

FACKTUellt

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev

• Nr 2/april 2013

Första maj!

● När den här tidningen delas ut, återstår bara några få dagar till första maj. Första maj är inte bara vår högtidsdag – den är också en kampdag! I år finns det i allra högsta grad anledning att sluta upp bakom de banderoller som vi bar i förra årets brevbärar- och sorterarmanifestation den 26 maj: *Stoppa nedskärningarna inom Posten - Bevara en fungerande postservice och Vi är människor – inte maskiner.*

Saknar anständighet

Inte minst den sistnämnda parollen är i år mer aktuell än på länge. De chefer som nu styr i våra regioner och på våra terminaler – och för den delen även ovanför dem – är inte bara okunniga om den verksamhet de är satta att ansvara

för – framför allt saknar de empati. Och civilkurage, bör det tilläggas. Den totala – och ur produktiossynpunkt helt meningslösa – makeover av schemana som cheferna på Årsta presenterade saknar all anständighet. Man tycks ha fått klartecken uppifrån att behandla närmare tusen av företagets anställda på detta sätt. Kanske är det därför inte så konstigt att man tycks gå fram på liknande sätt på vår systerterminal i Köpenhamn.

Läs mer om detta och mycket annat i detta nummer av Facktuellt! Och så ses vi på första maj! /Red.



1:a maj

Socialdemokraterna

Humlegården samling kl. 13.00
Tal av Karl-Petter Thorwaldsson (LO)
på Norra Bantorget kl. 15.00

Vänstern

Medborgarplatsen samling kl. 12.00
Tal av Ulla Andersson
i Kungsträdgården kl. 14.00

La Manomonumentet

Samling 09.30 vid Katarinavägen

Öppet brev till Falkenmark

Sidan 2

Tomtebodas

Sidan 10



Daniel och Kim Lindberg annonserar kandidaterna i styrelsevalet vid Årsta Sektion Natts årsmöte den 23 februari.

Årstaklubben på Internet:
www.sekoarsta.se

Facktuellt nr 2/2013

Facktuellt ges ut av
nedanstående klubbar.

Red : Jan Åhman
Tel: 0708- 717 310
jan.ahman@posten.se
Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net
Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com
Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

**Nr 3/2013 beräknas
utkomma i juni**

**Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½**
173 00 TOMTEBODA
Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 010-436 58 92

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
A-kassan
Tel: 08-678 00 00

*Foto om ej annat anges:
Jan Åhman*

Öppet brev till chefen för meddelandebolaget Andreas Falkenmark

Andreas Falkenmark, vi i SEKO Klubb Årsta vill med det här brevet bjuda in dig till ett samtal med oss och SEKO Posten centralt för att diskutera de, som vi anser orimliga personalminskningar regionledningen vill genomföra på Årsta postterminal. Vår bedömning är att minskningarna kommer att ge stora kvalitetsbrister här och i övriga terminalnätet men också skapa ett onödigt lidande när personal som behövs sägs upp.

Bakgrunden är, som du säkert redan vet, att regionchefen för Stockholm Syd kräver att Årsta postterminal ska minska kostnaderna med 60 miljoner i år. Om-satt i personalminskning blir det cirka 120 MA varav 45 MA ska gå i maj och 75 MA den 1:a oktober. Vi ifrågasätter inte nödvändigheten av en personalminskning på Årsta i år. Brevvolymerna minskar trots allt stadigt med 4-5 % per år och i höst så tar Hallsberg över cirka 7 % av Årstas postvolym. Det är storleken på personalminskningen som är problemet och de svårigheter det medför för oss och övriga terminalnätet.

Först vill vi ändå glädja dig Andreas med att berätta att det ser ut som att vi kommer att uppnå de 45 MA som regionledningen vill spara i maj tack vare pensionslösningar. Pensionsavgångarna kommer dock att vara utspridda över hela året. Det stora problemet är personalminskningen på 75 MA i höst. Eftersom en tredjedel av Årsta postterminals personal jobbar deltid så blir det troligtvis mer än 100 av ca 900 anställda som sägs upp om regionledningen står fast vid sitt beslut.

Vi har gång på gång försökt att övertyga vår regionledning om orimligheten i att minska personalen med så många människor över en natt. Enligt vår bedömning motsvarar den årliga minskningen på 4-5 % av postvolymen och cirka 7 % till Hallsberg ungefär 75 MA på Årsta. Regionledningen har ännu inte gett oss en

hållbar förklaring till hur vi ska klara av verksamheten med så stora nedskärningar som 120 MA när volymminskningen motsvarar 75 MA. Vi misstänker starkt att man hellre litat på en konsultrapport med rationaliserings- och besparingstips än lyssnar på oss. En konsultrapport regionledningen försökt hålla hemlig för oss. Vilket är bekymmersamt då det av förklarliga skäl påverkar förtroendet för regionledningen och i förlängningen det rådande samverkansklimatet. Konsultrapporten från konsultfirman Booz & co är för övrigt i hemlighet beställd av din chef för meddelande produktion Peter Brännström.

Nu kanske du Andreas har människor i din omgivning som säger till dig att du inte ska bry dig om vad personal och fackliga på Årsta säger och tycker. Att vi på Årsta alltid överdriver och länge har andra terminaler fått dra lasset och att det nu är hög tid att Årsta sparar rejält. På det kan vi bara svara att Årsta för fem år sedan påbörjade ett omfattande kvalitets- och förbättringsarbete. Det var ett turbulent arbete och vi var inte alltid överens med ledningen men vi genomförde det. Vad har vi då uppnått under de här åren? Vi har minskat vår personal med drygt 40 heltidare varje år. Volymminskningarna motsvarar ungefär hälften av det vi har minskat. I år kommer vi att vara ca 100 heltidare mindre på motsvarande postmängd än vad vi var för 5 år sedan. Årsta postterminal har personalmässigt förbättrat sin effektivitet med cirka 12 % under de här fem åren. Vi ligger topp tre i alla mätresultat utom videokodningen. Ett resultat som vi är stolta över och som även du Andreas borde vara stolt över. Gör inte heller misstaget att tro att vi inte har en stor yrkesstolthet. Många i personalen har arbetat större delen av sitt liv på posten. Här finns ett enormt yrkeskunskande samlat. Här kämpar människor dagligen för att få ut posten och dessa ser kvarligg och kvalitetsbrister som ett nederlag. Ska vi verkligen ta död på den

andan?

Men den stora frågan nu är inte Årstas historia utan Årstas framtid. Och framtiden ser inte ljus ut. Tyvärr verkar det som att vår regionledning inte ser vilka konsekvenser de hårda besparingskraven man lagt riskerar att medföra. Vi har via SEKO Posten centralt bjudit in Peter Brännström till samtal med SEKO Posten, oss i SEKO Klubb Årsta och regionledningen för Stockholm syd. Men Peter Brännström har tyvärr avböjt att delta i alla sådana samtal. Och då Andreas Falkenmark, faller allt ansvar på dig.

Därför bjuder vi in dig att samtala med oss i SEKO klubb Årsta och våra centrala SEKO representanter om konsekvenserna av regionledningens krav på personalminskningar. Vi vill få till en lösning så att våra kunder får sin post i tid och att vi inte förlorar dessa kunder. Förlorar vi dem så är det ännu fler bland oss som mister sina jobb.

Vi väddar därför till dig att starta upp en dialog och hjälpa oss att få till ett rimligt besparingskrav som ger oss förutsättningar att göra ett bra jobb och behålla våra kunder.

Om du låter de här besparingskraven ske utan att engagera dig Andreas så vilar ansvaret för konsekvenserna vi varnat för ytterst på dig.

Styrelsen SEKO klubb Årsta

PS: Vi skickar det här öppna brevet även i fysik form i ett rekommenderat brev. Vi gör det så att du kan ta del av en bifogad protestlista startad av personalen på Årsta med 500 namn som protesterar mot:

- **Orimliga budgetkrav på Årsta pt**
- **Att många kommer att sägas upp**
- **En onödigt och omänsklig schemaläggning**

Personalen på Årsta postterminal ser med förväntan fram mot ditt svar.

Årstaröster

Namn: Susanne Hedin

Aktuell som: Sorterare på deltid på Årsta och medarbetare i det här numret av Facktuellt.

I Posten sedan: 1987. Började på Hammarbyterminalen och följde med till Årstaterminalen när den togs i bruk.

Innan dess: Jobb på sjukhus, hundtrimmare, inspicent åt en fotograf, barnflicka, städare. Har gått kulturvetarutbildningen på Stockholms universitet. Proffsutbildning som dansare och arbetade med dans tills en arbetsskada satte stopp.

Familj: Ja.

Bor: Född och uppvuxen på Söder och bor numera där igen.

Andra intressen än Posten: Böcker, film, teater, dans. Läser mycket, den isländske deckarförfattaren Arnaldur Indriðason är en favorit. Har också nyligen läst Felicia Feldts "Felicia försvann" och Leif GW Persson "Gustavs grabb".

I din artikel i Facktuellt ger du en - ganska mörk - beskrivning av hur du ser på läget i Sverige i allmänhet och Posten och Årsta-terminalen i synnerhet. Du föreslår att alla som vill – anonymt om man så önskar – ges möjlighet att skriva ner sina tankar.

-- Ja, och jag skulle önska att man samlar det som skrivs i ett häfte och publicerar som "Tankar från terminalen". Det pratas väldigt mycket på golvet - men det sägs inte så mycket på mötena, varken arbetsgivarens eller fackets.

Det här vore ett sätt att ta pulsen på terminalen och vidga diskussionen.

Du föreslår några frågor att utgå ifrån. Den första handlar om vad man skulle säga om man satt framför en representant för högsta ledningen i Posten. Vad skulle du själv säga!

-- Gå ut på golvet och lyssna på den erfarenhet som finns där! Börja om från början och bygg upp från golvet!

Vad anser Du vara huvudproble-



met till att det har gått snett på terminalen?

-- Avståndet mellan dem som fattar besluten och de som ska genomföra dem.

-- Det har blivit för skarpa gränser mellan ledare och anställda. Jag är rädd för ett nytt slags ledarskap med "starka män" som tycker om att synas och stå i centrum. Det är en farlig utveckling och inte de ledare som vi behöver. Tidigare skulle ledarna ha ett kunnande och en överblick och kunna ta folk - nu premieras om man är centrerad på sin egen person.

-- Tidigare fanns en dialog mellan ledarna och folk på golvet - idag är det mer "så här ska du göra". Ju hårdare man styr desto svårare blir det att ta egna initiativ och det blir en ond spiral nedåt.

Vad tror du skulle kunna göras för att förbättra situationen?

-- Man kan ställa sig den svåra frågan om det överhuvud taget går att få en så här stor terminal att fungera. Det är också så att det kommer och går chefer och varje ny chef har sina direktiv uppifrån som ska genomföras och det lämnas inte mycket utrymme för en dialog.

-- Men jag tror ändå på att det måste upprättas en dialog, det är enda sättet att skapa en bättre terminal där yrkeskunnande och initiativförmåga premieras.

Jan Ahman

SEKO Postens repskap:

"En federation av olika branscher"

● Vid SEKO Postens årsmöte den 20 februari inledde ordföranden Alf Mellström med att rapportera sina intryck från den turné som styrelsen genomfört och där man träffat merparten av de förtroendevalda inom SEKO Posten. "Jag är en positiv människa", inledde han med, "och därför vill jag först säga att mötet med alla fackliga ute i verksamheten har varit oerhört givande". "Samtidigt", fortsatte han och beskrev den andra sidan av saken, "måste jag erkänna att bilden av hur det ser ut är värre än den jag trodde". Som exempel nämnde han arbetsgivarens medvetna strategi att bara rekrytera deltidsanställda och rundade av med att "vi kan inte var med längre om en av våra hjärtefrågor – heltiden – motarbetas". Som andra exempel nämnde han hur Meddelande "luddar till" sin organisation genom att ta bort distriktscheferna och ersätta dem med s.k. "utvecklingschefer" och hur Logistiks

ledning centralstyr – "hur vill man vara lokal chef i den organisationen"?!

Danska gäster

Lars Chemnitz, ordförande i vår danska systerorganisation 3F Post, och Peter Madson, ledamot i 3F:s styrelse, var inbjudna till årsmötet.

Lars Chemnitz berättade om den hårda verkligheten i Danmark där volymtappet har varit avsevärt större än hos oss. Man räknar med att bara en tredjedel av 2000 års volymer finns kvar 2015. Antalet anställda minskar med ca 1.500 per år. Hälften genom naturlig avgång och hälften genom uppsägningar.

Trots denna bistra verklighet har man, enligt Lars Chemnitz, hittills lyckats behålla ett förtroendefullt samarbete med motparten, grundat på det "Perspektivpapper" som man kom överens med arbetsgivaren om för ett

par år sedan och jag rapporterade om i Facktuellt 2/2011 (tyvärr verkar det dock gnissla en del i samarbetet på Köpenhamns postterminal - se kommentar på annan plats i tidningen).

I "Perspektivpapiert" – underskrivet av Brev Danmarks chef Finn Hansen och 3 F Posts ordförande Lars Chemnitz – är parterna överens om en beskrivning av ramarna för utvecklingen av framtidens produktion och distribution. 3 F Post har där fått gehör för de fem kraven som deras årsmöte antagit: framtidens arbetsplatser ska vara "velstrukturerade, överenskomstdäckade, fulltidsarbetsplatser med god arbetsmiljö og utdannelse i alla jobs". Man har också fått med ett sjätte krav, att personalneddragningarna ska genomföras på ett "professionellt" och "ansvarsfullt" sätt. I Danmark har man ett sämre lagreglerat anställningsskydd och man har inte det personalomställningsavtal som vi har.

Prutmån på LO-kraven

● LO:s sk samordnade lönekrav inför årets löneförhandlingar innehöll ett årsavtal med en löneökning på 2,8 procent av lönesumman, dock lägst 700 kr/månad.

Nu har de tongivande förbunden inom industrin i vanlig ordning satt märket för oss andra genom att pruta ner LO:s yrkanden. Industriavtalet löper på tre år. Lönerna höjs med 2,0 procent i år, 2,1 procent 2014 samt 2,2 procent 2015. Dessutom avsätts 0,5 procent till en delpensionslösning eller liknande. Sammanlagt blir detta 6,8 procent eller 2,27 procent per år i snitt. De rena löneökningarna utgör 2,1 procent per år.

