

Posten sänker priserna och vi får betala notan

Den 10 oktober beslutade Postens styrelse att sänka priset för massbrev på de 20 största orterna, som delas in i tre priszoner. Allra billigast blir det i Stockholm-Göteborg-Malmö-Uppsala. Sammanlagt beräknas prissänkningen kosta Posten ca 1-1,5 miljarder i tappade intäkter.

Man kan med detta beslut konstatera att syftet med City Mail - som kan sägas personifiera avregleringspolitiken - är på väg att uppnås. City Mail har i sig aldrig varit någon bra affärsidé, annat än för några enstaka lycksökare eller skojare. Men City Mail har hållits under armarna av storkapitalet och deras politiker, därför att bolaget varit en nödvändig pusselbit i strävandena att sänka portokostnaderna för storföretagen - på vår bekostnad. Det är vi som arbetar i Posten (och City Mail med för den delen) och *folket* i övrigt som får betala kalaset; vi genom våra försäm-

rade arbets- och anställningsvillkor, *folk* i allmänhet genom de höjda skatter som i förlängningen kommer att få betala en del av postservicen (och här menar jag verkligen *folk* i allmänhet och inte de *rika*, som dels tjänar pengar på aktierna i de bolag som gynnas av dessa prissänkningar, dels betalar mycket mindre i skatt än vad vi gör).

Allvarligt

Situationen är allvarlig eftersom det som sagt blir vi som kommer att få ta de hårdaste smällarna när de förlorade miljarderna ska tas igen. Terminalklubbstyrelsen har därför valt att ägna mycket utrymme i det här numret av *Faktuellt* åt frågan om postpolitiken och Postens framtid.

Jan Åhman

Läs mer på sid 4 - 5 och sista sidan!

Höstens medlemscirklar

Höstens planerade medlemsutbildningar får ändrade förutsättningar. Detta beror på att kostnaderna för SEKO har skjutit i höjden och redan före höstens verksamhet överskridit det anslag som fanns för medlemsstudier. Avdelningen beslöt då att stoppa dessa utbildningar till representantskapet tagit ställning i frågan.

Representantskapet fastslog den 1:a oktober att man fick överskrida den studiebudget som finns. Dessa nedskärningar som det ändå beslutades om innebär att cirkelarna kommer att göras i reducerad form och några av dem kommer att ställas in.

Nu i dagarna kommer en förnyad intresseanmälan gå ut till de som anmält sig tidigare. Ett skäl till varför det skall gå ut en förnyad anmälan beror på att de bidrag som avdelningen tidigare beviljat deltagarna har tagits bort under hösten och det är osäkert om de återkommer någongång.

Dessa problem som har gällt den ekonomiska planeringen för studierna kommer att förbättras så att liknande situationer inte skall upprepas.

Owe Olausson

RALS-förhandlingarna

är inne i sitt slutskede och beräknas bli klara i vecka 42-43.

Det innebär att de nya lönerna kommer att betalas ut i *november*.

Den regionala potten på drygt en miljon har fördelats till enheterna efter principer som gör det möjligt att uppnå en gemensam lägsta lönenivå i regionen och rejäla påslag för de tidsbegränsat anställda.

Så här långt ser det också ut som att vi kommer att uppnå denna målsättning, men förhandlingarna sker i år i större utsträckning lokalt, varför det kommer att bli en del olika varianter när det gäller fördelningen av pengarna.

För närmare information, kontakta din lokala sektion!

En vision....

Sid 10

Terminalklubbens styrelse



Anders Viksten
Ordförande
Årsta



Micke Täll
Vice Ordförande
Klara



Jan Åhman
Sekreterare
Tomteboda



P-O Brandeker
Kassör
Klara



Marek Jaroszek
Ledamot
Tomteboda



Jan Gebring
Ledamot
Årsta



Irja Larsson
Ledamot
Klara



Monika Lindberg
Ledamot
Tomteboda



Pia Lindqvist
Ledamot
Klara



Lasse Lövlie
H-arb miljö
Tomteboda



Allan Abrahamsson
H-arb miljö
Klara



Carlos Caviedes
Ersättare
Tomteboda



Gunnar Howding
Ersättare
Biltransporten



Lasse Jansson
Ersättare
Teknik/Service



Peder Olsson
Ersättare
Värdet

Ej på bild

Erhan Gömüc
Ledamot
Tomteboda

Keshii Nathanel
Ledamot
Tomteboda

Fortsatt behov av tidsbegränsade

120 får anställning året ut efter förhandlingar • Ännu inga fasta anställningar

Under resten av -96 och även en bra bit in på nästa år finns ett stort anställningsbehov inom Terminalregionen. Hittills har arbetsgivaren täckt det behov som finns med hjälp av tidsbegränsade anställningar och idag har ca 10 procent av personalen på terminalerna i Stockholm någon form av tidsbegränsad anställning. Detta är vad man skulle kunna kalla för det Nya Brevnätets personalpolitik.

När alla de anställningar som gjordes vid Brevnätetsstarten löpte ut i augusti beslöt man sig för att övergå till månadsvisa anställningar. Terminalklubben begärde förhandlingar där vi krävde att merparten skulle få anställning året ut. Eftersom man endast var beredd att ge 69 personer anställning året ut, och dessutom endast med en deltid i botten, reserverade vi oss vid den förhandlingen. Inför anställningarna

i oktober begärde vi nya förhandlingar. Resultatet av dessa förhandlingar blev att alla tidsbegränsade som har turordningsdatum 1994-12-31 eller tidigare, sammanlagt ca 120 anställda, får anställning tom december på sitt verkliga åtagande. Totalt finns 165 tidsbegränsade som förvärvat återanställningsrätt, dvs de har varit anställda i sammanlagt minst 12 månader de senaste två åren. Samtliga dessa kommer att få anställning, men de 65 som har turordningsdatum 1995-01-01 och senare får även denna gång anställning endast för en månad i taget.

Förhöjda åtaganden

Dessutom kommer man även i oktober att ge närmare 100 fortsatt anställning med förhöjt åtagande! Räkner man om alla tidsbegränsade och förhöjda åtagande till heltid så fanns i september ca 210 årsarbetskrafter med någon form av tidsbegränsad anställning. En god gissning är att behovet blir ungefär lika stort under

oktober, och med all sannolikhet även under november-december.

Terminalklubbens bedömning är att det även under första kvartalet 1997 kommer att finnas ett behov av tidsbegränsat anställda. Anledningen till att vi endast begärt anställningar året ut är de ändrade A-kassereglerna från nyår, vilka innebär att endast den som arbetar mer än 80 timmar per månad kvalificerar sig för A-kasseersättning. Dessa regler innebär att alla anställningar under 50 procent enligt vår uppfattning måste ses över från den 1 januari och höjas till en nivå där man garanteras A-kassekvalifikation.

Vi har också begärt att ett visst antal av de tidsbegränsade ska ges fast anställning eller *tillsvidareanställning* som det heter på lagspråk. Det kravet har vi hittills inte fått något gehör för.

Jan Ahman

Om jag är deltidare och vill jobba mer...

Det finns många deltidare som vill utöka sitt åtagande. Ett skäl kan vara att man på den hårdnande arbetsmarknaden blivit av med det andra jobb som man tidigare haft. Ett annat skäl att man fått ändrade familjeförhållanden och därför vill/kan/måste arbeta mer.

En hel del av deltidarna har också än så länge förhöjda åtaganden, men alla som vill ha det kan som sagt inte få det.

Varför? Ett skäl är naturligtvis att arbetsgivaren inte anser sig behöva mer tid eller också ligger den extra tid som erbjuds på sådana arbetstider att de inte går att förena med den deltid man har. Men det finns också ett annat problem och det är att vi

har ett växande antal tidsbegränsat anställda som förvärvat företrädesrätt till återanställning. **Den som varit anställd i minst tolv månader de senaste två åren och blir av med sitt arbete har enligt Lagen om anställningsskydd (LAS) företrädesrätt till de nya anställningar som erbjuds.**

Vi har idag enbart inom Terminalregionen ca 165 personer som har företrädesrätt och inom Utrikes finns ytterligare ett antal. Det är naturligtvis till glädje för alla de tidsbegränsade som Posten utnyttjat de senaste åren, men samtidigt ett problem för dem som arbetat deltid länge inom Posten och för närvarande av bland annat detta skäl har en begränsad möjlighet att få ett utökat åtagande.

