

FACHTUELLT

Seko post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomteboda Brev • Nr 5 / December 2013

NYA LÖNERNA KLARA TILL JUL

De lokala löneförhandlingarna på Årsta är avslutade. Den nya lönen och det retroaktiva från juni fram till och med december betalas ut på decemberlönen.

Årets lokala förhandlingar löpte betydligt smidigare än förra året. Till stor del beroende på att arbetsgivarsidan den här gången från början varit beredda att diskutera en mer samlad och ur vårt perspektiv rättvis lönebild än de två föregående åren. Tonläget i förhandlingarna har i stort varit lågmäld och resonerande. Det har funnits en vilja mellan parterna att försöka komma överens och undvika utdragna förhandlingar.

Hårda förhandlingar centralt

Något som står i skarp kontrast till hur arbetsgivarorganisationen Almega och Postens förhandlare agerade i de centrala förhandlingarna. Almega vägrade att diskutera krontal och till slut tvingades Seko lägga ett konfliktvarsel för att få Almega till förhandlingsbordet. Posten centralt å sin sida försökte under varslet förbjuda oss att informera våra medlemmar bland annat genom att beordra lokala arbetsgivarrepresentanter att agera "informationspolis" och riva ner vår information.

Rätt med krontal

Med facit i hand kan man konstatera att det var rätt att driva löneökningar fastställda i krontal och inte i procent. Hade

vi accepterat en löneökning i procent hade vi troligen som ST fått ut 2% i år.

Vid en lön på 24 000 kronor genererar 2% 480 kronor till potten i stället för de 550 kronor vi nu får. Först vid 27 500 kronor hade 2% genererat 550 kronor.

Det här visar hur viktig principen med krontal är för oss. Seko Posten organiserar i huvudsak yrkesgrupper med ganska lågt löneläge. Krontalet gör att löneklyftorna åtminstone inte ökar. Något som procentpåslag gör. För varför skulle Almega annars strida så hårt för procentpåslag?

Med dessa ord önskar vi i redaktionen alla en god jul och ett gott slut!

/Red



God Jul och Gott nytt år
 Önskar
Sekoklubbarna på Årsta och Tomteboda

Årstaklubben på internet:
www.sekoarsta.se

Facktuellt nr 5/2013

Facktuellt ges ut av nedanstående klubbar.

Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

Red och Layout: Rickard Skoog
alfaskop@gmail.com

Red: Peter Zetterman
Tel: 010-436 58 92
peter.zetterman@posten.se

Klubb Brev Tomtebodan
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 010-436 58 92

sekotba@gmail.com

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322

Seko Stockholm
Box 1032
171 21 Solna
Tel: 0770-457 900

A-kassan
Tel: 08-678 00 00



Pengar till jul

Lönerevisionen avslutad på Årsta – har fungerat bättre än förra året...

Efter en lång och utdragen avtalsprocess som nästan ledde till en konflikt är nu även den lokala lönerevisionen avklarad. Avtalsrörelsen som präglades av en ideologisk kamp med arbetsgivarorganisationen Almegas extremt individualistiska syn på lönebildningen kontra Seko:s mer balanserade syn slutade med att vi som facklig organisation ändå lyckades med vår ambition att få till en låglönesatsning med hjälp av krontalspåslag. En modell som ger mer pengar till de grupper som vi huvudsakligen organiserar. ST-representanter var snabbt ute med att informera om att deras avtal gav mer åt deras medlemmar än åt Seko:s. En mer nyanterad bild är den att de som ligger i våra lönespann d.v.s. under ca. 27000 (medlemmar i produktionen, terminalarbetare och brevbärare) kommer att få ut mycket mer av vårt avtal som kollektiv, men visst de som ligger över denna nivå kommer det tredje avtalsåret att få lite mer i procent räknat. Vi kan nu konstatera att den lokala lönerevisionen fungerat bättre än föregående dito och att kollektivet är mer samlat. Den spretighet som arbetsgivaren i förra lönerevisionen ville åstadkomma ser vi inte i den här. Jag måste i det här sammanhanget ge en eloge till våra duktiga lokala löneförhandlare för en väl genomförd revision. Det hela har dragit ut i tid men nu kommer i alla fall pengarna på december lönen vilket säkert är en välkommen förstärkning av julkassan.

... men den cyniska människosynen återkommer i omställningen ...

Så här i juletid vill man ju gärna komma med ett försonings och glädjens budskap men tyvärr grumlans detta av arbetsgivarens senaste utspel när det gäller LAS listan. Redan i den övertalighet som vi hanterade under innevarande år ville arbetsgivaren komma överens med oss om en avtalssturlista med inriktning på kompetens. Nu har samma resonemang återkommit. Skillnaden denna gång är att man mer oförblommerat pratar om att vissa anställda av olika skäl inte klarar av arbetet fullt ut och inte går att utveckla. För det första tror jag inte att detta är sant och jag har upplevt att man inte ens har försökt trots att man tagit fram olika verktyg för att utveckla människor

i organisationen. Vi har som organisation under flera års tid krävt att man tar fram utbildningsplaner för kompetenshöjning men arbetsgivaren har konsekvent bromsat dessa planer. Även om det som arbetsgivaren säger skulle vara sant så anser jag att det är en oerhört cynisk människosyn. Företag i det här landet kan inte se sig själva som fristående öar utan socialt ansvar och bara överföra ansvaret på staten. Företagandet ska tjäna människorna och landet och inte föröda detsamma. Till och med i den gamla konservatismen fanns ett ansvarstagande för individer men inte i det nyliberalistiska Sverige. Den stora fråga man måste ställa sig är om vi vill ha ett samhälle där vissa människor av olika skäl förpassas till marginalen.

Vi har med alla kontakter vi tagit i riksdag och Posten centralt i år räddat mer än 30 personer från uppsägning i år. Det visar att det är bra med fackligt arbete och att det lönar sig att ta alla de kontakter som går när det gäller att stoppa uppsägningar som gör att vi inte kan leverera breven till våra kunder. Vi kommer att fortsätta att arbeta för att uppsägningarna ska bli så få som möjligt och vi kommer att hävda att LAS gäller om arbetsgivaren vill säga upp.

