

FACKTUELLT

• Terminalklubb Stockholm syd är terminalerna Segeltorp pt och Årsta bt / Inbjudan till årsmöte 2018

DAGS FÖR ÅRSMÖTE!

Terminalklubb Stockholm syd hälsar alla medlemmar på Segeltorp och Årsta välkomna till klubbens årsmöte 2018

När: Lördagen den 3 mars 2018 klockan 15.00 till 18.00.

Var: Restaurang Göran Terrassen, Sankt Görans plan 6, Kungsholmen
(Vägbeskrivning hittar du på sidan 12)

På mötet ska vi välja ny klubbkassör och ordinarie styrelseledamöter bland mycket annat.

Efter mötet bjuder klubben på middag.

Sista anmälningssdag måndag 26 februari

(Anmälningssblanketten till årsmötet hittar du på baksidan)

Välkomna!

I den här inbjudan finner du:

- Inbjudan (framsidan) och anmälningssblankett (baksidan) till årsmötet
- Terminalklubb Stockholm syd:s verksamhetsberättelse 2017
- Information om klubbens biljetter till Dramaten i mars
- Vårens pensionsutbildningar
- Göran Terrassen information och vägbeskrivning

Terminalklubb Stockholm syd VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

INLEDNING

Det gångna året har till stor del präglats av hur PostNord ska lösa sin sjunkande lönsamhet. Den svenska delen har gått relativt bra medan Danmark mest kan betecknas som en katastrof. Den svenska- och danska regeringen har kommit överens om att skjuta till pengar till omställningen av Danmark. Här agerade Seko Posten centralt genom att ta över den styrelseplats som danska facket lånat av Seko Posten. Det resulterade i att majoriteten av styrelsen för PostNord var för att kräva kompensation av ägarna. Genom detta så pressade PostNords styrelse Sveriges och Danmarks regeringar att komma överens. Det var en mycket bra strategisk åtgärd av Seko Posten.

Årsta postterminal fick ett sparkrav på motsvarande 70 heltidare eftersom det beslutades att Ekonomi platta brev skulle flyttas till Rosersberg och videokodningen läggas ut på entreprenad samt den allmänna volymnedgången på brev. Asienklumpen ökade däremot kraftigt vilket skapar jobb på terminalen och i slutet av året fick Årsta säcksortering och LKM (lokal kund mottagning) vilket tillförde jobb. Sekoklubben har haft en ständig dialog med arbetsgivaren om vikten av att vi förbättrar arbetsmiljön i klumpringarna så det finns möjlighet att arbetsvariera mellan stående och sittande. Ståstolar har ställts ut och försök med sortering i blåådor kommer att påbörjas 2018.

Besparingarna motsvarande 70 heltidare kunde genomföras utan uppsägning på grund av arbetsbrist då de tillfälligt anställda fick sluta i mars och många ordinarie medarbetare valde att ta pension. SEKO klubben och arbetsgivaren kom överens om att alla som kunde gå i pension skulle erbjudas ett samtal med SEKO Postens pensionsexpert Per Backman. Det blev många samtal med Per Backman och tillräckligt många tog pension så ingen uppsägning behövde göras. Då asienklumpen ökade kraftigt kunde många av de tillfälligt anställda som sas upp i mars åter börja jobba i maj.

Sekoklubben förhandlade två gånger under året med arbetsgivaren om schema och lyckades till en del hitta andra lösningar som var bättre för medlemmarna än arbetsgivarens förslag. Vi var mycket missnöjda med att vi inte fick vara med rean i idéstadiet då vi förhandlade

höstens scheman. Det gjorde det svårare att komma med konstruktiva ändringar men trots det så lyckades vi göra en del justeringar i arbetsgivarens förslag som gynnade våra medlemmar.

På paketterminalen Segeltorp har volymerna ökat kraftigt under året. Det är glädjande men har inneburit att terminalen börjar bli alldeles för trång och arbetsgivarna har inte lyckats bemanna upp tillräckligt med personal. Beslut togs om att öppna en ny tunggodsterminal i Årstaberg under våren 2018 vilket kommer att ge bättre utrymme för både paket och tunggoods när den öppnar.

Sekoklubben kom i december överens med arbetsgivaren om en lösning av ett ärende om avstämning av arbetstid för nattarbetare på Årsta som bytte schema i november 2014. Det innebär att de som jobbade mer timmar än det normala arbetstidsmättet det kvartalet får avstämning med kvalificerad övertid. 43 personer hade tillsammans jobbat 341 timmar för mycket vilket motsvarar ca 125 tusen kr. Detta får bli ett exempel på att det lönar sig att vara med i Seko.

