

FACKTUELLT

SEKO post Klubb Brev Stockholm Norra

NR 2/feb 1996

NtOa

Allmosepolitiken stadfästs

Riktlinjer om bonus för 1996

Ralf Johansson, chef för Brev Fält, har beslutat om principerna för 1996 års bonus inom Utdelning och Terminal.

■ En första förutsättning för att bonus ska utgå är att *regionens* resultat överstiger budget. Det sägs i beslutet ingenting om på vilken nivå bonusen därefter ska beräknas, annat än att den ska vara "grupprelaterad", omfatta all personal (inklusive administrationen) och påverkas av resultatet i närmast överordnad enhet. Skrivningen innebär att regioncheferna beslutar om bonusen skall beräknas på hela regionen eller på respektive produktionsenhet - ja kanske rentav på laget?

Lönsamhet

Bonusen får uppgå till *högst* 25 procent av "merresultatet". (Inget hindrar chefen att dela ut mindre än 25 procent!). Bonusen baseras på resultatet för *Nöjda kunder* (40 procent), *Lönsamhet* (40 procent) och *Övriga mål* (20 procent). För *Nöjda kunder* utgår man från resultatet av NKI-mätningarna (Nöjd Kund Index). *Lönsamhet* är resultatet jämfört med budget. *Övriga mål* är de regionala mål som respektive chef fastställer. För *cheferna* ingår här

resultatet av VIP-mätningarna.

Bonusen är maximerad till ett halvt basbelopp (1996 = 18 100 kr) per *heltidsanställd* (arbetar man deltid reduceras bonusen i förhållande till tjänstgöringen). Man får bonus endast för vad de kallar för *närvarotid*. I *närvarotid* ingår förutom ordinarie tjänstgöring även semester, övertid och facklig tid. Är man däremot sjuk, barnledig eller tjänstledig av annan orsak får man ingen bonus för den tiden.

Bonusen betalas ut en gång per år. Man kan komma överens regionalt om att bonusen ska betalas ut på annat sätt än genom kontant individuell utbetalning - men inte som kompensation i tid.

SEKO-reservation

SEKO har (på central nivå) reserverat sig mot *principerna* för bonusen. Man vill att det ska tecknas ett *avtal* om bonusen. Anledningen till att det inte tecknats ett avtal - istället har Ralf Johansson fattat ett rent arbetsgivarbeslut - är att man inte kunnat komma överens om innehållet i ett avtal. Frågan är då vad *SEKO* vill att det ska stå i avtalet. Enligt reservationen är det följande:

- Bonusen ska utgå med 25 procent av

merresultatet - utan det individuella maxbeloppet på ett halvt basbelopp.

- Regionens resultat ska överstiga en budget som fastställts efter *förhandling*.
- I närvarotiden ska även sjukledighet under de först fjorton dagarna (sjuklöneperioden) och sjukfrånvaro pga arbetsskada räknas in.
- NKI-delen i bonusunderlaget ska endast baseras på påverkbara målvariabler, vilka man kommit överens om i förväg.
- Man är tveksam till att VIP överhuvudtaget används i underlaget.

Bonus 95

Det beslut som Ralf Johansson fattat gäller för 1996 och framåt. Det har även spekulats kring frågan om bonus för 1995.

Forts sid 2: Bonus

Verksamhets-
berättelsen

Sid 3

Regionklubbens årsmöte 13 mars kl. 18.00

Katasalen, ABF-huset, Sveavägen • Servering från kl. 17.00.

Regionklubben bjuder på mat & dryck. • På dagordningen:

□ Årsmötesförhandlingar □ *Christer Rydh* från avdelningsstyrelsen informerar om aktuella utdelningsfrågor och bonus

□ Arbetstidsförkortningen □ ITPK-P-pensionen • OBS! Om du vill äta middag måste du anmäla dig till din egen sektion senast den 11 mars! • Välkomna!

Styrelsen för Klubb Brev Stockholm Norra

Forts från första sidan:

Bonusprinciper

Det är när detta skrivs ännu oklart hur det blir med den saken - och hur bonusen i så fall kommer att se ut. Enligt respektive årsrapport för 1995 har Utdelningsregionen i Sth Norra avsatt 1 miljon till bonus och Region Stockholmsterminalerna 6,3 miljoner. Beräknat per anställd (heltid) blir det ca 650 kr för utdelningsfolket och 3.300 kr till oss på terminalerna.

Budgetfusk

Nu är det som sagt inte alls säkert att de här pengarna kommer att betalas ut - och hur de i så fall kommer att fördelas. Det är nämligen det som är det fina med alla typer av bonussystem: chefen bestämmer till hundra procent över "lönen". Dessutom måste man som vän av ordning anmärka på att det bonussystem som Posten här har konstruerat motverkar en seriös hantering av budgetfrågorna. Den enhet som är ärlig och gör en genomtänkt och korrekt budget riskerar uppenbart att få mindre bonus än den som lyckas konstruera en rymlig budget som är lättare att underskriva.

