

FACKTUELLT

FRÅN REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA NR 3/1993

Brevbärförhandlingarna avslutade Betinget bort från 1 juli

Förhandlingarna om brevbärravtalen avslutades den 28 maj. Resultatet blev att inga nya avtal om arbetstidsberäkning, utdelning av gruppreklam, mm, kunde träffas. Däremot slöts ett avtal om hur den nuvarande ersättningen för gruppreklam ska avlösas.

Orsaken till att inga nya avtal om arbetstidsberäkning mm kunde träffas var arbetsgivarens oacceptabla krav på en 20-procentig produktivetsförbättring. I och med att tidberäkningsavtalen, avtalet om driftstatistik, det särskilda övertidsavtalet (mass, ovanettillägg, snöttillägg, etc), m fl avtal, upphör den 1 juli, gäller från den dagen arbetstidsbestämmelserna i P-AV-A. Dvs samma regler som för övriga anställda inom Posten. Det innebär att man arbetar den tid som gäller enligt det egna schemat.

Gruppreklamen

Eftersom arbetsgivaren också vägrade att skriva ett nytt avtal om utdelningen av gruppreklam, kommer dessa att fr o m samma datum ingå i den ordinarie tjänstgöringen. Hur gruppreklamen skall fördelas på dagar osv, avgörs av arbetsledningen. Reglerna om veckoutdelning, visssdagsutdelning etc faller i och med att avtalet upphör. Likaså de olika bestämmelserna om styckeersättning etc.

260 miljoner

Däremot slöts ett *Avtal om avlösning av ersättningen för utdelad gruppreklam*. Avtalet skall ses som ett avtal om inkomsttrygghet och beräknas kosta 260 miljoner/år. Det innebär att de *brevbärare* som den 31 december 1992 hade kontrakt får behålla ett lönetillägg på 1500 respektive 1700 kronor/månad. Kostnaden för detta beräknas uppgå till 200 miljoner.

60 miljoner har avsatts att dela på för dem som inte haft kontrakt. Dessa pengar läggs ut på regionerna och exakt hur de skall fördelas avgörs i regionala förhandlingar. Stockholm Norra får 6,1 procent av de 60 miljonerna, dvs ca 3,7 miljoner. Förhandlingarna startar den 18 juni.

Inkomsttrygghet

De som hade kontrakt den 31 december men som inte längre skall fullgöra utdelning (= inte jobbar som brevbärare) får en avlösning på tre år enligt Inkomsttrygghetsavtalet, ITA. Det första året behåller man 1700kr, det andra året sjunker ersättningen till 1133 kronor och det tredje året till 566 kronor (en förutsättning för att få dessa belopp - 1700, 1133, resp 566kr/mån - är att man haft kontrakt i minst tre år tillbaka i tiden, räknat från den 1 juli i år; i annat fall sjunker ersättningen). Samma regler gäller för

Forts sid 2: Betinget bort...

Sortering:

Nya klubbar i omvandlingens spår

Den stora omvandlingen av brevsortering, alltså uppdelningen av gamla Brevkontoret och Interntransporten på Tomtebo- da i 6 produktionsenheter är nu sin inledande organisatoriska fas genomförd. Nu finns det 4 "geografiska enheter", Solna, Bromma, Kista och Upplands-Väsby samt en enhet för direktinlämnad post, Direktinlämningsenheten och den s.k. Maskinenheten. Det är gamla BSM och den kan beskrivas som en "entreprenad-enhet" till de övriga.

Geografiska "burkar"

Som framgår av namnen producerar respektive geografisk enhet post från sitt uppsamlingsområde. Spridningsposten är uppdelad så att Solna producerar post från Klaraterminalen, Kista spridningspost från Årstaterminalen, Upplands-Väsby producerar post från Malmö, Växjö, Göteborg, Jönköping och Karlstad, Bromma från Linköping, Örebro, Uppsala, Sundsvall och Umeå. Varje enhet har också en viss andel av ankommande utrikespost. Direktinlämningsenheten har som framgår av namnet direktinlämnad post från företagen och Maskinenheten den post som går att producerar maskinellt.

Mindre enheter

Den bärande idén är att varje
Forts. sid 2: Sortering...

Avtal -93

Sid 7

Norrtälje

Sid 9

Forts från sid 1:

Brevbäraryrket bort den 1 juli

den som den 31 december hade fler än ett kontrakt. För det första kontraktet behåller man sina 1500/1700 utan tidsgräns (förutsatt att man är brevbärare), för övriga kontrakt avlöses ersättningen på tre år.

Tillsvidare

Det bör noteras att hela avtalet om avlösen av gruppreklamsersättningen gäller tills vidare med samma giltighetstid som P-AVA (§ 8); de delar som hänför sig till ITA gäller så länge ITA gäller (§ 4). Exakt hur detta skall tolkas är inte klart när detta skrivs. Vad händer, till exempel, om den avskydda bolagiseringen genomförs?

Inte tillåtet

Fr o m den 1 juli är det alltså de tider som står på det egna arbetstids-schemat ("tjänstgöringslista" eller motsvarande) som gäller. De arbetstids-scheman som nu gäller på kontoren har normalt fastställts i samband med den senaste omläggningen. Vill arbets-givaren ändra i schemana skall han förhandla med det lokala facket; förslag till ny lista skall normalt föreligga

30 dagar innan det ska träda i kraft (P-AVA, Förhandlingsordning § 5). Det är alltså inte tillåtet att ändra den schemalagda ordinarie arbetstiden från en dag till en annan. Inom ramen för de arbetstider som gäller enligt schemat/listan beslutar arbetsgivaren om innehållet - men även det skall ske efter information och förhandling med facket (MBL §11, 19).

Informera och förhandla

Den arbetsorganisation - distrikt - som idag gäller på brevbäringskontoren har även de i regel fastställts vid den senaste omläggningen. Vill arbets-givaren nu varaktigt ändra distriktsindelning etc, är han alltså skyldig att först informera och förhandla om saken. Däremot kan han naturligtvis genom arbetsledningsbeslut beordra tillfälliga lösningar utan att förhandla om saken, till exempel slå ihop distrikt vid brister. Hinner man i sådana fall med det extra åtagandet inom ordinarie arbetstid tvingas man svälja det, går man däremot över tiden blir det övertid. När det gäller övertid bör man också notera följande skrivning i

P-AVA: För tjänstgöring på allmän övertid bör i första hand anlitas arbetstagare som frivilligt åtar sig sådan tjänstgöring (§ 7:2).