Handels

Handelsanställda slöt sitt avtal ungefär samtidigt som industrin. Även de har förstås ett treårigt avtal, men här anger man löneökningen i kronor. Lönerna höjs med 560 kr år 1 och 2 och 580 kr det tredje året. Noteras kan också att Handels för att få igenom ett kronalöneslag accepterat att ingångslönerna även denna gång

höjs med ett lägre belopp än 560/580 kronor. Eftersom Handels lönenivåer inom lagerbranschen ligger på ungefär samma nivå som oss (eller något lägre) kan deras siffra ge en fingervisning om var vi kan tänkas hamna.

Väg & Ban

Å andra sidan kan man ju peka på det avtal som SEKO har slutit för de 10.000 medlemmar som förbundet organiserar inom Väg & Ban. De har ju en annan – högre – lönenivå än oss men det kan vara av intresse att notera att deras *grundlöner* i avtalet, som idag ligger kring 24.000 kr/mån, höjs med drygt 3,2 procent vardera avtalsåret. De utgående lönerna höjs med 621, 727 respektive 743 kr/månad. Eftersom man säger att påslagen ryms inom industrinormen innebär det att genomsnittslönen inom branschen idag ligger på ca 27.500 kr/mån.

Sorterarnas medellön på Årsta ligger idag – före årets löneförhandlingar – på ca 23.500 kr/månad.

/JA

Valen

Alf Mellström omvaldes som ordförande för hela SEKO Posten och Sune Blomqvist omvaldes som ordförande för Meddelandes bolagskommitté och Sandra Svensk nyvaldes som ordförande för Logistikens kommitté.

Till ordinarie styrelseledamöter valdes Johan Lindholm (Meddelande - Skåne) och Johan Lundh (Logistik - Stockholm). Som ersättare valdes Joakim Karlsson (Logistik - Mitt) och Ulrika Nilsson (Meddelande - Växjö). Hela styrelsen redovisas i en särskild artikel på annan plats i tidningen.

Att ingå i förbundets förhandlingsdelegation gentemot ALMEGA nominerades

Håkan Alenius och Joakim Karlsson. Dessutom har styrelsen nominerat Kristina Hvatz, Mats Lööf och Sandra Svensk, samtliga styrelsen. Själva valet sker formellt vid förbundets avtalskonferens.

Avtal

Resten av årsmötet ägnades huvudsakligen åt en rapportering av utfallet i 2012 års avtalsförhandlingar och idéer inför årets avtal.

Utfallet i de regioner som rapporterat in låg på 607 - 630 kronor, genomsnittet blev 624 kr – alltså plus fyra kronor eftersom avtalet stipulerade 620 kr/månad/heltid!

Frågor som förblev olösta är bland annat villkoren för timavlönade samt en del arbet-

stidsfrågor i §6.

Kongressfrågor

SEKO håller kongress i början av oktober och därför höll SEKO Posten ett extra representantskapsmöte den 4 april.

Jag redogjorde i förra numret av Facktuellt om förbundsstyrelsens remisser angående ekonomi, näringspolitik samt organisation.

- Repskapet ställde sig bakom FS förslag beträffande ekonomin som framför allt innebär att avkastningen av en del av förbundets kapital får användas i den löpande verksamheten. Avgifterna blir i stort oförändrade men sänks till 50 kr/månad i de lägsta inkomstklasserna (= <11.000 kr/mån) för att underlätta rekryteringen av nya medlemmar.
- När det gäller näringspolitiken hade styrelsen ett förslag (som repet tillstyrkte) att skärpa skrivningen genom att föreslå att det i programmet även "ska uttryckas att SEKO kräver att ägarna (svenska och danska staterna) inte fullföljer planerna att börsintroducera PostNord".

På förslag från undertecknad gjordes ytterligare ett tilläggsförslag med innebörden att en återreglering av postmarknaden bör övervägas.

- Repskapet tillstyrkte FS förslag till ändringar i organisationen. De nya stadgarna innebär i korthet att avdelningarna ersätts av regionala råd och att makten i förbundet flyttas än mer till förbundsstyrelsen och förhandlingsorganisationerna (SEKO Posten är en förhandlingsorganisation). De föreslagna förändringarna är inte helt oproblematiska, vilket jag skrev om i min artikel. I SEKO Postens repskap är de flesta av oss enbart eller till allra största delen engagerade i förhandlingsorganisationen. En del är dock aktiva även på avdelningsnivå och de antecknade till protokollet att de har en avvikande uppfattning. De anser att avdelningarna i princip ska bestå enligt nuvarande ordning.

Gå vidare

Nu vill de flesta inom SEKO Posten som sagt gå vidare med att stärka förhandlingsorganisationens ställning. Därför föreslog styrelsen (med instämmande av repskapet) en motion till kongressen där vi yrkar på "En federation av olika branscher", som det heter i rubriken. Motionen yrkar på att

- att kongressen beslutar att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en utredning för att undersöka möjligheterna att ombilda nuvarande förbundsorganisation till en sammanhållande organisation för starka och mer självständiga branschorganisationer
- att utreda möjligheterna till att ha differentierade medlemsavgifter i de olika branscherna som sedan finansierar de behov av gemensamma resurser som finns

- att utredningen ska lägga förslag till regelverk som bygger på att varje branschorganisation själva äger frågan om den lokala organisationen inom respektive bransch

- att utredningen ska lämna förslag till roller, ansvar och sammansättning av en förbundsstyrelse av mer administrativ karaktär där samtliga branscher ska finnas representerade

Med tanke på det hopplösa konglomerat som SEKO redan är, och än värre blir det när man så småningom – med all sannolikhet – går ihop med ännu fler förbund så kanske detta är den bästa lösningen.

Kongressombud

SEKO Posten har vid höstens kongress för första gången egna ombud – hela 36 stycken!

Eva Brattström från Klubb Årsta valdes som ett av dessa ombud. Dessutom valdes även Anna Wideen och Dan Blomgren från Stockholm Syd.

Mötet nominerade Alf Mellström för omval till förbundsstyrelsen samt Sandra Svensk, Ulrika Nilsson och Johan Lindholm för nyval till styrelsen, i första hand som ordinarie och i andra hand som ersättare.

Avtalsrörelsen

Den andra delen av dagens möte ägnades åt avtalsfrågorna.

Den nyligen slutna industriavtalet mfl avtal redovisades. Jag skriver om dem på annan plats i tidningen.

Styrelsen kom inte med några mera detaljerade avtalskrav utan presenterade istället vad man kallade för fem "fokusområden":

- Lön
- Timavlönades villkor
- Arbetstider §6

- Övriga frågor i Villkorsavtalet
- Personalomställningsavtalet.

Vad gäller **lönen** så utgår man naturligtvis från LO:s gemensamma yrkande på 2,8 procent, dock lägst 700 kr/månad i påslag. Det ska finnas en indivigaranti, ingångs- och timlönerna ska höjas, schemaändringstillägg ska höjas mer än ramen.

De **timanställdas villkor** handlar bl.a. om när övertidsersättning utgår för en timavlönad, schemafrågor och schemaändringstillägget (som inte gäller för timavlönade idag), 36- och 38-timmarsreglerna (som idag inte omfattar de timavlönade), villkoren vid "röda dagar".

Arbetstidsfrågorna omfattar bl.a. villkoren för schemaändringstillägget, reglerna för planering och avstämning av arbetstid, röda dagar, villkoren för raster.

Bland **övriga frågor** märks arbetstidsbanken (som bör föras in i Villkorsavtalet), timsemester, mertids/övertidsreglerna för deltidare, begränsningsreglerna för övertid, villkoren för oönskad arbetstid.

Posten har sagt upp **Personalomställningsavtalet** och annonserat att man vill ha förändringar i det. En partsgemensam arbetsgrupp har tillsatts där Alf Mellström ingår.

Jan Åhman

...som nu tackar för mig och förtroendet att i många år ha fått delta i och rapportera från kongresser, avdelningsmöten, SEKO Posten och Verksamhetskommittén. Rapporterna har emellanåt kanske blivit lite långgrandiga, och inte alltid så snälla – men min utgångspunkt har varit att lämna en ärlig och begriplig rapport eftersom varje enskild medlem har rätt att få veta vad som händer på alla nivåer inom förbundet. Det är grunden för att demokratin ska fungera.

Några ord från valberedarna

■ Nu har vi haft våra årsmöten på Årsta, både Sektioner och Klubben, och vi skulle vilja skriva lite om vårt arbete, som är både intressant och lärorikt. De flesta av oss har olika medlemsutbildningar och fackliga kurser t.ex i valberedning och en del har också erfarenheter av Sektionsarbete samt förberedelser inför val även där.

Viktig del

Att nominera/föreslå lämpliga personer är en viktig del av processen att föra fram lämpliga kandidater, som kan representera oss på mö-

ten och inför arbetsgivaren och det är ju på våra årsmöten vi kan rösta och det är ju där som var och en av oss medlemmar fyller en viktig funktion.

Kom gärna med tips för att kunna göra vårt arbete ännu bättre!

Roligt att så många kunde komma i år och hoppas vi kan bli ännu fler medlemmar och mötesdeltagare i framtiden.

Med vänliga hälsningar från

Årstaklubbens valberedare 2013

SEKO Postens organisation

• Det är inte alldeles enkelt att förklara SEKO:s organisation, men jag ska göra ännu ett försök i den här artikeln, och samtidigt redovisa vilka som blivit valda till olika poster. Jag ska begränsa mig till att i huvudsak beskriva den del av organisationen som ansvarar för det fackliga arbetet inom Posten, så som den ser ut efter de ändringar som gäller från år 2013.

Klubben

Enligt förbundets stadgar är det klubbarna som är grundorganisationen. För vår del innebär det att Klubb Årsta postterminal ansvarar för den fackliga verksamheten på Årsta och Klubb Tomtebodas Brev på Tomtebodas.

Ovanför klubben delar sig förbundet i två grenar. Den ena går via (den geografiska) Stockholmsavdelningen till förbundsmötet och förbundsstyrelsen. Den delen av organisationen behandlas inte närmare i den här artikeln. Istället koncentrerar jag mig på den andra grenen, förhandlingsorganisationen, som går till Bolagskommittéerna

och till slut landar hos SEKO Postens representantskap – men som i de nya stadgarna också har en väg öppen till förbundsmötet; förhandlingsorganisationen kommer att utse 36 egna ombud (av totalt 200) till 2013 års kongress.

SEKO Postens representantskap

Det koncerngemensamma fackliga arbetet inom hela Posten sköts av SEKO-Postens representantskap, som i sin tur utser SEKO Postens styrelse. SEKO-Postens representantskap består av 52 ledamöter inklusive styrelsen. Ledamöterna väljs huvudsakligen i valkretsar, vilka sammanfaller med den nya regionala organisationen inom Logistik och Meddelande. Region Stockholm Syd har tre ledamöter i representantskapet och Region Stockholm Norr tre ledamöter.

SEKO Postens styrelse består av sju ordinarie ledamöter: ordförande, kassör, ordförandena i Meddelandes och Logistiks bolagsråd samt ytterligare tre mandat. Dessutom väljs två ersättare.

Bolagskommittén

Det finns två Bolagskommittéer: Logistik och Meddelande.

Bolagskommittéerna inrättades 2007. Anledningen var Postens nya organisation med fyra dotterbolag där merparten av verksamheten bedrivs: Meddelande AB, Logistik AB, Kassaservice AB samt Strålfors AB.

SEKO Posten inrättade tre bolagskommittéer för att samordna den fackliga verksamheten gentemot de tre bolagen Meddelande AB, Logistik AB samt Kassaservice AB. Kassaservice är numera nedlagt och därmed också SEKO:s bolagskommitté. Det fjärde bolaget, Strålfors AB, ligger, enligt beslut av LO:s styrelse, under ett annat avtalsområde (Grafikerna) och ingår inte i SEKO Postens verksamhet.

Bolagskommittéerna sammanträder minst två gånger per år.

Bolagskommittén inom Meddelande AB har 32 ledamöter inklusive styrelsens fem ledamöter (som kallas för "bolagsråd").

Bolagskommittéernas ledamöter väljs i valkretsar som för Meddelande huvudsakligen motsvarar de postala regionerna.

Årsta- och Tomtebodaklubbarna är representerade i Meddelandes bolagskommitté genom de vardera tre ledamöter som respektive valkrets (Syd och Norr) förfogar över i kommittén. Vi måste samsas om dessa mandat med övriga klubbar inom respektive region. Valet sker i de regionala samarbetsorgan, Regionala (förhandlings)råd, som SEKO-klubbarna inrättat.

Bolagskommittéernas arbete leds av ett Bolagsråd. Meddelandes bolagsråd har fem ledamöter. Ordförande i respektive råd utses av nivån ovanför, SEKO Postens repskap. De övriga ledamöterna väljs av respektive kommitté.

Regionalt samarbete

I Postens nya organisation från 2007 inrättades inom Meddelande ett antal regioner, för vår del Stockholm Nord och Stockholm Syd.

Inom Stockholm Syd valde vi att behålla nuvarande klubbar och istället inrätta ett samarbetsorgan, ett regionalt förhandlingsutskott, som ansvarar för förhandlingarna gentemot regionchefen. Förhandlingsutskottet består av åtta ledamöter. Klubb Årsta innehar tre av dessa mandat. Ledamöterna i utskottet utses av respektive klubb.

SEKO Postens styrelse 2013

Alf Mellström - ordförande

Kristina Hwatz - kassör

Mats Lööf - övrig ledamot

Johan Lindholm - övrig ledamot

Johan Lundh - övrig ledamot

Sandra Svensk - Logistiks Bolagsråd

Sune Blomqvist - Meddelandes bolagsråd

Ulrika Nilsson - ersättare

Joakim Karlsson - ersättare

Meddelandes Bolagsråd 2013

Sune Blomqvist - Leverans - Ordförande

Kristina Hwatz - Leverans

Ulrika Nilsson - Leverans

Stefan Fougt - HSO/Leverans

Jan-Eric Rönqvist - Terminal

Årstaklubbens representation i SEKO Postens repskap 2013-2014

Jan Skog ordinarie med Åke Anevad som ersättare

Årstaklubbens ledamot i Bolagskommittén 2013 - 2014

Jan Gebring

Dessutom finns ett regionalt Förhandlingsforum, som kallas in några gånger om året. Forumet är ett rådgivande forum och består av ca 25 ledamöter från klubbarna. Årsta utser åtta ledamöter.

Kostnaden

Det är klubbarna som numera finansierar det koncernfackliga arbetet. Vi betalar 4 kronor per medlem och månad till det gemensamma koncernfackliga arbetet.

