

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 3/juni 2012

Avtalet dröjer

● Avtalet om löner och andra villkor löpte ut den 31 maj. När Facktuellt lämnas till tryckeriet den 19 juni är det nya avtalet ännu inte klart. SEKO Posten hade kallat till ett möte i Stockholm idag för att presentera ett nytt avtal – men återigen kärvade det till sig i förhandlingarna.

Gällande avtal förlängs så länge som förhandlingarna pågår. Däremot har beman- ningsavtalet upphört att gälla från den 1 juni, vilket innebär

att det inte längre är tillåtet med s.k. resursanställningar.

SEKO har yrkat på ett ettår- savtal med ett påslag 860 kronor och en garantinivå på halva beloppet, 430 kronor. Dessutom yrkas bl.a. en treårig lönetrappa för nyanställda i Posten med en slutlön på 20.400 kronor samt att tidsbegränsade anställningar ska begränsas till sammanlagt 12 månader

Vi kommer att ge ut ett Extra- Facktuellt när avtalet är klart.

/Red



Ta från de rika - ge till oss unga. En bild från årets Första maj- demonstrationer.

**Styrkedemonstration
mot Postens
nedskärningar**

Sid 4

Alla medlemmar önskas en
riktigt schön sommar!

/Klubbstyrelserna.

**Lean
på modet**

Sid 19

**Jämställd-
het**

Sid 12

**Årstaklubben på Internet:
www.sekoarsta.se**

Facktuellt nr 3/2012

Facktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se
Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net
Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com
Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

**Nr 4/2012 beräknas
utkomma i september**

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 010-436 58 92

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 318
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

*Foto om ej annat anges:
Jan Åhman*

"En annorektisk bemanning"

● Så här inför semestertider börjar tankar na fladdra iväg åt andra håll än arbetet men en sista ansträngning med att behålla focus får jag väl ändå försöka med.

Terminalen presterar fortfarande bra resultat både kvalitetsmässigt och ekonomiskt. Det som man kan känna en viss oro över är bemanningarna. Börjar vi nå en gräns för hur mycket man kan dra ner antalet anställda? Vissa indikationer finns om att vi ligger nära denna gräns. Om man tittar på arbetsmiljöenkäten ser man att upplevelsen av stress i arbetet ökat de senaste åren och så även smärtor i nacke, axlar och rygg. Stress och repetitivt arbete är en oslagbar kombination om man vill åstadkomma förslitningsskador.

Jobba rätt

Jag vill därför uppmana alla våra medlemmar att tänka på hur ni utför ert arbete ur ergonomiskt perspektiv. SEKO introducerade förra året något som vi kallar "JOBBA RÄTT" för att komma till rätta med ergonomin. Denna kampanj kommer vi även i år att jobba vidare med plus att vi tillsammans med arbetsgivaren tagit fram en TAS-utbildning (Terminalarbetarnas arbetssituation) som en hel del redan deltagit i. Det är viktigt att var och en hittar en arbetstakt som man trivs med och som inte genererar onödiga stresspåslag i muskellaturen. Här är naturligtvis även en bra arbetsvariation viktig. Vi ska hålla ett helt arbetsliv.

På gränsen

Rent produktionsmässigt finns också vissa tecken på att bemanningen är på gränsen till vad man klarar. Stopptiden för UN-proceduren verkar vara väldigt svår att uppnå och frågan är om detta är beroende på en alltför anorektisk bemanning. Även ekonomienheten har sina svårigheter lite då och nu med överföringar av post till eftermiddagen.

Klubbens hållning i överskottsfrågan har varit den att vi inte vill stoppa möjligheten för våra medlemmar att kunna få sockrade pensionslösningar enligt omställningsavtalet men inte heller varit överens med arbetsgivaren om överskottets storlek.

Av det överskott som man vid årets början konstaterade (Ca.40 MA) nöjer sig nu terminalledningen med ca.25 MA detta med tanke på tillkommande klumpvolym och en stor osäkerhet huruvida läsbarheten i KSM:en kommer att öka med den nya mjukvaro-releasen.

Hallsbergseffekten

Nästa år står vi inför ett mycket större problem när det gäller övertalighet i och med att vi till hösten tappar Norrköpingsposten till Hallsberg. Detta kan betyda att vi måste minska personalstyrkan med över 100 MA inbegripet prognostiserade volymminskningar. Förhoppningsvis har vi då fortfarande ett omställningsavtal och pengar till denna närmast chockartade omställning. Problemet kan bli att många av våra medarbetare inte önskar gå med pensionslösningar eller futurum vilket kan leda till rena uppsägningar som varken vi eller arbetsgivaren önskar. För att mildra effekten lägger vi förslag om att utnyttja ett visst utrymme till utbildningar. Vi har ju genom åren sett att utbildningarna inte fått det utrymme vi önskat på grund av produktionsbekymren. Inför Rosersberg tror jag att det är av största vikt att vår personal har en så bred kompetens som möjligt och tiden fram till att den terminalen står klar är inte alltför lång.

Ovanligt trögt

Årets avtalsrörelse verkar ha varit ovanligt trög och är när detta skrivs (18 juni) ännu inte klar. Väldigt lite har läckt ut om hur man ligger till i olika frågor. En avtalskonferens där vi kunde få mer kött på benen skulle ha ägt rum den 1 morgon men blev inställd på grund av det låsta läget i förhandlingarna. Någon lokal lönerrevision lär inte bli av före sommaren så det är bara att avvakta hösten och se vad den bär i sitt sköte.

Med dessa kanske inte så uppmuntrande ord vill jag och hela styrelsen tillönska våra medlemmar en skön och vilsam sommar. Inledningen av sommaren har väl inte varit så övertygande men det kommer säkert bättre väder!



Jan Gebring

Jan Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

"Proportionellt"

Kammarrätten ger regeringen och Post- och telestyrelsen rätt

● Den nya Postlag (SFS 2010:1045) som trädde i kraft den 1 september 2010 stadgar å ena sidan att det ska finnas en samhälls- omfattande posttjänst i Sverige som över- ensstämmer med EU:s postdirektiv. Å andra sidan tog man bort det tidigare lagkravet att det ska utses en eller flera operatörer som tillhandahåller denna service. Man ändrade ska till *fär*. Man ansåg att marknaden kunde sköta detta, men i praktiken utgick man i lagens förarbeten från att Posten även i fortsättningen ska sköta denna service. Dock

utan att på något sätt – vilket EU-reglerna faktiskt ger möjlighet till – kompensera Posten för detta.

Nu var regeringen – genom Post- och telestyrelsen, PTS – snabba med att ändå utse Posten som ansvarig för den samhälls- omfattande servicen. Man gjorde det ge- nom att PTS i sitt tillståndsvillkor för Posten att bedriva postverksamhet införde kravet att Posten tillhandahåller den samhälls- omfat- tande posttjänsten. Tillståndet gällde från den 1 oktober 2010 - 30 september 2011.

Överklagande

Posten överklagade PTS beslut till Förvalt- ningsrätten och därefter Kammarrätten. Posten ansåg att det var "oproportionellt" att PTS utsåg Posten som tillhandahållare av den samhälls- omfattande posttjänsten, bl.a. eftersom den samhälls- omfattande posttjän- sten idag uppfylls av marknadens samtliga aktörer gemensamt. I andra hand anförde Posten att den samhälls- omfattande posttjän- sten i vart fall skulle ha begränsats och att det var oproportionellt att den inte begrän- sades.

Kammarrättens dom

Den 11 maj i år meddelade Kammarrätten att de avslår Postens överklagande. Man anser att det var både korrekt och proportio- nellt att PTS utsåg Posten och att det inte var möjligt att dela upp den samhälls- omfat- tande tjänsten på flera aktörer. Jag känner inte till om Posten tänker överklaga till Högsta förvaltningsdomstolen, men den lär knappast ta upp ärendet.

Under tiden som denna rättsprocess har pågått har PTS förnyat Postens tillstånd – med samma krav som tidigare. Nuvarande tillstånd löper ut den 30 september i år.

Jan Åhman

Noter.

• Den samhälls- omfattande posttjänsten inne- bär enligt PTS villkor framför allt följande:

- Insamling och utdelning av försändelser upp till 20 kg varje helgfri måndag - fredag. Expeditions- och inlämningsställena ska ligga så tätt att användarnas behov beaktas.

- Minst 85 procent av de brev som lämnats in för övernattbefordran ska delas ut senast nästa arbetsdag. Minst 97 procent av breven ska delas ut inom tre arbetsdagar. För mät- ning av befordringstiden ska en gemensam EU-standard, EN 13850 tillämpas.

- Priserna ska vara rimliga, öppna för insyn, icke-diskriminerande och kostnadsorienterade. Prisavsnittet är det mest omfattande i PTS villkor. De utförliga reglerna tar inte fasta på hur priserna ska göras så rimliga som möjligt, utan är till för att skydda CityMail och andra ev. russionplockare.

• Länk till hela tillståndsvillkoret: <http://www.pts.se/upload/Beslut/Post/2011/11-9665-tillstandsvillkor-posten-20111014.pdf>

• På annan plats i tidningen skriver jag om regeringens ansträngningar för att sälja ut Posten.



Årstaröst

Namn: Efram Hagos

Aktuellt som: Sorterare 75 procent dagtid på Årsta. "Har jobbat på de olika skiften i terminalen, trivs bra med förmiddagarna men skulle vilja ha heltid!".

I Posten sedan: 1987. Började på Stockholm Klara.

Innan dess: Född i Eritrea, kom till Sverige 1985 20 år gammal. Studera- de styr- och reglerteknik i Eritrea och var engagerad i befrielseströrelsen där. Har jobbat som vaktmästare, som städare och inom långvården i Sveri- ge. Kört taxi och gör det fortfarande emellanåt.

Familj: Franskild med fyra vuxna barn, den yngsta är 18 år nu.

Bor: Hågernäs i Täby.

Har du några önskemål på det nya

Löneavtalet?

– Våra löner borde likställas med industrins eftersom även vi har så mycket maskiner numera. Jobbet är därför mera styrt och påminner om andra industriarbetsplatser. Där tjä- nar de minst 25.000, hos oss tjänar en som har jobbat i 20 år bara 22.000 kr.

Trivs du på jobbet?

– Ja, i huvudsak, det viktigaste är att ha ett jobb.

Firade du Nationaldagen?

– Jag promenerade med mina barn i Gamla stan förbi slottet och på Djur- gården.

Har du några planer för semes- tern?

– Jag sparar det mesta av semestern för att kunna åka till Eritrea i januari och hälsa på min mamma.

Eva Brattström & Jan Åhman

Styrkedemonstration mot Postens nedskärningar!

● Lördagens protestmöte och demonstration på Södermalm i Stockholm, arrangerad av SEKO:s brevbärrar- och terminalklubbar, visade med all tydlighet att brevbärrarna, sorterarna och andra postanställda fått nog och vill ha en förändring. Bakgrunden till demonstrationen är de undermåliga arbetsvillkor som skapats inom framförallt brevbärringen som ett direkt resultat av de konstanta nedskärningarna. Frågan om den försämrade brevservicen, och om Postnords förberedelser för att børsintroducera Posten, har också spelat en viktig roll.

Alf Mellström

Demonstrationen samlades på Slussen på Södermalm. Talen vittnade om den breda uppslutningen.

Alf Mellström, SEKO Postens ordförande, inledde. Han uttalade sitt och förbundets stöd för demonstrationen och kritiserade i skarpa ordalag nedskärningarna i brevbärringen och utvecklingen mot det allt högre utnyttjandet av otrygga anställningar i Posten.

En välkommen hälsning gavs också av **Janne Rudén**, SEKO:s förbundsordförande. Han uppmanade brevbärrarna att organisera sig.

Eva-Lena Jansson, brevbärrare och riksdagspolitiker (s) från Örebro, höll också tal. Eva-Lena kritiserade bl.a. regeringen för dess försök att driva fram en børsintroduktion. Hon vittnade också om hur hon i samband med besök på flera utdelningskontor med egna ögon bevittnat bristerna i kvaliteten som uppstår som en konsekvens av nedskärningarna, med mängder av brev som inte delas ut i tid.

Facklig eldsjäl

Bland åskådarna fanns flera ombud som tagit paus från LO:s kongress för att visa sitt stöd för demonstrationen, och bland dem fanns LO:s nyvalda första och andra vice ordföranden, Kommunals **Tobias Baudin** och **Ingela Edlund** från SEKO. Konferencier **Ulf Brandt**, pensionerad facklig eldsjäl, läste också upp ett särskilt uttalande från klubbarna, riktat till

LO:s nya ordföranden Karl-Petter Thorwaldsson. I uttalandet uttrycktes förhoppningen om att LO under Thorwaldssons ledarskap nu ska gå framåt och

kapitalisternas - tjänst. Han talade också om vikten av att värna fackföreningen, och av att centrala företrädare ser saken på samma sätt som oss på arbetsplatser-



SEKO Postens ordförande Alf Mellström inledningstalar vid demonstrationen den 26 maj.

mobilisera medlemmarna för att vända hela samhällsutvecklingen, och att förbundet åter ska bli en organisation där styrkan visas genom sammanhållning och genom att LO tar striden.

Lokala företrädare

De lokala företrädare som dragit i demonstrationen fanns också representerade bakom mikrofonen. En av initiativtagarna, **Gunnar Westin**, ordförande för SEKO Posts sektion i Skärholmen-Hägersten, och medlem i södra klubbens styrelse, höll brandtal mot Postdirektörernas behandling av personalen, och talade om vikten av organisering av i synnerhet de unga brevbärrarna för att förnya den fackliga styrkan. Han uppmanade även förbundets centrala förhandlare att använda medlemmarnas styrka i avtalsrörelsen.

Jan Åhman, företrädare för Årstaklubben, kritiserade i sitt tal avregleringen av postverksamheten, och slog ett slag för en postservice i allmänhetens - inte risk-

na. Han avslutade med att läsa upp ett stöduttalande för Occupy Wall Street-rörelsen från den fackförening som organiserar New Yorks terminalarbetare, och uppmanade i uttalandets anda de församlade att låta de krav som demonstrationen rest "att växa till en idé som inte kan stoppas".

