

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev • Nr 6/december 2012

Nya kvastar

● Lagom tills att Facktuellt ska gå till tryck kommer meddelandet att PostNords vd Lars Idermark lämnar företaget. Efter bara två år går han vidare till vd-jobbet på skogsbolaget Södra. Om de familjeskäl som anges (familjen bor i Växjö där Södras huvudkontor ligger) är hela sanningen är hans beslut förstäligt. Lars Idermark har, i alla fall om man ska tro SEKO Posten, gjort ett bra jobb som Vd.

Löpa fritt

I Stockholm beklagar vi att han inte rev upp beslutet om Rosersberg och att han har låtit cheferna inom Meddelande löpa fritt och bland annat miss-handla personalen på Tomteboda liksom de tusentals kunder som har fått lida för hanteringen av klumpen. För att inte tala om alla de brevbärare som fortfarande sliter med en omöjlig uppgift som en följd av glädjekalkylema i Brev 2010.

Sopar bäst?

“Nya kvastar sopa bäst” heter det i ordstävets. Det var väl få som sörjde när den tidigare regionchefen i Syd fick gå, men f-n vet om det har blir bättre med den nya kvasten. Inledningen av hans karriär inom Stockholm Syd lämnar i alla fall en del i övrigt att önska, vilket framgår av artiklar inne i tidningen.

Vi är många som beklagar att den tidigare terminalchefen på

Årsta sparkades, och inte minst sättet som det skedde på.

Ny Årstachef

Den nya Årstachef som utsetts är ett oskrivet blad för oss. Vi önskar honom välkommen och hoppas i det här fallet att äpplet faller en bit ifrån trädet och att han blir en chef som lyssnar till och tar intryck av vad personalen och facket har att säga. Endast så kan han lyckas med att leda Årsta genom de besvärliga år vi har framför oss.

/Red.



Bild: Hans Lindström, www.bonton.se.



Styrelserna för klubbarna Tomteboda och Årsta önskar alla medlemmar God Jul & Gott Nytt ÅR!

**Årstaklubben på Internet:
www.sekoarsta.se**

Faktuellt nr 6/2012

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Ahman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se
Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net
Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com
Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

Nr 1/2013 beräknas
utkomma i februari

•
Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 010-436 58 92

•
Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322

•
SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:
Jan Ahman

Andreas Falkenmark, verklig- hetsanpassa budgetkraven för Årsta så vi slipper kvarligg och dålig service till våra kunder!

● Vi har genom åren blivit bättre och effektivare på brevtterminalerna i Stockholm. Hur har det blivit möjligt? Min analys är att det är tack vare en historia av samarbete i Stockholm mellan personal, arbetsgivare och SEKO. Vi har tillsammans varit riktigt bra på att hitta lösningar som både gynnar företaget och personalen. Det har byggts på att vi har lärt känna varandra, terminalledning, personal och SEKO. Vi har inte alltid varit överens men ändå jobbat hårt för att hitta lösningar som både arbetsgivaren och SEKO kan stå för tillsammans. Både SEKO och arbetsgivaren har insett att om vi inte kommer överens så är det ett misslyckande. Ett fåtal gånger har vi i SEKO som sista åtgärd blivit tvungna att reservera oss men vi har alltid arbetat hårt för att finna lösningar för att undvika reservationer.

Från 2 500 till 1 150 anställda

År 1995 var vi cirka 2500 anställda i Stockholm som sorterade upp alla brev. Vi arbetade på Klara, Tomtebodas och Årsta. Idag sorteras all post för samma område samt Norrköping och Gotland av 1150 anställda på Årsta och Tomtebodas

Årsta brevtterminal har de sista fyra åren minskat sina kostnader med ca 30 miljoner varje år. Ungefär hälften har berott på volymminskning och hälften på produktivetsförbättring. Personalen på Årsta har blivit ca 60 miljoner bättre på fyra år. Det är något att vara stolt över och borde verkligen uppskattas av vår centrala ledning. Vi har genomfört produktivetsförbättringarna genom att gemensamt finna "vinna, vinna lösningar" för både personal och företag.

Tuffare att jobba

Det har blivit tuffare att jobba och ett högre tempo men SEKO och arbetsgivaren har ansträngt sig för att förbättra arbetsmiljön, förbättra arbetsvariationen, och behålla scheman som personalen vill ha i så stor utsträckning som möjligt. Vi har också skapat en hel del flexibla schemalösningar för att möta volymtoppar. Lösningar som har varit framgångsrika. Årsta brevtterminal har på sex år gått från att vara sist bland terminalerna i Sverige till att vara bland de tre bästa på alla måtvärden utom videokod-

ning, men även där har vi lämnat sista platsen och klättrar uppåt. Vi som känner vår historia vet att det är en enastående prestation av personalen på Årsta brevtterminal.

Allt är hotat

Nu är allt detta hotat. Regionchefen har presenterat nästa års budgetkrav som innebär att Årsta postterminal måste minska sin kostnad med 50 miljoner kr nästa år. Det är nästan en fördubbling av de sparkrav vi haft de sista fyra åren samtidigt som vi har en Klumpsorteringsmaskin som inte fungerar som tillverkaren sagt. Den kräver minst dubbelt så många som jobbar med klumpvolymerna än det tillverkaren lovat.

Det betyder att om vi räknar bort de förväntade volymminskningarna och att 60-61 flyttar till Hallsberg så måste personalen på Årsta postterminal effektivitetsförbättra sitt arbete med 35 miljoner nästa år. De senaste fyra åren har vi klarat 15 miljoner per år. Det kan jag säga redan nu i den här ledaren att det inte kommer att gå att produktivetsförbättra med 35 miljoner utan att det blir stora störningar i postproduktionen. Personalen kommer inte att räckas till för att sortera ut de brev vi har.

"Handslaget"

Därför vädjar jag nu till vår chef för Meddelandebolaget Andreas Falkenmark om hjälp att verklighetsanpassa budgetkraven på Årsta brevtterminal för nästa år. Detta för att kunderna ska få sin post i tid och för att vi ska kunna ha en bra arbetsmiljö, scheman som är bra för personalen och så mycket heltid som möjligt. Allt enligt den överenskommelse som kallas "Handslaget" som Andreas Falkenmark slutit med SEKO. Andreas Falkenmark, säg till dina underlydande chefer att ompröva budgetkraven på Årsta brevtterminal nästa år. Om du väljer att inte göra det och Årsta brevtterminal får störningar i sin postproduktion så är ansvaret ditt. Du vet nu om vad som är på väg att hända i den största brevtterminalen som du har i meddelandebolaget.

Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.

Postens kvartalsresultat: Fortsatt nedåt

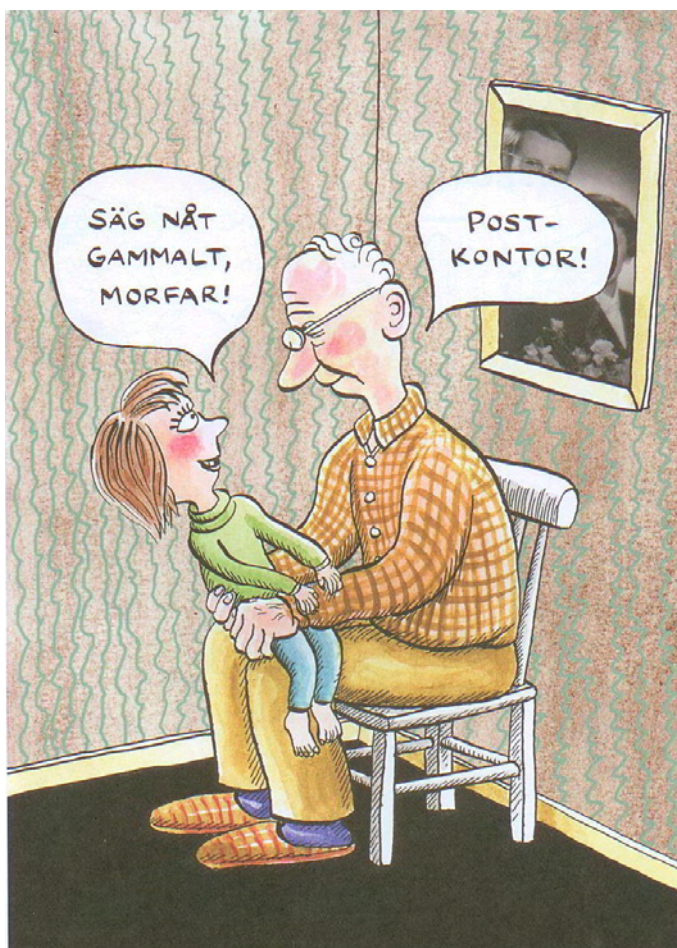
● Hur man än vrider och vänder på siffrorna så pekar de neråt i PostNords delårsrapport för januari - september 2012.

Nettoomsättningen för koncernen minskade med 2 procent för årets första nio månader till 28,439 miljarder SEK medan kostnaderna ökade med 1 procent till 28,393 miljarder. Rörelseresultatet krympte från 926 miljoner jan-sep 2011 till 242 miljoner (=minus 74 procent; beräknad på omsättningen minskade rörelsemarginalen från 3,2 till 0,8 procent).

Bekymren motiveras naturligtvis med att brevvolymer stadigt sjunker. Minskningstakten ligger för närvarande kring 5 procent i Sverige och 15 procent i Danmark.

Jämförelsestörande

Som vanligt när det går neråt hänvisar man också till "jämförelsestörande poster" av olika slag. Den här gången gäller det förändrad beräkning av pensionskostnaderna samt reavinsten från en fastighetsförsäljning 2011 och folketingsvalet i Danmark 2011. Problemet med dessa jämförelsestörande poster är



att de lätt kan bli till en Grabeffekt: de lyser upp vägen fram mot konkursen.

Nettoskulden i företaget har nämligen ökat, från 745 miljoner den 30 september i fjol till 3,098 miljarder samma datum i år. Därför har man

nu tvingats ta i anspråk en del av det obligationsprogram som man har fått tillåtelse till, 2 miljarder har lånats upp. Pengarna har gått till nyförvärv (Green Cargo logistics) och "omstruktureringskostnader", fr.a. nerdragningar på

Arken. Det går inte att läsa ut hur mycket Hallsberg har kostat hittills, och Rosersberg. Där finns två stora hål att stoppa pengar i.

Misskött affär

Sammanfattningsvis. För PostNord, liksom i stort sett alla andra postföretag, är de sjunkande brevvolymer ett stort bekymmer. I Sverige förvärras de dessutom av den destruktiva lagstiftning som innebär att det ska springa två brevbärare efter varandra och slåss om de allt färre breven. SEKO Posten har därför en särskild punkt i sin aktivitetsplan att påverka ansvariga politiker för att få en rimligare lagstiftning – och tolkning av denna – till stånd. Samtidigt som brevaffären krymper, är konkurrensen mördande på tillväxtmarknaderna inom paket och brevklymp. Vad beträffar klympen tillkommer dessutom bekymren med att Meddelandes ledning missköter affären.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta postterminal.

III. Robert Nyberg, www.robertnyberg.nu.

	Nettoomsättning juli - sep		Rörelseresultat			
			juli - sep 2012		jan - sep 2012	jan-sept 2011
	2012	2011	2012	2011		
Breve Danmark	1 797	2 177	-49	129	-39	207
Meddelande Sverige	3 440	3 434	169	76	416	506
Strålfors	611	675	15	-31	-34	-73
Logistik	3 258	3042	82	66	59	139
Koncernen (inkl övrigt)	8 959	9 195	128	295	242	926

Beloppen i MSEK

Medlemsförsäkringarna år 2013

■ Först en kort repetition om vilka försäkringar som är aktuella:

I medlemsavgiften till facket ingår

• *Medlemsolycksfall fritid*, som gäller för olycksfallsskador som inträffar på fritiden

• *Kompletterande tjänstegruppliv, TGL*, som ger ett engångsbelopp till de efterlevande för den SEKO-medlem som inte har en kollektivavtalad tjänstegrupplivsförsäkring (t.ex. om man är långvarigt arbetslös och efterskyddet i tjänstegrupplivet därigenom upphört). Försäkringen ger också ersättning om ens maka/sambo/partner avlider utan att ha ett eget tjänstegruppliv.

• *Inkomstförsäkring* som under de första 100 dagarna av arbetslöshet ger en kompletterande ersättning upp till 80 procent av inkomsten.

• *Barngruppliv* som ger ersättning till de efterlevande vid ett barns dödsfall.

Man kan dessutom teckna:

• *Sjuk- och efterlevandeförsäkring*

• *Medlemsbarn*

• *Sjukdom 60+*

• *Hemförsäkring*

Villkorsändring

Det blir inga större villkorsändringar 2013.

Det s.k. diagnoskapitalet, den engångsersättning man får vid fastställd diagnos av vissa sjukdomar, höjs från 30.000 till 50.000 kronor. Dessutom tillkommer ytterligare diagnos som ger ersättning: cancer in situ i bröstkörtel, kod D05. I båda fallen gäller förändringarna för diagnoser som fastställts från den 1 januari 2013.

Premierna

Premierna är oförändrade 2013. Premierna framgår av tabell härintill. Exakt premie för hemförsäkringen kan fås via Folksam hemsida.

Överförsäkrad?

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underkattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättstillägg.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/partner/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring fastän ni bor på samma ställe. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först reseskyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

Efterlevandeskydd

Man kan som SEKO-medlem teckna ett Sjuk- och efterlevandeskydd hos Folksam. Den försäkringen utfaller med 140.000 kr till de efterlevande vid dödsfall. Beloppet är detsamma oavsett den avlidnes ålder.

Man bör i det sammanhanget också känna till att man som anställd i Posten har en tjänstegrupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest ca 300.000 kronor.

Huruvida man behöver fackets och Folksam försäkring, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också bostadsrätt eller hus och sommarställe etc, finns det all anledning att noga se över familjens hela efterlevandeskydd. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för ett extra efterlevandeskydd. Det är det också – men samtidigt bör man komma ihåg att sjuk- och efterlevandeförsäkringen också innehåller ersättning vid långvarig och/eller

Försäkringspremier 2013

Försäkring	Premie/mån 2013
Sjuk- och efterlevandeförsäkring GF 15000	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	94:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Sjukdom 60+ för medlem och medförsäkrad	
Medlem och medförsäkrad	70:00 - 240:00
Medlemsolycksfall fritid GF 15000	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	18:00
Medförsäkrad	38:00
Medlemsbarn	1 - 6 år 75:00 (per barn) 7 > år 84:00 (per barn)
Hemförsäkring	ca 60:00 - 135:00 kr/mån beroende på bostadsort

allvarlig sjukdom. Läs mer om detta på klubbens och Folksams hemsidor!