/JÅ

PresstoppPresstoppPr

A-kassan Anställningsskyddet

De LAS-regler om företrädesrätt som redovisas i artikeln härintill är de som gäller idag och åtminstone fram till årsskiftet. Troligen kommer regeringen att lägga förslag om ändringar/försämringar i anställningsskyddet, bla företrädesrätten, som man vill sänka från tolv till nio månader. Tanken är att dessa försämringar ska träda i kraft den 1 januari.

Häromdagen presenterade en statlig utredning nya förslag till försämringar i A-kassan - utöver de redan beslutade som redovisas på näst sista sidan i detta nummer av Facktuellt och som träder i kraft vid nyåret.

Facktuellt återkommer med information om dessa utredningsförslag och vad de kan tänkas leda till.

Red

Internt nyhetsbrev för medlemmar i Klubb Brev City 14 oktober
1996

NEJ TILL FÖRSÄMRINGAR AV POSTSERVICEN! DEMONSTRATION ONSDAG 23/10

Vi har i tidigare i "Insikt" berättat om att Konkurrensverket skulle fatta beslut om "Stockholmsportot", dvs Postens sätt att möta konkurrensen från City Mail genom att sänka priserna på massbrev i Stockholmsområdet. Konkurrensverket har nu äntligen lämnat ett besked. Det tycks innebära att Posten inte ska få konkurrera genom att sänka priserna just på de orter där man är utsatt för konkurrens.

I förlängningen betyder detta antingen, att Posten för att möta konkurrensen måste sänka priserna över hela landet - vilket leder till katastrofalt minskade intäkter. Sänker Posten inte priserna, innebär det att konkurrenter som City Mail och andra lägger beslag på den mest lönsamma posten - massförsändelser till mottagare i storstäderna - vilket naturligtvis också på sikt leder till starkt minskade intäkter för Posten och att vi postisar i storstäderna riskerar våra jobb!

Minskade intäkter i denna omfattning kan bara leda till två saker - antingen får Posten ett tillskott av skattemedel för att täcka kostnaderna för utdelning. Sannolikheten i detta kan sökas i svaret på frågan: Vem tror att regering och riksdag vill skjuta till pengar? Det andra alternativet är att försämra servicenivån i form av t.ex. utdelning bara två gånger i veckan, med de olika konsekvenser detta får - för brevbärarna innebär det färre jobb!

Naturligtvis kan och ska konkurrensverket kritiseras för att man inte begriper konkurrenssituationen på postmarknaden. Men ytterst har ju konkurrensverket fått de ramar de agerar inom från regering och riksdag. Det är därför som protesterna nu måste riktas dit. Riksdagen skulle debattera den nya postlagen i onsdags, men den har (kanske p.g.a. protester) blivit uppskjuten.

Än finns alltså möjlighet att få allmänheten att förstå vad politikernas beslut hotar att leda till: Höjda skatter, försämrade statsfinanser eller en nedläggning av den dagliga postservicen.

Vårt alternativ är: En enhetlig postservice över hela landet finansierat av enhetliga porton. Om man nu nödvändigtvis vill ha konkurrens mellan olika postföretag, kräver vi konkurrens på lika villkor. Gör som inom mobiltelefonområdet: Kräv av de som vill bedriva postverksamhet att de delar ut Post över hela landet till enhetligt porto.

För att uppmärksamma allmänheten på detta, kallar SEKO Post Stockholm, Klubb Brev City samtliga Postisar i Stockholm till DEMONSTRATION ONSDAG 23/10. Vi återkommer med närmare uppgifter om tid och plats.

"Ett Posten för alla medborgare – inte bara ett fåtal storkunder!"

■ **Postens ekonomi är till stor del avhängig Posten Brevs ekonomi. Brev har problem. Allvarliga problem genom merkostnader efter nätstarten, "ej helt intrimmade maskiner", sämre kvalitet än utlovat, skakat förtroende hos många kunder, (kanske även därför) minskade volymer och intäkter.**

Allvaret i allt detta belyses på annan plats i detta nummer, se "Insikt nr 8". I dagarna tillkommer den oro man känner som medborgare, när avregleringsivorna och bolagsfantasterna fått ställa till det så till den milda grad att stora delar av Sverige riskerar att få en avsevärd försämrade postservice. På bekostnad av russinplockande företag och russinplockare bland stora företag och organisationer. De Sto-

ras Sverige kör över De Små. Som postanställd hotas den nödvändiga förändring av Posten som vi är mitt upp i. Postledningen är visserligen medskyldig till att vi har hamnat i dagens situation, men verkar äntligen ha piggnat till. Postens styrelse har visat handlingsförmåga.

Skandalartiklar

Postens olika belackare och besserwissrar har förberett den offentliga opinionen genom en kampanj med diverse "skandalartiklar". Bottennappet utgjordes av "Expressens" artikel från 7 oktober om "Barcelonaskandalen". Ovanpå detta kommer City Mails annonskampanj som lök på laxen. Konkurrensivorna reagerar som Pavlovska hundar och spottar på den Stora Posten som klämmer åt den lilla uppstickaren City Mail. Nytt kapital har

detta företag den här gången fått från småföretaget Deutsche Bank och ett brittisk företag, vem vet om inte idealisten Stenbeck är med på ett hörn också. Även Sveriges två storbanker är inblandade. Vem är det som är David, vem är det som är Goliath - idet här fallet?

Ny postlag

Den nya postlagen - som skulle ha hyfsat den orättvisa konkurrenssituationen på "postmarknaden" en aning - saknar enligt aktuell utformning helt huggtänder, då regelverket för tilltänkta avgifter/skatter som andra postoperatörer skulle betala först ska komma i en framtida skattelag. Regeringen lägger sig m a o platt på rygg och låter storkapitalet förstöra för hela Svenska folkets Post.

Skulle vi postanställda inte klara av att påverka beslutsfattarna och upplysa allmänheten, drabbas utdelningen omedelbart, men i nästa sekund berörs även vi på terminalerna. Det gäller därför nu att kämpa med maximal kraft för en vettig postal infrastruktur. Att kämpa för det som Posten i Sverige ska stå för - att vara till gagn för alla medborgare och konsumenterna och inte bara en handfull storkunder!

P-O Brandeker

Heldag med Friman

■ Regionchefen informerade SEKO under förra veckan om de ekonomiska krav som till dags dato ställs på terminalregionen inför nästa år. Läget inom Brev (prognoserna) kan som bekant förändras ytterligare. Affärsplanen för regionen är under framtagande och vi fackliga fick oss en ordentlig duvning i planerade aktiviteter, vilken regionen säkerligen kommer att informera alla om.

Kundfokus

Det ledningen var ute efter är att få reda på hur vi från SEKO ställer oss till kommande svårigheter. Förändringstakten och genomförandet av Kundfokus (senaste omorganisationen inom Postkoncernen) kommer att öka och med detta beslutsbenägenheten. Det ledningen ser som Postens stora nackdel är den tröghet som fortfarande kännetecknar vårt "företag".

Nummer två i regionen, Åke Andersson, uttryckte det som så att det handlar om att vända en oceanångare. Control-

lern (ekonomen) vill se företaget omvandlat till "ett antal moderna kustkorvetter". Från SEKO påminde vi om gammal god sjömanstradition, där en utlovad ranson extra rom kunde göra susen i vissa lägen.

Dialog

Bildspråket och exemplen ger självklart ingen bild över den aktuella lägesbeskrivning och de hot och möjligheter vi står inför. Det som man kan vara överens om är att en konstruktiv dialog med ledningen måste föras. Att sen vår arbetsgivare eftersträvar en "flexibilitet" av oss anställda förvånar inte. Posten är ju nuförtiden organiserat i SAF och dom tongångarna hör man vid all arbetsmarknadsdiskussion - från arbetsgivarhåll. Därför är det dags att fundera över vilka krav vi ställer på en modern arbetsgivare. Ska det vara modernt - så ska det vara modernt - från båda hållen.