I enlighet med detta blir det också nödvändigt för de lokala klubbarna att bevaka och där så behövs begära förhandlingar (MBL § 10) om arbetsorganisationen om man märker att vissa distrikt - inte minst mot bakgrund av att gruppreklamen läggs in i ordinarie tur - är för stora.

Dödgravare

Självklart skall övertid i sådana fall utgå så länge inga ändringar genomförs. Det troliga är ju att arbets-givaren tills vidare behåller distrikten, mer eller mindre justerade - och räknar med att brevbärarna också skall klara av kataloger, ovana, besvärligt väglag och framför allt gruppisarna utan någon extra ersättning!

Låt dessa brevbäringens dödgravare bita sig i själva svansen!

Jan Åhman

Hittills 220 uppsagda i Sth Norra

Posten fortsätter med sina uppsägningar. Den här gången är det lokalvårdarna som drabbas hårt. Här följer en aktuell sammanställning över vad arbetsgivaren hittills ställt till med.

Enhet	Varslade	Uppsagda	Därav Sth Norra
Sortering ¹⁾ etapp 1	251	95	27
etapp 2	72	67	26
etapp 3	247	82	49
Administrationen ¹⁾	32	13	13
Utdelning ¹⁾	103	59	59
Åkeriet ¹⁾	---	---	---
Lokalvården ¹⁾	52	46 ²⁾	46 ²⁾

Omplaceringar och avgångsvederlag

T o m 31 maj i år har ca 195 avgångsvederlag beviljats i Stockholm Norra.

Till samma datum har 106 anställda omplacerats från Stockholm Norra (till Årsta, Segeltorp samt Sth Klara) och 8 anställda till regionen (från Postgirot).

¹⁾ = Sortering och Åkeriet omfattar i det här sammanhanget samtliga brevregioner i Stockholm, Sorteringskretsen även Postgirot, Utrikes samt Lättgods. Administrationen omfattar Brev- och Bank/Kassa i Stockholm Norra. För Utdelning gäller enbart Region Stockholm Norra Brev. Lokalvårdskretsen omfattar både Brev och Bank/Kassa i Stockholm Norra.

²⁾ = Uppsägningarna sker 21 juni.

Forts från sid 1:

Nya sorteringsklubbar i omvandlingens spår

enhet, som till sin storlek rör sig omkring 100 personer, skall ha överblick över hela kedjan "från kund till kaj". Personalens arbetsuppgifter blir mer varierande då man roterar mellan alla olika göro- mål och förutsättningarna skapas för en överblick av hela produktionsprocessen.

Egen klubb

Solna utgjorde en s.k. pilotenhet och startade redan i oktober -92. Medlemmerna i den enheten ställde då krav på att bilda en egen klubb. Under vintern och våren pågick en intensiv debatt om huruvida vi skulle ha den stora brevkubben kvar eller om vi skulle bilda en klubb i varje kommande enhet. För att höja facket's förtroende hos medlemmarna skall det vara medlemsnära och försöka att höja medlemmarnas inflytande både i det fackliga arbetet och inom produktionen. Nya organisationen skall - även inom SF - grunda sig på detta ökade inflytande.

Informationsmöten

På vårt årsmöte tog vi ett inriktningsbeslut att om man så ville skulle man bilda klubb i varje enhet. Klubb TBA-S konstituerade sig slutet av maj.

I de andra enheterna genomför vi nu (tillsammans med Interntransport- och Brevklubben) informationsmöten, där vi dels frågar våra medlemmar om de vill bilda klubb, dels försöka få in

tresserade medlemmar att ställa upp som kontakt- och skyddsombud. Vi skall senare efter sommaren hålla konstituerande klubb bildningsmöten i samtliga övriga enheter. Nuvarande Brevklubben som har varit aktivt även i sorteringsutskottet som bildades inom Regionklubben kommer att avveckla sig efter klubb bildning.

Nya klubbuppgifter

Eftersom varje enhet är en sk "resultatenhet", kommer de nya klubbarna att arbeta med omfattande medlems- och arbetsorganisationsfrågor. Bland de många frågor som de nya klubbarna kommer att arbeta med:

* **Bemanningen:** Är bemanningen den rätta i förhållande till hur volymerna har utvecklats.

* **Investeringar:** Har varje enhet den teknik och de tekniska hjälpmedel man behöver? Bland de många problem som omvandlingen fört med sig är bl.a. att teknik som tidigare funnits har försvunnit. Jobbet har blivit mer manuellt. Tekniken måste återskapas.

Daglig bevakning

* **Behovet av större "tekniska" investeringar,** bl.a. en bunt- och klump-sorteringsanläggning i Direktinlämnings-enheten. Fackliga påtryckningar behövs för att få fram ett beslut och att få processen till maskinen finns på

plats så fort som möjligt.

Hjärna och hand

* **Daglig bevakning:** Att påverka och medverka i att utveckla arbetsorganisationen. Omvandlingen har hittills genomförts till sin strukturella del. Nu måste arbetet med en bra och god arbetsorganisation enligt "Hjärna och Hand" komma igång.

* **Den vanliga dagliga bevakningen av chefsföretagaren och låtanden,** att förhindra och rätta till misstag, underlåtenheter och felaktiga beslut.

Facklig rivstart

För att klara denna fackliga rivstart utbildar vi den nya klubbstyrelsen i TBA-S genom 4-5 heldagsträffar i syfte att ge de grundläggande kunskaperna och bra förutsättningar för det fackliga klubbjobbet. Vi skall utbilda också de andra enheternas förtroendevalda under hösten. Vi tar naturligtvis vara på de erfarenheter som finns hos medlemmar som tidigare varit och är verksamma i Brevklubben (och Interntransportklubben), men det är många nya fackliga förtroendemän (även från deltidarna) som nu skall skolas in i verksamheten.

