

FACKTUELLT

SEKO post • Klubbarna Årsta Postterminal och Tomtebodas Brev • Nr 1 / Mars 2014

ÅRETS FÖRSTA NUMMER:

Vad säger politikerna?

Facktuellt har frågat riksdagens partier om deras syn på posten och framtiden för postmarknaden

LÄS MER PÅ SIDAN 12-13

Dags för Klubb Årstas

Årsmöte

Lördagen den 22 mars
klockan 14.00 på Restaurang
Blekholmen

På dagordningen:

Sedvanliga mötesförhandlingar, Val av kassör, Val av klubbstyrelseledamöter, Aktuell information.

Efter mötet bjuder klubben på buffé och två dryck

Styrelsen



Yoseph Tewolde gör ett inlägg vid årsmötet 2011

Också i det här numret:

- Rapport från Vänsterpartiets kongress, sidan 4
- Klubb Årstas verksamhetsberättelse, sidan 22-27
Anmälningstalong, sidan 32
- Klubb Tomtebodas verksamhetsberättelse, sidan 6-7
- Försäkringsinformation, s. 5
- Teater- och filmrecensioner:
Rickard III, sidan 28
Mästaren och Margerita, s. 29
Bluebird, sidan 30

Årstaklubben på internet:
www.sekoarsta.se

Facktuellt nr 3/2013

Facktuellt ges ut av nedanstående klubbar.

Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
Tel: 08-656 77 99
eva.brattstrom@tele2.se

Red och Layout: Rickard Skoog
alfaskop@gmail.com

Red: Peter Zetterman
Tel: 010-436 58 92
peter.zetterman@posten.se

Klubb Brev Tomtebodas
Plan 2½
173 00 TOMTEBODA

Klubbexp: Plan 2½
Ordförande: Keshi Natanael
Tel: 010-436 58 92

sekotba@gmail.com

Klubb Årsta Postterminal
Box 90 121
120 21 ÅRSTA

Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322

SEKO Stockholm
Box 1032
171 21 Solna
Tel: 0770-457 900

A-kassan
Tel: 08-678 00 00

Centrala ledningens hårdnande attityd ett hot mot våra jobb

Under förra året har vi varit med om en allt hårdare attityd från vår arbetsgivare. Vi som jobbar på Årsta postterminal har varit med om väldigt tuffa schemaförhandlingar där schemat ändrades till det sämre för våra medlemmar. Seko klubb Årsta har lyckats hålla tillbaka de sämsta schemaförändringarna genom att ha bra argument och förslag. Arbetsgivaren har också sagt upp ca 70 personer utöver de som gick i pension och frivillig omställning. Seko klubb Årsta lyckades hindra uppsägning av ca 35 personer genom att visa för högre chefer och politiker att risken är stor att kunderna inte kommer att få sina brev i tid.

En rädd organisation

I den här processen har våra lokala chefer agerat utifrån att de vill leva upp till regionledningens krav trots att det inte har gått. Vi har fått en rädd organisation där lokala chefer säger ja till krav som inte går att genomföra. Det är det sämsta som kan hända i en organisation. Om klimatet av rädsla tillåts fortsätta så kommer organisationen att leverera sämre och sämre till den dagen den bryter ihop. Ett avskräckande exempel är vårdföretaget Carema och hur de drev äldreboendet Koppargården i västra Stockholm. De lokala cheferna sa att allt var bra och när det kom ut hur de gamla blev misskött så kom frågan så högt upp som till statsministern som offentligt var tvungen att fördöma det här sättet att behandla gamla människor samtidigt som han naturligtvis försvarade privat vårdverksamhet. Carema har till och med blivit tvungna att byta namn till Ambea för de började förlora kontrakt över hela Sverige. Nu är inte postbehandling lika känsligt som hur vi behandlar våra gamla på ålderdomshemmen processen är densamma. När vår centrala och regionala ledning skapar en rädd organisation där ingen lokal chef vågar säga hur det egentligen är så börjar de lokala cheferna bete sig på ett sätt som vi inte är vana vid för att de är rädda att förlora sina jobb. Det är början till företagets undergång och måste ändras. Vi måste få regionala och centrala chefer som uppmanar våra lokala chefer att tala om vilka problem som finns utan rädsla för att bli avsatta.

Omplacering - en smäll på käften

Personalen på Tomtebodas och Uppsala har fått omplaceringserbjudanden till nya Rosersbergsterminalen och kommer inte att få pension och Futurum enligt omställningsavtalet. Antingen tar de omställningserbjudandet eller så blir de uppsagda. Efter att personalen på de terminalerna fått det slaget i ansiktet av vår arbetsgivare får vi på Årsta en ännu större smäll på käften. Vår centrala arbetsgivare säger att de tror att det kommer att finnas väldigt lite platser för Årstas personal på Rosersbergsterminalen. Med den erfarenhet som kommer av att ha jobbat länge med de här frågorna så kan jag säga att de siffror som använts för att räkna fram bemanningen är glädjekalkyler. Det visar produktionen i Hallsberg där de nya maskinerna inte fungerar som kalkylerna sagt.

Jag kommer att föreslå till Seko klubb Årstas styrelse att vi noga ska bevaka omställningen till Rosersberg. För varje heltidsperson Årsta terminalen tvingas säga upp och skicka in i Futurum är kostnaden ca en halv miljon kr i lönekostnad samt kostnaderna för omställningsprogrammet Futurum. Om det blir en hög kostnad trots att se här personerna hade behövt i Rosersberg så kommer jag föreslå att klubbstyrelsen kräver att ansvariga chefer avsätts.

"Management by fear"

Det går att förstå att våra centrala chefer är nervösa över att vinstmaskinen Brev börjar knacka och hacka. Vinsten minskar och den ökar inte i motsvarande grad för övriga produkter. Det som är svårare att förstå är att dessa centrala chefer tror att det går att få ut vinst genom att börja vara "hård" mot personalen och använda "skitanställningar" och bemanningsföretag i den omfattning som sker. Det får till resultat att produktionspersonalen tappar allt förtroende för vår centrala ledning.

Ny organisation

Det har nyligen beslutats och samverkats om en ny organisation i PostNord. Brev- och paketterminalerna bryts ut ur sina nuvarande regioner och bildar ett terminalnät under en chef. Det ger för-

hoppningar att det är de som kan och förstår terminalverksamhet som kommer att styra terminalerna. De år medeländeregionerna styrt har det enligt min uppfattning funnits en omfattande okunskap om hur brevterminaler ska styras. Vi hoppas att det nu kommer att gå att föra en diskussion där vi pratar samma språk och att våra idéer får större genomslag. Då kan vi spara 100 tals miljoner åt PostNord genom att inte säga upp människor som sedan måste ersättas när den nya terminalen i Rosersberg startar.

Valet och postpolitiken

Den politik som förs har i det här sammanhanget stor betydelse. Därför har Faktuellt börjat valrörelsen genom att fråga alla partier om deras postpolitik. Hoppas ni tycker om den sammanställningen och begrundar vad partierna vill med PostNord som är vårt arbete och ger oss vår lön. Det är mycket viktigt att vi tar reda på så mycket som möjligt om de partier som finns och vad de vill. Postpolitiken gick inte att utläsa ut partiprogrammen så därför har vi ställt sju frågor till alla riksdagspartier.

Med hopp om en ändrad attityd hos vår centrala arbetsgivare i och med de organisationsförändringar som genomförts.

Åke Anevad



Postchaufförsmöte!

Nu är det dags igen, för fjärde gången träffas vi lördagen den 15 Mars på Restaurang Hjälmarens Årsta centrum.

Drop-in från klockan 12.00.

Ingen föranmälan behövs men om ni vet med er att ni kommer så maila mig på kjell_johansson2003@yahoo.se eller ring 070-643 25 50

Kjelle

Namn: Annika Sylvan

Aktuell som: Ordförande för SEKO Post Klubb Stockholm City och ledamot av SEKO region Stockholms förhandlingsutskott. Stockholm City tillhör Region Stockholm från 2014-01-01.

Hur länge har du jobbat fackligt: Sedan 1989 då jag fick mitt första uppdrag som skyddsombud. Ordförande i Klubb City har jag varit sedan 2004.

Senast lästa bok: "Historien" av författaren Elsa Morante. Den handlar om andra världskriget i Italien och en familj som är med i motståndsrörelsen mot facisterna.

Senast sedda film: "Män som hatar kvinnor" av Stieg Larsson.

Favoriträtt: Jag älskar att laga mat och Thai mat är favoriten.

Favoritdryck: Mjukt rött vin.

Det bästa som har hänt dig i livet: Mina

barn och när jag lyckas hjälpa tillbaka sjuka människor till arbetslivet.

Vilka fackliga frågor vill du driva i Region Stockholm: Bemanningsfrågor. Det sista osthyveltaget är taget. PostNords chefer borde skämmas att de inte tar hänsyn till personalens olika förutsättningar som människor. Det verkar som de tycker att vi är utbytbara produktionsenheter.

Vad är det som driver dig att jobba fackligt: Min ilska över allt slags översitteri. Tyvärr har våra chefers draging åt översitteri ökat sista året.

Någon eller några du beundrar: Det finns många men jag beundrar Gudrun Schyman. Hon står envis för sina åsikter trots att många försöker trycka ner henne. Hon är en bra förebild. Hon står för det hon tror på även om det blåser med orkanstyrka..



Okänd talang: Jag är expert på att göra goda såser till mat. Min familj tycker att jag borde öppna egen restaurang.

Har du något råd till Faktuelltts läsare: Varje människa har ett ansvar för samhällsutvecklingen och det är tillsammans vi bygger framtiden.

Åke Anevad

Vänsterpartiets kongress:

Nej till vinster i välfärden

Ewa Pååg är sorterare på Årsta och fackligt aktiv i Sektion Natt. I januari i år deltog hon som ombud på Vänsterpartiets kongress. Här berättar hon för Faktuells läsare om sina intryck från kongressen.

Helgen 10-11 januari höll Vänsterpartiet sin 40:e kongress i tjugusiga Münchenbryggeriet på Södermalm i Stockholm. Jag var med som ett av två ombud från min partiförening i Enske. För mig var det andra gången jag var med på kongress, första gången var i Uppsala 2012.

Det är stort och märkvärdigt att vara kongressombud. Från Uppsala minns jag tydligt den högtidliga känslan av att jag varit med och valt Jonas Sjöstedt till ny partiordförande.

Kongressen konkretiserar demokratin – det är de 225 kongressombuden från Sveriges alla partiföreningar som bestämmer vilken politik Vänsterpartiet ska driva och vilka frågor som ska prioriteras.

Valår

I år är det valår, och det präglade naturligtvis kongressen. Vänsterpartiet har tydligt profilerat sig som det enda politiska partiet som säger tydligt nej till vinster i välfärden. Flera undersökningar har visat att Vänsterpartiet har stort stöd i den frågan, även från borgerliga väljare. Valstrategin för 2014 som antogs av kongressen är förstas i samma linje – Vänsterpartiet vill ha en samhällsutveckling med solida

ritet i fokus istället för girighet.

Sex timmars arbetsdag lever

På kongressen omvaldes Jonas Sjöstedt som partiordförande, en ny partistyrelse utsågs och Vänsterpartiets lista till EU-parlamentet fastställdes. Där fick partistyrelsens förslag om att toppa listan med nuvarande EU-parlamentariken Mikael Gustafsson stå tillbaka för den röstande kongressen som valde Malin Björk från Umeå till förstanamn.

Dessutom debatterades ett stort antal allmänpolitiska motioner. Frågan om sex timmars arbetsdag lever i allra högsta grad. Kultur, klimat och jämställdhet ligger också högt på dagordningen.

Solidaritet med Grekland

Debatten och voteringarna avbröts med jämna mellanrum för att lämna plats åt inbjudna gäster. I år bland andra Ung Vänsters förbundsordförande Stefan Lindborg och Fristadsfondens ordförande Anita Dorazio.

Stort intryck på mig gjorde Christos Giannopoulos från den grekiska organisationen Solidarity for all. Grekland är i djup kris, såväl ekonomiskt som politiskt. Fatigdom och hemlöshet breder ut sig och den åtstramningspolitik som EU, ECB och IMF tvingat på Grekland gör inte situationen bättre.

Solidarity for all är en gräsrotsorganisation med kopplingar till det grekiska vänsterpartiet Syriza. De hjälper på ett praktiskt sätt de som har drabbats av krisen.



Vänsterpartiets ordförande Jonas Sjöstedt

Man tillhandahåller livsmedel, kläder, gratis läkar- och tandläkarbesök.

Reinfeldt flyttar ut

Kongressen avslutades på söndagen med mycket inspirerande tal av Jonas Sjöstedt. En betydande del av det ägnade han åt vikten av att bekämpa rasism och främlingsfientlighet och att belysa hur sverigedemokraterna lägger skulden för nedmonteringen av välfärden på flyktingar och invandrare istället för där den där hemma – på alliansens skattesänkarpolitik.

Det mesta talar för att regeringen Reinfeldt får packa och flytta från Rosenbad i höst. Stefan Löfven blir sannolikt vår nästa statsminister. Han är naturligtvis bättre för Sverige än vad Fredrik Reinfeldt är. Min personliga uppfattning är dock att sossarnas högergir och deras rädsla att inte attrahera medelklassväljarna tyvärr kommer att resultera i en alltför svag kursändring av svensk politik.

För ett mer solidariskt och jämlikt samhälle behövs en stark vänster. Glädjande nog har de senaste opinionsundersökningarna visat på ett ökat stöd för Vänsterpartiet.

En annan värld ÄR möjlig!



Vänsterpartiet Storstockholms ordförande Seluah Alsaati

Text: Ewa Pååg
Bilder: Kalle Larsson

Sekos inkomstförsäkring ger mer till arbetslösa medlemmar

Då många av våra medlemmar har blivit uppsagda förra året och fler riskerar att bli det är det bra att veta att Seko har en inkomstförsäkring inbakad i medlemskapet. Försäkringen gäller de första 100 dagarna och ger ungefär 80 procent av lönen om du blir arbetslös och får ersättning av a-kassan.

Det är genom Folksam som vi har försäkringen och kvalificeringstiden är tolv månader som medlem i Seko och karenstiden är sju dagar, samma som a-kassan. Du måste själv anmäla till Folksam om du blir arbetslös och det beräknas 22 dagar i månaden om du jobbar måndag-fredag.

Så här fungera det

Den högsta ersättning som betalas ut från a-kassan är 680 kronor per dag. Det motsvarar 80 procent av en inkomst på 18 700 kronor, vilket är ersättningstaket som riksdagen fastställt. Inkomstförsäkringen fyller på så att du som har lön över 18 700 kronor får arbetslöshetsersättning som motsvarar 80 procent av din tidigare inkomst efter skatt.

Exempel: Tjänar du 25 000 kr i månaden får du ca 11 200 kr efter skatt utan försäkringen det vill säga 80 procent av 18 700 kr minus skatt. Med inkomstförsäkringen får du i stället ca 14 600 kr det vill säga 80 procent av din faktiska lön minus skatt.

OBS: För att få ersättning från inkomstförsäkringen måste din inkomst vara högre än 18700 kr per månad enligt lagen om arbetslöshetsförsäkringen (ALF).

Privat skydd

Då vår försäkring gäller i 100 dagar kan det vara en idé att komplettera med en privat inkomstförsäkring. Det finns ett antal aktörer på marknaden med lite olika krav för att kunna teckna en försäkring. Kvalificeringstiden kan exempelvis variera mellan sju månader upp till tolv månader, men det vanligast är tolv månader. Det finns även en

övrig åldersgräns när man kan teckna försäkringen, vanligen mellan 55 och 60 år.

Premien varierar också ganska kraftigt bland annat beroende på vad du har i lön. Några bolag som du kan kontakta är Jobbgarant, Solidförsäkring och Accept som alla erbjuder 100-200 dagars förlängning av vår Seko försäkring.

Oklart vad som gäller

En sak du bör kontrollera när det gäller de här privata inkomstförsäkringarna är om

det finns en villkorsskrivning som säger att du vid tecknandet av försäkringen inte ska ha haft kännedom om att du kan bli uppsagd i ett senare skede. Finns den eller liknande skrivning med kan det vara en god idé att välja en annan privat inkomstförsäkring då det i dagsläget är oklart om den gäller när du är anställd i ett företag som exempelvis posten där uppsägningar numera är vanligt förekommande.

För mer information gå in på:

<http://www.folksam.se/seko/vuxen/inkomstforsakring>

Leif Skog

Ledamot och försäkringsansvarig i Klubb Årstas styrelse



Bild: Robert Nyberg

Verksamhetsberättelse Klubb Tomtebodå 2013

Verksamhetsåret har präglats av planeringen av flytten till Rosersberg, stängningen av Tomtebodå, och personalens oro då de inte har vetat hur många eller vilka som ska få följa med till Rosersberg. Under hela den här tiden har också Seko brev klubb Tomtebodå varit involverade i förhandlingar för att påverka att alla medarbetare ska få följa med till Rosersberg. Detta har inte varit lätt då arbetsgivaren har haft en annan uppfattning när det gällde valet av vilka som ska få följa med till Rosersberg. Nu när beslut är fattat och alla har fått besked om att de får följa med så ger det klubben utrymme att fortsätta med sitt arbete med nya kommande frågor.

