

## Pengar till jul 1992 års regionala löneavtal klart

**De regionala förhandlingarna om 1992 års löner avslutades den 9 december. Därigenom kan de nya lönerna - även de retroaktiva pengarna - betalas ut till jul.**

Samtliga löner kommer att höjas med 320 kronor/månad retroaktivt fr o m den 1 april i år. Det har redan tidigare beslutats i central avtal.

För regionala förhandlingar avsattes i det centrala avtalet ca 2,4 miljoner, därav 1,7 milj till åtgärder i tarifflönesystemet (lönegrupp 1 - 5) och 0,7 miljoner till I-löner (lönegrupp 6 - 10). Dessutom disponerade vi de 1,3 miljoner som Utdelning vägrat att betala ut i serviceersättning under 1992. Enligt det postcentrala skulle dessa pengar användas i de regionala förhandlingarna. Dessutom tillkom de ca

300.000 kronor som använts under 1992 till hopptillägg etc. Totalt fanns det alltså ca 4,0 miljoner i potten.

### Generella påslag

Vår uppfattning var - och är - att pengar som avsatts för åtgärder i tarifferna (lönegrupp 1 - 5) skall användas till generella påslag. Vårt förslag gick ut på att de som ligger under en viss nivå i högsta basår i lönegrupp 1 - 5 skulle höjas (med undantag för dem som fick uppflyttning 1 januari i år). Helst skulle alla i högsta basår få samma lön, men så långt räckte inte pengarna den här gången.

### Servicegrupper

När det gällde "service-potten" gick vårt krav ut på att merparten skulle avsättas till servicegruppstjänster och hopptillägg. Till sist så yrkade vi naturligtvis på en så saklig och rättvis fördelning som möjligt av

pengarna till I-löner.

Arbetsgivarens bud gick för det första ut på att även merparten av pengarna som avsatts för tarifflöner skulle läggas ut på individuella höjningar. För det andra ville de inte lägga ut några som helst pengar på servicegrupper. För det tredje hade de naturligtvis en annan uppfattning i många fall om vilka som skulle få vad av de individuella påslagen i lönegrupp 6 - 10.

### Decemberlönen

Efter mycket tragglande fram och tillbaka blev resultatet det som redovisas på nästa sida.

Alla höjningar gäller retroaktivt från 1 april. De nya lönerna, inklusive det retroaktiva, betalas ut på decemberlönen.

*Jan Åhman*

*Forts sid 2: Löneavtalet...*

## Extrakongressen: SF och Transport går samman?

- \*Medlemsavgiften höjs
- \*Förslag till ny organisation
- \*Dags att skriva motioner igen

Sid 3

## Kallhällsterminalen

sid 4

## Nya uppsägningar

sid 7

## FÖRDELNING AV REGIONAL POTT HALB 1992:

<u>Åtoärd</u>	<u>Kostnad</u>
Höjningar i högsta basår, lönegrupp 1 - 5 <sup>1</sup>	1,37 milj
Individuella påslag i lönegrupp 1 - 10 <sup>2</sup>	1,66 milj
Servicegrupper eller motsvarande <sup>3</sup>	0,9 milj

<sup>1</sup>= Belopp, se nedan!

<sup>2</sup>= Vi har skickat ut listorna över alla som fått individuella påslag till klubbarna.

<sup>3</sup>= Hur dessa pengar skall användas under 1993 regleras i särskilt avtal.

## GENERELLA PÅSLAG I HÖGSTA BASÅR:

<u>Basår</u>	<u>Titel</u>	<u>Alla som ligger lägre<sup>1)2)</sup> höjs till</u>
1:6	pj	12.135 kr/mån
4:4	fpj	12.769
4:4	fpjt	12.809
4:4	fpjb	12.728
5:6	pför	13.414
5:6	pförb	12.998
5:6	vx	13.212
5:6	öpj	13.212

<sup>1</sup>= Garantilön och tariffönetillägg inräknade, MLT ej inräknat.

<sup>2</sup>= Förutom dem som fått basåruppflyttning 1992-01-01 och/eller individuellt påslag enligt detta avtal.

I de listor vi skickat till arbetsplatsklubbarna finns samtliga som fått höjningar förtecknade.

