

FACKTUELLT

FRÅN SF 3001 REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 2/Mars 1995

Utdelning och Sortering slås isär

En terminalregion i Stockholm

Förhandlingarna om den nya regionindelningen i Stockholm är avslutade. SF godkände den nya organisationen medan ST reserverade sig och SACO lämnade en kritisk protokollsanteckning. *Faktuellt* återger SF:s officiella information om förhandlingarna.

"Från 1 juli ändras regionindelningen inom Affärsområde Brev i Stockholm. De tre sorteringsterminalerna Tomtebodavägen, Klara och Årsta förs samman i en terminalregion.

I de tre geografiska regionerna Norra, City och Södra ligger utdelningsverksamheten kvar som tidigare.

Chefer för de totalt fyra regionerna i Stockholm blir:

- Terminal Alf Friman
- Utdelning Norra Anders Öhlander
- Utdelning City Björn Backlund
- Utdelning Södra Peter Brännström

I samband med att de nya regionerna organiseras skall administrationen bantas, för terminalregionen skall den vid utgången av 1996 vara högst 5 % av totala antalet anställda (idag i genomsnitt 6,4 %) och för Utdelning 3 % (idag 3,6 %)

Förhandlingsdelegation

SF kommer att delta i och nära följa uppbyggnaden av de nya regionerna genom särskilt utsedda representanter:

Brodde Zetterlund från avdelningen tillsammans med *P-O Brandeker* (Klara), *Anders Viksten* (Årsta) och *Peter Andersson* (Tomtebodavägen) bevakar Terminalregionen. Mot de geografiska utdelningsregionerna är det *Göran Larsson* i Norra, *P-O Fällman* i City och *Sören Åkerström* i Södra.

Fortsättning sid 2: *Terminalregion*

Omvänd brevbäring
Sid 4 - 5

Verksamhetsberättelse
Sid 7

Regionklubbens årsmöte 15 mars
Katasalen, ABF-huset, Sveavägen • Servering från kl. 16.30 i restaurang Cirkeln. Regionklubben bjuder på mat och dryck • På dagordningen: □ Årsmötesförhandlingar □ *Christer Rydh* från avdelningsstyrelsen informerar om aktuella Utdelningsfrågor, avtalsrörelsen och bonusförhandlingarna □ *Peter Andersson* informerar om Sorterings Vision -97 - vad händer nu? • OBS! Om du vill äta middag måste du anmäla dig till din lokala klubb senast den 13 mars!

Årsmöte! onsdag den 15 mars kl 18.00

En terminalregion

Forts från första sidan.

SF har framfört följande yrkande som bifallits av Posten och lagts som bilaga till förhandlingsprotokollet:

- Den nya regionorganisationen skall möjliggöra en integrering av arbetsuppgifter mellan sortering och utdelning.
- Personalfrågorna skall bedrivas samordnat mellan de nya regionerna för att undvika övertalighet t ex vid genomförandet av nya Brevnätet.
- En platt organisation skall eftersträvas. Ovanför laget som är utgångspunkten skall endast produktionsområdet (enheten) och regionen finnas.
- Administrationen skall minska. Samordning skall ske av resurserna.
- Vision 97 i Tomtebodas och Årsta 2000 i Årsta, som är projekt som formar arbetsorganisationen, skall fullföljas."

•••

Så långt den officiella kommentaren från Statsanställdas Förbund.

Här en personlig kommentar från redaktören.

Det viktigaste i överenskommelsen är de sista raderna. Enligt dessa skall Vision 97 - det projekt som avgör hur Tomtebodas skall organiseras i det nya brevnätet - fullföljas. Vi får hoppas att denna skrivning håller när de avgörande besluten ska

tas senare i vår. Det kan också nämnas att Pär Stridsberg till slut fått kvarstå som projektsamordnare för Vision 97 på Tomtebodas.

Ytligt och förljuget

I övrigt är det dokument som ligger till grund för beslutet, både ytligt - vilket ST påpekar i sin reservation - och förljuget, skulle jag vilja tillägga. Där påstås bl a att en massa saker ska *underlättas* när man skapar fyra regioner istället för tre, slår isär Utdelning och Terminal och dessutom för in alla de tre stora terminalerna i Stockholm under en hatt. Visserligen ligger Klara inom synhåll från Tomtebodas och rent teoretiskt tar det bara tjugo minuter att gå sträckan mellan terminalerna. Men den som i likhet med undertecknad riskerat livet genom att försöka gå fågelvägen, dvs längs Klarastrandsleden, vet att avståndet är längre än vad det vid en ytlig betraktelse kan tyckas vara. Och hur man än vrider och vänder på saken så är det längre till Klara - där den nye regionchefen sitter - än till K-huset.

Det ironiska är att både arbetsgivaren och facket *pratar* mycket om plattare organisation - samtidigt som det på båda sidor skapas fler nivåer och längre och krokigare beslutsvägar!

Jan Åhman

Brevnät 94

• Nya lådan

Vecka 11 kommer en leverans av de första 1000 lådorna. 700 av lådorna skall testas mellan terminalerna i Stockholm samt utdelningskontoret Sth 17. (Lådan som nu börjar tillverkas är i stort sett samma som den vita, tunna låda som demonstrerats på terminalerna. Hantagen har visserligen justerats något, men är i stort lika dåliga som på provlådan./JÅ)

En provserie av lådvagnen ska också testas.

Den 1 oktober ska skifte ske av lådvagn, låda och brevbehållare.

• Ekonomisk uppföljning

Det har uppstått ett problem när det gäller att få fram rätt uppföljningsunderlag från regionerna. Detta gör att det hittills varit svårt att få fram rätta besparingssiffror.

• Mätprojekter

Ett viktigt projekt för terminalerna då det kommer att vara härifrån man skall erhålla produktionsersättning. Det är viktigt att man mäter på samma ställe i terminalerna.

Brevnät -94

SF:s informationsmottagare centralt rapporterar emellanåt om den information de får från ledningen för Brevnätprojektet. Här ett axplock ur den senaste (950214) rapporten

• Maskinerna

Två KSM (klumpsorteringsmaskiner) har beställts från det italienska företaget CML. Det är likadan system som idag finns på Årsta.

