får rätta sig efter National Labor Relations Act medan Fedex, som bildades som ett flygbolag, ligger under The Railway (sic!) Act. I UPS är merparten av de anställda fackligt organiserade i Teamster, delvis på grund av att Labor relations Act tillåter lokal organisering och strejker. Fedex är ökänt fackföreningsfientliga och har stöd i Railway Act som förbjuder strejker och kräver fullständig organisering i hela företaget på en gång.

Nu bedriver anställda i Fedex och Teamsters med stöd av demokratiska politiker en kampanj för att Fedex ska omfattas av samma regler som UPS – och Fedex bedriver förstas en motkampanj. Lobbyisterna går på högvarv, och dollarmiljonerna

rullar....

Annars är den stora postfrågan i USA just nu USPS krav att få införa femdagarsutdelning för att få bukt med de stora underskotten. Saken dominerade de två stora fackförbundens, APWU och NALC, kongresser nyligen. Båda förbunden kräver bibehållen sexdagarsutdelning. Det är inte så konstigt med tanke på att USPS räknar med att minska antalet arbetstimmar med motsvarande 25.000 heltidare.

Jag hoppas att i ett kommande nummer litet utförligare rapportera om debatten i USA.

EU-direktivet

Älägger ju de flesta medlemsstaterna att avskaffa de sista resterna av brevmonopolet fr.o.m. den 1 januari 2011. Det går litet trögt på många håll. Idag är det bara Sverige, Finland, Storbritannien, Holland och Tyskland som lever upp till de EU-regler som gäller från nyår. Som jag skriver på annan plats i denna tidning har danskarna förebrett sig genom att bland annat inrätta en fond som ska stötta den samhällsomfattande servicen. Även spanjorerna tycks ha löst frågan på samma sätt. spanska Posten ska ansvara för samhällsservicen och finansieringen ska garanteras av en fond.

Kanada - Israel

Israel gör som bekant allt de kan för att göra livet surt för palestinierna. All post till och från de palestinska områdena går – naturligtvis – genom den israeliska Posten. Nu har de nyligen helt ställt in leveranserna av post till Gaza. Som en följd av detta meddelade kanadensiska

Posten att de inte längre kan ta emot försändelser till Gaza. Vid en förfrågan hos svenska Posten känner man inte till saken. Hursomhelst så föreslog kanadensiska posfacket (CUPW) att den som ska skicka brev till Gaza gör det med det kanadensiska "Ship to Gaza" som ska avsegla under hösten och som CUPW stöder!

Chile

5.000 chilenska postanställda strejkade under fyra dagar i augusti för att få igenom ett bättre löneavtal.

Resultatet blev ett treårsavtal som ger löneökningar på 11,62 procent ("den största höjning som man någonsin uppnått") med regelbundna justeringar samt – om jag har fattat den korthuggna texten rätt – en engångsutbetalning på 12.600 kronor per anställd när förhandlingarna är avslutade.



Jan Åhman

Jan Åhman är redaktör för Facktuellt.

Brev från Bliwa?

• De som har haft en Familjeskyddsförsäkring kopplad till sin kompletterande ålderspension (ITPK-P) har nyligen fått ett brev från Bliwa att försäkringen upphörde 1 juli 2010. Anledningen är att Posten den 1 juli bytte förvaltare av ITPK:n och Familjeskyddet. Nu är det *Collectum* som sköter den.

Ingen anledning till oro
Det finns ingen anledning till oro då man istället omfattas av en motsvarande försäkring hos Col-

lectum under tiden fram tills man har valt att ta en ny Familjeskyddsförsäkring eller väljer att avstå från försäkringen.

Utförlig information om valet av ny förvaltare av ITPK-P-premien och valet av efterlevandeskydd (familjeskydd och/eller återbetalningsskydd) i samband med detta finns i en annan artikel i detta nummer av *Facktuellt*.

/JÅ

Finns det egentligen något som är roligt med att det snart är val?

En vän till mig sa nyligen att hon "vill ha så mycket pengar över som möjligt varje månad, struntar i om andra typ arbetslösa och sjukskrivna får det sämre, har inga barn och kommer att vara död när världen går under genom klimatkris" så därför var valet lätt för henne. Det var självklart Moderaterna. Jag tyckte att det lät som en mycket sorglig beskrivning av motivet att rösta på ett parti. Hon gav dessutom klart underkänt för alliansregeringens behandling av de svaga och miljön genom sitt uttalande.

• Regeringens nya Postlag som gör att den landsomfattande postservicen kommer att konkurrensutsättas är också allt annat än roligt. Den tillsammans med Maud Olofssons vilja att introducera Posten på börsern gör mig orolig. Jag har jobbat på SJ en gång i tiden och det bolaget har blivit väldigt uppdelat i små bolag. Varje nisch inom

järnvägsbranschen har snart sitt eget bolag. Det en gång så stolta Televerket har blivit Telia AB med en folkaktie som aldrig blev riktigt lönsam för folket som köpte aktierna. Det som var Televerket är uppdelat på en massa små bolag. Alla dessa bolag har olika villkor som oftast är sämre än de ursprungliga anställningsvillkoren. Självklart kliar det i fingrarna på Maud, Fredrik, Göran och Jan att få göra samma sak med Posten. Människor som har råd att köpa bolagen måste få kunna tjäna pengar även på Posten. Det tycker alla fyra borgerliga partiledare låter roligt, speciellt för de som tjänar pengarna. Jag som anställd i Posten tycker att det snarast låter väldigt oroligt.