Brandtal

Avslutade med ytterligare ett brandtal gjorde **Annika Sylvan**, ordförande för brevbärrarnas klubb i City. Hon inskräppte vikten av att brevbärrarna jobbar rätt, tar sina raster och pauser och slutar att stressa i arbetet. Applåder var höga när hon slog fast att betingets tid är förbi, och när hon inskräppte att brevbärrarna i sitt arbete inte ska låta arbetsbördan, utan istället arbetstiden bli den styrande principen på arbetsplatserna.

Utöver de många uppskattade talen bjöds också deltagarna på gungande musik från reagge-gruppen **Slag Från Hjärtat**, och på ett mycket starkt famträ-

dande från poeten och kallskänken **Jenny Wrangborg**, som med sin poesi knappast kan ha lämnat någon oberörd. Vi kan i efterhand bara gratulera till LO:s kulturpris, det var du väl värd Jenny!

Kampvilja

Under demonstrationen, som gick över Söders höjder, gick det inte att ta miste på kampviljan hos postisarna. I spetsen gick Postorkestern som med pompa och ståt spelade Internationalen och Arbetets Söner. Demonstranterna i sin tur skanderade "vi är människor - inte maskiner" så att det ekade mellan fasaderna. Många var stockholmarna som stannade upp och applåderade. Det var med eftertryck som demonstrationen avslutningsvis marscherade Götgatsbacken upp för att återsamlas där vi börjat.

Med närmare 400 deltagare var demonstrationen ett viktigt bevis för att SEKO:s fackliga klubbar i Stockholmsområdet kan agera tillsammans och därtill räkna med god uppslutning. De många postisar som rest från andra städer vittnade dessutom om att arrangemanget gett eko bland brevbärare i andra delar av landet. Det bådvar sammantaget gott för framtiden.

Ökat engagemang

Vi hoppas förstås att detta kan bidra till ett ökat engagemang på arbetsplatserna, och kommer att göra vad vi kan tillsammans för att stödja en sådan utveckling. Det är där vårt arbete för bättre arbetsvillkor och säkrare anställningar måste föras. Vi måste, var och en, ta strid för vår rätt till ett arbete som inte bryter ner oss utan som ger oss en möjlighet att försörja oss till pension. Facket är inte de förtroendevalda utan alla som är med, vår styrka är att vi är många.

Ett viktigt steg mot ökat samarbete mellan de arrangerande klubbarna har nu tagits, och detta ska vi givetvis bygga vidare på. Att solen dessutom sken så vackert denna dag var mycket passande. Från mörkret stiga vi mot ljuset.

Kampen fortsätter!

SEKO:s Postklubbar i Stockholm

Fler bilder och länkar till Jan Åhmans och Gunnar Westins tal på www.sekoarsta.se/demonstration_2012.htm.



Årstaklubbens egen banderoll i tåget. Fr.v. Masood Punjabi, Jan Gebring, Owe Olausson, Mikael Ström, Susann och Bengt Dahlby.

Nedan t.v.: Postorkestern i tåten!

Nedan t.h.: Vi är människor, inte maskiner! Pia Zetterberg håller i plakatet. I bakgrunden Hasse Rosén med kravet på en återreglering av postmarknaden.



Produktionsstruktur Meddelande

Fastec bygger Rosersberg?

Bygget av den nya brevterminalen i Hallsberg pågår för fullt och markarbetena är klara i Rosersberg. När de nya terminalerna är färdiga stängs Karlstad, Västerås, Norrköping, Uppsala och Tomtebodas Årsta krymper. Hallsberg och Rosersberg, men även de "gamla" terminaler som blir kvar, ska bestyckas med nya maskiner för alla försändelseslag. Det centrala ansvaret för detta förändringsarbete ligger i Produktionsstruktur Meddelande, PSM, med Åke Holst som chef och Lars Persson som ansvarig för Process & Teknik. Meddelanderegionerna ska ansvara för själva genomförandet. Omställningen av Årsta (vi tappar bo 16-19 och 60-62 och får till klumpsortering och ODR-bladning för våra brevområden) kommer att ledas av Region Stockholm Syd. Projektledare eller motsvarande för detta arbete har ännu inte utsetts.

Hallsberg

- Bygget av den nya terminalen i Hallsberg håller tidplanen, som innebär att terminalbyggnaden ska stå klar vid årsskiftet 2012/13. Därefter ska maskinerna installeras och driften vara i full gång mot slutet av 2013.

Den 12 juni hölls taklagsfesten. Bygget kan följas i en webbkamera, följ denna länk:

http://www.liveevent.se/posten/posten_1_1280u.jpg.

Rekrytering av underhållschef och tekniker har inletts.

Tidplanen innebär att 60-61:s volymer flyttas från Årsta andra halvan av 2013.

Rosersberg

- Markarbetena är i stort sett klara.

Posten har utsett det Skellefteåbaserade bolaget Fastec att bygga terminalen. Fastec har hittills mest sysslat med att bygga större butikslokaler. Det första spadtaget skulle ha tagits den 31 maj men

har fått skjutas upp på grund av att Peab har överklagat Postens beslut. Ärendet ligger nu hos Förvaltningsrätten.

Byggnaden ska stå klar våren 2014.

Enligt nuvarande tidplan flyttas bo 18-19 och 62 till Rosersberg i september 2014 och bo 16-17 i april 2015.

Den nye projektledaren Björn Olsson intervjuas på annan plats tidningen. Björn Olsson har tidigare varit bland annat terminalchef i Sundsvall och senare ansvarig för hela Brevnätet. Han är idag regionchef i Sundsvall och kommer att fortsätta med det uppdraget parallellt med Rosersbergprojektet.

Från Årstaklubben deltar Åke Anevad och Janne Skog i projektet och från skyddsorganisationen HSO Bosse Ericsson och Monica Lindberg.

Tomtebodas

SL blir ny hyresgäst i Tomteboda när Posten lämnar fastigheten. Man hyr 30.000 kvm lokaler och 17.000 kvm

mark. Man avser att lokalisera en stor bussdepå för innerstadstrafiken vid Tomtebodas.

Tomteboda ägs av Terminal Real Estate Sweden AB (TRES) som till stora delar ägs av privata investerare i Norge och Sverige genom bolagen Næringsbygg i Norge III AS (75 %) och Global Eiendom Utbetaling Norge 2007 AS (25 %). Bolagen marknadsförs av det skandalomusade Finanshuset Acta.

Posten hyr lokalerna fram till halvårsskiftet 2015.

SFM - storbreven

Posten har köpt in fem storbrevsmaskiner, SFM, av den typ som testas som pilot i Göteborg. Siemens levererar. Tre maskiner ska till Rosersberg och två till Hallsberg.

Beslut om ersättningsmaskiner till övriga terminaler i Brevnätet kommer tidigast i slutet av året.



Rosersbergstomten sedd norrifrån. 30 maj 2012.

Småbreven

Ungefär en månad efter storbrevsaffären köpte man fyra brevresningsmaskiner, också de från Siemens. Det är samma typ som de sju maskiner som danska Posten har köpt till sina terminaler, Siemens CFC 3004.

De nya IRM:arna ska klara av att – i maskinen, utan kringband – skilja ut och vända rätt och stämpla både små och stora brev. Dock inte fladder och klump. Förskiljningsutrustning, FSU, för detta utprovas i Nässjö. Maskinerna har också har 240 stackers för att kunna användas i alla sorteringsprocesser (även i förädling), de är anpassade för GLP och till våra arbetsmiljökrav (tex extra utrustning för att minska ljud/buller).

Utöver de fyra IRM som nu har köpts in behövs ytterligare sju fristående GSM:ar till Rosersberg och sex till Hallsberg. Dessa blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fasas ut.

I mitten av juni blev det klart att Toshiba får leverera de tretton maskinerna till Hallsberg och Rosersberg. Beslut om nya GSM till övriga terminaler tas i ett senare skede.

Klumpen

• Klumpmaskinens pilot står som bekant på Årsta. Som de flesta som läser den här tidningen känner till har man stött på problem som gör att maskinen inte fungerar fullt ut. Det handlar framför allt om dels OCR-läsningen och dels de grå lådorna som var tänkta att användas för att leverera klumpen till brevbäringsdistricken.

Man inväntar nu den GLP-release vars första del enligt de senaste uppgifterna ska installeras den 12 juli. Avsikten är – enligt kontraktet – att OCR:en ska klara av att läsa 58 procent. Lockheed Martin kan idag inte garantera att man klarar 58 procent i juli. Den andra del av den release som nu är aktuell kommer först i januari.

De volymer som OCR:n inte klarar ska videokodas (ca 20 procent) och manuellt sorteras (resterande 20 procent). Videokodningen ska dock ske inom GLP-systemets ramar på samtliga terminaler som ingår i poolen; inte som idag med separat kodning enbart på Årsta. Det finns idag inget datum när detta kommer att börja



Faktuellt fick än en gång låna arkitektens modell, här uppställd vid den norra tomtgränsen. Posttåget övningskör i bakgrunden.

fungera.

Det är också meningen att man ska kunna offline-koda klumpen. Tester pågår f.n.

De tester som genomförts med slingsortering anser projektledningen ger önskat resultat så tillvida att man tjänar in den beräknade tiden i brevbäringen. Däremot har man nu gett upp de grå lådorna som lastbärare och beslutat att använda säck. Man anser sig ha kommit fram till lösningar för säckhantering och tester kommer att genomföras i maskinen på Årsta under augusti-september. Bland annat kommer man att testa en annan typ av upphängning av säckarna och förslutning och märkning av dem. Uttransporten av säckarna från maskinen är tänkt att gå på lådbanan till en säckskiljare.

Beslut har tagits att köpa in den typ av KSM som vi har till Hallsberg och Rosersberg – men med säck som lastbärare!

ODR

• Den nya bladningsmaskinen, som tillverkas av det schweiziska bolaget Ferag, körs nu i Alvesta, som är pilotterminal för den här maskintypen.

Ferag har inte levererat någon av de nuvarande ODR-maskinerna i svenska Posten, men deras maskin anses som mer flexibel och ger reklamförsändelsen större möjlighet att utvecklas, till exempel genom fler sidor i det s.k. svepet.

Det har varit en del inkörningsproblem i Alvesta, men maskinen fungerar nu enligt projektledningen tillfredsställande. Den utlovade hastigheten med 7.500

lägg/timme hålls. Paletteringsutrustningen är försenad men kommer att installeras efter sommaren.

Göteborgs och Malmös nuvarande ODR-maskiner behålls, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta, Hallsberg och Rosersberg, får den nya maskinen. Ett principbeslut har fattats att köpa in Ferag-maskinen till Hallsberg och Rosersberg.

Årsta ska ta över bladningen av grupp-reklamen till brevområdena 10 - 15. Enligt nuvarande tidplan ska ODR-volymer flyttas till Årsta i juni 2015.

LTP och robotar

Upphandling till Hallsberg och Rosersberg pågår och avtal skrivs i höst.

Jan Åhman

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning.**

Årstasamverkan i maj och juni 2012

"22.30 ett strukturellt problem"

Resultat

SN	99,2 (99,4)
UE	99,1 (99,0)
SE	99,3 (99,1)

Kostnader

Terminalens totala kostnader tom maj uppgår till 203 miljoner, vilket innebär att vi så här långt följer budgeten som förutspått 202,5 miljoner.

Närvarotiden uppgick till 659,7 MA i maj (660,2).

Sjukfrånvaron 7,57% (7,22)

Maskinandelar, ack tom maj

UN Stora 79,0% (78) = 2:a i Brevnätet

UN Små 92,9% (93,5) = 3:a i Brevnätet

UE Stora 68,8% (64) = 1:a i Brevnätet

UE Små 92,8 (92,5) = 3:a i Brevnätet

SWEX

UN 98,9 (99,2)

FFK ack tom maj
891 (225) = 4:a i Brevnätet

Rapport lokal samverkan

Arbetsgivaren informerade om att det förmodligen kommer att krävas fler personer på 6-morgon under hösten beroende på en ökning av samsorterad finställning (= mer jobb tidig morgon).

Man kommer även att se över söndagstjänstgöringen med inriktning på att natten helt tar över sorteringen på söndagar. Underlag kommer under tidig höst.

KSM

Läget redovisas i artikeln om Produktionsstruktur Meddelande, PSM.

Medinflytandeavtalet

Ännu inte undertecknat på grund av oenighet mellan å ena sidan arbetsgivaren och ST och å andra sidan SEKO. Oenigheten gäller sammansättningen av samverkansgruppen på Normalbreven (där vi vidhåller en representation på tre från SEKO) samt frågan om huruvida det nya centrala avtalet för Meddelande kan tänkas påverka vårt avtal (där vi anser att det knappast påverkar oss).

Läget omställning

Redovisas i separat artikel.

22.30

Terminalchefen anser att det finns goda förutsättningar för att vi inom en inte allt för lång framtid kommer att klara denna sluttid. Han anser att det är ett strukturellt problem och inte en fråga om bemanning (mer personal). Samtidigt har han förstått att agerandet med olika test från dag till annan inte har varit bra och bara retat upp och irriterat personalen och dessutom inte fått väntad effekt.

Kortinfo/Visualisering

Med anledning av att personal har framfört åsikter om den inriktning kortinfot har fått, med visualisering kring resultat ute i produktionen, där man framför allt inte hör vad PL säger och att man numera inte kan föra någon dialog tog vi upp frågan. Arbetsgivaren menar att infot inte är ett forum för dialog och att detta ska ske på APT. Dessutom tycker man att dessa infon i den gamla formen tar för lång tid. ST instämmer i arbetsgivarens åsikter. Vi hävdar att det kan vara viktigt att även i detta forum få utrymme för viss dialog.

Videoutbildningen

TAS-utbildningen har tagit mycket resurser den senaste tiden, vilket påverkat videoutbildningen. De som behöver utbildning för att klara certifieringen kommer, enligt arbetsgivarens svar på fråga från oss, att få det.

Omställning på Årsta

■ I början av året flaggade terminalchefen upp för en övertalighet i terminalen. Enligt arbetsgivarens beräkningar ville man konstatera ett överskott på 40 MA (I princip 40 heltidsbefattningar vilket inte betyder att övertaligheten bara tas ut i heltidare). SEKO kom inte överens med arbetsgivaren om denna numerär men vi ville samtidigt inte stoppa möjligheten för medarbetare att få tillgång till pensionsmöjligheter och Futurum enligt omställningsavtalet.