Vår förhoppning är att 2018 kan bli ett år då vi tillsammans med arbetsgivaren och våra medlemmar kan ägna tid åt att förbättra arbetsmiljö, arbetsvariation och sorteringsprocesserna. Det är inga beslut tagna om att flytta volymer från Årsta och volymökningarna på paket kan rymmas då den nya terminalen i Årstaberg öppnas. Det finns dock orosmoment med osäkerheten om asienvolymerna då det diskuteras tull på dem och hur den nya lagen om 0-2 befordran kommer att påverka vårt jobb. Allt detta gör att vi behöver en stark och aktiv SEKO klubb och sektioner för att trygga våra jobb och göra Årsta postterminal, Segeltorp paketterminal och Årstaberg tunggodsterminal till bra arbetsplatser för våra medlemmar.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

KLUBBSTYRELSEN 2017

Ordförande:	Åke Anevad
Kassör:	Peter Landberg (lämnat uppdrag)
Sekreterare:	Jan Skog
Vice ordförande:	Mohibul Ezdani Khan
Vice ordförande:	Leif Skog
Ledamot:	Bengt Dahlby
Ledamot:	Monica Lindberg (lämnat uppdrag)
Ledamot:	Anne-Helene Pettersson
Ledamot:	Ewa Pååg
Ledamot:	Murat Tok

ÖVRIGA FÖRTROENEDVALDA

Revisor:	Bo Andersson
Revisor:	Gerardo Berrios
Revisorsersättare:	Annika Forell Pattocchio
Revisorsersättare:	Johan Vickerfält
Valberedning:	Pia Zetterberg (sammankallande)
Valberedning:	Mahmoud Alshobaki
Valberedning:	Zafu Beyene
Valberedning:	Sonny Norberg
Valberedning:	Dana Robland

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING ARBETSUTSKOTTET

Arbetsutskottet (AU) har under året utgjorts av Åke Anevad, Peter Landberg och Jan Skog.

ANSVARSOMRÅDEN:

Arbetsmiljö: Monica Lindberg
Avtal/Anställningar/Schema: Åke Anevad
Fackligt-politiskt: Mohibul Ezdani Khan
Försäkringar och Pensioner/Rehab: Leif Skog
Information: Jan Skog
Integration och Jämställdhet: Ewa Pååg
Kultur/Fritid: Anne-Helene Pettersson
Löner: Bengt Dahlby
Medlemsvärvning/Medlemsvård: Peter Landberg
Studier: Bengt Dahlby
Ungdomsansvarig: Murat Tok

REPRESENTATION INOM SEKO

FORUM FÖR FÖRANKRING (FFF)
Klubbordförande för Årsta (Åke Anevad) representerar terminalområdesklubben och Årsta.
Sektionsordförande för Segeltorp (Murat Tok) representerar terminalområdesklubben och Segeltorp.
Ersättare Årsta: Vice ordförande (Mohibul Ezdani Khan och Leif Skog)

Ersättare Segeltorp: Mahmoud Alshobaki
SEKO POSTENS REPRESENTANTSKAP
Ordinarie: Anne-Helene Pettersson, Leif Skog och Murat Tok
Ersättare: Mahmoud Alshobaki, Bengt Dahlby och Åke Anevad i den ordningen.

SEKO STOCKHOLMS REPRESENTANTSKAP
Ordinarie: Mohibul Ezdani Khan och Murat Tok
Ersättare: Anne-Helene Pettersson

SEKO POSTENS PENSIONSGRUPP
Leif Skog

ÖVRIG REPRESENTATION SAMVERKANSGRUPPEN ÅRSTA

I terminalsamverkan för Årsta har Seko representerats av Åke Anevad, Mohibul Ezdani Khan och Leif Skog. Bo Ericsson (HSO) har varit ordinarie representant för skyddsorganisationen och Monica Lindberg (Vice HSO) har varit ersättare för HSO.

SAMVERKANSGRUPPEN SEGELTORP
Murat Tok och Mahmoud Alshobaki

SKYDDSOMBUD
Bo Ericsson HSO
Monica Lindberg Vice HSO (pension)

Dag/Kväll: Yeter Erdal, Jabin Ezdani Khan, Lena Eriks-son, Sony Norberg, och Pia Zetterberg

Natt: Mohamed Achouri, Karim Alwan, Åke Anevad, Gilbert Leijon (pension), Monica Lindberg (pension) och Ewa Pååg. Anne-Helene Pettersson och Jan Skog har gått in som ersättare på de vakanser som uppstått under året på grund av pensionsavgångar på natten.

Dil: Ann Bylin och Costica Enache (pension)

Kaj/Truck: Bengt Dahlby

T/U: Roberto Cordero

Segeltorp: Mahmoud Alshobaki, Fredrik Johansson och Magnus Sundström

Övriga områden: HSO Bo Ericsson

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

ANDRA UPPDRAG INOM SEKO OCH LO

EJ UTSEDDA AV KLUBB ÅRSTA

Fackligt centrum för papperslösa: Gerardo Berrios

Jämställdhet och integrationsansvarig i region Stockholm: Gerardo Berrios

Förbundet revisor: Gerardo Berrios

MEDLEMSUTVECKLING

Terminalklubb Stockholm syd hade den 31/12 2017 enligt Seko:s medlemsregister 446 arbetande medlemmar varav 357 arbetar på Årsta och 89 på Segeltorp. Det är en ökning med 17 medlemmar sedan årets början varav Årsta står för 7 medlemmar och 11 Segeltorp för 11 medlemmar.