Yttersta ansvaret

Det yttersta ansvaret för SEKO:s verksamhet, vare sig den sker i klubbar, avdelningar, bolagskommittéer, på förbundskontoret, etc, etc, har förbundets kongress, som numera sammanträder vart fjärde år (2009, 2013, osv), och däremellan förbundets representantskap samt förbundsstyrelsen.

Höstens kongress

Höstens kongress kommer med all sannolikhet att innebära en del förändringar i organisationen. Förbundsstyrelsen föreslår att de geografiska avdelningarna tas bort och ersätts av regionkontor. Förbundsstyrelsen ska besluta om vilka klubbar som ska finnas och hur de ska se ut. Sedan kan de ju delegera det ansvaret till förhandlings- och branschorganisationerna, vars ställning bland annat därigenom stärks om de nya stadgarna antas av kongressen.

Jan Åhman

Folksam

- Seko klubb Årsta har under mars månad 2013 genomfört ett antal försäkringsinformationsmöten i samarbete med Folksam med fokus på det orange kuvertet.

Medlemmarna har haft en timmes information på arbetstid under i stort sett dygnets alla timmar. Totalt har det varit 18 mötestillfällen med sammanlagt 135 medlemmar på mötena och alla som har varit på dessa möten har erbjudits privat information av Folksam.

Leif Skog

Stöduttalande till fackklubben och till de anställda på Årstaterminalen

- Posten har meddelat den fackliga organisationen på Årstaterminalen att man avser att tilldela terminalarbetarna ett hårt slag i samband med årets budgetkrav: Under 2013 avser man att minska personalstyrkan med 120 MA. Denna s.k. besparing överstiger, som Årstaklubbens fackliga företrädare påpekat i förhandlingar, med råge vad som motsvarar effekterna av nya terminaler i Hallsberg och Rosersberg, och av förväntade volymminskningar. Det finns också flera tecken på att Posten gått bakom ryggen på facket i arbetet med att formulera budgetkraven.

Om dessa sparkrav verkställs innebär det att många terminalarbetare kommer att förlora sina arbeten mitt i framväxande lågkonjunktur, samtidigt som de som blir kvar sannolikt kommer att pressas att göra mer. Uppsägningar och försämrade arbetsmiljö för terminalarbetarna är uppenbarligen Postens recept för att pressa upp vinsten ytterligare, och detta tycks överordnat all ansvarsfullhet och hänsyn till personalen.

SEKO Postklubb Södra Stockholm vill i detta uttalande meddela Årstaklubben och alla anställda på Årstaterminalen vår odelade solidaritet. Vi uppmanar er att stå upp mot dessa obefogade angrepp. Er kamp är vår, inte bara i allmän bemärkelse: Försämringar för de anställda på Årstaterminalen kommer att återverka negativt också på oss i utdelningen. Att ni använder er gemensamma styrka, och att den fackliga solidariteten mellan terminalarbetare och brevbärare är stark, betraktar vi i detta läge som avgörande. Upp till kamp – stoppa nedskärningarna på Årstaterminalen!

Antaget på SEKO Postklubb Södra Stockholms representantskap 6 mars 2013



Produktionsstruktur Meddelande

Huset reser sig i Rosersberg

I Hallsberg är det färdigbyggt och montering av maskinerna pågår. I Rosersberg håller man på och reser stommen. När de nya terminalerna är färdiga stängs Karlstad, Västerås, Norrköping, Uppsala och Tomtebodas och Årsta krymper. Hallsberg och Rosersberg, men även de "gamla" terminaler som blir kvar, ska bestyckas med nya maskiner för alla försändelseslag. Det centrala ansvaret för detta förändringsarbete ligger i Produktionsstruktur Meddelande, PSM, med Åke Holst som chef och Lars Persson som ansvarig för Process & Teknik. Meddelanderegionerna ska ansvara för själva genomförandet. Omställningen av Årsta (vi tappar bo 16-19 och 60-62 och får till klumpsortering och ODR-bladning för våra brevområden) leds av Region Stockholm Syd. Anders Öhlander, pensionerad regionchef i Stockholm Norra, leder projektet.

Hallsberg

• Bygget av den nya terminalen i Hallsberg höll tidplanen, vilket innebär att terminalbyggnaden stod klar vid årsskiftet och nycklarna lämnades över till Posten. Nu pågår för fullt installationen av materialhantlingsutrustningen (LTP mm) och maskinerna. Alla tillverkare utom Toshiba är på plats. De kommer i maj. KSM:en börjar testköras i maj. Under sommaren inleds testkörningen av maskinerna med hjälp av b-post från Årsta och Tomtebodas. Officiell driftstart är satt till den 29 september 2013.

Tidsplanen innebär att 60-61:s volymer flyttas från Årsta under andra halvan av 2013.

Terminalchef och 12 tekniker (samtliga externrekryterade eftersom ingen redan anställd tekniker sökte) samt de tre produktionscheferna (varav en underhållschef) har rekryterats så här långt. Magnus Larsson som varit projektledare för Hallsberg har tillsatts som terminalchef. Just nu pågår en intern rekrytering av specialister och produktionsledare.

Bara ca 30 procent av personalbehovet i Hallsberg (300 - 350 personer) kommer att täckas av anställda från Västerås och Karlstad. Övriga anställda på de berörda terminalerna tvingas sluta och söka sig andra jobb. Om det nu finns några.

Bygget kan följas i en webbkamera, följ denna länk: http://www.liveevent.se/posten/posten_1_1280u.jpg.

Rosersberg

• Stommen har börjat resas och bygget går enligt plan, vilket innebär att Posten ska få nycklarna i sin hand den 15 januari 2014. ODR-delen är dock klar först i april 2014.

Bygget kan följas på en webbkamera: http://www.liveevent.se/posten/posten_2_1280u.jpg.

Tidplan för volymflyttar och succesiv driftstart:

- Okt 2014	Brev	18-19, 62, 74-81
- Okt 2014	ODR	74-76, 77-78

- Feb 2015	ODR	62, 79-82
- Feb 2015	ODR	79-82
- Mars 2015	ODR	16-19
- April 2015	Brev	16-17
- April 2015	Klump	16-19

Björn Olsson är projektledare. Han har tidigare varit bland annat terminalchef i Sundsvall och senare ansvarig för hela Brevnätet.

Från Årstaklubben deltar Åke Anevad och Janne Skog i projektet och från skyddsorganisationen HSO Bosse Ericsson och Monica Lindberg, huvudskyddsombud respektive arbetsmiljöansvarig i Årstaklubben.

Anders Öhlander – alltid denne Öhlander! – har fått i uppdrag av Peter Brännström att föreslå "tänkbara alternativa tidpunkter för tillsättning av regionchef i Region Nya Stockholm Nord samt terminalchef Rosersberg, liksom i vilken tänkbar ordning avveckling av gamla regioner och regionadministration ska ske i förhållande till start av den nya regionen". Senaste budet är att ett beslut kommer före sommaren (2013).

Järnvägsplanen är fastställd och har vunnit laga kraft, vilket innebär att spåren kan bli klara i tid och kan kopplas på vid tidtabells-skiftet påskan 2015. Det innebär också att avvecklingsplanen för Tomtebodas ligger fast. JM har fått uppdraget att bygga de nya spåren i Rosersberg.

Koncernstyrelsens beslut att låta Strålfors flytta all sin produktion i Stockholm till Ljungby får konsekvenser för Rosersberg och Årsta. Dels blir det en lokalyta på 3.600 kvm över i Rosersberg, dels tappar vi volymer (sammanlagt 350-400.000 försändelser/dygn) på båda ställena.

Tomtebodas

SL blir ny hyresgäst i Tomtebodas när Posten lämnar fastigheten. Man hyr 30.000 kvm lokaler och 17.000 kvm mark. Man avser att lokalisera en stor bussdepå för innerstadstrafiken vid Tomtebodas.

Tomtebodas ägs av Terminal Real Estate Sweden AB (TRES) som till stora delar ägs

Videokodningen

● Ett centralt projekt har startas om den framtida videokodningen. Rune Häreskog är projektledare. Tre tänkbara scenarion ska utredas:

1. Med den nya tekniken (WEB VCS) organisera all videokodning med Postens egen personal
2. Med den nya tekniken anlita en extern leverantör för att sköta all videokodning
3. Med den nya tekniken organisera videokodningen med Postens egen personal men ta in externt hjälp för att klara produktionstoppar.

par.

Projektet ska även presentera en genomförd pilot med extern leverantör av kodning och dess påverkan på effektmålen. Piloten bör genomföras utanför landets gränser "för att undersöka möjligheter och utmaningar med en partner utanför landets gränser".

Projektet kan också komma att ta fram exempel på hur andra postoperatörer har löst videokodningen.

/JA

av privata investerare i Norge och Sverige genom bolagen Næringsbygg i Norge III AS (75 %) och Global Eiendom Utbetaling Norge 2007 AS (25 %). Bolagen marknadsförs av det skandalomsusade Finanshuset Acta.

Posten hyr lokalerna fram till halvårsskiftet 2015.

SFM - storbrevren

Posten har köpt in fem storbrevsmaskiner, SFM, av den typ som testas som pilot i Göteborg. Siemens levererar. Tre maskiner ska till Rosersberg och två till Hallsberg.

Man har beslutat att köpa en robot till den mellanlagring av lådorna som hittills skötts manuellt i Göteborgsmaskinen. Man håller på med arbetsmiljömässiga förbättringar vid inmatningen på pilotmaskinen i Göteborg, bland annat en höj- och sänkbar plattform (som ju finns på de nuvarande SSM:arna).

Beslut om ersättningsmaskiner till övriga terminaler i Brevnätet tas senare.

Småbrevren

De fyra nya brevresningsmaskinerna till Hallsberg och Rosersberg kommer även de från Siemens. Det är samma typ som de sju maskiner som danska Posten har köpt till sina terminaler, Siemens CFC 3004.

De nya IRM:arna ska klara av att – i maskinen, utan kringband – skilja ut och vända rätt och stämpla både små och stora brev. Dock inte fladder och klump. Förskiljningsutrustning, FSU, för detta har utprovats i Nässjö och kontrakt har tecknats med Hanter om inköp till Hallsberg och Rosersberg. Maskinerna har 240 stackers för att kunna användas i alla sorteringsprocesser (även i förädling), de är anpassade för GLP och till våra arbetsmiljökrav (tex extra utrustning för att minska ljud/buller).

Utöver de fyra IRM som nu har köpts in behövs ytterligare sju fristående GSM:ar till Rosersberg och sex till Hallsberg. Dessa blir av Toshiba/ISM-typ, vilket innebär att de påminner om våra gamla FSM:ar – men med bara två rader med staplar. BFM:arna kommer att användas under en övergångsperiod för att sedan fasas ut.

Posten har skrivit kontrakt med Toshiba, som får leverera de tretton maskinerna till Hallsberg och Rosersberg. Beslut om nya GSM till övriga terminaler tas i ett senare skede.

Beslut har tagits att lägga parkettgolv runt samtliga nya småbrevsmaskiner.

Tvåformatsmaskiner

Ska vi ha tvåformatsmaskiner på våra brevterminaler? Holländska Posten genomför nu en test med maskiner (från Solystic) Posten Meddelande är intresserade av konceptet och vill därför köpa in en testmaskin, men inget investeringsbeslut – som måste tas i



Rosersberg den 3 april 2013. Överst: byggnaden från norr. Mitten: från sydväst. Nederst: blivande spårhall.

koncernstyrelsen – är fattat än.

Både små/C5 och stora brev matas in i maskinen och efter x antal omkörningar kommer försändelserna ut samförädlade. Hastigheten påstås motsvara den som idag gäller för GSM/ISM. Ett problem för svensk del är bland annat att hinna med samförädling av både små och stora och A och B i samma maskin. Ett annat frågetecken är vilken typ av lastbärare som kan/ska användas.

I det holländska försöket sker all finställning på terminalen. Runt TFM-maskinen finns ett antal sorteringsfack där den maskinsorterade posten (små och stora i en bunt) samsorteras ("merging" kallar man det) med de "manuella" försändelser som inte kunnats/velats köra i maskin. När "mergingen" är klar buntas försändelserna och packas i utdelningsväskor som märks upp med slingnummer. Utdelningen är sedan tänkt att ske genom arbetskraft på entreprenad, till största delen via korta utdelningsslingor på ca två timmar. Det är vad som återstår av brevbärarjobbet!

Hallsberg och Rosersberg kommer inte att beröras av ett eventuellt beslut i denna fråga eftersom deras maskinpark redan är klar. Däremot påverkas (fördröjs?) besluten om ersättningsmaskiner till övriga terminaler.

Klumpen

• Klumpmaskinens pilot står som bekant på Årsta. Som de flesta som läser den här tidningen känner till har man ännu inte (efter snart två år!) löst de problem som gör

att maskinen inte fungerar fullt ut. Det handlar framför allt om läsbarheten men också lastbärarna för att leverera klumpen till brevbäringsdistrikten.

De GLP-releaser som installerades under förra året har inte gett några förbättrade resultat för KSM:en. Eftersom maskinen inte fungerar som den ska har frågan om läsbarheten blivit infekterad och man får olika svar beroende på vem man frågar. Det påstås idag att ca 30 procent av totalvolymen i maskinen är varubrev. Dessa klarar streckkodsläsarna av att läsa till så gott som 100 procent. Då återstår 70 procent av totalvolymen. Av dessa 70 procent ska OCR:en läsa 50 procent (vilket motsvarar 35 procent av totalvolymen). Idag klarar OCR troligen att läsa och sortera ca 20 procent av volymerna (exklusive varubreven). Ca 60 procent videokodas och resterande 20 procent manuellt sorteras.

Videokodningen ska – när konceptet är färdigutvecklat -- ske inom GLP-systemets ramar på samtliga terminaler som ingår i poolen; inte som idag med separat kodning enbart på Årsta. Det finns idag inget datum när detta kommer att börja fungera. Däremot måste en dellösning bli klar till i maj i år när testkörningen av Hallsbergs KSM inleds. Hallsberg får till en början ingen egen videokodning och därför måste andra terminaler hjälpa till även med klumpkodningen. Eftersom integreringen i det allmänna GLP-systemet inte är klar kommer även de andra terminaler som ska hjälpa till med kodningen att få anvisa vissa skärmar som används

för klumpkodning.