Styrelsens sammansättning

Ordförande: Keshii Pealo Nathanael (vald till 2015)

Kassör: Thomas Pettersson (vald till 2014)

Ledamot: Peter Zetterman (vald till 2015)

Ledamot: Per-Arne Nyberg (vald till 2014)

Ledamot: Kryzstof Romatowski (vald till 2014)

Ersättare: Joseph Weldai

Ersättare: Klai Tahir

Ersättare: Abraham Amanuel

Styrelsens arbetsfördelning
Vid konstituering har följande arbetsfördelning skapats:

Ansvarsområden:

Vice ordförande: Peter Zetterman

Sekreterare: Per-Arne Nyberg

Kassör: Thomas Pettersson

Vice kassör: Per-Arne Nyberg

Försäkringar: Joseph Weldai, Kryzstof Romatowski

Pensionsansvariga: Joseph Weldai, Kryzstof Romatowski, Klai Tahir

Arbetsmiljö: Thomas Pettersson

Jämställdhet: Thomas Pettersson

Studier: Per-Arne Nyberg

Kultur: Joseph Weldai och Kryzstof Romatowski

Förhandlingsansvariga: Keshii Nathanael och Thomas Pettersson

REHAB: Keshii Nathanael

Fackligt politiskt: Per-Arne Nyberg och Abraham Amanuel

Ungdomsansvarig: Joseph Weldai och Abraham Amanuel

Pension och försäkringar: Joseph Wel-

dai, Kryzstof Romatowski samt Klai Tahir

Integration: Abraham Amanuel och Kryzstof Romatowski

SEKO ombud

SEKO ombud: Abdulaziz Abdi Dahir

Revisorer

Revisorer: Selim Ahmed (Sammankal-lande) och Sukrü Urgan

Revisorsersättare: Klas-Göran Borgström

Valberedning

Valberedare: Peter Durdik (Sammankal-lande), Abdulaziz Abdi Dahir, Alam Khan

Representation inom seko

SEKO Stockholm

Ordinarie: Thomas Pettersson Represen-terar regionen Stockholm Nord

Ersättare: Keshii Nathanael

SEKO Posten meddelande representantskap

Ordinarie: Thomas Pettersson Represen-terar regionen Stockholm Nord

SEKO regionråd Stockholm Nord

Ordinarie: Keshii Nathanael, Thomas Pettersson

Ersättare: Peter Zetterman

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året hållit 13 st protokollförda sammanträden. Till styrelsens sammanträden har förutom ordinarie ledamöter och ersättare kallats TBA HSO

Anders Bergström.

Från oktober och framåt har Anders Bergström varit adjungerad i styrelsen.

Till vissa sammanträden har olika företrädare och funktionärer kallats in efter behov.

Utöver detta har ett stort antal informella träffar och möten hållits.

Styrelsen har även deltagit i möten inom SEKO Posten och klubbarna för Årsta och Uppsala PT.

Arbetsutskott

Keshii Nathanael, Thomas Pettersson och Anders Bergström har utgjort arbetsutskott.

Projektmöten TBA Årsta Uppsala

Under året har vi deltagit och arrangerat två projektmöten mellan TBA- Årsta- Uppsala terminalerna inför Rosersbergs-terminalen

Terminalkonferans

Klubben har deltagit i två terminalkonferanser med övriga brevterminaler.

Samverkan och förhandlingverksamhet

Lokal samverkan:

DIL: Peter Zetterman och Per-Arne Nyberg

KSM: Thomas Pettersson och Kryzstof Romatowski

Flöde: Keshii Nathanael och Joseph Weldai

Terminalsamverkan:

Thomas Pettersson och Keshii Nathanael samt ersättare Peter Zetterman

Anställning och pension

Under året har en begränsad övertalighet konstaterats som löstes med hjälp av pensionsavgångar.

Medlemsutveckling

Klubben hade 99 medlemmar 2013-12-31. Vid årets början var antalet 125 st. Anledningen kan ses mot bakgrund av minskat antal anställda.

Ekonomi

Ekonomi redovisas i separat dokument.

Löneavtalet

Löneavtalet löper på tre år t o m 2016-08-31.

Nästa lönerevision är 2014-06-01

Mötesverksamhet och Medlemsvård

Förutom medlemsmöten har klubben anordnat olika former av informationsmöten.

I synnerhet med fokus på varsel, omställning och Futurum. Vi har fått hjälp av SEKO Posten och kamrater från regionen med detta.

Utöver detta har vi uppvaktat jubilarer, pensionärer och avtackat de som slutat under året.

Klubben har också efter bästa förmåga ordnat med biljetter till teater och skärgårdsbåtar.

Information

Klubben har haft artiklar i Facktuellt, blänkare i regionens infoblada. Vi har även en egen hemsida, blogg, Facebooksida samt e-post till förfogande.

Jämställdhet

Klubben bevakar noga löner och villkor så att löneskillnader inte ska uppstå på

grund av kön eller andra ovidkommande faktorer.

Vi har analyserat löneutfall i tidigare löneredovisningar och förhandlar därefter.

Arbetsmiljö

Styrelsen har aktivt bevakat alla former av arbetsmiljöfrågor. Vi deltar i projekt Rosersberg och försöker där stävja de mest vildsinta förslagen som kan inverka negativt på framtida arbetsmiljö.

På Tomtebodan har styrelsen tillsammans med skyddsorganisation synpunkter på den nu pågående omorganisationen.

Studier

Klubben har låtit de ledamöter och funktionärer som varit i behov av vidare utbildning för sitt uppdrag att gå på kurs. Dessvärre är under rådande omständigheter intresset från enskilda medlemmar svagt att utbilda sig via facket. Styrelsens uppfattning är att utbildning och fortbildning är en nödvändighet för att kunna hävda sig på arbetsmarknaden. Styrelsen fortsätter enträget att informera om kurser från LO och SEKO.

REHAB

Klubben har haft ett antal fall att bevaka och stötta. Utfallet kan betraktas som gott. Långtidssjuka och Försäkringskassans regler är inte helt enkla att hantera men vi gör vårt bästa för varje berörd medlem

Medlemsförsäkring

Klubbens försäkringsinformatörer har fått vidareutbildning av Folksam.

Klubben erbjuder genom medlemskapet förmånliga villkor för försäkringar.

I samarbete med Folksam har klubben ordnat två informations dagar om medlemsförmåner

försäkring och pension.

Pensionsinformation

En pensionsinformationsresa arrangerades 25 maj med Viking Line.

Kultur & Medlemsaktiviteter

Teater

Klubben har abonnerat biljetter till Dra-

maten 3:e raden.

Föreställningar som erbjudits är ur ordinarie föreställningar.

Waxholmskortet/skärgårdsbåtar

Precis som tidigare år har klubben erbjudit ett s.k. Waxholmskort.

Till 2013 utökade vi möjligheterna att få låna ett kort. Vi hade två uppsättningar.

Från juni till augusti nyttjades korten.

Medlemsmöten och aktiviteter

Klubben har arrangerat ett flertal möten och aktiviteter förutom de som är relaterade till förhandlingar och varsel. Ett axplock är som följer:

Budgetmöte

År 2013 arrangerades budgetmöte i aulan plan 5 Tomtebodan. Ett uppskattat arrangemang som dokumenterades av Peter Zetterman i Facktuellt.

Julbord

SEKO arrangerade ett välbesökt julbord 2013 hos avnjöts på Strömmas båt Gustav den III.

Till sist...

Klubben anser att år 2014 kommer att bli ett år fyllt av oro. Det blir ett år när personalen på Tomtebodan lämnar sin gamla arbetsplats och flyttar till ett nytt arbetsställe. Vi kan dock säga att klubben har varit mycket aktiv i förhandlingarna för att uppnå ett så bra resultat som möjligt. Man kan också nämna att arbetet för att bilda en Klubb på Rosersberg nu har påbörjats. Vi är säkra på att våra medlemmar även i fortsättningen kommer att få en bra service från den nya klubben. Klubb 631 kommer därmed att upphöra.

Klubbstyrelsen vill tacka alla sina medlemmar och samarbetspartners för verksamhetsåret 2013. Samtidigt så önskar vi Er lycka till i det fortsatta arbetet på Rosersberg

För styrelsen:

*Keshii Nathanel
Thomas Pettersson
Peter Zetterman
Per-Arne Nyberg
Krzysztof Romatowski*



Tomtebodas skyddsombudsår

Anders Bergström, huvudskyddsombud i Tomteboda sammanfattar här det gångna årets arbetsmiljöarbete i terminalen.

Arbetsmiljöråd

Skyddsombuden har ett sk arbetsmiljöråd några gånger per år. Det var månadsvis tidigare, men det är besvärligt att få skyddstid numera, trots att lagar och avtal medger det. Arbetsmiljörådet (skyddsombudsmötet) behandlar alla aktuella arbetsmiljöfrågor och gör uppföljningar av tillbud, arbetsskador och riskbedömningar

AMU

Arbetsmiljöutskotet (AMU) är ett forum där skyddsombud från de verksamhetsområden som finns i Tba sitter tillsammans med beslutsfattande arbetsgivare och hanterar alla arbetsmiljöfrågor som kommer från skyddsombudens träffar och det som ska beslutas i T-sam / TLG, med vissa undantag då det finns enstaka beslut kan tas direkt i AMU när det inte innebär någon personal / terminalövergripande påverkan.

T-sam

Terminalsamverkan är det forum där underlag för beslut i grunden fattas. Dessa beslutas sedan i TLG (terminalens ledningsgrupp). Om det kommer synpunkter på att underlaget för beslut inte godkänns eller att man vill fatta ett annat beslut, så måste ärendet alltid återremitteras till T-sam för ändring av underlag eller godkännande av annat beslut. Man kan där-

med säga att besluten i princip fattas i terminalsamverkan.

Tillbud / arbetsskador

Tomteboda har hittills under året fått ca 40 st tillbud- / arbetsskadeanmälningar, vara ca 10 st är arbetsskador. Dock inte några allvarliga arbetsskador. Samtliga är införda i C2. Några av dem är anmälda till AV som allvarliga tillbud, alla arbetsskador kommer alltid AV till kännedom via försäkringskassan.

Riskbedömningar

Det har gjorts ett flertal riskbedömningar under året. Ex. förändringar av scheman / arbetstider, organisatoriska förändringar, förändringar av arbetsredskap och maskiner och senast en påbörjad riskbedömning av vad flytten till Rosersberg kan innebära.

Terminalträffar

Huvudskyddsombuden i terminalnätet har träffats ett par gånger under året, senast i Uppsala under en dags konferens Spårhall och säkerheten med tågrörelser 6,6a

Under året så har det kommit ett större antal anmälda tillbud om bristen på säkerhet vad gäller tågrörelser. Dvs att tåg växlats in och ut ur terminalen utan att personalen var blivit uppmärksam på detta. Detta har inneburit att personal har befunnit sig i godsvagnar när tåget har varit i rörelse, samt att lastbryggor har dragits med vilket kunnat ge stora konsekvenser för personalen. När inget blev förbättrat i frågan så skrevs det en 6,6a och arbets-

miljöverket kallades in. AV ansåg att detta problem var mycket allvarligt och krävde en omfattande åtgärd för att komma tillrätta med riskerna. För att påtala allvaret i frågan så lades det ett vite på 250,000 kr om det inte blev åtgärdat.

ALO / ALA

Under hösten så togs ALA / ALO bort från Tba och all lådsortering flyttades till Årsta. Tomteboda började därmed att monteras ned.

Strålfors

Strålfors flyttar sin verksamhet till Ljungby och Polen, så även den postvolymen minskar i snabb takt.

Logistik (HUB Stockholm)

Logistik (som tidigare kallades PNT) flyttar sin verksamhet till Veddesta och Segeltorp. Dessa flyttar kommer att vara klara i början på 2014.

Tomteboda tystnar!

Rosersberg

Rosersberg har vaknat. Huset står klart och börjar besättas med maskiner i början av 2014. Instruktörer har eftersökts i Stockholms terminaler och i Uppsala. I nuläget har man inte talat om vilka som får detta uppdrag.

Produktionschefer har utsetts men ingen från Tomteboda är med på den listan

SL

Under början av 2014 så är det tänkt att SL ska in i Tomteboda och förbereda huset för ett stort antal bussar. Tomteboda skall då bli en bussdepå och ett servicecenter för underhåll och reparationer. För personalen i Tomteboda är det av mycket stor vikt att vi skyddsombud får vara med och bevaka vad som ska göras, då det finns risk att det kan bli en mycket bullrig och dammig situation för oss .

I skrivande stund så finns det inte någon information om när de skall komma till Tomteboda, men det verkar dra på tiden då det snart är nytt år. Emellertid så brukar SL ha svårt att hålla tiderna, men i detta fall så är det positivt.

**Anders Bergström
HSO Tomteboda**



Anders Bergström studerar ritningarna. Foto: Jan Åhman

Ska vi nöja oss med 85 procent

Det händer allt oftare i informationen till dom anställda på Årsta att man pratar om en uppfyllnad av kvaliteten på vårt jobb som ligger långt under det vi tidigare har arbetat mot. I samband med arbetsgivarinformation glider man allt oftare in på detta och nämner då att vi ska uppfylla 85% av det vi lovat. För det finns ett direktiv inom EU att alla postdistributörer är skyldiga att göra detta. 85% av alla försändelser ska nå adressaten såsom det är lovat.

Det kan ju tyckas som en god service då 85 % låter som att kvaliteten är god och acceptabel. Självtänkt kan jag inte hålla med eftersom vi då skulle försämrat kvaliteten avsevärt. För under de år som jag har jobbat i Posten var det under lång tid självklart att kunden alltid får sina brev som utlovat, och hela terminalen fick verkligen skämmas när det blev kvarligg. Det var Postens signum, att vi håller vad vi lovar och att kunden alltid kan lita på oss. Kvalitet, kvalitet, kvalitet var det som ständigt poängterades tidigare. För att inympa det hos anställda på Årsta hade man till och med en kampanj där man med sin signatur skulle lova att alltid jobba rätt till 100%. Det flesta av oss känner nog igen den kampanjen, för det var faktiskt inte så väldigt länge sedan.

Nu är det inte längre så eftersom man har omprioriterat och istället skruvat upp kravet på lönsamhet och höjt nyckeltal och minskat på bemanningen som en del i rationaliseringarna, vilket får konsekvenser för kvalitén. Managementidéer som lean, "spanska sjön" och bemanning efter lägsta volym har anammats, allt för att göra oss mera "börsfärdiga" och kostnadseffektiva. Priset är att kvarliggen på terminalen numera är vanligt förekommande,

Om vi återgår till det kravet på att 85% av alla försändelser ska nå mottagaren enligt lag så innebär det att det för vår del finns en hel del att "slacka" på när det gäller kvaliteten. Vi ligger ofta en bra bit över detta på alla områden, så det finns prutmån för en stramare budget.

Inte bara Posten ...

Vi lever i en tid då det blir allt mer uppenbart att man sänker kvalitetskraven på det som kan kallas allmännyttig samhällsservice. Vare sig det gäller Tågtransporter, Apoteksvaror, Postdistribution eller

Eldistribution känns det som man lägger sig på en kvalitetsnivå som ligger under det krav som vi förväntar oss och som är nödvändigt för att alla verkligen ska vara delaktiga och känna sig som likvärdiga medborgare i vårt samhälle.

Sedan tidigt 90-tal har det pågått en utveckling där samhällsnyttig verksamhet har blivit föremål för bolagisering, utförsäljning och uppstyckning i olika affärsområden. Det som tidigare varit ett statligt monopol har ibland rättmätigt och ibland oförskyllt ansetts vara osmidigt, oflexibelt, dyrt och omodernt. Dynamiken som blir när flera entreprenörer ska konkurrera om olika verksamheter har försvarats från alla håll, med bättre service och kvalitet till billigare pris. Förändringen har skett utan större protester och utan djupare ideologiska skillnader mellan höger och vänster.

Någonstans på vägen verkar det som marknadsliberala idéer helt har fått överkugga tanken om att vi gemensamt ska äga, styra och utveckla verksamheter som krävs för att ett samhälle ska fungera. För vårt verkliga inflytande tenderar att minska när privata entreprenörer tar över verksamheter, och arbetsförhållanden för oss som arbetar i denna sektor försämrats.