"Folksampremie"

På kontobeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksam Grupp-försäkring"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion eller klubb! Man kan också ringa direkt till Folksam.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroschyr som finns tillgänglig på Folksams hemsida samt i det häfte som Årstaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på Årstaklubbens hemsida på Internet, www.sekoarsta.se. Gå in under fliken "Försäkringar". Där finns också länkar till Folksams hemsidor med bland annat de fullständiga villkorshäftena.

Jan Åhman och Leif Skog

Jan Åhman ingår i Faktuellt's redaktion. Leif Skog är försäkringsansvarig i Klubb Årsta.

**Faktuellt -
ledande
postfacklig
tidning.**



Årstaröster

Namn: Alem Ghebremicael

Aktuell som: Arbetar 75 procent som sorterare på Årsta IRM.

I Posten sedan. – 1983 började jag i postöppningen på Tomtebodas 45 procent deltid. Samtidigt läste jag på KTH och utbildade mig till Lantmätare. Efter KTH jobbade jag på Stadsbyggnadskontoret i ca 10 år parallellt med jobbet på Posten. Jag sade upp mig från Jobbet på Stadsbyggnadskontoret och tog tjänstledigt från Posten och flyttade till Eritrea, som då blivit självständigt. Jag startade företag där. Sedan flyttade jag tillbaka hit till Sverige och har fortsatt jobba på Posten. **Tänker du fortsätta jobba på Posten?** – Ja, jag trivs bra. Årsta är en bra arbetsplats med mycket bra arbetskamrater.

Familj? – Jag är gift och har två vuxna döttrar, men ännu inga barnbarn.

Andra intressen än Posten?

– Jag är mycket intresserad av datateknik och datorer. Har vidareutbildat mig inom det och gått kurs på KTH bland annat. Sedan läser jag väldigt mycket böcker också. Senast lästa bok? "The Crown and the pen" Av en eritreansk författare som hete Bereket. "Te Lawyer turned to rebel" Han är Professor i

USA och har skrivit om Eritrea.

Förväntningar på nya terminalchefen?

– Jag tycker det var synd att Johan fick sluta och jag hoppas att den nye chefen blir lika bra som han. Jag tyckte Johan var en bra chef, mycket sympatisk.

Är du nöjd med din lön?

– Svår fråga. Jag tycker att man borde ha en högre lön efter 29 år i Posten. Jag ligger strax över 23 000 i månaden för heltid och det är inte mycket. men det är svårt att jämföra lönen med andra yrkesgrupper.

Besparingskravet mot Årsta - är det möjligt?

– Nej, inte om Posten ska iväg utan kvarligg. Vi har alltid luckor i bemanningen på IRM och ofta måste folk gå till sorteringen och hjälpa till.

Favorit på julbordet?

– Köttbullar och lax, men annars tycker jag det mesta är gott.

Eva Brattström

SEKO Postens repskap 21 november

“Posten har samma styrelseordförande som SAS”

● SEKO:s organisation är som bekant inte helt enkel att förstå. Vi har egna klubbar på Årsta och Tomtebodas, och så långt är det inte så komplicerat. När vi sen kommer upp på regionnivå, måste vi numera samordna en del frågor med brevbärarklubbarna inom våra respektive regioner. Ovanför klubbnivån delar sig förbundet i två grenar. Den ena går till den geografiska avdelningen, SEKO Stockholm, och den andra till förhandlingsorganisationen, som för vår del innebär SEKO Posten.

Avdelningen, SEKO Stockholm, ansvarar för medlemsregistreringen, allmänna fackliga studier, allmänpolitiskt fackligt arbete, kontakterna med LO-distriktet, etc.

SEKO Posten ansvarar för i stort sett alla

förhandlingar gentemot Posten.

Konglomerat

SEKO är ju ända sedan det bildades ett konglomerat av olika branscher, vilket i sig har skapat problem i organisationen. Under senare år har dessutom medlemsantalet minskat så att vi idag är nere i drygt 80.000 aktiva medlemmar. En översyn av förbundets organisation pågår och förslag till nya justeringar ska behandlas vid nästa års kongress som hålls i början av oktober. En del förändringar beslutades redan vid förra kongressen. De innebär bland annat att SEKO Posten kommer att utse ett trettiotal av kongressombuden. Hittills har alla ombud valts i avdelningarna. Ombuden utses vid ett extra möte

i SEKO Postens representantskap den 4 april. Där kommer även eventuella motioner till kongressen att behandlas.

Representantskapets 52 ledamöter väljs regionvis av klubbarna. I vårt fall betyder det att vi i Stockholm Syd har fyra mandat (för närvarande, vi förlorar ett mandat från 2013) och klubbarna i Nord har tre mandat. Undertecknad sitter på ett av Syds mandat fram till klubbens årsmöte i mars.

Segev för arbetsgivaren

Representantskapet höll sitt årliga budgetmöte den 21 november. I sitt inledningsanförande noterade ordföranden Alf Mellström att vi i Posten har samma styrelseordförande som SAS, Fritz Schur, samtidigt som han betonade att vi inte har fått några liknande propåer som dem facken i SAS har ställts inför. Inte än i alla fall. Han konstaterade att SAS-uppgörelsen är en stor seger för arbetsgivaren.

Årets avtalsrörelse sammanfattade Affe Mellström med att de lokala förhandlingarna nästan är klara nu (men inte riktigt! i november!) och att det har varit ännu litet jobbigare att komma överens den här gången. Det är ju snart dags för en ny avtalsrörelse och LO har lagt fram sina yrkanden (de redovisas på annan plats i tidningen). SEKO kommer att fastställa sina huvudyrkanden vid en avtalskonferens som förbundet kallar till. SEKO Posten kommer inte att skicka ut en ny enkät inför denna avtalsrörelse.

Postpolitik

Mötet antog en budget för kommande år och fastställde aktivitetsplanen. Där betonas vikten av att stärka den lokala fackliga organisation mot bakgrund av den besvärliga tiden med ekonomisk oro och hög arbetslöshet som vi arbetar i. Tillkommer dessutom det regelverk – och tillämpningen av det – som försämrar Postens möjligheter att möta de krympande brevvolymer. SEKO och SEKO Posten måste därför bedriva ett aktivt opinionsarbete för att påverka ansvariga politiker.

En mindre justering gjordes i arbetsordningen genom att antalet ledamöter i bolagsråden (som leder arbetet inom Meddelande respektive Logistik) minskades med en ledamot vardera.

Anneli Jonsson

Anneli Jonsson från Umeå är SEKO:s nye

LO måste våga följa kongressbeslut

● LO-kongressens tydliga ställningstagande mot vinster i välfärdssektorn har välkomnats av stor majoritet bland SEKO:s ca 16 000 postanställda medlemmar. Enligt flera olika opinionsundersökningar konstaterar vi också att kongressens ställningstagande verkar ha ett mycket starkt stöd från allmänheten i övrigt också.

Vi har uppfattat att LO driver en utredning som ska leda till ett mer konkret förslag om hur en stark begränsning av vinster i den offentligt finansierade sektorn ska kunna utformas. Ett sådant förslag har aviserats till december månad.

Förvåning och ilska

Mot bakgrund av det har många medlemmar och förtroendevalda reagerat med både förvåning och ilska mot att LO:s ordförande i egenskap av ledamot i Socialdemokraternas verkställande utskott, har ställt sig bakom partiets hållning i frågan. Enligt vårt sätt att se det, ligger den "mjuka" hållningen för vinstbegränsning långt från LO-kongressens beslut. Att LO:s ordförande medverkar i ett ställningstagande i partiet innan LO:s eget förslag är preciserat, måste betecknas som milt uttryckt uppseendeväckande.

de. Hur kommer Karl-Petter Thorwaldsson att agera om LO:s utredning kommer fram till ett förslag som går längre än partiets förslag om vinstbegränsning av skattefinansierad verksamhet?

Följa kongressbeslut

Den här och flera andra situationer visar att frågan om formerna för samverkan mellan LO och Socialdemokraterna, är mer aktuell än någonsin. Om vi ska kunna behålla och rekrytera medlemmar krävs det stöd från ett LO som är fristående från partipolitik och som driver medlemmarnas uppfattning, samt följer kongressbeslut. Om LO också i fortsättningen i alltför hög grad uppfattas som "en filial till partiet" kommer såväl fackföreningsrörelsen som partiet att ta skada. Vi förutsätter att vi slipper uppleva fler obehagliga överraskningar som är orsakade av att LO:s ordförande har svårt att hantera de dubbla rollerna som följer av att LO:s ordförande också är en del av Socialdemokraternas högsta ledning.

**Uttalandet antaget på
SEKO Postens
repskapsmöte 21 november 2012**

förbundssekreterare. Hon efterträder Ingela Edlund som i våras blev vald till LO:s andre vice ordförande. Anneli presenterade sig vid mötet – hon började sin fackliga karriär på Umeå universitet och har suttit i förbundsstyrelsen i drygt tio år – och informerade kort om arbetet i de två kommittéer som utreder förbundets organisation och ekonomi inför nästa års kongress, utan att gå in på några detaljer.

Det är sedan tidigare känt att stadgekommittén bland annat ska lämna förslag om förbundets regionala organisation, kongressens och förbundsstyrelsens storlek, vad som krävs för att få vara klubb, etc.

Ekonomikommittén ska lämna förslag på hur förbundets ekonomi ska sluta blöda och komma upp till ett noll-resultat. Man ser över avgiftsstegen – men det är inte möjligt att höja avgifterna.

Turné

I syfte att stärka den lokala organisationen genomför nu styrelsen en "turné" i landet där man ska träffa samtliga förtroendevalda inom SEKO Posten. Förutom att informera om och diskutera det aktuella läget presenterar nio lathundar som ska vara till stöd i det lokala fackliga arbetet:

- Samverkan
- Bemanning
- Oenighet
- Arbetsplatsträffen
- Utvecklingsamtalet
- Rationaliseringar
- Rehabilitering
- Riskbedömningar
- Medlemsrekrytering

Uttalande

Representantskapet antog ett uttalande som riktar sig till LO och kräver att man lever upp till LO-kongressens kritiska beslut om vinster i välfärden. Uttalandet publiceras härintill.

Strålfors

Ända sedan Strålfors köptes av Posten har det pågått en tvist mellan Grafiska fackförbundet (GS som de heter numera) och SEKO om vem som ska organisera de anställda i Strålfors. De är sedan tidigare medlemmar i Grafiska men SEKO anser att de numera ska tillhöra SEKO. Eftersom förbunden inte har kunnat komma överens avgjordes tvisten till slut i LO:s styrelse den 26 november. LO-styrelsens beslut blev att de Strålforsanställda arbetarna ska fortsätta att tillhöra GS.

Jan Åhman

Jan Åhman är sekreterare i Klubb Årsta och ledamot av SEKO Postens repskap.

Fullständig redogörelse för förhandlingsorganisationen finns på Årstaklubbens hemsida.



Årstaröster

Namn: Matilda Eriksson

Aktuell som: Sorterare på Årsta. Arbetar på UN-GSM.

I Posten sedan: År 2000 då jag började sommarjobba på Årsta.

Innan dess: Gick i Gymnasiet och utbildade mig till Tapetserare. Jag gick ut hantverksgymnasiet 2000 och har jobbat på Årsta sedan dess.

Tänker du fortsätta på Posten? Ja, om jag får. Det är osäkert nu om det blir uppsägningar.

Trivs du på Årsta? Ja, jag trivs framförallt med arbetskompisarna.

Familj? Mamma, bror och mina burfåglar.

Andra intressen än Posten? Är mycket online och surfar på nätet med alla möjliga människor.

Senast lästa bok eller sedda film? "Sagan om konungens återkomst" både bok och film. Jag har även läst den tidigare "sagan om ringen-trilogin", och sett filmerna.

Förväntningar på nya terminalchefen?

– Inga särskilda. Jag tyckte Johan var en bra chef och det var tråkigt att han fick sluta.

Nöjd med din lön?

– Lönen är OK! Men jag skulle vilja ha högre procent. Idag har jag 64 procent och skulle behöva minst 75 procent. Jag hade otur och blev fast anställd på en lägre procent än flera som blev anställda efter mig som fick 75 procent. LAS ändrades precis då.

Besparingskravet - är det möjligt?

– Vet inte. Vi har ännu inte fått någon information om detta, Det kommer på APT i nästa vecka. Men det verkar svårt att dra ned på folk med tanke på att vi har svårt att bemanna våra maskiner redan nu. Och KSM-en har ju stora problem och kräver mycket mer folk än vad som var tänkt.

Favorit på Julbordet?

– Julskinkan och köttbullarna

Eva Brattström

Terminalkonferensen 24-25 september

"Lean och stress fungerar inte"

● Sedan vi organisatoriskt i SEKO slogs ihop under Meddelandebolagets struktur så försvann vårt forum där vi kunde prata om terminalspecifika frågor. Vi har därför från klubbar och sektioner på terminalerna börjat träffas två gånger om året. Sist var det Stockholms tur att anordna konferensen. Det var Peter Zetterman från Tomteboda och undertecknad som var ansvarig för träffen vi hade på Hagabergs folkhögskola i Södertälje.

Vi gick igenom frågor som hemvist, arbetsplatsträffar, överenskommelsen "handslaget" om mer heltid i utbyte mot flexiblare scheman som arbetsgivaren Meddelandebolaget och SEKO Posten slutit, bemanningsföretag, brevutdelning 22 december på schema, TAS (terminalarbetarnas arbetssituation) utbildning, videokodning, arbetsmiljöutskott och jämförde hur vi har det på terminalerna. Det är bra att träffas och jämföra hur vi har det arbetsmiljömässigt och avtalsmässigt på de olika terminalerna.

Astra

Det som var riktigt intressant på den här träffen var att vi bjudit in Joachim Rogalski joachim@rogalski.se från Astras fackklubb för att prata om LEAN. Han var mycket påläst och kunnig. Om någon vill ha kontakt med honom så går det bra att maila.

Astra har jobbat länge med LEAN och gjort många misstag och mycket bra också. Joachim berättar om problemen. Fackligt måste vi hålla koll på att arbetsgivaren inte bara plockar godbitarna ur LEAN-konceptet. Det tar inte bara *ett* år att införa LEAN så det fungerar utan snarare *fem* år. Ett misstag företag ofta gör är att det inte motiveras varför LEAN införs. Ett annat misstag är att företaget säger upp medarbetare så fort företaget blivit lite effektivare. Det är bättre att inte ta in nya medarbetare då någon slutar därför att uppsägningar förstör motivationen.

