

# FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Årsta Postterminal EXTRA!EXTRA!EXTRA!EXTRA!EXTRA! • Maj 2011

“Posten Meddelande saknar skam i kroppen”

## Klumpflytten från Tomtebododa – grundlurade?

• På Årsta är nu installationen av klumpsorteringsmaskinen inne i ett slutskede och provkörningarna har inletts. Polackerna som har byggt upp maskinen åker hem, och istället kommer italienare från Fives Cinetic för att leda provdriften. Maskinen är en pilot, den första i en serie planerade klumpmaskiner vilka ska ersätta brevnätets befintliga och vid det här laget ganska åldersstigna KSM:ar. I Stockholm är planen att Årsta ska ha en KSM och Rosersberg en andra.

### Tidigt stadium

SEKO Klubb Årsta deltar i projektarbetet för att göra installationen så bra som möjligt, även om vi t.ex. haft synpunkter på

layouten (bland annat det trånga utrymme som står till buds).

Men vi har också på ett tidigt stadium tagit upp frågan om bemanningen vid maskinen – inte bara hur stor den ska vara utan också vilka som ska bemanna den. Vi kan i efterhand konstatera att vi mötte ett svagt intresse både från arbetsgivaren och andra berörda fackliga instanser. Vi har bjudit in till flera möten för att diskutera saken, men mötts av ständiga återbud.

Vår inställning har från första början varit, att den i Storstockholm gamla principen om att “följa med sin post” självklart skulle tillämpas även i detta fall (likasom vi har utgått och utgår ifrån att den ska gälla när Rosersberg ska bemannas).

När det så under senvintern började brännas och andra instanser inom facket vaknade till liv gjordes några utspel samtidigt som det stod klart att förhandlingarna om bemanningen av pilot-KSM på Årsta skulle skötas på högre nivå i facket, närmare bestämt av SEKO Postens bolagsråd inom Meddelande.

### Sune Blomqvist

När förhandlingarna kommit igång kallade den ytterst ansvarige, Sune Blomqvist, ordförande i SEKO:s bolagsråd, in berörda klubbar i Stockholm och rapporterade om förhandlingarna.

Det är när dessa rader skrivs, den 16 maj, litet oklart om förhandlingarna är definitivt avslutade eller ej, men detta är vad vi hittills har tagit del av.

1. Posten vill inte längre tillämpa den gamla principen (tillämpad vid alla de terminalflyttar som genomförts i Stockholm från 70-talet och fram till och med Tomtebodas flytt till Årsta 2004) utan istället gå strikt på LAS regler. Det innebär att Tomtebododa är en egen driftsenhet inom orten Solna kommun och därmed ska övertalig personal på Tomtebododa kretas för sig. Eftersom arbetsgivaren samtidigt påstår att det finns en övertalighet på Årsta – dock ej fastställd genom någon förhandling – vill man inte heller erbjuda omplacering hit.

### Kollektivavtalet

2. I det kollektivavtal som reglerar de flesta löne- och anställningsvillkor i Posten finns i § 15 en skrivning som lyder så här:



En första klump i Årstas nya KSM.

Årstaklubben på Internet:  
[www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se)  
 SEKO Klubb Årsta finns också på Facebook!



### “Turordningskretsar

Vid arbetsbrist som omfattar medarbetare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter inom bolaget bör medarbetare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter turordnas för sig genom sk kretsning.

Vid sådan turordning skall anställningstid gälla om inte annat överenskomts.

Sådan turordning kan avse

- a) en driftsenhet eller del därav på orten eller
- b) flera driftsenheter eller delar därav på en eller flera orter

Det ankommer på arbetsgivaren och de postlokala arbetstagarorganisationerna att förhandla och söka träffa avtal om turordning enligt ovan. Enas inte de postlokala parterna kan postcentralförhandling påkallas i frågan på endera partens begäran”

Skrivningen infördes i avtalet när Posten blev bolag; den övertogs från det statliga turordningsavtal som då gällde. Skrivningen är svagare än de regler som då tillämpades, men den togs ändå in i avtalet.

### Arbetsgivaren vägrar

Idag vägrar arbetsgivaren att ens diskutera denna lösning, och tyvärr har även SEKO centralt meddelat att de inte vill gå vidare och tvista om saken. Därför måste man tyvärr erkänna att vi har blivit grundlurade; skrivningen fördes in enbart för att mildra kritiken mot de försämringar som bolagsposten innebar.

