

FACKTUELLT

FRÅN SF 3001 REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 8/Dec 1994

RALS-förhandlingarna äntligen klara

Efter drygt två månaders förhandlingar avslutades RALS:en den 2 december. 69 procent av potten läggs ut på generella höjningar och resterande 31 procent på individuella påslag. Golvet höjs i lönegrupperna 1 - 5 och de som har 900 kronor i gruppreklamtillägg får ett påslag. Alla höjningar gäller retroaktivt från 1 januari 1994.

Utgångspunkten för RALS-förhandlingarna har för vår del varit de riktlinjer som avdelningen fastställde den 3 mars, vid ett sammanträde mellan regionklubbssordförandena och avdelningsstyrelsen. Man enades då om följande fyra punkter:

1. Yrkandena skall läggas så att pengar tillförs respektive grupp motsvarande vad den har genererat.
2. Yrkandena skall läggas så att medlemmar i slutbasår får en så jämn "slutlön" som möjligt.
3. Yrkandena inom utdelningen kan läggas så att nivåerna för ersättningen för gruppreklamsutdelningen jämnas ut.
4. Yrkanden för I-lönegrupperna skall läggas så att snedsitsar rättas till och så att tjänster med likartat arbetsinnehåll lönesätts likvärdigt.

Uppgörelsen i Stockholm Norra innebär att samtliga dessa punkter har beaktats. Vi hade naturligtvis velat ha en än större utjämning, men dels så räckte inte pengarna till allt, dels så har ju arbetsgivaren sina krav som han naturligtvis inte släpper så lätt.

900 kronor blir 1300

Avtalet innehåller följande delar.

1. Gruppreklamtillägget höjs med 400 kr till 1300 kr/mån för dem som idag har 900 kronor. Ett tak har satts vid 14.615 oavsett titel.

2. De i högsta basår som har lägre lön (inklusive tarifflönetillägg, MLT och gruppreklamtillägg 1300/1700kr) än följande belopp höjs till denna nivå:

RALS 1994	
Titel	Höjs till
Utdelning	
Pj	13 500
Lbb	14 000
Lbba/GF	14 700/15 300
Fpj	13 900
Öpj/Vx	14 500
Pför	14 500
Sortering	
Pj	13 500
Fpj	13 950
Fpkr	14 700
Öpj/Vx	14 500

Ett tak har satts så att ingen får en höjning större än 500 kronor (900 kronor i de fall man också får gruppreklampåslag).

"Snedsitsar"

3. Lönesättningen för gruppleddare inom Sortering har setts över; en lägsta nivå har satts vid 15.300 kr/mån.

Dessutom har en hel del andra individuella påslag gjorts. Några av dessa är "snedsitsar" som vi yrkat på att de skulle rättas till. De flesta individuella påslagen har dock tillkommit som ett resultat av förhandlingsuppörelsen. Klubbarna har fått en fullständig redogörelse över dessa.

4. Hopptilläggen inom Utdelning upphör. Dessa pengar har lösts in och använts till den sista hundralappen på gruppreklampåslaget ovan.

Forts. sid 2: RALS:en

Vår konstförening

Tomtebodas konstförening är ingen vanlig sådan. Ordinära konstföreningar brukar mest ägna sig åt att lotta ut konst en gång per år, det inslaget saknas inte hos oss men vi fungerar framför allt som ett galleri med 7-8 utställningar per år.

Föreningen startade 1947, på STOCKHOLM BAN, pga av en dispyt om en tavla som en postiljon hade köpt för en på den tiden stor summa. Vad är konst? Ur den frågan bildades en kamratförening som skulle, oberoende av posten, dels visa olika typer av konst dels ge vanliga postisar chans att köpa av det som ställdes ut.

Rent praktiskt möjliggörs det genom att vi som medlemmar lånar in pengar till föreningens kassa, nån hundring i månaden, denna kassa används sedan till att betala ditt eventuella köp/val. Du äger alltså tavlan redan från början och fortsätter att ticka in din slant på ditt konto i föreningskassan.

Om ni har gillat någon av tavlorna från de 15 senaste utställningarna, på plan 5 vid restaurangen är ni välkomna och höra av er. Vi är fn 110 st medlemmar, vilket ger ett utrymme för ca 10-20 nya innan det börjar bli tungrott administrativt.

Ring gärna Peter Anderson, TBA-S/kväll o natt 7845 eller Kjell Lundin, dag 7503.

RALS-pengar till jul

Den nya lönen efter RALS liksom de retroaktiva pengarna betalas ut på decemberlönen.

RALS-förhandlingarna äntligen klara

Forts från sid 1: *RALS:en*

Årets RALS-förhandlingar har pågått i drygt två månader. Orsaken är de starka motsättningar som rått om fördelningen av pengarna. Resultatet blev att ca 70 procent av potten lagts ut på generella påslag och resten på individuella höjningar därutöver. Vi anser mot bakgrund av detta och den fördelning av de generella pengarna

som vi redogjort för ovan - men också mot bakgrund av de beslut som fattades i avdelningen i mars - att vi uppnått ett hyggligt resultat.