Delpensioner

Vi kom därför överens med terminalchefen om att skicka ut intresseanmälningar för de olika delar som finns i avtalet. Tidigare år har man från Postens sida inte i ett första skede velat gå ut med erbjudande om delpension men i år lyckades vi ändra på den hållningen. Anledningen till att man tidigare inte gått ut med delpensioner är att man regionalt fått stå för hela kostnaden för just den lösningen som då blivit dyr för regionen. Regionerna har blivit tilldelade en viss pott för omställning vilket vi anser lite märkligt

eftersom omställningsavtalet inte sätter sådana gränser. Detta sätter naturligtvis en viss press på regionen att så kostnadseffektivt som möjligt begagna sig av pengarna därav den något njugga inställningen till delpension.

Schemaläggning

Trots den nya hållningen till delpension har det ändå varit problem med just denna lösning. Problemet heter schemaläggning. De scheman som erbjudits har haft till följd att intresset för pension svalnat betydligt. SEKO har försökt få fram bättre schemalösningar men tyvärr inte lyckats övertyga arbetsgivaren. Det främsta argumentet har varit att man vill ha enkla lösningar som är lätta att administrera.

Till dags dato har ca. 22 MA fått och godkänt olika lösningar. I nuläget nöjer sig terminalchefen med det utfallet, med tanke på den osäkerhet som råder beträffande KSM:ens funktion men även det tillskott av klump som ska komma under veckorna 29-31.

Jan Gebring

Jan Gebring & Jan Åhman



Bilder från Årstaklubbens årsmöte.

Vänstra raden uppfifrån. Nicole Sommarstam checkar in hos Raili Kalliovaara som skötte avprickningen tillsammans med Micke Ström. Alem Ghebremicael och Aslim Erdal prickas av. Dags för val av ordinarie ledamöter. Nederst: Leif Ljunqvist närmast kameran.

Högra raden överst: Omvalde klubbkassören Rodrigo Acuna-Lopez i sin myshörna. Mitten: presidiet med Janne Gebring, Christer Rydh och PO Brandeker. Nederst: Satish Ghandi lämnar sin röst till valförrätaren Janne Alvebäck.



Konstitutionsutskottet om regeringen och Posten:

Ansträngningarna för att sälja ut Posten fortsätter

● Riksdagen beslöt den 18 juni 2008 – efter en kuppertad manöver av den dåvarande borgerliga regeringen – att sälja ut delar av svenska Posten till danska staten. Det skedde formellt genom ett samgående mellan svenska och danska Posten där svenska staten fick 60 och danska staten 40 procent av kapitalet i det nya bolaget. Samtidigt valde man att röstmässigt jämställa innehaven så att de båda staterna har 50 procent av rösterna var. I avtalet ingick dessutom att riksdagen gav regeringen tillstånd att minska det svenska ägandet till lägst 34 procent. Vidare innehöll avtalet mellan staterna en passus att endera parten hade rätt att efter fem år kräva en börsintroduktion.

Detta beslut röstades igenom av den dåvarande borgerliga riksdagsmajoriteten.

Riksdagen återkallar

Efter valet 2010 ändrades sammansättningen i riksdagen så att den borgerliga regeringen inte längre har egen majoritet.

På förslag av socialdemokraterna, vänstern och miljöpartiet återkallade därför riksdagen med stöd av sverigedemokraterna regeringens rätt att minska statens ägarandel.

Under behandlingen av ärendet i Näringsutskottet – som förbereder sådana här frågor inför riksdagens behandling – framkom att regeringen i hemlighet (= utan att i förväg informera riksdagen om avtalen) slutit två kompletterande avtal med danskarna. Det första redan den 24 juni 2009 och det andra den 17 februari 2011.

Ett första tilläggsavtal

Tilläggsavtalet från 2009 är omfattande och stadgar bland annat:

- Fyra år efter samgåendet, dvs från den 24 juni 2013, har vardera parten rätt att initiera en börsnotering enligt följande:
- Part ska ha rätt att delta och sälja aktier vid en börsnotering
- Den part som initierar en börsnotering ska ha företräde att sälja samtliga sina aktier framför den andra parten

• En part som initierar en börsnotering har en skyldighet att sälja så många aktier att börsens spridningskrav uppnår

• En part som inte initierar en börsnotering har ingen skyldighet att sälja sina aktier

• Om spridningskravet för aktien inte uppnås genom parternas frivilliga försäljning av aktier har samtliga parter ett åtagande att rösta för en nyemission av aktier.

• Svenska staten har en ovillkorlig rätt att behålla ett ägande motsvarande 34 procent av aktier och röster i Post Nord AB.

• Danska staten har en ovillkorlig rätt att behålla ett ägande motsvarande 20,1 procent av aktier och röster i Post Nord AB.

I sak innebär nu detta:

- Så länge riksdagens beslut att regeringen inte får sälja aktier i Postnord kvarstår får man inte ta initiativ till en försäljning
- Den danska staten kan däremot från juni nästa år sälja ut en del av sina aktier. På grund av börsens krav på ägarspridning måste man enligt grundregeln sälja ut minst 25 procent av aktierna i bolaget.
- Eftersom danskarna bara förfogar över 40 procent av aktierna och enligt avtalet ska behålla minst 20,1 procent klarar man inte av att på egen hand uppfylla börsens spridningskrav.
- Därför blir svenska staten – också enligt detta avtal – tvungen, om danskarna tar initiativet till en försäljning, att acceptera en nyemission så att det svenska ägandet krymper till 54,9 procent.

Ett andra tilläggsavtal

Det andra tilläggsavtalet, från 17 februari 2011, tillkom inför förra årets bolagsstämma. Enligt den bolagsordning som fastställdes i samband med att PostNord bildades skulle bolaget tillhandahålla en rikstäckande postservice i både Danmark och Sverige. Paragrafen i bolagsordningen ska ha tillkommit på dansk begäran eftersom de vid det tillfället inte hade denna sak reglerad i postlagstiftningen. (Sverige hade det vid den tidpunkten, och har det fortfarande, men har efter senaste lagändringen mjukat upp kravet; se artikeln om Kammarrättens beslut i detta nummer av Facktuellt). Den 1 januari 2011 reglerade danskarna frågan i sin nya postlag (jag känner inte till om det gjort det på samma sliriga sätt som i Sverige). Mot den bakgrunden var ländernas regeringar

Omställning regionalt - REGO

■ REGO, som är en översyn och neddragning av den regionala administrationen och en följd av den nya koncernchefens översyn av administrationen i hela Posten (Miljardprogrammet), är nu förhandlad och klar. Hur de regionala administrationerna ska se ut förhandlades på Meddelandebolags nivå och inte lokalt. Syftet har varit att vaska fram de nödvändiga funktionerna och likrikta dessa befattningar i regionerna men naturligtvis också att minska antalet och skala bort det som man anser vara onödigt. Funktioner och numerär fastställdes således på bolagsnivå och lokalt hade vi bara att förhandla om tillsättningsar.

Komplikationer

Vissa komplikationer uppstod i vår egen region eftersom den tidigare

regionchefen givit terminalchefen ett mandat att förhandla terminalens administrativa organisation innan den regionala. Detta visade sig vara ett fatalt misstag eftersom terminals organisation ånyo blev indragen när man väl kom till skott med den regionala delen. Inför förhandlingarna ställde vi i SEKO ett antal krav för att underlätta de redan bestämda neddragningarna och slippa uppsägningar. Nuvarande regionchef Fredrik Nilsson hörsammade våra idéer och tankar vilket ledde till en bra uppgörelse totalt sett. Ingen blev uppsagd däremot fick ett par medarbetare gå tillbaka till produktion. Regionchefen ska naturligtvis ha kredit för detta.

Jan Gebring

överens om att vid bolagsstämman 2011 ta bort paragrafen ur PostNords bolagsordning. Så skedde också – men utan att den svenska regeringen informerade riksdagen om förändringen.

Konstitutionsutskottet

Den 1 april 2011 begärde Eva-Lena Jansson (s) och Lars Johansson (s) att Konstitutionsutskottet granskar hur regeringen har skött denna affär. I sin granskning redovisar utskottet sakläget, lämnar referat från riksdagsdebatten inför återkallandet av den svenska regeringens rätt att sälja ut samt intervjuar finans- och statsministrarna i ärendet. Det är, från de regeringsrepresentanter som hörs av utskottet, bla-bla-bla hit och bla-bla-bla dit och det är naturligtvis inte tal om att sälja ut Posten och visst var det en liten miss att inte informera utskottet i förväg, men ... etc, etc...

Men märkligt nog låter utskottet – enhälligt, inga reservationer – sig nöja utan att ge regeringen en erinran (Betänkande 2011/12:KU20).

I riksdagsbehandlingen den 14 juni nämnde Sven-Erik Österberg (s) kritiken mot regeringen och framför allt Lars Johansson (s) utvecklade den i sitt anförande. Samtliga partier i riksdagen, alltså även (s) och (v) godkände sedan utskottets betänkande och den mjuka skrivningen i det.

Målet är att sälja ut

Slutsatsen av riksdagens och regeringens postpolitik och behandlingen av Posten är glasklar: målet är att sälja ut den del av verksamheten som de privata kapitalen är intresserade av. Det går litet hit och dit och ibland blir det ett hack i skivan beroende på politiska majoriteter och konjunkturlägen, men målet är fastslaget. Den som vacklar i tron på detta kan förslagsvis läsa KU:s betänkande. Där framgår så tydligt hur man tar steg för steg i den riktningen, även i smyg när så bedöms lämpligt. Och varför inte en omväg över Danmark, om det är nödvändigt! Det började egentligen redan när man gjorde om det osäljbara affärsverket till ett bolag, fortsatte med försäljningen till danskarna och villkoren för denna. Det är nu, exempelvis, fritt fram för danskarna att återigen sälja ut till ett riskkapitalbolag, eller varför inte den här gången sälja direkt till Deutsche Post/DHL?! Det är ju ändå där, enligt den europeiska centrifugalkraftens eu-regler, rikedomarna kommer att allokeras. Även om man "bara" säljer ut 25 procent så innebär det att vi får in en trojansk häst i företaget; ett företag "som vi anser borde vara och drivas som en statlig institution med ansvar för samhällsservicen inom brev- och paketområdet och inte som en källa för riskkapitalister och andra kapitalägare att berika sig på", som jag uttryckte det i mitt

tal vid manifestationen den 26 maj.

Det visar också hur riktigt det var att ta upp detta krav på en central plats i brevbärrar- och sorterarmanifestationen den 26 maj och att det, vilket jag också framhöll i mitt tal, samtidigt som vi är rädda om våra fackföreningar "måste vara tydliga med att vi vill ha folk i toppen som ser saken på samma sätt". Inga fler lydfackliga och lydpolitiker som tonar ner risken för utförsäljning och fortsatt omreglering!

Jan Åhman

- Här finns Eva-Lena Janssons och Lars Johanssons anmälan till KU:
<http://www.riksdagen.se/sv/Dokument-Lagar/Fragor-och-anmalningar/KU-anmalningar/Begaran-om-granskning-av-regering-GYA128F745/>
- och här KU:s betänkande:
<http://data.riksdagen.se/fil/EDA6A9A3-A556-428A-B3F6-9270E4CD3410>
- och här riksdagsdebatten:
http://www.riksdagen.se/sv/Dokument-Lagar/Kammaren/Protokoll/_GZ09130/



Årstaröst

Namn: Paula Raske

Aktuell som: Jobbar förmiddag som sorterare på Årsta.

Började på Posten: Började sommarjobba år 2000 efter gymnasiet och har blivit kvar sedan dess.

Bor: I Östberga

Familj: Gift och har två barn 2 och 4 år.

Samtidigt med Posten: Pluggade först på Stockholms Universitet, spanska kombinerat med latinamerikansk ekonomi och kultur. Sedan på Södertörn en linje som heter "International Corporation".

– Jag gjorde fältarbete i Tanzania och skrev min c-uppsats från erfarenheterna där med inriktning på samhällsfrågor.

Andra intressen?

– Dansa salsa!

Har du läst någon bra bok den senaste tiden?

– Jag läser min bibel. Varje dag!

Och barnen?

– Jag läser Bröderna Grimms sagor för dem. De är i prinsessåldern nu!

Rosersberg?

– Nej, dit vill jag inte, det blir jättesvårt med resorna och långa dagar för barnen.

Har du några förväntningar på nya avtalet?

– Nej, inte särskilt annat än att det ska vara ett kort avtal, typ ett år.

Har du några särskilda planer för sommaren?

– Jag tar semester i augusti, och njuter av den svenska sommaren tillsammans med familjen. Kanske tar vi en sista minuten resa i slutet av augusti. Gärna till Italien i så fall.

Trivs du på Posten?

– Ja, absolut. Det passar mig så bra nu när vi har småbarn.

Hur firade du Nationaldagen?

– Vi var hos mina svärföräldrar.

Något mer?

– Jag tycker inte att man ska oroa sig så mycket i förväg, om Rosersberg, till exempel.

Eva Brattström & Jan Åhman

Jämställdhetsutbildning på Årsta: Det fackliga löftet urholkas av låga kvinnolöner

● Jämställdhetsansvarige i SEKO Klubb Årsta Mohibul Ezdanikhan kallade alla förtroendevalda samt skyddsombud till en jämställdhetsutbildning den 21 maj. Kursledare var Marta Aguirre, kassör i SEKO Stockholm.

Syftet med utbildningen var att diskutera jämställdhet och vad det innebär och varför det är så viktigt med jämställdhet. Jämställdhet är ett politiskt begrepp som

handlar om jämlikhet mellan könen. Jämlikhet är alla människors lika värde som innefattar yttrandefrihet, rösträtt, mötesfrihet, tillgång till utbildning, Hälso- och sjukvård samt socialförsäkringar och rättigheter samt skyldigheter.