Erhan Gömüc/Brodde Zetterlund

Styrelserna i de nya sorteringsklubbarna på Tomtebodan

SF KLUBB TBA-S

Ordf: Robert Zetterlind
V ordf: Kristina Broman
Sekr: Sören Olin
V sekr: Monika Lindberg
Kassör: Tayfun Erbayraktar

Suppl: Tommy Skottefors
Peter Andersson
Örjan Skog
Mats Åke Fältström
Åke Anevad

Skyddsombud: Jörgen Sundqvist
Jan Westerdahl

TBA-D (kontaktombud)

Hannu Jokinen (Regionklubben)
Carl Boije
Marek Jarozsek
Per Arne Nyberg
Kent Henefält
Michael Löfstrand
Peter Carlsson
Marianne Svärd
Kim Phua Thai
Ann-Louise Lövgren (deltid)

Skyddsombud: Stephanie Stenstad
ersättare: Michael Wünsche

TBA-U (kontaktombud)

Izabelle Westin (Regionklubben)
Erhan Gömüc (Regionklubben)
Charle Mariampillai
Nils Murdahl
Hans Sundström
Dagne Laketch
Bilge Gömuc
Maria Kvarnlöf
Pia Zetterberg
Sigvard Forsberg

Skyddsombud: Erhan Gömüc
ersättare: Hansson Lars G

Nytt sorteringsnät för ekonomipaketen

Tomteboda en av fyra knutpunkter * 60 000 paket per dygn

Det nya ekonomipaketsystemet skall börja fungera den 1 juli. Verksamheten koncentreras till fyra terminaler: Tomteboda, Borås, Ånge och Malmö. In och utlämning av paket sker via kassakontoren men i en framtid finns planer för utkörning direkt till kund som i företagspaketssystemet.

För Tomtebodas del innebär det en ökning av volymer från dagens 35-40.000 till knappt det dubbla, ca 60.000. Det område som Tomteboda sprider i och uppsamlar ifrån blir förutom Stockholmsregionerna, Gävle, Borlänge, Västerås, delar av Örebro samt Norrköping.

600 riktningar

Totalt blir det va 600 utsorteringsriktningar, varav 450 med burar och resterande säckat. Transporterna kommer att ske i slingskörning till kassakontoren förutom i Stockholmsregio-

nerna, Uppsala, Västerås, delar av Örebros område, delar av Norrköpings område, alltså Sörmland. I Borlänge, Gävle och Norrköping sker omlastning och det blir "lokala" slingtransporter.

Registrering uppskjuten

De förändringar personalen kommer att märka av är dels att man måste övergå till tvåskift på Paketkontoret, dels de ombyggnader av sorteringsstegen man genomfört för att få plats med samtliga utsorteringsriktningar. Däremot är den registrering av paket som planerats uppskjuten.

Det var ett system liknande företagspaketsregistreringen man skulle ta i bruk. Man registrerar in paketet i uppsamlingssorteringen, adresskortet skrivs ut och skickas till kassakontoret för vidare behandling och eventuell faktura skrivs ut.

Vi tror att det är ett klokt beslut att skjuta upp detta, med tanke på vad som händer i Företagspaketssystemet.

Kö till paketkontoret

Paketkontoret som idag består av knappt 100 personer får ett behov av ytterligare ca 30 personer. Det finns redan nu en kö av personer som frivilligt vill flytta till Paketkontoret, några tvångsomplaceringar behöver alltså inte tillgripas.

Grupporganisation

På Paketkontoret finns sedan ett antal år en grupporganisation med betydande inslag av rotation och en system med en kontaktman i varje grupp som växlar. En delegering har gjorts att den dagliga arbetsfördelningen och rapporteringen. Paketklubben skall nu i projektform medverka i arbetet med en ny arbetsorganisation, som skall vara en vidareutveckling av den gamla och där en ytterligare delegering av "gamla arbetsledningsuppgifter" skall ske

Brodde Zetterlund

REGIONKLUBBSEXPEDITIONEN I SOMMAR

Regionklubbsexpeditionen håller öppet hela sommaren. Det kan behövas, med tanke på allt nytt som träder i kraft under semesterperioden: De nya brevbärandeavtalen 1 juli, den nya organisationen för ekonomipaketen samma datum och sist, men inte minst, det nya löneredovisningssystemet, PULS, som har premiär i samband med junilönen. På tal om löner, så får vi kanske ett nytt avtal klart kring midsommar.

Vi är som regel bemannade mellan kl. 9.00 - 15.00.

Expeditionen ligger på plan 5 i Tomteboda.

Tel: 781 75 80 Adress: 173 00 TOMTEBODA

FACKTUELLT, nr 3/1993.

Faktuellt ges ut av styrelsen för SF 3001 Regionklubb Stockholm Norra.

Redaktör: Jan Åhman

Förslag till ny Lag om anställningsskydd: Arbetsgivarna får friare händer

Regeringen tillsatte 1992 en arbetsrättskommitté med uppdrag är att föreslå ändringar i den arbetsrättsliga lagstiftningen; ändringar som försvagar våra rättigheter.

I maj lämnade kommittén ett förslag till församlingar i Lagen om anställningsskydd, populärt kallad LAS. Man föreslog också ett par ändringar i Medbestämmandelagen, MBL.

Det är framför allt på tre punkter som utredningen förslår väsentliga församlingar av anställningsskyddet. Det gäller *arbetsagarbegreppet*, vad som är *saklig grund för uppsägning* samt *turordningen vid uppsägning på grund av arbetsbrist*.

Den nyhet i förslaget som omedelbart kan få stora konsekvenser gäller *turordningen vid uppsägning pga arbetsbrist*. Här föreslår utredarna att arbetsgivaren skall få rätt att undanta 20 procent av personalstyrkan, dock alltid minst två personer, innan turordning upprättas. Om t ex ett företag med 1000 anställda vill säga upp 100 personer får arbetsgivaren först undanta 200 anställda från turordningen. De 100 sägs sedan upp från en turordning med de återstående 800. I mindre kretsar, t ex de som nyligen tillämpades inom administrationen i Stockholm Norra och som säkerligen blir vanligare om den nya lagen går igenom, kommer minimiregeln till användning.

Snävare begrepp

Utredningen föreslår nämligen också att den nuvarande lagtextens *avtalsområde* ersätts med *jämförbara arbetsuppgifter* och *driftsenhet* med *arbetsenhet*; snävare begrepp som kommer att resultera i mindre turordningskretsar. Nu har vi som statligt anställda ett särskilt turordningsavtal (TurA-S), där det redan står att turordningskretsar skall upprättas bland dem med *jämförbara arbetsuppgifter* (det är bl a med anledning av detta som vi i Stockholm har särskilda kretsar för sorterare, utdelningspersonal, chaufförer samt administratörer).