Få vara sjuk

Roligt är det att läsa tabellerna i DN och se att sammanslaget så tjänar vi som har löner under 40 000 kr på att rösta på de röd-gröna om vi är med i A-kassan. Då blir det värt att vara med igen speciellt som de röd-gröna

vill höja högsta dagessättningen från dagens ca 700 kr till ca 900 kr. Blir vi arbetslösa så kommer vi att klara oss med en röd-grön regering. De röd-gröna lovar också att vi ska få vara sjuka om vi är det istället för att överföras till arbetsförmedlingen som arbetsökande. Vi ska få hjälp för att bli bra från vår sjukdom om det går och slippa bli förnedrade genom att tvingas söka jobb över hela landet.

Långt över 50 procent

Med de tabellerna och löftena så borde de röd-gröna ha långt över 50 % av rösterna. Hur många procent av landets befolkning tjänar över 40 000 kr i månaden. Nu verkar det inte så på opinionsmätningarna. Om det nu inte spelar någon roll för många med lön under 40 000 kr att de faktiskt förlorar pengar på att rösta på Fredrik och hans gäng så måste det väl vara något annat som drar. Kanske många tänker att de inte kan bli arbetslösa så de struntar i att vara med i A-kassan. Då tjänar de någon hundralapp i månaden på de Moderata löftena om ytterligare sänkt skatt. Då kan det vara värt att komma ihåg att vi minskat Årsta postterminal med ca 70 heltider de senaste två åren och att vi inte behövt säga upp för att Posten och SEKO varit överens om förmånliga avgångsvillkor främst genom pensioner. Blir det ytterligare en lågkonjunktur så kanske vi inte klarar det längre. Det är då risk Maud lyckats övertyga Fredrik om att göra om lagen om anställningsskydd så kan vi bli uppsagda p.g.a. arbetsbrist även om vi inte är yngst i tjänst. Då blir det inte roligt att vara utan A-kassa om vi är över 50 år och blir utan arbete.

Bostäderna?

Bostäder, kan det vara det som får arbetarna att rösta borgerligt? Numera byggs det mest bostadsrätter och det ombildas från hyresrätt till bostadsrätt. Har ni tänkt på att från 2010-09-01 så måste vi lägga 15 % kontant för en bostadsrätt. Innan fick vi bra lånevillkor på hela köpesumman. Nu måste vi låna 15 % som topplån. I Stockholm är det svårt att hitta en lägenhet för en familj som är billigare än 3 miljoner kr. Då ska vi lägga minst 450 000 kr kontant. Ingen vanlig arbetarfamilj har så mycket pengar så då blir det topplån. Hyreskostnaden blev fördubblad för den som köper lägenhet nu och inte har så mycket pengar. Finansinspektio-

Tomtebodarooster

Namn: Anita Zakrisson

Jobbar: I mottagningsfunktionen på Dil:en Tomtebodas.

I Posten sedan: 1962

Varför började du på Posten: Jag skulle egentligen ha pluggat men ångrade mig. Min pappa jobbade på Bromma 1, så jag fick börja där.

Vad har du gjort på semestern: Jag och min man har varit uppe i vår stuga i västra Dalarna i sex veckor. Vi har fiskat, plockat bär och njutit.

Har du förväntningar på avtalsrörelsen?

– Jag längtar efter att gå i pension så jag har inte tänkt så mycket på årets avtalsrörelse.

Tankar om Tomtebodas framtid?

– Jag undrar om Tomteboda ska vara kvar eftersom, så många går i pension nu och det anställs inga nya.

Ska du rösta?



– Naturligtvis

Vad tycker du om valdebatten?

– Jag orkar inte lyssna på den utan läser mig till det jag vill veta.

Vem vill du ha som statminister?

– Det är min lilla hemlighet!

Text och bild: Åke Anevad

nen som beslutat detta är fristående från partier men Mats Odell, kommun- och finansmarknadsminister från Kristdemokraterna skriver på DN ekonomi att han tycker det är ett bra beslut. Minister Odell har inte visat sig i framkant för att förmå kommunerna att bygga hyresrätter. Då får vi utgå från att han tycker det är bra att det blivit dyrare och svårare för ungdomar och arbetarfamiljer att få bostad.

Kanske miljön?

Miljön då? Min vän sa att hon ändå skulle vara död när världen går under av klimatförändringar. Hon är strax över 40 år. Hennes analys är nog ganska bra. Vi måste ändra inriktning annars hotar undergången om 50-100 år. Har Fredrik och gänget gjort något bra här då? Något så bra att det blir roligt att läsa om? Skatten på handelsgödsel togs bort så bönderna kan köpa den billigare. Då kommer Östersjön att övergödas i ännu snabbare takt. Ingen rolig läsning för den som tycker om Östersjön. 40 000 kr i miljöbilspremie för miljöbilar som nästan ingen kommer att kunna uppfylla villkoret för att få premien. Det kommer nog inte att minska klimatpåverkan i vår värld. Förslag på att Posten blir privat och dela upp bolaget i många mindre bolag. Alla med egna lastbilar som de inte kommer att fylla som idag och utan en gemensam miljöpolicy. Inget vår jord applåderar år. Tvinga SJ att ge så mycket avkastning till staten att de inte har råd att underhålla befintliga tåg och köpa nya. Då fungerar tågtrafiken människor frågar efter så dåligt att många tar buss och flyg istället. Det är inte heller roligt.

Inte ekonomin

Det kan inte vara ekonomin som gör att människor som tjänar max 40 000 kr röstar på Fredriks gäng, inte bostäder och inte miljön heller. Vad kan det då vara? Att han ser statsmannamässig ut när han pratar om att bevara välfärdens kärna eller pratar om att sänka skatterna för oss som jobbar. De som tjänar över 40 000 kr har fått mest skattesänkning. De som har förmögenhet slipper betala förmögenhetsskatt. De som har råd måste få köpa järnväg, telebolag och post så de kan tjäna pengar. Vattenfall ger troligtvis för hög utdelning till staten för att sälja nu, men det kommer. Skolor, vårdinrättningar, boenden för människor med olika funktionshinder, äldreomsorg säljs ut i kommuner och landsting. Allt för att de som har råd ska kunna tjäna mer pengar även på våra skattepengar. Moderaterna har lyckats ge de redan rika mycket, mycket mer och kallar sig sedan för ett arbetarparti för att de ger oss som tjänar under 40 000 kr några hundra i månaden, som ändå äts upp om vi väljer att vara med i den kraftigt försämrade A-kassan. Inget roligt här heller som kan locka

mig att rösta på Fredrik.

