

FAKTUELLT

FRÅN REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA NR 1/1993

Sortering säger upp ytterligare 200

Den 8 februari genomfördes förhandlingar i sorteringskretsen och därmed inleddes 3:e fasen av övertalighetsprocessen inom Sortering.

Denna gång redovisade man ett personalöverskott i Norra Regionen med, efter avräkning för avgångar, 99,68 årsarbetskrafter (åa), i City 59 åa, Södra med 4,2 åa och Postgirot med 27,31 åa, således totalt 190,19 åa.

Detta motsvarar en turordningslista på 247 personer.

Vi uppnådde i förhandlingarna en avräkning på 31 personer. Det var dels ytterligare två avgångar på Postgirot, 4 personer som varit inlånade till Järnvägsposten (som också tillhör sorteringskretsen) samt 25 personer för den brist som finns i nya Kalhällsterminalen, där man inte kan tillsätta ett antal tjänster. (Man kommer att erbjuda heltids-personal halvtidsjobb i Kalhäll med bibehållen heltidslön).

Totalt konstaterades en övertalighet i sorteringskretsen på 210 per-

soner (baserat på turordningslistan). Detta motsvarar turordningsdatum 1989.04.29.

Pensionsersättningar

OBSERVERA: Det antal anställda som står på turordningslistan liksom turordningsdatum förändras sig naturligtvis allteftersom stimulansåtgärderna ger effekt.

Nu inträder ett skede då man skall erbjuda pensionsersättningar för

Forts. sid 2: Sortering säger upp

Slutbud om brevbäringsavtalen

Betinget bort i förarbetet * Gruppis i ordinarie tur * Hårdare turarbete

Förhandlingarna om avtalen för brevbäringen tycks nu gå in i ett slutskede. Arbetsgivaren har lämnat ett slutbud, som avdelningarna inom SF ska ta ställning till vid endistributionskonferens den 17 februari. Posten vill helt ta bort betinget på förarbetet. Betinget ska finna kvar i turarbetet, men försämras. Gruppreklamen läggs in i ordinarie tjänstgöring. De som idag delar ut får behålla ersättningen - tills vidare. Och ersättningen sänks med hänvisning till de futtiga två centiminuter per styck, som gruppreklamen ger när de läggs in i turarbetstiden. Avtalet förutsätter också en s k nyckeltalsmodell för att räkna fram hur mycket tid som får användas i brevbäringen. Istället för att som

hittills utgå från genom statistik och kartläggningar fastställda verkliga förhållanden kommer

budgetspekulationer att styra verksamheten. Räknenissarna på ekonomiavdelningen tar över, på

samma sätt som de gjort när det gäller personalplaneringen. Och ställa till samma elände och kaos som de lyckats med där.

Vi publicerar här i sin helhet det PM, som förbundet skickat ut till avdelningarna inför distributionskonferensen:

*Lägesrapport i brevbärförhandlingarna:

I förhandlingarna om nytt arbetstidsberäkningsavtal har Posten lagt

Forts. sid 2: Brevbäringen...

Årsmötet Sid 7

Insändare Sid 6

SF-kongressen Sid 9

Forts. från sid 1: *Sortering säger upp ytterligare 200*

personer över 60 år och avgångsvederlag. Den 19 februari skall parterna träffas och stämma av situationen.

Sista veckan i februari kan det bli aktuellt med de personliga uppsägningarna.

Avgångsvederlag

Vi kräver att man går ut med ett pensionserbjudande som innebär att anställda som fyllt 60 år, erbjuds tjänstetidsfaktor 1 (30 tjänsteår), om man inte redan uppnått detta.

När det gäller avgångsvederlag så är vårt krav att detta skall motsvara den verkliga uppsägningstiden (den dubbla), alltså minst 6, 8, 10 eller 12.

Dessa krav menar vi är förankrade i ett centralt avtal, som refereras på annan plats i Facktuellt.

Dessa stimulansåtgärder riktar sig i första hand mot personal som står ovanför "uppsägningsstrecket", så att dessa kan lämna sin plats i organisationen för de som står på uppsägningsslistan.

Deprimerande

Observera att den som väljer att sluta med avgångsvederlag får arbetslöshetsersättning först efter 25 dagar + vanliga uppsägningstiden (hälften av uppsägningstiden vid arbetsbrist).

Det känns naturligtvis deprimerande att än en gång redovisa

resultatet från en övertalighetsförhandling. Vi har ändå i denna process steg för steg lyckats minska antalet människor som i slutändan får gå.

Kan bli färre

I personalöverskottsförhandlingen i Norra Regionen sänkte vi antalet varslade från 194 personer till 156, och i den ovan refererade övertalighetsförhandlingen, som omfattar hela sorteringskretsen, från 247 personer till 210. Siffran kan till slut bli ännu lägre om ett framgångsrikt arbete kan genomföras med pensionserbjudanden och avgångsvederlag.

Brodde Zetterlund

Forts från sid 1: *Slutbud om brevbäringsavtalen*

ett slutbud. Förslaget omfattar endast turarbetet. Eftersändningsarbetet och förarbetet är därmed borttaget från betingsdelen av arbetet. Budet innebär att ett stadsbrevbäringsdistrikt minskar med 23 minuter och en lantbrevbäringslinje minskar med 30 minuter. Konsekvensen blir att utarbetet för postutdelning i genomsnitt blir 2 timmar och 30 minuter för dagsläggets linjer/distrikt. I den tiden ligger då också tid för gruppreklamsutdelningen beräknad till 6 - 7 minuter per tur, eller mer exakt 2 centiminuter/gruppreklam.

Enhällig uppfattning

Förhandlingsdelegationen har framfört att budet är omöjligt då det enligt delegationens uppfattning inte täcker den tid som åtgår för turarbetet; även de tidsstudier som gjorts stöder detta.

Förhandlingsdelegationens enhälliga uppfattning är att brevbärarna då hellre arbetar utan en reglering via ett centralt avtal och därmed få betalt för den verkliga tid som åtgår. Arbetsgivaren är dock mycket säker på att deras erbjudande kommer att mottas av brevbärarkåren som ett hyggligt förslag. Brev-

bärarna är enligt arbetsgivaren beredda att ställa upp för att behålla ett centralt reglerat beting.

*** Medlemmarnas inställning till arbetstidsberäkningsavtalet är den första stora frågan som ska behandlas på konferensen.**

När det gäller gruppreklamsersättningen är vårt krav att de brevbärare som har 1500/1700 kronor som lönetillägg ska behålla detta. Vidare kräver vi att de samlade ersättningar, som gått ut under 1992 avräknat kostnaderna för de 1500/1700 kronorna, ska fördelas till dem som utför arbetet i framtiden. Postens och vår uppfattning till lösning av själva sakfrågan ligger inom en förhandlingsmässig möjlighet.