## Höjda OB-tillägg

Även ob-tilläggen höjs från 1 april i år (1992), med 3,3 procent. Den nya beloppen:

Enkel tid	10:30 kr/tim	(idag 10 kr/tim)
Kvalificerad	23:80 kr/tim	(23 kr/tim)
Storhelg	51:70 kr/tim	(50 kr/tim)

Höjningen gäller retroaktivt.

# Skall SF gå samman med Transport och Sjöfolks?

## Förslag till ny organisation — Medlemsavgiften ändras

SF:s extrakongress den 18-19 november gav förbundsledningen klartecken att fortsätta diskussionerna med Transport och Sjöfolksförbundet om ett samgående. Organisationstredningen presenterade sitt förslag om förbundets framtida organisation. Ett förslag som kan leda till stora förändringar om det genomförs. Till sist så beslutade kongressen att införa ett nytt avgiftssystem.

Det organisationsförslag som presenterades innebär en hel del nyheter. Kongressen avskaffas och ersätts av årsvisa "förbundsmöten". Regionkontor inrättas på tolv platser i landet. Regionkontoren skall vara gemensamma för alla branscher och bli sköta den "lokala" administrationen av A-kassan, ett uppdrag som idag vilar på avdelningarna. Dessutom inrättas regionala branschkontor, som skall fungera som ett "förhandlingsstöd" för avdelningar och klubbar inom respektive bransch. Utredningen föreslår också att förbundet skall byta namn vid 1993 års kongress.

LO-kongressen 1991 föreslog att "Statsanställda, Sjöfolks och Transport skulle ta upp överläggningar i syfte att undersöka förutsättningarna för att bilda ett gemensamt förbund". Extrakongressen gav klartecken till förbundsledningen att

fortsätta överläggningarna med de andra förbunden. Ett eventuellt beslut om samgående skall fattas av ordinarie kongress.

### Förlängd motionstid

Utredningens förslag - som skickats ut till klubbarna och dessutom presenterats i Statsanställd - skall nu diskuteras i klubbar och avdelningar inför nästa ordinarie kongress som äger rum i september nästa år. Förbundsstyrelsen har förlängt motionstiden för motioner om förslaget. Motionerna måste lämnas in på avdelningsexpeditionen senast den 8 februari. Dessförinnan ska de också ha diskuterats i klubbarna. Det är med andra ord bråttom!

### Medlemsavgiften

Extrakongressens beslut om medlemsavgiften innebär ett par nyheter.

Istället för en procentuell avgift införs ett avgiftssystem med fasta avgiftsklasser. Dessutom friläggs A-kasseavgiften från medlemsavgiften (även om båda avgifterna också i fortsättningen redovisas i klump på lönebeskedet). Ändringen motiveras av flera skäl. Dels har det, i och med bolagiseringen av statlig verksamhet, blivit allt fler arbetsgivare som inte klarar procentuella avdrag i sina lönesystem. Dels kan den skatteavgiften till A-kassan komma

att höjas ytterligare, beroende på riksdagens beslut. Ett tredje skäl är slopandet av arbetsgivarinträdet vid sjukdom, som gjort det svårare för förbundet att inkassera rätt medlemsavgift - vilket också kan leda till att man blir utstraffad. Under 1992 har förbundet tvingats att ta ur konfliktfonden för att täcka avgifterna till A-kassan, efter den senaste höjningen av egenavgiften.

### Avdelning 3001

Avdelning 3001:s ombud yrkade på kongressen att förbundets justering av medlemsavgiften skulle ske högst en gång om året. Däremellan skulle man själv få anmäla om inkomsten ändrades, uppåt eller nedåt - med mer än 1000 kronor i månaden.

- Därigenom skulle man i förväg veta vilken medlemsavgift man har att rätta sig efter, säger **Gun Jansson**, kassör i regionklubben och ombud på kongressen.

Kongressen avlog avdelningens yrkande och en automatisk justering av avgiften kommer istället att ske varje månad. Det nya systemet blir med andra ord inte särskilt "fast". Den enda verkliga nyheten blir därför för vår del att avgiften höjs med 20 - 40 kronor per månad..

*Jan Åhman*

## Dags att motionera till nästa kongress!

Det finns många frågor att motionera om till SF:s (sista?) ordinarie kongress i september 1993.