Sedan är det en annan sak att vi tycker illa om hur en stor del av de individuella påslagen fördelats. Den främsta princip som i det fallet tycks ha väglett arbetsgivaren är - principlöshet. Det finns också en hel del att säga om regionledningens arbets-

metoder mot slutet av förhandlingarna.

Men nu ser vi som sagt fram emot att de ca 1 400 medlemmar som berörs får sina retroaktiva pengar till jul!

Regionklubbstyrelsen

Utförligare information kommer att skickas ut till klubbarna.

RALS:en i Stockholmsregionerna 1994						
"Golv"	Sth Norra	Sth City	Sth Södra	Utrikes	Lättgods	Akeriet
Pj	13 500	"Postar- betare" 13 800	13 134	Öpj/Ux 14 700	Fpj 13 900	Fpj 13 900
Lbb	14 000		13 405			
Fpj - Utd	13 900		13 719			
Fpj - Sort	13 950		13 800			
Öpj/Vx/Pför	14 500		—			
Grm-påslag	300 + 100 kr	0	300 kr ¹⁾	—	—	—

¹⁾ = 300 kr till alla inom Utdelning som inte har 1700kr, dvs även till dem (på innesidan) som har 0kr.

Jämförelsen mellan regionerna måste göras med urskilning eftersom utgångsläget ser olika ut. T ex vad gäller storleken på MLT, antal pj-fpj-öpj, mm.

RALS:en på Lättgods

Den lokala löneförhandlingen mellan Lättgods och SF gällande paketkontoret på Tomtebodavägen är nu avslutad.

Vi har haft en pott på 177 599 kronor (årsbelopp; 14 800 kr beräknat på månad) att fördela.

Dom flesta på Paketkontoret är fpj. 97 av dessa är SF-medlemmar som ligger i sista basåret (4:4). Nästan alla dessa höjs till lägst 13 900kr/månad.

I öpj-gruppen får 3 av totalt 22 SF-medlemmar en höjning (inkl 500 kr MLT).

I pj-gruppen får 3 SF-medlemmar i högsta basåret (1:6) en höjning till 13 300 kr (inkl 500 kr MLT).

Övriga i pj-gruppen liksom 3 fpj:ar har ännu inte gått färdigt i nuvarande lönesystem. De får vid årsskiftet - vid ingången i det nya lönesystemet - automatiskt uppflyttning till slutlön, 1:6 respektive 4:4.

Kvar finns två pj:ar i 1:3 (som bara flyttas till 1:5. På dessa har de sista tillgängliga kronorna fördelats.

Potten, dvs mängden pengar vi haft att förhandla om, har inte räckt till alla de förslag vi haft. Vi har prioriterat den stora fpj-gruppen och den verkligt lågavlönade pj-gruppen.

Vi har inte kunnat föreslå en lägsta nivå för öpj:ar. Dels ligger den gruppen i kronantal redan högre än de övriga grupperna, dels utför dessa idag samma arbetsuppgifter som övriga grupper.

Förfrågningar om individuella höjningar kan ställas till Paketklubbens ordförande Carlos Rojas. **Paketklubben**

**Regionklubb-
styrelsen
önskar alla
medlemmar en riktigt**

God Jul

och

Gott Nytt År!

Faktuellt nr 8/1994

Tel: 781 75 80

Red: Jan Ahman

Könsdiskriminering i Stockholm Norra

80 procent av öpj:arna är män

I SAMBAND MED RALS-förhandlingarna diskuterades förhållandet mellan fpj-öpj inom Sortering. Fpj:arna på Tomtebodan gör numera i allt större utsträckning samma jobb som öpj:arna. Trots detta skiljer det i hittillsvarande lönesystem 669 kronor i slutlön mellan titlarna eftersom fpj ligger i lönegrupp 4 och öpj i lönegrupp 5. RALS:en slutade med en liten utjämning: golvet för fpj blev 13 950kr/mån och för öpj 14 500.

Men det är inte bara lönen som sådan som skiljer. Det råder också en märklig obalans mellan könen inom och mellan respektive titlar.

