

FACKTUELLT

FRÅN SF 3001 REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 6/Nov 1994

Vision 97

Sorterings omvandling fortsätter

Maskinerna inordnas i de geografiska enheterna □□□ Fortsatt delegering

Under de senaste åren har stora förändringar genomförts inom Sortering i Stockholm Norra. Den tidigare "storskaliga" organisationen har brutits upp och ersatts med sju mindre enheter: fem geografiskt indelade "burkar" och två specialare: Maskin och Direktinlämning. Samtidigt har ett förändringsarbete mot ökad delegering inletts. Den här förändringen har varit framgångsrik.

Det nya Brevnätet innebär stora maskininvesteringar. Frågan är om dessa maskiner kan integreras i den nuvarande organisationen och underordnas de idéer som styr denna - eller om man med hänvisning till de tekniska investeringarna skall återgå till den gamla organisationen.

Efter förhandlingar - avslutade idag, den 28 oktober - har regionledningen och -regionklubben enats om att **grundprinciperna för organisationen ligger fast** i de stora förändringar som det nya Brevnätet för med sig.

I den projektplan som ligger till grund för Vision 97, som den fortsatta omvandlingen kallas, beskrivs dessa grundprinciper på följande sätt:

□ Kundorienteringen avgör den geografiska indelningen

□ Det ska finnas ett helhetsansvar med tydliga ansvarsgränser. Varje enhet ska i princip fungera som en egen terminal, vilket innebär att man svarar för hela kedjan i sorteringsarbetet, inklusive planering och administration av egen verksamhet. Det ska finnas tydliga gränssnitt gentemot grannenheter.

□ Tydliga motparter - såväl gentemot andra affärsområden inom regionen som mot andra brevregioner uttalas ett tydligt

partsförhållande.

Inom regionen gäller det samtidigt att skapa relationer och partsförhållanden till Utdelning och Brev Försäljning.

□ 2000-talets arbetsplats skall konkretiseras i Stockholm Norra. Det innebär bland annat

● enhetens storlek begränsas ● decentralisering och platt organisation
● helhetsyn och arbetsrotation ● kostnadseffektivitet och kvalitet inom enheten men också för Terminalen totalt ● mätbar produktion bland annat för att skapa möjlighet till resultatåterföring ● lyhördhet för god arbetsmiljö.

31 mars 1995

Huvudprojektets första del ska vara klart till den 31 mars 1995. Tills dess skall man ha utrett de stora dragen: hur många produktionsenheter det ska finnas, ansvarsfördelning och avgränsningar mellan enheterna, ansvarsfördelning för maskinparken, ansvarsfördelning för funktioner som idag är separata (värdet, etc) samt förslag till installationsplan av ny teknik. Ansvarig för huvudprojektet blir terminalchefen (fn Anders Öhlander) och projektsamordnare Pär Stridsberg.

Dessutom kommer en rad delprojekt att tillsättas. De nuvarande produktionscheferna leder dessa projekt.

En referensgrupp med folk i produktionen kommer att tillsättas. Facket kommer att utse informationsmottagare gent-

emot projektsamordnaren och mot ledarna för de olika delprojekten. Ett antal skyddsombud kommer att delta i projekten.

Fem arbetstaser

1. Det skapas tre-fem geografiska enheter med totalt ansvar för hela verksamheten. Dessa har var och en 100-150 anställda i 10-12 arbetslag.

2. Varje enhet har en egen brevsorteringsmaskin (BSM) eller har tillgång till BSM som fullvärdig nod i Brevnätet.

3. Varje enhet har egen storbrevsmaskin (SSM), alternativt tillgång till sådan, eller läggs under ett specifikt ansvar i ett köp/säljförhållande gentemot övriga enheter.

4. Varje enhet har tillgång till en klumpsorteringsmaskin (KSM) eller läggs under ett specifikt ansvar i ett köp/säljförhållande gentemot övriga enheter..

5. Ansvar för värde, direktinlämning, flygexpedition, tomsäck, mm, tydliggörs. Grundprincipen är totalansvar i varje enhet; kostnadseffektivitet och kvalitet för totalen kan medge frånsätg från principen.

RALS-förhandlingarna går trögt

Rals-förhandlingarna, som började för snart en månad sedan, har inte kommit särskilt långt.

Orsaken är att vår och arbetsgivarens uppfattning om hur pengarna skall fördelas går vitt isär.

Fortsättning nästa sida: *RALS:en*

Stockholmsutredningen klar

Tre terminaler - men bara en region?

Den 26 oktober lämnades en förhandsrapport om Stockholmsutredningens förslag. De tre terminalerna blir kvar tills vidare, men kan komma att föras samman under en gemensam ledning. 250 miljoner investeras i nya maskiner, men ingenting sägs om arbetsorganisationen.

Stockholmsutredningen är ett regionalt delprojekt inom ramen för det nya Brevnätet. Utredningen går nu in på slutampen; den 31 oktober ska den överlämnas till Brev Fält på huvudkontoret.

Minskade volymer?

En förutsättning i Stockholmsutredningen (liksom i Brevnät -94) är att volymerna under perioden 1993 - 1997 kommer att minska med 25 procent. Alla kalkyler bygger på detta. För hela Storstockholm har normalbrevens hittills i år minskat med 0,3 procent och ekonomibrevens med 3 procent. Även om den elektroniska posten fortsätter att öka, måste man mot denna bakgrund fråga sig om prognosen om en 25-procentig minskning verkligen håller.