Klass och kön

Vi började med att alla deltagare gjorde en kort presentationsrunda. Utbildningsda-

gen fortsatte med en kort presentation om SEKO:s värdegrund och stadgar samt *Det fackliga Löftet*: Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin inte under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu har lovat varandra - kollektivavtalet. Löftet urholkas om vi har en kvinnosektor som har väldigt låga löner och sämre arbetsvillkor t ex handeln där det är många lågavlönade med deltidstjänster än t ex byggsektorn som ofta har bättre löner och bättre arbetsvillkor. Det finns ett antal problemområden i samband med arbetslivet och jämställdheten:

- En lön att kunna leva på
- Familjepolitik dagis, skola, fritids och äldreomsorg
- Nedmonteringen av välfärden
- Klass och kön

Lön att leva på

Det är viktigt att ha en lön som går att leva på även om man är ensamförsörjare med barn. Det är viktigt att dagis och skola fungerar så att om man är ensamförsörjare med barn kan arbeta heltid och inte hamna i "deltidsfällan". Det är viktigt att äldreomsorgen finns och är god så att man inte måste ta hela ansvaret för sina äldre föräldrar vilket ofta drabbar kvinnor som efter sitt arbete även sköter om sina föräldrar och kanske även makens föräldrar. Det är viktigt att i löneförhandlingar se till att vi har jämställda löner för om vissa grupper faller i lön så gör det i slutändan att alla löner faller.

15 miljarder till Rot & Rut

Nästa punkt på dagordningen var en presentation av gästen socionom och riksdagsledamot för Vänsterpartiet Amineh Kakabaveh. Hon berättade om sitt uppdrag och vad Vänsterpartiet vill. I dag upplever vi att välfärden håller på att monteras ned. Vi har en hög arbetslöshet särskilt bland ungdomar och vi har många som är utförsäkrade från socialförsäkringssystemet p.g.a. försäkringskassans nya sjukregler. Vi har en stor barnfattigdom och vi får ett mer och mer ojämlikt samhälle. Vi har fått ett samhälle med stora klasskillnader. Vi fick veta att det



Deltagare vid jämställdhetsutbildningen. Överst: Mohibul Ezdanikhan, Raul García (skymd), Najia Bennoude, Gerardo Berrios, Marta Gonzales, Ann Bylin, Anne-helene Pettersson (skymd) Raili Kalliovaara. Nederst: Gilbert Leijon, Bengt Dahlby, Bosse Ericsson, Monica Lindberg, Stefan Brihage, Peter Landberg, Mohammed Achouri.

går 15 miljarder kronor för rot- och rutavdrag till rika människor som då kan anställa en städhjälp till hemmet. Dessa pengar skulle kunna användas på ett mycket bättre sätt genom att få fler dagisplatser för att fler kvinnor skulle kunna komma ut i arbetslivet och tjäna egna pengar utanför hemmet.



Kursledaren Marta Aguirre från SEKO Stockholm.

Lästips:

Rebecka Bohlin, svensk journalist och tidigare chefredaktör för tidningen *Arbetaren* år 2004 till år 2009, har skrivit boken *"De osynliga"* om Europas fattiga arbetarklass, utgiven år 2012 Atlas förlag. I boken intervjuar Rebecka Bohlin kvinnor och män som städar, lagar mat och serverar i Europa. Flera tillhör den rörliga, fattiga arbetarklass som flyttar runt till de jobb som finns i det avreglerade Europa.

De kallas migranter och de budar om låglönejobb i servicesektorn som knappast går att leva på. De är en del av den flexibla arbetskraften som Europa vill ha där avsaknaden av rättigheter och avtal är normen och att ha fler jobb är ett måste för att kunna försörja sig. Boken ger en inblick i det nya Europa där klasskillnader ökar, stressen och otryggheten tillhör vardagen och jämställdheten är försvagad.

Jämlika samhällen bäst

Vänsterpartiet har presenterat en egen budget där flera åtgärder skulle kunna bromsa klasskillnader och fattigdom t ex att införa en 90 procents arbetslöshetssättning vilket skulle göra det lättare för arbetslösa att kunna klara sin försörjning, fler utbildningsplatser och byggande av fler hyresrätter. All forskning visar att



Bild: Robert Nyberg.

jämlika samhällen är bäst att leva i. Vi behandlade området löner och vi blev informerade att individuell lönesättning har skadat jämställdheten då kvinnor ofta har svårt att göra sig själva rättvisa och hävda sig när de ska förhandla för sig själva. Generellt i vårt samhälle så tjänar en kvinna 2600 kr mindre i månaden än en man. I löneförhandlingar är det viktigt att ha ett jämställdhets- och integrationsperspektiv med sig som facklig förtroendevald i förhandlingen.

Härskarteknikerna

Efter lunch gick vi igenom "Härskarteknikerna" vilka är: osynliggörande, förlöjligande, undanhållande av information, dubbelbestraffning, påförande av skuld och skam. Vi gjorde några värderingsövningar som var intressanta. Vi fick en genomgång av diskrimineringslagen. Tidigare fanns det en jämställdhetslag från 1979 i Sverige men den bakades ihop med diskrimineringslagen år 2008 och från 1 januari 2009 ersatte jämställdhetslagen. Vi diskuterade hur vi kan arbeta mer jämställt på vår arbetsplats och hur vi hanterar trakasserier och kränkande särbehandling samt hur man arbetar med en jämställdhetsplan.

Utveckla jämställdhetsarbetet

Som sista punkt fick vi frågan hur vi tycker att SEKO ska arbeta vidare med jämställdhet. Några svar var att det viktigaste är att vi förhandlar fram jämställda löner, att jämställdhet ska fullständigt uppfylla allt arbete inom SEKO, att utveckla jämställdhetsarbetet med hjälp av de program som vi hade tidigare, att det ska vara ett krav som förtroendevald att delta i utbildning om jämställdhet och integration. Jämställdhet bidrar till ekonomisk tillväxt eftersom kompetens samt skaparkraft tas till vara från bägge könen och motverkar samt förhindrar ett maktsystem som konserverar makt och resurser till en part i ett samhälle och på en arbetsplats. Därmed avslutades vår utbildningsdag som varit både intressant och lärorik.

Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är ledamot av Årsta Natts sektionsstyrelse.

Läkerol flyttar utomlands

En svensk symbol har svikit Sverige!

■ Läkerolarbetarna i Gävle kämpar mot nedläggningen av sin fabrik. På Kristi himmelsfärdsdagen den 17 Maj kom de ner till Stockholm för att protestera.

Det var en lyckad protest mot fabriksägarnas girighet. Fabriken går jättebra precis som vår post och ger enorma vinster. Ändå vill ägarna flytta produktionen utomlands för att tjäna ännu mera pengar. Skam!

Och detta händer när hundratusentals friska och arbetsvilliga går arbetslösa. Jag tycker att det borde vara slut med flyttar som skickar våra systrar och bröder ut i arbetslösheten.

Nordic Capital

Nätverket *Välfärd utan vinst* och *Läkerol-arbetarnas vänner* deltog i protesten. Det var ett par hundra personer som samlades på Sergels torg kl 14:00. Därpå marscherade vi alla till Nordic Capitals kontor vid Stureplan. När vi började röra oss mot Stureplan reste många banderoller och plakat. Demonstranterna hade ett tydligt och klart budskap att "VI vill ha fabriken kvar". Följande talkörer ekade längs hela marschvägen:

"Vad vill vi ha, Läkerol kvar", "Riskkapital, lämna det ni stal", "Läkerolfabrikens största brist är en riskkapitalist" och

"Internationell solidaritet - arbetarklassens kampenhet"

CVC Capital

Varför marscherade vi till Nordic Capitals huvudkontor? Det var Nordic Capitals med CVC partners som ägde och sålde godiskoncernen Leaf, där Läkerolfabriken ingick, till Cloetta och där de tills vidare kvarstår som en av de tre största ägarna. Arne Johansson från nätverket "Välfärd utan vinst" berättade att Nordic Capitals tre toppchefer Robert Andréén, Anders Hultin och Ulf Rosberg på tre år själva tjänat 479 miljoner kronor. Enbart Andrééns genomsnittliga årsinkomst är lika stor som tre årslöner för alla 114 kollektivanställda på Läkerolfabriken, dvs. mer än 300 arbetares löner.

Kommer att kämpa

Läkerolarbetarnas ordförande Wellington Ikuobase och huvudskyddsombudet Mario Izquierdo var laddade med en riktig kampvilja. De lovade sina egna medlemmar att facket kommer att kämpa till sista minuten. Han informerade oss alla deltagare att de som jobbar på Läkerol har bestämt sig att inte ge upp. Läkerol kommer att stanna i Gävle!

Mr Wellington talade om den hotande arbetslösheten. Han sa att många av hans

kamrater har jobbat 40 år och han själv har jobbat 15 år. Och detta räcker inte för att vara kvar. Han undrade varför lägger man ner en fabrik som går jättebra och ger stora vinster och dessutom är en symbol för Gävle.

"Läkerolfabrikens största brist är en riskkapitalist"

Försvara jobben

Jag deltog själv i den här demonstrationen för att stödja Läkerolarbetarnas kamp, för att försvara jobben och välfärden. Det är inte bara Läkerolfabriken som läggs ner. Även skolor, dagis, vårdcentraler, postterminaler och så vidare. Deras kamp är vår kamp. Kapitalet har blivit brutalt. Det har tagit över våra privata liv. När någon arbetsplats läggs ner då påverkas hela familjen. Och detta i sin tur skadar alla medlemmar i familjen. Kolla bara hur många av våra kamrater på Tomtebodan som kommer att förlora jobbet.

Sverige är inte samma som den var 15-20 års sedan. Det är pengar som styr. Dagens regering bara pratar och pratar. Arbetslösheten ökar och folket mår dåligt. Och ingen bryr sig om de fattiga i landet. Det borde vara regeringens uppgift att se till att ingen lägger ner någon arbetsplats som går bra. Jag tror ingenstans i Europa är så lätt som i Sverige att flytta verksamhet var som helst och när som helst.

Dags att säga NEJ!

Jag tycker att det är dags att säga nej till alla dessa arroganta arbetsgivare som leker med våra och våra barns liv. Facket ska vakna och börja kämpa. Annars kommer historien aldrig att förlåta sådana fackligt förtroendevalda som inte försvarar de egna medlemmarnas intressen.

Ulla Andersson, som är vänsterpartiets riksdagsledamot, var bland talarna som försvarade Läkerolarbetarnas krav. Läkerolarbetarnas kampvilja är uppmuntrande!

Tack och trevlig semester till er alla!

Text & bild: Masood Punjabi





Ryssar på Årsta

● En grupp fackliga funktionärer från det ryska post- och telekomfacket var i Sverige på inbjudan av SEKO för att studera svensk facklig verksamhet. De besökte Årsta den 7 juni och förutom den sedvanliga rundvandringen informerade vi om vår lokala verksamhet. Det mesta av tiden gick åt till att svara på deras frågor, men vi hann också med att ställa några frågor om förhållandena hos dem. Funktionärerna är ordförande i de regionala post- och telefacken. Några arbetade också centralt. De allra flesta kom från Posten och det var en överväldigande majoritet kvinnor i delegation.

Ryska Posten har 380.000 anställda och ca 80 procent är medlemmar i facket. Avgiften är 1 procent av lönen.

Det är litet så och så med beföringshastigheten i Ryssland, men den blir bättre när de nya sorteringsterminalerna tas i bruk. I Arkangelsk är man nu, sedan terminalen i St

Petersburg tagits i bruk, nere i två dagar för a-brev inom länet. För brev inom landet får man räkna med både en och flera veckor innan försändelsen kommer fram. Hittills finns det en i St Petersburg och en i Moskva och ytterligare tio planeras till en början.

Lönen för en postarbetare ligger på ca 5.000 kr/månad.

Den ryska Posten, liksom samhället i övrigt, har genomgått en enorm omställning de senaste 20 åren. Inte minst socialt och facket bedriver därför även en ren hjälpverksamhet för medlemmarna.

För att kunna fortsätta moderniseringen krävs stora statliga resurser och därför arbetar man också med att påverka parlamentet (duman).

/JÄ

Bilden nedan: Delegationsledaren överlämnar en gåva till guiden Marika Nystedt, föreställande en hund som angriper en brev-



Haikukrans vid midsommar

Haikupoeten Basho beskrev en grodas hopp ner i en damm.

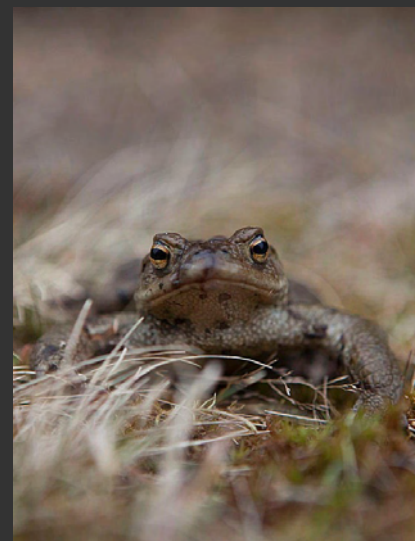
Vi hör ljudet från den spräckta vattenytan. Men glömmer grodan!

Grodan längtar till den svenska midsommaren: ljuset, danserna

i grönskan; den vill bli till sång, vara en av de små grodorna.

Sven-Olof Hanberg

Sven-Olof Hanberg är pensionerad brevbärare och f.f. fackligt aktiv inom Postettan.



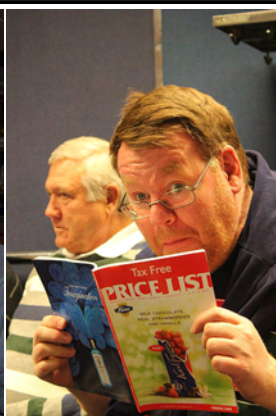


Årstaklubbens pensionsinforesa 2012

Föregående sida. Överst th: Per Backman, SEKO Postens pensionsexpert. Mitten tv.: Jahirul Islam. T.h.: Samuel Emanuel, Negash Hassen, Tewelde Kiflezghi.

Denna sida. Överst th.: Nasir Udin, Ahmed Syed Ahsan. 2:a raden t.v Hans Fredriksson, Duncan Odera, Lars Stevemar. Mitten: Mikael Ström studerar pensionsreglementet. T.h: Hans Olsson, Stefan Jonsson, Anna Panic. 3:e raden tv. Lars Stevemar, Banani Chowdhury, Stefan Jonsson. 4:e raden tv. Vid bordet: Aslim Erdal, Tekola Worku, Clas Eriksson, Samuel Emanuel. Th: Raul García.