De tester som genomförts med slingsortering anser projektledningen ger önskade resultat såtillvida att man tjänar in den beräknade tiden i brevbärningen. Däremot har man ju gett upp de grå lådorna som lastbärare och beslutat att använda säck. Man anser sig ha kommit fram till lösningar för säckhantering och testerna i maskinen på Årsta har nu avslutats. Det som återstår (?) är att komma överens med den italienske tillverkaren om de anpassningar som måste göras i maskinen..

Den del av maskinen som var tänkt att hantera lådorna, gentryn, ska monteras bort när den nya säkerhetsbesiktning och riskbedömning som måste göras av maskinen på grund av ombyggnaden är klar. Nermonteringen har fördröjts men nu (den 8 april 2013) ska den enligt uppgift "strax" tas bort.

Beslut har tagits att köpa in den typ av KSM som vi har till Hallsberg och Rosersberg. Hallsbergs maskin började installeras i februari för att vara i full drift senast den 29 september. Först därefter – när Hallsbergs maskin fungerar – kommer säckupphängningen i Årsta maskin att byggas om.

ODR

• Den nya bladningsmaskinen, som tillverkas av det schweiziska bolaget Ferag, körs nu i Alvesta, som är pilotterminal för den här maskintypen.

Ferag har inte levererat någon av de nuvarande ODR-maskinerna i svenska Posten, men deras maskin anses som mer flexibel och ger reklamförsändelser större möjlighet att utvecklas, till exempel genom fler sidor i det s.k. svepet.

De tester som genomförts med slingsortering av gruppreklaamen har avbrutits tills vidare. Att gå från hittillsvarande läggsortering till slinga har visat sig vara komplicerat och därför avbryts testerna tills maskinen är installerad i Hallsberg. Därefter återupptas testerna.

Avtal har tecknats om inköp av paletteringsutrustning till Hallsberg och Rosersberg.

Göteborgs och Malmös nuvarande ODR-maskiner behålls, medan övriga terminaler, bl.a. Årsta, Hallsberg och Rosersberg, får den nya maskinen. Beslut har fattats att köpa in Ferag-maskinen till Hallsberg och Rosersberg.

Årsta ska ta över bladningen av gruppreklaamen till brevområdena 10 - 15. Enligt nuvarande tidplan ska ODR-volymerna flyttas till Årsta i juni 2015.

LTP och robotar

har köpts till Hallsberg och Rosersberg. Ett finskt företag blir ny leverantör.

Jan Ahman

Bråk redan från början?

Tillsättnings- och bemanningsprocess för Rosersberg

● Arbetsgivaren har tagit initiativ till ett inledande samverkansmöte om hur den kommande terminalen i Rosersberg ska bemannas. Mötet har genomförts och utan att säga för mycket kan vi konstatera att det finns stora skillnader mellan arbetsgivaren och SEKO Posten, i synen över hur tillsättningar och bemanning ska hanteras.

Alla har kvalifikationer

Vår ganska självklara grunduppfattning är att alla som nu är anställda och arbetar på någon av de terminaler som berörs av Rosersberg, har tillräckliga kvalifikationer för arbete på den nya terminalen. I ett läge där antalet som är intressera-

de av arbete på Rosersbergsterminalen överstiger behovet av anställda, kommer enligt vår uppfattning anställningstid att vara avgörande.

I de första diskussionerna med arbetsgivaren framgår att det i alla fall initialt hos motparten, finns stora förväntningar över arbetsgivarens möjligheter att fritt välja vilka anställda som ska få plats i den kommande terminalen i Rosersberg. Vi kommer att få anledning att återkomma med mer information senare i den här frågan.

SEKO Postens medlemsinfo
vecka 14.

Postens bokslut för 2012

Svagt resultat och en svårbedömd framtid

● Hur man än vrider och vänder på siffrorna så fortsätter de tyvärr att peka neråt i PostNords årsbokslut 2012.

Nettoomsättningen för koncernen minskade med drygt 1 procent till 38,9 miljarder. Rörelseresultatet krympte från 1,6 miljarder 2011 till 364 miljarder 2012.

Bekymren motiveras naturligtvis med att brevvolymer stadigt sjunker. Volymer minskade med 7 procent för koncernen, varav Minskningstakten ligger för närvarande kring 5 procent i Sverige och 12 procent i Danmark.

Jämförelsestörande

Som vanligt när det går neråt hänvisar man också till "jämförelsestörande poster" av olika slag. Den här gången gäller det fr.a. nedskrivningar och omstrukturingskostnader. Exklusive dessa poster uppgick det justerade rörelseresultatet till 1,6 miljarder. Problemet med de "jämförelsestörande posterna" är att de lätt kan bli till en vana, en Grabeffekt som lyser upp vägen fram mot konkursen.

Nettoskulden i företaget har nämligen ökat, från 578 miljarder 2011 till 3,1 miljarder vid utgången av 2012. Därför har man nu tvingats ta i anspråk en del av det obligations-

program som man har fått tillåtelse till. Pengarna har gått till nyförvärv (Green Cargo logistics) och "omstrukturingskostnader", fr.a. nerdragningar på Arken.

688 miljoner har bokförts på Meddelande Sverige för "investeringar i de nya terminalerna i Hallsberg och Rosersberg samt i



fordon tillhörande Posten Leasing AB".

Destruktiv lagstiftning

Sammanfattningsvis. För PostNord, liksom i stort sett alla andra postföretag, är de sjunkande brevvolymer ett stort bekymmer. I Sverige förvärras de dessutom av den destruktiva lagstiftning som innebär att det ska springa två brevbärare efter varandra och slåss om de allt färre breven. SEKO Posten arbetar därför aktivt med att påverka ansvariga politiker för att få en rimligare lagstiftning – och tolkning av denna – till stånd. Samtidigt som brevvärdet krymper, är konkurrensen mördande på tillväxtmarknaderna inom paket och brevklypp.

Instabil ledning

Framtiden för PostNord är mot denna bakgrund svår att bedöma och beror på en rad faktorer. Hur snabbt fortsätter volymnedgången på breven och hur kommer företagsledning och ansvariga politiker att möta detta? Genom ändringar i postlagstiftningen? Genom nya direktiv till Post- och telestyrelsen? Genom sämre servicevillkor? Det finns ett fortsatt intresse hos de privata kapitalägarna och dem som berikar sig i deras närhet att förvärva de delar av statligt ägd verksamhet som kan ge avkastning som exempelvis klump och paket – kommer politikernaskrået att gå dem till mötes? Ledningen för PostNord är instabil. Det har skett en rad avhopp och när detta skrivs saknas både vd och styrelseordförande. Utan att det ges någon riktigt trovärdig förklaring.

Meddelande

Dessutom har vi en ledning inom Meddelande som visserligen är duktiga på att marknadsföra sig själva (tom 2012 års jultrafik lyckades man framställa som att "våra kunder var mycket nöjda") men bedriver en dyr äventyrspolitik à la Hallsberg och Rosersberg och en – för att uttrycka sig snällt – ojämn chefsförsörjningspolitik. Exemplet Stockholm Syd avskräcker och kommer att leda till problem.

Till sist kan man notera att norska Posten i sin bokslutsrapport inte redovisar City-Mails siffror. Man konstaterar bara torrt att "Bring Citymail Sverige hade i 2012 et volum på nivå med året før. Omfattende tiltak er iverksatt for å bedre lønnsomheten".

Jan Åhman

De nordiska postföretagens resultat 2012

	Omsättning	Resultat (EBIT)	Marginal i %
PostNord	38 920 (-1%)	364 (-77%)	0,93%
Brev Sverige	15 137 (-1%)	793 (-11%)	5,24%
Brev Danmark	8 290 (-11%)	- 18 (>-100%)	>-100%
Posten Norge	25 904	714	2,76%
Brev Norge	11 762	1 516	12,89%
Itella (Finland)	16 443	330	2,01%
Brev Finland	9 861 (+1,4%)	625 (+48,5%)	6,34%

Samtliga resultat omräknade till miljoner svenska kr. Kurs: NOK = 1,13 EUR = 8,45

Siffror inom parentes jämförelse med 2011 års resultat.

EBIT = Rörelseresultatet efter "jämförelsestörande poster" men före skatt.

Tomtebodaklubbens verksamhet 2013

Fortsatt hög aktivitet in i det sista!

● SEKO Klubb brev Tomteboda har haft sitt årsmöte 23 februari.

Trevlig tillställning som avlöpte på Hotell Norrtull.

Som gästande ordförande och föredragande var Jan-Eric Rönqvist.

Efter de sedvanliga årsmötesförhandlingarna så avnjöts en mumsig buffé.

Klubbens styrelse konstaterar att vi har tappat många kamrater och ansvaret på olika områden måste fördelas efter bästa förmåga. Vi har dessvärre inga ungdomar eller kvinnor som deltar aktivt i det fackliga arbetet. Vi försöker ändå täcka dessa luckor.

Ett arbetsutskott (AU) hanterar löpande ärenden mellan styrelsens möten.

AU är Keshii, Thomas och HSO Anders Bergström.

Styrelse och funktionärer på Tomteboda redovisas på nästa sida.

Projekt och uppdrag som Klubb Tomteboda är involverade i är bland annat dessa.

Projekt Rosersberg

Klubben deltar dels på samverkansnivå dels i beredningsarbetet till projekt Rosersberg. Thomas Pettersson, Peter Zetterman samt HSO Anders Bergström är de om främst deltar. Några gånger per år träffas styrelserna för Tomteboda, Uppsala och Årsta och resonerar igenom aktuella

frågor i projektet. Detta för att alla ska vara någorlunda uppdaterade på vad som händer och är på gång.

Riksträffar

Styrelsen Tomteboda brukar också delta med flera representanter på möten på terminal- och riksnivå. Detta för att stämma av det fackliga arbetet och läget mellan våra olika terminaler.

Arbetsgivaren har många varianter och idéer som testas på olika håll. Det gäller att inte låta våra medlemmar och terminaler bli försökskaniner eller låta sig spelas ut mot varandra okontrollerat.

Regionalt - Stockholm

På regional nivå inom Stockholm Nord så har Thomas Pettersson flera intressanta uppdrag.

Avtalsansvarig i regionen samt VU i en tilltänkt regionklubb. Den är endast i interimsstadiet och har möten avr 14:e dag och är förhandlingspart gentemot regionchefen.

Den sk regionkommittéen har ersatts av denna styrelse. Keshii är ledamot i den samma.

Verksamheter 2013

- ett axplock

Vid första mötet med styrelsen så besluta-

des att verksamheten året 2013 ska bedrivas med följande inslag förutom sedvanlig fackverksamhet:

- Waxholmskort - vi ämnar ha i stort sätt samma upplägg som tidigare år. Låna kort och runt i skärgården.
- Pensionsinfokryss - vi arrangerar resa med fokus på pensionsfrågor. Bokad 25 maj med Viking Line. Dagresa.
- Teater - Vi fortsätter med att ordna biljetter till Dramaten.
- Film - ny aktivitet, vi förhandlar om att ordna biljetter till kvalitetsfilm. Samma upplägg som till Dramaten. Mer info kommer.
- Familjedag / utflykt - Vi undersöker om att ordna någon form av resa till t ex Birka/Björkö. Kulturhistoria och Mälarens skönhet i samma sväng. Mer info om detta kommer.
- Utbildning - Vi har ständigt tillgängligt LOs kursprogram. Kontakta klubben om du vill stärka dina kunskaper såväl fackligt som allmänt.
- Budgetmöte - Vi har redan fastställt datum 26 oktober som dag för budgetmöte. Vi ber att få återkomma om tid och plats.
- Julbord - ska vi ha den 7 december. Tid och plats meddelas senare.
- Årsmöte 2014 - Planerat datum är 22 februari.

Detta är endast de större arrangemangen som är planerade. Medlemsmöten och lokala träffar ska också hållas. Avtalsrörelsen lär kräva att vi håller infomöten. Men eftersom vi ännu ej vet scheman och händelser i förväg så ber vi att få återkomma med datum.

Egna idéer?!?

Har du som medlem förslag på en aktivitet som kan vara av intresse för alla medlemmar.

Rimligt lätt att genomföra och till kostnad som är rimligt??

Hör av dig till styrelsen. Vi tittar på alla förslag.

Om inte annat så kan vi kanske få idéer bara av detta.

Peter Zetterman

Tomtebodas nya rökruta

- Seko har länge påtalat problemet med rökning i terminalen

I samverkan har denna fråga dragits i långbänk möte efter möte. Beslutsångesten har varit påtaglig.

Nu har man efter detta äntligen ordnat en fin rökruta utanför entredörrarna.

Fin inramning för besökarna och det lägger ribban på rätt nivå vad gäller ordning och reda.

Var det så vi ville ha det ?

/PZ



Uppdrag	Namn	Ansvarsområde
Ordförande	 Keshii Natanael	Förhandlingsansvarig, Terminalsamverkan, regionråd, REHAB, Samverkan Flöde
Vice ordförande	 Peter Zetterman	Förhandlingsansvarig (ers), Samverkan DIL, Webbansvarig & Facktuellt
Kassör	 Thomas Pettersson	Förhandlingsansvarig, Terminalsamverkan, regionråd, jämställdhet, arbetsmiljö, Samverkan KSM, avtalsansvarig region Stockholm Nord
Sekreterare	 Per-Arne Nyberg	Studier, facklig politisk, vice kassör
Ledamot	 Krzysztof Romatowski	Integration, kultur, skriftlig information
Ersättare	 Joseph Weldai Pension / försäkringar, kvinnonätverk, kultur	 Klai Tahar
	 Abraham Amanuel Integration, ungdomsansvarig, facklig politisk	
Revisorer	Selim Ahmed	Sükrü Urgün
Valberedning	Peter Durdik	Alam Khan
	Abdilaziz Abdi Dahir	
SEKO-ombud	 Abdilaziz Abdi Dahir	

Telefon till klubben är främst 010436 5892 alt 010436 6016
 Klubb Tomtebodaboda e-post sekotba@gmail.com

Saker som händer i Tomteboda!

Tomtebodaredaktionen ger en snabb överblick om läget.

Scheman Tomteboda

Nya arbetsscheman är nu förhandlade och klara.

De gamla sk extremschemana är borta. Vi lyckades få behålla vissa långpass i de nya schema som avtalats.

KSM tvåskiftslag får 1 söndag per 4 veckor.

Flödes tvåskift får antingen en lördag per 4 veckor eller 1 lördag och 1 söndag per 4 veckor.