• Järnvägsposten

Etapp 1 (92-02-05) av överföringsplanen av 85.000 försändelser har fungerat bra.

• Flyg - Arlanda

Det har hänt en hel del den senaste månaden när det gäller Arlanda. Posten är bortmotade från nuvarande omlastningsplats. Tomtalternativet är nu söderut bakom Terminal 2. Det troliga är att det blir provisoriska lokaler i väntan på nybygge. Utrikes kommer att vara kvar tills vidare i nuvarande lokaler. Samlokalisering blir nog inte aktuell förrän ett nytt hus byggs någonstans där inga landningsbanor är i vägen.

Anbudsförfrågan har gått ut till 60 flygbolag i Europa om transport av post inom Sverige.

• Underhållsprojektet

Besparingspotentialen är hög har det visat sig redan i inledningsskedet. Det finns pengar att hämta bara genom en

samordning av reservdelslagret. Arbetet går vidare.

• EPP - Elektronisk post

Volymutvecklingen presenterades. 93,5 miljoner försändelser har tillkommit under 1994. (Om tidigare uppgifter stämmer hade i så fall E-posten - alla noder sammanräknade - 178,5 milj försändelser under 1994 = 708.000 i dagmedeltal; Tomtebodas och Täby hade 1994, som jämförelse, ett dagmedeltal på ca 1,7 milj inkl kundsorterat/JÅ) Under uppbyggnaden av noderna kommer det organisatoriska ansvaret att ligga under e-Post.Rekryteringen till e-Postjobben kommer att ske via chefen för e-Post. Enligt vårt förmenande bör samordning ske med respektive terminal.

Tugger testas i Bromma

Rationalisering eller rehabilitering?

■ **Till utdelningen i Bromma har det kommit ett nytt fordon, en el-moped som kallas Tugger.**

Detta fordon får framföras överallt där mopeder får köras, alltså även på de flesta cykelbanor. Till Bromma kom det som ett redskap för rehabilitering. Vi har ett par brevbärare som av olika anledningar har ont i ryggen, mopeden skulle göra att dessa skulle kunna fortsätta i brevbäring i stället för att behöva gå sjukskrivna eller bara gå inne. Men arbetsgivaren ser i Tuggern en möjlighet att kunna rationalisera i brevbäringen genom motorisering, det skulle alltså gå snabbare att dela ut posten. Det bästa vore förstås om dessa båda effekter kunde kombineras.

Tidsvinsten

Erfarenheterna efter ca tre månader visar inte på några större rationaliseringseffekter. Själva utdelningen tar på det distrikt, där användaren som mopeden köptes in till går, inte kortare tid än förut, möjligen går transporten till och från något snabbare, och att man slipper åka till buntlådor kan innebära en viss tidsvinst. Tidsvinsten är dock inte större än maximalt 15 minuter per dag. Denna tidsvinst äts dock upp av att mopeden måste underhållas en gång i veckan vilket tar ca en timma och en gång i månaden skall batterierna gås igenom vilket tar ca tre timmar. På några andra områden där man har provat att dela ut post från Tugger har det tagit längre tid att dela ut posten än när man använder cykel.

Ingen uppvärmning

När det gäller rehabiliteringsdelen så har de brevbärare som använt Tuggern sagt att det känns bättre i ryggen efter att man börjat använda den. Dock har den maskin som levererades till Bromma en mekanisk handbroms som är ganska jobbig att dra åt

vilket innebär en stor risk för nya förslitningsskador eftersom brevbäraren måste använda handbromsen över 200 gånger varje dag. Även att man måste kliva i och ur mopeden vid de flesta stopp kan innebära arbetsmiljörisker, den är dock lättare att kliva i och ur än Oplarna. Man måste även tänka på klädseln när man kör Tugger eftersom den inte på något sätt är uppvärmd, den har bara regnskydd.

Anställas fler

Sammanfattningsvis kan man säga att Tuggern inte ger några rationaliseringsvinster, tvärtom i en del fall skulle ett införande kunna innebära att det behöver anställas fler personer. När det gäller rehabilitering finns det vissa vinster att hämta hem. Men maskinen är inte färdigutvecklad, t.ex. måste den mekaniska handbromsen kompletteras med en magnetbroms.

Om det nu är några som planerar att skaffa en sådan här elmoped till sin arbetsplats så skall man tänka på att den är ganska dyr, nästan 100.000 kr. Vidare måste de som skall köra maskinen och serva den få en speciell utbildning eftersom den inte liknar något annat fordon.

Ansvarsfrågan

Försäkrings- och ansvarsfrågan är också en bit som måste utredas, vem bär ansvaret om Tuggern är inblandad i en olycka?

Garageringen och uppladdning av batterierna är även de problem som måste lösas, batterierna laddas inte om det är lägre temperatur än plus 8 grader. Arbetsmiljöproblemen kring Tuggern måste även tas i beaktande, kommer det att uppstå några nya problem och hur skall vi i så fall lösa dessa? Sist men inte minst hur ser serviceavtalet ut, finns det reservdelar, vem skall reparera maskinen, kan smärre reparationer utföras av egen

personal osv? Förhoppningsvis har man svaret på dessa frågor klara innan man köper in apparaten.

Lennart Karlsson/Bromma

Till Klubbstyrelserna

Som klubbansvarig på regionklubben behöver jag en del uppgifter för att ha alla register uppdaterade.

Skicka in namnuppgifter på styrelsen, kontaktombud, skyddsombud, repskapsledamöter och övriga förtroendevalda snarast efter årsmötena..