Exempel.

Vi utgår från att bonusen ska beräknas på regional nivå. Om regionen gjort en vinst över budget med 40 miljoner får *högst* 25 procent delas ut i bonus, dvs 10 miljoner. Men för att dessa 10 miljoner ska utgå måste regionen också ha nått upp till NKI-målet och övriga mål i affärsplan/budget. Om man klarat NKI-index utgår 4 miljoner i bonus för den delen eftersom det målet är värt 40 procent. Lönsamhetsmålet bör ha uppnåtts i det här fallet och därför utgår ytterligare 4 miljoner (40 procent). Dessutom måste de övriga mål som fastställts klaras av för att de sista 2 miljonerna (20 procent) ska ramlas ut. Sammanlagt blir det i det här exemplet 10 miljoner. Men skulle man, till exempel, klara lönsamhet och övriga mål men inte NKI-index så blir det bara 6 miljoner i bonus (40 + 20 procent).

Extrapott

Man bör inte heller glömma att vi kräver en regional extrapott i RALS:en för att jämna ut löneskillnaden mellan termina-

Dags att välja pension

Alla postanställda har nu fått åtminstone ett brev om den nya ITPK-P pensionen. Meningen var att Förenade Livs bolagsneutrala broschyr skulle komma först, men som av en händelse råkade Postens *lita*® komma före!

Broschyren - oavsett bolag - redogör för den nya pensionsförsäkringen. I föregående nummer av *Faktuellt* fanns också en kortfattad beskrivning av ITPK-P. Mer finns att läsa i regionklubbens lathund *Nya pensionsavtalet - ITP-P*.

Två procent

I korthet handlar det om att välja vilket bolag eller försäkringsförening som ska förvalta de två procent som Posten betalar in i premie varje år. Man ska också välja om man vill ha eller inte vill ha familjeskydd och/eller återbetalningsskydd.

Faktuellt har fått frågan vad som händer ifall man inte bryr sig om att skicka in någon svarsblankett. Blir man kanske utan den här extrapensionen i så fall?! Nej, det blir man inte. Det finns nämligen ett *grundalternativ* som gäller om man inte väljer något annat. Grundalternativet innebär:

- att premien placeras hos FSO-

Kåpan. FSO (Försäkringsföreningen för det statligaområdet) förvaltar vår grundläggande tjänstepension ITP-P. FSO administreras av Statens löne och pensionsverk, SPV, i Sundsvall.

- enkelt familjeskydd (= ett basbelopp) ingår
- återbetalningsskydd ingår

Om man nu inte skulle vara så noga med vem som förvaltar ens ITPK-P premie - eller tycker att FSO är ett bra alternativ - så bör man åtminstone bestämma sig för om man behöver familjeskyddet och/eller återbetalningsskyddet. Dessa "försäkringar i försäkringen" kostar nämligen en del; en kostnad som tas från ens pensionspremie.

Egen förening?

Till sist kan nämnas att SEKO undersöker möjligheterna att bilda en särskild försäkringsförening för oss som är anställda i Posten. Syftet skulle vara att pressa förvaltningskostnaderna för ITPK-P-försäkringen. Om man är intresserad av att placera sin pensionspremie hos en sådan förening bör man välja FSO-Kåpan.

Jan Ahman

lerna i Stockholm. Då fanns det inte ett enda öre till sådana åtgärder. Nu finns det plötsligt 6,3 miljoner att fördela. Vilket kan jämföras med hela RALS-potten för Terminal, som uppgick till 4,75 miljoner (exkl 285-kr)!

Men visst är det kul med litet extrapengar! Om chefen vill....

Jan Ahman

**Faktuellt ges ut av
Klubb Brev Sth Norra**

**Plan 5
173 00 TOMTEBODA
Tel 781 75 80**

SEKO Klubb Brev Stockholm Norra

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 1995**STYRELSENS SAMMANSÄTTNING**

Ordförande	Göran Larsson
Vice ordförande	Erhan Gömüc
Kassör	Gun Jansson
Sekreterare	Izabelle Westin
Vice sekr/studieorg	Monica Häll
Ledamot	Jan Åhman
- " -	Alf Duroj
- " -	Peter Andersson
- " -	Keshii Natanael
Suppleant	Monica Häll
- " -	Keshii Natanael
- " -	Marek Jaroszek
- " -	Lennart Karlsson
- " -	Mats Ljungberg
- " -	Carlos Rojas
- " -	Gerrardo Berrios

Första, andra och ibland tredje suppleant har kontinuerligt kallats till Regionklubbens sammanträden beroende på frånvaro av framförallt Brodde och Berit. HSO Lars Lövlie och ersättare René Sjöberg har regelbundet deltagit i styrelsens arbete.