Om det någon gång kan tänkas vara rimligt att tillämpa avtalets skrivning om att man “kan” skapa en turordning som avser “flera driftsenheter ... på flera orter”, så är det naturligtvis i detta fall. Här har vi två – eller tre om man räknar in Segeltorp – terminaler som har identiska arbetsuppgifter och bara ligger några kilometer ifrån varandra!

3. SEKO:s bolagsråd har valt att inte tvista eller reservera sig mot Postens beslut med hänvisning till att man – om man avstår från detta – skulle få loss större resurser till omställningen. Personalomställningsavtalet skulle sockras på Tomtebodas och även anställda på Årsta skulle erbjudas bättre pensionslösningar och delpensioner. Därige-

nom skulle vi hjälpa anställda på Tomteboda genom att övertaliga kunde flytta över till Årsta för att fylla de luckor som uppstår här. På så sätt skulle man kunna säga att man indirekt ändå tillämpar en gemensam krets.

Det är när detta skrivs fortfarande oklart om det verkligen blir några extra pengar, men det verkar tyvärr som att vi har blivit blåsta. Det finns i varje fall *inga bindande skrivningar* om detta i de avtal som har visats upp.

### Segeltorp

4. De centrala fackliga organisationerna har dessutom förhandlat bort Segeltorpspersonalens möjligheter att följa med sin post, den dag Rosersberg står klart och Segeltorps klumpvolymerna ska flyttas över dit.

Segeltorp tillhör juridiskt Posten Logistik, och därför anses deras anställda enligt LAS ha rätt att följa med volymerna när de flyttas till Årsta och Rosersberg som båda tillhör ett annat bolag, Posten Meddelande.

Det släppte man alltså mot att Segeltorp får sortera 16-19 fram tills dess att Rosersberg kör igång 2014/15.

4. Varför gör då Posten på detta vis? Naturligtvis därför att man räknar med att tjäna pengar på det. I och med att man snävar in kretsen till Tomteboda behöver man tillämpa Personalomställningsavtalet enbart där. Alla de som inte kan ta det får arbeta uppsägningstiden ut och därefter får man sparken, helt enkelt. Tar man in Årsta blir det betydligt fler som kan tillämpa avtalet och därigenom dyrare för Posten.

Det är också tydligt, av de uttalanden som arbetsgivaren har gjort, att man här vill skapa ett prejudikat inför Rosersberg. Inte heller där kommer det att bli fråga om att tillämpa den enkla principen att följa med sin post. Vilket i sin tur gör det ändå tydligare vilka grova misstag SEKO, ST och SACO gjorde sig skyldiga till när de utan minsta reservation sade ja till det beslutet.

### Domslut

5. Vi kan redan idag konstatera att Posten Meddelande saknar skam i kroppen. De är beredda att sparka ut medarbetare som både har en lång anställningstid i Posten och en hög levnadsålder till arbetslöshet.

Vad det gäller det centrala fackets agerande så fälls det nu hårda ord i uttalanden och intervjuer i olika media. Vi har pekat på några i vårt tycke anmärkningsvärda saker i denna fråga, men ska låta domen falla först när vi har fått besked huruvida förhandlingarna är avslutade eller ej och vad som då finns i påsen!

**SEKO Klubb Årsta  
2011-05-16.**

*Till sist bör man vara mycket tydligt på en punkt: ST och SACO har inte på något vis bidragit till att förhandla fram en bättre lösning för Tomteboda.*

## Produktionsupplägget

• Årstas KSM ska användas för att sortera klumpvolymerna till bo 10-11 och 12-15. Fram tills dess Rosersberg är i drift ska vi dessutom sortera 60-62. En stor del av 12-15 sorteras idag på Segeltorp. Som kompensation får de istället bl.a. 16-19 volymer att sortera tills Hallsberg och Rosersberg är byggda.

Nedan redovisas de beslutade volymflyttarna. De innebär att vi fr.o.m. den 4 september ska sortera 100.000 klump i skarp drift. Det är inte utan att man misstänker att de hårda – desperata? – centrala budgetkraven fått styra över förnuftet när man hårdkör en pilotanläggning på det här sättet!