Kontakta din klubb om du vill skriva en motion, där kan du få hjälp. Men det är bråttom:

**Sista dag 11 januari -- 8 februari**

"Vanliga" motioner 11 januari - organisationsfrågorna 8 februari

# Kallhällsterminalen närmar sig start

## Arbetsgivarens förslag till organisation presenteras

Den nya företagspaketsterminalen i Kallhäll kör igång den 1 mars. Huset är färdigbyggt (slutbesiktning den 11 december) och maskinerna är installerade. Provdriften startar i januari. Den 1 december presenterade arbetsgivaren förslaget till arbetsorganisation vid terminalen.

Kallhäll är en av områdesterminalerna i Lättgods 2/40-system för företagspaketen. Systemet kretsar kring de två huvudterminalerna, en i Torsvik utanför Jönköping och en i Nykvarn söder om Stockholm. Därutöver finns 26 områdesterminaler, varav två ligger i Stockholm: en i Segeltorp söder om stan och så Kallhäll på norra sidan.

Alla företagspaket till och från såväl Stockholm Norra som Stockholm City (förutom Kungsholmen och Södermalm) kommer att passera Kallhällsterminalen. Sam-

manlagt rör det sig om drygt 6.000 paket som ska köras ut och mer än dubbelt så många som skall hämtas upp. Dessutom tillkommer ett antal enhetslaster. Alla transporter till och från kunderna skall utgå ifrån Kallhäll. Totalt rör det sig om ca 5.000 stopp (3.913 på utkörningen, 1.067 på upphämtningen), som utredarna kallar det när chaufförerna levererar eller hämtar paket hos ett företag/-postkontor.

Utkörningen av f-paketen till kunderna skall vara avslutad senast kl 16.00; upphämtningen kl. 17.00.

Sporadiska hämtningar bokas i en särskild bokningscentral (i Kallhäll) mellan kl 8 - 11; hämtning sker mellan kl 13 - 16.

### Transporten

Hur kommer då arbetsorganisationen att se ut på transportsidan? Man tänker sig en grupporganisation av samma typ som den i Näråkeriet idag. Bemanningen beräknas till sammanlagt 71 anställda, med följande arbetstider:

#### Chaufförspersonal Kallhäll fr o m 93-03-01

Biltyp	Anställda	Arbetstid	Rast
Skåpbilar	30 st heltid	07.30 - 16.30	1 timme
	28 st heltid	08.00 - 17.00	1 timme
	2 st heltid	09.00 - 18.00	1 timme
Lastbilar	10 st heltid	08.00 - 19.00	1 timme
Driftledare	1 st heltid	08.00 - 17.00	1 timme
	71 st heltid		

Utöver detta räknar man med att hyra in 294 timmar transporter från ett (eventuellt) blivande Lättgodsåkeri.

Körningarna skall ske genom 45 slingor som trafikerar norra Stockholm och 23 slingor inom Stockholm City. Utkörningsbilarna (skåpbilar) hämtar hos kunder med mindre volymer, större volymer hämtas av lastbil. Med den här organisationen kommer skåpbilarna att utnyttjas till 34 procent, eller 8

timmar per dygn; lastbilarna 37,5 procent eller 9 timmar per dygn.

### Sorteringen

Paketen skall ju också sorteras i Kallhäll. Paketen ankommer till Kallhäll från Nykvarn och Torsvik mellan 04.00 - 05.30 och spridnings-sorteringen beräknas varar klar senast 07.30.

Uppsamlings-sorteringen kommer huvudsakligen att ske mellan 16.00 - 20.00.

Även sorteringsorganisationen skall byggas upp som en grupporganisation, med en gruppleddare som till 25 procent utför gruppleddarjobb och resten av tiden fullgör samma arbetsuppgifter som resten av gruppen.

— Varje grupp bör ha en form av resultatuppföljning, helst kopplad till någon form av bonussystem, skriver utredarna.