STYRELSENS ARBETSFÖRDELNING

Styrelsen fastställde vid sitt sammanträde 12/5 ett arbetsfördelningsdokument som redovisar styrelsens interna arbetsfördelning.

Utdelningsutskott

Alf Duroj, Gun Jansson sammankallande, Monica Häll och när så är möjligt Göran Larsson. Utskottet

har kontinuerligt under året kallat utdelningsklubbarnas ordförande.

Sorteringsutskott

Peter Anderson, Izabelle Westin sammankallande, Erhan Gömüc och Jan Åhman. Utskottet har kallat sorteringsklubbarnas ordförande till möte ungefär 2 gånger per månad.

Lättgods

Har skötts av Brodde i direktkontakt med Paketklubben.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Riita Eklund och Mats Edström. Ersättare har varit Thomas Engström och Örjan Skog.

VALBEREDNING

Larz Grönberg sammankallande, Lars Lomm och Robert Zetterlind.

REPRESENTATION INOM SEKO**SEKO post Stockholm styrelse m.m**

Gun Jansson är revisor i avdelningen. I avdelningens strategigrupp som omfattat regionklubbsordförandena ingår Göran Larsson. I avdelningens referensgrupp utdelning ingår Alf Duroj. I avdelningens referensgrupp sortering ingår Peter Andersson. I avdelningens studieutskott ingår Monica Häll.

SEKO post Stockholm representantskapet

Ordinarie: Göran Larsson, Peter Andersson, Erhan Gömüc, Stig Johansson, Jörgen Rockas, Ingvar Eriksson, Camilla Östlund, Mats Widén, Olof Eklund, Lars Lomm, Tomas Dual, Alf Duroj, Jan Åhman, Sven Hedman, Monica Häll, Carlos Rojas, Keshii Natanael, Marek Jaroszek, Mats Ljungberg, Peter Shaw, Åke Arnevad och Izabelle Westin.

Arbetsplatsklubbar Sth Norra			
Klubb	Ordförande	Sekreterare	Kassör
Bromma	Lennart Karlsson	Stig Johansson	Kerstin Karlsson
Danderyd	Jörgen Rockas	Börje Svanebäck	Erik Pettersson
Ekerö	Berit Bingert	Monica Dahlin	Birgitta Neveling
Järfälla	Ingvar Eriksson	Randi Hjortnäs	Ove Nilsson
Kista	Jonas Steise	Susanne Nejdebrant	Fekreyesus Yohannes
Kungsängen-Bro	Sture Eriksson	Kristina Åhlfeldt	Ulla Keto
Märsta	Klubben vilande		
Norrtälje	Gina Jonsson	Åsa Andersson	Kerstin Andersson
Sollentuna	Gun Jansson	Olof Eklund	Elisabeth Eilers
Solna	Lars Lomm	Mikael Ström	Thomas Engström
Spånga	Tomas Dual	Peter Nyman	Maria Gustavsson
Sundbyberg	Alf Duroj	Agneta Vinghed	Gert Svensson
Täby	Christian Garmstedt	Jenny Stenberg	Jan Åhman
Upplands Väsby	Sven Hedman		Lennart Åselid
Vallentuna	Rolf Zackrisson	Stig Andersson	Thomas Stenqvist
Vaxholm	Bengt Sandell	Göran Skogesjö	Eva Malmberg
Vällingby	Monica Häll	Benita Carlsson	Hans Rosen
Akersberga	Per Carlsson	Ingrid Gustavsson	Ingrid Gustavsson
Paketklubben	Carlos Rojas Salazar	Kalevi V Lyytikäinen	Herve Louvet
TBA-B	Nathanael Keshi	Özden Ünlüer	Hassan Kiaii
TBA-D	Marek Jaroszek	Per-Arne Nyberg	Hannu Jokinen
TBA-K	Mats Ljungberg	Ekrem Akay	Ruth Andersson
TBA-M	Peter Shaw	Berit Larsson	Gerardo Berrios
TBA-S	Åke Anevad	Albert Lundgren	Örjan Skog
TBA-U	Izabelle Westin	Elisabeth Sellström	Nils Murstam

Ersättare: Stig Andersson, Xerces Persson, Torbjörn Sundqvist, Sture Eriksson, Bengt Sandell, Gun Jansson, Lars Lövlie, René Sjöberg, Kerstin Karlsson, Herve Louvet, P-A Nyberg, Akbar Choudbury, Berit Larsson, Örjan Skog, Michael Godberg, Håkan Jansson, Gina Johansson, Elisabeth Eilers, Asko Fors, Christian Garmstedt, Gunnar Färdigh,

Håkan Palm, Urban Johansson och Monica Dahlin.