Foto: Jörgen Hellgren



Brittiska pensioner och andra internationella nyheter

Storbrevsproblemen i USA

Jag har tidigare rapporterat om de problem som USPS, *United States Postal Service*, har med sin finställning av storbreven. De 100 fotbollsplansstora maskiner, FSS, som installerats till en kostnad av 1,4 miljarder dollar levererar inte som det var tänkt.

Den ansvarige chefen, Megan Brennan, lovade förra året att 2012 skulle bli *"the year of FSS stabilization"*; men stabiliteten verkar sitta långt inne.

I februari klagade chefen för Time Magazine, Halstein Straberg, över problemen

med FSS hos myndigheten som övervakar postväsendet i USA, PRC: *"FSS skulle bli den tekniska lösning som skulle minska kostnaderna för att sortera och distribuera storbreven (eller flats som man säger över there och inbegriper även kataloger och tidskrifter som Times), men i själva verket har det sannolikt blivit tvärtom"*.

Det är alltför mycket reject från maskinerna och det leder dels till att försändelser blir försenade eller helt enkelt försvinner (vilket har gett maskinen öknamnet "Flats Shredding /trasa sönder/ System").

Dels att det som rejecteras går till en dyrbar manuell sortering. Straberg ifrågasätter om det inte, så länge maskinerna inte fungerar, vore billigare att behålla systemet med "presorted" dvs att försändelserna går direkt till brevbärarna sorterade på adressblock.

Megadistrikt

Vid ett möte med USPS i början av det här året fick man beskedet att FSS nu klarar av att sortera ca 50 procent av volymerna i de zoner där man har FSS. "Det betyder att de andra 50 procenten hanteras manuellt", konstaterar Straberg, och fortsätter: "det ger en intuitiv känsla av att två system för att sortera försändelser inom samma zon ger ökade kostnader".

Vid ett annat möte som Brennan höll med Mailers Technical Advisory Committee framkom kritik av samma typ som den hos oss i samband med Brev 2010:s genomförande i brevbäringen. Man har räknat med för stora tidsvinster på finställningen och skapat "megadistrikt" som havererar när maskinen inte fungerar som det är tänkt. Maskinen går ner och då kommer inga brev alls den dagen och istället dubbelt så många nästa dag. Eller också kommer försändelserna osorterade och ska ställas av brevbäraren. "Jag har sett många *disasters* under mina 26 år i Posten, men det här systemet är ett fullständigt misslyckande", säger en av de intervjuade brevbärarna.

Solystic

USPS har köpt sina storbrevsmaskiner från Northrop Grumman/Solystic och som gräde på moset har man nu hamnat i en rättslig tvist om betalningen till leverantören. Northrop Grumman har stämt USPS och kräver 180 miljoner dollar i ersättning för uteblivna betalningar och för de fördyringar som man anser att posten har orsakat dem under leveranserna. De anklagar USPS för att ha tagit över utformningen av maskinerna och ignorerat leverantörens specifikationer. USPS å sin sida har i sitt motkrav begärt 341 miljoner dollar av Northrop Grumman som ersättning för förseningar i leveranserna och de förlorade rationaliseringsvinster det åsamkat dem...

"Produktion 2015"

● Volymnedgången (för breven) har än så länge gått snabbare i Danmark än hos oss. Breve Danmark har mot den bakgrunden tagit fram en plan för hur man ska minska kostnaderna, men också skapa tillväxt inom vissa områden, så att man 2015 kan göra ett fortsatt bra resultat. Man räknar med att volymerna 2015 har halverats jämfört med 2009. Man baserar den prognosen på en noggrann analys av hur offentliga institutioner, banker, mindre företag etc kommer att digitalisera sin kommunikation fram tills dess.

Breven får vänta

Tillväxten förväntas inte oväntat komma inom logistik (internethandel) men också den facility service, som danskarna redan har börjat med. Till exempel genom att köra ut mat åt hemtjänsten.

I en intervju i det danska postfackets tidning *Postbladet* utvecklar chefen för Produktion & Transport (PRT), Henning Christensen, sina tankar kring framtidsplanen under rubriken *Från brevföretag med paket till paketföretag med brev*. Han menar att logistiksystemet i Danmark i dag är baserat på breven. Det innebär bl.a. dyra extrakostnader för att leverera paket ut till kunder eftersom breven går först. När-

mare 50 procent av breven är redan nu b-post i Danmark och därför, menar Christensen, så "ska nu breven vänta istället för paketen".

Han vill också utnyttja bilparken mer effektivt genom bland annat ökad löslastning och spridnings-transporterna ska utnyttjas mer effektivt. De ska ta med sig försändelser tillbaka och de ska kunna köra ut paket direkt till kunder i närområdet.

Klumpen mekaniseras

Klumpsorteringen ska mekaniseras och videokodningen centraliseras och behandlingen av oadresserade försändelser ska "optimeras" (=maskiner?), allt sådant som vi redan känner till/av.

Han konstaterar också att "brevlogistiken" idag är anpassad efter de 6 procent av hushållen som ligger längst bort så att de får posten först. Han vill gärna vända på logistiken så att storstäderna får breven först eftersom det skulle ge bättre affärsmässiga möjligheter. Det kräver dock att man senarelägger utdelningstiden till 16.00. Han spekulerar också i en differentierad service, där de som bor i ytterkanterna får betala mer om de vill ha samma service som i storstäderna.

Jan Åhman

Fortsättning följer, och som tur är (?) kan vi konstatera att svenska Posten köpt våra nya storbrevsmaskiner från en annan leverantör, Siemens.



Brittiska pensioner

Den brittiska regeringen tänker sälja ut Royal Mail, eller åtminstone delar av det. Eller mer exakt: de lönsamma delarna. Det gäller ju, där som här, att privatisera vinsterna och socialisera skulderna. Därför kommer man att lyfta av Royal Mail hela den upparbetade pensionsskulden och lägga över den i en statlig fond, eller ett statligt pensionsschema, Royal Mail Statutory Scheme. Pensionsåtagandena uppgår idag till 8,4 miljarder pund (ca 97 miljarder SEK). Samtidigt som staten övertar skulderna förs tillgångar till ett värde av 28 miljarder pund (325 miljarder SEK) över från Royal Mail. Enligt det brittiska postfacket, CWU, räcker detta kapital inte till för att i längden täcka pensionerna. Konstruktionen påminner rätt mycket om den postrånsmodell som tillämpades hos oss när Posten bolagiserades.

Den 21 mars gav EU-kommissionen sitt godkännande till affären.

Hård press

Omregleringspolitiken sätter fackföreningarna under hård press. CWU har länge drivit kravet att staten ska ta över pensionsskulden, för att säkra sina medlemmars pensioner. Man anser också att staten har en skyldighet att göra det eftersom man under 13 år har gett Royal Mail ett uppskov med att betala in premier. Samtidigt betonar Dave Ward, CWU:s viceordförande, att man inte gillar att nationalise-

ra skulder och privatisera vinster och deklarerar att man starkt motsätter sig en privatisering av Royal Mail. Han menar att argumenten för att privatisera Royal Mail har försvagats genom att den stora skulden lyfts av och företagets ekonomi därigenom har stärkts.

Man får ju hoppas att det är så, men f-n tro't! Argumentationen belyser den omöjliga, nästan hopplösa, värld vi fackföreningsmedlemmar lever under så länge som vi accepterar att kapitalägarna och deras folk, gärna i skydd bakom EU, tillåts regera.

Alan Pickering som utsetts till chef för den statliga pensionsfonden säger i ett uttalande att han känner sig hedrad över att få möjligheten att hjälpa till att ge postanställda "the pension peace of mind they deserve".

CWU:s kampanj "Keep the Post Public" bidrog till att den tidigare labourregeringen bordlade planerna på en privatisering av hela eller delar av Royal Mail. Men Tony Blairs och Gordon Browns regeringar var nerkörda efter tio år av krig och lögn och åtstramningar. Borgerligheten putsade därför upp fasaden genom att sätta till en ny (konservativ) regering, som grävde upp privatiseringsplanerna på nytt. Bedömningen i pressen är nu att man tänker genomföra den under 2013.

Mot den bakgrunden har därför CWU beslutat att relansera sin kampanj. "Det finns varken moraliska eller ekonomiska skäl för att sälja av Royal Mail", som de uttrycker det.

Israeliska Posten,

Israel Postal Company Ltd, har problem. Förlusten för 2011 uppgick till 80 miljoner NIS (ca 156 miljoner kronor). Året dessförinnan blev förlusten 110 miljoner NIS (215 miljoner). Även i år väntas en förlust.

Bolaget har vänt sig till Finansdepartementet, som äger det, med begäran om finansiell hjälp för att erbjuda pensioneringar och därigenom sänka de långsiktiga kostnaderna, man har begärt att få höja priserna, stänga postkontor, sänka servicenivån, etc, men inget har beviljats.

Det finns nu en risk för att bolaget inte kommer att kunna betala de lån som förfaller till betalning i år och artikelförfattaren på *globes-online.com* påminner därför om att det statligt ägda exportföretaget Agrexco nyligen tvingades i likvidation.

Portot

USA:s Postal Regulatory Commission har

gjort en sammanställning över vad portot för ett förstaklassbrev kostar i olika länder.

Beloppet anges i dollar, som när tabellen publicerades stod i 6,60.

USA	0,45
Holland	0,63
Storbritannien	0,72
Österrike	0,75
Tyskland	0,75
Frankrike	0,82
Italien	0,82
Japan	0,90
Sverige	0,92
Belgien	0,97
Finland	1,02
Norge	1,25
Danmark	1,46

Rumänien

Där IMF (Internationella valutafonden) går in, går som bekant vettet ut. Detsamma kan f.ö. sägas om EU.

När de två slår sig samman och dessutom tar med sig Världsbanken kan det bara bli värre.

Det är vad som nu drabbar Rumänska Posten. I den uppgörelse som regeringen gjort med de tre gamarna lovar man att avskeda ytterligare 600 postanställda – förutom dem som redan har drabbats genom att man stängt 1.300 postkontor. I uppgörelsen ingår också – naturligtvis – att snart släppa in privata investerare i Posten.

Frankrike

Franska Posten, La Poste, är med sina 240.000 anställda ett av världens största postföretag. Den franska postmarknaden är omreglerad enligt EU-standard from 1 januari 2011. Trots det är La Poste än så länge ett fullserviceföretag med både brev, paket och kassaservice. Brevvolymerna minskade 2011 med måttfulla 3 procent och kvaliteten på övernattnbefordran nådde rekordnivån (!) 87,5 procent.

I februari undertecknades efter en längre tids förhandlingar ett nytt löneavtal med de fackliga organisationerna. Avtalet ger 2,1 procent för 2012, men större delen av höjningen kommer först i september. I och med det nya avtalet tjänar en postarbetare ("general postal staff") i genomsnitt ca 14.600 kronor i månaden. Före skatt. Den franska minimilönen är ca 13.000 kronor.

La Poste har dessutom utlovat 10.000 nyanställningar på heltid och på treårskontrakt.

Löftet ska ses mot bakgrund av den senaste tidens tragiska händelser. Det är

hårt numera i våra europeiska postföretag som en följd av omregleringarna och ansträngningarna för att göra postarna börsfärdiga och attraktiva för riskkapitalisterna. Flera anställda inom La Poste har den senaste tiden tagit livet av sig med hänvisning till pressade arbetsförhållanden och en förtryckande företagsledning.

I de samtal som La Poste ledning för med de fackliga organisationerna har man förutom att lova nyanställningar beslutat att frysa planerade strukturåtgärder tills samtalen avslutats. Man har anslagit 180 miljoner till förbättringar av arbetsförhållandena och beslutat att man som anställd inte ska behöva arbeta mer än tre (3!) mil från sin bostad. Dessutom ska man utse en "kontaktperson" per 100 anställda.

USA

USPS fortsätter att blöda. Förlusten under räkenskapsårets andra kvartal (januari - mars 2012) blev 3,2 miljarder dollar (ca 23 miljarder kronor), vilket är 1 miljard mer än samma period förra året.

Samtidigt pågår manglingen i kongressen för att få fram en ny lag som kan lösa USPS problem. Man har nu kommit så långt att senaten har lagt fram sitt förslag. Därefter ska representanthuset presentera sitt och så ska de två jämkas samman och till sist presidenten ta ställning och godkänna (eller förkasta och då får man börja om) en ny lag.

Norge

Det norska Folketinget godkände den 11 juni att norska Posten stänger ytterligare 149 postkontor och ersätter dem med post-i-butik. Dessa kommer därmed att uppgå till 1.400. Endast 30 postkontor kommer att finnas kvar. 1.000 anställda berörs.

I samband med debatten i Folketinget klargjorde partierna längst till höger, Høyre och Fremskrittspartiet – vilka idag sitter i opposition – återigen att de vill privatisera Posten, dra in lördagsutdelningen och omreglera enligt EU-direktivet och ta bort brevmONOPOLET på 50-grams-brev som Norge – förståndigt nog – fortfarande har kvar.

Norska löner

2012 års norska avtal ger ett generellt lönespåslag på 1.250 NOK/månad (ca 1.475 SEK). För dem med högre löner gäller 2,7 procent i påslag.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta.

Pensionsutbildning för SEKO-medlemmar

• Under våren har 50 medlemmar från brevbäring, terminal och logistik gått medlemsutbildning i pensioner. I två dagar pratade vi om allmänna pensionssystemet, postens tjänstepension och en del andra ämnen som tangerar pensionerna.

Det är ett massivt ämne med många olika bestämmelser. Vår målsättning var att reda ut begreppen så att deltagarna gick hem med en förståelse för systemet och kände till fallgroparna.

Vi hade trevliga och intressanta dagar och tackar alla deltagare för det. Vi har fått en hel del positiva reaktioner, vilket är kul.

Alla som ville fick inte plats i våras så nu erbjuder vi nya kurser i höst!

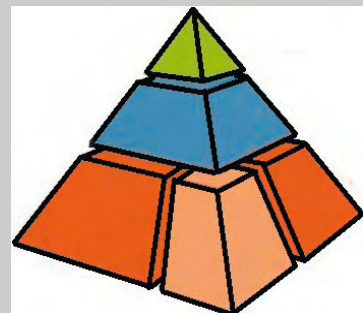
Även de som har många år till pension kan ha nytta av utbildningen eftersom deras val kommer att påverka pensionssparandet under lång tid.

