

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev

• Nr 6/dec 2010

Tvivelaktiga projekt

• Brevbäraren kämpar i den sena eftermiddagens eller rentav kvällens mörker för att dela ut sina *förädlade* brev.

Och oförädlade.

Ficklampor och reflexvästar har blivit viktiga hjälpmedel och skyddsutrustning i brevberingen.

Brevservice

Det är så de ekonomiska kraven i den *Effektiverade brevprocessen, ESB* – senare om döpt till det snällare *Brevservice 2009* – ska tas hem.

Våra "egna" bolagsdirektörer är nu på väg att fullfölja det som högerregeringarna (av skilda partifärger), EG och Post- och Telestyrelsen länge haft som målsättning, nämligen att köra kundernas förtroende för Posten i botten – och på kuppen dessutom ta död på

brevbärarna.

1,2 miljarder

Det är en fingervisning om vad som väntar oss som drabbas av strukturprojekten inom terminalnäten. De 1,2 miljarder som satsas ska tas hem nänstant och det lär bli vi som får betala räkningen.

Vi har från Årstaklubben protesterat mot Rosersbergsbeslutet i sak och det sätt som det har fattats på. Det tänker vi fortsätta med så länge det finns

hopp kvar att förnuftet ska segra. Vi tror inte att kalkylerna håller och misstankarna stärks när man döljer alla siffror.

Framtid

Samtidigt som vi arbetar för att skaffa oss ett inflytande över projektet. Det är trots allt många av våra och Tomtebodas medlemmar som ska arbeta där och det gäller därför att slåss för att ge dem en bra framtid.

/Red

**Tomteboda:
Otrygghet
och oro
inför
framtiden**

Sidan 7

**Danska
löner**

Sidan 22

Rosersberg

Sidan 4



**Styrelserna för klubbarna Tomteboda och Årsta
önskar alla medlemmar God Jul & Gott Nytt År!**

Årstaklubben på Internet:

www.sekoarsta.se

Tomtebodaklubben på Internet:

www.sekotomteboda.se

Faktuellt nr 6/2010

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog
Tel: 070-726 73 91
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@swipnet.se

Nr 1/2011 beräknas
utkomma i februari

•

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 08/781 76 14

•

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

•

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:
Jan Åhman

Vart är vi på väg?

• Nu närmar sig Julen med stormsteg, försoningens högtid. Vi fylkas vid TV-apparaterna och tittar på sentimentala filmer som tex. Karl-Bertil Jonssons jul och Ebenezer Scrooge. Filmer som handlar om barmhärtighet och sammanhållning. Filmer som alla tycks uppskatta och ta till sitt hjärta. Men den verklighet som omger oss och som vi framlever våra liv i är långt ifrån präglad av detta budskap. Det verkar som om det finns ett samband, en proportionalitet, mellan ett hårt drivet individualiserat samhälle och en ökad sentimentalitet. Se bara på USA, sentimentalitetens hemvist. Det Amerikanska samhället skulle jag vilja påstå är det mest individualiserade och privatiserade samhället på vår jord och Amerikaner är de mest sentimentala människor jag känner till.

Monader

Hur har vi det då på hemmaplan? Vart är Sverige på väg? Regeringen Reinholdt har nu vunnit två val på en ideologi som sjunger individualismens och privatiseringens lov. Håller vi på att bli ett folk av monader som bara tänker på att optimera våra egna liv. Är det den typen av samhälle eller icke samhälle vi vill ha där var och en av oss konkurrerar med den andre. Under 1900-talet har vi gått från ett starkt socialt, ekonomiskt och individualiserat skiktat samhälle till ett mer demokratiskt och sammanhållet men nu är vi snart tillbaka på ruta ett. Detta är ett system som i alla fall inte jag eftersträvar.

Konkurrensen

Hur ser det då ut i vår egen verklighet på vår egen arbetsplats? Märker vi av något av detta? Svaret måste bli obetingat Ja. Konkurrensen gör sig påmind i allt högre krav på prestation vilket resulterar i en högre utslagning av kamrater. Både de som redan är sjuka och inte kan prestera till 100 procent men även de som blir sjuka av ökad stress i kombination med en arbetsmiljö som lämnar en del i övrigt att önska trots att arbetsmiljön faktiskt i vissa avseenden förbättrats. Vi märker det också i att det

finns allt mindre utrymme för individuella anpassningar i olika avseenden.

Individuella löner

En annan aspekt är den individuella lönesättningen som nått nya nivåer i och med avslutet på avtalsrörelsen. Ingen garantinivå och total individuell lönesättning för ledare. Även för produktionspersonal ökar trycket från arbetsgivaren med krav på en större spridning av lönerna. Våra förhandlare kommer att få en tuff uppgift i den lokala lönerevisionen.

Ytterligare en sak är den helt otillständiga konkurrens som staten med sina myndigheter utsätter Posten för. Konkurrens på lika villkor är man överhuvudtaget inte i närheten av vilket naturligtvis färgar av sig på våra förhållanden.

Med denna lite dystra betraktelse vill jag i alla fall å hela klubbens vägnar tillönska alla våra medlemmar en riktigt GOD JUL och Ett Gott Nytt År.



Jan Gebring

Jan Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

**Nästa
Faktuellt ges
ut i februari.**

Ingen ursäkt för Rosersbergsbeslutet

SEKO Postens repskap 18 november

• I sitt inledningsanförande uppehöll sig ordföranden Alf Mellström framför allt kring avtalsrörelsen, som denna dag var inne i ett avgörande skede. Budskapet var, utan att det avslöjades några detaljer, att det var ett dåligt avtal på gång. Arbetsgivaren har inte varit beredd att släppa till mer än i de urusla avtal som slöts i våras. Man hänvisar till den "norm" som sattes av Unionen och Metall. Nu var som sagt förhandlingarna inne i ett slutskede; problemet som återstod var att CityMail – förutom den hjälp de har fått av lagstiftarna och Post- och Telestyrelsen – dessutom, som Mellström uttryckte det, "vill ha rabatt på anställningsvillkoren".

Som andra punkt påminde Affe Mellström om vikten av medlemsrekryteringen. Trots de insatser som gjorts är trenden fortsatt vikande medlemsantal. "Det går att göra mer", sammanfattade han.

Jämställdheten

På tal om företaget konstaterade han att det senaste kvartalsresultatet var bättre än för motsvarande period i fjol – men inte tack vare ökade intäkter utan genom hårda besparingar i produktionen:

– Det kommer många signaler om att folk går på knäna ute på arbetsplatserna, sade han.

Som sista punkt i sin inledning gjorde Mellström – med hjälp av statistik över förtroendevalda – en kommentar till jämställdheten i SEKO Posten. Även om det i styrelsen är 40 procent kvinnor så är det undantaget snarare än regeln. I exempelvis representantskapet finns det bara 25 procent kvinnor och i Meddelandes bolagsråd 1 kvinna bland de sex ledamöterna; i Logistikens bolagsråd lyckas man överträffa det med 0 kvinnor av sex. Osv.

Han uppmanade alla ombud att begrunda dessa siffror inför de lokala val som snart förestår.

Arbetsordningen

Mötet beslöt om en del mindre justeringar i arbetsordningen, litet städning i texten och en anpassning till förbundsstadgarna av styrelsens sammansättning (ersättare ska finnas) och mandatperiod (saxade mandat). Den reviderade arbetsordningen gäller från den 1 januari 2011. Den finns inom kort tillgänglig på Årstaklubbens hemsida.

Aktivitetsplan

Eftersom detta var årets budgetmöte antogs en (kortfattad) aktivitetsplan och budget för 2011. Medlemsavgiften fastställdes till oförändrade 4 kr/medlem/månad som klubbarna betalar till SEKO Posten.

Aktivitetsplanen ansluter till förbundets rubriker: Organisera och rekrytera med-



lemmar, Träffa och upprätthålla kollektivavtal, etc.

Rosersberg

Efter de formella budgetmötesförhandlingarna återstod en punkt på dagordningen: Rapporter.

Styrelsens förhoppning var att på denna punkt kunna informera om ett nytt löneavtal. Nu fanns det inget nytt avtal och tydligen ingenting annat heller att rapportera om.

Undertecknad begärde att terminalstrukturprojekten skulle tas upp under denna punkt. Jag redovisade Årstaklubbens mycket kritiska synpunkter på projektet, framför allt Rosersberg. Både vad gäller själva sakfrågan, det idiotiska i att bygga en ny terminal, som arbetsgivarens och SEKO Postens, i synnerhet Bolagskommitté Meddelandes, hantering av frågan.

Ursäkt

Det är arbetsgivaren som beslutar i sådana här frågor. Det är idag inte möjligt att bedöma om arbetsgivaren skulle ha fattat

ett annat beslut om vi hade fått tycka till i beslutsprocessen och våra fackliga företrädare på högre nivå gjort motstånd mot det; kanske hade resultatet blivit detsamma. Det är dock så att ett nederlag är lättare att bära om man vet av vi alla tillsammans har kämpat och gjort vad vi har kunnat; motsatt är ett nederlag dubbelt så tungt om man – som i det här fallet – har blivit sviken av de egna.

Jag påpekade att man dessutom från Bolagsråd Meddelande fortsätter att arbeta i samma stil och t.ex. lämnade oss utanför vid tillsättningen av projektledare.

Jag avslutade med att upprepa vårt krav att SEKO Posten river upp sitt godkännande av projektet och stödjer oss i kravet att projektet ska omprövas; dessutom är man skyldiga oss en ursäkt för det sätt som man har behandlat de medlemmar som drabbas av projektet.

Knäpp tyst

När jag hade talat till punkt blev det märkligt tyst i salen. Den ende som yttrade sig – förutom mötesordföranden – var en ledamot från Västerås som berättade om hur man på terminalen där och i Karlstad förberett personalen inför Hallsbergsbeslutet; en berättelse som styrker vår bedömning att Rosersbergsbeslutet forcerades fram och togs på ett kupppartat sätt – och SEKO:s bolagsråd inom Meddelande tyvärr spelade med i detta.

Märkligt påpekande

Den närmast ansvarige, Sune Blomkvist, ordförande i Meddelandes bolagsråd, satt knäpp tyst. Mötesordföranden Alf Mellströms korta kommentar gick ut på att man ska ta upp "rätt sak på rätt plats". I klartext att denna fråga ska tas upp i Bolagskommittén och inte i SEKO Postens repskap. Ett märkligt påpekande eftersom SEKO Postens styrelse tyvärr ställt sig bakom Meddelandes bolagsråd. Frågan bör därför tas upp på båda ställena. Det är, kan man tillägga, dessutom så att ordföranden i Bolagskommittén väljs av SEKO Postens repskap; han är alltså ytterst ansvarig inför detta forum.

Fortsättning följer...

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubben och ledamot av SEKO Postens repskap.

Rosersberg

Byggstart till sommaren

▪ Detta har hänt:

- Vad gäller frågan om kalkylerna för projektet, såväl för ekonomi, produktion och miljö så förvägras vi fortfarande att ta del av dessa. Varken koncernledningen eller den ansvarige inom SEKO Posten, Sune Blomqvist anser att vi ska få ta del av dem.
- Tidningen *Nyhetsposten* har meddelat att de inte tänker ta upp vår kritik mot projektet. Enligt deras uppfattning är det tillräckligt med att SEKO centralt involverats i projektet och sagt ja till det.
- Klubbstyrelsen har skickat vårt uttalande till koncernstyrelsen på nytt, men inte fått något svar på detta.

- Ett brev skickas i dagarna till regeringen och riksdagsledamöterna. Det är de som ytterst ansvarar för Posten. Brevet publiceras på annan plats i tidningen.
- Projektledaren, Lisbet Karlsson, har påbörjat sitt arbete med att bygga upp själva projektet.

Posten äger

- Förhandlingar pågår med markägaren om tomten. Postens Lokaler & Fastigheter ansvarar för detta liksom för själva bygget. Avsikten är att Posten skall äga fastigheterna i Rosersberg och Hallsberg. Upphandlingsprocessen av bygget startar omgående med målsättningen att byggstart

kan ske före sommaren 2011.

- Diskussioner pågår med Strålfors om deras del i bygget; det är ju tänkt att även de ska in i Rosersbergsterminalen.
- Frågan om Årstas omlastning är inte löst än. Kenneth Johanssens ansvarar för den delen av projektet.



Nya maskiner till alla brev

- Samtliga brevterminaler ska under de kommande åren bestyckas med nya maskiner för för alla försändelseslag.