Andra exempel än Posten

Sådana verksamheter som nu senast har blivit föremål för utförsäljning och uppdelning är Apoteket och Bilprovningen. Självtänkt har jag alltid uppfattat båda dessa verksamheter som effektiva, pålitliga och något gemensamt som har som uppgift att värna om 1) vår egen hälsa och 2) våra bilars hälsa. Nu är det så tydligt i båda fallen att både varor, kvalitet och priser gjort oss till konsumenter istället för delägare i en gemensam samhällsservice. Vi ställs inför kravet att välja apotekskedja och bilprovningens företag utan att vi egentligen har bett om det. Snabbt har också båda verksamheterna sålts vidare och slagits ihop med olika större kedjor, som ägs enbart för att ge ägarna vinst. Inte för att se till att alla medborgare ska ha en god medicintillgång och en billig och bra bilkoll en gång per år. Apoteken har svällt till att bli nasare av skönhet och drömmar och Bilprovningen har blivit dyrare och krångligare att boka.

"Politik är att vilja"

Nu snöar jag bort lite för långt ifrån vår verklighet som postsorterare men jag kan inte låta bli att göra det eftersom jag tycker att det finns ett samband mellan att avveckla samhällsnytta och att utveckla vår roll som ständiga konsument. Vi ska var och en jaga efter bästa möjliga tjänst till lägsta möjliga pris utan övergripande hänsyn till andra. Det påverkar oss alla, då vi till sist hamnar i det läget att den gemensamma välfärden och den infrastruktur som krävs för att vi alla ska kunna fungera fullt ut som medborgare, är utsåld och utom kontroll och ägd av institutioner som vi inte har någon möjlighet att kontrollera. Vinster och utdelning till aktiesparare prioriteras och kvalitén på samhällsservicen kan sänkas till 85% utan att någon har rätt att klaga.

Så vad gör vi nu då?

Är det att vrida klockan tillbaka att säga att vi som samhällsmedborgare och skattebetalare ska kräva insyn i gemensam infrastruktur och krav på att kunna påverka beslut politiskt ?

Är det omodernt och kräva att vi som arbetar med samhällsservice ska ha bra arbetsvillkor, god arbetsmiljö och anständiga löner?

Är det föråldrat att vilja ha ett samhälle där 100% av medborgarna är delaktiga och har ett inflytande?

Är det mossigt att ha solidaritet och gemensamt ansvar som styrmedel i verksamheter som producerar allmän samhällsservice?

Jag tycker inte det!

Det är valår i år och då är det verkligen högtid att ställa dessa frågor till våra politiker från alla partier. Hur får vi makt och inflytande över samhällsservice som självklart ska omfatta 100% av landets medborgare, och hur tar vi tillbaka samhällssolidariteten och sluta se oss som konsumenter på en marknad i alla delar av våra liv.

Eva Brattström

Eva är styrelseledamot i Klubb Årsta och medlem i facktuelltredaktionen

Upprörd stämning över ny organisation i brevbäringen:

“Jobba rätt blir ett sätt att visa Posten var gränsen går”

Gunnar Westin är brevbärare, fackligt aktiv i Seko och återkommande skribent i Faktuellt. Gunnar skriver ofta om vad som händer i Seko och i Region syd. Här rapporterar han från Sektion Skärholmen-Hägerstens årsmöte som hölls lördagen den 8 februari. Det tredje i raden sedan starten 2012. Sektionen är med sina 85 medlemmar SEKO Stockholm Klubb Södras största brevbärarsektion i dagsläget. Årsmötet hölls i en lokal på Svartmannagatan i Gamla Stan. Omkring ett trettio-tal brevbärare samlades för att diskutera sektionens arbete och den besvärliga situationen på de båda kontor där sektionen verkar.

Årsmötet präglades av en påtagligt upprörd stämning, och flera medlemmar gav uttryck för sin frustration över sakernas tillstånd på våra arbetsplatser. Roten till frustrationen är de nya organisationer som Posten driver igenom på båda kontoren. I Hägersten drog en ny organisation igång i början av februari, och i Skärholmen startar den nya organisationen den 17 februari. Istället för att lyssna på brevbärarna och bygga organisationen med utgångspunkt i våra kunskaper använder ledningen olika digitala räkneverktyg: i Skärholmen är används “räknesnurran”, i Hägersten är det “Route Planner”. Dessa digitala ruttplaneringsverktyg har resulterat i att brevbärarna på båda kontoren fått rutter som många gånger tar betydligt

längre tid än som lagts ut i deras arbetscheman.

- Vi måste jobba rätt, hålla på våra raster och ta våra pauser. Då kommer det sannolikt att visa sig att den nya organisationen inte håller. Vi kan helt enkelt inte acceptera försämrade arbetsmiljö, det har vi inte råd med, sade undertecknad.

Stora kvarligg

Stor irritation kom också till uttryck beträffande Postens hantering av sitt samhällsuppdrag. En brevbärare från Hägersten berättade för mötet:

- Nu när det visar sig att hålltiderna för de olika “processerna” i inarbetet med sortering inte håller så har ledningen börjat införa stopptider, vilket betyder

att massvis med post får ligga kvar till nästkommande dag. Det är en skandal att Posten gör så här istället för att säkra upp med tillräcklig bemanning för att man ska kunna klara övernattsbefordran!

Jobba rätt!

Nina Nylund, skyddsombud som arbetar på Företagscentret i Västberga, berättade om kaoset på FC som uppstått i samband med den nya organisationen:

- Vi visste precis hur det skulle bli, och vi varnade Posten. Det går inte att ställa in 7 nya kampelare och tro att vi ska hinna med detta utöver det arbete som vi redan har, och det har också visat sig. Posten lyssnar inte på oss som jobbar, och då blir det fel.

Vikten av att jobba rätt var en punkt som flera återkom till. Att jobba rätt blir ett sätt att visa Posten var gränsen går. Genom att jobba rätt, och genom att använda skyddsorganisationen för att sätta press på Posten att fixa så att de rutter som är för långa kortas ned, ska brevbärarna tillsammans med skyddsombuden och den fackliga organisationen på båda kontoren försöka skapa det tryck på ledningen som behövs för att denna ska inse



Årsmöte med Seko Postsektion Skärholmen-Hägersten

att det inte går att bygga en fungerande verksamhet utan tillräckliga resurser.

"Jobba rätt"

På årsmötet antogs även två motioner: Den ena uppmanar brevbärare på andra kontor att jobba rätt tillsammans för att möta Postens alltmer absurda sparkrav.

Motionen uttrycker det så här:

“Om Posten vill driva igenom organisationer som bygger på ökad stress och press på de anställda så kan vi inte stillastående acceptera detta. Då är det bättre att vi aktivt **tillsammans** ser till att visa att Postens organisationer inte fungerar i praktiken. Den fackliga organisationens uppgift blir i detta sammanhang att se till så att den som bär ansvaret för försämringen av vår arbetsmiljö och av samhällsservicen - arbetsgivaren - också hålls ansvarig.”

Motionen, som på så vis angav tonen

för det kommande årets fackliga arbete, manade också klubbarna att slå sig samman och under året organisera demonstrationer mot angreppen på arbetsmiljön och brevservicen.

Solidaritet med Grekland

Den andra motionen var en solidaritetsappell med det grekiska folket, som drabbas mycket hårt av EU:s, IMF:s och Världsbankens nedskärningspolitik. Den politiken har skapat en humanitär kris i landet, och fattigdomen skördar liv. Situationen har också gjort det möjligt för ett nazistiskt parti (kallat Gyllene Gryning) att ta sig in i den grekiska riksdagen.

- Solidaritet med det grekiska folket handlar om något konkret: det här handlar inte om allmosor till de fattiga, utan i första hand om att stödja dem som kämpar mot de mörka krafter som vi arbetare står inför även här. Det handlar också om att

väcka liv i en internationalistisk tradition som mer än någonsin behövs i arbetarrörelsen, förklarade undertecknad.

Bidrag

Sektionen uppmanar i motionen klubbens årsmöte att besluta om att ge ett ekonomiskt bidrag till Solidaritet För Alla, en grekisk gräsrotsdemokratisk organisation bestående av progressiva krafter vars arbete syftar till att mildra konsekvenserna av krisen. Solidaritet För Allas motto är att ingen ska vara ensam i krisen.

När årsmötet klubbade motionerna, verksamhetsplan och verksamhetsberättelse var det dags för middag: Närmare bestämt trerätters på den italienska restaurangen Agaton, inte långt från lokalen.

Gunnar Westin

Gunnar Westin är sektionsordförande för Postsektion Skärholmen-Hägersten

Motion till Klubb Södras repskap: Solidaritet med det grekiska folket

Grekland befinner sig i en djup ekonomisk och social kris. Krisen är ett resultat av de brutala nedskärningar som genomförs för att Grekland ska kunna betala av på skulder till de europeiska storbankerna med säten i Tyskland och Frankrike. Nedskärningarna genomförs på ett sätt som slår sönder välfärden och raserar samhället. Arbetarna och de fattiga får betala en kris som de inte är skyldiga till att ha skapat: Fattigdomen breder ut sig och väldigt många människor har inte råd med det mest grundläggande som mat, kläder och hälsovård. Röda Korset betecknar situationen som en humanitär kris.

Solidaritet För Alla är en oberoende gräsrotsorganisation som arbetar för att stötta och hjälpa de människor som drabbas av krisen. Utöver sjukvård organiserar Solidaritet För Alla också direkta transporter av billiga livsmedel från jordbrukare på landsbygden. Organisationen är också genuint gräsrotsdemokratisk. Det pågår redan insamlingar till deras verksamhet i bland annat Storbritannien. Nu även i Sverige genom vänsterpartiet.

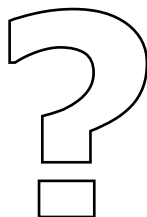
Fackföreningsrörelsen har en viktig roll för att stärka den internationella solidariteten med krisens offer. Solidaritet med krisens offer innebär också en aktiv handling mot de krafter som vill avskaffa välfärden och fördjupa klassklyftorna.

Seko Postsektion Skärholmen-Hägersten yrkar därför på

- **att** Seko Postklubb Södra Stockholm bör ta upp denna tradition och skänka ett bidrag till Solidaritet För Alla.
- **att** klubben ska uppmana regionorganisationen att skänka ett bidrag till Solidaritet För Alla och offentliggöra detta stöd.
- **att** klubben ska informera medlemmarna om det grekiska folkets situation och kamp och på så vis stärka medvetenheten om vikten av konkret solidaritet, t.ex. genom en artikel i Nya Seko Ekot.



Skyddsombudet Nina Nylund talar på årsmötet



Inför valet:

Faktuellt frågar partierna om postpolitiken och framtiden

Då det är valår tänkte vi i Faktuellt redaktionen att det är bra att våra medlemmar vet vad riksdagspartierna har för planer för posten de närmaste fyra åren. Vi skickade därför mail till alla riksdagspartierna och bad dem svara på ett antal frågor. Vi vill bland annat veta om partierna anser att Posten ska börsnoteras och om man tycker att staten ska fortsätta äga Post Nord. Här nedan följer våra frågor och partiernas svar:

1) Anser ert parti att PostNord ska börsnoteras.

Vänsterpartiet (V): Nej.

Socialdemokraterna (S): Nej vi ser inte någon börsnotering av PostNord som aktuell.

Miljöpartiet (MP): Miljöpartiet har tidigare varit tveksamma till en börsintroduktion av PostNord och har i dagsläget inte haft skäl att ompröva den hållningen.

Moderaterna (M): Det finns inga förslag om att börsnotera eller minska ägandet i PostNord.

Folkpartiet (FP): Detta är inte aktuellt i dag.

Centerpartiet (C): I nuläget är det inte aktuellt för PostNord att börsnoteras. Riksdagen har återtagit bemyndigande om att minska ägandet i PostNord AB.

Kristdemokraterna (KD): Nej, det är ingen fråga vi driver.

Sverigedemokraterna (SD): Nej

2) Anser ert parti att PostNord ska klara postservicen med utdelning fem dagar i veckan i hela Sverige medan konkurrerande bolag inte har samma krav på sig?

Det är dagens situation som får en allt mer stressad arbetssituation.

(V): Nej. Vi anser inte att det är rimligt. Vi vill att regeringen skyndsamt tillsätter en utredning som utvärderar vad privatiseringar och uppbyggnad av statliga monopol ger för konsekvenser.

(S): Det vore rimligt med samma krav på de konkurrerande bolagen.

(MP): Miljöpartiet anser att det är viktigt att det finns grundläggande postservice i hela landet. Exakt hur det ska regleras är en öppen fråga.

(M): Servicen är viktig och målet bör vara oförändrat 5 dagar/vecka. Konkurrensen från andra utdelare är idag blygsam och främst i tätorter. Posten har en marknadsandel på 87 %. Det är en utmaning, att hålla en fungerande konkurrenskraft och samtidigt tillgodose att servicenivån hålls så pass god, att den inte strider mot gällande lagstiftning.

(FP): Det är viktigt att det finns en samhällsomfattande posttjänst med postutdelning fem dagar i veckan. För medborgarna är detta en viktig del i samhällsservicen. I dag har Post- och telestyrelsen rätt att peka ut ett bolag som ska ha ansvar för att detta fungerar, och med tanke på PostNords/Posten AB:s starka ställning på marknaden har PTS ansett att det är PostNord/Posten AB som ska ha detta uppdrag. Om marknaden förändras så att andra bolag blir starkare kan det hända att PTS kommer fram till en annan bedömning.

(C): Arbetsmiljön för brevbärare hantearas med stöd av arbetsmiljölagstiftning-

en. Det innebär att Arbetsmiljöverket exempelvis kan ställa krav som medför att fastighetsboxar måste installeras, efter bedömning i varje enskilt fall. Dessutom har Boverket utfärdat byggregler som säger att det ska finnas utrymme för fastighetsboxar i nybyggda flerfamiljshus. Detta är bra exempel på hur arbetsmiljön kan förbättras. Arbetsmiljön är central och det är därför viktigt att lagar och regler som reglerar just arbetsmiljö noga följs upp. Stress i arbetsmiljön löses inte nödvändigtvis genom att man jobbar mindre utan kan lösas genom en annan organisation av arbetsuppgifterna.

Post- och telestyrelsen, PTS, har till uppgift att se till att oavsett var man bor ska man ha tillgång till posttjänster till rimliga priser. Av lagen följer att den samhällsomfattande posttjänsten ska uppfylla kraven att det varje arbetsdag och minst fem dagar i veckan, utom under omständigheter eller geografiska förhållanden som tillståndsmyndigheten bedömer utgör skäl för undantag, ska göras minst en insamling och minst en utdelning av postförsändelser. PostNords dotterbolag Posten AB har blivit ålagd att tillhandahålla den samhällsomfattande posttjänsten i Sverige och därför ställs detta krav just på PostNord.

(KD): Det är självklart viktigt att ni som arbetar på PostNord ska ha en bra arbetsmiljö. PostNord är ett statligt bolag med särskilda krav på att utföra samhällsuppgifter som inte marknadsaktörer kan göra, som att dela ut post i hela landet fem dagar i veckan. Den rollen bör kvarstå.

(SD): Tror att alla vill ha postutdelning 5 dagar i veckan. Vad konkurrenternas skyldigheter anbelangar bör frågan ställas till dom som avreglerat marknaden. SD torde vara oskyldiga till det.

3) Anser ert parti att det är viktigast att leverera vinst till ägaren staten eller att det är viktigast att återinvestera vinsten i bolaget?

(V): Vi vill att man ser över möjligheten att staten inte ställer krav på avkastning av bolaget. Vi vill istället förtydliga samhällsupdraget på PostNord. Ett annat alternativ till avkastningskravet kan vara att de kommersiella postoperatörerna åläggs krav att bidra till finansiering av den utdelningspliktiga postverksamheten.

(S): Det ska finnas ett vinstkrav på de statliga företagen för att säkerställa att skattebetalarnas pengar används professionellt och ändamålsenligt. Vinstkravet får dock inte överskugga det ansvar staten har av att PostNord också har ett långsiktigt samhällsansvar.

(MP): Det viktigaste är att postservicen fungerar som den grundläggande infrastruktur som posten är. Miljöpartiet anser att goda arbetsvillkor ska råda på alla statliga hel- eller delägda bolag liksom inom det privata näringslivet.

(M): Bolag med statligt ägande verkar i många fall under marknadsmässiga villkor på konkurrensutsatta marknader. Med samma förutsättningar och krav på verksamheten som andra aktörer stärks konkurrenskraft och värdeutveckling, samtidigt som risken för konkurrensnedvridning minskar. Förutsatt att bolaget uppnår sina ekonomiska mål är det rimligt att en del av eventuella vinster delas ut medan en del av vinsten kan återinvesteras i bolaget. Det är viktigt att PostNord är ett livskraftigt, välmående bolag med stabil ekonomi. Att avskaffa utdelningskravet innebär att staten skulle gynna ett bolag på en öppen marknad på ett sätt som inte är tillåtet.

(FP): Att ha avkastningskrav för statliga bolag är i sig rimligt. Dock är det viktigt att kraven inte är så höga att de drabbar bolaget negativt. Under en treårsperiod kommer de ekonomiska målen för alla statligt ägda bolag att ses över, så att de är aktuella och väl genomtänkta.