Utbildningen kommer att ske med ett stipendium från förbundet. Det innebär att du tar ledigt utan lön och får 98 kr i timmen skattefritt från SEKO.

Utbildningarna hålls:

- 2-3 oktober på Arken
- 4-5 oktober på ABF Sveavägen
- 30-31 oktober på Årsta

Alla utbildningarna är öppna för hela Stockholm.



Anmälan skickas till: rodrigo.acuna-lopez@posten.se

Skriv "pensionsutbildning" i ämnesraden. Du som arbetar på Årsta postterminal kan också lämna din anmälan direkt till Rodrigo Acuna Lopez på klubbexpeditionen.

Vi behöver veta ditt namn, ålder, arbetsplats, telefon och hur vi når dig med e-mail eller post.

Vi behöver också veta vilket/vilka kurstillfällen du kan delta i.

Det finns begränsat antal platser så det blir först till kvarn.

Frågor till Rodrigo Acuna Lopez till mailadressen ovan.

Välkomna!

Pensionsgruppen
Magnus Andersson
Rodrigo Acuna-Lopez
Hans Adving

Lean förutsätter en svag och splittrad arbetarklass

Mikael Nyberg om underbemanning, hetsade anställda och en managementteori på modet.

Lean har ju brett ut sig oerhört under de senaste decennierna, alla företag vill ha mager produktion, varför?

– Delvis är det en modesak. Managementteorier slår lätt igenom och sprids över världen numera. Chefer som inte kan så mycket om den egentliga verksamheten apar efter andra, precis som bankdirektörer och fondförvaltare flockas kring de investeringsobjekt som för tillfället är i ropet. På verkstäderna inom järnvägen försöker man nu köra Lean. Resultatet blir, som jag skriver i min bok *Det stora tågrånet*, närmast absurt. På Euromaint i Malmö är det dödsstraff på att ha reservdelar ute på avdelningarna. Arbetsledare tvingas gömma undan komponenter som de vet att de kommer att behöva.

Men bara delvis en modesak?

– På andra håll, till exempel inom bilindustrin, har Lean fyllt sitt syfte. Det är en metod för att hårdare hetsa de anställda genom arbetsdagarna, 81arbetare i USA kallar systemet management-by-stress. Det är precis vad det handlar om.

Du har pratat om två kärnpunkter i Lean?

– Den första är just-in-time-principen. Alla lager från underleverantörer till slutförsäljning skärs ner till ett absolut minimum. Det innebär att det löpande bandet bildligt talat sträcks ut över hela produktionskedjan. Du får en press på alla som jobbar att arbeta felfritt och i den takt hela kedjan håller.

– Denna press förstärks av den andra huvudprincipen: den planerade underbemanningen.

Cheferna inom Toyota kom på 1950-talet på att de inte skulle tilldela underlydande avdelningar inom koncernen 100 procent av den personal de behövde utan bara 90 procent. Så kunde man med automatik försäkra sig om att alla jobbade skiten ur sig.

Så vilka är de största problemen med Lean Production?

– Man tar bort lager och minimerar utrymmen och alla andra reserver i företaget. Det

gör förstås att systemet blir oerhört sårbart.

Något slags buffert måste till. Det blir de anställda. Arbetarna får inte bara slita hårdare än tidigare, de tvingas som en flexibel arbetskraft viga sina liv åt företaget. Rörliga arbetstider och visstidsanställningar är förutsättningar för att den planerade underbemanningen ska fungera.

Vilka är alternativen till att organisera arbetet enligt Lean? Hur ser framtiden ut, finns det några vägar bort från allt "magrare" produktion?

– Lean förutsätter en svag och splittrad arbetarklass. Efter andra världskriget var fackföreningarna starka och militanta i Japan, men med USA:s hjälp slogs de sönder. Då kunde den magra produktionen växa fram.

Samma sak när Lean brett ut sig i USA och Europa, arbetslöshet och facklig försvagning har varit förutsättningarna. Det är den mörka sidan av saken,

Men det finns också en ljus?

– Lean är oerhört sårbart. Det är, kan man säga, själva vitsen med systemet. Utan reserver av komponenter, utrustning och personal får minsta störning genast svåra följder – det är det som tvingar var och en längs produktionskedjan att ständigt göra sitt yttersta. Men omvänt innebär det att redan begränsade fackliga aktioner från de anställda snabbt kan lamslå produktionen i en hel koncern. Det vet storföretagen. Det är därför Svenskt Näringsliv idag är så angeläget om att inskränka strejkrätten. Det säger de öppet.

Alltså?

– Heter utvägen ur det management-bystress vi hamnat i facklig reorganisering.

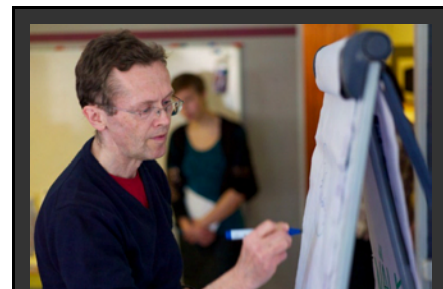
Med starka kollektiv nere på golven fungerar inte Lean. Då kan de som jobbar försvara sina rättigheter och få anständiga

arbetsförhållanden.

– Men det handlar inte bara om villkoren i produktionen. Vi lever i en kapitalism som är på väg att riva upp mer än ett århundrade av sociala framsteg. Hela den sociala infrastrukturen säljs ut och förslummas för att finanskapitalen ska kunna fortsätta med sina svindlande affärer. Då finns det skäl att som arbetarrörelsen vid förra sekelskiftet fundera över vilka som ska styra och ställa i landet.

Rikard Brennius

Rikard Brennius är brevbärare i Uppsala och ledamot av klubbstyrelsen där.



Mikael Nyberg

Mikael Nyberg är författare och journalist och har genom åren skrivit mycket om Lean Production och hur arbetslivet förändrats. I boken *Kapitalet.se* (2001) beskriver han vägen mot stressigare och mer otrygga arbeten.

Nybergs senaste bok, *Det Stora Tågrånet* (2011), handlar om hur avregleringar och vinstjakt fått en "systematisk dumhet" att breda ut sig inom tågväsendet.

Bilden visar hur han pratar om denna senaste bok på ett möte i Göteborg.

/RB

"Passioner" på Nationalmuseum

"Känslor gör livet värt att leva och outhärdligt!"

Namn: Anne-Helene Pettersson

Aktuellt som: Deltagare i Årstaklubbens guidade visning den 12 maj av utställningen "Passioner" på Nationalmuseum.

Ålder: 48 år

I Posten sedan? Jag har jobbat på Posten sedan år 1984 och jag började min postala karriär på Hammarby Postterminal som deltidare. Före dess var jag också några månader på Stockholm Ban innan jag fick arbete på Hammarby men jag var tvungen att sluta på Banan eftersom arbetstiderna inte gick ihop med ett annat jobb som jag hade då. Jag jobbade från början deltid 45 procent på Hammarby och fick efter tre år ett vikariat som heltidare men sökte till Klara när det öppnades och fick en fast heltidstjänst. Det var kul att vara med från början och jobba upp en ny terminal. Vi som började där år 1987 fick fast heltidstjänst och det var väldigt förmånligt. Många på Hammarby Postterminal hade vikariat på heltid som de fick förlängt år efter år så det var fantastiskt att jag fick en fast heltidstjänst på Klara. Det var goda tider på Klara-terminalen. Allt var nytt och fräscht och vi hade en fin restaurang med utsikt över Riddarfjärden och Stadshuset, bra arbetstider och framtiden såg ljus ut. Men Klara stäng-



des och byggnaden revs år 2008 och jag flyttade med till Årsta Postterminal och resten är historia som man brukar säga.

Tidigare arbeten? Började jobba tidigt från det jag var 15 år. Ville tjäna ihop egna fickpengar och känna mig vuxen så det var bara att gå runt till olika arbetsgivare och presentera sig. På den tiden fanns det gott

om jobb. Mitt första jobb var att dela ut reklam. Det var gratistidningar och när man skulle lägga tidningen i brevlådan hände det att man fick rycka undan handen från brevlådan när det var en ilsken hund på andra sidan dörren som ville bitas. Hade också ett jobb i en mataffär på helger. Sökte ett jobb på kontor på somrarna under skoltiden. Jag fick jobba där under flera sommarlov. Mina arbetsuppgifter var att svara i telefon och skriva lite maskin. Det fanns inga datorer på vanliga kontor "förr i världen" utan det var en vanlig elektrisk skrivmaskin som man fick skriva med. Har också arbetat i tobakssaffär, diskat på restaurang, städad hytter på Finlandsbåtar och arbetat i varuhus som klädförsäljare så jag har provat på lite av varje på arbetsmarknaden. Har sett en hel del av arbetslivet med egna ögon allt från hamburgerkök till kontorsmiljö och jag har upplevt väldigt olika sociala miljöer.

Enhet? Jobbar extremnatt på Årsta.

Andra intressen än Posten? Ett av mina stora intressen är att läsa och jag köper ganska mycket böcker. Så tycker jag om att gå i naturen och titta på fåglar. Gillar också att gå på konstutställningar och på musikevenemang främst jazz och klassisk musik samt att gå på teater, det är alltid roligt.

Bor? Bor i Aspudden i hyresrätt. När jag växte upp var Aspudden ett ganska slitet område med mycket fattigdom och problem. Med hjälp av politiskt arbete på gräsrotsnivå så rustade man upp området och idag är det väldigt fint i Aspudden. Man rev en hel del men man såg till att bevara områdets ursprungskaraktär från tidigt 1900-tal. Jag bodde också i Lerum och Göteborg ett par år under min tonårstid. När jag kom tillbaka till Aspudden tyckte mina kamrater att jag pratade konstigt, jag hade fått dialekt från Göteborg men idag är den borta.

Kuriosa: Tycker om att skriva och skriver dagbok nästan varje dag. Skriver lite hemmagjorda dikter också men de är inte färdiga för att visas offentligt. Drömmer om att en gång i mitt liv anmäla mig till en skrivkurs och lära mig att skriva som proffsen.

Tyckte om utställningen?

– Det var en fin utställning och guiden var bra. Det fanns speglar i utställningssalen så betraktaren kunde också se känslor i ansiktsuttryck på andra besökare. Passioner och känslouttryck är intressant. Våra känslor finns med oss hela tiden. Många gånger så



måste vi hålla inne med dem och behärska oss och inte visa känslor som är opassande i de flesta situationer såsom ilska, aggression och avund. Vi vill inte visa känslor av sorg och förtvivlan i fel sammanhang eller känslor av kärlek och längtan till någon om det inte är rätt tillfälle för det. Allt som ofta så kan vi inte dölja våra känslor utan att vi blir avslöjade genom vårt kroppsspråk eller genom vårt ansiktsuttryck. Våra ögon blixtrar till eller munnen gör en min som visar hur vi känner oss. Karin Sidén, utställningskommissarie för "Passioner", säger i ett bildspel om utställningen att "känslor gör livet värt att leva och outhärdligt!". Jag tror att allt viktigt mänskligt på gott eller ont styrs av våra känslor så vi måste vare sig vi vill eller inte lära känna våra känslor lite mer på djupet.

Någon särskild favorit?

– Det fanns flera favoriter men jag vill nog främst nämna Edvard Munch och hans två målningar "Skriet" och "Förtvivlan". Har alltid varit intresserad av psykologi och Edvard Munch gestaltar verkligen känslor i dessa två målningar väldigt tydligt. Beträkta- ren kan förstå ångesten i målningen "Skriet" och ensamheten i målningen "Förtvivlan" enligt min mening.

Fler favoriter?

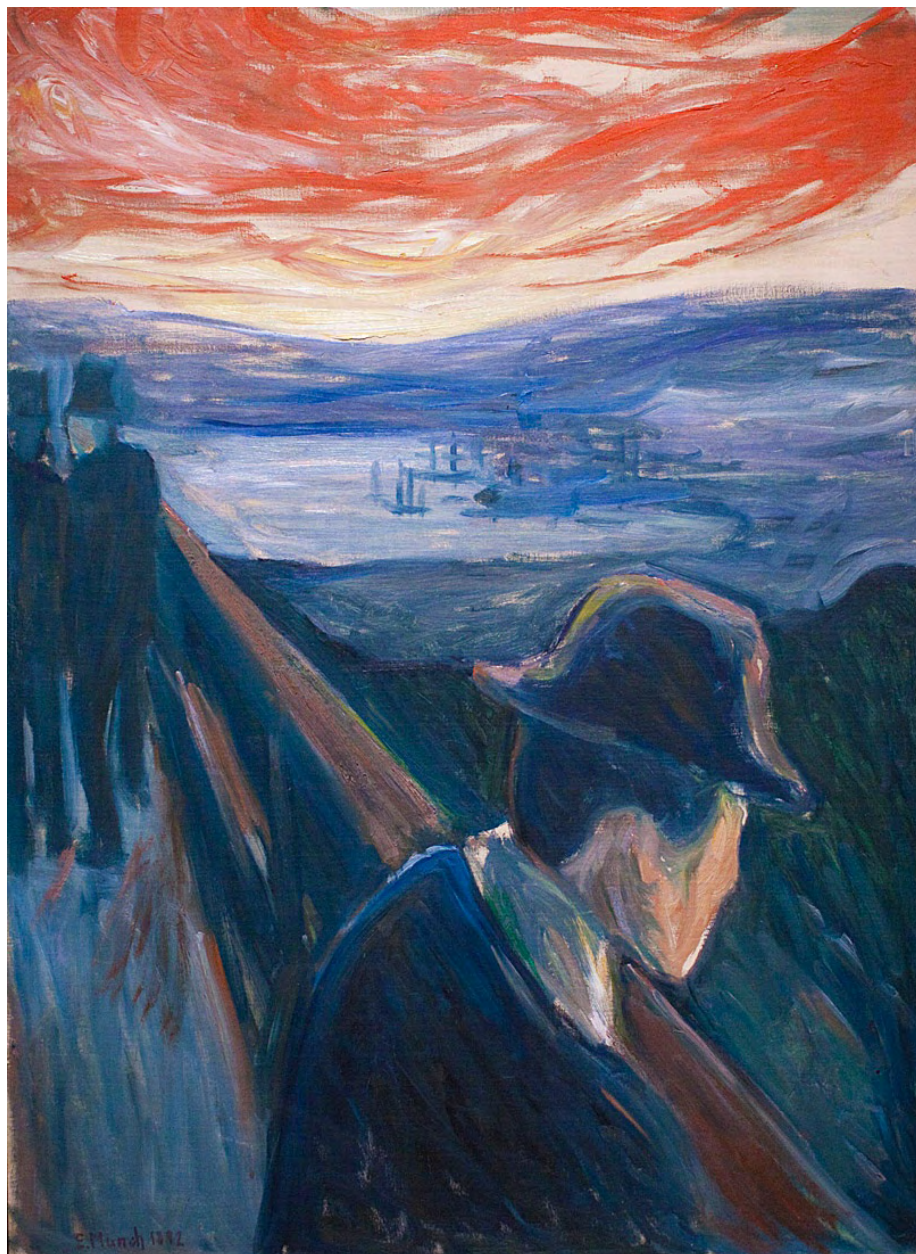
– Konstnären Carlo Dolci "Den botfärdiga Magdalena" gjorde starkt intryck på mig samt "The Yawner" (Gäsparen) en byst i tenn av Franz Xaver Messerschmidt, en Tysk-österrikisk skulptör från 1700-talet.