Äldrevården!

Äldrevården är också värt att titta på. Först kan vi tänka på att alla pensionärer betalar mer i skatt än vi som jobbar. Pension är uppskjuten lön som förhandlats fram varje avtalsrörelse genom att de sociala avgifterna är procentuella på lönen. Pensionsavgifterna ingår i lönekostnaden för arbetsgivaren. När vi då får pension som kommer att vara 60-70 % av lönen så ska vi dessutom betala mer skatt än de som jobbar. Vilket hån mot oss arbetare att beskatta det vi lagt undan för pension mer än när vi arbetade. Om vi dessutom behöver hjälp i form av hemtjänst så är den utlagd på entreprenad av kommunen och så slimmad på ingen egentligen har tid mer än att byta vår blöja och ge oss mat. Det gör mig verkligen rädd att bli beroende av äldreomsorgen i det av borgerligheten privatisera-

de Sverige. Då är det enda som återstår att köpa hushållsnära RUT tjänster av Maud för mitt välbefinnande och "glädja" mig åt att det är alla skattebetalare som hjälper till att göra alla RUT företagare och entreprenörer på kommunal verksamhet rika, men speciellt roligt verkar det inte.

Det enda roliga

Det enda roliga jag kommer att tänka på är att om det trots alla opinionsmätningar ändå blir ett regeringsskifte så har tillräckligt många arbetare genomskådat Fredriks bluff.

Gå och rösta senast 19 september, det är en rätt vi och våra förfäder och förmodrar kämpat sig till.

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ingår i Facktuellts redaktion.



Flera politiker och fackföreningsledare besökte Årsta under valrörelsen – trots att arbetsgivarna helst vill förbjuda dem att komma in. Överst: Carin Jämtin, oppositionsborgarråd (s) i Stockholm i samtal med Ola Karlberg. Nederst: Guiden Marika Nystedt förklarar brevförädlingen för LO:s avtalssekreterare Per Bardh. Lotta Tell kör maskinen. Fler bilder på www.sekoarsta.se/

Fyra år med de borgerligas orättvisor!

● Det var fyra år sedan Reinfeldts regering tog makten. Nu är det val igen och de borgerliga hoppas att väljarna ska glömma bort de smärtsamma ändringarna.

I den borgerliga alliansens Sverige är vi, dvs. ensamstående mammor och pappor och de arbetslösa de största förlorarna. Dessa svaga grupper i samhället fick betala för de rikas skattesänkningar. De borgerliga har tagit närmare 100 miljarder

från oss och gav till de som är vällbeställda i samhället. Och detta gjordes av det nya arbetarpartiet "Moderaterna".

Grundlurat

Den borgerliga regeringen skulle kunna sammanfatta de fyra åren i Rosenbad på detta sätt. Dessa fyra år har klart och tydligt bevisat (för oss alla) att de har grundlurat svenska folket när de sade att

Moderaterna är "Sveriges nya arbetarparti och hela den svenska massmedia hjälper dem.

Jag tycker att det är en orättvis politik som man har genomfört de senaste i fyra åren i Sverige. När vi ser vad den borgerliga alliansen har gjort med oss då ställer man en fråga till sig själv: Ska vi ha dem fyra år till? Jag kan svara på en gång så här: Vi ska se till att de borgerliga aldrig ska vinna valet någon gång i framtiden.

De stal våra ord!

Den borgerliga alliansen har monterat ner mycket av det svenska välfärdssystemet och stulit våra ord som "trygghet", "arbete", "välfärd" och rättvisa. Alla dessa ord har egentligen inget att göra med den politik som den borgerliga alliansen för. Men de är smarta som rävar att locka de svaga till sig själva. Men detta är en ojuste taktik; massmedia borde ha granskat de borgerligas ordval. Detta har inte hänt och det kommer inte att hända heller därför att de etablerade journalisterna är megafoner till de borgerliga partierna. Och vi på arbetarnas sida har ingen möjlighet att nå hela det svenska folket. Men snart är val igen och bollen ligger hos dig och mig!

Mer på hugget!

De borgerliga vill försämra arbetsrätten! Jag tycker att alla de fackligt förtroendevalda måste vara lite mera på hugget mot hela den borgerliga alliansen. Det går inte att bara mumla. Vi måste ställa krav på den sittande regeringen om arbetsrätten. De (alliansen) har skyldighet att informera hela svenska folket vad de tänker göra med arbetsrätten. Alla vet ju hur viktiga turordningsreglerna är.

Då tycker jag att alla fackliga måste vakna och börjar försvara de fackliga rättigheter som vi fortfarande har i Sverige. Det är inte bara Centern som vill ändra turordningsreglerna. Det vill de andra borgerliga partierna också.

Passivt LO

Jag fattar inte hur LO kan vara så passivt när det gäller viktiga frågor som LAS. Vad väntar LO-ledningen på? Kanske bättre tider? Men de brukar inte komma av sig själva. Man ska jobba och kämpa

Tag chansen och lär dig mer om Facket! Tveka inte!

■ Det bästa sättet att få kunskap om facklig kamp, fackliga rättigheter och fackliga möjligheter, är att ta sig tid och utbilda sig. I tre dagar får du under hösten tillsammans med kamrater från hela Stockholm möjligheten att lära dig mer om facket.