(C): Det viktigaste är kvalitén och långsiktigheten i företagets verksamhet. Om vinsten ska återinvesteras i bolaget eller delas ut som vinst avgörs av ägardirektivet.

(KD): Det är både viktigt att företaget går med vinst samtidigt som resurser behövs återinvesteras i bolaget. Investeringar är en grund för att bolaget ska fungera långsiktigt och gå med vinst.

(SD): Vi anser inte att vinst till staten är viktigt, för oss betyder en fungerande postverksamhet mer. Alltså bör överskott återinvesteras i verksamheten.

4) Anser ert parti att Staten ska fortsätta äga PostNord?

(V): Ja.

(S): Ja vi ser staten som en bra ägare av PostNord.

(MP): Ja.

(M): Ja finns inga förslag om att minska ägandet i PostNord.

(FP): Under överskådlig tid kommer staten att vara delägare av PostNord. På längre sikt kan det vara bättre för bolaget om staten avvecklar sitt ägande, så att staten blir en neutral lagstiftare för postmarknaden, men i dag är detta inte aktuellt.

(C): I nuläget ska ägarförhållandena inte förändras. Som ovan nämnts har Riksdagen återtagit bemyndigande om att minska ägandet i PostNord AB.

(KD): Ja. Riksdagen har bemyndigat regeringen att minska ägandet i PostNord till lägst 34 procent, det är det som vi har att förhålla oss till.

(SD): Ja, kan inte finna någon bättre/mer ansvarsfull lösning

5) Anser ert parti att det är miljömässigt rätt att det springer flera brevbärare med brev till kunder som en brevbärare hade kunnat leverera?

(V): Nej. Postverksamheten är - i likhet med t.ex. järnvägen- ett naturligt monopol med betydande stordriftsfördelar. De privatiseringar som idag sker inom samhällsservicen resulterar i ökad påverkan på miljö- och klimat. Kortsiktiga vinstintressen går före samhällsnytta och hållbarhet.

(S): Det skulle finnas flera miljöfördelar med ökad samordning.

(MP): I de fall en brevbärare kan leverera alla brev så är det rimligtvis bättre. Det betyder dock inte att det är uteslutet att det kan finnas poäng med konkurrens på postmarknaden.

(M): Det är svårt att avgöra hur stor miljöpåverkan är av att vi har en öppen post-

marknad. Vi tycker att det är bra med en öppen marknad och kommer inte att återreglera den.

(FP): Vi har inget emot om postbolag kommer överens om att samarbeta om postutdelning, men detta ska inte detaljstyras av riksdag och regering.

(C): Att ha flera leverantörer är viktigt för att olika företag ska kunna konkurrera med pris och olika typer av service. Det innebär förvisso att miljön i någon mån kan påverkas, men detta motiverar inte att monopolisera en marknad. Miljön kan i förlängningen också bli bättre eftersom detta är ett av de områden där olika företag kan välja att konkurrera med just miljövänlighet som försäljningsargument.

(KD): Visst kan det tyckas att all typ av fysisk distribution som görs parallellt innebär någon form av ökad miljöbelastning. Detsamma gäller i än högre grad för tillverkning där konkurrens ofta leder till överproduktion. Nackdelarna med planekonomi är dock än större, även miljömässigt därför är vi positiva till en konkurrensutsatt marknad. Till de konkreta fördelarna hör där till att det innebär fler arbetstillfällen.

(SD): Nej jag ser det som slöseri med resurser

6) Vad är ert partis långsiktiga strategi för brev infrastrukturen och vilka förslag kommer ni att lägga i riksdagen kommande mandatperiod efter valet?

(V): Vänsterpartiet var emot avregleringen och bolagiseringen av posten. Vi kommer att fortsätta att arbeta för en fullgod postservice i hela landet med rättvisa villkor för PostNord som har ett samhällsuppdrag på en konkurrensutsatt marknad.

(S): Fungerande postservice i hela landet är viktigt. Brevinfrastrukturen måste även anpassas till e-handeln som ökar i popularitet.

(MP): Miljöpartiet har i dagsläget inte några konkreta förslag på nya regleringar på postmarknaden.

(M): Vi kommer följa utvecklingen och har som mål att kunna ge alla våra invåna-

re en enhetlig postservice av hög kvalitet. Det är viktigt att följa utvecklingen med det minskade antalet brev och ökningen av paket via internetförsäljning. Servicen och driften måste anpassas utifrån detta så att PostNord förblir konkurrenskraftig. Vi anser att de bolag som verkar inom postmarknaden fyller en viktig samhällsfunktion och vi kommer att verka för att den funktionen fortsatt ska vara pålitlig.

(FP): Se fråga 7.

(C): Även på lång sikt är viktigt med en väl fungerande postdistribution i hela landet. Vi är inte främmande för att hitta alternativ till traditionell postutdelning, exempelvis samdistribution med tidningar eller andra lösningar. Centerpartiet har varit pådrivande och framgångsrika i Presstödsutredningen avseende start av försök för samdistribution av tidningar o post i syfte att få bättre tillgänglighet.

(KD): Vår främsta prioritering är att slå vakt om femdagars utdelning i hela landet och att säkerställa en god service till alla hushåll vad gäller avstånd till utdelningsställe, tillförlitlighet etc. De särskilda kraven och den särskilda servicen riktade till personer med nedsatt rörlighet behöver staten fortsatt säkerställa.

(SD): Med hänvisning till svaren 1-5 vill vi fortsätta att verka för effektiva och trygga förhållanden för postverksamheten i Sverige.

7) Har ni några övriga kommentarer om ert partis Postpolitik?

(V): Vänsterpartiet vill tillsammans med de fackliga organisationerna värna PostNord så att företaget i framtiden blir ett framgångsrikt samhällsägt bolag med goda anställningsförhållanden.

(S): Vi ser fungerande utdelning och postservice i hela landet som viktigt.

(MP): Miljöpartiet menar att det är viktigt att det finns en bra och fungerande postservice i landet och att arbetsvillkoren för dem som arbetar på posten ska vara goda.

(M): Posten klarar idag femdagarsutdelning till nästan alla hushåll i vårt land och har en hög nivå av korrekt utdelad post. Det är enbart runt 1000 hushåll som sak-

nar femdagarsutdelning alltså blott runt 0,2 promille av alla hushåll! 95 % av alla försändelser kommer fram rätt. Detta är bra och något som är viktigt att slå vakt om.

(FP): Folkpartiet bejakar tillgången till postservice av god kvalitet i hela landet. En bra postgång är av största vikt för många företag och organisationer. Insamlingsställena ska vara placerade så att användarnas behov beaktas. Postverksamhet ska bedrivas så att den tillgodoser rimliga krav på tillförlitlighet och så att skyddet för avsändarnas och mottagarnas personliga integritet upprätthålls.

(C): Se fråga 6.

(KD): Den fysiska utdelningen av post får inte stå tillbaka bara för att nya kommunikationsmönster minskar brevvolymer. Vi ska slå vakt om en samhällsomfattande posttjänst, som särskilt stödjer äldre, personer med funktionsnedsättning och de som inte har möjlighet att utnyttja den nya tekniken. En fungerande postservice är också en förutsättning för företagande i alla delar av landet.

(SD): Med hänvisning till svaren 1-5 vill vi fortsätta att verka för effektiva och trygga förhållanden för postverksamheten i Sverige.

Facktuellt kommentar till partiernas svar: Det kan vara värt att tänka på att vissa partier svarar tydligt och andra mer hänvisande till riksdagsbeslut. Också valfriheten och konkurrensen under frågan om det är miljömässigt bra med flera brevbärare är värd att begrunda. Konkurrens sänker troligtvis priserna men det får personalen betala med att jobba mer. Valfriheten att välja leverantör finns för de som skickar försändelser men inte för mig som tar emot. Miljön blir mer belastad med fler fordon om fler leverantörer felar ut brev som en brevbärare hade kunnat göra.

Inget av detta går att läsa sig till i parti-programmen så vi hoppas att ni känner er bättre rustade för att gå till valurnorna söndagen den 14 september. Glöm inte att det också är viktigt att rösta i EU valet den 25 maj. Oavsett vad man tycker om EU bestäms en allt större del av Sveriges politik där.

Red

Medlemsstudier i vår

Alla Sekos medlemmar har möjlighet att delta i fackliga medlemsutbildningar. Du tar studieledigt enligt studieledighetslagen från jobbet och får 960 kronor/dag i stipendie från Seko.

I vår fortsätter LO Stockholm att erbjuda medlemsutbildningar på Långholmen. Det flera alternativ och välja på:

- Endagsintroduktion för nya medlemmar
- Tre dagars grundläggande medlemsutbildning för alla medlemmar
- Temautbildningar
- Utbildningar för unga under 30 år.

Du som ännu inte har tagit vara på den här möjligheten att lära dig mer. Du som tycker att det är roligt och stimulerande att träffa andra LO-kamrater och diskutera fackliga frågor.

Tag Kontakt med någon av oss förtroendevalda så hjälper till med att hitta lämpliga kursdatum och med kursanmälningar.

Välkommen på kurs!

Förhållandena förändrar sig ständigt, och för att anpassa sitt tänkande till de nya förhållandena måste man studera.

- Mao

Kunskap är makt!

- Francis Bacon



Namn: Peter Ekroth

Aktuell som: Ordförande för SEKO Post Klubb Södra Stockholm och i ledamot SEKO region Stockholms förhandlingsutskott.

Hur länge har du jobbat fackligt: I ca 20 år. Mitt första fackliga uppdrag var lokalt arbetsplatsombud i Gustavsberg.

Senast lästa bok: "Egenmäktigt förfarande" av Lena Andersson. Den handlar om kärlek och det passar för intervjun gjordes på Alla hjärtans dag.

Senast sedda film: Hundraåringen som klev ut genom fönstret och försvann.

Favoriträtt: Grillad entrecote.

Favoritdryck: Öl som jag numera vill ha så alkoholsvag som möjligt.

Det bästa som har hänt dig i livet: Att jag fått fyra underbara barn med samma

underbara fru.

Vilka fackliga frågor vill du driva i Region Stockholm: Bemanningsfrågan kopplat till en bra arbetsmiljö. För liten bemanning gör att våra medlemmar mår dåligt.

Vad är det som driver dig att jobba fackligt: Jag har svårt att se när vårt jobb inte sköts på ett bra och rättvist sätt. Då människor blir illa behandlade har jag svårt att inte engagera mig.

Någon eller några du beundrar: Ingen speciell person.

Okänd talang: Jag gör världens godaste pannkakor enligt mina barn.

Har du något råd till Facktuellts läsare: Ta vara på din fritid.

Text och foto: Åke Anevad



APWU:s nyvalde ordförande: "En stor allians för att försvara servicen och jobben"

USA - Fortsatta förluster

För första gången på flera år ökade USPS sina intäkter något under föregående räkenskapsår, som avslutades i september. Trots detta gick man fortfarande med en liten nätt förlust på 32 miljarder, omräknat i kronor. Under de senaste sju åren har man förlorat sammanlagt 300 miljarder.

Brevvolymerna sjönk med 4,1 procent 2013.

USPS har 491.000 heltidsanställda och 127.000 deltidare.

En avgörande orsak till förlusterna är den ändrade lagstiftning från 2006 enligt vilken USPS varje år tvingas att sätta av 35 miljarder för att täcka pensionärernas sjukvårdskostnader 75 år framåt i tiden; ett åtagande som ingen annat statlig – eller ens privat – institution i USA har ålagt.

Carper - Coburn

Ingen lösning är, när detta skrivs i månadsskiftet januari-februari, beslutad i kongressen. I slutet av januari lades ett nytt gemensamt lagförslag från demokraternas och republikanernas talesmän i de här frågorna (Carper - Coburn S1486). Deras förslag innebär att kravet på att bygga upp en fond för sjukvårdskostnaderna kvarstår, men i något mildare form, premien sänks från 35 till 17 miljarder

(kronor) per år. Priset för "kompromissen" är att pensionärerna i stor utsträckning hänvisas till det (sämre) statliga sjukvårdssystemet. Sexdagarsutdelningen får en respit – men bara i högst ett par år. Den får finnas kvar så länge som den årliga volymen uppgår till mer än 140 miljarder försändelser. Under det senaste budgetåret uppgick den till 158 miljarder. Med samma minskningstakt som nu skulle man vara nere under den gränsen om 2-3 år och sedan är det alltså femdagarsutdelning som gäller. USPS måste enligt Carper-Coburn frysa nerläggningen av terminaler under två år. Det ska ses mot bakgrund av de klagomål på försämrade service som de hittillsvarande nerläggningarna gett upphov till. USPS ska också skynda på avvecklingen av "dörr-till-dörrservicen" och ersätta den med lådsamlingar och liknande. Sist men inte minst ska nuvarande regler för tvångsmedling – när avtalsparterna inte kan komma överens – ta än större hänsyn till företagets krav, "ta USPS finansiella situation under beaktande", som man formulerar det.

Lagförslaget – som den här gången har större möjligheter att gå igenom eftersom både demokrater och republikaner står bakom det – möter starkt motstånd från de fackliga organisationerna. De viktigaste

punkterna i deras kritik är att det skulle innebära

- att den kollektiva förhandlingsrätten för de fackliga organisationerna kraftigt försvagas
- att pensionerna försämras
- att de 17 miljarder som ska sättas av årligen innebär en fortsatt strypning av USPS finanser
- att USPS tillåts fortsätta att stänga postterminaler
- att servicen reduceras efter två år och femdagarsutdelning införs
- att personalens förmåner reduceras

Även den inflytelserika gruppen av *Mailers* protesterar mot lagförslaget av den anledningen att det, enligt dem, innehåller för generösa regler för USPS att kunna höja portona.

Hårda rationaliseringar

Under tiden som den politiska kampen rasar om USPS framtid rationaliserar företagsledningen hårt. 143 sorteringsterminaler har avvecklats ("konsoliderats", som det så vackert heter) och nu återstår 320. Trots att 773.000 avlämningsställen har tillkommit under det senaste räkenskapsåret har brevbäringsdistrikten minskats med 1.437! Det säger en del om rationaliseringstakten i brevbäringen och förklarar missnöjet bakom demonstrationen i Washington.

I rationaliseringsprogrammet ingår även att ersätta postkontor med "post-i-butik"-lösningar enligt europeisk modell. USPS driver nu ett pilotprojekt där man öppnar kontor i 80 av Staples kontorsvaruhus. I avtalet med Staples ingår att de har rätt att driva postverksamheten med egen personal, vilket innebär att fackligt anslutna postanställda förlorar sina jobb och ersätts av oorganiserade och lägre betalda butiksanställda. APWU bedriver nu en kampanj där man kräver att Staples ska anlita postpersonal och demonstrerar för det utanför deras butiker.

Protest mot sena brevbäringssturer

Den 20 januari genomförde brevbärare och andra postisar en protestmarsch i

Brevbäraren Steve i Boston, Massachusetts, kan se fram emot ett allt större distrikt.

När jag intervjuade honom i april 2011 i Harvard hade de alldeles nyligen fått sin första maskin för sortering och finställning av storbrevet, FSS, installerad i Boston. De hade problem med tillförlitligheten och kvaliteten. Problem som har lett till en bitter konflikt mellan USPS och tillverkaren, Northrop Grumman (jag skrev om den i Faktuellt 3/2012 och 1/2013). Anklagelser och motanklagelser haglar och frågan är nu uppe för rättslig prövning och besked väntas i januari-februari i år ...



Washington mot nerläggningen av terminaler och de allt större brevbäringsdistrikten som har lett till att brevbärarna tvingas dela ut posten efter mörkrets inbrott, med de risker det medför. Marschen genomfördes till minnet av den 26-årige brevbäraren Tyson Jerome Barnette, som skjöts till döds när han delade ut brev i mörkret i Landover, Maryland, den 23 november ifjol.

Ledningen för APWU sparkades

Mark Dimondstein valdes i höstas till ny ordförande för APWU, som med sina 200.000 medlemmar är det ena av de två stora postfacken i USA (stadsbrevbärarnas NALC är det andra) och det som organiserar bl.a. sorterarna. Orsaken till att ledningen byts ut - många andra poster fick också nya innehavare - är missnöje med den förra mandatperiodens ledare med ordförande Cliff Guffey i spetsen. Dimondstein, som kampanjade tillsammans med andra i "Members first team", som de kallade sig, fick 27.000 röster mot Guffeys 21.000.

De som nu tar över anser att den tidigare ledningen visat en undfallenhet gentemot postledningen och varit ovilliga att samarbeta med NALC. Kritiken gäller det löneavtal som slöts 2010 och som enligt europeisk modell innebär kraftigt försämrade villkor för nyanställda. Den här kategorin av anställda kallas nu för "postal support employees" (visst låter det vackert!) och de tillåts visserligen enligt överenskomsten 2010 att bli fackligt organiserade. Men samtidigt tvingades APWU acceptera deras låga löner, sämre anställningsförmåner och sämre anställningstrygghet. Om ingångslönen tidigare låg på litet drygt 20.000kr/mån är den nu nere i mellan 14-15.000 kr/månad.

