

Facklig information

Täbyenheten

■ Vår nya Täbyenhet körde igång mitt i den värsta Brevnätsröran och det har naturligtvis skapat problem. Precis som man kunde förutse så är det vi som nu får slita för att försöka ordna upp det som den dåliga planeringen av Brevnätet orsakat:

- Finns det inga almanackor på Huvudkontoret? Hur kan man komma på en sådan korkad idé som att köra igång en så här stor förändring i påskveckan?
- Maskinerna har knappt hunnit skruvas fast i golvet så förväntas de gå med full effekt!
- Täbyenheten flyttades in till Tomteboda samma dag som det nya Brevnätet körde igång. Borde ha varit på plats tidigare, så att vi åtminstone lärt oss att hitta i huset!
- Vi varnade för att gapa över för mycket när Norge- och Finlandsbilarna togs över från Utrikes redan i mars. Tyvärr fick vi rätt.
- Det är ännu för tidigt att säga någonting säkert om maskinkapaciteten men frågan är om vi inte behöver en maskin till på T och U om vi ska klara de krav som det nya Brevnätet ställer, nämligen att 70 procent av posten ska vara på kaj senast 21.00 och de sista 30 procenten senast 22.00 – samtidigt som 80 procent av små/C5 ska gå genom maskinen och kodas.

Alla jobbar och sliter och ändå blir det kvarligg och en rad andra kvalitetsbrister. Så

Fackliga möten på Täbyenheten

Informationsmöten

Måndag den 22 april kl. 14.30, kl. 17.00 och kl. 18.00

Tisdag den 23 april kl. 14.30, kl. 17.00 och kl. 18.00

Lokal: 14.30: i manuella sorteringen, 17/18.00 i U:s infohörna

Konstituerande möte

för att bilda den nya Täbysektionen.

Preliminärt måndag den 20 maj

kan det inte fortsätta. Det är f-t otacksamt att inte få göra ett bra jobb och ingen orkar slita på det här sättet någon längre tid.

Vi har vid flera tillfällen diskuterat med ledningen för enheten om olika åtgärder för att lösa problemen:

- Den 27-28/4 kommer vår manuella sortering att flyttas till sin rätta plats tvärs över lokalen mot fönstren (där Kista håller till idag). Helgen därpå kommer en av de gamla OCR/LSM att flyttas ner till oss där våra manuella fack står idag. Den ska användas för att komplettera Alcatelmaskinen.

- Undersökningar pågår kring utrikesposten – att den kommer till oss enligt de tider som avtalats med Utrikes.

- Ytterligare personal kommer att anställas.

- Carlos har fått i uppdrag att genomföra ett prov med kassettgranskning av fr a utrikesposten till maskin.

- Rotation och raster. Målsättningen för Täbyenheten är att det ska vara rotation mellan arbetsuppgifterna. Man ska inte alltid behöva stå vid ett och samma fack. Alternering ska ske både från dag till dag och inom respektive arbetspass. Som alla vet fungerar inte det här just nu pga den allmänna röran men vi är överens med arbetsledningen om att det ska genomföras så fort som möjligt.

Alla som arbetar mer än sex timmar har laglig och avtalsenlig rätt till en (obetald) rast på minst 30 minuter. Därutöver ska arbetsgivaren enligt Arbetstidslagen "ordna arbetet så att arbetstagarna kan ta de pauser som behövs utöver rasterna".

Alla heltidare ska ha rast och deltidarna ett måltidsuppehåll. Därutöver har man naturligtvis rätt till skäligena pauser. Försök pågår nu med att lägga ut raster/måltidsuppehåll på tider som passar både produktion och personal. När vi bättre vet hur den nya organisationen ska fungera kan det bli aktuellt att omförhandla de listor som ursprungligen faststälts.

Anslag om det rast/paustider som gäller f n ska sättas upp.

Om någon anser sig ha nekats rast eller skäligena pauser - kontakta oss!

- Vi har både med vår egen ledning och med regionchefen tagit upp frågan om vilka tekniker som ska serva maskinerna när fransmännen åker hem (ev. redan i mitten av maj). Utbildning pågår av tekniker (från Teknik & Service) men vi har påpekat att dessa inte bara kan sitta på skolbänken utan snarast måste ut på golvet och vara med vid maskinerna.

- Skyddsskor ska finnas till all personal. **På plan 2 är det dessutom förbjudet att vistas utan skyddsskor!**

Ledningen har lovat att snarast skaffa fram skyddsskor. Dessutom har Carlos fått i uppdrag att undersöka med Malmöterminalen om en annan och bättre modell som de lär ha tagit fram.