... och i Rosersberg

Rosersberg närmar sig nu med stormsteg och även där är budskapet inte särskilt positivt. Personalen i Uppsala och Tomtebodan kommer att få ett erbjudande om placering i Rosersberg och därmed ingen omställning. Vi på Årsta får en intresseanmälan, som inte är bindande, för de resterande platser som ev. uppstår. Den övertalighet som uppstår kommer Årsta att få bära med hjälp av omställningsavtalet. Det hade naturligtvis varit bra om även Uppsala men särskilt Tomtebodan fått del av omställningen med tanke på den åldersstruktur som där finns, vilket också givit Årsta en bättre sats vad det gäller platser i Rosersberg.

Med dessa både goda och dåliga budskap som visar att Seko och den fackliga kampen verkligen behövs vill jag och Klubb Årsta Bt önska våra medlemmar en Riktigt God JUL och en förhoppning om ett GOTT NYTT ÅR.

Janne Gebring

Janne Gebring är ordförande i Klubb Årsta.

Nelson Mandela – vi kommer aldrig att glömma dig!

● Vid 95 års ålder slocknade ett ljus. Nelson Mandela dog. Kan ske det är ett fel att använda ordet "dog" om Nelson Mandela. Människor som honom brukar inte dö. De lever i folkets hjärta och i historien som hjältar. Idag sörjer miljon-tals frihetsälskande folk över hela världen Nelson Mandelas bortgång.

I Mandelas anda

Han var en progressiv och pragmatisk ledare.

Vi alla minns Nelson Mandelas kamp. Men samtidigt behöver vi inte glömma att de krafter som Mandela kämpade emot har blivit mycket starkare efter att det kalla kriget har tagit slut. Detta märker vi i Sverige och i andra länder i Asien, Afrika, Europa och på den amerikanska kontinenten. Om vi vill att arbetarklassen ska få det bättre då måste vi kämpa i Mandelas anda. Detta kan vara ett mycket bra sätt att hedra den store kämpen Mandela. Dessa dagar är det livsviktigt att blåsa livet i arbetarrörelsen och vänstern på lokal och i global nivå. Bara på det sättet kan vi krossa och kämpa mot imperialism.

Man kan kalla Mandela en av den moderna tidens mest engagerade antiimperialister vars heroiska kamp kommer att inspirera kommande generationer.

27 år i fängelse

I sina unga år upptäckte Mandela att det är värt att kämpa mot apartheid. Detta gjorde han och hans parti. Det var 1962 när Nelson fängslades. Han dömdes två år senare till livstids fängelse. Därefter satt han i fängelse i 27 år. Hans brott var hans kamp mot apartheidregimen. Mandela blev en symbol för friheten. Han kämpade hela sitt liv för rättvisa och demokrati. Det var hans och hans partis ANC förtjänst att apartheid avskaffades. Året var 1994 när han frisläpptes från fängelset under tryck från världsoinionen. Fyra år efter att han släpptes från fängelset blev han den förste svarte presidenten i Sydafrika. Han satt på posten i fem år. Han var inte alls bitter. Hela världen vet att det var han som förhindrade ett inbördeskrig i Sydafrika. Han sa

klart och tydligt att vi svarta och vita tillsammans måste leva i fred och bygga ett rättvist Sydafrika. Ett Sydafrika för alla. Människor kommer aldrig att glömma Mandela och hans kamp för friheten, rättvisa, fred och demokrati. Nelson Mandela är en av vår tids största ledare. Mandela och Sydafrikas dåvarande president de Klerk fick Nobels fredspris 1993.

hans storhet:

"Jag har inget arv att lämna efter mig", "Vad jag lyckas med eller inte lyckas med, lämnar jag till historien att bedöma".

Hej Mandela!

Jag sörjer inte dig. Jag firar dig. Du



Svenskt stöd

Så här skrev Göran Greider om ANC och Sverige i Dalademokraten:

"Det finns alla skäl att som svensk känna en särskild stolthet över att engagemang mot apartheid var ovanligt starkt i detta land, bland solidaritetsgrupper, kyrkor, det socialdemokratiska partiet, vänsterpartiet, fackliga rörelser, de flesta liberaler och på något sätt hos större delen av svenska folket. Det första land som den frigivne Nelson Mandela besökte 1990 var Sverige. Han kom hit för att besöka sin medkämpe Oliver Tambo, då under vård på ett svenskt sjukhus, men också för att Sverige som inget annat västland stött kampen mot apartheid. Olof Palmes engagemang minns många. På ANC-galan i november 1985 samlades svenska artister mot apartheid men särskilt inbjuden var Olof Palme. Några månader senare blev han mördad."

Firar dig!

Lyssna på Mandelas ord som bevisar

måste veta att vi alla är stolta över dig. Du var stark och var en bestämd person. Ingen kunde krossa dig. Ditt liv och din kamp är ett hopp för oss alla som kämpar för ett socialistiskt samhälle. Jag försäkrar dig att jag och mina kamrater aldrig kommer att sluta kämpa tills vi når vårt mål. Att bygga ett rättvisare samhälle. Nu fick jag tårar i mina ögon inte för att jag blev ledsen. Tvärtom Detta är glädjens tårar. Vi har valt att gå i dina spår. Det är ett enda sätt för oss alla som är fastkedjade i neoliberalismen. Vem Kan glömma följande av dina ord:

"To be free is not merely to cast off one's chains, but to live in a way that respects and enhances the freedom of others"

Tack och sov gott!

Masood Punjabi

Masood Punjabi är sorterare på Årstaterminalen.

Höstmöte Sektion Ledare & Specialister

Sektion Ledare & Specialister kallade till höstmöte i aulan onsdag den 27:e november. På agendan stod bl.a. ett fyllnadsval till styrelsen, rapport om tillsättning av produktionsledare och lönerörelsen 2013.

Ordförande Dahlby öppnade mötet och hälsade diverse gäster välkomna.

Efter att dagordningen godkännts (med ett par tillägg) och protokolljusterare valts (de bägge bosarna) så gick man direkt till fyllnadsvalet. En vakans fanns efter årsmötet i våras och en kandidat hade visat intresse. Efter en kort diskussion gick man till beslut och Peter Möbes valdes in i styrelsen på fyllnadstiden (fyra månader) + ett år. D.v.s. t.o.m. 2015.