Den "stora alliansen"

Den andra anledningen till missnöje med den tidigare ledningen gällde förhållandet till fr.a. det andra stora postfacket NALC. När de förra året bedrev en kampanj för att behålla sexdagarsutdelningen vägrade APWU att ställa upp, "Det är en brevbärarfråga", ansåg Guffey. "Det är en söndra och härska-mentalitet", säger den nya ledningen som anser att ett nära samarbete mellan samtliga postfack (det finns ytterligare två mindre organisationer) är nödvändigt för att behålla postservicen, jobben och anställningsvillkoren.

Den nye ordföranden Dimondstein påtalar i en intervju behovet av solidaritet och en stor allians:

UNI om avregleringen i postsektorn: "En massiv försämring av anställnings- och arbetsför- hållandena

• UNI, *Union Network International*, är en internationell sammanslutning av fackliga organisationer inom tjänste- och servicesektorn, bland andra postbranschen. I slutet av 2013 publicerade Cristoph Hermann i Global Research en artikel om effekterna av avregleringen och privatiseringen av postservicen. Artikeln baserar sig på UNI:s rapport från 2009: "Vad har avregleringen av postsektorn fått för resultat?".

Rapporten och Hermanns artikel konstaterar att i de länder som har släppt brevmonopolet (framför allt EU men också bl.a. Nya Zeeland) har de nya aktörer som etablerat sig tagit en relativt liten andel av brevmarknaden. Servicen har inte förbättrats och priserna har inte sänkts - vilket inte minst EU påstått skulle bli effekten av deras postdirektiv.

Lönesänkningar

Den främsta effekten av omregleringen har istället blivit sämre och dyrare service för de mindre kunderna och framför allt färre jobb och allmänt försämrade villkor för dem som gör jobbet. I vissa länder, framför allt Holland och Nya Zeeland, har omreglerarna lyckats att helt slå sönder villkoren för de anställda. Lägre löner, färre heltidsjobb, tillåliga anställningar utan anställningstrygghet och få eller inga sociala förmåner, etc, är det som erbjuds.

Lönerna har, enligt studien, sänkts kraftigt för dem som nyanställts efter omregleringen. Om lönerna för nyanställda brevbärare och sorterare i Sverige enligt mina beräkningar har sänkts med 15-20 procent har de minskat med 40 procent i Holland, 25 procent i Österrike och 30 procent i Tyskland.

Pensionsvillkoren har som regel försämrats och i exempelvis Holland höjer holländska Posten, TNT, nu pensionsåldern för postanställda till 67 år.

Vinnarna

"Vinnarna", sammanfattar Hermann i sin artikel, "är de privata aktieägarna i de tidigare statliga monopolerna och stora kunder, medan förlorarna är privata hushåll, särskilt de på landsbygden, och arbetarna inom postsektorn, vilka har fått erfara att liberaliseringen inneburit en massiv försämring av anställnings- och arbetsförhållandena"

När nu jobben blir färre inom postsektorn beror det inte enbart på de hårda rationaliseringskraven från bolagsmänskorna. Infö-

randet av maskinell sortering och sjunkande brevvolymer spelar naturligtvis också en roll. Framför allt de sjunkande brevvolymer tas som intäkt för att dels jaga personalen allt hårdare, dels att ytterligare försämma utdelningen. I flera länder talar man nu öppet om att gå ner till 3-dagarsutdelning och liknande.

Pengarna rinner ut och uppåt

Man bör då erinra sig att även om volymerna i exempelvis vårt land har minskat med ca 20 procent från den all-time-high som uppnåddes vid milleniskiftet så har de tidigare legat på samma nivå som idag - och avsevärt lägre. Då hade vi råd med utdelning varje dag, men inte nu längre. Varför? Därför att de som idag styr våra länder - tillåts styra dem - är inte intresserade av servicen; för dem handlar det om att de och deras kompisar ska berika sig. Därför har de dels plockat av postföretagen godbitar som den finansiella verksamheten; svenska Posten har till exempel tvingats att ge bort både bank och giro till de privata kapitalen och det är väl bara en tidsfråga innan paketen säljs ut till någon av de internationella bjässarna. Dels rinner pengarna uppåt och ut ur postföretagen. Företagen har blivit toptunga med all de onyttiga och överbetalda människor i toppen som följer med omregleringen. Och dessutom har chefslönerna höjts kraftigt på alla nivåer - och allra mest i direktionsrummen på Arken, förstas.

Genomför!

Jag har skrivit dessa ord många gånger tidigare och jag vill också upprepa att det här kan pågå bara så länge som vi accepterar det. Inför årets alla val kan det därför, till exempel, finnas anledning att ställa "våra" politiker och även fackliga ledare till svars och kräva att de också genomför de återregleringar och andra justeringar som krävs och som de i svaga ögonblick brukar lova oss!

Jan Åhman

Länk till Hermanns artikel:

<http://www.globalresearch.ca/deregulating-and-privatizing-postal-services-in-europe/5363277>

Länk till UNI-rapporten (på svenska):

<http://www.uniglobalunion.org/sites/default/files/attachments/pdf/UNI%20P%2526L%20Research%20on%20Liberalisation%20-%20SW.pdf>

“Jag tror att vi behöver mycket mer solidaritet mellan de fackliga organisationerna i den gemensamma kampen i en tid av kriser. Jag tror att vi måste arbeta hårdare tillsammans med arbetarrörelsen, med AFL-CIO. Jag tror att vi måste arbeta hårdare tillsammans med folket i det här landet och deras organisationer.

Jag kallar det den stora alliansen. När vi tar över ledningen den 12 november kommer vi omedelbart att ta initiativ till att bygga en stor allians med det här landets folk, pensionärsorganisationerna, organisationer för mänskliga rättigheter, veteranernas organisationer, företagargrupper, organisationer som representerar folk i lokalsamhällena, för att bygga en allians för att försvara vår nationella “skatt”. Folk i det här landet vill verkligen försvara posten. Den är en del av vårt samhälle. Den är en del av vår hembygd. Vi tror att om folk får möjligheten, kommer de att stå upp och försvara deras rätt till en allmän postal service.”

Storbritannien

Den brittiska konservativa regeringen verkställde i oktober ifjol sitt beslut att privatisera Royal Mail. 52 procent av aktierna såldes och dessutom till ett underpris, på samma sätt som den svenska högerregeringen delar ut statliga bolag på förmånliga villkor till Wallenberg och andra deras kompisar.

CWU, som är det fack som organiserar de postanställda, bedrev under flera år en hård och till en början framgångsrik kampanj mot privatiseringen. Till exempel lyckades man – med draghjälp från den ekonomiska krisen 2008 – stoppa den dåvarande labourregeringens privatiseringsplaner. CWU genomförde i juni förra året en undersökning bland sina medlemmar där hela 96 procent uttalade sig emot en utförsäljning. Oppositionen fortsatte att växa bland medlemmarna och till slut beslöt förbundsledningen att utlysa en strejk som formellt handlade om de nya lönerna men i praktiken uppfattades av alla som en kampåtgärd mot privatiseringen. So far so good.

Politiskt spel

Upplösningen blev ett politiskt spel av gängse svensk och brittisk socialdemokratisk typ. CWU:s ledning beslöt att genomföra den medlemsomröstning som krävs enligt thatcher-brittisk lag, först efter att utförsäljningen verkställts. Strejken utlystes till den 4 november. I sista minuten avblåste man dock strejken med motive-

ringen att den formellt inte handlade om privatiseringen utan om villkoren i de nya avtalen. Eftersom förhandlingar inletts och en uppgörelse ansågs möjlig behövdes därför ingen strejk. Bakom detta beslut finns en vidare förklaring. Vid brittiska LO:s (TUC) kongress 2013 antogs en motion som gav labour mandat att åternationalisera Royal Mail om högerregeringen privatiserade det. Labours konferens ställde sig bakom TUC:s beslut. MEN –



EU-parlamentet i Bryssel, oktober 2011.

fyra dagar efter labours konferens förklarade partiets ledning att en åternationalisering är utesluten. Detta beslut tog sedan CWU:s ledning till intäkt för att avblåsa strejkkampen mot privatiseringen. Känns växelspelet igen?

Villkoren

Nu återstår frågan om villkoren för de anställda i det privatiserade Royal Mail. Ett preliminärt avtal har slutits och finns utlagt på nätet, länk finns från Årstaklubben hemsida. Även här verkar man ha valt en “svensk” lösning. De anställda får i stort sett behålla sina villkor och man är överens även om sådant som att ingen outsourcing ska ske, inte heller av exempelvis personalavdelningarna (HR), ingen verksamhet ska säljas ut, nyanställda får motsvarande villkor som redan anställda, man ska tillsammans verka för att Royal Mail även i fortsättningen ska vara den operatör som ansvarar för den samhällsomfattande posttjänsten (USO), etc. Löftena gäller till 2017 eller 2019, litet olika beroende på vad det gäller.

DOCK reserverar sig arbetsgivaren mot följderna av politiska beslut där exempelvis den samhällsomfattande posttjänsten

förändras. Dessutom avsäger sig CWU strejkrätten under avtalsperioden, i varje fall på nationell nivå: genomför man en strejk upphör Royal Mails skyldigheter att gälla.

Löneavtalet

I samband med de övergripande villkorsförhandlingarna har avtal också slutits om löneökningar för tiden från den 1 april 2013 till 4 april 2016. Sammanlagt uppges

avtalet vara värt 9,06 procent för hela treårsperioden. Baslönerna höjs med 3 procent 1 april 2013, 3 procent 7 april 2014 samt 2,8 procent 6 april 2015.

Nu ska avtalet ut i organisationen under januari 2014 för att till slut underställas en medlemsomröstning. Fortsättning följer ...

Portugal

Den portugisiska regeringen sålde i början av december ut 70 procent av portugisiska Posten, CTT Correios de Portugal, till privata investerare.

CTT värderades då i sin helhet till 7,5 miljarder SEK.

Chilenska postisar strejkade sig till högre lön

Chiles postisar gick i strejk den 7 augusti 2013 för kravet om högre lön. De begärde en löneökning på 600 kr/månad. En postanställds lön när idag knappt upp till den chilenska minimilönen på 2.500 kronor/månad. Om man jobbar på golvet vill säga. En orsak till den bittra kampen är nämligen också den stora skillnaden i löner, ledningen (“executives”) får 80 gånger mer betalt. Strejken berörde alla delar av företaget. De strejkande värdade

till allmänheten om stöd och förståelse för deras kamp: "De låga löner och dåliga arbetsförhållanden som råder inom postsektorn", sade man i ett uttalande, "leder till en stor personalomsättning där många bara stannar några få månader tills de hittar något bättre vilket gör att kvaliteten på servicen blir lidande".

Strejken avslutades – framgångsrikt, verkar det som – efter drygt tre veckor och arbetet återupptogs i full skala den 29 augusti. Resultatet blev en lönehöjning på drygt 500 kr/månad samt ett engångsbelopp på 12.800 kronor.

Österrike - Solystic

Österrikiska Posten bygger just nu en ny paket- och brevsorteringsterminal vid en motorvägsknut i Allhaming utanför Linz. Terminalen ersätter den nuvarande som ligger vid Linz centralstation. 1,6 miljoner brev och 100.000 paket per dygn ska sorteras av 650 anställda i de småbrevs- och storbrevsmaskiner som levereras av Solystic respektive Siemens. Det tyska företaget Budde Handling tillverkar paket-sorteringssystemet.

Terminalen – med en yta på 82.000 kvm – kostar ca 450 miljoner SEK att bygga och beräknas vara i full drift i september i år.

Österrikiska Posten är med sin omsättning på drygt 20 miljarder SEK per år och 21.000 anställda ungefär hälften så stort som Postnord. Företaget är bolagiserat och börsintroducerat men staten äger än så länge en majoritetspost på 51 procent. De österrikiska brevvolymer låg på en oförändrad nivå fram tom 2008 men har därefter minskat med sammanlagt ca 15 procent tom 2013. Paketvolymer har, å andra sidan, ökat med 50 procent.

Helt i linje med EU-politiken har antalet heltidsanställda minskat med en fjärdedel och lönerna har – enligt en UNI-rapport – sänkts med 25 procent från 2008.

Solystic kommer att leverera fler småbrevsmaskiner till de österrikiska terminalerna, sammanlagt 20 Star Duplex.

Österrikiska posten har, liksom exempelvis Postnord, däremot köpt storbrevsmaskinerna från Siemens. För att stärka sin position på den marknaden har Solystic nu inlett ett samarbete med japanska Toshiba – som man konkurrerar med på småbrevsmarknaden! – för att utveckla sitt storbrevskoncept, Top2000.

Solystic (tidigare Alcatel) ägs numera av det USA-baserade Northrop Grumman, en av världens största krigsmaterialtillverkare..

Postexpo 2014

Den stora branschmässan *Postexpo* hålls i år i Stockholm den 23 - 25 september. Den som är intresserad av att se den senaste utrustningen för både brevbäring och terminaler rekommenderas ett besök. Inträdet till utställningen är gratis bara man registrerar sig på hemsidan, www.postexpo.com. De seminarier / föreläsningar / debatter som hålls måste man dock som regel betala (dyrt) för att få delta i.



Belgisk brevlåda.

Nya Zeeland - Australien

Nya Zeeland har ju länge gått i spetsen för att försämrings postservicen och personalens arbetsvillkor. Nu tar man ytterligare ett steg – som kommer att följas av andra postföretag, var så säkert – genom att begränsa utdelningen av standardbrev till tre dagar i veckan i städerna (idag har man sexdagarsutdelning). Landsbygden får tillsvidare behålla femdagarsutdelning.

Ytterligare 1.500 - 2.000 anställda kommer att sägas upp till följd av beslutet.

Joe Gallagher, ordförande i postfacket EPMU är mycket kritisk till försämringen i servicen och de förlorade jobben:

– Storleken på nedskärningen kommer som en chock för våra medlemmar, säger han i intervju i *Postal Technology*.

Även i grannlandet Australien sjunker brevvolymer och den delen av verksamheten sägs gå med förlust. Här har ledningen för Australia Post, som ännu är statsägt, angripit frågan litet annorlunda. Man har skickat ut en nätenkät till kunderna där de får svara på

frågan om de är beredda att betala en årlig avgift på 30\$ för att slippa en tredagarsutdelning och även i fortsättningen få breven utdelade varje dag.

Israel

I Israel, där Posten länge haft stora problem och befinner sig på ruinens brant, väljer man att gå ett steg till. Enligt en artikel i *Haaretz* den 23 december tänker man, förutom att på svenskt vis sälja av matsilvret (fastigheter mm), minska utdelningen till två (!) dagar per vecka för att därigenom kunna sparka 2.000 av de 7.500 anställda!

Ryssland

Ryska Posten – med 350.000 anställda – meddelade i höstas att de skulle höja lönerna för första gången på fyra år. En tredjedel av personalen får i den första omgången sina löner höjda med 15 procent. Dessutom förbättras en del sociala förmåner. Övriga anställda får sin villkor förbättrade under 2014. Beslutet meddelades av den nytilsatte postchefen Dmitry Strashnov vid en fackföreningskonferens.

Inte så mycket av partsförhandlingar, om man säger så.

De feta katterna vill alltid ha mer

Chefen för belgiska posten, *bpost*, som det numera heter i den bolagiserade världen, Johny Thijs, hade förra året en årslön på ca 10 miljoner, omräknat i svenska pengar. Efter kritik mot den höga lönen beslöt den belgiska regeringen, som fortfarande äger en majoritet av bolaget, att cheferna för *bpost* och några andra statliga bolag fick uppgå till högst 4,5 miljoner plus en 30-procentig bonus. Då tackade Thijs för sig och gick.

Bpost listas på börsen i Bryssel sedan det privata riskkapitalbolaget CVC Capital förra året noterade sina aktier i bolaget där och sålde ut en del av sitt 49-procentiga innehav. I december meddelade CVC att man säljer ut sin resterande andel. Man köpte aktierna 2005 för 2,7 miljarder SEK och sålde dem nu för 12,6 miljarder, en nätt liten reavinst! CVC ägde fram till fusionen mellan danska och svenska Posten även aktier i Post Danmark, aktier som man sålde tillbaka till danska staten för en okänd summa.

Både den här affären och den för lågt prissatta utförsäljningen av Royal Mail visar att det 1. fortfarande finns pengar att göra på brevmarknaden och 2. Att dessa utförsäljningar till stor del är ännu en metod för att berika de 1 procenten i toppen på våra samhällen.

Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sorterare och fackföreningsman.

