

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev • Nr 1/februari 2013

Hårda angrepp

● Våra terminaler utsätts nu för hårda besparingskrav. Trots att vi idag inte klarar av våra åtaganden gentemot kunderna (kvarligg och annat slarv) eller mot oss själva (brister i arbetsmiljön, inte minst den psykosociala) tänker man skära bort mer än vad som motsvaras av nedgången i volymerna.

Solidaritet

Volymtappen, mismanagement på högsta nivå (Rosersberg och klumpen är två exempel) samt en djupt felaktig postlagstiftning gör att företaget går

sämre – och då får vi betala. Och många kunder.

Förhandlingar – eller samverkan som det än så länge heter – pågår på båda terminalerna kring årets budgetkrav. När detta skrivs vet vi ännu inte vad förhandlingarna leder fram till.

Vi hoppas naturligtvis att vi ska hitta lösningar som gynnar båda parter, även om avståndet mellan oss idag är stort.

Helt klart är i alla fall en sak: Det krävs en hög facklig aktivitet och solidaritet om vi ska lyckas!

/Red.

Klubb Årsta

kallar till

ÅRSMÖTE

*Sedvanliga årsmötesförhandlingar
Biobiljetter utlottas bland
de närvarande*

**Lördag 9 mars kl. 13.00
Restaurang Flemings brygga**

**Välkomna!
/Styrelsen**

Jävlas med Tomteboda

Sidan 10

Brakför- lustens ansikte

Sidan 20



Årsmötena har inletts och med dem valen. Ulla Lundström lämnar sin röst i ordförandevallet vid Sektion 1-2:s årsmöte i ABF-huset den 16 februari.

**Årstaklubben på Internet:
www.sekoarsta.se**

Faktuellt nr 1/2013

Faktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman

Tel: 0708- 717 310

jan.ahman@posten.se

Red : Janne Skog

Tel: 0104-365 461

jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad

Tel: 0104-363 894

akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström

Tel: 08-656 77 99

eva.brattstrom@tele2.se

Nr 2/2013 beräknas
utkomma i april

•

Klubb Brev Tomtebodan

Plan 2½

173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½

Ordförande: Keshi Natanael

Tel: 010-436 58 92

•

Klubb Årsta Postterminal

Box 90 121

120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3

Tel: 0104-365 322

Ordförande: Jan Gebring

Tel: 0104-365 322

•

SEKO Stockholm

Box 1032, 171 21 Solna

Tel: 0770-457 900

A-kassan

Tel: 08-678 00 00

Foto om ej annat anges:

Jan Åhman

Orimliga budgetkrav och hemliga konsultrapporter styr Årstas framtid

● Regionchefen för Region Stockholm Syd har informerat om att Årsta postterminal ska minska personalstyrkan med motsvarande 45 heltid i maj och ytterligare 75 i oktober. Om inte tillräckligt många tar pension eller omställningsprogrammet Futurum frivilligt så kommer det att varslas om uppsägning. Vi är ca 650 heltidare på Årsta postterminal så det är ca 20 procent av bemanningen som ska minskas. Brevmängden har minskat med ca 5 procent per år i hela landet de senaste fyra åren men förra året minskade volymerna på Årsta postterminal mindre än i övriga landet. Det vi vet är att 7-8 procent av Årstas brevolymer flyttar till Hallsberg i oktober och vi gissar att postmängden minskar med 5 procent i år. Att då varsla ca 20 procent av personalen när vi samtidigt har stora problem med att få ut klumpförsändelserna i tid till våra kunder (eftersom klumpmaskinen fungerar dåligt) är väldigt riskabelt.

Avtalsturlista

Regionchefen har dessutom krävt en avtalsturlista där kompetensen ska avgöra vilka som blir varslade och separata uppsägningskretsar för produktionspersonal och ledare. Arbetsgivaren vill också ändra alla scheman på det viset att alla får ändrade livsförhållanden utan att kunna visa att det är bra för produktionen. De nya scheman som de vill besluta tänker de sig *tilldela* personalen utan sökningsförfarande. SEKO Klubb Årsta har ställt sig avvisande till alla kraven från arbetsgivaren. Om vi inte kommer överens är det troligaste att det blir en rak uppsägningsturordning med sist in går först ut. I maj så har vi fortfarande ett bra omställningsavtal där olika pensionsmöjligheter öppnar sig och Futurum finns för dem som måste gå. Hur länge personalen måste ha varit anställda för att kunna få Futurum är en tolkningsfråga. Det krävs minst två år men kanske fyra beroende på tolkning

av omställningsavtalet. I oktober vet vi inte hur omställningsavtalet ser ut eftersom det är en avtalsrörelse däremellan. När det gäller förhandlingarna om nya scheman så har vi precis startat och vi anser att Postnord som en ansvarsfull statlig arbetsgivare ska ta hänsyn både till produktion samt personalens önskemål. Arbetsgivarens förslag nu är så uselt att det både försämrar för produktionen samt personalen.

Hemlig konsultrapport

Varför kommer då de här stora kraven på minskning av personal utöver den minskning av postmängden som vi kan förutsäga. Vi är övertygade att regionchefen har använt en konsultrapport som hållits hemlig för oss fackliga. Vi har sett den och presenterar utdrag ur den på nästa uppslag. Konsultrapporten säger att vi ska minska bl.a. personalen på våra brevförädlingsmaskiner (BFM) så de som blir kvar ska köra två maskiner per person samtidigt och att våra grovsorteringsmaskiner (GSM) ska köras med en matare utan att några plockar från de stackers som blir fulla. Alla som förstår hur sorteringsprocessen i en terminal fungerar inser att det kommer att ta längre tid än idag och bli mer fel och omkörningar samt att det kommer att ge förslitningsskador på personalen. Förutom alla ogenomtänkta förslag i konsultrapporten så är det ett gravt brott mot samverkansavtalet att arbetsgivaren inte visar det material de jobbar med för de fackliga organisationerna.

Sämre produktion

Sammanfattningsvis så:

- Varslar arbetsgivaren så många personer att det med största säkerhet kommer att bli svårt att uppfylla det Postnord lovat kunderna.
- Minskar arbetsgivaren personalen så det blir svårare att jobba i maskinerna och kommer att ta längre tid samt att det

kommer att ge personalen fler förslitningsskador.

- Bryter arbetsgivaren mot samverkansavtalet genom att använda konsultmaterial som de inte visar upp för de fackliga organisationerna.
- Gör arbetsgivaren så att det är stor risk att det blir kvalitetsbrister i avgåendehanteringen till övriga terminaler i landet. Om Årsta postterminal inte fungerar bra så får det stora effekter på hela brevnätet eftersom 25-30 procent av landets brev går genom Årsta.
- Föreslår arbetsgivaren nya scheman som gör att produktionen blir sämre och personalen får förändra sina liv i grunden.

Förklarar krig?

Om regionchefen för Stockholm Syd menar allvar med dessa förslag har han förklarat krig mot personalen på Årsta brevterminal och Postnords kunder i hela Sverige. Som alla parter som får en krigsförklaring emot sig kommer vi att försvara oss med alla tänkbara medel. SEKO klubb Årsta har aldrig velat ha krig. Vi har sedan Årsta byggdes jobbat för att göra Årsta postterminal till en bra terminal genom överenskommelser med arbetsgivaren där båda parter vinner. Allt ansvar för det som händer med Årsta postterminal nu ligger på arbetsgivaren. Chefen för Posten produktion Peter Brännström har det yttersta ansvaret.

Anständiga anställningar

Vi i SEKO klubb Årsta vill påminna dessa chefer om att vi alla är anställda i det statligt ägda bolaget Postnord och det är med stor sorg som vi ser hur ni tillåter det här hända den största brevterminalen i Sverige. Vi anser att ert uppdrag som chefer är att driva brevaffären lönsamt utan att det innebär försämringar i kvalitén, samtidigt som medarbetarna får anständiga anställningar och scheman som går att kombinera med ett gott socialt liv. På Årsta brevterminal är risken stor att ingenting av detta kommer att uppfyllas och i så fall har ni grovt missbrukat ert mandat som chefer.

Styrelsen för SEKO klubb Årsta

Detta har hänt:

- Region- och terminalchefen kräver en nerdragning av produktionstiden på Årsta med 120 MA under 2013. 45 MA ska vara beslutade i maj och ytterligare 75 MA i oktober. De 120 MA motsvarar ett betydligt större antal människor; kanske rör det sig om 150 - 200 anställda som ska bort. Omställningsavtalet ska tillämpas med sina erbjudanden om pensioner och Futurum. Men eftersom det inte kommer att räcka har man också aviserat rena uppsägningar och att man då inte vill tillämpa LAS turordningen ("sist in, först ut") utan vill ha en avtalsturlista och gå efter "kompetens", som de uttrycker det. Den här förhandlingen har hittills förts på regional nivå gentemot regionchef Fredrik Nilsson.

Vi har i de samtal som hittills har förts förklarat att vi inte accepterar kraven. Vi har föreslagit att man stryker de 75 MA så hjälps vi åt att klara hem 45 MA och därefter ser hur vi ska fortsätta processen.

- För det andra presenterades vid en extra Årstasamverkan den 12 februari nya scheman för i stort sett all personal. Förslaget innehåller fyra centrala punkter:

1. **Förmiddag endast heltid dag, 5-dagars schema mån-fred 0600-1430 och varannan söndag eftermiddag.**
2. **Natten endast raknatt och bara heltid, kombination av 4 och 5 nätter med en "långledighet" (torsdag 06.00 - tisdag 24.00) var 6e: vecka.**
3. **Eftermiddag endast deltidare med start från 1600 och framåt beroende på deltidsprocent. Sluttid 2230. Oavsett procenttal tjänstgöring varje vardag måndag - fredag, inga söndagar. Alla deltidare från dag och natt flyttas till eftermiddag.**
4. **Tvåskift tas bort och flyttas till dag eller natt. Heltid eftermiddag flyttas till dag eller natt.**

Arbetsgivaren tänker sig att de ska "tilldela" all personal de nya schemana, inget sökningsförfarande. De nya schemana ska träda i kraft i början av maj.

De här förhandlingarna förs gentemot terminalchefen Joakim Hansson. Vi förklarade vid samverkan den 12 februari att schemaomläggningen är onödigt och oacceptabel.

- **Vid den fortsatta samverkan den 18 februari kom vi överens om att tillsätta en arbetsförhandlingsgrupp som tillsammans ska försöka arbeta fram de förändringar som behövs för att möta volymtapp, Hallsbergseffekter samt allmänna effektiviseringskrav. Enligt vår uppfattning måste det också skapas utrymme för utbildningar och andra förberedelser inför Nya Årsta och Rosersberg.**

Vi kommer att informera om hur arbetet framskrider och diskutera lämpliga åtgärder med våra medlemmar på sektionernas årsmöten samt informationsmöten på arbetstid för samtliga skift. Tid & plats anslås när planeringen är klar.

Den hårda press som arbetsgivaren nu utsätter alla anställda på Årsta för ställer stora krav på klubben och kräver en hög facklig aktivitet -- där alla medlemmar kan och måste ge sitt bidrag!

Styrelsen för SEKO Klubb Årsta postterminal

Årstasamverkan 21 januari

Medarbetarsamtal som hot och nya angrepp på våra scheman

Resultat

När resultatet för 2012 ska summeras ser det ut så här.

Det ekonomiska utfallet landade på 483,5 miljoner, vilket innebär 18,4 miljoner mer än budgeterat. En del beror på sociala avgifter där man använder en schablon som inte stämmer på Årsta och resten förklaras av KSM:en. Närvarotiden slutade på 629,5 mot budgeterade 616,5. Exklusive KSM skulle vi även här ha klarat målet.

Sjukfrånvaron är fortfarande något över plan: 7,83 procent mot budgetens mål 7,22. En mer differentierad redovisning utlovades till nästa möte.

FFK (= antal försenade försändelser till kund per miljon sorterade) slutade på 2.185 ackumulerat för helåret (i december 14.616!). Målet för helåret var 250! Överdraget förklaras till största delen av Peter Brännström & co:s planerade fiasko i klumpen. Det är ju så att problemen med klumpen även spiller över på breven.

Maskinandelar, ack 2012

UN	Stora	78,4% (78) = 2:a i brevnätet
	Små	93,0% (93,5) = 3:a
UE	Stora	68,1% (64) = 1:a
	Små	92,8 (92,5) = 3:a

SWEX ack 2012

UN	98,7 (99,2)
SN	99,0 (99,4)
UE	99,5 (99,0)
SE	99,5 (99,1)

Jultrafiken

Sett ur ett kundperspektiv så var 2012 års jultrafik en skandal, sen kan man slå sig för bröstet hur mycket man vill med att det var utdelning på lördagen. Själv kunde jag konstatera att det var 0-8-befordran som gällde för normalbrev Borlänge - Lidingö!

Analysen varför det gick så snett är inte klar. Det var stora volymer to the bitter end i julveckan, vilket är en delförklaring. Hur ser det ut med brevlådetömningen? Inflödet från alla partners? Etc, etc.

KSM

En ny arbetsgrupp har tillsatts under led-

ning av Sofie Berg.

Gentryn kommer att tas bort, men det är inte klart när. Ett nytt säcktest genomförs i mitten av februari.

“Det är dags att sätta ner foten och själva ta makten över KSM:en”, sammanfattade den ny terminalchefen.

PSM Syd

är det projekt som ska genomföra, eller i varje fall ge förutsättningar för att genomföra, PSM i region Syd. PSM står för Produktionsstruktur Meddelande och gäller för vår del fr.a. Hallsberg, Rosersberg samt nya Årsta. Hallsberg och Rosersberg drivs ju i egna projekt och PSM Syd ska framför allt genomföra förändringar hos oss på Årstaterminalen. Vi ska inte bara flytta bort stora volymer med de konsekvenser det får; vi ska också installera helt nya maskiner och dessutom få till oss ODR.

Undertecknad tog återigen upp min käpphäst att jag tycker det är en konstig ordning att lägga de stora förändringarna på Årsta i ett projekt på regionnivå; det borde ha en starkare koppling till terminalchefen och terminalen. Det handlar ju också om vilka som tillsatts för att leda projektet.

Man får hoppas att den nye terminalchefen kan räta upp den här skevheten.

Medarbetarsamtalet

En, som det heter på diplomatspråk, uppriktig diskussion fördes kring de medarbetar/utvecklings/framtidsamtal som varje anställd på Årsta skall genomgå under första kvartalet i år.

Det finns ett centralt beslut om vilka krav som ställs på en terminalarbetare och det finns en centralt fastställd mall för medarbetarsamtalen.

Att den som söker en anställning i Posten som sorterare måste uppfylla vissa krav är en självklarhet. Vi som redan jobbar här uppfyller också de allra flesta av de krav som ställs, men inte alla. Vi har inte alla “gymnasiekompetens, helst med teknisk inriktning” och med ålderns rätt har vi en del krämpor som gör att alla inte kan utföra alla göromål. Det är ju dessutom så att många helt nya arbetsuppgifter har

tillkommit sedan, exempelvis, undertecknad anställdes i Posten i oktober 1967.

Det är inte heller något konstigt i att det finns en enhetlig mall för medarbetarsamtalen, även om man kan sätta ett frågetecken inför en del av frågorna och hur de formuleras. Det vore exempelvis intressant att lyssna på Falkenmarks medarbetarsamtal med Brännström när denne skall förklara om han anser sig/anses vara “kvalitetsmedveten” och vilka “ev, behov av utvecklingsinsatser” som kan behövas.

Det som blir och så här långt har blivit fel på Årsta när det gäller kompetenskrav och vårens medarbetarsamtal är att arbetsgivaren använder det för att skrämja upp folk och lanserar det som en utslagsmetod inför Rosersberg. Det är fullständigt oacceptabelt, och det framförde vi från SEKO vid samverkansmötet.

Det är också så att man på detta sätt har förstört det “framtidssamtal” som Rosersbergsprojektet initierat med syfte att dels kartlägga intresset för att frivilligt flytta till Rosersberg och dels skapa en positiv attityd till den nya terminalen.

2012 års budgetkrav

Den andra punkt på dagordningen där det också fördes en uppriktig diskussion gällde årets budget.

Kravet just nu gäller att vi ska gå ner från de 630 MA i närvarotid i produktionen som vi har vid årets ingång (se reultatredovisningen i början av denna artikel) till 550 MA vid årets slut.

Kraven motiveras med en allmän volymnedgång på ca 5 procent, Hallsbergseffekter på ca 20-25 MA samt allmänna produktionsförbättringar på Årsta. Det är framför allt den sistnämnda punkten som ska ge besparingar.

Vid det här mötet fördes bara en inledande diskussion, men den nye TC presenterade i alla fall tre “målbildsaktiviteter” för 2012:

- Schemaöversyn i hela terminalen
- Nytt produktionsupplägg
- Samtalet i fokus under hela året

Schemaöversynen nämns som första punkt och styrkan i just den aktiviteten förklaras genom att den "kan innebära förändrade livsförhållanden" för den enskilde.

Inget axiom

Vi reagerade mycket starkt på att man tänker bygga upp årets budgetarbete på det här sättet. En ny stor schemaöversyn kan inte vara ett axiom. Tvärtom måste man först se vilka eventuella förändringar som krävs i produktionsupplägget på grund av bland annat Hallsberg och därefter göra eventuella nödvändiga schemaändringar. Och då menar jag *nödvändiga* schemaändringar. Vi har ju de senaste åren genomlidit ett par stora schemaöversyner som delvis handlat om att möta ändrade produktionskrav (förädling, ny stopptid) men också har gjorts för att ta bort den lilla återhämtningstid som funnits kvar.

Av diskussionen på samverkansmötet framgick att det den här gången framför allt handlar om att uppfylla budgetkraven; det är inte produktionsstyr.

Sedvanligt konsultvis

Undertecknad tror att det förhåller sig så här. Enligt hittills obekräftade – men starka – rykten har regionchef Nilsson och/eller Brännström inför årets budget anlitat en extern konsultfirma (då finns det pengar!) för att räkna på Årsta. De har fiskat upp gammalt skvaller om Årsta och sedan på sedvanligt konsultvis börjat från sista raden och räknat bakåt så att uppdragsgivarna ska bli nöjda. Vi ska plocka ut 60 miljoner på Årsta och då räknar vi på de olika posterna så att det slutar på den summan – även om det innebär orimligheter.

Lycka till! kunde man ju säga, om inte saken vore så allvarlig. För våra medlemmar på Årsta, förstås, men också för hela brevnätet. Min dystra prognos är tyvärr den att de som nu styr över terminalnätet kommer att köra oss i botten på samma sätt som de har gjort med brevbäringen.

För att lyckas med det har man lagt ut terminalerna i brevbärrregionerna och därefter tillsatt sina egna kompisar på alla tänkbara poster.