En andra förutsättning för Stockholmsutredningen är 15 procent sänkta kostnader under perioden 1993-97. I pengar betyder det - enligt de senaste siffrorna, uppgifterna växlar - drygt 100 miljoner per år. De 100 miljonerna sägs motsvara 400 årsarbetskrafter fram till 1998. Utredarna, med Alf Friman, regionchef i Sth City, i spetsen, tror dock inte att det ska behöva bli fråga om uppsägningar. Man får hoppas att de har rätt.

Maskiner

Substansen i Stockholmsutredningen är maskininvesteringarna. 250 miljoner skall investeras i ny teknik. Tomtebodas kommer att få tre nya BSM av märket CGA (franska maskiner), Sth Klara uppgraderar sina tre japanska NEC och Årsta behåller sina tre tyska AEG. Tomteboda får två nya SSM liksom Sth Klara (som ju får en fransk - CGA - provmaskin våren -95). Till slut så får Tomteboda antingen en ny KSM eller så får vi överta en av Årstas maskiner.

Samtliga tre terminaler i Stockholm - Tomteboda, Årsta och Klara - blir kvar tills vidare. Utredarna räknar med att antalet försändelser i uppsamlingen fram till

1998 (nu bollar man med nya årtal) skall minska med 4-500.000 A-postförsändelser (sep -93 sorterades sammanlagt drygt 2 miljoner normalbrev per dygn i Stockholmsterminalerna). Infrias denna prognos räknar man med att lägga ner en av terminalerna fram mot sekelskiftet.

Gemensam ledning

Förhandsrapporten om utredningen är ett märkligt dokument. Knappt en vecka innan Stockholmsutredningen skulle överlämnas till chefen för Brev Fält, Ralf Johansson, meddelar utredningens talesmän att samme Ralf Johansson "överväger att ha en gemensam ledning för alla tre terminalerna". Han vill bryta ut terminalerna ur de nuvarande Brevregionerna och bilda en

RALS-pengar dröjer

Regionklubbens yrkanden innebär att alla i högsta basår skall höjas till en viss lägsta nivå: pj till 13.500 kr, fpj till 14.000 och öpj/vx till 14.630 kronor. Dessutom har vi lagt yrkanden för det fåtal medlemmar som ligger i lönegrupperna 6-10 samt för dem som är gruppledare inom Sortering och tjänar under 15.300kr. Vi har med våra yrkanden in-tecknat i stort sett hela den pott på 380.000 kronor som finns till hands.

Arbetsgivaren har endast lagt individuella yrkanden, till en kostnad av 170.000 kronor. Resten av pengarna har man tänkt sig att lägga ut på höjningar inom Utdelning (gruppreklam-tillägg). Den främsta principen i arbetsgivarens individuella yrkanden är att rycka sönder fältet ytterligare. De vill skapa ändå större löneskillnader än de som redan finns i systemet - och som vi alltså vill jämna ut så långt pengarna nu räcker.

Förhandlingsdagarna finns inbokade november ut. Det är vår förhoppning att förhandlingarna blir klara i så god tid att pengarna, avtalet gäller retroaktivt från 1 januari i år, skall kunna betalas ut senast i december. Så långt som vi idag står ifrån varandra, är det tveksamt om så blir fallet.

Utförligare information om förhandlingarna har lämnats till klubbordförandena.

fjärde Sorteringsregion i Stockholm. De tre nuvarande regionerna kvarstår som rena Utdelningsregioner.

Att samla alla terminalerna under en hatt påstås ge en rad fördelar.

Kapaciteten i lokaler och teknik kan utnyttjas på bästa sätt. Det går lättare att med bibehållen kvalitet anpassa verksamheten till det nya Brevnätet... Alla tre terminalerna betraktas som ett personalområde, en krets vilket gör det lättare att hantera personalfrågorna i förändringsprocessen. Vi kan lättare möta produktionsstörningar... Försäljning får en samtalspartner istället för tre....

skriver man. Man kan resa många invändningar mot dessa påståenden. Till exempel så är ju de tre terminalerna redan nu en krets, om man vill säga upp/omplacera folk - vilket man alltså inte skulle göra!

Skapar osäkerhet

Förslaget till ny ledningsorganisation och utredningen kring detta skapar naturligtvis osäkerhet på de tre terminalerna. För vår del finns det en uppenbar risk att det tar kraft från det omvandlingsarbete som gjort Tomteboda framgångsrikt och som nu går in i en ny, intensiv, andra fas. Därmed är vi också inne på det som saknas i Stockholmsutredningen. Där sägs ingenting om arbetsorganisationen i det nya Brevnätet. Skall maskinerna underställas en kundorienterad, i egentlig mening rationell och mänsklig arbetsorganisation - eller tvärtom? Det är den avgörande fråga som inte nämnts i det som hittills kommit ut om Stockholmsutredningen!

Frågan om ledningsorganisationen skall snabbtredas med hjälp (?) av en extern konsult. Redan i slutet av november kommer Ralf Johansson att besluta om den delen. Förslaget till investeringar beslutas i koncernstyrelsen i början av december.

De förhandlingar som blir aktuella kommer på förbundets uppdrag att föras mellan vår avdelning 3001 och Brev Fält/Ralf Johansson.

Regionklubbens sorteringsutskott kommer att behandla Stockholmsutredningens förslag den 2 november.