Inplaceringar på arbetsscheman är förhandlad och arbetsgivaren ville absolut ändra i sammansättningen av arbetslagen.

Framförallt på KSM nattlagen ville man ändra.

Personalen ville i stort sett arbeta kvar i sina respektive lag. Detta innebär mer eller mindre "tvångsförflyttningar".

SEKO har framfört att vi inte tror detta är lösningen på dom problem som finns.

Trots detta måste vi vara medvetna om att arbetsgivaren faktiskt äger rätten att "leda och fördela arbetet".

Nya inplaceringarna är tänkta att gälla fr.o.m. den 22 april.

Direktinlämningen har egenplanering och har inget nytt schema som så. Däremot har DIL ett större antal vakter sent på kvällen hädanefter. Bl.a. för att täcka upp ALA/ALO och en del KSM arbete.

Arbetsmiljön - på rätt spår eller 250 tusen skäl att göra rätt!?

SEKO och skyddsombuden har under en längre tid påtalat att säkerhetsrutiner inte följs i spårhallen Tomteboda.

Arbetsgivaren har inte lyckats få personalen att följa dom rutiner som finns.

Därför så skrevs en AML 6§6a där vi begärde att arbetsgivaren skulle svara med åtgärdsförslag hur man skulle lösa detta.

Vi fick inget svar från arbetsgivaren. Ärendet gick vidare till arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverket kom hit den 28 mars för att studera problemen och hur de ska lösas.

Beslutet blev ett krav på omedelbara åtgärder för att säkra att inte personal arbetar i samband med tågrörelser.

Detta med ett rekordartat vitesbelopp på 250.000 kr om detta ej efterlevs.

Man avser komma tillbaka om en månad för att se att dom krav som ställdes är uppfyllda.

ivriga att komma igång. Redan innan vi själva har flyttat ut till Rosersberg vill man in och bygga om.

Rykten säger redan i höst eller vinter så



Från den tiden då det begav sig: Invigning i Tomtebodas spårhall av nya ekonomibrevståget, EBT, 20 mars 2001.

Åsidosatt säkerhet

SEKO redaktionen undrar försynt hur man kommer klara detta.

Det finns flera faktorer som är värda att tänka på. Bl a de försök att vältra över rena tågssysslor på oss i Posten. Om nu Green Cargo går knackigt och inte kan bemanna enligt avtal eller regler, så skall väl inte vi postisar fuska som stinsar och tågklarare ??

Dessutom har man åsidosatt säkerhetstänkandet alldeles för länge och haft en alldeles för lättsinning syn på säkerheten som sådan. Spårspärrar är öppna och det kopplas och dras vagnar lite hursomhelst. Till sist och inte minst måste ansvarskedjan vara tydlig.

Som sagt, om man nu har schabblat så länge så hur ska man yrvaket få allt att fungera på ett par veckor ??

Bussgarage eller post?

Det sägs att när PNT (tunggoods) flyttar ut ur Tomteboda så ska platsen i huset upplåtas åt SL och deras bussdepå. Man är

vill man in i huset.

Med tanke på den röra och oväsen det var när man rev den gamla paketsorteringsmaskinen så blir man nervös.

Som inte nog med det vill man också åt området där vi har vår ALA/ALO.

Då får vi lyfta lådor för hand om vi inte hittar annan yta. Oavsett så blir det strul. Flytt innebär driftavbrott hursomhelst.

Vi hoppas innerligen att vår terminalledning tar strid och försvarar Postens personal, termina och miljö. Vi har inte lust att jobba i en byggarbetsplats !!

Receptionen uppsagd

Enligt beslut från regionnivå så den postala delen av Tomtebodas reception upphöra.

Avtalet är uppsagt från sista maj. De två posttjejerna får se sig om efter annat arbete enligt ledningen. Vaktbolag ska ta över. Enligt vår mening så vore det enda rätta att erbjuda receptionisterna anställning hos dem då de tar över arbetet.

Peter Zetterman / Thomas Pettersson

SEKO Posten

Årstaklubbens årsmöte 2013

Janne Gebring omvald som klubbordförande

• Årstaklubbens årsmöte den 9 mars på Flemings brygga samlade även denna gång 130 medlemmar. Ulf Brandt, fd. avdelningsordförande i SEKO Stockholm, höll i ordförandeklubben med säker hand och PO Brandeker, fd ordförande i Verksamhetskommittén, skrev protokollet.

Verksamhetsberättelsen

Günther Thiele hade två frågor.

Dels varför ledningen – enligt den kritik som framförs i verksamhetsberättelsen – bromsar utbildningar. Med tanke på bland annat Rosersberg är deviktiga, framhöll han. Styrelsen kunde inte annat än instämma i det påpekandet.

Dels undrade Günther om informationen verkligen nått fram om den språkutbildning som erbjudits under året – men där ingen anställd näppat på erbjudandet. Styrelsen svarade att man varit överens med arbetsgivaren att information skulle lämnas i samtliga lag. Man lovade att kolla upp saken.

Mötet godkände därefter styrelsens verksamhetsberättelse liksom den ekonomiska rapporten. En rapport som, konstaterade kassören, visar på ett skenande underskott som måste börja åtgärdas under verksamhetsåret.

Revisorerna föreslog ansvarsfrihet efter att de påpekat att det fortfarande är så att inte alla i styrelsen lever upp till kravet att arbeta minst 10 procent i produktionen. Man riktade också en särskild anmärkning mot att det inte gjorts en avslutande revision vid kassörsbytet samt att det saknades beslut för en present som den föregående kassören köpt in.

Årsmötet beviljade den avgående styrelsen ansvarsfrihet och därefter var det dags för val!

Ordförande

Jan Gebring och Mohibul Ezdanikhan var nominerade till ordförandeposten. Mohibul, som drivit en hård kampanj för att få ta över ordförandeklubban,



Sufia Faruque lämnar sin röst till valförrättaren Jan Alveback. Raili Kalliovaara står beredd med lottringen.

avsade vid mötet sin kandidatur, vilket han fick applåder för. Därefter omvaldes **Jan Gebring** med acklamation till klubbordförande 2013 - 2014.

Styrelseledamöter

Det fanns sju nominerade till de fyra ordinarie ledamotsposterna på två år. **Mohibul Ezdanikhan** (114 röster), **Anita Segander** (97), **Monica Lindberg** (90) **Leif Skog** (70) valdes i den första och enda valomgången. Övriga nominerade var Bengt Dahlby (57), Seth Schuwert (56) och Gerardo Berrios (36).

I nästa omgång genomfördes ett fyllnadsval till en ordinarie ledamot på ett år (efter Raili Kalliovaara som går i pension). Två valomgångar behövdes. I den första blev Gerardo utslagen. Avgörandet stod sedan mellan Seth Schuwert (58 röster) och Bengt Dahlby (67). **Bengt Dahlby** blev därmed vald till ordinarie ledamot 2013.

Revisorer

Johan Vickerfält omvaldes med acklamationsval till ordinarie revisor på två

år.

Till revisorsersättare omvaldes **Costica Enache** samt **Günther Thiele**.

Huvudskyddsombud

I år ska skyddsombud och huvudskyddsombud väljas för den kommande treårsperioden. Skyddsombuden har valts på sektionsårsmötena. Huvudskyddsombudet och dess ersättare utses av klubbens årsmöte.

Bo Ericsson omvaldes med acklamationsval till huvudskyddsombud för perioden 1 april 2013 - 31 mars 2016. **Monica Lindberg** valdes till ersättare för huvudskyddsombudet för samma period.

Valberedning

Årsmötet omvalde **Clas Eriksson**, (sammankallande), **Pia Zetterberg**, **Marta Gonzalez**, **Najia Bennoude Aidi**, **Marie Holmberg** och nyvalde **Zafu Beyene** till valberedning 2013.

Aktuell information

Janne Gebring och Åke Anevad redovisade läget i de "förhandlingar" som förs

kring budgetkravet mot Årsta och den totala makeover som arbetsgivaren vill genomföra utifrån konsultrapporten. Krav som innebär att 120 MA ska bort i år och i stort sett all personal ska tilldelas helt nya scheman.

En partssammansatt arbetsgrupp jobbar nu med schemana. Vad gäller övertaligheten tas nästa steg sedan antalet pensioneringar räknats samman. Styrelsen lovade att återkomma med en ny inforunda till alla lag när det finns ett förslag att presentera.

Övriga frågor

En medlem föreslog att styrelsen till kommande årsmöte undersöker möjligheten att införa ett årsmöte med allmän omröstning via dator, på det sätt som enligt uppgift ST har infört. På rund av tidsnöd hans det inte med någon diskussion om förslaget.

Avtackningar

Utlottningen av biobiljetterna hade klarats av i samband med omröstningarna så till sist återstod avtackningen av mötesfunktionärerna Ulf Brandt och PO Brandeker samt den avgående styrelseersättaren Gerardo Berrios.

Raili Kalliovaara och undertecknad går i pension under våren och lämnar i och med det klubbstyrelsen och anställningen i Posten. Undertecknad hade sett framför sig en mjuklandning de sista månaderna på mitt snart 45-åriga fackliga arbete – istället blir det en stoppsladd på grund av de sattyg som de nuvarande skitstövlarna till chefer har ställt till med.

Därefter vidtog den sedvanliga årsmötesbuffén!

Jan Åhman

Verksamhetsberättelsen finns att läsa i sin helhet på klubbens hemsida.

På Årstaklubbens hemsida, www.se-koarsta.se finns fler bilder från årsmötet!

Årstaklubbens styrelse 2013



Jan Gebring
Ordförande
Rehab



Peter Landberg
Kassör



Jan Skog
Sekreterare
Information



Åke Anevad
Vice ordförande
Anställningar



Mohibul Ezdanikhan
Vice ordförande
Kultur



Eva Brattström
Ledamot
Studier



Monica Lindberg
Ledamot
Arbetsmiljö



Leif Skog
Ledamot
Försäkringar



Anita Segander
Ledamot
Jämställdhet



Bengt Dahlby
Ledamot
Löner

Årsta:

Nattsektionens årsmöte

● Nattsektionens årsmöte samlade ett drygt 60-tal medlemmar på Restaurang Blekholmen (fd Hirschenkeller) i centrala Stockholm.

Klubbens ordförande Jan Gebring utsågs att hålla i ordförandeklubben och Anne-Helene Pettersson skötte protokollet.

Styrelsen fick se sin verksamhets- och ekonomiska berättelse läggas till handlingarna utan anmärkningar. På revisorernas uppmaning beviljades man ansvarsfrihet för det gångna årets verksamhet.

Valen

Efter de beslutade var det inte så konstigt att både sektionens ordförande **Jan Skog** omvaldes för perioden 2013-14 och styrelseledamöterna. **Monica Lindberg**, **Rickard Skoog** samt **Patrik Östmark-Keijser** som ordinarie ledamöter 2013-14. Raili Kalliovaara avgick ur styrelsen på grund av sin nära föreslående pensionering. Styrelsen föreslog mötet att inte ersätta henne utan minska styrelsen med en ledamot.

Emma Konrad omvaldes som ordinarie revisor 2013-14 och **Örjan Skog** och **Paula Vedenpää** som revisorsersättare 2013.

Som valberedare 2013 omvaldes **Clas Eriksson**, **Maria Genou** och **Tanya Nielsen**. **Hans Willnerth** nyvaldes som ledamot i valberedningen.

Skyddsombuden

Våra skyddsombud i terminalen väljs på tre år och den 31 mars löper mandatperioden ut för alla. Sektion Natt väljer åtta av terminalens nitton skyddsombud. Valda för perioden 1 april 2013 - 31 mars 2016 blev **Bo Ericsson**, **Mohamed Achouri**, **Karim Alwan**, **Monica Lindberg**, **Tobias Jönsson**, **Gilbert Leijon**, **Åke Anevad** samt **Patrik Östmark-Kajser**.

Nomineringar

Årsmötet nominerade Monica Lindberg som ledamot i klubbstyrelsen och Jan Gebring som ordförande i klubben.



Överst: Sektionens kassör Åke Anevad föredrar resultatrapporten.
Nederst: Nyvalde valberedaren Hans Willnerth gör ett inlägg i debatten.

Aktuella frågor

Efter årsmötesförhandlingarna informerade styrelsen och klubbordföranden om läget kring de orimliga budgetkrav som riktar mot terminalen och de uppsägningar dessa leder till samt den totala och omänskliga schemaomläggning som region- och terminalledning driver. En längre diskussion följde kring detta.

Till sist avtackades Raili Kalliovaara för

sitt mångåriga fackliga – och kulturella – engagemang. Hon går i pension den 1 maj.

Efter mötet intogs Blekholmens välsmakande medelhavsbuffé.

Jan Åhman



**Bilder från
Årsta-
nattens
årsmöte
23 februari.**



På tal om kompetens:

"Terminalarbetare är kompetenta medarbetare redan idag"

■ SEKO hävdar i alla kontakter med Arbetsgivaren att alla terminalarbetare är kompetenta medarbetare redan i dag. De nya maskinkoncept som ska installeras kräver i och för sig utbildning men med rätt insatser gör den oss allihop operatörsdugliga även i fortsättningen.

Arbetsgivaren verkar sakna kunskap om vilken kompetens vi har; vi terminalarbetare som varje dag, nästan alla dagar på året ser till att samla ihop och få iväg alla brev så fort som möjligt och till rätt ställe i nätet. Den osäkerheten tycker jag, tyder på bristande kompetens hos arbetsgivaren som inte verkar ha koll på vad den egna personalen faktiskt kan. En kompetensmatriks som gjordes för ett antal år sedan när vi slog ihop storbrev med småbrev och fick en s.k. processstyrd organisation påstås av de som var med då ha "brunnit upp" och försvunnit ut i cyberhimlen.

Punktlighet

För att bota bristen på kunskap om vad den egna personalen kan, satsar man nu på att kartlägga kompetensen i de utvecklingssamtal som man har med varje medarbetare. En ny kompetensmatrikel upprättas för att vi ska "kläs på" för att klara att sköta sorteringen i nya och nygamla terminaler. Hallsberg, Rosersberg och även "nya" Årsta kommer delvis att ha ett annat maskinkoncept än idag, vilket naturligtvis kräver utbildningsinsatser.

