

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 5/nov 2011

KSM-piloten:

Ledningens arrogans största problemet

• Den GLP-release som släpptes den 27 oktober löste inte problemen med KSM-piloten på Årsta. Blev det någon förändring i läsbarheten så var det snarare åt det negativa hållet.

Vi kan inte bedöma var och hur ansvaret – som ligger på central nivå – för att pilotprojektet nu är många månader försenat, ska utkrävas. Det är väl tyvärr sådant som kan inträffa när man lanserar en helt ny maskin av den storlek och komplexitet som det här är fråga om.

198 dagar

Det vi däremot kan uttala oss om är den arrogans mot berörd personal på i första hand Tomteboda som kännetecknar både central och regional ledning inom Meddelande produktion.

Det har idag (3 november) gått 198 dagar sedan den centrala samverkan avslutades om hur personalkonsekvenserna till följd av klumpflytten från Tomteboda till Årsta ska hanteras. Man har ännu inte levt upp till beslutet om de del- och andra pensioner som skulle erbjudas även på Årsta, för att minska övertaligheten på Tomteboda.

Man går dessutom ut offentligt i bl.a. Nyhetsposten och

talar om exakt hur många som blir övertaliga – utan att den lokala klubben och dess medlemmar ges möjlighet att ta del av turordningslistan!

Skamligt, är ett svagt ord i sammanhanget. I den "management shake-up" som pågår inom administrationen bör man ta itu med de chefer som ansvarar för denna behandling av Tomtebodas personal!

/RED

Klubb Årsta

Höstmöte

Lördag 19 november kl. 14.00
Lokal: Restaurangen Årstaterminalen

- Aktivitetsplan 2012
- Beslut om medlemsavgift
- Beslut om budget 2012
- Aktuella rapporter

Välkomna!

/Klubbstyrelsen

Anmälan genom talong på sista sidan!



Tomtebodaklubbens höstmöte kom att handla mycket om de uppsägningar som arbetsgivaren så demonstrativt genomför i samband med den första etappen av flytten av klumpsorteringen till Årsta. Klubbordföranden Keshii Natanael i diskussion med Rolf Bergsén

Årstaklubben på Internet:

www.sekoarsta.se

Tomtebodaklubben på Internet:

www.sekotomteboda.se

Facktuellt nr 5/2011

Facktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se
Red : Janne Skog
Tel: 08-781 59 35
jan.skog@bredband.net
Red: Åke Anevad
Tel: 08-781 11 71
akeanevad@gmail.com
Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

Nr 6/2011 beräknas
utkomma i december

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 08/781 76 14

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 08/781 56 07
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 08/781 56 13

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:
Jan Åhman

Jämförelsehetsen: "Arbete är inte idrott"

■ Hoten mot villkoren på arbetsplatsen tenderar att bli allt fler. Vi märker det vad det gäller arbetstider, prestation och övriga anställningsvillkor. I en verksamhet som ständigt krymper tycks ekonomin spela en allt mer överordnad roll som styrmedel. Arbetsgivaren ger sig allt mer in i detaljer för att försöka hitta möjligheter till besparingar och effektivitetshöjande åtgärder. Det sorgliga i detta sammanhang är att man ständigt jämför oss med andra terminaler som har sämre villkor och som får ligga till norm för verksamheten. Vi har sett det i samband med förhandlingarna kring ledtider, pauser och scheman. Samma fenomen ser vi också när det gäller videokodningen och tyvärr ser det inte ut att få något slut. SEKO Posten har tagit ett tydligt ställningstagande mot denna jämförelsehets. Arbete är inte idrott. Sen kan man tycka att även idrotten har tagit sig bisarra former.

Övervärderade effekter

Naturligtvis måste kostymen krympa när vi tappar volymer men den här hållningen handlar inte bara om det. När man genomförde Brev 2010 övervärderade man effekterna av det projektet vilket resulterade i en kostnad som låg väldigt mycket högre än beräknat. Tanken var att man skulle kunna minska bemanningarna framförallt på utdelningssidan, en tanke som inte direkt infriades i praktiken. Dessutom är det alltid så att man från arbetsgivarens sida tar chansen att jaga upp en krisstämning när tillfälle ges, i förhoppning att personalen ska bli mer medgörlig. Detta fenomen har vi upplevt ett antal gånger genom årens lopp och den som ropar på vargen.....

Russinplockaren

Nu kanske vi inte ska raljera för mycket, men faktum kvarstår att det inte bara är sjunkande volymer som orsakar de ekonomiska bekymren. Ledningen, och då menar jag inte den lokala, har också ett finger med i spelet.

Man kan också dra sig till minnes hur man för många år sen inom Posten hyllade och gav sitt stöd för att vi skulle konkurrensutsättas. Det var till och med så att Posten innehade näst intill hälften av aktierna i CityMail för att få igång ett konkurrensförhållande. Detta absurda förhållande har senare utvecklats i en allt mer absurd riktning. Vi har ett konkurrensverk som

tillåter ett totalt snedvridet förhållande vilket i mina ögon är helt otillständigt. Bring plockar inte bara russinen ur kakan utan blir också ständigt subventionerade av norska staten för att inte gå i konkurs, medan PostNord i stället får lämna en stor del av vinsten till ägaren staten.

Pengar som i stället borde satsas på omställningsåtgärder i en krympande verksamhet som till vissa delar faktiskt beror på konkurrensen med Bring. Ett Bring som vad jag förstår aldrig har gått med vinst.

Tomteboda

Så här i efterhand när vi ser hur olika branscher som utsatts för konkurrens kommit att fungera finns det all anledning att ifrågasätta den borgerliga maximen om fri konkurrens på alla områden. Jag känner inte till ett enda företag där konkurrensen varit till fördel vare sig för kunder eller anställda.

En annan sak som bekymrar mig är hanteringen av Tomteboda och den övertalighet som där uppstod på grund av KSM-piloten på Årsta. Den praxis som utvecklats i Stockholm när det gäller personalhanteringen mellan terminalerna som gått ut på att vi utgjort samma krets och att personalen fått följa med sin post har nu av arbetsgivaren brutits. Vad det kommer att innebära när Rosersberg står klart vet vi naturligtvis inte i dagsläget men det känns trots allt väldigt illavarslande.

Man skulle gärna vilja ge en ljusare bild av läget och kunna ingjuta lite hopp för framtiden men just nu känns det tungt. Vi lever under knapphetens kalla stjärna.



Jan Gebring

Jan Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

Ledarmötet:

Diskussion om lön och delaktighet

Årsta Sektion ledare & specialister samlade ett tjugotal medlemmar vid sitt höstmöte den 1 november.

• Per Backman, som är SEKO:s avtalsansvarige i Region Syd och ansvarig för ledarfrågor inom Leverans, var inbjuden till mötet. Tillsammans med sektionsordförande Bengt Dahlby redovisade han historiken kring 2010 års avtal och utfallet av årets lönerevision, i första hand för den majoritet av medlemmar som har haft lönesättande samtal. Utfallet inom regio-

nen ligger i genomsnitt på 919 kronor/månad för den här medlemsgruppen, men det varierar mycket: Leverans ligger lägst med 817 kr/mån och brevterminalen (Årsta) högst med våra 999 kr/månad.

Styras upp

I den diskussion som följde konstaterades att ytterst få begärde hjälp av facket i de lönesättande samtalen i år. Undertecknad uppfattade det som att de flesta vill behålla lönesättande samtal, men att de bör styras upp litet bättre till nästa gång. Bättre infor-

mation före förhandlingarna och andra former för stöd av facket när man själv ska förhandla. Man är trots allt i en utsatt position när man själv ska förhandla mot sin egen chef.

Arbetsbidsbanken är aktuell. Den fråga som togs upp gällde om det fortfarande finns produktionsledare med 39-timmarsschema och om de i så fall också får fem lediga dagar. Styrelsen lovade att undersöka frågan och återkomma med besked.

”Verkställare”

I våras genomförde SEKO en enkät om produktionsledarnas arbetsvillkor. Ungefär 45 procent av de tillfrågade på Årsta svarade på enkäten. Svaren redovisas i tabellen till vänster.

Produktionsledarnas arbetsförhållanden diskuterades och kritiserades: ”Vi uppfattar oss mer och mer som enbart verkställare – vi får inte delta i processen som leder fram till beslut”, som det uttrycktes. ”Det måste bli en bättre delaktighet hela vägen. Personalen vill också vara med, men när inte ens vi får det hur ska det då fungera?”

Byta övertid mot semester?

Under punkten Övriga frågor ställdes frågan vilka som har rätt enligt avtalet att avtala bort övertidsersättning mot att man får fler semesterdagar. Frågan togs upp mot bakgrund av att produktionsledarna har bekymmer med ersättningen för för- och efterarbete och överlämning mellan skiften.

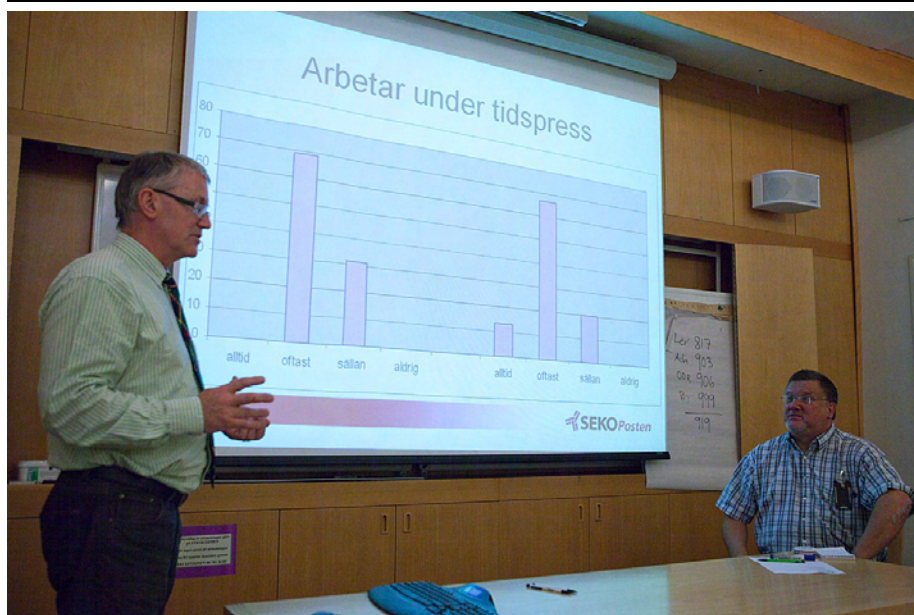
Till sist ställdes återigen frågan om sektionens framtid. Till det här mötet hade ledarna från Leverans inbjudits, men bara en (1) hade tackat ja. Trots detta uppmanades styrelsen att fortsätta kontakterna med ledarna inom Leverans.

Och Årstas sektion Ledare & specialister gnetar vidare...!

Jan Åhman

Bilden: ”Arbetar oftast under tidspress”. Per Backman och Bengt Dahlby presenterar utfallet av produktionsledarenkäten. Hela utfallet redovisas i tabellen ovanför.

Svar i %, gäller Årsta	Alltid	Oftast	Sällan	Aldrig
Roligt som chef	31	62	7	0
Känner arbetsglädje	23	77	0	0
Kompetens för arbetet	23	77	0	0
Arbetar under tidspress	0	69	31	0
Hinner förbereda APT	23	46	31	0
Stöd från chefen	7	62	23	8
Chefen som bollplank	0	38	55	7
Isolerad i min chefsroll	0	31	54	15
Känner förtroende från personalen	38	62	0	0
Personalen med i förändringsarbetet	15	78	7	0



Arbetstidsbanken

Lediga dagar blir lediga timmar

• I nu gällande löneavtal ingick att de arbetstidsförkortningar som gällt för brevbärare och sorterare ska upphöra och arbetstiden återgå till 40 timmar per vecka. Som kompensation får man ett antal lediga timmar per år i en arbetstidsbank. Den kortare arbetstiden för tvåskiftare mfl (38 timmar) samt extremnattare (36 timmar) blir dock kvar oförändrad.

Förändringarna – som också innehåller ett erbjudande om kortare arbetstid för äldre brevbärare – gäller från och med den 1 januari 2012.

Arbetstidsbanken

Arbetstiden för brevbärare höjs från 38 till 40 timmar per vecka och för sorterare på brev- och paketterminalerna från 39 till 40 timmar. För chefer och specialister med 39,75 timmar höjs arbetstiden till 40 timmar.