Långsiktighet

Alla som jobbar i LEAN konceptet måste vara med och införa alla LEAN-verktyg. Astra har blivit så effektivt att man har plockat hem verksamhet från utlandet. LEAN är långsiktighet. LEAN kommer inte att lyckas om det införs för kortsiktighet och snabba rationaliseringsvinster. LEAN måste vara till för att frigöra resurser för att utveckla verksamheten och hitta nya produkter, tjänster att jobba med. Företaget och facket måste informera om att vinsterna ligger i att vi får behålla vårt jobb samt får

ett bättre och roligare jobb.

LEAN-huset

LEAN huset:

- 5 S ordning och reda
- Förbättringsarbete
- Gruppmöte
- C2
- PDCA (plan do check act)
- Tavelmöte
- Kanban
- Ställkort
- Taktat flöde
- Eget underhåll
- Standardiserade arbetsätt
- SA kort
- Lagorganisation
- SMED-ställtidsreduktion

Medarbetarglädje

Här i LEAN huset bygger vi upp våra värderingar.

- Vad är kundglädje?
- Vad är medarbetarglädje?
- Hur förbättrar vi utifrån våra värderingar?

Förbättringsarbetet ska även ingå i budgetarbetet och äskanden. Vi räknar ut hur mycket vi kan spara och jämför kostnader. I grupperna så dokumenterar vi så att de som gör saker syns samt att de som inte gör saker också syns. Allas delaktighet är lika viktig och vi ska tillvarata varandras resurser. Facket och skyddet behöver vara med från början när vi inför LEAN. När någon kommer och kollar hur vi jobbar från centralt håll ska vi ha blivit presenterade för varandra och vi ska veta vad som kollas, för vem och varför. Delaktighet kan inte skapas på annat sätt än att vi får vara med. Vi måste acceptera att det tar olika tid för människor att förändra sig. Våga ifrågasätta vad LEAN handlar om. Läs böcker, läs uppsatser på nätet, försök lära er. Oftast har arbetsgivaren inte så bra koll heller så det är en stor facklig fördel att lära sig.

Tavelmöten

Vi har fabrikstavelmöte kl 09:00 varje morgon på Astra fabriken. Det går att läsa på tavlorna hur det går för olika maskiner. Fabrikschefen eller ersättare är alltid där. De som kan gå ifrån maskinerna är med på tavelmötet. Det lokala skiftet har eget mindre skifttavelmöte. Bra planering gör att det går att se hur många som finns när medarbetarna vill ha ledigt.

Vi på Astra vill lära oss mycket om tekni-

ken så vi kan göra de tekniska jobben själva. När vi börjar arbeta med LEAN så flyttar vi kunskap ner till golvet för att lagen ska kunna göra så mycket som möjligt själva. När ett nytt arbetsätt införs så är det viktigt att bryta ner och motivera. Det tog Astra 10 år att bli bra på LEAN.

Stress funkar inte

LEAN och stress fungerar inte. Då har vi arbetat fel med LEAN.

Standard tas fram centralt men sedan finns förbättringsmöjligheter lokalt. Standard är



Joachim Rogalski från Astras fackklubb.

en utgångspunkt att börja med. Standard ska hela tiden förbättras och utmanas. Förbättringsförslag är till för att göra jobbet på ett bättre sätt. T. ex. en slinga som en brevbearare kört på ett sätt under en längre tid ska vara den som sätter standard tills någon hittar ett bättre sätt att köra slingan. Förbättringar som kanske inte gör så mycket för produktiviteten men gör att den som föreslår förbättringen blir aktiv är lätt att missa. Aktiva medarbetare är också en förbättring.

Hur använder vi resurserna som frigörs när vi arbetar med LEAN? Vad finns det för andra varor eller tjänster vi kan erbjuda för att få mer jobb? Astras fackliga organisation har haft som mål att få bra överenskommelser med arbetsgivaren.

*Text och bild Åke Anevad
Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.*

Intervju med På alla Plans redaktör:

“Spegla samtiden sedd genom arbetarrörelsens perspektiv”

● Den 24 och 25 september var jag på konferens med SEKO-fackliga för alla terminaler i Sverige. Vi var på Hagabergs folkhögskola i Södertälje. Där träffade jag Mats Hallberg som numera är redaktör för *På alla Plan*, som ges ut av SEKO klubb Göteborgs terminaler och ODR. Eftersom jag är aktiv i *Facktuellts* redaktion så frågade jag Mats om jag fick intervju honom. Han tyckte det var en bra idé och här kommer intervjun.

Namn: Mats Hallberg

Aktuell som: Styrelseledamot i SEKO klubb Göteborg terminal och ODR, samt ansvarig för klubbtidningen "På alla plan".

Född och uppväxt: Född 1958 och uppväxt i Pixbo som ligger 10 km utanför Göteborg.

Bor nu i: Mölndal

Familj: Singel, mamma bor i Pixbo och min syster i Mölndal.

Senast lästa bok: Ypsilon av PC Jersild. Den är snudd på ett mästerverk.

Senast sedda film: Pojktanten av Ester Martin Bergsmark. Den handlar om att vara mer än kille eller tjej.

Senast sedda teaterpjäs: Brehls på Folkteatern.

Hur länge har du jobbat på Göteborgs postterminal: Sedan november 1987.



Var jobbade du innan dess: Jag läste på universitetet, jobbade på lager, hade en fast tjänst på en pantbank innan jag började på Posten.

Fritidsintressen: Sport och kultur. Jag går ofta ut och äter på krogen. Hade en häftig 50 årsfest på Plain Kitchen (fotbollkrog) i Göteborg.

Dold talang: Har tur att ofta vara med i vinnande quiz lag.

Vad är din målsättning med tidningen *På alla Plan*?

– Att spegla vår SEKO-klubbens verk samhet, ge röst åt våra medlemmar och spegla samtiden sedd genom arbetarrörelsens perspektiv. Ambitionen är också att ha med mycket förhandlings- och avtalsinformation. Jag har skrivit bidrag i ca 10 år till tidningen och när den tidigare redaktören Karl-Gunnar Augustsson (Källe) gick i pension så fick jag frågan av honom samt klubbstyrelsen om jag ville ta vid som redaktör. Jag såg det som en ansvarsfull och stimulerande uppgift. I början var jag orolig för att jag och Jan-Anders Lindqvist (Linkan) inte skulle klara av att ge ut tidningen. Vi har lyckats bra hittills och fått respons från läsarna. Målsättningen är att tidningen ska bli fylligare och jag utnyttjar mina författarkontakter för att få artiklar.

Har du något råd till *Facktuellts* läsare?

– Försök att ta vara på den tid du har, du vet aldrig när det tar slut.

Text och bild: Åke Anevad

Åke Anevad är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta.



Årstasamverkan den 23 november

Tomteboda hjälper till med julklumpen

Resultat

T.o.m. oktober går vi över budget och kommer förmodligen i slutet av året att gå än mer över. Orsaken är fr.a. KSM:en. Årets lönerrevision är inte påförd budgeten ännu.

I bilden för volymer kan man notera att det sker en överföring av manuella volymer till maskin. När det gäller klumpen och jämförelsen mellan innevarande år och föregående år är den ganska ointressant. Man kan dock konstatera en viss generell nedgång av volymerna totalt sett.

Sjukfrånvaron ligger en bit över budget. Årsta ligger väl med när det gäller maskinandelar.

Siffrorna för FFK är ju inte så lysande, mycket beroende på KSM.

Vi ligger inte så bra till med videokodningen men en viss förbättring sker hela tiden.

Rapport AMU

De flesta aktiviteter är klara och aktivitetslistan starkt reducerad. Skyddsrondd genomförd på storkund. Vi krävde en snabbare hantering av arbetsmiljöenkäten i framtiden.

Senaste nytt KSM

Det ska tydliggöras vad som ingår i operatörernas uppgifter vad det gäller underhåll av KSM. Risk- och konsekvensbedömning ska genomföras.

Brandskyddsrondd vid KSM ska genomföras.

Det är nu bestämt att Gentryn ska nedmonteras, förmodligen i januari. Kostnaden tas centralt. Ett antal förbättringsåtgärder bekostas också centralt.

Läsbarheten i maskinen ligger på ca. 40 procent men i och med att det finns en fördröjning mellan maskinen och GLP så sorteras det bara ut ca. 25 procent.

Man håller på att ta fram en plan för den manuella sorteringen som kommer att presenteras så småningom. Riskbedömning ska självklart göras. I samband med detta ska en upptömmare komma på plats.

Från den 28/11 fram till jul ska Tomteboda ta 15000 UN klump/dygn från oss.

Budget och budgetprocess

Vi bestämde ett antal möten kring budget: Den 5 december 09.00-12.00 och den 14/12 efter samverkan. Eventuellt en "strategidag" den 11/12.

Fördes en diskussion kring hur budgetprocessen fungerar. Är det en kommandobudget eller inte? Svaret ligger någonstans mitt emellan. De centrala kraven är enligt den tf terminalchefen något som vi ändå måste förhålla oss till men om vi kan nå de 50 miljonerna är en annan sak.

Lokalt medinflytandeavtal

Kontrolleras ytterligare en gång och skrivs på i nästa samverkan.

Organisation julen

Allt under kontroll och ser bra ut enligt arbetsgivaren.

Framtidsdialogen och trivselpengar

Arbetsgivaren vill få in konkreta uppgifter om vilka lag som inte har fått del av trivselpengarna.

Enligt medinflytandeavtalet finns ett antal fasta ämnen som ska behandlas på APT. Arbetsgivaren ser över så att lagen verkligen jobbar med de fasta ämnena.

Lokala verksamhetsplaner

Vi framhöll att man nu i lokal samverkan får ett inflytande över verksamhetsplanen för produktionsområdet och att Focus, arbetsmiljöenkäten och hållbar arbetsmiljö

Kommentar till beslutet att tillsätta ny terminalchef på Årsta

1. Regionchef Fredrik Nilsson har beslutat att avsätta Johan Söderman och tillsätta en ny terminalchef på Årsta from 1 januari 2013.

Fram till dess tjänstgör from idag 6 november Håkan Molander som tf terminalchef.

Klubbordföranden blev kallad till samverkan den 5 november tillsammans med SACO och ST (ST var dock inte närvarande). Regionchefen hade redan fattat sitt beslut, både vad gäller entledigandet av Johan Söderman och vem som skall ersätta honom. Janne Gebring meddelade att vi från SEKO inte är överens om beslutet och att vi kommer med en reservation / protokollsanteckning där vi motiverar vårt ställningstagande.

2. Som ny terminalchef har Regionchefen tillsatt Joakim Hansson som är terminalchef i Västerås.

3. Regionchefens motivering till oss består i att han "efter en tids samtal

med Johan" inte längre har förtroende för honom vad gäller Johans förmåga att genomföra de förändringar som PSM och Nova innebär för Årsta. Han säger sig också vilja ha vad han kallar för ett "utifrånperspektiv" på dessa förändringar.

Inga andra skäl har angetts.

4. Vi har till regionchefen framfört -- att vi har förtroende för att Johan Söderman kan leda arbetet med de stora förändringar som står framför oss.

--vi har också framfört våra farhågor för att man just i detta känsliga läge byter ut ledningen på Årsta.

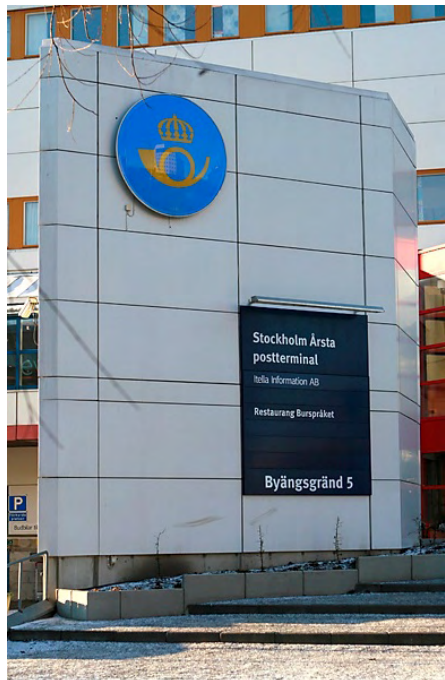
-- vi är också djupt kritiska till det kränkande sätt som ledarbytet genomförs på där Inga gripbara skäl anges och inget utrymme ges för att påverka beslutet.

SEKO Klubb Årsta postterminal Styrelsen, 2012-11-06

vävs in i planen. Arbetsgivaren lovade att säkra upp.

Focus/Arbetsmiljöenkät/ Hållbar arbetsmiljö

Vi ville säkra upp att man utför dessa aktiviteter på APT eftersom vissa signaler kommer till oss om att en del produktionsledare inte vet hur dom ska hantera frågorna.



Internservice

De personer som ligger under internservice överförs från Teknik/Underhåll till att ligga direkt under processcheferna Håkan Molander och Kia Eshragi. De får en gemensam APT med verkssamhetsstödet och utvecklingssamtalet med antingen Håkan Molander eller Kia Eshragi.

Semesteransökan

Håkan Molander sammanställer blanketten och skickar oss för påseende. Han vill få ut den så snabbt som möjligt helst i början av januari.

LOAB på Årsta

Åkeriet ska ha en viss verksamhet på Årsta. Dels en del administration men även parkering av fordon. Baracker kommer att ställas upp i körgården. Enligt Kia t.o.m. 2014.

*Janne Gebring/Åke Anevad/
Bosse Eriksson*

Chockdoktrinerna innebär slutet på Årstasamverkan?

■ Mot bakgrund av den anda som nu präglar Meddelandebolaget och de praktiska uttryck den får, kan man ställa sig frågan om det längre är meningsfullt med en sk "samverkan" enligt det sk "Medinflytandeavtalet".

I början av hösten i år kallade dåvarande terminalchefen Johan Söderman de fackliga organisationerna på Årsta till en "strategidag" för att inleda diskussionerna inför de stora förändringar terminalen står inför de närmast kommande åren – och de personal- och budgetkonsekvenser det kommer att föra med sig. Mötet som skulle hållas i slutet av september sköts upp, men till slut skulle det genomföras den 2 november. Med kort varsel ställdes även det in.