Storbrev

- Den nya storbrevsmaskinen, SFM, testas i Göteborg. Maskinen har nu övertagits av Posten. De tekniska testerna har fallit väl ut. Det har varit problem med att de gamla SSM:arna i Nätet haft svårt att läsa koden från den nya maskinen. Det är nu åtgärdat. Ett annat problem är de etiketter som maskinen sätter på plastade försändelser och tidningar. Kunderna gillar inte dessa och därför har man stoppat etikettklistrandet för att hitta en bättre lösning.

Nu används maskinen i skarp drift under jultrafiken. Efter helgerna ska tester med förädling genomföras.

Utvärdering av pilotmaskinen ska göras efter sommaren 2011 inför köpet av maskiner till övriga terminaler.

Småbrev

- Den nya småbrevsmaskinens pilotanläggning ska installeras i Nässjö. Man är inne i slutfasen i diskussionerna med en leverantör.

En bärande tanke i den nya småbrevsorteringen är vad man kallar för IPL. Integrerad produktionslina. Det innebär att man ska köra uppdelnings- och föräd-

lingsstegen utan att behöva tömma maskinerna mellan de olika leden.

Man ska köpa in en maskin av ISM-typ, liknande de Toshiba som finns på några terminaler. Danskarna har nyligen köpt in sådana maskiner, i deras fall är det Siemens som levererat. De gamla FSM/GSM ska skrotas, liksom även den nyinköpta BFM:arna! En anledning till att man vill ta bort BFM:arna är att man helt vill övergå till tvåpassortering (i nuvarande BFM körs trepass). Det anses effektivare, i synnerhet när volymerna viker.

Klump

- Klumpmaskinens pilot kommer som bekant att installeras på Årsta, med start i februari 2011. Den ska – liksom övriga maskintyper – vara utvärderad och klar för inköp så att den nya maskinen kan installeras i Hallsberg 2013.

Gruppreklamen

- Även gruppreklamen – ODR – ska få den äran att bladas i nya maskiner! Den piloten ska installeras i Alvesta. Förfrågningsunderlag har skickats ut till flera leverantörer. Göteborgs och Malmö ODR-maskiner blir kvar, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta och Rosersberg, får den nya maskinen.

Jan Åhman

Tidplan ligger fast

- Tidplanen för projektet:
 - Tomteboda klump flyttas till Rosersberg hösten 2013
 - Tomteboda omlastning 2013, måste anpassas till tidtabellsskiftet
 - Uppsala brev och ODR 2014
 - Årsta pnr 16-19 + 62 2014
 - Norrköping ODR senast 2014-12-31
- Vi har inlett det fackliga samarbetet med Tomteboda- och Uppsalaklubbarna och respektive skyddsorganisation samt Jan-Erik Rönnqvist från Bolagsrådet.
 - Årstaklubbens styrelse har utsett Janne Skog som ordinarie med Åke Anevad som ersättare att representera oss. Från skyddsorganisationen deltar HSO Bosse Ericsson som ordinarie med Monica Lindberg som ersättare.

Jan Åhman

Till dig som är regerings- eller riksdagsledamot

Posten Norden AB:s beslut om en ny terminalstruktur hotar att avfolka inlandet. Närmare 2000 postanställda drabbas av konsekvenserna, varav 500 förlorar sina jobb. Många i inlandet har små möjligheter att flytta med till de nya terminalerna.

Posten Norden AB beslöt på koncernstyrelsemötet den 27 september 2010 att bygga nya brevsorterings-terminaler i Hallsberg och Rosersberg samt att bygga en ny paketterminal norr om Stockholm. Samtidigt beslutades att terminalerna i Ånge, Norrköping, Västerås, Karlstad, Uppsala och Tomtebodas läggs ner och att nästan hälften av personalen (ca 400 anställda) på Årsta postterminal flyttas till den nya Rosersbergsterminalen. Detta till en kostnad på 2,5 miljarder kronor.

SEKO Klubb Årsta konstaterar att projektet kommer att innebära stora negativa konsekvenser för många anställda i Posten och vädjar till dig som folkvald att reagera. De som jobbar i Norrköping, Västerås, Karlstad och Ånge har mycket små möjligheter att flytta med till de nya terminalerna och depåerna. Personalen i Norrköping blev dessutom lovade att få ha en sorteringsterminal för oadresserad reklam när brevsorteringsterminalen i Norrköping stängdes 2004. Det löftet backar nu Posten ur. Att lägga ner och ta bort 70 jobb från Ånge är förödande för en så liten ort och motsvarar att ta bort 14 000 jobb från Stockholmsregionen. Med det här beslutet flyttas ännu fler arbeten till storstadsregionerna samtidigt som inlandet utarmas på arbeten.

Billigare att investera i befintliga terminaler

Förutom de negativa personalkonsekvenser beslutet får ifrågasätter vi i SEKO klubb Årsta starkt att de nya terminalerna och terminalnedläggningen i Ånge kommer att minska kostnader och öka kvalitén i Stockholm, Mellansveriges inland och Norrland. Posten kalkylerar med att spara 300 miljoner på de här strukturförändringarna. Vi anser att det räcker med Posten Norden AB:s beslut att införa nya maskiner och arbetsmetoder. Nya byggnader sparar inga pengar. Uppsala, Tomteboda, Årsta, Västerås och Karlstads brevterminaler samt Segeltorp och Ånges paketterterminaler klarar sorteringsuppdraget på ett utmärkt sätt. Det blir billigare att byta maskiner i redan befintliga terminaler än att bygga nya.

Tveksamma miljövinster

De miljömässiga argumenten för att bygga de nya terminalerna i Stockholm är också mycket tveksamma. Posten argumenterar att de nya terminalerna kommer att ligga i direkt anslutning till järnvägens stambanor vilket gör att man kan transportera fler försändelser med tåg.

Årsta och Segeltorp ligger idag så nära Tomteboda (som har järnvägsanslutning) att lastbilstransporterna från Årsta och Segeltorp till den nya terminalen i Rosersberg med post som ska iväg, kommer att äta upp de miljövinster vi gör när vi tar emot post från övriga landet.

Även Uppsala ligger också så nära järnvägen att det inte ger de miljövinster Posten talar om.

Ånge har en väl fungerande paketterminal med bra arbetsmiljö där det går att frakta paket med tåg till hela Norrland. Den läggs nu ner och ersätts med depåer i Sundsvall, Östersund och Umeå. Dessa kommer inte att ha samma möjligheter till en bra arbetsmiljö som en paketterminal med lyfthjälpmedel osv. Från depåerna kommer det troligtvis att bli fråga om lastbilstransporter istället för tåg. Vår bedömning är att det här kommer att göra det dyrare att sortera brev och paket i Stockholms- och Uppsalaregionerna utan att det ger några miljöfördelar. I Norrland bedömer vi att paketsorteringen blir dyrare och miljömässigt sämre eftersom mer kommer att gå med lastbil och arbetsmiljön för dem som arbetar blir betydligt sämre.

Vädjan till dig som folkvald

Mot den här bakgrunden vädjar vi till dig som folkvald ägarrepresentant att granska de ekonomiska, miljömässiga och personella kalkylerna för dessa projekt. Det är trots allt mycket stora pengar och ett par tusen anställdas och många, många fler kunders framtid som står på spel.

Om beslutet i sista hand fullföljs utgår vi ifrån att du och företaget tar ett ansvar för de många människor i framför allt Norrköping, Västerås, Karlstad och Ånge som förlorar sina jobb.

SEKO klubb Årsta postterminal

Rosersberg large:

Posten satsar miljarder för att bli av med personal

“Investera inte skattebetalarnas pengar i att avskaffa arbeten”

• Först blev Postverket Posten AB. Sedan började man dela upp hela Posten i olika dotterbolag och därefter tillsatte man chefer med höga löner på flera nivåer. För 30 år sedan hade Posten ca 60 000 anställda men idag finns bara ca 25 000 av dem kvar. Om man undrar vart all personal har tagit vägen så är svaret enkelt: Det är avancerade maskiner som har tagit över människornas arbete. Posten satsade miljarder kronor för att bli av med personal.

Bytt maskiner

Gång på gång har Posten bytt sorteringsmaskiner och köpt nya maskiner innan personalen hunnit lära sig dem riktigt. Det visar sig att Posten nu är ute efter en maskin som kan sortera alla sorters brev utan personal, d.v.s. man vill använda robotar och maskiner istället för människor. Vi postanställda vet inte när Posten slutar köpa nya maskiner med skattebetalarnas pengar. Det handlar inte bara om nya maskiner utan man bygger samtidigt nya terminaler för att därefter lägga ned dem och bygga nya igen. När man 1983 startade Nordens största postterminal, Tomtebodas, med 2500 anställda då trodde man inte att den terminalen skulle skrotas efter 27 år när den fortfarande hade lika stor kapacitet som 1983 och dessutom en väldigt bra järnvägsanslutning.

Stoppa projektet!

Postens rationaliseringsarbete fortsätter. Idag är det aktuellt igen med Rosersbergprojektet. Posten satsar miljarder kronor för att bygga en ny terminal ute i Sigtuna. Samtidigt skall posten från Västerås, Uppsala och Norrköping samt delar av Årstas post flyttas dit. Det innebär att arbetstillfällena försvinner från Västerås, Uppsala och Norrköping helt och hållet. Vad säger de lokala politikerna som alla har ett stort ansvar för att skaffa arbetstillfällena på sina orter? De lokala medborgarna röstade för att dessa politiker skulle försöka slå tillbaka arbetslösheten och inte för att de skulle avskaffa arbetstillfällena, eller hur? De kan inte blunda och låta ett

statligt bolag med skattebetalarnas pengar planera att människor skall bli arbetslösa. Jag anser därför att det är dags att ta ställning och stoppa detta projekt omgående!



Missnöjda och förbannade

Årsta är idag en väl fungerande terminal. Nyligen placerade man många nya maskiner här och man utbildar personalen för att utföra arbetet. Men innan samtliga i personalen hunnit lära sig de nya maskinerna, så tänker posten satsa på nya maskiner igen i den kommande terminalen dit en del av Årstas personal skall flytta. Frågan är hur länge eller varför Posten planerar på detta sätt istället för att låta det vara som det är idag. Personalen har inte fått någon riktig förklaring. Våra fackliga representanter som satt i förhandlingen tyckte att beslutet är bra för personalen.

Inga kalkyler

Vi har inte fått ta del av några som helst kalkyler som beskriver projektet. Vi i SEKO klubb Årsta fick inte veta någonting innan beslutet fattades. Varför det hölls hemligt vet vi inte själva. Men jag

kan bara säga att de flesta av SEKO medlemmarna är missnöjda och förbannade. Hur kunde våra fackliga representanter godkänna ett projekt utan att kontakta den berörda klubben?

Tomtebodas

Jag vill fråga Postens ledning varför de bygger en ny terminal i norra Stockholm när Tomtebodas finns. Hyresavtalet med Tomtebodas kan man förlänga och flytta posten dit i stället för att bygga en ny terminal. Finns det inte någon möjlighet att de företag som idag hyr i Tomtebodas i framtiden kan flytta? Vi alla vet att postvolymerna sjunker sakta men säkert. Så antingen kan man låta Årsta som största brevterminal vara kvar som det ser ut idag eller flytta delar av norra Stockholms post till Tomtebodas.

Ompröva beslutet

Ett tredje alternativ är att all post flyttas till Tomtebodas eftersom den terminalen har kapacitet att ta emot all post i Stockholmsområdet. Då kan man låta arbetstillfällena i Västerås, Uppsala och Norrköping vara kvar så länge det går, så att personalen där inte förlorar sitt arbete eller tvingas flytta till Rosersberg och Hallsberg. Vi kräver att Postens koncernstyrelse omprövar sitt beslut och istället fortsätter att utveckla verksamheten i befintliga terminaler. Beslutet om Rosersberg tar inte hänsyn till de ca 1500 postanställda som berörs i Norrköping, Årsta och Uppsala. Investera inte skattebetalarnas pengar i att avskaffa arbeten!

Mohibul Ezdani khan

Mohibul Ezdani khan är ordförande i Sektion 1 & 2 på Årsta och vice ordförande i klubben.