Posten villkorar dock lösningen av gruppreklamfrågan till att vi accepterar slutbudet i arbetstidsberäkningsfrågan. Postens uppfattning är att i annat fall ska ersättningarna avvecklas på tre år.

En konsekvens av alla alternativen är att de "icke brevbärare" som delar gruppreklam idag kommer att avlösas enligt inkomsttrygghetsavtalet. Etappvis avlösning på tre år.

*** Gruppreklamfrågan är den andra stora frågan vi ska behandla på konferensen.**

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att Postens uppfattning är att dessa två frågor är sammankopplade. Vår uppfattning är dock att detta är två separata frågor som vi ska ta ställning till var för sig.

Beträffande vad som gäller om vi inte kommer överens med arbetsgivaren om nytt avtal så har vi inget nytt sedan berdningskonferensen den 16 december.

Brevbärarmöten

Slutligen vill vi uppmärksamma avdelningarna på arbetsgivarens inställning att våra fackliga förtroendemän inte representerar brevbärarnas uppfattning i betingsfrågan.

Arbetsgivaren menar att brevbärarnas åsikt i stället ligger mer åt det slutbud som avgivits.

Det är därför extra viktigt att på de brevbärarmöten - som vi vet hålls på bred front i dessa dagar - tydligt ta fram de åsikter som brevbärarna har till konferensen.

Stellan Mattsson - S O Hellmar

Åtgärder mot övertaligheten i nytt avtal

Alla som fyllt 60 år erbjuds pension * Hel tjänstetidsfaktor

Den 16 december slöts ett avtal mellan Posten och berörda fack om ett tiopunkters program med åtgärder för att begränsa övertaligheten inom Posten.

1. Alla som har fyllt 60 år ska erbjudas frivillig avgång med pensionsersättning enligt Trygghetsavtalet. Denna pension motsvarar 70 - 75 procent av lönen.

Den som inte har 30 tjänsteår (och är född 1929-33) får trots detta tillgodoräkna sig full tjänstetidsfaktor.

2. Avgångsvederlag kan erbjudas den som är eller bedöms bli övertalig och som slutar på egen begäran.

3. I samband med att förslag till ny organisation presenteras för personalorganisationerna ska Posten redovisa behovet av antal anställda i den nya organisationen. I förslaget ska också framgå hur stor en ev övertalighet bedöms bli.

4. För att stimulera till flyttning till annan ort eller ökad daglig pendling mellan bostad och arbetsplats erbjuds förmåner enligt gällande avtal till dem som är övertaliga eller kan lösa övertalighetsfall. Posten kan i ett enskilt fall pröva möjligheten att låta förmånerna utgå under längre tid än vad som anges i 3§ P-AVA (omstationeringstillägg, flyttningersättning, mm).

5. I Stockholm bildas en samverkansgrupp vardera för brevregionerna respektive bank- och kassaregionerna. I gruppen ska ingå representanter för personalorganisationerna och från berörda affärsområden.

6. Anlitande av konsulter ska minska men kan före

komma då kompetens eller resurser saknas i den egna organisationen. Posten ska i första hand bedriva verksamhet i egen regi. Entreprenader kan användas när det är strategiskt motiverat av ekonomiska och verksamhetsmässiga skäl. Postens entreprenörer ska bedriva sin verksamhet på ett seriöst sätt.

7. Externt anställningsstopp ska gälla även 1993. Posten ansvarar för att förhandling sker med lokal arbetstagarorganisation när enhet avser begära undantag från anställningsstoppet.

8. I nära samverkan med berörda fackföreningar genomförs en vidare utveckling av attitydundersökningar bland de postanställda. Medverkan av utomstående förutsätts vid sådana undersökningar. Den anställdes anonymitet måste säkras vid sådan undersökning.

9. Alla lediga tjänster, som ska besättas, ska anmälas till Jobbanken.

10. En arbetsgrupp med representanter från båda parter ska föreslå åtgärder inom vad man med ett lika vackert som obegripligt ord kallar för kompetensutvecklingsområdet.

Gruppen ska särskilt belysa följande frågor:

- möjligheter till finansiering av kompetensutveckling
- kompetensbehov på sikt
- kompetensutveckling inom områdena teknik och ekonomi
- möjligheter att successivt höja den grundläggande utbildningsnivån i Posten.

/IÅ

Hittills drygt 50 uppsagda i Sth Norra

Arbetsgivaren fortsätter med sina uppsägningar. Här följer en kort sammanställning över vad de hittills ställt till med.

Enhet	Varslade	Uppsagda	Därav Sth Norra
Sortering ¹⁾ etapp 1	251	95	27
etapp 2	72	67	26
etapp 3	210 ²⁾	? ³⁾	?
Administrationen ¹⁾	32	? ³⁾	?
Utdelning ¹⁾	103	? ³⁾	?
Åkeriet ¹⁾	---		

¹⁾= Sortering och Åkeriet omfattar i det här sammanhanget samtliga brevregioner i Stockholm, Sorteringskretsen även Postgirot, Utrikee samt Lättgods. Administrationen omfattar Brev- och Bank/Kassa i Stockholm Norra. För Utdelning gäller enbart Region Stockholm Norra Brev.

²⁾= Därav 122 i Stockholm Norra

³⁾= Förhandlingarna ännu ej avslutade.

Kommentar till RALS-förhandlingarna

I min artikel i förra numret av Facktuellt beskrev jag hur RALS-förhandlingarna gick till, vilka potter som fanns att fördela, osv. I korthet gick facket (avdelningens och regionklubbens) förhandlingslinje ut på:

- * *Snabba förhandlingar så att pengarna kunde betalas ut till jul*
- * *Så mycket som möjligt av pengarna skulle läggas ut på generella uppflyttningar i högsta basår.*
- * *Servicegruppspengarna skall användas till servicegruppstjänster.*

Arbetsgivaren (regionchefen) gick med på att omedelbart sätta igång med förhandlingarna. Men i gengäld kom han med ett bud där även merparten av pengarna i Tarifflönepotten (lönegrupp 1 - 5) lagts ut på individuella höjningar. Sammanlagt innehöll deras listor över 400 namn. Vi lyckades skära ner deras individuella påslag en hel del, men inte alls så mycket som vi önskat (för att få mer pengar till höjningar i högsta basår). Det blev det pris vi fick betala för att få ut pengarna till jul. *Men också för att överhuvud taget få det generella påslaget i högsta basår och för att få mer pengar till servicegrupper nästa år.* Arbetsgivaren driver nu en mycket hård linje för att lägga över i princip alla

löneförhandlingar på individuell basis. Vi kan räkna med att nästa avtalsrörelse - de pengar som det överhuvud taget blir tillfälle att förhandla om - till stor del kommer att handla om dessa principer.