Långholmens fhsk

Utbildningen sköts av och äger rum på Långholmens Folkhögsskola på promenadavstånd från T-bana Hornstull. All administration kring kursen såsom kallelser och stipendieansökningar sköts därifrån. Stipendiet du får är på 2.256 kronor

skattefritt och täcker tre dagars heldagsstudier. En möjlighet för dig att ta studieledigt från ditt ordinarie arbete utan att förlora pengar. Lunch och eftermiddagsfika ingår och kurslärarna är aktiva förtroendevalda med erfarenhet från fackligt arbete från hela LO-kollektivet.

Sju kurstillfällen

Följande sju kurstillfällen kommer att ges i höst, alltid måndag till onsdag:

25-27 oktober, 1-3 november, 8-10 november, 15-17 november, 22-24 november, 29 november-1 december och 6-8 december. Anmälan ska vara inskickad senast fem veckor före kursstart och senast tre veckor innan kursstart får du besked om du kommer med på Kursen.

Fackexpeditionen

På Årstaklubbens fackexpedition finns informationsbroschyr med anmälningsblankett och väntar på dig. Kontakta någon av oss i klubbstyrelsen så hjälper vi dig.

Medlem i Facket - En Tvärfacklig kurs är för dig som är medlem i Facket och vill veta mera!

Eva Brattström

Eva Brattström är studieansvarig i Klubb Årsta.

som man har gjort förr i tiden. Om inte vi alla försvarar Las:en då tror jag att arbetsplatserna ska börjar likna kyrkogården. Och detta gynnar ingen mer än arbetsköparna. Och detta i sin tur kommer att skada hela det svenska samhället.

Det lönar sig att kämpa. Tack vare arbetsrätten håller man ordning på arbetsplatserna. Snart är det 19 september då väljer vi en ny regering. Vill man ha en stark arbetsrätt då ska man rösta för de Rödgröna. Det är de rödgröna partierna som lovar att förstärka arbetsrätten. Och den starka arbetsrätten kommer att gynna oss alla som hör till den svagaste gruppen i samhället

Missbruka språket

De borgerliga kommer att använda precis samma taktik som de gjorde i förra valet, dvs. missbruka arbetarrörelsens språk (retorik). Den Reinfeldtska regeringen gjorde allt för att rika ska blir ännu rikare och vi vanliga tvingas leva under oanständiga villkor. De har privatiserat våra skolor, sjukhus, SJ, SL och våra apotek. Sitter de borgerliga fyra år till då vår kära post kommer att hamna i privata händer med all sina GSM, SSM, BFM och Arken.

Snart är 19 september då väljer man en ny regering. Vi ska se till att de borgerliga ska lämna Rosenbad. Vi ska ta allt tillbaka som de tog ifrån oss. Vi ska ha en ny regering som kommer att försvara våra (svagas) intressen. Vi alla måste rösta i kommande valet för att det är en enda sätten att ha en fungerande demokrati i samhället. Jag och många av mina kamrater jobbar hårt för att informera väljarna om den borgerliga alliansens arbetarfientliga politik. Lyckas vi övertyga arbetarna så är de borgerliga borta från makten.

Rösta bort de arbetarfientliga elementen för en rättvisare Sveriges skull. Ett Sverige där alla ska ha möjlighet att leva ett normalt liv oavsett plånbokens tjocklek. Vi ska se till att du, jag, dina och mina vänner och dina och mina grannar går att rösta. Detta handlar om våra barn och barn barns framtid.

Masood Punjabi

Masood Punjabi arbetar på Årsta Ekonomibrev.

Öppna tunnelbanan!

• Tänk er hur välkommande Slussen eller Gullmarsplan skulle bli om spärrens togs bort. Ingen risk att fastna och göra sig illa i de nästan två meter höga glasörrarna som smäller igen för tidigt. Inga krångliga hinder för barnvagnar eller rullstolar. Och i händelse av brand utryms stationerna snabbt utan att flaskhalsar bildas. För nästan alla som åker har ju biljetter. Varför inte visa förtroende för dem och öppna tunnelbanan? Öppna spärrens ger inga ökade kostnader för SL men kortar restiden och förbättrar tillgängligheten.

Nya spärrens

Men Alliansen har satsat 25 miljoner på nya spärrens i jakten på plankare utan att egentligen veta hur många som fuskåker. Till det kommer en kostnad på ytterligare 67 miljoner per år för drift och underhåll. Spärrens stoppar inga plankare men de är ett stort hinder för oss alla trogna SL-resenärer. Vi går därför motsatt väg och inför en öppen spärrenlinje med början på de stora knutpunkterna som Slussen, Gullmarsplan och Fridhemsplan, i rusningstrafik till att börja med. Vid Slussen passerar 134 000 resenärer varje dag. Många byter mellan lokaltåg, tunnelbana och buss och viseras flera gånger, helt i onödan.

Samtidigt gör vi det lättare att köpa biljett och utökar biljettkontrollerna för att visa att resan inte är gratis. Vi ersätter den trånga spärrenkuren med en informationsdisk som kompletteras med utökad biljettservice på tåg och perronger. Samtidigt utbildas spärrenpersonalen för att ytterligare öka servicen till resenärerna.

Sänkta SL-taxor för miljöns skull

Under den moderatledda alliansen har SL tappat marknadsandelar till bilen och idag görs bara var fjärde resa i länet med kollektivtrafiken. För att vända den trenden måste det bli både smidigare och billigare att åka med SL. Därför kommer vi Rödgröna - om vi vinner valet i Stockholms län - att sänka priset på SL-kortet till 650 kr och återinföra den populära enhetstaxan. Det innebär ett enklare system och sänkta priser för alla som idag reser i flera zoner. Vi kommer också att införa en rabatt för trogna resenärer som gör det billigare ju mer man reser med SL. Det tjänar alla på, inte minst miljön.