Arbetstiden för dem som av förläggningstekniska skäl har kortare arbetstid behåller denna. Hos oss gäller det tvåskiftare och raknattare som uppfyller villkoren för 38 timmar liksom extremnattarna med 36 timmar/vecka.

En arbetstidsbank inrättas och omfattar

samtliga tillsvidareanställda med månadslön. Tidsbegränsat anställda och timavlönade omfattas alltså inte.

- Brevbärarna får 10 lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år som kompensation. Under en övergångsperiod 2012-13 får man 11 dagar/år.

- Sorterare som har 39 timmarsvecka får fem lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år

- Övriga sorterare (dvs de som behåller sina 38- respektive 36-timmarsscheman) får två lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år..

- Tekniker får två lediga dagar * 8 timmar (heltid) per år oavsett vilket schema de arbetar efter.

- Administratörer, specialister och chefer (ner t.o.m produktionsledare) får 2,5 lediga dagar * 8 timmar (heltid).

Tas ut samma år

- De lediga timmarna måste tas ut under det år de tjänas in. Tjänstledighet utan lön kvalificerar inte till lediga timmar. Föräldraledighet med föräldrapenning ger dock full rätt till lediga timmar. Sjukledighet kvalificerar under tre månader.

- Timmarna kan tas ut som hela lediga

dagar eller del av dag och kan inte tas ut i pengar. Timmarna sätts in på banken vid årets början. Om man slutar och har hunnit ta ut fler timmar än man har hunnit kvalificera sig för det året, blir man återbetalningsskyldig. Dock inte om man tvingas sluta därför att man blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

- Uttaget av timmarna skall planeras i god tid i samråd mellan den anställda och dennes chef. Den anställdes önskemål och verksamhetens behov ska vara vägledande. Om ledigheten inte planerats före den 30 september har arbetsgivaren rätt att lägga ut ledigheten. Har man inte tagit ut alla timmar vid årets slut förfaller dessa, man kan inte föra över timmar till nästa år.

- En hel ledig dag är värd 8 timmar för heltid när tiden läggs in i banken. För deltidare reduceras antalet timmar i förhållande till anställningsomfattning. Saldot i arbetstidsbanken kommer att redovisas på lönespecifikationen och Förmånspaketet.

- När man tar ut en eller flera lediga dagar dras timmar från banken motsvarande tiden i ens eget schema den lediga dagen/dagarna.

Exempel

Exempel 1. Om jag är anställd på 50 procent och har haft ett 39-timmarsschema läggs 5 * 4 timmar in i banken = 20 timmar.

Om jag arbetar 4 timmar/dag enligt mitt schema är det enkelt – då kan jag ta ut 5 lediga dagar * 4 timmar = 20 timmar.

Om jag däremot arbetar koncentrerat blir det litet krångligare. Om jag exempelvis är anställd på 50 procent men arbetar heltid varannan vecka kan jag ta ut två lediga dagar = 2 * 8 timmar = 16 timmar. Då har jag fyra timmar kvar i banken. Dessa måste tas ut under samma år, antingen som en halvdag eller läggas ihop med ev. komptid till en heldag.

Exempel 2. Om jag är heltidsanställd på extremnatt med 36-timmarsschema läggs 2 dagar * 8 timmar in i min arbetstidsbank = 16 timmar.

Tar jag ledigt en natt kostar det 12 timmar ur banken. Återstår fyra timmar som jag får ta ut som del av arbetspass eller läggas samman med komptid till en hel natt.

LO:s avtalskrav 2012

- De flesta avtal inom industrin och kommunerna löper ut under vintern/våren 2012. LO har nu inlett nästa års avtalsrörelse. Den 5 september spikades kraven:

- Ettårsavtal
- 3,5 procent i genomsnittligt påslag, dock lägst 860 kr per månad och heltidsanställd.
- En jämställdhetspott på 100 per heltid och månad i de avtalsområden där genomsnittslönen är lägre än 22.400 kr/mån.
- Lägstlönerna ska höjas med minst 860 kronor.
- Möjligheterna att visstidsanställa ska begränsas till två år (dvs det vi redan har i vårt avtal).
- Förbättringar i avtalsförsäkringarna, bland annat arbetsskadeförsä-

ringen

Metall

Metall och några andra industrifack har tillsammans med industritjänstemännen presenterat ett eget yrkande. Det skiljer sig från LO:s genom att de inte vill ha någon jämställdhetspott utan en högre allmän lönehöjning på 3,7 procent och lägst 910 kr/månad.

SEKO

SEKO:s avtalskonferens för Bransch Kommunikation – där vi ingår tillsammans med fr.a. Bring/CityMail och Svedavia – fastställer yrkandena den 7 december.

Jan Åhman

Exakt hur detta skall administreras är inte klart i alla detaljer. Få har exempelvis 8-timmarsvakter, som regel har man de flesta dagar litet kortare vakter och sedan en längre med arbetsplatsträff. Hur gör man då om det blir en kvart eller så över eller under? Etc...

Schemaförhandlingar igen

Alla med 39-timmarsscheman ska ju betala de 40 lediga timmarna med en längre veckoarbetstid.

Förhandlingarna om schemaförändringar med anledning av den förlängda arbetstiden för dem med 39-timmarsschema från den 1 januari har ännu inte påbörjats.

"80-90-100"

Under 2012 kommer samtliga *brevbärare* som fyllt 58 år under 2012 att erbjudas att gå ner i arbetstid. Man måste lämna besked om man vill anta erbjudandet senast den 31 december 2012.

Erbjudandet innebär att man

- går ner till 80 procent i arbetstid som längst tom 65 år och
- behåller 90 procent av lönen
- Posten betalar in pension för 100 procent samt
- man får 8 lediga dagar/år.

Ytterligare information om 80-90-100 finns på Årstaklubbens hemsida.

Jan Åhman

Bilderna t.h.: Sektion 1-2:s höstmöte den 8 oktober.

Överst: Spargrisen stod på bordet vid sektionens möte. Insamlade medel går till Läkare utan gränser. I bakgrunden sekreteraren Pia Zetterberg.

Nedan: Vänsterpartiets Jens Holm var inbjuden talare. Bredvid honom sektionsordföranden Mohibul Ezdani.

Avtalskrav:

36 timmar för all natt- och 38 timmar för all kvällstjänstgöring

• Årsta Sektion Natts styrelse har antagit följande yrkanden inför 2012 års avtalsrörelse:

• All kvällstjänstgöring 38-timmars vecka och alla nattskift 36-timmars vecka, dvs även raknatt. Även gärna mindre timmar per vecka.

• Super OB ska tas bort – tillbaks med vanlig övertid som kan omvandlas till komp.

• Inga delade tjänstgöringvakter,

sammanhållna arbetspass, inga långa raster/pauser mellan arbetspass.

• Volymen minskar och arbetsgivaren vill rationalisera och göra fler personalneddragningar. Med anledning av detta har styrelsen förslag till yrkande att förbättra omställningsavtalet med möjlighet till pensionering vid 58 års ålder. Behålla det som finns idag i omställningsavtalet samt lägga till 58 +.

• Högre Ob tillägg



Produktionsstruktur Meddelande

Fortsatta problem med nya KSM

Bygget av den nya brevterminalen i Hallsberg har inletts och projekteringen av Rosersbergsterminalen pågår för fullt. När de nya terminalerna är klara stängs Karlstad, Västerås, Uppsala och Tomtebodas och Årsta krymper. Hallsberg och Rosersberg, men även de "gamla" terminaler som blir kvar, ska bestyckas med nya maskiner för alla försändelseslag. Det centrala ansvaret för detta förändringsarbete ligger i Produktionsstruktur Meddelande, PSM, med Åke Holst som chef och Lars Persson som ansvarig för Process & Teknik. Meddelanderegionerna ska ansvara för själva genomförandet. Ansvaret för omställningen av Årsta (vi tappar bo 16-19 och 60-62 och får till klumpsortering och ODR-bladning för våra brevområden) kommer att ligga hos Region Stockholm Syd. Projektledare eller motsvarande för detta arbete har ännu inte utsetts.

Hallsberg

- Bygget av den nya terminalen i Hallsberg håller tidplanen, som innebär att terminalbyggnaden ska stå klar vid årsskiftet 2012/13. Därefter ska maskinerna installeras och driften vara i full gång mot slutet av 2013.

Det officiella första spadtaget togs den 15 september. Nu pågår markarbeten för både terminalbyggnad och spårområdet. NCC är entreprenör. I december gjuts

bottenplattan.

Tidplanen innebär att 60-61:s volymer flyttas från Årsta andra halvan av 2013.

Rosersberg

- Tidplanen för Rosersberg har som bekant senarelagts med ca ett år. Det innebär för Årstas del att 16-19-volymer flyttas bort någon gång under andra halvåret 2014 - första halvåret 2015.

Posten har köpt ett bolag där mark för

100 miljoner ingår. Markarbetena har inletts.

Förfrågningsunderlag för bygget går ut i vecka 45.

Björn "Bebben" Eriksson från Årsta har utsetts att arbeta i Rosersbergsprojektet.

SFM

- Den nya storbrevsmaskinen, SFM, testas i Göteborg. Utvärderingen av de tekniska prestanda är klar och maskinen har tagits över av Posten.

Däremot pågår fortfarande processutvärderingen hur förädlingen ska gå till och i vilken omfattning. SFM:arna kommer inte – i varje fall inte till en början – att ha kapacitet att förädla alla storbrev.

I början av 2012 tas beslut om inköp av maskin till Hallsberg.

Småbrev

- Alla småbrevsmaskiner i Nätet förutom Toshiba:orna ska bytas ut. De nya maskinerna blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fasas ut.

Det är ännu inte avgjort vilket företag som får leverera de nya maskinerna. Förfrågningsunderlaget har varit utannonserat och nu har de företag som visat intresse för att leverera maskinerna fått kravspecifikationerna att ta ställning till. Vilka företag som visat intresse är inte offentligt.

Klumpen

- Klumpmaskinens pilot står som bekant på Årsta. Som de flesta som läser den här tidningen känner till har man stött på en del problem som gör att maskinen inte har kunnat tas i drift som det var tänkt. Framför allt är det OCR-läsningen och kopplingen till GLP som strular. Den nya releasen från Lockheed Martin som släpptes den 27 oktober gav tyvärr inte önskat

EL-säkerhetsutbildning

Bakgrund

För många år sedan fanns en "utbildning" som snarast kunde kallas för information. Den hölls av dåvarande SJ för all personal som arbetade med lastning och lossning av vagnar på kajer med spänningsförande ledningar. För Postens del låg tyngdpunkten på Stockholm och det stora bangårdspostkontoret "Sth Ban". Där skulle samtlig postpersonal få denna information. Informationen var även kopplad till en utbildning i att framföra truck på SJ's perronger, som skedde i Postens regi. Genom åren verkar denna ha fallit i glömska, en orsak kan kanske vara SJ's avreglering och uppdelning.

Syfte

Den personal som idag arbetar med Posttågen, antingen i spårhallar eller med dellastningar vid terminalernas kajer har aldrig hört talas om eller fått ta del av någon utbildning i elsäkerhet, alternativt är det väldigt många år sedan.

En överenskommelse har gjorts med Green Cargos järnvägsskola i Borlänge

om att utbilda Postens personal på alla terminaler med spåranslutning. Utbildningen skall även ses som ett led i projekt "Rutin klartecken". Syftet med projektet har varit att formalisera kontaktvägarna samt, så långt som möjligt, standardisera rutinerna mellan Posten och entreprenören. Detta när det gäller överlämning av ansvaret för tåget, vem som har rätt att lämna klartecken samt på vilket sätt detta skall ske mm.

Målgrupp

Samtlig personal som i sitt dagliga arbete kommer i kontakt med lastning, lossning av vagnar under eller i anslutning till spänningsförande ledningar. En kartläggning har visat att det totalt rör sig om ca 185-190 personer inkluderat närmaste arbetsledning och lokalt HSO samt personal från Kartan projektet.

Utbildningen kommer att hållas på respektive terminal.

Ur Info från Meddelande Produktion

resultat. Det innebär nya problem med tidplanen.