Genom att förhandlingarna fördes under så stor tidspress finns det - förutom det jag hittills nämnt - ytterligare en del svaga sidor i avtalet. T ex så finns det säkert skevheter i fördelningen av pengar mellan olika kontor, liksom mellan Utdelning - Åkeriet - Sortering. Man kan säga att det till stor del är ett resultat av det sätt som arbetsgivaren lade upp förhandlingarna på.

Ytterligare ett resultat av brådskan blev att de första listorna med namn på dem som fått höjningar inte var kompletta. Detta bör nu ha rättats till.

Förhandlingarna om de ca 900.000 kronor som avsatts för serviceersättningar inom Utdelning påbörjas inom kort.

Förhandlingarna i stockholmsregionerna följde ungefär samma mönster, men det finns vissa skillnader i utfallet. I tabellen nedan redovisas resultatet vad gäller höjningarna i högsta basår i respektive region.

Jan Ahman

Generella påslag i högsta basår:

Basår	Titel	Alla ¹⁾ som ligger lägre höjs till ²⁾		
		Sth Norra	Sth Södra	Sth City
1:6	pj	12.455	12.279	11.939
2:6	lbb	---	12.650	---
4:4	fpj	13.089	12.964	12.854
4:4	fpjt	13.129	12.964	12.854
4:4	fpjb	13.048	12.964	12.854
4:4	lbba	---	12.964	---
5:6	pför	13.734	13.543	13.623
5:6	pförb	13.318	13.543	13.623
5:6	vx	13.532	13.543	13.623
5:6	öpj	13.532	13.543	13.623

¹ = Förutom dem som fått basårsuppflyttning 1992-01-01 eller senare.

² = Garantilön och tariffönetillägg inräknade, MLT ej inräknat. 320-kronan inräknad.

Retroaktiva

I det retroaktiva belopp som betalades ut på decemberlönen ingick, förutom 320-kronan och ev. individuellt påslag eller höjning i högsta basår, även retroaktiv ersättning på utbetalda ob-tillägg, overtids/mertidstillägg samt semesterförlägg. Å andra sidan har också avdrag gjorts för eventuella tjänstledigheter under perioden.

Tjänsterna tillsatta i Kallhällsterminalen

Brevutredningens förslag presenterat -- Åkeriets framtid avgörs 26 februari

I förra numret av Facktuellt presenterade jag organisationen vid den nya Kallhällsterminalen. Sammanlagt kommer 131 heltidsanställda och 31 deltidare att arbeta i Kallhäll. Tjänsterna tillsattes vid en förhandling den 26 januari.

Driftledare för sorteringen vid terminalen blir *Mikael Sundh*, som kommer från Årstadal. Driftledare för transporten blir *David Gurden*, idag personalcontroller vid Poståkeriet i Stockholm Norra.

Som trafikledare tillsattes *Torsten Tillberg*/(Näråkeriet)Järfälla och *Leif Liljedahl*/Kund

Gruppledare för terminalpersonalen blir *Kerstin Olsson*/Järfälla, *Magnus Göransson*/Mariehäll, *Peter Gustafsson*/Mariehäll samt *Hans Hessel*/Mariehäll.

Gruppledare i transporten *Odd Brandvold*/Järfälla, *Bo Stavbäck*/Sollentuna, *Mikael Björkner*/Sollentuna, *Johan Halminen*/Täby, *Håkan Grundström*/Kund *Peter Öhman*/Sollentuna samt *Susanne Axlund*/Bas. *Lars Grönberg*/Mariehäll blir gruppledare för vikariepoolen.

Ekonomipaketet

I december presenterade även Ekonomipaketsutred-

ningen sin slutrapport. Den innehåller förslaget till organisation för den del av åkeriet som skall köra ekonomipaketet åt Lättgods. I *upplägget*, som utredarna kallar saken, ingår 51 tunga lastbilar och två släp. Då förutsätter man en kombination med de tunga transportererna av företagspaket. Om man tar bort f-paketet kräver *upplägget* 42 bilar.

Personalen skall bestå av 70 heltidare inklusive vikarier (chef, controller, driftledare, 2 trafikledare samt 65 chaufförer). Verksamheten baseras vid Tomteboda.

Brevtransporter

Den 15 december blev så Brevtransportsutredningen klar med sitt arbete. Deras uppdrag var att utreda Brevs transportbehov i Stockholm Norra. Utredarna presenterar flera alternativ. Det man förordar innebär en organisation med 104 heltidare och 26 deltidare, inklusive vikarier:

Lokaliseringsort	Lastbilar	Transiter	Heltidsvakter	Deltid
Tomteboda	25		35	15
Bromma		6	6	
Solna		6	6	1
Järfälla		8	5	7
Sollentuna		7	5	1
Märsta		1	1	
Täby		6	6	1
Norrtälje	1	4	5	1

Utöver dessa chaufförsvakter tänker man sig fyra trafikledare på Tomteboda och fyra driftledare på övriga stationeringsorter: en i vardera Järfälla, Sollentuna, Täby samt Norrtälje.

Den här organisationen bygger på enbart brevkörningar. Det gör också att tjänstgöringen på de vakter som man trots allt knåpat ihop, skulle bli minst sagt märklig. I och med att alla f-paketskörningar lagts över på Kallhäll så blir det ett stort tomrum mitt på dagen för det som blir kvar av Näråkeriet. I det här förslaget skulle man, för att överhuvud taget få några heltidstjänster kvar, tvingas till delade tjänstgöringar med två till fem "hålthimmar" mitt på dagen.

130 färre tjänster

Om vi nu summerar antalet tjänster i de tre nya enheterna: Kallhäll, Ekonomipaketsupplägget samt Brevtransporten så blir det sammanlagt ca 355 tjänster, inklusive vikarier.

I nuvarande organisation (Bas-, Kund- och Närtransporter samt Mariehäll) finns 484 fasta befattningar, inklusive vikarietjänster. Med andra ord ca 130 fler än

i den nya organisationen.

Sammanhållet åkeri

Organisationen i Kallhäll är beslutad, men Ekonomi- och brevtransporterna är än så länge enbart utredningsalternativ. Det går därför inte att idag svara på frågan hur det ska bli med de 130 tjänster som saknas när man räknar samman de olika utredningarnas förslag.