Enklare och billigare med SL

En allt mindre andel av Stockholmarna

väljer att åka kollektivt. Idag görs bara 24 procent av länets resor med SL. För att vända den trenden måste kollektivtrafiken bli ett mer prisvärt och attraktivt alternativ till bilen. Om vi Rödgröna får majoritet den 19 september kommer vi att genomföra en rad förändringar som gör det både billigare och enklare att resa med SL.

Förutom att sänka priset på månadskortet till 650 kr återinför vi den populära enhetstaxan som den nuvarande borgerliga alliansen slopat. Dagens zonindelning är både krånglig och orättvis och straffar dem som måste resa över en eller flera zongränser. Med enhetstaxan kommer en resa alltid att kosta lika mycket, oavsett hur långt man reser. Det är både rättvist och smidigt.

Prisvärd kollektivtrafik i Rödgrönt Stockholm

Om invånarna i Stockholms län ger oss Rödgröna förtroendet den 19 september kommer vi att genomföra en rad förändringar som gör det billigare och enklare att resa med SL. Förutom att sänka priset på månadskortet till 650 kr återinför vi den populära enhetstaxan som den nuvarande borgerliga alliansen slopat. Den rådande zonindelningen är både krånglig och orättvis och straffar dem som måste resa över en eller flera zongränser. Med vårt system kommer en resa alltid att kosta lika mycket, oavsett hur långt man reser. Vi gör det dessutom helt gratis för barn upp till 12 år att resa i vuxens sällskap alla veckans dagar.



Mohibul Ezdani Khan

Mohibul Ezdani Khan är viceordförande SEKO Klubb Årsta. Han kandiderar till Stockholm läns landsting och riksdagen för (v)

Den ökande ojämlikheten är dagens sjukdom

□ Valrörelsen 2010 går mot sitt slut, om två veckor vet vi vilka som ska regera Sverige de kommande fyra åren. Den här valrörelsen är speciell i två viktiga avseende. För första gången i Sveriges historia kan en kvinnlig partiledare bli statsminister – något som konservativa krafter i Sverige inte gillar, tom inom (s). Samtidigt kan det för första gången i Sveriges historia blir en rödgrön regering med ett klart och tydligt solidarisk och rättvis regeringsplattform som bemöter alliansens recept på allt: privatiseringar, fri marknad, gärna utan kollektivavtal och skattesänkningar som gäller.

Ett konkret exempel är de 50.000 personer som blir utförsäkrade under 2010. En utförsäkring som blir en verklighet genom att det införs en tidsgräns för hur länge sjukpenning betalas ut, och på grund av att regeringen slopar den tidsbegränsade sjukersättning.

Att försäkringen helt enkelt tar slut innebär att människor riskerar att få svårt att klara sin försörjning. Den som utförsäkras hänvisas till Arbetsförmedlingen och har i bästa fall rätt till a-kassa. I värsta fall ges endast aktivitetsstöd på grundnivå, en inkomst på knappt 4.000 kronor i månaden. Eller sociala.

Kollektivavtalen

Fackens rätt att kräva kollektivavtal och vidta stridsåtgärder är avgörande för att den svenska modellen ska fungera. Efter EG-domstolens dom mot Byggnads i Vaxholmskonflikten är den rätten satt ur spel, och det är fritt fram för utländska företag att konkurrera med sämre löner och arbetsvillkor.

Det kan vi aldrig acceptera. Alla som jobbar i Sverige ska omfattas av svenska kollektivavtal.

(V)i vill riva upp regeringens Laval-lag som hindrar facken från att kräva kollektivavtal av utländska företag.

(V)i kräver att fackliga rättigheter ska skyddas mot att köras över av vinstintressen inom EU.

Klassamhälle

Den ökande ojämlikheten i Sverige återskapar ett klassamhälle. I Sverige ökade jämlikheten länge fram till 1980 sedan dess har den långsiktiga trenden gått mot en allt mer ojämn inkomstfördelning, att detta kunnat ske, trots att en tydlig majoritet av svenska folk vill se ökad jämlikhet beror troligen på

ett nyliberal trend inom politiska partiet och andra beslutfattare till stor del accepterade argumenten från de som ville se ökade inkomstskillnader.

Man kom att betrakta ökade inkomstskillnader som något positivt, eller i vart fall som ett nödvändigt ont.

Vi som jobbar på de avreglerad arbetsmarknad vet vad detta innebär. En VD som tjänar omkring en miljon per månad. Hur mycket tjänar du och jag ?

Stora inkomstskillnader ger stor social stress och ökar utanförskapet. Hur (v)ill vi skapa ett jämlikt samhället ?

Resursstark välfärd

Ett av dom bästa verktygen vi har för att skapa jämlikhet är det som vi kallar för välfärden. Om vi ser till att vården, skolan och omsorgen fungerar lika bra för alla så ökar vi jämlikheten. Det betyder självklart inte att alla ska ha samma vård, skola eller omsorg.

Vi är alla olika. Varje människa är unik och har unika behov. Alla ska få stöd och hjälp efter behov och för att det ska vara möjligt så måste vi ha en resursstark välfärd. Då kan vi se till att varje elev får den undervisning som just dom behöver, att varje sjukskriven person får den rehabilitering som just dom ska ha och att varje äldre människa känner at dom får den omsorg som just dom önskar.

Välfärden ska också se till att alla har någonstans att bo och att ingen blir fattig av att vara sjuk eller arbetslös. En stark välfärd ger alla möjligheter att göra egna val i livet.

En stark välfärd ökar jämlikheten.