SF-distriktets representantskap

Ordinarie: Gun Jansson Ersättare: Alf Duroj, Hannu Jokinen och Brodde Zetterlund.

SEKO:s förbundsmöte 8 - 19 maj 1995

Ordinarie förbundsmötesombud: Gun Jansson och Izabelle Westin.

SEKO:s Extra förbundsmöte 14 - 15 november 1995

Vid ihopslagningen med Sjöfolk var Gun Jansson och Izabelle Westin utsedda som ordinarie förbundsmötesombud.

ÖVRIG REPRESENTATION

Arbetsmiljökommittén Stockholm Norra Brevregion

Ordinarie: Lars Lövlie, Göran Larsson och Erhan Gömüc. Suppleanter: René Sjöberg, Alf Duroj och Peter Anderson.

Fr.o.m 1/7-95 Arbetsmiljökommittén Terminal i STH

Ordinarie: Lars Lövlie

Fr.o.m 1/7-95 Arbetsmiljökommittén Utdelning Norra

Ordinarie: Göran Larsson, René Sjöberg och Alf Duroj.

Ersättare: Gun Jansson och Monica Häll.

Centrala arbetsmiljökommittén Posten Brev

Lars Lövlie - suppleant

Arbetsmiljöutskottet Lättgods Tba

Ordinarie: Lars Isaksson och Carlos Rojas.

Previa - Tomtebodan

Ordinarie: Lars Lövlie Suppleant: Göran Larsson

LO-distriktets representeringskap

Ordinarie: Göran Larsson

ABF Stockholms representantskap

Ordinarie: Monica Häll och Göran Larsson

MÖTESVERKSAMHET

Styrelsen har under året genomfört 14 protokollförda sammanträden. Två planeringskonferenser, med styrelsemöten i anslutning därtill, 11/5 - 12/5 på Bergby Gård samt 31/10-1/11 på Lastberget, har

också genomförts.

Utdelningsutskottet

har haft 10 ordförandeträffar.

Sorteringsutskottet

har haft ordförandeträffar ungefär var fjortonde dag. Våra mottagare av information från de olika projekten, vision 97 och nya nätverket, har samlat sig till regelbundna möten.

Våra representanter/ordförandena från alla sektioner inom den nya terminalregionen samlas regelbundet för utbyte av information och beslut om gemensamma frågor (tex RALS).

MEDLEMSUTVECKLINGEN

Medlemsantalet var vid utgången av verksamhetsåret 2.384 inklusive pensionerade medlemmar.

ARBETSPLATSKLUBBARNAS

Arbetsplatsklubb är stadgemässigt att betrakta som sektion. Märstaklubben har inte fått fram någon klubbstyrelse och ligger därför i malpåse. Vi har bildat en klubb i Kungsängen/Bro. Vid utgången av verksamhetsåret finns det 24 arbetsplatsklubbar.

STUDIEVERKSAMHETEN

Jag (Monica Häll) tog över studieverksamheten efter Berit Bingert som försvann in i avdelningen och det var ganska nytt för mig. Mycket att bygga upp med dom som jag har samarbetat med mest, nämligen dom andra studieorganisatörerna här på Tomtebodan: Ingela Törnroos (kassan), Christine Ros (utrikes) och Janne Hansson (åkeriet). Vårt samarbete har fungerat bra, vi har träffat alla ombud två gånger och diskuterat vissa frågor. Vi bedriver visst samarbete vad gäller studiecirkelarna med dom andra regionklubbarna. Hos oss har vi genomfört dessa cirklar på arbetstid:

Data/Samhällskunskap I	3 st deltagare, i Solna
Data/Samhällskunskap II	9 st deltagare, i Solna
Engelska/Data I	14 st deltagare i Solna
Engelska/Data II	7 st deltagare, i Solna

Det var väldigt svårt att få pengar från CSN för Data/Samhällskunskap I så dom deltagarna gick på sin semester eller komptid.

Dom fritidscirklar vi har genomfört är :

Data	8 st deltagare i Solna
Konstcirkel	8 st deltagare i Bromma
Lär känna din stad	10 st deltagare i Stockholms stad

Svampcirkeln fick ställas in på grund av att det inte fanns så mycket svamp i skogen.

Enklare bilvård ställdes in på grund av att läraren inte kunde.

Sen har även den nya GFU-utbildningen genomförts med 13 st deltagare. Den är uppdelad i fyra steg : Cirkel 1 där det är handledare från post norrregionen och deltagarna också är från post norrregionen. Sen är det Kurs 1 med centrala handledare och tvärfackliga deltagare. Sen kommer Cirkel 2 med samma upplägg som cirkel 1 och sist kommer Kurs 2 och samma upplägg även där som på Kurs 1.