Terminalklubben har också 152 pensionärsmedlemmar.

SEKTION SEGELTORP

År 2017 höll sektionen årsmöte och höstmöte.

Under medlemsvärvarveckan annordnade sektionen varje morgon frukost för alla medarbetare.

Sektionen höll under året också introduktionsutbildning för medlemmar.

Vidare infördes tillsammans med arbetsgivaren extra anställningar och genomgång av organisationen gjordes varje kvartal (får ej överstiga 15% av ordinarie bemanningen). Övertid och mertid gick man övergränsen

I samverkan kom sektionen överens med arbetsgivaren att de som inte kunde arbeta fredagnatt till lördagmorgon får behålla sin nuvarande schema. De som bytte schema har fått högre åtagande till 85%.

Sektionsstyrelsens ledamöter har under året gått utbildningar. Under året har också följande skett:

- LKM flyttade till Årsta
- Resultatet av arbetsmiljöenkäten visade att största problemet var värk i led axlar armar och nacke
- Kinavolymerna försvann vid årsskiftet
- De lokala åtgärder som sektionen införde för att motverka skåpdragningar har blivit en centralt åtgärd.
- Rangeringsgruppen har haft svårt att bemanna med personal när det samtidigt slutade tre personer (man försöker nu bilda en pool)
- Uppsamlings- och spridningsvolymerna har under året ökat.

I april kommer SGT att flytta till Årstaberg.

MÖTESVERKSAMHET

KLUBBENS MEDLEMSMÖTEN

Under året har arrangerats två medlemsmöten i terminalklubbens regi.

Terminalklubbens årsmöte hölls den 18 mars i restaurang Göran Terrassen, Kungsholmen. Mötet samlade ca. 180 medlemmar från Segeltorp och Årsta varav 164 röstberättigade. Åke Anevad valdes till ny klubbordförande efter Jan Gebring.

Styrelsen beviljades ansvarsfrihet och årsmötet beslöt att minska antalet ledamöter från elva till tio.

Aktuell information gavs om övertaligheten på Årsta och hur den hanteras samt de ökade paketvolymerna på Segeltorp och vad det medför personalmässigt.

Mötesordförande Teres Lindberg informerade om de aktuella turena kring Postnord och den nya postlagstiftningen som är på väg.

Budgetmötet hölls den 11 november på Årsta brevterminal i lokal Knapen. En tiotal medlemmar från Segeltorp och Årsta slöt upp för att avhandla klubbens aktivitetsplan, budget och medlemsavgift.

Aktuell information gavs om de lokala löneförhandlingarna, den nya terminalorganisationen och de arbetsmiljöfrågor som är aktuella på Årsta.

FÖRTROENDEMANNAKONFERENS

Varje år arrangerar klubben minst en förtroendemannakonferens för alla förtroendevalda i Terminalklubb Stockholm syd. I år hölls konferensen den tredje november i Landstingshuset. Inbjudna gäster var Gunilla Sevefjord och Ali Esbati båda Vänsterpartiet och Per Backman ansvarig för pensionsfrågor och försäkringar i Seko som nu går i pension.

Mötet behandlade den nya regionorganisationen, medlemsvärvningsprojektet 80000 medlemmar, ÖB-rätt och allmän pension, aktuella anställningsfrågor och arbetsmiljö.

FORUM FÖR FÖRANKRING (FFF)

FFF är ett forum där SEKO Posten träffar klubbordföranden för terminalerna i hela landet. Man träffas 4 gånger om året om inget annat inträffar.

Forumet syftar till att diskutera och informera i båda riktningarna för att stärka den fackliga organisationen. Ofta är någon representant för Postnord inbjuden till en

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

del av mötet för att informera om vad som är på gång och vara tillgänglig för frågor.

ANSTÄLLNINGAR

Under året har Årsta postterminal haft tillfälligt anställda motsvarande 30 heltid till och med februari och motsvande 25 heltid från maj och året ut. Det har övervägande rört sig om 50 % anställningar men också en del förhöjningar av fasta deltidare från 50% till 75%. Terminalklubben bevakar att anställningarna går över i fasta anställningar efter två års tillfällig anställning under de senaste fem åren. Dialog förs med arbetsgivaren om att där det finns fasta behov kunna anställa fast utan att behöva jobba två år på visstidsanställning.