Sålt ut

Därför är välfärden Vänsterpartiets viktigaste valfråga. Under mandatperioden har alliansen gjort stora nedskärningar inom välfärden.

Undersköterskor, förskollärare och fritidspedagoger har blivit arbetslösa .

Många vårdcentraler, förskolor och äldreboenden har sålt till privata företag en del till multinationella koncern som säger upp personal och istället använder våra skattepengar till att betala ut vinst till sina ägare.

Välfärden fungerar dåligt, den läcker pengar och den är inte gemensam längre. Därför säger (v)i att vi vill bygga världens bästa välfärd utan privata vinster.

Den här valet ett ödesval.

Fyra år till med en högerregering skulle för lång tid framåt göra Sverige till ett mindre jämlikt land.

Det här valet är ett val mellan ökade eller minskade jämlikhet.

Helt enkelt ett val mellan höger eller vänster.

Vi tillsammans ska byta regering och byta politik!



Gerardo Berrios

Gerardo Berrios arbetar på Årsta Ekonomirev. Han är ledamot i SEKO:s förbundsstyrelse och Stockholmsavdelningens styrelse. Han kandiderar till riksdagen och landstinget för (v).

SEKOposten
Klubb Årsta postterminal

Den borgerliga regeringen genomdrev den 22 juni en ny postlag som hotar postservicen och sorterarnas arbetsvillkor.

Rösta bort dem den 19 september så kan lagen göras om.

Fyra år till? Vi skulle inte tro det.
BYT REGERING!

Valet 2010

Nedräkningen har börjat

● Nu har nedräkningen börjat till ödesvalet den 19 september 2010. Valkarusellen är i full gång. Jag har upptäckt vid valstugorna en riktigt stor grupp förargade och besvikna väljare över den nuvarande högerpolitiken i Sverige. Flera människor än någonsin har hamnat i kläm med denna hänsynslösa politik. Politikerna har krävts förklara sig. Där gör folk rätt i, enligt min mening.

Det glädjer mig att man kräver svar på sina frågor, och har därefter lättare att bilda sin politiska uppfattning innan val. För kunskap är makt.

Det glädjer mig att folk i allmänhet är aktiva istället av passiva och frustrerade. Dom aktiva vinner valet.

Det glädjer mig att fler och fler har insett att med likgiltighet styr man inte landet. Med blank protest röst eller genom soffliggande ändrar man inte dom politiska positionerna mot det bättre, tvärtom.

Behålla makten

För dom som makten har, vill makten behålla!

För Reinfeldts och Mauds anhängare har alltid traditionellt varit de första vid valurnorna. Innan dörrarna ens har öppnats, står dom där i kön till vallokalerna. Dom vill inte släppa makten som skulle betyda bl.a. en rättvisare fördelningspolitik, mindre privatiseringar och avknoppningar av statlig-, kommunal-, landstings egendom samt allmännyttan, vilka har byggts upp med alla skattebetalarnas pengar. Dom är nöjda, för att dom lyckats relativt bra med privatiseringen av den gemensamma egendomen och fått detta t.o.m med rea pris. Dom är nöjda när samhället har minskade kontrollmöjlighet över deras privatiserade verksamhet. Deras huvudsakliga mål är och har varit att vinstpengarna av verksamheten skulle hamna till privatägarnas fickor, och att så litet som möjligt tillbaka verksamheten. Denna politik har skapat en stor arbetslöshet och försämrat arbetsmiljön för många arbetare.

Riktiga jobb

Man har medvetet kört fackföreningsfientligt politik och försökt utarma det fackliga arbetet, för att i högerpolitik har bara dom rika talan.

Högerblocket vill ju inte heller släppa makten och bli av med alla skattelättnader,

som har gynnat ju mest de högst inkomsttagare/förmögna. Utan dom vill ha ännu mera från den gemensamma potten.

Dom rödgröna är däremot positiva för höjda skatter. Rödgröna står för öppenhet och upplyser vad skattepengarna ska användas till. Rödgröna vill styra pengarna på så sättet att det skapar nya, riktiga arbetsplatser t.ex inom vården, omsorgen och skolan. Privata vinstintressen skall inte styra vår välfärd. Skolan, vården och omsorgen skall ha tillräckligt mycket personal. Vinster skall inte göras på bekostnad av förskol-/ skolbarn, gamla eller sjuka. I välfärdssamhälle har alla rätt till god undervisning, bra vård och omsorg oavsett plånbokens tjocklek.

Arbetslösheten

Den stora arbetslösheten har drabbat den unga befolkningen mest.

Många ungdomar som har i sin tur arbete, har utnyttjats med otrygga anställningsformer i arbetsmarknaden. Detta vill de rödgröna rätta till. Alla anställda både unga och äldre skall ha rätt till heltids tillsvidare anställningar med kollektivavtal.

Kvinnor framförallt har missgynnats med deltidsarbete, trots att många vill jobba heltid nekas dom. Heltidsarbete skall ses som rättighet, deltid som möjlighet. Det här är i högsta grad jämställdhets fråga och värd att kämpa för, enligt rödgröna. Det är inte acceptabelt att göra vinster på de sjukas bekostnad, genom att utförsäkra dom innan dom blivit friska. Det är lika fegt att ge sig på dom arbetslösa och betala för sänkta arbetslöshetsersättningar. Arbetslösheten är i Sverige högre än någonsin. Genomsnittssiffran ligger på 8,5 procent. Arbetslöshet beror inte enbart på den globala krisen, utan har styrts i högsta grad av den inhemska högerpolitiken.

Ändrad riktning

Rödgröna vill ändra riktningen och satsa åter till dem svagaste grupper i samhället, och ge dem tillbaka ett värdigt liv. Jag som håller pennan, har aldrig kunnat förstå sådan politik, där dom sjuka tvingas tillbaka till arbetsmarknaden, där makthavarna gärna höjer pensionsåldern och samtidigt går en stor grupp friska ungdomar arbetslösa.