Som det ser ut just nu tvingas Årsta att i vilket fall som helst ta över sorteringen av 12.000 SN-klump/dygn från den 7 november. En volym som kommer att fördubblas under jultrafiken. Meningen är att vi även ska ta över 24.000 UN-klump från samma datum, men om maskinen inte fungerar som den ska får detta övertagande preliminärt vänta tills efter julen.

KSM:en ska – liksom övriga maskintyper – vara utvärderad och klar för inköp så att den nya maskinen kan installeras i Hallsberg 2013. Man räknar med en KSM per terminal i det framtida brevnätet. *Vilka terminaler det blir är inte klart eftersom Kartan-projektet går på sparlåga; nu fokuserar man på Hallsberg och Rosersberg.* En bidragande orsak är också att volymtappet än så länge inte är lika drastiskt som man kanske befärade. En effekt är f.ö. att man i dagsläget inte flyttar hela bo 28-29:s volymer från Malmö till Alvesta utan nöjer sig med att flytta uppsamlingen.

ODR

• Den nya bladningsmaskinen, som tillverkas av det schweiziska bolaget Ferag, monteras nu i Alvesta. Provkörningarna pågår.

Ferag har inte levererat någon av de nuvarande ODR-maskinerna i svenska Posten, men deras maskin anses som mer flexibel och ger reklamförsändelsern större möjlighet att utvecklas, till exempel genom fler sidor i det s.k. svepet.

Göteborgs och Malmös nuvarande ODR-maskiner behålls, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta och Rosersberg, får den nya maskinen.

Årsta ska ta över bladningen av gruppreklamen till brevområdena 10 - 15. Tidplanen för detta är inte klar. Hyresavtalet för Norrköpingsterminalen löper ut den 31 december 2014, men kan troligen förlängas om det blir nödvändigt. Årsta kan inte ta in en ODR-maskin förrän vi lämnat ifrån oss brevvolymerna och övriga nya maskiner är på plats.

Jan Åhman

**Nästa nummer av
Facktuellt ges ut i
december.**

Omregleringspolitiken:

Bror Anders svindlande affärer

Syftet med omregleringspolitiken, oavsett om den är purvensk eller EU-stylad, är att enskilda kapitalägare och deras närmaste ska berika sig. Ett exempel, om än litet sjaskigare än vanligt, är Bror Anders Månssons affärer i CityMail. Regeringarna har hjälpt honom under resans gång, men som tur är har Skatteverket en mer oväldig syn på saken.

□ Efter år av förluster och ett par konkurser sålde grundaren och huvudägaren Bror Anders Månsson år 2000 en majoritetspost i CityMail till brittiska Royal Mail. Avsikten var att de senare skulle ta över hela bolaget. Britterna ledsnade dock snart på de röda siffrorna och redan i december 2001 sålde de tillbaka sin andel av bolaget till Månsson. Han fick betala 1 pund (idag ca 11 kronor) för aktierna. Det var säkert ett relevant pris mot bakgrund av den urusla lönsamheten. Försättningen på affären väckte emellertid intresse inte bara hos oss som granskar omregleringspolitiken inom postområdet – även Skatteverket hade ögon på affären.

Bror Anders sålde nämligen snabbt aktierna vidare till norska Posten. De fick i första steget betala 145 miljoner för aktier som Månsson alltså betalat 1 pund för! Affären genomfördes i två steg; sammanlagt beräknas vår hjälte enligt Skatteverket ha tjänat 203 miljoner på affären.

Lysande affär

Jag kommenterade den lysande affären i Facktuellt 2002, men då ur ett annat perspektiv. Det var nämligen så att egentligen var det inte Bror Anders som hade återköpsrätt till aktierna i det fall Royal Mail ville sälja dem; den hade bolaget City Mail Group, som formellt ägt CityMail (och fortfarande hade en del av aktierna kvar). CMG överlät emellertid återköpsrätten till Bror Anders Månsson som därigenom personligen kunde tillgodogöra sig vinsten när aktierna såldes vidare till norrmännen. Andra aktieägare i bolaget snuvades därmed på sin del av förtjänsten och krävde därför att

Månsson inte skulle beviljas ansvarsfrihet vid bolagsstämman – vilket han naturligtvis fick, han var ju majoritetssägare!

Slippa skatt

Det som jag och andra kommentatorer då inte kände till, men som Skatteverket hållit koll på, är att Bror Anders försökte slippa ifrån skatt på reavinsten. Skattmasen krävde honom på 84 miljoner i skatt, vilket vår Månsson bestrider. Han upprättade nämligen i samband med de brittisk-norska affärerna ett kontrakt med en kompis som bor i Storbritannien; enligt kontraktet hade han sålt aktierna till honom.

Poängen var den att man slipper skatt på sådana här affärer om man är skriven i Storbritannien. Skatteverket hävdar att kontraktet är ett skenavtal vars enda syfte är att Månsson ska slippa skatt.

Glädjande nog beslutade Kammarrätten i augusti, ärendet har vandrat vidare ditupp, att Månsson ska upp-taxeras med de 203 miljonerna och betala skatt för dessa. Därutöver ska han också betala ett 40-procentigt skattetillägg.

Spekulanter

Jag ska inte påstå att alla som sysslar med omregleringsaffärer har lika rymliga samveten som Bror Anders Månsson. Men poängen är bland annat att omregleringspolitiken – helt i onödan! – lämnar ut även centrala samhällsliga funktioner till privata spekulanter av den här typen.

Jan Åhman

Alla måste certifieras

Nya krav i videokodningen

• Den 13 oktober fattade arbetsgivaren beslut om nya direktiv angående videokodningen i Posten med stöd av ST och SACO.

Certifieringen

Första delen handlar om certifiering av videokodare.

Senast den 30 juni 2012 ska man enbart ha certifierade videokodare i gång. Kraven på kodare är desamma som tidigare när man gjorde kodningsprovet, dessutom kommer det krävas att alla kan koda även Roll 5 (kodning till utdelningsadress). Vissa undantag görs vid julperioden och under semesterperioden på sommaren.

För alla de som redan godkänts och nu

kodar gäller att man kommer att certifieras utan att behöva genomgå ett nytt prov, under förutsättning att man under en sammanhängande tremånadersperiod senast den 30 juni 2012 klarat kraven för övning i skarp miljö (se not 1!).

Utsortering

Det är upp till varje terminal att fastställa hur många certifierade videokodare man behöver. Det innebär att Arbetsgivaren kan neka produktionspersonal utbildning med motivering att man har tillräckligt många videokodare. Man kan således neka våra kamrater arbetsutveckling och möjlighet till en hyfsad arbetsvariation i framtiden. I beslutet finns också angivet hur övningarna ska bedrivas, hur lång tid

man har på sig att utbilda sig och hur arbetsgivaren ska övervaka kodarens resultat. Videokodningen är nu helt individualiserad och det faktum att terminalarbete i hög grad är ett lagarbete där alla kuggar behövs, är helt borta i resonemanget.

Det är så klart så: vi riskerar att få en utsortering av kodare som enligt arbetsgivaren inte håller måttet. Det får konsekvenser för arbetsrotationen för alla om man har färre kodare i produktionen, både för dem som kodar och dem som inte kodar. Roll 5 kommer att krävas vilket många idag saknar då man på vägen dit måste genomgå övningsprogrammet för tangentbordsteknik. Detta är ett övningsprogram som tar tid, kräver regelbunden övning och tålamod. Det finns åtskilliga kompisar på Årsta som har stupat här och som därför aldrig hunnit få någon utbildning i Roll 5, ännu mindre lyckats genomföra ett godkänt prov. I t ex UN-processen är inte heller behovet så stort av "Roll 5 kodare", det har varit Arbetsgivarens argument i samverkan för att prioritera ner denna utbildning.

Passens längd

Den andra delen handlar om hur långa videopassen ska vara och hur ofta man ska koda. Här har man öppnat upp för en ökad flexibilitet även om man delvis hänvisar till Previas rekommendation om max 45 minuter. Det betyder att den lokala arbetsgivaren kan besluta om längre pass om det anses krävas för organisationen.

Jag kan se att Arbetsgivaren i och med detta beslut nu ser det som fullt möjligt att utöka kodningspassen för att synkronisera de med maskinpassen som man ju också vill förlänga. Det blir som vi vet knöligt att planera arbetsrotationen när videopassen inte får vara längre än i princip 45 minuter långa.

Själv har jag minst 10 års erfarenhet av videokodning, vare sig det gäller gamla kodningen eller GLP. Jag är helt övertygad om att jag delar mina erfarenheter med flertalet andra kodare i terminalen. Med längre pass än 45 minuter blir re-

Årstaröst

Namn: Helene Zäll

Aktuell som: Sorterare på Årsta

I Posten sedan: 1987. Började på Klara, följde med till Årsta när Klara lades ner. Började på Stora Brev på Årsta, arbetar nu på IRM.

Innan dess: Utbildad barnskötare. Arbetade som det till en början men gick över till restaurangkök och sedan till Posten, arbetstiderna passade bättre när jag fick barn. Arbetar deltid på 47,5 procent, nu vill jag gärna ha mer! Drygar ut deltidslönen som hundvakt.

Familj: Två barn.

Vad tycker du om arbetstidsbanken?

– Dåligt om det innebär att vi får extravakter för att arbeta in de lediga dagarna! Bra om man bara förlänger nuvarande vakter och inga extravakter!

Är du nöjd med den nya lönen?

– Ja, jag blev förvånad.

Har du fyllt i löneenkäten?

– Ja.



Vad prioriterar du i nästa avtalsrörelse?

– Trygghetsavtalen är viktiga.

Kan du tänka dig att arbeta på klumpen?

– Ja, om jag får ett högre åtagande!

Vad gjorde du på semestern?

– Jag var på Gotland och sen tog jag en sista minutenresa till Spanien.

Eva Brattstöm & Jan Åhman

sultatet både vad gäller hastighet och kvalitet sämre, liksom välbefinnandet. Egentligen borde 30 minuter som man har på IRM vara det optimala. Koncentrationen som krävs sjunker helt enkelt, du ser sämre och du tappar fokus. Det är ingen slump att de flesta koncentrationsskrävande aktiviteter i samhället såsom lektionstimmar i skolan, körskoleövningar, terapitimmor och liknande brukar vara ungefär 45 minuter långa. AFS:en om "terminalarbete" stöder oss i detta, liksom Previas rapport som låg till grund för det tidigare beslutet.

Årsta

På Årsta har vi ännu inte sett hur Arbetsgivaren ska lägga upp arbetet för att följa de nya direktiv som gäller. Vi har kamrater som fått besked om att deras prestationer i videokodningen inte håller måttet och därför ska få öva på nytt. Men kraven har än så länge varit beskedliga och SEKO Årsta har också accepterat detta. Givetvis under förutsättning att man så fort som möjligt erbjuder avstängda kodare tillfällen att öva upp sig för att komma igen. De nya kraven kommer med säkerhet betyda att många fler kommer att behöva "gå om" för att bli certifierade. De som idag saknar Roll 5 måste också utbildas..

Vår Uppgift i SEKO på Årsta måste nu bli att balansera beslutet och säkerställa att alla som idag kodar + helst fler, får möjlighet att bli certifierade videokodare. Att det avsätts tid och extra resurser till detta och att man verkligen ser till att det finns en uthållighet och en kontinuitet i utbildningen. Vi måste också självklart övertyga arbetsgivaren om att videokodningen ska vara en del av arbetsvariationen för produktionspersonalen, i annat fall är allt tal om arbetsvariation och personalutveckling bara snömos från deras sida. Ingen ska nekas till att få den kompetensen.

Dessutom borde vi bli överens om det självklara att videopass längre än 45 minuter inte bör förekomma då både kvalitén på arbetet och produktionspersonalens hälsa blir lidande.

SEKO:s reservation

SEKO Posten har centralt reserverat sig mot arbetsgivarbesluten med följande motivering:

“SEKO reserverar sig mot Postens

förslag till rutin för utbildning och certifiering av videokodare.

• *SEKO anser att videokodningen är ett viktigt inslag i en fungerande arbetsvariation. SEKO anser vidare att videokodningen utgör ett område för vidareutveckling inom brevterminalområdet.*

• *Basen i videokodningsarbetet utgörs av lagets prestation. SEKO vänder sig därför emot de individbaserade produktivitetskraven i förslaget och anser att hänsyn måste tas till lokala förutsättningar och hela gruppens prestation.*

• *SEKO reserverar sig också mot det detaljreglerade utbildningsupplägget och hävdar att lokala förutsättningar och individhänsyn måste tas.*

• *SEKO förutsätter att riskbedömningar*

genomförs före införandet av den nya rutinen samt att de personuppgifter som samlas hanteras med integritetsskydd och i enlighet med gällande PUL-lagstiftning”

ST och SACO har ställt sig bakom arbetsgivarens beslut, utan reservation.