Det lokala bemanningsavtalet säger att bemanningen ska följas upp i varje Årstasamverkan och Segeltorp samverkan. Segeltorp har haft svårt att rekrytera anställda på 37,5% och det gör att vi haft en ständig dialog med arbetsgivaren att anställningarna måste vara minst 40% så det blir en löneplansanställning men helst mer för att det ska vara intressant att söka. Vi har också begärt att de som jobbar natt på Segeltorp ska få en högre anställningsomfattning än 80% som de har nu för att klara de ökade volymerna på speciellt spridning av paket.

Både Årsta och Segeltorp har extraanställda som ska kunna jobba vid volymtoppar, sjukdom och andra oförutsedda händelser. Bemanningsföretag har använts men i låg omfattning då Terminalklubben och arbetsgivaren är överens om att det är ett sämre och dyrare alternativ.

AVTALSFÖRHANDLINGAR OCH LÖNEREVISION

Avtalsrörelsen 2017 utmynnade i ett treårigt avtal som innehöll krontal och procent. Krontalet blev 480:- upp till en lön på 24000:- och därefter 2% första året, 2% andra året och 2,1% tredje året med uppräknings av krontalet. Krontalsuppgörelsen har till följd att våra grupper får en bättre löneutveckling jämfört med högavlönade. Vårt avtal var ett av de bättre inom LO-kollektivet. De rörliga tilläggen skrevs upp med procenttalen varje år. Det avsattes också 0,4% till pensionen vilket innebär att hela avtalet är värt 6,5% på tre år.

Ur jämställdhetssynpunkt är vi i stort sätt nöjda med det lokala utfallet. Klubben följer varje år upp resultatet för att se till att lönerna blir jämställda och att inga osakliga skillnader uppstår. Årets lokala lönerrevision avlöpte i stort sätt utan större bekymmer. Förhandlingsordningen följde i princip samma ordning som tidigare år d.v.s. varje sektion och enhet förhandlade för sina medlemmar.

ARBETSMILJÖ

På arbetsmiljöområdet har verksamhetsåret präglats av maskinflyttar, schemaförändringar, rivningsarbeten och ombyggnationer samt begränsningar avseende arbetsvariationen.

Det är främst hanteringen av Asienklump som utgjort en stor utmaning när det handlar om att få till en god arbetsvariation. Det har blivit allt svårare att variera mellan stående och sittande arbete i takt med att göromål som kan utföras sittande minskat drastiskt.

LKM-projektet på DILEN samt säckhanteringen är nya arbetsuppgifter som tillkommit under året. Verksamheten kring LKM blev mer omfattande än vad som från början förespeglades.

Terminalens truckar är i stort behov av en uppgradering där tätare service kommer att utföras under det kommande året.

Under verksamhetsåret har Klubben i samarbete med skyddsorganisationen bidragit till att ett strukturerat systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivits på terminalen. Detta har främst skett via riskbedömningar, maskinprojekt, samverkan, Arbetsmiljörådet, Arbetsmiljöutskottet, schemalagda och riktade skyddsronder samt den handlingsplan som är baserad på svaren från arbetsmiljöenkäten.

Det gångna året har präglats av ett hårt fackligt arbetsmiljöarbete på alla nivåer i nära samarbete med skyddsorganisationen vilket varit en förutsättning för att hantera de många tuffa utmaningar inom arbetsmiljöområdet som vi ställts inför.

FACKLIG-POLITISKT ARBETE

Vi har inte haft några facklig-politiska aktiviteter under verksamhetsåret i terminalklubbens regi.

INFORMATIONSVVERKSAMHET

Terminalklubbens informationsgrupp har under året ansvarat för klubbens utskick, uttalanden, remissvar, reservationer och avtalstexter samt arbetet med Terminalfaktuellt.

I samband med vårens schemaförhandlingar gjordes en stor informationsinsats av klubb och sektioner. Flera informationsmöten hölls på de sektioner som berördes av arbetsgivarens föreslagna schemaförändringar. Avsikten var att samla in synpunkter, argument och förbättringsförslag inför klubbens fortsatta förhandlingar med arbetsgivaren. Klubbens reservation och protokollsanteckning författades av informationsgruppen på uppdrag av klubbstyrelsen.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

Faktuellt har under året utkommit med två nummer och skickats till alla medlemmar i Segeltorp och Årsta. Tidningen har också distribueras till förbundet, Seko Posten och ett antal andra terminalklubbar i Sverige.

Faktuellt har innehållit rapporter från terminalklubben och sektionernas medlemsmöten, artiklar om vårens schemaförhandling, intervjuer med förtroendevalda, information om fackliga studier samt nyheter och förändringar i Seko:s försäkringar. Opinionsbildning har förts via ledare, krönikor och uttalanden. Vidare har det gått att finna information om olika kulturevenemang arrangerade av terminalklubben som exempelvis utställningar, teaterbiljetter och medlemsutflykter.