Tillsättningar och Lönerörelse

Efter detta redogjorde styrelsen och Jan Gebring för hur tillsättningarna av

produktionsledarna gick till och vad Seko tyckte om detta. Ett par frågor besvarades innan Per Backman tog över och redogjorde för förutsättningarna inför årets lönerörelse. Lite historik inför förhandlingarna med Almega, strejkvarslet och vad som ingår i uppgörelsen. Därtill redogjorde han för några nyheter i ITPK.

Mötet avslutas

Eftersom inga övriga frågor tillkom så avslutades mötet med en promenad ner till restaurangen där en lättare förtäring väntade – landgång & lättöl!

Text och Bild: Mikael Ström



Nyvalde Peter Möbes och Ledare & Specialisters ordförande Bengt Dahlby.



De tre "vise männen" Per Backman, Bengt Dahlby och Peter Skoog.

Årstaröster

Erik Strömbom och jag ses på café på Söder för denna intervju. En kabelbrand i tunnelbanan orsakade kaos i trafiken och vi fick ändra mötesplats. Men det funkade till sist i allafall.

Aktuell som...

Terminalarbetare på IRM. Ledamot i sektion 1&2 och skyddsombud på IRM. ...eventuellt även aktuell för Hallsbergsterminalen. Har fått erbjudande om tvårumslägenhet, ifall förflyttning blir aktuell.

Familj:

Singel. Far och mor och tre syskon.

Bakgrund i Posten:

Började jobba som friårsvikarie 2005 på GSM och har blivit kvar sedan dess. – Friårsvikarie var en jättebra introduktion eftersom det gav ett helt års vikariat. Friår är något som jag tycker att ett eventuellt röd-grönt kommande styre borde återinföra.

Innan jobbet på Posten:

– Jag har gått Waldorfskola genom hela skoltiden från grundskolan till gymnasiet varav två år i Örebro. Praktiserade ett halvår på Konsum innan jag började på Posten.



Fritidsintressen:

– Jag gillar att spela dataspel och är också intresserad av musik. Jobbar en hel del med sampling och musikproduktion hemma på datorn. Ännu så länge för egen räkning men kanske så småningom via youtube.

Dold talang:

– Jo, men om jag talar om det så är inte talangen dold längre, så det behåller jag för mig själv.

Favorit på julbordet:

– Jag är allätare. Men om jag får bestämma maträtt själv så vill jag helst ha lasagne, som jag gärna lagar själv.

Har du något du vill tillägga:

– Bli förtroendevald. Det behövs fyllas på med nya friska viljor. Organisationen blir inte bättre än medlemmarna, och det är viktigt att fler engagerar sig. Jag kan gärna tänka mig att fortsätta jobba fackligt om jag kommer till Hallsberg.

– Jag har hört att det ser mycket bra ut där med rekryteringen av nya medlemmar. Nästan alla som har börjat jobba där har gått med i Seko. Det nya avtalet med krontalspåslag gör det ju naturligtvis mycket bättre för alla nyanställda med låga löner.

– **Tack Erik, för en trevlig pratstund och tacksägande synpunkter och Lycka Till i framtiden!**

Text och Bild: Eva Brattström

Hur fungerar det regionala fackliga arbetet?

Meddelandebolaget i Sverige är indelat i olika regioner och vi på Årsta brevterminal tillhör region Stockholm syd. Från nästa år ändras regionindelningen så postnummer 60-62 går till andra regioner och postnummer 10-12 kommer att tillhöra vår region som kommer att ha namnet region Stockholm. Vi som jobbar på Årsta har sorterat brev till postnummer 16-19 i tio år men från hösten 2014 kommer 16-19 att börja flyttas över till Rosersbergs brevterminal som ligger i region Uppsala för att vara helt överflyttade under våren 2015.

För att samverka med arbetsgivaren regionalt så har vi i region Stockholm syd bildat ett förhandlingsutskott som förbereder de regionala frågor som ska samverkas. Dessa frågor kan vara allt som berör oss som medarbetare i regionen men berör i första hand flera produktions chefsområden. Exempel kan vara:

- Personalomställning med pensioner, Futurum, uppsägningar Principer för löneförhandlingar
- Ledartillsättningar
- Principer för utdelningen av brev
- Investeringar
- Hur vi jobbar med rehab Skyddsfrågor

I region Stockholm syd har vi bildat ett förhandlingsutskott och varit representerade från alla klubbar i området och vi har valt en ordförande för förhandlingsutskottet. Ordförande har varit Jan Gebring. Vi har i förberedelser inför att nya region Stockholm bildas kommit överens om att



Bakre raden: Dan Blomgren, Per Backman, Åke Anevad, Jan Gebring
Främre raden: Ove Liljegren, Anna Widéen, Monica Lindberg, Mohibul Ezdanikhan

de ingående klubbarna Årsta, Södra och City representeras av två personer från varje klubb och att ODR i Norrköping representeras av en person. Ett regionalt huvudskyddsombud ingår också i förhandlingsutskottet. Från klubb Årsta ingår förutom Jan Gebring som ordförande Åke Anevad och Mohibul Ezdani Khan som ledamöter och Bo Ericsson som huvudskyddsombud.

Klubb Gotland har ingått i region Stockholm syd men kommer nu att tillhöra region Uppsala. Vi hade ett avslutande möte den 20 och 21 november i Visby där vi behandlade följande frågor:

- Framtiden för regionerna
- Företrädestätten

- Lönerövion
- Omställning
- Samverkan
- Trafikveckan
- Budget
- Seko Posten:s repskap
- Bemanning
- Rosersberg
- ODR

Vi har under våra förberedande möten inför hur vi ska jobba i region Stockholm haft ett bra samarbete med ingående klubbar och vi tror att vi är väl förberedda för samverkan med arbetsgivaren.

Åke Anevad

Höstmöte Sektion DIL

Sektion DIL hade (traditionsenligt) höstmöte till sjöss med Viking Line. Tio tappra själar slöt upp tillika HSO Bosse Ericsson som inbjuden gäst. Efter en näringsrik frukost med Stockholms bästa utsikt framför oss gick vi till konferenslokalen och påbörjade förhandlingarna.