Organisationen skall se ut på följande sätt:

Forts. sid 6

Forts från sidan 4:

# Kallhällsterminalen närmar sig start

## Sorteringspersonal Kallhäll fr o m 93-03-01

<u>Arbetsuppgift</u>	<u>Anställda</u>	<u>Arbetstid</u>
Spridningssortering	11 st heltid	04.00 - 12.30
	6 st deltid	04.00 - 08.00
Heltidarnas arbetsuppgifter:		
	04.00 - 07.30 - sortering	
	08.00 - 11.30 - ordermottagning, städning, avihan- tering, gruppledararbete, underhåll	
Uppsamlingsortering	8 st heltid	12.00 - 20.30
	19 st deltid	16.00 - 20.30
Postförskottsansvarig	1 st heltid	06.00 - 14.30
Driftledare	1 st heltid	08.00 - 16.30
	-----	
	10 st heltid	
	19 st deltid	

## Övriga arbetsuppgifter

Utöver sorterare och chaufförer inrättas följande tjänster:

## Övrig personal Kallhäll fr o m 93-03-01

<u>Arbetsuppgift</u>	<u>Anställda</u>	<u>Arbetstid</u>
Produktionschef	1 st heltid	08.00 - 16.30
Assistent	1 st heltid	08.00 - 16.30
Controllert	1 st heltid	08.00 - 16.30
Bokningscentral	2 st heltid	07.30 - 16.30
Vikariepool	26 st heltid	40 tim/vecka
	6 st deltid	20 tim/vecka
	-----	
	31 st heltid	
	6 st deltid	
	=====	
S:a personal	112 st heltid	
Kallhäll	25 st deltid	

Kravet på vikarierna är att de ska kunna rycka in både som chaufförer och sorterare. Deras tjänstgöring planeras från dag till dag av driftledarna, inom ramen för en fastlagd veckoarbetstid.

Jan Åhman

Facket om Kallhäll:

## "Jobben hotas i ett splittrat åkeri"

— Det kanske största problemet med Kallhäll, är att så många chaufförer, framför allt inom Näråkeriet, inte kan få något jobb där.

Det säger Henrik Leppäkorpi, ordförande i Postchaufförsklubben, när *Facktuellt* ber honom kommentera arbetsgivarens förslag till organisation i Kallhällsterminalen.

— Av de nästan 200 chaufförer och sorterare som idag arbetar inom Näråkeriet och i Mariehäll kan ju högst ett hundratal få jobb i Kallhäll, fortsätter han. I verkligheten blir det betydligt färre eftersom många inte kan - eller vill - ta sig till Kallhäll, som ju ligger i utkanten av regionen. Vi har redan från början kritiserat lokaliseringen av terminalen, men inte fått något gehör. Dessutom berörs ju i viss utsträckning även Kund- och Basåkeriet när Kallhäll startar.

### Svår situation

— Den här svåra situationen beror i sin tur på att arbetsgivaren valt att koncentrera all f-paketsverksamhet till Kallhäll. Det innebär inte bara långa arbetsresor för dem som flyttar över dit, det gör det också svår-

are att få ihop en vettig transportorganisation inom det som blir kvar av fr a Näråkeriet.

— När det gäller arbetsgivarens förslag till organisation i Kallhäll tror vi att det är en för snål bemanning, men det är svårt att säga något säkert om den saken innan produktionen kört igång. Vi anser också att utkörningsvakterna med sju timmars körning blir för tunga. Ett annat problem är att uppsamlings-sorteringen kommer att bli enformig, med risk för belastningsskador.

### Slutförhandling 17 december

*Vad händer nu?*

— Slutförhandling om organisationen sker den 17 december. Därefter kommer tjänsterna att lysas ut och tillsättningen beräknas ske i mitten av februari.

*Och de som inte får jobb i Kallhäll?*

— Deras framtid beror till stor del på vad utredningarna om eventuella Brevoch/eller Lättgodsåkerier mynnar ut i. Utredningen om brevtransporterna i Stockholm Norra blir klar i mitten av december och Lättgodsutredningen ungefär samtidigt. Vår uppfattning är att alla beslut som

rör Poståkeriets framtid borde ha tagits samtidigt. Klart är att det blir svårt för dem som inte följer med till Kallhäll att hitta likvärdiga jobb.

### Löslastning

*Hur går det med den beryktade löslastningen?*

— Posten räknar med att få löslastningen godkänd av Arbetskyddsstyrelsen. I så fall kommer lastbilarna som går mellan Kallhäll och de två huvudterminalerna att löslastas av sorteringspersonalen i Kallhäll, med den risk för arbetsskador som löslastningen innebär. Vi har ju försökt att få den stoppad.