Bilder från Kuba: Che Guevara-monumentet i Santa Clara



• Vad vet man om ett land när man bara har varit där i några få dagar? Inte mycket. Men jag fick ett intryck av att Che är en älskad hjälte, ett vackert minne från revolutionen och tiden därefter. Eller är det kanske så att det är jag som omfamnar honom nu, när jag har varit på Kuba och träffat en del människor och sett litet grann med egna ögon och blivit så positivt överraskad? På det politiskt hårda 70-talet såg jag honom kanske mer som en revolutionsromantiker och hela Kubafrågan har liksom gått litet under radarn för min del. Så synd, för det är naturligtvis fantastiskt att kubanerna i drygt 50 år har lyckats stå emot den store Satan i norr; det är bara att jämföra med utvecklingen i de andra småstaterna i USA:s närhet. De har krossats så fort de har försökt resa sig och inleda en utveckling mot större

rättvisa.

Jag besökte Kuba i december 2013 tillsammans med en grupp arkitekter och liknande med inriktning på arkitektur, bygg-nadsvård, stads- och samhällsplanering, hållbar utveckling osv men också en del om socialt arbete och allmänt om utvecklingen i landet; och visst var det mycket vackert att se och många intressanta frågor att diskutera kring.

Men det som gjorde det starkaste intrycket var attityden. Öppenheten och den prestigelösa viljan att diskutera inte bara med oss utan även sinsemellan och förmågan att se med glimten i ögat på sånt som inte alltid funkar så bra.

Jan Åhman

Välkomna till Seko klubb Årstas nya jämställdhets- och integrationshörna!

Under åren 2005-2011, så hade Seko klubb Årsta en infohörna för jämställdhet och integration på plan 2 utanför Huldaskarin. Denna färdigställdes av oss i dåvarande Integrationsutskottet och Seko klubb Årstas jämställdhetsgrupp. Hörnan togs emellertid ner och vi är nu glada att vi, med arbetsgivarens bidrag i form av en ny stor skärm, har kunnat skapa en helt ny integrations- och jämställdhetshörna i en del av biblioteket på plan 3.

Seth Schuwert har gjort illustrationer och skyltar och informationshörnan kommer att uppdateras kontinuerligt med nytt material.

Infohörnan innehåller information om jämställdhet och integration från bl. a. DO, Seko, LO och Posten samt material från Mångkulturellt Centrum, Judiska museet, Medelhavsmuseet, Etnografiska museet, Forum för levande historia och ABF.

Här finns bl. a. Diskrimineringslagen och olika typer av information från DO, Föräldraledighetslagen och information om avtal, Postens jämställdhetsplaner liksom arbetsgivarens broschyr om kränkande särbehandling jämte kränkingsblankett.

Här återfinns också Seko:s program om integrations- och mångfaldsarbete liksom Seko:s handlingsprogram mot rasism, nazism och främlingsfientlighet, Seko:s

jämställdhetsprogram, den mångkulturella almanackan och en kvinnoalmanacka för 2014 som beskriver historiska kvinnor inom arbetarrörelsen.

I hörnan finns också flera utredningar om arbetsmiljön, särskilt undersökningen om risker för ohälsa i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv, vilken genomfördes 2005 med en uppföljning 2009 och som nu följs upp igen. Likaså finner du här olika rapporter från arbetsmiljöverket.

Vidare kan du finna relevanta rapporter och utredningar om exempelvis islamofobi, romernas situation i Sverige, antisemitiska attityder, intolerans och fördomar samt andra frågor som kan röra fördomar och kulturkonflikter.

Men här finns också foldrar om museer och utställningar samt tidningsartiklar om aktuella frågor på området liksom tips om film, litteratur och utställningar. Dessutom sätter vi upp aktuell information om föreläsningar på exempelvis ABF.

Sammantaget så försöker vi finna så mycket material som möjligt som kan vara av intresse när det gäller frågor om jämställdhet, integration och mångfald samt överhuvudtaget om frågor som rör mänskliga rättigheter med fokus på människors lika värde och lika rätt. För dessa frågor angår ju oss alla och vi omfattas alla av dem, på något sätt, förr eller senare, vare sig vi vill det eller inte. Dessutom så kanske de här frågorna ökar i intresse för oss under livets gång, i någon situation, i en eller annan livsfas.

Det ovanstående beskrivna liksom annat material finns alltså i infohörnan och det faktum att hörnan hela tiden uppdateras borde vara ett skäl för dig och andra att besöka den.

Så ta dig en sväng dit och se om du kan hitta något som intresserar dig!

Välkommen!

Anita Segander

***Jämställdhets- och integrationsansvarig
Seko klubb Årsta pt***

Illustrationer: Seth Schuwert



SEKOS INFO. SETH - 2010



SETH - 2010



01. 2010

FACKTUELLT

SEKO post • Klubb Årsta Postterminal

Verksamhetsberättelse 2013

INLEDNING

Under året har Klubb Årsta postterminal hanterat ett antal frågor i samverkan. Bland de större finns framförallt omställning, lönerrevision och budget. Vid årets början kom propåer från arbetsgivaren om att vi skulle spara ca 55 miljoner kr. Det innebar att regionchefen ville minska personalen med ca 120 heltider genom pensioner, omställningsprogrammet Futurum och uppsägningar. Även ledningsorganisationen har påverkats genom att personalen minskats. Personalminskningen stannade vid ca 100 heltidare vilket gjorde att produktionsledningarna minskade med 5 personer.

Som varje år pålades terminalen ett budgetkrav utifrån minskade volymer men även utifrån ett rationaliseringskrav och att Årsta brevterminal tappade ca 7 % av brevvolymer till den nya terminalen i Hallsberg. Seko ställde sig inte bakom kravet och drev frågan att försöka lösa överskottet av personal med hjälp av omställningspengar. Vi kan nu konstatera att vi delvis lyckades i vår ambition och att vi räddade ca 35 av våra medarbetare från att bli uppsagda. Detta genom att bjuda in meddelandebolagets chef och ta diskussionen med honom om vår oro över att vi inte kommer att klara att få ut Posten om vi säger upp så många som regionchefen ville. Vi besökte också de olika riksdagspartiernas representanter i Trafikutskottet för att samtala om samma oro. Detta resulterade i att representanter för Trafikutskottet gjorde studiebesök på Årsta brevterminal och att vi fick många värdefulla kontakter.

Årets lönerrevision gick bra. Seko fick efter hot om strejk kron-

talspåslag vilket gynnar våra medlemmar med de lönernivåer de ligger på. Först vid 27 500 kr så började en procentberäkning på 2 %. Vi hade 50 000 kr mer i månaden i vår Sekopott att fördela i Årsta brevterminal jämfört med om vi hade fått 2% på våra löner. Naturligtvis har vi i vissa fall skilda åsikter om lönesättning men en förhandling är ett givande och tagande och på det hela taget blev resultatet bra.

Kommande år kommer att bli ett tufft år med stora förändringar och hårda budgetkrav på Årsta brevterminal eftersom man kommer att flytta brevvolymer för postnummer område 18-19 till Rosersberg. Det motsvarar 10-15% av Årstas brevvolymer så med den beräknade generella volymnedgången på 5% så kommer Årsta att minska sina brevvolymer med 15-20% år 2014. Det innebär att det kommer att ske en minskning av personal på Årsta brevterminal. I dagsläget vet vi inte hur stor minskningen blir. Seko har en stark representation i Rosersbergsprojektet och vi försöker på alla vis vi kan komma med förslag och idéer så det ska bli möjligt för så många det bara går av Årsta brevterminals personal att flytta med till Rosersberg. Arbetsgivaren har tyvärr bestämt att personalen på Tomtebodavägen och Uppsala brevterminaler får ett omplaceringserbjudande till Rosersberg utan att kunna söka pension, delpension och Futurum. Det kommer att innebära att det blir färre platser kvar för Årstas personal på Rosersberg.

I övrigt får vi hänvisa till följande verksamhetsberättelse.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Jan Gebring
Kassör	Peter Landberg
Sekreterare	Jan Skog
Vice ordförande	Åke Anevad
Vice ordförande	Mohibul Ezdani Khan
Ledamot	Eva Brattström
Ledamot	Bengt Dahlby
Ledamot	Monica Lindberg
Ledamot	Anita Segander
Ledamot	Leif Skog

Klubbstyrelsen har under året hållit 16 protokollförda sammanträden. Till styrelsesammanträdena har, förutom ordinarie ledamöter, kallats Bo Ericsson (HSO), Mikael Ström ordförande för sektion DIL samt Stefan Brihage ordförande för Teknik och Underhåll.

MEDLEMSUTVECKLING

Under år 2013 har tyvärr några medlemmar blivit uppsagda eller valt att gå in i futurum, några har valt att fortsätta sin anställning i Posten genom att börja i Hallsbergsterminalen.

Genom pensionering har 21 medlemmar avslutat sin anställning i Årstaterminalen. Glädjande är att många valt att ha kvar sitt medlemskap i Seko och också stå kvar i Seko klubb Årsta, detta innebär att man får information via Facktuellt och har möjlighet att gå på klubbens års- och budgetmöte. Cirka 20 nya medlemmar har tillkommit under året. Antalet Pensionärsmedlemmar är vid årsskiftet 82 st.

Vid 50-årsuppvaktning ger klubben 250 kr i gåva och vid pensionering 300 kr.

Antalet medlemmar i Klubb Årsta är vid årsskiftet 597 st mot 657 st föregående år.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Arbetsutskottet (AU) har under året utgjorts av Jan Gebring, Peter Landberg och Jan Skog.

ANSVARSOMRÅDEN:

Arbetsmiljö: Monica Lindberg

Avtal//Anställningsvillkor/Anställningar/schema: Åke Anevad

Fackligt-politiskt: Jan Gebring

Försäkringar och Pensioner: Leif Skog

Information: Jan Skog

Integration och Jämställdhet: Anita Segander

Kultur/Fritid: Mohibul Ezdani Khan

Löner: Bengt Dahlby

Medlemsvärning/Medlemsvård: Peter Landberg

Studier: Eva Brattström

REVISORER:

Ordinarie revisorer har varit Emma Konrad och Johan Vickerfält, med Costica Enache och Günther Thiele som ersättare.

VALBEREDNING:

Valberedningen: Clas Eriksson (sammankallande), Zafo Beyene, Martha Gonzales, Marie Holmberg och Pia Zetterberg.

Najja Bennoude Aidi har flyttat till Hallsberg under verksamhetsåret.

REPRESENTATION I NOM SEKO SEKO POSTENS REPRESENTANTSKAP

Ordinarie: Jan Skog

Ersättare: Åke Anevad

BOLAGSKOMMITTÉ MEDDELANDE

Jan Gebring

SEKO STOCKHOLMS REPRESENTANTSKAP

Ordinarie: Mohibul Ezdani Khan

Förste ersättare: Eva Brattström

Andre ersättare: Leif Skog

SEKO POSTENS PENSIONSGRUPP

Leif Skog

REGIONALT FÖRHANDLINGSFORUM (FF) I STH SYD

Ordinarie: Stefan Brihage, Bengt Dahlby, Jan Gebring, Mohibul Ezdani Khan, Peter Landberg, Monica Lindberg, Anita Segander samt Mikael Ström

Ersättare: Åke Anevad, Eva Brattström, Jan Skog och Leif Skog

REGIONALT FÖRHANDLINGSUTSKOTT (FU):

Ordinarie: Jan Gebring, Åke Anevad och Mohibul Ezdani Khan

Ersättare: Monica Lindberg och Leif Skog

ÖVRIG REPRESENTATION SAMVERKANSGRUPPEN ÅRSTA (TERMINALSAMVERKAN)

Jan Gebring, Åke Anevad, Mohibul Ezdani Khan samt Jan Skog
Bo Ericsson (HSO)

SKYDDSOMBUDEN

Bo Ericsson HSO

Monica Lindberg vice HSO

Dag/Kväll: Yeter Erdal, Jörgen Hellgren, Wenzel Kleen, Anita Segander, Pia Zetterberg

Natt: Mohamed Achouri, Karim Alwan, Åke Anevad, Tobias Jönsson, Gilbert Leijon, Monica Lindberg

DIL : Ann Bylin, Costica Enache,

Övriga områden: Bo Ericsson

Gerd Löf (ODR Nrkp)

William Roholm (Dag/Kväll) och Patrik Östmark-Keijser (Natt) slutade under verksamhetsåret.

Najja Bennoude Aidi och Erik Strömbom (bägge Dag/Kväll) flyttade till Hallsberg under verksamhetsåret

UPPDRAG I FÖRBUNDET, EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA ELLER REGIONALA FÖRHANDLINGSFORUMET

Gerardo Berrios ledamot och integrationsansvarig i Seko Stockholms styrelse.

MÖTESVERKSAMHET KLUBBENS MEDLEMSMÖTEN

Under året har hållits två medlemsmöten i klubbens regi. Årsmöte hölls den 9 mars på restaurang Flemmings brygga vilket hitintills varit en tradition. Mötet samlade drygt 130 medlemmar och behandlade sedvanliga årsmötesförhandlingar vilket innebär genomgång av verksamhetsberättelse och ekonomisk rapport och fastställande av dessa handlingar. Även val av styrelseledamöter, revisorer och valberedning företogs.

Höstmötet/Budgetmötet hölls den 23 november i restaurangen på Årsta Bt. Tyvärr var mötet inte så välbesökt endast ett 20-tal medlemmar infann sig. På mötet antogs klubbens aktivitetsplan för 2014 och en nedbantad budget. I övrigt lämnades information kring lönerrevision, arbetsmiljö och aktuella frågor rörande Rosersberg vilket också resulterade i diskussioner i dessa frågor.

Rapporter om dessa möten har också lämnats i Facktuellt

FÖRTROENDEMANNAKONFERENSER

Klubben höll 2 förtroendemanna konferenser under 2013 en den 31 maj och en den 18 november.

Förtroendemannakonferensen den 31 maj

Konferensen hölls på Årsta Bt i konferensen med två inbjudna gäster Terés Lindberg från Socialdemokraterna och Jens Holm från Vänsterpartiet.

I övrigt informerades och behandlades frågor kring avtalsrörelsen, Rosersberg, Nya Årsta, Omställning, Schemaförhandlingar och Arbetsmiljö.

Förtroendemannakonferensen den 18 november.

Även denna konferens av hölls i konferensen på Årsta Bt och denna gång var återigen Jens Holm från Vänsterpartiet inbjuden gäst.

Frågor som behandlades denna gång var Arbetsmiljö, Rosersberg, Lönerevision med föredragande Per Backman och Klubbens budget.

Klubben har dessutom deltagit i ett antal gemensamma möten med andra terminaler, så kallade terminalträffar, där gemensamma frågor diskuteras.

SEKTIONERNA

SEKTION	ORDFÖRANDE
Dag/Kväll	Mohibul Ezdani Khan
Natt	Jan Skog
DIL	Mikael Ström
Teknik/Underhåll	Stefan Brihage
Ledare/Specialister	Bengt Dahlby

STUDIEVERKSAMHET

Under året har våra förtroendevalda deltagit i olika utbildningar. Kompetenta fackliga förtroendevalda är viktigt för att på bästa sätt kunna hjälpa våra medlemmar. Prioriteringen har varit att nyvalda ledamöter ska gå grundläggande facklig utbildning för förtroendevalda och arbetsrätt grund. Skyddsombuden har deltagit i grund- och vidareutbildning för skyddsombud. Förtroendevalda från Klubb Årsta har förutom det deltagit i utbildning om arbetsskador, påbyggnadskurs för försäkringsrådgivare, kassörsutbildning och utbildning för jämställdhets- och integrationsansvariga. Cirka 80 % av de förtroendevalda från Klubben, sektionerna och skyddsombuden deltog i en gemensam utbildning "Alla kan göra något", där man behandlade frågan om hur man bemöter främlingsfientlighet och rasism på arbetsplatserna.

2013 gick 47 medlemmar under året en medlemsutbildning, som till mesta delen bedrivits på Långholmens Folkhögskola. Utbildningen var på tre dagar "Medlem i facket" och fortsättningen på två dagar "Facket och samhället". Intrycket är att de allra flesta är mycket nöjda med denna utbildning och för-

hoppningsvis erbjuds fler möjligheter 2014. Medlemsutbildning i pensionsfrågor har också erbjudits medlemmar och cirka 20 medlemmar har deltagit. Erbjudande om fler utbildningsmöjligheter kommer under 2014.

INFORMATIONSVERSAMHET

Årstaklubben har det övergripande ansvaret för informationen till medlemmar och de fem sektionerna i klubben. Sektionerna har ansvaret för den dagliga muntliga informationen till medlemmarna. Detta sker främst genom samtal på arbetsplatsen och genom informations- och medlemsmöten. Sektion 1-2 har en egen medlemstidning. Klubbens information får sektionerna främst genom klubbens styrelsemöten och sektionskonferenser, men även genom olika skriftliga rapporter som klubben skickar ut via mail. Information från förbund, Seko Posten eller andra delar inom Seko-organisationen skickas till klubben som i sin tur vidareförmedlar informationen till sektionerna.