P-O Brandeker

Matråd på Tomtebodan

Ett matråd är på väg att bildas på Tomtebodan. Meningen är att det ska se över och utveckla inte bara restaurangverksamheten utan också vad som kan/bör/ska erbjudas när restaurangen är stängd - vilket den som bekant är de tider när de flesta arbetar i huset.

Rådet ska bestå av ett ombud från varje enhet och en SEKO-representant.

Lämna förslag och synpunkter genom din enhets ombud eller till Anders Bergström, som är SEKO:s representant. /JÅ

Djärv tolkning av arbetstidsreglerna

"Har dom fått fnatt i Malmö?"

Häromdagen fick jag ett brev från klubbordföranden i Malmö. Han berättade om svårigheter som klubben därnere har med arbetsgivaren. Mycket har man hört hitills, men maken till detta - ska tydligen komma från Skåne.

Att facket och arbetsgivaren har olika uppfattningar är inget ovanligt. VD Ulf Dahlsten och dom riktigt tunga fackliga grabbarna inom Posten tecknade nyligen ett "inflytandeavtal" som ska bana väg för en ny typ av medbestämmande. Hur och om det här har mottagits på arbetsgivarsidan på Malmöterminalen är för mig okänt. Ännu ett brev som inte kommit fram i tid?

Tjänstgöringslistor

Vad handlar det då om? Tjänstgöringslistor på postal svenska - för en extremnatt-förmiddagsvariant. Cheferna har fått för sig att en lista med regelbunden tjänstgöring på natten inte berättigar till 36-timmarsvecka.

Motiveringen är: att vakten alltid börjar vid samma klockslag och att det därför inte handlar om "oregelbunden tjänstgöring".

Ja, käre läsare, saken är uppe för "tvisteförhandling" och SEKO-klubben har begärt tolkningsföreträdare. Någon (militant?) chef på terminalen måste ha gått en SAF-kurs eller något liknande. Någon annan chef - någonstans i Sverige - måste ha kontaktats och gett sitt godkännande.

Ute i djungeln

Men finns det ingen på Postens sida som kan tala om för Malmöterminalen vad dom håller på att fram besvärja. Är det någon levande räknesticka - modell smal-spår - som bara ser träd och åter träd och som inte fattar att han är ute i djungeln? Hur många är det inte i Terminalsverige som arbetar extremnätter eller nätter? Hur kommer Medelsvensson på terminalerna att reagera när hon/han hör detta? Postens och Brevs ekonomi måste och ska diskuteras, men vem har för den skull sagt att man genom sanslösa förslag ska äventyra engagemanget för jobben och förstöra stämningen i stort?

Alla är väl överens om att det nu handlar om att sätta alla klutar till så att Nätet

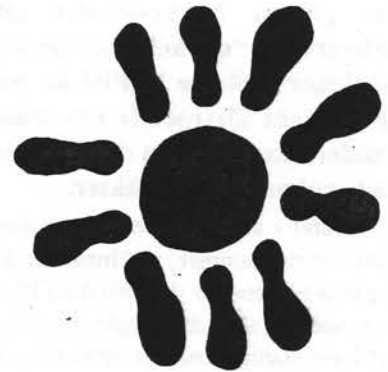
fungerar bättre, att alla ska få den utbildningen de var tänkt att få och att alla lär sig att få ut de mesta av maskinerna osv.

Arbetstidsförkortning!

Nyheten om Postens agerande i Malmö kommer att sprida sig som en löpeld i Terminalsverige. Inom terminalgänget finns det diskussioner om hur vi ska verka för framtida arbetstidsförkortningar, inte-förlängningar. Är Posten inte medveten om detta? Eller tycker man att terminalare ska särbehandlas? Malmöterminalen kommer man o sagt ha ögonen på sig. Goda råd behöver inte ens uttalas i ett läge där ytterligare klavertramp är helt onödiga. Hög produktiviteten genom arbetstidsförkortningar istället, vad sägs

om ett första steg med en 33-timmars-istället för 36-, 35- istället för 38- och 37-istället för en 40-timmars arbetsvecka!

P-O Brandeker



Arga deltidare möter riksdagsman på Klara

■ Många skäller på facket, än fler på politiken och politikerna. Inom vår avdelning bedrivs sen en tid tillbaka ett projekt som anordnar träffar mellan medlemmar och framstående politiker. Gudrun Schyman ska till Tomtebodan. Kulturministern Ulvskog var där för två veckor sedan och hade fått arga frågor om försämrade arbetsvår och försämringar för deltidare som inte kommer upp till 80 timmar per månad (se artikel på annan plats i tidningen).

Ingemar Josefsson

På Klara infann sig i förra veckan Ingemar Josefsson, f.d. miljöborgarråd i Stockholm. Han har ett förflutet inom Handels och betecknar sig som en som kommer ur LO-leden. Han verkade förberedd, var helt naturlig i umgänget och kunde konstet att lyssna. Frågorna om arbetsrätten (bort?)-förklarade han som besvärliga då LO:s jurister inte är överens med departementets jurister hur man ska tolka olika begrepp och avsnitt.

A-kassan

Betydligt intressantare var den diskus-

sion som några deltidarerepresentanter från Sektion Uppsamling drog igång. Här gällde raka rör och hårda puckar. Frågan gällde naturligtvis frågan om deltidare som riskerar bli utan A-kassa. Josefsson försökte svara, men verkade tagen på sängen. Våra kamrater ställde frågan om de då skulle leva på 1 500 kronor i socialbidrag?

20-mannagrupp

Josefsson erbjöd kamraterna att skicka en 20-mannagrupp till riksdagen, han lovar att guida runt och ska förmedla ett möte med kunniga handläggare. Att skapa personliga möten - låter det bekant? Stämningen var god och de flesta verkade nöjda med besöket. Faktuellt räknar med att intresserade deltidare hör av sig - efter Riksdagsbesöket hos Josefsson.

P-O Brandeker

PS Nästa politiker av rang ska bli Messing, "Blomman" eller Annika Åhnberg, någon gång mellan 1 och 20 november - på Klaraterminalen.

SEKO:s nya organisation:

Koncernfack och företagsfack

■ **Förr i världen - under den riktigt statliga tiden - gällde ett avtal för alla statsanställda och därför för alla oss postanställda. Då kunde en ombudsman på Förbundet utan att blunda och tveka åka ut till minsta lilla kontor eller arbetsplats och läsa lusen av respektive chef när medlemmarna "på golvet" kallat om hjälp. Det allra mesta var reglerat och gick att hitta i respektive bibel. "AST/ARB" var en sådan.**

Nuförtiden har cheferna inom Posten helt andra mandat och uppdrag. Högsta ledningen vill ha en målstyrning, där uppfyllandet av nyckeltal är en del av styrfilosofin. Det som överenskommit i Skåne gäller inte i Norrland; ibland händer det tom att olika lag finner olika lösningar. Vem har inte hört om den terminalen långt söderut, där ett lag fick betalt för övertid, men ett annat inte.

För facket gäller det att anpassa sig till dessa förhållanden. Enkelt sagt så överger SEKO nu sättet att arbeta med ombudsmän och bygger istället upp lokal och regional kunskap. Somliga väljer att kalla det för övergången till "Företagsfacket".

Förhandlingsgrupp

Företag finns det ett antal inom Posten. För terminals del har man aviserat att lägga alla brevterminaler, E-postcentraler och Rikstransporter under en hatt. I dagsläget (11 oktober) är det fortfarande oklart om och när det i så fall beslutas om detta. Det vi fackligt kommer att göra är att på **terminalkonferenserna** utse en **Förhandlingsgrupp Terminal**. Varje terminal har en representant i konferensen.

Även utdelningen och "Kassan" (= Försäljning) har liknande upplägg. Poståkeriet, Logistik och Girot har motsvarande upplägg - det är bara beteckningarna som är annorlunda (företagskommitté och -råd).