Terminalklubbens hemsida har i år stängts ner och aktuell information om möten, teaterbiljetter, utställningsbesök, nya nummer av Faktuellt med mera återfinns nu på klubbens Facebook-sida.

JÄMSTÄLLDHET OCH INTEGRATION

Klubben har ett kontinuerligt integrations och jämställdhetsarbete för att säkerställa att ingen diskriminering sker på arbetsplatsen. Det gäller såväl i det dagliga arbetet som vid lönerrevision och tillsättning av högre tjänster.

Ett nätverk för kvinnliga förtroendevalda är under uppbyggnad. Det syftar till att stötta och stärka och även till att inspirera fler kvinnor att vilja engagera sig fackligt.

KULTUR OCH FRITID

Kultur är hälsosamt! Det är vår vision i Seko Terminalklubb Stockholm Syds kulturverksamhet. Tillgängligheten till kultur motverkar vantrivsel och ökar tillfredställelsen i arbetslivet, förbättrar livsinnehåll, ger stimulans och skapar hälsa. Målet har varit att erbjuda våra medlemmar kostnadsfria kulturupplevelser och kulturella aktiviteter på fritiden och i arbetslivet såsom teater, utställningar, Waxholmskort samt arbetsplatsbibliotek. Vi har informerat om aktiviteterna på klubbens hemsida och på sociala medier samt i tidningen Faktuellt och via affischer som har varit anslagna på Seko:s anslagstavlor på Årsta Pt och på Segeltorps Paketterminal.

UTSTÄLLNINGAR

Seko Terminalklubb Stockholm Syd har erbjudit medlemmarna fyra olika kostnadsfria gruppbesök på utställningar med guidad visning under år 2017.

Det första besöket ägde rum den 11 februari på Sven Harrys konstmuseum och utställningen "Bland kobbar och skär" med konstnären Axel Sjöberg.

Det andra besöket ägde rum den 22 april på Prins Eu-

gens Waldemarsudde och utställningen "Vardagslivets poesi" med konstnären Joan Miró.

Det tredje besöket ägde rum den 10 juni på Artipelag museum och utställningen "Morandi/Edmund de Waal".

Det fjärde och sista besöket ägde rum åter igen på Prins Eugens Waldemarsudde den 28 oktober och utställningen "Form och färg" med konstnären André Lhote.

Klubben har bokat guidning till alla museibesök och museibesöken har varit mycket uppskattade av medlemmarna.

WAXHOLMSKORTET

Medlemmarna erbjöds av Seko Terminalklubb Stockholm Syd under år 2017 att låna två stycken Waxholmskort per person för gratis utflykter i Stockholms skärgård. Korten kunde bokas med hjälp av medarbetare på förrådet på Årsta Pt och i Grindstugan på Segeltorps Paketterminal under slutet av juni, hela juli månad och till mitten av augusti.

Waxholmskorten var mycket populära bland medlemmarna och korten bokades gång på gång.

TEATER

Teaterbesök på Dramatens Stora Scen och ibland på Lilla Scen med tredje raden kort har erbjudits gratis till alla medlemmar. Varje medlem har haft möjligheten att boka två biljetter per besök. Biljetter till bl.a. följande teaterpjäser har kunnat beställas "Molnens bröder" av Barbro Lindgren, "Försökskaninerna" av Marie-Louise Ekman, "Petra von Kants bittra tårar" av Rainer Werner Fassbinder, "Fäder och söner" av Brian Friel efter Ivan Turgenevs roman, "Det blåser på månen" av Eric Linklater, "Rickard III" av William Shakespeare, "Improvisation på slottet" av Andreas T Olsson fritt efter Molière, samt biljetter till Romeo och Julia kören, julkonsert i december. Dramatenbiljettarna har varit populära och 385 biljetter delades ut till medlemmarna under år 2017.

KLUBBENS BIBLIOTEK PÅ ÅRSTA PT

Biblioteket och bokhörnan är mycket uppskattat bland våra medlemmar och böckerna lånas ut flitigt. Under året 2017 har klubben fortsatt arbetet med att utöka och utveckla biblioteket och bokhörnan. Vi sökte bidrag från Seko för att köpa in nya böcker vilket beviljades med 3000 kr under år 2017. Segeltorps bokhörna kompletterades med en hel del nya böcker under år 2017. Klubben vill fortsätta att fylla ut biblioteken med nya och aktuella böcker om jämställdhet och integration samt arbetarlitteratur. Under året skrev klubben också brev till

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

ABF samt till olika förlag om de kunde skänka böcker till arbetsplatsbiblioteket och bokhörnan. Både förlag och ABF skänkte böcker. Klubben fick både romaner, deckare och fakta litteratur. Medlemmarna har också skänkt böcker vilket har varit mycket uppskattat och till stor hjälp för att förnya och förbättra arbetsplatsbiblioteket och bokhörnan.