Mindre kretsar

Erfarenheten visar att arbetsgivaren använder vårt avtals begrepp *jämförbara arbetsuppgifter* till att göra mindre kretsar; nu blir denna dåliga avtalstext lag. När det gäller det geografiska begreppet *driftsenhet* så ger lagen idag möjlighet för facket att lägga samman flera sådana driftsenheter inom en ort

till en krets. I det statliga turordningsavtalet står denna princip inskriven i avtalstexten. Det är därför som Posten i Stockholm idag tvingas att acceptera så pass stora kretsar. Typiskt nog så har utredarna på den här punkten inte tagit intryck av vårt avtal. Istället går man åt andra hållet: driftsenhet ersätts med *arbetsenhet*, som är ett mindre område, och dessutom tas fackets möjlighet att enligt lagen kräva en sammanslagning av flera enheter bort. Som ett brev på posten kan man därför räkna med att de statliga arbets

Utredarna vill införa en definition i lagen av begreppet *arbetsagare*; en precisering som ironiskt nog syftar till att försvaga begreppet så som det hittills tolkats. Idag kan inte arbetsgivaren frånta någon anställningsskyddet genom att på tvivelaktiga grunder hänvisa till entreprenadavtal eller dylikt. Det är idag den faktiska situationen som avgör: är man anställd så är man, oavsett vad det kallas. Enligt den nya lagen blir det lättare för arbetsgivaren att smita ifrån anställningsskyddet i den här gråzonen.

"Personliga skäl"

Den ändring i lagen som på sikt kan få de värsta följderna gäller avsnittet om vad som i de här sammanhangen kallas för *uppsägning på grund av personliga skäl*. Idag gäller enligt lag och rättspraxis stränga krav för att säga upp någon på dessa grunder. De justeringar som kommittén förslår syftar helt klart till en uppmjukning av lagtexten. Det ska inte bara bli lättare att säga upp den som misskött sitt arbete eller dömts för brott, även den som drabbas av en sjukdom eller arbetskada som kräver långvarig rehabilitering ligger sämre till med den nya lagen.

Munkorgslag

Dessutom - och det är det verkligt allvarliga - den som är "illojal" ska lättare kunna sägas upp. Enligt förarbetena till lagen kan till exempel offentlig kritik av den egna arbetsgivaren leda till uppsägning. Det här förhållandet ska naturligtvis sättas i samband med de statliga arbetsgivarnas försök att få in just en lojalitetsparagraf i de bolagsavtal som man föreslagit. Den nya lagen om anställningsskydd är



givarna kommer att riva upp vårt nuvarande turordningsavtal på den här punkten. Enligt den nya lagen har man fortfarande möjlighet att genom kollektivavtal göra avsteg från lagens regler - men arbetsgivarens intresse för detta kommer att minska eftersom man nu fått en lagtext som ännu starkare favoriserar deras intressen. Rent praktiskt skulle den här lagändringen underlätta för Posten att t ex låta varje brevbäringskontor utgöra en egen krets.

Godbitar

Man behöver inte ha särskilt mycket fantasi för att inse vilka godbitar detta är för arbetsgivarna.

därför också en antidemokratisk munkorgslag.

Kommittén vill tillåta en förlängning av *tidsbegränsade anställningar* vid "arbetstoppar" till sammanlagt tolv månader under en tvåårsperiod (idag sex månader) och förlänga *provanställningar* från sex till nio månader.

Lindrigare skadestånd

Utredarna vill också "förenkla" en del s k procedurregler. Bl a vill de slopa arbetsgivarens skyldighet att underrätta facket om tidsbegränsade anställningar som överstiger en månad.

Till sist så vill utredarna - helt följdriktigt - mildra arbetsgivarnas skadeståndsskyldighet vid vad man kallar *ursäktliga* brott mot lagen; arbetsgivaren ska i sådana fall helt slippa det allmänna skadeståndet.

Friare entreprenörer

Ändringarna i Medbestämmandelagen gäller två punkter. Dels vill kommittén avskaffa den fackliga vetorätt - mot oseriösa entreprenörer, som idag finns i MBL. Dels vill man förbjuda fackliga blockader mot grå entreprenörer i syfte att tvinga dessa att

teckna kollektivavtal. Båda dessa punkter blir av allt större intresse för vår del i takt med att Posten blir mer och mer entreprenadiserat, för att använda en språklig nykonstruktion.

När det gäller MBL återkommer utredningen senare i år med ett mer omfattande ändringsförslag.

Slutligen en kommentar om utredarnas förhållande till EG. Precis på samma sätt som de som beslutar om Posten och dess framtid, använder sig utredarna av EG när det passar de egna syftena - och blundar när EG går emot dem.

Hur EG används

EG:s direktiv om arbetstagarers rättigheter vid företagsöverlåtelser, som är förmånligare än svensk lag sett ur den anställdes synpunkt; därför undviker utredarna att förslå att bestämmelserna bakas in i svensk lag - trots att Sverige i och med EES-avtalet förbundit sig att göra detta. I en annan fråga, som gäller arbetsgivarens skyldighet beträffande information om anställningsförhållanden, gör man precis tvärtom. Trots att rågan inte ingår i de direktiv som Sverige åtagit sig att

införliva med vår lagstiftning, och trots att frågan normalt löses genom kollektivavtal, väljer utredarna att ta in frågan i den nya lagen.

Utredningsförslaget är nu ute på remiss; remisstiden går ut den 20 augusti. Framåt hösten kommer därefter en proposition att föreläggas riksdagen.

Facklig opinion

Den har bildats en facklig samarbetskommitté, där bland andra vår avdelning 3001 ingår, som arbetar med opinionsbildning kring arbetsrättsfrågorna. De uppmanar fackavdelningar och klubbar att skriva remissvar på utredningen. De kommer också att ta initiativ till andra aktiviteter mot de församlingar i lagstiftningen som nu planeras

Jan Åhman

Litteratur för den som vill läsa mer: Kurt Junesiö: Den nya arbetsrätten; Lars Åhnberg: Ny LAS - Förslag och invändningar; Knut Rexed (TCO): PM om Arbetsrättskommittés delbetänkande; Lag&Avtal nr 5/1993; Tommy Iseskog: Arbetsrättsliga nyhetsbrev nr 7X.

OMPLACERINGSTILLÄGG INOM UTDELNING

I RALS:en avsattes 892.000 kronor att användas till hopptillägg och ersättning vid omplacering inom Utdelning.

Regionklubben har lagt ett förslag till hur omplaceringspengarna skall användas. Förslaget ser ut så här.

Tidsåtgången med kommunala färdmedel från den gamla till den nya arbetsplatsen skall bestämma ersättningsnivån.

Grundersättning 0 - 30 min = 1.000kr/mån
(enkel väg) 30 - 60 min = 2.000kr/mån
60 - = 3.000kr/mån

Dessutom ytterligare 1.000kr/mån vid mer än 6 mil enkel färdväg.

LOKALVÅRDEN

De centrala lokalvårdsförhandlingarna inom Utdelning och Bank/Kassa i Stockholm Norra avslutades den 7 maj. Arbetsgivarna stod fast vid sitt ensidiga beslut att säga upp alla lokalvårdare och lägga ut lokalvården på entreprenad.