### Klumpvolymerna

Från Segeltorp till Årsta	Datum	Volym
12-15 spridning ekonomi	110620	
Uppsamling ekonomi	110620	
10-11 spridning ekonomi	110822	
60-62 spridning ekonomi	110822	16.000 Summa

### Från Tomteboda till Årsta

Uppsamling ekonomi	110620 (succesivt)	
12-15 spridning normal	110821	
Uppsamling normal	110821	
10-11 spridning normal	110904	
60-62 spridning normal	110904	84.000 Summa

### Från Tomteboda till Segeltorp

Uppsamling ekonomi	110620	
16-19 spridning ekonomi	110822	15.100 Summa

### Buntvolymerna:

#### Från Segeltorp till Tomteboda

10-11 spridning ekonomi	110822	
12-15 spridning ekonomi	110822	
60-62 spridning ekonomi	110822	3.000 Summa

#### Från Tomteboda till Segeltorp

16-19 spridning ekonomi	110822	3.900 Summa
-------------------------	--------	-------------

## Årstasamverkan den 12 maj

# Ny placering av vif:arna

### Resultat

Det ekonomiska utfallet ligger i stort sett enligt plan, 163,2 miljoner för januari - april jämfört med budgeterade 161,3.

Personalvolymen är t.o.m under det budgeterade, 713,8 MA mot budgeterade 714,1 MA. Ett litet bidrag till Region Stockholm Syd som har stora problem med sin budget: 100 MA mer än plan!

*Utfall ack jan-apr (mål 2011 inom parentes)*

#### Maskinandelar

UN små	93,4 (94,0)
UN stora	78,0 (78,0)
UE små	92,1 (93,5)
UE stora	64,9 (66,0)

#### SWEX

A uppsamling	98,2 (99,2)
A spridning	98,9 (99,4)
B uppsamling	97,6 (99,6)
B spridning	99,5 (99,6)

#### FFK 3016 (250)

Den förfärligt dåliga utvecklingen av FFK (antal försenade försändelser till kund per miljon) beror på den upprepade kvarligheten den senaste tiden, framför allt under påskveckan.

På fråga från SEKO bedyrade arbetsgivaren att man tar utvecklingen på största allvar och nu har stramat upp arbetet i den

operativa ledningsgruppen.

Sjukfrånvaro ligger en bra bit över målet, 8,55 sjukdagar per anställd/år jämför med planerade 6,80. Gäller sjukfrånvaro dag 1-14.

Arbetsgivaren planerar mot denna bakgrund ett antal aktiviteter, som bland annat innehåller ett personligt samtal med alla anställda, även dem som sällan eller aldrig är sjuka.

Videokodningen följs upp månadsvis och terminalerna jämförs med risk för att de som inte uppfyller målen tappar videokodningstid. Årsta deltar än så länge i bottenstriden, men utvecklingen går åt rätt håll, om än litet långsamt.

### Schema- och arbetsvariation

De två projektgrupperna arbetar med olika uppslag. Bland annat nattscheman, 6-morgnar mm. Samverkan om eventuella förändringar är tänkt att ske den 10 juni.

### Klumpsorteringen - KSM

• Fives Sinetic inleder provdriften i vecka 20. Terminalen tar över provdriften fr.o.m den 20 juni.

• Henrik Samuelsson tillsätts som ansvarig för den skarpa driften under sommarperioden.

• KSM:en kräver separata kodningsplatser innan samordningen med GLP har lösts. Dessa kommer att placeras i videokodningsrummet.

• Meddelande har fattat beslut om hur klumpvolymerna ska flyttas mellan Tomtebodan - Segeltorp - Årsta. Redovisas på annan plats i tidningen.

• SEKO har framfört att vi anser att antalet lag som ska arbeta vid KSM inledningsvis bör fördubblas från fem till tio lag (för att i slutändan ingå i ordinarie rotation för samtliga lag). Arbetsgivaren vidhåller att det ska vara fem lag, men är öppen för intresseanmälan från andra lag.

### Placering av vif:arna

Samverkan godkände att vif:arna flyttas in i manuella stora. De fackliga organisationerna godkände placeringen under förutsättning att en ljudmätning genomförs omedelbart efter flytten.

HSO framförde kritik mot möbleringen som kan innebära nödutgångar blir blockerade av den kringutrustning som behövs för småfilial-, giro- och ö-sorteringens nya placering.