Årstaklubbens främsta skriftliga kanal för information och opinionsbildning är TerminalFacktuellt som ges ut tillsammans med Tomtebodaklubben. Tidningen når ut till cirka 800 medlemmar men distribueras även till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar inom Sverige. Efter att dess tidigare chefredaktör sedan många år gick i pension och avgick från klubbstyrelsen våren 2013 har Klubb Årsta beslutat om en fortsatt utgivning.

TerminalFacktuellt har under året utkommit med fem ordinarie nummer och två extra nummer. Facktuellt har rapporterat från bland annat Årstas terminalsamverkan och de olika projekt klubben deltar i. Tidningen har även innehållit artiklar och information om Sekos organisation, klubbarnas och sektioners medlemsmöten, löneförhandlingarna, våra kollektivavtal, nyheter/förändringar i medlemsförsäkringar och A-kassa samt internationella postnyheter. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Information och annonsering har regelbundet skett om fackliga studier, aktuella utställningar, teaterbiljetter, medlemsutflykter och andra kulturevenemang.

Det ena extranumret av TerminalFacktuellt var i samband med strejkvarslet under avtalsrörelsen och de omfattande personalnedskärningar som arbetsgivaren drivit igenom, där Seko redovisat sin uppfattning i frågan. Vi har också informerat om vilka aktiviteter Seko lokalt har vidtagit för att föra fram våra synpunkter på nedskärningarna. Det andra extranumret gällde Sekos strejkvarsel och strejkaktiviteter. För första gången i "mannaminne" försökte arbetsgivaren handgripligen hindra oss att utnyttja våra anslagstavlor när vi satte upp information om strejken. Saken anmälades till Seko Posten och AG fick backa.

Årstaklubbens redaktionsgrupp för TerminalFacktuellt har under året också författat Årstaklubbens uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter. Årstaklubben har också en hemsida som har funnits sedan 1997. Här finns information om avtal och försäkringar, Sekos organisation och stadgar samt alla nummer av TerminalFacktuellt sedan 2005.

KOMMITTÉ MEDDELANDE OCH BOLAGSRÅD

Kommitté Meddelande är ett forum i Seko Post meddelande där regionansvariga från hela landet träffas för att dryfta frågor av

övergripande karaktär inom Posten Meddelande. Kommittén har träffats 3 gånger under året varav en tvådagars konferens. Varje region har 3 mandat i kommittén som vi i vår region fördelat på de klubbar som ingått i regionen.

I början av året väljer kommittén det bolagsråd om 5 ledamöter som är den direkta förhandlingsorganisationen gentemot meddelandebolagets ledning.

BOLAGSRÅD PLUS

Förutom ovanstående 2 forum finns också något som kallas Bolagsråd Plus som består av förutom bolagsrådets 5 representanter också en förhandlingsansvarig från varje region. Rådet Plus har träffats 6 gånger under året.

SEKOS REGIONALA FÖRHANDLINGSUTSKOTT OCH FÖRHANDLINGSFORUM

Det regionala Förhandlingsutskottet är ett övergripande samarbetsorgan mellan klubbarna i Region Sth Syd och kommer så att fortsätta i den nya Region Sth. Utskottet har under 2013 bestått av 8 ledamöter eftersom Nrkp/Nykp lämnade regionen vid utgången av 2012 för att ingå i Region Örebro. Årsta har haft 3 ledamöter i utskottet på grund av att ordföranden har ett eget mandat. Ordföranden har varit Jan Gebring. Klubb Södra utdelning har haft 2 mandat, Gotland 1 och ODR 1. Dessutom har det Regionala Huvudskyddsombudet ingått. I och med en ny regionindelning 2014 tappar vi Gotland men tillförs utdelningsklubben i City vilket får till följd att vi blir 9 i utskottet.

Utskottet hanterar övergripande frågor inom regionen och förbereder regional samverkan. Utskottet träffas ungefär 10 gånger om året.

Förhandlingsforum är en bredare konstellation som i stort sätt består av de förhandlingsansvariga i samverkan på olika nivåer inom regionen. Årsta har 8 platser i forumet. Mötesfrekvensen är ungefär fyra gånger om året. Meningen med forumet är att kunna samordna verksamheten och för fördjupade diskussioner i olika frågor.

De viktigaste frågorna som behandlats under året är bl.a. Bemanning, omställning, lönerevision, avtalsrörelsen och anställningar.

AVTALSFÖRHANDLINGAR OCH LÖNREVISION

Avtalsförhandlingarna 2013 inleddes på ett milt sagt trevande vis beroende på Almegas något nonchalanta hållning i förhållande till Seko. Dessutom verkade inte Omega ha haft rutinerade förhandlare med insikt om vad en förhandling med Seko skulle innebära på plats. På grund av detta drog förhandlingarna onödigtvis ut på tiden.

Det främsta avtalskravet från Seko var att få till ett avtal i kronor i stället för procent vilket gynnar våra medlemmar med de lönenivåer vi i allmänhet har. Efter mycket kattrakande fick vi så småningom igenom detta krav.

Avtalsförhandlingarna bedrivs på två nivåer dels mot branchorganisationen Omega men också mot Posten där bl.a. vårt villkorsavtal och omställningsavtal ligger. I och med den fördröj-

ning som Omega orsakade fick vi behålla de avtal som ligger hos posten ogravade under avtalsperioden som löper på tre år. Det får vi kanske se som en fördel för oss eftersom arbetsgivaren hade varslat sin vilja om att försäkra i avtalen. Detta trots att vi hade krav om vissa förbättringar.

Den lokala lönerevisionen påbörjades på hösten med överläggningar på regionalnivå om förhandlingsordningen. Efter ett antal möten kom vi överens om en förhandlingsordning som vi med ett litet undantag tyckte var bra och därmed kunde vi påbörja realförhandlingar på produktionsområden.

Realförhandlingarna har enligt våra lokala företrädare fungerat bättre i den här revisionen än föregående. Man har inte upplevt samma hökaktiga hållning vad det gäller individuell lönesättning även om den har funnits med i förhandlingarna. Vad vi kan konstatera vid en första analys och utvärdering är att kvinnor rent generellt fått ett något högre påslag än män vilket vi upplever positivt.

SAMVERKAN OCH FÖRHANDLINGAR

Omställningen i terminalen har varit en fråga som krävt mycket kraft från Seko i förhandlingar mot arbetsgivaren. Det har också gått åt mycket tid för alla de åtgärder vi vidtagit för att försöka mildra effekterna av de budgetkrav som fastställts på regionnivå. Vi har tidigare skrivit i Faktuellt om allt vi gjort i samband med detta t.ex. kontakter med Seko Posten, möten med meddelandebolagets chef och möten med politiker. Många av våra kamrater har i sammanhanget fått olika pensionslösningar och frivillig Futurum men tyvärr har en del blivit uppsagda där flertalet valt att gå in i Futurum eller fått en omplacering till Hallsberg.

Omställningen har dessutom satt hård press på schemaläggningarna på terminalen där klubben deltagit i en schemagrupp för att försöka få till så bra lösningar som möjligt för våra medlemmar.

När det gäller Rosersbergsprojektet har klubben haft en representation i olika forum i projektet för att försöka påverka till bra lösningar även där.

Rosersberg kommer också att påverka Årstaterminalen genom att vi tappar volymer under 2014-2015 men även genom de nya maskinkoncept som kommer att införas.

Ett projekt (PSM) startades upp i början av året för att se över layout, processer och organisation i Årstaterminalen där vi har haft representanter involverade.

Projektet har nu fått ett nytt namn men med i stort sett samma inriktning och heter numer Framtidsprojektet.

Vi har varit mycket aktiva i förhandlingarna angående den nya arbetsplatsen vid sorgebarnet KSM.

I samverkan har vi drivit kompetensutvecklingen av personal på ett sätt som närmast liknar tjt under ett antal möten. Vi ser det som mycket viktigt att personalen får utbildningar i de olika Maskinkoncepten/Videokodningen och att man som arbetsgivare systematiserar detta genom utbildningsplaner.

ANSTÄLLNINGAR

Under året har det bara varit minskning av personal istället för anställningar på grund av att Årsta brevterminal tappat volymer generellt och till Hallsbergs brevterminal. Seko klubb Årsta har

ägnat mycket tid åt att kämpa för att vi inte skulle minska så mycket som den regionala arbetsgivaren bestämt. Vi lyckades rädda ca 35 personer från uppsägning. Detta genom att ha samtal med chefer på alla nivåer upp till VD för meddelandebolaget, lägga upp en strategi med Seko centralt och besöka politiker i riksdagens Trafikutskott. Under december månad så kom Seko klubb Årsta överens med arbetsgivaren om att införa flex anställningar som deltidare, de på före- trädeslistan och personer utifrån kunde få 10 % anställning tillfälligt.

REHAB

I verksamhetsberättelsen för 2012 skrev vi att rehabiliteringsarbetet har blivit en alltmer betungande del i klubbens arbete. I denna verksamhetsberättelse kan vi konstatera att det blivit efter värre. Arbetsgivaren har lagt än mer fokus på driva denna process och det med anledning av att man anser att fler av våra kamrater inte klarar arbetet i terminalen. Omstart är det mantra som fortfarande är prioritering 1 ur arbetsgivarens perspektiv. Man undrar ibland var Försäkringskassans rehabiliteringskedja tog vägen. Det sociala ansvar man tar stavas "omstart" och inte mycket mer. Trots detta försöker vi inom Seko att hjälpa våra medlemmar på bästa sätt i de processer vi blir involverade i. Vi vill också uppmana våra kamrater att ta kontakt med facket om man blir föremål för en rehabutredning.

PENSIONER - FÖRSÄKRINGAR

Det har under året varit ett antal medlemmar som har använt arbetsskadeförsäkringen och då har det mest handlat om färdolycksfall. Det har även varit ett antal medlemmar som har använt fritidsolycksfallförsäkringen samt sjuk- och olycksfallsförsäkringen då man kan få ersättning från flera försäkringar. Vi har under året informerat om våra olika försäkringar i medlemstidningen Faktuell. Under mars månad hade vi under sex tillfällen Folksam här och informerade sammanlagt 135 av våra medlemmar i försäkrings- och pensionsfrågor. Genom pensionsnätverket i Stockholm har vi genomfört två stycken tvådagarsutbildningar i pensionsfrågor på Årstaterminalen. Det har under 2013 beviljats totalt ca 80 personer olika former av del och helpension på terminalen.

ARBETSMILJÖ

Verksamhetsåret har i hög grad präglats av hårda besparingskrav, vilket återspeglats i allt tuffare villkor för personalen, med en totalt sett mer påfrestande arbetsmiljö. Arbetsbördan och kraven har ökat i takt med att vi blivit färre och arbetet utförs dessutom ofta under stark tidspress.

En god arbetsvariation baserad på belastningsergonomi är något som både Klubben och skyddsorganisationen kämpar hårt för på alla plan. Det har beslutats att en arbetsvariationsgrupp ska arbeta med frågan enligt samma modell som schemagruppen.

Frågor rörande stress, belastningsbesvär och psykosocial arbetsmiljö, som alla är starkt kopplade till bemanning, har hamnat i fokus under verksamhetsåret. Klubben och skyddsorganisationen har i olika sammanhang starkt poängterat vikten av att alla ska "Jobba rätt", vilket är en förutsättning för att få bukt med stressrelaterade belastningsbesvär.

Bristfällig städning var en av de stora arbetsmiljöfrågorna enligt utfallet från arbetsmiljöenkäten. Glädjande nog tycks vidtagna åtgärder, bland annat tätare städkontroller, resulterat i att städningen nu totalt sett fungerar mycket bättre.

Ännu en riktad insats för att kartlägga risker i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv har genomförts i Klubbens regi, med bland annat en enkätundersökning.

Klubbens arbetsmiljöansvarige och HSO har involverats i Maskinutbytesprojektet som sannolikt kommer att innebära stora påfrestningar på arbetsmiljön och inte minst ställa höga krav på att det görs ett fortsatt seriöst arbete med riskbedömningar. Maskinutbytesprojektet i sig ger ändå en något ljusare framtidsbild för Årstaterminalen.

INTEGRATION

Seko klubb Årsta återupptog under verksamhetsåret ett samarbete mellan sektionernas integrationsansvariga och ledamöter i klubbstyrelsen i form av möten med det återskapade Integrationsutskottet. Här har vi under året hållit regelbundna möten för att lyfta frågor som har med integration och mångfald att göra samt för att skaffa oss mer kunskap på området. Vi har arbetat medvetet med kunskapsbyggande och utökat vårt kontaktnät ytterligare på detta område, däribland Mångkulturellt Centrum i Fittja, Forum för levande historia, Judiska museet och Medelhavsmuseet. Likaså har vi startat ett samarbete med Seko klubb Årstas kulturgrupp och planerat olika aktiviteter för medlemmarna för att vi alla skall få möjlighet att ta del av varandras olika kulturer.

I samarbete med Seko klubb Årstas jämställdhetskommitté har vi i biblioteket på plan 3 på Årsta postterminal byggt en stor informationshörna för både integration och mångfald samt jämställdhet och frågor om allas lika värde och lika rätt. Eftersom Integrationsutskottet vill förmedla ett omfattande material om integration och mångfald samt diskrimineringsfrågor till både fackligt förtroendevalda och övriga medlemmar så har vi, liksom när det gäller jämställdhetsfrågor, skapat informationshyllor med böcker och olika former av material om integration och mångfald på fackexpeditionerna. Vi försöker uppmärksamma dessa frågor, vilka handlar om mänskliga rättigheter och allas lika värde men vi vill också peka på olika kulturella traditioner och olika religioner som är företrädna på terminalen eftersom de utgör en viktig del av många av våra medlemmars vardag och liv. Vidare vill vi försöka synliggöra de kulturkonflikter och eventuella fördomar som kan finnas samt belysa arbetet mot rasism och främlingsfientlighet. Slutligen vill vi ta upp problematiken och frågorna så att dessa beaktas i alla fackliga frågor och på alla nivåer och i vardagen verkar vi därför för att terminalens alla verksamheter kontinuerligt och systematiskt präglas och genomsyras av principen om allas lika värde.

JÄMSTÄLLDHET

Seko klubb Årsta har under året bildat en jämställdhetskommitté bestående av representanter från både klubbstyrelsen och sektionssstyrelserna. Klubbens jämställdhetskommitté har under året haft fem möten där vi tagit upp och arbetat med relevanta jämställdhetsfrågor såsom exempelvis Postens jämställdhetsplaner, Sekos jämställdhetsprogram, ledartillsättningar, löner och regler för föräldralediga jämte möjligheter för föräldrar att få

anpassade scheman och tjänstledighet. Jämställdhetskommittén skall vara både ett forum för kunskapsbyggande och ett diskussionsforum för sådana aktuella jämställdhetsfrågor som rör våra medlemmar. Vi har sedan på olika håll i klubben och sektionerna arbetat vidare med dessa frågor. Vissa frågor har förmedlats i artiklar i Faktuellt och likaså har vi inlett ett samarbete med kulturgruppen, vilket resulterade i ett besök på Millesgården och utställningen om kvinnliga konstnärinnor, ”Mod och modernitet”, i december.

Därtill har vi inom Jämställdhetskommittén genomfört en uppföljning av undersökningen ”Hälsorisker i arbetsmiljön ur ett kvinnligt perspektiv” där vi skickat ut enkäter till samtliga i produktionen på terminalen tillsvidareanställda kvinnliga Seko-medlemmar. Uppföljningen, vilken grundar sig på tidigare utredningar, 2005 och 2009, har gjorts för att många kvinnor är sjuka och tidigare har uppgivit att de fått värk, skador och sjukdomar som kan ha orsakats av arbetsmiljön.

I samarbete med Integrationsutskottet har vi också byggt en stor informationshörna för jämställdhet och integration i biblioteket på Årsta postterminal. Jämställdhetskommittén vill få ut mycket material om jämställdhet till både fackligt förtroendevalda och medlemmar samt sätta fokus på jämställdhetsfrågorna både inom Seko och inför arbetsgivaren. När det gäller vårt kunskapsbyggande arbete har vi därför också skapat informationshyllor med böcker och olika former av material om jämställdhetsarbete på fackexpeditionerna och på fackets interna anslagstavlor. Vi försöker göra jämställdhetsfrågorna synliga för att jämställdhetsaspekten skall beaktas i samtliga fackliga frågor och på alla nivåer.

KULTUR OCH FRITID

KULTUR ÄR HÄLSOSAMT!

Denna devis håller vi fast vid. Tillgänglighet till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredsställelse i arbetslivet, förbättrar livsinnehållet, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och på arbetsplatsen genom teater, utställningar & böcker. Vi har informerat om aktiviteterna i Faktuellt, på Årstaklubbens hemsida och via affischer som har satts upp på Sekos anslagstavlor i Årstaterminalen.

TEATER

Vi fortsätter att erbjuda teaterbesök på Dramatens Stora Scen kostnadsfritt för medlemmar. Klubben köpte som tidigare sex stycken ”tredjradenkort” och varje medlem har haft möjlighet att boka två biljetter per besök. Intresset för Dramatenbiljetterna svalnade en aning under det gångna året, men 264 biljetter bokades av våra medlemmar till 86 föreställningar.