Synpunkter på Årstaklubbens kulturaktiviteter?

– Det är ett fantastiskt arbete som kulturan- svarige i Klubb Årsta Raili Kalliovaara utövar med att ordna dessa utställningar för oss medlemmar i SEKO. Det är något unikt som vi har att få gå på gratis museibesök flera gånger per år. Jag tycker att kultur ska kunna upplevas av alla och inte bara för dem som har pengar eller en position i samhället. Att vi får gå på utställningar och att vi får möjlighet att gå på teater på Dramaten och att vi kan få biobiljetter emellanåt gratis som medlemmar i SEKO är väldigt förmånligt. Det gör att man kommer i väg på något kulturevenemang även om man inte har så mycket pengar kvar under en månad. Det ger också ett mervärde till det fackliga medlemskapet och vi får lite avspänd gemenskap utanför arbetsplatsen.

Aktuell facklig fråga som är särskilt viktig?

– Våra avtal om löner och anställningsvillkor, omställningsavtalet och avtal om bemanning är under förhandling med Almega och Posten. Det är mycket viktigt att vi får



behålla vårt omställningsavtal och inte får några försämringar i det samt att vi får ett bra löneavtal. Att nyanställda i Posten inom en rimlig tid ska få en fast anställning, att heltid ska vara grunden och deltid en möjlighet är ett fackligt krav och det måste vi kämpa för. Att facket har som mål att förhandla fram en rättvis löneutveckling för alla är angeläget. I alla förhandlingar så blir det både att ge och att ta och komma överens om ett bud som bägge parterna kan skriva under och stå för det är också viktigt att komma ihåg.

Semesterplaner?

– Har inte planerat något speciellt men jag vill lyfta fram Waxholmskortet som man kan få låna gratis om man är medlem i SEKO. Då kan man åka på en tur i skärgården. Det finns många mysiga öar att besöka i Stockholms skärgård.

Något mer?

– Vill avsluta med att säga att det fackliga medlemskapet är mycket viktigt. Om vi är många som är medlemmar så kan vi påverka vår arbetssituation mycket mer än om vi är ensamma och ska förhandla för oss själva. Det finns också fler mervärden i det fackliga medlemskapet t ex genom de försäkringsutbud som SEKO har samt att vi medlemmar nu fått ett sekokort som har skickats hem till alla. På Seko:s hemsida finns det information om Sekokortet (www.seko.se) och vilka erbjudanden och rabatter som medlemmar kan få på olika saker. Jag tycker också att kulturaktiviteterna ger ett stort mervärde för det fackliga medlemskapet.

Önskar alla Facktuellts läsare en Trevlig sommar och en Skön semester!

Anne-Helene Pettersson

Bilderna. Föregående sida: Lucas Cranach d.ä. samt delar av den nutida publiken i spegeln. Denna sida: Edvard Munch: Förtvivlan.

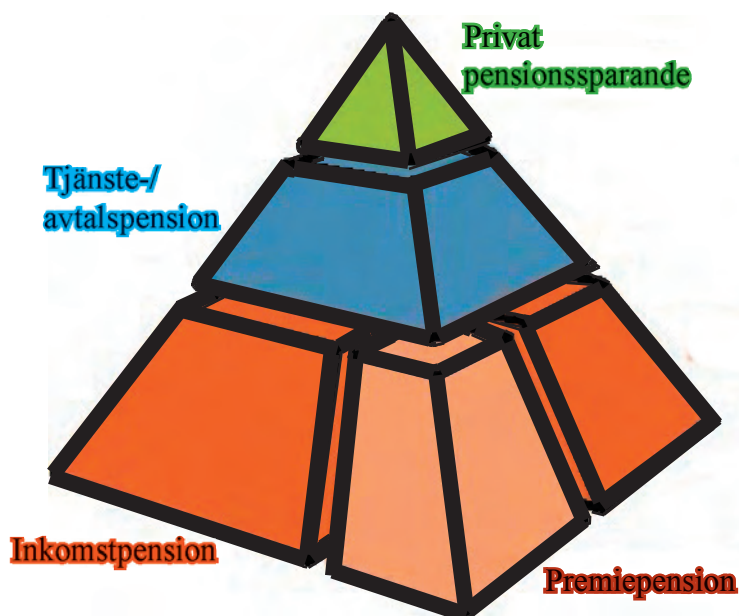
SEKO:s medlemsutbildning om pensioner



Pensionsutbildningen våren 2012

Under våren har 50 medlemmar från brevbäring, terminal och logistik gått medlemsutbildning i pensioner. Kurserna genomfördes med LO:s stipendie, 98 kr/timme för förlorad arbetsinkomst. I två dagar pratade vi om allmänna pensionssystemet, postens tjänstepension och en del andra ämnen som tangerar pensionerna. Det är ett massivt ämne med många olika bestämmelser. Vår målsättning var att reda ut begreppen så att deltagarna gick hem med en förståelse för systemet och kände till fallgroparna.

Vi hade trevliga och intressanta dagar och tackar alla deltagare för det. Vi har fått en hel del positiva reaktioner, vilket är kul.



Något som är både kul och tråkigt är att vi hade fler som sökte kursen än vi hade plats för. Därför vill jag redan nu tala om att kursen kommer tillbaka i höst. Så, om du är intresserad av att gå pensionsutbildning skall du hålla ögonen öppna i början av hösten när vi går ut med inbjudan. Jag ser fram mot flera roliga och intressanta kurser då.

Magnus Andersson
SEKOpstens pensionsgrupp.

Möten på Hornsgatan. En novelett.

Hornsgatan, Södermalm. Sommartid, varje dag under några timmar, fylls denna gata i hela sin längd av flödande solljus. Tidig eftermiddag pingstaftonen 2012 demonstrerar här hundratals brev-bärare och terminalarbetare, bl.a. under parollerna

“Det gäller våra kroppar, det gäller våra liv”

“Ja till postutdelning, nej till börsutdelning”

Från samlingsplatsen vid Slussen går demonstrationen Hornsgatan västerut. Södermalm är som vanligt fullt av liv, denna dag avspänt liv. Postarbetardemonstrationens uppdykande bland de pingstaftonslediga flanörerna innebär ett plötsligt krav på skärpning, mer struktur och målmedvetenhet; en miningskrävande anspråksfullhet som skulle ha känts igen av Emanuel Swedenborg, naturvetenskapsmannen, ämbetsmannen, den religiöse mystikern, vars skulptur på Mariatorget demonstrationen passerar. Vi delar knappast hans världsbild men som få andra representerar Swedenborg människans sökande efter mening och struktur. Efter att ha passerat Swedenborg lämnar demonstrationen Hornsgatan, passerar bakom honom, helt nära den plats där hans gård låg, in på den gata som bär hans namn, där under en allé av blommande kastanjer. Överallt försommar, flanörer på Hornsgatan, Swedenborg på Mariatorget, omgiven av lekande barn och solbadare, postarbetare som demonstrerar under parollen

“Det gäller våra kroppar, det gäller våra liv”

...

Några timmar senare sker solljuset Hornsgatans södra husrad. I släpljuset framträder nu tydligt bokstäverna på den rostiga minnesskylten på husen 41-43:

“EMANUEL SWEDENBORG ... EGDE OCH BEBODDE DENNA TOMT ÅREN 1743 - 1772.”

En man står och filmar skylten. En kvinna uppmärksammar saken och ber honom översätta. Det visar sig att båda är amerikanska turister. Mannen berättar att hans döds-sjuka farfar tillhör Swedenborgs kyrka i USA och har sänt honom hit för att filma på Hornsgatan. Han vill under sin sista tid vara nära sin mästare, vara i samma ljus som denne levte i, möta ansikten i samma ljus. På sin TV-skärm kan han följa sonsonens filmande, ibland, från andra sidan Atlanten, dirigerande honom. Kvinnan har läst Stieg Larssons Millenniumböcker och fascinerats

av gestalten Lisbeth Salander. Under flera dagar har hon utforskat deras miljöer på Södermalm. Under några timmar visar hon dem för sin landsman: Bysstorget, Lundagatan och Skinnarviksberget; via Lundabron därefter Mariatorget, Götgatsbacken och Mosebacke.

På kvällen äter de middag på den italienska restaurangen på Hornsgatan / Bysistorget; nära Kaffebär, där Stieg Larsson ofta satt och skrev och även skrev in Lisbeth Salander m.fl. Mannen berättar att



Swedenborg livnärde sig på starkt sockrat kaffe och semlor doppade i varm mjölk när han här på Hornsgatan skrev ner sina visioner om hur allt i universum hör ihop, korresponderar: solen, planeterna, kroppen, själen, kärleken. Ur en bok som mannen bär med sig citerar han den vision som Swedenborg tillskriver Adam och Eva, morgonen efter deras första kärleksnatt, dagen efter deras första möte: ett bländande ljus mötte dem, bakom dras slutna ögon mildrat till purpurrott, omgärdat av eld i färgerna brons och järn; detta färgspel pulserande som ett hjärta. “Swedenborg förlorade alltmer kontakten med verkligheten, hans tänkande styrdes alltmer av bisarra fantasier och drömmar.” Kvinnan avbryter: “Drömmar inte alla? De förbiströmmade människorna därute på Hornsgatan; deras ansikten är sorgsna, lugna, tysta, vänliga. Men deras drömmar är vilda, obeskrivliga där Swedenborg försökte beskriva. På ett övergångsställe där mötte jag en ung kvinna. Hon liknade min bild av Lisbeth Salander. Hon mötte min blick; i tanken höll jag om hennes och Lisbeths smala axlar, tröstande. Hon log

förvånat mot mig och försvann i mängden. Var min ömhet och hennes leende överkliga? Du talar om verklighet. Hur verklig är den här?” Hon tar fram en eurosedel. “Grekland, Spanien, Italien tycks gå mot kollaps på grund av denna verklighetsfrämmande papperslapp, införd av dem som bestämmer om vad som ska vara verkligt.

När de kommer ut från restaurangen, sent, är himlen ljus; ljusblå eller ljusgrön, jag vet inte; kanske är den på väg mot en ny, djärvare färg, obeskriven,

obeskrivlig; varför skulle allt vara upprepning, ingenting osett eller nyskapat? De kommer upp till Lundabron. Under himlajuset ligger Riddarfjärden och Stadshuset. Kvinnan säger: “Senare blir himlen röd här. Jag såg det igår natt. Kanske var det här som han såg färgerna. Det måste ha varit här. Emanuel Swedenborgs himlafärger, skapelsefärger. Good old Manny the Swede. These hours of ours, your grandpa’s, Lisbeth’s, Stieg’s, everybody’s. We are together now. And soon the sky here ... its colour... like the peel of a soft peach.” Hon rör lätt vid hans arm, hans hud.

Sven-Olof Hanberg

Sven-Olof Hanberg är pensionerad brev-bärare och f.d. fackligt aktiv inom Postettan.

Not. Stieg Larsson arbetade på dåvarande Stockholm 1 i decennieskiftet 1970-80 och var bland annat sekreterare i personalklubben. Olle Nordin skrev om det i Facktuellt nr 4/2009. Artikeln finns att läsa på klubbens hemsida, gå in under Facktuellt.

Rapporter från landet som inte längre är

Kring Peter Gerdehags *Kokvinnorna* och Tomas Bannerheds *Korparna*.

“Fast den var ju nästan olidlig. Bara tragisk.

Vilken sjuk familj - från deras mamma som dog vid 28 år, och uppmanade maken att aldrig gifta om sig, och pappan som fick dottern att inte gifta sig utan stanna på gården med honom, och till sist hon som band upp sin syster att nästan jobba ihjäl sig med mjölkningen. Nä, hemsk.” – En Facebookvän recenserar *Kokvinnorna*.

Kanske kan man säga att det inom litteraturen och filmen finns en genre som har specialiserat sig på landsbygds människor som lever litet anorlunda – gammaldags – och – i en del fall – är mer eller mindre *eljest*?

Dan Korn har i text och bild skildrat sådana människor i Västergötland och han tycks livnära sig på att skriva böcker och åka runt och visa bilder och berätta om dessa människoröden. Jag ser på Nätet att han numera kallar sig *folklivsforskare* och att man kan delta i bussresor – med Korn som guide – till de ställen där dessa udda människor en gång levde.

Åke Moqvist har gett ut ett par böcker på samma tema där han kallar eljestmänniskorna för *“De ovanliga”*.

Nina Hedenius *“Gubben i stugan”*, **Bengt Jägerskogs** *“Hugo och Rosa”* och **Peter Gerdehags** *“Hästmannen”*, samtliga älskade dokumentärfilmer, kan – i viss mån och med reservationer som jag strax ska komma till – sägas tillhöra samma kategori.

Det har naturligtvis alltid funnits ett intresse för säringar. Inte minst i vår moderna tid, där det gäller att hänga med i den snabba utvecklingen om man inte ska bli fränsprungen, kan det vara av intresse att lyssna på dessa människor som tycks leva bortom tid och rum. Men ibland handlar det bara om ren misär på grund av att man helt enkelt har en eller ett par skruvar lösa, som man sade förr i tiden.