Tomteboda:

”Otrygghet och oro inför framtiden”

Strukturförändringen på TBA

I början av året fick vi utökat antal chefer på Tomteboda, från tre till åtta chefer. Detta som ett resultat av de strukturförändringar som Region Nord genomförde i slutet av förra året. Först kändes det som om världen har stannat helt och hållet för

Tomtebodas del. Ingen verkade veta vad som gällde. Det tog en lång tid innan vi kunde enas om hur lokalsamverkan skulle fortsätta. Diskussioner angående nykorta och installationen av nyklumpmaskinen tog fart på allvar, detta efter att beslut togs och detta stagnerade ännu mer den nytill-

satta ledningen. Detta ledde till att det slukade tid både för ledningen och för SEKO klubben. Medarbetarna hade många frågor och funderingar. Först efter sommarens slut kunde man se att de nytillsatta cheferna har hittat sina roller.

SEKO Klubb Brev TBA

Klubben har haft många aktiviteter under året som har gått. Trots att strukturförändring har krävt mycket av vår tid i form av möten, så lyckades klubben ändå med att leva upp till beslutet om att slutföra aktivitetsplanen för 2010. Årets första aktivitet var pensionsinformationsresan den 29 maj 2010 till Mariehamn. Det var en trevlig och lyckad resa med tjugofyra (24) deltagare inklusive två föreläsare. Konferensen gav oss mängder av kunskaper om pensionsreglerna.

Teater:

En annan aktivitet som klubben hade beslutat att genomföra i år var att organisera teaterbiljetter till SEKO-medlemmarna. Teaterbiljetterna är en och mycket efterlängtd och uppskattad aktivitet. Medlemmarna har under hela året haft möjlighet att kunna gå på teater och njuta av kulturen.

Waxholmkortet:

Under sommaren köpte SEKO TBA Brev klubben in fyra Waxholmkort till sina medlemmar. Kortet var mycket omtyckt och många av våra medlemmar kunde åka båt fritt till och från Waxholm. Därför kommer klubben att även till nästa sommar köpa in flera Waxholmkort.

Medlemsmöten:

Såväl före som efter sommaren höll klubben flera medlemsmöten för att informera medlemmarna om klubbens och terminalens verksamheter. Klubben har också vid flera tillfällen bjudit in SEKO Posten för uppdatering av Kartanprojektet. Detta var av stor vikt för klubben och dess medlemmar. Man visste att ett beslut skulle komma att tas någon gång under året även om ingen visste när beslutet skulle fattas.

Cosmonova:

SEKO KLUBB Brev TBA organiserade en familjedag för medlemmarna på Cosmonova den 20 november 2010. Men



Haillie Selassie håller ett vakande öga över Tomtebodaklubbens budgetmöte, som hölls på Restaurang EthioStar. Intill bilden Hossein Mohamed Sadick. Nedan, bortifrån räknat: Tomas Pettersson, Keshij Natanael, Sükrü Ürgün, Hannu Jokinen och Bamo Aziz tar för sig av den goda buffen.

eftersom bara ett fåtal hade anmält sig så avbokade klubben denna dag. Klubben beslöt då om att man kommer att återkomma med nya datum efter nyårshelgen.

Budgetmöte:

Den 30 september 2010 höll SEKO KLUBB Brev TBA sitt budgetmöte på EthioStar i Stockholm. Trots att restaurangens ägare var försenad, blev mötet en succé. Klubben bjöd till budgetmötet in PO Brandeker från SEKO Posten för att informera om koncernstyrelsens beslut angående Rosersbergsbygget samt John Lund från Logistik för att informera om löneavtalsrörelsen. Många bra frågor togs upp och det ledde till kreativa diskussioner. Efter mötet bjöd klubben på en utsökt buffé (se bilder).

Julbordet:

Den 5 december 2010 anordnade SEKO Klubb TBA julbord med femtiotvå (52) medlemmar närvarande. Julbordet serverades på en ångbåt som ägs av Waxholmsbolaget. Det var en upplevelse så en av medlemmarna. Eftersom det bara var klubbmedlemmar på båten, så var det ett sätt för medlemmarna att få umgås med varandra och det var mycket uppskattat. Personalen på båten hade dukat fint och all julmat var framdukat på bordet. På grund av sjukdom kunde tyvärr inte lotterileken genomföras. Vi beklagar detta och hoppas kunna återkomma med ny lotteriomgång så snart som möjligt. Det var mycket nöjda medlemmar som klev av båten efter julbordet (se bilder).

ITPK-valet:

Den 1 december 2010 bjöd klubben in Magnus Andersson, expert i pensionsfrågor för Region Nord för att gå genom ITPK-valet med SEKO-medlemmar inför valet av familjkyddet. Information om detta skickades ut i god tid till medlemmarna och ett rum var bokat under tre timmar. Detta var mycket uppskattat av medlemmarna.

Den 5 december 2010 från kl. 15.15 till 21.30 satt SEKO KLUBB Brev TBA's ordförande samt vice ordförande på Slotstet, plan 2 ½ och informerade SEKO-medlemmarna om ITPK valet och om löneavtalsrörelse resultat. Många av våra medlemmar som jobbar kväll och natt fick denna söndag information och de var nöjda med den information som de fick.

Klumpmaskinen:

Nästa år kommer en klumpmaskin att installeras på Årsta postterminal. Detta

kommer att innebära att en del klump flyttas till Årsta för maskinsortering. Vår fackliga princip är att personalen ska följa med dit jobbet flyttas. Klubben kommer att bevaka frågan.

Rosersberg:

Lisbet Karlsson som är utsedd till att leda Rosersbergsprojektet har utlyst att få en SEKO-motpart. Klubbarna, TBA, Uppsala och Årsta jobbar nu för att utse en SEKO-representant som ska bli hennes motpart. Vi hoppas om att enas snart om en representant som ska vara Lisbet Karlsson motpart från SEKO's sida.

Hemsidan:

SEKO TBA's hemsida håller på att byggas om. Vi kommer på den nya hemsidan även att bygga upp ett forum där det kommer att finnas medlemsinformation och länkar till de mest användbara webbsidorna. När vi är färdig med hemsidan kommer vi att informera er medlemmar.

Digital bildram:

För de medlemmar som vill att vi ska skriva ut ett foto från julbordet så har klubben nu installerat in en digital bildram. Du kan där se alla bilder som vi har tagit vid de olika mötena under året. Bildramen är installerad i klubbexpeditionens fönster. Vill du att vi ska printa ut



din bild? Kom då och välj ut din bild så trycker vi ut den åt dig.

Jul och Nyårs hälsningar:

Kära SEKO-medlemmar: När året nu tar sitt slut, så står vi inför stora utmaningar. Beslutet om Rosersbergsbygget och installationen av klumpmaskinen på Årstaterminalen är några av de utmaningar som vi måste förbereda oss inför.

Den nya tekniska utvecklingen blir allt mer påträngande i vårt dagliga arbete.

Flera av våra kamrater har gått i pension eller gått bort. Därmed har vi blivit färre och färre under det gångna året. Därför känner vi oss nu allt mer pressade och stressade för var dag som går.

Allt detta skapar otrygghet och oro inför framtiden bland SEKO-medlemmar och de övriga anställda.

SEKO-klubb Tomteboda är medveten om detta. Därför arbetar klubben för fullt med dessa frågor nu för att skapa förutsättningar för fortsatta heltidsanställningar.

Med dessa ord vill SEKO-klubb Tomteboda önska alla medlemmar ett gott slut på år 2010 och ett gott nytt år 2011.

Jag vill också passa på att tacka för Ert värdefulla stöd till SEKO-klubben!

Keshii Pelao Nathanael
Klubbordförande SEKO TBA

Bilder från Tbaklubbens budgetmöte.

Motstående sida.

Överst: Inbjudne avdelningsordföranden Ulf Brandt och bakom honom Peter Zetterman från klubbstyrelsen. Nedan fr.v. Hassano Salah och Ubah Muhamde.

Denna sida.

Överst Paula Miettinen. Mitten: Ann-Marie Andersson. Nederst: Tesfamariam Mogos och Saba Ferrow.



Årstasamverkan

Budgetprocessen har inletts

Minskande volymer leder till personalöverskott även 2011

Resultat

Kostnaderna

ligger tom november på 438,5 miljoner, mot budgeterade 436,6. En marginell skillnad på en omsättning på närmare en halv miljard.

Personalvolymen

uppgår (omräknat till heltid) till 694,3 MA (686,5).

Sjukfrånvaron

ligger fortfarande över budget, 7,9% mot budgeterade 6,8%.

Maskinandelar (=inmatat) ack tolv månader

UN små	93,1 (mål 93,5)
UN stora	76,1 (75,0)
UE små	91,7 (92,0)
UE stora	65,1 (68)

SWEX

A uppsamling	98,7 (99,3)
A spridning	99,0 (99,3)
B uppsamling	99,3 (99,5)
B spridning	99,1 (99,5)

FFK

449 försenade försändelser till kund per miljon (350)

Volymer

Totalt (allt sammanräknat) ligger vi på -3% hittills i år.

KSM-projektet

Golvet. SEKO och skyddsorganisationen har föreslagit att det läggs ett nytt golv i det blivande KSM-området. Arbetsgivaren lokalt kan inte ta den kostnaden (900.000 kronor) varför frågan lyfts till regional nivå.

ALA. Tre ALA rivs för att ge plats till KSM:n. Två har lovats bort till Göteborg. SEKO/skyddsorganisationen föreslår att den tredje monteras i BFM Nordområdet för att underlätta lådhanteringen där. Arbetsgivaren är inte särskilt road av förslaget, men undersöker ett varv till.

Rosersberg

Terminalchefen har haft en första träff med projektledaren Lisbet Karlsson. Eftersom hon f.n. håller på och bygger upp projektorganisationen, fanns ingenting nytt att rapportera. Hon kommer att bjudas in till ett kommande Årstasamverkan.

Garaget

Vi föreslog att Posten hyr de tio platser som Teknik & underhåll idag disponerar som lager med fastighetsägarens goda minne – utan att vi hyr dem – och gör om dem till p-platser. Arbetsgivaren undersöker.

Samverkansavtalet

Det lokala avtalet har justerats med anledning av den nya organisationen från den 1 oktober.

Det finns nu fyra samverkansgrupper på terminalen: Terminalsamverkan (Johan Söderman tf chef), Process In (Uppsamling A+B, DIL:en; Håkan Molander), Process Ut (Spridning A+B, Kaj, Värde; Kia Eshragi tf chef) samt Teknik & Underhåll.

SEKO har tre mandat i samverkansgrupperna på In och Ut. I övriga grupper blir det oförändrad besättning.

Uppehållet i arbetsplatsträffarna under jul- och sommartrafiken har förlängts till

Årstaklubbens budgetmöte

• Årstaklubbens budgetmöte den 27 november samlade 35 medlemmar. Först ut på dagordningen var klubbens aktivitetsplan för 2011. Mötet antog aktivitetsplanen i det skick som den publicerats i Facktuellt nr 5/2010.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs. Klubbens inkomster beräknas 2010 uppgå till 345.000 kronor och utgifterna till 479.000 kronor. Det budgeterade underskottet på 134.000 kronor täcks av klubbens kapital.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år. Mötet godkände styrelsens förslag att till nästa budgetmöte komma med ett förslag om pensionsavgift. Mötet beslöt också att styrelsen till nästa års budgetmöte skall presentera ett förslag om en mer progressiv avgiftstabell för klubbavgiften.

Arbetsordningen

Mötet beslöt om den reviderade gränsdragning mellan sektionerna som blivit nödvändig i och med arbetsgivarens nya organisation.

Klubben sektioner har nu följande ansvarsområden:

• Sektion 1-2 Dag/Tvåskift/Kväll organiserar de medlemmar som tillhör Enhet Process IN (Håkan Molander) exklusive DIL:en. De dag- och kvällslag som tillhör Enhet Process UT ingår också i Sektion 1-2.

• Sektion 3 Natt. Medlemmar som tillhör Enhet Process Ut (Johan Söderman) förutom dag- och kvällslagen.

• Sektion 4 DIL (medlemmar på DIL:en)

• Sektion 5 Ledare & specialister

• Sektion 6 Teknik & Underhåll

Rosersberg och lönerna

resten av mötet ägnades åt Rosersberg och det alldeles pinfärska löneavtalet. Eftersom dessa frågor kommer att behandlas i separata artiklar skriver jag inte mer om det!

Dagen avslutades med en god middag nere i restaurangen.

Jan Åhman

Aktivitetsplanen och arbetsordningen finns tillgängliga på klubbens hemsida. Medlemsavgiftstabellen publiceras på annan plats i tidningen. Den finns också tillgänglig på hemsidan.

veckorna 50 - 01 respektive 27 - 32.

Lagen skall under januari planera in de fasta aktiviteterna för året.