När jag själv hade haft mitt utvecklingssamtal kom jag och tänka på vad som efterfrågades när jag en gång i tiden anställdes på Posten 1988. Efter sedvanlig intervju där den mest utmärkande frågan handlade om huruvida jag var punktlig, fick jag genomgå en sifftertest för att konstatera att jag inte led av sifferdysleksi. Det där med min punktlighet kom sig av

att jag hade lämnat ett antal personer som referenser i min ansökan. En av dessa referenser blev uppringd av Posten; Efter att han länge och väl berättat om min förträfflighet fick han en enda fråga, och det var ifall Eva Brattström var punktlig. Så det måste ha varit viktigt då, att ha punktliga medarbetare. Sedan fick jag veta att jag först skulle genomgå en två veckors lång introduktionsutbildning med ytterligare en veckas "övning" med erfaren postis. Sedan skulle jag vara provanställd i sex månader innan jag fick fast anställning.

Makuleringen...

Det var på den tiden när man fortfarande faktiskt anställde sorterare och hade ett vettigt introduktionsprogram där postal kunskap var tyngdpunkten. Till exempel handlade ett avsnitt om hur viktigt det var att stämpla och makulera frimärken, eftersom det säkrade inkomsterna till Posten och gav en möjlighet för kunden att säkra att Posten verkligen levererades som utlovat.

Nu är det länge sedan någon anställdes på det sättet, utan de som har fått fast anställning under senare år har fått det eftersom vikariatstiden gjort att LAS har tvingat arbetsgivaren att fastanställa.

Deras introduktion har därför sett helt annorlunda ut. En tillfällig julanställning har runnit över i andra tillfälliga anställningar och efterhand som dagarna har runnit iväg har ad hoc-inläring direkt i produktionen varit det som erbjudits. Först på senare tid har skapandet av Årstaskolan som skedde på initiativ av SEKO gjort att man förbättrat situationen någorlunda.

Åter till kompetenskraven...

Nu efterfrågas gymnasiekompetens, helst tekniskt gymnasium, goda svenskkunskaper och datakunskaper. Det efterfrågas också hur jag tar hand om min hälsa och vad jag äter och dricker. Dessa frågor fanns inte med när jag anställdes och så vitt jag vet har det absolut inte haft någon relevans för det jobb som jag har utträttat som postsorterare. När jag fråga mig runt bland arbetskamraterna så har vi samma

Årsta Ledare & Specialisters årsmöte den 20:e februari

Mötet samlade ett 20-tal medlemmar samt ett par inbjudna gäster. Jan Gebring & Bosse Ericsson skötte mötet med galans (?). Då dagordning & verksamhetsberättelse skickats ut i förväg, så gick mötet relativt snabbt. Klubbens (tillika sektionens) kassör gick igenom räkenskaperna & sektionens revisor föreslog ansvarsfrihet för styrelsen, vilket stämman godkände. Valberedningen som i år "bara" bestod av en person presenterade sin rapport och sina nomineringar:

Peter Skoog och **Pär Stridsberg** - som valdes med acklamation till ledamöter på två år; som ersättare på ett år valdes **Erkan Ünsal** (också han med acklamation). Vidare så fick **Jan Karlström** förnyat förtroende som revisor och **Eva Ericsson** fick en ny kamrat som valberedare i **Bo Andersson**.

Efter detta genomförde en hög nomineringar till SEKO Klubb Årsta: Jan

Gebring (ordförande); Bengt Dahlby (ledamot & skyddsombud) & Bosse Ericsson (HSO).

Jan Gebring avslutade därefter mötet & önskade styrelsen lycka till med det fackliga arbetet framöver.

Flinc 2

Efter den formella delen av mötet så fortsatte man med facklig info (& frågestund) om bl.a. schemaöversyn, utbildningsbehov, budgetkrav och kretsning. Per Backman redogjorde för frågor kring omställningsavtalet, pensioner och Flinc 2.

Mötet avslutade traditionsenligt med en god middagsbuffé på Enskede Vårdshus.

Mikael Ström

(med viss hjälp av Bosse Ericsson)

Mikael Ström är ordförande i Sektion DIL på Årsta

erfarenhet, att vi är kompetenta sorterare allihop, oavsett vi har gymnasiekompetens eller inte. Det är ju ändå inga hjärnkirurger som ska sköta sorteringen i framtiden.

När nya maskiner har tagits i bruk har det nästan alltid varit brist på utbildningstid och eftersläpning i utbildning. Det har periodvis varit väldigt lågt prioriterat att se till att tid och resurser finns så att personalen får möjlighet att utbilda sig och träna. Det gäller även videokodningen som i och med GLP-kodningen kräver mycket tid och övning för att ge certifierade kodare. Så fort det har dragit ihop sig till jul, eller påsk eller sommar och när produktionsplaneringen brister har man ställt in utbildningen och avbrutit övningen. Dessa ständiga avbrott gör att många tappar sugen eftersom man hinner glömma vad man lärt sig och nästan får börja om från början.

Åter till kompetenskraven...

Det batteri av frågor som ställs vid samtalet kopplar naturligtvis de flesta medarbetare ihop med de personalnedskärningar som strukturrationaliseringen innebär. Det kan med viss rätt tolkas som att arbetsgivaren vill sortera bort medarbetare som av någon anledning inte håller måttet. Olusten stiger hos 55-åriga något slitna "postisar" som kanske började jobba direkt efter nian, eller som fick jobb strax efter att ha fått sitt arbetstillstånd beviljat när man fick uppehållstillstånd. Är mina bristande kunskaper i svenska eller avsaknad av gymnasiekompetens och det faktum att jag har förslitningsskador efter många år i produktionen, något som nu får konsekvensen att jag plockas bort och inte platsar?

Kortsiktigt

Oron och olusten ökar när man samtidigt minskar personalen så pass att det märks när någon av oss sinkar produktionen. Toleransen mot de som av någon anledning inte riktigt hänger med i arbetstakten minskar när arbetsbördan på oss alla blir tyngre och tyngre. Överambitiösa produktionsledare som "toppar" laget genom att låta vissa medarbetare köra dubbla eller trippla maskinpass omöjliggör en vettig och genomtänkt rotation för alla. Ett mycket kortsiktigt sätt att lösa ökade produktivitetskrav eftersom vi vet att långa pass med monotona rörelser där operatören har liten möjlighet att anpassa hastigheten, garanterat ger framtida förslitningsskador. Det uppfattas mer och mer som krångel när man hävdar sin rätt att få en bra och vettig arbetsrotation för

att skona kroppen, eller att man då och då tar en mikropaus för att sträcka ut musklerna i rygg och nacke. Att "jobba rätt" blir en aktivitet ett par gånger om året istället för att vara så som man jobbar jämt.

Kompetensbrist ...

Kompetensbrist finns hos Arbetsgivaren när man inte verkar ta sitt arbetsmiljöansvar på allvar när man förlänger maskinpassen och passen vid FSU för att kortsiktigt hinna med. Det är också tecken på bristande kompetens när man i stort sätt varje dag beordrar oss att sluta stämpla brev och klump pga tidsbrist. Det tyder på bristande kompetens hos Arbetsgivaren när man tillåter personalen att dra flera burar efter varandra trots att man vet att det ger förslitningsskador att arbeta på det

sättet.

Kompetensbrist kan man göra något åt, så låt oss föreslå att alla arbetsgivarrepresentanter i produktionen får en ordentlig utbildning i hur man organiserar arbetet på ett sätt som motverkar förslitningsskador och stress. För fysiskt friska medarbetare som får möjlighet att alltid arbeta rätt kommer att må bättre och trivas på jobbet och, jag är helt säker på det, blir mer produktiva och får iväg Posten bättre och snabbare. Låt samtidigt oss sorterare få möjlighet att gå de utbildningar som krävs för att klara jobbet även i framtiden, och lägg ner kravet på gymnasiekompetens och svenskakunskaper.

Eva Brattström

Eva Brattström är vice sekreterare i Klubb Årsta.

Chaufförsträffen

● För tredje året i rad träffades gamla chaufförer på Hjälmarén den 16 mars.

De flesta pensionerade men en del fortsatt verksamma på Logistik, även en hel del personer från transportenheten på Normalm. Karl-Axel Lindqvist kom nerflygande från Sollefteå. Våra träffar hålls i drop-in form så en del kom till lunch och drog vidare och många droppade in under eftermiddagen så totalt blev vi väl ett 20 tal.

Man förundras över att antal historier och anekdoter från Stockholm

Ban och övriga terminaler aldrig tycks sina. Gamla originella chaufförer och lastbiträden från decennier tillbaka lyftes fram ur minnenas garderob eller som man säger i Amerika "a walk down memory lane". Trevligt värre, vi syns nästa år igen.

På bilden från vänster Kjell Johansson, Patric Hillerud, Reinert Klint; från höger Kassidis, Brollan, Bosse Larsson och Dimman

Kjelle





Årstaklubbens årsmöte
9 mars 2013.



**Bilder från
Sektion 1-2:s
årsmöte
16 februari.**

Konsten att förstöra en fungerande terminal eller för vem sparar vi pengar?

Posten som ett fungerande serviceföretag verkar frivilligt gå med stormsteg mot sin egen undergång. En utveckling som fick sitt startskott i och med bolagiseringen av postverket har genom illa planerade omorganiseringar, kostsamma certifieringar av vårt arbetssätt och orealistiska åtstramningar accelererat mot den i det närmaste ohållbara situation vi befinner oss i idag. Då när det hela började var vi en väl fungerande terminal som det året gick med en miljon i vinst och två år i rad hade vunnit kvalitetsligan. Idag arbetar vi på en arbetsplats som stapplar fram med tillfälligt hopspikade kryckor.

Medlöperiet

Vi är landet som ännu inte gjort upp med nazismen och medlöperiet trots att vi haft snart sjuttio år på oss. Det är inte utan att det märks. Då vände vi andra kinden till och hoppades på det bästa att det inte skulle drabba oss. Vi blundade och räknade till hundra. Ändå sköts människor på svensk mark av tysk mili-

tär för inte särskilt länge sedan.

Solidaritet ett skällsord

Nu böjer vi åter ner våra huvuden i vanmakt inför de som har den verkliga makten att ta ifrån oss vårt levebröd. Vi köper hellre en ny brödrost än tar upp kampen. Tänker hellre på våra pensioner och vårt fredagsmys. Vi lever i ett samhälle där välfärden urholkas bit för bit och de redan välbärgade har huggsexa på resterna. Förändringarna ska helst gå så fort att vi inte har en chans att förstå vad det är som händer. USA med sin mycket svagare fackförening gick i täten för de ekonomiska förändringarna. Ekonomerna och kapitalet myste. Flexibilitet och löneskillnader skulle minska arbetslösheten. Ett mirakel från väst skulle stärka Sveriges ekonomi. Var befinner vi oss efter tjugo år? Vi har lägre löner, sämre trygghet och en massarbetslöshet.

När solidaritet blivit ett skällsord och jämlikhet när det gäller våra löner anses som förlegat.

Affärsplan

När politiker i opposition inte längre vågar använda de gamla begreppen och i sökandet efter nya nu talar om att de har en affärsplan för Sverige. Vilka är det då som jublar medan vi tvingats se på vid den omfattande nedmonteringen av det land som våra föräldrar och farföräldrar en gång så mödosamt byggde upp? Endast i korta ögonblick av tillfälligt ljus kan vi ana hela spännvidden av det som håller på att hända. Har fulla magar och girighet dövat våra sinnen så att vi återigen snällt tiger still och hoppas att någon annan ska göra jobbet åt oss längre fram? Vi kan fortsätta att vända bort blicken när vi ser uteliggaren och anse honom eller henne mer som ett miljöproblem än som en påminnelse om vår egen bräcklighet. En människa vars liv bara ligger några omständigheter från vårt eget. Det är en omfattande process att ta udden från ett folk men det är fullt möjligt. Görs det bara tillräckligt snabbt och effektivt finns det stor chans att den chock och förvirring som uppstår banar väg för det man vill uppnå. En smygande nermontering av människors rätt att ha inflytande över sina liv har sakta men säkert raserat det som politiker envist hävdar att de arbetar för. Större valfrihet är ett av slagorden som flitigt används av regerande politiker.

Tummelplats

Var finns då valfriheten idag? Har min rätt reducerats till att välja kanal på tv eller döva min olustkänsla med konsumtion? Många känner sig i situationen svikna av facket och besvikna att ingenting konkret görs. Andra menar att facket mer blivit en tummelplats för självförhållande och ett odlade av den egna positionen än ett tjänande organ för dess medlemmar. Sveket från den högre fackliga ledningen bidrar inte till att stärka förtroendet och för varje kostsamt förvärvad förmån som käckt förhandlas bort jäser föraktet från medlemmarna. Ändå är vår förmåga att organisera oss den

Bäste terminalarbetare!

■ Vi behöver din hjälp att dokumentera dina tankar om läget på terminalen. Tveka inte att skriva från hjärtat om vad du tycker om situationen. Du kommer att vara helt anonym. Din röst kommer att läggas till dina arbetskamraters röster för att på så sätt bilda en helhet, en sammanfattning av var vår arbetsstyrka står inför det som händer och kommer att hända på terminalen. Det är viktigt att Du finns med. Du kan skriva kort eller långt (max tre A4), rakt på sak eller svävande. Du väljer själv. Det samlade materialet kommer att sammanställas i någon form. Du kommer att få se resultatet. Använd nedanstående frågor som ett stöd för vad du vill säga eller strunta helt i dem och skriv i full frihet. Använd det

här papperet eller använd dina egna, beroende på hur mycket du vill ha sagt.

1. Om du satt framför en representant för den högsta ledningen inom Posten vad skulle du säga till honom?
2. Vad anser du vara huvudproblemet till att det gått så snett på terminalen?
3. Vad tror du skulle kunna göras för att förbättra situationen?

Lägg ditt svar i den brevlåda som står uppställd vid fackets infotavla vid IRM eller i klubbens postfack på plan 3.

enda möjligheten vi har.

Innantillläst

Den viktiga kommunikationen mellan fack och medlemmar verkar ha tunnats ut med åren.

Informationsmöten görs i små grupper på arbetstid och informationen låter oftast som något innantill läst från ett karbonpapper upplockat ur arbetsgivarens papperskorg. De är förvirrande att höra en retorik som vi lärt oss känna igen från våra chefer när vi har en facklig representant framför oss. Vi måste återerövra åtminstone delar av vår fackliga vokabulär igen och inte låna arbetsgivarens språkbruk eller skämmas för vårt fackliga ursprung. Det är förståeligt att det inte går att ta alla medlemmar från produktionen på en gång, men jag efterlyser en möjlighet att åtminstone samla alla avdelningars tankar. Sätt upp brevlådor där medlemmar anonymt kan skriva ner sina åsikter, om läget vi befinner oss i, lägga fram förslag eller lösningar, utan att riskera att komma på kant med någon, bli brännmärkt eller sätta sin anställning på spel.

