

FACKTUELLT

FRÅN SEKO POST KLUBB STOCKHOLM NORRA

NR 3/apr 1995

Vision -97

Sex enheter i tre projekt

■ Nu är det som bekant inte längre så att vi själva bestämmer om de här sakerna inom Stockholm Norra. Besluten tas istället av chefen för den nya Terminalregionen, Alf Friman. Det har på ett tidigt stadium stått klart att han varit mest intresserad av Vision 97:s undre gräns vad gäller antalet enheter. Vision -97 har haft som arbetshypotes tre - fem enheter; nu föreslås sex!

Geografiska enheter

Mot den här bakgrunden har Friman beslutat att låta det fortsatta utredningsarbetet arbeta vidare utifrån detta antal (sex enheter), men han tillsätter bara tre projekt. De "tre projektledare som är ansvariga för två enheter var" (Friman) och som nu skall arbeta fram förslag till organisation för de geografiska enheterna blir enligt Frimans beslut:

Bromma - Kista *Anders Rydman*
Solna - Sundbyberg *Christer Behnke*
Täby- Uppl Väsby *Pär Stridsberg*

Dessutom tillsätts en fjärde projektledare, *Bosse Hellberg*, som skall utreda hur direktinlämningen och värdet ska organiseras, "gränssnittet kundmottagning/värde - övrig organisation och anpassning", som det så tydligt formuleras i projektbeskrivningen. Han skall dessutom utreda den maskinella sorteringen av klump och stora brev.

Det finns några frågetecken kring Frimans beslut. Kanske kan man sam-

Ledningen för Vision -97 enades den 28 mars om att föreslå sex geografiskt inriktade enheter i den nya organisationen på Tomtebodas maskiner liksom direktinlämningen inlemmas i de geografiska enheterna. Värdet, tomkollihanteringen samt flygexpeditionen kvarstår som egna ansvarsområden, administrerade antingen av olika geografiska enheter eller också gemensamt av enheterna.

manfatta läget med att han skjuter på avgörandet i de mest kontroversiella frågorna: antalet enheter, direktinlämningens framtid, klump- och storbremsmaskinernas plats i organisationen.

Helhetsansvar

Regionklubbens sorteringsutskott anser att förslaget om sex geografiska enheter, med direktinlämningen integrerad i dessa, är den bästa lösningen för Tomtebodas framtid. (Klubb TBA-D, som vill behålla direktinlämningen, har en annan uppfattning) Då får vi mindre enheter med helhetsansvar och långa arbetskedjor, vilket möjliggör en vettig arbetsrotation, som det heter i det dokument om *Framtidens arbetsplats inom Sortering*, som avdelningens sorteringsutskott arbetat fram.

Denna uppfattning har framförts bå-

de inom projektet och direkt till Friman. Kärnfrågan är som vi ser det små enheter med så fullständig integration av maskiner och arbetsuppgifter som möjligt (och rimligt!). Vi har accepterat att det fortsatta utredningsarbetet förs i de former som Friman föreslagit (tre plus ett projekt) - men vi har också klargjort att vi går in i det fortsatta projektarbetet med denna målsättning för ögonen.

Terminalregionen

Tyvär måste vi också konstatera att farhågorna inför den nya Terminalregionen omedelbart besannas. Det som med stor möda arbetats fram inom Sth Norra avgörs inte längre här, utan andra skall besluta.

Vår målsättning är i alla fall klar: Sex fullvärdiga geografiska enheter med direktinlämningen och samtliga maskiner integrerade ska bli resultatet av de nya projekt som nu

3=3 6=3 3=6 6=4 3=4 3=3
6=4 3=3 3=6 6=4 4=3
6=4 3=6 3=6 6=4 3=0
0=3 1=3 3=6 3=5 6=3
6=1 3=6 6=4 0=3 4=6
1+3=6 3=5 6=1 3=1
3=3 6=3 3=6 6=4 3=4 3=3
6=4 3=3 6=3 3=6 6=4 4=3

kommer att starta. Det skapar *förutsättningar* för en bra och effektiv service åt kunderna - och för en bättre arbetsmiljö och löneutveckling.

De nya projekten startar i månads-kiftet april-maj och pågår fram till april nästa år. Parallellt med dessa Tomtebodaprojekt löper en rad andra projekt för att organisera arbetet i den nya terminalregionen i Storstochholm.

Förhandlingar om tillfälligt anställda

Diskussioner har påbörjats med arbetsgivaren om personalläget inom Sortering.

Det finns idag ca 80 tidsbegränsat anställda med varierande anställningsprocent (inklusive förhöjda åtaganden); sammanlagt motsvarande drygt 32 heltidare. Vi har framfört tre yrkanden:

1. De 17 tidigare uppsagda som idag är återanställda med tidsbegränsade anställningar skall återfå sina fasta anställningar.
2. Om detta villkor uppfylls är vi beredda att acceptera längre tidsbegränsade anställningar (förslagsvis fram till 1996-04-01) för övriga, förutsatt att det rör sig om ett rimligt antal.
3. De som anställs tidsbegränsat skall anställas som månadsavlönade. Idag går de flesta tidsbegränsat anställda som timavlönade (biträden), även om de arbetar heltid. Det innebär att de får sämre villkor vid sjukdom, de förlorar fridagstillägget, de får semestern i efterskott, mm.