Av de ca 900 anställda inom Sortering i Stockholm Norra är 35 procent kvinnor och 65 procent män. Men inom öpj-gruppen är bara 19 procent kvinnor! Av de sämre betalda fpj:arna är däremot 42 procent kvinnor. Så här kan man hålla på och

	Antal anställda	I procent
Kvinnor	314	34,97
Män	584	65,03
TOTALT	898	100
Fpj kvinnor	222	41,57
Fpj män	312	58,43
FPJ TOTALT	534	100
Öpj/Vx kvinnor	52	18,51
Öpj/Vx män	229	81,49
ÖPJ/VX TOTALT	281	100

räkna. Men det gäller också att använda siffrorna till någonting vettigt. Det blir en viktig uppgift för klubbarna att lokalt och i samband med omvandlingens andra steg ("Vision -97") kräva "omkonstituering" av de fpj:ar som gör liknade jobb som dem med "öpj-lön". Eftersom vi vid nyåret får ett nytt lönesystem (där lönegrupperna försvinner) handlar det i praktiken om att höja lönen för de flesta fpj:arna upp till det som efter RALS:en är lägsta "öpj-lön", 14 500 kronor/mån.

Man tycker att det här inte borde vara något större problem, när missförhållandet väl påpekats. Arbetsgivaren är nämligen skyldig att inte bara upprätta en jämställdhetsplan, det är dessutom otillåtet med könsdiskriminering!

Jan Åhman

Ur ojämlikhetens historia

Jag har i några nummer av *Faktuellt* skrivit om jämlikheten mellan män och kvinnor, vad lönen beträffar. Trots våra på papperet jämlika lönesystem, finns fortfarande en skillnad - till männens fördel. Framför allt beroende på att en större del av männen går vidare till befordrade tjänster. Det skulle inte förvåna mig om en följd av det nya lönesystemet blir att skillnaderna ökar.

Nu var det inte den historien jag skulle berätta en gång till; istället tänkte jag ge en liten inblick i förhållandena kring sekelskiftet.

Min morfars föräldrar, Johan och Karolina Edberg, var torpare under Utåls gård i Roslagsbro socken från den 14 mars 1883 till den 14 mars 1901. Arrendet bestod framför allt i att min morfars far skulle göra 52 arbetsdagar om året åt gården, 26 *sommardar* och 26

vinterdar, som det heter i kontraktet. Dessutom skulle hustrun göra 5 *sommardar*.

Nu jobbade både Johan och Karolina mer än så åt gården; för dessa *överdar*, som det heter i den Kontrabok som finns bevarad, fick man extrabetalt. Det intressanta är vad man fick i lön: För Johans *sommardar* utgick 1:25 kr, för *vinterdagarna* 1 krona jämt; de var alltså något mindre värda. Men minst värda var, då som nu, kvinnans arbete: Karolina fick 0:50 för sina *sommardar* och 0:33 för *vinterdagarna*!

När paret slutade som torpare och skaffade sig ett eget ställe, hade de, efter 18 år som torpare, 284 kronor inestående i kontanter. Som jämförelse kan nämnas att en ko vid den här tiden kostade drygt 200 kronor; ett sto 500 kronor.

Jan Åhman

Motion om lika lön

Avdelning 3001 har - på förslag från avdelningsstyrelsen - skickat en motion som kräver lika lön till förbundsområdet i maj -95.

"...förbundet bör också på ett mer offensivt sätt arbeta för att i alla avseenden avskaffa de redan existerande löneskillnaderna... Ett sätt är att i de centrala löneavtalen slå fast att löneskillnader mellan kön skall rättas till och att en gemensam central handlingsplan för detta upprättas. Den centralt framförhandlade planen skall sedan konkretiseras genom de lokala/regionala jämställdhetsplanerna.

Mot bakgrund av ovanstående yrkas

att förbundet prioriterar principen lika lön för lika arbete

att förbundet verkar för att det i de centrala avtalen införs en handlingsplan för att avskaffa löneskillnader beroende av kön"

/JÅ

Sorterings framtid

Stockholmsutredningen klar

Sista veckan i november presenterades Stockholmsutredningen, en månad försenad. De tre nuvarande storterminalerna, Tomtebodas, Årsta och Klaras blir kvar. Om volymerna minskar enligt prognos kan en av terminalerna komma att läggas ner. Visby upphöjs till "serviceterminal" och blir alltså kvar. Däremot skall Täby läggas ner och Norrtäljes uppsamling flyttas över till Uppsala. Förhandlingarna om utredningen avslutades den 10 december.

Drygt 400 miljoner kommer att investeras, huvudsakligen i nya maskiner (se tabell). Med hjälp av dessa investeringar tror man sig spara 125 miljoner/år när maskinerna är i full drift. Den främsta besparingen ligger naturligtvis i att man hoppas kunna rationalisera bort sammanlagt 550 anställda: 440 vid de tre stora terminalerna, 35 i Täby, 7 i Norrtälje, 3 i Visby samt 65 inom Utdelning (p g a ökad maskinblockning av posten). Jämförelserna i Stockholmsutredningen utgår från förhållandena i september 1993. Det innebär bl a att de som sades upp i den tredje etappen inom Sortering (82 personer) skall räknas av från de 550 man tror sig kunna rationalisera bort. Man räknar med att klara personalminskningen med naturlig avgång och ev andra frivilliga åtgärder.