Med vänlig hälsning

Berit Bingert

Faktuellt 2/1995

**Faktuellt ges ut av
SF Regionklubb Norra
173 00 TOMTEBODA
Tel: 781 75 80**

Red: Jan Ahman

Posten före 13.00

En del hinner, andra inte

Problem i starten för omvända brevbäringen

■ Den omvända brevbäringen har nu genomförts vid de flesta kontor inom regionen. Den sammanställning som *FacktueLLt* gjort visar på en splittrad bild. Vissa kontor hinner få ut Posten före 13.00 och därefter sortera upp ekonomiposten inom ordinarie arbetstid. Andra har svårt att klara bådadera. På de kontor där man har problem är orsaken ofta att distrikten/lagens arbetsuppgifter är för stora. I Upplands Väsby, t ex, reserverade sig facket mot just detta vid den senaste omläggningen. Någoting som arbetsgivaren hittills vägrat att rätta till. Typiskt nog vill man nu istället ratio-

nalisera ytterligare på de kontor (t ex Vällingby och Vaxholm) som *klarar* målet *Posten före 13.00* och den omvända brevbäringen!

Stora variationer

Ett grundläggande problem är de stora volymvariationerna numera. Sillnaden mellan "bra" dagar och tunga dagar har snarare ökat under senare år, till stor del beroende på gruppreklamen. Hur det ska lösas är ännu en öppen fråga; några konstruktiva förslag har inte presenterats. Regionalt talas det om att man kanske inte ska se 13.00 som ett absolut tal

medan Börge Österholm pratar om sanktioner mot dem som inte klarar det. Som vanligt springer postledningen från den ena ytterligheten till den andra. Först genomförde de ett systemskifte i brevbäringen över en natt, med de negativa konsekvenser för servicen som det ledde till. Därefter, när kunderna klagat tillräckligt, rusar de åt andra hållet och lovar något som är nästan omöjligt att hålla, utan omfattande ingrepp i organisationen.

Fortsättning följer.

/JÅ-AD

Kontor	Startade	Posten ute före 13.00	Efterarbete klart före sluttid?
Bromma	17/10	Enstaka klara till 13.00	Hinner inte, regelbunden öt
Danderyd	1/11	Svårt hinna klart till 13.00	Svårt hinna, övertid
Ekerö	17/10	Klara till 13.00	Hinner med efterarbetet
Hässelby	1/2	Klara i tid	Hinner med efterarbetet
Järfälla	9/1	Normalt flesta klara till 13.00	Hinner det mesta
Märsta		Uppgifter saknas	
Norrälje		Uppgifter saknas	
Sollentuna	7/2	Normalt svårt hinna klart	Hinner, utom grm
Solna	ej börjat än		
Spånga	1/11	Normalt klara till 13.00	Hinner med efterarbetet
Sundbyberg	1/2	Normalt svårt hinna klart	Hinner sort 1, ev block, rest öt
Täby	1/2	Hinner bra dagar, annars svårt	Se föregående
Upplands Väsby	1/11	Hinner 50% av dagarna, 25% blandat, 25% få klara.	Hinner sällan, mycket öt
Vallentuna		Normalt klara i tid	Hinner med efterarbetet
Vaxholm	17/10	Normalt klara till 13.00	Hinner med efterarbetet
Vällingby	1/2	Normalt klara till 13.00	Hinner med efterarbetet
Akersberga	2/1	Normalt 50% klara till 13.00	Hinner sort 1, resten svårt, mycket öt

Sämre ersättning vid arbetsskada

Den skadade måste bevisa att arbetsgivaren har varit vållande

Ersättningar på grund av arbetsskada regleras för vår del i *Personskadeavtalet*. Avtalet har nu, som det så vackert heter, *anpassats till de avtal som gäller för de flesta på arbetsmarknaden i övrigt*. I klartext innebär det försämringar. Tillsammans med de nya regler som infördes den 1 juli 1993 har vi nu backat ett par decennier vad det gäller ersättningar vid arbetsskada - vare sig det gäller olycksfall eller sjukdom. Lasse Lövlie, huvudskyddsombud i vår region, beskriver i den här artikeln de viktigaste ändringarna.

kommer i post-behållare. Du har inte fått någon instruktion, ej heller någon information om riskerna med detta arbete som det står i lagen att du skall få. Om du nu drabbas av en olycka så är det att betrakta som

gå med på bättre avtal.

Lars Lövlie

Ersättningarna vid arbetsskada beskrivs utförligare i Regionklubbens lathund, *Ersättning vid sjukdom, arbetsskada, mm*. Den har nyligen skickats ut till klubbarna i en reviderad upplaga.

■ För att få full ersättning vid inkomstförlust på grund av arbetsolycka, måste det kunna visas att arbetsgivaren har varit vållande. Om denne inte räknas som vållande så kan man få ersättning med 10 procent från 91:a dagen och 20 procent från och med 366:e dagen (= 90 procent i ersättning). Om däremot arbetsgivaren räknas som vållande så får man 100 procent från och med första dagen (även karensdagen), under förutsättning att man har varit sjukskriven minst 14 dagar. Ersättning för sveda och värk respektive lyte och men samt kostnader får man som tidigare, under förutsättning att man varit sjukskriven minst 14 dagar.

Vad betyder vållande?

Vad betyder då det här med vållande? Så här står det: Om den skadade visar att en skada har vållats i tjänsten av arbetsgivaren genom vårdslöshet enligt skadeståndslagen är den skadade berättigad till ersättning för inkomstförlust enligt samma lag. **Man måste alltså själv visa att arbetsgivaren har varit vållande.**

Vållande kan exempelvis vara att arbetsgivaren inte har gjort det han borde efter vad som står i arbetsmiljölagen, eller i Arbetarskyddsstyrelsen författningssamling.

Ett exempel: Du har blivit placerad på bryggan för att ta mot post som

ett fall av vållande.

Arbetsskadeanmälan

Viktigt! Det är mycket viktigt att arbetsskadeanmälan blir så bra ifylld så att man av den kan utläsa om det är ett fall av vållande. Ta hjälp av skyddsombudet när anmälan skall fyllas i!! Om du drabbas av ett olycksfall och vill pröva "vållande", så vänd dig till Skyddsombudet eller till Huvudskyddsombudet som kan hjälpa dig att få det prövat. Dom kan också göra kopplingen till lagen som kan visa om arbetsgivaren varit försumlig.