Eva Brattström

Eva Brattström är vice sekreterare i Klubb Årsta.

Not 1. Kraven för att bli godkänd i skarp miljö är

• ROI Produktivitet - 1400/tim

Kvalité - inget kvalitetsmått

• Postnummer Produktivitet - 1560/tim

Kvalité - 93%

• Utdelningsadress Produktivitet - 650/tim

Kvalité - 93%

Not 2. AFS = Arbetarskydsstyrelsens föreskrifter.



Årsta Sektion 1-2:s höstmöte

• Sektion 1-2:s höstmöte den 8 november på ABF-huset samlade närmare femtio medlemmar.

Klubbordföranden Janne Gebring informerade om den nya arbetstidsbanken.

Sektionsordföranden Mohibul Ezdanikhan rapporterade om de nyligen avslutade schema- och arbetsvariationsförhandlingarna samt aktuella anställningsfrågor.

Riksdagsledamoten Jens Holm (v) var inbjuden talare.

Efter mötet bjöds på middag på Mandarin City.

Årstasamverkan 21 oktober

Arbetsmiljöenkäten klar

Resultat

Första utfallet från den nya enkäten Focus har nu kommit.

Mix 55 (Mål 68 = 59 omräknat i jämförelse med Voice)

Lix 65 (Mål 78 = 66 omräknat i jämförelse med Voice)

Svarsfrekvens 76 (Mål 85)

Sjukfrånvaron 7,81 (6,3) – en vikande tendens från tidigare 8,0. Framför allt har

september månad varit låg. Räknat i MA ca 14 MA friskare.

Det ekonomiska utfallet ligger fortfarande i stort sett enligt plan för vår del, 348 miljoner för januari - september jämfört med budgeterade 344 miljoner.

Personalvolymen (närvarotid i egentlig drift) låg i september på 657,4 MA mot budgeterade 653,9 MA – men då ingår KSM-bemanningen och sommarens b-

postsortering åt andra terminaler.

Utfall ack jan-sep (mål 2011 inom parentes)

Maskinandelar

UN små 93,1 (94,0)

UN stora 77,8 (78,0)

UE små 92,3 (93,5)

UE stora 63,6 (66,0)

SWEX

A uppsamling 98,1 (99,2)

A spridning 99,2 (99,4)

B uppsamling 98,7 (99,6)

B spridning 98,9 (99,6)

FFK Septembers utfall 332 (250)

Från lokal samverkan

Jämställdhetsplanen tas upp i den regionala samverkan.

Förfrågan från arbetsgivaren om att köpa in KRAV- och rättvisemärkt frukt vilket skulle innebära högre kostnader och därmed en lägre frekvens på utdelning. Vi föreslog att man tar frågan på APT först och att arbetsgivaren även redogör för hur mycket dyrare det kan bli innan beslut.

AMU (Arbetsmiljöutskottet)

Skyddsronderorna rullar på enligt plan.

Utvärderingen av arbetsmiljöenkäten är klar och de flesta värden är bättre än tidigare.

Buller och luft verkar inte längre vara lika angelägna frågor av svaren att döma.

Fokusering kommer däremot att ske mot kränkningar av olika karaktär.

Problem finns med hanteringen av hyllvagnar. Finns ett outtalat krav om att skjuta fler sammankopplade hyllvagnar åt gången framför sig. Bosse tar frågan med sig till relevant forum.

KSM

Uppdatering av mjukvaran kommer den 27/10.

7/11 får vi till oss SN 12-15 ca. 12.000 försändelser. Samma datum kommer också Klump UN 8500 och veckan efter ytterligare 8500 och en vecka senare 8500 till.

Terminalchefen lade dock till en brasklapp vad det gäller UN. Tomtebodan kan komma att behålla den delen ett tag till om det inte fungerar på Årsta.

Åke föreslog att man kanske skulle instal-



Foto: Inkeri Paavilainen

Sektion Natts årsmöte den 22 oktober. Mato Vidovic närmast kameran.

Årstaröst

Namn: Mehari Teklemariam

Aktuell som: Sorterare på Årsta terminalen. Arbetar extremnatt heltid på Team 2 (Inges sida)

Vad anser du om den nya arbetstidsbanken där du har 16 timmar att ta ut nästa år:

– Det är bra men jag vill helst att vi ökar vårt schema lite så vi får 24 timmar att ta ut. Då räcker det till 2 nätter.

Är du nöjd med din lön:

– Nej, den är för låg.

Är du nöjd med din sista löneökning:

– Den är jag nöjd med.



Vad gjorde du på semestern:

– Jag reste utomlands, mest i Eritrea.

Text & foto: Åke Anevad

lera några kodningsplatser i maskinen för att på det sättet få en bättre effektivitet.

Hälsosam

Hälsosam är en metod för att arbeta med korttidssjukfrånvaron som är beslutad av koncernen. Arbetet är riktat mot storstadsregionerna Malmö, Göteborg och Stockholm.

15 produktionsledare ska få en riktad insats (utbildning) i att vara ledare med hälsoperspektiv av ett företag som heter "Humanity for you". Vi varnade för hur det hela kommer att uppfattas av medarbetare d.v.s. repressivt. Vi poängterade också att produktionsledarna måste sköta detta på ett sätt så att medarbetarna inte känner sig kränkta.

TAS

4 vägledare klara. Planläggning för deras arbete ska göras.

Alkolås för truckar

Arbetsgivaren har för avsikt att införa nyckelskåp med alkolås för nycklarna till truckarna. Klubbstyrelsen har beslutat att acceptera alkolåset.

Föa-tiden

Ett nytt avtal om föa-tid och andra fackliga resurser för 2012 ska förhandlas fram.

Övertiden

Övertid och kvartalsavstämning redovisades i enlighet med bemanningsavtalet.

Julplaneringen

Arbetsgivaren har för avsikt att ta in bemanningsföretag som en förstärkning i *ordinarie* produktion, inte i julkortssorteringen.

Två företag är tilltänkta: Manpower och Lagent.

Från SEKO poängterade vi vikten av att detta inte påverkar deltidarnas möjlighet att få förhöjda åtaganden och inte heller för dem på företrädeslistan.

Truckkarta

Den uppdaterade kartan (finns anslagen) gicks igenom och godkändes.

Janne Gebring

T.h.: Bilder från Ledare & specialists höstmöte.

Överst: Det glada gänget under klockan, Peter Skoog, Elisabeth Lindström, Janne Alvebäck, Janne Gebring, Pär Stridsbrg, inbjuden gäst från Leverans.

Mitten: Daniel Kastarinen Horner, Björn Lunqvist, Alexander Raske.

Nederst: Ordföranden visar vägen.



Tomtebodaklubbens budgetmöte

Uppsägningarna den stora frågan

• Tomtebodaklubbens höstmöte den 29 oktober hölls ombord på m/s Enköping och samlade ett trettioal medlemmar.

PO Brandeker valdes till mötesordförande och Peter Zetterman till sekreterare.

Vice kassören Dan Nilsson föredrog styrelsens förslag till budget för 2012. Utgifterna beräknas uppgå till 110.000 kronor och inkomsterna till 50.000. Underskottet tas ur de fonderade medlen, som är ett arv från gamla Postettan. Den tyngsta utgiftsposten är de kultur- och medlemsaktiviteter som klubben anordnar, bland andra de populära teaterbiljetterna och Vaxholmskortet.

Mötet antog den föreslagna budgeten. Nästa punkt på dagordningen var ett fyllnadsval till valberedningen. Krystof Romatowski valdes.

Uppsägningarna

Den tyngsta punkten på dagordningen gällde förstas uppsägningarna men även förhandlingarna om de nya scheman som kan bli aktuella som en följd av förändringarna i produktionen när alltmer klump flyttas över till Årsta.

Klubbordföranden rapporterade att övertaligheten krympt till i dagsläget 49 personer tack vare de pensioneringar och andra åtgärder som hittills har genomförts. Dessutom kommer sex anställda att erbjudas arbete hos Posten Frimärken i Kista. 37 anställda har sökt jobb där; de sex äldsta i tjänst kommer att få de erbjudna jobben. Vidare kommer 6-10 personer att erbjudas arbete i brevbäringen. På fråga om man kan tvingas till brevbäringen svarade klubbordföranden att enligt SEKO Posten är det som regel inte ett jämförbart arbete -- men enligt arbetsgivaren är det det. Frågan är alltså inte avgjord än.

Årsta

Undertecknad var inbjuden gäst från Årstaklubben och *Facktuellt*. Jag rapporterade att Årstaklubben ända sedan i april har kämpat för att arbetsgivaren ska följa det samverkansbeslut som reglerar omställningsåtgärderna vid klumpflytten från Tomteboda. Enligt samverkansprotokollet skall samma omställningsåtgärder erbjudas på Årsta som på Tomteboda, men detta har inte skett. "Vi kan inte, på grund av våra egna pensionserbjudanden för att lösa personalöverskottet på Årstaterminalen, hjälpa till med så mycket", förklarade jag, "men det vi kan bidra med är några MA om arbetsgivaren följer fattade beslut och erbjuder delpensio-

ner på Årsta. Vi tänker inte ge oss förrän de lever upp till detta!".

Keshii rapporterade också att produktionsledartjänsterna nu är tillsatta, men att två tjänster än så länge är obesatta därför att man inte har kunnat komma överens i förhandlingarna.

De nya schemana kom också upp till diskussion. Keshii förklarade att de nuvarande scheman gäller i ytterligare några månader. Problemet i förhandlingarna om nya scheman gäller framför allt lördagarna. Flera talare betonade starkt att personalen måste bli delaktiga i utarbetandet av nya scheman.

Jan Åhman

Jan Åhman är redaktör i *Facktuellt*.

Bilderna.

Denna sida: PO Brandeker och Peter Zetterman (överst).

Amin Dara med Rolf Bergsén och Abdi Dahir Abdulaziz i bakgrunden (nederst)

Nästa sida: Första raden: M/S Enköping, världens äldsta passagerarfartyg som fortfarande är i drift, byggd 1862 i Oskarshamn; Keshii Natanael och Joseph Weldai (stående) samt Miko Xenos.

Andra raden: Abdi Dahir Abdulaziz
Tredje raden: Henry Olofsson gör ett inlägg i debatten. Framför honom Stefan Fahlcrantz och Bo Larsson; Vice kassör Dan Nilsson redogör för budgetförslaget.

Nedersta raden: Hello Kitty har letat sig ända in i de fackliga omgivningarna!; Resan avslutades med Slussen i kvällsbelysning.





Förslag till

Aktivitetsplan 2012 för Klubb Årsta postterminal

Förbundet, avdelningen och SEKO Posten har samtliga antagit verksamhetsplaner. Förbundets kongress 2009 prioriterade följande områden: **Organisera och rekrytera medlemmar, Träffa och upprätthålla kollektivavtal, Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor, Arbetsmiljöfrågor.** Dessa utgör grundvalen för klubbens arbete samtidigt som de skall anpassas till våra lokala förhållanden på Årsta. Mot den bakgrunden fastställer klubbens budgetmöte den 19 november 2011 denna aktivitetsplan för år 2012.

En stark lokal facklig organisation

- o En stark och enig klubb kräver klara mål att arbeta för, demokratiska arbetsmetoder och respekt för varandra.
- o Samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen måste värnas och klubben ska ta sin del av ansvaret för arbetsmiljöarbetet.
- o Klubben har det övergripande ansvaret

för information till medlemmarna på terminalen. Det sker genom sektionerna och alla förtroendevalda men också direkt till medlemmarna genom Facktuellt, klubbens hemsida, särskilda infoblad vid behov samt medlems- och informationsmöten.

- o Vi ska bedriva en målmedveten och aktiv medlemsvärvning och ge administrativ service till medlemmarna.
- o Klubben ska aktivt delta och påverka på

olika nivåer i den fackliga organisationen.

- o Klubben ska aktivt delta i förberedelserna för att skapa en stark lokal fackklubb i den nya terminalen i Rosersberg.

Årstas framtid

2012 kommer att bli ännu ett besvärligt år för terminalen och oss som arbetar här.