Ledningsorganisationen

Den mycket känsliga frågan om ledningsorganisationen i Stockholm kommer att avgöras genom ett särskilt projekt. Som tidigare omtalats här i *Faktuellt* kastade ju Brev Fälts chef Ralf Johansson i sista minuten in ett förslag att samla de tre terminalerna i en gemensam sorteringsregion (och därigenom slå isär de nuvarande Brevregionerna). Den saken utreds alltså vidare fram till den sista januari 1995. Beslut tas en månad senare och de eventuella förändringar som blir resultatet skall genomföras samtidigt som det nya Brev Försäljning kör igång den 1 juli 1995.

I Stockholmsutredningen nämns ingenting om arbetsorganisationen, förutom den

vanliga hänvisningen till *2000-talets arbetsorganisation*. SF har mot den bakgrunden vid förhandlingarna framfört och fått gehör för krav på ett partsgemensamt arbete om arbetsorganisationen (återges härintill).

ooo

Jag har i min redovisning av kalkylen ovan uttryckt mig kortfattat. Bakgrunden är den att det på grundval av det material som utredningen presenterat är omöjligt att kontrollräkna kalkylen i de stora dragen. Man kan därför bara hoppas att de räknat rätt - och önska lycka till!

Men på en punkt blir man konkret, och det är en förfärande läsning. Man vågar sig nämligen på att presentera en "kalkyl" över vinsterna med att lägga ner Täby och Norrtälje.

Täby Sortering kostar i dagsläget sam-

manlagt drygt tio miljoner per år i drift. I dessa tio miljoner ingår kostnaderna för det sorteringsarbete vi utför men också lokalhyrorna (1,3 milj) och - inte minst - de jobb vi idag utför åt Utdelning - och får betalt för av dem (3,5 miljoner). När Täbys volymer flyttas över till Tomtebodas försvinner - påstår utredarna - dessa utgifterna för lokalhyror och utdelningsjobben (boxsortering, företagskassa, ank värde, mm). Man kan på det sättet halvera kostnaderna och alltså spara in nästan fem miljoner. Om Alf Friman, chef på Sth Klara och den som lett utredningen, fortsatte i samma spår skulle verkligen stora pengar kunna sparas. Om han, till exempel, flyttade över all Klaras post till Tomtebodas så skulle man även där kunna spara in alla lokalhyror och kostnader för ankommande verksamhet, etc.

Trovärdighet

Vi ska inte driva skämtet vidare. Det skrämmande är att på den enda punkt som man kan kontrollera kalkylen, så är den åt h-e. Det säger kanske en del om trovärdigheten i hela Brevnätsprojektet.

Stockholmsutredningen föreslog också att Täby skulle läggas ner redan den 1 oktober 1995, dvs innan alla de nya maskinerna är installerade i Tomtebodas och innan det nya Brevnätet kört igång på allvar i april 1996. Kort sagt innan man rätt ut alla de inkörningsproblem som med all säkerhet kommer att uppstå i det läget. I förhandlingsuppgörelsen har denna galenskap tagits bort och frågan om tidplanen för Täbys framtid överförs till Sth Norras interna planering. Vi får därmed hoppas att Täby blir kvar åtminstone en bit in på 1996. Det enda som egentligen kan motivera en nedläggning av Täby är det absoluta kravet på att all post skall kodas i det nya nätet. Men där bör man, å andra sidan, undersöka möjligheter att skaffa en mindre kodningsmaskin för Täbys del.

Volymer

Den stora Brevnätsutredningen kalkylerade med att de sorterade volymerna skulle minska med 25 procent mellan 1991 till 1996. Det är tveksamt om den prognosen håller. I varje fall stämmer den inte för vår region, och knappast heller för våra grannar i City och Södra. En utförligare redovisning kommer i nästa nummer av *Fack-*

Brevnät -94

I det nya brevnätet skall antalet sorteringsterminaler reduceras från drygt 50 till 19 terminaler (13 huvudterminaler och 6 serviceterminaler). I dagsläget återstår drygt trettio terminaler, ytterligare ett tiotal skall alltså avvecklas. Tidplanen för avvecklingen visar samtidigt att det är de större - och för brevnätet känsligare - terminalerna som återstår att lägga ner.

Terminal	Avveckling
Uddevalla	95-10-30
Ystad	96-01-01
Linköping	96-02-01
Bollnäs	96-02-05
Gävle	96-02-05
Skövde	96-02-19
Falköping	96-03-18
Kalmar	96-03-31
Borås	96-04-01
Helsingborg	96-04-01
Ånge	96-04-01
Örebro	96-04-01

tuellt.