Den 7 juni fördes förhandlingar om den turordningslista som blir följd av beslutet. Förhandlingarna resulterade i att 46 lokalvårdare kommer att sägas upp.

Arbetsgivarbud i avtalsrörelsen: Individuella löner och kortare semester

1993 års avtalsrörelse (det gamla avtalet löpte ut 31 mars) har nu kommit så långt att parterna i början på juni preciserade sina öppningsbud och dessutom fastställde en tidplan för förhandlingarna. Om allt går väl tänker man sig att skriva under avtalet dagen för midsommarafton!

SF:s yrkande innehåller ett tvåårigt avtal (1/4 1993 - 31/3 1995) med ett lönepåslag som ger 120 kr/mån generellt den 1 juli i år och dessutom 0,2 procent till lokala förhandlingar; den 1 juli 1994 ytterligare 255 kr/mån generellt och 0,8 procent i lokal pott.

Sänkta krav

Yrkandet innebär att det ursprungliga budet, som SF presenterade den 1 mars, sänkts till en tredjedel redan innan förhandlingarna startat! De låga krav som nu ställs är en anpassning till resultatet av förhandlingarna inom Verkstadsindustrin. De stora exportföretagen styr - och utarmar - Sverige även på det här området.

Arbetsgivarverket (SAV) har å sin sida överlämnat en diger lunta som vidareutvecklar det minusbud som jag redogjorde för i Faktuellt 1/1993:

Individuella påslag

* SAV konstaterar motvilligt att avtalen skall innehålla ett *löneutrymme på x procent*.

* Hela löneutrymmet ska fördelas lokalt, inga generella påslag. *Lönesättningen ska vara individuell och differentierad*, skriver SAV.

Inga tariffer

* *Tarifflönesystemet avskaffas*. Som en första åtgärd fryses tarifferna fr o m den 1 juli 1993. De som den 1 januari 1994 skulle flyttas upp i basår (= alla de pj, fpj, öpj, lbb, etc som inte nått slutlön i resp lönegrupp) får i så fall ingen uppflyttning. I fortsättningen blir alla höjningar individuella om Arbetsgivarverket får som de vill; ett RALS i jätteformat.

* *Inga följsamhetsklausuler* eller kontrollstationer under eller efter avtalspe-

rioden.

* *Försämringar i Trygghetsavtalet*. Dubbel uppsägningstid först efter fem års anställning.

* *Semestern reduceras* med två dagar

* *Sjukpensionen* och ersättningen vid sjukbidrag *sänks*.

Ettårig begränsningsperiod

* *Nytt arbetsavtal* fr o m 1/7 1994. "Enklare" förhandlingsordning om nya listor. Möjlighet för arbetsgivaren att gå runt facket och göra "individuella överenskommelser" om arbetstiden.

Ettårig (!) begränsningsperiod

* Om Posten (och andra statliga verk) ombildas till *bolag* upphör nuvarande avtal automatiskt att gälla.

Förbundets avtalsråd sammanträder den 15 juni.

Jan Åhman

MiniFakta

Sjuklönen

Dag	Sammanlagd ersättning fr o m 1.4.1993
1	0%
2 - 3	75%
4 - 90	90%
91 - 365	80%
366 -	70% ¹

Arbetslöshetsförsäkringen

	Idag	Fr o m 5.7.1993
Ersättning	90%	80% ²
Lägsta ersättning	210 kr/dag	198 kr/dag
Högsta ersättning	598 kr/dag	564 kr/dag

¹)= Gäller fr o m 1.7.1993

²)= Fr o m 6.9.1993 införs dessutom fem karensdagar



Morgonbön med Utdelningsutskottet den 27 april. Fr v Xerxes Persson/Ekerö, Per Carlsson, Görel Turander/Sundbyberg, Lasse Lomm/Solna samt Hasse Rosén/Vällingby.



Christian Garmstedt/Täby, Eva Eriksson/Märsta, Maria Hellström/Vallentuna samt Carin Färggren/Spånga lyssnar intresserat på...



...Mr och Mrs Utdelning, Affe Duroj och Gun Jansson.



T h. En bekymrad Svenne Hedman, Upplands Väsby, funderar över brevbärraravtalen.

Klubbmöte i Norrtälje:

Oro för omplaceringar och avgående

En vacker sommarkväll i maj var vi i regionklubben inbjudna till ett medlemsmöte i Norrtälje. Det var många frågor som kom upp. Vi hann med alla frågor även om det blev lite kortfattat på slutet.

Sven Söderman drog det mycket viktiga förslaget till ny lag om anställningsskydd. Att försäkra anställningsskyddet och göra det lättare för arbetsgivaren att avskeda oss verkar vara rena beställningsjobbet åt SAF.

Omplaceringarna

Av alla ämnen som kom upp var det framförallt brevbararavtalen, uppsägningar/omplaceringar/avgångsvederlag och avgångensorteringen i Norrtälje som diskuterades mest. Vi hade inte så mycket nytt att komma med angående brevbararavtalen (18/5) utan repeterade vår principiella inställning att inte acceptera rationaliseringskraven från Posten. Omplaceringarna var intressant för Norrtälje eftersom det finns ett personalöverskott. Regionklubben redogjorde för förslaget vi lagt till arbetsgivaren om den ekonomiska ersättning för dem som omplaceras.

Oro för avgående

Det har också förekommit rykten om att avgående sorteringen skulle läggas ner i Norrtälje. De ryktena kunde vi avfärda som just rykten. Det finns idag inga planer på att lägga ner avgående. Det finns ett förslag att byta postnummer för Norrtälje. Vid diskussionen om för och nackdelar framfördes det att posten skulle komma senare om man bytte treposition. Vi förstod inte varför, men lovade kolla också det ryktet från arbetsgivaren.

Lagarbetstid i lbb:en?

Vi var ute på ett nytt möte den 9 juni i Norrtälje om det nya läget för brevbaringen. Jag passade på att ställa en fråga till Pelle Eriksson, ombud för lantbrevbararna, vad han tror kommer

hända efter den 1 juli.

— Jag tror att det blir lagförmannen som kommer att få attestera övertiden, svarar han. Pc kommer inte vara på plats varje dag, dessutom har vi flera arbetsplatser men bara en Pc. I lantbrevbaringen kommer arbetsgivaren att

kräva en lagarbetstid, så att den som är snabbare får hjälpa den som är långsammare. Då blir det en 8-timmarsdag för alla. Dvs först när det gemensamma arbetstidsuttaget överskrids utgår övertid.