De fasta aktiviteterna är enligt avtalet: verksamhetsresultat, värdegrunden, arbetsmiljörenden och handlingsplanen utifrån denna plus uppföljning, jämställdhetsplanen, mångfaldsplanen, säkerhet (utrymningsvägar, räddningsstationer, "Om det händer"-pärmen, mm), miljö.

Bemanningsföretag under julen

Arbetsgivaren har för avsikt att anlita bemanningsföretag i förstärkningssorteringen på plan 4.

SEKO har reserverat sig mot beslutet.

Budget 2011

Budgetprocessen för 2011 har påbörjats. En förutsättning är ett antagande om 3 procents volymminskning nästa år. Ett annat krav är ytterligare förbättringar i våra processer. Sammantaget resulterar detta i att terminalen får ett krav att skära ner kostnaderna med ytterligare 35 miljoner nästa år (95 miljoner för hela regionen). Som vanligt resulterar detta i färre anställda – 35 MA ska bort förutom dem som går i pension och av andra "naturliga" skäl. Arbetsgivaren vill mot den bakgrunden omgående inleda en personalöver-skottsprocess.

Nu är siffrorna inte fastställda än – de ska dras några varv till på olika nivåer – och de fackliga organisationerna ska få en något utförligare information. Därmed inte sagt att vi har särskilt mycket att säga till om numera när det gäller budgeten.

Schemajustering morgnar

Håkan Molander aviserade att det behövs mer folk tidigt på morgonen. Framför allt på grund av att blocksorteringen i SSM ska permanentas, men också till bemanningen i videon och den nya servicesorteringen på morgnarna. Behovet är ytterligare ca 15 personer mellan 06.00 - 07.00. En permanent lösning ska vara klar senast 1 mars.

Vi betonade som vanligt att man i första hand ska försöka att hitta frivilliga bland dagpersonalen; de tidiga morgnarna är inte särskilt populära. Både vi och ST föreslog också att man kan lyssna efter om det finns nattare som är intresserade av att jobba till 07.00 på morgonen.

Arbetsgivaren återkommer med konkreta förslag till lösningar.

Semesteransökan 2011

Samverkansgruppen enades om följande

principer:

1. All semester som man redan nu vet att man vill ta ut under perioden 1 maj 2011 - 30 april 2012 söks i samband med huvudsemestern och lämnas in senast 11 februari.
2. Sommarsemestern söks på "sommarblanketten" och övrig semester på vanlig ledighetsblankett.
3. Besked om sökt semester under perioden 1 maj - 30 september lämnas senast



Årstaterminalen den 30 november 2010.

31 mars.

4. Önskemål om semester mellan 1 oktober 2011 och 30 april 2012 kan lämnas i samband med huvudsemestern, dock senast 15 september. Besked lämnas senast 15 oktober.

Eftersom många kan tänkas vilja utnyttja den i år fina långledigheten i samband med nationaldagen och pingst bör man tänka på att söka ledighet i god tid!

Uppföljning i videon

Centralt kommer man att hårdare följa upp videoresultaten på de olika terminalerna och omfördela resurser utifrån dessa.

Årsta ligger bra till vad gäller bemanning i videon, men för övriga mätpunkter – postnummerkodning, ROI, stoppställe samt kvalitet – ligger vi i botten på tabellen. Det är naturligtvis inte bra, och ett arbete pågår som bekant med att förbättra resultaten.

Lönesamtal

Arbetsgivaren aviserade att man 2011 avser att föra samma typ av lönesamtal i samband med utvecklingssamtalen, som

man gjorde inför 2009 års lönerrevision.

Samverkansavtal och kompetensförsörjning

Arbetsgivaren har tagit fram ett material kring dessa frågor som man vill diskutera på samtliga arbetsplatsträffar inför 2011 års utvecklingssamtal.

Det kontroversiella i sammanhanget är kompetensförsörjningsdelen, som tagits fram efter Umeåhändelserna (där arbetsgivaren försökte sparka anställda som inte

klarade videon fullt ut).

Det material som tagits fram om kompetenskravet för terminalarbetare innehåller sådant som dels är självklart, dels sådant som är önskvärt och till slut också sådant som inte är möjligt (vi är t.ex. en hel som inte har gymnasieutbildning ens!).

Rätt använt kan materialet – med vissa strykningar – användas i en diskussion som för framåt. Fel använt kan det ses som ett hot att man kan bli uppsagd därför att man t.ex. inte klarar alla arbetsmoment i terminalen.

Det viktigaste inför de närmaste årens utveckling är ju att alla vi anställda på Årsta gemensamt måste förbereda oss på och lära oss nya maskiner för samtliga processer – plus en helt ny process, ODR! Förutom då allt stök som Rosersbergseländet för med sig!

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Årstaklubben och redaktör i Facktuellt.

Medlemsförsäkringarna år 2011

Förbättringar i sjuk- och efterlevandeförsäkringen • Oförändrade premier

Först en kort repetition om vilka försäkringar som är aktuella:

- I medlemsavgiften till facket ingår en olycksfallsförsäkring, *Medlemsolycksfall fritid*, som gäller för olycksfallsskador som inträffar på fritiden.

Man kan dessutom teckna:

- Sjuk- och efterlevandeförsäkring
- Medlemsbarn
- Sjukdom 60+
- Hemförsäkring

Villkorsändring

En förbättring genomförs i sjuk- och efterlevandeförsäkringen. I övrigt är villkoren oförändrade 2011.

Ändringen i sjuk- och efterlevandeförsäkringen innebär två saker:

- Karenstiden för att få ersättning vid sjukdom/arbetsoförmåga sänks från 360 till 180 dagar för den som insjuknar/blir

arbetsoförmögen fr.o.m. den 1 januari 2011.

- Ett nytt ersättningsmoment införs, *kostnadsersättning*. Ersättningen betalas ut efter 90 dagars sjukdom och uppgår till 1.200 kronor. Efter 180 dagar börjar sedan den månatliga ersättningen på 1.200 kr betalas ut under tolv månader. Kostnadsersättningen kan därför sägas vara en trettonde månadsbelopp som betalas ut i förtid. Om man efter tolv månaders sjukdom blir fullt frisk i minst 14 dagar och därefter sjuk på nytt har man rätt till en ny kostnadsersättning efter 90 dagar.

Premierna

Premierna är oförändrade 2011. Premierna framgår av tabell nedan. Premierna för hemförsäkringen finns tillgängliga på Årstaklubbens och Folksams hemsidor.

Överförsäkrad?

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underkattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättstillägg.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/partner/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring fastän ni bor på samma ställe. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först resesyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

Efterlevandeskydd

Man kan som SEKO-medlem teckna ett Sjuk- och efterlevandeskydd hos Folksam. Den försäkringen utfaller med 90.000 kr till de efterlevande vid dödsfall. Beloppet är detsamma oavsett den avlidnes ålder.

Man bör i det sammanhanget också känna till att man som anställd i Posten har en tjänstegrupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest ca 300.000 kronor.

Huruvida man behöver fackets och Folksams försäkring, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också hus och/eller sommarställe etc, finns det all anledning att noga se över familjens hela efterlevandeskydd. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för ett extra efterlevandeskydd. Det är det också – men samtidigt bör man komma ihåg att sjuk-

Försäkringspremier 2011

Försäkring	Premie/mån 2011
Sjuk- och efterlevandeförsäkring GF 15000	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	95:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Sjukdom 60+ för medlem och medförsäkrad	
Medlem och medförsäkrad	70:00 - 240:00
Medlemsolycksfall fritid GF 15000	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	19:00
Medförsäkrad	39:50
Medlemsbarn	
	80:00
Hemförsäkring	
	ca 60:00 - 135:00 kr/mån beroende på bostadsort

och efterlevandeförsäkringen också innehåller ersättning vid långvarig och/eller allvarlig sjukdom. Läs mer om detta på klubbens och Folksams hemsidor!

"Folksampremie"

På kontobeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksam Grupp-försäkring"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion eller klubb! Man kan också ringa direkt till närmaste Folksamkontor.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroschyr som finns tillgänglig på Folksams hemsida samt i det häfte som Årstaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på klubbens hemsida på Internet, www.sekoarsta.se. Gå in under fliken "Försäkringar". Där finns också länkar till Folksams hemsidor med bland annat villkorshäftena.

Leif Skog & Jan Åhman

Leif Skog är försäkringsansvarig i Klubb Årsta. Jan Åhman ingår i Facktuellt's redaktion.

Vill du ha en genomgång av dina försäkringar? Anmäl dig i så fall till en personlig försäkringsinformation på sista sidan i detta nummer av Facktuellt!

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning!**

Medlemsavgiften till SEKO och a-kassan Sänkt nettoavgift 2011

• Förbundets kongress 2009 beslöt att höja medlemsavgiften i tre steg. Orsaken är de stora underskotten i förbundets ekonomi, trots besparingar. Vi är nu framme vid den andra höjningen som träder i kraft den 1 januari 2011. Avgiften höjs med mellan 5 kr/mån i de lägsta avgiftsklasserna till 30 kr/månad i de högsta.

A-kasseavgiften

För de flesta har a-kasseavgiften de senaste åren varit dyrare än medlemsavgiften till facket. 2010 var den 278 kronor/månad. Fr.o.m. den 1 januari 2011 sänks avgiften till a-kassan med 53 kronor till 225 kronor.

Tack vare den sänkta a-kasseavgiften sänks nettoavgiften till fack och a-kassa från den 1 januari, i samtliga avgiftsklasser. De nya beloppen framgår av tabellen nedan.

Klubbens avgift är oförändrad enligt

beslut vid klubbens budgetmöte den 27 november.

Fördubblade

För den som är medlem i både fack och a-kassa redovisas den sammanlagda avgiften på lönespecifikationen. I tabellen nedan redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbund/avdelning samt klubbarna. Där framgår att en mycket stor del av det som på lönespecifikationen redovisas som "Medlemsavgift SEKO" i själva verket går till a-kassan. Orsaken är att den nyligen omvalda (!) regeringen under förra mandatperioden mer än fördubblade a-kasseavgiften, dels för att finansiera de rikas skattesänkningar, dels för att få folk att lämna facket.

Jan Åhman

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2011 i Klubb Brev Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal.

Avgiftsklass	Lön	A-kassa	Förbund & Avdelning	Klubb	Avgift från 1/1 2011	Nettoförändring a-kassa & SEKO
3	0 - 4999	225	62	0	287	-48
4	5000 - 6999	225	72	12	309	-48
5	7000 - 8999	225	103	17	345	-48
6	9000 - 10999	225	154	22	401	-43
7	11000 - 13999	225	180	32	437	-43
8	14000 - 16999	225	206	37	468	-43
9	17000 - 19999	225	237	37	499	-33
10	20000 - 22999	225	257	37	519	-33
11	23000 - 25999	225	273	37	535	-28
12	26000 >	225	288	37	550	-23
	Pensionär		40	12 1)	40/52	+/-0
	Elevmedlem		2)	0	2)	

1) = Klubbavgift till SEKO Stockholms pensionärsklubb. Om man som pensionär väljer att stå kvar i någon av Årsta-, Tba eller Segeltorpsklubbarna betalar man enbart de 40 kr till förbundet.

2) = Det finns tre olika elevmedlemskap. A) Om man går på yrkesgymnasium inom SEKO:s organisationsområden kan man vara elevmedlem. Inträdesåret är gratis, därefter kostar det 104 kr/år. B) Om man pluggar med studielån på komvux, fhs, högskola, universitet eller kvalificerad yrkesutbildning och samtidigt arbetar inom SEKO:s avtalsområden kan man vara studerandemedlem. Kostar 34 kr/månad, plus ev. A-kasseavgift. C) Gäller för kriminalvårdens grundutbildning.

Nya avtalet - kortversionen

- Avtalet från den 1 oktober i år (2010) tom den 31 maj 2012.

Lönepåslaget

- Den 1 juni 2011 avsätts 800 kronor/heltid till en lönepott. Det finns ingen individgaranti i avtalet. Potten är gemensam för hela arbetsplatsen och gäller för produktionspersonal och tekniker.
- Chefer, vissa specialister och ledare (ner till våra produktionsledare) ingår inte i lönepotten. Deras ram för lönehöjningarna är 2,9 procent, men inte heller här finns någon individgaranti. Lönen sätts i lönesamtal mellan chefen och den anställda. Man har dock rätt att begära facklig medverkan, men det avsätts ingen pott för dessa förhandlingar. Exakt vilka som omfattas av detta hos oss går inte att säga idag, även om det finns en lista där befattningarna räknas upp; den finns tillgänglig på Årstaklubbens hemsida.
- Tidsbegränsat anställda ingår inte i lönerevisionen och genererar inte till potten. I det fall de varit anställda en längre tid (= > 1 år enligt avtalet) "rekommenderas" en individuell lönesättning i samband med lönerevisionen.