Anledningen till att vi kan acceptera ett visst antal tidsbegränsade anställningar under en längre tid är den osäkerhet som idag råder om konsekvenserna av de stora maskininvesteringarna i Brevnätet. Även vi vill undvika en ny stor uppsägningsrun-da nästa år.

Arbetsgivaren skall nu göra en personalplanering fram till nästa år (när den nya organisationen träder i kraft). Nästa överläggning sker den 18 april.

/JÅ

Regeringen köper City Mail

Förra gången som City Mails kris blev akut, hösten -92, gick dåvarande regeringen in och räddade företaget. Brådörtat avskaffade man brevmonopolet, så att nya investerare vågade skjuta till pengar.

Nu är det dags igen. Marknaden, som annars hyllas som en Gud, sätts ur spel och regeringen låter Posten köpa merparten av aktierna i bolaget. Varför? Några uttalanden kan ge vägledning. Dahlsten talar om att City Mail bidragit positivt till att skapa ett förändringstryck inom Posten. Den nye Vd:n förutspår en fortsatt expansion i Stockholmsområdet. Bror Anders Månsson påpekar att City Mail sparar stora summor åt "kunderna" (läs: storkunderna!).

Regeringarnas postpolitik blir obegriplig

om man inte ser den mot bakgrund av den ekonomiska utvecklingen i stort. De stora svenska exportkapitalen - som styr det här landet - för nu en strid på liv och död på världsmarknaden. Alla resurser skall frigöras för att stötta dem. Därför sänkta löner, sämre sociala rättigheter och ökad arbetslöshet - men också billigare post-taxor åt de stora kunderna. Och sämre villkor för oss som utför servicen.

Bolagiseringen av Posten och stödet till City Mail är några av beståndsdelarna i denna smutsiga politik. Fortsättning lär följa!

Till sist kan nämnas att SEKO:s representant i Postens styrelse reserverade sig mot beslutet att köpa City Mail.

/JÅ

Repskapet den 3 april

Postettan blir SEKO Post

Den 3 april bildades SEKO Posts Stockholmsavdelning. De tidigare avdelningarna 3001, 3069 (kassan), 3056 (verkstäderna) samt 3042 (Gotland) upphörde och istället fick vi en ny storstor avdelning med 10.600 medlemmar (plus pensionärer). Vi har blivit större - men blir vi därmed också starkare?

Den frågan kan inte besvaras idag. Den kommer att avgöras i de hårda fackliga strider som väntar: avtalsrörelsen, det nya Brevnätet, återställandet av drägliga villkor i brevbäringen; nya krispaket. Segrarna - de som drev igenom den nya organisationen - påstår att vi blivit starkare. Undertecknad, som tillhörde förlorarna vid 1993 års kongress (jag reserverade mig mot den nya organisationen), ställer sig tvivlande. Har det inte, istället för det *medlemsnära* förbund som det heter i reklamen, byggts nya murar?

Jag hoppas att jag har fel. Det avgörande är resultatet: kommer vi att kunna stå emot försämringar i bolagsavtalet? Och, lika viktigt, kommer SEKO tillsammans med de andra LO-förbunden att säga ifrån när regeringen kommer med nya krispaket?

Representantskapet den 3 april antog verk-

samhetsplan och budget för det kommande året. Den nuvarande klubborganisationen ligger fast under åtminstone 1995 med regionklubbar och arbetsplatsklubbar (även om de sistnämnda nu formellt byter namn till "sektion"). Enda undantaget utgörs av Norrtälje, där medlemmarna inom kassan och brev går samman i en klubb. Verksamheten planeras bli densamma som tidigare år. Mikael Andersson från Norrtälje projekterades under 1995 för att syssla med "opinionbildning och facklig-politisk verksamhet". I budgeten är det som vanligt så att en mindre del (ungefär 1/5) gårt tillbaka till klubbarna.

Ny styrelse

Till ordförande för den nya avdelningen valdes *Ake Kihlberg* (från avd 3001; vald på två år 1995-96). Till kassör valdes *Kjell Ekdahl* (3001; 1995) och till vice ordförande *Rolf Gustafsson* (3069; 1995).

Åtta ordinarie styrelseledamöter utsågs: *Berit Bingert* (3001), *Dan Blomgren* (3042), *Bosse Burström* (3001) och *Brodde Zetterlund* (3001); samtliga för perioden 1995-96. På ett år valdes *Annika Andersson* (3069), *Bengt Hammerslag* (3056), *Inger Larsson* (3069) samt *Christer Rydh* (3001).

/JÅ