På mötet diskuterades bl.a. arbetsvariationer (ett problem som återfinns i hela huset); kunder som lämnar in post på pall (HSO tog med frågan till AMU); arbetsmiljöenkäten; tillsättningen av prod.ledare – få kvinnor på natten; arbetsmiljöveckan; Hallsberg (som inte går lika bra som tänkt) & Rosersberg (som söker in- struktörer & produktionschefer).

Schemagrupp har startats på DIL och vi diskuterade förutsättningarna.

Vi har några personer som övar videokodning (några är klara), men sortering anser att de inte har behov för fler!?!

Löneförhandlingarna har inte startat ännu; men parterna har gått igenom namnlistor och står i startgroparna.

Efter detta så ankom vi Mariehamn, bytte båt och gick till en smakrik och ytterst välsmakande lunchbuffé som efterföljdes av fria aktiviteter innan vi anlade till Stockholm igen.



Medlemmar på Dilen och inbjudne HSO Bosse Ericsson smörjer kråset på sektionens höstmöte.

*Text: Mikael Ström
Bild: Ann Bylin*

SPELAR ROLL

En fruktansvärt levande historia

Seko klubb Årstas integrationsutskott besökte i augusti Forum för levande historia. Här nedan ges fakta om och synpunkter på utställningen "Spelar roll" som då visades.

Forum för levande historia

Den statliga myndigheten *Forum för levande historia* lyder under kulturdepartementet och har i uppdrag att, med utgångspunkt i Förintelsen, främja arbetet för demokrati, tolerans och mänskliga rättigheter. Med sina utställningar vill myndigheten, utifrån ett neutralt perspektiv, öka kunskapen om de händelser och skeenden som ledde fram till Förintelsen så att den inte ska kunna upprepas igen. Utställningarna visas både i lokalerna på Stora Nygatan 10-12 i Gamla Stan i Stockholm och på vandringsutställningar runt om i Sverige.

Utställningen "Spelar roll"

Seko klubb Årstas integrationsutskott besökte i augusti Forum för levande historia och såg där utställningen "Spelar roll", vilken handlar om åskådare som antingen försöker påverka ett händelseförlopp eller bara står bredvid och ser på utan att ingripa mot våld och orättvisor. Det kan röra sig om händelser i såväl krig som vardagssituationer och i såväl stort som smått men många av exemplen rör en-

staka episoder och händelseförlopp vilka ingår i ett större historiskt skeende. Utställningen lyfter också fram betydelsen av ett samhälles normer och hur det går till när normer förskjuts och man vill även få igång en diskussion kring under vilka omständigheter människor väljer att titta bort och förhåller sig passiva.

Enskildas ingripanden

När en åskådare inte försöker förhindra övergrepp så ger han eller hon förövaren sitt tysta medgivande och bidrar till att den drabbade fortsätter att kränkas. Exempelvis visade man på utställningen bilder och text från en händelse i Wien i Österrike den 15 mars 1938, kort efter *Anschluss* då tyska trupper marscherat in i Österrike. Två tonårsflickor vågade där ingripa och protestera mot en grupp uniformerade nazister med hakkorsarmband som trakasserade ett dussintal judiska män och kvinnor, vilka tvingades att ligga på knä och skura stenbeläggningen med tandborstar. Efter att flickorna ingripit försvann både de brunklädda uniformerade vakterna och den passiva skrattande

folkmassa som bevittnat händelsen. Härigenom kunde flickorna rädda judarna i denna specifika situation.

Gripande upplevelse

Utställningen visade många olika världshistoriska händelser såsom lynchningar i den amerikanska södern och avrättningar i ett koncentrationsläger under andra världskriget men också enstaka händelser såsom en gruppvåldtäkt i Sverige. Det var en mycket gripande upplevelse att ta del av allt detta som hänt tack vare ett inlevelsefullt upplägg där både fotografier och rörliga bilder samt tal, citat och fysiska föremål gav ett personligt möte med dessa mörka delar av vår världs historia. Utställningen visade verkligen hur olika människors ingripande eller brist på ingripande påverkat människors öden samt vikten av civilkurage liksom att aktiva ingripanden verkligen kan spela roll...

Anita Segander och Erik Strömbom

Både Anita och Erik ingår i Seko klubb Årstas integrationsutskott



FILM: PER ANGER 7 DECEMBER 1913 – 25 AUGUSTI 2002

Den 7 december 2013 skulle diplomaten Per Anger ha fyllit 100 år. Se filmen om hans liv och arbetet med att rädda så många som möjligt undan nazisternas förföljelse och avrättningar i Budapest 1944-45. 2004, två år efter hans död, instiftade regeringen Per Anger-priset för att lyfta insatser som främjar mänskliga rättigheter.

Presentation av Per Anger på Forum för levande historias hemsida. Anger och Raoul Wallenberg var två goda exempel på människor som genom sitt ingripande under andra världskriget kunde påverka ett stort antal judars öde och rädda dem undan Förintelsen.

ALLA KVINNOR I Seko Klubb Årsta bt sektion 1&2, dil och nattsektionen!

HAR DU GLÖMT ATT BESVARA ENKÄTEN?



TA CHANSEN ATT VARA MED OCH PÅVERKA
ARBETSMILJÖN GENOM ATT SKICKA DITT SVAR TILL
OSS!

Jämställdhetskommittén Seko klubb Årsta bt

Få deltagare vid Årstaklubbens budgetmöte

• Förra året lockade budgetmötet 113 medlemmar till Årstarestaurangen. Antagligen ett oslagbart rekord. I år hade bara ett tjugotal röstberättigade medlemmar letat sig dit denna novemberafton, vilket i sig är ett bottenapp.

Men så var det inte heller något val den här gången och inte heller någon annan kontroversiell fråga att bevaka! Och bara

en landgång som efterträtt!