Känner mig så glad när rödgröna har

redan kommit med flera kreativa förslag, som dels löser en massa akuta problem i samhället, och skapar nya arbetstillfällen. Då syftar jag bl.a till byggandet av ungdomsbostäder och upplyft av de förfallna miljonprogramns områden.

När högermakterna under sin mandatperiod bara i stort sätt lyckats åstadkomma hushållsnärätjänster med rut-avdrag (läs: avdrag till dom rika). Med Reinfeldts sista fyra år har landet delats ännu tydligare till dom fattiga och dom rika, till dom vinnare och dom förlorarna.

Spelar roll!

Med den här skrivelsen vill jag påminna er och försäkra att DIN RÖST SPELAR ROLL.

INGA FLER SKITÅR! Vi byter regering den 19 september!

Du och jag tillsammans avgör i vilken sorts samhälle vi vill leva i, vilken sorts politik förs det i kommuner, landsting och riksdagen.

Jag avslutar min uppmaning genom att citera Mikael Wiehe "Det här är ditt land, det här är mitt land, det landet tillhör dig och mig."

Vi ses vid valurnorna!



Paula Miettinen, valaktivist i SEKO:s Stockholmsavdelning.

Paula Miettinen arbetar på Tomtebodas Klump.

**Faktuellt
finns också
på webben!**

MILLESGÅRDEN

Halmstadsgruppen - surrealism på svenska



Waldemar Lorentzon, Ödesnatt, 1938



Sven Jonsson, Ecce Homo, 1937



Esaias Thorén, Spelet har börjat, 1938

Lördagen den 25 september 2010 kl. 13.45

Gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Halmstadsgruppen, konstnärerna Erik Olson, Axel Olson, Stellan Mörner, Sven Jonson, Esaias Thorén och Waldemar Lorentzon var internationellt skolade och hade kontakt med modernistiska strömningar i Berlin och Paris. På 1930-talet började Halmstadsgruppens medlemmar måla surrealistiskt och väckte uppmärksamhet i det svenska konstlivet med sina målningar av inre landskap och egenartade drömmar. De var på många sätt revolutionära och ställde ut tillsammans med de internationella surrealisterna på olika ställen i Europa men utvecklade en egen form av surrealism, präglad av det halländska landskapet och med ett mer andligt innehåll än kollegorna i Europa. Halmstadsgruppens verk är aktuella ännu idag. På 1930-talet liksom idag finns ett intresse för det mänskliga psyket och drömmarnas betydelse. Då som nu är världen runtomkring orolig med ekonomisk instabilitet och krigshot. Den omfattande utställningen på Millesgården visar många målningar som speglar detta.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

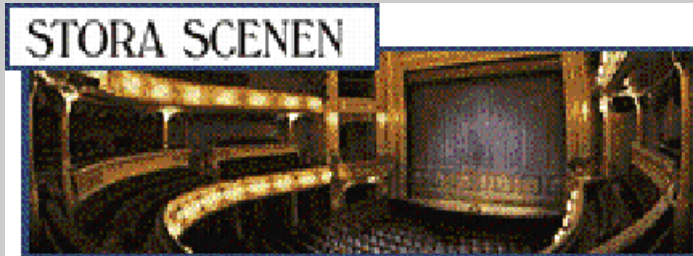
Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2009/2010.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Stormen av William Shakespeare
3/10, 6/10, 12/10, 14/10, 29/10

Körsbärsträdgården av Anton Tjechov
3/9, 10/9, 17/9, 24/9;
8/10, 15/10, 16/10, 22/10, 27/10

En familj August: Osage County av Tracy Letts
16/9, 25/9, 26/9;
23/10, 24/10

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud eller

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 073-678 77 01

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm. Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program. Medlemsavgift 150 kr/år.
Hemsida: www.spikinfo.se
Kontakt: Svante Olsson, Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta. Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.
Kontakt: Margareta Bogatir, tel. 08-781 70 81
Hemsida: <http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

Postkamraterna

Kamratförening för SEKO-anslutna postisar. Medlemsavgift 100 kr/år, pensionär 75 kr/år. Ger ut tidningen Postbulletinen.
Kontakt: Ordf Jan Alvebäck, tel 070-677 18 66
Årsta: Åke Anevad, tel 08-781 11 71
Tomtebodan: Anders Bergström, tel 08-781 75 82

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år
Kontakt: Inge Nilsson, Tba tel 08-781 76 04

Vargen kommer.....

Om någon i min fältbiologiska ungdom hade sagt att han hade sett en varg, eller spår efter den, i våra roslagsskogar, hade jag knappast trott honom. Jag hade kanske inte velat säga honom det rätt upp i ansiktet, utan mera tänkt att nu har han – eller hon, det var bara så få tjejer i *Fältbiologerna* – haft litet för bråttom att kryssa en ny art. Det var inte ovanligt. Hade han eller hon dessutom påstått sig ha sett en björn i granplanteringen eller en säl som tar sig fram genom snön flera kilometer från havet ... ja, ni hör själva!

I vinter hände allt detta, i verkligheten, och mer därtill.

Nästan varje gång som vi kom ut till torpet, hade lodjuret gått förbi och rådjurskadavren talade sitt tydliga språk.

Litet längre upp i Roslagen hade en sälkuting kommit ifrån mamman, missat övergången från havsis till åker och i det tjocka snötäcket kravlat sig vidare. Efter fyra kilometer passerade den mitt föräldrahem ett par mil öster om Norrtälje och fortsatte sedan kilometer efter kilometer allt längre bort från havet. Till slut blev den ihjälkörd på en landsväg mitt i socknen. Samma sak hände förresten i Harg i norra Uppland. Där hittade en jägare en kuting vid en foderplats långt in i skogen.