Lönetrappan bort - höjda ingångslöner

- Ingångslönen höjs den 1 juni 2011 från idag 17.500 kronor till 19.200 kronor/månad. Därutöver är man inte garanterad någon ytterligare höjning; ingångslönen kan också sägas vara slutlön. Det som återstår av trappan och beloppen redovisas i tabellen nederst på sidan. Tabellen gäller fr.o.m. den 1 juni 2011.
- Den nya timlön som gäller för timanställda från 1 juni 2011 ska inte innebära en lönesänkning. Så kan bli fallet för den timanställda som idag har en timlön som motsvarar en månadslön på ca 18.300 kr eller mer. Detta ska hanteras av de lokala parterna, står det i förhandlingsprotokollet.

Ob-tillägget

Ob-tilläggen höjs den 1 juni 2011 till 17:74 kr/tim (enkelt), 39:69 kr/tim (kvalificerat) samt 88:94 kr/tim (storhelg).

Ett nytt ob-tillägg införs som ersätter kvalificerad övertid på helger för den som har ordinarie tjänstgöring; se nedan under rubriken "Övertid"!

Arbetstidsbank

Senast den 1 januari 2012 höjs veckoarbetstiden för brevbärare från 38 timmar och den sorteringspersonal som idag har 39 timmar till 40 timmar. Dessa timmar läggs in i en arbetstidsbank som inrättas från samma datum. Man ska istället få ut timmarna som lediga dagar. **OBS! att våra 36- och 38-timmarscheman för nattare och tvåskiftare INTE berörs av detta, dessa scheman blir kvar som vanligt.**

Raster och måltidsuppehåll

- En begränsning av antalet raster införs, det får läggas ut högst en *rast* under en arbetsdag på nio timmar.
- Rast skall även i fortsättningen schemaläggas – men det blir tillåtet för arbetsgivaren att flytta rasten med högst 30 minuter före eller efter utsatt tid. Rasten måste emellertid inledas efter högst 5 timmars arbete eller högst 6 timmar om man under dessa 6 timmar har haft ett måltidsuppehåll.
- Ett måltidsuppehåll ska enligt det nya avtalet vara minst 15 minuter och högst 20 minuter.

Avstämnings- och planeringsregler

- Den hittillsvarande regeln att planerings(schema)- och avstämningsperiod ska vara densamma slopas.
- Avstämningsperioden får vara max ett kalenderkvartal
- En avstämningsperiod får delas upp i flera planeringsperioder
- En planerings(schema)period ska vara

minst fyra veckor

- Planeringen (nytt schema) ska meddelas minst två veckor innan det börjar gälla

Schemaändringstillägg

Det nuvarande tidsförskjutningstillägget avskaffas och istället införs ett schemaändringstillägg.

Schemaändringstillägg utgår vid varje meddelad förändring av planerad arbetstid som meddelas senare än 14 dagar innan.

Tillägget uppgår till 150 kronor.

Om man själv begärt ändringen utgår inget tillägg.

Övertid och nytt "super-ob"

- I arbetstidslagen och vårt avtal finns en begränsning som innebär att man får arbeta max 200 timmar övertid per kalenderår. Nu införs en regel som innebär att den som har slagit i taket (200 timmar) och tar ut en del av dessa 200 timmar som komplement får "fylla upp" med ny övertid till 200 timmar.
- Den som har ordinarie tjänstgöring och arbetar på en helgdag får idag kvalificerad övertidsersättning. Denna rätt byts i det nya avtalet ut mot ett nytt "super-ob"-tillägg som uppgår till 340 kr/timme. För de flesta av våra medlemmar innebär det en högre ersättning än idag (brytpunkten går vid ca 24.500 kr i månadslön). Det man förlorar är rätten att ta ut denna form av övertid i komplement.
- Observera att regeln gäller för den som har ordinarie tjänstgöring; om man enligt sitt schema är ledig på helgdagen och arbetar övertid utgår fortfarande vanlig (kvalificerad) övertidsersättning.

Sparad semester

Idag får vi spara upp till 40 dagars semester. Nu sänks denna siffra till max 25 dagar. Den som idag har fler än 25 dagar sparade får naturligtvis behålla dessa, och så länge man vill, men man får inte föra på nya dagar förrän man gått under 25 dagar. Man kan alltså, till exempel, behålla sina sparade 30 dagar, men man får inte fylla på kontot. Inte ens med 2010 års semesterdagar. Har man semesterdagar kvar den 31 december i år och redan har fler än 25 dagar inestående kommer "rest-semesteren" att betalas ut i pengar på februarilönen.

Trygghetsavtalet

From 2011-06-01	Månadslön			Timlön		
	< 17 år	17 år	18 år >	< 17 år	17 år	18 år >
Oavsett anställningstid	14 880	16 320	19 200	85:25	93:50	110:00

Personalomställningsavtalet blir kvar och bakas ihop med nuvarande Trygghetsavtal och Omstationeringsavtal.

Vissa försämringar sker:

- Inträdeskravet för att ta del av förmåner na i avtalet höjs från två till fyra års anställning.
- Ersättning för dubbel hyra, flyttbidrag samt ersättning för hemresor som tidigare funnits i Omstationeringsavtalet, tas bort och tiden för reseersättning sänks från 18 till 12 månader.

Vi som omfattas av Terminalstrukturprojektet (Rosersberg, Hallsberg, Ånge mm) slipper det högre kravet för inträde i Futurum samt de sämre flyttersättningarna.

Bemanning och resursanställning

Ett nytt avtal har tecknats om bemanning och anställningsformer.

- En begränsning införs för hur länge Posten kan anlita tidsbegränsat anställda innan dessa kvalificerar sig till en fast anställning. Idag kan arbetsgivaren med stöd av LAS använda sig av en tidsbegränsad i upp till fyra år. I detta avtal sätts nu en gräns på två år.
- Samtidigt införs en ny anställningsform, *resursanställning*. Det är den tidigare förstärkningsanställningen som återkommer. Den viktigaste skillnaden gentemot de tidigare förstärkningsanställningarna är att arbetsgivaren nu har rätt att anlita sig av resursanställda utan att det krävs ett lokalt kollektivavtal.

Giltighetstider

Avtalet löper från den 1 oktober i år tom den 31 maj 2012. Förändringarna sker dock vid olika tidpunkter:

- Ändringar i anställningsvillkor och trygghetsregler mm gäller fr.o.m. den 1 januari 2011
- De nya lönerna och lönetilläggen gäller från den 1 juni 2011
- Arbetstidsbanken införs från 1 januari 2012. Förrättningsstillägget slopas från samma datum.

rasterna.

Jan Åhman

Den långa versionen om det nya avtalet samt de flesta avtalstexter finns tillgängliga på Årstaklubbens hemsida, www.sekoarsta.se.

Bilderna t.h.: Tomtebodaklubbens julbord den 5 december.



FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta och Tomtebodan

Lönenspecifikationen 2010

Postens Villkorsavtal

Lönenspecifikationens gåtor

Facktuellt presenterar på denna och följande sidor några ledtrådar som förhoppningsvis kan vara till hjälp för att tolka lönenspecifikationen.

I november 2009 fick vi en ny lönenspecifikation som är något förenklad jämförd med den tidigare.

Ovanför de kolumner som anger lön, tillägg, ev. avdrag, etc, anges vilket datum denna månads lön har satts in på mitt konto och på raden under när nästa månads utbetalning sker. Vi får lön den 25:e, men om denna dag infaller på en lördag får man pengarna redan på fredagen.

Infaller den 25:e en söndag blir det inga slantar förrän på måndagen. Vid jul och midsommar gäller särskilda regler.

Därefter följer en specifikation av de ersättningar och avdrag som gjorts för aktuell månad. Dessa artiklar förklaras i avsnitten nedan.

ARBETSTID

Den *ordinarie arbetstiden i genomsnitt per helgfri vecka* varierar beroende på typ av tjänst och tjänstgöring:

- brevbärare 38 timmar
- terminalarbetare på brevterminalerna 39 timmar/vecka
- terminalarbetare på paketterminalerna

39,5 timmar/vecka

- produktionskontorister 39,5 timmar/vecka

- övriga (bl.a. tekniker) 40 timmar/vecka
- Detta gäller som längst tom 31 december 2011.*

From senast den 1 januari 2012 blir arbetstiden för samtliga ovanstående befattningar 40 timmar per vecka. De som då får en arbetstidsförlängning får motsvarande timmar insatta i en arbetstidsbank. Dessa timmar ska tas ut som lediga dagar.

De som idag har kortare arbetstid än 40 timmar pga av skiftarbete, regelbundet nattarbete eller oregelbunden förläggning behåller sin kortare veckoarbets-

MÅNADSLÖN

För den som nyanställs i Posten gäller fr.o.m. 2011-06-01 ingångslöner enligt nedan.

Utöver denna ingångslön gäller en individuell lönesättning, som avgörs i de lokala lönerrevisionerna. Under gällande avtalsperiod (2010-10-01 -- 2012-05-31) genomförs en lönerrevision, den 1 juni 2011.

From 2010-10-01	Månadslön	Timlön
Nyanställd <17 år	13 560	81,36
+ 12 mån	14 340	86,01
Nyanställd 17 år	14 880	89,23
+ 12 mån	15 730	94,33
Nyanställd 18 år >	17 500	104,98
+ 12 mån	18 500	110,98

Fr.o.m. den 1 juni 2011 gäller följande löner:

From 2011-06-01	Månadslön			Timlön		
	< 17 år	17 år	18 år >	< 17 år	17 år	18 år >
Oavsett anställningstid	14 880	16 320	19 200	85:25	93:50	110:00

tid:

38 tim/vecka (natt)

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller
 - minst en gång på tid mellan kl. 23.00 och 05.00
 - med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00

38 tim/vecka ("tvåskift")

Om arbetstiden slutar kl. 21.00 eller senare mer än två gånger i genomsnitt per vecka och om schemat därutöver innehåller i genomsnitt mer än två arbetsdagar som slutar före kl. 21.00.

36 tim/vecka ("extremnatt")

Om arbetstiden i genomsnitt per vecka infaller
 - minst 1,4 gånger på tid mellan kl. 23.00 och 05.00 samt
 - med minst två timmar mellan kl. 23.00 och 05.00 samt
 - till någon del på lördag eller söndag.

OB-TILLÄGG

Vid arbete på obekvämt arbetstid utgår enkelt, kvalificerat eller högre kvalificerat ob-tillägg. Villkoren och beloppen redovisas i tabell längre fram i artikeln.

ÖVERTID - MERTID

Arbetar man övertid mellan 06.00-20.00 helgfri måndag - fredag utgår **enkelt** övertid. På övrig tid utgår **kvalificerat** övertid.

$Enkel\ övertid = \frac{Månadslön}{94}$

ARBETSSKADA

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller förmånligare regler än vid "vanlig" sjukdom.

Vid **arbetsolycksfall** gäller följande:

- Vid sjukskrivning p.g.a. **arbetsolycksfall** i högst 14 dagar får man full ersättning från Posten för karensdagen (dag 1). För dag 2 - 14 dras vanligt sjukavdrag på 20 procent av lönen.
- Vid sjukskrivning p.g.a. **arbetsolycksfall** i 15 dagar eller mer får man full ersättning fr.o.m. 1:a sjukdagen (Man måste ansöka om ersättningen från AFA).
- Vid sjukskrivning p.g.a. **arbetsolycksfall** i mer än 30 dagar kan man dessutom

få ersättning för sveda och värk.

- Oavsett sjukskrivningens längd kan man vid **arbetsolycksfall** få ersättning för kostnader i samband med arbetsskadan, exempelvis kläder, läkarkostnader etc.

Vid **arbetsjukdom**, exempelvis belastnings- och förslitningsskador, gäller andra och hårdare regler för att få ersättning. Läs mer om detta i Årstaklubben's *Lathund om ersättningar vid sjukdom, arbetsskada, mm.* Den finns också tillgänglig på klubbens hemsida.

Tänk på att **ALLTID** snarast anmäla en arbetsskada eller ett tillbud till din arbetsledare och skyddsombud - även om

$Kval\ övertid = \frac{Månadslön}{72}$

Jobbar man "övertid" som deltidstjänstgörande får man först **mertid**.