Culpanämnd

I samband med vållandeprövning så skickar AMF ut en blankett som kan vara ganska knölig att fylla i. Ta hjälp av Skyddsombudet eller Huvudskyddsombudet. Det är mycket viktigt att det blir rätt ifyllt för att du skall kunna få någon ersättning.

Prövningen sker sedan av AMF i en så kallad culpanämnd där det sitter tre hovrättsjurister som mest troligt inte har någon som helst aning om dina arbetsförhållanden.

Hjälp av facket

Om beslutet trots en bra ifylld anmälan blir negativt, så kan du få hjälp av facket att driva frågan juridiskt. LO-rättskydd vill gärna ha fall att driva för att på sikt kunna få arbetsgivaren att

Bonus "Ruttna morötter"

Bonusförhandlingarna tycks ha gått i stå. I vart fall har inget avtal ännu undertecknats.

Samtidigt börjar protesterna mot det tänkta avtalet komma. Från Regionklubb City kommer ett uttalande där man säger "ett klart nej till bonus". Man påpekar att bara tre procent av de tillfrågade i SF:s lönerådslag ville ha bonus. "Vi tänker inte acceptera ett system som förser oss med allmosor efter ledningens behag", skriver man från City.

"Ingen resultatbonus utan högre fasta löner och fler anställda istället" kräver Regionklubb Södra i ett uttalande. "Ruttna morötter" kallar de förslaget. "Bonusen stjäls från utrymmet till fasta lönehöjningar", konstaterar de.

På Årstaterminalen har man fört omfattande diskussioner i lagen om resultatbonus. "Det slutade i consensus. Någon sådan vill man inte ha", skriver de.

Vad tycker vi i Stockholm Norra?!

/JA

Arbetsgivarens resp SF:s förslag redovisades i Faktuellt 1/1995.

Bromma på väg mot Posten före 13.00?

Fyra månader med omvänd brevbäring

– För oss på Bromma kom den omvända brevbäringen att ha en hel del positiva effekter men den har inte löst alla problem.

Så sammanfattar Lennart Karlsson, klubbordförande i Bromma, i den här artikeln erfarenheterna från ett av de kontor som var först ut med reformen. Den nyordning, som senast i maj i år skall garantera att kunderna - återigen - får posten före 13.00!

Den 17 oktober 1994 infördes omvänd brevbäring på Bromma. För oss på Bromma kom den omvända brevbäringen att ha en hel del positiva effekter men den har inte löst alla problem. Brommas stora problem har alltsedan 70-talet varit att vi

För oss på Bromma kom den omvända brevbäringen att ha en hel del positiva effekter, men den har inte löst alla problem.

inte med befintliga resurser hunnit få ut posten i tid, och att det därmed har uppstått en stor mängd övertid som många numera känner sig mer eller mindre tvingade att utföra, eftersom brevbärarna inte har velat avbryta turen för att gå hem. Omvända brevbäringen har inte inneburit en minskning av övertiden på något märkbart sätt, utan vi har flyttat övertidsarbetet från att ha varit i huvudsak turarbete till att omfatta sortering. Det omvända innebär ju att vi får en stor del av posten, ca 30% av den totala postmängden (alltihop B-post), klockan kvart över tolv. Det är denna post som sorteras av personalen under eftermiddagen. Den posten skall vara uppkastad på distrikten innan arbetet för dagen kan räknas som avslutat. Detta innebär att man på morgonen dagen efter startar med mycket post redan färdiguppkastad. Detta gör att sorteringen går mycket snabbare nu på morgonen än förut. Vi får upp posten snabbare i

våra hyllor och kan börja ställa tidigare. Allt detta innebär att vi så småningom också är klara med turarbetet tidigare än förut. Dock är vi i Bromma mycket långt ifrån att få ut all post till klockan 13 00!

Dock är vi i Bromma mycket långt ifrån att få ut all post till klockan 13 00!

Den övertid som nu uppstår upplevs för många på ett helt annat sätt än tidigare som frivillig. Eftersom de flesta nu är klara med turen, kan man gå hem utan dåligt samvete för att man tvingar någon av arbetskamraterna till ett längre turarbete eller att fru Andersson inte får sin post idag. Arbetet på övertid känns också lättare för de som stannar kvar, eftersom man nu är inne och jobbar tillsammans med sina arbetskamrater istället för att vara ute i mörkret aldeles ensam. Det är även en bättre övertid att vara inne och sortera eftersom man nu har tillgång till telefon så att man kan kontakta familj, dagis eller vänner om att man jobbar över. Att vara inne och arbeta har också den fördelen att man har tillgång till toalett, dusch och en möjlighet att få någonting i sig. Andra fördelar med den

omvända brevbäringen är att man hinner prata mera med sina arbetskamrater på eftermiddagen om vad som har hänt under dagen på turen; man mår bättre eftersom rasterna och pauserna plockas ut; den tråkiga och ensidiga sorteringen blir lättare eftersom den delas upp på två tillfällen under dagen med andra arbetsmoment emellan. Säkerheten för den enskilde brevbäraren ökar också eftersom det finns en viss kontroll över att alla har kommit tillbaka, så att man vet att det inte har inträffat något på turen.

Men det hela är inte bara guld och gröna skogar. Några brevbärare upplever det

För de flesta här i Bromma innebär denna nya ordning att man mycket bättre kan förutsäga när man kommer hem från arbetet. Det kunde man tidigare inte säga mycket om, när man gick hemifrån på morgonen!

förstås som att de får göra mer, eftersom de är "snabbare" än andra. Men dagens rättvisa finns i att alla slutar samtidigt.

Lunchrastens förläggning var det också en del diskussioner omkring, innan vi enades om att alla fick ta den när som helst under dagen utom under den sista halvtimmen.

Den enskilde brevbäraren kan ju inte gå hem tidigare när denne är klar, men hela kontoret kan ibland gå hem lite tidigare när det inte är så mycket post. För några är det lite jobbigt att man inte bara har sig själv att tänka på, utan att man måste ta hänsyn till sina arbetskamrater, men för de flesta här i Bromma innebär denna nya ordning att man mycket bättre kan förutsäga när man kommer hem från arbetet. Det kunde man tidigare inte säga mycket om, när man gick hemifrån på morgonen!