Jan Åhman

Denna samverkan hölls den 21 januari. Sedan dess har mycket smutsvatten runnit under broarna på Årsta. Läs om fortsättningen på annan plats i tidningen, bland annat vad gäller konsuktrapporten.

Sektion 1-2:s årsmöte

Livliga diskussioner om budget och scheman

• Årsta Sektion 1-2:s (Dag/Kväll) årsmöte den 16 februari samlade 110 deltagare i ABF-husets Katalas.

SEKO Stockholms organisationssekreterare Johny Nadéus valdes till mötesordförande och Monica Lindberg från systersektionen (Natt) till mötessekreterare.

Mötet godkände styrelsens berättelse över det gångna årets verksamhet, den ekonomiska berättelsen samt revisorernas rapport och beviljade därefter styrelsen ansvarsfrihet för år 2012.

Valen

Så var det dags för val.

Valberedningen hade fått in två nomineringar till ordförandeval: Mohibul Ezdanikhan och Pia Zetterberg. På mötet gjordes en tredje nominering: Leif Skog. Leif Skog var på långväga semester och därför själv inte närvarande vid mötet. Eva Brattström överlämnade ett brev där han förklarade att han accepterade en nominering. I det här läget avsåg sig Pia Zetterberg sin nominering och därför återstod två kandidater. När så valet skulle genomföras visade det sig dels att det som vanligt dräller in folk efter att mötet har börjat, dels att några av dem som varit på plats från början inte blivit avprickade. När detta så småningom retts ut fanns det 110 röstberättigade i lokalen och av dessa lade 69 medlemmar sin röst på Mohibul och 41 på Leif. **Mohibul Ezdanikhan** var därmed omvald som ordförande i sektionen.

Styrelsen föreslog mötet att ersätтарыposten skulle avskaffas och styrelsen därmed bestå enbart av de sju ordinarie ledamöterna. Årsmötet instämde i detta. Mötet fastställde därefter med akklamationsval att **Leif Skog** och **Anita Segander** ska vara ordinarie ledamöter på två år och **Eva Brattström** på ett år.

Revisorer

De ena ordinarie revisornas mandattid löpte ut vid årsmötet och den andra avgick under mandatperioden. Mötet

omvalde Günther Thiele som revisor på två år och nyvalde Tekola Worku på ett år. Anette Brukén omvaldes som revisorsersättare.

Skyddsombud

Mandatperioden för samtliga skyddsombud i terminalen löper ut den 31 mars. Sektionerna väljer skyddsombuden och klubben utser huvudskyddsombud och dennes ersättare. Mandatperioden för skyddsombuden är tre år.

Sektion 1-2 ska välja sju av skyddsombuden. Valda blev **Jörgen Hellgren**, **Pia Zetterberg**, **Wenzel Kleen**, **Anita Segander**, **Najia Bennoudi**, **William Roholm** samt **Yeter Erdal**.

Valberedning

Seth Schuwert (sammankallande), **Liselott Brunberg**, **Arne Swedin** samt **Sonny Norberg** omvaldes.

Aktuella frågor

Johny Nadéus informerade om hur illa de ansvariga högerpolitikerna, Securitas och ISS (samma företag som missköter städningen på Årsta) behandlat spärrvakterna i tunnelbanan i samband med byte av entreprenör. Han uppmanade dem som har möjlighet att delta i en manifestation utanför Landstingshuset på tisdag den 19 februari.

Resten av mötet ägnades huvudsakligen åt det angrepp som region- och terminalledningen riktat mot all personal på Årsta. Klubbordföranden Janne Gebring och undertecknade redovisade förhandlingsläget om budget och scheman. Detta beskrivs utförligt på annan plats i tidningen. Den livliga diskussion som följde kan sammanfattas med att "det här är det värsta som vi någonsin har råkat ut för i Posten" – men det var också mötets mening att vi kommer att – med olika metoder – ta strid för att stoppa arbetsgivarens krav!

Årsmötesmiddagen avåts på numera välkända restaurang Mandarin City.

Jan Åhman

Intervju med nye terminalchefen på Årsta:

“Den resa som vi ska göra kommer att göra ont”

Du kommer närmast från Västeråsterminalen, hur är läget där?

– Terminalen går i dagsläget runt på ca 140 MA med 190 anställda, 60 procent deltid och 40 procent heltid. Mycket av arbetet under min tid som chef har förstås kretsat kring Hallsberg. Men vi hade dessutom ett besparingskrav på oss och det har vi tagit hem under de här åren – samtidigt som vi har förbättrat kvaliteten och ligger i topp bland terminalerna.

– 186 anställda från Karlstad och Västerås har anmält att de är intresserade att följa med till Hallsberg. Villkoren har varit att man erbjuds heltid om man anmälde sig senast den 29 september i höstas och före den 7 mars i år uppfyller de kompetenskrav som gäller för terminal.

Vi tycker att det är för mycket tal om kompetens när det gäller att få följa med till de nya terminalerna. I varje fall så som det har presenterats av arbetsgivaren här på Årsta. Klarar man av de nuvarande maskinerna bör man väl rimligen också kunna lära sig de nya i Hallsberg och Rosersberg.

– Kompetenskraven är viktiga och vi har arbetat mycket med att ge alla möjlighet till den kompetensutveckling som krävs för Hallsberg. Jag vet inte hur ni har arbetat med Kunskapsbanken här på Årsta, men jag känner till er Årstaskola.

– Vi ska sätta igång en process med att stärka upp ledarna så att de på ett bra sätt kan genomföra framtidssamtalen inför Roserseberg och Nya Årsta. Samtalen kommer att bli jätteviktiga under det här året.

Du kommer till Årsta i en turbulent tid med stora förändringar framför oss och höga budgetkrav. Orimliga krav anser vi!

– Det är inte fråga om det är rimligt eller inte. Vi har en ekonomisk målbild som säger att vi ska minska våra kostnader med 55 miljoner och det ska vi klara av. Frågan är vad vi ska göra och hur och när.

– Det som gör mig litet stressad är att vi ligger efter. De aktiviteter som krävs för att klara målbilden både vad det gäller budgetkraven och de förändringar som



Namn: Joakim “Jocke” Hansson.

Aktuell som: Ny terminalchef på Årsta från den 1 januari 2013.

I Posten sedan: 1990. Började som brevbärare i Norberg. Kom till Västerås 1997 och blev lagledare. Därefter karriär som utdelningschef, produktionsområdeschef, chef för ett av Upplandsdistrikten, terminalchef i Västerås från 2009.

Facklig karriär: Fackligt ungdomsansvarig inom dåvarande Statsanställdas Förbund (SF) i början av 90-talet (på den tiden Curt Persson var ordförande). 1994 ordförande i Sektion Norra Västmanland. Avslutade de fackliga uppdragen inom SEKO (som SF bytte namn till i april 1995) när han blev lagledare och gick över till SACO. “SEKO hade på den tiden ingen verksamhet för oss som var ledare”.

– Jag kommer från de röda fästena i norra Västmanland, så det är klart

att man har med sig värderingar därifrån. Stig Henriksson, vänsterpartisten som med 60 procent av rösterna är kommunalråd i Fagersta, var min sjukgymnast under idrottstiden!

Bor: Västerås. Tänker dagspendla med bil.

Familj: Fru och två döttrar, 6 och 18 år gamla.

Andra intressen än Posten:

– Tidigare var det idrotten. Jag spelade juniorishockey på elitnivå i Leksand och Örebro och drömmen var att få representera Tre Kronor i OS 1994, men så blev det inte.

– Numera är det musiken som är mitt stora fritidsintresse. Spelar gitarr och sjunger. Under nio år hade vi ett postband, nu är jag inne på mitt tredje band. Vi spelar covers och har faktiskt uppträtt en gång på Enskede värdshus!

volymflytten i höst för med sig borde ha varit klara långt tidigare.

Är det inte så att terminalen nu får bära kostnader som Meddelande räknat med att ta hem i brevbäringen

genom Brev 2010?

– Jag känner inte igen den bilden ute ifrån landet. Min erfarenhet är nog snarare den att landsorten har fått ta en del av Stockholms kostnader på grund av de stora problemen här.

Vi har ju uttryckt skarp kritik mot hur samverkan har skötts här i regionen och på terminalen de senaste månaderna. Hur är det med dig – tänker du driva igenom de krav som budgeten och Hallsberg och Rosersberg och Nya Årsta ställer på oss inför ensam – eller vill du ha oss med?!

– Jag tror på samverkan! Den resa som vi har framför oss de närmaste åren kommer att göra ont, det ska vi ha klart för oss, men jag har haft ett fantastiskt bra samarbete med personalen och facket i Västerås, och det hoppas jag på här också!

Vi har en känsla av att terminalen har kommit på undantag i det regionala PSM-projektet där kärnan trots allt är de stora förändringar som kommer att ske här på Årsta. Vi upplever det som att projektet har tillsatts uppifrån och över våra huvuden.

– Jag kan också tycka att man litet grann har glömt bort Årsta i PSM-projektet. Årsta måste vara med där och jag ska se till att vi är med!

Hur värderar du dig själv som chef?

– När jag tog mitt första jobb som chef – lagledarjobbet i Västerås – funderade jag rätt mycket över om jag vill det här. Jag tycker att självkänedom är viktig och att jag har en skaplig självbild. Den innehåller de värderingar som jag har med mig från idrotten och Fagersta. Stig Henriks-son var som sagt min sjukgymnast! Jag har aldrig sett mig som en chef med pondus. Jag försöker lyssna och vara tydlig – och ta beslut. Jag gillar att fatta beslut! Jag vill gärna lyfta fram folk och ser mig själv som rätt dynamisk.

– Det är viktigt att man som ledare och chef vågar att ta ansvar!

– Jag gillar de jobb jag haft och har i Posten och tycker att det är roligt att gå till jobbet – men också att gå hem när dagen är slut!

Vilka förväntningar har du på oss i facket?

– Att ni bidrar med en konstruktiv dialog och att vi tillsammans har ett bra samverkans klimat! Målet måste naturligtvis också vara att vi gemensamt vet vart vi ska och att vi går åt samma håll, även om vi ibland väljer olika vägar dit!

Jan Åhman

Intervjun gjordes den 10 januari, innan förslagen till besparingar och nya scheman presenterade.



Postchaufförsmöte!

Nu är det dags igen, för tredje gången träffas vi på Restaurang Hjälmarén i Årsta centrum lördagen den 16 Mars. Drop in från klockan 12.00. Ingen föransmälan behövs men om ni vet med er att ni kommer så maila mig eller ring 070-643 25 50.

Kjelle

Oraklet från Sveavägen har uttalat sig

• Mats Hallberg intervjuade socialdemokraternas partiledare Stefan Löfven i julnumret av Göteborgsterminalens SEKO-tidning *På Alla Plan*.

Så här svarade Löfven på frågan om Posten.

Mats Hallberg: Posten Nord vill trots sitt samhällsuppdrag borsintroducera, delar upp sönderbantad personal i A- och B-lag alltmedan kundkvaliteten sjunker. Vad har hänt med statliga bolag som vårt och infrastrukturen i landet?

Stefan Löfven: Samhällsnyttig verksamhet och gemensamt ägda frågor är alltid omdiskuterade. Vi måste alltid analysera läget och ha ett öppet sinne för vad som behöver göras. Utgångspunkten måste vara medborgarnas bästa. Det är stora frågor som noga måste övervägas, men jag kommer inte backa från att ta nödvändiga beslut.

JÄ: ??????

Jan Åhman

Hemliga konsultrapporten om Årsta: Vad är ditt handslag värt, Andreas Falkenmark?

■ Årstaklubben har tagit del av en konsultrapport om Årstaterminalen. Rapporten är framtagen av konsultfirman Booz & Co och tycks vara beställd av chefen för Meddelande Produktion Peter Brännström. Regionchefen i Stockholm Syd, Fredrik Nilsson, har skickat ut den till Årsta postterminals ledningsgrupp för att jobba med. Konsultrapporten påstår att Årsta postterminal genast kan minska sin personal med 25-30 procent. Effekterna av de föreslagna minskningarna blir minst sagt konstiga. Vi ska:

- Minska bemanningen på maskinerna under uppsamlingstid från 23 till 10 personer. Det innebär att vi ska köra alla maskiner utan plockare.
- Minska bemanningen på BFM-maskinerna nattetid från 20 till 10 personer. Det innebär att vi ska köra två BFM per person.

Det är de mest slående exemplen men tittar vi på rapporten så minskas personalen kraftigt i alla processer. Allt detta ska göras med 5S, standardiserat arbete, (arbets)takt, totalt underhåll, problemlösning, visuell styrning, öka flödet, öka utnyttjandet, minska vänteti-

den o.s.v. I excelfilen så finns förslag på scheman. Det är bara deltidsscheman och korta pass. Den här riktigt usla rapporten som måste komma från människor som inte har jobbat i Årstaterminalen kostar enligt uppgift 2 500 kr i timmen att ta fram. Ryktet säger också att det är fler terminaler som har fått genomgångar av den här typen.

Det här gör att vi måste ställa flera frågor från SEKO Klubb Årsta:

- Om det är så lätt som rapporten säger, varför har då ingen gjort det här tidigare?
- Är det så här vår regionchef har förbättrat sig inför sitt budgetarbete?
- Nog är det ett klart brott mot samverkansavtalet att använda rapporter som denna och inte presentera dem för de fackliga organisationerna innan?
- Är det ett bra sätt för chefen Meddelande Produktion att slösa bort pengar på så här usla rapporter?
- Är det så här vår ledning arbetar i alla frågor? Med hemligt material som de inte

visar de fackliga organisationerna?

- **Nog innebär det att Andreas Falkenmarks handslag – som lovar heltid i utbyte mot flexibilitet – blir en enda stor lögn?**

Vi i SEKO klubb Årsta har nu under sex års tid arbetat med arbetsgivaren på Årsta postterminal för att hitta vinna – vinna lösningar. Det har fört upp Årsta till plats 1-3 på alla mätvärden förutom videokodning i terminaligan från en tidigare bottenplats. De sista fyra åren har vi effektivitetsförbättrat terminalen med sammanlagt minst 60 miljoner kr. Vi har fått nog av de här dumheterna nu. Om du tar ditt chefskap på allvar Andreas Falkenmark så säger du till din chef för Produktion och regionchefen för Stockholm Syd att hitta tillbaka till vinna - vinna lösningar för företaget Postnords, kundernas och personalens skull.

Vad är annars ditt handslag värt?

Styrelsen för SEKO klubb Årsta

Diagnosen av Årsta brevterminal visar på en potential på 25 – 30% av personalkostnaderna

PRELIMINÄR

Max besparingspotential Årsta terminal (MSEK)

Bas snittutfall produktionstimmarna per år 2011

	Bas 2011	Potential (tim)	%	Potentialer	Verktyg - Produktionshuset
Inlämning DIL	7	1	14%	Minska väntetid onödiga förflyttningar	5S, Standardiserat arbete, flöde
Lastkaj in och ut	19	2	11%	Minska väntetid onödiga förflyttningar	5S, Standardiserat arbete, flöde
F SU	14	2	12%	Minska bemanning, öka flödet	5S, Standardiserat arbete, flöde, takt
Maskiner uppsamling	23	13	56%	Öka utnyttjande, minska antal/bemanning	Totalt underhåll, problem lösning
Manuell sortering	38	9	23%	Öka produktivitet, minska väntetid	5S, Standardiserat arb., Visuell styrning
Totalt uppsamling	101	26			
Kaj in och ut	14	3	20%	Minska väntetid onödiga förflyttningar	5S, Standardiserat arbete, flöde
Spridning stora	6	3	43%	Minska väntetid öka utnyttjande	Totalt underhåll, problem lösning
Uppdelning små	16	3	16%	Öka utnyttjande (omställningar, maskin fel)	Totalt underhåll, problem lösning
Förädling (finställning)	20	10	51%	Öka utnyttjande (omställningar, maskin fel)	Totalt underhåll, problem lösning
Manuell sortering	61	24	40%	Öka produktivitet, minska väntetid	5S, Standardiserat arb., Visuell styrning
Totalt spridning	117	43			
Arbetsledning & OH	68	18	26%	Anpassa arbetsledning till ny organisation	Arbetsorganisation, Ledning & styrning
Onödiga omarbeten		13	4%	Minska omarbeten	Felsäkring, egen kvalitetskontroller
Totalt	338	99	29%		Grunderna behöver etableras överallt

Not: Alla besparingar är beräknade enligt principen överflödigt bemanning, men status quo vad gäller flöde, mängden post och layout

Not: Alla besparingar är exkl. klump

Källa: Booz & Company rapport på genomförda analyser



SEKO:s kongress

Avdelningarna skrotas och ersätts av regionala råd

● SEKO håller ordinarie kongress den 1-3 oktober i år. Inför kongressen har förbundsstyrelsen presenterat ett förslag till ny organisation och därav följande stadgar, en ny modell för förbundets ekonomiska mål och justeringar i avgiftstabellen samt ett nytt näringspolitiskt program.

Avdelningarna grunden

I den klassiska fackliga organisationen var avdelningarna grundstommen. De var antingen baserade på en enskild arbetsplats/företag eller ett visst geografiskt område. De styrdes av medlemmarna genom öppna medlemsmöten eller, när stordriften slog igenom även i facket och storavdelningar inrättades och man blev tvungen att bilda underorganisationer, ett representantskap.

Dessutom var det ju också så att fackförbunden bildades utifrån en yrkesgemenskap och även av det skälet var lättare att överblicka för den enskilde medlemmen. Alla talade samma språk. Eller nästan samma språk i alla fall.

Statsanställdas Förbund

För vår del inträffade sedan det att man 1970 bildade Statsanställdas Förbund genom att slå samman ett antal fackföreningar – bland andra Postförbundet – som istället för yrkesrollen nu fick det statliga ägandet som en gemensam nämnare. Till en början behölls dock som regel de gamla yrkesbaserade avdelningarna men efter ett tag bildades konglomerat (avdelningar) även regionalt. När bolagiseringarna och privatiseringarna av den statliga verksamheten tog fart blev avdelningarna allt mer urholkade. Den fackliga kärnverksamheten – att teckna och upprätthålla kollektivavtal – bedrevs alltmer på annat håll: i yrkes- och företagsklubbar och i de nyinrättade (bransch- eller företagsvisa) förhandlingsorganisationerna, i vårt fall SEKO Posten. Man kan säkert diskutera vad som är orsak och verkan i den här utvecklingen men ungefär så här har det blivit. Den förra kongressen avlödade avdelningarna ytterligare och nu föreslår förbundsstyrelsen att man löper linan ut och helt avskaffar dem. Fast inte riktigt helt. En viss regional samordning behövs kanske, även om gränsen mot LO-distrikten blir ännu diffusare. FS föreslår att **regionala råd** inrättas för att bedriva det som återstår av t.ex. lokal studieverksamhet, facklig-politisk verksamhet, utse representation i ABF och LO-distrikten.