Den nya KSM:en är installerad men det kommer att ta ett bra tag innan den fungerar tillfredsställande. Klubben måste aktivt delta i slutförandet av projektet för att säkerställa en bra arbetsmiljö kring maskinen.

En stor del av vår verksamhet ska föras över till Hallsbergs- och Rosersbergsterminalerna 2013-15 och ett antal medlemmar kommer återigen att tvångsförflyttas eller sägas upp. Det finns en stor risk för att ledningen för PostNord tänker säga upp personal på Årsta när verksamhet flyttas bort, på det sätt som man hanterat flytten av Tomebodas klump.

Produktionsstruktur Meddelande kommer även att innebära stora omställningar för den verksamhet som blir kvar på Årsta i och med att maskiner ska bytas ut/flyttas och bladningsmaskiner för ODR installeras. Klubben måste - i samarbete med övriga berörda klubbar/sektioner - delta i arbetet med att både säkerställa goda förhållanden på Årsta och i den nya terminalen i Rosersberg.

De årliga besparingskraven mot terminalen kommer att bestå.

Det är klubbens uppgift att i alla dessa förändringar arbeta för personalens arbetsliv och terminalens framtid.

Det är en viktig uppgift för klubben att arbeta för bra förläggning villkor i de schemaförändringar som kommer att bli aktuella på grund av alla nu aktuella projekt.

Klubben ska verka för den goda arbetsplatsen: att det skapas möjlighet att göra ett bra jobb, en god arbetsmiljö, en ledning som kan sitt jobb och ger personalen ett stort inflytande över terminalens utveckling.

Arbetsmiljö

- o Den nya klumpsorteringsmaskinen är en

Årstaröst

Namn: Fatou N'Dure

Aktuell som: Sorterare på Årsta IRM.

I Posten sedan: 1987. Började i Hammarby och flyttade till Årsta när det stod klart. Var bland de första i huset.

Innan dess: Kom från Gambia till Sverige 1984. Pluggade på Komvux innan Posten.

Jobb utanför Posten: Tidigare i hemtjänsten, men tar nu hand om min man som är svårt sjuk.

Familj: Man och två utflugna barn som flyttat tillbaka till Gambia. Dottern arbetar i Televerket där och sonen som lärare.

Andra intressen än Posten: Dansa. Promenera i skogen.

Vad tycker du om arbetstidsbanken:

– Förstår inte riktigt vitsen med det. Jag vill absolut inte ha några extra-vakter!

Är du nöjd med din lön?

– Nej! Jag har gett Posten den bästa delen av mitt liv så jag är värd en bättre lön!



Vad gjorde du på semestern?

– Var i Sverige hela sommaresemestern. Åker till Gambia i slutet av november och blir där en månad.

Några andra synpunkter?

– Stressen! IRM är i sig ett stressigt arbetsområde och det blir inte bättre av att ledningen själva är så stressade. Alla är inte stresståliga.

Eva Brattström & Jan Åhman

stor utmaning ur ett arbetsmiljöperspektiv. Ett stort antal riskbedömningar har gjorts, utifrån ett flertal olika parametrar. Flera åtgärder baserade på dessa krävs för att få en så god arbetsmiljö som möjligt i maskinens arbetsområde.

o Ett obligatoriskt användande av skyddsskor på alla produktionsytor i terminalen fordrar att vi fortsätter att stötta de som av olika skäl har problem med att använda skyddsskor. Det gör vi bl.a. genom att aktivt verka för att öka utbudet av skomodeller, så att det förhoppningsvis går att finna en lösning för dem som har besvär relaterade till användandet av skyddsskor.

o Även om bullret minskat enligt senaste mätningen måste arbetet med att minska bullret fortsätta. Speciellt måste området runt KSM, IRM, samt manuella sorteringen, dit VIF:arna flyttades, bevakas ur bullersynpunkt.

o Viktiga frågor som belastningsergonomi, arbetsvariation, stress, psykosocial arbetsmiljö, en säker trucktrafik samt att ständigt bevakas arbetsmiljön också ur ett kvinnligt perspektiv är högt prioriterade.

o Handlingsplan arbetsmiljö baserad på arbetsmiljöenkäten, tillbudsrapporter, skyddsronder samt riskbedömningar är några av de viktigaste verktygen vi har för att skapa en bättre arbetsmiljö.

o Klubben är även representerad i projekt Rosersberg samt i det kommande projektet "Det Nya Årsta".

Löner

o Fortsatt huvudinriktning i de lokala lönerevisionerna på lika lön för lika arbete. Det innebär också att lönen ska vara lika oberoende av kön och etnicitet.

o Det är en viktig uppgift för klubb och sektioner att bevaka att rätt lön, semester och andra ersättningar betalas ut.

o Informera om Villkorsavtalet och anslutande avtal.

Anställningar

o Den viktigaste anställningsfrågan för klubben är fortsatt att undvika uppsägningar i de stora omstruktureringar och besparingskrav som återigen riktas mot terminalen.

o Fortsätta arbetet för att undvika missbruk av tidsbegränsade anställningar. En fungerande långsiktig personalplanering är ett krav. Det ska finnas en tillräcklig bemanning på alla arbetsstationer.

o SEKO:s krav är att "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet"

o Fortsatt bevakning av företrädesrätten. De erbjudanden om tidsbegränsade förhöjda åtaganden som ges skall vara vikariat och så flexibla att deltidarna kan utnyttja dem. Längre anställningsperioder ska eftersträvas.

o Klubben motsätter sig att bemanningsföretag anlitas i terminalen.

o Bevaka att jämställdhets- och integrationshänsyn tas vid tjänstetillsättningar.

Schema och arbetstider

Klubben anser det nödvändigt att ha ett ansvarsområde som bevakar schanan och schemaförhandlingar. Klubben ska verka för att:

o Schemaförhandlingar bedrivs regelrätt enligt samverkansavtalet

o Att vid varje förhandling, inom rimliga gränser, finna lösningar och alternativ som tillgodoser medlemmarnas önskemål.

Att bevaka att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och jämställdhetslagens och anpas-

sar arbetstiden för dem som har behov av det.

Medinflytande

Mycket av den traditionella förhandlingsverksamheten sker idag genom samverkan enligt Medinflytandeavtalet. Avsikten med detta avtal är att facket och personalen ska komma in på ett tidigare stadium och delta i beslutsprocessen. Tillämpningen av medinflytandeavtalet på Årsta behöver fortsatt utvecklas.

o Utbildningar ska genomföras om medinflytandeavtalet, dess olika delar, samverkan som arbetsmetod och samverkansgruppernas arbetsmiljöansvar.

o Arbetsplatsträffarna (APT) ska genomföras enligt intentionerna i Samverkansavtalet. Arbetsplatsträffarna spelar en viktig roll i förändringsarbetet på terminalen.

o Medarbetarsamtalen skall genomföras och följas upp

Jämställdhet

Aktiviteter planeras utifrån jämställdhetsplanen och utredningen (arbetsmiljö ur ett kvinnligt perspektiv).

När det gäller lönefrågan bevakas att inga osakliga löneskillnader föreligger på grund av kön.

Integration

Under år 2012 är det vår förhoppning att vi ska fortsätta kunskapsbyggandet kring integrationsfrågor och också nå ut med relevant information till medlemmarna. Vi planerar att informera såväl fackligt förtroendevalda och skyddsombud som arbetsgivarrepresentanter om integrationsfrågor.

En lokal mångfaldsplan ska arbetas fram i samverkan och den bör efterlevas på ett bättre sätt från arbetsgivarsidan.

En viktig uppgift för facket är förstås också att se till att det inte förekommer någon form av etnisk diskriminering på arbetsplatsen. Vi måste fortsätta att stävja främlingsfientlighet och motarbeta främlingsfientliga partier och deras åsikter.

Studier

Kunskap är livsviktigt för alla och för oss särskilt kunskap i fackliga frågor och vikten av att organisera sig. Årstaklubben ska aktivt informera sina medlemmar om möjligheten för alla att delta i medlemsstudier och uppmuntra intresserade till att delta. En förutsättning för att det fackliga arbetet ska fungera och utvecklas är att förtroendevalda har de kunskaper och demokratiska insikter som krävs för sitt uppdrag.

o För våra medlemmar ska Klubben aktivt medverka till att utveckla medlemsutbildningar och informera om det studier på arbetstid som erbjuds.



Styrelsen föreslår att klubben anordnar en sommarutflykt även nästa år. Bilden: från årets utflykt till Sandhamn. Foto: Frank Minarik.

- o Vi ska informera om de studiecirkel som erbjuds i ABF:s regi på fritid
- o Vi ska om intresse finns erbjuda studiecirkel på fritid på Årsta
- o För förtroendevalda ska upprättas individuella studieplaner i klubb- och sektioner.

Kultur & Fritid

Vår vision i Klubb Årstas kulturverksamhet är att ökad tillgänglighet till kultur i arbetslivet och på fritiden motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Kultur är hälsosamt!

Målet under 2012 är att fortsätta med kultur- och fritidsverksamheten:

- o Biobiljetter
- o Utställningsbesök med guidade visningar
- o Författar/musikerbesök på arbetstid
- o Arbetsplatsbiblioteket
- o Dramatenbiljetter
- o Waxholmskortet
- o Medlemsutflykt

Fackligt-politiskt

- o Fackligt-politiskt arbete är nödvändigt under hela mandatperioden. Vi ska bland annat bjuda in politiker för att de ska ta del av vår verklighet och våra krav i olika sammanhang.
- o Fortsatt bevakning och information kring omregleringen och andra postpolitiska och angränsande frågor och internationellt fackligt samarbete kring dessa, framför allt genom Facktuellt.

Rehab / Försäkringar / Pensioner

- o Stöd och hjälp till medlemmar som genomgår Rehab. Skärpt lagstiftning och ett hårdare klimat på arbetsmarknaden kräver ökad facklig kompetens. Vi ska fortsätta arbetet med att bygga upp en specialistgrupp som gemensamt arbetar med rehab- och arbetsskadeförsäkringsfall.
- o Fortsätta ansträngningar att få delpensioner och andra pensionslösningar.
- o Fortsatt information och service till medlemmarna i försäkrings- och pensionsfrågor.
- o Utbildning av förtroendevalda för att kunna ge tillförlitlig information.
- o Fortlöpande skriftlig information genom Facktuellt och muntlig information på möten av olika slag.
- o Pensionsinforesa under förutsättning att ekonomiskt stöd kan erhållas.

Slutord

Klubben ska alltid förklara, försvara och utveckla kollektivavtalets värde. Vårt mål är att hjälpa våra medlemmar när det behövs, och vara en kunnig och duglig motpart till Arbetsgivaren. Vi ska vara det självklara valet av fackförening på Årsta.

Ett svagt LAS skapar inga nya jobb!

■ De svenska politikerna på högerkanten tror att det är "Las" som skapar stora problem för att skaffa jobb för arbetslösa. Detta stämmer inte. De tillsammans med arbetsgivarna är ute efter någon-ting annat. De vill ha ännu mera makt på arbetsplatsarna. Att försämra LAS kan skada hela det svenska samhället. Vi hör nästan varje dag hur de försöker att lura oss.

Alla behöver ett arbete

Mainstream-massmedia hjälper det svensk näringslivet och den borgerliga alliansen att desinformera de människor som kämpar för att få ett jobb. De försöker att övertyga dem att det är arbetsrättens fel att de är arbetslösa. Regeringens partier verkar vara mycket oroliga för de arbetslösa. Det ska de vara för att det är ju politikernas uppgift att ha ett samhälle där alla mår bra. Det är klart att vi alla är oroliga för våra barn som inte har något jobb. Det är också klart att det är ett stort problem för hela det svenska samhället. Och ingen människa kan må bra utan arbete. Man skapar inte några jobb genom att luckra upp anställningsskyddet och sänka ingångslönerna. Alliansens partier tror att ett svagt LAS kan uppmuntra företagen att anställa de arbetslösa. Men frågan är hur den försämrade arbetsrätten kan skaffa fram tusentals jobb.