Lennart Karlsson är brevbärare och ordförande i Brommaklubben.

Lennart Karlsson

SF Regionklubb Sth Norra

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1994

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Ordförande	Göran Larsson
1:e vice ordförande	Erhan Gömüc
2:e vice ordförande	Brodde Zetterlund
Kassör	Gun Jansson
Sekreterare/stud.org	Berit Bingert
Vice sekreterare	Jan Åhman
Ledamot	Izabelle Westin
- " -	Alf Duroj
- " -	Peter Andersson
Suppleant	Maria Hellström
- " -	Berit Larsson
- " -	Lennart Karlsson
- " -	Marek Jaroczek
- " -	Irene Åkerman

Första och andra suppleant har kontinuerligt kallats till Regionklubbens sammanträden. När första suppleanten tog tjänstledigt för studier har vi övergått till att kalla andra och tredje suppleanten. HSO Lars Lövlie och i förekommande fall ersättare René Sjöberg har regelbundet deltagit i styrelsens arbete.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Styrelsen fastställde vid sitt sammanträde 28/4 ett arbetsfördelningsdokument som redovisar styrelsens interna arbetsfördelning.

Utdelningsutskott

Alf Duroj, sammankallande, Gun Jansson och när så är möjligt Göran Larsson samt Berit Bingert. Utskottet har kontinuerligt under året kallat utdelningsklubbar-

as ordförande.

Sorteringsutskott

Peter Anderson sammankallande, Erhan Gömüc, Izabelle Westin och Jan Åhman. Utskottet har kallat sorteringsklubbarnas ordförande till möte ungefär 2 gånger per månad.

Lättgods

Har skötts av Brodde i direktkontakt med Paketklubben.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Riita Eklund och Mats Edström. Ersättare har varit Peter Hillman och Thomas Engström.

VALBEREDNING

Larz Grönberg sammankallande, Lars Lomm och Robert Zetterlind.

REPRESENTATION INOM SF

Avd 3001:s styrelse m.m

Brodde Zetterlund är suppleant i avdelningsstyrelsen och har tjänstgjort i avdelningsstyrelsen från och med när Gunnar Gudmundsson lämnade avdelningen (1/9-94). Gun Jansson är revisor i avdelningen. I avdelningens strategigrupp som omfattat regionklubbssordförandena ingår Göran Larsson. I avdelningens utdelningsutskott ingår Gun Jansson och Alf Duroj. I avdelningens sorteringsutskott ingår Jan Åhman och Izabelle Westin. I avdelningens studieutskott ingår Berit Bingert.

Avd 3001:s representantskap

Ordinarie: Göran Larsson, Brodde Zetterlund, Jan Åhman, Lars Lövlie och Izabelle Westin Ersättare: Peter Andersson, Maria Hellström, Eva Eriksson, Irene Åkerman och René Sjöberg.

SF-distriktets representantskap

SF Regionklubb Stockholm Norra

Arbetsplatsklubbar Sth Norra			
Klubb	Ordförande	Sekreterare	Kassör
<i>Bromma</i>	Lennart Karlsson	Stig Johansson	Kerstin Karlsson
<i>Danderyd</i>	Jörgen Rockas		Eva Ahl
<i>Ekerö</i>	Berit Bingert	Peter Larsson	Birgitta Neveling
<i>Järfälla</i>	Ingvar Eriksson	Randi Hjortnäs	Ove Nilsson
<i>Kista</i>	Jonas Steise	Susanne Nejdebrant	Fekreyesus Yohannes
<i>Kungsängen-Bro</i>	Sture Eriksson	Kristina Åhlfeldt	Ulla Keto
<i>Märsta</i>	Vilande		
<i>Norrtälje</i>	Mikael Andersson	Gina Jonsson	Erling Törner
<i>Sollentuna</i>	Olof Eklund	Peter Lindberg	Elisabeth Eilers
<i>Solna</i>	Lars Lomm	Mikael Ström	Thomas Engström
<i>Spånga</i>	Carin Färggren	Peter Nyman	Maria Gustavsson
<i>Sundbyberg</i>	Alf Duroj	Agneta Vinghed	Gert Svensson
<i>Täby</i>	Christian Garmstedt	Stefan Franzén	Jan Åhman
<i>Upplands Väsby</i>	Sven Hedman		Lennart Åselid
<i>Vallentuna</i>	Rolf Zackrisson	Stig Andersson	Thomas Stenqvist
<i>Vaxholm</i>	Bengt Sandell	Göran Skogesjö	Eva Malmberg
<i>Vällingby</i>	Hans Rosén	Mikael Lejdeby	Lars Sköld
<i>Akersberga</i>	Per Carlsson	Peter Hesselgren	Ingrid Gustavsson
<i>Paketklubben</i>	Carlos Rojas Salazar	Lyytikäinen V Kalevi	Louvet Herve
<i>TBA-B</i>	Nathanael Keshi	Özden Ünlüer	Johny Sunesson
<i>TBA-D</i>	Marek Jaroszek	Per-Arne Nyberg	Hannu Jokinen
<i>TBA-K</i>	Mats Ljungberg	Ekrem Akay	Ruth Andersson
<i>TBA-M</i>	Peter Shaw	Berit Larsson	Gerardo Berrios
<i>TBA-S</i>	Åke Anevad		Örjan Skog
<i>TBA-U</i>	Izabelle Westin	Elisabeth Sellström	Nils Murstam

Ordinarie: Gun Jansson Ersättare: Alf Duroj, Hannu Jokinen och Brodde Zetterlund.

Göran Larsson och Brodde Zetterlund.

ÖVRIG REPRESENTATION

SF:s förbundsmöte 12-15 juni 1994

Ordinarie förbundsmötesombud: Gun Jansson och

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1994

(Se tablå föregående sida!)