De regionala råden utses av förbundsstyrelsen och har ingen annan lokal anknytning än den att de lokala klubbarna får nominera ledamöter.

Hur går det då med våra **klubbar**, när avdelningen läggs ner? De blir kvar, men de kommer i fortsättningen att inrättas av förbundsstyrelsen, en ganska rejäl centralisering kan man tycka. Dock får vi medlemmar fortfarande själva välja våra styrelser, tack för det, men arbetsordningen ska fastställas av förbundsstyrelsen.

Ekonomi

Förbundsstyrelsen lägger också några förslag beträffande ekonomin. Hittills har målet varit att medlemsavgifterna ska finansiera den löpande verksamheten samtidigt som man också byggt upp konfliktfonden. I praktiken har avgifterna under ett antal år inte räckt till utan man har använt en del av avkastningen från konfliktfonden. Nu föreslår FS att vi gör en dygd av nödvändigheten och räknar in en del av de finansiella intäkterna i budgeten för den dagliga verksamheten.

FS föreslår i stort sett en oförändrad avgiftsstege. Den justering som föreslås innebär att avgiftsklasserna 3-6 slås ihop och att avgiften ska vara 50 kr/månad. Det innebär en sänkt avgift för dem som har en inkomst under 11.000 kr/månad. I synnerhet som klubbarna enligt förslaget inte får ta ut någon avgift för dessa medlemmar (våra klubbar tar idag ut mellan 12 - 22 kr/mån i dessa inkomstklasser).

Postpolitiken

Förbundsstyrelsen har tagit fram ett näringspolitiskt program som skickats ut på remiss inför kongressen.

Det postpolitiska avsnittet innehåller framför allt en redovisning av det aktuella läget på postmarknaden i Sverige och internationellt; inte obekant för dem som följt undertecknads skrivelser i denna tidning.

Programavsnittet avslutas med

SEKO:s krav för postsektorn:

Postsektorn står inför ständigt minskade brevvolymer och det leder till rationaliseringar som skapar en press på de anställdas villkor. För att upprätthålla en god postservice och anständiga arbetsvillkor ställer SEKO följande krav på postsektorn:

- *De särregleringar som finns gällande pris och konkurrens som går utöver EU:s postreglering bör tas bort*
- *Ge samhällsoperatören, det vill säga Posten, större möjligheter att sätta differentierade priser*
- *Det måste upprättas en bättre balans mellan Postens ekonomiska mål och de service-mål som ställs på företaget, genom tillhan-*

dahållare av den samhällsomfattande tjänsten.

• *Det bör införas krav på att fastighetsägare installerar fastighetsboxar i trapphusen.*

Detta skulle effektivisera verksamheten men även förbättra arbetsmiljön och besvärshänsynen för våra medlemmar.

• *Tillsätt en utredning som utvärderar hur postmarknadens servicemål bör utformas i framtiden”*

Svag skrivning

Undertecknad tycker att detta är en litet tam skrivning. Exempelvis “differentierade priser” är en oklarhet. Betyder det större möjligheter att konkurrera med CityMail om sändningar, OK, men innebär det en brittisk (och tydligen även dansk numera?) modell där Posten bara är tvungen att hålla ett enhetligt (och rimligt!) pris på en enstaka b-försändelse; nej tack! Jag vill lägga till ett par att-satser i inledningen för att stärka upp programmet:

- *Vi slår vakt om en rikstäckande daglig postservice till enhetliga och rimliga priser*
- *Vi motsätter oss en privatisering av PostNord*
- *EU:s postdirektiv ska ändras så att medlemsstaterna återfår rätten att avgöra behov och utformning av brevmonopol.*

Motioner

Kongressen hålls den 1 - 3 oktober i Stockholm.

Nytt för i år (beslutat vid förra kongressen) är att SEKO Posten som förhandlingsorganisation förfogar över 36 av de 200 kongressombuden. De väljs vid SEKO Postens extra representantskap den 4 april. Än så länge finns avdelningarna kvar och därför får även de några ombud: SEKO Stockholm har 14 ombud samt sex utjämningsmandat som ska tilldelas sektioner/klubbar inom avdelningens område som inte tillhör någon bransch/förhandlingsorganisation eller nationell klubb. Avdelningens ombud väljs på årsmötet den 11 april.

Vill man skriva en motion till kongressen så ska den vara FS tillhanda senast den 15 april (men först ska den skickas till klubben eller avdelningen). Likaså om man vill avlämna ett remissvar på det näringspolitiska programmet.

Jan Åhman

Intresserad av facklig historia? På min hemsida, www.janahman.se, har jag publicerat rapporter som jag skrev från fr.a. 70- Och 80-talens kongresser.

Läget på Tomteboda februari nådens år 2013:

"Varför jävlas med Tomteboda som bara har något år kvar?!"

Besparingar...

Som brukligt är, så ska regionens och ledningens misslyckande att få ihop en budget och kostnader tas ut över de som någorlunda sköter sig i företaget. Tomteboda måste vara en riktigt mjölkossa.

Nåväl, det beting som rent schablonmässigt lades ut på Tomteboda fick t o m de värsta besparingstalibanerna att besinna sig. Skulle man gå vidare enligt förslaget så skulle väl snarast motorsåg och yxa vara verktyg än den tidigare nu rätt slitna osthjveln.

Efter ett konstruktivt möte med ledning och ekonomer så förväntas Tomteboda spara in cirka 15 anställda. I övrigt så ska man visa "god vilja och inriktning i besparingsarbetet". Nå, vi får se vad detta kan innebära. Terminalen har en del "gratis" i detta paket eftersom en hel del sökt sig ifrån terminalen och en del andra förväntas ta pension.

Trovärdighetsproblem

Utan att gå förhandlingar och eventuella resultat av det i förväg, så vore det klädsamt om man nu från ledningens sida lyssnar till de som kan tänkas gå frivilligt och inte läser sig vid stelbenta listor och förfaranden som tidigare. I vart fall är misstänksamheten stor från berörd personal och alla förslag kommer granskas noga. Postens personalansvariga har nu ett trovärdighetsproblem att övervinna.

Man kan man fundera över hur mycket man kan jävlas med personal och en terminal som ändå ska stängas om något år.

Det är illa nog som det är.

Arbetstider, scheman och göromål

Med anledning av såväl besparingar, nya tågtider och allmän klåfingrighet så har det under inledningen av 2013 hänt en del grejer på Tomteboda. Var för sig kan dessa tyckas vara obetydliga och marginella. Men till skillnad från somliga andra så har i vart fall SEKO-klubben ett helhetsperspektiv och ser mönster som kan väcka såväl förvåning som oro.

De nya tågtiderna med lastning och lossning har medfört att Direktinlämningen (DIL) sedan januari sköter brevlåde-

tömningen. Personalen på Flödet som tidigare skötte detta förväntas stötta gänget i Spårhallen. Som inte det räcke så kom man på att ALA/ALO också kunde skötas av Direktinlämningen. I vart fall efter 19.00 till 21.00. Då kan man kasta in fler på tågplattformen.

Börjar bli trångt där nu kanske :))

Vill ha bort 36-timmarsveckan

Att inte DILen fick ta resten beror väl på att den enheten som har minst antal personal ska hålla igång Finland export, GLP, vakta dörrar på HTK, stötta KSM också förväntas ta emot kunder och väga in post. (var jag ironisk nu? Red anm)

Dessa spännande turer i arbetsvariation för DIL får de facto motsatt verkan på de stackarna på Flöde och KSM som då bara i princip får köra KSM, truck och slita på kajerna. Har någon tänkt på det?

Utöver detta så ska de under förra året hoprafsade schemana "rättas till". Man har satt till en schemagrupp. Den gruppen innehåller ett antal personal från enheterna och produktionsledare. Att närvara på ett av mötena var en sällsam upplevelse. Begreppet egenplanering fick en ny dimension. Sällan har så många producerat alster som kan knäcka den mest förhärda presenterats.

En av anledningarna till detta är man vill ha bort 36-timmars vecka. Man anser att det kostar för mycket. Man hänvisar till en del grumliga direktiv från ovan.

Nog av skämt

Konstruktioner utan vare sig lediga helger, raka veckor i oändlighet och dagar och vakter utan vare sig täckning i personal eller lagrum har presenterats.

"Men det här schemat fungerar bra för mig " har då varit repliken på frågan från övriga i schemagruppen.

Det här med helhetsyn, Ett Tomteboda verkar ha en låååång väg att vandra.

Frågan är om helhetsynen någonsin kommer i mål innan sista lampan släcks.

Läget just nu i februari är väl att cheferna insett allvaret och begärt att få återkomma. De sitter som bäst och grubblar. Facket och personalen lär väl bli varse ett förslag inom kort. I vart fall är målet att något ska

vara klart till 1 april. Tänk på datumet Tc Roland ! Vi har fått nog av skämt nu.

Schemasoppa

Redaktören har ställt frågan vilket som lär svida mest. Vi fixar schemat och tiderna rent formellt men budgeten spricker så det sjunger om det, eller att budgeten håller och personalen får de scheman de vill ha? Som tidigare sagts. Varför jävlas med Tomteboda med något år kvar?

Sammantaget i denna schemasoppa så uppstår en del bieffekter som ledningen troligtvis glömmor bort.

Ord som motivation, god hälsa, yrkeserfarenhet och lyhördhet från tidigare omorganisationer verkar inte genomsyra arbetet. En svensk nationalsport är just att begrava problem i oändliga utredningar och projekt som leder till "Jaha" eller som självdör på grund av att verkligheten hinner ikapp.

Vi skulle kunna fylla halva Facktuellt med inslag om felaktiga produktionsplaner, eftersatta säkerhetsarrangemang i Spårhallen och annat som vi får återkomma med i senare nummer.

Stötta varandra

SEKO-klubben Tomteboda hoppas att alla medlemmar stöttar varandra och facket i kommande förhandlingar och att vi inte faller för fagra löften som troligtvis inte är mer än just löften.

Tomtebodaklubben uppmanar medlemmarna att komma på nästkommande möten, läsa projektinformation och att inte tveka att säga ifrån.

Kontakta gärna klubben för att få råd och information.

För att sno ett känt kamprop inom sporten!

Tomteboda mot resten!

Peter Zetterman

Peter Zetterman är vic ordförande i Tomtebodaklubbn.

KALLELSE ÅRSMÖTE 23:e februari 2012

Samtliga medlemmar i SEKO Klubben 631 Tomteboda inbjudes att närvara den **23 februari 2013**.

Platsen är Hotel Norrtull – S:t Eriksgatan 119 – 113 43 Stockholm

Mötet börjar 15.00. Samling från 14.00. Håll tiden eftersom vi har bokat måltid.

Inbjuden gäst Jan-Eric Rönnqvist (SEKO ledamot i bl a Roserbergsprojektet mm)

På mötet ska bl a annat följande avhandlas:

- Verksamhetsberättelse / revision

Personval bl a:

- * Ordförande
- * Styrelseledamöter (ordförande väljs detta år)
- * Styrelsansättare
- * Revisor samt ersättare 2 resp 1 år
- * Valberedare
- * Val av skyddsombud

Detaljerad dagordning samt verksamhetsberättelse tillhandahålls på klubbens expedition och på hemsidan. **Valberedningen tar emot nomineringar och har satt upp brevlådor för detta inom terminalen Tomteboda.** HSO tillhandahåller skyddsorganisationens berättelse.

Middagsbuffé efter mötet

Middagsbuffé erbjuds efter mötet, dock tidigast kl 17.00. För att få delta i denna måltid utan kostnad krävs att DU deltar i årsmötets formella del! De som äter utan dessa villkor debiteras enligt gällande priser av restaurangen. !!

Eftersom köket vill veta hur många som vi ha mat så vill vi ha svar senast 2 dagar innan mötet om DU tänker äta mat på buffén. Talong för svar finns nedan, e-post går också bra.

Vi undanber oss telefonanmälningar eftersom vi vill ha **skriftlig anmälan** !

Uppdaterad information kan komma närmare mötesdatum.

Välkomna önskar styrelsen !

JA !

O Jag kommer på efterföljande middag 23 februari 2013 !

Namn:

Telefon / E-post:

Anmälan via e-post eller skicka in talongen till klubben. O S A snarast möjligt !!

E-post till klubben **sekotba@gmail.com**.

SEKO Klubb Tomteboda**VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2012**

Verksamhetsåret har präglats av de konsekvenser Postens ledning orsakat i form av nedskärningar och flytt av volymer. Man har under sista halvåret mer eller mindre misshandlat Tomteboda och dess personal såväl psykologiskt som praktiskt. Beslut eller avsaknad av detsamma, testprojekt som havererar (Årsta KSM), tidsplaner ur fas, nya chefer och ledare i en ordentlig soppa.

Allt detta har klubben fått förhålla sig till på ett sansat och ansvarsfullt sätt. Att bevaka och sätta press på motparten, få gehör hos SEKO Posten, stötta förtvivlade medlemmar samt därutöver försöka få till en organiserad verksamhet har varit ett stort arbete.

Vi har erbjudit medlemmarna aktiviteter i form av Waxholmskort, teater, julbord, medlemsmöten osv.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande: Keshii Pealo Nathanael (vald till 2013)
 Kassör: Thomas Pettersson (vald till 2014)
 Ledamot: Peter Zetterman (vald till 2013)
 Ledamot: Per-Arne Nyberg (vald till 2014)
 Ledamot: Kryzstof Romatowski (vald till 2014)

Ersättare: Joseph Weldai
 Ersättare: Klai Tahir
 Ersättare: Vakant

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Vid konstituering har följande arbetsfördelning skapats:
 Ansvarsområden:

Vice ordförande: Peter Zetterman
 Sekreterare: Per-Arne Nyberg
 Kassör: Thomas Pettersson
 Vice kassör: Peter Zetterman
 Försäkring: Joseph Weldai, Kryzstof Romatowski
 Pensionsansvariga: Joseph Weldai, Kryzstof Romatowski, Klai Tahir
 Arbetsmiljö: Thomas Pettersson
 Jämställdhet: Thomas Pettersson

Studier: Per-Arne Nyberg
 Kultur: Joseph Weldai
 Förhandlingsansvariga: Keshii Nathanael och Thomas Pettersson
 Rehab: Keshii Nathanael
 Fackligt politiskt: Keshii Nathanael och Per-Arne Nyberg
 Ungdomsansvarig: Per-Arne Nyberg
 Pension och försäkringar: Joseph Weldai, Kryzstof Romatowski samt Klai Tahir

SEKO regionkommittén Stockholm Nord
 Ordinarie: Keshii Nathanael, Thomas Pettersson

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen har under året hållit 13 st protokollförda sammanträden. Till styrelsens sammanträden har förutom ordinarie ledamöter och ersättare kallats TBA HSO Anders Bergström.

**REVISORER**

Sammankallande:
 Revisorer: Selim Ahmed och Sukrü Urgun
 Revisorers ersättare: Vakant

VALBEREDNING

Sammankallande: Peter Durdik
 Valberedare: Peter Durdik, Abdulaziz Abdi, Alam Khan

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Stockholm
 Ordinarie: Thomas Pettersson
 Ersättare: Keshii Nathanael

SEKO Posten meddelande representant-skap
 Ordinarie: Keshii Nathanael
 Ersättare: Thomas Pettersson

Till vissa sammanträden har olika företrädare och funktionärer kallats in efter behov.

Utöver detta har ett stort antal informella träffar och möten hållits.

Styrelsen har även deltagit i möten inom SEKO Posten och klubbarna för Årsta och Uppsala PT.

Arbetsutskott

Keshii Nathanael, Thomas Pettersson och Anders Bergström har utgjort arbetsutskott.

Projektmöten TBA Årsta Uppsala

Under året har vi deltagit arrangerat två projektmöten mellan TBA- Årsta-Uppsala terminalerna inför Rosersbergsterminalen

Terminalkonferans

Klubben har deltagit i 2 st terminalkonfe-

ranser med övriga brevterminaler .

Samverkan - förhandlingverksamhet

Lokal samverkan:

DIL: Peter Zetterman och Per-Arne Nyberg

KSM: Keshii Nathanael och Kryzstof Romatowski

Flöde: Thomas Pettersson och Joseph Weldai

Terminal Samverkan: Thomas Pettersson och Keshii Nathanael samt ersättare Peter Zetterman

Anställning och pension

Året har präglats av varsel, uppsägning, Futurum och avtalspensioner.

Medlemsutveckling

Klubben hade 125 medlemmar 2012-12-31

Vid årets början var antalet 156 st. Anledningen kan ses mot bakgrund av minskat antal anställda.

Ekonomi

Ekonomi redovisas i separat dokument.

Löneavtalet

Löneavtalet löper på ett år t o m 2013-05-31

Mötesverksamhet / Medlemsvård

Förutom medlemsmöten har klubben hållit olika former av informationsmöten.

I synnerhet med fokus på varsel, omställning och Futurum. Vi har fått hjälp av SEKO Posten och kamrater från regionen med detta.

Utöver detta har vi uppvaktat jubilarer, pensionärer och avtackat de som slutat under året.

Klubben har också efter bästa förmåga ordnat med biljetter till teater och skärgårdsbåtar.

Information

Klubben har haft artiklar i Facktuellt, blänkare i regionens infoblod. Vi har även hemsida, blogg, FB samt epost till förfogande.

Jämställdhet

Klubben bevakar noga löner och villkor så att löneskillnader inte ska uppstå p g a kön.

Vi har analyserat löneutfall i vår löneredovision och förhandlar därefter.

Arbetsmiljö

Styrelsen har aktivt bevakat alla former av arbetsmiljöfrågor. Vi deltar i projekt Rosersberg och försöker där stävja de mest vildsinta förslagen som kan inverka negativt på framtida arbetsmiljö.

På Tomteboda har styrelsen tillsammans med skyddsorganisation synpunkter på den nu pågående omorganisationen.



Den berömda klockan vid Tomteboda demonteras. Dess framtid öde är f.n. okänt – varför inte låta den följa med till Rosersberg?!

Studier

Klubben har låtit de ledamöter och funktionärer som behövt utbildning för sitt uppdrag att gå på kurs. Dessvärre är under rådande omständigheter intresset från enskilda medlemmar svagt att utbilda sig via facket. Styrelsens uppfattning är att utbildning och fortbildning är en nödvändighet för att kunna hävda sig på arbetsmarknaden. Styrelsen fortsätter enträget att informera om kurser från LO och SEKO.

Rehab

Klubben har haft ett antal fall att bevaka och stötta. Utfallet kan betraktas som gott. Långtidssjuka och Försäkringskassans regler är inte helt enkla att hantera men vi gör så gott vi kan.