Stockholmsutredningen räknar med att spridningssorteringen och uppsamlings-sorteringen av B-post kommer att öka något. Uppsamlingen av A-posten däremot minskar enligt utredningen kraftigt, -38 procent fram till år 2005. En stor osäkerhetsfaktor i volymbedömningarna är det nya Stockholmsportot, som träder i kraft den 1 januari 1995. Det kan resultera i en större inlämning på Stockholmsterminalerna, men hur stor?

Förhandlingsuppställningen om Stockholmsutredningen innebär följande: SF accepterar investeringsbeslutet. Frågan om tidplanen för Täby avgörs av Stockholm Norra. Till beslutet fogas ett dokument om arbetsorganisationen i framtidens terminaler.

Frågan om styr- och ledningfunktionerna i Stockholm avgörs i den särskilda utredning som tillsatts. Utredningen skall vara klar 31 januari 1995.

Jan Åhman

Dokumentet om arbetsorganisationen publiceras på nästa sida.

Maskininvesteringar i Stockholm

Terminal	Maskin	Fabrikat	Antal	Kostnad	I drift
Tomtebodan	OCR	Alcatel	3	48,4 (milj kr)	96-04-01
	LSM	Alcatel	3		
	SSM	Alcatel	2	42,8	98-01-01
	KSM	?	1	25,0	95-10-01
Klara	OCR	NEC ¹⁾	4	48,4	96-04-01
	LSM	NEC ¹⁾	4		
	SSM	Alcatel	2	42,8	97-07-01
	KSM	Crisplant ¹⁾	1	5,5	95-07-01
Årsta	OCR	AEG ¹⁾	2	18,3	96-04-01
	LSM	AEG ¹⁾	3		
	SSM	Alcatel	1	21,4	98-10-01
	KSM	CML ¹⁾	1	1,0	i drift
Reserv	OCR	AEG ¹⁾	1		

¹⁾ = Uppgradering av äldre maskin
 OCR = Kodningsmaskin LSM = Brevsorteringsmaskin (Små och C5)
 SSM = Storbrevssorteringsmaskin KSM = Klumpsorteringsmaskin

FRÅN KLUBBARNA

TBA-S

Idag har vi, nästan, fullständig rotation inom produktionen.

Vi cirkulerar alltså mellan de olika formatsorteringarna, postöppningen, bunt o klump, kajvakter, lådcntral, droppstation samt alla kringgöromål. Vi har även börjat göra "egen" post i OCR på Maskinenheten samt övar i manuell kodning.

Produktionssamordnarnas jobb är till 90% delegerat till oss, allt fler håller på och lär sig, eller få överblick, dessa arbetsuppgifter.

Det finns även fyra grupper, med olika inriktning, som aktivt arbetar med att ta fram och åta sig arbetsuppgifter som tidigare inte tillåts vara ute bland oss, inom produktionspersonalen. Dessa jobb ska också, i princip, rotera och vara delegerade. Vi har även ett partssammansatt projekt (utan projekt stannar posten?) som ska se över nuvarande ledningsfunktion och befogenheter.

Kräver tid

Vårt största problem är att nya arbetsuppgifter kräver tid, både själva lärandet

men även utförandet av de administrativa och utredande uppgifterna.

Tyvär har vi jobbat under en budget som påmint om en glädjekalkyl i en ideal postterminal. Detta har lett till att vår tillgång på behövliga timmar och fler arbetskamrater har uteblivit. Vi har alltså, hittills, "bekostat" denna omvandling med våra "sorteringstimmar". Detta sliter på oss och känns ganska otacksamt fn. Fra



möver måste detta korrigeras så att även vi får tillgång till rationaliseringsvinster.

Till sist, en varning:

Tänk på att till den "moderna" företagsfilosofin hör en sk platt organisation med

bla:

- decentraliserade beslut som berör själva utförandet o den löpande planeringen.
- de som är "närmast" kunden ska i största möjliga utsträckning själv kunna påverka så mycket som möjligt bara *det inte påverkar företagets slutliga resultat.*
- företaget kräver en stark central kontroll av resultatet/kvalitet/mål m.m.
- * företaget kräver samordning via ekonomisk styrning.
- med resultatlön försöker man få oss delaktiga i ekonomistyrningen.
- ledningen försöker utveckla styrmekanismer med mjuka metoder med hjälp av tex tydliga ledare, kvalitetscirklar, för-slagsverksamhet m.m.
- svagare anställningformer, som visstidsanställningat, vikariat etc.

Känner ni igen det hela? Allt är inte emot våra intressen men vi måste se vad det är som gagnar *våra intressen* och akta oss för bla den toppstyrning som vi tydligt går emot.

Det finns andra sätt att styra företag som passar oss bättre.