**“De har i årtal
kunnat bygga sina
luftslott, brainstormat
på andras bekostnad,
anlitat dyra konsulter
eller bara rent
allmänt grötat om i
foderrännorna”.**

Alltid mindre grupper

Det gäller att fånga upp människors tankar nu och inte vänta till nästa årsmöte då känslorna svalnat och där de som redan har mod eller talets gåva kan framföra sina åsikter. Sammanställningen av dessa tankar kan sedan redovisas muntligen eller skriftligen till alla medlemmar och i omarbetat skick överlämnas till högre chefer. Organisera också grupper där vi kan diskutera hur vi ska gå vidare. När vi nu står inför en sådan omfattande och genomgripande förändring som kommer att drabba så många av oss på flera olika plan, gör fenomenet att

alltid hålla oss i mindre grupper att vi aldrig får se hur många vi i själva verket är. Vi har aldrig möjlighet att känna vår styrka. Andra avdelningars åsikter kommer sällan till oss annat än som rykten eller berättelse i andra och tredje hand. Det förstärker bara känslan av ett vi/dem istället för att ena oss som arbetsgrupp. Är detta en medveten strategi?

Ovanför molnen

För varje gång vi viker oss för arbetsgivaren växer den mörka skugga som aldrig sett oss annat än som bromsklossar, med vår irriterande ovana att ständigt påminna dem om att vi är människor med egna liv, när vi istället snällt borde bli de lätthanterliga siffror, det medel som ska föra dem själva fram till möjligheten att i slutändan öka sitt eget välstånd. Vem tror fortfarande att den högsta ledningen gråter över Postens tillstånd? Ojar sig över slöseriet med svenska folkets skattepengar, eller sörjer fellsatsningarna och misstagen? Allt smussel och fiffel som förekommer på terminalen för att frisera siffrorna och gömma undan kvarligg istället för att gå direkt på de verkliga orsakerna. Underbemanningen och den usla planeringen. Allt detta görs för att tillfredsställa de högre chefernas behov att se sina drömmar realiseras. Vi har under decennier sett hur högsta ledningen sakta svävat upp med sina huvuden ovanför molnen och stannat där, döva och blinda för vad de orsakar sitt verkliga kapital, de som ska utföra jobbet. Det har för länge sedan slutat att handla om att rädda den statliga institution som var satt att värna om kundernas behov och intressen.

Förnuftets härdsmltor

Det är mänskligt att de låter sig berusas av den makt de förfogar över och helt bortser från varningssignaler och förtvivlade vällingklockor som försöker slå larm om vad som håller på att hända. De har i årtal kunnat bygga sina luftslott, brainstormat på andras bekostnad, anlitat dyra konsulter eller bara rent allmänt grötat om i foderrännorna. Det är inte lönt att tro att det längre går att skaka liv och klarsyn i dessa förnuftets härdsmltor. De kommer att fortsätta sin bana så länge vi ger dem styrfart med vår undfallenhet och vårt stillatigande. Trots honungsdrypande tal om eget ansvar och flexibilitet hos personalen har vårt inflytande med åren reducerats till noll och

intet. Förr premierades eget initiativ, nu slås det genast ner av pressade arbetsledare.

**“Nu har vi sett
hur arbetsgivaren
segervisst visat oss
sina gula tänder,
nu är det upp till
oss hur vi ska
gå vidare”.**

Ett ansvar

Kan vi då inte bara låta allt ha sin gång och fortsätta att vänta på våra pensioner? Vi har ett ansvar mot dem som kommer efter. Det är brukligt att åtminstone försöka kratta lite åt kommande generationer. Vad kommer att möta dem som ska ta över efter oss? Redan nu ser vi hur de systematiskt utnyttjas, kastas hit och dit stampas till uttryckslösa trötta ansikten där likgiltigheten breder ut sig som ett giftigt lättlösligt pulver i ett vattenglas. Visst är det frestande att bara se om sitt eget hus och titta bort när grannens brinner ner eller faller i bitar. Mitt schema förändras inte så mycket. Det går nog. Så sorgligt att min arbetskamrat fick gå. Viken tur att det inte var jag. Om jag är tyst och snäll blir jag nog skonad.

Intetsägande utskick

Vem vinner på att vi slutar att se vår egen spegelbild i vår medmänniskas olyckliga ögon? Posten har visserligen en inbyggd brist på personal men inte på duktiga kompetenta kreativa vakna och lojala arbetare. Det är inte där felet ligger. Vår uthållighet och vårt tålamod under åren som gått borde vara mer värt än ett intetsägande utskick på glättat papper vid jultid från en arbetsgivare som för länge sedan förlorat förmågan att föreställa sig hur det i verkligheten ser ut på golvet. Nu har vi sett hur arbetsgivaren segervisst visat oss sina gula tänder, nu är det upp till oss hur vi ska gå vidare.

Susanne Hedin

Susanne Hedin intervjuas på annan plats i tidningen.

Den svenska välfärdsmodellen är hotad från olika håll och kanter

● Den 28 februari var det 27 år sedan statsminister Olof Palme blev mördad – ett mord som fortfarande är ouppklarat.

De flesta människor är överens om att Sverige sen dess har förändrats enormt i olika avseenden, det trygga landet med en solidarisk människosyn har förvandlats till ett samhälle där individualismen är det viktigaste, vi har blivit hjärntvättade med begrepp som frihet att välja, privatiseringar, avregleringar av flera statliga verk. I konkurrensens och frihetens namn har man krossat en fungerande tågtrafik genom att konkurrensutsätta olika delar av trafiken med allvarliga konsekvenser för personal och resenärer och ingen vill ta det juridiska ansvaret för helheten och det råder samma situation i tunnelbanan.

Securitas

Det finns tyvärr många exempel på hur anställda har blivit illa behandlade av vissa oseriösa arbetsgivare. Det senaste exempel är de SEKO-medlemmar som har varit anställda hos Securitas.

Biljettkontrollanterna som avslöjade Securitas fusk belönades nästan allihop med att bli av med jobben och när nu ISS Facility service tar över verksamheten får bara 12 av 63 personer behålla jobben.

Ingen hos SL eller den styrande borgerliga majoriteten har stått upp för sin personal. Vi postanställda vet själva vad sådana förändringar innebär. 1989 beslutade Posten om anställningsstopp på grund av att tekniska utveckling som fax och data skulle innebära stora volymtapp.

Höga vd-löner

Posten har tappat volymer men inte i den mängd som de trodde, det började en ond cirkel med olika otrygga anställningsformer som pågått i 20 år. Bolagiseringen genomfördes 1993 under den borgerliga minoritetsregeringen, de fick hjälp att Ny Demokrati för att genomdriva riksdagsbeslutet. Nuvarande Bring/CityMail kom in på postmarknaden och det har naturligtvis bidragit till ytterligare volymtapp.

Men Postens vd:ar har börjat tjäna orimliga löner, Posten satsar ständigt på teknologiska investeringar av nya maskiner, som inte alltid har fungerat som de ska, senaste exemplet är KSM:en på Årsta

som har inneburit att Tomtebodan blev slaktad i förväg, många uppsagda på Tomtebodan med sina tragiska konsekvenser och det dramat är inte avslutat förrän klumpen fungerar på riktigt.

anställda. Nästa val 2014 är avgörande för oss som löntagarna och postanställda. Vi vinner aldrig på privatiseringar, individuella lösningar och skattesänkningar.



Från Brevbärrmanifestationen 2011.

Legosoldater

Majoritet av oss anställda är stolta över att jobba på Posten och vi är lojala men i dagsläget är vi missnöjda med det sätt som vi blir behandlade, med orimliga besparingskrav och inte minst det kränkande schemaförslag som har lagts fram utan att följa samverkansavtalet och som kommer att försämra livskvaliteten för alla Årstas anställda på olika sätt. "Vi är människor inte maskiner" – glöm aldrig det!

Vi förväntar oss att våra chefer också är människor och inte agerar som legosoldater som bara genomför besparingskrav till vilket pris som helst. Jag hoppas att ni vaknar till och behandla oss postanställda med respekt och inte som siffror!

Börsintroducering

Nuvarande minoritetsregering försökte för två år sedan att genomdriva ett riksdagsbeslut att sälja Telia Sonera, Nordea och Posten. Det gick inte, men ändå förbereder Posten för börsintroducering med alla försämringar som det innebär för oss

Det fackliga löftet

Vi får inte glömma bort kollektivavtalets grunder, "Det fackliga löftet":

Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omtändigheter arbetar på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav!

Tillsammans är vi starka!!

Gerardo Berrios

Gerardo Berrios är ledamot i SEKO:s Förbundsstyrelse och Avdelningsstyrelsen i Stockholm.

Not. ISS är samma företag som för närvarande missköter städningen på Årsta.



Missnöje vid Köpenhamnsterminalen: "Ledningen angriper våra fackliga rättigheter och vår arbetsmiljö"

● Det är inte bara på våra Stockholms-terminaler som missnöjet groor mot ledningen för PostNord. I ett mycket skarpt formulerat uttalande kritiserar vår systerklubb vid Köpenhamns Postcenter, *Postarbejdernes Fællesklub*, ledningen för att den "angriper våra fackliga rättigheter, våra avtal och vår arbetsmiljö".

Den första anklagelsepunkten riktar sig

mot det ökade användandet av vikariatsanställda, "en ny underklass i Post Danmark" som inte har några fasta tjänster, ingen sjuklön och bristande utbildning.

Daglönare

För det andra kritiserar man användandet av tidsbegränsat anställda eller

"daglönare", som man helt riktigt kallar det. Arbetsgivaren kringgår avtalets regler om uppsägningstider genom att anställa tidsbegränsade, som, liksom hos oss, blir uppsagda i samma stund som de anställs. Jag vet inte om man hittills i Danmark bättre har lyckats hålla rent från den här typen av anställningar, men hos oss har vi ju blivit så tillvanda att vi knappast reagerar längre. Bra rutet, danskar!

Internationellt:

Svensk och holländsk välgörenhet

Hårda löneförhandlingar

Tyska postfacket, ver.di, förhandlar för närvarande om ett nytt ettårigt löneavtal. Kravet är sex procent i löneökning. Förhandlingarna går kärvt och därför har ver.di inlett en rad strejker. Den första genomfördes den 17 april då 3.400 medlemmar togs ut, vilket – enligt Deutsche Post – ledde till att 100.000 paket och 2.3 miljoner brev inte delades ut. Fler strejker kommer om inte förhandlingarna i nästa vecka leder fram till en överenskommelse.

Det låter så tjugigt - 1

Holländska Posten, PostNL, är ju ett av de riktiga skitföretagen inom postbranschen. De ligger långt framme när det gäller teknisk utrustning men vad gäller villkoren för personalen har man backat 100 år i tiden. Nu skryter man med att man ska anställa ytterligare 500 arbetslösa som deltidsanställda brevtudlare. Jag skriver inte "brevbärare" därför att här handlar det om anställningar på några timmar per dag (till holländska minimilöner!) för att dela ut den post som samsorterats på brevtidterminalerna. Jag skriver om det i PSM-artikeln på annan plats i tidningen.

Det låter så tjugigt - 2

Svenska Posten Meddelande gör ungefär samtidigt ett pr-utspel att man i Örebro region ska "satsa på unga och nyanlända". Arbetsförmedlingen ska ge dem en utbildning och sen kanske (det är riktigt säkert!) några av dem får anställning på den nya terminalen i Hallsberg. Det framgår inte av artikeln vilken anställningsform det blir fråga om men vi vet att ingångs- och slutlönen är 19.700 kr i månaden och om vi känner hrr Meddelande rätt lär det bli en deltidsanställning på kanske hela 75 procent och då är vi nere i 14.775 kr/månad. Och nu pratar vi alltså slutlön!

Det som inte sägs i artikeln är att Örebroregion sparkar nånstans mellan 100 - 200 anställda vid terminalerna i Karlstad och Västerås på grund av Hallsbergsbygget. Jag vet inte vad de har för anställningar och månadslön, men jag utgår ifrån att många av dem i alla fall har en bättre lön än de max 19.700 kr/månad (eller 14.775!) som gäller för dem som nyanställs i Hallsberg och förhoppningsvis har också en del av dem heltid idag.

Så var det med den välgörenheten!

/JA

Enmansföretagare

För det tredje reagerar man mot den typ av "medarbetarskap" som Post Danmark infört och som innebär att arbetsgivaren vill ersätta "kollegakulturen" med en "kund/leverantörs" kultur. "Vi ska i framtiden betrakta varandra som enmansföretagare istället för kollegor", heter det i uttalandet och man konstaterar att avskaffandet av kollegakulturen är ett "förkastligt angrepp på vår fackliga gemenskap och vår arbetsmiljö".

"En verksamhet fungerar enbart", avslutar man uttalandet, "om bägge parter samarbetar om framtiden. Framtiden för KHC skapas i samarbete med de fackliga organisationerna. Det finns ingen framtid i att bekriga varandra.

Stoppa användandet av vikarier

Stoppa användandet av tidsbegränsat anställda

Respektera de anställdas arbetsmiljö.

Framtiden ligger i samarbetet"

Jan Åhman

Länk till uttalandet i sin helhet finns på Årsta-klubbens hemsida. Där finns också en länk till Köpenhamnsklubbens hemsida.

I uttalandet nämnde klubben som ett exempel på arbetsgivarens attityd att de för årets personalfest bokat en restaurang som saknar kollektivavtal. Efter fackklubbens kritik mot detta meddelade terminalledningen att de ställer in festen!!

Första maj, Marknaden och alla vi andra

eller – det är solidaritet som gör en rättvis värld möjlig

■ Det känns att våren redan är här. Detta märks överallt dvs. på bussar, på tunnelbanan och till och med på vår arbetsplats. Men många av oss ser fortfarande ledsna, arga och uppgivna ut. Jag tror att många känner sig maktlösa mot arbetsgivarnas politik gentemot arbetarklassen. Sådant desperat läge är det nästan i hela Europa.