Deltagande i SEKO kontorets kurser:

Arbetsrätt	5 st
Försäkringar	3 st
Information & kommunikation	1 st

Deltagande i förbundskurser:

GFU (1+1 vecka)	4 st
Skyddsombudsutbildning	7 st
Ungdomskurs	5 st
Undomsansvarigutbildning	1 st
Utveckling i arbete för utveckling i lön	2 st
Arbetsrätt	1 st

Deltagande i LO's kurser:

Huvudskyddsombudsutb	1 st
Facklig ungdomsskola	2 st

Deltagande i ABF's kurser:

Studieorganisatörskurs	1 st
Cirkelledarutbildning	2 st
Facklig politisk aftonskola	1 sr

Sen har även en person gått år 2 på Brunnsviks folkhögskola.

UNGDOMSVERKSAMHETEN

Monika Häll har skött ungdomsverksamheten under 1995. De har ägnat sig åt uppsökande verksamhet, peppat för ungdomskurser och försökt bygga upp ett kontaktnät på arbetsplatserna. Därför har en medlem gått kurs för ungdomsansvariga samt fem

gått ungdomskurs

INFORMATIONSVVERKSAMHETEN

14 klubbckulär har utgivits under året. Vår medlemstidning Faktuell har utkommit med 9 nummer. Utöver detta har särskilda informationsblad såväl inom utdelning som sortering framställts och distribuerats.

FÖRBUNDETS NYA ORGANISATION

Som vi påpekade i den förra verksamhetsberättelsen är det här inte någon lokal fråga, men debatten från 1993 fortsatte. Att de fyra postavdelningarna skall läggas ihop under 1995 var ju redan fastslaget av Kongressen, så tvisteämnet var klubbildningen. Vi uppfattade att avdelningarna ville ersätta nuvarande arbetsplatsklubbar och regionklubbar med en ny struktur med större geografiska klubbar, medan vi ville bygga vidare på den nuvarande strukturen. Slutresultatet blev att postavdelningarna beslutade att inte röra klubbarna under 1995

FÖRHANDLINGSVVERKSAMHETEN

Utdelning

Den allt överskuggande frågan har varit och är arbetsorganisationen utan beting. Kunderna har krävt bättre service (= tidigare utdelning). Börge Österholm har därför belutat om post före 13.00. Vi har nu haft en situation med väpnad neutralitet sedan arbetsgivaren tog bort betingen 1/7-93. Posten har hela tiden hävdad att det inte var några problem med att ta bort betinget. Mer eller mindre rakt på sak har man menat att vi är för många anställda i förhållande till de sjunkande volymerna samt de stora besparingar posten skulle göra i brevbäringen när nya brevnätet var infört. Dessutom är brevbärväskan mindre värd hävdar posten. Vi har hela tiden hävdad att arbetsgivaren har fel. Volymerna sjunker inte, införandet av Brevnätet ger marginella besparingseffekter samt att varje brevbärare bär ut två väskor idag. Det här tillsammans med att vi vet att det i grunden är samma gamla betingsorganisation som förut gör att relationerna varit frostiga. Vi har hävdad att det inte går att göra en vettig lagorganisation om man inte skapar den från grunden tillsammans med personalen. Orsaken till arbetsgivarens ovilja att låta de anställda och facket vara

med "på riktigt" i skapandet av en ny arbetsorganisation hänger naturligtvis samman med rädsla. En rädsla för att tvingas gå utanför de uppifrån fastlagda ramarna. Det är en oro som är befogad, men det går inte i längden att tvinga på medlemmarna en för snål och fyrkantig organisation uppifrån.

VIP

I Stockholm Norra har vi under 1995 återigen fått en nygammal chef - Anders Öhlander. Han har återigen sett VIP siffrorna för arbetstrivsel sjunka och den här gången dragit en annan slutsats. Vi har för första gången bjudits in till gemensamma diskussioner. Alla Utdelningschefer, Sektionsordföranden, Regionchefen och Regionklubben hade en vettig diskussion den 1:a december 1995 om "framtidens arbetsplats". Vi har de senaste två och ett halvt åren ständigt mötts från arbetsgivaren med: "tyck som vi eller inte alls". Vi tycker oss märka en öppnare attityd från Regionledningen, om det är så får väl framtiden utvisa.

Arbetstidsförkortningen

I RALS ingick förutom lön även en liten arbetstidsförkortning för kassörer, brevbärare och produktionskontorister. Fr.o.m 1/1-96 15 minuter kortare veckoarbetstid samt fr.o.m 1/1-97 ytterligare 15 minuters arbetstidsförkortning/vecka. Dvs totalt 30 minuter kortare veckoarbetstid, när det hela är klart. Vi kom överens om att försöka lösa utläggningen av arbetstidsförkortningen lokalt. När vi pratat med medlemmarna har det funnits olika idéer om hur man skall göra. Allt ifrån en daglig arbetstidsförkortning med 6 minuter, över 30 minuter kortare arbetstid en bestämd veckodag, till längre ihopslamning för att kunna ta ut en hel dag till exempel under sommarperioden (när det är lätt att ordna ersättare). Därför har ansvaret för förhandlingen om arbetstidsförkortningen lagts på den lokala Sektionen och Utdelningschefen. Allt för att lösningarna inte behöver vara likadana på olika arbetsplatser. Hur det här går avgörs av hur bra vi inom Sektionerna förankrar förslagen, samt om den lokala Utdelningschefen vågar fatta beslut.