Medlemsförsäkringar

Klubbens försäkringsinformatörer har fått vidareutbildning av Folksam.

Klubben erbjuder genom medlemskapet förmånliga villkor för försäkringar.

Pensionsinformation

En pensionsinformationsresa arrangerades 22 september med Silja Line.

Kultur & Medlemsaktiviteter

Teater

Klubben har abonnerat biljetter till Dramaten 3:e raden.

Föreställningar som erbjudits är ur ordinarie föreställningar.

Totalt 114 biljetter har vi haft tillgång till.

70 st användes av medlemmarna.

Waxholmskortet / skärgårdsbåtar

Precis som tidigare år har klubben erbjudit ett s k Waxholmskort.

Till 2012 utökade vi möjligheterna att få låna ett kort Vi hade två uppsättningar.

Från juni till augusti nyttjades korten. Det var utlånade 33 tillfällen av 12 möjliga.

Medlemsmöten och aktiviteter

Klubben har arrangerat ett flertal möten och aktiviteter förutom de som är relaterade till förhandlingar och varsel. Ett axplock är som följer:

Budgetmöte

År 2012 arrangerades budgetmöte på Hotell Norrtull. Ett uppskattat arrangemang som dokumenterades av Peter Zetterman i Facktuellt.

Julbord

SEKO arrangerade ett välbesökt julbord 2012 även det på Hotell Norrtull.

Till sist

Klubben anser att år 2012 var ett år av anmärkningsvärda händelser. Ett år där personalen på Tomteboda kände sig svikna av Postens ledning. Många av våra arbetskamrater blev uppsagda. Det centrala beslutet att kretsa Tomteboda som en egen krets saknade all trovärdighet då maskinen som låg till grund för uppsägningar av personal inte fungerade som man hade tänkt sig. Inom Tomteboda genomfördes också en intern omorganisation som skapade stor oro och besvikelse. Postens ledning anställde personal från bemanningsföretag utan att samverka med SEKO-Klubben.

Sammanfattningsvis blev 2012 året då Postens personalpolicy svek sitt eget syfte. Trygghetskänsla och framtidstron inför framtida anställningar inom Posten blev släckt för gott. Trots detta så kommer SEKO Klubb Brev Tomteboda alltid att stå fast i besluten att slåss för en rättvis behandling av sina medlemmar.

För styrelsen:

Keshii Nathanel, Thomas Pettersson,
Peter Zetterman, Per-Arne Nyberg,
Kryzstof Romatowski

Produktionsstruktur Meddelande

Bottenplattan gjuts i Rosersberg

I Hallsberg är det färdigbyggt och montering av maskinerna inleds i månadsskiftet januari - februari. I Rosersberg har man börjat gjuta bottenplattan. När de nya terminalerna är färdiga stängs Karlstad, Västerås, Norrköping, Uppsala och Tomtebodas och Årsta krymper. Hallsberg och Rosersberg, men även de "gamla" terminaler som blir kvar, ska bestyckas med nya maskiner för alla försändelseslag. Det centrala ansvaret för detta förändringsarbete ligger i Produktionsstruktur Meddelande, PSM, med Åke Holst som chef och Lars Persson som ansvarig för Process & Teknik. Meddelanderegionerna ska ansvara för själva genomförandet. Omställningen av Årsta (vi tappar bo 16-19 och 60-62 och får till klumpsortering och ODR-bladning för våra brevområden) leds av Region Stockholm Syd. Anders Öhlander, pensionerad regionchef i Stockholm Norra, leder projektet.

Hallsberg

• Bygget av den nya terminalen i Hallsberg höll tidplanen, vilket innebär att terminalbyggnaden stod klar vid årsskiftet och nycklarna lämnades över till Posten. Nu har installation av materialhanteringsutrustningen (LTP mm) påbörjats. De första maskinerna installeras med start i månadsskiftet februari-mars. KSM:en är först på plats. Den ska börja testköras i maj. I augusti inleds en mer regelbunden drift med b-post dagtid för att utbilda personal och trimma in utrustningen. Officiell driftstart är satt till den 29 september 2013.

Tidplanen innebär att 60-61:s volymer flyttas från Årsta under andra halvan av 2013.

Terminalchef, 12 tekniker (samtliga externrekryterade eftersom ingen redan anställd tekniker sökte) samt en underhållschef har rekryterats så här långt. Magnus Larsson som varit projektledare för Hallsberg har tillsatts som terminalchef. Just nu pågår en intern rekrytering av specialister.

130 anställda från Karlstad och Västerås har anmält sitt intresse för sorterarjobb i Hallsberg. De garanteras heltid om de bestämmer sig definitivt senast den 7 mars. Övriga intresserade kan fortsätta att söka, men då är man inte garanterad heltid.

Posten söker nu också folk externt.

Bygget kan följas i en webbkamera, följ denna länk:

http://www.liveevent.se/posten/posten_1_1280u.jpg

Rosersberg

• Pålningens arbeten pågår samtidigt som gjutning av bottenplattan till kontorsdelen inlett. Byggnaden ska stå klar våren/sommaren 2014.

Bygget kan följas på en webbkamera:

http://www.liveevent.se/posten/posten_2_1280u.jpg



Tidplan för volymflyttar och successiv driftstart:

- Okt 2014	Brev	18-19, 62, 74-81
- Okt 2014	ODR	74-76, 77-78
- Feb 2015	ODR	62, 79-82
- Feb 2015	ODR	79-82
- Mars 2015	ODR	16-19
- April 2015	Brev	16-17
- April 2015	Klump	16-19

Björn Olsson är projektledare. Han har tidigare varit bland annat terminalchef i Sundsvall och senare ansvarig för hela Brevnätet.

Från Årstaklubben deltar Åke Anevad och Janne Skog i projektet och från skyddsorganisationen HSO Bosse Ericsson och Monica Lindberg, huvudskyddsombud respektive arbetsmiljöansvarig i Årstaklubben.

Anders Öhlander – alltid denne Öhlander! – har fått i uppdrag av Peter Brännström att föreslå "tänkbara alternativa tidpunkter för tillsättning av regionchef i Region Nya Stockholm Nord samt terminalchef Rosersberg, liksom i vilken tänk-

bar ordning avveckling av gamla regioner och regionadministration ska ske i förhållande till start av den nya regionen". Beslut skulle tas i december 2012, men frågan tycks inte avgjord när detta skrivs i februari 2013.

Järnvägsplanen är fastställd och har vunnit laga kraft, vilket innebär att spåren kan bli klara i tid och kan kopplas på vid tidtabellsskiftet påsken 2015. Det innebär också att avvecklingsplanen för Tomtebodas ligger fast.

Tomtebodas

SL blir ny hyresgäst i Tomtebodas när Posten lämnar fastigheten. Man hyr 30.000 kvm lokaler och 17.000 kvm mark. Man avser att lokalisera en stor bussdepå för innerstadstrafiken vid Tomtebodas.

Tomtebodas ägs av Terminal Real Estate Sweden AB (TRES) som till stora delar ägs av privata investerare i Norge och Sverige genom bolagen Næringsbygg i Norge III AS (75 %) och Global Eiendom Utbetaling Norge 2007 AS (25 %). Bolagen marknadsförs av det skandalomsusade Finanshuset Acta.

Posten hyr lokalerna fram till halvårsskiftet 2015.

SFM - storbreven

Posten har köpt in fem storbrevsmaskiner, SFM, av den typ som testas som pilot i Göteborg. Siemens levererar. Tre maskiner ska till Rosersberg och två till Hallsberg.

Man har beslutat att köpa en robot till den mellanlagring av lådorna som hittills skötts manuellt i Göteborgsmaskinen. Man håller på med arbetsmiljömässiga förbättringar vid inmatningen på pilotmaskinen i Göteborg, bland annat en höj- och sänkbar plattform (som ju finns på de nuvarande SSM:arna).

Beslut om ersättningsmaskiner till övriga terminaler i Brevnätet tas senare.

Småbrev

De fyra nya brevresningsmaskinerna till Hallsberg och Rosersberg kommer även de från Siemens. Det är samma typ som de sju maskiner som danska Posten har köpt till sina terminaler, Siemens CFC 3004.

De nya IRM:arna ska klara av att – i maskinen, utan kringband – skilja ut och vända rätt och stämpla både små och stora brev. Dock inte fladder och klump. Förskiljningsutrustning, FSU, för detta har utprovats i Nässjö och kontrakt har tecknats med Hanter om inköp till Hallsberg och Rosersberg. Maskinerna har 240 stacker för att kunna användas i alla sorteringsprocesser (även i förädling), de är anpassade för GLP och till våra arbetsmiljökrav (tex extra utrustning för att minska ljud/buller).

Utöver de fyra IRM som nu har köpts in behövs ytterligare sju fristående GSM:ar till Rosersberg och sex till Hallsberg. Dessa blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fasas ut.

Posten har skrivit kontrakt med Toshiba, som får leverera de tretton maskinerna till Hallsberg och Rosersberg. Beslut om nya GSM till övriga terminaler tas i ett senare skede.

Beslut har tagits att lägga parkettgolv runt samtliga nya småbrevsmaskiner.

Tvåformatsmaskiner - TFM

Ska vi ha tvåformatsmaskiner på våra brevterminaler? Holländska Posten påstås ha köpt in 93 maskiner (från Solystic) som ska börja installeras nu och samtliga vara på plats nästa år. Posten Meddelande är



Solystics TFM-maskin, bilder från Solystics hemsida. Där finns f.ö. också en intervju med Peter Brännström om samsortering av små/C5- och storbrev under rubriken: "Merging is the Holy Grail", fritt översatt ungefär "samsortering av små och stora är vår våta dröm". Länk till Solystics information om sin maskin samt Brännströmsartikeln finns på Årstaklubbens hemsida. Vad jag vet har bara Solystic presenterat en TFM-maskin, men blir det fråga om att PostNord ska upphandla lär säkert fler tilverkare höra av sig.

intresserade av konceptet och vill därför köpa in en testmaskin, men inget investeringsbeslut – som måste tas i koncernstyrelsen – är fattat än. Eventuellt tas beslut vid koncerstyrelsesammanträdet i den 21 februari. En projektgrupp har dock tillsatts med Håkan Hanmyr som projektledare. Jan-Eric Rönqvist är facklig representant från SEKO.

Både små/C5 och stora brev matas in i maskinen och efter x antal omkörningar kommer försändelserna ut samförädlade. Hastigheten påstås motsvara den som idag gäller för GSM/ISM. Ett problem för svensk del är bland annat att hinna med samförädling av både små och stora och A och B i samma maskin. Ett annat frågetecken är vilken typ av lastbärare som kan/ska användas.

Hallsberg och Rosersberg kommer inte

att beröras av ett eventuellt beslut i denna fråga eftersom deras maskinpark redan är klar. Däremot påverkas (fördröjs?) beslutet om ersättningsmaskiner till övriga terminaler.

Klumpen

- Klumpmaskinens pilot står som bekant på Årsta. Som de flesta som läser den här tidningen känner till har man ännu inte (efter 1,5 år!) löst de problem som gör att maskinen inte fungerar fullt ut. Det handlar framför allt om läsbarheten men också lastbärarna för att leverera klumpen till brevbäringstrakten.

De GLP-releaser som installerades under förra året har inte gett några förbättrade resultat för KSM:en. Eftersom maskinen inte fungerar som den ska har frågan om läsbarheten blivit infekterad och man får

olika svar beroende på vem man frågar. Det påstås idag att ca 30 procent av totalvolymen i maskinen är varubrev. Dessa klarar streckkodsläsarna av att läsa till så gott som 100 procent. Då återstår 70

man att testa en annan typ av upphängning av säckarna och förslutning och märkning av dem. Uttransporten av säckarna från maskinen är tänkt att gå på lådbanan till en säckskiljare. Det som återstår är en



Problemen i Årstas pilot-KSM är långtifrån lösta.

procent av totalvolymen. Av dessa 70 procent ska OCR:en läsa 50 procent (vilket motsvarar 35 procent av totalvolymen). Idag klarar OCR troligen att *läsa och sortera* ca 20 procent av volymerna (exklusive varubreven). Ca 60 procent videokodas och resterande 20 procent manuellt sorteras.

Videokodningen ska – när konceptet är färdigutvecklat -- ske inom GLP-systemets ramar på samtliga terminaler som ingår i poolen; inte som idag med separat kodning enbart på Årsta. Det finns idag inget datum när detta kommer att börja fungera. Däremot måste en delösning bli klar till i maj i år när testkörningen av Hallsbergs KSM inleds. Hallsberg får till en början ingen egen videokodning och därför måste andra terminaler hjälpa till även med klumpkodningen. Eftersom integreringen i det allmänna GLP-systemet inte är klar kommer även de andra terminaler som ska hjälpa till med kodningen att få anvisa vissa skärmar som används för klumpkodning.

De tester som genomförts med slingsortering anser projektledningen ger önskat resultat så tillvida att man tjänar in den beräknade tiden i brevbäringen. Däremot har man ju gett upp de grå lådorna som lastbärare och beslutat att använda säck. Man anser sig ha kommit fram till lösningar för säckhantering och tester pågår i maskinen på Årsta. Bland annat kommer

lösning för hur säcken ska släppas ner på utbanan utan att operatörerna ska behövs lyfta dem. En prototyp för hantering av säckar i maskin har tillverkats och levererats till Årsta. Preliminärt ska den installeras och testas under februari.

Den del av maskinen som var tänkt att hantera lådorna, gentryn, ska monteras bort när den nya säkerhetsbesiktning och riskbedömning som måste göras av maskinen på grund av ombyggnaden är klar.

Beslut har tagits att köpa in den typ av KSM som vi har till Hallsberg och Rosersberg. Hallsbergs maskin börjar installeras i februari för att vara i full drift senast den 29 september. Först därefter – när Hallsbergs maskin fungerar – kommer säckupphängningen i Årstas maskin att byggas om.

ODR

- Den nya bladningsmaskinen, som tillverkas av det schweiziska bolaget Ferag, körs nu i Alvesta, som är pilotterminal för den här maskintypen.

Ferag har inte levererat någon av de nuvarande ODR-maskinerna i svenska Posten, men deras maskin anses som mer flexibel och ger reklamförsändelsen större möjlighet att utvecklas, till exempel genom fler sidor i det s.k. svepet.

De tester som genomförts med slingsortering av gruppreklamen har avbrutits tills vidare. Att gå från hittillsvarande läggsor-

tering till slinga har visat sig vara komplicerat och därför avbryts testerna tills maskinen är installerad i Hallsberg. Därefter återupptas testerna.

Avtal har tecknats om inköp av paletteringsutrustning till Hallsberg och Rosersberg.

Göteborgs och Malmös nuvarande ODR-maskiner behålls, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta, Hallsberg och Rosersberg, får den nya maskinen. Beslut har fattats att köpa in Ferag-maskinen till Hallsberg och Rosersberg.

Årsta ska ta över bladningen av gruppreklamen till brevområdena 10 - 15. Enligt nuvarande tidplan ska ODR-volymer flyttas till Årsta i juni 2015.

LTP och robotar

har köpts till Hallsberg och Rosersberg. Ett finskt företag blir ny leverantör.

Jan Åhman

Jan Åhman är avgående ledamot av klubbstyrelsen på Årsta. Han har under tjugo år tid fortlöpande rapporterat om nyheter inom produktion, organisation och maskinell utrustning i brevnätet. Detta är hans näst sista rapport!

**Nästa
ordinarie
nummer av
Faktuellt
ges ut
i april.**

**Tills dess
ses vi på
webben!**



Klubb Årsta postterminal

Jag vill ha grepp om min pension!

Vi vill bjuda in SEKO-medlemmar för att informera om pensionen så att du får ett så bra grepp som möjligt om Din framtida pension.

- Vad innebär pensionsvalen?
- Hur kan jag påverka min pension?
- Behöver jag spara till min pension?

Välkomna!

SEKO Klubb Årsta postterminal i samarbete med Folksam

=====

Vi kommer att ha möten på följande tider

Vecka 10

Tisdagen den 5 mars: 9.00, 12.00, 15.00, 17.00, 18.00, 23.00 Lokal: Mowitz

Onsdagen den 6 mars: 12.00, 15.00,17.00 och 23.00 Lokal: Mowitz

Vecka 11

Tisdagen den 12 mars: 12.00, 15.00, 17.00, 18.00 och 23.00 Lokal: Aulan

Onsdagen den 13 mars: 9.00, 12.00, 15.00, 18.00 och 23.00 Lokal: Aulan

Vecka 12

Torsdagen den 21 mars: 12.00,15.00,17.00, 18.00 och 23.00 Lokal: Aulan

*Infomötena varar cirka en timme och du har rätt att gå på arbetstid.
Meddela din chef när du vill gå.*

Du anmäler dig genom att skriva in ditt namn på det datum och den tid som passar dig bäst i en pärm. Pärmen finns på klubbexpeditionen under dagtid och hänger på anslagstavlan utanför klubbexpeditionen övrig tid.

Har du frågor så kontakta närmaste Klubbrepresentant.

OBS! Tag gärna med dig ditt orange kuvert

Folksam

SEKO Klubb Årsta postterminal

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2012

INLEDNING

Under året har Klubb Årsta postterminal hanterat ett antal större och mindre frågor i samverkan. Bland de större finns framförallt Rosersberg, omställning, KSM, lönerrevision, organisationsförändringen och budget.

Vid årets början kom propåer från arbetsgivaren om att ändra på organisationen i terminalen vad det gäller enhetsindelningen. Man ville lägga ansvaret för UN-processen som tidigare legat på process IN på process UT. Vilket även ur vårt perspektiv faller sig mer naturligt då dessa processer personellt samverkar med varandra. Följden blev att process IN blev mer en förmiddagsorganisation där även direktinlämningen inrymdes. Även ledningsorganisationen påverkades med ett färre antal produktionschefer och vissa förändringar av produktionsledningarna.

Även regionalt skedde vissa förändringar i och med projekt REGO. Det regionala stödet minskades med ett antal MA men klarades på ett bra sätt med hjälp av omställningar.

Som varje år pålades terminalen ett budgetkrav utifrån minskade volymer men även utifrån ett rationaliseringskrav. SEKO ställde sig inte bakom kravet men drev frågan att försöka lösa överskottet av personal med hjälp av omställningspengar. Vi kan nu konstatera att vi även detta år lyckades i vår ambition och att ingen har blivit uppsagd. En positiv detalj i sammanhanget är att vi detta år kunde få loss fler delpensionslösningar vilket vi bedömt som mest efterfrågat.