Peter Andersson

Framtidens arbetsplats inom Sortering

Ett utvecklande arbete och utveckling i lön

- *Ett Posten*
- Ett bredare arbetsinnehåll och större ansvar
- Långa produktionskedjor
- Laget är den naturliga arbetsorganisationen
- Ett utvecklande arbete och utveckling i lön
- Jämställdhet skall genomsyra framtidens arbetsplats

Det är några av nyckelorden för *Framtidens arbetsplats inom Sortering*. I förhandlingsuppgörelsen om Stockholmsprojektet ingår en överenskommelse om utgångspunkterna för det fortsatta organisationsarbetet. *Faktuellt* redovisar dokumentet i sin helhet.

"FÖR DET FORTSATTAS organisationsarbetet skall partssammansatta grupper tillsättas. Formerna för detta regleras i särskild förhandling. Utgångspunkter för detta arbete skall bland annat vara:

OLIKA ARBETSUPPGIFTER behöver integreras såväl inom sortering som mellan sortering och utdelning. Stråvan skall vara mot *Ett Posten*. Begreppet *Ett Posten* innebär inte att alla problem måste få samma lösningar. I formandet av *Framtidens arbetsplats* skall vi ta tillvara de olika arbetsplatsernas särart och bygga organisationen utifrån de lokala förutsättningarna.

FÖR ATT LÅNGSIKTIGT trygga jobb behöver en ny teknik införas. Ny teknik skall integreras på ett naturligt sätt i arbetsorganisationen. Utgångspunkten är här att ett bredare arbetsinnehåll och större ansvar leder till intressantare arbetsuppgifter, större motivation och bättre trivsel bland personalen. Detta för med sig en högre kvalitet i produktionen.

FÖR ATT ASTADKOMMA utvecklande arbetsuppgifter skall vi bygga så långa produktionskedjor som möjligt. Den naturliga arbetsorganisationen är laget. Till laget skall föras arbetsuppgifter och kunskaper

som idag innehas av arbetsledare, tekniker och administratörer.

EN FÖRUTSÄTTNING FÖR att bli framgångsrik med *Framtidens arbetsplats* är att de anställda ges utbildning som svarar mot kravet för ett modernt tjänsteföretag. Hänsyn till behov av utbildning och utveckling måste tas vid fastställande av personalvolymen. Kompetensutvecklingsbehovet ges utrymme i *Posten* Brevs affärsplan och mål.

EN ANNAN FÖRUTSÄTTNING för *Framtidens arbetsplats* är att delegering och integrering skall leda till utvecklande arbete och utveckling i lön.

STRÅVAN SKALL VARA att utforma arbetsmomenten så att de anställda trots olika fysiska förutsättningar, kan utföra dem. Lönemässigt skall ingen diskrimineras på ett sätt. Jämställdhet skall genomsyra framtidens arbetsplats.

EN I VIDARE BEMÄRKLSE god arbetsmiljö förutsätter att arbetsmiljöarbetet ges en central roll i framtidens arbetsplats. Det innebär att skyddsombud och arbetsmiljöutskott skall medverka i det dagliga förändringsarbetet. Alla anställda skall ges möjlighet att regelbundet växla mellan olika arbetsuppgifter. Variation i arbetet innebär att risken för förslitningsskador minskar och att det fysiska välbefinnandet ökar. Särskilt skall risken för förslitningsskador för kvinnor uppmärksammas."

BREVNÄT -94

Värdehantering

Datorstöd i värdeexpeditionerna kommer att införas när nya Brevnätet startar 1 april 1996. Tanken är att de dataterminaler som kommer att finnas i värdeexpeditionerna skall knytas ihop elektroniskt så att datorerna i de olika expeditionerna skall kunna kommunicera med varandra. Man kommer vidare att försöka få en kommunikation med mycket stora kunder, via diskett, i datorerna.

Ett "Track and Trace-system" liknande Lättgods, för att följa försändelserna har diskuterats. Detta kommer dock **inte** att införas.

Man håller nu på att ta fram en systemspecifikation för hur programmen i datorerna skall se ut. Upphandling av dataprogrammet beräknas ske i december.

Papper och penna skall ersättas med dator och streckkodsläsare i värdeexpeditionerna då det är tänkt att alla värdeförsändelser skall förses med streckkod på plomber, säcketiketter och brevbehållaretiketter.

Projektet arbetar efter inriktningen att säcken skall vara huvudlastbärare i värdehanteringen. Man jobbar även med att försöka ta bort assbeloppen på värdekartor och förpassningar, då man tror att streckkoder skall kunna ersätta detta.

Under våren kommer testdrift av systemet att göras, ev på Sth Klara, Arlanda samt någon annan medelstor terminal.

Infomottagarna

BREVNÄT -94

Postlagskoder

Postlagskoder kommer främst att användas på nya lådan som produktionskod för att styra denna rätt i produktionen, men även att användas på andra typer av lastbärare inklusive buntar.

Koden kommer troligtvis att inne-

hålla en sifferkod med 12 tecken.

Här skall all information finnas, t ex vilken arbetsstation, vem som är avsändare, vilken produkt: A-post, B-post, värde. Vidare vilken förädlingsgrad som lastbäraren innehåller: manuell, BSM-blockad eller blandad post.