Misslyckade

I efterhand har vi förstått att det berodde på den process som regionchefen inlett gentemot Årsta och den dåvarande chefen. Den 5 november kallar nämligen regionchef Fredrik Nilsson i all hast de fackliga organisationerna till en "samverkan" där han meddelade att han (och Peter Brännström, enligt "farfarsprincipen") beslutet att avsätta Johan Söderman. De enda skäl som anges för detta redovisas i klubbstyrelsens uttalande. Sammanfattningsvis kan man om detta beslut säga att de chefer (Brännström & Nilsson) som misslyckats i sitt arbete (efter ett och ett halvt år försenar man fortfarande helt medvetet klumpförsändelserna för tusentals kunder som har betalat dyra pengar för att vi ska leverera i tid) avsätter en chef som har uppfyllt de krav som ställts på honom. Är det inte ynkligt?!

Andra dekretet

Det här var det andra dekret som kungjorts av den nya regionledningen. Det första gällde "Nya Årsta-projektet", eller "PSM Syd" som de föredrar att kalla det. Där meddelade regionchefen på ett liknande sätt att han tillsatt projektledare utan någon förankring i regionen

och framför allt inte inom terminal.

Tredje dekretet

Några veckor efter det att Johan Söderman avsatts klarnade bilden. På samma sätt som tidigare kungjorde då regionchefen att Årsta nästa år ska utsättas för ett besparingskrav på 50 miljoner (60 miljoner enligt tf terminalchefen). Beloppet är icke förhandlingsbart, meddelade han. Ingen samverkan hade då hållits på varken regional- eller lokal nivå. Senaste budet är nu att en samverkan på Årsta ska hållas den 17 december, vad nu den ska tjäna till. Omedelbart efter dekretet gick nämligen terminalledningen ut på Årsta och informerade på arbetsplatsträffarna (ett brott mot det lokala medinflytandeavtalet eftersom samverkansgruppen ska besluta att ärenden av den här typen ska tas upp på alla träffar) om kraven och de personalkonsekvenser dessa får för de tre kommande åren.

Orimliga krav

Vi har inte fått någon förklaring till hur dessa krav ska kunna tas hem, och kan därför bara säga att de verkar orimliga. Alla vet att knappt 10 procent av våra volymer ska flyttas till Hallsberg, men det blir aktuellt tidigast den 29 september.

Utspelet liknar därför mest den typ av chockdoktrin som våra misslyckade företagsledare numera ägnar sig åt. SAS är ett färskt exempel, men det finns många fler. Man klarar inte längre av att i en vettig dialog förankra förändringar som behöver genomföras. Som regel är det naturligtvis därför att de som regel vill driva igenom sådant som i första hand syftar till att berika ett fåtal aktieägare eller sk partners.

För vår del känner vi till de bekymmer som vikande brevolymer innebär. Men dessutom tillkommer de olycksaliga omstruktureringar som Meddelande beslutat och som är en del i att göra företaget börsfärdigt, som de uttrycker sig.

Jan Åhman

Rekordmånga deltagare vid Årstaklubbens budgetmöte

Peter Landberg vald till ny klubbkassör

• Förra året lockade budgetmötet 35 medlemmar till Årstarestaurangen – i år hade 113 röstberättigade medlemmar letat sig dit denna gråmulna novembereftermiddag.

Anledningen var förstås att det var ett val på gång!

Först på dagordningen stod dock som vanligt klubbens aktivitetsplan för kommande år. Mötet antog det förslag som publicerats i Facktuellt nr 5/2012, med två justeringar. Mötet biföll Anne-Helene Pettersson förslag att avsnittet om bemanningsföretagen och klubbens inställning till dessa formuleras om. Det ska bättre motsvara den förhandlingsuppgörelse vi har nått de senaste åren. Dvs att vi principiellt motsätter oss bemanningsföretag i huset, men att vi accepterat dem under förutsättning att de deltidare som vill ha förhöjt får det och de företrädesberättigade får anställning innan bemanningsföretag tas in. För det andra instämde mötet i Marie Holmbergs förslag att ett avsnitt om "Medlemsvård" läggs till i aktivitetsplanen. Styrelsen fick i uppdrag att formulera texten.

Bemanningsföretagen

Även Günther Thiele tog upp bemanningsföretagen, och vad vi ska göra när deras anställda uppenbart har sämre villkor än oss och t.ex. arbetar långa pass utan raster eller pauser. Janne Gebring svarade att vi naturligtvis från klubbens sida måste bevaka att de har de villkor de har rätt till enligt avtal och praxis på vår arbetsplats.

Günther berömde aktivitetsplanen, men undrade samtidigt hur vi ska genomföra det som står där, till exempel i avsnittet om arbetsmiljön. Han tyckte att det är bra att de psykosociala frågorna prioriteras högt – men vad gör vi? HSO Bosse Eriksson svarade att de bland annat ska tas upp på arbetsplatsträffarna och att vi har en gemensam syn med arbetsgivaren att det råder en nolltolerans mot kränkningar och andra psykosociala problem.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs. Klubbens inkomster beräknas 2013 uppgå till 278.000 kronor och utgifterna till 435.000 kronor. Det budgeterade underskottet på 157.000 kronor tas från klubbens kapital.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år.

Valet

Så var det då dags att välja ny kassör från den



Nyvalde kassören Peter Landberg

1 december i år och fram till årsmötet 2014. Tre kandidater var nominerade: Gerardo Berrios, Peter Landberg samt Mikael Ström. Valberedningen förordade Gerardo Berrios. Mikael Ström avsåg sig och därför kvarstod två valbara kandidater.

I den omröstning som följde valdes Peter Landberg med 65 röster mot 46 för Gerardo Berrios.

Aktuella frågor

Styrelsen rapporterade om chefsbytet och den skarpa kritik som styrelsen riktat mot beslutet och sättet som det har genomförts på. Mötet instämde i kritiken.

Styrelsens reservation publiceras på annan plats i Facktuellt. Vår bedömning är att chefsbytet ska ses mot bakgrund av det orimliga besparingskravet mot terminalen – 50 miljoner. Även det har presenterats som ett icke samverkansbart dekret uppifrån, på samma sätt som ledarskapet för "Nya-Årstaprojektet" och chefsbytet annonserats.

Till sist lämnades en kort information om Rosersberg – och sedan var tiden ute!

Lottdragning

Vi hann dock med avtacka den avgående kassören Rodrigo Acuna och lotta ut de 40 biobiljetterna innan det var dags att förflytta oss några meter bort och inta middag i restaurangen!

Jan Åhman

Aktivitetsplanen finns tillgänglig på klubbens hemsida.

Medlemsavgift SEKO Klubb Årsta 2013

Avgiftsklass	Lön	A-kassa	Förbund	Klubb	Avgift 2013
3	0-4999	136	62	0	225
4	5000-6999	136	72	12	247
5	7000-8999	136	103	17	283
6	9000-10999	136	154	22	339
7	11000-13999	136	180	32	375
8	14000-16999	136	206	37	406
9	17000-19999	136	237	37	437
10	20000-22999	136	257	37	457
11	23000-25999	136	273	37	473
12	26000>	136	288	37	488
	Pensionär		42	10	52



Motkandidaterna Gerardo Berrios och Micke Ström



Rösträknarna: Tekola Worku, Anna Panic och Örjan Skog.



Rodrigo Acuna avgick som kassör och går i pension den 1 december.



Lars Idermark slutar i PostNord

VD och koncernchefen i PostNord har sagt upp sin anställning för att i stället bli VD i skogskoncernen Södra. Lars Idermark tillträde som VD i mars 2011.

-Lars Idermark har varit en bra koncernchef och starkt bidragit till att PostNord är ett välskött företag trots en situation med vikande intäkter i brevaffären, särskilt i Danmark. Lars har också förstått betydelsen av de regulato-

riska frågorna och han har arbetat aktivt för att få till nödvändiga förändringar i den svenska postlagstiftningen, säger Affe Mellström ordförande i SEKO Posten.

Processen med att rekrytera en ny VD och koncernchef kommer att starta omgående. Några saker är extra viktiga för SEKO när det handlar om önskvärda egenskaper hos en kommande VD.

-En koncernchef för PostNord måste kunna förstå och känna de mänskliga aspekterna när man ständigt tvingas arbeta med effektiviseringar och personalminskningar. En kommande VD måste likt Lars Idermark också ha både vilja och förmåga att ha ett förtroendefullt samarbete med SEKO och andra fackföreningar i koncernen, avslutar Affe Mellström

SEKO Posten

Produktionsstruktur Meddelande

Rosersberg har börjat byggas

I Hallsberg är det snart färdigbyggt och montering av maskinerna inleds efter nyår. I Rosersberg har man börjat påla När de nya terminalerna är färdiga stängs Karlstad, Västerås, Norrköping, Uppsala och Tomtebodas och Årsta krymper. Hallsberg och Rosersberg, men även de "gamla" terminaler som blir kvar, ska bestyckas med nya maskiner för alla försändelselag. Det centrala ansvaret för detta förändringsarbete ligger i Produktionsstruktur Meddelande, PSM, med Åke Holst som chef och Lars Persson som ansvarig för Process & Teknik. Meddelanderegionerna ska ansvara för själva genomförandet. Omställningen av Årsta (vi tappar bo 16-19 och 60-62 och får till klumpsortering och ODR-bladning för våra brevområden) leds av Region Stockholm Syd. Anders Öhlander, pensionerad regionchef i Stockholm Norra, har utsetts att leda projektet fram tills i vår, då biträdande projektledare Dan Bingsgam, tidigare bl.a. processchef i Stockholm Norra, är tänkt att ta över.

Hallsberg

• Bygget av den nya terminalen i Hallsberg håller tidplanen, som innebär att terminalbyggnaden står klar vid årsskiftet 2012/13. Posten tar över byggnaden den 4 januari. Därefter ska LTP:ar och maskiner installeras. I augusti inleds en mer regelbunden drift med b-post dagtid för att utbilda personal och trimma in utrustningen. Officiell driftstart är satt till den 29 september 2013.

Tidplanen innebär att 60-61:s volymer flyttas från Årsta under andra halvan av 2013.

90 (!) personer har sökt terminalchefsjobbet. Intervjuer pågår och beräknas klara i januari.

Hittills har 13 personer anställts, 12 tekniker (samtliga externrekryterade eftersom ingen redan anställd tekniker sökte) och en underhållschef.

130 anställda från Karlstad och Västerås har hittills anmält att de vill jobba i Hallsberg. De garanteras heltid. Övriga intresserade kan fortsätta att söka, men då är man inte garanterad heltid.

Posten söker nu också folk externt.

Bygget kan följas i en webbkamera, följ denna länk: http://www.liveevent.se/posten/posten_1_1280u.jpg.

Rosersberg

• Pålningsarbetena har inletts. Byggnaden ska stå klar våren/sommaren 2014.

Bygget kan följas på en webbkamera: http://www.liveevent.se/posten/posten_2_1280u.jpg.

Tidplan för volymflyttar och succesiv driftstart:

- Okt 2014	Brev	18-19, 62, 74-81
- Okt 2014	ODR	74-76, 77-78
- Feb 2015	ODR	62, 79-82
- Feb 2015	ODR	79-82



- Mars 2015	ODR	16-19
- April 2015	Brev	16-17
- April 2015	Klump	16-19

En – för Årsta – oroande nyhet är att man nu också simulerar om Rosersberg ska kunna ta även bo 10-11, och Årsta därmed krympas ännu mer.

Björn Olsson är projektledare. Han har tidigare varit bland annat terminalchef i Sundsvall och senare ansvarig för hela Brevnätet.

Från Årstaklubben deltar Åke Anevad och Janne Skog i projektet och från skyddsorganisationen HSO Bosse Ericsson och Monica Lindberg, huvudskyddsombud respektive arbetsmiljöansvarig i Årstaklubben.

Anders Öhlander – alltid denne Öhlander! – har fått i uppdrag av Peter Brännström att föreslå "tänkbara alternativa tidpunkter för tillsättning av regionchef i Region Nya Stockholm Nord samt terminalchef Rosersberg, liksom i vilken tänkbar ordning avveckling av gamla regioner och regionadministration ska ske i förhållande till start av den nya regionen". Förslagen ska behandlas i Produktionsledningsgruppen den 19 december.

Tomtebodas

SL blir ny hyresgäst i Tomtebodas när Posten lämnar fastigheten. Man hyr 30.000 kvm lokaler och 17.000 kvm mark.

Man avser att lokalisera en stor bussdepå för innerstadstrafiken vid Tomtebodas.

Tomtebodas ägs av Terminal Real Estate Sweden AB (TRES) som till stora delar ägs av privata investerare i Norge och Sverige genom bolagen Næringsbygg i Norge III AS (75 %) och Global Eiendom Utbetaling Norge 2007 AS (25 %). Bolagen marknadsförs av det skandalomsusade Finanshuset Acta.

Posten hyr lokalerna fram till halvårsskiftet 2015.

SFM - storbrev

Posten har köpt in fem storbrevsmaskiner, SFM, av den typ som testas som pilot i Göteborg. Siemens levererar. Tre maskiner ska till Rosersberg och två till Hallsberg.

Man har beslutat att köpa en robot till den mellanlagring av lådorna som hittills skötts manuellt i Göteborgsmaskinen.

Beslut om ersättningsmaskiner till övriga terminaler i Brevnätet tas senare.

Småbrev

De fyra nya brevrensningmaskinerna till Hallsberg och Rosersberg kommer även de från Siemens. Det är samma typ som de sju maskiner som danska Posten har köpt till sina terminaler, Siemens CFC 3004.

De nya IRM:arna ska klara av att – i maskinen, utan kringband – skilja ut och vända rätt och stämpla både små och stora brev. Dock inte fladder och klump. Förskiljningsutrustning, FSU, för detta har utprovats i Nässjö och kontrakt har nyligen tecknats med Hanter om inköp till Hallsberg och Rosersberg. Maskinerna har 240 stackers för att kunna användas i alla sorteringsprocesser (även i förädling), de är anpassade för GLP och till våra arbetsmiljökrav (tex extra utrustning för att minska ljud/buller).

Utöver de fyra IRM som nu har köpts in behövs ytterligare sju fristående GSM:ar till Rosersberg och sex till Hallsberg. Dessa blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fasas ut.

Posten har skrivit kontrakt med Toshiba, som får leverera de tretton maskinerna till Hallsberg och Rosersberg. Beslut om nya GSM till övriga terminaler tas i ett senare skede.

Beslut har tagits att lägga parkettgolv runt samtliga nya småbrevsmaskiner.

Tvåformatsmaskiner

Ska vi ha tvåformatsmaskiner på våra brevterminaler? Holländska Posten har köpt in 93 maskiner (från Solystic) som ska börja installeras nu och vara klart nästa år. Posten Meddelande är intresserade av konceptet och kan därför komma att köpa in en testmaskin.