Hästmannen är passionerat förälskad i sina hästar; en passion så stark att han inte själv märker när den håller på att ta slut både på hästarna och honom själv och den gård som är grundvalen för hans liv. Skiten grov och förfallet växer sig allt starkare. Men han överlever och nu är en uppföljare, *“Hästmannen 2”*, på ingång ser jag i TV-tablåerna!

Peter Gerdehags film är en kärleksfull skildring av detta människoröde och kan-

ske också tänkt som en hyllning till den småskalighet och den levande landsbygd som han framgångsrikt har ägnat så mycket tid och kraft åt att skildra, bland annat i filmerna *Bondens tid på jorden*, *Den vackraste ön* och *Landet som inte längre är* liksom utställningen och boken om

kvinnor med friare på besök. Men när pappan dör (mammans dog ung) stannar den äldre systemen kvar på gården. Hon fortsätter att mjölka sina kor trots att hon, som så många andra bönder, skadat sig i ryggen och därefter misskött skadan så att hon numera går böjd som en fällkniv och



Pappa och morfar tröskar havren vid Strömmen.

Bygden där vinden vände som skildrar Bråbygden och kampen för detta lokalsamhälle i östra Småland.

Men just *“Hästmannen”* balanserar på gränsen till vad som mer blir ett slags eländespornografi.

I julhelgen visades Gerdehags senaste film, den prisbelönta *“Kokvinnorna”*. Filmen skildrar två systrar, uppväxta på en gård i Halland. Den äldsta systemen blir hemmadotter med en passion till sina kor som är lika stark som hästmannens till hästarna. Den andra systemen blir en vanlig svensk lönearbetande kvinna med make och barn och Volvo Amazon. Inklippta privata videofilmer visar dem som unga

utan alla rimliga förutsättningar att sköta ett jordbruk. Men det gör hon; i alla fall mjölkar hon sina kor. För hand. Men det skulle inte gå utan hjälp av systemen, som egentligen hatar korna och vill sälja dem och få mer tid att åka till Helsingborg för vara hos sin dotter och barnbarnen.

Citatet som inleder artikeln är hämtat från Facebook där en av mina vänner kommenterar filmen, och sammanfattar historien. På samma sätt som i filmen, där de två systrarna har diametralt olika uppfattning om saker och ting (*“jag älskar korna”* – *“jag hatar dem”*; *“jag tycker om lövskogen”* – *“jag vill ha*

mera granskog”), tycker jag tvärtom.

Javisst, Kokvinnan, den äldre av systrarna, är på ett sätt – i den enögda passion som förtär henne själv och allt runt omkring henne – en tragisk person. Men det som håller på att bli hennes död är samtidigt det som håller henne vid liv; utan korna är inte livet värt att leva, anser hon. *“Jag har haft ett bra liv och skulle leva om det på samma sätt”*, säger hon i filmen. Och systemen som hatar korna och helst vill se dem alla skickade till slakt, snarast möjligt, hjälper henne. År ut och år in går hon också där i skiten och det gamla slitet och försöker att hålla litet rent i det gamla föräldrahemmet. *“Här ser ju ut som hos Hästmannen”*, säger hon uppgivet vid ett tillfälle i filmen. När hon själv får problem med ryggen och inte längre kan hjälpa till med mjölkningen och Myndig-

ena sidan handmjölkning i en gammal timmerlagård och å andra sidan systemen i sin Mercedes på motorvägen. Å ena sidan den urgamla jordbruksbygden och å andra sidan det moderna villasamhället. Å ena sidan det tjurskalliga ensamslitet hos korna och å andra sidan det starka beroendet av andra människor. Osv. Det som gör *Kokvinnorna* till en spännande berättelse är att den ställer upp två motsatta huvudpersoner på scenen; i *Hästmannen* är det mera en monolog som bär rakt utför. Hur kärleksfull den än är och även om det också där finns några andra människor som hjälper till och stöttar – kanske inte minst filmaren själv!

Tomas Bannerhags Augustvinnare,



heterna börjar ställa krav är det hon som ser till att *stallet*, som de kallar lagården, rustas upp och byggs om!

Filmen skildrar nämligen också en syskonkärlek som är lika stark som självklar; man hjälper sin syster även om det ibland går bortom allt förnuft och är nära att ta död på en själv.

“Charmiga systrar saknar drama”, skriver en recensent när han har sett filmen, och ansluter sig därmed till samma endimensionella världsbild som inledningscitaten. Han har missat dialektiken, denna motsatsernas enhet som gör filmen så spännande och så dramatisk att den lockar 900 besökare på en dag till biografen i Knäred! Eljestpornografin förvandlas till något mycket större. En skildring av å

dem finns ännu kvar.

I Bannerheds berättelse koncentreras dessa tre decennier (ca 1950 - 1970) i några personers öde under några få år. Pappa Agne drivs till vansinne och slutliga död. Äldste sonen Klas, som i den månghundraåriga tradition som så brutalt avslutas under några få årtionden, skulle ha tagit över gården, kan inte under några som helst villkor tänka sig detta; han flyr till sina fåglar och hjälper högst motvilligt pappan med jordbrukssysslorna. Jag känner så väl igen det från min egen uppväxt på en liten gård i Roslagen. Och korpen som symbol är naturligtvis ingen tillfällighet; jag minns första gången jag själv hörde en korp över den lilla byn i Roslagen. Jag trodde först inte att det var sant, korpen hörde ju till ödemarkerna längst upp i norr. Men nu hade den återerövat sina gamla jaktmarker, liksom snart också sångsvanarna och tranorna och lodjuren och de andra vildmarksdjuren.

Pappan i Bannerheds roman motsvarar *Hästmannen* och *Kokvinnan* i Gerdehags filmer: De kan inte acceptera den nya tiden och går därför under. Det finns – å ena sidan – något efterblivet och tragiskt i detta. MEN. När vi idag ser de hårt drivna industrijordbruken och djurfabrikerna på de bästa jordarna och den ödelagda landsbygden med sina ogräsbeväxta eller igenplanterade åkrar i resten av landet och överallt de skövlade kulturskogarna som ersatts av granplantager – då finns det också här ett *å andra sidan*.

Den andra sida där vi längtar efter en levande landsbygd bortom djurfabrikerna, med välskötta åkrar och betande kor i de vackra hagarna och landsvägar som följer landskapet och inte våldtar det och skogar som man kan gå på upptäcksfärd i och som är något mer än ett sterilt plantage. Jag tror att det mycket är det som gör Gerdehags filmer så älskade och Bannerheds Agne så tragisk.

Och lockar 900 besökare på en enda dag till biografen i lilla Knäred!

Och tänk om *Hästmannen*, *Kokvinnan* och Agne en dag kan förenas med den nya tiden och stryka ut negationen i *Landet som inte längre är!*

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och småbrukarson från Roslagen.

Klubb Brev Tomteboda



LÅNA WAXHOLMSBOLAGETS KORT

Du kan resa under juni juli och augusti !

Du som är SEKO-medlem får låna upp till 2 biljetter per period

Det ska ge dig en god möjlighet att njuta av skärgården per båt.

Vi hoppas att du får en trevlig resa.

Biljetter hämtas från receptionen TBA kl.10 på måndagar, onsdagar och fredagar;

Lämnas tillbaka samma dagar före kl. 10

Klubbens ansvarige är Joseph Weldai jobbar två skift Ttn: 0707444095

Du har möjlighet att kontakta övriga styrelsemedlemmar på SEKO-expeditionen.

Trevlig resa önskar styrelsen

Tänk på dessa enkla regler !

Du som lånar kortet accepterar därmed att lämna tillbaka det dagen efter resan. Om det är fler som vill resa så har den som ej nyttjat kortet innan förtur

Kortet får ej lånas ut i andra hand eller på annat sätt missbrukas.

Om du förlorar kortet MÅSTE du alltså köpa ett nytt kort omedelbart.

Glöm inte att det blir en kedja av bokningar.

SEKO-styrelsen förbehåller sig rätten att vägra eller fördela kort på annat vis om tvist uppstår och denna ej kan lösas på annat sätt.

Utflykt för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

Med ångbåt till Mariefred

lördagen den 1 september 2012



Gripsholms slott



S/S Mariefred



Ur programmet:

- 9.30 Samling invid Stadshusbron, Klara Mälarstrand
- 10.00 S/S Mariefred avgår från Stockholm
- 13.30 S/S Mariefred anländer till Mariefred
- 14.00-15.00 Grupp **Grafikens Hus:**
utställning Evigheter av Linn Fernström
allmän visning
- 14.00-15.00 Grupp **Gripsholms slott**
guidad visning Gripsholm – ett slott och dess samlingar
- 15.00-16.20 egen tid i Mariefred
- 16.30 S/S Mariefred avgår från Mariefred
Middag i matsalen ombord på S/S Mariefred
- 20.00 S/S Mariefred anländer till Stockholm, Klara Mälarstrand

Följ med – klubben betalar resan inkl. middagen (ej dryck)! I Mariefred kan du välja mellan två alternativ, antingen Grafikens Hus och bl.a. utställningen av Linn Fernström eller en guidad visning på Gripsholms slott. Anmälan med talong i Facktuellts sommarnummer. **Sista anmälningssdag är den 20 augusti.** Anmälan är bindande och det är viktigt att du vid hinder avbokar resan. För upplysningar vänligen kontakta Klubbexpeditionen 08-791 80 77 eller Raili 010- 436 43 02.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Skärgårdsutflykter för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

i juni, juli och augusti 2012



Gratis med Waxholmsbolagets båtar!

Årstaklubben har köpt in sex periodkort som du som är SEKO-medlem kan låna utan kostnad under sommarmånaderna fr.o.m. den 18 juni.

Periodkortet gäller på Waxholmsbolagets fartyg och på samtliga turer som finns angivna i bolagets tidtabeller med undantag för de turer som är markerade som annons i tidtabellen. En medlem får låna två periodkort vid samma tillfälle. Observera att i år behöver du inte ha ett eget SL-kort utan endast periodkortet du lånar från SEKO.

Ombord i fartyget finns en fast monterad biljetmaskin där du stoppar in kortet och får ut din biljett som är det giltiga färdbeviset för resan och som skall sparas för att lämnas till kontrollör vid avstigning.

Du bokar, lånar och lämnar in periodkortet personligen vid receptionen på Årstaterminalen. Låneperioderna är: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Du lämnar igen kortet så att nästa båtluffare får tillgång till det från kl. 10.00.

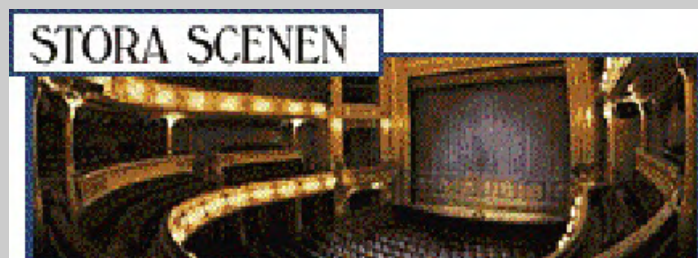
Tag chansen och njut av Stockholms underbara skärgård i sommar!

För bokningar: kontakta Receptionen på Årstaterminalen tel. **010-436 54 28**, öppen kl. 6.45-15.00 mån-fre.

Välkommen att boka kortet!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT**DRAMATEN**

Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2011/2012.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Fanny och Alexander av Ingmar Bergman

10/8, 17/8, 18/8, 19/8, 31/8

Den girige av Molière

24/8, 25/8

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud, klubbexpeditionen tel 08-791 80 77 eller Raili tel. 08- 781 16 11, 070-479 41 05. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: Margareta Bogatir,
tel. 08-781 70 81

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 08-781 68 35

Hemsida på Postens Intranät.

...

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Tomtebodanytt

Årsmötet

Tomtebodaklubbens årsmöte genomfördes den 18 februari på restaurangen Indian Garden på Södermalm. Ny kassör efter Erhan Gömüc blev Thomas Pettersson. Krzysztof Romatowski och Peter Zetterman valdes till ordinarie ledamöter. Joseph Weldai och Klai Tahar valdes till ersättare.

Tomtebodas och personalens framtid är den viktigaste frågan för klubben och detta diskuterades ingående på årsmötet. Många medlemmar känner sig besvikna på SEKO Post's förhandlingar gällande Tomtebodas "övertalighet" och bristen på information. Man är även oroliga för vad som ska hända i framtiden när Rosersberg ska bemannas.

Aktuellt

På alla avdelningar håller man nu på att titta på hur organisationen kommer att fungera efter 1 augusti. I arbetsgrupperna som bildats ingår både chefer, fackliga, skyddsombud och medarbetare. Volymerna sjun-



ker men det gör även bemanningen eftersom ett antal kamrater går in i Futurum och annat under sommaren. Vi försöker titta på hur arbetet kommer att förändras och hur många medarbetare som behövs på respektive avdelning efter sommaren. Vi har alla sett hur "överbemannade" vi varit under hela våren

så vi har en viss oro gällande bemanningen efter sommaren. Detta då framförallt buntar har visat sig väldigt tungjobbade. Trots det allt tyngre arbetet så har inte sjukfrånvaron ökat i vår.

Arbetsgivaren har begärt förhandling gällande vissa arbetsscheman, hur detta slutar vet vi i skrivande stund inte. Den personal som är berörd av dessa scheman är också informerad.

Pensionsresa

Klubben planerar en pensionsinforesa i september månad. Klubben kommer att låna ut Vaxholmskort till medlemmarna även i sommar. Joseph håller som vanligt i teaterbiljetterna för dem som är intresserade. Klubben tar gärna emot förslag till aktiviteter som ni medlemmar vill ha.

Styrelsen

Årstaklubbens medlemsutflykt 1 sept

Klubb Årsta anordnar

**Medlemsutflykt med ångbåt till Mariefred
lördag den 1 september.**

Utförligare information: Se annons!

Anmälan senast 20 augusti!

☐ Ja, jag vill följa med till Mariefred och se utställningen på Grafikens Hus

☐ Ja, jag vill följa med till Mariefred och se Gripsholms slott.

Namn.....

Enhet.....

Telefon (helst mobil).....

SEKO
Box 90 121
Klubb Årsta pt
120 21 ÅRSTA