De printrar som finns ute i terminalerna måste programmeras om, på nyare typer av printrar går det bra (men inte på äldre).

Infomottagarna

Reservation mot Utdelnings affärsplan

Bonuslöner och elmoped

Förhandlingarna om Utdelnings affärsplan 1995-97 avslutades den 6 december. Vi redogjorde i förra numret av *Faktueellt* för innehållet under rubriken *Myt eller verklighet?*. Förhandlingarna slutade med en reservation från regionklubben.

”I den mycket omfattande affärsplanen reagerar vi på och mot ett antal saker. Framtidsperspektivet är helt klart i Mats Johanssons utdelningssvärld. För att klara de stora besparingarna på brevbäringen måste alla brevbärare ha tillgång till bil, dator, Tugger och bladningsmaskiner. Maskinsorteringen på terminal skall ta bort sortering 1 och 2. För att ytterligare minska antalet anställda skall posten införa lådsamlingar och fastighetsboxar.

Maskiner och ny teknik är bra men de skall underlätta för människor - inte tvärtom. Vi menar att affärsplanen har en övertro på modern teknik. Det kommer även i framtiden att vara människor av kött och blod som jobbar som brevbärare.

Hjälpmedel

Vi tackar ja till hjälpmedel, men posten måste sätta människan i centrum istället för maskinerna. Teknik och motorisering används efter behov. Komplettera en platt och modern arbetsorganisation med bra hjälpmedel som de anställda fått varit med om att ta fram, t.ex höj- och sänkbara fack, bättre stolar, individuellt utprovade skor, tillgång till mat etc.

Här är några delar av affärsplanen som vi reagerar mot i punktform:

- Bruttolön och bonussystem
- Intäktsnivån på lokala tjänster - vinst på rörelseintäkter
- Personalen minskar medan ar-

betsbördan ökar

- Arbetstidsavstämning per månad/år
- Mindre arbetsplatser och större lag
- Motorisering istället för människor
- Indragning av lantbrevbärings göromål
- Stramare upplägg av semesterplanering
- Ökad anställning av korttidsanställda

Vi menar att affärsplanen skall innehålla personalutveckling istället för avveckling.

Därför reserverar vi oss mot affärsplanen i sin helhet.

Regionklubb Stockholm Norra

Omvänd brevbäring

Den 18 november fattades efter en central förhandling mellan facken och arbetsgivaren det formella beslutet om att införa omvänd brevbäring. *Förändrad utdelningspolicy*, som det officiella namnet lyder, genomförs vid de 206 största utdelningskontoren i landet. Beslutet innebär att posten ska vara utdelad före 13.00, i företagstata områden senast 11.30. Kostnaden för den tidigare lagda utdelningen beräknas till 75 miljoner för hela landet.

Förändringarna skall genomföras "enligt 2000-talets arbetsplats med bl a integrerade arbetsuppgifter som följd" /.../ och bör i övrigt i all möjlig mån inte påverka regionens VIP-index negativt, heter det i beslutet.

Tidplanen för Stockholm Norra - fastställd i det centrala beslutet - framgår av tabellen nedan.

Kontor	Datum
Bro	9411
Bromma	9410
Danderyd	9411
Ekerö	9410
Hässelby	9502
Järfälla	9502
Kista	9502
Kungsängen	9411
Märsta	9411
Norrtälje	9505

Sigtuna	9411
Sollentuna	9411
Solna	9501
Spånga	9411
Sundbyberg	9502
Täby	9504
Uppl Väsby	9411
Vallentuna	9502
Vällingby	9502
Vaxholm	9410
Åkersberga	9501

Representantskapet den 1 december

Bara åtta motioner till förbundsmötet ●●● Inga partianslag

Representantskapets decembermötet behandlar av tradition nästa års budget. I april nästa år sker stora förändringar i SF:s organisation. Därför omfattade budgeten den här gången enbart första kvartalet. Den stora nyheten var att det för första gången på många år inte gjordes några direkta anslag till politiska partier. Numera är det förbundsmöte varje år och därför var det dags att återigen behandla motioner som klubbar och andra skickat till kongressen, förlåt förbundsmötet, i maj nästa år. Till sist så behandlade mötet också ett par skrivelser och fick lyssna till aktuella rapporter, några bra och en riktigt dålig!

Den 1 april nästa år slås vår avdelning 3001 samman med kassans 3069, verkstädernas 3056 samt gotlänningarnas 3042. Istället bildas en gemensam *postbranschavdelning*. Detta i enlighet med det olyckliga beslut som fattades vid förra årets kongress. Den nya styrelsen kommer att bestå av elva ledamöter och fem ersättare. Vår avdelning får tillsätta sex platser. Till ordinarie ledamöter nominerade repskapet Åke Kihlberg, Kjell Ekdahl, Bosse Burström, Kerstin Hedin, Brodde Zetterlund samt Christer Rydh. Till ersättare föreslås från vår avdelning Henrik Leppäkorpi och Dan Persson.