Både små/C5 och stora brev matas in i maskinen och efter x antal omkörningar kommer försändelserna ut samförädlade. Hastigheten påstås motsvara den som idag gäller för GSM/ISM. Ett problem för svensk del är att hinna med samförädling av både små och stora och A och B i samma maskin. Ett annat frågetecken är vilken typ av lastbärare som kan/ska användas.

Hallsberg och Rosersberg kommer inte att beröras av ett eventuellt beslut i denna fråga eftersom deras maskinpark redan är klar. Däremot påverkas (fördröjs?) besluten om ersättningsmaskiner till övriga terminaler.

Klumpen

- Klumpmaskinens pilot står som bekant på Årsta. Som de flesta som läser den här tidningen känner till har man ännu inte (efter 1,5 år!) löst de problem som gör att maskinen inte fungerar fullt ut. Det handlar framför allt om läsbarheten men också lastbärarna för att leverera klumpen till brevbäringsdistrikten.

De GLP-releaser som installerats under sommar och höst har inte gett några förbättrade resultat för KSM:en (men däremot för GSM:arna!). Eftersom maskinen inte fungerar som den ska har frågan om läsbarheten blivit infekterad och man får olika svar beroende på vem man frågar. Det påstås idag att ca 30 procent av totalvolymen i maskinen är varubrev. Dessa klarar streckkodsläsarna av att läsa till så gott som 100 procent. Då återstår 70



Champagneglasen är laddade inför Första spadtaget i Rosersberg den 23 oktober. I bakgrunden den magiska hög där spaden sattes i jorden.

procent av totalvolymen. Av dessa 70 procent ska OCR:en läsa 50 procent (vilket motsvarar 35 procent av totalvolymen). Idag klarar OCR troligen att läsa och sortera ca 20 procent av volymerna (exklusive varubreven). Ca 60 procent videokodas och resterande 20 procent manuellt sorteras.

Videokodningen ska ske inom GLP-systemets ramar på samtliga terminaler som ingår i poolen; inte som idag med separat kodning enbart på Årsta. Det finns idag inget datum när detta kommer att börja fungera.

De tester som genomförts med sling-sortering anser projektledningen ger önskat resultat så tillvida att man tjänar in den beräknade tiden i brevbärningen. Däremot har man ju gett upp de grå lådorna som lastbärare och beslutat att använda säck. Man anser sig ha kommit fram till lösningar för säckhantering och tester pågår i maskinen på Årsta. Bland annat kommer man att testa en annan typ av upphängning av säckarna och förslutning och märkning av dem. Uttransporten av säckarna från maskinen är tänkt att gå på lådbanan till en säckskiljare. Det som återstår är en lösning för hur säcken ska släppas ner på utbanan utan att operatörerna ska behövs lyfta dem.

Den del av maskinen som var tänkt att hantera lådorna, gentryn, kommer att monteras bort efter helgerna.

Beslut har tagits att köpa in den typ av KSM som vi har till Hallsberg och Rosersberg. Hallsbergs maskin ska börja installeras i början av 2013 och sättas i drift den 29 september 2013. Först därefter

– när Hallsbergs maskin fungerar – kommer säckupphängningen i Årstas maskin att byggas om.

ODR

- Den nya bladningsmaskinen, som tillverkas av det schweiziska bolaget Ferag, körs nu i Alvesta, som är pilotterminal för den här maskintypen.

Ferag har inte levererat någon av de nuvarande ODR-maskinerna i svenska Posten, men deras maskin anses som mer flexibel och ger reklamförsändelsern större möjlighet att utvecklas, till exempel genom fler sidor i det s.k. svepet.

Det har varit en del inkörsproblem i Alvesta, men maskinen fungerar nu enligt projektledningen tillfredsställande. Den utlovade hastigheten med 7.500 lägg/timme hålls.

Avtal har tecknats om inköp av paletteringsutrustning till Hallsberg och Rosersberg.

Göteborgs och Malmös nuvarande ODR-maskiner behålls, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta, Hallsberg och Rosersberg, får den nya maskinen. Beslut har fattats att köpa in Ferag-maskinen till Hallsberg och Rosersberg.

Årsta ska ta över bladningen av grupp-reklamen till brevområdena 10 - 15. Enligt nuvarande tidplan ska ODR-volymer flyttas till Årsta i juni 2015.

LTP och robotar

har köpts till Hallsberg och Rosersberg. Ett finskt företag blir ny leverantör.

Jan Ahman

Årstas nyvalde klubbkassör: "Vår styrka bygger på att vi är många"

Namn: Peter Landberg

Aktuell som: Nyvald kassör i Klubb Årsta

Familj: Sambo och en utflyttad son på 22 år.

I Posten sedan: 1978. Jag gjorde värnplikten direkt efter gymnasiet. Efter militärtjänsten var jag utan arbete och gick till arbetsförmedlingen. Där sa dom att om jag kan koda så söker Posten folk. Varför inte, tänkte jag. Kodning hade jag lärt mig när jag sommarjobbade på postgirot. Så nästa dag var jag på anställningsintervju. Jag fick göra ett kodningsprov på en gammal räknemaskin. Uppgiften var att skriva av en lista med nummer på tid. Jag klarade provet och fick anställning på Stockholm Ban där de första brevsorteringsmaskinerna fanns.

Innan Posten: Treårig samhällsvetenskaplig linje.

Fritidsintressen: – Jag har i praktiken rest i hela mitt liv. Min första resa gick till Italien som ettåring i ett propellerplan enligt min mor. På senare år har det blivit resor till Kina, USA och Asien. Förra året var jag och min sambo och hälsade på hennes släkt i Filippinerna. Jag tror att jobbet på Posten har spätt på min reslust. Här har jag fått vänner av många olika nationaliteter vilket har ökat min nyfikenhet för andra länder och kulturer.

– Jag är också inbiten AIK:are och gillar fotboll och ishockey. Jag är uppväxt i Solna och Bergshamra och där var det AIK som gällde. Råsunda fotbollsstadion, AIK:s hemmaplan sedan 75 år stängdes den 25 november i år för rivning. Den dagen var det "öppet hus", där den som ville kunde plocka med sig souvenirer från arenan. Jag var där och tog med mig två hopfällbara stolar. Tänk vad många ändor som suttit på dom stolarna! Den ena gav jag bort till en arbetskompis som också är AIK:are och den andra funderar jag på fästa i hallväggen så man kan vika ner den och sätta sig när man ska ta på sig skorna.

Hur känns det att vara nyvald klubbkassör?

– Jag känner respekt inför uppgiften. Det är en hel del att leva upp till. Många tog sig tid på en lördag att komma till mötet och välja mig.

Vad är anledningen till att du ville bli klubbkassör?

– Jag tror alla människor vill utvecklas, pröva på nya saker, ta ansvar. Jag har varit sektionsskassör i fem år. När Rodrigo beslutade sig för att gå i pension så tänkte jag att det kunde vara en intressant utmaning att bli klubbkas-



Peter Landberg, här fotograferad framför "Fågelboet" i Peking.

sör. Även om det innebär mer arbete och ökat ansvar. Och visst, det är ett stort steg att ta. På Sektion 1-2 har jag skött ekonomin för cirka 340 medlemmar, nu är det hela klubben med sina cirka 700 medlemmar och betydligt större budget. Jag ser också att uppdraget är mer komplext än att bara "sköta ekonomin och räkna pengar". Som medlem i klubbstyrelsen är du inblandad i många viktiga frågor och beslut som påverkar dina arbetskamrater och deras framtid.

Vad är det första du ska göra som klubbkassör?

– Det jag höll på med när du vandrade in på klubbexpeditionen och avbröt mig för den här intervjun! Just nu arbetar jag med att sätta mig in i räkenskaperna för alla sektionerna och förstå hur datasystemen och medlemsregistret fungerar rent praktiskt. Så här långt har det gått bra.

Varför är du fackligt engagerad?

– Det var ett naturligt steg för mig. Facket sökte folk och jag ville engagera mig och inte bara stå och titta på. Innan jag blev facklig brukade jag hjälpa arbetskamrater om jag kunde. Som facklig ökar dina möjligheter att hjälpa och påverka. Mitt första fackliga uppdrag var som studieansvarig på Tomtebodan.

Varför ska man vara med i facket?

– Det är en fråga om solidaritet och trygghet. Jag läste nyligen att länder med sämre välfärd oftast har lägre löner och svaga fackförening-

ar. Ta Filippinerna, min sambos hemland, där är det vanligt med korttidsanställningar. Vilket innebär usla löner och väldigt osäkra arbetsförhållanden. Systemet gör att arbetsgivare lätt kan göra sig av med dem som ställer krav på vettiga löner och en anständig arbetsmiljö. Människor skräms till tystnad.

– En arbetsgivare som inte har en stark motpart att förhandla mot varför ska han ge oss arbetare 620 kronor i löneökning när han kan komma undan med att ge oss 20 kronor? Vår styrka bygger på att vi är många. Ger du dig på en av oss, så ger du dig på oss alla.

– Men det är också en trygghet att vara med i facket. Du behöver aldrig känna dig helt ensam när du hamnar i svårigheter. Det finns alltid någon på din sida.

Vad blir fackets viktigaste uppgift 2013?

– För oss i klubben är det att kämpa för att behålla jobben så att vi kan utföra ett bra arbete och service till våra kunder.

Vad tycker du om terminalens besparingskrav 2013?

– Spontant så känns de horribla. Hur ska vi kunna utföra en bra jobb på Årsta om de tänker skära så hårt? Det får otroliga konsekvenser för terminalen och våra medlemmar. Inte bara för dem som eventuellt måste gå utan även för dem som blir kvar. Det blir inte bli lättare att göra ett bra arbete med färre händer. Särskilt inte som vi redan idag har en väldigt slimmad organisation.

Vad har du för förväntningar på den nya terminalchefen?

– Jag hoppas han ska arbeta för terminalen och personalens bästa och ge oss möjligheter att fortsätta utföra ett bra arbete.

Vad är din favoriträtt på julbordet?

– Det måste bli Janssons frestelse. Jag äter bara Jansson till jul. Egentligen tycker jag bättre om lax men det äter man ganska ofta. Så lax är godare men Janssons frestelse lockar mer.

Något du vill tillägga?

– När vi ändå pratar om julen så vill jag passa på att önska alla medlemmar en god jul och ett gott nytt år!

Jan Skog

Jan Skog är ledamot av klubbstyrelsen på Årsta och ordförande för Nattsektionen.

Bild: Privat.

Årstas lönerrevision

90 procent har fått minst 520 kr

• Vårt nuvarande löneavtal löper från den 1 juni 2012 t.o.m. den 31 maj 2013. Lönerna höjs en gång under avtalsperioden, den 1 juni i år. Sammantaget anses avtalet kosta 2,6 procent.

Lönerrevisionen delas enligt avtalet in i två delar. För merparten av ledarna och specialisterna skall lönen enligt avtalet fastställas genom ett lönesättande samtaland mellan den anställde och dennes chef. För övriga anställda sker en kollektiv förhandling utifrån en pott på 620 kr/heltid/år.

Klubben har 43 medlemmar som har fått sin lön genom lönesättande samtaland. Två medlemmar har utnyttjat möjligheten att ta hjälp av facket; övriga har genomfört förhandlingen själva. Sammantaget har lönerna höjts med 2,8 procent för den här gruppen.

Ingen individgaranti

597 medlemmar har fått sin lön fastställd i pottförhandlingarna. Den absoluta merparten av dessa är sorterare. Sammanlagt uppgick potten till litet drygt 372.000 kronor. För sorterarna

har medellönen höjts med 623 kronor från 22.901 till 23.524 kr vilket innebär ca 2,71 procent i påslag.

Avtalet innehåller ingen individgaranti men vi har även i år lyckats uppnå att ca 90 procent av medlemmarna har fått minst 520 kr i påslag, vilket var klubbens mål.

Normlön

En andra målsättning i våra förhandlingar är sedan länge att försöka upprätthålla en "normlön" för sorterare. Målsättningen var i år att höja den till 23.000 kronor. Det lyckades också till ca 80 procent. Den främsta anledningen till att 20 procent av medlemmarna ändå har svårt att nå upp till normlönen är det nuvarande lönesystemet. Den garanterade löneutvecklingen i det nya avtalet slutar på 19.700 kronor. Vi försöker att ge litet extra till dem som ligger i detta "svarta hål" men det är omöjligt att med den generella potten nå upp ens till normlönen, än mindre nuvarande medellön. En viktig målsättning i kommande avtalsrörelse är därför att återin-

föra en lönetrappa som ger en garanterad löneutveckling upp till nuvarande medellöner för sorterare.

Gemensam pott

From förra årets avtal är det en gemensam pott för alla, både fackligt anslutna – oa vsett organisationstillhörighet – och de oorganiserade. Trots att vi i SEKO även i år har fått ut det som våra medlemmar har genererat (och tom ytterligare någon tiondels procent!) är detta en försvårande faktor i förhandlingarna. Ingen organisation vill släppa ifrån sig av det som ens egna medlemmar har genererat och de oorganiserades pengar bestämmer arbetsgivaren över oavsett om det finns en gemensam pott eller ej.

Jan Åhman

I "lönesättande" ingår även våra medlemmar på Regionkontoret.

I "Alla Medl" ingår de (få) specialister som lönesätts i pottförhandlingarna.

LO sänker kraven

• Inför 2012 års löneförhandlingar yrkade LO på 3,5 procent i lönepåslag, dock lägst 860 kronor/månad. Resultatet blev 2,6 procent på hela arbetsmarknaden sedan Metall och ett par av de andra industrifacken brutit sig ur LO:s samordning, gjort upp med arbetsgivaren och satt det sk "märket".