Sortering

Tre händelser har dominerat förhandlingsverksamheten för Sortering.

För det första är det införandet av nya Brevnätet (STH Utredningen) och hur vi skulle bevaka att de

bärande idéerna om ny arbetsorganisation i Vision 97 inte slaktades.

För det andra är det bildandet av en Terminalregion.

För det tredje den terminalgemensamma RALS-förhandlingen.

Nya Brevnätet - Vision 97

Under våren stod det klart att den teknikromantiska ledningen för Brevnätet ville skapa en löpande bandindustri på Tomtebodan. Bl a ville man, (som vanligt) sitta för sig själva och skissa in maskinerna på ritningen. Detta med liten förståelse och bristande insikt vårt sätt att jobba, med rotation o delegering, i produktionsenheter som följde flödet och inte, som i teknikernas hjärnor, organisation uppbyggd efter en maskin eller två.

Det här skapade konflikter som löstes först efter många förklaringar, av vår arbetsmodell, möten med produktionschefer, arkitekter, projektansvariga, tekniker och Regionchefen för nya Terminalregionen i Stockholm.

Ny terminalregion

Samtidigt som arbetet med att datorisera Brevsorteringen i hela Sverige pågick beslutade också ledningen för posten att slå ihop Tomtebodan, Klara och Årtsta till en ny gemensam Terminalregion. Till chef för denna utsågs Alf Friman och starten för den nya regionen sattes till 1/7-95.

En ny administration byggdes upp genom delning och förändring av de tre "gamla" Brevregionerna i Stockholm, förhoppningsvis mer "slimmad" än de tidigare konstruktionerna. För produktionen förblev dock brevnätet den viktigaste förändringen. I och med beslutet att bilda TBA-F, TBA-K/B, nya TBA-S, TBA-U och TBA-Täby har vi behållit förutsättningarna för fortsatt utveckling av våra arbetsorganisationer som bygger på arbetsfördjupning och arbetsbreddning med så lite administration som möjligt.

Tyvärr har införandet av ny teknik, snåla budgetar, ihopslagningar i förtid, på ovarsamt sätt, skapat tunga arbetsmoment, berättigad irritation över vår nuvarande arbetsituation.

Det här innebär också att TBA-M flyttar in i de andra enheterna samt att Täby/Sortering flyttar in till Tomtebodan.

Värdet

Vidare kommer också värdet att centraliseras och flyttas in till Klara. Vi försökte när arbetsgivaren presenterade sitt förslag till centraliserad värdehantering påvisa nackdelarna med detta. Vi uppfattade ganska snart att utredningen var ett alibi för att genomföra en redan i praktiken beslutad centralisering.

Vi gick då in för att försöka se till att bemanningen utökades så att det skulle kunna bli plats och vettiga arbetsförhållanden för medlemmarna. Det blev också en organisation där vi fick rum med värdefolket även om nedläggningen av järnvägsposten skapade vissa problem.

Inplaceringen

Vi har haft huvudbry för hur vi skulle hantera sökningen till de nya enheterna. Efter stora diskussioner, inom och mellan sektionerna, enades vi om, med arbetsgivaren, att inte nollställa hela TBA utan istället genomföra en inplacering efter önskemål och ålder av berörda medlemmar.

Lättgods - Paket

Bolagiseringen av Lättgods är kanske den fråga som mest engagerat medlemmarna under det gångna verksamhetsåret. Lättgods och Posten Paketfrakt bildar numera det nya bolaget Posten Logistik AB. En stridsfråga i samband med bolagsbildningen var vilket avtal som skulle reglera anställningsvillkoren, avtalet för Lättgods eller det för PPP. Slutresultatet blev att "vårt" Bolagsavtal gäller med undantag för en kompromiss om arbetstidsförläggningen.

Under året har också utsorteringsgraden för lösgående höjts samt från 1/9-95 har vi fått tillbaka en del av Företagspaketen (ca 3000-4000).