*Poståkeriet i Stockholm Norra driver Kallhäll åt Lättgods fram till halvårsskiftet 1993. Hur blir det sedan?*

— Det vet vi inte. Om det blir klart med ett nytt Lättgodsåkeri tills dess, kommer de att ta över driften. I annat fall utgår vi ifrån att Poståkeriet får kontraktet förlängt tills beslutet om åkeriernas framtid har tagits.

Jan Åhman

## MARIEHÄLL

Mariehällsterminalen avvecklas när Kallhäll tas i drift.

När verksamheten i Mariehäll avvecklas förutsätts att sorteringspersonalen erbjuds jobb i Kallhäll. Vi har i diskussionerna om arbetsorganisationen förordat att man i viss utsträckning skall integrera sorterings och chaufförjobb. Som framgår av referatet har vi inte vunnit gehör för denna upplåtning. Vår poäng har varit att en integrering minskar arbetsskadorna. Om vi lyckas övertyga arbetsgivaren om detta får vi se vid slutförhandlingen den 17/12. Vi återkommer!

Brodde Zetterlund

156 personer anses övertaliga

## Sortering varslar för tredje gången

Vi har nyligen haft en förhandling om personalöverskott inom Sortering i Stockholm Norra. Den blir, tillsammans med personalöverskottet i Södra och Cityregionerna samt Postgirot, så småningom en förhandling om arbetsbrist som resulterar i övertalighet i sorteringskretsen (som omfattar hela Storstockholm).

### Divisionalisering

Arbetsgivarens underlag byggde på budgetmässiga förutsättningar och på beräknade volymer i de nya enheterna i brevsorteringen. Personalbehovet beräknas utifrån OAV och "Kostnadseffektiv postproduktion" som reviderats och modifierats med hänsyn till bl.a. interntransportgörsmål. Vidare redovisas effekter av divisionaliseringen av Lättgods och Utrikes. Totalt hävdade arbetsgivaren ett personalöverskott på 194 personer eller 136 årsarbetskrafter.

Vår argumentation följde tre huvudlinjer. För det första ifrågasätter vi om man med den exakthet, som arbetsgivaren redovisade, kan fastställa hur organisationen ser ut 1 juli 1993. För det andra menar vi att divisionaliseringseffekter till viss del redan har reglerats genom överflyttning av viss personal per den 1/7 -92 från Interntransporten till Lättgods. Resterande divisionaliseringseffekter bör regleras i en slutförhandling innan man kan mäta en effekt i personalöverskott. För det tredje hävdar vi att övertidsuttaget eller åtminstone en del därav bör räknas av personalöverskottet.

### 156 övertaliga

Resultatet blev att arbetsgivaren kunde gå oss delvis till mötes vad gäller resonemanget kring divisionaliseringseffekterna och övertidsuttaget.

Vi gjorde ett avdrag utifrån detta på 26 årsarbetskrafter och fastställde därmed personalöverskottet till 110 årsarbetskrafter eller 156 personer.

### Varför överens?

Varför går vi då överhuvudtaget med på att det finns ett personalöverskott?

Vår bedömning är att i dom tidigare övertalighetsomgångarna, (alltså dels den med 95 personer som sades upp i juni och den med 67 personer som sades upp i november), har vi inte åstadkommit något annat resultat än att vi givetvis har reserverat oss i slutändan och drivit frågan till central förhandling i vilken vi också reserverat oss. Lika många medlemmar har ändå i slutändan sagts upp.

### Byta taktik

I det nu aktuella fallet har vi försökt byta taktik. Vi har strävat efter, och delvis då lyckats, att minska det antal människor som i slutändan sägs upp. Det vill säga hade vi gjort som förut så hade personalöverskottet fastställts till 136 årsarbetskrafter eller 194 personer. Vi hade reserverat oss mot detta, lyft förhandlingen och även då reserverat oss. I slutändan hade 194 personer sagts upp.

Nu blev vi istället överens om ett personalöverskott på 110 årsarbetskrafter eller 156 personer som i slutändan sägs upp. Alltså en minskning av antalet personer som sägs upp.

### ÖVERTALIGHETSPROCESSEN

Först konstaterar man ett personalöverskott!

Det är vad man nu gjort inom Sortering i Norra Regionen. I nästa steg för man samman alla aktuella personalöverskott inom kretsen!