2,8 procent

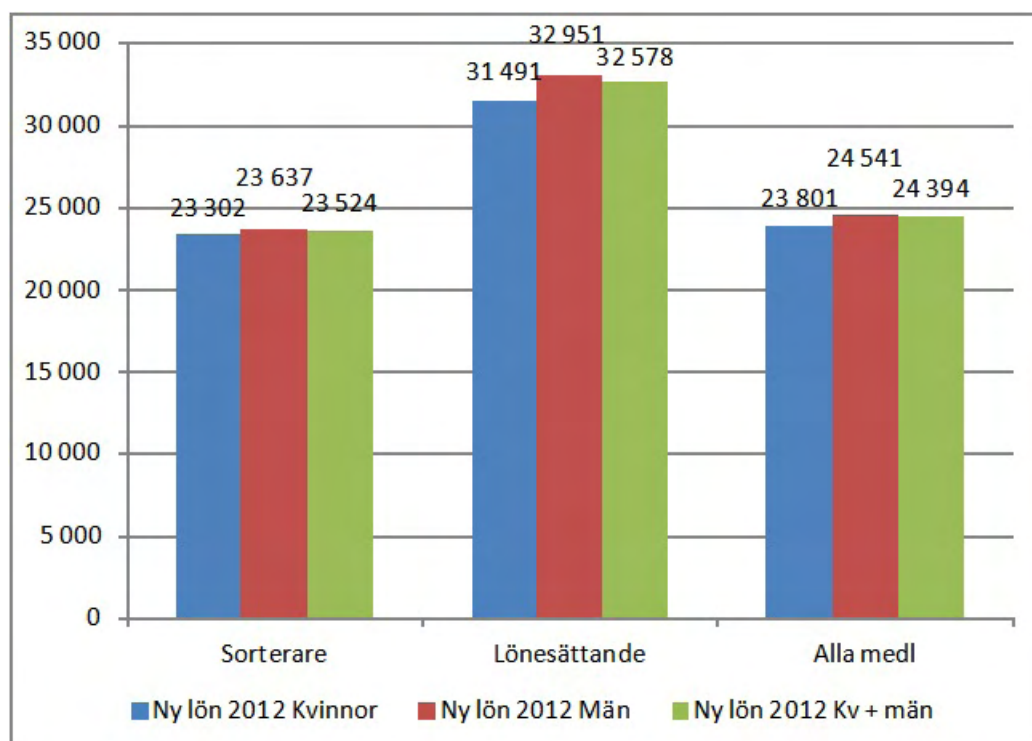
Den 12 november fastställde LO kraven för inför nästa års förhandlingar. Kraven har sänkts till 2,8 procent i lönehöjning och lägst 700 kr/månad för dem som tjänar mindre än 25.000 kr/månad. Dessutom yrkar man på förbättringar i föräldrapenningstillägget, arbetsskadeförsäkringen samt LO:s avtalspension.

Gemensamt?

Den här gången lanseras yrkandena som ett gemensamt LO-yrkande. I praktiken tänker man sig dock samma upplägg som förra året, dvs att industriförbundet gör upp först och bestämmer vad alla vi andra ska ha. Vilket dessa betonade i den egna presskonferensen och inlägget på DN debatt samma dag som LO offentliggjorde de "gemensamma" yrkandena.

Anpassningen av LO-yrkandena till SEKO:s branscher avgörs vid de kommande avtalskonferenserna.

Jan Åhman



Gå en medlemsutbildning på Långholmen!

● LO:s medlemsutbildning på Långholmen är inne på tredje dagen när jag hälsar på. Stämningen är god och det märks att deltagarna som är 30 till antalet har börjat lära känna varandra. Handledarna Gunnar från Handels och Håkan från Kommunal ber om synpunkter på de två första dagarna.

Ett fullmatat program som innehållit "fackets grunder", facklig historia, kollektivavtalets värde, lagar och avtal och försäkringar och pensioner. Den tredje dagen då jag hälsar på, är uppdelad så att varje fackförening får möjlighet att informera sina medlemmar om de speciella avtal som gäller för deras område. Samtidigt som man ger en information om hur de olika fackföreningarna är organiserade.



Vikten av kollektivavtal

Omdömena är övervägande positiva och det märks att många har fått lära sig saker som inte har varit kända tidigare. Vikten av kollektivavtal och bättre kunskap om lagar och avtal är väl kanske det viktigaste. Det fackliga löftet

Långholmenröster

Namn: William Roholm
Aktuell som: Deltagare i SEKO:s medlemsutbildning på Långholmen.

Var jobbar du? Jag jobbar förmiddagar på Årsta Postterminal, deltid 80 procent. Kom från Uppsala 2010.

Hur fick du information om kursen?

– Genom en arbetskamrat som har gått den och tyckte att den var bra.

Vad är det viktigaste du har lärt dig?

– Mina rättigheter som anställd. Sedan fick vi en mycket bra genomgång om pensionssystemet hur det är uppbyggt och vad som gäller om försäkringar. Det är lite olika beroende på



var man jobbar och det är också intressant att veta att varje fackförening tecknar sina egna avtal.

Kan du rekommendera din arbetskamrater att gå kursen?

– Ja det kan jag absolut och det tänker jag göra!

Namn: Arpeta Rahman

Var jobbar du?

– Jag har jobbat i ett livs medelsföretag som gick i konkurs förra året så nu är jag arbetslös. Jag är medlem i SEKO för jag har jobbat julor och somrar på Årsta Postterminal i fem år och ska jobba nu igen i december.

Hur fick du veta om kursen?

– SEKO skickade med ett brev när jag gick med. Tidigare var jag med i Livsmedelsarbetarna och där fick man ingen sådan inbjudan.

Vad tycker du om kursen?

– Jättebra! Jag visste ingenting om facket. Det känns som att vi bara betalar utan att fråga. Dessa



tre dagar har gett mig mycket kunskap både om fackets historia och om mina rättigheter.

Kan du rekommendera dina arbetskamrater att gå kursen?

– Ja jag vill absolut säga till alla som är LO-medlemmar att gå "Medlem i facket". Kursledarna är jättebra och vi har bra diskussioner där alla får säga vad dom tycker.

om att "aldrig acceptera en lön som är lägre än den lön som man kommit överens om i förhandlingar med Arbetsgivaren" är en viktig påminnelse om vad facklig organisering i grunden handlar om.

"En riktigt bra skoldag"

LO:s medlemsutbildning vänder sig till nästan hela LO-kollektivet och därför är det första två dagarna koncentrerade på det som förenar. Att träffa andra som jobbar på andra arbetsområden än det egna tycker många är positivt. "det blir spännande diskussioner när folk kommer från olika arbetsplatser". En deltagare sammanfattar gårdagens aktiviteter som "en riktigt bra skoldag" då man hade en grundlig genomgång av pensionssystemet och hur våra kollektiva försäkringar fungerar. "Jag har varit med 25 år i Kommunal och det är första gången jag går på kurs och det har varit ett riktigt uppvaknande för mig". En synpunkt som är en påminnelse om att kursen även vänder sig till medlemmar som har jobbat länge och som bara inte har kommit iväg på fackliga utbildningar tidigare.

Medlem i facket

Varannan vecka hela nästa år ges kursen "Medlem i facket" på Långholmens Folkhögskola. För att man ska få gå krävs att man är medlem i något av de LO förbund som samarbetar med att organisera utbildningen. Cirka 30 deltagare får plats varje gång och inga förkunskaper krävs för att delta. En fortsättning

ges som heter "Facket och samhället" och fungerar som en påbyggnad till kursen.

Stipendium utgår Den som väljer att gå dessa medlemsutbildningar kan ta ledigt enligt studieledighetslagen och får ett stipendium som för närvarande är 808 kr/dag som kompensation. Flera av våra medlemmar som jobbar kvällstid och natt väljer att inte ta ledigt och får då sti-

pendiet som en extra uppmuntran, men tanken är att ingen ska avstå pga av ekonomiska orsaker. Hur man nu gör så är det mycket väl värt att lägga ner tid och energi på att gå en väl planerad och kunskapsspackad utbildning. Alla medlemmar som vill får här möjlighet att lära känna nya kamrater och vidga sina vyer.

Eva Brattström



Långholmens Folkhögsskola

• Långholmens Fokhögs-skola startade 1987. Det är LO-districtet i Stockholm som är huvudman för skolan. Det innebär att skolan delar arbetarrörelsens grundläggande värderingar om "alla människors lika värde". Skolans profil är fackligt-politisk och ser jämställdhet och integration som de viktigaste frågorna. Skolan har både allmänna kurser som ger eleverna rätt att söka vidare till Högskola och specialinriktade kortare kurser som särskilt vänder sig till LO-kollektive-

ts medlemmar med behov av att lära sig bättre svenska både i tal och skrift. Utbildningarna på Långholmens Folkhögsskola är studiemedelsberättigande och det söker du på CSN. En mindre del är bidrag och resten är lån. Är du intresserad? Då är du välkommen att besöka Långholmens Folkhögsskola, tel 08-658 16 30. Du kan också passa på att ta reda på mer om du går på kurserna "Medlem i Facket" eller "Facket och Samhället" och ändå är på plats.



Långholmenröster

Namn: Marta Aguirre från SEKO

Aktuell som: Handledare i medlemsutbildningarna.

Bakgrund: Marta är lokförare på pendeltåget. Kom till Sverige som 9-åring 1982 från Chile. Är numera kassör på Avdelningen i SEKO Stockholm och en av handledarna på Medlemsutbildningarna

Vad tycker du om att vara handledare?

– Det är jätteroligt och mycket inspirerande. Att få träffa både nyblivna medlemmar och medlemmar som har varit medlemmar länge.

Vad är viktigast att få med sig efter kursen?

– Jag tycker att det är bra att på det här sättet ge en kontext till facket och visa i vilket sammanhang vi verkar. Många har väldigt lite kunskap om våra grunder och värdet av facklig verksamhet och kollektivavtal. Särskilt medlemmar med invandrarbakgrund behöver en sådan genomgång. Jag har själv dragit igång och gett den här utbildningen på spanska, som är mitt modersmål. Det märks att många som arbetat länge men som har dåliga kunskaper i svenska, verkligen behöver mera kunskaper".

Varför tycker du att man ska gå en medlemsutbildning?

– Det är viktigt att ge ett perspektiv på facket som innehåller både rättigheter och skyldigheter. Vi behöver också bli påmind om vad solidaritet innebär och att det är detta som facklig organisering i grunden handlar om.

– Jag kan ge ett exempel på när det känns extra meningsfullt att hålla dessa kurser: En deltagare från Kommunal var väldigt kritisk till facket och var på väg att gå ur. Kursen gav henne perspektiv och från att ha varit en medlem på väg ur med kritisk inställning till sin fackförening, så ställde hon upp och aktiverade sig och blev arbetsplatsombud istället.

Har du någon uppmaning som du vill ge till våra medlemmar?

– Det är viktigt att få folk att förstå hur viktigt det är med facklig organisering och att träffa folk som jobbar på helt andra ställen än sitt eget område. Att inse att tillsammans är vi starka och kan möta arbetsgivaren på ett bättre sätt. All kan bidra med detta genom att vara solidarisk och vara medlem.

Eva Brattström

Håkan Juholt – En socialdemokrat med förhinder i jobbskatteavdragens förlorade land

■ Beteckningen "journalistiskt drev" kan nog knappast illustreras bättre än den massmediala behandlingen (drygt 16 000 artiklar och nyhetsinslag på mindre än fyra månader) Håkan Juholt fick utstå månaderna före sin avgång. Ändå blir det rätt tydligt i journalisten Fredrik Lobergs bok - "Håkan Juholt - utmanaren. Vad var det som hände?" (ETC förlag 2012) att det knappast enbart var medierna som var orsak till att socialdemokraterna med Håkan Juholt fick sin mest kortlivade partiordförande. Lobergs genomgång av Juholts politiska liv alltsedan denne som 14-åring gick med i SSU i Oskarshamn, belyser att han alltid väckt känslor och den allt annat än smickrande självkaraktäristik Juholt presenterade då han inför en journalist ville dementera att han skulle vara aktuell som partiledare, visar att han inte på något sätt var omedveten om sina mänskliga brister.

Kulturfrågor

Partiledarposten var inte heller något han vare sig hade väntat sig eller eftersträvat. När Håkan Juholt som drygt 30-åring kom in i riksdagen 1994 var det kulturfrågor han helst ville ägna sig åt, knappast en karriärpolitikens förstaval. Nu placerades han i stället i försvarsutskottet och blev så småningom utskottets ordförande. Större delen av boken behandlar alltså Håkan Juholts politiska gärning före den korta tiden som partiledare och kan beskrivas som ett journalistiskt välbalanserat politikerporträtt av en person som tidigt hade politiken som livsluft. Fadern var socialdemokratiskt kommunalråd i Oskarshamn, en ort

där partiet inte behövt lämna makten sedan Sverige fick allmän rösträtt. Författaren som i starten av sin journalistiska bana hade Håkan Juholt som mentor på den socialdemokratiska lokaltidningen "Nyheter-na", där Juholt arbetade som journalist och fotograf innan han valdes in i riksdagen, tycks ha påbörjat arbetet med sin bok i samband med Juholts val till partiledare och följande år genomfört ett tiotal intervjuer med honom och även en rad andra personer. På vems initiativ eller med vilken avsikt boken kommit till framgår inte.

Det Loberg åstadkommit är långtifrån det idolporträtt Juholts företrädare på partiledarposten, Mona Sahlin, nyligen tycks blivit föremål för och har till skillnad från Bengt Ohlssons bok om Margot Wallström ett tydligt fokus på politikern. Juholts fru nämns t ex endast en gång och då i förbigående i samband med parets skilsmässa.

Men det är förstås de avslutande hundra sidorna i boken som behandlar den korta partiledartiden som undertiteln "Vad var det som hände?" syftar på.

Vad var det som hände?

Ja, vad var det som hände förra hösten egentligen? Antagligen varierar svaret en hel del beroende på vem som får frågan och Fredrik Lobergs framställning utmärker sig främst genom att vara genomtänkt och väldokumenterad. Enligt min mening har boken mest att ge i och med att den tack vare Juholts klarsynta och självkritiska analyser också lyckas reda ut en hel del av frågetecknen kring hur det hände. På köpet får man också en dementi av



myten att journalistkåren i Stockholm skulle vara "vänstervriden" eller att SVT och SR i alla lägen bemödar sig om driva en oberoende journalistisk linje. Med "vännen" som den största socialdemokratiska tidningen Aftonbladet, som i ett kritiskt skede roade sig med att lägga ut flera hundra av Juholts reseräkningar på nätet med uppmaning till läsarna att försöka hitta fel, behöver man knappast heller några fiender.