RALS:en

Brevregion Stockholm Norra (Utdelning)

Den här gången var vi tvungna att dela på RALS förhandlingarna, eftersom vi fått en ny motpart i form av Terminalregionen för Sorteringssidan. Vi genomförde alltså en RALS för Utdelning Norra samt våra kamrater från TBA genomförde en samförhandling med Klara och Årsta. Vi gjorde ett liknande upplägg som i den förra Ralsen. Vi hade Sektionerna med så långt möjligt. Det var en myck-

et bra metod som vi fortsätta med. I år gick vi en med ett golvlyft, samt ett skrynkeltillägg och lyckades bra med detta. Se en noggrannare genomgång i tabellen nedan.

Sortering

RALS-förhandlingarna föregicks av täta kontakter mellan sektionerna inom både vårt hus och de andra terminalerna. Samarbetet fungerade mycket bra vilket resulterade i att vi kunde genomföra en principiellt enhetlig förhandling delegerad ut till alla våra sektioner, som själva skötte förhandlingarna direkt med sina produktionschefer. Förhandlingsresultatet har redovisats tidigare i Facktuellt, men sammanfattningsvis bör vi vara ganska nöjda, både med lönestruktur och hur dessa pengar lades ut.

Paketkontoret i Tomtebodas

Förutsättningen för de lokala löneförhandlingarna var 3,2% av lönesumman, vilket för Tomtebodas del innebar 747.543 kr. Enligt det centrala avtalet utgjorde 285 kr en individgaranti. För den stora gruppen medlemmar, f.d. FPJ och ÖPJ lade vi på ett tjänsteålderstillägg på mellan 50 och 250 kr, för de som roterar mellan olika arbetsuppgifter ytterligare 50 kr. För gruppen som låg under det "gamla golvet 13.900", PJ:er och enstaka FPJ lyfter vi denna grupp upp till minst 14.185, som nu kan sägas utgöra ett nytt golv. Utöver detta kunde vi inrymma arbetsgivarens krav på speciellt utvalda. Trots årets metodik, som egentligen har inneburit en lönespridning är produktionspersonalen samlad inom intervallet 14.185 till 15.451.

ARBETSSKADEÄRENDE/REHAB

Hanteringen har ökat lavinartat. Det beror dels på de många nya ärendena på särskilt utdelning och framförallt på att Försäkringskassan ger avslag på fler och fler ärenden.

ÖVRIG FÖRHANDLINGSVERKSAMHET

Bonus

Vi blev kallade till en gemensam förhandling för Utdelnings och Terminalregionerna i Stockholm den 11 december. Vid detta tillfälle erbjöds vi en bonus för 1995 identisk med den som presenterades i Per Post. Den innehöll för det första en löjligt låg

summa pengar - ungefär 1200 kronor för heltid samt 1900 timmars närvaro - innan skatt (för utdelning Norra). För det andra var kraven för att få ut bonus för gnetiga och orättvisa, vilket innebar att ganska många inte skulle få några pengar. Dessutom tyckte vi att det var fräckt att gå ut i Per Post och beskriva frågan som färdighanterad. Resultatet av denna sittning blev att förhandlingen ajournerades till ett datum i januari 1996. När vi passerat årsskiftet meddelade arbetsgivarna att terminal hoppat av.

Vid själva förhandlingen i januari -96 meddelade arbetsgivaren att de dragit tillbaka förslaget för 1995. Vi förklarade oss villiga att fortsätta diskussionen om bonussystem för 1996. Senare har vi fått reda på att diskussioner om bonus för Brev pågår för hela Sverige för 1996.

ARBETSMILJÖ

Möten under året:

- Skyddsombuden inom Utdelning har träffats 3 gånger och inom Sortering 5 gånger.
- Huvudskyddsombuden har varit på två konferenser med övriga Huvudskyddsombud inom Posten. Dom har också haft tre möten med Huvudskyddsombuden i Stockholm.
- Arbetsmiljökommittén inom Utdelning har haft fyra sammanträden.
- Arbetsmiljökommittén inom Terminal, som startade i juni månad, har därefter haft tre sammanträden.
- Vidare har Huvudskyddsombuden varit adjungerade till Regionklubbstyrelsens sammanträden och konferenser vid samtliga tillfällen.
Sorterings fackliga har dessutom haft ett antal utskottsmöten där Huvudskyddsombudet har varit adjungerad.

Frågor av större karaktär:

Sortering

- För *Sortering* har den största frågan under året

varit nätprojektets påverkan på Tomtebodan, dvs alla maskiner som skall in och organisationen för att sköta dom. Varje enhet har haft sitt projekt plus att det finns ett övergripande teknik och lokalprojekt.

Det har varit många turer under året bl.a om maskinernas placering och om organisationsmodellen. Vid några tillfällen har facket fått gå in i regelrätta förhandlingar på ganska hög nivå för att vi skulle få en påverkansmöjlighet. Ändå så har dom flesta frågorna som rör nätet beslutats på HK-nivå utan någon påverkansmöjlighet för oss.