Framtiden för de chaufförer som berörs beror på det centrala beslut om Åkeriet som fattas den 26 februari. Fackets uppfattning är ett sammanhållet åkeri. I så fall kan de flesta av de jobb som ligger i farozonen räddas. Då blir det också möjligt att skapa vettiga körlistor; kort sagt så är ett sammanhållet åkeri förutsättningen för ett livskraftigt och starkt Poståkeri med rimliga arbetsvillkor för personalen!

Jan Åhman

"Bedrägeriet vid Vällingby 1"

Insändare kritiserar misslyckad omläggning

Även om cheferna, sett i det långa perspektivet, är som korkarna där de hjälplöst guppar på vågorna, kan de på kort sikt ändå sätta sin prägel på verksamheten. Den tidigare chefen inom Utdelning, Maud Bosson, hann under sin tid ställa till en del skada. Inom ramen för den allmänna anda som blåser uppifrån inom Posten förstärkte hon tendenserna till den vi-gör-vad-vi-vill-anda som riktar sig mot personalen - men också mot våra kunder.

Hasse Rosén, klubbordförande i Vällingby, beskriver i en insändare till Facktuellt hur det gick till när Vällingby skulle lägga om i brevbäringen. Exemplet avskräcker och vi publicerar därför så mycket som vi har utrymme för.

"Redan från början gick Posten ut hårt och upplyste personalen om att vi minsann var positiva till förändringar. Kontoret skulle delas och en del (Hässelby) skulle gå ett steg längre (läs: Kista). Hässelby skulle även få nytt postnummer.

Vid projektförhandlingarna accepterade vi med viss tvekan Siv Westman som projektledare. Vidare hänvisade utdelningschefen inte utan stolthet till en egenhändigt ihopknäpad enkät där personalen välsignade förändringar. Då hade ca 50 procent svarat och vad de svarade på visste de inte själva. Som man ropar får man svar.

*"som man ropar
får man svar"*

Vid delningen skulle Hässelby få nya lokaler. Trångbodda, som brukligt är hos Posten, ställdes vi inför ultimatum: blir inte Hässelby ett försökskontor så flyttar vi istället ut paketavdelningen i Vällingby och placerar brevbäringsdistrikten där. Eftersom vi visste att personalen var glada över att få nya lokaler så accepterade vi detta förtäckta hot.

Delprojektledare utsågs bland vår egen personal. Givetvis så skulle inte omläggingsgruppen få någon utbildning. *De ska jobba förutsättningslöst*, menade Posten. Intressegrupper bildas vars enda motiv att

existera var *visst får personalen vara med och påverka*; detta experiment dog ut när div. förändringstankar framförts. Budskapet under hela resans gång var: *Förändra, eller bli av med jobben!* En otroligt sanslös desinformation påbörjades mot personalen. Endast när facket var med nämndes det att det var *förslag* man lade fram. Och givetvis skulle infon ske på fritid utan betalning; dvs lurade utan pröjs.

Under sin tid som Dc på Vällingby hade Westman med benäget tillstånd från regionkontoret delat och lagt om postnummer för att kunna införa delsortering rakt av. Ca 30 minuter/distrikt frigörs vid delsortering och här gör Posten sitt stora klipp.

De tänker göra sig av med våra våra deltidare och lägga över storkund, boxar och svarsförsändelser på brevbärarna. Då det är svårt att kontrollera tidsåtgången för dessa arbetsuppgifter har arbetsgruppen lagt tiden så snävt att betinget i brevbäringen är rena barnleken jämfört med detta. Distrikten var klara i början av sommaren. Då kommer Westman med en storslagen bluff:

*"förändra, eller bli
av med jobben"*

Hon redovisar en postminskning på 13 procent!

Ny omräkning som följd, och ett beklagande att kringarbetena inte

räckte till alla! Det är ju inte så svårt att begripa att om man lägger hela kontorets kringarbeten på ett lag, så räcker det inte åt de andra.

Vidare förslår Posten ett storlag på 11 distrikt. Minskning av sortering 1 med 20 timmar plus indragning med 12 timmar på lördagar. Dessutom enormt snål tid för samtliga kringarbeten (grm-uppläggning, storkundssortering, boxar, mm).

*"de ville kolla om vi
gick på den finten"*

Postminskningen verkade sanslös, posträkningsveckan visade ett stort plus jämfört med föregående år, samt att vår postresare fört statistik ett antal år tillbaka som visar oförändrat flöde. Alf Duroj från regionklubben börjar forska och begär in statistik från AS och regionens statistik för 1989-92.

Efter ett par stickprov konstaterar vi att postmängden *inte* minskat och efter tre dagar, hör och häpna!, kommer ny statistik från regionen: den visar plus minus noll! Förmodligen har posten räknat äpplen och päron. Vi började med modulstatistik så sent som 1 april 1992, vilken vi hävdade inte kan räknas ihop med vägningsstatistik. Posten vill själva inte ge någon förklaring men det är sannolikt att dom ville kolla om vi gick på den finten.

Vid det här laget är distrikten klara men man ändrar inte distrikten igen utan nöjer sig med att minska ner kringarbetena. Ett nytt fel upptäckts, datorn (alltid datorn!/red) hade inte räknat med färdtiden tillbaka från distrikten, en sådan bagatell!

Med anledning av den antagna postminskningen, passade Westman på att lägga en firmatur samt ett distrikt med fastighetsboxar på avgåendepersonalen; detta togs ej bort när den antagna postminskningen uteblev. Givetvis med ett klart missnöje som resultat.

Behöver jag nämna att infon till deltidspersonalen har varit skamligt usel, det är inte svårt att förstå att posten hoppas att dom ska känna sig övertaliga och sluta självmant. Så här vill visst posten att det ska vara, med tanke på de chefer som tillsätts idag.

Vi går till förhandling, arbetsgivaren presenterar ett underlag som baserar sig på postminskning! Vi påpekar det med polsk riksdag som följd.

Med underlaget som vi har kräver vi: Mer tid i sortering 1, slopat storlag (11 distrikt), tillsatt fpjb i lagen, påslag på kringarbetstiden med 20-30/min per distrikt samt omräkning av distrikten (vi frågar var tiden för den uteblivna volymminskningen samt färdtiden tagit vägen).

Alf kommer ut och ska hjälpa till med att kontrollräkna distrikten. Vi hamnar i en situation med våra projektledare, där *de avvisar* våra förslag till mera tid i sorteringen samt kringarbeten.