Inget nätverkande

Eftersom vi egentligen alla avslöjar mer om vår person genom våra gärningar än åsik-

ter blir också personen Håkan Juholt synlig under framställningens gång. Det är några saker som slagit mig under läsningen. I en tid när varje högstadieelev får lära sig vikten av att nätverka för att komma någon vart här i livet tycks Håkan Juholt vara märkligt omedveten eller ointresserad av detta numera så centrala element i så mycket mänsklig samvaro. Väl inne i riksdagen verkar han inte brytt sig om att försöka skapa nyttiga allianser. Han brukade t.ex. bara undantagsvis äta i riksdagsledamöternas restaurang och de politiker han tycks haft närmast person-

lig kontakt med var två kollegor från försvarsutskottet med borgerlig partibeteckning. En annan iögonfallande och numera inte alls självklar egenskap hos politiker (tänk Filippa Reinfeldt) är hans beredskap att stå för de politiska beslut han fattat inför väljarna i allmänhet och de närmast berörda i synnerhet. Den så kallade "förlåt mig"-rundresan till samtliga socialdemokratiska partidistrikt som han genomförde förra hösten efter att ha betalat tillbaka drygt 150 000 kronor till riksdagen, kanske är det mest extrema uttrycket för detta. Men också tidigare hade han visat sig kunna stå pall för en hel del från kritik.

Anmärkningsvärt, med tanke på att man i medierna och på annat håll förutom att ta heder och ära ifrån honom också ifrågasatt hans intelligens och allmänna fattningsförmåga, är också frånvaron av viljan att ge igen. Jag tror inte boken innehåller ett enda personligt angrepp från Juholts sida även om han förstås ger uttryck för en viss besvikelse ibland.

"Kopplade inte"

På en avgörande punkt blir emellertid Håkan Juholt svaret skyldig. Det gäller den fråga som utlöste mediestormen och som Loberg formulerar så här "Man kan fråga sig hur Håkan Juholt egentligen tänkte. Och hans sambo. Visserligen fanns det egentligen inga tydligt skrivna regler för bostadsersättningen som reglerade samboförhållanden, men hur i hela friden kunde de tycka att det var rimligt att riksdagsförvaltningen, skattebetalarna, under flera års tid betalade hela deras hyra?" Att Juholt som han säger "inte kopplade" tror jag säger mer om den påverkan det i materiella hänseenden privilegierade liv våra yrkespolitiker lever, jämfört med det stora flertalet av deras väljare, än att det skulle vara något större fel på just Håkan Juholts moraliska kompass. Det visade sig ju också snart att flera allian-

spolitiker gjort liknande missbedömningar som Juholt. Det hittills enda riksdagsparti som verkar ha förstått vad en ekonomisk privilegierad tillvaro med gräddfil till det mesta kan föra med sig och därför begränsat det ekonomiska uttaget för sina förtroendevalda heter inte Socialdemokratiska Arbetarpartiet.



Wanja Lundby-Wedin och Sven-Erik Österberg.

Beredd att återföra politiken

Det som enligt min mening gör Håkan Juholts fall så beklagligt är att han verkar ha varit beredd att återföra politiken till vad den egentligen alltid borde handla om - nämligen stridande ideologier - och inte reducera samhällsliga problem till individuella misslyckanden och bristande förmåga att välja, eller låta den politiska praktiken urarta till att enbart försöka påverka opinionssiffrorna. Han ifrågasatte den politiska dagordningen de borgerliga

partierna och medierna sökt cementera på ett sätt som klart skilde honom från han två närmaste företrädare på partiledarposten. Den senkapitalistiska redueringen av människan till enbart konsument som numera knappast verkar ifrågasättas på allvar av någon hade i Håkan Juholt en utmanare och antagligen var det därför det massmediala drevet blev så massivt.

Wanja!

Det som slutgiltigen ändå fällde avgörandet var att flera i partiets verkställande utskott i ljuset av vikande opinionssiffror inte var beredda att uttala sitt förtroende för honom. Ur ett mänskligt perspektiv kan det framstå som förklarligt att personer som själva varit kandidater till partiledarposten inte enbart beklagade Juholts problem. Men under rådande förhållanden var Sven-Erik Österbergs och Thomas Östros uteblivna förtroende i media i kombination med Wanja Lundby-Wedins egendomliga agerande inför det avgörande VU-mötet förmodligen starkt bidragande till Juholts avgång och det kan ses som symbolisk rättvisa att inte heller dessa några månader senare längre hade kvar på sina framskjutna positioner. Österberg har dragit sig tillbaka till representativa uppgifter som landshövding, Östros avsagt sig sitt förtroendeuppdrag som folkvald riksdagsman till förmån för arbete inom bankväsendet och Wanja Lundby-Wedin har gått i tidig pension - till skillnad från det stora flertalet i det LO-kollektivet hon har varit ledare för säkert utan att behöva oroa sig för huruvida henne pension i framtiden skall räcka för att täcka hennes grundläggande behov.

Retorisk förmåga

Den bok Fredrik Loberg skrivit är såväl spännande som intressant och visar vad svensk politik gick miste om i och med Juholts sorti, något som också blev tydligt under den TV-sän-

da partiledardebatt Håkan Juholt tvingades genomföra under den värsta mediestormen och under starkt ifrågasättande av hans position också inom partiet. Han visade där prov på en sinnesnärrvaro och retorisk förmåga som i varje fall jag inte bevittnat sedan Olof Palmes glansdagar och som säkert också många av hans vedersakare imponerades av. Ett kanske enklare sätt att idag få en uppfattning om Juholts intellektuella kapacitet är att ta del av den mailväxling han hade med författaren Jerker Virdborg och som DN-kultur publicerade över flera sidor 12/12 2011. För att låta Håkan Juholt få sista ordet citerar jag ur den artikel han skrev i Sydsvenska Dagbladet i september förra året efter att ha sett "Les misérables" i Malmö. En musikal om samhällets olycksbarn i Frankrike på 1800-talet vars utsatthet, tack vare den av borgerliga ledarsidors ivrigt påhejade globaliseringsprocessen inte skiljer sig från vår tids motsvarigheter så mycket som den borde göra ens i Sverige.

"Vad är det som gör att det demokratiska systemet urholkas, politiken lockar färre och rasister vinner framgång... För mig är det självklart att vi, när vi nedmonterar samhällsservicen så skruvar vi också ned förväntningarna på det gemensamma, på vi:et i samhällsbygget. Jag tror att den typ av ekonomism som vi ser idag påverkar oss på djupet. Förminskar oss, vanställer oss som samhälle."

Günter Thiele

Günter Thiele är sorterare på Årstaterrnalen.

Jonas Sjöstedt vid förtroendemannakonferensen: Prata om jobbet – för ett bättre arbetsliv

● Årstaklubben kallade alla förtroendevalda och skyddsombud till en konferens den 9 november. Förutom de aktuella fackliga frågor som behandlades vid konferensen – lönerrevisionen, Rosersberg - Hallsberg, terminalchefsbytet, mm – deltog även en inbjuden gäst: Jonas Sjöstedt, partiledare för Vänsterpartiet. De fackliga frågorna behandlas på annan plats i tidningen och här följer ett referat av vad gästen hade att säga.

Jonas Sjöstedt inledde med en kort presentation av sig själv. Han är född i Göteborg men hamnade i Umeå som nu är hans hemstad. Under elva år var han Vänsterpartiets representant i EU-parlamentet. Mellan åren 2006 och 2010 bodde han i New York. År 2010 blev han invald i riksdagen för Vänsterpartiet Västerbottens län. I januari år 2012 valdes han till partiledare för Vänsterpartiet efter Lars Ohly.

Trygga anställningar

Jonas började med att informera om Vänsterpartiets kampanj "Prata om jobbet - för ett bättre arbetsliv". Denna kampanj startade under hösten och människor kan skriva, sms:a, mejla eller ringa in sin berättelse om sina arbeten. Varför gör Vänsterpartiet denna kampanj? Jonas förklarade att Vänsterpartiet vill visa att trygga anställningar, bra arbetsmiljö, inflytande och utvecklingsmöjligheter är både bra för arbetstagaren och företaget samt för samhällsekonomin.

Om medarbetaren har möjlighet att delge sina synpunkter och åsikter, komma med idéer utan att vara rädd för att förlora jobbet blir det roligare att gå till jobbet och få möjlighet att bidra med sin kompetens och det ger bättre produkter och tjänster. Vänsterpartiet samlar in berättelser från människor för att låta dessa vara en del av underlaget till utvecklandet av politiska lösningar. Vänsterpartiet får en bra bild av problemen på arbetsmarkanden för att utveckla sin politik och sätta tryck på regeringen i arbetsmarknadsfrågorna.

Otryggheten har ökat

Dagens diskussion är en debatt mellan regeringens "arbetslinje" och "bidragslinjen". Det är en falsk bild av verkligheten. Vänsterpartiet menar att alla har rätt till ett arbete och även rätten till bra löner och bra arbetsvillkor. Regeringens arbetslinje har inte gett fler arbeten utan tvärtom och villkoren i arbetslivet har försämrats med hjälp

av den borgerliga politiken. Otryggheten har ökat, stressen har eskalerat, arbetsmiljön försämrats och arbetstagarnas inflytande i sitt eget arbete har minskat. De inkomna berättelserna från människors vardag är bevis på att den borgerliga arbetsmarknadspolitiken har misslyckats.

Inhyrd personal

Under våren år 2013 börjar den andra fasen i kampanjen, informerade Jonas Sjöstedt.



Jonas Sjöstedt vid konferensen. I bakgrunden klubbordföranden Janne Gebring.

Otrygga anställningar är också ett stort problem på arbetsmarknaden. Vissa företag sätter i system att säga upp den tillsvidareanställda personalen och sedan ersätta dem med inhyrd personal. Det krävs en lagändring som skyddar de anställda mot detta. Inhyrd personal används också som permanent lösning istället för att nyanställa. Vänsterpartiet vill tidsbegränsa den möjligheten. Många ungdomar får olika former av anställningar staplade på varandra för att inte ge dem en tillsvidareanställning.

Detta skapar en stor otrygghet och osäkerhet då ungdomarna inte kan skapa sin egen framtid, bilda familj, få ett hyreskontrakt eller ta ett lån då de inte har en fast inkomst eller en säkerhet att visa upp. Låglönekonkurrensen flyttar in i Sverige genom EU:s bemanningsdirektiv och går in i bransch efter bransch. Åkeribranschen är ett exempel på en bransch där avregleringen har gjort att chaufförerna tvingas bjuda under

varandra för att få arbeta alltså lönedumpning.

Socialt protokoll

Vänsterpartiet är starkt kritisk mot utvecklingen till mer överstatlig reglering av den svenska arbetsmarknaden genom EU anpassningen. Vänsterpartiet vill vända utvecklingen och värna om den svenska kollektivavtalsmodellen och värna om fackliga rättigheter. Genom en facklig och politisk

kamp är det möjligt. Med hjälp av ett Socialt protokoll som ska fastställa att grundläggande fackliga rättigheter är överordnade EU:s ekonomiska friheter och genom politiska beslut kan man stärka arbetarnas rättigheter, fortsatte Jonas Sjöstedt.

A-kassan är också en viktig fråga. Regeringen har med politiska beslut urholkat A-kassan och infört differentierade avgifter vilket har gjort att det i vissa branscher med hög arbetslöshet är mycket dyrt att vara med i A-kassan. Vänsterpartiet vill sänka avgiften alla måste ha råd att vara med i A-kassan och i facket. Vänsterpartiet vill höja ersättningsnivåerna. Ett större antal människor måste kunna få ersättning för att de inte ska behöva pressas att gå till socialen vid arbetslöshet.

Vita jobb

Vänsterpartiet tar krafttag mot skattefusk och svartjobb genom Vita jobb modellen.

Vänsterpartiet vill att vid upphandlingar i kommuner och landsting ska de gynna företag som erbjuder bra arbetsvillkor som följer lagar och betalar skatt. Medborgarnas pengar ska inte hamna i skatteparadis eller i oseriösa företags fickor för att de lägger väldigt låga anbud. Vänsterpartiet har tagit initiativ för att vita jobb modellen ska användas vid offentliga upphandlingar.

Vänsterpartiet är emot vinster i välfärden. Jonas Sjöstedt tror att de viktigaste frågorna i valrörelsen 2014 kommer att bli privatiseringarna och "Vinster i välfärden" och den absolut viktigaste frågan arbetslösheten. Under oktober 2012 varslades mer än 10 000 personer om uppsägning. Vänsterpartiet tog initiativ till debatt om hur varselvägen

linkomst oförändrad skatt och lägre A-kassa. Vi föreslår också skattesänkningar för sjuka, arbetslösa, förtidspensionärer och människor med låga inkomster.

Generell välfärdspolitik

Varje år förlorar staten ca 130 miljarder på fusk och misstag med skattebetalningen. Att bekämpa skattefusk är en prioriterad fråga. Den borgerliga regeringen har skapat många undantag och specialregler och gjort skattesystemet svår överskådligt vi vill ha en översyn av hela skattesystemet. En annan fråga handlade om integration och skolan. Vänsterpartiet anser att en integrationspolitik med kraft bygger vi genom att bedriva en generell välfärdspolitik som minskar



kan bemötas. Partiet vill att regeringen lägger en tilläggsbudget. Idag är 6 av 10 långtidsarbetslösa. Jonas berättade att Vänsterpartiet har i sin budget lagt förslag som skulle leda till 100 000 nya jobb, satsningar i byggandet av hyresrätter, energiomställning och fler anställda i vård och omsorg.

Jobbskatteavdraget

Jonas Sjöstedt avrundade med en frågestund. En fråga till honom blev frågan om skatter. Hur ser Vänsterpartiet på jobbskatteavdraget? Jonas svarade att Vänsterpartiet är kritisk till regeringens jobbskatteavdrag och vill att det stegvis avskaffas till förmån för en rättvis och likformig beskattning. Vi anser att jobbskatteavdraget är orättvist eftersom de största skattesänkningarna går till höginkomsttagare och jobbskatteavdraget skapar inga nya jobb. Skatterna är till för att finansiera vår gemensamma välfärd. Vi anser att skatt ska betalas efter förmåga. Skattepolitiken är också ett viktigt styrmedel i miljöpolitiken och ett instrument för att jämna ut inkomstskillnaderna. Med vår politik så får alla löntagare med mede-

Låt händerna tala!

inkomstklyftor och som skapar ett jämlikt samhälle samt aktiva insatser mot diskriminering och främlingsfientlighet. Jämlika samhällen är bra. Vi behöver skapa fler arbeten, bygga fler bostäder, fler lärare i skolan, alla skolor ska vara bra skolor, "lyfta förorterna", bättre service, trivsammare miljöer. Alla människor är lika mycket värda vi tolerar inte främlingsfientlighet och rasism. Vänsterpartiet står för en generös och human flyktning politik. Vänsterpartiet vill ha ett bättre Sverige byggt på en socialistisk och feministisk grund.

Ordförande Jan Gebring tackade gästen Jonas Sjöstedt för denna föredragning och Jonas Sjöstedt gick vidare mot nästa uppdrag.