Arbetstidsförkortning

Alla vet att många företag i sin jakt efter höga vinster sökte sig nya vägar. Produktionen effektiviserades och flyttades till länder med billig arbetskraft. Den offentliga sektorn bantades ner. Man kan skaffa hur många jobb som helst i den offentliga sektorn. Men ingen vill gärna prata om detta (offentliga sektorn) för att det inte gynnar näringslivsintressena. Alla vet att det går att lösa vartenda problem i samhället om bara man vill! Jag tycker att man borde tvinga företagen att investera en del av de egna stora vinsterna i produktionen, inte i spekulationen, eller också borde man förkorta arbetstiden. Arbetstidsförkortning kan vara ett steg mot jämställdhet. På det sättet kan man skaffa jobb för arbetslösa.

Arbetstidsförkortningen kommer att glädja oss alla. Att genomföra denna reform kan inte vara svårt. Pengar finns hur mycket som helst i statens kassa, det bara viljan som fattas.

Kyrkogårdar

Men man är ute efter något annat, dvs. arbetsrätten. Men anledningen till varför man från den borgerliga sidan vill reformera den nuvarande arbetsrätten är att de vill förenkla den nuvarande arbetsrätten. Att förenkla arbetsrätten betyder (enligt dem) att arbetsgivare kan sparka vem som helst och när som helst. Med andra ord kan man säga att med en svag arbetsrätt arbetare ska inte ha någon makt. Och detta luktar illa!

Förvandla inte arbetsplatserna till kyrkogårdar: Arbetsgivarna vill ha ännu mera makt. Detta kommer att drabba oss arbetare väldigt hårt. Med en svag arbetsrätt kommer arbetsplatserna att bli tysta som kyrkogårdar. Ingen kommer att våga säga emot arbetsgivarna. Detta i sin tur kommer att drabba demokratin. Ingen vill ha ett sådant samhälle där alla går omkring som några maktlösa varelser. Vi måste förändra, förbättra och bevara arbetsrätten nu. Vi ska inte alltid lyssna till dem som vill skada oss.

Kamporganisation

Facket ska vara en kamporganisation, inte tjänstemannens stora förord.

Vi alla måste lyssna mycket noggrant på Kurt Junesjös viktiga ord. Han säger så här:

"Den uppgivenhet som idag präglar fackföreningsrörelsen, där man tar spjörn med bägge hämlarna och försöker försvara uppnådda landsförbättringar, är en defensiv taktik. Med en defensiv taktik är den försvarande i regel på förhand dömd att förlora.

Den som inte har några mål och framtidsvisioner kommer att tappa fotfästet och gå tillbaka. Vi ska utveckla arbetsrätten, inte avveckla.

Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterar på Årsta.

Sektion Natts höstmöte

Scheman och avtalsfrågor på dagordningen

• Årsta Sektion Natts höstmöte den 22 oktober samlade 72 medlemmar på restaurang Dionysos på Söder i Stockholm. Gäst på mötet var klubbens ordförande Jan Gebring. HSO Bo Ericsson var också närvarande. Ordförande i Sektion Natt Jan Skog öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

Avtalsrörelsen

Vice ordförande i Sektion Natt Monica Lindberg informerade om kommande avtalsrörelsen. Vårt nuvarande löneavtal gäller tom 2012-05-31. Styrelsen i Sektion Natt har förslag på avtalskrav inför den kommande avtalsrörelsen för att skicka vidare till SEKO Posten. Styrelsens förslag på avtalskrav är följande:

- All natttjänstgöring ska vara 36 timmars vecka även raknatt. All kvällstjänstgöring ska vara 38 timmars vecka. Gärna mindre timmar per vecka.
- Super OB ska tas bort och tillbaka med vanlig övertid som kan omvandlas till komp.
- Inga delade tjänstgöringsvakter, sammanhållna arbetspass, inga långa raster mellan arbetspassen. Inga delade vakter.
- Behålla nuvarande omställningsavtal och förbättra detta. Ta tillbaka 58 + alltså inga uppsägningar av medarbetare över 58 år vid rationaliseringar och personal-

minskningar.

- En betydligt högre OB ersättning.

Monica informerade också om den löneenkät som SEKO Posten har skickat ut och som medlemmarna kan fylla i och lämna sina synpunkter inför den kommande avtalsrörelsen.

Arbetstidsbanken

Nästa punkt på dagordningen var arbetstidsbanken. Klubbens ordförande Jan Gebring informerade om bakgrunden till att vi fått denna timbank. För de som arbetar natt innebär det att de får 2 dagar. En dag räknas som 8 timmar så det blir tillsammans 16 timmar för en heltidare. Denna tolkning av vad som menas med "en ledig dag" slår fel för nattarbetare då många som arbetar natt har en längre tjänstgöring än 8 timmar. Klubben håller på att undersöka detta med SEKO Posten och arbetsgivaren informerade Jan Gebring. För deltidare reduceras antalet timmar i förhållande till anställningsomfattningen. Arbetstidsbanken börjar gälla från och med den 1 januari 2012. Arbetstiden för extremnattare och raknattare som har kortare arbetstid av förläggningstekniska skäl behåller denna. Extremnattare har 36 timmar/vecka och raknattare har 38/vecka. Det är viktigt att man tar ut sina dagar samma år som de tjänas in i annat fall försvinner dagarna.

Schemana

Nästa punkt på dagordningen var pauser, arbetsvariation och schema. Kassör Åke Anevad redogjorde för förhandlingarna om schemat med extranätter. Bakgrunden är att terminalen ska spara 40 årsarbetskrafter och att den nya maskinen KSM ska köras med befintlig bemanning med 8 personer per skift. Arbetsgivaren presenterade ett hybridschema som SEKO inte kunde gå med på. Förhandlingarna slutade i en uppgörelse att extremnattare heltid och deltidare med 75 procenters natttjänstgöring får en extranatt var fjärde vecka. Jan Skog redogjorde för förhandlingarna om pauser och arbetsvariation för nattpersonalen.

Kulturaktiviteter

Raili Kalliovaara berättade om kulturverksamheten som är i Klubbens regi. Medlemmarna kan få gratis teaterbiljetter till Dramaten och eventuellt även gratis biobiljetter till biografen ZITA. Raili informerade också om att medlemmarna har möjlighet besöka utställningen Turner, Monet, Twombly med guidad visning på Moderna Museet den 3 december samt att det är planerat ett besök på utställningen om konstnären Carl Fredrik Hill på Waldemarsudde i januari nästa år.

Mötet avslutades med en allmän frågestund. Medlemmarna hade kritik mot det nya schemat med rullande extra nätter var fjärde vecka. Under frågestunden ställdes frågor om semester på extranätterna, julleddighet, hur man räknar ut sina semesterdagar samt skyddsskor och gula västar.

Efter frågestunden avslutade ordföranden mötet och kvällen avslutades med en god middag på restaurangen.

Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är sekreterare Årsta Sektion Natt

Foto: Mato Vidovic



Årstarösten:**“Ni anar inte hur många intressanta växter det kan finnas vid en busshållplats!”**

Namn: Henry Gudmundsson

Aktuell som: Sorterare på Årsta Natt och deltagare i SEKO:s medlemsutflykt till Sandhamn.

Kommer från: Född och uppväxt i Stockholm. Mamma var svenskfinländare från Lovisa i Finland och pappa härstammade från Småland.

Familj: Solitär.

Bor: Trollbäcken i Tyresö.

Utbildning: Pappan hade urmakeri på Ringvägen och hade väl tänkt sig att sonen skulle bli urmakare. Istället blev det studier i konsthistoria och filmvetenskap på Universitetet och så småningom Posten, till en början på deltid under studietiden. Posten fanns så att i släkten: farfar och dennes bror och två farbröder var lantbrevbärare i Småland.

I Posten sedan: Jobbade första gången i Posten som julförstärkning i brevbärningen 1969. Sommarvikarie på Stockholm Ban 1973 och från 1979 fast anställd på deltid. Heltidare från 1985, nu på Tomteboda. Arbetade på utrikes på plan 4 som utrikessepeditor.

– Det var en bra tid på utrikes. Vi var många där som tyckte om att resa, och en av oss, Eric Rhenman, drev tom en egen naturresebyrå, Bongoresor.

När Utrikes 1997 flyttade sin verksamhet till Arlanda var Henry en av de drygt 100 utrikare som valde att inte följa med dit utan stanna kvar på Stockholmsterminalerna. Han blev placerad på Storkund på Klara – och till sist (!) Årsta när Klara flyttades hit år 2000.

Senast lästa bok: Läser mest naturvetenskapliga skrifter.

Om Posten idag:

– Just nu försöker jag smälta min första extranatt i måndags!

Henry är – liksom alla andra nattare – mycket missnöjd med schemaändringen som gett dem rullande extranätter från den 1 oktober.

Andra intressen än Posten:

– Jag är intresserad av konst och annan kultur och var verksam i Stockholms folkmusikscen på 80-talet, när jag fortfarande bodde på Söder i Stockholm och hade nära till pub:arna.



Henry Gudmundsson med Stockholms botaniska sällsks tidsning Daphne. Henry är aktiv i föreningen som inventerare, exkursionsledare och som skribent i tidsningen. Föreningens hemsida har adress <http://www.bsis.org/>.

– Jag blev intresserad av botanik i 30-årsåldern när jag var tillsammans med en tjej som hade det intresset. Sedan har det fortsatt och blivit till en passion. Jag är mycket intresserad av allt som har med natur och naturvetenskap att göra.

– Jag deltog i inventeringarna till Sörmlands flora och inventerade mycket på Södertörn, men jag tog också stadsmiljöerna, som andra tyckte var mindre intressanta. Landskapsflororna är någonting unikt för Sverige och jag har även inventerat för Upplands flora och lämnat bidrag i Halland, Småland och Öland. För Upplands flora inventerade jag socknarna längs busslinjerna ut i Roslagen eftersom jag inte har någon bil – ni anar inte hur många intressanta växter det kan finnas vid en busshållplats!

Någon favoritlokal?

– Det finns många, bland andra Häringe-Hammersta naturreservat, som jag kan rekommendera.

– Jag tycker mycket om naturen där jag bor. Ulf Johansson, som arbetar på den andra nattsidan här på Årsta, och jag har en tio år gammal dröm att skriva Tyresös flora. Vi har inventerat mycket där, både växter och djur, och även mycket i Hanninge.

Samlar man fortfarande växter?!

– Absolut! Jag har ett helt radhus fullt med herbarier! Och ändå har jag lämnat en hel del till Riksmuseets herbarieavdelning, för övrigt en av de största i världen. Man måste samla beläggsexemplar för att kunna bevisa att man har hittat en ovanlig eller kanske rentav en för lokalen helt ny växt. Ett av mina senaste fynd är en ny art av palsternacka som jag upptäckte på Skarpnäcksfältet i somras. Närmast växer den på Fyn i Danmark. Kanske har den kommit till Skarpnäcksfältet från någon av de många koloniträdgårdarna i närheten.

Någon favoritväxt?

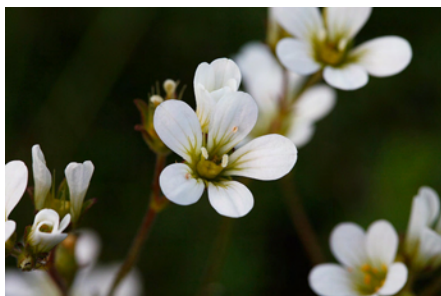
– Kanske en gammal barndomsfavorit: teveronika. Små klarblå blommor och den trivs i vilken gräsmatta som helst.

Har du något tips på en bra handbok för nybörjaren?

– Mossberg-Stenbergs *Den nordiska floran* är nog den bästa. Den finns också som – billigare och lättare att bära – fälthandbok, *Svensk fältflora*. Sedan finns det ju många andra floror numera. En del med fotografier och andra som enligt amerikansk modell ordnar växterna efter färger, osv.

Du deltog i klubbens utflykt till Sandhamn och passade på att inventera växter och djur på ön. Vad hittade du?

– Ett nittiotial växter och några fjärilar som amiral, sandgräsfjäril och hedpärlemorfjäril, som är en ovanlig art.



Sträta (överst) och mandelblom - två av de växter som Henry noterade på Sandhamn.

Hittade du någon mera ovanlig växt?

– Spetsfingerörten finns bara på fem-sex lokaler i Sverige. Den hör hemma på den ryska stäppen och kom till Sverige med ballasten i fartyg. Tidigare hade man jord som ballast och när man tömde ur den så följde många främmande växter med.

– Jag hittade också flera taggsvampar, som har ett bra år i år.