I slutet av året meddelade regionchefen budgetkravet för 2013 vilket kom som en chock för oss. Trots våra framställningar om att bli involverade i budgetprocessen fick vi aldrig en chans att se hur man räknat fram till de 55 miljonerna. Förutom det stora, för att inte säga extrema, kravet bekymrar oss också det faktum att det helt uppenbart inte finns en reell grund för budgetkraven d.v.s. man har inte sett över vad man eventuellt kan göra i form av rationaliseringar och förbättringar. Detta säger man får komma i efterhand. Postens budgetprocesser lämnar en hel del i övrigt att önska.

KSM:en har varit ett sorgebarn ända sedan den installerades på Årsta. Trots ett antal nya versioner av mjukvara har man inte lyckats få till en bättre utsortering i maskinen. Streckkodade försändelser av samma sort i storsändningar läser och sorterar maskinen ut till nära 100 procent men i övrigt läser maskinen ca. 40 procent men sorterar bara ut 20

procent. Klubben har sedan starten verkat för att fler lag ska bli involverade i verksamheten vid KSM för att minska belastningen och öka arbetsvariationen för de enskilda medarbetarna. Arbetsgivaren har tyvärr inte varit så alert i den delen men vi jobbar oförtrutet med frågan. Innan årsskiftet fick vi i alla fall igenom att ta bort lådlastaren för att skapa bättre utrymmen. Vi kan bara hoppas på att utsorteringsgraden kommer att ökas under 2013.

Utbildningar är en annan fråga som klubben drivit till tjugitighetens gräns. Arbetsgivaren har hela tiden bromsat med hänvisning till produktionens krav och inte sett att utrymme finns. Vi menar att denna fråga har blivit allt viktigare för våra medlemmar inte minst med tanke på arbetsvariation och kompetenskrav. Frågan kommer fortsättningsvis att ligga högt på vår dagordning. Årstaskolan är en utomordentligt bra institution som borde kunna utnyttjas i högre grad.

Årets lönerrevision gick i förhållande till förra året hyfsat bra. Naturligtvis har vi i vissa fall skilda åsikter om lönesättning men en förhandling är ett givande och tagande och på det hela taget blev resultatet relativt bra. Sen kan vi ju tycka att våra löner rent generellt är låga och att vi borde få större potter att fördela.

Kommande år kommer att bli ett tufft år med stora förändringar och hårda budgetkrav vilket också blir ansträngande både för personal och fackliga representanter. Vi ska naturligtvis göra allt som står i vår makt för att se till att arbetsplatsen och arbetsförhållandena ska bli så bra som möjligt.

I övrigt får vi hänvisa till följande verksamhetsberättelse.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Rodrigo Acuna (tom 30/11), Peter Landberg (from 1/12)
Sekreterare	Jan Åhman
Vice ordf	Jan Skog
Ledamot	Eva Brattström
- " -	Raili Kalliovaara

- " -	Mohibul Ezdanikhan
- " -	Åke Anevad
- " -	Leif Skog
Ersättare	Monica Lindberg
- " -	Gerardo Berrios

Klubbstyrelsen har under året hållit 14 protokollförda sammanträden.

Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter och samtliga ersättare, kallats även Bosse Ericsson (HSO), Bengt Dahlby (ordf Ledare & spec), Mikael Ström (ordf DIL) samt Stefan Brihage (ordf Teknik & Underhåll).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Klubben hade 751 medlemmar vid årets början och 730 (varav 665 aktiva och 65 pensionärer) vid årets slut.

Anledningen till medlemsminskningen är främst färre anställda på terminalen.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskott. Jan Gebring, Rodrigo Acuna (tom 30/11), Peter Landberg (from 1/12), Jan Åhman samt Jan Skog har utgjort styrelsens arbetsutskott.

Ansvarsområden:

Studier: Eva Brattström.

Information: Jan Skog.

Anställningar: Åke Anevad

Jämställdhet: Mohibul Ezdani Khan.

Integration: Gerardo Berrios.

Fackligt-politiskt: Gerardo Berrios,

Arbetsmiljö: Monica Lindberg.

Avtal: Jan Åhman

Försäkringar: Leif Skog

Pensioner: Rodrigo Acuna-Lopez

Medlemsvärning: Rodrigo Acuna

Kultur/Fritid: Raili Kalliovaara

Rehabilitering: Jan Gebring.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Emma Konrad och Johan Vickerfält, med Costica Enache och Günther Thiele som ersättare.

VALBEREDNING

Valberedning: Clas Eriksson (sammankallande), Marta Gonzalez, Pia Zetterberg, Marie Holmberg, Najia Bennoude Aidi.

REPRESENTATION INOM SEKO

SEKO Postens repskap

Jan Åhman med Åke Anevad som ersättare.

Bolagskommitté meddelande

Jan Gebring med Monica Lindberg som ersättare.

SEKO Postens pensionsgrupp

Rodrigo Acuna (tom 30/11), Leif Skog (from 1/12)

Regionalt Förhandlingsforum i Sth Syd

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Monica Lindberg, Rodrigo Acuna (tom 30/11), Mohibul Ezdanikhan, Mikael Ström, Bengt Dahlby, Eva Brattström, Bosse Ericsson (HSO).

Ersättare: Raili Kalliovaara, Leif Skog, Stefan Brihage

Regionalt Förhandlingsutskott, FU

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad, Mohibul Ezdanikhan

Ersättare: Monica Lindberg, Leif Skog

SEKO Stockholm representantskap

Ordinarie: Mohibul Ezdanikhan.

Ersättare: Raili Kalliovaara, Leif Skog

ÖVRIG REPRESENTATION**Samverkansgruppen Årsta**

Jan Gebring, Jan Åhman/Åke Anevad/Jan Skog.

Bosse Ericsson (HSO).

SKYDDSOMBUDEN

Bosse Ericsson, HSO, Jörgen Hellgren, vice HSO.

Dag/ Kväll (skyddsområde 1): Pia Zetterberg, Wenzel Kleen, Jörgen Hellgren, Raul Garcia, Bayram Khan, Najia Bennoude Aidi, Erik Strömbom.

Natt (skyddsområde 2): Monica Lindberg, Mohamed Achouri, Raili Kalliovaara, Tobias Jönsson, Karim Alwan, Gilbert Leijon.

DIL (skyddsområde 3): Abdessatar Dridi, Ann Bylin, Costica Enache.

Teknik/Und (skyddsområde 4) :

Övriga utrymmen (skyddsområde 5): Bosse Ericsson.

UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA FÖRHANDLINGSFORUMET

Gerardo Berrios - Ledamot av förbundsstyrelsen och SEKO Stockholms styrelse.

MÖTESVERKSAMHET**Klubbens medlemsmöten**

Två medlemsmöten har hållits under året. Årsmötet hölls den 10 mars på restaurang Flemings brygga. Mötet samlade 130 deltagare. Mötet innehöll sedvanliga årsmötesför-

handlingar.

Höstmötet hölls den 24 november på Årsta med 105 deltagare. Mötet antog budget och aktivitetsplan för 2013. Peter Landberg valdes som kassör efter Rodrigo Acuna som avgick med pension den 1 december. Rapporter lämnades om Rosersberg, chefsbytet, terminalens budgetkrav för 2013 samt Nya Årstaprojektet.

Rapporter från mötena har lämnats i Facktuellt och på klubbens hemsida.

Förtroendemannakonferenser

Två förtroendemannakonferenser har hållits under året.

Förtroendemannakonferensen den 1 juni.

Konferensen hölls på Arken med vd Lars Idermark som särskilt inbjuden gäst. I övrigt behandlades avtal 2012, Rosersberg, omställning 2012 samt REGO och aktuella arbetsmiljöfrågor.

Förtroendemannakonferensen den 9 november.

Konferensen behandlade avsättandet av terminalchefen, Årsta 2013, "Nya" Årstaprojektet och Hallsberg, Rosersberg, lönerrevisionen, aktuella anställningsfrågor, Lean och hemvist samt Nova, arbetsmiljöfrågor.

Jonas Sjöstedt, partiledare för (v), medverkade vid konferensen.

SEKTIONERNA

Sektion	Ordförande
<i>Dag/Kväll</i>	Mohibul Ezdanikhan
<i>Natt</i>	Jan Skog
<i>DIL</i>	Mikael Ström
<i>Teknik</i>	Stefan Brihage
<i>Ledare/spec</i>	Bengt Dahlby

STUDIEVERKSAMHETEN

Under året har våra förtroendevalda deltagit i olika utbildningar. Kompetenta fackliga förtroendevalda är viktigt för att på bästa sätt kunna hjälpa våra medlemmar. Prioriteringen har varit att nyvalda ledamöter ska gå grundläggande facklig utbildning för förtroendevalda och arbetsrätt grund. Skyddsombuden har deltagit i grund- och vidareutbildning för skyddsombud. Dessutom har förtroendevalda från Klubben deltagit i rehabilitering och försäkringsfrågor, utbildning i diskrimineringslagarna och förhandlingsteknik. Klubben ordnade i egen regi en studiedag om jämställdhetsfrågor med inbjudna kursledare från Avdelningen. Glädjande är att 82 med-

lemmar under året har deltagit i LO's Medlemsutbildning som till mesta delen bedrivits på Långholmens Folkhögsskola. Det gör att Klubben tillhör de flitigaste deltagarna. Intrycket är att de allra flesta är mycket nöjda med denna utbildning och förhoppningsvis kommer fler att gå 2013. Utbildningarna kommer att ges varannan vecka hela 2013, med undantag för sommarperioden.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till sektioner och medlemmar. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten. Sektion 1-2 har en egen medlemstidning. Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är *TerminalFacktuellt* som ges ut tillsammans med Tomtebodaklubben. Tidningen når ut till cirka 900 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Under 2012 utkom tidningen med sex ordinarie nummer och två extra *ÅrstaFacktuellt* som handlade om demonstrationen 26 maj respektive nya avtalet.

TerminalFacktuellt har under året presenterat återkommande rapporter från bland annat Årstas terminalsamverkan och de olika projekt klubben deltar i. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Seko:s organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, löneförhandlingarna, våra kollektivavtal, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Årstas redaktionsgrupp för *TerminalFacktuellt* har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter.

Årstaklubben har även en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Seko:s organisation och stadgar och alla nummer av *TerminalFacktuellt* från 2005 och framåt.

KOMMITTÉ MEDDELANDE

Kommitté Meddelande, som är ett forum i SEKO Posten Meddelande där regionsansvariga i hela landet träffas för att dryfta övergripande frågor inom Meddelandebolaget, har under året haft 3 möten varav en konferens. Varje region har 3 mandat i kommittén.

I början av året väljer kommittén det Bolagsråd om 5 ledamöter som är den direkta förhandlingsorganisationen gentemot ledningen i meddelandebolaget.

Förutom dessa två forum finns också något som kallas Bolagsråd Plus där en förhandlingsansvarig per region träffar Bolagsrådet för överläggningar. Råd+ har haft 6 möten under året.

Frågor som varit uppe i Kommittén är PSM, jobba rättkampanjer, arbetsmiljö, handslaget, lathundar, bemanning, Rego, Nova, Hemvist och en hel del annat.

SEKO:s REGIONALA FÖRHANDLINGFORUM OCH FÖRHANDLINGSUTSKOTT

Det regionala Förhandlingsutskottet är ett samarbetsorgan mellan SEKO-klubbarna inom Region Sth Syd. Utskottet har bestått av nio ledamöter under 2012. Årsta har haft 3, Klubb Södra Utdelning 2, Sektion Nrkp/Nykp 2 och Gotland 1. Dessutom har det regionala Huvudskyddsombudet ingått. Ordf. för utskottet har varit Jan Gebring. Vissa förändringar i sammansättningen kommer att ske 2013 då Nrkp/Nykp flyttas till Örebro region. Utskottet hanterar övergripande frågor inom regionen och förbereder regional samverkan. Utskottet träffas i princip 11 ggr/år.

Förhandlingsforum är en bredare konstellation som i stort sett består av förhandlingsansvariga i produktionsområdena. Årsta har 8 platser i forumet. Mötesfrekvensen är 4ggr/år och är till för fördjupning och samordning i olika frågor. Viktiga frågor som behandlats under året är framförallt bemanning, omställning, Pa-planer, anställningar, lönerevision, avtalsrörelsen och organisation regional administration.

LÖNERÖRELSEN

2012 års lönerörelse och lokala lönerevision

Den här gången fick vi ett ettårigt avtal som löper från den 1 juni 2012 t.o.m. den 31 maj 2013. Lönerna höjs en gång under avtalsperioden, den 1 juni 2012. Avtalet anses kosta 2,6 procent.

Lönerevisionen delas enligt avtalet in i två delar. För merparten av ledarna och specialisterna skall lönen fastställas genom ett lönesättande samtal mellan den anställde och dennes chef. För övriga anställda sker en kollektiv förhandling utifrån en pott på 620 kr / heltid / månad.

Lönesättande samtal

Klubben har 43 medlemmar som har fått sin lön genom lönesättande samtal. Endast två medlemmar har utnyttjat möjligheten att ta hjälp av facket; övriga har genomfört förhandlingen själva. Sammantaget har lönerna höjts med 2,8 procent för den här gruppen.

Erfarenheterna från föregående lönerevision, som var den första där lönesättande samtal tillämpades, var den att flertalet av berörda medlemmar vill behålla de lönesättande samtalen – men att de borde styras upp litet bättre till nästa gång. Därför genomförde ledarsektionen ett särskilt möte inför förhandlingarna med berörda medlemmar.

Pottförhandlingar

Ca 597 medlemmar har fått sin lön fastställd i pottförhandlingarna. Den absoluta merparten av dessa är sorterare. Sammanlagt uppsigg potten till drygt 372.000 kronor. För sorterarna har medellönen höjts med 623 kronor från 22.901 till 23.524 kr vilket innebär ca 2,71 procent i påslag.

Ingen individgaranti

Avtalet innehåller tyvärr inte heller denna gång någon individgaranti men vi har ändå lyckats uppnå att ca 90 procent har fått minst 520 kr i påslag, vilket var klubbens mål. Även om vi lyckats bra i förhandlingarna hittills så blir uppförsbacken längre om man ska starta från noll. Styrelsen har därför fortfarande den uppfattningen att avtalen ska innehålla en individgaranti.

Normlön

En andra målsättning i våra förhandlingar är sedan länge att försöka upprätthålla en "normlön" för sorterare. Målsättningen var i år att höja den till 23.000 kronor. Det lyckades också – till 80 procent. Den främsta anledningen till att så pass många ändå har svårt att nå upp till normlönen är det nuvarande lönesystemet där den garanterade löneutvecklingen slutar på 19.700 kronor. Vi försöker att ge litet extra till dem som ligger i detta "svarta hål" men det är omöjligt med den generella potten att nå upp till normlönen, än mindre nuvarande medellön. En viktig målsättning i kommande avtalsrörelse är därför, enligt styrelsen, att återinföra en lönetrappa som ger en garanterad löneutveckling upp till nuvarande medellöner för sorterare.

Gemensam pott

Även i årets avtal är potten gemensam för alla, både fackligt anslutna – oavsett organisationstillhörighet – och de oorganiserade. Trots att vi i SEKO har fått ut det som våra medlemmar har genererat (och tom ytterligare någon promille!) anser styrelsen att även detta är en försvärande faktor i förhandlingarna. Ingen organisation vill släppa ifrån sig av det som ens egna medlemmar har genere-

rat och de oorganiserades pengar bestämmer arbetsgivaren över oavsett om det finns en gemensam pott eller ej.

2013 års avtal

Styrelsen har skickat in följande krav inför 2013 års avtalsrörelse:

- Reallöneskydd
- Krontalspåslag
- Återinför en garanterad löneutveckling, "trappa", med slutlön i nivå med nuvarande medellöner
- Garantibelopp i avtalet
- Återinför 58+
- All kvällstjg skall ha 38-timmarsvecka
- All natttjg skall ha 36-timmarsvecka
- Ta bort superOB och återinför öt-ersättningen
- Höjda ob-tillägg
- Ingen gemensam pott med oorganiserade och andra fackförbund

SAMVERKAN - FÖRHANDLINGAR

Nya Årstaprojektet

Det är ett projekt inom PSM som har en egen projektledare för Stockholm syd. Regionchefen tillsatte Anders Öhlander till projektledare utan tillfredsställande samverkan. Anders har gjort ett gott jobb hittills och i projektforum där alla delprojektledare och fackliga samt skyddsombud träffas ingår Monica Lindberg SO, Eva Brattström, Mohibul Ezdani Khan och Stefan Brihage.

Rosersberg

Under året har SEKO:s beredningsgrupp för Rosersbergsterminalen träffats en gång i månaden med uppehåll för sommaren. I gruppen ingår från Årsta Åke Anevad, Monica Lindberg, Jan Skog och HSO Bo Ericsson. Gruppen har tittat på material och träffat människor som jobbar med Rosersbergsprojektet. Det bestämdes att det skulle bli en samverkansnivå som skulle leda av projektledaren och där har Bo Ericsson deltagit som HSO för projektet. Under året har SEKO klubb Årsta informerat de lag som vill ha information på APT. Vi har informerat ca 80% av Årsta postterminals lag. Arbetsgivaren gick ut med en information i december på APT som vi inte hade samverkat om. SEKO klubb Årsta har begärt tvisteförhandling om brott mot samverkansavtalet eftersom extra frågor som ska behandlas på APT ska samverkas enligt vårt avtal. Arbetsgivarens information var också dålig på det sättet att kommande års budgetkrav bakades in och illustrerades med att ca 120 MA måste lämna Årsta postterminal för att budgetkraven ska uppfyllas. Budgetkraven är inte heller behandlade i samverkan på ett tillfredsställande sätt.

SEKO klubb Årsta har under året deltagit i

två styrelsemöten som varit gemensamma med Tomtebodas och Uppsalas klubbstyrelser.

Avsättningen av terminalchefen

I slutet av året avsattes Årstas terminalchef under förnedrande former. Anledningen var att den nye regionchefen presenterat orimliga krav på Årsta inför 2013. Eftersom ledningen inom Meddelande – central och regionalt – inte tål motsägelser så fick den chef som uppfyllt sina åtaganden – Årstas terminalchef – sparken av de chefer som inte levt upp till de krav som ställs på dem – cheferna för Meddelande Produktion och Region Syd – när han ifrågasatte det rimliga i budgetkraven.

Klubbstyrelsen reserverade sig mot beslutet i den farsartade samverkan där beslutet konfirmerades:

“1. Vi har förtroende för att Johan Söderman kan leda arbetet med de stora förändringar som står framför oss.

2. Vi har farhågor inför att man just i detta känsliga läge byter ut ledningen på Årsta.

3. Vi är djupt kritiska till det kränkande sätt som ledarbytet genomförs på.

Inga för gripbara skäl anges och inget utrymme ges för oss att kunna att påverka beslutet.”