*"rättvisa finns inte
ens på papperet"*

Ny förhandling: storlaget tas bort, fpjb får tillsättas om laget vill, annars dela på pengarna. Vi får sex timmar till i sortering 1 i Vällingby och tre timmar i Hässelby. Däremot ingen arbetsledare i Hässelby. När vi vill gå in på kringarbetena och innelagens brevbäring ajournerar sig posten. Efter tio minuter kommer de in och säger

- Vi tänker köra igång det här nu; ni kan ju alltid reservera er!

Nu har det gått en tid som har resulterat i en delsortering som inte funkar. När man inte fick tag i en tillräckligt stor lokal för Hässelby beslöt man att endast flytta ut en del av de distrikt som hör dit. Resultatet har blivit färjning till, färjning från, färjning till, osv.. Allt för att spara in

tre årsarbetskrafter i färdtider. Sortering 1 i Vällingby fungerar inte ens vid normal postmängd, trots att vi har två reserver per lag plus femsex deltidare vars jobb vi tagit över (som istället gör vårt jobb och sorterar; posten kallar det visst för flexibilitet).

Den rättvisa som omlägningsgruppen säger sig ha eftersträvat finns inte ens på papperet. Vi har olika inställelsetider (6.00 - 6.30 - 7.00), vilket gör det svårare att överblicka katastrofen. Facket har kallat in Ronny Eriksson från regionkontoret för att kolla upp alla delsorteringar och sortering 1; så långt har vi kommit. Konstateras kan att vi inte hade en sportslig att klara sorteringen i december och försvinner inte delsorteringen kan vi lägga ner kontoret. Personalens motivation är noll och intet när de sett hur postens fagra ord förvandlas till bluff och lögn, inte kommer de att gå på samma fint igen, väl!

Det måste finnas en gräns även för vår produktivitetsökning och den är nådd hos oss med råge!"

Hans Rosén/Vällingby

SF REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

kallar till

ÅRSMÖTE

Måndag den 15 mars kl. 19.00
ABF-huset, Sveavägen, Z-salen

Regionklubbstyrelsen

1993 års avtal - Arbetsgivaren lägger minusbud

Statens arbetsgivarverk (SAV), som sköter de centrala löneförhandlingarna åt bl a Posten, presenterade den 21 januari sitt bud inför årets avtalsförhandlingar. Det innehåller enbart förslag till försämringar. Inga generella löneökningar, kortare semester, kortare uppsägningstider är några av förslagen.

Arbetsgivarverket, liksom de andra arbetsgivarorganisationerna, uttalar sig mot centralt avtalade lönehöjningar i årets förhandlingar.

- Det finns inte något ekonomiskt utrymme eller några personalförsörjningsskäl som motiverar generella löneökningar, skriver de så vackert. Varför inte uttrycka sig mera rakt på sak: *Arbetslösheten motiverar inga löneökningar!*

Individuella löner

Så långt ett nollbud. Men dessutom kräver SAV och de andra att krispaktens försämringar ska slå igenom i våra avtal. Det gäller bla semestern där man är ute efter våra, jämfört med semesterlagen, förmånliga villkor. SAV skriver i sin promemoria att *"det är angeläget att snarast genomföra erforderliga förhandlingar med anledning av krispaketen"*. Det tänker då naturligtvis på försämringar för oss anställda. Men eftersom arbetsgivarna i krispaketen fick en rejäl sänkning



av arbetsgivaravgifterna (samtidigt som vi fick våra skatter höjda), så bör man tolka denna skrivning tvärtom: de har råd att behålla nuvarande förmåner!

Vidare så vill SAV ta bort INU- och tarifflönessystemen. De tycker inte om dem därför att de trots allt innebär en viss garanterad löneutveckling för alla. Nu vill man istället ha (låga) begynnelselöner och därefter avgörs löneutvecklingen genom en lönepolitik där

"individuella prestationer kan belönas",

skriver SAV. Sammantaget innebär lönebudet alltså minus om det skulle gå igenom.

SAV talar också den här gången vackra ord om att *"medbestämmandet skall decentraliseras"* och *"de lokala parterna som bäst kan bedöma och rätt värdera verksamhetens krav på lönepolitik, allmänna villkor, etc"*.

Ingen lokal strejkrätt!

Å ena sidan föreslår de - i linje med denna princip - att de centrala avtalen bara skall vara enkla ramavtal. De ska tömmas på innehåll vad gäller löner, arbets-tidsregler, ledigheter, etc. Det är naturligtvis därför att de vet att de rättigheter, som tas bort i centrala avtal, blir svåra att i dagens läge återvinna i lokala avtal. Ett exempel på detta är vikariatstilläggen, som togs bort i det centrala avtalet i förra avtalsrörelsen. Istället skulle frågan regleras i regionala avtal. Det är bara det att regioncheferna i Stockholm hittills vägrat att sluta något sådant avtal värt namnet!

Å andra sidan föreslår de också ytterligare centraliseringar. De vill ha ett nytt Huvudavtal där de kräver en ytterligare centralisering på den fackliga sidan. Dessutom vill de inskränka konflikträtten. Framför allt betonar de:

"Konflikträtten skall inte delegeras"

Kortare uppsägningstid

Till sist så vill arbetsgivarna även försäkra trygghetssystemet. Vårt Trygghetsavtal innehåller fr a en paragraf som ger oss dubbel uppsägningstid vid uppsägning pga arbetsbrist; den regeln vill SAV *"ompröva"*, som de så finkänsligt uttrycker sig. De vill också införa kvalifikationstider för att få ta del av övriga förmåner i Trygghetsavtalet (pensionsersättning, inkomstrygghetstillägg, hjälp till studier, etc).

Det bud som SAV presenterat är inte ens ett nollbud. Räkningar samman posterna så ser man bilden av det klassiska kapitalistiska lönesänkingsavtalet; ett krisavtal där man inte ens förmår dölja försämringarna bakom inflationen. Här grinar minustecknen oss rakt i ansiktet!

Jan Åhman

Inför SF-kongressen: Avdelningens motionsbehandling

Den 7 - 13 september i år håller Statsanställdas Förbund sin sjätte ordinarie kongress. Det fina med kongresserna är att varje medlem, klubb eller avdelning har rätt att skicka motioner till kongressen. Motioner där man kan ta upp kritik mot det som har varit, likaväl som förslag på sådant som man vill att förbundet skall engagera sig i framöver.