### Skyddsskorna

Från SEKO framförde vi att vi är negativa till det centralt beslutade skyddskotvånget. Det visar sig också svårt att få fram något protokoll som styrker beslutet.

Arbetsgivaren meddelade att man kontaktat Ejendahls och genom dem räknar med att få fram skor som passar för dem som hittills inte har hittat lämplig modell ur det ordinarie sortimentet. En tesgrupp ska utses och denna kommer att få prova skor av samma typ som levererats till Malmöterminalen.

### ODR-flytten

I Terminalstruktursbeslutet ingår att ODR-bladningen i Norrköping ska flyttas till Årsta senast 2014. Nu har Rosersberg senarelagts ett år och frågan är därför hur detta påverkar ODR:n. Arbetsgivaren har i nuläget inget besked att lämna.

### Externa

Kostnaderna för externa konsulter och entreprenörer uppgår för januari - mars i år 99.000 kr för konsulter och 8.000 kr för entreprenörer. Detta som ett svar på en fråga från ST.



Brevbärarna demonstrerade i Stockholm den 14 maj. Bilder från demonstrationen på [www.sekoarsta.se](http://www.sekoarsta.se). Länk från Nyhetssidan.

Jan Åhman

Avgift betald  
Taxe perçue  
Sverige

### Normalbrev

Avs: SEKO  
Klubb Årsta postterminal  
120 21 ÅRSTA  
Adressändring: se nedan!

## Personalöverskottet på Årsta

• Arbetsgivaren påstår att det 2011 finns ett personalöverskott på 40 MA ("heltid" på Årsta. Man gör det med hänvisning till en förväntad volymminskning på tre procent samt allmänna rationaliseringskrav uppifrån.

### Delpensioner

Vi har från SEKO inte tagit ställning till om siffran stämmer, och vi har inte förhandlat om någon övertalighet. Däremot har vi accepterat att man erbjuder förstärkta pensioner och Futurum. Vi har också krävt delpension till alla som fyller 60 år 2011, men arbetsgivaren vill enbart erbjuda detta till dem med 65 år som pensionsålder.

Resultatet har blivit att ca 6 MA får delpension, 9 MA förstärkt öb samt 5 MA Futurum. Summa ca 20 MA. Det innebär att man bara löst ut hälften

av det påstådda personalöverskottet.

### Vägrar låta följa med

Det är mot den bakgrunden som man hittills har vägrat att låta folk från Tomteboda följa med sina volymer till Årsta; det finns inte plats för dem. Anser arbetsgivaren. Vårt krav är att man öppnar hela omställningsavtalet även på Årsta och erbjuder fr.a. delpension till alla som är intresserade. Dessutom borde man naturligtvis avvakta pilotdriften för att se om det verkligen räcker med de 20 MA som arbetsgivaren anser behövs för att få den nya KSM:en att gå runt. Till sist bör den övertalighet som i värsta fall återstår behandlas i en gemensam krets med Tomteboda och Årsta.

**SEKO Årsta**

## Lönerna

■ Realförhandlingar har inletts på samtliga enheter på Årsta. Målsättningen är att förhandlingarna ska bli klara så att de nya lönerna kan betalas ut på junilönen. Det är emellertid för tidigt att avgöra om detta kommer att lyckas.

Vi förhandlar för sorterarna och teknikerna om en pott på 800 kr/mån/heltid.

De flesta ledare och specialister har lönesatts genom sk lönesättande samtal. Dessa är i stort sett klara.

Lönehöjningarna gäller from den 1 juni.

/JÅ



## Gratis med Waxholmsbolagets båtar!

From den 28 maj kan du som SEKO-medlem utan kostnad låna Årstaklubben periodkort. Periodkortet gäller på Waxholmsbolagets fartyg och på samtliga turer som finns angivna i bolagets tidtabeller. En medlem får låna två periodkort vid samma tillfälle. Observera att du inte behöver ha ett eget SL-kort utan endast periodkortet du lånar från SEKO!

Du bokar, lånar och lämnar in periodkortet personligen vid receptionen på Årstaterminalen, där du kan få ytterligare information.

Tag chansen och njut av Stockholms underbara skärgård i sommar!  
För bokningar: kontakta Receptionen på Årstaterminalen tel. 08-781 58 89.

Välkommen att boka kortet!

**SEKO Klubb Årsta Postterminal**