Först på dagordningen stod dock som vanligt klubbens aktivitetsplan för kommande år. Mötet antog det förslag som publicerats i Faktuellt nr 4/2012.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs. Klubbens inkomster beräknas 2014 uppgå till

270.000 kronor och utgifterna till 370.000 kronor. Det budgeterade underskottet på 100.000 kronor tas från klubbens kapital. Styrelsen förklarade att klubben nu måste börja anpassa utgifterna till inkomsterna eftersom det tidigare (alltför) stora kapitalet smält ihop på senare år. Därför krympes underskottet i nästa års budget till 100.000 kr och styrelsen förvarnade att än kraftigare nedskärningar måste göras till kommande år.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år. I och med att a-kasseavgiften sänks blir den sammanlagda avgiften till förbund, a-kassa och klubb 45 kronor lägre nästa år. För dem med de allra lägsta inkomsterna sänks avgiften ännu mer. Avgiftstabellen finn HÄR!

Aktuella frågor

Klubbordföranden Janne Gebring och Åke Anevad rapporterade om omställningsförhandlingarna och de ansträngningar som styrelsen har gjort för att minska antalet uppsagda. Bland annat har man träffat både ansvariga chefer på högre nivå i Postnord och ansvariga politiker i Riksdagens Trafikutskott. Resultatet har hittills blivit att färre har tvingats gå.

Lönerevisionen har inletts och det börjar bli bråttom om den ska bli klar till jul.

HSO Bosse Ericsson och klubbens arbetsmiljöansvariga Monica Lindberg rapporterade om aktuella arbetsmiljöfrågor, bland annat den manuella klumphanteringen. Skyddet har krävt att LTP ovanför klumpringarna skall kläs in.

Monica, Åke och Bosse rapporterade om Rosersberg. Bland annat den uppgörelse om bemanning av terminalen som så här långt – ingen vet riktigt hur det i praktiken kommer att se ut i slutändan – missgynnar Årsta.

Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sorterare på Årsta och tidigare ledamot i klubbstyrelsen.

Aktivitetsplanen finns tillgänglig på Årstaklubbens hemsida. Medlemsavgiftstabellen publiceras härintill. Den finns också tillgänglig på hemsidan.



Åke Anevad från klubbstyrelsen redovisade utförligt om effekterna av volymtappet i allmänhet och effekterna av Rosersberg i synnerhet.



Fr.v: Peter Landberg, klubbkassör, Bengt Dahlby, ordförande i Sektion Ledare & specialister, Janne Skog, klubb- och mötessekreterare.



Janne Gebring, klubbordförande.



Owe Olausson och Bosse Ericsson, HSO.
Bilder: Jan Åhman



Monica Lindberg rapporterar om Rosersberg och aktuella arbetsmiljöfrågor.

Ny avgiftssteg och sänkt A-kasseavgift

• SEKO:s kongress beslutade om en ny avgiftssteg som fr.a. innebär sänkta avgifter i de lägsta avgiftsklasserna. En "introduktionsavgift" införs. Den gäller under de sex första månaderna medlemskap och uppgår till 50 kr/månad oavsett inkomst. Dessutom sänks förbundsavgiften till 50 kr/månad för inkomster under 11.000 kr/månad. Klubbarna får inte ta ut avgift i de två lägsta avgiftsklasserna.

A-kasseavgiften

Regeringen har, efter en uppgörelse med LO, beslutat att slopa den s.k. arbetslöshetsavgiften. I praktiken innebär det att avgiften sänks med 45 kr/mån från 163 kr till 118 kr/mån i samtliga avgiftsklasser.

I tabellen redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbundet och klubbarna samt den sammanlagda avgiften från den 1 januari 2014.

Jan Åhman

Medlemsavgiften per månad fr.o.m. den 1 januari 2014 i Klubb Brev Tomtebodas och Klubb Årsta Postterminal.

Avgifts-klass	Lön	A-kassa	Förbund	Klubb	Avgift från 1/1 2014
1	Introduktion	118	50	--	168
2	0-10999	118	50	--	168
3	11000-13999	118	180	32	330
4	14000-16999	118	206	37	361
5	17000-19999	118	237	37	392
6	20000-22999	118	257	37	412
7	23000-25999	118	273	37	428
8	26000 >	118	288	37	443
	Pensionär		42	10	52

Medlemsförsäkringarna år 2014

Tillägg i Medlemsbarn & hemförsäkring • Oförändrade premier

■ Först en kort repetition om vilka försäkringar som är aktuella:

- I medlemsavgiften till facket ingår
- *Medlemsolycksfall fritid*, som gäller för olycksfallsskador som inträffar på fritiden
- *Kompletterande tjänstegruppliv, TGL*, som ger ett engångsbelopp till de efterlevande för den SEKO-medlem som inte har en kollektivavtalad tjänstegrupplivsförsäkring (t.ex. om man är långvarigt arbetslös och efterskyddet i tjänstegrupplivet därigenom upphört). Försäkringen ger också ersättning om ens maka/sambo/partner avlider utan att ha ett eget tjänstegruppliv.
- *Inkomstförsäkring* som under de första 100 dagarna av arbetslöshet ger en kompletterande ersättning upp till 80 procent av inkomsten.
- *Barngruppliv* som ger ersättning till de efterlevande vid ett barns dödsfall.

Man kan dessutom teckna:

- *Sjuk- och efterlevandeförsäkring*
- *Medlemsbarn*
- *Sjukdom 60+*
- *Hemförsäkring*

Villkorsändring

Det blir inga större villkorsändringar 2014.

Hittills har man kunnat ansluta barn upp till 16 år till **Medlemsbarn**. Nu höjs gränsen till 18 år. Dessutom sker några förändringar i invaliditetsersättningen. Ett aktivitetskaptal införs som ett förskott på invaliditetsersättning. Det kan börja betalas ut redan vid 19 års ålder.

I **Hemförsäkringen** införs en ersättning vid s.k. ID-stöld. Hittills har bistånd vid ID-stöld enbart gällt om man tecknat en tilläggsförsäkring. Med ID-stöld menas att någon utan ditt samtycke har använt sig

av min identitet för att exempelvis i mitt namn öppna ett bankkonto, ansökt om kreditlån, registrerat ett telefonabonnemang, belånat min fastighet genom att först kapa lagfarten.

Premierna

Premierna är oförändrade 2014. Premierna framgår av tabell nedan. Exakt premie för hemförsäkringen kan fås via Folksams hemsida.