KSM

Klumpsorteringsmaskinen började installeras på Årsta i februari 2011. Den 4 september samma år skulle den ha varit i full drift enligt pilotprojektets ursprungliga plan. Det har nu gått ett och etthälvt år och maskinen är ännu inte i full drift. Kärnan i maskinen, OCR-läsningen, haltar fortfarande och vissa delar i maskinen, slingsorteringen, saknas fortfarande. Trots ett antal nya releaser av mjukvaran har inte maskinens förmåga att läsa adresser nämnvärt ökat undantaget varubreven som kommer i stora sändningar med likadana försändelser som dessutom har streckkod. Exklusive varubreven ligger maskinens läsbarhet på ca 20 procent vilket naturligtvis genererar en hel del manuell hantering plus mycket videokodning med de extra resurser som det innebär. Videokodningen i sin tur fungerar inte heller problemfritt, vilket också genererar manuell hantering.

Uppenbarligen har man på mer central nivå inte förstått hur illa det är och har i stället en uppfattning om att maskinen läser mer än vad den gör. Vad ett sådant glapp innebär kan man lätt föreställa sig – såvida man inte befinner sig i chefsposition inom Meddelande.

KSM är bemannad dygnet runt, mellan 06.00 - 15.30 med ??? dagtidslag från 15.30 - 22.30 med ??? tvåskiftslag + deltidare och natten med ???.

Anställda som är utbildade på KSM är följande: förmiddag 85 personer, eftermiddag 51 och natten 67.

På grund av maskinen inte fungerat som ska, förekommer ständiga kvarligg.

Lådhanteringen ska plockas bort och ersättas av säckar – men den delen är inte klar.

I nuläget känns det inte som att KSM:en skulle innebära en rationalisering av verksamheten och inte heller en arbetsmiljöförbättring.

Vi kommer att få ytterligare en mjukvarulease någon gång under senare delen av våren. Om den ska ge en bättre läsbarhet återstår att se.

Mot bakgrund av de många frågetecknen och oklarheterna blir man förvånad att man upphandlar två likadana maskiner till Hallsberg och Rosersberg!

ANSTÄLLNINGAR

Alla skift fick förhöjda åtaganden för deltidare och övriga på företrädeslistan först i september tack vare att samtliga volymer flyttades till klumpsorteringsmaskinen till Årsta. Vi fick det istället för att deltidarna skulle få förhöjning under sommaren vilket är en mycket besvärligare schemalägningsprocess då alla samtidigt ska ha semester. Under julen fick också deltidare och de på företrädeslistan förhöjt åtagande men bara under en period på två veckor. Vi är missnöjda med de förhöjningar deltidarna fick och kommer att begära MBL-förhandling med terminalledningen om förhöjningar under sommaren och julen.

Vi är också missnöjda med att Posten vägrar räkna samman vikariat och tillfällig visstidsanställning så att det räcker med 730 dagars förhöjning för att det ska omvandlas till fast anställning. Posten slutade med att räkna samman anställningsformerna på samma sätt när SEKO centralt sa upp avtalet om förstärkningsanställda. Vi på Årsta postterminal har inte använt förstärkningsanställda så det känns väldigt orättvist att våra deltidare drabbas för att arbetsgivaren på speciellt leverans misskött de förstärkningsanställda så SEKO centralt ansågs sig tvungna att säga upp avtalet.

Årsta postterminal skulle enligt budgetkraven minska med 40 MA under 2012. Det klarade vi inte eftersom klumpsorteringsmaskinen krävde minst dubbelt så mycket personal som tillverkaren lovat. Med KSM som avvikelse så klarades budgetkraven med de drygt 20 MA som gick i pension och Futurum.

REHAB

Rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens men även i sektio-

nernas verksamhet. De fackliga kamrater som deltar i olika ärenden har fått tillägna sig kunskap i försäkringskassans regelverk och de centrala råd och anvisningar som utgått från SEKO. Dessa kamrater gör ett mycket gott arbete. Arbetsgivaren har tagit hjälp av företagshälsovården som är med som "stöd" i olika ärenden. Vi märker en hårdnande attityd från arbetsgivaren där man tar ett allt mindre socialt ansvar för kamrater med problem av olika karaktär. I vårt tycke har arbetsgivaren en alltför snäv syn på rehabilitering som många gånger går ut på att få människor att lämna Posten. Omstart har blivit ett mantra som arbetsgivare i varje situation upprepar. Vi har många gånger ett styvt arbete med att styra mot det som vi i första hand vill åstadkomma nämligen olika former av anpassningar. Det krävs ett mycket kreativt arbete från vår sida för att hitta former för anpassning. Den rehabiliteringskedja som försäkringskassan fastställt vill man ofta hoppa över och gå direkt på omstart som verkar vara det enda alternativet.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Vi har som vanligt haft ett antal försäkringsärenden gällande sjuk- och arbetsskade-försäkringen under året.

Det har utverkats en antal pensionsavgångar med avtalspension under året, totalt 33 anställda på terminalen samt 9 personer till Futurum.

Vi har genom tidningen Facktuellt regelbundet informerat om försäkringar och pensioner och informerar dagligen våra medlemmar muntligt i dessa frågor.

Pensionsnätverket i Stockholm har genomfört 2 utbildningstillfällen på vardera 2 dagar i pensionsfrågor under året på Årstaterminalen.

Den 5 maj genomfördes ännu en pensionsinforesa till Mariehamn tor, den här gången med Per Backman som föreläsare.. 60 medlemmar deltog i resan.

ARBETSMILJÖ

Under verksamhetsåret har Klubben i samarbete med skyddsorganisationen bidragit till att ett strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivits på Årstaterminalen. Detta har främst skett via samverkan, Arbetsmiljörådet, Arbetsmiljöutskottet, skyddsronder och handlingsplanen som baseras på svaren i arbetsmiljöenkäten, men även i olika projekt, förbättringsteam, SEKO:s beredningsgrupp Rosersberg och Nya Årstaprojektet och övriga arbetsgrupper.

Sammanställningen av arbetsmiljöenkäten försenades, vilket fick till följd att lagens prioriteringar inte hann återkopplas till lagen på arbetsplatsträffar i tid och handlingsplanen kom heller inte i fas med budgetprocessen. Denna brist har påtalats av både Klubben och skyddsorganisationen som krävt en snabbare hantering av arbetsmiljöenkäten i framtiden.

En stor fråga som utkristalliserade sig från svaren i den senaste arbetsmiljöenkäten rörde problem med bristfällig städning. Belastningsergonomiska besvär och stressrelaterade arbetsmiljöproblem hamnade också på en framträdande plats. Det fanns också många synpunkter på de lokala terminalspecifika frågorna i enkäten rörande obligatoriskt användande av skyddsskor samt arbetsvariationen.

Arbetsmiljön kring klumpsorteringsmaskinen har inneburit stora påfrestningar för personalen med tung manuell hantering och trängsel på grund av att maskinen inte nått upp till prestandakraven.

Ett antal nya modeller av skyddsskor har tagits fram under året. Belysningsprojektet har fortsatt rulla på. En ny parkettgolvbeläggning har tagits fram. Lyfthjälpmiddel till inmatningarna har installerats. Ett antal nya stolar införskaffades till FSU-delen. En översyn av brandsäkerheten har skett.

Antalet genomförda skyddsronder har utökats enligt ett löpande schema och ansvaret för genomförandet har fördelats på olika skift.

INTEGRATION

Förbundet har tagit fram ett nytt "Fackligt program för integrations- och mångfaldsarbete".

Språket är ett av dem viktiga verktyg som människor har för att kunna skaffa jobb och komma in i det svenska samhället.

Det finns kamrater som inte är klara med SFI och/eller behöver repetera sina kunskaper i svenska för att söka andra tjänster inom Posten eller vidareutbildning. Vi postanställda har fått ytterligare krav på kompetensutveckling, därför tog vi initiativ att prata med dåvarande terminalchefen Johan Söderman om "Förberedande kurs, svenska som andraspråk". Undervisningen sker på Långholmens Folkhögskola måndag - torsdag klockan 15-18 (10 studietimmar per vecka) så att man kan kombinera studierna med t.ex arbete.

Posten gick ut med erbjudande genom produktionsledarna vid två tillfällen. Terminalen skulle betala avgift för studiematerial, studiebesök, kopiering mm., 1.500 kronor per läsår.

Klubb Årstas avtalsyrkanden 2013

- Reallöneskydd
- Krontalspåslag
- Återinför en garanterad löneutveckling, "trappa", med slutlön i nivå med nuvarande medellöner
- Garantibelopp i avtalet
- Slå vakt om Personalomställningsavtalet och förbättra det genom att återinföra 58+
- All kvällstjg skall ha 38-timmarsvecka
- All natttjg skall ha 36-timmarsvecka
- Inför valfrihet mellan superOB och ersättning i kompledighet
- Höjda ob-tillägg, utöver garantinivån
- Ingen gemensam pott med oorganiserade och andra fackförbund

Klubbstyrelsen

Man kunde söka studiemedel på halvtid från CSN.

Tyvärr, det kom ingen anmälan, men möjlighet finns för de som nu blir intresserade.

Då inleda vi samtal med Posten igen.

JÄMSTÄLLDHET

Klubbens jämställdhetsgrupp har under verksamhetsåret 2012 haft ett par möten. Vi gick igenom Postens jämställdhetsplan som terminalledningen måste följa. Vi kollade också ledarstrukturen ur ett jämställdhetsperspektiv. Vi är inte nöjda med produktionsledare tillsättningarna, där saknas kvinnliga ledare enligt jämställdhetsperspektiv. Dessutom saknar vi kvinnor med invandrarebakgrund i ledarbefattningar. Detta är påpekat till ledningen. Vår förhoppning det kommande året är att terminalledningen satsar på fler kvinnor till ledartjänster.

Vi har fört vidare en del av frågorna enligt Jämställdhetsperspektiv till samverkan. Vi har försökt beakta jämställdhetsaspekten i alla fackliga frågor, exempelvis vid löneförhandlingarna. I årets löneförhandling konstaterar vi att det inte finns några större skillnader mellan kvinnors och mäns löner. De som fortfarande finns beror på att fler män än kvinnor har haft högre befattningar.

Den 21 maj ordnade vi en jämställdhetskurs

för fackliga och skyddsombud. Där gick vi genom Diskrimineringslagen ur ett jämställdhetsperspektiv, härskarteknik mm. En mycket uppskattad och viktig kurs tyckte deltagarna.

Den 15 oktober arrangerade jämställdhetsgruppen en mycket uppskattad jämställdhetsdag. Den välkända journalisten och författaren Alexandra Pascalidou var gästföreläsare och riksdagspolitiker Ylva Johansson (S), Josefin Brink (V), Esabelle Dingizian (MP) Roger Haddad (FP) och Penilla Gunther (KD) deltog i en livlig debatt. Dessutom började dagen med en frågesport och presenter till vinnarna. Vi delade ut olika informationsblad till personalen.

KULTUR & FRITID

Kultur är hälsosamt! Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen: teater, utställningar, böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Facktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har varit anslagna på SEKO:s anslagstavlor i Årstaterminalen.

Teater

Vi har erbjudit teaterbesök på Dramatens Stora Scen kostnadsfritt för medlemmar. Klubben köpte 6 tredjradenkort och varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Dramaten-biljetterna har varit populära och 460 biljetter bokades av medlemmar till 96 föreställningar.

Bio

Vi har erbjudit medlemmar gratis biobiljetter. Vid årsmötet i mars lottades ut 2 biljetter för 15 medlemmar till biografen Zita och 2 SF-biljetter för 20 medlemmar vid budgetmötet i november.

Utställningar

Vi har erbjudit medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guidade visningar på fyra utställningar: Carl Fredrik Hill på Waldemarsudde i januari, Passioner - konst och känslor genom fem sekler på Nationalmuseum i maj, Pablo Picasso vs Marcel Duchamp på Moderna Museet i oktober och Stolthet & Fördom - kvinna och konstnär i Frankrike och Sverige 1750-1860 i november på Nationalmuseum. Över 90 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

SEKOs Bibliotek i Årstaterminalen

Bokbeståndet i biblioteket har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi har fått nya böcker från våra medlemmar.

Medlemsutflykt till Mariefred

Den traditionella årliga båtresan gick den 1 september med ångbåt s/s Mariefred till Mariefred. Resan var kostnadsfri för våra medlemmar och i Mariefred fick man välja mellan att ha en guidad visning på Grips-holms slott eller besöka Grafikens Hus och se bl.a. utställningen Evigheter av Linn Fernström. Klubben bjöd på middag som avnjöts i matsalen ombord på s/s Mariefred. 53 medlemmar deltog i den lyckade utflykten.

Stockholms skärgård

Under sommarmånaderna hade medlemmarna möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg genom att låna periodkort som Årstaklubben köpte in. Varje medlem hade möjlighet att låna två kort vid samma tillfälle och korten kunde bokas för perioder: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Korterna lånades flitigt.

FACKLIGT-POLITISKT

Lördagen den 28 maj hölls ett protestmöte och demonstration på Södermalm i Stockholm, arrangerad av SEKO:s brevbärar- och terminalklubbar. Manifestationen visade med all tydlighet att brevbärarna, sorterarna och andra postanställda fått nog och vill ha en förändring. Bakgrunden till demonstrationen är de undermåliga arbetsvillkor som skapats inom framförallt brevbäringen som ett direkt resultat av de konstanta nedskärningarna. Frågan om den försämrade brevservicen, och om Postnords förberedelser för att børsintroducera Posten, har också spelat en viktig roll. Talen vittnade om den breda uppslutningen.

Alf Mellström, SEKO Postens ordförande, inledde. Han uttalade sitt och förbundets stöd för demonstrationen och kritiserade i skarpa ordalag nedskärningarna i brevbäringen och utvecklingen mot det allt högre utnyttjandet av otrygga anställningar i Posten.

En välkommen hälsning gavs också av Janne Rudén, SEKO:s förbundsordförande. Han uppmanade brevbärarna att organisera sig.

Eva-Lena Jansson, brevbärare och riksdagspolitiker (s) från Örebro, höll också tal. Eva-Lena kritiserade bl.a. regeringen för dess försök att driva fram en børsintroduktion. Hon vittnade också om hur hon i samband med besök på flera utdelningskontor med egna ögon bevittnat bristerna i kvaliteten som uppstår som en konsekvens av nedskärningarna, med mängder av brev som inte delas ut i tid.

Bland åskådarna fanns flera ombud som tagit paus från LO:s kongress för att visa sitt stöd för demonstrationen, och bland dem fanns LO:s nyvalda förste och andre vice ordföranden, Kommunals Tobias Baudin och Ingela Edlund från SEKO. Konferencier Ulf Brandt, pensionerad facklig eldsjäl



Livliga diskussioner vid Sektion 1-2:s årsmöte den 16 februari. Fr.v. Septi Ferchichi, Fatou Ndure samt Kewede Gebre.

En av initiativtagarna, Gunnar Westin, ordförande för SEKO Posts sektion i Skärholmen-Hägersten, och medlem i Klubb Södras styrelse, höll brandtal mot Postdirektörernas behandling av personalen, och talade om vikten av organisering av i synnerhet de unga brevbärarna för att förnya den fackliga styrkan. Han uppmanade även förbundets centrala förhandlare att använda medlemmarnas styrka i avtalsrörelsen.

Jan Åhman, företrädare för Årstaklubben, kritiserade i sitt tal avregleringen av postverksamheten, och slog ett slag för en postservice i allmänhetens - inte riskkapitalisternas - tjänst. Han talade också om vikten av att värna fackföreningen, och av att centrala företrädare ser saken på samma sätt som oss på arbetsplatserna.

Avslutade med ytterligare ett brandtal gjorde Annika Sylvan, ordförande för brevbärarnas klubb i City. Hon inskräpte vikten av att brevbärarna jobbar rätt, tar sina raster och pauser och slutar att stressa i arbetet. Applåderna var höga när hon slog fast att betingets tid är förbi, och när hon inskräpte att brevbärarna i sitt arbete inte ska låta arbetsbördan, utan istället arbetstiden bli den styrande principen på arbetsplatserna.

I spetsen gick Postorkestern som med pompa och ståt spelade Internationalen och Arbetets Söner. Demonстранterna i sin tur skanderade "vi är människor - inte maskiner". Med närmare 400 deltagare var demonstrationen ett viktigt bevis för att SEKO:s fackliga klubbar i Stockholmsområdet kan agera tillsammans och därtill räkna med god uppslutningen.

Under Årstaklubbens banderoll "Stoppa

nedskärningarna inom Posten" "Bevara en fungerande brevservice". Samlade 50 tal SEKO medlemmar från Årstaterminalen som deltog i demonstrationen.

Det är där vårt arbete för bättre arbetsvillkor och säkrare anställningar måste föras. Vi måste, var och en, ta strid för vår rätt till ett arbete som inte bryter ner oss utan som ger oss en möjlighet att försörja oss till pension. Facket är inte de förtroendevalda utan alla som är med, vår styrka är att vi är många.

Postpolitiken har fortlöpande bevakats och kommenterats i *Facktuellt*.

SLUTORD

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för det gångna året och för förtroendet att leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Kommande år kommer säkert som tidigare att innebära stora förändringar beroende på strukturförändringar och ändrade produktionssupplägg. Detta ställer stora krav på klubben och kräver en fortsatt hög facklig aktivitet.

*Jan Gebring, Rodrigo Acuna-Lopez/Peter Landberg, Jan Åhman, Jan Skog, Eva Brattström, Mohibul Ezdanikhan, Raili Kalliovaara, Åke Anevad, Leif Skog.
Monica Lindberg, Gerardo Berrios.*

Internationella postala nyheter

Brakförlusten har fått ett ansikte

USA

US Postal Service (USPS) gav 2012 brakförlusten ett ansikte. Resultatet för deras (brutna) räkenskapsår 2012 (Okt 2011 - sept 2012) slutade med en förlust på 103 miljarder, omräknat till kronor! Nu innehåller dessa dryga 100 miljarder en förskottsinsbetalning på sjukvårdsförmåner till postpensionärer som för 2012 uppgick till sammanlagt drygt 70 miljarder kronor (och som man helt enkelt struntat i att betala in!). Fonderingen av dessa pengar är omstridd eftersom ingen annan statlig myndighet/verk eller ens privat företag behöver göra något liknande. USPS ska betala in 5,5 miljarder dollar varje år för att garantera pensionärernas sjukvårdskostnader 75 år framåt i tiden. Frågan ligger i kongressen för avgörande. Det politiska spelet där handlar om hur man ska möta de sjunkande brevvolymer och vem som ska betala de åtgärder som behöver vidtas. Samtidigt som det även här finns krafter som vill privatisera de lönsamma delarna av USPS verksamhet. USPS vill avskaffa lördagsutdelningen, vilket många kunder och de fackliga organisationerna starkt motsätter sig. Fonderingen för kom-

mande pensions- och sjukvårdskostnader påminner om det svenska postrånet där Posten plötsligt skulle garantera de pension-såtaganden som staten tidigare stått som garant för. Ett postrån som närapå ledde fram till konkurs och som i slutändan betalats av oss anställda och mindre kunder.