Koncernkommitté

Förhandlingsgrupperna (och till viss del även avdelningar) skickar i sin tur en representant till **koncernkommittén**, vilken väljer ett **koncernråd**. Alla representanter väljs, inte en ombudsman således i denna struktur. Däremot kommer SEKO att ha en person placerad på HK, mest för att administrera och samordna olika grupper, kommittéer och råd.

Det som hittills kan rapporteras är att vi på terminalerna nu har betydligt bättre kontakt med våra kamrater från övriga terminaler, vilket känns befriande. För skulle alla kontakter gå över inblandade avdelningar, det kunde hända att en chaufför representerade oss i förhandlingar som handlade om rena terminalfrågor osv. Samarbetet mellan brevterminalerna har naturligtvis blivit än viktigare sen vi fått Nätet.

Revirtänkande

Nackdelen kan vara att man blir för specialiserad och missar kontakten med kamrater från andra "företag" inom Posten. Problemet med "Ett Posten", problem med revirtänkande och liknande företeelser får vi se upp med. Att härska genom att söndra är gammal beprövad teknik. Vem känner inte igen detta i moderna tappning: "vi i lag 21 är bäst på kodning f n i hela Sverige, låt oss ... och som tack få alla en läsk och två karameller".

Företagsfacket ska - om tidsplanen håller - vara i funktion runt 15 februari nästa år.

P-O Brandeker

Händelser på Klara

Enligt ledningens informationer kommer följande förslag snarast att omsättas i projekt/förstudier.

Lokaler

Man ska ha en genomgång över vilka lokaler som kan användas på annat sätt. För Klara kan det innebära att omklädningsrummen på plan 5 görs om dvs hyrs ut till intresserade (HK?). Detta förutsätter att omklädningsrum erbjuds på andra plan. Man ska också se över vilka administrativa sysslor man kan utlokalisera från plan 7 (till Årsta?).

Sista minuten

En mer kundvänlig Sista minuten-mottagning har klubben krävt sen lång tid tillbaka. Under 1997 ska det tydligen bli av.

Biltransporten

En förstudie ska belysa vilka organisationsförändringar biltransporten måste genomgå. Enligt regionchefen förs det diskussioner med andra regioner och intressenter för att på stabil grund kunna bygga en organisation. Även i det fallet handlar det bl a om att i möjligaste mån sänka hyres- dvs garagekostnader.

P-O Brandeker



Sjukavdrag under karensdagen

Fr o m den 1 juli gäller något ändrade regler för sjukavdrag vid koncentrerad tjänstgöring och vid sjukledighet del av karensdag.

I fortsättningen ska det 100-procentiga karensdagsavdraget göras för *högst* det antal timmar som motsvarar *en femtedel av den genomsnittliga arbetstiden* i helgfri vecka. Därefter dras som tidigare 25 procent.

Exempel 1. För den som arbetar 40-timmarsvecka och har en månadslön på 15.000 kr blir avdraget följande:

$$\frac{15.000 \times 12,2}{2080^1} \times \frac{40}{5} = 703:85$$

Exempel 2. För den som arbetar extremnatt och har 36-timmarsvecka blir karensavdraget:

$$\frac{15.000 \times 12,2}{1872^1} \times \frac{36}{5} = 703:85$$

¹= Genomsnittlig årsarbetstid i timmar.

Avdraget görs för *högst* den genomsnittliga arbetstiden. Har man ett schema där arbetspasset en dag är *kortare* än den genomsnittliga arbetstiden görs karensavdrag för de timmar som gäller enligt schemat för den dagen.

Exempel 3. Schemat ser ut på följande sätt:

M	Ti	O	To	F
8-00	10-00	6-00	8-00	8-00

= 40-00 tim/vecka

Om karensdagen infaller på tisdagen beräknas karensavdraget med 100 procent för 8 timmar och 25 procent för resterande 2 timmar. Om karensdagen infaller på onsdagen beräknas karensavdraget med 100 procent för 6 timmar.

Del av karensdag

Blir man sjuk under arbetet och går hem innan arbetsdagen är slut räknas denna dag som karensdag och man får karensavdrag (100 procent) i förhållande till hur stor del av arbetsdagen man blir borta:

Sjukfrånvarons längd	Avdrag för
Högst 25 procent	25 procent
25,1 - 50	50
50,1 - 75	75
Mer än 75	100

Exempel 4. Om min arbetsdag är åtta timmar och jag går hem efter fyra timmar får jag karensavdrag för 50 procent. Om jag går hem när en timme återstår görs

karensavdrag för 25 procent.

Det 25-50-75-100-procentiga avdraget görs sedan på det belopp som räknats fram enligt exemplen ovan. Går man t ex hem efter exakt halva dagen blir avdraget $50\% \times 703:85 = 351:95$.

Extremnattare

För extremnattare är arbetspasset = arbetsdagen. Blir man sjuk efter midnatt räknas delen av karensdagen i förhållande till hela det arbetspass man börjat på kvällen. Inte i förhållande det man ska börja kommande kväll.

Exempel 5. Om man har tjänstgöring mellan 18.00 - 06.00 med en halvtimmars rast inlagd blir arbetspasset 11,5 timma. Om jag blir sjuk och går hem kl. 02.00 så blir jag borta 4 timmar eller $4/11,5 = 35$ procent av arbetspasset, vilket innebär att jag får avdrag för 50 procent enligt tabellen ovan. Det 50-procentiga avdraget görs därefter på det genomsnittliga belopp som räknats fram i exempel 2, $50\% \times 703:85 = 351:95$.

Jan Åhman

Sjukbidrag eller förtidspension?

Du som har beviljats *minst halv förtidspension* och har tecknat SE-KO:s grupplivsförsäkring i Folksam (GF 15000) har rätt till något som kallas förtidskapital. Förtidskapital innebär att man får ett engångsbelopp som maximalt uppgår till tre basbelopp, vilket 1996 motsvarar 108.600 kronor. Det maximala beloppet utgår om man förtidspensioneras före fyllda 30 år, därefter sker en avtrappning så att man efter 54 år är nere i tio procent av maxbeloppet.

Den som beviljats *sjukbidrag* efter den 1 januari 1995 får inget förtidskapital. Har man däremot beviljats sjukbidrag *före* detta datum har man rätt till förtidskapital.

Det är dessutom så att det mellan 1989 och 30/6 1994 utgick dubbelt förtidskapital, vilket motsvarade sex basbelopp.

Observera att rätten till ersättning (ersättning vid sjukbidrag eller ej) och det belopp som utgår (enkelt eller dubbelt förtidskapital), styrs av tidpunkten när förtidspensionen/sjukbidraget beviljades. Alltså inte av tidpunkten när det anmäls till Folksam.

Blanketter kan beställas från avdelningsexpeditionen (tel 24 34 00) eller närmaste Folksamkontor. Där kan du också få mer informationen. Du kan naturligtvis också få hjälp av din lokala sektion!



Ill: Robert Nyberg

Arbetsmiljökommittén 18 september

På varje enhet finns ett arbetsmiljöutskott (AMU), som bevakar arbetsmiljöfrågorna lokalt. I utskottet ingår den lokala chefen, skyddsombudet och fackliga representanter. På regional nivå finns en arbetsmiljökommitté (AMK), som behandlar frågor som berör hela terminalregionen. Från SEKO ingår Anders Viksten och P-O Brandeker från terminalklubbsstyrelsen och Lars Lövlie och Allan Abrahamsson, som är våra huvudskyddsombud (HSO).

Lasse Lövlie rapporterar för Faktuelltts läsare från det senaste AMK-mötet.

Brevfonden

2 projekt - belysning och solceller - som Arbetsmiljökommittén (AMK) fann mycket intressanta, ansågs höra till Postfastigheter och skickades därför vidare.

Trucktrafiken

Instruktörerna på Tomtebodan har till Amk slagit larm om säkerheten vad det gäller trucktrafiken på plan 2. Ett stort antal tillbud har rapporterats in. Disciplinen är mycket dålig: Daglig truckkontroll, brott mot säkerhetsföreskrifter, dåligt användande av skyddsskor, rökning i samband med truckkörning, dra behållare med armen osv.