Överförsäkrad

Det talas mycket om risken för att man är underförsäkrad. Den risken ska inte underskattas, till exempel när det gäller hemförsäkringen. Saknar man hemförsäkring kan det bli en både dyr och sorglig historia om det händer något. Det gäller inte bara vid brand och stöld utan också om du skulle drulla till det och skada någon annan människa eller hennes egendom. Hemförsäkringen kan också ge ersättning om du själv skulle råka ut för ett överfall. Glöm inte att du som bor i bostadsrätt också ska teckna ett bostadsrättstillägg.

Samtidigt ska man vara klar över att hemförsäkringen gäller för *alla familjemedlemmar som är mantalsskrivna på samma adress*. Kolla därför att inte både du och din make/maka/partner/sambo och kanske också något vuxet barn, alla sitter och betalar på varsin hemförsäkring fastän ni bor på samma ställe. Det är bortkastade pengar!

Och om du ska ut och resa: kolla först reseskyddet som ingår i hemförsäkringen, innan du betalar för en särskild reseförsäkring!

Efterlevandeskydd

Man kan som SEKO-medlem teckna ett Sjuk- och efterlevandeskydd hos Folksam. Den försäkringen utfaller med 140.000 kr till de efterlevande vid dödsfall. Beloppet är detsamma oavsett den avlidnes ålder.

Man bör i det sammanhanget också känna till att man som anställd i Posten har en tjänstegrupplivsförsäkring, vilken ger de efterlevande som mest ca 300.000 kronor.

Huruvida man behöver fackets och Folksams försäkring, avgörs av den egna familjesituationen. Har man familj och barn och kanske också bostadsrätt eller hus och

sommarställe etc, finns det all anledning att noga *se över familjens hela efterlevandeskydd*. Det gäller inte bara grupplivsförsäkringarna utan också exempelvis efterlevandeskyddet i premie- och avtalspensionen och ev. egna pensionsförsäkringar.

Om man däremot saknar familj och kanske inte ens har någon som är arvsberättigad kan det tyckas vara bortkastade pengar att sitta och betala för ett extra efterlevandeskydd. Det är det också – men samtidigt bör man komma ihåg att sjuk- och efterlevandeförsäkringen också innehåller ersättning vid långvarig och/eller allvarlig sjukdom. Läs mer om detta på klubbens och Folksams hemsidor!

"Folksampremie"

På kontobeskedet redovisas försäkringspremierna i klump ("Folksam Grupp-försäkring"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna får emellertid ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Frågor?

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen sektion eller klubb! Man kan också ringa direkt till Folksam.

Ytterligare skriftlig information om försäkringarna ges i den fullständiga villkorsbroschyr som finns tillgänglig på Folksams hemsida samt i det häfte som Årstaklubben skickar ut till sektionerna vid årsskiftet. Denna lathund finns även tillgänglig på Årstaklubbens hemsida på Internet, www.sekoarsta.se. Gå in under fliken "Försäkringar". Där finns också länkar till Folksams hemsidor med bland annat de fullständiga villkorshäftena.

Jan Åhman och Leif Skog

Jan Åhman medarbetar i Facktuellt. Leif Skog är försäkringsansvarig i Klubb Årsta.

Gratis teater för medlemmar i Seko Klubb Årsta BT

STORA SCENEN



DRAMATEN

Biljetter till tredje raden på Stora scenen under November & December 2013

Seko Klubb Årsta PT har sex stycken "Tredjeraden"-kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmar kan beställa/hämta ut **max två** biljetter var per föreställning & dag.

BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



Amadeus
av Peter Shaffer
med Johan Rabaeus
och Adam Pålsson
11/1
12/1
23/1



Woyzeck
av Georg Büchner
med Thomas Hanzon
och Rebecka Hemse
11/1
12/1
23/1



Mästaren & Margarita
av Michail Bulgakov
med Elin Klinga och
Jennie Silfverhjem
17/1
22/1
29/1 & 30/1

Sex platser/biljetter till varje föreställning, om inte annat anges.

För upplysningar & bokningar:

Vänligen kontakta ditt Seko-ombud,
Klubbexpeditionen, tel. 0104-365 322
Mohibul Ezdanikhan, tel 0104-365 394.
Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen.
Dina biljetter kan även skickas hem per post.



Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två gånger per år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna. Medlemsavgift 100 kr/kvartal.
Kontakt: Jens Morin, tel 010-436 56 82
Hemsida på Postens Intranät.

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Stockholm. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta. Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst för.
Kontakt: PO Brandeker tel. 072-923 83 32
Hemsida: www.postkonst.se

Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm. Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.
Medlemsavgift 150 kr/år.
Hemsida: www.spikinfo.se
Kontakt: Svante Olsson, Årsta Nat

Försäkringspremier 2014

Försäkring	Premie/mån 2014
Sjuk- och efterlevandeförsäkring GF 15000	
- 26 år	80:00
27 - 35 år	94:00
36 - 45 år	107:00
46 år -	120:00
Medförsäkrad betalar samma premie som medlemmen, oavsett egen ålder.	80:00 - 120:00
Sjukdom 60+ för medlem och medförsäkrad	
Medlem och medförsäkrad	70:00 - 240:00
Medlemsolycksfall fritid GF 15000	
Medlem (tillägg förhöjd invaliditetsersättning)	18:00
Medförsäkrad	38:00
Medlemsbarn	1 - 6 år 75:00 (per barn) 7 > år 84:00 (per barn)
Hemförsäkring	ca 60:00 - 135:00 kr/mån beroende på bostadsort

Affe Mellström på Seko Postens repskap den 19 november:

"Vi tar fajten mot otrygga anställningar"

Seko Postens repskap beslöt att huvudfokus i 2014 års aktivitetsplan ska ligga på kampen mot otrygga anställningar och en ekonomisk storsatsning på ett projekt med syfte att öka medlemstalen. PostNords nya VD Håkan Ericsson var inbjuden gäst och gav sin syn på tillståndet i företaget.

Repskapsmötet beslöt att satsa 300 000 kronor på ett projekt för att förbättra organisationsgraden inom Seko Posten. Ett antal medlemsrekryterare ska utses som stödresurser för att hjälpa klubbarna ute på arbetsplatserna med medlemsvärning. Projektpengarna ska bland annat täcka resekostnader och förlorad arbetsförtjänst för de fackliga företrädare som ställer upp som rekryterare.