REHAB

Vi har under året haft en fortsatt svår situation för våra medlemmar som är långtidssjukskrivna då möjligheterna att komma tillbaka till arbetet är mycket svåra särskilt om sjukskrivningen har pågått under en längre tid. Vi fortsätter att bistå våra medlemmar i rehabprocessen gentemot arbetsgivaren, försäkringskassan och företagshälsovården.

Det är också betydligt svårare för våra medlemmar som inte är helt friska att klara av att arbeta på terminalen med de ökade kraven på varje individ som sker med en slimmad organisation. Det har under året även blivit en kraftig ökning av arbetsmoment som måste utföras stående och gående samtidigt som vi har blivit av med arbetsmoment dät man har haft möjlighet att sitta.

Vi har även haft ett antal skadade medlemmar under året antingen som fritidsskador eller arbetsskador men det anmäls fortfarande alldeles för få tillbud. Vi kommer att få anledning att arbeta vidare med detta under 2018 då vi fortfarande har en hög sjukstatistik och en hög medelålder på Årstaterminalen.

PENSIONER OCH FÖRSÄKRINGAR

Genom Seko:s Sjuk- och efterlevandeförsäkring har ett antal medlemmar fått ersättning från Folksam både då det gäller ersättning för långa sjukperioder och diagnosersättning. Även från medlemsolycksfallförsäkringen har många medlemmar fått ersättning när det gäller olyckor på fritiden. Däremot så är det fortfarande svårt att få ersättning från arbetsskadeförsäkringarna.

Det har under året funnits ett stort behov av pensionslösningar då vi har många äldre medarbetare på terminalen. Det blev en mycket bra lösning på det efter att man på terminalen konstaterat att man måste minska antalet medarbetare under året. De mellan 60-64 år erbjöds en arbetsbefrielse på 1-3 månader innan ÖB-pensionen tog vid. Däremot har intresset varit det varit mycket litet för att ta 80-90-100 pension på terminalen.

Det finns ett stort intresse för 2-dagars medlemsutbildningen i pensionsfrågor som pensionsgruppen ordnar under våren och hösten. Pensionsfrågorna försätter

att engagera många medlemmar och det kommer med stor sannolikhet att fortsätta under 2018 då vi har ett stort antal äldre medlemmar som närmar sig pensionsåldern eller som har möjlighet att ta pension under det kommande året.

SAMVERKAN OCH FÖRHANDLINGAR

Årstasamverkan har under året genomförts åtta gånger som Terminalklubben och arbetsgivaren är överens om. Där tas resultat, sjuktal, maskinutbyte och produktionsfrågor upp. Det rapporteras också från arbetsmiljöutskottet samt schema- och anställningsgruppen och beslutas i dessa frågor då det behövs.

Lokala produktionsfrågor samverkades i produktions-samverkan under våren men under hösten så la arbetsgivaren ner produktionssamverkan vilket Terminalklubben har drivit centralt att det är fel. Seko centralt har inte lyckats övertyga arbetsgivaren om att produktions-samverkan också ska finnas på terminal som det står i det centrala samverkansavtalet och vi väntar på ett nytt centralt samverkansavtal.

Segeltorp samverkan genomfördes enligt plan under året.

SCHEMAFÖRHANDLINGAR

Schemagruppen har träffats regelbundet under januari och i maj-juni för att förhandla fram de nya scheman som skulle gälla från den första mars och första september.

Terminalklubben var under hösten tveksam till att fortsätta arbetet i schemagrupp då vi inte fick vara med redan i idéstadiet när vi förhandlade schemat som började gälla den första september. Vi beslutade dock att fortsätta delta i schemagruppen om arbetsgivaren tog till sig av vår kritik och låter oss vara med i idéstadiet och det har de hittills gjort. Segeltorp har jobbat med scheman i sin samverkansgrupp.

STUDIEVERKSAMHET

Under verksamhetsåret har de förtroendevalda deltagit på olika utbildningar För att det fackliga arbetet ska fungera och utvecklas krävs att de förtroendevalda har de kunskaper som behövs för att kunna fullgöra sitt uppdrag på ett bra sätt.

För medlemmarnas del har det genomförts flera pensionsutbildningar under det gångna året och dessa har varit mycket uppskattade eftersom många av våra medlemmar berörs av pensionsfrågor.

Att ständigt utvecklas och förkovras är en förutsättning för att vi ska förbli en stark fackförening. Ökad kunskap ger större möjligheter till ökat inflytande.

UNGDOMSVERKSAMHET

Vi har inte haft någon ungdomsverksamhet under verksamhetsåret i terminalklubbens regi.

SLUTORD

Styrelsen vill med dessa ord och verksamhetsberättelse tacka medlemmarna i Terminalklubb Sth Syd för förtroendet att få leda verksamheten under det gångna året 2017 ett år där förändringstakten ytterligare eskalerat. Stora förändringar har genomförts och fler förändringar har aviserats inför 2018 vilket kommer att innebära än större påfrestningar på både personal och fackliga. Det är av stor vikt att kommande styrelse består av personer med stor kompetens och kreativitet.