Besluts att cheferna omedelbart sätter sig tillsammans med sina skyddsombud för att lösa problemen. AMK ser mycket allvarligt på dessa problem och förespråkar en allmän skärpning av påföljderna vid disciplinbrott av den här typen.

Tomgodshanteringen

Krav restes från facket om snara åtgärder vad gäller tomgodshanteringen. Tack vare dom många olika typerna av lastbärare så har kravet på buffertlager ökat. Detta måste lösas både lokalt på terminalerna och samtidigt för hela riket.

Arbetsgivaren talade om att man höll på med att försöka lösa detta problem och bad att få återkomma.

Delegering

Delegeringen av arbetsmiljöarbetsuppgif-

ter till chefer och lagledare måste ses över.

Ett förslag framkom att man skulle övergå till en sorts certifiering enligt en modell som har framgångsrikt prövats inom Telia. Man gör en kravspecifikation som kan se olika ut beroende på vilken nivå det handlar om. En utomstående konsult, varför inte Företagshälsovården, får i uppgift att göra en kunskapskontroll och därefter får chefen eller lagledaren ett certifikat. Först därefter får chefen/lagledaren delegeringen.

Förslaget gillades av samtliga och man beslöt att gå vidare med ärendet. Sekreteraren och Huvudskyddsombudet fick i uppdrag att till nästa gång presentera ett förslag.

Rökpolicy

Den nya rökpolicyen diskuterades och man betonade vikten av efterlevnad. Arbetsgivaren ansåg att detta skall hanteras på samma sätt som man skall hantera efterlevnaden av andra regler på arbetsplatsen. Ex. skyddsskor och truckföreskrifter.

Utbildning av chefer och lagledare skall påbörjas när det gäller hanteringen av disciplinfrågor.

Fjärrkajen Årsta

Åtgärder vad gäller fjärrkajen på Årsta togs upp. Man avser att bygga någon typ av väderskydd. Vi får hoppas att detta kan vara klart innan vintern kommer.

Restaurangerna

Klagomål framfördes när det gäller restaurangens sätt att sköta automaterna på enheterna framför allt på Tomtebodan och Klara. Det måste fungera på ett bättre sätt så att kvälls- och nattpersonal kan få något i sig. Arbetsgivaren höll med och avser att ställa hårda krav på entreprenören.

Lasse Lövlie

Truckarna på Tomtebodan

Ett möte har hållits på Tomtebodan mellan cheferna och skyddsombuden om trucktrafiken och disciplinen på plan 2. Mer

om detta på annan plats i tidningen.

Många av våra truckar passar inte längre tack vare dom nya lastbärarna. Lösningen med dom nya s.k. dragdonen är inte någon bra lösning. Donen håller inte vilket har skapat stora risker för alla. Nu kommer man dock successivt att övergå till en ny trucktyp med gafflar istället för dom gamla dragtruckarna. Dessa truckar klarar alla typer av lastbärare. Samtidigt kommer man att ändra på laddningen. I stället för att ställa trucken på laddning, så ställer man bara in batteriet på laddning. Detta innebär att vi inte behöver så stora laddrum, men också att vi alltid kan ha truckarna i drift, förutsatt att vi har tillräckligt med batterier. Man kommer att skaffa speciella batteribord som gör det mycket enkelt att byta batteriet.

En utbildning i rehab för skyddsombud och rehabansvariga i facket pågår för fullt. Alla skyddsombud inom Posten i Stockholm berörs (ca 300 st) Utbildningen sker i avdelningens regi.

Lasse Lövlie/HSO

SSM - problem

Vid Online/Offlinebanorna på SSM:erna är det omöjligt att jobba på ett ergonomiskt riktigt sätt. Det sitter fem rullbanor bredvid varandra, vilket gör det omöjligt att komma åt de tre mittersta nedsläppen om det tjuvar till sig. Om man ändå försöker, så får man göra det i arbetsställningar som knappast främjar framtida hälsa.

Vi inom SEKO har tagit kontakt med ansvariga på huvudkontoret och krävt att detta löses omgående.

Allan Abrahamsson
HAMO Klara

PS Varför blir man som 'skyddsombud' inte tillfrågad i god tid? Vi påpekade detta redan i juni. Svaret vi fick då var: "tyvärr,detta är redan beställt".

Framtidens arbetsplats, Vision -97, 2000-talets arbetsplats, Det var en gång en vision.....

■ Stockholmsutredningen, som ligger till grund för genomförandet av det nya Brevnätet i Stockholm, slutfördes i november -94. Som ett resultat av de förhandlingar som då fördes mellan SEKO och arbetsgivaren kompletterades utredningen med ett avsnitt om *Framtidens arbetsplats*. Så här kunde det låta:

"Ny teknik skall integreras på ett naturligt sätt i arbetsorganisationen. Utgångspunkten är här att ett **bredare arbetsinnehåll** och **större ansvar** leder till intressantare arbetsuppgifter, större motivation och bättre trivsel bland personalen. Detta för med sig en högre kvalitet i produktionen.

För att åstadkomma utvecklande arbetsuppgifter skall vi bygga så **långa produktionskedjor** som möjligt. Den naturliga arbetsorganisationen är laget. Till laget skall föras **arbetsuppgifter och kunskaper** som idag innehas av arbetsledare, tekniker och administratörer.

En förutsättning för att bli framgångsrik med *Framtidens arbetsplats* är att de anställda ges **utbildning** som svarar mot kravet för ett modernt tjänsteföretag. Hänsyn till behov av **utbildning och utveckling** måste tas vid fastställande av personalvolymerna....En annan förutsättning för *Framtidens arbetsplats* är att **delegering och integrering** skall leda till utvecklande arbete och utveckling i lön."

Helhetssyn

Ungefär samtidigt som dessa teser slogs fast drogs riktlinjerna för Tomtebodas *Vision 97* upp. I *Vision 97* talades om *2000-talets arbetsplats* som bl a sades innebära "**helhetssyn och arbetsrotation**".

Alla dessa vackra ord konfirmerades slutligen när den nya Terminalregionen beslutades våren 1995.

Men hur gick det sedan?

Den grundstruktur som skapades på Tomteboda genom de geografiska enheterna finns kvar, även om den nye regionchefen var inne och petade i projektet så att Bromma och Kistaenheterna helt slogs samman och Täby och Upplands Väsby till hälften. Värdet knycktes till Klara och

Företagsposten blev kvar som egen enhet.

Våra mål

Alla de andra vackra orden, de som handlade om *våra mål: arbetsrotation, utbildning och utveckling, delegering*, osv, de vet vi hur det gick med. Mycket av det som uppnåts fram till i våras slogs sönder i Brevnätsröran. Arbetsrotationen är på de flesta håll fortfarande - sex månader efter Brevnätsstarten - sämre än på flera år. Utbildning och utveckling - vad är det för någonting, kan man fråga sig. Typiskt är att det beslut om maskinutbildning som Arbetsmiljökommittén fattade i våras - efter att ha sett följderna av Brevnätsstarten - endast delvis har genomförts. Kvar blev *kraven* (si och så många försändelser per timme, etc), men *förutsättningarna* för att kunna uppfylla kraven glömdes bort. Och *delegeringen*, vart tog den vägen?

Nu är det ju så att de här sakerna hänger ihop. Finns det inte tid och intresse för utbildning, så blir det knappast någon arbetsrotation. Och finns inte de långa *produktionskedjor* som det talades så vackert om i *Vision 97*, så blir det inte så mycket att rotera kring.

Arbetsgivarmönster

Kanske finns det ett medvetet arbetsgivarmönster i det vi ser. Bristerna i utbildning och delegering gör att ett begrepp som arbetsrotation faller i vanrykte. Det är inte roligt att planlöst och utan utbildning springa runt mellan - eller bli kommanderad till - olika jobb; då är det bättre att åtminstone lära sig någonting ordentligt. Den enhet som i den senaste omorganisationen fullföljde *Vision 97*:s ursprungliga idé om att behandla *all* post inom det egna området från *kund till kaj* (en annan av de vackra parollerna) var Täbyenheten. Typiskt nog ska - enligt beslut uppifrån - KSM och företagskassan återigen utredas. Olika skäl anges, men i de oskrivna förutsättningarna ligger ett ifrågasättande av nuvarande organisation. Och kanske har regionchefen ett stöd för detta hos många - efter det kaos vi sett det senaste halvåret. Personligen tycker jag att idén - *från kund till kaj* eller *långa arbetskedjor* som det heter i SEKO:s program för *Framtidens arbetsplats* - bör

prövas på allvar - och det är först nu som det finns verklig möjlighet att göra det.