– Rekryterarna ska bestå av människor som är jättesugna på att resa ut till klubbar och prata med folk. Det kommer att kosta men vi måste tänka nytt för att överleva, säger Affe Mellström, Seko Postens ordförande.

Flest organiserade i Hallsberg

Bakgrunden till projektet ligger i de positiva erfarenheter som gjorts i den nystartade Hallsbergsterminalen. Där gjorde de fackliga ett imponerande rekryterings-

arbete och lyckades på kort tid få till en hög organisationsgrad. Seko Posten och förbundet stöttade arbetet genom att bekosta en stödresurs för att hjälpa till på Hallsberg med rekrytering. Uppgiften för resursen var att prata med personal, svara på frågor och synas för att visa att Seko finns i terminalen

– Jag kan bara konstatera att Hallsberg på väldigt kort tid blivit den terminal där vi har den högsta organisationsgraden. Det är imponerande och tacksamt inför framtiden, säger Affe Mellström.

Ofrivillig deltid

När det gäller beslutet att prioritera kampen mot otrygga anställningar tyckte Affe Mellström att det är bra att Seko Posten nu tydligt markerar var man står i frågan.

– Vi har i Posten allt från ofrivillig deltid, ofrivillig timanställning och vad som närmast kan beskrivas som ett missbruksbeteende av bemanningsföretag. Vi ska



Björn Ericsson VD för Post Nord

öka vår drivkraft och tydligare visa att vi tar fajten mot otrygga anställningar.

Affe Mellström menade att fokuseringen på att minska otrygga anställningar och utnyttjandet av bemanningsföretag inte bara är en rättvisefråga utan också intimt kopplat med en högre organisationsgrad.

– Jag tror att många av dom som inte är våra medlemmar finns i gruppen otrygga anställningar. Om de ser att det här är en profilfråga för oss borde det bli lättare att



Affe Mellström, Seko Postens ordförande talar på repskapet den 19 november.

få med dom som medlemmar.

Nye VD:n: Tydligare prioritering

Nye VD:n och koncernchefen för PostNord Håkan Ericsson var inbjuden till repskapet. Han tillträdde den 1 oktober i år. En stor del av sin första månad som VD ägnade han sig åt att bekanta sig med verksamheten bland annat en kväll på Årsta i uppsamlingen.

Håkan Ericsson konstaterade att det finns mycket vilja och kompetens i bolaget. Men att det också finns problem.

– Det saknas en konsekvenskultur i bolaget. Det kommer en affärsplan, den håller inte riktigt, det kommer en ny affärsplan och så vidare. Om vi beslutar att vi ska genomföra någonting så ska vi också genomföra det, säger Håkan Ericsson.

Ett annat problem i organisationen, enligt Ericsson är att medarbetarna saknar tydliga kommunicerade mål och prioriteringar. Vilket tydligt framgår i medarbetarindex (MIX) och ledarskapsindex (LIX) både i Danmark och Sverige.

– Vi har inte kommunicerat våra målsättningar och vart bolaget är på väg. Alla ser riskerna med nedgången i post men vi har inte lyckats förklara hur vi ska bygga det här fantastiska bolaget i framtiden, säger Ericsson.

Koncernledningen har därför fått i uppgift av Ericsson att ta fram ett tiotal huvudprioriteringar. Målsättningen är att presentera något för hela organisationen i januari nästa år.



Seko Postens repskap

Kraftigare volymnedgång

En stor utmaning för bolaget, förklarade Håkan Ericsson är de sjunkande brevvolymer i Danmark och Sverige. Han förutspådde att de senaste årens nedgångar i Sverige på 4-5% inom något år kommer att stiga kraftigt till 8-9%. Håkan Ericsson har därför bjudit in de fackliga organisationerna till en diskussion om framtida omställningar.

– Det kommer att komma omställningar. Vi måste diskutera hur vi ska hantera dom på ett så bra sätt som möjligt. Hur blir vi mer förutseende så att vi inte ständigt hamnar i en nedskärningsförhandling som vi är tvungna att göra i morgon, säger Håkan Ericsson.

Text: Jan Skog



Seko Postens repskap

Lönerevisionen 2013

Vi är klara med Tomtebodas lönerevision 2013, avtalet skrevs under förra veckan och det innebär att vi bör få den nya lönen i december. Vi tycker i grunden att vi uppnått ett bra avtal, men självklart så har vi inte nått ända fram i detaljerna. Lönerevisionen innehåller ingen individgaranti, detta innebär att man kan bli utan löneökning och enligt avtalet få 0 kr. Alla Seko medlemmar som arbetar i produktionen idag har fått minst 400 kr. Alla i produktionen genererade 550 kr till potten.

Ingen garanti

Jag vill förtydliga vad individgaranti betyder, det är den minsta löneökning som avtalet tillåter ett specifikt år. Detta belopp är vad alla är garanterade att få. Under de sista åren har vi saknat individgaranti men om man ser till facit så har vi på Tomteboda alltid lyckats hålla medlemmarnas löneökning över vad Seko bedömt att man kunnat få som individgaranti i avtalet. Ca 50% av totala potten är vad individgarantin brukar ligga på (=ca 275kr i år).

Vi står för resultatet

En del är missnöjda med sin lön eller hur löneutvecklingen har varit. Vi som för-



Ordförande Keshii skriver på löneavtalet med Produktionscheferna Peter Andersson och Micael Andersson

handlat är inte heller nöjda med alla delar av lönerevisionen, men det är ett resultat som vi står för och den bästa kompromiss mellan arbetsgivarens och Seko's önskemål som vi har kunnat uppnå.

Styrelsen genom Thomas Pettersson

Gula Änkan deponeras inför Rosersberg

Som en del Seko-medlemmar känner till så har Klubb 631 Tomteboda smak för god konst.

Vi har inne på vår klubbexpedition haft en trevlig skapelse av Peter Dahl. Gula Änkan heter den.

Emellertid så har vi inför flytten till Rosersberg bett att få deponera den så att den inte skadas eller får fötter i flyttröran. Vi ska sedan på Rosersberg försöka få den hängd så att den får synas så att alla kan se den. Vi avser att inte låta någon få ha den "privat" på sitt kontor. Kanske lämplig plats är Sekos konferensrum eller vad vi nu kan få till för lämplig lokal. Den är rätt stor.