Alla motioner, oavsett vem som skrivit dem, skall behandlas av den egna avdelningen innan de skickas till kongressen. Avdelningens behandling av motionerna har i år delats upp i två delar. Orsaken till det är att motionstiden för motioner om förbundets framtida organisation förlängts med ungefär en månad. När detta skrivs har avdelningens representantskap behandlat den första delen av motionerna, dvs alla motioner utom dem som rör en eventuellt ny organisation. Sammanlagt har det hittills kommit in 44 motioner från avdelningens medlemmar, säkert kommer det ytterligare ett antal motioner om organisationen. Till förra kongressen, 1989, skrevs det ca 80 motioner inom avdelningen. 1985 skrevs 60 motioner, 1981 ca 80 och rekordåret 1977 hela 120 stycken. Men då gick också förbundet ut i en kampanj för att medlemmarna skulle utnyttja motionsrätten.

Detta om historien. Nu till behandlingen av årets motioner.

Krispaketet

Hanberg/Sth 5 har skrivit en motion som behandlar den ekonomiska krisen och de krispaket som de politiskt ansvariga för krisen drivit igenom; paket som går ut på att vi ska betala det som storföretagen och de valutasvindlare och kriminella bankdirektörer (för att inte tala om politiker och ekonomer) som omger dem ställt till med. Framför allt kritiserar han socialdemokraternas och moderatregeringens beslut i det första krispaketet att lyfta ut sjuk- och arbetsskadeförsäkringen ur statsbudgeten och låta oss betala den (45 miljarder!) en gång till.

Han avslutar sin motion med yrkandet att förbundets generella stöd för och lojalitet mot SAP-ledningen mot den här bakgrunden ska upphöra och att vi istället ska ta ställning i politiska frågor utifrån medlemmarnas direkta intressen och åsikter. Vidare yrkar han att kongressen ska ta avstånd från det Bildt/Carlssonska beslutet att avskaffa den statliga sjukförsäkringen.

Representantskapet avlog motionen.

Sjukförsäkringen

Däremot bifölls en motion från Regionklubbssstyrelsen/Sth City, vilken kräver att en framtida sjukförsäk-

ring inte får försämra nuvarande reallöner; den skall vara obligatorisk; anställning, arbetslöshet, inkomst eller kön får inte leda till orättvisa ersättningsnivåer; sjukförsäkringen får inte knytas till anställningen.

Kritik mot skattereformen

Repskapet antog också en motion från undertecknad om skattepolitiken. I motionen yrkar jag att skattereformen ska rivas upp och att progressiviteten i skattesystemet återställs. Skattereformen har som bekant på flera sätt gynnat höginkomsttagarna - vilket också var det främsta syftet med den. Vidare yrkar jag att förbundet skall uttala sig mot det idiotstopp för kommunala skattehöjningar, som nu leder till sämre service och avskedanden i kommunerna.

Bolagsbildandet

Fyra motioner tog upp divisionaliseringen och bolagiseringen av Posten och de problem det för med sig. Motionärer i den här frågan var - liksom i de flesta andra frågor - Sture Ekström och Krister Scheffer/-båda från Sth C. Dessutom hade avdelningsstyrelsen samt Regionklubb Stockholm Norra varsin motion. Sth Norras motion, som är identisk med det uttalande som tidigare publicerats i Facktuellt, bifölls av repskapet. Likaså avdelningsstyrelsens motion.

Lönepolitiken och sex timmars arbetsdag

Sex motioner tog upp lönefrågor. Nisse Carlén/Sth Va yrkade i sin motion på att tarifflönesystemet måste förändras så att det blir enklare, vilket ju påstods vara syftet när det infördes. Carlén påpekar i sin motion helt riktigt att systemet med tarifflönetillägg i stället fått motsatt effekt.



Det är få som idag vet vad de egentligen skall ha i lön, och varför, vilket bl a undertecknad påpekade. Det

hjälp inte, repskapet avslag motionen.

Hannu Jokinen/Brevklubben Tba, också en flitig motionär, och Scheffer/Sth C kritiserade i varsin motion den politik för individuell lönesättning, som vi nyligen sett nog av i den regionala RALS:en. Scheffers motion bifölls av repskapet.

Regionklubbstyrelsen/Sth City påminde i en motion om förra kongressens beslut angående 6 timmars arbetsdag. Man vill att förbundsstyrelsen redovisar vilka åtgärder som vidtagits med anledning av beslutet, som innebar att sextimmarsdagen skulle vara genomförd till år 2000. Motionen bifölls.

EG-anslutning eller inte

Tre motioner berörde EG-frågan, en från undertecknad, en från Hanberg/Sth Ö samt en från Ove Olausson/Sth Klara. Min och Hanbergs motioner yrkar båda på att kongressen skall säga nej till EG-medlemskap. Olausson yrkade på ett objektiva informationsmaterial från förbundet.

En lång debatt följde. De som i likhet med avdelningsstyrelsen yrkade avslag på min och Hanbergs motioner menade att det var *för tidigt att ta ställning, mer information behövs, inför folkomröstningen ska inte förbundet låsa upp sig vid en viss ståndpunkt, ett avslag på motionerna betyder inte att vi är för EG, etc.* Allt åsikter som man enligt min uppfattning kan ha den



största respekt för. Det finns dock ett stort problem: de som styr landet sitter inte och väntar på EG-omröstningen. *De genomför dagligen en anslutning till EG!* De har redan lämnat in inträdesansökan, flera år innan omröstningen ska hållas. Skattereformen, nedskärningen i den offentliga sektorn, ökad arbetslöshet - allt är EG-anpassade beslut (även om de också har andra orsaker). När EG vid Maastrichtmötet beslutade om ett fastare politiskt-militärt samarbete i den framtida Europeiska Unionen (EU), svarade både Bildt och Carlsson med att anpassa den svenska säkerhetspolitiken; de är beredda att släppa på alliansfriheten och neutraliteten för att få med Sverige i EG/EU.

Efter en förvånansvärt jämn omröstning röstade majoriteten av repskapet ner de EG-kritiska motionerna.

Genomförs kongressbesluten?

Ett problem som tas upp i flera motioner till årets kongress, gäller frågan om hur förbundsledningen verkställt de beslut som togs vid föregående kongress. Saken behandlades i motionen om 6-timmars arbetsdag, men också andra motioner har skrivits mot denna



bakgrund.

Undertecknad frågar i en motion vilka kontakter förbundsstyrelsen tagit med de palestinska fackföreningarna, ett uppdrag som de fick av förra kongressen. Jag föreslår också att SF-kongressen skall sända en hälsning till de palestinska fackföreningarna. Motionen bifölls.