$Mertid = \frac{Månadslön}{140}$

FRIDAGAR

Man har rätt till 104 *lediga dagar* per kalenderår. Med ledig dag menas enligt avtalet ett kalenderdygn.

De lediga dagarna ska fördelas jämnt över året och det "*bör eftersträvas*" att de läggs ut så att man får "*två lediga dagar per vecka helst förlagda till lördag /sön-*

dag", som det heter i avtalet.

De år som **Nationaldagen** infaller på en lördag eller söndag får man kompensation med en ledig dag.

Enligt reglerna om **veckovila** har man rätt till minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje sjudagarsperiod.

Fr.o.m. den 1 januari 2007 gäller nya (EU-)regler om **dygnsvila** och särskilda regler för nattarbetare. Grundregeln för dygnsvila är 11 timmar. Reglerna för hur dygnsvilan får läggas ut och de undantag som finns i avtalet gör att den kan kortas ner, men den får aldrig understiga 8 timmar.

HELG

OB-tillägget, belopp per timme			
Enkelt	2010-10-01	2011-06-01	
Helgfri må-tor 19.00 - 22.00	17,23	17,74	
Kvalificerat			
Vardagar 00.00 - 06.00; 22.00 -24.00	38,56	39,69	
Vardag efter sön- och helgdag 00.00- 07.00			
Fredag samt vardag före Trettondedag jul, Första maj, Kristi Himmelfärdsdag samt Nationaldagen 19.00 - 24.00			
Lördag, sön- och helgdag 00.00 - 24.00			
Vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag 00.00 - 24.00			
Förhöjt kvalificerat (storhelgstillägg)			
Från kl. 19.00 dagen före till 7.00 vardagen närmast efter vid påsk, pingst, midsommar, jul och nyår.	86,44	88,94	

Med "helg" menas enligt avtalet samtliga helgdagar, oavsett vilken veckodag de infaller på. Dessutom räknas följande helgdagsaftnar som *helg*: påsk-, pingst-, midsommar-, jul- samt nyårsafton.

Vid ordinarie tjänstgöring på helg blir man antingen befriad från tjänstgöring eller också utgår – from 1 januari 2011 – ett särskilt ob-tillägg som uppgår till 340 kr/tim..

SCHEMAÄNDRING

Om det egna *ordinarie* shemat ändras med kort varsel utgår ett **schemaändringstillägg** under förutsättning

- att beskedet har lämnats senare än 14 dagar innan ändringen träder i kraft.
- jag inte har begärt ändringen själv, i så fall utgår inget tillägg

Schemaändringstillägget uppgår till 150 kr per ändringstillfälle.

RAST OCH

MÅLTIDSUPPEHÅLL

En *rast* ska omfatta minst 30 minuter och läggas ut minst var femte timma. Rast räknas inte som arbetstid.

Måltidsuppehåll är ett betalt uppehåll i arbetstiden som ska omfatta minst 15 och högst 20 minuter.

Paus. Enligt Arbetstidslagen har man rätt till kortare pauser, enligt praxis 5 min/tim. Hos oss har dessa pauser som regel slammats upp till kafferaster som läggs ut i rotationschemana.

TIMAVLÖNAD

Avtalet gäller även för den som är timavlönad, men det finns en rad inskränkningar:

SEMESTER

- semestern uppgår till 25 dagar oavsett hur länge man har varit anställd.
- semestern betalas ut året efter det man tjänat in den. Den semester man tjänar in i år (2011) får tas ut (som betald semester) först fr.o.m den 1 april 2012.

SJUKLÖN

Dde tio procentens sjuklön mellan dag 15 - 90 gäller inte för timavlönade. Inte heller ersättningen från arbetsgivaren för läkarbesök och läkemedel. Däremot får man 10 procent i sjukpension genom ITP-P-avtalet (vårt pensionsavtal) dag 91 - 365.

LEDIGHETER

Man har ingen rätt till betalda ledigheter vid nära anhörigs dödsfall, flyttning, läkarbesök och akuta tandläkarbesök.

ARBETSTID

För timanställda gäller huvudsakligen Arbetstidslagens (ATL) bestämmelser om arbetstid. Det innebär bl.a. att regler-

na om kortare arbetstid vid skiftarbete (36 och 38 timmar) endast tillämpas under vissa förutsättningar och i begränsad omfattning för timanställda

- Schemaändringstillägget gäller inte för timavlönade.

ÖVERTID

Om en timanställd arbetar utöver den arbetstid som gäller enligt anställningsavtalet utgår mertid (= vanlig timlön plus semesterersättning).

Arbetstid utöver 40 timmar per vecka i genomsnitt under en kalendermånad är övertid.

För att beräkna övertidsersättningen för timanställda multipliceras timlönen med 166,7 för att få fram månadslönen. Gäller tom 31 maj 2011. Fr.o.m. den 1 juni 2011 gäller följande:

- Övertid helgfria må - fre kl. 06.00 - 20.00 = timlönen x 1,5
- Övertid på annan tid = timlönen x 2

TIMLÖN

Timlönens storlek framgår av tabell på första sidan i detta *FaktuelltExtra*.

Som månadsavlönad får man sin lön samma månad som man tjänar in den; som timavlönad månaden efter.

SJUKAVDRAGET - SJUKLÖNETILLÄGGET

Sjuk	På lönespec	Avdrag	Ers från Posten	Ers från FK	Ersättning totalt
Dag 1	AVDRAG KARENSDAG	100%	0	0	0
Dag 2-14	SJUKAVDRAG DAG 2-14	20%	80%	0	80%
Dag 15-90	SJUKAVDRAG DAG 15-	90%	10%	80%	90%
Dag 91-	SJUKAVDRAG DAG 91-	100%	10% 1)	80%	90%
Dag 366 -	SJUKAVDRAG DAG 91-	100%	0	75%	75%

1) = Betalas ut som sjukpension enligt pensionsavtalet, ITP-P.

Tabellen gäller för lön upp till 7,5 prisbasbelopp (2011= 26 750 kr/mån). För den del av lönen som överstiger 7,5 prisbasbelopp betalar Posten fr.o.m. den 15:e sjukdagen 90 procent i sjuklön. Fr.o.m. den 91:a dagen betalar Posten 80 procent i sjukpension på den del av den pensionsmedförande lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp (2011=32 563 kr/mån).

De första 15 dagarna i en sjukperiod görs avdrag för arbetstimmar, därefter för kalenderdagar.

När man är sjuk får man ett sjuklönetillägg ("**Sjuklönetillägg**") för varje dag under sjukperioden. Tillägget utgör 1/365 av den underlagssumma, som redovisas på januari månads lönespecifikation. OBS att avdrag görs på sjuklönetillägget på samma sätt som på lönen; se tabellen ovan.

Vid sjukdom p.g.a. arbetsskada gäller särskilda regler för sjukavdragen - se särskild ruta!

SEMESTER

Årssemestern uppgår till 25 dagar.

Den som var löneplansanställd vid bologsbildandet den 1 mars 1994 hade som regel fler semesterdagar. Antalet berodde på vilken lön man då hade och hur gammal man var vid det tillfället.

Den 1 juli 1995 frystes antalet semesterdagar för dem som då hade rätt till fler dagar än 25. Man fick behålla det antal dagar man hade rätt till för semesteråret 1995, men någon vidare "uppflytning" blir det inte.

Man har rätt att **spara semesterdagar** men man måste först ta ut 20 dagar och man får inte – from 1 januari 2011 -- ha fler än 25 dagar innestående.

Den som den 31 december 2010 har fler än 25 sparade dagar får behålla dessa som sparade, men man får inte spara nya dagar förrän man kommit under 25 dagar innesående.

OBSERVERA att för den som har koncentrerad tjänstgöring (exempelvis många deltidare och nattare) räknas antalet semesterdagar om (= ner). I gengäld dras semesterdagar enbart för arbetsdagar.

SEMESTERTILLÄGG

Vid semester utgår ett **Semestertillägg** som uppgår till 0,80% av månadslönen för varje semesterdag. Med månadslön menas i det här sammanhanget även ev *fasta* tillägg. Om vi till exempel utgår från en månadslön på 20.000 kr blir semestertillägget för 20 dagars semester följande: $0,80\% \times 20.000 \times 20 \text{ dagar} = 3.200 \text{ kr}$.

Semestertillägget betalas som regel ut samma månad som man tar ut semestern.

Semestertillägget för de *rörliga* tilläggen (ob, övertid, mertid, jour, etc) är inbakat i själva tillägget.

SKATTEN

På lönespecifikationen redovisas också den preliminära skatt ("**Prel skatt**") som dragits. Vill man kolla att rätt skatt har dragits får man ta fram den skatteta-bell som gäller för den egna kommunen.

Ibland förekommer att "**Engångsskatt**" har dragits. Det görs när engångsbelopp, t ex retroaktiva lönehöjningar, har betalats ut. Hur mycket procentskatt som skall dras på engångsbelopp finns angivet i skatteta-bellen.

FÖRSÄKRINGAR

Försäkringspremier 2011

Försäkring	Premie/mån 2011
Sjuk- och efterlevandeförsäkring	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	95:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Gruppliv för pensionärer och/eller fyllt 65 år - GF 19000	
Medlem och medförsäkrad Gamla försäkringen	80:00
Medlem och medförsäkrad Nya försäkringen	125:00 - 240:00
Medlemsolycksfall fritid	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	19:00
Medförsäkrad	39:50
Medlemsbarn	
	80:00

Många av oss har medlemsförsäkringar i Folksam. Premierna för dessa dras inte längre av Posten och syns därför inte på lönebeskedet. De dras istället av den bank man har som utbetalare, eller också betalar man premien per avi.

Premierna redovisas då i en klump som "Folksampremie".

Utförlig information om de olika försäkringarna finns i Årstaklubbens Facktuell-Extra "*Våra försäkringar*". "*Våra försäkringar*" finns också tillgängligt på Årstaklubbens hemsida.

Premierna för de olika försäkringarna redovisas längre fram i denna artikel. Om man glömt vilka försäkringar man tecknat och dessutom tappat bort sitt försäkringsbesked kan man med hjälp av dessa uppgifter så att säga bakvägen räkna ut vilka försäkringar man egentligen betalar för! Säkrast är dock att ringa till Folksams kundservice och fråga!

HEMFÖRSÄKRINGEN

Man avgör själv om man vill teckna en kollektiv hemförsäkring i Folksam eller inte. Den främsta skillnaden mellan fackets hemförsäkring och individuella hemförsäkringar är att den kollektiva försäk-

ringen är *beloppslös*, dvs man behöver inte själv värdera det egna lösöret. Man har alltid en försäkring som täcker hela värdet av ens egendom.

Premien för försäkringen varierar mellan ca 60 - 130 kr/mån i Stockhoms län, beroende på var man bor. På Årstaklubbens hemsida finns premierna för hela länet redovisade.

På lönebeskedet redovisas premien i klump med premien för ev. övriga försäkringar som man tecknat, *Folksampremie*.

VÅRD AV BARN

Vid vård av (sjukt) barn drar Posten 100 procent av lönen. **Tillfällig föräldrapennings**avdraget beräknas per *arbetsdag*. Från Försäkringskassan får man en *tillfällig föräldrapenning* i max 60 dagar per barn och år (dock sammanlagt högst 120 dagar). Den tillfälliga fp motsvarar 80 procent av lönen.

FÖRÄLDRAPENNING

Vid föräldraledighet med föräldrapenning görs ett 100-procentigt avdrag på lönen. Detta avdrag uppgår till 3,3% av månadslönen för varje ledig kalenderdag. Är man

ledig hel månad dras hela månadslönen. Från Försäkringskassan utgår en *föräldrapenning*, som motsvarar 80 procent av lönen. Dessutom får man från Posten ett "**Föräldraledighetstillägg**", som uppgår till 10 procent av daglönen (Daglönen utgör här 3,3% av månadslönen). Sammanlagt får man alltså ersättningar som motsvarar 90 procent av lönen vid den här typen av föräldraledighet (i sammanlagt 360 dagar per barn; får tas ut fr o m 60 dagar före den beräknade tidpunkten för barnets födelse tills barnet fyllt åtta år).

OBSERVERA att du måste lämna in en kopia på FK:s utbetalningshandling till arbetsgivaren för att du ska få ditt föräldraledighetstillägg.