- Stolarna i den manuella sorteringen är under all kritik. Ledningen ska undersöka om de går att reparera - annars måste nya köpas in.

- Pausrummen. Pausrummen är en miss i planeringen. Enligt de planer som finns för disponering av rum/ombyggnationer så ska de lilla rökrummet vid TBA-K tas bort!
Vi har framfört att det är orimligt. Istället behövs det ju en utökning av pausrummen. Täby/Upplands Väsby borde ha egna pausrum (nu delar vi med Kista som är den största enheten på Tomtebodan), förslagsvis att det nuvarande stora rökrummet längst ner görs om till rökfritt och att ett nytt rökrum inreds intill.
- Truckar. Det behövs fler och bättre truckar på bl a vår enhet. En projektgrupp har redan tagit fram en lämplig truck, men beställningen av truckar till Tomtebodan tycks ha stoppats från högre ort (regionchefen eller högre). Vi har tagit upp saken på flera nivåer och begärt att de truckar som behövs snarast köps in.
- Toaletterna är snuskiga. De som finns vid A/B-hissarna behöver renoveras och för alla gäller att städningen måste utökas pga att vi är betydligt fler nu som använder dem.
- Klädskåpen. Tomma småskåp finns i korridoren men problemet är att nycklar saknas. Ska åtgärdas snarast. Likaså ska man försöka få fram långa skåp och placera dem i korridoren så nära enheten som möjligt (och som det finns plats för).
- Ny golvmattor till maskinen är beställda.
- Utrymningsövning ska genomföras men datum har inte fastställts än.
- Semesterplanen ska förhandlas senast den 29/4.
- **Vi har diskuterat med ledningen för enheten om arbetsgivarens information till personalen. De har lovat att all personal ska få information den här veckan och att det sedan ska bli regelbunden information.**

Jan Ahman

Om du har frågor eller synpunkter kontakta mig eller Carlos Caviedes!

ITPK-pensionen

Det börjar bli dags att bestämma sig för var man vill placera sin ITPK-P-pension.

Om man inte gör något alls, om man struntar i att skicka in svarsblanketten, gäller ett grundalternativ som innebär:

- att premien placeras hos *FSO-Kåpan*. FSO (*Försäkringsföreningen för det statliga området*) förvaltar vår grundläggande tjänstepension ITP-P. FSO administreras av Statens löne- och pensionsverk, SPV, i Sundsvall.
 - enkelt familjeskydd (= ett basbelopp) ingår
-

- återbetalningsskydd ingår.

Var man placerar sitt pensionskapital kanske inte spelar så stor roll; FSO är knappast sämre än de andra alternativen. Dessutom kan det underlätta att ha sina pengar där ifall det blir något av med den försäkringsförening för postanställda, som SEKO undersöker möjligheterna att bilda. Syftet med en sådan förening skulle vara att få ner administrationskostnaderna.

Familjeskydd – återbetalningsskydd – eller ingetdera!

Däremot bör man bestämma sig för om man vill ha familjeskyddet och/eller återbetalningsskyddet, eftersom dessa "försäkringar i försäkringen" kostar pengar. Familjeskyddet kostar 26 kr/mån under 1996. Premien dras från de pengar som Posten avsätter till ens ITPK-P pension. Familjeskyddet innebär att om man avlider före pensionen så får de efterlevande ett (enkelt) eller två (dubbelt) basbelopp under fem år efter dödsfallet. Basbeloppet uppgår 1996 till 36 200 kr. **Observera att om man vill ha familjeskyddet måste man bestämma sig före den 30 april för att slippa göra den hälsodeklaration, som finns på baksidan av anmälningsblanketten.** Familjeskyddet tecknas hos *Förenade Liv* oavsett var man placerar sina pengar, vilket innebär att man slipper göra en hälsodeklaration om man senare vill byta bolag.

Återbetalningsskyddet innebär att de efterlevande vid dödsfall (oavsett om man avlider före eller efter pensioneringen) får ut det pensionskapital som man sparat ihop till och inte hunnit förbruka. Exempel på kostnaden för återbetalningsskyddet framgår av tabellen nedan. Om man nu säger nej till återbetalningsskyddet kan man senare ångra sig men då gäller det inte för den del av kapitalet som man tidigare sparat ihop till.

Vad man ska tänka på är att familjeskyddet och återbetalningsskyddet endast betalas ut till förmånstagare som är tillåtna enligt Kommunalskattelagen. Dessa är make, sambo, registrerad partner och barn. Om man inte har någon sådan anhörig är det alltså bortkastade pengar att betala för familje- och återbetalningsskydden.

Hur mycket pengar avsätts och vad är pensionen värd?