Jag tror t o m att det är något av en överlevnadsfråga att skapa och bibehålla fullödiga/kompleta arbetsplatser med en allsidig arbetsrotation inom enheterna. Utvecklingen framöver kommer att kräva en stor flexibilitet, för att använda ett ofta missbrukat ord. Det kan bli snabba förändringar och då är det en styrka att kunna mycket och vara van vid att ta itu med nya arbetsuppgifter. Men arbetsrotationen ska utformas av dem som ska rotera; då slipper vi sådana avarter av "arbetsrotation" som antingen innebär att man ska hoppa mellan tusen olika jobb på en gång eller att man begränsar arbetsrotation till att rotera runt en enda maskin.

Brevnätsbörsen

På Brevnätsbörsen noteras dagligen *kundpåverkande kvarligg, andel i huvudtransport och kodningsprocent*. Och lika ängsligt som på andra börser världen över så diskuteras dagsformen för maskin si eller så. Bra! Kvaliteten mot kund behöver verkligen hållas under uppsikt. Och de dyra maskinerna ska göra rätt för sig!

Men det som våra kära chefer inte ska glömma bort är att bakom dessa siffror, och runt alla stora maskiner, finns *människorna* som utför jobbet. Som alla känner till klarar sig inte alla dessa tjusiga maskiner - och för den delen inte heller våra chefer! - särskilt länge utan stöd från *människorna* på golvet; det är de som nu ska prioriteras i Brevnätet. Det är därför, som arbetsrotation, delegering, utveckling och utbildning, information, ska sättas högst på dagordningen - och ges tid och resurser. Gör man bara det så ordnar det sig nog med *kodningsandelarna!*

Jan Åhman



Ill: Robert Nyberg

Facket tar plats på Internet

Internet är ordet för dagen och faktiskt är det också så att allt fler postisar får tillgång till Internet, inte minst genom de hemdatorer som en del av oss fått hyra. När man väl klivit ut på Nätet finns hur mycket som helst att titta på. Alla större företag och organisationer - och även många mindre och faktiskt också en del privatpersoner - har vid det här laget skaffat sig egna *hemsidor*, men min erfarenhet är ändå att Internet än så länge befinner sig på försöksstadiet. Tekniken: modem, programvaror, telelinjer, servrar, är för långsamma; alltför mycket tid går åt till att vänta och det är inte allför ovanligt att man dessutom blir nedkopplad mitt i alltihop och får börja om från början.

Men framför allt så är innehållet på de flesta hemsidor fortfarande ganska mager.

http://

Många fackliga organisationer liksom verk och myndigheter och tidningar med anknytning till arbetslivet börjar nu att publicera sig på Nätet. Vårt eget förbund, SEKO, har sedan en tid en egen hemsida (<http://www.seko.se>). Förutom allmän information om förbundets organisation, medlemsförmåner, A-kassa mm kan man läsa en del av det som står i SEKO-magasinet och har man ingen text-TV så kan man få den informationen på Nätet istället. Vision 2000 - SEKO:s egen SIFO-demokrati - har en egen sida där en del av de anonyma synpunkter som skickats in publiceras. Vill man så kan man själv enkelt maila in sina synpunkter på Vision 2000 från denna sida. Varje hemsida med självaktning har sina *länkar* till andra hemsidor. SEKO har bra länkar till olika politiska organisationer och tidningar men naturligtvis också till andra fackliga organisationer. Roligast är de ännu rätt få men snart säkert många länkarna till lokala avdelningar och klubbar. De som redan finns innehåller väl inte så mycket än, men SEKO Trafik Öst (<http://www.algonet.se/~sekotost>) har nyligen lagt ut Kurt Junesjös ArbetsOrätt nr 5, som ingående beskriver och kommenterar regeringens förslag till ny ar-

betsrätt. Intressant för den som är intresserad av de avgörande fackliga frågorna.

SEKO har självklart också en länk till LO (<http://www.lo.se>). På LO:s hemsida kan man surfa runt och läsa pressmeddelanden, om man är road av sådana, se en del av innehållet i LO-tidningen, beställa material som LO gett ut, prova eller rentav hämta hem några spel. Sammanfattningsvis en något slö sida.

WWW.

En höjdare på Nätet är utan tvekan Arbetslivsinstitutets hemsida (<http://www.niwl.se>). Härifrån har man nämligen tillgång till en oändlig massa intressanta "*Länkar till arbetslivs/arbetsmiljörelaterade Internetresurser*". Klicka på den ikonen och du kommer t ex vidare till Arbetarskyddverket (<http://www.arbsky.se>) som lagt ut hela arbetsmiljölagen och ASF:s alla föreskrifter på nätet. Dessutom finns på denna hemsida, liksom på Arbetarskydds nämndens hemsida (<http://www.asn.se>), *nyheter*, vilket inte alltid är fallet på nätet alla hemsidor, hur konstigt det än kan låta.

Från SEKO:s, LO:s och Arbetslivsinstitutets hemsidor kan man gå vidare ut i världen till olika fackliga och andra arbetslivsorienterade hemsidor. Det finns inte så många postfack än så länge på nätet men i USA finns det förstås några. Det finns fyra fackförbund i USA, anslutna till AFL/CIO (motsvarar vårt LO), som organiserar postanställda. De två största, United Postal Workers, UPWA, som

seko.se

organiserar ca 300.000 tjänstemän, chaufförer och expressutdelare, och National Association of Letter Carriers, NALC (ungefär lika många medlemmar), som organiserar stadsbrevbärare, har båda egna sidor. Likaså de två mindre förbunden, varav den ena, National Rural Letter Carriers (<http://www.nrcla.org/nrlcainfo>),

organiserar ca 90.000 lantbrevbärare! UPWA:s hemsida (nås via Labornet, <http://www.apwu.org>) är inte så särskilt kul. Men däremot finns det minst ett tiotal lokala UPWA-avdelningar med egna adresser. En bra inkörsport är via Northeast Massachussets, NEMAL (<http://www.seacost.com/people/mail-man>). Där kan man förutom den egna informationen också läsa en del intressanta pressmeddelanden från arbetsgivaren, US Postal Service, USPS (<http://www.ups.gov>). Efter att ha vandrat runt till de olika lokalavdelningarna får man en bild som mycket liknar vår. Även i USA genomförs en hård mekanisering och entreprenader, nedskärningar och privatiseringar är på tapeten. USA:s motsvarighet till Ulf Dahlsten heter Marvin Runyon; i den fackliga propagandan kallas han kort och gott för "Carvin Marvin". I juni och juli i år genomförde UPWA:s och NALC:s lokalavdelningar "picket-line"-aktiviteter landet runt som ett led i en "Save our service" - kampanj "fighting contracting and privatization". Låter det bekant?!

Disgruntled Postal workers zone:

<http://www.well.com/user/ecp/>

Det finns med andra ord i USA likaväl som här hemma många missnöjda postisar. Naturligtvis måste vi ha en fristad på Nätet, ett ställe där man med hjälp av humorn kan hämta kraft och mod. Den sidan finns redan! En lustigkurre i Montgomery, Alabama har öppnat en "Disgruntled postal workers zone" (<http://www.well.com/user/ecp/index.html>) där man som inledning ställer frågan: "Is the word "disgruntled" a registered trademark of the US Postal Service?" (Är ordet "missnöjd" ett registrerat varumärke för US Postal Service?).