SJUKVÅRD

Arbetsgivaren ersätter 95 kronor av kostnaden vid **besök hos läkare** ("**Sjukvårdserättning**"). Har man *remiss från läkare* får man samma ersättning vid behandling hos psykolog. Vid *annan sjukvårdande behandling* (t ex sjukgymnastik), som sker i den offentliga vården eller hos privatpraktiserande "vårdgivare" som tillämpar av regeringen fastställd taxa, får man tillbaka 55 kronor per besök från arbetsgivaren.

Läkemedel (prisnedsatta och receptbelagda) som skrivs ut i samband med sjukdom, ersätts helt av arbetsgivaren.

Vid **sjukhusvård** får man 70 kronor/dag från arbetsgivaren..

För att få ersättning krävs att man redovisar kvittona för arbetsgivaren och kopia på frikorterna för läkarvård respektive läkemedel.

Fr o m den 1 januari 1996 är dessa ersättningar skattepliktiga.

Man kan också få **ersättning för resor** i samband med olycksfall och sjukdom. Här får man dock ingenting från vare sig Försäkringskassan eller arbetsgivaren utan denna ersättning får man göra upp med sjukhuset (motsvarande) om.

Vid **olycksfall** bör man undersöka möjligheterna att få kompletterande ersättningar från arbetsskadeförsäkringarna (**om olyckan skett på eller på väg till eller från arbetet**) eller våra fackliga försäkringar (fritiden).

BETALDA LEDIGHETER

Man har rätt till

- en dags ledighet med bibehållen lön vid *flyttning*.

- om man p.g.a *allvarligare sjukdomsfall* (och närståendepenning ej utgår), *dödsfall*, *begravning*, *bouppteckning* eller *arvsskifte* inom den egna familjen eller den närmaste släktkretsen måste vara ledig från arbetet,

Till dig som är nyanställd

■ Många som nyanställs i Posten får enbart tidsbegränsade anställningar. De regler som redovisas på föregående sidor gäller även för er - förutsatt att ni är månadsavlönade. Grundregeln för att bli månadsavlönad är att man anställs för tre månader eller mer och på minst 40 procent.

För den som är timanställd gäller en rad undantag som innebär sämre villkor; de viktigaste finns angivna i en ruta tidigare i denna artikel.

A-kassan

För dig som är tidsbegränsat anställd är medlemskapet i A-kassan en viktig sak.

Medlemskap

Fr.o.m. den 1 juli 2009 förenklades villkoren för att bli medlem i en a-kassa. Det ställs inte längre krav på att man ska ha arbetat en viss tid per vecka under en viss period eller liknande. Det räcker med att man arbetar inom en a-kassas verksamhetsområde för att bli medlem. Man kan bli medlem även om man är arbetslös under förutsättning att man före arbetslösheten arbetade inom kassans område.

Man blir medlem i a-kassan tidigast fr.o.m. den 1:a i den månad ansökan inkommer till kassan.

Grundvillkor för ersättning

För att få ersättning vid arbetslöshet måste fr.a. två villkor uppfyllas:

- Man måste ha varit medlem i A-kassan i minst tolv månader.
- Man måste under de tolv månaderna före arbetslösheten ha arbetat minst 80 timmar per kalendermånad i sex månader eller minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader. I det sistnämnda alternativet måste man ha arbetat minst 50 timmar varje månad. Man får räkna ihop

har man rätt att vara ledig med bibehållen lön under "erforderlig tid", som det står i avtalet, dock högst sju dagar per kalenderår.

- *läkarbesök* - erforderlig tid
- *tandläkare* - erforderlig tid, *men endast vid akuta besvär*.

BRYTPUNKTER

Den fasta lönen betalas ut för innevarande månad. Det innebär att man exempelvis den 25 februari får den fasta lönen för februari månad. De rörliga tilläggen däremot betalas som regel ut månaden efter; vilket, till exempel, innebär att de tillägg man tjänar in i februari betalas ut på marslönen.

För avdragen vid olika typer av tjänstledig-

arbetad tid från olika arbetsgivare.

De tolv månader under vilka man får tillgodoräkna sig arbetade dagar ("ramtiden") förlängs med den tid man ev. gjort värnplikten, varit sjuk, haft föräldrapenning, mm.

Ersättningens storlek

När man blir arbetslös får man följande ersättning:

- Från dag 1 - 200 80 procent av den lön man hade när man arbetade ("lön" = månadslön och fasta tillägg samt rörliga tillägg som ob-tillägg). Man får dock högst 680 kr/dag (=14.960 kr).
 - Från dag 201 - 300 70 procent
- Ersättning betalas ut under högst 300 (ersättnings)dagar. Har man barn under 18 år förlängs ersättningsperioden med 150 dagar.

Underlag för ersättning

Ersättningen baseras på de 12 månader som föregår arbetslösheten.

Beräkningen av arbetslöshetsersättningen görs på alla månader inom 12 månadersperioden. Även månader utan arbete ska medräknas.

Fr.o.m. den 1 juli 2009 får man även räkna in ev. sjuk- och föräldrapenning i underlaget för a-kasseersättningen.

När arbetslöshetskassan ska bestämma vilka 12 månader som arbetslöshetsersättningen ska beräknas på, behöver vissa månader inte räknas. De får hoppas över ("överbopningsbar tid"). Det innebär att en arbetslös som exempelvis varit sjuk ett år får arbetslöshetsersättningen beräknad på det år som föregått sjukdomen. Begränsningen av den längsta överbopningsbara tiden är 5 år.

Om du som nyanställd i Posten har frågor - kontakta din lokala sektion! De kan ge dig utförligare information.

het, t ex sjukdom, ligger brytpunkten kring den 15:e i månaden. De avdrag som är kända vid detta datum, dras redan samma månad den 25:e. Detta är grundregeln; i praktiken fungerar detta inte alltid, vilket försvårar tolkningen av lönebeskedet.

AVDRAG

Sjukledighet eller annan tjänstledighet där avdrag på lönen ska göras, är ett krångligt kapitel - som blivit ännu krångligare efter övergången till Logica och deras Heroma.

Först redovisas *Månadslön* och ev fasta lönetillägg som vanligt. Därefter kommer den *Sjuklön* som man har rätt till från Posten, *Sjuklön 80%* (dag 2-14) eller

Sjuklön 10% (dag 15-90). *Sjuklönetillägget* redovisas enligt samma principer. Så här långt har jag alltså, enligt lönebeskedet, både fått min vanliga lön och den sjuklön jag ska ha. Så roligt är det inte i verkligheten och därför kommer på de kommande raderna ett *Sjukavdrag* som motsvarar hela min lön de dagar jag var sjuk. Summerar man nu de olika raderna (månadslön + sjuklön - sjukavdrag) så återstår bara den sjuklön jag har rätt till. I alla fall om Logica har gjort rätt, och det kan man inte alltid vara säker på. Och ett bakvänt system är det!

Storleken på avdragen vid sjukdom och föräldraledigheter framgår av text och tabeller ovan. Hur dessa räknas ut framgår dock inte. Det är så krångligt, att den intresserade

anmäla detta till avdelningsexpeditionen och därigenom få avgiften justerad.

UPPSÄGNING

Om du ledsnar på Posten så är din uppsägningstid en månad, om du varit anställd i högst två år. Har du varit anställd längre tid än två år är din uppsägningstid två månader.

Om Posten ledsnat på dig så är uppsägningstiden mellan 1 - 6 månader, beroende

på ålder (anställts för 1997) eller anställningstid (anställts from 1997). Blir du uppsagd p.g.a. arbetsbrist fördubblas uppsägningstiden. Den som varit anställd i minst fyra år har i det fallet 12 månaders uppsägningstid.

Text: Jan Åhman

Medlemsavgift 2011	
Inkomst	AVG 2011
0 - 4999	287
5000 - 6999	309
7000 - 8999	345
9000 - 10999	401
11000 - 13999	437
14000 - 16999	468
17000 - 19999	499
20000 - 22999	519
23000 - 25999	535
26000 -	550

Samtliga belopp per månad. Gäller fr.o.m. 20110101.
Pensionärer betalar 40 kr/mån i avgift till förbundet.

hänvisas till klubbens lathund *Ersättningar vid sjukdom, mm.*

Avdraget vid annan typ av tjänstledighet uppgår till 4,6% av månadslönen per ledig *arbetsdag* (vid regelbunden arbetstid; annars avdrag per timme enligt formeln månadslönen/175), om tjänstledigheten omfattar högst fem arbetsdagar. Är tjänstledigheten sex arbetsdagar eller mer görs avdrag med 3,3% av månadslönen för varje *kalenderdag*.

MEDLEMSAVGIFTEN

Medlemsavgiften dras inte längre av Posten – de vill inte besvara sig med sådant – och syns därför inte på lönebeskedet. Avgiften dras istället av den bank jag valt som utbetalare, eller också betalar jag per avi.

Fackavgiften *inklusive a-kasseavgift* uppgår till mellan 287 och 550 kronor per månad, beroende på inkomst. Har man varaktiga (= mer än tre månader) förändringar i inkomsten under året kan man

**Årstaterminalen
den 30 november 2010**



Överst: SEKO har medlemsinfo & värvarbordet uppe den här dagen. Eva Brattström förklarar det nya avtalet för Marjukka Kohvakka. Nedan: LO-tidningen är på besök för att göra ett reportage om Postens terminaler i allmänhet och Årsta och Rosersberg i synnerhet. Mårten Nilsson intervjuar Örjan Skog. Artikeln publiceras i LO-tidningen den 17 december.

Danska löner

Även våra kamrater i den södra halvan av Posten Norden har fått nya löner. Deras lönesystem påminner om det vi hade på affärsverkstiden, innan eländet med individuella (och sänkta) löner infördes hos oss.

- **Grundlönen** för en heltidsanställd på Köpenhamns Postcenter uppgår fr.o.m den 1 december i år till 21.665 SEK/mån (omräknat från danska kronor med kursen 1,23. Danskarna räknar lönen med två decimaler men jag kör den svenska modellen med matematisk avrundning). Ovanpå denna grundlön finns ett antal tillägg:

1. Anciennitetstillägg.

När man har varit anställd i 1 år höjs lönen med 407 kr/månad. Efter tre års anställning får man en ny höjning på 431 kr/mån och efter fem år ytterligare 782 kr/mån.

2. Kvalifikationstillägg

Det finns tre olika sorters kvalifikationstillägg: *personbestemte*, *videokodningstillägg* samt *anciennitetsbestemte*.

De personliga tilläggen förhandlas fram lokalt och verkar påminna om vår gamla b-lista. Videokodningstilläggen styrs av ett särskilt kodningsavtal.

Det anciennitetsbestämda kvalifikationstillägget finns bara i Köpenhamns postcenter och har uppnåtts genom lokala förhandlingar. Det består i sin tur av tre delar. Enligt det första höjs lönen med 1.107 kr/mån efter ett års anställning. Det andra är ett tillägg som förhandlades fram 2007 och uppgår till 788 kr/mån. Det tredje får man när man varit anställd i åtta år på terminalen, då höjs lönen med 641 kr/mån.

3. Funktionstillägg

Funktionstilläggen får man utifrån de arbetsuppgifter man arbetar med. Varje tillägg är värt 410 kr/mån. Det minsta man

kan ha är två funktionstillägg eller 820 kr/mån.

När vi summerar dessa tillägg får vi en ordinarie månadslön efter åtta års anställning som uppgår till 26.231 kr/mån (21.665 + 407 + 431 + 782 + 1.107 + 788 + 641 + 410). Utöver detta kan man dessutom ha ytterligare kvalifikations- och funktionstillägg.

Grundlönen för en sorterare på Årsta är 17.500 kronor (höjs till 19.200 kr 1 juni 2011). Efter ett års anställning får man 18.500 kr (19.200 from 2011). Därutöver har man ingen ytterligare garanterad löneutveckling. Genomsnittslönen för de sorterare som idag är anställda på Årsta är ca 22.000 kronor. Då ska man som regel ha arbetat i många år (nuvarande lönenivå är ett arv från affärsverkstiden) och den generation som kommer efter oss får som sagt nöja sig med 19.200 kronor i slutlön.

Jan Åhman



Postorkestern Stockholm



Spela med oss!

Postorkestern föddes ur den fackliga rörelsen redan på 1930-talet! Vi är verksamma i Stockholm och vi repeterar varje tisdag ute på Tomtebodan. Till orkestern finns även ett storband som spela jazz och dansmusik. Du kan också få veta mer om oss via den portal som Posten Fritid har skapat.