Och förra sommaren såg jägarna en björn gå förbi jakttornet en sommarkväll, när de satt och väntade på vildsvinen.

...

Den 19 september är det val igen. När detta skrivs verkar det som att högeralliansen kommer att sitta kvar. På kort sikt är det ingen katastrof, men i ett längre perspektiv innebär det att utvecklingen fortsätter åt fel håll. Efterkrigstidens skördetid för vanligt folk bröts i skiftet mellan 70- och 80-tal. Då slutade reallönerna att stiga och de sociala reformerna upphörde. Istället började kontrareformisterna att ta tillbaka det som erövrats. Lönerna sänktes, socialförsäkringarna, inte minst pensionerna, urholkades, arbetslösheten höjdes, allt större värden fördes tillbaka till de rika. Den politiken har sedan accelererat. Idag är klyftorna i det svenska samhället större än på många decennier. Det härskande skiktet och de som berikar sig i dess närhet sitter just nu säkert i sadeln och dominerar propagandaapparaten totalt. Det påminner rätt mycket om situationen i USA och i Putins Ryssland. Också på det sättet att man här som där rear ut statlig och kommunal egendom till profitörerna. De slipper de obehagliga frågorna. Om den ökande arbetslösheten. Villkoren för de sjuka och arbetslösa. Ingen valreporter

frågar högeralliansen om Littorin och varför han ska få en så mycket bättre arbetslöshetsförsäkring än den han tvingat på alla andra. Lavaldomen. De fortsatta omregleringarna som leder till en dyrare och sämre service därför att regeringens vänner – Wallenbergarna – ska berika sig. Osv.

Nu sover de trots allt inte riktigt gott om nätterna. De ser ju vad som händer runt om i Europa när svångremmen dras åt. Det kan bli protester på arbetsplatserna och ute på gatorna även här. Därför arbetar de medvetet på att försvaga facket, inte bara, eller ens främst, genom en skärpt antifacklig lagstiftning, utan också genom att med nya skatteregler och höjda a-kasseavgifter göra det så dyrt att vara med att många tvingas gå ur. Dessutom utformar man reglerna så att vissa fack kan hålla lägre avgifter och på det sättet värva över medlemmar och bidra till splittringen inom arbetarkollektivet...

...

En natt i vintras gick vargarna förbi på sjön utanför vår bastu. Jag var tyvärr inte på plats när de passerade, men jag följde spåren på skidor några timmar senare. De hade gått på isen en bit ut från stranden, ungefär på samma sätt som vi människor gör när vi går eller åker längs sjön på vintrarna. De hade undersökt sånt som verkade intressant litet noggrannare, vår brygga till exempel, och sedan fortsatt vidare i lugn takt.

När de kommit litet längre bort på sjön, i öppningen till en vik där det en gång låg en tvättstuga med ett klappberg nedanför, ett klappberg där man klappade tvätten, och viken därför fortfarande heter Klappbergsviken trots att sjön sänktes för över sjuttio år sedan och klappberget hamnade långt upp på land och tvättstugan fick flyttas; när de kommit dit förändras bilden. Honan fortsätter en bit till, men stannar upp efter några tiotal meter. Hannen sätter av tvärs över sjön och tar upp jakten på ett rådjur som går och betar i strandkanten.

...

Det finns en alternativ allians att rösta på i årets val. Den kallar sig själv rödgrön. I mina ögon sträcker den sig nog över en större färgskala än så. Det största partiet i vänsteralliansen, socialdemokraterna, har ju – tyvärr – aktivt deltagit i kontrareformismen. Det var de som ordnade så att vi kom med i EU och därigenom satte extra fart på hela omregleringspolitiken och

bäddade för Lavallagen. Det var de som – genom en kupp i det egna partiet – urholkade pensionssystemet.

Mitt under valrörelsen åkte partiledaren till Afghanistan för att träffa de svenska legosoldaterna. Vad gjorde hon där? För att kalla dessa soldater vid dess rätta namn: lydtrupper som bistår USA i ännu ett erövringskrig? För att meddela dem att de omedelbart ska tas hem om (s) får bilda ny regering? Tyvärr inte! Stödet till USA:s imperialistiska krig är det allra sämsta i den nuvarande socialdemokratiska politiken (och den borgerliga regeringens såklart, men ingen hade väl väntat sig något annat av dem?).

Väl hemkommen tvingades Sahlin att kompromissa med vänsterpartiet för att hålla samman alliansen. Man lovar nu att börja ta hem trupperna nästa år. Det är otillräckligt, men ett steg åt rätt håll. Det stärker det rödgröna alternativet. Och vänstern. Min förhoppning är att de blir så pass starka i en rödgrön koalitionsregering så att de kan tvinga kontrareformisterna en bit åt vänster även i andra frågor!

...

Jag följer varghannen i spåren, som bara är några timmar gamla. En bit in i viken har han kommit åt att klösa bort en bit skinn från rådjuret. Men drevet vänder och går in mot land och vidare genom en granplantering. När det kommer ut på en liten åker bär skaren rådjuret bättre än vargarna. Spåren avtecknar sig skarpt mot skarsnön i det starka solljuset. Rådjuret håller undan och måste ha varit i en bättre kondition än de andra djur som vi har sett under vintern; ett låg och dog under fågelbordet. När jakten återigen gått in i skogen avbryter jag spårandet, det är dumt att gå i alltför färska spår. Kanske kommer det här rådjuret att klara sig, eller också så leker de två vargarna bara litet med det. Efter angreppet ute på sjön blöder det litet, det syns röda stänk i snön. För så är det: Det står blod i spåren efter de stora rovdjuren!

Jan Åhman

**Sista
ordet.**