Tomtebodaklubbens omhuldade "Gula Änkan" av Peter Dahl i all sin prakt.

Text och Foto: Peter Zetterman
Facktuellt Tomteboda

Vilka blir de utvalda?

Som många har sett så har Posten/arbetsgivaren gått ut med mycket information om Rosersberg. Både muntligt och via brev.

Därtill har man sökt s k instruktörer som ska vara förtrupp och sedan ska lära vidare de kunskaper som behövs för att kunna köra maskiner och hantera post på Rosersberg.

Om vi börjar med intresseförfrågningarna så har Tomtebodas två produktionschefer nu hunnit en bra bit på väg med att intervjua våra medlemmar och anställda på Tomteboda.

Förvisso ett tämligen enkelt förfarande. Frågorna är få och ganska självklara. Man får svara på på namn och personnummer. Trodde de visste dem redan...

Nåväl, sedan kommer frågan JA eller NEJ. Vill man följa med till Rosersberg eller inte.

Saken är den, att om man inte är pensionsmässig eller avser avsluta sin karriär på Posten, så bör man rent taktiskt svara JA på den frågan. Annars är risken stor att man får ett varsel om arbetsbrist eftersom terminalen läggs ner någon gång på våren 2015.

Vidare så vill man också veta hur man prioriterar olika skift. Dvs natt, dag eller kväll. Sedan finns det en chans att säga eller kommentera fritt i samband med detta.

Rent spontant tror jag att det kan bli en hel del tilläggskommentarer där.

Cheferna säger att formulärens svar förvisso inte är bindande.

Noterade också att de inte signeras eller skrivs på av varken chefen eller den tillfrågade. Så frågan är hur juridiskt bindande det är.

Sedan så till den stora skönhetstävlingen.....

Instruktörer ska det heta eller något sådant. Vilka som får den stora äran från Tomteboda är i skrivande stund mycket osäkert. Inga förhandstips har läckt ut.

Vi har från klubben dock fått förningar om att besvikna själar kan förekomma framöver.

Några har redan fått den klassiska frasen "tack för visat intresse" som svar på sin ansökan. Hur utfallet är relativt Tomteboda och andra är enligt vår mening betydelsefull. Rekryteringen måste ske så balans med kunskap, härkomst, ålder och kön finns.

Vad vi kan förstå så har Tomteboda kammat noll i ledningen på Rosersberg hitills. Måtte nu inte instruktörer och tillsättningar av produktionsledare få samma utfall.

Annars riskerar den nya terminalen få en snedvriden kultur och en hel del relationsproblem.

Vi har också fått signaler om oro för hur kommunikationer, parkering och sådant som matsal / raster är tänkt att fungera. 300 man och 20 mikrougnar eller en rejäl matsal ?

Vi har tidigt i projektet påtalat detta, men det har inte varit högsta prioritet hos byggarna kan vi säga. Vi tänker stöta på igen i dessa tämligen enkla men fundamentala frågor för de som ska arbeta i Rosersberg. Vi kommer också att som ni läst ovan, att nogsamtt bevaka Tomtebodas intressen, vad gäller tillsättningar och rekrytering framöver.

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR !

Peter Zetterman Vice ordförande
Seko Klubb Tomteboda
Ledamot Seko Rosersbergsgrupp

Seko Tomteboda ordnar kulturaktiviteter!

Seko TBA ordnar kultur aktiviteter för medlemmar.

Målet är att under 2014 är att utvidga aktiviteterna.

Just nu finns det biljetter till Dramaten.

Vilka föreställningar och datum vi har varierar.

Håll utkik vid anslagen på SE KO-tavlorna inne på Tomteboda.

Klubben undersöker möjligheten att erbjuda filmbiljetter i Filmhuset.

Under året ska vi också besöka utställningar och museer.

Förslag välkomnas.

Kontakta Joseph Weldai eller besök klubbexpeditionen för mer information och för hämtande av biljetter.

/Joseph Weldai



Tomtebodas 30-årsfest

Arbetsgivaren bjöd den 30 november in till en mycket trevlig 30-års fest för personalen och en del inbjudna "gamla kandidater". Seko klubben gjorde sitt bidrag till festen genom att stå för kostnaden för "Touch of Blues" som stod för kvällens uppskattade musikunderhållning.



Festförhöjande "Touch of Blues" gungar loss



Kalle och Åsa festminglar

Styrelsen genom Thomas Pettersson

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

~~Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta Postterminal
120 21 Stockholm~~

RECENSION

"Woyzeck" på Dramaten imponerar

En avskalad och fascinerande pjäs som går direkt på pudelns kärna tycker Mikael Ström om "Woyzeck". Skådespelarnas insatser imponerar.



*Rebecka Hemse och Erik Ehn
Fotograf Roger Stenberg*

TEATER WOYZECK Dramaten

När man talar om 'absurd teater' så brukar man ofta relatera till Samuel Beckett (I väntan på Godot), men frågan är om inte Dramatens uppsättning av Woyzeck kan räknas med där. Woyzeck är en ofullbordad teaterpjäs av Georg Büchner (1813-1837), som nu spelas på Dramatens stora scen, iscensatt av Magnus Lindman (manus) och Michael Thalheimer (regi). Woyzeck är en historia om avhumaniserande effekter av doktorer, militärer och unga kvinnor och vad dessa gör med/mot

Woyzeck, som är en fattig och förtvivlad soldat.

Historien är löst baserad på en sann historia om en perukmakare från Leipzig, vid namn Johann Christian Woyzeck och har blivit berättad flera gånger tidigare, både som opera, musikal och film (Werner Herzog – 1978). Även av Bergman, på Dramaten 1969. I Michael Thalheimers regi blir det en ganska avskalad historia som går direkt på pudelns kärna och försöker hitta och beskriva Woyzecks in-

nersta känslor och tankar.

Detta är en av de märkligaste pjäser jag sett, men den visar att Dramaten – och dess skådespelare – jobbar i ett brett spektrum och klarar av det mesta. Självt blev jag väldigt imponerad både av Thomas Hanzon och av Magnus Roosmann, vars prestationer i denna pjäs ligger långt från vad jag tidigare sett dem prestera.

Mikael Ström