Sorteringskretsen är Sortering inom

Norra, City och Södra, sortering inom Utrikes inklusive Arlanda, Företagspaketssorteringen inom de tre regionerna (Mariehäll, Älvsjö, Årstadal) samt Lättgods (Ekonomipaketssorteringen i Tomtebodan). Nu konstaterar man övertaligheten eller arbetsbristen i hela kretsen!

Arbetsgivaren vill att detta ska ske under december, vi tror att det tar längre tid, januari eller kanske februari. Därefter fastställer man en preliminär uppsägningslistan!

### Omplacering

Sedan skall omplaceringsmöjligheter undersökas, erbjudande om eventuella avgångsvederlag och pensionsavgångar lämnas. Observera att möjligheterna att omplacera till Utledning eller till Åkerierna är begränsade eller till och med obefintliga, eftersom det i det läget kan vara konstaterad övertalighet även i de kretsarna. Den definitiva uppsägningslistan fastställs!

De personliga uppsägningarna lämnas och kvitteras och uppsägningstiden börjar löpa!

### Oriktiga uppgifter

De uppgifter som nu cirkulerar i Norra Regionen är med andra ord oriktiga eftersom det bara är Personalöverskottet inom Sortering i Norra regionen och inte personalbristen i kretsen som är fastställt.

Det går inte att säga idag hur långt in på anställningstid 1989 och 1988 man hamnar förrän man fastställt arbetsbristen. Arbetsgivaren sprider felaktiga rykten.

Brodde Zetterlund

# Även Utdelning varslar: Uppsägningar på osaklig grund

Även Utdelning varslar nu om övertalighet. I förhandlingarna reserverade facket sig mot arbetsgivarens beslut. Skälen framgår av följande reservation.

## RESERVATION

Statsanställdas Förbund avdelning 3001 (SF) reserverar sig mot postens beslut att konstatera en övertalighet inom utdelning Stockholm Norra på 103 personer.

SF anser att den konstaterade övertaligheten skall vara 60 personer. Skäl för vårt ställningstagande är att arbetsgivaren i sitt beslut ej tagit hänsyn till följande:

- Vid ett övertagande av pakethantering från Brev till Bank/Kassa måste en ny organisation till inom utdelning. Det är orealistiskt att i en sådan situation kunna räkna bort hela den tid som idag finns utlagd i tjänstgöringslistor för pakethantering.
- De redovisade tänkta indragningarna inom kundstödscentra och lantbrevbäring har ej kunnat redovisats på ett redigt och sakligt sätt.
- Den av Posten beräknade volymminskningen bygger ej på något redovisat material, trots att det begärdes av SF vid förhandlingen.
- Arbetsgivaren har ej tagit hänsyn till det stora övertidsuttaget på drygt 23 årsarbetskrafter.
- Personalomsättningen har ej redovisats på ett korrekt sätt, trots att detta begärdes av SF vid förhandlingen.
- Vid förhandlingen har arbetsgivaren ej kunnat redovisa hur man ska lösa frågan med den ojämna personalsituationen på de olika kontoren. Denna frågas lösning är en förutsättning för att kunna hålla vikarienivån så låg som Posten gör inom detta område.

Det beslut som arbetsgivaren nu fattar kommer enligt SF:s uppfattning att innebära risk för serviceförsämringar. Det redan höga övertidsuttaget kommer att riskera öka ytterligare. Med detta beslut har man också "kört över" de lokala chefernas PA-planering.

Slutligen konstaterar vi att Posten genom sitt beslut att säga upp 103 personer ej vidhöll sitt bud till SF på 83 personers indragning. Arbetsgivaren ändrade alltså sin förhandlingsståndpunkt därför att parterna ej blev ense. Detta måste tolkas som att indragningen av 103 personer ej vilar på saklig grund.

Stockholm 1992-12-01

Statsanställdas förbund - Avdelning 3001

Åke Kihlberg

## RÄTTELSE

Till de belopp som anges på sidan 2 i tabellen för "Generella påslag i högsta basår" skall läggas de 320 kronor/månad som utgår till samtliga anställda

FACKTUELLT nr 4, december 1992

Facktuellt ges ut av SF 3001 Regionklubb Stockholm Norra.

Redaktör: Jan Åhman