Göran Larsson



Övre bilden: Medlemmar i Norrtäljeklubben

Nederst t v: Pelle Eriksson, ombud för lantbrevbararna
t h: På podiet Sven Söderman och Mikael Andersson,
sekreterare respektive ordförande i Norrtäljeklubben.

Brevnät -94 genomförs

Färre och större sorteringsterminaler

Brevnätet omfattar i dagsläget 36 sorteringsterminaler plus järnvägs-posten. I höst försvinner ytterligare några terminaler så att antalet krymper till 29 i hela landet. Typiskt är att åtminstone några av de senaste indragningarna, Söderhamn, Hudiksvall och Karlskrona, redan har skapat problem med servicenivån.

Järnvägsposten

Typiskt är också att Postledningen framhårdar i att minska antalet terminaler ytterligare så att endast tretton återstår 1996. Hela järnvägs-posten läggs samtidigt ner. Det är vad utredningen om *Brevnät -94* föreslår.

Förhandlingarna om *Brevnät -94* började den 27 maj. Enligt den rapport som lämnades på SF:s sorteringskonferens den 1 juni är positionerna låsta. Postens förhandlare vill

Konferensen bestämd

Järnvägsposten behålls, åtminstone delar av den. *Konferensen var mycket bestämd i sin uppfattning att detta var ett absolut minimum.* Flera talare påpekade att de indragningar som hittills gjorts (och då handlar det i de flesta fall om små terminaler) redan orsakat problem. SF:s förslag måste därför, med tanke på denna kritik, men också mot bakgrund av våra erfarenheter från Stockholm Norra, sägas vara ett lågt bud.

Många invändningar

Det finns många invändningar mot *Brevnät -94*.

Utredningen syftar inte till någon förbättrad service; målsättningen påstås vara *oförändrad service med bibehållen kvalitet.* Utredarna konstaterar dock att ett (mindre) antal nya hushåll får acceptera 0-2 befordran.

Tillsammans med de förändringar som nu genomförs i brevbäringen innebär *Brevnät -94* att fler kunder får posten först sent på eftermiddagen. För den som är beroende av posten i sitt arbete innebär detta i praktiken 0-2 befordran av all A-post.

Sänkta kostnader?

Syftet med *Brevnät -94* är att få ner kostnaderna, enligt utredningen blir vinsten drygt 300 miljoner kr/år. På nästan alla punkter ifrågasätts emellertid de siffror som utredarna presenterat. Som jag skrev i förra numret av *Faktuellt* så är problemet med räknenissarna - för att inte tala om deras uppdragsgivare! - att de inte ens kan räkna. När de skall göra en uträkning så börjar de bakifrån, med summan. Det är i högsta grad tvivelaktigt om *Brevnät -94* - trots

Följande terminaler kommer att finnas kvar efter 1996 om Brevnät 94 (orter i fetstil) alternativt SF:s förslag (samtliga) genomförs:

Umeå Luleå (Skellefteå) ²	Västerås Örebro	Nässjö Trollhättan Falköping	Malmö Hässleholm Helsingborg
Sundsvall Östersund	Karlstad Borlänge	Göteborg	Sth-Tomtebodan ¹
Uppsala Gävle	Norrköping (Linköping) ³	Alvesta	Sth-Klara ¹ Sth-Årsta ¹

¹ = Utredningen om Stockholm börjar först i höst.

² = Skellefteå finns med i arbetstagarkonsulternas (ATK) förslag. Den lokala avdelningen har dock meddelat att man accepterar en nedläggning.

³ = Linköping finns inte med i ATK:s förslag. Avdelningen hävdar dock, med stöd från Norrköping, att terminalen skall vara kvar som biterminal till Norrköping.

inte göra annat än marginella avsteg från 13-terminalersfilosofin. SF föreslår att antalet terminaler minskas till 23 i enlighet med det förslag som de arbetstagarkonsulter, som SF anlitat, tagit fram.

Men framför allt utgår man från **tidigare inlämning och senare utdelning.** Man lutar sig mot de serviceförsämringar som Brev redan beslutat om, nämligen att postutdelningsperioden utsträcks till 15.30.

serviceförsämringarna - ger någon ekonomisk vinst.

Miljömarodörer

Posten håller nu på att profilera sig som en miljömarodör av värsta sor

Kalhäll in i Lättgods - egen krets?

Problembilden vid de nya företagspaketterminalerna i Kalhäll och Segeltorp kvarstår, även om verksamheten något har normaliserats. Underbemanningen av personal har i viss mån rättats till genom en ny och reviderad bemanningsplan, för Kalhälls del i anslutning till Affärspanen för resterande del av året. Detta innebär att en ursprunglig bemanning på ca 160 personer också på papperet utökas till ca 215.

Tvångsförflyttats

I verkligheten har detta gjorts tidigare. I sista förflyttningscirkusen har ytterligare 30 personer tvångsförflyttats till Kalhäll. Man säger sig nu ha tillräckligt med personal, så att man även kunnat avveckla de personer som varit tillfälligt anställda via Posten Paketfrakt AB. Men säg den eventuella glädje som varar - om inte beständig så ändå en kort stund. Nä nä.

Postens Paketfrakt

När f.d. 2/40 systemet 1 juli skall inlemmas i Lättgods, kommer hotet om att lyfta in verksamheterna vid terminalerna i Kalhäll och Segeltorp i Posten Paketfrakt AB. Skälet sägs vara att man är missnöjd med styrfunktionen. Vårt motförslag blir att lägga terminalerna direkt under Lättgods Produktion, d.v.s. bryta ut det ur Poståkerierna. Rakare och mer okomplicerad styrfunktion går väl inte att åstadkomma. Dessutom kan man ju, om man så vill, göra nödvändiga personförändringar på chefsnivån menar vi.

Egen krets

Vi vill för allt i världen inte att det ska hamna i Posten Paketfrakt AB, där gäller ett betydligt sämre avtal med en kraftigt lägre lönenivå.

Motbudet blir från Lättgods att man vill lägga företagspaketterminalsanställda i egen krets, d.v.s.

bryta ut det ur den stora sorteringskretsen. Resultatet av detta blir att man tryggar personalförsörjningen. Vid en ytterligare övertalighet inom sorteringskretsen blir det ju annars personalen i Kalhäll och Segeltorp som sägs upp, det är nu de sist anställda i sorteringskretsen.

Avkall på turordningen

Sett ur vår synpunkt uppnår man en anställningstrygghet för personalen i företagspaketterminalerna, dock gör man avkall på solidaritets- och turordningsprincipen "sist in - först ut". Vår bedömning är ändå i slutändan att detta är bättre än att verksamheten hamnar i Posten Paketfrakt AB.