Arbetsmiljökommittén Stockholm Norra Brevregion

Ordinarie: Lars Lövlie, Göran Larsson och Erhan Gömüc. Suppleanter: Alf Duroj och Peter Andersson.

Centrala arbetsmiljökommittén Posten Brev

Lars Lövlie - suppleant

Arbetsmiljökommittén Lättgoods Sverige

Mats Edström (tillika vice HSO)

Previa - Tomtebodå

Ordinarie: Lars Lövlie Suppleant: Göran Larsson

LO-distriktets representantskap

Ordinarie: Göran Larsson

ABF Stockholms representantskap

Ordinarie: Berit Bingert, Stig Johansson och Hannu Jokinen. Ersättare: Lennart Karlsson.

MÖTESVERKSAMHET

Styrelsen har under året genomfört 15 protokollförda sammanträden. Två planeringskonferenser, med styrelsemöten i anslutning därtill, 27/4 - 28/4 på Bergby Gård samt 31/10-1/11 på Lastberget, har också genomförts.

Gemensam ordförandekonferens har genomförts 17/8 och 30/11

Utdelningsutskottet har haft åtta ordförandeträffar.

Sorteringsutskottet har haft ordförandeträffar ungefär var fjortonde dag.

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Medlemsantalet har under året sjunkit på grund av att Chaufförsklubben skiljts av från regionklubben och bildat eget. Medlemsantalet var vid utgången av verksamhetsåret 2230 inklusive pensionerade medlemmar.

ARBETSPLATSKLUBBARNÅ

Arbetsplatsklubb är stadgemässigt att betrakta som sektion. Märstaklubben har inte fått fram någon klubbstyrelse och ligger därför i malpåse. Vi har bildat en interimistisk klubb i Kungsängen/Bro. Vid utgången av verksamhetsåret finns det 25 arbetsplatsklubbar (inkl. Märsta).

STUDIEVERKSAMHETEN

Medlemsstudierna bedrivs i samarbete med framförallt de andra regionklubbarna. Glädjande nog har vi lärt oss hur CSN och bidragsreglerna fungerar, vilket lett till att vi kunnat genomföra fler cirklar på arbetstid. I Sth Norra har vi genomfört 5 cirklar på arbetstid och 2 på fritid. Dessutom har våra medlemmar kunnat delta i cirklar på City och Södra och vice versa.

Under våren avslutades grundutbildningen för de tre sorteringsklubbar som släpade. Dessutom har Paketklubben genomgått samma utbildning.

På avdelning 3001:s utbildning för nyvalda deltog 41 från oss, samt på studiekonferensen deltog 7 studieombud.

SF distriktets förkortade GFU-utbildning påbörjades under hösten. Alla anmälda kommer med på utbildningen, eftersom Förbundet betalar.

Deltagande i SF-distriktets kurser

Kurs	Deltagare
Arbetsrätt	4
Informera och agitera	3
EG	1
Tjejer kan	3
Studieorganisatör	1
Fackligt ledarskap	2
Fackligt-politiskt	3
Försäkringsfrågor	1

Deltagande i Förbundsкурser

Kurs	Deltagare
GFU (1+1 vecka)	9
Kvinnliga löneförhandlare	4
Information/Kommunikation	4
Studieorganisatör	1
Ungdomsansvariga	2
Ungdomskurs	12
Revisorskurs	1
Skyddsombud	2

Deltagande i LO-kurser

Kurs	Deltagare
AV II	2
AV III	2
Folkhögskola (94-95)	2

UNGDOMSVERKSAMHETEN

Maria Hellström och sedan Monika Häll har skött ungdoms-verksamheten under 1994. De har ägnat sig åt uppsökande verksamhet, peppat för ungdomskurser och försökt bygga upp ett kontaktnät på arbetsplatserna. Därför har 2 medlemmar gått kurs för ungdomsansvariga samt 12 st gått ungdomskurs.

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

8 klubbekulär har utgivits under året. Vår medlems-tidning Facktuellt har utkommit med 8 nummer. Utöver detta har särskilda informationsblad såväl inom utdelning som sortering framställts och distribuerats.

FÖRBUNDETS NYA ORGANISATION

Som vi påpekade i den förra verksamhetsberättelsen är det här inte någon lokal fråga, men debatten från 1993 fortsatte. Att de fyra postavdelningarna skall läggas ihop under 1995 var ju redan fastslaget av Kongressen, så tvisteämnet var klubbildningen. Vi uppfattad att avdelningarna ville ersätta nuvarande arbetsplatsklubbar och regionklubbar med en ny struktur med större geografiska klubbar, medan vi ville bygga vidare på den nuvarande strukturen. Slutresultatet blev att postavdelningarna beslutade att inte röra klubbarna under 1995

FÖRHANDLINGSVVERKSAMHETEN

Utdelning

Den allt överskuggande frågan har varit och är arbetsorganisationen nu när betinget är borta. Under våren och försommaren var många av våra fackligt aktiva på utdelningen i Stockholm Norra engagerade i vår gemensamma uppsökeri-information om detta i Stockholms tre Brevregioner. Vi har därefter varit ute på brevbararkontoren i Norra för att försöka fånga upp medlemmarnas synpunkter på arbetsorganisationen. Kunderna har krävt bättre service (= tidigare ut-

delning). Börge Österholm har därför beslutat om post före 13.00. I Stockholm Norra har vi under 1994 återigen haft en ny chef - Mats Johansson. Först under slutet av -94 hade han tänkt färdigt om vad han ville förändra på Utdelning. Förhandlingen om den 72-sidiga affärsplanen för utdelning slutade den 6:e december med en reservation. Det vi framför allt reagerar mot är den aningslösa tilltron till att bilar och datorer skall kunna springa i trappor. Huvudingrediensen i vår reservation är att: mer maskiner = fler trappor/brevbärare = fler arbetsskador.

Alltså måste vi istället få ut mer framförallt administrativa arbetsuppgifter, så att vi kan kombinera fler arbetsuppgifter.