Maskinerna blev dom som blev, Lastbärarna blev som dom blev osv. Jag vet inte om vi hade kunnat göra det bättre på vår nivå, men jag spårar vissa brister i hanteringen av bl.a upphandlingarna, samt kunskaperna om verkligheten. Jag tycker att den största anledningen till att göra något i projektform är att man får större möjlighet att inhämta information och kunskaper från en bredare bas och från alla nivåer. Om det bara är en eller två personer som skall bestämma så behöver man inte låtsas kalla det för projekt. Om det ändå är någon person på HK som i kraft av sin makt tänker bestämma, så kan man kalla det för ordergivning, som man gör inom det militära.

På lokal nivå så har det dock funnits vissa möjligheter att påverka vissa saker och jag tycker att dom projekten har fungerat bra trots dom dåliga förutsättningarna.

Utdelning

- Organisation har stötts och blötts under året. Ex. Indelning i geografiska områden, lagens omstrukturering etc.
- Införande av tekniska hjälpmedel. Ex. Tugger, bladningsmaskiner och vikningsmaskiner.
- Rehabärendenas ökning/ utveckling.
- Lokalärenden. Ex. Vällingby och Danderyd.- Diskussion om delning av kontor och kontorens utformning.

Utbildningar:

En del utbildningar har engagerat oss under året. Först under våren hjälpte vi avdelningen med grundutbildning för City Mails skyddsombud. Under hösten var vi med och körde en utbildning för samtliga skyddsombud inom avdelningens område i

Utdelning:

Arbetsstidsförkortning på gång

Förhandlingarna om arbetsstidsförkortningen är klara på de flesta utdelningskontoren. *Faktuellt* redovisar utfallet, som varierar en del.

Reduceringen i arbetstid – som regel 30 min/vecka – gäller heltidstjänstgörande. För deltidare sker reduktion i förhållande till anställningsprocenten.

Kontor	Träder i kraft	Modell
Bromma	1 febr	30 min (heltid) varje fredagseftermiddag
Danderyd	1 juli	Rullande schema, 20 % lediga 30 min på måndag, 20 % på tisdag, osv
Ekerö		
Järfälla	1 april	30 min varje fredagseftermiddag.
Kista	1 juli	30 min varje fredag; tvåskift 1 tim varannan fredag
Kungsängen/Bro	1 juli	30 min varje fredag
Märsta		<i>Förhandlingen lyft till regional nivå</i>
Norrtälje, Rimbo	1 juli	30 min varje fredag; tvåskift: em-vakten börjar 30 min senare fredag.
Hallstavik	1 juli	Hälften av psl slutar 30 min tidigare onsdag, hälften på torsdag.
Sollentuna	1 april	4 tim under en 8-veckorsperiod. Tas ut månd fm fram till 10.40 ena gången, fredag efter 10.10 andra gången.
Solna		<i>Förhandlingen lyft till regional nivå</i>
Spånga	1 april	30 min varje fredag
Sundbyberg		4 tim under en 8-veckorsperiod.
Täby		30 min/vecka. Utläggning bestäms lagvis.
Upplands Väsby	1 april	30 min varje fredag em; tvåskift 1 tim varannan fredag.
Vallentuna	1 juli	30 min i veckan. Utläggning ej färdigförhandlad.
Vällingby		30 min varje fredag.
Åkersberga	1 juli	30 min varje fredag em.

Forts från sista sid:

Vårkråkor • • •

ingen följer nu *moduleringen* av brevbäringen. De geografiska moduler som nu är på modet kan ha sina fördelar, men problemet är att de är lätta att lyfta ut och flytta över till entreprenörer och franschisingtagare, åtgärder som redan börjat diskuteras på högre ort.

Och samtidigt som arbetsgivarna kommer med den ena samlade attacken efter den andra, fragmentiseras facket. Det ironiska i den centralisering – det storhetssvansinne! – som nu präglar SEKO är ju

att den kollektiva styrkan urholkas; kvar blir ett stort tomt skal där vackra ord och meningslösa fraser ersätter det konkreta försvaret av de avtal som vi – och generationerna före oss – kämpat oss till.

Det finns med andra ord mycket kvar att göra. Tillsammans. *I facket, trots alla avigsidor.* Och oavsett om vi jobbar som brevbärare eller sorterare!

• • •

När jag gick till brevbäringen i

de tidiga vårmorgnarna, tvärs över den ödsliga parkeringen vid Täby centrum, var kråkorna det första vårtecknet. Där lättade de upp stämningen med sina sträva läten. Tillsammans med någon enstaka koltrast var de förebudet om våren, denna den underbaraste av årstider.

Visst kan vintern vara hård och visst kan den i mars göra ännu några utfall.

Men våren är starkare än vintern! Det kan också vara något att tänka på i dessa besvärliga tider. Och glädjas åt!

Jan Åhman

Forts. på föregående sida: *Vårkråkor..*