Brodde Zetterlund

Forts från föregående sida:

Brevnät -94 - färre och större terminaler

ten. Utredningen erkänner att biltransporterna kommer att öka med 345.000 mil per år i och med att färre terminaler kräver mer transporter, samtidigt som post förs över från tåg till flyg och lastbil. Även arbetsmiljön är i farozonen. Det är t ex oklart vilken typ av lastbärare man kommer att använda i det nya systemet, som bland annat bygger på transporter med mindre lastbilar.

Centralisering

Till sist så är det utan tvekan så att det nya terminalnätet leder till ytterligare centralisering, vilket antagligen är ett av de främsta syftena med det. Toppstyningen från Huvudkontoret ökar ännu mer. Allt tal om decentralisering visar sig återigen vara en bluff. Brevnät -94 leder också till centralisering utåt. Självklart är det så att det är människorna och före-

tagen som ligger en bit bort från det stora terminalerna (läs: de stora städerna) som drabbas hårdast av serviceförsämringarna. Så bidrar Posten till att avfolka glesbygden (som inte behöver vara särskilt gles).

Jan Åhman

PRESSTOPPPRESSTOPPPRESSTOPPPRESSTOPPPRESS

Förhandlingarna om brevnätet avslutades natten mellan den 10:e och 11:e juni. Resultatet blev Postens förslag till tretton terminaler plus fem fullvärdiga terminaler: Luleå, Östersund, Borlänge, Trollhättan och Hässleholm. SF godtog detta Postens slutbud - trots uttryckligt besked från sorteringskonferensen den 1 juni att **inte** göra det.

Större avdelningar och färre ombud

Förslag till ny SF-organisation * 3001 och 3069 slås samman

Förbundsstyrelsen har presenterat sitt förslag till ny organisation för SF. Det anknyter till organisationskommitténs förslag, men innehåller samtidigt en del nyheter.

Den nya organisationen innebär ännu ett steg mot ett större och mer centraliserat Statsanställdas Förbund. För det första så vill man ju slå samman SF med Transport och Sjöfolksförbundet. Dessbättre verkar det inte finnas något stöd för den idén hos Transport (SF:s extrakongress röstade ju däremot för den i höstas) och därför blir den antagligen inte av - inte just nu i alla fall. För det andra så skall kongresserna ersättas av ett förbundsmöte. Det ska visserligen hållas oftare - varje år - men i gengäld så nästan halveras antalet ombud (från 350 till 200). Det kommer att göra det ännu svårare för medlemsopinionen satt slå igenom på kongresserna.

Tvinga samman

För det tredje så vill förbundsledningen nu tvinga samman alla avdelningar inom en bransch till sammanlagt 17 storstora branschavdelningar i hela landet. Dessa avdelningar skall sedan tvingas att samarbeta i ett regionkontor (som kallas branschkontor i förslaget) med de andra branschernas avdelningar.

Storstora avdelningar

Det outtalade syftet är att på sikt göra ytterligare sammanslagningar så att det blir en SF-avdelning kvar i varje län (knappt det). Eftersom avdelningarna blir större - i Stockholm skall vår 3001 slås samman med kassans 3069, verkstäderna 3056 samt ev. Gotlands 3042 - vill man också göra klubbarna större. De nuvarande arbetsplatsklubbarna ersätts av "distriktsklubbar" eller liknande.

Klubbarnas organisation ingår dock inte i förslaget utan det skall avgöras senare.

Avdelningen diskuterar förslaget till ny organisation vid ett extra representantskapsmöte den 26 augusti.

Kongressombud

Kongressen hålls den 7 - 13 september; för den som är intresserad brukar det finnas plats på åhörarläktaren.

Ombud från Regionklubb Norras område är Göran Larsson, Gun Jansson, Brodde Zetterlund, Henrik Lep-päkorpi samt undertecknad.

Jan Åhman

"Statsanställdas Förbund"

(Nytt namn planeras)

Förbundsmöte

200 led + FS * Sammanträder varje år

Förbundsstyrelsen (FS)

19 ledamöter * Väljs på tre år

Åtta (Tre¹) branscher

Post	Tele	El	Väg/Ban	J/L/S ²	Försv	Civ	Vård
------	------	----	---------	--------------------	-------	-----	------

Branschkonferens

Väljs av avd * Rådgivande till FS * Branschråd = AU, 5 led

17 regionkontor ("branschkontor")

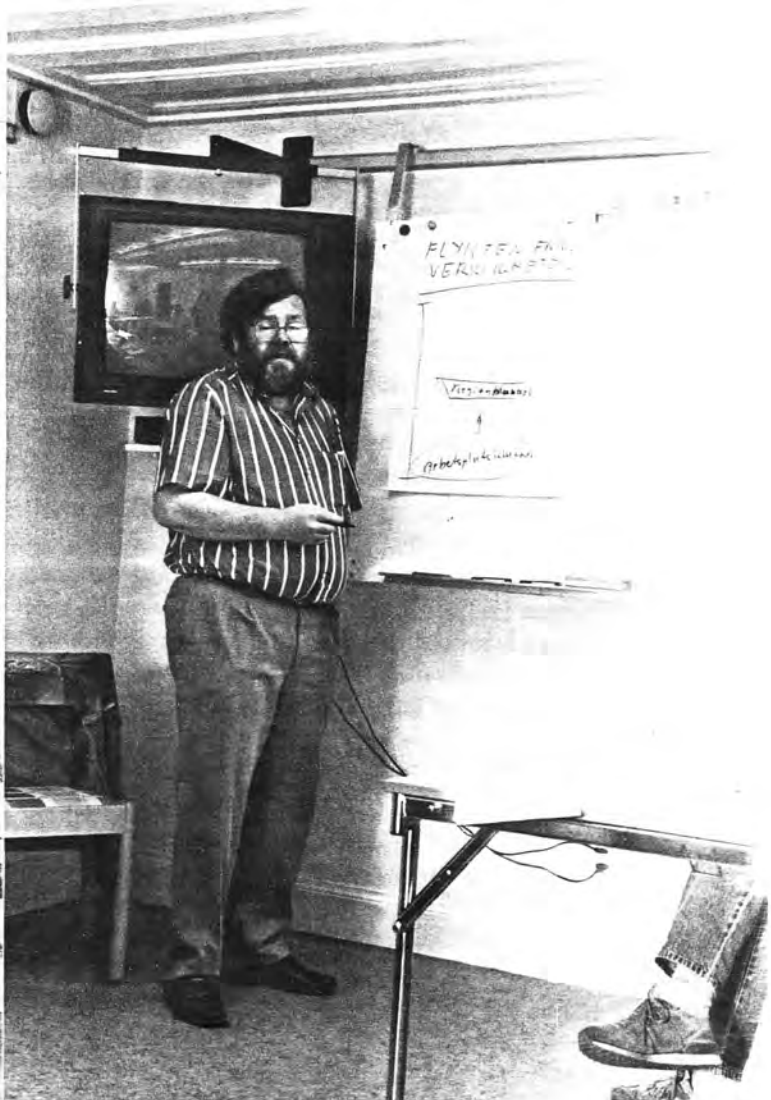
Ett i varje län * En avdelning i varje bransch ansluts = högst åtta avdelningar * En gemensam administrativ enhet, bl a A-kassa.