Vi behöver kontinuerligt förstärka vår besättning med fler musiker och vi är särskilt intresserade av att få in fler som är postanställda.

Om du är intresserad, kontakta Ralf Jonsson, ralf.jonsson@rev.sll.se, tel. 08 - 737 49 17, 070 - 737 49 17

Afghanistan

Innan fler i kriget döda
återvänder till de
sörjande
och innan fler levande
som dödat återvänder
sargade i själen: rädda
dessa unga män och
kvinnor!
Rädda dem från död och
dödande
och sargad kropp och
själ!
Sluta skicka dem till
detta krig!

Sven-Olof Hanberg



Sven-Olof Hanberg är pensionerad brevbärare och f.d. fackligt aktiv inom Postettan.
Bilden: Demonstration på Mynttorget den 14 december 2010, kvällen före riksdagens skamliga beslut att Sverige ska fortsätta att delta i kriget.

“Rättvisa, solidaritet och jämlikhet saknades i hela valrörelsen”

Därför förlorade de rödgröna valet!

• Det hörs överallt att sossarna förlorade valet på grund av Mona, och vänsterpartiets valförlust berodde på Lars Ohlys ledarskap.

Jag har hört och sett alla debatter där Mona och Ohly deltog. De var bra men var lite försiktiga när det gällde ideologiska frågorna dvs. välfärdens betydelse för ett demokratiskt samhälle. Jag och många av mina arbetarkompisar tycker att de rödgröna hade ingenting med sig att locka de svaga i samhället. De som drabbats av de borgerligas omänskliga politik ville ha ett klart och tydligt alternativ, dvs. de ville höra ordet rättvisa, solidaritet och jämlikhet. Och alla dessa ord saknades i hela valrörelsen.

Pratat och pratat

De rödgrönas valförlust i valet är en ideologisk förlust. De rödgröna hade inget att locka de svaga i samhället med sig. Man har pratat och pratat men gav inte något klart och tydligt besked till dem som brukade rösta på arbetarrörelsens partier. Det var mot slutet som väljarna kunde höra den politik som de rödgröna borde föra. Då var det för sent och de rödgröna hade redan missat tåget.

Besviken Mona

Några ord till en besviken Mona Sahlén! Nu anklagar du Mona vänsterpartiet för er valförlust. Det är inte vänsterpartiets fel att socialdemokraterna förlorade valet. Många vet att felet ligger hos själva socialdemokraternas politik. Ni (sossarna) har drivit en sådan politik som var helt främmande för den svenska arbetarklassen. Jag är ledsen att påminna dig att det var socialdemokraterna som började privatisera den offentliga sektorn. Och det var ni tillsammans med folkpartiet som ändrade hela det välfungerande pensionssystemet. Och vem försämrade LAS?! Ni ska inte bara sitta och anklaga Ohly och hans parti!

Blå massmedia

Ni måste börja kämpa redan nu för kommande val. Tiden går fort! Gör ni inte det nu, kommer historien aldrig att förlåta er. Det behövs en vänstervridning i politiken, inte höger som många av dina partikamrater förespråkar. Och varför inte ifrågasätta de fackliga förtroendevaldas frånvaro under hela den valrörelsen?

Och vi vet de blå massmedias smutsiga roll under hela den valrörelsen. Då är dags kanske att starta egen tidning och egen tv. Många duktiga kamrater och journalister har analysera valet. Men Jag tycker att Jenny Wrangborgs dikt "Eftervalsdiikt"

gav till de som redan har mycket. Jag vågar säga att de har rånat de arbetslösa, sjuka och de ensamstående mammorna och papporna.

De rödgröna försökte inte alls att förklara för väljarna varför det är så viktigt att ta



Sven Erik Österberg, gruppleddare (s) i riksdagen och en av statsministerkandidaterna, besökte Årstaterminalen den 14 juni. Kanske kunde man redan då ana valresultatet?

säger en hel del om valförlusten och framtidspolitiken:

”- - - - -

här, i klyftan mellan val retoriken och verkligheten

Reser vi byggställningarna, skissar upp motståndet

Planerar lite hopp i hopplösheten

I hallen står travarna av flygblad

Nästan allt återstår att göra”

Lyssna på Jenny för hon vet hur verkligheten ser ut i dagens Sverige.

Blodspengar

Några ord om den borgerliga alliansens politik.

De rödgröna lyckades inte alls att klä av de borgerligas politik. De sålde vår egendom utan att fråga oss. De använde blodspengar för de höga skattesänkningarna. Låter det kanske lite hårt? Det får det göra. Jag tycker att det är rätt att använda ordet "blodspengar" i den här sammanhanget. De tog pengar från oss fattiga och

tillbaka våra pengar från dem. De har monterat ner hela (nästan) den svenska välfärdssystemet. Och har sänkt skatterna med närmare hundra miljarder kronor för de rika.

Kom i håg en sak att det var vi arbetslösa, sjuka och pensionärer som betalade skattesänkningarna med minskade ersättningsnivåer. Och detta tycker jag är helt orättvist. Deras politik gjorde oss fattiga.

Det är solklart att arbetarna som har jobb fick lite skattesänkning. Men vad hände med de andra som förlorade sina jobb. Och där har vi (rödgröna) gjort ett stort misstag.

Mer offensiva!

Vi borde ha varit mycket mer offensiva när det gällde borgerligas skattepolitik.

Vill man vinna en match då ska man göra mål – inte försvara hela tiden. Och matchen vinner man inte om Zlatan, Messi eller Ronaldo bara sitter på bänken. Precis samma princip gäller för vår politik. Vill man vinna nästa val då ska man börja prata redan nu om arbetarrörelsens värde-

ringar. Detta är bästa recept för de (V och Sossar) som vill vinna valet och bygga ett rättvisare samhälle. Allt annat är bagateller. Det behövs inte något att "förnya". Vår politik är alltid ny och nyttig för hela samhället. Vi (arbetarna) pratar om rättvisa och rättvisa kan aldrig vara gammal. Kalla mig gammaldags om du vill. Men jag vet en sak och det är att samhället fortfarande består av två klasser d.v.s. arbetare – det är vi alla om sorterar, städar, diskar, monterar och – och kapital – de som köper vårt arbete. Jag nämnde avsiktligt inte medelklassen för att den inte tillhör någon klass. Den brukar hänga i luften och försöker tillhöra till den högre klassen men misslyckas alltid.

När vi vet att vanliga människor kommer att få ännu svårare i vårt samhälle då ska man inte bara sitta och vänta på bättre tider. Bättre tider kommer aldrig av sig själva. Man ska kämpa för dem som man gjorde före i tiden.

En mörk dag

Jag räknar den 19 september 2010 som en mörk dag i den svenska historien. Den dagen var det första gången någonsin som svenskarna valde att skicka Sverigedemokraterna (SD) till riksdagen. Många tycker att SD har fått röster bara för att de är mot invandare och mot muslimer. Personligen håller jag inte med om detta påstående. Det är solklart att det finns de som inte gillar oss (invandrarna). Men de som röstade för SD är inte alla rasister. Men sedan frågar man vilka har då röstat på SD. För min del är svaret mycket enkelt. Det är de som drabbades av den borgerliga regeringens arbetarfientliga politik som har röstat på SD. Det fanns länge ett vakuum i svensk politik. Ingen tog hand om de svaga i samhället och SD utnyttjade denna chans. Och detta hände nu i Sverige och har hänt i många andra europeiska länder.

Jag är säker på att vi kan få tillbaka dessa människor om vi driver en politik som har något att göra med de sämst ställda i vårt samhälle. Vi alla tillsammans måste kämpa mot dessa onda krafter. Rasisterna är inte bara emot invandrarna – de är emot hela mänskligheten. Sådana är de och sådan var deras ledare Hitler.

Vi hade en chans att göra den sittande regeringen arbetslös men misslyckades totalt. Men detta kan vi göra i nästa val. Vi tar dem!

God Jul och ett rött nytt år!

Masood punjabi

Masood Punjabi arbetar på Årsta Processenhet IN

Höstens nyheter:

Ny postchef. Nya terminaler. Ny terminalchef på G.

• Det är många nyheter för oss på Årsta, andra terminaler och allmänheten, med snabb-info för oss alla på terminalen, som presenterades innan vi fick veta om det i tidningar, TV och andra media. Och i samband med att vi får en ny postchef vill man bjuda på tårta och denna snabb-tårta innehåller så mycket som möjligt: nya terminaler, terminalnedläggningar, nya maskiner, personalflytt, personalövertalighet, nya mål etc, etc, och med mycket stora utgifter och viss vinst...

Dyrt blir billigt

Men försvann inte något på vägen i detta snabba bakande av tårtan?

Att det redan finns en stor terminal norr, nämligen Tomtebodan med närhet till järnvägsspår? Fast dyra investeringar blir på något sätt billigare?

Bonusdag

Under det snabba info vi fick, nämndes också att vi arbetat ihop miljarder till Posten och då verkar det lite konstigt att vi på golvet fick en bonusdag mindre i

år?

Borde det inte vara tvärtom, så att det i stället blev fler?

Jästen

Med den här tårtan blev det mycket grädde och strössel ovanpå och inte så mycket mer i tårtbottnarna och var det inte så att en av de viktigaste ingredienserna glömdes bort?

I det här fallet jästen till tårtbottnarna, som behövs för att baka en riktigt god och bra tårta; det vill säga vi som jobbar i produktionen, med själva hantverket, som så väl behövs som grund för hela företaget – och med tårtbakandet

God Jul och Gott Nytt År på er!

Från en posthanterare på Årsta



Zorns mästerverk

och

Roland Svensson

Waldemarsudde



Anders Zorn Sommarnöje, 1886



Anders Zorn Vårt dagliga bröd, 1886



Roland Svensson Islossning, Tornosund, 1952

15 januari 2011 kl. 13.45

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i
SEKO Klubb Årsta**

Anders Zorn (1860-1920) är kanske Sveriges genom tiderna mest framgångsrika konstnär. I år är det 150 år sedan han föddes. Detta firas med jubileumsutställningen *Zorns mästerverk* som har producerats i samarbete med Zornmuseet i Mora. Utställningen visar ett 80-tal av konstnärens viktigaste arbeten samlade för första gången på många år. Idag förknippas hans namn kanske främst med folklivsskildringar från Dalarna, men det var framförallt med sina porträtt han vann ära och berömmelse.

Roland Svensson (1910-2003) är en folkkär skärgårdsskildrare som var främst verksam i den svenska skärgården men gjorde även många resor till avlägsna öar i Nord- och Sydatlanten. I den retrospektiva utställningen *skärgård, öar och hav* presenteras cirka 200 av konstnärens färgstarka verk i skilda tekniker.

Följ med! Anmälningsslistan finns på SEKO's anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2010/2011.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Körsbärsträdgården av Anton Tjechov

9/11, 10/11, 17/11, 24/11;
1/12, 9/12

En familj August: Osage County av Tracy Letts

9/1, 22/1, 30/1

Den lilla sjöjungfrun av Steinmo/Giertz efter H.C. Andersens saga

10/12, 11/12, 21/12, 26/12, 29/12, 30/12;
14/1, 28/1, 29/1

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Raili Kalliovaara tel. 08-791 80 77, 0731-407 663

Du kan också boka genom att besöka klubbexpeditionen!

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,

Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,
tel. 08-781 70 81

Hemsida: <http://w1.875.telia.com/~u87509607>.

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten.

Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Postkamraterna

Kamratförening för postisar, anställda såväl som pensionerade.

Medlemsavgift 100 kr/år, pensionär 75 kr/år.

Ger ut *Postbulletinen*.

Kontakt: Ordf Jan Alvebäck,
tel 070-677 18 66

Årsta: Åke Anevad,
tel 08-781 11 71

Tomtebodan: Anders Bergström,
tel 08-781 75 82

...

Postens fiskeklubb

Medlemsavgift 150 kr/år

Kontakt: Inge Nilsson, Tba
tel 08-781 76 04

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!



Klubb Årsta postterminal

Försäkringsinformation:

Du som vill veta mer om dina förmåner som SEKO-medlem får nu chansen till personlig information om dina försäkringar.

Du bokar in Dig för en tid med start i vecka 5 i februari genom att anmäla dig på talongen nedan. Årstaklubben har förhandlat så att genomgången sker på arbetstid i 30 minuter.

Anmäl dig senast den 21 Januari.

Ja tack, jag vill ha en genomgång av mina försäkringar.
Ta kontakt med mig för att bestämma en tid!

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Namn:.....

Telefon:.....

Enhet:.....

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 ÅRSTA