"Consolidation"

Under tiden som en varaktig lösning manglas fram genomför USPS hårda rationaliseringar genom att bland annat en "consolidation" (enligt svensk modell) som innebär att man kraftigt minskar antalet sorteringsterminaler (från 461 till 232). Tiotusentals anställda har köpts ut med pensionslösningar och fler kommer att få gå om de omstridda planerna på outsourcing av bland annat posttransporterna genomförs – utöver de 60.000 anställda som har slutat de senaste två åren. Företagets mål är att minska antalet anställda från dagens 546.000 till 400.000.

Och än värre lär det bli om gör allvar av förslaget att dra in lördagsutdelningen. Facken och många politiker är emot det, men sju av tio amerikaner säger sig acceptera det som ett sätt att minska USPS under-

skott. I alla fall om man ska tro en opinionsundersökning som New York Times och CBS beställt. Enligt samma rapport anser de 8 av 10 medborgare som använder sig av USPS att de anser företaget göra ett utmärkt jobb.

Storbreven

I effektiviseringssträvandena ingår de 100 storbrevmaskiner, FSS, som man köpt av Solystic/Northrop Grumman. Nu råder det delade meningar om lönsamheten i systemet. USPS påstår att man tjänar 325.000 dollar (2,1 miljoner kr) *varje månad på varje maskin!*; en uppgift som ifrågasätts av oberoende kommentatorer. Även av leverantören, eftersom de har stämts av USPS på grund av att maskinerna försenats och inte uppfyller kraven och därför inte ger den avkastning som det var tänkt. Northrop Grumman, å sin sida, anser att USPS ändrat så mycket i specifikationerna under resans gång att det har varit omöjligt att hålla tidsplanen.

Det hela känns på något vis bekant!

För amerikanarna tillkommer dessutom problemet med att man nu – bara ett par år efter installationerna – måste flytta minst ett dussin av de jättelika maskinerna på grund av att man stänger ner många terminaler.

Även det verkar på något sätt bekant!

Nytt löneavtal

Jag har tidigare rapporterat om den avtalsuppgörelse som APWU, det största facket som organiserar bla sorterarna, slöt med USPS redan våren 2011. Det andra stora postfacket, NALC, som organiserar 192.000 brevbärare, lyckades inte komma överens med arbetsgivaren och därför gick frågan till skiljedom. Domen innebär ett avtal som gäller från november 2011 till maj 2016. Förutom de *cost-of-living adjustments* som de har i sina avtal så höjs lönerna med 1% i november 2013, 1,5% 2014 och 1% november 2015.

I likhet med APWU:s avtal innehåller skiljedomen tillåtelse för USPS att hålla sig med 15 procent anställda med sämre anställningsskydd och sämre sjukförmåner, "city carrier assistants", i varje distrikt. Man tilläts också sänka sjukvårdsersättningarna från 80 till 76 procent. Å andra sidan fick NALC igenom en förlängning av förbudet att anlita entreprenörer för utdelning samt förbud mot uppsägning av den som varit anställd i sex år.

Det sistnämnda är något som högern i kongressen ogillar och vill ha bort.

Vincent Sombrotto är död

● 1970 hade de anställda i USPS, USA:s postverk, ännu ingen rätt att förhandla om kollektivavtal med sin arbetsgivare, än mindre rätt att strejka. Förhållandena var därefter. Många postisar var tvungna att ha både två och tre jobb för att kunna försörja sig. Vincent Sombrotto som var brevbärare på Manhattan i New York hade ett andra jobb som lastbilschaufför.

200.000 i strejk

1970 fick man nog. Med Sombrotto i spetsen röstade den lokala fackföreningen (NALC) för att gå ut i en (olaglig) strejk och kräva bättre villkor. Strejken spred sig snabbt över USA och snart var över 200.000 brevbärare ute i strejk. Man fick också stöd av det andra stora postfacket i USA, APWU, när deras ordförande Moe Biller ställde upp som strejkvakt.

Snabbare befordringgång

Dåvarande presidenten, Rickard Nixon, beslöt att kalla in militär för att bryta strejken och dela ut posten. Nu blev det inte så. Istället inleddes förhandlingar och strejken avslutades efter åtta dagar. Resultatet av förhandlingarna blev lönehöjningar på 14 procent och en avsevärt snabbare befordringgång, från 21 år ner till fem år! Dessutom antog kongressen samma år en ny lag som gav USPS en mer fristående ställning liknande våra tidigare affärsverk. De anställda fick full förhandlingsrätt.

Sombrotto valdes efter konflikten till avdelningsordförande och blev 1978 vald till ordförande för hela brevbärfacket, NALC. Ett uppdrag som han kom att inneha i 24 år. Vincent Sombrotto blev 89 år.

Kanada

Efter två år (!) av förhandlingar, inklusive en månadslång uppslitande strejk med efterföljande hot om tvångsmedling, kom det kanadensiska postfacket CUPW den 21 december överens med arbetsgivaren om ett nytt kollektivavtal. Avtalet löper från den 21 december 2012 tom den 31 december 2015.

I medlemsomröstningen om avtalet blev det en knapp (57 procent) majoritet för att godkänna det.

Avtalets innehåll framgår tyvärr inte av artikeln. Det är känt sedan tidigare att arbetsgivaren krävt bland annat högre pensionsålder (från 55 till 60 år, den genomsnittliga pensionsåldern är dock i praktiken 58 år idag) och att finansieringen ändras på samma sätt som hos oss, från en viss garanterad nivå till en premiebaserad. Likaså vill man – på samma sätt som i USA – införa en andra klassens anställda som först efter fem år får samma anställningsskydd. Vilket för övrigt även det känns igen från vårt land!

Israel

Israel är som bekant en av de värsta skurkstaterna med sina ständiga övergrepp mot palestinierna och brott mot allt vad internationell rätt och FN-resolutioner heter.

Vad som däremot inte är lika känt är den internationella fackliga opinion som växer fram till stöd för palestinierna. Ship to Gaza är ett exempel; *BDS-rörelsen* ett annat. *BDS står för* Bojkotta israeliska varor och tjänster, Desinvestera, dvs dra tillbaka investeringar i Israel samt Sanktionera, vidta diplomatiska begränsningar, inför handelshinder etc. Nyligen hölls en stor facklig konferens i Sydafrika till stöd för en bojkott av Israel, flera galiziska fackföreningar (Spanien) har anslutit sig, osv.

Det kanadensiska postfacket, CUPW, är ett av de mest aktiva facken i solidaritetsarbetet, bland annat genom att stödja Ship to Gaza. De deltog i höstas i en konferens i Brasilien (World Social Forum – WSF – Free Palestine), vilket har fått den kanadensiska israellobbyn att gå i taket. I den senaste avtalsuppställningen mellan kanadensiska staten (som äger Canada Post) och CUPW ingick en summa pengar som CUPW får använda till solidaritetsprojekt tillsammans med andra postfack.

Att solidariteten också skulle sträcka sig till palestinierna vill förstas inte israellobbyn acceptera och de har därför – enligt en notis i internetupplagan av den kanadensiska *Free Press* – klagat hos regeringen och krävt att de försäkras sig om att CUPW inte missbrukar "taxpayer dollars" till att utsätta "den judiska staten Israel för hat och förakt". Nu hör det till saken att Canada Post inte finansieras med några skatter, men det spelar ju mindre roll när propagandakvarnen



mal på. Man har också en stark uppbackning av *Sun Media*, som dessutom utnyttjar frågan för sin – och högerregringens – antifackliga kampanj för att tvinga de fackliga organisationerna att redovisa sina finansieringar inför myndigheterna.

CUPW:s bemötande av kampanjen och redovisning av deras ställningstagande i Palestinafrågan – som bland annat innebär ett stöd till BDS tills dess att Israel erkänner det palestinska folkets rätt till självbestämmande och följer internationell rätt inklusive de palestinska flyktingarnas rätt till återvändande enligt FN:s resolution 194 – finns att läsa på www.cupw.ca/index.cfm/ci_id/14413/la_id/1.htm.

Världspostföreningen, UPU, hade kongress i Doha i Qatar i oktober i fjol. Kongressen valde en Council of Administration som leder verksamheten mellan kongresserna. Israel har varit ledamot under den gångna kongressperioden men misslyckades med att bli återvald. Israeliska Posten säger i ett uttalande att det är politiska skäl som ligger bakom, "det är en del av det pris Israel får betala för sin diplomatiska isolering".

Just det, och än mer isolerade bör de bli så länge de inte följer internationell rätt och FN-resolutionerna.

UPS, TNT och EU

Holländska Posten, PostNL, sålde för några år sedan ut majoriteten av sina aktier i TNT Express (som sysslar med expresstransporter av paket och dokument). För ungefär ett år sedan offentliggjordes att amerikanska UPS ville köpa hela bolaget för 5,2 miljarder euro (ca 50 miljarder kronor).

En granskning av EU:s konkurrensmyndighet vidtog och när den blev klar i början av det här året stod det klart att de inte godkänner fusionen. UPS har därför dragit tillbaka sitt erbjudande och holländarna får se sig

om efter nya spekulanter.

TNT har tappat i tempo under det år som försäljningsprocessen har pågått och när fusionen nu inte blir av så sjönk aktien från de 9,5 euro som UPS bjudit till knappt hälften, 4,7 euro/aktie.

PostNL äger fortfarande ca 30 procent av aktierna och när de rasade i värde så sjönk även värdet på det bolagiserade och till stor del privatiserade PostNL.

Tyska Postens DHL, amerikanska UPS och Fedex samt holländska TNT är de fyra stora internationella express- och paketedistributörerna i Europa (och världen). DHL omsätter 53 miljarder euro, Fedex 43 miljarder och ett sammanslaget UPS-TNT skulle ha fått en omsättning på 45 miljarder. EU-kommissionen säger sig vara rädd för en minskad konkurrens om de fyra stora krymper till tre. Kanske är det så, men när det gäller EU kan man aldrig veta. Tyskland är det land som bestämmer i EU och dit rikedomarna enligt centrifugalkraftens regler koncentreras; kanske tyckte inte DHL om att får en starkare konkurrent?!

Mera Holland

De holländska postfacken kom i slutet av förra året överens med arbetsgivaren, PostNL, om ett nytt kollektivavtal. Avtalet, som löper från 1 januari 2012 till sista mars 2013 innehåller en löneökning på 1,7 procent, 1,1 procent betalades ut den 1 december 2012 och resterande 0,6 procent från 1 januari i år. Omräknat på årsbasis är avtalet värt hela 1,36 procent!

Till detta kommer ett vinstdelningssystem som, om företaget går bra, får man anta, kan ge en bonus till de anställda. För 2011 utgår "2 procent", som det står i Post& Parcels artikel, utan att man anger hur de 2 procenten ska beräknas.

Dessutom är parterna överens om en överyn av finansieringen av PostNL:s pensionsystem. Om man kommer överens om detta

faller det ut ytterligare 0,4 procent i löneökningar.

Holland är ett av de länder som drivit omregleringen allra hårdast och PosNL är ett av de f.d. statliga postverk som behandlar sina anställda allra sämst. Så har man också, enligt vad *CEPnews* rapporterar, fått problem och avskedat 800 deltidsanställda de senaste åren därför att de inte klarar av jobbet utan slänger posten istället för att dela ut den.

Siemens säljer av maskinerna

Det handlas friskt med våra sorteringsmaskiner. Den minnesgode erinrar sig att Alcatel, som levererade både GSM:ar och SSM:ar till nya brevnätet 1996 senare såldes. Först till det tyska Mannesman. När därefter Vodafone köpte upp Mannesman var de i

första hand ute efter deras telekomdel och sålde av den anledningen sorteringsmaskinerna vidare till Siemens. Men se, det gick inte EU:s och USA:s konkurrensmyndigheter med på! De satte stopp för affären med hänvisning till att Siemens redan var stora i den branschen. Därför gick fd Alcatel, som under resans gång bytt varumärke till Solystic, vidare till den amerikanska krigsmaterialtillverkaren Northrop Grumman, som fortfarande äger bolaget.

I slutet av förra året meddelade Siemens att de tänker sälja sin tillverkning av brev- och paketsorteringmaskiner. Verksamheten sysselsätter idag 3.600 anställda med en omsättning på drygt 8 miljarder SEK. Siemens har tillverkat våra IRM och kontrakt har skrivits med dem att levererar IRM-maskinerna och de nya storbrevsmaskinerna,

SFM, till både Hallsberg och Rosersberg.

Det är idag inte känt vem som kommer att köpa verksamheten. Kanske någon av de företag som idag tillverkar paket- och klumpmaskiner vill bredda sin produktportfölj? Bolag som Crisplant, Vanderlande – eller varför inte vårt kära Fives Cinetic?!

Kanske räknar Siemens med att marknaden för sorteringsmaskiner kommer att krympa i takt med brevvolymer. Exempelvis Deutsche Post är nu klara med ett stort investeringsprogram som från 2009 omfattat en installation av 288 småbrevs- och 87 storbrevsmaskiner. Där blir det nog inga nya maskiner på ett tag. Inte för breven i alla fall.

Däremot investeras det nu mycket i paket-sorteringmaskiner. Deutsche Post/DHL bygger Tysklands största paketerminal i Obersthausen och DPD investerar i Polen och Tyskland och den holländska maskintillverkaren Vanderlande har nyligen sålt sin första maskin till Ryssland.

Konflikter

Den postala världen är som bekant mer komplicerad än vad som framgår av *Lycko-posten*.

Det protesteras och demonstreras och strejkas eller åtminstone varslas om strejk på många ställen. I Brasilien varslade man på nytt om strejk i höstas i samband med löneförhandlingarna men regeringen grep in med en tvångslag och fastställde löneökningarna till 6 procent. I Egypten strejkade man på nytt i maj förra året för att få ansvariga chefer och ministrar att hålla löftet om lediga lördagar. I Indonesien strejkade och demonstrerade 5.000 fackanslutna tre dagar i juni 2012 för bland annat högre löner och bättre pensioner. I Tunisien strejkade 90 procent av de anställda två dagar förra sommaren med krav på fler anställda och bättre koll på ledningen för att bekämpa korruptionen. I augusti strejkade 400 tillfälligt anställda vid Sydafrikas största "mail centre" (troligen en sorteringsterminal som "processar" 15 miljoner brev per dygn). De krävde fasta anställningar som man tidigare kommit överens med ledningen om. I USA har en grupp postisar hungerstrejkat i ett par omgångar i Washington i protest mot att kongressen "svälter ut" deras arbetsgivare genom orimliga krav på avsättningar i förskott till pensioner och sjukvård. I engelska Bristol har brevbärarna strejkat på grund av missnöje med arbetsledningen.

Jan Åhman

På Årstaklubbens hemsida (nyhetssidan) finns länkar till web-sidor med internationella postala nyheter.

Japan & Storbritannien

● Vad har dessa två länder gemensamt? Jo, bland annat det att båda nu planerar en privatisering av Posten. Och att utförsäljningen av de statliga postföretagen i båda länderna är den största privatiseringen av statlig egendom sedan man sålde ut sina järnvägar.

Japan har varit på gång tidigare men då avbrutit processen efter politiska protester. Nu tar man tsunamin och kärnkraftskatastrofen som intäkt för att sälja ut. De upp till 7 biljoner yen (= ca 500 miljarder kronor) man räknar med att få in genom att sälja av 2/3 ska nämligen gå till en fond för återuppbyggnad.

Russinplockarna

Även i Storbritannien har frågan varit uppe tidigare, men efter starka protester avbröt den tidigare labourregeringen försäljningen. Den nuvarande regeringen räknar med att få in 4 miljarder pund (ca 40 miljarder kr) på en försäljning.

Holländska Postens dotterbolag TNT Post UK har i snart tio år bedrivit verksamhet i Storbritannien. Man samlar in och sorterar företagspost som man sedan anlitar Royal Mail för att dela ut. TNT och andra privata aktörer har idag hela 44 procent av brevmarknaden. Fr.o.m. april 2012 har TNT dessutom tillstånd att på försök dela ut post i några områden i London. Systemet är detsamma som det Bring/CityMail tillämpar i Sverige och som i korthet kan beskrivas som att man plockar russen ur kakan. Det är också lika på det sättet att

TNT naturligtvis betalar lägre löner: 7,10 pund/timme mot Royal Mails 11,67 pund (72,50 respektive 119,15 kr/tim; ingångslönen i Sverige är idag 112,86 och medellönen ca 131 kr/tim).

Det brittiska postfacket, CWU, inser självklart att detta liksom i Sverige



äventyrar den allmänna servicen och riskerar att ytterligare försämra arbetsvillkoren för sina medlemmar. Man hotar därför med att utlysa en medlemsomröstning om att gå i strejk för att stoppa TNT Post tillstånd att dela ut post samtidigt som man blåst nytt liv i den "Protect the post"-kampanj som starkt bidrog till att stoppa labours privatiseringsplaner.

”Öppet redovisa samtliga volymrabatter”

Post- och Telestyrelsen skärper villkoren

● Den gällande postlagen, SFS 2010:1045, trädde i kraft den 1 september 2010. Den stadgar å ena sidan att det ska finnas en samhällsomfattande posttjänst i Sverige som överensstämmer med EU:s postdirektiv – men å andra sidan tog man bort det tidigare lagkravet att det *ska* utses en eller flera operatörer som tillhandahåller denna service. Man ändrade *ska* till *får*. Man ansåg att marknaden kunde sköta detta, men i praktiken utgick man i lagens förarbeten från att Posten även i fortsättningen ska sköta denna service. Dock utan att på något sätt – vilket EU-reglerna faktiskt ger möjlighet till – kompensera Posten för detta.

Nu var regeringen – genom Post- och telestyrelsen, PTS – snabba med att ändå utse Posten som ansvarig för den samhällsomfattande servicen. Man gjorde det genom att PTS i sitt tillståndsvillkor för Posten att bedriva postverksamhet införde kravet att Posten tillhandahåller den samhällsomfattande posttjänsten.

Överklagande

När tillståndet utfärdades första gången (1 oktober 2010 - 30 september 2011) överklagade Posten PTS beslut till Förvaltningsrätten och därefter Kammarrätten. Posten ansåg att det var ”oproportionellt” att PTS utsåg Posten som tillhandahållare av den samhällsomfattande posttjänsten, bl.a. eftersom den samhällsomfattande posttjänsten idag uppfylls av marknadens samtliga aktörer gemensamt. I andra hand anförde Posten att den samhällsomfattande posttjänsten i vart fall skulle ha begränsats och att det var oproportionellt att den inte begränsades.