BIO

Vi har erbjudit medlemmar gratis biobiljetter. Vid årsmötet i mars lottades biljetter ut till närvarande medlemmar till biografen Zita.

UTSTÄLLNINGAR

Vi har erbjudit medlemmar kostnadsfria gruppbesök med guidevisning på fyra utställningar: Helena Schjerfbeck på Waldemarsudde i januari; Hilma af Klint (abstrakt pionjär) på Moder-

na Museet i mars; Nietzsche, Thiel & Munch – Nordens största konstnär på Thielska Galleriet i maj och Mod & Modernitet – 1900-talets djärva konstnärinnor på Millesgården i december. Närmare 80 medlemmar deltog i dessa utställningsbesök.

SEKOS BIBLIOTEK I ÅRSTATERMINALEN

Bokbeståndet i biblioteket har vuxit även under detta verksamhetsår. Vi får ständigt nya böcker från våra medlemmar.

MEDLEMSUTFLYKT

Den traditionella årliga båtresan blev tyvärr inställd. Vi hade planerat att genomföra en annorlunda resa i kulturens tecken, men bolaget gick dessvärre i konkurs och innan en ny resa kunde arrangeras, så gick tiden ifrån oss.

STOCKHOLMS SKÄRGÅRD

Precis som tidigare år så hade medlemmarna under sommaren möjlighet att åka ut i skärgården gratis på Waxholmsbolagets fartyg genom att låna periodkort som Årstaklubben köpte in. Varje medlem hade möjlighet att låna två kort vid samma tillfälle och korten kunde bokas för perioder: måndag till onsdag, onsdag till fredag och fredag till måndag. Kortet lånades flitigt.

FACKLIGT - POLITISKT

Det fackligt politiska arbetet har bestått i att Jens Holm (V) var gäst på vår förtroendemannakonferens i juni. Även Teres Lindberg (S) har besökt oss under året. Vi har fått värdefulla politiska kontakter då de som förhandlade om minskning av personalen besökte politiker i Trafikutskottet. Vi har också fått värdefulla politiska kontakter då de som förhandlade om minskning av personalen besökte politiker i Trafikutskottet.

SLUTORD

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för det gångna året och för förtroendet att leda klubbens arbete under verksamhetsåret.

Kommande år kommer säkert som tidigare att innebära stora förändringar beroende på strukturförändringar och ändrade produktionsupplägg. Detta ställer stora krav på klubben och kräver en fortsatt hög facklig aktivitet.

Jan Gebring, Peter Landberg, Jan Skog, Åke Anevad, Mohibul Ezdani Khan, Eva Brattström, Bengt Dahlby, Monica Lindberg, Anita Segander, Leif Skog

"Humoristisk och bloddrypande"

Rickard III på Dramaten

Text: William Shakespear. Dramatisering: Stefan Larsson.

Att sätta upp Shakespeare på teater är en uppgift i sig. Dramatens uppsättning av Rickard III lägger all kraft på texten och skådespelarnas förmåga att uttrycka sig.

Tio skådespelare på scen delar på närmare 30 roller. Scenografin är minimal: centralt en svart vridscen med tio svarta stolar, inbäddad i ett stort rum med väggar täckta av grafitti. Kläderna är lika enkla: Männen i svarta byxor & vit skjorta; kvinnorna i svarta klänningar.

Historien om Rickard III, den maktgalne prinsen som konspirerar för att komma åt makten i England är ett mästerverk, en bloddrypande och mörkt humoristisk

skildring. Med vackert tal, lömska planer och kallblodiga mord så närmar han sig sakta tronen. Han låter mördra alla som står i hans väg och förför deras fruar och mödrar.

Huvudrollen görs av Jonas Karlsson och jag vågar säga att han aldrig har vart bättre på scen. Han gör Rickard till en lömsk och insmickrande räv; manipulativ, mordisk och maktgalen, som inte blundar för att förföra sin rivals nyblivna änka trots att den döde ligger kvar vid deras fötter. Precis som i Amadeus (spelas också på Dramaten) så agerar Karlsson inte bara mot sina medspelare på scen utan blandar även in publiken i spelet.

Han delar för övrigt scenen med flera av Sveriges bästa skådespelare: Ingela

Olsson, Torkel Petersson, Gunilla Nyroos & Björn Granath.

Ansvariga för denna uppsättning är Lars Huldén (manus) och Stefan Larsson (regi). Larsson har regisserat ett 20-tal pjäser på Dramaten, bland dessa Fanny & Alexander.

Rickard III är en stark och fascinerande pjäs som jag hade svårt att släppa när jag lämnade teatern. Jag rekommenderar den varmt. Precis som med Mästaren & Margarita (även den på Dramaten) så vill jag se den igen. DET är ett mycket starkt betyg.

Mikael Ström



*Jonas Karlsson som Rickard III.
Fotograf Roger Stenberg*



Johan Holmberg, Jennie Silfverhjelm, Moa Lichtenstein och Per Sandberg.
Fotograf: Sören Vilks.

TEATER

Sevärd Mästaren och Margarita på Dramaten

Text: Michail Bulgakov. Dramatisering: Niklas Rådström.

Michail Bulgakovs klassiska roman där djävulen besöker Moskva i skepnaden av trollkarlen Woland spelas nu på Dramaten.

Modigt får man ändå säga om att ge sig på att förvandla en kultroman till teater, särskilt en som denna med dess minst sagt bisarra innehåll och dess många lager.

Hur det börjar? En litteraturredaktör skäller ut en ung man för att dikten om Jesus han skrivit inte är en inte tillräckligt ateistisk, då dyker denne Woland upp och berättar att Jesus har existerat. Woland var nämligen med när en plågad Pontius Pila-

tus pressades att döma honom till döden - och sen rullar det på med en hen-Jesus, författare på mentalsjukhus, ett bokmanus, ond bråd död (förturspådd dessutom), en talande katt, en grym körledare, flygtur, bal samt många andra karaktärer och händelser. Nej det är ingen komedi, men visst finns humor i stycket dock har man i denna dramatisering valt att lägga in ett par närmast farsartade inslag som jag tycker drar ner föreställningen en del.

Det finns, som jag konstaterade tidigare, många lager i Mästaren och Margarita: kärlek, meningen med livet, kampen mellan gott och ont samt en stor slev kritik mot systemet i 30-talets Sovjet, där alla

levde i skräck för utrensning. I Dramatens version är den stora kärleken mellan Mästaren och Margarita mellan två kvinnor; det får väl ses som en rejäl nutida känga till Putins homofobiska Ryssland.

Absolut en sevärd föreställning, bra skådespelarinsatser (Hans Klinga som Woland och Elin Klinga som Mästaren) och scenografin är en upplevelse i sig, men vill du ha den fulla behållningen av Bulgakovs verk så måste du läsa romanen.

Susann Dahlby

Bluebirdens sång

I EN LITEN STAD I MAINE, längst upp i nordöstra USA, nära gränsen till Kanada, bor en liten familj, Lesley, Richard, och tonåriga dottern Paula. De är *ordinary people*: hon kör skolbuss och han skotare och dottern går i high-school. Det är en skogsbrukartrakt: i hjärtat av samhället ligger pappersbruket och runt om breder milsvida hårt drivna industrikskogar ut sig, nästan värre än i Sverige (tänk vad man kan se med hjälp av Google maps!).

DE BÅDA VUXNA I FAMILJEN arbetar, hårt, och dottern extraknacker i leksaksaffären. Ändå lever de på marginalen. Det är på gränsen att de klarar av det lilla hus de bor i; ett hus med enkla fönster, nästan sommarstugestandard, i ett område där det är riktig vinter och tjugo grader kallt på nätterna. Filmen är inspelad i en stad som finns i verkligheten, man kan se den på Google, som sagt, och det är en av de intressanta sakerna i filmen. Man kan se hur fattigt det är på många sätt i detta, när man räknar ihop alla förmögenheter, världens rikaste land. Det är bara det att rikedomarna och resurserna är så ojämt fördelade. Därför dessa knappa marginaler där folk tvingas att bo i husvagnar och där el- och telefontrådarna hänger i sina stolpar som om det vore ett u-land; det var bättre ordnat med den saken på det fattiga Kuba. De skogsmaskiner som Richard kör i sitt dagliga arbete är verkligen old-fashion och påminner också de mer om de maskiner vi såg på det blockerade Kuba än vad man väntar sig i ett land som dominerar dataindustrin och annan high-tech.

EN DAG INTRÄFFAR EN KATASTROF. Lesley blir för ett ögonblick distraherad av en fågel när hon går och städar ur bussen för dagen. Det är en liten vacker fågel med ett namn som är dubbeltydigt: det är också namnet på det företag som tillverkar de typiska gula amerikanska skolbussarna. Hon vänder sig om och tittar på fågeln som flyger omkring framme i bussen – och glömmer att kolla längst bak. Där ligger en av eleverna, gömd bakom sätena, och han blir inlåst för natten. När hon kommer till jobbet nästa morgon är pojken nästan död; vi får aldrig veta om han någonsin återfår medvetandet. Hon, som i många år har varit en pålitlig och omtyckt skolbusschaufför, utsätts nu för hårda polisförhör och avstängs från arbetet och framför allt är hon ytterst nära, inte heller här får vi

riktigt veta hur det slutar även om det antyds ett hopp i slutscenen, att helt bryta samman. Allt ställs på ända för denna hårt arbetande familj, dessa vanliga *amerikaner*, som vi säger litet slarvigt, som försöker stötta varandra: Richard och dottern sin hustru och mamma, Richards chef Richard, den lilla pojkens mormor hans unga mamma, som själv är så sårig (som 17-åring förvägrades hon av sin troende mor att göra abort; denna religiösa extremism är också USA) att hon inte riktigt klarar av att ta in det som har hänt. Därför blir hon också ett



Film: **Bluebird**. Skrivnen och regisserad av **Lance Edmands**.

I huvudrollerna Amy Morton (Lesley), John Slattery (Richard), Emily Meade (Paula), Louisa Krause (Owens mamma)

Filmen har väl slutat att gå på biograferna när detta publiceras, men den lär nog komma som dvd och kanske visas den på SVT så småningom. I så fall, missa den inte!

lätt byte för en annan sida av den amerikanska företagsamheten: den okontrollerade advokatindustrin. Den slipade advokaten söker upp henne på sjukhuset och erbjuder sina tjänster. Om hon lovar att hålla försäkringsbolagen utanför åtar han sig att stämma Lesley och ta ifrån henne och hennes familj det lilla de äger och ge en skärv till pojkens mamma.

DET ÄR EN STARK FILM med skickliga skådespelare, som trots att det är film, *fiction*, inte bara skildrar en mänsklig tragedi

di i det enskilda utan också säger så mycket om ett trasigt samhälle mitt i den rika världen. Och visar upp litet av den maktlöshet som inte bara en personlig tragedi kan leda till, utan framför allt de konsekvenser en omänsklig samhällsstruktur leder till. Och just nu, i denna tid, än så länge, mest leder till slag mot varandra – naturligtvis underblåst av dem som tjänar på splittringen. Det kan vara, som hos oss och på många ställen i Europa genom rasistiska upplöp, eller som på Balkan eller i Irak eller Syrien att man låter sig utnyttjas av andra intressen för att stilla sin egen maktlöshet. Man behöver inte ge sig ut så långt på nätet för att se hur det bubblar och kokar på olika sajter och bloggkommentarer. Filmens Richard, som inte bara ska bära hustruns förtvivlan utan också själv ser marken gunga under fötterna tar till knytnävarna. Hans arbetsgivare berättar för honom att han, också det ett så typiskt nutida riskkapitalistiskt samhällsfenomen, *har förlorat sitt kontrakt* med sågverken, och därför måste säga upp Richard. Som tappar koncentrationen för ett ögonblick i sitt farliga arbete och nästan tar död på arbetskamraterna; i sin förtvivlan efteråt ger han sig på dem med knytnävarna.

I ETT LITET SAMHÄLLE I MAINE, längst upp i nordöstra USA, nära gränsen till Kanada, sitter i filmens slutscen familjen åter samlad, i bilen på väg hem genom det vintriga landskapet: pappan kör och dottern sitter lutad mot mamman i baksätet. Vi vet inte hur det slutar, men vi hoppas innerligt att det går dem väl, att den lilla pojken återfår medvetandet och de drabbade familjerna lyckas reda ut alla trådar. I det större perspektivet, för deras egen del men också för alla andra *ordinary people* i USA, ja för oss alla som tillhör de 99 procenten, blickar vi västerut, till andra sidan av det väldiga USA. Där sluter sig arbetarna vid Boeing nu samman för att kasta av sig korrumpa fackföreningstoppar och rensar vägen för att ta fajten med den arbetsgivare som vill ta ifrån dem pensionerna och andra sociala och fackliga rättigheter. Där finns styrkan och hoppet och slutet på maktlösheten och där ska, för att travestera den kända sången,

bluebirdens sång stråla mera klar!

Jan Åhman

Jan Åhman är pensionerad sorterare och fackföreningsman.

Gratis teater för medlemmar i Seko Klubb Årsta BT

STORA SCENEN



DRAMATEN

Tredjeradenbiljetter på Stora scenen under Februari & Mars 2014
Seko Klubb Årsta PT har sex stycken "Tredjeraden"-kort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmar kan beställa/hämta ut **max två** biljetter var per föreställning & dag.

BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



Rickard III

av Shakespeare
med Jonas Karlsson och Björn Granath
8/3, 16/3
20/3, 25/3



Mästaren & Margarita

av Michail Bulgakov
med Elin Klinga och Jennie Silfverhjelm
15/3, 22/3



Amadeus

av Peter Shaffer med Johan Rabaeus och Adam Pålsson
9/3, 13/3

För biljetter i April se Sekos anslagstavlor.

Sex platser/biljetter till varje föreställning, om inte annat anges.

För upplysningar & bokningar: Vänligen kontakta ditt Seko-ombud, **Klubbexpeditionen**, tel. 0104-365 322 **Mohibul Ezdanikhan**, tel 0104-365 394. Du kan också boka och hämta biljetterna genom att besöka klubbexpeditionen. Dina biljetter kan även skickas hem per post.



Stockholms Postens IK (SPIK)

Öppen för dig som arbetar inom Posten i Stockholm. Föreningen har många idrottsaktiviteter på sitt program.

Medlemsavgift 150 kr/år.

Hemsida: www.spikinfo.se

Kontakt: Svante Olsson, Årsta natt

...

Stockholmspostens konstförening

Öppen för alla anställda inom Posten i Stockholm. Utställningslokaler på Tomtebodan och Årsta.

Medlemsavgift 250 kr/år. Du sätter in minst 100 kr/mån på ett konto hos föreningen, som du sedan köper konst

för.

Kontakt: PO Brandeker

tel. 072-923 83 32

Hemsida: www.postkonst.se

...

Postens konstförening i Stockholm

Öppen för alla anställda i Posten. Vi ställer ut i Arken två gånger per år (maj och november) då konst lottas ut bland medlemmarna.

Medlemsavgift 100 kr/kvartal.

Kontakt: Jens Morin,

tel 010-436 56 82

Hemsida på Postens Intranät.

...

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

~~Normalbrev
Avs: SEKO
Klubb Årsta Postterminal
120 21 Stockholm~~

Dags att nominera inför Klubbens Årsmöte!

Inför klubbens årsmöte lördagen den 22 mars är det nu dags att nominera kandidater till klubbstyrelsen. Valberedningen har satt upp en låda där du kan lämna förslag på de kandidater du skulle vilja se i klubbstyrelsen. Lådan finns vid Sekos anslagstavla utanför kodningsrummet på plan 2 och sitter uppe till den 14 mars.

Fundera på vem som bäst kan föra din talan och glöm inte att tillfråga personen. Du kan också nominera dig själv!

Det går också bra att kontakta någon av oss i klubbens valberedning:

Zafu Beyene, dag

Clas Eriksson, natt

Pia Zetterberg, kväll

Marie Holmberg, kväll

Marta González, 2-skift på Dilen

Valberedningen

Anmälan Årstaklubbens årsmöte

Lördagen den 22 mars

Kl. 14.00 på Restaurang Blekholmen, Blekholmsterassen 15

På dagordningen:

Sedvanliga årsmötesförhandlingar, Val av klubbstyrelse och revisorer, Val av valberedning, Rapporter och aktuella frågor

Efter mötet bjuder klubben på buffé och två dryck.

Vill du ha vegetarisk mat så sätt ett kryss i rutan nedan så att restaurangen kan förbereda extra vegetarisk mat på buffén

Jag kommer på mötet:

Vegetariskt

Namn: _____

Enhet: _____

Anmälan skall vara inne senast den 14 mars!

Avgift betald
Taxe perçue
Sverige

SEKO
Klubb Årsta pt

Box 90 121
120 21 ÅRSTA