Vid minnesanteckningarna:

Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är ledamot av Årsta Natts sektionsstyrelse.

Till en tiggare!

Här sitter du i kylan och vill att folket ska tycka synd om dig. Sådant händer inte och har aldrig hänt.

Ser du inte hur förbipasserande med egna NK-påsar hånar dig.

Det är de som har gjort dig arbetslös och hemlös.

Och du förväntar dig att de skall reagera och sympatisera med dig.

Glöm detta, de vill inte förlora sina egna Rut- och Rot-avdrag för din skull.

De vill att många andra ska sitta bredvid dig bara för deras nöjens skull.

Du ska inte bara sitta här och tigga några slantar.

Så betar sig inte en vuxen människa.

Det är dags att vakna och ta tillbaka allt som de snor åt sig.

Vad sa du? Klarar inte!

Du galne människa!

Allt är möjligt för du är inte ensam.

Titta där på andra sidan av gatan, där är ett hav av människor

som håller på att organisera sig:

För ett rättvisare samhälle.

Ett samhälle där ingen ska sova på gatan.

Ett samhälle där ingen ska gå utan arbete.

Ett samhälle där alla ska ha lika rättigheter.

Ett samhälle där fattigdomen och maktlösheten ska kriminaliseras.

Ett samhälle där bankernas och finansvalparnas julafton tar slut.

Res dig upp och ta bort filten som du har på dig.

Gör den till en Röd fana!

Som kommer att begrava kapitalismen för evigt.

Då kommer hela mänskligheten att leva i fred och harmoni.

Masood Punjabi

EU försämrar löntagarnas villkor

Attack mot kollektivavtalen • Uppmuntrar till gula fackföreningar

● Allt fler lokala avtal håller på att bryta sönder kollektivavtalssystemet i Europa och gula fackföreningar växer fram. Den varningen kommer från TCO:s EU-expert, Thomas Jansson.

– I Grekland blir det vanligare att företag sluter avtal med löntagargrupporganisationer som lägger sig på lönenivåer under de fackliga avtalens. Det undergräver hela förhandlingsystemet och nu är samma sorts avtal på väg i Spanien, säger Thomas Jansson till tidningen Arbetet och konstaterar att det finns en påtaglig risk att det blir samma utveckling i ännu fler länder. När de länder som drabbats hårdast av eurokrisen har förhandlat om så kallade nödlån är kraven från trojkan [EU-kommissionen, Europeiska centralbanken och Internationella valutafonden]

decentraliserade löneförhandlingar och flexibla anställningsformer.

Grekland

I Grekland har de nationella politikerna tvingats till enorma nedskärningar i offentlig sektor och stora förändringar i avtalssystemet. Lättare att säga upp. Större möjligheter att anställa unga billigare. Lönerna har sänkts med cirka en femtedel. Ytterligare en lönesänkning för offentliganställda med 12 procent övervägs. Arbetstiden har förlängts med två timmar och det finns förslag om 6-dagars arbetsvecka. Fackliga förhandlingsmöjligheter beskärs när sektorsavtal blir företagsavtal.

I Spanien, för att ta ett annat exempel, har en stor arbetsmarknadsreform genomförts utan överenskommelse med facket. Det har blivit billigare att säga upp. Lättare för företagen att förlägga arbetstiden samt att förkorta den. Öppnare anställningsformer har införts. Ökade möjligheter att teckna företagsanpassade lokala avtal.

Nytt avtal för företag med mindre än 50 anställda gör det enklare att göra sig av med anställda. Om parterna inte kommer överens om ett nytt kollektivavtal förlängs det gamla automatiskt.

– Krisen har drabbat oss oerhört hårt. Arbetslösheten är skyhögt på grund av den neoliberal politik som förs. En tredjedel på arbetsmarknaden har endast tillfälliga jobb och fackets medlemstal sjunker. Staten sätter sig över de uppgörelser, vilket är ett demokratiskt problem, säger Yolanda Morin, från CCOO, en av flera fackliga centralorganisationer i Spanien, till Arbetet.

Nyliberal prägel

I eurokrisens spår har det under de senaste två åren skett en radikal expansion av EU:s inflytande över hela den ekonomiska politiken i medlemsstaterna. Och den konkreta politiken har en tydlig nyliberal prägel. EU-kommissionen har till exempel upprättat en resultattavla där löner och villkor på arbetsmarknaden jämförs. TCO:s Thomas Jansson ser resultattavlan som ett hot efter-

likaså. COO:s avtalssekreterare Vincenc Rocosa beskriver det som att den "sociala dialogen" i Spanien är mer eller mindre död.

– När förhandlingsvägen stängs så finns det inte mycket annat att göra än att gå ut på gatorna, säger han.

Där har grundiden varit att kollektivavtalen är golvet med den allra lägsta lönen i de olika branscherna. Efter en lagändring är



som EU:s roll inte är att påverka kollektivavtal mellan fackföreningar och arbetsgivare.

– De går in och sätter en norm på hur lönebildningen ska ske. Det är allvarligt eftersom det påverkar parternas självständighet, säger Thomas Jonsson. EU:s norm säger att det är bättre med lokal än central lönesättning och syftet med resultattavlan är en "harmonisering" nedåt. EU:s ledare pratar och skriver om "strukture reformer" och "avregleringar", som viktiga led i EU:s krishantering. Vad det handlar om i praktiken är att man vill försämrare villkoren för löntagarna och deras fackliga organisationer. I Grekland har exempelvis en lag antagits som säger att företagsavtal ska väga tyngre än branschavtal. Nu sker samma utveckling i Spanien.

Sociala dialogen död

I Spanien har exempelvis lagändringar gjort det möjligt att sänka lönerna utan förhandlingar med facket. I Grekland och Italien

situationen omvänd. Företagsavtal gör det möjligt att betala lägre än den centrala uppgörelsen.

– Och överenskommelsen behöver inte ske med en fackförening. Det räcker med att de gör upp med en förening eller liknande, säger Camil Ros, avtalssekreterare på centralorganisationen UGT i Katalonien.

Enligt FN-organet ILO bryter denna typ av företagsavtal mot de konventioner som ska trygga fackets rätt att organisera sig och förhandla. I år ägnar ILO:s expertkommitté en stor del av sin årsrapport för att varna för utvecklingen i Grekland.

Gösta Torstensson

Gösta Torstensson är redaktör för *Nej till EU:s fackliga nyhetsbrev*. Det finns att ladda ner på www.nejtilleu.se.

Ill. Robert Nyberg, www.robertnyberg.nu

Hör Ni! För en gångs skull!

Jag håller inte med er som säger att privatiseringen av den offentliga sektorn är nödvändig. Detta skaffar valfrihet.
 Jag håller inte med er som säger att världen har förändrats. Och detta kräver ett nytt sätt att tänka.
 Jag håller inte med er som säger att LAS är ett hinder för att skaffa nya jobb.
 Jag håller inte med er som säger att vi alla ska ha egna privata pensionsförsäkringar.
 Jag håller inte med er som säger att SL och SJ funkar bättre efter privatiseringen.
 Jag håller inte med er som säger att det behövs vinst i sjukvården.
 Jag håller inte med er som säger att Posten måste privatiseras för att medborgarna ska få valfrihet.
 Jag håller inte med er som säger att folk i Grekland, Spanien, Portugal, Italien, Irland är latmaskar.
 Jag håller inte med er som säger att vi måste sänka våra löner och öka arbetstiden för att behålla jobbet.
 Jag håller inte med er som säger att A-kassa är bidrag och inte en försäkring som alla andra försäkringar.
 Jag håller inte med er som tvingar sjuka människor att jobba .
 Jag håller inte med er som säger att det är den arbetslöses fel att denne förlorar sitt eget jobb.
 Jag håller inte med er som säger att sänkning av bolagsskatten skaffar mera jobb.
 Jag håller inte med er som tvingar våra föräldrar att plocka burkar för att tjäna några extra slantar.
 Jag håller inte med er som säger att EU är ett fredsprojekt.

■ Jag måste säga att ni inte längre kan lura det svenska folket. Många av oss (medborgarna) börja lära känna er och er historiska bakgrund. Ni har aldrig ställt upp på den vanliga människans sida. Och vad ni håller på att göra NU är ingen hemlighet för oss alla som bor i Sverige. Ni måste veta att alla svaga i samhället mår sämre på grund av er politik. Den grupp som mest drabbas är unga och de gamla – de pensionärer som har byggt det här landet. Många känner sig nedstämda och oroliga. Och detta är ingen bra merit för er politik. Jag vågar säga att Ni gång efter gång visar eget arbetarfientliga ansikte.

Minns historien!

Om ni har glömt er historia så var så goda och läs på om den och börja fundera hur folkfientliga har ni varit och ni är.

Här är er (Moderaternas) bakgrund:

1904-1918: Nej till allmän rösträtt.

1916: Nej till allmän olycksförsäkring i arbetet.

1919: Nej till åtta timmars arbetsdag.

1919: Nej till kvinnlig röst rätt.

1921: Nej till avskaffandet av dödsstraff i Sverige.



1923: Nej till åtta timmars arbetsdag.

1927: Nej till folkskole reform.

1931: Nej till sjukkassan.

1933: Nej till beredskaps arbete.

1934: Nej till a-kassa.

1935: Nej till höjda folk pensioner.

1938: Nej till två veckors semester.

1941: Nej till sänkt rösträtts ålder.

1946: Nej till fria skolmåltider.

1946: Nej till allmän sjukvårds försäkring.

1947: Nej till allmänna barnbidrag.

1951: Nej till tre veckors semester.

1953: Nej till sjukvård.

1959: Nej till ATP.

1960: Ja till Apartheid i Sydafrika.

1963: Nej till fyra veckors semester.

1970: Nej till 40 timmars arbetsvecka.

1973: Nej till möjligheten till förtidspensionering vid 63.

1974: Nej till abort.

1976: Nej till femte semester

veckan.

1983: Nej till löntagarfonderna.

1994: Nej till partnerskaps lag för homosexuella.

1998: Nej till erkännande av homosexuella rättigheter.

2003: Ja till Irak kriget.

2004: Ja till sänkt a-kassa och sjuk penning.

2006: Nej till gröna jobb.

2006: Nej till 6 timmars arbetsdag.

2006: Nej till upprustnings av offentlig sektorn.

2006: Nej till höjd a-kassa.

2006: Ja till sänkt a-kassa.

2006: Nej till höjd sjukersättning.

2007: Ja till sänkt sjukersättning.

Och privatiseringen av den offentliga sektor som fortsätter tills idag.

Så ser moderaterna ut genom tiderna. Jag är säker på att de kommer att föra samma politik i framtiden. Då är det arbetarrörelsens partier och fackets uppgift att mobilisera den svenska arbetarklassen mot moderaternas arbetarfientliga politik.

God Jul & ett rött nytt år!
önskar

masood punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årstateminalen.

Bild: Robert Nyberg.

Helene Schjerfbeck

Waldemarsudde



Familjesmycket, 1915-1916.



Självporträtt med svart fond, 1915.



Arbeterskan, 1905.

19 januari 2013 kl. 12.45

**gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb
Årsta**

Helene Schjerfbeck (1862-1946) räknas som en av Nordens främsta och mest kända konstnärer. I år är det 150 år sedan Schjerfbeck föddes och för att fira detta visas en omfattande jubileumsutställning med 110 av konstnärens mest kända verk. Som konstnärligt underbarn började Helene Schjerfbeck sina konststudier vid 11 års ålder och utförde redan som 17-årig verk av betydelse. Efter flera års studier i Frankrike och resor i Italien och England slog hon sig ner i Helsingfors där hon några år undervisade vid Finska konstföreningens ritskola. På grund av vacklande hälsa sade hon upp sig och lämnade storstaden för att istället isolera sig på landsbygden, först i Hyvinge och sedan i Ekenäs. Hennes konst förfinades alltmer i modernistisk riktning med ett avskalat och förenklat formspråk. De sista två åren av sitt liv tillbringade Helene Schjerfbeck på Saltsjöbadens badhotell utanför Stockholm, där några av hennes mest gripande självporträtt kom till. Schjerfbeck är kanske mest omtalad för sina uttrycksfulla porträtt. Intresset för människan utmärker hennes konstnärskap och hennes människoskildringar lämnar ingen oberörd. Utställningen anordnas i samarbete med Konstmuseet Ateneum i Helsingfors.

Följ med! Anmälningsslistan finns på SEKOs anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2012/2013.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Fanny och Alexander av Ingmar Bergman

21/12, 22/12;
6/1, 12/1, 20/1

Julkonsert med Romeo & Julia Kören

22/12, 26/12, 28/12

Chéri av Colette och Léopold Marchand

16/12, 28/12, 30/12;
4/1, 5/1, 11/1

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud, klubbexpeditionen tel 08-791 80 77 eller **Raili tel. 0104-364 302**. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubb-expeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta. Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: PO Brandeker,
tel. 072-923 83 32

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 010-436 56 82

Hemsida på Postens Intranät.

...

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

En sista bild "Nya Årsta" anno 1991

● Den 19 maj 1990 premiärvisades Årstaterminalen för blivande anställda med familjer. Terminalen togs i drift senare under året.

Årstanytts reporter var på plats då det begav sig och Karl-Axel Lindqvist, tidigare chaufför och sorterares i Årsta och numera pensionär i Skellefteå, sparade tidningen. Och skickade 21 år senare en kopia till *Facktuellt!* Tack!

Öppet hus i Årsta



Välkommen till Din nya arbetsplats, säger Sylvia Kantzy-Sagerlund.

Den 1 oktober tas postterminalen på Årstafältet i drift. Hammarbyterminalen läggs då ner och verksamheten flyttas till Årsta. Under hösten och vintern ska också avgäendesorteringen i Bandhagen och Hågersten samt all brevsortering i Älvsjöterminalen flyttas till Årsta.

Den 1 mars 1991 är terminalen i full drift. Då kommer över 500 människor att jobba på Postterminalen Stockholm Årsta. De flesta finns redan i regionen.

För att de som ska jobba där skulle kunna bekanta sig med lokaler och blivande arbetskamrater höll Årstaterminalen öppet hus för "sitt folk" den 19 maj. Med barn och blommor inräknade kom över 700 gäster till Öppet-hus-dagen. En tillställning som ingen behövde gå hungrig från. Där fanns förutom förtäring och guidning, tillfälle för lekar, tävlingar och underhållning. En lyckad dag enligt arrangörerna.

Vi har lånat några bilder från evenemanget från "Årstanytts" specialnummer om "Öppet-hus".

Foto: Anders Anjou.



Anita och Televinken underhöll de minsta.