Ärendet gick till Kammarrätten som avlog Postens överklagande. Man ansåg att det är både korrekt och proportionellt att PTS utser Posten och att det inte är möjligt att dela upp den samhällsomfattande tjänsten på flera aktörer.

PTS utfärdar sina tillstånd för ett år i taget. När man senast förnyade det (1 oktober 2012 - 30 september 2013) skärpte man villkoren ytterligare.

Volymrabatter

Dels kräver man tydligare regler för att



Från invigningen av nya Årstaterminalen 22 maj 2000.

Posten säkerställer att eftersändning och lagring fungerar. Det kravet är inte så konstigt med tanke på det fusk som förekommer. Eftersändningarna ingår ju inte i de testbrev som används för att mäta befodringskvaliteten (SWEX). I det pressade läge som gäller på många brevbararkontor blir då eftersändningsarbetet lidande.

Kundvänligt?

Även det andra kravet kan ju låta som ett kundvänligt krav. Posten ska nu – enligt tillståndsvillkoren – ”på sin webbplats öppet redovisa samtliga volymrabatter för de olika tjänsterna”. Det kan ju låta som ett rimligt krav på den som ska ombesörja en ”samhällsomfattande posttjänst”. Problemet är att det finns en annan aktör, Bring/Citymail, som konkurrerar om de godaste bitarna utan att behöva ta ansvar för helheten. Regeländringen har naturligtvis tillkommit i första hand för att Bring/CityMail och eventuella andra russinplockare lättare ska kunna anpassa sin prissättning så att de kan ta hem de mest lönsamma sändningarna.

Noter.

- Den samhällsomfattande posttjänsten innebär enligt PTS villkor framför allt följande:
 - insamling och utdelning av försändelser upp till 20 kg varje helgfri måndag - fredag. Expeditions- och inlämningsställena ska ligga så tätt att användarnas behov beaktas.
 - Minst 85 procent av de brev som lämnats in för övernattbefordran ska delas ut senast nästa arbetsdag. Minst 97 procent av breven ska delas ut inom tre arbetsdagar. För mätning av befodringstiden ska en gemensam EU-standard, EN 13850 tillämpas.
 - Priserna ska vara rimliga, öppna för insyn, icke-diskriminerande och kostnadsorienterade. Prisavsnittet är det mest omfattande i PTS villkor. De utförliga reglerna tar inte fasta på hur priserna ska göras så rimliga som möjligt, utan är till för att skydda CityMail och andra ev. russinplockare.
- Länk till hela tillståndsvillkoret: <http://www.pts.se/sv/Dokument/Beslut/Post/2012/Tillstandsvillkor-for-Posten-AB/>

Jan Åhman

Ett brev från Grekland!

Hej Masood,

vi tackar dig och din organisation som stödjer vår organisations kamp mot EMU:s finanspakt. Jag tror att alla i Sverige vet att finanspakten tvingar alla EU-änder som har euron som valuta att överge sitt demokratiska självbestämmande över finanspolitiken och acceptera en hårdare styrning från EU. Jag kan beskriva denna finanspakts målsättning så här: I praktiken handlar det om att acceptera nedkärningar i välfärden, försämringar för löntagarna och uppluckringar av de fackliga och demokratiska rättigheterna. Och detta i sin tur innebär att allt makt flyttas till arbetsgivarna.

Varje dag demonstrerar vi i hela Grekland. Vi protesterar mot alla orättvisor som har gjort oss fattiga, arbetslösa och bostadslösa. Sådan är läget i nästan varje Euro-land. Det är ett resultat av EMU:s ekonomiska politik. Fattiga har blivit fattigare och rika har julafton varje dag. Det är nyliberalismen som ligger bakom allt det onda som plågar mänskligheten. Fattigdom, ojämlikhet, arbetslöshet, hemlöshet, ekonomisk osäkerhet och politiskt förtryck är alla oundvikliga produkter av detta system. Kapitalisterna har första och sista ordet i världspolitiken. Tyvärr!

“Vi kommer att greja det”

Men dagens makthavare kan inte fortsätta att behandla människor illa hur länge som helst. Folket har vaknat och kräver rättvisa. Vi vet att vi är många och tillsammans kommer vi att stoppa denna vansinniga politik. Vägen är lång och svår men målet är inte onåbart. Vi kommer att greja det. Detta har historien bevisat. Det var inte länge sedan man pratade om oss greker att vi är latmaskar. Nu säger man inget om detta. Varför? För att nu kan makthavarna inte ljuga längre. Nu vet vi alla att hela skiten kommer från EU. Hela EU:s befolkning kan inte vara latmaskor. Kolla bara i Spanien, Portugal, Italien, Irland och de baltiska landen. Alla har fått sämre utan de som har pengar. Och det är de som har skapat kris i våra länder. Det är de som ska betala krisen inte vi som är helt och hållet oskyldiga.

Masood,

jag måste säga en sak till dig att nu har alla upptäckt att EU var och är inget projekt för arbetarklassen utan skapat för att

ge ekonomisk vinst. Vad som händer med medborgarna i ett sådant samhälle är inte så intressant för makthavarna. EU:s politik kopplar bort människorna från verkligheten. Och detta gynnar bara Kapitalet. Jag tycker att hela EU-projektet borde begravas. Detta kommer vi att göra tillsammans.

Föresten hur är det med ditt jobb? Du var ju orolig för ett tag sedan? Jag kommer i håg när vi tillsammans jobbade på Tomtebodan. Det var jätteroligt. Vi hade mycket trevliga kamrater och de härliga hemgångarna. Alla var glada och trygga. Jag hörde att många av våra gamla kamrater har blivit arbetslösa. Synd! Det är säkert jättesvårt för dem som förlorade jobbet. Men arbetsgivarna har blivit brutala. Vem kunde tror att detta kunde hända i Sverige? Men hinnan är mycket tunn som Stefan Jarl sa en gång.

“Vi vet att vi är
många och
tillsammans
kommer vi att
stoppa denna
vansinniga politik.
Vägen är lång och
svår men målet är
inte onåbart.
Vi kommer att
greja det”.

Varför Rosersberg

Jag begriper fortfarande inte varför man ska bygga Rosersbergsterminalen. Tomtebodan var ju ganska stort och hade möjligt att bygga om till en ännu större terminal. Men? De som fattar sådana orealistiska beslut lever i en helt annan verklighet än vad vi gör. Kommer i håg att vi tillsammans med facket stoppade det vansinniga Arlandaprojektet? Och Bertil Nilsson fick gå. Ha ha .

Vet du en sak att jag regelbundet läser Facktuellt. Den är en jättebra tidning, jag tror att Facktuellt är en av bästa facktidningarna. Jag blir alltid glad och upprörd när jag läser Janne Åhmans kommentarer i Facktuellt. En man med mycket facklig och politisk kunskap. Han gör ett jättebra jobb. Jag vet att du alltid pratade om hans artiklar och uppmuntrade oss att läsa hans skrivelser.

En gång postiljon

Är det sant att Johan Söderman blev sparkad?

Om detta läste jag i Facktuellt. Nu undrar du varför jag är intresserad av Johan. Du vet väl att i Sverige brukade man säga "En gång postiljon alltid postiljon". Jag har ju jobbat på Posten i mer än 30 år och det är svårt att inte tänka på mitt gamla jobb och mina kamrater. Jag minns fortfarande den gotlänning som lämnade chefsjobbet och började sortera med oss. Han var modig och hade ett sådant civilkurage som varje chef borde ha haft. Jag vet att detta är en bristvara nu för tiden. Alla tänker på sig själva och struntar i andra. Så var inte Sverige när jag bodde där. Men makthavarna har lyckats med sitt eget projektet dvs. "Satsa på dig själv". Sånt brukar hända när man är passiv och inte försvarar egna rättigheter. Med andra ord kan jag säga att passiviteten har segrat.

“Mitt svenska språk har tagit slut”

Nu måste jag sluta mitt brev för att hela mitt svenska språk har tagit slut. Hälsa alla dem jag känner och de fackliga kamrater som kämpar för er rättigheter. Er kamp är vår. Föresten har du läst Silvia Avallones bok som heter "Stål". Jag vet att den är översatt på svenska och finns på marknaden. Köp den och läs. Stål handlar om människorna kring ett italienskt stålverk. Så säger hon i P1:s Biblioteket: "Det finns inte mycket utrymme för våra drömmar. Det finns inga jobb och det är svårt att flytta hemifrån"

Jag tycker att så lever nästa alla ungdomar i hela EU-imperiet.

Din kamrat,

Mavromatis Mosco

Masood Punjabi är sorterare på Årsta.

Årstafrun, bortvänd, på en målning

Hon är varm och svettig trots den tunna sommarklänningen och brisen; hon vill dansa. Hennes andedräkt är het av röstlöshet och längtan efter att få komma ut ur målningen, på vägen ut strö ut de blommor som hon bär på. Ryggen, axlarnas och nackens linjer, armens rörelse: "Ni vet vad ni behöver veta för att förstå!" Jag vill in i målningen och möta hennes blick och se den mjuka pannan.

Men vintervindarna och isen.

Den 24 november 1812 brast isen under hennes sista kvarlevande barn och han drunknade. Tidigare den dagen hade han för modern beskrivit "den klara isen och det himmelskt sköna återskenet av skyarne som presenterade sig deruti". Under en halvtimme kämpade han för sitt liv vid iskanten. Innan han sjönk hade han "bedt alla om förlåtelse om han mot dem felat och sedan Den barmhärtige Gudens nådiga förlåtelse för alla sina brott och synder".

Dessförinnan hade sju barn dött ifrån Märta Helena, mellan ett och åtta år gamla. Detta skedde innan hon började skriva dagboken.

...

Det är sent en kväll och hon försöker skriva. Ljuset faller över hennes ansikte och händer när hon lägger ifrån sig pennan och hon söker orden, inte hittar orden, finner andra ord än dem hon sökte, alltför tydliga. "O, bedröfvliga åtanke på allt". Och hennes fingrar rör vid halsen och vid läpparna; hon minns de tidigt döda barnen, ordlösheten, tröstlösheten, hur de fingrade på hennes strupe och på hennes läppar, utforskande rösten, ordens skapelse och ursprung.

...

Hon tystnade men vill att vi blir kvar hos henne, inte lämnar henne ensam, att vi finns, snett bakom henne, på ett avstånd för att inte invadera målningen och rubba stillheten, fördunkla spegelbilden framför oss där våra blickar möts, rubba ett motiv



"Årstafrun", Märta Helena Reenstierna (1753 - 1841), här avbildad vid Årstaviken. Denna adelsdam ägde Årsta gård och skrev under åren 1793 - 1839 en omfattande dagbok. Bilden är en detalj ur en större målning av konstnären Per Estenberg. Målningen - från 1796 - 98 - finns nu på Skansen.

för målaren, betraktaren där bakom oss och efter oss.

...

En istapp rakt i huvudet, en kollision eller en hjärtinfarkt och vi är olika döda som de sedan länge döda. Så nära är vi dem, så nära Årstafrun, behövande varandra.

...

Vem, om inte Årstaklubben, företräder inför evigheten Årstafrun och hennes åtta döda barn? Ser dem, hör dem: glädjen, oron, ensamheten, ordlösheten, röstlösheten, tröstlösheten, ömheten. Sin egen samhällsklass kan de knappast räkna med. Sammanhållningen i den var och är stark men också starkt begränsad: inskränkt, egoistisk och i grunden hänsynslös och med begränsad medkänsla, grundad som den var på utsugningen av tjänstefolk och torpare. Människans

naturliga längtan efter ömsesidig medkänsla kanaliserades i religion, poesi och musik, den senare ofta ännu oöverträffad. Utanför den egna klassens närhet var och är, tror jag, den utsugande klassens individer vilsna, rädda och förvirrade, tragiskt inkrökta och fångna i sin egen klass och i sig själva. Främlingar. Övergivna längtar de efter försoning; vår medkänsla är deras enda hopp.

Även Årstaklubben företräder ett klassintresse men inte ett valt utan påtvingat; klassamhället är inte deras skapelse. Därför kan den i sin livsåskådning - men får inte i sin fackliga kamp - vara fri att höja sig till tidlös klasslöshet. Dess klasstandpunkt utesluter inte allmängiltighet, mänsklighet och medkänsla utan förutsätter dem tvärtom: den medkänsla som i längden och i grunden är vårt enda hopp; jag upprepar: vårt enda hopp.

Sven-Olof Hanberg

Sven-Olof Hanberg är pensionerad brevbärare och f.d. fackligt aktiv inom Postettan.

MODERNA MUSEET

HILMA AF KLINT

Abstrakt pionjär



Urkaos, nr 16, grupp I, 1906-1907

Svanen, nr 17, grupp IX/SUW, 1915

De tio största, nr 3, grupp IV, 1907

Moderna Museet

den 16 mars 2013 kl. 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

Hilma af Klint (1862-1944) var en radikal banbrytare för en konst som vände sig bort från den synliga verkligheten. Redan 1906 utvecklade hon ett abstrakt bildspråk. Det var flera år före Wassily Kandinsky, Piet Mondrian och Kazimir Malevitj, som fortfarande betraktas som föregångare till den abstrakta konsten på 1900-talet. I likhet med många av sina samtida intresserade hon sig av andliga strömningar så som spiritismen, teosofin och senare även antroposofin. I hennes enastående verk kombineras geometriska former och symboler med det ornamentala. Hennes mångbottnade bildvärld vill ge insikt i existensens olika dimensioner där mikrokosmos och makrokosmos speglar varandra.

Hilma af Klint efterlämnade över 1000 målningar, akvareller och skisser. Hon ställde ut sina tidiga, föreställande verk men vägrade visa sitt abstrakta måleri under sin livstid. I sitt testamente hade hon bestämt att de banbrytande verken inte skulle få visas offentligt förrän tjugo år efter hennes död.

Moderna Museets retrospektiva utställning presenterar Hilma af Klint som en av de största svenska konstnärerna, visar hennes viktigaste abstrakta verk samt målningar och verk på papper som aldrig tidigare visats, och ger en fördjupad bild av konstnärskapet.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKO:s anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

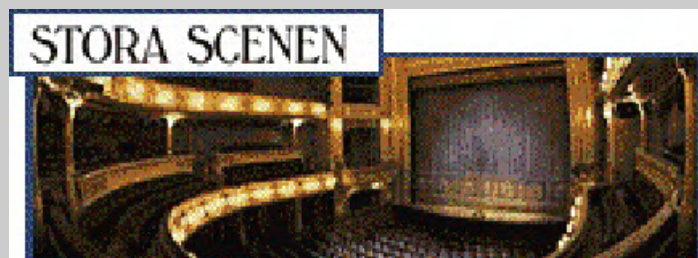
Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2012/2013.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Farliga förbindelser av Christopher Hampton efter Choderlos de Laclos

16/2, 17/2, 19/2;
1/3, 2/3, 16/3

Doktor Glas av Hjalmar Söderberg

3/3, 8/3, 23/3

Chéri av Colette och Léopold Marchand

16/2, 23/2, 24/2

Den girige av Molière

23/3

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud, klubbexpeditionen tel 08-791 80 77 eller **Raili tel. 0104-364 302**. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubb-expeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Nat

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta. Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: PO Brandeker,
tel. 072-923 83 32

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 010-436 56 82

Hemsida på Postens Intranät.

...

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

Normalbrev

Avs: SEKO
Klubb Årsta postterminal
120 21 ÅRSTA
Adressändring: se nedan!

Verksamhetsberättelse för skyddsorganisationen i Tomtebodå 2012

Skyddsombuden var fördelade enligt följande:

Flöde	4 skyddsombud
KSM	2 skyddsombud
Kund	1 skyddsombud
Teknik/underhåll	1 skyddsombud
Summa	8 skyddsombud

En av ovan nämnda skyddsombud är HSO

Alla skyddsombuden träffas som regel en gång i månaden (utom i Juli) i ett arbetsmiljöråd och behandlar Terminalens arbetsmiljöfrågor. Det har dock bara blivit 7 möten under året. Alla ändå med givande innehåll, som till stor del blivit värdefulla aktiviteter för arbetsmiljön.

HSO har deltagit i Terminalsamverkan. SO har deltagit i lokal samverkan.

HSO har deltagit i centrala projekt (Truckar, Lastbärare, LGSS-vagnar, Lastbryggor, klump / KSM och Rosersberg). Alla skyddsombud har haft lokala aktiviteter som de bevakat och drivit till genomförande.

Vad har vi skyddsombud gjort för arbets-

miljön i Tomtebodå under året?

Vi har haft en del mycket värdefulla och givande möten med ett antal befintliga, samt nya chefer i Posten Meddelande AB. Både på regional och lokal nivå.

Skyddsorganisationen har haft stor delaktighet i en mängd frågor och projekt, samt fortsatt utveckling av arbetsmiljön i Tomtebodå).

De viktigaste frågorna för skyddsorganisationen under 2012 och för personalen lika viktiga aktiviteter, var:

- Arbetsorganisationsförbättringar
- Stress
- Ergonomi
- Städning och uppfräschning av lokaler na

För övrigt har skyddsombuden deltagit i, samt påverkat i en rad frågor. Särskilda insatser gjorda under året:

- Säkerhet gällande tågrörelser i spårhallen
- Truckkörning i arbetsområdena.
- Fritt rullande gods på kajerna.

- Buller i egen och annan verksamhet.
- Blockering av truckvägar.
- Skyddsskor.
- Stress pga felaktig planering
- Scheman / arbetstider

Terminalens skyddsombud har fördjupat sig i specifika arbetsmiljöområden, för att kunna utveckla sig, bli kunnigare och spela ännu viktigare roll i framtiden för Tomtebodå.

Anders Bergström
Huvudskyddsombud

Övriga skyddsombud:
*Nina Johansson, Kent Eliasson,
Anders Bergström, Peter Durdik,
Björn Kristensen, Thomas Pettersson,
Urgun Sükrü, Klas-Göran Borglund*



Klubb Årstas Årsmöte

Klubb Årsta postterminal kallar till årsmöte lördag 9 mars kl. 13.00.

Plats: Restaurang Flemings brygga, Fleminggatan 2-4.

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar

Val av klubbstyrelse och revisorer. Val av valberedning.

Rapporter om aktuella frågor.

Efter mötet bjuder klubben på middag. Anmälan genom denna talong till klubbexpeditionen eller per post senast fredag den 1 mars.

Jag kommer till mötet och vill äta middag.

Namn:.....

Sektion/Enhet:.....

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

SEKO
Klubb Årsta Pt
Box 90121
120 21 ÅRSTA