Årsta 2017-02-22

Åke Anevad
Bengt Dahlby
Mobibul Ezdani Khan
Anne Helene Pettersson

Ewa Pååg
Jan Skog
Leif Skog
Murat Tok

Gratis teater på

DRAMATEN

För medlemmar i Seko Terminalklubb Stockholm Syd

TREDJERADEN BILJETTER FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER I MARS 2018:



Peer Gynt

av Henrik Ibsen

med bl.a Erik Ehn, Stina Ekblad & Rebecka Hemse

Datum: 6/3 KL: 19.00, 10/3 KL: 19.00,
11/3 KL: 19.00, 13/3 KL: 19.00, 16/3 KL: 19.00,
samt 20/3 KL: 19.00



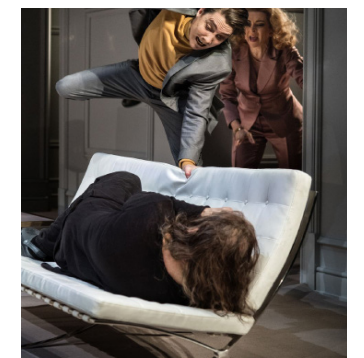
Kung Odipus / Antigone

av Sofokles

med Reine Brynolfsson, Sanna Sundqvist,

Stina Ekblad & Gunnel Lindbom

Datum: 1/3 KL: 19.00, 7/3 KL: 19.00,
17/3 KL: 19.00, 18/3 KL: 16.00



Tartuffe

av Molière

med bl.a Magnus Roosmann, Mirja Turestedt, Magnus Ehrner, Emma Broomé & Michael Jonsson
Datum: 6/3 KL: 19.00, 10/3 KL: 19.30, 11/3 KL: 16.00, 13/3 KL: 19.00, 16/3 KL: 19.00, 20/3 KL: 19.00

OBS! TILL VISSA POPULÄRA FÖRESTÄLLNINGAR PÅ HELGER FINNS INTE PLATSER BREDVID VARANDRA!

För upplysningar & bokningar: Ta kontakt med ditt närmaste Seko-ombud.

Du kan även kontakta **Anne-Helene Pettersson** genom att skicka ett sms till 070-494 21 35 eller maila: annehelene.m.pettersson@postnord.com

Du kan få dina biljetter hemskickade genom att skriva din adress i ett mail.
Du kan också hämta dina biljetter på klubbexpeditionen på Årsta.

Välkommen att boka dina biljetter!



Pensionsutbildning för dig som är född **1981 eller senare**

Vi fortsätter med SEKO:s pensionsutbildningar under våren!

Målet med utbildningen är att vi ska förstå pensionssystemet, vilka val man kan göra och hur de påverkar pensionen. Utbildningen kommer att ske med stipendium från SEKO. Det innebär att du tar c-ledigt utan lön och får 113 kr i timmen skattefritt.

Utbildningen sker den:

10-11 april på Årstaterminalen



Anmäl dig till:

Einar.post15@gmail.com

Skriv pensionsutbildning i ämnesraden.

Vi behöver veta din ålder, arbetsplats, telefon samt mejl eller postadress så att vi kan nå dig.

Antalet platser är begränsat, så det är först till kvarn som gäller.

Frågor till Magnus Andersson 070-980 63 34 eller till mejladressen ovan.

Välkomna/ pensionsgruppen Stockholm



Pensionsutbildning för dig som är född **1980 eller tidigare**

Vi fortsätter med SEKO:s pensionsutbildningar under våren!

Målet med utbildningen är att vi ska förstå pensionssystemet, vilka val man kan göra och hur de påverkar pensionen. Utbildningen kommer att ske med stipendium från SEKO. Det innebär att du tar c-ledigt utan lön och får 113 kr i timmen skattefritt.

Utbildningarna sker den:

12-13 mars på Arken

5-6 april på Postmuseum

17- 18 april på Postmuseum

25-26 april på Årstaterminalen

Anmäl dig till:

Einar.post15@gmail.com

Skriv pensionsutbildning i ämnesraden.

Tala om vilket kurstillfälle du önskar i första hand. Vi behöver även veta din ålder, arbetsplats, telefon samt mejl eller postadress så att vi kan nå dig.

Antalet platser är begränsat, så det är först till kvarn som gäller.

Frågor till Magnus Andersson 070-980 63 34 eller till mejladressen ovan.