– Dofttaggsvampen fanns inte på Sandhamn, men den har jag hittat i Dalarö på Södertörn och Frötuna uppe vid Norrtälje i år. Den har en mycket stark doft av lavendel; en doft som sitter i under många år om man torkar svampen. Jag har en bit hemma som jag hittade på 80-talet och som fortfarande doftar!

– Och varför ska man använda curry som krydda när det finns pepparriska?! Den är en utmärkt krydda som tom är starkare än curry!

Text & bilder: Jan Åhman

Henry liksom andra aktiva botaniker – men även fågel- och fjärilskådare – rapporterar sina fynd på www.artportalen.se. Gå in på Artportalen om du vill se vad det finns för intressanta djur och växter där du bor!

Bilderna till höger är tagna av Frank Minarik vid Årstaklubbens Sandhamn-utflykt..



Internationellt

"A management shake-up"

USA

Det pågår nu en intensiv politisk strid kring USA:s "postverk", USPS; allt intensivare ju rödare siffrorna blir i resultatrapporterna. Just nu pekar prognosen på ett underskott på 10 miljarder *dollar* för det budgetår som avslutades den 30 september i år.

En orsak till den sviktande ekonomin är naturligtvis att brevvolymer minskar kraftigt, de har gått ner med 20 procent från 2008. Men det som har gjort läget akut är framför allt de politiska beslut som nästan är en kopia av det postrån som höll på att sänka den svenska Posten. De svenska regeringarna på 90-talet krävde ju

att Posten vid bolagsbildandet skulle ta hela kostnaden för de pensioner som tjänats in under många år och tidigare garanterats av staten. Det höll på att leda till konkurs. USA är som bekant på många sätt ett mycket efterblivet land och därför är även de pensionerades sjukförmåner – i den mån man har några – garanterade av företagen. I och med att USPS är en statlig inrättning har man inte behövt fondera pengar för dessa utan kostnaden har tagits löpande ur varje års budget. Enligt det politiska beslut som togs under Bush-eran (jag har tidigare skrivit mycket om det här i *Facktuellt* – artiklarna finns tillgängliga på klubbens hemsida) skall USPS under en tioårsperiod sätta av pengar – 5,5 miljarder *dollar* per år – som täcker de närmaste 75 årens kostnader för dessa förmåner. Inget annat företag eller statlig institution har ålagts sådana krav. Dessutom betalar man in för mycket för framtida pensioner.

Byta semester mot högre pension?

● Parterna i Posten har slutit ett avtal som ger möjlighet att byta semesterdagar mot högre pension.

Förutsättningen är att man var anställd i Posten före bolagsbildandet 1994 och då hade rätt till mer än 30 dagars semester.

Semesterväxling

Man måste byta bort minst två och högst sex semesterdagar. Minst 28 dagars semester ska kvarstå. Det innebär att den som har 31 dagars årssemester kan växla in högst tre dagar och den som har 34 dagar kan byta bort max. 6 dagar. Chefer kan växla in färre dagar eftersom det för dem måste kvarstå minst 30 dagar i semester.

Man får göra semesterväxlingen, som det kallas, till och med det kalenderår man fyller 64 år.

Man måste anmäla sig senast den 30 november om man vill att växlingen skall gälla för 2012. Man kan därefter ändra sig för ett år i taget. Anmälan görs genom Förmånspaketet. Endast de som har rätt till semesterväxlingen kan se uppgifter om den på Förmånspaketet. Man kan där se vilket belopp som betalas in som pensionspremie. För en lön på 22.000 kr/mån ger växlingen ca 200 kr/mån i premie för två semesterdagar.

Jan Åhman

Utförligare information finns på Förmånspaketets hemsida.

Två andra sätt att höja sin pension – för dem med höga löner

Löneväxling

Den som har en lön på minst 10 inkomstbasbelopp (= 43.417 kr/mån) och tillhör avdelning 2 i ITP-P-avtalet (= månadsavlönad och född 1980 eller tidigare) kan välja att byta ut en del av sin lön mot en förhöjd pensionspremie.

Avstå rätt till familjepension

Enligt vårt pensionsavtal har de som tillhör avdelning 2 och har en lön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp (= 32.562 kr/mån) rätt till en s.k. familjepension. Familjepension innebär att efterlevande under vissa villkor får en pension.

Den som har rätt till familjepension för sina efterlevande kan avsäga sig den rätten och i gengäld få en högre premie inbetald till sin pension.

Ytterligare information finns på Årstaklubbens hemsida under Pensioner.

Rationaliserat hårt

USPS har rationaliserat hårt, framför allt genom maskinsorteringen. Bara under de senaste fyra åren har 100.000 anställda lämnat företaget och man är nu nere i (!) ca 650.000 anställda. För inte så länge sedan var man över 800.000.

Däremot har man fortfarande 6-dagarsutdelning i USA och det kostar bara 3,50 kr att skicka ett brev inom detta stora land.

Det är klart att det är svårt att få den här ekvationen att gå ut, trots att man i USA fortfarande har brevmonopolet kvar.

Företagsledningen – med stöd av Obama-administrationen verkar det som – vill föra över pengar från de överfinansierade pensionsfonderna till sjukförmånsfonden, höja portot samt dra in utdelningen på lördagar. Dessutom genomför företagsledningen nu – enligt svensk managementmodell – en hårdhänt nerläggning av sorteringsterminaler (från dagens 487 till 200 terminaler) samtidigt som många postkontor stängs.

Extrem höger

Den extrema höger som styr i kongressen – anförda av Darrell Issa och Dennis Ross – vill också dra in lördagsutdelningen och dessutom tvinga ut kundernas postlådor i lådsamlingar längs gatan, enligt svensk modell. I USA delas ju posten fortfarande

ut i dörren i villaområdena. Självklart föreslår Issa och Ross vidare att de rabatter som idag ges till icke-vinstdrivande organisationer tas bort. Men det som framför allt skiljer ut dessa republikanska hökar är inställningen till hur man ska lösa kostnaderna för sjukvårdsförmånerna. Man accepterar inte att mildra USPS avsättningar; man vill helt enkelt eliminera själva kostnaden! Kanske inte helt, men poängen är att man förespråkar en "Wisconsin-lösning", dvs att de statliga myndigheterna ska få laglig rätt att ändra/upphäva de kollektivavtal som förhandlats fram och reglerar anställningsvillkoren.

Klasspolitik

Den amerikanska extrema högerens inrikespolitik handlar ju inte enbart om siffror hit och dit och att få upp dem på den svarta sidan av strecket. Den är ju också – och framför allt – en klasspolitik, både vad gäller vad USPS ska syssla med och hur de som utför jobbet ska ha det.

De styrande politikerna i kongressen raljerar öppet om att *de* minsann inte har så stort behov av USPS. "Jag har besökt USPS postkontor högst tio gånger de senaste tio åren", som Tony Fratto, en av Bush tidigare rådgivare uttryckte det. "Det är lätt att säga så", påpekade Allison Kilkenny i The Truth Out, "när man har en assistent som sköter postärendena åt sig och man dessutom har råd att skicka sina försändelser med FedEx".

Det är samma klassintressen som kräver lösningar för USPS som innebär än hårdare åtstramningar för dem som jobbar där. Det är samma politik som i Sverige, när moderaterna genom att höja a-kasseavgifterna inte bara försämrar ekonomiskt för vanligt folk utan också, och framför allt, försvagar facket. Därför vill deras amerikanska kompisar få igenom en lagstiftning som gör det enklare att riva upp kollektivavtalen; därigenom framstår det naturligtvis som mindre meningsfullt att vara med i facket. De amerikanska postfacken har en mycket hög anslutning med sina 560.000 medlemmar; någonting som irriterar den extrema högern och som man nu tänker göra något åt.

Det positiva i denna eländiga historia är den opposition som denna politik möter. Förutom de demonstrationer och en rad andra aktioner som de fackliga organisationerna genomför har Wisconsinupproret från i våras nu spritt sig till USA:s hjärta, Wall Street, men också till andra städer runt om i landet.

Sverige – Mats Lönnqvist

Det kan ju vara litet kul att lyssna till hur en av de ledande internationella nyhetssajterna med inriktning på postala frågor presenterar vår nye finanschef och vice verkställande direktör. Så här skriver *Post & Parcel*:

"PostNord has hired a veteran corporate cost-cutting specialist as its new Executive Vice President and Chief Financial Officer – shortly after announcing plans to trim SEK 1bn (\$156m USD) from its operating costs.

Mats Lönnqvist, 57, will combine the roles vacated by PostNord executive VP Göran Sällqvist and CFO Bo Friberg, who are leaving following a management shake-up at the Scandinavian postal operator, as it faces up to accelerating mail volume declines"

Shake-up var ordet!



Bilder från Bryssel: Brevlådan.

Så här ser brevlådorna ut i EU:s hjärta, i Belgien, i landet utan regering.

Belgiska Posten är sedan flera år delvis privatiserat; riskkapitalbolaget CVC Partners äger 49,9 procent av bolaget. Så här sjaskiga såg brevlådorna ut vid mitt besök i Bryssel i oktober i år; det är klart att det inte finns pengar till anständiga brevlådor när de rika investerarna ska ha sin profit (gärna skickad till något av

skatteparadiserna). Och helst vill de nog också slippa brevlådeposten, som är den dyraste att hantera!

Belgien

I USA har Posten den republikanska extrema högern att tampas med; i Europa har vi EU:s alla kommissioner och domstolar och annat sattyg att dras med.

Den belgiska staten beslöt 2003 om ett anslag på 2,5 miljarder kr till belgiska Posten, Bpost (som tidigare delägdes av danska Posten och numera av CVC Capital).

Deutsche Post/DHL drog ärendet inför en lokal domstol och fick med sig denna på att förbjuda det statliga stödet. Belgarna överklagade till EU-domstolen, som i en dom nyligen naturligtvis gick på tyskarnas linje.

Tsunamins nästa offer

Jag har tidigare rapporterat i *Facktuellt* om de långt gångna planerna på att stycka upp den japanska Posten och sälja ut delar av den. Den regering som drev frågan föll och frågan har därefter legat på is ett par år.

Nu har den väckts till liv igen. Återuppbyggnaden efter den förödande tsunamin och kärnkraftshaveriet kostar enorma belopp, vilket finansministern nu utnyttjar för att relansera idén om en utförsäljning av Posten. Den japanska Posten driver en av världens största finansiella verksamheter; det är den som de privata intressena i första hand är ute efter.

Kanada

Den kanadensiska poststrejken på försommaren resulterade i en stor bitterhet hos de 48.000 medlemmarna i postfacket CUPW. Inte bara därför att man inte fick gehör för sina krav, utan sättet det skedde på. Förtagsledningen begärde och fick hjälp av regeringen, som fick parlamentet att förbjuda fortsatt strejk och tvingade tillbaka de strejkande till jobbet – med ett avtal som var *sämré* än arbetsgivarens slutbud i förhandlingarna.

Nu har CUPW beslutat att gå till domstol för att få regeringens beslut ogiltigförklarat; man anser att det strider mot den grundlagstadgade rätten till förenings- och strejkrätt.

Regeringens ingripande gällde i första hand lönepåslagen, där man alltså gick under arbetsgivarbudet. De flesta övriga villkor i avtalet ska, enligt parlamentsbeslutet, avgöras med "hjälp" av en av regeringen tillsatt medlare. CUPW har

överklagat regeringens utnämning till en federal domstol. Man har inte förtroende för den föreslagna medlaren. Domaren har beslutat att ta upp ärendet till prövning med hänvisning till att båda parter bör ha förtroende för en medlare. Utfallet är inte klart när detta skrivs.

Egypten

De postanställda i Egypten strejkade under flera veckor i september med krav på högre löner. Man begärde 7 procent i påslag och dessutom en rejäl vinstdelningsbonus.

Man anklagade också ledningen för korruption och krävde att både styrelseordföranden Tarek al-Saadany och lägre chefer som sitter kvar från Mubarak-tiden byts ut.

Ryssland

Ryska Posten drivs idag som ett mellanting mellan affärsverk och statsägt bolag. Kommunikationsministern, Igor Shchegolev, annonserade i ett tal inför Duman den 7 september att regeringen förbereder en ny lagstiftning för postområdet – och att man där överväger att öppna för privata

(del)ägare. Man avser också att ge Posten möjlighet att verka friare på den finansiella marknaden.