Hanberg/Sth Ö frågar i en motion vart kongressbeslutet att SF skall arbeta för att de orättvisor mot kvinnorna som finns inbyggda i ATP-systemet (pensionerna) skall rättas till, tagit vägen. Motionen bifölls av repskapet.

Hannu Jokinen/Brevklubben Tba tar upp samma problem. Han frågar hur rapporterna *Raka spår mot jämställdheten* och *Både hjärna och hand*, omsatts i praktisk handling. *"Färggranna promemorior har producerats, men övriga aktiviteter har saknats"*, skriver han i motionen och avslutar med yrkandet att *"förbundets kongressbeslut skall respekteras"*. Den beskrivningen höll inte repskapet med om, i varje fall avslag man Hannus motion.

Gäller kollektivavtalen?

Klubb Sth Va tog upp en mycket sjuk sak i en motion om arbetsformerna på förbundskontoret. De redovisar i motionen hur enskilda ombudsmän (Kenneth Sehlberg och Stellan Mattsson) på postsektionen genom en muntlig överenskommelse med arbetsgivaren frångått ett gällande kollektivavtal. Saken gällde det tidigare statistikavtalet i brevbäringen. Enligt detta skulle en prognos tillämpas när statistiken fastställdes. I avtalet fanns ingen gräns för denna prognos. När arbetsgivaren i den dåvarande högkonjunkturen upptäckte att många prognoser visade på stora plus - vilket innebar mindre distrikt för brevbärarna - ville de ha sektionens medgivande att sätta ett tak (5,6 procent) för prognosen. I gengäld skulle det också sättas ett golv (0 procent). Detta är min historieskrivning om hur uppgörelsen kom till. Stellan Mattsson påstår att motivet var att man fick negativa prognoser; därför gick man med på att sätta ett tak; fan tro't.

Bedrägeriet upptäcktes när Sth Va skulle lägga om. De visste genom egna beräkningar att de borde ligga på plus 10 procent. Statistiklistorna från Posten (AS)

visade emellertid på enbart plus 0,5 procent. När man returnerade listorna tvingades AS erkänna att man för det första gjort ett fel, prognosen skulle ligga på de tio procent som klubben räknat fram. För det andra meddelade de att det fanns ett tak på 5,67 procent, högre fick inte prognosen bli. Det hade posten kommit överens med facket om. Därigenom upptäcktes skojet.

Frågan är allvarlig av flera skäl. Det är naturligtvis oacceptabelt att ombudsmän gör överenskommelser på detta sätt - och dessutom struntar i att meddela berörda medlemmar. Men det är också illa därför att statistiksystemen inom Posten är så bräckliga. De innehåller genomgående många fel och tveksamheter och få människor behärskar systemen. Går man sedan



in och ändrar i dem på detta sätt blir situationen ohållbar. Hur många kontor har drabbats av 5,67-procentsspärren utan att veta om det?

Sth Va:s motion mynnade ut i kravet att kongressen skall låta undersöka saken och vidta åtgärder så att något liknande inte inträffar igen. Avdelningsstyrelsen och Birgitta Frölander/Sth Södra ville avslå motionen men repskapet tillstyrkte den.

Demokratin i förbundet

Scheffer/Sth C yrkade i flera motioner på åtgärder för att stärka medlemmarnas inflytande över klubbarnas och förbundets verksamhet. En av motionerna antogs, men den viktigaste, den som kräver någon form av omröstning om viktigare avtal, avslogs av repskapet.

Sture Ekström/Sth C yrkade i en motion att ingen förtroendevald får arbeta mer än 70 procent fackligt, resten av tiden skall man arbeta på golvet i sitt ordinarie

jobb. En verkligt bra motion, som bl a undertecknad yrkade bifall till. De som yrkade avslag motiverade det med de "praktiska" svårigheterna. En intressant notering är att de som yrkade avslag, samtliga är sådana medlemmar som just arbetar fackligt på heltid! Undertecknad, som också har kommit in i den här svängen och nu arbetar större delen av min tid med fackliga uppdrag, har också upptäckt de "praktiska" svårigheterna: man knuffar undan vikarier, just den dagen man arbetar på sitt ordinarie jobb är det en viktig förhandling, etc, etc. Men jag har också fått praktisk erfarenhet av det som jag predikat i många år, nämligen att en dag på golvet är minst lika mycket värt som två dagar på den fackliga expeditionen vad det gäller fackligt kunnande, förståelse för problemen, osv.

Mina argument, lika litet som de Sven Hedman/Väsby, Marek/Tba, Mats Ljungberg/Arbetsledarna, Per Liljedahl/Danderyd, Malin/Sth Sö, m fl, anförde, bet inte på repskapet; motionen avslogs.

Regionklubb Sth Södra riktar i en motion kritik mot att styrelserna i klubbar och avdelningar idag med några få undantag består av medelålders män. Det är en orsak varför många medlemmar idag inte känner samhörighet med sitt fackförbund, skriver de. De kräver därför att "kongressen utfärdar en rekommendation att styrelsernas sammansättning skall spegla den faktiska medlemsbilden när det gäller kön, ålder och ursprung på den eller de arbetsplatser man representerar".

Till sist så behandlade repskapet de två motioner som skrivits om arbetsrätten. Scheffer krävde i sin motion en skärpning av Medbestämmandelagen till fackets fördel, avdelningsstyrelsen riktade i sin motion kritik mot de planerade försämringarna av bl a Lagen om anställningsskydd, LAS. Båda motionerna bifölls.

Organisationsmotionerna behandlas den 22 februari. Samtliga motioner har skickats ut till klubbarna.

/JÅ

MiniFakta

Sjuklönen

Dag	Sammanlagd ersättning idag ¹⁾	Fr o m 1.4.1993 ²⁾
1	75%	0%
2 - 3	75%	75%
4 - 90	90%	90%
91 - 365	90%	80%
366 -	90%	70%

Arbetslöshetsförsäkringen

	Idag	Fr o m 1.7.1993 ²⁾
Ersättning	90%	80%
Lägsta ersättning	210 kr/dag	198 kr/dag
Högsta ersättning	598 kr/dag	564 kr/dag

¹⁾ = Från arbetsgivaren och/eller Försäkringskassan

²⁾ = Under förutsättning att riksdagen beslutar om regeringens budgetproposition

1993 års försäkringspremier

Den 1 januari höjdes premierna för de kollektiva försäkringar man kan teckna genom facket.