På blanketten från *Förenade Liv* finns en uppgift om hur mycket Posten avsätter till ens ITPK-P-pension. Det belopp som står där ska man inte bry sig alltför mycket om. Vad som gäller är att Posten varje månad betalar in två procent av den aktuella lönen (grundlön och lönetillägg) till försäkringen. Övertidsersättning och kostnadsersättningar, t ex läkemedel och läkarkostnader, ingår dock inte i underlaget. Däremot mertid, vilket är av intresse för dem som arbetar deltid.

Exempel på ITPK-P-pensionens värde och kostnaden för återbetalningsskyddet.

Om man väljer att placera sin ITPK-P i FSO (*Försäkringsföreningen för det statliga området*; ett av alternativen) uppgår den utgående pensionen till följande belopp:

Född	Utgående pension		
	Utan AS	Med AS	Kostnad AS
1935-12	364 kr/mån	351 kr/mån	13 kr/mån
1940-12	828 kr/mån	789 kr/mån	39 kr/mån
1945-12	1409 kr/mån	1326 kr/mån	83 kr/mån
1950-12	2129 kr/mån	1986 kr/mån	143 kr/mån
1955-12	3022 kr/mån	2796 kr/mån	226 kr/mån
1960-12	4126 kr/mån	3789 kr/mån	337 kr/mån
1965-12	5491 kr/mån	5009 kr/mån	482 kr/mån

AS= Återbetalningsskydd

Förutsättningar: Premieavsättning 300 kr/mån. Garanterad tillväxt (= 4 procent). Pensionen tas ut under fem år från 65 år.

Vilka har rätt till ITPK-P-pensionen?

Man ska för det första ha fyllt 28 år. För det andra ska man vara tillsvidareanställd med en ordinarie arbetstid som uppgår till minst 40 procent av heltidstjänstgöring.

Om man är tidsbegränsat anställd har man rätt till ITPK-P-pensionen först efter 12 månaders anställning i en följd.

Om man var långtidssjuk eller delpensionär vid årsskiftet tillhör man den gamla pensionsplanen, PA -91, så länge dessa förhållanden gäller. PA -91 innehåller *Kåpan*, som i stora drag motsvarar ITPK-P.

Jan Ahman

Terminalklubben bildad

Den 16 mars bildades den nya terminalklubben, **Klubb Terminaler Stockholm**. Klubben organiserar drygt 2000 medlemmar vid de tre brevterminalerna i Stockholm, Årsta, Klara och Tomtebodas. Inom klubben finns tretton sektioner: en på Årsta, sex på Klara och fem på Tomteboda.

Till ordförande för klubben valdes **Anders Viksten/Årsta**, till kassör **P-O Brandeker/Klara** och sekreterare **Jan Ahman/Tomteboda**. Övriga styrelseledamöter: **Janne Gebring/Årsta**; **Micke Täll, Irja Larsson, Pia Lindkvist, Peder Olsson, Gunnar Hovding** och **Lasse Jansson**, samtliga Klara; **Keshii Natanael, Erhan Gömüc, Marek Jaroszek, Monika Lindberg** och **Carlos Caviedes**, alla från Tomteboda.

Avsikten är att tyngdpunkten i det fackliga arbetet ska ligga i sektionerna. Alla sektioner är representerade i terminalklubsstyrelsen och har på så sätt en direkt inblick i de övergripande fackliga frågor som behandlas där. Den nya organisationen ska utvärderas inför årsmötet 1997. Alla mandat löper därför bara på ett år.

Anders Viksten, P-O Brandeker och **Jan Ahman** utgör styrelsens arbetsutskott.

Irja Larsson är sammankallande i Klarautskottet och **Jan Ahman** i Tomtebodautskottet. **Håkan Ottosson** fortsätter som Terminalklubbens kontaktman gentemot övriga terminaler i landet. **P-O Brandeker** representerar klubben i förbundets (branschens) förhandlingsgrupp för terminalfrågor. **Ove Olausson** är studieansvarig. **Anders Viksten, P-O Brandeker, Lasse Lövlie** och **Allan Abrahamsson** ingår i den regionala arbetsmiljökommittén.

Vilka blir då de viktigaste arbetsuppgifterna för klubben under det kommande året? Effekterna av det nya brevnätet står naturligtvis högt upp på dagordningen och det är snart dags för en ny omgång av RALS:en. Förbundet har just påbörjat förhandlingarna om ett nytt inflytandeavtal och det lär säkert beröra även oss. Likaså finns det anledning att hålla ett öga på vad regeringens tänker hitta på med arbetsrätten. Ett urholkat anställningsskydd och ännu mer begränsad stridsrätt kan bli följden.

Det finns med andra ord gott om uppgifter. Kom med i arbetet!

Jan Ahman