Sortering

De viktigaste frågorna för sortering under 1994 har varit Stockholmsutredningen och Vision 97. STH-utredningen är fortsättningen av Brevnät -94 för vår del. Som vanligt gick ett antal rykten om nedläggning av en storterminal i Stockholm. När utredningen kom i november -94 konstaterade den att Tomteboda, Klara och Årsta behövs idag. Hotet om nedläggning finns kvar om volymerna minskar kraftigt. Den enda serviceterminal som blir kvar när ändringen är genomförd är Visby. Det betyder att Täby läggs ner och Norrtälje flyttas till Uppsala. Beslutet innebär att 400 miljoner investeras i nya sorteringsmaskiner i Stockholm. Det innebär så småningom 550 färre anställda i sorteringen i hela Stockholm/Gotland vilket enligt utredningen skall spara 125 miljoner om året åt posten. Denna personalminskning skall genomföras genom naturlig avgång. Det dök också upp en helt ny fråga om ledningen av storterminalerna. Brev Fält föreslog en terminalregion i Stockholm för att minska administrationen. Utredningen var också väldigt teknokratisk, dvs handlade nästan enbart om maskiner istället för människor.

Eftersom vi här på Tomteboda har utgått ifrån människorna och därefter försökt se vilken teknik som behövs blev vi oroliga över resultatet av utredningen. Efter ganska omfattande diskussioner med Arbetsplatsklubbarna på TBA, regionklubbarna i City o Södra samt Avdelning 3001:s sorteringsansvarige Brodde Zetterlund, jobbade vi fram ett gemensamt dokument om hur vi i Stockholm ser på sorterings framtida arbetsorganisation. Denna är i stora delar identisk med vår egen Vision 97. Vid förhandlingen den 10:e december med Brev Fält antogs den efter viss omarbetning. Så långt var allt gott och väl. Det som inte av

- Arbetsmiljökommittén har haft 4 möten.

Vidare har Huvudskyddsombudet deltagit i Centrala arbetsmiljökommittén vid 3 tillfällen. Sorteringsutskottet i regionen vid 8 tillfällen och i möten som anordnats av avdelningen vid 6 tillfällen.

Huvudskyddsombuden har varit adjungerad till Regionklubbstyrelsen och dess konferenser vid samtliga tillfällen.

Huvudskyddsombudet har också ingått i Previas styrelse och där varit med vid 5 sammanträden.

Frågor av större karaktär:

- **Stockholmsutredningen** har varit en stor fråga under året och den kommer att vara en stor fråga under kommande åren på grund av dom stora maskininvesteringar som blev följden.

- Ett projekt för att utreda förutsättningen för en **klumpsorteringsmaskin** till Tomteboda tog upp en stor del av tiden under första halvåret.

- Vi har haft **skoprojekt** både på Utdelning och inom Terminal under året.

- En upphandling av **företagshälsovård** har skett i Stockholm Norra och i samband med det ett omfattande arbete med att ta fram underlag.

- På Utdelningen så har den stora frågan under året varit **organisationen**. Detta har tagit mycket tid i anspråk, både när det gäller arbetsplatsbesök som möten med arbetsgivarna. Även Yrkesinspektionen har tidvis varit inblandad.

- Ett antal **bladningsmaskiner** har köpts in till utdelningskontoren för att underlätta hanteringen av gruppreklam. Detta har skapat behov av projekt för att installera maskinerna på rätt sätt. Ett arbete som kommer att påverka verksamheten även under 1995.

- En del **byggprojekt** har pågått eller påbörjats under 1994. Detta gäller Sigtuna, Rimbo, Åkersberga, Danderyd och Vällingby.

- Ett projekt som påbörjades under 1994 är att försöka få in en **elmoped** i brevbäringen. Projektet startades i Bromma under hösten och är än så länge inte avslutat.

Huvudskyddsombudet Stockholm Norra

TILLFÄLLIGT ANSTÄLLDA

Övertalighetsproblematiken har under 1994 förbytts i ett problem med personalbrist. Eftersom det är anställningsstopp ökar problemet ju längre tiden går. Arbetsgivaren har "löst"problemet genom att göra tillfälliga anställningar. Under slutet av 1994 fanns det ca 100 tillfälligt anställda på utdelning och ca 50 på terminalen. Vi har begärt att arbetsgivaren skall tillsvidareanställa åtminstone större delen av dessa. Resultatet av detta är än så länge magert.

LÄTTGODS

Avsnittet kommer att delas ut vid årsmötet

BOLAGISERING

Den 1:a april 1994 upphörde posten att existera som affärsverk och ombildades till bolag. De flesta av er kommer säkert ihåg, vilket beskrevs i den förra verksamhetsberättelsen, att vi kämpade mot bolagiseringen. Framtiden får nu utvisa om bolaget posten blir framgångsrikare för oss anställda och för alla medborgare i Sverige än vad det gamla affärsverket var.

SLUTORD

Efter varje år konstaterar vi att förändringarna går fortare och fortare. Det fackliga arbetet sker därför i snabbare tempo och blir intensivare för varje år. Under 1994 upphörde en 358-årig epok. Det svenska postverket ombildades till bolag. Även på den fackliga sidan tvingas vi till förändringar, vilket kanske tydligast markeras av beslutet på förbundsstyrelsen i juni 1994 att förbundet skall byta namn från Statsanställdas Förbund till **SEKO**.

Tomteboda i mars 1995

SF REGIONKLUBB STOCKHOLM NORRA

Göran Larsson Erhan Gömtic
Brodde Zetterlund Gun Jansson
Berit Bingert Jan Åhman
Peter Andersson Izabelle Westin
Alf Duroj

gjordes vid denna förhandling var ledningen av terminalerna.

Vi är inte heller överens om denna fråga mellan de olika regionklubbarna/avdelningen. Vår invändning mot förslaget bygger på erfarenheten och övertygelsen att administrationen inte minskar om man bryter ut terminalerna och bildar ytterligare en region i Stockholm.