NALC:s centrala hemsida innehåller en hel del information om förbundet och även senaste nytt. Även inom NALC finns

Forts nästa sida: *Internet*

Nya A-kasseregler från den 1 januari

Nio månaders arbete på minst halvtid nytt villkor • Ersättning i max tre år

Regeringens julklopp till alla arbetslösa innehåller en rad förändringar i arbetslöshetsförsäkringen. Faktuellt redogör för de viktigaste förändringarna.

Riksdagen har nu beslutat om nya förändringar i arbetslöshetsförsäkringen. Ändringarna träder i kraft vid kommande årsskifte och innebär att följande regler kommer att gälla.

- Medlemsvillkoret (tolv månader) är oförändrat.
- För den första ersättningsperioden krävs att man - under de tolv månaderna närmast före arbetslösheten - arbetat i **minst nio månader**. Endast de månader som man arbetat i **minst 80 timmar** räknas.
- För den andra ersättningsperioden krävs sex månaders arbete med minst 80 timmar per månad.
- Hittills har man - med undantag för fast anställda deltidare - kunnat stämpla hur länge som helst - bara man uppfyllt arbetsvillkoret mellan varje period. Enligt de nya reglerna begränsas **ersättningstiden till högst tre år**. Om man haft avbrott i arbetslösheten och arbetat eller studerat kan tiden förlängas till fyra år. Med tanke på de kvalifikationsregler som

gäller innebär detta i praktiken att man som regel endast får två ersättningsperioder, därefter är det slut med ersättning från A-kassan.

De dagar man fått ersättning under 1996 räknas in i den nya maximerade ersättningstiden (tre år). Treårsgränsen har alltså redan börjat ticka - retroaktivt - för de arbetslösa!

- Varje ersättningsperiod omfattar oförändrat 300 (arbets)dagar. Däremot tas den längre ersättningsperioden för äldre (450 dagar) bort.
- **Antalet karensdagar höjs till sex**, jämfört med fem idag.
- Idag bestäms ersättningen - enkelt uttryckt - utifrån den genomsnittliga inkomsten antingen under de fem senaste månaderna eller under hela *ramtiden*; det för den arbetslöse förmånligaste alternativet gäller. Enligt de nya reglerna beräknas ersättningen på ett genomsnitt av de senaste 12 månadernas inkomst.

Detta med *ramtiden* är viktigt. *Ramtiden* är 12 månader, men den har hittills fått förlängas med den tid man vårdat eget barn under två år, varit sjuk, tid då man varit ledig med föräldrapenning, gjort värnplikten, deltagit i arbetsmarknadsutbildning, annan utbildning på heltid, mm. Enligt de nya lagreglerna skulle *ramtiden* få

förlängas i endast två fall, nämligen *vid sjukdom och vård av eget barn som inte fyllt två år*. Efter kritik har regeringen ändrat sig vad gäller *heltidsutbildning* och *värnplikten* och i samband med budgetpropositionen föreslagit att även dessa ledigheter ska få räknas in i *ramtiden*.

- Dagenningen förblir under 1997 75 procent av den ersättningsgrundande inkomsten. Den utlovade höjningen av ersättningen till 80 procent genomförs den 1 januari 1998.

De förändringar som jag här har redogjort för har redan beslutats av riksdagen och träder i kraft den 1 januari 1997. Det pågår en debatt om förändringarna och många krav framförs om nya "återställare". Man kan hoppas att besluten, fr a kvalifikationskravet på 80 timmars arbete, rivs upp före årsskiftet - och efter bästa förmåga bidra till att stärka den opinion som kräver detta. Men som det ser ut idag träder de i kraft, vilket bland annat gör det nödvändigt för oss inom Terminal att kräva att alla deltidsanställningar under 50 procent ses över från nyåret eftersom de annars inte längre kvalificerar till A-kasseersättning.

Jan Åhman

Forts från föregående sida:

Internet

en del lokala hemsidor men dessa nås lustigt nog från APWU:s lokala förening i Cumberland (<http://www.mi-world.net/~jlawhorn/index.html>).

Det strejkas en del runt om i världen och självklart har strejkerna en egen hemsida på nätet, en *Strike Page* (<http://www.igc.apc.org/strike>). Där kan man bl a läsa att våra engelska kollegor var ute i strejk i juli. Tyvärr lider även denna hemsida av skåpmatssyndromet; de strejker som det rapporteras om har i de flesta fall redan slutat och de som pågår just nu har ännu inte nått fram till *Strike*

Page!

Detta kan, som avslutning, också tjäna som ett memento för oss inom Terminalklubben. Inom styrelsen förs diskussioner om vi ska skaffa oss en egen hemsida - förutsatt att det är ekonomiskt rimligt. Men en första förutsättning är i så fall att vi har någonting att presentera på Nätet som är av intresse för såväl klubbens egna medlemmar som för andra fackligt aktiva/in-tresserade. Jag tror att vi har det. Men sedan gäller det också att som sagt att vara aktuell och inte bara hänvisa till den snö som föll ifjol.

Jan Åhman

Terminal

Faktuellt nr 5/1996

Faktuellt ges ut av

SEKO post
Klubb Terminaler
Stockholm

Tel 781 56 60 (Klara)
781 76 14 (Tomtebodan)

Forts från sista sidan:

••••• Fyra kräftor

Det som däremot gör en f-d är att han, genom sin och de andra chefernas inkompetens - de dyra misslyckaderna med Nya Brevnätet, men också genom det sätt de härjat i brevbäringen - skadar Posten som företag. Dahlsten, Ralf Johansson & co är de bästa reklampelarna för City Mail. Men också, och än värre, för dem - med betydligt mer makt än Bror Anders Månsson - som vill fortsätta att slå sönder Posten.

Men låt oss gå ett steg till. *Varför* är de så inkompetenta, *varför* detta fiasko? En del av dem är naturligtvis oduglingar. Men en förklaring är också att *systemskitet i brevbäringen och det nya Brevnätet har drivits fram i panik för att betala avregleringen och bolagiseringen.*

Pensionsskulden, världens största posttrån, ska betalas. Någon ska stå för kostnaderna när det springer två brevbärare efter varandra i trapporna på Banvägen här ute på Lidingö. Och någon ska kompensera storkundernas rabatter.

Denne *någon* som ska betala kalaset är naturligtvis i första hand *vi* och i andra hand de mindre kunderna. Samtidigt är det mycket som talar för att de nu tycks ha kommit till vägs ände med dessa projekt, här finns inte mer att ta.. Frågan blir då vad de ska hitta på nästa gång?

Tyvärr är nog det vi hittills har sett bara en början. Mer kommer; det kommer *inte* att bli bättre framåt mars, som det en gång nette i en populär postfilm.

Och vad ska *vi* kämpa för?

En bra postservice åt hela svenska folket! Och anständiga löner och anställningsvillkor åt oss som gör jobbet!

Så enkelt är det.

Och så svårt!

•••

Någon frågar mig: *Varför går du så mycket i skogen?* Jag vet inte riktigt vad jag ska svara. *Är det för att du tänker bättre där?* Nej, knappast. Snarare är det väl för att under några timmar *slippa* tänka på Brevnätet och personalpolitiken och småaktiga chefer och allt annat sattyg, för att få rensa hjärnan litet och samla nya krafter. Och smaka på de andra sakerna: Årplasket i det mjuka augustivattnet. Det ljumma kräftmörkret. Tornsvalornas sista buskörning för den här sommaren. Den säregna doften av insjövatten och blad

Skärpta arbetstidsregler för minderåriga

Arbetskyddsstyrelsen har - som anpassning till ett EG-direktiv - skärpt reglerna för minderåriga (AFS 1996:1). Med minderårig menas den som är under 18 år.

"Arbetsuppgifter för minderåriga skall väljas med omsorg", heter det i § 2, och "särskild hänsyn ska tas till den minderåriges fysiska och psykiska förutsättningar".

Skyddsombudet ska alltid underättas när en minderårig anställs och informeras om dennes arbetsuppgifter.

För minderåriga gäller särskilda arbetstidsbestämmelser. **För den som fullgjort sin skolplikt och fyller 16 år under kalenderåret** gäller följande regler.