Kvittning

I maj är det förbundsmöte igen. Den här gången har endast åtta motioner skrivits inom avdelningen. Kanske ett första tecken på den devalvering av förbundsmötets betydelse, som bl a undertecknad varnat för.

Vår regionklubb har skrivit en motion om kvittning av löneskuld. Motionen, som tillkommit mot bakgrund av PULS-eländet, utmynnar i kravet

"att förbundet verkar för att stärka den anställdes rättsställning mot arbetsgivaren vid löneskuld och kvittning"

Representantskapet tillstyrkte motionen.

Regionklubb Norra har också skrivit två motioner som behandlar reglerna för att få korttidsstudiestöd. Dessa motioner, liksom den motion Klubb Sth K/avdelningsstyrelsen skrivit om lika lön för lika arbete, behandlas på annan plats i *Faktuellt*.

Lokalt inflytande

Den motion som väckte mest debatt vid mötet var den som Klubb Sth Va skrivit om ökat lokalt inflytande över avtalsförhandlingarna. Motionen mynnade ut i kravet

"att förbundsmötet beslutar att stadgarna ändras så att den lokala organisationen får möjlighet att utlysa mer- och övertidsblockad"

Avdelningsstyrelsen hade avstyrkt motionen, men repskapet tillstyrkte den med röstsiffrorna 37 - 36.

Klubb Södertälje hade skrivit en motion till förbundsmötet i vilken man yrkar på att SEKO (vi heter så från april nästa år) inte ska skriva på något nytt löneavtal, innan Posten avskrivit alla planer på entreprenader i brevbäringen. Motionen drogs tillbaka för att istället skickas till Postbranschen.

Regionklubb City hade skrivit två motioner. En som yrkar "att förbundet verkar för att staten tar större ansvar för Postens pensionsskuld" och en som föreslår "att förbundet genom facklig-politisk samverkan verkar för en kraftig höjning av skatten på förmånsbilar". Båda motionerna tillstyrktes av representantskapet.

Inga pengar till (s)

Vid decembermötet fastställs av tradition budgeten för nästkommande år. Den här gången blev det en budget för det första kvartalet, fram tills dess den nya avdelningen bildas. Budgeten innehåller inga större nyheter, med ett anmärkningsvärt undantag.

Avdelningsstyrelsen föreslog i år inget anslag till socialdemokraterna. Istället vill man tillsätta ett projekt för "facklig-politisk verksamhet och opinionsbildning" med Micke Andersson/Ntje som projektledare. Ett fall framåt tycker undertecknad, som i många år röstat mot de partipo-

litiska anslagen. Repskapet beslöt att tillsyrka projektet, som dock kommer att omprövas i samband med att den nya avdelningen bildas.

Micke Täll/Interntpt Klara yrkade dessutom på avslag på de 25.000 kronor som den socialdemokratiska postklubben varje år brukar få av representantskapet. Efter omröstning beslöt repskapet enligt Tälls förslag, med rösterna 39 - 35.

16 000 kronor i månaden

Klubb Sth Va hade skickat två skrivelser till repskapet inför kommande avtalsrörelse. I skrivelserna krävs 16.000 kronor i månadslön för alla postarbetare, ettårigt avtal, sänkt övertidstak, arbetstidsförkortning samt lokal strejkrätt.

Repskapet beslöt att anse skrivelserna besvarade och att vid februarisammanträdet tillsätta en avtalsgrupp i avdelningen.

På förslag av regionklubb City hade avdelningsstyrelsen skrivit ett förslag till uttalande mot egenavgifterna i skattesystemet. I år betalar vi som bekant 1,95 procent i egenavgifter, efter nyår blir det 4 procent. Det kallas för avgifter för sjukförsäkring, pensioner, A-kassa etc, men är bara ett sätt att införa en skatt som hårdast drabbar oss med lägre löner (jag beskrev effekterna utförligt i *Faktuellt* 1/1994). Uttalandet antogs.

Undermålig rapport

Christer Rydh och Brodde Zetterlund lämnade utförliga rapporter om Utdelning (bl a omvända brevbäringen) respektive Sortering (fr a Stockholmsutredningen); dessa frågor behandlas på annan plats i *Faktuellt*.

Bosse Burström lämnade, med hänvisning till förhandlingssekretessen!, en undermålig rapport om RALS-förhandlingarna. Det har under årets RALS-förhandlingar varit i stort sett omöjligt att få några exakta besked om var de övriga regionklubbarna (inom Brev) befunnit sig, vilket har försvårat våra förhandlingar. Arbetsgivaren har nämligen hållit sig informerad på sin kant.

Jan Åhman