Ryska Posten – med 390.000 anställda och 40.000 postkontor – genomgår en modernisering med bland annat nya IT-system och införande av maskinell sortering. Två nya sorteringsterminaler har öppnats i Moskva respektive St Petersburg. De sorterar ca 20 procent av landets brevolymer. Ytterligare 33 terminaler planeras.

Tyska delpensioner

... och sänkta ingångslöner.

Deutsche Post och har slutit ett nytt avtal om främst anställningsvillkor för de 130.000 medlemmarna i fackförbundet ver.di.

Avtalet, som löper tom 2015, innehåller ett erbjudande om en form av delpension för äldre anställda fram till ordinarie pensionsålder som är 67 år i Tyskland. De exakta villkoren anges inte i de artiklar som finns tillgängliga på webbens engelskspråkiga sidor.

Deutsche Post har också fått igenom att man kan lägga ut mer av transporterna på entreprenörer, ca 1.000 av de idag 3.600 chaufförsjobben kommer att outsourcas. I gengäld har ver.di fått garantier för att inga uppsägningar ska ske under avtalsperioden.

De egentliga löneförhandlingarna startar i början av 2012, men detta avtal innehåller trots detta en överenskommelse om sänkta ingångslöner med 4 procent, från 11.13 euro/tim (ca 97.40 kr) till 10.70/tim (ca 93.60 kr).

Brasiliansk poststrejk

En tredjedel av de 110.000 anställda i brasilianska Posten, ECT, strejkade för bättre löner och anställningsvillkor under en månads tid i september-oktober.

Konflikten slutade i en statlig tvångsmedling. Enligt företaget tjänar en genomsnittlig anställd ca 3.000 kr i månaden i baslön. Nu har man en del tillägg, bl.a. sk "food-stamps", och inklusive dessa är lönen ca 5.800 kr/månad. Enligt företaget alltså.

Enligt tvångsmedlingen höjs lönerna retroaktivt med 6,87 procent från 1 augusti samt ytterligare 280 kr/mån från den 1 oktober. Dessutom tillkommer en engångsbonus på ca 2.000 kr i december samt extra "food-stamps", värda ca 500 kr.

Avtalet innehåller också en uppgörelse om löneavdrag under strejken. De strejkande förlorar lön för 7 dagar, resterande 21 dagar kan man arbeta igen fram till



Från demonstrationerna i Egypten i samband med poststrejken.



Från Occupy-demonstrationen på Sergels torg i Stockholm den 15 oktober. Occupy Wall street-rörelsen startade i New York som en protest mot finanskapitalets diktatur och spred sig snabbt över hela USA. Och därefter till många andra städer runt om i världen. "We are the 99%" visar på det märkliga faktum att vi som är så många låter oss styras av den "1%" som behärskar över kapitalen och tjänar på utsugningen och krigen! Foto: Masood Punjabi.

nästa vår.

Vad de andra tjänar

En brasiliansk postis tjänar i bästa fall 5.800 kronor i månaden. En svensk postsorterare tjänar strax under 23.000 kronor i månaden, i genomsnitt. Vad tjänar då de andra?

En australiensisk tidning har kritiskt granskat de alltmer svindlande belopp som betalas ut till postbolagschefer runt om i världen, inte minst till det egna landets postchef.

- Den internationella postala löneligan leds av Deutsche Posts VD Frank Appel, med en årslön på 26 miljoner eller 2,17 miljoner i månaden. Det ni!

- Den australiensiska Postens VD Ahmed Fahour ligger tvåa med sina 19,167 miljoner (1,6 miljoner/mån).

- VD:n för det jättelika US Post (31 gånger större volymer än australiensiska Posten) Patrick Donahoe tjänar 1,72 miljoner (143.000/mån). Men så är också USPS fortfarande ett statligt affärsverk och inget statligt eller hel- eller delprivatiserat bolag. En drivande kraft i omvandlingen av de statliga postförvaltningarna är ju de chefer som därmed räknar med avsevärt högre löner.

- Royal Mails chef Moya Greene kammar hem 7,85 miljoner (654.000/mån).

- Holländska Postens, TNT, chef Jarry Koorstra tjänar 13,1 miljoner (1,092 milj/månad) men så har han också sparkat åtskilliga tusen heltidsanställda postisar och ersatt dem med deltidare och anställda med betalning per utdelad försändelse.

- Vår egen svensk-danske chef Lars Idermark skäms inte för sig med sina 8,4 miljoner (700.000/mån)! Till det kommer en 30-procentig avsättning till hans pension. Det framgår inte om pensionsavsättningarna är inräknade i de andra chefernas löner.

(Alla belopp i SEK, källa www.smh.com.au)

Jan Åhman

Bilder från Sektion Natts höstmöte

Överst: Teresa Orellana Jaimes och Mengistu Kefle. Foto: Monica Lindberg.

Nederst: Inkeri Paavilainen och Eija Heinonen. Foto: Mato Vidovic.



Från Occupy-mötet den 15 oktober på Sergels torg. Foto: Masood Punjabi.



Nationalmuseiröst

Namn: Wenzel Kleen

Aktuell som: Sorterare på Årsta och deltagare i klubbens konstvisning på Nationalmuseum den 15 oktober, *Peredvizjniki. Banbrytare i ryskt måleri.*

I Posten sedan: Sommar- och julvikarie under skoltiden. Fast anställd på Stockholm Ban 1979. Har arbetat deltid fram till 5-6 år sedan. Läste sociologi, pedagogik och etnologi på universitet och jobbade sedan som fritidsledare på skolor och fritidsgårdar. Dessutom cirkelledare hos ABF i folkmusik åren kring 1980. Spelar själv fiol.

Familj: Sambo och två barn.

Andra intressen än Posten: Konst förstås, även om det inte är någon stor grej. Mycket musik, numera främst klassisk. Natur – vi bor i skogskanten i Björkhagen, intill Nackareservatet.

Vad tyckte du om utställningen?

– Jag tyckte mycket om den! Man ser vilken kulturell blomstring det var i Ryssland i slutet av 1800-talet, i synnerhet i Sankt Petersburg. Inte bara inom konsten utan också i litteratur och musik.

Någon favorit?

– Jag gillar Ilja Repins *Pråmdragare* och även flera andra av hans målningar, till exempel den också mycket kända *Zaporgosackerna skriver brev till sultanen*.

Någon mer?

– Repins *Den oväntade återkomsten* är stark.



Någon annan konstnär som du gillar?

– Jag gillar de stora klassikerna, Vermeer, Rembrandt osv, men också till exempel

Kandinsky. Såg en stor fascinerande utställning med honom på Guggenheimmuseet, när jag var i New York för två år sedan.

– Ser också fram mot Hillutställningen som kommer på Waldemarsudde.

Vad tycker du om klubbens kulturaktiviteter?

– Jättebra! Brukar själv delta i konstvisningar och går ibland på Dramaten.

Jan Åhman

Bilderna.

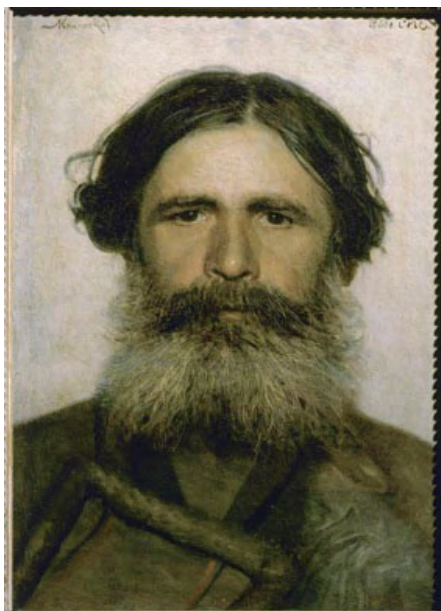
Nederst t.v.

Ivan Kramskoj, Porträtt av en bonde.

Nedan.

Ivan Sjiskin, *Vinter*

Ilja Repin, *Pråmdragare vid Volga*.



Biobiljetter för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

Biografen Zita



Nu kan du som är medlem i SEKO Klubb Årsta PT få gå på bio gratis!

Årstaklubben har köpt in företagsbiljetter (fribiljetter) på Zita - Folkets Bio i Stockholm. Du anmäler ditt intresse med talongen i Facktuellt och får biljetterna sedan via post eller personligen på jobbet. En medlem kan få max 2 biljetter per tillfälle. Vi har ett begränsat antal biljetter så först till kvarn gäller!

Fribiljetten garanterar ej plats, du bokar biljetten över telefon. Zitas telefonbokning nås på 08-23 20 20. Fribiljetten bytes i kassan mot en biobiljett till ordinarie föreställning på biografen Zita. Biljetten gäller ej vid festivaler och specialarrangemang. Bokade biljetter till ordinarie föreställningar ska hämtas en halvtimme före visningens början.

På biografen Zitas hemsida www.zita.se kan du få mer information om programmet.

Biografen Zita – Folkets Bio i Stockholm

Birger Jarlsgatan 37

111 45 Stockholm

Telefonbokning/kassa 08-23 20 20

Telefonbokningen öppnas en halvtimme före första föreställningen för dagen och stänger när sista föreställningen har börjat.

För upplysningar

Kontakta ditt SEKO-ombud, Klubbexpeditionen tel. **08-791 80 77** eller

Raili 08-781 16 11, 070-479 41 05.

Välkomna med intresseanmälningar!



Klubb Årsta Postterminal

TURNER, MONET, TWOMBLY

Sent måleri



JMW Turner St. Benedetto



Claude Monet Nymphéas



Cy Twombly Untitled

Moderna Museet

den 3 december 2011 kl. 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

JMW Turner (1775-1851), Claude Monet (1840-1926) och Cy Twombly (1928-2011) skapade några av sina mest fantastiska och experimentella arbeten sent i livet. Turner, Monet och Twombly var pionjärer som, var och en på sin tid, blev både hyllade och hånade. De delade en fascination för ljus, landskap, det sublima och mytologiska teman. I utställningen visas över 60 verk från andra hälften av deras karriärer, inlånade från hela världen. Konstnärskapen presenteras både individuellt och sida vid sida, så att oväntade möten uppstår. I denna banbrytande utställning undersöks inte enbart de konsthistoriska kopplingarna mellan dem utan också gemensamma drag och motiv i deras uttryck. Utställningen är utformad som en dialog där man kan föreställa sig hur de tre konstnärerna samtalar över århundradena, ifrågasätter och utmanar varandra som om alla var närvarande i samma rum på samma gång.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKO:s anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2011/2012.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Natten är dagens mor av Lars Norén

8/12

Två herrars tjänare av Carlo Goldoni

15/11, 16/11, 18/11, 19/11, 27/11, 29/11, 30/11;
7/12, 16/12, 17/12

Duett för en av Tom Kempinski OBS! Lilla scenen.

26/11, 27/11

Hedda Gabler av Henrik Ibsen

13/12, 22/12

Julkonsert med Romeo & Julia Kören

17/12, 28/12

Bokningspärmen med närmare information finns i Klubbexpedition på plan 3. Där hämtar du även biljetterna och lånar Tredjeraden kort. Dina biljetter kan också skickas hem per post.

För upplysningar & bokningar:

Raili Kalliovaara tel. 08- 781 16 11, 08-791 80 77, 0731-407 663

Du kan också boka genom att besöka klubbexpeditionen!

Välkomna att boka biljett!



Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson, Årsta Natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir, tel. 08-781 70 81

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten.

Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin, tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Postkamraterna

Kamratförening för postisar, anställda såväl som pensionerade.

Medlemsavgift 100 kr/år, pensionär 75 kr/år.

Ger ut *Postbulletinen*.

Kontakt: Ordf Jan Alvebäck, tel 070-677 18 66

Årsta: Åke Anevad, tel 08-781 11 71

Tomtebodan: Anders Bergström, tel 08-781 75 82

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Biobiljetter Zita

Gratis biobiljetter för medlemmar i Klubb Årsta
Max 2 biljetter per medlem.

- ☐ Ja tack, jag vill ha en biljett
☐ Ja tack, jag vill ha två biljetter

Se vidare info i annons på annan plats i tidningen!

Namn:.....

Enhet:.....

Tel

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Årstaklubbens Budgetmöte den 19 november

Kl. 14.00 i Restaurangen, Årsta pt

Anmälan senast 14 november!

- ☐ Ja, jag kommer till Budgetmötet och vill
äta middag efteråt!

Namn:.....

Enhet:.....

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Avgift betald
Taxe perque
Sverige