- Arbetet får totalt omfatta högst åtta timmar per dag och 40 timmar i veckan.
- Tiden mellan 22.00 och 6.00 eller mellan 23.00 och 7.00 ska vara arbetsfri.
- Den minderåriga ska varje dygn ha minst tolv timmars sammanhängande ledighet från arbetet för nattvila.
- Den minderåriga ska ha en sammanhängande ledighet från arbetet under varje period om sju dagar (veckovila). Så långt det är möjligt skall ledigheten omfatta två sammanhängande dagar och vara förlagd till veckoslut. Veckovilan får inte understiga 36 timmar.

För den som är under 16 år gäller än strängare regler. Bland annat får arbetet högst omfatta två timmar per skoldag och tolv timmar per vecka. På skolfria dagar får arbetstiden inte överstiga sju timmar per dag. Under lov ("skolfri tid") som omfattar minst en vecka får man arbeta upp till 35 timmar per vecka och om man fyllt 15 år 40 timmar. Man får inte arbeta mellan kl. 20.00 och 06.00 och man ska varje dygn ha minst 14 timmars sammanhängande ledighet för nattvila. Vårdnadshavaren ska ge sitt tillstånd och för arbete på skoldag före eller efter skolans slut ska skolledningen ge sitt tillstånd om det gäller mer än fem skoldagar per termin.

Observera att dessa lagregler är tvingande; de får inte avtalas bort, vilket innebär att skyldighetsreglerna om övertid och mertid enligt våra avtal inte ger arbetsgivaren rätt att beordra/låta någon minderårig arbeta övertid/mertid utöver de åtta timmar per dag/40 timmar per vecka som anges i lagen för den som fyllt 16 år (sju timmar per dag för den som är under 16 år). Endast Yrkesinspektionen kan om det finns särskilda skäl bevilja sådana undantag från lagen.

Jan Åhman

vassen med sina miljoner bladlös.

Därför ror jag ut för att vittja mina mjärdar. En gång i tiden, för inte så länge sedan, fanns även här gott om kräftor. I mitten av 80-talet kraschade beståndet på bara ett eller två år. Många spår leder mot minken och på något sätt är den inblandad. Kanske har den ätit upp alla kräftor, vilket många tror. Eller också släpade den hit pesten. Men det kan också vara försurningen. Jag vet inte, och ingen annan heller verkar veta riktigt säkert.

När jag vittjat färdigt kryper fyra (fyra!) kräftor omkring på hinkbotten. Det blir en stor njutning perårsarbetskraft...höll jag nästan på att säga så här i personalplaneringstider....per kräfta menar jag förstås!

Jan Åhman

Fyra kräftor

En av de varma augustikvällarna betar jag kräftmjärdarna med nyfångad mört och särv; beten som är lika oemotsändliga för kräftorna som för de getingar, som trängs med kniven på skärbrädan. Intresserat studerar jag hur den *vanliga getingen* (det finns fler arter) med sina vassa käftar skär loss små runda stycken ur fiskköttet, håller fast dem mot kroppen och tungt lyfter mot någon av de minst trettio getingbilar, som minerar marken runt torpet detta getingår. På något sätt har jag den här sensommaren lärt mig att tycka om getingar; de är fredliga grannar, strängt upptagna av sitt – men de kan bita ifrån sig om det behövs. De takterna gillar jag!

Jag lägger ut de tjugofem mjärdarna efter konstens alla regler: en del nära land, andra längre ut; några i vassen, några utanför; de flesta där det finns mycket sten för kräftorna att gömma sig bland, andra intill en liten rishög i vattnet.

...

Jag växte upp vid en av Roslagens bästa kräftsjöar. Som barn var den 7 augusti, *första kräftfiskedagen*, en högtid som endast överträffades av julafton. Den kvällen slapp vi gå bort med korna efter mjölkningen. Det var mycket folk runt sjön, på bergen lös eldar och överallt glimmade det av ficklampor i augustimörkret. På bara ett par timmar hade vi håvat upp minst ett kilo kräftor och än fler gick i mjärdarna. År efter år fångade vi kilovis med kräftor, som vi sålde till *stockholmarna* och till Fiskarboden inne i Norrtälje. Jag minns aldrig att vi själva åt några.

Det fanns kräftor så det räckte åt alla, som var intresserade. Men det var bättre fiske på vissa ställen, och sämre på andra – så sades det i alla fall. Hursomhelst så slog avundsjukan rot hos några av bönderna i byn och bondhatet gjorde resten. Byns vatten var oskiftat och var och en fiskade av gammal sedvänja längs en viss sträcka. Vi var de enda som bodde vid sjön och självklart fiskade vi nedanför

gården. Men varför skulle vi, som inte hade så mycket mark, fiska med så många redskap? Och dessutom på den bästa delen av byns vatten, frågade storbondmoran anklagande. En kväll står hon och några karlar i vårt kök och begär att vi ska skriva på en ansökan om att vattnet ska skiftas – så att hon får mest, men *det* sade hon inte. Men vi, och andra som skulle få maka på oss, sade nej, och därför blev det inget av med skiftet, och fisken skulle därför ske på samma sätt som tidigare.

Den första kvällen det året, vid niotiden när det blivit ordentligt mörkt, kommer en tungt lastad eka roende mot vår strand. Den får in bland våra redskap, man plaskar med åorna och lever djävulen bland flöten och håvar. Vi barn blir

Redaktören tar sista ordet

naturligtvis förskräckta och springer upp och hämtar de vuxna. Vi anar vilka det är, men kan inte se det säkert i mörkret. När vi kommer ner till stranden igen, sitter de tysta i båten utanför stenbryggan. De säger ingenting, där den svarttjärade ekan glider fram i mörkret.

En stark ficklampa kommer fram och då händer det fantastiska: När vi lyser på dem sätter de alla upp varsin tidning för ansiktet. Fem uppslagna dagstidningar grinar mot oss i det ljumma augustimörkret, på en liten insjö i Roslagen, långt borta från den värld där man annars brukar se sådana syner.

...

På något sätt kommer jag att tänka på denna bild när jag ser våra chefer roa sig med Kyssogram-flickorna i Expressen. Hur gärna skulle de inte, så här efteråt,

velat ha den där tidningen framför ansiktet!

Det är inte av omtanke om oss eller om Postens kunder, i varje fall inte de mindre kunderna, som Expressen avslöjar vad Dahlsten och de andra herrarna tycker är roligt. Skriverierna är naturligtvis vanlig profitskapande kvällstidningsjournalistik, men de ingår också – omedvetet naturligtvis, våra journalister är inte särskilt medvetna om vems ärenden de går – som ett led i den politik som jag skrivit om tidigare i Facktuellt:

De utredningar (om Posten) som gjordes (före avregleringen och bolagiseringen) kom alla fram till att "*Posten befördrar brev till låg kostnad och hög tillförlitlighet*" liksom att det skulle bli dyrare om man släppte in "*flera aktörer för lokal- och riksbefordran av brev*". Men varför ordinerade då de styrande just den politik som alla utredningar förklarade orationell? Så här besvarade jag den frågan i samma nummer av Facktuellt:

Man kan efter den här genomgången fråga sig om de som fattar besluten om Postens bolagisering etc är idioter. Det är de naturligtvis inte. Frågan är bara vilka intressen de företräder. Den hästkar som de styrande nu skriver ut till ett friskt företag blir obegriplig om man inte ser den mot bakgrund av samhällsutvecklingen i stort de senaste åren. Marknadsekonomi är inne i sin värsta kris på flera decennier. De stora svenska exportkapitalen, vars intressen styr det här landet, slåss på liv och död på världsmarknaden. Alla resurser ska nu frigöras för att stötta dem. Därför får vi offra inte bara pensioner och sjukförsäkringar – utan också postservicen och anställningsvillkoren för oss som utför den.

Därför bolag – med sämre service, sämre avtal och med fler entreprenader.

Jag har senare också berättat om Ulf Dahlstens roll i denna historia. Dahlsten är en fd statssekreterare som åtog sig uppdraget att verkställa den här politiken inom Posten; en femtekolonnare skulle man kunna säga. Därför gråter man inga tårar när han skandaliseras i tidningarna.

Forts på föregående sida: *Fyra kräftor*