Adm	Avd Post	Avd Tele	Avd El	Avd Väg, Ban	Avd J/L/S ²	Avd Försv	Avd Civil	Avd Vård
-----	----------	----------	--------	--------------	------------------------	-----------	-----------	----------

Klubb	Klubb	Klubb	Klubb	Klubb	Klubb	Klubb	Klubb
-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

¹ = Målsättningen är att komma ner till tre branscher: Kommunikation (Post, tele, data), Transport (väg, ban, järnväg, luft- och sjöfart). Service (tjänste, industr, energi).

² = Järnväg, Luftfart, Sjöfart



Regionklubbstyrelsen diskuterar förslaget till ny organisation inom Statsanställdas Förbund. Brodde Zetterlund illustrerar.

Yrkesinspektionen kräver besked om löslastningen - Posten förhalar

Yrkesinspektionen beslöt i april 1991 att förbjuda Posten i Stockholm att använda sig av löslastning av paket, såvida inte vissa krav uppfylls. Den 23 mars i år gjorde YI ett besök i Kallhäll för att undersöka vilka åtgärder som genomförts.

Inspektionen konstaterade att de krav man ställt inte hade uppfyllts. Olämpliga lyft förekom, bilarna lastades på fel sätt, utbildningen i lyftteknik var otillräcklig, det fanns inga scheman för arbetsrotation. Posten gavs tillfälle att än en gång yttra sig, innan ett definitivt beslut fattas.

Grönköping

Postens (regionchefens) svar var ett oförskämt och Grönköpingsmässigt försök att bortförklara alla problem. Kort sagt skyllde man allt på *intrimningsproblem* i den nya terminalen. Avslutningen på brevet bör citeras i sin helhet:

Ett ev förbud mot Posten Lättgods enskilt att arbeta med löslastning måste alltså få till direkt effekt att motsvarande förbudsregler också införs för Lättgods konkurrenter. Detsamma gäller för övrigt även andra branscher där likartad verksamhet förekommer. Ett förbud mot löslastning innebär därför att möjligheterna

till en rationell och effektiv verksamhet för distribution av varor kommer att upphöra. I praktiken innebär detta att det svenska samhället upphör att fungera.

Gott om tid

Det var en riktig slutkläm det! Huvudskyddsombudet, Lars Lövlie, påpekar i sitt yttrande till YI, att

Posten Lättgods har haft ganska gott om tid (2 år) att titta på alternativ till löslastning. Vi tycker inte att man har utnyttjat den tiden särskilt väl.

Sverige fungerade

Man kan ju också påminna postcheferna, som tycks ha ett kort minne, att bara någon månad tidigare så lastade Posten alla paket i postbehållare - och det svenska samhället fungerade! (Kanske litet bättre till och med!) Huvudskyddsombudet tillbakavisar också Postens främsta argument, konkurrensargumentet:

Posten Lättgods hänvisar till sina huvudkonkurrenter ASG och Bilspedition, men faktum är, som vi tidigare påpekat, att båda dom företagen ägnar sig åt tyngre gods på pall och har mycket lite lättgods, vilket gör att dom inte är direkt jämförbara.

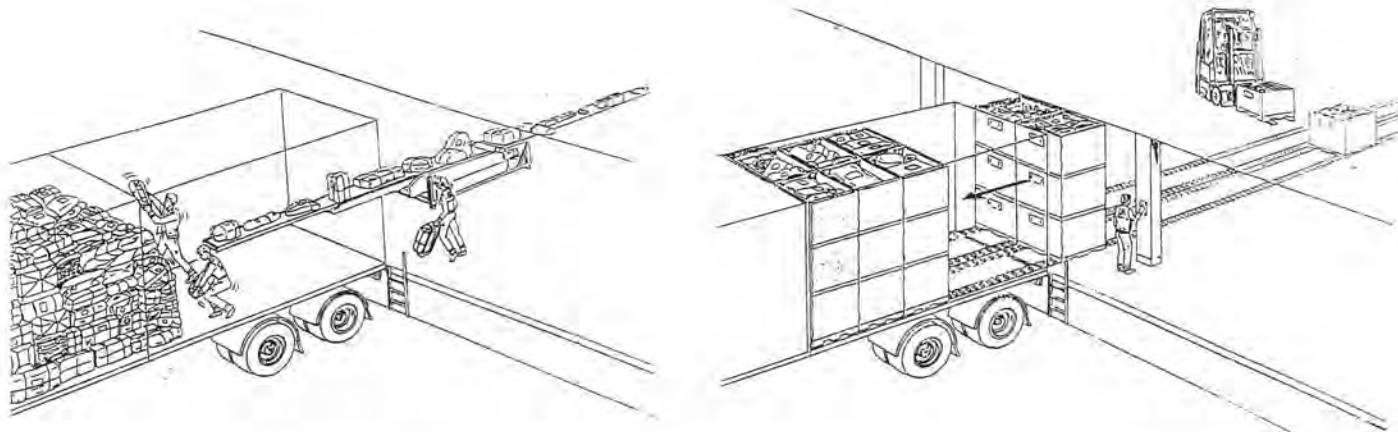
1 november

Lövlie upprepar också det krav som samtliga HSO inom Posten tidigare ställt, nämligen att YI:s krav skall tillgodoses senast den 1 november i år. Det är ett viktigt påpekande eftersom postledningen återigen begärt uppskov, nu till den 31 december. Anledningen till att Posten sätter detta datum är att man räknar med att Posten den dagen övergår till bolag - vilket innebär att Yrkesinspektionen får börja om från början!

Sådana är de, våra chefer!

Yrkesinspektionen tar ställning till Postens begäran om uppskov vid Yrkesinspektionsnämndens sammanträde i juni.

Jan Åhman



TVå sätt att fylla en lastbil. T v det löslastningssystem som Posten nu tillämpar, t h Huvudskyddsombudens förslag.