På lönebeskedet redovisas avgifterna som en klumpsumma ("Folksampremie"), vilket gör det svårt att veta vilka försäkringar man egentligen betalar för. Varje medlem som tecknat någon eller några av de kollektiva försäkringarna har fått ett försäkringsbesked hemskickat vid årsskiftet. Spara försäkringsbeskedet! Med hjälp av detta och uppgifterna nedan kan du kontrollera att beloppet på ditt lönebesked stämmer med avgifterna för de försäkringar du vill ha - och tror dig betala för.

Om du har frågor kring de olika försäkringarna kontakta din egen klubb. Vi på regionklubben, tel 781 75 80, kan också svara på frågor, liksom avdelningen, tel 24 72 00.

Ytterligare information ges också - förutom i den broschyr som Folksam skickat till alla försäkringstagare - i det häfte som regionklubben skickat ut till klubbarna: *VÅRA GRUPPLIVS- OCH OLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGAR 1993*.

Jan Åhman

Medlemsförsäkring GF 15000

<u>Gruppliv med dubbelt förtidskapital</u>	<u>Premie/mån 1992</u>	<u>Premie/mån 1993</u>
Medlem t o m 65 år	41:00	43:50
Medförsäkrad t o m 65 år	40:50	42:00
Äldre medlemmar	10:50	13:00
Äldre medförsäkrad	10:50	13:00

Trygghetsförsäkring - fritidsskador

Medlem t o m 65 år	16:00	16:50
Medförsäkrad t o m 65 år	19:50	20:50
Äldre medlemmar	4:00	4:00
Äldre medförsäkrad	8:50	12:50

Barnolycksfallsförsäkring (t o m 31/3)

Samtliga barn i familjen:	13:00	16:00
---------------------------	-------	-------

Hemförsäkringen

Premien för hemförsäkringen varierar beroende på var i Stockholmsområdet man bor. Vi har ännu inte fått någon sammanställning från Folksam över de belopp som gäller. När vi får den kommer vi att skicka ut den till klubbarna.

MedlemsBarn - Ny barnförsäkring

Från och med den 1 april 1993 ersatts barnolycksfallsförsäkringen av en ny försäkring, *MedlemsBarn*. *MedlemsBarn* innehåller förutom olycksfallskyddet en sjukförsäkring, vilket saknades i den gamla försäkringen. Premien för den nya försäkringen blir 28 kronor per månad och barn. *MedlemsBarn* gäller tom det kalenderår som barnet fyller 20 år.

Följande ersättningar gäller enligt den nya försäkringen:

*Ersättning vid olycksfalls-
skada och vid sjukdom*

Ersättning vid olycksfallsskada

* Vistelse på sjukvårdsinrättning	52 kr/dag i längst 180 dagar	* Läke-, tand- skade- och rese- kostnader	Nödvändiga kostnader
* Medicinsk invaliditet - Engångsbelopp	Högst 688.000 kr	* Anlagsprövning och rehabilitering	Högst 17.200 kr
* Varaktigt nedläggning av arbetsförmågan - Engångsbelopp	Högst 688.000 kr	* Skadade kläder och glasögon	Högst 8.600 kr
* Dödsfall	17.200 kr	* Vanprydande ärr	Efter tabell

Beloppen i tabellen gäller för 1993

Brevnät -94 * SF anlitar arbetstagarkonsult

Det stora projektet om Postens framtida sorteringsorganisation går nu in i sitt slutskede. Posten står kvar vid det förslag som tidigare presenterats i *Faktuell*. I korthet innebär det en brevsorteringsterminal i varje region (= 13 st), nedläggning av järnvägsposten samt övergång till mer flyg- och biltransporter. När det gäller Storstockholm, som ännu inte berörts av utredningen, kommer en särskild översyn att påbörjas i januari. Den fråga som fr a ska behandlas där gäller om det behövs tre terminaler i Stockholm.

Vid en sorteringskonferens i december presenterade S-O Arbestål från postsektionen hur man tänkt sig förbundets fortsatta arbete med projektet. Sektionen kommer att anlita två arbetstagarkonsulter, som ska gå igenom hela utredningsmaterialet och därefter utarbeta ett förslag som kan bli SF:s. De har i det arbetet fått några riktlinjer att arbeta efter:

- * SF:s förslag skall se till helheten i Riksnätet
- * Järnvägsposten skall - nedbantat - finnas kvar i organisationen
- * Vissa "problemregioner" skall studeras särskilt (Stockholm ingår inte bland dessa)

SF:s förslag skall vara klart till i slutet av februari. Posten Brevs ledning tar beslut i mitten av januari om hur Posten ska gå vidare med projektet. Postens koncernstyrelse behandlar frågan den 17 mars. Troligen ger de då mandat till Posten Brev-Fält att förhandla med de fackliga organisationerna inför ett beslut om projektet. Genomförandet sker sedan från mars 1993 - 1995.

En något utförligare rapport från sorteringskonferensen har skickats ut till klubbarna.

Jan Åhman

Ändrad medlemsavgift 1993

Strul med avdraget på januarilönen

På grund av ett tekniskt fel drogs ingen medlemsavgift på lönen i januari. Istället dras två avgifter i februari. Medlemsavgiften betalas en månad i efterskott. Det innebär att den ena av de avgifter som dras i februari (januari månads) utgår enligt de regler som gällde för medlemsavgiften 1992, den andra avgiften (februaris) beräknas efter det nya system som infördes vid årsskiftet. Hur avgiften beräknas för 1992 respektive 1993 framgår av nedanstående tabell.

Inkomst	1992			1993		Totalt ³
	Medlavg ¹	(A-kassa ²)	Förb	Avd	A-kassa	
- 5000	45-73	30	50	20	40	90
5-6000	73-88	30	60	25	40	105
6-7000	88-103	30	70	30	40	120
7-8000	103-118	30	80	35	40	135
8-9000	118-132	30	90	40	40	150
9-10000	132-147	30	100	45	40	165
10001-						
11000	147-162	30	110	50	40	180
11001-						
12000	162-176	30	120	55	40	195
12001-						
13000	176-191	30	130	60	40	210
13001-						
14000	191-206	30	140	65	40	225
14001-						
15000	206-210	30	150	70	40	240
15001-						
16000	210	30	150	70	40	240
16001-						
17000	210	30	150	70	40	240
17001-						
18000	210	30	150	70	40	240
18001-	210	30	150	70	40	240

Samtliga belopp per månad

¹ = Förbundet (1%) + avdelning 3001 (0,47%) = 1,47%

² = Ingår i medlemsavgiften

³ = "Medlemsrabatt" på A-kasseavgiften med 20kr/mån avräknad

FACKTUELLT nr 1, februari 1993

Facktuellt ges ut av SF 3001 Regionklubb Stockholm Norra

Redaktör: Jan Åhman