RALS - FÖRHANDLINGARNA

Brevregion Stockholm Norra

Redan vid ingången av 1994 hade vi i regionklubben en linje i RALS-frågan. Höjning av "golvet" för dem som låg i sista basåret. Respektive grupp skulle få tillbaka ungefär den summa de genererat. På utdelning skulle vi lägga på de som går i brevbäringen och inte har 1.700 kr i grm. För de som låg i individuell lönesättning skulle vi försöka rätta till sned-sitsar. Rals blev en ovanligt segsliten historia. Vi lyckades få igenom ett generellt golvbud. Pengarna blev rätt fördelade mellan utdelning och sortering. Brevbärare höjs från 900 till 1300 för grm. Vi lyckades få igenom nästan alla våra individuella rättningar av snedsitsar. Skönhetsfläckarna var förutom vissa individuella yrkanden från arbetsgivaren att vi åkte på ett tak på 500 kr för golvlyften respektive 14.615 för grm-lyften. Förberedelserna har varit mycket bättre den här gången är vid förra Ralsen och det har varit en styrka i förhandlingarna tillsammans med att vi haft en bättre förankring än arbetsgivaren. Vi har fått kritik för att vi "bundit upp oss eller skvallrat för medlemmarna". Dvs vi har gått ut via Faktuellt och klubbordförandena med vårt upplägg till medlemmarna. Under själva förhandlingarna har vi haft regionklubbstyrelsen respektive arbetsplatsklubbarna som backup. Detta har naturligtvis varit en arbetsam metod men riktig och viktig om vi menar allvar med att medlemmarna skall få ett större inflytande.

Se vidare sammanställning på sista sidan!

Paketkontoret i Tomtebodas

Dom flesta på paketkontoret är Fpj. Eftersom Lättgods hade mindre pengar/medlem än Brev räckte det inte till att lyfta Öpj gruppen (med tre undantag). Koncentrationen låg därför på pj och fpj. I dessa grupper lyftes nästan alla som låg i sista basåret till 13.900 respektive 13.300. De som inte gått färdigt i lönesystemet lyftes 1 eller 2 basår när lönesystemet avvecklades 1/1-95.

LÖNE- OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Rätt lön är både en rättighet och en skyldighet. Sedan PULS:en infördes har det slagit över till att mest bli en skyldighet för den anställde att hålla reda på sin egen lön. Antalet medlemmar som fått en löneskuld ökade lavinartat i slutet av våren 1994. Arbetsgivaren skötte dessa ärenden om löneskuld taffligt. Vi begärde och fick en uppstramning av hanteringen under sommaren 1994, men det räckte inte. När vi kontrollerade gällande lagar och avtal för att kunna driva något pilotfall vidare upptäckte vi brister i framförallt lagstiftningen. Därför skrev vi under hösten 1994 en motion till Förbundsmötet 1995 om att stärka den anställdes rättstättning. (På papperet har vi som anställda nämligen ett jämbördigt förhållande mot arbetsgivaren).

K-märkningen

18 medlemmar med K-märkning fick 1/7-94 meddelande om att deras konstitutorial upphört i samband med att de sökt annan tjänst och därför inte hade rätt till tjänstledighet från denna tjänst i samband med bolagiseringen. Vi begärde förhandling för dessa den 2:a september. Så småningom resulterade förhandlingsframställan i en överläggning mellan de centrala parterna. SF åkte av tolkningen av Pensionsavtalet hos SAV. (Vi kommer förmodligen också åka av i överläggningen med PAO)

ARBETSSKADEÄRENDEN/REHAB

Hanteringen har ökat lavinartat. Det beror dels på de många nya ärendena på särskilt utdelning och framförallt på att Försäkringskassan ger avslag på fler och fler ärenden.

ÖVRIG FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Avtal om FÖA-tid slöts för 1994 med Brevregionen omfattande totalt 15.000 timmar. Paketklubben har slutit eget avtal med Lättgods.

ARBETSMILJÖ

Möten under året:

- Skyddsombuden har träffats 8 gånger. Utdelning 5 gånger och terminal 3 gånger.
- Huvudskyddsombuden i posten har träffats 4 gånger.

RALS-resultatet 1994 Sth Norra Brevregion

		Medelpåslag - /kronor	Antal höjda			
Sortering	Män	235	387		Fördelning RALS-pott	
	Kvinnor	251	203		261 086	Utdelning
	Alla	241	590		142 008	Sortering
Utdelning	Män	429	337		5 977	Adm/tekn
	Kvinnor	421	277		409 071	TOTALT
	Alla	425	614			
Hela regionen	Män	324	739		74	Utd generellt%
(= inkl adm/tekn)	Kvinnor	352	482		26	Utd individuellt
	Alla	335	1221		62	Sort generellt
					38	Sort individuellt
Kvinnors andel av Rals:en			41 procent		69	TOT gener
					31	TOT individ
		juni 94	febr 95	Förändring		
Andel kvinnor av anställda i Sth Norra		36,1 (769 av 2133)	35,8 (756 / 2114)	-0,3 procent		
Kvinnors andel av lönesumman i Sth Norra		34,5 procent	34,5 procent	0,0 procent		
Män faktisk lön		13.876 kr/mån	14.059	+ 183 kr/m	614	Antal höjda Utd
Män, deltid uppräknad till hel		14.350	14.619	+ 269	590	Antal höjda Sort
Kvinnor faktisk lön		12.992	13.307	+ 315	17	Antal höjda adm/tekn
Kvinnor, deltid uppräknad till hel		13.914	14.304	+ 390	1221	TOTALT
Alla, faktisk lön		13.557	13.790	+ 233		
Alla, deltid uppräknad till hel		14.193	14.505	+ 312		
Utdelning, alla, faktisk lön			14.274			
Utdelning, del uppräknad till hel			14.602			
Sortering, alla, faktisk lön			12.869			
Sortering, alla, del uppr till hel			14.318			

Uppgifterna avser SF - medlemmar i Brevregionen Sth Norra
Månadslön, tariffönetillägg, MLT samt Grm-tillägg ingår. Observera! I höjningarna mellan juni -94 och febr -95 ingår inte bara RALS:en utan också bl a basårsuppflyttningarna vid årsskiftet.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1994