Välkomna/ pensionsgruppen Stockholm

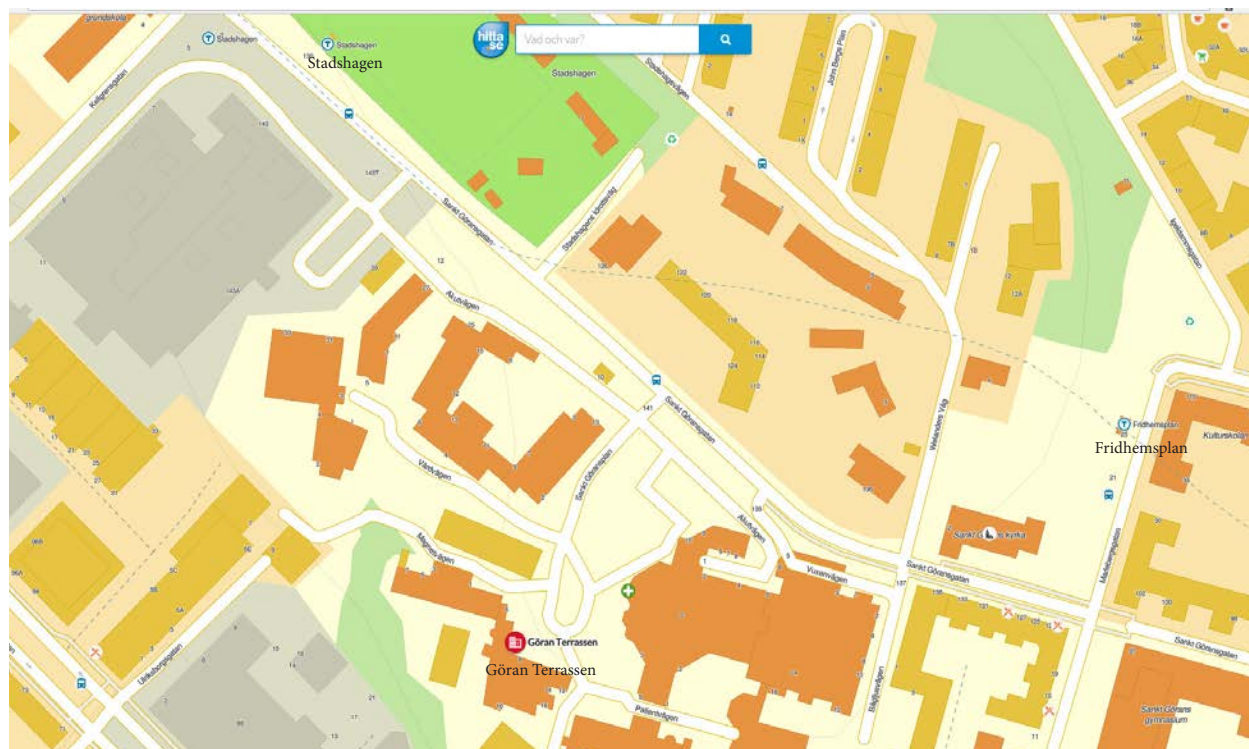


LITE INFORMATION OM GÖRAN TERRASSEN

Restaurang Göran Terrassen har en festvåning som rymmer 350 sittande gäster. Restaurangen anordnar bröllop, julbord och andra evenemang på kvällar och helger.

Färdväg: Göran Terrassen ligger bredvid Sankt Görans sjukhus på Kungsholmen. Enklaste sättet att ta sig till restaurangen är att åka till tunnelbanestationerna Stadshagen eller Fridhemsplan. Det är cirka 5-7 minuters promenad till restaurangen från respektive station.

Adressen är Göran Terrassen, Sankt Görans plan 6, Kungsholmen. Tel: 08-58702310, 0704800927.



...å slutligen några bilder till från terminalklubbens verksamhetsår 2017.



På baksidan finner du anmälningsblanketten till årsmötet.
Välkommen!

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Normalbrev
Avs: Seko Post
Terminalklubb syd
120 21 Stockholm

ANMÄLAN TILL ÅRSMÖTET!

Terminalklubb Stockholm syd bjuder in alla medlemmar på Segeltorp och Årsta till årsmöte.

När: Lördagen den 3 mars 2018 klockan 15.00 till 18.00.

Var: Restaurang Göran Terrassen, Sankt Görans plan 6, Kungsholmen

PÅ DAGORDNINGEN

Sedvanliga årsmöteshandlingar, klubbstyrelsens storlek, val av kassör, val av ordinarie styrelseledamöter, val av revisor, val av två revisorsersättare, val av valberedning samt aktuella frågor.

EFTER MÖTET bjuder klubben på middag.

Sista anmälningdag måndag den 26 februari

Namn:

Jag kommer bara till mötet:

☐

Jag vill vara med på mötet och äta:

Kött

☐

Fisk

☐

Vegetariskt

☐

Middagsanmälan är bindande

(Närvaro på mötet krävs för att få delta på middagen)

Avgift betald
Taxe perque
Sverige

Seko Post
Terminalklubb Sth syd
Box 90 121
120 21 STOCKHOLM