Det är ju klart att samhällsklimatet har blivit mycket hårt. Med andra ord kan man säga att den borgerliga alliansens politik har påverkat oss alla. Personligen avskyr jag de borgerliga som många av mina kamrater också gör. Men jag är inte pessimist och passiv. Jag se hur folket där ute i världen håller på att kämpa mot kapitalismens brutala politik. Här hemma i Sverige har folket börja röra sig. Det finns redan en rörelse som håller på att växa för att försvara välfärden. Vi alla måste stoppa den som kallas marknadens frammarsch. För att göra detta måste vi alla organisera oss och reagera tillsammans.

Marknadens förespråkare skäms?

Förresten ordet Marknaden borde begravas. Vi vill inte ha en sådan marknad som vill plundra oss. Jag är säkert på att marknadens förespråkare har gått under jorden. De skäms för att de avslöjades och inte kan lura oss igen. Det är ju marknaden som har skapat detta helvete som vi alla arbetare har nu på jorden. Bort med denna omoraliska marknad. Förlåt, Ni har rätt! Marknaden har ju överhuvud taget ingen moral. För att visa vår avsky mot marknaden ska vi vara ute demonstrera på Första maj!

Snart är Första maj här och då har vi möjlighet att visa vårt missnöje mot de krafter som håller på att nedvärdera oss alla dvs. arbetarklassen. Jag tycker att vi alla måste använda denna chans. Jag vet att många av mina kamrater på jobbet inte kommer att demonstrera på Första maj. Det kan hända att de är besvikna på de egna politiska och fackliga företrädarna. Men att vara ledsen och sitta hemma brukar inte hjälpa mycket. Man ska gå ut och visa sitt missnöje mot den härskande klassen. Det är dagens rop att vi alla måste kämpa mot dessa onda krafter som gör oss medvetet arbetslösa, bostadslösa och maktlösa.



I dessa krigens tidevarv och växande fascistiska rörelser i Europa finns det anledning att hedra de arbetare som kämpade på den demokratiska sidan i det spanska inbördeskriget 1936 - 39. Samling vid La Manomumentet på Katarinavägen kl. 9.30 på Första maj.

Chicago 1886

Några ord om Första maj! Som ni vet att Förstamajfirandet började med att 350.000 arbetare strejkade i Chicago år 1886, kravet var åtta timmars arbetsdag. De var modiga och offrade egna liv för en mänsklig arbetsmiljö. För att hedra de Chicagohjältarna och visa sin missnöje mot dagens politik kallar man arbetarna till gemensam kamp mot kapitalismens och utsugningens brutala makt. Och detta händer i hela världen.

Frågan är varför vi ska demonstrera på Första maj. Vi lever ju mycket bättre än de Chicago arbetarna. Jo, det stämmer, men vi är på väg att förlora de rättigheter som arbetarna har kämpat sig till – märkligt nog så rullas nu allt detta tillbaka. Då är det dags att säga till den borgerliga alliansen (nyliberalerna) att vi inte gillar deras anti arbetarklass politik. Vi måste säga till dem att vi inte acceptera att våra unga går arbetslösa, bostadslösa och våra gamlingar tvingas plocka burkar för att köpa Falukorv och makaroner. Kanske det låter lite

överdrivet? Kanske ja, Men så ser många av våra gamlingars vardag ut. När läget är så dåligt då har väl något gått snett? Då ska vi absolut inte sitta hemma på Första maj och gråta. Då ska vi ut med våra vänner och kamrater att visa den borgerliga alliansen att deras politik inte passar i nu tiden. Deras värderingar är ur gamla som inte kan lösa dagens problem.

Nej till utförsäljningen

Frågan om Solidaritet! Dagens Sverige och andra länder behöver en ny politik som gynnar våra intressen, en politik som utvidgar demokratin och begränsar bankernas makt. Vi borde alla engagera oss i en sådan grundläggande ändring. Vid Första majfirandet ska vi inte glömma våra kamrater i Venezuela, Nepal, Frankrike, Grekland, Spanien, Chile, Portugal och i andra länder som kämpar för en bättre värld. Deras kamp är vår. Det är en fråga om solidaritet. Och det är solidaritet som gör en rättvis värld möjlig.

Vi måste alla gå ut och demonstrera och manifesteras för rätten att bestämma över vår egen framtid, för demokratin:

- för ett stopp av svenska vapen till alla diktatoriska länder
- för att Las förstärks
- för att bemanningsföretagens makt ska begränsas på arbetsplatserna
- för att USA ska lämna Irak, Afghanistan och Pakistan
- för ett stopp av utförsäljningen av offentliga sektorn och allmännyttan
- för en välfärd utan privata intressen
- för ett NEJ till Europaketet
- för en sjukvård värd namnet och mot EU:s arbetarfientliga politik som håller på skapar ett helvete för oss alla.

Det finns många fler anledningar att demonstrera och manifesteras. Vi ses på barriaderna den Första Maj. Du ska också vara där annars kommer din plats att stå tom!

Länge Leve Första maj!

Länge leve internationella solidariteten!

Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årstatertinalen.

Tidning för personalen vid Tomtebodas postterminal.

Ansvarig utgivare: Sten Berglund
tel 781 75 00
Redaktion: Ingmar Andersson
Britt Rozental
tel 781 75 10
Layout: Lennart Söderberg

**TOMTEBODA
POSTEN**

Posthorn från 1800-talet. Posthorn infördes samma år som det svenska postverket grundades 1636. Den praktiska användningen bestod ända in på 1900-talet.

SNART GÅR STARTSKOTTET!

Vi närmar oss med raska kliv driftstarten för etapp 1 nämligen den 1 april 1983. Som de flesta vet vid det här laget så startar då en stor del av verksamheten nämligen produktionskontoren 1, 2 och 5 samt administrationen. Vi har sedan ett kort andrum till nästa "milstolpe", som kommer den 1 oktober då produktionskontoren 3 och 4 är startklara.

En viktig förutsättning vid en så omfattande förändring som vi står inför är att vi har både överseende och tålamod med de brister som vi upptäcker. Vi måste vara klara över att "Rom byggdes inte på en dag", Tomteboda har förvisso heller ej gjort det. Framförallt är det när elddopet kommer som vi konstaterar att allt ej är hundra procentigt från början. Vi skall alla hjälpas åt att undan för undan rätta till fel och brister!

Vi har trots svåra ekonomiska tider fått förmånen att ta i bruk mycket högmoderna, fräscha och trivsamma lokaler och därtill hö-



"En offensiv satsning".
Terminalchefen Sten Berglund uttalar sig inför starten av Tomteboda – nästan på dagen för 30 år sedan.
Ett tack till HSO Bosse Ericsson som plockade fram Tomtebodaposten nr 1/1983 ur sitt arkiv.

rande inredning och utrustning. Var rädd om denna arbetsmiljö och bevara den så väl som möjligt så att vi får glädjas åt den även i fortsättningen!

Många av våra kunder och andra utomstående är

också spända på att se vad Tomteboda innebär. Vi skall tillsammans se till att Tomteboda blir en offensiv satsning, som visar att Posten vill vara med i konkurrensen även i fortsättningen.

Genom förändringar i vårt sortiment och lyhördhet för marknadens önskemål skapar vi möjligheter att bli framgångsrika i framtiden.

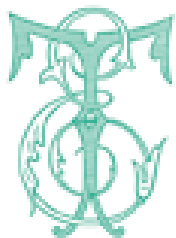


Tomteboda ger ju möjligheter att utöka vår service och öka postvolymerna!

God fortsättning på 1 9 8 3

Med vänliga posthälsningar

Sten Berglund



Munch!

*Nietzsche, Thiel och
Nordens störste konstnär*



Thielska Galleriet

den 27 april 2013 kl. 13.45

gratis gruppbesök med guidad visning för medlemmar i SEKO Klubb Årsta

Thielska Galleriet firar 150-årsjubileet av Edvard Munchs födelse genom att visa en utställning med måleri och grafik av Munch. I utställningen *Munch! – Nietzsche, Thiel och Nordens störste konstnär* visas verk från perioden 1880-1910, totalt över tjugo oljemålningar samt närmare 100 blad ur Munchs grafiska produktion. Munch! tar sin utgångspunkt i konstnärens berömda postuma porträtt av epokens store europeiske filosof Friedrich Nietzsche, beställt av bankiren och mecenaten Ernest Thiel 1905, på inrådan av Nietzsches beryktade syster Elisabeth Förster-Nietzsche. Thiel var en hängiven beundrare av Nietzsche och såg i Munch den främste uttolkaren av dennes ande och tankevärld. Nietzsche gav uttryck för den grundsyn som mot seklets slut kom att förnya konsten. Ernest Thiel var under några betydande år Edvard Munchs viktigaste beskyddare och mecenat och kom att bygga upp den förnämsta Munch-samlingen utanför Norge i Thielska Galleriet. Utöver Thielska Galleriets tolv oljemålningar samt grafiska blad visas utvalda konstverk inlånade från Munch-museet och Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design i Oslo, Moderna Museet och Prins Eugens Waldemarsudde från Sverige.

Följ med! Anmälningslistan finns på SEKO: s anslagstavla på plan 2 i Årstaterminalen.

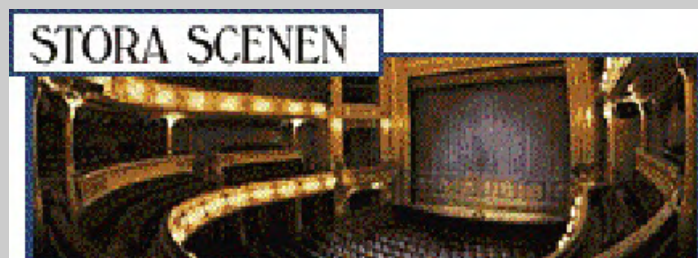
Välkomna!



Klubb Årsta Postterminal

Teater för medlemmar i SEKO Klubb Årsta PT

DRAMATEN



Föreställningar på Stora scenens tredje rad gratis för SEKO-medlemmar.

Du kan gå på teater gratis!

SEKO Klubb Årsta PT har sex stycken Tredjeraden kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen under säsongen 2012/2013.

Biljetter finns till följande föreställningar:

Farliga förbindelser av Christopher Hampton efter Choderlos de Laclos

1/5, 11/5, 24/5, 25/5
4/6

Chéri av Colette och Léopold Marchand

17/5, 19/5

Other desert cities

4/5, 8/5, 12/5, 14/5, 23/5, 31/5;
1/6, 8/6

För upplysningar & bokningar:

Kontakta ditt SEKO-ombud, klubbexpeditionen tel 08-791 80 77 eller **Mohibul Ezzanikhan tel. 0104-36 394**. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.

Välkomna att boka biljett!



Klubb Årsta Postterminal

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm.

Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson,
Årsta Natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Sth. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.

Kontakt: PO Brandeker,
tel. 072-923 83 32

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten.

Vi ställer ut i Arken två ggr / år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,
tel 010-436 56 82

Hemsida på Postens Intranät.

...

Då Gustav Vasa stred för – eller åtminstone vid – Årstaterminalen

● Tack vare folkligt motstånd står Sverige, Norge och Danmark utanför det vettlösa, storhetsvansinniga europrojektet vars plågsamma sönderfall vi nu bevittnar och där ett resultat är massarbetslöshet, framförallt i Sydeuropa.

Projektet PostNord mellan Sverige och Danmark är ett betydligt blygsammare och därmed mer hanterbart fall av gigantomani. Ett tidigare, mer storskaligt försök att tvinga samman Sverige och Danmark var Kalmarunionen mellan Sverige, Norge och Danmark (1389 - 1523). Den kunde avvecklas först efter årtionden av blodiga strider och uppgörelser. Mest kända är slaget vid Brunkebergstorg (1471), Stockholms blodbad (1520) och slaget vid Brännkyrka som i juli 1518 utkämpades i trakten av nuvarande Årstaterminalen. Enligt den framstående Stockholmshistorikern Hans Hansson ägde det rum vid Valla gårde som ju också är namnet på busshållplatsen helt nära Årstaterminalen.

Valla gårde

Den danske unionskungen Kristian II (i Sverige kallad "Kristian Tyrann") gjorde också anspråk på att vara svensk kung. I juli 1518 gjorde han ett försök att erövra Stockholm; från ställningar på Södermalm gjorde han misslyckade försök att erövra Staden, alltså nuvarande Gamla Stan. Samtidigt hade den svenske riksföreståndaren Sten Sture d.y., troligen i Bergslagen, organiserat en ny styrka som alltså på Valla gårde den 27 juli "klockan 08.00 på morgonen" i strid mötte och besegrade kung Kristians styrka, något som torde ha varit avgörande för att detta försök att erövra Stockholm misslyckades.

Befriat

En ung Gustav Eriksson (Vasa) skall ha deltagit på den svenska sidan, enligt en osäker uppgift t.o.m. som banérförare. Ett par månader senare bortfördes han som gisslan av danskarna. Fem år senare blev denne Gustav Eriksson kung Gustav Vasa, då över ett Sverige befriat från Kalmarunionens tvångströja.

Sven-Olof Hanberg

Sven-Olof Hanberg är pensionerad brevbärare och f.d. fackligt aktiv inom Postettan.



Bilden: Målning i Uppsala domkyrkas gravkor föreställande Gusta Vasa vid slaget vid Brännkyrka/Valla gårde 1518.

Direktinlämningens årsmöte den 27:e februari 2013

■ Sektion Årsta DIL:s årsmöte samlade knappt 15 medlemmar. Bosse Ericsson & Janne Gebring valdes som mötesordförande resp. sekreterare och skötte mötet galant. Dagordning & verksamhetsberättelse gick snabbt igenom och godkändes. Räkenskaper för året redovisades & sektionens revisor föreslog ansvarsfrihet för styrelsen.

Förnyat förtroende

Efter detta följde valberedningen, som frågat ut samtliga medlemmar och inte funnit några nya kandidater så hela sittande styrelse fick förnyat förtroende på ett år till. Även revisor, skyddsombud & valberedning fick förnyat förtroende. Samtliga valdes med acklamation. Punkten övriga frågor kom att behandlas

EFTER mötet, som avslutades 2 minuter snabbare än L & S (med samma presidium)!

Motoffensiv

Övriga frågor kom uteslutande att handla om de nya schemaförslag som AG hävt ur sig & den motoffensiv som facket kommit att driva. Liten diskussion om var DIL ska passa in i nya Årsta. Många frågor utan svar, men vi har en schemagrupp som arbetar med frågorna. Tre dagar senare (då mötet hölls på arbetstid) så hölls årsmötesmiddag på restaurant BLEKHOLMEN. Mycket uppskattat av de medlemmar som närvarade.

Mikael Ström

Mikael Ström är ordförande i Sektion Årsta DIL.